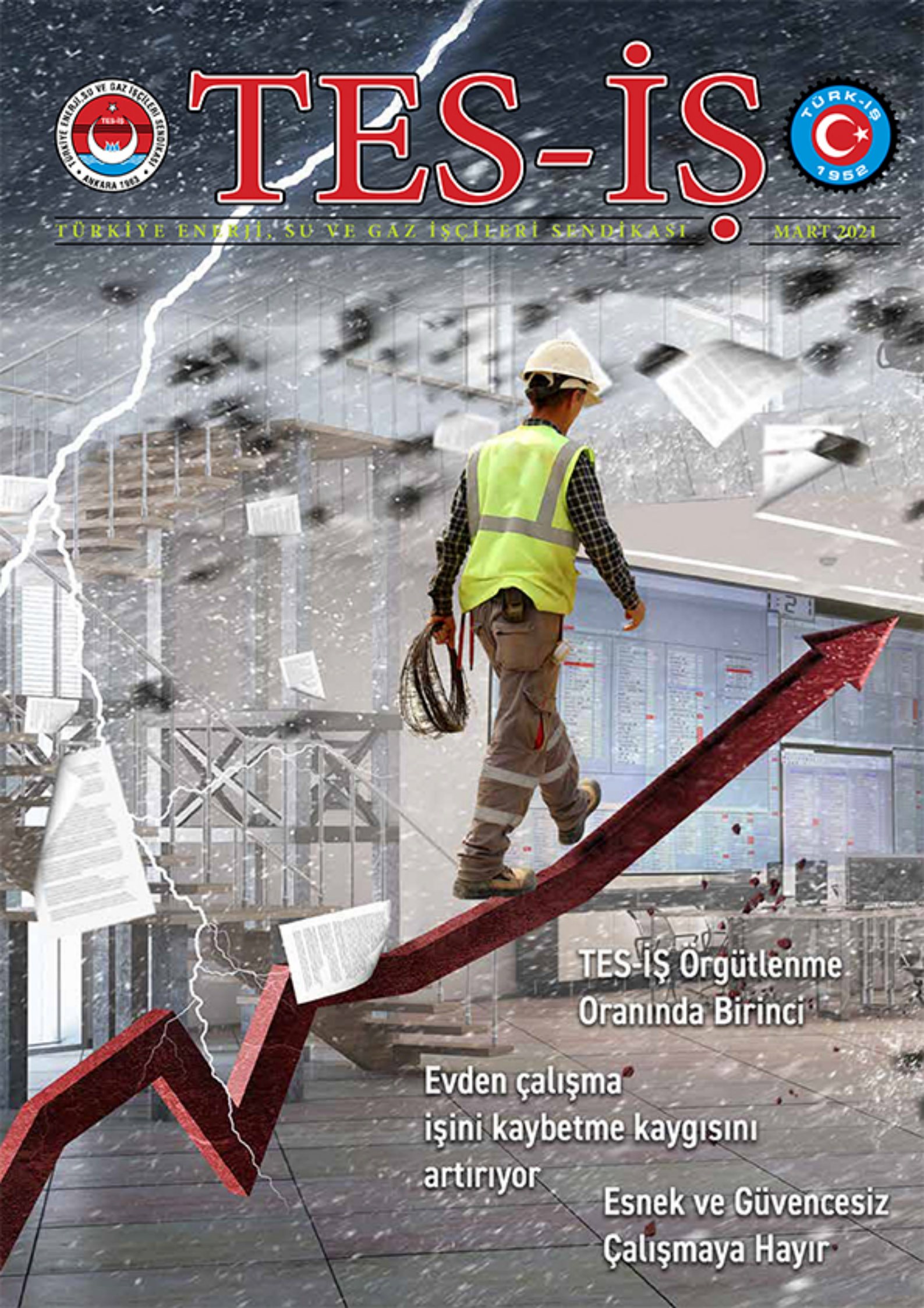
TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

MART 2021



TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci

Evden çalışma işini kaybetme kaygısını artırıyor

Esnek ve Güvencesiz Çalışmaya Hayır

TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2021-1
Mart 2021
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
Ersin Akma
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Nakif Yılmaz
Ar-Ge ve Eğitimten Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök

Görsel Tasarım Uzmanı
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Hüseyin Ozil
Hacı Mevlüt Ünal
Sedat Çokol
Eşref Erden
Fatih Tülek
Nakif Yılmaz

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 4 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
4 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır. Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır. Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edilmez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
Afşar Medya Matbaacılık San. Tic. A.Ş.
Ostim OSB Mah. 1424 Sk. Ostim Mega Center 8/2
Yenimahalle - Ankara
Tel: 0(312) 394 39 22 Fax: 0(312) 394 39 24

Baskı Tarihi
24 Mart 2021

HABERLER

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Asgari Ücret Görüşmeleri Öncesi Açıklamalarda Bulundu 6

Akma: "Beklentimiz İnsan Onuruna Yakışır Bir Asgari Ücretin Belirlenmesidir" 7

Üç İşçi Konfederasyonu'nun Asgari Ücret ile İlgili Ortak Görüşü 8

Asgari Ücret Tespit Komisyonu Toplantısı Sanal Ortamda Gerçekleşti 10

Asgari Ücret Hükümet, İşveren Çoğunluğu ile Net 2 Bin 825 TL Olarak Belirlendi 13

TÜRK-İŞ Torba Kanunla İlgili Görüşlerini TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna İletti 16

Esnek ve Güvencesiz Çalışmaya Karşı 81 İl ve Bölgede Basın Açıklamaları Yapıldı 18

Üç İşçi Konfederasyonundan Ortak Açıklama 19

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Tek Gündemle Toplandı 20

İl Temsilcilikleri Önünde Torba Kanuna Karşı Eş Zamanlı Basın Açıklamaları Gerçekleştirildi 22

Küresel Sendikalardan TBMM'ye Mektup 24

Akma: "Mücadelemize Destek Veren Tüm Üyelerimizi ve Teşkilatımızı Kutluyoruz" 25

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri İçin Toplandı 26

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri ile İlgili Taleplerimizi TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a İletti 26

Akma: "Hedefimiz Sendikasız İşyerlerini Örgütlemek" 27

TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci, İşkolunda Yetkili Tek Sendika 28

TÜRK-İŞ, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a Çalışma Hayatının Sorunları ile İlgili Rapor Sundu 30

ILO: Evden Çalışanların Daha İyi Korunmaya İhtiyacı Var 31

TES-İŞ Araştırma Merkezi'nin Yaptığı "Sendikalı İşçilerin Evden Çalışmaya Bakışı" Konulu Anket Çalışması Yayınlandı 32

TES-İŞ'ten Azerbaycan Elektro-Enerji ve Su İşçileri Sendikasına Mektup 34

Yaşasın Azerbaycan! Yaşasın Karabağ! 35

TES-İŞ Heyeti Depremden Etkilenen Üyelerimizi Ziyaret Etti 36

Sendikamız Giresun Dereli'de Yaşanan Sel Felaketi Sonrası DSİ İşçilerini Ziyaret Etti 36

Uluslararası Kuruluşlarımız - IndustriALL Küresel ve IndustriAll Avrupa Sendikaları Türkiye'deki Üyeleri ile Biraraya Geldi 37

IndustriALL Küresel Nükleer Enerji Sektörü Toplantısı Yapıldı 37

DSİ Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerlerinde 696 Sayılı KHK ile Sürekli İşçi Kadrosuna Geçirilen İşçiler Hakkında Bilgilendirme 38

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem Beşinci Toplantısı 1 Eylül 2020 Salı Günü Aydın-Didim'de Gerçekleştirildi 39

Türkiye AB Karma İstişare Komitesi Toplantısı Yapıldı 41

Genel Başkanımız Ersin Akma'dan Karadeniz'deki Doğalgaz Rezervi Keşfi için Teşekkür Açıklaması 42

TÜRK-İŞ: "696 Sayılı KHK ile Kamuda Daimi İşçi Kadrosuna Alınan İşçilerin Sendikal Örgütlenmesine Getirilen İstisna Kalıcı Olmasın" 43

2. Uluslararası Endüstriyel ve Çevresel Toksikoloji Kongresi Yapıldı 45

Akma: "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun" 46

Genel Başkanımız Ersin Akma 696 Sayılı KHK ile Kadroya Geçen Üyelerimizle Görüştü 47

YURT'tan

Şubat 2021 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı 56

Enflasyon, Şubatta Yüzde 0,91 Arttı 63

İşsizlik Oranı Ocakta %12,2 Seviyesinde Gerçekleşti 66

MAKALE

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanlar Toplantısına Sunulacak L20 Öncelikleri 70
Uğraş GÖK
TES-İŞ Genel Başkan Danışmanı

Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem 72
Öner DELİOĞLU
Toplu İş Sözleşmesi Müdür Yardımcısı

Genel Hatları ile Vardiya Usulü Çalışmalara İlişkin Genel ve Özel Esaslar 75
Resul LİMON
Uzman

İşçi Şikayetleri 81
Ulvi Yücel PEHLİVAN
ARGE ve Eğitim Birimi

BAŞYAZI

AKMA: "Sendikaların İlkeleri ve Kırmızı Çizgileri Olmak Zorunda"

Değerli Üyeler,

Tüm dünyayı etkisi alan ve gelişmiş ülkelere diz çöktüren Covid 19 salgını nedeniyle uzun bir süre tedbirlerle çalışma hayatımızı ve çalışmalarımızı devam ettirdik.

Salgının ülkemizde de görülmesi ile birlikte üyelerimizi korumak amacıyla üç ana başlık altında çalışmalarımızı sürdürdük. Üyelerimizin sağlığını, işini ve ücretini korumak için girişimlerde bulunduk. Enerji, Çevre, Çalışma Bakanlıkları ve işverenlerle çok sayıda görüşme ve çalışma yaptık. Üyelerimizin gelir ve iş kaybına uğramaması için önlemlerimizi aldık. Sadece az sayıda işverenimiz kısa çalışma ödeneğine başvuruda bulundu. Şubelerimiz ve işyeri temsilcilerimizle koordineli bir şekilde süreci ve alınan önlemleri takip ettik.

Eşi ve benzerini daha önce yaşamadığımız bu salgına rağmen üyelerimiz, ülkemize ve vatandaşlarımıza kesintisiz hizmet vermek için çalışmak zorundaydı. Dolayısıyla; işverenlerle yaptığımız çalışmalar ve yasal düzenlemeler çerçevesinde işyerleri, servis araçları ve çalışma sahalarında hijyen, sosyal mesafe ve güvenlik tedbirleri alındı. Evde kalması zafiyete neden olmayan hizmetlerde çalışan arkadaşlarımız evlerinde kaldılar. Sahada sayaç okuyan ve işleri gereği daha fazla risk altında olan arkadaşlarımız için sayaçların okunmaması kararı alındı. Tüm bu tedbirler, şubelerimiz ve işyeri temsilcilerimiz tarafından takip edildi. Tespit edilen eksiklikler işverenlerle görüşülerek giderildi ve çözüme kavuşturuldu.

Başta bilinç düzeyi yüksek olan üyelerimizin, sendikamızın ve işverenlerimizin gayretleri sonucunda sağlığımızı ve güvenliğimizi korumayı başardık.

Sonuç olarak, Covid 19 çerçevesinde tüm dünyada stratejik sektörler arasında sayılan işkolumuzda salgına karşı istihdam ve ücret güvenliğini sağlamış olduk. Salgın ve risk devam ettiği sürece aynı şekilde çalışmalarımızı devam ettireceğiz.

Alınan tüm önlemlere rağmen Covid 19 nedeniyle hayatını kaybeden iki arkadaşımız ve sayıları az da olsa bu illet hastalığa yakalanan ve sağlığına kavuşan arkadaşlarımız oldu. Hayatını kaybeden iki arkadaşımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve hastalığı devam edenlere acil şifa diliyorum.

Böylesi sıkıntılı bir süreçte tüm kazanımlarımızı garanti altına alan toplu iş sözleşmelerimiz ile ilgili çalışmalarımız yasal düzenlemelere paralel olarak zamanında sizlerle paylaşılacaktır.

Bu dönemde gündemimizde olan bir başka konu, 31.12.2019 tarihinde çevre muafiyet süresinin dolması nedeniyle kapatılan termik santraller oldu. Çevrenin korunması çerçevesinde önlemler alınırken bir yandan da santrallerin faaliyetlerine devam edebilmeleri için çalıştık. Çabalarımız ve işverenlerin gerekli yatırımları başlatmaları sonucunda bu santrallerde mühürler söküldü. Arkadaşlarımız işbaşı yaptılar. Tüm santraller tam kapasite ile çalışmaya başlayıncaya kadar süreci takip edeceğiz.

Bildiğiniz gibi bugün bir kez daha fona dönüştürülmek üzere sürekli gündeme getirilen kıdem tazminatı; 84 yıl önce, 1936 yılında elde edilmiş ve zaman içerisinde geliştirilerek bugüne gelmiş en temel kazanımlarımızdan bir tanesidir. 1 Ocak 2022 itibariyle başlaması öngörülen ve tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi olarak duyurulan bir düzenleme ile kıdem tazminatı özünden koparılmak ve bambaşka bir şeye dönüştürülmek istendi.

O gün anlatılanlar ve medya kanalıyla duyduklarımız kıdem tazminatını ileriye götürecek ve işçiye yeni kazanımlar getirecek bir düzenleme vaadetmiyordu. Yeni düzenlemeyle işçilerin; yıllarca verdikleri emeğin karşılığında alabilecekleri tek toplu para olan kıdem tazminatını, altmış yaşına kadar alamayacakları öngörülüyordu. Altmış yaşına geldiklerinde ise tazminatlarının sadece yüzde yirmi beşini ikramiye olarak alabilecekleri, geriye kalan tutarın ise emekli maaşlarına katkı olarak ekleneceği ifade ediliyor. Dolayısıyla; kazanılmış hakkımız olan kıdem tazminatının, zaman içerisinde yok olması riskiyle karşı karşıya kalıyorduk.

Burada dikkat edilmesi gereken bir başka konu da "İstihdam Kalkanı Paketinde" yer alan; 25 yaş altı-50 yaş üstü çalışanlar için öngörülen, belirli süreli sözleşme düzenlemesiydi. Bu düzenleme de aynı şekilde kıdem tazminatı hakkını ve ihbar tazminatını ortadan kaldıracak, esnekleşmeyi yaygınlaştıracak nitelikte bir düzenlemeydi.

İşçi dostu olan hiç kimsenin kıdem tazminatını ortadan kaldıracak bir düzenlemenin altına imza atmayacağını söylememize gerek yoktur.

İşçi çıkarmak isteyen işveren, kıdem tazminatını hatırlayarak bir kez daha düşünmektedir. Kıdem tazminatı iş güvencesidir. İşçinin hayatı boyunca alacağı belki de tek toplu paradır. Kıdem tazminatı, işçinin emeğinin ve işyerine katkılarının karşılığı, ücretinin vazgeçilmez parçası ve tamamlayıcısıdır. Ücretten tek farkı ödemesinin sonraya bırakılmış olmasıdır. İşçi tüm gelecek hayallerini birikmiş kıdem tazminatı üzerine kurmaktadır. Kıdem tazminatı sadece işçinin değil, aynı zamanda ailesinin de geleceğidir. Kıdem tazminatını geriye götürecek herhangi bir düzenleme ailelerinin ve tüm işçilerin hayallerini yok edecektir.

Kıdem tazminatı gündemiyle toplanan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu toplantılarında, kıdem tazminatının hiç bir şekilde tartışma konusu yapılmaması gerektiğini sendika genel başkanları olarak hepimiz ifade ettik. Düzenlemenin TBMM'ye gelmesi durumunda, daha önceki TÜRK-İŞ genel kurullarında oy birliği ile alınan genel grev kararlarını uygulamaktan başka bir seçeneğin kalmayacağını kamuoyuna deklare ettik. Başkanlar Kurulu kararına uygun bir şekilde 81 ilde TÜRK-İŞ temsilcilikleri tarafından basın açıklamaları yapıldı. Bildiri ve bültenler dağıtıldı. TÜRK-İŞ'in kıdem tazminatının mevcut haliyle korunmasından yana olduğu bir kez daha ifade edildi. Sosyal medya üzerinden "Kıdem Tazminatıma Dokunma" sloganı ile kampanya yapıldı. Sizlerin de desteği ile slogan Türkiye gündeminde ilk sıralara taşındı. Nihayetinde bir kez daha kıdem tazminatı hakkımızı korumayı işçilerin birliği ve dayanışması sayesinde başardık.

Kıdem tazminatı ve benzer hakların korunabilmesi için tüm çalışanların birlik, beraberlik ve dayanışma içerisinde mücadele etmesi gerekiyor. Temel hak ve özgürlüklerin korunabilmesi için sendikaların ve sendikacıların kırmızı çizgileri ve ilkeleri olmak zorundadır.

Üyelerimizin sağlığı, güvenliği, kıdem tazminatı ve tüm kazanılmış hakları, ailelerinin huzuru ve mutluluğu bizim kırmızı çizgimizdir. Sizlerden ve teşkilatımızın birlik beraberliğinden aldığımız güçle kırmızı çizgilerimizi korumak için her türlü mücadelemizi sürdüreceğiz.

Ersin AKMA
Genel Başkan

HABERLER

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Asgari Ücret Görüşmeleri Öncesi Açıklamalarda Bulundu

Akma: "Beklentimiz İnsan Onuruna Yakışır Bir Asgari Ücretin Belirlenmesidir"

Üç İşçi Konfederasyonu'nun Asgari Ücret ile İlgili Ortak Görüşü

Asgari Ücret Tespit Komisyonu Toplantısı Sanal Ortamda Gerçekleşti

Asgari Ücret Hükûmet, İşveren Çoğunluğu ile Net 2 Bin 825 TL Olarak Belirlendi

TÜRK-İŞ Torba Kanunla İlgili Görüşlerini TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna İletti

Esnek ve Güvencesiz Çalışmaya Karşı 81 İl ve Bölgede Basın Açıklamaları Yapıldı

Üç İşçi Konfederasyonundan Ortak Açıklama

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Tek Gündemle Toplandı

İl Temsilcilikleri Önünde Torba Kanuna Karşı Eş Zamanlı Basın Açıklamaları Gerçekleştirildi

Küresel Sendikalardan TBMM'ye Mektup

Akma: "Mücadelemize Destek Veren Tüm Üyelerimizi ve Teşkilatımızı Kutluyoruz"

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri İçin Toplandı

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri ile İlgili Taleplerimizi TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a İletti

Akma: "Hedefimiz Sendikasız İşyerlerini Örgütlemek"

TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci, İşkolunda Yetkili Tek Sendika

TÜRK-İŞ, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a Çalışma Hayatının Sorunları ile İlgili Rapor Sundu

ILO: Evden Çalışanların Daha İyi Korunmaya İhtiyacı Var

TES-İŞ Araştırma Merkezi'nin Yaptığı "Sendikalı İşçilerin Evden Çalışmaya Bakışı" Konulu Anket Çalışması Yayınlandı

TES-İŞ'ten Azerbaycan Elektro-Enerji ve Su İşçileri Sendikasına Mektup

Yaşasın Azerbaycan! Yaşasın Karabağ!

TES-İŞ Heyeti Depremden Etkilenen Üyelerimizi Ziyaret Etti

Sendikamız Giresun Dereli'de Yaşanan Sel Felaketi Sonrası DSİ İşçilerini Ziyaret Etti

Uluslararası Kuruluşlarımız - IndustriALL Küresel ve IndustriAll Avrupa Sendikaları Türkiye'deki Üyeleri ile Biraraya Geldi

IndustriALL Küresel Nükleer Enerji Sektörü Toplantısı Yapıldı

DSİ Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerlerinde 696 Sayılı KHK ile Sürekli İşçi Kadrosuna Geçirilen İşçiler Hakkında Bilgilendirme

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem Beşinci Toplantısı 1 Eylül 2020 Salı Günü Aydın-Didim'de Gerçekleştirildi

Türkiye AB Karma İstişare Komitesi Toplantısı Yapıldı

Genel Başkanımız Ersin Akma'dan Karadeniz'deki Doğalgaz Rezervi Keşfi için Teşekkür Açıklaması

TÜRK-İŞ: "696 Sayılı KHK ile Kamuda Daimi İşçi Kadrosuna Alınan İşçilerin Sendikal Örgütlenmesine Getirilen İstisna Kalıcı Olmasın"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Asgari Ücret Görüşmeleri Öncesi Açıklamalarda Bulundu

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Asgari Ücret Tespit Komisyonu üyeleri, asgari ücret görüşmeleri öncesi basın toplantısı düzenledi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Asgari Ücret Tespit Komisyonu üyeleri, asgari ücret görüşmeleri öncesi basın toplantısı düzenledi.

TÜRK-İŞ Genel Merkezinde 3 Aralık 2020 tarihinde düzenlenen basın toplantısında konuşan Atalay, taban ücret olması gereken asgari ücretin, Türkiye'de "geçim ücretine" dönüştüğünü söyledi.

Bugün 7 milyondan fazla insanın asgari ücretle geçindiğini belirten Atalay, asgari ücretli çalışanların yüzde 99'unun sendikasız olduğuna dikkati çekti.

Asgari ücretin nasıl tespit edildiğinin toplumun geneli tarafından bilinmediğini dile getiren Atalay, şöyle konuştu:

"Asgari ücret, işçi, işveren ve hükümetten beşer kişinin olduğu 15 kişilik komisyon tarafından belirleniyor. İşveren ve hükümet, çoğunluğu sağlayıp istediği gibi asgari ücret rakamını belirliyor. Bu sene yönetimle 'Biz bu komisyona katılmasak mı?' diye de düşündük. Bu komisyon adaletli bir komisyon değil.

Toplumun bir kısmı bunu anlamıyor. 'Sendikalar isterse belirli bir noktaya getirir.' diyor. Kamu sözleşmelerinde ya da özel sektör sözleşmesinde bir sürü yaptırım hakkımız var ama asgari ücrette böyle bir yaptırım hakkımız yok."

"Asgari Ücretle Geçinilmediğini Toplumun Tamamı Biliyor"

Asgari ücretin zaman içerisinde "geçim ücretine" dönüşmesini eleştiren Atalay, "Bugün asgari ücret net 2 bin 324 lira. Bu ücretle değil bir ay 15 gün bile geçinilmez. Komisyonda işveren ve hükümeti temsil eden üyeler, bugünden itibaren başlasınlar bakalım 2 bin 324 lirayla kaç gün idare edebiliyorlar? Onun için işveren ve hükümetin, insanları tebessüm ettirecek, bizim de 'evet' diyeceğimiz bir rakam getireceğini bekliyor ve umut ediyoruz. Böyle bir rakamı getirirlerse masada onlarla birlikte hareket ederiz" dedi.

Atalay, komisyondan talep edecekleri rakam konusunda HAK-İŞ ve DİSK'in de görüşlerini alacaklarına işaret ederek, şu bilgileri verdi:

"HAK-İŞ ve DİSK'in temsilcileriyle pazartesi günü görüştük. Dün de arkadaşlarımız uzmanlarıyla görüştü. Asgari ücrete dair 7-8 maddeden oluşan ilkeler belirlendi. Bununla ilgili yarın ortak bir açıklama yapacağız. Kafamızdan geçen bir rakam var. Komisyon üyeleri, önümüzdeki günlerde HAK-İŞ ve DİSK'in kanaatini de alıp kamuoyuna bunu açıklayacak."

Bazı siyasi partilerin yeni asgari ücrete dair açıkladığı rakamlara da değinen Atalay, "Bir parti '3 bin lira' diyor, diğeri '3 bin 100 lira' diyor, öbürü '5 bin' diyor. Bu böyle devam ediyor. Neticede mevcut asgari ücretle geçinilmediğini asgari ücretli biliyor, biz biliyoruz, toplumun tamamı biliyor." diye konuştu.

Komisyonda Engelli Bir Kadın İşçi de Yer Aldı

Bu yıl Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işçi heyetinde, Adalet Bakanlığında temizlik görevlisi olarak çalışan Koop-İş Sendikası üyesi engelli Özgül Yardımcı da yer aldı.

Akma: "Beklentimiz İnsan Onuruna Yakışır Bir Asgari Ücretin Belirlenmesidir"

Akma, Aile Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın ev sahipliğinde 4 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirilen Asgari Ücret Tespit Komisyonu ilk toplantısının ardından bir açıklama yaptı.

Akma: "Asgari Ücret Komisyonu İlk Toplantısı, Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığının ev sahipliğinde ve video konferans şeklinde 4 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

Beklentimiz, her geçen gün artan enflasyonun asgari ücrete yansıması ve TÜRK-İŞ'in yaptığı çalışmalarla tespit ettiği tutar çerçevesinde insan onuruna yakışır bir asgari ücretin belirlenmesidir.

Asgari ücretli çalışan hergün işinden evine dönerken çocuklarının geleceğinden endişe etmemeli veya ailesinin temel ihtiyaçlarını karşılayamamaktan dolayı kaygı duymamalıdır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun ilk toplantısı öncesinde, TÜRK-İŞ'in ve diğer konfederasyonların ortak açıklama yapmasını olumlu buluyoruz. Kısa bir süre önce esnekleşme öngören torba kanunun ilgili maddeleri TÜRK-İŞ'in öncülüğünde ve işçilerin birliği sayesinde geri çektirilmiştir.

Asgari ücret konusunda da konfederasyonların sonuna kadar birlik içerisinde olmasını, işçiler lehine en iyi sonucun alınabilmesi açısından son derece önemsiyoruz. Süreci hep birlikte ve TÜRK-İŞ'in yanında takip ediyor, ilk toplantının çalışanlar adına hayırlı sonuçlara vesile olmasını diliyoruz."

Üç İşçi Konfederasyonu'nun Asgari Ücret ile İlgili Ortak Görüşü

(04 Aralık 2020)

"Asgari Ücret İnsan Onuruna Yaraşır Bir Geçimi Sağlamalıdır"

2021 asgari ücret görüşmeleri Covid-19 salgının tüm dünya ve ülkemizde ağır insani, sosyal ve ekonomik tahribatının yaşandığı bir dönemde başlamaktadır. Küresel salgın, başta işçiler olmak üzere tüm ücretli çalışanların yaşama şartlarını daha da ağırlaştırdı. Ciddi iş ve gelir kayıplarına yol açtı. Nitekim devletin resmi kurumu tarafından açıklanan son büyüme rakamlarında, çalışanların milli gelirden aldıkları payın ciddi oranda gerilediği de görülmektedir. 2021 yılında geçerli olacak asgari ücretin, pandemi koşullarında yaşanan iş ve gelir kaybı dikkate alınarak insan onuruna yaraşır bir geçim ücreti olarak tespit edilmesi ortak düşüncemizdir.

Asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir ücrettir. Asgari ücret, çalışanların yaşama ve çalışma şartlarının düzenlenmesine yönelik önemli uygulamalardan birisidir. Asgari ücret ve civarında çalışan milyonlarca işçinin olduğu ülkemizde, belirlenecek asgari ücret rakamı sadece asgari ücretli çalışanları değil, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği vb. ödemeleri alan hak sahiplerini de doğrudan etkilemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)

Anayasası'nın girişinde, "işçinin ve ailesinin yalnızca geçimini temin eden ücret, insanca yaşamaya yeterli bir ücret değildir. Halbuki işçinin insanca yaşaması için yeterli ücrete sahip olması gerekir" ifadesine yer verilmiştir.

Üç işçi konfederasyonu "insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi taleplerini bir araya gelerek ortaklaştırmıştır.

Anayasamız devlete "çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alma" görevi vermektedir. Ayrıca, asgari ücretin tespitinde "çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur" denilmektedir.

Asgari ücret bir pazarlık ücreti değildir. İşçinin ailesiyle birlikte insanca yaşamasını sağlayacak gelirdir. Asgari ücretin belirlenmesi müzakerelerinde göz önünde tutulması gereken öncelikli husus, çalışanların karşı karşıya bulundukları geçim koşullarıdır. Çalışanlar, yaşanılan ekonomik sıkıntıların nedeni değil mağdurudur ve "ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum" gerekçesiyle asgari ücretin düşük belirlenmesi kabul edilemez. Türkiye'nin rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlamak doğrultusunda bir anlayışı olmamalıdır. Ülkemizdeki asgari ücret düzeyi AB üyesi çoğu ülkenin gerisindedir.

Bugün ücretliler üzerinde dayanılmaz boyutlarda vergi yükleri bulunmaktadır. Ücretli çalışanların eline geçen ücret, vergi nedeniyle ilerleyen aylarda düşmektedir. Asgari ücret alan işçiler bile yılın son aylarında daha düşük ücret almaktadır. Asgari ücret kadar bir gelirin ücretli çalışanlar için vergi dışı bırakılması yönünde tüm sosyal taraflar arasında görüş birliği oluşmasına rağmen -şimdiye kadar- herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. İşverenin sosyal güvenlik primi düşürülmesine rağmen işçilerin sosyal güvenlik primi muhafaza edilmiştir.

İşçi temsilcileri, "insan onuruna yakışır" bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için, Komisyon çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle savunmaktadır:

Asgari ücretin saptanmasında Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır. Günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre işçinin ve ailesinin insanca yaşamasını mümkün kılacak ve insanlık onuruyla bağdaşacak asgari ücret belirlenmelidir. İçinde yaşadığımız salgın koşullarının yarattığı gelir kaybı ve gider artışları da dikkate alınmalıdır.

Asgari ücret, asgari geçim indirimi (AGİ) hariç ve net olarak açıklanmalıdır. Bu ücretten yapılacak vergi, sosyal güvenlik vb. kesintiler net tutarın üzerine ilave edilmeli ve yıl boyunca asgari ücret açıklanan bu net ücretin altına düşmemelidir.

Ücretlerin asgari ücrete tekabül eden kısmı vergiden muaf olmalıdır. Ayrıca ücretliler için damga vergisi uygulaması kaldırılmalıdır. Asgari ücret sonrası ilk vergi basamağı için uygulanacak oran yüzde 10 olmalıdır.

Asgari ücret, herhangi bir ayrım yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak ve yıllık belirlenmelidir. İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalıdır.

Asgari ücret, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmeli ve bu özelliği temel alınarak belirlenmelidir.

Devlet çalışanlar arasında ayrım yapmamalı, kamuda geçerli en düşük aylık tutarını asgari ücret belirlenirken de dikkate almalıdır.

Asgari ücret ile bağlantılı olarak ve günümüz ekonomik koşullarını da dikkate alarak;

İşverenlere sağlanan sosyal güvenlik prim desteğinin benzeri işçilere de verilmeli ve işçilerin sosyal güvenlik haklarında bir kayıp yaratmayacak şekilde işçi SGK prim payı 5 puan düşürülerek bütçeden karşılanmalıdır.

Pandemi koşullarında işsizlik sigortasından işçilere yapılan ödemelerin (kısa çalışma ödeneği, nakdi gelir desteği ve işsizlik sigortası) alt sınırı asgari ücret olmalıdır. Pandemide iş ve gelir kaybı olan işçilere asgari ücret düzeyinden az olmayan bir nakdi gelir desteği verilmelidir. Bu destek kayıtsız, çalışan işçiler için bütçeden karşılanmalıdır.

"Sosyal Devlet" ilkesi gereği "aile yardımı" çalışmayan eş için uygulamaya konulmalıdır.

Sendikal örgütlenmenin olduğu işyerleri için asgari ücret teşviki uygulanmalıdır.

Konfederasyonlarımız, ortak çalışma ilkelerine uygun olarak, ortaya çıkan görüşleri paylaşmaya devam edeceklerdir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu Toplantısı Sanal Ortamda Gerçekleşti

2021 Asgari Ücret Tespit Komisyonu, ilk toplantısını Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığında çevrimiçi gerçekleştirdi. Toplantıya Bakan Selçuk'un yanı sıra, Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Akansel Koç, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder ve diğer komisyon üyeleri katıldı.

2021 Asgari Ücret Tespit Komisyonu, ilk toplantısını Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığında çevrimiçi gerçekleştirdi. 4 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya Bakan Selçuk'un yanı sıra, Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Akansel Koç, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder ve diğer komisyon üyeleri katıldı.

TÜRK-İŞ Heyeti adına komisyon başkanı Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, şu ifadelerde bulundu:

"Geçen yıl bu zamanlar asgari ücret toplantılarını yaparken, maruz kalacağımız küresel salgının bu kadar ciddi sonuçları olacağını belki de hiçbirimiz öngöremedik.

İnsanlar, sevdiklerimiz, yakınlarımız, vatandaşlarımız, üyelerimiz bu salgın hastalığa yenik düştü.

Pandemi sürecinde hayatını kaybeden tüm insanlarımızı rahmetle anıyorum.

Bu salgın bize hayattaki önceliklerimizi sorgulamamız için bir fırsat verdi.

Adil olmayan uygulamalardan birini düzeltmek için bugün önümüzde bir fırsatımız var.

Şimdi, hayatlarını tehlikeye atarak çalışanlara, emeklerinin karşılığını ödeme zamanıdır.

Her kriz döneminde yaşandığı gibi, düşük gelirliler mağdur oldu.

İşten çıkarılma yasağı geldi ama ücretsiz izne çıkarılan insanlar asgari ücretin yarısı bir gelirle yaşamak zorunda bırakıldı.

İşçilerin onayı alınmadan, işveren iradesiyle çıkarıldığı ücretsiz izinde günlük 39 TL nakdi ücret desteği sağlandı.

Ele geçen aylık 1.168 TL gelir ile hangi işçi ihtiyacını karşılayabilir?

