



TES-İŞ



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

NİSAN 2017



• NACE Kodlamasına Göre İşkolu Belirlenmesi, İş Barışını Tehdit Ediyor

• Taşeron, Kadrolu İşçi Ayrımcılığına Son Verin

• Kıdem Tazminatında Geriye Götüren Her Düzenlemeye Karşıyız

• Mustafa Şahin IndustriALL Küresel Sendikası İcra Kurulu Üyesi

• TES-İŞ, En Yüksek Temsil Oranına Sahip Sendika



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2017-1
Nisan 2017
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
Mustafa Şahin
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Metin Durdu
Genel Eğitim Sekreteri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök

Grafik Tasarım ve Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Ferudun Yükselir
Ersin Akma
Rıfat Pakkan
Sedat Çokol
İsmail Bingöl
Mehmet Solak
Metin Durdu

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 3 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
3 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
R24Medya Prodüksiyon Org. Tic. Ltd. Şti.
Oğuzlar Mahallesi 1392. Sokak No: 7/2 Balgat - Ankara
Tel: 0(312) 251 46 09 Fax: 0(312) 251 46 09

Baskı Tarihi
17 Nisan 2017



HABERLER

TES-İŞ En Yüksek Temsil Oranına Sahip Sendika	6
Mustafa Şahin Anadolu Ajansı'na Konuştu	9
Mustafa Şahin Kanal A'ya Konuştu	10
İlk Şube Genel Kurulumuzu Diyarbakır'da Gerçekleştirdik	12
Kahramanmaraş Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu Yapıldı	14
Şanlıurfa Şube 11. Olağan Genel Kurulumuz Yapıldı	17
İBB ve İSKİ'den Sendikamıza Ziyaret	19
KCETAŞ'ın 90. Yılı Kayseri'de Kutlandı: "Türkiye'de Milli Enerji'nin Başlangıcı"	20
Mustafa Şahin TES-İŞ Üyeleri ve İşverenlerle Bir Araya Geldi	21
Atalay ve Şahin TES-İŞ Şanlıurfa Şubesi'nde İşçiler ile Buluştu	22
TES-İŞ Başkanlar Kurulu 2017 Yılı İlk Toplantısı Gerçekleştirildi	24
TES-İŞ Başkanlar Kurulu İkinci Kez Toplandı	27
TES-İŞ'te Eğitim Semineri	29
Mustafa Şahin: "Taşeron, Kadrolu İşçi Ayrımcılığına Son Verin. Temel İşçi Hak ve Özgürlüklerine Saygılı Olun"	31
İSKİ ve İGDAŞ Çalışanı 6300 Üyemizi Kapsayan Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı	32
2017 Yılı, Enerji İş Kolunda Toplu İş Sözleşmesi Yılı Olmaya Aday Bir Yıl Olacaktır	33
Regaib Baykal, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü	34
Kamu Koordinasyon Kurulu İki Kez Toplandı	35
TÜRK-İŞ Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri Toplantısı Gerçekleştirildi	36
TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı	38
TÜRK-İŞ'in Asgari Ücrete Karşı Oy Gereğesi	40
8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun	42
TES-İŞ Basın Açıklamaları	45
Şubelerden Haberler	

YURT'tan

TÜRK-İŞ Mart 2017 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı	48
Enflasyon, Martta Yüzde 1,02 Arttı	53
İşsizlik Oranı Yüzde 13 Seviyesinde Gerçekleşti	56



DÜNYA'dan

IndustriALL Küresel ve Avrupa Sendikaları, Türkiye'deki 19 Sendikanın Genel Başkanları ve Yöneticileriyle TES-İŞ Genel Merkezinde Bir Araya Geldi	60
ILO Ankara Direktörü Numan Özcan ile Röportaj "Yeşil İşler" Kevser Ergin, Eğitim Uzman Yardımcısı	64
OECD: Suriyeli Mültecilerin Yükü Türkiye'nin Omuzunda Uğraş Gök, Genel Başkan Danışmanı	70
IndustriALL 2. Dünya Kongresi Sona Erdi Mustafa ŞAHİN IndustriALL Küresel Sendikası İcra Kurulu Üyeliğine Seçildi	72
TES-İŞ Türkiye Maden İşçileri Sendikası ile Birlikte Soma'da	74



HUKUK

Alt İşverenler Yönünden İşyeri Devri Kenan Eren, Hukuk Müşaviri Kadir Altan Dertli, Avukat	76
--	----

MAKALE

Fıllı Hizmet Süresi Zammı - Resul Limon, Eğitim Müdürü	82
Yeşil İşler - İknur Kılınç, Teşkilatlandırma Şefi	90
Örgütlenme ve NACE Kodlaması - Ramazan Kayacı, Teşkilatlandırma Personeli	93

BAŞYAZI

16 Nisan 2017 Pazar günü gerçekleştirilen anayasa değişikliği referandumu yüksek bir katılımla gerçekleştirilmiş, sandığa giden vatandaşlarımız demokratik tercihlerini “evet” veya “hayır” oyu kullanmak suretiyle göstermişlerdir. Unutmamamız gerekir ki; tercihi ne olursa olsun tüm vatandaşlarımız aynı gemidedir. Referandum sonucu tüm vatandaşlarımız için aynı sonucu doğuracak; Türkiye kazandığında, “evet” diyen de “hayır” diyen de kazanacaktır. Bugün çocuklarımızın geleceği için “Milli Birlik ve Beraberliğimizi” korumak, savaş ve terör gibi pek çok belayla aynı anda mücadele etmek zorundayız. Büyük önderimiz Mustafa Kemal Atatürk’ün işaret ettiği “muasır medeniyetler seviyesinin üzerine çıkmak” için çalışmak, işsizlik sorununa çözüm bulmak, yoksulluğu ortadan kaldırmak ve halkımızı refah içerisinde yaşatabilmek için sürdürülebilir bir şekilde kalkınmaya devam etmek zorundayız.

TÜRK-İŞ ve üyesi sendikalar olarak, her platformda, çalışan kesimin sorunlarını dile getiriyor, “muasır medeniyetler seviyesinin üzerine çıkma” hedefine ulaşma noktasında temel insan hakları, sendikal haklar ve diğer tüm sosyal hakların önemine dikkat çekiyoruz. Dolayısıyla, referandum sonucunun ülkeyi yönetecek kişilere, özellikle çalışma yaşamı ve sendikal haklar konusunda daha fazla sorumluluk yüklediğine inanıyoruz. Önümüzdeki süreçte, çalışan kesimin uzun zamandır çözüm bekleyen sorunlarının öncelikle ele alınmasını ve gerekli adımların ivedilikle atılmasını bekliyoruz. Bu düşünce ve beklentilerle referandum sonucunun ülkemize ve tüm vatandaşlarımıza hayırlı olmasını, ülke sorunlarına daha kısa sürede kalıcı çözümler getirmesini diliyoruz.

Ülkemiz son yıllarda bir yandan güç dengelerindeki küresel değişimlerden etkilenmiş, diğer yandan DEAŞ, PKK/PYD, FETÖ, DHKP-C ve daha pek çok terör örgütünün saldırısına uğramıştır. Güzel ülkemiz, 15 Temmuz hain darbe girişimine, çevresini sarıp sarmalamış kanlı savaşlara, üç milyonu aşkın mülteci akınına maruz kalmıştır. Ancak, milletimiz olağanüstü azmi ve kararlılığı ile bu zorlukların üstesinden gelmiş; demokrasisine, bağımsızlığına, birlik ve beraberliğine sahip çıkmıştır. Böylece, tarih boyunca başı ve sonu belli olmayan saldırılara karşı sürdürdüğü varoluş ve bağımsızlık mücadelesinde büyük bir zafer daha kazanmıştır. TES-İŞ, vatanımızı, bağımsızlığımızı ve demokrasimizi canları pahasına koruyan şehitlerimize, gazilerimize, tüm güvenlik güçlerimize ve Yüce Türk Milletine her zaman minnettardır.

Amerika ve Avrupa’da son yıllarda yaşanan siyasi değişimler; yükselen milliyetçilik,

artan müslüman karşıtlığı, Türkiye'yi sahip olduğu değerlerle her zaman olduğundan daha önemli ve ihtiyaç duyulan bir ülke haline getirmiştir. Türkiye yoksul ve müslüman ülkeler için umudu, demokrasisi zayıf olanlar için mücadeleyi, göç yolundaki mülteciler için cömertliği, yardımseverliği ve misafirperverliği simgeleyen bir konuma yükselmiştir. Dünyada barışın ve dinler arası hoşgörünün anahtarı bugün Türkiye'nin elindedir.

Avrupa ve batı medeniyeti, mülteciler karşısındaki tavrı ile insan haklarına değer veren tüm vatandaşlarının başını önüne eğdirmiştir. Türk Milleti'nin 15 Temmuz'da demokrasi için verdiği mücadele ve mültecilere karşı gösterdiği cömertlik dünya demok-rasi ve insanlık tarihine altın harflerle yazılırken, Avrupa'nın kendi vatandaşlarına dahi utanç veren tavırları ise bir kara leke olarak tarihteki yerini almıştır.

Türk Silahlı Kuvvetlerimiz, bugün sınırlarımızda ve sınırlarımızın ötesinde terör örgütlerine karşı savaş vermektedir. Barış, istikrar ve huzur için sınır ötesine geçen Mehmetçik, bölgeyi teröristlerden arındırmak için kahramanca savaşmakta ve hedeflerine birer birer ulaşmaktadır.

Bu kabiliyetleriyle Türkiye; olağanüstü koşulların getirdiği büyük ekonomik zorluklara rağmen, ayaklarının üstünde durmasını bilmiştir. Başta yenilenebilir enerji olmak üzere enerji sektörüne yapılan yeni yatırımlar bizi sevindirmekte, bir yandan enerjide dışa bağımlılığımızı azaltırken, diğer yandan ülkemizin stratejik önemini arttırmaktadır.

Enerji sektöründeki büyüme ve özel sektör yatırımlarındaki artış sendikamızın örgütlenme stratejisinde de değişikliklere neden olmaktadır. 2017 yılı verilerine göre sendikamız enerji sektöründe çalışanların yaklaşık yüzde yirmi beşini temsil etmektedir. Bu rakam bizi, kendi örgütlü bulunduğu sektörü en yüksek oranda temsil eden sendika yapmaktadır. Ancak; bu rakam, henüz sendikalı olmayan diğer yüzde yetmiş beşlik kesimin sorumluluğunu da omuzlarımıza yüklemektedir.

Varoluşumuz, bağımsızlığımız ve demokrasimiz ile ilgili yaşadığımız olağanüstü gelişmelerin karşısında; sendikal hareket olarak bizler, "önce vatan" dedik. Ardından normalleşme süreciyle birlikte, kazanılmış haklarımızı korumak ve geliştirmek için kendi gündemimize yeniden yoğunlaştık.

Örgütlü olduğumuz enerji, su ve gaz sektörü genel olarak çok tehlikeli işler sınıfına girmektedir. İşyerinde bir kaza ile karşılaşma ihtimali, hayatını kaybetme ya da yaralanma korkusu işe giden bir işçinin aklına gelebilecek en son şey olmalıdır. Akıl sağlığı ve fiziksel bütünlüğünden endişe etmeden işine gidip gelebilmek bir işçinin en temel hakları arasında yer almaktadır. Türkiye bugün ölümlü iş kazalarında Avrupa ülkeleri arasında ilk sırada yer almaya devam etmektedir. Bu tablonun değişebilmesi için yenilenen mevzuatın uygulanmasına yönelik adımlarda daha kararlı olunmalı ve çalışmalara hız verilmelidir.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün "İş kazalarının yüzde doksan sekizi önlenebilir kazalardır." tespiti öncelikli hedef olarak belirlenmelidir.

Kıdem tazminatı kazanılmış hakkımızdır; vazgeçmemiz ya da taviz vermemiz mümkün değildir. Ancak, ne hükümetler kıdem tazminatını fona aktarma isteğinden, ne de işverenler yük olarak gördükleri bu hakkı ortadan kaldırma isteğinden vazgeçmiş değildir.

TES-İŞ olarak, kıdem tazminatı ile ilgili bir düzenleme yapılacaksa kıdemini alanla-

rın haklarının geriye gitmesi şeklinde değil, alamayanların hakkını almasını sağlayacak nitelikte bir düzenleme yapılması gerektiğini savunuyoruz. Bu nedenle; 30 gün başta olmak üzere; kazanılmış hakları geriye götürecek bir düzenleme önümüze gelirse, TÜRK-İŞ ile birlikte haklarımızı sonuna kadar savunacağız.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 87 ve 98 Sayılı sözleşmelerine aykırılığı ortadan kaldırmak ve AB mevzuatına uyum sağlamak amacıyla örgütlenme konusunda mevzuatımızda son yıllarda kapsamlı değişiklikler yapılmıştır. Bu değişiklikler sonrasında, ülkemizdeki sendikal işçi sayısı ve örgütlenme oranında kısmi bir artış sağlanmıştır. Ancak, özelleştirmeler, taşeronlaşma, kayıt dışı, güvencesiz istihdam ve NACE kodlaması gibi daha pek çok nedenlerle örgütlenmede sıkıntılar devam etmektedir.

Şu an için çok büyük sorunlar yaşanmasa da, NACE kodlamasına göre aynı işyerinde birden fazla işkolu iddiaları ortaya atılabileceğinden; sendikal barış, örgütlenme ve toplu sözleşmeler açısından gelecekte daha büyük sorunlar yaşanması muhtemeldir.

Kangrenleşen taşeronlaşma sorununun ortadan kaldırılması ve aracı firmalara ödenen paraların alın teri döken ve kazancın asıl sahibi olan işçiye verilmesi için hükümetin taahhütlerini yerine getirmesini, bu sorunun yılsonuna kadar kalıcı bir çözüme kavuşturulmasını bekliyoruz.

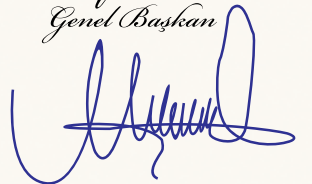
NACE kodlamaları ve taşeronlaşma ile ilgili sorunların çözülmesi, aynı zamanda sağlıklı örgütlenme koşullarının oluşmasına, aynı ve eşit iş gören işçiler arasında gelir adaletinin sağlanmasına da katkı sunacaktır.

Ailesiyle birlikte onuruyla yaşayabileceği bir gelire sahip olmak her işçinin hakkıdır. Asgari ücret tespit edilirken ya da toplu sözleşmeler yapılırken "insan onuruna yakışır gelir" düzeyi korunmalı, ücretli kesimin ödediği vergi oranları makul düzeylere indirilmelidir.

Çalışma hayatı ile ilgili sorunların çözümünde işçi, hükümet ve işveren kesimlerinin diyalog içerisinde olması, etkili ve kalıcı çözümler elde edilebilmesi açısından son derece önemlidir. Bu çerçevede; tüm kesimlerin sorunları birlikte omuzladığı sosyal diyalog yöntemi TES-İŞ için her zaman en önemli araçlardan birisi olmuştur. Önümüzdeki dönemde tüm sorunları bu anlayışla masaya yatırmak ve ülkemize yakışan bir çalışma yaşamı tesis edebilmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Daha önce çeşitli vesilelerle ifade ettiğimiz gibi; üyelerimizin haklarını almak, korumak ve geliştirmek söz konusu olduğunda Şahin olacağız.

Çalışma hayatı açısından dikkatle değerlendirilmesi gereken bu süreçte, tüm güzelliklerin ülkemizin üzerinde olmasını temenni ediyor, vatandaşlarımıza, çalışan kesime ve üyelerimize aydın bir gelecek, güçlü bir Türkiye diliyorum.

Dergimiz tüm üyelerimize ve çalışma yaşamına hayırlı olsun.

Mustafa Şahin
Genel Başkan


HABERLER



TES-İŞ En Yüksek Temsil Oranına Sahip Sendika



Mustafa Şahin Anadolu Ajansı'na Konuştu



Mustafa Şahin Kanal A'ya Konuştu



İlk Şube Genel Kurulumuzu Diyarbakır'da Gerçekleştirdik



Kahramanmaraş Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Şanlıurfa Şube 11. Olağan Genel Kurulumuz Yapıldı



İBB ve İSKİ'den Sendikamıza Ziyaret



KCETAŞ'ın 90. Yılı Kayseri'de Kutlandı: "Türkiye'de Milli Enerji'nin Başlangıcı"



Mustafa Şahin TES-İŞ Üyeleri ve İşverenlerle Bir Araya Geldi



Atalay ve Şahin TES-İŞ Şanlıurfa Şubesi'nde İşçiler ile Buluştu



TES-İŞ Başkanlar Kurulu 2017 Yılı İlk Toplantısı Gerçekleştirildi



TES-İŞ Başkanlar Kurulu İkinci Kez Toplandı



TES-İŞ'te Eğitim Semineri



Mustaf Şahin: "Taşeron, Kadrolu İşçi Ayrımcılığına Son Verin."



İSKİ ve İGDAŞ Çalışanı 6300 Üyemizi Kapsayan Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



2017 Yılı, Enerji İş Kolunda Toplu İş Sözleşmesi Yılı Olmaya Aday Bir Yıl Olacaktır



Kamu Koordinasyon Kurulu İki kez Toplandı



TÜRK-İŞ Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri Toplantısı Gerçekleştirildi



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı



TÜRK-İŞ'in Asgari Ücrete Karşı Oy Gerekçesi



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun

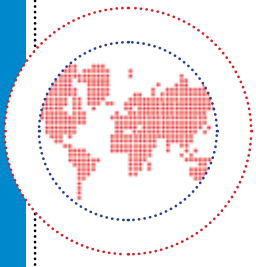


TES-İŞ Basın Açıklamaları



Şubelerden Haberler





TES-İŞ En Yüksek Temsil Oranına Sahip Sendika

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın işkollarındaki işçi sayılarını ve sendikaların üye sayılarını gösteren tebliği, 29 Ocak 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayınlandı.

Yeni istatistikleri değerlendiren Genel Başkanımız Mustafa Şahin şunları söyledi:

“Biz örgütleniyoruz, ancak özelleştirmeler, taşeronlaşma ve nace kodlamasına göre işkolunun değiştirilmesi örgütlenme faaliyetlerimize darbe vur-

uyor. Türkiye’de enerji sektörü büyümek işkolumuzda çalışan işçi sayısının bir yıl gibi kısa sürelerde yüzde 5 azalması ne ile izah edilebilir? Özellikle, taşeronlaşma ve nace kodlaması ile ilgili sorunlar çözülmeden sağlıklı bir şekilde örgütlenmek ve iş barışını sağlamak mümkün değildir.

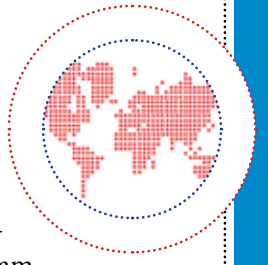
Enerji sektöründe en fazla temsile haiz tek sendikayız. Türkiye’nin en büyük işçi konfederasyonu olan TÜRK-İŞ’in en büyük sendikalarından biriyiz. Türkiye’deki sendikalar arasında kendi sektörünü en yüksek oranda

temsil eden sendikayız. Fakat, sektörümüzün yaklaşık yüzde 75’i hala örgütsüz ve toplu sözleşmeden mahrum bir şekilde çalışıyor. Bu oranları yeterli bulmuyoruz, faaliyetlerimizi daha da artıracak, örgütlenme çalışmalarına devam edeceğiz.”

E- Devlet Uygulaması ve İşkolu İstatistikleri

Türkiye; sendikal örgütlenmenin önündeki engeller ve düşük örgütlenme oranları nedeniyle, yıllarca ILO





Aplikasyon Komitesi'nde gündeme alınmıştır. Bu noktada; hem ILO normlarına hem de AB mevzuatına uyum sağlamak amacıyla, geçmiş yıllarda çalışma hayatına ilişkin bir dizi değişiklik yapılmıştır.

Bu değişikliklerden bir tanesi de, 9 Temmuz 2013 tarihli Sendika Üyeliliğinin Kazanılması ve Sona Ermesi İle Üyelik Aidatının Tahsili Hakkında Yönetmelik'tir.

Söz konusu yönetmeliğin hükümleri gereği, sendika üyelik başvurusu, 7 Kasım 2013 tarihi itibarıyla e-Devlet üzerinden yapılmaya başlanmıştır. Böylece,

uzun yıllar sendikaların ILO'ya şikâyetlerinden birisi olan üyelikte noter şartı kaldırılmıştır.

E-Devlet Uygulaması Sonrası Örgütlenme

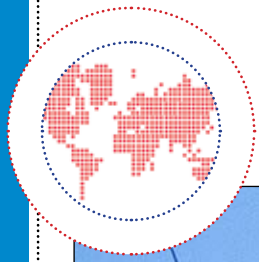
Başka faktörlerin de elbette etkisi olmuştur, ancak diğer faktörleri dikkate almadan sadece o tarihten bugüne kadar geçen süre içerisinde sendikalı işçi sayılarındaki değişimleri değerlendirerek, e-devlet sisteminin toplam sendikalı işçi sayıları üzerinde (yeterli olmasa da) olumlu bir etkisi olduğunu söylemek mümkündür.

Üyelikte e-devlet uygulamasına ilişkin yönetmelik çıkmadan hemen önceki (2013 yılı

temmuz ayı) istatistiklere baktığımız zaman, Türkiye'de toplam işçi sayısının 11.628.806 olduğunu görmekteyiz. Konfederasyon ve sendika ayrımı yapmadan toplam sendikalı işçi sayısına baktığımızda, 1,032,166 işçinin örgütlü olduğunu ve bu rakamın çalışan toplam işçi içerisindeki oranının yüzde 8.88 olduğunu görmekteyiz.

2017 ocak ayına geldiğimizde; toplam işçi sayısının 12.699.769'a, toplam





sendikali işçi sayısının ise 1.546.565'e yükseldiğini görmekteyiz. Bu rakama göre Türkiye'de sendikalaşma oranı yüzde 12.18'dir.

Sonuç olarak; resmi istatistikler ile bir değerlendirme yaptığımızda, sendikali işçi sayıları ve örgütlenme oranlarında yeterli olmayan kısmi bir artıştan bahsetmek mümkündür. Ancak, bu üyeliklerin e-devlet üzerinden yapıldığını dikkate aldığımızda, üye olanların ne kadarının toplu sözleşmeden yararlandığı, üye aidatı ödeyip ödemediği gibi soruların daha derin bir araştırmanın konusu olduğunu da not etmek gerekir.

Aynı yılların istatistiklerine göre, sendikamız TES-İŞ'in üye sayılarına bakacak olursak; 2013 Temmuz istatistiklerine göre, üye sayımız 45.366 iken enerji sektöründe çalışan toplam işçi sayısı içerisindeki temsil oranı yüzde 19.90 olarak görülmektedir.

Ocak 2017 tebliğine baktığımızda ise; sendikamızın üye sayısının 57.430'a ve enerji sektöründe çalışan toplam işçi sayısı içerisindeki temsil oranının yüzde 24.77'ye yükseldiğini görmekteyiz.

Sonuç olarak, TES-İŞ faaliyet gösterdiği sektörde en fazla temsile haiz tek sendika olmanın yanısıra; Türkiye'deki tüm sendikalar arasında kendi sektörünü en yüksek oranda örgütleyen sendikadır. TES-İŞ'i yüzde 21.07 ile Türkiye HARB-İŞ Sendikası izlemektedir.

Temmuz 2013 istatistikleri ile ocak 2017 istatistiklerini kıyasladığımızda, e-devlet uygulamasına geçildikten sonra TES-İŞ'in üye sayısını 12.064, ve enerji sektöründeki temsil oranını yüzde 4.87 artırdığı anlaşılmaktadır.

Ocak 2017 istatistiklerine bakıldığında, enerji sektöründe dikkati çeken bir başka veri de enerji işkolunda çalışan işçi sayısının ocak 2016 verilerine göre, 10.813 kişi azalarak ve 231.910'a düşmüş olmasıdır.



Mustafa Şahin

Anadolu Ajansı'na Konuştu

“Kıdem Tazminatında Geriye Götüren Her Düzenlemeye Karşıyız”

“Masada Değil, TÜRK-İŞ ile Olmamız Gereken Yerde Oluruz”

Genel Başkanımız Mustafa Şahin Anadolu Ajansı Muhabirine şunları Söyledi:

“Çalışma hayatının birçok sorunu bulunuyor, bunların başında taşeron işçilik, iş kazaları ve sendikal örgütlenmenin önündeki engeller yer alıyor.

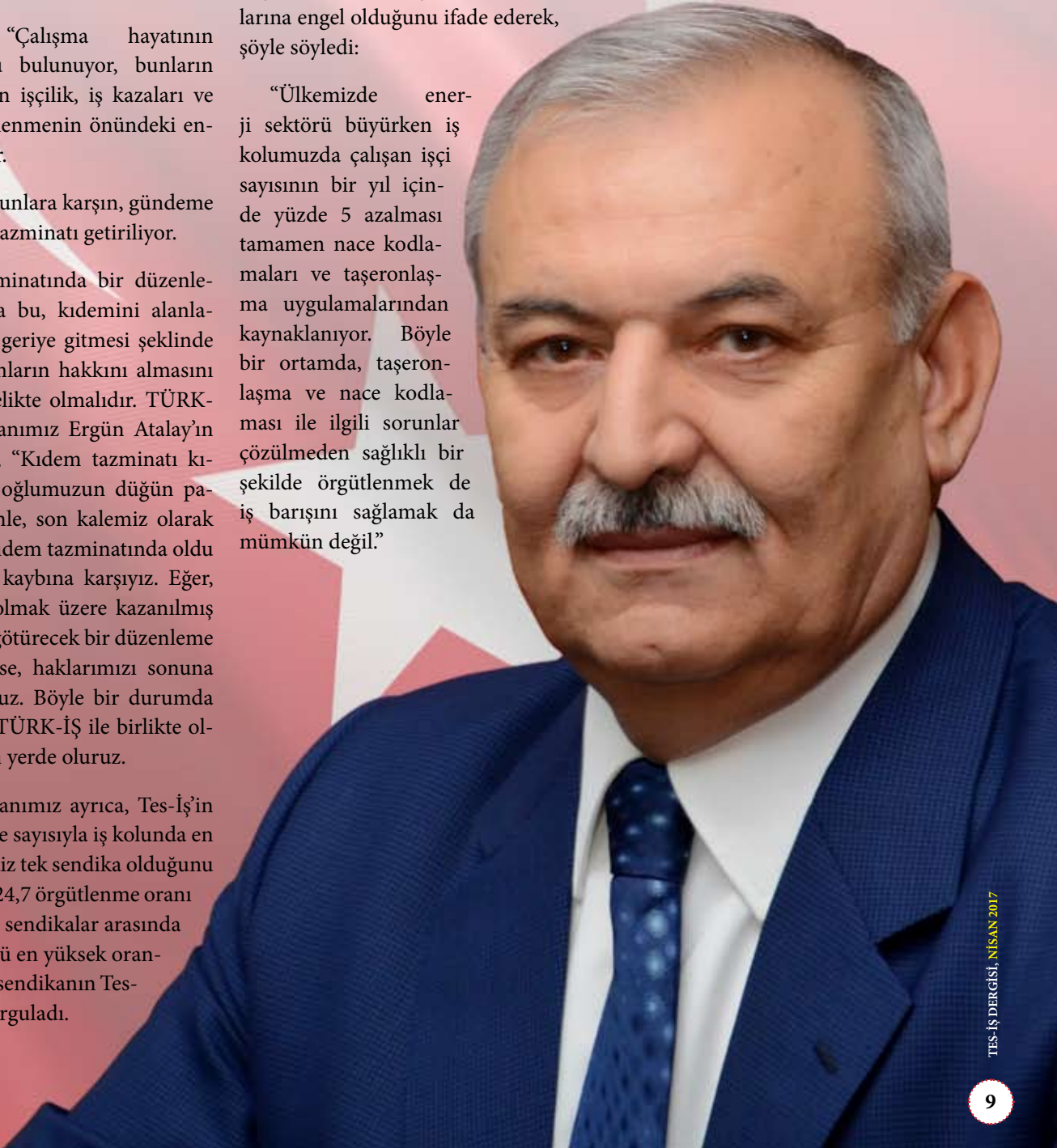
Tüm bu sorunlara karşın, gündeme sürekli kıdem tazminatı getiriliyor.

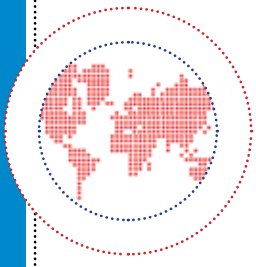
Kıdem tazminatında bir düzenleme yapılacaksa bu, kıdemini alanların haklarının geriye gitmesi şeklinde değil, alamayanların hakkını almasını sağlayacak nitelikte olmalıdır. TÜRK-İŞ Genel Başkanımız Ergün Atalay'ın da dediği gibi, “Kıdem tazminatı kızımızın çeyiz, oğlumuzun düğün parası.” Bu nedenle, son kalemiz olarak gördüğümüz kıdem tazminatında oldu bittiye ve hak kaybına karşıyız. Eğer, 30 gün başta olmak üzere kazanılmış hakları geriye götürecek bir düzenleme önümüze gelirse, haklarımızı sonuna kadar savunuruz. Böyle bir durumda masada değil, TÜRK-İŞ ile birlikte olmamız gereken yerde oluruz.

Genel Başkanımız ayrıca, Tes-İş'in 57 bini aşan üye sayısı ile iş kolunda en fazla temsile haiz tek sendika olduğunu belirtti. Yüzde 24,7 örgütlenme oranı ile Türkiye'deki sendikalar arasında kendi sektörünü en yüksek oranda temsil eden sendikanın Tes-İş olduğunu vurguladı.

Özelleştirmeler, taşeronlaşma ve nace kodlamaları nedeniyle iş kolu değişikliklerinin örgütlenme çalışmalarına engel olduğunu ifade ederek, şöyle söyledi:

“Ülkemizde enerji sektörü büyürken iş kolumuzda çalışan işçi sayısının bir yıl içinde yüzde 5 azalması tamamen nace kodlamaları ve taşeronlaşma uygulamalarından kaynaklanıyor. Böyle bir ortamda, taşeronlaşma ve nace kodlaması ile ilgili sorunlar çözülmeden sağlıklı bir şekilde örgütlenmek de iş barışını sağlamak da mümkün değil.”





Mustafa Şahin Kanal A'ya Konuştu

Kanal A'ya konuşan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, TES-İŞ'in faaliyetleri ve sendikal hareketin genel durumu hakkında değerlendirmelerde bulundu.



Kanal A'ya konuşan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, TES-İŞ'in faaliyetleri ve sendikal hareketin genel durumu hakkında değerlendirmelerde bulundu.

insanlar huzura erdirilmeli, işyerleri iş barışına kavuşturulmalıdır. Taşerona verdiğiniz işçiye verin. Hükümetten taşeron sorununu çözüme kavuşturmasını bekliyoruz.”

işverenler tarafından kabul görmemiştir. Mevcut asgari ücret ile geçinmek mümkün değildir.”

“Taşerona Verdiğiniz İşçiye Verin”

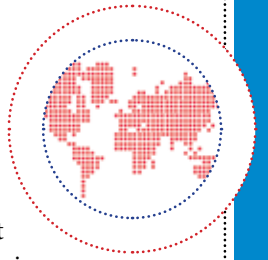
Taşeronlaşmanın kangren olmuş, en acil gündem maddelerinden birisi olduğunu ifade eden Şahin şunları söyledi; “Sadece DSİ’de 5-6 bin işçi taşeronlaşma nedeniyle, diğer işçilerden farklı koşullarda çalışıyor. TEİAŞ ve diğer işyerleri keza aynı durumdadır. Örneğin; dozer işçisi memur olamaz, dolayısıyla kadrolu olması, kadrolu işçilerle aynı ücret ve koşullarda çalıştırılması gerekir. Bu

“Mevcut Asgari Ücretle Geçinmek Mümkün Değil”

Şahin sözlerine 2017 yılı için belirlenen asgari ücret konusu ile devam etti; “Asgari ücretlilerin büyük çoğunluğu sendikası çalışmaktadır. 6-7 milyon asgari ücretli, dul ve yetim TÜRK-İŞ Genel Başkanına bel bağlamış durumdadır. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Asgari Ücret Tespit Komisyonunda 1600 TL talep etmiş, ancak bu talep hükümet ve

“Sorunların Çözümünde Sosyal Diyalog ve Üçlü Yapı Önemli”

Türkiye’den on dokuz üye sendikaya sahip IndustriALL Küresel ve on iki üye sendikaya sahip IndustriAll Avrupa sendikalarının yönetim kurulunda görev aldığını ve Avrupalıların sosyal sorunlarını üçlü diyalog yoluyla, birbirlerini anlayarak çözdüklerini ifade eden Şahin, Avrupa vatandaşlarının sosyal sorunlarının Türkiye’deki kadar çok



olmadığını belirtti. Türkiye’de işsizlik olduğunu, bir kişinin beş kişiye baktığını ve insanların köyden gelen bulgura muhtaç olduğunu kaydetti. İstihdam yaratılmasının zorunlu olduğunu ve yükü hükümet, işçi ve işveren olmak üzere üç tarafın birlikte omuzlaması gerektiğini söyledi.

“Derdimiz İşçinin Menfaati Olmalı”

Sendikaların birbirleri ile yaşadıkları sorunlara da değinen Şahin, enerji sektöründe iki yüz bine yakın örgütlenmemiş işyeri olduğunu ifade ederek; sendikaları, buralara odaklanmaya davet etti. Sektörde çalışan iki yüz altmış bin çalışanın yaklaşık altmış bininin TES-İŞ üyesi olduğunu, örgütlenme çalışmalarının devam ettiğini ve rakip sendikanın olmadığını kaydetti.

Şahin, hak arama mücadelesinde ve hizmet anlamında sendikalar arasında yarış olabileceğini, ancak hangi sendikaya üye olacağı konusunda işçiye hiçbir baskı uygulanamayacağını kaydetti. Çoğu zaman sendikal rekabet adı altında sürdürülen kavgaların, itirazların, uzun süren mahkeme süreçlerinin işçiye zarar verdiğini söyledi ve “derdimiz işçinin menfaati olmalı.

Önceliğiniz nedir sorusuna “Bizim önceliğimiz elbette ülkemiz” cevabını veren Şahin; TES-İŞ’e ait, zarar eden kuruluşları sattıklarını, elde kalan mal varlıklarının ise kiraya verildiğini ve böylece sendikanın kamburlarından kurtularak, artı gelir elde etmeye başladığını aktardı. Sürecin şeffaf bir şekilde yürütüldüğünü ve TES-İŞ’in hastane ve otelcilik sektöründen çıkıp tamamen sendikal faaliyetlerine yoğunlaştığını vurguladı. TES-İŞ bünyesindeki profesyonel sendikacıların aldıkları ücret konusunda ise; olağanüstü genel kurulu kararı ile maaşlarda kesintiye gidildiğini, o günden bu güne geçen üç yıllık süre zarfında herhangi bir ücret artışı yapılmadığını belirtti. Ücretin, hizmetin ardından geldiğine inandığını, sen-

dikacıların temsil ettikleri insanlara yaksır bir şekilde davranması gerektiğini söyledi.

“NACE Kodlamasına Göre İşkolu Belirlenmesi İş Barışını Tehdit Ediyor”

“Nace kodlamasına göre işkolu belirliyoruz, bana göre doğru değil. Bu konuyu hükümete iyi izah edemedik. Meslekleri baz alırsanız aynı işyerinde farklı ve birden fazla işkolu çıkar, işyeri bütünlüğünü bozarsınız. Bir işyerinde birden fazla sendika ile ayrı ayrı sözleşme yapmak zordur ve beraberinde pek çok sorun getirir. İş barışını etkiler” diyen Şahin, sözlerine şu şekilde devam etti: “Bu durum başka bir sendikayı tercih etmekten farklı bir şey... Bu konunun üzerine gidilmeli, gündeme getirilmelidir.”

“Eşit İşe Eşit Ücret İstiyoruz”

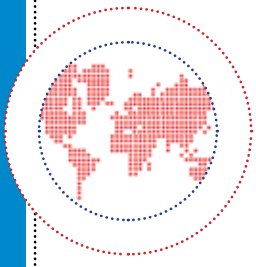
Kısa süre önce yaşanan enerji kesintileri hakkında kendisine yöneltilen soruya, “Enerji işçisi büyük bir fedakârlıkla eksi kırk derecede bile çalışıyor. Direkler, teller donuyor. Kopan teller veya dönen direklerden düşerek yaralanan işçi-

lerimiz oluyor. İletim ve dağıtım hatları basit işler değildir. Bu işçilerin hak ve emeğinin karşılığını alması gerekiyor.” şeklinde cevap veren Şahin, şöyle söyledi; “Bu konuyu daha iyi anlatacağız. Örneğin karayollarında dozer işçisi ne alıyorsa, bizim dozer işçimiz de aynı ücreti almalıdır. Oluşturduğumuz bilim kurulunun çalışmalarını ve sonucunda elde ettiğimiz bilimsel belgeleri sunacak, daha iyi anlamalarını sağlayacak ve talep ettiklerimizi almak için uğraşacağız”

“Farklılıklarımızla, Birbirimize Saygılı Bir Şekilde Yaşamalıyız”

Şahin konuşmasının son bölümünde TES-İŞ üyelerine, iktidar ve muhalefet partilerine şu mesajı verdi: “Tüm üyelerimiz ülkesine vatanına sahip çıksın, askerimize polisimize elinden geldiği kadar yardımcı olsun, kendilerini askerinin, polisin yerine koymadan herkes üzerine düşeni yapsın. Bu gemi batarsa hepimiz batırız. Muhalefet ve iktidar; söylemde barışçıl olsun, birbirini kucaklayan politikalar izlesin, buradan malzeme çıkararak oy devşirmeye kalkmasın, herkes her şeyi biliyor. Ucuz politikalarla milleti birbirine düşürecek, kamplaştıracak söylemlerden ve olaylardan uzak dursun.”





TES-İŞ Şube Genel Kurulları Başladı

İlk Şube Genel Kurulumuzu

Diyarbakır'da Gerçekleştirdik

Diyarbakır 2 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu'nu 11 Mart 2017 tarihinde DSİ 10. Bölge Müdürlüğü Kongre Salonu'nda gerçekleştirdik. Böylece, "TES-İŞ Şube Genel Kurulları" süreci Diyarbakır'da başlamış oldu.



DSİ 10. Bölge Müdürlüğü tarafından yapılan ve genel kurula da ev sahipliği yapan yeni tesislerde emeği geçenlere teşekkür eden Şahin, hükümet tarafından sıklıkla gündeme getirilen kıdem tazminatı konusunda taviz verilmeyeceğini dile getirdi. NACE kodlaması ile işkolu belirlenmesi nedeniyle, örgütlenmede çeşitli sorunlar yaşandığına değinen Şahin, kamu toplu iş sözleşmeleri konusunda TES-İŞ'in hazırlıklarını tamamladığını, süreci yakından takip ettiğini ve en iyi sonucu almak için her türlü çabayı göstereceğini söyledi.

