



TES-İS



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

KASIM 2021

2022 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünde Anlaşma Sağlandı

İstanbul 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Şanlıurfa
Zonguldak
Diyarbakır 2
Çayırhan
Ankara 2
Van
Sivas
Bursa
Yatağan
Adapazarı
Eskişehir
Elazığ

Şubelerimizin Genel Kurulları Yapıldı



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2021-2
Kasım 2021
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
Ersin Akma
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Nakif Yılmaz
Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök

Görsel Tasarım Uzmanı
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Hüseyin Ozil
Hacı Mevlüt Ünal
Sedat Çokol
Eşref Erden
Fatih Tülek
Nakif Yılmaz

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 4 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
4 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
ESEM Medya Prodüksiyon Org. Yay. Tic. Ltd. Şti.
Ahimesut mah. 2212. cad 7/2
Etimesgut - Ankara
0533 436 6071

Baskı Tarihi
30 Kasım 2021

HABERLER

- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda Bakanlığın 2022 Yılı Bütçesini Sundu **6**
- TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ İşyerleri 2021-2023 TİS Görüşmeleri TES-İŞ Genel Merkezinde Yapıldı **8**
- DSİ İşyerleri 2021-2023 TİS Görüşmeleri Başladı **9**
- Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Müzakereleri **10**
- 2022 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünde Anlaşma Sağlandı **11**
- 2022 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü **12**
- Yılmaz, Geçici İşçiler İçin Kadro İsteddi **15**
- İstanbul Büyükşehir Belediyesine Bağlı İSPER ve İSFALT İşyerleri İçin 1. Dönem Toplu İş Sözleşmelerimiz Bağıtlandı **16**
- İstanbul Büyükşehir Belediyesine Bağlı İSKİ, İGDAŞ ve UGETAM İşyerleri İçin 1. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri Bağıtlandı **17**
- İstanbul 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **18**
- Kahramanmaraş Şubemizin 7. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **19**
- Kayseri Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **20**
- Şanlıurfa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **21**
- Zonguldak Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **22**
- Diyarbakır 2 No'lu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **23**
- Çayırhan Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **24**
- Ankara 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **25**
- Van Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **26**
- Sivas Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **27**
- Bursa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **28**
- Yatağan Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **29**
- Adapazarı Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **30**
- Eskişehir Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **31**
- Elazığ Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **32**
- Genel Başkanımız Ersin Akma Termik Santralleri Ziyaret Etti **33**
- TES-İŞ İşkolu Örgütlenme Oranında Birinci **34**
- TÜRK-İŞ 69 Yaşında! **36**
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay İZAYDAŞ'ta Üyelerimizle İftara Katıldı **36**
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Görevine Prof. Dr. Vedat Bilgin Atandı **37**
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin'i Makamında Ziyaret Eттіk **38**
- DSİ Genel Müdürü Sn. Kaya Yıldız'ı Makamında Ziyaret Eттіk **38**
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin'den TÜRK-İŞ'e Ziyaret **39**
- TÜRK-İŞ 1 Mayıs Bildirisi **40**
- 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Sosyal Medya ve Dijital Platformlarda Kutlandı **42**
- Genel Başkanımız Ersin Akma'nın 1 Mayıs Mesajı **43**
- TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı **45**
- TES-İŞ Basın Açıklamaları **47**

YURT'tan

- Kasım 2021 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı **56**
- Enflasyon, Ekimde Yüzde 2,39 Arttı **63**
- İşsizlik Oranı Eylülde % 11,5 Seviyesinde Gerçekleşti **66**

DÜNYA'dan

- İndüstriAll Küresel Sanayi İşçileri Sendikası 3. Dünya Kongresi Toplandı **70**
- İndüstriAll Küresel İcra Kurulu 3. Dünya Kongresi Öncesi Toplandı **71**
- ILO Dünya Sosyal Koruma Raporu Yayınlandı **73**
- İndüstriAll Avrupa Sendikası 3. Kongresi Yapıldı **74**
- İndüstriAll Küresel Sanayi İşçileri Sendikası İcra Kurulu Toplantısı Yapıldı **75**

Uğraş Gök
Genel Başkan Danışmanı

HUKUK

- Kıdem Tazminatı **78**
Av. Mehmet Kenan Eren

MAKALE

- Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem **84**
Öner Delloğlu
Toplu İş Sözleşmesi Müdür Yardımcısı
- Uzaktan - Evden (Home Office) Çalışma Şartları Belirlendi **87**
Resul Limon
AR-GE ve Eğitim Müdürü
- Asgari Ücret **90**
Ulvi Yücel Pehlivan
AR-GE ve Eğitim Uzman Yardımcısı

BAŞYAZI

Değerli Üyeler,

Sendikamız TES-İŞ, Türkiye'nin yedi bölgesine yayılmış 34 şubesiyle büyük bir ailedir. Türkiye sendikal hareketinin ve TÜRK-İŞ Konfederasyonunun öncü sendikalarından birisidir. Biz bunu tarihimizden gelen tecrübeye, birikimlerimize, kurumsal ve sendikal kültürümüze, her sendikada olması gereken ve hayati önem taşıyan örgütlenme kabiliyetimize borçluyuz.

Çalışma yaşamı ve endüstri ilişkileri hızla gelişen teknoloji ve iletişim araçlarının getirdiği yenilikler; eskisinden farklı düşünmemizi ve hareket etmemizi zorunlu hale getirdi. Yaşadığımız tüm tecrübeler bize; üyelerimizle sürekli iletişim ve irtibat halinde olmamız gerektiğine işaret ediyor. İşyerlerindeki üyelerimizle iç içe, omuz omuza yürümemiz, faaliyetlerimizi onların görüş ve talepleri doğrultusunda gerçekleştirmemiz gerektiğini gösteriyor.

Sendikaların güçlü bir şekilde varlıklarını sürdürebilmeleri için örgütlenme çalışmalarına aralıksız devam etmeleri gerekiyor. Türkiye'de bugün sendikal örgütlenme oranının geldiği noktaya bakacak olursak; noter şartının yürürlükten kalktığı 7 Kasım 2013 tarihinden itibaren oranın yaklaşık yüzde 5.3 puan artarak, Çalışma Bakanlığının Temmuz 2021 verilerinde açıklanan yüzde 14.13 rakamına ulaşıldığını görüyoruz.

Bu oranın çok düşük olduğunu sendikalar olarak yıllardır dile getiriyoruz. Kasım ayının ilk haftasında Çalışma Bakanı Sayın Vedat Bilgin'in TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda yaptığı sunumda, Türkiye'de sendikalaşma oranının düşük olduğunu ifade etmesi ve kayıt dışının ortadan kalkması için sendikalaşma oranının artması gerektiğini açıklaması durumun hangi noktada olduğunun daha iyi anlaşılması açısından son derece önemlidir. Çalışma Bakanının aynı toplantıda, düzgün ve sendikalı olan işyerlerinde beyaz bayrak uygulamasına gidileceğine ilişkin açıklamaları da sendikalar açısından ayrıca dikkat çekiciydi.



TES-İŞ, kendi işkolunu örgütlenme oranı bakımından tüm sendikalar arasında yıllardır ilk sıralarda yer almaktadır. Ancak, pek çok işyerinde enerji, su ve gaz işçisi arkadaşımız hala örgütsüz ve pek çok haktan mahrum bir şekilde çalışmaktadır. Dolayısıyla, bizler de ülkemizin her bölgesine yayılan şubelerimiz aracılığıyla bu işyerlerini de örgütlemek için gayret gösteriyoruz.

Pandemi dönemi çalışma hayatını, Türkiye’de ve dünyada sendikal hareketi olumsuz bir şekilde etkiledi. Tüm dünyada pek çok işyeri kapandı, işsizlik arttı ve ücretlerde kayıplar yaşandı.

Tüm sendikalar gibi bizler de bu süreçte interneti, sosyal medyayı ve iletişim araçlarını etkin bir şekilde kullanarak, üyelerimize ulaşmaya ve faaliyetlerimize bu şekilde devam etmeye, özellikle iş ve ücret kayıplarının önüne geçmeye, iş güvencesi, iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde pandeminin olumsuzluklarını ortadan kaldırmaya çalıştık.

Pandemi döneminin etkisiyle gelecekte insanların ve özellikle işçi hareketinin video konferans ortamlarına hapsedilmesine kesinlikle karşıyız. Ancak, tüm aşılama ve yeni tedavi yöntemleri geliştirme çabalarına rağmen henüz pandeminin sona erdiğini söylemek mümkün değildir.

Dolayısıyla, sendikal eğitimlerde önümüzdeki süreçte yüz yüze eğitimlerin yanısıra video konferans yönteminin de sıklıkla kullanılması gerektiğine inanıyoruz.

Türkiye’de sendikalar; ücret, iş sağlığı ve güvenliği, kıdem tazminatı, asgari ücret ve çalışanların üzerindeki vergi yükleri, örgütlenme gibi önemli sendikal konuların yanında iklim değişikliği, sıfır karbon salınımı hedefi ve enerjide adil dönüşüm gibi konulara gündemlerinde yeterli düzeyde yer veremiyorlar.

Teknolojik gelişmeler ve iklim değişikliği konusunda alınan kararların tam anlamıyla uygulanmasıyla birlikte ekonomide önemli bir dönüşüm süreci yaşanacağını, bazı işlerin yok olabileceğini ve yeni nitelikler gerektiren iş alanlarının açılacağını öngörmek ve geleceğe hazırlıklı olmak zorundayız.

1-12 Kasım tarihlerinde Glaskow’da 197 ülkenin katılımıyla Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı yapıldı. Konferans çerçevesinde dünyadaki tüm sendikalar fosil yakıtların kullanılmaması ve karbon salınımlarının kademeli olarak sıfıra indirilmesi hedefi nedeniyle kaybedilecek işler konusunda endişeli olduklarını açıkladılar. Yaptıkları açıklamalarda, önümüzdeki dönemde bu konularda alınacak kararlarda sendikaların mutlaka söz sahibi olması gerektiğini deklare ettiler.

Türkiye’nin yenilenebilir enerji ve çevreci yeşil enerji konusunda attığı adımlar, Nükleer enerjide yapılması planlanan santral sayısının üçe çıkarılması gibi gelişmeler de dikkate alındığında, üyelerimizi ve sendikamızı geleceğe hazırlamak anlamında atacağımız adımların önemi artıyor.

Kamu çerçeve protokolünün ardından kamu kesimi toplu iş sözleşmelerimizi imzaladık ve sonuçlarını üyelerimizle paylaştık. Önümüzdeki günlerde sendikal hareketin ve Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in gündeminde 1 Aralık 2021 tarihinde başlaması beklenen asgari ücretin tespiti konusu bulunuyor.

Son dönemde yaşanan yüksek enflasyon ve hızla yükselen döviz kurlarının baskısı altında çalışan kesimin ücretlerinin ve satın alma gücünün eridiğini dikkate alarak asgari ücrette kayıpları giderecek düzeyde bir artış yapılması gerekmektedir.

Asgari ücret tespit komisyonunda çalışan kesimi temsilen yer alan konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, vatandaşın yüzünü güldürecek bir asgari ücret beklediğimizi, bu asgari ücretin 45 yılın asgari ücreti olacağını açıkladı.

Asgari ücrette yaşanan artışlar, kaldıraç etkisiyle toplu sözleşmelerde elde edilen rakamları da olumlu bir şekilde etkileyeceğinden işçiler için ayrıca önem arz etmektedir.

Önümüzdeki günlerde bu sürece elimizden gelen katkıyı koyacak ve gelişmeleri hep birlikte takip edeceğiz.

Asgari ücretle birlikte çalışanların üzerindeki vergi yükü de gündemimizdeki yerini koruyor. Bugün ülkemizdeki vergi gelirlerinin üçte ikisine tekabül eden çok büyük bir bölümü çalışanlardan alınmaktadır. Vergi yükünün Anayasamızda belirlendiği gibi adil ve dengeli bir şekilde dağıtılması, çok kazananlardan çok, az kazananlardan az vergi alınmasını istiyoruz.

Her işçinin ocak ayında aldığı maaşı aralık ayında da aynı şekilde almasını istiyoruz.

696 Sayılı KHK ile taşeron çalıştırma konusunda atılan önemli adıma rağmen, kamuda taşeron uygulaması tamamen sona erdirilebilmiş değildir. Aynı şekilde, geçici işçi problemine de henüz köklü bir çözüm getirilebilmiş değildir. Bu konuda TÜRK-İŞ çatısı altında çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Ayrıca grev hakkı olmayan işkolumuzda, Yüksek Hakem Kurulu kararları ile ilgili sıkıntılar yaşamaya devam ediyoruz. Dolayısıyla bu konuyu sürekli gündemimizde tutmaya özen gösteriyoruz.

Bu konular çerçevesinde hazırlanan dergimizin üyelerimize ve çalışma hayatına faydalı olmasını temenni ediyor, üyelerimize aileleriyle birlikte mutlu, huzurlu ve esen dolu bir yeni yıl diliyorum.


Ersin AKMA
Genel Başkan



T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda Bakanlığın 2022 Yılı Bütçesini Sundu



TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ İşyerleri 2021-2023 TİS Görüşmeleri TES-İŞ Genel Merkezinde Yapıldı



DSİ İşyerleri 2021-2023 TİS Görüşmeleri Başladı



Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Müzakereleri



2022 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünde Anlaşma Sağlandı



2022 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü



Yılmaz, Geçici İşçiler İçin Kadro İstedi



İSPER ve İSFALT İşyerleri İçin 1. Dönem Toplu İş Sözleşmelerimiz Bağıtlandı



İSKİ, İGDAŞ ve UGETAM İşyerleri İçin 1. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri Bağıtlandı



İstanbul 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Kahramanmaraş Şubemizin 7. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Kayseri Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Şanlıurfa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Zonguldak Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Diyarbakır 2 No'lu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Çayırhan Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Ankara 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



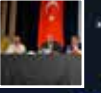
Van Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Sivas Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Bursa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Yatağan Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Adapazarı Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Eskişehir Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Elazığ Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Genel Başkanımız Ersin Akma Termik Santralleri Ziyaret Etti



TES-İŞ İşkolu Örgütlenme Oranında Birinci



TÜRK-İŞ 69 Yaşında!



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay İZAYDAŞ'ta Üyelerimizle İftara Katıldı

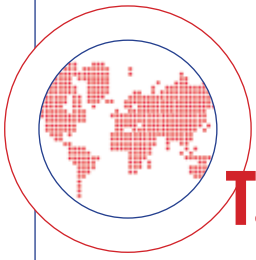


Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Görevine Prof. Dr. Vedat Bilgin Atandı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin'i Makamında Ziyaret Ettik





T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Vedat Bilgin, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda Bakanlığın 2022 Yılı Bütçesini Sundu

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, Bakanlığın 2022 yılı bütçesinin sunumunu yapan Çalışma Bakanı Vedat Bilgin özellikle enflasyon üstü ortamlarda Türkiye'nin asgari ücrete gösterdiği duyarlılığa, meselenin önemli olduğuna ve kendileri için de ciddi bir sorumluluk olduğuna dikkat çekti.

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, Bakanlığın 2022 yılı bütçesinin sunumunu yapan Çalışma Bakanı Vedat Bilgin özellikle enflasyon üstü ortamlarda Türkiye'nin asgari ücrete gösterdiği duyarlılığa, meselenin önemli olduğuna ve kendileri için de ciddi bir sorumluluk olduğuna dikkat çekti.

“Bilgin'in Komisyonda gelen tepkilere verdiği cevaplarda “Kıdem Tazminatını” kimsenin kaldırmak istemediğini, bu konuda yazıları olduğunu ve böyle bir durumda kıdem tazminatını savunacağını ifade etmesi ve asgari ücretin işveren ve işçi sendikaları ile yapılan müzakerelerin konusu olduğunu belirtmesi yazılı basında geniş bir şekilde yer aldı.”

Ekonomik politikaların ancak sosyal politikalarla desteklendiğinde rahat bir

nefes alma imkanı verebildiğini belirten Bilgin, çalışma hayatı denildiğinde emek ve sermaye arasındaki ilişkiye eğilmek gerektiğini vurguladı. Bilgin, Bakanlığın bu ilişkide hukukla düzenlenmiş hakem rolü üstlendiğini belirtti.

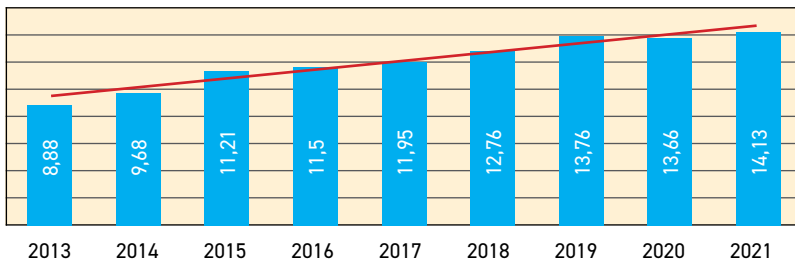
“Önemli Problem Alanlarından Birisi de Sendikalaşma oranının Düşük Olmasıdır”

“Kayıt Dışılığı Kaldırmak İstiyorsak Sendikalaşmanın Önünü Açmamız Lazım”

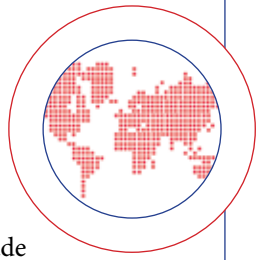
Bilgin, Türkiye'de sendikalaşma oranı ile ilgili şu sözleri kaydetti: “Türkiye'de en çok üzerinde durduğumuz, yakındığımız, benim de önemli bir problem alanı olarak gördüğüm konulardan biri sendikalaşma oranının düşük olmasıdır. Çok yaygın bir söylem var, 1980'den önce, 12 Eylül rejiminden önce yüksek bir sendikalaşma oranı vardı. Tabii doğru olan bir boyutu vardı. O boyutu şu; sendikal mücadele çok aktifti, çok dinamik bir sendikalaşma vardı. Türkiye, tarımsal toplumdan endüstriye doğru dönüşürken işçi sınıfı oluşum sürecindeydi ve bu süreç sendikal hayatı dinamik hale getirmişti. Sendikalaşma oranının yüksekliği konusu tahmin edildiği kadar değil çünkü mükerer üyelikler vardı, aynı insanların, ölmüş insanların, çalışmayan insanların farklı sendikalara üyeliği vardı. Dolayısıyla orada bir belirsizlik vardı. Fakat bu sendikalaşma oranının bugün düşük olmasını savunmak için söylenecek bir söz değildir. Sendikalaşmaya ihtiyacımız var çünkü düzgün, düzenli iş kurumunun oluşması açısından sendikal örgütlenme fevkalade önemlidir. Biz kayıt dışılığı kaldırmak istiyorsak da sendikal mücadelenin ve örgütlenmenin önünü açmamız lazım.”

Bilgin, sendikalaşma oranında bir miktar artış olduğunu, 2013'te yüzde 9,2 olan oranın şimdi yüzde 14,13 olduğunu ve Türkiye'de 17 milyon işçi dikkate alındığında bu oranın oldukça düşük olduğunu ifade etti.

2013-2020 Türkiye'de Sendikalaşma Oranları



Kaynak: T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temmuz Ayı "İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayıları Hakkında Tebliğ"ler



“Bir İş Yerinin Sigorta ve Vergi Borcu Yoksa, O İş Yerinde Sendika Varsa O İşletmeye ‘Beyaz Bayrak’ Vereceğiz.”

Bir iş yerinin sigorta ve vergi borcu yoksa, o iş yerinde sendika varsa o işletmeye ‘Beyaz Bayrak’ verileceğini ifade eden Bilgin sözlerine şu şekilde devam etti:

“...Tıpkı Kültür ve Turizm Bakanlığı’nın turizm işletmelerinde yaptığı derecelendirme veya bir anlamda sembolik değerlendirme ölçeğini iş yerlerine taşıyacağız. Üzerine de ‘Burası düzgün ve örgütlü bir iş yeridir.’ ibaresi koyacağız. İş yerleri açısından da bazı avantajlar düzenliyoruz. Bu avantajların, ekonomik olmaktan çok bir prestij avantajı olacağının altını çizmek isterim.”

İşçi ve memurlarla yaptıkları toplu sözleşmelerdeki kazanımları hatırlatan Bilgin, özellikle asgari ücret düzeyinde, 3 bin 577 lira ücret alan işçilerin ücretlerini yüzde 38 artırdıklarını, pazarlıkta ortaya çıkan yüzde oranları da koyulduğunda 4 bin 500 lira civarına çektiklerini söyledi.

“Enflasyon Karşısında Emeği Koruyacak Bir Asgari Ücret Seviyesinin Belirlenmesi Gerektiği Düşüncesiyle Hareket Ediyoruz.”

Asgari ücret konusuna araştırma yaptırdıklarını belirten Bilgin, şunları söyledi:

“Asgari ücretle ilgili hepimizin yaptığı hesaplar, bizim de yaptığımız değerlendirmeler var. Enflasyon karşısında emeği koruyacak bir asgari ücret seviyesinin belirlenmesi gerektiği düşüncesiyle hareket ediyoruz. Bunun için Türkiye çapında bir araştırma yapıyoruz. Yak-

laşık 2 bin 500 muhtelif sektörde çalışan, farklı düzeylerde yani küçük, orta ve büyük işletmelerde çalışan işçileri, işverenleri, profesyonel yöneticileri bir de konuyla doğrudan alakası olmayan esnaf gibi başka mesleklerden insanları kapsayan bir araştırmayla toplumun beklentilerini, temennilerini ve mümkün olabileni ortaya koymaya çalışan bir araştırma yapıyoruz. Bu sadece bir anket çalışması değil. Daha derinlemesine bir çalışmayla bunu ortaya koyacağız. Bu bizim için kamuoyu beklentisini, algısını gösterme şeklinde bir çalışma olacak. İşçilerimizi koruyan, asgari üç-



ret meselesini Türkiye’nin gündeminden çıkaracak bazı düzenlemelerle bir rahatlama sağlayacağını şimdiden söyleyebilirim.”

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, 2022 yılı bütçesinin sunumunu yapan Bilgin ayrıca gençlere ve kadınlara yönelik istihdam sağlayıcı ve destekleyici programların devam ettiğini, aktif iş gücü programları kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitiminin uygulandığını ve bu alanlarda yenilikler yapılması gerektiğini söyledi. Bu konuda istismar edilen boyutların olduğunu

tespit ettiğini ve bunların ortadan kaldırılması gerektiğini ifade etti.

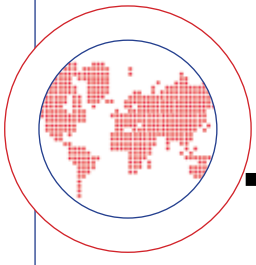
3600 ek gösterge meselesini bir talepten öte toplu sözleşme maddesi haline getirdiklerini belirten Bakan Bilgin, onu da çözüm sürecine koyduklarını, Bakanlık bünyesinde şu anda kapsamı ve maliyeti konusunda detaylı bir çalışma yapıldığını söyledi. Çalışmanın tamamlanmasının ardından farklı kamu kuruluşları ve sendikalarla birlikte çalışacaklarını ifade etti.

Bakan Bilgin, kamudaki sözleşmeli personel statüsünün ciddi bir soruna yol açtığını bu konuda da çalışmaların sürdüğünü ve nihai kararın kamu kuruluşları ve sendikalarla gerçekleştirileceğini ifade etti.

“Bütünsel Yapının Toplumsal Ayağında Sorunlar Ortaya Çıkarsa Ekonomik Yapının Ayakta Kalmasını Sağlamak Mümkün Değildir.”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 2022 yılı toplam bütçesinin 83 milyar 851 milyon 907 bin lira olduğunu bildiren Bilgin şunları söyledi:

“Bu bütünsel yapının toplumsal ayağında sorunlar ortaya çıkarsa ekonomik yapının ayakta kalmasını sağlamak mümkün değildir. Dolayısıyla bizim önceliğimiz ekonomidir. Ekonomik ve sosyal politikaların birbirini destekleyecek şekilde devam ettirilmesinin ülkemizin geleceği açısından önemli olduğunu düşünüyoruz. Türkiye büyürse sosyal politikalarıyla birlikte sosyal bütünleşmeyi ve dayanışmayı artırarak devam eder. Elbette sorunlarımız var. Bilhassa enflasyon bu sosyal politikaların karşısındaki en önemli düşmanlardan biridir ama enflasyona karşı da mücadele edecek araçlarımız vardır. Bu araçlardan birisi asgari ücrettir, toplu sözleşme mekanizmamızdır, diğer sosyal desteklerdir.”



TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ İşyerleri 2021-2023 TİS Görüşmeleri TES-İŞ Genel Merkezinde Yapıldı

Sendikamız ile TÜHİS arasında TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ Genel Müdürlükleri ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan 19. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 16.06.2021 tarihinde TES-İŞ Genel Merkezinde yapıldı.



Sendikamız ile TÜHİS arasında TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ Genel Müdürlükleri ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan 19. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 16.06.2021 tarihinde TES-İŞ Genel Merkezinde yapıldı.

Toplantıya sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin AKMA, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Ge-

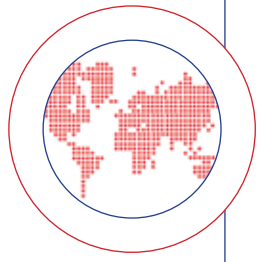
nel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek, Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız Dural Karakoç, Ankara 2 No'lu Şube Başkanımız Haydar İş, Sivas Şube Başkanımız Tevfik Güveri, Zonguldak Şube Başkanımız Murat Saraçbaşı katıldı. Toplantıya işveren temsilcileri olarak; EÜAŞ Genel Müdürü İzzet Alagöz, TEİAŞ Genel Müdürü Orhan Kaldırım,

TEDAŞ Genel Müdürü Ömer Sami Yapıcı, DSİ Genel Müdür Yardımcısı Faruk Fıratoglu, TÜHİS Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Yılmaz, TÜHİS Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, TÜHİS Toplu Sözleşme Kıdemli Başuzmanı Fatma Taşkın, Toplu Sözleşme Uzmanı Osman Adıgüzel,

TEİAŞ Personel Daire Başkanı Adem Bilgin, Personel Müdürü Memduh Yazgören, Müdür Yardımcısı Meral Güneyi, İ.K. Personeli Hasan Doğan ve Mehmet Anıl Çağrı,

EÜAŞ Personel Daire Başkanı Ramazan Bozkurt, Personel Müdürü Savaş Çetinel, Müdür Yardımcısı Emre Yüksel,

TEDAŞ Personel Daire Başkanı Onur Girgin, Personel Müdürü Ahmet Ender Hızal, Çetin Altun, Neslihan Kurnazyakar, Esra Özkök Kıran katıldı.



DSİ İşyerleri 2021-2023 TİS Görüşmeleri Başladı

Sendikamız ile TÜHİS arasında DSİ Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan 19. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmesi ilk görüşmeleri 11.06.2021 tarihinde TES-İŞ Genel Merkezinde yapıldı.



HABERLER

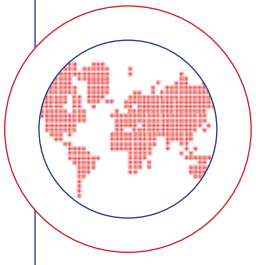


Sendikamız ile TÜHİS arasında DSİ Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan 19. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmesi ilk görüşmeleri 11.06.2021 tarihinde TES-İŞ Genel Merkezinde yapıldı.

Toplantıya sendikamızı temsilen

Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Şube Başkanımız Dural Karakoç katılırken işveren temsilcileri olarak; TÜHİS Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Yılmaz, TÜHİS Genel Sekreter

Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, TÜHİS Toplu Sözleşme Uzmanı Ahmet Sarıkaya, Toplu Sözleşme Uzmanı Fahriye Arıkan, DSİ Personel Daire Başkanı Naci Uncu, DSİ Personel Daire Başkan Yardımcısı Metin Ökmen, DSİ Şube Müdürü Mustafa Nuri Zayıf, DSİ İş Hukuku Şefi Kadir Yiğitbaşı katıldı.



Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Müzakereleri

DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan kamu toplu iş sözleşmeleri müzakerelerimiz Genel Merkezimizde gerçekleştirilen toplantılarla devam etti.



D Sİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan kamu toplu iş sözleşmeleri mü-

zakerelerimiz Genel Merkezimizde gerçekleştirilen toplantılarla devam etmiştir. Müzakerelerde; 11 Ağustos 2021 tarihinde konfederasyonumuz TÜRK-

İŞ tarafından imzalanan 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ve kalan maddeler görüşüldü. Üyelerimize saygıyla duyurulur.

2022 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünde Anlaşma Sağlandı

Kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi. Ücretlere 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer 6 aylar için yüzde 5 artı enflasyon farkı oranında zam yapıldı.

Kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi. Ücretlere 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer 6 aylar için yüzde 5, artı enflasyon farkı oranında zam yapıldı.

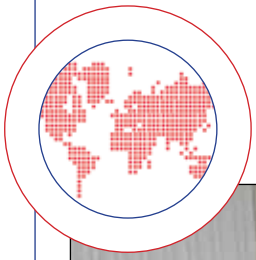
Aşağıda yer alan ve anlaşma sağlanan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ilgili üyelerimize uygulanmış olup iş yerlerimize özgü konular müzakere edildikten sonra toplu iş sözleşmelerimiz bağtlanmıştır.

Kamu İşçisine Hükümetin Zam Teklifi Belli Oldu

TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ'e sunulan teklife göre: Brüt 3 bin 577-3 bin 750 arasında alanlara 100 TL, brüt 3 bin 750 - 4 bin TL arasında alanlara 60 TL seyyanen zam teklif edildi. Bunlara ek olarak, birinci altı ay için yüzde 9, ikinci altı ay için yüzde 5 artış ve enflasyon bu rakamın üzerinde olursa enflasyon farkı teklif edildi.

TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ, kamu işçisinin en düşük brüt ücretinin önce 4 bin 800 liraya yükseltilmesini, 2021-2022 dönemi için ilk 6 ay yüzde 20, sonraki 6 aylar için enflasyon artışı yüzde 3 refah payı talebinde bulunmuştu.





2022 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü

Bilindiği üzere, 01.03.2021-28.02.2023 yürürlük süreli 19. Dönem Kamu toplu iş sözleşmelerimiz ile ilgili olarak "Çerçeve Anlaşma Protokolü" Türk-İş Konfederasyonumuz temsilcileri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve TÜHİS Temsilcileri arasında 11/08/2021 tarihinde imzalanmıştır.

Bilindiği üzere, 01.03.2021 - 28.02.2023 yürürlük süreli 19. Dönem Kamu toplu iş sözleşmelerimiz ile ilgili olarak "Çerçeve Anlaşma Protokolü" Türk-İş Konfederasyonumuz temsilcileri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve TÜHİS Temsilcileri arasında 11/08/2021 tarihinde imzalanmıştır.

İmzalanan protokole göre;

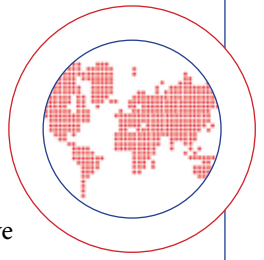
I- TABAN ÜCRET

Toptu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri; 4.100 TL 'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretleri 4.100 TL'ye çekilmiştir.

II- ÜCRET ZAMLARI

a) Birinci Yıl Birinci Altıay Zammı:

İşçilerin birinci fıkradaki taban ücrete çekildikten sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki (aylık/günlük) brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci altı ay için %12



(oniki) oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altıay Zammı:

İşçilerin Toplu İş Sözleşmesinin birinci yıl birinci altı ayının son günündeki brüt çıplak ücretlerine, (aylık/günlük) ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %5 (Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Şubat 2022 İndeks sayısının, Ağustos 2021 indeks sayısına göre değişim oranının %5(beş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

c) İkinci Yıl Birinci Altıay Zammı:

İşçilerin Toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl birinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %5 (Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Ağustos 2022 İndeks sayısının, Şubat 2022 indeks sayısına göre değişim oranının %5(Beş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

d) İkinci Yıl İkinci Altıay Zammı:

İşçilerin Toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %5 (Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Şubat 2023 İndeks sayısının, Ağustos 2022 indeks sayısına göre değişim oranının %5(Beş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete, takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.

1- Toplu İş Sözleşmelerinde ilave tediye dışında işçilere ödenen ikramiye gün sayısı Toplu İş Sözleşmesinin birinci yılında 30 günden az olan işyerlerinde, 30 günü geçmeyecek şekilde ikramiye gün sayısı 30 güne tamamlanacaktır. Toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında ise 40 günü geçmeyecek şekilde ikramiye gün sayısı 40 güne tamamlanacaktır.

2- 2020 yılında ilk defa imzalanan toplu iş sözleşmelerine dercedilen Birleştirilen Sosyal Yardım maddesi ile 2021 yılında ilk defa imzalanacak olan Toplu iş sözleşmelerine dercedilecek olan Birleştirilen Sosyal Yardım; 350 TL/Ay olarak belirlenmiştir. Bu ödeme, 2021 yılı Kamu çerçeve anlaşma protokolü ile belirlenen ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak ödenecektir.

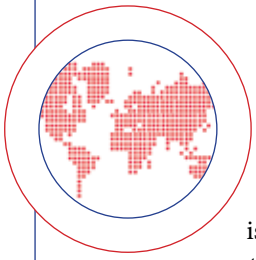
3- 2021 yılında ilk defa imzalanacak olan toplu iş sözleşmelerine dercedilecek olan Yemek Yardımı, Ek Ödeme, Giyim Yardımı, Vasıta Yardımı, İş Piri mi, Evlenme Yardımı ve Ölüm Yardımı maddeleri 2020 yılında ilk defa imzalanan Toplu İş Sözleşmelerindeki son miktarlar (Enflasyon farkı dahil) esas alınarak belirlenecek ve bu ödemeler 2021 yılı Kamu çerçeve anlaşma protokolü ile belirlenen ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak ödenecektir.

4- MAKTU ÖDEMELER:

Toplu İş Sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler; doğum, ölüm, evlenme ve yol yardımları, birleştirilmiş sosyal yardım, giyim yardımı ile prim, tazminat, yemek, ek ödeme vb. ödemeler.) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak ödenecektir.

5- YETKİ UYUŞMAZLIĞI DEVAM EDEN İŞYERLERİ:

Yetki uyuşmazlığı devam eden işyer-



lerinde çalışan işçilere iş bu çerçeve anlaşma protokolü ile belirlenen ücret zamları, avans niteliğinde uygulanır. İmzalanacak olan toplu iş sözleşmesi farklarından mahsup edilir.

6- İŞYERİNE / İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR:

İşletme veya işyerine özgü sorunlar Toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek çözüme kavuşturulur.

7- 696 SAYILI KHK KAPSAMI DIŞINDA BIRAKILAN KAMU TAŞERON İŞÇİLERİNİN DAİMİ KADROYA GEÇİRİLMESİ:

696 Sayılı KHK kapsamı dışında bırakılan altişveren işçilerinin (Taşeron) kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilmesi ile ilgili çalışmalara devam edilecektir.

8- GEÇİCİ İŞÇİLER:

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan geçici işçiler kanuni düzenleme yapılarak daimi işçi kadrolarına geçirilmesi yönünde gerekli yasal düzenleme çalışmaları başlatılacaktır.

9- 696 SAYILI KHK İLE KADROYA GEÇEN İŞÇİLERİN ÖZLÜK HAKLARI:

İşçilerin iş ve işyeri değişikliği ile özlük hakları (hastalık, engellilik, sağlık, eş durumu vb.) zorunlu nedenler konularında gerekli yasal düzenleme

çalışmaları başlatılacaktır.

10- DİĞER HUSULAR:

a) 2021 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne istinaden imzalanacak olan “Ek Çerçeve Anlaşma Protokolünün” yürürlük başlangıcı aksine bir düzenleme yoksa toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihi ile aynı olacaktır.

b) Hizmet Zammı:

Toplu İş Sözleşmelerine dercedilmek kaydıyla taraf sendika üyesi işçilere, çalıştıkları kamu kurum ve kuruluşunda geçirdikleri her tam hizmet yılı için hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla brüt 7,00 TL/Ay hizmet zammı verilir. 696 Sayılı KHK ile sürekli işçiliğe geçen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı sürekli işçiliğe geçen 02.04.2018 tarihidir.

11- FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

a) Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkanları göz önüne alınarak geciktirilmeden ödenecektir.

b) 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127. Maddesi ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23. Madde kapsamında sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçiler ile işe ilk defa alınan işçilere işverence yapılan ödemeler ile yeni dönemde imzalanacak olan toplu iş sözleşmesi ile yapılacak olan ödemeler mükerrerliğe yer

vermeyecek şekilde mukayese edilerek mahsuplaşma işlemi yapılacaktır. Bu işlem sonucunda işçi lehine fark doğması halinde oluşan farklar kurumun bütçe imkanları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir. Yeni dönem toplu iş sözleşmelerinde düzenlenmeyen herhangi bir ödeme veya uygulama varsa bu ödeme veya uygulamaya yeni toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden itibaren son verilecektir.

hususları hüküm altına alınmıştır.

İmzalanan Çerçeve Anlaşma Protokolü, 696 sayılı KHK'nin 112. maddesi ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na getirilen Ek 2. Madde gereğince bağlayıcı hale gelmiştir. Bu durumda, 01.03.2021-28.02.2023 yürürlük süreli Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerimizin ücret zammı ve ücrete bağlı olmayan ödemelerin (doğum, ölüm, evlenme ve yol yardımları, sosyal yardım, giyim yardımı ile prim, tazminat, yemek, ek ödeme vb. ödemeler) artışları çerçeve anlaşma protokolüne göre yapılacaktır.

Bu dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerine ilk kez eklenen “Hizmet Zammının” uygulaması aşağıdaki şekilde olacaktır.

Örnek 1: İşyerinde kıdemi 10 yıl olan bir işçi için, her yıl brüt 7,00 TL/Ay;

10 yıl x 7,00 TL= brüt 70,00TL/Ay bulunur. Bu hizmet zammı her ay, kök ücretten ayrı bir kazanç kalemi olarak aylık brüt ödeme tutarına eklenecektir.

Örnek 2: İşyerinde kıdemi 3 yıl olan bir işçi için, her yıl brüt 7,00 TL/Ay;

3 yıl x 7,00 TL= brüt 21,00TL/Ay bulunur. Bu hizmet zammı her ay, kök ücretten ayrı bir kazanç kalemi olarak aylık brüt ödeme tutarına eklenecektir.

Ücret zammı ve ücrete bağlı olmayan ödemelerin dışındaki teklif maddelerimiz Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası ile müzakere edilmiştir.





Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz DSİ'de kadro bekleyen geçici işçiler ile ilgili Anadolu Ajansına açıklamalarda bulundu Yılmaz, Geçici İşçiler İçin Kadro İstedi

Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz, Devlet Su İşleri'nin (DSİ) istihdam edeceği 2005 personelde önceliği, kurumda yıllardır kadro bekleyen 370 civarındaki geçici işçiden yana kullanmasını istedi.

Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz, Devlet Su İşleri'nin (DSİ) istihdam edeceği 2005 personelde önceliği, kurumda yıllardır kadro bekleyen 370 civarındaki geçici işçiden yana kullanmasını istedi.

Yılmaz, yaptığı yazılı açıklamada, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kamuda ve yerel yönetimlerde taşeron şirketlerde çalışan yüz binlerce işçinin kadroya alındığını anımsattı.

Yüz binlerce işçinin kadroya geçirilmesini sağlayan düzenlemeden Kamu İktisadi Teşebbüsü'ndeki (KİT) ve geçici statüdeki işçilerin yararlanmadığını belirten Yılmaz, şunları kaydetti:

"DSİ'de istihdam edilen fakat 4 Aralık 2017 itibarıyla görev başında olmayan geçici işçiler de kadro imkanından yararlanamadı. 170'i vasıflı, 200'ü de döner sermaye ücretiyle çalıştırılan bu arkadaşlarımız için gerek konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, gerekse sendikamız TES-İŞ, ilk günden beri kadro için mücadele ediyor. Bu çalışanların mağduriyetini her fırsatta yetkililere iletiyoruz, onlardan çeşitli sözler de alıyoruz ama gereken adımlar bir türlü atılmıyor."

DSİ'nin 2005 personel alımı için ilana çıkmasını söz konusu personel için fırsat olarak gördüklerini vurgulayan Yılmaz, şu ifadeleri kullandı:



"2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü'nün geçtiğimiz günlerdeki imza töreninde, geçici işçilerle ilgili bir ibareye de atıfta bulunuldu. 'Kurumda kalan geçici işçilerle ilgili yasal düzenleme yapılacaktır' denildi. Biz bu yasal düzenlemeyi beklerken ilana çıkıldı. Kurumda 10 yıla

yakın süredir şoför, sondaj işçisi, kaloriferci gibi vasıflı işlerde geçici statüde çalışan arkadaşlarımız yıllardır kadro bekliyor. Elbette, 2005 personel alımını çok kıymetli buluyoruz. Bizim talebimiz, önceliğin kurumda yıllardır kadro bekleyen 370 civarındaki geçici işçiye kadro verilmesi."



İstanbul Büyükşehir Belediyesine Bağlı İSPER ve İSFALT İşyerleri İçin 1. Dönem Toplu İş Sözleşmelerimiz Bağıtlandı

İstanbul Personel Yönetim A.Ş. (İSPER) ve İstanbul Asfalt Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. ile yaptığımız müzakerelerin sonucunda 1.07.2020 tarihinde yürürlüğe giren ve 28.02.2023 tarihinde sona erecek olan 1. Dönem Toplu İş Sözleşmelerimizde anlaşmaya varılmıştır.



İstanbul Personel Yönetim A.Ş. (İSPER) ve İstanbul Asfalt Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. ile yaptığımız müzakerelerin sonucunda 1.07.2020 tarihinde yürürlüğe giren ve 28.02.2023 tarihinde sona erecek olan 1. Dönem Toplu İş Sözleşmelerimizde anlaşmaya varılmıştır.

İki işyerinde toplam 2 bin 538 üyemizi kapsayan toplu iş sözleşmelerimiz; sendikamızı temsilen müzakereleri yürüten Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, İstanbul 2 No'lu Şube Başkanımız Adem Aşıkkutlu ve 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, İstanbul 3

No'lu Şube Başkanımız Hasan Ağırman ve 3 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz tarafından imzalanmıştır.

Sözleşmeleri, İstanbul Büyükşehir Belediyesi adına Endüstriyel İlişkiler ve Organizasyonel Gelişim Koordinatörü Ali Arzuman, Danışman Av. Ertürk Eras, İSPER ve İSFALT Genel Müdürleri Ayşe Banu Saraçlar, Burak Sıralı ve işveren temsilcileri imzalamıştır.

Sözleşmelerimizin İstanbul Büyükşehir Belediyesine, İSPER ve İSFALT'da çalışan üyelerimize ve sendikamıza hayırlı olmasını diliyoruz.

Müzakerelerde gösterdikleri olumlu yaklaşımlardan dolayı başta İBB Başkanını Ekrem İmamoğlu, İBB Yöneticileri, Başkan Danışmanı Yiğit Oğuz Duman, Endüstriyel İlişkiler ve Organizasyonel Gelişim Koordinatörü Ali Arzuman, Danışman Av. Ertürk Eras, Endüstriyel İlişkiler Yetkilileri, İSKİ Genel Müdürü Raif Ermutlu, İGDAŞ Genel Müdürü Dr. Mithat Bülent Özmen, İSPER Genel Müdürü Ayşe Banu Saraçlar, İSFALT Genel Müdürü Burak Sıralı, şirketlerimizin yöneticileri ve sözleşmede emeği geçen tüm İBB yetkililerine teşekkür ediyoruz.



İstanbul Büyükşehir Belediyesine Bağlı İSKİ, İGDAŞ ve UGETAM İşyerleri İçin 1. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri Bağıtlandı

*İstanbul Büyükşehir Belediyesine bağlı şirketlerde çalışan işçiler için
19.03.2021 tarihinde toplu iş sözleşmeleri imza töreni düzenlendi.*

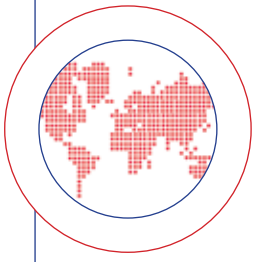


İstanbul Büyükşehir Belediyesine bağlı şirketlerde çalışan işçiler için 19.03.2021 tarihinde toplu iş sözleşmeleri imza töreni düzenlendi. Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, İstanbul 2 No'lu Şube Başkanımız Adem Aşıkkutlu, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanımız Hasan Ağırman, İstanbul Şubelerimizin Yönetim, Denetim ve

Disiplin Kurulu Üyeleri, Baştemsilci ve Temsilcilerimizin katıldığı törene İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu, İBB Genel Sekreteri Can Akın Çağlar, İBB Yöneticileri, Başkan Danışmanı Yiğit Oğuz Duman, Endüstriyel İlişkiler ve Organizasyonel Gelişim Koordinatörü Ali Arzuman, Danışman Av. Ertürk Eras, İSKİ, İGDAŞ ve UGETAM Genel Müdürleri Raif Ermutlu,

Dr. Mithat Bülent Özmen, Doç. Dr. İbrahim Edin, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar ve İBB'de örgütlü TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların ve diğer sendikaların Genel Başkan ve Yöneticileri katıldı.

İmza töreni, İBB'ye bağlı İSKİ, İGDAŞ, ve UGETAM'da çalışan yaklaşık 5 bin 200 üyemizi kapsamaktadır.



İstanbul 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

İstanbul 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 19 Haziran 2021 tarihinde İstanbul Büyükşehir Belediyesi 1453 Çırpıcı Sosyal Tesisleri Toplantı ve Davet Salonunda gerçekleştirilmiştir.

İstanbul 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 19 Haziran 2021 tarihinde İstanbul Büyükşehir Belediyesi 1453 Çırpıcı Sosyal Tesisleri Toplantı ve Davet Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Adem Aşıkutlu Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Adem Aşıkutlu
Şube Başkanı

Çetin Duman
Şube Genel Sekreteri

Osman Er
Şube Mali Sekreteri

Ferdal Erdoğan
Şube Teşkilat Sekreteri

Abdurrahman Ekinci
Şube Eğitim Sekreteri

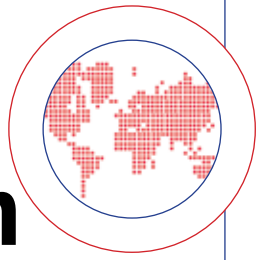
Denetim Kurulu

Alpay Emre Akdağ
Vahit Soylu
Hakan Şipi

Disiplin Kurulu

İsmail Özgüç
İhsan Oruç
İşhak Çelik





Kahramanmaraş Şubemizin 7. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Kahramanmaraş Şubemizin 7. Olağan Genel Kurulu 19 Haziran 2021 tarihinde Kahramanmaraş Saffron Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Kahramanmaraş Şubemizin 7. Olağan Genel Kurulu 19 Haziran 2021 tarihinde Kahramanmaraş Saffron Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma ve Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Kadir Özdemir Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Kadir Özdemir
Şube Başkanı

Hacı Mehmet Kavuk
Şube Genel Sekreteri

Kadir Gülbeyaz
Şube Mali Sekreteri

Mehmet Budak
Şube Teşkilat Sekreteri

İsmet Eroğlu
Şube Eğitim Sekreteri

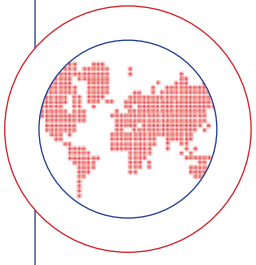
Denetim Kurulu

Çetin Erdi
Halit Şahinkanat
Abdullah Doğan

Disiplin Kurulu

Kadir Açıkgöz
Abdurrahman Aslantaş
Ubeydullah Soy

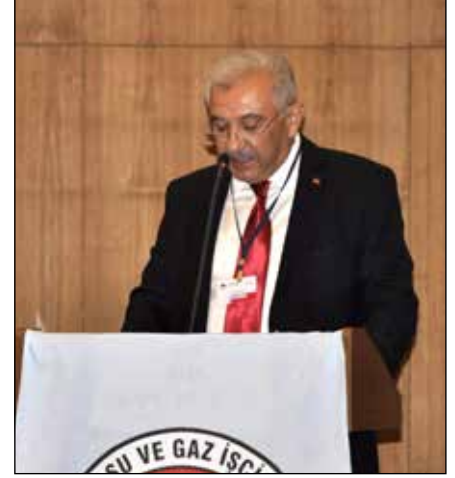




Kayseri Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Kayseri Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 26 Haziran 2021 Ommer Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Kayseri Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 26 Haziran 2021 Ommer Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Hasan Aydın Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Hasan Aydın
Şube Başkanı

Adem Özsoy
Şube Genel Sekreteri

Erhan Aktan
Şube Mali Sekreteri

Suat Akın
Şube Teşkilat Sekreteri

A. Erhan Yilmazer
Şube Eğitim Sekreteri

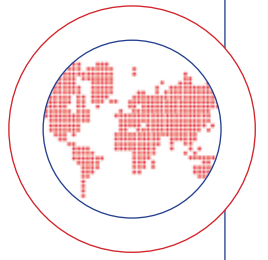
Denetim Kurulu

A. Ulvi Darendelioğlu
Şükrü Bölük
Mehmet Kaya

Disiplin Kurulu

Mehmet Kahraman
Mahmut Öztürk
Fatih Güner





Şanlıurfa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Şanlıurfa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 3 Temmuz 2021 tarihinde DSİ GAP 15. Bölge Müdürlüğü Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Şanlıurfa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 3 Temmuz 2021 tarihinde DSİ GAP 15. Bölge Müdürlüğü Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Erol Düzme Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Erol Düzme
Şube Başkanı

Yusuf Aksoy
Şube Genel Sekreteri

İzzeddin Yıldız
Şube Mali Sekreteri

Celal Doğma
Şube Teşkilat Sekreteri

Mahmut Dizci
Şube Eğitim Sekreteri

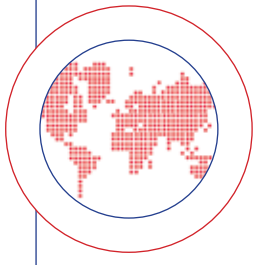
Denetim Kurulu

Mustafa Güler
İbrahim Halil Kırmızı
Bekir Düzme

Disiplin Kurulu

Abdulkerim Dörtkardeş
Mahmut Demirkol
İbrahim Halil Toprak





Zonguldak Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Zonguldak Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 10 Temmuz 2021 tarihinde Dedeman Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Zonguldak Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 10 Temmuz 2021 tarihinde Dedeman Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Murat Saraçbaşı Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Murat Saraçbaşı
Şube Başkanı

Mustafa Bayram
Şube Genel Sekreteri

Ertan Kurt
Şube Mali Sekreteri

Zafer Söylemez
Şube Teşkilat Sekreteri

Muzaffer Fehmi Ertuğrul
Şube Eğitim Sekreteri

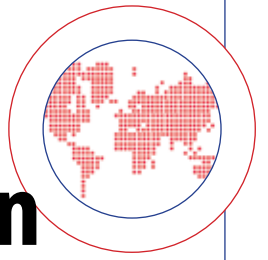
Denetim Kurulu

Akif Külük
Berkant Yıldırım
İzzet Kayıkcıoğlu

Disiplin Kurulu

Mesut Kızılcı
Ahmet Gökhan Öğdü
Fatih Eleman





Diyarbakır 2 No'lu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Diyarbakır 2 No'lu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu 31 Temmuz 2021 tarihinde DSİ 10. Bölge Müdürlüğü Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Diyarbakır 2 No'lu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu 31 Temmuz 2021 tarihinde DSİ 10. Bölge Müdürlüğü Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Şükrü Kaçmaz Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Şükrü Kaçmaz
Şube Başkanı

İlhan Çiçek
Şube Genel Sekreteri

Abdulfetah Esmer
Şube Mali Sekreteri

Ferit Aydeniz
Şube Teşkilat Sekreteri

Mahmut Yaşar
Şube Eğitim Sekreteri

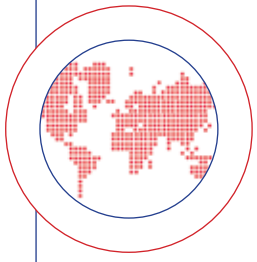
Denetim Kurulu

Rıfat Taşan
M. Şerif Aslan
Selman Çiçek

Disiplin Kurulu

Hüseyin Ecer
Sıddık Sol
Medeni Koyun





Çayırhan Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Çayırhan Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 31 Temmuz 2021 tarihinde TKİ (KİAŞ) Lokali Panorama Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Çayırhan Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 31 Temmuz 2021 tarihinde TKİ (KİAŞ) Lokali Panorama Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Sinan Türkel Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Sinan Türkel
Şube Başkanı

Hüseyin Aydınlioğlu
Şube Genel Sekreteri

Kemal Sevim
Şube Mali Sekreteri

Önder Bozkaya
Şube Teşkilat Sekreteri

Turgay Çelik
Şube Eğitim Sekreteri

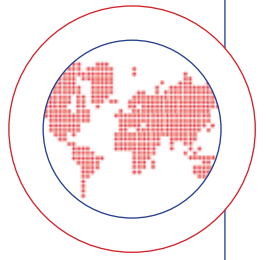
Denetim Kurulu

Abdulsamet Yiğit
Gökhan Dirhem
Turgay Bektaş

Disiplin Kurulu

Nurullah Yiğit
Mustafa Akyel
Eren Bulan





Ankara 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Ankara 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 7 Ağustos 2021 tarihinde TES-İŞ Genel Merkez Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Ankara 2 No'lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 7 Ağustos 2021 tarihinde TES-İŞ Genel Merkez Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Hakan Ataç Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Hakan Ataç
Şube Başkanı

Ali Arıkan
Şube Genel Sekreteri

Serdar Dönmez
Şube Mali Sekreteri

Tuncay Gündoğar
Şube Teşkilat Sekreteri

Ali Kurtuluş Öncül
Şube Eğitim Sekreteri

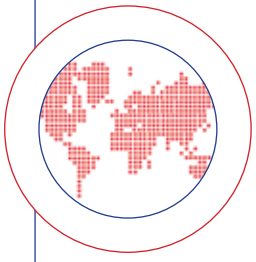
Denetim Kurulu

Mihrali Açıkyıldız
Tugay Buluç
Ercan Özer

Disiplin Kurulu

Soner Aptiş
Osman Bayram
Cemil Demir





Van Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Van Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 7 Ağustos 2021 tarihinde DSİ 17. Bölge Müdürlüğü Geveş Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde gerçekleştirilmiştir.