Ailesi, çocukları dikkate alınmadan bir destek sağlandı.

Kısa çalışma ödeneği ile sağlanan en düşük gelir son 12 aylık ücret ortalamasının yüzde 60'ı oranında, 1.700-1.800 TL gibi rakamlar…

En düşük işsizlik ödeneği ise asgari ücretin yüzde 40'ı oranında, yani 1.177 TL

Ülkemizde asgari ücret veya civarındakilerin sayısı çalışanların neredeyse yarısı, 7 milyon kişi…

Milyonlarca insan borçlanarak yaşamlarını sürdürmeye çalıştı.

Milyonlarca işsiz var.

İktisaden dar ve sabit gelirli diye ifade edilenler, asgari ücret ve altında gelir elde edenler…

Asgari ücret ve altında bir gelire mahkum edildikleri için daha da yoksullar, mutsuzlar, huzursuzlar, endişeliler.

Geleceğe ümitle bakmıyorlar.

Sayın Bakanım,

Siz aynı zamanda aileden sorumlu bakansınız.

Bu gelir düzeyiyle bir ailenin geçinmesi mümkün müdür?

Asgari ücret tespit edilirken aile faktörü mutlaka dikkate alınmalıdır.

Asgari ücretli ailenin geliri de, yılın son aylarında gelir vergisindeki artış nedeniyle azalıyor.

Asgari ücretliden alınan damga vergisinin anlamı nedir?

Ailenin rızkından yapılan kesintilerle geçim şartları daha da ağırlaşıyor.

Asgari ücretlilerle birlikte tüm çalışanların ödedikleri vergi adil duruma getirilmelidir. Ücretli çalışanların Ocak ayında aldıkları net ücret vergiler nedeniyle azalmasın istiyoruz.

Sosyal devlet uygulamaları böylesi ekonomik ve sosyal dönemler içindir.

İktisaden dar ve sabit gelirli milyonlarca işçi, emekli, esnaf, çiftçi bu dönemde devletin kapsayıcı ve koruyucu uygulamalarını görmek istiyor.

Milyonlarca ücretli çalışan, bu süreçte çaresizlikten, işlerini kaybetmemek için hayatlarını tehlikeye atarak çalışan asgari ücretliler umutla bekliyor.

Komisyonumuzdan yaşanılan bu olumsuzlukları dikkate alarak bir değerlendirme yapmalarını bekliyoruz.

Fedakarlıksa, işte bu ekonomik kriz döneminde servetine servet katanlar yapsın.

İşçinin daha fazla fedakarlık yapacak takati kalmadı.

Fedakarlığı yapabilecek durumda olanlar yapsın.

Bu sabah üç İşçi Konfederasyonu ortak bir açıklama yaptı. İnsanca yaşanacak bir asgari ücret talebini seslendirdi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu çalışmalarında yıllardır dile getirdiğimiz talepler tüm işçilerin ortak sesi olarak yankılandı.

Taleplerimizi burada tekrarlayarak vaktinizi almak istemiyorum. Yazılı olarak sizlere sunacağım.

Bu sese kulak verilsin. Taleplerimiz karşılansın.

Ekonomik gerekçeler ileri sürülmesin.

Konuştuğumuz asgari ücrettir.

Tasarruf asgari ücretten olmaz.

Bu görüş ve düşüncelerle, belirlenecek asgari ücretin ülkemize, işçi ve işverenlerimize hayırlı olmasını dilerim." dedi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder başkanlığında 2021'de geçerli olacak asgari ücreti belirleme çalışmaları kapsamındaki ikinci toplantısını, TİSK'in ev sahipliğinde gerçekleştirdi.

TİSK'in ev sahipliğinde Kovid-19 salgını tedbirleri kapsamında çevrim içi olarak yapılan toplantıya TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Akansel Koç, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder ve diğer komisyon üyeleri katıldı.

Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın küresel rekabetteki duruma, Ticaret Bakanlığı'nın da dış ticaretteki gelişmelere dair veri ve raporları paylaştığı toplantıda, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) temsilcileri de sunum yaptı.

Komisyon, üçüncü toplantısını 22 Aralık Salı günü TÜRK-İŞ'in ev sahipliğinde yine çevrim içi olarak gerçekleştirdi.

Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Akansel Koç, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder ve diğer komisyon üyeleri katıldı. Yaklaşık 3 saat süren toplantıda, karşılıklı görüşlerin ardından TÜRK-İŞ tarafından bir sunum yapıldı. Ardından TÜİK temsilcisinin bekar bir işçinin asgari geçim tutarına dair rakamlarını içeren sunum, komisyon üyeleri ile paylaşıldı.

TÜİK'in paylaştığı sunumda, 2020 yılı Kasım ayı itibariyle bekar bir işçinin asgari geçim tutarını ağır işlerde çalışanlar için 2 bin 792 lira 10 kuruş, orta nitelikteki işlerde çalışanlar için 2 bin 507 lira 70 kuruş, hafif işlerde çalışanlar için 2 bin 339 lira 10 kuruş olarak açıklandı.

Konfederasyonumuz açıklanan bu rakamlar üzerine şu görüşleri paylaştı:

"Kasım ayına ait bu rakamlar, ülke gerçeklerini kesinlikle yansıtmıyor. Aralık ayı ve gelecek yıl enflasyon verisi göz önünde bulundurulduğunda, bu rakamların daha da düşük kalacağı ortada. TÜİK'in açıkladığı rakamın sadece bekar bir işçi için geçerli olduğuna dikkati çekiyoruz. Mevcutta aylık 2 bin 324 lira olan asgari ücretle geçinilmediğini işverenler de hükümet de gayet iyi biliyor. Görüşmelerin başından beri dile getirdiğimiz 'İnsan onuruna yakışır bir ücret'. Bunu savunmaya devam edeceğiz. TÜİK'in bugün açıkladığı rakamlar, maalesef çalışanların beklentilerinin altında kaldı.

Bugün yaklaşık olarak 7 milyon insanımız asgari ücretle geçinmek zorunda kalıyor. Enflasyon, geçim şartları ve ele geçen asgari ücret miktarı herkesin malumu. Bu nedenle işveren ve hükümet, insanların tebessüm edeceği, mutlu olacağı bir rakamı masaya getirmeli. Daha önce de söylediğimiz gibi, çalışanların kabul edeceği bir rakam olursa Türk-İş olarak buna 'evet' deriz. İşveren ve hükûmetten tekliflerini bekliyoruz. Gelecek teklife göre, durumu yeniden değerlendireceğiz."

Asgari Ücret Hükûmet, İşveren Çoğunluğu ile Net 2 Bin 825 TL Olarak Belirlendi"

"TÜRK-İŞ Muhalefet Şerhi Koydu"

Çalışma Bakanlığı ev sahipliğinde ve 28 Aralık 2020 tarihinde son kez toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2021'de geçerli olacak asgari ücreti hükûmet ve işveren tarafının çoğunluk kararı ile belirledi. İşçi kesimini temsilen komisyonda bulunan TÜRK-İŞ, belirlenen rakama muhalefet şerhi koydu.

Çalışma Bakanlığı ev sahipliğinde ve 28 Aralık 2020 tarihinde son kez toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2021'de geçerli olacak asgari ücreti hükûmet ve işveren tarafının çoğunluk kararı ile belirledi. İşçi kesimini temsilen komisyonda bulunan TÜRK-İŞ, belirlenen rakama muhalefet şerhi koydu.

Hükûmet ve işveren tarafının çoğunluk kararı ile belirlenen asgari ücret, brüt 3 bin 577 lira 50 kuruş, net 2 bin 825 lira 90 kuruş oldu.

TÜRK-İŞ'in komisyondaki temsilcisi olan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat şu şekilde açıklamalarda bulundu.

"Komisyonun değerli üyeleri, değerli basın emekçileri.

2021 yılında geçerli olacak Asgari Ücret gördüğünüz gibi işveren, hükümet kesimi temsilcileri tarafından oy çokluğu ile belirleniyor. İşçi kesimi olarak alınan karara muhalif kalıyoruz ve katılmıyoruz. Asgari Ücret çalışmalarında işçi kesimi olarak öncelikle çalışanların kendileri ve aileleri için insan onuruna yaraşır gelir elde etmeleri için çaba göstermiştik. TÜİK bekar bir işçinin yaşama maliyetini Kasım 2020 itibariyle 2 Bin 192 TL olarak belirledi ama bu hesaplamanın içinde ailenin harcamaları yoktu. Aralık ayında gerçekleşecek enflasyon oranı da yoktu. Ayrıca 2021 yılında bu belirlemede temel fiyat artışları da dikkate alınmamıştı. Defaat artışından bir payda söz konusu değildi. İşçi kesimi olarak işveren ve hükümet kesimi temsilcilerinden net 3 Bin TL'nin üzerinde bir rakam teklif etmelerini bekledik. Birlikte belirledikleri net asgari ücret yetersizdir, işçilerin beklentilerini karşılamaktan uzaktır. Asgari ücret daha tespit edilirken eksiktir. Bu günün geçim şartlarına bile yetmeyecek oranda bir rakam tespit edilmiştir. İnsan onuruna yaraşır bir ücret, bizim de taraf

olduğumuz uluslararası sözleşmelerin en önemli maddelerinden birisi olarak yer almaktadır.

Üç işçi konfederasyonu olarak, görüşümüzü 4 Aralıktan bu yana kamuoyuna açıklayarak ilkelerimizi paylaşmıştırk. Asgari ücret belirleme çalışmalarında temel alınması gereken ilkelerimizi ortaya koyarak kamuoyuyla paylaştık. Malesef işveren ve hükümet kesimi tarafından karşılık görmediğini anlıyoruz.

İşçilerin aileleriyle birlikte yine yoksullukla, geçim şartlarının her geçen gün artan ağırlığıyla karşı karşıya bırakıldığını anlıyoruz.Anayasamızda yer alan çalışanların geçim şartları yine dikkate alınmadı. Çalışanları 2021 yılında zor günler beklemektedir. Yine fedakarlığın, ücretlilerden beklendiğini görüyoruz.

Komisyon çalışmalarında belirleyici olan her zaman hükümetin yaklaşımı olmuştur. Hükûmetin tercihi iktisaden dar ve sabit gelirli işçilerden yana kullanmadığını anlıyoruz.

Asgari ücret alarak, yaşamlarını zorlukla sürdürmek zorunda olan milyonlarca çalışan ve ailesi yine mağdur edilmiştir. İşveren, hükûmet tarafından belirlenen asgari ücretin, ülkeye sosyal taraflara yararlı olmasını diliyorum.

2021 Yılı Çalışma Hayatı Yasal Göstergeleri

30.12.2020 tarih ve 31350 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 28.12.2020 tarih ve 2020/1 karar numaralı Asgari Ücret Tespit Komisyon Kararı gereği milli seviyede tek asgari ücret tespit edilmiştir. İşçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 01.01.2021 – 31.12.2021 tarihleri arasında 119,25TL/Gün olarak tespitine işçi temsilcilerinin muhalefetine karşılık oy çokluğu ile tespit edilmiştir. Tespit edilen yeni asgari ücrete bağlı 2021 yılı çalışma hayatının yasal göstergeleri, tablo halinde aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

Tablo 1: Asgari Ücret

AYLIK BRÜT ASGARİ ÜCRET	3.577,50 TL
Günlük Brüt Asgari Ücret	119,25 TL
Sigorta Primi İşçi Payı (%14)	500,85 TL
İşsizlik Sigortası İşçi Payı (%1)	35,78 TL
Gelir Vergisi Matrahı	3.040,88 TL
Gelir Vergisi İşçi Payı (%15)	456,13 TL
Damga Vergisi (%0,759)	27,15 TL
Net Ücret (AGİ Hariç)	2.557,59 TL

NOT: Çalışanın medeni hal ve çocuk sayısına göre asgari geçim indirim tutarı ücrete ayrıca ilave edilir.

Tablo 2: Asgari Geçim İndirimi

ÜCRETLİNİN MEDENİ DURUMU	ÇOCUK SAYISI	AGİ % ORANI	AYLIK TUTUAR
Bekar		50	268,31 TL
Evli Eşi Çalışmayan	0	60	321,98 TL
Evli Eşi Çalışmayan 1 Çocuklu	1	67,5	362,22 TL
Evli Eşi Çalışmayan 2 Çocuklu	2	75	402,47 TL
Evli Eşi Çalışmayan 3 Çocuklu	3	85	456,13 TL
Evli Eşi Çalışmayan 4 Çocuklu	4	85	456,13 TL
Evli Eşi Çalışmayan 5 Çocuklu	5	85	456,13 TL
Evli Eşi Çalışan	0	50	268,31 TL
Evli Eşi Çalışan 1 Çocuklu	1	57,5	308,56 TL
Evli Eşi Çalışan 2 Çocuklu	2	65	348,81 TL
Evli Eşi Çalışan 3 Çocuklu	3	75	402,47 TL
Evli Eşi Çalışan 4 Çocuklu	4	80	429,30 TL
Evli Eşi Çalışan 4 Çocuklu	5	85	456,13 TL

Tablo 3 : Kıdem Tazminatı Tavanı

UYGULAMA DÖNEMİ	KIDEM TAZMİNATI TAVAN TUTARI
01.01.2021 - 30.06.2021	7.638,96 TL

NOT: 01.07.2021 tarihinde yeni kıdem tazminat tavanı tespit edilecektir.

Tablo 4: Prime Esas Kazanç Alt ve Üst Sınırı

UYGULAMA DÖNEMİ	GÜNLÜK ALT SINIR	AYLIK ALT SINIR	GÜNLÜK ÜST SINIR	AYLIK ÜST SINIR
01.01.2021 - 31.12.2021	119,25 TL	3.577,50 TL	894,38 TL	26.831,25 TL

Tablo 6 : SGK İstisna Tutarları

UYGULAMA DÖNEMİ	01.01.2021 - 31.12.2021	
	GÜNLÜK	AYLIK
Yemek Parası İstisna Tutarı % 6	7,16 TL	-
Çocuk Parası İstisna Tutarı % 2	-	71,55 TL
Aile Yardımı İstisna Tutarı % 10	-	357,75 TL

Tablo 5 : Engelli İndirim Tutarı

ENGELLİLİK DERECESİ	ENGELLİ İNDİRİM TUTARI
1. Derece Engelliler (%80)	1.500,00 TL
2. Derece Engelliler(%60)	860,00 TL
3. Derece Engelliler (%40)	380,00 TL

Tablo 7 : Vergiden İstisna Yemek ve Taşıma Yardımı Tutarı

UYGULAMA DÖNEMİ	YEMEK PARASI (GÜNLÜK) KDV HARİÇ	TAŞIMA YARDIMI PARASI (GÜNLÜK) KDV HARİÇ
01.01.2021 - 31.12.2021	25,00 TL	13,00 TL

Tablo 8 : Kreş Yardımı

Dışarıdan kreş hizmeti satın almasında brüt asgari ücretin %50'si vergi ve SGK priminden istisnadır.

Tablo 10 : Doğum Borçlanması Prim Tutarları

UYGULAMA DÖNEMİ	GÜNLÜK	AYLIK	YILLIK
01.01.2021 - 31.12.2021	38,16 TL	1.144,80 TL	13.737,60 TL

Tablo 9 : Yeniden Değerlendirme Oranı

2021 Yılında uygulanacak yeniden değerleme oranı 2020 yılı için %9,11 olarak tespit edilmiştir.

Tablo 11 : Askerlik Borçlanması Prim Tutarları

UYGULAMA DÖNEMİ	GÜNLÜK	AYLIK	YILLIK
01.01.2021 - 31.12.2021	38,16 TL	1.144,80 TL	13.737,60 TL

Tablo 12 : Emzirme ve Cenaze Ödeneği Tutarları

ÖDENEK TÜRÜ	ÖDENEK TUTARI
Emzirme Ödeneği	232,00 TL
Cenaze Ödeneği	918,00 TL

Tablo 13 : 3308 Sayılı Yasaya Tabi Stajyer Öğrenci Ücreti

ÖDENEK TÜRÜ	GÜNLÜK	AYLIK
20 ve Üzeri Çalışan Personel İçin Asgari ücretin (16 Yaşını Doldurmuş) netinin %30'u	25,58 TL	767,28 TL

Tablo 14 : Ücretlilere Uygulanacak Gelir Vergisi Oranları

GELİR VERGİSİ MATRAHİ		GELİR VERGİSİ ORANI
24.000,00 TL	TL'ye kadar	%15
53.000,00 TL	TL'nin 24.000-TL si için 3.600-TL fazlası	%20
190.000,00 TL	TL'nin 53.000.-TL si için 9.400-TL fazlası	%27
650.000,00 TL	TL'den fazlasının 190.000.-TL si için 46.390-TL fazlası	%35
650.000,00 TL	TL'den fazlasının 650.000.-TL si için 207.390-TL fazlası	%40

TÜRK-İŞ Torba Kanunla İlgili Görüşlerini TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna İletti

TÜRK-İŞ, kamuoyunda "torba kanun" olarak adlandırılan "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi"ne dair görüş ve değerlendirmelerini TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına iletti.

TÜRK-İŞ, kamuoyunda "torba kanun" olarak adlandırılan "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi"ne dair görüş ve değerlendirmelerini TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına 22 Ekim 2020 tarihinde ilettiğini açıkladı.

TÜRK-İŞ, teklif edilen düzenlemelerden duyduğu rahatsızlıkları ve gerekçelerini anlattı.

Bütün olarak incelendiğinde 43 maddelik kanun teklifinin pek çok maddesiyle işveren odaklı olduğu, işveren odaklı kurgulanan düzenlemelerin işçiler yönünden olumlu sonuçlar doğurmadığının geçmişte çok defa tecrübe edildiği vurgulandı.

Komisyona iletilen metinde, şu görüşler aktarıldı:

"...İşveren lehine yapılan tüm bu düzenlemeler için İşsizlik Sigortası Fonu kaynak olarak kullanılmaktadır. Fonun kurulduğu günden bu yana fondan işverene verilen destek işçiye verilen desteğin çok üzerindedir. Hatta bu destek son yıllarda bariz bir şekilde işveren lehine kullanılmıştır. Fonun oluşturulma amacı işvereni desteklemek değildir. İşsiz kalan işçiye bu süreç içinde hayatını idame ettirecek imkan sağlanmasıdır."

TÜRK-İŞ'in ısrarlı taleplerine rağmen fondan yararlanma koşullarının işçi lehine düzenlenmediği belirtilen metinde, "İşçiler ekonomik hayatın kurucu unsurlarıdır. Sosyal dengeler bakımından işçinin zayıflatılması ve yoksul bırakılması çalışma barışını olumsuz etkileyen unsurların başında gelmektedir.

İşvereni yaşatmak adına işçi korumasız bırakılmamalı." ifadelerine yer verildi.

"İşçiler iş güvencesinden de mahrum edilecek"

Teklifin 28'inci maddesiyle 4857 sayılı İş Kanunu'nun 11'inci maddesine eklenen fıkranın, 25 yaşını doldurmamış veya 50 ve daha yukarı yaştakilerle 2 yıla kadar belirli süreli iş sözleşmesi yapılmasına imkan sağladığına dikkat çekilerek, şunlar dile getirildi:

"Teklif edilen düzenleme ile işverenlerin yıllardır talep ettikleri düzenleme hayata geçirilmiş olacaktır. Yapılmak istenen düzenleme 'istihdam artışına yönelik' olarak gösterilmek istenmektedir. İş Kanunu'nda yapılacak ufak bir değişiklik ile tüm çalışanların neredeyse yüzde 25'lik bir bölümü başta kıdem tazminatı hakkı olmak üzere İş Kanunu'nun koruyucu hükümlerinden mahrum edilmektedir."

İşçilerin sadece kıdem tazminatı hakkından değil iş güvencesi hakkından da mahrum edileceği vurgulanan metinde, "Bu durumdaki işçilerin işe iade davası açma hakkı olmadığı gibi ihbar tazminatı hakkı olmadığı için de pratikte iş arama izni hakkı da bulunmamaktadır. Bu düzenleme hayata geçerse örgütlenme önündeki engellere bir yenisi daha eklenmiş olacak. Sendikalar sırf bu düzenleme nedeniyle üye kaybına uğrayabileceklerdir. 25 yaş altı ve 50 yaş üstü işçilerin sendika üyeliği ve toplu iş sözleşmesinden yararlanma hakları bu düzenlemeden olumsuz etkilenebilecektir." ifadeleri kullanıldı.

Teklifin yasalaşmasıyla ay içerisinde 10 günden az çalışan 25 yaş altındakilerin yüzde 2 iş kazası ve meslek hastalıkları primi ile yüzde 7,5'i işveren, yüzde 5'i sigortalıya ait olmak üzere yüzde 12,5 oranındaki genel sağlık sigortası priminin işverence ödeneceğine işaret edilerek, "Bu durumdaki gençler için işverence ihtiyarlık primi ödenmeyecek. İlk defa 16 yaşında sigortalı olan bir işçi 25 yaşına kadar 9 yıl boyunca uzun dönemli sigorta kollarının primi ödenmeden çalıştırılabilecek. Güvencesiz ve emeklilik hakkı ötelenmiş bir çalışma ilişkisi yaşayacaktır." görüşleri paylaşıldı.

"Düzenleme bu haliyle Anayasa'ya aykırı"

Metinde, ilgili teklifin 8'inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na "Geçici Madde 27" ile 1 Ocak 2019 ila 17 Nisan 2020 arasında işten çıkarılan ya da kayıt dışı çalışan işçilerin söz konusu kanun yürürlüğe girdikten sonraki 30 gün içerisinde en son çalıştıkları özel sektör işverenine başvurmaları ve fiilen çalışmaya başlamaları halinde işverene her prim günü için günlük 44,15 lira teşvik sağlanacağı belirtildi.

Bu maddenin kayıt dışı çalışan işçilerin de başvuru yapması halinde kayıtlı hale gelmesini teşvik eder nitelikte olduğuna vurgu yapılarak, şu uyarılarda bulunuldu:

"İşverene kayıt dışı çalıştırdığı dönem için herhangi bir idari para cezası uygulanmasını da önlemektedir. Kayıt dışı çalıştırarak işçiyi mağdur eden, devleti aldatan ve teşviklerden yararlananların, aldıkları teşvikler de usulsüz olduğu için geri istenmesi gerekmektedir. Düzenlemenin bu haliyle Anayasa'ya aykırı olduğu düşünülmektedir."

Esnek ve Güvencesiz Çalışmaya Karşı

81 İl ve Bölgede Basın Açıklamaları Yapıldı

TBMM'de görüşülen, çalışma hayatında esnekleşme ve dolayısıyla güvencesiz çalışmaya neden olabilecek düzenlemeler içeren torba kanuna karşı; başta TÜRK-İŞ Genel Merkezi olmak üzere, 81 ilde bölge ve il temsilcilikleri önünde basın açıklamaları yapıldı.

TBMM'de görüşülen, çalışma hayatında esnekleşme ve dolayısıyla güvencesiz çalışmaya neden olabilecek düzenlemeler içeren torba kanuna karşı; başta TÜRK-İŞ Genel Merkezi olmak üzere, 81 ilde bölge ve il temsilcilikleri önünde 27 Ekim 2020 tarihinde aynı gün basın açıklamaları yapıldı. Genel Merkezi Ankara'da bulunan sendikaların genel başkanları ile şube başkanları, TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir araya gelerek gerçekleştirilen Başkanlar Kurulunda son gelişmeleri değerlendirdi. Başkanlar Kuruluna sendikamız adına Genel Başkanımız Ersin Akma katıldı.

Aynı zamanda TÜRK-İŞ İl Temsilcileri olan Van Şube Başkanımız Naif Balandı, Aydın Şube Başkanımız Mustafa Aydın, Yatağan Şube Başkanımız Fatih Erçelik, Edirne Şube Başkanımız Zeki Şişko, Isparta Şube Başkanımız Osman Korkmaz, Kahramanmaraş Şube Başkanımız Hacı Mehmet Kavuk ve Urfa Şube Başkanımız Erol Düzme illerdeki basın açıklamalarını yaptılar.

Üç İşçi Konfederasyonundan Ortak Açıklama

Üç Büyük İşçi Konfederasyonu (TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK), Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde olan torba yasa teklifinin çalışma hayatına ilişkin düzenlemeleri ile ilgili ortak bir açıklama yaptı.

Üç Büyük İşçi Konfederasyonu (TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK), Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde olan torba yasa teklifinin çalışma hayatına ilişkin düzenlemeleri ile ilgili ortak bir açıklama yaptı.

"Esnek Çalışmaya Dönük Düzenlemeler Geri Çekilmelidir"

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak TBMM gündeminde olan torba yasa teklifinin çalışma hayatına ilişkin düzenlemelerinden duyduğumuz ortak kaygıyı ve teklifin yaratacağı sakıncaları kamuoyu ile paylaşıyor ve teklifin İş Hukukuna esneklik getiren hükümlerinin TBMM gündeminden geri çekilmesini talep ediyoruz.

Kanun Teklifiyle belirli süreli iş sözleşmesinin kapsamının genişletilmesi ve yaygınlaştırılması söz konusudur. Belirli süreli sözleşme ile çalışan işçiler, kıdem ve ihbar tazminatı ile iş güvencesi (işe iade davası) hükümlerinden yararlanamadığından bu düzenlemeyi son derece sakıncalı buluyoruz.

25 yaş altı ve 50 yaş üstü çalışanların hiçbir şarta bağlı olmaksızın belirli süreli iş sözleşmesi ile (geçici işçi olarak) istihdam edilmesi sonucunda kıdem ve ihbar tazminatı gibi haklardan yararlanamamaları büyük haksızlıkların ortaya çıkmasına neden olacaktır. Yaşa bağlı olarak getirilecek bu düzenleme çalışanlar arasında ayrıma yol açacaktır. Çalışma düzeni ve sosyal adaletin bozulmasına neden olacaktır. Ülkemizde belirsiz süreli iş sözleşmesi esasına dayalı olarak düzenlenen iş hukuku düzeninin alt üst olmasına yol açacaktır. Ayrıca yaşa bağlı olarak getirilen bu ayrım Anayasa'nın eşitlik ilkesine de aykırıdır.

Kanun Teklifinde 25 yaş altında olup 10 günden az çalışma günü olan çalışanlara yönelik bir düzenleme yer almaktadır. Bu teklifle, 25 yaş altındaki işçilerin uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin ödemelerinin yapılması yükümlülüğü ortadan kaldırılmaktadır. Bu teklif çalışanların işsizlik, malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası, meslek hastalığı ve analık gibi hayati öneme sahip haklardan yararlanmasını ortadan kaldıracaktır. Bu düzenlemeyi özellikle sosyal güvenlik hakkı açısından sakıncalı buluyoruz. Yaşa ve çalışma biçimine bağlı olarak sosyal güvenlik haklarından mahrumiyet getirecek bu düzenlemenin de Anayasanın eşitlik ve sosyal güvenlik hakkı hükümleriyle çeliştiğini düşünüyoruz.

Torba kanun teklifinde kısmi çalışmanın yaygınlaştırması amaçlanmıştır. Kısmi çalışma yaşlılık aylığı, malullük aylığı, işsizlik ödeneğine hak kazanma gibi pek çok konuda ciddi hak kayıpları yaratacağı için bu düzenlemeyi sakıncalı buluyoruz.

Üç işçi konfederasyonu olarak işçilerin başta kıdem tazminatı ve sosyal güvenlik hakları olmak üzere Anayasa ve yasalarla güvence altına alınmış haklarına zarar vereceğini düşündüğümüz bu teklifin geri çekilmesini talep ediyoruz. Ülkemizin küresel salgın ve deprem felaketiyle uğraştığı ve yaralarını sarmaya çalıştığı bu zor günlerde, çalışanları büyük endişelere sevk eden ve hak kayıpları yaratacak bu teklifin TBMM gündeminden geri çekilmesi bütün çalışanların ortak arzusudur. TBMM'deki bütün siyasi partileri bu konuda sağduyulu davranmaya ve işçilerin sesine ve arzusuna kulak vermeye çağırıyoruz. Üç işçi konfederasyonu olarak bu konuda ısrarlı olduğumuzu vurgulamak istiyoruz.

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak, çalışma hayatının sorunlarıyla ilgili düşünülen düzenlemelerin ülkemizde uzun bir geçmişi olan sosyal diyalog mekanizmaları kullanılarak ele alınmasından yana olduğumuzun bir kez daha altını çiziyoruz.

KAMUOYUNA SAYGIYLA ARZ OLUNUR.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Tek Gündemle Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem Yedinci Toplantısı 03 Kasım 2020 Salı Günü Ankara'da, Konfederasyon Genel Merkezinde tek gündemle olağanüstü toplandı.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem Yedinci Toplantısı 03 Kasım 2020 Salı Günü Ankara'da, Konfederasyon Genel Merkezinde tek gündemle olağanüstü toplandı.

Başkanlar Kurulu toplantısında Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görüşülmekte olan "torba kanun" konusundaki gelişmeler değerlendirildi ve aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verildi:

1-Ülkemizde küresel salgın Covid-19'un yaygınlaştığı ve başta ücretli çalışanlar olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin tedirgin olduğu bir ortam yaşanmaktadır. İşçilerin önemli bir bölümü, kısa çalışma ve ücretsiz izne çıkarılma durumuyla karşı karşıya kalmıştır. Daha düşük bir gelirle geçimlerini sürdürmeye çalışmaktadır. İş ve gelir güvencesinde duyulan endişe, ekonomide yaşanan olumsuzluklarla giderek artmaktadır. Çalışma ve yaşama şartlarındaki olumsuzluğa, sağlıklarını kaybetme ihtimalinin her geçen gün artmasına rağmen işçiler fedakârca üretimi sürdürmenin gayreti içindedir.

2-Ülkemizin, ekonomik ve sosyal alanda zorlu şartlarla karşı karşıya kaldığı bu dönemde, çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren konularda işçi kesimiyle bir istişare yapılmadan, Üçlü Danışma Kurulunda görüşülmeden, doğrudan işçilerin hak kayıplarına yol açacak düzenlemeler peşi sıra gündeme getirilmektedir.

3-Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonuna sunulan ve "torba kanun" olarak nitelendirilen "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda

Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" ile çalışma hayatına ilişkin konularda da bazı düzenlemeler yapılması öngörülmüştür.

4-TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 27 Ekim 2020 günü Ankara'da bulunan sendika genel başkanlarının katılımıyla olağanüstü toplanarak gelişmeler ile Plan ve Bütçe Komisyonundaki görüşmeleri ve kesimler adına yapılan konuşmaları değerlendirmiştir. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak tüm siyasi partilere, grup başkanlıklarına ve milletvekillerine gönderilen görüşün Komisyonda dikkate alınmadığı tespitinde bulunmuştur. TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri tarafından 81 ilde gerçekleştirilen "Kitlesel Basın Toplantısı" Kanun Teklifiyle ilgili duyarlılığımızın bir göstergesi olarak kabul edilmelidir.

5- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, sorunların müzakere yoluyla çözümünden yana olmuştur. İş Kanunu düzenlenirken sosyal taraflar görüşlerini ortaya koymuş, işçi ve işveren arasında belli bir denge sağlanmıştır. İşçi kesiminin duyarlı olduğu "esnek çalışma" konusunda yapılmak istenen düzenlemeler, geçmişte de çok tartışılmıştır. Ortamın uygun olduğu düşünülerek tekrar gündeme getirilen tekliflerin iş barışını sağlamayacağı açıktır.

6-TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkemizde istihdamın artmasını önemli görmektedir. Salgının ülkemizde görülmesinden bu yana olumsuz etkileri, özellikle istihdamda gerileme ve işsizlikte artış olarak ortaya çıkmıştır. Salgının istihdam üzerindeki olumsuz etkisini gidereceği varsayılan tedbirler işçi haklarını ve iş şartlarını daha da geriletme temelinde uygulanmak istenmektedir. Çalışanların istihdama yaklaşımı, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından tanımlanan "insana yakışır iş" kapsamındadır. Yatırıma, üretime ve katma değer artışına dayanmayan istihdam artışı sadece kağıt üzerinde kalacaktır. Yeni işleri sağlayacak yatırımlar yerine mevcut işlerin paylaşılması ekonomide üretim artışı getirmeyecektir. İşverenleri teşvik ederek istihdam artışı sağlanamadığı ortaya çıkmıştır.

7-Kanun Teklifi ile yapılmak istenen düzenlemede; 25 yaş altındaki ve 50 yaş üzerindeki işçiler için işverene belirli süreli sözleşme biçimini uygulama imkânı getirilmekte, böylece milyonlarca işçinin kıdem ve ihbar tazminatı alma, işe iade davası açma ve iş güvencesi hakkı ortadan kaldırılmaktadır. Tam zamanlı olarak çalışan işçiler işveren tarafından kısmi çalışmaya zorlanabilmekte, işçinin istismarına açık kapı bırakılmaktadır.

Bu yolla da kıdem tazminatı hakkının kısıtlanması imkânı işverene tanınmaktadır. Genç işçilerin emeklilik hakkı, ilk sigortalılık süresi ileriye taşınarak zorlaştırılmaktadır. Kayıtdışı işçi çalıştıran işverene af getirilmekte, getirilen yeni teşvikler işçinin işsiz kalması durumunda güvencesi olarak oluşturulan işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır. Yapılan bütün düzenlemeler işveren odaklıdır. İşçinin haklarına yönelik herhangi bir iyileştirme yoktur.

