



TES-İS



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

AGUSTOS 2020

KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA GELECEĞİMLE OYNAMA





TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2020-1
Ağustos 2020
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
Ersin Akma
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Nakıf Yılmaz
Ar-Ge ve Eğitimin Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğur Gök

Görsel Tasarım Uzmanı
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Hüseyin Özlü
Hacı Mevlüt Unal
Sedat Çokol
Eğref Erden
Fatih Tülek
Nakıf Yılmaz

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 4 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
4 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
ESEM Medya Prodüksiyon Org. Yay. Tic. Ltd. Şti.
Ahımesut mah. 2212. cad 7/2
Etimesgut - Ankara
0533 436 6071

Baskı Tarihi
11 Ağustos 2020



HABERLER

- TES-İŞ Başkanlar Kurulu
Kıdem Tazminatı Gündemiyle Toplandı 6
- Genel Başkanımız Ersin Akma
Kıdem Tazminatı Hakkında Açıklama Yaptı 8
- # Kıdem Tazminatına Dokunma 9
- TÜRK-İŞ 81 İlde Basın Açıklamaları Düzenledi 12
- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu
Kıdem Tazminatı Gündemiyle Toplandı 14
- Atalay: "Kıdem Tazminatı İşçinin Yıllardır Döktüğü
Terin, Verdiği Bir Ömrün Karşılığıdır" 16
- # Kıdem Tazminatına Dokunma
"Geleceğimle Oynama" 17
- Çevrenin Korunması Konusunda Yatırımlara Başlayan Termik
Santraller Geçici Faaliyet İzinlerini Alarak Çalışmaya Başladı 18
- TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve TİSK'den Ortak Açıklama 19
- Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın Emek ve Dayanışma Günümüz 20
- TÜRK-İŞ Taksim Meydanında Katledilen İşçiler için
Saygı Duruşunda Bulundu 22
- TÜRK-İŞ 1 Mayıs Bildirisi 23
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından
Üyelerimize Anlamlı Mesaj 25
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı
Fatih Dönmez'den Üyelerimize Teşekkür 25
- Akma: "Savaş Okumama Kararı Genele Uygulansın" 26
- Atalay: "Kamuoyuna Yansıyan Kanun Taslağı
Eksik ve Yetersizdir" 27
- İSKİ ve İGDAŞ Toplu İş Sözleşmeleri Açılışı Yapıldı 28
- Sivil Toplum Kuruluşlarından Ortak Açıklama 29
- TÜRK-İŞ: "Covid-19 ile Mücadelede Yeni Tedbirler Alınmalı" 30
- Kısa Çalışma Ödeneği Nedir? Nasıl Uygulanıyor? 31
- Genel Başkanımız Ersin Akma:
TES-İŞ Üyelerinin Fedakarlıkları Unutulmamalı... 33
- Elektrik Dağıtım Sektöründe
3. ISG Kongresi Antalya'da Yapıldı 34
- TES-İŞ Örgütlenme Oranında Liderliğini Sürdürüyor 37
- TES-İŞ'ten Elazığ'da Meydana Gelen
Depremden Etkilenen Vatandaşlarımıza Ziyaret 38
- Kapatılan Santrallerle ilgili Manisa ve Soma Belediye Başkanları
Ziyaret Edildi ve Üyelerimizle Bir Araya Geldik 39
- Uluslararası Üst Kuruluşlarımızı
Termik Santrallerin Durumu Hakkında Bilgilendirdik 40
- Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı
Sayın Mustafa Destici Genel Merkezimizi Ziyaret Etti 41
- TES-İŞ Genel Başkanı Ersin Akma Kapatılan Termik Santraller
Hakkında Anadolu Ajansına Konuştu 43
- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun 44
- Asgari Ücret Net 2 Bin 324 Lira 70 Kuruş
Olarak Açıklandı 46
- TES-İŞ Basın Açıklamaları 48

YURT'tan

- Temmuz 2020 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı 60
- Enflasyon, Temmuzda Yüzde 0,58 Arttı 67
- İşsizlik Oranı Mayıs'ta % 12,9 Seviyesinde Gerçekleşti 70



DÜNYA'dan

- Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günü 74



HUKUK

- İhbar Tazminatı
Av. Mehmet Kenan Eren
Av. Kadir Altan Dertli 78



MAKALE

- Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem
Öner Delioğlu
Toplu İş Sözleşmesi Müdür Yardımcısı 82
- Dosya 1 - Kısa Çalışma Uygulaması ve Nakdi Ücret Desteği 84
- Dosya 2 - GSS Primini 30 Güne Tamamlama
Şartı Yine Değişti 91
- Dosya 3 - İşçi veya İşverenin İşyerinde Bulunduğu Sırada
veya Yaptığı İş Nedeniyle Koronavirüse Yakalanması İş
Kazası ya da Meslek Hastalığı Sayılır mı? 92
- Dosya 4 - Kısa Çalışma - İşçi Çıkarma Yasası ve
Ücretsiz İzin Uygulamasında Süreler Uzatıldı 93
- Emeklilikte Maaş Bağlama Oranları
Ulvi Yücel Pehlivan 94

BAŞYAZI

AKMA: “Sendikaların İlkeleri ve Kırmızı Çizgileri Olmak Zorunda”

Değerli Üyeler,

Tüm dünyayı etkisi alan ve gelişmiş ülkelere diz çöktüren Covid 19 salgını nedeniyle uzun bir süre tedbirlerle çalışma hayatımızı ve çalışmalarımızı devam ettirdik.

Salgının ülkemizde de görülmesi ile birlikte üyelerimizi korumak amacıyla üç ana başlık altında çalışmalarımızı sürdürdük. Üyelerimizin sağlığını, işini ve ücretini korumak için girişimlerde bulunduk. Enerji, Çevre, Çalışma Bakanlıkları ve işverenlerle çok sayıda görüşme ve çalışma yaptık. Üyelerimizin gelir ve iş kaybına uğramaması için önlemlerimizi aldık. Sadece az sayıda işverenimiz kısa çalışma ödeneğine başvuruda bulundu. Şubelerimiz ve işyeri temsilcilerimizle koordineli bir şekilde süreci ve alınan önlemleri takip ettik.

Eşi ve benzerini daha önce yaşamadığımız bu salgına rağmen üyelerimiz, ülkemize ve vatandaşlarımıza kesintisiz hizmet vermek için çalışmak zorundaydı. Dolayısıyla; işverenlerle yaptığımız çalışmalar ve yasal düzenlemeler çerçevesinde işyerleri, servis araçları ve çalışma sahalarında hijyen, sosyal mesafe ve güvenlik tedbirleri alındı. Evde kalması zafiyete neden olmayan hizmetlerde çalışan arkadaşlarımız evlerinde kaldılar. Sahada sayaç okuyan ve işleri gereği daha fazla risk altında olan arkadaşlarımız için sayaçların okunmaması kararı alındı. Tüm bu tedbirler, şubelerimiz ve işyeri temsilcilerimiz tarafından takip edildi. Tespit edilen eksiklikler işverenlerle görüşülerek giderildi ve çözüme kavuşturuldu.

Başta bilinç düzeyi yüksek olan üyelerimizin, sendikamızın ve işverenlerimizin gayretleri sonucunda sağlığımızı ve güvenliğimizi korumayı başardık. Sonuç olarak, Covid 19 çerçevesinde tüm dünyada stratejik sektörler arasın-



da sayılan işkolumuzda salgına karşı istihdam ve ücret güvenliğini sağlamış olduk. Salgın ve risk devam ettiği sürece aynı şekilde çalışmalarımızı devam ettireceğiz.

Alınan tüm önlemlere rağmen Covid 19 nedeniyle hayatını kaybeden iki arkadaşımız ve sayıları az da olsa bu illet hastalığa yakalanan ve sağlığına kavuşan arkadaşlarımız oldu. Hayatını kaybeden iki arkadaşımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve hastalığı devam edenlere acil şifa diliyorum.

Böylesi sıkıntılı bir süreçte tüm kazanımlarımızı garanti altına alan toplu iş sözleşmelerimiz ile ilgili çalışmalarımız yasal düzenlemelere paralel olarak 17 Temmuz 2020'den sonraki dönemde ve zamanı geldiğinde sizlerle paylaşılacaktır.

Bu dönemde gündemimize olan bir başka konu, 31.12.2019 tarihinde çevre muafiyet süresinin dolması nedeniyle kapatılan termik santraller oldu. Çevrenin korunması çerçevesinde önlemler alınırken bir yandan da santrallerin faaliyetlerine devam edebilmeleri için çalıştık. Çabalarımız ve işverenlerin gerekli yatırımları başlatmaları sonucunda bu santrallerde mühürler söküldü. Arkadaşlarımız işbaşı yaptılar. Santraller tam kapasite ile çalışmaya başlayınca kadar süreci takip edeceğiz.

Bildiğiniz gibi bugün bir kez daha fona dönüştürülmek üzere gündeme getirilen kıdem tazminatı; 84 yıl önce, 1936 yılında elde edilmiş ve zaman içerisinde geliştirilerek bugüne gelmiş en temel kazanımlarımızdan bir tanesidir. 1 Ocak 2022 itibarıyla başlaması öngörülen ve tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi olarak duyurulan bir düzenleme ile kıdem tazminatı özünden koparılacak ve bambaşka bir şeye dönüştürülmek istenmektedir.

Bugüne kadar anlatılanlara ve medya kanalıyla duyduğularımıza baktığımızda kıdem tazminatını ileriye götürecek ve işçiye yeni kazanımlar getirecek bir düzenleme; ne yazık ki, göremiyoruz. Yeni düzenlemeyle işçilerin; yıllarca verdikleri emeğin karşılığında alabilecekleri tek toplu para olan kıdem tazminatını, altmış yaşına kadar alamayacakları öngörülmektedir. Altmış yaşına geldiklerinde ise tazminatlarının sadece yüzde yirmi beşini ikramiye olarak alabilecekleri, geriye kalan tutarın ise emekli maaşlarına katkı olarak ekleneceği ifade edilmektedir. Dolayısıyla; kazanılmış hakkımız olan kıdem tazminatının, zaman içerisinde yok olma riskiyle karşı karşıya olduğunu görüyoruz.

Burada dikkat edilmesi gereken bir başka konu da "İstihdam Kalkanı Paketinde" yer alan; 25 yaş altı-50 yaş üstü çalışanlar için öngörülen, belirli süreli sözleşme düzenlemesidir. Bu düzenleme de aynı şekilde kıdem tazminatı hakkını ve ihbar tazminatını ortadan kaldıracak, esnekleşmeyi yaygınlaştıracak nitelikte bir düzenlemedir.

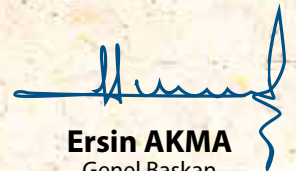
Sayın Cumhurbaşkanının ifade ettiği gibi; medyada veya çeşitli platformlarda dile getirilen ve çalışma hayatının kurallarını işçi aleyhine değiştirecek bütün bu programların bir dedikodudan ibaret olduğuna inanmak istiyoruz. İşçi dostu olan hiç kimsenin kıdem tazminatını ortadan kaldıracak bir düzenlemenin altına imza atmayacağını söylememize gerek yoktur.

İşçi çıkarmak isteyen işveren, kıdem tazminatını hatırlayarak bir kez daha düşünmektedir. Kıdem tazminatı iş güvencesidir. İşçinin hayatı boyunca alacağı belki de tek toplu paradır. Kıdem tazminatı, işçinin emeğinin ve işyerine katkılarının karşılığı, ücretinin vazgeçilmez parçası ve tamamlayıcısıdır. Ücretten tek farkı ödemesinin sonraya bırakılmış olmasıdır. İşçi tüm gelecek hayallerini birikmiş kıdem tazminatı üzerine kurmaktadır. Kıdem tazminatı sadece işçinin değil, aynı zamanda ailesinin de geleceğidir. Kıdem tazminatını geriye götüreceğ herhangı bir düzenleme ailelerinin ve tüm işçilerin hayallerini yok edecektir.

Kıdem tazminatı gündemiyle toplanan TÜRK-İş Başkanlar Kurulu toplantısında, kıdem tazminatının hiç bir şekilde tartışma konusu yapılmaması gerektiğini sendika genel başkanları olarak hepimiz ifade ettik. Düzenlemenin TBMM'ne gelmesi durumunda, daha önceki TÜRK-İş genel kurullarında oybirliği ile alınan genel grev kararlarını uygulamaktan başka bir seçeneğin kalmayacağı; TÜRK-İş tarafından, kamuoyuna deklare edildi. Başkanlar Kurulu kararına uygun bir şekilde 81 ilde TÜRK-İş temsilcilikleri tarafından basın açıklamaları yapıldı. Bildiri ve bültenler dağıtıldı. TÜRK-İş'in kıdem tazminatının mevcut haliyle korunmasından yana olduğu bir kez daha ifade edildi. Sosyal medya üzerinden "Kıdem Tazminatına Dokunma" sloganı ile kampanya yapıldı. Sizlerin de desteği ile slogan Türkiye gündeminde ilk sıralara taşındı.

Kıdem tazminatı ve benzer hakların korunabilmesi için tüm çalışanların birlik, beraberlik ve dayanışma içerisinde mücadele etmesi gerekiyor. Temel hak ve özgürlüklerin korunabilmesi için sendikaların ve sendikacıların kırmızı çizgileri ve ilkeleri olmak zorundadır.

yelerimizin sağlığı, güvenliği, kıdem tazminatı ve tüm kazanılmış hakları, ailelerinin huzuru ve mutluluğu bizim kırmızı izgimizdir. Sizlerden ve teşkilatımızın birlik beraberliğinden aldığımız gle kırmızı izgilerimizi korumak için her türlü mücadelemizi sürdüreceğiz.


Ersin AKMA
Genel Başkan

HABERLER



**TES-İŞ Başkanlar Kurulu
Kıdem Tazminatı Gündemiyle Toplandı**



**Genel Başkanımız Ersin Akma
Kıdem Tazminatı Hakkında Açıklama Yaptı**



Kıdem Tazminatıma Dokunma



TÜRK-İŞ 81 İlde Basın Açıklamaları Düzenledi



**TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu
Kıdem Tazminatı Gündemiyle Toplandı**



**Atalay: "Kıdem Tazminatı İşçinin Yıllardır
Döktüğü Terin, Verdiği Bir Ömrün Karşılığıdır"**



**# Kıdem Tazminatıma Dokunma
"Geleceğimle Oynama"**



**Çevrenin Korunması Konusunda Yatırımlara
Başlayan Termik Santraller Geçici Faaliyet
İzinlerini Alarak Çalışmaya Başladı**



**TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve TİSK'den
Ortak Açıklama**



**Yaşasın 1 Mayıs,
Yaşasın Emek ve Dayanışma Günümüz**



**TÜRK-İŞ Taksim Meydanında
Katledilen İşçiler İçin Saygı Duruşunda Bulundu**



TÜRK-İŞ 1 Mayıs Bildirisi



**T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından
Üyelerimize Anlamlı Mesaj**



**T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı
Fatih Dönmez'den Üyelerimize Teşekkür**



**Akma: "Sayaç Okumama Kararı
Genele Uygulansın"**



**Atalay: "Kamuoyuna Yansıyan
Kanun Taslağı Eksik ve Yetersizdir"**



**İSKİ ve İGDAŞ Toplu İş Sözleşmeleri
Açılışı Yapıldı**



**Sivil Toplum Kuruluşlarından
Ortak Açıklama**



**TÜRK-İŞ: "Covid-19 ile Mücadelede
Yeni Tedbirler Alınmalı"**



**Kısa Çalışma Ödeneği Nedir?
Nasıl Uygulanıyor?**



**Genel Başkanımız Ersin Akma:
TES-İŞ Üyelerinin Fedakarlıkları Unutulmamalı...**



**Elektrik Dağıtım Sektöründe
3. İSG Kongresi Antalya'da Yapıldı**



**TES-İŞ Örgütlenme Oranında
Liderliğini Sürdürüyor**



**TES-İŞ'ten Elazığ'da Meydana Gelen
Depremden Etkilenen Vatandaşlarımıza Ziyaret**



**Kapatılan Santrallerle ilgili Manisa ve
Soma Belediye Başkanları Ziyaret Edildi ve
Üyelerimizle Bir Araya Geldik**



**Uluslararası Üst Kuruluşlarımızı Termik
Santrallerin Durumu Hakkında Bilgilendirdik**



**Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Sayın
Mustafa Destici Genel Merkezimizi Ziyaret Etti**



**TES-İŞ Genel Başkanı Ersin Akma
Kapatılan Termik Santraller Hakkında
Anadolu Ajansı'na Konuştu**



**8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü
Kutlu Olsun**



**Asgari Ücret Net 2 Bin 324 Lira 70 Kuruş
Olarak Açıklandı**



TES-İŞ Basın Açıklamaları





TES-İŞ Başkanlar Kurulu Kıdem Tazminatı Gündemiyle Toplandı

Kıdem Tazminatı gündemiyle 01.07.2020 tarihinde acil olarak TES-İŞ Genel Merkezinde toplanan Başkanlar Kurulu ekteki bildiride yer alan konuların kamuoyu ile paylaşılmasına karar verdi:

Kıdem Tazminatı gündemiyle 01.07.2020 tarihinde acil olarak TES-İŞ Genel Merkezinde toplanan Başkanlar Kurulu ekteki bildiride yer alan konuların kamuoyu ile paylaşılmasına karar verdi:

TES-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi

01.07.2020, Ankara

TES-İŞ Başkanlar Kurulu; seksen dört yıldır devam eden ve geliştirilerek bugüne kadar gelen kıdem tazminatı

hakkımızı zaman içerisinde ortadan kaldıracak bir düzenlemenin gündeme getirilmesi nedeniyle, 1 Temmuz 2020 günü Genel Merkezimizde toplanmıştır.

Başkanlar Kurulu yapılan değerlendirmelerin ardından aşağıdaki konuların kamuoyu ile paylaşılmasına karar vermiştir.

1. Covid 19 salgınında ikinci dalga olasılığı nedeniyle tüm dünyanın gelecek endişesi taşıdığı bir dönemde kıdem tazminatı gibi işçinin en önemli kazanılmış haklarından birisinin; ne işçi ne de işveren tarafının bir talebi olmama-

sına rağmen, köklü bir değişiklik niyetiyle gündeme getirilmesi üyelerimizi, ailelerini ve tüm emekçileri kaygılandırmakta, işyerlerinde huzuru bozmaktadır. Böylesi zor bir dönemde işçilerin sağlık ve güvenliğinin tesis edilmesi, iş ve gelirlerini korumak gibi temel sorunlara ağırlık verilmesi gerekirken, kıdem tazminatı gibi temel bir hakkın tartışmaya açılmak istenmesi, salgın döneminde canları pahasına vatandaşlarımıza hizmet veren ve yaşamı mümkün kılan tüm emekçileri üzmettedir.

2. Seksen dört yılda bugünkü haline gelen ve en temel kazanılmış haklarımızdan birisi olan kıdem tazminatı; işçi

İndustri
TÜRKİYE ENERJİ

ücretinin vazgeçilmez ve tamamlayıcı bir parçası, işçinin ve ailesinin gelecek güvencesidir.

3. Kıdem tazminatının bambaşka bir araç olan tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi ile yeniden düzenleneceği medya ve çeşitli kanallarla kamuoyuna duyurulmaktadır. Kıdem tazminatının özünü tamamen değiştirecek ve zaman içerisinde yok olmasına neden olacak böyle bir düzenlemeyi kabul etmemiz mümkün değildir.

4. Aynı şekilde “Yeni İstihdam Kalkanı Paketinde” yer alan ve 25 yaşın altındaki gençlerle, 50 yaşın üzerindeki-lerin üç yılı geçmemek üzere belirli süreli iş sözleşmesi yapılabilmelerini sağlayacak düzenleme de bu yaş gruplarındakiler için kıdem tazminatı hakkının tamamen kaldırılması anlamına gelmektedir.

5. Her ekonomik dalgalanmanın ardından kıdem tazminatını kurtarıcı olarak görme yaklaşımından ve fona dönüştürme çabasından vazgeçilmezdir. İşçiler kıdem tazminatının kısa aralıklarla ve sürekli olarak gündeme getirilmesinden rahatsızlık duymaktadır. İş Kanuna göre kıdem tazminatından doğan sorumluluk işverenlere aittir ve TES-İŞ kıdem tazminatının mevcut

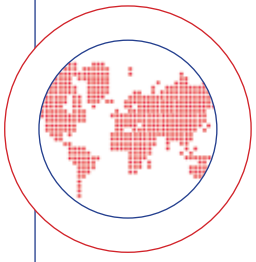
haliyle devamından yanadır.

6. Kıdem tazminatının ve kazanılmış haklarımızın özünü değiştirmeden bu haktan yararlanamayanlar için bir adım atılmak istendiğinde sendikalar elbette sürece katkı sunacaklardır. Ancak, kıdem tazminatı hakkını geriye götürecek ya da tahribata uğratacak her türlü girişim, işçilerin kararlı ve haklı tepkisiyle karşılaşacaktır.

7. Konunun daha ileri noktalara taşınması ve kıdem tazminatını geriye götürecek bir düzenlemenin TBMM’ye gelmesi durumunda TES-İŞ, işçiler açısından hayati önem taşıyan ve gelecek garantisi olarak görülen kıdem tazminatı hakkının korunması için mücadele edecek ve TÜRK-İŞ’in alacağı kararların uygulayıcısı olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.





Genel Başkanımız Ersin Akma Kıdem Tazminatı Hakkında Açıklama Yaptı

*TES-İŞ Başkanlar Kurulu Kıdem Tazminatı gündemiyle 01.07 2020 tarihinde
TES-İŞ Genel Merkezinde yapıldı.*

Genel Başkanımız Ersin Akma, Kıdem Tazminatı gündemiyle 01.07.2020 tarihinde toplanan TES-İŞ Başkanlar Kurulunun açılışında aşağıdaki şekilde bir açıklama yaptı:

Akma: “Kıdem taminatının zaman içerisinde yok olmasına neden olacak böyle bir düzenlemeyi kabul etmemiz mümkün değildir.”

Genel Başkanımız Ersin Akma, “84 yılda bugünkü haline gelen ve en temel kazanılmış haklarımızdan birisi olan kıdem tazminatı, işçi ücretinin vazgeçilmez ve tamamlayıcı bir parçası, işçinin ve ailesinin gelecek güvencesidir.” dedi.

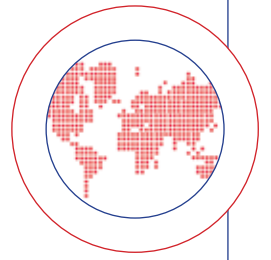
Akma, Genel Merkezimizde gerçekleştirilen Başkanlar Kurulu Toplantısının açılışında yaptığı konuşmada, yeni tip koronavirüs (Kovid-19) salgını nedeniyle dünyanın zor bir dönemden geçtiğini belirterek; bu sürecin, çalışanları da olumsuz etkilediğini söyledi. Böyle bir ortamda Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi adı altında çalışanların kıdem tazminatı hakkının fona devredilmek istendiğini ifade eden Akma, şöyle konuştu: “Kıdem tazminatı hakkı 1936’da elde edilmiş ve zaman içerisinde geliştirilerek bugüne gelmiş en temel kazanımlarımızdan bir tanesidir. 84 yılda bugünkü haline gelen ve en temel kazanılmış haklarımızdan birisi olan kı-



dem tazminatı, işçi ücretinin vazgeçilmez ve tamamlayıcı bir parçası, işçinin ve ailesinin gelecek güvencesidir. Bugün bir kez daha fona dönüştürülmek üzere gündeme getirilmiştir. 1 Ocak 2022 itibarıyla başlaması öngörülen ve tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi olarak duyurulan bir düzenleme ile, kıdem tazminatı özünden koparılmakta ve bambaşka bir şeye dönüştürülmek istenmektedir. Kıdem tazminatının özünü tamamen değiştirecek ve zaman içerisinde yok olmasına neden olacak böyle bir düzenlemeyi kabul etmemiz

mümkün değildir.”

Her ekonomik dalgalanmanın ardından kıdem tazminatının kurtarıcı olarak görülüp fona devredilmesi çabasından vazgeçilmesi gerektiğini dile getiren Akma, “İşçiler kıdem tazminatının kısa aralıklarla ve sürekli olarak gündeme getirilmesinden rahatsızlık duymaktadır. İş Kanuna göre kıdem tazminatından doğan sorumluluk işverenlere aittir ve TES-İŞ Sendikası kıdem tazminatının mevcut haliyle devamından yanadır.” dedi.



#Kıdem Tazminatıma Dokunma

Değerli Üyelerimiz,

Son dönemde gündeme getirilen kıdem tazminatı hakkında yapılması planlanan değişiklikler ve Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in konuya yaklaşımı aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

TES-İŞ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

Kıdem Tazminatı Hakkında Yapılması Planlanan Değişiklik

I. Kıdem Tazminatının Kaldırılarak Yerine Tamamlayıcı Emeklilik Sisteminin Getirilmesine İlişkin Sosyal Tarafların Herhangi Bir Talebi Bulunmamaktadır.

Tüm dünya ülkeleri gibi Türkiye'de bu yüzyılda yaşayan insanların tanık olmadığı bir salgın hastalığa karşı topyekün bir savaş vermektedir. Hem işverenler hem çalışanlar pandemi sürecinin yarattığı ekonomik olumsuzluklarla mücadele etmeye çalışmaktadırlar. İşverenler işyerlerini ayakta tutmaya uğraşırken işçiler zaten düşük olan ücretlerinde meydana gelen kayıplarla yaşam mücadelesi vermektedirler. Hem işverenler hem işçilerin gündemi pandeminin yarattığı olumsuz ekonomik koşulların üstesinden gelmektir. Ne bundan önceki dönemde ne bu süreçte sosyal tarafların kıdem tazminatının kaldırılması yönünde bir talepleri olmuştur. Yaşadığımız bu süreçte böyle bir teklifin gündeme gelmesi ve tartışılması çalışmaya hayatının huzurunu bozmuştur.

Sayın cumhurbaşkanımız 2013 yılından bu vana defalarca taraflar anlaşmadan kıdem tazminatı ile ilgili değişiklik önerilerinin kendisine getirilmemesini ifade etmiştir.

II. Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi Önerileri Neler?

1. Model-I

1. Hali hazırda işçiler her hizmet yılları için son ücretleri üzerinden otuz günlük ücretleri tutarında kıdem tazminatı almaktadırlar. Yani çalışılan her yıl için, kıdem tazminatı giydirilmiş brüt ücretin yıllık tutarının yüzde 8,33'üdür.

2. Bu modelde, bunun yüzde 5,33'ü (19 gün) üzerinden hâlihazır uygulamaya devam edilecek,

3. Geri kalanı yani yüzde 3'ü (11 gün) işveren tarafından tamamlayıcı emeklilik sistemine ödenecektir.

4. İşçi altmış yaşına kadar bu sistemden yararlanamayacak,

5. Yetmişbeş yaşını doldurmadan da toplu ödeme alamayacaktır.

6. Altmış yaşını doldurduğunda biriken paranın yüzde yirmi beşi işçiye ödenecek, kalan kısmının getirisi ise işçinin emekliliği halinde yaşlılık aylığına ilave edilecektir.

2. Model-II

1. Bu Modelde işveren %4, işçi %2,5'a kadar (asgari ücretli ise brüt maaşın %0,5, 2 asgari ücrete kadar %1,5, 2 Asgari ücret üzeri %2,5), devlet yüzde bir prim ödeyecek ve damga ve gelir vergisi ile stopaj indirimi yapacak. Bu hespla kıdem tazminatı en fazla top-

lam yüzde yedibuçuk en az da %5,5 olmaktadır. Birinci modeldeki sorular ve kayıplar ağırlaşarak devam etmektedir. İşçiye alacağı kıdem tazminatı için prim ödeme yükümlülüğü getirilmek istenmektedir.

III. Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi Hakkındaki Görüşlerimiz

1. Yürürlükteki mevzuata göre kıdem tazminatı son brüt ücret üzerinden hesaplanmaktadır. Yani 25 yıl aynı işyerinde çalışan işçinin kıdem tazminatı iş sözleşmesinin sona erdiği tarihteki ücret üzerinden 25 yıl için hesaplanmaktadır. Oysa önerilen modelde işçinin her bir yıllık kazancı üzerinden tamamlayıcı emeklilik sistemine bir kesinti yapılacaktır.

2. Hali hazırda uygulanan BES sistemi çalışanlara emeklilik döneminde ek gelir sağlamak için uygulanırken kıdem tazminatının yine bu amaçla BES'e dönüştürülmeye çalışılması anlaşılmalıdır.

3. İşçi 60 yaşına kadar kıdem tazminatı yerine tamamlayıcı emeklilik sisteminden bir toplu ödeme alamayacaktır.

4. 2. model önerisinde işçi de tamamlayıcı emeklilik sistemine aylık katkı yapmak zorunda kalacak. Bu durumda işçinin zaten düşük olan ücretleri daha da azalacaktır.

5. 2. modelde işveren % 4, asgari ücretli işçi 0,5, devlet ise en fazla % 1'e kadar bir katkı sağlayacaktır. Bu durumda işçinin kendi payı dışlanırsa, her yıl için ücretinin en fazla % 5'i kadar TES'e ödeme yapılacaktır. Oysa şu ancak işçinin kıdem tazminatı yıllık ücretinin %8'33'ü düzeyindedir. İşçinin %3,33 kaybı olacaktır.



6. İşçi 60 yaşından sonra ise Tamamlayıcı Emeklilik Sisteminden sadece biriken paranın % 25'ini alabilecektir. Asgari ücret ile çalışan bir işçi 60 yaşında biriken paranın % 25'ini alınca bu para ile ne yapabilecektir? Geçmiş yıllara göre zaten alım gücü düşen kıdem tazminatı, %25 ile hiçbir ihtiyaca çare olmayacaktır. Türkiye'de herkes 75 yaşına kadar yaşamadığı için çoğu işçi hakkının tamamını alamayacaktır. TÜİK İstatistiklerine göre Türkiye'de ortalama yaşam süresi 78'dir.

7. Yürürlükteki mevzuata göre kıdem tazminatı, gydirilmiş ücret üzerinden ödenmekte, işçiye temel ücreti yanında ödenen, her türlü parasal veya para ile ölçülebilir menfaatler kıdem tazminatına esas son brüt ücrete eklenmektedir. Önerilen modelde bu konuda bir açıklık yoktur. Bu durum işçilerin kıdem tazminatlarının azalması anlamına gelecektir.

8. Bu modellere göre işçi 60 yaşında biriken paranın %25'ini alacak geri kalanı emekli olunca yaşlılık aylığına, henüz belirsiz bir oranda eklenecektir. 5510 sayılı Kanun ile 2008'den sonra sigortalı olarak işe başlayanlar bakımından emeklilik yaşları kademeli olarak artmakta en son 65 yaşında sabitlenmektedir. Bu durumda 60 yaşında bi-

riken paranın dörtte birini alabilen işçi geri kalanını da ancak 65 yaşından sonra almaya başlayabilecektir.

9. Amaç düşük olan yaşlılık aylıklarını artırmaksa bunun yolu kıdem tazminatını kaldırmak değildir. Kıdem tazminatı hakkına dokunmadan da yaşlılık aylığına hak kazanma koşullarını kolaylaştırmak, yaş hadlerini azaltmak, yaşlılık aylıklarının miktarlarını artırmak elbette mümkündür.

10. İşçi 60 yaşından önce ancak ilk defa konut edinmek istemesi, evlilik, ağır hastalık ve bir defaya mahsus olmak üzere işten çıkışı halinde TES'den en fazla biriken paranın %20'si oranında toplu ödeme alabilecektir. Öncelikle kıdem tazminatına hak kazandıran tüm diğer nedenleri ortadan kaldırılmaktadır. Bunun yanında bu hallerde dahi işçi ancak TES'de biriken paranın en fazla %20'sini alabilecektir. Üstelik kıdem tazminatı, işçinin işyerine aidiyetinin, katkısının, emeğinin bir karşılığıdır. Bu şekilde kıdem tazminatı amacından çıkartılmakta, TES bir tür kredi kuruluşuna dönüştürülmektedir.

11. Sistemin zorunlu olduğu anlaşılmaktadır. Aksatan işverenlere hangi müeyyideler uygulanacaktır? Kayıt dışı istihdam bu kadar yüksek iken bunun

denetimi nasıl yapılacak? SGK primlerini dahi ödemeyen işverenlerin kıdem tazminatı fonu katkı paylarını da ödemeyeceği aşîkârdır. İstihdamın yaklaşık %40'ının kayıt dışı olduğu unutulmamalıdır. Bu sistem kayıt dışı istihdamın artmasına sebep olacaktır.

12. Bu sistem iş gücü maliyetlerini doğrudan yükselteceğinden istihdamın azalmasına sebep olacaktır. Yani işverenler üzerindeki işçilik maliyetleri artacak, işverenler mevcut olandan daha az işçi ile iş görmeye çalışacak, bu da zaten yüksek olan işsizlik rakamlarını artıracaktır.

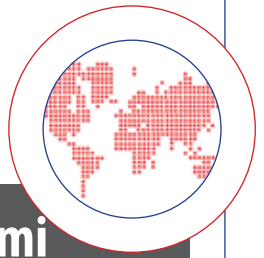
13. Kıdem tazminatının olası bir değişiklik ile fona devredilmesi ile işçilerin iş güvencesi elinden alınacak, işten çıkarılmaları kolaylaşacaktır. İşveren ne de olsa kendisinden kesintinin yapıldığını düşünerek işçileri daha kolay işten çıkarabilecektir.

14. Kıdem tazminatı işçiyi işyerine bağlamaktadır. İşçi kıdem tazminatını kaybetmemek adına gerek çalıştığı süre boyunca işyerindeki çalışma kurallarına uymakta ve gerekse de işyerinden keyfi olarak ayrılmamaktadır. Kıdem tazminatının kaldırılması işçinin işyerine bağlılığını, aidiyetini azaltacaktır. Bu durum işyerilerindeki üretim süreçlerini sekteye uğratacaktır.

15. Kıdem tazminatının fona devri ile tıpkı işsizlik sigorta fonunda olduğu gibi, fonun amaç dışı kullanılmasını da beraberinde getirecektir. Bu durum işçiler bakımından hak kayıplarına neden olacaktır.

16. Ülkemizde fonların getirisi çok düşüktür. Fon kaynaklarının farklı alanlarda değerlendirilmesi ve sistemin iyi yönetilmemesi sonucunda fonlara karşı güvensizlik artmıştır. Fonlar düşük getiri sağlayıp, tasarrufların düşük seviyede artmasına sebep olacak, işçinin ise kıdem tazminatı eriyecektir. Fonların hazine garantisi altında olmaması riski artırmaktadır.

17. Mevcut durumda sendikali işçiler toplu iş sözleşmeleri sayesinde yasal



süre olan 30 günlük ücretten daha çok kıdem tazminatı hakkına sahip olmaktadır. Yeni sistem tüm işçiler için aynı şekilde uygulanacağından, toplu iş sözleşmeleri ile ilave kıdem hakkı alınmasının önü kapanacaktır. Bu durum toplu iş sözleşmeli işyerlerinde çalışan işçiler açısından hak kaybına neden olacaktır.

IV. TÜRK-İŞ'in Yaklaşımı

1. TÜRK-İŞ ne zaman fon tartışması yaşansa; kıdem tazminatının 'münhasıran işveren tarafından ödenmesi' gerekliliğini savunmuştur. Nitekim iş kanunumuzun kıdem tazminatını düzenleyen maddesinde yer alan kat'i emredici hükme göre de; 'kıdem tazminatından doğan sorumluluğu işveren şahıslara veya sigorta şirketlerine sigorta dahi ettiremez'. Kıdem tazminatında sorumluluk tartışmasız bir şekilde işverene aittir. Kaldı ki işveren de zaten işyerinde çalışan işçileri için ayırması gereken kıdem tazminatı karşılığını fon gibi, kredi gibi, hatta kendi sermayesiymiş gibi sıfır maliyetli finansman kaynağı olarak kullanmaktadır.

2. İşçiler kıdem tazminatını her zaman ödenmesi sonraya bırakılmış ücret parçası olarak algılamış ve yıllardır uygulanan kazanılmış bir hak olarak görmüştür.

3. Kıdem Tazminatı müessesesinin mevcut haliyle devam etmesi, ancak bu haktan yararlanamayan işçilerin yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması konusunda katkı yapmaya hazırız.

4. TÜRK-İŞ Genel Kurullarında oybirliğiyle alınan karara göre "Kıdem tazminatı, Türkiye işçi sınıfının ve TÜRK-İŞ'in kırmızı çizgisidir. TÜRK-İŞ Genel Kurulu bugün çalışanlar ve gelecekte çalışacak olanlar için kıdem tazminatının mevcut haliyle korunmasından yanadır. TÜRK-İŞ'in kıdem tazminatının fona devredilmesi, süresinin azaltılması gibi bu hakkın tasfiyesine ya da zayıflatılmasına yönelik her türlü girişimin karşısında cevabı, genel grev olacaktır."

Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES)

1. Model

Kıdem tazminatı yıllık giydirilmiş brüt ücretin %8,33'üne karşılık gelmektedir.

$$\%5,33 \text{ (19 gün)} + \%3 \text{ (11 gün)}$$

Yıllık giydirilmiş brüt ücretin %5,33'ü mevcut sistem ile devam edecek olup, işverenin sorumluluğundadır.

İşverence ayrıca geri kalan %3'lük payı aylık bazda tamamlayıcı emeklilik sistemine aktaracaktır.

2. Model (İsteğe Bağlı)

İŞVEREN	Brüt ücretin %4'ünü ödeyecek.
İŞÇİ	• Asgari ücretli ise brüt maaşının %0,5'i • 2 asgari ücrete kadar brüt maaşın %1,5'i
DEVLET	• 2 asgari ücret ve üzeri brüt maaşın %2,5'ini ödeyecek. • Asgari ücretin %1'ine kadar destek verecek • Damga vergisi, gelir vergisi indirimi, stopaj indirimi yapacak

(TES) Hak Kazanma Koşulları

60 Yaşında



- Tamamlayıcı emeklilik hesabında biriken paranın %25'i işçiye ödenecektir.
- Kalan tutar emekli maaşına ilave edilecektir.

