



TES-İŞ DERGİSİ ÖZEL SAYI





Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

9. Olağan Genel Kurul Özel Sayısı
Aralık 2010
ISSN 1301-4714

TES-İŞ Sendikası adına sahibi

Mustafa KUMLU
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü

Ferudun YÜKSELİR
Genel Eğitim Sekreteri

Editör

Özlem Ataizi SOLMAZ

Yazı İşleri Müdürü

Sevkuthan NEVSUHAN

Grafik Tasarım ve Görsel Düzenleme

Mehmet Ali YILDIRIM

Yayın Kurulu

Mustafa ŞAHİN
İsmail BİNGÖL
Ferudun YÜKSELİR
Kenan EREN
Özlem Ataizi SOLMAZ
Sevkuthan Nevsuhan

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi

TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No:23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 10
Faks: 0312 212 65 42 - 0312 212 65 52
www.tes-is.org.tr
info@tes-is.org.tr

Yayın Türü

Yaygın, Süreli, 3 Aylık

TES-İŞ Dergisi,

3 ayda bir yayımlanır ve üyelere ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edilmez.
TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı

Korza Basım

Tel: 0312 342 22 08 Faks: 0312 341 14 27
Büyük Sanayi 1. Cadde 95/1 İskitler - Ankara

Baskı Tarihi

05 Ocak 2011

i  i n d e k i l e r

BAŖYAZI Mustafa KUMLU	4
Genel Sekreter Mustafa ŖAHİN'in AılıŖ KonuŖması	7
Genel BaŖkan Mustafa KUMLU'nun AılıŖ KonuŖması	8
Divan BaŖkanı Pevrul KAVLAK'ın KonuŖması	16
Cumhurbaşkanı Abdullah GÜL'ün KonuŖması	18
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner YILDIZ'ın KonuŖması	23
Halkın Sesi Partisi Genel BaŖkanı Numan KURTULMUŖ'un KonuŖması	26
DSP Genel Sekreter Yardımcısı İrfan ÖZDEMİR'in KonuŖması	32
İZAYDAŖ Genel Müdürü Muhammet SARAÇ'ın KonuŖması	34
KKTC Milletvekili Ahmet aluda'nın KonuŖması	36



Başyazı

Mustafa KUMLU (Genel Başkan)

9. Olağan Genel Kurulumuzun Ardından

Sendikamızın 9. Olağan Genel Kurulu'nu 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirdik.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin Cumhurbaşkanı Sayın Abdullah Gül, Genel Kurulumuzu onurlandırdı ve yaptığı konuşma ile Türkiye'nin önemli meselelerine işaret etti. Genel Kurulumuzu onurlandıran diğer değerli konuklarımızın konuşmaları da TES-İŞ delegeleri tarafından ilgi ve dikkatle dinlendi.

Genel Kurulumuz, çalışma hayatının ve enerji sektörünün önemli sorunlar yaşadığı bir dönemde gerçekleşti.

Genel Kurul açış konuşmamda, hem enerji sektörünün, hem çalışma hayatının içinde bulunduğu sorunlara dikkat çektim, uyarılarımızı ve önerilerimizi dile getirdim.

TES-İŞ Genel Kurulu'na tek liste ile girildi. Delegelerimizin büyük bir olgunlukla gerçekleştirdiği Genel Kurulumuzda, TES-İŞ'in gelecek dört yıl içinde hayata geçireceği temel yol haritası belirlendi ve Yönetim Kurulumuzun yeni üyeleriyle birlikte yepyeni bir başlangıcın startı verildi.

Artık, TES-İŞ'i yeniden varetme zamanıdır.

Artık TES-İŞ'in gücüne güç katma zamanıdır.

TES-İŞ, 9. Olağan Genel Kurulundan aldığı güç ile Türkiye İşçi Hareketi'nin ve TÜRK-İŞ'in göz bebeği olmaya devam edecek, taşıdığı azami duyarlılık ile bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da emek hareketinin kendisine yüklediği sorumlulukları yerine getirmek için her türlü çabayı gösterecektir.

Aydınlık yarınlar için, yolumuz açık olsun.

TES-İŞ

9. Olağan Genel Kurulu

Çok Sayıda Davetliyi Ağırladı

18-19 Aralık 2010 tarihleri arasında gerçekleşen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'na Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, TBMM Başkanvekili Sadık Yakut, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız, HAS Parti Genel Başkanı Numan Kurtulmuş, DSP Genel Başkan Yardımcısı İrfan Özdemir, CHP Milletvekili ve TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Bayram Meral ile diğer siyasi partilerin temsilcileri, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ Bölge Temsilcileri, TÜRK-İŞ'e üye sendikaların genel başkan ve yöneticileri, emek ve meslek örgütlerinin temsilcileri, kamu kurum ve kuruluşlarının üst düzey yöneticileri, Arnavutluk, Azerbaycan, Çin, Gürcistan, Güney Kore, KKTC, Mısır, Sırbistan, Moldova, Romanya ve Yunanistan başta olmak üzere dünyanın çeşitli ülkelerinden emek örgütleri temsilcileri katıldı.



Açılış Konuşması

Mustafa ŞAHİN (Genel Sekreter)

Sayın Cumhurbaşkanım

Değerli Katılımcılar

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyor, katılımınız için teşekkür ediyor, hepinize hoşgeldiniz diyorum.

2821 Sayılı Sendikalar Kanunu'nun 13. Maddesi gereğince yapılan yoklamaya göre Genel Kurulumuzun yapılabilmesi için herhangi bir engel yoktur.

Çoğunluğumuz mevcuttur. Bu vesile ile TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulumuzu açıyor, Genel Kurulumuzun ülkemize, TES-İŞ'e hayırlı olmasını diliyorum.

Genel Kurulumuzun açılış konuşmasını yapmak üzere TÜRK-İŞ'in lideri, Sendikamızın değerli Genel Başkanı Sayın Mustafa Kumlu'yu kürsüye davet ediyorum.

Buyrun Sayın Genel Başkanım





Açış Konuşması

Mustafa KUMLU (Genel Başkan)

Sayın Cumhurbaşkanım,

Kıymetli Katılımcılar,

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası'nın yetkili kurulları adına sizleri saygıyla selamlıyor, teşekkür ederim, hoş geldiniz diyorum. Genel Kurulumuzun ülkemize, Türk İşçi Hareketi'ne ve TES-İŞ'e hayırlı olmasını diliyorum.

Sayın Cumhurbaşkanım, bir önceki Genel Kurulumuzu yaptığımız 2006 yılı sonunda, siz Dışişleri Bakanı ve Başbakan Yardımcılığı görevini sürdürmekteydiniz. O zaman da Genel Kurulumuzu onurlandırmış, sıkıntılarımızı, beklentilerimizi dinlemiştiniz. Aradan geçen dört yılda ben TÜRK-İŞ Genel Başkanı seçildim. Zatılarınız Cumhurbaşkanlığı seçildi, ülkemiz bir genel seçim, bir yerel seçim, bir referandum yaşadı. Her biri büyük siyasi tartışmalarla yaşanan tüm bu süreçlerin dışında kalan zaman dilimlerinde de ülkemizin ağır bir siyasi gündemi oldu ve bu gündem içinde siyasetçilerin kullandıkları sert ve kırıcı üslup hepimizi üzdü.

Tüm bu toz duman arasında emeği ile geçinenlerin ekonomik ve sosyal çıkarlarına ilişkin onaylamadığımız tasarruflar gündeme geldi. Bu tasarrufların bir kısmını görüşmeler yoluyla çözmeye çalıştık. Kendimizi dinletemediğimiz noktada da bazen TÜRK-İŞ olarak,



“

İçinde her rengi barındıran Türkiye toprakları, atalarımızdan gelen mirasla bir arada yaşayabilme kültürünü içine sindirmiştir. Bize düşen görev, bu mirası gelecek nesillere çoğaltarak aktarabilmektir. 21'nci yüzyıl, ayrılıkların değil, birleşmelerin yüzyılıdır. Doğu ile batı kültürünü bünyesinde birleştiren, her türlü etnik yapının kardeşçe kucaklaşmasını sağlayan Türkiye, savaşlarla, terörle, ayrışmalarla beslenenlerin çabalarını sonuçsuz çıkaracak, bu yapısıyla öyle inanıyorum ki dünya barışına en önemli katkıyı yapacaktır.

”





“

Türkiye'nin hangi köşesinde olursa olsun, örgütlenme doğrultusunda atılan her adım, işsizleştirme ile sonuçlanmaktadır. Oysa güçlü demokrasiler, güçlü sendikalar üzerinde yükselir. Güçlü bir sendikacılığın önünün kapatıldığı her ülkede, varolan demokrasi tartışmalıdır. Türkiye'nin çalışma hayatını düzenleyen yasaları değiştirerek bu engeli de aşma zarureti bulunmaktadır.

”

bazen diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte mitingler, eylemler yaptık. Eylemlerimiz haklıydı ve Türkiye'nin ihtiyacıydı. Ve bu nedenledir ki, yakın tarihimizin en geniş katılımlı eylemleri, mitingleri gerçekleştirilebildi.

Sayın Cumhurbaşkanım, kimi zaman da onaylamadığımız ve engelleyemediğimiz yasal düzenlemelerle ilgili olarak sizin kapınızı çaldık. Ne zaman kapınızı çalsak, bize duyarlılıkla yaklaştınız, bizi dinlediniz. Bazen bizi haklı bulup yaramıza merhem oldunuz.

Mesela, özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi de veren yasa teklifinin ilgili maddesini yeniden görüşülmek üzere Meclis'e iade ederek çalışma yaşamında bir kuralsızlığı engellediniz.

Türkiye'nin buna ihtiyacı vardı Sayın Cumhurbaşkanım. Teşekkür ederiz.

Tabii gelişmekte ve büyümekte olan Türkiye'nin onlarca başlık altında toplanabilecek ihtiyacının olması kaçınılmazdır. Çünkü dünyanın her ülkesinde olduğu gibi, Türkiye'de de büyüme ve gelişme sancılarla birlikte gerçekleşmekte ve genç Türkiye Cumhuriyeti'nde taşlar yerine oturana kadar bu sancıların devam edeceği anlaşılmaktadır. Tüm bu süreçte en önemli unsur, öncelikle birlik ve bütünlüğümüzün korunması olarak karşımıza çıkmaktadır. İçinde her rengi barındıran Türkiye toprakları, atalarımızdan gelen mirasla bir arada yaşayabilme kültürünü içine sindirmiştir. Bize düşen görev, bu mirası gelecek nesillere çoğaltarak aktarabilmektir. 21'nci yüzyıl, ayrılıkların değil, birleşmelerin yüzyılıdır. Doğu ile batı kültürünü bünyesinde birleştiren, her türlü etnik yapının kardeşçe kucaklaşmasını sağlayan Türkiye, savaşlarla, terörle, ayrışmalarla beslenenlerin çabalarını sonuçsuz çıkaracak, bu yapıyla öyle inanıyorum ki dünya barışına en önemli katkısı yapacaktır.

Öte yandan, askeri müdahalelerle büyük acılar yaşayan ülkemiz, bugün demokrasinin vazgeçilmez nimetlerinin daha çok bilincindedir. Bu nedenle her kesimden “daha çok demokrasi” talebi yükselmekte, bu talep karşılandığı oranda ülkemizin temel sorunlarının çözüleceği inancı yaygınlaşmaktadır. “Daha çok demokrasi”, demokrasi dışı dönemlerin ağır mağduriyetini yaşayan TÜRK-İŞ'in temel talebini oluşturmakta, demokratikleşme yönünde atılan her adım, TÜRK-İŞ topluluğunda coşkuyla karşılanmaktadır. Güvenlik güçlerimizin kimi zaman savunmasız insanlara karşı kullandığı orantısız güç ise sokaklarımızda çağ dışı bir Türkiye tablosu oluşturmakta, bu durum demokratikleşme söylemleriyle ileriye doğru bir adım atan Türkiye'yi iki adım geriye götürmektedir. Olması gereken, adımlarımızın hep ileriye gitmesidir. Hangi kesimden olursa olsun bu topraklarda yaşayan herkesin kendini sözlü ya da fiili şiddetten arındırması bir zarurettir.

Sayın Cumhurbaşkanım, Değerli Katılımcılar,

2008 yılı başında patlak veren ekonomik kriz, tüm dünya ülkeleri ile birlikte Türkiye'de de olumsuz etkileri ile birlikte yaşanmıştır. Dünya ekonomik krizi, uygulana gelen ekonomik ve sosyal politikalarla sistemin sürdürülemeyeceğini ortaya çıkarmıştır. Kriz baş gösterdikten sonra yapılan toplantılarda, IMF dahil paranın patronları bile, krizin temel nedeninin sosyal devlet anlayışından uzaklaşılması; emeğin ekonomik ve sosyal olarak korumasız bırakılması ve bunun sonucu yaygınlaşan işsizlik, açlık ve yoksulluk olduğu tespitini yapmış; ancak bu tespitlerin gereği yerine getirilmemiştir.

“

İşçiler güvenceli ve örgütlü çalışma koşulları istemektedir. Emeklerinin karşılığını maddi olarak alabilmenin yanı sıra, kaderlerinin işverenin iki dudağı arasında olmasını kabul etmemektedir. Yasalar tarafından korunmak, her vatandaşın anayasal hakkıdır. Yasalarda kuralsızlığı belirgin hale getirirsek, varolan kurallarımızı da aşındıracağımızın ve zamanla kullanılmaz hale getireceğimizin farkında olmak gerekmektedir.

”

İşsizliğe çözüm, hâlâ çalışan haklarına el uzatılması ya da çalışma hayatının daha da kuralsızlaştırılması ile bulunmak isteniyorsa, bundan yaşanan ekonomik krizin vermek istediği dersin yeteri kadar alınmadığı sonucunu çıkarmak mümkündür.

Sayın Cumhurbaşkanım, Değerli Katılımcılar,

Evet, ülkemizin en önemli sorunu işsizliktir. Ama hükümetlerin görevi işsizliğe çözüm bulacağız diye işsizlere ölümü gösterip sıtmaya razı etmek olmamalıdır. Evet, ülkemizin en ciddi sorunlarından biri kayıt dışı ekonomidir. Ama kayıt dışı ekonominin çözümü, esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılmasında görülmemelidir. Esnek çalışma biçimleri hem işsizliğe, hem de kayıt dışı ekonomi ile mücadeleye katkıda bulunabilir ama buna muhatap çalışanların özlük hakları ne olacaktır? Çaresizlikten işverenin “gel” diyince geleceği, “git” diyince gideceği bir formülün içine sıkıştırılmaya razı olan bu insanlar geleceğe nasıl güvenle bakabilecek, “kiralanan” bir işçi kendini nasıl “çalışıyor” hissedebilecektir?

Sayın Cumhurbaşkanım,

İşçiler güvenceli ve örgütlü çalışma koşulları istemektedir. Emeklerinin karşılığını maddi olarak alabilmenin yanı sıra, kaderlerinin işverenin iki dudağı arasında olmasını kabul etmemektedir. Yasalar tarafından korunmak, her vatandaşın anayasal hakkıdır. Yasalarda kuralsızlığı belirgin hale getirirsek, varolan kurallarımızı da aşındıracağımızın ve zamanla kullanılmaz hale getireceğimizin farkında olmak gerekmektedir. Bu elbette işçilerin zararınadır ama ondan evvel Türkiye’nin zararınadır. Çalışanların geleceğe güvenle bakmadığı, her an işsiz kalma korkusu yaşadığı bir ülkede, sağlıklı bir toplumsal yapıdan bahsedebilmek zordur. Ülkemizde 25 yıldır bir özelleştirme süreci



yaşanmaktadır. Bu süreçte hükümetlerce düşünülen tek şey devletin kasasına girecek para olmuştur. Özelleştirmelerin ardından o kurumlarda çalışan insanların akibetinin ne olacağı hiçbir hükümet döneminde önceliği oluşturmamıştır. Sendikalarımızın verdiği mücadele ile kimi işyerlerinde ilk etapta işçilerimizin burnu kanamamıştır, ama sonradan işsizleştirme, sendikasılaştırma, erken emeklilik zorlamaları başlamıştır.

