



TES-İŞ



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

TEMMUZ 2022



TES-İŞ Başkanlar Kurulu 23 Haziran 2022 Tarihinde Toplandı



**Enflasyon Temmuzda
% 2,37 Arttı**

**Kıdem Tazminatı
Tavanı 15.371,40 TL Oldu**

**Asgari Ücret
5 Bin 500,35 TL Oldu**



**Rusya Nükleer Enerji Sanayi
İşçileri Sendikası Genel
Kurulunda TES-İŞ'in Mesajı
Okundu**



**TES-İŞ İşkolu Örgütlenme
Oranında Yine Birinci**

**Şube Genel Kurulları
Tamamlandı**

Aydın, Antalya, İstanbul 1, Edirne, Samsun, Ankara 1, Konya,
Diyarbakır 1, Afşin, Kütahya, Adana, Trabzon, Soma, Erzurum,
İzmir 2, İzmir 1, Balıkesir, Isparta, İstanbul 3





TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2022-1
Temmuz 2022
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
Ersin Akma
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Nakif Yılmaz
Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök

Görsel Tasarım Uzmanı
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Hüseyin Ozil
Hacı Mevlüt Ünal
Sedat Çokol
Eşref Erden
Fatih Tülek
Nakif Yılmaz

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 4 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
4 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
ESEM Medya Prodüksiyon Org. Yay. Tic. Ltd. Şti.
Ahimesut mah. 2212. cad 7/2
Etimesgut - Ankara
0533 436 6071

Baskı Tarihi
8 Ağustos 2022



HABERLER

- Kıdem Tazminatı 15.371,40 TL Oldu **6**
- Kıdem Tazminatı Tavanı Arttı **8**
- 1 Temmuz 2022 İtibariyle **9**
- Asgari Ücret 5 Bin 500,35 TL Oldu **10**
- BEDA İşyerinde Çalışan Üyelerimize Duyuru **12**
- TES-İŞ Başkanlar Kurulu **13**
- 23 Haziran 2022 Tarihinde Toplandı **14**
- Genel Başkanımız Ersin Akma'nın Silopi Termik Santralinin **20**
- Faaliyetinin Durdurulmasına İlişkin Açıklaması **23**
- Akma: "Toplu Pazarlık Düzenini Tahrip Etmek İsteyenlere **25**
- Müsaade Etmeyeceğiz" **26**
- Genel Başkanımız Ersin Akma'nın 1 Mayıs Mesajı **27**
- TÜRK-İŞ 1 Mayıs Bildirisi **29**
- "BEDA'da Sendikasıızlaştırmaya Hayır" **30**
- Ayedaş, Başkent ve Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.'lerinde Çalışan **31**
- Üyelerimizi Kapsayan Ek İyileştirme Protokolü İmzalanmıştır **32**
- TES-İŞ İşkolu Örgütlenme Oranında Yine Birinci **33**
- Genel Başkanımız Ersin Akma Elektrik Fiyatlarındaki Pahalılık ve **34**
- Gündeme İlişkin Açıklamalarda Bulundu **35**
- TES-İŞ Enflasyondaki Olağandışı Artışlar Nedeniyle İşverenlere **36**
- İvedilikle İyileştirme Çağrısında Bulundu **37**
- Akma: "TES-İŞ'in 58. Kuruluş Yıldönümü **38**
- Kutlu Olsun" **39**
- TÜRK-İŞ 70. Yıldönümünü Kutluyor **40**
- TÜRK-İŞ 70. Kuruluş Yıldönümü Çeşitli Etkinlerle Kutlandı **41**
- Aydın Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **42**
- Antalya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **43**
- İstanbul 1 No'lu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **44**
- Edirne Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **45**
- Samsun Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **46**
- Ankara 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **47**
- Konya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **48**
- Diyarbakır 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **49**
- Afşin Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **50**
- Kütahya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **51**
- Adana Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **55**
- Trabzon Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
- Soma Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
- Erzurum Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
- İzmir 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
- İzmir 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
- Balıkesir Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
- İsparta Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
- İstanbul 3 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
- TES-İŞ Basın Açıklamaları

YURT'tan

- Temmuz 2022 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı **62**
- Enflasyon, Temmuzda Yüzde 2,37 Arttı **68**
- İşsizlik Oranı Mayıs'ta % 10,9 Seviyesinde Gerçekleşti **71**



DÜNYA'dan

- 110. Uluslararası Çalışma Konferansı **76**
- Rusya Nükleer Enerji Sanayi İşçileri Sendikası **78**
- Genel Kurulunda TES-İŞ'in Mesajı Okundu
- İndustrial Avrupa İcra Kurulu **79**
- Ukrayna-Rusya Savaşını Görüşmek Üzere Toplandı
- Uluslararası Sendikal Hareketten Ukrayna için Barışçıl Çözüm Çağrısı **80**
- Uğraş Gök **82**
- Genel Başkan Danışmanı



HUKUK

- İş Hukukunda "Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisi" **82**
- Av. Mehmet Kenan Eren
- Av. Muhammed Veli Sarıtaş



MAKALE

- Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem **86**
- Oner Delioğlu
- Toplu İş Sözleşmesi Müdürü
- Arbulucu Tutanağı Zorla - Yanıltmayla **87**
- İmzalatıldıysa Ne Yapılabilir
- Resul Limon
- AR-GE ve Eğitim Müdürü
- İşyeri Devrinin İşçilik Haklarına Etkisi **90**
- Ulvi Yücel Pehlivan
- AR-GE ve Eğitim Uzman Yardımcısı
- İş Kanunu Açısından Kadınlara Yönelik Pozitif Ayrımcılık **94**
- Beyza Şener
- AR-GE ve Eğitim Yönetici Asistanı

BAŞYAZI

AKMA: "YÜKSEK HAKEM KURULU KARARLARI ÖZGÜR TOPLU PAZARLIK HAKKINI, İLGİLİ ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZENLEMELERİ İHLAL EDİYOR"

Değerli Üyeler,

Uzun bir salgın döneminin ardından maskelerimizi çıkarmanın mutluluğunu yaşıyor, sıkı önlemlerin alındığı kapanma dönemlerini bir daha yaşamamayı diliyoruz. Ancak; vaka sayılarının bazı dönemlerde artış gösterdiğini ve risklerin devam ettiğini dikkate alarak tedbirlerin tamamen bırakılmaması gerektiğine inanıyoruz.

Pandemi döneminde ülkelerin kapanması nedeniyle artan sıkıntıların ve küresel ticaret savaşlarının zaten kötü giden ekonomiler üzerindeki olumsuz etkilerini hissetmeye devam ediyoruz. Uluslararası ilişkiler bugün savaş, gerilim politikaları ve karşılıklı tehditler üzerinden yürüyor. İnsan hakları, sendikal haklar, refah, demokrasi, hoşgörü ve iş birliği gibi değerler önemini ve gündemdeki öncelikli konumunu yitirmeye başladı. Bu değerler yerini fiziki güç yarışına, kutuplaşmalara, baskı rejimlerine ve karşılıklı tehditlere bıraktı.

Dolayısıyla, ulusal ve uluslararası düzeyde işçi dayanışması ve sendikal dayanışmanın en üst düzeyde yürütülmesi gereken kritik bir dönemden geçiyoruz. Bir yandan nükleer savaş, küresel kıtlık gibi insanlığın sonunu getirebilecek tehditler tedirginliklerimizi artırırken diğer yandan ekonomik krizler, döviz kurlarında, enerji fiyatlarında, tüketim mallarında, konut ve kiralarda olağandışı artışlar huzursuzlukları artırıyor. Hayatı tüm insanlık adına ve özellikle çalışan kesim adına çileli bir hale getiriyor.

Önümüzdeki dönemde; Kovid 19 salgınının ve yaşanan ekonomik türbülansın üyelerimizin yaşam standardını etkilememesi için hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz. Enerji ve temel tüketim mallarındaki fiyat artışlarını hepimiz kaygıyla izliyoruz.



Toplu pazarlık düzeninin sağlıklı işleyebilmesi açısından doğru ve gerekli olan istikrarlı bir ekonomidir. Toplu sözleşme ile alınan zamlar ya da Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından belirlenen artışlar, ilgili dönemin sonuna kadar işçinin satın alma gücünü ve refahını koruyabilmelidir. Toplu pazarlıklar üzerinden zam talepleri dönemin sonunda gerçekleştirilecek müzakerelerle belirlenmelidir. Ancak geline nokta, Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından yıllık bazda ve oldukça yüksek oranda zamlar açıklanan asgari ücret, 2022 yılı tamamlanmadan zorunlu bir şekilde ikinci kez artırıldı.

Bunun yanında; işyerleri özelinde bağtladığımız toplu iş sözleşmelerinin dönem sonu gelmeden iyileştirilmesi de zorunluluk haline geldi. Sendikamız, işverenlere ivedilikle iyileştirme protokolü çağrısında bulunan ve pek çoğuyla protokollerini bağtlayan öncü sendikalardan birisi olmuştur.

Dünyada ve ülkemizde enerji fiyatları artarken her biri 135 MW kurulu güce sahip Silopi Termik Santrali yıl içerisinde faaliyetini durdurduğunu açıkladı ve çalışanlarını ücretli izine gönderdi. Büyük hedeflerle kurulan, ikinci ve üçüncü üniteleri 2015 yılında devreye alınmış olan, lisans süresi devam eden bir santralin girdi maliyetleri nedeniyle faaliyetini durdurduğunu açıklaması düşündürücüdür ve kabul edilebilir bir şey değildir.

Enerji işkolunda üretim, iletim ve dağıtım işyerleri özel sektör tarafından işletilse dahi orada çalışan işçilerin geçim kaynağıdır. Ülke kalkınmasına, bölge istihdamına ve güvenliğine katkıda bulunan işyerleridir. Dolayısıyla işkolumuzdaki özel şirketlerin kar hedeflerinin yanında başka sorumlulukları da olduğunu, düzenleyici olan Hükümetin ise; üyelerimizin ve yöre halkının geçim kaynağı, ülkemizin enerjisi ve can damarı olan milli servet değerindeki işyerlerinin kesintisiz çalışması açısından önemli görevleri olduğunu hatırlatmakta fayda görüyorum. İşçilerin iş ve kazanılmış haklarının korunması, işyerlerinin ülkemize ve vatandaşlarımıza hizmete devam edebilmesi için işçiler ve sendikaların yanında işverenlerin ve hükümetin de görev ve sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmeleri gerekmektedir. Tüketicilerin fiyatlardan, işverenin girdi maliyetlerinden, işçilerin iş ve ücret kayıplarından kaygılanıldığı, sürdürülebilir olmayan bu ekonomik ortamın değişmesi ve bir an evvel istikrarın sağlanması ancak bu şekilde mümkündür.

Örgütlenme konusunda ülkemizde zorluklar, engeller bulunmaktadır. Son dönemde etik dışı yöntemlerle sendikasıylaştırma girişimlerinin artmaya başladığını görüyoruz. Bazı işverenler toplu sözleşme masasında sendika ile uzlaşmayarak işçi ücretlerini baskılıyorlar. Kararlarına karşı hiçbir itiraz mercii bulunmayan Yüksek Hakem Kurulu; verdiği kararlarla, işçilerin geçinmesini neredeyse olanaksız hale getirmektedir. Sendikalar işverenin dayattığı ücretle, Yüksek Hakem Kurulunun belirlediği gerçekleşen enflasyonun altındaki rakamlar arasında kalmaktadır. Yüksek Hakem Kurulunun mevcut yapısıyla belirleyici ve hâkim olduğu bu düzen, özgür toplu pazarlık hakkını ve ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemeleri ihlal ettiği gibi işçinin onurlu bir sendi-

kal mücadele vermesinin önünde de engel teşkil etmektedir. TES-İŞ olarak; özellikle Yüksek Hakem Kurulundan kaynaklanan sorunları ve örgütlenme konusunda yaşanan sıkıntı ve saldırıları TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunda da dile getirdik. Sendikal hareketin tek ve yüksek sesle bu konuları gündemde tutmasını istedik.

Ancak işçiler; çeşitli işkollarında sendika olduğunu iddia eden yapılar aracılığıyla yaygınlaşan sendikasızlaştırma oyunlarını görüyor ve zamanı geldiğinde bu oyunlara gereken cevabı veriyor. TES-İŞ her zaman işçinin ve üyelerinin yanında yer almıştır. Üyelerinin kazanılmış haklarına ve sendikal özgürlüklerine karşı oynanan hiçbir oyuna bugüne kadar müsaade etmediği gibi bundan sonra da etmeyecektir.

Tarih boyunca enerji işçilerinin tek sendikası ve adresi TES-İŞ olmuştur. Bu özelliği ile de işkolunda grev hakkı olmasa dahi işverenlerden istediğini almasını bilmiştir. Yaşadığımız her tecrübe sendikamızı daha güçlü kılmaktadır. Sendikamız günde ortalama birden fazla toplu iş sözleşmesine imza atmakta, alanlarda sürdürdüğü sendikal mücadelenin yanında, açtığı örnek davalarla üyelerimizin haklarını hukuk alanında da korumaktadır. Verdiği eğitimler ve yaptığı açıklamalar aracılığıyla üyelerini, temsilcilerini sahip oldukları haklar ve sendikal gelişmeler konusunda bilgilendirmektedir.

Sosyal medya hesaplarımız üzerinden üyelerimizin geri dönüşlerini alıyoruz. Politikalarımızı belirlerken; başka sendikalar adına çalışan, kimliğini gizleyerek sadece TES-İŞ hakkında yanıltıcı propaganda yapmayı amaçlayanlar dışındaki tüm üyelerimizin görüşlerini, önerilerini ve yapıcı eleştirilerini dikkate alıyoruz. İşyerlerinin durumuna göre; yemek ücretleri, fiili hizmet, vergi dilimleri gibi daha pek çok konuda üyelerimizden gelen talep ve önerileri not ediyor, çalışmalarımızda elde ettiğimiz bu bilgilerden istifade ediyoruz.

Önümüzdeki dönem enflasyon karşısında üyelerimizin gelirlerinin korunması, asgari ücret ile ilgili çalışmalar, emeklilikte yaşa takılanlar, Yüksek Hakem Kurulunun yapısı, kadroya geçemeyen taşeron işçilerin kadro beklentisi, geçici işçilerin çalışma süreleri ile ilgili sorunlar gündemimizde yer almaya devam edecek.

Üyesinden, genel başkanına kadar tek vücut olacak; birlik, beraberliği-mizi güçlendirerek gelecek politikalarımıza şekil vereceğiz. Taleplerimizi her zaman daha güçlü, daha enerjik ve daha dinamik bir şekilde dile getirecek, mücadelemize bu şekilde devam edeceğiz.


Ersin AKMA
Genel Başkan



Kıdem Tazminatı 15.371,40 TL Oldu
Kıdem Tazminatı Tavanı Arttı



1 Temmuz 2022 İtibariyle Asgari Ücret
5 Bin 500,35 TL Oldu



BEDA İşyerinde Çalışan
Üyelerimize Duyuru



TES-İŞ Başkanlar Kurulu
23 Haziran 2022 Tarihinde Toplandı



Genel Başkanımız Ersin Akma'nın
Silopi Termik Santralinin Faaliyetinin
Durdurulmasına İlişkin Açıklaması



Akma: "Toplu Pazarlık Düzenini Tahrip Etmek
İsteyenlere Müsaade Etmeyeceğiz"



Genel Başkanımız Ersin Akma'nın
1 Mayıs Mesajı



TÜRK-İŞ 1 Mayıs Bildirisi



"BEDA'da Sendikasıylaştırmaya Hayır"



Aydaş, Başkent ve Toroslar Elektrik Dağıtım
A.Ş.'lerinde Çalışan Üyelerimizi Kapsayan Ek
İyileştirme Protokolü İmzalanmıştır



TES-İŞ İşkolu Örgütlenme Oranında
Yine Birinci



Genel Başkanımız Ersin Akma Elektrik
Fiyatlarındaki Pahalılık ve Gündeme İlişkin
Açıklamalarda Bulundu



TES-İŞ Enflasyondaki Olağandışı Artışlar
Nedeniyle İşverenlere İvedilikle İyileştirme
Çağrısında Bulundu



Akma: "TES-İŞ'in 58. Kuruluş Yıldönümü
Kutlu Olsun"



TÜRK-İŞ 70. Yıldönümünü Kutluyor



Aydın Şubemizin
11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Antalya Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



İstanbul 1 No'lu Şubemizin
9. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Edirne Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Samsun Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Ankara 1 No'lu Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Konya Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Diyarbakır 1 No'lu Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Afşin Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Kütahya Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Adana Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Trabzon Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Soma Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

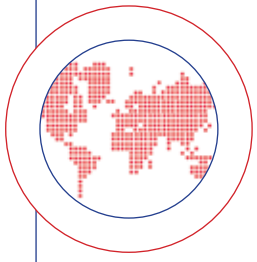


Erzurum Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



İzmir 2 No'lu Şubemizin
12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı





Kıdem Tazminatı 15.371,40 TL Oldu

Kıdem Tazminatı Tavanı Arttı

01.01.2022 - 30.06.2022 tarihleri arasında geçerli olan Kıdem Tazminatı Tavanı 10.848,59 TL, 01.07.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olacak Kıdem Tazminatı Tavanı 15.371,40 TL oldu.



01.01.2022 - 30.06.2022 tarihleri arasında geçerli olan Kıdem Tazminatı Tavanı 10.848,59 TL, 01.07.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olacak Kıdem Tazminatı Tavanı 15.371,40 TL oldu.

**T.C.
HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI**

Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm
Genel Müdürlüğü

Sayı : 27998389-010.06.02-1342135

Tarih: 04/07/2022

Konu: Mali ve Sosyal Haklar

GENELGE (Sıra No: 9)

1- Bilindiği üzere, 25/8/2021 tarihli ve 31579 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmenin İkinci Kısım Birinci Bölümünün 5’inci maddesinin beşinci fıkrasında;

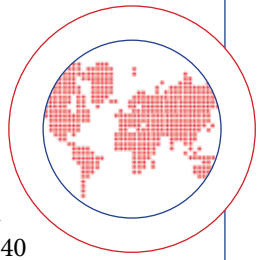
“Hazine ve Maliye Bakanlığı, 8’inci maddede öngörülen hallerin gerçekleşmesi durumunda birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirlenmiş olan katsayıları, sözleşme ücreti artış oranlarını ve ücret tavanları ile 7’nci madde-

de yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırlarını; anılan fıkralarda belirlenmiş olan artış oranı ile 8’inci madde uyarınca verilecek enflasyon farkını yansıtabilecek şekilde yeniden belirler ve duyurur. ”

hükmü yer almaktadır.

Buna göre, 19/1/2022 tarihli ve 7351 sayılı Kanun’un 16’ncı maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 38’inci madde hükmü de göz önünde bulundurularak, 1/7/2022-31/12/2022 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 154’üncü maddesi uyarın-



ca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,333603) memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (5,221532), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,105796) olarak belirlenmiştir.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3'üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 18.258,96 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3'üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 16.277,45 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve 22/1/2022 tarihli ve 903791 sayılı Bakanlığımız Genelgesinin 1'inci maddesinin (ç) bendiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %41,69 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, anılan Genelgenin 1 inci maddesinin (d) bendiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %41,69 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, söz konusu Genelgenin 1'inci maddesinin (e) bendiyle yükseltilmiş bulunan mevcut brüt sözleşme ücretleri %41,69 oranında artırılmıştır.

f) 29/12/2020 tarihli ve 3342 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Karara ekli listede gösterilen grupların 30/6/2022 tarihi itibarıyla en düşük ve en yüksek temel ücretleri ile bu gruplara göre temel ücreti belirlenen

personelin anılan tarih itibarıyla geçerli olan temel ücretleri %41,69 oranında artırılmıştır.

g) Özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31'inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin 30/6/2022 tarihi itibarıyla geçerli olan sözleşme ücretleri %41,69 oranında artırılmıştır. Ancak,

lere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 15.371,40 TL'dir.

3- 19/4/1990 tarihli ve 3628 sayılı Kanun uyarınca yürürlüğe konulan Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmeliğin 8'inci maddesi uyarınca Bakanlığımızca ilan edilmesi gereken genel idare hizmetleri sınıfında birinci



buğların sözleşme ücreti tutarları, ilgili dönemde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvele dahil emsali personelin toplam sözleşme ücreti tutarını geçmeyecektir.

ğ) 8/2/2002 tarihli ve 2002/3729 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının, 2'nci maddesinde yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı 33.226,88 TL'ye yükseltilmiş ve 3'üncü maddesi kapsamındaki personelin mali ve sosyal hakları söz konusu maddede yer alan usul ve esaslar dahilinde %41,69 oranında artırılmıştır.

2- 1/7/2022 tarihinden itibaren işçi-

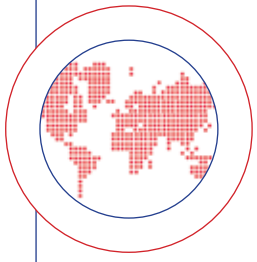
derecenin birinci kademesindeki şube müdürüne ödenen her türlü zam ve tazminatlar dahil net aylık tutarı 1/7/2022 tarihi itibarıyla 14.783,61 TL'dir.

Aylık ve ücretlerin hesaplanması, yukarıdaki maddelerde yer alan açıklamalar dikkate alınmak suretiyle gerçekleştirilecek olup, 1/7/2022-14/7/2022 tarihleri arasındaki fark tutarları ise hesaplanmalarını müteakiben ödenecektir.

Gereğini arz / rica ederim.

Dr. Nureddin NEBATİ

Hazine ve Maliye Bakanı



1 Temmuz 2022 İtibariyle Asgari Ücret 5 Bin 500,35 TL Oldu

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun çalışması sonucunda 1 Ocak 2022 tarihi itibariyle net Asgari Ücret 4.253,40 TL olarak belirlenmişti. Ancak yaşanan ekonomik dalgalanmalar nedeniyle yıl içerisinde Asgari Ücrete ikinci kez zam yapıldı.

Bu gelişmeler sonucunda, 1 Temmuz 2022 - 31 Aralık 2022 tarihleri arasında geçerli olan Net Asgari Ücret 5.500,35 TL oldu.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, İstanbul Dolmabahçe Çalışma Ofisinde, yeni asgari ücrete ilişkin düzenlenen basın toplantısına katılarak, 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olacak yeni Asgari Ücreti açıkladı.

Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol ve Asgari Ücret Tespit Komisyonu üyeleri katıldı.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Dolmabahçe Çalışma Ofisinde yeni asgari ücrete ilişkin düzenlenen basın toplantısında yaptığı konuşmada, Türkiye'nin, bir süredir maruz kaldığı ekonomik tuzaklara karşı kendi geliştirdiği yeni bir programı uyguladığını söyledi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, yaklaşık 4 yıldır uyguladıkları ekonomik programda da önceliğin hep insanların işleri, aşları, huzurları, umutlarının korunması ve geliştirilmesi olduğunu ifade ederek "Bunu da bir yandan ülkemizi terör örgütlerinin tasallutundan kalıcı şekilde kurtararak diğer yandan da yatırım, istihdam, üretim, ihracat ve cari fazla yoluyla büyüme esasına dayalı Türkiye Ekonomi Programı'yla yapıyo-

ruz. Hamdolsun, terörle mücadelede çok iyi bir seviyeye geldik. Ekonomi programımızı da kararlılıkla uygulayarak ülkemizi bu küresel fırtınadan en az kayıp ve en fazla kazanımla çıkartmanın gayreti içindeyiz. Salgın döneminde bu yaklaşımın faydalarını kendimizi dünyadan pozitif yönde ayırıştırarak gördük." diye konuştu.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yeni asgari ücrete yüzde 30 artış yapılarak net 5 bin 500 lira 35 kuruşa yükseltildiğini açıkladı.

Buna göre, asgari ücret aylık brüt 6 bin 471 lira, net 5 bin 500 lira 35 kuruş olarak uygulanacak.

Asgari ücretin SGK primi (işçi payı yüzde 14) 905 lira 94 kuruş, işsizlik sigortası primi (işçi payı yüzde 1) 64 lira 71 kuruş, SGK primi (işveren payı yüzde 15,5) 1003 lira 1 kuruş, işsizlik sigortası primi (işveren payı yüzde 2) 129 lira 42 kuruş olarak hesaplandı.

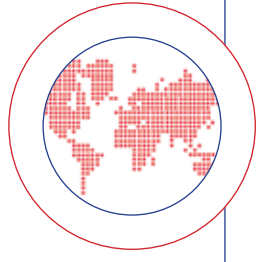
Asgari ücretle çalışan bir işçinin işverene maliyeti ise 5 puan prim teşvi-kiyle 7 bin 603 lira 43 kuruş oldu.

ASGARİ ÜCRET

	OCAK 2020	OCAK 2021	OCAK 2022	TEMMUZ 2022
Brüt Aylık Asgari Ücret	2.943,00	3.577,50	5.004,00	6.471,00
SGK Primi	412,02	500,85	700,56	905,94
Gelir Vergisi	154,51	187,82	0,00	0,00
Damga Vergisi	22,34	27,15	0,00	0,00
İşsizlik Sigortası	29,43	35,78	50,04	64,71
Kesintiler Toplamı	618,30	751,61	750,61	970,65
Kesinti Oranı	21.0%	21.0%	15.0%	15.0%
Net Aylık Asgari Ücret	2.324,70	2.825,90	4.253,40	5.500,35

İŞVERENE MALİYETİ

SGK İşveren Primi	456,17	554,51	775,62	1.003,01
İşsizlik Sigortası İşveren Primi	58,86	71,55	100,08	129,42
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	515,03	626,06	875,70	1.132,43
Toplam İşgücü Maliyeti	3.458,03	4.203,56	5.879,70	7.603,43



BEDA İşyerinde Çalışan Üyelerimize Duyuru

**BEDA ENERJİ DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ HİZMETLERİ A.Ş.
(BEDA-AKDEN-ÇAMLI) GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE**

Beda işyerlerinde uygulanmakta olan ve Yüksek Hakem Kurulu kararı ile bağitlanmış olan toplu iş sözleşmesi ülkemizin ekonomik gerçeklerine uymamakta, üyelerimizin ve sendikamızın beklentilerini karşılamamaktadır. Bu durum Beda işyerinde çalışan üyelerimiz arasında huzursuzluğa sebebiyet vermekte, iş barışını ve akışını sektöre uğratmaktadır.

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik sıkıntılar nedeniyle örgütlü olduğumuz diğer dağıtım şirketlerinde, çalışanlarına ve emeğe saygısı olan işverenler ile çeşitli ek protokoller yaparak üyelerimizin sıkıntılarını çözüm getirmek için çalışmaktayız. Bu kapsamda, son olarak İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. işyerlerinde, işverenimizin duyarlı yaklaşımları neticesinde 2022 yılı içinde mevcut toplu iş sözleşmemize ek protokoller yapmış bulunmaktayız. Söz konusu protokoller ile ücretlere yapılan iyileştirmelerin yanında 01 Temmuz 2022 tarihinden geçerli olmak üzere yemek parasına %100 zam yapılmış ve net 70,00 TL'ye çıkarılmıştır.

İstanbul, Antalya, Sivas, Tokat, Yozgat illerimizde abonelere sorunsuz hizmet veren üyelerimiz, diğer dağıtım sektöründe çalışan işçilerden daha dü-

şük ücretle çalıştırılmaya devam edilmektedir. Bu durumun düzeltilmesi amacıyla 17 Aralık 2021 tarih 30423/8-A sayılı yazımız, 26 Mayıs 2022 tarih 36475/8-A sayılı yazımız ve yaptığımız çok sayıda açıklama ile işverenliğimize toplu iş sözleşmelerimize ek iyileştirme protokolü yapmak üzere çağrılarda bulunulmuştur.

Bu çağrımızın ardından İnsan Kaynakları Departmanınız tarafından 01 Temmuz 2022'den geçerli olmak üzere bazı iyileştirmelerin yapılacağı, 6 Temmuz tarihinde kurban bayramı yardımının üyelerimizin hesaplarına yatırılacağı yönünde bir duyuru yapılmıştır. Yapılan bu duyuruyu ümit verici ve üyelerimiz adına olumlu bulmaktayız. Ancak yapılacak iyileştirmelerin toplu iş sözleşmemizin Yüksek Hakem Kurulunda bağitlanmasından doğan ve gerçekleşen enflasyondan kaynaklı üyelerimizin ücretlerinde meydana gelen kayıpları telafi etmesi ve mutlak surette toplu iş sözleşmelerimize ek protokol şeklinde yapılması gerekmektedir. Yapılan iyileştirme, asgari ücrette ikinci bir zam nedeniyle oluşan yasal zorunluluğun yerine getirilmesinden ibaret olmamalı daha önce sendikamız tarafından işverenliğinize iletilen taleplerimizi karşılamalıdır.

Beda'da iş barışının yeniden tesis edilmesi ancak; toplu iş sözleşmesi di-

şında işverenin inisiyatifi ile sosyal yardım adı altında seyyanen ödenen ücretlerin günlük yevmiyelere ilave edilmesi, yıllık enflasyon oranı ve refah payı göz önünde bulundurularak sendikamızın Beda'dan talep ettiği oranda üyelerimizin ücretlerine zam yapılması ve diğer dağıtım şirketleri gibi günlük yemek ücretinin Net 70,00 TL'ye çıkarılması ile mümkündür. Aksi taktirde; tek taraflı yapılacak bir iyileştirme duyurusu dahi, işyerinde sözde bir sendika üzerinden işçi ücretlerinin asgari düzeyde tutulması için yürütülen sendikası-laştırma girişimi olarak algılanacaktır. Toplu iş sözleşmeleri müzakerelerinde işverenin teklifini kabul etmediği için sendikamıza karşı yürütülen kampanyaları üyelerimiz bugün daha net bir şekilde görmektedir. Geline nokta işverenin tekliflerine hiçbir şekilde "hayır" demeyeceğini ifade eden sözde bir sendikanın Beda'da yetki alması için çalışılmaktadır.

Sonuç olarak, sendikamız Beda işçisinin yanında olmaya ve üyeleri ile birlikte onuruyla verdiği sendikal mücadeleye taleplerini elde edinceye kadar devam edecektir. Sendikamız kurban bayramı öncesinde toplu iş sözleşmemize ek iyileştirme protokolü imzalanması için işverenliğinize bir kez daha çağrıda bulunmaktadır.

Saygılarımızla,


Hacı Mevlüt ÜNAL
Genel Başkan Yardımcısı


Ersin AKMA
Genel Başkan



TES-İŞ Başkanlar Kurulu 23 Haziran 2022 Tarihinde Toplandı

TES-İŞ Başkanlar Kurulu, sendikamızın gündemindeki konuları görüşmek üzere 23.06.2022 tarihinde Genel Merkezimizde toplanmış ve ekte yer alan Başkanlar Kurulu Bildirisini yayınlamıştır.