60 Yaşından Önce



- İlk kez konut edinme
- Evlilik
- Ağır Hastalık
- İşten çıkış (1 kez)



Tamamlayıcı emeklilik hesabında biriken paranın %10 - %20 ödenebilir

TES'in İşçiye Olumsuz Etkileri

1

İşçi 75 yaşına kadar toplu para alamıyor. 60 yaşında ancak kıdem tazminatının %25'ini alabilecektir.

2

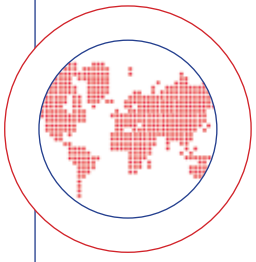
Bütün dünyada fonların getirisi çok düşük. Türkiye'de işsizlik fonunun da getirisi çok düşük. İşçinin kıdem tazminatı eriyecektir.

3

İşveren çıkışta toplu para yükünden kurtulduğu için gönüllüce işten çıkış yapacak, iş güvencemiz azalacaktır.

4

Toplu iş sözleşmesi ile ilave kıdem hakkı alınmasının önü kapanacaktır.



TÜRK-İŞ 81 ilde Basın Açıklamaları Düzenledi

TÜRK-İŞ, kıdem Tazminatının mevcut haliyle korunması için bölge ve il temsilcileri, şube başkanları, şube yöneticileri, işyeri temsilcileri ve işçilerin katılımıyla 29 Haziran 2020 tarihinde 81 ilde basın toplantıları düzenledi.

Toplantılarda aşağıdaki şekilde ortak basın bildirileri okundu:

Bildiğiniz üzere son günlerde çalışma hayatında sıkıntılı bir durum yaşanıyor. Kıdem tazminatı hakkımızla ilgili bazı düzenlemeler yapılmak isteniyor. İşsizlik Sigortası Fonu kesintileri artırılmak isteniyor. 25 altı ve 50 yaş üstünde çalışanlara daha esnek çalışma getiriliyor ve bu yolla kıdem ve ihbar tazminatı ortadan kaldırılıyor.

Kıdem tazminatının kaldırılarak yerine tamamlayıcı emeklilik sistemi getiriliyor.

Ama ortada paylaşılan bir taslak yok, sadece medyada yer alan haberler var.

Değişiklik yapılmasına ilişkin sosyal tarafların herhangi bir talebi bulunmuyor. Bu konuda sosyal taraflar arasında mutabakat da yoktur.

Ekonomide mevcut sıkıntıların aşılması çözüm yine işçide aranıyor. Fatura işçiye kesiliyor. Kıdem tazminatı hakkımız masaya yatırılmak isteniyor. Daha esnek bir çalışma düzeni kabul ettirmeye çalışılıyor. Bunların hiçbirini kabul etmiyoruz.

Dünyada olduğu gibi, ülkemizde de şimdiye kadar görülmemiş küresel bir salgın hastalığa karşı topyekun bir savaş verilirken bu düzenleme gündeme

getiriliyor.

İşçiler zaten düşük olan ücretlerinde meydana gelen kayıplarla yaşam mücadelesi vermektedir.

İşsizlikle baş etmeye, işini korumaya çalışmaktadır.

Böyle bir teklifin gündeme gelmesi ve tartışılması çalışma hayatının huzu-





runu bozmuştur.

Görüşümüz net...

Kıdem tazminatı koşulları ve çerçevesi kanunla çizilmiş, uzun yıllardan beri fiilen var olan temel bir müessesedir.

TÜRK-İŞ kıdem tazminatına ilişkin olarak yıllardan beri süregelen görüşünü bugün de muhafaza etmektedir.

TÜRK-İŞ Genel Kurullarında oybirliğiyle alınan kararımız herkes tarafından bilinmektedir.

Alınan kararın arkasındayız.

Kıdem tazminatı, Türkiye işçi sınıfının ve TÜRK-İŞ'in kırmızı çizgisidir.

Bugün çalışanlar ve gelecekte çalışacak olanlar için kıdem tazminatının mevcut haliyle korunmasını istiyoruz.

Kıdem tazminatının fona devredilmesi, süresinin azaltılması gibi bu hakkın, 25 yaş altı ve 50 yaş üstü çalışanlara belirli süreli iş sözleşmesi yaptırılması gibi, bu hakkın tasfiyesine ya da zayıflatılmasına yönelik her türlü girişimin karşısında olmaya devam edeceğiz.

Bugün Türkiye'nin her yerinde yeni bir kampanya başlatıyoruz.

Hazırlanan bez afişler binalarımıza asılacak, tüm işyerleri, evlerimiz ve arabalarımız posterlerle donatılacaktır.

“Kıdem Tazminatına Dokunma”





TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Kıdem Tazminatı Gündemiyle Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 26 Haziran 2020 Cuma Günü “Kıdem Tazminatı” Gündemiyle TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Toplandı.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 26 Haziran 2020 Cuma Günü “Kıdem Tazminatı” Gündemiyle TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Toplandı.

Toplantının ardından yayınlanan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi ile aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verildi.

1- Hükümet tarafından gündeme getirilen tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi (TES) ile işçilerin kıdem tazminatı hakkı yeniden düzenlenmek ve zaman içinde ortadan kaldırılmak istenmektedir. Kıdem tazminatı işçinin ailesiyle birlikte geleceğinin güvencesidir. İşçiye, belirli ölçüde feshe karşı koruma sağlamaktadır. İşçiler, kıdem tazminatını her zaman ödenmesi sonra-

ya bırakılmış ücretin bir parçası olarak kabul etmiş, işçi sınıfının kazanımı bir hak olarak görmüştür.

2- İş Kanunu ile 84 yıl önce hukuk sistemimize giren kıdem tazminatı, zamanla düzenlenerek geliştirilmiş ve günümüze kadar getirilmiştir. Günümüzde, kıdem tazminatı müessesesinin ortadan kaldırılarak bir fonda toplan-



ması ve “tamamlayıcı emeklilik sistemi” olarak düzenlenmesi öngörülmektedir. Aynı kapsamda “İstihdam Kalkanı Paketi” ile kamuoyuna sunulan önlemler arasında yer alan 25 yaş altı-50 yaş üstü çalışanlar için öngörülen belirli süreli sözleşme düzenlemesi de kıdem tazminatı hakkını ve dolayısıyla iş güvencesini ortadan kaldıracak niteliktedir.

3- Tüm dünyayı etkisi altına almış Covid-19 salgınının etkileri ülkemizde de devam etmektedir. Başta işçi sağlığı ve iş güvenliği olmak üzere, ücretli çalışanların temel sorunu gelir ve iş güvencesidir. Yaşanan bu sorunlara karşı çözüm üretilmesi gerekirken, kıdem tazminatı değişikliği konusunun yeniden gündeme getirilmesi, doğru ve kabul edilebilir bir yaklaşım değildir.

4- Hem işçilerin hem de işverenlerin gündemi küresel salgın Covid-19’ın yol açtığı olumsuz ekonomik koşulların üstesinden gelinmesidir. Toplumun geniş kesimlerinin beklentisi ve talepleri

de bu yöndedir. Ne bundan önceki dönemde ne de bu süreçte sosyal tarafların kıdem tazminatının kaldırılarak yerine tamamlayıcı emeklilik sisteminin getirilmesine ilişkin herhangi bir talebi bulunmamaktadır. Böyle bir teklifin gündeme gelmesi ve tartışılması çalışma hayatının huzurunu bozmuştur. İşçileri ve ailelerini endişeye sevk etmiştir.

5- Türk-İş Başkanlar Kurulu, her yıl farklı adlar ve değişikliklerle gündeme getirilen ve kıdem tazminatında mevcut düzenlemeye göre hak kaybına neden olacak girişimlerin artık sona ermesi gerektiğini ifade etmektedir.

6- Kıdem tazminatı, Türkiye işçi sınıfının ve Türk-İş’in kırmızı çizgisidir. İş ve gelecek güvencesidir. Milyonlarca çalışanı ilgilendiren kıdem tazminatı hakkından hiçbir şekilde vazgeçilemez. Kıdem tazminatının fona devredilmesi, süresinin azaltılması gibi bu hakkın tasfiyesine ya da zayıflatılmasına yönelik her türlü girişim karşısında işçinin hakkı

tepkisi ve talepleri kararlılıkla savunulacaktır.

7- Türk-İş Başkanlar Kurulu, bugün çalışanlar ve gelecekte çalışacak olanlar için kıdem tazminatının mevcut haliyle korunmasından yanadır. Kıdem tazminatının özüne yönelik hiçbir düzenlemeye katılım ve onay verilmeyecektir. Konfederasyonumuzun 21, 22 ve 23’üncü Olağan Genel Kurullarında “kıdem tazminatı” ile ilgili olarak oybirliğiyle alınan kararın gereği yerine getirilecektir.

8- Türk-İş Başkanlar Kurulu, önümüzdeki günlerde yaşanacak gelişmeler dikkate alınarak sürekli toplantı halinde olacak ve Konfederasyonumuz tarafından sürdürülen çalışmaların daha sonraki aşamaları belirlenecektir. Bunun ilk adımı olarak 29 Haziran 2020 Pazartesi günü, 81 ilde Türk-İş Bölge ve İl Temsilcileri ile şube başkanları ve yöneticileri, işyeri temsilcileri, işçilerin katılımıyla basın toplantısı düzenlenecektir.

Atalay: “Kıdem Tazminatı İşçinin Yıllardır Döktüğü Terin, Verdiği Bir Ömrün Karşılığıdır”



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün Atalay’ın 18.06.2020 tarihinde kıdem tazminatıyla ilgili yaptığı açıklama şu şekildedir:

“Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi” adıyla kıdem tazminatı konusunda yapılmak istenen düzenlemelerle ilgili görüş ve endişelerimizi Sayın Cumhurbaşkanımıza dün ayrıntılı olarak ilettim.

Her zaman dile getirdiğimiz gibi kıdem tazminatı işçilerin en önemli güvencesidir.

Kıdem tazminatı İş Kanunu’nun temel direğidir. Kıdem tazminatının temelini oluşturan hususlar ortadan kaldırılırsa İş Kanunu’nun birçok maddesi de anlam ve işlevini yitirecektir.

Aynı şekilde, sendikal hakların kullanılması ve sendikal örgütlenmenin yapılmasında da kıdem tazminatı çoğu zaman önemli bir işlev görmekte ve güvence olmaktadır.

Kıdem tazminatı işçinin yıllardır döktüğü terin, verdiği bir ömrün karşılığıdır.



Kıdem Tazminatıma Dokunma “GELECEĞİMLE OYNAMA”

Genel Başkanımız Ersin Akma, TÜRK-İŞ'in Kıdem Tazminatı Hakkının Korunması için başlattığı kampanya konusunda üyelerimize bir duyuruda bulundu.



Genel Başkanımız Ersin Akma, TÜRK-İŞ'in Kıdem Tazminatı Hakkının Korunması için başlattığı ve kampanya konusunda üyelerimize bir duyuruda bulundu.

Akma: “Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in göstermiş olduğu kararlılık sayesinde kıdem tazminatı hakkımızı ko-

ruyarak bugünlere geldik. TÜRK-İŞ, kıdem tazminatını her ne pahasına olursa olsun koruyacağını, tartıştırmayacağını ve gerektiğinde ilgili Genel Kurul kararlarını uygulayacağını konu her gündeme geldiğinde açıklamıştır. Gün, bir kez daha TÜRK-İŞ ile birlikte kararlığımızı gösterme günüdür. Aileleriyle birlikte üyelerimizin, emekçi kardeşle-

rimizin ve tüm emek dostlarının kendi twitter, facebook ve diğer sosyal medya hesaplarından; TÜRK-İŞ Konfederasyonunun resmi hesaplarından yayınlacağı mesajı paylaşarak başlatılan kampanyaya destek vermeleri, kıdem tazminatımıza sahip çıktığımızı göstermek açısından büyük önem arz etmektedir.”

Çevrenin Korunması Konusunda Yatırımlara Başlayan Termik Santraller Geçici Faaliyet İzinlerini Alarak Çalışmaya Başladı

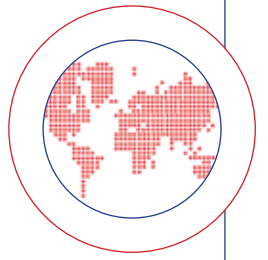


Genel Başkanımız Ersin Akma, geçici faaliyet izinlerini alan termik santraller ile ilgili bir açıklama yaptı:

“31.12.2019 tarihinde çevre muafiyet süresinin dolması nedeniyle kapatılan termik santraller; çevre konusunda gerekli yatırımlara başlayarak, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığından aldıkları geçici faaliyet izinleri ile çalışmaya başladı.

Santrallerin madenlerle birlikte binlerce çalışanın ve bölge halkının geçim kaynağı olduğunu anlatmış; çevre konusunda son derece duyarlı olduğumuzu, ancak iş yerlerimizin faaliyetlerine devam etmesi konusunda da aynı şekilde hassas olduğumuzu ifade etmiştik.

Gelinen noktada, kapatılan termik santrallerde mühürler sökülmeye başlandı. Kapatılan tüm santrallerle ilgili süreci takip ediyoruz. Gelişmeleri üyelerimizle paylaşmaya devam edeceğiz. Geçici izin belgeleriyle üniteleri birer birer devreye alınan santrallerin en kısa sürede çevreyle ilgili gereklilikleri yerine getirerek tam kapasiteyle faaliyete geçmeleri için çalışmalarımızı ve müzakerelerimizi sürdürüyoruz. Üyelerimize ve bölge halkına hayırlı olsun.”



TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve TİSK'ten Ortak Açıklama

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) bir araya gelerek Covid-19 salgını sonrası yeni normalleşme sürecine ilişkin ortak taleplerini açıkladı.



TİSK
TÜRKİYE
İŞVEREN SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), yeni normalleşme sürecine ilişkin ortak taleplerini açıkladı:

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) bir araya gelerek Covid-19 salgını sonrası yeni normalleşme sürecine ilişkin ortak taleplerini açıkladı.

Üç konfederasyon tarafından yapılan ortak açıklamada şu şekildedir:

“Salgın sürecinin ilk gününden bu yana TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve TİSK olarak eşgüdüm içerisinde, çalışanlarımıza olumlu yansıyacak taleplerimizi Sayın Cumhurbaşkanımıza ve Bakanlarımıza her platformda ilettik. Hepimizin ortak gayesi istihdamın korunması oldu. Bu kapsamda kısa çalışma ödeneği şartlarının kolaylaştırılması en önemli talebimiz oldu.

Memnuniyetle gördük ki, Devletimiz, kısa çalışma ödeneği ve diğer birçok düzenlemeyle, çalışanın ve işverenin yanında olduğunu gösterdi, bu zor

zamanlarda nefes almamızı sağladı. Biz de tüm bu çalışmalar için teşekkürü bir borç biliyoruz.

Bugüne kadar sosyal taraflar olarak, çalışana ve işletmelere ortak fayda sağlayan tüm uygulamaların sözcüsü ve sonuna kadar destekçisi olduk. Olmaya da devam edeceğiz, çünkü dünya örneklerine baktığımızda, görülüyor ki, “yeni normalleşme sürecinin” de ilave tedbir ve düzenlemelerle desteklenmesi gerekiyor. Bu nedenle işçi ve işveren temsilcileri olarak, önümüzdeki dönemde, bizlere cansuyu olabilecek bazı düzenlemeleri kamuoyunun dikkatine sunmayı bir borç biliyoruz.

3 Konfederasyon olarak “yeni normalleşme süreci” için taleplerimiz şöyle sıralanıyor:

Açıklanan ilk pakette 3 ay süre ile uygulanmasına karar verilen kısa çalışma ödeneği uygulamasına bazı sektörlerde mağduriyetin olmaması amacıyla salgının olumsuz etkilerinin süreceği öngörülen yeni normalleşmeye geçiş programıyla uyumlu hale getirilerek 2020 yıl sonuna kadar imkân verilmesi,

Kanunda yer alan sigortalılık ve prim ödeme şartı aranmaksızın sadece çalışma olgusunun esas alındığı bir uy-

gulama yapılarak, tüm çalışanların kısa çalışma ödeneğinden faydalanmasının sağlanması,

Çalışma barışı ve sosyal adaletin korunması amacıyla kısa çalışma ödeneği ile çalışanın ücreti arasındaki farkı ödemeyi üstlenen işverenler için getirilecek teşvik mekanizması ile uygulamanın özendirilmesi,

İşveren tarafından kısa çalışma ödeneği kapsamındaki çalışana yapılan ücret farkı ödemelerine gelir vergisi muafiyeti sağlanması,

Ayrıca, böyle zor bir dönemde istihdamını azaltmayıp, koruyan ve toplu iş sözleşmesinin olduğu işletmelerin normalleşme sürecinde ilave teşviklerle desteklenmesi.

Bugünleri hep birlikte ortak akılla aşacağımıza inanıyoruz, üzerimize düşeni de her daim yapmaya hazırız. Tam da bunun için bugün bir aradayız. Çünkü İşçi-İşveren-Kamu demeden ortak ve eşgüdümlü hareket etmemiz gereken bir süreç içerisindeyiz. Olumlu bakış açımızı sürdürerek, panik olmadan, el ele vererek, birlikte üreterek, bu süreci hep birlikte geride bırakacağımıza inançımız tam.” denildi.



Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın Emek ve Dayanışma Günümüz

Genel Başkanımız Ersin Akma Merkez Yönetim Kurulu Adına 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü Kutladı ve Bir Mesaj Yayınladı.

Genel Başkanımız Ersin Akma Merkez Yönetim Kurulu Adına 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü Kutladı ve Bir Mesaj Yayınladı:

“Çok Değerli İşçi Kardeşlerim,

Alınteri ile geçinen her işçinin öz-lemle beklediği “1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü” bu yıl işyerlerimizde ve evlerimizde kutlayacağız. Dünya emekçileriyle yine tek yürek olacak ve meydanlardaki coşkumuzdan hiçbir şey kaybetmeden sosyal adalet, eşitlik, barış ve insan onuruna yakışır iş taleplerimizi dile getireceğiz. Bildirilerimiz ve diğer

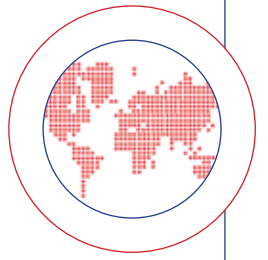
etkinliklerimizle 81 ilde emeğin sesi olacak ve işyerlerinde salgını durdurun diyeceğiz. Her 1 Mayıs’ta alanlarda haykırdığımız gibi “Zafer Mutlaka İşçinin Olacak.”

Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın Emek ve Dayanışma Günümüz

“1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü” emekçilerin tüm dünyada tek yürek olup meydanları doldurdıkları, kazanılmış haklarına sahip çıktıkları, talep

ve isteklerini haykırdıkları bayram günüdür. Bu yıl Covid 19 sebebiyle ülkelerin neredeyse dörtte üçünde karantina uygulanmış, insanlar evlerine kapanmış ve zorunlu işler dışında ekonomi ve hayat adeta durmuş vaziyettedir. Ancak, salgına ve sokağa çıkma yasaklarına rağmen işçi hareketi dünyanın her yerinde yine tek yürek olmuş bir şekilde sembolik etkinlikler ve açıklamalarla 1 Mayıs’ı kutlamakta ve taleplerini dile getirmektedir.

Covid 19 salgını nedeniyle dünyanın en güçlü ülkesi konumunda olan ABD ve daha pek çok ülkede iş ve gelir



mümkün olduğunu dünyaya bir kez daha kanıtlamışlardır. Üyelerimizi ve başta sağlık çalışanları olmak üzere tüm emekçileri yürekten kutluyor, minnet ve saygıyla selamlıyoruz.

Virüs, sağlığın yanı sıra ekonomik ve psikolojik açıdan da ilk ve en etkili şekilde çalışan kesimi vurmuştur. Sendikalar böyle bir dönemin muhasebesini elbette yapmakta, Hükümet ve işverenlerle görüşerek üyelerinin iş ve ücretlerini korumaya çalışmaktadır. Dünya işçi hareketi, kendisine servet kazandıran işçisine karşı sorumlu davranan işverenleri de keyfi uygulamalarıyla işçiyi mağdur eden, süreci kar hırsıyla suistimal eden işverenleri de unutmamalıdır.

İşten çıkarılan, keyfi bir şekilde ücretsiz izne gönderilen ve karantina altında borçlarını nasıl ödeyeceklerini, ailelerini nasıl geçindireceklerini düşünmek zorunda kalan işçi kardeşlerimizin sıkıntılarını ve kaygılarını paylaşıyor, yüreğimizde hissediyoruz.

kayıpları yaşanmaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü-ILO'nun salgın nedeniyle dünyada 195 milyon tam zamanlı işe denk gelecek düzeyde çalışma saatinin kaybedilebileceğine dair açıklamaları kaygılarımızı artırmaktadır.

Türkiye de dahil olmak üzere bir çok ülkede; kısa çalışma ödeneği, idari izinler ve gelir destekleri gibi uygulamalarla salgının neden olduğu ekonomik ve sosyal tahribatın yaraları sarılmaya çalışılmaktadır. Ancak, hükümetlerin sağladığı bu desteklerin durumu idare etmenin ötesine geçmesini ve uzun vadede yaşanacak sorunları önlemesini beklemek mümkün değildir. Bu noktada önemli olan istihdamın ve ücretlerin mutlaka korunmasıdır.

Salgını cephede ilk karşılayanlar işçiler olmuştur. Başta sağlık çalışanları olmak üzere enerji, su ve gaz sektörlerinde çalışan üyelerimizin de dahil olduğu zorunlu hizmetleri yerine getiren işçi kardeşlerimiz gerçekten minnet duyulması gereken bir cesaret ve fedakarlıkla çalışmaya devam etmişlerdir. Yaşamın, ancak emekçiler sayesinde

COVID 19'un ardından elbette yeni bir döneme girilecektir. Hiçbir şeyin eskisi gibi devam edemeyeceği, yeni dönemde daha adil, daha eşitlikçi, daha barışçıl, çevreye daha duyarlı bir düzen inşa etmek zorunda olduğumuz açıkça görülmüştür.

Süper güç olarak adlandırılan güçlü devletlerin vatandaşlarını ölüme terk ettikleri bir ortamda sosyal devlete, sosyal adalete ve daha fazla sosyal korumaya ne kadar ihtiyaç olduğu daha iyi anlaşılmıştır. Milyarlarca yoksul insanın evinde ulaşamadığı suyun ve gıda ürünlerinin tarih boyunca dünyada savaşlara neden olan petrolden daha önemli olabileceği, hoyratça zarar verdiğimiz doğanın işler ters gittiğinde neler yapabileceği herkesi bir kez daha düşünmeye zorlamıştır.

Yaşananlar dünyanın gözleri önünde cereyan etmiş; mevcut düzenin acizliğini, çalışanları, işsizleri, yaşlıları ve diğer kesimleri ne kadar savunmasız bıraktığını acı bir şekilde göstermiştir. Sağlık başta olmak üzere temel hizmetlerin devlet eliyle yürütülmesinin ge-

rekliliği ve önemi bir kez daha anlaşılmıştır.

Karantina altında yaşamaya mahkum olmuş insanlığın içinde bulunduğu bu karanlık dönemden bir an evvel kurtulabilmesi için bütün ülkelerin ve toplumların dayanışma içerisinde çözüme odaklanması gerekmektedir.

Toplu pazarlık ve sosyal diyalog mekanizması düzgün bir şekilde işlediği, sendikalaşmanın önünde hiçbir engel kalmadığı takdirde, Türkiye'nin çalışma hayatına dair çözemeyeceği hiçbir problem yoktur. Sürecin dışında COVID19'un değiştiremediği ancak pekiştirdiğini söyleyebileceğimiz taleplerimiz devam etmektedir.

- İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasını, İSG kurullarının tam olarak çalıştırılmasını, işçinin kendisi ile ilgili kararlarda söz sahibi olmasını istiyoruz.

- Herkese sosyal güvenlik ve insan onuruna yakışır bir ücret istiyoruz.

- 696 Sayılı KHK ile kadroya geçen işçiler toplu sözleşme haklarından tam olarak faydalanabilmelidir.

- İşsizlik ve kayıt dışı ile mücadele mevcut koşullarda artarak devam etmelidir.

- Tam zamanlı çalışma bir haktır. Salgın esnek çalışmayı yaygınlaştırmak için bir bahaneye dönüşmemelidir.

- Vergide adalet ve eşitlik sağlanmalıdır.

- Kazanılmış kıdem tazminatı hakkımız korunmalıdır.

1 Mayıs kutlamalarını Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in belirlediği şekilde gerçekleştireceğiz. Türkiye'nin alınan tedbirler sayesinde kısa sürede normalleşme sürecine gireceğine, meydanları doldurduğumuz ve özlemini duyduğumuz güneşli günlere yeniden döneceğimize inanıyoruz. Evlerinde ve zorunlu olarak çalıştıkları işyerlerinde olan üyelerimizi ve dünya işçilerini saygıyla selamlıyor, "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü" kutluyoruz.



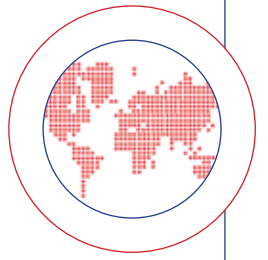
TÜRK-İŞ Taksim Meydanı'nda Katledilen İşçiler İçin Saygı Duruşunda Bulundu

Bu yıl "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü" salgın nedeniyle dünyanın her yerinde sembolik katılımlı etkinliklerle kutlandı.

Bu yıl "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü" salgın nedeniyle dünyanın her yerinde sembolik katılımlı etkinliklerle kutlandı. TÜRK-İŞ'in bu yıl sağlık çalışanlarına adanmış 1 Mayıs'ta yapılan açıklama ve okunan bildiriler aracılığıyla

işçilerin talepleri dile getirildi. TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü" Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in belirlediği şekilde 81 il ve bölge temsilciliklerinde düzenlenen çeşitli etkinlik ve toplantılarla kutladılar. Ayrıca TÜRK-İŞ Yö-

netim Kurulu, Taksim'deki Cumhuriyet Anıtına çelenk bıraktı ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın yaptığı açıklamanın ardından 1 Mayıs 1977 yılında Taksim'de katledilen 34 işçi için saygı duruşunda bulunuldu.



TÜRK-İŞ 1 Mayıs Bildirisi

“Güzel ve güneşli günlerin görüleceği, salgının ve eşitsizliklerin üstesinden gelinmiş bir gelecek umuduyla herkesin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nü kutluyoruz.”

“Güzel ve güneşli günlerin görüleceği, salgının ve eşitsizliklerin üstesinden gelinmiş bir gelecek umuduyla herkesin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nü kutluyoruz.”

Sevgili İşçiler,

Bugün 1 Mayıs...

Emekçi dostlarımızla birlikte, haklarımız ve taleplerimiz için mücadelemizi yükselttiğimiz, işyerlerinde ve meydanlarda güçlü bir şekilde haykırdığımız gündür 1 Mayıs...

Bugün insanca yaşam ve çalışma şartlarını sağlama kavgasının verildiği, emeğin haklarının, barış ve özgürlük mücadelesinin sürdürüldüğü gün; bugün 1 Mayıs.

Bu yıl, içinden geçtiğimiz olağanüstü süreç nedeniyle meydanlarda değiliz.

Ülkemizle birlikte dünyanın tamamını etkisi altına alan Koronavirüs (Covid-19) salgını yaşamımızı köklü bir biçimde değiştiriyor.

Bizlerle birlikte tüm dünyada, hak arayanların çıktığı meydanlar bugün sessiz kaldı. Ama halkımızın temel mal ve hizmetlerini karşılamak için işyerlerinde işçiler olarak çalışmaya devam ediyoruz.

Değerli üyelerimiz,

Mal ve hizmet üretimini bu zor koşullar altında sürdüren arkadaşlarımız,

Gece gündüz demeden canını dişine takarak, büyük bir özveriyle çalışıp adeta yaşamlarını ortaya koyan kardeşlerimiz,

Çalışmaya, üretmeye, hizmet vermeye devam ediyoruz.

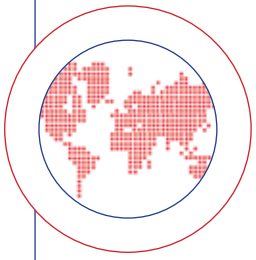
Bugün “1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü”

Emeğin ve emekçinin değerini bugün toplumun tüm kesimleri bir kez daha gördü.

Ülke, dil, din, etnik köken, kültürel fark olmaksızın, hepimiz, yani tüm in-

sanlık derin bir belirsizlik döneminden geçiyoruz.

Daha önce yaşanmamış anlara tanıklık ediyoruz. Olağanüstü bir dönemin etkilerini ve sonuçlarını görüyoruz. Dünya çapında bu derece sarsıcı bir etkiye neden olmuş bir olay yaşanmadı. Dünya Savaşlarının bile bu kadar yay-



gın etkisi olmadı.

Dünya, geçtiğimiz yüzyıl içinde onlarca badi-re atlatmış olsa bile, bu kadar geniş kap-samda, milyarlarca insanın etkilendiği başka bir olayı şimdiye kadar görmedi.

Okullarda eğitim yapılamaz oldu. Her türlü spor ve kültürel etkinlikler ertelendi. Dini inançların gereği yerine getirilemedi. Uçaklar uçmadı, seyahat-ler kısıtlandı. Karantina ile birlikte so-kağa çıkma yasağı uygulanıyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü, her yıl yaptığı Konferansı bu yıl yapamadı, 2021 yılına ertelemek zorunda kaldı.

Covid-19 salgını ile dünya değişiyor. Şimdi sosyal devleti yeniden inşa etme-nin zamanıdır.

Şimdi işçinin, memurun, çiftçinin, esnafın, emeklinin, işsiz, yani top-lumun geniş kesimlerinin taleplerinin karşılanması zamanıdır.

Şimdi yaşadıklarımız, önümüzdeki dönemde dünya çapında yaşanabilecek kapsamlı toplumsal dönüşümlerin ze-mini olmalıdır.

Bu dönemin farkına hala varama-yanlar var. Birtakım kişi ve kuruluşlar eskisi gibi davranmaya, gelişmeleri fır-sata çevirmeye ve hırslarının peşinden koşmaya devam ediyor.

Aslında Covid-19, biz işçilerin uzun süreden beri söylediği ve eğer düzel-tilmezse tüm insanlığı felakete sürük-leyebilecek bir gerçeğin anlaşılmasını sağladı.

Bizler; işçi hak ve özgürlüklerinin hiçe sayıldığı bu dünyanın yaşanabilir adil bir dünya olmadığını söyledik, “iş-ler bu şekilde yürümez” dedik.

Bir virüs geldi ve her şeyi görünür kıldı.

Dünyanın ne derece adaletsiz bir şekilde yönetildiğini, işçi hak ve özgür-lüklerinin, öncelik sıralamasında ne kadar gerilerde olduğunu herkesin yü-züne vurdu. Yoksulların, yeterli sağlık,

beslenme ve barınma koşullarına sahip olmayanların karşı karşıya kaldıkları se-faletin boyutlarını gözler önüne serdi.

Sürekli “ellerinizi yıkayın, kişisel temizliğinize dikkat edin” çağrılarının dünya çapında yapıldığı bir ortamda, olağan zamanlarda suya erişemeyen milyonlarca insanın olduğunu farkına varıldı.

Bağıışıklık sistemini korumak için dengeli beslenmenin önemine vurgu yapılan bir ortamda, dünya genelinde 2019 itibarıyla 820 milyon insanın aç-lıkla mücadele ettiğini görmeyen göz-lere gösterdi, duymayan kulaklara du-yurdu.

İçinden geçtiğimiz süreç, başta sağ-lık hizmetleri olmak üzere, tüm alan-larda şimdiye kadar yapılmış tüm özel-leştirmelerin ne kadar hatalı olduğunu, yeni-liberalizmin sınırlı sayıda zengin, yeni-çıkırı için milyonlarca insanı nasıl yok-sullaştırarak tahakküm altına aldığını kanıtladı.

Kendilerini dünyanın yöneticileri gibi gören ülkelerin, bir anda baş göste-ren salgınla mücadelede nasıl sorunlar yaşadıklarını gözler önüne serdi.

Yaşamını ücretli çalışarak sürdür-mekten başka şansı bulunmayan mil-yarlarca insanın bir anda nasıl işsizlik ve yoksulluk riskiyle karşı karşıya kala-bileceğini bizlere gösterdi.

Aslında vasfı ne olursa olsun, dün-yanın tüm işçilerinin mevcut ekonomik düzende ne derece kırılan bir hayat sürdürdüklerini ortaya koydu.

2020 1 Mayıs'ını karşıladığımız bu olağanüstü koşullar altında bile talep-lerimiz geçerliliğini korumaktadır. Co-vid-19 salgını sürecinde ve sonrasında atılması gereken birçok adım bulun-maktadır:

Çoğulcu, özgürlükçü ve katılımcı demokrasi, tüm kurum ve kurallarıyla hayata geçirilmelidir. Sendikal örgüt-lenme demokrasinin yapı taşıdır.

Ekonomik ve sosyal politikaların

öncelikli amacı, refahın adaletli dağılı-mı olmalıdır. Ücretli çalışanların yaşa-ma ve iş şartları iyileştirilmelidir. Vergi-de adalet sağlanmalıdır. İşsizlik ve kayıt dışı istihdam ortadan kaldırılmalıdır.

Stratejik sektörler ve sosyal güven-lik, eğitim, sağlık gibi hizmetler kamu tarafından yerine getirilmelidir. İşsizlik Sigortası Fonu kuruluş amacına uygun kullanılmalıdır.

Kıdem tazminatı gibi işçilerin en önemli kazanımları korunmalı, esnek çalışmaya dönük değişiklikler gündeme getirilmemelidir.

Tüm insanlık olarak bu küresel sal-gının üstesinden geleceğimize olan inancımız tamdır.

Aslında bu insanlığın verdiği bir sa-vaştır.

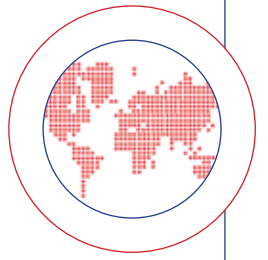
Bu savaşın ön cephesinde yer alan sağlık emekçileri ve dünyanın hala iş-ler durumda kalmasını sağlayan diğer tüm işkollarındaki emekçileri yer alıyor. Ön cephedeki savaşın kazanılması, geri cephedeki önlemlere de güçlü bir şekil-de bağlıdır.

Bu salgının mağlup edilmesinin ar-dından, tüm insanlığın bir arada ve ba-rış içinde yaşayabileceği, eşitsizliklerin üstesinden gelmek için bir mücadele vereceği sürecin içine gireceğini ümit ediyoruz.

Sendikalar, emek örgütleri, arala-rındaki ayrılıklardan kurtulup bir araya gelmek zorundadır. Önümüzdeki yıl hep birlikte 1 Mayıs'ı alanlarda kutla-malı, işçinin taleplerini bir ağızdan ses-lendirmeliyiz. Emegin hak ve çıkarları-nı birlikte koruyup geliştirmeliyiz.

Güzel ve güneşli günlerin görüle-ceği, salgının ve eşitsizliklerin üstesinden gelinmiş bir gelecek umuduyla herkesin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü kutluyoruz.

TÜRK-İŞ
Türkiye İşçi Sendikaları
Konfederasyonu



T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

Fatih Dönmez'den Üyelerimize Teşekkür

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez Türkiye'nin enerjisini yüksek tutmak için gece gündüz çalışan üyelerimize teşekkür etti.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'in mesajı şu şekilde:

"Koronavirüsle mücadele verdiğimiz şu günlerde milletimizin enerjisini yüksek tutmak için gece gündüz sahada göstermiş olduğunuz yoğun çaba ve gayretten dolayı milletimiz adına şükranlarımı sunuyorum.

Salgının önlenmesi için uzmanlarımızın evde kalın çağrılarına riayet

eden milletimize 'Evde hayat var' diyoruz. Bizler de enerjimizle evdeki hayata enerji katıyoruz. Sizler milletimizin evde kalması için çaba gösterirken öte yandan sağlık çalışanlarımız da hayatta kalması için büyük bir fedakarlık ve özveriyle görevlerini yapıyor. Sağlık çalışanlarına da bu üstün gayretleri dolayısıyla şükranlarımı sunuyorum.

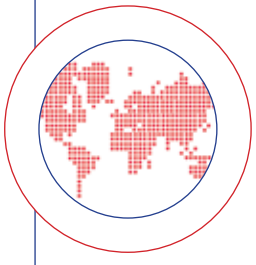
Milletçe el ele, gönül gönüle hep birlikte bu süreci atlatacağız inşallah. Unutmayalım ki; Koronavirüs alacağımız tedbirlerden daha güçlü değildir. Sizleri en kalbi duygularımla selamlarken, ailenize, sevdiklerinize ve milletimize sağlıklı günler diliyorum."



T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından Üyelerimize Anlamlı Mesaj



T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, salgın koşullarında, pek çok vatandaşımızın evde kalmak zorunda olduğu bir dönemde; sağlık hizmetlerinin ve ekonominin sürdürülebilmesi, evde yaşamın devam ettirilebilmesi açısından hayati önem taşıyan enerji, su ve gaz hizmetlerini kesintisiz bir şekilde sunmak için 7/24 çalışan kahraman üyelerimize Twitter üzerinden bir mesaj gönderdi. Aralıksız çalışan üyelerimize minnettarlığın ifade edildiği video görselinin eklendiği Mesajda "...ülkemizin enerjisi hiç bitmesin diye görevinin başında olan tüm kahramanlarımıza minnet ve sevgiyle..." denildi.