Van Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 7 Ağustos 2021 tarihinde DSİ 17. Bölge Müdürlüğü Geveş Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal ve Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Naif Balandi Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Naif Balandi
Şube Başkanı

Hasan Demir
Şube Genel Sekreteri

Şükrü Dağdemir
Şube Mali Sekreteri

İsa Tuci
Şube Teşkilat Sekreteri

Metin Çalışkan
Şube Eğitim Sekreteri

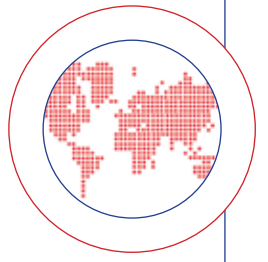
Denetim Kurulu

Ercan Türkmenoğlu
Serhat Özgökçe
Mete Çağlı

Disiplin Kurulu

Bilal Işık
Necip Balandi
Ferit Yener





Sivas Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Sivas Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 11 Eylül 2021 tarihinde DSİ 17. Sivas Büyük Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Sivas Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 11 Eylül 2021 tarihinde Sivas Büyük Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Ömer Yolcu Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Ömer Yolcu
Şube Başkanı

Harun Çelik
Şube Genel Sekreteri

Ahmet Kaval
Şube Mali Sekreteri

İlhami Başköy
Şube Teşkilat Sekreteri

Yücel Parlak
Şube Eğitim Sekreteri

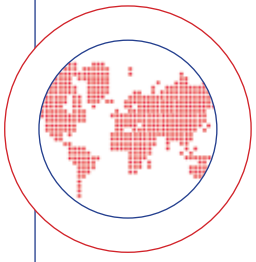
Denetim Kurulu

Ahmet Asım Gür
Hakan Korkmaz
Orhan Dülger

Disiplin Kurulu

Aydın Temür
Mehmet Dağdeviren
Muhammet Yuvacı





Bursa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Bursa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 18 Eylül 2021 tarihinde ALMİRA Hotel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Bursa Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 18 Eylül 2021 tarihinde ALMİRA Hotel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre A. İhsan Ensarioğlu Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

Ali İhsan Ensarioğlu
Şube Başkanı

Hüseyin Civelek
Şube Genel Sekreteri

Sinan Çelik
Şube Mali Sekreteri

M. Kamil Yurtseven
Şube Teşkilat Sekreteri

Uğur Sarıaydın
Şube Eğitim Sekreteri

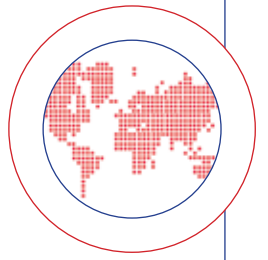
Denetim Kurulu

Nevzat Aslıyüksek
Mustafa Beyhan
Mahmut Karabulut

Disiplin Kurulu

İbrahim Aktuğ
Serkan Kabadayı
Osman Kata





Yatağan Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Yatağan Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu 23 Ekim 2021 tarihinde Yatağan Termik Santrali Sosyal Site Sinema Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Yatağan Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu 23 Ekim 2021 tarihinde Yatağan Termik Santrali Sosyal Site Sinema Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız, Sedat Çokol, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Fatih Erçelik Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Fatih Erçelik
Şube Başkanı

Mustafa Koçak
Şube Genel Sekreteri

Kemal Özcan
Şube Mali Sekreteri

Güvenç Tünay
Şube Teşkilat Sekreteri

İlkay Gümüş
Şube Eğitim Sekreteri

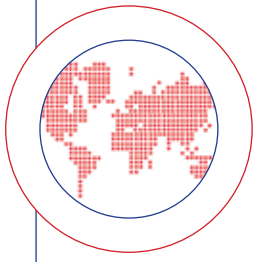
Denetim Kurulu

Harun Bircan
Sinan Yılmaz
Ali Aydın

Disiplin Kurulu

Kağan Çelik
Bahadır Çelikoğlu
Şeyhmus Gülsever





Adapazarı Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Adapazarı Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 6 Kasım 2021 tarihinde Radisson Blu Hotel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Adapazarı Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 6 Kasım 2021 tarihinde Radisson Blu Hotel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Sedat Çokol, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz'ın katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre İrfan Kabaloğlu Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

İrfan Kabaloğlu
Şube Başkanı

Hasan Arıcı
Şube Genel Sekreteri

Fuat Ayvalık
Şube Mali Sekreteri

Okan Altınışik
Şube Teşkilat Sekreteri

Necati Bostan
Şube Eğitim Sekreteri

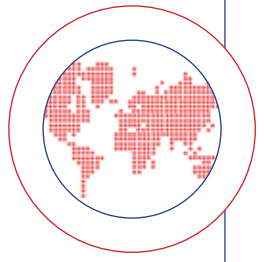
Denetim Kurulu

Hakan Kapankaya
Şenol Seymen
Duran Baran

Disiplin Kurulu

Taner Turan
İbrahim Uzuner
Mustafa Özkara





Eskişehir Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Eskişehir Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 7 Kasım 2021 tarihinde Ramada Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Eskişehir Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 7 Kasım 2021 tarihinde Ramada Otel Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre Haluk Doğan Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu

Haluk Doğan
Şube Başkanı

Coşkun Öztürk
Şube Genel Sekreteri

İbrahim Temel
Şube Mali Sekreteri

Himmet Sönmez
Şube Teşkilat Sekreteri

Mustafa Atalay
Şube Eğitim Sekreteri

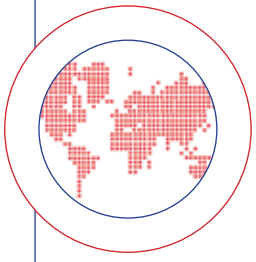
Denetim Kurulu

Gazi Büyükgün
Erdem Kale
Serdar Çetinkaya

Disiplin Kurulu

Recep Çınar
Tayfun Eren
Ednan Taşlık





Elazığ Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Elazığ Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 13 Kasım 2021 tarihinde Elazığ Akgün Oteli Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Elazığ Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu 13 Kasım 2021 tarihinde Elazığ Akgün Oteli Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katıldığı Genel Kurulun seçim sonuçlarına göre İbrahim Karakayış Şube Başkanı olurken Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Şube Yönetim Kurulu

İbrahim Karakayış
Şube Başkanı

Fırat Narççeği
Şube Genel Sekreteri

Ümit Acarlar
Şube Mali Sekreteri

Ahmet Bakır
Şube Teşkilat Sekreteri

Cahit Erten
Şube Eğitim Sekreteri

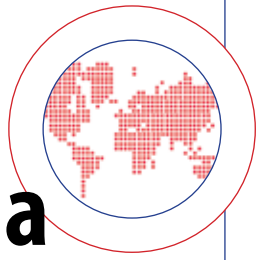
Denetim Kurulu

Raif Yüksel
Gökhan Yıldırım
Eyyüp Pelitoğlu

Disiplin Kurulu

Yücel Tuncel
Sabri Bahşi
Ömer Aydın





Genel Başkanımız Ersin Akma Termik Santralleri Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Ersin Akma ve Teşkilatlanmadan sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve İzmir 2 No'lu Şube Başkanımız Hüseyin İnal, orman yangınlarının Kemerköy Termik Santraline sıçraması ve Yeniköy Termik Santralini tehdit etmesi nedeniyle yaşanan felaketten dolayı Yatağan Şubemizi ziyaret ederek, geçmiş olsun dileklerini ilettiler.

Genel Başkanımız Ersin Akma ve Teşkilatlanmadan sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve İzmir 2 No'lu Şube Başkanımız Hüseyin İnal, orman yangınlarının Kemerköy Termik Santraline sıçraması ve Yeniköy Termik Santralini tehdit etmesi nedeniyle yaşanan felaketten dolayı Yatağan Şubemizi ziyaret ederek, geçmiş olsun dileklerini ilettiler.

Daha sonra Şube Başkanımız Fatih Erçelik ve Şube Yöneticilerimiz ile birlikte Yeniköy ve Kemerköy Termik Santrallerini ziyaret eden Akma başkanlığındaki TES-İŞ heyeti, orman yangınlarının yayılması nedeniyle büyük tehlike atlatan termik santrallerdeki üyelerimizle bir araya geldiler. Yaşanan felaket, sıkıntılar ve mevcut durum hakkında bilgi alan Akma ve beraberindeki heyet, üyelerimize ve ziyaret kapsamında bir araya geldikleri işveren temsilcilerine geçmiş olsun dileklerini sundular.

Akma, ziyaret kapsamında yaptığı açıklamada; "Bir yandan orman yangınları nedeniyle yüreğimiz yanarken diğer yandan Yeniköy ve Kemerköy Santrallerinde büyük bir felaketin eşiğinden döndük. Zamanında alınan önlemler, yetkililerin ve üyelerimizin olağanüstü gayretleri sonucunda santraller ciddi hasar görmeden kurtuldu. Yangına karşı topyekun savaş veren, büyük sıkıntı ve zorluklarla mücadele eden üyelerimizin ve işyerlerimizin yanındayız. Üyelerimize, ailelerine ve işverenlerimize bir kez daha geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz. Yangının kontrol altına



alınmasında emeği geçen yetkililerimiz, üyelerimize ve vatandaşlarımıza teşekkür ediyoruz." dedi.

TES-İŞ İşkolu Örgütlenme Oranında Birinci

6 356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; “İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ” yayınlandı.

Yayınlanan istatistiklere göre; Türkiye’deki toplam sendikalı işçi sayısı 2.123.685 ve ülke genelinde sendikalaşma oranı yüzde 14.13’dür.

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, 1.154.177 üyesi ile sendikalı toplam işçi sayısının yarıdan fazlasını temsil etmektedir. Böylece TÜRK-İŞ diğer tüm konfederasyonların ve bağımsızların toplamından daha yüksek sayıda üye-

si ile Türkiye’nin en büyük işçi örgütü olarak sendikal mücadelesine devam etmektedir.

TES-İŞ, 69.694 üyesi ile işkolumuzda çalışan işçilerin yüzde 28.15’ini temsil etmektedir. TÜRK-İŞ’e bağlı sendikalar arasındaki birinciliğini korumaktadır. Üye sayısını dikkate aldığımızda ise TÜRK-İŞ üyesi beşinci büyük sendika konumundadır.

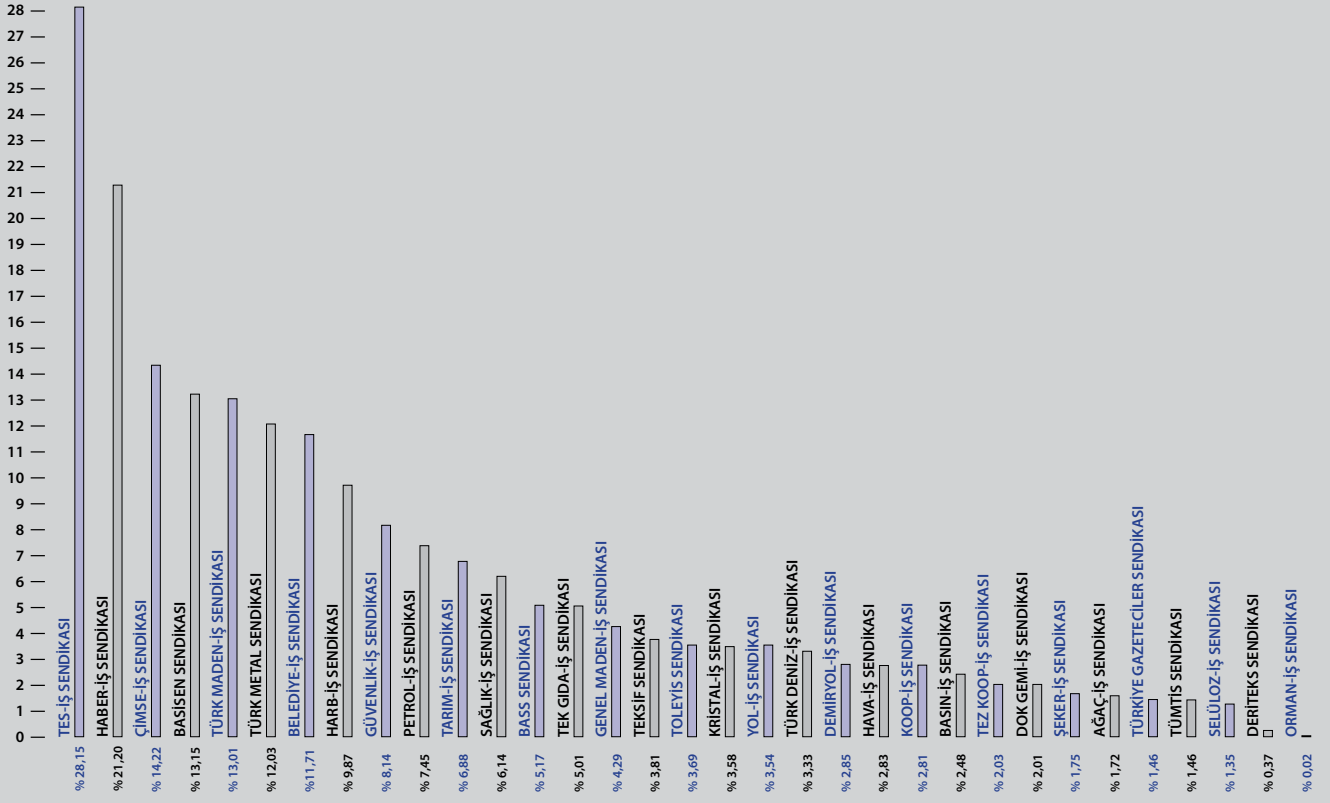
Enerji işkolunda çalışan işçi sayısı ise Ocak 2021 istatistikleri ile karşılaştırıldığında Temmuz 2021 itibariyle 5.986 kişi artarak 247.634 olmuştur. Sendikamız, Ocak 2021 istatistikleri ile karşılaştırıldığında 235 yeni enerji iş-

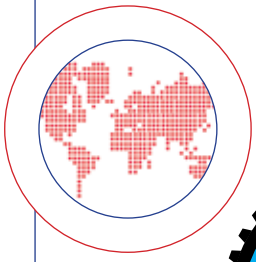
çisi kardeşimizin daha TES-İŞ ailesine kazandırıldığı ve toplam üye sayımızın 69.694’e yükseldiği görülmektedir.

Sendikamızın 2013 yılından itibaren Temmuz ayı üye sayıları aşağıdaki şekildedir.

Temmuz 2013	45.366
Temmuz 2014	52.399
Temmuz 2015.....	58.706
Temmuz 2016.....	57.977
Temmuz 2017.....	57.845
Temmuz 2018.....	60.627
Temmuz 2019.....	64.102
Temmuz 2020.....	64.723
Temmuz 2021.....	69.694







TÜRK-İŞ 69 Yaşında!

Türkiye’de sendikal mücadelenin öncüsü olan ve bu onurlu mücadeleyi işçilerin hak ve özgürlükleri temelinde sürdüren Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, 2021 Temmuz istatistiklerine göre temsil ettiği 1.154.177 üyesi ile en büyük işçi örgütüdür.

Türkiye’de sendikal mücadelenin öncüsü olan ve bu onurlu mücadeleyi işçilerin hak ve özgürlükleri temelinde sürdüren Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, 2021 Temmuz istatistiklerine

göre temsil ettiği 1.154.177 üyesi ile en büyük işçi örgütüdür.

Üyesi olmaktan gurur duyduğumuz Konfederasyonumuzun 69. Yıldönümünü coşkuyla kutluyoruz. Emek ve

alınteri mücadelesinde tüm işçi kardeşlerimize TÜRK-İŞ’in önderliğinde omuz omuza, başarılarla dolu nice yıllar diliyoruz.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay İZAYDAŞ’ta Üyelerimizle İftara Katıldı

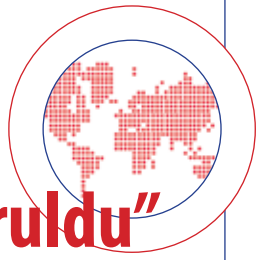
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye’de atıkları bertaraf ederek enerji üreten ilk tesis olan İZAYDAŞ’ı ziyaret etti.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye’de atıkları bertaraf ederek enerji üreten ilk tesis olan İZAYDAŞ’ı ziyaret etti. Atalay, Adapazarı Şube Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Adapazarı Şube Yöneticilerimiz ile birlikte üyelerimizle iftar programına katıldılar. Ziyaret kapsamında İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay’a eşlik ederek tesis hakkında bilgi verdi. Atalay’a ziyaretinde TÜRK-İŞ 1. Bölge



başkanı Adnan Uyar, TÜRK-İŞ Kocaeli İl Temsilcisi Yakup Yıldız ve TÜRK-İŞ Sakarya İl Temsilcisi Cemal Yaman eşlik etti.



“Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Kuruldu”

“Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Görevine Prof. Dr. Vedat Bilgin Atandı”

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kurulmasına dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile bazı bakanlıklara yapılan atamalara ilişkin kararlar Resmi Gazete’de yayımlandı.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kurulmasına dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile bazı bakanlıklara yapılan atamalara ilişkin kararlar Resmi Gazete’de yayımlandı.

Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı birbirinden ayrılarak, bizim de taleplerimize uygun bir şekilde iki farklı bakanlığa dönüştürüldü. Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı görevine Prof. Dr. Vedat Bilgin, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı görevine ise Derya Yanık atandı. Her iki bakanlığın da devasa sorumlulukları ve iş yoğunluğu dikkate alındığında çalışma hayatına ilişkin talep ve sorunlarımızın daha kısa sürede çözümü kavuşturulması açısından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yeniden kurulması ve alınan karar sendikamızca memnuniyetle karşılanmıştır.

Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’ne göre Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı hizmet birimleri şu şekilde olmuştur:

- *Çalışma Genel Müdürlüğü,
- *İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Mü-



dürlüğü,

*Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü,

*Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü,

*Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü,

*Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü,

*Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı,

*Strateji Geliştirme Başkanlığı,

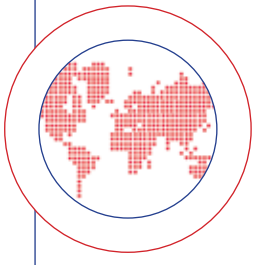
*Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı,

*Personel Dairesi Başkanlığı,

*Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,

*Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği,

*Özel Kalem Müdürlüğü.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin'i Makamında Ziyaret Ettik

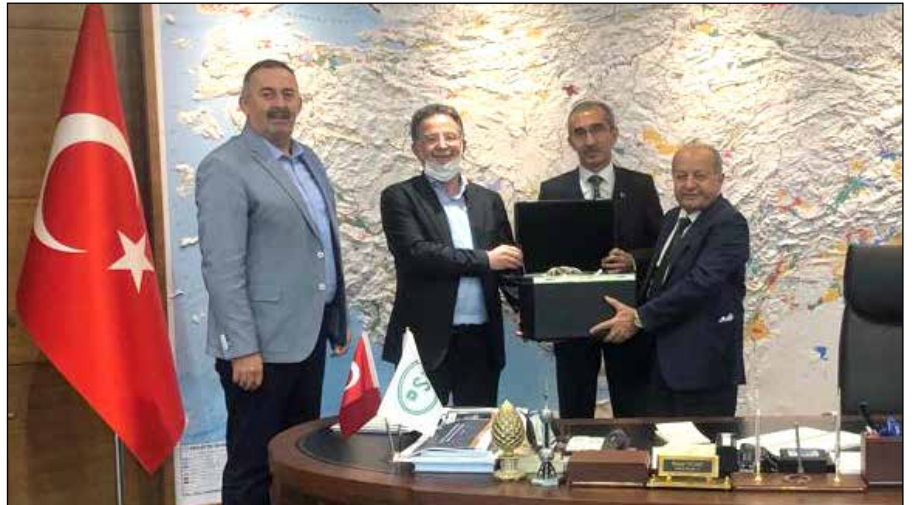


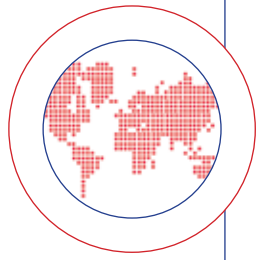
Genel Başkanımız Ersin Akma başkanlığında Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal ve Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek'in katılımından oluşan TES-İŞ heyeti, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin'i makamında ziyaret etti. Gerçekleştirilen görüşmede 696 Sayılı KHK ile kadroya alınan işçilerin ana sözleşmeden eşit bir şekilde yararlanabilmeleri ve diğer sorunları, geçici işçiler, çerçeve protokol ve toplu iş sözleşmeleri, asgari ücret ve çalışma hayatının diğer konuları görüşüldü. Sayın Bakanımıza nezaketinden dolayı teşekkür ederiz.

DSİ Genel Müdürü Sayın Kaya Yıldız'ı Makamında Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Ersin Akma, Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal ve Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz, DSİ Genel Müdürü Sayın Kaya Yıldız'ı 28.09.2021 tarihinde makamında ziyaret ettiler.

Ziyarete toplu iş sözleşmesi ve genel konularda karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Faydalı geçen görüşme için Sayın Yıldız'a teşekkür ediyoruz.





Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin'den TÜRK-İŞ'e Ziyaret

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kapsamında TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kapsamında TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti.

Görüşmenin ardından basına açıklamalarda bulunuldu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Bakan Bilgin'in 1 Mayıs Dolayısıyla TÜRK-İŞ'i ziyaret ettiğini belirterek, "Temel sorunları konuştuk. 1 Mayıs'la ilgili taleplerimizi, işçinin taleplerini konuştuk" dedi. Birçok konu başlığının Bakan Bilgin'e iletildiğini ifade eden Atalay, "Sayın bakanımız bizle ilgili 30 senedir bu işin içinde. Hocalığı, mesleği esas bu çalışmayla ilgili" ifadelerine yer verdi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin ise emeğin çok kutsal bir değer olduğunun altını çizerek, "İnsanlığın en önemli değeri. Kendisini gerçekleştirdiği değer. Çalışma hayatında TÜRK-İŞ topluluğu hep emeğin korunması, emeğin geliştirilmesi, demokrasi içinde geliştirilmesi konusunda özellikle Genel Başkan Ergün Bey'in bir mücadelesi olmuştur. 1 Mayıs çok anlamlı bu açıdan. 1 Mayıs ancak özgürlüğün olduğu yerde kutlanır. Özgürlüğün olmadığı ülkelerde, kapalı toplumlarda, kapalı rejimlerde 1 Mayıs kutlanmaz. Resmi devlet törenine dönüşür. Burada sivil bir törendir. Türkiye'de çok uzun süre 1 Mayıs bir bayram olarak kabul edilmedi. Bahar



bayramı olarak değerlendirildi ama 2009'daki kararla birlikte 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü olarak kabul edildi. Türkiye bütün kazanımlarını demokrasi içerisinde gerçekleştirmiştir" açıklamalarında bulundu.

Örgütlü iş yerlerinde mavi bayrak gibi uygulamanın olabileceğini belirten Bilgin, "Anlamlı bir şey olur. Sembolik

bir şey olur. Ben emeğin iş barışı açısından sendikaların çok önemli olduğunu düşünüyorum. Demokratik süreç içerisinde bu mücadelelerde ben sosyal hakların korunması, geliştirilmesi açısından hep çözümden yana bir tavır sergileyeceğim. Zaten çalışma ekonomisi hocası olarak bunu mesleki olarak kendi görevim olarak bugüne kadar gördüm" değerlendirmesinde bulundu.

TÜRK-İŞ 1 Mayıs Bildirisi

Yaşamını emeğiyle sürdürmek zorunda olanlar,

Küresel salgın şartlarında fedakarca çalışmak durumunda canlarını ortaya koyanlar,

Hepinize selam olsun.

Bugün 1 Mayıs...

Büyük bedeller ödeyerek haklarımızı kazandık. Küresel ekonomik krizin bedelini yine çalışanlar ödemesin. Fedakarlık yine bizden beklenmesin.

Salgın her şeyi alt üst etti, durumu fırsata çevirmek isteyenler yine ortaya çıktı. Bugün her zamankinden daha fazla dayanışma içinde olmamız gerekiyor.

Bir buçuk yıldır, şiddetini artıran Covid-19 salgını tüm dünyada milyonlarca can aldı. Ülkemizdeki gelişmeleri her geçen gün endişeyle izliyoruz. Bu gelişmeler, emekçilerin birlik içinde olmaları gerektiğini ortaya koydu, dayanışma çağrılarının ne derece doğru olduğunu gösterdi.

Salgın, bazı işverenlere adeta bulunmaz bir fırsat verdi.

Salgın, işçi hak ve özgürlüklerine el uzatılması için "meşru" gerekçeymiş gibi görüldü. İş ve gelir güvencesi zayıflatıldı.

Diğer yandan salgın dünyaya başka bir gerçeği de hatırlattı.

Onlarca yıldır yok edilmeye çalışan sosyal devlet felsefesinin ve varlığının önemi iyice ortaya çıktı...

Dünyanın yeni-liberalizme teslim olduğu bir dönemde, salgına karşı devletlerin koruma ve destek önlemleri tartışma konusu oldu.

Devasa boyutlara gelen işsizlik sorunu resmi verilere bile yansdı, görünür oldu. Ama çalışır gözükken ve fakat ücretsiz izine çıkarılan milyonlarca emekçinin yaşamlarını asgari ücretin yarısı

bir gelirle nasıl sürdürecekleri sorusu yanıtsız kaldı.

Kısa çalışma uygulaması kapsamında olan emekçilere yapılan ödemelerin yeterli olup olmadığı sorusunun cevabı verilmedi.

Kendi nam ve hesabına çalışan küçük işletmecilerin, esnafın işyerleri kapanmak zorunda kaldı. Ailenin bir haftalık mutfak masrafını dahi karşılayacağı şüpheli olan bir meblağla yapılan "yardım" yeterli olmadı.

Salgın tam anlamıyla sosyal devletin gücünü deneme sınavı halini aldı...

Aralarında farklılıklar olmak kaydıyla dünyanın hiçbir ülkesi bu sınavdan geçer not alamadı...

Emekçilerin büyük bir bölümü, hem salgınla hem de salgının getirdiği yoksullukla mücadelede bir başarısına kaldı.

Bu durum ulus-dil-din-etnik köken ayrımı gözetmeksizin salgının en ağır vurduğu kesimin yine emekçiler ve dar

gelirler olduğunu ortaya koydu...

Dünyanın tüm emekçilerinin, yaşadıkları zorluklara karşı beraberce mücadele etmeleri gerekliliğini hepimize -bir kez daha- hatırlattı.

Resmi açıklamaların ötesinde, dünyanın büyük bir bölümünde işsizlik tam anlamıyla patladı; ana çalışma tarzı olması için işverenlerin uzun süreden beri çaba sarf ettiği güvencesiz istihdam iyiden iyiye kök saldı...

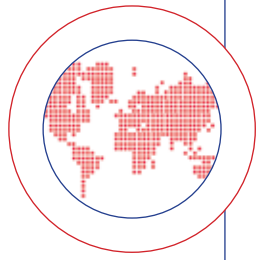
Sendikal örgütlülüğün önemi bu olumsuz koşullarda daha iyi anlaşıldı...

Sendikalı emekçilerin, örgütsüz ve kayıt dışı çalışanlara göre, salgının olumsuz etkilerinden daha az hasarla çıkma imkanına sahip oldukları görüldü.

Virüsün de etkisiyle, sendikasız, örgütsüz, güvencesiz işçiler ya işsizliğe ya da yoksulluğa mahkûm oldu.

Bu sorunlarla mücadele için emekçilerin en önemli gücü örgütlenmek,





sendikalaşmak...

Sendikaların önemli savunma aracı sosyal devlet politikaları...

Artık terk edilmesi gereken yaklaşım ise yeni-liberal anlayış...

Üretimle sağlanan milli gelir artışı, bunu sağlayan geniş kesimlere adaletli dağılmalıdır.

Yani fakirden alıp zengine değil, zenginden alıp fakire vermeli...

Sosyal devlet yeniden ve daha güçlü bir şekilde yaşama geçirilmeli...

Emekçilerin iş ve yaşam şartlarını iyileştirecek ekonomik ve sosyal politikalar öncelikle uygulanmalı, ücretli çalışanların vergi yükü düşürülmeli...

Devam eden toplu iş sözleşmeleri müzakerelerindeki taleplerimiz karşılanmalı...

İnsana yakışır istihdam şartları sağlanmalı,

Taşeron çalıştırma KİT'lerde tamamıyla sona erdirilmeli, geçici olarak çalışan işçiler kamuda kadroya alınmalıdır.