TES-İŞ SENDİKASI BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ 23 Haziran 2022, ANKARA

TES-İŞ Başkanlar Kurulumuz, yüksek enflasyonun üyelerimizin yaşam standardına etkileri, asgari ücretin yıl içerisinde ikinci kez artırılması, toplu iş sözleşmeleri ve iyileştirme protokolleri ile örgütlenme başta olmak üzere; çalışma hayatında yaşanan gelişmeleri değerlendirmek ve sendikanın gündeminde bulunan diğer konuları görüşmek için TES-İŞ Genel Merkezinde toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

1. Uzun süren Kovid 19 salgınının ardından normalleşme sürecine girilmesi ve yaraların sarılması gerekirken; Ukrayna'da yaşanan savaşın da etkisiyle

le tüm dünyada enerji ve gıda fiyatları artıyor. Küresel ve ulusal düzeyde yaşanan ekonomik kriz, çalışma hayatında sorunların büyümesine neden oluyor. Böylesi bir dönemde ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon nedeniyle, ücretli kesimin ve dar gelirlilerin satın alma gücü günden güne azalıyor. Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 16.12.2021 tarihinde açıkladığı yüzde 50.51 oranındaki zamma rağmen Başkanlar Kurulumuz, asgari ücrete yıl içerisinde ikinci kez artış yapılmasını zorunlu görmekte ve talep etmektedir. Bu artışın ekonomide ve döviz kurlarında sağlanacak istikrarla desteklenmesi gerektiğine inanan Başkanlar Kurulumuz, asgari ücretle ilgili hali hazırda devam ettiği basında sıklıkla dile getirilen çalışmanın, bir an evvel tamamlanmasını ve yeni asgari ücretin açıklanmasını talep etmektedir.

2. Sendikamız, 2022 yılı için geçerli asgari ücretin açıklandığı 16.12.2021 tarihinden bir gün sonra üyelerimizin ücretlerinin revize edilmesi için tüm işverenlere iyileştirme protokolü imzalanması çağrısında bulunmuştur. Çağrımıza olumlu yanıt veren birçok işveren ile iyileştirme protokolleri imzalanmıştır. Ancak, artan enflasyon, asgari ücrete yapılacak yeni artışların yanı sıra gelişmelere göre yeni protokol ve ücret düzenlemelerini de zorunlu kılmaktadır. Başkanlar Kurulumuz; çağrımıza henüz olumlu yanıt vermeyen işverenlerimize yaptığımız çağrılarını yinelemektedir.

Yetkili olduğumuz BEDA'yı, üyelerimizin Yüksek Hakem Kurulunda kaybedilen haklarını ve enflasyon nedeniyle meydana gelen kayıplarını başka şekillerde para dağıtarak değil, sendikamızla iyileştirme protokolü imzalayarak



karşılamaya çağırılmaktadır.

3. Her biri 135 MW kurulu güce sahip üç üniteden oluşan Silopi Termik Santralinde; Asfaltit ve diğer girdi maliyetlerinin artması ve satış fiyatlarının bu maliyetleri karşılamaması gerekçeyle faaliyetin durdurulduğu, işçilerin ücretli izne gönderildiği açıklanmıştır.

Faaliyetin devam etmemesi durumunda aile fertleriyle birlikte binlerce işçi, esnaf ve bölge halkı geçimlerini sağladıkları tek gelirlerini kaybedeceklerdir. Başkanlar Kurulumuz; çalışanların ve bölge halkının mağduriyet yaşamaması, milli servetimizin korunması için T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve ilgili şirket yetkililerinden soruna acil çözüm bulmalarını, aynı zamanda bölgenin güvenliğine hizmet eden santrali ivedilikle yeniden devreye almalarını talep etmektedir.

4. Sendikamız, ülkemizde kendi işkolunu en yüksek oranda örgütleyen sendika olarak yıllardır liderliğini sürdürmektedir. Ocak 2019 istatistiklerine göre 61.032 olan üye sayımız, Ocak 2022 istatistiklerine göre 68 bin 434 olmuştur. Ancak, tarih boyunca aralıksız devam eden ve sendikamıza karşı sistematik bir şekilde sürdürülen saldırılar son dönemde artmaktadır. TES-İŞ, işçi hak ve özgürlükleri temelinde örgüt-



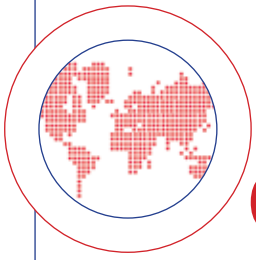
lenmeye ve faaliyet göstermeye devam etmektedir. Başkanlar Kurulumuz, başta örgütsüz işyerleri olmak üzere enerji işkolunda çalışan tüm işyerlerinde örgütlenme faaliyetlerine hız verme kararı almıştır.

5. Başkanlar Kurulumuz, DSİ'de geçici statüde ve asıl işlerde çalışan işçiler ile TEİAŞ, EÜAŞ ve sulama birliklerinde henüz kadro alamamış asıl işleri yapan taşeron işçilerin daimi işçi kadrosuna alınması talebini yinelemektedir.

6. Başkanlar Kurulumuz, kararlara karşı hiçbir itiraz mercii olmayan

ve ücretlerin enflasyon karşısında erimesine neden olan, özgür toplu pazarlık hakkını tahrip eden Yüksek Hakem Kurulu'nun adaletsiz kararlarını ve yapısını sürekli olarak sendikal hareketin öncelikli gündem maddeleri arasında tutma kararı almıştır.

Başkanlar Kurulumuz, alınan kararların üyelerimize, teşkilatımıza hayırlı sonuçlar getirmesini temenni etmekte, üyelerimize aileleriyle birlikte huzur içerisinde yaşamalarını sağlayacak sağlıklı, güvenli ve esenlik dolu bir çalışma yaşamı dilemektedir.



Genel Başkanımız Ersin Akma'nın

Silopi Termik Santralının Faaliyetinin Durdurulmasına İlişkin Açıklaması

Silopi Termik Santrali'nin 135 MW kurulu güce sahip ilk ünitesi 2009 yılında, yine 135 MW Kurulu güce sahip ikinci ve üçüncü üniteleri ise 2015 yılında devreye alınmıştır. Santralde bölgede üretilen, kömür benzeri fosil yakıt türlerinden birisi olan asfaltit kullanılmaktadır. Son dönemde Asfaltit ve diğer girdi maliyetlerindeki yüksek artış ile bu maliyetlerin mevcut satış fiyatı ile karşılanamaması nedeniyle santralde üretimin durdurulduğu açıklanmıştır.

"Enflasyona karşı asgari ücret ve diğer işçi ücretleri artırılmalı, ancak istihdamı koruyacak önlemler de alınmalıdır."

Santralin kurulduğu dönemlerde bölgede çıkan asfaltit madeninin; maliyet kontrolü, döviz kurlarından etkilenmemesi ve yakıt temininin dışa bağımlı olmaması gibi nedenlerle santrale büyük avantajlar sağladığı ifade edilmekteydi. Bugüne gelindiğinde ise; küresel düzeyde enerji krizleri yaşanırken girdi maliyetlerinin çok yüksek olması sebebiyle madenlerin işletilemediği, santrale yakıt bulunamadığı, uzlaştırma fiyatlarının yüksek üretim maliyetlerinin altında kaldığı dile getirilmektedir. Üretim lisansı devam eden, lisans süresinin uzatılmasıyla daha uzun yıllar üretime ve ülke kalkınmasına hizmet edecek olan Silopi Termik Santralinde gelinen durumu anlamak veya kabul etmek mümkün değildir.

Enflasyona karşı asgari ücret ve diğer işçi ücretleri artırılmalı, ancak

"Tüketici yüksek elektrik fiyatlarından, şirketler girdi maliyetlerinden ve kâr edemediklerinden yakınıyor, işçiler işsiz kalmaktan ve satın alma gücünü kaybetme kaygısı yaşıyor."



istihdamı koruyacak önlemler de alınmalıdır. Tüketici yüksek elektrik fiyatlarından yakınıyor, enerji şirketleri girdi maliyetlerinden ve kâr elde edemediklerinden yakınıyor, işçiler işsiz kalma ve satın alma gücünü kaybetme kaygısı yaşıyor. Daha fazla zaman kaybetmeden istikrarın sağlanması, herkesin önünü görebilmesi gerekiyor.

Sonuç itibarıyla; Silopi'deki santralde bulunan üç ünitenin de faaliyeti durdurulmuş, çalışanlar ücretli izne gönderilmiştir. Ücretli izin hakkı olmayan işçilere 2023 yılından mahsup edilmek üzere ücretli izin verilmiştir. Aynı şekil-

de madenlerde çalışan işçiler de ücretli izne gönderilmiştir.

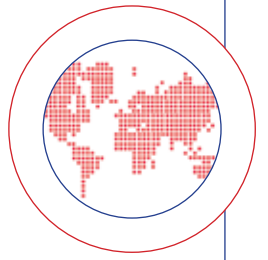
Santralin kapanmasıyla birlikte yaklaşık üç bin işçi ve ailesi bu durumdan etkilenecektir. Santral ve maden işletmeleri, bölgede yaşayan binlerce hane nin yanında esnafın da en önemli gelir ve geçim kaynağıdır. İşçiler ve bölge halkı geçim ve gelecek kaygısı içerisinde santralin yeniden faaliyete geçeceği ile ilgili olumlu haberler beklemektedir.

Enerji Bakanlığımızın; çalışanların mağduriyet yaşamaması, milli servetimizin heba olmaması için elinden geleni yapacağına inanıyoruz. Şirket yetkililerinin de santralin kâr amacının yanında ülke kalkınmasına, istihdama ve bölgenin güvenliğine hizmet ettiğini dikkate alarak, santrali en kısa sürede yeniden çalıştıracaklarına inanıyoruz.

Dünyada enerji fiyatları sürekli artarken, ülkemizin enerjide dışa bağımlılığı devam ederken milli servetimiz olan Silopi Termik Santralının üretime ara vermesine neden olan sorunlara ivedilikle çözüm bulunmasını, çalışanların izin süreleri dolmadan bir an evvel işlerinin başına dönmelerini istiyoruz.

TES-İŞ Sendikası Türkiye'nin her köşesinde enerji işçilerinin tek adresidir. Üyelerimizin kazanılmış haklarının ve santral tekrar faaliyete geçinceye kadar sürecin yakın takipçisi olacağız.

"Faaliyeti Durdurulan Silopi Termik Santrali Bölgenin Güvenliği ve Tek Geçim Kaynağıdır."



Akma: “Toplu Pazarlık Düzenini Tahrip Etmek İsteyenlere Müsaade Etmeyeceğiz”

“Enerji iş kolunun yaklaşık yüzde 28’ini örgütleyen TES-İŞ, dün olduğu gibi bugün de yalan ve hileye başvurarak sendikal hakları ve toplu pazarlık düzenini tahrip etmek isteyenlere müsaade etmeyecektir.”

Genel Başkanımız Ersin Akma, “Enerji iş kolunun yaklaşık yüzde 28’ini örgütleyen TES-İŞ, dün olduğu gibi bugün de yalan ve hileye başvurarak sendikal hakları ve toplu pazarlık düzenini tahrip etmek isteyenlere müsaade etmeyecektir.” dedi. Akma, yaptığı yazılı açıklamasında, TEDAŞ, DSİ, EÜAŞ, TEİAŞ, İLBANK ve Enerjisa’nın da aralarında bulunduğu birçok iş yerinde örgütlü olan TES-İŞ’in tarihi boyunca üyelerin hak ve menfaatlerini savunduğunu belirtti. Enerjisa ile TES-İŞ arasında imzalanan toplu iş sözleşmesiyle ilgili sözde bir sendikanın, gerçek dışı ifadelerle, yıllardır toplu sözleşme düzenini karşılıklı saygı temelinde sürdürdükleri işyerinde, huzursuzluk yarattığını ifade eden Akma, “Bu tür yapılar hedeflerine ulaşabilmek için bazı işçileri gerçek dışı iddia ve söylemlerle yetkili sendikalara ve işverenlere karşı örgütlemekte, çoğunlukla yasa dışı söylem ve eylemleriyle de işçilerin işten çıkarılmalarına neden olmaktadır. Bunlar sonraki süreçte işten çıkarılanlar için mücadele ettikleri algısı oluşturup, iş barışının bozulmasına neden olmaktadır” değerlendirmesini yaptı.

“Toplu Pazarlık Düzenini Tahrip Etmek İsteyenlere Müsaade Etmeyeceğiz”

Bu yapıların, işçi hak ve özgürlükleri ile sendikal haklar temelinde faaliyet göstermediklerini, ideolojik ve yıkıcı bir



şekilde örgütlenme çabasında olduklarını kaydeden Akma, şunları söyledi: “Türkiye’nin sanayi ve ekonomisinin dinamosu olan enerji işçileri hiçbir dönem bu tür ideolojik ve yıkıcı yapılara prim vermemiştir. Enerjisa işçisi, sendikası ve işvereniyle toplu sözleşme düzeninin ve sendikal varlığın Türkiye’deki en önemli güvencelerinden birisidir. Nitekim, Enerjisa, salgın süreci, küresel

ekonomik dalgalanmalar ve yüksek enflasyon nedeniyle ivedilikle yaptığımız iyileştirme çağrısına en kısa sürede cevap veren iş yerlerimizden birisi olmuştur. Enerji iş kolunun yaklaşık yüzde 28’ini örgütleyen TES-İŞ, dün olduğu gibi bugün de yalan ve hileye başvurarak sendikal hakları ve toplu pazarlık düzenini tahrip etmek isteyenlere müsaade etmeyecektir.”

Genel Başkanımız Ersin Akma'nın 1 Mayıs Mesajı



**Örgütlenme ve Toplu Pazarlık
Hakkımız İçin....**

**Taşeron İşçisine ve Geçici
İşçilere Kadro İçin...**

**Yüksek Enflasyona ve Artan
Fiyatlara Dur Demek İçin...**

**İnsan Onuruna Yakışır Bir İş ve
Daha İyi Bir Ücret İçin...**

**"Ekmek, Barış, Özgürlük ve
Demokrasi" İçin...**

YAŞASIN 1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ!

Bugün 1 Mayıs Dünya Emekçileri-
nin Dayanışma Günü...

Her gün artan fiyatlara, hayat paha-
lılığına ve azalan ücretlere karşı gücü-
müzü, birlik ve beraberliğimizi göster-
me günü...

Örgütlenme ve toplu pazarlık hak-
kımıza ve tarih boyunca verilen emek
mücadelesi sonucunda kazanılmış di-
ğer sendikal haklarımıza sahip çıkma
günü...

Temel insan hak ve hürriyetlerini
hiç sayanlara dur demek için, dil, din,

ırk ayrımı yapmaksızın savaşımlara, yok-
sulluğa, istikrarsızlığa ve adaletsizliğe
sürüklenen dünyada; barışın, refahın,
demokrasinin ve özgürlüklerin hakim
kılınması için birlik olma günü...

Emekçilerin ve ailelerinin içinde bu-
lunduğu durum, ekonomilerin geldiği
tükenmişlik noktası, "1 Mayıs Emek ve
Dayanışma Günü'nün", işçilerin birlik
ve beraberliğinin bugün her zamankin-
den daha önemli olduğunu göstermek-
tedir.

Dolayısıyla 1 Mayıs'ta; eşitliğin, sos-

yal adaletin, çalışma barışının ve demokrasinin tesis edilmesi ve gelişmesi için dünyanın her yerinde mücadele veren emekçi kardeşlerimizle tek yumruk olacağız. Farklılıkları bir kenara bırakacak, karşı karşıya olduğumuz ortak sorunları haykırmak ve taleplerimizi dile getirmek için birlik olacağız. İşçinin, emeklinin, yapılan yüzde elli oranındaki zamma rağmen dört ay gibi kısa bir sürede alım gücü eriyen asgari ücretlinin derdini ve geçim sıkıntısını, insan onuruna yakışır bir şekilde yaşama arzusunu ve hakkını yüksek sesle haykıracağız. Artan enflasyon ve yoksulluk karşısında daha iyi ücret ve vergide adalet isteyeceğiz.

Üniversite mezunu gençlerimiz de dahil olmak üzere; kendilerine bir yaşam kurmaya çalışan, ancak yüksek işsizlik nedeniyle iş bulamayan gençlerimize, ailelerinin geçimini, çocuklarının eğitim ve diğer ihtiyaçlarını karşılayamayan ve iş arayan vatandaşlarımıza iş olanakları sağlanmasını isteyeceğiz.

İşi olana iş güvencesi, iş kazalarını ve ölümleri durdurmak için güvenli, sağlıklı ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları isteyeceğiz. Bu taleplerimizin temel insan hakları arasında yer aldığını, aynı zamanda vatandaşlarımıza anayasamız ve diğer yasal düzenlemelerle tanınmış haklar olduğunu hatırlatacağız.

Başta KİT'ler olmak üzere; taşeron işçisine kadro isteyeceğiz. Emeklilikte yaşa takılan vatandaşlarımızın daha fazla mağdur edilmemesini ve kazanılmış haklarının bir an evvel iade edilmesini talep edeceğiz.

Ülkemizde sendika üyeliği için noter şartının kaldırılmasının ardından geçen yaklaşık on yıllık sürede, sendikal örgütlenme yıllık ortalama 0.54 artış göstermiştir. Bu artışın düzenli bir şekilde devam etmesi durumunda bile yüzde elli rakamına ulaşılabilmesi için yüz yıllık bir süre gerekmektedir. Her yıl olduğu gibi; sendikaların iş barışının, gelir dağılımında adaletin, refahın ve demokrasinin garantisi olduğunu haykıracağız. İşçinin hür iradesiyle örgütlen-

ebilmesi, özgür toplu pazarlık düzenin işleyebilmesi için yasal düzenlemelerde ve uygulamalarda karşılaşılan engellerin kaldırılmasını isteyeceğiz.

Devam eden Rusya-Ukrayna savaşı başta olmak üzere; tüm savaşlara dur diyecek, dünyanın neresinde olursa olsun demokrasilere yapılan müdahalelere ve darbelere karşı çıkacağız. İşyerlerinde şiddet ve tacize, işten çıkarmalara, her türlü ayrımcılığa, taşeronla, kayıt dışına, güvensiz ve güvencesiz her türlü esnek çalışma biçimlerine karşı olduğumuzun altını çizeceğiz.

TÜRK-İŞ bölge ve il temsilcilikleri koordinasyonu ve öncülüğünde diğer emek örgütleriyle ortaklaşa düzenlenecek etkinliklere katılacak, Konfederasyonumuz tarafından hazırlanan 1 Mayıs bildirisini yurt genelinde işyerlerimizde okuyacağız. Dünyanın her yerinde, ülkemizin her köşesinde benzer sorunlarla karşı karşıya olan ve talepleri aynı olan kader arkadaşlarımızla, tüm işçi kardeşlerimizle birlikte emeğin gücünü ve dayanışmasını yüceltmek için "1 Mayıs Emek ve Dayanışma" bayramımızı büyük bir coşkuyla kutlayacağız.



Tüm İşçi Kardeşlerimizin
"1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ" Kutlu Olsun!

TES-İŞ 1 MAYIS KUTLAMALARI



ADANA ŞUBE



ADANA ŞUBE



ANTALYA ŞUBE



ANTALYA ŞUBE



EDİRNE ŞUBE



EDİRNE ŞUBE



ESKİŞEHİR ŞUBE



ESKİŞEHİR ŞUBE



ISPARTA ŞUBE



ISPARTA ŞUBE



İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE



İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE



İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE



İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE



İZMİR 1 NO'LU ŞUBE



İZMİR 1 NO'LU ŞUBE



İZMİR 2 NO'LU ŞUBE



İZMİR 2 NO'LU ŞUBE



KAYSERİ ŞUBE



KAYSERİ ŞUBE



SAMSUN ŞUBE



SAMSUN ŞUBE



SİVAS ŞUBE



SİVAS ŞUBE



TRABZON ŞUBE



TRABZON ŞUBE



YATAĞAN ŞUBE



YATAĞAN ŞUBE

TÜRK-İŞ 1 Mayıs Bildirisi

Tüm işkollarında, hayat devam etsin diye canını dişine takanlar...

Gecenin körü, sabahın şafağı; kışın ayazı, yazın sarı sıcağı demeden alın teri dökenler...

Çeliğe, cama, taşa, toprağa, çimentoya şekil verenler; uzakları yakın edenler, hastaları sağlıklarına kavuşturanlar...

Tezgâh başında, büroda, laboratuvarda, madende, tarlada, muayenehane de çalışan emekçiler...

Dünyadaki zenginliği üretenler...

Ama bu ürettiklerinden hakça pay alamayanlar...

Üstüne üstlük güvensiz, kuralı, sendikası çalışmaya mahkûm edilenler...

Bugün sizin gününüz...

Bugün yaşamını emeğiyle sürdürenlerin hak arama ve mücadele günü...

Bugün 1 Mayıs!

Son elli yılda, bütün dünyada emekçilerin yaşama şartları her sene bir öncekine göre daha da kötüleşti.

Dünya 1973 Petrol Krizinden bu yana ilk defa bu yıl, uluslararası düzeyde yaşanan üretim ve talep kriziyle karşı karşıya kaldı...

Gıdadan otomotive, yarı iletken teknolojilerinden ham madde tedarikine kadar birçok alanda yaşanan üretim ve

tüketim krizi genel bir durgunluğa neden oldu...

Yani, 2021'de başlayıp 2022'nin ilk yarısında yoğunlaşarak devam eden bu dönem, önceden yaşanan bütün meseleleri adeta gölgede bıraktı...

Dünyada geçerli ekonomik sistem

gelirliler olmak üzere, hayatını emeğiyle sürdüren herkesi olumsuz etkiledi.

Peki, neydi uluslararası düzeydeki bu gelişmeler?

Salgın'ın kitlesel etkilerinin yavaş yavaş azalma eğilimi gösterdiği iddia edilen bu dönemde, emekçilerin yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirecek ümit verici gelişmeler yaşanmadı...

Tam tersine, Şubat ayının sonunda başlayan Rusya'nın Ukrayna'ya yönelik askeri operasyonu mevcut sorunları daha artırdı.

Rusya'ya yönelik kapsamlı ambargoların dünya ekonomisi üzerinde neden olduğu olumsuz etkiler özellikle petrol/akaryakıt fiyatlarında belirgin biçimde ortaya çıktı. Fiyat artışları tedarik maliyetlerini artırdığından, yeni bir zam dalgası yaşandı. Mal ve hizmet bedellerinde yüzde kırkın üzerindeki bir artış sadece geçtiğimiz Mart ayında gerçekleşti...

Bu da emekçilerin yaşama şartlarındaki kötüleşmeyi daha da artırdı.

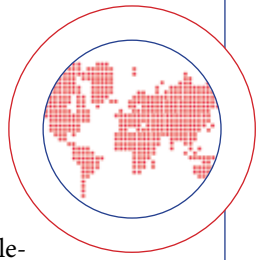
Bu gelişmeler yeni bir değerlendirme yapılmasını, farklı bir bakış açısını zorunlu kıldı. Üretim yapısı tartışılır oldu. Orta ve uzun vadede doğa dostu, yenilenebilir enerji kaynaklarıyla üretim sistemlerine geçmenin önemi daha iyi kavrandı. Bu yaklaşım, hem ekonomik işleyiş hem de uluslararası barış açısından yeni politikaları beraberinde getirdi.

daha fazla krize yol açtı, daha da tartışılır oldu...

Resmi olarak neredeyse iki buçuk yılı geride bırakan Covid-19 Salgınının zor şartları ekonomik durgunluk ile birleşti, emekçilerin hayatı adeta kâbusa döndü...

Hem ulusal hem de uluslararası alanda yaşanan bu gelişmeler, başta dar





Uluslararası siyasette ve ekonomide tek merkezli yapının ne derece eşitsiz, hakkaniyetsiz ve de emekçilerin yaşamalarını olumsuz etkileyen ilişkilere neden olduğu daha görünür hale geldi.

Ya ulusal düzeydeki gelişmeler nasıl bir seyir izledi?

Ekonomik ve sosyal alandaki mevcut sorunlarımız uluslararası alandaki gelişmelerin etkisiyle daha da arttı. Üretimde ithal yarı mamulü yoğun olarak kullanılmaktadır. Türk Lirasının yabancı para birimleri karşısında yaşadığı değer kaybı üretim maliyetine olumsuz yansıdı. Alınan tedbirlerle genel ekonomik teamüllerden farklı politika uygulama girişimleri devreye sokuldu. Ama beklenen olumlu gelişmeler henüz ortaya çıkmadı.

Hem üretici hem de tüketici fiyat endeksleri ciddi oranlarda arttı... Dar ve sabit gelirli milyonlarca emekçinin satın alma gücü, ücretlerdeki artışlara ve iyileştirmelere rağmen geriledi. Asgari ücretin vergi dışı bırakılması fiyat artışının gölgesinde kaldı.

Ekmekten şekere, etten süte, meyve ve sebzeye kadar tüm temel gıda ürünlerine yüzde yüzü aşan zamlar sonucunda emekçilerin geçim şartları da daha da ağırlaştı.

Zam dalgası sadece gıda ürünleriyle sınırlı kalmadı...

Akaryakıttan doğal gaza, elektrikten suya; ulaşımaya yani tüm temel hizmetlere gelen zamlar durmak bilmedi...

Zamlar günden güne; kimi zaman saatten saate geldi. Dün bir olan bugün bir buçuk oldu, sabah iki olan akşama

üçe çıktı...

Bazı zincir marketlerin de fiyat artışlarına olumsuz yönde katkısı oldu...

Resmi verilerle yıllık yüzde 61'i aşan enflasyon karşısında; işçinin, emeklinin, çiftçinin, esnafın yani toplumun üreten kesimlerinin eline geçen gelirin büyük bölümü temel harcamalarına bile yetmez oldu.

Yani emekçiler sadece ve sadece hayata tutunmaya çalıştı...

Bu gelişmeler, kamunun istihdamın sağlayıcısı ve düzenleyicisi olarak önemini bir kez daha gözler önüne serdi...

Bu dönemde, kayıt dışı istihdamın ve ucuz emeğe dayalı göçmen işçiliğin yakıcı etkileri daha görünür oldu. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), 2022'de en fazla korunması gerekenlerin, Covid-19 Salgınından ve dünyadaki ekonomik sorunlardan en kötü şekilde etkilenen kadınlar, gençler, çocuklar ve göçmenler olduğunu vurguladı...

Ortaya çıkan enflasyon ve zam sağanağından daha fazla korunabilenler çoğunlukla sendikalı işçiler oldu. Çalışma ve yaşama şartları örnek alındı. Ancak güvencesiz, örgütsüz/sendikasıız işçiler bu kriz ortamından sert biçimde etkilendi.

Bu gelişmeler sendikaların önemini, verdiği örgütlenme mücadelesinin ne derece yerinde olduğunu da gözler önüne serdi...

Hem kamuda hem özel sektörde, TÜRK-İŞ ile üye sendikaları örgütlü ve güvenceli bir gelecek için mücadeleyi bu olumsuz şartlara rağmen daha da ileriye taşıdı.

Sendikal örgütlenmenin önemi iyi günde değil kötü günde daha belirgin

hale geldi...

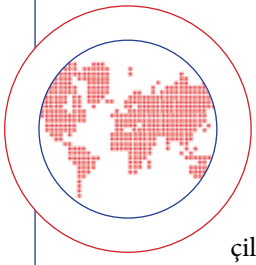
Sendikal örgütlenmenin güvence, sendikal örgütlenmenin fırtınalı günde emekçinin sığınacağı liman olduğu bir kez daha anlaşıldı...

Sendikal örgütlenme olmadan, hak arama mücadelelerinin başarılı olamayacağı görüldü...



Adeta bir zam sağanağı altında kalan ücretli çalışanların çok sınırlı bir bölümü sendikaları sayesinde ayakta kaldı. Koruyucu şemsiyeleri olan sendikal örgütlülük çatısı altında kendilerini kısmen koruyabili...

Sendikal koruma kapsamında olmayanların örgütlenme mücadelesi ise bu dönemde hız kazandı.



Dünyanın büyük bir bölümünde emekçiler, 1 Mayıs'ı daha da ağırlaşan sorunlarla mücadele ederek karşılamaktadır.

Yurdumuzda da durum çok farklı değildir.

Bir yandan işsizlik korkusu diğer yandan geçim sıkıntısı yaşayarak emekçiler 1 Mayıs'ı karşıladı.

Yurdumuzun en büyük ve en köklü işçi örgütü TÜRK-İŞ, başta üyeleri olmak üzere tüm emekçilerin hak ve çıkarlarını koruyup geliştirmek amacıyla 70 yıldan bu yana mücadelevermeye devam etmektedir.

Emeğin dünyasının mevcut temel sorunları ve bunlara yönelik çözüm önerileri TÜRK-İŞ tarafından aşağıdaki tespitlerle ortaya konulmaktadır:

- Reel ücretlerin ve satın alma gücünün korunması ve artırılması sağlanmalıdır. Bunun için öncelikle enflasyon artışına yol açan olumsuz şartlar ortadan kaldırılmalı, koruyucu ve kapsayıcı ekonomik ve sosyal politikalar benimsenmelidir.

- Yabancı para birimleri karşısında TL'nin değer kaybının engellenmesi hem üretim hem de tüketim açısından zorunludur.

- Türkiye çokuluslu şirketlerin "ucuz emek deposu" değildir.

- Katma değeri yüksek mal ve hizmet üretimi, bir diğer ifadeyle "üretim üssü" haline gelmek nitelikli işgücünü, kapsamlı eğitim ve istihdam politikasını gerektirir. Böyle bir hedefi gerçekleştirmek için yapısal düzenlemeler yapılmalıdır.

- Nominal ücret artışları nedeniyle işçi çıkarma eğiliminde olan, karından zarar etmemek için emekçileri kapı önüne koyma eğilimi sergileyen işverenlere karşı, bir yandan mücadele yoğunlaştırılmalı, diğer yandan bu eğilime karşı yaptırımını öngören mevzuat düzenlemeleri yapılmalıdır.

- Salgınla beraber artan elektronik ticaret faaliyetlerinde çalışan emekçilerin çalışma koşulları son derece güvencesizdir.

- Depo işçisinden arabalı veya motosikletli kuryelere kadar (e-ticarette çalışan) neredeyse herkes en güvencesiz koşullarla baş başadır.

- Güvencesizliğin panzehri sendikal örgütlenmedir.

- Sendikal örgütlenme emekçinin güvencesizliğine karşı can simididir.

- Kayıt dışı, kurlsız çalışan motorlu kuryelerden, merdiven altı imalathanelerde üretim yapan tekstil işçilerine kadar, farklı işkollarındaki tüm güvencesiz işçiler, sendikal örgütlülüğün koruyucu şemsiyesi altına alınmalıdır.

- Sendikal örgütlenmenin işçilerin özgür iradeleriyle, herhangi bir işveren baskısı veya bürokratik baskı olmadan sağlanabilmesi gerekir.