Akma: “Sayaç Okumama Kararı Genele Uygulansın”

EPDK, elektrik ve doğalgaz sayaçlarının okunmaması, bunun yerine emsal tüketim, beyan veya kıyasen faturalandırma sisteminin uygulanması konusunda yaptığı açıklamalarda vatandaşlarımızın herhangi bir mağduriyet yaşamayacaklarını belirtmiştir.



E PDK, elektrik ve doğalgaz sayaçlarının okunmaması, bunun yerine emsal tüketim, beyan veya kıyasen faturalandırma sisteminin uygulanması konusunda yaptığı açıklamalarda vatandaşlarımızın herhangi bir mağduriyet yaşamayacaklarını belirtti. Akma açıklamasında şunları kaydetti: “Virüsün

tüm ülkede görüldüğü ve yayılmaya devam ettiği bir dönemden geçiyoruz. Bu noktada bizim önceliğimiz üyelerimizin ve aile fertlerinin sağlığının korunması ve virüs salgınına karşı işyerlerinde ve sahada her türlü güvenlik ve hijyen tedbirlerinin alınmasıdır. Evden çalışanları yada evde kalmaları mümkün olan üyelerimizin virüs tehditi ortadan

kalkıncaya kadar izinli sayılmalarıdır.” Genel Başkanımız Ersin Akma, konuyla ilgili 04.04.2020 tarihinde yaptığı basın açıklamasında endeks okumada çalışan üyelerimizin korunması için EPDK’nın aldığı karar nedeniyle; T.C. Enerji Bakanlığı, EPDK ve ilgililere teşekkür etti. Sayaç okumama kararının genel bir uygulamaya dönüşmesini istedi.



Atalay: “Kamuoyuna Yansıyan Kanun Taslağı Eksik ve Yetersizdir”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay “İşten Çıkarma Yasağı” adıyla gündeme getirilen kanun taslağı hakkında açıklama yaptı.

Atalay: “Kamuoyuna yansıyan kanun taslağı eksik ve yetersizdir”

“Konfederasyon kayıtlarımıza henüz girmeyen ve kamuoyuna yansıdığı kadarıyla bilgilendiğimiz kanun taslağı ile işten çıkartmalar yasaklanmaktadır. Ancak işverene ücretsiz izin yetkisi öngörülmektedir. Bu kabul edilemez niteliktedir. Nakdi ücret desteği de işçilerin geçim şartlarını karşılamaktan uzaktır.”

Kamuoyuna yansıyan taslağın 4 ve 5’inci Maddelerinin doğrudan işçiyi ilgilendirdiğine dikkat çeken Atalay, şunları söyledi:

“Taslak üç ay süreyle işçi çıkartma yasağı getirmektedir. Ancak İş Kanunu’nun 25. Maddesinin 2. fıkrasında yer alan ‘işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı’ nedeniyle yapılacak fesihler kapsam dışında tutulmuştur. Bu üç aylık sürede işveren işçiye ücretsiz izin kullanılabilecektir. Cumhurbaşkanı gerekli görürse fesih yasağı süresini altı aya kadar uzatabilecektir.

Ayrıca yapılacak yeni düzenleme çerçevesinde ücretsiz izne ayrılan işçilere ve 15 Mart 2020 tarihinden sonra işten çıkarılmış olup işsizlik ödeneğinden istifade edemeyen işçilere, fesih yasağı süresince, İşsizlik Sigortası Fonu’ndan her gün için 39,24 lira nakdi ücret desteği verilecektir. Bu madde kapsamında verilecek nakdi ücret desteğinden yararlanma süresini altı aya kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.”

“İş Kanunu’nun 25/2 Maddesi de işletilmemelidir.”

Atalay, işçiler için getirilen söz konusu iki madde itibarıyla taslağı olumlu bulduklarını, ancak “Geçici İstihdam Güvencesi” başlıklı geçici maddeyle getirilmek istenen düzenlemenin işçiyi korumaya yeterli olmadığını ifade etti.

Atalay, “Koronavirüs koşulları bite-ne kadar işveren hangi gerekçe ile olursa olsun işçiyi işten çıkarmamalıdır. Bu süreçte İş Kanunu’nun 25/2 Maddesi de



işletilmemelidir. Haklı nedenle işten çıkarma maddesi uygulanırsa işçi mevcut şartlarda dava açamayacağı gibi İşsizlik Sigortası hükümlerinden de yararlanamayacaktır.” değerlendirmesinde bulundu.

Kısa Çalışma Ödeneği’nden faydalanan işçiye “ikramiye” desteği talebi

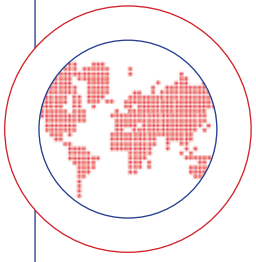
Kanun değişikliğinin amacının iş sözleşmelerinin fesih edilmesi olmadı-

ğını, İşsizlik Sigortası Fonu’ndan olabileceği çok işçinin yararlanmasını sağlamak olduğunu vurgulayan Atalay, “Kısa Çalışma Ödeneği’nden faydalananlar bu düzenlemelerin dışında bırakılmalıdır. Amaç, şartları nedeniyle gelirsiz ve mevzuatın sağladığı korumanın dışında kalan işçilere (lokanta, berber ve benzeri yerlerde çalışanlar) ödeme yapılmasının sağlanmasıdır. Vasıflı çalışanların istihdamının sürdürülmesi için, Kısa Çalışma Ödeneği’nden faydalanan işçiye ikramiye, prim ödemek isteyen işverene kolaylıklar sağlanmalıdır.” dedi.

“Taslakta öngörülen günlük nakdi ücret desteği yetersiz”

Atalay sözlerine şu şekilde devam etti: “Ücretsiz izne çıkarılarak nakdi ücret desteği sağlanacak işçilerin her türlü zorunlu fatura ve kredi borçları faizsiz olarak üç ay süre ile ertelenmelidir. Taslakta öngörülen günlük 39,24 lira (aylık 1,177,20 lira) nakdi ücret desteği son derece yetersizdir. Asgari ücretin günlük brüt tutarının yüzde 40’ına tekabül etmektedir. SGK’ye bildirilen son üç aylık prime esas kazanç ortalamasının en az yüzde 40’ı olarak belirlenmesi isabetli olacaktır.

İşçilerin medeni durumu ve sahip oldukları çocuk sayısı esas alınarak da bir tutar tespit edilebilir. Mevcut şartlarda kısa çalışma ödeneği ödemeleri en az asgari ücretin yüzde 60’ı, en fazla asgari ücretin yüzde 150’si oranındadır. Bundan daha düşük bir ödeme yapılarak işçinin aleyhine bir uygulamaya dönüşmesine izin verilmemelidir.”



İSKİ ve İGDAŞ Toplu İş Sözleşmeleri Açılışı Yapıldı

6356 Sayılı yasanın amir hükümleri çerçevesinde başlatılan ve pandemi nedeniyle yayınlanan genelge gereğince; 17 Temmuz 2020 tarihine ertelenen toplu iş sözleşmelerimiz kaldığı yerden devam etmektedir.

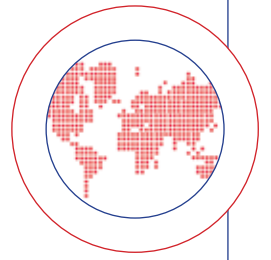


6 356 Sayılı yasanın amir hükümleri çerçevesinde başlatılan ve pandemi nedeniyle yayınlanan genelge gereğince; 17 Temmuz 2020 tarihine ertelenen toplu iş sözleşmelerimiz kaldığı yerden devam etmektedir. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı 2020-2022 yıllarını kapsayan İSKİ 19. ve İGDAŞ 16. Dönem toplu iş sözleşmesi müzakereleri açılış toplantısı 04.07.2020 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcılarımız, İSKİ ve İGDAŞ Şube Başkan ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz katılırken, işveren tarafını temsilen İBB İnsan Kaynakları ve Organizasyondan Sorumlu Başkan Danışmanı Yiğit Oğuz Duman, Endüstriyel



İlişkiler ve Organizasyonel Gelişim Koordinatörü Ali Arzuman, TİS Yürütme Sorumlu Danışman Av. M. Ertürk Eras, İSKİ ve İGDAŞ Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve yetkilileri

katılmıştır. Toplantıda yer ve gün tespiti yapılmış olup ilk toplantının 11 Ağustos 2020 tarihinde yapılmasına karar verilmiştir.



Sivil Toplum Kuruluşlarından Ortak Açıklama

Türkiye'nin önde gelen meslek örgütü, sendika konfederasyonları ve sivil toplum örgütleri, yeni tip koronavirüse (Kovid-19) karşı yürütülen mücadele sürecine ilişkin ortak bir açıklama yaptı.

Türkiye'nin önde gelen meslek örgütü, sendika konfederasyonları ve sivil toplum örgütleri, 04.04.2020 tarihinde yeni tip koronavirüse (Kovid-19) karşı yürütülen mücadele sürecine ilişkin ortak bir açıklama yaptı.

Ortak açıklama şöyle:

“Şu an dünyanın neredeyse tamamı, son yüzyılın en büyük felaketlerinden biri olarak tanımlanan Covid-19 salgısından muzdarip durumda.

İki cihan harbinden sonra, dünyanın karşı karşıya kaldığı en büyük krizi yaşıyoruz.

Herkes tedirgin ve yarına nasıl bir günde uyanacağı endişesinde.

Pek çoğumuz gönüllü karantina hayatı yaşıyor.

Halen bu virüs dünyanın 174 ülkesine yayılmış durumdadır.

Ülkemiz de buna karşı topyekün mücadele veriyor.

Bu süreçte sağlık çalışanlarımız başta olmak üzere işinin başında olan tüm çalışanlarımıza, girişimcilerimize ve işverenlerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Bu süreçte bizim yapmamız gereken, dayanışma içinde olmaktır.

Bu salgına karşı 83 milyon hep birlikte mücadele vermektir.

Bir olduğumuzu, iri olduğumuzu, diri olduğumuzu herkese göstermektir.

Korona virüse karşı belirlenen ted-



birleri olarak ve kurallara sıkı sıkıya uyarak, hem çalışanlarımızı, hem de firmalarımızı korumaktır.

Üretim ve hizmet kapasitemizi koruyarak üretmeye devam etmek, istihdamı korumaktır.

Bunun için Hükümetimiz, Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanma şartlarını önemli oranda iyileştirdi.

Başvuru için gereken belge sayısını düşürdü.

Bizler de şimdi hep birlikte diyoruz ki;

“Çalışanını işten çıkarma, istihdamını koru, ihtiyacın olan kaynak Kısa Çalışma Ödeneğinde” Faaliyetlerini durduran veya azaltan firmalarımız, 3 ay süreyle çalışanlarının maaşlarını buradan karşılayabilir.

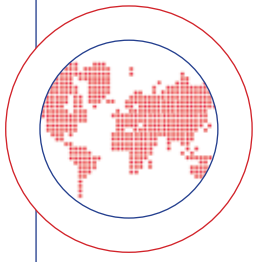
Tüm firmalarımızı, bu imkânı kullanmaya çağırıyoruz.

El ele verelim, bu zor günleri hep birlikte geride bırakalım.

Allah hepimizin yardımcısı olsun diyor, sizleri saygıyla selamlıyoruz.”

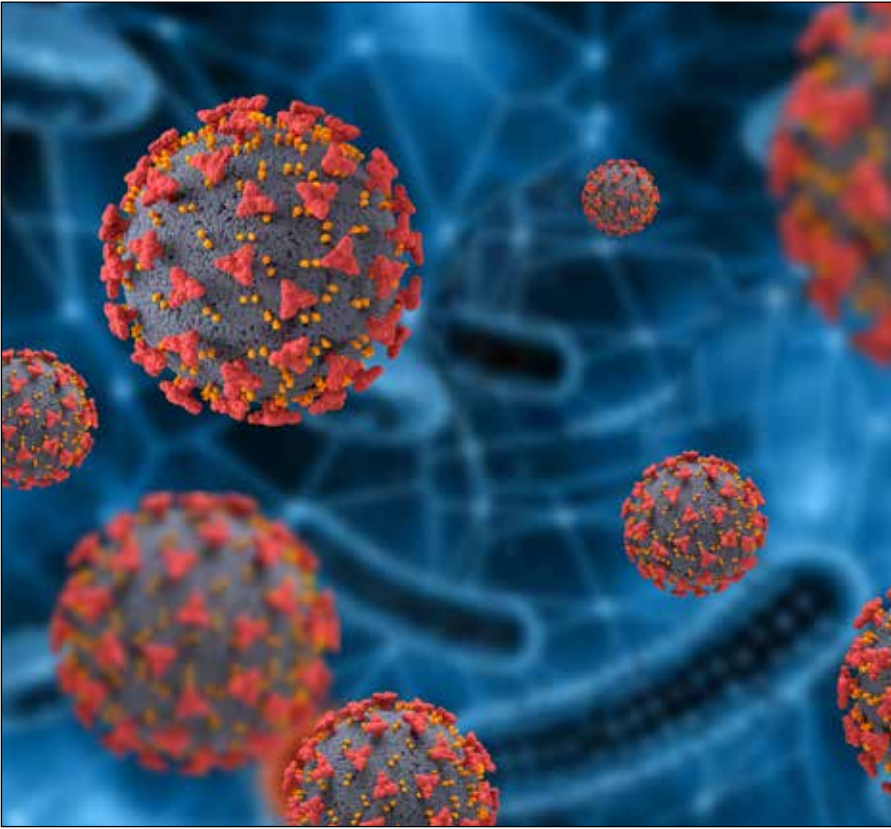
Ortak bildiriye katılan kuruluşlar:

1. Anadolu Aslanları İşadamları Derneği (ASKON)
2. Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
3. Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)
4. Kadın Girişimcileri Derneği (KAGİDER)
5. Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN)
6. Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD)
7. Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK)
8. Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜMSİAD)
9. Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
10. Türk Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (TÜSİAD)
11. Türk Veteriner Hekimler Birliği
12. Türkiye Barolar Birliği (TBB)
13. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED)
14. Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez (TESKOMB)
15. Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)
16. Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD)
17. Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK)
18. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
19. Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)
20. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)
21. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
22. Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN)
23. Türkiye Müttehhitler Birliği (TMB)
24. Türkiye Noterler Birliği
25. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
26. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu
27. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genç Girişimciler Kurulu
28. Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB)
29. Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)



TÜRK-İŞ: “Covid-19 ile Mücadelede Yeni Tedbirler Alınmalı”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Covid-19 ile mücadelede yeni tedbirler alınması gerektiğini belirterek, 31.03.2020 tarihinde TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına açıklamalarda bulundu.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Covid-19 ile mücadelede yeni tedbirler alınması gerektiğini belirterek, 31.03.2020 tarihinde TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına açıklamalarda bulundu.

Dünyanın büyük bir bölümüne yayılan yeni koronavirüsün (Covid-19) etkisinin ve yaygınlığının arttığı belirtilen açıklamada, ülkemizde de salgının olumsuz etkisinin azaltılması ve ortadan kaldırılması doğrultusunda bir dizi tedbir amaçlı kararların alındığı ve uygulamaya konulduğu ifade edildi.

Covid-19 ile mücadelede yeni tedbirler alınması gerektiğini belirten

Atalay, “işten çıkarmalar yasaklanmalı, zorunlu mal ve hizmet üretimi dışında tüm işler en az 15 gün süreyle durdurulmalıdır” dedi. Ortaya çıkacak gelir kaybının da karşılanması gerektiğinin belirtildiği açıklamada şu hususlara yer verildi:

“Ülkemizi ve bütün dünyayı tehdit eden Covid-19 salgınına karşı etkin bir mücadele için alınan önlemlere ek olarak çalışma hayatına ilişkin aşağıdaki tedbirlerin de hayata geçirilmesinin önemli olduğunu düşünüyoruz. Çalışma hayatında alınacak bu tedbirler hem salgının yayılmasını engellemek hem de işçilerin ve tüm çalışanların sağlığını ve işini korumak açısından gereklidir. Sal-

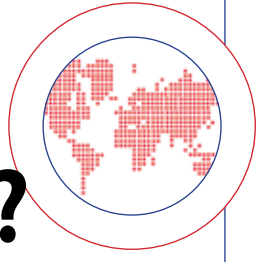
gını önleme konusunda kamu otoritelerinin gerek sosyal yaşam için gerekse işyerlerindeki üretim süreçlerini kapsayan iş sağlığı ve güvenliği için aldığı ve alacağı tedbirleri hayati önemde görüyoruz.

Ülkemizin en kısa sürede ve el birliği ile bu ağır felaketin üstesinden gelmesi dileğiyle aşağıdaki tedbirlerin alınmasını kamuoyuna ve yetkililere sunuyoruz:

1) Covid-19 salgını süresince işten çıkarmalar yasaklanmalıdır. Covid-19 salgınının yeni bir işsizlik dalgasına yol açmaması, işin ve işçinin gelir sürekliliğinin sağlanması için Covid-19 ile mücadele döneminde işverenin iş sözleşmesini fesih imkânı askıya alınmalıdır.

2) Covid-19’a karşı mücadele kapsamında zorunlu ve acil mal ve hizmet üretimi hariç olmak üzere, en az 15 gün süreyle, bütün işlerin durdurulması işçilerin korunması ve salgının yayılma hızının önlenmesi için önem arz etmektedir.

3) İşten çıkarılmaların ve işlerin durdurulmasının yol açacağı gelir kaybına karşı İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları hızla devreye sokulmalı, işsizlik ödeneği ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanmak için işçi açısından gerekli olan koşullar kaldırılmalıdır. Küresel salgın nedeniyle iş ve gelir kaybına uğrayan bütün işçilere işveren, İşsizlik Sigortası Fonu ve devlet tarafından gelir desteği sağlanmalıdır. İşten çıkarılmaların izlenmesi için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nezdinde Üçlü Danışma Kurulu bileşimine uygun bir izleme ve denetim mekanizması kurulmalıdır.”



Kısa Çalışma Ödeneği Nedir? Nasıl Uygulanıyor?

Kısa çalışma başvuruları, işçiler adına işverenler tarafından yapılabilmektedir. İşçiler kısa çalışma talebinde bulunamazlar. TÜRK-İŞ, 27.03.2020 tarihinde koronavirüs ile mücadele kapsamında sıkça duyduğumuz kısa çalışma ödeneği uygulaması hakkında bilgilendirme yaptı.



Kısa çalışma başvuruları, işçiler adına işverenler tarafından yapılabilmektedir. İşçiler kısa çalışma talebinde bulunamazlar. TÜRK-İŞ, 27.03.2020 tarihinde koronavirüs ile mücadele kapsamında sıkça duyduğumuz kısa çalışma ödeneği uygulaması hakkında bilgilendirme yaptı.

Kısa Çalışma Ödeneği Uygulaması

a) İşverenin Başvurma Koşulları

Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki

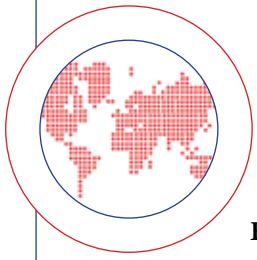
haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

İşverenin kısa çalışma ödeneğine başvurabilmesi için; işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması (45 saat çalışma süresinin 30 saat olması gibi) veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle dur-

durulması gerekmektedir. Bu koşulları taşımayan işyerleri kısa çalışma ödeneği için başvuruda bulunamaz.

Kısa çalışma başvuruları, işçiler adına işverenler tarafından yapılmaktadır. İşçiler kısa çalışma talebinde bulunamaz.

Koronavirüsten olumsuz etkilendiği gerekçesiyle kısa çalışma talep eden işveren; buna ilişkin kanıtlarla birlikte Kısa Çalışma Talep Formu ile Kısa Çalışma Uygulanacak İşçi Listesini bağlı olduğu İŞKUR biriminin elektronik posta adresine, elektronik posta göndermek suretiyle kısa çalışmaya başvuru yapacaktır.



b) İşçinin Hak Etme Koşulları

İşverenin yaptığı başvurunun olumlu sonuçlanması halinde; son 3 yıl içerisinde 450 gün işsizlik sigortası primi ödemiş ve son 60 günde hizmet akdine tabi çalışma koşulunu sağlamış işçilere kısa çalışma ödeneği ödenecektir. Bu koşulları sağlamayan işçilere kısa çalışma ödeneği ödenmeyecektir.

Örneğin son 3 yıl içerisinde 400 gün işsizlik sigortası primi ödemiş bir işçi,

Son 3 yılda 900 günü olmasına rağmen 1 ay önce iş değişikliği yaptığı için 5 gün sigorta bildirimi yapılmayan işçi Kanunda belirtilen koşulları sağlamadığı için kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayacaktır.

c) Kısa Çalışma Ödeneği Miktarı

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık brüt asgari ücretin tutarının % 150'sini geçemez.

Asgari Ücretle Çalışan İşçinin Kısa Çalışma Ödeneği Hesabı

2020 Mart ayında, kısa çalışma ödeneğine hak kazanan asgari ücretle çalış-

şan bir işçinin ödeneği hesaplanırken bazı hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir.

2020 yılında geçerli olan brüt asgari ücret tutarı 2.943 TL olarak belirlenmiştir. 2019 yılında uygulamada olan asgari ücret brüt tutarı ise 2.558,40 TL idi. Kısa çalışma ödeneği hesaplanırken asgari ücretle çalışan bir işçinin 12 aylık prime esas kazanç ortalamasının bulunması gerekmektedir.

2020 yılı Ocak ve Şubat ayı toplam prime esas kazanç: 5.886,00 TL

2019 yılı 10 aylık prime esas kazanç toplamı: 25.584,00 TL

Son 12 aylık prime esas kazanç toplamı: 31.470,00

Aylık ortalama: 2.622,50 TL

$2.622,50 \times \%60 = 1.573,50$ TL (Kısa çalışma ödeneği hesabında ortalama aylık kazancın %60'ı ödenir)

$1.573,50 \times \% 0,759$ (Damga vergisi) = 11,94 TL

$1.573,50 - 11,94 = 1.561,54$ TL

Aylık ortalama Kazancı brüt 9.000 TL olan işçinin Kısa Çalışma Ödeneği Hesabı

Son 12 aylık prime esas aylık ortalama

ma kazancı: 9.000,00 TL

$9.000,00 \text{ TL} \times \%60 = 5.400 \text{ TL}$ (Kısa çalışma ödeneği hesabında ortalama aylık kazancın %60'ı ödenir)

Ancak hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez. 2020 yılında geçerli olan brüt asgari ücret tutarı 2.943 TL'dir.

$2.943 \text{ TL} \times \% 150 = 4.414,50 \text{ TL}$

İşçinin aylık prime esas kazancının yüzde 60'ı brüt asgari ücretin yüzde 150'sini geçtiği takdirde işçiye asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150'si kısa çalışma ödeneği olarak ödenir. Bu tutar üzerinden de damga vergisi kesintisi yapılmaktadır.

$4.414,50 \text{ TL} \times \% 0,759$ (Damga vergisi) = 33,50 TL

$4.414,50 \text{ TL} - 33,50 \text{ TL} = 4.381,00 \text{ TL}$ (Alınabilecek en yüksek kısa çalışma ödeneği miktarı)

d) Kısa Çalışma Ödeneğinin SGK Bildirimi ve Ödenmesi

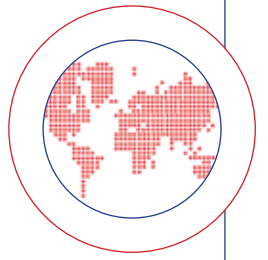
İşçinin kısa çalışma ödeneği aldığı süre için genel sağlık sigortası primleri ödenmektedir. Söz konusu dönemde kısa ve uzun vadeli sigorta primleri ödenmez.

Kısa çalışma ödeneği, çalışmadığı süreler için, işçinin kendisine ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir. Ödemeler PTT Bank aracılığı ile yapılmaktadır. Ödeme tarihini öne çekmeye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı yetkilidir.

Kısa çalışmanın günlük, haftalık veya aylık çalışma süresi içerisinde yapılacağı zaman aralığı işyerinin gelenekleri ve işin niteliği dikkate alınarak işverence belirlenir.

Kısa çalışma yapılan süreler için, kısa çalışmaya tabi tutulan işçiler adına SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile eksik gün gerekçesi "18-Kısa Çalışma Ödeneği" olarak bildirilir.





Genel Başkanımız Ersin Akma: TES-İŞ Üyelerinin Fedakarlıkları Unutulmamalı...

Genel Başkanımız Ersin Akma Genel Merkez Yönetim Kurulu ile Koronavirüs salgını kapsamında gündemi değerlendirdikten sonra 26.03.2020 tarihinde Anadolu Ajansına açıklamalarda bulundu.



Genel Başkanımız Ersin Akma Genel Merkez Yönetim Kurulu ile koronavirüs salgını kapsamında gündemi değerlendirdikten sonra 26.03.2020 tarihinde Anadolu Ajansına açıklamalarda bulundu.

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Genel Başkanı Ersin Akma, yeni tip koronavirüs (Kovid-19) salgınıyla mücadelede enerji, su ve gaz işçilerinin gösterdikleri fedakarlıkların unutulmaması gerektiğini ifade etti.

Akma, yaptığı yazılı açıklamada, va-

tandaşa kesintisiz hizmet sunmak için her türlü fedakarlığı gösteren TES-İŞ üyelerinin, gerektiğinde Suriye’de keçe ve dozerlerle cepheye koştuğunu ve Türk Silahlı Kuvvetleri’nin yanında olduğunu belirtti. Üye işçilerin şimdi de sağlık merkezlerine, fabrikalara ve vatandaşlara kesintisiz hizmet vermek için olağanüstü çaba harcadığını vurgulayan Akma, koronavirüs salgınıyla mücadelede enerji, su ve gaz işçilerinin gösterdikleri fedakarlıkların unutulmaması gerektiğini kaydetti. Akma, Türkiye’nin enerji, su, gaz işçileriyle büyük gurur duyduğunu ve onları kutladığını ifade

etti. Üyelerin sağlığı ve güvenliğinin korunması için işverenlerle düzenli görüşmeler yaptıklarına işaret eden Akma, kısa çalışma ödeneğinden yararlanacak şirketlerde üyelerin durumları, iş yerlerinden saha hizmetlerine kadar tüm alanlarda her türlü hijyen ve güvenlik önleminin alınması, çok sayıda işçinin çalıştığı yerlerde sosyal izolasyonun sağlanması gibi hususların, görüşülen ana konular arasında olduğunu bildirdi. Akma, görüşmelerin sonucunda uygulamaya alınan ve ilerleyen günlerde hayata geçirilecek kararların yakından takip edildiğini belirtti.

Elektrik Dağıtım Sektöründe 3. İSG Kongresi Antalya'da Yapıldı

ELDER tarafından düzenlenen "3. Elektrik Dağıtım Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi" 28-29 Şubat 2019 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi.

ELDER tarafından düzenlenen "3. Elektrik Dağıtım Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi" 28-29 Şubat 2019 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi.

Toplantıya Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcılarımız Hacı Mevlüt Ünal ile Nakif Yılmaz ve Edirne Şube Başkanımız Zeki Şişko katıldı.

Toplantıda yaptığı açılış konuşmasına; İdlib'de kahraman askerlerimize karşı düzenlenen alçak saldırıyı lanetleyerek başlayan Genel Başkanımız Ersin Akma, şehit olan 33 askerimize Allah'tan (cc) rahmet, ailelerine ve Milletimize başsağlığı ve yaralılarımıza acil şifalar diledi.

Akma, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yaptığı konuşmasında şunları söyledi:

"... Çok tehlikeli sınıfta yer alan işkolumuzda ve elektrik dağıtım sektöründe yer alan üyelerimiz, zor koşullarda Türkiye'nin her köşesine hizmet götürmek için büyük fedakarlıklarla çalışmaktadırlar.

Sanayiden gündelik işlere kadar hayatın her alanında ihtiyaç duyduğumuz elektriğin; üretim, iletim ve dağıtımında görev alırken; alçak ve yüksek gerilimlere, arklara, çarpmalara, şok ve yanmalara, yüksekten düşerek yaralanmalara veya başka şekillerde iş kazalarına maruz kalabilmektedirler.

Ne yazık ki; istatistikler özellikle ülkemizde bu kazaların ölümle sonuçlanma olasılığının hala çok yüksek olduğunu göstermektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü - ILO'nun son ülke istatistiklerine göre; Türkiye'de her iki yüz bin işçiden 15'i iş kazası nedeniyle hayatını kaybetmekte, yaklaşık 3060'ı ise yaralanmaktadır.

Yine ILO'nun rakamlarına göre; dünyada her yıl 3 milyonun üzerinde işçi, iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmekte, 374 milyon işçi yaralanmaktadır.

İş kazalarının neredeyse tamamının önlenabilir olduğunu bile bile, ülkemiz-

deki ve dünyadaki bu vahim rakamları kabul etmemiz mümkün değildir.

Ölümle sonuçlanan iş kazası sayısının yüksek olması, bu konudaki sorumluluklarımızı tam olarak yerine getiremediğimizi, iş sağlığı ve güvenliğini hala çalışma hayatının merkezine koymadığımızı göstermektedir.

Yüksek rakamlar aynı zamanda; hükümet, işçi ve işveren tarafları olarak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü tüm ülkede yaygınlaştırmak için hep birlikte aramadan çalışmak zorunda olduğumuzu göstermektedir.

Bu çerçevede Elder'in düzenlediği İş Sağlığı ve Güvenliği Kongrelerinin, konuyu gündemde tutmak açısından son derece faydalı olduğunu, tarafları bir araya getirerek çok önemli bir işlevi yerine getirdiğini ifade etmek isterim.

Ülkelerin kalkınmasında ve yoksulluğa karşı verilen mücadelede kilit rol oynayan ve sendikamızın örgütlü olduğu elektrik, su ve gaz sektörlerinde; "sıfır vizyon" hedefine ulaşmak, özellikle ölümlü iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek istiyorsak, öncelikle iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin bir maliyet unsuru olmadığını anlamak zorundayız.

İnsan onuruna yakışır, sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışmanın her işçinin en temel hakkı olduğunu tüm işverenlerimize ve topluma anlatmak zorundayız.



Hepimiz; çocuklarımızın geleceğini garanti altına almak ve ailemizle birlikte onurlu bir şekilde yaşamak için çalışıyoruz. Sabah bu düşünceyle evden çıkıyor, işyerlerimize gidiyoruz.

İşe giderken akıllarımıza şu soruların gelmemesi gerekir:

“Bugün başıma bir iş kazası gelir mi?”

“Aldığım ücretle ayın sonunu getirebilir miyim?”

sağlığı ve güvenliği konusunda hiçbir maliyetten kaçınmamaları, insan onuruna yakışır ücreti şirket politikası haline getirmeleridir.

Mutlu ve kendisini güvende hissedilen işçi azimli ve üretkendir. İşverenine mutlaka aldığından fazlasını verecektir.

Ayrıca unutmayalım ki; iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle kaybedilen iş ve çalışma saatlerinin ülke kalkınmasına oldukça büyük zararları bulunmaktadır.

ler yaşıyor. İşkolumuzdaki teknolojik gelişmeleri, iş sağlığı güvenliği alanındaki çalışmalarını yakından takip etmek zorundayız.

Çalışanlarımızı karşı karşıya oldukları değişen riskler ve alınması gereken önlemler hakkında sürekli bilgilendirmeli, eğitime devam etmeliyiz.

Bu anlamda ELDER'in iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında uluslararası kuruluş ve uzmanlarla işbirliği yapmasını memnuniyetle karşılıyoruz.



“Çocuklarımın ihtiyaçlarını karşılayabilir miyim?”

İşçiyi endişelendiren, stresi artıran ve dikkati dağıtan bu sorular; emin olunuz ki, önlem alınmamış diğer tehlike faktörleri kadar iş kazalarına yol açabilmektedir.

Bizim işverenlerden beklentimiz, insan hayatı ile doğrudan ilgili olan iş

Bu noktada; örgütlü olduğumuz elektrik dağıtım şirketlerinin, kişisel koruyucu donanımların temini, işyerlerinde olası risklerin tespiti, gerekli önlemlerin alınması, işçilerde farkındalığın oluşturulması için yaptıkları çalışmalar bizim açımızdan son derece sevindirici ve umut vericidir.

Çalışma hayatında sürekli değişim-

Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı, bir yandan geleneksel güvenlik önlemlerinin alınması gerektiğine dikkat çekerken, diğer yandan hızlı bir şekilde değişen işlere ve geleceğe hazır olunması gerektiğini ifade etmektedir.

Biz de diyoruz ki; her işyerinin mutlaka bugünü ve geleceği kapsayan bir iş sağlığı ve güvenliği stratejisi olmalıdır.



Bu strateji belirlenirken ve uygulanırken işveren ve sendika arasında ikili sosyal diyalog ve işbirliği mekanizması en iyi şekilde işletilmelidir.

İş sağlığı ve güvenliği kurulları bir formalite gibi görülmemelidir.

İşyerindeki riskler ve tehlike kaynakları sendikanın ve çalışanların ortak çalışmasıyla tespit edilmeli, önlemler birlikte alınmalı ve uygulamalar yine işbirliği içerisinde yürütülmelidir.

Bugün pek çok işyerinde işçilere verilen eğitimler kağıt üzerinde kalmakta, göz ardı edilmekte ya da sürekli ertelenmektedir.

Oysaki, bilgi eksikliğinden kaynaklanan kazaların önlenmesinde işçi eğitimi hayati önem arz etmektedir. Kazalarda insan hatasının yüzde yetmiş olduğunu dikkate alacak olursak, eğitimleri göz ardı etmek, kazaya davetiye çıkarmaktan başka bir şey değildir.

Stres düzeylerinin kontrol altında tutulması da dahil olmak üzere işçilerin akıl ve vücut bütünlüğü içerisinde sağlıklı ve mutlu bir şekilde çalışmalarını hepimizin ortak sorumluluğu ve hedefidir.

Ülkemizde özellikle AB uyum sürecinde ve sonrasında mevzuat konusunda önemli adımlar atılmıştır. Bu nedenle mevzuatın aslında yeterli olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. Toplumumuzda iş sağlığı ve güvenliği kültürü henüz oluşmadığından sorun daha çok mevzuatın uygulanması aşamasında yaşanmaktadır.

Bizim açımızdan iş kazalarının önüne geçmek için gerekli önlemler alınmadıysa, mevzuat layıkıyla uygulanmadıysa ve bir işçi bu nedenle hayatını kaybettiyse; olay kaza değil, bir iş cinayetidir.

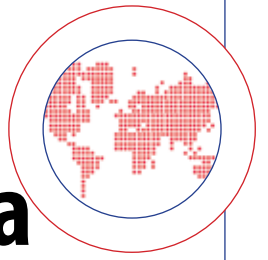
Bu noktada yapılması gereken; ILO ve Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşki-

tı tarafından gündeme getirilen ve ELDER tarafından son iki kongrede tema olarak belirlenen “önleme kültürü” ve “sıfır vizyona” odaklanmak, ölümlere ve ciddi yaralanmalara neden olan iş kazalarını önlenmek, nihayetinde sıfıra indirmektir.

TES-İŞ, mutlu işçi, verimli işyerleri ve güçlü bir Türkiye için her iki bakanlığımızla ve işverenlerimizle diyalog içerisinde çalışmaya devam edecektir.

İki gün sürecek oturumların çalışma hayatına önemli katkılar sunacağına inanıyor, ELDER'e, tüm işverenlerimize ve kongrenin düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

Bu güzel ülke için canını veren kahraman şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyorum. Sınırlarımızın içinde veya dışında, her nerede olursa olsun tek amacı barış ve vatan savunması olan Türk Silahlı Kuvvetlerimize muvaffakiyetler diliyorum, saygılar sunuyorum.”



TES-İŞ Örgütlenme Oranında Liderliğini Sürdürüyor

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; “İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ” yayınlandı.

6 356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; “İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ” yayınlandı.

Yayınlanan istatistiklere göre Türkiye'deki toplam sendikalı işçi sayısı 1.946.165'dir.

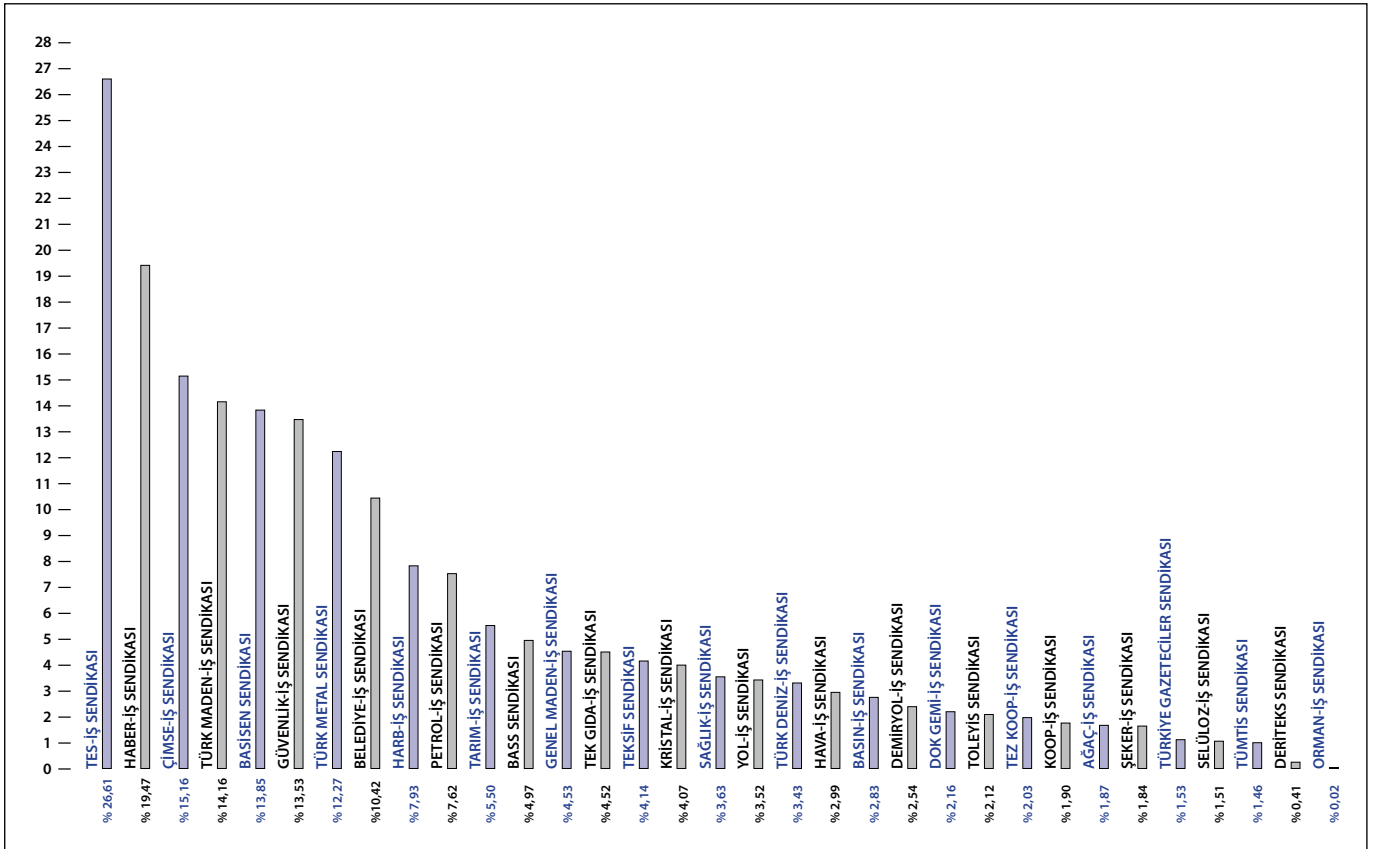
Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, 1.021.952 üyesi ile sendikalı toplam işçi sayısının yarıdan fazlasını temsil etmektedir. Diğer tüm konfederasyonların ve bağımsızların toplamından daha yüksek sayıda üyesi ile Türkiye'nin en

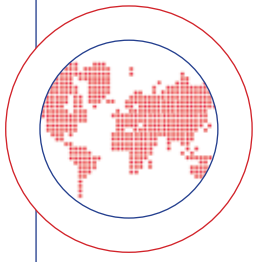


büyük işçi örgütüdür.