Diyarbakır 2 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu'nu 11 Mart 2017 tarihinde DSİ 10. Bölge Müdürlüğü Kongre Salonu'nda gerçekleştirdik. Böylece, "TES-İŞ Şube Genel Kurulları" süreci Diyarbakır'da başlamış oldu.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in katıldığı ve Divan Başkanı seçildiği; Diyarbakır 2 No'lu Şube Genel Kuruluna, Genel Sekreterimiz Rıfat Pakkan, Genel Eğitim Sekreterimiz Metin Durdu, Urfa Şube Başkanımız Ramazan Düzme, Van Şube Başkanımız Naif Balandı, Ankara 1 ve 2 No'lu Şube Başkanlarımız Dural Karakoç ve Fatih Tülek, Kayseri Şube Başkanımız Hasan Aydın, Diyarbakır 1 No'lu Şube Başka-

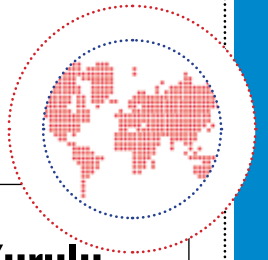
nımız Ali Öncü, Eskişehir Şube Başkanımız Ünal Dar, Edirne Şube Başkanımız Zeki Şişko, Elazığ Şube Başkanımız Erdeniz Erdim, Afşin Şube Başkanımız Mustafa Kılıç, Erzurum Şube Başkanımız Muharrem Demircan katıldı.

TÜRK-İŞ 7'inci Bölge Temsilcisi Zülküf Bahri Karakoç, Tarım-İş Şube Başkanı Beşir Işık ve Haber-İş Şube Başkanı Hüseyin Erdal'ın da katıldığı genel kurul büyük bir katılım ve coşkuyla gerçekleştirildi.

Genel kurula bir konuşma yapan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, ülkemizin son yıllarda en büyük sorunu haline gelen terör olaylarını kınadı, terörün dini, dili veya ırkı olmadığını altını çizerek, birlik ve beraberlik mesajı verdi.

Diyarbakır 2 No'lu Şube Başkanlığına seçilen Şükrü Kaçmaz dördüncü kez bu onurlu görevi üstlenmiş oldu. Kaçmaz seçim sonrası yaptığı konuşmada, çalışma arkadaşlarına desteklerinden ve başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür etti. Diyarbakır'ın evliler diyarı olduğunu, din, dil, ırk ayrımı olmaksızın büyük bir aile olarak, insana sevgi ve saygı temelinde hizmet vermeye devam edeceklerini ifade etti.

Diyarbakır 2 No'lu Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi. Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Diyarbakır 2 No'lu Şube Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını temenni ediyoruz.



Yönetim Kurulu:

Şükrü Kaçmaz

Şube Başkanı

Ümit Öner

Şube Sekreteri

Abdulfettah Esmer

Şube Mali Sekreteri

Mehmet Duran

Şube Teşkilat Sekreteri

İlhan Çiçek

Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu:

Rıfat Taşan

Ahmet Demir

Zülküf Cansever

Disiplin Kurulu Üyeleri:

Hüseyin Ecer

Şahin Ulufer

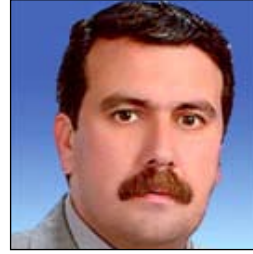
Mahmut Yaşar

Diyarbakır 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu



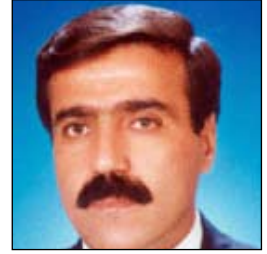
Şükrü KAÇMAZ

Şube Başkanı



Ümit ÖNER

Şube Sekreteri



Abdulfetah ESMER

Şube Mali Sekreteri



Mehmet DURAN

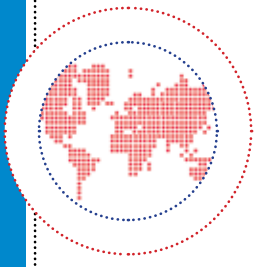
Şube Teşkilat Sekreteri



İlhan ÇİÇEK

Şube Eğitim Sekreteri





Kahramanmaraş Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Kahramanmaraş Şube Genel Kurulumuzu, 25 Mart 2017 tarihinde, DSİ 20. Bölge Müdürlüğü Cumhuriyet Salonu'nda gerçekleştirdik.



Sendikamızın şube genel kurulları süreci, delege ve üyelerimizin yanı sıra Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in katılımı ile 25 Mart 2017 tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ Kahramanmaraş Şubesi 6. Olağan Genel Kurulu ile devam etti.

Çok sayıda katılımı ile gerçekleştirilen Kahramanmaraş Şube Genel Kurulumuza; Başbakan Yardımcısı Veysi Kaynak, Kahramanmaraş Valisi Vahdettin Özkan, Genel Sekreterimiz Rıfat Pakkan, Genel Mali Sekreterimiz Sedat Çokol, Genel Mevzuat Sekreterimiz İsmail Bingöl, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Mehmet Solak, Kayseri Şube Başkanımız Hasan Aydın, Afşin Şube Başkanımız Mustafa Kılıç, Elazığ Şube Başkanımız Erdeniz Erdim, Ak Parti Kahramanmaraş İl Başkanı Ahmet Özdemir, Dulkadiroğlu Belediye Başkanı Necati Okay, AKEDAŞ Elektrik Dağıtım Genel Müdürü Hasan Kaşıkçı, AKEDAŞ Genel Koordinatörü Fahri Cici, AKEDAŞ Yönetim Kurulu Danışmanı Salih Osmanca, DSİ 20. Bölge Müdürü Emrah Köleoğlu, K. Maraş Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı

Serdar Zabun, TEİAŞ 12. Bölge Müdürü Abdullah İnanç, TEİAŞ 12. Bölge Grup Müdür Yardımcıları Suat Fırat ve Kadir Özdemir, TEİAŞ Kahramanmaraş İşletme Bakım Müdürü Ertan Aydemir, Türk Enerji-Sen Doğu Akdeniz Şube Başkanı Emrullah Karadöl, Koop-İş Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Akif Sarıca ve TEDAŞ emekli Başmüfettişi Mustafa Yılmaz katıldı.

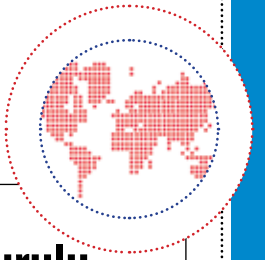
Kongrede konuşan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, ücretlerden kesilen vergilerin adil olmadığını ifade ederek, devletin vergilerle ayakta durduğunun bilincinde olduğunu, ancak işçinin de yılın başında aldığını, yılın sonunda aynı şekilde alması gerektiğini ifade etti. Çalışanların, yılın ilk ayında yüzde 15 vergi öderken, altıncı aya gelindiğinde yüzde 27'lik dilime girdiklerini belirtti. Dolayısıyla, vergisini peşin ödeyen işçilerin de işverenler gibi yüzde 5'lik vergi indiriminden istifade etmek istediklerini dile getirdi. Zaten yetersiz ücret alan çalışanların kendi plan ve programlarını ancak yılın başında aldıkları ücreti yılın sonunda da alarak sağlayabileceklerini söyledi.

Asgari ücretin 1.404 TL olduğu Türkiye'de bu ücretle geçinenlerin sayısının 7 milyon olduğunu, herkesin bu insanların ailesiyle birlikte nasıl geçim sağladıklarını düşünmesi gerektiğini ifade etti. Asgari ücretin de ötesinde bugün özel sektörde hala 1.700 1.800 TL ücretle geçinmeye çalışan işçilerin bulunduğunu, bu ücretle bir ailenin insan onuruna yakışır bir şekilde yaşamasının artık mümkün olmadığını belirtti.

Örgütlenmenin önündeki engellere de değinen Şahin, TES-İŞ'in diğer sendikalarla kıyasla en fazla örgütlenme oranına sahip sendika olduğunu, buna rağmen 60.000 üyesi bulunduğunu kaydetti. Nace kodlamasının bir meslek kodlaması olduğunu ifade ederek işkollarının bu şekilde belirlenmemesi gerektiğini söyledi. Bütünlüğün esas alınması gerektiğini ifade eden Şahin, işyerinde sendikal bütünlük olmadan iş barışının sağlanamayacağını ve işverenin huzurlu olamayacağını ifade etti.

Genel kurulun açılış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Ömer Lütfi Ergin, devletin ve milletin bölünmez bütünlüğü ve milli değerlerin önemine değinerek, aziz milletimizin hiçbir zaman kavganın ve bölücülüğün yanında yer almadığını ifade etti. 15 Temmuz zaferinin bunun bir kanıtı olduğunu söyledi. Ergin, yeni seçilecek şube yönetiminin herkesi kapsayacak şekilde çalışacağını ve daha büyük hedeflere yürüyeceğini belirtti.

Ergin, tüm zorlu şartlara rağmen elleri, yüreği ve kafasıyla çalışan sanatkarlar olarak tanımladığı ve büyük fedakar-



lıklarla görevlerini kesintisiz bir şekilde yerine getirdiklerini ifade ettiği enerji işçisinin sorunlarına köklü çözümler getirmekte kararlı olduklarını kaydetti. Sendikacılığın bir kamu hizmeti ve gönül işi olduğunun bilinci ile hareket ettiklerini ve her inanç, kültür, kimlik ve siyasi görüşe eşit yakınlıkta çalışmaya devam edeceklerini kaydetti.

Şube yönetiminin tüm ilişki ve çalışmalarda adalet gözetceğini belirten Ergin, üyelerin itimatına mazhar olduklarını, bu itimada layık olabilmek ve programlarını en iyi biçimde uygulamak için bütün güçleriyle çalışacaklarını söyledi. Ergin, kongrenin Türk işçi hareketine hayırlar getirmesini diledi.

Kahramanmaraş Şube Genel Kurulumuz Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarının seçimi ile devam etti. Aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız dört yıllık süre için ilgili kurullara seçildiler. Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Kahramanmaraş Şube Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını temenni ediyoruz.

Yönetim Kurulu:

Ömer Lütfi Ergin

Şube Başkanı

Kadir Özdemir

Şube Sekreteri

Abdullah Bozkurt

Şube Mali Sekreteri

H. Mehmet Kavuk

Şube Teşkilat Sekreteri

Kadir Gülbeyaz

Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu:

Çetin Erdi

Mustafa Gezerbulur

Bekir Lütfi Anlatıcı

Disiplin Kurulu Üyeleri:

Ali Yaşar

Kemal Bay

İsmet Eroğlu

Kahramanmaraş Şube Yönetim Kurulu



Ömer Lütfi ERGİN

Şube Başkanı



Kadir ÖZDEMİR

Şube Sekreteri



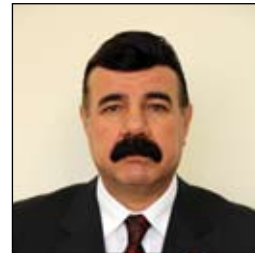
Abdullah BOZKURT

Şube Mali Sekreteri



H. Mehmet KAVUK

Şube Teşkilat Sekreteri



Kadir GÜLBAYAZ

Şube Eğitim Sekreteri



Başbakan Yardımcısı Kaynak: “Kamuya, Devletimize Bir İşçi, Memur veya Bir Eleman Gerekiyorsa Kamu Görevlisi Olmalıdır.”



Başbakan Yardımcısı Kaynak: “Bizim milletimiz komşusu açken tok yatmayan bir millet. Bir yandan da ‘eman’ diyene düşmanı dahi olsa muhakkak suretle kapılarını açan bir millet”

Dİ 20. Bölge Müdürlüğü Cumhuriyet Salonu’nda gerçekleştirildiğimiz Kahramanmaraş Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu’na katılan Başbakan Yardımcısı Veysi Kaynak, yaptığı konuşmada şunları söyledi: “**Bizim milletimiz komşusu açken tok yatmayan bir millet. Bir yandan da aman dileyene düşmanı dahi olsa muhakkak suretle kapılarını açan bir millet.** Batı bugün itibarıyla aslında dünyaya sunduğu o yaldızlı değerlerden geriye gidişin ilk adımlarını atmıştır. İnsan hakları, demokrasi, özgürlükler, hukuk devleti, bir hanımefendi bakanımızın, Avrupa ülkesini ziyaretiyle bu yaldızların hepsi yok edilmiştir.”

Almanya’nın Türkiye tarafından kullanılan leopar tanklarının yedek parça satışını durdurduğunu belirten Kaynak, konuşmasına şu şekilde devam etti: “Şimdi düşünebiliyor musunuz, o tanklarla biz terörle mücadele ediyoruz. Nerede? Suriye’de. Kime karşı? Bütün Avrupa’yı terör sarmalına düşüren DEAŞ’a karşı. DEAŞ ile mücadele etmek için bir koalisyon oluşturmuşlar. 65 ülke o koalisyonda var, bu terörle mücadele etmek için. Almanya da var bunların içinde. İncirlik Hava Üssü’nde Alman uçaklarının da konuşlanmasıyla ilgili birçok hadise oldu. O leopar tanklarına DEAŞ terör örgütü Alman malı tanksavar ile saldırdı.”

Avrupa Birliği’nin ve ülkelerinin adaylık sürecinde Türkiye’ye adil davranmadığını ifade ederek, eleştirilerde bulunan Kaynak; Türkiye’nin tam üyelik çerçevesinde yerine getirmesi gereken kriterleri samimiyetle yerine getirdiğini vurguladı. Kaynak şunları söyledi: “Aklınıza ne kadar terör örgütü geliyorsa, ne kadar harf geliyorsa, o kadar terör örgütünün faaliyet göstermeye çalıştığı bir ülkede kimse bize; terörle mücadele için yasanızı gevşetin diyemez, dememelidir...”

Çünkü biz; bu temel insan haklarından Peygamber Efendimizin Veda Hutbesiyle bizlere bahsedildiğini, hepimiz için uyulması gereken kurallar

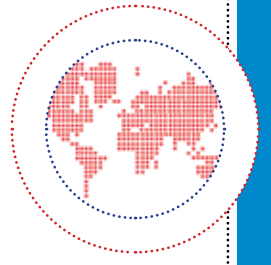
olduğunu izah ediyoruz. İnsan hakları, inanç özgürlüğü, ifade özgürlüğü, bu coğrafyada bizim ecdadımız tarafından yaşatılmıştır. 600 yıl bu coğrafyaya adaletle hükmetmiş olan ecdadımız; ne emperyalist, ne soykırım, ne başkalarının inancına müdahale, ne başkalarının kültürüne müdahale, ne de dinine müdahale ayıbını işlememiştir. Bizim için Avrupa Birliği, bu kriterler bakımından önemlidir. Aslında bu kriterler, bizim insanımız bakımından önemlidir. Bu coğrafyada herkes dilini, dinini, ırkını ve cinsiyetini şerefle taşıyabilmelidir ve taşımaktadır...

Almanya’da; FETÖ terör örgütü, PKK terör örgütü ve DHKP-C terör örgütünün en önemli şahsiyetlerini utanmadan sıkılmadan muhafaza ediyorlar...

Avrupa Birliği kendi değerlerinden saptıkça, birliğini de muhafaza edemeyecektir...

İngiltere’de Birexit ile başlayan süreç tahmin ederim ve korkarım ki, Avrupa’nın bütün diğer ülkelerine yayılacaktır. Bir yandan Türkiye ile kıyaslandığında fert başına geliri ve ekonomisi çok geride olan, demokratik standartları çok geride olan ülkeleri Avrupa Birliği’ne tam üye yapacaksınız, diğer yandan Türkiye’yi tam 54 yıldan beri kapıda bekletecek, bizi hizaya çekmeye çalışacaksınız. Evet, biz belirli bir standarda gelmeyi taahhüt ettik, ediyoruz. Avrupa Birliği’nin müktesebatında hangi kriterler varsa, o kriterler bizim kriterlerimiz. Ama onun dışında bize başka bir şey dayatamazsınız.”

Çalışma hayatı, sendikal örgütlenme ve hak mücadelesi açısından kronikleşmiş bir sorun haline gelen taşeron meselesine ilişkin de değerlendirmelerde bulunan Kaynak, **AK Parti’nin verdiği bir söz varsa, onu mutlaka yerine getireceğini ifade ederek kamuya veya devlete bir işçi, memur veya bir eleman gerekiyorsa, bu kişinin kamu görevlisi olması gerektiğini söyledi. Anayasanın devletin asli işlerinin kamu görevlileri vasıtasıyla görülmesini hükme bağladığının altını çizdi.**



Şanlıurfa Şube

11. Olağan Genel Kurulumuz Yapıldı

Şanlıurfa Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu DSİ GAP 15. Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu'nda yapıldı.



Şanlıurfa Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu DSİ GAP 15. Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu'nda yapıldı.

Genel Kurula; üye ve delegelerin yanı sıra, Genel Sekreterimiz Rifat Pakkan, Genel Mali Sekreterimiz Sedat Çokol, Genel Mevzuat Sekreterimiz İsmail Bingöl, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Mehmet Solak, Genel Eğitim Sekreterimiz Metin Durdu ile sendikamıza bağlı 11 şubenin başkan ve yöneticileri, Şanlıurfa Milletvekilleri Ahmet Eşref Fakıbaba ve Mahmut Kaçar, Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı İsmail Demirkol, birçok kurum amiri ve STK temsilcisi katıldı.

Genel kurulun açış konuşmasını bir kez daha TES-İŞ Şanlıurfa Şube Başkanı seçilen Ramazan Düzme yaptı ve şunları söyledi: "Sendikaların gücü ve başarısı ancak üyelerinin birlik ve beraberliği ile sağlanabilir. Şanlıurfa Şubemizin üyeleri, bu birlik ve beraberliği her zaman göstermiş ve göstermeye devam edecektir.

Bizler de, şube yönetimi olarak, bu-

güne kadar sürdürdüğümüz çalışmalara aynen devam edeceğiz. Ancak, şu an burada bulunan milletvekillerimize de bir sitemimiz olacak. Çalışan kesimin çok fazla sorunu var, vekillerimizin bu dönem yoğun olduklarını biliyoruz, ama kendilerinden daha fazla ilgi bekliyoruz."

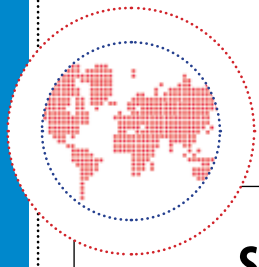
Ramazan Düzme konuşmasına şu şekilde devam etti: "Aramıza nifak sokulmasına bugüne kadar asla izin vermedik. Bizim kitabımızda ayrımcılık yoktur, bundan sonra da ötekileştirmeye asla müsaade etmeyiz. **Tek bir şiarımız var; bayrak, bağımsızlık, vatan ve devlet.** Bayrağımız şehit kanlarıyla süslenmiş ay yıldızlı bayrağımızdır. Birbirinizi sevin, birlik beraberliğinizi koruyun, hainlere asla yol vermeyin, bizler her zaman sizin yanınızdayız, Cumhurbaşkanımızın yanındayız" dedi.

Genel Kurul tarafından divan başkanlığına seçilen TES-İŞ Sendikası Genel Sekreteri Rifat Pakkan ise; yaşadığı sağlık sorunu nedeniyle Genel Kurula katılamayan Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in mesajını ilettikten sonra şunları söyledi: "TES-İŞ Sendikası olarak,

1963 yılından beri üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak adına toplu iş sözleşmeleri bağlatıyoruz. Enerji iş kolunda; kamu ve özel sektörde, enerji dağıtım, üretim, iletim, sulama birlikleri ve kamu ihale kanuna tabi işyerleri de dahil olmak üzere, 300'den fazla toplu iş sözleşmesi sürecini yürütüyoruz. Ocak 2017 istatistiklerine göre, Enerji iş kolunda faaliyet gösteren en büyük işçi sendikasıyız.

Örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasını, sadece sendikaya üye oldukları için işten çıkarılan işçilerin işe iadelerini istiyoruz. Zorunlu arabuluculuk müessesini doğru bulmuyoruz. 4857 Sayılı Kanun'da yapılacak değişiklik ile zaman aşımı süresinin on yıldan iki yıla düşürülmesini hak kaybı olarak görüyoruz.

Çalışan emekçiler olarak, insan onuruna yakışır iş istiyoruz, istihdamın korunmasını, işsizliğin önlenmesini ve taşeron işçiliğin sona erdirilmesini talep ediyoruz. Geçici işlerde çalışan işçilere kadro verilmesini, cinayet haline gelen iş kazalarının önlenmesini, kayıt dışının sona erdirilmesini, vergi adaletsizliği-



Şanlıurfa Şube Yönetim Kurulu



Ramazan DÜZME

Şube Başkanı



Yusuf AKSOY

Şube Sekreteri



İzzettin YILDIZ

Şube Mali Sekreteri



Celal DOĞMA

Şube Teşkilat Sekreteri



Mahmut DİZCİ

Şube Eğitim Sekreteri

nin giderilmesini, kırmızı çizgimiz olan kıdem tazminatımıza dokunulmamasını, eşit işe eşit ücret verilmesini, kadın istihdamının artırılmasını istiyoruz. Küresel sermaye için çalışma yaşamının kurlsız hale getirilmesine karşı çıkıyoruz. Toplumsal barışın sağlanmasını istiyor, terörü lanetliyoruz.

TES-İŞ Sendikası olarak, bağlı bulunduğumuz TÜRK-İŞ çatısı altında; bayrağın tekliği, vatanın bölünmez bütünlüğü ve Türkiye'nin bekası için çalışma barışı ve uzlaşi kültürü çerçevesinde üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumaya devam ediyoruz."

Diğer konuşmaların ardından yapılan seçim sonucunda önümüzdeki dört yıllık süre için Şanlıurfa Şubemizin Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları oluşmuş, aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız bu kurullarda görev almışlardır. Kendilerini tebrik ediyor, başarı bir çalışma dönemi diliyoruz. Şanlıurfa Şube Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını temenni ediyoruz.

Yönetim Kurulu:

Ramazan Düzme

Şube Başkanı

Yusuf Aksoy

Şube Sekreteri

İzzettin Yıldız

Şube Mali Sekreteri

Celal Doğma

Şube Teşkilat Sekreteri

Mahmut Dizçi

Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu:

Ömer Tatlı

Mahmut Yağmacı

Bekir Düzme

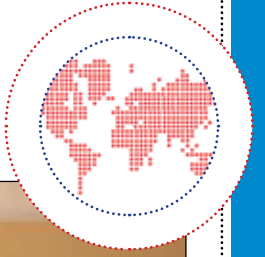
Disiplin Kurulu Üyeleri:

Hüseyin Cahit Sayar

İ. Halil Çiftçi

Veysi Kaya





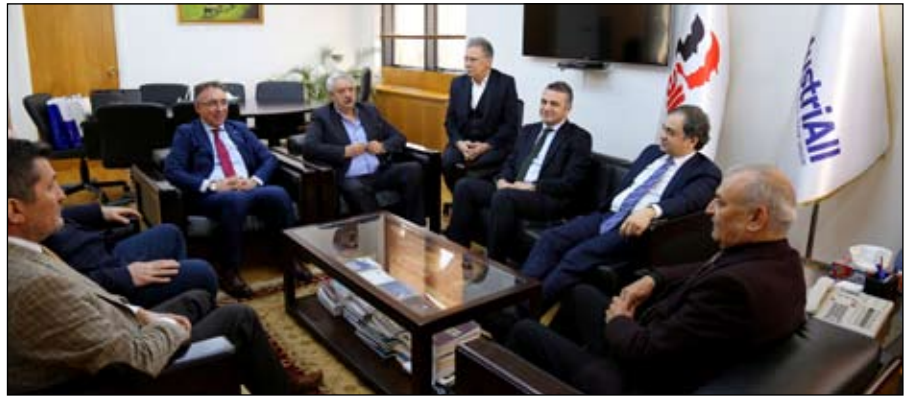
İBB ve İSKİ'den Sendikamıza Ziyaret

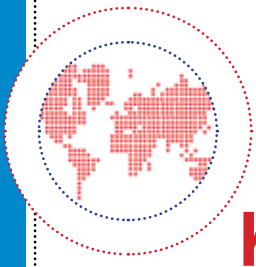
İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Dr. Hayri Baraçlı, Genel Sekreter Yardımcısı Çağatay Kalkancı ve İSKİ Genel M¼d¼r¼ Fatih Turan, 13 Şubat 2017 tarihinde sendikamızı ziyaret etti.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Dr. Hayri Baraçlı, Genel Sekreter Yardımcısı Çağatay Kalkancı ve İSKİ Genel M¼d¼r¼ Fatih Turan, 13 Şubat 2017 tarihinde sendikamızı ziyaret etti.

Heyet, ziyaret çerçevesinde Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Genel Başkan Yardımcımız Ferudun Yükselir, Genel Sekreterimiz Rıfat Pakkan, Genel Mali Sekreterimiz Sedat okol, Genel Mevzuat Sekreterimiz İsmail Bingöl, Genel Teşkilat Sekreterimiz Mehmet Solak, Genel Eğitim Sekreterimiz Metin Durdu ve İstanbul 3 No'lu Şube Başkanımız Hüseyin Ozil'den oluşan TES-İŞ heyeti ile görüştü.

İBB ve İSKİ heyeti daha sonra, Genel Başkanımız Mustafa Şahin ve İstanbul 3 No'lu Şube Başkanımız Hüseyin Ozil ile birlikte TÜRK-İŞ Genel Başkanı Erg¼n Atalay'ı ziyaret etti.





KCETAŞ'ın 90. Yılı Kayseri'de Kutlandı:

“Türkiye’de Milli Enerji’nin Başlangıcı”

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Genel Sekreterimiz Rifat Pakkan ile birlikte Kayseri ve Cıvırı Elektrik T.A.Ş. tarafından düzenlenen “Türkiye’de Milli Enerji’nin Başlangıcı” temalı 90. Yıl kutlamasına katıldı.



Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Genel Sekreterimiz Rifat Pakkan ile birlikte Kayseri ve Cıvırı Elektrik T.A.Ş. tarafından düzenlenen “Türkiye’de Milli Enerji’nin Başlangıcı” temalı 90. Yıl kutlamasına katıldı. T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanı Mehmet Özhasseki, T.C. Gençlik ve Spor Bakanı Akif Çağatay Kılıç’ın yanı sıra T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Eski Bakanı Taner Yıldız’ın da katıldığı kutlama 8 Şubat 2017 tarihinde Kayseri’de gerçekleştirildi.

KCETAŞ’ın büyük hissedarı olan Kayseri Büyükşehir Belediyesi’nin ve KCETAŞ Yönetim Kurulu’nun Başkanı Mustafa Çelik yaptığı konuşmada şirketin, enerji sektörü için kutup yıldızı

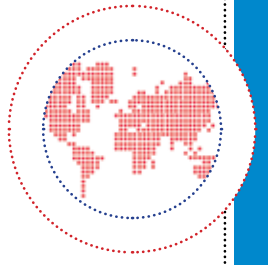
niteliğinde olduğunu söyledi ve 90 yıllık başarı öyküsünü anlattı. Şirketin Genel Müdürü Hidayet Atasoy, şehrin şirkete sahip çıktığını ve böylece her yıl yüzde 15-20 oranında büyüme kaydedildiğini anlattı.

Gençlik ve Spor Bakanı Akif Çağatay Kılıç, özel üretimin önemine değindi ve KCETAŞ’ı milli politikaların uzantısı ve temel taşlarından birisi olarak nitelendirdi. KCETAŞ’ın uzun süre yönetim kurulu başkanlığını yapan Çevre ve Şehircilik Bakanı Mehmet Özhasseki ise yaptığı konuşmada, Büyükşehir Belediyesi’nin hissesini yüzde elli bire çıkartarak, Kayseri’ye hediye ettiklerini anlattı. Özhasseki, konuşmasının ardından şirketin ikinci büyük hissedarı

ve ortaklarından Sema Cingilloğlu’na plaket verdi.

90. yıl kutlamasına katılan bir diğer önemli isim Vali Süleyman Kamçı oldu. Vali Kamçı kutlamada, milli enerji vurgusunun yapılmasından memnuniyet duyduğunu ifade etti ve Kayseri’deki enerji yatırımları hakkında bilgi verdi.

Şirkette uzun süre Genel Müdürlük yapan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız konuşmasında, TES-İŞ Sendikası’nın KCETAŞ ile sürdürdüğü toplu sözleşme müzakerelerini övdü. Yıldız, TES-İŞ’in sendikacılıktan geri durmadığını, ancak sahip olduğu hislerini toplu sözleşmelerde suistimal etmediğini ifade etti.



Mustafa Şahin TES-İŞ Üyeleri ve İşverenlerle Bir Araya Geldi

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, "Artık '15 Temmuz öncesi ve 15 Temmuz sonrası' şeklinde milat kabul ettiğimiz bir tarih belirledik" dedi.



Genel Başkanımız Mustafa Şahin, "Artık '15 Temmuz öncesi ve 15 Temmuz sonrası' şeklinde milat kabul ettiğimiz bir tarih belirledik" dedi. Kahramanmaraş'taki TES-İŞ üyeleri ve işverenlerle Devlet Su İşleri (DSİ) 20. Bölge Müdürlüğü Cumhuriyet Salonunda bir araya gelen Şahin, Türkiye'nin sıkıntılı bir süreçten geçtiğini belirterek, devlete ve güvenlik güçlerine verdikleri mücadele için teşekkür etti ve başarı diledi.

cının iktidar olmak değil, Türkiye'de iç savaş çıkarmak olduğuna işaret eden Şahin, "Artık '15 Temmuz öncesi ve 15 Temmuz sonrası' şeklinde milat kabul ettiğimiz bir tarih belirledik. Eğer 15 Temmuz'da yapılanların karşısında durmamış olsaydık, bugün bu toplantıda hiç birimiz olmayabilirdik. Çünkü yapılmak istenen iktidarı ele geçirmek, iktidar olmak, Başbakan, Cumhurbaşkanı olmak değil, iç savaş çıkarmaktı" dedi.

Erdoğan'ın 'sokağa çıkın' çağrısı üzerine, herkesin demokrasiye ve ülkesine sahip çıkmak adına, ölümü pahasına tankların önüne yattığını söyledi. Fetullahçı Terör Örgütü (FETÖ) üyelerinin bütünüyle temizlenmesi gerektiğini vurgulayan Şahin, şunları kaydetti:

Temizlenmesi Gerek

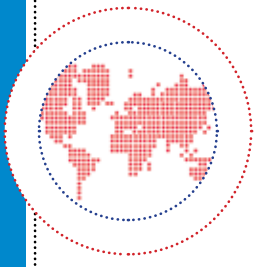
"Çok şükür ülkemiz bu badireyi atlattı. Bitti mi? Bitmedi. Öyle bir noktaya gelmiş ki, pek çok kamu kurumu ve özel şirketin büyük maddi ve manevi katkı sağladığını gördük. Bunların mutlaka temizlenmesi gerektiğine yürekten inanıyoruz."

"Amaç, İç Savaştı"

15 Temmuz darbe girişiminin ama-

Ölümü Göze Aldılar

Şahin, darbe girişiminin olduğu gece Cumhurbaşkanı Recep Tayyip



Atalay ve Şahin TES-İŞ Şanlıurfa Şubesi'nde İşçiler ile Buluştu

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Genel Başkanımız Mustafa Şahin Şanlıurfa'da yapılan istişare toplantısında bölge sendika temsilcileriyle bir araya geldi.



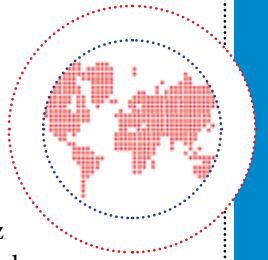
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Genel Başkanımız Mustafa Şahin Şanlıurfa'da yapılan istişare toplantısında bölge sendika temsilcileriyle bir araya geldi.

TES-İŞ Sendikası Şanlıurfa Şubesi'nde yapılan toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Genel Sekreterimiz Rıfat Pakkan, Genel Mali Sekreterimiz Sedat Çokol ve Genel Mevzuat Sekreterimiz İsmail Bingöl, Şanlıurfa

Şube Başkanımız Ramazan Düzme ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların şube başkanları ile yöneticileri ve işçiler katıldı.

Toplantıda konuşan Atalay, kıdem tazminatıyla ilgili sorunun en kısa zamanda çözülmesi gerektiğini belirterek, "Kıdem tazminatıyla ilgili ülkede her 5-6 ayda ortaya bir laf atılıyor, o lafın arkasına takılıyor. Her yerde söylüyorum, buradan da yeniden söylüyorum, 30 yıl çalışan bir işçimiz ayda 2 bin 500 lira para biriktiremez. O nedenle; kıdem tazminatı, kızımızın çeyiz parası,

oğlumuzun düğün parası, işçinin son kalesidir. Bu mevcut şekliyle ilgili, ne kadar geriye gidecek hiçbir olumsuzluğun içinde olmayız. Kısa özü şu, 30 günü muhafaza etsinler, 30 günü muhafaza ettikten sonra, bir ay çalışana da, bir yıl çalışana da tazminatını versinler. Ondan sonra, almayanlarla ilgili yeni bir düzenleme yaparlarsa biz sendika olarak, katkı sağlarız, ama bu mevcut yapıda geriye gidecek hiçbir noktanın içinde olmayız, buna da müsaade etmeyiz" dedi.



“15 Temmuz’da Asker Elbisesi Giymiş Hainler Devir Teslim Yaptı”

TÜRK-İŞ’inde önceliğinin Türkiye olduğunu söyleyen Atalay; “15 Temmuz’un bedelini kim ödedi? Her yerde ifade ediyorum. Fakir ödedi, işçi ödedi, işsiz ödedi. Ödemeye de devam ediyor. Ülke ödüyor. Ben darbe lafını da hiç kullanmıyorum. 15 Temmuz bir işgal girişimiydi. Sınırlar buraya yakın, sınırların tamamını boşalttılar. O gece asker elbisesi giyen bazı hainler devir teslim yaptılar. Bu akşam devir teslim törenimiz var dediler ve devir teslim yaptılar. TÜRK-İŞ olarak, bizim önceliğimiz ülkedir. Türkiye varsa sendika var, parti var, dernek var, oda var. Ama Türkiye yoksa, biz bunların hiçbirini konuşamayız. 15 Temmuz’dan evvel bu hainler bizim fitremizi aldılar, zekatımızı aldılar, kurbanlarımızı aldılar. Bunlar bizimle beraber oturdular, bizimle beraber kalktılar. Sonra da ülkede bir işgal girişiminde bulundular” şeklinde konuştu.

Asgari ücretin bin 600 lira olması gerektiğini söylediğinde tepki aldığını belirten Atalay, “Kasım ayının sonunda bir toplantıda bana asgari ücret ne olsun diye sordular. Dedim ki; geçen sene Devlet İstatistik Enstitüsü’nün rakamları bin 600 lira. Rakam bu olsun. Biz TÜRK-İŞ olarak, bunun altına imza atalım. Sanki ben 10 bin 600 dedim, ortaklık yıkıldı. Bu çok fazla dediler” şeklinde konuştu.

“Terör Örgütleri Aynı Eli Öpüyor”

“DEAŞ da, PKK da, FETÖ de aynı yerden besleniyor” diyen Atalay, şunları söyledi:

“PKK ile FETÖ’nün bağlantısını 15 Temmuz’dan önce söyleselerdi inanmazdık. Şimdi bilgilere, belgelere, itirafçılara, yaşadıklarımıza baktığımız zaman bunların aynı yere hizmet ettiklerini

anıyoruz. Bunlar aynı fırından ekmek yiyorlar, aynı bankadan maaş alıyor, aynı eli öpüyor, aynı yerden emir alıyorlar. Yalnız tetikçiler değişiyor. Emir verenler her zaman aynı. Bunun bedelini bu ülke ödüyor. Özellikle bu bölgenin halkı ödüyor. İzmir’de, Adapazarı’nda milliyetçilik, muhafazakarlık yapmak kolay, gel de Şanlıurfa’da, Diyarbakır’da, Batman’da, Hakkari’de yap, bakalım nasıl oluyor.”



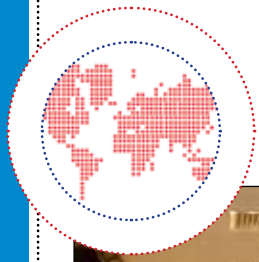
“Taşeronlara Kadro Verilsin”

Taşeron işçilere kadro verilmesi gerektiğini belirten Atalay, “Bizim taşeronla ilgili problemimizi bir an önce çözsünler. 5 ay 29 gün kamuda çalışan 25 bine yakın işçimiz var. Senede 6 aydan fazla çalışmıyorlar. Bunlar; bırakın 30 sene, 60 sene çalışsalar emekli olmuyorlar. Bununla ilgili düzenlemeler yapılması gerekiyor.

Taşeronlaşma ile ilgili bizim ba-

şından beri savunduğumuz bir tez var. Bu işçilerin yüzde 90’ı bizim üyemiz olmaması- na rağmen; biz son 10 senedir, bunlarla ilgili mitingler, paneller yapıyor, aklınıza gelebilecek gayreti sarf ediyoruz. Kamuda, belediyelerde yıllardır çalışıyorlar. Yani asıl işi yapan da yapmayan da kadroya geçsin dedik, tamam dediler. Ondan sonra Cumhurbaşkanımızla yaptığım

bir toplantıda yine aynı tepkiyi koyduk. Dedik ki, asıl işi yapanlar kadroya geçsin. Cumhurbaşkanımız da tamam dedi. 14 Temmuz’da bu iş tamamı. Ama, 14 Temmuz’dan sonra değişti. Biz şimdi ne istiyoruz? Diyoruz ki taşeronda kim çalışıyorsa herkes kadroya geçsin. İşçinin yapması gerek işi yapan işçi olsun, memurun yapması gerek işi yapan memur olsun. Bizim dışımızda bundan istifade eden sendikalar da var. Dün de dedim, sendika işçinin sendikası olur, partinin, patronun, belediyenin sendikası olmaz” ifadelerini kullandı.



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TES-İŞ Başkanlar Kurulu çalışma hayatına ilişkin gelişmeleri değerlendirmek üzere 10 Ocak 2017 tarihinde ilk toplantısını gerçekleştirdi.

10 Ocak 2017 tarihinde Mustafa Şahin Başkanlığında bir araya gelen TES-İŞ Başkanlar Kurulu, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

TES-İŞ Başkanlar Kurulu toplantısı, Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yaptığı açılış konuşması ile başladı. Şahin konuşmasında terörü lanetleyerek, tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diledi. Daha sonra sözü, açılış konuşmasını yapması ve çalışma hayatının güncel sorunları hakkında TES-İŞ Şube başkanlarını bilgilendirmesi için TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a bıraktı.