- TÜRK-İŞ sendika seçme özgürlüğünü baskı altına alan işveren ve bürokratlara karşı önceden olduğu gibi önümüzdeki dönemde de meşru her türlü mücadeleyi sürdürecektir.

- Geçici işçilerin daimi kadro talebi karşılanmalıdır. Geçici işçilerin yılda 360 gün çalıştırılmaları ile çoğu işyerinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı ihalesine gidilmesine de ihtiyaç kalmayacaktır. Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile işyerine faydalı bu işçilerin kadroya alınması ve 12 ay (yıl boyu kesintisiz) çalışmaları sağlanmalıdır.

- Kamuda taşeron çalıştırma sonlandırılmalıdır. Bu kapsamda KİT'lerde çalışan işçiler; bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan işçiler; ihale şartnamesinde personel sayısı belirtildiği halde, işçilik maliyetinin yaklaşık maliyetin yüzde 70'in altında kalan ihale usulüyle çalıştırılan taşeron işçileri (kiralık araç şoförleri, yemekhane çalışanları, dişpotez çalışanları...); çağrı merkezi hizmetlerine ilişkin ihalelerde çalışanlar; danışmanlık ihaleleri kapsamında ça-

lışanlar; mal alım ihaleleri kapsamında çalışanlar; yapım işi (anahtar teslim iş) ihaleleri kapsamında çalışanlar; hasta-ne bilgi yönetim sistemi hizmeti ihalesi kapsamında çalışanlar; yıllardır bekledikleri kamuda daimi işçi kadrosuna alınmalıdır.

- Kamuda kadroya alınan işçilere tavin hakkı verilmeli, zorunlu emekliliğe sevk edilmemelidir.

- TÜRK-İŞ alt işveren uygulamasının, başta kamu işyerleri olmak üzere tüm çalışma yaşamından çıkarılması için verdiği mücadeleyi önümüzdeki dönem daha da yoğunlaştıracaktır.

- Korona Virüs salgınından çıkışa yönelik güçlü göstergeler bulunmasına karşın hala risk devam etmektedir. Bu nedenle maske mesafe ve temizlik kurallarına özellikle işyerlerinde en üst düzeyde uyulmaya devam edilmesi halk sağlığının korunması bakımından önem taşımaya devam etmektedir.

- Artan uluslararası gerginliğin en fazla kaybedeni yine ücretliler/emekçiler/çalışanlar olmamalıdır.

- Küresel, bölgesel, yerel çatışmalardan en fazla etkilenen aileleriyle birlikte emekçilerdir. Savaşlarda ve terör eylemlerinde en fazla bedeli ödeyenler, işçiler, kadınlar ve çocuklardır.

- Sendikaların temel mücadelesi etmek, barış ve özgürlük içindir.

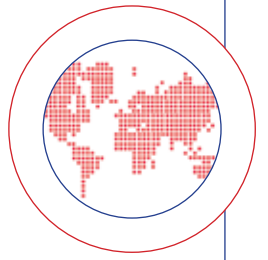
- İşyerlerinde ayrımcılığın hiçbir türüne, kadına şiddete, mobbing ve tacize müsaade edilememelidir.

- Sendikaların yaşanan çatışmaları doğru bir şekilde değerlendirip ona göre tavır almaları, dünyadaki tüm emekçilerin yararına olacaktır.

- TÜRK-İŞ 70 yıllık geçmişinden aldığı güçle işçilerin, mağdurun ve mazlunun yanında olma sorumluluğunu yerine getirmeye devam edecektir.

Türkiye'de TÜRK-İŞ Var!

Yaşasın 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü!



“BEDA’da Sendikasıylaştırmaya Hayır”

BEDA, AK DEN ve ÇAMLI Elektrik Dağıtım A.Ş.’lere ait işyerlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi müzakereleri işverenin olumsuz yaklaşımları nedeniyle ne yazık ki; masada değil Yüksek Hakem Kurulunda sonuçlanmıştır.



HABERLER

ÜYELERİMİZE ve KAMUOYUNA SAYGIYLA DUYURULUR

BEDA, AK DEN ve ÇAMLI Elektrik Dağıtım A.Ş.’lere ait işyerlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi müzakereleri işverenin olumsuz yaklaşımları nedeniyle ne yazık ki; masada değil Yüksek Hakem Kurulunda sonuçlanmıştır.

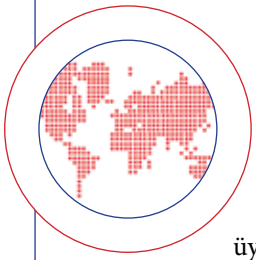
Vatandaşa hizmeti ve çalıştıkları şirketin prestijini düşünerek hiçbir fedakarlıktan kaçınmadan 7/24 çalışan BEDA işçisinin hakkını ve makul olan

taleplerini geri çeviren işveren, sadece üyelerinin hakkını savunduğu için TES-İŞ’i suçlamakta ve her türlü diyalog çağrımıza rağmen sözde bir sendikayı işyerine sokmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

İşveren; kendi teklif ettiğinin dışında taleplerde bulunan BEDA işçisini ve sendikamızı sözde cezalandırmak için kollarını sıvamış ve işçi ücretlerini baskı altına almıştır, işyerinde sözde bir sendika eliyle sendikasıylaştırma çalışmaları başlamıştır.

Oysaki; örgütlü olduğumuz diğer pek çok işyerinde toplu sözleşmelerimiz masada bağitlanmıştır. Olağandışı artış gösteren enflasyon karşısında işverenlerimizle ek protokoller imzalanmış işyerlerimizde adalet ve verimli bir çalışma ortamı tesis edilmiştir.

İşçinin ve TES-İŞ’in kendisinin teklif ettiğinin üzerinde ücret artışı talep etmesini ve toplu pazarlık hakkını kullanmasını hazmedemeyen BEDA işvereni ise; işçinin hakkı ve bizim talebimiz olan ücret zamlarının çok altındaki bir-



takım paraları kendisi ve sözde sendika eliyle üyelerimize dağıtarak, işyerinde sendikal hakları ve özgür toplu pazarlık hakkını yok saymaktadır. Bir yandan işveren eliyle sendikasılaştırma çalışmaları devam ederken, diğer yandan sözde sendika diliyle altmış yıla uzanan şanlı bir sendikal mücadelede mazarine sahip olan sendikamızı ve teşkilatımızda görev alan yöneticilerimizi itibarsızlaştırma çabaları devam etmektedir. Sendika, işçilerin geçimi ve onurudur, hepsinden önemlisi ailesinin ve çocuklarının geleceğidir. Bugün ne olduğu belli olmayan yöntemlerle dağıtılan birtakım paralarla yok edilmek istenen sadece BEDA işçisinin örgütlülüğü değildir. Aynı zamanda ailesinin geçimi, çocuklarının geleceğidir. Bu nedenle; sendikal haklarımız ve yarınlarımız için geç kalmamak adına tam da bugün mücadele sürerken “Sendikası-

laştırmaya HAYIR” diyoruz.

TES-İŞ, enerji işçisinin evi ve tek adresidir. Altmış yıllık tarihimiz bize şunu göstermiştir; enerji işçisi hiçbir zaman sözde sendikalara ve hitap şekline anlaşıldığı üzere; sendikacılığı “vapurda seyyar satıcılık zanneden işçi simsarı sözde yöneticilerine” prim vermemiştir. Bunlar her konuşmalarında işverene itiraz edilemeyeceğini, sorunları işverenle konuşarak çözeceklerini ifade etmekte, bu yolla üye kaydetmeye çalışmaktadırlar. Bu nedenle de bugüne kadar yüzde bir olan işkolu barajını aşmayı başaramamışlar, işveren eliyle üye yaptıkları tüm işçi kardeşlerimiz en kısa zamanda yeniden TES-İŞ ailesine katılmakta karar kılmışlardır.

BEDA işvereni olağanüstü enflasyonla rağmen işyerinde yetkili olan Sendikamızla ücretlerde iyileştirme yap-

mak için hala ek protokol imzalamaya yanaşmamaktadır. Aksine, çektiği her videoda işvereni öven, bin bir minnetle işverene teşekkürler yağdıran, hal ve tavırları güven vermekten uzak, üzerlerinden ciddiyetsizlik akan sözde sendika yöneticileri eliyle üyelerimize talep ettiklerimizden az miktarlarda paralar, ne olduğu belli olmayan yöntemlerle dağıtılmaktadır. BEDA işyerinde çalışan üyelerimizle birlikte eşi benzeri görülmemiş bu sendikal hak ihlallerine asla geçit vermeyeceğiz. Üyelerimizin hakkını, yine üyelerimizin birlik beraberliği sayesinde TES-İŞ çatısı altında ve onurumuzla söke söke alacağız.

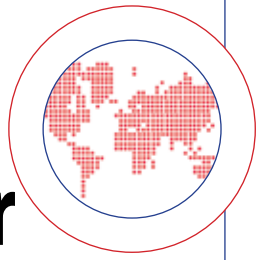
Yayınlanan iftira ve hakaret dolu videolara cevap vermeyişimiz büyüklüğümüzden, sendikacılığın şerefindendir. TES-İŞ ortaya atılan polemiklere cevap vererek, oyuna gelecek bir sendika değildir. Türkiye’de ve Enerji işkolunda sendikacılığın bu şekilde ayaklar altına alınmasına ve işçinin onuruyla oynanmasına müsaade etmeyiz.

İşlenen sendikal suçların, Anayasanın, başta 87 ve 98 Sayılı ILO Sözleşmeleri olmak üzere Türkiye tarafından onaylanmış uluslararası sözleşmelerin ve yasaların ihlal edilmesinin hesabını gerekli ulusal ve uluslararası platformlarda elbet soracağız. Hiç kimsenin sendikal hak ihlalleriyle Türkiye’yi dünyanın önünde küçük düşürmeye hakkı yoktur.

İşçiye hakkını, ücretinin bir parçası olarak değil de sözde sendikalar eliyle onur kırıcı bir şekilde ödemeye kalkanlara, sendika değiştirmeye zorlayarak ya da teşvik ederek, işçinin hür iradesine ipotek koymak isteyenlere en güzel cevabı yine enerji işçisi verecek, TES-İŞ çatısı altında mücadelesini sürdürecektir.

Tüm üyelerimizin aileleriyle birlikte güzel bir bayram geçirmelerini diliyor, bayramdan sonra BEDA işçilerini; “Sendikasılaştırmaya ve İşçi Simsarlarına HAYIR” diyerek, TES-İŞ çatısı altında mücadeleye devam etmeye çağırıyoruz.





Ayedaş, Başkent ve Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.'lerinde Çalışan Üyelerimizi Kapsayan Ek İyileştirme Protokolü İmzalanmıştır

Son dönemde döviz kurlarında ve enflasyonda yaşanan olağanüstü artışlar; başta gıda, giyim, kira, ısınma, akaryakıt olmak üzere tüm temel ihtiyaç maddelerinde aşırı fiyat artışlarına neden olmuştur. Bu durum ücreti dışında başka bir geliri olmayan üyelerimizin satın alma gücünü önemli ölçüde azaltmıştır.



HABERLER

Son dönemde döviz kurlarında ve enflasyonda yaşanan olağanüstü artışlar; başta gıda, giyim, kira, ısınma, akaryakıt olmak üzere tüm temel ihtiyaç maddelerinde aşırı fiyat artışlarına neden olmuştur. Bu durum ücreti dışında başka bir geliri olmayan üyelerimizin satın alma gücünü önemli ölçüde azaltmıştır.

Daha önce üyelerimiz ve kamuoyuyla paylaştığımız üzere üyelerimizin toplu iş sözleşmeleriyle elde ettikleri kazanımların korunabilmesi için örgütlü olduğumuz işyerleri ile ek iyileştirme protokolü imzalanması amacıyla Kamu ve Özel tüm işyerlerine çağrıda bulunulmuştur. Çağrımıza olumlu yanıt veren işyerleri ile ek protokoller imza-

lanmakta, diğerleri ile görüşmelerimiz devam etmektedir.

Bu kapsamda, AYEDAŞ, BAŞKENT ve TOROSLAR Elektrik Dağıtım A.Ş.'lerine 03.01.2022 tarihinde Sendikamız tarafından gönderilen yazıya işveren olumlu yanıt vermiş, 16.02.2022 tarihinde TES-İŞ Genel Merkezinde bir araya gelinmiştir.

TES-İŞ İşkolu Örgütlenme Oranında Yine Birinci

6 356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; “İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2022 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ” yayınlandı.

Yayınlanan istatistiklere göre; Türkiye’deki toplam sendikalı işçi sayısı 2.280.285 ve ülke genelinde sendikalaşma oranı yüzde 14.26’dır.

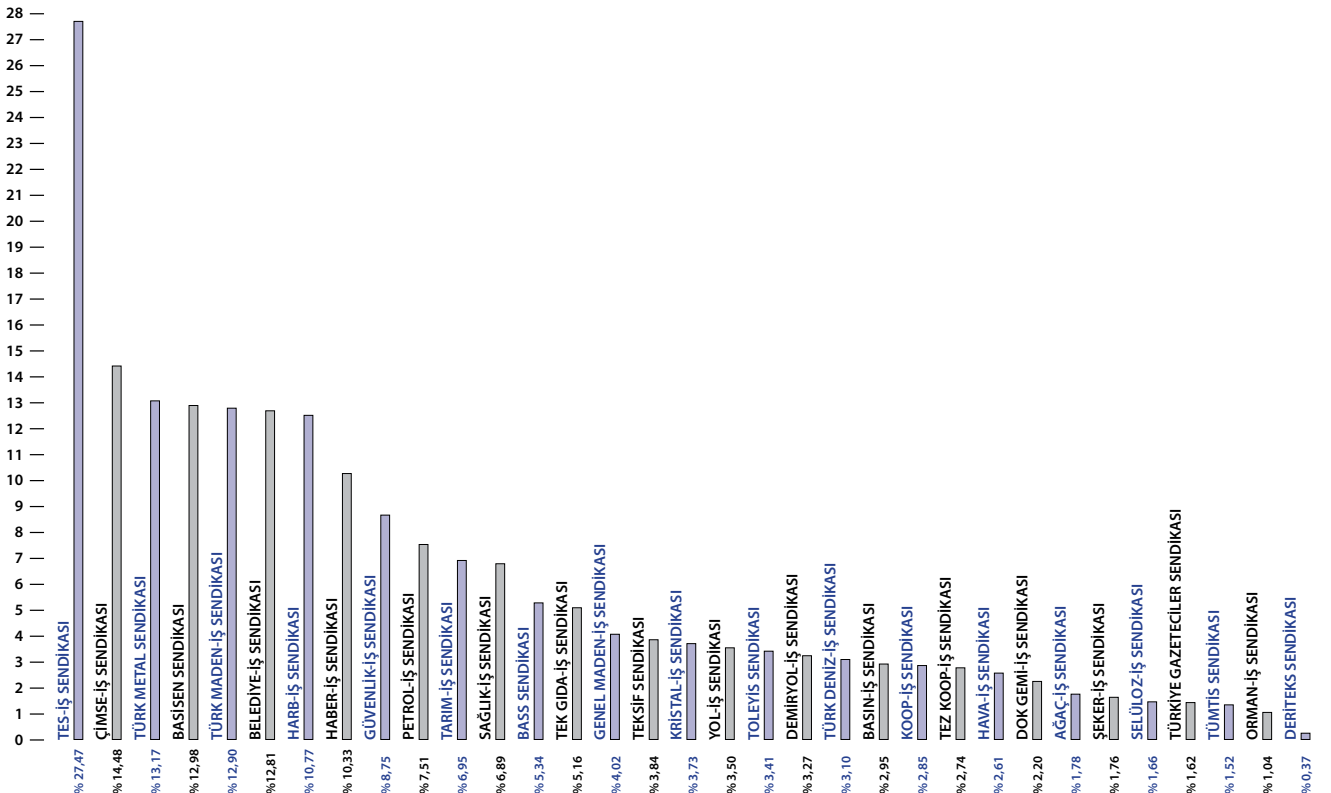
Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ 1.256.438 üyesiyle, sendikalı toplam işçi sayısının yarısından fazlasını (yüzde 55.1’ini) temsil etmektedir. Diğer tüm konfederasyonların ve bağımsızların toplamından daha yüksek sayıda üyesi ile Türkiye’nin en büyük işçi örgütüdür.

Temmuz 2022 istatistiklerine göre; enerji işkolunda çalışan toplam işçi sa-



yısı 253.578’dir. Ocak 2022 istatistikleri ile kıyaslandığında işkolumuzda çalışan işçi sayısı 3.624 kişi artmıştır. Sendikamız, geçen altı aylık sürede 1.216 enerji çalışanı işçi kardeşimizi TES-İŞ ailesine kazandırmış ve güncel üye sayımız 69.650 olmuştur.

TES-İŞ, yüzde 27.47 olan örgütlenme oranı ile Türkiye genelinde kendi işkolunda en fazla örgütlenme oranına ulaşmış sendika olarak liderliğini sürdürmektedir. Üye sayısı itibarıyla TÜRK-İŞ’e bağlı beşinci büyük sendika konumundadır.





Genel Başkanımız Ersin Akma Elektrik Fiyatlarındaki Pahalılık ve Gündeme İlişkin Açıklamalarda Bulundu



Genel Başkanımız Ersin Akma, elektrik fiyatlarındaki artış ile gündeme gelen konulara ilişkin şu şekilde açıklamalarda bulundu:

“TES-İŞ Sendikası geçmişte özelleştirmelere karşı en büyük mücadeleleri vermiş sendikalardan birisidir. Örneğin özelleştirmeler nedeniyle sendikamız tarafından Yatağan'da 442 gün süren, Türkiye sendikal mücadele tarihine geçmiş eylemler yapılmıştır.

Ancak, sendikaların gösterdiği direnişlere rağmen dünyanın hemen hiçbir yerinde bu özelleştirmeler durdurulmamıştır.

Sonuç itibarıyla; TES-İŞ bugün üretimde, iletimde ve 21 dağıtım bölgesinin yirmisinde örgütlüdür. Pek çok sektörün aksine özelleştirilen işyerlerinde ve özel şirketlerde toplu pazarlık düzenini tesis etmiş ve başarılı bir şekilde devam ettirmektedir. Ocak 2022 sendika istatistiklerine göre; Enerji işkolunun yüzde

27'den fazlasını örgütlemiş ve Türkiye'de kendi işkolunu en fazla örgütlemiş sendika olarak lider konumundadır.

Bugün yapılması gereken vatandaşlarımızın temel ihtiyaçları ile ilgili bu kadar hassas bir konuda özelleştirme veya kamulaştırma tartışmaları yapmak değil, yaşanan sıkıntılara çözüm üretmektir. Kamu ve özel sektörün enerji ve özellikle yenilenebilir enerji alanında attığı önemli adımlara rağmen devam eden enerji açığını azaltmak ve



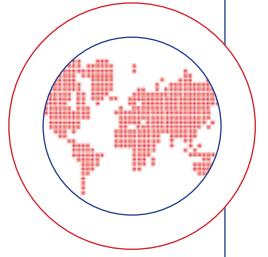
ortadan kaldırmak için çalışmaktır.

Hatırlayacağınız üzere özelleştirme tartışmaları çerçevesinde en son TEİAŞ'ın hisse satışı konusu gündeme gelmiştir. Biz enerji, su ve gaz gibi hayati önem arz eden hizmetler ve stratejik sektörlerde kontrolün geçmişte olduğu gibi bugünde kamuda olması gerektiğine inanıyor, TEİAŞ'ın özelleştirilmemesi gerektiğini söylüyoruz.

Gelinen noktada yapılması gereken, kamu ve özel sektörün eşzamanlı olarak yeni ve alternatif enerji yatırımlarını, dolayısıyla üretimi artırmaları, altyapıyı güçlendirmeleri ve vatandaşlarımızın ucuz ve kaliteli enerjiye erişimlerini sağlamalarıdır. Bunun için gerekli yasal düzenlemelerin ve denetimlerin düzenli bir şekilde yapılmasıdır.

İşçi tarafı olarak bizim üyelerimiz; ülkemizin kalkınması ve hayatın devamı için yurdun her köşesinde vatandaşlarımıza, sanayicilere, esnafa, hastanelere kesintisiz enerji sağlayabilmek için canla başla çalışıyorlar. Bunun en güzel örneği bugün Isparta'da yaşanmaktadır. Farklı dağıtım şirketlerinden ve TEİAŞ personelinin Isparta'ya giderek zor kış koşulları altında vatandaşlarımızı bir an evvel elektriğe kavuşturmak için çalışan arkadaşlarımız var. Bu vesileyle Isparta'daki tüm arkadaşlarımızı saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Allah (CC) yardımcısı olsun, kendilerine kolaylıklar diliyorum.

Bugün yaşanan yüksek elektrik fiyatları konusunda Hükümet yetkililerinin de kabul ettiği ve acil müdahale bekleyen olağanüstü bir durum var. Enerji, su ve gaz hayati ihtiyaçlar olup, her vatandaşımızın bu hizmetlere rahat ve en uygun fiyatla erişimini sağlamak aynı zamanda sosyal devlet olmanın gereğidir. Her vatandaşımız gibi elektriği üreten, ileten ve dağıtan emekçiler olarak bizler de yapılan açıklamalarda ifade edildiği gibi vatandaşlarımızı rahatlatmak adımların atılmasını bekliyor, süreci yakından takip ediyoruz.”



TES-İŞ Enflasyondaki Olağandışı Artışlar Nedeniyle İşverenlere İvedilikle İyileştirme Çağrısında Bulundu

Enflasyonda ve döviz kurlarında yaşanan olağan dışı artışlar ve asgari ücrete yapılan zam çerçevesinde Kamu ve Özel tüm işyerlerimize yönelik çalışma

yapılmakta olup, Toplu İş Sözleşmelerimizin ücret ve sosyal haklarla ilgili maddelerinde iyileştirme yapılması talebimiz işverenlerimize iletilmektedir. İşveren tarafına gönderilen yazıların bir

örneği olarak örgütlü olduğumuz kamu işyerleri için sendikamız tarafından TÜHİŞ'e gönderilen yazı aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

TÜRK AĞIR SANAYİİ VE HİZMET SEKTÖRÜ KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI (Ayrancı, Kuzgun Sk. No: 103, 06690 Çankaya/Ankara)

Bilindiği üzere; Sendikamız ile TÜHİŞ arasında DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, ENERJİ BAKANLIĞI, MAPEG, TENMAK işyerlerini kapsayan ve iki yıl yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmelerimiz 2021 yılı Eylül ve Ekim aylarında bağtlanmıştır.

Toplu İş Sözleşmelerimizdeki ücret ve ücrete bağlı olmayan maktu ödemeler, 11.08.2021 tarihinde imzalanan 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü doğrultusunda, idari maddelerdeki işyerlerine özgü bazı problemlerimiz ise Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde sendikanız ve işveren yetkilileri

ile görüşülüp çözüme kavuşturulmuştur.

Ancak; yaklaşık iki yıldır devam eden Kovid-19 salgını tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ekonomiyi ve çalışma hayatını olumsuz bir şekilde etkilemektedir. Son dönemde döviz kurlarında ve enflasyonda yaşanan olağanüstü artışlar; başta gıda, giyim, kira, ısınma, akaryakıt olmak üzere tüm temel ihtiyaç maddelerinde aşırı fiyatların oluşması-na neden olmaktadır. Bu durum ücreti dışında başka bir geliri olmayan üyelerimizin, satın alma gücünü de önemli ölçüde azaltmıştır. Öngörülenin dışında oluşan yüksek enflasyon rakamlarının

piyasaya yansımalarının çok daha fazla olduğu dikkate alındığında üyelerimizin maruz kaldığı hayat pahalılığı dayatılmaz ölçülere gelmiştir.

Üyelerimizin toplu iş sözleşmeleri ile elde ettikleri ve son dönemde yaşanan olumsuzluklar nedeniyle her geçen gün eriyen ücret ve sosyal haklarını korumak amacıyla toplu iş sözleşmesi düzeni içerisinde taraflarca ek protokol imzalanması ve iyileştirme yapılması ihtiyacı doğmuştur.

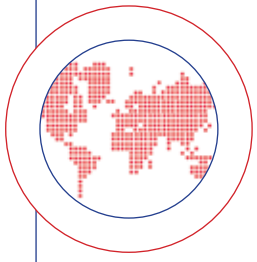
Yukarıda belirtilen nedenlerle, kamu işyerlerini kapsayan ek iyileştirme protokolü imzalanması için gerekli çalışmaların yapılmasını talep eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,




Hacı Mevlüt ÜNAL
Genel Başkan Yardımcısı


Ersin AKMA
Genel Başkan



Akma: “TES-İŞ’in 58. Kuruluş Yıldönümü Kutlu Olsun”

Genel Başkanımız Ersin Akma, sendikamızın 58. Kuruluş Yıldönümü nedeniyle aşağıdaki şekilde bir kutlama mesajı yayınladı.



Sendikamız; Türkiye Enerji, Su, Gaz, DSİ İşçi Sendikaları Federasyonu adıyla 12 Aralık 1963 yılında Ankara’da kurulmuş ve günümüze kadar yarım asrı geçen süre boyunca Türkiye’de sendikal hak ve özgürlüklerin garantisi, enerji, su ve gaz işçilerinin insan onuruna yakışır iş mücadelesinin öncüsü olmuştur.

TES-İŞ, verdiği sendikal hak mücadelesinin yanında; üyesi bulunduğu TÜRK-İŞ Konfederasyonu’nun çatısı altında milli birlik ve beraberliğin garantisi, Türkiye’de demokrasinin ve Cumhuriyet değerlerinin yılmaz savunucusu olmuştur. Bugüne kadar ikili ve üçlü sosyal diyalog anlayışı içerisinde sürdürdüğü çalışmalarıyla ülkemizde çalışma hayatının ve endüstriyel ilişkilerin gelişmesine önemli katkılar sunan

TES-İŞ, masada bağtladığı toplu iş sözleşmeleri, sendikal mücadele tarihine geçen eylemleri ile üyelerinin hak ve menfaatlerini korumuş ve geliştirmiştir. Dünya işçi hareketinin önemli bir parçası olan TES-İŞ, uluslararası işçi dayanışmasının sağlanmasında da aktif rol üstlenmiştir.

TES-İŞ, insan onuruna yakışır bir iş ve yaşam için verdiği mücadelede başarı ve gurur dolu 58 yılı geride bırakmıştır. TES-İŞ, şanlı tarihi ve sahip olduğu engin tecrübe ile üyelerinin hak ve menfaatlerini, tüm işçilerin sendikal haklarını ve toplu sözleşme düzenini garanti altına almak ve gelir adaletini sağlamak için aynı azim ve kararlılıkla yoluna devam edecektir.

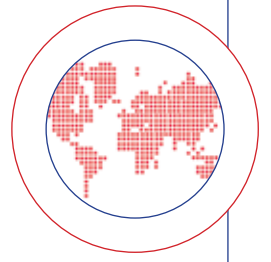
Teşkilatımız, Türkiye’nin her böl-

gesini enerji ağları, su ve gaz ile ören üyeleriyle omuz omuza, 12 Aralık 1963 yılında yola çıkan ve bugüne kadar sendikamızda görev alan tüm yöneticilerimizin ve üyelerimizin bıraktığı emanete sonuna kadar sahip çıkacaktır.

Sendikamıza ve bugüne kadar verdiğimiz hak mücadelesine emeği geçen vefat etmiş üye ve eski yöneticilerimizi minnet ve rahmetle anıyoruz. Sendikamızda bir şekilde görev almış ve bugün hayatta olan tüm büyüklerimize, arkadaşlarımıza sendikamıza sundukları katkıları için teşekkür ediyor, saygılarımızı sunuyoruz.

“TES-İŞ’in, Emeğin ve Alın Terinin Gerçek Sahipleri TES-İŞ Üyeleridir”

Teşkilatımızın ve TES-İŞ Ailesinin 58. Kuruluş Yıldönümü Kutlu Olsun!



TÜRK-İŞ 70. Yıldönümünü Kutluyor

Genel Başkanımız Ersin AKMA başkanlığında; Yönetim Kurulu üyelerimizden ve özellikle TÜRK-İŞ Temsilcisi Şube Başkanlarımızdan oluşan TES-İŞ Heyeti; TÜRK-İŞ'in 70. Kuruluş Yıldönümü etkinlikleri kapsamında ANITKABİR'i ziyaret etti.

Genel Başkanımız Ersin AKMA başkanlığında; Yönetim Kurulu üyelerimizden ve özellikle TÜRK-İŞ Temsilcisi Şube Başkanlarımızdan oluşan TES-İŞ Heyeti; TÜRK-İŞ'in 70. Kuruluş Yıldönümü etkinlikleri kapsamında 30 Temmuz 2022 tarihinde ANITKABİR'i ziyaret etti.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, Sendika Genel Başkanları ile Şube Başkanları'ndan oluşan TÜRK-İŞ Heyetine Genel Başkan Ergün ATALAY başkanlık etti.

Aslanlı Yol'dan yürüyen Heyet Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün mozolesine çelenk bıraktı ve saygı duruşunda bulundu.

ATALAY, Anıtkabir Özel Defteri'ne şunları yazdı:

"Cumhuriyetimizin Aziz Kurucusu

Gazi Mustafa Kemal Atatürk,

Ülkemizin en eski ve en büyük işçi örgütü Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) 70'inci Kuruluş Yıldönümünü kutluyor. Bu vesileyle saygımızı sunmak üzere huzurunuzdayız.

Çalışma yaşamının iki önemli tarafı olan işçi ve işveren ilişkilerinin dengeli bir zeminde sürdürölmesi açısından, toplu sözleşmeli sendikal örgütlölük zayıftır. On beş milyonu aşkın sigortalı işçinin bulunduğu ülkemizde, sendikalaşma oranı sadece yüzde 14'ler seviyesindedir. Tüm kesimlerin, bu olumsuz tablodan kendilerine pay çıkartması



gerekmektedir.

Sendikal örgütlölüğün olmadığı yerde işçi hak ve özgürlüklerinden de söz edilemez.

Önümüzdeki yıl 100'üncü yaşını kutlayacak Cumhuriyetimizin kazanımları, nesilden nesile aktarılan toplumsal birikimle daha iyi anlaşılmalıdır. Sanayiye dayalı kalkınma modeli ve bu model ekseninde düzenlenen çalışma ilişkilerinin inşası da, Cumhuriyetimizin en önemli kazanımlarındandır.

Yani çağdaş çalışma ilişkilerinin düzenlenmesi Cumhuriyet Devrimlerinin sayesinde olmuştur.

TÜRK-İŞ, çalışma ilişkilerinin uyum içinde devam etmesi amacıyla, yalnızca üyesi olan işçilerin değil, ülkemizdeki tüm ücretli çalışanların hak ve çıkarlarının korunup kollanması hede-

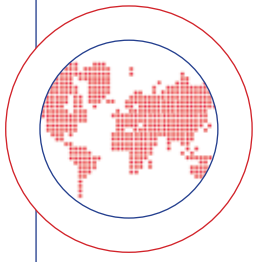
fiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

İşçilerin, emekçilerin üretilen refahtan hakça pay almaları; ailelerinin yaşam koşullarını, insan onuruna yakışır seviyede tesis etmeleri, ülkemizin aydınlık geleceğinin inşası açısından olmazsa olmazdır. Refahın hakça paylaşılmadığı yerlerde toplumsal huzur da tesis edilemez.