Bunun için bizler şimdiye kadar ver-

diğimiz mücadelenin daha büyüğüne vermeye hazırız...

Bu mücadelenin uzun soluklu bir mücadele olduğunu biliyoruz...

Hemen çözülmesi gereken acil sorunlarımız için ise tespit ve taleplerimizi aşağıdaki gibi sıralıyoruz:

Üç ay daha uzatılan Kısa Çalışma Ödeneği uygulaması, salgın boyunca güçlendirilerek sürdürülmelidir.

Ücretsiz izine çıkarılan emekçilere yeterli gelir desteği sağlanmalıdır.

17 Mayıs 2021 tarihine kadar uzatılan işten çıkarma yasağına rağmen 4857 sayılı İş Kanununun 25 madde 2. fıkrasını muvazaalı bir şekilde uygulayan işverenlere karşı denetim ve yaptırım getirilmelidir. Kamuoyunda "Kod 29" olarak da bilinen bu muvazaalı uygulama ortadan kaldırılmalıdır.

Bazı büyük işletmelerin "kalıcı uzaktan çalışma" uygulamasına geçeceklerini duyurmaları, uzun vadede yaşanacak hak kayıplarına neden olma tehlikesini de beraberinde getirmektedir.

Uzaktan çalışma uygulamasına yönelik düzenlemeler, uzaktan çalışanların ekonomik, sosyal ve sendikal hakla-

rını gözeterek yapılmalıdır.

Uzaktan çalışma kapsamında çalışan kadın emekçilerin ev içi iş yükleri eğitim öğrenim çağında olan çocuklarının da evde bulunmalarından dolayı daha da artmıştır. Bu durum, kadınların iş-yaşam dengesi sorununu yoğunlaştırmıştır. İlgili sorunun üstesinden gelinmesi için düzenlemeler yapılması zorunludur.

Salgının yayılım hızıyla aşılama hızı arasındaki dengesizlik mutlaka giderilmelidir. Fabrikalarda, bürolarda, her türlü kalabalık ortamda, fiziki temasın yoğun olduğu yerlerde çalışan emekçiler aşı programındaki öncelikli kapsama alınmalıdır.

Salgınla mücadelede sorumluluğun bireylere bırakıldığı bir yaklaşımdan, etkin ve önleyici toplumsal yaklaşıma geçilmesi bir zorunluluktur.

Toplumsal etkin ve önleyici salgınla mücadele programı, bireylerin salgına karşı mücadele isteğini de güçlendirecektir.

Beş bin yıllık insanlık tarihi zorluklarla mücadeleler tarihidir.

Bu zaman dilimi içinde sayısız savaş, hastalık ve kıyım görmüş insanlık her zaman, çalışanların, işçilerin, emekçilerin fedakârlıklarıyla yeniden ayağa kalkmıştır.

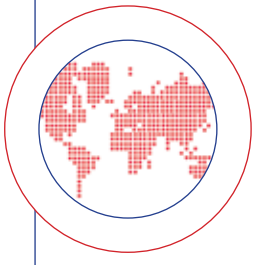
Dünya bugüne geldiyse emekçilerin omuzlarında yükselerek gelmiştir. Salgın koşullarında da dünyayı işler halde tutan yine emekçilerdir.

Emekçilerin yok sayıldığı, haklarının gasp edilmeye çalışıldığı, güvensizliğe, işsizliğe ve sefaletle mahkûm edildiği bir dünyada ne salgınla mücadele edilebilir ne de hayat sürdürülebilir.

Geçmişte olduğu gibi bugün de emekçiler, verecekleri mücadelelerle tüm insanlığa güzel günleri getireceklerdir.

Yaşasın 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü!





1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Sosyal Medya ve Dijital Platformlarda Kutlandı

TÜRK-İŞ, 1 Mayıs'ı üye sendikaları ile birlikte ağırlıklı olarak sosyal medya ve dijital platformlarda kutladı. Bunun yanında 81 ilde sembolik katılımı toplantılar düzenlendi ve TÜRK-İŞ temsilciliklerinde sosyal mesafe kuralına uyularak 1 Mayıs bildirisi okundu.

TÜRK-İŞ, 1 Mayıs'ı üye sendikaları ile birlikte ağırlıklı olarak sosyal medya ve dijital platformlarda kutladı. Bunun yanında 81 ilde sembolik katılımı toplantılar düzenlendi ve TÜRK-İŞ temsilciliklerinde sosyal mesafe kuralına uyularak 1 Mayıs bildirisi okundu.

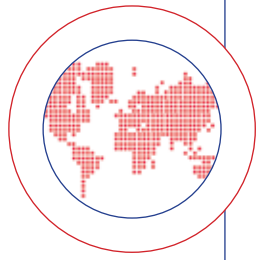
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın ifadesiyle 1 Mayıs bu yılda Covid-19 salgınının gölgesinde kutlandı, ancak tüm olumsuzluklara rağmen 1 Mayıs'ın anlam ve önemine uygun bir kutlama yapıldı.

Atalay, 26 Nisan-1 Mayıs arasında afişler, görseller, videolar ve 'Her Yerde Birlikteyiz' sloganıyla 1 Mayıs'ın üye sendikalarla birlikte coşkuyla kutlanacağını söyledi.

1 Mayıs kapsamında TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 1 Mayıs 1977'de hayatını kaybedenleri anmak üzere, tüm işçileri temsilen Taksim Anıtı'na çelenk bıraktı.

Salgının hayatımızdan çıkmasını dileyen Atalay, tüm emek örgütlerine 2023 yılında 1 Mayıs'ın hep birlikte ve coşkulu bir miting şeklinde kutlanması çağrısında bulundu. Ülkemizin ve çalışanların birlikteliğe her zamankinden daha çok ihtiyacı olduğunu belirtti.





Genel Başkanımız Ersin Akma'nın 1 Mayıs Mesajı

Genel Başkanımız Ersin Akma 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü nedeniyle bir açıklama yaptı. Akma yaptığı açıklamada şunları söyledi.

“Sendikamızın çok kıymetli üyeleri, değerli emekçi kardeşlerim,

Her zaman olduğu gibi pandemi döneminde de Türkiye'nin enerjisini, su ve gazını kısaca hayatın devam etmesi ve sanayinin çarklarının dönmesi için gerekli olan temel ihtiyaçların önemli bir kısmını sizler karşıladınız.

Vatandaşlarımız evlerinde hayatlarını güvenli ve konforlu bir şekilde geçirebilsinler diye sizler pandemi döneminde dahi işlerinizin başında çalıştınız. Virüse karşı adeta savaş veren sağlık çalışanlarımız ile birlikte Türkiye'nin kahramanları oldunuz. Merkez Yönetim Kurulumuz adına hepinizi saygıyla, sevgiyle, muhabbetle selamlıyorum.

Her yıl omuz omuza davullarla, tükülerle büyük bir coşkuyla kutladığınız 1 Mayıs mitinglerini elbette hepimiz özleyiyoruz. Ancak ne yazık ki konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte 1 Mayıs'ı bu yıl yine sosyal mesafe kurallarına uymak şartıyla; illerde basın açıklamaları yaparak, Taksim Anıtına temsili ziyaret gerçekleştirerek ve sosyal medya paylaşımlarında bulunarak kutlayacağız.

Meydanlarda büyük mitingler yapmasakta pandemiyi fırsata dönüştürmek, emekçinin alın terinden fayda sağlamak isteyen tüm kesimlere gücümüzü ve her koşulda dayanışma içerisinde olduğumuzu elbette göstereceğiz.

Değerli emekçi kardeşlerim,

Covid 19 salgını, süregelen işsizliğin tüm dünyada devasa boyutlara ulaşma-

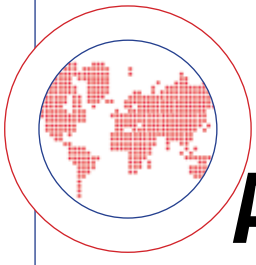


sına ve ortalama ücretlerin düşmesine neden oldu. Kendi nam ve hesabına çalışan pek çok işletme kapandı. Güvencesiz istihdam, yarı zamanlı çalışma, evden çalışma gibi esnek çalışma biçimleri yaygınlaşmaya devam ediyor. TES-İŞ olarak araştırma bölümümüzün yaptığı bir anket çalışmasında evden çalışmaya, güvencesiz ve esnek çalışmanın her türlüüne karşı olduğumuzu daha önce kamuoyunda duyurarak paylaştım. Bu koşullar altında zaten zor olan sendikal örgütlenme nerdeyse imkansız hale gelmektedir. Tamamen korumasız ve her türlü saldırıya açık olan sendikasız işyerleri pandemi döneminde zaten tamamen yoksulluğa mahkum olmuştur.

Bu yıl 1 Mayıs'ta konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in çatısı altında güçlü sosyal devletin ne kadar hayati olduğunu anlatacağız. Sosyal devletin olanaklarından yoksun ülkelerin, gelişmiş olsalar dahi pandemi karşısında nasıl diz çöktüklerini dile getireceğiz. Gelirde ve vergide adalet isteyeceğiz. Tüm emekçiler için sağlıklı ve güvenli işyerleri isteyeceğiz. Devam eden toplu iş sözleşmelerimizde haklı taleplerimizin yerine getirilmesini isteyeceğiz. Alın terinizin değerini yüksek hakemin belirlediği düşük zamlarla ölçmek iste-

yenlere işçinin azmi ve kararlılığı karşısında duramayacaklarını er ya da geç kaybetmeye mahkum olduklarını hatırlatacağız. İşverenler şunu hiçbir zaman unutmamalıdır alın terinin karşılığını alan bir işçi daha mutlu, daha verimli ve daha üretken bir şekilde çalışacaktır. KİT'ler ve taşeron işçiliğinin tamamen sona ermesi gerektiğini ve geçici işçilerin kadroya alınması gerektiğini bir kez daha dile getireceğiz. Bu taleplerimizin yanı sıra yayınladığımız 1 Mayıs Bildirisinde yer alan diğer acil taleplerimizi tüm emekçi kardeşlerimizle birlikte ve tüm olumsuzluklara rağmen coşkuyla haykıracağız. Kısaca insan onuruna yakışır ücret, iş ve çalışma koşulları için tüm dünya emekçileriyle tek vücut olduğumuzu göstereceğiz. Güzel bir yaşam için gerekli mal ve hizmetleri var eden emekçilerin yok sayılmadığı, hak ve özgürlüklerimizin saygı gördüğü, emekçi çocuklarının özellikle eğitim ve istihdamda eşit fırsatlara sahip olduğu bir dünyayı inşa edinceye kadar sendikal mücadelemizi sürdüreceğiz.

Bu duygu ve düşüncelerle, Yaşasın 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü diyor, hepinizi tekrar sevgiyle, saygıyla selamlıyorum. Hoşcakalın.”



Akma: “ABD Başkanının 1915 Olayları Hakkındaki Açıklamaları Asla Kabul Etmiyor, Şiddetle Kınıyoruz

Genel Başkanımız Ersin AKMA, TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına; 1915 olaylarına ilişkin ABD Başkanı Biden’in 24 Nisan 2021 tarihinde yaptığı açıklamayı ve açıklamada kullanılan ifadeleri kınayan bir açıklama yaptı.

Genel Başkanımız Ersin AKMA, TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına; 1915 olaylarına ilişkin ABD Başkanı Biden’in 24 Nisan 2021 tarihinde yaptığı açıklamayı ve açıklamada kullanılan ifadeleri kınayan bir açıklama yaptı.

Genel Başkanımızın yaptığı açıklama aşağıdaki gibidir:



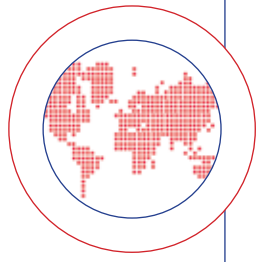
Akma : “ABD Başkanının 1915 Olayları Hakkındaki Açıklamalarını Asla Kabul Etmiyor, Şiddetle Kınıyoruz”

“ABD Başkanı’nın Amerika’daki radikal Ermeni lobileri ve Türkiye karşıtı çevrelerin etkisi ve baskısı altında 24 Nisan 2021 tarihinde, 1915 olayları ile ilgili yaptığı açıklamayı ve kullandığı ifadeleri asla kabul etmiyor, şiddetle kınıyoruz. Ülkemizde yaşayan Ermeniler ve farklı etnik köken veya dinlere mensup vatandaşlarımızın tarih boyunca oluşturduğu birlikte yaşama kültürü tüm dünyaya örnek olacak niteliktedir. Türkiye Ermenileri Patriği Sahak Maşalyan’ın açıklamaları bunun en açık şekilde ifadesi olmuştur. Buna rağmen, Amerikan Başkanı tarafından yapılan talihsiz ve mesnetsiz açıklama, Ermenistan ile Türkiye arasında iyi niyete dayalı ve bölgede istikrarı sağlayacak bir ilişkinin hayata geçmesini istemeyenlerin emellerine hizmet eden vizyonsuz bir girişim olmuştur.

Açıklamanın hukuki bir temeli olmadığı gibi tarihsel açıdan bakıldığında yaşananların ve gerçeklerin tamamen çarpıtıldığını görmekteyiz. Türkiye, bu konunun tarihçilere bırakılması gerektiğini defalarca ifade etmiş ve bilime dayalı bir çalışmanın yapılabilmesi için arşivlerini açmış, Ortak Tarih Komisyonu kurulması önerisinde bulunmuştur. Eğer niyet yaşananların tüm gerçekleriyle ortaya çıkarılması olsaydı, kuşkusuz iki ülkeyi kutuplaştırmayı hedefleyen açıklamalar yerine bu öneri desteklenmiş olurdu. Çeşitli ülkelerde siyasilerin bu kadar hassas konuları kendi iç siyasetlerine alet etmeleri ve bölgesel çıkarları için ülkelere baskı aracı olarak kullanmaları kesinlikle insanlık dışıdır. İnsan haklarını önemsemediğini ve başkanlığı döneminde insan haklarıyla ilgili politikaları öne çıkaracağını ifade eden Amerikan Başkanı; başta orta doğu olmak üzere dünyanın diğer bölgelerinde masum insanların temel hakkı olan yaşam haklarını ellerinden alan kendi ülkesinin icraatlarını düşünmeye davet ediyoruz.

Türkiye’nin ortak tarih komisyonu kurulması ve atılacak adımlarla iki ülkenin gelecek nesillerinin barış, istikrar ve komşuluk ilişkisi içerisinde yaşamak adına ilişkileri geliştirme çağrıları bugün dahi başta Cumhurbaşkanımız olmak üzere devletimizin en üst makamlarınca yinelenmiştir. Türkiye kendi tarihinden emindir ve siyasi hesap amaçlı tüm adımları boş çıkaracaktır.

Yapılan açıklama halkımızı en ufak bir şekilde yaralamamış, ancak dost ve müttefik olduğumuz bir ülkeye son dönemde asgari düzeyde seyreden güvenimizi tamamen yok etmiştir. TES-İŞ Sendikası olarak, Amerikan Başkanı yanlısından dönmeye, konuyla ilgili yapıcı adımlar atmaya çağırıyor. Birinci Dünya Savaşı sırasında savaş koşullarında hayatını kaybeden milletimizin tüm fertlerini rahmetle ve saygıyla anıyoruz. Ülkemize karşı tarih boyunca düzenlenen pek çok saldırıda ve tehditte vatan toprakları için hayatını kaybeden tüm şehitlerimizi rahmetle yad ediyoruz.”



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

*TES-İŞ Başkanlar Kurulumuz; artan Covi-19 vakaları nedeniyle,
7 Nisan 2021 tarihinde video konferans yöntemiyle
toplandı.*



HABERLER

TES-İŞ Başkanlar Kurulumuz; artan Covi-19 vakaları nedeniyle, 7 Nisan 2021 tarihinde video konferans yöntemiyle toplandı.

Toplantıda Covid-19'un çalışma hayatı üzerindeki etkileri, alınan önlemler ve sendikamızın gündeminde olan diğer konular görüşüldü.



TES-İŞ DERGİSİ, KASIM 2021



Vatan Partisinin Sendikalar ve Meslek Örgütlerinden Sorumlu Genel Sekreter Yardımcısı Hüseyin Karanlık ve beraberindeki heyet sendikamızı ziyaret etti. Ziyarette 19. Dönem Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi başta olmak üzere sendikal konular görüşüldü.



İYİ Parti 27. Dönem Aksaray Milletvekili Ayhan Erel, sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız Ersin Akma ile çalışma hayatının güncel konuları hakkında görüş alışverişinde bulundu.



Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Abdulkadir Ersal, Genel Başkanımız Ersin Akma'yı makamında ziyaret etti.



UGETAM Genel Müdürü Doç. Dr. İbrahim Edin, Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin OZİL'i makamında ziyaret etti.



Terör Bu Defa Bingöl'de Üyelerimizi Vurdu

2 Ekim 2021 günü Bingöl'ün Genç İlçesi Yolçatı Köyünde meydana gelen elektrik arızasını onarmak için bölgeye giden, Fırat Aksa Elektrik Hizmetleri A.Ş. çalışanı üyelerimiz; Emrullah Anşin ve Ömer Faruk Kaya yola kurulan uzaktan kumandalı patlayıcının patlatılması sonucu şehit olmuşlardır. Yapılan saldırının ardından bölgede geniş çaplı operasyon başlatan güvenlik güçlerimiz, evine ekmek götürmek için alın teri döken ve vatandaşlarımızla kesintisiz hizmet vermek amacıyla bölgeye giden üyelerimizin kanını yerde bırakmayacaktır. Üyelerimizi hedef alan ve bu hain saldırıyı gerçekleştiren teröristleri ve onları azmettirenleri nefretle kınıyor, lanetliyoruz. Şehit olan üyelerimize Allah'tan (cc) rahmet ailelerine ve teşkilatımıza başsağlığı ve sabır diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



29 Ekim Cumhuriyet Bayramımız Kutlu Olsun

Cumhuriyetimizin resmen kurulduğu 29 Ekim 1923 tarihini her yıl büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Çünkü, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde büyük fedakarlıklarla kazanılan Kurtuluş Savaşı ve ilanıyla birlikte Egemenliği Kayıtsız Şartsız Millete bırakan Cumhuriyetimiz; başta çocuklarımız olmak üzere, üyelerimizin, sendikal haklarımızın ve milletimizin geleceği, yarınlarıdır.

Cumhuriyetimizin ilanının üzerinden yüzyıla yakın bir süre geçti. Bu süre zarfında milletimiz dayanışma ruhu içerisinde Cumhuriyeti yüceltmek, ülkemizi ve demokrasimizi bu sağlam zemin üzerinde kaldırmak ve geliştirmek için çalıştı. Cumhuriyetimize geçmişte atalarımız nasıl sahip çıktılarsa, bugün biz-

ler de bu kıymetli emaneti, onu ilelebet payidar kılacak çocuklarımıza bırakmak ve yüceltmek için aynı azim ve kararlıkla çalışıyoruz. TES-İŞ Sendikası olarak, üyelerimizle birlikte ülkemizin enerjisi olmaya, ekonomiye ve gündelik yaşama hayat vermeye, vatan toprağının her köşesinde ve gerektiğinde sınır ötesinde milletimize ve vatandaşlarımıza kesintisiz hizmet götürmeye devam ediyoruz.

Çocuklarımızın geleceği, sendikal haklarımızın, egemenliğimizin ve demokrasimizin güvencesi olan 29 Ekim Cumhuriyet Bayramımızı büyük bir coşkuyla kutluyor, Cumhuriyetimizin kurucusu büyük önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, tüm şehitlerimizi rahmetle ve kahraman gazilerimizi minnetle anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Mevlid Kandiliniz Kutlu Olsun



19 Eylül Gaziler Günü Kutlu Olsun

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin Mustafa Kemal Atatürk'e "Gazi" ünvanını verdiği 19 Eylül 1921 tarihinin yıl dönümü "Gaziler Günü" olarak kutlanmaktadır. Dinimiz açısından da mertebesi yüksek olan bağımsızlık ve vatan uğruna şehitlik ve gazilik mertebeleri milletimiz için ayrıca büyük

bir onur kaynağıdır. Canları pahasına ülkemizin her karış toprağını savunan şanlı tarihimiz boyunca bize büyük zaferler kazandıran Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını ve tüm şehitlerimizi rahmet ve şükranla anıyor, hayatta olan gazilerimize uzun ömürler diliyoruz. 19 Eylül Gaziler Günü'nü en derin duygularımızla kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



30 Ağustos Zafer Bayramımız Kutlu Olsun

Başkomutan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde 26 Ağustos 1922'de başlayan Büyük Taarruz, 30 Ağustos 1922'de Dumlupınar'da büyük bir zaferle sonuçlanmış ve şanlı tarihimize altın harflerle yazılmıştır.

30 Ağustos Zaferi, tıpkı Malazgirt ve Çanakkale Zaferleri gibi Türk Milletinin vatanından, bağımsızlığından ve istikbalinden asla vazgeçmeyeceğinin kanıtı ve tarihteki en önemli sembollelerinden birisidir.

30 Ağustos Zaferi, aradan geçen 99 yıla rağmen milletimiz ve özellikle gençlerimiz için bağımsızlığımıza ve istikbalimize olan düşkünlüğümüz ile demokratik Türkiye'nin yolunu aydınlatan bir meşaledir. Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde geçen Milli Mücadele yılları ve kazanılan 30 Ağustos Zaferi aynı zamanda dünyanın hangi bölgesinde olursa olsun mazlum milletlere umut ışığı olmaya devam etmektedir.

Kurtuluşa kadar giden Milli Mücadele dönemi ve sonrasında milletimizin azmi ve kararlılığı ile başarıları, bugünün güçlü Türkiye'sinin temellerini oluşturmuştur.

TES-İŞ, demokratik, çağdaş güçlü Türkiye'nin inşası yolunda Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün, silah arkadaşlarının ve aziz şehitlerimizin emanetlerine gerektiğinde canı pahasına sahip çıkmaya devam edecektir.

30 Ağustos Zafer Bayramını büyük bir coşkuyla kutluyor, bağımsızlık ve istikbal yolunda şanlı tarihimiz boyunca bize nice zaferler kazandıran tüm şehitlerimize Allah'tan (cc) rahmet, gazilerimize uzun ömürler diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Yangından Etkilenen Santrallerimizde Çalışan Üyelerimize ve İşverenlerimize

Yurdumuzun cennet köşelerini yok ederek hepimizi adeta yasa boğan, iklim ve çevre ile ilgili kaygılarımızı artıran orman yangınları bu defa örgütlü olduğumuz özellikle Yeniköy-Kemerköy Termik Santraline yaklaşarak iş yerimizi ve üyelerimizi tehdit etmektedir. Santralde gerekli güvenlik önlemleri alınmış olup, üyelerimizin de katıldığı yangın söndürme faaliyetleri devam etmektedir.

Bunun yanında ülkenin dört yanına yayılan yangınları söndürme faaliyetleri-

ne DSİ'de çalışan üyelerimiz makina parkı ile birlikte katılmaktadır. Yine yangınlar sebebiyle yaşanan elektrik kesintilerinin ve diğer arızaların ivedilikle giderilmesi ve herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için TEİAŞ, dağıtım şirketleri ve iş kolumuzda yer alan diğer görevlerde istihdam edilen üyelerimiz aralıksız çalışmaktadır. Devletimizin yanında yangınla mücadeleye katılan üyelerimize ve vatandaşlarımıza kolaylıklar diliyoruz.

Santrallerimizde çalışan üyelerimize ve işverenlerimize yangından etkilenen vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerini iletıyor, hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralıları acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Selden Etkilenen Vatandaşlarımıza Geçmiş Olsun

Bartın, Kastamonu, Sinop ve Karadeniz bölgesinde farklı yerlerde meydana gelen heyelan, sel ve su baskınlarından etkilenen vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Ciğerimiz Yandı

Güzel yurdumuzun cennet köşelerinde meydana gelen orman yangınları, kaybedilen canlar hepimizin yüreğini dağlamıştır. Yangınların bir an evvel sona ermesini, ortaya çıkış nedenlerinin en iyi şekilde tespit edilmesini ve milli servetimiz olan ormanlarımızın, doğal güzelliklerimizin önlenilecek sebeplerle yok olmamasını diliyoruz. Hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan (cc) rahmet, yaralıları acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

Türk Milleti Demokrasiden ve Bağımsızlığından Asla Vazgeçmeyecektir

"15 Temmuz Gecesi Demokrasi, Bağımsızlık ve Özgürlüklerimiz İçin Mücadele Ederken Hayatını Kaybeden 251 Şehidimizi Rahmet ve Minnetle Anıyoruz"

Tarihi kahramanlık destanlarıyla dolu olan milletimiz, demokrasiden asla vazgeçmeyeceğini, 15 Temmuz gecesi altın harflerle yazdığı yeni bir destanla Türkiye'de darbe isteyenlere ve dünyaya ilan etmiştir. 15 Temmuz gecesi Milli İradeyi hiçe sayanlara "Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir!" sözünü unutamayacakları bir ders vererek öğretmiştir.

Enerji, su ve gaz gibi en temel hizmetleri kesintisiz bir şekilde milletimize sunan, yüksek nitelik ve beceri sahibi, her koşulda azimle çalışan güçlü TES-İŞ üyelerini temsil etmekten onur duyuyoruz. Üyelerimiz, Türkiye'nin kalkınmasında, sanayinin çarklarının dönmesinde ve eğitimden sağlığa, tarımdan savunma sanayine kadar tüm sektörlerin çalışmasında temel girdi olan enerjiyi üretip iletmekte ve son noktadaki tüketiciye kadar ulaştırmaktadır. Üyelerimiz, yeri geldiğinde vatanın birliği ve güvenliği için hayatı pahasına görev yapmaktadır. Sınırlarımız içerisinde ve sınır ötesinde hizmet verirken zaman zaman terör saldırılarına maruz kalan, hayatını yitiren ve yaralanan üyelerimiz aynı zamanda vatanımızın yılmaz bekçileri ve hizmetkarlarıdır.

TES-İŞ Sendikası, sendikal hak ve öz-

gürlükler mücadelesinde sahip olduğu 58 yıllık birikimiyle temsil ettiği nitelikli emekçilerin ve yılmaz vatan bekçilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için tüm gücüyle çalışmaya devam etmektedir. Demokrasinin olmadığı ülkelerde sendikal hakların gelişmeyeceğini; hatta yok olacağını bilen sendikamız, ülkemizde demokrasinin korunması ve gelişmesi için de aynı düsturla çalışmaktadır. Uluslararası alanda



sürdürdüğümüz yoğun çalışmalarda üyelerimizin çıkarlarını gözetirken ülkemiz ile ilgili kötü niyetli kişi ve kurumlara karşı da her zaman hassas ve duyarlı olduk. Elde edilecek ekonomik büyümenin üyelerimize ve tüm emekçilere katkı sağlayacağını bilerek, ülkemizin çıkarlarını her zaman en önemli önceliklerimizden birisi olarak benimsedik.

15 Temmuz gecesi milletimize, demokrasimize ve dolayısıyla sendikal haklar da dahil olmak üzere özgürlüklerimize yapılan

hain saldırı karşısında Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte ilk ayağa kalkan ve tepki gösteren emek örgütleri arasında yer aldık. TBMM'ne, Emniyet Güçlerimize ve vatandaşlarımıza bomba atan, kurşun sıkan hain zihniyete ve darbe taraftarlarına karşı; her kesimden ve meslekten birbirine kenetlenmiş aziz milletimizin ve demokrasimizin yanında olduk.