8-TBMM'de bulunan Kanun Teklifi kabul edilirse çalışma hayatında yeni huzursuzluklara yol açacaktır. Üç İşçi Konfederasyonu TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK tarafından bugün yapılan ortak açıklamaya olumlu yaklaşım gösterilmeli ve esnek çalışmaya dönük düzenlemeler TBMM gündeminden geri çekilmelidir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, TBMM'de görüşülecek olan Kanun Teklifi görüşmelerinin izlenmesini ve gelişmelere göre değerlendirme yapılmasını kararlaştırmıştır. Bu kapsamda işçiler görüş ve tepkilerini işyerleri ile bölge ve illerde düzenlenecek toplantı ve eylemlerle ortaya koyacaktır.

İl Temsilcilikleri Önünde Torba Kanuna Karşı Eş Zamanlı Basın Açıklamaları Gerçekleştirildi

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun aldığı karar doğrultusunda 05 Kasım 2020 tarihinde; TÜRK-İŞ Genel Merkezi başta olmak üzere, 81 ilde bölge ve il temsilcilikleri önünde basın açıklamaları gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun aldığı karar doğrultusunda 05 Kasım 2020 tarihinde; TÜRK-İŞ Genel Merkezi başta olmak üzere, 81 ilde bölge ve il temsilcilikleri önünde basın açıklamaları gerçekleştirildi.

Basın açıklamalarında okunan ortak metin aşağıdaki gibidir:

"Değerli basın mensupları,

Değerli arkadaşlar,

On gün önce açıklamamızı sonlandırırken ne demiştik!

Bu düzenlemeye karşı yanıtımız mücadele olacak demiştik!

Arkadaşlar,

Dediğimiz gibi mücadelemizi büyütüyoruz. Adına "istihdam paketi" dedikleri esnekleştirme, kuralsızlaştırma, güvencesizleştirme yani kısacası köleleştirme paketine karşı sesimizi bugün daha güçlü bir şekilde yükseltiyoruz.

Çünkü bu köleleştirme paketine karşı sürdürdüğümüz mücadelede, artık yalnız olmadığımızı biliyoruz.

İki gün önce HAK-İŞ ve DİSK'le ortak açıklama yaptık.

"Esnek Çalışmaya Hayır" dedik.

Yaptığımız ortak açıklamayla, Türkiye işçi sınıfının temel hakları söz konusu olduğunda, nasıl bir arada ve dayanışma içinde bir araya geldiğini gösterdik.

Bu düzenlemeyi TBMM'ye getirenlere, getirilmesine sebep olanlara buradan tekrar sesleniyoruz!

Gelin bu yanlıştan vazgeçin!

Vazgeçin ki arkanızda kötü bir miras bırakmayın!

Vazgeçin ki emekçiler adlarınızı duyduğunda, yüzlerinizi gördüğünde size saygı göstersin!

Vazgeçin ki, zaten emekçilerin sahip olduğu onlarca derdine bir dert daha eklemeyin!

Salgınla, geçim sıkıntısıyla, işsizlikle, doğal afetlerle başa çıkmaya çalışan emekçileri daha fazla germeyin!

Sizin derdiniz gerçekten salgın koşullarında istihdamı artırmak mı?

O zaman gelin, enerjinizi kayıt dışı çalışmayı ortadan kaldırmak için harcayın!

Gerçekten salgın döneminde emekçileri mi düşünüyorsunuz?

O zaman onların istekleri dışında ücretsiz izine çıkarılmalarını engelleyin!

Ücretsiz izine çıkarılan bir emekçinin ailesiyle beraber günlük 39 TL ile yaşayabildiğini hayal edin!

Hayal edin ki, yaptığınız yanlışların farkına varın!

Arkadaşlar,

Bizler derdimizi anlatmaktan usandık, onlar bizlere yeni dertler üretmekten usanmadılar!

Ama bizlerin mücadeleden vazgeçeceğini mi sanıyorlar?

Eğer öyle sanıyorlarsa bizi henüz tanımıyorlar!

Bizler mücadeleden vazgeçmeyiz…

Ama bugün, ama yarın, bunun hesabını sorarız.

Bu akşam ülke genelinde, mesai çıkışında alkışlarla bu paketi protesto ederek ilk mesajımızı veriyoruz!

Mesajımızın alınacağını ümit ediyoruz!

Bu köleleştirme paketi geri çekilmezse neler yapabileceğimizi herkese gösteririz!

Bu mücadele çocuklarımıza mutlu bir gelecek, insanca yaşayacağı iş şartlarını sağlamak içindir.

Yaşasın Mücadelemiz,

Yaşasın Dayanışmamız,

Yaşasın Türk-İş,

Yaşasın Ekmek Barış Özgürlük Mücadelemiz!”

Küresel Sendikalardan TBMM'ye Mektup

IndustriALL Küresel ve Industriall Avrupa Sendikaları Torba Kanunun Geri Çekilmesi İçin TBMM'ye Mektup gönderdi.

industriall global union

industriAll EUROPEAN TRADE UNION

Geneva and Brussels, 05 November 2020

Mr. Mustafa Şentop
Speaker of the Grand National Assembly of Turkey (GNAT)
TBMM
06543 Bakanlıklar
Ankara
Turkey

Transmitted by e-mail: mustafa.sentop@tbmm.gov.tr, kumburogu@tbmm.gov.tr and telefax: +90 (312) 420 51 46

IndustriALL Global Union and industriAll European Trade Union call on Grand National Assembly of Turkey (GNAT) to withdraw the proposed Omnibus Law from its agenda

Dear Mr. Speaker,

We are writing this letter to you on behalf of IndustriALL Global Union and industriAll European Trade Union, both representing millions of workers in mining, energy and manufacturing industries in Europe and worldwide, including in Turkey, to call on Grand National Assembly of Turkey (GNAT) to withdraw the proposed Omnibus Law from its agenda as it contains provisions which are detrimental to the gained rights and entitlements of workers. Furthermore, trade unions have not been consulted on this draft law.

Taking full account of the reports submitted at our last National Affiliates' meeting about this proposed Omnibus Law, both organizations are extremely concerned about its potential negative impacts on workers and trade unions. As a matter of fact, three main national confederations in Turkey, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ and DİSK, have issued a joint statement expressing their common concerns about the regulations of the proposed Omnibus Law and demanding its withdrawal from the agenda of the GNAT.

The proposed Omnibus Law would expand the scope of precarious employment contracts, particularly the promotion of fixed-term jobs. Both organizations join the national confederations and our sectoral affiliated trade unions in finding this proposed law extremely problematic since workers under the age of 25 and over the age of 50 employed with fixed-term contracts cannot benefit from severance and notice payments as well as job security provisions. This would result in unacceptable discrimination among working people in the country and cause the deterioration of working arrangements and social justice.

The national confederations also report that this type of discrimination is against the principle of equality referred to in the Constitution of Republic of Turkey as it would prevent workers from enjoying their right to social protections pertaining to unemployment, invalidity, old age, death, occupational injury, occupational disease and maternity.

Along with this serious content-wise problem, there is a huge lack of consultation in the process since trade unions were not informed and consulted before the submission of the proposed draft law to the GNAT. Trade unions only managed to find out about this draft law through the media. This is not acceptable.

Likewise, even members of the GNAT did not have a proper discussion in the law-making process because the 43-article draft was not included in the agenda of the Parliamentary Committee, which prevented the committee members to thoroughly examine and make their amendment proposals.

Therefore, IndustriALL Global Union and industriAll European Trade Union join the national confederations in in their call to the GNAT to withdraw the proposed Omnibus Law from its agenda as it would seriously undermine the workers' rights and entitlements, especially severance payment and social protections, which are in place under the guarantee of the Constitution and laws in the country.

We are sending this letter to the party groups in the Grand National Assembly of Turkey calling on them to listen to the voice and wishes of the workers and trade unions in Turkey. We expect them to take responsibility and establish a proper process of consultation with the unions, in a spirit of genuine dialogue, particularly at this difficult time of the COVID-19 pandemic that is causing great damage to human life, economies and societies at large.

We anticipate your swift action and response.

Sincerely,

Valter Sanches
General Secretary
IndustriALL Global Union

Luc Triangle
General Secretary
IndustriAll European Trade Union

CC:
-Political Party Groups of Justice and Development Party (AK Parti), Republican's People Party (CHP), Peoples' Democratic Party (HDP), National Movement Party (MHP) and İYİ Parti
-IndustriALL Global and European Trade Union's Affiliated Trade Unions in Turkey

Sayın Konuşmacı,

Türkiye de dahil olmak üzere Avrupa ve dünya çapında madencilik, enerji ve imalat sektörlerinde çalışan milyonlarca işçiyi temsil eden sendikalar olan IndustriALL Global Union ve IndustriAll European adına bu mektubu size yazıyoruz.

İşçilerin kazanılmış hak ve yetkilerine zarar veren hükümler içerdiği gerekçesiyle Türkiye Büyük Millet Meclisini (TBMM), önerilen Torba Kanunu gündemden çekmeye çağırıyoruz.

Ayrıca, bu yasa tasarısı konusunda sendikalara danışılmamıştır.

Bu konuda Türkiye'deki üyelerimiz ile yaptığımız son toplantımızda sunulan raporları göz önünde bulunduran her iki uluslararası kuruluşumuzun da işçiler ve sendikalar üzerinde yaratabileceği olumsuz etkiler nedeniyle torba kanundan son derece büyük endişe duyduğunu ifade etmek isteriz.

Nitekim, Türkiye'deki üç ana konfederasyon olan TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK ortak bir bildiri yayınladı.

Önerilen Torba Kanun hakkındaki ortak endişelerini ifade ederek, TBMM'nin gündeminden çekilmesini talep ettiler.

Önerilen Torba Kanun, başta belirli süreli işlerin teşviki olmak üzere güvencesiz iş sözleşmelerinin kapsamını genişletecek niteliktedir. Her iki uluslararası kuruluşumuz da ulusal konfederasyonlarla aynı görüştedir. Sektörlerde örgütlü üye sendikalarımız, önerilen bu yasayı, belirli süreli sözleşmeyle çalışacak 25 yaş altı ve 50 yaş üstü işçilerin kıdem ve ihbar tazminatlarından ve iş güvencesinden yararlanamayacakları endişesiyle son derece sorunlu bulmaktadır. Bu hükümler, ülkede çalışan işçiler arasında kabul edilemez bir ayrımcılığa neden olacak, çalışma düzenlemelerinin ve sosyal adaletin bozulmasına neden olacaktır.

Türkiye'deki ulusal konfederasyonlar, bu tür ayrımcılığın işçilerin işsizlik, malullük, yaşlılık, ölüm, mesleki yaralanma, meslek hastalığı ve analık ile ilgili sosyal koruma haklarından mahrum kalmalarına neden olabileceğini ve bunun Türkiye Cumhuriyeti Anayasa'sında ifade edilen eşitlik ilkesine aykırı olduğunu bildirmektedir.

İçerik açısından ciddi olan bu sorunun yanı sıra, büyük bir istişare eksikliği bulunmaktadır. Keza, yasa tasarı TBMM'ye sunulmadan önce sendikalara bilgilendirme yapılmamış ve danışılmamıştır.

Sendikalar, bu yasa tasarısını medya aracılığıyla öğrenmişlerdir. Bu kabul edilemez.

Aynı şekilde, TBMM üyeleri bile yasa yapma sürecinde taslak kanun 43 maddesiyle komisyon gündemine alınmadığı için düzgün bir şekilde tartışmamıştır. Bu durum, komite üyelerinin kapsamlı incelemelerini ve değişiklik yapma olanaklarını engellemiştir.

Bu nedenle IndustriALL Küresel ve Avrupa Sendikaları, özellikle ülkedeki Anayasa ve yasaların güvencesi altında olan, başta kıdem tazminatı ve sosyal koruma hakları olmak üzere işçi haklarını göz ardı ettiği gerekçesiyle TBMM'ye teklif edilen Çok Yönlü Yasanın geri çekilmesi çağrısında bulunmakta, ulusal Konfederasyonlara katılmaktadır.

Türkiye'deki işçilerin ve sendikaların sesini ve taleplerini dinlemeleri çağrısında bulunarak, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde grubu bulunan partilere bu mektubu gönderiyoruz. Sorumluluk almalarını ve özellikle insan hayatına, ekonomilere ve genel olarak toplumlara büyük zarar veren COVID -19 salgını nedeniyle yaşadığımız bu zor zamanda sendikalarla gerçek diyalog ruhuyla doğru bir istişare süreci oluşturmalarını bekliyoruz.

Hızlı hareket etmenizi ve cevabınızı bekliyoruz.

Esnek ve Güvencesiz Çalışma ile İlgili Maddeler Geri Çekildi

Akma: "Mücadelemize Destek Veren Tüm Üyelerimizi ve Teşkilatımızı Kutluyoruz"

Genel Başkanımız Ersin Akma, 10 Kasım 2020 tarihinde esnek çalışma ve güvencesiz çalışma ile ilgili maddelerin geri çekilmesi konusunda aşağıdaki şekilde bir açıklamada bulundu:

"TBMM'de görüşmeleri süren 'İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifinin 33. Maddesi 25 yaş altı ve 50 yaş üstü kişiler için şart aranmaksızın 'belirli süreli iş sözleşmesi' yapılabilmesini öngörüyordu. Teklifin 37. Maddesi ise 25 yaşından küçük gençlerin ayda 10 günden az çalıştırılması halinde emeklilik için gerekli sigorta priminin ödenmemesini öngörüyordu.

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in liderliğinde kardeş sendikalarla birlikte sürdüğümüz mücadelenin ve girişimlerin sonucunda geri çekilmesini talep ettiğimiz esnek çalışma ile ilgili 33. ve 37. Maddelerin tekliften çıkarılacağı duyurulmuştur.

Teklifin tam zamanlı çalışmadan kısmi zamanlı çalışmaya geçenlere bir yıl süreyle vergi istisnası getirmeyi öngören 21. Maddenin geri çekilmesi konusu da dahil olmak üzere nihai durum üyelerimizle paylaşılmıştır. Mücadelemize destek veren tüm üyelerimizi, teşkilatımızı, başta Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ve Genel Başkanı Ergün Atalay olmak üzere kardeş sendikaları kutluyor, esnek ve güvencesiz çalışmayla çocuklarımızın geleceğinin ellerinden alınmasına müsaade etmeyerek, işçinin yanında yer alan tüm siyasi parti gruplarına ve siyasilere teşekkür ediyoruz."

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz

Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri İçin Toplandı

Sendikamızın örgütlü olduğu kamu işyerlerinde bağıtlanacak 19. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmeleri için Bakanlığa yetki tespiti başvuruları yapılmış olup hazırlık çalışmalarımız başlamıştır. Bu amaçla bir araya gelen Genel Merkez Yönetim Kurulumuz; taleplerimizin "Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünde" dikkate alınması için, yaptığı çalışmaları kamuda üyesi bulunan sendikaların genel başkanlarının katıldığı Kamu Koordinasyon Kuruluna başkanlık eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a sunmuştur.

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz

Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri ile İlgili Taleplerimizi TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a İletti

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti. Genel Başkanımız Ersin Akma başkanlığındaki TES-İŞ heyeti 19. Dönem Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri ile ilgili görüş ve taleplerimizi Kamu Koordinasyon Kurulu toplantılarına başkanlık eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Sayın Atalay'a iletti.

Akma: "Hedefimiz Sendikasız İşyerlerini Örgütlemek"

"İlk Ünitesi 2023 Yılında Faaliyete Geçecek Akkuyu Nükleer Güç Santralinde Örgütlenmek İstiyoruz"

TES-İŞ, yüzde 28,75 örgütlenme oranıyla Türkiye'deki tüm sendikalar arasında birinci oldu.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin Ocak 2021 dönemi istatistiklerinde, TES-İŞ yüzde 28,75 örgütlenme oranıyla birinci oldu.

"Enerji" iş kolundaki 241 bin 648 çalışandan 69 bin 459'unu örgütlenmeyi başaran sendikamız, iş kolunda yüzde 28,75 örgütlenme oranına ulaştı.

Bu oranla Türkiye'deki tüm sendikalar arasında birinci ve işkolunda tek yetkili sendika olan TES-İŞ, Türkiye'de yüzde 14,40 olan sendikalaşma oranını da ikiye katladı.

21 Elektrik Dağıtım Şirketinin 20'Sinde Örgütlüyüz

Sendikamızın Genel Başkanı Ersin Akma, AA muhabirine yaptığı açıklamada, DSİ, TEİAŞ ve EÜAŞ gibi önemli kurumların yanında 21 elektrik dağıtım şirketinin 20'sinde örgütlü olduğumuzu söyledi.

"Enerji" iş kolundaki sendikasız tüm iş yerlerini örgütlemeyi hedefliyoruz" diyen akma şunları kaydetti.

"İlk ünitesi 2023 yılında faaliyete geçecek Akkuyu Nükleer Güç Santralinde örgütlenmek istiyoruz. Bu doğrultuda santrali işletecek olan Rusya Devlet Atom Enerjisi Kurumunda (Rosatom) örgütlü Rus Nükleer Enerji İşçileri Sendikası ile uzun süredir iletişim ve iş birliği içerisindeyiz. Onların nükleer enerjideki bilgi ve tecrübelerinden yararlanıyoruz. Bu konuda hatırı sayılır seviyede birikime ulaştık. Bunu ülkemizin yararına kullanmak istiyoruz."

TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci, İşkolunda Yetkili Tek Sendika

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; "İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ" yayınlandı.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; "İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ" yayınlandı.

Yayınlanan istatistiklere göre Türkiye'deki toplam sendikalı işçi sayısı 2.069.476 ve ülke genelinde sendikalaşma oranı yüzde 14.40 dır.

Diğer tüm konfederasyonların ve bağımsızların toplamından daha yüksek sayıda üyesi ile Türkiye'nin en büyük işçi örgütü olan TÜRK-İŞ, 1.131.749 işçiyi temsil etmektedir.

TES-İŞ, yüzde 28.75 olan örgütlenme oranı ile Türkiye'deki tüm sendikalar arasındaki birinciliğini ve işkolunda yetkili tek sendika olarak liderliğini sürdürmektedir.

Ocak 2021 tarihi itibariyle işkolumuzda toplam 241.648 işçi istihdam edilmektedir. Sendikamız, Temmuz 2020'den Ocak 2021'e kadar geçen süre içerisinde 4.736 yeni enerji çalışanı kardeşimizi daha TES-İŞ ailesine kazandırarak 69.459 üye sayısına ulaşmıştır.

Tablo 1: İş Kolu İstatistikleri

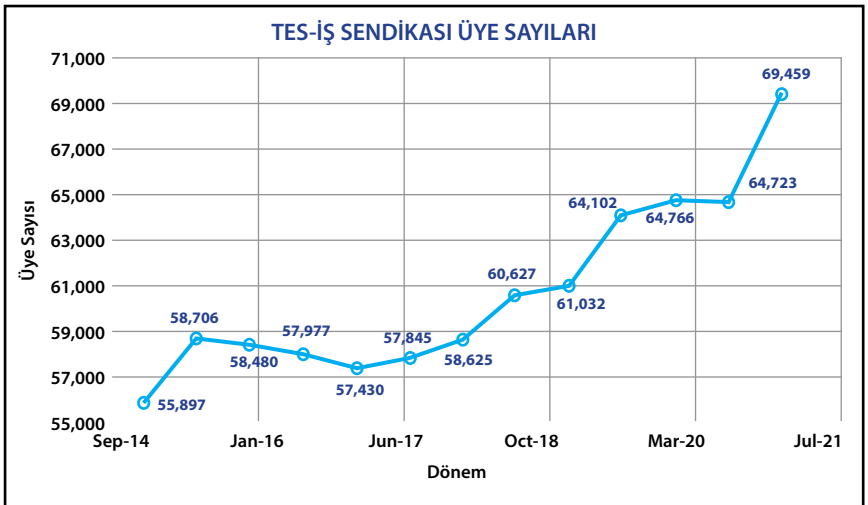
DÖNEM	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	TOPLAM SENDİKALI İŞÇİ SAYISI	YÜZDE DAĞILIM (%)
Jun - 15	12,180,945	1,297,464	10.65
Jul - 15	12,744,685	1,429,056	11.21
Jan - 16	12,663,783	1,514,053	11.96
Jul - 16	13,038,351	1,499,870	11.5
Jan - 17	12,699,769	1,456,565	12.18
Jul - 17	13,581,554	1,623,638	11.95
Jan - 18	13,844,196	1,714,397	12.38
Jul - 18	14,121,664	1,802,155	12.76
Jan - 19	13,411,983	1,859,038	13.86
Jul - 19	13,764,063	1,894,170	13.76
Jan - 20	13,856,801	1,917,893	13.84
Jul - 20	14,251,655	1,946,165	13.66
Jan - 21	14,371,096	2,069,476	14.40

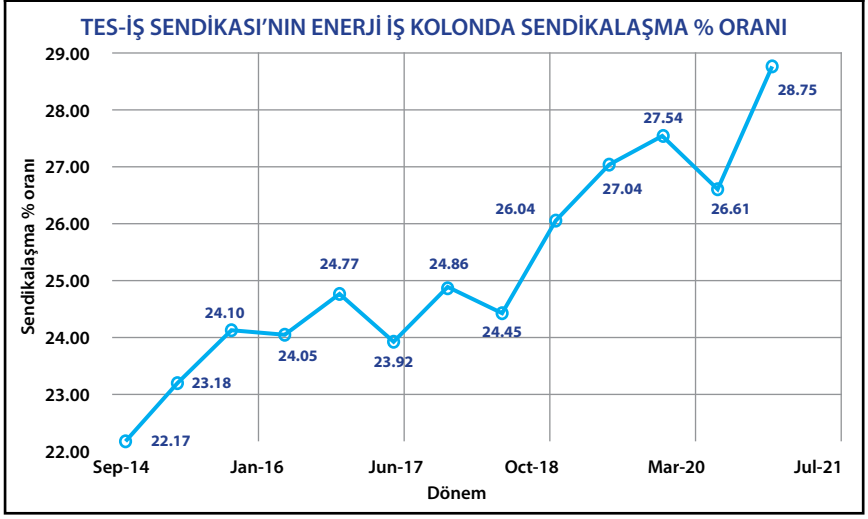
Tablo 2: İş Kolu İstatistiklerine Göre TES-İŞ Üye Sayıları

DÖNEM	TOPLAM ENERJİ İŞKOLU İŞÇİ SAYISI	TES-İŞ SENDİKASI ÜYE SAYISI	YÜZDE DAĞILIM (%)
Jun - 15	252,225	55,897	22.17
Jul - 15	253,340	58,706	23.18
Jan - 16	242,723	58,480	24.10
Jul - 16	241,116	57,977	24.05
Jan - 17	231,910	57,430	24.77
Jul - 17	241,872	57,845	23.92
Jan - 18	235,841	58,625	24.86
Jul - 18	248,051	60,627	24.45
Jan - 19	234,455	61,032	26.04
Jul - 19	237,095	64,102	27.04
Jan - 20	235,206	64,766	27.54
Jul - 20	243,295	64,723	26.61
Jan - 21	241,648	69,459	28.75

Tablo 4: TES-İŞ Sendikası Üye Sayıları ve Sendikalaşma Oranı

DÖNEM	TES-İŞ SENDİKASI ÜYE SAYISI	% ORANI
Jun - 15	55,897	22.17
Jul - 15	58,706	23.18
Jan - 16	58,480	24.10
Jul - 16	57,977	24.05
Jan - 17	57,430	24.77
Jul - 17	57,845	23.92
Jan - 18	58,625	24.86
Jul - 18	60,627	24.45
Jan - 19	61,032	26.04
Jul - 19	64,102	27.04
Jan - 20	64,766	27.54
Jul - 20	64,723	26.61
Jan - 21	69,459	28.75





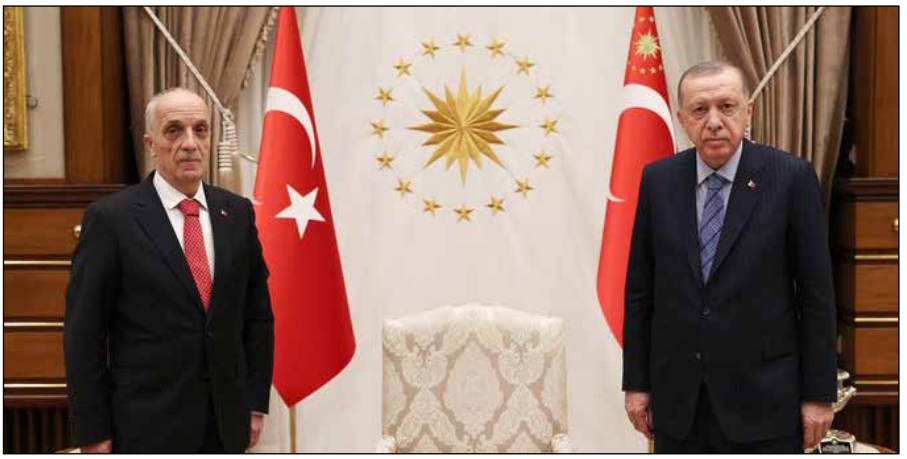
TÜRK-İŞ, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a Çalışma Hayatının Sorunları ile İlgili Rapor Sundu

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Külliye'de görüştü ve çalışma hayatının sorunlarıyla ilgili rapor sundu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Külliye'de görüştü ve çalışma hayatının sorunlarıyla ilgili rapor sundu.

Raporda, işten çıkarma yasağı ve ücretsiz izne çıkarma uygulamalarının bazı işverenlerce suistimal edilmesiyle ortaya çıkan sorunlara yer verildi.

Atalay, konuyla ilgili yaptığı açıklamada şunları kaydetti:



"İçerisinde bulunduğumuz Kovid-19 salgın sürecinde her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işverence feshedilemiyor. İstisna kapsamında tutulan bu haller son dönemde bazı işverenlerce işçileri işten çıkarma yöntemi haline geldi. Özellikle sendikada örgütlenen işçilerin bazı işverenlerce ilgili haller bahanesiyle iş akitleri feshediliyor ya da işçiler ücretsiz izne gönderilerek cezalandırılıyor. Ülkemizin dört bir tarafında binlerce işçi bu yöntemle haksız şekilde işten çıkarıldı. Bu şekilde işten çıkarılan işçiler işsizlik sigortası, ihbar ve kıdem tazminatlarını alamamakta. Ahlak ve iyi niyet kuralları bahanesiyle iş akitleri feshedilen işçiler, bu gerekçe nedeniyle işsizlik ödeneğinden de yararlanamıyor. İşten çıkarma yasağı her yönüyle işçi aleyhine işliyor. İş Kanunu'nun 25/2. maddesi kapsamında haksız ve kasıtlı olarak iş sözleşmesi işverence feshedilen işçinin hukuk yollarına başvurup haklarını alabilmesi yıllarca sürüyor. Kaldı ki yargılama süreçlerinin tüm maddi yükü de peşin ödeme sistemi gereğince davasını kazanana kadar işçinin üzerinde kalıyor."

Ücretsiz izin uygulamasının salgın döneminde işçilerin işsiz kalmasını önlemeye yönelik önemli ve faydalı bir düzenleme olduğunu vurgulayan Atalay, buna karşı bazı işçilerin iradesi dışında ve onayı alınmadan ücretsiz izne çıkarılması nedeniyle uygulamanın mağduru olduğunu söyledi.

Nakdi ücret desteği uygulamasının sendikal örgütlenme olmayan iş yerlerinde özellikle kıdem süresi fazla olan işçilere yönelik bir tehdit unsuru haline dönüştürülmeye çalışıldığına dikkati çeken Atalay, "Bazı işverenler kıdemi fazla olan işçileri ücretsiz izne göndermekte ve aylar boyunca işe geri çağırmamakta, bu işçileri istifaya zorlamakta. Bu durumdaki işçiler, mevcut iş sözleşmeleri sona ermediğinden hukuken korumasız kalmakta." tespitinde bulundu.

Atalay, nakdi ücret desteğinin bu yıl için günlük 47 lira 34 kuruş, aylık 1420 lira 20 kuruş olduğunu belirterek, şunları ifade etti:

"İşçi ve ailesinin bu ücret ile temel ihtiyaçlarını karşılaması, artan hayat pahalılığı nedeniyle son derece güçtür. İşçi işten çıkarılmamakta ancak yaşamını da sürdürmekte zorlanmakta. Bu nedenle nakdi ücret desteğinin en az asgari ücret seviyesine yükseltilmesi gerekiyor. Aile durumu dikkate alınarak ödeme yapılmasının da isabetli olacağını düşünüyoruz."

ILO: Evden Çalışanların Daha İyi Korunmaya İhtiyacı Var

Uluslararası çalışma Örgütü-ILO'nun 13 Ocak 2021 tarihinde yayınladığı haberde küresel salgının evden çalışanların sayısını artırdığı ve içinde bulundukları kötü çalışma koşullarını ortaya çıkardığı belirtildi.

Uluslararası çalışma Örgütü - ILO'nun 13 Ocak 2021 tarihinde yayınladığı haberde küresel salgının evden çalışanların sayısını artırdığı ve içinde bulundukları kötü çalışma koşullarını ortaya çıkardığı belirtildi. Bu kişilerin daha iyi bir korumaya ihtiyaç duyduğu ifade edilen habere göre, krizden önce dünyada tahminen 260 milyon kişi evden çalışıyordu.

ILO konuyla ilgili "Evden Çalışma-Görünmezlikten İnsan Onuruna Yakışır İşe" başlıklı yeni bir rapor yayınladı. Raporda, evden çalışanların özellikle düşük ve orta gelir ülkelerinde çoğunlukla kayıt dışı çalıştıkları, sendikasız oldukları ve toplu sözleşme kapsamında olmadıkları vurgulandı.

Evden çalışanların İngiltere'de yüzde 13, Amerika'da yüzde 22, Güney Afrika'da yüzde 25, Arjantin, Meksika ve Hindistan gibi ülkelerde yaklaşık yüzde 50 daha az kazandıkları ifade edildi. Bu kişilerin aynı zamanda daha fazla iş sağlığı ve güvenliği riski ile karşı karşıya oldukları ve kariyerlerini olumsuz etkileyecek şekilde mesleki eğitimden mahrum kaldıkları belirtildi.

TES-İŞ Araştırma Merkezi'nin Yaptığı

"Sendikalı İşçilerin Evden Çalışmaya Bakışı" Konulu Anket Çalışması Yayınlandı

TES-İŞ'in sendika üyelerinin evden çalışmaya bakışını ölçmek için yaptığı ankette, çalışanların evden çalışmak istemediği ve evden çalıştıkları dönemde işlerini kaybetme kaygısı yaşadığı sonucu çıktı.

TEDAŞ, DSİ, EÜAŞ, TEİAŞ, İLBANK ve Enerjisa'nın da aralarında olduğu işyerlerinde örgütlü olan TES-İŞ Sendikası, sendikalı işçilerin evden çalışmaya bakışını, yaptığı bir anketle ölçtü. TES-İŞ Ar-Ge Merkezince Türkiye'nin farklı şehirlerindeki bin sendika üyesiyle 25 Eylül-25 Ekim 2020 tarihlerinde yapılan ankette, katılımcılara evden çalışmayla ilgili 11 soru yöneltildi. "Evde çalışmak ister misiniz?" sorusuna, ankete katılanların yüzde 72'si "Hayır", yüzde 28'i ise "Evet" yanıtını verdi. "Evden çalışmanın kalıcı olmasını ister misiniz?" sorusuna ise katılımcıların yüzde 81.1'i "Hayır", yüzde 18.9'u "Evet" karşılığını verirken, "Hayır" cevabını verenler, evden çalışma tedbirinin koronavirüs salgını süreciyle sınırlı kalması gerektiği görüşünü paylaştı.

Sendikal Faaliyetleri Olumsuz Etkileyecek

Katılımcıların yüzde 84.9'u evden çalışma yaptıkları dönemde işlerini kaybetme kaygısı yaşadıklarını ifade ederken, yüzde 15.1'i evde çalıştıkları takdirde kendilerini daha mutlu ve rahat hissedeceklerini dile getirdi. Ankete katılan çalışanların yüzde 71.8'i evden çalışma durumunda iş yerine ve iş yerinde kullandıkları alet ve araçlara yabancılaşma, sahip oldukları iş becerilerini kaybetme endişesi taşıyor. Evden çalışmanın psikolojiye etkisinin sorulması üzerine, katılımcıların yüzde 88'i evden çalışmanın iş yerinde sosyalleşmeyi ortadan kaldırdığını, sürekli evde

olmanın psikolojiyi olumsuz etkilediğini ifade etti. Katılanların yüzde 79.5'i evden çalışmanın bir süre sonra iş arkadaşlarıyla aralarındaki dayanışma duygusunu azaltacağını dile getirerek, bu durumun sendikal faaliyetleri olumsuz etkileyebileceğini kaydetti.

İş Sözleşmesi Kaynaklı Haklarda Sıkıntı Var

Katılımcıların yüzde 58.8'i evde çalıştıkları sürede ek masraflarının (ilave internet ve telefon faturası, ofis malzemeleri, toner, yeme ve içme giderleri) ortaya çıktığını belirtirken, yüzde 58.6'sı toplu iş sözleşmesinden doğan yemek, yol parası, fazla mesai, bayram veya resmi tatil günlerinde çalışma gibi haklarını tam olarak alamama kaygısı taşıyor.