Ardından özelleştirme mağduru işçiler 4-C gibi kurlsız, güvencesiz bir statüye mecbur edilmiştir. Şimdi soruyorum size. Sadece bu Hükümete değil, 25 yıldır bu ülkeyi yönetmiş herkese. Tamam, özelleştirme yapıyorsunuz. Bu süreçte devletin ilk düşünmesi gereken vatandaşının akibetinin ne olacağı değil midir? Bu insanlar işsiz güçsüz ne yapacaklar, yaşamlarını nasıl sürdürecekler, oturulup kafa yorulması gereken bu değil midir? Sayın Cumhurbaşkanım, Türkiye bu sorunları aşmak zorundadır. Türkiye, çalışanların, işsizlerin, emeklilerin canını yaka yaka toplumsal huzura kavuşamaz. Türkiye işsizleştirerek, sendikasılaştırarak toplumsal huzura kavuşamaz. Bakın taşeron işçiliğinin ne olduğunu gerek Tuzla ölümlerinden, gerek maden kazalarından herkes anladı. Ucuz iş gücü kullanmak adına, yaptığı işte yetkin olmayan insanların ekmek parası uğruna yerin yedi kat altına sokulmasının bedelini hep birlikte büyük acılar yaşayarak ödedik. Ama biliyor musunuz, Türkiye’de taşeron işçiliğin en yaygın kullanıldığı alan kamu işyerleri. Enerji sektörü de dahil, kamu kurumlarında, asıl iş bile taşeron işçilerine yaptırılıyor. Bu nedenle hizmet kalitesi düşüyor, ölümlü iş kazaları artıyor. Yasal düzenlemelerle, yönetmeliklerle, asıl işin taşeron işçisine verilmesi engellenmeye çalışıldı. Ama şimdi ne yapılmak isteniyor, çeşitli düzenlemelerle yine asıl işin taşerona verilmesi kural haline getirilmek isteniyor.

Tüm bunlar yetmiyor. Kıdem tazminatı meselesi sürekli gündemde tutuluyor.

Yeni değil bu. 40 yıldır böyle.

Sayın Cumhurbaşkanım,

TÜRK-İŞ, kıdem tazminatını, işçinin, “ödenmesi sonraya bırakılmış ücret parçası” olarak tanımlamıştır ve bu ana fikir etrafında yıllara yayılan bir söylem ve mücadele ile kıdem tazminatı hakkını savunmuştur. Basiretli bir işveren işçiyi işe ilk aldığı andan itibaren maliyet hesabına kıdem tazminatını da eklemek durumundadır. Ancak geline nokta işverenler, çeşitli ekonomik sıkıntıları bahane ederek kıdem tazminatının “yük” olduğu iddiasını ileri sürmektedir. Türkiye kıdem tazminatına ilişkin bu yaklaşımları terk etmek zorundadır. Özel sektörde bu konuda sıkıntılar yaşandığı malumdur. Ama bu hakkı her alanda korumak da devletin görevidir.

Bir diğer konu bölgesel asgari ücret ısrarıdır. Bölgesel asgari ücret geçmişte denenmiş, ülkemize bir hayrı olmamıştır. Hatayı tekrarlamak sadece bir vakit kaybı olacaktır. Bakın Ocak 2011 itibarıyla yeni asgari ücret yürürlüğe girecektir. Binlerce insan, insan onuruna yakışır bir asgari ücret beklentisi içindedir.

Bu beklentiye boşa çıkartmamak bir görevdir.

Çıkarıldığı dönemde yaygın eylemlerimize neden olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası’nın uygulamada önemli sorunları ortaya çıkmıştır. Bu sorunların sigortalı lehine çözümlenmesi en önemli beklentilerimizden biriyken, son torba yasa tasarısında yer aldığı biçimiyle bunun gerçekleşmemiş olması ciddi hayal kırıklıklarına neden olmuştur.

Bir diğer hayal kırıklığımızı yine aynı yasada yer aldığı gibi İşsizlik Sigortası Fonu’nun amacı dışında kullanılmaya devam edilmesi oluşturmuştur. İşsizlik Sigortası Fonu işçindir. İşçiler Fon’a erişim kolaylığı ve miktar artırımını beklerken, Fon’un amacı dışında kullanılması, işçinin cebinden habersiz para almakla eşdeğer bir anlam içermektedir. “Habersiz” kelimesinin altını çiziyorum, çünkü bu tasarruf gerçekten bizim bilgimiz dışında, ya gece yarısı çıkarılan yasa teklifleriyle ya da bizden habersiz Meclis’e sevk edilen yasa tasarılarıyla gerçekleştirilmektedir. Son günlerde Fon’dan yararlanma koşullarının iyileştirileceği yönünde Bakanlık kaynaklı olduğu iddiasıyla bazı haberler yayınlanmıştır. Ancak bu konu da bizimle paylaşılmadığı için gerçekliğinden emin olabilmemiz mümkün olamamaktadır.

Sosyal diyalog bir kültürdür. Memnuniyet verici olan Türkiye’de her kesimin sosyal diyalogun önemini vurgulayan söylemler kullanmasıdır. Ama bir konuda sosyal diyalog mekanizmalarının işletilip bir başka konuda işletilmemesi, bizlerde bu kavramın pek de içselleştirilemediği kanısı uyandırmakta, bu durum bir güven erozyonu yaşamamıza neden olmaktadır. Mesela 2821 ve 2822 sayılı yasa değişikliği çalışmalarında bu mekanizma şu ana kadar işletilmiştir. Ama “torba kanun” diye adlandırılan tasarı sosyal tarafların görüşüne sunulmadan meclise sevk edilmiştir. Oysa bizim beklentimiz, söylemlerimize giren bu kavramın her konuda en saf, en doğal, en etkin biçimiyle kendisini göstermesidir.

Sayın Cumhurbaşkanım,

TÜRK-İŞ, kimi meselelere ilişkin oluşturduğu politikaları anlık yaklaşımlarla değil, yılların içinden süzülüp gelen birikimlerinin ve deneyimlerinin bir ürünü olarak sergilemektedir. Bu nedenledir ki, TÜRK-İŞ’in duruşu o veya bu yönetime, o veya bu hükümete göre değişmez. Konuşmamın başlangıcından beri sıraladığım sorunlara ilişkin başlıkların çoğu Hükümetin Ulusal İstihdam Stratejisi adı altında yapmayı planladığı uygulamalardır.

Konunun üzerinde duruyorum çünkü çalışma hayatının gündemini önümüzdeki günlerde bu konuların belirleyeceği anlaşılmaktadır. Yıllardır işsizliğe çözüm bulunması için bir ulusal istihdam stratejisinin oluşturulmasının gereğine biz işaret ettik.

Dolayısıyla bu planlamadan en çok bizim memnun olmamız gerekirken, maalesef bugün yaşadığımız derin bir kaygıdır. Çünkü, işsizliğe çözüm formülleri arasında bizlerin yıllardan beri karşı çıktığımız ve hassas olduğumuz konular bulunmaktadır. Yapılmak istenen düzenlemelere ilişkin itirazımız vardır. İtirazlarımız, gayet net ve açık bir biçimde ilgili tüm kurum ve kuruluşlara iletilmiştir.

Şimdi, aldığı tepki üzerine strateji ile ilgili yasal düzenlemelerin genel seçimler sonrasında gündeme getirileceği konuşulmaya başlanmıştır.

Ben buradan Hükümete sesleniyorum. Yapmayın! Seçimlerden önce de yapmayın, sonra da yapmayın. Varolan kural dışlıkları kural haline getirmeyin. Kazanılmış haklarımızla uğraşmayın. Türkiye'ye bunu yapmayın. Peki, eğer bu tür geniş kapsamlı bir kural dışlaştırma ve hak gaspı yoluna gidilirse biz ne yapacağız? Sonuna kadar karşı çıkacağız. Mitingse miting, eylemse eylem. Ne gerekiyorsa yapacağız.

Sayın Cumhurbaşkanı, Değerli Katılımcılar,

İşçilerin yaşam güçlüğü'nün temel nedenlerinden birisi de vergi uygulamalarındaki adaletsizliktir. 2006 yılında vergi oranları değiştirilmiştir. İşverenlerin ödediği birinci dilim vergi oranı yüzde 20'den yüzde 15'e indirilmiş, işçilere yönelik bir iyileştirme yapılmadığı gibi yüzde 25'lik vergi oranı yüzde 27'ye yükseltilmiş, vergi oranlarındaki bu artış işçinin yıl içerisinde net ücretlerinde azalmaya neden olmuştur. Her vergi oranı için düzenlenen vergi dilimleri dar tutulduğu için işçi ücretlerindeki net kayıplar artarak devam etmiştir. Ücretliler arasında bu olumsuzluğu sadece işçiler yaşamaktadır. Memurların vergi oranı fiilen yüzde 15'i geçmemektedir. Vergi yükü işçiler ve memurlar arasında eşitlenmelidir.

Sayın Cumhurbaşkanı, Değerli Katılımcılar,

Örgütlenmenin önündeki engeller, örgütlü işçi sayısını yüzde 10'ların altına düşürmüştür. Türkiye'nin hangi köşesinde olursa olsun, örgütlenme doğrultusunda atılan her adım, işsizleştirme ile sonuçlanmaktadır. Oysa güçlü demokrasiler, güçlü sendikalar üzerinde yükselir. Güçlü bir sendikacılığın önünün kapatıldığı her ülkede, varolan demokrasi tartışmalıdır. Türkiye'nin çalışma hayatını düzenleyen yasaları değiştirerek bu engeli de aşma zarureti bulunmaktadır. Bu konuda sosyal taraflar olarak Sayın Çalışma Bakanı ile görüşmelerimiz sürmektedir. Türkiye koşullarına en uygun düzenlemenin en kısa zamanda yapılacağı umudunu taşıyorum. Bilindiği gibi AB üyelik müzakerelerinde 19'ncü faslın açılması da bu değişikliklerin yapılmasına bağlıdır.

Sayın Cumhurbaşkanı, Değerli Katılımcılar,

Biz TES-İŞ olarak özelleştirmelerin başladığı ilk günden bu yana genel olarak özelleştirmelere, özel olarak da enerjide özelleştirmelere karşı çıktık. Ülkemizin içinde bulunduğu coğrafyadaki stratejik konumuna dikkat çektik, enerji dağıtım ve üretiminin kamusal bir hizmet olarak kalmasının önemine işaret ettik. Enerjide dışa bağımlılığa itiraz ettik, yerli ve yenilenebilir kaynakların ülkemizin geleceği açısından anlamını bıkmadan, usanmadan anlattık. Eylemler yaptık, mitingler yaptık, raporlar hazırlayıp cumhurbaşkanlığı makamı da dahil, ilgili, yetkili tüm kurumların dikkatini çektik. Olmadı, gazete ilanlarıyla derdimizi anlatmaya çalıştık. Enerjide özelleştirme girişimlerine karşı yüzlerce dava açtık, bu davaların çoğunu kazandık. İşte biz tüm bunlarla enerjide özelleştirmeleri yaklaşık 20 yıl kadar geciktirebildik. Ne zamana kadar? 2006 yılına kadar. 2006 sonundan itibaren özelleştirmeler kapımızdan girmeye başlamıştır. Devir işlemlerinin tamamlanması halinde gelecek yıl elektrik dağıtımının tamamı özel sektöre geçmiş olacaktır. Konuya hukuki boyutu ile bakıldığında, gerçekleştirilen bu özelleştirme işlemlerinde birçok "yasal eksiklik" tespit edilmiştir. Bu nedenle yine çok sayıda dava açılmıştır. Bu bir yana, 2011'e yönelik tüketiciler açısından elektrik fiyatlarının artması, üreticiler açısından tedarik güvenliği konularında çok ciddi sorunlar beklenirken, sektörün kamu yararı doğrultusunda planlanmamasından kaynaklanan ciddi riskler de söz konusudur. Tüm bunlar, ne yazık ki bizlerin yıllardır yaptığı uyarıların gerçekleşmesi niteliğindedir.

Gelinen noktada enerjide özelleştirmelerin ülkemize verdiği zarar, artık maalesef yaşanarak ve büyük bedeller ödenerek görülecektir. Ama üzerine basa basa duracağımız bir husus vardır ki o da özelleştirmelerin işçiler açısından ortaya çıkardığı olumsuz sonuçlardır.

Bizim özelleştirmelerin başlamasından sonraki dönemde temel meselemiz, üyelerimizin işini aşını koruyabilmek olmuştur. Özelleştirme öncesinde yetkililerle yaptığımız görüşmelerde, özelleştirmenin çalışan haklarına hiçbir şekilde halel getirmeyeceği, işten çıkarmaların yaşanmayacağı söylenmiş, bu konularda devir sözleşmelerine hüküm konulacağı belirtilmiştir.

Ancak devir işlemlerinin ardından kimi işyerlerinde üyelerimizin sendikadan istifa etmeleri, işten ayrılmaları, 4-C ye geçmeleri, ya da emekli olmaları için yoğun bir baskı yapılmıştır. MEDAŞ'ta ve Osmangazi Elektrik Dağıtım'da yaşanan mağduriyet bunun en çarpıcı örneğidir. MEDAŞ'ta bine yakın üyemizden 80'i kalmış; 500 üyemizin bulunduğu Osmangazi'de hiç üyemiz kalmamıştır. Üyelerimizin mağduriyeti engellenmeye çalışılmış,

ancak şirketlerin yapısından da kaynaklanan nedenlerle istediğimiz oranda başarı sağlanamamıştır. Şimdi gündemde üretim özelleştirmeleri vardır.

Sayın Cumhurbaşkanım,

Yaklaşık üç yıldır TÜRK-İŞ'e Genel Başkanlık yapıyorum. Bu süre içerisinde çoğu üretimden gelen gücün kullanılmasını da içeren 24 eyleme imza attık. Ama yapamayacağımız hiçbir eylemin sözünü vermedim. Onu yaparız, bunu yaparız diye tehditler de savurmadım. Günü geldi, şartlar oluştu, kararını aldık, yaptık. Artık beni tanıyan tanıdı, hamasi nutuklar atmayı sevmiyorum. O kulağa hoş gelen, heyecan yaratan tribünleri coşturan ama içi boş çıkan nutukların insanı değilim. Bilinen bu tarzım ve kişiliğimle, bugün buradan ilan ediyorum ki, eğer dağıtım özelleştirmelerinde kullanılan yöntemler, üretim özelleştirmelerinde de kullanılırsa, yani üretim özelleştirmelerinde de üyelerimiz mağdur edilir, emekliliğe zorlanır, 4-C kadrosu dayatılırsa, vay bunu yapanların haline. İlgili, yetkili, hevesli herkese sesleniyorum, "sakın ha" diyorum. Sakın ha! Termik santral işçisi başka işçilere benzemez.

Buradan ilgili bakanlıklara ve kurumlara sesleniyorum. Şartnamelerinizi, işçileri mağdur etmeyecek şekilde hazırlayın. Buradan şirketlere talip olanlara ve olacıklara sesleniyorum... Kâr hesaplarınızı, işçiler üzerinden yapmayın, işçiye, onun emeğine ve sendikasına saygı duyun.

Sayın Cumhurbaşkanım, Değerli Katılımcılar,

TES-İŞ, 9. Olağan Genel Kurulu'nu kuruluşunun 47. yılında yapmaktadır. Yurdun dört bir yanındaki barajlarda, santrallerde çalışan enerji işçileri 47 yıl önce çıktıkları bu yolculuğun her adımında karanlığı aydınlığa çevirmek için canla başla çalışmış, yolculuk boyunca karşılaşılan nice badireler enerji işçisinin kararlılığı ile aşılmıştır. Evet, TES-İŞ zor günler yaşamıştır. Kimi zaman askeri darbelerle yolu kesilmiş, kimi zaman kayyum dönemleri yaşamış, kimi zaman da yalan yanlış yıpratma kampanyalarının hedefi haline getirilmiştir. Ama değerli dinleyenler, yolculuk yapmadan kahraman olunmuyor. Bugün burada bulunan delegelerimizin her biri, TES-İŞ'in daha yıllarca sürecek yolculuğunun bugünkü kahramanlarıdır. Enerjisini temsil ettikleri üyeden alan bu kahramanlarımızın yüreği, yarının daha aydınlık Türkiye'si için çarpmakta ve inanınız bu yolda üzerlerine düşen her görevi yapmak için her an hazır beklemektedir. Yarının Türkiye'si için canla başla çalışan bu arkadaşlarıma, yarının daha güçlü TES-İŞ'i adına huzurlarınızda teşekkürü bir borç biliyorum. Onlara, bu günün küçükleri, yarının büyükleri adına da teşekkür ediyorum. Çünkü onlar aidatlarıyla, yurdun dört bir yanında binlerce okulsuz öğrencinin okulu oldular. Mehmetçik Vakfı'na yaptıkları yardımla şehit ailelerinin yarasına merhem olmaya çalıştılar. Onlara afetzedeler adına da teşekkür ediyorum. Çünkü nerede bir afet var, TES-İŞ'in yardım eli oraya uzanıyor. TES-İŞ, Gazze'de savaş mağdurlarının gözyaşını siliyor, Pakistan'da sel felaketi yaraları TES-İŞ'in de katkılarıyla sarılıyor.