TÜRK-İŞ, üretilen refahın hakça paylaşılması ve toplumsal huzurun tesisinde ülkemiz açısından önemli bir yere sahiptir.

Bizler, sendikal mücadelede bayrağı önceki nesillerden devralarak bugünlere, TÜRK-İŞ'in 70'inci yılına getirme onurunu yaşadık. Bizden sonraki kuşaklar da bu bayrağı daha ileriye taşıyacaklardır.

Ruhun Şad Olsun."



TÜRK-İŞ 70. Kuruluş Yıldönümü Çeşitli Etkinliklerle Kutlandı



TÜRK-İŞ'in 70. Kuruluş Yıldönümü Kutlamaları; 30 Temmuz 2022 tarihinde gerçekleştirilen Anıtkabir ziyaretinin ardından çeşitli etkinliklerle devam etti.

Etkinlikler kapsamında kuruluş yıldönümü olan 31 Temmuz 2022 tarihinde saat 14.00'da bir hatıra ormanı oluşturulması için fidan dikim töreni gerçekleştirildi"

Daha sonra saat 19.30'da bir kutlama toplantısı düzenlendi. Toplantıda izlenen TÜRK-İŞ Belgeselinin ardından TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay ve Çalışma Bakanı Vedat Bilgin tarafından birer konuşma yapıldı.

Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve TÜRK-İŞ Temsilcisi Şube Başkanlarımızın katıldığı etkinliklere TÜRK-İŞ Genel Başka-

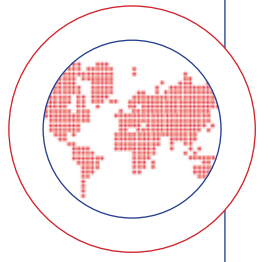


rat Kurum, Ankara Valisi Vasip Şahin ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Nurettin Taş katılırken, akşam saatlerinde gerçekleştirilen kutlama toplantısına Çalışma Bakanı Vedat Bilgin katıldı.

Etkinliklere TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyelerinin yanı sıra tüm sendikaların genel başkan ve yöneticileri katıldı.

Fidan dikimine Çevre Bakanı Mu-

rat Kurum, Ankara Valisi Vasip Şahin ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Nurettin Taş katılırken, akşam saatlerinde gerçekleştirilen kutlama toplantısına Çalışma Bakanı Vedat Bilgin katıldı.



Aydın Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Aydın Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu 5 Aralık 2021 tarihinde Aymira Hotel & Spa Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Ayдын Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu 5 Aralık 2021 tarihinde Aymira Hotel & Spa Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Sedat Çokol, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Kazım Gültekin Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Kazım Gültekin
Şube Başkanı

Cihan Taşkiran
Şube Genel Sekreteri

Ali Kaba
Şube Mali Sekreteri

Engin Evdes
Şube Teşkilat Sekreteri

Mustafa Kahraman
Şube Eğitim Sekreteri

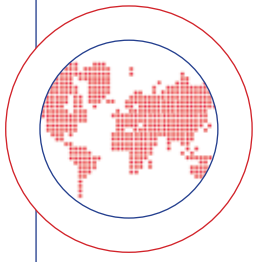
Denetim Kurulu

Serdar Yılmaz
Ali Rıza Dağeri
Halit Ersoy

Disiplin Kurulu

Uğur Yıl
Sedat Özenbirkan
Birol Okumuş





Antalya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Antalya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 12 Aralık 2021 tarihinde Hotel SU Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Antalya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 12 Aralık 2021 tarihinde Hotel SU Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Kadir Kır Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Kadir Kır
Şube Başkanı

Abdullah Kayser
Şube Genel Sekreteri

Muzaffer Çobanlar
Şube Mali Sekreteri

Mehmet Diker
Şube Teşkilat Sekreteri

Kayıhan Türkmen
Şube Eğitim Sekreteri

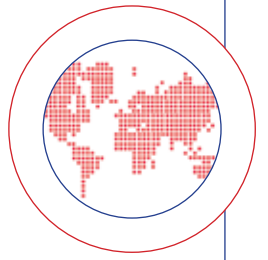
Denetim Kurulu

Osman Kölemen
Uğur Ay
Mehmet Ali Karataş

Disiplin Kurulu

İbrahim Ünal
İhsan Özgan
Salih Erdoğan





İstanbul 1 No'lu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

İstanbul 1 No'lu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu 25 Aralık 2021 tarihinde DSİ 14. Bölge Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

İstanbul 1 No'lu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu 25 Aralık 2021 tarihinde DSİ 14. Bölge Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Erdal Kaya Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Erdal Kaya
Şube Başkanı

Ali Çatkın
Şube Genel Sekreteri

Bumin Han Aksu
Şube Mali Sekreteri

Cemil Akay
Şube Teşkilat Sekreteri

Resul Gazioğlu
Şube Eğitim Sekreteri

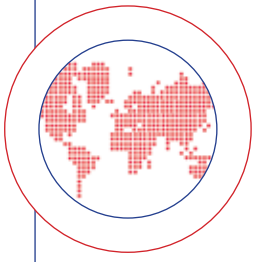
Denetim Kurulu

Atay Öktem
Murat Yavaş
Ramazan Albol

Disiplin Kurulu

Ahmet Ölmez
Hasan Gültekin
Ümit Sancak





Edirne Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Edirne Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 8 Ocak 2022 tarihinde Margi Hotel Tuna Balo Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Edirne Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 8 Ocak 2022 tarihinde Margi Hotel Tuna Balo Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Sedat Çokol ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Zeki Şişko Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Zeki Şişko
Şube Başkanı

Yasin Kaya
Şube Genel Sekreteri

Tuncay Korkmaz
Şube Mali Sekreteri

İbrahim Kılavuz
Şube Teşkilat Sekreteri

Mehmet Gelmiş
Şube Eğitim Sekreteri

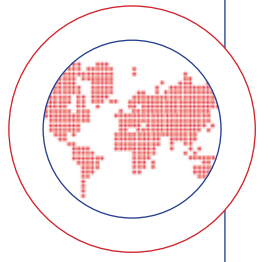
Denetim Kurulu

Ercan Sabri Sırmakeş
Güney Gökara
Musa Musaoğlu

Disiplin Kurulu

Aykut Çelikkbilek
Umut Karagözoğlu
Atilla Demirağ





Samsun Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Samsun Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 8 Ocak 2022 tarihinde Samsun Konaks Hotel Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Samsun Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 8 Ocak 2022 tarihinde Samsun Konaks Hotel Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Denetim Kurulu Başkanımız Naif Balandi'nin katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Gökay Özdal Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Gökay Özdal
Şube Başkanı

Ufuk İnan
Şube Genel Sekreteri

Emrah Baylan
Şube Mali Sekreteri

İrfan Kızılyurt
Şube Teşkilat Sekreteri

Berati Yılmaz
Şube Eğitim Sekreteri

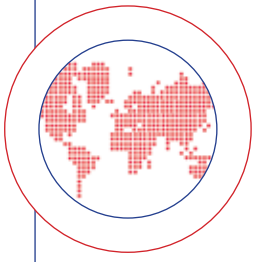
Denetim Kurulu

Kemal Gültekin
Ali Turan Hokka
Oğuz Furuncu

Disiplin Kurulu

İlhan Ateş
Nail Uyanık
Murat Öztürk





Ankara 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Ankara 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 15 Ocak 2022 tarihinde TES-İŞ Sendikası Genel Merkez Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Ankara 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 15 Ocak 2022 tarihinde TES-İŞ Sendikası Genel Merkez Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Sedat Çokol, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Dural Karakoç Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Dural Karakoç
Şube Başkanı

Arif Koç
Şube Genel Sekreteri

Şadiye Yeşilyurt
Şube Mali Sekreteri

Feyzi Habiboğlu
Şube Teşkilat Sekreteri

Veyis İzgi
Şube Eğitim Sekreteri

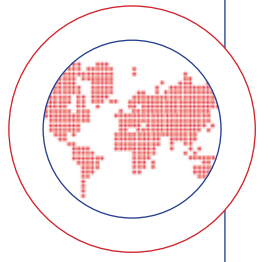
Denetim Kurulu

Niyazi Gedik
İsa Afşar
Murat Şahin

Disiplin Kurulu

Muhammed Çelik
Fatih Akkaya
Ahmet Erakçaoğlu





Konya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Konya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 22 Ocak 2022 tarihinde BERA Otel Kubbeli Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Konya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 22 Ocak 2022 tarihinde BERA Otel Kubbeli Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Gökhan Yalçın Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Gökhan Yalçın
Şube Başkanı

Hasan Basri Önver
Şube Genel Sekreteri

İbrahim Çelik
Şube Mali Sekreteri

Abit Akın
Şube Teşkilat Sekreteri

Mevlüt İşlek
Şube Eğitim Sekreteri

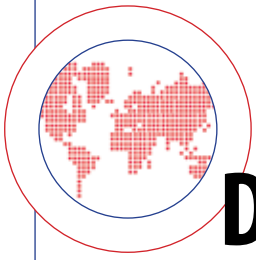
Denetim Kurulu

Ahmet Çokbilir
Hasan Hüseyin Erol
Abdurrahman Dağlı

Disiplin Kurulu

İbrahim Yakıcı
Çağlar Kenan Yumuşak
Burhan Büyükbürgaz





Diyarbakir 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Diyarbakir 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 12 Şubat 2022 tarihinde DSİ 10. Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Diyarbakir 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 12 Şubat 2022 tarihinde DSİ 10. Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Mehmet Beşir Vural Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Mehmet Beşir Vural
Şube Başkanı

Ahmet Demirhan
Şube Genel Sekreteri

Ahmet Kaya
Şube Mali Sekreteri

Selami Erpolat
Şube Teşkilat Sekreteri

Haşim Mustafaoglu
Şube Eğitim Sekreteri

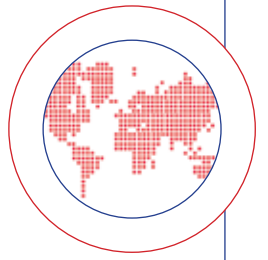
Denetim Kurulu

Tarık Yaman
Mehmet Zeki Şimşek
Yavuz Aşsız

Disiplin Kurulu

Selman Abik
Ahmet Tilgen
Serkan Gürbüz





Afşin Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Afşin Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 5 Mart 2022 tarihinde Afşin Belediyesi Sebahattin Atalay Kültür Merkezi Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Afşin Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 5 Mart 2022 tarihinde Afşin Belediyesi Sebahattin Atalay Kültür Merkezi Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuz temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Mustafa Kılıç Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Mustafa Kılıç
Şube Başkanı

Mehmet Akın
Şube Genel Sekreteri

İlhami Göçer
Şube Mali Sekreteri

Ramazan Basut
Şube Teşkilat Sekreteri

Şeref Bal
Şube Eğitim Sekreteri

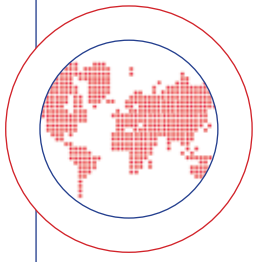
Denetim Kurulu

Murat Özer
Ali Kalınmeşe
Alpaslan Çelik

Disiplin Kurulu

Mustafa Atmaca
Selim Mert
Ali Ayhan





Kütahya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Kütahya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 5 Mart 2022 tarihinde Gülümser Hatun Termal Otel Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Kütahya Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 5 Mart 2022 tarihinde Gülümser Hatun Termal Otel Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Sedat Çokol ve Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Mehmet Karadere Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Mehmet Karadere
Şube Başkanı

Kurban Koçak
Şube Genel Sekreteri

Mehmet Ali Yıldırım
Şube Mali Sekreteri

Özkan Sarı
Şube Teşkilat Sekreteri

Erhan Amuca
Şube Eğitim Sekreteri

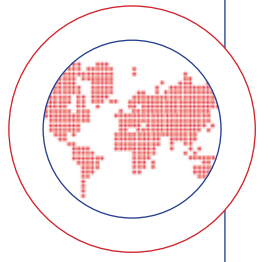
Denetim Kurulu

Fatih Kayabaşı
Mustafa Tuğran
İsmail Alak

Disiplin Kurulu

Osman Dilsiz
Nevzat Keskin
İsmail Yalçın





Adana Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Adana Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 12 Mart 2022 tarihinde Anemon Otel Golden Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Adana Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 12 Mart 2022 tarihinde Anemon Otel Golden Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Osman Güngör Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Osman Güngör
Şube Başkanı

Tamer Kısa
Şube Genel Sekreteri

Mehmet Çetin
Şube Mali Sekreteri

Osman Halaç
Şube Teşkilat Sekreteri

Tayfun Kırdök
Şube Eğitim Sekreteri

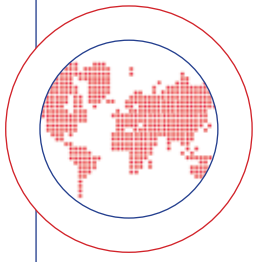
Denetim Kurulu

Kemal Yenel
Arif Öztürk
Reşit Kösenli

Disiplin Kurulu

Kürşat Külahlıoğlu
Serkan Aksay
Eren Özdemir





Trabzon Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Trabzon Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 19 Mart 2022 tarihinde Anemon Otel Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Trabzon Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 19 Mart 2022 tarihinde Anemon Otel Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Cengizhan Gündoğdu Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Cengizhan Gündoğdu
Şube Başkanı

Ayhan Saka
Şube Genel Sekreteri

Münip Koç
Şube Mali Sekreteri

Mustafa Çebi
Şube Teşkilat Sekreteri

Ahmet İhtiyar
Şube Eğitim Sekreteri

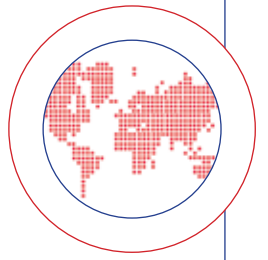
Denetim Kurulu

Kazım Arslan
Gökay Bekar
Olgun Yazar

Disiplin Kurulu

Ahmet Karabina
Ömer Çebi
İsmail Kefeli





Soma Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Soma Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 20 Mart 2022 tarihinde Türkiye Maden İşçileri Sendikası Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Soma Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 20 Mart 2022 tarihinde Türkiye Maden İşçileri Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Mustafa Erkan Girginler Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Mustafa Erkan Girginler
Şube Başkanı

İsmail Güler
Şube Genel Sekreteri

Halil İbrahim Turan
Şube Mali Sekreteri

Gürcan Metin
Şube Teşkilat Sekreteri

Ramazan Aktan
Şube Eğitim Sekreteri

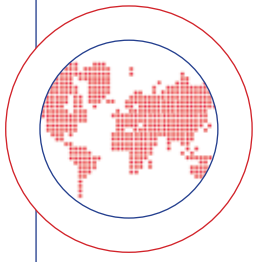
Denetim Kurulu

Beytullah Çakmak
Aytaç Kırıcı
Nihat Seçmen

Disiplin Kurulu

Aytaç Seçkin
Burak Bayraktar
Murat Bekar





Erzurum Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Erzurum Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 26 Mart 2022 tarihinde Palan Hotel Divan Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Erzurum Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 26 Mart 2022 tarihinde Palan Hotel Divan Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma ve Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Muharrem Demircan Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Muharrem Demircan
Şube Başkanı

Mustafa İrmak
Şube Genel Sekreteri

Ergün Ünlü
Şube Mali Sekreteri

İhsan Aras
Şube Teşkilat Sekreteri

Şahin Zini
Şube Eğitim Sekreteri

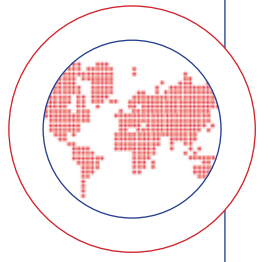
Denetim Kurulu

İsmail Karagöz
Murat Murçak
Serdar Gözübüyük

Disiplin Kurulu

Ziya Efe
Halil Kara
Recep Başar





İzmir 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

İzmir 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 26 Mart 2022 tarihinde Balçova Termal Otel Seminer Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

İzmir 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 26 Mart 2022 tarihinde Balçova Termal Otel Seminer Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Sedat Çokol, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Hüseyin İnal Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Hüseyin İnal
Şube Başkanı

Ali Dilişen
Şube Genel Sekreteri

Doğan Yurdakul
Şube Mali Sekreteri

Muharrem Doğan Çekmen
Şube Teşkilat Sekreteri

Mehmet Şimşek
Şube Eğitim Sekreteri

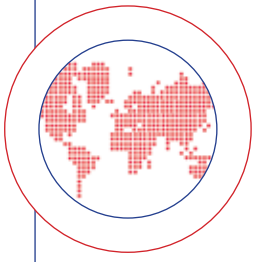
Denetim Kurulu

Cüneyt Aklan
Özgür Gültekin
Yaşar Kırılı

Disiplin Kurulu

Ali İhsan Aksular
Emin Tülübaş
Özaydın Aydemir





İzmir 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

İzmir 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 27 Mart 2022 tarihinde Balçova Termal Otel Seminer Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

İzmir 1 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 27 Mart 2022 tarihinde Balçova Termal Otel Seminer Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Muharrem Ekim Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Muharrem Ekim
Şube Başkanı

Soner Gökün
Şube Genel Sekreteri

Soner Yayla
Şube Mali Sekreteri

Kahraman Eke
Şube Teşkilat Sekreteri

Mustafa Erkol
Şube Eğitim Sekreteri

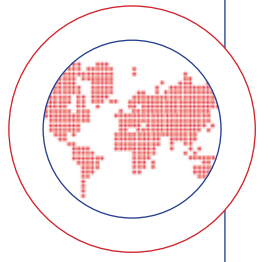
Denetim Kurulu

Osman Oğuz
Orhan Gün
Muhammed Tufan Şahin

Disiplin Kurulu

Deniz Eryaşar
Serkan Yanık
Serdar Tansuğ





Balıkesir Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Balıkesir Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 27 Mart 2022 tarihinde Adrina Hotel Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Balıkesir Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 27 Mart 2022 tarihinde Adrina Hotel Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Sedat Ço-
kol ve Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre İsmail Ulutaş Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

İsmail Ulutaş
Şube Başkanı

Yüksel Çam
Şube Genel Sekreteri

Tolga Ayçiçek
Şube Mali Sekreteri

Sertip Kartal
Şube Teşkilat Sekreteri

Cihan Fuçucuoğlu
Şube Eğitim Sekreteri

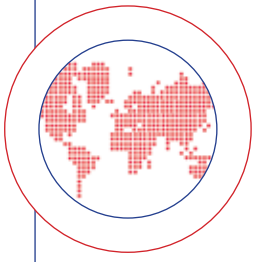
Denetim Kurulu

Raif Kapsız
Özmen Karadağ
Mehmet Çoban

Disiplin Kurulu

Yalçın Adatepe
Fevzi Aktan
Yaşar Şar





Isparta Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Isparta Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 16 Nisan 2022 tarihinde Barida Hotels Gül Balo Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Isparta Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 16 Nisan 2022 tarihinde Barida Hotels Gül Balo Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Osman Korkmaz Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Osman Korkmaz
Şube Başkanı

Ali Sarı
Şube Genel Sekreteri

Ahmet Karaşahin
Şube Mali Sekreteri

Tayfun Şanlı
Şube Teşkilat Sekreteri

Ahmet Çelebi
Şube Eğitim Sekreteri

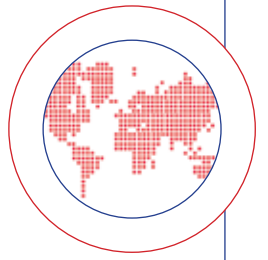
Denetim Kurulu

Mustafa Yıldız
Ramazan Demiral
Oktay Çınar

Disiplin Kurulu

Mehmet Tosun
Ali Koç
Mekke Ramazan Yaman





İstanbul 3 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

İstanbul 3 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu 24 Nisan 2022 tarihinde Akgün İstanbul Hotel Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu 24 Nisan 2022 tarihinde Akgün İstanbul Hotel Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Sedat Çokol, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Hüseyin Polat Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Hüseyin Polat
Şube Başkanı

Sezai Çelik
Şube Genel Sekreteri

Ahmet Emer
Şube Mali Sekreteri

Zeki Ağırman
Şube Teşkilat Sekreteri

Coşkun Soydan
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Ömer Beker
Ahmet Zafer Ürkünç
Necati Yeşil

Disiplin Kurulu

Nurdoğan Ergün
Erkan İskenderoğlu
Kibar Özgür Çebi





TÜRKİYE ORMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ



Fidanlık Mahallesi Sağlık 1 Sk. No: 53/1 Çankaya/ANKARA- Tel: 0312 229 10 56 (pbx) - Faks: 229 21 15

Sayı : 2022 / 078

31.01.2022

Konu : Teşekkür hk.

TES-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞINA

Sendikamız en son 2003 yılında Orman Bakanlığı ile 14. Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalamıştır. O tarihten beri sendikamız Türk-İş Konfederasyonumuzun desteği ile ayakta kalma mücadelesi vermektedir. Sendikamızın ve Türk-İş konfederasyonumuz şerefli bayrağını indirtmedik.

Mücadele ettik, azmettik ve 19 Yıl sonra İstanbul Büyükşehir Belediyesi İştiraki olan İSTANBUL AĞAÇ PEYZAJ EĞİTİM HİZ. A.Ş. de teşkilatlanma çalışmalarına başladık. İstanbul Ağaç Peyzaj Eğitim Hizmetleri A.Ş.ne bağlı işyerlerinde çalışan işçilerin çoğunluğu sendikamızı tercih etmiştir. Resmi Gazetede yayınlanan İşkolu barajını da aşmış olup, 31.01.2022 tarihi itibarıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki tespit başvurumuzu yaptık.

Bugüne kadar teşkilatlanma çalışmalarımız da Sendikamıza gerek maddi, gerekse manevi desteğini hiçbir zaman esirgemeyen başta TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ersin AKMA olmak üzere Sendikanız Yönetim Kurulu Üyelerine şükranlarımı sunarım.





T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin Sendikamızı ve Genel Başkanımız Ersin Akma'yı makamında ziyaret etti. Ziyarette, yaşanan ekonomik gelişmeler ve çalışma hayatı üzerindeki etkileri ile üyelerimizi ilgilendiren sendikal konular görüşüldü. Genel Başkanımız Ersin Akma; ücretler, taşeronlaşma ve geçici işçilerin çalışma koşulları da dahil olmak üzere, sendikamızın talep ve görüşlerini Çalışma Bakanı Sayın Vedat Bilgin'e aktardı. Sayın Bakana ziyaretinden dolayı teşekkür ediyoruz.



TES-İŞ Heyeti CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba'yı Makamında Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Ersin AKMA, Genel Başkan Yardımcılarımız Eşref ERDEN ve Nakif YILMAZ'dan oluşan TES-İŞ Heyetimiz Sendikalardan Sorumlu CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA'yı makamında ziyaret etti. CHP Muğla Milletvekili Süleyman GİRGİN'in de katıldığı toplantıda çalışma yaşamında karşılaşılan sorunlar anlatıldı ve TES-İŞ'in öncelikli gündem maddelerini içeren bir bilgi notu sunuldu. Toplantıda ayrıca; Yatağan, Kemerköy, Yeniköy ve Silopi Termik santrallerinde yaşanan sorunlar ve sendikamızın talepleri iletildi.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Sağlık-İş Genel Başkanı Hakan Toy ve Samsun Büyükşehir Eski Belediye Başkanı Şahin Zini sendikamızı ziyaret etti.



Türkiye Kamu-Sen Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer Genel Başkanımız Ersin Akma'yı makamında ziyaret etti. Ziyarette ekonomi ve enerji işkolundaki gelişmeler, sendikal meseleler ve iki sendika arasında dayanışma konularında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



Deriteks Sendikası Genel Başkanı Makum Alagöz ve beraberindeki heyet sendikamızı ziyaret etti.



Sabancı İK ve Çalışma İlişkileri Direktörü Mustafa Özturan ve beraberindeki heyet sendikamızı ziyaret etti.



MEYAD (Mobbing Eğitim Yardım Araştırma Derneği) Başkanı İsmail Akgün sendikamızı ziyaret etti.



DEVA Parti Kurucusu/GMYK üyesi ve Petrol-İş Sendikası Eski Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar sendikamızı ziyaret etti



Gebze Belediye Başkanı Zinnur Büyükgöz, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil'i Ziyaret Etti



Demokrasi, Sendikal Hak ve Özgürlüklerin Güvencesidir

Demokrasimize, özgürlüklerimize ve bağımsızlığımıza karşı 15 Temmuz 2016 gecesi düzenlenen hain darbe girişiminin sivil vatandaşlarımız ve güvenlik güçlerimiz tarafından kısa sürede bastırılmış olması; Milletimizin demokrasiden ve kazanımlarından asla vazgeçmeyeceğinin en önemli kanıtı olmuştur.

Türkiye'nin darbelerle yolunu kaybetmesini, çağdaşlık yolunda tökezleyerek emir ve boyunduruk altında idare edilmesini arzulayanlar, aziz Milletimizin yazdığı kahramanlık destanı sayesinde hüsrana uğramışlar, gecenin karanlığına kendileri gömülmüşlerdir.

TÜRK-İŞ ile birlikte demokrasi için meydanlardaki yerini alan TES-İŞ, yaptığı açıklamalar ve kararlı duruşuyla hain darbe girişimine karşı ilk tepki gösteren sendikalardan birisi olmuştur.

Milli meselelerde devleti ve Milleti ile her zaman birlik beraberlik içerisinde olan TES-İŞ, gelecekte de demokrasimize kasteden her saldırıyı aynı zamanda kendi varlığı için tehdit sayacak ve gerekli cevabı hiç düşünmeden verecektir. Bizim için demokrasi her şeyden önce çalışma hakkı, sosyal devlet demektir. İnsan hakları, sendikal hak ve özgürlükler, çoğulculuk, hak, hukuk, adalet demektir.

Demokrasi, bunun gibi sahip olduğumuz daha nice hayati değerlerin güvencesidir. "Demokrasi ve Milli Birlik Günü" vesilesiyle; 15 Temmuz gibi kanlı ve karanlık bir geceyi aydınlatmak için hayatını feda eden vatandaşlarımıza, güvenlik güçlerimize ve başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm şehitlerimize Allah'tan (cc) rahmet diliyoruz. Bağımsızlığımız ve demokrasimiz için bugüne kadar mücadele vermiş tüm gazilerimize şükranlarımızı sunuyor, sağlıklı bir yaşam diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Vatandaşlarımıza hizmet ve Türkiye ekonomisine hayat vermek için alın teri döken, vatanına, milletine sadakatle bağlı enerji su ve gaz işçisi üyelerimizin, tüm emekçilerin, şehit yakınlarının, gazilerimizin ve aziz Milletimizin Kurban Bayramını en kalbi duygularımızla kutluyor, aileleriniz ve sevdiklerinizle sağlık ve esenlik dolu bir bayram geçirmenizi diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



"Sağlıklı ve Güvenli Koşullarda Çalışmak" Temel İnsan Hakkıdır

Yıllardır yapılan mevzuat değişikliklerine ve 1 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe giren 6331 sayılı müstakil İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na rağmen ülkemizde ve çok tehlikeli sınıfta yer alan Enerji iş kolunda iş kazaları ve meslek hastalıkları yaşanmaya devam etmekte, ölümlere, yaralanmalara ve büyük ekonomik kayıplara neden olabilmektedir.

Ölümlere ve yaralanmalara neden olan iş kazaları ve meslek hastalıkları ancak Hükümet, işçi, işveren ve toplumun tüm bileşenlerinin dahil olduğu çalışmalar sonucunda ülke genelinde bir "ortak iş sağlığı ve güvenliği kültürü" oluşturulması ile engellenebilir.

İşçinin ruh ve beden sağlığı bütünlüğünün korunması, işçilerin bu bütünlük bozulmadan, herhangi bir iş kazası veya riskine maruz kalmadan insan onuruna yakışır bir şekilde işe gidip gelmesi temel insan haklarından birisidir.

4-10 Mayıs İSG haftası vesilesiyle; yerleşik "Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünün" ülkelerin ekonomik kalkınmasına, sosyal gelişimine ve modern yaşama sağlayacağı katkının, "sıfır kaza ve meslek hastalığı" hedefine ulaşmak açısından taşıdığı önemin altını bir kez daha çizmekte fayda görüyoruz.

Vatandaşlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma hayatı diliyoruz, iş kazalarında ve meslek hastalıklarında hayatını kaybeden üyelerimizi ve işçi kardeşlerimizi rahmetle yad ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı Kutlu Olsun!

16 Mayıs 1919'da 9. Ordu Müfettişi Mustafa Kemal'in Bandırma Vapuru ile Galata Rıhtımından ayrılması ve 19 Mayıs 1919 tarihinde Samsun'a ayak basmasıyla Türk Milleti'nin kurtuluş ve bağımsızlık mücadelesi fiilen başlamıştır. Birinci Dünya Savaşı'ndan sonra Atatürk'ün 19 Mayıs 1919'da Anadolu'ya kolay geçiş sağlayan ve stratejik öneme sahip olan Samsun'a çıkmasıyla Türk Milletinin düşman işga-

linden kurtuluşunun ilk ateşi yakılmış ve bağımsızlık umutları inanca dönüşmüştür. Aynı zamanda Milletimizin kaderini değiştiren ve daha sonra savaş meydanlarında yazılan destanlar ve Cumhuriyetin ilanı ile taçlandırılan 19 Mayıs 1919, bu nedenle Milli Mücadele tarihimizde son derece önemli bir tarihtir.

Bağımsızlık mücadelemizin büyük önderi ve Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk, bu önemli günü gençlere armağan etmiştir. Gençliğimizin ülkemiz ve Milletimizin geleceği için çalışmaları, toplumsal faydayı gözeterek başta ailelerine ve ülkelerine yararlı birer fert olarak yetişmeleri büyük önderimizin en büyük ideali olmuştur.