Ankete katılanların yüzde 69.1'i evden çalıştıkları sürede zamanı yönetemediklerini, verimli iş çıktıları ortaya koyamadıklarını, çalışma sürelerinin çok bölündüğünü ve fazla mesai ücreti almadan saatlerce çalışmak zorunda kalabildiklerini ifade ederken, yüzde 30.9'u evden çalışma durumunda iş için hazırlanma ve işe ulaşımda kullandığı zamanı, aile hayatı, sosyal yaşam için kullanılabileceği görüşünü paylaştı.

'Kalıcı Hale Gelmesi Sakıncalı'

TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ersin Akma, anket sonuçlarına dair AA muhabirine yaptığı açıklamada, koronavirüs salgınının sosyal, kültürel yaşamda ve çalışma hayatında köklü değişikliklere neden olduğunu söyledi. Salgın sürecinde çalışanların sağlığını

korumak için birçok iş yerinde evden çalışma modelinin uygulanmaya başlandığını anımsatan Akma, şunları kaydetti:

"Salgın sürecinde bir zorunluluk olan evden çalışma uygulamasını çalışanlar açısından yerinde buluyoruz. Tedbir amaçlı uygulanan bu modelin kalıcı hale gelmesinde önemli sakıncalar görüyoruz. Üyelerimizle yaptığımız anketten çıkan sonuç da bu yöndedir. Evden çalışmanın kalıcı olması işverenler açısından da olumsuz sonuçlar doğuracaktır. İş yerine aidiyet duygusu zamanla azalacaktır. Bu da çalışan veriminin azalmasını beraberinde getirecektir."

TES-İŞ Sendikası: Evden çalışma işini

Sendika, çalışanların evden çalışmaya bakışını ölçmek için Türkiye'nin fa

Katılımcıların yüzde 15'i evden çalışmaktan memnun

Çalışanlar becerilerini kaybetme endi taşıyor

akit

TES-İŞ Sendikası: Evden çalışma işini kaybetme kaygısını artırıyor

Sendika, çalışanların evden çalışmaya bakışını ölçmek için Türkiye'nin farklı şehirlerindeki 1000 üyesiyle anket yaptı - Ankete katılanların yüzde 72'si evden çalışmak istemediğini, yüzde 84,9'u evden çalıştıkları dönemde işlerini kaybetme kaygısı yaşadıklarını, yüzde 81,1'i ise evden çalışmanın kalıcı hale gelmesini istemediğini bildirdi

ANKARA (AA) - ÖZCAN YILDIRIM - Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (TES-İŞ) Sendikasının, üyelerinin

sonra iş arkadaşlarıyla aralarındaki dayanışma duygusunu azaltacağını dile getirerek, bu durumun sendikal faaliyetleri olumsuz etkileyebileceğini kaydetti.

- Evde çalışma ek masraflar çıkartıyor

Katılımcıların yüzde 58,8'i evde çalıştıkları sürede ek masraflarının (ilave internet ve telefon faturası, ofis malzemeleri, toner, yeme ve içme giderleri) ortaya çıktığını belirtirken, yüzde 58,6'sı toplu iş sözleşmesinden doğan yemek, yol parası, fazla mesai, bayram veya resmi tatil günlerinde çalışma gibi haklarını tam olarak alamama kaygısı taşıyor.

Aydınlık

İşi kaybederiz korkusuyla evden çalışmak istemiyoruz

TES-İŞ'in sendika üyelerinin evden çalışmaya bakışını ölçmek için yaptığı ankette, çalışanların evden çalışmak istemediği ve evden çalıştıkları dönemde işlerini kaybetme kaygısı yaşadığı sonucu çıktı

doğrubaber

Evden çalışma işini e kaygısını artırıyor

arın evden çalışmaya bakışını ölçmek için şehirlerindeki 1000 üyesiyle anket yaptı.

"Evden çalışma işini kaybetme kaygısını artırıyor"

DÜNYA

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (TES-İŞ) Sendikasının, üyelerinin evden çalışmaya bakışını ölçmek için yaptığı ankette, çalışanların evden çalışmak istemediği ve evden çalıştıkları dönemde işlerini kaybetme kaygısı yaşadığı sonucu çıktı.

Türkiye

ŞİRKETLERİN 'OFİS' VE 'YAN HAK' GİDERLERİ AZALDI

Evden çalışma işverene yaradı

TES-İŞ'in anketine katılan çalışanlar, evden çalışma ile çok sayıda ek masraflara katlandıklarını, bazı ücret haklarını da kaybettiklerini söyledi.

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (TES-İŞ) Sendikası, üyelerinin evden çalışmaya bakışını ölçmek için bir anket yaptı. 1.000 sendika üyesiyle yapılan ankete katılan çalışanlar, evden çalışma sürecinde çok sayıda ek masraflara katlandıklarını, bazı ücret haklarını da kaybettiklerini söyledi. Katılımcıların yüzde 58,81 evde çalıştıkları sürede ek masrafların (ilave internet ve telefon faturası, ofis malzemeleri, yemek ve içme giderleri) ortaya çıktığını belirtti. Yüzde 58,6'sı da, toplu iş sözleşmesinden doğan yemek, yol parası, fazla mesai, bayram veya resmi tatil günlerinde çalışma gibi haklarını alamadıklarını bildirdi. Ankete katılanların yüzde 69,1'i de; fazla mesai ücreti almadan saatlerce çalışmak zorunda kalabildiklerini ifade etti. Ankete katılanların yüzde 72'si, bu hak kayıpları sebebiyle, pandeminin etkileri tamamen geçtikten sonra evden çalışmak istemediğini bildirdi.

TES-İŞ'ten Azerbaycan Elektro-Enerji ve Su İşçileri Sendikasına Mektup

Genel Başkanımız Ersin Akma Azerbaycan'ın işgal altındaki topraklarını azad etme mücadelesine Türk Milletinin ve Sendikamızın verdiği desteği yinelemek, Ermenistan'ın sivillere ve sivil yerleşim yerlerine devam eden alçak saldırılarını kınamak amacıyla Azerbaycan Elektro-Enerji ve Su İşçileri Sendikalarına aşağıdaki şekilde birer mektup gönderdi.

TES-İŞ SENDİKASI
TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION

Sayın Adil Atakişiyev
Genel Başkan
ELEKTRO-İSH
Azerbaycan
Fax:00994124973054

Değerli Kardeşim,

Ermenistan, 30 yılı aşkın süredir Azerbaycan toprağı olan Yukarı Karabağ ve çevresindeki yerleşim yerlerini işgal altında tutmakta ve hain saldırılarına aralıksız devam etmektedir. Ermenistan'ın 27 Eylül 2020 tarihinde bir kez daha Azerbaycan topraklarına saldırması ise bardağı taşıran son damla olmuş, Kahraman Azerbaycan ordusu düzenlenen her saldırıya cephede misliyle cevap vermiştir.

Azerbaycan'ın öz topraklarını işgalden kurtarmak için başlattığı meşru mücadele karşısında kısa sürede bozguna uğrayan ve cephede kaybetmeyi hazmedemeyen Ermenistan ise çareyi insanı ateşkes ilan edildiği sürelerde dahi sivil vatandaşlara ve sivil yerleşim yerlerine yönelik saldırılarda aramakta, savaş ve insanlık suçu işlemektedir. Ermenistan, BM kararlarına rağmen işgalden vazgeçmemekle ve gerçekleştirdiği alçakça saldırılarla bölgede kalıcı barışın ve istikrarın önündeki en büyük engel olduğunu tüm dünyaya göstermiştir.

İnsan haklarını ve uluslararası hukuku ihlal eden ve sivil yerleşim yerlerini hedef alan alçakça saldırılarından dolayı Ermenistan'ı şiddetle kınıyor, bu saldırılara derhal son vermesi için uyarıda bulunuyoruz.

Ermenistan'ı bir an evvel işgal ettiği Azerbaycan topraklarından çekilmeye ve bölgede kalıcı barışa katkıda bulunmaya çağırıyoruz. BM ve AGİT kararlarına uygun, kalıcı bir barışın tesis edilebilmesi için uluslararası toplumu Azerbaycan'ın yanında yer almaya ve meşru davasını desteklemeye davet ediyoruz.

Türk Milleti ve Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası-TES-İŞ, halkını ve toprak bütünlüğünü sağlamak için mücadele veren kardeş Azerbaycan'ın meşru davasını sonuna kadar desteklemekte ve kendi davası bilmektedir. "İki devlet bir millet" anlayışıyla kader birliği yaptığımız can Azerbaycan'ın her daim yanında olmaya devam edeceğiz.

Bu vesileyle şehit düşen Azerbaycanlı kardeşlerimize Allah'tan rahmet, gazilere acil şifa ve Azerbaycan halkına başsağlığı diliyoruz.

Saygılarımla,

Ersin AKMA
Genel Başkan

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

TES-İŞ SENDİKASI
TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION

Sayın Akif Memmedov
Genel Başkan
ASTİRK
Azerbaycan
Fax:00994124308695

Değerli Kardeşim,

Ermenistan, 30 yılı aşkın süredir Azerbaycan toprağı olan Yukarı Karabağ ve çevresindeki yerleşim yerlerini işgal altında tutmakta ve hain saldırılarına aralıksız devam etmektedir. Ermenistan'ın 27 Eylül 2020 tarihinde bir kez daha Azerbaycan topraklarına saldırması ise bardağı taşıran son damla olmuş, Kahraman Azerbaycan ordusu düzenlenen her saldırıya cephede misliyle cevap vermiştir.

Azerbaycan'ın öz topraklarını işgalden kurtarmak için başlattığı meşru mücadele karşısında kısa sürede bozguna uğrayan ve cephede kaybetmeyi hazmedemeyen Ermenistan ise çareyi insanı ateşkes ilan edildiği sürelerde dahi sivil vatandaşlara ve sivil yerleşim yerlerine yönelik saldırılarda aramakta, savaş ve insanlık suçu işlemektedir. Ermenistan, BM kararlarına rağmen işgalden vazgeçmemekle ve gerçekleştirdiği alçakça saldırılarla bölgede kalıcı barışın ve istikrarın önündeki en büyük engel olduğunu tüm dünyaya göstermiştir.

İnsan haklarını ve uluslararası hukuku ihlal eden ve sivil yerleşim yerlerini hedef alan alçakça saldırılarından dolayı Ermenistan'ı şiddetle kınıyor, bu saldırılara derhal son vermesi için uyarıda bulunuyoruz.

Ermenistan'ı bir an evvel işgal ettiği Azerbaycan topraklarından çekilmeye ve bölgede kalıcı barışa katkıda bulunmaya çağırıyoruz. BM ve AGİT kararlarına uygun, kalıcı bir barışın tesis edilebilmesi için uluslararası toplumu Azerbaycan'ın yanında yer almaya ve meşru davasını desteklemeye davet ediyoruz.

Türk Milleti ve Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası-TES-İŞ, halkını ve toprak bütünlüğünü sağlamak için mücadele veren kardeş Azerbaycan'ın meşru davasını sonuna kadar desteklemekte ve kendi davası bilmektedir. "İki devlet bir millet" anlayışıyla kader birliği yaptığımız can Azerbaycan'ın her daim yanında olmaya devam edeceğiz.

Bu vesileyle şehit düşen Azerbaycanlı kardeşlerimize Allah'tan rahmet, gazilere acil şifa ve Azerbaycan halkına başsağlığı diliyoruz.

Saygılarımla,

Ersin AKMA
Genel Başkan

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Yaşasın Azerbaycan! Yaşasın Karabağ!

Ne mutlu sana Azerbaycan, 30 yıldır karalar bağlayan işgal altındaki Karabağ topraklarını azad ettin. Savaş meydanlarında kahramanca, mertçe cenk ettin.

Ne mutlu sana Azerbaycan, 30 yıldır karalar bağlayan işgal altındaki Karabağ topraklarını azad ettin. Savaş meydanlarında kahramanca, mertçe cenk ettin. BM karalarına rağmen yıllardır işgale son vermeyen Ermenistan'a diz çöktürdün. Saldırganlığı alışkanlık haline getirenlere unutamayacakları bir ders verdin. Savaş meydanında yazdığın destanı imzaladığın anlaşmayla taçlandırdın. Vurduğun demir yumrukla 30 yıldır Karabağ'da çekilen acılara son verdin, Türk'ü muzaffer, bahtiyar eyledin.

Ey Şanlı Azerbaycan,

Kısa sürede elde ettiğin bu büyük zafer sana çok yakıştı.

Şehitlerimizin ruhu şad olsun.

Yaşasın Azerbaycan!

Yaşasın Karabağ!

TES-İŞ Heyeti Depremden Etkilenen Üyelerimizi Ziyaret Etti

Genel Başkan Yardımcılarımız Sedat Çokol, Fatih Tülek, Nakif Yılmaz, Aydın Şube Başkanımız Mustafa Aydın, İzmir 1 No'lu Şube Başkanımız Muharrem Ekim, İzmir 2 No'lu Şube Başkanımız Hüseyin İnal ve Şube Yöneticilerimizden oluşan TES-İŞ Heyeti; Seferihisar açıklarında meydana gelen şiddetli depremden etkilenen üyelerimizi ziyaret ederek, sendikamızın geçmiş olsun dileklerini iletti, zarar tespiti ve üyelerimizin ihtiyaçları konusunda incelemelerde bulundu.

Sendikamız Giresun Dereli'de Yaşanan Sel Felaketi Sonrası DSİ İşçilerini Ziyaret Etti

Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz, Trabzon Şube Başkanımız Cengizhan Gündoğdu ve Trabzon Şube Yöneticilerimiz Giresun Dereli ilçemizde yaşanan sel felaketi sonrası kurtarma ve iyileştirme çalışmalarına katılan DSİ işçilerini ziyaret ettiler.

Uluslararası Kuruluşlarımız - IndustriALL Küresel ve IndustriAll Avrupa Sendikaları Türkiye'deki Üyeleri ile Biraraya Geldi

27 Ekim 2020 tarihinde internet üzerinden gerçekleştirilen toplantıya sendikamızı temsilen IndustriALL Küresel'in İcra Kurulu Üyesi olan Genel Başkanımız Ersin Akma katıldı.

Toplantıya IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreteri Valter Sanches, IndustriAll Avrupa Genel Sekreteri Luc Triangle, IndustriALL Küresel Genel Sekreteri Kemal Özkan ve bu iki federasyona Türkiye'den üye olan sendikaların genel başkanları ve yöneticileri katıldı.

Toplantıda küresel sendikaların Kovid 19 salgınına karşı küresel düzeyde aldıkları önlemlerin, yanı sıra pandeminin Türk çalışma hayatına etkileri görüşüldü. Toplantıda konuşan Genel Başkanımız Ersin Akma, salgının ülkemizde görülmesi ile birlikte sendikaların aldıkları önlemlere, şu an TBMM'de olan torba kanun ile getirilmek istenen esnekleşme ve güvencesiz çalıştırma sorununa, salgının aile hayatımıza, sosyal

yaşamımıza ve çalışma hayatına getirebileceği kalıcı değişiklik ve tehlikelere değindi.

IndustriALL Küresel Nükleer Enerji Sektörü Toplantısı Yapıldı

IndustriALL Küresel Nükleer Enerji Sektörü Toplantısı 12.10.2020 tarihinde internet üzerinden gerçekleştirildi. Küresel düzeyde nükleer enerji sektöründe örgütlü sendikaların katıldığı toplantının açılış sunumunda 24-25 Haziran 2019 tarihinde gerçekleştirilen bir önceki sektör toplantısının fotoğrafı yayınlanarak ev sahipliği yapan TES-İŞ sendikasına teşekkür edildi.

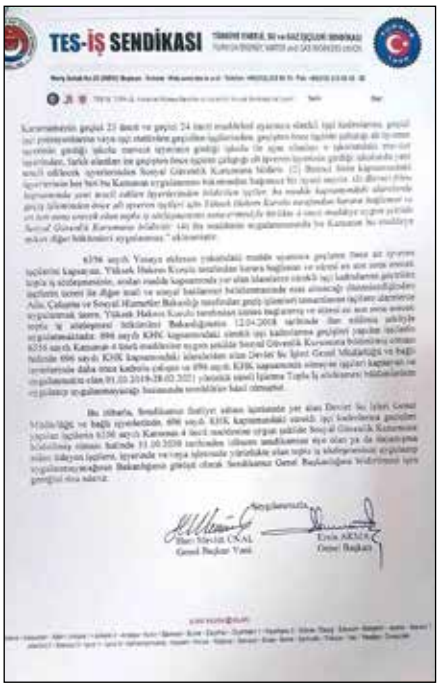
Toplantıda sendikamız tarafından Türkiye'de uranyum araştırmaları, uranyum madenciliğinde mevcut durum, sektörde istihdam ve sendikal örgütlenme konularında bilgi verildi.

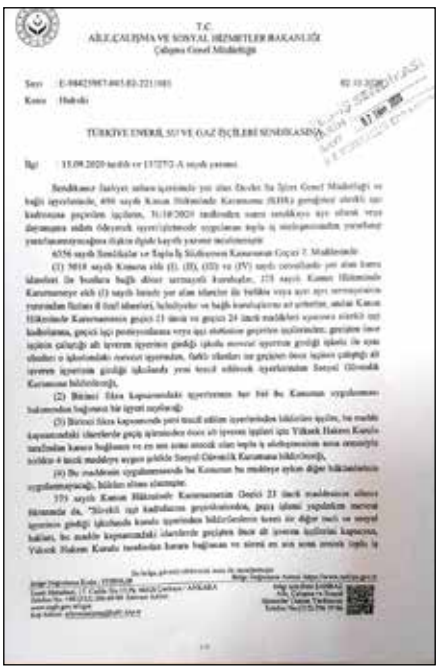
DSİ Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerlerinde 696 Sayılı KHK ile Sürekli İşçi Kadrosuna Geçirilen İşçiler Hakkında Bilgilendirme

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerlerinde, 696 sayılı KHK hükmü gereğince sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilerin 31.10.2020 tarihinden sonra sendikaya üye olarak veya dayanışma aidatı ödeyerek işyeri/işletmede uygulanan toplu iş sözleşmesinden yararlanıp yararlanamayacaklarına dair Aile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazı ve Bakanlık tarafından sendikamıza iletilen cevap yazısı ekte bilgilerinize sunulmaktadır.

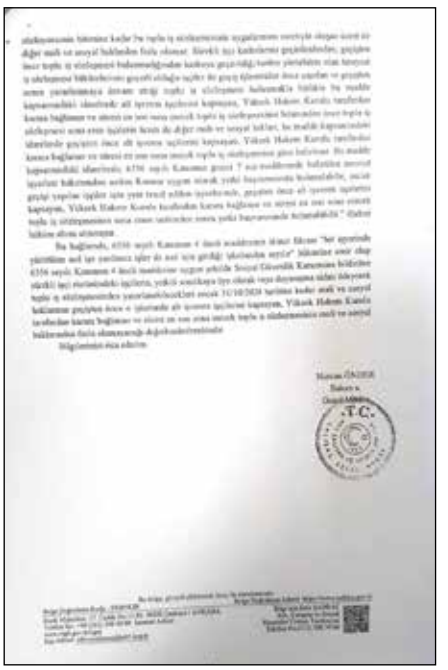
TES-İŞ SENDİKASI

AİLE, ÇALIŞMA ve SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü
ANKARA


TES-İŞ SENDİKASI


T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASINA



Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve bağlı iş yerlerinde yüklenici firmalarda çalışan ve 696 Sayılı KHK, 375 Sayılı KHK'nın geçici 23. Maddesi gereği 02.04.2018 tarihinde sürekli işçi kadrolarına geçen işçilerin, 01.11.2020 tarihinden itibaren işyerinde yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin tüm hükümlerinin uygulanmasını talep eden imzalı dilekçeleri TBMM'de grubu bulunan siyasi partilere gönderilmiştir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem Beşinci Toplantısı 1 Eylül 2020 Salı Günü Aydın-Didim'de Gerçekleştirildi

Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma'nın katıldığı toplantıda çalışma hayatının gündemindeki konular değerlendirildi.

Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma'nın katıldığı toplantıda çalışma hayatının gündemindeki konular değerlendirildi. Toplantıda aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verildi.

1- Küresel salgın Covid-19, alınan ve sıkı uygulanan tedbirlerle yılın ilk yarısında belirli bir seviyede tutulmuştur. Ancak, son haftalarda salgının yayılım hızındaki artış tedirginliğe yol açmaktadır. Sıklıkla dile getirilen "kontrollü sosyal hayat" çağrılarının toplumda karşılığını tam bulmadığı artan hasta sayılarından anlaşılmaktadır. İşçiler, sağlıklarını kaybetme tedirginliğinin yol açtığı baskıya rağmen, ekonomik nedenlerle işlerini yapmaya ve üretimi sürdürmeye çalışmaktadırlar. Çalışanların sağlıklarının korunması ve yaşama şartlarının iyileştirilmesi öncelikli konudur. Bu çerçevede, çalışanlar arasında ayrım yapılmadan yaklaşık 250 bin sağlık işçisine de ek mali haklar verilmelidir.

Yaşanılan salgın dönemi, çalışma hayatının ve işçi-işveren ilişkilerinin geleceği bakımından yol gösterici olacaktır. İşçilerin ücretsiz izne çıkarılması, kısa çalışma kapsamına alınması, işten çıkarmaların açıkça yasaklanmasına karşın "ahlak ve iyi niyet kurallarına" uymadıkları gerekçesiyle işten atılmaları, bu zorlu dönemde karşılaşılan hak ihlallerinden birkaçıdır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, işçi sağlığı ve çalışma hakkı ihlallerinin ortadan kaldırılmasını talep etmekte, aksi girişimlerin takipçisi ve denetleyicisi olmaya devam etmektedir.

2- 696 sayılı KHK'yla, kamuda istihdam edilen işçilerin başta ücret olmak üzere özlük hakları ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi mücadelemiz olumlu sonuçlanmış, yapılan yasal düzenlemeler eksiklikler taşımasına rağmen, olumlu bir adım olmuştur. Ancak geçici bir süre için ve istisnai olarak yapılan düzenlemeler sürekli olmamalı, öngörülen sürede sona erdirilmelidir. Mahalli idareler bakımından, 01.07.2020 tarihinde hiçbir uygulama sorunu yaşanmamıştır. Benzeri şekilde, kamu kurum ve kuruluşları yönünden de 01.11.2020 tarihi itibariyle 6356 sayılı Kanun'un öngördüğü düzene geçilmelidir. Böylece, Kanun'da öngörülen işkoluna göre

sendikalaşma ilkesi de muhafaza edilmiş olacaktır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu süreci kararlılıkla izlemeye devam edecektir.

Kamu şeker fabrikaları (TürkŞeker), üretim prosesi bakımından tam zamanlı, kıdemli ve kalifiye işçi istihdamı gerektirmektedir. Bu fabrikalardaki işçi açığı geçici işçilerin kadroya geçirilmesi ve yılın tüm aylarında istihdam edilmesiyle karşılanmalıdır. Bu kapsamda tüm geçici işçilerin kadroya alınması, özellikle üretimin yeniden başladığı bugünlerde büyük önem kazanmaktadır.

3- Sendikal örgütlenmenin önündeki sorunlar artarak devam etmekte, işçilerin çalışma ve yaşama şartları giderek bozulmakta, iş ve gelir güvenceleri gerilemektedir. Sendikal örgütlenme çeşitli yasal ve idari uygulamalarla engellenmekte, işçilerin hak ve menfaatlerini iyileştirme çabaları sonuçsuz bırakılmak istenmektedir. Bunun bir örneği, Konfederasyonumuz üyesi Belediye-İş Sendikasının başta İstanbul ve İzmir olmak üzere çeşitli illerde yaşadığı sorunlardır. Örgütlenme faaliyeti tamamlanarak yapılan yetki başvurularına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından halen bir cevap verilmemiştir. Bu uygulamayı hukuki bir çerçeveye oturtabilmek mümkün değildir. Bakanlığın bu tutumuna karşı üye sendikamız tarafından geliştirilecek tepki, demokratik hak talebidir. Sendikal hakların uygulanmasına yönelik baskı ve engellemeler -kimden gelirse gelsin- sona erdirilmelidir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelelerin yanındadır, her türlü katkıyı vermeyi sürdürecektir.

4- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkemizin coğrafi ve stratejik konumu temel alınarak, başta deniz yetki alanlarının paylaşımı olan karasuları ve kıta sahanlığı olmak üzere, her alanda hak ve çıkarlarının korunması doğrultusunda yapılan girişimlerin yanındadır. Sorunların müzakereyle barış içinde çözüme kavuşması öncelikli olmalıdır.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Şube Başkanları ve İl Temsilcileri Toplantısı Açılış Programı, 2 Eylül 2020 Çarşamba günü Aydın'ın Didim ilçesinde yapıldı

Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma'nın ve ilgili Şube Başkanlarımızın katıldığı toplantıya TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ'e bağlı diğer sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri, TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri katıldı.

Açılış programında konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, dünyayı etkisi altına alan ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından pandemi ilan edilen koranavirüs salgınının çalışma hayatına etkilerini değerlendi. Atalay konuşmasında şunları kaydetti; "Herkesin pandemi sürecinde ekonomik krizi, işyerlerini ve mallarının gümrüklerden giriş-çıkışını tartışırken, TÜRK-İŞ olarak bizler ekonomik krizin değil, yaşam krizinin tartışılması gerektiğini savunduk. İnsanları nasıl yaşatacağımızı, nasıl tedbirler almamız gerektiğini, devletin görevini, işverenlerin görevini, sendikaların üzerine düşen görevlerini ve buna karşın neler yapılması gerektiğini vurguladık."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay, pandemi sürecinde TÜRK-İŞ ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların otel ve misafirhanelerinin sağlık çalışanlarının hizmetine açtığını hatırlatarak, "TÜRK-İŞ olarak Ankara, İstanbul, İzmir ve Samsun'da bulunan 3600 yatak sayılı otel ve misafirhanelerini sağlık çalışanlarının hizmetine açtıklarını ve örnek bir adımın öncüsü olduklarını belirtti.

Ayrıca Genel Başkan Atalay konuşmasında pandemi sürecinde işten çıkarmaların yasaklanması, kıdem tazminatının fona devredilmesi tartışmaları ve 696 sayılı KHK çerçevesinde sendikal örgütlenmedeki gelişmeler ile ilgili değerlendirmelerde bulunarak konuşmasını tamamladı.

TÜRK-İŞ Şube Başkanları ve İl Temsilcileri Eğitim Seminerinde, Dr. Zeki Erçil'in "Kovid-19 Pandemisi ve Korunma Yöntemleri", Prof. Dr. Aydın Başbuğ'un "696 Sayılı KHK Çerçevesinde Sendikal Örgütlenmedeki Gelişmeler" ve Dr. Murat Özveri'nin "Kıdem Tazminatı" ile ilgili sunumları yapıldı.

Türkiye AB Karma İstişare Komitesi Toplantısı Yapıldı

Türkiye ve Avrupa Ülkelerinden işçi, işveren, esnaf ve kadın sivil toplum kuruluşlarının başkan ve temsilcilerinin katıldığı video konferans toplantısına TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar katıldı. Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi 39. Toplantısı 08.09.2020 günü TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ile Yunanistan Esnaf ve Tüccarlar Konfederasyonu temsilcisi Panagiotis Gkofas Eşbakanlığında gerçekleştirildi.

Toplantıda pandemi sonrası AB ve komşu ülkeler ile işbirliği ve pandemi sürecinde Türkiye-AB ilişkilerinin yeniden canlandırılması konuları görüşüldü.

Alemdar, toplantıya hitaben yaptığı konuşmada pandemi sürecinde konfederasyon ve sendikaların yaptıkları çalışmalara değindi. Pandemiden en çok etkilenenlerin özellikle sendikasız işçiler olduğuna ve sürecin Avrupa ve Türkiye ekonomilerinde daralmaya yol açtığına dikkat çekti. Alemdar, bu daralmadan ancak hep birlikte işbirliği içerisinde çalışarak çıkılabileceğini vurguladı.

Alemdar ayrıca, AB'nin sendikal ve sosyal haklar konusuna öncelik vererek, kaybettiği güveni tekrar kazanabileceğini, Türkiye-AB ilişkilerinin tekrar ivme kazanabileceğini, dünyanın böyle bir AB'ye ihtiyacı olduğunu belirtti.

AB'nin Doğu Akdeniz ve Ege'de yaşanan süreçteki yanlı tutumunu eleştiren Alemdar, aday ülke olan Türkiye'ye eşit muamele yapılmadığının, sorunun taraflar arasında adil ve uluslararası hukuka uygun şekilde müzakere yoluyla çözülmesinin tarafların yararına olacağının altını çizdi.

Genel Başkanımız Ersin Akma'dan Karadeniz'deki Doğalgaz Rezervi Keşfi için Teşekkür Açıklaması

Genel Başkanımız Akma, Karadeniz'de 320 milyar metreküp doğal gaz rezervinin tespit edilmesi vesilesiyle Cumhurbaşkanı Erdoğan başta olmak üzere, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Dönmez, Hazine ve Maliye Bakanı Albayrak ile Türkiye'nin enerjisi için çalışan tüm kesimlere teşekkür etti.

Genel Başkanımız Akma, Karadeniz'de 320 milyar metreküp doğal gaz rezervinin tespit edilmesi vesilesiyle Cumhurbaşkanı Erdoğan başta olmak üzere, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Dönmez, Hazine ve Maliye Bakanı Albayrak ile Türkiye'nin enerjisi için çalışan tüm kesimlere teşekkür etti.

TES-İŞ'in milli enerji adına Türkiye'nin son yıllarda artarak devam eden çalışmalarından son derece büyük bir memnuniyet duyduklarını belirten Akma, "Dünyanın çevre dostu yeşil ekonomiye geçiş sürecinde ülkemizde mevcut kaynaklarla enerji üretiminin yanında bir yandan yenilenebilir enerji üretiminin hızlı bir şekilde artması diğer yandan karada ve denizlerimizde enerji arama faaliyetlerinin hat safhaya çıkarılmış olması takdire şayandır." dedi.

Akma, Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından Karadeniz'de tespit edildiği açıklanan 320 milyar metreküplük doğal gaz rezervinin bu çalışmaların neticesi olduğunu aktardı. Türkiye'nin, güneş enerjisi ve rüzgar gibi zengin yenilenebilir enerji kaynaklarının yeterince kullanılması ve denizlerdeki rezervlerin tespit edilmesi ile dışa bağımlılıktan kurtulacağına inandığını ifade eden Akma, şunları kaydetti:

"Başta Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanımız Sayın Fatih Dönmez'e, Hazine ve Maliye Bakanı Sayın Berat Albayrak'a, tüm bakanlarımıza ve Türkiye'nin enerjisi için çalışan tüm kesimlere, Doğu Akdeniz enerji kaynakları üzerindeki haklarımızı korumak konusunda gösterilen kararlılık, ve milli enerji adına sürdürülen olağanüstü gayretler için teşekkür ediyoruz. TES-İŞ, üyeleri ile birlikte daha fazla enerji ve daha güçlü bir Türkiye için var gücüyle çalışmaya devam edecektir."Kaynak: AA

TÜRK-İŞ: "696 Sayılı KHK ile Kamuda Daimi İşçi Kadrosuna Alınan İşçilerin Sendikal Örgütlenmesine Getirilen İstisna Kalıcı Olmasın"

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 10 Ağustos 2020 tarihinde kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılmak üzere 696 sayılı KHK ile daimi işçi kadrosuna alınan işçilerin sendikal örgütlenmesine ilişkin olarak "istisnai yapılan bu düzenleme kalıcı hale getirilmesin" açıklamasında bulundu.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 10 Ağustos 2020 tarihinde kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılmak üzere 696 sayılı KHK ile daimi işçi kadrosuna alınan işçilerin sendikal örgütlenmesine ilişkin olarak "istisnai yapılan bu düzenleme kalıcı hale getirilmesin" açıklamasında bulundu.

Açıklamada şu hususlara yer verildi:

"Kamuoyunda yaygın olarak 'kamuda taşeron çalıştırılması' olarak bilinen uygulama 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde düzenlenmiştir. Buna göre, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan işçilerin, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi pozisyonunda ya da mahalli idarelerin kurdukları şirketlerde istihdam edilmeleri sağlanmıştır.

Konfederasyonumuz bu düzenlemeyi, eksikliklerine rağmen olumlu karşılamış, ancak kamuda istihdam edilen bu işçilerin ücret ve ikramiye ile özlük

hakları başta olmak üzere, çalışma şartlarının iyileştirilmesini talep etmiş, her platformda bu talebini seslendirmiştir.

696 sayılı KHK ile 6356 sayılı Kanun'a eklenen geçici 7. maddeyle, bu işçilere uygulanacak düzenlemeler belirlenmiş ve işkoluna göre sendikalaşma ilkesine geçici bir süreyle istisna getirilmiştir. Bu düzenlemeye Konfederasyonumuz baştan itibaren karşı çıkmış, yardımcı işlerde çalışanların asıl işin yapıldığı işkolu bünyesindeki sendikada yer almaları gereğini savunmuştur. Nitekim iş hukuku mevzuatımız da bu şekilde düzenlenmiştir.

Ancak, 696 sayılı KHK ile belirlenen bu istisnai durumun sürekli hale getirilmesi hususunda tartışma yaratılmaya çalışıldığı, bugünlerde basına yapılan bir takım açıklamalardan anlaşılmaktadır.

Mahalli idarelerde çalışanlar için 696 sayılı KHK'nın öngördüğü geçici süre sona ermiş ve yasal düzenleme çerçevesinde sendika üyelikleri devam etmiştir. Burada sorun görmeyenler; kamu kurumları söz konusu olduğunda, çalışma hayatında yıllardır var olan mevcut düzenlemenin değişmesini istemektedir.