Bunlar ve şimdi saymadığımız daha niceleri, TES-İŞ üyelerinin duyarlılığı, sağduyusu ve cömertliği sayesinde gerçekleşiyor.

Değerli Delege Arkadaşlarım, sizlerle gurur duyuyorum. Sağolun, varolun...

Bu duygu ve düşüncelerle konuşmama son verirken, kongremizin ve kongremizde alınacak kararların ülkemize, Türk işçi hareketine ve TES-İŞ'e hayırlı olmasını diliyor, yaklaşan yeni yılınızı en içten duygularıyla kutluyor, hepinize saygılar sunuyorum.

“

TES-İŞ, 9. Olağan Genel Kurulu'nu kuruluşunun 47. yılında yapmaktadır. Yurdun dört bir yanındaki barajlarda, santrallerde çalışan enerji işçileri 47 yıl önce çıktıkları bu yolculuğun her adımında karanlığı aydınlığa çevirmek için canla başla çalışmış, yolculuk boyunca karşılaşılan nice badireler enerji işçisinin kararlılığı ile aşılmıştır. Yolculuk yapmadan kahraman olunmuyor. Bugün burada bulunan delegelerimizin her biri, TES-İŞ'in daha yıllarca sürecek yolculuğunun bugünkü kahramanlarıdır. Enerjisini temsil ettikleri üyeden alan bu kahramanlarımızın yüreği, yarının daha aydınlık Türkiye'si için çarpmakta ve inanınız bu yolda üzerlerine düşen her görevi yapmak için her an hazır beklemektedir. Yarının Türkiye'si için canla başla çalışan bu arkadaşlarıma, yarının daha güçlü TES-İŞ'i adına huzurlarınızda teşekkürü bir borç biliyorum.

”

Divan Başkanının Konuşması

Pevrul KAVLAK (Türk Metal Sendikası Genel Başkanı)



“

Sendikalar, demokrasinin vazgeçilmez unsurlarındandır. Genel kurullar ise, sendikaların demokrasi konusunda verdikleri samimiyet sınavlarıdır. Ben TES-İŞ Sendikamızın her zaman olduğu gibi, bu sınavdan da başarıyla çıkacağına inanıyorum

”

Sayın Cumhurbaşkanım, sendikalar, demokrasinin vazgeçilmez unsurlarındandır. Genel kurullar ise, sendikaların demokrasi konusunda verdikleri samimiyet sınavlarıdır. Ben TES-İŞ Sendikamızın her zaman olduğu gibi, bu sınavdan da başarıyla çıkacağına inanıyor, teşekkürlerinizden dolayı zatîalinizi, sayın bakanlarımızı, sayın milletvekillerimizi, değerli delegeleri ve değerli misafirleri saygıyla selamlıyorum.

Yine bu vesileyle, bize Divan Heyeti'ne göstermiş olduğunuz teveccüh nedeniyle de Genel Kurul'a ayrıca teşekkür ediyorum.

Sayın Cumhurbaşkanım, demokrasinin vazgeçilmez değerlerinden biri de sosyal diyalog kültürüdür. Bu değer, benden bize geçmemizi, orta akla



uymamızı sağlayacak belki de tek değerdir. Mesela son günlerde sendikal camiada büyük rahatsızlıklar yaratan torba yasası, sosyal güvenlik kültürü bakımından henüz olgunlaşma sürecine girmediğimizi gösteriyor. TÜRK-İŞ Başkanımız Sayın Kumlu, Torba Yasa Tasarısı'na dair itirazlarımızı dile getirdi. Bu çerçevede tasarı içerisinde birkaç maddenin, barış ve huzur ortamı bakımından sakıncalı olduğunu söylemek istiyorum. Mesela, işsizlik sigortasıyla ilgili maddeler, mesela esnek çalışmayı teşvik eden maddeler, mesela deneme süresini uzatarak emek sömürsünü teşvik eden maddeler, mesela özürülü istihdamı konusunda işverenlere serbestlik getiren maddeler, işyeri değişikliğine yol açan maddeler. Bu düzenlemeler çalışanların huzurunu bozmaktadır. Oysa Türkiye'nin her alanda olduğu gibi barışa ve huzura ihtiyacı vardır.

Sayın Cumhurbaşkanı, bu tasarı hazırlanırken, Türkiye'nin en büyük ve en güçlü işçi örgütü TÜRK-İŞ'in görüşleri alınmamıştır. Çalışanları, üretenleri ve emekçileri bu incitmiştir. Biz TÜRK-İŞ olarak bugüne kadar iyi olan her şeyin yanında olduk, destek olduk, bundan sonra da destek olmaya devam edeceğiz. Ama bizim fikrimizi almadan, düşüncemizi sormadan hazırlanmış bir tasarıya evet dememiz de mümkün değildir. Ve TÜRK-İŞ'in yapacağı katkılarla torba yasasının yeniden ele alınmasının yükselen tansiyonu düşüreceğine inanıyorum.

Sayın Cumhurbaşkanı, TÜRK-İŞ her alanda uzlaşmacı ve diyalog yanlısı tavrını sürdüren Türkiye'nin en büyük işçi kuruluşudur. TÜRK-İŞ, Türkiye için vardır, Türk işçisi için vardır. Biz barış istiyoruz, biz huzur istiyoruz, Meclis'te, sokakta, iş yerlerinde, üniversitelerde, yurdun her yerinde barış ve huzur istiyoruz. Bu konuda da üzerimize düşeni yapmaya hazırız. Biz büyüyen ve gelişen bir Türkiye yolunda, adım atan her kişi ve kurumun yanındayız. Biz Türkiye'nin üreten, ürettiğinden hakça pay alan insanların yaşadığı bir ülke olmasını istiyoruz. Biz emekçiler gibi her kesimin gelirini vergi vererek kutsallaştırmasını istiyoruz. Biz insana sevgi, emeğe saygı istiyoruz.

Sayın Cumhurbaşkanı, Genel Kurulumuza vermiş olduğunuz şeref, zatıalınızı saygıyla selamlıyorum. Sayın bakanlarımızı, sayın vekillerimizi, tüm misafirlerimize katılımlarından dolayı teşekkür ediyorum. TES-İŞ camiamıza, Türk-İŞ'imize bu Genel Kurulun hayırlara vesile olmasını diliyor, hepinize saygılarımı sunuyorum.

Sayın Cumhurbaşkanı, TES-İŞ'in bir önceki Genel Kurulunu da onurlandırmıştınız. TES-İŞ'in enerji işçilerimizin hikayesini anlatan bir marşı var. Sayın Cumhurbaşkanımız TES-İŞ Marşı'nı baştan sona kesintisiz bir şekilde dinlemek istemiştir. Bu talepleri Genel Kurulumuza iletilmiş, bu isteği yerine getirmek bizim için bir onurdur. Sayın Cumhurbaşkanımız için TES-İŞ Klibi'ni ve Marşı'nı tekrar sunuyoruz.



Abdullah GÜL

Cumhurbaşkanı



Değerli misafirler, konuklar, TES-İŞ'in değerli mensupları, Türk sendikacılığının, Türk işçi hareketinin değerli liderleri; bugün sizlerle beraber olmaktan gerçekten büyük bir mutluluk duyuyorum.

Bugün Cumhurbaşkanınız olarak kongrenize katılıyorum. TES-İŞ, Türk işçi hareketinin en büyük kuruluşu olan TÜRK-İŞ'in en önemli temel direklerinden birisi. Dolayısıyla, Türk sendikacılığının en önemli kurumlarından birisi. Hemen sözlerimin başında sizlere başarılar diliyorum, kongrenize başarılar diliyorum.

Türk sendikacılığı deyince şüphesiz ki TÜRK-İŞ akla geliyor ve TÜRK-İŞ'in bu kurumları akla geliyor. Ve sendikacılık deyince de, hemen işçinin hakkını, hukukunu, alın terini korumak için örgütlü mücadele etmek, örgütlü hale gelmek gerekiyor. Bu da aslında demokrasilerin yine temel direklerinden birisi. Demokrasi sadece siyasi partilerin çoğulculuğunu değil, ülkedeki diğer sivil toplum örgütlerinin de çoğulculuğunu, herkesin hak ve hukukunu koruyabilmesi için bir araya gelmesi, örgütlenmesi. Dolayısıyla çalışma hayatının en önemli iki unsuru: çalışanlar ve işverenler. İşte sizler, hem demokrasinin, hem çalışma hayatının, hem de Türkiye nüfusunun çok büyük bir kısmının örgütlü temsilcilerisiniz. O bakımdan sizlerle beraber olmayı, sizleri dinlemeyi ve sık sık işçi temsilcileriyle, emekçilerin temsilcileriyle, kurum başkanlarıyla da bir araya gelmeyi hep kendime prensip ettim ve bundan gerçekten çok da faydalaniyorum ve sizleri de dinliyorum. Ve bu çerçevede içerisinde Cumhurbaşkanlığı olarak yapmam gerekenleri de daha doğru yaptığımı kanaatindeyim.

Değerli misafirler, Türkiye köklü bir değişim içerisinde, çok büyük bir değişim içerisinde. Bu değişimi herkes yaşıyor. Bu değişim kaçınılmaz bir değişim. Ya olduğumuz gibi duracağız, herkes ilerleyecek, gelişecek, o zaman biz dışlanırsak tamamen. Veya biz de değişeceğiz, biz de ilerleyeceğiz, biz de yenileşeceğiz. Ama önemli olan bunları yaparken, bunları sağlıklı bir şekilde yapmak. Bunları dikkatli bir şekilde yapmak. Bunları yaparken de ve iş dünyasıyla ilgili konular söz konusu olduğunda tabi ki muhataplar sendikalar olacak, güçlü sendikalar olacak. Onlarla oturup konuşup, her şeyi el birliği içerisinde yapmak. Eminim ki bu konuyla ilgili muhakkak tenkitler karşılıklı hep olacaktır ama, yine de bunları takip etmesi gerekenler, başta Hükümet olmak üzere, sayın bakanlar olmak üzere, bunları en yakın şekilde takip edecek ve bu sistem, bu diyalog, bu beraber tartışma ve neticede beraber doğruyu bulmakla gerçekleşecektir. Şimdi bunu hepimiz yapmazsak, hepimiz sıkıntı çekeriz. Türkiye'de bazılarının mutlu, bazılarının mutsuz olması huzur getirmez. Hepimizin hep beraber mutlu bir şekilde değişmemiz ve gelişmemiz ancak Türkiye'yi de güçlü hale getirir. Türkiye'nin siyasi hayatıyla ilgili hep beraber içinde bulunduğumuz, takip ettiğimiz çok ciddi meseleler var, çok ciddi konular var. Bütün bu konuları da kavgasız, gürültüsüz, bunları gayet dikkatli bir şekilde, gerçekçi bir şekilde konuşarak ve dünyanın gittiği istikameti bilip, Türkiye'yi de götürmek istediğimiz istikameti bilerek yapmamız gerekiyor. Türkiye'yi götürmek istediğimiz istikamet de gayet açıktır; bütün muasır medeniyetlerin daha üstüne çıkartma hedefi, yani en gelişmiş, kalkınmış, demokratik ülkelerin seviyesine ve ilerisine çıkartmayı hedefi. Bunun için hukukumuz değişecek, siyasi anlayışımız değişecek, bunun için farklılıklarımızı bir zamanlar olduğu gibi korku gibi görmeyeceğiz, her şeyi daha çok kucaklayacağız. Özgürlüklerin sınırı daha çok gelişecek. Hiç kimse kendi öz ülkesinde kendini garip hissetmeyecek. Herkes, burası benim memleketim diyecek. İşte bunların olabilmesi için bir taraftan geniş anlamli özgürlüklerin, diğer anlamda da çalışma hayatının tabi ki mutlu etmesi gerekiyor. Nihayetinde toplumları oluşturan bireyler evlerine gittiklerinde akşam, kendilerinin iyi bir hayat yaşayabilmesi, çocuğuna çocuğuna iyi bir gelecek vaat edebilmesi, onların ihtiyacını karşılayabilmesi mutluluğun başıdır. İşte burada emek aslında en helal kazanç şeklidir, en kutsal, alınının teriyle kazancını kazananlar, evine rızasını götürenler, bunlar işçilerdir, işçilerin temsilcileridir, sizlersiniz.

Aslında şu resimler bile sizin sendikanızın ve sizin sendikanıza mensup işçilerin neler yaptığını gösteriyor. Türkiye'yi aydınlatıyorsunuz, elektrikleri siz üretiyorsunuz, evlere suları siz taşıyorsunuz, enerji her şeyin temeli. Dolayısıyla, siz çok kritik bir ekonomik alanın, çalışma hayatının temsilcilerisiniz kesin. Ayrıca şunu da söyleyeyim: Hiç kaygılanmayın, gelecekte de yine en önemli olacak. Türkiye'nin yatırımlarının en çok yönlendiği yer enerji yatırımlarıdır. Bu gerek kamuda olsun, işte nükleer santraller, gerekse küçük HES'ler olsun, büyük barajlar olsun, gaz santralleri olsun, Türkiye'nin en çok yatırım alanı, en çok yatırımın, yerli-yabancı yatırımın yapıldığı yer, enerji sektörüdür ve bu böyle olmaya da devam edecektir. Önümüzdeki kısa süre içerisinde 100 milyar dolara yakın enerjide yatırım gerçekleştirebiliyorsunuz. Bunlar insansız gerçekleşmeyecek, bunlar uzaktan kumandayla üretilmeyecek enerji. Üretilen enerji kendiliğinden gelmeyecek, dağıtılmayacak. Bütün bunlar emekçilerin emeğiyle, üretimi onlar gerçekleştirecek, dağıtımı onlar gerçekleştirecek. Dolayısıyla, sizin iş alanınız, Türkiye'nin geleceği çok da güçlü olacaktır. Bundan 30 sene önceki Türkiye'nin enerjideki yatırımları, enerji alanındaki çalışanlarıyla, 10 sene sonra enerji alanında çalışanlar arasında çok büyük sayı farkı olacaktır. Dolayısıyla bütün Türk sendikacılığı içerisinde de eminim ki TES-İŞ'in ağırlığı çok daha fazla artacaktır.

Şimdi bütün bunlar gerçekleşirken huzurlu, güvenli, herkesin mutlu bir şekilde olması çok önemli. Acılarla olunca bu işin tadı olmuyor. Güzelliği hep beraber paylaşırsak, onun güzelliğini hissediyoruz. Bu bakımdan düzenlemeler yapılırken, yeni önemli strateji kararlar alınırken, tabi ki bu sektörün önemli ayaklarından biri olan sendikalarla da çok yakın bir işbirliği içerisinde olmak, onların kaygılarını dinlemek. Bazen de iş hayatında işverenin de, sendika çalışanların da maksimum talepleri olabilir. Açıkçası, bunların hangisinin gerçekçi, bunların hangisinin doğru olduğunu sağduyuyla yaklaşıp, uzmanlar gözüyle yaklaşıp, doğruyu bulup Türkiye'yi yoluna devam ettirmek gerekir. Türkiye'de birçok sıkıntılar olabilir ama, çalışanların



“

TES-İŞ, Türk İşçi Hareketi'nin en büyük kuruluşu olan TÜRK-İŞ'in en önemli temel direklerinden birisi. Dolayısıyla, Türk sendikacılığının en önemli kurumlarından birisi. Hemen sözlerimin başında sizlere başarılar diliyorum, kongrenize başarılar diliyorum. Türk sendikacılığı deyince şüphesiz ki TÜRK-İŞ akla geliyor ve TÜRK-İŞ'in bu kurumları akla geliyor. Ve sendikacılık deyince de, hemen işçinin hakkını, hukukunu, alın terini korumak için örgütlü mücadele etmek, örgütlü hale gelmek gerekiyor. Bu da aslında demokrasilerin yine temel direklerinden birisi.