Bu duygu ve düşüncelerle 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı'nı 103. yılında coşkuyla kutluyor, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm şehit ve gazilerimizi rahmet ve şükranla anıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Terör Saldırılarını Lanetliyoruz

Suriye'nin Ayn- El Arap bölgesinden dün akşam saatlerinde PKK/YPG'li teröristlerce Gaziantep'in Karkamış ilçesine hain bir saldırı düzenlenmiştir. Teröristlerin ateşlediği havan ve roket saldırısında şehit olan Piyade Erimiz Oktay Salar'a Allah'tan (cc) rahmet, yaralanan üç askerimize ve bir vatandaşımıza acil şifalar diliyoruz. Saldırının ardından Türk Silahlı Kuvvetleri'nce yapılan müdafaa ile cezalandırma atışları sonucunda vatanimıza karşı gerçekleştirilen bir terör saldırısı daha bertaraf edilmiş, 21 terörist etkisiz hale getirilmiştir. Benzer saldırılar bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da başarısız olmaya mahkumdur. Söz konusu hain terör saldırısını lanetliyoruz, şiddetle kınıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Birinci Büyük Millet Meclisi'nin Açılışının 102. Yılı Kutlu Olsun

23 Nisan 1920, Türk milletinin egemenliğini ve iradesini temsil eden Birinci Büyük Millet Meclisi'nin açıldığı önemli bir tarihtir. Atatürk, 23 Nisan 1924'de 23 Nisan gününün bayram olarak kutlanmasına karar vermiştir. Bu tarihten 5 yıl sonra da, 23 Nisan 1929'da Atatürk bu günü çocuklara armağan etmiş ve ilk kez bu tarihte Çocuk Bayramı olarak kutlanmaya başlamıştır. 1979 yılında yine ilk olarak altı ülkenin katılımıyla uluslararası boyuta taşıdığımız bu milli bayramımıza, kırkın üzerinde ülkeden gelen ve Türk çocuklarının misafiri olan yabancı ülke çocukları da katılmaktadır. Dolayısıyla dünyada çocuklarına bayram hediye eden ve bu bayramı bütün dünya çocukları ile paylaşan ilk ve tek ülke Türkiye olmuştur.

Türk milletinin gönlünde onun ba-

ğımsızlığının sarsılmaz ifadesi olarak en önemli yeri tutan 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, her yıl yurdumuzda ve yurt dışı temsilciliklerimizde, bütün kurumlarımızda, okullarımızda ve hemen her yerde kutlanarak milli birliğimizin ve egemenliğimizin kenetlenmiş ifadesini temsil etmektedir.

Büyük önder Atatürk'ün düşüncesinde çocuklar çok önemli bir yer tutmaktadır. Bu nedenle milletimizin geleceği olan çocuklara duyduğu güvenin ve sevginin ifadesi olarak, 23 Nisan'ı çocuklara armağan etmiştir. Türk tarihinin gurur dolu sayfalarının yeni nesillerce öğrenilmesi ve Türk Devletinin devamını emanet edeceğimiz çocuklarımızın bu bilinçle yetişmesi için milli bayramlarımız önemli yer tutmaktadır.

Bu vesile ile bir kez daha Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, Milli Mücadele'nin ölümsüz kahramanlarını, şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnetle yad ediyoruz.

Milli Mücadele yıllarında toplanan ve Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde her türlü imkansızlığa rağmen Kurtuluş Savaşı'nın kazanılmasını sağlayan Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin 102. Yıl dönümünü ve "23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını" büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Kadir Geceniz Mübarek Olsun

İnsanlığın hidayetinde bir dönüm noktası olan Kur'an'ın Kadir Gecesinde indirildiği ve bin aydan daha hayırlı olduğu bizlere tebliğ edilmektedir. Kadir Gecesinde tüm dualarınızın kabul olmasını niyaz ederiz. Allah (cc) hepimize rahmetine mazhar olmayı, Milletimize ve tüm islam alemine esenlik içerisinde yaşamayı nasip eylesin. Kadir Geceniz Mübarek Olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Ramazan Bayramımız Mübarek Olsun

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Hoş geldin Ya Şehr-i Ramazan

Hep birlikte Mübarek Ramazan ayına kavuşmanın huzurunu ve mutluluğunu yaşıyoruz. Bu kutlu ayda nefsimizi kuvvetlendirmeyi, hatalarımız ve vicdanlarımızla yüzleşmeyi ve sağanak şeklinde yağacak mağfiret ve bereketten faydalanmayı diliyoruz. Allah'ın (cc) rahmetiyle birlikte varsa kırıntılarımızın üstesinden gelmeyi, orucumuzu ve ibadetimizi aynı zamanda nefislerimizi arındıracak ve zihnimizi, kalbimizi, dilimizin söylediği sözleri hoşgörülle, güzel duygularla dolduracak şekilde yerine getirebilmeyi diliyoruz.

Allah'tan (cc) gönlümüzde sevgiyi, saygıyı, mutluluk ve dostluğu, iftar sofralarımızda bolluk ve bereketi hakim kılmasını, bizleri koruyup kollamasını niyaz ediyoruz. Kutlu Ramazan Ayının üyelerimize, milletimize ve İslam alemine sağlık, esenlik ve refah getirmesini, tüm dünyada şiddetin, zulmün sona ermesine ve barışa vesile olmasını diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Şanlı Çanakkale Zaferi'nin 107. Yıl Dönümü Kutlu Olsun

Şanlı Çanakkale Zaferi; vatanımızı, bağımsızlığımızı ve egemenliğimizi korumak için Başkumandan Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde bir Millet'in şahlanarak; kendi kaderini ve dünya tarihinin akışını değiştiren, "Çanakkale Geçilmez" sözünü tarih sayfalarına altın harflerle yazdıran en önemli kahramanlık destanlarımızdan birisidir. Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını ve bu vatan için bir an bile düşünmeden canını feda eden tüm şehitlerimizi ve gazilerimizi rahmet, saygı ve minnetle anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Berat Kandiliniz Mübarek Olsun

Cenab-ı Hakk'ın kendisinden af dileyenleri bağışladığı ve kurtuluş be-raati verdiği bire bin yazılan bu gece tüm dualarınızın ve tövbelerinizin kabul olmasını yüce Allah'tan (CC) niyaz ederiz. Berat Kandiliniz Mübarek Olsun

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



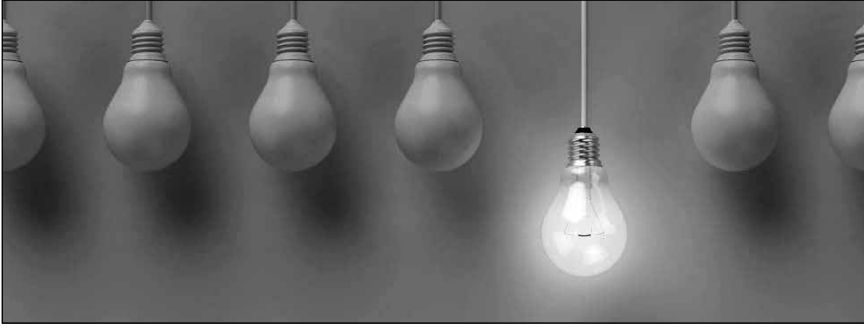
14 Mart Tıp Bayramı Kutlu Olsun!

Her yılın 14 Mart günü "Tıp Bayramı" olarak kutlanmaktadır. 11 Mart 2020 tarihinde ülkemizde ilk Covid 19 vakasının görülmesi ile birlikte tüm hekimlerimiz ve diğer sağlık çalışanları, vatandaşlarımızın hayatlarını ve sağlıklarını korumak için büyük bir savaş verdiler. Yeri geldi, eşlerine, çocuklarına virüs bulaştırmamak için günlerce ailelerinden uzak kaldılar. Hayatları pahasına ve çok büyük fedakarlıklarla bu kutsal görevi üstün bir başarıyla yerine getirdiler. Covid 19 ile mücadelede ülkemizi geliştirmiş Avrupa ülkelerinden daha üst sıralara taşıdılar. Hekimlerimizin ve sağlık çalışanların bu gayretleri ve görevlerine adanmışlıkları tüm toplumumuz tarafından büyük bir saygıyla karşılandı ve kahraman ilan edildiler. Sağlık hakkı en temel insan haklarından bir tanesidir, her vatandaşımızın ihtiyaç duyduğu sağlık hakkına erişimi sağlanmalı ve bu hak devlet garantisi altında olmalıdır. Doktorlarımızın ve sağlık çalışanlarımızın da fedakarlıklarıyla Türkiye, vatandaşlarına verdiği sağlık hizmetleri konusunda pek çok gelişmiş ülkenin dahi önündedir.

Hekimlerimizin değerini bilmek için hasta olmaya gerek yoktur. 14 Mart Tıp Bayramı onlara verdiğimiz değeri göstermek açısından önemli bir gündür. Hekimlerimiz bayramlarını kutlamakta ve son dönemde işlerini yaparken sıklıkla karşılaştıkları şiddetin sona ermesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için bu önemli günde seslerini yükseltmektedirler.

Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası olarak; hekimlerimizin ve sağlık çalışanlarının insan onuruna yakışır çalışma koşullarına sahip olmaları ve tüm vatandaşlarımızdan hak ettikleri saygıyı görmeleri gerektiğine inanıyoruz. Tüm hekimlerimize ve sağlık çalışanlarına sağlığını ve hayatlarını korumak için gösterdikleri tüm fedakarlıklar için teşekkürlerimizi sunuyor, 14 Mart "Tıp Bayramı'nı" kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Enerji Tasarrufu Haftası'nı Kutluyoruz

İnsan hayatının en önemli unsurlarından biri olan enerji, en basit ve yaygın kullanımı ile iş yapabilme yeteneği olarak tanımlanmaktadır. Bu nedenle, enerji elde edemeden yaşamsal faaliyetlerimizin hiçbirini gerçekleştirememektediriz. Günlük hayatımızda petrolden doğal gaz, kömür ve hidroelektrikten güneş

ve elektrik enerjisine, mekanik ve ısı gibi birçok enerji kaynaklarını kullanmaktayız.

Hayatımızın her alanında kullandığımız enerji kaynaklarını akıllı olarak, israf etmeden, gerektiği kadar ve verimli bir şekilde kullanmak dikkat edilmesi gereken en önemli husustur. İşte bu bilincin yaygın-

laşması için her yıl ocak ayının 2. haftası "Enerji Tasarrufu Haftası" olarak kutlanmaktadır.

Enerji sektöründe yer alan sendikamıza üye işçiler tarafından büyük emek harcanarak üretilen enerjinin vatandaşlarımızın kullanımına sunulduğu unutulmamalı, tasarruf edilen her enerjinin aynı zamanda üyelerimizin alın terinin ve emeğinin korunması anlamına geleceği bilinmelidir.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, ekonomimize katkıda bulunmak ve gelecek nesillere daha güçlü bir Türkiye'de yaşama imkanı sağlamak adına vatandaşlarımıza enerjiyi yerinde ve tasarruflu bir şekilde kullanmaları çağrısında bulunuyor, "Enerji Tasarrufu Haftasını" kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Anneler Günü Kutlu Olsun

Karşılık beklemeden gösterdikleri sevgi ve her türlü fedakarlık ile bizleri geleceğe hazırlayan, gerektiğinde canı pahasına vatanımızı savunacak nice kahramanlar ve ülkemizin geleceğini aydınlatacak genç nesiller yetiştiren kıymetli annelerimizin anneler günü kutlu olsun..

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Yeni Yılınız Kutlu Olsun

TES-İŞ, Türkiye'ye enerji verenlerin, ülkeyi aydınlatan işçilerin sendikasıdır. Suyu toplayan, arıtan ve dağıtanların, gaz ile Türkiye'yi ısıtan işçilerin sendikasıdır.

Yüreği vatan sevgisi ve hizmet aşkıyla sınırsız, su gibi berrak olan üyelerimizin sendikamızın çatısı altında ve birlik beraberlik içerisinde üstesinden gelemeyeceği zorluk, aşamayacağı hiç bir engel yoktur. Sendikamız; 2022 yılının ilk günleri ile birlikte 21 Aralık tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ Başkanlar Kurulu kararlarının uygulanması ve sonuçlarının alınması için çalışacak, bu çerçevede daha önce atılan adımların takipçisi olacaktır.

Geçtiğimiz yıl devam eden pandemi ve yaşanan ekonomik dalgalanmaların 2022 yılında yerini maskesiz günlere ve ekonomik istikrara bırakmasını temenni ediyor, üyelerimize aileleriyle birlikte mutlu ve esenlik dolu bir yeni yıl diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Öğretmenler Günü Kutlu Olsun

Ülkemizin bilim ve ekonomide çağdaş ülkeler seviyesine ve üzerine çıkartılması, insanların birbirine saygı duyduğu, bireysel hak ve özgürlüklerin yeşerdiği, modern ve demokratik toplumun gelişmesi için taşıdıkları meşale ile cehalete yaşam şansı vermeyen, sevgiyle bizleri ve çocuklarımızı geleceğe hazırlayan öğretmenlerimize sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Emeklerinin karşılığını hiçbir zaman ödeyemeyeceğimiz kıymetli öğretmenlerimizin "Öğretmenler Günü'nü" saygı, sevgi ve coşkuyla kutluyoruz.

Çizdiği aydınlık yolda yılmadan yürüdüğümüz, milli mücadelenin büyük önderi, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Başöğretmenimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü sevgi, saygı ve minnetle anıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



“8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun”

Güçlü bir demokrasi, sendikal haklar, ahlaklı, sağlıklı sosyal bir yaşam ancak kadınların eşit haklara sahip olduğu toplumlarda gelişebilir. Kadınların erkeklerle birlikte çalışma hayatında ve toplum içerisinde hak, hukuk, adalet çerçevesinde ve eşit şartlarda yaşayabilmeleri için başlattıkları mücadelenin sonucunda “8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü” ortaya çıkmıştır.

1857 yılında New York’ta tekstil sektöründe çalışan yüzlerce kadının düşük ücret, uzun çalışma saatleri ve insanlık dışı çalışma koşullarını protesto etmek için greve gitmeleri 8 Mart’ın doğmasına neden olmuştur. Bu mücadele sırasında çıkan yangında, 129 kadın işçi yanarak feci şekilde hayatını kaybetmiştir. Tarihte yaşanan ve çok acı bir olay olan bugün, tüm dünyada çeşitli etkinliklerle emekçi kadınların mücadelesini sembolize eden bir güne dönüşmüştür. 1977 yılında Bir-

leşmiş Milletlerin yapmış olduğu oylamadan sonra da 8 Mart dünya kadınlarına armağan edilmiştir.

Yaşadığımız yüzyılda kadınlar pek çok ülkede hala şiddete, tecavüze ve istismara maruz kalmaktadır. Kadın cinayetlerinin ardı arkası kesilmemekte, eğitimde kadınlar ve özellikle de kız çocukları geri planda tutulmaktadır. Çalışma hayatında ve üst düzey karar alma mekanizmalarında kadınlar yeteri kadar temsil edilememektedir. Eşit işe eşit ücret ilkesi kadınlar söz konusu olduğunda ihlal edilmekte, bununla birlikte daha pek çok alanda kadınlar ayrımcılığa tabi tutulmaktadır. Gebelik ve analık gibi çok özel ve mutlu geçirilmesi gereken dönemler, çalışan kadınlar açısından büyük zorluklarla geçmektedir. Çocuk ve yaşlı bakımı, ev işleri gibi sorumluluklar kadınların istihdama daha az katılmasına neden olmaktadır. Mültecilerin çoğunluğunu kadınlar ve çocuklar oluşturmakta, kayıt dışı çalışanlarda en çok kadın işçiler mağdur olmaktadır.

Tes-İş Sendikası olarak kadınların yarınarda sayılan sorunlar gibi katlanmak zorunda kaldıkları daha pek çok sorunun ancak eğitim, toplumsal bilinçlenme ve dayanışma ile aşılabileceğine inanmakta, kadınların insan onuruna yakışır bir yaşam sürdürmeleri için atılacak her türlü adımı ve girişimi sonuna kadar desteklemekteyiz.

“8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun”

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Atamızı Sevgi, Saygı, Minnet ve Özlemle Anıyoruz

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü, ebediyete intikalinin 83’üncü yılında sevgi, saygı, minnet ve özlemle anıyoruz.

Kurtuluş Savaşı’mızın büyük önderi Mustafa Kemal Atatürk’ün kurduğu Cumhuriyetimiz; zaman geçtikçe ve nesilden

nesile aktarıldıkça demokrasimizle birlikte güçlenmekte, önemi ve değeri her geçen gün artmaktadır.

TES-İŞ kurulduğundan bu yana üyeleriyle birlikte, Atatürk’ün Milletimizi bir araya getirdiği ortak değerlere ve idealere sahip çıkmış, Atamızın, Şehit ve Gazilerimizin bize emanet ettiği egemenliğimizin korunması ve ülkemizin çağdaş medeniyetler seviyesine ulaşması için çalışmıştır. TES-İŞ, bundan sonra da aynı azim ve kararlılıkla Atamızın çizdiği yolda, gösterdiği amaca doğru yürümeye devam edecek, onun manevi varlığını ve emanetlerini gençlerimize ve ebediyete taşıyacaktır.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü, silah arkadaşlarını tüm kahraman şehit ve gazilerimizi bir kez daha rahmet ve minnetle anıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Miraç Kandiliniz Mübarek Olsun

Miraç, Hz. Peygamberin göğe yükselişini ve Allah (cc) katına çıkışını ifade etmektedir. Rahmet ve hikmet dolu olan Mübarek Miraç Kandilinde şehitlerimiz, ülkemiz ve insanlık için Allah’a (cc) dua ediyoruz. Rabbimizden Milletimizi, ülkemizi ve tüm insanları savaş ve her türlü musibetten, hastalıklardan korumasını niyaz ediyoruz. Allah (cc) Milletimize ve tüm insanlara esenlik, refah ve günahlarından arınmayı nasip etsin. İslam alemine, Milletimize ve üyelerimize hayırlı kandiller dileriz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Regaip Kandiliniz Mübarek Olsun

Rahmet, bağışlanma ve bereket ayı, mübarek üç ayların habercisi olan Regaip Kandiline kavuşmanın huzurunu ve mutluluğunu yaşıyoruz. Allah’tan (CC) islam alemine, milletimize ve üyelerimize, barış, esenlik ve refah bahşetmesini niyaz ediyoruz. Günahlarımızdan arınmak ve rahmete nail olabilmek için bizlere fırsat sunan mübarek Regaip Kandilinde tüm dualarınızın kabul olmasını diliyoruz. Şehit ailelerinin, gazilerimizin, yurt içinde ve sınır ötesinde vatan için mücadele eden kahraman askerlerimizin, üyelerimizin ve islam aleminin kandilini tebrik ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Acı Kaybımız

Şanlıurfa Akçakale'de 8 Ocak 2022 tarihinde, el yapımı patlayıcının patlaması sonucu Şehit olan Piyade Teğmen Murat Alyakut, Piyade Sözleşmeli Er Ertuğrul Ulupınar ve Piyade Onbaşı Enes Koç'a Allah'tan (CC) Rahmet, kederli ailesine, Türk Silahlı Kuvvetlerine ve aziz milletimize başsağlığı ve sabır dileriz.

Bir kez daha yüreğimize ateş düşüren terörü, bu kalles terör saldırısının faillerini ve azmettirenleri şiddetle lanetliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Acı Kaybımız

Barış Pınarı Harekatı bölgesinde yer alan Suriye'nin Resulayn kentinde DSİ iş makinesi operatörü olarak görev giden üyemiz Cihan Gökkaya, PKK/YPG mensubu teröristlerin gerçekleştirdiği havan saldırısında şehit olmuştur. Milletimizi, emeği ve üyelerimizi hedef alan hain terör saldırılarının faillerini ve azmettirenleri bir kez daha lanetliyoruz. Balıkesir DSİ personeli olarak çalışan ve bölgede görevlendirilen üyemiz Cihan Gökkaya'ya Allah'tan (CC) rahmet, ailesine, milletimize ve teşkilatımıza başsağlığı ve sabır diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Geçmiş Olsun

TEİAŞ 2. Bölge Müdürlüğü Yıldırım ilçesinde role ekibinde çalışan üyelerimiz; Necati Çorapsız, Mahmut Tan ve Gürhan Yılmaz geçirdikleri iş kazası sonucu yaralanmışlardır. Tedavi gören arkadaşlarımızın hayati tehlikesi bulunmamaktadır. Kendilerine geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor, üyelerimize sağlıklı ve güvenli çalışmalar diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

KAYIPLARIMIZ



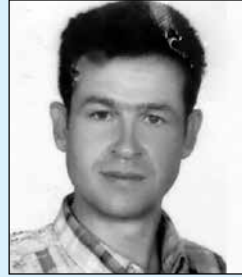
Bayram AKBULUT
Adana Şube
(15.12.2021)



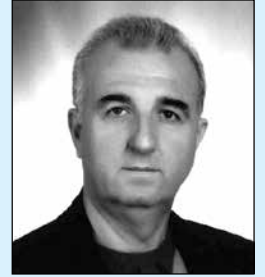
Capbar KAYA
Adana Şube
(12.02.2022)



Eyüp Halil DEMİRCİ
Adana Şube
(12.04.2022)



Mustafa TÜFEKLİ
Adana Şube
(24.05.2022)



Haluk GÖRMÜŞ
Edirne Şube
(23.01.2022)



Tayfun ÖZCAN
Erzurum Şube
(17.05.2022)



Mehmet SAMUR
Kütahya Şube
(04.12.2021)

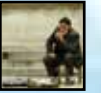
*Vefat eden üyelerimize
Allah'tan rahmet, ailelerine ve TES-İŞ
camiasına başsağlığı dileriz.*

TES-İŞ
YÖNETİM KURULU

YURTTAN



Temmuz 2022
Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı



Enflasyon, Temmuzda
Yüzde 2,37 Arttı



İşsizlik Oranı Mayıs'ta % 10,9
Seviyesinde Gerçekleşti





Temmuz 2022

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

Gelir artışları gıda fiyatlarındaki artışın çok altında kalan yoksul vatandaşlar insanın en temel ihtiyacı olan beslenmede bile zorluklar yaşıyor. Resmi verilerle Türkiye'nin gıda enflasyonu geçen ay itibariyle %94 olarak gerçekleşmişti.

Gelir artışları gıda fiyatlarındaki artışın çok altında kalan yoksul vatandaşlar insanın en temel ihtiyacı olan beslenmede bile zorluklar yaşıyor. Resmi verilerle Türkiye'nin gıda enflasyonu geçen ay itibariyle %94 olarak gerçekleşmişti. OECD ülkeleri gıda enflasyonu ortalaması ise %12,6 olarak hesaplandı. Türkiye'nin bir alt sırasında yer alan Litvanya'nın yıllık gıda enflasyonu %28,5. Tüm dünyada Lübnan, Zimbabve ve Venezüella'dan sonra en yüksek gıda enflasyonuna sahip dördüncü ülke Türkiye'dir.

Türkiye'de hayat pahalılığı ile yüksek enflasyon bir arada... TÜİK Hane Halkı Tüketim Harcaması Anketine göre (2019); haneler harcamalarının ortalama %25,5'ini gıdaya ayırıyordu. Aynı yıl AB'de bu oran ortalama %13 ile Türkiye'nin neredeyse yarısı kadardı. Alım gücü artışı hem gelir iyileştirmesine hem enflasyonun dizginlenmesine bağlı. Yeni verilerle makasın daha da açıldığını görme riski artıyor. Ülkemizde hanelerin tüketim harcamalarından gıdaya ayırdıkları pay Avrupa'ya göre daha sert artıyor.

Dövizle olan talebi azaltmak ve TL'nin hızlı değer kaybını yavaşlatmak için kurgulanmış olan Kur Korumalı Mevduat Sisteminde (KKM) mudilere yapılan ödemelerin ilk dört ayında bütçeden 37,2 milyar TL verildi. Diğer bir

ifadeyle, 85,2 milyonluk toplam nüfusa bölündüğünde asgari ücretli, çocuk, yaşlı, engelli, ev hanımı vs. fark etmesizin herkesin cebinden 435 TL çıktığı anlamına geliyor. Yoksullar daha da fakirleşti. Üstelik dolar yeniden KKM'nin yürürlüğe konulduğu ay ki seviyesine geldi.

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2022 Temmuz ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 6.839,64 TL'ye,

- Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı (yoksulluk sınırı) 22.278,98 TL'ye,

- Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 8.929,14 TL'ye yükseldi.

Enflasyona yol açan uygulamalar çalışanların alım gücünü olumsuz etkiliyor. Üç büyük derecelendirme kuruluşunun (Moody's, S&P ve Fitch) ortalamasına göre Türkiye yüksek spekülasyon düzeyinde, yatırım yapılamaz ülke konumundadır (yatırım eşliğinin 5 basamak altı). Bu ay CDS ülke risk primumu 900 puanı aşarak tarihi seviyeyi gördü (300'ün üzeri aşırı kırılgan ekonomi kabul edilmekte). TCMB brüt rezervleri

• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 6.839,64 TL'ye,

• Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı (yoksulluk sınırı) 22.278,98 TL'ye,

• Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 8.929,14 TL'ye yükseldi.





\$98,3 milyar. Rezervden daha az olması gereken Türkiye'nin kısa vadeli dış borçları \$182,3 milyar seviyesi ile rezervin 2 katına yakın. Sadece bu üç gösterge aracılığıyla bile Türkiye'ye yönelik doğrudan dış sermaye yatırımlarının gerilediği, dış borç kullanımının zorlaştığı ve oldukça pahalı hale geldiği değerlendirilebilir.

Döviz talebi artarken TL hızla değer kaybediyor. Bunun sonucunda üretim ve ulaştırma giderlerinde dışa bağımlılığı yadsınamaz bir seviyede olan Türkiye'de fiyatlar süratle artmaya devam ediyor. Ancak gelirler aynı hızda bile artmadığından, hayat pahalılığı süregelen hale gelmiş durumda. Sadece asgari ücretliler değil aynı zamanda ortalama ücretlinin de geliri görece düşük kaldı ve yaşaması için yapması gereken harcamaları yapmakta zorlanıyor. OECD (2020) verilerine göre Türkiye'de asgari ücretin medyan ücrete oranı

0,69'dur. 0,6'nın üzerinde ücret dengesi- nin bozulmuş olduğu kabul ediliyor ve Kolombiya, Şili, Kosta Rika'dan sonra en kötü durumda olan ülke Türkiye'dir.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim Temmuz 2022 itibariyle şu şekildedir:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarındaki artış bir önceki aya göre % 7,01 oranında gerçekleşti.

- Son on iki ay itibariyle artış oranı % 128,44 olarak hesaplandı.

- Yedi aylık değişim oranı ise % 66,90 oranında oldu.

TÜRK-İŞ hesaplamasında temel alınan ve doğrudan piyasadan derlenen fiyatlara göre, gıda ürünlerinde Temmuz 2022 itibariyle gözlemlenen değişim harcama gruplarına göre şu şekilde

oldu:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda;

Ortalama süt fiyatı arttı. Yoğurt fiyatı sabit kaldı. Peynir %10 zamlandı. Market markalı (private label) süt ve süt ürünleri daha uygun fiyatlı olduğundan bazı market raflarında bulmak zorlaştı.

- Et, tavuk, balık, yumurta, kuru baklagiller, yağlı tohum ürünlerinin bulunduğu grupta;

Protein kaynaklarımız hızla zamlanmaya devam ediyor. Aylık tabanda kuzu eti %10, balık eti %12, yumurta %26, nohut %14, kuru fasulye %12 yeşil mercimek %8, kırmızı mercimek ve tavuk fiyatları az bir miktar artış gösterirken, yağlı tohumların fiyatı değişmedi. Dana eti fiyatı, kurban bayramı sebebiyle oluşan talep azalması nedeniyle %2 azaldı. İklim değişikliği ve yağışların azalması sonucu meralardaki otların yetersiz kal-



ması nedeniyle hayvanların bir kısmının köylere indiği ifade edildi. Yem fiyatlarının da yükselmeye devam etmesi neticesinde ilerleyen aylarda kırmızı et fiyatlarının artacağını öngörüyoruz.

- Ekmek ve tahıllar grubunda;

Bu gruptaki tüm ürünlerin fiyatı arttı. Ankara'da 200 gram normal ekmek %33 artışla 4 TL oldu. Aylık tabanda geçen ay %14 zamlanan pirinç temmuzda da %14, makarna ise %10 zamlandı. Bulgur, un, irmik fiyatlarının tamamı yükseldi. Meşhur Ankara Simidi de bu ay 5 TL'den satılmaya başlandı.

- Taze sebze-meyve grubunda;

Semt pazarlarında maydanoz, kıvrıcık gibi salata yeşillikleri ve pazı, ıspanak gibi yeşil yapraklı sebzelerin fiyatları arttı. Türk mutfağında çok tüketilen patatesin kg'ı ortalama 11 TL'ye çıktı. Kuru soğanın ortalama fiyatı 1 ayda %18 artarak 10 TL'ye yükseldi. Taneli sebzelerden börülce, bezelye, barbunya, fasulye fiyatları gerilerken yaz sebzelerinden domates, biber, havuç zamlandı. Son iki yıldır başta gübre, fide ve enerji maliyetlerinin çok artması sebebiyle çiftçilerin domates, biber, patlıcan, salatalık gibi sebzeleri çift ekimden vazgeçip tek ekime yönlendiği ifade ediliyor. Kavun ve karpuz fiyatları Haziran ayına göre (-%17) gerilese de hâlâ dilimle de satılmaya devam ediyor. Gündüz-gece arasındaki sıcaklık farkının yüksek olmasından dolayı çekirdekli yaz meyvelerinde verim kaybı yaşandığından şeftali ve nektarin fiyatları bu ay beklenenden daha yavaş düştü. Ortalama fiyatlar ise geçen aya göre hem sebzede hem meyvede arttı. Ortalama sebze kg fiyatı 14,17 TL, ortalama meyve kg fiyatı 16,95 oldu. Hesaplamada 19'u sebze ve 16'sı meyve olmak üzere toplam 35 ürünlerdeki fiyat değişimi dikkate alındı. Ortalama meyve-sebze kg fiyatı 15,32 TL olarak tespit edildi.

- Temel yağ ürünlerinin bulunduğu grupta;

Bu gruptaki tüm ürünlerin fiyatı arttı. Margarin bir ayda %10 zamlandı.



Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Temmuz 2021	Aralık 2021	Haziran 2022	Temmuz 2022
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	905,37	1.249,34	1.920,33	2.062,63
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	716,31	960,83	1.541,57	1.645,21
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	892,25	1.232,46	1.897,83	2.032,63
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	480,09	655,22	1.031,43	1.099,17
Açlık Sınırı	2.994,02	4.097,85	6.391,17	6.839,64
Yoksulluk Sınırı	9.752,51	13.348,00	20.818,14	22.278,98

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Aralık 2021	Haziran 2022	Temmuz 2022
Bir önceki aya göre değişim oranı %	24,92	6,20	7,01
Beş aylık değişim oranı %	39,32	55,96	66,90
Son on iki ay itibarıyla değişim oranı %	55,74	117,29	128,44



Bazı marketlerde sıvı yağlara alım sınırı ve ürünlere hırsızlığa karşı alarm takılması uygulamaları devam ediyor. Trakya bölgesinde başlayan ve Marmara'ya doğru yayılan tırtıl istilası ayçiçeğinde büyük verim kayıplarına neden olacak. Ukrayna'daki savaş koşulları nedeniyle ne kadar ve hangi biçimde ithal edebileceğimiz de belirsizliğini korurken ilerleyen aylarda ayçiçek yağına yüksek zamlar kaçınılmaz görülmekte.

• Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden;

Tuz %12, baharatlar %11, salça %10 zamlandı. Çay, ıhlamur, şeker, reçel, bal,

siyah ve yeşil zeytinin fiyatları yükseldi. Pekmez fiyatı hafif geriledi.

Açlık ve Yoksulluk Üzerine...

“Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışması TÜRK-İŞ tarafından otuz beş yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılmakta ve kamuoyuna açıklanmaktadır.

Yapılan hesaplamada, farklı yaş ve cinsiyet gruplarına göre bilimsel veriler çerçevesinde oluşturulan beslenme kalıbı esas alınmaktadır. Beslenme kalıbı, Konfederasyonumuzun talebi üzerine, Hacettepe Üniversitesi tarafından oluşturulmuştur. Bir işçinin ailesi ile birlikte, fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli

ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı bilimsel olarak belirlenmiştir.

Bu beslenme kalıbı temel alınarak, çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market-pazar yerlerinden fiyatlar bizzat derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcamasına ulaşılmaktadır. Bu yönüyle, çalışma bağımsız olup resmi verilerle yapılan hesaplama dışında ve aynı zamanda resmi açıklamaları kontrol etme imkânı sağlayan bir özellik taşımaktadır.

Mevcut araştırma kapsamında, gıda dışındaki ulaşım, kira, yakacak,





elektrik, su, haberleşme, giyim, eğitim, sağlık, iletişim, kültür ve benzeri temel ihtiyaçlar için bilimsel ve objektif olarak belirlenmiş bir harcama tutarına ulaşmak mümkün olmamaktadır. Bu nedenle, yapılan çalışma gıda temelli olmakta, buradan hareketle hanenin toplam harcamasına ulaşılmaktadır. Bu yöntem, uzun yıllardan bu yana yapılan asgari ücret hesaplamalarında da temel alınmaktadır.

Hesaplama, bir bakıma insanca geçim şartlarının asgari düzeyini ortaya koymaktadır. Nitekim Anayasada da, asgari ücretin belirlenmesinde “geçim şartlarının” da dikkate alınması gereği-ne işaret edilmektedir.

TÜRK-İŞ’in araştırması, ücretli çalışanların yaşama düzeyini ortaya koymaktadır. Yapılması gerekli harcama ile hane halkının elde ettiği gelir arasındaki fark, çalışanların karşı karşıya kaldığı geçim şartlarını yansıtan önemli bir

gösterge olmaktadır. Gelir düzeyi ile fiyat seviyesi arasında son dönemde oluşan uçurum, kamuoyunda devam eden tartışmaların gerekçesidir.

Yapılan açıklamalarda da sürekli vurgulandığı üzere, TÜRK-İŞ enflasyon hesaplaması yapmamakta, dört kişilik bir ailenin insanca geçimini karşılayacak “yaşam maliyeti” tutarını belirlemeye çalışmaktadır. Belirlenen tutar ücret olmayıp haneye girmesi gereken toplam geliri ifade etmektedir. Yapılan araştırma, çalışanların -sanıldığı gibi- “karnını doyurması için” değil “insan onuru ve değeri ile bağdaşacak bir yaşam sürmesi için” gereken toplam harcamadır.

Bu çalışma yapılırken, bilimsel olarak tespit edilmiş harcama kalıbı esas alınmakta ve bunu karşılayacak fiyatlar piyasadan derlenmektedir. Hesaplama sonuçları her ayın sonunda, TÜİK enflasyon verileri açıklanmadan önce kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu çalış-

ma, dar ve sabit gelirli kesimlerin günlük yaşantılarında çarşı-pazarda, markette karşılaştıkları ağır geçim koşullarının yansımasıdır.

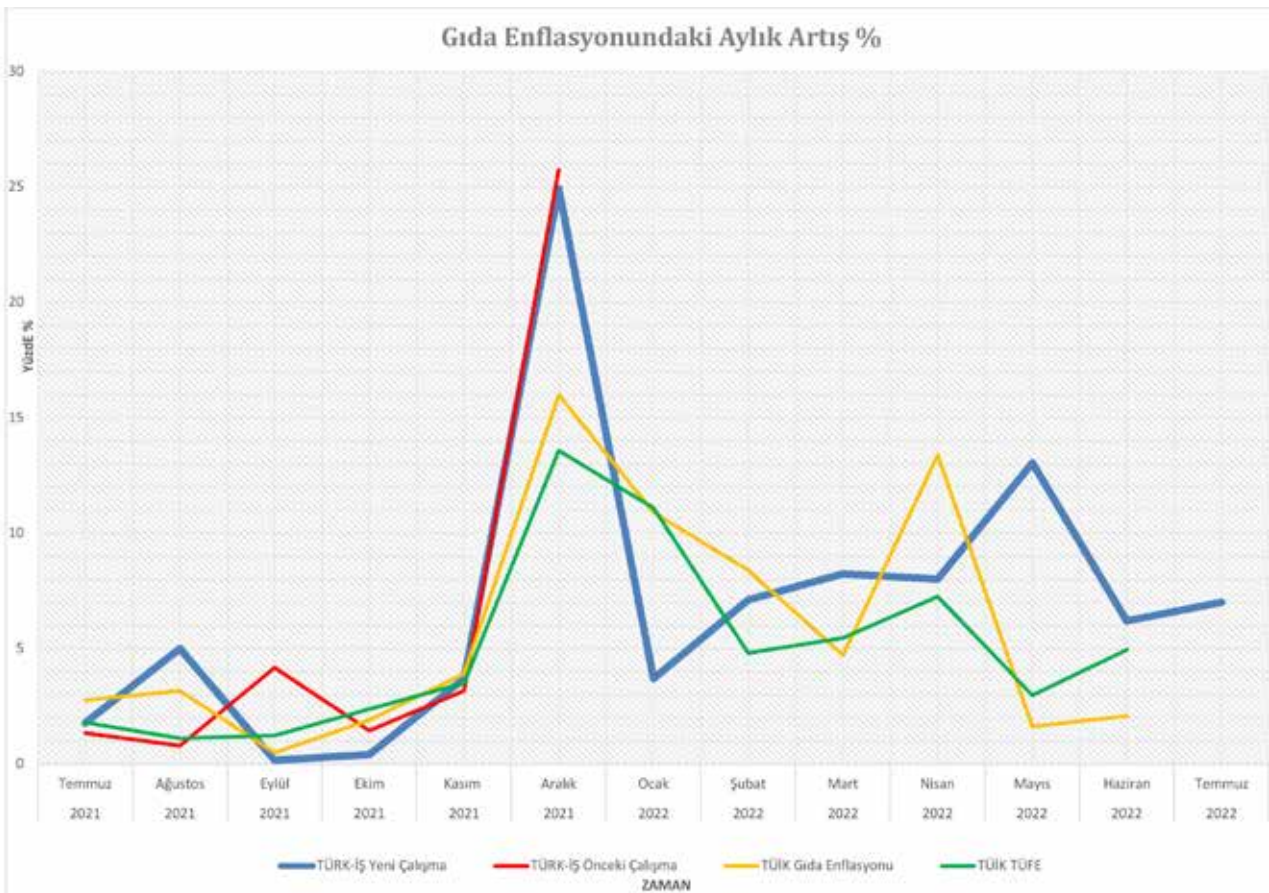
İşçinin, ailesiyle birlikte temel ihtiyaçlarının dikkate alınması, uluslararası normlar bağlamında ele alınmalıdır. Bunu dikkate almayan bir yaklaşım eksiktir, sosyal devlet anlayışına da uygun değildir.

TÜRK-İŞ, alanında ilk ve öncü olan bu araştırmayı, 35 yıldan bu yana olduğu gibi, sorumlulukla ve herhangi bir ön yargı ve müdahale olmadan kamuoyuyla paylaşmaya devam edecektir.

NOT:

Araştırmanın metodolojisiyle ilgili geniş “açıklama” www.turkis.org.tr sayfasında yer almaktadır.

Grafik 1: Gıda Enflasyonundaki Artış Oranı



Enflasyon, Temmuzda Yüzde 2,37 Arttı

*Tüketici Fiyatları
Endeksi'nde (TÜFE) 2022 yılı
Temmuz ayında bir önceki
aya göre %2,37, bir önceki
yılın Aralık ayına göre
%45,72, bir önceki yılın aynı
ayına göre %79,60 ve on
iki aylık ortalamalara göre
%49,65 olarak gerçekleşti.*





Enflasyon, Temmuzda Yüzde 2,37 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2022 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %2,37, bir önceki yılın Aralık ayına göre %45,72, bir önceki yılın aynı ayına göre %79,60 ve on iki aylık ortalamalara göre %49,65 olarak gerçekleşti.

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2022 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %2,37, bir önceki yılın Aralık ayına göre %45,72, bir önceki yılın aynı ayına göre %79,60 ve on iki aylık ortalamalara göre %49,65 olarak gerçekleşti.

Bir önceki yılın aynı ayına göre en az artış gösteren ana grup %25,79 ile haberleşme oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %119,11 ile ulaştırma oldu.

Ana harcama grupları itibarıyla 2022 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre en az artış gösteren ana grup %0,85 ile ulaştırma oldu. Buna karşılık, 2022 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %6,98 ile sağlık oldu (ana harcama gruplarına göre endeksler, ağırlıklar ve değişim oranları Ek Tablo-1'dedir).

2022 yılı Temmuz ayında, endekste kapsanan 144 temel başlıktan (Amaca Göre Bireysel Tüketim Sınıflaması-CO-ICOP 5'li Düzey), 10 temel başlığın endeksinde düşüş gerçekleşirken, 6 temel başlığın endeksinde değişim olmadı. 128 temel başlığın endeksinde ise artış gerçekleşti.

Özel Kapsamlı TÜFE Göstergesi (B) Yıllık %68,46, Aylık %3,49 Oldu

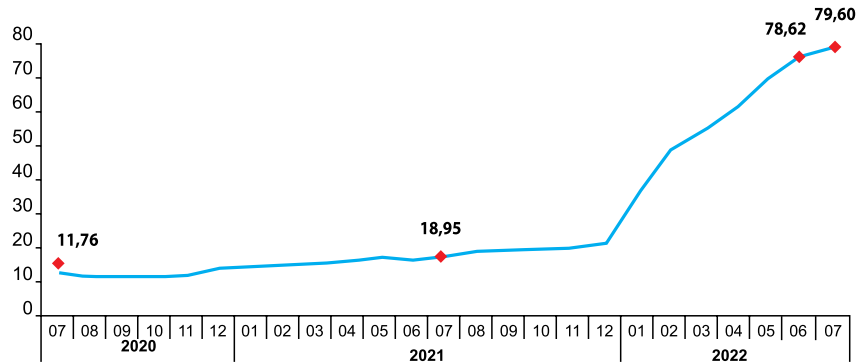
İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç

TÜFE'deki değişim, 2022 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %3,49, bir önceki yılın Aralık ayına göre %37,59,

bir önceki yılın aynı ayına göre %68,46 ve on iki aylık ortalamalara göre %42,81 olarak gerçekleşti.



Grafik 1: Tüketici Fiyat Endeksi (%), Temmuz 2022



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları (%), Temmuz 2022

	Temmuz 2022 (%)	Temmuz 2021 (%)	Temmuz 2020 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	2,37	1,80	0,58
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	45,72	10,41	6,37
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	79,60	18,95	11,76
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	49,65	15,15	11,51



Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları (%), Temmuz 2022

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	Ana harcama gruplarının toplam değişime aylık etkisi	Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı	Ana harcama gruplarının toplam değişime yıllık etkisi
TÜFE	100,00	2,37	2,37	79,6	79,6
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	25,32	3,15	0,83	94,65	23,74
Alkollü İçecekler ve Tütün	4,31	6,85	0,30	82,66	3,71
Giyim ve Ayakkabı	6,42	1,80	0,09	32,09	2,05
Konut	14,12	1,99	0,29	69,96	10,74
Ev Eşyası	8,86	3,91	0,34	88,35	7,49
Sağlık	3,24	6,98	0,21	48,44	1,80
Ulaştırma	16,80	-0,85	-0,16	119,11	17,91
Haberleşme	3,78	1,78	0,05	25,79	1,13
Eğlence ve Kültür	3,06	4,50	0,12	55,27	1,75
Eğitim	2,03	0,76	0,01	26,82	0,63
Lokanta ve Oteller	7,11	2,49	0,18	79,14	5,45
Çeşitli Mal ve Hizmetler	4,96	2,06	0,09	66,82	3,20



İşsizlik Oranı Mayıs'ta % 10,9 Seviyesinde Gerçekleşti

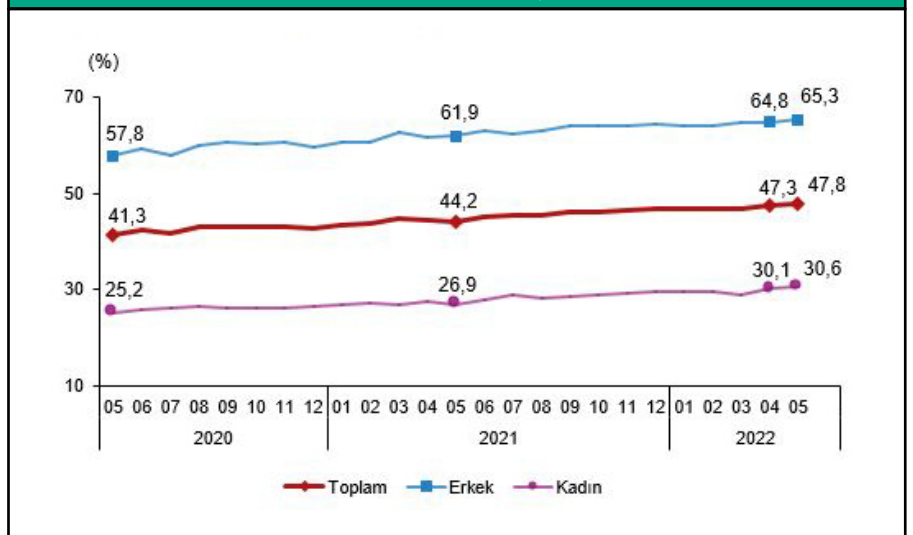
Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2022 yılı Mayıs ayında bir önceki aya göre 56 bin kişi azalarak 3 milyon 785 bin kişi oldu.

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2022 yılı Mayıs ayında bir önceki aya göre 56 bin kişi azalarak 3 milyon 785 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 0,3 puanlık azalış ile %10,9 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %9,5 iken kadınlarda %13,8 olarak tahmin edildi.

**Mevsim Etkisinden
Arındırılmış İstihdam Oranı
%47,8 Oldu**

İstihdam edilenlerin sayısı 2022 yılı

Grafik 1: İstihdam Oranı, Mayıs 2020 - 2022





Mayıs ayında bir önceki aya göre 358 bin kişi artarak 30 milyon 839 bin kişi, istihdam oranı ise 0,5 puanlık artış ile %47,8 oldu. Bu oran erkeklerde %65,3 iken kadınlarda %30,6 olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşgücüne Katılma Oranı %53,6 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2022 yılı Mayıs ayında bir

önceki aya göre 302 bin kişi artarak 34 milyon 624 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,4 puanlık artış ile %53,6 olarak gerçekleşti. İşgücüne katılma oranı erkeklerde %72,2, kadınlarda ise %35,5 oldu

Genç Nüfusta Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranı %20,3 Oldu

15-24 grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki aya göre

0,2 puanlık artış ile %20,3 oldu. Bu yaş grubunda işsizlik oranı; erkeklerde %17,6, kadınlarda ise %25,5 olarak tahmin edildi.

Mevsim ve Takvim Etkilerinden Arındırılmış Haftalık Ortalama Fiili Çalışma Süresi 44,0 Saat Oldu

İstihdam edilenlerden referans döneminde işbaşında olanların, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış



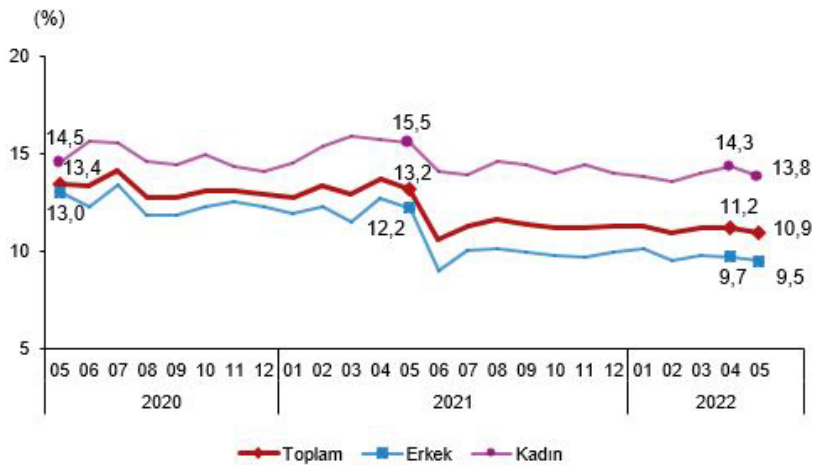
Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2022 yılı Mayıs ayında bir önceki aya göre 56 bin kişi azalarak 3 milyon 785 bin kişi oldu.

Tablo 1: İşgücü Göstergeleri Mayıs 2022

	MAYIS 2022			Bir Önceki Ay		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Mevsim Etkisinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri, 15+ Yaş, (Bin kişi)						
Nüfus	64.560	31.944	32.615	64.484	31.905	32.579
İşgücü	34.624	23.061	11.563	34.322	22.902	11.420
İstihdam	30.839	20.875	9.965	30.481	20.689	9.792
İşsiz	3.785	2.187	1.598	3.841	2.212	1.628
İşgücüne Dail Olmayanlar	29.935	8.883	21.052	30.162	9.003	21.159
İşgücüne Katılma Oranı (%)	53,6	72,2	35,5	53,2	71,8	35,1
İstihdam Oranı (%)	47,8	65,3	30,6	47,3	64,8	30,1
İşsizlik Oranı (%)	10,9	9,5	13,8	11,2	9,7	14,3
Tarım Dışı İşsizlik Oranı (%)	20,3	17,6	25,5	20,1	17,9	24,3
Mevsim Etkisinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri, 15-24 yaş, (%)						
İşgücüne Katılma Oranı	53,6	72,2	35,5	53,2	71,8	35,1
İstihdam Oranı	47,8	65,3	30,6	47,3	64,8	30,1
İşsizlik Oranı	10,9	9,5	13,8	11,2	9,7	14,3

Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

Grafik 2: İşsizlik Oranı, Mayıs 2020 - 2022



haftalık ortalama fiili çalışma süresi 2022 yılı Mayıs ayında bir önceki aya göre 0,9 saat azalarak 44,0 saat olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış Atıl İşgücü Oranı %22,4 Oldu

Zamana bağlı eksik istihdam, potansiyel işgücü ve işsizlerden oluşan atıl işgücü oranı 2022 yılı Mayıs ayında bir önceki aya göre 0,8 puan arta-

arak %22,4 oldu. Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı %16,0 iken potansiyel işgücü ve işsiz-

lerin bütünleşik oranı ise %17,7 olarak tahmin edildi.



DÜNYADAN



**110. Uluslararası
Çalışma Konferansı**



**Rusya Nükleer Enerji Sanayi İşçileri Sendikası
Genel Kurulunda TES-İŞ'in Mesajı Okundu**



**Industrial Avrupa İcra Kurulu Ukrayna-Rusya
Savaşını Görüşmek Üzere Toplandı**



**Uluslararası Sendikal Hareketten Ukrayna
için Barışçıl Çözüm Çağrısı**



Uğraş Gök,
Genel Başkan Danışmanı



110. Uluslararası Çalışma Konferansı

110. Uluslararası Çalışma Konferansı (ILC), 27 Mayıs – 11 Haziran tarihlerinde Cenevre’de yapıldı. ILO Genel Direktörü Guy Ryder yaptığı açılış konuşmasında savaşa başvuranların sosyal adaleti engellediklerini, buna karşılık hukukun üstünlüğünün savunulması gerektiğini ifade etti.



110. Uluslararası Çalışma Konferansı (ILC), 27 Mayıs – 11 Haziran tarihlerinde Cenevre’de yapıldı. ILO Genel Direktörü Guy Ryder yaptığı açılış konuşmasında savaşa başvuranların sosyal adaleti engellediklerini, buna karşılık hukukun üstünlüğünün savunulması gerektiğini ifade etti.

Ryder: “Sürekli barış; sosyal adalet, sosyal adaletin sağlanması ise barışa bağlıdır. Savaşa başvuranlar sosyal adaleti engelliyorlar. Sosyal adaleti engelleyenler ise barışı tehlikeye sokuyorlar”

Rusya’nın Ukrayna’ya yönelik saldırısının etkisiyle küresel ekonomide daha kötüsünün yaşanma ihtimalinin yüksek olduğunu belirtilen Ryder, bu nedenle gıda, enerji ve finans sektörlerinde küresel krizlerin meydana geldiğini, uluslararası işbirliğinin kayda değer ve belki de benzeri görülmemiş bir baskı altında olduğunu ifade etti.

RYDER, her yıl üç milyon yaşamın iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle kaybedildiğini, işçilerin sağlığını ve güvenliğini koruma noktasında

ILO’nun sorumluluğu olduğunu belirtti. Konferansa katılan delegeler; sendikal örgütlenme, toplu pazarlık hakkı, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, istihdamda ve meslekte ayrımcılık gibi konuları içeren ILO’nun “Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesine” “güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ilkesini” ekleme kararı aldı.

Standartların Uygulanması Komitesi yirmi iki ülkeyi onayladıkları ILO sözleşmelerini ihlal ettikleri gerekçesiyle gündemine aldı. Konferansa Türkiye İşçi Delegesi olarak katılan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY Konferans Genel Kuruluna hitaben aşağıdaki şekilde bir konuşma yaptı.

Sayın Genel Direktör; raporunda, Kovid 19 salgınının ekonomiye verdiği zararın 2008 yılında yaşanan küresel krizden dört kat daha fazla olduğunu belirtti.

Salgının ilk dönemlerinde maske, eldiven, solunum cihazı ve aşı bulamayan gelişmiş ülkeler, paralarının bir işe yaramadığını, temel hizmetleri yerine getiren emekçiler olmadan, gündelik yaşamın devam edemeyeceğini gördüler.

Türkiye’de milyonlarca vatandaşımız salgından etkilendi. Binlercesi hayatını kaybetti. Bu süreçte sendikalar olarak hükümet ve işveren tarafı ile birlikte iş ve ücret kayıplarını önlemek için gayret gösterdik.

Devletimiz tüm test, aşı ve sağlık masraflarını karşıladı. Ülkemde salgın



sürecinin doğru ve başarılı bir şekilde yönetildiğine inanıyor; devlet başkanından, sağlık çalışanlarına kadar emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Kovid 19 sonrası yaraların sarılması gerekirken, Ukrayna'da başlayan savaş gelecek kaygılarımızı arttırdı. Enerji güvenliğini, gıdaya ve suya erişimde yaşanan sıkıntıları ve yüksek enflasyonu konuşmaya başladık.

Emekçilerin alım gücü günden güne azalıyor. Sendikal örgütlenmeye karşı olan bazı işverenler emeği sömürmeye devam ediyor. Geçmişten beri gıda ve enerji gibi kritik öneme sahip sektörlerin özelleştirilmemesi gerektiğini dile getiriyoruz.

Bu salonda yer alan işveren örgütlerinin üyesi olan işyerlerinin büyük bölümünde daha rahat örgütleniyoruz. Ancak diğer işyerlerinde ve ülkemdekilerin yüzde doksanında sendikalaşma nedeniyle işten çıkarmalar ve sendika karşıtı faaliyetler devam ediyor.

İşverenler; sendikalara ve işçilere karşı bakış açılarını değiştirmede, kar hırslarını bir kenara bırakmadığı sürece, demokrasiden ya da sendikal hakların tam anlamıyla varlığından söz edemeyiz.

Kayıt dışı sorunu çözülmeden sosyal diyalogun tesis edilmesi, iş kazalarının önlenmesi, iş güvencesinin sağlanması ya da diğer sorunlarımızın çözülmesi mümkün değildir.

Bu konuda tahammülümüz kalmadı. Önümüzdeki yasama döneminde, sendikalarla müzakere edilerek; darbe anayasasının sendikal haklar üzerindeki olumsuz etkisini ve örgütlenmenin önündeki engelleri ortadan kaldıracak düzenlemeler yapılmalıdır.

Asgari ücretlinin, emeklilerin ve tüm işçilerin alım gücünün korunması, emeklilikte yaşa takılanların durumu, taşeron işçilerin kadroya alınması, geçici işçilerin çalışma süreleri ile ilgili sorunlar acil çözüm beklemektedir. Ayrıca, kamu çalışanlarının işçiler gibi toplu pazarlık yapabilmesi için gerekli

düzenlemeler yapılmalıdır.

Türkiye, savaştan kaçan milyonlarca Suriyeli mülteciye, Ukrayna'dan ve diğer ülkelerden gelenlere ev sahipliği yapmaktadır. Ancak Ege'de; mültecilerin botlarını batıranlar, dünyanın gözü önünde insanlık suçu işlemektedir. Uluslararası topluluk bu duruma sessiz kalmamalıdır.

Üç gün önceki oturumda Kıbrıs Rum Kesimi işçi delegesi adada "Türk

hakları Kıbrıslı Rumlarca reddedildiği için Kıbrıslı Türk işçi veya işveren örgütlerinin seslerini bugün burada duyamıyoruz. Uluslararası toplumu, hiçbir hukuki ve meşru dayanağı olmayan bu kısıtlamalara son vermeye çağırıyoruz

Bazı ülkeler; egemen ve demokratik ülkelerin savunma amacıyla satın almadıkları silahları parasız olarak terör örgütlerine veriyorlar.



işgali" şeklinde bir terim kullandı. 1963'ten 1974'e kadar Kıbrıslı Rumların, Kıbrıs Türküne karşı silahlı bir etnik temizlik kampanyası yürüttüğünü hatırlatmak isterim.

50 yılı aşkın süredir Kıbrıs sorununun çözülmemesinden muzdarip olan Kıbrıs Türk halkıdır. Kıbrıslı Türklerin Annan Planı'nı 2004'te kabul ettiğini, çözüm bulunamadığından şikayet eden Rumların ise reddettiğini asla unutmamak gerekir.

Uluslararası platformlarda temsil

İnsanlar can verirken, kazananlar silah tüccarları oluyor. Genel Direktörün ifade ettiği gibi savaş başlatanlar ve teröre destek olanlar sosyal adaleti engelliyorlar.

İnsan hakları, demokrasi ve sosyal devlet gibi yıpratılan değerler yeniden her ülke için öncelikli hedefler haline gelmelidir.

Ünlü bir yazarın güzel bir sözü var; iyi olmak kolaydır. Zor olan adil olmaktır. İyi bir dünya için herkes adil olmak mecburiyetindedir.



Rusya Nükleer Enerji Sanayi İşçileri Sendikası Genel Kurulunda TES-İŞ'in Mesajı Okundu

Akkuyu Nükleer Enerji Santralini inşa eden ve gelecekte işletecek olan Rosatom şirketinde örgütlü Rusya Nükleer Enerji Sanayi İşçileri Sendikası'nın Genel Kurulu 29.03.2022 tarihinde gerçekleştirildi.



Akkuyu Nükleer Enerji Santralini inşa eden ve gelecekte işletecek olan Rosatom şirketinde de örgütlü Rusya Nükleer Enerji Sanayi İşçileri Sendikası'nın Genel Kurulu 29.03.2022

tarihinde gerçekleştirildi. Kongrede Genel Başkanımız Ersin Akma'nın mesajı yayınlandı. Mesajında; iki sendika arasında Ağustos 2017 tarihinde imzalanan İkili İşbirliği Anlaşmasının ve her iki ülkede gerçekleştirilen ortak

sendikal faaliyetlerin önemine değinen Akma, kongrenin Rusya nükleer enerji işçilerine faydalı sonuçlar getirmesini diledi. Kongre seçim sonuçlarına göre sendikanın Genel Başkanı Vladimir Kuznetsov oldu.



Industriall Avrupa İcra Kurulu Ukrayna-Rusya Savaşını Görüşmek Üzere Toplandı

Genel Başkanımız Ersin AKMA'nın sendikamızı temsilen asil üye olarak yer aldığı Industriall Avrupa Sendikası İcra Kurulu, Ukrayna-Rusya savaşını görüşmek üzere 17 Mart 2022 tarihinde olağanüstü toplandı.

Genel Başkanımız Ersin Akma'nın sendikamızı temsilen asil üye olarak yer aldığı Industriall Avrupa Sendikası İcra Kurulu, Ukrayna-Rusya savaşını görüşmek üzere 17 Mart 2022 tarihinde olağanüstü toplandı.

Online olarak gerçekleştirilen toplantıda; savaştan ve özellikle Ukrayna'dan Avrupa'ya giden mültecilerden en fazla etkilenen ülkelere mensup İcra Kurulu Üyeleri, yaşanan savaş kaynaklı kriz hakkında kurula bilgi verdiler.

Toplantıdan sonra yayınlanan ve 22 Mart 2022 tarihinde üye sendikalarla gönderilen sonuç bildirgesinde, "İcra Kurulunun tüm üyelerinin vahşi saldırganlığı kınadıkları ve Ukraynalı sivillere, işçilere ve şehirlere yönelik saldırıların derhal durdurulmasını talep ettikleri" ifade edildi.

Krizden en fazla etkilenen ülkelerin verdikleri bilgilerde; iki milyondan fazla mültecinin Polonya-Ukrayna sınırını geçtiği, enerji arzının ve enerji politikalarının yanı sıra ekonomilerin, sektörlerin, şirket ve işçilerin yaşanan krizden önemli ölçüde etkilendikleri belirtildi. Ülke temsilcileri; başta enerji fiyatlarında olmak üzere, yüksek enflasyonla karşı karşıya olduklarını ve gelecekte enflasyondaki artışın devam etmesinden endişe duyduklarını anlattılar. Savaşın üzerinden geçen yaklaşık üç haftalık süreye rağmen, tedarik zincirindeki ke-



sintilerin ve yüksek enerji fiyatlarının şirketleri geçici olarak üretimi durdurmaya zorladığı ifade edildi.

Sonuç bildirisinde; bu nedenlerle 2021 yılında gerçekleştirilen son Kongrede kararlaştırılan temel önceliklerin değişmediği, ancak bu önceliklerin gerçekleştirilmesi gereken koşulların çarpıcı biçimde değiştiği kaydedildi. IndustriAll Avrupa'dan; gerçekleri izlemesi ve bağlı kuruluşlarla yakın işbirliği içinde hareket etmesinin istendiği, bu çerçevede İcra Kurulu'nun krizi izlemeye devam etmeye, koordinatör olarak hareket etmeye, güncellemeleri ve bilgileri tüm bağlı kuruluşlara yaymaya karar verdiği belirtildi.