696 sayılı KHK, belirtilen tarihler içerisinde uygulanmak üzere yapılan geçici bir düzenlemedir. Dolayısıyla bu düzenlemelerin kalıcı hale getirilmesi ya da sürelerinin uzatılması yönünde yapılacak işlem KHK'nın amacına aykırı olacaktır.

Bu sebeple 696 sayılı KHK'nın mahalli idarelerde 01 Temmuz 2020 tarihinde geçerliliğinin bitmiş olması gibi, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında da 01 Kasım 2020 tarihinde bitmesi ve 6356 sayılı Kanun'un öngördüğü hukuki süreçlerin devam ettirilmesi esastır.

696 sayılı KHK'nin geçiş hükümlerinin kalıcı hale getirilmesi ya da süresinin uzatılması;

Ülkemizde 1947 yılından beri uygulanmakta olan işkoluna göre sendikalaşma modeline göre oluşan sendikal düzeni alt üst edecek ve sendikalar arasındaki çekişmeleri kavgaya dönüştürecektir. Bu uygulamada değişikliğe gidilmesi özel sektör için de olumsuz yönde bir emsal oluşturabilecek ve çoklu sendikanın yol açacağı rekabet şartları işyerindeki verimi ve iş barışını olumsuz etkileyecektir.

Bu istisna hükmün işyeri kavramını yok edip sanal işyerlerinin kurulmasını öngörmüş olması, işyerinin ölçüt alındığı yerleşmiş diğer iş hukuku kavramlarına da büyük zarar verecektir.

Bir işyerinde sadece bir toplu iş sözleşmesi olması kuralı ortadan kalkacağı için, aynı kamu işyerinde çalışma koşullarını düzenleyen birden çok toplu iş sözleşmesi söz konusu olabilecektir. Bu durum işyerinde iş barışını bozacağı gibi, kamu kurum ve kuruluşları bakımından, birden fazla sendikayla muhatap olup birden fazla toplu sözleşme bağıtlamak zorunda kalmaları sonucunu doğuracağı için, toplu pazarlık süreçlerini yönetilemez hale getirecektir.

Açıklanan sakıncaları beraberinde getiren istisna hükmünün sürdürülmesinin toplu iş sözleşmesi düzeninde eşitliğe aykırı sonuçlar doğurması da kaçınılmaz olacaktır. Mahalli idareler yönünden 01.07.2020 tarihi itibariyle 6356 sayılı Kanun'un öngördüğü düzene hiçbir uygulama sorunu yaşanmaksızın geçilmiştir. Kamu kurum ve kuruluşları yönünden de 01.11.2020 tarihi itibariyle 6356 sayılı Kanun'un öngördüğü düzene geçilecektir.

Bu bağlamda, 696 sayılı KHK'nin öngördüğü geçiş süreci sonunda Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 4. maddesinde öngörülen işkoluna göre sendikalaşma ilkesinin muhafaza edilerek Kanun'un öngördüğü modelde devam edilmesi gerektiği yönündeki görüşümüzü kamuoyunun bilgilerine sunarız."

2. Uluslararası Endüstriyel ve Çevresel Toksikoloji Kongresi Yapıldı

Ankara merkezli Endüstriyel Toksikoloji Derneğinin 18 – 25 Kasım 2020 tarihleri arasında online olarak düzenlemiş olduğu "2. Uluslararası Endüstriyel ve Çevresel Toksikoloji Kongresi"nin ekteki oturumlarına sendikamız AR-GE ve Eğitim Biriminden Ulvi Yücel Pehlivan katılmıştır.

Çalışma hayatının güncel sorunlarını da içine alan ve toplamda sekiz gün süren kongrede özellikle son dönemde tüm dünyayı etkileyen sağlık konuları da yetkili kişiler tarafından irdelenmiştir. Geniş bir yelpazeyi kapsayan kongrede konuya hakim, gerek Türk ve gerekse yabancı yetkili kişilerce sunumlar gerçekleştirilmiştir. Kongrede sunulan, katılım sağlanan ve aşağıda listesi bulunan bildirilere Endüstriyel Toksikoloji Derneği'nin www.ietox2020.com sistesinden ulaşılabilir.

SIRA NO	BİLDİRİ KONUSU	SUNUM YAPANLAR	GÖREV YERİ
1	Yeni İSG- Katip Programı ve İBYS	Tolga Muratdağı - Mustafa Tülü	ÇSGB
2	İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından KOBİ'ler	Rahime Kaçmaz	Sağlık Bak.
3	Kobi'lerde Sık Görülen Mes.Has.Önlen. Öneriler	Dr.Füsun Tunay	Sağlık Bak.
4	İSGÜM İş Sağ. Ve Mes.Has.Çalışmaları	Dr.Nihan Cemil	ÇSGB
5	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sis.Gelişimi ve Değişimi	Dr.Öğr.Üye.E.Neşet Dizdar	Çankırı Karatekin Ü.
6	İşe Uygunluk ve İşe Dönüşte Değer.Genel Kav.	Öğr.Gör.Uzm.Dr. Ayşe Coşkun Beyan	Dokuz Eylül Üni.
7	İSAG İş Sağlığı ve Güv.Uygu.	Dr.M.Erdem Alagüney	Konya Şehir Has.
8	Çalışma Hayatı ve Hareketli Yaşam	Prof.Dr. A.Haydar Demirel	Hacettepe Ü.
9	İşyeri Hekimleri ve İş ve Mes.Has.Uzm.Eşgüdüm Oturumu	Uzm.Dr.Nur Şafak Alıcı - Dr.Fatih Çam	İzmir Dr.Suat Seren Göğüs
10	İşyeri Hekimleri ve İş ve Mes.Has.Uzm.Eşgüdüm Oturumu	Uzm.Dr. M.Erdem Alagüney - Dr.Özay Minareci	Konya Şehir Has.
11	Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Kav.	Dr.Adem Koyuncu	Sağlık Bil.Üni.
12	İşe Giriş ve İşe Dönüş Muayenelerinde Kişisel Verilerin Korunması	Av.Demet Duran Kök	Avukat
13	ÇASGEM Eğitim Ve Araş.Faaliyetleri	Hasan Aydos	ÇSG Eğitim Uzmanı
14	ÇASGEM Eğitim Ve Araş.Yeni Yaklaşımlar	Deniz Boz Eravcı	ÇSG Eğitim Uzmanı
15	STK'ların İSG'deki Lider Rolü ve Etkinliği		
16	İş Kaz. Ve Mes.Has.Karşı Alınabilecek Önlem.Sendika.Rolleri	Alaattin Soydan	Harb İş Sen.Genel Bşk.
17	Türkiye'de İş Sağ. Ve Güv. Uygu.Karşı.Sorunlar	Öğr.Gör.Tarkan Zengin	Ankara Yıldırım Beyazıt Ü.

TES-İŞ, Kadınlar Günü'nü Kadın Çalışanlarıyla Birlikte Kutladı

Akma: "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun"

"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" kadınların çalışma hayatında ve toplum içerisinde hak, hukuk, adalet çerçevesinde ve eşit şartlarda yaşayabilmeleri için yine kadınların başlattıkları bir mücadelenin sonucunda ortaya çıkmıştır.

8 Mart'ın başlangıcı 1857 yılında New York'ta tekstil sektöründe çalışan yüzlerce kadının düşük ücret, uzun çalışma saatleri ve insanlık dışı çalışma koşullarını protesto etmek için greve gitmelerine dayanmaktadır. Bu mücadele esnasında çıkan yangında, greve müdahale nedeniyle kurulan barikatları aşamayan 129 kadın işçi yanarak hayatını kaybetmiştir. Aslında tarihte yaşanan çok acı bir olay bugün tüm dünyada çeşitli etkinliklerle kutlanan ve emekçi kadınların mücadelesini sembolize eden bir güne dönüşmüştür. Birleşmiş Milletler, 1977 yılında yaptığı oylamadan sonra 8 Mart'ı dünya kadınlarına armağan etmiştir.

21. Yüzyılda kadınlar pek çok ülkede hala şiddete, tecavüze ve istismara uğramaktadır. Kadın cinayetlerinin ardı arkası kesilmemekte, eğitimde kadınlar ve özellikle kız çocukları geri planda kalmaktadır. Çalışma hayatında ve üst düzey karar alma mekanizmalarında kadınlar yeteri kadar temsil edilmemektedir. Eşit işe eşit ücret ilkesi kadınlar söz konusu olduğunda ihlal edilmekte, daha pek çok alanda kadınlar ayrımcılığa tabi tutulmaktadır. Gebelik ve analık gibi çok özel ve mutlu geçirilmesi gereken dönemler, çalışma hayatı açısından büyük zorluklarla geçmektedir. Çocuk ve yaşlı bakımı, ev işleri gibi sorumluluklar kadınların istihdama daha az katılmasına neden olmaktadır. Mültecilerin çoğunluğunu kadınlar ve çocuklar oluşturmakta, kayıt dışında en çok kadın işçiler mağdur olmaktadır.

İşte günümüz kadınlarının bunun gibi; katlanmak zorunda olmadıkları daha pek çok sorunun ancak eğitim, toplumsal bilinçlenme ve dayanışma ile aşılabileceğine inanıyor, kadınların insan onuruna yakışır bir yaşam sürdürmeleri için atılacak her türlü adımı ve girişimi sonuna kadar destekliyoruz.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla açıklama yapan Genel Başkanımız Ersin Akma şunları dile getirdi.

"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" yine kadınların verdiği hak, hukuk, adalet ve eşitlik mücadelesinin sonucunda ortaya çıkmış ve günümüzde tüm dünyada çeşitli etkinliklerle anılan bir güne dönüşmüştür... 21 Yüzyılda kadın eğitimde, çalışma hayatında, sosyal yaşamda ve özellikle istihdamda ayrımcılıkla karşı karşıya kalmaktadır. Biz, sizlerin mesaiden sonra evlerinizde de çalıştığınızı ve çocuk bakımı ve ev işlerini yetiştirebilmek adına zamanında evde olmak için nasıl çaba sarf ettiğinizi, yaşadığınız zorlukları biliyoruz…. Her sorununuzda ve ayrımcılığın olmadığı bir dünyada tüm kadınlar için eşit ve adil çalışma hayatı için mücadelenizde yanınızda olduğumuzu, bilmenizi isteriz... "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nüzü" kutluyor, tüm kadınların insan onuruna yakışır bir yaşam ve esenlikler diliyoruz…"

Genel Başkanımız Ersin Akma 696 Sayılı KHK ile Kadroya Geçen Üyelerimizle Görüştü

696 Sayılı KHK ile kadroya geçen DSİ 21. Bölge çalışanı üyelerimiz Aydın Şubemizi ziyaret ettiler. Taşeron işçilerin kadroya alınması ve tüm sendikal haklardan eşit koşullarda faydalanabilmesi için sendikamızın yıllardır konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte verdiği mücadeleden dolayı TES-İŞ'e teşekkür plaketi sundular. Plaketi Genel Başkanımız Ersin Akma adına Aydın Şube Başkanımız Mustafa Aydın kabul etti. Video konferans yöntemiyle üyelerimize seslenen Genel Başkanımız Ersin Akma, nezaketlerinden ötürü kendilerine teşekkür etti. Elde edilen kazanımların üyelerimize ve ailelerine hayırlı olmasını dileyen Akma, hak mücadelesinin önümüzdeki süreçte toplu sözleşmelerle devam edeceğini söyledi. Yeni yılda üyelerimize ve ailelerine esenlikler diledi.

İşçi statüsünde olan Sulama Birliği Başkanlarımız Sendikamızı ziyaret ederek, Genel Başkanımız Ersin Akma ile görüştüler.

Yatağan Termik Santraller Genel Müdürü Korhan Tiryaki, Genel Başkanımız Ersin Akma ve Yatağan Şube Başkanımız Fatih Erçelik'i ziyaret etti.

YEDAŞ Genel Müdürü Hasan Yasir Bora, TES-İŞ Sendikamızı ziyaret ettiler.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil'e vefat eden kıymetli babası için taziyede bulundu.

Harb-İş Sendikası Genel Başanı Alaattin Soydan, Harb-İş Başkent Şube Başkanı Süleyman Demir ve Yıldırım Beyazıt Eğitm Görevlisi Hakan Zengi TES-İŞ Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil'i makamında ziyaret etti.

İGDAŞ Genel Müdürü Sayın Dr. Mithat Bülent Özmen, İGDAŞ Genel Müdür Danışmanı Sayın Kenan Köktürk ve İGDAŞ Genel Müdür Yardımcısı Sayın Mehmet Özel 11.02.2021 tarihinde şubemize nezaket ziyaretinde bulundular. Şube Başkanımız Hasan Ağırman ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizle birlikte görüş alışverişinde bulundular.

TES-İŞ Basın Açıklamaları

Genel Başkanımız Ersin Akma Gara'ya Düzenlenen Pençe Kartal-2 Harekatı ile ilgili aşağıdaki şekilde bir açıklama yaptı.

Akma: "Gara'yı hain terör örgütüne dar eden Pençe Kartal-2 Harekatının başlangıcında çatışma esnasında şehit düşen kahraman askerlerimize, mağarada alıkonulan ve kalleşçe öldürülerek şehitlik mertebesine eren sivil vatandaşlarımıza Allah'tan (CC) rahmet, milletimize başsağlığı ve yaralı askerlerimize acil şifalar diliyoruz. Terörle mücadeleyi kararlılık ve başarıyla sürdüren, şehitlerimizin kanını asla yerde bırakmayan güvenlik güçlerimizin içerde ve dışarda terörün kökünü kazıyacağına olan inancımız ve desteğimiz tamdır."

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Yeni Yılınız Kutlu Olsun

Genel Başkanımız Ersin AKMA, TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına aşağıdaki şekilde bir yeni yıl mesajı yayınladı:

"Covid 19 salgını nedeniyle oldukça sıkıntılı bir yıl geçirdik. Bir yandan işimizi, aşımızı, sağlık ve güvenliğimizi korumak için çaba sarf ederken diğer yandan çarkların dönmesi ve yaşamın devam etmesi adına vatandaşlarımıza kesintisiz hizmet vermek için çalıştık. Salgın başladığı günden bugüne sevdiklerimizle doyasıya kucaklaşamadık, seyahat ve sokağa çıkma kısıtlamaları nedeniyle günlerce evlerimize kapanmak zorunda kaldık. Çocuklarımız okullarından arkadaşlarından ve sosyal ortamlarından uzak kaldılar. Büyüklerimizin sağlığını riske atmamak için ziyaret sürelerimizi kısalttık, yüz yüze uzun sohbetlere hasret kaldık. Acil olmadıkça hastanelere gitmedik, sağlık sorunlarımızı erteledik. Kısacası sevdiğimiz, değer verdiğimiz, ihtiyaç duyduğumuz pek çok şeyden, özgürlüklerimizden feragat etmek zorunda kaldık.

Bu koşullarda aldığımız önlemlerle; üyelerimizin işini, ücretini, sağlık ve güvenliklerini korumuş olmak, kayıplara uğramadan bu yılı geride bırakmış olmak TES-İŞ olarak bizim en önemli tesellimiz oldu. Aramıza katılan yeni üyelerimizle

birlikte her zamankinden daha güçlü bir şekilde ayaktayız ve yolumuza devam ediyoruz.

Salgın nedeniyle çalışma hayatında çalkantılar yaşanırken "Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi" adı altında çalışanların 1936 yılında elde ettikleri kıdem tazminatı hakkı fona devredilmek istendi. İşçi hareketinin birliği ve kararlılığımız sayesinde ücretlerimizin vazgeçilmez parçası, geleceğimizin güvencesi olan kıdem tazminatı hakkımızı bir kez daha koruduk. "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifinin" 33. Maddesi ile 25 yaş altı ve 50 yaş üstü kişiler için şart aranmaksızın 'belirli süreli iş sözleşmesi' yapılabilmesinin önü açılmak istendi. Aynı Teklifin 37. Maddesi ile 25 yaşından küçük gençlerin ayda 10 günden az çalıştırılması halinde emeklilik için gerekli sigorta priminin ödenmemesi öngörülüyordu. TÜRK-İŞ'in liderliğinde teklifin esnek çalışma öngören maddelerinin geri çekilmesini sağladık. Yılın son günlerinde toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, hükümet ve işveren çoğunluğu ile 2021 yılı için taleplerimizin altında ve muhalefet şerhi koyduğumuz bir asgari ücret belirledi. Bunların yanında yine geçtiğimiz yıl içerisinde 696 Sayılı KHK ile kadroya geçen ve sendikamıza üye olan arkadaşlarımızın sendikal haklardan eşit şartlarda faydalanabilmeleri sağlandı.

Yeni yılda TES-İŞ olarak hedefimiz değişmeyecek; birlik beraberlik içerisinde var gücümüzle çalışacak, bağıtlayacağımız sözleşmelerle kazanımlarımıza yenilerini ekleyeceğiz.

Aşıların ülkemize gelmeye başlaması ile 2020 yılına veda ediyoruz. Covid19'a yakalanan vatandaşlarımızı korumak için canları pahasına savaş veren sağlık çalışanlarımızı hiçbir zaman unutmayacağız. Yeni yılda aşıların başarılı sonuçlar vermesini, dünyanın pandemi öncesi güvenli günlere dönmesini diliyoruz. Üyelerimize ve tüm vatandaşlarımıza sağlıklı, güvenli, esenlik dolu bir yeni yıl ve insan onuruna yakışır bir çalışma hayatı diliyoruz."

Enerji Tasarrufu Haftası Kutlu Olsun

Hayatın her alanında iş görme ve hareket etme kabiliyetine sahip olabilmek, ısı, ışık ve benzeri yaşamsal ihtiyaçlarımızı karşılayabilmek noktasında muhtaç olduğumuz enerjinin verimli bir şekilde kullanılması ekonomimiz ve geleceğimiz açısından son derece önemlidir.

Ülkemiz, nüfusumuzun ve ekonomimizin büyüklüğü oranında ilave enerji kaynaklarına ve üretimine ihtiyaç duymaktadır. Bu nedenle enerjinin verimli kullanılması, ihtiyaç dışı tüketilmemesi konusunda farkındalık yaratmak amacıyla her yıl ocak ayının ikinci haftası "Enerji Tasarrufu Haftası" olarak kutlanmaktadır.

Enerjinin sendikamıza üye işçiler tarafından büyük emek harcanarak üretildiği ve vatandaşlarımızın kullanımına sunulduğu unutulmamalı, tasarruf edilen her enerjinin aynı zamanda üyelerimizin alın terinin ve emeğinin korunması anlamına geleceği bilinmelidir.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, ekonomimize katkıda bulunmak ve gelecek nesillere daha güçlü bir Türkiye'de yaşama imkanı sağlamak adına vatandaşlarımıza enerjiyi yerinde ve tasarruflu bir şekilde kullanmaları çağrısında bulunuyor, "Enerji Tasarrufu Haftasını" kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Gaziantep'te Patlama

Gaziantep'te özel bir hastanenin yoğun bakım ünitesinde meydana gelen patlamada hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı; yaralılara acil şifalar dileriz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Atatürk'ün Ankara'ya Gelişinin 101. Yılı Kutlu Olsun

Milli mücadele yıllarında Amasya'ya gelen Mustafa Kemal Atatürk, yayınlanan Amasya Genelgesi'nin ardından Erzurum ve Sivas Kongrelerini toplamıştır. Kongrelerde ilk hedef milli irade dayalı bir hükümetin kurulması olmuştur. Bu çerçevede tüm şehirlere telgraflar gönderilmiş ve halkların kendilerine temsilci seçmesi istenmiştir. Kurtuluş savaşı ve milli mücadelenin en iyi şekilde daha sonra başkent ilan edilecek Ankara'dan yönetileceğine inanan Atatürk, temsilcilerle Ankara'da toplanmaya karar vermiştir. Atatürk, 27 Aralık 1919 tarihinde Dikmen sırtlarından Ankara'ya gelmiştir. Atatürk ve beraberindeki 19 kişilik Heyet-i Temsiliye üyeleri Ankara halkı tarafından büyük bir coşkuyla karşılanmıştır.

Kurtuluş Savaşı'nın başlamasında ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulmasında önem arzeden, Ankara'yı Heyeti Temsiliye'nin merkezi haline getiren Atatürk'ün Ankara'ya gelişini kutluyor, tüm şehitlerimizi rahmet ve şükranla yad ediyor, gazilerimizi minnetle anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Sendikamız 57 Yaşında

Sendikamız, Türkiye Enerji, Su, Gaz, DSİ İşçi Sendikaları Federasyonu adıyla 12 Aralık 1963 yılında Ankara'da kurulmuştur.

Enerji, su ve gaz işçileri Türkiye'yi aydınlattıkça, ürettiği, ilettiği ve dağıttığı enerji, su ve gaz hizmetleriyle ülkemizi kalkındırdıkça; TES-İŞ gücüne güç katmakta, Türkiye'nin dört bir yanına yayılmış 33 Şubesi ile verdiği demokrasi ve sendikal hak mücadelesine 57 yıl önceki azmiyle devam etmektedir.

Bundan 57 yıl önce sendikamızın kuruluşuna öncülük eden ve bugünlere gelmesinde emeği olan, Hakk'ın rahmetine kavuşmuş tüm teşkilat mensuplarımızı ve üyelerimizi minnet ve rahmetle anıyoruz.

SENDİKAMIZIN 57. YILDÖNÜMÜ KUTLU OLSUN

TES-İŞ, Enerji Su ve Gaz İşçilerinin Ailesi, Türkiye'nin Geleceğidir.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Dünya Kadın Hakları Günü Kutlu Olsun

Genel Başkanımız Ersin Akma, Dünya Kadın Hakları Günü vesilesiyle aşağıdaki şekilde bir açıklama yaptı:

"5 Aralık 1934 yılında Mustafa Kemal Atatürk öncülüğünde Türk kadınlarına seçme ve seçilme hakkı veren yasa kabul edilmiştir. Bu tarih demokrasinin beşiği kabul edilen pek çok Avrupa ülkesinden öncedir ve Dünya Kadın Hakları Günü olarak kutlanmaktadır.

Kadınlara seçme seçilme hakkı Fransa'da 1944, İtalya'da 1945, Yunanistan'da 1952, Avrupa'nın başkenti Belçika'da 1960 ve Birleşmiş Milletlere ev sahipliği yapan İsviçre'de 1971 yılında tanınmıştır.

Atatürk kadınlarımıza her zaman değer vermiş, onlara hayatın her alanında eşit hak ve fırsatlar tanımak için dünyaya örnek adımlar atmıştır.

Hepimize hayat veren, toplum yaşantımıza çeki düzen getiren kadınlar aynı zamanda çalışma hayatının olmazsa olmazlarıdır. Atatürk'ün de tabiriyle kadınlar olmadan hayat felç olacaktır.

Ülke olarak, bağımsızlık mücadelemiz de dahil olmak üzere gösterdikleri büyük fedakarlıklarla herşeyin en iyisini hak eden Türk kadınını yüceltmeye, toplum içerisinde eşit hak ve olanaklarla donatarak dünyaya örnek olmaya devam etmeliyiz. Dünya Kadın Hakları Günü Kutlu Olsun"

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

24 Kasım Öğretmenler Günü Kutlu Olsun

Başta Başöğretmen Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm öğretmenlerimizin 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Akma: "Dünya Engeliler Günü Kutlu Olsun"

Genel Başkanımız Ersin Akma Dünya Engelliler Günü vesilesiyle aşağıdaki gibi bir açıklama yaptı:

"Birleşmiş Milletler, engelli bireylerin diğer insanlarla eşit şartlarda toplumsal yaşama katılabilmelerini sağlamak için çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, engelli bireylerin sorunlarına dikkat çekmek, çalışma hayatı ve yaşamın diğer alanlarında onlara eşit fırsatlar sunmak ve farkındalık yaratmak amacıyla; her yıl 3 Aralık günü "Dünya Engelliler Günü" olarak kutlanmaktadır. Engelli bireylerin eğitimi, istihdamı ve hayatın her alanında var olabilmesi tüm toplumların ve insanların ortak sorumluluğu ve görevidir. Engelli vatandaşlarımızı yılda sadece bir kez hatırlamak elbette yeterli değildir. Onların hayatlarını kolaylaştırmak ve engelsiz bir ülke olabilmek için her birimize önemli görevler düşmektedir. Dolayısıyla, siyasilere ve toplumun tüm kesimlerine bu kadar hassas bir konuda azami ölçüde duyarlı olunması çağrısında bulunuyoruz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, Dünya Engelliler Günü'nü kutluyor, vatandaşlarımıza engelsiz bir yaşam diliyoruz."

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Enerji Çalışanları Haftası Kutlu Olsun

Enerji sektörü ve çalışanları için farkındalık oluşturmak amacıyla ilk kez 2018 yılında düzenlenen "Enerji Çalışanları Haftası" bu yıl 9 -16 Kasım tarihleri arasında kutlanıyor. Her zaman ifade ettiğimiz gibi Türkiye'nin enerjisini üreten, ileten ve dağıtan üyelerimiz sanayinin çarklarını döndürmekte, tüm sektörlere ve ekonomiye can vermektedir.

Koşullar ne kadar zor olursa olsun enerji, su ve gaz gibi yaşamsal sektörlerde vatandaşlarımıza kesintisiz hizmet götüren üyelerimiz; son olarak pandemi döneminin zorluklarına göğüs germekte, olağanüstü fedakarlıklarla görevlerini yerine getirmektedirler.

Enerji, su ve gaz işçilerinin sesi ve temsilcisi olmaktan büyük bir onur duyduğumuzu ifade ederek, Enerji Çalışanları Haftası'nı coşkuyla kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Atamızı Sevgi, Saygı ve Minnetle Anıyoruz

Bugün hüzünlüyüz, ancak aynı zamanda tarih boyunca çok az millete nasip olmuş büyük bir gurur içerisindeyiz. Sahip olduğu üstün askeri zeka ile ülkemizi işgalci emperyalist güçlerden kurtaran Gazi Mustafa Kemal Atatürk, verdiği bağımsızlık mücadelesi ve ecdadımızla birlikte yazdığı kahramanlık destanlarıyla vatan topraklarını kurtarmakla kalmamış aynı zamanda işgal altında yaşayan tüm uluslara da umut olmuştur.

Askeri deha olmanın yanında son derece aydın ve ileri görüşlü bir lider olan Atatürk; eserleri, düşünceleri, ilke ve devrimleriyle dönemin en çağdaş devletlerinden birisini kurmuş ve bugünün Türkiyesi'nin temellerini atmıştır. Atatürk'ü anlamanın ve anmanın en güzel yolunun bize emanet ettiği çağdaş, demokratik, laik, sosyal hukuk devletini ilelebet korumak ve yaşatmak olduğuna inanıyoruz.

Sendikamız ve Aziz Milletimiz, Büyük Önderini hiç bir zaman unutmayacak, bağımsızlık yolunda yaptıklarını, devrimlerini, eserlerini ve Cumhuriyetin ilanıyla elde edilen kazanımları nesilden nesile aktararak onu ve en büyük eserim dediği Türkiye Cumhuriyeti'ni ebediyete kadar koruyacaktır.

Büyük önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, ebediyete intikalinin 82. yılında bir kez daha sevgi, saygı ve minnetle anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Mevlid Kandiliniz Mübarek Olsun

Alemlere rahmet olan Peygamber Efendimiz Hz. Muhammed (SAV)'in doğum gününün sembolü olan Mevlid Kandilinin üyelerimize, milletimize ve tüm İslam alemine hayırlar getirmesini, biri bin yapan bu kutlu günde Allah'ın (cc) tüm dua ve ibadetlerinizi kabul etmesini dileriz. Kandiliniz mübarek olsun

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Ermenistan'ın Azerbaycan'a Karşı Düzenlediği Saldırıları Şiddetle Kınıyoruz

Ermenistan, kardeş ülke Azerbaycan'a karşı hain bir saldırı daha düzenlemiş, bölge barışını yine tehdit etmiştir. Uluslararası toplumu, her türlü hukuku defalarca çiğneyen Ermenistan'a karşı harekete geçmeye çağırıyoruz. Milletimiz "tek millet, iki devlet" anlayışıyla her zaman Azerbaycan'ın yanındadır. Bu hain saldırıları şiddetle kınıyor, saldırılarda şehit düşen kardeşlerimize Allah'tan rahmet, yaralılara şifa ve Azerbaycan halkına başsağlığı diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Cumhuriyetimizin 97. Yılı Kutlu Olsun

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin Cumhuriyet yönetimini ilan ettiği 29 Ekim gününü her yıl Cumhuriyet Bayramı olarak coşkuyla kutluyoruz.

Çünkü sadece 29 Ekim'lerde değil yılın her gününde; baktığımız ve adım attığımız her yerde, Cumhuriyeti görüyoruz. Her geçen yıl Cumhuriyetin Milletimize neler kazandırdığını ve önemini daha iyi kavrıyoruz.

Daha sonra egemenliğimizi, sendikal hak ve özgürlüklerimizi, temel insan haklarını, demorasiyi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın haklarını, çocuk haklarını ve bugün sahip olduğumuz nice değerlerimizi borçlu olduğumuz Cumhuriyetimizi yazdığımız destanlarla ne kadar büyük bir mücadelenin ardından ilan ettiğimizi düşünüyor, başta büyük önderimiz Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm şehitlerimizi ve atalarımızı gururla anıyoruz. "Cumhuriyeti biz kurduk, onu sizler yaşatacaksınız" diyen Atamızın emanetine hayatımız pahasına sahip çıkıyoruz. Cumhuriyetimizin kuruluşunun 97.yıl dönümünü bir kez daha kutluyor, büyük önderimiz Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ü, silah arkadaşlarını ve tüm şehitlerimizi rahmet ve minnetle yad ediyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Ege'de Deprem

Ege ve Marmara Bölgesi'nde geniş bir alanda hissedilen İzmir Seferihisar Merkezli çok şiddetli depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan (cc) rahmet yakınlarına sabır, yaralı vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz. Bölgede yaşayan üyelerimizin durumu hakkında İzmir Şube Başkanlıklarımızdan aldığımız bilgiye göre şu ana kadar hayatını kaybeden olmamıştır. Tüm vatandaşlarımıza ve üyelerimize geçmiş olsun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

30 Ağustos Zafer Bayramımız Kutlu Olsun

Genel Başkanımız Ersin AKMA, 30 Ağustos Zafer Bayramı vesilesiyle Genel Merkez Yönetim Kurulu adına yayınladığı mesajda şunları kaydetti:

"Milletimiz; içinde bulunduğu olanaksızlıklara rağmen sahip olduğu vatan sevgisi, inanç ve cesaretle 30 Ağustos'ta şaha kalkmış ve vatan topraklarının sınırlarını kanıyla çizmiştir.

1071 Malazgirt Zaferi ile kapılarını açtığımız Anadolu'daki varlığımızı yok etmek isteyen emperyalist güçlere karşı kazanılan 30 Ağustos Zaferi, bağımsızlığından asla ödün vermemiş, zulme boyun eğmemiş aziz milletimizin yazdığı en büyük destanlardan ve tarihimizin en önemli dönüm noktalarından birisidir.

Başkomutan Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde 26 Ağustos'ta başlayan Büyük Taarruz ve 30 Ağustos'ta Dumlupınar'da büyük bir zaferle sonuçlanan Başkomutanlık Meydan Muharebesi'nde düşmana nihai darbe indirilmiştir.

30 Ağustos Zaferi'nin sonucunda Türk Milletinin ebedi yurdunun, aziz şehitlerimizin kanlarıyla çizilen bu topraklar olduğu şer odaklarına gösterilmiş ve vatan topraklarının bütünüyle işgalini öngören sevr anlaşması yırtılıp atılmıştır.

Milletimiz; tarih boyunca maruz kaldığı sayısız saldırı, tuzak ve kumpasları bertaraf etmiş, yazdığı destanlarla elde ettiği zaferleri aynı zamanda aldığı tarihi derslerle harmanlamıştır.

Bugün mavi vatanda ve kara sınırlarımızda enerji kaynaklarına musallat olmuş emperyalist güçlerin neden olduğu katliamlar, savaşlar ve gerilimler bize tarih boyunca ve özellikle 19. yüzyılın başlarında yaşadıklarımızı hatırlatmaktadır. Milletimiz tarihten aldığı derslerle mavi vatandaki haklarını kararlılıkla koruyacak, denizlerdeki haklarımızın gasp edilmesine izin vermeyecektir. Milletimiz; işçi, işveren, memur, esnaf ve çiftçisiyle bütün bir millet olarak, Mustafa Kemal Atatürk'ün işaret ettiği ilim ve muasır medeniyet çizgisinde yoluna devam edecek, ödenecek bedel ne olursa olusun atalarından emanet aldığı Türkiye Cumhuriyeti'ni birlik beraberlik içerisinde gelecek nesillere taşıyacaktır.