Ne mutlu ki; aziz milletimiz 15 Temmuz gecesi, Türkiye'nin gelişiminden ve bağımsızlığından haz etmeyen darbecilere ve destekçilerine geçit vermemiş ve kalkışmaları daha o gün gecenin karanlığında boğarak sona erdirmiştir. 15 Temmuz gecesi bağımsızlığına sahip çıkan Türkiye, sonraki dönemde özellikle savunma sanayi ve başta Suriye, Irak, Libya, Karabağ ve Doğu Akdeniz'de olmak üzere gerçekleştirdiği operasyon ve faaliyetlerle önemli başarıları imza atmıştır.

TES-İŞ Sendikası, kararlı bir şekilde sürdürdüğü sendikal mücadelenin yanında demokrasi ve vatan söz konusu olduğunda bugün olduğu gibi yarın da milletimizin, güvenlik güçlerimizin ve devletimizin saflarında yer almaya devam edecektir.

Bu çerçevede; TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, "15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Gününde" hain darbe girişiminin faillerini, vatana ihanet edenleri ve arkasındaki güçleri bir kez daha şiddetle lanetliyoruz. Büyük önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, 15 Temmuz'da verdiğimiz 251 şehidimizi ve tüm şehitlerimizi rahmetle anıyor, gazilerimize acil şifalar ve uzun ömürler diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

Çevre Dostu Yeşil Enerji
İstihdam ve İnsan Odaklı Adil Dönüşüm

**Dünya
Çevre Günü
Kutlu Olsun**



Artvin, Rize, Düzce Gemiş Olsun

Yoğun yağış nedeniyle meydana gelen sel ve heyelan sonrası bazı bölgeleri afet bölgesi ilan edilen Rize Artvin ve Düzce'de yaşayan ve felaketten etkilenen vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor, hayatını kaybedenlere Allah'tan (cc)rahmet yakınlarına başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Kurban Bayramınız Mübarek Olsun

Üyelerimiz ve teşkilatımızla birlikte Kurban Bayramına ulaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Üyelerimizin, teşkilatımızın ve Milletimizin aileleriyle birlikte esenlik ve saadet dolu bir Bayram geçirmelerini, Kurban Bayramının İslam âlemine refah, huzur ve güzellikler getirmesini diliyoruz. Covid-19 salgının devam ettiği günlerde herkes için Allah'tan (cc) sağlık niyaz ediyor, mübarek Kurban Bayramınızı en kalbi duygularımızla kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Babalar Gününüz Kutlu Olsun

Ailelerinin insani şartlarda onurlarıyla yaşamaları, çocuklarının mutlu bir ortamda gelişimlerini ve eğitimlerini tamamlamaları, geleceğe umutla bakabilmeleri için gayretle çalışan, varlıkları ve dağ gibi yürekleriyle onlara güven veren tüm babaların "Babalar Günü" kutluyoruz. Hayatta olmayan babalarımıza Allah'tan (cc) rahmet diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



"19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı" Kutlu Olsun

Milletimizin verdiği kurtuluş ve bağımsızlık mücadelesi; büyük önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 16 Mayıs 1919'da Bandırma Vapuruyla denize açılması ve 19 Mayıs 1919 tarihinde Samsun'a ulaşması ile birlikte başlamıştır. 19 Mayıs 1919 tarihinde milletimiz; emperyalist kuvvetlerin ülkemizdeki işgaline son vermek üzere ayağa kalkmış ve adeta şahlanarak, tarihte eşi benzeri görülmemiş ve dünyada çok az millete nasip olacak bir kahramanlık destanı yazmıştır. Milletimiz, içinde bulunduğu imkansızlıklara rağmen, büyük önderi Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün etrafında bütünleşmiş, bağımsızlığına olan düşkünlüğü, sahip olduğu iman, cesaret ve inanç sayesinde emperyalist kuvvetlere karşı büyük bir zafer kazanmıştır.

Bugünün Türkiye Cumhuriyetinin temelleri Milli Mücadelenin başladığı o gün atılmış; 19 Mayıs 1919, dünyada bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi veren tüm mazlum milletler için umut ışığı ol-

muştur.

Milli Mücadelenin doğum günü olan 19 Mayıs'ı gençlerimize armağan eden Atatürk, kurduğu Türkiye Cumhuriyetini ve şehitlerimizin kanlarıyla sulanmış vatan topraklarını da gençlerimize emanet ederek, onlara aynı zamanda kutsal bir görev vermiştir.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e, tüm şehit ve gazilerimize kurtardıkları bu güzel vatan ve sahip olduğu değerleriyle birlikte kurdukları Türkiye Cumhuriyeti için sonsuz şükranlarımızı sunuyoruz. TES-İŞ Sendikasının her ferdi, bağımsız, güçlü Türkiye Cumhuriyeti için gençlerimizle birlikte bu kutsal emanetin bekçisidir.

Milli mücadelemizin başlangıcının 102. yılında "19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramını" büyük bir coşkuyla kutluyor, bize vatan topraklarında onurumuzla yaşama olanağını sağlayan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, tüm şehit ve gazilerimize rahmet, minnet ve saygıyla anıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



El Bab Bölgesinde Üyelerimize Yapılan Hain Saldırıyı Şiddetle Kınıyoruz

Bugün saat 10.25 sularında Suriye El Bab bölgesinde çalışma yapan DSİ aracı ve Adana Şubemize bağlı üyelerimize hain bir saldırı düzenlenmiştir.

Yapılan saldırıda üyemiz Ümit Karahan hafif bir şekilde yaralanmış, DSİ aracı tahrip edilmiştir. Yurdumuzun her köşesinde ve gerektiğinde sınır ötesinde, zor şartlarda hizmet veren üyelerimize yapılan hain saldırıyı şiddetle ve öfkeyle kınıyoruz.

Tedavisi ayakta yapılan üyemiz Ümit Karahan'a, aynı bölgede birlikte çalışma yapan ve saldırıdan yara almadan kurtulan üyemiz Ahmet Katran'a geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Kadir Gecemiz Mübarek Olsun

Kur'an-ı Kerim'in indirildiği bin aydan daha hayirli olduğu tebliğ edilen Kadir Gecesinde dualarınız kabul, Allah'ın (cc) af ve rahmeti üzerinizde olsun. Bu mübarek gecede Allah'tan (cc) üyelerimizi, milletimizi ve islam alemini salgınlardan ve her türlü beladan korumasını, sağlık, refah, ilim, irfan, doğruluk, güzel ahlak nasip etmesini niyaz ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Ramazan Bayramınız Kutlu Olsun

Mübarek Ramazan ayının ardından hep birlikte bayrama ulaşmanın sevinci ve coşkusunu yaşamaktayız. Aynı zamanda bayramı salgın ve alınan tedbirler nedeniyle sevdiklerimizden ayrı geçirmenin burukluğu içerisindeyiz. Tedbirlerin ve yaygın aşılama uygulamasının sonucunda bu zor günlerin geride kalmasını, kısa sürede normal hayata dönüşmesini ümit ediyoruz. Sıkıntıya düşen vatandaşlarımızın günlük ekonomik faaliyetlerinin normalleştiği, üyelerimiz ve sevdiklerimizle aramızda mesafelerin ortadan kalktığı mutlu, coşkulu bayram günlerine kavuşmayı diliyoruz. Bayrama İsrail saldırıları altında giren Filistin halkına sonsuz dayanışma temennilerimizi iletiyor, üyelerimizin, milletimizin ve İslam aleminin Ramazan Bayramını canı gönülden kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

İsrail Güçlerinin Ramazan Ayında Mescid-i Aksa'ya Saldırılarını Kınıyor, Şiddetle Lanetliyoruz!

İsrail güçlerinin, Mescid-i Aksa'nın avlusuna girmesi ve orada mübarek Ramazan ayında namaz kılan ve dini ibadetlerini yerine getiren insanlara ses bombaları ve plastik mermilerle saldırmasını, Kudüs'ün doğusundaki Filistinli aileleri göçe zorlamasını ve işgalci zihniyetini şiddetle kınıyor, lanetliyoruz. Önümüzdeki günlerde saldırıların artmasından ve şiddetlenmesinden büyük bir endişe duyuyoruz.

Kudüs, üç semavi din için de kutsal sayılan mukaddes bir şehirdir ve ortak yaşama kültürünün önemli bir simgesidir. Müslümanların ilk kıblesi olan Mescid-i Aksa ve Kudüs'e yapılan saldırı İslam alemine olduğu gibi bütün insanlığa ve dinler arası barışa yapılmış bir



ihanettir. Filistin'de yaşananlara sessiz kalınması gelecekte çok daha tehlikeli gelişmelere neden olabilecek, Orta Doğu'da yeni çatışmaları tetikleyebilecektir. Yaşananlara ve BM Güvenlik Konseyi ve BM Genel Kurulu'nun aldığı kararları hiçe sayan İsrail'in zulmüne göz yumanları tarih affetmeyecektir.

İsrail'in Filistin'e, Kudüs'e ve Mescid-i Aksa'ya karşı süreklilik arz eden insanlık dışı militarist saldırılarına karşı uluslararası toplumu harekete geçmeye çağırıyoruz. Yaralanan Filistinli kardeşlerimize acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Anneler Gününüz Kutlu Olsun

Bizi dünyaya getiren doğduğumuz andan itibaren sonsuz sevgi, şefkat ve emeklerini üzerimizden eksik etmeyen, büyüdüğümüzde bizim için kaygı duymaya devam eden, her zaman iyiliğimizi isteyen siz değerli annelerimize derin saygı ve hürmetlerimizi sunuyoruz. Sizler aynı zamanda ilk öğretmenlerimizsiniz. Bugün bizi biz yapan kişiliğimizi, yaşadığımız toplumu ayakta tutan vicdani ve ahlaki değerlerimizi, geleceğimizi borçlu olduğumuz, bizimle üzümlü bizimle mutlu olan siz kıymetli annelerimizin mübarek ellerinden öpüyor, Anneler Gününüzü en kalbi duygularımızla kutluyoruz. Şu an hayatta olmayan annelerimizi rahmetle anıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Berat Kandilimiz Mübarek Olsun

Hadis-i Şerifler; dualarımız ve ibadetlerimizle günahlarımızdan arınmamıza kapı aralayan Berat Gecesinde, Allah'ın (cc) güneşin batışından fecre kadar dünya semasına rahmetiyle tecelli edeceğine işaret etmektedir.

Berat Gecesi, kulluk bilincini geliştirmek, bizleri güzel amellerle yükseltmek, hayatımızı daha anlamlı kılmak ve günahlarımızdan arınmak için bizlere bir vesile olarak bahşedilmiştir.

Ramazan ayının habercisi Berat Gecesinde, edeceğiniz dua ve ibadetlerin kabul olmasını Allah'tan (cc) niyaz ediyoruz. Berat Kandilimiz mübarek olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Türk Milletinin Egemenliğini Ve Güçlü İradesini Temsil Eden Birinci Büyük Millet Meclisi'nin Açılışının 101. Yılı Kutlu Olsun!

Milli mücadele tarihimizin en önemli dönüm noktalarından birisi olan 23 Nisan 1920'de Birinci Büyük Millet Meclisi açılmış egemenliğimiz tüm dünyaya ilan edilmiştir.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk, 1924 yılından itibaren bayram olarak kutlanan 23 Nisan tarihini 1929 yılında çocuklara armağan etmiştir. Böylece, 23 Nisan tarihi Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı olarak kutlanmaya başlamıştır. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 1979 yılına gelindiğinde 6 farklı ülke çocuklarının katılımıyla uluslararası bir nitelik kazanmış, çocuklarına bayram armağan eden ve bütün dünya çocukları ile bunu paylaşan ilk ve tek ülke Türkiye olmuştur.

Meclisin açılışı ve bugünün bayram ilan edilerek her yıl ulusal ve uluslararası düzeyde kutlanması çocuklarımıza hem milli değerlerimizi hatırlatmakta, hem de ülkemizin geleceği ve teminatı olan çocuklarımızın demokrasi, özgürlük, bağımsızlık ve milli irade gibi önemli değerleri tanımaları ve benimsemeleri açısından

dan büyük önem arz etmektedir.

Pandemi nedeni ile eğitimlerine evlerinden devam eden çocuklarımızın en kısa sürede okullarıyla ve arkadaşlarıyla buluşmalarını temenni ediyoruz. Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası olarak, onlara enerjisi yüksek bir ülke ve insan onuruna yakışır bir gelecek bırakmak için çalışmaya devam ediyoruz.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, Milli Mücadelenin ölümsüz kahramanlarını, şehit ve gazilerimizi bir kez daha rahmet ve minnetle yad ediyoruz.

Milli Mücadele yıllarında toplanan ve Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde her türlü imkansızlığa rağmen Kurtuluş Savaşı'nın kazanılmasını sağlayan Türkiye Büyük Millet Meclisinin 101. Yıldönümünü ve "23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını" çocuklarımızla birlikte büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Hoşgeldin On Bir Ayın Sultanı Ya Şehr-i Ramazan

Covid-19 vakalarının oldukça arttığı bir dönemde imanın, ibadetin, güzel ahlakın, sevginin, kardeşliğin ve dayanışmanın pekiştiği Ramazan ayına

kavuşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Sevdiklerimizin birçoğu ile fazla yakınlardan ve uzaktan ama gönülden coşkulu bir Ramazan ayı geçireceğiz. Peygamber Efendimiz bir hadis-i şeriflerinde: "Ramazanda Allah'ı (cc) zikreden bağışlanır ve Allah'tan isteyenin isteği geri çevrilmez." buyurmuştur. Bereket ve kurtuluş anlamına gelen Ramazan ayının bereketi sofranızda, mutluluğu yüreğinizde, Allah'ın (cc) lütuf ve ihsanı, rahmet ve mağfireti üzerinizde olsun. Ramazan ayının milletimize, İslam alemine ve bütün insanlığa sağlık, mutluluk ve huzur getirmesini Allah'tan (cc) niyaz ediyoruz. Ramazan ayınız mübarek olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü Kutlu Olsun

Çanakkale Zaferi, milletimizin yazdığı şanlı tarihin yegane destanlarından ve güç dengeleriyle birlikte dünya tarihinin akışını değiştiren önemli dönüm noktalarından birisidir. Milletimiz, tüm olanaksızlıklara rağmen sahip olduğu inanç, azim, birlik beraberlik ve dayanışma ruhuyla düşmanın Çanakkale'yi geçmesine izin vermemiştir. Kurtuluş Savaşı'nın meşalesini yakan bu zafer, istiklaline ve vatanına düşkün bir milletin hiçbir güç karşısında yenilmeyeceğini tüm cihana kanıtlamış, mazlum milletlere umut kaynağı olmuştur.

Başkumandan Mustafa Kemal Atatürk'ün komutasındaki Türk ordusu canı pahasına kazandığı bu zaferle birlikte "Çanakkale Geçilmez!" sözünü tarih sayfalarına altın harflerle işlemiş ve vatan topraklarını ebediyete taşımıştır.

Mermilerin havada çarpıştığı kara savaşlarında göğsünü mermilere siper eden Mehmetçik her cephede ayrı bir destan yazmış ve Atatürk'ün ifadesiyle sahip olduğu "yüksek ruh" ile muharebeyi kazanmıştır. Yaşlısıyla, kadınıyla, boylarından büyük silahlarla, dünyadan büyük yürekleriyle savaşan kınalı kuzularıyla, bu zaferi bize armağan eden ecdadımızı, şehit ve gazilerimizi asla unutmayacağız.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, şanlı tarihimiz boyunca bağımsızlığımızı ve vatanın bölünmez bütünlüğünü korumak için her karış vatan toprağını kanlarıyla sulayan aziz şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnetle anıyor, Çanakkale Zaferi'nin 106. yıl dönümünü coşkuyla kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Acı Kaybımız

Sendikamızın avukatı olarak hukuk mücadelemizde hep yanımızda olan çok kıymetli mesai arkadaşımız K. Altan Dertli geçirdiği operasyon sonrası tedavi gördüğü hastanede vefat etmiştir. Cenazesi Ankara Karşıyaka mezarlığında defnedilmiştir. Merhum mesai arkadaşımıza Allah'tan (cc) rahmet, ailesine ve TES-İŞ camiasına başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Acı Kaybımız

Diyarbakır 2 No'lu Şube Eğitim Sekreterimiz Mahmut YAŞAR vefat etmiştir.

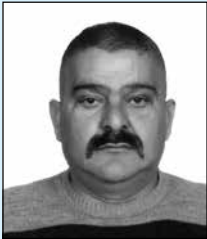
Cenazesi Diyarbakır'da defnedilmiştir. Kıymetli mesai arkadaşımıza Allah'tan (cc) rahmet, kederli ailesine ve teşkilatımıza başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

KAYIPLARIMIZ



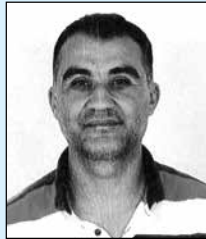
Menşur GÖK
Adana Şube
(02.10.2021)



Adnan HARNUBOĞLU
Adana Şube
(07.06.2021)



Turgay NEHİR
Adana Şube
(14.04.2021)



Yusuf TOK
Adana Şube
(11.04.2021)



Erkan BELGE
Adana Şube
(24.02.2021)



Adem Hamza
Adapazarı Şube
(16.05.2021)



Tayfur İĞDE
İstanbul 3 No'lu Şube
(01.10.2021)



Orhan KONUK
İstanbul 3 No'lu Şube
(27.07.2021)



Zeki SATILMIŞ
İstanbul 3 No'lu Şube
(22.03.2021)



Abdurrahman TAM
Kahramanmaraş Şube
(01.08.2021)

*Vefat eden üyelerimize
Allah'tan rahmet,
ailelerine ve TES-İŞ camiasına
başsağlığı dileriz.*

TES-İŞ
YÖNETİM KURULU



YURTTAN



Kasım 2021
Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı



Enflasyon, Ekimde
Yüzde 2,39 Arttı



İşsizlik Oranı Eylülde % 11,5
Seviyesinde Gerçekleşti





Kasım 2021

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

TÜRK-İŞ tarafından 34 yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan, bu alanda öncü ve diğer çalışmalara örnek olan “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” araştırmasının Kasım 2021 ayı sonucu, gıda maddeleri fiyatlarında artışın devam ettiğini ortaya koydu.

TÜRK-İŞ tarafından 34 yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan, bu alanda öncü ve diğer çalışmalara örnek olan “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” araştırmasının Kasım 2021 ayı sonucu, gıda maddeleri fiyatlarında artışın devam ettiğini ortaya koydu.

Bu durum, başta ücretli çalışanlar ve emeklileri olmak üzere, geniş bir toplum kesiminin yaşama şartlarını olumsuz etkilemeye devam etti. Ücret gelirlerinde belirli bir artış sağlanmasına karşın yetersiz kalan gelir karşısında çalışanların mağduriyeti devam etti.

TÜRK-İŞ Araştırmasının Kasım 2021 ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 3.191,55 TL'ye,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 10.395,91 TL'ye,
- Bekâr bir çalışanın ‘yaşama maliyeti’ ise aylık 3.902,57 TL'ye yükseldi.

Dört kişilik bir ailenin sadece gıda harcaması (mutfak masrafı) geçen aya göre 98 TL, geçen yıla göre 675 TL artmıştır. Yapılması gereken toplam harcama tutarı (aile bütçesi) ise aylık 320 TL ve yıllık 2.198 TL tutarında artmıştır. Zorunlu ihtiyaçlar için geçen yıla göre yapılması gereken ek harcama tutarı kadar hane halkı gelirinde artış sağlanamadığı durumda, aradaki farkın borçlanmayla karşılanması zorunluluğu ortaya çıkmaktadır. Dar ve sabit gelirli kesimler tasarruf etme aşamasını geride bırakmıştır. Ücretli çalışanların kullandığı ihtiyaç kredisi ile kredi kartı borcu, geçim sıkıntısının üzerine yaşamı sıkı cendereye alan bir yük halindedir. Çalışanlar içinden çıkılmaz bir batağa sürüklenmiştir.

Dar ve sabit gelirli kesimler açısından ekonomideki gelişmelerin yansıması olumsuzdur. Sürdürülebilirlik kalmamıştır. Gerekli tedbirler alınmadığı takdirde, gelir dağılımının daha da bozulması, işsizlik ve yoksulluğun daha da artması öngörülebilir bir gelişme olacaktır. Sosyal sorunların derinleşmemesi için atılacak adımların başında 2022 yılı yürürlüğe girecek asgari ücretin, insanca yaşamı mümkün kılacak, kabul edilebilir tutarda belirlenmesi gerekmektedir.



• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 3.191,55 TL'ye,

• Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 10.395,91 TL'ye,

• Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 3.902,57 TL'ye yükseldi.





Fotograf © Atilla Işık

2021 yılının ilk gününden itibaren aylık 2.825,90 TL olarak yürürlüğe giren net asgari ücret halen açlık sınırının altındadır. Asgari ücret ile bir kişinin yaşam maliyeti tutarı arasındaki fark her geçen ay artmaktadır.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim Kasım 2021 itibariyle şu şekilde gelişti:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 3,18 oranında artış gösterdi.
- Yılın ilk on bir ayı itibariyle fiyatlardaki artış yüzde 23,23 oranında gerçekleşti.
- Gıda enflasyonunda son on iki ay itibariyle artış oranı yüzde 26,82 oldu.
- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 20,58 olarak hesaplandı.

TÜİK tüketici ve gıda fiyatları en-

deksi ile TÜRK-İŞ gıda fiyatları endeksinin on iki aylık değişimine bakıldığında, gıda fiyatlarındaki artışın yüksek bir seyir izlediği ve artış eğiliminin son aylarda yükseldiği dikkati çekmektedir.

TÜRK-İŞ hesaplamasına temel alınan ve doğrudan piyasadan derlenen fiyatlara göre, gıda ürünlerinde Kasım 2021 itibariyle gözlenen değişim -harcama gruplarına göre- şu şekilde olmuştur:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; bazı süt ve yoğurt ürünü fiyatında değişiklik gözlenmekle beraber henüz tüm ürünlerde değişiklik olmadı. Aynı durum peynir fiyatında da görüldü. Ancak beyaz peynir fiyatı ortalamada fazla değişmedi, ama kilogram fiyatı olarak gravyer peynirin 165 TL, keçi peynirinin 98 TL, koyun peynirinin 95 TL olduğu da not edilmelidir.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; kıyma

ve kuşbaşı et ile tavuk fiyatı artarken, sakatat (ciğer, böbrek, yürek) ürünleri fiyatı değişmedi. Kuşkusuz ki, kilogram fiyatı 169 TL olan bonfile et hesaplamada dikkate alınmadı. Balık ortalama kilogram fiyatı biraz geriledi, ama hesaplamada hamsi, istavrit gibi nispeten bol ve ucuz balık çeşidi dikkate alındı. İthal somon kilogram fiyatı 120 TL, levrek 90 TL olarak tezgâhta yer aldı. Yumurta fiyatı arttı ve tanesi 1,30 TL oldu. Bakliyat ürünlerin de (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) bu ay yeşil mercimek hariç önemli bir değişiklik olmadı.

• Ailenin gıda harcamasında ağırlıklı yer kaplayan ve mevsime göre önemli değişkenlik yaşanan yaş sebze-meyve fiyatlarında bu ay önemli bir değişiklik olmadı. Her zaman ki gibi pazarda sıklıkla bulunan ürünler temel alınarak hesaplama yapıldı. Ortalama meyve-sebze kilogram fiyatı bu ay 8,60 TL oldu. Ortalama sebze kilogram fiyatı biraz arta-



rak 8,28 TL, ortalama kilogram meyve fiyatı biraz gerileyerek 9,08 TL oldu.

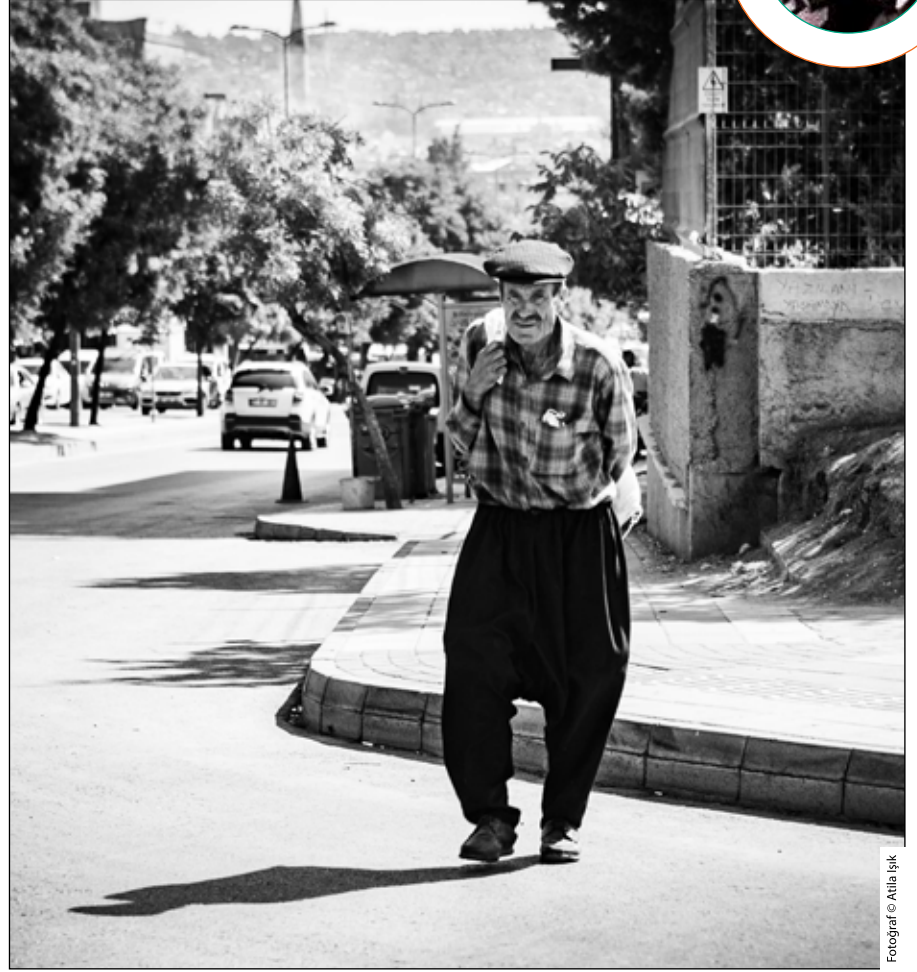
Bu ay, 18 sebze ve 12 meyve olmak üzere toplamda temel 30 ürünledeki fiyat değişimi hesaplamada dikkate alındı. Ürünlerin tek tek ağırlığı yerine yine harcama sepetindeki meyve-sebzenin toplam miktarından hareket edildi.

• Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmek fiyatı resmi olarak -henüz- artmadı. Ancak ekşi mayalı, köy ekmeği, tam tahıllı vb. şekilde satılan ekmek ortalama yüzde 20 oranında zamlandı. Önümüzdeki günlerde ekmeğin gramajı ile birlikte fiyatında da artış bekleniyor. Makarna ve irmik fiyatı değişmezken, pirinç fiyatı biraz arttı. Ancak un kilogram fiyatı yüksek oranda artış gösterdi. Aynı şekilde bulgurda ki yüksek artış dikkat çekti.

• Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; Ayçiçeği yağının litresi 29 TL'ye ulaştı. Bu ay tereyağı ile zeytinyağı fiyatında hafif bir ayarlama yapılırken margarin fiyatı yüksek oranda arttı. Siyah ve yeşil zeytin fiyatı ile yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünleri fiyatı değişmedi. Baharat ürünleri (kimyon, nane, karabiber vb.) fiyatı bu ay çok yüksek oranda zam gördü. Örneğin kilogramı 80 TL olan karabiber fiyatı 190 TL oldu. Bal, reçel, pekmez fiyatı değişmezken, şeker ve tuz da bu ay fiyatı artan ürünler arasında yer aldı. Çay fiyatı arttı, geçen ay fiyatı artan ıhlamur aynı kaldı. Salça fiyatı da değişmedi.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına "insanca geçim için" yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanındaki ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan



Fotoğraf © Atilla Işık

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Kasım 2020	Aralık 2020	Ekim 2021	Kasım 2021
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	694,64	711,22	852,46	881,98
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	575,85	592,22	709,09	730,71
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	746,20	768,21	912,01	943,85
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	499,99	518,29	619,64	635,01
Açlık Sınırı	2.516,67	2.589,94	3.093,20	3.191,55
Yoksulluk Sınırı	8.197,62	8.436,27	10.075,58	10.395,91

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Kasım 2018	Kasım 2019	Kasım 2020	Kasım 2021
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,22	2,16	1,39	3,18
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	20,81	8,33	16,37	23,23
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	23,94	8,24	19,68	26,82
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	15,61	17,89	15,47	20,58



benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır.

“Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir. Benzeri yapılan çalışmalar gibi, TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta, ancak gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenerek kıyaslama yapılmaktadır. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama so-

nuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “öncü gösterge” niteliğini de taşımaktadır.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.

Türkiye’de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var

olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987’den bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.

Türkiye’de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan “2002 Yoksulluk Çalışması”dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refaktan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ’in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Teknolojisi Yüksek Okulu’ndan sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300,



Fotoğraf © Atilla Işık



15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalorilik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta; süt, yoğurt, peynir... İkinci grupta; et, tavuk, balık, sakatat ürünleri, yumurta, kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb.)... Üçüncü grupta; meyve ve sebze... Dördüncü grupta; ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl unları... Beşinci grupta; tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağı, zeytin, yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık vb.), şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb.), çay, ıhlamur, salça...

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

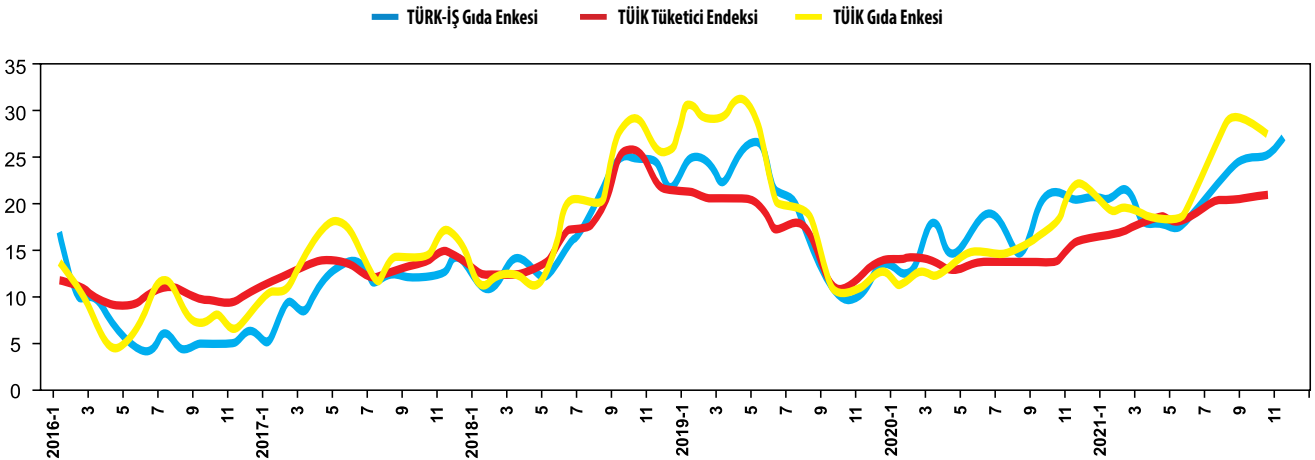
"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır.

İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile

sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplanması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı" zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

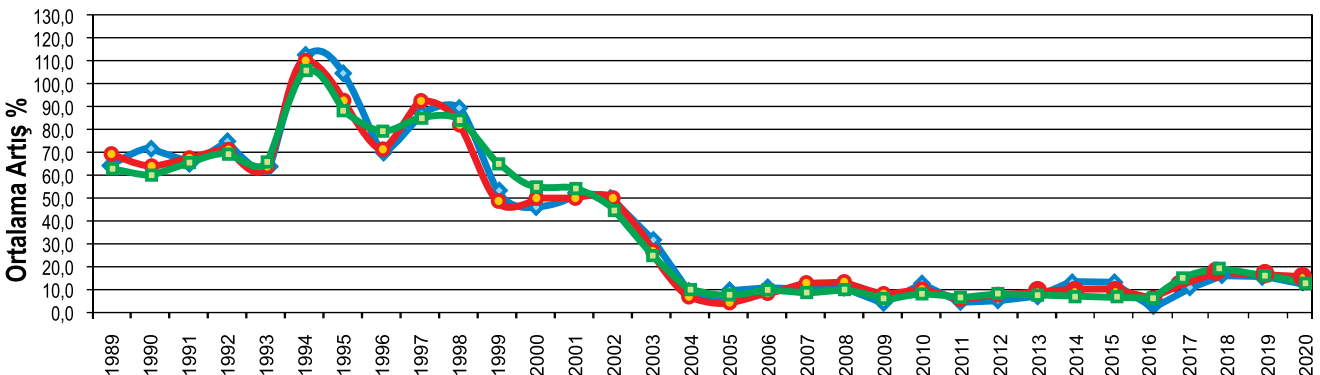
Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilecek "beslenme kalıbı" benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanarak bir hesaplama yapılabilmektedir.

Grafik 1: TÜİK Tüketici ve Gıda Fiyatları Endeksi ile TÜRK-İŞ Gıda Harcamaları Endeksi (12 Aylık % Değişim)



Grafik 2: Gıda ve Tüketici Endeksi

TÜRK-İŞ Gıda Endeksi TÜİK Gıda Endeksi TÜİK Tüketici Endeksi





dir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki “gıda” payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK’in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi’ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.* Hesaplamalarda bu

oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesi olacaktır. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 ve 2018 yılı için yüzde 22,5 olarak hesaplanmıştır. 2019 yılı için bu oran yüzde (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 22,6’dır. 2020 yılı için bu oranı TÜİK yükselterek (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 23,1 olarak hesaplamıştır. .

TÜRK-İŞ’in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibarıyla meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşımı gerektirmektedir.

Konfederasyonumuzun otuz dört yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı gıda harcaması tutarındaki değişim, bir bakıma TÜİK’in açıkladığı tüketici fiyatlarındaki değişimin yönünü ortaya koyan öncü gösterge niteliğindedir. Nitekim 1988-2020 yıllarını kapsayan dönemdeki TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki artış ile birlikte tüketici fiyatları içinde önemli alt harcama grubu olan gıda harcamalarındaki yıllık ortalama değişim TÜRK-İŞ gıda harcaması ile kıyaslandığında -neredeyse- paralel bir gelişme hemen dikkati çekmektedir.

Ancak, yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir.

Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısararak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıklı ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.

Enflasyon, Ekimde Yüzde 2,39 Arttı

*Tüketici Fiyatları
Endeksi'nde (TÜFE) 2021 yılı
Ekim ayında bir önceki aya
göre %2,39, bir önceki yılın
Aralık ayına göre %15,75,
bir önceki yılın aynı ayına
göre %19,89 ve on iki aylık
ortalamalara göre %17,09
artış gerçekleşti.*





Enflasyon, Ekimde Yüzde 2,39 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2021 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre %2,39, bir önceki yılın Aralık ayına göre %15,75, bir önceki yılın aynı ayına göre %19,89 ve on iki aylık ortalamalara göre %17,09 artış gerçekleşti.

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2021 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre %2,39, bir önceki yılın Aralık ayına göre %15,75, bir önceki yılın aynı ayına göre %19,89 ve on iki aylık ortalamalara göre %17,09 artış gerçekleşti.

Yıllık TÜFE'ye Göre 7 Ana Grup Daha Düşük, 5 Ana Grup Daha Yüksek Değişim Gösterdi

Yıllık en düşük artış %5,29 ile haberleşme grubunda gerçekleşti. Bir önceki yılın aynı ayına göre artışın düşük olduğu diğer ana gruplar sırasıyla, %7,88 ile alkollü içecekler ve tütün, %8,08 ile giyim ve ayakkabı ve %13,12 ile eğlence ve kültür oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın yüksek olduğu ana gruplar ise sırasıyla, %27,41 ile gıda ve alkolsüz içecekler, %25,23 ile lokanta ve oteller ve %23,03 ile ev eşyası oldu.

Aylık TÜFE'ye Göre 9 Ana Grup Daha Düşük, 3 Ana Grup Daha Yüksek Değişim Gösterdi

Ana harcama grupları itibarıyla 2021 yılı Ekim ayında en az artış gösteren ana gruplar %0,17 ile eğitim, %0,51 ile eğlence ve kültür ile haberleşme oldu. Buna karşılık, 2021 yılı Ekim ayında artışın yüksek olduğu gruplar ise sırasıyla, %7,56 ile giyim ve ayakkabı, %5,97 ile

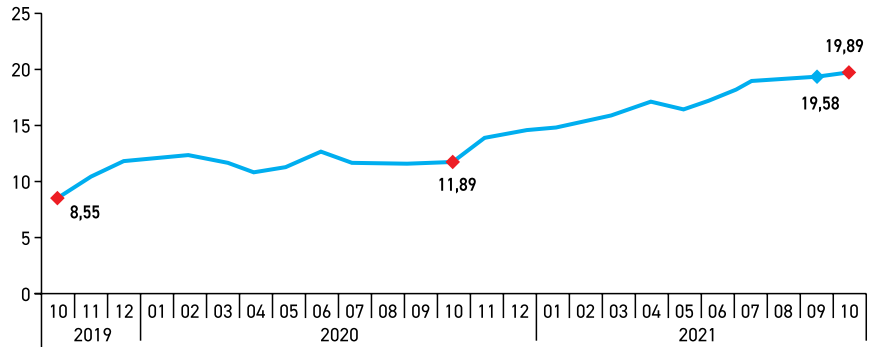
alkollü içecekler ve tütün ve %2,43 ile ulaştırma oldu.

Ekim 2021'de, endekste kapsanan 415 maddeden, 46 maddenin ortalama fiyatında düşüş gerçekleşirken, 38 maddenin ortalama fiyatında değişim olmadı. 331 maddenin ortalama fiyatında ise artış gerçekleşti.

Özel Kapsamlı TÜFE Göstergesi (B) Yıllık %18,50, Aylık %1,85 Arttı

İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'de 2021 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre %1,85, bir önceki yılın Aralık ayına göre %14,73, bir önceki yılın aynı ayına göre %18,50 ve on iki aylık ortalamalara göre %17,25 artış gerçekleşti.

Grafik 1: Tüketici Fiyat Endeksi (%), Ekim 2021



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları (%), Ekim 2021

	Ekim 2021 (%)	Ekim 2020 (%)	Ekim 2019 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	2,39	2,13	2,00
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	15,75	10,64	10,59
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	19,89	11,89	8,55
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	17,09	11,74	16,81



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları (%), Ekim 2021

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı (%)	On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı (%)	Endeks
TÜFE	100,00	2,39	15,75	19,89	17,09	584,32
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	25,94	1,92	19,31	27,41	21,67	725,45
Alkollü İçecekler ve Tütün	4,88	5,97	7,89	7,88	2,52	941,17
Giyim ve Ayakkabı	5,87	7,56	10,03	8,08	5,93	291,07
Konut	15,36	2,29	19,24	21,30	14,86	636,97
Ev Eşyası	8,64	2,25	16,93	23,03	22,08	514,90
Sağlık	3,25	0,65	15,37	17,19	18,02	348,85
Ulaştırma	15,49	2,43	12,49	20,67	23,25	579,17
Haberleşme	4,64	0,51	4,33	5,29	6,24	168,11
Eğlence ve Kültür	3,01	0,51	11,34	13,12	11,17	354,85
Eğitim	2,28	0,17	16,98	16,73	10,13	511,38
Lokanta ve Oteller	5,91	2,31	23,21	25,23	17,73	908,36
Çeşitli Mal ve Hizmetler	4,73	1,75	13,00	13,61	19,44	834,22



İşsizlik Oranı Eylülde %11,5 Seviyesinde

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2021 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre 70 bin kişi azalarak 3 milyon 794 bin kişi oldu.

İşsizlik oranı ise 0,3 puanlık azalış ile %11,5 seviyesinde gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdam Oranı %45,8 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2021 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre 426 bin

kişi artarak 29 milyon 254 bin kişi, istihdam oranı ise 0,6 puanlık artış ile %45,8 oldu.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşgücüne Katılma Oranı %51,7 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2021 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre 356 bin kişi artarak 33 milyon 48 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,5 puanlık artış ile %51,7 olarak gerçekleşti.

Genç Nüfusta Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranı %21,5, İstihdam Oranı %32,7 Oldu

15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,9 puan azalarak %21,5, istihdam oranı 0,3 puanlık artışla %32,7 oldu.

Bu yaş grubunda işgücüne katılma oranı ise bir önceki aya göre 0,1 puan azalarak %41,7 seviyesinde gerçekleşti.



Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2021 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre 70 bin kişi azalarak 3 milyon 794 bin kişi oldu.



Fotoğraf © Atilla Işık

Gerçekleşti

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdamın %54,9'u Hizmet Sektöründe Yer Aldı

Eylül ayında istihdam edilenlerin sayısı bir önceki aya göre tarım sektöründe 21 bin kişi, sanayi sektöründe 218 bin kişi, inşaat sektöründe 13 bin kişi, hizmet sektöründe 175 bin kişi arttı.

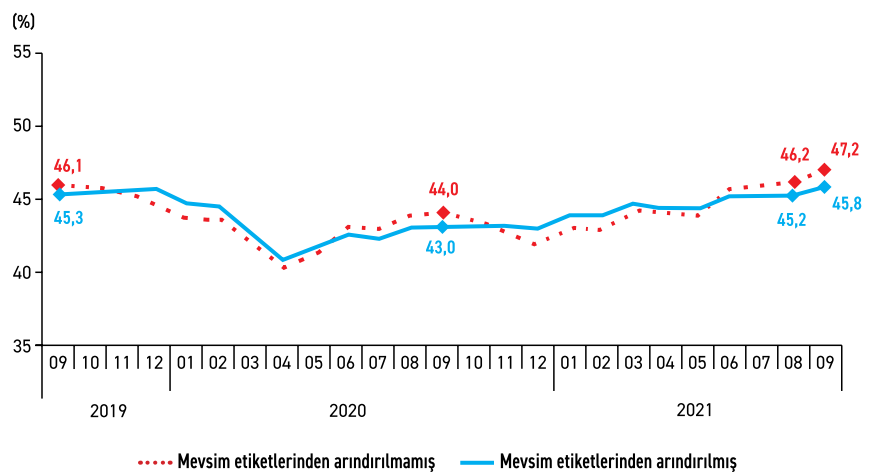
İstihdam edilenlerin %17,0'ı tarım, %21,9'u sanayi, %6,2'si inşaat, %54,9'u ise hizmet sektöründe yer aldı.

Tablo 1: İşgücü Göstergeleri Eylül 2021

	EYLÜL 2021			Bir Önceki Aya Göre Fark		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Mevsim Etkisinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri, 15+ Yaş, (Bin kişi)						
Nüfus	63.918	31.631	32.287	87	40	47
İşgücü	33.048	22.413	10.635	356	242	114
İstihdam	29.254	20.167	9.086	426	301	124
İşsiz	3.794	2.246	1.548	-70	-58	-12
İşgücüne Dail Olmayanlar	30.870	9.218	21.652	-269	-202	-67
İşgücüne Katılma Oranı (%)	51,7	70,9	32,9	0,5	0,7	0,3
İstihdam Oranı (%)	45,8	63,8	28,1	0,6	0,9	0,3
İşsizlik Oranı (%)	11,5	10,0	14,6	-0,3	-0,4	-0,2
Tarım Dışı İşsizlik Oranı (%)	13,3	11,3	17,9	-0,5	-0,5	-0,5
Mevsim Etkisinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri, 15-24 yaş, (%)						
İşgücüne Katılma Oranı	41,7	53,0	30,0	-0,1	-0,3	0,2
İstihdam Oranı	32,7	43,2	21,9	0,3	0,3	0,4
İşsizlik Oranı	21,5	18,6	26,9	-0,9	-0,8	-1,2
İstihdamın Sektörel Dağılımı, 15+ Yaş, (Bin Kişi)						
Toplam	29.254	20.167	9.086	426	301	124
Tarım	4.974	2.882	2.091	21	-2	22
Sanayi	6.401	4.864	1.537	218	200	18
İnşaat	1.823	1.725	98	13	10	3
Hizmet	16.057	10.696	5.361	175	93	82

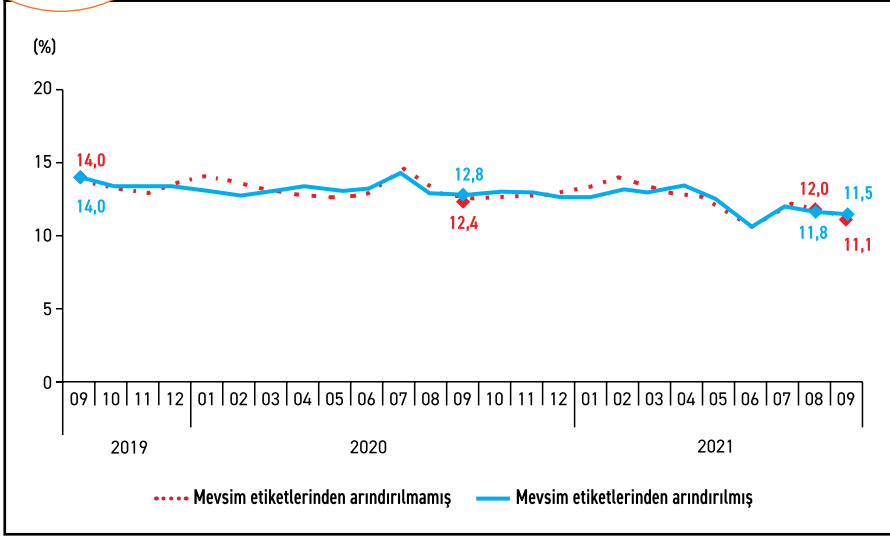
Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

Grafik 1: İstihdam Oranı, Eylül 2019 - 2021





Grafik 2: İşsizlik Oranı, Eylül 2019 - 2021



Mevsim Etkisinden Arındırılmış Atıl İşgücü Oranı %21,9 Oldu

Zamana bağlı eksik istihdam, potansiyel işgücü ve işsizlerden oluşan atıl işgücü oranı 2021 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre 0,2 puan artarak %21,9 oldu. Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünsel oranı %15,2 iken,

potansiyel işgücü ve işsizlerin bütünsel oranı %18,5 olarak gerçekleşti.

İşsizlik Oranı %11,1, İstihdam Oranı %47,2 Oldu

İşsizlik oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 1,3 puan azalarak %11,1 oldu. İşsiz sayısı bir önceki yılın aynı ayına göre 147 bin kişi azalarak 3 mil-

yon 754 bin kişi olarak gerçekleşti.

İstihdam oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 3,2 puan artarak %47,2 oldu. İstihdam edilenlerin sayısı 2 milyon 499 bin kişi artarak 30 milyon 144 bin kişi oldu.

İşgücüne katılma oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 2,8 puan artarak %53,0 oldu. İşgücüne katılan sayısı 2 milyon 352 bin kişi artarak 33 milyon 898 bin kişi olarak gerçekleşti.

Tarım Dışı Sektörde Kayıt Dışı Çalışanların Oranı %18,6 Oldu

Eylül ayında sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların toplam çalışanlar içindeki payını gösteren kayıt dışı çalışanların oranı, bir önceki yılın aynı ayına göre 2,0 puan azalarak %30,5 olarak gerçekleşti.

Tarım dışı sektörde kayıt dışı çalışanların oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 1,9 puan azalarak %18,6 oldu.



Fotoğraf © Altın Işık



DÜNYADAN



**İndüstriAll Küresel Sanayi İşçileri Sendikası
3. Dünya Kongresi Toplandı**



**İndüstriAll Küresel İcra Kurulu 3. Dünya
Kongresi Öncesi Toplandı**



**ILO Dünya Sosyal Koruma
Raporu Yayınlandı**



**İndüstriAll Avrupa Sendikası
3. Kongresi Yapıldı**



**İndüstriAll Küresel Sanayi İşçileri Sendikası
İcra Kurulu Toplantısı Yapıldı**



Uğraş GÖK
Genel Başkan Danışmanı



IndustriALL Küresel Sanayi İşçileri Sendikası 3. Dünya Kongresi Toplandı

Dünya genelinde yüz kırk ülkede elli milyondan fazla işçiyi temsil eden uluslararası sendika örgütümüz IndustriALL-Küresel Sanayi İşçileri sendikasının 3. Dünya Kongresi 14-15 Eylül 2021 tarihlerinde toplandı.



Dünya genelinde yüz kırk ülkede elli milyondan fazla işçiyi temsil eden uluslararası sendika örgütümüz IndustriALL-Küresel Sanayi İşçileri sendikasının 3. Dünya Kongresi 14-15 Eylül 2021 tarihlerinde toplandı. Kongrenin sloganı “Adil bir gelecek için birleştik” oldu. Üç binin üzerinde katılımı ile gerçekleştirilen Kongrenin seçim sonuçlarına göre; aynı zamanda Almanya IG Metal Sendikasının Genel Başkanı olan Jörg Hofmann 2021-2025 dönemi için bir kez daha IndustriALL Başkanlığına seçildi. IndustriALL’un yeni Genel Sekreteri Atle Hoie olurken Genel Sekreter Yardımcılıklarına Kemal Özkan, Christine Olivier ve Kan Matsuzaki seçildi.

Video Konferans şeklinde gerçekleştirilen Dünya Kongresine TES-İŞ de-

legesi olarak katılan Genel Başkanımız Ersin Akma “Sürdürülebilir Sanayi Politikası” başlıklı gündem maddesi çerçevesinde kongreye hitaben bir konuşma yaptı.

Akma, kısaca şunları söyledi: “Baş döndürücü bir hızla gelişen teknoloji hayatımızı birçok şekilde kolaylaştırırken çalışma hayatını ve sendikal yaşamı da derinden etkiliyor.

Hepimiz çalışma hayatındaki ve sektörlerdeki değişimleri iliklerimize kadar hissediyoruz.

Türkiye son yıllarda enerji yatırımlarında özellikle alternatif ve temiz enerji kaynaklarına ağırlık vermekte, önemli adımlar atmaktadır.

Özellikle güneş enerjisi ve rüzgar

santrallerine son on yılda büyük yatırımlar yapılmıştır. Şu anda ülkemizdeki elektrik üretiminin yarısı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır.

Bunun yanında 2023 yılında Akkuyu Nükleer Santrali ile Türkiye’de ilk defa nükleer enerji ile elektrik üretimi gerçekleştirilecektir.

Bir taraftan yeni meslekler ve dolaşımıyla yeni fırsatlar yaratan bu tür dönüşüm süreçleri aynı zamanda pek çok işyeri ve çalışan için işyerlerinin kapanması ve işten çıkarma anlamına gelebilmektedir.

Türkiye’de de bazı termik santrallerin, çevre ile ilgili yönetmelikleri yerine getirinceye kadar devre dışı kaldıkları ya da düşük kapasite çalıştırıldıkları dönemleri yaşadık. Bu süreçleri üyelerimizin iş ve gelirlerini koruyarak geçmeyi başardık, ancak gelecekte karşı karşıya kalacağımız zorluklara karşı hazırlıklı olmalıyız.

Sendikal hareket olarak; bu dönüşüm sürecinin daha adil, istihdam ve insan odaklı olması için iyi hazırlık yapmalı, üyelerimizin hayat boyu eğitimlerine daha fazla ağırlık vermeli ve kapasitelerimizi sürekli olarak geliştirmeliyiz.

IndustriALL Küresel Sanayi İşçileri Sendikamız bu konuda öncü rol üstlenmeye devam etmelidir...”



IndustriALL Küresel İcra Kurulu 3. Dünya Kongresi Öncesi Toplandı

IndustriALL Küresel İcra Kurulu; 14-15 Eylül 2021 tarihlerinde üç binin üzerinde katılımı ve video konferans şeklinde gerçekleştirilen 3. Dünya Kongresinin hazırlıklarını görüşmek üzere toplandı.



IndustriALL Küresel İcra Kurulu; 14-15 Eylül 2021 tarihlerinde üç binin üzerinde katılımı ve video konferans şeklinde gerçekleştirilen 3. Dünya Kongresinin hazırlıklarını görüşmek üzere toplandı. 06 Haziran 2021 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya aynı zamanda IndustriALL İcra Kurulu Asil Üyesi olan Genel Başkanımız Ersin Akma katıldı.

İcra Kurulunun gündeminde 3. Dünya Kongresi ile ilgili hazırlıklar ve konu başlıkları yer aldı. Toplantıda beş ana başlıktan oluşan gündem çerçevesinde; tüzük değişiklikleri ile ilgili öneriler, kongrede liderlik pozisyonlarına yapılacak öneriler, Kararlar Komitesi ve aciliyet arz eden kararlar, itimatnameler

Komitesi üyeleri için kongreye sunulacak tavsiye, kongre hazırlıkları ve diğer konular görüşüldü.

Açılıшта konuşan ve kongre hazır-



lıkları ile ilgili bilgi veren IndustriALL Küresel Başkanı Jörg Hofmann, video konferans şeklinde gerçekleştirilen 3. Dünya Kongresi için teknik altyapının tamamlandığını, herkesin düşüncesini ifade edebileceği ve oyunu kullanabileceği demokratik bir platformun oluşturulduğunu söyledi.

Hofmann, kadın komitesi temsilcileri ve diğer katılımcılar, 3. Dünya Kongresinde, İcra Kurulu ve diğer organlara seçilen kişiler arasında cinsiyet eşitliğinin sağlanması gerektiğinin ve kurulların en az yüzde kırkının kadın olması gerektiğinin altı çizdiler. Hofmann, IndustriALL bünyesinde yüzde kırk kadın temsili hedefine ulaşabilmek için çok çalıştıklarını ifade etti.



International
Labour
Organization

► ILO Flagship Report

► World Social Protection Report 2020–22



Social protection
at the crossroads
– in pursuit of
a better future



ILO Dünya Sosyal Koruma Raporu Yayınlandı

(2020-2022)

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) son raporuna göre, COVID-19 krizi sırasında sosyal koruma dünya genelinde benzeri görülmemiş biçimde yayılmasına rağmen, 4 milyarı aşkın insanın hiçbir koruması yok.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) son raporuna göre, COVID-19 krizi sırasında sosyal koruma dünya genelinde benzeri görülmemiş biçimde yayılmasına rağmen, 4 milyarı aşkın insanın hiçbir koruması yok.

Rapora göre, küresel salgınla mücadele dengersiz ve yetersiz seyretti, yüksek ve düşük gelirli ülkeler arasındaki açık daha da derinleşti, tüm insanların hak ettiği, çok ihtiyaç duyulan sosyal koruma sağlanamadı.

Sosyal koruma, başta yaşlılık olmak üzere sağlık hizmetleri ve gelir güvencesine erişim, işsizlik, hastalık, maluliyet, işyerinde yaralanma, çocuklu aileler için doğum veya haneye temel geliri sağlayan kişinin kaybedilmesi hallerini kapsıyor.

“Etkili ve kapsamlı sosyal korumanın yalnız sosyal adalet ve insana yakışır işlerin değil, aynı zamanda sürdürülebilir ve dayanıklı bir gelecek oluşturmada da temeli olduğunu bilmeliyiz.”