Alınan kararlar Sonuç Bildirgesinde aşağıdaki şekilde sıralandı:

1. IndustriAll Avrupa, mali destek toplayan, sendika mülklerinde mültecilere konut sağlayan ve Ukrayna mültecilerini desteklemek için harekete geçen üye kuruluşları desteklemektedir. Sendikalar, Ukrayna mültecilerini ve Ukrayna sendikalarını mali ve lojistik olarak desteklemelidir.

2. IndustriAll Avrupa, bu krizin neden olduğu enerji politikaları, enerji kaynakları ve fiyatları konusundaki tartışmaları yakından takip edecek ve sürecin ilerleyişini, finansmanını ve uygulamaları takip edecektir.

3. IndustriAll Avrupa, ülkelerin sundukları raporları toplayacaktır. Üyelerin herhangi bir güncellenmiş bilgi hakkında Sekreterliği düzenli olarak bilgilendirmeleri istenmektedir.

4. IndustriAll Avrupa, Yürütme Kurulu adına; taleplerimizi, barış sürecindeki rolümüzü ve aynı zamanda bu krizden geçerken sanayiye ve işçilerini desteklemek için ilgili siyasi düzeylerdeki taleplerimizi de içeren bir bildiri hazırlayacaktır.

5. IndustriAll Avrupa, ulusal, sektörel ve şirket gerçekleri hakkında düzenli güncellemelerin verileceği bir çevrimiçi monitörün hazırlanması ile başlayacaktır.

6. Gerekliğinde yeni olağanüstü toplantılar düzenlenecektir.



Uluslararası Sendikal Hareketten Ukrayna için Barışçıl Çözüm Çağrısı

Rusya'nın Ukrayna'ya askeri müdahalesi çerçevesinde gerilimler sürerken, üyesi bulunduğumuz IndustriALL Küresel Sendikası, industriAll Avrupa Sendikası ve üye kuruluşları 24 Şubat 2022 tarihinde yayınladıkları ortak bildiri ile çatışmanın tırmanmaması, azaltılması ve barışçıl bir çözüm çağrısında bulundular.

Rusya'nın Ukrayna'ya askeri müdahalesi çerçevesinde gerilimler sürerken, üyesi bulunduğumuz IndustriALL Küresel Sendikası, industriAll Avrupa Sendikası ve üye kuruluşları 24 Şubat 2022 tarihinde yayınladıkları ortak bildiri ile çatışmanın tırmanmaması, azaltılması ve barışçıl bir çözüm çağrısında bulundular. Bildiride aşağıdaki açıklamalara yer verildi:

"Mevcut gerilimler öncelikle sıradan insanları etkiliyor, günlük yaşamlarını alt üst ediyor ve gelecekleri için belirsizliği artırıyor. Aynı zamanda tüm bölgeyi istikrarsızlaştırıyor, ekonomik ve sosyal zorlukları artırıyor.

IndustriALL Küresel Sendikası ve industriAll Avrupa Sendikası; Ukrayna için istikrar ve barışçıl bir sonuç elde etmek Ukrayna, Avrupa ve Ukrayna'ya komşu olan diğer ülkelerin güvenliği ni garanti altına almak için Ukrayna, Rusya Federasyonu, ABD, AB ve uluslararası kuruluşlardan ilgili politika yapıcılarına süreci diyaloga ve siyasi çözümlerden birine yoğunlaştırma çağrılarını iki katına çıkarmaları çağrısında bulunmaktadır.

Krizi çözmek için diplomasi geçerli olmalıdır. Askeri bir çatışma, orantısız insanı sonuçlar doğuracak ve bizi yalnızca uzun vadeli sürdürülebilir bir çözüm-den daha da uzaklaştıracaktır.

Uzun süredir jeopolitik çatışmalar nedeniyle bölgede rehin kalan tüm sendikalarla dayanışmamızı ifade ediyoruz. Ayrıca sınırların ötesinde sendikal dayanışma çağrısında bulunuyoruz.

Çalışan insanlar ve aileleri için etkili sosyal adaleti, sosyal korumayı ve sürdürülebilir ekonomik iyileşmenin koşullarını yalnızca barış ve güvenlik tesis edebilir."



Geneva and Brussels, 24 February 2022

Ukraine: dialogue and diplomacy are the only way forward

While the tensions over Ukraine persist, [IndustriALL Global Union](#) and [IndustriALL European Trade Union](#)'s affiliates call for the de-escalation of the conflict and a peaceful solution. The current tensions primarily affect ordinary people, disrupting their lives on a daily basis and increasing uncertainty for their future. It is also destabilising the entire region, adding to the economic and social hardship.

IndustriALL Global Union and IndustriALL European Trade Union urge the relevant policy makers from Ukraine, the Russian Federation, the USA, the EU and international organisations to redouble their efforts to focus the process towards one of dialogue and political solutions to ensure a stable peaceful outcome for Ukraine, and to guarantee security for Europe and Ukraine's neighbouring countries.

Diplomacy should prevail to solve the crisis. A military confrontation will have incommensurate humanitarian consequences and will only lead us further away from a long-term and sustainable solution.

We express solidarity with all trade unions in the region which have for too long been hostages of geopolitical conflicts. We also call for trade union solidarity across borders. Only peace and security can create the conditions for sustainable economic recovery, while securing an effective level of social justice and social protection for working people and their families.

Michael Vassiliadis
President
IndustriALL European Trade Union

Jörg Hofmann
President
IndustriALL Global Trade Union

Luc Triangle
General Secretary
IndustriALL European Trade Union

Atle Heie
General Secretary
IndustriALL Global Trade Union

HUKUK



İş Hukukunda “Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisi”

Av. Mehmet Kenan Eren

Av. Muhammed Veli Sarıtaş





İş Hukukunda “Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisi”

Av. Mehmet Kenan Eren
Av. Muhammed Veli Sarıtaş



4 857 sayılı İş Kanunu’nun 2. Maddesinde işçi ve işveren, “Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi, işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren ... denir” şeklinde tanımlamalarda bulunmuştur.

Dolayısıyla işçi sıfatının kazanılması iş akdinin varlığına dayanmaktadır, her şeyden önce ortada tarafların serbest iradelerinin mevcut olduğu bir sözleşme ilişkisinin bulunması da zorunludur.

Öte yandan iş akdi bir kişinin işçi niteliğini belirlemekte birlikte sözleşmenin diğer tarafı olan işvereni de belirler.

Ayrıca işveren, bir gerçek veya tüzel kişi olabileceği gibi tüzel kişiliği olmayan bir kurum ve kuruluş da olabilir.

Alt işveren- Asıl İşveren İlişkisi;

4857 sayılı İş Kanunun 2. Maddesinin 6. Fıkrasında; “Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işve-

ren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye asıl işveren-alt işveren ilişkisi denir.”

7. Fıkrasında ise; “ İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez.” hükmüne amirdir.

Bu durumda yasa hükmünde belirlenmiş şartlara bakıldığında; asıl işveren-alt işveren ilişkisinin varlığı için öncelikle alt işverenin (taşeron) asıl işverenden ancak işyerinde yürütülen mal ve hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik



nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alması gerekmektedir.

Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz veya daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz. Aksi hâlde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler. İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez. şeklinde hükme bağlanmıştır.

Alt İşverenlik Yönetmeliğinin konuya ilişkin 3'üncü maddesinde ise,

“Muvazaa:

1) İşyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin asıl işin bir bölümünde uzmanlık gerektirmeyen işlerin alt işverene verilmesini,

2) Daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile kurulan alt işverenlik ilişkisini,

3) Asıl işveren işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak hakları kısıtlanmak suretiyle çalıştırılmaya devam ettirilmesini,

4) Kamusal yükümlülüklerden kaçınmak veya işçilerin iş sözleşmesi, toplu iş sözleşmesi yahut çalışma mevzuatından kaynaklanan haklarını kısıtlamak ya da ortadan kaldırmak gibi tarafların gerçek iradelerini gizlemeye yönelik işlemleri, ihtiva eden sözleşme...” olarak belirtilmektedir.

Anılan Yönetmeliğin 11'inci maddesi uyarınca,

“(1) İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik sebeplerle uzmanlık gerektiren iş, mal veya hizmet üretiminin zorunlu unsurlarından olan, işin niteliği gereği işletmenin kendi uzmanlığı dışında ayrı bir uzmanlık gerektiren iştir.

(2) İşverenin kendi işçileri ve yönetim organizasyonu ile mal veya hizmet üretimi yapması esastır.

(3) Ancak asıl iş; a) İşletmenin ve işin gereği, b) Teknolojik sebeplerle uzmanlık gerektirmesi, şartlarının birlikte gerçekleşmesi hâlinde bölünerek alt işverene verilebilir.

(4) Asıl işin bir bölümünde iş alan alt işveren, üstlendiği işi bölerek bir başka işverene veremez.”

Yönetmeliğin 12'nci maddesi uyarınca muvazaa olgusunun varlığının değerlendirilmesine özellikle;

“...a) Alt işverene verilen işin, işyerinde asıl işveren tarafından yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin asıl işin yardımcı işlerinden olup olmadığı,

b) Alt işverene verilen işin işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren bir iş olup olmadığı,

c) Alt işverenin daha önce o işyerinde çalıştırılan bir kişi olup olmadığı,

ç) Alt işverenin işe uygun yeterli ekipman ile tecrübeye sahip olup olmadığı, d) İstihdam edeceği işçilerin niteliklerinin yapılacak işe uygun olup olmadığı,

e) Alt işverene verilen işte asıl işveren adına koordinasyon ve denetimle görevlendirilenlerden başka asıl işverenin işçisinin çalışıp çalışmadığı,

f) Yapılan alt işverenlik sözleşmesinin iş hukukunun öngördüğü kamusal yükümlülüklerden kaçınmayı amaçlamadığı,

g) Yapılan alt işverenlik sözleşmesinin işçilerin iş sözleşmesi, toplu iş sözleşmesi yahut mevzuattan kaynaklanan bireysel veya kolektif haklarını kısıtlamaya ya da ortadan kaldırmaya yönelik

yapılıp yapılmadığı...” hususları göz önünde bulundurulmalıdır.

Yukarıda belirtilen hükümler uyarınca, tarafların gerçek iradeleri işçi temini olduğu hâlde, bunu bir asıl işveren

alt işveren ilişkisi olarak göstermişlerse muvazaalı bir hukuki işlem söz konusudur.

Muvazaa Borçlar Kanununda düzenlenmiş olup, tarafların üçüncü kişileri aldatmak amacıyla ve kendi gerçek iradelerine uymayan ve aralarında hüküm ve sonuç meydana getirmesi arzu etmedikleri görünüşte bir anlaşma olarak tanımlanabilir. Üçüncü kişileri aldatmak kastı oluşmakta ve sözleşmedeki gerçek amaç gizlenmektedir. Muvazaanın ispatı genel ispat kurallarına tabidir.

Konuya ilişkin Yargıtay Dairelerinin istikrar bulmuş kararlarında da belirtildiği üzere, 4857 sayılı Kanunun 2. Maddesinin 6. ve 7. fıkra hükmüyle yasa koyucu, işverenler arasında muvazaalı asıl işveren alt işveren ilişkisi kurulmasının önüne geçmek istemiştir. Yargıtay kararlarında da belirtildiği üzere; alt işverene verilmesi mümkün olmayan bir işin alt işverene bırakılması veya alt işverenle muvazaalı bir ilişki içine girilmesi halinde işçilerin baştan itibaren asıl işverenin işçileri olarak işlem göcekleri, aksi halin hukuken korunmayacağı, muvazaalı ilişkide işçinin asıl işverenin işçisi sayılması nedeniyle kadro dışı çalışması, asıl işverenin işçileri ile aynı ücreti alamamalarının 4857 sayılı Kanunun 5. Maddesinde öngörülen eşitlik ilkesine de aykırılık oluşturacağı, yine koşulların oluşmasına rağmen işçinin toplu iş sözleşmesinden yararlanamaması durumu nedeniyle anayasal temeli olan sendikal hakları engelleyen bir durumu oluşturacağı açıkça belirtilmiştir. (HGK 30.09.2015 tarih ve 2015/22-1990 E., 2015/1874 K.)

Emsal mahiyette; Kamu işverenleri bakımından farklı bir uygulamaya gidilmesi hukuken korunmamaktadır. Gerçekten muvazaalı ilişkide işçi, gerçek işverenin işçisi ise, kıdem ve unvanın dışında bir kadroda karşılığı çalışması ve diğer işçilerle aynı ücreti talep edememesi, 4857 sayılı İş Kanununun 5. Maddesinde öngörülen eşitlik ilkesine aykırılık oluşturur. Yine koşulların



oluşmasına rağmen işçinin toplu iş sözleşmesinden yararlanamaması, anayasal temeli olan sendikal hakları engelleyen bir durumdur. (Yargıtay 9.HD. 24.10.2008 gün 2008/33977 E. 2008/28424 K.)

“Yargıtay 21. HD, 2016/16186 E. 2017/3512 Kararında ise “Asıl işveren ile alt işverenin birlikte sorumluluğu “müteselsil sorumluluktur”. Asıl işveren, doğrudan bir hizmet sözleşmesi bulunmamakla birlikte İş Kanunu’nun 2. Maddesinin 6. Fıkrası gereğince alt işverenin işçilerinin iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle uğrayacakları maddi ve manevi zarardan alt işveren ile birlikte müteselsilen sorumludur.” Denilmektedir.

Yine aynı minvalde Seyitömer-Tunçbilek ve Tavşanlı Termik Santrallerinde çalışan işçiler adına Kütahya İş Mahkemelerinde açılan davalarda Mahkemesi tarafından bozma ilamına direnme yönünde karar tesis edilmiş, Yargıtay Hukuk Genel Kurulunca tesis edilen 2015/22-1990 E., 2015/1874 K. ve 30.09.2015 tarihli emsal kararda özetle, 4628 sayılı Yasanın 15. Maddesinin muvazaa iddialarının araştırılmasına engel teşkil etmeyeceği, 4857/2. Maddesinin EÜAŞ için de uygulanması gerektiği, kaldı ki 4628/15. Maddesinin 30.03.2013 tarihinde yürürlükten kaldırıldığı, ortada işçi temini için akdedilen sözleşmelerin olduğu, muvazaalı işlem yapıldığı belirtilerek direnme kararının hukuka uygun olduğu belirtilerek direnme kararı haklı bulunmuş, bu şekilde Kütahya İş Mahkemeleri tarafından tesis edilen benzer mahiyetteki yüzlerce dosya işçiler lehine sonuçlanmıştır.

Kısaca özetlemek gerekirse;

Asıl işveren alt işveren ilişkisinden söz edilebilmesi için öncelikle mal veya hizmetin üretildiği işyeri bulunan bir işverenin ve aynı işyerinde iş alan ikinci bir işverenin varlığı gerekmektedir ki asıl işveren alt işveren ilişkisinden söz edilebilsin.

Alt işveren; bir iş yerinde yürütülen

mal ve hizmet üretimine dair asıl işin bir bölümünde veya yardımcı işlerde, işletmenin ve işin gereği ile teknolojik sebeplerle uzmanlık gerektiren alanlarda iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini, sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren olarak tanımlanabilir.

Alt işverenin iş aldığı işveren ise asıl işveren olarak adlandırılabilir. Bu tanımlamalara göre asıl işveren – alt işveren ilişkisinin varlığından söz edebilmek için iki ayrı işverenin olması, mal veya hizmet üretimine dair bir işin

varlığı, işçilerin sadece asıl işverenden alınan iş kapsamında çalıştırılması ve tarafların muvazaalı bir ilişki içine girmemeleri gerekmektedir.

Netice zikredilmiş olan Kanun, Yargıtay, Yönetmelik maddeleri ve uygulamadan bahisle;

Asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak iş kanunu, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumlulukları mevcut olacaktır.



MAKALE



Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem

Öner Delioğlu, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü



Arabulucu Tutanağı Zorla – Yanıltmayla İmzalatıldıysa Ne Yapılabilir

Resul Limon, AR-GE ve Eğitim Müdürü



İşyeri Devrinin İşçilik Haklarına Etkisi

Ulvi Yücel Pehlivan, AR-GE ve Eğitim Uzman Yrd.



İş Kanunu Açısından Kadınlara Yönelik Pozitif Ayrımcılık

Beyza Şener, AR-GE ve Eğitim Yönetici Asistanı





Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem

Öner Delioğlu

Toplu İş Sözleşmesi Müdürü



Toplu İş Sözleşmeleri; Yasal düzenlemeleri işçi lehine daha ileri seviyelere taşımak ve yasalarda yer almayan işçi lehine çeşitli haklar elde etmek için bağtlanmaktadır. Sözleşmeler sendikalar ile işverenler veya işverenin üyesi bulunduğu kuruluşlar arasında yapılan işçinin çalışma şartlarını belirleyen ya da düzenleyen anlaşma metinleridir.

Bilindiği üzere, Tes-İş Sendikası 14 Nolu iş kolunda faaliyet gösteren işyerlerinde çalışan işçiler için sözleşmeler imzalamaktadır. Bu kapsamda, Çalışma Bakanlığı İşkollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin Ocak 2022 ayı istatistik verilerine göre 14 Nolu işkolunda 249,954 işçi çalışmaktadır. Tes-İş Sendikası 68,434 üyesi ile

bulunduğu işkolunda en büyük örgütlenme oranına sahiptir.

Ülkemizin en büyük kamu kurumlarından olan Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bu genel müdürlüklere bağlı işyerlerinde sözleşmelerimizin yürürlük süreleri 28.02.2023 tarihine kadar devam etmektedir. Diğer Kamu kurumlarından Enerji Bakanlığı Genel Müdürlüğü, İller Bankası Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer Araştırma Kurumu Genel Müdürlüğü, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü işyerlerinde toplu iş sözleşmelerimizin de yürürlük süreleri devam etmektedir. Nükleer Düzenleme Kurumu Destek Hizmetleri Dairesi Baş-

kanlığı işyerinde de toplu iş sözleşmeleri müzakerelerimiz devam etmektedir.

Diğer taraftan, enerji sektöründe elektrik üretim şirketlerinden Hidrojen Elektrik Üretim, Kangal Termik Santrali, Soma Termik Santrali, TKD Kuzey işyerlerinde, Elektrik Dağıtım şirketlerinden Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş., GDZ Enerji Yatırımları A.Ş., ADM Elektrik Dağıtım A.Ş., Çoruh ve Fırat Elektrik Dağıtım, Çoruh Akse ve Fırat Akse Elektrik Dağıtım işyerlerinde sözleşmelerimiz imzalanmıştır.

Bu işyerlerinde imzalanan Toplu İş Sözleşmelerinin detayları konusunda ilgili Şube Başkanlıklarımız tarafından üyelerimize, bilgilendirme yapılmaktadır.



Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.,

Silopi Elektrik Üretim A.Ş.,

Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş.,

Çalık Yeşilirmak Kızılırmak Enerji Adi Ortaklığı ve bağlı işyerleri,

Artuk Mühendislik Danışmanlık İnşaat Enerji Anonim Şirketi,

Sungurbey Enerji Müh.Dan.İnş.Eğt. Hiz.A.Ş.,

Teknovel Bilgi Ve İletişim Teknolojileri San. Tic. A.Ş.,

(İSKİ) İstanbul Büyükşehir Belediyesi İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri,

(İGDAŞ) İstanbul Büyükşehir Belediyesi İstanbul Gaz ve Doğalgaz Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri,

(UGETAM) İstanbul Uygulamalı Gaz Ve Enerji Teknolojileri Araştırma Mühendislik Sanayi Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde,

Süresi sona eren Sulama Birliklerinde,

TEİAŞ taşeronlarında,

Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri devam etmektedir.

Yaklaşık iki yıldır devam eden Covid-19 salgını tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ekonomiyi ve çalışma hayatını olumsuz bir şekilde etkilemektedir. Son dönemde döviz kurlarında ve enflasyonda yaşanan olağanüstü artışlar; başta gıda, giyim, kira, ısınma, akaryakıt olmak üzere tüm temel ihtiyaç maddelerinde aşırı fiyatların oluşmasına neden olmaktadır. Bu durum ücreti dışında başka bir geliri olmayan üyelerimizin satın alma gücünü de önemli ölçüde azaltmıştır. Öngörülenin dışında oluşan yüksek enflasyon rakamlarının piyasaya yansımalarının çok daha fazla olduğu dikkate alındığında üyelerimizin maruz kaldığı hayat pahalılığı dayanılmaz ölçülere gelmiştir.

Üyelerimizin toplu iş sözleşmeleri ile elde ettikleri ve son dönemde yaşanan olumsuzluklar nedeniyle her geçen gün eriyen ücret ve sosyal haklarını korumak amacıyla toplu iş sözleşmesi düzeni içerisinde sözleşme imzaladığımız işverenlerle, ek protokol imzalanması ve iyileştirme yapılması için gerekli yazışmalar yapılmıştır. Bazı işverenlerle ek iyileştirme protokolleri yapılmıştır.

Konu hakkında, diğer işverenlerle görüşmelerimiz halen devam etmektedir.

Sonuç olarak; üyelerimizin yaptıkları özverili bu çalışmalarının karşılığını tam olarak alabilmeleri için çabalarımızı aralıksız sürmektedir. Toplu İş Sözleşmeleri müzakereleri bu anlayışla yürütülmeye devam edilecektir.





Arabulucu Tutanağı Zorla - Yanıltmayla İmzalatıldıysa Ne Yapılabilir

Resul Limon

AR-GE ve Eğitim Müdürü

MAKALE



Bilindiği üzere 25 Ekim 2017 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 7036 sayılı yeni İş Mahkemeleri Kanunu ile 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren işçi – işveren uyuşmazlıklarında arabulucuya başvurma zorunluluğu getirilmiş, dava açmadan önce arabulucuya başvurmuş olmak dava şartı haline gelmiştir.

Arabuluculuk Sürecinin Önemi - Arabulucunun Görev ve Yükümlükleri

Öte yandan nasıl ki mahkemede dava açmadan önce arabulucuya başvurulması zorunlu olan konularda arbu-

lucuya başvurmadan dava açamıyorsa, aynı şekilde arabulucuda anlaşmaya varılan konularla ilgili de dava açamıyor çünkü tarafların imzasını taşıyan arabulucu tutanağı mahkeme ilamı yerine geçiyor. Bu nedenle arabuluculuk süreci ve arabulucuda düzenlenen tutanak çalışanlar – işverenler için çok önemli.

Bu önemi nedeniyle de arabulucu işçi – işveren arasında tarafsız olmakla, taraflar arasında eşitliği gözetmekle yükümlüdür. Arabulucu kimin haklı, kimin haksız olduğuna karar veremez, sadece tarafların çözüm üretemediklerinin ortaya çıkması hâlinde arabulucu çözüm önerisinde bulunabilir. Bunun dışında işçi veya işverenin tarafını tu-

tamaz, işçi veya işvereni tutanağı imzalama konusunda zorlayamaz. Ancak maalesef mevzuatla konulan kurallara uymayan arabuluculara da rastlanmaktadır.

Arabulucu Tutanağı Zorla İmzalatılmışsa - Arabulucu Tarafsız Davranmamışsa İşçi veya İşveren Ne Yapabilir ?

İşçi veya işveren arabulucuda düzenlenen tutanağı korkutma nedeniyle imzalamak zorunda kalmışsa, aldatılma veya yanıltılma nedeniyle tutanağı imzalamışsa ne yapılabilir ? Arabulucu



tarafsızlığını korumamış, işçi – işveren arasındaki eşitliği gözetme yükümlülüğünü yerine getirmemişse, işçi veya işverenin tarafını tutmuşsa ya da işçi veya işverene tutanağı zorla imzalatmışsa ne yapılabilir ?

Ancak arabulucu tutanağının korkuyla işçiye imzalatılması, işçinin pasaportuna el konulup tutanağı imzalayana kadar pasaportunun verilmemesi nedeniyle açılan davanın temyiz aşamasında önüne gelmesi üzerine Yargıtay 9. Hukuk Dairesi oybirliğiyle verdiği 07.12.2021 tarihli kararında, bu konuda yani arabulucuda düzenlenen tutanağı dava açarak iptal etme konusunda izlenmesi gereken yol ve yöntemi açıklamıştır. Söz konusu Karara göre (Esas No. 2021/5860, Karar No. 2021/16271, Tarihi: 07.12.2021);

Arabulucuda düzenlenen tutanağı korku, yanıltma veya aldatma nedeniyle imzalamış olan kişi, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 37 ve 39'uncu maddelerine istinaden, yanıltma veya aldatmayı öğrendiği ya da korkutmanın etkisinin ortadan kalktığı andan başlayarak bir yıl içinde, arabulucuda düzenlenen tutanağın iptali için (İş Mahkemesinde) dava açabilir. İş mahkemesi olmayan yerlerde dava iş davalarına bakmakla görevli asliye hukuk mahkemesinde de açılabilir. Öte yandan bu bir yıllık süre hak düşürücü süre olup, bu süre geçirildikten sonra açılan davayı mahkeme reddeder. Eğer dava açacak kişi yanıltma veya aldatmayı öğrendiği ya da korkutmanın etkisinin ortadan kalktığı tarihi ispatlayabilecek durumda değilse o zaman bir yıllık sürenin başlangıcı olarak arabulucuda imzalanan tutanak tarihi esas alınır.

Ayrıca arabulucu tutanağının iptaliyle ilgili izlenecek bu yol sadece işçi – işveren uyuşmazlıkları konusunda değil arabuluculuğa konu tüm hukuk uyuşmazlıkları için de geçerlidir.

Arabulucu tutanağının iptali için mahkemede dava açan kişi eğer korkutmaya, tehdide maruz kalmışsa ayrıca ilgililer hakkında Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunabileceği gibi, eğer bu süreç arabulucunun bilgisi dahilinde işlemişse, arabulucunun durumdan haberi varsa, arabulucu tarafı davranmışsa Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı Arabuluculuk Daire Başkanlığı'na arabulucu hakkında ihbar ve şikayette de bulunabilir. Buna karşılık korkutma, tehdit arabulucunun bilgisi dışında gerçekleşmişse, arabulucu durumdan haberdar değilse, görüşmelerin başlamasından son tutanağın imzalanmasına kadar geçen süreçte tarafsızlığını korumuşsa, bu

gına suç duyurusunda bulunabileceği gibi, eğer bu süreç arabulucunun bilgisi dahilinde işlemişse, arabulucunun durumdan haberi varsa, arabulucu tarafı davranmışsa Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı Arabuluculuk Daire Başkanlığı'na arabulucu hakkında ihbar ve şikayette de bulunabilir. Buna karşılık korkutma, tehdit arabulucunun bilgisi dışında gerçekleşmişse, arabulucu durumdan haberdar değilse, görüşmelerin başlamasından son tutanağın imzalanmasına kadar geçen süreçte tarafsızlığını korumuşsa, bu



durumda da arabulucunun süreçten sorumlu tutulması mümkün değildir tabii ki.

Borçlar Kanunu'nun İlgili Maddeleri

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun yukarıda bahsi geçen maddeleri aynen aşağıda yer almaktadır.

III. Korkutma

1. Hükmü

MADDE 37- Taraflardan biri, diğerinin veya üçüncü bir kişinin korkutması

sonucu bir sözleşme yapmışsa, sözleşmeyle bağlı değildir.

Korkutan bir üçüncü kişi olup da diğer taraf korkutmayı bilmiyorsa veya bilecek durumda değilse, sözleşmeyle bağlı kalmak istemeyen korkutulan, hakkaniyet gerektiriyorsa, diğer tarafa tazminat ödemekle yükümlüdür.

2. Koşulları

MADDE 38- Korkutulan, içinde bulunduğu durum bakımından kendisinin veya yakınlarından birinin kişilik haklarına ya da malvarlığına yönelik ağır ve yakın bir zarar tehlikesinin doğduğuna inanmakta haklı ise, korkutma gerçekleşmiş sayılır.

Bir hakkın veya kanundan doğan bir yetkinin kullanılacağı korkutmasıyla sözleşme yapıldığında, bu hakkı veya yetkiyi kullanacağını açıklayanın, diğer tarafın zor durumda kalmasından aşırı bir menfaat sağlamış olması hâlinde, korkutmanın varlığı kabul edilir.

IV. İrade bozukluğunun giderilmesi

MADDE 39- Yanıltma veya aldatma sebebiyle ya da korkutulma sonucunda sözleşme yapan taraf, yanıltma veya aldatmayı öğrendiği ya da korkutmanın etkisinin ortadan kalktığı andan başlayarak bir yıl içinde sözleşme ile bağlı olmadığını bildirmez veya verdiği şeyi geri istemezse, sözleşmeyi onamış sayılır.”

Kaynaklar

Canbolat, Talat:6356 Sayılı Kanunda Barışçıl Çözüm Yolu Olarak Arabuluculuk Çalışma ve Toplum Dergisi, S.4 2013, 247-274

Çelik, Nuri/Caniklioğlu, Nurşen/Canbolat, Talat: İş Hukuku Dersleri, Ekim 2019

Doğan Yenisey, Kübra: İş Yargısında Zorunlu Arabuluculuk, İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı Taslağının Değerlendirilmesi, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Derneği 40. Yıl Uluslararası Toplantısı, 14 Mayıs 2016, İstanbul, (2016). 167-193. (Değerlendirme).

Süzek, Sarper: İş Hukuku, İstanbul 2019 (İş Hukuku)



İşyeri Devrinin İşçilik Haklarına Etkisi

Ulvi Yücel PEHLİVAN

AR-GE ve Eğitim Uzman Yardımcısı

İ- İş yerinin devredilmesi sebebiyle işçilerin hakları ve devralan işverenlerin yükümlülüklerinin ne olacak konusu güncelliğini korumaktadır. Ticaret hayatında da çeşitli ekonomik sebeplerle “işyeri devri” ile karşılaşmaktadır. Böylece işçinin işvereni de değişmektedir. İş yerinin devri tamamen yapılabileceği gibi kısmen de yapılabilmektedir. İş yeri satış, kira ya da intifa hakkı kurulması suretiyle devredilebileceği gibi; işverenin değişmesi, gerçek kişi durumundaki işverenin ölümü, iflası, iş yerinin devletleştirilmesi, özelleştirilmesi, ticaret ortaklarının veya bu nitelikte olmayan işverenlere ait iş yerlerinin birleşmesi veya birinin diğerine katılması yahut türünün değişmesi durumlarında da söz konusu olmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu’nun 6. maddesi, iş yerinin tamamının veya bir bölümünün hukuki bir işleme dayalı olarak bir başkasına devri halinde, mevcut iş sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin devir alana geçeceği düzenlenmiştir. İş yeri, işveren tarafından mal ve hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birim olarak tanımlanmıştır. Faaliyetin sürdürüldüğü işyerinin kısmen veya tamamen devredilmesi durumunda, işyeri devrinden bahsetmek mümkündür. İşyeri devrinin hukuki temeli, herhangi bir işleme dayalı olabilir. Örneğin satış sözleşmesi, kira sözleşmesi, tüzel kişilik kurularak şirketleşmeye gidilmesi gibi.