Atalay, Türkiye'deki terör olaylarını kastederek öldürenlerin, tetiği çekenlerin değiştiğini ancak senaryonun ve bunların arkasındaki güç odaklarının hiçbir zaman değişmediğini ifade etti. Terörü lanetleyen, şehitlerimize rahmet

ve yakınlarına başsağlığı dileyen Atalay, terör örgütlerinin kendilerine verilen modern silahlarla ülkemizde terör estirdiklerini belirtti. 15 Temmuz gecesi yaşadıklarını anlatan Atalay, o gece yaşananların bir darbe ve işgal girişimi olduğunu vurguladı. TÜRK-İŞ'in daha başından itibaren bu hain girişimin karşısında olduğunu belirtti. TÜRK-İŞ'in her düşünceye saygılı olduğunu, milli olan ve ülkesini seven herkesle yoluna devam edeceğini ifade etti.

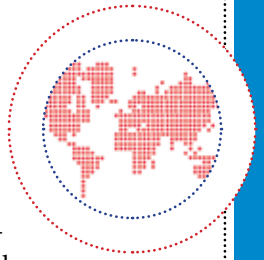
Atalay, 15 Temmuz'dan önce TÜRK-İŞ'in gündeminde taşeronlaşma, vergi ve çalışma hayatına ilişkin sorunların yer aldığını, sendikalar tarafından bu konuların tartışıldığını ifade etti. 15 Temmuz'dan sonra ise gündemin ülke ve demokrasinin korunması şeklinde değiştiğini, sendikaların ancak 20 gün önce gerçek gündemine dönmeye başladığını belirtti.

Atalay, tüm siyasi partilerin 2007 ve

2011 seçim beyannamelerinde anayasa değişikliğinden yana olduklarını ifade ettiklerini vurguladı.

Atalay, anayasa değişikliği konusunun siyasi çekişmenin dışında tutulması, ülkenin geleceği ve çıkarlarının öncelik olması gerektiğini ifade etti. Yeni bir anayasaya herkesin ihtiyaç duyduğunu, dolayısıyla tüm kesimlerin anayasa değişikliği çalışmalarına katkı sunması ve tereddüdü olan kesimlerin tereddütlerinin dikkate alınması gerektiğini belirtti. TÜRK-İŞ'in önceliğinin Türkiye ve güvenlik olduğunun altını çizdi.

Atalay, kamu sözleşmelerinin yaklaştığını, 157 bin kişinin sözleşmesinin yapılacağını, vergi meselesinin gündeme getirileceğini ve görüşmelerde izlenecek strateji için kamu koordinasyon kurulunun oluşturulduğunu belirtti. İşçilerin ocak ayında aldığı ücreti aralık ayında da alması gerektiğini, vergi nedeniyle kayıpların olmaması gerektiğini



vurguladı.

2017 Asgari ücret görüşmelerini anlatan Atalay, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'nun kararlaştırdığı 1600 TL'de ısrarcı olduklarını belirtti. Olacağından fazla bir rakam talep edilmemesine rağmen 1600 TL verilmediği için 1404 TL olarak hükümet ve işveren tarafından 2017 yılı için belirlenen asgari ücrete TÜRK-İŞ'in imza atmadığını ve muhalefet şerhi koyduğunu vurguladı.

TÜRK-İŞ'in kıdem tazminatı konusunda yüzde 8.33, oranını ve 30 günü kırmızı çizgi olarak esas aldığını, bir ay dahi çalışsa tüm işçilerin kıdem tazminatı alması gerektiğini belirtti. Kıdem tazminatının işçinin ve TÜRK-İŞ'in son kalesi olduğunu altını çizdi.

Türkiye'de hala ekmek bulmakta zorluk çekenlerin, ayakkabısız okula giden çocukların bulunduğunu söyleyen Atalay, TÜRK-İŞ'in temsil ettiği kesimlerin haklarını koruyabilmesi için daha demokratik ve özgür bir Türkiye'ye ihtiyaç olduğunu vurguladı. Irak'ta, Suriye'de ve belli bir coğrafyada ölen insanlar için dünyanın geri kalanının kılını kıpırdatmadığını söyleyen Atalay, "Ülkemizi ve bize bırakılan TÜRK-İŞ emanetini sonuna kadar koruyacağız" dedi.

Daha sonra sözü tekrar alan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, NACE kodlaması ile mesleğe göre işkollarının belirlenmesi konusunda yaşanan sıkıntıları gündeme getirdi. DSİ'den örnek vererek, aynı işyerinde büro, atölye ve marangozhane gibi yerlerde değişik mesleklerle sahip işçilerin çalıştığını anlatan Şahin, geçmişte alınan geçici bir kararla bu sorunun ötelendiğini ifade etti. Geçici bir şekilde ötelenen NACE kaynaklı sorunların gelecekte sendikalar arasında çatışma ve kavgaya neden olacağını vurguladı ve biran önce bu sorunun çözülmesi gerektiğini belirtti.

Şahin, işkolu tespitinde işyerlerinin esas alınması gerektiğini ve bu işyerlerinde çalışan tüm işçilerin aynı işkolunda olması gerektiğini ifade etti. İş huzurunun, işyeri bütünlüğünün, örgütlen-

menin ve ücret politikasının ancak bu şekilde sağlanabileceğini belirtti.

Yaklaşan kamu toplu iş sözleşmeleri koordinasyon kurulu toplantısına değinen Şahin, TES-İŞ'in bu konuda bilim kurulu oluşturduğunu ve bir çalışma yaptığını anlattı. Bilim Kurulunun çalışması sonucu elde edilen belgelerin Kamu-İşe ve hükümete sunulacağını ifade etti. TÜRK-İŞ'in desteğini istedi. Kamuda aynı işlerde çalışan, ancak farklı ücret alan işçilerin var olduğunu ifade eden Şahin, bu farkın daha fazla açılmasına engel olunması gerektiğini ve süreç içerisinde aradaki farkın kapatılması gerektiğini vurguladı.

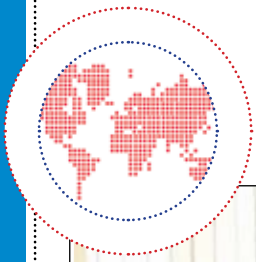
Şahin, teşkilatlanma çalışmaları hakkında şube başkanlarını bilgilendirdi. İçtaş Trakya ve Dicle Elektrik Dağıtım'da sürdürülen örgütlenme çalışmalarını anlattı. Tredaş'ta yetki tespiti yapıldığını ve çoğunluğun sağlandığını

ifade etti. Dicle Elektrik Dağıtım'da örgütlenme çalışmalarının devam ettiğini belirtti.

Kamu toplu iş sözleşmeleri için oluşturulan koordinasyon kuruluna değinen Şahin, çalışmaların TÜRK-İŞ ile birlikte yürütüleceğini ifade etti. TES-İŞ'in enerji sektöründe ücretlerin yükselmesi ve farklı ücret uygulamalarının sona erdirilmesi için çalışacağını vurguladı. TES-İŞ'in; TEİAŞ, EÜAŞ, DSİ ve tüm işyerlerinde ilerleme kaydetmek için çaba sarf ettiğini anlatan Şahin, TÜRK-İŞ ile birlikte başarılı olmak için mücadele edileceğini söyledi.

Kıdem tazminatı konusunda TÜRK-İŞ ve TES-İŞ'in aynı kırmızı çizgilere sahip olduğunu ifade etti ve TES-İŞ'in kıdem tazminatı konusunda TÜRK-İŞ'in yanında olacağını, hak kaybına izin verilmeyeceğini vurguladı.





TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TES-İŞ Başkanlar Kurulu, yaklaşan kamu kesimi toplu iş sözleşmelerini ve çalışma hayatına ilişkin öncelikli konuları değerlendirmek üzere; 30 Mart 2017 tarihinde, ikinci kez toplandı.

TES-İŞ Başkanlar Kurulu, yaklaşan kamu kesimi toplu iş sözleşmelerini ve çalışma hayatına ilişkin öncelikli konuları değerlendirmek üzere; 30 Mart 2017 tarihinde, TES-İŞ Genel Merkezinde bir kez daha toplandı. Toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Başkanları katıldı.

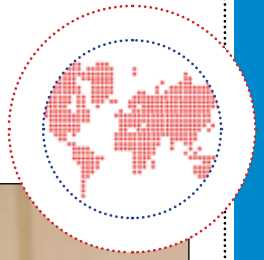
16 Nisan 2017 tarihinde Türkiye'nin geleceğini belirleyecek bir referandum yapılacağını ve TES-İŞ Başkanlar Ku-

rulu Toplantısı'nın Türkiye gündeminin çok yoğun olduğu bir dönemde gerçekleştirildiğini ifade eden Genel Başkanımız Mustafa Şahin, konuşmasına milletimizin ve TES-İŞ camiasının Regaip Kandilini kutlayarak başladı.

Toplantının ana gündemi, kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri ve 28 Mart 2017 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirilen Kamu Koordinasyon Kurulu toplantısında görüşülen konular oldu.

Kıdem Tazminatında Hak Kaybına Neden Olacak Her Düzenlemeye Karşıyız

Başkanlar Kurulu, kıdem tazminatı fonu tartışmalarını değerlendirdi. TES-İŞ'in, TÜRK-İŞ ile birlikte hak kaybına neden olacak her düzenlemenin karşında olacağı bir kez daha vurgulandı.



Toplu İş Sözleşmelerinde Farklılık Yaratmak İçin Çalışacağız

Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olan DSİ, TEDAŞ, EÜAŞ, TEİAŞ, İLBANK, TETAŞ ve Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü işyerlerinde yapılacak sözleşmelerin detayları ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu. Sözleşmelerle ilgili çalışmaların daha verimli bir şekilde sürdürülebilmesi, üyelerimizin hak ve menfaatlerinin azami ölçüde gözetilebilmesi için komisyonlar oluşturuldu. Oluşturulan komisyonların aynı zamanda müzakerelere bizzat katılmasına karar verildi.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin

yaptığı konuşmada, sözleşmelerin seyrini belirleyecek olan TÜRK-İŞ-Kamu Koordinasyon Kurulu çalışmaları hakkında bilgi verdi. İkinci toplantısını 25 Mart 2017 Salı günü gerçekleştiren kurulda TES-İŞ'in de yer aldığını ifade eden Şahin, konuyla ilgili şunları söyledi:

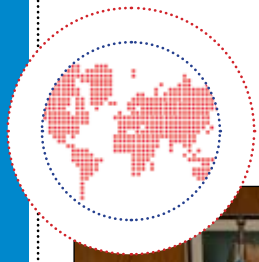
“Kamu Koordinasyon Kurulu toplantılarında ilgili sendikalarla görüş alışverişinde bulunduk, taslak çalışma yakında netleşecektir. TES-İŞ olarak; görüşlerimizi de içeren, önümüzü görebileceğimiz bir çerçeve sözleşmesinin ortaya çıkmasını temenni ediyoruz.

Ortaya çıkacak çerçeve protokolün ardından sendikalar, kendi müzakerelerine devam edecek ve bağitlayacakları sözleşmelerin detaylarını belirleyecekler. Biz, şubelerimizin üyelerden aldıkları ve Genel Merkezimize ilet-

tikleri bilgiler ışığında kamu kesimi ile imzalayacağımız sözleşme taslaklarını hazırladık. Oluşturduğumuz komisyonlar, değerlendirmelerini yapacak ve sözleşme taslağımız nihai halini almış olacak. Aynı komisyon, müzakerelere de bizzat katılacak. Genel Sekreterliğimiz iyi bir çalışma yaptı, bilim kurulu oluşturduk ve bu kurula bir rapor hazırlattık. **Bu dönem bağitlayacağımız sözleşmelerde farklılık yaratmaya çalışacağız.”**

NACE Kodlaması Değil, İşyeri Bütünlüğü Esas Alınmalı

Başkanlar Kurulu'nda görüşülen önemli konulardan bir diğeri örgütlenme faaliyetleri oldu. Şube başkan-



larımız; değişik bölge ve işyerlerinde sürdürdükleri örgütlenme çalışmaları hakkında, Başkanlar Kurulu'nu bilgilendirdi. Başta NACE kodlamasına göre işkolu belirlenmesi ve dışarıdan hizmet alımı gibi uygulamalardan kaynaklanan sıkıntılar olmak üzere, şubelerimizin örgütlenme faaliyetlerini sürdürürken karşı karşıya kaldıkları sorunlar görüldü. Genel Başkanımız Şahin, NACE kodlamasından kaynaklı sorunlar çözülmeden sendikal örgütlenme ile ilgili sorunların çözülmemeyeceğini ifade etti. İşyeri bütünlüğünün esas alınması gerektiğini belirten Şahin, ana işle alakalı diğer işlerin de yardımcı iş olarak kabul edilmesi ve aynı işkolunda sayılması gerektiğinin altını çizdi. TES-İŞ'in sorunu her fırsatta dile getirdiğini ve yapılması gerekenleri anlattığını ifade etti.

Örgütlenmeye Hız Vereceğiz

Toplantıda ayrıca, şube başkanlarımız tarafından dile getirilen ve örgütlenmede karşılaşılan sorunlara karşı alınması gereken önlemler görüşüldü. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın işkollarındaki işçi sayılarını ve sendikaların üye sayılarını gösteren Ocak 2017 istatistiklerine göre, TES-İŞ'in enerji sektörünün yaklaşık yüzde 25'inde örgütlü olduğu vurgulandı. Bu rakam ile TES-İŞ'in örgütlü bulunduğu sektörün

yüksek oranda temsil eden sendika olmasına rağmen yüzde 75'lik kesimin hala örgütsüz olduğu kaydedildi. Henüz örgütlenmemiş işyerlerinin örgütlenmesi için çalışmalara hız verilmesi kararlaştırıldı.

Kalıcı Çözüm İçin Taşeron İşçiler Kadroya Alınmalı

Başkanlar Kurulu, örgütlenme ve "eşit işe eşit ücret" ilkesi açısından kronik bir sorun haline gelen taşeronlaşma konusunda, TÜRK-İŞ'in bu işçilerin kamu işçisi olarak kadroya alınması, böylece toplu iş sözleşmesinin sunacağı hak ve özgürlüklere kavuşmaları, işyerlerinde barış ve işçiler arasında adaletin sağlanabilmesi için sürdürdüğü çalışmaları değerlendirdi.

Hükümetin yedi yüz bini aşan taşeron işçisinin kadroya alınması konusunda verdiği sözler masaya yatırıldı. Taşeron işçilerin en kısa sürede kadroya alınması ve sorunun kalıcı bir çözüme kavuşturulması için çalışmaların sürdürülmesi ve desteklenmesi kararlaştırıldı.

Genel Başkanımız Şahin, kapanış konuşmasında genel kurulunu yeni tamamlayan şube yönetimlerini kutladı ve başarılar diledi.





TES-İŞ'te Eğitim Semineri

TES-İŞ Sendikası, İstanbul 1 No'lu Şube Eğitim Semineri yapıldı.

Akçay Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde yapılan eğitim seminerine, İstanbul 1 No'lu Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri ile baştemsilci ve temsilcileri katıldı. TES-İŞ Yönetim Kurulu'nun da yer aldığı seminerde, TES-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Metin Durdu'nun konuşmasının ardından Genel Başkan Mustafa Şahin, katılımcılara hitap etti. Şahin konuşmasında şunları söyledi:

Ülkemiz zor bir süreçten geçmektedir. 15 Temmuz'da gerçekleştirilen o hain darbe girişiminin etkileri devam

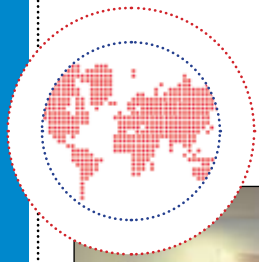
etmekte, devletimiz bu darbe girişimine zemin teşkil eden tüm unsurların varlığını etkisiz hale getirmek için var gücüyle çalışmaktadır.

Sendikaların varlık sebebi demokrasidir. Demokrasi ne kadar genişse, sendikalar da o kadar güçlü olur. TES-İŞ kurulduğundan bu yana her türlü darbe ve darbe girişiminin karşısında olmuş, demokrasiye yönelik her türlü girişimin karşısında durmuştur. Halkımız, darbe girişimini, 15 Temmuz gecesinde ve sonrasında sürdürdüğü demokrasi nöbetleriyle püskürtmüştür.

Demokrasiye ilişkin bu duyarlılığımızın artarak devam etmesi, gençlerimizin, çocuklarımızın geleceği için

elzemdir. Çünkü müreffeh bir toplum yapısına, ancak hür bir ülkede ulaşılabilir. Özgür ve demokratik vatan top-rağı bizim için su kadar, ekmek kadar gereklidir. 15 Temmuz sonrası sergilenen duyarlılık, bizim geleceğimizin teminatıdır ve bu teminat, ülkemize uzanan tüm kirli ellerin kırılacağına göstergesidir. Ülkemiz bugün bir yandan FETÖ, bir yandan DEAŞ, bir yandan PKK ve diğer terör örgütlerinin tehditi altında olsa da, 15 Temmuz'da sergilenen duruş göstermiştir ki, Türkiye'ye yönelik her türlü tehdit, vız gelip tırıs gidecektir.

Sizler de 15 Temmuz direnişinin içinde oldunuz. Tüm varlığınıza katkı



verdiniz. Sizlerle gurur duydum. Sağolun, varolun.

15 Temmuz sonrası ilan edilen olağanüstü hal nedeniyle çalışmalarımızın çerçevesini daraltmak zorunda kaldık. Şube ve işyeri ziyaretlerimizde ikinci tura başlayacaktık, ama bunları bir müddet için erteledik. Buluşmamız için bu eğitim faaliyeti bir imkan oldu. Bu faaliyet sayesinde sizlerle kucaklaşma olanağı bulduk. Burada bir yandan konularımızla ilgili bilgi edinmeye çalışırken, diğer yandan da güncel meselelerimizi görüşeceğiz, sohbet edip dertleşeceğiz. Hepinizden bu beraberliği iyi değerlendirmenizi istiyorum.

Ülkemizin yaşadığı olağanüstü günler, bizim yıllardır savunduğumuz kimi kalelerin yıkılmasını beraberinde getirmiştir. Esnek çalışma biçimleri, özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmesi, bireysel emeklilik gibi kimi tasarılar yasalaşmış, elimizde son kale olarak kıdem tazminatımız kalmıştır. İşverenlerin kıdem tazminatlarımızın budanması yönündeki baskısı giderek artmaktadır. Ancak bizler, bu konuda yıllardır sürdürdüğümüz sağlam duruşu devam ettireceğiz. Son kalemiz olan kıdem tazminatlarına dokunulmasına izin vermemek için elimizden gelen her gayreti göstereceğiz.

Biliyorsunuz son bir ay içinde bazı gazete ve internet sitelerinde TES-İŞ aleyhine haberler yer almaya başladı. Habere konu hadiseler 2007-2008 yıllarında yargıya taşınan ve TES-İŞ'in yargıda aklandığı konulardır. Yani TES-İŞ iddialarla ilgili olarak, yargı tarafından suçsuz bulunmuştur. Girişimler, eski haberleri yeniden gündeme getirip TES-İŞ'i yalan ve iftiralarla yıpratma amacını taşımaktadır.

Bilindiği gibi, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların örgütlü bulunduğu işyerlerine yönelik faaliyetler yoğunlaşmış bulunmaktadır.

İşçilerin sendika değiştirmeleri, sendika seçmeleri konusunda iki meselelenin birbirinden ayrılması gerekmektedir. Birincisi işçinin özgür iradesiyle sendikasını değiştirmesidir. Bu, temel insan hakları arasında yer almaktadır. Anayasal haktır. İşçilerimizin sendika seçme hakkının korunması için bir gün mücadele etmek gerekirse, bu mücadeleyi yine en ön saflarda TES-İŞ verecektir.

İkinci bir yöntem vardır ki, bu da örgütlü sendikayı yalan ve iftiralarla yıpratıp, siyasi destek alarak sendikalaşmaktır.

Biz, gazetelerde çıkan söz konusu haberlere tekzip gönderdik, iftira atan-

lar hakkında suç duyurusunda bulunduk. Bu girişimlerimize ilişkin tüm belgeleri de internet sitemizde yayınladık. Ayrıca, internet sitemizden yalan yanlış iddialara da yanıt verdik.

Biz bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da ağırbaşlılıkla TES-İŞ'e yapılan her saldırıya yasal haklarımızı kullanarak karşı koyacağız.

Ben enerji işkolunda TES-İŞ'ten üstün güç tanımıyorum. Bugün o veya bu gücü arkasına alıp üyelerimizi TES-İŞ'ten ayırmaya çalışanlar, gaflet içindedir. Türkiye'nin ilinde ilçesinde mahallesinde köyünde var olan isim TES-İŞ'tir. Bu isimden medet umanların sayısı milyonları bulmaktadır. Biz de üyelerimizin beklentilerini karşılamak için her türlü çabayı gösteriyoruz, göstermeye devam edeceğiz.

Sendikanıza sahip çıkın. El ele verip hep birlikte bu güce güç katalım.

İnsanız hata yaparız. Hatalarımızı konuşalım, birbirimize doğru yolu gösterelim, hatalarımızdan ders çıkarp bu sendikayı geleceğe daha güçlü bir şekilde taşıyalım.

Gelecekte daha güçlü bir TES-İŞ'i hep birlikte inşa etmek temennisi ile toplantımızın başarılı geçmesini diliyorum."

Mustafa Şahin: “Taşeron, Kadrolu İşçi Ayrımcılığına Son Verin. Temel İşçi Hak ve Özgürlüklerine Saygılı Olun”

Örgütlü olduğumuz ve özelleştirilen Orhaneli Termik Santrali’nde işten çıkarılan 191 taşeron işçisi kardeşimizin haklarının teslim edilmesi için açtığımız muvazaa davasını kazandık.

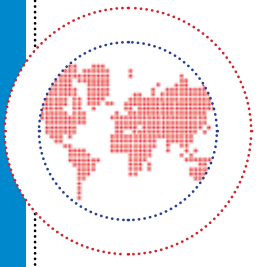
Örgütlü olduğumuz ve özelleştirilen Orhaneli Termik Santrali’nde işten çıkarılan 191 taşeron işçisi kardeşimizin haklarının teslim edilmesi için açtığımız muvazaa davasını kazandık. Sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olmasını diliyorum.

Taşeron işçi uygulamasının düşük ücretle, kötü koşullarda ve sendikasız işçi çalıştırmanın aracı haline geldiğinin altını bir kez daha çizmek isterim. Bu gereksiz uygulama, sendikal hareketin en önemli ve güncel sorunlarından bir tanesi olarak hak ihlallerine zemin oluşturmaya devam etmektedir. Aynı işyerinde, aynı işi yapan iki işçi ara-

sında taşeron veya kadrolu işçi ayrımı yapılamaz. Bu iki işçinin eşit ücret ve koşullarda çalışmalarını engelleyecek her uygulama temel işçi hak ve özgürlüklerinin ihlali anlamına gelecektir. Bu vesileyle; TES-İŞ Sendikası olarak, ilgili tüm kesimlere çağrımızı yineliyoruz:

“Taşeron, kadrolu işçi ayrımcılığına son verin. Temel işçi hak ve özgürlüklerine saygılı olun.”





İSKİ ve İGDAŞ Çalışanı 6300 Üyemizi Kapsayan Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Toplu sözleşme imza töreni, Saraçhanedeki Başkanlık Sarayı'nda düzenlendi. Törene Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı (İBB) Kadir Topbaş, Genel Sekreterimiz Rıfat

Pakkan, Genel Mevzuat Sekreterimiz İsmail Bingöl, İstanbul 2 No'lu Şube Başkanımız Mustafa Güner, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanımız Hüseyin Ozil, İBB Genel Sekreteri Hayri Baraçlı, MİKSEN Başkanı ve İBB Genel Sekreter Yardımcısı Eyyüp Karahan, İGDAŞ Genel Müdürü Mehmet Çevik, İSKİ

Genel Müdürü Fatih Turan, TÜRK-İŞ'e bağlı Sendikaların Genel Başkanları, Şube Yöneticileri ve işçiler katıldı.

2016-2018 yıllarını kapsayan Toplu İş Sözleşmesinin İSKİ ve İGDAŞ'ta çalışan üyelerimize ve sendikamıza hayırlı olmasını diliyoruz.



2017 Yılı, Enerji İş Kolunda Toplu İş Sözleşmesi Yılı Olmaya Aday Bir Yıl Olacaktır

Regaib Baykal

Toplu İş Sözleşmesi Müdürü



tır. Şube başkanlıklarımız ve üyelerimiz ile bilgilendirme ve değerlendirme süreçleri devam etmektedir.

Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren perakende ve dağıtım şirketlerinden Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ) , Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş., Aras Elektrik Dağıtım A.Ş., Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş., GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş., Kayseri ve Civarı Elektrik Ticaret Türk A.Ş., Akedaş Elektrik Dağıtım A.Ş., Vangölü Elektrik Perakende Satış A.Ş., Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş., işyerlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde yetki tespit süreci başlatılmıştır. Şube başkanlıklarımız ve üyelerimiz ile bilgilendirme ve değerlendirme süreçleri devam etmektedir.

Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren üretim şirketlerinden Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş., Park Termik Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çates (Çatalağzı) Elektrik Üretim A.Ş., Kangal Termik Santral Elektrik Üretim A.Ş., Yeniköy – Kemerköy Elektrik Üretim A.Ş. işyerlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde yetki tespit süreci başlatılmıştır. Şube başkanlıklarımız ve üyelerimiz ile bilgilendirme ve değerlendirme süreçleri devam etmektedir.

Türkiye'nin muhtelif illerinde bulunan sulama birlikleri ile yürütülen toplu iş sözleşmesi süreçleri, genel merkez ve şube başkanlıkları koordinasyonunda devam etmektedir. 10.02.2017

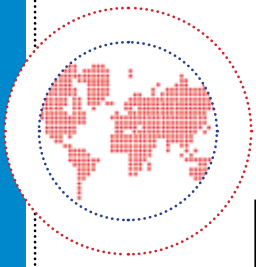
6 356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2017 ocak ayı istatistikleri 29 Ocak 2017 tarih ve 29963 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Buna göre sendikamız, 14 nolu enerji iş kolunda %24,77 ile 57.430 üyeye sahiptir. Sendikamız, Enerji iş kolunun bilgi birikimi ve deneyimi ile en büyük lider sendikasıdır.

Aynı istatistik verilerine göre, ülkemizdeki toplam işçi sayısı 12.699.769 kişi iken toplam sendikalı işçi sayısı

1.546.565 kişidir. Bu da toplam işçi sayısının ülkemizde %12,18'sinin sendikalı olduğunu göstermektedir.

2017 yılı, enerji iş kolunda toplu iş sözleşmesi yılı olmaya aday bir yıl olacaktır. Özellikle, 1 Mart 2017 tarihinden itibaren bir çok yetkili olduğumuz kamu ve özel sektör işletmelerinde yeni toplu iş sözleşme dönemi başlayacaktır.

Kamu sektöründe faaliyet gösteren EÜAŞ, TEİAŞ, TETAŞ, TEDAŞ, DSİ, Yenilebilir Enerji ve İlbank işyerlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde yetki tespit süreci başlatılmış-



Kamu Koordinasyon Kurulu İki Kez Toplandı

Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu, 27 Ocak 2017 Cuma ve 28 Mart 2017 Salı günleri TÜRK-İŞ Genel Merkezinde toplandı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın başkanlığında gerçekleştirilen toplantılara sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Mustafa Şahin katıldı.

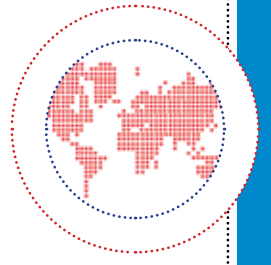
Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu, 27 Ocak 2017 Cuma ve 28 Mart 2017 Salı günleri TÜRK-İŞ Genel Merkezinde toplandı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı

Ergün Atalay'ın başkanlığında gerçekleştirilen toplantılara sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Mustafa Şahin katıldı.

Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu üyesi olan sen-

dikaların genel başkanları ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı toplantılarda, 2017 yılında sona erecek olan kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri ve müzakerelerde izlenecek strateji değerlendirildi.





TÜRK-İŞ Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri Toplantısı Gerçekleştirildi

TÜRK-İŞ Konfederasyonu'nun düzenlediği 2016 yılının son eğitim semineri olan 'Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri' toplantısı 28-29 Aralık 2016 tarihlerinde Bolu'nun Abant ilçesinde gerçekleştirildi.



mağduriyetleri giderilmelidir.

15 Temmuz öncesi taşeron işçilerin ve geçici işçilerin durumlarını konuştuk, uzun bir süre bu sorunları gündeme getiremedik, yeni yeni kendi gündemimize başlıyoruz. Zonguldak'ta Başbakanımıza, geçen hafta ise Çalışma Bakanımıza ifade ettik, taşeronla beraber geçici işçilerin durumlarına çözüm bulmamız gerektiğini söyledik.

Yarın Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma Bakanlığı'nda toplanacak. Daha önce ifade ettiğim gibi, 1600 TL

de ısrarcıyız. TÜİK tarafından açıklanan asgari ücret 1669 TL. Bu rakam; açıkladığımız asgari ücretin ne kadar makul olduğunu gösteriyor. İşverenler; 1600 TL verirse batırız, diyorlar. Ekonomi Bakanımız Çin'de bu ücretin üçte biri tutarında ücret alındığını ve bu tutar üzerinden tasarruf yapıldığını dile getirdi. Bu bir akıl tutulmasıdır."

Yeni anayasa çalışmalarına değinen Atalay, özgürlükçü, demokratik, örgütlenmenin önünü açan ve ülkedeki herkesi kucaklayan bir anayasa istediğini belirtti.



TÜRK-İŞ Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri Toplantısının açılış konuşmasını, Genel Başkan Ergün Atalay gerçekleştirdi. Atalay konuşmasında sona eren ve yaklaşık 6 saat süren Başkanlar Kurulu Toplantısına değinerek, gündemdeki konuları değerlendirdi.

15 Temmuz'un genel anlamda etkilerinin henüz tam manasıyla sona ermediğini belirten Atalay; "Son olarak misafirimiz olan Rus Büyükelçisi'ne suikast düzenlediler. Bunlar heryerdeler ve bir an evvel tespit edilmeli, en ağır biçimde cezalandırılmalıdırlar. Suçsuz olanlar kısa süre içinde belirlenmeli ve





TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 25 Aralık 2016 Pazar günü geçirdiği kalp krizi neticesinde hayatını kaybeden Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkanı merhum Osman GÜRSU için saygı du-

ruşu ile başladı.

Toplantıda, asgari ücret görüşmeleri, yeni yıldaki vergi düzenlemeleri ile 2017'de süresi bitecek kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri başta olmak üzere

çalışma hayatı ve ülkede yaşanan son gelişmeler ele alındı.

Başkanlar Kurulu toplantısının ardından Genel Başkan Ergün Atalay, Anadolu Ajansı muhabirine açıklamalarda bulundu.

Atalay, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun yeni yılda geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere toplanacağını söyledi.

İşverenin durumunu bildiğini ancak işçinin halini daha iyi bildiğini dile getiren Atalay, "Bin 600 TL'nin çok olduğunu söylemek, bunu vermemek için ayak diretme, ülkeye ve insanlara kötülük yapmaktır. Hükümetin, toplumun büyük bir kesiminin de üzerinde mutabık olduğu; TÜRK-İŞ'in bin 600 TL'lik asgari ücret talebine, müspet yaklaşması gerekiyor." diye konuştu.





Toplandı

Bir asgari ücretli, çalıştığı bir yılın yaklaşık bir ayını vergi olarak verirken, acaba bazı işverenlerimiz çalıştıklarının değil bir ayını, bir gününü vergi olarak veriyor mu? İşçiler olarak bunu hakikaten merak ediyoruz. Bu ülkede açlık sınırı bin 432 TL. Bu rakam ortadayken, hala bin 600 TL'nin yüksek olduğunu söylemek doğru bir yaklaşım değildir."

Resmi Gazete'nin bugünkü sayısında yayımlanan "Gelir Vergisi Genel Tebliği"ne değinen Atalay, asgari ücretliler başta olmak üzere, tüm ücretli çalışanları olumsuz etkileyeceğini söyledi. Tebliğin, asgari ücretlinin sırtına yeni bir yük getirdiğini belirten Atalay, "İşçiler olarak daha olumlu bir gelişme beklerken, geçmiş senelerden daha kötü bir duruma düştük. Vergiye temmuz ayında girerken, artık nisanın sonunda girmeye başlayacağız." dedi.

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu

27 Aralık 2016 Salı günü Bolu'da toplanarak, çalışma hayatıyla ilgili gündemdeki konuları görüşmüş, ülkedeki genel durumu değerlendirerek aşağıdaki hususların duyurulmasına karar vermiştir:

"Alt işverenlik (taşeron) uygulamasının yol açtığı sorunlar çığ gibi büyümektedir. Tüm işkollarında, bu şekilde çalıştırılan işçilerin talepleri dikkate alınarak kalıcı bir çözüm üretilmelidir.

Kamuda binlerce kişinin "geçici işçi" statüsünde 6 aydan az çalıştırılması (5 ay 29 gün) bu işçilerin mağduriyetinin yanında yılın bakiye kalan süresi için hizmet alımlarını zorunlu hale getirmekte ve emek istismarına yol açmaktadır. Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile işyerine faydalı olan bu işçilerin yılda 360 gün çalıştırılmalarıyla işyerlerinde verimlilik artışı sağlanacağı gibi alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı ihalesine de ihtiyaç kalmayacaktır. Bu nedenle, geçici işçilerin daimi kadroya geçirilmeleri için gerekli düzenleme bir an önce yapılmalıdır.

Asgari ücrette yapılacak artış, geçtiğimiz yılın gerisinde kalmalıdır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu asgari ücrette 2017 için aylık net 1.600 TL'lik teklifinde ısrarcıdır.

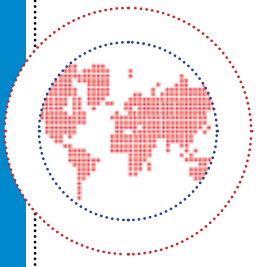
Vergideki adaletsiz yapı toplu iş sözleşmelerini de çıkmaza sokmakta, vergi kesintileri nedeniyle işçilerin eline geçen ücreti aylar

itibariyle giderek eksilmektedir. Ücretli çalışanlar üzerindeki ağır vergi yükünün hafifletilmesi için gerekli düzenleme yapılmamıştır. Maliye Bakanlığı'nın 27.12.2016 günlü Resmi Gazete'de yer alan "Gelir Vergisi Genel Tebliği" ile ücretlerin 2017 yılı gelir tarifesi oranları aynı kalmış, gelir vergisinin sadece ilk dilimi yüzde 3,17 oranında arttırılmıştır. Bu düzenleme ile ücretliler daha erken aylarda üst vergi dilimine girecek ve daha fazla vergi ödemek durumunda kalacaklardır. Bu dengesiz yapı işyerinde barışı zedeleyecektir.

Terör bir insanlık suçudur. Ülkede yaşanan terör olayları günümüzde farklı bir boyuta tırmandırılmak istenmektedir.

Ülkenin işgaline yönelik 15 Temmuz'da girişilen kalkışmanın etkisi halen devam etmektedir. Bu hain kalkışmaya karşı alınan tedbirlere etkin bir şekilde devam edilmelidir. Güvenlik güçlerimize karşı girişilen saldırılar ve verdiğimiz şehitler bizleri derinden üzmektedir. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, yakınlarına ve milletimize başsağlığı diliyoruz. Konfederasyonumuz bu konuda, önceden olduğu gibi gelecekte de üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeye devam edecektir."





TÜRK-İŞ'in Asgari Ücrete Karşı Oy Gerekçesi

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçi kesimi adına görev yapan TÜRK-İŞ temsilcileri, işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu ile 2017 yılı için belirlediği asgari ücrete; aşağıdaki gerekçeyle, katılmamış ve muhalif kalmışlardır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri, işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle, 2017 yılı için belirlediği asgari ücrete; aşağıdaki gerekçeyle, katılmamış ve muhalif kalmışlardır:

"Anayasanın 55 inci maddesinde 'asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur' düzenlemesi yer almaktadır.

Asgari Ücret Yönetmeliğinde ise 'işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin, gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret' olarak asgari ücret tanımlanmaktadır.

Asgari ücret, çalışanların düşük ücretlere karşı korunmasını ve emek sömürsünü önlemeye yönelik önemli ve etkin bir sosyal politika aracıdır. İnsan temel hak ve özgürlüklerinin tanımlandığı tüm uluslararası sözleşmelerde, herkesin kendisi ve ailesi için "insan onuruna yaraşır" adil ve elverişli bir ücret hakkı olduğu kabul edilmektedir.

İşçi temsilcileri, mevcut asgari ücrete; hedeflenen enflasyon ya da biraz üzerinde belirlenecek oranda, yapılacak bir artışın yeterli olmayacağını, olumsuz yaşam şartlarını düzeltmeyeceğini, bu nedenle kabul edilemez olduğunu ifade etmişlerdir.

İşçi temsilcileri asgari ücreti belirleme çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle açıklamış ve talep etmiştir:

1. Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır.

2. İşçinin ailesi ile birlikte günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir tutar olmalıdır.

3. Belirleme yapılırken, işçinin ve ailesinin bilimsel olarak belirlenmiş harcama kalıbı esas alınmalı ve hesaplamalarda TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) verileri kullanılmalıdır.

4. Perakende fiyatlar kullanılarak hesaplanan net harcama tutarı, işçinin eline net geçecek biçimde düzenlenmelidir.

5. Asgari ücret, sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayrımı yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak belirlenmelidir.

6. İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalı, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmelidir.

7. İşçinin satın alma gücünün ileriye dönük olarak korunabilmesi için gerekli bir iyileştirme ayrıca ilave edilmelidir.

8. Asgari ücret belirlenirken, gelir dağılımında adaleti sağlamaya yönelik

olarak ayrıca refahtan pay verilmelidir.

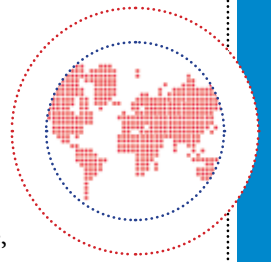
9. Ücretlerde adaleti sağlamak açısından, en düşük devlet memuru maaşı da dikkate alınmalıdır.

İşçi temsilcileri, asgari ücret çalışmaları sırasında bu ilkeleri savunmuş ve asgari ücretin bu çerçevede belirlenmesi ve kabul edilmesi için çaba göstermiştir.