30 Ağustos Zafer Bayramı'nı 98. Yılında büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu büyük önder Mustafa Kemal Atatürk'ü ve silah arkadaşlarını, canları ve kanlarıyla vatanını, bağımsızlığını, milletini ve namusunu koruyan kahraman gazi ve şehitlerimizi minnetle yad ediyoruz. Ebediyete intikal eden gazi ve şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Acı Kaybımız

Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil'in kıymetli babası vefat etmiştir. Cenazesi 7 Eylül 2020 Pazartesi günü Tokat Niksar İlçesine bağlı Sorhun Köyünde defnedilmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

TES-İŞ Adapazarı Anadolu Lisesinin Yabancı Dil ve Genel Eğitimdeki Başarılarını Kutluyoruz

Tes-İş Adapazarı Anadolu Lisesi yabancı dil bölümü öğrencileri uzun yıllardır elde ettikleri başarılarıyla dikkat çekiyor. Tes-İş Adapazarı Anadolu Lisesi Okul Müdürü Cengiz Kıyak şunları kaydetti: " Okulumuz tüm öğretmenlerimizin yoğun çabası ve emeği ile her yıl olduğu gibi bu yıl da yüzümüzü ağarttı. Tıp fakültesi, diş hekimliği, hukuk fakültesi, mühendislikler, çeşitli siyaset, iktisat ve sağlık bölümleri gibi alanlara öğrencilerimiz yerleşti. Bunların yanı sıra dil bölümüne ayrı bir paragraf açmak lazım diye düşünüyorum. Her yıl yaşadığımız bu güzel duygu ve mutluluk bu yıl da tekrar etti. ODTÜ, Boğaziçi, Hacettepe gibi prestiji yüksek üniversitelere bir çok dil bölümü öğrencimiz yerleşti. Nurullah Hocamın şahsında 4 yıl boyunca öğrencilerimize emeği geçen İngilizce Öğretmenlerimize ve diğer tüm branş öğretmenlerimize teşekür ederim. Okulumuz dil alanında artık bir marka haline geldi ve daha iyi yerlere gelecektir."

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Acı Kaybımız

Adapazarı eski Şube Sekreterimiz Ceyhan Zımba yakalandığı Covid19 hastalığı nedeniyle hayatını kaybetmiştir.

Cenazesi bugün Akyazı ilçesinin Taşburun Köyün'de defnedilecektir. Merhuma Allah'tan rahmet teşkilatımıza ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Acı Kaybımız

Erzurum Şube Eski Başkanlarımızdan Necati ÖZDEN Hakk'ın rahmetine kavuşmuştur.

Merhuma Allah'tan Rahmet, ailesine ve TES-İŞ camiasına başsağlığı dileriz

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Acı Kaybımız

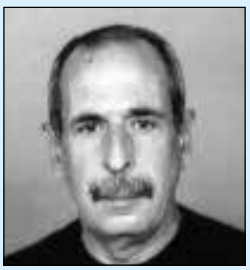
Sendikamızın Eski Genel Başkanı, değerli büyüğümüz Enver Turgut'un sevgili eşi Fatma Hanım Hakkın rahmetine kavuşmuştur. Cenazesi bugün öğlen Ankara'da Karşıyaka Mezarlığına defnedilecektir. Merhumeye Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

KAYIPLARIMIZ

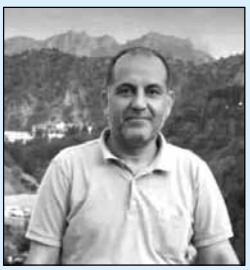
Burak KARAKÖSE
Adana Şube
(20.07.2020)

Ferit ÜNAL
Ankara 1 No'lu Şube
(tarih)



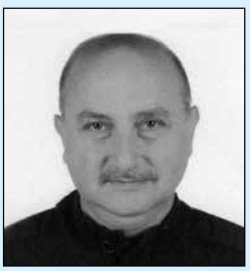
İsmet MUMCUK
Ankara 2 No'lu Şube
(02.10.2020)

Cengiz NADULLU
Çayırhan Şube
(28.11.2020)



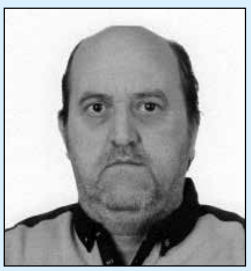
Erdal ÇELİK
Elazığ Şube
(09.10.2020)

Bengül DEMİREL
İstanbul 3 No'lu Şube
(02.04.2020)



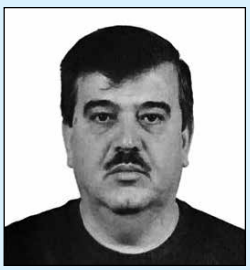
Hakan ELMAS
İstanbul 3 No'lu Şube
(11.02.2020)

Mehmet SAYAR
İstanbul 3 No'lu Şube
(22.03.2020)



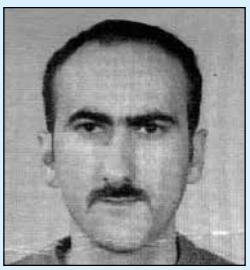
Cengiz DURAK
İstanbul 3 No'lu Şube
(16.06.2020)

İlhami ÇELİKEL
İstanbul 3 No'lu Şube
(25.11.2020)



İzzet ÖZBAŞ
İstanbul 3 No'lu Şube
(06.11.2020)

Abdullah SÜZGÜ
İstanbul 3 No'lu Şube
(29.01.2021)



Adem ATAK
Sivas Şube
(04.10.2020)

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, ailelerine ve TES-İŞ camiasına başsağlığı dileriz.

TES-İŞ
YÖNETİM KURULU

YURTTAN

Şubat 2021
Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

Enflasyon, Şubatta
Yüzde 0,91 Arttı

İşsizlik Oranı Ocakta % 12,2
Seviyesinde Gerçekleşti

Şubat 2021 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

Gıda fiyatlarında artış bu ay da devam etti. Dar ve sabit gelirli kesimlerin harcamasında ağırlıklı yer kaplayan gıda harcamasının genel fiyat artışının üzerinde olması "yaşanan enflasyonu" daha da katlanmaz duruma getirdi.

Gıda fiyatlarında artış bu ay da devam etti. Dar ve sabit gelirli kesimlerin harcamasında ağırlıklı yer kaplayan gıda harcamasının genel fiyat artışının üzerinde olması "yaşanan enflasyonu" daha da katlanmaz duruma getirdi. Ücretli çalışanlar ile emeklilerinin temel sorunu, elde ettikleri gelirin zorunlu harcamalarını karşılamakta yetersiz kalmasıdır. Özellikle gıda maddeleri fiyatlarında ve genel olarak enflasyonda önlenemeyen artış, hayat pahalılığını dayanılmaz bir noktaya getirdi.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), çalışanların 'geçim şartlarını' ortaya koymak amacıyla otuz dört yıldan bu yana, aralıksız olarak her ay düzenli bir şekilde "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırmasını yapmaktadır. Fiyatlar doğrudan piyasadan toplanmaktadır. Çalışma bu yönüyle, resmi kurumlar tarafından açıklanan fiyat verilerinin dışında, tamamıyla bağımsız niteliktedir.

TÜRK-İŞ Araştırmasına göre 2021 Şubat ayında;

• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.718,89 TL,

• Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 8.856,31 TL,

• Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 3.296,62 TL oldu.

Dört kişilik bir ailenin aylık gıda harcamasında (mutfak masrafı) bir ayda 67 TL, temel ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcamalarda (aile bütçesi) ise 218 TL ek harcama gereği ortaya çıktı. Yılın ilk iki ayı itibariyle sadece mutfağa gelen ek maliyet 129 TL oldu. Bir yıl öncesine göre aylık gıda harcamasındaki artış 462 TL ve yapılması gereken toplam harcama 1.503 TL arttı.

Milyonlarca ücretli çalışanın bir aylık çalışması karşılığında elde edebildiği ve -işveren ve hükümet tarafından oy çokluğuyla belirlenmiş olan- asgari ücret net 2.825,90 TL'dir. Asgari ücret ile en düşük tutarda olan işsizlik sigortası ödemesi, kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, işçi ve esnaf emekli aylığı vb. emek gelirleri bir arada değerlendirildiğinde "insan onuruna yaraşır" geçim şartlarını sağlamanın güçlüğü ortaya çıkmaktadır. Kayıt dışı istihdam

• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.718,89 TL,

• Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 8.856,31 TL,

• Evli olmayan-çocuksuz bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 3.296,62 TL olarak hesaplandı.

Fotoğraf © Atila Işık

Fotoğraf © Atila Işık

edilenler ile işsizlerin durumu ise "izahtan varestedir".

TÜRK-İŞ ile TÜİK tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksi ile TÜİK tüketici fiyatları endeksi değişimi, son on iki ay itibariyle, aşağıdaki şekilde yer almaktadır. Son aylarda gıda fiyatları genel fiyatların üzerinde bir seyir izlemiş ve yüzde 20'ler bandına yerleşmiştir.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2021 Şubat ayı itibariyle şu şekilde olmuştur:

• Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 2,53 oranında artış gösterdi.

• Yılın ilk iki ayı itibariyle fiyatlardaki artış yüzde 4,98 oranında oldu.

• Gıda enflasyonunda son on iki ay itibariyle artış oranı yüzde 20,44'dür.

• Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 17,68 olarak hesaplandı.

TÜRK-İŞ hesaplamasına temel alınan gıda ürünlerinin fiyatlarında 2021 Şubat ayı itibariyle gözlenen değişim şu şekildedir:

• Süt, yoğurt, peynir grubunda; süt fiyatındaki artış bu ay da devam etti, yoğurt ve peynir fiyatı geçen aya göre değişmedi. Kutuda satılan peynirin 1 kilogram yanı sıra 0,8 veya 0,9 kilogram olarak satıldığı bilinirken, bu sefer de 0,7 ve 0,6 kg halinde raflarda yerini aldı. Hesaplamada klasik beyaz peynir (inek sütü) dikkate alınırken, koyun sütü peynirinin 60 TL/kg, keçi sütü peynirinin 73 TL/kg, tulum peynirinin 87 TL/kg ve kaşar peynirinin 70 TL/kg tutarında olduğu da dikkate alınmalıdır.

• Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; kıyma ve kuşbaşı et fiyatı aylar sonra artış gösterdi. Buna karşılık sakatat (ciğer, yürek, böbrek) ürünleri fiyatı şimdilik- değişmedi, tavuk fiyatı da aynı kaldı. Balık fiyatları, geçtiğimiz aya göre yine artış gösterdi. Ancak hafta sonu sokağa çıkma yasağının balık satışlarını olumsuz etkilediği ifade edildi. Yumurta fiyatı aynı kaldı. Bakliyat ürünleri (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) fiyatları bu ay yine değişmedi.

• Sebze-meyve fiyatları, kış koşullarının da etkisiyle, ortalamada artış gösterdi. Hafta sonu sokağa çıkma sınırlaması nedeniyle Cumartesi-Pazar günü kurulan semt pazarları genelde hafta içi günlere kaydı. Bu nedenle semt pazarlarına çıkan kişi sayısı azaldı. Öte yandan -satıcıların ifadesiyle- "mal tedarikinde çekilen sıkıntının etkisiyle" çoğu esnafın pazarda tezgâh açmadığı da dikkati çekti.

Mevsim sebze ve meyvelerinin temel alındığı hesaplamada bu ay 19 sebze ve 7 meyve olmak üzere toplamda 26

ürün yer aldı. Yaş sebze-meyve ortalama kilogram fiyatı bu ay 7,25 TL olarak hesaplandı ve geçtiğimiz aya göre (6,62 TL) artış yüzde 9,52 oranına ulaştı. Geçen ay ortalama sebze kilogram fiyatı 6,68 TL iken bu ay 7,34 TL oldu (artış oranı yüzde 9,88). Ortalama meyve fiyatı ise bu ay bu ay 7,00 TL (geçen ay 6,50 TL) olarak hesaplandı.

Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyvesebze tüketiminin toplam miktarından hareket edildi.

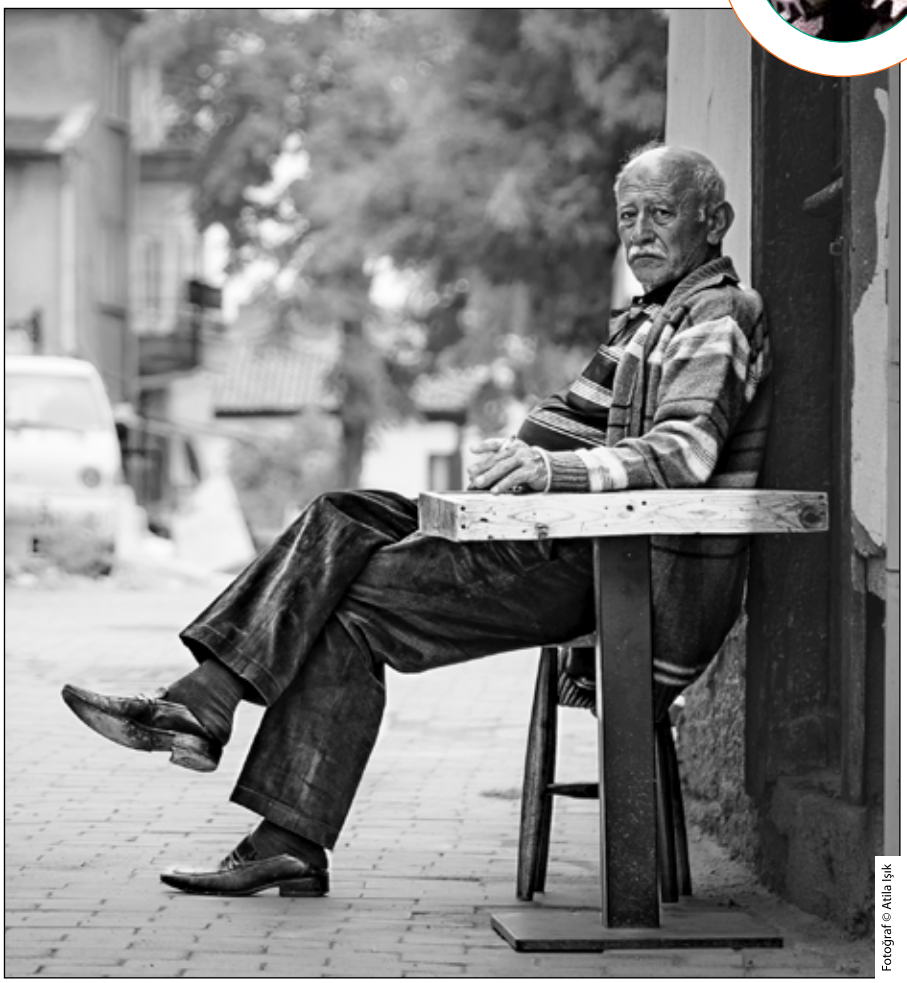
• Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; irmik fiyatındaki artış dışında önemli bir fiyat değişikliği tespit edilmedi.

• Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; geçen ay fiyatı artan tereyağı, margarin, zeytinyağı ve ayçiçeği yağı fiyatı bu ay aynı kaldı. Hesaplamada dikkate alınan siyah ve yeşil zeytin ortalama fiyatı da değişmedi. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinde de fiyat değişikliği olmadı. Aynı şekilde baharat ürünleri (kimyon, nane, karabiber vb.) fiyatı da aynı kaldı. Çay ve ıhlamur yanı sıra bal, reçel, pekmez ve tuz fiyatı ile salça fiyatı da bu ay fiyatı değişmeyen gıda ürünleri oldu. Şekerin kilogram fiyatı ise artış gösterdi.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına "insanca geçim için" yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır.

"Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda


Fotoğraf © Atila Işık

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Şubat 2020	Aralık 2020	Ocak 2021	Şubat 2021
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	620,23	711,22	728,28	745,04
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	519,55	592,22	604,78	620,75
15–19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	668,70	768,21	786,76	804,76
4–6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	448,91	518,29	532,06	548,34
Açlık Sınırı	2.257,38	2.589,94	2.651.87	2.718,89
Yoksulluk Sınırı	7.353,04	8.436,27	8.638,02	8.856,31

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Şubat 2018	Şubat 2019	Şubat 2020	Şubat 2021
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,31	1,00	1,71	2,53
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	1,77	4,52	4,38	4,98
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	8,93	23,97	11,26	20,44
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	9,88	18,66	14,90	17,68

maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşılarak doğrudan tespit edilmektedir. Benzeri yapılan çalışmalar gibi, TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta, ancak gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenerek kıyaslama yapılmaktadır. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan "öncü gösterge" niteliğini de taşımaktadır.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.

Türkiye'de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987'dan bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.

Türkiye'de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan "2002 Yoksulluk Çalışması"dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Teknolojisi Yüksek Okulu'ndan sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalorilik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Fotoğraf © Atila Işık

Birinci grupta; süt, yoğurt, peynir… İkinci grupta; et, tavuk, balık, sakatat ürünleri, yumurta, kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb.)… Üçüncü grupta; meyve ve sebze… Dördüncü grupta; ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl unları… Beşinci grupta; tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağı, zeytin, yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık vb.), şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb.), çay, ıhlamur, salça…

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşılarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

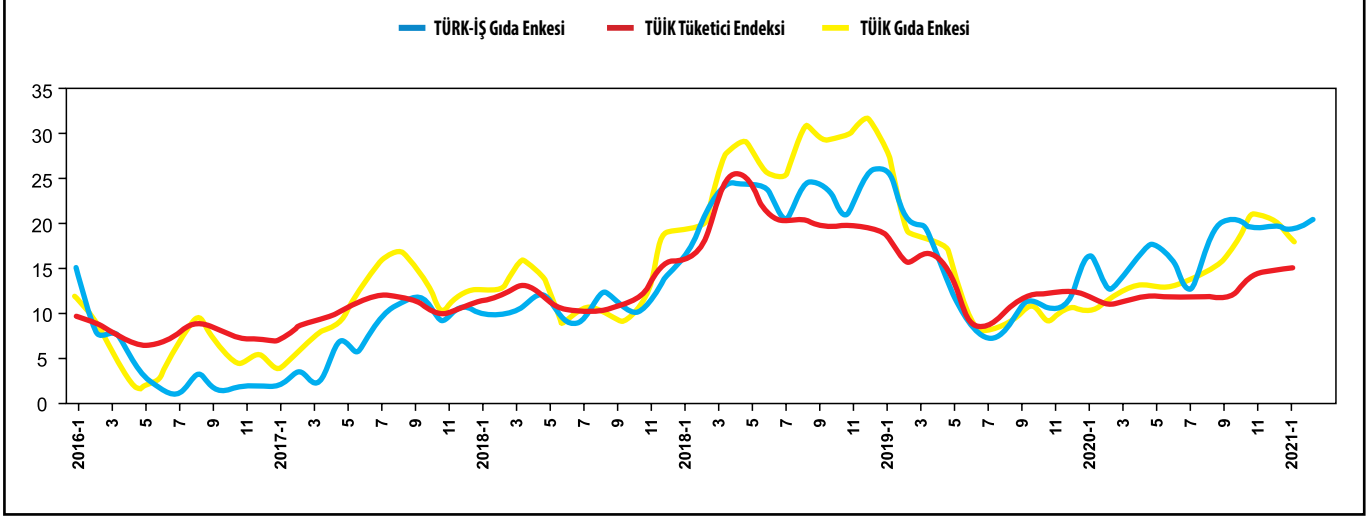
"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır.

İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplanması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı" zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

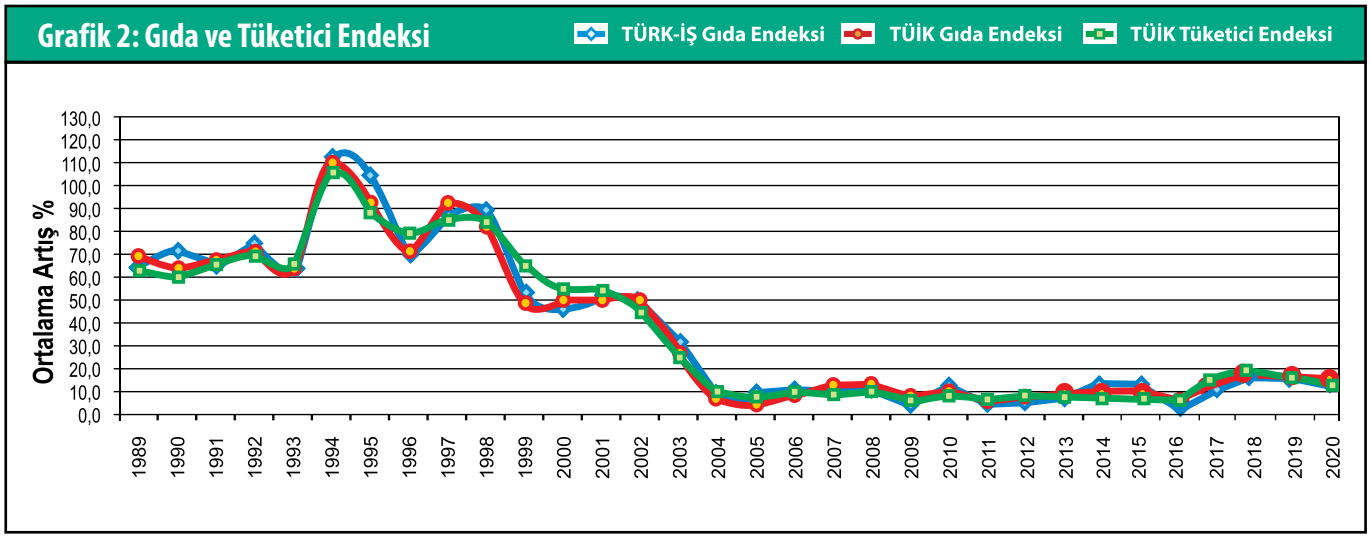
Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilecek "beslenme kalıbı" benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilmektedir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki "gıda" payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik an-

Grafik 1: TÜİK Tüketici ve Gıda Fiyatları Endeksi ile TÜRK-İŞ Gıda Harcamaları Endeksi



Grafik 2: Gıda ve Tüketici Endeksi



Fotoğraf © Atila Işık

ket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK'in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi'ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.* Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesi olacaktır. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibariyle meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşımı gerektirmektedir.

Konfederasyonumuzun otuz dört yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı gıda harcaması tutarındaki değişim, bir bakıma TÜİK'in açıkladığı tüketici fiyatlarındaki değişimin yönünü ortaya koyan öncü gösterge niteliğindedir. Nitekim 1988-2020 yıllarını kapsayan dönemdeki TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki artış ile birlikte tüketici fiyatları içinde önemli alt harcama grubu olan gıda harcamalarındaki yıllık ortalama değişim TÜRK-İŞ gıda harcaması ile kıyaslandığında -neredeyse- paralel bir gelişme hemen dikkati çekmektedir.

Ancak, yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir.

Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısarak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıksız ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.

* TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde23,5'dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7'dir ve 2015 ile 2016 yılı için aynı kalmıştır. 2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 ve 2018 yılı için yüzde 22,5 olarak hesaplanmıştır. 2019 yılı için bu oran yüzde (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 22,6'dır. 2020 yılı için bu oranı TÜİK yükselterek (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 23,1 olarak hesaplamıştır. .

Enflasyon, Şubatta Yüzde 0,91 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2021 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre %0,91, bir önceki yılın Aralık ayına göre %2,60, bir önceki yılın aynı ayına göre %15,61 ve on iki aylık ortalamalara göre %12,81 artış gerçekleşti.

Fotoğraf © Atila Işık

Enflasyon, Şubatta Yüzde 0,91 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2021 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre %0,91, bir önceki yılın Aralık ayına göre %2,60, bir önceki yılın aynı ayına göre %15,61 ve on iki aylık ortalamalara göre %12,81 artış gerçekleşti.

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2021 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre %0,91, bir önceki yılın Aralık ayına göre %2,60, bir önceki yılın aynı ayına göre %15,61 ve on iki aylık ortalamalara göre %12,81 artış gerçekleşti.

Yıllık En Düşük Artış %2,87 ile Alkollü İçecekler ve Tütün Grubunda Gerçekleşti

Bir önceki yılın aynı ayına göre artışın düşük olduğu diğer ana gruplar sırasıyla, %6,13 ile eğitim, %6,31 ile giyim ve ayakkabı ve %7,15 ile haberleşme oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın yüksek olduğu ana gruplar ise sırasıyla, %23,74 ile ev eşyası, %22,47 ile ulaştırma ve %20,61 ile çeşitli mal ve hizmetler oldu.

Aylık En Yüksek Düşüş Gösteren Grup %2,32 ile Çeşitli Mal ve Hizmetler Oldu

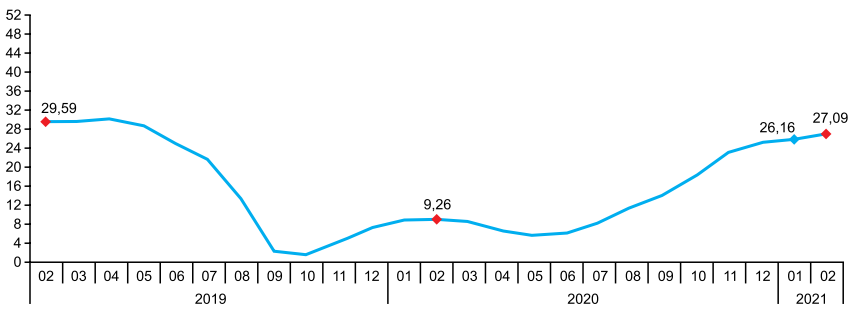
Ana harcama grupları itibarıyla 2021 yılı Şubat ayında düşüş gösteren diğer ana gruplar %0,98 ile eğlence ve kültür ve %0,93 ile giyim ve ayakkabı oldu. Buna karşılık, ana harcama grupları itibarıyla 2021 yılı Şubat ayında artışın yüksek olduğu gruplar ise sırasıyla, %3,00 ile sağlık, %2,57 ile gıda ve alkolsüz içecekler ve %1,32 ile lokanta ve oteller oldu.

Şubat 2021'de, endekste kapsanan 415 maddeden, 117 maddenin ortalama fiyatında düşüş gerçekleşirken, 35 maddenin ortalama fiyatında değişim olmadı. 263 maddenin ortalama fiyatında ise artış gerçekleşti.

Özel Kapsamlı TÜFE Göstergesi (B) Yıllık %16,92, Aylık %0,79 Arttı

İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'de 2021 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre %0,79, bir önceki yılın Aralık ayına göre %2,44, bir önceki yılın aynı ayına göre %16,92 ve on iki aylık ortalamalara göre %12,75 artış gerçekleşti.

Grafik 1: Tüketici Fiyat Endeksi, Şubat 2021



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları, Şubat 2021

	Şubat 2021 (%)	Şubat 2020 (%)	Şubat 2019 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	0,91	0,35	0,16
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	2,60	1,71	1,23
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	15,61	12,37	19,67
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	12,81	13,94	17,93

Fotoğraf © Atila Işık

Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları, Şubat 2021

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı (%)	On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı (%)	Endeks
TÜFE	**100,00**	**0,91**	**2,60**	**15,61**	**12,81**	**517,96**
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	25,94	2,57	5,12	18,40	15,29	639,20
Alkollü İçecekler ve Tütün	4,88	0,13	0,81	2,87	10,55	879,35
Giyim ve Ayakkabı	5,87	-0,93	-5,26	6,31	5,44	250,63
Konut	15,36	0,60	3,64	11,69	11,85	553,60
Ev Eşyası	8,64	0,32	3,23	23,74	12,83	454,58
Sağlık	3,25	3,00	7,38	18,11	15,03	324,71
Ulaştırma	15,49	0,48	1,61	22,47	13,84	523,15
Haberleşme	4,64	0,56	0,88	7,15	5,07	162,55
Eğlence ve Kültür	3,01	-0,98	0,24	8,72	7,54	319,48
Eğitim	2,28	0,86	0,83	6,13	9,12	440,77
Lokanta ve Oteller	5,91	1,32	2,89	13,44	12,06	758,58
Çeşitli Mal ve Hizmetler	4,73	-2,32	-0,42	20,61	23,61	735,14

İşsizlik Oranı Ocakta %12,2 Seviyesinde

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2021 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre bin kişi azalarak 3 milyon 861 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 0,4 puanlık azalış ile %12,2 seviyesinde gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdam Oranı %43,8 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2021 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre 822 bin kişi artarak 27 milyon 706 bin kişi, istihdam oranı ise 1,2 puanlık artış ile %43,8 oldu.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşgücüne Katılma Oranı %49,9 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2021 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre 821 bin kişi artarak 31 milyon 567 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 1,2 puanlık artış ile %49,9 olarak gerçekleşti.

Genç Nüfusta İşsizlik Oranı %24,7, İstihdam Oranı %30,1 Oldu

15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,7 puanlık azalışla %24,7, istihdam oranı 0,5 puan artarak %30,1 oldu. Bu yaş grubunda işgücüne katılma oranı ise bir önceki aya göre 0,2 puan artarak %39,9 seviyesinde gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdamın %54,5'i Hizmet Sektöründe Yer Aldı

Ocak ayında istihdam edilenlerin sayısı bir önceki aya göre tarım sektöründe 366 bin kişi, sanayi sektöründe 14 bin kişi, hizmet sektöründe 451 bin kişi artarken inşaat sektöründe 9 bin

Fotoğraf © Atila Işık

Gerçekleşti

kişi azaldı. İstihdam edilenlerin %18,6'sı tarım, %21,1'i sanayi, %5,8'i inşaat, %54,5'i ise hizmet sektöründe yer aldı.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış Atıl İşgücü Oranı %29,1 Oldu

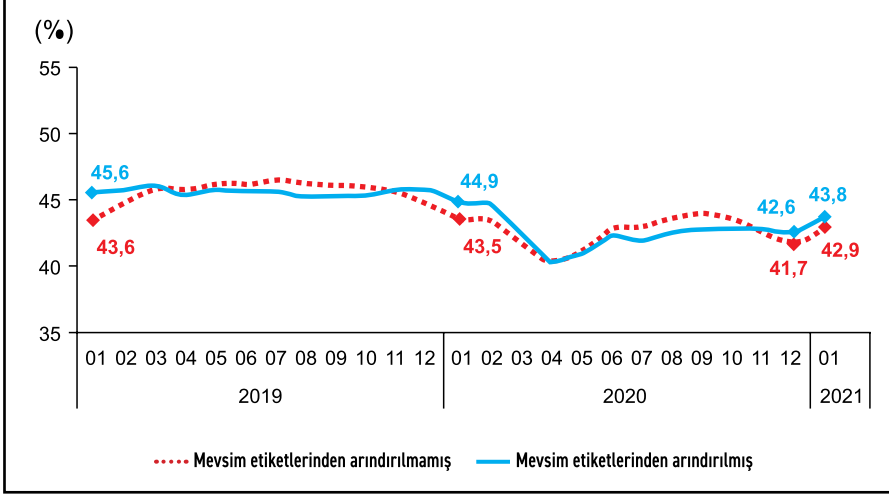
Zamana bağlı eksik istihdam, potansiyel işgücü ve işsizlerden oluşan atıl işgücü oranı 2021 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre 0,7 puan artarak %29,1 oldu. Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı %19,7 iken, potansiyel işgücü ve işsizlerin bütünleşik oranı %22,5 olarak gerçekleşti.

Tablo 1: İşgücü Göstergeleri Ocak 2021

	OCAK 2021			Bir Önceki Aya Göre Fark		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Mevsim Etkisinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri, 15+ Yaş, (Bin kişi)						
Nüfus	63.236	31.318	31.917	96	49	46
İşgücü	31.567	21.360	10.207	821	426	395
İstihdam	27.706	18.935	8.771	822	496	326
İşsiz	3.861	2.426	1.436	-1	-69	69
İşgücüne Dail Olmayanlar	31.669	9.958	21.710	-725	-377	-349
İşgücüne Katılma Oranı (%)	49,9	68,2	32,0	1,2	1,3	1,2
İstihdam Oranı (%)	43,8	60,5	27,5	1,2	1,5	1,0
İşsizlik Oranı (%)	12,2	11,4	14,1	-0,4	-0,5	0,2
Tarım Dışı İşsizlik Oranı (%)	14,2	12,7	17,7	-0,5	-0,9	0,5
Mevsim Etkisinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri, 15-24 yaş, (%)						
İşgücüne Katılma Oranı	39,9	51,8	27,5	0,2	0,6	-0,1
İstihdam Oranı	30,1	40,4	19,2	0,5	0,8	0,1
İşsizlik Oranı	24,7	21,9	30,3	-0,7	-0,6	-0,7
İstihdamın Sektörel Dağılımı, 15+ Yaş, (Bin Kişi						
Toplam	27.706	18.935	8.771	822	496	326
Tarım	5.162	2.923	2.239	366	48	318
Sanayi	5.850	4.473	1.377	14	15	-1
İnşaat	1.598	1.517	81	-9	-21	12
Hizmet	15.096	10.022	5.074	451	453	-3

Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

Grafik 1: İstihdam Oranı, Ocak 2019 - 2021



Mevsim Etkisinden Arındırılmamış İşsizlik Oranı %13,4, İstihdam Oranı %42,9 Oldu

Mevsim etkisinden arındırılmamış işsizlik oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 0,7 puan azalarak %13,4 oldu. İşsiz sayısı bir önceki yılın aynı ayına göre 226 bin kişi azalarak 4 milyon 194 bin kişi olarak gerçekleşti.