Guy Ryder, ILO Genel Direktörü

Rapora göre;

Şu anda 4,1 milyar insan (dünya nüfusunun %53'ü) ulusal sosyal koruma sistemlerinden hiçbir gelir güvencesi elde edemiyor, dünya nüfusunun yalnız %47'si etkin olarak en az bir sosyal koruma yardımıyla yararlanıyor.

Sosyal korumada önemli bölgesel eşitsizlikler var. Dünyada en geniş sos-

yal güvenlik kapsamına sahip bölge olan Avrupa ve Orta Asya'da insanların %84'ü en az bir yardım kapsamında bulunuyor. İkinci sırada, %64,3 oranıyla Amerika Kıtaları geliyor ve küresel ortalamanın üzerinde yer alıyor. Asya-Pasifik (%44), Arap Ülkeleri (%40) ve Afrika'da (%17,4) belirgin kapsam açıkları var.

Dünyada çocukların büyük çoğunluğu, etkin sosyal korumadan yoksun durumda; yalnız dört çocuktan biri (%26,4) sosyal koruma yardımı alıyor. Yeni doğum yapan kadınların yalnız %45'i nakdi annelik ödeneği alıyor. Ağır engelli üç kişiden yalnız biri (%33,5) engellilik ödeneği alıyor. İşsizlik ödeneklerinin kapsamı daha da düşük; bir işte çalışmayan çalışanların yalnız %18,6'sı etkin sosyal koruma kapsamında bulunuyor. Ayrıca emeklilik çağının üzerindeki kişilerin %77,5'i bir tür emekli aylığı alırken, dünyanın bölgeleri arasında, kırsal ve kentsel bölgeler arasında, kadın ve erkekler arasında hala büyük eşitsizlikler var.

Sosyal korumaya ilişkin kamu harcamaları önemli ölçüde değişkenlik gösteriyor. Ortalama olarak, ülkeler gayrisafi yurtiçi hasıllarının (GYSH) %12,8'ini sosyal korumaya (sağlık haric) harcıyorlar. Öte yandan, yüksek gelirli ülkeler GSYH'lerinin %16,4'ünü düşük gelirli ülkeler ise yalnız %1,1'ini sosyal korumaya harcıyor.

Rapora göre, finansman açığı (herkese en azından minimum sosyal korumayı sağlamak için gereken ek har-

cama) COVID-19 krizi başladığından beri yaklaşık %30 arttı.

En azından temel sosyal koruma kapsamını güvence altına almak için, düşük gelirli ülkelerin her yıl ek olarak 77,9 milyar ABD Doları, düşük-orta gelirli ülkelerin her yıl ek olarak 362,9 milyar ABD Doları ve üst-orta gelirli ülkelerin her yıl 750,8 milyar ABD Doları daha yatırım yapması gerekecek. Bu da sırasıyla GSYH'lerinin %15,9, %5,1 ve %3,1'ine denk geliyor.

ILO Sosyal Koruma Departmanı Direktörü Shahra Razavi “Krizle mücadele önlemlerine yapılan büyük kamu harcamaları sonrasında ülkelerin mali konsolidasyona geçmesi için büyük bir baskı var ancak sosyal korumada kesin-tiye gidilmesi ağır zarar verir; tam da bu noktada ve bugün yatırım yapılması gerekiyor” dedi.

“Sosyal koruma, tüm kalkınma düzeylerindeki ülkeler için geniş kapsamlı sosyal ve ekonomik faydalar oluşturan önemli bir araçtır. Daha iyi sağlık ve eğitim, daha çok eşitlik, daha sürdürülebilir ekonomik sistemler, daha iyi yönetilen göç ve temel hakların gözetilmesini destekleyebilir. Bu olumlu sonuçları yaratabilecek sistemleri kurmak için, çeşitli mali kaynakların bileşkesine ve özellikle daha yoksul ülkelere yönelik destek içeren daha geniş uluslararası dayanışmaya ihtiyaç var. Elbette bu başının getirileri ulusal sınırların ötesine geçecek, herkese yarar sağlayacak” dedi.



Industriall Avrupa Sendikası

3. Kongresi Yapıldı

“Herkes İçin İyileştirmenin İnşası” sloganı ile gerçekleştirilen Kongre 1-2 Haziran 2021 tarihlerinde yapıldı. Industriall Avrupa İcra Kurulu ise kongre hazırlıklarını yapmak üzere 1 Haziran’da toplandı.

**BUILDING A
RECOVERY
FOR ALL**

A STRONG VOICE FOR INDUSTRIAL WORKERS IN EUROPE



“Herkes İçin İyileştirmenin İnşası” sloganı ile gerçekleştirilen Kongre 1-2 Haziran 2021 tarihlerinde yapıldı. Industriall Avrupa İcra Kurulu ise kongre hazırlıklarını yapmak üzere 1 Haziran’da toplandı. Toplantıya sendikamız adına İcra Kurulu asil üyesi olan Genel Başkanımız Ersin Akma katıldı.

Toplantıda ilk defa online gerçekleştirilecek olan kongrenin nasıl yapılacağı ve oylama yöntemi gibi teknik konularda bilgi verildi. İcra Kurulu aynı zamanda; Avrupa’da ücretlerin yakınlaştırılması, enerjide adil dönüşüm, çok uluslu Avrupa şirketlerinin Avrupa dışındaki işgücü uygulamaları, beyaz yakaların sendika üyeliği ve sanayi işçilerini daha fazla dahil ederek Industriall Avrupa Sendikasının gücünün artırılması, Avrupa’da sendikal dayanışmanın geliştirilmesi, toplu pazarlık ve Filistin, yaşanan insanlık dramı konularında verilen önerileri görüştü. Toplantıda ayrıca Covid 19’a karşı herkesin aşıya eşit erişiminin sağlanması gerektiği gündeme getirildi.

Industriall Avrupa 3. Kongresine 38 ülkede faaliyet gösteren 180 sendikadan 350 delege ve çok sayıda gözlemci katıldı. Kongrede, Avrupa Sendikalar Konfe-

derasyonu ETUC Genel Sekreteri Luca Visentini, Industriall Avrupa Genel Başkanı Michael Vassiliadis ve Genel Sekreteri Luc Triangle birer konuşma yaptılar. Konuşmalarda Pandemi nedeniyle Avrupa’da yaşanan iş kayıpları, iyi ve kaliteli işlerle yeni istihdam olanakları yaratılması gerektiği gündemin önemli maddelerinden birisi oldu. Asgari ücret ve toplu pazarlık, sosyal diyalog, dijitalleşme, iklim değişikliği, düşük karbon ekonomisi ve adil dönüşüm konularına değinildi. Sendikal hareketin sosyal diyalog yapılarını ve toplu pazarlık hakkını kullanarak üye ülkelerin çalışanlara verdikleri taahhütleri yerine getirmeleri için baskı oluşturmaya devam etmesi gerektiği anlatıldı. Bunun için güçlü demokrasiye ve güçlü sendikalara ihtiyaç olduğu dile getirildi.

Kongrede 2021- 2023 yılları için hazırlanan stratejik plan görüşüldü ve öncelikler anlatıldı. Sendikaların krizden olağanüstü etkilendikleri, kadınların, gençlerin ve göçmenlerin en fazla etkilenen kesim olduğu ifade edildi. Çalışanların dönüşüm sürecinin merkezinde olduğu dijitalleşmenin tüm sendikaların ortak sorunu haline geldiği dile getirildi. Çevre dostu yeşil ekono-

mi, dijital dönüşüm ve iyileşme sürecinin birçok olanak sunduğu ama aynı zamanda bazı riskler taşıdığı kaydedildi. Avrupa’da sadece belirli bölgelerin iyileşmesinin kabul edilemeyeceği, ülke ve bölgeler arasında eşitsizlik olmaması gerektiği ifade edildi.

Milyonlarca işçinin güvencesiz işlerde istihdam edildiği dile getirilerek, kongrenin sloganının “Herkes İçin İyileşme” olduğu hatırlatıldı. Sendikaların taleplerini yüksek sesle dile getirmelerinin iyileşmenin yönünü, kapsayıcı olup olmayacağını, geleceğin adil, ücretlerin insan onuruna yakışır olup olmayacağını belirleyeceği ifade edildi. İnsan hakları ihlalleri konusunda mücadele edileceği, eşitlik ve demokrasi için çalışılacağı, Industriall Avrupa’nın yoluna bu değer ve ilkelerle devam edeceği kaydedildi.

Sonuç olarak, Kongrede belirlenen öncelikler doğrultusunda, ulusal ve Avrupa düzeylerinde sendikaların üye sayıları artırılarak sendikalar güçlendirilecek, talepler daha yüksek sesle dile getirilecek. İşyerlerinde güçlü sendikalar, daha güçlü bir toplu pazarlık ve sosyal diyalog sistemi inşa edilecek. Sendikalar teknolojiyi daha iyi kullanacaklar, çok uluslu şirketlere karşı sendikal dayanışma güçlendirilecek. Becerilerin geliştirilmesi ve hayat boyu eğitim konularında daha etkin çalışılacak. Güvencesiz işlere karşı mücadele edilecek.

İki gün süren Kongrenin seçim sonuçlarına göre; Michael Vassiliadis Industriall Avrupa Başkanı ve Luc Triangle Genel Sekreteri olarak görevlerine bir dönem daha devam edecekler.



IndustriALL Küresel Sanayi İşçileri Sendikası İcra Kurulu Toplantısı Yapıldı

Türkiye'den Enerji, Maden ve İmalat sektörlerinde faaliyet gösteren yirmi sendikanın üye olduğu IndustriALL Küresel Sanayi İşçileri Sendikasının İcra Kurulu toplantısı iki yüzden fazla sendikacının katılımıyla 22 Nisan 2021 tarihinde video konferans yöntemiyle gerçekleştirildi.



Türkiye'den Enerji, Maden ve İmalat sektörlerinde faaliyet gösteren yirmi sendikanın üye olduğu IndustriALL Küresel Sanayi İşçileri Sendikasının İcra Kurulu toplantısı iki yüzden fazla sendikacının katılımıyla 22 Nisan 2021 tarihinde video konferans yöntemiyle gerçekleştirildi. Toplantıya sendikamızı ve Türkiye'deki üye sendikaları temsilen IndustriALL İcra Kurulu Asil Üyesi olan Genel Başkanımız Ersin Akma katıldı.

İcra Kurulu toplantısından bir gün önce IndustriALL Küresel'in Avrupa Bölge toplantısı yapıldı. Toplantıda

özellikle bu yıl eylül ayında yapılması planlanan IndustriALL Küresel Dünya Kongresi ile ilgili teknik bilgiler ve uluslararası kuruluşumuzun organlarının nasıl belirleneceği konuları görüşüldü. Kadınların yönetimlerde daha fazla yer almalarını sağlayacak adımların görüşüldüğü toplantıda İcra Kuruluna yönelik Avrupa Bölgesinin hazırlıkları yapıldı.

Eylül ayındaki 3. Dünya Kongresinden önceki son IndustriALL Küresel İcra Kurulu toplantısında; genel olarak, üst kuruluşumuzun stratejileri, sorunlara karşı çözüm yolları ve dayanışmanın





nasıl sağlanılacağı görüşüldü. Toplantı, IndustriALL Küresel'in ve Almanya IG-METAL Sendikasının Başkanı olan Jörg Hofmann'ın konuşmasıyla başladı. Hofmann, salgının çalışma hayatı üzerindeki etkilerini, farklı ülkelerde yaşanan demokrasi ile ilgili problemleri ve sendikal sorunları anlattı. Covid19'un sağlık krizi olmanın yanında bir insan hakları krizi olduğunu ifade etti. Hof-

mann, "Herkes için adil aşı erişimi olması gerekiyor. Herkes güvende olana kadar kimse güvende değil" dedi.

Genel Sekreter Valter Sanchez de aynı şekilde pandemi nedeniyle çalışma hayatında yaşanan sorunlara, hak ihlallerine, sendikal hareketin demok-rasi ve özgürlük mücadelesinde karşı-laştığı zorluklara değindi. Sendikal ha-

reketin karşı karşıya olduğu zorluklara çözüm bulmak adına üst kuruluşumuz IndustriALL'ın gerçekleştirdiği faaliyetleri anlattı. Vakaların giderek arttığına değinen Sanchez insanların büyük bir bölümünün aşıya erişiminin bulunmadığını ve eşitsizliğe karşı herhangi bir aşının olmadığını dile getirdi. Dijitalleşme, yeşil ekonomi, Endüstri 4.0 gibi özellikle teknolojinin getirdiği değişiklikler karşısında atılan adımlar ve gelişmeler hakkında bilgi aktardı.

Sonuç olarak, pandemi IndustriALL Kongresinin bir yıl, Eylül 2021'e ertelenmesine neden olması nedeniyle çevrimiçi olarak gerçekleştirilen kongre etkinliği için hazırlıklar yapıldı. Buna paralel olarak İcra Kurulu toplantısının sonunda, alınan kararlar ve tüzük ile ilgili değişiklikler oylandı. İcra Kurulu, yüzde 40 kadın katılımı ve IndustriALL'ın 2021-2025 eylem planı dahil olmak üzere Kongre için bir dizi tavsiyeyi oyladı.

Ordunun Şubat ayında Myanmar'da iktidara gelmesinden bu yana 700'den fazla insan öldürüldü. Dolayısıyla, İcra Kurulu oybirliğiyle Myanmar hakkında bir kararı kabul etti ve şirketleri orduyla ticari bağları sona erdirmeye çağırdı. Tüm üye kuruluşların hükümetlere ekonomik yaptırımlar için baskı yapmasını istedi.

Bunların yanı sıra İcra Kurulunda, 3. Dünya Kongresinde aday olacak iki genel sekreter adayı konuştu. Adaylar arasında yer alan ve hali hazırda IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcılığı görevini yürüten Kemal Özkan'a Türkiye'deki üye sendikalar destek verdi. Özkan yaptığı açıklamada, uluslararası örgütün kongresinin Covid-19'un hem insan hayatı, hem de çalışma yaşamı üzerindeki ağır etkileri altında gerçekleşeceğini ifade etti. Açıklamasının devamında Özkan, "Hem hayatımızı, hem sağlığımızı, hem de işimizi kaybediyoruz. Bu kabul edilemez, insanı merkezine alan, herkese sosyal güvence sağlayan, sağlık ve aşıya ulaşımı garanti eden, işimizi ve gelirimizi koruma altına alan yeni bir ekonomik ve sosyal modele ihtiyacımız var" dedi.

HUKUK



Kıdem Tazminatı
Av. Mehmet Kenan EREN





Kıdem Tazminatı

Av. Mehmet Kenan Eren

4 857 sayılı İş Kanunu'nun 120 inci maddesi ile 25.08.1971 tarihli 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesi hariç diğer maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır. 1475 sayılı mülga İş Kanunu'nun 14 üncü maddesinde işçinin hangi koşullarda kıdem tazminatına hak kazanacağı, hangi koşullarda kazanamayacağı fazla ayrıntıya girmeden kanundaki düzenlemeler ve Yargıtay içtihatları doğrultusunda incelenecektir. Kıdem tazminatı başlıklı 1475 Sayılı Kanun'un yürürlükte olan 14'üncü maddesine aşağıda yer verilmiştir.

Kıdem Tazminatı:

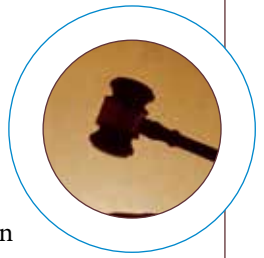
“Madde 14 – (Değişik birinci fıkra: 29.7.1983 -2869/3 md.) Bu Kanun'a tabi işçilerin hizmet akitlerinin:

1. İşveren tarafından bu Kanun'un 17'nci maddesinin II numaralı bendinde gösterilen sebepler dışında,
2. İşçi tarafından bu Kanun'un 16'ncı maddesi uyarınca,
3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

4. Bağlı bulundukları kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla;

5. (Ek: 25.8.1999 -4447/45 md.) 506 Sayılı Kanun'un 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmalari nedeniyle feshedilmesi





veya kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi veya işçinin ölümü sebebiyle son bulması hallerinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

(Değişik fıkralar: 17/10/1980 -2320/1 md.):

İşçilerin kıdemleri, hizmet akdinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalıştıkları süreler göz önüne alınarak hesaplanır. İşyerlerinin devir veya intikali yahut herhangi bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi veya başka bir yere nakli halinde işçinin kıdemi, işyeri veya işyerlerindeki hizmet akitleri sürelerinin toplamı üzerinden hesaplanır. 12/7/1975 tarihinden, itibaren (1) işyerinin devri veya herhangi bir suretle el değiştirmesi halinde işlemiş kıdem tazminatlarından her iki işveren sorumludur. Ancak, işyerini devreden işverenlerin bu sorumlulukları işçiyi çalıştırdıkları sürelerle ve devir esnasındaki işçinin aldığı ücret seviyesiyle sınırlıdır. 12/7/1975 tarihinden evvel (2) işyeri devrolmuş veya herhangi bir suretle el değiştirmişse devir mukavelesinde aksine bir hüküm yoksa işlemiş kıdem tazminatlarından yeni işveren sorumludur.

İşçinin birinci bendin 4'üncü fıkrası hükmünden faydalanabilmesi için aylık veya toptan ödemeye hak kazanmış bulunduğunu ve kendisine aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması için yaşlılık sigortası bakımından bağlı bulunduğu kuruma veya sandığa müracaat etmiş olduğunu belgelemesi şarttır. İşçinin ölümü halinde bu şart aranmaz.

T.C. Emekli Sandığı Kanunu ve Sosyal Sigortalar Kanunu'na veya yalnız Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabi olarak sadece aynı ya da değişik kamu kuruluşlarında geçen hizmet sürelerinin bir-

leştirilmesi suretiyle Sosyal Sigortalar Kanunu'na göre yaşlılık veya malullük aylığına ya da toptan ödemeye hak kazanan işçiye, bu kamu kuruluşlarında geçirdiği hizmet sürelerinin toplamı üzerinden son kamu kuruluşu işverence kıdem tazminatı ödenir.

Yukarıda belirtilen kamu kuruluşlarında işçinin hizmet akdinin evvelce bu maddeye göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirmeyecek şekilde sona ermesi suretiyle geçen hizmet süreleri kıdem tazminatının hesabında dikkate alınmaz.

Ancak, bu tazminatın T.C. Emekli Sandığına tabi olarak geçen hizmet süresine ait kısmı için ödenecek miktar, yaşlılık veya malullük aylığının başlangıç tarihinde T.C. Emekli Sandığı Kanunu'nun yürürlükteki hükümlerine

göre emeklilik ikramiyesi için öngörülen miktardan fazla olamaz.

Bu maddede geçen kamu kuruluşları deyimi, genel, katma ve özel bütçeli idareler ile 468 Sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinde sayılan kurumları kapsar. Aynı kıdem süresi için bir defadan fazla kıdem tazminatı veya ikramiye ödenmez.

Kıdem tazminatının hesaplanması, son ücret üzerinden yapılır. Parça başı, akort, götürü veya yüzde usulü gibi ücretin sabit olmadığı hallerde son bir yıllık süre içinde ödenen ücretin o süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama ücret bu tazminatın hesabına esas tutulur. Ancak, son bir yıl içinde işçi ücretine zam yapıldığı takdirde, tazminata esas ücret,





işçinin işten ayrılma tarihi ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle hesaplanır.

(Değişik: 29.7.1983 - 2869/3 md.) 13'üncü maddesinde sözü geçen tazminat ile bu maddede yer alan kıdem tazminatına esas olacak ücretin hesabında 26'ncı maddenin birinci fıkrasında yazılı ücrete ilaveten işçiye sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün akdi ve kanundan doğan menfaatler de göz önünde tutulur. Kıdem tazminatının zamanında ödenmemesi sebebiyle açılacak davanın sonunda hâkim gecikme süresi için, ödenmeyen süreye göre mevduata uygulanan en yüksek faizin ödenmesine hükmeder. İşçinin mevzuattan doğan diğer hakları saklıdır.

(Değişik: 17.10.1980 -2320/1 md.) Bu maddede belirtilen kıdem tazminatı ile ilgili 30 günlük süre hizmet akitleri veya toplu iş sözleşmeleri ile işçi lehine değiştirilebilir.

(Değişik: 10/12/1982 -2762/1 md.) Ancak, toplu sözleşmelerle ve hizmet akitleriyle belirlenen kıdem tazminatlarının yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanunu'na tabi en yüksek Devlet memuruna 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikra-

miyesini geçemez.

(Değişik fıkralar: 17/10/1980 -2320/1 md.):

İşçinin ölümü halinde yukarıdaki hükümlere göre doğan tazminat tutarı, kanuni mirasçılara ödenir.

Kıdem tazminatından doğan sorumluluğu işveren şahıslara veya sigorta şirketlerine sigorta ettiremez.

İşveren sorumluluğu altında ve sadece yaşlılık, emeklilik, malullük, ölüm ve toptan ödeme hallerine mahsus olmak kaydıyla Devlet veya kanunla kurulu kurumlarda veya %50 hissedenden fazla Devlet aile bir bankada veya bir kurumda işveren tarafından kıdem tazminatı ile ilgili bir fon tesis edilir.

Fon tesisi ile ilgili hususlar kanunla düzenlenir." şeklindedir.

İşçinin kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için, İş Kanunu'nda öngörülen koşulların sağlanması gerekmektedir. Bu koşullar şunlardır;

1. En az bir yıllık kıdem süresi gereklidir.

2. İş akdinin kanunda öngörülen nedenlerle sona ermesi gereklidir.

2.1. İşveren tarafından İş Kanunu-

nun 25'inci maddesinin II numaralı bendinde gösterilen sebepler dışında fesih olması halinde,

2.2. İşçi tarafından İş Kanunu'nun 24'üncü maddesi uyarınca haklı nedenle derhal fesih hakkının kullanılması halinde,

2.3. İşçinin çalıştığı iş yerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkması halinde,

3. İşçinin vefatı halinde,

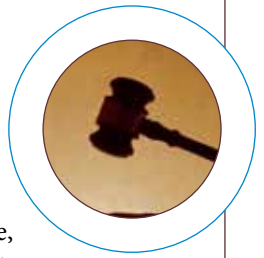
4. Muvazzaf askerlik nedeniyle,

5. Yaşlılık aylığı (Emeklilik) nedeniyle,

6. Kadın işçinin evlenmesi nedeniyle,

Kıdem tazminatı hesabında esas alınacak ücret, işçinin son ücretidir. Başka bir anlatımla iş sözleşmesinin feshedildiği anda geçerli olan ücrettir. İhbar öneli tanınmak suretiyle yapılan fesihte önelin bittiği tarihte fesih gerçekleştiğinden önelin bittiği tarihteki ücret esas alınmalıdır. Kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması gereken ücret, işçinin son brüt ücretidir. İstirahat raporu içinde iş sözleşmesinin işverence feshi halinde ise, rapor bitimi tarihi feshin yapıldığı tarih sayılacağından bu tarihteki ücret esas alınmalıdır. İşe iade kararı üzerine süresinde başvurmasına karşın, işverence işçinin işe başlatılmaması halinde fesih işe başlatmama tarihinde gerçekleşeceğinden o tarihteki ücret esas alınmalıdır.

Kıdem tazminatı tavanı 01.07.2021 - 31.12.2021 arası 8.284,51TL. - olup bu tavanın aşılması mümkün değildir. Kıdem tazminatı tavanı iş sözleşmesinin feshedildiği andaki tavadır. Öneli fesih halinde önelin son bulunduğu tarih tavanın tespitinde dikkate alınır. İstirahat raporu içinde iş sözleşmesinin işverence feshi halinde ise, rapor bitimi tarihi feshin yapıldığı tarih sayılacağından bu tarihteki tavan gözetilmelidir. İşe iade kararı üzerine süresinde başvurmasına karşın, işverence işçinin işe



başlatılmaması halinde fesih işe başlatmama tarihinde gerçekleşeceğinden kıdem tazminatı tavanı işe başlatmama tarihine göre belirlenmelidir.

Uygulanacak faiz, kıdem tazminatının zamanında ödenmemesi halinde ödenmeyen süreye göre mevduata uygulanan en yüksek faiz uygulanır.

Zamanaşımı süresi, 7036 sayılı Kanunu'na, 4857 sayılı İş Kanunu'na eklenen Ek Madde 3 ile Yıllık İzin Ücreti, **Kıdem Tazminatı,** İhbar Tazminatı, Kötü Niyet Tazminatı ve Eşitlik ilkesine uymayan fesihden kaynaklanan tazminat için **5 yıllık zamanaşımı süresi** belirlenmiştir. 7036 sayılı Kanun yürürlük tarihi öncesi kıdem tazminatı için uygulanan zamanaşımı süresi 10 yıldır.

4857 sayılı Kanun'un 120'nci maddesi ve geçici 6'ncı maddesinin atfı yaptığı ve yukarıda yer alan 1475 sayılı Kanun'un 14'üncü maddesi uyarınca kıdem tazminatı hesabı şu şekilde olmalıdır.

İşçinin brüt çıplak günlük yevmiyesi tespit edilir. Kıdem tazminatı hesabında bir tam yıl için Toplu iş sözleşmesi ya da bireysel iş sözleşmesi ile daha fazla gün öngörülmemişse Kanun gereği bir tam yıl için 30 günlük giydirilmiş ücret esas alınır. Yıldan artan süreler ise ay ve gün sayısı esas alınarak hesaplanır. Bu ücrete süreklilik ve düzenlilik arz eden sosyal yardım ve benzeri ücret ekleri ilave edilir. Örneğin yol ve yemek yardımı gibi. Toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde toplu iş sözleşmesi ile sağlanan

yemek, yol, aile, bayram harçlığı, ikramiye, ilave tediyeinin de kıdeme esas ücrete ilavesi gerekir. Kıdem tazminatı hesabında giydirilmiş ücrete eklenen yol ve yemek gibi yardımlar fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılmalıdır. Hesaplanan kıdem tazminatından damga vergisi dışında bir kesinti yapılmaz.

Örneğin işçinin brüt çıplak yevmiyesi 100,00TL olsun, yol parası 5,00TL, yemek yardımı 13,00TL, bayram yardımı 500,00TL, aile yardımı aylık 200,00TL.- yılda 1.000,00TL'den dört ikramiye olduğunu varsayalım. Buna göre kıdemi 5 yıl, 7 ay, 15 gün olan bir işçinin kıdem tazminatı aşağıda hesaplanmıştır.

Aylık Brüt Ücret	3.000,00					Günlük	Aylık
Günlük Brüt Ücret	100,00					100,00	3.000,00
Yemek (Gün)	13,00	x	26	/	30	11,27	388,00
Taşıt Yardımı (Gün)	5,00	x	26	/	30	4,33	130,00
Bayram Yardımı x 2	500,00	x	2	/	365	2,74	82,19
Aile Yardımı (Ay)	200,00			/	30	6,67	200,00
İkramiye x 4	1,000,00	x	4	/	365	10,96	328,77
TOPLAM						135,97	Günlük Giydirilmiş Ücret
						4.078,96	Aylık Giydirilmiş Ücret
Kıdem Tazminatı Tavanı	:	8.284,51					
İşe Giriş Tarihi	:	01.04.2016					
İşten Ayrılış Tarihi	:	16.11.2021					
Hizmet Süresi	:	5 Yıl 7 Ay 15 Gün					
KIDEM TAZMİNATI HESABI							
5	Yıl için	4.078,96	x	5			20.394,79
7	Ay için	4.078,96	/	12	x	7	2.379,39
15	Gün için	4.078,96	/	365	x	15	167,63
Brüt Kıdem Tazminatı						22.291,82	
Damga Vergisi (Binde 759)						174,13	
Net Kıdem Tazminatı						22.767,69	



Yargıtay içtihatlarına göre kıdem tazminatına hak kazanma ve kazanamama;

Resmi evlilik işleminden önce, iş sözleşmesini evlilik nedeni ile fesheden işçinin, 1475 sayılı Kanun'un 14. maddesindeki hüküm karşısında kıdem tazminatına hak kazanması mümkün değildir. (YHGK 24.01.2018 tarih, 2015/3743 E., 2018/81 K.)