TES-İŞ, yüzde 26.61 olan örgütlenme oranı ile TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar arasındaki birinciliğini ve Türkiye'deki liderliğini sürdürmektedir. Üye sayısını dikkate aldığımızda ise 64.723 üyesi ile beşinci büyük sendika konumundadır.

Temmuz 2020 tarihinde enerji iş-kolunda çalışan toplam işçi sayısının 243.295 olduğu belirtilmiştir. Sendikamız geçtiğimiz altı ay içerisinde yaşanan tüm olumsuzlukların ve pandemi döneminin sıkıntılarının üstesinden gelerek üye sayısını korumuştur.





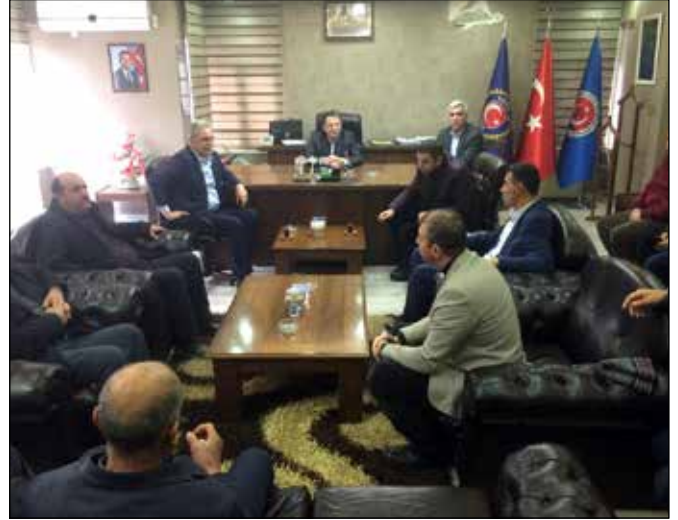
TES-İŞ'ten, Elazığ'da Meydana Gelen Depremden Etkilenen Vatandaşlarımıza Ziyaret

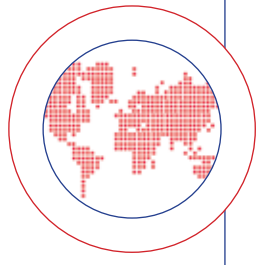
Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcılarımız Sedat Çokol ve Fatih Tülek, Elazığ Şube Başkanımız Erdeniz Erdim ve şube yöneticilerimiz, 24 Ocak 2020 tarihinde Elazığ Sivrice'de meydana gelen şiddetli depremten etkilenen vatandaşlarımızı ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcılarımız Sedat Çokol ve Fatih Tülek, Elazığ Şube Başkanımız Erdeniz Erdim ve şube yöneticilerimiz, 24 Ocak 2020 tarihinde Elazığ Sivrice'de meydana gelen şiddetli

depremten etkilenen vatandaşlarımızı ziyaret ettiler. Şube Başkanlığımızda işyeri baştemsilci ve temsilcilerimizle bir araya gelen Genel Başkanımız Ersin Akma, üyelerimizin deprem sonrası durumu hakkında bilgi aldı. Üyelerimiz arasında can kaybı yaşanmadığını

ifade eden Akma, yaşadığı büyük üzüntüyü dile getirdi ve hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan (cc) rahmet, yakınlarına başsağlığı ve yaralılarına acil şifalar diledi.

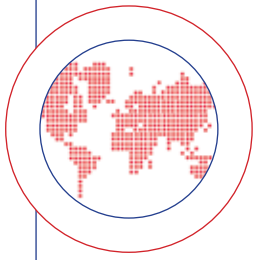




Kapatılan Santrallerle İgili Manisa ve Soma Belediye Başkanları Ziyaret Edildi ve Üyelerimizle Bir Araya Geldik

Kapatılan Santrallerle ilgili Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı Cengiz Ergün ve Soma Belediye Başkanı Ali Tulup ziyaret edildi. Soma Termik santralinde çalışan üyelerimizle kapatılan santrallerde yaşanan sorunlar üzerine toplantı yapıldı.





Uluslararası Üst Kuruluşlarımızı Termik Santrallerin Durumu Hakkında Bilgilendirdik

IndustriALL Küresel ve IndustriAll Avrupa Sendikalarının Türkiye'deki Üyeleriyle İstişare Toplantısı 16.01.2020 tarihinde TES-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirildi.



IndustriALL Küresel ve IndustriAll Avrupa Sendikalarının Türkiye'deki Üyeleriyle İstişare Toplantısı 16.01.2020 tarihinde TES-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Ersin Akma'nın moderatörlüğünü yaptığı toplantıda her iki üst kuruluşumuzun yaklaşan kongreleri ve hazırlık süreci görüşüldü.

Türkiye'de sendikal hareketin durumunun gündeme geldiği oturumda Genel Başkanımız Ersin Akma, 31.12.2019 tarihinde çevre muafiyet süresinin dolması nedeniyle kapatılan termik santrallerin durumunu ve sendikamızın taleplerini anlattı. Ersin Akma santrallerle ilgili özetle şunları söyledi:

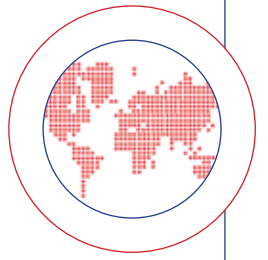
“Bir enerji sendikası olarak, çevre konusunda son derece hassasız. Ancak, iş yerlerimizin faaliyetlerine devam etmesi konusunda da aynı şekilde hassasız. Bugüne kadar geçen süre içerisinde kapanan santrallerin, emisyon ve atık sınır değerlerini aşmayacak şekilde düşük kapasite ile çalışmaya başlamalarını talep ettik.

Daha sonra gerekli şartları en kısa sürede tamamlamalarını ve üretime

kaldıkları yerden devam etmelerini istedik. Bu talep ve önerilerimizi her düzeyde ilgili bakanlıklarımıza ve taraflara ilettik.

Bölge ekonomisine katkıları dikkate alındığında kapatılan santraller, buralarda istihdam edilen yaklaşık 4 bin üyemiz, kömür işletmelerinde çalışan işçiler ve o bölgelerde yaşayan tüm insanlar açısından hayati önem arz ediyor.

Çevre ile birlikte iş yerlerimizi ve işimizi korumak için mücadelesini verdiğimiz bu konuyu toplantımız vesilesiyle üst kuruluşlarımıza da iletiyoruz.”

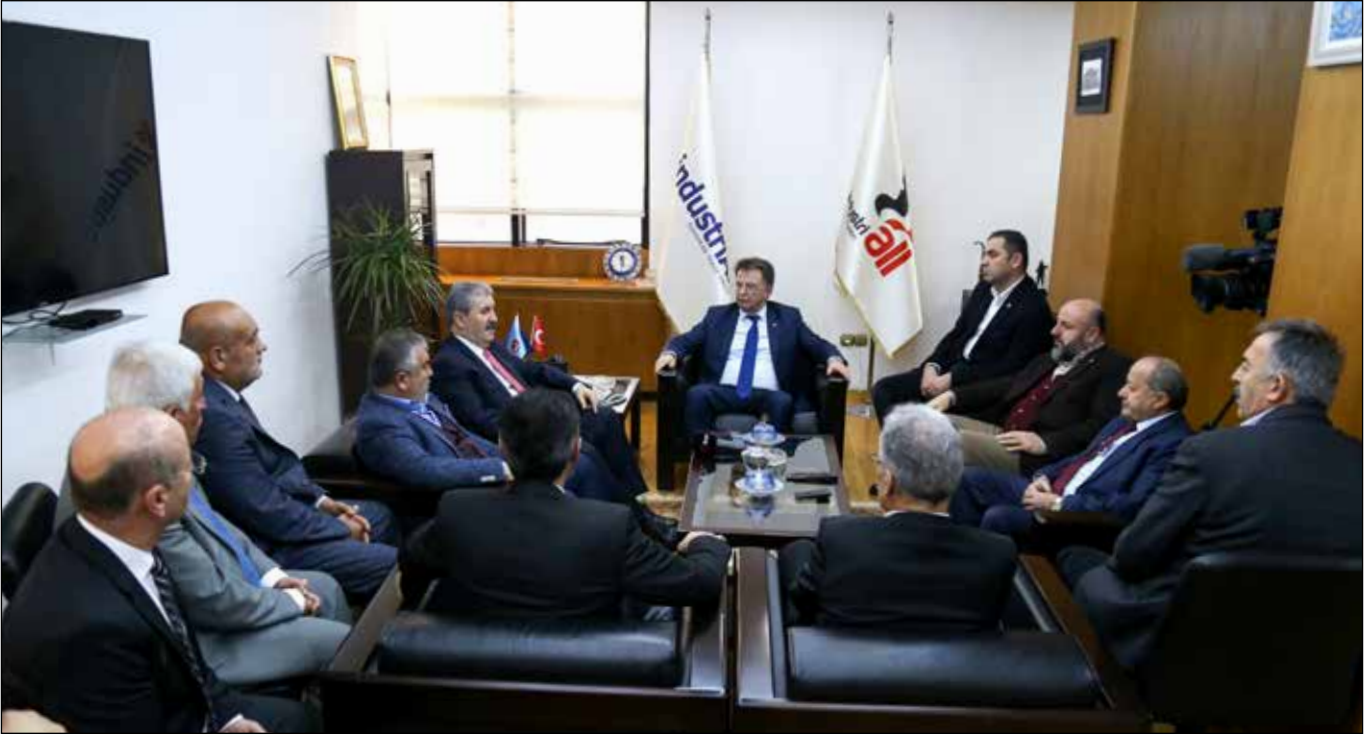


Büyük Birlik Partisi

Genel Başkanı Sayın Mustafa Destici

Genel Merkezimizi Ziyaret Etti

Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Sayın Mustafa Destici 23.01.2020 tarihinde Genel Merkezimizi ziyaret etti. Genel Başkanımız Ersin Akma ve Yönetim Kurulu üyelerimizin katıldığı görüşmede 6446 Sayılı Kanun'un Geçici 8. Maddesinin sağladığı çevre muafiyet süresinin dolması üzerine kapatılan termik santrallerin durumu görüşüldü.



HABERLER

Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Sayın Mustafa Destici 23.01.2020 tarihinde Genel Merkezimizi ziyaret etti. Genel Başkanımız Ersin Akma ve Yönetim Kurulu üyelerimizin katıldığı görüşmede 6446 Sayılı Kanun'un Geçici 8. Maddesinin sağladığı çevre muafiyet süresinin dolması üzerine kapatılan termik santrallerin durumu görüşüldü.

Genel Başkanımız Ersin Akma görüşmede, Sayın Destici'ye sendikamızın kapatılan termik santraller ile ilgili görüş ve taleplerini içeren yönetim kurulu bildirimizi ilettili.

Çevreyi Koruyalım Ama İşsiz Kalmayalım

6446 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun geçici 8. Maddesinin elektrik üretim santrallerine tanıdığı çevre muafiyeti süresinin 31.12.2019 tarihinde dolması nedeniyle faaliyeti tamamen veya kısmen durdurulan termik santrallerde; 3 bin 372'si üyemiz olmak üzere yaklaşık 5 bin işçi çalışmaktadır. Bağlı kömür işletmelerinde çalışan 8 bin işçi de dikkate alındığında bu santraller sayesinde yaklaşık 13 bin işçi istihdam edilmektedir.

Son derece karmaşık bir sisteme ve ekipmana sahip olan termik santrallerin özellikle donma tehlikesi oluşturan soğuk kış aylarında faaliyet dışı kalması geri dönülmez hasarlara neden olabilecektir. Santrallerdeki tribünler çalışmadıklarında ağırlıkları nedeniyle sehime maruz kalmaktadır. En ufak bir sehime, yeniden çalışma durumunda tribünlerin yataklarından ayrılmasına ve büyük hasarlara neden olabilmektedir. Malzemelerin sehime yapmaması için dönmesi ve bazı kısımlarda yağ ve suyun sirkülasyonu gerekmektedir. Nitekim santrallerde bağımsız ısıtma tesisatı bulun-



mamakta, santral ve tesisat, tribün ara buharları ile ısıtılmaktadır. Atölye, idari binalar, sosyal tesisler, kullanma suları ile degazör, fuel oil ve motorin istasyon ve hatları, ham su tankları gibi ekipmanların ihtiyacı da bu ısıtma sisteminde karşılanmaktadır. Faaliyete uzun süreli ara verilmesi durumunda kolektör bölgelerindeki ve kazanların belli bölgelerindeki suyun tamamını boşaltmak mümkün olmadığından donma derecelerinde geri dönüşü olmayan ciddi risklerle karşı karşıya kalınmaktadır. Çevrim ve soğutma suyu hatlarında, yardımcı, yakıcı sistemlerinde pompa ve nakil hatlarında kalıcı hasarlar mey-

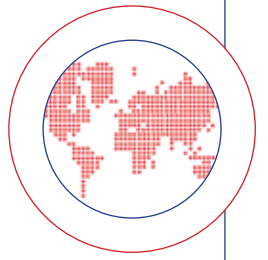
dana gelebilmektedir. Kapatılan santraller genelde eski olduklarından faaliyet dışı kaldıklarında motorların izolasyonu da bozulabilecek, yanma tehlikesi ortaya çıkacaktır. Bunların yanı sıra; santrallerdeki binlerce elektrik motoru, redüktörler, trafolar, kablolar, ölçü kontrol sistemleri ekipmanları, tribün setleri, borular vb tüm ekipmanlar dikkate alındığında santrallerin faaliyetlerinin tamamen durdurulması yüz milyonlarca Euro'ya ulaşabilecek hasarlara yol açabilecektir.

Çoğunluğu yerli üretim olan kömürü kullanarak elektrik üreten ve ülke ekonomisine büyük katkı sunan bu

santraller sendikamıza üye 3 bin 372 işçinin geçim kapısıdır. Bulundukları illerde istihdam yaratan ve bölge ekonomisini ayakta tutan yegane büyük ölçekli işletmelerdir. Sendikamız; söz konusu santrallerin, ilgili çevre kanununa ve yönetmelikle belirlenen kurallara uygun ve yasal sınırların altında atık ve emisyon değerleri ile çalışacak şekilde faaliyete geçirilmelerinden yanadır. Sendikamız, santrallerin düşük kapasiteyle, kullandıkları kömürün kükürt içeriğini gözden geçirerek veya yardımcı yakıt kullanımı gibi yollara başvurarak yasal sınırların altındaki değerlerle çalışmalarının, gerekli koşulları sağlayarak geçici çalışma belgesi almalarının ve daha sonra tüm şartları yerine getirerek tam kapasite çalışmalarının mümkün olabileceğine inanmaktadır.

Böylece çevrenin korunmasının yanı sıra çalışanların mağdur edilmeyeceği, santrallerin faaliyet dışı kalmaları nedeniyle ekipmanın zarar görmeyeceği bir çözümün mümkün olduğuna inanmaktadır. Çevreye son derece saygılı bir sendika olarak; santrallerin kapatılması gündeme geldiğinde çevre ve halk sağlığının ön plana çıkmasını saygıyla karşılıyoruz. Ancak, çevre konusunun önemi, faaliyeti duran işyerlerinde çalışan üyelerimizin ve ailelerinin endişelerini gölgelememelidir. Santral işçileri 2013 yılında özelleştirilen santrallerde çevre mevzuatı açısından bugüne kadar alınmayan önlemlerin sorumlusu değildir. Üyelerimiz sorumlusu olmadıkları bir sorun nedeniyle yaşadıkları kaygıların giderilmesini beklemektedir. Santralleri işleten işverenlerden çevre konusunda mevzuatın gereklerini yerine getirmek için her adımı atmalarını istemektedir. Sendikamız; Başta Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere; T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlıklarımızdan, santrallerin çevre kirliliğine yol açmayacak şekilde düşük kapasiteyle çalıştırılmasını ve çalışanlarımız açısından mağduriyetin giderilmesini talep etmektedir.

TES-İŞ GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU



Genel Başkanımız Ersin Akma Kapatılan Termik Santraller Hakkında Anadolu Ajansına Konuştu

Akma: “Sendika olarak çevrenin korunması temelinde emisyon değerlerini yasal sınırların altında tutarak santrallerin düşük kapasite ile çalışmalarının, gerekli koşulları sağlayarak geçici çalışma belgesi almalarının ve daha sonra gerekli tüm şartları yerine getirerek tam kapasite çalışmalarının mümkün olduğuna inanıyoruz.”

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Genel Başkanı Ersin Akma, 03.01.2020 tarihinde kapatılan termik santrallere ilişkin, “Sendika olarak çevrenin korunması temelinde emisyon değerlerini yasal sınırların altında tutarak santrallerin düşük kapasite ile çalışmalarının, gerekli koşulları sağlayarak geçici çalışma belgesi almalarının ve daha sonra gerekli tüm şartları yerine getirerek tam kapasite çalışmalarının mümkün olduğuna inanıyoruz.” değerlendirmesinde bulundu.

Akma, yaptığı yazılı açıklamada, Elektrik Piyasası Kanunu’nun ilgili maddesinin elektrik üretim santrallerine tanıdığı çevre muafiyeti süresinin dolması nedeniyle Kahramanmaraş Afşin A, Kütahya Seyitömer ve Tunçbilek, Sivas Kangal, Zonguldak Çatalağzı termik santrallerinin faaliyetinin tamamen, Manisa Soma termik santralinin faaliyetinin ise kısmen durdurulduğunu anımsattı.

Mühürlenilen termik santrallerdeki işçilerin mağdur edilmemesi için çalışacaklarını ve konuyu takip edeceklerini, santrali işleten şirket yetkililerinin de benzer açıklamalar yaptıklarını vurgulayan Akma, şöyle devam etti:



“Sendika olarak, çevrenin korunması temelinde emisyon değerlerini yasal sınırların altında tutarak santrallerin düşük kapasite ile çalışmalarının, gerekli koşulları sağlayarak geçici çalışma belgesi almalarının ve daha sonra ge-

rekli tüm şartları yerine getirerek tam kapasite çalışmalarının mümkün olduğuna inanıyoruz. Böylece çevrenin korunmasının yanı sıra çalışanların mağdur edilmeyeceği, santrallerin faaliyet dışı kalmaları nedeniyle teçhizatın zarar görmeyeceği bir çözümün bulunması mümkün olacaktır.”

Akma, üyelerin herhangi bir hak kaybına uğramaması için 2 Ocak’ta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ve Bakan Yardımcısı Abdullah Tancan ile görüştiklerini belirterek şunları kaydetti:

“İş yerlerinde çalışan işçilerin herhangi bir mağduriyet yaşamaması için alınması gereken önlemleri görüştük. Binlerce işçinin geçim kaynağı ve birer milli servet olan santrallerin faaliyetlerinin tamamen durdurulmasının çalışanlar, aileleri ve santrallerdeki teçhizat ve ekipman açısından yaratacağı sıkıntıları dile getirdik. Başka iş yeri ve iş imkanı olmayan bu bölgelerde ekonomilerin olumsuz bir şekilde etkileneceğini, hatta göçlerin yaşanabileceğini anlattık. Kapatılan her bir santralin emisyon değerlerini ve faaliyetlerine devam edebilme koşullarını görüştük ve üyelerimizin iş ve işletme toplu iş sözleşmesinden doğan kazanılmış haklarının korunması talebimizi kendilerine ilettik.”



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kadın çalışanlarımız ile birlikte kutladı.

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kadın çalışanlarımız ile birlikte kutladı. Genel Başkan Yardımcılarımız Nakif Yılmaz ve Fatih Tülek'in katıldığı kutlamada günün önemi hakkında konuşan Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz kısaca şunları söyledi:

"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde bir kez daha sizlerle bir araya gelmekten mutluluk duyuyoruz. Yönetim Kurulumuzun bugün yayınladığı bildiride de ifade edildiği gibi "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" kadın çalışanların tarih boyunca verdikleri

büyük bir hak mücadelesinin sonucunda ortaya çıkmıştır. Bugün dünyanın pek çok yerinde farklı etkinliklerle kutlanmaktadır.

Kurtuluş savaşında kadınlarımızın üstlendiği görev ve olağanüstü fedakârlık tarihe altın harflerle yazılmıştır. Türk kadını, sadece ülkemizin bağımsızlık savaşında değil aynı zamanda eşitlikçi, modern ve demokratik Türkiye'nin inşası için verilen mücadelede de çok büyük bir rol üstlenmiştir.

Çocuklarımızı doğuran, yetiştiren ve adım adım geleceğe hazırlayan kadınlarımızı çalışma hayatında ve sendi-

kalarımızın verdiği hak mücadelesinde daha fazla görmek istiyoruz. Kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel alanda eşit haklara sahip olması gerektiğini, kadına karşı şiddete ve her türlü ayrımcılığa karşı olduğumuzu zaten her platformda dile getiriyoruz.

Emekçi tüm kadınlar için eşit ücret, eşit çalışma koşulları ve adalet istiyoruz. Sendikalar da dahil olmak üzere kadınları tüm kurumların yönetim ve karar alma kademelerinde daha fazla görmek istiyoruz.

"8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü" kutlu olsun.



Günün önemi vesilesiyle, TES-İŞ Yönetim Kurulu bir bildiri yayınladı:

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun

“8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, 8 Mart 1857 yılında New York’ta tekstil sektöründe çalışan yüzlerce kadın, düşük ücretlerine, uzun çalışma saatlerine ve insanlık dışı çalışma koşullarını protesto etmek için greve gitmiş, greve müdahale edilmesi sonucu 129 kadın işçi yanarak ölmüştür.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kadınların verdikleri işte mücadele sonucu ortaya çıkmıştır. Kadınların dünya çapında şiddete, ayrımcılığa, eşitsizliğe ve adaletsizliğe karşı; eşitlik, özgürlük, dayanışma, adalet ve barış için başlattıkları uzun soluklu yürüyüş ve mücadelelerinin simgesi olan 8 Mart’ı büyük bir heyecanla kutluyoruz. Dünya genelinde ve ülkemizde kadınların yaşadıkları sorunlara bakıldığında

ne yazık ki;

- Mültecilerin çoğunluğunun kadınlardan oluştuğunu,
- Kadınların dünyanın her yerinde istismara, şiddete ve tecavüze uğradığını,
- Okuryazar olmayanların çoğunluğunun kız çocukları ve kadınlardan oluştuğunu
- Karar alma mekanizmalarında ve yönetim kurullarında kadın temsil oranının düşük seviyelerde olduğunu,
- Çalışma alanında kadınların her zaman eşit ücret ve şartlarla çalışma olanağına sahip olamadıklarını görüyoruz.

Kadına karşı şiddetin son bulması için atılan birçok adıma rağmen, ölümlerin ve şiddetin engellenemediğini, yaptırımların çoğu zaman yeterli olmadığını görüyoruz. Bunun için toplumun daha fazla bilinçlendirilmesi de dahil olmak üzere kadın cinayetlerini, şiddet ve istismarı engelleyecek, kadınları özellikle çalışma hayatında dezavantajlı

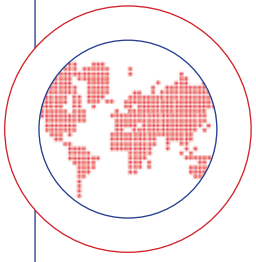
olmaktan kurtaracak çalışmaların sürekli hale getirilmesini talep ediyoruz.

İş ve ev yaşamının dengeli bir şekilde yürütülebilmesinin kolaylaştırılması, kadına yönelik şiddet ve tacizin önüne geçilmesi için kampanyalara aktif katılarak destek veriyoruz. Her kadın koruyucu yasal düzenlemeleri ve sahip oldukları hakları bilmeli ve kendilerini güvende hissetmelidirler.

TES-İŞ Sendikası olarak sendikal faaliyetlerimizde toplumsal cinsiyet eşitliği kavramını ön planda tutmaya gayret ediyoruz. Kadınların siyasal, sosyal ve çalışma yaşamına katılımlarını artıran, eğitim düzeyleri ve niteliklerini yükselten, kayıt dışı alanlardan kayıtlı istihdama geçişlerini kolaylaştıran çalışmalar yapıyoruz.

Her kadının insana onuruna yakışır yaşam koşullarına, sendikal haklara, sağlık, eğitim ve sosyal güvenlik haklarına sahip olmasını diliyoruz.

“8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü” kutlu olsun.



Asgari Ücret Net 2 Bin 324 Lira 70 Kuruş Olarak Açıklandı



Karara Katılmadığını Açıklayan TÜRK-İŞ Masadan Kalktı ve Toplantıdan Ayrıldı

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, 2020 yılından itibaren geçerli olan asgari ücret ile ilgili “Geldiğimiz nokta itibarıyla işçi kesimi olarak karara katılmıyoruz ve toplantıdan ayrılıyor” dedi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun son toplantısının ardından Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, 1 Ocak 2020’den itibaren geçerli olacak asgari ücreti brüt 2

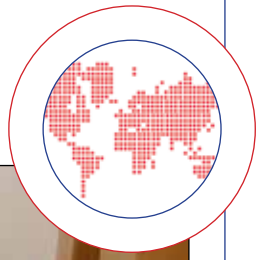
bin 943 lira, net 2 bin 324 lira 70 kuruş olarak açıkladı.

Bakan Selçuk’un açıklamasından sonra söz alan Irgat, TÜRK-İŞ’in yaptığı açıklamaları hatırlatarak; “...TÜRK-İŞ olarak yaptığımız çalışmalar ve istatistiklerin sonucunda ortaya çıkan açıklık, yoksulluk rakamlarını ve bir kişinin yaşam maliyetini daha önce sizlerle paylaştık.” dedi.

İRGAT, bu rakamların ciddi araştırmaların sonucunda ortaya çıkan rakamlar olduğuna dikkati çekerek, şunları kaydetti:

“... Biz 4 kişilik bir aile için belirlen-

sin istiyorduk ama bir kişinin yaşam maliyeti de değerlendirmemiz içinde vardı. Dolayısıyla 2 bin 578 rakamını Genel Başkanımız açıkladı ve daha sonra üç konfederasyonla yaptığımız toplantıda sizler aracılığıyla kamuoyuna duyurduk. En az 2 bin 578 olacağını sizlerle paylaştık. Geldiğimiz nokta itibarıyla Sayın Bakanım açıkladığınız rakamı işçi kesimi olarak kabul edemeyeceğimizi ifade ediyorum. Çünkü 2008 yılında başlayan ve günümüze kadar devam eden bir kriz nedeniyle alım gücünün en fazla düştüğü bir dönemi yaşıyoruz. Bu bakımdan kararınıza katılmadığımızı saygı ile kamuoyuna arz ediyoruz.” diyerek masadan kalktı.



TEİAŞ Genel Müdürü Orhan Kaldırım'dan Sendikamıza Ziyaret

TEİAŞ Genel Müdürü Orhan Kaldırım 8 Temmuz 2020 tarihinde TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ersin Akma ve TES-İŞ Yönetimi'ni ziyaret etti.



TES-İŞ Heyeti KCETAŞ Genel Müdürü Dr. Hidayet Atasoy'u Makamında Ziyaret Etti

Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Kayseri Şube Başkanıımız Hasan Aydın, Kayseri Şube Yöneticilerimiz Adem Özsoy ve Gürol Şahin Kayseri ve Civarı Elektrik Türk A.Ş. Genel Müdürü Dr. Hidayet Atasoy'u makamında ziyaret etti. Ziyarete karşılıklı istişarelerde bulunuldu. Sayın Atasoy'a ev sahipliği için teşekkür ediyoruz.

TES-İŞ Heyeti Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Memduh Büyükkılıç'ı Ziyaret Etti

Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Kayseri Şube Başkanıımız Hasan Aydın, Kayseri Şube Yöneticilerimiz Adem Özsoy ve Gürol Şahin Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Memduh Büyükkılıç'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete karşılıklı istişarelerde bulunuldu. Sayın Büyükkılıç'a ev sahipliği için teşekkür ediyoruz.



Sakarya Üniversitesi Öğrencilerinden Sendikamıza Ziyaret

Sakarya Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü Öğrencileri 26 Şubat 2020 tarihinde sendikamızı ziyaret ettiler.





TES-İŞ Basın Açıklamaları



24 Temmuz Gazeteciler ve Basın Bayramı Kutlu Olsun

Gece gündüz demeden zor koşullar altında çalışarak çevremizde, ülkemizde ve dünyada yaşananlardan bizi haberdar eden; aynı zamanda, bizim taleplerimizi ve sıkıntılarımızı kamuoyu ile paylaşmamıza aracılık eden basın emekçilerinin "24 Temmuz Gazeteciler ve Basın Bayramını" yürekten kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Kurban Bayramınız Mübarek Olsun

Genel Başkanımız Ersin AKMA Kurban Bayramı vesilesiyle; Genel Merkez Yönetim Kurulu adına, aşağıdaki şekilde bir tebrik mesajı yayınladı:

"Yetimlerin, kimsesizlerin, yoksulların ve acı çekenlerin gönüllerini fethetmek, onlara yalnız olmadıklarını hissettirmek için seferber olacağımız Kurban bayramına bizleri bir kez daha kavuşturan Rabbimize hamd ediyoruz. Milletimizin, TES-İŞ ailesinin ve İslam aleminin kurban bayramını en içten dileklerimizle tebrik ediyoruz.

Salgın döneminde enerji, su ve gaz gibi yaşamsal hizmetleri kesintisiz bir şekilde vatandaşlarımıza ulaştırarak, ülkemize ve milletimize güç kattık. Önümüzdeki bir kaç gün bayram sevincimizi sevdiğimizle paylaşacağız. Salgın ile ilgili her ge-

lişmeyi ve normalleşme sürecinde tespit edilen günlük yeni vaka sayılarını dikkatle izliyoruz. Yapılan açıklamalara ve yayılma hızına baktığımızda her an ikinci bir dalga tehlikesi ile karşılaşabileceğimizi görüyoruz. Üyelerimizin bayram ziyaretleri konusunda yetkililerin yaptığı uyarıları göz önünde tutarak, tedbirleri elden bırakmayacaklarını biliyoruz.

TES-İŞ ailesi olarak; her zaman tek vücut olacağız, sağlık ve güvenliğimizi, refahımızı koruyacak, haklarımızı hep birlikte daha ileri seviyelere taşıyacağız. Uluslararası ilişkiler ve güç dengeleri yeniden kurulurken milletimizin yanında olacağız. Hep birlikte daha çok çalışarak her zorluğun üstesinden gelecek ve güçlenerek yolumuza devam edeceğiz.

Sevdiklerinizle sağlık ve esenlik dolu, mutlu bir bayram geçirmenizi temenni ediyor, saygılarımızı sunuyoruz."

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



AKMA: "Kadına Şiddet ve Ayrımcılık İnsanlık Suçudur"

"Kadın haklarını koruyan yasal düzenlemeler kağıt üzerinde kalmamalı, yaptırımlar caydırıcı nitelikte olmalı ve kadınlar kendilerini her zaman güvende hissetmelidir.

Atılan birçok adıma rağmen ülkemizde kadına şiddet devam etmektedir. Kadına karşı vahşete varan şiddet olayları, istismar, ölüm ve yaralama haberleri, çalışma hayatı ve toplumsal yaşam içerisinde uygulanan ayrımcılık, kamuoyunun vicdanını derinden yaralamaktadır. Kadına şiddet ve ayrımcılık insanlık suçudur. Bu tür olayların sıradanlaşmaması için bugüne kadar atılan ve bundan sonra atılacak adımları destekliyor, kadına şiddetin ve ayrımcılığın her türlüünü nefretle kınıyoruz."

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



“Vatan Bölünmez Bir Bütündür”

Erzurum Kongresi milletimizin Anadolu'daki ebedi varlık ve birliğini tüm dünyaya göstermek açısından önem arzeden ve tarihte eşi olmayan bir toplantıdır. 23 Temmuz-7 Ağustos 1919 tarihleri arasında gerçekleştirilen ve 14 gün süren Erzurum Kongresi'nde milli sınırlar içerisinde bulunan vatan topraklarının bölünmez bir bütün olduğu ve parçalanamayacağı karar altına alınmıştır. Kongre'de manda ve himayenin kabul edilemeyeceği ifade edilmiş, milli iradenin hakim kılınacağı ilan olunmuştur. Kongrede aynı zamanda,

Milli Meclisin derhal toplanması için çalışılacağı kararlaştırılmıştır. Bugün aynı zamanda Hatay'ın vatan topraklarına katılışının 81. Yıldönümüdür. 23 Temmuz 1939 yılında gerçekleştirilen katılım töreninde; Antakya'da kışlada Fransız bayrağı indirilerek Ay yıldızlı bayrağımız bir daha inmemek üzere göndere çekilmiştir. Milli Mücadelenin başarıya ulaşmasında en önemli mihenk taşlarından birisi olan Erzurum Kongresi'nin 101. ve Hatay'ın vatan topraklarına katılışının 81. Yıl dönümünde başta Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm kahraman şehit ve gazilerimizi bir kez daha rahmet ve minnetle anıyoruz.”

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



15 Temmuz Gecesi Canları Pahasına Demokrasimizi Koruyanları Minnetle Anıyoruz

Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri olarak bizler, her zaman ülkemiz için çalıştık. Biz ürettikçe Türkiye üretti, biz çalıştıkça Türkiye kalkındı ve hep birlikte kazandık. Her zaman ülkemizin, devletimizin ve vatanımızın yanında olduk. Vatandaşlarımıza, sanayimize, çiftçimize, esnafımıza ve tüm sektörlerle kesintisiz enerji, su ve gaz sağladık. Yeri geldi iş makinalarımızla, emeğimizle cepheye koştuk, operasyonlarda Mehmetçiğe destek verdik.

Her zaman demokrasinin, sendikal hak ve özgürlüklerin yanında olduk. Üyelerimizin hak ve menfaatlerini geliştirmek için var gücümüzle mücadele ettik, çok çalıştık. Ama aynı zamanda “demokrasi olmazsa, hak mücadelesi de olmaz” diyerek, demokrasimize ve özgürlüklerimize sahip çıktık. Ülkemizin ekonomide, sosyal haklarda ve her alanda ön sıralarda olması için çalıştık. Tam bağımsızlığımızın korunabilmesi amacıyla bulunduğumuz ulusal ve uluslararası alanlarda hiçbir oyuna

müsaade etmedik. “Türkiye ne kadar önde olursa, demokrasimiz ne kadar güçlü olursa, emekçiler de o kadar güçlü olur” dedik ve var gücümüzle çalıştık.

Binlerce yıllık tarihe sahip olan aziz milletimiz bugüne kadar pek çok kez başarısız olmaya mahkum saldırılara uğramıştır. Dış güçler ve onların ülkemizdeki uzantıları; 15 Temmuz hain darbe gecesi yine vatanımıza, demokrasimize ve özgürlüklerimize saldırmışlar ve tek yürek olmuş milletimizin gazabına uğramışlardır.

Destanlarla dolu şanlı tarihimiz bizi her saldırıya hazır bir millet haline getirmiştir ama elbette milletimize ait silahlarla sokaklarda kendi vatandaşlarımızın kurşuna dizilmesini ya da kendi uçaklarımızla TBMM'nin bombalanmasını beklemiyorduk. Ne mutlu bize ki; ummadığımız bu hain saldırı karşısında işçisi, öğretmeni, esnafı, memuru, güvenlik güçleri, mühendisi, öğrencisi demeden her meslek ve kesimden vatandaşlarımız birbirine kenetlenmiş, devletiyle bütünleşerek bu saldırıları bertaraf etmiştir. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ve bağlı sendikaları meydanlarda demokrasiden yana tavır koyan ilk işçi örgütleri olmuştur.

Sonuç olarak, aziz milletimiz bir kez daha şehadet şerbeti içerek hain darbe girişimine karşı mücadele etmiş, birlik beraberlik ve azmi sayesinde Cumhuriyet tarihinin en

önemli demokrasi zaferlerinden birisini kazanmıştır. Ülkemiz üzerinde emelleri olan dış güçlere, onların yurt içinde vatana ihanet eden uzantılarına hak ettikleri dersi en ağır şekilde vermiştir.