”



sıkıntısı eğer maksimum bir noktaya ulaşırsa, o zaman ülkede hiç huzur olmaz, o ülkede hiç tat olmaz. İşte bu noktalara gelmemek için başından hep beraber çalışmak ve problemi çok önceden önlemek gerektiğine inanıyorum. Türkiye hepimizindir, bu ülke hepimizindir, doğudan batıya herkesindir. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olarak hepimiz bu ülkenin asil vatandaşlarıyız. Türkiye'deki sıkıntılar yok mudur? Vardır. Ama Türkiye'deki sıkıntıların sebebi açıkçası demokratik ve hukuk standartlarımızın düşüklüğünden dolayıcıydı. Bunları yükseltmek hepimizin görevidir ve el birliğiyle yapılacaktır. Bu sıkıntılar Türkiye'nin farklı farklı bölgelerinde farklı ortaya çıkabilir. Bu kollarda da herkesin dikkatini çekmek isterim. Bu kollarda da sakın ha gerçekçi olmayan, yanlış olan düşüncelere kimse kapılmasın. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak, bu ülkenin ortak sahibi olmaktır. Bu ülkede hiçbir zaman ikinci sınıf vatandaş yaratmamamız gerekir. Bu ülkedeki bütün vatandaşlarımız istediği yere gider, istediği yerde iş kurabilir, istediği yerde çalışabilir. Türkiye'nin bütün nimetlerinden herkes istediği gibi faydalanabilir. Bunları hiç zedelememek lazım. Vatandaşlarımız arasında farklılıklar bir gerçektir. Bunlar bizim elimizde değil ki, bunlar tarih boyunca gelendir. Kimimiz İstanbul'da, kimimiz Diyarbakır'da, kimimiz Trabzon'da, kimimiz Hakkari'de, kimimiz Hatay'da doğduk. Hangi ilimize gidersek, o ilimizin kendine has özellikleri vardır. Bunlar korkulacak değil, bunlar tam tersine bu ülkenin gerçekleridir. Ama asla bunları bir ayrılık, farklılık şekline çıkartmamak gerekiyor.

Türkiye'nin kültür mirası çok zengindir. Türkiye'nin bazı kültür mirası yeraltındadır, bazı yerüstündeki camilerdir, müzelerdir. Türkiye'nin bazı kültür mirası kitaplardadır, bunlar destanlardır, Dede Korkut'tur, Mem u Zin'dir; bütün bunlar Türkiye'nin bir parçasıdır. Türkiye'nin tabi ki resmi dili Türkçe'dir, tabi ki böyle devam edecektir. Ama Türkiye'nin farklı farklı yerlerinde konuşulan, farklı farklı lisanlar vardır. Bunların hepsi de bizim lisanlarımızdır. Bunların hepsine de sahip çıkacağız. Ama bunları eğer biz farklı ideolojik, farklı siyasi saiklerle yapmaya kalkarsak, olursa, o zaman işte kendi huzurumuzu ve kendi düzenimizi bozarız ve kendi vatandaşlarımıza kendi insanlarımıza zarar vermeye başlarız.

Hiçbir zaman toz pembe bir manzara çizmem ben, gerçekçiyimdir ben de. Noksanlıklarımızı, eksikliklerimizi görmemiz gerekir. Vicdanlarımıza ters düşen uygulamalar neyse bunları görmemiz gerekir, bunların üstünü kapatmamamız gerekir. Ama bunları düzeltmek, bunları gidermek; bunlar hepimizin hep beraber el birliği içerisinde konuşarak, anlaşarak yapabileceğimiz noktalardır. Yoksa o zaman hep beraber zorluklar yaşarız ve bu zorluklar Türkiye'nin ilerlemesini, Türkiye'nin gelişmesini, hepimizin zenginleşmesini, mutluluğunu önleyici olur. Zaman zaman da böyle olmuştur açıkçası, zaman zaman acılar çekilmiştir. Terörün Türkiye'ye nelere mal olduğunu hep beraber biliyoruz. Acıları hep beraber çekiyoruz, bu acılar her yerde çekiliyor. Onun için bizim bunları aşmamış lazım. Türkiye'nin ayağında prangaların olmaması lazım. Türkiye adeta şahlanan bir dönemi yaşıyor açık söyleyeyim. Sıkıntılarımız bir yanda, ama büyük bir yükseliş de var. Türkiye'nin dışına çıkan herkes bunu görüyor, Türkiye'de görüyor. 5 sene, 10 sene önceyle hepimiz kendimizi mukayese ettiğimizde, Türkiye'nin şehirlerini mukayese ettiğimizde, Türkiye'deki



Türkiye'nin yatırımlarının en çok yönlendiği yer enerji yatırımlarıdır. Bu gerek kamuda olsun, gerekse küçük HES'ler olsun, büyük barajlar olsun, gaz santralleri olsun, Türkiye'nin en çok yatırım alanı, en çok yatırımın, yerli-yabancı yatırımın yapıldığı yer, enerji sektörüdür ve bu böyle olmaya da devam edecektir.



gelişmeyi hep beraber görürsünüz. Ama bu yeterli değildir. Çok daha hızlı gelişmemiz gerekir. Çünkü kaybettiğimiz çok yıllar vardır. Burada nükleer santrallerden bahsedildi. Bu sene Kore'ye gittik. Kore'de nükleer santrallerin olduğu mıntıkeye gittik, orayı gezdirdiler bana. 1960 yılında, 1970 yılında Türkiye Kore'den fersah fersah ilerideydi, her bakımdan ilerideydi. Biz 1950'de oraya asker gönderdik, 1971'e kadar asker gönderdik. 50 bin Türk askeri gitti geldi oraya. Gittiğimde bütün onların gittiği o resimleri gördüm, köydü oraların hepsi. 1980 yılında ilk defa nükleer santralleri kurmuşlar, ondan sonra ikincisini ortak yapmışlar, üçüncüsünü, dördüncüsünü kendileri yapıyor. Şimdi Türkiye'ye, size nükleer santral yapalım diyorlar, dünyaya nükleer santraller yapıyorlar. Ve bunlar doğrusu hazmedilecek şeyler değil. Türkiye gibi geçmişi çok büyük olan, dünyaya çok büyük etkisi olmuş olan, bölgesinde çok büyük ağırlığı olan, birikimi çok olan böyle bir ülkenin çok zaman kaybettiğini biliyoruz. Bu zamanlar niye kaybedildi, biraz önce Başkanınız yaptığı konuşmada vurguladı. Türkiye'de ara dönemler oldu, Türkiye'de askıya alınan birçok şeyler oldu. Bütün bunlar siyasi tarihimizin gerçekleridir. Ama geriye bakmayacağız, ileriye bakacağız. Şimdi ileriye bakacağız, hep beraber ileriye bakacağız. Hükümet olarak, sendikalar olarak, öğrenciler olarak, bilim adamları olarak, iş adamları olarak. Ama hep ileriye bakarken de herkes birbirinin hukukunu koruyarak ileriye bakması gerekir. Birimiz ileriye giderken, işadamları ileriye giderken sendika geride kalırsa o zaman olmaz. Veya sendika çok ileri giderken işadamlarının eli kolu bağlanırsa, zaten o da ileriye gidemez. Biz şimdi hep beraber toplu bir şekilde vatandaşlarımıza, herkese sahip çıkıp bu ülkeyi ve bu ülkenin vatandaşlarını çok daha güçlü yapmak için kenetlenmemiz gerekir. Türkiye'nin yeni bir zaman kaybetme dönemine girmeye tahammülü yoktur. Geçmişte olmuştur ve onların maliyetleri -tekrar söylüyorum- çok büyük olmuştur bize. Şimdi artık Türkiye'nin büyük zıplamalar yapması gerekir. Uçaklar pistte giderken tekerleklerini çekerler, ona "take-off" derler. Ondan sonra uçak yükselmeye başlar. Biz birkaç kez geçmişimize böyle pistten Türkiye'ye take-off yaptı, havalandı, ama uçaklar yükselmedi, sonra tekrar maalesef inmek, bazen çakılmak durumunda kaldı. Şimdi artık böyle olmaması lazım. Bu take-off, artık irtifa kazanması lazım. 10 bin metrelerce uçaklar çıkar, ondan sonra artık yolu açık olur. Türkiye artık böyle olması lazım. Bunun için barışa, huzura, kardeşliğe ve sevgiye ihtiyaç vardır. Bunu sağlamak için de herkesinde diline, hareketine çok dikkat etmesi gerekir. Konuşurken birbirimizi daha bir araya gelmeden kırsak, bir araya gelip de yüz yüze oturmaya yüzümüz olmaz. Onun için şimdi herkesin konuşmasına, diline çok önce sahip olması gerekir. Ondan sonra oturup konuşması gerekir, ondan sonra hep beraber iş yapmamız gerekir. Bunu sadece siyasetçiler için değil bunu herkes için söylüyorum, hep beraber bunu yapmamız lazım. Bunu yaptığımızda göreceksiniz ki, çok kısa süre içerisinde kaybettiğimiz mesafeleri inanılmaz şekilde süratli alacağız.

Tekrar söylüyorum; Türk işçi hareketinin temel direğidir TÜRK-İŞ ve TÜRK-İŞ'in de temel direklerinden birisidir sendikanız. Ve gelecekte de herhalde büyüme potansiyeli en çok olan sendikalardan birisidir burası, çünkü işte yatırımlar buraya yapılacaktır. Yatırımlar istihdam oluşturacaktır. İstihdam edilen insanların da örgütlü şüphesiz ki teşkilatlara ihtiyacı olacaktır, onlar da sizler olacaksınız. Ben bir kez daha sizlerle beraber olmaktan duyduğum gerçekten memnuniyeti ve heyecanı ifade etmek istiyorum.

Hepinize başarılar diliyorum. Hepinize aydınlık gelecekler diliyorum ve sizlerin Türkiye'nin geleceğini daha çok aydınlatacağınıza da inancım tamdır. Tekrar başarılar, mutluluklar ve hepinize hayırlı gelecekler temenni ediyorum. Saygılar, sevgiler sunuyorum.

Taner YILDIZ

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı



Sayın Divan, değerli TÜRK-İŞ'in Genel Başkanı, başkanları, değerli Genel Başkan, milletvekilleri arkadaşlarım, kıymetli TES-İŞ'in yetkili kurulları, organları, üyeleri, değerli basın mensupları; ben de hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlayarak sözlerime başlamak istiyorum.

Öncelikle TES-İŞ'in 9. Olağan Genel Kurulu'na kadar yönetimde bulunan başta Sayın Başkan olmak üzere bütün Yönetim Kurulu'nu, emeği geçenleri tebrik ediyorum. Bundan sonra herhangi bir görev değişikliğiyle beraber görevini bir başkasına devredecek olanlara da sağlıklı ömürler niyaz ediyorum.

Tabi Sayın Cumhurbaşkanımız ve Genel Başkan bahsettiler, Türkiye bir değişim yaşıyor, aslında dünyada bir değişim var, bir büyüme var. Ekonomiler globalleşti, bir kısım politikalar hâlâ ulusal, bunun bazı tesirlerini görüyoruz.

Dünya büyüyor, nüfus olarak Türkiye ne kadar büyüyor? 74 ila 78 milyon kişi civarında her saniyede 3 kişi artarak büyümeye devam ediyor. Enerjiyle alakalı önemli yanı var, bir dengesizlik var. Kısaca buna bakmamız lazım, çünkü bunu bizi ilgilendiren önemli bir yanı olduğu için bahsediyorum. Güney Afrika'yı hariç tutarsak, Ekvator'un güneyindeki Afrika'nın nüfusu 790 milyon. Bu coğrafyanın kullandığı enerji, New York'un nüfusu 19,5 milyon, onun kullandığı enerjiye eşit. Yani bu kadar

bir dengesizlik var. 1.4 milyar insan hâlâ enerjiyle tanışmamış. Şimdi bu değişimin yönetilmesi Türkiye açısından şöyle önemli: Türkiye, globalleşen, küreselleşen ekonomilerle beraber rekabet edebilen iş ortamlarının içerisinde bulunması lazım. Hem kamu sektörüyle beraber, hem de özel sektörle beraber bunu yapabiliyor olması lazım. Yapamadığında bunlar yol, su, köprü olarak bizlere değil, tekrar farklı sıkıntı olarak geri dönecektir. O yüzden bunları mutlaka idare edebiliyor olmamız lazım.

Özelleştirme politikalarıyla beraber bir kısım eleştiriler yapıldı. Ben özel sektörün içerisinde gelen, zaman zaman yarı özel yarı kamu içerisinde çalışmış birisi ve şu anda da bulunduğum görevi ifa etmeye çalışan birisi olarak söylüyorum; her ne ortamda olursak olalım, hangi sektörde çalışıyor olursak olalım, mutlaka verimli çalışmak zorundayız. Değişimi ben şu anda izlediğiniz TES-İŞ'in tanıtımında da gördük. Yalnızca işveren sendikalarının, başkanlarının gittiği değil artık 5 yıldızlı, 4 yıldızlı oteller, aynı zamanda işçi kardeşlerimizin de gittiği oteller olduğunu gördüm, bu gurur verici bir şey. Belki bunu 10 yıl önce, 15 yıl önce düşünmüyorduk veya böyle bir şey söylendiğinde belki de hicvederdik, belki de ötelerdik, biz oralara girmeyiz derdik, giremeyiz derdik. Ama şu anda bizim de orada tatilimizi geçirdiğimizi, işçi kardeşlerimizin de orada bulunduğunu sevinerek gördüm. Bu da, bir değişimin parçasıdır diye düşünüyorum.

Bakın verimli çalışmaktan bahsettik, eğer biz bunu kendi içimizde, mutfağımızda yapamıyorsak, mutlaka bu düzenlemeye tabi olarak gelecektir. Sistem bunu affetmez, sistem bu boşluğu götürmez. O yüzden biz sendikalarımızda iç mekanizma olarak bu verimliliği artırmamız lazım, bunu geliştirmemiz lazım. Verimsizlikle alakalı çalışmaları mutlaka giderebiliyor olmamız lazım. Ben 5 yıl genel müdürlüğünü yaptığım enerji dağıtım şirketlerinde ilk yaptırdığım anket ve çalışmalarda ortalama 8 saatlik çalışma süresi içerisinde 2 saat 35 dakika çalışıldığını tespit ettim. Toplam 2 saat 35 dakika. İlk 3 yıl içerisinde kendilerine 4 saatlik bir hedef tayin ettim. 4 saat çalışan gidebilir dedim, net 4 saat. Şimdi bunlar mübalağlı gibi geliyor değil mi? Bunlar yaşanan gerçekler arkadaşlar. Bizler geliştirmekte olan Türkiye olarak, ülkemizi seven insanlar olarak mutlaka yeri gelecek 16 saat, 18 saat çalışacağız bu değişimi iyi yönetebilmek, iyi idare edebilmek adına, bunu yapabilmek adına mutlaka yapmamız lazım. Bakın son 8 yıl içerisinde yalnızca enerji sektöründeki verimliliklerden bize dönen önemli kazanımlar oldu. Türkiye değişiyor, ama dünya da değişiyor. Dünya büyüyor ama Türkiye'de büyüyor. Türkiye'nin büyüme hızı dünyanın ortalama büyüme hızının daha üzerinde. 2002 yılında elektrikte yeni icatlar galiba olmadı, yeni buluşlar olmadı. Ve sizlerle beraber yaptığımız biraz önce yine seyrettiğimiz kar-kış demeden, yaz-sıcak demeden hep beraberce onardığımız, hep beraberce işlettiğimiz işletmelerle beraber daha verimli hale gelerek bütün bu politikalar sayesinde 27 tane Avrupa Birliği üyesi ülkeler içerisinde 2002 yılında en pahalı sanayi elektriği kullanıyordu.. En pahalı, birinci sıradaydı Türkiye. Şu anda en ucuz ilk 5 ülke arasına girdi Türkiye. Sizlerle beraber; mühendisi, işçisi, bütün çalışanları, teknikerleriyle beraber oldu bu. Meskenler için de aynı şeyi söyleyebiliriz; en pahalı kullanan dört ülke arasından, şu anda en ucuz kullanan dört ülke arasına girdik. İnşallah hedefimiz daha çok rekabetçi ortamda bunları yapabilmek.

Bakın şu anda Türkiye'de elektrik dağıtım ve iletim hizmetleriyle beraber 1 milyon kilometre hat var. 1 milyon kilometre hat, dünyanın ekvatordaki eksenini itibariyle baktığımızda 25 defa dolaşılıyor demektir. Yalnızca gözümüzde büyütelim, bir canlandırılabilir diye söylüyorum. 25 defa dünyanın etrafını dolaşan bir iletim hattıyla beraber hizmet veriyoruz. Kimlerle? Sizlerle beraber. Bunun için hassaten teşekkür ediyorum. Ağustos'un 20'sinde Türkiye'de içinde bulunduğumuz yılda yaklaşık 48-50 dereceleri bulduğu anda Diyarbakır'da ertesi gün fırtınadan bir 154 kilo voltluk direk devrildi. Sıcaklığın bu kadar olduğu bir ortamda bir yüksek gerilim hattı devrildi. Sizler yine bunu en kısa sürede tamir ettiniz ve o işletmeye açıldı, elektriksiz yine bırakmadınız. Ama iklim değişikliğinin geldiği noktada, hani globalleşen ekonomi var ama, aynı zamanda globalleşen de bir enerji sektörü var. Verimlilik o yüzden bizler için zorunludur. Bizim ihtiyari bir durumumuz yoktur, seçme hakkımız yoktur. Ben bir Hükümet üyesi olarak, bir mühendis olarak bütün bu işletmelerde, gerek HES'lerde, gerekse dağıtım hizmetlerinde, gerekse santrallerde çalışmış birisi olarak, bizler kendi mutfağımıza çekidüzen vereceğiz, kendimizi kabul ettireceğiz ve Sayın Başkanımızın o eleştiri noktasına inşallah gelmemiş olacağız. Neydi o? Dağıtım hizmetlerinden dolayı çıkartılan sendikaya üye olan işçi kardeşlerimizin çıkartılmamasıyla alakalı konu. Ben şimdi bununla alakalı üretim şirketlerinin özelleşmesiyle ilgili ayrı bir çalışma yaptırıyorum, Başkanımızla da bunu zaman zaman görüşmüştük. Fakat bir şart var, 3 yıl içerisinde toplam oradaki çalışan sayımızın, işçi sayımızın yüzde 95'inden daha altına inemezler hiç bir dağıtım şirketi, onu istese de yapamazlar. Ama verimsiz çalışanların çıkartılmasıyla alakalı keyfi bir uygulama varsa, onu da ben tekrar herhangi bir siyasi müdahale adı başlığı altında olmaksızın kendileriyle konuşacağım. O şirketlerin isimlerini de, sahiplerini de, çalışanlarını da, Genel Müdürlerini de biliyorum, onlarla hep beraber oturup konuşacağız.