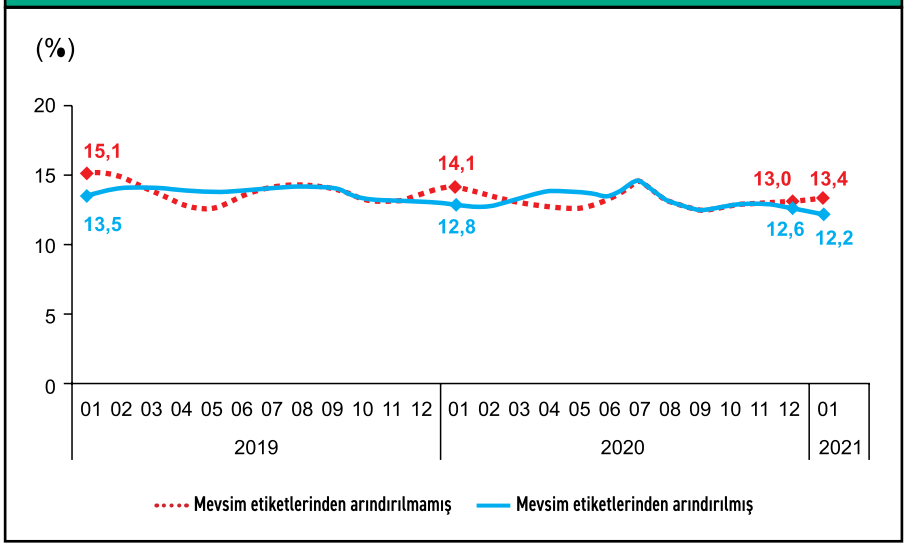
Mevsim etkisinden arındırılmamış istihdam oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 0,6 puan azalarak %42,9 oldu. İstihdam edilenlerin sayısı 162 bin kişi artarak 27 milyon 115 bin kişi oldu.

Mevsim etkisinden arındırılmamış işgücüne katılma oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 1,1 puan azalarak %49,5 oldu. İşgücüne katılan sayısı 64 bin kişi azalarak 31 milyon 309 bin kişi olarak gerçekleşti.

Tarım Dışı Sektörde Kayıt Dışı Çalışanların Oranı %16,8 Oldu

Ocak ayında sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların toplam çalışanlar içindeki payını gösteren kayıt dışı çalışanların oranı, bir önceki yılın aynı ayına göre 3,6 puan azalarak %28,0 olarak gerçekleşti. Tarım dışı sektörde kayıt dışı çalışanların oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 5,1 puan azalarak %16,8 oldu.

Grafik 2: İşsizlik Oranı, Ocak 2019 - 2021



Tablo 2: Mevsim Etkilerinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri Ocak 2020 - 2021

	15 ve Daha Yukarı Yaştaki Nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus	İşgücüne Katılmam Oranı (%)	İstihtam Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)
TOPLAM - Total								
2020 Ocak	62.015	31.933	27.860	4.074	30081	51,5	49,9	12,8
Şubat	62.119	31.777	27.737	4.040	30342	51,2	44,7	12,7
Mart	62.216	30.435	26.423	4.012	31781	48,9	42,5	13,2
Nisan	62.320	29.148	25.133	4.015	33172	46,8	40,3	13,8
Mayıs	62.421	29.704	25.618	4.086	32718	47,6	41,0	13,8
Haziran	62.525	30.610	26.506	4.104	31916	49,0	42,4	13,4
Temmuz	62.626	30.776	26.324	4.453	31850	49,1	42,0	14,5
Ağustos	62.730	30.723	26.719	4.003	32007	49,0	42,6	13,0
Eylül	62.834	30.830	26.965	3.865	32004	49,1	42,9	12,5
Ekim	62.935	31.006	27.046	3.960	31929	49,3	43,0	12,8
Kasım	63.039	31.075	27.057	4.018	31964	49,3	42,9	12,9
Aralık	63.140	30.746	26.884	3.862	32394	48,7	42,6	12,6
2021 Ocak	63.236	31.567	27.706	3.861	31669	49,9	43,9	12,2

MAKALE

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısına Sunulacak L20 Örnekleri
Uğraş GÖK, TES-İŞ Genel Başkan Danışmanı

Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem
Öner Delioğlu, Toplu İş Sözleşmesi Müdür Yardımcısı

Genel Hatları ile Vardiya Usulü Çalışmalara İlişkin Genel ve Özel Esaslar
Resul Limon, Uzman

İşçi Şikayeteri
Ulvi Yücel Pehlivan , ARGE ve Eğitim Birimi

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısına Sunulacak L20 Öncelikleri

Uğraş GÖK
TES-İŞ Genel Başkan Danışmanı

Küresel ekonominin gidişatına yön vermek üzere dünyanın en büyük yirmi ekonomisinin liderlerini bir araya getiren "G20 Liderler Zirvesine" hazırlık çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen ve bakanlar toplantılarından birisi olan G20 (2021) Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısına sunulmak üzere; uluslararası sendikal hareket önceliklerini içeren bir metin hazırladı. Pandeminin küresel etkilerine yönelik önerilerin de yer aldığı Metnin çeviri özeti aşağıda yer almaktadır.

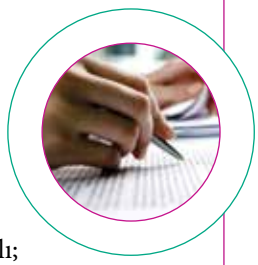
Uluslararası sendikal hareket özellikle ülkelerdeki konfederasyonların üye olduğu Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu--ITUC ve OECD çatısı altında faaliyet gösteren OECD Sendikalar Danışma Komitesi-TUAC'ın öncülük ettiği L20 adı altında toplanarak, G20 Liderler Zirvesi de dahil olmak üzere G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları, G20 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları toplantıları gibi önemli toplantılara talep ve önceliklerini sunmaktadır.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı için L20 Öncelikleri

Acil eylem olmadığı takdirde, kemer sıkma politikaları ile ateşlenen ve güvencesiz çalışma, yüksek işsizlik ve ekonomik belirsizlikle göze çarpan küresel ekonomi yine kırılgan ve eşitsiz bir iyileşme riskiyle karşı karşıya kalacaktır. Kayıtlı ve kayıt dışı yüz milyonlarca işçi işlerini, çalışma zamanlarını ve gelirlerini kaybettiler. Mali piyasalar yeni yaratılan para sayesinde yükselip reel ekonomi yerine spekülasyondan taraf olan deregülasyondan yararlanırken, işçilerin sadece küçük bir kısmı bunları mali anlamda karşılayabilen ülkeler tarafından temin edilen kurtarma paketlerinden yararlanabildiler. Diğer krizlerde olduğu gibi, COVID 19, kadınlar, gençler, kayıt dışı ekonomi çalışanları ve a-tipik biçimlerinde istihdam edilenler de dâhil olmak üzere en düşük ücretli ve savunmasız çalışanları vurdu.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları; G20'nin kurtarma planlarını, adil bir geçiş, tüm çalışanları kapsayan haklar tabanı, Evrensel Sosyal Koruma, fırsat ve muamele eşitliği, tüm dışlanan grup ve ulusların dahil edileceği adil bir kalkınma modeli ile birlikte kaliteli ve iklim dostu işler yaratan yeni bir sosyal sözleşmeye dayandırmalıdır.

Bütün ülkelerdeki tüm insanlar için aşılama, test ve tedavilere evrensel erişim pandemiden çıkmanın tek güvenilir yoludur, ilaç firmalarının karları kü-



resel halk sağlığının önüne konulduğu takdirde başarılı olunamaz. İş sağlığı ve güvenliğine önleyici bir yaklaşım getirilmesi çalışan insanları koruyacak ve ekonomik faaliyeti yeniden başlatacaktır.

G20 Çalışma Bakanları, işgücü gelir payı, adil ücret ilkeleri ve küresel tedarik zincirleri de dahil olmak üzere işçi hakları üzerine taahhütlerde bulundu. Bakanlardan, pandemi ve etkisini dikkate alarak, bu geçmiş taahhütleri gözden kaçırmamaları, ILO Yüzüncü Yıl Deklarasyonunda belirtilen evrensel işçi koruma tabanı ile uyumlu kapsayıcı işgücü piyasası oluşturmaları, temel haklar ve iş sağlığı ve güvenliği unsurlarına önem göstermeleri çağrısında bulunuyoruz. Sosyal diyalog ve toplu pazarlık iyileşmenin merkezinde insan merkezli bir çalışma organizasyonunun sağlanması açısından son derece önemlidir.

G20 Çalışma Bakanlarına geçmiş taahhütlerini yerine getirme ve 2020 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantı Beyannamesi Ek 1'in ("COVID 19'un İşgücü Piyasaları Üzerindeki Etkisini Önlemek için Önlemler") hedeflerine ulaşma çabalarını artırma çağrısında bulunuyoruz.

Öncelikli olarak acilen;

• İş sağlığı ve güvenliğini temel bir hak haline getirerek, COVID-19'u meslek hastalığı olarak tanıyarak ve ön saflardaki çalışanlardan başlamak suretiyle aşılama ve toplu testler temin ederek işçilerin korumasını iyileştirin.

G20 İstihdam Çalışma Grubu ve Çalışma ve İstihdam Bakanları aşağıdakileri gerçekleştirmek için G20 Maliye ile ortakla faaliyete geçmeli ve,

• Ulusal hükümetlerin evrensel sosyal korumayı sağlamaları, uluslararası vergiden kaçınma uygulamalarını sona erdirmeleri, asgari kurumlar vergisi oranı, aşırı servetin yükselmesini engellemek için vergilendirme, finansal işlem vergileri, dijital ekonominin efektif vergilendirilmesi ve servet vergileri gibi aşamalı vergilendirme önlemlerini desteklemeleri için gerekli mali alanı oluşturmalarını sağlamak amacıyla yerel gelir seferberliğini desteklemelidir,

• Katkı sistemleri de dahil olmak üzere sosyal koruma sistemlerini güçlendirmeli, ruh sağlığı, yaşlı bakımı, erken çocukluk eğitimi, çocuk bakımı ve diğer sosyal bakım hizmetleri dahil olmak üzere ücretsiz ve evrensel sağlık ve bakım hizmetlerini desteklemelidir,

• Borç azaltma ve silme işlemleri için uluslararası çabaları desteklemeli ve dünyanın en az gelişmiş ülkelerinde evrensel sosyal korumayı desteklemek için bir Küresel Sosyal Koruma Fonu oluşturarak küresel dayanışma göstermelidir.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı evrensel olarak erişilebilir, kaliteli eğitimin teşvik edilmesi ve işgücünün dijital ekonomi ve sıfır karbon ekonomisine adil geçiş için hazırlanmak amacıyla aşağıdaki hususları yerine getirmelidir;

• Sosyal diyalog ve istihdam önlemleri yoluyla Paris Anlaşması ve 2030 Gündemi ile uyumlu iklim değişikliği politikalarını teşvik etmek ve sürdürülebilir finans konusunda koordineli G20 eylemi de dahil olmak üzere başarılı bir COP26 (26. BM İklim Değişikliği Konferansı) için çalışmalı;

• Sektörel dönüşümleri ve geçişleri önceden tahmin etmeli ve istihdam düzeylerini geri kazanmalı ve ekonomiyi yeniden başlatmak için cömert iş yaratma planlarını koordine etme amaçlı bir endüstriyel politika çerçevesi benimsemeli - asgari geçim ücretleri ile desteklenen kaliteli, iklim dostu işlerin yaratılmasına vurgu yapmalıdır.

• İşgücü piyasasında artan esnekleşmenin yol açtığı ve ücretlerin aşağı yönde baskılanmasını önleyen aktif işgücü piyasası politikalarını desteklemeli;

• Özellikle gençlik ve çıraklıklara odaklanarak kaliteli kamu eğitimine, mesleki ve yetişkin eğitimine yatırım yapmalı ve yeni beceriler oluşturmalı ve sosyal ortaklarla birlikte herkes için yaşam boyu öğrenmeyi sağlamak için iddialı bir gündem uygulamalı;

*Çalışan verilerinin şeffaflığını, korumasını ve sahipliğini güçlendirmek için işyerinin dijitalleşmesini düzenlemeli, gözetim ve izleme konusunda yönetişim sağlamak ve teknolojiden elde edilen verimlilik kazançlarının eşit bir şekilde dağıtılmasını sağlamak için stratejik kararların alınmasında çalışanlara kulak vermeli, uzaktan çalışma koşullarını ve standartlarını düşüren çalışma rejimlerini engellemeli,

Cinsiyet eşitliği ile ilgili olarak Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı geçmiş taahhütlerini yerine getirmek için yenilenen ve aşağıda yer alan eylemlerle harekete geçmelidir;

• ILO'nun kadınlar ve erkekler arasında "eşit değerde işe eşit ücret" ilkesinin uygulanmasını yasallaştırmak, izlemek ve yürürlüğe koymak ve işyerinde şiddeti ortadan kaldırmak için ILO'nun 190 Sayılı Sözleşmesi'ni onaylamak;

• Sağlık ve bakım alanında kamu yatırımını artırmak, bakım işlerinin resmileştirilmesini desteklemek ve sağlık ve bakım sektörlerinde iş kalitesini sağlamak;

• Yatay ve dikey mesleki ayrımcılığın ele alınması, algoritmik ayrımcılığın ele alınması da dahil olmak üzere eğitim ve öğretimde fırsat eşitliğinin sağlanması;

• Brisbane 25-25 Hedeflerine ve Antalya G20 Gençlik Hedeflerine ulaşmak ve bu hedeflere yönelik ilerlemeyi izlemek için kullanılan hem niteliksel hem de niceliksel göstergelerin kapsamını genişletmek ve,

• Göçmen işçilerin eşit muameleden yararlanmasını sağlamak için geçmiş taahhütlerini yerine getirmek.

Bu öncelikler, kapsayıcı büyümeyi ve paylaşılan refahı destekleyen çok taraflı reformun merkezi olmalıdır.

Çeviri: Hakan SUKUN
TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı

Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem

Öner DELİOĞLU
Toplu İş Sözleşmesi Müdür Yardımcısı

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası kurulu bulunduğu 6356 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi ve Sendikalar Kanunu İş Kolları Yönetmeliğinin 14 Nolu Enerji İş Kolunun ülke ekonomisine katkısını arttıracak ve toplumsal menfaati koruyacak faaliyetlerde bulunur.

Sendikamız, bu amacın gerçekleştirilmesi için;

Üyelerine yaptıkları işe uygun ve insanlık haysiyetine yaraşır adil bir ücret sağlamaya çalışır. Onurlu iş kavramını esas alarak çalışma şartlarının buna uygun şekilde düzenlenmesine öncülük eder. Üyelerinin iş sağlığı ve güvenliği şartları içinde çalışması amacıyla gerekli düzenleme ve uygulamaların yapılması için çaba gösterir. Örgütlü bulunan iş kolunu etkileyen ekonomik ve sosyal kararların kamu yararı, kamu güvenliğine uygun olması yönünde yargı yolu dahil her türlü yasal çabayı gösterir. Milli geliri arttırmak ve artan milli gelirden üyelerinin adil bir şekilde pay almasını mümkün kılmak üzere çaba sarf eder.

Yukarıda sayılan sendikamız amaçlarının yerine getirilebilmesi için Toplu İş Sözleşmeleri en önemli başlık olarak karşımıza çıkmaktadır. Peki bir sendika Toplu İş Sözleşmesini nasıl yapar?

Toplu İş Sözleşmesinin Yapılması

İşyerinde ya da İşletmede toplu iş sözleşmesinin yapılması için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan yetki alınması gerekmektedir. Ancak bununda bazı şartları bulunmaktadır. Bu şartlar 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunun 41. Maddesinde şöyle belirlenmiştir.

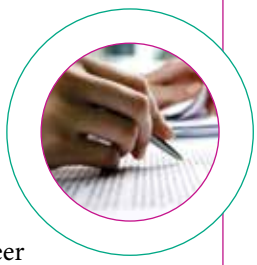
Yetki

MADDE 41 – (1) Kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde birinin üyesi bulunması şartıyla işçi sendikası, toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek işyerinde başvuru tarihinde çalışan işçilerin yarıdan fazlasının, işletmede ise yüzde kırkının kendi üyesi bulunması hâlinde bu işyeri veya işletme için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir.(2)

(2) İşletme toplu iş sözleşmeleri için işyerleri bir bütün olarak dikkate alınır ve yüzde kırk çoğunluk buna göre hesaplanır.

……..

Yasanın 41. Maddesinde kurulu bulunduğu iş kolunda çalışan işçilerin en az yüzde birinin üyesi bulunması



şartı getirilmiştir. Sendikaların kurulu bulunduğu iş kollarındaki üye sayıları Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı' nca yılda iki kez Ocak ve Temmuz aylarında Resmi Gazetede yayımlanarak açıklanmaktadır. Son veriler 31 Ocak 2021 tarihinde 31381 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak açıklanmıştır. Açıklanan verilere göre 14 Nolu Enerji İş Kolunda toplam 241.648 işçi istihdam edilirken, Sendikamızın üye sayısı 69.459'a ulaşmıştır. Yani kurulu bulunduğu iş kolunda %28,75 örgütlenme oranına ulaşmıştır.

Toplu iş sözleşmesi yapabilmek için yasanın aradığı %1 üye sayısına ulaşan ya da geçen, sendikamız dışında başka bir sendika bulunmamaktadır. Başka bir deyişle 14 Nolu Enerji iş kolunda çalışan işçiler için sözleşme yapma yetkisi sadece sendikamızda bulunmaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi yapma yetkisi aldığımız; İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İSKİ) İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü, (İZAYDAŞ) İzmit Atık ve Artıkları Arıtma Yakma ve Değerlendirme A.Ş., Heaş - Hamitabat Elektrik Üretim A.Ş., Silopi Elektrik Üretim A.Ş., Akedaş Elektrik Dağıtım A.Ş., Adm Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi, Uedaş Elektrik Dağıtım A.Ş., Uluğ Enerji Dağıtım Ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş., Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş., Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş., Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Çatı Genel Hizmetler Ticaret Anonim Şirketi, İzmir Doğalgaz Dağıtım Ticaret Ve Taah. A.Ş., Sungurbey En. Müh. Dan. İnş. Eğt. Hiz., Teknovel Bilgi Ve İletişim Teknolojileri San.Tic. A.Ş., Artuk Müh. Dan. İnş. Enerji A.Ş. işyerlerinde Toplu İş Sözleşmeleri anlaşma ile sonuçlanarak Toplu İş Sözleşmesi metinleri imzalanmıştır.

Osmangazi Elektrik Dağ.Aş., Gdz Elektrik Dağ.Aş., Meram Elektrik Dağ. Aş. Alcen Enerji Dağıtım Ve Per.Sat.Aş., Türkiye Enerji Nükleer Ve Maden Araştırma Kurumu, Maden Ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, Ak Den Enerji Dağıtım Ve Perakende Satış Hizmetleri Anonim Şirketi, Beda Enerji Dağıtım Ve Perakende Satış Hizmetleri Anonim Şirketi, Çamlı Enerji Dağıtım Ve Parakende Satış Hizm.A.Ş., İstanbul Büyükşehir Belediyesi İstanbul Gaz Dağıtım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, İstanbul Büyükşehir Belediyesi İSPER İstanbul Personel Ve Yönetim Anonim Şirketi, İSFALT İstanbul Asfalt Fabrikaları San. Ve Tic. A.Ş. işyerlerinde de toplu iş sözleşmesi yapmak için Yetki Belgesi alınmış olup, toplu iş sözleşmesi müzakerelerine devam edilmektedir.

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri;

Bilindiği üzere, 18. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmeleri yürürlük süreleri 28.02.2021 tarihinde sona ermektedir. Sendikamız kamu işyerlerinde "DSİ Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, TEİAŞ Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü, TEDAŞ Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü, Enerji Bakanlığı Genel Müdürlüğü ve İller Bankası Genel Müdürlüğü işyerleri ve bağlı işyerlerinde 19. Dönem kamu toplu iş sözleşmesi yapmak üzere Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunulmuştur.

Bu süreçte, 19. Dönem toplu iş sözleşmesi taslak çalışmasında değerlendirmek üzere Kamu işyerlerinde çalışan üyelerimizin görüş ve önerilerini almak üzere anket formu şubelerimizce üyelerimize dağıtılmıştır. Üyelerimizden gelen işyeri bazında talep ve öneriler hassasiyetle değerlendirilecek, Toplu İş Sözleşmesi teklifinin ilgili maddelerine eklenilmesi gereken hususlar tespit edilerek müzakerelerde görüşülecektir.

696 sayılı KHK İle Sürekli İşçi Kadrolarına Geçişleri Yapılan İşçiler Hakkında;

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127 nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 üncü maddesi kapsamında Kamu işyerlerinde sürekli işçi kadrolarına geçişleri yapılan işçilerin Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve en son sona erecek olan toplu iş sözleşmesi 31.10.2020 tarihi itibariyle sona ermiştir.

Diğer taraftan, Sendikamız ile Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) arasında Kamu işyerlerinde 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uyarınca istihdam edilen işçilere uygulanmak üzere, 01.03.2019-28.02.2021 yürürlük süreli İşletme Toplu İş sözleşmeleri imzalanmıştır.

Ayrıca, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127 nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 üncü maddesi kapsamında Kamu İşyerlerinde sürekli işçi kadrolarına geçişleri yapılan işçilere uygulanan Yüksek Hakem Kurulunca karara bağlanan Toplu İş Sözleşmesi hükümleri 31.10.2020 tarihinde sona ermesiyle birlikte söz konusu işçilerin, Kamu işyerlerinde uygulanmakta olan 01.03.2019 – 28.02.2021 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesinden yararlanıp yararlanamayacağı hususuna ilişkin olarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından aldığımız 02.10.2020 tarihli ve E-98425987-045.02-2211981 sayılı görüş yazısında, "…6356 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrası "bir işyerinde yürütülen asıl işe yardımcı işler de asıl işin girdiği işkolundan sayılır" hükmüne amir olup, 6356 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine uygun şekilde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen sürekli işçi statüsündeki işçilerin, yetkili sendikaya üye olarak veya dayanışma aidatı ödeyerek anılan toplu iş sözleşmesinden yararlanabilecekleri değerlendirilmektedir." şeklinde mütalaa edilmiştir.

Sendikamız bu süreci yakinen takip ederek kadroya geçişi yapılan üyelerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi için ilgili tüm kamu kurumları ile müzakereleri yürütmüş ve çok olumlu neticeler almıştır. Bu çerçevede, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre DSİ Genel Müdürlüğü ve Enerji Bakanlığı Genel Müdürlüğü bünyesinde sürekli işçi kadrolarına geçişleri yapılan ve halen görev yapan işçilerin, kök ücretleri 01 Kasım 2020 tarihi itibariyle Sendikamız ile Kamu-İş Sendikası arasında imzalanan 01.03.2019 – 28.02.2021 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesinin ekinde yer alan işe giriş skalasında belirlenen yevmiyeye getirilmiştir. Yevmiye intibakları yapılan üyelerimiz yine 01 Kasım 2020 tarihi itibariyle kamu işyerlerinde imzaladığımız toplu iş sözleşmesinin tüm hak ve menfaatlerinden (İdari Maddelerin tamamı, Vardiya Tazminatı, Bakım Tazminatı, İş Güçlüğü Tazminatı, Sosyal Yardım, Yemek Yardımı, Görev yolluğu vb.) yararlanmaları sağlanarak büyük bir kazanım elde edilmiştir. Üyelerimizin taşeronda geçen süreleri baz alınarak Toplu İş Sözleşmemizdeki Hizmet Teşvik Primi maddesinden de yararlanmaları ve yevmiyelerinin güncellenmesi ile ilgili olarak görüşmelerimiz devam etmektedir. 696 Khk'ya göre işçi kadrolarına geçişi yapılan tüm üyelerimize hayırlı olmasını temenni ederiz.

Sulama Birlikleri;

Sulama Birlikleri bilindiği üzere, 14 nolu İş kolunda faaliyet gösteren (suyun toplanması, dağıtılması vb.) işyerlerindendir. DSİ Genel Müdürlüğü 2020 yılı içerisinde Bakanlık Oluru ile sulama birliklerinin birleştirilmesi kararı almıştır. Birçok sulama birliği tüzel kişilikleri sona erdirilerek tek çatı altında toplanmış ve birlik yöneticilerini de DSİ Genel Müdürlüğü tarafından atanmıştır.

Sendikamız, Toplu İş Sözleşmesi bulunan sulama birliklerinde yeni dönem sözleşmelerini yapmaya devam etmiştir. Birleşme sonrası sözleşmemiz bulunmayan işyerlerinde örgütlenme çalışmalarımız tamamlanarak yeni sözleşmeler imzalanmıştır. 2020 yılı içerisinde toplam 74 adet sulama birliğinde sözleşme imzalanmıştır. Üyelerimizin hak ve menfaatlerini daha iyiye taşımak için çalışmalarımız devam etmektedir.

Kamu İktisadi Teşebbüslerindeki Alt işveren(Taşeron) işyerleri;

Sendikamız, Enerji iş kolunda faaliyet gösteren TEİAŞ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü alt işveren (Taşeron) işyerlerinde Hizmet Alım Sözleşmesi ile çalışan üyelerimizin sosyal hak ve menfaatlerini daha ileriye taşıyabilmek için çalışmalarımız devam etmektedir.

Bilindiği üzere, TEİAŞ Genel Müdürlüğü trafo merkezi işletilmesi ihalelerini yönetim kurulu kararı ile 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu 62. Maddesi "e" fıkrası kapsamında yapmaktadır. Ocak 2020 ayından Aralık 2020 ayına kadar geçen sürede Trafo Merkezi İşletilmesi ihaleleri yılı içerisinde TEİAŞ Genel Müdürlüğü alt işverenlerinde toplamda 85 Adet Toplu İş Sözleşmesi, EÜAŞ Genel Müdürlüğü alt işverenlerinde 4 Adet Toplu İş Sözleşmesi olmak üzere toplamda 89 adet toplu iş sözleşmesi bağıtlanmıştır. TEİAŞ Genel Müdürlüğü alt işverenlerinde Toplu iş sözleşmesi süreci devam eden 132 adet, EÜAŞ Genel Müdürlüğü alt işverenlerinde sözleşmesi devam eden 5 adet işyeri bulunmaktadır.

Sonuç;

Sonuç olarak, 14 Nolu Enerji işkolunda Toplu İş Sözleşmesi yapmaya tek yetkili olan sendikamız, üyelerimizin ekonomik ve toplumsal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, insanlık haysiyetine yaraşır adil bir ücret almalarını sağlamak amacıyla Toplu İş Sözleşmelerini imzalamaya devam edecektir.

Genel Hatları ile Vardiya Usulü Çalışmalara İlişkin Genel ve Özel Esaslar

Resul LİMON
Uzman

1. Giriş

Teknolojik gelişmeler, rekabetçi ekonomik düzen ve işin gereğinden kaynaklanan bazı hallerde, işyerlerinde 24 saat kesintisiz çalışma yapılması zorunludur. Yirmi dört saat çalışmayı gerektiren bu düzen, zorunlu olarak vardiyalı çalışma sistemlerini gündeme getirmiştir. Bu malemizde notunda, vardiyalı çalışma sisteminin (Postalar halinde çalışma) esasları, bu esaslara uyulmaması halinde doğacak riskleri ve karşılaşılabilecek idari para cezaları incelenecektir.

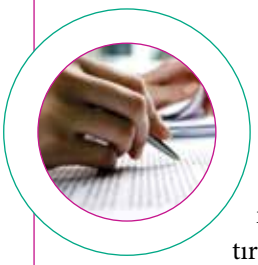
Normal çalışma kavramı ve şartları, İş Kanunu'nun 63'üncü maddesinde ve 06.04.2004 tarih ve 25424 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'nde düzenlenmiştir. Bunun yanında, yeni bir düzenleme olarak denkleştirme esası da getirilmiştir.

İş Kanunu'na İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'nin 3. maddesi çalışma süresini, "işçinin çalıştırıldığı işte geçirdiği süreler" olarak tanımlamıştır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 66. maddesinde yazılı süreler de çalışma süresinden sayılır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 66. maddesi;

- Madenlerde, taş ocaklarında yahut her ne şekilde olursa olsun yer altında veya su altında çalışılacak işlerde işçilerin kuyulara, dehlizlere veya asıl çalışma yerlerine inmeleri veya girmeleri ve bu yerlerden çıkmaları için gereken sürelerin,

- İşçilerin işveren tarafından işyerlerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen sürelerin,

- İşçinin işinde ve her an iş görmeye



hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği sürelerin,

• İşçinin işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi veya işveren evinde veya bürosunda yahut işverenle ilgili herhangi bir yerde meşgul edilmesi suretiyle asıl işini yapmaksızın geçirdiği sürelerin,

• Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek sürelerin,

• Demiryolları, karayolları ve köprülerin yapılması, korunması ya da onarım ve tadili gibi, işçilerin yerleşim yerlerinden uzak bir mesafede bulunan işyerlerine hep birlikte getirilip götürülmeleri gereken her türlü işlerde bunların toplu ve düzenli bir şekilde götürülüp getirilmeleri esnasında geçen sürelerin,

Çalışma süresinden sayılacağını belirtmiştir.

Çalışma süresine, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 68. maddesinde düzenlenen "ara dinlenme süresi" dahil değildir. Dinlenmeler, bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullandırılabilir. Ara dinlenme süreleri; 4 saatten kısa süreli işlerde 15 dakika, 4 saatten fazla ancak 7.5 saatten kısa işlerde 30 dakika, 7.5 saatten fazla süreli işlerde ise 1 saattir. Ancak bu süreler, iklim, mevsim, o yerdeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullandırılabilir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 63. maddesi, çalışma süresini düzenlemektedir. Bu madde uyarınca, "Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırk beş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır. Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde on bir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir. Bu halde, iki aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz."

Bu anlatımlara göre; eğer işyerinde haftanın 6 günü tam gün olarak çalıştırılıyorsa günlük çalışma süresi 7,5 saat; haftanın 5 günü tam gün çalışılıyorsa günlük çalışma süresi 9 saat olarak bulunacaktır. Eğer Cumartesi günü 5 saat çalıştırılıyorsa, bu durumda, öncelikle 45 saatten 5 saat çıkarılacak, kalan beşe bölünerek günlük çalışma süresi 8 saat olarak hesaplanacaktır.

Günlük çalışma sürelerinin yukarıda sayılan yasal düzenlemelere uygun olarak tespit edilmesi sonrasında, belirlenmiş olan çalışma ve dinlenme saatlerinin işçilere duyurulması gerekmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 67. ve İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'nin 8. maddesine göre, günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile dinlenme saatlerinin işyerlerinde işçilere uygun araçlarla duyurulması gerekmektedir. Uygulamada bu duyuru, işyerlerinde işçilerin rahatça görebilecekleri yere ilanın asılması suretiyle yapılmaktadır.

Yapılan işin niteliğine göre, işin başlama ve bitiş saatleri işçiler için farklı şekilde de düzenlenebilir. Bu durumda, eğer işyerinde farklı gruplara farklı şekilde çalışma ve dinlenme verilecekse bu farklılıkların ayrıntılarıyla gösterilmesi gerekmektedir.

İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'nin 9. Maddesine göre, "işverenlerin, işçilerin çalışma sürelerini uygun araçlarla belgelemesi" gerekmektedir. Bu belgeleme işlemi, puantaj tutulmasıyla veya işyeri girişine konacak ve işçilerin işe giriş-çıkış saatlerini gösterecek bir makineye kart basılmasıyla olabilmektedir.

2. Vardiyalı Çalışma Sisteminin Esasları

Vardiya usulü çalışma, mevzuatta, postalar halinde çalışma olarak adlandırılmaktadır. 24 saat kesintisiz iş yapan işyerlerinde, bir çalışanın 24 saat çalışması düşünülemeyeceğinden bu işyerlerinde vardiya usulü çalışmanın uygulanma zorunluluğu gündeme gelmiştir. 24 saatlik çalışmanın kaç vardiyaya bölüneceğine dair karar; işverenin maliyetlerini etkileyeceğinden, işyerinde kaç vardiya çalışılması gerektiği görünürde işverene ait bir karar gibi gözükse dahi, 4857 sayılı İş Kanunu, Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Bazı Özel ve Usul Kurallar Hakkında Yönetmelik ve ilgili mevzuat tarafından bu uygulamaya dair esaslar düzenlenmiştir.

Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Bazı Özel Usul ve Kurallar Hakkında Yönetmelikte vardiya usulü çalışmalara ilişkin aşağıda belirtilen usul ve esaslara uyulması gerektiği belirtilmiştir:

• İşveren ya da işveren vekilleri, posta sayısı ile her postanın işe başlama ve bitirme saatlerini, postalar halinde çalıştırdıkları işçilerin ad ve soyadlarını, ara dinlenmelerini, hafta tatillerini ve bunlara ilişkin değişiklikleri düzenleyerek işyerinde işçilerin kolayca görüp okuyabilecekleri şekilde ilan etmekle yükümlüdür.

• Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde posta sayısı 24 saatlik süre içinde en az üç işçi postası çalıştırılacak şekilde düzenlenecektir. Yukarıda belirtilen halin dışında kalan ve işçi postaları ile yürütülen diğer işlerde 24 saatlik süre içinde çalıştırılacak işçi postaları sayısı, her bir işçi postasının çalışma süresi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 63 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'nde belirtilen günlük çalışma süresini aşmayacak şekilde düzenlenecektir.

• Bir işçi postasıyla yürütülen işlerde, ikili ya da daha çok posta usulünün uygulanması, işçi postaları çalıştırılarak yürütülen bir işin posta sayısının arttırılması ya da üç posta halinde çalışan işyerlerinde günlük çalışma süresinin 7.5 saatin altında olması tespiti sonucunda çalışma sürelerindeki azalma nedeniyle işçilerin ücretlerinde, her ne şekilde olursa olsun, indirime gidilemez.

• Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, işçilerin gece postalarında 7.5 saatten çok çalıştırılmaları yasaktır. Çalışma süresinin yarısından çoğu gece dönemine rastlayan bir postanın çalışması, gece çalışması sayılır. Ancak, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 69/3 maddesi uyarınca; turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir.

• İşçi postaları çalıştırılarak yürütülen işlerde, postalar, en fazla 1 iş haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen 2 nci iş haftasında gündüz çalıştırılmaları suretiyle ve postalar birbirlerinin yerlerini alacak şekilde düzenlenir. Zorunluluk olmadıkça işçi postaları değiştirilemez. Ancak gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu raporla belgeleyen işçiye işveren, olanakların elverdiği ölçüde gündüz postasında durumuna uygun bir iş verir. İşin niteliği ve yürütümü, iş sağlığı ve güvenliği göz önünde tutularak, gece ve gündüz postalarında iki haftalık nöbetleşme esası da uygulanabilir.

• Posta değişiminde işçiler, sürekli olarak en az 11 saat dinlendirilmeden çalıştırılamaz. Bu hüküm postaları değiştirilen işçilere de uygulanır.

• Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, işçilere 4857 sayılı İş Kanunu'nun 68. maddesindeki esaslar uyarınca ara dinlenmesi verilir.

• Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, işçilere, haftanın bir günü 24 saatten az olmamak üzere ve nöbetleşme yoluyla hafta tatili verilmesi zorunludur.

• İşveren veya işveren vekilleri, postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, her postada çalışan işçilerin ad ve soyadlarını kapsayan listeler ile bu işçiler için işe başlamadan önce alınan periyodik sağlık raporlarının bir nüshasını ilgili Bölge Müdürlüğü'ne vermekle yükümlüdür.

Yukarıda yer alan madde hükümleri uyarınca işçi postalarının belirlenmesinden sonra, postalar halinde çalışacak olan işçiler hakkında bir takım özel düzenlemelerin dikkate alınması gerekmektedir:

• Öncelikle dikkat edilmesi gereken durum; postaların sıraya konmasıdır. İşyerinde üç vardiya halinde çalışılması durumunda işçi ilk hafta birinci, takip eden hafta ikinci ve son hafta da üçüncü vardiyada çalıştırılacaktır.

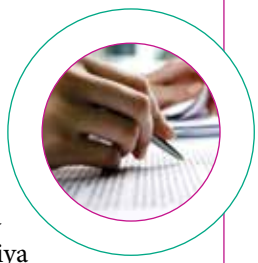
• Gece dönemine denk düşen 20:00-06:00 saatleri arasındaki işçi postalarında, 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler çalıştırılmamalıdır.

• Kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılabilmeleri için, bu işçiler için, çalışmalarına engel bir durumun olmadığına dair işyeri hekiminden sağlık raporu alınması ve kontrol muayenelerinin işyeri hekimince uygun görülecek düzenli aralıklarla tekrarlanması gerekmektedir.

• İşverenler, belediye sınırları dışındaki işyerleri veya belediye sınırları içinde olmakla birlikte, posta değişim saatlerinde alışılmış araçlarla gidip gelme zorluğu bulunan işyerlerine gece postalarında çalışacak olan kadın işçileri, sağlayacakları uygun araçlarla ikametgahlarına en yakın merkezden işyerine götürüp getirmekle yükümlü kılınmışlardır.

• Kadın işçinin eşinin postalar halinde işin yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışması halinde, kadın işçinin isteği üzerine, gece çalıştırılması, eşinin çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenecektir. Eşler aynı işyerinde çalıştırılıyor ve aynı gece postasında çalışmak istiyor iseler, olanak ölçüsünde bu istek karşılanacaktır.

• Kadın işçinin gebe olması halinde durumun doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar ve emziren kadın çalışanların ise doğum tarihinden



başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla 1 yıl süre ile gece postalarında çalışmaları yasaklanmıştır. Emziren kadın için bu süre, anne veya çocuğun sağlığı açısından gerekli olduğunun işyerinde görevli işyeri hekimi raporuyla sabit olması halinde 6 ay daha uzatılacak ve bu çalışanların anılan sürelerdeki çalışmaları Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik hükümleri dikkate alınarak gündüz postalarına rastlayacak şekilde düzenlenecektir.

• Gece postasında çalıştırılacak kadın işçilere ait isim listesi işyerinde saklanacak, istendiğinde iş müfettişlerine gösterilecektir.

• Kadın işçiler, her ne şekilde olursa olsun gece postasında 7.5 saatten fazla çalıştırılamazlar.

3.Vardiyalı Çalışma Türleri: İkili Vardiya & Üçlü Vardiya

Nitelikleri gereği sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına vardiyalar halinde işçi çalıştırılarak işletilen veya nöbetleşe işçi vardiyaları ile yapılan işlerde, 24 saatlik süre (bir günlük zaman dilimi) içinde en az üç işçi vardiyası çalıştırılacak şekilde düzenlenme yapılması gerekir, yani 24 saatlik süre zarfında en az üç vardiya uygulanması gerekir. Bu durumda örneğin bir vardiyada 3 işçi çalışıyorsa o işyerinde en az 9 işçi çalıştırılması gerekir. Bunun dışında kalan vardiyalı çalışmalarda da vardiya sayısı ve vardiya süresinin İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'nde belirtilen günlük çalışma süresini aşmaması gerekir.

Söz konusu Yönetmelikte günlük çalışma süresinin her ne şekilde olursa olsun 11 saati aşamayacağı belirtilmiştir. Ayrıca haftalık 45 saati aşan çalışmaların fazla mesai kapsamına gireceği ve yılda 270 saatten fazla mesai yaptırılamayacağı unutulmamalıdır. Ayrıca, gece çalışmaları yönünden, haftalık 45 saat olan yasal çalışma sınırı aşılmamış olsa da günde 7.5 saati aşan çalışmalar için fazla çalışma ücreti ödenmelidir. Ancak, 4 Nisan 2015 tarihli 6645 sa-

yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 37. Maddesi ile İş Kanunu'nun gece çalışmasını düzenleyen 69. maddesi yeniden düzenlenmiştir. Maddenin yeni haline göre "İşçilerin gece çalışmaları yedi buçuk saati geçemez. "Ancak, turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir." Fazla mesai yapacağına ilişkin işçilerden her yıl başında alınan yazılı onay gibi, 7.5 saatin üzerinde gece çalışması yaptırılacak işçilerden her yıl bu yazılı onayın alınması gerekmektedir.

• **İkili vardiya halinde çalışma:** İşyerinde gün boyu kesintisiz çalışma yapan ve ikili vardiya sistemi ile çalışmayı tercih eden işyerlerinde işçiler, ara dinlenmeler dahil 12 saat çalışmaktadır. Bu sistemde çalışan işçiler; haftada 1 gün hafta tatili kullanmaları halinde haftanın 6 günü fazla mesai yapmış olacaklardır. Fazla çalışma yapan işçiye her bir saatlik fazla çalışması için saatlik ücreti %50 arttırılarak ödeme yapılması gerektiğinden, iki vardiya usulü ile günde ara dinlenmeleri dahil 12 saat çalışan bir işyerinde, işçiler normal ücretleri dışında ayrıca fazla çalışma ücreti ödenecek, bu da işverenin maliyetlerini arttıracaktır.

• **24 saat çalışıp - 24 saat dinlenme esasına göre vardiyalı çalışma:** Yargıtay Hukuk Genel Kurulunca da benimsenen Yargıtay'ın yerleşik uygulamasına göre, bir işçinin günde en fazla fiilen 14 saat çalışabileceğinin kabulü gerekir. Bu durumda 24 saat çalışıp 24 saat dinlenme usulüyle yapılan çalışmalarda bir hafta 3 gün diğer hafta ise 4 gün çalışma yapılacağından, yukarıda bahsedilen 63 üncü madde hükmü gereğince, haftalık normal çalışma süresi dolmamış olsa dahi günlük 11 saati aşan çalışmalar fazla çalışma sayılması nedeniyle, bu çalışma sisteminde işçi ilk bir hafta (3×3=) 9 saat takip eden hatta ise (4×3=) 12 saat fazla çalışma yapmış sayılmalıdır.

• **24 saat çalışıp - 48 saat dinlenme esasına göre vardiyalı çalışma:** Yargıtay Hukuk Genel Kurulu kararına göre günde 24 saat çalışma düzeninde işçinin, fiili mesaisi 14 saat, ara dinlenme süresi ise 10 saat olarak kabul edilmektedir. Böyle olunca işçinin 24 saat çalıştığı ve 48 saat dinlendiği çalışma döneminde fiilen çalışılan günlerde 14 saati mesaide geçmiş sayılmalı ve günlük çalışma sınırı olan 11 saati aşan 3'er saat için fazla çalışma hesabı yapılacaktır. Çalışma şeklinin 24 saat mesai 48 saat dinlenme şeklinde olduğu durumlarda, işçi birinci hafta 3 gün ikinci ve üçüncü haftalar 2 gün dördüncü hafta yine 3 gün çalışacağından, ilk hafta (3×3=) 9 saat, ikinci ve üçüncü haftalarda (2×3=) 6 saat, dördüncü hafta ise yine (3×3=) 9 saat fazla çalışmış sayılacaktır.

1475 sayılı önceki İş Yasası'nda günlük 11 saati aşan çalışmaların fazla çalışma sayılacağına ilişkin bir hüküm bulunmadığından, söz konusu Yasa'nın yürürlükte olduğu dönemde gerçekleşen, 24 saat çalışıp 48 saat dinlenme usulüyle yapılan çalışmalarda, haftalık 45 saatlik normal çalışma süresinden fazla çalışma yapılması mümkün olmadığından, işçinin fazla çalışma yaptığının kabulü mümkün değildir. Ancak değinilen Yasa döneminde gerçekleşen 24 saat mesai 24 saat dinlenme usulüyle yapılan çalışmalarda, 4 gün çalışılan haftalarda (4x14=) 56 saat çalışma yapılacağından, sadece bu haftalarda işçinin haftalık (56-45=) 11 saat fazla çalışma yaptığının kabulü gerekecektir.

• **Üç vardiya usulü halinde çalışma:** İki vardiyalı sisteme göre işçi çalıştıranlara oranla daha çok işçiye ihtiyacı olacaktır. Bu durumda, istihdam edilmesi gereken işçi sayısı ve buna bağlı olarak personel, taşıma, yemek ve benzeri maliyetler artacaktır. Buna karşın, iki vardiya halinde ara dinlenmeleri dahil günde 12 saat çalışan bir işçinin veriminin, üç vardiya halinde ara dinlenmeleri dahil sekiz saat çalışan bir işçiye göre daha az olacağı yadsınamazdır. Ara dinlenmenin mahsubu ile üçlü vardiya sistemine göre çalışılan işyerlerinde kanuni kırk beş saatten çok çalışma yapılmamaktadır. Bu sebeple, üçlü vardiya halinde çalışan işyerlerinde çalışan işçiler, fazla mesai alacaklarının tahsili istemiyle dava ikame ederse Yerel Mahkeme bu taleplerin reddine karar verecek, işçinin fazla mesai yaptığına ilişkin tanık delilleri yeterli görülmeyecek ve yazılı delil ile ispat aranacaktır.

4.Vardiyalı Çalışma Sistemi Esaslarına Uyulmaması Hali: İdari Para Cezası

4857 sayılı İş Kanunu'nun 104. Maddesine göre; "Bu Kanun'un 63'üncü maddesinde ve bu maddede belirtilen yönetmelikte belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerini çalıştıran veya 68'inci maddesindeki ara dinlenmelerini bu maddeye göre uygulamayan veya işçileri 69'uncu maddeye aykırı olarak geceleri 7.5 saatten fazla çalıştıran, gece ve gündüz postalarını değiştirmeyen, 71'inci maddesi hükmüne ve bu maddenin son fıkrasında anılan yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden, 72'inci maddesi hükümlerine aykırı olarak bu maddede belirtilen yerlerde 18 yaşını doldurmamış erkek çocukları ve gençleri ve her yaştaki kadınları çalıştıran, 73'üncü maddesine aykırı olarak çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran veya aynı maddede anılan yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden, 74'üncü maddesindeki hükme aykırı olarak doğumdan önceki ve sonraki sürelerde gebe veya doğum yapmış kadınları çalıştıran veya ücretsiz izin vermeyen, 75'inci maddesindeki işçi özlük dosyalarını düzenlemeyen, 76'ncı maddesinde belirtilen yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline 3604 TL idari para cezası verilir. 64'üncü maddede öngörülen hükümlere aykırı davranan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için 555 TL idari para cezası verilir."

İşçi Şikayetleri

Ulvi Yücel PEHLİVAN
ARGE ve Eğitim Birimi

SGK işçi ihbar ve şikayet başvuruları nereye, nasıl yapılır? SGK şikayetleri ne zaman sonuçlanır? gibi soruların cevabı son dönemde merak edilen konular arasında yer almaktadır.

Çalışma hayatı 14 milyona yakın işçinin ve mevzuat hükümlerinin de yer aldığı geniş bir alanı kapsamaktadır. Kanun hükümlerinin farklı yorumlanmasından kaynaklanan çeşitli nedenlerden dolayı işçi ile işveren arasında birtakım sorunlar oluşmaktadır. Makalemizde işçinin işveren ile anlaşmazlığa düşmesi durumunda nasıl bir yol izleyeceğine dair bilgi verilmeye çalışılacaktır.

İşçi, işveren ile hem iş akdi çerçevesinde çalışırken, hem de işten ayrıldıktan sonra yaşayabileceği sorunlarda yapacağı şikayet ve başvurularında birçok yol izleyebilir.

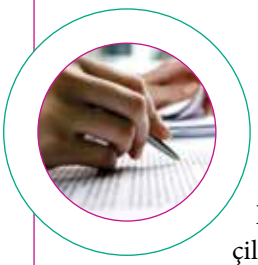
İşçiler Çalışırken Şikayetlerini Nereye Yapabilirler?

Alo 170-Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi:

Alo 170 iletişim merkezi; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İŞKUR ve Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sunulan tüm hizmetlerle ilgili bilgi vermekte ve çalışma hayatına ait sorunlara çözüm üretmektedir. Alo 170, erişimi en kolay olan bir şikayet mercidir. İşçiler Alo 170'e telefon ile başvurabilirler. Şöyle ki, bir iş sözleşmesine tabi olarak çalışan işçi, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularına ait her türlü sorunu Alo 170'e sorabilmektedir. İşçiler gerek mevzuat ile alakalı ve gerekse çalışma hayatı ve işverenlerine ilişkin şikayetlerini Alo 170'e sunabilirler. Alo 170, 7 gün 24 saat hizmet verebilen bir sistemdir. İşçilerini sigortasız olarak çalıştıran işyerleri de Alo 170'e ihbar edilebilir. Sigortasız işçi çalıştırma ihbarı ALO 170 internet sitesi üzerinden online olarak da yapılabilir. Aynı zamanda bulunulan il ve ilçedeki Sosyal Güvenlik Kurumlarına şikayet dilekçesi ile de talep iletilebilir.

CİMER-Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi:

Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) de çalışanların şikayetlerini



değerlendiren, çok etkili bir kuruluştur. İşçilerin CİMER'e yazacağı dilekçeler internet üzerinden ulaştırılır. CİMER'e yapılan her türlü şikayet ve başvuru değerlendirilir, ilgili kuruma yönlendirilir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın İlgili Birimlerine Yapılması Gereken Başvurular:

İş Teftiş Grup Başkanlıklarına Yapılması Gereken Başvurular:

İş sözleşmesi devam eden yani çalışmaya devam edenlerin ise ücret, prim, ikramiye, fazla mesai alacakları, mobbing (psikolojik baskı ve yıldırma) gibi konulardaki başvurularını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu'nun ilgili Grup Başkanlığına yapmaları gerekmektedir. Ayrıca, toplu işten çıkarılma, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda da başvuruların ilgili İş Teftiş Grup Başkanlığına yapılması gerekmektedir.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine Yapılması Gereken Başvurular:

İşsizlik sigortasından alınan işsizlik ödeneği ve Türkiye İş Kurumunun hizmet alanına giren diğer konularla ilgili başvuruların da Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine veya bu müdürlüklere bağlı hizmet merkezlerine yapılması gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) Yapılması Gereken Başvurular:

Sigortasız çalıştırılma, gerçek ücret yerine düşük ücretten sigortalı bildirilme, iş kazası ve meslek hastalığı gibi konulardaki başvuruların, işyerinin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü veya Merkez Müdürlüğüne yapılması gerekmektedir. Kurumun web sitesinden de ihbar ve şikayet başvurusu gerçekleştirilebilir.

SGK Davalarında Kuruma Başvuru Şartı

2014'te İş Mahkemeleri Kanunu'nda yapılan bir değişiklikle SGK aleyhine dava açılmadan önce kuruma başvurma zorunlu hale getirilmiştir. Yapılan bu düzenlemeden sonra emekli aylıklarına, ödenen primlere ya da kesintilere ilişkin problemlerde doğrudan dava açılamamaktadır.

Başvurmayana Red

Kuruma başvuru yapmadan dava açılması halinde en önemli nokta gözden kaçırılmış olmakta ve mahkeme davanın konusunu incelemeden gerekli usule uyulmadığı için davayı reddetmektedir.

SGK aleyhine dava açılmadan önce SGK'ya başvuru yapma zorunluluğu nedeniyle konuyla ilgili olarak SGK'ya dilekçe verilmesi gerekmektedir. Dilekçede sorunun olabildiğince tekrara düşmeden tüm yönleri ile açıklanması ve kişinin iddiasına yönelik olarak elinde var olan bütün belgeleri dilekçeye eklemesi, sorunun kaynakta çözülebilmesi için önem arz etmektedir.

SGK'nın dilekçeye verdiği cevaba göre dava yolu açılabilmekte, SGK'nın sunulan talebi kabul etmesi halinde de davaya başvurmadan sorun çözümlenmiş olmaktadır. Dava açılması halinde sorun yargı tarafından kesin bir şekilde çözümlenebilmektedir.

60 Günlük Süre

Kurumun iş yoğunluğu nedeniyle verilen dilekçelere karşılık veremediği birçok durum söz konusu olabilmektedir. Bu nedenle kanun koyucu da yukarıda belirtilen şekilde konunun önemini ve insanların hayatlarının üzerindeki etkisini gözönüne alarak cevap verme süresini sınırlandırmış bulunmaktadır. SGK'nın yapılan başvurulara cevap vermesi için 60 günü vardır. Bu sürede SGK dilekçeye cevap vermez ise istenen durum reddedilip, dava açmanın önündeki engeller kaldırılmış oluyor.

Hak Kaybı Süresi

Dilekçe ile başvuru yapılmış olduğu halde 60 günlük süre beklenmeksi izin dava açılmış ise dava yine usulden reddedilmektedir. İlk derece mahkemesi tarafından verilen red kararı Yargıtay tarafından da onanmaktadır. Dolayısıyla, sigortalıların SGK'ya başvuru yapıp red cevabı almadan ya da cevapsız bir şekilde 60 gün beklemeden mahkemeye gitme imkanları bulunmamaktadır.

Taleplerin ya bir hak düşürücü süresi olmakta, ya da zamanaşımına uğrama olasılığı bulunmaktadır. SGK'ya yapılan

talebin zamanaşımı veya hak düşürücü süre gibi bir kısıtı bulunuyorsa, başvuru için geçen süre davada göz önünde bulundurulmamaktadır. Zamanaşımının 5 yıl olduğu bir talepte, SGK'ya dilekçe verildiği tarih ile SGK'nın dilekçeye vereceği cevap arasında geçen süre 60 günü aşmamak şartıyla zamanaşımı süresinin hesaplanmasında dikkate alınmıyor. Dolayısıyla, dava açacak kişiler başvuru nedeniyle hak kaybına uğramamaktadırlar.

Sigortasız Çalıştırma

Türkiye işgücü piyasasında sigortasız işçi çalıştırma gözardı edilmeyecek kadar yaygındır. Sigortasız çalıştırılan işçiler işten ayrıldıktan sonra hizmet tespiti davası açarak hak kaybının telafisini isteyebilirler.

Hizmet tespiti ile ilgili durumlar için SGK'ya başvuru şartı aranmamakta, doğrudan mahkemeye de başvurularak açılabilinmektedir.

Konulara Göre İhbar ve Şikayet Başvurularının Yapılacağı Yerler:

• İşten ayrılmış kişiler için; hizmet akdinin feshi, işten çıkarılma, ücret, prim, ikramiye, fazla mesai alacağı, kıdem ve ihbar tazminatı alacağı gibi konulardaki ihbar ve şikayet başvurularının işyerlerinin bağlı bulunduğu yerdeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine veya bu müdürlüklere bağlı hizmet merkezlerine,

• İş sözleşmesi devam eden yani işten ayrılmamış olan kişiler için ise ücret, prim, ikramiye, fazla mesai alacakları, mobbing (psikolojik baskı ve yıldırma) gibi konulardaki başvuruları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Grup Başkanlığına,

• Toplu işten çıkarılma, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konulardaki başvuruların da İş Teftiş Grup Başkanlığına,

• İşsizlik ödeneği ve Türkiye İş Kurumunun hizmet alanına giren diğer konularla ilgili başvuruların Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine veya bu müdürlüklere bağlı hizmet merkezlerine,

• Sigortasız çalıştırılma, gerçek ücret yerine düşük ücretten sigortalı bildirilme, iş kazası ve meslek hastalığı gibi konulardaki başvuruların, işyerinin bağlı bulunduğu SGK'ya veya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine,

yapılması gerekmektedir.

Ortak Konular:

• 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun ile Başbakanlığın 1993/2 ve 2004/12 sayılı Genelgeleri uyarınca; ad,soyad ve adres bilgileri bulunmayan, imzasız, belli bir konuyu ihtiva etmeyen, yargı mercilerinin görevine giren konularla ilgili olan dilekçeler dikkate alınmamaktadır. Ancak, bu unsurları ihtiva etmemekle birlikte, dilekçede belirtilen konuyla veya konularla ilgili inandırıcı mahiyette bilgi, belge veya deliller dilekçeye eklenmişse ya da iddialar somut, inandırıcı nitelikte bilgi, bulgu ya da olaylara dayandırılmışsa bu hususlar ihbar kabul edilerek idarece işlem yapılabilir, yani dilekçe işleme alınabilinir.

• Aynı şekilde, ihbar veya şikayet sahibi, başvurunun kendisi tarafından yapıldığının bilinmesi, duyulması halinde kendisine zarar gelebileceğinden endişe ederse dilekçede kimlik bilgilerini gizleyebilir. Ancak bu durumda, yukarıda belirtildiği gibi dilekçenin işleme alınabilmesi için inandırıcı bilgi ve belgenin olması gerekmektedir.

• Dilekçelerde, ne istenildiğinin tam olarak belirtilmesi, işyerinin/işverenin adının/unvanının ve adresinin tam olarak yer alması gerekir. Aksi takdirde, eksiklik nedeniyle tamamlanmak üzere dilekçe sahibine iade edilebilir.

• Dilekçenin intikal ettiği birimde; işlemleri yürütecek, gerekli inceleme ve soruşturmaları yapacak kişinin, dilekçe sahibine rahat ve kolay ulaşabilmesi için dilekçe sahibinin ad, soyad, adres bilgileri yanında T. C. Kimlik Numarası ve telefon numarası bilgilerini de dilekçede yer alması gerekmektedir.

• Dilekçeye ihbar ve şikayetle ilgili belgelerin ve delillerin eklenmesi gerekir. Ancak, daha sonra ilgili birimler tarafından, dilekçe sahibiyle irtibata geçilebileceğinden, dilekçeye belge ve delillerin fotokopisi eklenip, daha sonra asılları ibraz edilebilir. Ancak her iki durumda da belge ve delillerin birer kopyasının dilekçe sahibi tarafından muhafaza edilmesi gerekmektedir.

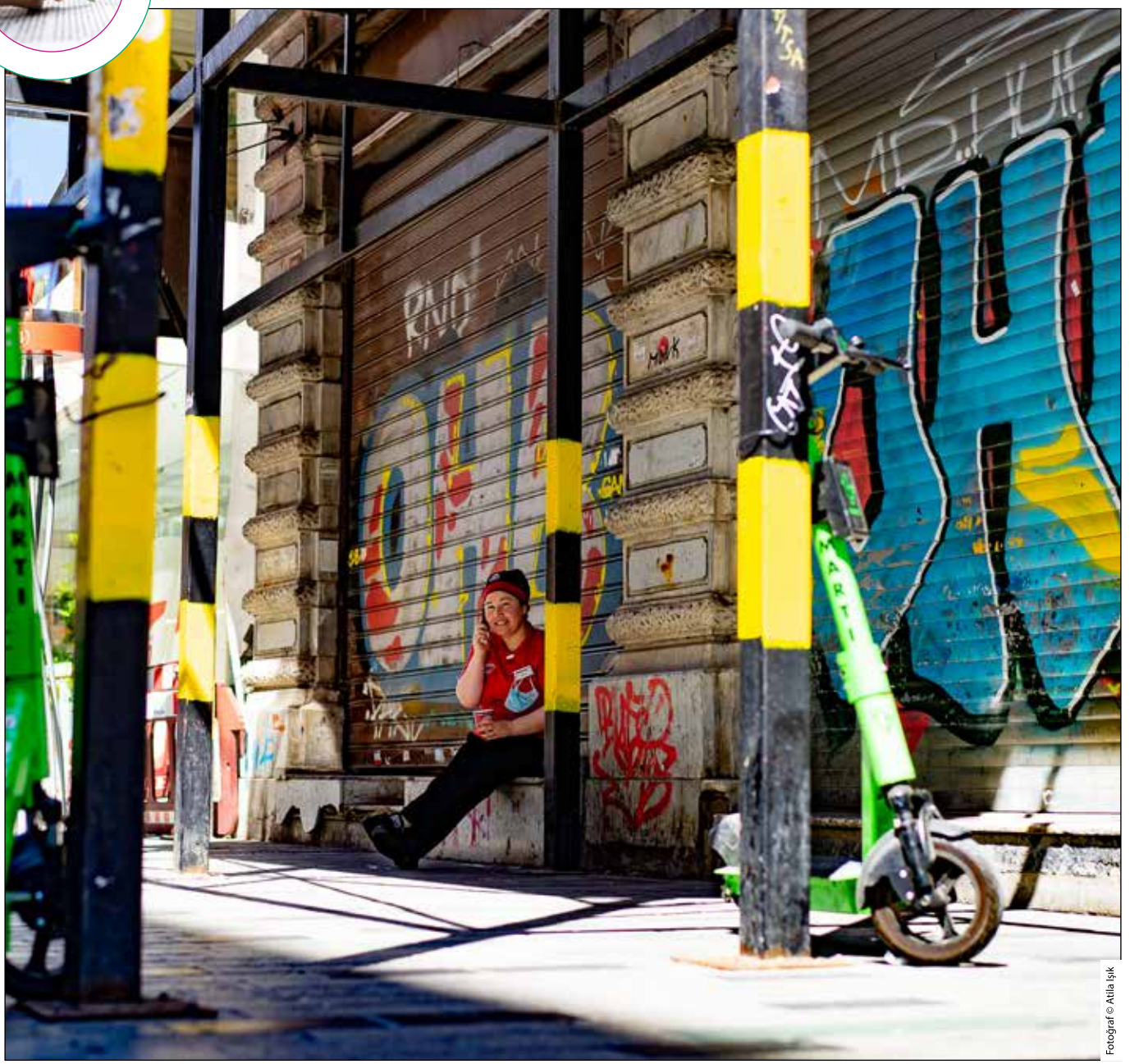
• Başvurularda ileri sürülen iddiaların belgelendirilmesi gerekmektedir. Örneğin, sigortasız çalıştırıldığı veya ücreti ödenmediği için şikayette bulunan kişinin iddia ettiği çalışmasını belgelemesi, düşük ücretten sigortalı gösterilen veya ücretini eksik alan kişinin gerçek ücretini belgelemesi gibi.

Dilekçeyle İlgili Şekil Şartları:

• Dilekçenin; beyaz A4 kağıda (fotokopi – dosya kağıdı) Türkçe olarak yazılması gerekir. Dilekçe eğer bilgisayar veya daktilo ile yazılmış ise siyah renkli olarak, elle yazılmışsa, siyah veya mavi tükenmez ya da dolmakalemle ve okunaklı olarak yazılması gerekir.

• Sayfanın en üst kısmına ortalanarak, dilekçe hangi birime hitaben yazılıyorsa o birim adı, altına iddia ve talep yani dilekçenin içeriği yazılır. Dilekçe, "Arz ederim" ibaresi kullanılarak bitirilir. Yazının altına sağ tarafa, ad, soyad yazılır ve imza atılır, sol tarafa ise T.C. Kimlik No, adres, telefon bilgileri, dilekçe ekinde belgeler varsa numaralandırılarak eklerin isimleri yazılır.

• Yukarıda belirtilen şekil şartlarına uyduktan ve okunaklı yazıldıktan sonra, dilekçenin yetkili birine yazdırılması şart değildir. Dilekçe, bilgisayarda yazılabileceği gibi elle de yazılabilir.



Fotoğraf © Atila Işık

Dilekçenin İlgili Birime Verilmesi veya Gönderilmesi:

• Dilekçe, ilgili birimin evrak servisine elden verilebileceği gibi posta yoluyla da gönderilebilir. Posta yoluyla gönderilen dilekçeler mutlaka resmi posta yani PTT vasıtasıyla gönderilmelidir. Kargo veya kurye ile gönderilen dilekçeler işleme alınmayabilir. Ayrıca dilekçe ve varsa eklerinin kaybolma ihtimaline karşı, gönderme işlemi taahhütlü posta veya aps yoluyla gönderilmelidir. Zarfın üzerine dilekçenin intikal edeceği birimin adresi açık ve ayrıntılı bir şekilde yazılmalı, aynı şekilde dilekçe sahibinin adresi de açık ve ayrıntılı bir şekilde gönderen kısmında yer almalıdır.

• Posta zarflarında, sol üst kısımda gönderenin adı ve adresi, ortadan aşağı sağ kısımda ise alıcının adı ve adresi yer almalıdır.

İdari Yollardan Hakkını Elde Edemeyenler Ne Yapmalıdır ?

Yukarıda belirtildiği şekilde ilgili birime şikayette bulunup da sonuç alamayan, kişiler için her şey bitmiş değildir. Özellikle sigortasız çalışmalarını, ücret veya tazminat gibi alacaklarını belgeleyemedikleri için, yaptıkları şikayetten herhangi bir sonuç alamayanlar veya haklarını tam olarak alamayanlar, İş Mahkemesine de dava açabilmektedirler. Çünkü, haklı oldukları durumu belgeleyemeseler bile iddialarıyla ilgili başka delil veya şahitleri varsa, mahkeme soncunda haklarını elde etme şansları olabilir. Ancak, sigortasız çalıştırılan yani çalıştığı işyerinden bir gün dahi sigortalı gösterilmemiş olanların, 5510 sayılı Kanun'un 88'inci maddesinin 9'uncu fıkrası uyarınca, hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak beş yıl içerisinde İş Mahkemesine başvurmaları yani hizmet tespit davası açmaları gerekmektedir.

KORONAVİRÜS'Ü **TEDBİRLER YENER.**

2M

Maskeni doğru tak.

Mesafeni koru.

2E

Ellerini sık sık yıka.

Elinle yüzüne dokunma.

Bilgi için: www.saglik.gov.tr

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

Ersin AKMA
Genel Başkan

Hüseyin OZİL
Genel Başkan Yardımcısı
Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu

Hacı Mevlüt ÜNAL
Genel Başkan Yardımcısı
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu

Sedat ÇOKOL
Genel Başkan Yardımcısı
Mali İşlerden Sorumlu

Eşref ERDEN
Genel Başkan Yardımcısı
Teşkilatlanmadan Sorumlu

Fatih TÜLEK
Genel Başkan Yardımcısı
Sosyal İşlerden Sorumlu

Nakif YILMAZ
Genel Başkan Yardımcısı
Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepeler - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Osman GÜNGÖR
Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat : 2 No : 2 Seyhan / Adana
Tel : 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks : 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU
Semenciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ
Afşin Bey Caddesi No:41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Duraf KARAKOÇ
Karantil Sokak No:34/ 2 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Haydar İŞ
Karantil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Kadir KIR
Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN
Efeler Mah. Atatürk Bul. Eylül Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY
Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU
Çakırhamam Temiz Cad. Sütmen İşhanı Kat:2 No:14 BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL
Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Büyükli Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): M. Beşir VURAL
İstasyon Cad. Oryil 20 Apt. Kat: 2 No: 3
Tel: 0.412 228 39 36 Faks: 0.412 223 62 94

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ
Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO
Talas Paşa Cad. Özdinç Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): Erdeniz ERDİM
Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN
İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Ünal DAR
Arifiye Mah. Bilir Sok. No : 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

ISPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ
Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 ISPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Rıdvan UYAR
Latif Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Adem AŞIKKUTLU
Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hasan AĞIRMAN
Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 65 42 Faks: 0.216.412 45 50

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM
1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL
1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Hacı Mehmet KAVUK
İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN
Sahabiye Mah. Kamal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Behçet ŞENBİLİR
Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Ramazan İLHAN
Atatürk Bul. Ali Kalfa Çarşısı Kat: 1 No: 1 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Gökay ÖZDAL
Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanfan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Tevfik GÜVERİ
Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Fehmi TOKGÖZ
Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma – MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Erol DÜZME
Eserlepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU
İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Naif BALANDİ
Bahçevan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK
Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252 572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI
Terakki Mah. Dereiçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89