Bu zafer aynı zamanda; Türkiye'de darbelerin sona erdiğinin, milletimizin demokrasiden hiçbir koşul ve şartta vazgeçmeyeceğinin dünyaya ilanı olmuştur. Demokrasisi tehdit altında olan pek çok ülke halkına ilham kaynağı olan bu zafer sayesinde milletimiz, kahramanlık destanlarına bir yenisini daha eklemiş, dünya demokrasi tarihine adını altın harflerle yazdırmıştır.

Millet iradesi dışında hiçbir gücün karşısında boyun eğmeyen ve bir kez daha “Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir” diyen Türkiye, 15 Temmuz sonrası hızla ayağa kalkmıştır. Ardı ardına Suriye'de ve Irak'ta teröre karşı gerçekleştirilen başarılı operasyonlar, bugün Libya'da ve Doğu Akdeniz'de sürdürülen operasyon ve faaliyetler; demokrasisi sağlam tam bağımsız Türkiye'nin önünde hiçbir gücün duramayacağını açıkça ortaya koymuştur.

Çalışanlar adına daha adil ve tam bağımsız güçlü Türkiye için çalışmaya, canları pahasına demokrasimizi koruyanları her yıl 15 Temmuz Demokrasi Zaferi ve Şehitleri Anma Günü'nde hatırlatmaya, hatıralarını gelecek nesillere aktarmaya ve minnettarlığımızı göstermeye devam edeceğiz.

15 Temmuz hain darbe girişiminin faillerini, vatana ihanet edenleri ve arkasındaki güçleri bir kez daha lanetliyoruz. Ülkemizin kurucusu büyük önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, 15 Temmuz'da verdiğimiz 251 şehidimizi ve tüm şehitlerimizi rahmetle anıyor, gazilerimize acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

27 Mayıs 1960 Darbesini Kınıyoruz... Şehit Edilen Adnan Menderes ve Arkadaşlarını Rahmetle Anıyoruz...

Genel Başkanımız Ersin Akma, 27 Mayıs 1960 Askeri Darbesinin 60. Yıldönümünde TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına bir açıklama yaptı.

Açıklamada; dönemin Başbakanı Adnan Menderes ve iki bakanın idam edilmesinin hiç bir şekilde kabul edilemeyeceği ve bu olayın Milletimizin hafızasında derin yaralar açtığı ifade edilmiştir. Yapılan açıklamada aşağıdaki hususlar değerlendirilmiştir.

"İşçi kesimi, 27 Mayıs 1960'ta yapılan Askerî Müdahaleyi, diğer darbele-ri ve 15 Temmuz hain darbe girişimini hiçbir zaman unutmamıştır. Sendikal hareketin var olabilmesi, çalışanların ve sendikaların haklarını hiçbir baskı altında kalmadan savunabileceği koşulların oluşabilmesi için o ülkede Demokrasinin yerleşmiş olması hayati önem taşımaktadır. Unutulmamalıdır ki; bugüne kadar Demokrasiye yapılan her müdahale işçi kesimine kaybettirmiştir.

Daha önce çok partili sisteme geçilerek demokratikleşme adına önemli bir adım atılmış ve 14 Mayıs 1950 tarihinde gerçekleştirilen seçimlerde dört yıl önce kurulmuş olan Demokrat Parti halkın yüzde 53'ünün oylarıyla iktidara gelmiş-



tir. Bu gelişmeyle birlikte ilk defa başbakanlık görevini üstlenen Adnan Menderes, bu görevini 27 Mayıs 1960 tarihine kadar sürdürmüştür. 27 Mayıs 1960 tarihinde aralarında Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup general ve subayların da bulunduğu 38 kişilik Milli Birlik Komitesi yönetime el koymuş ve Adnan Menderes'i tutuklamıştır. Bu Cumhuriyet tarihimizdeki ilk askeri darbe olmuştur. Yassıada'da tutulan Adnan Menderes, Maliye Bakanı Hasan Polatkan ve Dış İşleri Bakanı Fatin Rüştü Zorlu'nun idamına hükmeden dava 15 Eylül 1961'de karara bağlanmıştır. Yıllar sonra; TBMM, 11 Nisan 1990'da Adnan Menderes ve arkadaşlarının itibarını iade etmiştir.

Ancak siyasi tarihimizde özellikle 12 Eylül ve 15 Temmuz'da gerçekleştirilen askeri darbe ve hain darbe girişiminin, demokrasimiz, ekonomimiz ve çalışan hakları üzerindeki etkileri hala devam etmektedir. Sendikal hareket, henüz 12 Eylül darbesinin izlerini silememişken, 15 Temmuz'da yaşanan hain darbe girişi-mi ve sonrasında çıkarılan düzenlemeler yeni sıkıntıların oluşmasına yol açmıştır.

Sendikalar işçi hak ve özgürlüklerini korumak için mücadele verirken hiçbir siyasi parti ile organik bağ içerisinde olamazlar. Dolayısıyla hangi parti iktidarda olursa olsun biz; TES-İŞ olarak, demokrasiye yapılan her müdahaleye karşı olduk, olmaya devam edeceğiz. Bir partiyi iktidara getirecek olan da iktidardan indirecek olan da; sadece ve sadece Milletindir kendisidir. Mustafa Kemal Atatürk, Türkiye Cumhuriyetini gençlere emanet etmiş ve "Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir" diyerek kurucusu olduğu Türkiye Cumhuriyetine, demokrasiye ve Millet iradesine verdiği değeri ortaya koymuştur. Hepimize açıkça demokrasiyi ve Millet iradesini işaret etmiştir. Bizler de her zaman bu yolda ilerleyecek ve sahip olduğumuz değerleri pahası ne olursa olsun korumaya devam edeceğiz.

Ayrıca; 15 Temmuz'da Milletimizin darbe girişimine karşı verdiği olağanüstü mücadele ve tepkinin ülkemizde darbe-ler dönemini sona erdirdiğine inanıyor, 27 Mayıs 1960 darbesini bir kez daha kınıyoruz. Şehit edilen Adnan Menderes ve arkadaşlarını rahmetle anıyoruz."

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



AKMA: "Ermenistan'ın Saldırılarını Şiddetle Kınıyoruz"

Genel Başkanımız Ersin Akma, Ermenistan'ın Azerbaycan'ın Tovuz bölgesinde gerçekleştirdiği saldırı ve ardından devam eden çatışmalara ilişkin bir açıklama yaptı. Akma açıklamasında şunları kaydetti:

"Ermenistan silahlı güçlerinin Azerbaycan'ın Tovuz bölgesinde gerçekleştirdiği saldırıları şiddetle kınıyoruz. Azerbaycan'a yapılan her saldırıyı derinden hissediyor, kardeş Azerbaycan halkının acısını paylaşıyoruz. Yukarı Karabağ, Ermenistan'ın hukuksuz ve gayrimeşru işgali altındadır. Yıllardır siyasi çözüm arayışlarını reddeden ve çatışmacı yaklaşımdan vazgeçmeyen Ermenistan yaptığı ateşin sonucuna katlanmak zorunda kalacaktır. Haklı davasında her zaman Azerbaycan'ın ve kardeşlerimizin yanındadır olduğumuz bilinmelidir.

Saldırı sonucu şehit olan kardeşlerimize Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz."

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Kadir Gecemiz Mübarek Olsun

Kutsal Kitabımız Kur'an-ı Kerim Kadir Gecesinde indirilmiştir. Kadir Gecesi bin aydan daha hayırlıdır. Kur'an'ın doksan yedinci sûresi olan beş ayetlik Kadir Suresi'nde Kadir gecesinden bahsedilmektedir. Bu gecenin önemi, insanlar için hayır ve bereketi anlatılmaktadır.

Kadir Suresi'nin Türkçe Meali şu şekildedir:

"Rahmân ve Rahîm olan Allah'ın adıyla... Biz o (Kur'ân) nu Kadir gecesinde indirdik. Kadir gecesinin ne olduğunu sen nereden bileceksin? Kadir gecesi bin aydan daha hayırlıdır. Melekler ve Ruh (Cebrail veya Ruh adındaki melek) o gece Rablerinin izniyle, her iş için inerler. O gece, tanyeri ağarınca kadar süren bir selâmettir."

Allah (cc) hepimize onun rahmetine mazhar olmayı nasip eylesin. Tüm İslam alemini ve insanlığı salgınlardan ve her türlü beladan korusun, sağlık, barış, refah, ilim, irfan, doğruluk, güzel ahlak nasip eylesin. Dualarınız Kabul, Kadir Geceniz Mübarek Olsun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Ramazan Bayramımız Mübarek Olsun

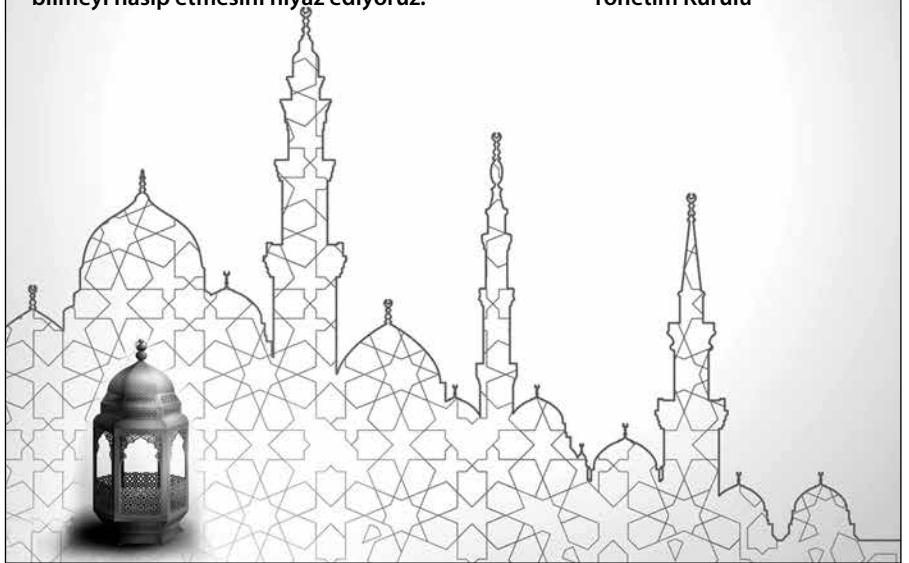
Genel Başkanımız Ersin Akma, Merkez Yönetim Kurulu adına Ramazan Bayramı vesilesiyle bir kutlama mesajı yayınladı.

Akma: "Üyelerimize, Tüm Emekçilere, Aziz Milletimize ve İslam Alemine Sağlık, Esenlik ve Huzur Dolu Bir Bayram Geçirmelerini Diliyoruz"

"Rahmet ve bereket ayının sonunda Ramazan Bayramına kavuşmanın sevincini yaşıyoruz. Gelişmiş medeniyetlere dahi diz çöktüren salgın nedeniyle, her zaman olduğundan farklı bir Ramazan ayı geçirdik. İftarları hep birlikte yapamadık ya da teravih namazlarını camilerde cemaat ile birlikte kılamadık. Ancak yoksulun, aç olanın halini anlamanın, nefsimizi terbiye etmenin yanında maskesiz dolaşmanın, endişe etmeden tek bir nefes almanın bile bize bahşedilmiş ne büyük bir lütuf olduğunun idrakına vardık. Kaybettiklerimiz bize sahip olduklarımızın değerini hatırlattı. Bayram ile birlikte Allah'tan (cc), bizlere her manada kurtuluşu müjdelemesini, sahip olduklarımızın değerini bilmeyi nasip etmesini niyaz ediyoruz.

Bayram süresince sokağa çıkma yasağı nedeniyle birbirimizle kucaklaşamayacağız, çoğunlukla eş ve çocuklarımızla sınırlı bir bayram yaşayacağız. Ama gönüllerimiz bir olacak. Millet olarak gösterdiğimiz sabır, dayanışma ve devletimizin aldığı tedbirlerin sonucunda; inşallah, çifte bayram yaşayacak ve kontrollü bir şekilde normal yaşantılarımıza döneceğiz. Bizim üyelerimiz, başta sağlık çalışanları ve pek çok diğer emekçi kardeşimiz gibi salgın döneminde dahi işlerinin başında oldular. Hayatı güzelleştirmeye ve alın teri ile dünyayı yaşanabilir kılmaya devam ettiler. Üyelerimizden başlayarak birlik beraberliğimizi güçlendirmeye ve bütün bir teşkilat olarak çalışma hayatını insan onuruyla yoğunarak, çalışanlar adına adalet aramaya devam edeceğiz. Bu koşullar ve hedeflerle kavuştuğumuz Ramazan Bayramında, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm şehitlerimizi rahmet, gazilerimizi minnetle anıyoruz. Üyelerimizin, tüm emekçi kardeşlerimizin, Aziz Milletimizin ve İslam aleminin Ramazan Bayramını en kalbi duygularımızla kutluyoruz."

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Hoş Geldin Ya Şehr-i Ramazan

Bir kez daha onbir ayın sultanı Ramazan ayına ulaştık. Doğruyu ve yanlış anlamamız ve ayırt edebilmemiz için Rabbimiz Kur'an-ı Kerim'i bizlere Ramazan ayında indirmiştir. Bu rahmet ve bereket ayında Allah (cc) hepimize nefsimizi terbiye ettiğimiz feyz dolu oruçlar tutmayı, Kur'an-ı Kerim'i

okumayı, anlamayı, onun rehberliğinin ardına düşmeyi nasip etsin. İbadetlerimizi kabul eylesin, bizleri birlik ve beraberlik içinde, sağlıklı Ramazan Bayramına kavuştursun.

Onbir ayın sultanı Ramazan, Hayırlara vesile olsun. Allah (cc) İslam alemini ve Milletimizi her türlü savaştan, beladan ve hastalıktan korusun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramımız Kutlu Olsun

"Gençler cesaretimizi takviye ve idame eden sizlersiniz. Siz, almakta olduğunuz terbiye ve irfan ile insanlık ve medeniyetin, vatan sevgisinin, fikir hürriyetinin en kıymetli timsali olacaksınız. Yükselen yeni nesil, istikbal sizsiniz. Cumhuriyet'i biz kurduk, onu yükseletecek ve yaşatacak sizsiniz."

Mustafa Kemal Atatürk, Milli Mücadeleyi başlatmak için kendisine eşlik eden 18 kişi ile birlikte İsmail Hakkı Durusu'nun kaptanlığını yaptığı Bandırma isimli vapurla Samsun'a ayak basmak üzere 16 Mayıs 1919 Cuma günü öğleden sonra Galata rıhtımından ayrıldı.

Birinci dünya savaşı sonrasında ülkenin içinde bulunduğu duruma çözüm arayan Atatürk, Milli Mücadele'yi başlatmak üzere Anadolu'ya geçmek istiyordu. Orta Anadolu'ya kolay ge-



çiş sağlayan ve stratejik öneme sahip olan Samsun'a İngilizler asker çıkarmıştı. Atatürk'ün ülkenin içinde bulunduğu koşullar altında Samsun'a çıkışı, Kurtuluş mücadelesinin başarıya ulaşması yönünde atılan en önemli adımdır. 19 Mayıs 1919 Hakk'a güvenen aziz bir Millet tarihinde dönüm noktası olmuş, sonrasında yazılan büyük destanlar ve kazanılan zaferlerle Türkiye Cumhuriyeti kurulmuştur. Böylece ebedi varlığımız ve bağımsızlığımız tüm dünyaya ilan edilmiştir.

19 Mayıs'ta başlayan mücadele; Cumhuriyet'in ilanı ile birlikte ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda büyük reform-

larla aralıksız bir şekilde devam etmiştir. Demokrasimiz ve birlik beraberliğimizin korunması ve güçlendirilmesi, tam sendikal hakların garanti altına alınması, Milletimizin refah seviyesinin yükseltilmesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin Atatürk'ün gösterdiği çağdaş medeniyetler mertebesinde üzerine çıkarılması hedeflerine ulaşmak için bugün aynı azimle çalışmak sorumluluğu ve gayreti içerisindeyiz. Türkiye Cumhuriyeti'nin her alanda gelişmesinin önünü açacak ve Cumhuriyetimizi yükseltecek olan gençlerimize güvenimiz tamdır. Başta kurtuluş mücadelemizin büyük önderi Mustafa Kemal Atatürk ve Silah arkadaşları olmak üzere şanlı tarihimiz boyunca vatan için şehit düşen evlatlarımızı rahmetle yad ediyoruz. Gazilerimize ve kahraman güvenlik güçlerimize minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz.

Gençlerimizin ve Milletimizin, 19 Mayıs 1919 Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramını büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, TBMM'nin Kuruluşunun 100. Yılı Kutlu Olsun!

İstanbul'un 16 Mart 1920'de işgal edilmesi üzerine, Heyeti Temsiliye Reisi Mustafa Kemal Paşa tarafından 19 Mart 1920'de yayınlanan bir genelgeyle Ankara'da olağanüstü yetkili bir Meclis toplanacağı duyuruldu.

Genelgede, "ulusun bağımsızlığını ve devletin kurtarılmasını sağlayacak önlemleri düşünüp uygulamak üzere ulusça olağanüstü yetki verilecek bir Meclisin Ankara'da toplantıya çağırılması ve dağıtılmış olan mebuslardan Ankara'ya gelebileceklerin de bu Meclise katılmaları" istendi.

Daha sonra 22 Nisan 1920 tarihinde; Birinci Büyük Millet Meclisi açılmadan bir gün önce, Mustafa Kemal Paşa yayınladığı bir genelgeyle açılacak Meclisin bundan böyle sivil ve askeri makamların ve bütün ulusun emir alacağı en yüksek kat olacağı nı duyurdu.

Böylece, Millet'in egemenliğini üstün kılan bağımsız ve demokratik Türkiye Cumhuriyeti'nin temelleri de atılmış oldu.

Milli Mücadele döneminin zorlu koşullarında ülkemizin dört bir yanından farklı görüşleri tek çatı altında toplamayı başaran, Aziz Milletimizin istikbalini hiç bir zümrenin eline bırakmayan ve Mustafa Kemal Paşa önderliğinde Kurtuluş Savaşımızı başarıya ulaştıran TBMM, 100 yıldır aynı şekilde demokrasimizin, bağımsızlığımızın ve Millet egemenliğinin garantisi olmaya devam etmektedir. Bugün Milletimiz için en mutlu, en kutlu gündür. Mustafa Kemal Atatürk, 23 Nisan 1924 yılından itibaren kutlanan bu bayramı, 23 Nisan 1929 yılında çocuklara armağan etmiştir.

Dünyada çocuklara armağan edilmiş ilk ve tek bayram olan 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı bugün çok sayıda ülke çocuklarıyla birlikte el ele, kol kola kutlama şansına ve ayrıcalığına sahip olduğumuz için gurur duyuyoruz.

Son dönemde karşı karşıya olduğumuz küresel salgın döneminde evlerinden eğitimlerine devam eden çocuklarımızın en kısa sürede arkadaşlarıyla park ve bahçelerde oynamalarını diliyor, enerji su ve gaz işçileri olarak onlara iyi bir gelecek bırakmak için çalışmaya devam ediyoruz. Tüm çocuklara önce eğitimlerini tamamladıkları, daha sonra insan onuruna yakışır koşullarda çalışma imkanlarına ve eşit fırsatlara sahip oldukları bir dünya diliyoruz.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, Milli Mücadelenin ölümsüz kahramanlarını, şehit ve gazilerimizi bir kez daha rahmet ve minnetle yad ediyoruz.

Milli Mücadele yıllarında toplanan ve Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde her türlü imkansızlığa rağmen Kurtuluş Savaşı'nın kazanılmasını sağlayan Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin 100. Yıldönümünü ve "23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı" çocuklarımızla birlikte büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Anneler Gününüz Kutlu Olsun

Anneler Günü vesilesiyle TES-İŞ Yönetim Kurulu Adına; Genel Başkanımız Ersin Akma aşağıdaki şekilde bir kutlama mesajı yayınlamıştır:

"Anelik, sonsuz sevginin, fedakarlığın ve emeğin bütünleştiği mu-kaddes bir makamdır. Güç ve sabır, sevgi ve şefkat ilhamı annelerden almıştır. Bizleri sağlıklı ve topluma faydalı bireyler olarak yetiştiren, aile kurumunu ayakta tutan, tüm yorgunluklara ve zorluklara göğüs geren annelerimizin hakkını hiç bir şekilde ödeyemeyiz. Daha dünyaya geldiğimiz andan itibaren bizi sarıp sarmalayan, attığımız ilk adımda ve hayatın tüm aşamalarında yanibaşımızda olan annelerimiz, gelecek nesilleri yetiştirmiş, Milletimizi her zaman ileri taşımışlardır. Ancak bugün pek çok annenin çocuklarına bakmak için çalışma hayatına veda etmek veya ara vermek zorunda kaldığını ya da çeşitli şekillerde ayrımcılığa maruz kalabildiğini görüyoruz. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de çalışma hayatında eşitliği sağlamaya, annelerin mağduriyetini gidermeye yönelik düzenlemeler bulunmaktadır. Anneliğin çalışma hayatında bir dezavantaja dönüşmesini engellemek, toplumsal cinsiyet eşitliğini tam anlamıyla sağlamak zorundayız. Bunu annelerimize, çocuklarımızı büyüten eşlerimize ve milletimize borçlu olduğumuza inanıyoruz. Bizleri anne sevgiyle büyütmek, hayata hazırlamak, hayırlı bir evlat ve vatandaş olarak yetiştirmek için hiç bir karşılık beklemeden hayatlarımıza kendi hayatlarından katan bütün annelerimizin anneler gününü sonsuz bir hürmet ve sevgiyle kutluyoruz."

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Berat Kandilimiz Mübarek Olsun

Dualarımızın Rabbimizin yüce katına iletilmesi-ne vesile olan Berat Kandili'nde ibadetlerimizin ve tövbelerimizin kabul olmasını; dualarımızın, vatandaşlarımızın, milletimizin ve insanlığın belalardan, hastalıklardan ve savaşlardan kurtuluşuna vesile olmasını Allah'tan (CC) niyaz ediyoruz. Berat Gecemiz tüm islam alemi için hayırlara vesile olsun inşallah.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Genel Başkanımız Ersin Akma'dan, Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü Açıklaması

140 ülkede 50 milyondan fazla iş-çiyi temsil eden Küresel Sanayi İşçileri Sendikası Yönetim Kurulu Üyesi olan Genel Başkanımız Ersin AKMA, 28 Nisan Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günü vesilesiyle bir açıklama yaparak iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybeden yada yaralanan üyelerimizi ve işçileri andı.

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (Tes-İş) Genel Başkanı Ersin Akma, yeni tip koronavirüs (Kovid-19) salgınına rağmen yaşamın devamını sağlayan ve yaşamsal ihtiyaçları karşılayan işçilere minnettarlığın sadece bugün değil, salgın sonrasında da gösterilmesi gerektiğini bildirdi.

Akma, Uluslararası Çalışma Örgütü-ILO tarafından ilan edilen 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve İş Güvenliği Günü dolayısıyla bir mesaj yayımladı.

Tüm sendikaların 2003'ten itibaren her yıl 28 Nisan'da iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybeden ya da yaralanan işçileri andıklarını bildiren Akma, "Bugün bizim açımızdan uluslararası anma ve yas günüdür." ifadelerini kullandı.

Akma, bugüne kadar önlenemez iş kazaları nedeniyle pek çok işçinin hayatını kaybettiğini, sakat kaldığını ya da iş göremez hale geldiğini, sendikalar olarak ölümlü iş kazalarını ve yaralanmaları sıfıra indirmek için çalışırken bu yıl bambaşka bir durumla karşı karşıya kaldıklarını vurguladı.

Kovid-19 salgınının sadece sağlık değil, ekonomik, sosyal ve psikolojik açıdan da çalışanları etkilediğine işaret eden Akma, şunları kaydetti:

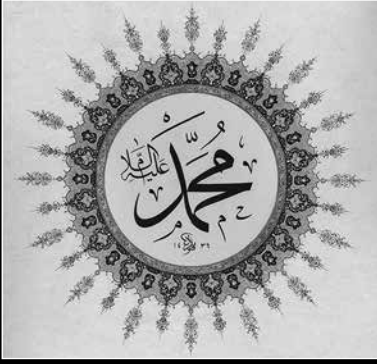


"Başta sağlık çalışanları olmak üzere, bizim örgütlü olduğumuz enerji, su ve gaz gibi daha pek çok kilit sektör işçisi insanların yaşamsal ihtiyaçlarını karşılamak için iş yerlerinde çalışmaya devam etmek zorunda kalmıştır. Biz Tes-İş olarak, üyelerimizin başta sağlık ve güvenliğini, iş ve gelirlerini korumak, mümkün olan üyelerimizin evde kalarak evden çalışmaya devam etmelerini sağlamak için hükümet ve işverenlerle yoğun mesai yaptık. Salgın ile tüm insanlar, yaşamın sadece emekçilerin gayretleri ile sürdürebilir olduğunu anlamaya başladı. Bizim üyelerimiz çok tehlikeli olarak sınıflandırılan bir iş kolunda çalışıyor. Bugüne kadar iş kazalarında çok sayıda arkadaşımızı kaybettik. Sakat kalan iş göremez hale gelen arkadaşlarımız oldu."

Akma, "Salgına rağmen yaşamın devamını sağlayan, bizleri ve ailelerimizi doyuran, sağlığımızı koruyan, enerji su ve gaz gibi daha nice yaşamsal ihtiyaçlarımızı karşılayan cesur işçilere minnettarlığımızı sadece bugün değil salgın sonrasında da göstermeliyiz." değerlendirmesinde bulundu.

Akma, 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve İş Güvenliği Günü'nün bu yılki temasının "İş yerinde salgını durdurun" ve "İşçi sağlığı ve güvenliği hayat kurtarabilir" olduğunu aktardı.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Miraç Kandilimiz Mübarek Olsun

Kandil geceleri, toplumumuzun manevi değerlerinin güç kazandığı, birlik ve beraberliğimizin pekiştiği, paylaşmanın, komşuluk ve akrabalık hukukunun arttığı çok özel gecelerdir.

Bu duygu ve düşüncelerle ülkemizde ve dünyada yaşayan bütün Müslümanların Muraç Kandilini tebrik ediyor, bu mübarek gecede Yüce Mevla'ya açılan ellerin ve yapılan duaların, bütün İslam aleminin birlik, dirlik ve beraberliğine, insanlığın yükselişine vesile olmasını, başta yakın çevremiz ile İsrâ ve Miraç mucizesinin cereyan ettiği kutsal topraklar olmak üzere bütün dünyada hak ihlallerinin, işgallerin ve zulümlerin sona ermesini, acı ve göz yaşının, umutsuzluğun yerini kalıcı bir huzur ve barışın almasını Cenab-ı Hak'tan niyaz ediyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



14 Mart Tıp Bayramı Kutlu Olsun

Sağlıklı toplum olabilmek yolunda var gücüyle gece gündüz özveri ile çalışan hekimlerin ve tüm sağlık çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutluyoruz

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü Kutlu Olsun

Çanakkale Zaferi, milletimizin bu topraklarda yazdığı en büyük kahramanlık destanlarından birisidir. Milletimizin o dönem içinde bulunduğu yokluk ve imkânsızlıklara rağmen, azim ve inançla kazanılan Çanakkale Zaferi, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulmasında önemli bir kilometre taşı olmuştur.

Çanakkale Zaferi, sıradan bir hatırlayış değil, tarihi varoluşu sürekli ve ebedi kılan bir duruştur. Çanakkale'deki duruş ve direnişle bu vatani bize emanet eden ecdadımız, İstiklal Şairimiz Mehmet Akif Ersoy'un; "Sana dar gelmeyecek makberi kimler kazsın? Gömelim gel seni tarihi desem sığmazsın" dediği muhteşem bir tarihi kanlarıyla yazan şehitlerimizdir.

Çanakkale'deki birlik, beraberlik ve dayanışma ruhu, milletimize önemli bir zafer kazandırmış, Çanakkale'de elde edilen başarı, Kurtuluş Savaşı'nın kazanılmasında önemli bir rol oynamıştır. Çünkü Çanakkale Zaferi, vatani, dini, bayrağı ve bağımsızlığı söz konusu olduğunda milletimizin neler yapabildiğini bütün dünyaya gösterdiği önemli

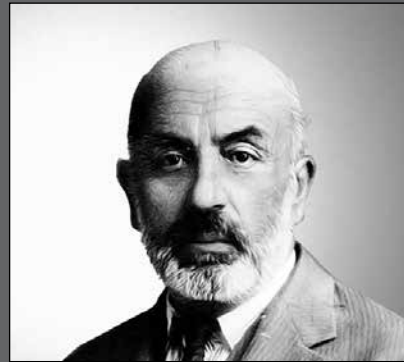


bir örnektir.

Tüm Türkiye dün olduğu gibi bugün de "bir ve beraberiz". Çanakkale'yi Çanakkale yapan değerlere sahip çıktığımız sürece hiç bir güç milletimizin birliği ve bağımsızlığı konusundaki iradesini kıramayacaktır.

Bu duygularla, Çanakkale Zaferi'nin yıldönümünü kutluyor; bugünlere ulaşmamızı sağlayan başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere, vatanın bölünmez bütünlüğü ve Türk milletinin huzur ve güvenliği için hayatlarını feda etmekten çekinmeyen aziz şehitlerimizi minnet ve saygıyla anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



12 Mart İstiklal Marşı'nın Kabulü ve Mehmet Akif Ersoy'u Anma Günü

"Türk Milleti'nin bağımsızlığa ve kutsal değerlerine olan inancını destanlaştıran İstiklal Marşımızın, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde Milli Marş olarak kabul edilmesinin yıl dönümünü büyük bir gururla kutluyoruz. Milletimizin bağımsızlığını, bayrak ve vatan sevgisini İstiklal Marşımızın dizelerine işleyen Mehmet

Akif'in de dediği gibi "O şiir bir daha yazılamaz. Onu kimse yazamaz, onu ben de yazamam. Onu yazmak için o günleri görmek, o günleri yaşamak lazım. O şiir benim değildir. O milletin eseridir. Allah bu millete bir daha istiklal marşı yazdırmazsın".

Merhum Mehmet Akif'in, vatan toprakları işgal altındayken kaleme aldığı İstiklal Marşı; milli mücadele ruhunu, Türk Milleti'nin vatan sevgisini, bağımsızlığa olan tutkusunu en güzel biçimde yansıtmaktadır. Vatani için gerektiğinde canını feda etmekten kaçınmayan büyük Türk milletinin kahramanlık destanı olan İstiklal Marşı bugün de bizlere vatanın ne kadar kutsal bir emanet olduğunu göstermektedir.

Bu duygular içerisinde İstiklal Marşı'nın Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından Milli Marş olarak kabul edilmesinin 99. yıldönümünde; başta Mustafa Kemal ATATÜRK olmak üzere, tüm kahraman şehitlerimizi ve Milli Şair Mehmet Akif Ersoy'u rahmet ve minnetle anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Regaip Kandiliniz Mübarek Olsun !

Müslüman alemi için rahmet, ba-
ğışlanma ve bereket ayları olarak kabul
edilen mübarek üç ayların habercisi Re-
gaip Kandiline bir kez daha kavuşmayı
bizlere nasip eden Allah'tan (CC) İslam
alemine ve milletimize barış, esenlik ve
huzur bahşetmesini niyaz ediyoruz. Af ve
mağfaret dilemek, tövbe etmek için bizle-

re fırsat sunan bu mübarek gecede İslam
nurunun yüreklerinize dolmasını ve tüm
dualarınızın kabul olmasını diliyoruz. Şe-
hit aileleri ve Gazilerimizin, yurt içinde ve
sınırlarımızın ötesinde ülkemizin beka-
sı için canları pahasına mücadele eden
kahraman askerlerimizin, üyelerimizin ve
tüm İslam aleminin Regaip Kandilini teb-
rik ediyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



İdlib'te Mehmetçiğe Yapılan Hain Saldırığı Şiddetle Kınıyor, Lanetliyoruz !

İdlib'te askerlerimizin bulunduğu
bölgeye düzenlenen hain hava saldı-
rısı sonucu Serakib'in güneybatısında
33 kahraman askerimiz şehit olmuş,
çok sayıda askerimiz yaralanmıştır. Re-
gaip Kandilinde aldığımız bu acı haber
yüreklerimizi dağlamıştır.

Suriye'de yaşanan iç savaşa siyasi
çözüm bulunması, bölgeden ülkemi-
ze olası terör saldırılarının önlenmesi,
rejimin saldırıları sonucu sınırlarımıza
doğru yaşanan kitlesel göçlerin önüne
geçilmesi, nihayetinde barış ve huzu-
run sağlanması maksadıyla bölgede
bulunan kahraman askerlerimize mü-
barek gecede yapılan hain saldırığı
şiddet ve nefretle kınıyor, lanetliyoruz.

Bugüne kadar bölgedeki devasa
göç ve insani krizlerin sorumluluğunu
tek başına Türkiye'ye yüklemeye çalı-
şan başta Avrupa Birliği'ne, üye ülkele-
re, BM'ye ve tüm uluslararası topluma
bir kez daha artık kendilerine düşen
sorumlulukları yerine getirmeleri için
çağrıda bulunuyoruz.

Devletimiz ve Türk Silahlı Kuv-
vetlerimiz, şehitlerimizin kanını asla
yerde bırakmayacak, hain saldırığı
mutlaka misliyle cevap verecektir. Her
zaman olduğu gibi dualarımız ve tüm
varlığımızla devletimizin, milletimizin
ve kahraman askerlerimizin yanında-
yız. Allah (cc) devletimize, milletimize,
askerimize, birlik ve beraberliğimize
zeval vermesin.

Bu uğurda vatan için şehadete
eren Aziz Şehitlerimize Allah'tan (cc)
rahmet, yaralılarımıza acil şifalar dili-
yoruz. Şehit ailelerine, gazilerimize ve
milletimize başsağlığı ve sabırlar dili-
yoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Ülkemizin ve Çocuklarımızın Geleceği için "Bahar Kalkanı Harekâtını" Destekliyoruz "Allah (CC) Kahraman Ordumuzu Muzaffer Eylesin."

İdlib'de 34 askerimizin şehit olduğu
hain saldırının ve Soçi mutabakatı ile
belirlenen sınırlara dönmesi için rejime
verilen sürenin dolmasının ardından baş-
latılan "Bahar Kalkanı Harekâtı" başarıyla
sürdürülmekte, TSK tarafından rejime ait
hedefler birer birer imha edilmektedir.
Hain İdlib saldırısını hiçbir şekilde kabul-
lenemeyen milletimiz, başlatılan harekât
ile birlikte saldırığı düzenleyen rejim güç-
lerine en ağır bedelleri ödeten güvenlik
güçlerimizle gurur duymaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti, Suriye'de iç sa-
vaşın başladığı günden bu yana terör-
den, mülteci akınından ve savaşın sonuç-
larından en fazla etkilenen ülke olmuştur.
Bölgenin terörden arındırılması, tarihin
en büyük mülteci akını ve insanlık kri-
zine çözüm bulunması, en nihayetinde
barışın ve huzurun siyasi uzlaşmayla tesis
edilebilmesi için en fazla çaba sarf eden
ve bedel ödeyen ülke olmuştur. Başta Av-
rupa ülkeleri olmak üzere, tüm dünyaya
defalarca bu çabalara destek vermeleri
çağrısında bulunmuştur. Çağrılarının karşı-
lık bulmaması ne yazık ki, durumu bugün

gelenen noktaya taşımıştır. İnsana sevgi
ve saygı temelinde bugün dört milyon
mülteciye ev sahipliği yapan Türkiye;
insan hakları konusunda mangalda kül
bırakmayan ülkelerin, denizde ve sınır
kapılarında bıçare mültecilere, çocuk ve
eşlerine nasıl zulmettiklerini büyük bir
kaygı ve hayal kırıklığıyla izlemektedir.

Emperyalist güçlerin ve Avrupa ül-
kelerinin; bölgemizde oynanan oyunlar
karşısında artık bıçağın kemiğe dayandı-
ğını anlaması gerekmektedir. Türkiye'nin
Suriye'de emperyalist emelleri yoktur.
Türkiye'nin amacı ülkemizin sınırlarını
korumak ve vatandaşlarımızın güvenli-
ğini sağlamaktır. Bu uğurda uluslararası
hukuktan ve anlaşmalardan doğan hak-
larını kullanmaya devam edecektir.

Sendikamız milletimizle birlikte,
sınırlarımızın ve mavi vatandaki hakla-
rımızın korunması için özellikle Suriye,
Libya ve Akdeniz'in doğusunda verilen
mücadelede devletimizin ve askerimizin
yanındadır. Bu mücadelenin ve sürecin
neden kesin zaferle sonuçlanması gere-
ktiğini çok iyi bilmektedir. Bu çerçevede;
daha önceki harekâtlar gibi "Bahar Kalka-
nı Harekâtını" da sonuna kadar destekle-
mektedir.

TSK; "Fırat Kalkanı", "Zeytin Dalı" ve
"Barış Pınarı" harekâtlarını başarıyla so-
nuçlandırmış, güney sınırlarımızda terör
koridoru oluşturulmasına izin vermemiştir.
Aynı şekilde ülkemizin geleceğini ve
güvenliğini teminat altına alacak şekilde
barışın tesis edilebilmesi yolunda "Bahar
Kalkanı Harekâtını" da en kısa sürede
zaferle taçlandırarak, çocuklarımızın ve
ülkemin geleceğini tehdit eden planları
sınırlarımızın ötesinde bozacaktır. Allah
(cc) Kahraman Ordumuzu Muzaffer Ey-
lesin"

Bir kez daha tüm şehitlerimize
Allah'tan (cc) rahmet, şehit ailelerine, ga-
zilerimize ve milletimize başsağlığı, yara-
lılarımıza acil şifalar diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



İdlib'de 5 Askerimiz Şehit, 5 Askerimiz Yaralı

İdlib'de devam eden çatışmalarla ilgili Milli Savunma Bakanlığından yapılan açıklamada çatışmaları önlemek, hudut güvenliğini sağlamak, göçü ve insanlık dramını engellemek amacıyla bölgede takviye olarak gönderilen unsurlarımıza, Rejim tarafından 10 Şubat 2020 tarihinde yoğun topçu atışı gerçekleştirildiği ve neticesinde, 5 kahraman askerimizin şehit olduğu, 5 askerimizin ise yaralandığı ifade edilmiştir. Bölgede tespit edilen hedeflerin, derhal ateş destek vasıtalarıyla yoğun şekilde ateş altına alındığı, gerekli karşılığın verildiği belirtilen açıklamada hedeflerin tahrip edildiği ve şehitlerimizin kanının yerde bırakılmadığı ifade edilmiştir.