Çok çarpıcı olduğuna inandığım için bir örnekle konuşmama son vereceğim. 98-99 yıllarında hizmet ettiğim, şerefle, gururla hizmet ettiğim elektrik dağıtım işinin başına geçtiğimde bana ikinci gün bir rapor getirdiler. Dediler ki, acilen buraya 108 tane işçi almamız lazım, Başkanım çok iyi biliyor. Dedim ki, ben şirketin yapısını şu anda çok iyi bilmiyorum, gerçekten ihtiyaçsa bana bir hafta müsaade edin, bir inceleyeyim ondan sonra. Ama efendim, çok acil dediler, yani bunu lütfen 4-5 gün içerisinde ilgili müdürler lütfen karar verin dediler. Ben 1 hafta sonra baktım ki o kararı net olarak veremeyeceğim, sıhhatli bir karar veremeyeceğim, kestirmeden, biraz da Kayseri'de yetişmiş olmamın avantajıyla dedim ki, arkadaşlar ben size, o zamanlar tabi ki dövizin enflasyona etkisi çok fazla, 6 milyon dolar yıllık maaş dağıtacağım. İsterseniz bunu hep beraber harcayın, isterseniz yeni alacaklarla beraber harcayın. Onlar dediler ki, biz bir hafta düşünebilir miyiz? Buyurun bir hafta düşünün. Ama dedim, lütfen gecikmeyin, çünkü buranın işçiyi ihtiyacı varsa işlerimizi aksatmayalım. Bir hafta sonra geldiler 7 tane müdür arkadaşımız, dediler ki, biz şu anda inceledik, şu anda pek

“

Şu anda Türkiye’de elektrik dağıtım ve iletim hizmetleriyle beraber 1 milyon kilometre hat var. 1 milyon kilometre hat, dünyanın ekvatordaki ekseni itibariyle baktığımızda 25 defa dolaşır demektir. Yalnızca gözümüzde büyütelim, bir canlandırılabilir diye söylüyorum. 25 defa dünyanın etrafını dolaşan bir iletim hattıyla beraber hizmet veriyoruz. Kimlerle? Sizlerle beraber. Bunun için hassaten teşekkür ediyorum.

”

ihtiyacımız yok dediler. Peki dedim, ihtiyacınız olduğunda lütfen imtina etmeyin, yanıma gelin dedim. 3 Kasım seçimlerine kadar 4,5 yıl Genel Müdürlük yaptım, 4,5 yıl içerisinde eleman ihtiyacımız vardır diye gelmediler. 225 kişi emekli oldu ve ben ayrılırken yine esprili bir şekilde arkadaşlarıma gülererek dedim ki, kaç tane ihtiyacınız var? Dediler ki, şu anda 42 tane fazlamız var. 595’e inmişti 870’lere kadar çıkartılan personel ve ben dediğimi yaptım, 6 milyon doları her yıl dağıttım. Ama onların maaşına yaklaşık yüzde 40 civarında zam geldi aldıkları hak edişlerden ayrı olarak.

Değerli arkadaşlar, biz doğru oturup doğru konuşacağız. Ben biliyorum ki, bu ülkeyi sevmeye hiç birimiz, bu salonda bulunan insanlarımız hiçbirisi birisinden daha geride değil. Bu ülkeyi hep beraber kalkındıracağız. O yüzden verimli çalışacağız, değerli emeklerimizi esirgemeyeceğiz. Ben biliyorum, çalışma saatinin haricinde o arıza bitmeden o direktin inmez benim arkadaşım, benim işçim o direktin inmez. 8 saat sürerse 8, 18 saat sürerse 18 saat çalışır. O yüzden değerli arkadaşlar, biz uzlaşa içerisinde bütün emeklerimizi beraber ortaya koyarak ve Türkiye’nin gelişmesine katkı koyarak bu Türkiye’yi geliştireceğiz, ilerleteceğiz. Değişen, büyüyen, gelişen Türkiye’nin mimarları hep beraber olacağız.

Ben sözlerimi çok fazla uzatmak istemiyorum, çok fazla teknik konu var, çok fazla rakam var, ama konuşmacı arkadaşlarıma da sıra vermek açısından aranızda bulunmuş olmaktan dolayı duyduğum memnuniyeti bir kez daha ifade ediyorum ve 9. Genel Kurulu’nda hayırlı, uğurlu olmasını temenni ediyorum.





Numan KURTULMUŞ

HAS Parti Genel Başkanı



TES-İŞ'in ve TÜRK-İŞ'in değerli Genel Başkanı, değerli Bakanım, TES-İŞ'in değerli üyeleri, TÜRK-İŞ'in değerli üyeleri, değerli divan üyeleri; hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

TES-İŞ'in 9. Olağan Kongresi'nin hayırlara vesile olmasını, burada alınacak olan kararların hem TES-İŞ Sendikamız açısından, hem de Türkiye'deki işçi sendikaları açısından önemli adımlar olmasını, hayırlı ve güzel kararlar olmasını temenni ediyorum.

Ayrıca hem TÜRK-İŞ'in, hem de TES-İŞ'in faaliyetlerini yakından takip eden birisi olarak Mustafa Kumlu Bey'le yıllar öncesinde ben o zaman Saadet Partisinin İstanbul İl Başkanıyken, İstanbul Büyükşehir Belediyesindeki TÜRK-İŞ'in faaliyetleri ve orada sendikanın haklarını korumak bakımından çok yakın çalışmalarımız oldu, kendisi de hatırlayacaktır. O zamandan itibaren gerçekten sendikacı işçi kardeşlerimizin haklarını korumak konusunda kendilerini takip ettik, kendilerine destek olduk. Yıllar sonra geçen sene burada TÜRK-İŞ'in yine 4-C kapsamında sokağa bırakılan, işsizleştirilen, yalnızlaştırılan, maalesef hayattan kopartılan bir kısmı o işçilerin vermiş olduğu

“

TES-İŞ'in 9. Olağan Kongresi'nin hayırlara vesile olmasını, burada alınacak olan kararların hem TES-İŞ Sendikamız açısından, hem de Türkiye'deki işçi sendikaları açısından önemli adımlar olmasını, hayırlı ve güzel kararlar olmasını temenni ediyorum.

”

eylem sırasında, ortaya koyduğu eylem sırasında da bütün gücümüzle TÜRK-İŞ'e ve TEKEL işçisi kardeşlerimize destek olmak için gayret sarf ettik. Dolayısıyla her zaman işçi hareketinin yanında olmaya gayret eden birisi olarak, ayrıca uzmanlık alanı sosyal politika hocalığı olan bir kardeşiniz olarak Türkiye'deki sendikal hareketin sorunlarını her zaman takip ettim, her zaman takip etmeye de devam edeceğim.

Burada Sayın Başkanın konuşmalarında da ifade ettiği, duvardaki sloganlarda da görülen birçok konuyu ayrı ayrı konuşarak günlerce Türk çalışma hayatının sorunlarının üzerinde tartışabiliriz. Bir taraftan sendikasılaştırma, diğer tarafta esnek çalışma şartları, diğer yandan taşeronlaştırma ve Türkiye'de özelleştirme adı altında insanların işsizleştirilmesi gibi iş hayatını, çalışma hayatını yakından ilgilendiren birçok sorunla yıllar içerisinde karşı karşıya kaldık. Bunların her birisini tek tek konuşarak çözmek imkansızdır. Bunu bir sosyal politika hocası olarak söylüyorum.

Türkiye niçin bu hale geldi? Türkiye'de 12 Eylül öncesinde 2 milyonu aşan sendikalı işçi sayısı bugünlerde en yüksek rakamıyla niçin 600 binler civarına düştü? Niçin Türkiye'de Başbakanlık merkez binası dahil olmak üzere taşeron işçiler Türkiye'de kamunun her yerinde rahatlıkla çalışabilir hale geldi, öyle mi Sayın Başkan? Niçin Türkiye'de Tuzla Tersaneleri'nde işçiler ölüme terk ediliyor? Niçin hâlâ 4-C denilen garabet bir türlü insan onuruna yakışır şekilde çözülüyor? Değerli arkadaşlarım, ekonomi esas adıyla ekonomi politiktir. Ama Türkiye'de 12 Eylül 1980'den itibaren sürdürülen yalanlar maalesef ekonomiyi politik kararlardan ayırıyormuşuz gibi yaparak ekonomiyi küresel sistemin şartlarına, onların emrine hazır hale getirmişti.

Türkiye'nin dört önemli tarihini özellikle işçi sendikalarının çok iyi bilmesi lazım. Bugünkü birçok sıkıntılarımızın temelinde de Türkiye ekonomi politigini ilgilendiren dört tane önemli dönemin, önemli kararın etkisi vardır.

24 Ocak 1980 bunlardan birisidir. 24 Ocak 1980 Türkiye'de işçi sınıfı hareketini zayıflatarak, özellikle Türkiye'nin 1980 sonrasında gelişen yeni dünyanın ekonomik sistemine entegre olmasını, yani neo-liberal tezlere entegre olmasını sağlamanın ekonomik altyapısı.

12 Eylül 1980 ise 24 Ocak'ın mıntika temizliğidir. Evet, 12 Eylül sadece sokaklarda sağcılar, solcular birbirini öldürüyor diye yapılmış olan bir darbe değildir. Onun arkasında Türkiye'deki ekonomik sistemi küresel beylerin emrine amade kılmak için güçlü sendikacılık hareketleri başta olmak üzere Türkiye'de halkın sesini kısmak için yapılmış olan bir operasyondur. Kendi konum olduğu için çok uzun konuşabilirim ama, işin esas tarafı 1970'lerdeki dünyanın ileri kapitalist ülkelerindeki yapısal durgunluğu aşabilmek için yeni bir küreselleşme dalgasının ve yeni bir ekonomik sistemin tesisi gerekiyor. Bunlar Türkiye gibi nüfusu sürekli olarak gelişmekte, artmakta olan ve bölge ülkeleri arasında örnek teşkil eden bir ülkede de çok ileri derecede örnek bir uygulamasının yapılması gerekiyor. Ama önemli engellerden birisi o dönemde Türkiye İşçi Sendikacılığı'nın içerisinde olan çok değerli kimseler burada da var, hepiniz o işin içerisindeydiniz, çok kuvvetli bir Türk İşçi Sendikacılığı vardı. Bunun önlenerek yeni ekonomik düzenin yerleştirilmesi 12 Eylül'ün en önemli kararlardan birisi olmuştur, en önemli uygulamalarından birisi olmuştur. Bu yıllar içerisinde Türkiye benzer neo-liberal tezler içerisinde uygulamalarına devam etti.

Geldik 1997'ye. 1997'de ise bu sefer takdim tehir oldu. Bu sefer önce askeri müdahale yapıldı, ardından Türkiye 2000 ve 2001 yılındaki modellerle küresel finans kapitalizmin emrine hazır hale getirildi. 28 Şubat 1997 Türkiye'de bu anlamda yeni ekonomik düzenin bir adım ileriye götürülmesi çalışan kesimlerin, emekçi kesimlerin, işçi sınıfının aleyhine götürülmesi için yapılmış olan bir adımdır. Nasıl 12 Eylül sadece sokaktaki çetelerin işlerine sona vermek için yapılmış olan bir müdahale değil idiyse, 28 Şubat süreci de teflerle camilerde şarkı söyleyen 3-5 meczubun önünü kesmek için yapılmış bir askeri müdahale değildi.

Arkasından 2000 krizi ve 2001 kriziyle de Türkiye bir sürecin içerisine sokuldu. Bu sürecin adına da Derviş - Fischer modeli derler. Sayın Kemal Derviş, Sayın Fischer önce rahmetli Ecevit'le Ahmet Necdet Sezer'in kitap fırlatma kriziyle başlayan süreç. 10 yıldır dilimizde tüy bitiyor. Değerli arkadaşlar, 10 yıldır Türkiye'de olan, özellikle geniş kesimlerde aleyhine olan sonuçlar hiçbirisi tesadüf değildir. İyi bir programın bilinçli bir şekilde uygulanmasının sonucudur. Derviş - Fischer modeli Türkiye ekonomisini uluslararası finansman kapitalizmine bütünüyle entegre etmek için ortaya konulmuş ve harfiyen uygulanmış olan bir plandır. Bu plan uygulanırken tabii ki Türkiye'de iyi şeyler de oldu, bunları her zaman söylemiş olan birisiyim. Ancak bütünü itibariyle bakarsanız ekonomi -bir ekonomi hocası olarak söylüyorum ki- birinci derecede siyasal tercihlerle yönelir. Türkiye'nin 10 senelik siyasal tercihinin içerisinde, ekonomi politigini içerisinde hakkaniyet yoktur, bölüşüm yoktur, işçi hakları yoktur, alın teri yoktur, insanların hakça bölüşmesi yoktur, bütün bunlar ihmal edildiği için ekonominin sosyal tarafı da yoktur. Bunu sadece ben söylemiyorum, bu programı -Sayın Başkan da en başta ifade etti- Türkiye'ye uygulatanlar da bunu söylüyorlar. Sayın Derviş'in defaatle bu programın sosyal tarafını ihmal etmiştir sözünü bir kez daha hatırlatıyorum. Aynı şekilde 2009 yazında İstanbul'da yapılan IMF-Dünya Bankası toplantılarında IMF'nin Başkanı olan Sayın Kahn, öyle politikalar uyguladık ki bizim uyguladığımız programlarla bazı ülkelerde tezgah dağılmıştır demiştir. Bütün bunlar bizim endişelerimizi de çok farklı şekilde dile getiriyor.

Değerli kardeşlerim, bu programın en son göstergelerinden birisi bütçedir. Bütçenin özeti bu sayfa. Müsaade ederseniz birkaç rakamı okumak zorundayım. Bu kırmızı çizgilerle görünen kesim 2011 bütçesinin ihmal ettiği, ayaklar altına aldığı kesimdir, yok ettiği kesimdir. Siyahla belirtilen



kesimler de nispeten bütçede ihmal edilmemiş olan gruplardır.

Birinci grup tarım kesimi. Yaklaşık 22 milyon tarım nüfusu var. 2011 yılı bütçesinde tarım nüfusunda kişi başına alınacak olan vergi miktarı 709 liradır. Buna mukabil tarım kesimine aktarılan kişi başına transfer ise, kamu transferleri ise sadece 279 liradır. Birinci grup için söylüyorum. Efendim, ne oldu TEKEL işçileri işsizleştirdi? Siz IMF'nin emrettiği TEKEL Yasasını yıllar içerisinde çıkardığınız için şimdi TEKEL işçisini ortaya koydunuz. 10 yıl içerisinde 2 milyon 200 bin tarım işçisi çiftini çubuğunu bırakarak şehirlere göç etmek zorunda kaldı. Şimdi bu tarım kesimine de vergisini oradan alıyorsunuz, yaptığınız transfer ise ödediği verginin, kişi başına ödediği verginin 3,5'da 1'i kadardır. Ayrıca sizler işçiler ve memur kesimi Türkiye'nin yaklaşık 13,5 milyonluk bir kitlesini oluşturuyor, yılda kişi başına 3.144 lira vergi ödüyorsunuz, buna mukabil sadece 2.721 lira kamu hizmeti alıyorsunuz.