Asgari ücretin belirlenmesinde göz önünde bulundurulması öncelikli ilke olan 'çalışanların geçim şartları' devletin resmi kurumu Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından ortaya konulmuştur. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun verdiği görev doğrultusunda TÜİK, çalışanların geçim şartlarını hesaplamıştır. Devletin resmi kurumunun Komisyona sunduğu hesaplama göre, 2016 Kasım ayı itibarıyla ağır bir işte çalışan bekar bir işçinin aylık harcama tutarı net 1.668,90 TL'dir. Yapılan bu hesaplamada 'çalışanın ailesi' dikkate alınmamıştır. TÜRK-İŞ'in (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) 30 yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı 'Açlık ve Yoksulluk Sınırı' araştırmasına göre, tek bir işçinin yaşam maliyeti ise aynı dönem itibarıyla net 1.761,74 TL'dir. TÜRK-İŞ ile TÜİK'in verileri uyumludur.

Bilindiği üzere, asgari ücret pazarlık ücreti değildir. Bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücrettir.

İşçi kesimi, öncelikle TÜİK tarafından belirlenen net tutarın temel alınmasını, sonradan 2017 yılı için öngörülen



enflasyon hedefi ile refah payı ilavesi gerektiğini, sonuç itibarıyla, bu yöntemle belirlenecek asgari ücretin önemli adım ve başlangıç olacağını Komisyonunda ifade ve talep etmiştir.

Ancak işçi kesiminin bu talebi bile Komisyonunda görev yapan işveren-devlet kesimi temsilcileri tarafından dikkate alınmamıştır. Asgari ücret pazarlık konusu yapılmış ve düşük belirlenerek, oy çokluğuyla kabul ve ilan edilmiştir.

Bu yaklaşım gelir eşitsizliğini ve adaletsizliği daha da büyümektedir. Kararlaştırılan asgari ücret, ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların bir yansımasıdır. Devlet sosyal koruma görevini iktisaden zayıf olan işçiden yana kullanmamıştır.

2017 yılı gelir vergisi tarifesini oranları aynı kalmış, gelir vergisinin sadece ilk dilimi yüzde 3,17 oranında artırılmıştır. Bu düzenleme ile ücretliler bu yıl daha da fazla vergi ödemek zorunda kalmaktadır. Asgari ücretliler üzerinde bile taşınmaz boyutlarda vergi yükü bulunmaktadır. Aynı şekilde, sosyal güvenlik için kesilen prim asgari ücretli için yüksektir. Ancak işverenlerin sosyal güvenlik primi 5 puan indirimi uygulaması yanında işgücü maliyeti artışını karşılamak için ayrıca teşvik verilmektedir. Türkiye, ücretten yapılan kesintilerin yüksekliği bakımından OECD üyesi ülkelerin başında gelmektedir. Ülkemizdeki asgari ücret düzeyi çoğu AB üyesi ülkelerin gerisindedir. Türkiye'nin rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlaması mümkün değildir.

Asgari ücret artışını gerekçe yaparak, çalışanların işsizlik ve kayıtdışı istihdamla karşı karşıya bırakmanın doğru bir yaklaşım olmadığı açıktır. Komisyonun işveren-hükümet temsilcileri tarafından belirlenen asgari ücret, işçilerin ve toplumun beklentilerini karşılamamıştır. Bu durumun iş barışını ve sosyal barışı bozabileceği endişesi maaşlefe devam etmektedir.

Ülkenin milli birlik ve beraberliği her şeyin üzerindedir. İşçiler olarak

biz bunun gereğini her fırsatta yerine getirdik. Ancak, işçiye karşı yükümlülüklerin yerine getirilmesi beklentimiz karşılanmamıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin

oy çoğunluğuyla belirlendiği asgari ücrete, gerek miktar ve gerek belirlenme yöntemi açısından yukarıda sıraladığımız gerekçelerle katılmıyoruz ve işçi kesimi olarak muhalif kalıyoruz.”

Tablo 1: 2017 Asgari Ücret Tablosu

	Ocak 2015	Temmuz 2015	Ocak 2016	Ocak 2017
Brüt Aylık Asgari Ücret	1.201,50	1.273,50	1.647,00	1.777,50
SGK Primi	168,21	178,29	230,58	248,85
Gelir Vergisi	63,08	72,26	86,47	93,32
Damga Vergisi	9,12	9,67	12,50	13,49
İşsizlik Sigortası	12,02	12,74	16,47	17,78
Kesintiler Toplamı	252,42	272,95	346,02	373,43
Kesinti Oranı	21,0%	21,4%	21,0%	21,0%
Net Aylık Asgari Ücret	949,08	1.000,55	1.300,98	1.404,07
İşverene Maliyeti				
SGK İşveren Primi	186,23	197,39	255,29	275,51
İşsizlik Sigortası İşveren Primi	24,03	25,47	32,94	35,55
İşsizlik Sigortası İşçi Primi Farkı	-	-	-	-
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	210,26	222,86	288,23	311,06
Toplam İşgücü Maliyeti	1.411,76	1.496,36	1.935,23	2.088,56

* İşverene maliyet tutarında SGK priminde yüzde 5 indirim dikkate alınmış ve fakat 100TL/Ay teşvik indirimi hariç tutulmuştur

Tablo 2: 2017 Asgari Geçim İndirimi Dahil Asgari Ücret

Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi	Asgari Geçim İndirimi Dahil Aylık Net Asgari Ücret
Bekar	133,31 TL	1.404,06 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, Çocuksuz	159,98 TL	1.430,73 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, 1 Çocuklu	179,97 TL	1.450,72 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, 2 Çocuklu	199,97 TL	1.470,72 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, 3 Çocuklu	226,63 TL	1.497,38 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, 4 Çocuklu	226,63 TL	1.497,38 TL
Evli, Eşi Çalışan, Çocuksuz	133,31 TL	1.404,06 TL
Evli, Eşi Çalışan, 1 Çocuklu	153,31 TL	1.426,06 TL
Evli, Eşi Çalışan, 2 Çocuklu	173,31 TL	1.444,06 TL
Evli, Eşi Çalışan, 3 Çocuklu	199,97 TL	1.470,72 TL
Evli, Eşi Çalışan, 4 Çocuklu	213,30 TL	1.484,05 TL
Evli, Eşi Çalışan, 5 Çocuklu	226,63 TL	1.497,38 TL

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun

TES-İŞ Yönetim Kurulu, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kadın çalışanlarımız ile birlikte kutladı. Bursa'dan yola çıkan ve Türk Metal üyesi kadınları Ankara'da gerçekleştirilmesi planlanan Kadın Kurultayına taşıyan otobüsün devrilmesi ve yedi işçi kardeşimizin hayatını kaybetmesi nedeniyle buruk geçti.



Kadınsız bir toplumun düşünülme-
meyeceğini ifade eden Şahin, kadın-
ların mesai saati sonrası çocuklarına,
ailelerine bakmak ve ev işlerini yetiş-
tirmek için evlerine koşarak gittikle-
rini belirtti. Böylece kadınların çalış-
ma yaşamının yanı sıra aile ve toplum
içerisinde de büyük fedakarlıklarla çok
önemli bir rol üstlendiklerine dikkat
çektii. Sadece bu nedenle bile, yılda sa-
dece bir günün değil, her günün kadın-
lar günü olması gerektiğini ifade etti.

Çalışma hayatında çok fazla sıkıntı
olduğunu, kadınlar söz konusu oldu-
ğunda sıkıntıların katlanarak arttığını
belirten Şahin, kadın çalışanların so-
runlarını ve taleplerini dinledi. Ka-
dınların gayreti ve yenilikçi fikirleri ile
TES-İŞ Sendikası'nın daha da güçlene-
ceğini söyledi.

Kadınların cinayetlere kurban git-
mediği, sosyal, ekonomik ve siyasal
yaşamda kadın erkek ayrımcılığının
yaşanmadığı bir dünya temennisi ile
tüm kadın çalışanların 8 Mart Dünya
Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladı.

Günün önemi vesilesiyle, TES-İŞ
Yönetim Kurulu bir bildiri yayınladı:

21. Yüzyılda ve dünyanın büyük bir
bölümünde kadınlar hala baskı altın-
da yaşamakta, insan onuruna yakışır
bir yaşam ve çalışma hayatı sürdür-
mek konusunda olağanüstü zorluklar-
la karşı karşıya kalmaktadır. Bu baskı,
kimi ülke ve bölgelerde fiziksel şiddete
varan şekillerde karşımıza çıkarken,

TES-İŞ Yönetim Kurulu, "8
Mart Dünya Emekçi Ka-
dınlar Günü"nü kadın çalış-
anlarımız ile birlikte kutla-
dı. Bursa'dan yola çıkan ve Türk Metal
üyesi kadınları Ankara'da gerçekleştiri-
lmesi planlanan kadın kurultayına
taşıyan otobüsün devrilmesi ve yedi
işçi kardeşimizin hayatını kaybetmesi
nedeniyle buruk geçti.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin
konuşmasına "Her yıl olduğu gibi bu
yıl da, "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar
Günü"nde sizlerle bir araya gelmek-
ten mutluluk duyuyoruz. Ancak bu
günü göremeyen Türk Metal üyesi yedi
emekçi kardeşimiz var, kendilerine
Allah'tan rahmet, ailelerine ve yakın-
larına başsağlığı ve yaralananlara acil
şifa diliyoruz." diyerek başladı.

başka yerlerde eşitsizlik, karar alma, yönetim kurulları ve diğer liderlik pozisyonlarında yeterli düzeyde yer alamama gibi farklı şekillerde karşımıza çıkabilmektedir.

Eğitim ve iş bulma konusunda eşit fırsat ve olanaklara sahip olamayan kadınlar, çalıştıklarında da emeğinin karşılığını “eşit işe eşit ücret” ilkesine uygun bir şekilde alamamaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü - ILO’nun 178 ülkenin verilerini inceleyerek hazırladığı “Kadınlar Çalışma Yaşamında: 2016 Eğilimleri” başlıklı çalışmasına göre, küresel ölçekte ücret adaletsizliği devam etmektedir. Kadın çalışanlar, erkek meslektaşlarından yüzde yirmi dört daha az kazanmaktadır.

Özellikle az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde kadınlar, kötü koşullarda güvencesiz ve düşük ücret karşılığında çalıştırılabilecek ucuz işgücü olarak görülmektedir. Çoğu zaman kadınlar; ev işlerini yapacak ve aile bünyesinde ihtiyaç duyulan bakım işlerini ücretsiz bir şekilde yürütecek kişiler olarak görülmektedir. Yine ILO’nun çalışmasına göre, eğitim düzeyinde kadın - erkek arasındaki eşitsizlik son yirmi yılda

kayda değer ölçüde azalmış, ancak bu gelişme iş piyasalarına ve çalışma yaşamına aynı şekilde yansımamıştır.

ILO’nun 2015 rakamlarına göre, nüfus - istihdam oranı açısından erkeklerin yüzde yetmiş ikisi çalışırken kadınların sadece yüzde kırk altısı çalışmaktadır. Türkiye’de kadının işgücüne katılım oranına bakıldığında ise, yüzde otuzlu rakamların aşılamadığı ve ülkemizin OECD ülkeleri arasında son sırada yer almaya devam ettiği görülmektedir.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nde bu tablonun değişmesi talebiyle sendikalar tüm dünyada eylem ve etkinlikler düzenleyecek. Myanmar, Endonezya, Filipinler ve Malezya’da analık hakları savunulurken, Sri Lanka’da kötü çalışma koşulları ve düşük ücrete karşı yürüyüş düzenlenecek. Brezilya, Uruguay ve Arjantin’de ise benzer şekilde kadın çalışanların hak ve eşitlik talepleri için etkinlikler düzenlenecek.

Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası olarak, tablonun değişmesi için 21. yüzyılın sona ermesini bekle-

meye gerek olmadığını ifade ediyor; ilgili tüm kesimlere, siyasal, ekonomik ve sosyal yaşamda cinsiyet eşitliği ve adaletin tam olarak sağlanabilmesi için daha hızlı, daha samimi ve daha etkin bir şekilde çalışılması çağrısında bulunuyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin tam olarak sağlandığı bir dünya ümidiyle, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nü kutluyoruz.

Tüm İşçi Camiasına Başsağlığı Diliyoruz

Türk Metal Sendikası’na üye kadın işçi kardeşlerimizi 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü programına katılmak üzere Ankara’ya getiren otobüsün Bursa’nın Inegöl ilçesinde devrildiği haberi hepimizi şok etmiş, yüreğimizi dağlamıştır. Kazada hayatını kaybeden yedi işçi kardeşimize Allah’tan rahmet yaralanan otuz beş işçi kardeşimize acil şifa diliyoruz. Hayatını kaybedenlerin ailelerine, yakınlarına, Türk Metal Sendikamıza ve tüm işçi camiasına başsağlığı diliyoruz.





TES-İŞ Basın Açıklamaları

Çanakkale Zaferi'nin 102. Yıldönümünü Kutluyor, Aziz Şehit ve Gazilerimizi Minnet ve Rahmetle Anıyoruz

Türk Milleti'nin varlığı, bağımsızlığı, birlik ve beraberliği için kazanılmış en önemli zaferlerden birisi olan Çanakkale Zaferi'nin 102. yıldönümünü kutluyor, aziz şehit ve gazilerimizi minnet ve rahmetle anıyoruz.

Çanakkale Zaferi Türk Milletinin varlığı, bağımsızlığı, birlik ve beraberliği uğruna tarih boyunca yazılmış en önemli destanlardan birisidir. Türk Milleti, Çanakkale'de emperyalist güçlerin vatanımızı işgalini önlemiş, bir devri sona erdirerek, yeni bir devrin açılmasını sağlamıştır.

Tüm olumsuzluk ve imkansızlıklara rağmen göğsünü düşman kurşunlarına siper eden Kahraman Türk Milleti, her karış vatan toprağını dö-külen kanlarıyla savunmuş-tur. Fransız ve Birleşik Krallık donanmalarından oluşan ve dünyanın yenilmez denilen en büyük donanması, Türk Milletinin inancı, azmi ve vatan aşkıyla Çanakkale'de bozguna uğratılmıştır.

Denizden ve karadan

düşmana geçit vermeyen Mehmetçik, "Çanakkale Geçilmez" sözünü altın harflerle tarih sayfalarına yazdırmıştır.

Savaşmak için vatanın her köşesinden Çanakkale'ye akın eden Türk Milleti, koşullar ne olursa olsun bağımsızlığından asla vazgeçmeyeceğini tüm dünyaya göstermiştir.

Çanakkale ruhunu hiçbir zaman kaybetmeyen Türk Milleti; bağımsızlığına, milli birlik ve beraberliğine karşı bitmek, tükenmek bilmeyen saldırıları, dün olduğu gibi bugün de aynı inanç ve kararlılıkla bertaraf etmektedir.

Dün Çanakkale'de ve tarih boyunca tüm vatan topraklarında ve sınır ötesinde hayatlarını hiçe sayarak yazdıkları destanlarla bu vatani bize emanet eden Gazi Mustafa Kemal'i, silah arkadaşlarını, tüm şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz.



Şahin: "Atatürk Ülkemiz İçin Yeniden Doğuşun Adıdır"

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Mustafa Kemal Atatürk'ün ölüm yıldönümü nedeniyle bir açıklama yaptı. Şahin açıklamasında şunlara yer verdi:

"Atatürk, ülkemiz için yeniden doğuşun adıdır.

Mustafa Kemal Atatürk, Türk Halkı'nın en büyük şansıdır.

Atatürk, varlığını milletine adanmış askeri ve siyasi bir dehadır.

Osmanlı Devleti'nin yıkıntıları üzerinde Türkiye Cumhuriyeti'ni inşa eden Mustafa Kemal Atatürk, bize sadece bir devlet yapısı ve idare şekli değil, aynı zamanda, bir yaşayış biçimini, modern, medeni, ileri toplum düzeyine ulaşmak için bir fikir ve gönül birliğini de armağan etmiştir.

Bu fikir ve gönül birliği, Türkiye Cumhuriyetinin ilelebet meşalesi olacaktır.

Mustafa Kemal Atatürk, fikirleri, eserleri ve bize armağan ettiği ilke ve devrimleriyle, dünyada pek çok topluma örnek olmuştur.

Büyük Ata'nın ebedi kişiliği önünde saygıyla eğiliyor, eserlerinin değerinin farkında olduğumuzu ifade ederek kendisini sevgi, saygı ve rahmetle anıyoruz."



TES-İŞ'ten Öğretmenler Günü Açıklaması

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, "Öğretmenler Günü" nedeniyle bir açıklama yaptı. Açıklamada, şunlar yer aldı:

"Beşikten mezara kadar devam eden eğitim sürecinde, öğretmenlerimizin oynadığı rol, millet olarak geleceğimizin temel taşlarını oluşturmaktadır. Gelişmiş ve değişime açık bir toplum olabilmemiz, çağın gereklerine uygun ve tüm toplumu kucaklayan bir eğitim sistemi ile mümkün olabilecektir. Bu süreçte hiç kuşkusuz öğretmenlerimizin maddi ve manevi olarak tatmin edilmesinin önemi büyüktür.

Eğitim ve öğretim sorunlarını hala istenilen düzeyde çözmemiş olan ülkemizde, öğretmenlerimiz de maalesef maddi ve manevi sorunlar içindedir.

Geleceğimizin mimarı olan eğitim çalışanlarının bu özel gününü kutluyor, eğitim ve eğitimcilere dair tüm sorunların çözüldüğü günlere olan özlemimizi dile getiriyoruz.



Şahin'den 29 Ekim Mesajı

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Cumhuriyet Bayramı nedeniyle bir açıklama yaptı. Açıklamada şunlar yer aldı:

Cumhuriyetimiz, Atatürk Devrimleri'nin bütün başarılarını barındıran bir özelliğe sahiptir. O sadece bir devlet yapısı ve idare şekli değildir. O aynı zamanda, benimsediğimiz yaşayış biçiminin; modern, medeni, ileri toplum düzeyine ulaşmak için yaptığımız fikir ve gönül birliğinin de adıdır.

Sendikacılık hareketi, dünyanın neresinde olursa olsun demokrasinin, özgürlüğün, sosyal ve ekonomik yönden gelişmenin savunucusudur. Bu çerçevede TES-İŞ, Türkiye'nin uygarlık seviyesine ulaşmasında

en büyük adım olan cumhuriyeti ve cumhuriyetin ilkelerini yürekten benimsemiş, varoluşunun temel dayanağı saymıştır. Hiç kuşkusuz Atatürk, Osmanlı Devleti'nin yıkıntıları üzerinde bir cumhuriyet inşa ederken, attığı her adımda, Türkiye'nin dünya atlası üzerindeki önemini gözettiştir. Atatürk, Türkiye'de farklı din ve inançlara sahip değişik etnik grupların yaşıyor olmasının farkındalığı ile "Ne mutlu Türk olana" değil, "Ne mutlu Türküm diyene" demiştir. Yani onun için önemli olan, ırk ya da etnik köken değildir. "Doğu ile batı arasında köprü vazifesi gören Türkiye medeniyetlerin birleştiği yerdir" ve Atatürk, bu özelliklere sahip Türkiye'de "yurtta sulh" istemektedir.

Çünkü bilmektedir ki, Türkiye'de sulh olursa, dünyada da sulh olacaktır. Bu maya ile Türkiye Cumhuriyeti her zaman barıştan yana olmuştur. Kimseye düşmanlık yapmamıştır. Ama küreselleşme sürecinde başrolü oynayanlar, medeniyetlerin bir arada huzur içinde yaşamasından rahatsızlık duymakta, Türkiye'yi "medeniyetler arası savaşın" önünde büyük bir engel olarak görmektedir. Ülkemizdeki "bölücü" unsurların ve terörün varlık nedeni budur.

Ama bilinmelidir ki, ülkemizi bölme çabaları sonuçsuz kalacaktır. 21. yüzyıl, "bölünmelerin" değil, "birleşmelerin" yaşanacağı bir yüzyıl olmalıdır. Hiç kimsenin kuşku olmasın, birlik ve bütünlük içindeki Türkiye, Doğu'ya medeniyeti, Batı'ya insanlığı öğretecektir. Dünyada savaş isteyenlerin karşısında barış isteyenlerin dediği olacaktır. Ülkemizde ve dünyada barışı tehdit edenler bir gün mutlaka etkisiz hale gelecektir.

Ulusumuzun Cumhuriyet Bayramını kutluyor, Cumhuriyeti bize armağan eden Mustafa Kemal Atatürk'ü saygıyla anıyoruz.



Şahin: "Terörü İşleyen Canileri ve Arkasındaki Karanlık Güçleri Lanetliyoruz"

ŞAHİN; "Hain terör örgütleri, güvenlik güçlerimizi bu kez Diyarbakır'da hedef almıştır. Dicle Üniversitesi Veteriner Fakültesi yakınına yerleştirilen patlayıcı, güvenlik güçlerimizin polis aracı ile geçişi sırasında patlatılmış, bu hain terör saldırısı sonucunda 4 polis memurumuz şehit olmuş, 2 polis memurumuz yaralanmıştır.

Birlik ve beraberliğimizi ortadan kaldırmayı, huzurumuzu bozarak ülkemizi kaos ortamına sürüklemeyi hedefleyen hain terör saldırıları hiçbir zaman başarılı olamayacaktır. Terörü işleyen canileri ve arkasındaki karanlık güçleri lanetliyoruz.

Terör odaklarının yaptıklarının yanlarına kalmayacağını, teröre karşı tek vücut olmuş, kararlı ve mücadele azmi ile dolu Türk Halkı karşısında mutlaka hesap vereceklerini ifade ederek, tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz."

Şahin: "Umuda Yapılan Bu Saldırı Amacına Ulaşamayacaktır"

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin İstanbul'da bir gece klübüne yapılan saldırıyla ilgili bir açıklama yaptı. Şahin açıklamasında şöyle dedi:

"Yeni yılın ilk saatlerinde masum insanlara yapılan silahlı saldırı terörün vahşi yüzünü bir daha göstermiştir. Umuda yapılan bu saldırı amacına ulaşamayacak, halkımız gelecek güzel günlere olan inancını yitirmeyecektir.

Bu alçakca saldırıyı lanetliyoruz, hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz."



Sarikamış Şehitlerimizi Minnetle Anıyoruz

22 Aralık 1914-15 Ocak 1915 tarihleri arasında vatani düşman işgalinden kurtarmak için düzenlenen Sarikamış Harekatinde onbinlerce kahraman askerimizi şehit

verdik.

Şarikamış harekatı, vatanımızın her şart ve koşulda kahraman Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ve Mehmetçik'in koruması altında olduğunu gösteren, hiç bir şekilde işgal edilemeyeceğinin ve boyunduruk altına alınamayacağına kanıtı ve destanıdır.

Bundan 102 yıl önce Sarikamış'ta olduğu gibi tarih boyunca varlığımıza ve bağımsızlığımıza karşı açılan her cephede şehitler verdik.

15 Temmuz dahil olmak üzere vatanımızı, demokrasimizi, refahımızı, birlik ve beraberliğimizi hedef alan hain terör saldırılarına karşı sürdürdüğümüz mücadelede şehitler vermeye devam ediyoruz.

Vatanımızı ve kutsal değerlerimizi korumak ve ilelebet yaşatmak için gözünü kırpmadan canını veren Sarikamış Şehitleri ve tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyor, şehit ve gazilerimizi minnetle anıyoruz.



Şahin: "Terörü Lanetliyoruz"

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, İstanbul'daki terör saldırısı ile ilgili bir açıklama yaptı. Şahin şöyle dedi:

"İstanbul Beşiktaş'ta dün gerçekleştirilen bombalı saldırı, terörün kanlı yüzünü bir kez daha ortaya çıkarmıştır.

Bu saldırı ile ülkemizin milli birlik ve bütünlüğü, huzuru hedef alınmıştır.

Ülkemizin güvenlik güçlerini hedef alarak gerçekleştirilen bu saldırıyı yapanlar ve arkasındaki güçler hiç bir zaman amaçlarına ulaşamayacaktır.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti, milletiyle birlikte bu tür alçaklıkların hakkından gelecek güçtedir.

Terörü bir kez daha lanetlerken, saldırıda hayatını kaybeden polislerimiz ile vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Milletimizin başı sağ olsun"



Şahin: "Alçak Saldırıyı Kınıyoruz"

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Rus Büyükelçi'nin öldürülmesiyle ilgili bir açıklama yaptı. Şahin şöyle dedi:

"Rusya'nın Ankara Büyükelçisi Andrey Karlov'a yapılan alçakça saldırı, terörün kanlı yüzünü bir kez daha göstermiştir.

Türkiye'nin Rusya ile ilişkilerindeki olumlu gelişmeleri hedef aldığı anlaşılan bu saldırının asla amacına ulaşamayacağı, ilk andan itibaren Rusya ve Türkiye tarafından yapılan açıklamalarla ortaya çıkmıştır.

İlmesini artıran terör eylemleri, amacına ulaşamayacak, devletimiz, milletiyle birlikte terör belasının hakkından gelecektir.

Alçak saldırıyı kınıyor, Rusya'nın Ankara Büyükelçisi Andrey Karlov'a Allah'tan rahmet, ailesine ve Rusya Halkına başsağlığı diliyoruz."



Şahin: "Terörü Lanetliyoruz"

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Kayseri'deki terör saldırısı ile ilgili bir açıklama yaptı. Şahin şöyle dedi:

"Kayseri'de çarşı iznine çıkmış askerlerimize yönelik gerçekleştirilen bombalı saldırı, terörün kanlı yüzünü bir kez daha ortaya çıkarmıştır.

Bu saldırı ile ülkemizin milli birlik ve bütünlüğü, huzuru hedef alınmıştır.

Askerlik görevini yapan yavrularımızı hedef alarak gerçekleştirilen bu saldırıyı yapanlar ve arkasındaki güçler hiç bir zaman amaçlarına ulaşamayacaktır.

Türkiye Cumhuriyeti, devleti ve milletiyle birlikte bu tür alçaklıkların hakkından gelecek güçtedir.

Terörü bir kez daha lanetlerken, saldırıda hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Milletimizin başı sağ olsun"

ŞAHİN: "Yüreğimiz Yandı"

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Adana'da bir öğrenci yurdunda çıkan yangınla ilgili açıklama yaptı. Şahin, açıklamasında şöyle dedi:

"Adana'da bir kız öğrenci yurdunda çıkan yangında 11 öğrenci ve bir görevlinin hayatını kaybetmesi, 22 öğrencimizin de yaralanması teşkilatımızda büyük bir üzüntüye neden olmuştur.

Yangının sebepleriyle ilgili soruşturmanın bir an önce tamamlanması ve eğer ihmal varsa, bu ihmale sebep olanlara hak ettikleri cezanın verilmesi en büyük temennimizdir.

Kaybettiğimiz canlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz."

**YATAĞAN ŞUBE**

[illegible]

AYDIN ŞUBE



TES-İŞ Aydın Şubesi'nden Teşekkür Ziyareti

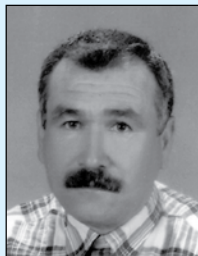
Aydın Şube Yönetim Kurulumuz, ADM Genel Müdürü Bülent Yüksel ile birlikte Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Ceyhan Saldanlı'yı ADM Elektrik'in Toplu İş Sözleşmemize gösterdiği ilgi ve katkılardan dolayı, makamında ziyaret etti ve teşekkürlerini sundu.



Nagihan UZUN
Adana Şube
(25.01.2017)



Çetin BARAN
İstanbul 3 No'lu Şube
(29.03.2017)



Halil KAPLAN
İzmir 1 No'lu Şube
(10.02.2017)



Osman BAKACAK
Samsun Şube
(26.10.2016)

*Vefat eden üyelerimize
Allah'tan rahmet,
ailelerine ve TES-İŞ
camiasına başsağlığı dileriz.*

TES-İS
YÖNETİM KURULU

YURTTAN



**TÜRK-İŞ Mart 2017
Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı**



**Enflasyon,
Martta Yüzde 1,02 Arttı**



**İşsizlik Oranı
Yüzde 13 Seviyesinde Gerçekleşti**





Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

TÜRK-İŞ Mart 2017

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.480,76 TL,

Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 4.823,31 TL oldu.

Bekar bir çalışanın aylık yaşama maliyeti ise 1.853,89 TL olarak gerçekleşti.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) tarafından otuz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırması çalışanların içinde bulundukları geçim şartlarını -bir kez daha- ortaya koydu.

TÜRK-İŞ araştırmasının 2017 mart ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.480,76 TL,

- Gıda harcaması ile birlikte giyim,

konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 4.823,31 TL oldu.

- Bekar bir çalışanın aylık yaşama maliyeti ise 1.853,89 TL olarak gerçek-



leşti.

Kuşkusuz hesaplanan yoksulluk sınırı ücret düzeyi değildir. Dört kişilik bir ailenin insan onuruna yaraşır bir hayat sürdürmesi için haneye girmesi gereken toplam gelir tutarıdır. Ancak, istihdamın artırılması için sürdürülen kampanya ve sağlanan teşviklere rağmen, kadının istihdam oranı düşüktür ve “iki ücret” giren hane sayısı sınırlıdır.

Ücretli çalışanların ağırlıklı olarak elde ettiği net asgari ücret 2017 yılı için aylık 1.404 TL olarak belirlenmişken, ücretli çalışanın sadece kendisi için yapması gereken aylık harcama tutarı 1.854 TL olarak hesaplandı. Asgari ücret, dört kişilik bir ailenin gıda harcamasını ucu ucuna, ancak 28 gün karşılayabilmekte, zorunlu harcamalara ise ancak 9 gün yetmektedir.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında “mutfak enflasyonu”ndaki değişim Mart 2017'de şöyle gerçekleşti:

- Ankarada yaşayan dört kişilik bir ailenin “gıda için” yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 1,44 oranında geriledi.

- Yılın ilk çeyreği itibariyle fiyatlardaki artış yüzde 3,39 oranında gerçekleşti.

- Gıda enflasyonunda son on iki ay itibariyle artış oranı yüzde 5,76 oldu.

- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 2,92 olarak hesaplandı.

Konfederasyon tarafından, market ve pazar yerleri dolaşarak piyasadan bizzat derlenen fiyatlarla hesaplanarak oluşturulan TÜRK-İŞ Gıda Endeksi ile devletin resmi kurumu tarafından her ayın ilk haftası açıklanan TÜİK Gıda Endeksi'ndeki aylık değişim aşağıdaki şekilde yer almaktadır. Havalının ısınmasıyla birlikte özellikle sebze-meyve fiyatlarının etkisiyle azalma eğilimi görülmektedir.

Gıda harcaması çalışmasına temel

alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatları Mart 2017 itibariyle şu şekilde değişim gösterdi:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; bu ay önemli bir fiyat değişikliği tespit edilmedi.

- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; kıyma ve kuşbaşı et ile sakatat ürünleri (dana ciğer, yürek, böbrek) ve tavuk fiyatı bu ay aynı kaldı. Balık fiyatı geriledi. Yumurtanın tanesi 5 kuruş ucuzladı. Bakliyat ürünleri (kuru fasulye, kırmızıyeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) fiyatları, bazı ufak tefek ayarlamalar olmasına rağmen ortalamada aynı kaldı.

- Havalının ısınmaya başlamasıyla birlikte nispeten ucuzlamaya başlayan yaş sebze-meyve fiyatları mutfak harcamasını olumlu etkiledi. Geçtiğimiz ay 4,24 TL olarak hesaplanan ortalama sebze-meyve fiyatı bu ay 4,15 TL oldu. Geçtiğimiz ay ortalama 4,59 TL olan sebze fiyatı 4,37 TL'ye geriledi. Meyve fiyatı ise bu ay ortalama 3,57 TL olarak

hesaplandı. Hesaplanırken -her zaman olduğu gibi- pazardaki yaygın ve mevsim ürünleri esas alındı, ürünlerin tek tek ağırlığı yerine genel meyve-sebze tüketimi miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; herhangi bir fiyat değişikliği görülmedi.

- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı, margarin ve zeytinyağı fiyatı bu ay değişmedi, ayçiçeği yağı fiyatı ise arttı. Zeytin fiyatı ortalamada yaklaşık 1 TL daha fazla oldu. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinde fındık ve fıstık fiyatı biraz geriledi, diğerleri aynı kaldı. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb.) ürünlerinin fiyatı değişmedi. Bal, pekmez, şeker, tuz, salça ile çay ve ihlamur fiyatı da bu ay aynı kaldı.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Mart 2016	Aralık 2016	Şubat 2017	Mart 2017
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	394,64	399,91	419,99	415,27
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	321,84	328,19	345,39	340,34
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	415,29	424,40	445,02	438,70
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	268,31	279,67	291,97	286,45
Açlık Sınırı	1.400,08	1.432,17	1.502,38	1.480,76
Yoksulluk Sınırı	4.560,54	4.665,04	4.893,74	4.823,31

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Mart 2014	Mart 2015	Mart 2016	Mart 2017
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,65	-0,49	-0,52	-1,44
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	6,23	5,85	1,07	3,39
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	13,03	13,24	7,60	5,76
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	10,08	14,75	13,14	2,92



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ’in bu araştırması alanındadır. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli olarak doğrudan tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri

kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “öncü gösterge” niteliğini de taşımaktadır.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksul-

luk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.

Türkiye’de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987’den bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.

Türkiye’de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan “2002 Yoksulluk Çalışması”dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklük-



teki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Teknolojisi Yüksek Okulu'ndan sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalorilik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta; süt, yoğurt, peynir... İkinci grupta; et, tavuk, balık, sakatat ürünleri, yumurta, kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb.)... Üçüncü grupta; meyve ve sebze... Dördüncü grupta; ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl ürünleri... Beşinci grupta; tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağı, zeytin, yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık vb.), şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb.), çay, ihlamur, salça...

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların

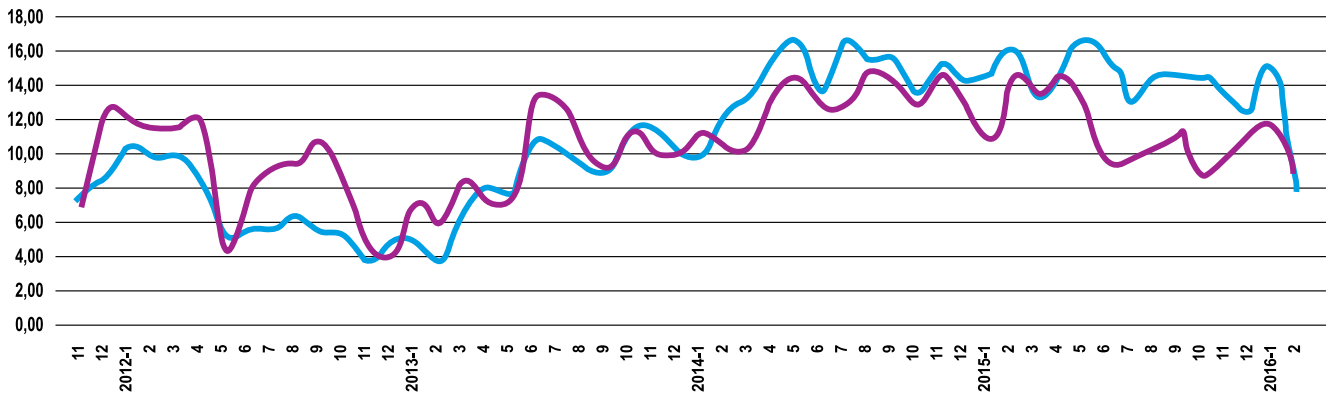
yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır.

İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplanması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı"

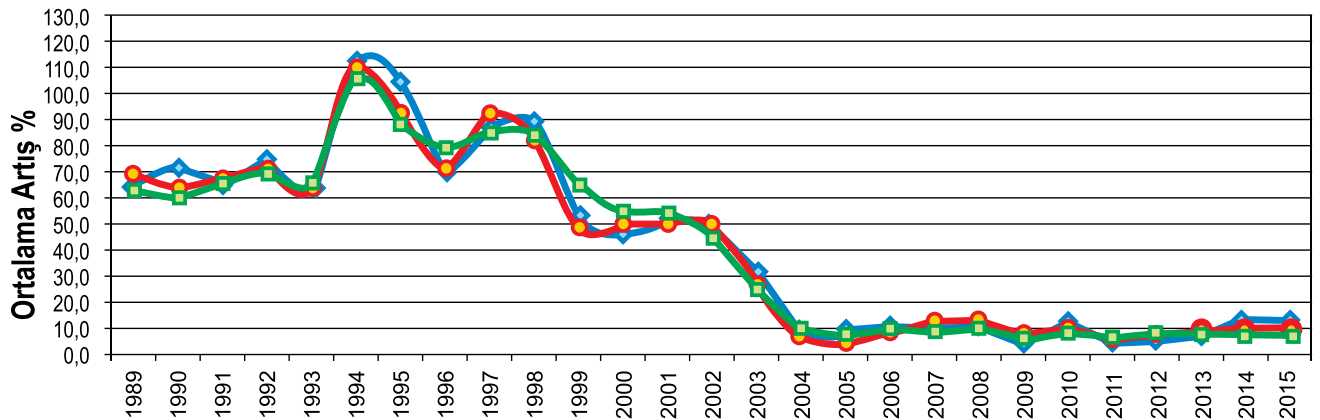
Grafik 1: TÜRK-İŞ ve TÜİK Gıda, TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksi

TÜRK-İŞ Gıda Endeksi TÜİK Gıda Endeksi



Grafik 2: Gıda ve Tüketici Endeksi

TÜRK-İŞ Gıda Endeksi TÜİK Gıda Endeksi TÜİK Tüketici Endeksi





YURT'tan •

zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilecek, "beslenme kalıbı" benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki "gıda" payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK'in 2003-

2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi'ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.* Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesidir. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

* TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5'dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7 ve 2015 yılı için yüzde 22,5'dir. Bu oran 2016 yılı için yüzde 22,4'dür.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibariyle meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşımı gerektirmektedir.

Konfederasyonumuzun otuz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı gıda harcaması tutarındaki değişim, bir bakıma TÜİK'in açıkladığı tüketici fiyatlarındaki değişimin yönünü ortaya koyan öncü gösterge niteliğindedir. Nitekim 1988-2014 yıllarını kapsayan dönemdeki TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki artış ile birlikte tüketici fiyatları içinde önemli alt harcama grubu olan gıda harcamalarındaki yıllık ortalama değişim TÜRK-İŞ gıda harcaması ile kıyaslandığında -neredeyse- paralel bir gelişme hemen dikkati çekmektedir.

Ancak, yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir.

Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısararak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıklı ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

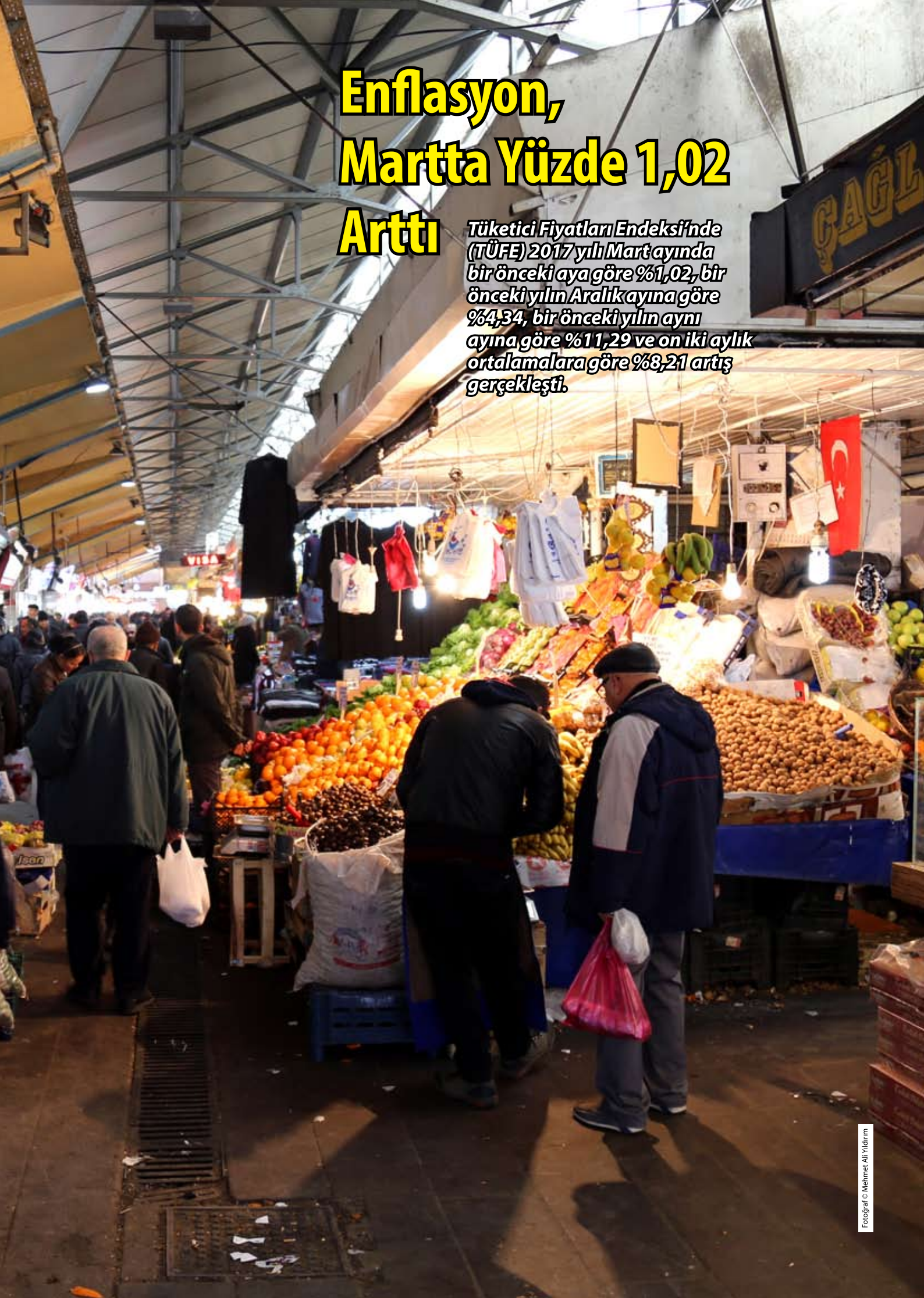
TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Enflasyon, Martta Yüzde 1,02 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2017 yılı Mart ayında bir önceki aya göre %1,02, bir önceki yılın Aralık ayına göre %4,34, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,29 ve on iki aylık ortalamalara göre %8,21 artış gerçekleşti.





Enflasyon, Martta Yüzde 1,02 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2017 yılı mart ayında bir önceki aya göre %1,02, bir önceki yılın aralık ayına göre %4,34, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,29 ve on iki aylık ortalamalara göre %8,21 artış gerçekleşti.

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2017 yılı mart ayında bir önceki aya göre %1,02, bir önceki yılın aralık ayına göre %4,34, bir önceki yılın aynı ayına

göre %11,29 ve on iki aylık ortalamalara göre %8,21 artış gerçekleşti.

Aylık En Yüksek Artış %1,99 ile Giyim ve Ayakkabı Grubunda Oldu

Ana harcama grupları itibarıyla 2017 yılı mart ayında endekste yer alan gruplardan gıda ve alkolsüz içeceklerde %1,93, sağlıkta %1,88, eğlence ve kültürde %1,55 ve ev eşyasında %1 artış gerçekleşti.

Alkollü İçecekler ve Tütün Grubunda Aylık Değişim Gerçekleşmedi

Ana harcama grupları itibarıyla 2017 yılı mart ayında endekste düşüş gösteren bir grup olmadı.

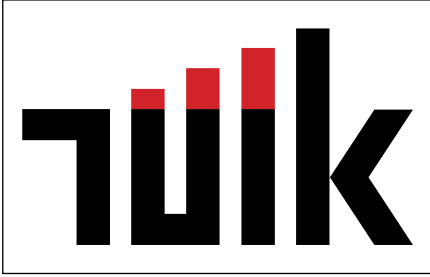
Yıllık En Fazla Artış %21,71 ile Alkollü İçecekler ve Tütün Grubunda Gerçekleşti

TÜFE'de, bir önceki yılın aynı ayına göre ulaştırma %17,69, sağlık %13,28, gıda ve alkolsüz içecekler %12,53, çeşitli mal ve hizmetler %12,51 ile artışın yüksek olduğu diğer ana harcama gruplarıdır.

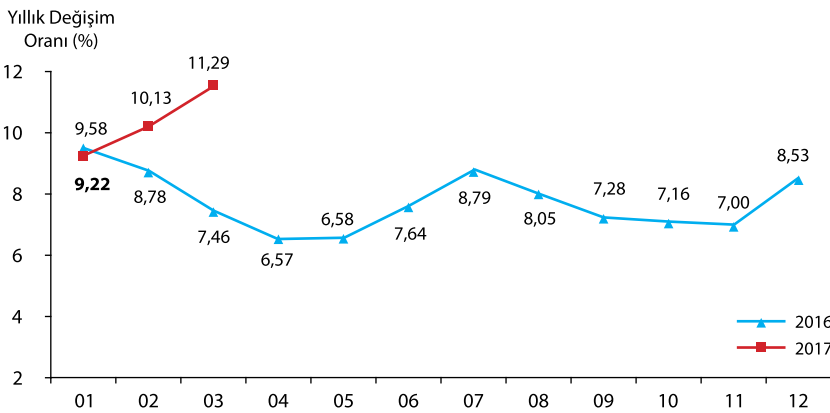
Aylık En Yüksek Artış %1,64 ile TRC1 (Gaziantep, Adıyaman, Kilis)'de Oldu

İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS) 2. Düzey'de bulunan 26 bölge içinde, bir önceki yılın aralık ayına göre en yüksek artış %6,15 ile TRC1 (Gaziantep, Adıyaman, Kilis) bölgesinde, bir önceki yılın aynı ayına göre en yüksek artış %13,06 ile TR81 (Zonguldak, Karabük, Bartın) bölgesinde ve on iki aylık ortalamalara göre en yüksek artış %9,75 ile TR62 (Adana, Mersin) bölgesinde gerçekleşti.

Mart 2017'de endekste kapsanan 414 maddeden; 42 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 282 maddenin ortalama fiyatlarında artış, 90 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş gerçekleşti.



Grafik 1: Tüketici Fiyat Endeksi, Mart 2017



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları, Mart 2017

	Mart 2017 (%)	Mart 2016 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	1,02	-0,04
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	4,34	1,75
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	11,29	7,46
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	8,21	7,96



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları, Mart 2017

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı (%)	On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı (%)	Endeks
Türkiye	100,00	1,02	4,34	11,29	8,21	305,24
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	21,77	1,93	9,34	12,53	6,19	349,18
Alkollü İçecekler ve Tütün	5,87	0,00	2,38	21,71	20,62	588,59
Giyim ve Ayakkabı	7,33	1,99	-8,31	8,52	6,67	181,85
Konut	14,85	0,43	3,47	7,71	6,62	338,37
Ev Eşyası	7,72	1,00	2,08	5,33	7,22	234,20
Sağlık	2,63	1,88	8,94	13,28	10,53	190,28
Ulaştırma	16,31	0,56	6,74	17,69	10,08	294,89
Haberleşme	4,12	0,01	0,78	4,47	3,34	133,93
Eğlence ve Kültür	3,62	1,55	4,90	9,30	6,35	215,95
Eğitim	2,69	0,94	1,01	9,84	8,93	296,58
Lokanta ve Oteller	8,05	0,70	2,62	8,71	9,16	444,22
Çeşitli Mal ve Hizmetler	5,04	0,59	6,31	12,51	11,54	371,14



İşsizlik Oranı Yüzde 13 Seviyesinde

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2017 yılı Ocak döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 695 bin kişi artarak 3 milyon 985 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 1,9 puanlık artış ile %13 seviyesinde gerçekleşti. Aynı dönemde; tarım dışı işsizlik oranı 2,2 puanlık artış ile %15,2 olarak tahmin edildi. Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı 5,3 pu-

anlık artış ile %24,5 olurken, 15-64 yaş grubunda bu oran 2 puanlık artış ile %13,3 olarak gerçekleşti.

İstihdam Oranı %44,8 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2017 yılı Ocak döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine göre 397 bin kişi artarak 26 milyon 672 bin kişi, istihdam oranı ise

0,2 puanlık azalış ile %44,8 oldu.

Bu dönemde, tarım sektöründe çalışan sayısı 81 bin kişi, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı 317 bin kişi arttı. İstihdam edilenlerin %18,3'ü tarım, %19,8'i sanayi, %6,5'i inşaat, %55,4'ü ise hizmetler sektöründe yer aldı. Önceki yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında tarım sektörünün istihdam edilenler içindeki payı değişim gös-



Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2017 yılı Ocak döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 695 bin kişi artarak 3 milyon 985 bin kişi oldu.

Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 1: Temel İşgücü Göstergeleri Ocak 2016, 2017

	Toplam		Erkek		Kadın	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
15 ve Daha Yukarı Yaştakiler	(Bin)					
Nüfus	58.366	59.493	28.828	29.436	29.539	30.057
İşgücü	29.565	30.658	20.411	21.033	9.153	9.625
İstihdam	26.275	26.672	18.312	18.530	7.962	8.142
Tarım	4.812	4.893	2.742	2.791	2.070	2.102
Tarım Dışı	21.463	21.780	15.570	15.739	5.893	6.040
İşsiz	3.290	3.985	2.099	2.503	1.191	1.483
İşgücüne Dail Olmayanlar	28.802	28.835	8.417	8.403	20.385	20.432
İşgücüne Katılma Oranı	50,7	51,5	70,8	71,5	31,0	32,0
İstihdam Oranı	45,0	44,8	63,5	63,0	27,0	27,1
İşsizlik Oranı	11,1	13,0	10,3	11,9	13,0	15,4
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	13,0	15,2	11,5	13,4	16,7	19,6
15-64 Yaş Grubu						
İşgücüne Katılma Oranı	55,4	56,5	76,2	77,0	34,6	35,9
İstihdam Oranı	49,2	49,0	68,2	67,7	30,0	30,2
İşsizlik Oranı	11,3	13,3	10,5	12,2	13,3	15,7
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	13,0	15,3	11,5	13,4	16,8	19,8
Genç Nüfus (15-24 Yaş)						
İşsizlik Oranı	19,2	24,5	18,4	22,6	20,5	28,1
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olanların Oranı ⁽¹⁾	23,5	24,3	14,0	15,5	33,1	33,4

Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

¹ Çalışmayan ve eğitimde (örgün ve yaygın) olmayan gençlerin, toplam genç nüfus içindeki oranıdır.

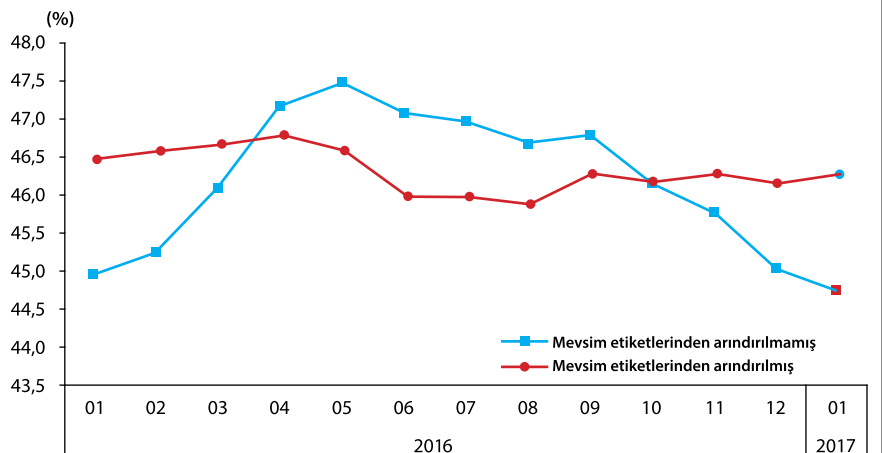
Gerçekleşti

termezken, sanayi sektörünün payı 0,4 puan, inşaat sektörünün payı 0,2 puan azaldı. Hizmet sektörünün payı ise 0,6 puan arttı.

İşgücüne Katılma Oranı %51,5 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2017 yılı Ocak döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre 1

Grafik 1: İstihdam Oranı, Ocak 2017





YURT'tan •

milyon 93 bin kişi artarak 30 milyon 658 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,8 puan artarak %51,5 olarak gerçekleşti. Aynı dönemler için yapılan kıyaslamalara göre; erkeklerde işgücüne katılma oranı 0,7 puanlık artışla %71,5, kadınlarda ise 1 puanlık artışla %32 olarak gerçekleşti.

Kayıt Dışı Çalışanların Oranı %32,5 Olarak Gerçekleşti

Ocak 2017 döneminde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların oranı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,7 puan artarak %32,5 olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkilerinden Arındırılmış İstihdam Arttı, İşsizlik Azaldı

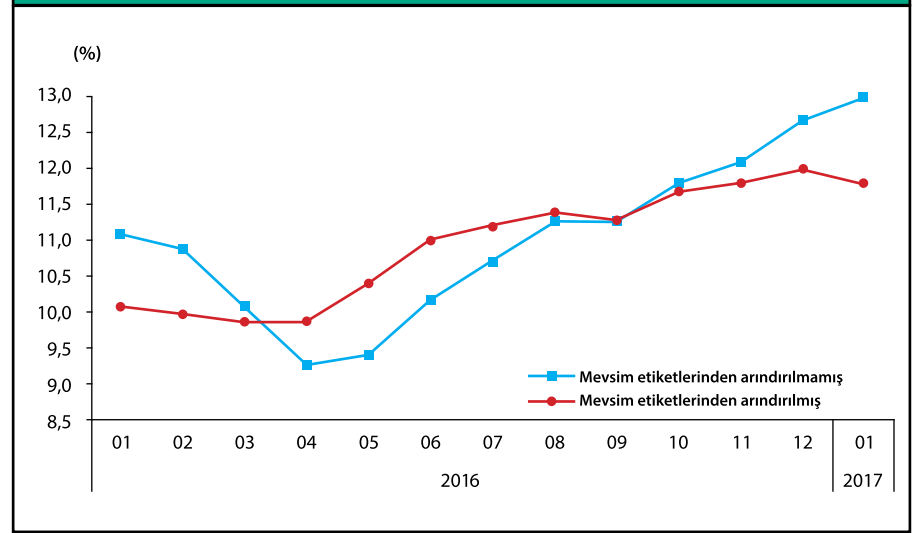
Mevsim etkilerinden arındırılmış istihdam bir önceki döneme göre 230

bin kişi artarak 27 milyon 534 bin kişi olarak tahmin edildi. İstihdam oranı 0,1 puanlık artış ile %46,3 oldu.

Mevsim etkilerinden arındırılmış işsiz sayısı bir önceki döneme göre 10 bin kişi azalarak 3 milyon 697 bin kişi olarak gerçekleşti. İşsizlik oranı 0,2 puanlık azalış ile %11,8 oldu.

Mevsim etkilerinden arındırılmış işgücüne katılma oranı bir önceki döneme göre 0,1 puanlık artış ile %52,5 olarak gerçekleşti. Ekonomik faaliyete göre istihdam edilenlerin sayısı, tarım sektöründe 111 bin, sanayi sektöründe 9 bin, inşaat sektöründe 13 bin, hizmet sektöründe 96 bin kişi arttı.

Grafik 2: İşsizlik Oranı, Ocak 2017



Tablo 2: Mevsim Etkilerinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri Aralık 2015 - Aralık 2016

	İşgücü (Bin)	Değişim Oranı ⁽¹⁾ (%)	İstihdam (Bin)	Değişim Oranı ⁽¹⁾ (%)	İşsiz (Bin)	Değişim Oranı ⁽¹⁾ (%)	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)	Tarım Dışı İşsizlik Oranı (%)	Genç Nüfusta İşsizlik Oranı (%)
2016 Ocak	30.195	0,2	27.142	0,3	3.053	-0,6	51,7	46,5	10,1	12,1	17,9
Şubat	30.258	0,2	27.228	0,3	3.029	-0,8	51,8	46,6	10,0	11,9	17,6
Mart	30.317	0,2	27.329	0,4	2.988	-1,4	51,8	46,7	9,9	11,7	17,2
Nisan	30.407	0,3	27.390	0,2	3.017	1,0	51,9	46,8	9,9	11,8	17,5
Mayıs	30.465	0,2	27.299	-0,3	3.166	4,9	52,0	46,6	10,4	12,3	19,1
Haziran	30.312	-0,5	26.973	-1,2	3.339	5,5	51,7	46,0	11,0	13,1	20,5
Temmuz	30.431	0,4	27.016	0,2	3.416	2,3	51,8	46,0	11,2	13,3	20,2
Ağustos	30.499	0,2	27.016	0,0	3.482	1,9	51,8	45,9	11,4	13,6	20,0
Eylül	30.782	0,9	27.292	1,0	3.490	0,2	52,2	46,3	11,3	13,5	19,9
Ekim	30.873	0,3	27.269	-0,1	3.604	3,3	52,3	46,2	11,7	13,9	20,7
Kasım	31.015	0,5	27.356	0,3	3.658	1,5	52,5	46,3	11,8	14,1	21,7
Aralık	31.011	0,0	27.304	-0,2	3.707	1,3	52,4	46,2	12,0	14,2	22,5
2017 Ocak	31.231	0,7	27.534	0,8	3.697	-0,3	52,5	46,3	11,8	14,1	22,8

¹ Değişim Oranı bir önceki döneme göre hesaplanmıştır.

DÜNYADAN



**İndüstriALL Küresel ve Avrupa Sendikaları, Türkiye'deki
19 Sendikanın Genel Başkanları ve Yöneticileriyle
TES-İŞ Genel Merkezinde Bir Araya Geldi**

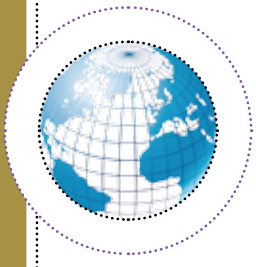
ILO Ankara Direktörü Numan Özcan ile Röportaj "Yeşil İşler"
Kevser Ergin, Eğitim Uzman Yardımcısı

OECD: Suriyeli Mültecilerin Yüğü Türkiye'nin Omzunda
Uğraş Gök, Genel Başkan Danışmanı

İndüstriALL 2. Dünya Kongresi Sona Erdi
Mustafa Şahin İndüstriALL Küresel Sendikası İcra Kurulu Üyeliğine Seçildi

**TES-İŞ Türkiye Maden İşçileri Sendikası ile
Birlikte Soma'da**





DÜNYA'dan •

IndustriALL Küresel ve Avrupa Sendikaları, Türkiye'deki 19 Sendikanın Genel Başkan ve Yöneticileriyle TES-İŞ Genel Merkezinde Bir Araya Geldi



IndustriALL Küresel Sendikası'nın Genel Sekreteri Valter Sanches, IndustriALL Avrupa Sendikası Genel Sekreteri Luc Triangle ve IndustriALL Küresel Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan Ankara'ya gelerek faaliyetlerini anlattılar. Üye sendikaları ile çalışma yaşamı çerçevesinde, Türkiye'deki mevcut durumu ve gelişmeleri değerlendirdiler.

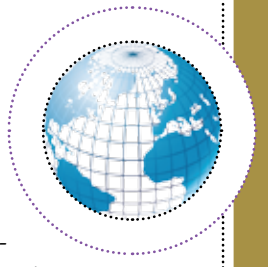
TES-İŞ Genel Merkezinde; 20 Mart 2017 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya; Tes-İş, Teksif, Petrol-İş, Maden-İş, Genel Maden-İş, Belediye-İş, Çimse-İş, Kristal-İş, Selüloz-İş, Deriteks, Dok

Gemi-İş, Türk Enerji-Sen, Türk Tarım Orman-Sen, Lastik-İş, Çelik-İş, Öz İplik-İş, Disk Tekstil, Birleşik Metal-İş, Tümka-İş genel başkan ve temsilcileri katıldı.

IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreteri Valter Sanchez, ticarete korumacılığın çalışan kesim üzerindeki olumsuz etkileri, mülteci sorunu ve dünya işçi hareketinin karşı karşıya olduğu sorunları anlatırken, IndustriALL Avrupa Sendikası Genel Sekreteri Luc Triangle ise, Avrupa ile Türkiye arasındaki ekonomik, sosyal ve kültürel bağlara değindi. Avrupada sınırların kalktığını,

bunun iş bulma anlamında olumlu algılandığını, ancak ülkeler arasında aynı iş için farklı ücretler söz konusu olduğundan, bu durumun ev sahibi ülkenin işçileri açısından bir tehdit unsuru olarak görüldüğünü söyledi. Her iki genel sekreter de, Türkiye'de çalışma hayatının dışardan nasıl görüldüğünü anlattı ve üye sendikaların görüşlerini aldılar.

Toplantının açılış konuşmasını, 143 ülkede 50 milyondan fazla işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası'nın Türkiye'deki tek İcra Kurulu Asil Üyesi olan, Genel Başkanımız Mustafa Şahin yaptı.



Şahin, açılış konuşmasının başında, IndustriALL Küresel'in Brezilya'da gerçekleştirilen 2. Dünya Kongresi'nde İcra Kurulu Asil Üyeliği konusunda kendisini destekleyen tüm üye sendikalara teşekkür etti.

Toplantıya ev sahipliği yapmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Şahin şunları söyledi:

"IndustriALL Küresel Sendikası'nın İcra Kurulu toplantısı 27-28 Nisan tarihlerinde Cenevre'de, Avrupa Sendikası'nın İcra Kurulu ise 6-7 Haziran tarihlerinde Londra'da yapılacak. Bugünkü toplantımız, her iki icra kurulu toplantısı için de önemli bir hazırlık anlamına gelmektedir.

Dünya, her zamankinden daha zor günlere tanıklık etmektedir. Biz işçiler ve sendikalar açısından durum giderek ağırlaşıyor. Politik alanda güç dengelerinde değişim, ekonomik yapılanma ve dünya ticaretinde radikal değişiklikler ve yeniden yapılanma süreçleri yaşanıyor.

Dünyadaki gelir ve servet dağılımında son açıklanan rakamlar oldukça ürkütücüdür. Gelir adaletsizliği kabul edilemez boyutlara ulaşmıştır. Dolaşısıyla, sendikaların sorumluluğu her geçen gün daha da artmaktadır. Bir

"Gelir adaletsizliği kabul edilemez boyutlara ulaştı"

yandan sorumluluğumuz artarken, diğer yandan üye sayımız düşmekte ve toplumsal ağırlığımız dünyanın her yerinde azalmaktadır.

Türkiye, merkezdeki ülkelerden bir tanesi olarak, güç dengelerindeki değişim ve yeniden yapılanma sürecinden ülkeler arasında yer almaktadır.

Çevre ülkelerde yaşanan savaşlar, terör ve şiddet olayları, dünya ekonomisi ve politikasına yön veren ülkelerin çıkarlarının Ortadoğu'da ve bölgemizde düğümlenmiş olması, ülkemizi olağanüstü sıkıntılarla karşı karşıya bırak-

maktadır.

Yaşananlar, Türkiye ve başka ülkelerde terör olaylarının sayısını arttırmıştır. Savaştan ve ölümden kaçan 3 milyondan fazla Suriyeli mülteci ülkemize sığınmıştır. Bizler gerek sendikalar, gerekse halk olarak, ekmeğimizi bölüşerek cömertliğimizi ve dayanışmamızı Suriyeli kardeşlerimize gösterdik, göstermeye devam ediyoruz.

Hiç bir Suriyeli mülteci işçi, bir sömürünün muhatabı olamaz, olmamalıdır. Irkı, dili, dini ne olursa olsun işçi



işçidir ve aynı temel hakları kullanabilmelidir.

Bununla birlikte, mültecilerin yükünün tüm dünya tarafından paylaşılması gerekmektedir. Bu noktada, Avrupa Birliği'nin daha dayanışmacı bir tutum sergilemesi gerekmektedir.

Yıllarca sinsi bir şekilde devlet kurumlarına sızmış ve örgütlenmiş olan FETÖ örgütü, 15 Temmuz 2016 tarihinde demokrasimize ve bağımsızlığımıza karşı darbe girişiminde bulunmuştur. Bu hain girişimi bir kez daha kınıyoruz.

Bizler, temel insan hak ve özgürlüklerinin yer aldığı, demokratik kural, kurum ve geleneklerin yerleştiği, kökleştiği ve uygulandığı bir Türkiye istiyoruz. Buna karşı yapılan tüm saldırıları kendimize yapılmış kabul ediyor ve mücadele ediyoruz.

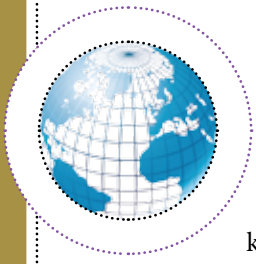
Çalışma hayatındaki problemlerimiz halen yakıcı bir biçimde devam etmektedir.

Örgütlenme, taşeronlaşma, işçi sağlığı ve iş güvenliği, işsizlik, kayıt dışı ve

benzeri daha pek çok soruna karşı mücadele veren sendikalarımız, demokrasinin korunması, mültecilerin iş gücü piyasalarına olumsuz etkileri ve işçi gündemi oluşturma zorluğu gibi yeni sorunlarla karşı karşıya kalmıştır.

Türk toplumu ve sendikalar açısından hal böyle iken, dost ülkelerin, komşularımızın darbeyi değerlendir-

"Avrupa'da ve dünyada kutuplaşmalara ve tehlikeli akımların yükselişine izin vermemeliyiz"



DÜNYA'dan

me, anlama ve kınama konusundaki gönüllü sızlıkları ve anlamlı gecikmeleri bizlerde hayal kırıklığına yol açmıştır.

Avrupa Birliği'ne katılım, Türkiye Cumhuriyeti Hükümetlerinin ve halkının 60 yıldır peşinde koştuğu ve desteklediği projedir. Biz sendikalar olarak, Avrupa Birliği'ni demokrasi ve işçi hak-

larının geliştirilmesi açısından önemli bir kaldıraç olarak gördük ve destekledik.

Katılım müzakerelerinin başlamasını ve reformların yavaş da olsa ilerlemesini olumlu karşıladık ve destekledik.

Ancak geçtiğimiz son 5-6 yıldır, Avrupa Birliği tarafındaki isteksizlik, bizim kamuoyunu da etkilemiş ve AB fikrine olan desteği azaltmıştır. Son zamanlarda güçlenen anti-yabancı, anti-islam ve anti-Türk akımlar, insanımızda ve üyelerimizde soru işaretlerini arttırmıştır.

AB'nin temel insan haklarına, demokrasiye ve hukukun üstünlüğü ilkelere bağlı bir yapı olduğuna inanan dünyanın geri kalan bölümü, AB'nin demokrasi modelini kabullenme ve

içselleştirme istikametindeki istek ve umudunu kaybetmeye başlamıştır.

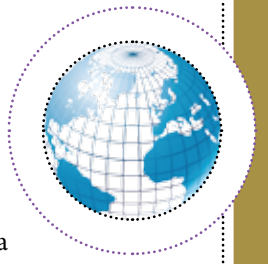
Bunun yanında, Avrupa'daki bazı arkadaşlarımızın Türkiye'deki olayları değerlendirmedeki farklılıkları, toplumumuzun hassas olduğu konularda bizimle konuşmadan politika ve kampanyalara başlaması bizleri endişelendirmekte ve zaman zaman hayrete düşürmektedir.

Bazı arkadaşlarımız, Türkiye'de on binlerce insanın katledilmesine neden olmuş bir örgütün elebaşısının serbest bırakılmasını bir sendikal kampanyaya konu yapacak kadar ileri gidebilmiştir. Bunu kabul etmek mümkün değildir.

Üst örgütlerimizin bu toplantı ve silesi ile buraya gelmesi ve bizleri dinlemesi önemli ve son derece değerlidir.

"Türkiye, Avrupa ve dünya arasında yıkılmaya başlayan köprüyü onarabilecek yegane yapı uluslararası sendikal hareket ve emek dayanışmasıdır"





Sizlere tekrar teşekkür ediyorum.

Bizler sendikalar olarak, aramızdaki ilişkileri ve bağları güçlendirecek girişimlerin tarafı olmak durumundayız. Doğrudan sendikal alanla ilgisi olmayan konuların, üyelerimizin sorunlarının önüne geçmesini anlamak çok zordur.

Türkiye ve Avrupa toplumları arasındaki bağların güçlenmesi, güvenin ve ortak bir gelecek inancının artırılması öncelikli hedefimiz olmalıdır. Birbirimizi dinlemek, anlamak, asıl gündemimizi unutmadan, karşılıklı güven duygularını kaybetmeden, birlik içerisinde var olmak zorundayız.

Avrupa'da ve dünyada kutuplaşmalar ve tehlikeli akımların yükselişine izin vermemeliyiz. İnsanlar arasında din,

"Farklılığımız çatışmanın değil zenginliğimizin temeli olmalıdır"

dil, ırk ve mezhebe dayalı ayrımcılık yaparak siyasi rant elde etmek isteyenlere mücadele etmemeliyiz.

Geçen hafta, yayılan ırkçı hava çerçevesinde, Hollanda'da yaşanan şiddeti ve ihlalleri haklı gösterecek hiçbir gerekçe yoktur. Toplantı ve gösteri yürüyüşü temel bir haktır ve şiddetle engellenmemelidir. Bu Hollanda'da, Türkiye'de, dünyanın her yerinde aynı olmalıdır. Bu nedenle temel hak ve özgürlükler konusundaki duyarlılığımızı uluslararası sendikal hareket olarak ortaya koymak önemlidir.

Bu noktada Türkiye, Avrupa ve dünya arasında yıkılmaya başlanan köprüyü onarabilecek yegane yapının uluslararası sendikal hareket ve emek dayanışması olduğuna inanıyorum.

Üst kuruluşlarımız olan IndustriALL Küresel ve IndustriAll Avrupa sendikaları, Türkiye'de en fazla üye sendikaya sahip olan ve üyeleri ile kurduğu dinamik ilişkileri ile kendisini en fazla kabul ettirmiş olan uluslararası sendika örgütleridir. Her iki örgüte üye olmaktan bizler mutluluk ve gurur duyuyoruz.

Küresel sendikamız 143 ülkeden 700 farklı sendikayı bünyesinde barındırıyor. Aynı şekilde Avrupa örgütümüz 38 Avrupa ülkesinde 177 ulusal sendikayı temsil ediyor.

Bizler de Türkiye'de 19 sendikayız. Dört farklı konfederasyondan geliyoruz.

Evet farklılıklarımız var. Hem de ciddi farklar var. Geleneklerimizde farklılıklar var. İş görme biçimlerimizde farklılıklar var. Yapılarımızda farklılıklar var. Kullandığımız dilde farklılıklar var.

Ancak, farklılıklarımız çatışmanın değil zenginliğimizin temeli olmalıdır. İşbirliğimizi bu zenginliğin üzerine inşa etmeliyiz. Bir araya gelip birbirimizi dinleyebilmeli, karşılıklı saygı ve hoşgörü içerisinde birlikte çalışabilmeliyiz.

Bu anlayışla biz her zaman dostluğun dilini kullanmaya devam edeceğiz. Hiç kimseyi üzen, ötekileştiren ya da düşmanlaştıran bir dil kullanmayacağız.

Bugün Ankara'da bizimle beraber olan konuklarımız, Türkiye'de sendikalarımızın yaşadıkları sorunları dinleyecekler, kendilerini ve çalışmalarını anlatacaklar.

Sendikalarımızın uluslararası dayanışmaya ihtiyaç duyduğu günlerde, 2. Kongrelerini gerçekleştiren gerçekleştirmeyen ülkemize gelmeleri bizim açımızdan son derece önemlidir."



“Yeşil İşler”

Numan Özcan: “Doğru Politikalar Uygulanırsa Daha Yeşil Ekonomiler, Yeni İşler Yaratılmasında, Sosyal Adaletin Sağlanmasında ve Yoksulluğun Ortadan Kaldırılmasında Güçlü Bir Faktör Olabilir.”

Röportaj
Kevser Ergin
Eğitim Uzman Yardımcısı



Çevreye duyarlılık konusu özellikle şirketler açısından bugüne kadar hep bir maliyet unsuru olarak görülürken, bu bakış açısında son yıllarda değişim süreci başlamış, sürdürülebilir bir ekonomi ve yeni istihdam olanakları yaratılmasında önemli bir araç olarak kullanılabileceği düşüncesi ağırlık kazanmıştır.

Çevrenin korunması, yenilenebilir enerjinin toplam üretimdeki payının artırılması, doğal kaynakların etkin kullanımı ve bu amaca ulaşılabilmesi için yeni teknolojilere ve endüstriyel dönüşüme yapılacak yatırımlar vasıtasıyla yeni iş olanakları yaratılabileceği fikri “Yeşil İşler” kavramı ile yaygınlaşmaya başlamıştır. Giderek daha fazla kabul görmeye başlayan bu kavram, ülkemizde de daha fazla araştırmaya ve çalışmaya konu olmaktadır. “Yeşil İşler” kavramının aynı zamanda insan ve emek odaklı olması, bir yanda yeni iş olanaklarının yaratılmasını öngö-

rürken, diğer yandan işçilerin insan onuruna yakışır bir şekilde ve güvenli koşullarda çalışmasını esas alması sendikalar açısından önem arz etmektedir. TES-İŞ Sendikası olarak, “Yeşil İşler” kavramına Uluslararası Çalışma Örgütü- ILO’nun nasıl baktığını daha iyi anlamak amacıyla, ILO Türkiye Ofisi Direktörü Sayın Numan Özcan’a sorular sorduk ve görüşlerini aldık. Gösterdiği yakın ilgi ve değerli görüşleri için kendisine teşekkür ediyoruz.

1. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) “Yeşil İşler”i nasıl tanımlıyor?

Yeşil işler, herhangi bir ekonomik sektörde (örneğin tarım, sanayi, hizmetler) çevre kalitesinin korunmasına, düzeltilmesine ve güçlendirilmesine katkıda bulunan işlerdir. Yeşil işler, işletmelerin ve ekonomik sektörlerin çevre üzerindeki etkilerini azaltır. Bu, enerji, hammadde ve su kullanımında etkinliğin artmasıyla, ekonominin karbondan arındırılmasıyla, sera gazı emisyonlarının azalmasıyla, her tür atık ve kirlenmenin asgaride tutulması ya da ortadan kaldırılmasıyla, ekosistemlerin ve biyolojik çeşitliliğin korunması ya da eski haline getirilmesiyle ve iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlanmasıyla gerçekleşir. Önemli bir husus da, ülkedeki duruma ve sanayiye bağlı olmak üzere işlerin yeşil hale getirilmesinin tüm ekonomik sektörlerde mümkün olmasıdır.

ILO açısından yeşil işler; ekonomilerin, işyerlerinin, işletmelerin ve işgücü piyasalarının herkese, insana yakışır istihdam fırsatları sunan düşük karbonlu ve sürdürülebilir ekonomiye dönüşmesini özetler.

2. ILO İnsana Yakışır İş, Yeşil Ekonomi ve Yeşil İşlerle Nasıl İlişkilendiriyor?

İnsana yakışır iş, sürdürülebilir kalkınma açısından yeşil ekonomilere yönelik etkili politikalarda en önemli tema durumundadır. Eldeki kanıtlar, yeşil işlerin direkt olarak insana yakışır iş anlamına gelmediğini göstermektedir. O halde yeşil işlerin aynı zamanda insana yakışır işler olmasını sağlamak gerekmektedir. İnsana yakışır yeşil işler ile BM’nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri arasında sıkı bağlar bulunmaktadır ve bunlar birbiriyile karşılıklı destekleyici niteliktedir.

Düşük karbonlu ve sürdürülebilir bir topluma geçiş mümkün olduğunca eşitlikçi olmalıdır; “Adil bir Geçiş” olmalıdır. ILO’nun hükümet, işçi ve işveren kuruluşlarını temsil eden üçlü yapısı tarafından benimsenen “Adil Geçiş” çerçevesi, gündemdeki geçişin işçiler ve topluluklar üzerinde büyük etkileri olacağı fikrini temel almaktadır. Bu geçişten pek çok kesim yararlanırken, kimi sektörler ve mesleklerin gerilemesiyle güçlüklerle karşılaşanlar

da olacaktır. Dolayısıyla, durumdan olumsuz etkilenme olasılığı bulunanların gelir desteği, yeniden eğitim fırsatları, yer değiştirme yardımları gibi yollarla korunmalarını sağlayacak politikalar uygulanması zorunludur.

3. Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) ve ILO’nun Yeşil İşler Raporu Nedir? Bu Raporlarda Kısaca Ne Anlatılıyor?

Yeşil İş Raporları, mevcut yeşil işlerle ilişkin kanıtları bir araya getirmekte ve yenilenebilir enerji, bina ve inşaat, ulaştırma, temel sanayi, tarım ve ormancılık gibi ana ekonomik sektörlerde geleceğin yeşil işi için tahminler sunmaktadır. Yeşil İş Raporları, BM Çevre Programı, ILO, Uluslararası İşverenler Örgütü ve Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu tarafından Yeşil İşler Girişimi kapsamında hazırlanmaktadır.

4. Günümüz Dünyasında Düşük Karbonlu Ekonomi, Yeşil Ekonomiye Geçiş ve Dönüşüm Süreci Gibi Başlıklarda Durum Nedir? Bu Süreçte ILO'nun Rolü?