Suriye'de cereyan eden iç savaşın ardından huzurun sağlanması, barışın tesis edilmesi ve yaşanan insani sorunlara son verilmesi amacıyla İdlib'de bulunan Türk Silahlı Kuvvetlerimize karşı düzenlenen hain saldırıları ve sorumlularını lanetliyoruz. Kahraman şehitlerimize Allah'tan (CC) rahmet, kederli ailelerine, Türk Silahlı Kuvvetlerimize ve yüce milletimize başsağlığı, yaralı personelimize acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



İdlib'de Hain Saldırı: Dört Askerimiz Şehit, 9 Askerimiz Yaralı

Güney komşularımızda yaşanan savaşların Suriye ve Irak vatandaşları üzerindeki yıkıcı etkilerini hafifletmek, terörü engellemek ve barışı desteklemek için en fazla çaba gösteren ülke Türkiye olmuştur.

Buna rağmen; Suriye rejim unsurları Rusya ile varılan tüm mutabakatlara aykırı bir şekilde, 3 Şubat 2020 tarihinde İdlib'de Türk Silahlı Kuvvetlerimize karşı hain bir saldırı düzenlemiş, başlattıkları yoğun topçu atışı neticesinde dört askerimiz şehit olmuş, biri ağır olmak üzere dokuz askerimiz yaralanmıştır.

Bölgede tespit edilen hedeflerin ve topçu atışı yapan unsurların derhal ateş destek vasıtalarıyla tahrip edildiği bildirilmiştir. Bölgede barış ve huzurun teminatı olan Türk Silahlı Kuvvetlerimize karşı düzenlenen bu hain saldırıyı lanetliyoruz. Askerlerimizin kanı yerde kalmayacak, devletimiz ve Türk Silahlı Kuvvetlerimiz saldırıya misliyle karşılık verecek ve sorumlulardan mutlaka hesap soracaktır. Aziz şehitlerimize Allah'tan (cc) rahmet, kederli ailelerine, Türk Silahlı Kuvvetlerimize ve yüce milletimize başsağlığı, yaralı personelimize acil şifalar dileriz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Üyelerimize ve Kamuoyuna Saygıyla Duyurulur

31.12.2019 tarihi itibarıyla; 6446 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun geçici 8. Maddesinin elektrik üretim santrallerine tanındığı çevre muafiyeti süresinin dolması nedeniyle K. Maraş Afşin A, Kütahya Seyitömer ve Tunçbilek, Sivas Kangal, Zonguldak Çatalağzı termik santralleri tamamen, Manisa Soma termik santrali ise kısmen mühürlenmiştir.

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, ilgili işyerlerinde çalışan üyelerimizin herhangi bir hak kaybına uğramaması, işletme toplu iş sözleşmesinden doğan ücret ve diğer kazanılmış haklarının korunması amacıyla bugün saat 14.00'da T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Sayın Abdullah Tancan ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Fatih Dönmez ile bir araya gelmiştir.

Gerçekleştirilen toplantıda söz konusu işyerlerinde çalışan işçilerin herhangi bir mağduriyet yaşamaması için alınması gereken önlemler görüşülmüştür. Binlerce işçinin geçim kaynağı ve birer milli servet olan santrallerin faaliyetlerinin tamamen durdurulmasının çalışanlar, aileleri ve santrallerdeki teçhizat ve ekipman açısından yaratacağı sıkıntılar sendikamız tarafından Enerji Bakanı Sayın Dönmez'e izah edilmiştir. Kapatılan her bir santralin emisyon değerleri ve faaliyetlerine devam edebilme koşullarının görüşüldüğü toplantıda üyelerimizin iş ve işletme toplu iş sözleşmesinden doğan kazanılmış haklarının korunması taleplerimiz kendilerine sunulmuştur.

Toplantının sonucunda çalışanlar adına herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için sendikamız yetkilileri, ilgili bakanlık yetkilileri ve santralleri işleten şirket yetkililerinin görüşmelere devam etmesi kararlaştırılmıştır.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

Van'da Çığ Felaketi

Van'ın Bahçesaray ilçesinde meydana gelen iki çığ felaketinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan (cc) rahmet, kederli ailelerine başsağlığı ve sabır, yaralılara acil şifalar dileriz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**





Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün Ankara'ya Gelişinin 100. Yılı

Kurtuluş Savaşı; Anadolu'nun düşmanlar tarafından işgal edilmesi üzerine, Gazi Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde yola çıkan bir avuç kahramanın, "Ya istiklâl ya ölüm" parolasıyla, nesilden nesile aktarılabilecek bir destana dönüştürdüğü ulvî bir mücadelenin adıdır.

Savaşlardan savaşlara koşmaktan harap ve bitap düşmüş bir toplumu ayağa kaldırmak, bir amaca inandırmak ve bir hedefe yönlendirmek bir anlamda imkânsız başarmak demektir. Bu yolda alevlenen özgürlük ve bağımsızlık ateşi, Atatürk'ün 19 Mayıs'ta Samsun'a çıkma-

sıyla birlikte, organize ve fiili bir mücadeleye dönüştü. 27 Aralık 1919 günü, 20 bin nüfuslu Ankara'da 40 bin kişinin Atatürk'ü karşılamak üzere Dikmen sırtlarına koşması milletimizin, bağımsızlığı uğruna her türlü fedakârlığı yapmaya hazır olduğunun da açık bir göstergesiydi.

Bu bakımdan Atatürk'ün Ankara'ya gelişi, Anadolu insanının yeniden ayağa kalma azminin, bağımsızlık talebinin ve işgale direnme iradesinin ortaya konması açısından bir dönüm noktasıdır. O gün bugündür Ankara ile kahramanlık, fedakârlık, özgürlük ve cesaret birlikte anılır olmuştur. Bu nedenledir ki Ankara, ilelebet payidar kalması için canımızla, malımızla her türlü mücadeleye hazır olduğumuz Cumhuriyetimizin siyasi, kültürel ve sosyal anlamdaki ebedi merkezidir.

27 Aralık 1919'da Türk milletinin

Ankara'da ortaya koyduğu bağımsızlık talebi, Kurtuluş savaşımızın da parolasını ve ruhunu oluşturarak güzel vatanımızın bütün olumsuzluklara ve yokluklara rağmen Türk milleti tarafından bir kez daha fethedilmesini sağladı.

27 Aralık 1919 günü milli mücadele için ayağa kalkan milletimizin sinesinden fışkıran bu ruha sahip çıkmak; ülkemizin birlik ve beraberlik içinde daha güzel yarınlara ulaşması ve vermekte olduğumuz bu ölüm kalım mücadelesinin zaferle taçlanması adına son derece önemlidir.

Atatürk'ün Ankara'ya gelişinin 100. yıldönümünü kutlarken, özgürlüğün, milli mücadelenin, demokrasinin ve cumhuriyetin sembolü olan Ankara'nın temsil ettiği değerlerin; toplumsal, askeri, ekonomik, siyasal ve kültürel olarak yeniden ülkemizi aydınlığa çıkarması dileklerimizle, yurt içinde ve dışında bu coğrafyadaki varlığımız, birliğimiz ve dirliğimiz için mücadele eden tüm güvenlik güçlerimize başarılar diliyor, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve İstiklal mücadelemizin bütün kahramanlarını, bu vatan ve millet için canlarını ortaya koyan gelmiş geçmiş tüm şehit ve gazilerimizi sonsuz rahmet ve minnetle anıyor, başta Ankara-lılar olmak üzere bütün milletimize sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Yerli Otomobilin Tanıtımı Sonrası TES-İŞ Yönetim Kurulu Bir Açıklama Yayınladı

ANKARA (AA) - Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (Tes-İş) Genel Merkez Yönetim Kurulunca, ön gösterimi yapılan Türkiye'nin yerli otomobiliyle ilişkin, "Yüzde yüz elektrikli olması ve sıfır emisyon hedefine de katkı sağlayacak güncel bir teknolojiyle çalışacak olması sendikamız açısından takdire şayandır."

değerlendirmesinde bulunuldu.

Tes-İş Genel Merkez Yönetim Kurulunca yapılan yazılı açıklamada, enerji iş kolunda örgütlü sendika olarak teknolojinin, çevre ve iklim değişikliği politikalarının yakından takip edildiği belirtildi.

Dijitalleşme, yapay zeka, robotlaşma, endüstri 4.0 tartışmalarının ve teknolojik gelişmelerin istihdama, çalışma hayatına ve sendikalara olası etkilerinin dikkatle izlendiği vurgulanan açıklamada, şunlar kaydedildi:

"Ülkelerin hedefledikleri belirli sürelerin sonunda karbon temelli fosil yakıtların kul-

lanımını sona erdireceklerini biliyoruz. Katıldığımız uluslararası toplantılarda ve iş yeri ziyaretlerinde ekonomilerin gelecekte çevreyle barışık teknolojiler üzerine inşa edileceğini çok net bir şekilde görüyoruz.

Dolayısıyla, yerli otomobilin yüzde yüz elektrikli ve sıfır emisyon hedefine de katkı sağlayacak güncel bir teknolojiyle çalışacak olması sendikamız açısından takdire şayandır. Ayrıca istihdama, ülkemizde teknolojinin ve sanayinin gelişimine yapacağı katkıları da bir işçi sendikası olarak son derece değerli buluyoruz."

Milli ve yerli bir otomobil üretilmesinden dolayı duyulan gururun yanında çevreci bir otomobile sahip olmanın da mutluluğunun yaşandığı belirtilen açıklamada, "Sendikamızın ihtiyacı dahilinde sahip olduğumuz araçları yerli otomobille değiştirmeyi sabırsızlıkla bekliyor, başta Cumhurbaşkanımız olmak üzere bu konuda inisiyatif alarak Türkiye'yi, özlem duyduğu yerli otomobil ile buluşturan tüm kesimlere teşekkür ediyoruz." ifadelere yer verildi.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

İstiklal Marşımızın Milli Marş Olarak Kabul Edilmesinin Yıldönümü

İstiklal Marşımızın Milli Marş olarak kabul edilmesinin yıl dönümünü kutluyor, Milli Şair Mehmet Akif Ersoy'u rahmet ve minnetle anıyoruz.

Türk Milleti'nin bağımsızlığa ve kutsal değerlerine olan inancını destanlaştıran İstiklal Marşımızın, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde Milli Marş olarak kabul edilmesinin yıl dönümünü büyük bir gururla kutluyoruz. Milletimizin bağımsızlığını, bayrak ve vatan sevgisini İstiklal Marşımızın dizelerine işleyen Mehmet Akif'in de dediği gibi "O şiir bir daha yazılamaz. Onu kimse yazamaz, onu ben de yazmam. Onu yazmak için o günleri görmek, o günleri yaşamak lazım. O şiir benim değildir. O milletin eseridir. Allah bu millete bir daha istiklal marşı yazdırmazın".



Merhum Mehmet Akif'in, vatan toprakları işgal altındayken kaleme aldığı İstiklal Marşı; milli mücadele ruhunu, Türk Milleti'nin vatan sevgisini, bağımsızlığa olan tutkusunu en güzel biçimde yansıtmaktadır. Vatani için gerektiğinde canını feda etmekten kaçınmayan büyük Türk milletinin kahramanlık destanı olan İstiklal Marşı bugün de bizlere vatanın ne kadar kutsal bir emanet olduğunu göstermektedir.

Bu duygular içerisinde İstiklal Marşı'nın Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından Milli Marş olarak kabul edilmesinin 98. yıldönümünde; başta Mustafa Kemal ATATÜRK olmak üzere, tüm kahraman şehitlerimizi ve Milli Şair Mehmet Ersoy'u rahmet ve minnetle anıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

Yeni Yılda Refah, Gelir ve Vergide Adalet Diliyoruz

TES-İŞ Sendikası olarak; üyelerimiz, onların eş ve çocukları ile birlikte yaklaşık 250 bin kişilik bir aileyiz. Tüm dünya işçileri ile dayanışma içerisindeyiz ve her millettten milyonlarca üyesi olan devasa bir ailenin parçasıyız. Geçtiğimiz yıllarda dünya çalışanları sorumlusu olmadıkları ekonomik krizlerin bedelini ödemek zorunda kaldılar. Ücretler ve sosyal haklar hemen her ülkede geriye götürüldü. Zengin fakir arasındaki uçurum ülkeler ve kesimler arasında artış gösterdi. Yoksul ülkelerde çocuklar zorla çalıştırıldılar. Kadınlar düşük ücretlere ve daha kötü çalışma koşullarına mahkum edildiler.

Pek çok işçi kardeşimiz sağlıksız ve güvensiz işyerlerinde hayatlarını ya da sağlıklarını kaybettiler.

Gelir ve vergide adaletin sürekli bozulduğu yıllar yaşadık. TES-İŞ olarak tüm bağımsız işçi Sendikaları gibi üyelerimizin gelirini enflasyona ezdirmemek ve refahını korumak için var gücümüzle çalıştık. Gelecek yıllarda da sendikamıza her daim güvenen üyelerimizle birlikte yine omuz omuza hak mücadelemize durmadan yılmadan devam edeceğiz. Yeni yılda kapımızı bu defa refahın, adaletin ve huzurun çalmasını temenni ediyoruz. Üyelerimize ve emeği ile geçinen tüm çalışanlara aileleriyle birlikte sağlıklı mutlu ve huzurlu bir yıl geçirmelerini diliyor, saygılar sunuyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Elazığ'da 6.8 Büyüklüğünde Şiddetli Deprem

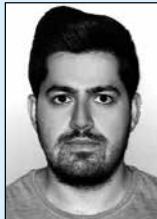
Elazığ Sivrice'de 24 Ocak tarihinde saat 20.55'te 6,8 büyüklüğünde şiddetli bir deprem meydana geldi. Başta Malatya olmak üzere çevre illerde de hissedilen depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan (CC) rahmet, yakınlarına başsağlığı ve yaralılara acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

*Vefat eden
üyelerimize
Allah'tan rahmet,
ailelerine
ve
TES-İŞ camiasına
başsağlığı
dileriz.*

TES-İŞ
YÖNETİM KURULU

KAYIPLARIMIZ



Burak KARAKÖSE
Adana Şube
(20.07.2020)



Kerim YILMAZ
Adana Şube
(07.06.2020)



Selami TUFAN
Adana Şube
(13.04.2020)



Fatih TURUN
Adana Şube
(19.02.2020)



Erol ŞANLI
Adana Şube
(30.01.2020)



Mehmet DEMİR
İstanbul 1 No'lu Şube
(21.04.2020)

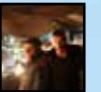
YURTTAN



Temmuz 2020
Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı



Enflasyon, Temmuzda
Yüzde 0,58 Arttı



İşsizlik Oranı Mayıs'ta Yüzde 12,9
Seyiyesinde Gerçekleşti





Temmuz 2020

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

Mevsim koşullarına bağlı olarak yaş sebze ve meyve fiyatlarında bu ay görülen gerileme mutfak harcamasını olumlu etkiledi ve dört kişilik ailenin dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı günlük 80 kuruş azaldı.

Mevsim koşullarına bağlı olarak yaş sebze ve meyve fiyatlarında bu ay görülen gerileme mutfak harcamasını olumlu etkiledi ve dört kişilik ailenin dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı günlük 80 kuruş azaldı.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) çalışanların geçim şartlarını otuz üç yıldan bu yana aralıksız olarak her ay düzenli olarak yaptığı “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırması sonuçlarıyla ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ Araştırmasına göre 2020 Temmuz ayında;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.406,46 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 7.838,62 TL,
- Bekar bir çalışanın ‘yaşama maliyeti’ ise aylık 2.919,00 TL oldu.

Ücretli çalışanlar başta olmak üzere

dar ve sabit gelirli kesimlerin yaşama şartları, elde edilen gelirin yetersizliği ve fakat temel ihtiyaçlar için yapılmak gereken asgari harcama tutarı nedeniyle bir türlü düzelmemektedir. Bir yandan gelir yetersizliği, öte yandan işsizlik çalışanlar üzerinde ağır bir baskı oluşturmaktadır.

Temmuz 2020 ayı itibarıyla, gıda fiyatlarında görülen gerilemeye rağmen, yürürlükte olan 2.324,70 TL net asgari ücret, dört kişilik bir ailenin zorunlu gıda harcaması tutarı olan açlık sınırının yine altındadır. Bir kişinin aylık yaşama maliyeti bile asgari ücretin 594 TL üstünde 2.919 TL olarak hesaplanmıştır.

Asgari ücret, ülkedeki vatandaşların -aileleriyle birlikte- temel ihtiyaçlarını karşılayabilecek temel gelir olma niteliğine bir türlü ulaşamamıştır. Sosyal politika tedbirleri kapsamında gündeme gelen birçok pasif uygulama kapsamındaki ödemeler asgari ücretin bile çok gerisinde kalmaktadır.

Dört kişilik bir ailenin aylık gıda harcaması (mutfak masrafı) tutarı yılın ilk yedi ayı itibarıyla önceki yılsonuna göre 244 TL, temel ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama ise 794 TL artış göstermiştir. Son bir yıl itibarıyla bakıldığında, ortaya çıkan ek harcama gereği gıda için 331 TL, toplam hanehalkı harcaması için 1.079 TL’dir.



• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.406,46 TL,

• Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 7.838,62 TL,

• Evli olmayan-çocuksuz bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 2.919,00 TL olarak hesaplandı.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan gıda endeksi ile TÜİK tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksindeki son on iki aylık değişim aşağıdaki şekildedir. Gıda fiyatlarındaki değişimin yönü ve hızı birbirine paralel bir gelişim göstermekte ve fakat -özellikle son aylarda- fiyat artışı çift haneli rakamlarla ifade edilmektedir. TÜRK-İŞ verilerine göre gıda fiyatları son üç ayda yüzde 15 bandında bir seyir göstermektedir.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2020 Temmuz ayı itibarıyla şu şekilde olmuştur:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 1,01 oranında geriledi.
- Yılın ilk yedi ayı itibarıyla fiyatlar-

daki artış yüzde 11,27 oranında oldu.

- Gıda enflasyonunda son on iki ay itibarıyla artış oranı yüzde 15,96 oldu.
- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 12,47 olarak hesaplandı.

2020 Temmuz ayı itibarıyla TÜRK-İŞ hesaplamasına temel alınan gıda ürünlerinin fiyatlarında gözlenen değişim şu şekilde olmuştur:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; süt ve yoğurt fiyatında önemli bir fiyat değişikliği görülmezken, geçen ay fiyatı artan peynirde bazı fiyat ayarlamaları dikkati çekmiştir. Ancak daha önce de belirtildiği gibi, kuru peynir gramajları 1 kilogram yanı sıra ağırlıklı olarak 800 veya 900 gramdır. Bu arada açık satılan ve

fakat fiyatı nedeniyle hesaplamada dikkate alınmayan koyun peyniri kilogram fiyatının da 65,95 TL olduğu not edilmelidir.

- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; Kurban Bayramı öncesi et ve sakatat (dana yürekteki artış dışında) fiyatı değişmedi. Ağırlıklı olarak kültür balıklarının satışının yapıldığı tezgâhta fiyatlar aynı kaldı. Tavuk fiyatı da değişmedi ama yumurta fiyatı arttı. Bakliyat ürünlerinden (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) barbunya ve kuru fasulye fiyatındaki artış dikkati çekti.
- Mevsim koşulları nedeniyle sebze-meyve ortalama fiyatı geriledi ve bu ay mutfak harcamasında görülen gerilemenin önemli nedeni oldu. Sebze-meyve ortalama kilogram fi-



yatı geçen ay 8,45 TL olarak hesaplanırken bu ay 7,23 TL oldu. Gerilemede özellikle meyve fiyatlarındaki gerilemenin etkisi fazla oldu. Meyve ortalama fiyatı geçen ay 10,73 TL iken bu ay 8,04 TL'ye geriledi. Sebze ortalama kilogram fiyatı bu ay yine geriledi ve 6,63 TL olarak hesaplandı (geçen ay 6,97 TL). Bu ay dikkati çeken bir husus, bayram öncesi son haftada pazardaki fiyatların önceki haftalara göre daha fazla artmasıdır.

Hesaplama bu ay yine 19 sebze ve 14 meyve olmak üzere toplamda yine 33 ürün dikkate alındı. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Araştırmada ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketiminin toplam miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; bu ay -undaki ayarlama dışında- önemli bir fiyat değişikliği tespit edilmedi.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı zeytinyağı ve ayçiçeği yağı ve fiyatında değişiklik olmazken, margarin fiyatı arttı. Açık satılan siyah ve yeşil zeytin fiyatında değişiklikler görüldü ve ortalama fiyatı biraz düştü. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinde bayram öncesi indirim dikkati çekti. Baharat ürünleri (kimyon, nane, karabiber vb.) ile çay ve ıhlamur değişmedi. Bal fiyatı artarken, reçel, pekmez, şeker, tuz ve salça fiyatı aynı kaldı.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına "insanca geçim için" yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Temmuz 2019	Aralık 2019	Haziran 2020	Temmuz 2020
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	577,02	596,19	667,25	659,69
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	478,26	495,64	561,14	553,06
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	614,11	643,28	718,97	713,33
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	405,85	427,59	483,72	480,36
Açlık Sınırı	2.075,24	2.162,70	2.431,08	2406,46
Yoksulluk Sınırı	6.759,73	7.044,62	7.918,82	7.838,62

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Temmuz 2017	Temmuz 2018	Temmuz 2019	Temmuz 2020
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	-0,71	1,40	0,39	-1,01
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	4,57	8,10	6,91	11,27
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	9,34	16,07	19,38	15,96
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	5,54	11,21	22,86	12,47



TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. "Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslamak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan "öncü gösterge" niteliğini de taşımaktadır.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak ta-

nımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.

Türkiye'de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987'dan bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.

Türkiye'de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan "2002 Yoksulluk Çalışması"dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmak-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



tadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Teknolojisi Yüksek Okulu'ndan sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalorilik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta; süt, yoğurt, peynir... İkinci grupta; et, tavuk, balık, sakatat ürünleri, yumurta, kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb.)... Üçüncü grupta; meyve ve sebze... Dördüncü grupta; ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl ürünleri... Beşinci grupta; tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağı, zeytin, yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık vb.), şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz,

baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb.), çay, ıhlamur, salça...

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcama-sı tutarı hesaplanmaktadır.

"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır.

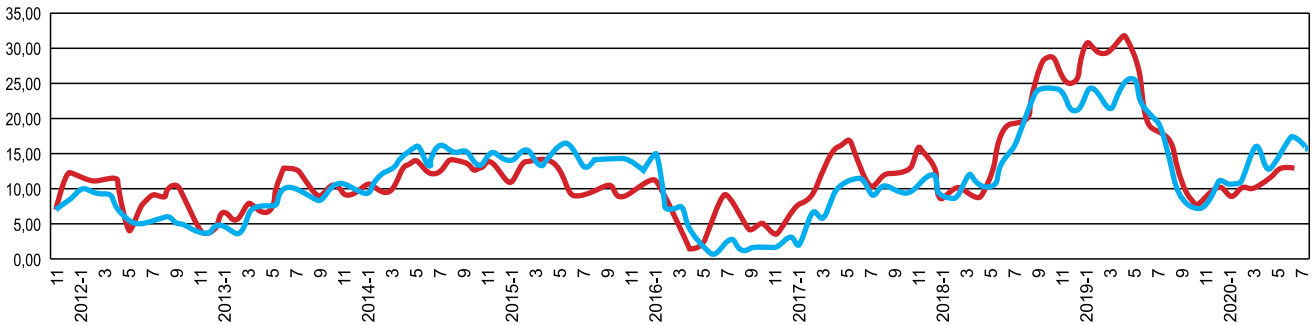
İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplan-

ması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı" zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

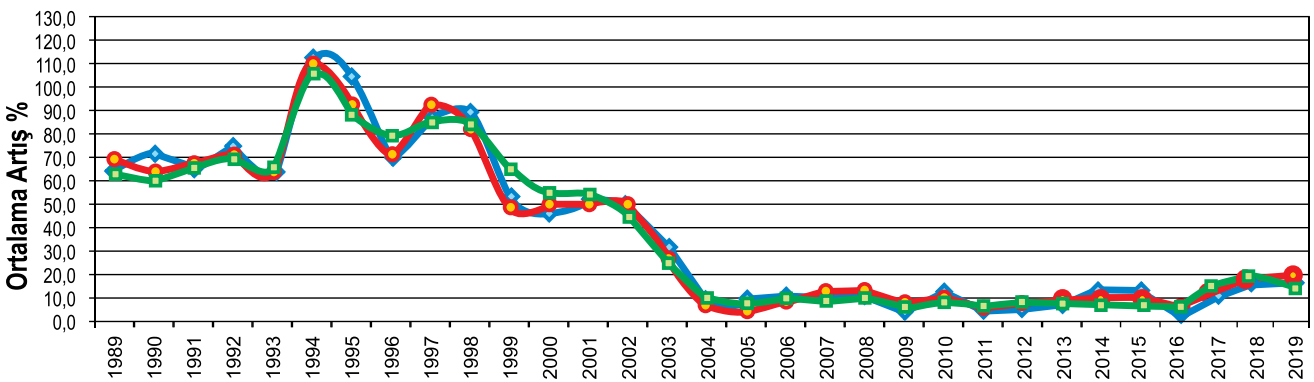
Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilecek, "beslenme kalıbı" benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilmektedir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki "gıda" payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke

Grafik 1: TÜRK-İŞ ve TÜİK Gıda Endeksi, TÜİK Tüketici Endeksi (Ortalama Yıllık Değişim) — TÜRK-İŞ Gıda Endeksi — TÜİK Gıda Endeksi



Grafik 2: Gıda ve Tüketici Endeksi — TÜRK-İŞ Gıda Endeksi — TÜİK Gıda Endeksi — TÜİK Tüketici Endeksi





Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK'in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi'ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.* Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesidir. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı ol-

duğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibarıyla meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşımdır.

Konfederasyonumuzun otuz iki yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı gıda harcaması tutarındaki değişim, bir bakıma TÜİK'in açıkladığı tüketici fiyatlarındaki değişimin yönünü ortaya koyan öncü gösterge niteliğindedir. Nitekim 1988-2018 yıllarını kapsayan dönemdeki TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki artış ile birlikte tüketici fiyatları içinde önemli alt harcama grubu olan gıda harcamalarındaki yıllık ortalama değişim TÜRK-İŞ gıda harcaması ile kıyaslandığında -neredeyse- paralel bir gelişme hemen dikkati çekmektedir.

Ancak, yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir.

Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısarak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıklı ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.

* TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5'dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7'dir ve 2015 ile 2016 yılı için aynı kalmıştır. 2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 ve 2018 yılı için yüzde 22,5 olarak hesaplanmıştır. 2019 yılı için bu oran yüzde (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 22,6'dır.

Enflasyon, Temmuzda Yüzde 0,58 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2020 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %0,58, bir önceki yılın Aralık ayına göre %6,37, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,76 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,51 artış gerçekleşti.



Enflasyon, Temmuzda Yüzde 0,58 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2020 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %0,58, bir önceki yılın Aralık ayına göre %6,37, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,76 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,51 artış gerçekleşti.

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2020 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %0,58, bir önceki yılın Aralık ayına göre %6,37, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,76 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,51 artış gerçekleşti.

Yıllık En Düşük Artış %5,81 ile Haberleşme Grubunda Gerçekleşti

Bir önceki yılın aynı ayına göre artışın düşük olduğu diğer ana gruplar sırasıyla, %6,04 ile eğlence ve kültür, %7,78

ile ev eşyası ve %8,81 ile ulaştırma oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın yüksek olduğu ana gruplar ise sırasıyla, %21,90 ile çeşitli mal ve hizmetler, %21,78 ile alkollü içecekler ve tütün ve %14,17 ile sağlık oldu.

Aylık En Yüksek Azalış %3,48 ile Giyim ve Ayakkabı Grubunda Oldu

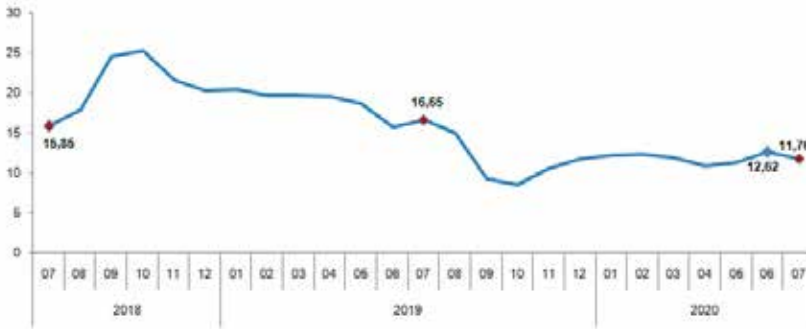
Ana harcama grupları itibarıyla 2020 yılı Temmuz ayında azalış gösteren diğer ana grup ise %1,28 ile gıda ve alkolsüz içecekler oldu. Buna karşılık, ana harcama grupları itibarıyla 2020 yılı Temmuz ayında artışın yüksek olduğu gruplar ise sırasıyla, %2,44 ile ulaştırma, %2,39 ile çeşitli mal ve hizmetler ve %2,38 ile ev eşyası oldu.

Temmuz 2020'de, endekste kapsanan 418 maddeden, 111 maddenin ortalama fiyatında düşüş gerçekleşirken, 54 maddenin ortalama fiyatında değişim olmadı. 253 maddenin ortalama fiyatında ise artış gerçekleşti.

Özel Kapsamlı TÜFE Göstergesi (B) Yıllık %10,49, Aylık %0,71 Arttı

İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'de 2020 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %0,71, bir önceki yılın Aralık ayına göre %6,47, bir önceki yılın aynı ayına göre %10,49 ve on iki aylık ortalamalara göre %10,88 artış gerçekleşti.

Grafik 1: TÜFE Yıllık Değişim Oranları, (%) Temmuz 2020



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları, Temmuz 2020

	Temmuz 2020 (%)	Temmuz 2019 (%)	Temmuz 2018 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	0,58	1,36	0,55
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	6,37	6,44	9,77
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	11,76	16,65	15,85
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	11,51	19,91	12,00



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları, Temmuz 2020

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı (%)	On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı (%)	Endeks
Türkiye	100,00	0,58	6,37	11,76	11,51	468,56
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	22,77	-1,28	8,99	12,73	11,13	549,48
Alkollü İçecekler ve Tütün	6,06	0,23	0,43	21,78	35,61	870,40
Giyim ve Ayakkabı	6,96	-3,48	-2,91	10,34	5,61	257,67
Konut	14,34	0,93	3,65	12,53	12,92	505,21
Ev Eşyası	7,77	2,38	5,02	7,78	9,01	391,78
Sağlık	2,80	0,80	11,82	14,17	14,01	289,81
Ulaştırma	15,62	2,44	6,99	8,81	7,72	454,80
Haberleşme	3,80	1,76	3,69	5,81	2,98	158,03
Eğlence ve Kültür	3,26	1,33	6,71	6,04	6,62	307,94
Eğitim	2,58	1,74	6,65	12,60	13,71	436,37
Lokanta ve Oteller	8,67	1,22	7,62	10,92	13,22	704,05
Çeşitli Mal ve Hizmetler	5,37	2,39	18,10	21,90	17,45	680,51



İşsizlik Oranı Mayıs'ta % 12,9 Seviyesinde

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2020 yılı Mayıs döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 331 bin kişi azalarak 3 milyon 826 bin kişi oldu. İşsizlik oranı 0,1 puanlık artış ile %12,9 seviyesinde gerçekleşti. Tarım dışı işsizlik oranı 0,2 puanlık artış ile %15,2 oldu.

İstihdam Oranı %41,4 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2020 yılı Mayıs döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine göre 2 milyon 411 bin kişi azalarak 25 milyon 858 bin kişi, istihdam oranı ise 4,7 puanlık azalış ile %41,4 oldu.

Bu dönemde, istihdam edilenlerin sayısı tarım sektöründe 308 bin, sanayi sektöründe 274 bin, inşaat sektöründe 206 bin, hizmet sektöründe 1 milyon 622 bin kişi azaldı. İstihdam edilenlerin %18,8'i tarım, %20,4'ü sanayi, %5,2'si inşaat, %55,6'sı ise hizmet sektöründe yer aldı.

İşgücüne Katılma Oranı %47,6 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2020 yılı Mayıs döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre 2 milyon 742 bin kişi azalarak 29 milyon 684 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 5,3 puanlık azalış ile %47,6 olarak gerçekleşti.

Kayıt Dışı Çalışanların Oranı %29,7 Oldu

Mayıs 2020 döneminde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların toplam çalışanlar içindeki payını gösteren kayıt dışı çalışanların oranı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 4,7 puan azalarak %29,7 olarak gerçekleşti. Tarım dışı sektörde kayıt dışı çalışanların oranı bir önceki yılın aynı dönemine göre 5,4 puan azalarak %17,4 oldu.

Kamu İstihdamı %4,3 Arttı

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın derlediği verilere göre,



Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2020 yılı Mayıs döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 331 bin kişi azalarak 3 milyon 826 bin kişi oldu.

Genç Nüfusta İşsizlik Oranı %24,9, İstihdam Oranı %26,6 Oldu

15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki yılın aynı dönemine göre 1,6 puanlık artışla %24,9, istihdam oranı ise 6,8 puan azalarak %26,6 oldu. Aynı dönemde işgücüne katılma oranı 8,2 puanlık azalışla %35,4 seviyesinde gerçekleşti. Ne eğitimde ne de istihdamda olanların oranı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre 5,1 puanlık artışla %29,1 seviyesinde gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranı %14,0, İstihdam Oranı %40,9 Oldu

Mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı bir önceki döneme göre 0,2

puan artarak %14,0 oldu. İşsiz sayısı bir önceki döneme göre 75 bin kişi artarak 4 milyon 166 bin kişi olarak gerçekleşti.

Mevsim etkisinden arındırılmış istihdam oranı bir önceki döneme göre 0,1 puan azalarak %40,9 oldu. İstihdam edilenlerin sayısı 43 bin kişi azalarak 25 milyon 525 bin kişi olarak tahmin edildi.

Mevsim etkisinden arındırılmış işgücüne katılma oranı bir önceki döneme göre değişim göstermeyerek %47,6 oldu. İşgücüne katılan sayısı 32 bin kişi artarak 29 milyon 691 bin kişi olarak tahmin edildi.

Ekonomik faaliyete göre, mevsim etkilerinden arındırılmış istihdam, tarım sektöründe 96 bin kişi, inşaat sektöründe 107 bin kişi artarken, sanayi sektöründe 72 bin kişi, hizmet sektöründe 174 bin kişi azaldı.

Gerçekleşti

2020 yılı II. döneminde toplam kamu istihdamı 2019 yılının aynı dönemine göre %4,3 oranında artarak 4 milyon 767 bin kişi oldu.

15-64 Yaş Grubunda İşsizlik Oranı %13,2, İstihdam Oranı %45,9 Oldu

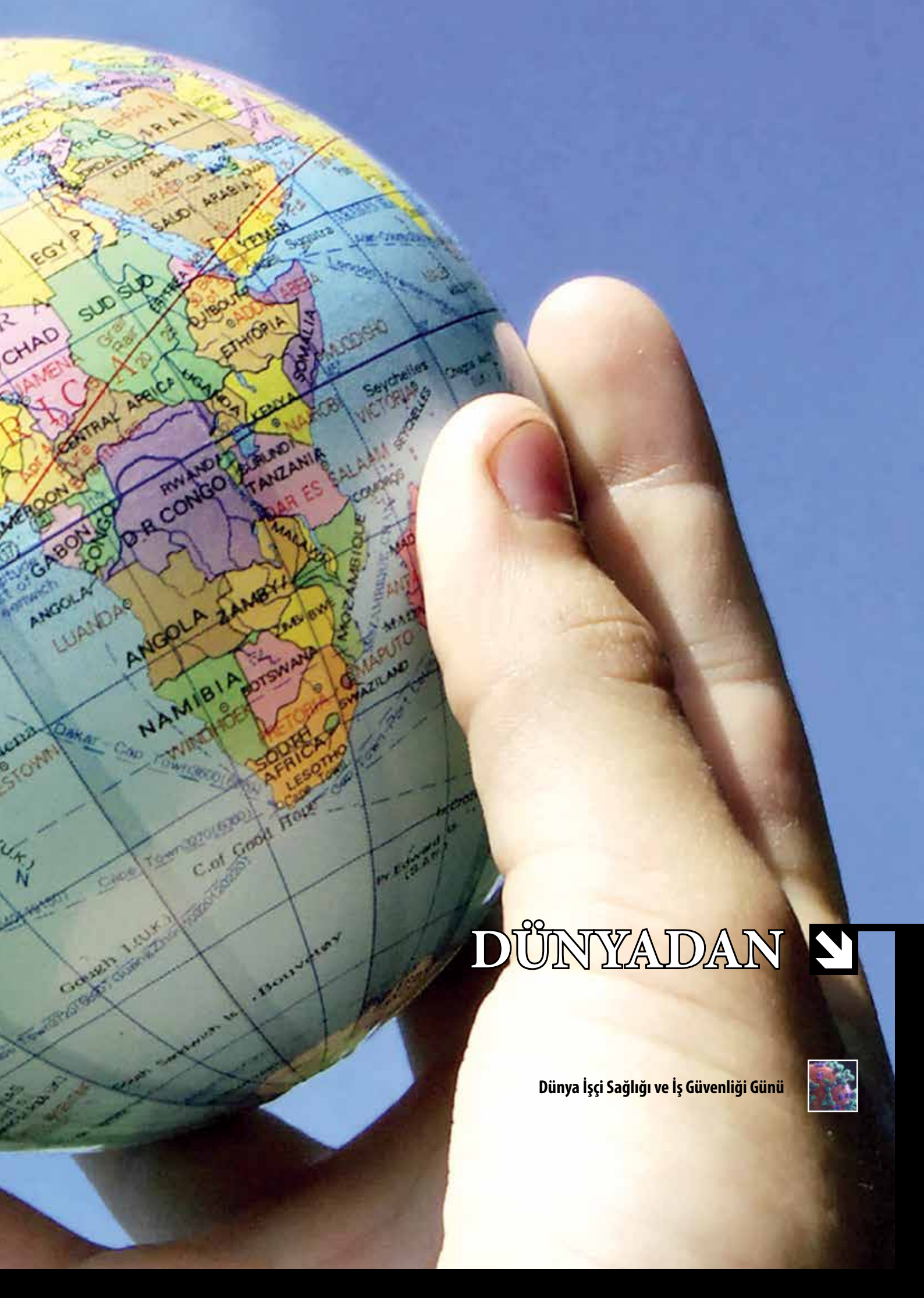
15-64 yaş grubunda işsizlik oranı bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,1 puanlık artışla %13,2, tarım dışı işsizlik oranı ise 0,2 puanlık artışla %15,3 oldu. Bu yaş grubunda istihdam oranı 4,8 puanlık azalışla %45,9, işgücüne katılma oranı ise 5,4 puanlık azalışla %52,9 oldu.

Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım





DÜNYADAN



Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günü





Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günü

28 Nisan Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Gününde, İş Kazalarında Hayatını Kaybeden Üyelerimizi ve İşçi Kardeşlerimizi Rahmetle Anıyoruz. Yaralanan ve Hastalığı Devam Edenlere Acil Şifalar Diliyoruz.



28 Nisan Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Gününde, İş Kazalarında Hayatını Kaybeden Üyelerimizi ve İşçi Kardeşlerimizi Rahmetle Anıyoruz. Yaralanan ve Hastalığı Devam Edenlere Acil Şifalar Diliyoruz.

Uluslararası Çalışma Örgütü - ILO, küresel düzeyde iş kazaları ve hastalıklarının önlenmesini teşvik etmek amacıyla 28 Nisan'ı Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günü olarak ilan etmiştir. Güvenli koşullarda çalışmanın temel insan hakları arasında yer aldığını ifade eden ILO, her yıl 2.3 milyondan fazla

insanın iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybettiğini kaydetmektedir. Her yıl düzenlenen 28 Nisan Uluslararası Anma Günü Etkinliklerinde iş kazalarında hayatını kaybeden ve yaralanan işçiler anılmaktadır.

28 Nisan Dünya Anma Günü aslında ILO'nun, uluslararası ilgiyi iş sağlığı ve güvenliği alanına ve küresel düzeyde işle ilgili yaralanmaların, hastalıkların ve ölümlerin hangi sıklıkla yaşandığına dikkat çekmek amacıyla başlattığı bir bilinçlendirme kampanyasıdır.

Dünyanın birçok yerinde, ulusal

makamlar, sendikalar, işveren örgütleri, iş sağlığı ve güvenliği uygulayıcıları bu tarihte çeşitli etkinlikler düzenleyerek bilinçlendirme kampanyasına katkıda bulunmaktadır.

Yaşanan COVID 19 salgını nedeniyle, "28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü" bu yıl daha farklı bir öneme sahiptir.

ILO'dan 28 Nisan Günü için bu yıl yapılan açıklamada özetle şunlara değinilmiştir:

"Salgını durdurun:



İşçi sağlığı ve İş güvenliği hayat kurtarabilir.

Hükümetlerin, işverenlerin, işçilerin ve tüm toplumların COVID-19 salgınıyla mücadele etmek için dünya çapında karşı karşıya kaldıkları büyük zorluğu dikkate alarak, “Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günü” bu yıl başta COVID 19 olmak üzere işyerlerinde bulaşıcı hastalık salgınlarına odaklanacaktır.

Dünyanın bazı bölgelerinde COVID-19 enfeksiyonlarında artışın devam etmesi ve diğer bölgelerinde ise azalma eğiliminde olan düşüşlerin sürdürülüp sürdürülemeyeceği konusundaki endişeler artmaktadır. Hükümetler, işverenler, işçiler ve sendikalar COVID 19 salgınıyla mücadelede ve işçi sağlığı ve iş güvenliğini korumakta olağanüstü zorluklarla karşılaşmaktadırlar...”

ILO, bu yıl Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günü çerçevesinde ulusal düzeylerde üçlü diyalogu teşvik etmekte, işyerlerinde güvenli uygulamaların benimsenmesi ve işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin oynadığı rol hakkında farkındalığın artırılmasını amaçlamaktadır.

Salgının hastalık etkisinin yanı sıra psikolojik, ekonomik ve sosyal etkilerine de vurgu yapan ILO, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının pandeminin kontrol altına alınabilmesi ve çalışmanın devam edebilmesi için şart olduğunu ve bunun insan onuruna yakışır işin temel unsurlarından birisi olduğunu belirtmektedir.

ILO, iyileşme ve gelecekteki hazırlıklar da dahil olmak üzere orta ve uzun vadede, alınan önlemlerin özellikle ulusal ve kurumsal düzeylerde İSG yönetim sistemlerine ve politikalarına entegre edilmesine odaklanacaktır.

Dünyanın her yerinde sendikalar, “28 Nisan Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günü” anmaktadır. Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak daha önce Koronavirüse karşı işverenlerin titiz davranmaları gerektiğini tespit et-

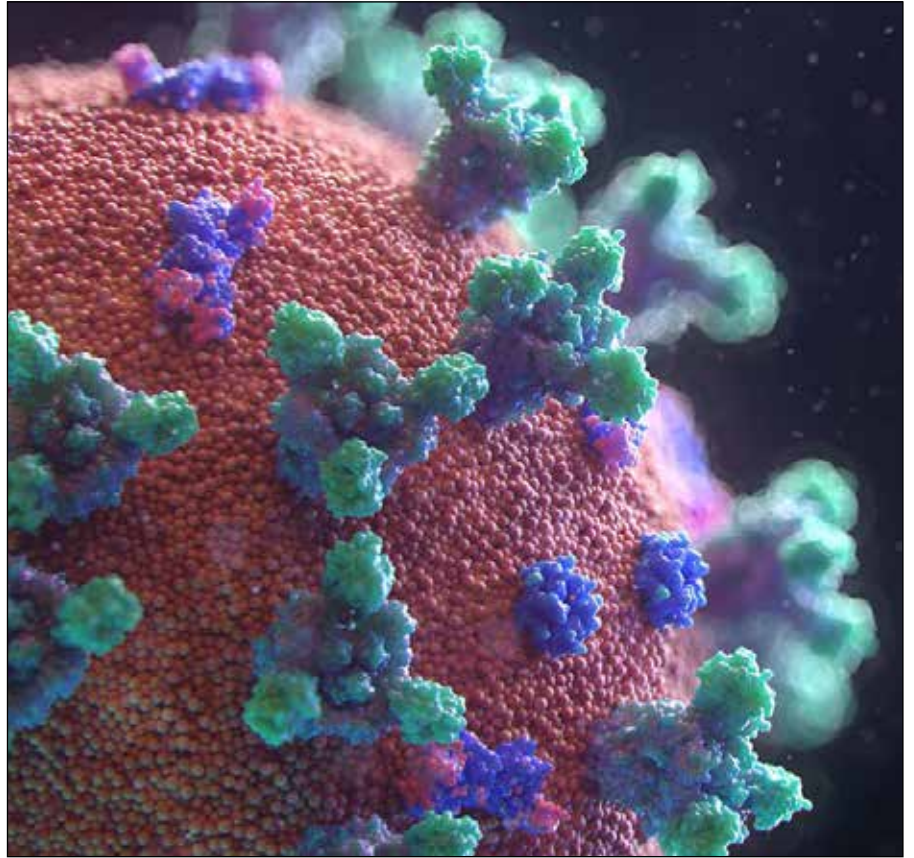
tiğimiz önlemleri açıklamıştık.

Bu önlemlerin ve yetkililer tarafından sürekli güncellenen tedbirlerin hala büyük önem arz ettiğine dikkati çekerek, önlenemez iş kazası veya herhangi bir ihmal nedeniyle bir işçinin hayatını kaybetmesinin cinayetle eşdeğer olduğunu hatırlatmakta fayda görüyoruz.

Daha önce iş kazalarında hayatını kaybeden üyelerimize ve tüm işçilere

zorunda olduğumuzu bir kez daha ifade etmek istiyoruz.

Üyesi bulunduğumuz ve Türkiye’deki sendikalar adına Genel Başkanımız Ersin Akma’nın İcra Kurulunda görev aldığı Küresel Sanayi İşçileri Sendikası tüm uluslararası sendika örgütleri ile birlikte COVID 19’un meslek hastalığı olarak kabul edilmesi çağrısında bulunmaktadır.



Allah’tan (cc) rahmet diliyoruz. Yaralı ve hastalığı devam edenlere acil şifalar diliyoruz.

“Çok tehlikeli” işkolunda faaliyet gösteren bir sendika olarak, Hükümete ve işverenlere ortak iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak için her türlü işbirliğine devam edeceğimiz konusunda deklare ettiğimiz önceki taahhütlerimizi yineliyoruz.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kültürü oluşturmanın Hükümet, işveren ve sendikaların ortak sorumluluğu olduğunu ve iş cinayetlerini mutlaka durdurmak

“Her gün bizim için sağlıklarını riske atan milyonlarca sağlık çalışanını ve diğer çalışanları korumak için özel önlemlere ihtiyacımız var.”

**ILO Genel Direktörü
Guy Ryder**



HUKUK



İhbar Tazminatı

Av. Mehmet Kenan Eren

Av. Kadir Altan Dertli



İhbar Tazminatı

Av. Mehmet Kenan Eren

Av. Kadir Altan Dertli



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

İhbar tazminatı, işçilerin çalışma yaşamında kıdem tazminatı gibi en çok üzerinde durdukları konulardan biridir. İşçilerin birçoğu, kıdem tazminatına hak kazandıkları takdirde ihbar tazminatına da hak kazandıklarını düşünürler. Ancak kıdem tazminatına hak kazanma koşulları ile ihbar tazminatına hak kazanma koşulları arasında önemli farklar vardır. Bu nedenle pek çok kez kıdem tazminatına hak kazanılsa da ihbar tazminatı hakkı doğmaz. Bu sebeple ihbar tazminatına hak kazanma koşulları yasal düzenlemeler ve Yargıtay içtihatları doğrultusunda aşağıda incelenmiştir.

Haklı feshe imkân veren gerekçeler

söz konusu değilse, iş sözleşmesi işçi ya da işveren tarafından, belli bir süreden önce sonlandırılmaz. Bu süreye ihbar süresi denir. Başka bir tanımla, çalışanın iş yerinde çalıştığı süreyle orantılı olarak, belli bir süre önce tarafların birbirine haber vermesi şarttır. Buna göre ne işveren işçiyi bu süreden önce yaptırımsız olarak işten çıkarabilir ne de işçi öngörülen bu süreden önce işvereni haberdar etmeden işten ayrılabilir.

İhbar süresi, az önce de belirttiğimiz gibi çalışanın o iş yerinde çalıştığı süre ile doğru orantılı olarak değişir. Çalışan ne kadar uzun süredir o iş yerinde çalışıyorsa hak ettiği/tabi olduğu ihbar süresi de o kadar uzun olur. Sözleşmeler

ile bu süreler artırılabilir.

İş Kanununda ihbar sürelerinin nasıl hesaplanacağına açıkça yer verilmiştir.

İhbar tazminatı 4857 s. İş Kanunu'nun 17 inci maddesinde aşağıdaki gibi düzenlenmiştir.

Süreli Fesih

Madde 17 - Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir.

İş sözleşmeleri;

a) İşi altı aydan az sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasın-



dan başlayarak iki hafta sonra,

b) İşi altı aydan birbuçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak dört hafta sonra,

c) İşi birbuçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak altı hafta sonra,

d) İşi üç yıldan fazla sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak sekiz hafta sonra,

Feshedilmiş sayılır.

Bu süreler asgari olup sözleşmeler ile artırılabilir.

Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.

İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.

İşverenin bildirim şartına uymaması veya bildirim süresine ait ücreti peşin ödeyerek sözleşmeyi feshetmesi, bu Kanunun 18, 19, 20 ve 21 inci maddesi hükümlerinin uygulanmasına engel olmaz. 18 inci maddenin birinci fıkrası uyarınca bu Kanunun 18, 19, 20 ve 21 inci maddelerinin uygulanma alanı dışında kalan işçilerin iş sözleşmesinin, fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye bildirim süresinin üç katı tutarında tazminat ödenir. Fesih için bildirim şartına da uyulmaması ayrıca dördüncü fıkra uyarınca tazminat ödenmesini gerektirir. Bu maddeye göre ödenecek tazminatlar ile bildirim sürelerine ait peşin ödenecek ücretin hesabında 32'nci maddenin birinci fıkrasında yazılan ücrete ek olarak işçiye sağlanmış para veya para ile ölçülmesi mümkün sözleşme ve Kanundan doğan menfaatler de göz önünde tutulur.

Yasal düzenlemede de görüleceği üzere, ihbar tazminatı belirsiz süreli iş sözleşmesini haklı bir sebep olmaksızın ve usulüne uygun bildirim öneli tanım-

dan fesheden tarafın, karşı tarafa ödemesi gereken bir tazminattır. Buna göre öncelikle iş sözleşmesinin 4857 sayılı Kanun'un 24 ve 25. maddelerinde yazılı olan sebeplere dayanmaksızın feshedilmiş olması ve 4857 sayılı Kanun'un 17. maddesinde belirtilen şekilde usulüne uygun olarak ihbar öneli tanınmamış olması halinde ihbar tazminatı ödenmelidir. Yine haklı fesih sebebine rağmen işçi ya da işverenin 26. maddede öngörülen hak düşürücü süre içinde fesih yoluna gitmemeleri halinde karşı tarafa ihbar tazminatı ödeme yükümlülüğü doğar.

4857/17 gereği iş sözleşmesini fesih etmek isteyen taraf; feshi yazılı olarak ve çalışma süresinin gerektirdiği bildirim süresine bağlı kalarak diğer tarafa iletmekle yükümlüdür. İş sözleşmeleri; bildirim yapılmasından başlayarak yasa da belirlenen ihbar süreleri (sözleşmeler ile artırılmış ise artırılan süre) sonunda feshedilmiş sayılır. İş sözleşmesini belirlenen bildirim sürelerine uymaksızın fesih eden taraf, söz konusu sürenin ücretini ihbar tazminatı olarak diğer tarafa ödemek durumundadır. Bildirim süreleri bölünemez, kısmen uygulanamaz. Böylesi bir uygulama halinde, tüm bildirim süresi esas alınarak ihbar tazminatı ödenmesi gerekecektir.

Yargıtay içtihatlarına göre ihbar tazminatına hak kazanma;

İşçinin 1475 sayılı Kanun'un 14. maddesi hükümleri uyarınca emeklilik, muvazzaf askerlik, evlilik gibi sebeplerle, iş sözleşmesini feshetmesi durumunda ihbar tazminatı talep hakkı bulunmamaktadır. (Y22HD.13.12.2018 T. 2016/1404 E. 2018/27162 K.) Anılan fesihlerde işverende ihbar tazminatı talep edemez.

İş sözleşmesini 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24/I-a maddesi uyarınca sağlık sebepleri nedeni ile fesheden işçi ihbar tazminatına hak kazanamaz. (Y22HD.25.10.2018 T. 2017/16092 E. 2018/23195 K.)

İş sözleşmesinin işverence 4857 sa-

yılı İş Kanunu'nun 25/I maddesine göre feshedilmesi halinde işçi ihbar tazminatına hak kazanamaz. (Y22HD.23.06.2015 T. 2014/12953 E. 2015/21757 K.)

İş sözleşmesinin işverence 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/IV. maddesi uyarınca feshedilmesi için işçinin gözetimine alınması veya tutuklanması nedeni ile devamsızlığının 17. maddedeki bildirim süresini aşması gerekmektedir. Bildirim süresinin dolması beklenmeden iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde işçi ihbar tazminatına hak kazanır. (Y22HD.28.03.2018 T. 2015/29349 E. 2018/8089 K.)

İş sözleşmesini işverence 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/III maddesine göre feshedilmesi halinde işçi ihbar tazminatına hak kazanamaz. (Y22HD.15.11.2018 T. 2017/17762 E. 2018/24604 K.)

İş sözleşmesini 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24/III maddesi uyarınca zorlayıcı sebepler nedeni ile fesheden işçi ihbar tazminatına hak kazanamaz. (Y22HD.10.12.2013 T. 2013/28045 E. 2013/28672 K.)

İş sözleşmesinin işveren tarafından bildirim sürelerine uyulmaksızın ve haklı neden olmaksızın feshedilmesi halinde işçi ihbar tazminatına hak kazanır. (Y22HD.20.12.2017 T. 2015/30153 E. 2017/30267 K.)

İşçi tarafından iş sözleşmesinin kıdem tazminatı ödenmek suretiyle sonlandırılmasının talep edilmesi halinde işverenin ihbar tazminatına yönelik sorumluluğu bulunmamaktadır. (Y9HD.11.12.2018 T. 2016/32753 E. 2018/22855 K.)

Belirli süreli iş sözleşmesi yapılmasını gerektirir objektif neden bulunmadığı takdirde taraflar arasındaki sözleşme hizmet akdi başından itibaren belirsiz süreli olarak kabul edilmesi gerektiğinden ihbar tazminatına yönelik talebin kabulü gerekir. (Y9HD.30.11.2015 T. 2014/22621 E. 2015/33787 K.)



Çalışma koşullarında esaslı değişiklik nedeni ile iş sözleşmesini

4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. maddesi uyarınca çalışma koşullarının uygulanmaması sebebine dayalı olarak haklı nedenle fesheden işçi ihbar tazminatına hak kazanamaz. (Y7HD.01.06.2016 T. 2015/2799 E. 2016/12025 K.)

İhbar Tazminatının Hesaplanması

İhbar tazminatı işçinin kıdemine karşılık İş Kanunu 17. maddesinde düzenlenen bildirim süresine göre her hafta karşılığının 7 gün alınması ile işçinin son giydirilmiş günlük brüt ücreti (asgari geçim indirimini brüt ücrete eklenmez) çarpılarak bulunur. (Y22HD.19.12.2018 T. 2018/16123 E. 2018/27787 K.) Yasadaki ihbar süreleri asgari olup sözleşmeler ile artırılabilir. İhbar tazminatı iş akdinin sona ermesi ile muaccel hale gelir. Brüt ihbar tazminatından damga vergisi ve gelir vergisi kesilerek net tutar bulunur. İhbar tazminatından SGK kesintisi yapılmaz. İhbar tazminatına yasal faiz işletilmelidir.

Bildirim Süresi (Önel Verilerek Fesih)

Öte yandan işveren ihbar tazminatını peşin vermek yerine işçiye İş Kanunu'nun 17. maddesi uyarınca (sözleşmeler ile artırılmış ise bu süreler kadar) hizmet süresi gözetilerek ihbar (Bildirim) süresini kullanılmak suretiyle ihbar önelinin sonunda iş akdini sonlandırabilir. Yeni iş arama izni 4857 sayılı İş Kanunu'nun 27. maddesi uyarınca verilmek durumundadır. İhbar süresi işlemeye başlamış olsa bile hizmet akdi ihbar süresi dolana kadar aynen devam ettiğinden, işçinin iş görme borcu, işverenin de ücret ödeme borcu aynı şekilde devam edecektir. Çünkü fesih işlemi ihbar süresi dolduğunda gerçekleşmekte ve iş sözleşmesi sona ermektedir. Buradaki tek istisna yeni iş arama iznidir. Yeni iş arama 4857 s. İş

Kanunu'nun 27 inci maddesinde aşağıdaki gibi düzenlenmiştir.

Yeni İş Arama İzni

Madde 27- Bildirim süreleri içinde işveren, işçiye yeni bir iş bulması için gerekli olan iş arama iznini iş saatleri içinde ve ücret kesintisi yapmadan vermeye mecburdur. İş arama izninin süresi günde iki saatten az olamaz ve işçi isterse iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu kullanabilir. Ancak iş arama iznini toplu kullanmak isteyen işçi, bunu işten ayrılacağı günden evvelki günlere rastlatmak ve bu durumu işverene bildirmek zorundadır. İşveren yeni iş arama iznini vermez veya eksik kullandırır ise o süreye ilişkin ücret işçiye ödenir. İşveren, iş arama izni esnasında işçiye çalıştırır ise işçinin izin kullanarak bir çalışma karşılığı olmaksızın alacağı ücrete ilaveten, çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde yüz zamlı öder.

Yeni iş arama izni, bildirim süresi tanınarak yapılan fesihlerde söz konusu olur. Bildirim süresini kullanılmak isteyen işveren, yukarıda yer alan düzenlemeye göre bildirim (ihbar) süreleri içinde, işçiye yeni bir iş bulması için gerekli olan iş arama iznini iş saatleri içinde ve ücret kesintisi yapmadan vermeye mecburdur. İş arama izninin süresi günde iki saatten az olamaz ve işçi isterse iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu kullanabilir. Ancak iş arama iznini toplu kullanmak isteyen işçi, bunu işten ayrılacağı günden evvelki günlere rastlatmak ve bu durumu işverene bildirmek zorundadır.

İşveren yeni iş arama iznini vermez veya eksik kullandırır ise o süreye ilişkin ücreti işçiye öder. İşveren, iş arama izni esnasında işçiye çalıştırır ise, işçinin izin kullanarak bir çalışma karşılığı olmaksızın alacağı ücrete ilaveten, çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde yüz zamlı öder. Dolayısıyla ihbar süresi boyunca işçinin yeni iş arama izni hariç, her zamanki gibi işine düzenli olarak gitmesi ve işyerinde çalışması gerekmektedir. İş arama izni işçinin ihbar öneli içinde çalıştırıl-

dığı günler için geçerli olur. İşçinin hafta tatili, bayram ve genel tatil izinlerini kullandığı günler için iş arama izni verme zorunluluğu yoktur. Çalışılmayan günler için iş arama izni verilmesi gerekmediğine göre, iş arama izin ücretine de hak kazanılamaz. İş arama izninin kullandırılmaması ihbar önelini usulsüz hale getirmeyeceğinden işçi bu nedenle ihbar tazminatına hak kazanamaz. Ancak işçi iş arama izni esnasında çalıştırlırsa işveren çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde yüz zamlı ödemek zorundadır.

Yargıtay içtihatlarına göre bildirim süresi;

İşçi kullandırılmayan iş arama izni ücretini işçi her zaman 4857 sayılı İş Kanunu'nun 27. maddesi gereğince ayrı dava konusu yapabilir. (Y22HD.13.03.2017 T. 2017/6106 E. 2017/5265 K.)

İş arama izni işçinin ihbar öneli içinde çalıştırıldığı günler için geçerli olur. İşçinin hafta tatili, bayram ve genel tatil izinlerini kullandığı günler için iş arama izni verme zorunluluğu yoktur. Çalışılmayan günler için iş arama izni verilmesi gerekmediğine göre, iş arama izin ücretine de hak kazanılamaz. (Y9HD.23.09.2008 T. 2008/30958 E. 2008/24254 K.)

İhbar öneli bölünerek kullandırılmaz. Bu halde ihbar öneli hiç kullanılmamış gibi önele ait ücretin tamamının ödenmesi gerekir. (Y22HD.27.03.2017 T. 2017/6567 E. 2017/6233 K.)

İşçinin önel süresi içerisinde emeklilik dilekçesi vermesi önel süresinin kısaltılması anlamına gelir. Emeklilik dilekçesinin verildiği tarihe kadar geçen süre yönünden işçiye iş arama izninin verilmesi gerekmektedir. İşçiye emeklilik dilekçesinin verdiği tarihe kadar kullandırılmayan iş saatleri içinde günde 2 saat iş arama karşılığı %100 zamlı ücretin hesaplanması gerekir. (Y9HD.13.02.2014 T. 2011/53717 E. 2014/4374 K.)

Kaynak. Gerekçeli İçtihatlı İş Kanunu ve Yargıtay Uygulaması I-II

MAKALE



Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem
Öner Delioğlu, Toplu İş Sözleşmesi Müdür Yardımcısı



Dosya 1
Kısa Çalışma Uygulaması ve Nakti Ücret Desteği
Resul Limon, Uzman



Dosya 2
GSS Primini 30 Güne Tamamlama Şartı Yine Değişti



Dosya 3
**İşçi veya İşverenin İşyerinde Bulunduğu Sırada veya Yaptığı İş Nedeniyle
Koronavirüse Yakalanması İş Kazası ya da Meslek Hastalığı Sayılır mı?**



Dosya 4
**Kısa Çalışma - İşçi Çıkarma Yasağı ve Ücretsiz İzin
Uygulamasında Süreler Uzatıldı**



Emeklilikte Maaş Bağlama Oranları
Ulvi Yücel Pehlivan, ARGE ve Eğitim Birimi





Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem

Öner Delioğlu

Toplu İş Sözleşmesi Müdür Yardımcısı

Çin'in Vuhan kentinde başlayarak tüm dünyayı tehdit etmeye devam eden ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından salgın (pandemi) olarak nitelendirilen Koronavirüs (Covid-19) salgınının yayılmasını engellemek amacıyla, İçişleri Bakanlığı'nın 16.03.2020 tarihli yazısı ile Umumi Hıfzısıhahha Kanunu gereğince sivil toplum kuruluşlarının eğitimler dâhil insanları toplu olarak bir araya getiren her türlü toplantı ve faaliyetleri 16.03.2020 Pazartesi Saat. 24.00 itibarıyla geçici olarak ertelenmesine karar verilmiştir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü 23.03.2020 tarihi itibarıyla 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunun 42 ve 61'inci maddesine dayanılarak hazırlanan "Toplu İş Sözleşmesi Yetki Tespiti ile Grev Oylaması Hakkında Yönetmelik" ve anılan kanunun 57'nci maddesine dayanılarak hazırlanan "Toplu İş Sözleşmesinde Arabulucuya ve Hakeme Başvurma Yönetmeliği" hükümleri gereğince Çalışma Genel Müdürlüğü ve Görevli Makam tarafından yürütülen iş ve işlemlerin geçici süreyle durdurulmasına, karar verilmiştir.

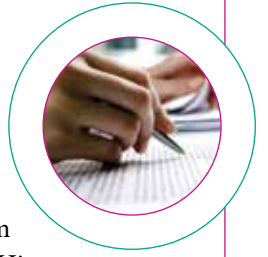
17 Nisan 2020 tarihli 31102 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair 7244 sayılı Kanunun 2. Maddesine göre;" 18/10/2012 tarihli ve 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev lokavta ilişkin süreler bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle uzatılmıştır. Cumhurbaşkanı, üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar



uzatmaya yetkilidir." hükmü yer almaktadır.

Sendikamız, Koronavirüs (Covid-19) Pandemisinde yürüttüğü Toplu İş Sözleşmesi prosedürlerini, yukarıda-

Sendikamız, Koronavirüs (Covid-19) Pandemisinde yürüttüğü Toplu İş Sözleşmesi prosedürlerini, yukarıda-



ki genelge ve yasal düzenlemeleri dikkate alarak devam ettirmiştir. Bu süreçte, üyelerimizin geriye dönük hak kaybına uğramaması için Yetki Tespit başvurularına ara verilmeden devam edilmiştir. Böylelikle, Yetki süreçleri kaldığı yerden devam ettiğinde; başvuru tarihimizin baz alınması ve bağitlanacak Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihinin Yetki başvuru tarihi olması sağlanmış-

kullanımına ve diğer Koronavirüs tedbirlerine tam riayet ederek bazı işyeri temsilcileri ile Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerine başlamış olup;

İzmir Jeotermal Enerji Sanayi Ve Tic. A.Ş. ve (İZAYDAŞ) İzmit Atık ve Artıkları Arıtma Yakma ve Değerlendirme A.Ş. işyerlerinde Toplu İş Sözleşmeleri anlaşma ile sonuçlanarak Toplu İş Söz-

Elektrik Dağıtım A.Ş., Uluğ Enerji Dağıtım Ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş., Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş., Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş., Entek Elektrik Üretim A.Ş., İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İSKİ) İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü, İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İGDAŞ) İstanbul Gaz Dağıtım Sanayi ve Tic. Aş. Genel Müdürlüğü, Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. işyerlerinde de Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri yasal prosedür içerisinde devam etmektedir.

Sulama Birliklerinde;

Sulama Birliklerinde Toplu İş Sözleşme süreçlerimiz Sendikamız Genel Başkanlığı ve Şube Başkanlıkları koordinasyonunda devam etmekte olup, 2020 yılı Ocak ayından itibaren 38 adet Toplu İş Sözleşmesi bağitlanmıştır. 42 adet Toplu İş Sözleşmesi süreci de halen devam etmektedir.

EÜAŞ, TEİAŞ ve TCDD İşyerlerinde Altişveren(Taşeron) işyerlerinde ise;

Alt işveren (Taşeron) işyerlerinde Hizmet Alım Sözleşmesi ile çalışan üyelerimizin sosyal hak ve menfaatlerini daha ileriye taşıyabilmek için çalışmalarımız devam etmektedir. Şu anda TEİAŞ Genel Müdürlüğü alt işverenlerinde toplamda 69 Adet Toplu İş Sözleşmesi, EÜAŞ Genel Müdürlüğü alt işverenlerinde 5 Adet Toplu İş Sözleşmesi, TCDD Genel Müdürlüğü alt işvereninde 1 Adet Toplu İş Sözleşmesi olmak üzere toplamda 75 Adet toplu İş Sözleşmesi süreci devam etmektedir.

tır.

Alınan tedbirlerin gevşetilmesi ile birlikte (Kontrollü sosyal hayat) Sendikamız temsilcileri ile işveren temsilcileri sosyal mesafe kurallarına, maske

leşmesi metinleri imzalanmıştır.

Heaş-Hamitabat Elektrik Üretim A.Ş., Silopi Elektrik Üretim A.Ş., Ake-daş Elektrik Dağıtım A.Ş., Adm Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi, Uedaş

Sonuç olarak, 2020 yılı Ocak-Haziran döneminde toplamda 175 işyeri için yetki başvurusu yapılmış olup, Yetki işlemleri tamamlanan işyerlerinin faaliyet sahalarına göre ilgili Sendika şubelerine bilgi verilmeye devam edilecektir.



Dosya 1

Kısa Çalışma Uygulaması ve Nakdi Ücret Desteği

Resul LİMON

Uzman



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

1- Giriş

Küreselleşmenin bir sonucu olarak ortaya çıkan ekonomik krizlerden ve salgın gibi zorlayıcı sebeplerden ekonomik olarak daha az etkilenmek amacıyla ülkemizde, önce kısa çalışma uygulaması mevzuata girmiş, Covid-19 Salgınıyla birlikte ismini sıkça duymaya başladığımız nakdi ücret desteği hayata geçirilmiştir. Yazımızda bu iki başlık incelenecektir.

1) 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51'inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsiz-

lik ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile işverenler tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçilere günlük 39,24 TL, aylık 1.177,2 TL nakdi ücret desteği verilecektir.

2) Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, "https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi" internet adresinden ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar işverence yapılmalıdır.

3) 15/03/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik

ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞ-KUR tarafından re'sen gerçekleştirilir.

4) Nakdi ücret desteğinden yararlanabilmek için;

– 17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanun'un geçici 10'uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,

– Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,

– Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık aylığı almamak,

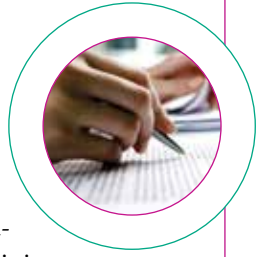
– SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 no.lu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

– Veya 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51'inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamamak,

Şartlarının oluşması gerekmektedir.

2- Kısa Çalışma Uygulaması ve Kısa Çalışma Ödeneği

Kısa çalışma, ekonomik kriz ve zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkardığı bir kavramdır. Türk çalışma hayatına kısa çalışma kavramı ilk kez 10.06.2003 tarihinde 4857 sayılı İş Kanununun 65 nci



maddesi ile girmiştir. Uygulanmasında yaşanabilecek bazı aksaklıklar ve işsizlik fonuyla ilişkilendirmek amacıyla kısa çalışma düzenlemesi İş Kanunu kapsamından çıkarılarak 4447 sayılı İşsizlik Kanunu kapsamına dahil edilmiştir. Bu dahil edilme 5763 sayılı Kanunun 18 nci maddesi ile 4447 sayılı Kanuna eklenen ek-2 nci madde ile olmuş ve 26.05.2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu şekilde hem kısa çalışma ödeneklerinin işsizlik fonundan karşılanacağı hüküm altına alınmış hem de Basın ve Deniz İş Kanunları ile Borçlar Kanunu kapsamında çalışan diğer işçiler için de uygulanabilir hale gelmesi sağlanmıştır.

Kısa çalışma düzenlemesi ile bir ekonomik krizde veya zorlayıcı bir sebebin varlığı halinde işyerinden işten çıkartılması yerine, işçilerin tamamının veya bir kısmının geçici olarak ücretsiz izine çıkarılması "geçici bir işsizlik" olarak nitelenerek işsizlik sigortasından kısa çalışma ödeneği almaları öngörülmektedir.

Kısa çalışma yapılabilmesi için öncelikle genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerin varlığından söz etmek gerekmektedir. Genel ekonomik kriz, ulusal ve uluslararası ekonomide ortaya çıkan olayların, ülke ekonomisini ve dolayısıyla işyerini ciddi anlamda etkileyip sarstığı durumları, bölgesel veya sektörel kriz ise, ulusal ve uluslararası olaylardan dolayı belirli il veya bölgede ya da sektörde faaliyette bulunan işyerlerinin ekonomik olarak ciddi şekilde etkilenip sarsıldığı durumları ifade etmektedir. Zorlayıcı sebep, işverenin kendi sevk ve idaresinden kaynaklanmayan, önceden kestirilemeyen, bunun sonucu olarak bertaraf edilmesine imkan bulunmayan, geçici olarak çalışma süresinin azaltılması veya faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması ile sonuçlanan dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumları ya da deprem, yangın, su baskını, heyelan, salgın hastalık, seferberlik gibi durumları ifade etmektedir.

Kısa çalışma, üç ayı geçmemek üze-

re (Kısa çalışma ödeneğinin süresini altı aya kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir) yukarıdaki paragrafta anlatılan gerekçelerle; işyerinde uygulanan çalışma süresinin, işyerinin tamamında veya bir bölümünde geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılmasını veya süreklilik koşulu aranmaksızın en az dört hafta süreyle faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulmasını ifade etmektedir.

İşyerinde kısa çalışma yapılmasını talep eden işveren, derhal gerekçeleri ile birlikte İŞKUR birimine, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasına yazılı bildirimde bulunmalıdır. İşveren bildiriminde; genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerin işyerine etkilerini ve zorlayıcı sebebin ne olduğunu, işyerinin unvanını, adresini, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasını, işyeri İŞKUR numarasını ve sosyal güvenlik işyeri sicil numarasını belirtmek, kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgileri içeren listeyi İŞKUR birimine teslim etmek zorundadır.

İşverenin bu talebi, İŞKUR birimi tarafından sebep ve şekil yönünden değerlendirilmekte akabinde uygunluk tespiti (İşverenin kısa çalışma talebinin uygunluğuna ilişkin iş müfettişleri tarafından yapılan inceleme faaliyetlerini ifade etmektedir) yapılması amacıyla iş müfettişlerine gönderilmektedir. Uygunluk tespiti sonucu İŞKUR birimince işverene bildirilmekte ve işveren durumu, işyerinde işçilerin görebileceği bir yerde ilan etmekte veya işçilere yazılı bildirim yapmakta ve varsa toplu iş sözleşmesine taraf işçi sendikasına bildirmektedir. Ancak, 4447 sayılı Kanuna 7244 sayılı Kanunun 8 nci maddesiyle eklenen geçici 25 nci madde ile; Covid-19 Salgını sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilmektedir.

Uygunluk tespiti yapıldıktan sonra, kısa çalışma uygulanacak işçi listesinin

değiştirilmesine ve/veya işyerinde uygulanan kısa çalışma süresinin arttırılmasına yönelik işveren talepleri, yeni başvuru olarak değerlendirilmektedir.

İşverenin yaptığı kısa çalışma talebinin uygun bulunması halinde şartları taşıyan işçilere İşsizlik Sigortası Fonundan kısa çalışma ödeneği ödenmektedir. İşçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, hizmet akdinin feshi hariç işsizlik ödeneği hak etme koşullarını (İşten ayrılmadan önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son 3 yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak çalışması) sağlaması gerekmektedir. Ancak, Covid-19 Salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan başvurular için 4447 sayılı Kanuna 7226 sayılı Kanunun 41 nci maddesiyle eklenen geçici 23 ncü madde ile; işsizlik ödeneği hak etme koşullarını sağlaması gerekliliği kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son 3 yıl içinde en az 450 gün sigortalı olanlar şeklinde yumuşatılmıştır.

Günlük kısa çalışma ödeneği, sigortalının son 12 aylık kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde 60'ı kadardır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150'sini geçmemektedir. Bu tutar 2020 yılı için günlük en düşük 58,86-TL, en yüksek 147,15-TL, aylık en düşük 1.765,80-TL, en yüksek 4.414,50-TL'ye tekabül etmektedir.

Zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, ödemeler bir haftalık süreden sonra (İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süreyle işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkması halinde zorlayıcı sebepler dolayısıyla çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenmektedir) başlamaktadır. Bu bir haftalık süre içerisinde işçiye her gün için yarım ücret ödenmekte ve



bu yedi günlük sürenin primleri işveren tarafından günlük prime esas kazanç alt sınırının altında olmayacak şekilde günlük yarım ücreti üzerinden bildirilmektedir.

Bu uygulamadan yararlanan işçilerin SGK'ya yapılacak bildirimleri eksik gün nedeni sadece kısa çalışma ödeneğine dayanıyorsa "18-Kısa çalışma ödeneği" olarak, aynı anda başka eksik gün nedeni olması halinde "27-Kısa çalışma ödeneği ve diğer nedenler" kodu seçilerek yapılmaktadır.