Bir diğer önemli kesim, özellikle Sayın Bakanım da burada, İktidarın ana oturduğu direk burasıdır. Bu kesim de orta sınıflar, üreticiler, esnaflar, sanayiciler, üreten kitle. Üreten kitle de yaklaşık 25 milyonluk bir kitleyi oluşturuyor işçi ve memurların dışında. Onların yılda ödediği, bütçeye verdiği katkı kişi başına 5.486 liradır, ama sadece 3.500 liralık kamu hizmeti almaktadırlar. Buna mukabil burasına da dikkatinizi çekmek istiyorum, iki sınıf da 2011 yılı bütçesinde korunmuş görünüyor. Bunlardan birisi Türkiye'de rantıye sınıfı dediğimiz, genelinden ve servetinden mümkün olduğu kadar az vergi alınan, rantıye sınıfı yaklaşık 500 bin kişidir, topu topu bu kadar. Bunların hepsini tek tek sorarsanız rakamlarıyla söylerim. Bu sınıfın kişi başına ödediği vergi 68 bin 138 liradır, ama devletten vergi iadeleriyle, faiz ödemeleriyle, muafiyet ve iadelerle almış olduğu, kamu hizmetleriyle almış olduğu karşılık 127 bin 856 liradır. Bunun adına adalet demezler, bunun adına hakkaniyet demezler, böyle bir bütçe olmaz, böyle bir sosyal düzen olmaz, böyle bir Türkiye kendisini taşıyamaz. Her yerini nükleer santrallerle doldursanız, her yerine asfalt köprüler yaparsanız böyle bir ekonominin muhatabı olan bir



“

Her zaman işçi hareketinin yanında olmaya gayret eden birisi olarak, ayrıca uzmanlık alanı sosyal politika hocalığı olan bir kardeşiniz olarak Türkiye'deki sendikal hareketin sorunlarını her zaman takip ettim, her zaman takip etmeye de devam edeceğim.

”

milleti huzur ve barış içinde yaşatamazsınız.

Evet, insaf edelim, tarafsız bir şekilde söyleyelim. Hükümetin 2011 bütçesinde kayırmış görüldüğü bir kitle de yoksullar, “under class” dediğimiz, sınıf altı dediğimiz, ben bir iktisat hocası olarak bu lafı 2006 yılından itibaren kullandığımızın da altını çizmek istiyorum. Yani hiçbir şekilde iktisadi sınıflamaya tabi tutamayacağımız kadar yoksul bıraktığımız kesimler, bu kitle ise yaklaşık 15 milyonluk bir kitledir. Bu kitle 728 lira vergi ödüyor kişi başına, evet 1.193 lira da kamu harcamalarından transfer olarak kendilerine ödeniyor. Yani yeşil kartlarla, kömür yardımlarıyla, gıda yardımlarıyla, erzak yardımlarıyla ayakta tutuluyor. Yani bu kesime de deniyor ki sizi çok yoksullaştırdık, Allah için Hükümetin sosyal yardımları artmıştır, ama faiz ödemelerinin de sadece 20’de 1’i kadardır bunu da söylemek istiyorum.

Şimdi bu kesimlere deniyor ki yoksul çok yoksul kaldınız, buyurun bu ianeyi bununla da idare edin. Ama iş onla da bitmiyor. Bütçenin bir de gelirler kısmına bakın. Türkiye bütçesinin, 2011 yılı bütçesinin yüzde 60’ı vergi gelirleridir. Ama daha vahim olanı bu vergi gelirleri arasında yüzde 70’i de dolaylı vergilerdir. Yani eline 3 kuruş verdiğimiz, sosyal yardım yaptığımız o fukaraya da şu verdiğimiz sudan KDV’yle, ÖTV’yle verdiğimiz geri alıyoruz. Yine alavere, dalavere bizim Mehmet nöbete gidiyor, işçisi, işsizi, üreteni alın teri dökeni hakikaten under class bırakılanı Türkiye’nin bütçesini bunlar finanse ediyor.

Değerli kardeşlerim, Türkiye böyle bir sosyal yapıyı sürdüremez, bunu yüreğim acıyarak söylüyorum. Türkiye’nin bu sosyal yapıyı kaldırabilmesi için mutlaka makas değiştirmek mecburiyeti vardır. 12 Eylül’den beri sürdürülen, 28 Şubat’la pekiştirilen 2000 ve 2001 krizlerinde güçlü ekonomiye geçiş programı adı altında uygulanan Derviş-Fischer modeli terk edilmediği sürece, Türkiye’de ekonomi politişin merkezine insan oturturulmadığı sürece Türkiye’de bu sorunların çözülmesi mümkün değildir. Bunun için de önce siyasetin insanı hazreti oy diye değil, hazreti insan diye görme mecburiyeti vardır.

Değerli kardeşlerim, bu ekonomik alanla ilgili bu gelişmelerin mutlaka bu makasın değişmesini sağlayacak en önemli unsur işçi sendikalarıdır. Bu konuda sesinizin daha gür çıkması sadece sendikal taleplerin karşılanması bakımından değil, Türkiye’nin huzuru ve istikrarı için zorunludur. Bunun için Halkın Sesi Partisi’nin Genel Başkanı olarak her adımda, her şart altında işçi sendikalarının hakkaniyet ve adalet talepleriyle dile getirdiği bütün sözün sözcüsü olacağımı burada TES-İŞ’in Genel Kurulu’nda sizlere söz veriyorum.

Ayrıca bir alanda da müsaade ederseniz Sayın Genel Başkanım, bir alanda da birkaç dakikanızı istirham ediyorum. Evet, Türkiye’nin bu alanlardaki gelişmeleri sağlayabilmenin yolu da Türkiye’nin demokratikleşmesinden geçiyor. Ancak demokrasi konusunda da herkesin samimi olması ve kendine yaradığı kadar değil, bu milletin ihtiyaçlarını çözecek kadar demokrasiden yana olması zorunludur. Türkiye 12 Eylül 2010 referandumuyla birlikte milletimiz demokratikleşmeden ileri bir hukuk ve siyaset reformundan yana olduğunun altını çizmiştir. Bunun 2011 yılı seçimlerinin sonrasına tehir edilmesini gerçekten anlayamıyorum. Türkiye’nin bütün alanlarda hukuk altyapısını demokratikleştirmek mecburiyeti vardır. Bunun başlangıcı yeni ve ileri bir Anayasanın yapılmasıdır. Bu Anayasada öyle kapalı kapılar ardında siyasi partilerin hazırladığı ya da hazırlattığı şekillerde değil; Türkiye’de milletin, halkın bütün kesimlerinin katıldığı bir süreçte gerçekleşmek zorundadır. Ayrıca Siyasi Partiler Yasası’nın, Seçim Yasası ve seçim sisteminin, Meclis içtüzüğünün değiştirilmesi ve demokratik hale getirilmesi de fevkalade önemlidir. 12 Eylül’den itibaren devam eden rejimin devam ettiğinin

en önemli iki siyasal göstergesi hâlâ milletvekillerinin, liderlerin iki dudağının arasında atanması ve hâlâ bu ülkede yüzde 10 barajının devam etmesidir. Bu alanlarda demokratikleşmeyi samimi bir şekilde istemeden Türkiye’de demokrasinin önünü açmak mümkün değildir. Bu konuda 12 Eylül referandumu sırasında olduğu gibi mevcut Hükümetin atacağı, mevcut parlamentonun bu konularda atacağı her türlü ileri adımı da sonuna kadar destekleyeceğimizi, bu konuda Hükümete yol açacak, cesaretlendirecek her türlü çalışmayı yaptığımızı da ifade etmek istiyorum. Ancak Türkiye’nin meselelerinin çözümü için bu demokrasi taleplerini artık laf ebeliğiyle geçiştirmenin imkanı kalmamıştır. Kürt meselesi, Alevi meselesi, dindar çoğunluğun Türkiye’deki inanç özgürlüklerine ilişkin meseleleri ve diğer birikmiş olan sorunlarımızın çözümü artık bir ihmal ve tehir siyasetini polemiği mümkün kılmıyor. Türkiye bunları bir an evvel ileri bir demokrasi anlayışı içerisinde çözmek zorundadır.

Aynı şekilde demokratik bir sistemin tesisi mutlaka çalışma yasalarındaki değişiklikleri de zorunlu kılmaktadır. 12 Eylül’e karşı çıkıp, 12 Eylül’ün 2821 ve 22 sayılı yasalarına taraftar olmak 12 Eylül rejimini devam ettirmekten başka bir anlam taşımaz. Çok açık söylüyorum, biz iktidarımızla bu iki yasanın da Sendikalar Yasası’nın ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası’nın bütünüyle değiştirilmesini sağlayacak, bunu çöp tenekesine atacak yeni yasaları yapacağımızı burada, bu kurulda bir kere daha sizlere söz veriyorum.

Ayrıca memur sendikacılığını görevli, lokavtli bir memur sendikacılığına dönüştürmemek anlaşılır bir şey değildir. Her sefer dünyanın gelişmelerinden bahsediyoruz ne güzel. Her sefer dünyanın uluslararası kurum ve kuruluşların kurallarına gidiyoruz da, iyi pekala niçin şu ILO’nun normlarını bir türlü kabul etmiyoruz? Senelerdir ILO normlarını konuşuyoruz, iktidara gelen partiler bunları da yapar, bunları da söyler ama, bir türlü ILO’nun birçok normuna Türkiye imza atmaz.

Değerli kardeşlerim, bütün bu alanlardaki demokratikleştirmeyi sağlamak Türkiye siyasetinin boynunun borcudur, Türkiye işçi hareketi de bu demokratikleştirmeyi sağlamanın motor gücü olmak zorundadır. Bütün bunların yapılabilmesi için Türkiye’de 12 Eylül 2010’u unutmayın ve Allah ömür verirse birkaç sene sonra karşılaşacağız. 12 Eylül 2010 Türkiye’de yeni siyasetin başlangıç tarihidir. Eski siyaset üslubuyla, yöntemleriyle ve muhtevasıyla devam etmeyecektir. Eski siyasetten kastım şudur: Soğuk savaş siyaseti ve küresel sistemin Türkiye’ye empoze etmiş olduğu programların uygulanması. Eski siyaset sorun çözmek yerine göz boyamak ve sorunları örtmek siyasetiydi. Eski siyaset demin o lafı sadece laf olsun diye söylemedim, insanları hazreti oy olarak görüp, oyları nasıl devşiririz siyasetiydi. Şimdi insanı hazreti insan olarak görüp, Türkiye’de halkın sorunlarını çözmek siyasetin merkezine oturacaktır. Böyle olduğu için eski siyaset sorun çözmek yerine kavga etmeye odaklandı. Burada biz bizyiz, bir kardeşler, bir aile grubu olarak konuşuyoruz. Bana Allah rızası için bu salondan bir tanesi arkadaşım kalkıp diyebilir mi ki son 8 yıllık süreçte İktidar ve muhalefet partileri el ele vererek, görüşerek, kucaklaşarak sorunlara, şu soruna ortak bir çözüm ürettiler. Demokratik açılımda konuşmadılar, birbirlerini anlamadılar. Türkiye’nin yeni Anayasa yapma sürecinde İktidar ve muhalefet birbirleriyle muhatap olmadı. Terörün önlenmesi konusunda bir araya gelip konuşma lütfunda bile bulunmadılar.

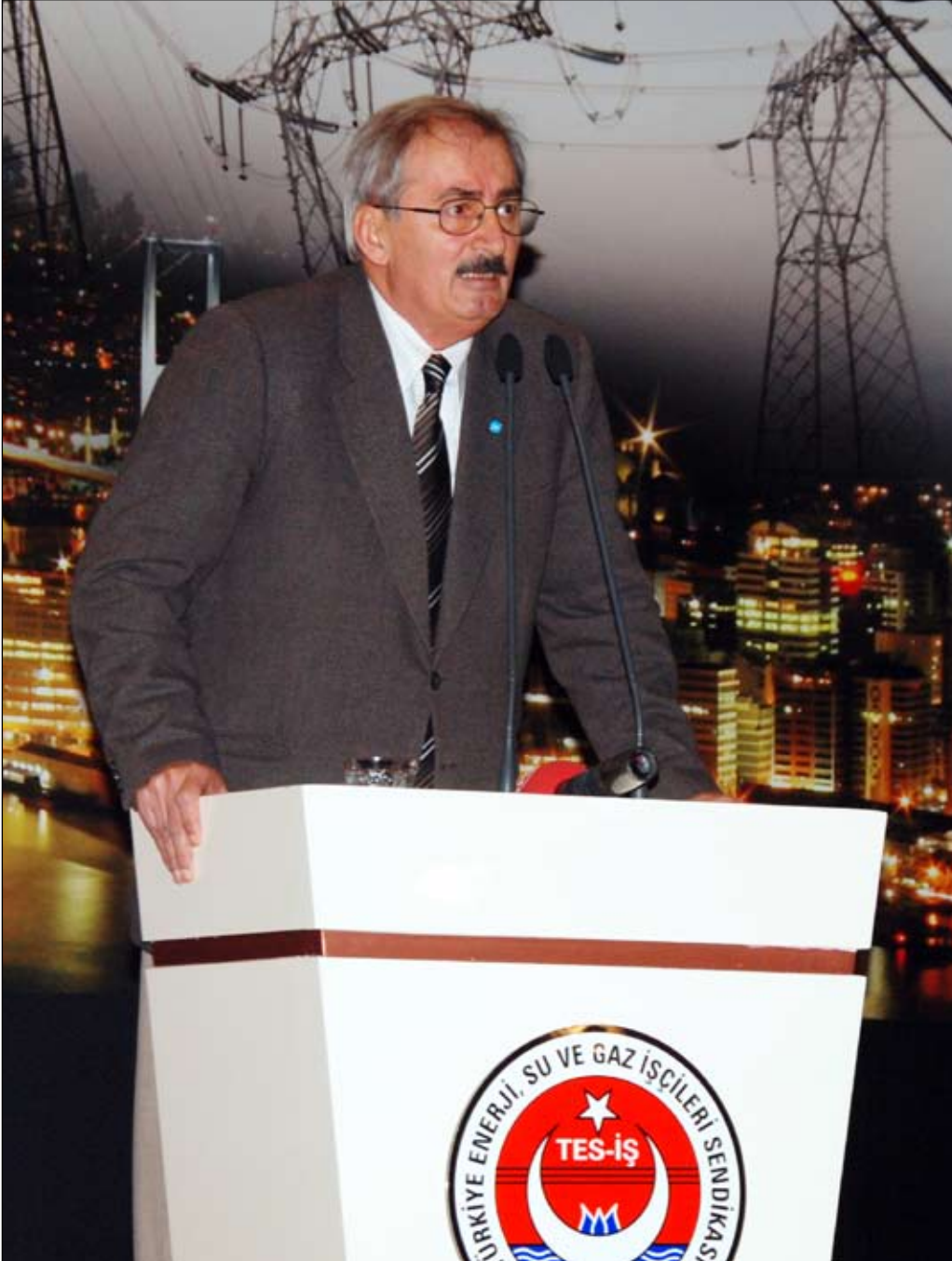
Değerli arkadaşlarım, karşısındakini ötekileştiren, bakın bize oy vermezseniz falanca da iktidara gelir ha diyen ya da karşı taraftan bize oy vermezseniz falancalar iktidara gelir demek eski siyasetin üslubudur, kamplaşma, kutuplaştırma siyasetidir, korku siyasetidir. Bu harekette yıllardır bize oy vermezseniz Cumhuriyet Halk Partisi gelir, bu milletin inançları, bu milletin değerleri zedelenir diye bir siyaset yürütülüyor. Ben bildim bileli Cumhuriyet Halk Partisinin iktidara geldiğini de görmedim. Öte taraftan bir taraf efendim din elden gider derken, diğer taraf da falancaya oy verirsiniz o iktidar devam ederse Cumhuriyet elden gider diyor. Her ikisi de halkı korkutarak oy alıyor. Açıkça söylüyorum, yıllardır yapılan bu tartışmalara rağmen bu memlekette ne din elden gidiyor, ne de Cumhuriyet elden gidiyor. Elden giden milletin geleceğidir. 10 yıl içerisinde 375 milyar dolar dış borç yüküdür. Kore’yi, Japonya’yı, Almanya’yı II. Savaş sonrasındaki kalkınmasını biliyoruz. Hiçbir ülkeye bu kadar çok dış kaynak girmemiştir, bu dış kaynak Türkiye’nin kalkınmasının altyapısına değil, uluslararası spekülasyonların bütçelerini artırmaya maalesef büyük oranda gitmiştir. Türkiye’ye gelen, 8 yılda gelen yabancı paranın, sıcak paranın yüzde 80’i spekülatif olarak gelmiş, yüzde 20’si ise sadece yatırıma dönüşmüş. Bütün bu çarkları kırmak için Türkiye’de milletin egemen olduğu, milletin sözünün ve sesinin gerçekten geçerli olduğu ileri bir demokrasiyi kurmak boynumuzun borcudur. Hiç kimsenin ötelenmediği, hiç kimsenin ikinci sınıf vatandaş haline getirilmediği, hiç kimsenin de herhangi bir ayrıcalık sahibi olmadığı, özgür ve eşit yurttaşların olduğu bir Türkiye’yi kurmaktır. Emeğin kutsallığının sadece dille ifade edildiği değil, emeğin kutsallığının yasalarla sağlandığı ve haklının korunduğu bir Türkiye’yi tesis etmektir. Bunu tesis etmediğiniz sürece Türkiye’de, evet Türkiye kalkınacaktır, rakamlar bunu gösteriyor. Biz istemesek de kalkınacaktır, ama Türkiye biri yer biri bakar ekonomisiyle asla kalkınamaz. Türkiye topyekün bütün millet olarak kalkınacak ve inşallah tarihte olduğu gibi önümüzdeki dönemde de en güzel yerini alacaktır. Bu kararı verecek olan milletin kendisidir, işçi kesiminin kendisidir, işçi sınıfının kendisidir ve yeryüzünde özgürlük, adalet ve refah mücadelesi bütün mücadelelerin merkezi, bütün hakkın merkezi ve eksenidir. Bu eksende hepinizin yapacağı çalışmalarda başarılar diliyorum.