Ülkelerin iklim değişikliği karşısındaki politikaları, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne taraf olanların çoğunun taahhüt ettikleri "niyet edilen ulusal olarak belirlenmiş katkılar" (INDCs) çerçevesinde şekillenmektedir. 2015 aralık ayındaki Paris İklim Değişikliği Anlaşması'nın ardından şimdi "kararlı" ulusal katkılar haline gelmiştir (INDC) ve bunlar sahiplenilen kararlılık düzeyini göstermekte ve iklim değişikliği alanındaki ulusal girişimlerin temelini oluşturmaktadır. Ocak 2017 itibarıyla UNFCCC'nin 190 tarafı temsil etmek üzere 162 NDC sunulmuş bulunmaktadır.

Örnek vermek gerekirse; Çin'den Meksika'ya, Avrupa Birliği'nden Güney Afrika'ya kadar giderek artan sayıda ülke yeşil ekonomi ya da yeşil büyüme stratejileri geliştirmiştir. Üzerinde giderek daha fazla mutabakat sağlanan husus, doğru politikaların uygulanması halinde daha yeşil ekonomilerin ekonomik, toplumsal ve çevresel açılardan olumlu sonuçlar vereceği, yeni işler yaratılmasında, sosyal adaletin sağlanmasında ve yoksulluğun ortadan kaldırılmasında güçlü bir faktör olacağıdır.

Ayrıca, düşük karbon ekonomisindeki işler de artmaktadır. Enerji sektörü buna bir örnek oluşturmaktadır. Artan yatırımlar ve azalan maliyetler, aralarında en dinamikleri rüzgâr ve güneş olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaşmasını beraberinde getirmiştir. Küresel istihdam son yıllarda önemli ölçüde artmış, 2015 yılında tahminen 8,1 milyon işe ulaşmıştır (IRENA, 2016¹).

¹ IRENA. 2016. Renewable Energy and Jobs. Annual Review 2016. Bakınız: http://www.se4all.org/sites/default/files/IRENA_RE_Jobs_Annual_Review_2016.pdf

ILO yeşil işlerin farklı düzeylerde yaratılmasını desteklemek için aşağıdakiler dâhil çeşitli araçlara başvurmaktadır:

- İş yaratma potansiyelinin ekonomi ölçeğinde ve sektörler düzeyinde araştırılıp değerlendirilmesi;
- Çevre politikalarıyla çalışma yaşamına ilişkin politikaların birbiriyle daha iyi ilişkilendirilmesi için araştırma sonuçlarına dayalı politika tavsiyeleri;
- Sosyal diyalogu mümkün kılmak, geliştirmek, ilgili politika tartışmalarına ve ulusal stratejilere tam katılımı sağlamak için bileşenler nezdinde kapasite geliştirme ve koçluk;
- Yeşil girişimcilik, yeşil iş, mesleki eğitim, istihdam yoğun altyapı vb. alanlarında sektör ve yerel düzeylerde pilot projeler

5. Yeni İstihdam Fırsatları ve Olası İş Kayıpları Dikkate Alındığında Gelişmiş ve Gelişmekte Olan Ülkeler “Yeşil Ekonomiye” Geçişten Nasıl Etkilenecek?

Genel olarak, daha yeşil ekonomiye geçişin bir dizi sektörde istihdam yaratmakta olduğu ve ileride de yaratacağı söylenebilir. Ne var ki, daha yeşil ekonomiye geçişin ekonominin kimi bölmelerinde iş kayıplarına da yol açması beklenmektedir. Ülkelerin gerçeklikleri farklı olduğundan tam etkinin kestirilmesi mümkün değildir; ancak senaryoların çoğu net etkinin olumlu olacağına işaret etmektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından

yapılan araştırmalar, 2030 yılına kadar 60 milyon ek iş yaratılması potansiyelinin bulunduğunu göstermektedir.²

Yeşil ekonomiye şimdiden geçiş yapmakta olan ülkeler bu etkilere tanık olmaktadır. Kalkınmakta olan ve yükselen ekonomiler iş açısından önemli kazanımlar görmektedir. Örneğin, ABD ve AB ülkelerine ek olarak yenilenebilir enerji alanında istihdam artışının en fazla görüldüğü ülkeler arasında Çin, Brezilya ve Hindistan yer almaktadır.

Daha yeşil ekonominin kendi başına kapsayıcı ve sosyal açıdan sürdürülebilir olmayabileceği dikkate alınmalıdır. Yeşil ekonomiye geçişle birlikte ortaya çıkan risklerin dengelenmesi için eko-

² ILO ve ILS (Uluslararası Emek Araştırmaları Enstitüsü). 2012. Sürdürülebilir Kalkınma için Çalışma: Yeşil Ekonomide İnsana Yakışır İş ve Sosyal Kapsanma Fırsatları. Cenevre, Uluslararası Çalışma Örgütü.

nomik ve çevresel politikaların sosyal politikalar ve işgücü piyasası politikalarıyla desteklenmesi gerekmektedir. Ülke düzeyinde pozitif ilerleme ayrıca büyük ölçüde politika eşgüdümüne ve işçilerin yeniden eğitilmesi ve becerilerin geliştirilmesi dâhil olmak üzere önceden yapılacak planlamaya bağlıdır. Burada, yeşil ekonomiye başarılı biçimde entegre olabilmeleri açısından doğru bilgi ve becerilerle donatılması gereken genç kadınlara ve erkeklere özel olarak odaklanılmalıdır.

6. Türkiye’de Bu Konuda Farkındalık Ne Durumda, Hükümet İşçi ve İşveren Örgütleri Tarafından Yeterli Çalışma Yapılıyor Mu? Eksik Olan Yapılması Gerekenler Sizce Nelerdir ?

Türkiye’de yeşil işlerin hangi niteliklere sahip olduğu, hangi sektörlerde



yoğunlaştığı ve hayata geçirilmekte ve geçirilecek olan sürdürülebilir kalkınma ve yeşil büyüme odaklı politikalar sonucunda ortaya çıkacak yeşil işlerin nasıl işler olduğu (ücret, sosyal güvenlik, toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışma süreleri vb. bakımından) konusunda kapsamlı araştırmaların yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Haziran 2012'de Rio'da gerçekleşen, Rio+20 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı öncesi Kalkınma Bakanlığı koordinasyonunda Türkiye Cumhuriyeti tarafından hazırlanan "Türkiye Sürdürülebilir Kalkınma Raporu: Geleceği Sahiplenmek" adlı ulusal rapor, Türkiye'nin "Gelişmekte olan bir ülke olarak sürdürülebilir kalkınma yolunda sosyal faydaları artırarak ve çevreyle uyumlu ekonomik ve sosyal politikalar geliştirerek büyümesini sürdüreceğini" vurgulamaktadır. Raporda bu noktaların ele alınması, Türkiye'de yeşil işler ve yeşil ekonomi alanında farkındalık çalışmalarının başladığını ve bu alanda kapsamlı ulusal ve yerel politikaların hayata geçirilmesi ihtiyacına dikkat çekildiğini göstermektedir. Bununla birlikte tüm tarafları kapsayan, etkili politikaların hayata geçirilmesinde hükümet, işçi ve işveren örgütleri arasında sosyal diyalog zemininin sağlanması büyük önem taşımaktadır.

ILO'ya göre; daha yeşil bir ekonomiye geçiş sürecinde bir yandan ortaya çıkacak yeşil işlerin, istihdam ve beceri geliştirme politikaları çerçevesinde ele alınması ve özellikle gençler ve kadınlar olmak üzere, mevcut işgücünün gerekli beceri ve yetkinlikleri kazanması hedeflenmeli, öte yandan işletmelerin bu geçiş sürecinde rekabet gücünü artıran, katma değerli ürün ve hizmetler üretmesini teşvik etmeyi hedefleyen bütünlüklü politikaların hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Son olarak; yeşil ekonomiye geçişte, ILO tarafından önerilen üç ayaklı strateji; ekonomide yeşil dönüşümü sağlarken doğru teşvik yapıları ve destek

mekanizmalarını hayata geçirmek, istihdam, insana yakışır iş ve sosyal içermeyi sürdürülebilir kalkınma stratejilerinin bütünleşik bir parçası kılmak ve politika bütünlüğünü geliştirmek ve yeni kalkınma modeline başarılı bir geçişi sağlamak için sosyal diyalogu politika yapma süreçlerinde merkeze koymaktan oluşmaktadır.

7. ILO'nun Çevre Dostu İşlerle İlgili Türkiye'de Herhangi Bir Çalışması Oldu Mu? Yeşil Ekonomide İnsan Onuruna Yakışır İşler Projesi Nedir?

ILO tarafından 1 Ocak 2013'te başlatılan "Yeşil Ekonomide İnsana Yakışır İşler" (Decent Work in the Green Economy) projesi, ülkelerin yeşil ekonomiye geçiş çabalarında kaliteli istihdam boyutuna odaklanmıştır.

Ülke düzeyinde Çin, Meksika ve Türkiye'de yürütülen bu projenin küresel ayağında ise; yeşil işler üzerine analitik çalışmaların yapılması, yayınlanması ve ülkeler ile uluslararası kuruluşlar arasında işbirliği ve ağların güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Türkiye'de ILO Türkiye Ofisi tarafından ILO Yeşil İşler Programı ile işbirliği -

ğinde bir yıl boyunca uygulanan bu proje;

- Türkiye'ye ilişkin bir "Yeşil İşler Değerlendirme Çalışması" (Green Jobs Assessment) hazırlanmış,

- İlgili kamu kurumları ve sosyal tarafların temsilcilerinden oluşan çok paydaşlı bir "Görev Gücü" kurulmuş ve "Görev Gücü"ne yönelik yeşil işler konusunda teknik destekler sağlanmış,

- "Görev Gücü tarafından Türkiye için yeşil işler strateji önerileri geliştirilmiştir.

Proje çerçevesinde yapılan araştırmalar sonucunda; kanıta dayalı yeşil işler ve beceri geliştirme politikalarının hayata geçirilmesinin, özellikle Türkiye işgücü piyasasında özel ilgi gerektiren genç ve kadınlar için ciddi istihdam olanakları sunabileceği, sosyal adaleti güçlendireceği ve işgücü piyasasında yer alanların beceri ve yetkinliklerinin artmasını sağlayarak daha yeşil bir ekonomiye geçişte Türkiye ekonomisine küresel ve bölgesel düzlemde ciddi bir



rekabet gücü kazandıracağı ortaya çıkmıştır.

ILO Türkiye Ofisi'nin yeşil işler, yeşil ekonomi kapsamında yapmış olduğu bir diğer çalışma ise; "Geri Dönüşüm Sektöründe Kooperatifçilik Potansiyeli ve Atık Toplayıcıların Rolü Atölye Çalışması"dır. Aralık 2016'da, Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü ve ILO tarafından, Türkiye'de atık toplayıcılarının kooperatifler yoluyla örgütlenmesinin zorluklarını ve faydalarını keşfetmek için, yabancı ülkelerden gelen kooperatif temsilcilerinin de katılımıyla çok

paydaşlı bir çalıştay gerçekleştirildi.

20-21 Aralık 2016'da merkezi ve yerel yönetim yetkilileri ile Türkiye, Arjantin ve Fransa'dan atık toplayıcıları aynı masa etrafında toplayan çalıştay, atık toplayıcılarına özgü sorunları ve daha iyi bir katı atık yönetimi düzenlemesini ve modernizasyonunu tartışma fırsatı buldu. Ayrıca, atık toplayıcılarının hukuki ve kurumsal sorumlulukları ve belediyeler

ile olan ilişkileri ele alındı. Atölye çalışmasında şu konular ön plana çıktı;

- Atık toplayıcılarının kim olduğu, sayılarının ve demografik özelliklerinin mevcut durumda çok iyi bilinmediği,
- Katı atık yönetimi mevzuatında toplama ve ayırma yapan atık toplayıcıları kooperatiflerine dair hüküm içermesi gerekliliği,
- Atık toplayıcı olarak çalışan çocukların okuldan uzak kaldığına dair duyulan endişe ve bu konuda kapsayıcı, bütüncül bir politikanın hayata geçirilmesi gerekliliği.



OECD: Suriyeli Mültecilerin Yükü Türkiye'nin Omzunda

OECD'nin 2016 yılı Ekonomik Araştırmalar Çalışmasında Türkiye'deki Suriyeli mültecilerin durumu değerlendirildi.

UĞRAŞ GÖK

Genel Başkan Danışmanı

OECD'nin 2016 yılı Ekonomik Araştırmalar Çalışmasında Türkiye'deki Suriyeli mültecilerin durumu değerlendirildi.

Yakın tarihin en büyük mülteci krizine dönüşen "Suriyeli Mülteciler" meselesi, Türkiye-AB ilişkilerine de damgasını vuran önemli bir gelişme oldu. Türkiye vatandaşlarına vize serbestisi, geri kabul anlaşması, mültecilerin barınma ve diğer ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli mali kaynağın oluşturulması gibi konular AB- Türkiye ilişkilerinde öne çıktı ve pazarlıklar yapıldı. Ancak, AB'nin mültecilere karşı gösterdiği insanlık dışı tavır ve verdiği sözleri tutmaması nedeniyle, 19 Mart 2016'da iki taraf arasında imzalanan

sığın-

macı anlaşması henüz istenilen sonucu vermedi.

Türkiye'de sendikal hareket, Suriyeli mültecilerin ülkeye girmesi ile işgücü piyasalarında ve çalışma hayatında ortaya çıkabilecek sorunları biliyordu. Ücretler üzerinde aşağı yönde bir baskı oluşacağını, iş sağlığı güvenliği, fazla çalıştırma gibi pek çok konuda suistimallerin yaşanacağını, iş bulma

olanaklarının kısıtlanacağını, içinde bulundukları çaresizlik nedeniyle Suriyeli mültecilerin en kötü

koşullarda bile çalışmaya razı olacak-

larını öngör-

y o r -

d u .

An- c a k t ü m bunlara rağmen, meseleye insan hakları açısından yaklaşan sendikal hareket, savaştan ve zulümden kaçarak ülkelerini terk eden bu insanların da diğer insanlar gibi "insan onuruna

yakışır bir şekilde yaşama hakkına" sahip olduğunu vurguladı. Suriyeli mültecilerin Türkiye'ye gelmesi karşısına karşı duruş sergilemediği gibi elinden gelen katkıyı sunmak için de özel gayret sarf etti.

Dünya ve Avrupa İşçi Hareketi ise, özellikle Avrupa ülkeleri olmak üzere diğer ülkeleri ve AB kurumlarını Suriyeli mültecilere karşı düşmanca davranmaları nedeniyle eleştirdi. Uluslararası sözleşmelere ve temel insan haklarına saygılı olunması çağrılarında bulundu. Özellikle AB'nin inşa ettiği kendi cennetinde yaşayıp, diğer insanlara kapılarını kapattığını ifade ederek yarıdan dönülmesi çağrılarında bulundu. Avrupa'nın kendi tarihini ve yaşadığı büyük göçleri hatırlattı. Sonuç olarak, gösterilen küçük çabalar Suriyeli mültecilerin ve yükün çok büyük bir bölümünü üstlenmiş olan Türkiye'nin karşı karşıya olduğu zorlukları hafifletmeye yetmedi.

OECD'nin "2016 Ekonomik Araştırmalar" çalışmasına göre, Mart 2016 yılı itibarı ile Türkiye, 2.7 milyon mülteciye; yani dünyadaki Suriyeli göçmenlerin yüzde elli altısına ev sahipliği yapıyor. Bu sayı 300 bin Iraklı mülteciyi, diğer ülkelerden gelen ya da illegal yollarla ülkeye giriş yapan pek çok kişiyi kapsamıyor. Dolayısıyla, Türkiye orantısız bir şekilde küresel Suriyeli mülteci krizinin yükünü tek başına omuzlarında taşımaya çalışıyor.

OECD çalışmasında Türkiye'nin, zulüm olan riskli yerlerden gelenleri



geri göndermeme ilkesine saygı çerçevesinde yeni bir mevzuat geliştirdiğini ve Türk yetkililerin bu kişilere geçici koruma statüsü verdiğini kaydediyor. Böylece; tüm gelenlere koruma sağlandığını; bunun yanında, Türk toplumlarına gümrükten girenlere çalışma vizesine başvuru hakkı tanındığını not ediyor. Çalışmada bu durumun, Şubat 2016'ya kadar yüzde 5'lik bir kesimi kapsadığı; bu tarihten itibaren ise firma kotaları ve yerel yetkililerin onayı gibi başka şartlar getirilerek, tüm göçmenlere iş arama olanağı sağlandığı ifade ediliyor.

Avrupa sendikal hareketi Suriyeli mülteciler hakkında yayınladığı bildirilerde, Türkiye'nin cömertliğini ve gösterdiği insani tavrı överken, Avrupa ülkelerine "Sorumluluklarınızı yerine getirin." çağrısında bulunuyor. Uluslararası sendikal hareket ile birlikte "Mülteciler Hoşgeldiniz" sloganıyla Suriyeli mültecilerin kamplarda değil, toplum içerisinde insan onuruna yakışır bir yaşam sürmesi gerektiğini vurguluyor. OECD çalışmasında da aslında bu çağrıyı destekleyen veriler yer alıyor. AFAD'ın verilerini dikkate alan çalışmaya göre; Türkiye'deki Suriyeli göçmenlerin sadece yüzde 10'unu sınırlarda kurulan kamplarda yaşıyor, geri kalan kısım ise çoğunluğu gelişmiş batı kesimlerde olmak üzere ülke genelinde ve toplum içerisinde barınıyor. Kısacası, Türkiye'de yapılanlar uluslararası sendikal hareketin çağrı ve talepleri ile de örtüşüyor. Sonuç olarak uluslararası toplumun bu konuda, Türkiye'yi övmekten başka söyleyebileceği pek söz kalmıyor.

OECD çalışmasına göre, Suriyeli mültecilerin yarısından fazlası 18 yaşından ve yüzde 20'si 11 yaşından küçük,

65 yaş üstü ise sadece yüzde iki civarında. Kadın-erkek oranına bakıldığında dengeli bir dağılım görülüyor. Yine AFAD verilerini temel alan çalışmaya göre, kamplarda yaşayan 6-11 yaş arası çocukların yüzde 83'ü okula giderken, kamp dışında bu oran yüzde 15'e kadar düşüyor. Birleşmiş Milletler'in "Kayıp Nesil" ilkesine ve Avrupa Sendikal Hareketinin kamp dışında "insan onuruna yakışır bir yaşam" çağrısına aykırı düşen bu durum elbette daha fazla çaba ve kaynak gerektiriyor. Ancak, çalışmada yer verilen T.C. Dışişleri Bakanlığı açıklamasındaki rakamla; Türkiye, 2015 Gayri Safi Milli Hasılasının yüzde 11'ine tekabül eden 8 milyar Amerikan Doları tutarındaki parayı Suriyeli Mülteciler için bahsi geçen dönemde harcamış durumda. Dolayısıyla, Suriyeli mültecilerin gıda, giyim, eğitim, sağlık, barınma gibi temel ihtiyaçlarına karşılanabilmesi için sadece Türk Sendikal Hareketinin değil tüm dünya sendikal hareketinin sık sık yaptıkları çağrı geçerliliğini koruyor. Tüm ülkeler uluslararası sözleşmelerden doğan yükümlülüklerini ve insan hakları temelinde sorumluluklarını yerine getirmek ve yükü Türkiye'nin omuzlarından alıp paylaşmak zorundadır. Çalışmaya göre, yukarıda belirtilen harcamaya tutarının sadece yüzde 5'i uluslararası toplum

tarafından karşılanmış durumdadır. Çalışmada, 19 Mart 2016 yılında AB ile Türkiye arasında yapılan sığınmacı anlaşmasında belirlenen 6 milyar Euro'nun verilmesi durumunda dışarıdan gelen kaynağın toplam harcama içerisindeki payının artabileceği ifade ediliyor. Eğitim, dil eğitimi, sağlık ve bu kişilerin topluma entegrasyonu gibi harcamaların, Türkiye'nin kamu harcamalarını gelecekte de baskı altına alabileceği belirtiliyor.

OECD çalışması, işgücü artışı açısından yaptığı değerlendirmede ise mültecilerin eğitim düzeyinin düşük olduğuna değiniyor. 1.4 milyon çalışabilir durumda ve vasıfsız olan bu işçilerin Türk işgücünün yüzde 5'ine tekabül ettiğini kaydediyor. Suriyeli mültecilerin daha çok mevsimlik tarım işlerinde, kayıt dışında ve genellikle kadınların çalıştığı hizmet işlerinde çalıştıklarını belirtiyor. Vasıfsız olanların mevcut istihdam kural ve yönetmeliklerine göre (asgari ücret dahil) kayıtlı iş bulmasının kolay olmayacağını ve kayıt dışını önleyecek, bu kişilerin daha kaliteli işlerde çalışabilmelerini sağlayacak reformların yapılması gerektiğinin altını çiziyor.



IndustriALL

2. Dünya Kongresi Sona Erdi Mustafa ŞAHİN IndustriALL Küresel Sendikası İcra Kurulu Üyeliğine Seçildi

IndustriALL Küresel Sendikası, 2. Dünya Kongresini 2-8 Ekim 2016 tarihleri arasında; ekonomik ve siyasal açıdan çıkmaza girmiş olan Brezilya'nın, Rio de Janeiro kentinde gerçekleştirdi.

Başta enerji, kimya, maden, metal ve tekstil sendikalarını temsil eden ICEM, IMF ve ITGLWF uluslararası sendika federasyonlarının, 2012 yılında Kopenhag'da birleşmesi ile kurulan "IndustriALL Küresel Sendikası" 140 ülkede 600 üye sendikası ile toplam 50 milyon işçiyi temsil ediyor.

IndustriALL Küresel 2. Dünya Kongresini 2-8 Ekim 2016 tarihleri arasında; ekonomik ve siyasal açıdan çıkmaza girmiş olan Brezilya'nın, Rio de Janeiro kentinde gerçekleştirdi. IndustriALL, böylece tüm üyeleri ile birlikte Brezilya işçi hareketinin cunta yönetimine karşı demokrasi ve sendikal haklar için verdiği mücadeleyi desteklediğini göstermiş oldu. ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ve ILO Genel Müdürü Guy Ryder'ın yanı sıra işçi hareketi tarafından desteklenen Eski Devlet Başkanı Lula da Silva kongrenin ana konuşmacıları arasında yer aldı. Kongreye, TÜRK-İŞ, DİSK ve HAK-İŞ'e bağlı sendikalar katıldı.

Kongre ile ilgili kararlar almak üzere 3 Ekim Pazartesi günü bir araya gelen IndustriALL İcra Kurulu, Almanya'nın en büyük sendikası olan IG-Metal'in

Başkanı Jörg Hoffman'ı IndustriALL'in genel başkanlığına ve Brezilya kökenli Walter Sanches'i genel sekreterliğe önerdi.

Kongre çalışmaları çerçevesinde, 4 Ekim Salı günü bir araya gelen Avrupa Bölge Konferansın-

Kongrede ayrıca, Mustafa Şahin'in üyeliğe kabul prosedürü ile ilgili tüzük değişikliği önerisi kabul edildi. Bu değişiklik ile IndustriALL'a üye olmak isteyen sendikalar için İcra Kurulunda artık oy birliği şartı aranmayacak.

Kongrede kabul edilen IndustriALL'un yeni eylem planı beş stratejik hedef üzerine kuruldu;

- İşçi Haklarının Savunulması
- "Daha Güçlü Sendikalar" İnşa Edilmesi
- Küresel Sermayeye Karşı Durmak
- Sürdürülebilir Endüstriyel İstihdam
- Güvencesiz İstihdamın Sona Erdirilmesi

Gücün ve fırsatların paylaşıldığı küresel bir toplum yaratmayı amaçlayan IndustriALL; "tüm insanlar için; insan haklarına saygılı, onuruyla, güven, adalet, barış ve dayanışma içerisinde ve önyargıdan uzak yaşam hakkı" talep etti.

Kongrede, dünyanın yüzde birine tekabül eden zengin kesimin, dünyanın geriye kalan tüm kesimlerin toplamından daha fazla gelir elde ettiği ifade



d a
2016-
n e m i
t e m -
r u l u n d a
liderleri seçildi. TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, 6 Ekim 2016 günü yapılan seçimlerde 2. Dünya Kongresi'ne katılan 1500'e yakın delegenin oy birliği ile IndustriALL'un İcra Kurulu üyeliğine seçildi.

i s e
2020 dö-
için Avrupa'yı
silen İcra Ku-
r u l u n d a
yer alacak sendika

edilerek, “eşitsizliğin giderilmesi” çağrısında bulunuldu. Tedarik zincirlerinin, “Ortak Sosyal Sorumluluk” projesi çatısı altında işçi haklarını tespit etmek ve bu hakların ihlalinin önlemek konusunda başarısız olduğu vurgulandı. Tedarik zincirlerinin özellikle sendika üyesi olma, ücretlerin iyileştirilmesi ve kötü çalışma koşullarının iyileştirilmesi konularında saygılı ve duyarlı olmaları istendi.

Türkiye açısından büyük önem arz eden mültecilerle dayanışma, demokrasi ve barış için çalışma ve teröre karşı mücadele gibi konular, kongrenin ana temaları arasında yer aldı.

Gündem hakkında; TÜRK-İŞ üyesi sendikalar adına, yapılan konuşmada, Türkiye’de çalışma hayatına ilişkin sorunlar anlatıldı. Konuşmada iş sağlığı güvenliğine, örgütlenme sorunlarına, taşeronlaşma, esnekleşme ve kayıt dışı çalıştırmaya değinildi. Arabuluculuk sistemi ve kıdem tazminatı uygulamaları ile ilgili kaygılar dile getirildi. Türkiye’de memur kesimin hala grevli toplu pazarlık hakkına sahip olmadığı dile getirildi.

Türkiye’de işçi sınıfının yaşadığı sıkıntıların yanı sıra, 15 Temmuz darbe girişimi süreci öncesinde FETÖ yapılanması, halkın demokrasi için hayatı pahasına verdiği mücadele ve dünya demokrasi tarihine kazandırılan zafer anlatıldı. Savaş, terör, Suriyeli mülteci sorunu ve çalışma hayatına etkileri anlatıldı. Suriyeli mültecilere yönelik Avrupa’nın insan hakları ile bağdaşmayan tutumu eleştirildi. Brezilya sendikalarına demokrasi ve hak mücadelesinde dayanışma temennileri iletilti.

Yine bu konularla ilgili olarak; Mustafa Şahin, ABD kökenli sendikacılar da dahil olmak üzere bazı sendikacılarla ikili görüşmeler yaptı. Görüşmelerde 15 Temmuz’da yaşananları anlatan Mustafa Şahin, Türkiye’nin FETÖ liderinin iade edilmesi konusunda talebi olduğunu hatırlattı ve bu konuda duyarlı olunmasını istedi.



Kongre’de adil ticaret, vergi adaleti, kaliteli kamu hizmetleri ve enerji politikaları çerçevesinde sosyal adaleti dikkate alan “daha temiz, sürdürülebilir bir ekonomiye geçiş”, IndustriALL’un temel ilkesi olarak savunuldu.

Yukarıda bahsi geçen tüm konular, IndustriALL’un politik kararları olarak kongrede kabul edildi.

Kongrede en fazla tartışılan konuların başında, kadınların sendikalara ve karar alma süreçlerine daha fazla katılması yer aldı. Yapılan bir dizi tüzük değişikliği ile 2020 yılına kadar ulaşılması öngörülen hedefler belirlendi. Yönetim kadroları da dahil olmak üzere IndustriALL’un tüm kademelerinde kadın kotası konuldu. Kadın kotası yüzde kırk olarak belirlendi ve üye sendikala-

rın hedefe ulaşacaklarına dair söz vermeleri istendi. Kongrede alınan diğer bir karar göre, kadın katılımı ile ilgili hedeflere uymayan üye sendikalar, artık neden uymadıklarını da açıklamak zorunda kalacak.

Kongrede politik kararların yanı sıra; Brezilya ve Güney Kore’de işçi hak ve özgürlüklerine yapılan saldırıları, Kolombiya’da sürgüne uğrayan insanları, öldürülen sendikacıları ve barış sürecinin desteklenmesini, Avustralya’da faaliyet gösteren Ford fabrikasının kapanmasını ve binlerce işçinin işsiz kalmasını ve işçilerin yüzde yetmiş oyuna rağmen UAW sendikası ile toplu pazarlığa oturmayan Amerika’daki Volkswagen fabrikasına karşı eylem planını içeren kararlar alındı.



DÜNYA'dan •

TES-İŞ, Türkiye Maden İşçileri Sendikası ile Birlikte Soma'da



Türkiye Maden İşçileri Sendikası öncülüğünde; Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Almanya IG BCE Sendikası, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mustafa Şahin'in İcra Kurulu Üyesi bulunduğu IndustriALL Küresel Sendikası ve Soma Belediyesi'nin katkılarıyla yapımına başlanan Soma Maden İş Halk Eğitimi Merkezinin inşaatı tamamlandı. Eğitim merkezi ile 13 Mayıs Soma Şehitlerinin yakınlarına ve çocuklarına daha iyi bir gelecek sağlanması amaçlandı.

TES-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ferudun Yükselir başkanlığındaki TES-İŞ heyeti; 8 Şubat 2017 tarihinde, Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul ve IGB CE Sendikası Genel Başkanı Michael Vassiliadis başkanlığındaki Alman heyeti ve IndustriALL Küresel Genel Sekreter Yardımcısı

Kemal Özkan ile birlikte Maden Şehitlerinin kabirlerini ziyaret etti. TES-İŞ heyeti ayrıca, eğitim merkezinin açılış programına katıldı.

Programda gündeme gelen önemli konulardan birisi de eğitim merkezinin bundan sonraki süreçte aktif ve etkin bir şekilde çalıştırılabilmesi oldu. IG BCE Sendikası Genel Başkanı Vassiliadis Almanya'da eskisi kadar maden işletmesi kalmadığını, ancak Almanya'nın sahip olduğu tecrübe ve kendi eğitimcileri ile merkezin etkin çalışabilmesi için katkı sunmak istediklerini bildirdi.

İşe Giden İşçi Başına İş Kazası Gelebileceği İhtimalini Düşünmemeli

Konu hakkında Genel Başkanımız Mustafa Şahin şunları söyledi: "Ailele-

rinin geçimini sağlamak için girdikleri madende canını veren 301 Soma Maden Şehidi kardeşimizi unutmayız, unutturmayız. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün açıkladığı gibi iş kazalarının yüzde doksan sekizi önlenabilir kazalardır. "Bir kaza ya da meslek hastalığı ile karşılaşma ihtimali" işe giden işçinin aklına dahi gelmemelidir. Bunu sağlayacak her türlü çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği bilinci oluşturulmalıdır. Örgütlü olduğumuz enerji işkolu iş kazaları açısından en riskli ve tehlikeli işkollarından birisidir. Dolayısıyla; iş sağlığı ve güvenliği bilinç ve kültürünün tüm Türkiye'de yaygınlaştırılabilmesi için işveren kesimi ve hükümet ile iş sağlığı ve güvenliği konusunda her türlü ortak çalışmanın içerisinde olmaya devam edeceğiz".

HUKUK



Alt İşverenler Yönünden İşyeri Devri

Kenan Eren, Hukuk Müşaviri

Kadir Altan Dertli, Avukat





Alt İşverenler Yönünden İşyeri Devri

Kenan Eren

Hukuk Müşaviri

Kadir Altan Dertli

Avukat



Asıl işveren alt işveren ilişkisinde muvazaalı işlem sorunu ile ihale sözleşme süresi sona eren alt işverenlerin işyerinden ayrılması ve işçilerin yeni ihale alan alt işverende çalışmaya devam etmeleri çalışma hayatını en çok meşgul eden ve en çok sorulan konular arasındadır. Bu sayımızda, Yargıtay İlke Kararları doğrultusunda alt işverenlerin değişmesinin işyeri devri sayılıp sayılmayacağı hususu incelenecektir.

İhale sözleşme süresi sona eren alt işverenlerin işyerinden ayrılması ve işçilerin yeni alt işverende çalışmaya devam etmelerinin iş ilişkisine etkileri

Yargıtay İlke Kararları ile açıklığa kavuşturulmuştur. Yargıtay'ın bu konuda vermiş olduğu ve bir sureti aşağıda yer alan kararın çok açık ve net olması sebebiyle, bu konuda sadece kısa bir değerlendirme yapılacak ve işbu içtihat sonrası yapılan yasal düzenlemeler belirtilecektir.

Yargıtay 9.H.D. 27.02.2014 gün, 2012/556 E, 2014/6362 K, sayılı kararında;

Yargıtay "Süresi sona eren alt işverenin bir fesih bildirimi ya da başka yerde çalıştırmak üzere çağrı yapmaksızın işyerinden ayrılması ve işçilerin yeni alt

işverende çalışmaya devam etmelerini 'alt işverenler arası işyeri devri' olarak değerlendirmektedir."

"İşçiye yapılan fesih bildirimi olmadıkça işyeri devri ile iş ilişkisinin sona ermediği, bu durumda iş sözleşmesi sona ermediğinden yeni alt işverende çalışan işçinin, feshe bağlı haklar olan kıdem, ihbar ve yıllık izin ücreti talebinin yersiz olduğu değerlendirilmektedir."

"İhale süresi sona eren alt işveren bir fesih bildiriminde bulunursa, işçiye ulaşan fesih bildirimi sonuçlarını doğurur ve işçinin yeni alt işverenle olan



ilişkisi yeni bir iş sözleşmesi kapsamında değerlendirilmektedir.” **Buna göre, işçinin feshe bağlı haklarının talebi mümkündür.**

“İşveren işçiye bir fesih bildiriminde bulunmamış olsa da, işçinin fesih iddiasıyla açabileceği davada sözleşmenin feshedildiği yönünde bir savunmada bulunursa bu ihtimalde de fesih konusunda tarafların iradeleri birleşmiş olmakla feshe bağlı haklar olan ihbar, kıdem tazminatı ve yıllık izin hakkı doğacağı değerlendirilmektedir.” **Buna göre de işçinin bir gün sonra yeni alt işverende çalışması dahi yeni bir iş ilişkisidir.**

“İhale süresi sona eren alt işveren- ce fesih bildirimini olmaksızın ihbar ve kıdem tazminatı ödenmesi de fesih niteliğindedir. Bu durumda işçinin yeni alt işverende devam eden çalışması yeni bir iş ilişkisidir. Ancak, fesih bildirimini olmaksızın ve sadece kıdem tazminatı ödenmişse, süresi sona eren alt işverence yapılan bu ödeme avans olarak değerlendirilmektedir.”

“İhale süresi sona eren alt işverence işçiden ibraname alınması ve ibranamede feshe bağlı haklardan söz edilmiş olmasının da iş sözleşmesinin sona erdirildiğinin göstergesi olduğu değerlendirilmektedir. **Buna göre de işçi ödenmediğini ileri sürdüğü feshe bağlı haklarını (ihbar, kıdem, izin) talep edebilir.** İşçinin yeni alt işverende olan çalışması yeni bir iş ilişkisidir.

“Değişen alt işverenlerde aralıksız çalışan işçiler bakımından işçilik alacaklarından sorumluluk da 4857 sayılı Kanunu’nun 6. maddesi ile 1475 sayılı Yasanın 14/2. maddesine göre belirleneceği değerlendirilmiş ve devamında kıdem tazminatı açısından asıl işveren alt işveren ilişkisinin sona ermemesinin ardından işyerinden ayrılan alt işveren ile daha sonra aynı işi alan alt işveren arasında hukuki veya fiili bir bağlantı olsun olmasın, kıdem tazminatı açısından önceki işverenin devir tarihindeki ücret ve kendi dönemi ile sınırlı sorumluluğunun, son alt işverenin ise

tüm dönemden sorumluluğunun kabul edileceği değerlendirilmiştir. Kıdem tazminatı dışındaki işçilik alacaklarından 4857 sayılı Kanunu’nun 6. maddesi uyarınca devreden sorumluluğu devir tarihinden itibaren iki yılla sınırlıdır.”

“Yargıtay’ın değişen alt işverenlerle ilgili vermiş olduğu karardan sonra, 6552 sayılı Yasa ile yapılan değişikliklerle ve İş Kanunu’nun 56. maddesine yapılan ek fıkra ile **(Ek fıkra: 6552 - 10.9.2014 / m.6)** alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştirdiği hâlde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır. Asıl işveren, alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, alt işveren ise altıncı fıkraya göre tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle yükümlüdür.” şeklinde düzenleme yapılmıştır. Yapılan bu düzenleme ile yıllık izin hakları bakımından değişen alt işverenlerde geçen çalışma sürelerinin toplamının gözetileceği açıklanmıştır.

“Yine 6552 sayılı Yasa ile yapılan değişikliklerle İş Kanunu’nun 112. Maddesine yapılan ek fıkra ile **(Ek fıkra: 6552 - 10.9.2014 / m.8)** 4.1.2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu’nun 62’nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatları;

a) Alt işverenlerinin değişip değişmediğine bakılmaksızın aralıksız olarak aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde çalışmış olanların bu şekilde çalışmış oldukları sürelerle ilişkin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde geçen toplam çalışma süreleri esas alınarak tespit olunur. Bunlardan son alt işverenleri ile yapılmış olan iş sözleşmeleri 1475 sayılı İş Kanunu’nun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektire-

cek şekilde sona ermiş olanların kıdem tazminatları ilgili kamu kurum veya kuruluşları tarafından,

b) Aynı alt işveren tarafından ve aynı iş sözleşmesi çerçevesinde farklı kamu kurum veya kuruluşlarında çalıştırılmış olan işçilerden iş sözleşmeleri 1475 sayılı İş Kanunu’nun 14’üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanlara, 4734 sayılı Kanun’un 62’nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında farklı kamu kurum ve kuruluşuna ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı esas alınarak çalıştırıldığı son kamu kurum veya kuruluşu tarafından, işçinin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenir.” şeklinde düzenleme yapılmıştır. Yapılan bu düzenleme ile kıdem tazminatı bakımından alt işverenlerde geçen hizmetlerin tamamı için son kamu kurum ve kuruluşu tarafından ödeme yapılacağı açıklanmıştır. **Bu düzenleme ile kamu kurumları bakımından değişen alt işverenlerde çalışan işçilerin kıdem tazminatları asıl işverence ödenecektir.**

9. Hukuk Dairesi 2012/556 E. , 2014/6362 K.

“İçtihat Metni”

YARGITAY KARARI

A) Davacı İsteminin Özeti:

Davacı, iş akdinin haksız ve ihbarsız olarak feshedildiğini ileri sürerek kıdem ve ihbar tazminatı ile fazla çalışma ücreti, genel tatil ücreti, hafta tatili ücreti ve yıllık ücretli izin alacaklarının tahsiline karar verilmesini talep etmiştir.

B) Davalı Cevabının Özeti:

Davalı, davanın reddini talep etmiştir.

C) Yerel Mahkeme Kararının Özeti:

Mahkeme, toplanan kanıtlar ve bi-



lirkişi raporuna dayanarak davanın kısmen kabulüne karar vermiştir.

D) Temyiz:

Kararı davalı temyiz etmiştir.