İşyerinin devri halinde söz konusu işyerinde mevcut bulunan iş sözleşmeleri tüm hak ve borçları ile devam eder yani devir işveren/işçiye kendiliğinden sözleşmeyi sona erdirmeye hakkı tanı-

maz. Devir işlemi için işçinin rıza ya da kabulüne gerek yoktur. İşyeri devri ile birlikte, devir tarihi itibarıyla devreden işveren ile işçiler arasında var olan iş sözleşmelerinden doğan yükümlülük devralan işverene geçer. Yargıtay uygulamasında devreden işveren ile devralan işverenin, devirden önceki borçlardan dolayı sorumlu tutulamayacağını ilişkin olarak kendi aralarında yapılacak bir sözleşmenin geçersiz olacağı kabul

edilmiştir.

İşyerinin iş sözleşmelerini de kapsayacak şekilde devredilip devredilmediği noktasında Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin işyerinin iş sözleşmelerini de kapsayacak şekilde devredilip devredilmediği konusunda ölçütü, 06.04.2009 günlü 2009/13501 esas – 9655 karar sayılı kararında belirtilmiştir: “...devir, bir ekonomik bütünlüğü olan işletme veya işyeri veya işyerinin bir kısmının





kendi kimliğini koruyarak devrini ifade eder, bütünlük ise ekonomik bir faaliyetin icrası ve her birisi için ayrı ayrı belirlenmiş amaçlar doğrultusunda organize edilmiş insan ve eşyalardan oluşan bir bütünlük olarak algılanmalıdır. Kimliğini muhafaza edecek şekilde bir ekonomik bütünlüğün devredilip devredilmediği her somut devir olayında ayrı ayrı incelenmelidir.

Bu değerlendirmede;

a- iş yeri veya işletmenin türü:

b- işletmenin maddi varlığını oluşturan bina, menkul gibi araçların devredilip devredilmediği,

c- devir anındaki işletmenin maddi varlığını oluşturan aktifin değeri,

ç- personelin devralınıp alınmadığı,

d- müşteri çevresinin devredilip

devredilmediği, değişip değişmediği,

e- devirden önce ve sonra işyeri ya da işletmede icra edilen faaliyetin benzerlik gösterip göstermediği,

f- bu faaliyetlerin icra edilmesinde kesintinin süresi, gibi hususlar önem taşır.”

II- İşyerinin Devrinde İşçinin Hakları Hangi Süreler Esas Alınarak Hesaplanmalıdır?

İşyerinin devrinde “devreden işveren ve devralan işveren” olmak üzere iki işverenden bahsetmemiz mümkündür. Hizmet süresinin işçi haklarının kapsam ve niteliği bakımından dikkate alınacak süre olduğunu bilinmektedir. Kanun koyucu, işyerinin devri halinde işçinin hizmet süresi için devreden işverenin yanında çalışmaya başladığı tarihi esas alır. Yani devreden işverenin yanın-

da 7 yıl, devralan yeni işverenin yanında 2 yıl çalışmış olan bir işçinin toplam hizmet süresi 9 yıl olacaktır. Hizmet süresi, işçinin “kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, yıllık izin” gibi haklarının hesaplanmasında önemlidir.

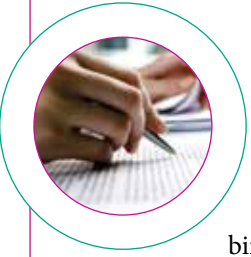
Dairemizin 03.02.2021 tarihli, 2020/3639 esas ve 2021/3432 karar sayılı bozma kararına İlk Derece Mahkemesince direnilmesi üzerine karar davalı EÜAŞ Genel Müdürlüğü vekili tarafından süresi içinde temyiz edilmekle 6100 sayılı Kanun’un 373/5. maddesi gereğince Dairemizce yapılan incelemede; öncelikle Dairemiz bozma kararının 3 numaralı bendi yönünden İlk Derece Mahkemesince herhangi bir direnme gerekçesi yazılmadığı ve Dairemiz kararına neden katılmadığının açıklanmadığı belirlenmekle birlikte hususta değerlendirme yapma yetkisinin Hukuk Genel Kuruluna ait olduğu anlaşılmıştır. Esasa gelince; dosya kapsamındaki muvazaa araştırmasının yeterli olmadığı ve özellikle davacının yaptığı işin yardımcı iş kapsamında olup olmadığı hususunda araştırma yapılması gerektiği, ayrıca işyeri devri kurallarına göre davalı EÜAŞ Genel Müdürlüğünün sorumluluğunun devir tarihine kadar olan dönem ve devir tarihindeki ücretle sınırlı olduğu, devirden sonra gerçekleşen feshe bağlı olan ihbar tazminatı ile izin alacakları yönünden ise sorumluluğunun bulunmadığı, belirtilen sebeplerle Dairemizin anılan kararının usul ve kanuna uygun olduğu anlaşılmakla, dosyanın temyiz incelemesi için Yargıtay Hukuk Genel Kuruluna gönderilmesine karar verilmesi gerekmiştir.

Sonuç: Yukarıda açıklanan sebeple dosyanın Yargıtay Hukuk Genel Kuruluna Gönderilmesine, 22.12.2021 tarihinde oy birliğiyle karar verildi. (9. Hukuk Dairesi 2021/12414 E. , 2021/16765 K.)

III- İş yeri Devrinde İşçi ve İşverenin Fesih Hakkı Nasıldır?

Devreden veya devralan işveren iş





sözleşmesini sırf iş yerinin veya işyerinin bir bölümünün devriden dolayı feshedemez. Aynı şekilde işçi de işyerinin devri nedeni ile iş aktini fesih etmesi haklı sebep oluşturmayacaktır.

Ancak;

- Devreden veya devralan işverenin ekonomik ve teknolojik sebeplerle haklı feshi (Örneğin, önceden işçinin yaptığı işin artık makinelerle yapılması),
- İş organizasyonu değişikliğinin gerekli kıldığı fesih hakları,
- İşçi ve işverenlerin haklı sebeplerden derhal fesih hakları,

saklıdır.

IV- İşyerini Devreden ve Devralan İşverenin Sorumlulukları Nelerdir?

İşyerini devreden ve devralan işveren

- Devirden önce doğmuş olan,
- Devir tarihinde ödenmesi gereken, borçlardan 2 yıl boyunca birlikte sorumludurlar.

Yani işçi devreden ya da devralan işverenlerden herhangi birine başvurabilecektir. Kanun ayrıca tüzel kişiler bakımından da bir istisna getirmiştir. Tüzel kişiliğin (anonim, limited şirket vs) tür değiştirme, birleşme veya katılma yoluyla sona ermesi halinde devreden ve devralan işverenin birlikte sorumluluğundan söz edilemeyecektir.

V- Kıdem Tazminatını Hangi İşveren Ödemelidir?

Kıdem tazminatları bakımından 2 yıllık bir sınırlama söz konusu değildir. İşçinin toplam hizmet süresi için alacağı kıdem tazminatını devralan işverenden talep etmesi mümkündür. Aynı şekilde devralan işveren de işçinin, devreden işverenin yanında çalıştığı dönem için ödediği tazminat için devreden işverene başvurabilecektir.

Yargıtay emsal kararında, devreden işverenin sorumluluğunun devir tarihindeki ücret tutarı, bu tutar kıdem tazminatı tavanını aşıyorsa, devir tarihindeki kıdem tazminatı tavanı ve çalıştırdığı süre ile sınırlı olması gerektiği kabul etmiştir. İşletmeyi devralan işverenin, tüm çalışma dönemini kapsayacak şekilde kıdem tazminatı ödemek durumunda kalması halinde, önceki işverene rücu ederek, ödediği fazla tutarı iade alma imkanı bulunmaktadır.

Yine bir diğer yargıtay kararında ise; taraflar arasındaki tazminat davasının Asliye Hukuk Mahkemesinde yapılan



yargılaması sonunda ilamda yazılı nedenlerden dolayı davanın kısmen kabulüne yönelik verilen hüküm süresi içinde davacı vekilince temyiz edilmesi üzerine dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü.

Karar: Hizmet alım sözleşmeleri; ihale şartları ile belirlenen işin sözleşmede kararlaştırılan bedel ile yapılmasının üstlenildiği sözleşmelerdir. Bu sözleşme türünde yüklenicinin edimi, hizmetin kendi işçisi ile yerine getirilmesi, işverenin edimi ise sözleşme bedelinin ödenmesidir. Sözleşme kapsamında yapılması gereken iş yüklenici

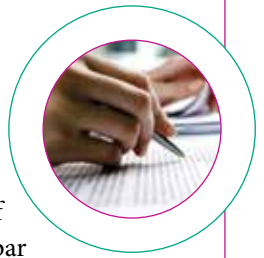
işçisi tarafından yerine getirilecektir. İş aktinin yüklenici ile işçi arasında yapıldığı hususu ihtilaflı değildir. SGK kayıtları da bu hususu doğrulamaktadır. Hizmet alımı tip sözleşmelerinde işverenin, yüklenici tarafından çalıştırılan işçinin ücretinin ödenmesi, sosyal haklarının takibi gibi denetim dışında işçiye karşı bir sorumluluğu yoktur. İşveren ile yüklenicinin İş Kanunu'na göre işçiye karşı müteselsilen sorumlu olmasına rağmen rücu ilişkisinde taraflar arasında imzalanan sözleşmenin uygulanması sözleşme hukukunun en temel ilkelerinden biridir.

İşçilik alacakları işveren tarafından ödenen işçinin; yüklenici işçisi olması, sözleşme ücretine işçinin ücret ve sosyal haklarının dahil olması, işverenin işçilik alacaklarından sorumlu olacağına dair sözleşmede bir hüküm bulunmaması hususları nazara alındığında davacı işverenin işçiyi çalıştıran yüklenicilerden ödediği bedeli ve ferilerinin tamamını talep etme hakkı bulunduğu kabulü gerekir.

Hizmet alım ihaleleri aynı yüklenici tarafından alındığı gibi, değişik yükleniciler tarafından da alınabilmektedir. Bu halde işyeri devri suretiyle işçiler yeni yükleniciye devredildiği için hizmet akitleri kesintiye uğramadan devam etmekte ve işçilik alacakları da bu doğrultuda hesaplanmaktadır.

İşçiye ödenen kıdem tazminatı iş sözleşmesinin feshedildiği tarihteki bildirilmiş ücret üzerinden hesaplanmakta olup bu kıdem tazminatının tamamından işçiyi çalıştırdıkları dönemle orantılı olarak yükleniciler işverene karşı sorumludurlar. Yıllık izinler kullanılmadığı takdirde iş sözleşmesinin feshi ile ücrete dönüşmektedir. Sözleşmeyi feshedenin son yüklenici olduğu ve yıllık izinlerinde bu fesih ile ücrete dönüştüğü göz önüne alındığında yıllık izin ücretinden son yüklenici sorumlu olacaktır.

İhbar tazminatından son işveren sorumludur. Bunların dışında hafta tatil ücreti, ücret alacağı, fazla mesai ücreti



reti gibi işçiye ödenen tazminatlardan yükleniciler işverene karşı işçiyi çalıştırdıkları dönemle sınırlı olarak sorumlu olacaklardır. İşveren tarafından bu ödemelerin ferî mahiyetinde yapılan ödemeler de ayrı esasla yüklenicilerden tahsil edilebilecektir.

Yükleniciler aleyhine açılan rücu davalarında ayrı sözleşmelerle hizmet ifa eden yükleniciler mecburi dava arkadaşları olmadığı gibi borçtan müteselsilen sorumlu olacaklarına ilişkin kanun hükmü veya sözleşme bulunmamaktadır. Bu nedenle alacak davalarında her davalı aleyhine ayrı tahsil hükmü kurulmalıdır. Davanın itirazın iptali şeklinde açılmış olması durumunda ise takibin hangi davalı açısından hangi miktarla devam edeceği ayrı ayrı belirlenmelidir.

Bu durumda mahkemece yukarıda belirlenen ilkeler çerçevesinde bilirkişiden ek rapor alınıp sonucuna göre bir karar verilmesi gerekirken yanılığın gerekçe ile davalının ödenen bedelin yarısından sorumlu tutulması doğru görülmemiş, bozmayı gerektirmiştir.

Sonuç: Yukarıda açıklanan nedenlerle, davacı vekilinin temyiz itirazının kabulü ile hükmün, davacı yararına bozulmasına, peşin alınan harcın istek halinde iadesine, karar düzeltme yolu kapalı olmak üzere, 17.11.2021 gününde oy birliğiyle karar verildi.(6.Hukuk Dairesi 2021/1502 E.,2021/1581 K.)

VI- İşçinin Ücreti Bakımından Eski İşverenin Sorumluluğu Var mıdır?

Ücretler bakımından da devredilen süreye kadar doğmuş olanlarla sınırlı kalmak üzere devreden ve devralan işverenin 2 yıllık müteselsil (birlikte) sorumluluğu söz konusudur. Ücret kapsamında; aylık, haftalık vb şeklinde verilen ücret (maaş), hafta tatili çalışması, fazla çalışma, bayram ve genel tatil çalışmasından sorumlu olunacaktır. Devir sonrasında doğmuş ve ödenmemiş ücret alacakları için sadece devralan işverene başvurulmalıdır.

Örnek vermek gerekirse; 2019 yılının aralık ayında gerçekleşmiş bir işyeri

devri ile ilgili olarak, işçi 2019 yılı ücret alacağıyla ilgili olarak 2021 yılının aralık ayına kadar devreden ve devralan işverene başvurabilecektir. Ancak 2020 yılı ile ilgili bir ücret alacağı ile ilgili olarak sadece devralan işverene başvurulabilecektir.

VII- İhbar Tazminatı ve Yıllık İzin Bakımından Sorumluluk Hangi İşverene Aittir?

Sorumluluk noktasında son olarak ihbar tazminatı ve yıllık izin ücretinden bahsedilecektir. İhbar tazminatı iş sözleşmesinin sona erdirilmesine ilişkin bir kavramdır. İş sözleşmesinin tarafları olan işçi ve işveren kanunun öngördüğü süreye uygun olarak karşı tarafa, iş sözleşmesini sona erdireceğine dair bildirimde bulunmak zorundadır.

Aksi takdirde bunu ihlal eden taraf belirlenen oranda ihbar tazminatı ödemek mecburiyetinde kalacaktır.

İhbar tazminatı gibi yıllık izin kullanılmaması dolayısıyla ortaya çıkan ücret alacağı da iş yeri devrinden sonra doğmuş olan alacaklar olması sebebiyle, işçi alacağı için sadece devralan işverene başvurabilecektir.

Kaynakça

- www.isvesosyalguvenlik.com
- Av. Arb. Özden Yağmuroğlu "İşyeri Devri ve İşçilik Hakları", Dünya Gazetesi, 21 Mart 2022
- www.karararamayargitay.gov.tr
- <https://www.hukukist.com/hukuki-yorumlar/is-yerinin-devrinde-iscinin-haklari/>





İş Kanunu Açısından Kadınlara Yönelik Pozitif Ayrımcılık

Beyza Şener

AR-GE ve Eğitim Yönetici Asistanı



I - İş Kanunu Açısından Kadınlara Yönelik Pozitif Ayrımcılık

Pozitif ayrımcılık, ayrımcılığın geçmişten gelen etkilerini kaldırmak ve toplumdaki fiili eşitsizlikleri gidermek üzere dezavantajlı konumda olan kişiler lehine geliştirilen politika, strateji ve uygulamalardır. Pozitif ayrımcılık eşitlik ve ayrımcılık yasağı ilkelerinin meşru başka bir amaç için göz ardı edilmesidir. Kısaca; onarıcı bir adalet mekanizmasıdır.

Hayatta birçok alanda uyulması zorunlu olan eşitlik ilkesi yani ayrımcılık yapmama, çalışma hayatında da işverenin uyması zorunlu olan en önemli ilke

veya kurallardandır, işverenin en önemli borçlarındandır.

Öyle ki işverenin çalışanlara eşit davranma, ayrımcılık yapmama borcu / görevi; sadece işin devamı süresince değil işe eleman alırken, işten eleman çıkarırken bile yerine getirilmesi gereken bir borçtur.

Aynı zamanda, işveren işçisini kısa çalışmaya tabi tutarken veya ücretsiz izne gönderirken de ayrımcılık yapamaz.

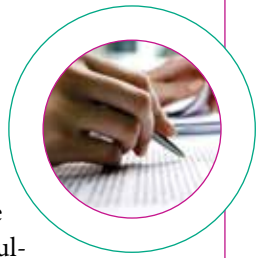
Pozitif ayrımcılığın temelinde kadınların farklı olmaları değil, aksine eşit olmaları yatar. Ancak kadınlar bu eşitliğin hayata geçirilmesine engel olan ayrımcı ve farklı deneyimlere sahip ol-

dukları için hukuk bu deneyimlere karşı nötr kalmayıp aksine pozitif yönde müdahalede bulunmalı geçici ve telafi edici politikalar üretmelidir.

Pozitif ayrımcılık; geçici özel önlem olarak da ifade edilir. Bunun sebebi pozitif ayrımcılığın eşitlik sağlanması halinde sona ermesidir.

Cinsiyete bağlı işbölümü ve ataerkil değerler nedeniyle ekonomik, siyasal, toplumsal yaşama katılmada çeşitli engellerle karşılaşan kadınlar lehine alınan geçici özel önlemlerin amacı önlem alınan alanda cinsiyet eşitliğini sağlamaktır.

Biz bu yazıda, başlıkta belirttiğimiz gibi kadınlara yönelik pozitif ayrımcılı-



ğı iş hukuku açısından inceleyeceğiz.

II - Pozitif Ayrımcılık Nasıl Uygulanır ?

Pozitif ayrımcılık kotalar konularak, yer ayrılarak, sosyal yardım ve eğitim programları geliştirerek uygulanabilir.

Siyasi karar alma organlarına kadınlar lehine kotalar konması daha mümkünken; iş hayatında kadınlar lehine zorunlu kotalar konmasına daha az rastlanır. Özel sektörde çalışma ve sözleşme özgürlüğü, girişim özgürlüğü ve mülkiyet hakkı devletin işçi alımına ve işçinin çalıştığı pozisyona müdahalesini sınırlamaktadır. Eşitlik ilkesinin, özel hukuk (iş hukuku) alanında kamu hukukunda olduğu kapsamda ve genişlikte uygulanması mümkün olmamakla birlikte 2003 tarihli 4857 sayılı İş Kanununa eşitlik ilkesine ilişkin olarak getirilen hükümler ayrımcılık yasağını kuvvetlendirmiştir.

III - İş Hukuku Açısından Kadınlara Yönelik Pozitif Ayrımcılık

İş kanununun 5. madde 1. fıkrasında temel ilke belirlenmiştir “ İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım yapılamaz.”

İşverene yüklenmiş olan eşit davranma borcu, işverenin tüm işçilere ve her durumda eşit muamelede bulunacağı şekilde yorumlanmamalıdır. Nitekim eşit davranma borcu, aynı veya benzer nitelikteki işçilere eşit muamele edilmesini gerekli kılmaktadır ve işverenin davranışlarını sınırlandırmaktadır. Ancak işveren, farklı durumda olan işçilere (pozisyon, görevin önemi, çalışma saati gibi) farklı muamelede bulunabilecektir. Dolayısıyla Eşit davranma borcunun nispi nitelikte olduğunu söylemek mümkündür.

İş kanununun 5. madde 3. fıkrasına göre işveren biyolojik veya işin niteliği-

ne ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça işçiye iş sözleşmesinin yapılmasında, şartların oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz. Örneğin aynı anda birden fazla işçi alımı yapılacak bir iş yerinde, işveren tarafından ilanda belirtilen özellikler taşıyan birçok kadın aday bulunmasına rağmen yalnızca erkek işçiler işe alınmışsa burada cinsiyete dayalı farklı işlem yapıldığı düşünülebilir.

İşverenin kadın işçiye karşı yerine getirmekle yükümlü olduğu eşit davranma borcu; iş sözleşmesinin yapılması ve çalışma şartlarının belirlenmesinden başlayarak iş ilişkisinin sona ermesine kadar sürecektir.

İş kanununun 5. madde 4. fıkrasına göre işveren; aynı veya eşit değerde bir iş için, işçinin kadın olması nedeniyle daha düşük bir ücret kararlaştırılamayacaktır. Ancak ücret farkı cinsiyet dışında; eğitim, kıdem, tecrübe gibi başka objektif değerlerden kaynaklanıyor ise işveren tarafından cinsiyet nedeniyle eşit davranma borcuna aykırı davranıldığı düşünülemeyecektir.

Yargıtay 9. H.D vermiş olduğu kararla (9. H.D K.T 05/10/2020 E.N 2017/16279 Karar No. 2020/10415) İş kanununun 5. madde 5. fıkrasına göre; işçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin kararlaştırılmasını haklı kılmayacaktır. Bahsi geçen Yargıtay kararında da eşit işe eşit ücret ödenmemesi eşit işlem borcunun ihlali niteliğindedir. Kadın işçi gebelik nedeniyle daha hafif bir işte çalıştırılıyorsa bu durum işveren tarafından kendisine verilecek ücretin daha düşük olmasını haklı kılmayacaktır. (İ.K. md. 74 f. 4)

İş kanununun 74. maddesi 1. fıkrasında; kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmayacaklarını düzenlemektedir. Kadın işçi isterse hekim onayı ile doğumdan önceki üç haftaya kadar

iş yerinde çalışabilecek ve çalıştığı bu süre doğum sonrasında kulanacağı süreye eklenecektir.

Erken doğum halinde de doğumdan önce kullanmadığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenerek kullanılacaktır. Çocuğun erken ya da ölü doğması, doğum sonrasında ölmesi doğum sonrası kullanılacak olan sekiz haftalık sürenin kullanılmasını engellemeyecektir.

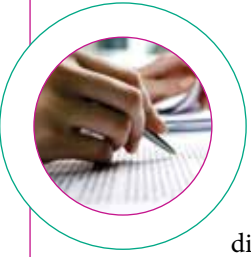
Yine iş kanununun 74. madde 1. fıkrası ile; üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye teslim edildiği tarihten itibaren sekiz haftalık analık izni kullanılacağı düzenlenmiştir. 6. fıkrasına göre; doğum sonrası izni tamlandıktan sonra kadın işçiye talep ederse altı aya kadar ücretsiz izin verilecektir. Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya edilene de aynı durum geçerlidir.

7. fıkraya göre kadın işçilere bir yaşımdan küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilir ve bu süre günlük çalışma süresinden sayılır.

4857 sayılı iş kanununun geçici 6. maddesi kıdem tazminatı ile ilgili eski iş kanununun 14. maddesinde bu konuda yeni bir düzenleme getirilinceye kadar yürürlükte kalarak kadınların evlendiği tarihten itibaren bir yıl içinde kendi arzusu ile iş sözleşmesini sona erdirmesi halinde kıdem tazminatına hak kazanaacağı düzenlenmiş bulunmaktadır.

Evlilik nedeniyle kıdem tazminatı hakkının yalnızca kadınlara tanınması bizce kadınları istihdam dışına itecek, kadının toplumsal rolüne ilişkin ön yargıları pekiştirecektir. Bu pozitif ayrımcılığın sosyal gerekçeler ya da Türk aile yapısı gibi kavramlarla meşrulaştırılması asıl sorunun çözümüne katkı sağlamayacaktır.

Evlilik birliği eşler arasında eşitliğe dayanır, bu nedenle evlilik sebebiyle kıdem tazminatı uygulaması iki tarafı da kapsayacak şekilde genişletilmelidir. Kadına dayatılan toplumsal roller tek



tarafı bu uygulama ile desteklenmemelidir.

İş kanunu 72. maddeye göre maden ocakları, kanalizasyon, tünel İnşaatı gibi yeraltı veya su altında çalışılacak işlerde kadın işçilerin çalıştırılması yasaktır. Bu hüküm kadın işçilerin erkeklerle göre güçsüz olduğunu kabul ederek konulmuş olabilir. Maden ocağında, kanalizasyonlarda çalışmak -kadın ya da erkek- herkes için uygun olmayabilir. Fakat kadınların hiçbir şekilde bu işlerde çalıştırılmayacak olması eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi bu şekilde uygulanan istihdam yasakları kadın istihdam artışının da önüne geçmektedir. Bizce yasaklamak yerine hangi işlerde çalışıp çalışmayacağı kadınların tercihi-ne bırakılmalıdır.

Yine iş kanunu 72. maddesinde bu sayılan işlerde her yaşta kadınlarla birlikte 18 yaşını doldurmamış erkekler de yasağa dahil edilmiştir. Buradan anlıyoruz ki 18 yaşını doldurmuş her erkek kadınların çalışamayacağı yeraltı işlerinde çalışabiliyor. Bu madde kadınları erkek çocuklara eşitliyor. Pozitif ayırım-

cılık olarak nitelendirilse de bu durum kadınların korunmaya muhtaç bireyler olarak algılanmasına sebep olur. Daha önce de belirttiğimiz gibi bu tür işlerde çalışıp çalışmamak kadınların tercihi-ne bırakılmalıdır.

İş kanunu 73. maddesinde 18 yaşını doldurmamış kimsenin gece postasında çalışamayacağı düzenlenmiştir. 18 yaşını doldurmuş kadın işçilerin ise gece postasında çalıştırılabilmesi belirli koşullara bağlanmıştır (20.00-06.00 arasında 7,5 saatten fazla çalıştırılmayacaklardır)

Kadın işçi işyeri hekimi tarafından muayene edilerek gece postasında çalışması bakımından bir sakınca bulunmadığına dair rapor almadıkça gece postalarında çalıştırılmayacaklardır. Kadın işçiler gece postasında çalıştırılırsa da belediye sınırları dışındaki işyeri işverenleri herhangi bir istisna olmaksızın gece postasında çalışan kadın işçileri uygun ulaşım aracı sağlayarak ikametgahlarına en yakın merkezden işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür. Belediye sınırları içindeki işyerlerinin işverenleri ise, işyeri posta değişim sa-

atlerinde toplu taşıma araçları ile gidip gelme zorluğu bulunan bir yerde ise kadın işçilerin ulaşımı için araç sağlamakla yükümlü olacaktır.

Bu hükümle yine 18 yaşındaki bir erkek rapora ihtiyaç duymadan gece vardiyasında çalışabilecekken kadın işçilerin belli kontrollerden geçmesi zorunlu kılınmıştır, hem bu açıdan hem de erkeklere ayrı ulaşım kolaylığı sağlanması gerekmemesi nedeniyle gece postalarında erkek çalışanların tercih edilmesi olasıdır.

Erkek çalışanlara da aynı imkanlar ve çalışma saati kısıtlamaları getirilerek eşitlik sağlanması gerekmektedir.

Sonuç olarak MacKinnon'un belirttiği gibi “ Kadınlar cinsiyet eşitliğini hiçbir zaman yaşamadıkları için neye benzediğini öğrenme fırsatları da olmamıştır. Hayat tecrübelerinden eşitsizliğin ne olduğunu, dolayısıyla eşitliğin önündeki engellerin kaldırılmasının ne demek olacağını bilirler. Bu engellerin birçoğu hukuki engellerdir, birçoğu toplumsal engellerdir birçoğu da ikisinin arasındadır.”

Pozitif ayrımcılık bu engellerin geçici ve bir hedefle sınırlı olarak kaldırılmasıdır. Mevcut bir eşitsizliği gidermek için dezavantajlı grubun lehine mevcut eşitsizliklere yapılan bilinçli müdahaledir, uygulanması kamusal güç gerektirir.

Kaynakça:

Prof. Dr. Devrim Ulucan: Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi Cilt: 15, Özel S., 2013, s.369-383 (Basım Yılı:2014)

Kıvılcım Turanlı: <https://feministbellek.org/pozitif-ayrimcilik/> , (Yayınlanma tarihi: 19.04.2021)

Sinem Servet ÖZDEMİR: İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Kamu Hukuku Anabilim Dalı Yüksek Lisans Tezi (2019)

Kamile Türkoğlu Üstün: Türkiye Barolar Birliği Dergisi Yıl: 2017 Cilt: 0 Sayı: 2017 ISSN: 1304-2408 Sayfa Aralığı: 93 – 124

Yrd. Doç. Dr. Özgür Oğuz: Türkiye Barolar Birliği Dergisi: Ocak-Şubat 2018, Sayı 134, ss. 567-586

Av. Erdal İşbilir, Stj. Av. Sena Gül: <https://www.mgc.com.tr/turk-is-hukukunda-kadin-calisanlara-yonelik-duzenlemeler/>

KORONAVİRÜS'Ü **TEDBİRLER YENER.**



Maskeni
doğru tak.



Mesafeni
koru.



Ellerini
sık sık yıka.



Elinle yüzüne
dokunma.

Bilgi için: www.saglik.gov.tr



**T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI**

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

Ersin AKMA

Genel Başkan

Hüseyin OZİL

Genel Başkan Yardımcısı
Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu

Hacı Mevlüt ÜNAL

Genel Başkan Yardımcısı
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu

Sedat ÇOKOL

Genel Başkan Yardımcısı
Mali İşlerden Sorumlu

Eşref ERDEN

Genel Başkan Yardımcısı
Teşkilatlanmadan Sorumlu

Fatih TÜLEK

Genel Başkan Yardımcısı
Sosyal İşlerden Sorumlu

Nakif YILMAZ

Genel Başkan Yardımcısı
Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepe - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Osman GÜNGÖR

Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat : 2 No : 2 Seyhan / Adana
Tel : 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks : 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU

Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ

Gaziosmanpaşa Mah. Çevreyolu Cad. No: 133 AFŞİN
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ

Süleyman Sırrı Cad. Nurdan Apt. 2/11 Yenışehir - ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hakan ATAÇ

Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Kadir KIR

Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Kazım GÜLTEKİN

Efeler Mah. Fırat Yılmaz Çakıroğlu Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): İsmail ULUTAŞ

Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU

Esentepe Mah. Kasap Sk. Prestij Aydemir 18/10 Kat:2 Daire 21 Nilüfer - BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL

Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): M. Beşir VURAL

İstasyon Cad. Oryıl 20 Apt. Kat: 2 No: 3
Tel: 0.412 228 39 36 Faks: 0.412 223 62 94

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ

Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO

Talas Paşa Cad. Özdiñç Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): İbrahim KARAKAYIŞ

Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN

İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Haluk DOĞAN

Arifiye Mah. Bilir Sok. No : 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ

Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Erdal KAYA

Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Adem AŞIKKUTLU

Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin POLAT

Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 45 50 Faks: 0.216.412 65 42

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM

1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL

1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Kadir ÖZDEMİR

İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN

Sahabiye Mah. Kanal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Gökhan YALÇIN

Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Mehmet KARADERE

Atatürk Bul. Servi Mah. İki Bülbül 4 Sok. Kat: 4 Daire: 6 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Gökay ÖZDAL

Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Ömer YOLCU

Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Mustafa E. Girginler

Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Erol DÜZME

Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU

İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Naif BALANDI

Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK

Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI

Terakki Mah. Dereiçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89