TES-İŞ’e bu kongresi dolayısıyla üstün muvaffakiyetler diliyorum. İnşallah her vesileyle her adımda ortaya koyacağınız insanların hakkını, hukukunu koruyan her politikanızla yanınızda olacağımızı, sözcünüz olacağımızı bir kere daha ifade ediyor, kongrenizi tebrik ediyor, başarılar ve aydınlık yarınlar diliyorum.



İrfan ÖZDEMİR

DSP Genel Sekreter Yardımcısı



Değerli Başkan, Sayın Divan, basınımızın değerli temsilcileri; hepinizi Demokratik Sol Parti adına Genel Başkanı Sayın Masum Türker'in selamlarını da ileterek saygıyla selamlıyorum.

1960'lı yılların Memur Sendikasının İl Sekreteri olarak burada bir sendikacı olarak sizlere hitap etmekten büyük mutluluk duyuyorum. O yıllarda memur sendikaların yasal dayanağı yoktu, ama biraz da zorlamayla biz o görevimizi o yıllarda yapmaya çalıştık. Biliyorsunuz memur sendikaları kuramcımız, Başbakanımız, Demokratik Sol Partinin önderi rahmetli Ecevit'in Başbakan olduğu 57. Hükümet döneminde yasal dayanağa kavuştu ve bugün bu kesim de sendikacılık yapmaya başladı. Gerçi eksik, orada toplu sözleşme ve grev hakkı verilen, ama olası

“

1960'lı yılların Memur Sendikasının İl Sekreteri olarak burada bir sendikacı olarak sizlere hitap etmekten büyük mutluluk duyuyorum. Bugün Türkiye'de emeğin önündeki en büyük engel, emeğin hakkının verilmemesini sağlayan en büyük engel; işsizlik oranının yüksek olmasıdır. İşsizlik oranının bugün yüzde 20'ler, yüzde 25'ler, yüzde 15'ler değişik kesimlere göre olduğu bir yerde sendikal hareketin çok başarılı olması mümkün değildir. Buna rağmen Türk-İş'imiz ve TES-İŞ'imiz gerekli olan gayreti gösteriyorlar.

”

Demokratik Sol Parti iktidarında biz onu da sağlayacağız. Biraz önce sürçü lisan olduğunu zannettiğim bir söz oldu. Memur sendikacılığında biz işçi sendikacılığında da yeniden düzenlenmesini istiyoruz ama, lokavt olmaz. Memur zaten hayıf durumdadır, devletin karşısında güçsüzdür. Bir de onun karşısına. Lokavt hakkı vermek hiç uygun bir şey olmayacaktır.

Değerli arkadaşlar, esas olan siyasi partilerin iktidarlarında öncelikleridir. Demokratik Sol Parti iktidarında önceliğimiz emek, emekçi ve emekten yana politikalar olacaktır. Biz bunu geçmiş yıllardaki uygulamalarda gösterdik. Bugün devrim niteliğinde sayılan bir yasayı, İşsizlik Sigortası Fonu Yasası'nı Demokratik Sol Parti Hükümeti rahmetli Ecevit Başkanlığı'ndaki Hükümet çıkardı. İş Güvencesi Yasası'nı çıkardık, daha sonra değiştirildi pek bir işe yaramadı.

Ben burada sizlere çok kısa kısa Demokratik Sol Parti'nin sendika, sendikal hareket ve emekle ilgili düşündüklerimi, programa aldıklarını söyleyeceğim. Çok fazla vaktinizi de bu nedenle almayacağım.

Sayın Bakanımız ve yetkili olanlar keşke burada bulunsaydı da ben onlara deseydim ki, daha seçime çok var, kaybedecek zamanımız yoktur, bu dediklerimizi dikkatlice not alın ve işçiler adına bunları önümüzdeki bir dönemde gerçekleştirin. Ama yine de duyacaklarını zannediyorum.

Bugün Türkiye'de emeğin önündeki en büyük engel, emeğin hakkının verilmemesini sağlayan en büyük engel; işsizlik oranının yüksek olmasıdır. İşsizlik oranının bugün yüzde 20'ler, yüzde 25'ler, yüzde 15'ler değişik kesimlere göre olduğu bir yerde sendikal hareketin çok başarılı olması mümkün değildir. Buna rağmen TÜRK-İŞ'imiz ve TES-İŞ'imiz gerekli olan gayreti gösteriyorlar. Ama eğer işveren bu devlet olsun, özel sektör olsun sizi işten çıkardığında yerinize daha ucuz bir işgücünü koyacak kişiyi işe alabiliyorsa burada emekten yana politikalar üretmek mümkün değildir. Biz bu yönüyle yasal olarak güvenceye kavuşturacağız ve iktidarımızla bu problemi ortadan kaldıracacağız.

Değerli arkadaşlar, özelleştirme hele hele yabancılara özelleştirme işsizliğin ana nedenlerinden birisidir. Ve her özelleşen kurumumuz için Türk halkı ikinci bir vergi ödemektedir. Bir defa o kurumu kurarken, o iktisadi teşebbüsü faaliyete geçirirken ödediğimiz vergiler var, satarken aldığımız para bütçeye gelir olarak kaydediliyor, alan da bunu amortisman keserek tekrar bizden vergi alıyor. İşte özelleştirmenin işsizlik yaratma yanında bir de böyle sıkıntısı var. Esas olan; özelleştirme yapmadan o kurumlar eğer zarar ediyorsa, aksaklıklar varsa onları gidermeye çalışmak gerekir. Biz özelleştirildikten sonra işsizlik doğdu diye bağırıyoruz, öyle yapmayacağız. Baştan o işsizliği doğuran nedeni biz yaratmayacağız, biz Demokratik Sol Parti olarak böyle düşünüyoruz.

Değerli arkadaşlarım, çıkaracağımız yasalar geçmişte olduğu gibi sendikalarımızın fikirleri alınarak mutlaka onlarla görüşelim. Onlardan yardım alarak çıkarılacaktır. İş hayatında iş barışı işçinin mutluluğuyla ortaya çıkar. İşveren zaten güçlüdür, o mutlu gözüküyordur, esas olan iş barışını, işçiyi, emeği, gerekli olan ona değeri vermekle sağlayacağız. Demokrasinin de temel kurallardan birisi budur. Barış olmayan yerde demokrasi lafta kalır.

Değerli arkadaşlarım, çok fazla uzatmayacağım. Böyle toplantılarda bu konuşmalar sıkıcı oluyor. Ama şunun sözünü veriyorum: Demokratik Sol Parti olarak işçi sendikalarımıza her zaman her haklı yasal eylemlerinde yanlarında olacağız. Onlar bizden ne isterse, hangi yardımı isterse yasalar çerçevesinde yetkimiz içinde biz onları yerine getirmeye gayret edeceğiz. Ve sizleri her zaman düşüncelerinizi bize iletme ve onları kamuoyuna duyurmak için diyaloga davet ediyorum, konuşmaya davet ediyorum. Lütfeder gelerseniz biz de gerekli olan çalışmayı bu yönüyle yaparız.

Bir de sendikalarla ilgili söyleyeceğim şey var. Biz bunu Demokratik Sol Parti olarak 57. Hükümet döneminde yerine getirmeye çalıştık, ama başaramadık, sonuçlandıramadık. Sendikalarımız ücret sendikacılığıyla beraber yapıyorlar, başarılı da oluyorlar ama, eksiktir. Bu yönde yasal düzenleme yapmak üzere Hükümeti etkilemelerini, sıkıştırmalarını istiyorum. Üretimin her aşamasında sendikalarımız içinde bulunmalıdır. Bunun için özel istekte bulunmalıdır, özel gayret sarf etmelidir, pazarlamada, üretim kalitesinde bu çok önemlidir diye düşünüyoruz.

Değerli arkadaşlarım, uzatmadan ben selamlamak üzere aslında sizleri bu konuşmayı yapmaya çıkmıştım ama, biraz da uzattım. Başarılı olmasını diliyorum Genel Kurulun.

Hepinizi en derin saygılarımla, Genel Başkanım ve Partim adına selamlıyorum. Divana da önümüzdeki çalışmalar için başarı diliyorum. Yeni çalışan, yeni çalışacak olan, yeni seçilen arkadaşlarıma da mutluluklar diliyorum. Türk işçi hareketine yararlı olmalarını diliyorum. Lütfen kabul edin bu saygılarımla. Hepinizi tekrar en derin saygılarımla selamlıyorum, saygılar, sevgiler.



Muhammet SARAÇ

İZAYDAŞ Genel Müdürü



Sayın Divan, değerli misafirler, değerli çalışanlar, sevgili iş arkadaşlarım; hepinizi şahsım ve kurumum İZAYDAŞ adına saygıyla selamlıyorum.

Anladığım kadarıyla işveren tarafından herhalde ilk ben konuşacağım. Bunu bir avantaj olarak kullanıp bir-iki şey söylemek istiyorum. Ancak söyleyeceklerimi protokolün duymasını daha çok duymak isterdim.

Öncelikle Genel Kurulumuzun çalışma hayatına, çalışanlarımıza, sendikamıza ve iş hayatımıza yararlı olmasını temenni ediyorum.

Bu Kurula davetli olmak bizim için önemli. Çünkü TES-İŞ Sendikasının tahmin ediyorum en az üyesi olan kuruluyuz. 254 çalışanımız var kadrolu, 223'ü sendikalıdır, TES-İŞ sendikalıdır. Dönemimizde kapsam dışı olarak tanımlanmamış bütün arkadaşlarım sendikalı olması için irade gösterilmiştir.

Hazır bu ilgiyi toplamışken şirketimden biraz bahsedeyim. İZAYDAŞ 1996 yılında Kocaeli'nde kurulmuştur, 97 yılından beri atık kabul etmektedir. Evsel atık bertarafı, gemi atıklarının toplanması, hafriyat alanlarının işletilmesi, tıbbi atıkların toplanılması ve sterilize edilmesi

“

Modern iş yerlerinde vazgeçilmez unsurlar olan kalite, çevre, iş güvenliği yönetim sistemlerine sahibiz. Bizler işveren olarak iş yerimizde modern yaklaşımlar uygulamaya çalışıyoruz. Bunun bir uzantısı olarak çalışanlarımızı TES-İŞ Sendikasının üyesi olmaktan önce kendi ekibimizin bir parçası, ailemizin bir parçası olarak görmekteyiz.

”

gibi hizmetler için sadece Kocaeli'ne, tehlikeli atıkların bertarafı konusunda tüm ülkeye hizmet vermektedir. Bu atıkların bertarafıyla hem çevresel bir hizmet yapılmakta, hem de yenilenebilir bir kaynakla enerji üretilerek katma değer sağlanmaktadır. Şirketimiz yüzde 100 Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iştirakidir, Kocaeli Sanayi Odası üyesiyiz, kadrolu üyesiyiz, ayrıca Avrupa Yakma Tesisleri Birliği EURITS'in aktif üyesiyiz.

Modern iş yerlerinde vazgeçilmez unsurlar olan kalite, çevre, iş güvenliği yönetim sistemlerine sahibiz. Bizler işveren olarak iş yerimizde modern yaklaşımlar uygulamaya çalışıyoruz. Bunun bir uzantısı olarak çalışanlarımızı TES-İŞ Sendikasının üyesi olmaktan önce kendi ekibimizin bir parçası, ailemizin bir parçası olarak görmekteyiz. Ve onları temsil eden sendika da bizim için karşı taraf değil, işimizin bir paylaşı, iş ortağı olarak görmekteyiz. Bizler çalışanlarımızın işlerini gereği gibi yürütebilmeleri için gerekli olan tüm fiziki ve sosyal imkanları hazırlamak durumdayız. Bu kapsamda eğitim, iş güvenliği ve diğer tüm teknik ve sosyal ihtiyaçlarını mümkün olan en gerçekçi şekilde hazırlarız. Atfedilmiş olan toplu iş sözleşmesine kişisel görüş olarak katılıp katılmadığımızı dikkate almadan harfiyen uyarız. Sözleşme hükümleri pazarlık ve görüşme aşamasında tartışılır, konuşulur ve bir noktada imzaya bağlanır. Bundan sonra artık uygulamada yoruma gerek olmamalıdır. Ama bütün bunlara rağmen hâlâ yoruma gerek varsa bunu çalışmamız lehine yorumlarız.

Çalışanlarımızın yasal haklarını ve toplu sözleşmede tanımlanmış haklarını zamanı geldiğinde istemesine gerek olmadan tahakkuk ettiririz. İşimizin ve fonksiyonlarımızın yürümesi için gerekli teknik altyapıyı hazırlamanın yanında büyük bir İZAYDAŞ ailesi oluşturma hedefimiz de vardır. Bunun için genel sosyal aktivitelerimiz vardır. Bundan başka kişiye olmak, özel olmak üzere işe giriş yıldönümünde, doğum gününde kendisini hatırlarız. Düğün, cenaze, doğum günü gibi bütün acı ve tatlı günlerinde yanında oluruz. Ve hatta yeni bir uygulama başlattık. Her ay bir ailemize eve ziyarete gidiyoruz ailecek. Çalışanlarımızın özverisini fark eder, teşekkür yazısı yazar, teklif gelirse ayın çalışanını seçeriz. Sahada onların yanında olur, çay saatinde, sahada, yemekte yanında olur, görüşlerini alırız. Birinci ağızdan direkt öneriler dinleriz. İş en iyi yapan bilir, burada katkılarını almaya çalışırız. Bütün bu yargılarımızın temelinde insana verdiğimiz değer vardır.

Peki bunlar güzel görünüyor, bütün bunlara karşılık olarak çalışmamızdan ne isteriz? Çalışmamızdan kendisi için tanımlanmış fonksiyonu tam olarak yerine getirmesini, şirkete bağlı olmasını, katkı koymasını, verimli çalışmasını, kaynakları etkin kullanmasını bekleriz. Başka bir beklentimiz yoktur. Şirkete ve işine bağlılığının sadece zorunlu nedenlerle değil; duygusal öğelerle dolmasını bekleriz. Sabahleyin işe gelirken adımları geri gitmek yerine, bugün işe başladım heyecanımla, hatta kendi işime, kendi iş yerime gidiyorum heyecanımla işe gelmesini bekleriz. İşimizin var olması, koruması ve büyüyerek devam etmesinin kendi haklarının yegane garantisi olduğu gibi, gelecekte çocuklarının da çalışabileceği bir iş yeri bırakması gerektiğinin farkında olmasını isteriz. İşimiz büyüüp imkanlar çoğaldıkça hem vermek, hem paylaşmak mümkün ve kolay olacaktır. Olmayan bir imkanı artık devlet bile dağıtamamaktadır.

Bu noktada iş yerinin ve işçinin korunması konusunda TES-İŞ'in genel yaklaşımların felsefesinin olumlu olduğunu burada ifade etmek isterim. Kendileriyle oldukça uyumlu çalışmaktayız. Tüm uygulamalarınızda ortaklıkta bulunmakta zorluk çekmiyoruz. Hatta şirketimizin piyasası açısından şu anda en zor dönemde olmamıza rağmen, yaklaşan toplu sözleşmemizde ciddi bir gerilim beklemiyoruz.