E) Gerekçe:

1-Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerekçeleri sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Taraflar arasındaki temel uyuşmazlık, değişen alt işverenler arasındaki hukukî ilişkinin tespiti ve bunun işçinin işçilik haklarına etkileri konusunda toplanmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 2'nci maddesinde, işveren bir iş sözleşmesine dayanarak işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişi ya da tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar olarak açıklanmıştır. O halde asıl işveren - alt işveren ilişkisinden söz edilebilmesi için öncelikle mal veya hizmetin üretildiği işyeri bulunan bir işverenin ve aynı işyerinde iş alan ikinci bir işverenin varlığı gerekir ki asıl işveren alt işveren ilişkisinden söz edilebilsin. Alt işverenin başlangıçta bir işyerinin olması şart değildir. Alt işveren, işveren sıfatını ilk defa asıl işverenden aldığı iş ve bu işin görüldüğü işyeri nedeniyle kazanmış olabilir.

Asıl işverene ait işyerinde yürütülmekte olan mal veya hizmet üretimine ait yardımcı bir işin alt işverene bırakılması nedeniyle, alt işveren açısından bağımsız bir işyerinden söz edilip edilemeyeceği sorunu öncelikle çözümlenmelidir. Zira asıl işveren veya alt işverenin değişmesinin işyeri devri niteliğinde olup olmadığının tespiti için işyeri kavramının bu noktada açıklığa kavuşturulması gerekir.

Soruna 2821 sayılı Sendikalar Kanunu açısından baktığımızda, asıl işin tabi bulunduğu iş kolunun yardımcı iş için de geçerli olduğunu söylemek gerekirse de 4857 sayılı Kanun'un 3'üncü

maddesinin açık hükmü karşısında, işin alt işverene bırakıldığı durumların bundan ayrık tutulması gerekir. Gerçekten, 4857 sayılı Yasa'nın 2/III maddesinde, "İşyeri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlar ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamında bir bütündür" şeklinde Sendikalar Kanunu ile örtüşen ana kurala yer verildiği halde, sonraki bentlerde asıl işveren alt işveren ilişkisi düzenlenmiş, bir anlamda yardımcı işin alt işverene bırakılması ile ayrık bir durum öngörülmüştür. Daha sonra da, aynı yasanın 3'üncü maddesinde "Alt işveren, bu sıfatla mal veya hizmet üre-



timi için meydana getirdiği kendi işyeri için birinci fıkra hükmüne göre bildirim yapmakla yükümlüdür" şeklinde kurala yer verilerek sorun açık biçimde çözümlenmiş ve alt işveren işyerinin asıl işverene ait işyerinden bağımsız olduğu ortaya konulmuştur. Belirtilen çözüm şekli alt işverenlik kurumunun niteliğine de uygun düşmektedir. Yargıtay Hukuk Genel Kurulu 4857 sayılı Yasa'nın yürürlüğe girmesinden önce de alt işverenin işyerinin, asıl işverene ait işyerinden bağımsız olduğu sonucuna varmıştır (Yargıtay HGK. 6.6.2001 gün 2001/ 9-711 E, 2001/ 820 K).

İşyerinin tamamının veya bir bölümünün hukukî bir işleme dayalı olarak başka birine devri işyeri devri olarak tanımlanabilir. 4857 sayılı Kanun'un 6'ncı maddesinde, işyerinin bir bütün olarak veya bir bölümünün hukukî bir işleme dayalı olarak başkasına devri halinde mevcut iş sözleşmelerinin devralana geçeceği düzenlenmiştir. Bu anlatıma göre, alt işverence asıl işverenden alınan iş kapsamında faaliyetini yürüttüğü işyerinin tamamen başka bir işverene devri 4857 sayılı İş Kanunu'nun 6'ncı maddesi kapsamında işyeri devri niteliğindedir. Dairemizin kökleşmiş içtihatları da bu yöndedir (9. HD. 18.9.2008 gün 2006/26306 E, 2008/23980 K.).

Süresi sona eren alt işverenle yeni ihaleyi alan alt işveren arasında açık biçimde işyeri devrini öngören bir sözleşme yapılması da imkân dâhilindedir. Alt işverenin değişmesine rağmen yeni alt işveren nezdinde işyerinde çalışmaya devam edecek olan işçilerin belirlendiği hallerde, sözü edilen işçiler bakımından iş sözleşmelerinin devralan işverene geçtiği tartışmasızdır. Ancak yeni alt işverende çalışacak olan işçiler arasında gösterilmeyen ve süresi sona eren alt işveren tarafından başka bir işyerinde çalıştırılmak üzere bildirimde bulunulmayan işçilerin iş sözleşmelerinin devreden alt işveren tarafından feshedildiğini kabul etmek gerekir.

Alt işverenin asıl işverenle akdettiği çalışma süresinin sonunda veya süresinden önce alt işverenin, ilişkinin sonlandırılması nedenine dayalı olarak tüm işçilerine başka işyeri göstererek işyerinden ayrılması, ardından işin asıl işveren tarafından başka bir alt işverene verilmesi örneğinde alt işverenler arasında hukukî bir ilişki bulunmamaktadır. Hukukî ilişki, alt işverenler ile asıl işveren arasında gerçekleştiğinden belirtilen durum alt işverenler arasında işyeri devri olarak değerlendirilemez.

Alt işverenlerin değişmesi en yaygın biçimde, süresi sona eren alt işverenin işyerinden ayrılması ve işçilerin yeni alt işveren nezdinde çalışmaya devam et-



meleri şeklinde gerçekleşmektedir. Bu eylemli durumun işyeri devri niteliğinde olup olmadığının tespiti ile hukukî sonuçlarının belirlenmesi önemlidir. Alt işverenlerin değişiminde olması gereken, süresi sona eren alt işverenin işyerinden ayrılması anında işçilerini de beraberinde başka işyerlerine götürmesi veya iş sözleşmelerinin sona erdirilmesidir. Bunun tersine alt işveren işçilerinin, alt işverenin işyerinden ayrılmasına rağmen yeni alt işveren yanında aynı şekilde çalışmayı sürdürmeleri halinde, alt işverenler arasında İş Kanunu'nun 6'ncı maddesi anlamında bir işyeri devrinin kabulü gerekir. Bu durumda yeni alt işverenin, devam eden hizmet akitletlerini de devraldığı aynı maddede hükme bağlanmıştır.

Alt işverenlerin, aralarında herhangi bir hukukî işleme bağlı olmaksızın değişmesini işyeri devri olarak kabul etmediğimiz takdirde, her bir alt işverenin kendi dönemiyle ilgili olarak işçilik haklarından sorumluluğu söz konusu olacağından ve asıl işverenin sorumluluğu yasa gereği alt işverenin sorumluluğunu aşamayacağından hak kaybına neden olabilecektir. Örneğin işyerinde periyodik olarak 11 ay 29 gün sürelerle işçi çalıştıran alt işverenler yönünden hiçbir zaman kıdem tazminatı ile izin ücreti ödeme yükümlülüğü doğmayacak, buna rağmen asıl işverenin tüm süreye göre bu işçilik haklarından sorumluluğu gündeme gelecektir. Oysa asıl işverenin sorumluluğunun alt işveren veya işverenlerin sorumluluğunu aşması düşünülemez.

1475 sayılı Yasa'nın 14/2 maddesi hükmü, 4857 sayılı Kanu'nun 6'ncı maddesinde belirtilen işyeri devrini de içine alan daha geniş bir düzenleme olarak değerlendirilebilir. Gerçekten maddede işyerlerinin devir veya intikalinden söz edildikten sonra "...yahut herhangi bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi veya başka bir yere nakli..." denilmek suretiyle uygulama alanı 4857 sayılı İş Kanunu'nun 6'ncı maddesine göre daha geniş biçimde çizilmiştir. O halde kıdem tazminatı açısından asıl

işveren alt işveren ilişkisinin sona ermesinin ardından işyerinden ayrılan alt işveren ile daha sonra aynı işi alan alt işveren arasında hukukî veya fiilî bir bağlantı olsun ya da olmasın, kıdem tazminatı açısından önceki işverenin devir tarihindeki ücret ve kendi dönemi ile sınırlı sorumluluğu, son alt işverenin ise tüm dönemden sorumluluğu kabul edilmelidir.

İşyeri devrinin temel ölçütü, ekonomik birliğin kimliğini korumasıdır. Maddî ve maddî olmayan unsurların devredilip devredilmediği ve devir anındaki değeri, işgücünün devri, müşteri çevresinin devri, işyerinde devirden

önce ve sonra yürütülen faaliyetlerin benzerlik derecesi, işyerinde faaliyete ara verilmişse bunun süresi işyeri devrinin kriterleri arasında kabul edilmektedir.

Yapılan bu açıklamalara göre; işçinin asıl işverenden alınan iş kapsamında ve değişen alt işverenlere ait işyerinde ara vermeden çalışması halinde, işyeri devri kurallarına göre çözüme gidilmesi gerekmektedir. Bu durumda değişen alt işverenler işçinin iş sözleşmesini ve doğmuş bulunan işçilik haklarını da devralmış sayılırlar. İş sözleşmesinin tarafı olan işçi veya alt işveren tarafın-





Hukuk •

dan bir fesih bildirimi yapılmadığı sürece, iş sözleşmeleri değişen alt işverenle devam edeceğinden, işyerinde çalışması devam eden işçi açısından, feshe bağlı haklar olan ihbar ve kıdem tazminatı ile izin ücreti talep koşulları gerçekleşmiş sayılmaz.

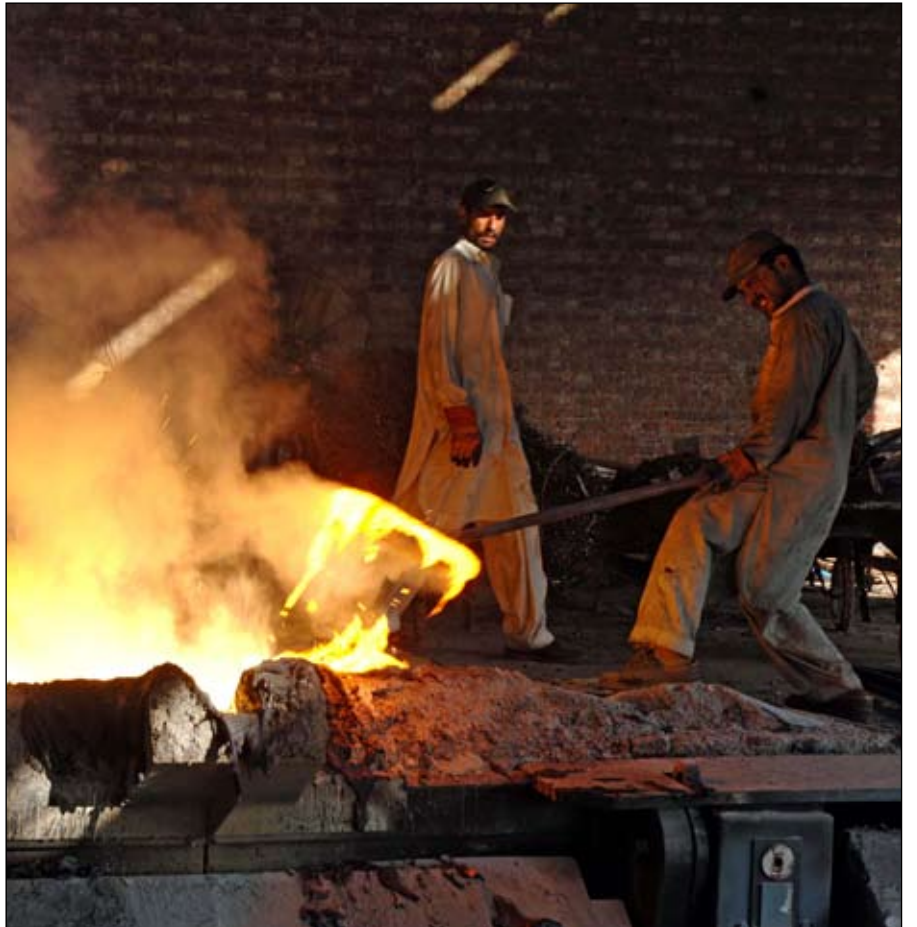
Buna karşın, süresi sona eren alt işverence işçinin iş sözleşmesinin feshe-dilmesi halinde, yapılan fesih bildirimi ile iş ilişkisi sona ereceğinden, işçinin daha sonra yeni alt işveren yanındaki çalışmaları yeni bir iş sözleşmesi niteliğindedir. Bu durumda feshe bağlı hakların talep koşulları gerçekleşeceğinden, feshin niteliğine göre hak kazanma durumunun değerlendirilmesi gerekecektir.

Somut olayda; davacının ile davalı işveren arasında imzalanan Kiralık Araç Hizmet Alım İhalesi kapsamında çalıştırıldığı ve davacı tarafından iş akdinin 31.12.2009 tarihinde tek taraflı ve bildirimsiz olarak sona erdirildiğini iddia ettiği anlaşılmıştır. Dosyada mevcut hizmet döküm cetvelinden davacının 01.01.2010 tarihinde yeni bir işverende işe başladığı görülmüştür. Bu kapsamda yukarıdaki Dairemiz ilkelerine göre, hizmet cetvelinde görülen yeni işyerinin asıl işverenden yeni ihaleyi alıp almadığı araştırılarak işyeri devrinin söz konusu olup olmadığının tespiti ile davacının ihaleyi alan firmada çalıştığının tespiti halinde hizmet akdinin sona ermediği kabul edilerek buna göre feshe bağlı haklardan olan kıdem, ihbar tazminatı ile yıllık ücretli izin alacaklarının değerlendirilmesi gerekirken, eksik inceleme ile yazılı şekilde karar verilmesi hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir.

F) Sonuç:

Temyiz olunan kararın, yukarıda yazılı sebepten dolayı BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine 27.02.2014 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

(İşbu Karar www.yargitay.gov.tr/em-sal karardan alınmıştır)



MAKALE



Fiili Hizmet Süresi Zammı

Resul Limon, Eğitim Müdürü



Yeşil İşler

İlknur Kılınç, Teşkilatlandırma Şefi



Örgütlenme ve NACE Kodlaması

Ramazan Kayacı, Teşkilatlandırma Personeli





Fiili Hizmet Süresi Zammı

Resul Limon

Eğitim Müdürü



I - GENEL OLARAK

Tehlikeli ve yıpratıcı işlerde çalışanlara erken emeklilik imkanı sağlayan düzenlemeler hemen hemen her ülkede yapılmıştır veya yapılmaktadır. Erken emeklilik sisteminde üç temel yöntem uygulanmaktadır. Bunlardan birincisi, erken emeklilik yaşının doğrudan kanunla düzenlenmesidir. İkincisi de erken emeklilik katsayısı sisteminin uygulanmasıdır. Erken emeklilik hesabı yapılırken yıpratıcı veya tehlikeli işlerde/mesleklerde çalışmış olanlar için normal emeklilik yaşını azaltma katsayısı kullanılmaktadır. İlgili iş/meslekte çalışan kişinin çalışma süresi ile yasayla belirlenen emeklilik yaşını azaltma katsayı çarpılmakta ve çıkan sonuç normal emeklilik yaşından düşülmektedir.

Türk Sosyal Güvenlik siteminde ise

“Fiili hizmet süresi zammı” kavramı, 5510 sayılı Kanun’un 40. maddesinde düzenlenmiştir. Bu kavramın özünde, ağır ve yıpratıcı işlerde çalışan sigortalıların korunması düşüncesi vardır. Fiili hizmet süresi zammı ile bu tür işlerde çalışan sigortalılara, Kanunda öngörülmüş olan ek sigortalılık süresi ve ek prim ödeme gün sayısı ilave edilmek suretiyle diğer sigortalılara nazaran avantaj sağlanarak, erken emeklilik imkânı yaratılmaktadır. Bu sayede hem ağır ve yıpratıcı işlerin olumsuz etkileri azaltılmakta, hem de bu tür işler cazip hale getirilmeye çalışılmaktadır.

5510 sayılı Kanun’dan önceki dönemde de Türk sosyal güvenlik mevzuatında “fiili hizmet süresi zammına” benzeyen düzenlemeler yer almıştır. 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu’nun

60. maddesinin E bendinde ve ek 5 inci ile ek 6 ncı maddesinde düzenlenmiş olan “itibari hizmet süresi” ile 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanunu’nun 32 nci maddesinde düzenlenmiş olan “fiili hizmet müddeti zammı” ve 35 inci maddesinde düzenlenmiş olan “itibari hizmet müddeti” özünde fiili hizmet süresi zammı ile örtüşen kavramlardır.

Bu makalemizde elektrik iletim ve dağıtım sektörünü dikkate alarak “fiili hizmet süresi zammı” uygulamasını değerlendireceğiz.

II - TÜRK SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNDE FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI UYGULAMASI

5510 sayılı Kanun’dan önceki dönemde de Türk sosyal güvenlik mevzuatında “fiili hizmet süresi zammına” benzeyen düzenlemeler yer almıştır. 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu’nun 60. maddesinin E bendinde ve ek 5. maddesinde düzenlenmiş olan “itibari hizmet süresi” ile 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanunu’nun 32. maddesinde düzenlenmiş olan “fiili hizmet müddeti zammı” ve 35. maddesinde düzenlenmiş olan “itibari hizmet müddeti” özünde fiili hizmet süresi zammı ile örtüşen kavramlardır. 5510 sayılı Kanun’dan önceki dönemde, fiili hizmet süresi zammı kavramı sadece 506 sayılı Kanun’a tabi işçiler ile 5434 sayılı Kanun’a tabi memurlar için öngörülmüştür. 1479 sayılı Kanun’a tabi kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlar ile 2925 sayılı Kanun’a tabi tarım işçileri ve 2926 sayılı Kanuna tabi tarımda bağımsız çalışanlar bu uygulamanın kapsamı dışında bırakılmışlardır. 5510 sayılı Kanun döneminde de, yine benzer şekilde bir düzenleme yapılmış, anılan Kanunun 4. maddesinin 1. fıkrasının a bendine tabi işçiler ile c



bendine tabi memurlar kapsama alınmış; b bendine tabi kendi nam ve hesabına çalışanlar ile diğer gruplar kapsam dışında tutulmuşlardır. Anılan Kanunun 4. maddesinin b bendine tabi olan kendi nam ve hesabına çalışanlar 5510 sayılı Kanun'un ilk şeklinde kapsama alınmışlarken, 5754 sayılı Kanun'la yapılan değişiklikten sonra yeniden kapsam dışı bırakılmışlardır.

1. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda "Fiili Hizmet Süresi Zammı" ve "İtibari Hizmet Süresi"

5510 sayılı Kanun'da, sigortalının çalıştığı ağır, tehlikeli ve yıpratıcı işlerden dolayı hizmet sürelerine eklenecek olan farazi hizmet süreleri için TC Emekli Sandığının sistematigi benimsenmiş ve TC Emekli Sandığı Kanunundaki "fiili hizmet süresi zammı" ve "itibari hizmet süresi" terimleri tercih edilmiştir.

1.1. Fiili Hizmet Süresi Zammı

Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işler, önceki Kanun dönemlerinde olduğu gibi; ağır, riskli ve sağlığa zararlı olup, çalışanları fiziki, ruhi ve fizyolojik bakımdan olumsuz yönde etkileyen ve bu işlerde çalışanların diğer alanlarda çalışanlara göre daha fazla yıpranmalarına neden olan ve ömürlerini kısaltan işlerdir.

Fiili hizmet süresi zammı 5510 sayılı Kanun'un 40. maddesinde düzenlenmiştir. Bu maddenin bir kısım hükmü ile birlikte, Kanunun birçok maddesi yürürlüğe girmeden Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiş, bazı maddeleri de Kanun yürürlüğe girdikten sonra değişikliğe uğramıştır.

31.05.2006 tarihinde kabul edilen 5510 sayılı Kanun'un 40. maddesinin ilk şekli incelendiğinde, anılan maddenin, 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanunu'nun 32. maddesindeki fiili hizmet müddeti zammına ilişkin hükümler ile 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 60. maddesinin E bendi ve ek 5. maddesindeki hükümlerin bir

araya getirilmesinden oluştuğu ve sigortalıların 14 grupta toplandığı görülmektedir.

Ancak yukarıda bahsettiğimiz 5510 sayılı Kanun'un ilk hali Anayasa Mahkemesi tarafından yapılan iptaller ve diğer Kanunlarla yapılan değişikliklerle 18

grupta toplanmış ve kapsamdaki birçok işyeri ve sigortalı eklenerek veya çıkarılarak son halini almıştır.

5510 sayılı Kanun'un 40. Maddesinin son haline göre, "Aşağıda belirtilen işyerlerinde ve işlerde 4 üncü madde-

Tablo 1: Fiili Hizmet Süresi Zammından Yararlanılacak İşler

Kapsamdaki İşler / İşyerleri	Kapsamdaki Sigortalılar	Eklenecek Gün Sayısı
1) Kurşun ve arsenik işleri	1) Kurşun üretilen galenit, serüzit, anglezit gibi cevherlerin çıkarılmasına ilişkin maden ocağı işlerinde çalışanlar.	60
	2) Kurşunlu madenlerden yahut içinde kurşun bulunan kül, maden köpüğü, kurşun fırın kurumu, üstübeç artığı ve benzeri maddelerden kurşun üretimi için yapılan izabe işlerinde çalışanlar.	
	3) Antimuan, kalay, bronz ve benzeri maddelerle yapılan kurşun alaşımı işlerinde çalışanlar.	
	4) Kurşun izabe fırınlarının teksif odalarında biriken kuru tozları kaldırma işlerinde çalışanlar.	90
2) Cam fabrika ve atölyeleri	1) Cam yapımında kullanılan ilkel maddeleri toz haline getirme, eleme, karıştırma ve kurutma işlerinde (bu işleri yapmak üzere tam kapalı odalar içinde otomatik makineli tesisat veya çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.	60
	2) Eritme işlerinde (otomatik besleme fırınlarıyla çalışılmadığı takdirde) çalışanlar.	
	3) Ateşçilik işlerinde çalışanlar.	
	4) Üfleme işlerinde (tamamen otomatik makinelerle yapılmadığı takdirde) çalışanlar.	
	5) Basınçla yapılan cam işlerinde (cam tazyiki işleri) çalışanlar.	
	6) Ayna camı sanatında potalı cam dökümü işlerinde (potalar kalıp masasına mekanik araçlarla taşınmadığı takdirde) çalışanlar.	
	7) Camı fırın başından alma işlerinde çalışanlar.	
	8) Yayma fırınlarında düzeltme işlerinde çalışanlar.	
	9) Traş işlerinde çalışanlar.	
	10) Asitle hak ve cilalama işlerinde çalışanlar.	
	11) Basınçlı havayla kum püskürtme cihazlarla yapılan işlerde (çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.	
	12) Pota ve taş odalarında görülen işlerde çalışanlar.	
3) Civa üretimi işleri sanayii	1) Civa izabe fırınlarında görülen işlerde çalışanlar.	90
	2) Elementer civa bulunan ocaklarda görülen işlerde çalışanlar.	
4) Çimento fabrikaları	1) İkel maddeleri kırma, ufalama, ezme, eleme ve karıştırma işlerinde çalışanlar.	60
	2) Otomatik fırınlarda pişirme işlerinde çalışanlar.	
	3) Klinkeri öğütme, eleme, torba ve fiçilere koyma işlerinde (otomatik olarak tozun etrafa yayılmasını önleyici bir düzenleme yapılmadığı takdirde) çalışanlar	



5) Kok Fabrikalarıyla Termik Santraller	1) Ateşçilik, ocak temizliği, jeneratör, doldurma, boşaltma ve temizleme işlerinde çalışanlar. 2) Kimyasal arıtma işlerinde çalışanlar. 3) Gazın geçtiği cihaz ve boruların onarılması ve temizlenmesi işlerinde çalışanlar. 4) Kok fabrikalarında kömür ve ocak işlerinde çalışanlar. 5) Elektrik enerji üretim santrallerinin kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar. 6) Termik santrallerle her çeşit buhar kazanlarının kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.	60
6) Alüminyum fabrikaları	1) Alüminyum oksit üretimi işlerinde çalışanlar. 2) Alüminyum bronz hazırlama işlerinde çalışanlar. 3) Alüminyum madeni üretimi işlerinde çalışanlar.	60
7) Demir ve çelik fabrikaları	1) Demir izabe fabrikalarında cevherin demire çevrilmesi işleriyle boru fabrikalarının fırın ve döküm dairelerinde yapılan işlerinde çalışanlar. 2) Çelikhanelerin çelik yapılan fırınlarıyla bunların teferruat ve eklentilerinden olan ikinci derecedeki fırınlarda ve konvertörlerde yapılan işlerinde çalışanlar. 3) Sıvı haldeki demir ve çeliğin tesisat ve teçhizatla veya mekanik olarak taşınmasına ilişkin işlerde çalışanlar. 4) Sıcak veya sıvı haldeki cürufun taşınması ve işlenmesi işlerinde çalışanlar. 5) Haddehanelerde (soğuk demirle çalışılan haddehaneler hariç), fırınlarda, hadde serilerinde, haddehaneyi kızgın veya sıvı çelik yahut demirle besleyen tesisat ve araçlarla görülen işlerle kızgın halde olan yarı mamul parçaların kesilmesi ve hazırlanması işlerinde çalışanlar.	90
8) Döküm fabrikaları	1) Döküm kalıp ve maçalarının yapılması ve döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar. 2) Döküm şarjının hazırlanması ve her çeşit maden eritme (izabe) fırınlarının döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar. 3) Maden eritme ve dökme işlerinde çalışanlar	60
9) Asit üretimi yapan fabrika ve atölyeler	1) Asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar. 2) Asidin yapılma safhalarındaki işlerinde çalışanlar. 3) Baca gazlarından asit elde edilmesi işlerinde çalışanlar	90
10) Yeraltı işleri	Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar.	180
11) Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işler	Doğal ve yapay radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpusküler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar.	90
12) Su altında veya su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işler	1) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 20- 35 metreye kadar derinlik veya 2-3,5 kg/cm2 basınçta yapılan işlerde çalışanlar.	60
	2) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 35-40 (40 hariç) m. derinlik veya 3,5-4 (3,5 hariç) kg/cm2 basınçta yapılan işlerde çalışanlar.	90
	3) Dalgıçlık işinde çalışanlar.	

nin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında çalışan sigortalıların prim ödeme gün sayılarına, bu işyerlerinde ve işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için karşılığında gösterilen gün sayıları, fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir. 360 günden eksik süreler için fiili hizmet süresi zammı, 360 gün için eklenen fiili hizmet süresi ile orantılı olarak belirlenir. Çalışmanın fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilebilmesi için, tablonun (13) ve (14) numaralı sıralarında belirtilen sigortalılar hariç sigortalının kapsamındaki işyerleri ile birlikte belirtilen işlerde fiilen çalışması ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalması şarttır. (Ek cümle: 10/9/2014-6552/42 md.) Tablonun (10) numaralı sırasında belirtilen sigortalıların, fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içinde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmaz.

Aşağıdaki bentlerden birden fazlasına dahil olanlar için, en yüksek olan bentten fiili hizmet süresi zammı uygulanır”.

Bu maddenin birinci fıkrası hükmüne göre hesaplanan fiili hizmet süresi zammı, yukarıdaki tablonun (13) ve (14) numaralı sırasında yer alan sigortalılar için sekiz, diğer sigortalılar için beş yılı geçmemek üzere uzun vadeli sigorta kolları uygulamasında prim ödeme gün sayısına eklenir. Bu sürelerin, üç yılı geçmemek üzere; (18) numaralı sırasında bulunanlar için tamamı diğerleri için yarısı emeklilik yaş hadlerinden indirilir. Tablonun (10) numaralı sırasında yer alan sigortalılar için bu fıkradaki süre sınırı uygulanmaz.

Yukarıdaki fıkarda belirtilen yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için ölüm ve malûliyet halleri ile (18) numaralı sırada bulunanlar hariç tablonun (10) numaralı sırasında yer alan sigortalıların en az 1800 gün, diğer sıralarda yer alan sigortalıların ise en az



13) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde ⁽¹⁾	Subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaşlar ve sözleşmeli erbaş ve erler. ⁽¹⁾	90
14) Emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilâtında ⁽²⁾	Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis memuru, başpolis memuru ve kıdemli başpolis memuru, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları, Milli İstihbarat Teşkilâtı mensupları. ⁽²⁾	90
15) İtfaiye veya yangın söndürme işleri	Yangın söndürme işlerinde çalışanlar.	60
16) (Ek: 10/1/2013-6385/15 md.) Basın ve gazetecilik mesleğinde	Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen çalışanlar.	90
17) (Ek: 10/1/2013-6385/15 md.) TRT Kurumu basın kartı sahibi olmak suretiyle;	Basın Kartı Yönetmeliğine göre TRT Kurumunda haber hizmetinde fiilen çalışanlar	90
18) (Ek: 10/1/2013-6385/15 md.) Türkiye Büyük Millet Meclisi	Yasama organı üyeleri ile dışarıdan atanan bakanlar.	90

3600 gün belirtilen işyeri ve işlerde çalışmış olmaları şarttır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurumun önerisi üzerine Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelik ile düzenlenir.

1.2. Fiili Hizmet Süresi Zammından Yararlananlar

Fiili hizmet süresi zammı uygulamasından yararlanma koşulları tablo halinde 5510 sayılı Kanunun 40/2. maddesinde ayrıntılı olarak düzenlenmiştir. Sigortalıların fiili hizmet süresinden yararlanabilmeleri için gereken şartlar FHSZ Yönetmeliğinin 5/1. maddesinde düzenlenmiştir. Bu düzenlemelere göre, sigortalıların fiili hizmet süresinden yararlanabilmeleri için 5510 sayılı Kanunun 40. Maddesinde yer alan söz konusu tablonun birinci sütunundaki işyerlerinde çalışmaları ve tablonun ikinci sütununda belirtilen işleri yapmaları gerekmektedir. Ayrıca bu sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kollarına tabi çalışan sigortalılar arasında sayılmış olmaları da bir diğer şarttır. Bu şartlarla çalışan sigortalıların

hizmet sürelerine tablonun son sütunundaki süreler kadar “fiili hizmet süreleri” eklenebilecektir.

Tablo:2’in 13. ve 14. maddelerinde yer alanlar, 6385 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 15. maddesi ile yapılan değişiklik ile Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle basın ve gazetecilik mesleğinde ve Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde fiilen çalışanlara tekrar (01.10.2008 tarihinde yürürlükten kaldırılan 506 sayılı Kanun’daki adı ile itibari hizmet) fiili hizmet kapsamına alınmışlardır. Ayrıca 6385 sayılı Kanunla Tablo:2’ye eklenen 16 ve 18 numaralı sıralarında belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar ise 2013 yılı Şubat ayı başından itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır (SGK Genelgesi: 2013-11 sayılı, 8. Kısım 1.bölüm).

Ayrıca sigortalılar çalıştıkları sürelerle orantılı olarak fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır.

Kontrol, denetim ve idareciliğin gerektirdiği gözlem ve benzeri amaçlarla süreklilik arz etmeyen kısa süreli çalışmalar, bu işlerin fiilen yapılmayıp işin yönetim görevinin yapılması ile söz konusu işleri yapmakla birlikte işin otomasyonla yapılması, ileri teknolojilerin kullanılması gibi sebeplerle iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri alınarak, riskin ve zararlı faktörlerin etkilerinin ortadan kalktığı durumlarda sigortalılar fiili hizmet süresi zammından yararlanırlamayacaktır.

1.3. Fiili hizmet süresi zammından yararlanamayacaklar

Öncelikle 01.10.2008 tarihinden önce; 506 sayılı Kanunun mülga ek 5. maddesine göre itibari hizmet süresi kapsamında olup, 01.10.2008 tarihinden sonra 5510 sayılı Kanunun 40. maddesi kapsamında bulunmayanlar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır. Ayrıca kontrol, denetim ve idareciliğin gerektirdiği gözlem ve benzeri amaçlarla kısa süreli çalışmalar, bu işlerin fiilen yapılmayıp işin yönetim görevinin yapılması ile birinci fıkrada yer alan tablodaki işleri yapmakla birlikte işin otomasyonla yapılması, ileri teknolojilerin kullanılması gibi sebeplerle riskin ve zararlı faktörlerin etkilerinin ortadan kalktığı durumlarda sigortalılar fiili hizmet süresi zammı uygulamasından yararlandırılmayacaktır (FHSZ Yön. m.5/6) Bunun yanı sıra, kısa vadeli sigorta kollarına tabi çalışanlarla sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ise fiili hizmet süresi zammı uygulamasından yararlandırılmayacaklardır.

Ayrıca kısa vadeli sigorta kollarına tabi çalışanlarla yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra aylıklarını kestirmeksizin sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ise fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır

1.4 5510 sayılı Kanuna Göre Fiili Hizmet Süresi Zammının Değerlendirilmesi

5510 sayılı Kanunun 40/1. mad-



MAKALE

desinde ve FHSZ Yönetmeliğinin 9/1. maddesinde; 5510 sayılı Kanunun 40/2. maddesindeki tabloda yer alan işlerde ve işyerlerinde çalışanlar, Kanun'un 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalıların prim ödeme gün sayılarına, bu işyerlerinde ve işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için karşılığında gösterilen gün sayıları fiili hizmet süresi zammı olarak ekleneceği ve 360 günden eksik sürelerle ait fiili hizmet süresi zammı, 360 gün için eklenen fiili hizmet süresi ile orantılı olarak belirleneceği düzenlenmiştir. Yine Kanun'un 40/2. maddesinde yer alan bentlerden birden fazlasına dahil olanlar için, en yüksek olan bentten fiili hizmet süresi zammı uygulanacaktır. Madde hükmü dikkate alındığında, Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışanların (Bağ-Kur sigortalılarının) fiili hizmet kapsamında değerlendirilmediği anlaşılmaktadır.

Yine 5510 sayılı Kanunun 40/3. maddesine göre hesaplanan fiili hizmet süresi zammı, Türk Silahlı Kuvvetlerinde ve emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalılar için sekiz yılı, kurşun arsenik işlerinde, asit üretimi yapan fabrika ve atölyelerde, radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işlerde, su altında veya su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerde ve itfaiye veya yangın söndürme işlerinde çalışanlar için beş yılı geçmemek üzere uzun vadeli sigorta kolları uygulamasında prim ödeme gün sayısına eklenecek ve bu sürelerin; üç yılı geçmemek üzere yarısı emeklilik yaş hadlerinden indirilecektir. Yine yeraltında çalışan sigortalılar için süre sınırı uygulanmayacaktır. Söz konusu yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için ölüm ve malûliyet halleri hariç yeraltı işlerinde çalışan sigortalıların en az 1800 gün, diğer sigortalıların ise en az 3600 gün belirtilen işyeri ve işlerde çalışmış olmaları şarttır.

Yaptıkları iş nedeniyle FHSZ Yönetmeliğinin 5/1. maddesinde yer alan

tabloda belirtilen işyeri ve işlerden aynı anda birden fazlasına tabi olan sigortalılara en yükseğine göre fiili hizmet süresi zammı verilecektir. Ayrıca FHSZ Yönetmeliğinin 5/1. maddesinde düzenlenen sigortalıların ücretsiz izinde geçen süreleri ile Türk Silahlı Kuvvetlerinde ve emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalılar hariç olmak üzere, söz konusu maddede belirtilen işlerde fiilen çalışılmayan ücretli izin, sıhhi izin, yıllık izin, eğitim ve kurs süreleri ile resmi tatil günleri fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Hesaplanan fiili hizmet süresi zammı, uzun vadeli sigorta kolları uygulamasında prim ödeme gün sayısına eklenir. Bu sürelerin, üç yılı geçmemek üzere yarısı emeklilik yaş hadlerinden indirilir.

1.5 Fiili Hizmet Süresi Zammının Prim Ödeme Gün Sayısına İlave Edilmesi

Hesaplanan fiili hizmet süresi zammı, 5510 sayılı Kanunun 40. maddesinde yer alan Türk Silahlı Kuvvetlerinde ve emniyet ve polis mesleğinde, Milli





İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalılar hariç diğer sigortalılar için beş yıl geçmemek üzere uzun vadeli sigorta kolları uygulamasında prim ödeme gün sayısına eklenir. Yeraltı işlerinde çalışan sigortalılar için süre sınırı uygulanmaz.

6552 İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunun 42. maddesi ile yapılan düzenleme sonucu, yer altı işlerinde çalışan sigortalılar için fiili hizmet süresi zammından yararlanılacakları dönem içinde

kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmayacaktır.

Fiili hizmet süresi zamlarının sigortalıların prim ödeme gün sayılarına ilave edilmesi için bu işlerde belirli bir süre çalışma zorunluluğu bulunmamaktadır. Ayrıca sigortalıların farklı fiili hizmet süresi zammına tabi işyerinde çalışması halinde, prim ödeme gün sayısına ilave için tüm iş yerlerinde geçen hizmetler

dikkate alınır.

1.6 Fiili Hizmet Süresi Zamlarının Yaş Hadlerinden İndirilmesi

Sigortalıların prim ödeme gün sayılarına ilave edilen fiili hizmet süresi zamlarının üç yılı geçmemek üzere yarısı emeklilik yaş hadlerinden indirilir. Sigortalıların yaş haddi indiriminden yararlanabilmeleri için ölüm ve maluliyet halleri hariç olmak üzere 5510 sayılı Kanunun 40. maddesine göre, yer alan yeraltı işlerinde çalışanların en az 1800 gün, diğer sigortalıların ise en az 3600 gün belirtilen işyeri ve işlerde fiilen çalışmış olmaları şarttır.

Fiili hizmet süresi zammına tabi olarak farklı işyerinde çalışan sigortalının emeklilik yaş haddinden indirim yapılması için gerekli olan 3600 günü belirlerken tüm işyerlerinde geçen hizmetleri ayrı ayrı dikkate alınacaktır. Ancak, 3600 günün hesabında dikkate alınan maden işyerlerinin yeraltı işyerlerinde geçen çalışmalarının 1800 günden az olması halinde; diğer çalışmaları için yaştan indirim yapılacak süre hesaplanırken, bu çalışmalardan dolayı indirim yapılacak süre hesaplanmayacaktır.

III - SONUÇ YERİNE

4857 sayılı İş Kanunun Ağır ve tehlikeli işler başlıklı 85 inci maddesinde; 16 yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocukların, çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmayacağı, hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabileceklerinin Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterileceği şeklinde hüküm yer almaktadır.

Bu Yönetmelikte söz konusu 85 inci maddeye istinaden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanarak, 16 Haziran 2004 tarihli Resmi





Gazete'de yayımlanmış ve aynı gün yürürlüğe girmişti.