İşçinin kısa çalışma ödeneği aldığı süre için İŞKUR tarafından adına sadece genel sağlık sigortası ödenmekte, söz konusu dönemde kısa ve uzun vadeli sigorta primleri yatırılmamaktadır. Mevcut düzenlemelere göre işçinin kısa çalışma ödemesi aldığı dönemleri sonradan borçlanması durumu bulunmamaktadır. Kısa çalışma ödeneği alınan süreler yıllık izin ve kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaktadır.

Kısa çalışma ödeneği alan kişinin işe girmesi, yaşlılık aylığı almaya başlaması, herhangi bir sebeple silahaltına alınması, herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi nedeniyle işinden ayrılması hallerinde veya geçici iş göremezlik ödeneğinin başlaması durumunda geçici iş göremezlik ödeneğine konu olan sağlık raporunun başladığı tarih itibarıyla kısa çalışma ödeneği kesilmektedir.

3- Nakdi Ücret Desteği

Kısa çalışma uygulamasından faydalanamayan işçilerin Covid-19 Salgını sonrası yaşanan zorlu süreçte işten çıkartılmamalarını sağlamak ve ücretsiz izne çıkartılan işçileri desteklemek amacıyla geçici bazı düzenlemeler getirilmiştir.

4857 sayılı Kanuna 7244 sayılı Kanunun 9 ncu maddesiyle eklenen geçici 10 ncu madde ile; İş Kanunu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesinin, 17.04.2020 tarihinden itibaren üç ay

süreyle işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan halleri dışında işveren tarafından feshedilemeyeceği hüküm altına alınmıştır. 17.04.2020 tarihinden itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırmaktadır. Bu kapsamda ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermemektedir. Bu düzenlemeye aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işverene, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilmektedir. Cumhurbaşkanı bu düzenlemede yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatabilmektedir.

Yukarıda belirtmiş olduğumuz işten çıkarma yasağıyla birlikte 4447 sayılı Kanuna 7244 sayılı Kanunun 7 nci maddesiyle eklenen geçici 24 ncü madde ile; işten çıkarılamayacak süreyi geçmemek üzere nakdi ücret desteği verileceği hüküm altına alınmıştır. Bu düzenleme kapsamına giren işçileri ikiye ayırıp incelemek mümkündür. Bunlardan ilki, 17.04.2020 tarihinde iş sözleşmesi bulunmakla birlikte yukarıdaki paragrafta anlatılan işten çıkarma yasağı uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçileri, ikincisi ise, 15.03.2020 tarihinden sonra işsizlik ödeneğine hak kazanabilecek şekilde iş sözleşmesi feshedilen ve son 120 gün ile son 3 yıldaki 600 gün çalışma şartlarını yerine getiremediğinden işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçileri kapsamaktadır.

17.04.2020 tarihinde iş sözleşmesi bulunmakla birlikte yukarıdaki paragrafta anlatılan işten çıkarma yasağı uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçilerin nakdi ücret desteğinden yararlanabilmesi için, ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimlerin, "https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi" internet adresinden ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar işverenlerce yapılması, bu şekilde bildirim yapılan işçiler için ilgili aya ait aylık prim belgelerinde

eksik gün nedeninin, sadece pandemiye dayalı ücretsiz izin ise "28-Pandemi Ücretsiz İzin" ve aynı anda başka eksik gün nedeni olması halinde "29-Pandemi Ücretsiz İzin ve Diğer" kodunun seçilmesi gerekmektedir. 5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ay içerisinde 10 günden fazla sigortalı çalıştıranların ise bu durum değişikliğini, ücretsiz iznin verildiği ayın sonuna kadar aynı eksik gün koduyla SGK'ya bildirmeleri gerekmektedir. İşveren, nakdi ücret desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC kimlik numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirmelidir.

15.03.2020 tarihinden sonra işsizlik ödeneğine hak kazanabilecek şekilde iş





sözleşmesi feshedilen ve son 120 gün ile son 3 yıldaki 600 gün çalışma şartlarını yerine getiremediğinden işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilerden; 15.03.2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından resen gerçekleştirilmekte, işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri ise, “<https://esube.iskur.gov.tr/>” internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları üzerine İŞKUR tarafından gerçekleştirilmektedir.

Nakdi ücret desteğinden yararlanacak işçilerin herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı

almamaları gerekmektedir. Yukarıda yer alan şartlara sahip olanlar, ücretsiz izne ayrıldıkları veya işsiz kaldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanırlar. Nakdi ücret desteğinin süresi, 17.04.2020-17.07.2020 tarihleri arasında ücretsiz izne ayrıldıkları veya işsiz kaldıkları süreleri kapsamaktadır. Cumhurbaşkanı tarafından fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.

Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme 39,24-TL olarak belirlenen bir günlük tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar (Damga vergisi kesildikten sonra bir günlük tutar 38,94-TL, bir aylık tutar ise 1.168,27-TLdir) ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül et-

mektedir. Nakdi ücret desteğinden yararlanan kişiler bu dönemlerde genel sağlık sigortalısı sayılmakta ve bu primleri işsizlik sigortası fonu tarafından karşılanmaktadır.

Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilen işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanmakta ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilmektedir.

Nakdi ücret desteğinden yararlanılan dönemde, aynı veya başka bir işyerinde işe başlanması ve/veya herhangi



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı alınmaya başlanmaması halinde nakdi ücret desteği kesilmektedir.

4- Nakdi Ücret Desteğinin Usul ve Esasları

17/4/2020 tarihli 31102 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 7244 Sayılı Yeni koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik Ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 7' inci maddesi ile 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 24'nci maddesinde;

"Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 51'inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilir. Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz.

Birinci fıkra kapsamında ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığı tespit halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39'uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni

faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Bu madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakımakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılırlar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanır.

Bakanlık, nakdi ücret desteğine ilişkin ödeme usul ve esaslarını belirlemeye ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye yetkilidir."



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Hükmü düzenlenmiştir.

Ayrıca konuyla ilgili olarak da 20/4/2020 Tarihinde 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 24'üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak Nakdi Ücret Desteği Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslar yayımlanmıştır. Nakdi ücret desteği ile ilgili usul ve esaslar soru ve cevap şeklinde aşağıda açıklanmıştır.

SORU 1: Nakdi ücret desteğinden kimler yararlanır?

CEVAP 1: Nakdi ücret desteğinden yararlanmak için;

- a) Ücretsiz izne ayrılanlar için,
- 17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmamak,

– Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,

– Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,

– SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 no.lu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

– İş akdi feshedilenler için,

– 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanmamak,

– Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak

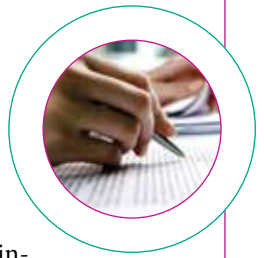
Şartlarının oluşması gerekmektedir.

SORU 2: Nakdi ücret desteği için nereye nasıl başvurulur?

CEVAP 2: Nakdi ücret desteğinden yararlanabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, "https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi" internet adresinden ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar işverenlerce yapılması gereklidir. Görüleceği üzere başvuruların sigortalı tarafından değil, işveren tarafından yapılması gerekmektedir.

Başvuru ekranında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısı, işçinin TC Kimlik Numarası, işçinin IBAN numarası, işveren ve sigortalının cep telefonu bilgilerinin girilmesi gerekmektedir.

5510 sayılı Kanun Ek-9'uncu kapsamında ev hizmetlerinde 10 günden fazla sigortalı çalıştıran işverenler ise ücretsiz izne ayıracakları işçilerini ücretsiz iznin verildiği ayın sonuna kadar "28-Pandemi Ücretsiz İzin" eksik gün koduyla Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine/Merkez Müdürlüklerine bildir-



mesi gerekmektedir.

SORU 3: Yapılan başvuru bilgilerinde güncelleme yapılabilir mi?

CEVAP 3: Evet güncelleme yapılabilir. Bunun için <https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi> üzerinden yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri, ücretsiz iznin uygulandığı ayı takip eden ikinci ayın sonuna kadar yapılması gerekmektedir. Ancak bu şekilde uygulamanın yürürlükte olduğu sürenin tamamlanmasından sonra izleyen ay sonuna kadar yapılan ve hak doğurucu nitelikteki başvurular en fazla bir önceki ay için yapılabilmektedir.

SORU 4: Nakdi Ücret desteğinden yararlananlar, aylık prim hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde nasıl gösterilecek?

CEVAP 4: Nakdi ücret desteğinden yararlananlar, SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 no.lu belge türlerinden sigortalıya uygun olan belge türü üzerinden bildirilecektir.

Nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların eksik gün kodunun aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" belirtilmesi gerekmektedir. 20.04.2020/102 numaralı sirkülerimizde açıkladığımız üzere, aynı ayda pandemi ücretsiz izin eksik gün koduyla birlikte başka bir eksik gün kodunun olması halinde eksik gün kodunun "29 pandemi ücretsiz izin ve diğer" olarak bildirilmesi gerekmektedir.

17/4/2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapanların, eksik gün kodunun değiştirilmesi için SGK'nın ilgili il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine başvurup, yanlış bildirilen eksik gün kodunun doğrusuyla değiştirmeleri gerekmektedir.

SORU 5: 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilerin nakdi ücret desteği başvuruları nereye nasıl yapılır?

CEVAP 5: 15/03/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından re'sen gerçekleştirilecektir.

tirilecektir.

15/03/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51'inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan işçiler ise, "https://esube.iskur.gov.tr/" internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları gerekmektedir. Yapılan başvuru üzerine şartları taşıyan işçilere nakdi ücret desteği İŞKUR tarafından ödenecektir.

SORU 6: Nakdi ücret desteği tutar-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



ları ne kadardır?

CEVAP 6: Nakdi ücret desteği, gerekli şartları taşıyan her bir kişi için 39,24 Türk Lirasından damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar olacaktır.

SORU 7: Nakdi ücret desteği tutarları nasıl ödenecektir?

CEVAP 7: Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere, başvuru ekranında belirtilen iban hesabına, iban hesabı olmayanların ise diğer ödeme kanalları yoluyla (PTT havalesi gibi) işçinin kendisine ödenecektir.

SORU 8: Nakdi ücret desteği ne zaman kesilir?

CEVAP 8: Nakdi ücret desteğinden yararlanılan dönemde, aynı veya başka bir işyerinde işe başlanması ve/veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık aylığı alınmaya başlanması halinde nakdi ücret desteği kesilecektir.

SORU 9: Nakdi ücret desteğinden yararlananların GSS primlerini kim ödeyecektir?

CEVAP 9: Nakdi ücret desteğinden yararlanarlardan, 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, 5510/ 60-1 (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılır. Bu kişilere ait genel sağlık sigortası primleri, İŞKUR tarafından SGK'ya ödenecektir.

SORU 10: Nakdi ücret desteği kapsamında yanlış bilgi verilmesinin yaptırımı var mıdır?

CEVAP 10: Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerin-

ce idari para cezası uygulanacaktır.

Fazla ve yersiz ödemeye sebep olanlardan, ödenen nakdi ücret desteği, ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte tahsil edilir.

15/03/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51'inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan işçiler için yapılacak düzeltme ve güncelleme bildirimleri nedeniyle oluşan fazla ve yersiz ödemeler, işçinin takip eden ay için yapılacak nakdi ücret desteği ödemesinden mahsup edilecektir. 17/4/2020-17/7/2020 dönemi izleyen ayın sonuna kadar mahsuba yeter veya hiç nakdi ücret desteği alamayacak kişi bakımından ortaya çıkan fazla ve yersiz ödemeler, işverenden genel hükümlere göre tahsil edilecektir.

SORU 11: Nakdi ücret desteği kapsamında bilinmesi gereken başka hususlar nelerdir?

CEVAP 11: Nakdi ücret desteğinden ayrıca aşağıdaki hususların da bilinmesi gerekmektedir.

– 17/4/2020 tarihinden önce ücretsiz izne ayrılmış olanlar bu hükümden yararlanamayacaktır.

– İşverenleri tarafından kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar, gerekli şartları taşımaları ve işverenleri tarafından eksik gün nedenlerinin "28-Pandemi Ücretsiz İzni" olarak güncellenmesi halinde ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaklardır.

– 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesi gereği işe başlayıp tekrar işsiz kalandan daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneği tekrar başlatılanlar, 4857 sayılı Kanun'un geçici 10'uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere (17/4/2020-17/7/2020 dönemi), ödemenin bittiği

tarihten itibaren nakdi ücret desteğine hak kazanacaktır.

– Nakdi ücret desteğinin süresi, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasındaki süreleri kapsar. Cumhurbaşkanı tarafından bu sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.

– Birden fazla işyerinde çalışırken, bu işyerlerinden ücretsiz izne ayrılanların toplam ücretsiz gün sayısının 30 günden fazla olması halinde 30 gün üzerinden, 30 günden eksik olması halinde ise 30 günden eksik kalan gün sayısı kadar nakdi ücret desteği ödenir.

5- Sonuç

Sonuç olarak, pandemi ilan edilen Covid-19 Salgını, küreselleşmenin bir sonucu olarak bizim ülkemiz de dahil olmak üzere bütün dünya ülkelerini olumsuz yönde etkilemektedir. Ekonomik açıdan bu salgından en hasarsız şekilde çıkabilmenin yollarından birisi de işsizliğin artmasını engellemeye çalışmaktır. Makalemizde anlatılan kısa çalışma, salgın öncesinde de var olan bir uygulama olup, ülkemizde 2008-2009 yıllarında da uygulanmıştır. Kısa çalışmayı, belirli bir süre için ücretinin devlet tarafından ödenerek işçinin işten çıkartılmasını engellemeye çabalayan geçici işsizlik uygulaması olarak tanımlamak mümkündür. Bu uygulama bir nebze işsizliğin artışı engellemeye çalışan emniyet sibobu gibidir. Bu dönemde hem kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartlarının yumuşatılarak daha fazla çalışanın bundan faydalanmasının sağlanması hem de kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayanlar ve bu süreçte işsiz kalanlar için işten çıkarmanın geçici olarak yasaklandığı Covid-19 Salgını sürecinde nakdi ücret desteği adı altında yeni bir ödemenin hayata geçirilmesi isabetli olmuştur. Ayrıca, bu süreç bize mevzuatımızda kısa çalışma döneminde geçen sürelerin borçlanması yönünde bir düzenlemenin bulunmaması gibi bazı eksikliklerimizi de görme imkanı tanımıştır.



Dosya 2

GSS Primini 30 Güne Tamamlama Şartları Yine Değişti

4/A (SSK) kapsamında ayda 30 günden az çalışanların GSS primlerini 30 güne tamamlamaları gerekiyordu. Daha sonra 2016 yılında yapılan değişiklikle bu konuda esneklik getirilmiş, 30 günden az çalışan bazı sigortalılar için bu zorunluluk kaldırılmış, diğer sigortalılardan da sadece ayda 20 gün veya daha az çalışanlar zorunluluk kapsamında kalmıştı.

Ancak bu defa 7226 sayılı Torba Kanunla 1 Nisan 2020 tarihinden geçerli olmak üzere GSS primlerini 30 güne tamamlama zorunluluğunda tekrar değişiklik yapıldı;

Yeni Düzenlemeye Göre GSS Primini 30 Güne Tamamlaması Gerekenler

- 4/a (SSK) kapsamında ayda 30 günden az çalışanlardan bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamında eş-çocuk-ana-babası üzerinden sağlık yardımı alma hakkı olanların aylık GSS primini 30 güne tamamlamaları gerekmiyor.

- Böyle bir imkanı olmayanlardan da sadece;

- 4857 sayılı Kanunun 13 üncü ve 14 üncü maddelerine göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlardan (eksik gün sebebi 06- Kısmi istihdam gösterilenlerden) ay içerisinde sekiz gün ve daha az çalışanlar,

- Ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışıp çalıştığı saat karşılığında ücret



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

alanlardan (eksik gün sebebi 7- Puan-
taj gösterilenlerden) ay içerisinde sekiz
gün ve daha az çalışanlar,

GSS primlerini aylık 30 güne tamamlamak zorunda. Eğer bu kapsam-
dakiler ayda 8 günden fazla çalışıyorsa
yani SGK'ya bildirilen aylık çalışma gün
sayısı 8 günden fazlaysa o zaman bunla-
rın da GSS primlerini 30 güne tamam-
lamaları gerekmiyor.

- Yukarıda belirtilenler dışında ayda 30 gün çalışanların ise GSS primlerini 30 güne tamamlamaları gerekmiyor.

Ev Hizmetlerinde Çalışanların Durumu

Ek 9 kapsamında ev hizmetlerinde ayda 10 gün veya daha fazla çalışan-
lardan yani yanında çalıştıkları işve-
ren tarafından aylık çalışma gün sayısı
SGK'ya 10 gün veya daha fazla bildiri-
lenler ayda 8 günden fazla çalıştırılmış
olduklarından, GSS primlerini 30 güne
tamamlamaları gerekmiyor.

Ek 9 kapsamında ev hizmetlerin-

de ayda 10 günden az çalışanlarla ilgili olarak ise işverenleri sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası yaptığından, bu çalışanlar uzun vadeli sigorta kolları ile GSS primlerini isterlerse zaten her ay kendileri SGK'ya ödüyor.

GSS Primlerinin Miktarı ve Ödeme Şekli

Ayda 8 günden az çalıştığı için ek-
sik günlerine ait GSS primlerini SGK'ya
ödemek zorunda olanlar günlük brüt
asgari ücretin yüzde 3'ü üzerinden eksik
gün primini ödemeleri gerekir. 2020 yılı
sonuna kadar aylık (30 gün için) öden-
mesi gereken GSS primi 88,29 TL oldu-
ğuna göre, bu tutar üzerinden eksik gün
için ödenmesi gereken aylık GSS prim
tutarı hesaplanabilir.

Maddi durumu iyi olmayanlar ise
gelir testine başvurabilirler. Gelir testi
sonucunda aile içerisinde kişi başına
düşen aylık gelir tutarı brüt asgari üc-
retin üçte birinden az çıkanların eksik
günlere ait GSS primlerini 30 güne ta-
mamlama zorunluluğu ortadan kalkar.



Dosya 3

İşçi veya İşverenin İşyerinde Bulunduğu Sırada veya Yaptığı İş Nedeniyle Koronavirüse Yakalanması

İş Kazası yada Meslek Hastalığı Sayılır mı?



sayılacak.

4/b (Bağ-Kur) kapsamında sigortalı sayılan işverenler de iş kazası ve meslek hastalığı sigortasına tabi olmakla birlikte, bu işverenlerin de işyerinde bulundukları sırada veya yürüttükleri iş nedeniyle koronavirüs hastalığına yakalanmaları olayı aynı şekilde iş kazası veya meslek hastalığı sayılmayacak.

Sağlık Hizmet Sunucularında Çalışanların Durumu Ne Olacak ?

Aile sağlığı merkezi (sağlık ocağı), tıp merkezi, hastane, eczane gibi sağlık hizmet sunucularında çalışanların, yaptıkları iş nedeniyle koronavirüs hastalığına yakalanmalarının iş kazası veya meslek hastalığı sayılıp sayılmayacağı söz konusu genelgede belirtilmemiş olmakla birlikte, 5510 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde yer alan “sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri” şeklindeki meslek hastalığı tanımı dikkate alındığında, sağlık hizmet sunucularında çalışanların yakalandıkları koronavirüs hastalığı işin yürütüm şartlarından kaynaklanan bir hastalık olması nedeniyle, daha çok meslek hastalığı kapsamına giriyor.

Tartışmalı olan bu konuyu SGK yayımladığı Genelge ile açıklığa kavuşturdu.

SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından 07 Mayıs 2020 tarihinde yayımlanan Koronavirüs (COVID-19) konulu ve 2020/12 sayılı Genelgede;

• Çin’in Wuhan kentinde ortaya çıkan yeni tip Koronavirüsün (COVID-19), çok hızlı bir küresel yayılım göstererek neredeyse tüm Dünya ülkelerini etkilediği ve Dünya Sağlık Örgütü’nün pandemik (salgın) bir hastalık olarak ilan edildiği, Ülkemizin de söz konusu salgından olumsuz yönde etkilendiği,

• 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 15 inci

maddesinde; “4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalının, iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklar, hastalık halidir.” hükmü yer aldığı,

• Buna göre; COVID-19 virüsünün bulaşıcı bir hastalık olduğu dikkate alındığında, söz konusu salgına maruz kalan ve sağlık hizmet sunucularına müracaat eden sigortalılara hastalık kapsamında provizyon alınması gerektiği,

açıklamalarına yer verilmiştir.

Dolayısıyla işçilerin işyerinde bulunduğu sırada veya işveren tarafından yürütülen iş nedeniyle koronavirüs hastalığına yakalanmaları iş kazası veya meslek hastalığı değil, hastalık



Dosya 4

Kısa Çalışma - İşçi Çıkarma Yasağı ve Ücretsiz İzin Uygulamasında Süreler Uzatıldı

Yeni koronavirüs (Covid-19) salgınının çalışma hayatı üzerindeki sosyo-ekonomik yükünü hafifletmek amacıyla; kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartları kolaylaştırılmış, ayrıca 3 ay süreyle işten çıkarma yasağı ve ücretsiz izin uygulaması getirilmişti.

Gerek kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresi gerekse işten çıkarma yasağı ve ücretsiz izin uygulamasıyla ilgili süreler, 30 Haziran 2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2706 ve 2707 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle 1 ay uzatıldı.

Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanma Süresi Uzatıldı

– Yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında, zorlayıcı sebep gerekçesiyle 30 Haziran 2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi; yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, 30 Haziran 2020 tarihi öncesinde kısa çalışma uygulaması biten işyerleri bakımından 1 Temmuz 2020 tarihinden itibaren, 30 Haziran 2020 tarihinde kısa çalışma uygulaması devam eden işyerleri bakımından ise kısa çalışma bitiş tarihinden başlamak üzere bir ay uzatıldı. Dolayısıyla normalde kısa



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

çalışma ödeneğinden yararlanma süresi 3 ay iken bu süre söz konusu karar ile 1 ay daha uzatılarak 4 aya çıkarılmış oldu.

Ayrıca yeni koronavirüs (Covid-19)

nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında ki zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan ödemeler başlangıcıyla belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülmeyecek.



Emeklilikte Maaş Bağlama Oranları

Ulvi Yücel PEHLİVAN

ARGE ve Eğitim Birimi

MAKALE



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Emekli maaşları hemen her vatandaşın kafasında soru işareti oluşturmaktadır. Özellikle aynı prim tutarının ödenmesine rağmen bana neden eşimin, komşumun, arkadaşımın emekli maaşından düşük emekli maaşı bağlandığı şeklinde serzenişler hemen her kesimde duyulagelmıştır. İşte bu kısa makalemizde her okuyucunun kafasında yer alan bu konuya ait tüm soru işaretlerini kısmen de olsa giderecek bilgiler verilmeye çalışılmıştır. Yine emekli

maaşının bağlanma ve hesaplanmasına ilişkin bilgiler detaya girmeden verilmeye çalışılacaktır.

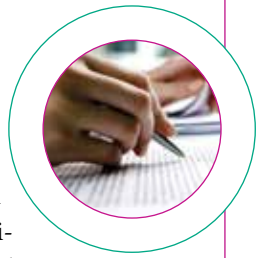
Emekli aylıklarının hesaplanması yönteminde memur, kendi hesabına çalışan (Bağ-Kur) ve işçi ayrımı söz konusudur.

İşçi Emekli Aylıkları 3 Farklı Dönem Üzerinden Hesaplanmaktadır.

Emeklilik konusunda mevcut mevzuatımızda önemli bazı değişiklikler

yapılmıştır. Özellikle sigorta ve çalışma hayatını ilgilendiren en önemli değişiklik ise 01.10.2008 tarihinde gerçekleştirilerek Sosyal Güvenlik Kurumu kapsamında sigorta kollarının aynı çatı altında birleştirilmesi olmuştur. Reform olarak nitelendirilmekte olan bu köklü değişiklik mevzuatta da yerini almıştır.

Ancak, emekli aylığının hesaplanmasında bu reformun çalışanlar üzerinde olumlu hiçbir etkisi olmamıştır. Çünkü en düşük emekli aylığına neden olan aylık bağlama oranı bu tarihten



sonraki prim gün sayısı ve primlerin kıst hesaplanması ile oluşturulmuştur.

3 farklı dönemden kastedilen ise;

01.01.2000 yılına kadar yatırılan sigorta prim gün sayısı ve sigorta primlerinin etkisi,

01.01.2000 ile 01.10.2008 arası sigorta prim gün sayısı ve sigorta primlerinin etkisi,

01.10.2008 sonrası sigorta prim gün sayısı ve sigorta primlerinin etkisi,

Farklı olarak aylık bağlama oranlarında hesaplanarak emekli aylıkları yani emekli maaşları son halini almaktadır.

En Avantajlı Dönem Olarak Görülen 01.01.2000 Yılı Öncesi:

Emekli maaşları hesaplanırken, sigortalının ortalama aylık kazancı ile aylık bağlama oranının çarpımı sonucu bulunan tutarlar dikkate alınmaktadır. Kısaca formül halinde belirtecek olursak;

Emekli Maaşı: Ortalama Aylık Kazanç (X) Aylık Bağlama Oranı (ABO)

Burada hem ortalama aylık kazancı hem de aylık bağlama oranlarını arttırabilecek bir takım etmenler de bulunmaktadır. Örneğin ortalama aylık kazanç hesaplanırken güncelleme üzerinden ortalama aylık kazanç belirlenmektedir. Aylık bağlama oranları ise yıldan yıla olmasa da belirli dönemler itibarı ile değişiklik göstermiştir.

2000 yılına kadar aylık bağlama oranı; doldurulan ilk 5000 prim hizmet gün sayısı için %60 ve bu 5000'in üzerindeki her 240 gün için ise fazladan %1 oranında aylık bağlama oranı üzerinden hesaplama yapılmaktaydı.

Örneğin 2000 yılı öncesinde 7400 prim hizmet günü bulunan sigortalının emekli aylığı hesaplanırken aylık bağlama oranı $\%60 + \%10$ (fazla olan 2400 gün) $= \%70$ üzerinden aylık bağlama oranı gerçekleştirilmekteydi.

2000 sonrası aylık bağlama oranı ise;

01.01.2000 yılı sonrası çalışma hayatında maalesef sigortalıların aleyhine önemli bir değişiklik gerçekleşmiştir. 1 Ocak 2000 sonrası emekli maaşları hesaplanırken yukarıda da değindiğimiz ABO yani aylık bağlama oranı düşürülmüştür.

gün üzeri ise %1,5'luk oran eklenerek emeklilik maaşı hesaplanmaktadır.

Reform sonrası (01.10.2008) aylık bağlama oranı:

Sosyal Güvenlik Mevzuatımızın dönüm noktası olan reform tarihi 01.10.2008 olmuş ve çalışma hayatı-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

1 Ocak 2000 sonrası hesaplamada ise bu defa 5000 gün yerine ilk 3600 günlük sigortalılık prim hizmeti gün sayısının her 360 gününe %3,5 yani %35 ABO, bu ilk 3600 günden sonraki her 360 güne ise %2 ve son olarak eğer siz prim hizmet gün sayınızı oldukça fazla bir şekilde tutmuş, 9000 günün üzerine çıkarabilmişseniz bu 9000 günün üzerindeki her 360 güne %1,5 oran eklenerek aylık bağlama oranınız belirlenecektir. Yani kısaca ilk 3600 güne kadar %3,5 , 3600 – 9000 gün arası için %2 ve 9000

mızda birçok şeyi değiştirmiştir. Ancak, vatandaşlarımızın çoğu bu değişikliğin yansımalarını henüz tam anlamıyla çözememiştir.

Yukarıda belirli dönemlerde aylık bağlama oranlarının nasıl değiştiği detaya girmeden verilmeye çalışılmıştır. Şimdi de reform sonrasını irdeleyelim.

Reform sonrası aylık bağlama oranı daha da düşerek taban rakam ölçütü ortadan kaldırılmıştır. Yani baz alınan bir rakam ya da orandan ziyade sigorta



prim hizmet gün sayısına belirli bir oran verilmiştir. Bu da işçi olarak adlandırılan kesim için reform sonrası her 360 günlük prim hizmet süresine karşılık %2'lik bir aylık bağlama oranı ile baş başa bırakılmıştır.

Emekli maaş hesabındaki ABO oranı her bir 360 güne karşılık %2'lik bir aylık bağlama oranında geri dönecek ve işçiler maalesef daha düşük bir emekli aylığı alacaklardır.

Yukarda anlatılanları daha anlaşılır hale getirmek için bir örnek ile kısaca şöyle açıklayabiliriz. 3600 günden emekli olmuş biri ile aynı nitelikteki komşusu ya da bir başkasının yine 3600 günden emekli olarak daha fazla maaş almasını göz önüne getirdiğimizde burada önemli olan tabi olunan 3600 günün yukarıda bahsedilen 3 farklı dönemin hangisinde gerçekleştiğidir? Eğer bir tanıdığınızın emekli maaşı aynı şartlarda bağlanmasına rağmen sizin emekli maaşınızdan yüksek ise bunun muhakkak ki (yatırılan sigorta primlerinin farklılık arz etmediği göze alınırsa) yüksek aylık bağlama oranına teka-bül eden hizmet yılından kaynaklandığı aşıkardır.

Sigorta Primlerinin Önemi

Emekli maaşının hesabındaki yukarıda bahsettiğimiz dönemler büyük önem arz etse de önemli olan bir diğer etken ise Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen/bildirdiğiniz sigorta primine esas kazanç miktarlarıdır.

Bilindiği gibi sigorta primine esas kazanç miktarı dönemin asgari ücreti ile tavan ücret arasında değişmektedir. Tavan ücrete ne kadar yakınsanız emekli maaşınızda da olumlu yönde büyük etki göreceğinizi söylemek yanlış olmayacaktır. (Yani prime esas kazanç miktarı ne kadar yüksekse emekli aylığı da o derece yüksek olacaktır.)

Çalışanların bilmesi gereken bir diğer husus ise sigortasız çalıştırılmaları ve sigorta priminin düşük bildirilmesi gibi durumlarda kesinlikle haklarını

aramaları gerektirir. Zira işverenler alınan gerçek ücret üzerinden değil de, daha düşük bir ücret üzerinden SGK'ya hizmet bildirimini yapabilmektedirler. Böyle bir durumda işçinin muhakkak gerek ALO 170 vasıtasıyla ve gerekse Çalışma Bakanlığının yetkili birimlerine ulaşarak bilgi vermesi gerekmektedir. Eksik prim sorunu hem devletimizin sigorta prim ve vergi kaybına hem de işçiye ileride bağlanacak olan emekli aylığının düşük olmasına neden olacaktır.

Çalıştıkça Alınan Para Düşüyor Mu?

Yukarda aylık bağlama oranı için 3 dönem olduğunu ifade etmiştik. Birinci dönem 01.01.2000 öncesi; bu dönemde aylık bağlama oranı göstergeden aylık hesaplanacaklar için 25 yıl ($25 \times 360 = 9000$ gün) sigortalılık süresi üzerinden ele alınırsa yüzde 76 olarak belirlenmişti. (5000 güne kadar %60, her 240 gün için %1 arttırılarak yani $4000/240 = 16$ olur. $60 + 16 = 76$) Bu dönemde 3600 gün üzerinden emekli olanların aylık bağlama oranı yüzde 70 idi.

İkinci dönem 1.1.2000 ve 30.09.2008 arası. Bu dönemde aylık bağlama oranı 25 yıllık sigortalılar için yüzde 65'e, üçüncü dönem 1.10.2008 sonrası. 25 yıl sigortası olanların aylık bağlama oranı yüzde 50'ye düşürülmüştür.

Emekli Aylığını Yükseltmek Mümkün Olur Mu?

Emekli aylığını düşürmeyecek aksine yükseltecek en basit çözüm prime esas kazanç tutarının yüksek gösterilmesidir. Yani SGK'ya yüksek ücret seviyesinden prim yatırmaktır. Dolayısıyla çalışanların sık sık kendi adlarına SGK'ya yatırılan primleri takip etmeleri gerekmektedir. İşverenlerinin gerçek ücretleri üzerinden prim yatırıp yatırmadığını kontrol etmek sigortalı açısından çok önemlidir. Aksi halde emeklilik vakti geldiğinde işçiler adına hayal kırıklıkları yaşanabilir.

Emekli aylığını yükseltecek bir diğer yöntem ise Ocak 2000 dönemi öncesi askerlik, doğum ve yurt dışı borçlanmalarıdır. Bu dönem için tavandan yani en yüksekten ödeyerek borçlanılırsa emekli aylığını yükseltmek mümkündür. Askerlik borçlanmasının emekli aylığına etkisi, prim ödeme gün sayısı, askerlik yapılan dönem ve göstergeye bağlı olarak değişmektedir.

Son olarak memur veya Bağ-Kur'lu bir çalışanın da emeklilik maaş hesabına kısaca değinecek olursak;

Memurlar; emekli aylıkları en rahat hesaplanan gruptur. Memurun emekli aylığını memurun derecesi, kademesi, hizmet süresi ve ek göstergesi belirlemektedir.

Memurların emekli aylığını en çok etkileyen ek göstergeleridir. Ek göstergelere memurun görevi ve unvanına göre belirlenmektedir. Ekim 2008'den önce göreve başlayan memurların emekli aylığı hesabında gösterge ve katsayı sistemi esas alınmaktadır. Buna göre 25 yıl hizmet vermiş memurun aylık bağlama oranı yüzde 75'dir. Yani ortalama aylık kazancının yüzde 75'i emekli aylığı olarak bağlanmaktadır. Ekim 2008 sonrası ilk kez sigortalı olan memurlar 25 yıl çalışmaları karşılığı ancak ortalama aylık kazançlarının yüzde 50'sini emekli aylığı olarak alabilmektedirler. Dolayısıyla eski ve yeni memurların emekli aylıkları arasında ortalama yüzde 25'e yakın fark doğmaktadır.

Bağ-Kur'luların emekli aylıklarının hesaplanmasında aynı SSK'lılar gibi üç dönem çalışmaları ve bu çalışmaların karşılığı aylık bağlama oranı söz konusudur. Bağ-Kur'lular da 2000 öncesi dönemde yüksek gelir düzeyi üzerinden yani yüksek basamaktan prim ödemişler ise emekli maaşları daha yüksek olmaktadır. 1 Ekim 2008 sonrasında ise Bağ-Kur'luların da emekli aylıkları daha düşük hesaplanmaktadır. Emekli aylığının yüksek olmasını isteyen Bağ-Kur'lunun prime esas kazançlarını yükseltmeleri, sigortalılar gibi yüksekten prim ödemeleri gerekmektedir.

KORONAVİRÜS'Ü **TEDBİRLER YENER.**



Maskeni
doğru tak.



Mesafeni
koru.



Ellerini
sık sık yıka.



Elinle yüzüne
dokunma.

2M

2E

Bilgi için: www.saglik.gov.tr



T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

Ersin AKMA
Genel Başkan

Hüseyin OZİL
Genel Başkan Yardımcısı
Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu

Hacı Mevlüt ÜNAL
Genel Başkan Yardımcısı
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu

Sedat ÇOKOL
Genel Başkan Yardımcısı
Mali İşlerden Sorumlu

Eşref ERDEN
Genel Başkan Yardımcısı
Teşkilatlanmadan Sorumlu

Fatih TÜLEK
Genel Başkan Yardımcısı
Sosyal İşlerden Sorumlu

Nakif YILMAZ
Genel Başkan Yardımcısı
Ar-Ge ve Eğitimin Sorumlu

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepe - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Osman GÜNGÖR
Reşitbey Mah. 62024 Sk. Bırdabir İş Mrk. Kat: 2 No: 2 Seyhan / Adana
Tel: 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks: 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU
Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No: 13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ
Aydın Bey Caddesi No: 41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ
Tel: 0.344 511 42 68 Faks: 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ
Karanfil Sokak No: 34/ 2 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Haydar İŞ
Karanfil Sokak No: 34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Kadir KIR
Fatihkılar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN
Etiler Mah. Atatürk Bul. Eryüz Sok. Piramit Sitesi No: 2 Kat: 1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY
Hisarlı Mah. Göcek Sokak No: 4 Kat: 4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU
Çakırcıhamam Temiz Cad. Sütlüce İlhanı Kat: 2 No: 14 BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL
Gazi Mah. İçmeler Sok. Nazmi Eryüz Pasajı Çarşı Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ
Ofis İstasyon Cad. Kuyuk Apt. No: 1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO
Talas Paşa Cad. Özdinç Pasajı Kat: 1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): Erdemir ERDİM
Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Mehrem DEMİRCAN
İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Ünal DAR
Artıya Mah. Biler Sok. No: 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ
Mimar Sinan Cad. Halı Sanayi C Blok Kat: 2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Radvan UYAR
Latî Lokum Sokak Elbir İlhanı No: 1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Adem AŞIKKUTLU
Büyükdere Cad. No: 56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hasan AĞIRMAN
Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire: 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 65 42 Faks: 0.216.412 45 50

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Mahirrem EKİM
1401 Sokak Rustaylı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 79 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL
1356 Sokak Gökdemir Apt. No: 1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Hacı Mehmet KAYUK
İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN
Sahabîye Mah. Kanat Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Bekçet ŞENBİLİR
Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 29 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Ramazan İLHAN
Atatürk Bul. Ak Kalkın Çarşısı Kat: 1 No: 1 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Gökay ÖZDAL
Bahçelievler Mah. Katilli Sami St. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Tahir Güverİ
Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No: 303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Fekmi TOĞÖZ
Gazi Osman Paşa Cad. No: 1 SOMA - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Erol DÜZME
Esenlepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU
İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkan No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Nahir BALANDI
Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No: 5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK
Cumhuriyet Mah. Ünal Toksoe Cad. No: 16 Yatağan - Muğla
Tel: 0.252.572 25 03 Faks: 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇRAŞI
Terakki Mah. Denizli St. Aydın İlhanı No: 2 Kat: 2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89