Bu noktada şunu da söylemek zorundayım: Eskiden beri kamu iş yerleri için kullanılan devletin malı diye başlayan tekerleme ve özel iş yerleri için, yabancı iş yerleri için kullanılan kıl koparmak gibi tekerlemelerin mantığı artık bitmiştir. Kamu iş yerlerinde yapacağınız istismar ve israf ne kadar kul hakkı, kamu hakkı ise, özel iş yerlerindeki de aynıdır. Toplam milli gelire katkısı olan her ekonomik faaliyet, mülkiyetinin kime ait olduğuna bakılmaksızın kamu hakkı olarak değerlendirilmelidir. Bunu söylerken net bir şekilde şunu da ifade etmek istiyorum: Bugün zarar eden, fazla istihdam olan iş yerlerindeki problemin kaynağı çalışanlar değil, yöneticilerdir.

Çalışma hayatımız için güven ve şeffaflığın esas olduğunu düşünmekteyiz. Bu yüzden çalışanlarımızı mümkün olduğunca bilgilendirmek durumundayız. Biz doğru bilgilendirme yapmazsak onlar ister istemez duydukları yalan yanlış bilgilere inanacaklardır. Bu güven ortamı artık o noktaya gelmelidir ki günlerce, saatlerce gergin toplantılar yerine, telefonla toplu sözleşmeyi bitirme noktasına gelmeliyiz. Burada çalışana, yöneticilere, iş verene, iş veren sendikasına ve işçi sendikası dahil tüm taraflara ciddi görevler düşmektedir.

Şimdiye kadar söylediklerimiz tabii ki çalışanlardan beklediklerimiz. Peki biz ne yapacağız yöneticiler olarak? Bizler yöneticiler olarak emanet bilinciyle öncelikle işimizin bekası ve büyümesi için var olan bütün gücümüzle çalışmak durumundayız. İşe bağlılık, vakti ve kaynakları verimli kullanma, kendini işe adama konusunda uygulamalarımızla örnek olmak durumundayız. Yöneticilerinden öğrendiği görevi, söylediklerini kendi uygulayan, somut bir şekilde örnek olan, koç ve lider olarak yönlendirme yapmalıyız. Biz insanlarımızın yüzde 100'e yakınının normal, bizim gibi insanlar olduğunu düşünüyoruz. Eğer biz doğru yapar, doğru örnek olur, ne istediğimizi doğru olarak gösterirsek istediğimiz, beklediğimiz sonucu alırız. İnsanlar yöneticilerinin yolları üzerinedir prensibiyle biz bu doğru yoldan işimizi yürütmek durumundayız. Her yerde, hatta ailede bile bir-iki gün sorun olabilir. Bunlara da pozitif disiplin metoduyla kangren olmadan kazanmaya çalışırız. Burada da sendikalarımızın sadece problemlili insanların haklarını savunan noktaya gelmemeleri gerektiğini de hatırlatmak isterim.

Bu duygu ve düşüncelerle kurumumuzun çalışma hayatına hayırlı olmasını diliyor, hepinize tekrar saygılar sunuyorum.

Ahmet ÇALUDA

KKTC - Milletvekili



“

Anavatan burada hapşurduğu zaman biz orada zatürreeye dönüşüyoruz. Bizim her şeyimiz Türkiye. Siyasetimizden sivil toplum örgütlerine kadar, ekonomisine kadar. Bugün sizlerle beraberiz, sizlerle gönül gönüleyiz, kan bağımız, dilimiz, ırkımız hep birliktedir. Bunları birlikte başaracağız ve güzele, doğruya hep birlikte gideceğiz.

”

Sayın Divan, Sayın Başkan, TES-İŞ'in kıymetli delegeleri; öncelikle sizlere Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinden, emekçi kardeşlerimizden sevgi, saygı, muhabbet getirdim.

9. Olağan Genel Kurulunuzda bulunmaktan onur duymaktayım. 2006 yılında bu Genel Kurulda yine bulunduk, bu salonda bulunduk. Çok heyecanlı, çok hareketliydi, bugün ise daha daha saygın bir havada geçeceğine inanıyorum.

Değerli delegeler, dünyayı saran kriz ülkemiz Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ni de haliyle sarsmıştır ve bu krizden en çok etkilenen bir ada ülkesi olan yavru vatan daha da çok etkilenmiştir. Altında açılımı olmayan, dünyanın gözü üzerine olan ve siyasi gelişime kapalı olan sadece anavatan Türkiye'yle iç içe olan bir ada ülkesi olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti. Sıkıntılarla ilgili az önce konuşmacı arkadaşları izledik, ama Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde daha da büyük sıkıntılar vardır. Bu sıkıntıların aşılabacağından hiç şüphemiz yoktur. Eğer ki sendikalar birlik, beraberlik ve dirlik içerisinde olursa inanıyoruz ki bu zorlukları başaracaklar ve sıkıntılardan ve dünyada yaşanan bu krizden kurtulacağımızdan hiç şüphemiz yoktur. Örgütlü mücadelenin başarılı olacağından hiç şüphemiz yoktur. Uzun yıllar en az 12 yıla yakın sendikacılık hayatımda da gördüğüm kadarıyla birlik ve beraberlik olursa bu sıkıntıları müzakere süreciyle de aşılabacağından eminiz.

Bizim ülkemiz bir ada ülkesi olması nedeniyle gerçekten zorluklar yaşamaktadır. Anavatan burada hapşurduğu zaman biz orada zatürreeye dönüşüyoruz. Bizim her şeyimiz Türkiye. Siyasetimizden sivil toplum örgütlerine kadar, ekonomisine kadar. Bugün sizlerle beraberiz, sizlerle gönül gönüleyiz, kan bağımız, dilimiz, ırkımız hep birliktedir. Bunları birlikte başaracağız ve güzele, doğruya hep birlikte gideceğiz. Eğer ki ülkemiz sızsız olursa, 74'ü yaşadık, zorluklar yaşadık, ama ne şükür ki siz büyük Türk milletinin sayesinde kardeşlerimiz yavru vatanda kurtulmuş, bugün et tırnak gibiyiz ve sizinle de gurur duymaktayız.

Bu duygu ve düşüncelerle 9. Olağan Genel Kurulunuzun hayırlara vesile olmasını, alacağınız kararların Türk milletine, Türk işçisine ve çalışma hayatına iyi, güzel getireceğine inanıyorum. Ve bu Genel Kurul'da bugüne kadar görev yapan arkadaşlara ve geçmişte emeği geçen herkesi kutluyoruz. Bugünden sonra görev alacak olan büyüklerimize, kardeşlerimize iyi günlerde geçirmesini temenni eder, en derin sevgi ve saygılarımı sunar, esen kalın, hoşça kalın diyorum.

TES-İŞ Yönetim Kurulu

Mustafa KUMLU
Genel Başkan

Hasan Tahsin ZENGİN
Genel Başkan Yardımcısı

Mustafa ŞAHİN
Genel Sekreter

Sedat ÇOKOL
Genel Mali Sekreter

Mehmet SOLAK
Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreteri

İsmail BİNGÖL
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Ferudun YÜKSELİR
Genel Eğitim Sekreteri





Mustafa KUMLU

Genel Başkan

Kayseri'nin Pınarbaşı ilçesine bağlı Büyükkaramanlı köyünde 1951 yılında doğdu. İlkokulu Büyükkaramanlı'da, ortaokul ve liseyi Kayseri'de okudu. Okurken ve askere gidinceye kadar özel sektörde çalıştı.

Askerlik görevini yerine getirdikten sonra, 1974 yılında DSİ 12.Bölge Müdürlüğü'nde çalışmaya başladı. Bu işyerinde faaliyet gösteren TES-İŞ Sendikası'nın Genel Sekreterliği'ne 1977 yılında seçildi. 1986 yılına kadar Genel Sekreterlik ve Mali Sekreterlik görevi yaptı.

1986 yılında Kayseri Şube Başkanlığı'na seçildi. Bu görevi sürdürürken 16 Eylül 1990 tarihinde yapılan TES-İŞ Genel Merkez Olağanüstü Genel Kurulu'nda Genel Mali Sekreterliğe getirildi.

28-29-30 Mayıs 1999 tarihinde yapılan TES-İŞ 6'ncı Olağan Genel Kuruluna kadar Genel Mali Sekreterlik görevini sürdürdü. 6'ncı Olağan Genel Kurulda TES-İŞ Sendikası Genel Başkanlığı'na seçildi.

TES-İŞ Sendikası'nın 11-12-13 Nisan 2003 ve 22-23-24 Aralık 2006 tarihlerinde yapılan 7'nci ve 8'nci Genel Kurullarında da Genel Başkanlık görevine seçildi.

TÜRK-İŞ'in 18'nci Genel Kurulunda Genel Mali Sekreterlik, 19'ncü Genel Kurulu'nda Genel Sekreterlik görevine getirildi. 20'nci Genel Kurulu'nda ise TÜRK-İŞ Genel Başkanı seçildi.

Milli Prodüktivite Merkezi Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde de bulundu.

18 - 19 Aralık 2010 tarihlerinde gerçekleşen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda yeniden TES-İŞ Genel Başkanı seçildi. Kumlu evli ve iki çocuk babasıdır.







Hasan Tahsin ZENGİN

Genel Başkan Yardımcısı

1953 Trabzon doğumlu. İlk ve orta öğretimini Dernekpazarı ilçesinde tamamladı. Çaykara Lisesi'ni bitirdi. 1969 yılında çalışma hayatına başladı. 1973 yılında vatani görevini Dağcı Komando Çavuşu olarak Kıbrıs'ta yaptı. 1. ve 2. Barış Harekati'nde vurularak gazi oldu. 1975 yılında TEK Silahlar Termik Santrali'nde vardiya amiri olarak göreve başladı. Sendikal hayatı 1976 yılında başladı. Amatör Mali Sekreter, sonra da Şube Sekreteri oldu. 1991 yılında TES-İŞ Sendikası İstanbul 1 Nolu Şube Sekreterliği ile profesyonel yönetici oldu. Bu görevi 1996 yılına kadar sürdürdü. 1996 yılında Şube Başkanı seçildi. 11-13 Nisan 2003 tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ 7. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Mali Sekreter Seçildi. 22-24 Aralık 2006 tarihinde yapılan 8. Olağan Genel Kurul'da aynı göreve tekrar seçildi. 27-28 Aralık 2008'de gerçekleştirilen TES-İŞ Olağanüstü Genel Kurulu'nda Genel Mali Sekreterlik görevine üçüncü kez seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirilen 9. TES-İŞ Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkan Yardımcılığı görevine seçildi. Hasan Tahsin Zengin evli ve üç çocuk babasıdır.



Mustafa ŞAHİN

Genel Sekreter

1952'de Osmaniye'nin Kadirli ilçesine bağlı Cıgıcık köyünde doğdu. İlkokulu Cıgıcık'ta ortaokul ve liseyi Kadirli'de bitirdi. Askerlik görevini yaptıktan sonra 14 Eylül 1976'da DSİ 6. Bölge Müdürlüğü DSİ 66'ncı Şube Müdürlüğü/Ceyhan'da işe başladı. 1983'te TES-İŞ Sendikası Adana 1 Nolu Şube Eğitim Sekreterliği'ne, 1986'da Teşkilatlandırma Sekreterliği'ne, 1989'da Şube Sekreterliği'ne, 1994'te Şube Başkanlığı'na seçildi. 11-13 Nisan 2003'te yapılan TES-İŞ 7. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Sekreter oldu. 22-24 Aralık 2006'daki 8. Olağan Genel Kurulu'nda TES-İŞ Genel Sekreterliği'ne yeniden seçildi. 27-28 Aralık 2008'de gerçekleştirilen TES-İŞ Olağanüstü Genel Kurulu'nda Genel Sekreterlik görevine üçüncü kez seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda dördüncü kez Genel Sekreterlik görevine seçildi. Mustafa Şahin evli ve beş çocuk babasıdır.



Sedat ÇOKOL

Genel Mali Sekreter

1959'da Sakarya'nın Adapazarı ilçesine bağlı Aralık köyünde doğdu. İlkokulu Atatürk İlkokulu'nda, ortaokulu Atatürk Orta Okulu'nda okudu. Adapazarı Endüstri Meslek Lisesi'nden 1976 yılında mezun oldu. Aynı yıl çalışma hayatına başlayarak sırasıyla Erenler Belediyesi, Adapazarı Belediyesi ve Türkiye Elektrik Kurumunda aralıksız Elektrik teknisyeni olarak çalıştı. Çalışmaya başladığı SEDAŞ Sakarya İl Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren TES-İŞ Adapazarı Şubesinin; sendika temsilciliği, şube denetim kurulu üyeliği, şube eğitim sekreterliği, şube teşkilat sekreterliği görevlerini yaptı. 1 Eylül 1996'da TES-İŞ Adapazarı Şube Başkanı olarak seçildi. Ayrıca 27-28 Aralık 2008 tarihinde yapılan TES-İŞ Sendikası Genel Başkanlığı Olağanüstü Genel Kurulu'nda Denetim Kurulu Üyeliği'ne seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleşen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda TES-İŞ Sendikası Genel Mali Sekreterliği görevine seçilen ÇOKOL, Evli ve iki çocuk babasıdır.



Mehmet SOLAK

Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreteri

1952 Yılında Konya'nın güney sınır ilçesinde doğdu. Lise öğrenimini ailevi nedenlerden dolayı terk ederek Konya'da Man firmasında iş hayatına başladı. Askerlik görevi sonrası 1975 yılında DSİ 4. Bölge Müdürlüğü sondaj şubesinde göreve başladı. Bağlı bulunduğu iş yerinde usta yardımcılığı, usta ve atelye formeni olarak görev yaptı. TES-İŞ Sendikası Konya şubesinde 1986 yılından itibaren işyeri baştemsilciliği, Şube Eğitim Sekreterliği görevlerinde bulundu. 1992 yılında Konya Şube Başkanlığı'na seçildi. 2006 - 2009 yıllarında TÜRK-İŞ İl Temsilciliği görevini üstlendi. 2006 - 2008 yıllarında TES-İŞ Sendikası denetim kurulu üyeliğinde bulundu. 18 - 19 Aralık 2010 tarihinde yapılan TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreterliği'ne seçildi. Mehmet Solak evli ve 4 çocuk babasıdır.



İsmail BİNGÖL

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

14 Ağustos 1955'te Erzurum'da doğdu. İlk ve ortaöğretimini tamamladıktan sonra Sanat Enstitüsü Elektrik Bölümü'nden mezun oldu. TEİAŞ'ta trafo bakım ustası olarak işe başladı. Bu arada Erzurum'da yabancı diller yüksekokulunda okumaya başladı ve 1977'de mezun oldu. İşyeri temsilciliği ve baştemsilciliği görevlerinde bulundu. 1983 yılında TES-İŞ Sendikası Erzurum Şube Teşkilatlandırma Sekreterliği'ne seçildi. Bu görevi 1986 yılına kadar sürdürdü. 1986 yılında Erzurum Şube Sekreterliği'ne seçildi. Şube Sekreterliği görevi 1999 yılına kadar devam etti. 1999 tarihinde yapılan Erzurum Şube Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığı'na seçildi. 27-28 Aralık 2008 tarihinde yapılan TES-İŞ Sendikası Olağanüstü Genel Kurulu'nda Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreterliği'ne seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Teşkilatlandırma Sekreterliği görevine seçildi. İsmail Bingöl evli ve üç çocuk babasıdır.



Ferudun YÜKSELİR

Genel Eğitim Sekreteri

1 Mart 1955'te doğdu. Balıkesir ili Merkez ilçesi Vicdaniye Mahallesi nüfusuna kayıtlıdır. Kayabey İlkokulu'nu, Muharrem Hasbi Koray Ortaokulu'nu, Balıkesir Lisesi'ni, Balıkesir Necati Bey Eğitim Enstitüsü Matematik Bölümü'nü bitirdi. 1976 yılında Balıkesir DSİ 12. Başmühendisliği'nde işçi olarak göreve başladı. Değişik tarihlerde işyeri temsilciliği ve baştemsilciliği görevlerinde bulundu. 1984 yılında TES-İŞ Sendikası Balıkesir Şube Sekreterliği'ne, 1989 yılında Balıkesir Şube Başkanlığı'na seçildi. Aynı zamanda TÜRK-İŞ Balıkesir İl Temsilciliği görevini üstlendi. 27-28 Aralık 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen TES-İŞ Olağanüstü Genel Kurulu'nda Genel Başkan Yardımcılığına seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Eğitim Sekreterliği'ne seçildi. Ferudun Yükselir evli ve üç çocuk babasıdır.



TES-İŞ Sendikası 9. Olağan Genel Kurulu'ndan Kareler



TES-İŞ Sendikası 9. Olağan Genel Kurulu'ndan Kareler



TES-İŞ Sendikası 9. Olağan Genel Kurulu'ndan Kareler







TES-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Şenyuva Mah. Meriç Sok. No: 23

06510 Beştepe - Ankara

Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat)

Faks: (312) 212 65 42 - 52

Web: <http://www.tes-is.org.tr>

E-Posta: info@tes-is.org.tr