Ancak daha sonra 30 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan, esas itibarıyla 30 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunun iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tüm madde ve hükümleri yürürlükten kaldırıldı, yerini bu yeni Kanun hükümleri aldı. Yeni Kanun çerçevesinde işyerleri ağır ve tehlikeli ayrımı yerine az tehlikeli, tehlikeli, çok tehlikeli şeklinde sınıf ayrımına tabi tutuldu. Bu doğrultuda, 26 Aralık 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği eki İşyeri Tehlike Sınıfları Listesinde hangi işin hangi tehlike sınıfında yer aldığı belirtildi.

Bu düzenlemelerle birlikte, söz konusu Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliğinin uygulanabilirliği kalmadığından, 8 Şubat 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik ile 30 Aralık 2012 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırıldı.

Yönetmelikte; Sağlık Raporu, Kadın İşçilerin Özel Günleri, Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılan İşçilere Ait Kimlik Bilgilerinin Saklanması, Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılmama Durumu, Ağır ve Tehlikeli İşlere Ait Çizelge, Kapsam Belirleme madde başlıkları altında düzenlemeler yer almaktaydı.

Yönetmelik ekinde de Ağır ve Tehlikeli İşlere Ait Çizelge yer almaktaydı.

Çizelgede, kadınların çalıştırılabileceği işler karşısındaki (K) harfi ile 16 yaşını doldurmuş, fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılabileceği işler ise karşısındaki (Gİ) harfleri ile vurgulanmış, ancak; ihtisas ve meslek öğrenimi veren okulları bitirip bu işi meslek edinmiş kadınların ihtisas ve mesleklerine uygun ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabileceği, karşısında (Gİ) harfleri bulunan işlerde genç işçi çalıştırılması halinde, Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerinin göz önünde bulundurulması gerektiği belirtilmişti.

Bu kaldırılan yönetmeliğin EK-I de ENERJİ ÜRETİMİ, NAKLİ VE DAĞITIMI İLE İLGİLİ İŞLER Ağır ve tehlikeli

işlerden sayılmış, Kadınların çalıştırılabilecekleri işler ve 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılabilecekleri işlerden olmadığı belirtilmiştir.

EK - I AĞIR VE TEHLİKELİ İŞLERE AİT ÇİZELGE

Yine aynı şekilde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile işyerlerine/ işverenlere getirilen bazı yükümlülüklerde işyerinin bulunduğu tehlike sınıfı esas alındığından, bu çerçevede işyerleri az tehlikeli – tehlikeli – çok tehlikeli şeklinde üç sınıfa ayrılmış, bu doğrultuda NACE kodları esas alınarak belirlenen tehlike sınıfları listesi Kanunun Tehlike sınıfının belirlenmesi başlıklı 9 uncu maddesine istinaden hazırlanarak 26 Aralık 2012 tarihli Resmi Gazete'de İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği ekinde yayımlanmış, 18 Nisan 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Tebliğle listeler yenilenmiştir. Listede Enerji İş kolu D başlığında ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI başlığında yer almış aşağıda görüldüğü gibi çok tehlikeli sınıf olarak değerlendirilmiştir.

Her türlü ekonomik faaliyetin temel girdisi olan elektrik enerjisinin kullanım alanının artması, en küçük yerleşim birimine kadar uzanan iletim ve dağıtım şebekesinin tüketiciye sağladığı kullanım kolaylığı, elektrik enerjisi tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki payını da sürekli olarak artırmaktadır.

Günümüzde, elektrik üretim, iletim ve dağıtım tesisleri büyük öneme sahiptir. Mevcut teknoloji, büyük bir oranda elektrik enerjisi kullanımına bağımlıdır. Bu nedenle; bu tesislerde meydana gelebilecek bir iş kazasının, çalışanlar için ölümcül sonuçları olduğu sektör çalışanları tarafından gayet iyi bilinmektedir. Bu yüzden elektrik üretiminde olduğu gibi elektrik iletimi ve dağıtımında çok tehlikeli işyerleri ve işler olarak



tanımlanmıştır. Bunun yanında; tesisin tekrar devreye girmesine kadar, bu ünitelerden beslenen endüstriyel kuruluşların üretimlerinin durmasına, şehirlerin aydınlatılamamasına ve diğer birçok maddi zararlara sebep olmaktadır. Yani, bu kazaların çoğu zaman dolaylı maliyetleri doğrudan maliyetlerine göre çok daha fazladır. Ayrıca, elektrik enerjisinin diğer enerji kaynaklarına kıyasla birçok avantajı olmasına karşın, üretilen enerji depo edilemediğinden, üretildiği anda kullanılması zorunluluğu vardır. Bu durum, elektrik iletim ve dağıtım hatlarının önemini artırmaktadır. Elektrik iletim sistemleri, iletim hatları ve trafo merkezlerinden oluşmaktadır. Üretim merkezlerinde üretilen enerji, kullanı-

cılara iletim hatları üzerinden dağıtılmaktadır. Trafo merkezleri ise, üretilen elektrik enerjisinin, en az kayıpla son kullanıcılara ulaştırılması için voltaj ayarlanmasının yapıldığı ünitelerdir.

“Fiili hizmet süresi zammı”nın düzenlendiği 5510 sayılı kanunun 40. maddesinde yer almayan elektrik iletimi ve dağıtım sektörlerinin yukarıda açıklanan nedenlerle “Fiili hizmet süresi zammı” kapsamında değerlendirilmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

Ağır ve yıpratıcı işlerde çalışan sigortalıların korunmasını amaçlayan bu düzenlemenin yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. Sadece elektrik iletimi

ve dağıtımını açısından değil bu amaç çerçevesinde ilgili diğer işyerleri veya işlerin de eşitlik ve hakkaniyet çerçevesinde bu uygulamadan yararlandırılması yerinde olacaktır.

Bu, kanunun amacına da uygundur. Kanunun genişletilerek amacından çıktığı söylemleri bu anlamda yersizdir. Her gün ölümle karşı karşıya kalan çalışanlara yapılacak en büyük haksızlıktır.

KAYNAKÇA

Altındal A ve Şentürk F (2013) “Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Türk Sosyal Güvenlik Sistemine Etkisi”, Sosyal Güvence Dergisi, S.4, Kasım 2013, 12

Ataman Y. (2004) Tahsis Mevzuatı ve İşlemleri, Ankara: SSK Başkanlığı Sigorta İşleri Genel Müdürlüğü Tahsisler Daire Başkanlığı Yayın No:679

Caniklioğlu N. (2007) “İtibari Hizmet Süresine İlişkin Anayasa Mahkemesi Kararı ve Yaşanan Geişmeler”, Sicil, Aralık 2007

Çavuş Ö. H. Sosyal Güvenlik Sisteminde Fiili (İtibari) Hizmet Süresi Zammı Düzenlemeleri ve Sosyal Güvenlik Kurumu Uygulamaları Çalışma ve Toplum, 2015/1

Demirci, Hakkı. “Anayasa Mahkemesi Kararı, Ağır ve Riskli Sanayide Çalışan Bütün İşçiler Erken Emeklilik Hakkından Yararlanabilir”, Yaklaşım Dergisi, Haziran, 2007, S.174, http://www.yaklasim.com/mevzuat/dergi/read_frame.asp?file_name=2007069305.htm.

Kuruca M ve Özdamar M. (2013), Tüm Yönleriyle Emeklilik, Ankara: Yaklaşım Yayıncılık

Oral İ (2009), “5510 sayılı Kanun’un Fiili Hizmet Süresi Zammına İlişkin Düzenlemelerin Değerlendirilmesi”, Çimento İşveren, Mart 2009, C:23

Sözer, A.N (2013), Türk Sosyal Sigortalar Hukuku, İstanbul: Beta Yayınları

Tuncay, Can. “Yeni Sistemde Fiili Çalışma İlişkisine Dayanmayan Sigortalılık”, MERCEK, S. 43, Y. 11, Temmuz 2006.

Tuncay A.C ve Ekmekçi Ö (2014), Sosyal Güvenlik Hukuku Dersleri, İstanbul: Beta Yayınları

<http://www.isvesosyalguvenlik.com/>

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu <http://mevzuat.basbakanlik.gov.tr>

Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği

Tablo 2: Enerji Üretimi, Nakli ve Dağıtım ile İlgili İşler

	Enerji Üretimi, Nakli ve Dağıtım ile İlgili İşler	Kadınların çalıştırılacakları işler	16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılacakları işler
102	Buhar, gaz ve sair muharrik kuvvet üretimiyle ilgili işler	---	---
103	Elektriğin üretimi, nakli ve dağıtım işleri, elektrik bakım ve onarım işleri	---	---

Tablo 3: İşyeri Tehlike Sınıfları Listesi (Değişik: RG-18/4/2014-28976)

D	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	
35	Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtım	
35.1	Elektrik enerjisinin üretimi, iletimi ve dağıtım	
35.11	Elektrik Enerjisi üretimi	
35.11.19	Elektrik enerjisi üretimi	Çok Tehlikeli
35.12	Elektrik enerjisinin iletimi	
35.12.13	Elektrik enerjisinin iletimi (elektrik üretim kaynağından dağıtım sistemine aktaran iletim sistemlerinin işletilmesi)	Çok Tehlikeli
35.13	Elektrik enerjisinin dağıtım	
35.13.01	Elektrik enerjisinin dağıtım (üretim kaynağından veya iletim sisteminden son kullanıcıya iletim sistemiyle taşınan elektrik enerjisi dağıtım sisteminin işletilmesi)	Çok Tehlikeli



Yeşil İşler

İlknur Kılınç

Teşkilatlandırma Şefi



Doğal kaynakların aşırı kullanımı, iklim değişimi, enerjiye olan ihtiyacın gün geçtikçe artması, ekonomik, sosyal ve çevre konuları arasında denge kurma ihtiyacı, ülke politikalarının yeşil ekonomiye ve yeşil işleri de kapsayan sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönlenmesine neden olmuştur.

Bugün, başta Birleşmiş Milletler Teşkilatı olmak üzere; hemen hemen tüm uluslararası kuruluşların doğayı koruma ve çevre sorunlarıyla ilgili etkin girişimlerde bulunması, konunun aslında tek bir ülke ya da ülkeler grubundan çok, tüm insanlığı ilgilendiren bir sorun olduğunu göstermektedir.

Yeşil ekonomi, Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) tarafından,

sosyal eşitliği ve toplumsal refahı arttıran ve aynı zamanda çevresel riskleri ve ekolojik kırıltıkları önemli ölçüde azaltan bir yaklaşım olarak ele alınmaktadır. Çevre dostu yeşil büyüme, refahımıza dayanak oluşturan doğal varlıkların sürekliliğini garanti ederek, ekonomik büyüme ve kalkınmayı sağlamaktır. Çevre dostu büyüme, bunu yapabilmek için sürdürülebilir büyümeyi desteklemeli, yeni ekonomik fırsatları arttıracak yeniliklere ve yatırımlara aracı olmalıdır (OECD, 2011: 9).

Yeşil politikanın temelleri arasında yer alan yeşil ekonomi kavramı, insanlığın doğa üzerindeki yıkıcı etkilerini en aza indirmeyi ve bu sayede dünya üzerindeki canlı yaşamın ve uygarlıkların kalıcı olmasını sağlamayı amaçlayan, mevcut ekonomik büyüme

ve kalkınma dogmalarını reddeden ve doğayla uyumlu, insani ölçekte üretim-tüketim ilişkilerini temel alan bir ekonomik anlayış olarak da ifade edilmektedir (Şahin, 2012: 24).

Yeşil ekonomi stratejisi, gelir ve istihdam artışlarının sağlanabilmesi için, karbon emisyonlarını ve çevre kirliliğini azaltan, enerji ve kaynak verimliliğini arttıran ve bu süreçle birlikte biyolojik çeşitlilik ve ekosistemdeki kayıpları önleyen kamu sektörü ve özel sektör yatırımlarının birlikte gerçekleştirilmesini öngören bir stratejidir (UNEP, 2011). Yeşil büyüme anlayışı resmi olarak, Mart 2005'te Seul'de beşincisi gerçekleştirilen Çevre ve Kalkınma Bakanlar Konferansı (MCED) bünyesinde, Asya Pasifik Bölgesi ülkelerinin, "yeşil bir büyüme" yolunda hareket etme kararı alması ile gündeme gelmiştir.

Yeşil ekonominin en önemli unsuru olan yeşil işler ise yeşil ekonominin öne çıkardığı sektörlerde istihdam olanağı sağlayan işlerdir. Yeşil işler gelecek için önemli bir potansiyel içermekle beraber, ülke politikaları içindeki önemi de artmaktadır. Yeşil işler, yeterli gelir ve sosyal korumayı sağlayan, iş sağlığı ve güvenliği koşullarının yerine getirildiği işçi haklarına saygılı insan onuruna yakışır düzgün işlerdir.

Yeşil İşler kavramı insan onuruna yakışır iş standartlarının kabul edildiği, çevreyi ve daha sürdürülebilir bir ekonomiyi dikkate alan işleri ifade etmek için kullanılmaktadır. UNEP ve ILO tarafından hazırlanan Yeşil İşler Raporu'nda ise yeşil işler, tarım, üretim, araştırma ve geliştirme, idari işler ve hizmetler ile ilgili sektörlerde, çevrenin korunmasına ya da çevre kalitesinin artırılmasına katkı sağlayan işler olarak dile getirilmektedir.



Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP, 2008: 1) tarafından yayınlanan bir rapora göre, yeşil işlerin iki temel soruna çözüm bulması beklenmektedir. Bu sorunlar; tehlikeli ve potansiyel olarak yönetilemez iklim değişikliğinin önlenmesi, doğal çevreyi koruma ve dünya çapında hızlı nüfus artışı ve bir milyardan fazla insanın yüz yüze olduğu ekonomik ve sosyal gelişmeden mevcut dışlanma olasılığı karşısında herkes için insan onuruna yakışır iş ve dolayısıyla refah ve onurlu bir yaşam sağlanmasıdır.

Çevresel olduğu kadar sosyal boyutta da etki yaratan yeşil işler, güvenli çalışma koşulları, işçi hakları, sendikal örgütlenme hakkı ve işçi haklarını karşılayan işlerdir. ILO (2013: 23)'ya göre yeşil işler, işçilere verimli çalışma ortamları sunan, yeterli gelir olanağı ve sosyal koruma sağlayan, işçi haklarına saygılı ve hayatlarını etkileyen kararlara katılım olanağı veren işlerdir.

Bu tür işler kadın ve erkekler için özgürlük, eşitlik ve güvenlik koşullarına sahip, insan onuruna yakışır, makul ve üretken iş fırsatı olarak tanımlanabilir. İnsan onuruna yakışır iş, insanların çalışma yaşamları boyunca arzuladıkları fırsatlar, gelir, sesini duyurabilme (sendikalaşma), tanınma-kabul edilme, aile istikrarı ve kişisel gelişim, adalet ve cinsiyet eşitliğini sağlamalıdır (CEDEFOP, 2009: 9).

Günümüze kadar varlığını devam ettiren sermaye odaklı büyüme yaklaşımına karşı doğal kaynak odaklı bir yaklaşım olarak ifade edilebilecek yeşil ekonomi anlayışı, doğal kaynak tüketimini arttırarak büyüme yerine, kaynak tüketimi azaltılarak da büyümenin mümkün olduğunu savunmaktadır (Özçağ ve Hotunluoğlu, 2015: 315). Yeşil büyümeyle birlikte çevrenin korunmasına ilişkin politikaların ekonomiye ve istihdama olumsuz etkilerinin olacağı düşüncesi, yerini giderek, bu politikaların ülke ekonomilerindeki yapısal dönüşümü sağlayacak önemli araçlar olabileceği yönünde değişmeye başlamıştır.

Hatta işsizliğin önemli bir problem olarak karşımıza çıktığı günümüzde, yeşil işlerle birlikte istihdam alanlarının genişleyeceği, insan onuruna yakışır işler oluşacağı ve yeşil büyümenin insan kaynağının gelişimine katkı sağlayacağı gö-

rüşü güçlenmektedir (ILO, 2015: 6).

Düşük karbonlu ve sürdürülebilir ekonomiye küresel anlamda bir geçiş, ekonominin birçok sektöründe





MAKALE

çok sayıda yeşil işler oluşturabilir ve aslında ekonomik kalkınma için bir motor haline gelebilir (UNEP ve diğerleri, 2008: 3). Yeşil bir ekonomi mevcut istihdamı da olumlu yönde etkileyerek istihdam yapısında da değişiklikler yaratacaktır.

Yeşil işlerin en çok öne çıktığı alanların başında ise yenilenebilir enerji uygulamaları gelmektedir. Gelişen teknoloji yepyeni yenilenebilir kaynakların kullanılabilmesine olanak sağlamıştır. Çevre dostu yeşil ekonomiye geçiş ile temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması, istihdamı arttırarak yeni iş fırsatlarının ortaya çıkmasını sağlayabilecektir.

Bunun için şu an tüm dünyada enerji üretiminde yeşil enerji kaynakları önerilmekte ve kullanılmaktadır. Bu enerji kaynakları içerisinde güneş enerjisi, rüzgar enerjisi, dalga ve jeotermal enerji yenilenebilir enerji sistemleri arasında sonsuz ve temiz kaynaklara sahip olması nedeniyle ön sıralarda yer almaktadır. Ancak yeşil ekonomi anlayışı bu enerji üretimleri için gerekli teknolojinin (türbinler, fotovoltaik paneller vb.) üretilmesinde ve enerji santrallerinin yer seçiminde de doğaya uyum ve sıfır atık anlayışına önem verilmesini gerektirir. Birleşmiş Milletler Çevre Programı UNEP, 2030 yılı itibarıyla rüzgârda 2,1 milyon, güneş enerjisinde ise 6,3 milyon iş yaratılacağını öngörüyor. En çarpıcı beklenti ise, tarım ve sanayi sektörleri bir arada olmak üzere, 12 milyonluk istihdam yaratacağı hesaplanan biyoyakıt enerjisini işaret ediyor.

Doğal Hayatı Koruma Vakfı-WWF tarafından yapılan "Avrupa İçin Düşük Karbonlu İşler: Mevcut imkânlar ve geleceğe yönelik beklentiler" başlıklı çalışmaya göre mevcut politikalarla 2020 yılına dek 1,4 milyon yeni iş alanı yaratmak mümkündür. "Gelişmiş Bir Yenilenebilir Enerji Stratejisi" ile bu rakamlar 2020'de 2,5 milyona çıkabilir. Bu işlerin yüzde 60-70 kadarı yenilenebilir enerji endüstrilerinde (öncelikle biyo-yakıt,

biyo-kütle ve rüzgâr enerjisi alanlarında), geri kalanı ise tarım alanında olacaktır. Benzer biçimde Avrupa Yenilenebilir Enerji Konseyi (EREC) de 2020 itibarıyla yenilenebilir enerjinin AB'nin enerji tüketimindeki payının yüzde 20'ye çıkarılmasıyla 2 milyonun üzerine yeni istihdam olanağı yaratılabileceğini öne sürmüştür.

Türkiye'de henüz çok yaygın olmamakla birlikte yeşil ekonomi ve yeşil iş kavramları giderek daha çok önem kazanmaktadır. Özellikle, kayda değer yenilenebilir enerji potansiyelinin henüz



yalnızca küçük bir kısmını kullanan Türkiye'de, sürdürülebilir politikalar geliştirilmesi kritik bir önem taşımaktadır. Diğer yandan, Türkiye'nin çalışma çağındaki nüfusunun 2020 yılına kadar her yıl 800.000'in üzerinde artmaya devam edeceği düşünüldüğünde, işsizlik oranının yüksek olduğu ve çalışan nüfusun artmakta olduğu ülkemizde yeni ve kaliteli iş alanlarının yaratılması büyük önem arz etmektedir. Yeşil ekonominin hedeflerine ulaşabilmesi için sivil toplum örgütleri ve tüm sosyal paydaşların işbirliği önem taşımaktadır.

KAYNAKÇA

Evans-Klock, C., Poschen, P., Sanchez, A. B., & Hofmann, C. (2009). 1. ILO green jobs initiative and implications for skills development. Future skill needs for the green economy, 8.

CEDEFOP (2009). "Future Skills Needs for the Green Economy", Research Paper, Luxembourg: Publications Office of the European Union. CEDEFOP; (2010), "Skills for Green Jobs, Briefing Note", July, (http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/9024_en.pdf)

Jarvis, A., Varma, A. ve Ram, J. (2011) "Assessing green job potential in developing countries: A practitioner's guide" Geneva: ILO.

UNEP/ILO/IOE/ITUC.(2008). Green Jobs: Towards Decent Work in a Sustainable Low-Carbon World, (http://www.unep.org/labour_environment/PDFs/Greenjobs/UNEP-Green-Jobs-Report.pdf.)

UNEP; (2008). "Green Jobs: Towards Decent Work in a Sustainable Low-Carbon World, Policy messages and Main Findings for Decision Makers", (http://www.unep.org/labour_environment/PDFs/Greenjobs/UNEP-Green-Jobs-TowardsSustainable-Summary.pdf)

UNEP (2011). "Towards a Green Economy: Pathways to Sustainable Development and Poverty Eradication", http://www.unep.org/greeneconomy/Portals/88/documents/ger/ger_final_dec_2011/Green%20EconomyReport_Final_Dec2011.pdf.

ILO (2013). Sustainable Development, Decent Work and Green Jobs, International Labour Conference, 102nd session, Report V, Genova. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/--relconf/documents/meetingdocument/wcms_207370.pdf

ILO (2015). Yeşil Ekonomide İnsana Yakışır İşler: Türkiye'den İyi Örnekler Vaka Çalışması / International Labour Organization; ILO Office for Turkey. - Ankara: ILO http://www.recydia.com/assets/upload/yesil_isler_vaka_calismasi.pdf

Martinez-Fernandez, C., Hinojosa, C., & Miranda, G. (2010). Green jobs and skills: the local labour market implications of addressing climate change. Working document, OECD. Available from: www.oecd.org/cfe/leed/44683169.pdf.

Özçağ, M., Hotunluoğlu, H. (2015). Kalkınma Anlayışında Yeni Bir Boyut: Yeşil Ekonomi. Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 13(2).

Şahin, Ü. (2012), "Yeşil Düşünceden Yeşil Ekonomiye", Yeşil Ekonomi, Aşıcı, Ahmet Atlı ve Ümit Şahin (Ed.), Yeşil Ekonomi, İstanbul: Yeni İnsan Yayınevi.



Örgütlenme ve NACE Kodlaması

Ramazan Kayacı
Teşkilatlandırma Personeli



Sosyal haklar konusunda en ileri düzenlemelere sahip olan Avrupa ülkeleri de dahil olmak üzere, dünyanın hemen her yerinde sendikal özgürlükler kısıtlanmakta ve örgütlenme oranları giderek azalmaktadır. 2008 yılında yaşanan ekonomik kriz sonrası izlenen kemer sıkma politikaları özellikle Avrupa ülkelerinde sosyal hakları daha da geriye götürmüştür. Türkiye’de de sendikaların örgütlenmesini zorlaştıran yasal veya uygulamadan kaynaklı engeller bulunmaktadır.

Üyelikte noter uygulaması başta olmak üzere; mevzuattan kaynaklanan engellerin birçoğu, ILO standartlarına ve AB mevzuatına uyum çalışmaları çerçevesinde, 2012 tarihinde resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun getirdiği değişikliklerle kaldırılmıştır. Yeni düzenlemeler sonrası işçiler, internet ortamında cep telefonundan veya evindeki bilgisayarıdan; e-devlet aracılığıyla, kendi iş kolunda tercih ettiği bir sendikaya üye olabilmekte, yüzde 1’e düşen işkolu

barajını aşan sendikalar toplu sözleşme imzalayabilmektedir.

Ancak, Türkiye’de örgütlenmenin önündeki engeller daha çok uygulamadan ve bakış açılarından kaynaklanmaktadır. İşverenlerin sendikalara olumsuz bakması ve çoğu zaman düşmanca tavır takınması uygulamada örgütlenmeyi son derece zorlaştırmaktadır.

Yapılan iyileştirici düzenlemelere rağmen yetkili sendikanın belirlenme-



MAKALE

sinde yaşanan olumsuzluklar hala devam etmektedir. Zor şartlarda örgütlenen ve işyeri barajını aşmayı başaran sendikalar, sonrasında da işkoluna ve yetkilere yapılan itirazlar gibi başka sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır.

Örgütlenme ve yetkide yaşanan bu ve diğer sorunların yanı sıra, kaydedilen kısmi ilerlemelere rağmen devam eden kayıt dışı, güvencesiz istihdam, taşeron düzeni, özelleştirmeler ve aynı işyerinde çalışan işçilerin birden fazla işkolunda gösterilebilmesine olanak sağlayan Nace kodlamasına göre işkolu belirlenmesi gibi uygulamalar örgütlenme çalışmalarını kısıtlamaktadır.

İşveren işyerini tescil ettirirken; “işyeri Nace kodunu” faaliyet alanı dışında farklı bir iş kolunda tescil ettirebilmektedir. Sonuç olarak, sendika kendi iş kolunda çalışan, fakat Nace kodu nedeniyle kayıtlarda tamamen farklı bir işkolunda görünen işçiye çoğu zaman tespit edememektedir.

Bu nedenle ortaya çıkan sorunlar şu an için “bir şekilde” çözülmektedir, ancak sendikaların ve işçilerin gelecekte daha büyük sorunlarla karşı karşıya kalması muhtemeldir.

İşverenler, işyerlerini, yaptıkları işin aksine farklı bir iş kolunda tescil ettirerek, karmaşaya neden olmakta, işçilerin faaliyet gösterdikleri işkolunda tercih ettiği bir sendikaya üye olmasını engelleyebilmektedir. Sonuç olarak, işçiler toplu sözleşmeden mahrum olmakta ve mağdur edilmektedir. Örneğin; enerji iş kolunda ihale alan ya da iş yapan şirketler, işyerlerini tescil ettirirken “enerji” iş kolunda değil, “büro” iş kolunda tescil ettirebilmektedir.

Daha önceden işyeri tescil işlemlerini illerde bulunan Çalışma Bölge Müdürlükleri yaparken bugün bu işlemleri, SGK yapmaktadır. Ancak, işveren beyanı esas olduğu için SGK'nın



herhangi bir düzeltme ya da değişiklik yapma yetkisi yoktur.

Sendikamız, işverenin hatalı bir şekilde enerji iş kolunda olması gereken iş yerini, farklı bir iş kolunda tescil ettirdiğini gördüğünde, belgelerle birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yazılı müracaatta bulunmakta ve sorunun çözülmesini sağlamaktadır. Ancak, bu geçici bir çözüm olup, gelecekte sendikalar arası huzurun ve iş

barışının sağlanması ve korunabilmesi için nace kodunu esas alan sistem gözden geçirilmeli, soruna kalıcı çözüm üretilmelidir.

Dolayısıyla çalışma hayatı ve endüstriyel ilişkiler açısından barışı tesis edebilmek, sağlıklı örgütlenme koşullarını oluşturabilmek için sosyal diyalog anlayışla hükümet, işçi ve işverenin birlikte çözüm üretmesi gerekmektedir.

TABLO: TEMEL EKONOMİK BÜYÜKLÜKLER

	2015	2016	2017	2018	2019
BÜYÜME					
GSYH (Milyar TL, Cari Fiyatlarla)	1.953	2.148	2.404	2.686	2.987
GSYH (Milyar Dolar, Cari Fiyatlarla)	720	726	756	815	884
Kişi Başı Gelir (GSYH, Dolar)	9.257	9.243	9.529	10.164	10.926
GSYH Büyümesi	4,0	3,2	4,4	5,0	5,0
İSTİHDAM					
Nüfus (Yıl Ortası, Bin Kişi)	77.738	78.559	79.366	80.159	80.936
İşgücüne Katılma Oranı (%)	51,3	51,8	52,3	52,9	53,5
İstihdam Düzeyi (Bin Kişi)	26.621	27.216	27.948	28.741	29.534
İstihdam Oranı (%)	46,0	46,3	46,9	47,6	48,3
İşsizlik Oranı (%)	10,3	10,5	10,2	10,1	9,8
DIŞ TİCARET					
İhracat (fob) (Milyar Dolar)	143,8	143,1	153,3	170,0	193,1
İthalat (cif) (Milyar Dolar)	207,2	198,0	214,0	236,9	261,8
Ham Petrol Fiyatı - Brent (Dolar/Varil)	52,5	43,3	50,7	53,5	55,6
Enerji İthalatı (Milyar Dolar)	37,8	27,5	32,0	37,0	41,3
Dış Ticaret Dengesi (Milyar Dolar)	-63,4	-54,9	-60,7	-66,9	-68,7
İhracat / İthalat (%)	69,4	72,3	71,6	71,8	73,7
Dış Ticaret Hacmi / GSYH (%)	48,8	47,0	48,6	49,9	51,4
ENFLASYON					
GSYH Deflatörü	7,5	6,6	7,2	6,4	5,9
TÜFE Yıl Sonu % Değişme	8,8	7,5	6,5	5,0	5,0

OCAK 2017 ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ

TABLO 1: 2017 YILI ASGARİ ÜCRET HESABI

Asgari Ücret (Brüt)	1.777,50 TL
İşçiye Ait SGK Primi (%14)	248,85 TL
İşçiye Ait İşsizlik Sigortası Prim Kesintisi (%1)	17,78 TL
Gelir Vergisi (%15)	226,63 TL
Damga Vergisi (%07,59)	13,49 TL
Kesintiler Toplamı	506,75 TL
Asgari Geçim İndirimi Hariç İşçiye Ödenecek Net Ücret	1.270,75 TL
Asgari Geçim İndirimi (Bekar ve Çocuksuz)	133,31 TL
Net Asgari Ücret	1.404,06 TL

TABLO 2: 2017 YILI ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi	Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi
Bekar	133,31 TL	Evli Eşi Çalışan Çocuksuz	133,31 TL
Evli Eşi Çalışmayan	159,98 TL	Evli Eşi Çalışan Bir Çocuklu	153,31 TL
Evli Eşi Çalışmayan Bir Çocuklu	179,97 TL	Evli Eşi Çalışan İki Çocuklu	173,31 TL
Evli Eşi Çalışmayan İki Çocuklu	199,97 TL	Evli Eşi Çalışan Üç Çocuklu	199,97 TL
Evli Eşi Çalışmayan Üç Çocuklu	226,63 TL	Evli Eşi Çalışan Dört Çocuklu	213,30 TL
Evli Eşi Çalışmayan Dört Çocuklu	226,63 TL	Evli Eşi Çalışan Beş Çocuklu	226, 63 TL

TABLO 3: 2017 ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ DAHİL ASGARİ ÜCRET

Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi	Asgari Geçim İndirimi Dahil Aylık Net Asgari Ücret
Bekar	133,31 TL	1.404,06 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, Çocuksuz	159,98 TL	1.430,73 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, 1 Çocuklu	179,97 TL	1.450,72 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, 2 Çocuklu	199,97 TL	1.470,72 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, 3 Çocuklu	226,63 TL	1.497,38 TL
Evli, Eşi Çalışmayan, 4 Çocuklu	226,63 TL	1.497,38 TL
Evli, Eşi Çalışan, Çocuksuz	133,31 TL	1.404,06 TL
Evli, Eşi Çalışan, 1 Çocuklu	153,31 TL	1.426,06 TL
Evli, Eşi Çalışan, 2 Çocuklu	173,31 TL	1.444,06 TL
Evli, Eşi Çalışan, 3 Çocuklu	199,97 TL	1.470,72 TL
Evli, Eşi Çalışan, 4 Çocuklu	213,30 TL	1.484,05 TL
Evli, Eşi Çalışan, 5 Çocuklu	226,63 TL	1.497,38 TL

TABLO 4: 2017 YILI ÜCRETLİLER İÇİN UYGULANACAK GELİR VERGİSİ TARİFESİ

13.000 TL'ye Kadar Olan Gelir İçin	%15
30.000 TL'nin 13.000 TL'si için 1.950 TL, Fazlası	%20
110.000 TL'nin 30.000 TL'si için 5.350 TL, Fazlası	%27
110.000 TL'den Fazlasının 110.000 TL'si için 26.950 TL, Fazlası	%35

TABLO 5: PRİME ESAS KAZANÇ ALT VE ÜST SINIRI

Dönemi	Aylık Alt Sınır	Aylık Üst Sınır
2017 Yılı	1.777,50 TL	13.331,40 TL

TABLO 6: HİZMET AKDİNE TABİ OLANLAR AÇISINDAN PRİM ORANLARI

Sigorta Kolları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalıları Primi	9	11	20
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	2	2
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7,5	12,5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
TOPLAM	15	22,5	37,5

NOT: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81. maddesinin (1) bendi uyarınca; işverenler gerekli koşulları sağlamaları halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden 5 puan indirim yapılır. Söz konusu indirim hazine tarafından karşılanır.

TABLO 7: FİİLİ HİZMET SÜRESİ EKLENECEK İŞLERDE ÇALIŞANLAR İÇİN PRİM ORANLARI

Sigorta Kolları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
60 Gün Eklenenecek İşler	9	12	21
90 Gün Eklenenecek İşler	9	12,5	21,5
180 Gün Eklenenecek İşler	9	14	23

TABLO 8: SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRİMİ ORANLARI

Sosyal Güvenlik Destek Primi	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
4/A (SGK Kapsamındaki Sigortalılar)	7,5	22,5+2	32

NOT: Sosyal Güvenlik Destek Primi Oranı yüzde 30 olmakla birlikte işveren payında belirtilen yüzde 2'lik oran kısa vadeli sigorta primidir.

TABLO 9: 2017 GENEL SAĞLIK SİĞORTASI PRİM MİKTARLARI

Aylık Gelir	Ödenecek Prim
592,50 TL'den Az Olanlar	Prim Ödemez
592,50 TL - 1.777,50 TL Arasında Olanlar	71,10 TL
1.777,50 TL - 3.555 TL Arasında Olanlar	213,30 TL
3.555 TL'den Fazla Olanlar	426,60 TL

NOT 1: Genel Sağlık Sigortası kapsamında olmayan vatandaşlar, sağlık hizmetlerinden yararlanabilmek için her ay genel sağlık sigortası primi ödemek zorundadır. Vatandaşların hangi miktarda genel sağlık sigortası primi ödeyecekleri bağlı bulundukları ilçe kaymakamlıklarında yaptıracakları gelir testi ile belirlenir. Belirlenen prim miktarı ise sosyal güvenlik kurumuna yatırılır.

NOT 2: Tablo'da belirtilen aylık gelir, hane içerisinde yaşayan kişi başına düşen gelirdir.

TABLO 10: 01.01.2017 / 30.06.2017 ARASINDA GEÇERLİ OLACAK KIDEM TAZMİNATI TAVANI

Kıdem Tazminatı Tavanı	4.426,16 TL
------------------------	-------------

TABLO 11: DOĞUM BORÇLANMASI PRİM TUTARLARI

Günlük	Aylık	Yıllık	2 Yıllık	6 Yıllık
18,96 TL	568,80 TL	6.825,60 TL	13.651,20 TL	40.953,60 TL

NOT: Doğum borçlanması, sigortalı işe başlama tarihinden sonra dünyaya gelen azami 3 çocuk için yapılabilir. Sigortalı gerekli koşulları yerine getirdiği takdirde her çocuk için 2 yıl olmak üzere toplam 6 yıl (2160 gün) hizmet borçlanması hakkına sahiptir.

TABLO 12: 2017 YILI ASKERLİK BORÇLANMASI PRİM TUTARLARI

Günlük	Aylık	15 Aylık	18 Aylık
18,96 TL	568,80 TL	8.532,00 TL	10.238,40 TL

TABLO 13: 2017 YILI AYLIK ENGELLİLİK (SAKATLIK) İNDİRİMİ TUTARLARI

Engellilik Dereceleri	İndirim Tutarı
I. Derece Engelliler (Çalışma Gücünün Asgari % 80'ini Kaybetmiş Olanlar	900 TL
II. Derece Engelliler (Çalışma Gücünün Asgari % 60'ını Kaybetmiş Olanlar	470 TL
III. Derece Engelliler (Çalışma Gücünün Asgari % 40'ını Kaybetmiş Olanlar	210 TL

TABLO 14: 2017 YILI İÇİN AYLIK İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Asgari Ücretle Çalışan İşçinin Alacağı Aylık İşsizlik Ödeneği	Ödenecek En Yüksek Aylık İşsizlik Ödeneği
705,60 TL	1.411,21 TL

TABLO 15: SİGORTA PRİMİNE TABİ TUTULMAYACAK YEMEK PARASI İLE ÇOCUK VE AİLE ZAMMI TUTARLARI

Dönem	Yemek Parası (Günlük)	Çocuk Zammı (Aylık)	Aile Zammı (Aylık)
01.01.2017/31.12.2017	3,56 TL	35,55 TL	177,75 TL

TABLO 16: VERGİDEN İSTİSNA YEMEK TUTARI

Dönem	Yemek Parası (Günlük)
01.01.2017/31.12.2017	14 TL

NOT: Gelir Vergisi Kanununun 23 üncü maddesinin 8 numaralı bendinde yer alan, işverenlerce işyeri veya işyerinin müstemilatı dışında kalan yerlerde hizmet erbabına yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlara ilişkin istisna tutarlarıdır.

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

Mustafa Şahin

Genel Başkan

Ferudun Yükselir

Genel Başkan Yardımcısı

Ersin Akma

Genel Başkan Yardımcısı

Rıfat Pakkan

Genel Sekreter

Sedat Çokol

Genel Mali Sekreter

İsmail Bingöl

Genel Mevzuat Sekreteri

Mehmet Solak

Genel Teş. Sekreteri

Metin Durdu

Genel Eğitim Sekreteri

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepe - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Mustafa ÖGÜT

Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat: 2 No: 2 Seyhan / Adana
Tel: 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks: 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU

Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ

Afşin Bey Caddesi No:41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ
Tel: 0.344 511 42 68 Faks: 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ

Karanfil Sokak No:34/ 2 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Fatih TÜLEK

Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Hacı Mevlüt ÜNAL

Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN

Efeler Mah. Atatürk Bul. Eylül Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY

Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Besim MESTAN

Çakırhamam Temiz Cad. Sütmen İşhanı Kat:2 No:14 BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEK

Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Ali ÖNCÜ

İstasyon Cad. Oryol 20 Apt. Kat:2 No:3 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 229 39 94 Faks: 0.412 228 48 23

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ

Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO

Talas Paşa Cad. Özdiç Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): Erdeniz ERDİM

Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN

İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Ünal DAR

Arifiye Mah. Bilir Sok. No: 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ

Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Rıdvan UYAR

Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Mustafa GÜNER

Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin ÖZİL

Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 65 42 Faks: 0.216.412 45 50

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM

1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL

1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Ömer Lütfi ERGİN

İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN

Sahabiye Mah. Kanal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Behçet ŞENBİLİR

Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Eşref ERDEN

Atatürk Bul. Ali Kalfa Çarşısı Kat: 1 No: 1 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Nakif YILMAZ

Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Tevfik GÜVERİ

Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Bedri DEMİRASLAN

Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Ramazan DÜZME

Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU

İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Naif BALANDI

Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK

Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Ahmet HASANEFENDİOĞLU

Terakki Mah. Dereiçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89