Evlilik sebebiyle fesih hakkının, resmi evlilik işlemi tamamlanmadan kullanılması, kanunun açık hükmüne uygun olmadığından kıdem tazminatına hak kazanılmamıştır. (YHGK 12.10.2016 tarih, 2014/1136 E., 2016/968 K.)

İş sözleşmesini evlilik sebebiyle fesheden işçinin, fesihden sonra başka bir işyerinde çalışmaya başlaması, fesih hakkının kötüye kullanıldığını göstermez. (Y22 HD. 27.02.2018 tarih, 2017/10878 E., 2018/5005 K.)

Evlilik nedeni ile feshin kıdem tazminatına hak kazandırabilmesi için bu hakkın evlenme tarihinden itibaren bir yıl içinde kullanılması gereklidir. (Y9 HD. 10.03.2014 tarih, 2012/26431 E., 2014/27565 K.)

Memuriyette geçen hizmet süresi kıdem tazminatı ödenmesini gerektirmeyen bir nedenle sona eren davacıya, emeklilik nedeniyle yapılacak kıdem tazminatı ödemesinde, memuriyette geçen çalışma süresinin kıdem tazminatına esas süreye dahil edilerek işçilikte geçen süresi ile birleştirilmesi mümkün değildir. (YHGK 18.01.2017 tarih, 2014/2513 E., 2017/12 K.)

İstifa ile sona ermemiş olan memuriyet dönemi ile sözleşmeli personel olarak çalışılan süreler, 1475 Sayılı Yasa'nın 14'üncü maddesinin altıncı fıkrasında sözü edilen özel tavan gözetilmek suretiyle tazminat hesabında dikkate alınmalıdır. (Y9 HD. 10.03.2015 tarih, 2014/3367 E., 2015/9766 K.)

İşçinin muvazzaf askerlik hizmeti nedeniyle iş sözleşmesini feshetmesi-

nin ardından makul süre içerisinde askerlik görevine başladığının anlaşılması karşısında işçi kıdem tazminatına hak kazanmıştır. (Y22 HD. 05.11.2018 tarih, 2017/16386 E., 2018/23401 K.)

Davacı özel sebeplerle ayrılıp bir hafta sonra askere gitmekle kıdem tazminatı isteğinin kabulü gerekir. (Y9 HD. 01.06.2010 tarih, 2008/32048 E., 2010/15570 K.)

Askerlik sonrası işçinin yeniden başladığı 2'nci dönem sözleşmesinin feshi haksız olsa da askerlik nedeniyle ayrıldığı dönem kıdem ödenerek tasfiye edilmediğinden o dönem için kıdem tazminatına hükmedilmelidir. (Y9 HD. 18.04.2011 tarih, 2009/10950 E., 2011/11672 K.)

Fesih sebebini bildirmeden, genel içerikli dilekçe ile işten kendi isteğiyle ayrıldığını beyan etmiş işçinin, **feshin emeklilik nedenine dayandığına** ilişkin olarak **makul süre** içerisinde irade açıklamasında veya bu iradeyi gösteren bir eylemde bulunmaması karşısında, feshin emeklilik nedenine dayandığı kabul edilemez. (Y22 HD. 18.09.2018 tarih, 2016/3184 E., 2018/19068 K.)

Ailevi nedenlerle iş akdini feshettiğini istifa dilekçesi ile işverene bildiren sözleşmeyi fesheden davacı işçinin, sonradan Sosyal Güvenlik Kurumundan aldığı yazıyı da ekleyip kıdem tazminatı isteminde bulunarak, fesih nedenini değiştirmesi mümkün değildir. (YHGK 19.11.2014 tarih, 2013/1075 E., 2014/923 K.)

Ücretsiz izinde geçen süreler kıdem tazminatına esas süre bakımından dikkate alınmaz. (Y22 HD. 16.01.2019 tarih, 2016/4178 E., 2019/1034 K.)

İşçinin çalıştığı sırada bir defada ihbar önelini altı hafta aşan istirahat raporu süresi kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaz. (Y22 HD. 24.12.2018 tarih, 2016/29145 E., 2018/28272 K.)

İşçinin çıraklık ilişkisinde geçirdiği süreler kıdem tazminatına esas alınmaz. (Y22 HD. 14.11.2018 tarih, 2017/17206 E., 2018/24359 K.)

Kamu kurum ve kuruluşlarından emeklilik sebebiyle ayrılan işçi yönünden, **borçlanılan askerlik süresi** kıdeme esas süreye eklenir. (Y22 HD. 08.12.2016 tarih, 2016/28142 E., 2016/26592 K.)

Kıdem tazminatına hak kazanmaya dair bir yıllık sürenin hesabında işçinin daha önceki fasılalı çalışmaları dikkate alınır. Bununla birlikte, **her bir fesih şeklinin kıdem tazminatına hak kazanacak** şekilde gerçekleşmesi hizmet birleştirmesi için gerekli bir koşuldur. (Y22 HD. 27.09.2018 tarih, 2017/14623 E., 2018/20308 K.)

Kıdem tazminatı tavanı toplu iş sözleşmesi hükümleri ile dahi aşamaz. (Y22 HD. 26.11.2018 tarih, 2016/830 E., 2018/25353 K.)

Devamlılık arz eden prim ödemeleri, kıdem tazminatına esas alınacak olan ücretin tespitinde dikkate alınmalıdır. (Y22 HD. 14.02.2019 tarih, 2016/4724 E., 2019/3246 K.)

Bir defaya mahsus yapılmış ödenimin, giydirilmiş ücretin belirlenmesinde dikkate alınması mümkün değildir. (Y22 HD. 18.04.2018 tarih, 2015/29671 E., 2018/8946 K.)

Devamlılık arz etmeyen ikramiyenin (Başarı primi) kıdem tazminatı hesabında giydirilmiş ücrete ilave edilmesi doğru değildir. (Y9 HD. 23.12.2010 tarih, 2009/41149 E., 2010/39444 K.)

Giydirilmiş ücretin hesabında fazla çalışma, hafta tatili ve genel tatil ücretini içeren miktarın esas alınması hatalıdır. (Y9 HD. 19.06.2012 tarih, 2010/4041 E., 2012/24441 K.)

Asgari geçim indirimi ücret olarak nitelendirilemez, tazminat ve işçilik alacaklarının hesaplanmasına esas ücrete dahil edilemez. (Y9 HD. 21.05.2012 tarih, 2011/20333E, 2012/17714 K.)

Sonuç olarak kıdem tazminatı, işyerinde en az bir yıl hizmeti olan işçinin iş sözleşmesinin, kanunda sayılan nedenlerden biriyle son bulması halinde işverence işçiye ya da mirasçılara ödenen bir paradır.

MAKALE



Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem

Öner DELİOĞLU, Toplu İş Sözleşmesi Müdür Yardımcısı



Uzaktan - Evden (Home Office)

Çalışma Şartları Belirlendi

Resul LİMON, AR-GE ve Eğitim Müdürü



Asgari Ücret

Ulvi Yücel PEHLİVAN, AR-GE ve Eğitim Uzman Yrd.





Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem

Öner DELİOĞLU

Toplu İş Sözleşmesi Müdür Yardımcısı



Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası olarak amacımız; üyelerimizin ekonomik ve toplumsal hak ve menfaatlerini temsil etmek, korumak ve geliştirmektir. Ayrıca sendikamız, kurulu bulunduğu 14 No'lu Enerji işkolunun ülke ekonomisine katkısını arttıracak ve toplumsal menfaati koruyacak faaliyetlerde bulunmaktadır. Sendikamız, bu amacın gerçekleştirilmesi için başta kurulu bulunduğu işkolunda olmak üzere, bütün işyerlerinde ve ülkemizde insan onuruna yaraşır çalışma şartlarının sağlanması ve geliştirilmesi, işsizlik ve kayıt dışı çalışma ile mücadele edilmesi, yaşam boyu eğitim, cinsiyet eşitliği ve sosyal içermenin gerçekleştirilmesi için

mevzuatın tanıdığı yetkiler ve sınırlar içinde çalışmalarında bulunmaktadır.

Sendikamız, üyelerimizin yaptıkları işe uygun ve insanlık haysiyetine yaraşır adil bir ücret sağlamaya çalışır. Bu amacın gerçekleştirilmesi için ilgili bakanlıktan "Yetki Belgesi" alınarak toplu iş sözleşmeleri bağtlanmaktadır. Sendikamızın yetki alabilmesi için 6356 sayılı sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun "Yetki" başlıklı 41. Maddesine göre işyerinde çalışan işçi sayısının yarısından fazlasının(%50+1), işletme düzeyindeki işyerlerinde çalışan işçi sayısının ise yüzde kırkının(%40) sendikamız üyesi olması gerekmektedir.

6356 sayılı yasa gereğince açıklanan

"İş kollarındaki işçi sayıları ve Sendikaların üye sayılarına ilişkin 2021 Temmuz ayı istatistikleri hakkında tebliğ" yayınlandı. Yayınlanan verilere göre; Sendikamız işkolu örgütlenme oranında yine birinci oldu. 14 No'lu Enerji işkolunda Toplu İş Sözleşme yapma yetkisi olan tek sendika TES-İŞ'tir. Çünkü "Yetki" başlıklı 41. Maddedeki amir hüküm gereği sendikaların üye toplam sayılarının kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde biri olması şartı bulunmaktadır.

Kamu kesimi işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan 19. Dönem Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri (DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK,



ENERJİ BAKANLIĞI, TENMAK, MAPEK) için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetki belgeleri alınmıştır. Kamu İşletme Toplu İş Sözleşmelerimizin teklifleri hazırlanırken Şubelerimizce üyelerimizin görüş ve önerileri alınmış ve titizlikle hazırlanan Toplu İş Sözleşmesi teklif metinleri Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikasına (TÜHİS) teslim

göre "Hükümet, kamu işveren sendikaları ile işçi sendikaları konfederasyonları arasında; işçilerin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve anlaşma protokolü imzalanabilir. Bu protokol hükümleri geçerlilik süresi içinde bu madde kapsamındaki idareler ile taraf konfederasyona üye olan sendikalar için bağlayıcıdır." amir hükmü gereği, daha önceki

TÜHİS Sendikasına devredilmiştir. 696 Sayılı KHK hükümleri gereği, Kamuda kadroya geçen işçilerle birlikte Kamudaki işçi sayısı 700.000'lere ulaşmıştır. TÜHİS Kamu İşveren Sendikasının üzerindeki iş yükü bu denli artmasına rağmen üyelerimizin Toplu İş Sözleşmelerinden doğan farkları bir an önce alabilmeleri



edilmiştir. Yasal prosedürler takip edilerek 11.06.2021 tarihinde ilk toplantı yapılarak müzakerelere başlanılmıştır. Yapılan müzakereler neticesinde 15.10.2021 tarihinde 19. Dönem Kamu işletme toplu iş sözleşmeleri taraflar arasında imzalanmıştır.

Kamu Toplu iş sözleşmelerimizdeki "Ücret ve Maktu ödemeler'deki (ücrete bağlı olmayan ödemeler, doğum,ölüm,evlenme yardımları, birleştirilmiş sosyal yardım, giyim yardımı ile prim, tazminat, yemek, ek ödeme vb. ödemeler) artış oranları 2021 yılı Kamu işyerleri çerçeve anlaşma protokolüne göre belirlenmiştir. 20/11/2017 tarihli 696 Sayılı KHK'nın 112. maddesine

dönemlerde tavsiye niteliğinde olan çerçeve protokolü, artık tarafları bağlayıcı yasal bir hüküm haline gelmiştir. Sendikamız, 19. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde Çerçeve Protokol hükümleri dışında işyerlerine özgü kronik hale gelmiş idari maddelerdeki birçok sorunu da bu dönem çözümü kavuşturmuştur.

Diğer taraftan, 2019-2021 yılı 18.dönem toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri yapıldığı dönemde Kamudaki işçi sayısı 180.000 civarında iken KAMU-İŞ ve TÜHİS olmak üzere iki adet kamu işveren sendikası faaliyet göstermekteydi. Bu süreçte KAMU-İŞ Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası kapatılarak

için yoğun diplomasi yürütülmüştür. Neticede, 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesine göre, üyelerimiz toplu sözleşme zamlı ücretlerini ve farklarını bir ay önce almışlardır. 15.10.2021 tarihinde bağitlanan Kamu Toplu İş Sözleşmelerimiz, üyelerimizin bilgilendirilmesi için şubelerimize gönderilmiştir.

Üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesindeki hak ve menfaatleri konusunda bilgi sahibi olabilmesi için, imzalanan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi metinleri kitap haline getirilerek ayrıca işyerlerine dağıtılmaktadır.

Kamu İşyerleri için Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri devam ederken bir yandan da enerji sektöründe elektrik



üretim, dağıtım ve perakende şirketleri ve diğer işyerlerinde çalışan üyelerimiz için aşağıda tüzel kişiliği yazılı işyerlerinde de Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri neticelenerek sözleşmeler imzalanmıştır.

Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş.
Çates Elektrik Üretim A.Ş.
Yatağan Elektrik Üretim A.Ş.
Yeniköy Kemerköy Elektrik Üretim ve

Ticaret A.Ş.
Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş.
Türkerler Elektrik Perakende A.Ş.
Trakya Elektrik Dağ. A.Ş.
Turaş Turizm ve Tic. A.Ş.
Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.
Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.
Ayedaş Elektrik Dağıtım A.Ş.

Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.

Çalık Ntf Elektrik A.Ş. ve Denge Elektrik İş Ortaklığı A.Ş.

Edh Elektrik Dağıtım Destek Hiz.A.Ş.

Çalık Enerji-Biskon Yapı A.Ş.

Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş.

Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.

Ak Den Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.

Çamlı Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizm. A.Ş.

Beda Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.

Bu işyerlerinde imzalanan Toplu İş Sözleşmelerinin detayları konusunda ilgili Şube Başkanlıklarımız tarafından üyelerimize, bilgilendirme yapılmaktadır.

İzgaz İzmit Gaz Dağıtım A.Ş.

İzmit Su A.Ş.

İzmir Jeotermal A.Ş.

Kangal Elektrik Üretim A.Ş.

Soma Elektrik Üretim A.Ş.

Hidrojen Elektrik Üretim A.Ş.

İşyerlerinde ise Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri devam etmektedir.

Sulama Birlikleri ile ilgili olarak ise;

Sulama Birliklerinde Toplu İş Sözleşme süreçlerimiz Sendikamız Genel Başkanlığı ve Şube Başkanlıkları koordinasyonunda devam etmektedir. 2021 yılı Ocak ayından bugüne 64 Sulama birliğinde Toplu iş sözleşmesi bağtlanmış olup, Kasım ayı itibarıyla halen 36 sulama birliğinde sözleşme müzakerelerimiz devam etmektedir.

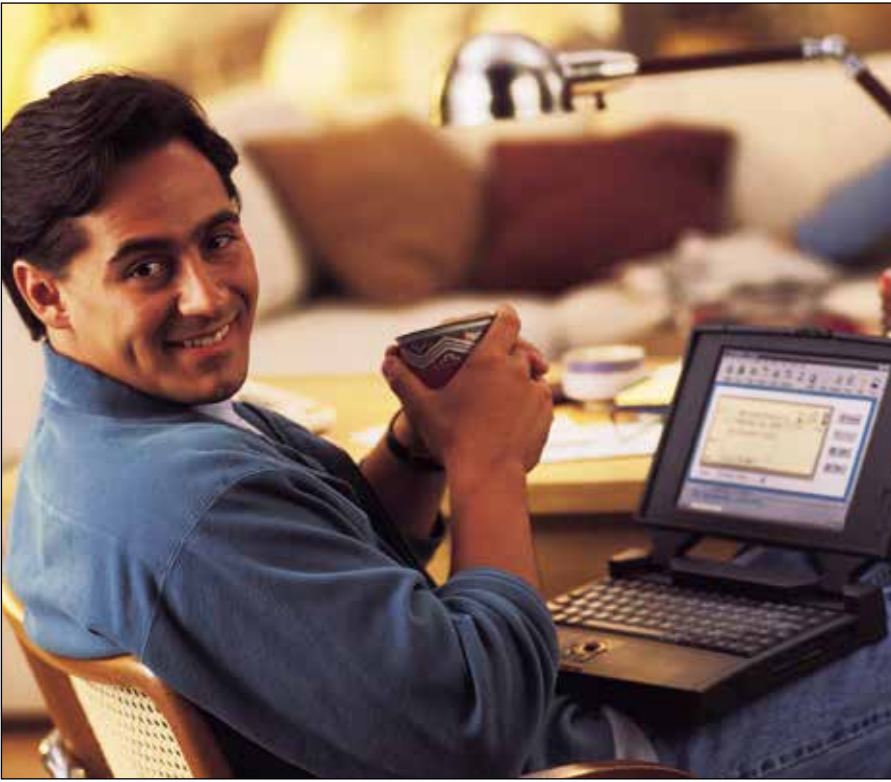
Sonuç olarak; üyelerimizin emek ve alın terinin karşılığını tam olarak alabilmeleri için çabalarımız aralıksız sürmekte olup; Toplu İş Sözleşmeleri müzakereleri bu anlayışla yürütülmeye devam edilecektir.



Uzaktan - Evden (Home Office) Çalışma Şartları Belirlendi

Resul LİMON

AR-GE ve Eğitim Müdürü



Home ofis çalışma olarak da adlandırılan uzaktan veya evden çalışma şekli 2016 yılında 6715 sayılı Kanun'la yapılan düzenlemeyle beraber İş Kanununa girmişti.

Kanunu'nun 14'üncü maddesinde uzaktan çalışma; işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisi şeklinde açıklanmış, ancak uygulamanın ayrıntısının Yönetmelikle düzenleneceği belirtilmişti.

Uzun süredir beklenen Uzaktan Çalışma Yönetmeliği çıktı ve 10 Mart 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Yönetmeliğe göre uzaktan çalışma şartları, işçi ve işverenin uyması gereken şartlar aşağıda belirtilmiştir.

İşçi - İşveren Arasında Yazılı Uzaktan Çalışma Sözleşmesi Yapılacak

Kanun'da da belirtildiği üzere uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmeleri yazılı şekilde yapılacak.

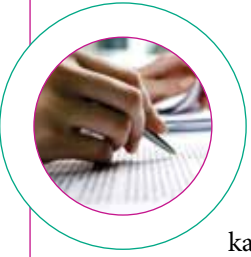
Yapılacak sözleşmede;

- İşin tanımı,
 - İşin yapılma şekli,
 - İşin süresi ve yapılacağı yer,
 - İşveren tarafından ödenecek ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar,
 - İşveren tarafından sağlanan iş araçları, ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler,
 - İşverenin işçiyle iletişim kurması,
 - Genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümler,
- açıkça belirtilecek.

Ayrıca, işin yerine getirilmesinden kaynaklanan mal veya hizmet üretimiyle doğrudan ilgili zorunlu giderlerin tespit edilmesine ve karşılanmasına ilişkin hususlar da bu sözleşmede belirtilecek.

Çalışma Mekânının Düzenlenmesi

İşçinin uzaktan çalışma yapacağı mekanla ilgili düzenlemeler yapılması gerekiyorsa, bu düzenlemeler iş yapılma başlamadan önce tamamlanacak. Yapılan bu düzenlemelerden kaynaklanan maliyetlerin karşılanma usulü, uzaktan çalışan ile işveren tarafından birlikte belirlenecek, yani işin yapılacağı mekanın düzenlenmesiyle ilgili masraf ve giderlerin işçi tarafından mı,



işveren tarafından mı yoksa ortaklaşa mı karşılanacağı, yani masraf ve giderlerin ne şekilde ve kim tarafından karşılanacağını işçi ve işveren kendisi aralarında belirleyecekler.

Malzeme ve İş Araçlarının Temini ve Kullanımı

Eğer iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa, uzaktan çalışanın mal ve hizmet üretimi için gerekli malzeme ve iş araçları işveren tarafından sağlanacak. Bu malzeme ve iş araçlarının kullanım esasları ile bakım ve onarım koşulları, açık ve anlaşılır bir şekilde işveren tarafından bildirilecek.

İş araçlarının işveren tarafından sağlanması halinde, ayrıca bunların işçiye teslim edildiği tarihteki bedellerini belirten iş araçları listesi, işveren tarafından yazılı olarak işçiye teslim edilecek. İşçiye teslim edilen listenin bir nüshası işçi tarafından imzalanarak işverene verilecek ve bu liste işçi özlük dosyasında saklanacak. İşveren tarafından sağlanan iş araçlarının listesi, iş sözleşmesi içerisinde veya sözleşme tarihinde iş sözleşmesine ek olarak düzenlenirse ayrıca yazılı liste düzenlenmeyecek.

Çalışma Süreleri - Fazla Mesai - İzin

Yönetmelikte sadece; uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi yani işçinin günün hangi saatleri arasında işini yapacağı iş sözleşmesinde belirtileceği, mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabileceği, fazla mesainin işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılacağı belirtilmiştir.

Konuya ilişkin olarak İş Kanununun 14 üncü maddesinde ise “Uzaktan çalışmada işçiler, esaslı neden olmadıkça salt iş sözleşmesinin niteliğinden ötürü

emsal işçiye göre farklı işleme tabi tutulamaz.” hükmüne yer verilmiştir.

Dolayısıyla, işçinin günlük – haftalık çalışma saatleri, hafta tatili (haftalık izin), fazla mesai, ulusal bayram ve genel tatil (resmi tatil) günlerinde çalışma, yıllık ücretli izin gibi konularda, Kanun, yönetmelik ve tebliğlerde yer alan işyerlerinde çalışan işçiler için geçerli hak ve kurallar, uzaktan – evden çalışan işçiler için de aynen geçerli olacak.

Örneğin; işçi günlük 11 saatten,



gece 7,5 (yedi buçuk) saatten fazla çalıştırılmayacak, haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla mesai sayılacak ve haftalık 45 saatlik çalışma süresini tamamlayan işçiye en az 24 saatlik hafta tatili (haftalık izin) kullandırılacak.

İşçi ve İşverenin Arasındaki İletişim ve Haberleşme Şekli

Uzaktan çalışmada iletişimin yöntemi ve zaman aralığı uzaktan çalışan işçi ile işveren tarafından belirlenecek. Dolayısıyla kullanılacak iletişim şekli tamamen tarafların tercihinin bağlı olacak, işçi ve işveren iletişim ve haberleşmede telefon, e-posta, sms (kısa mesaj)

gibi iletişim yöntemlerinden istediğini kullanabilecek. Ancak tarafların aralarında anlaşarak belirlediği iletişim şartları ve şekilleri iş sözleşmesinde açıkça belirtilecek.

İşyerine ve Yapılan İşe Ait Verilerin Korunması

İşveren; uzaktan çalışan işçisini, işyerine ve yaptığı işe dair verilerin korunması ve paylaşımına ilişkin işletme kuralları ve ilgili mevzuat hakkında bilgilendirecek ve bu verilerin korunmasına yönelik gerekli tedbirleri alacak, korunması gereken verinin tanım ve kapsamını sözleşmede belirtecek. İşçi de verilerin korunması amacıyla işveren tarafından belirlenen işletme kurallarına uyacak.

İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Yükümlülükleri

İşveren, uzaktan yapılan işin niteliğini dikkate alarak iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda işçiyi bilgilendirecek, gerekli eğitimi verecek, sağlık gözetimini yapacak, sağladığı iş ekipmanıyla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini alacak.

Uzaktan Çalışmanın Yapılamayacağı İşler

Tehlikeli kimyasal madde ve radyoaktif maddelerle çalışma, bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin atıkları ile çalışma, biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde uzaktan çalışma yapılamayacak.

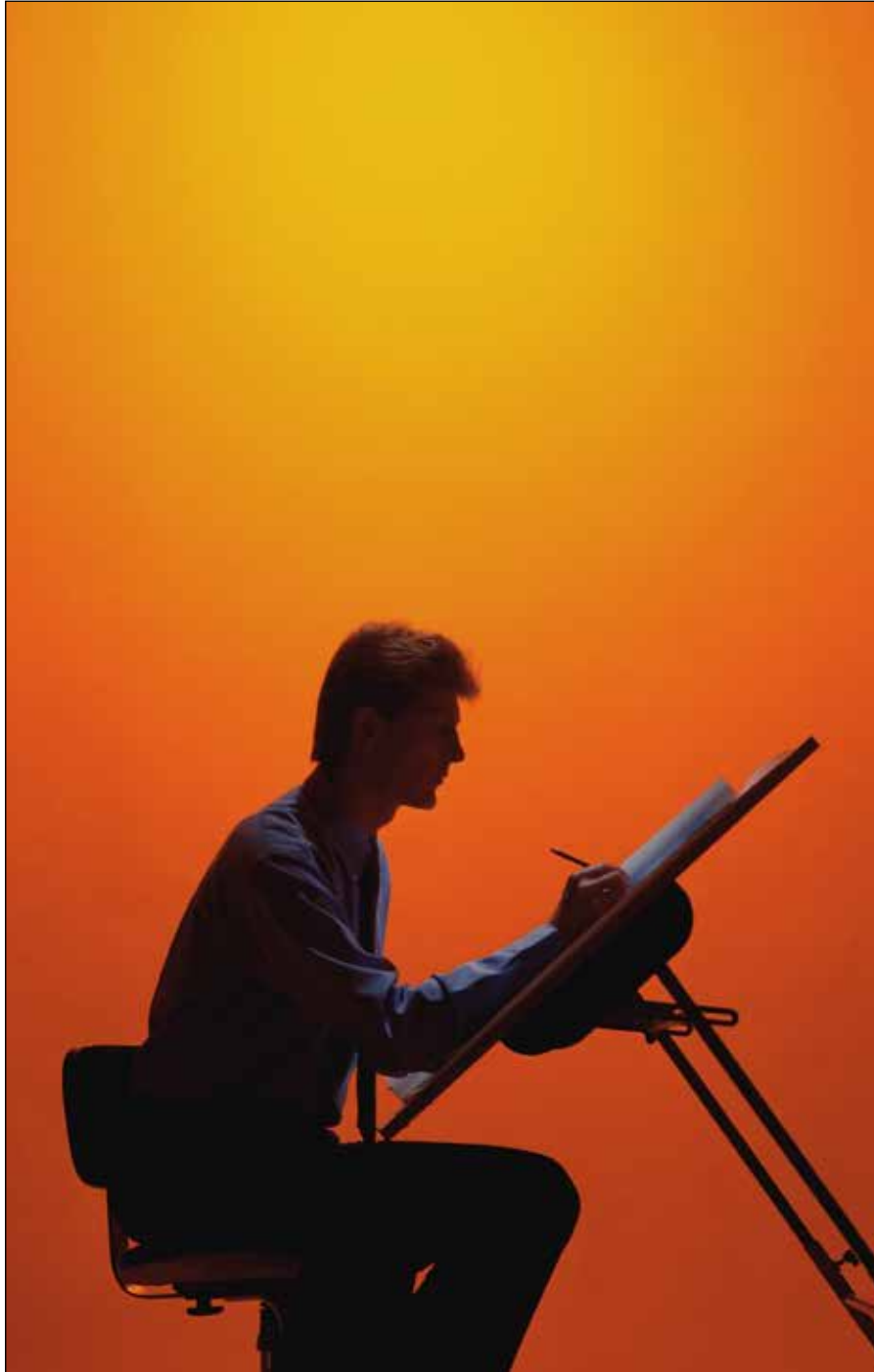
Kamu kurum ve kuruluşlarınca ilgili mevzuatına göre hizmet alımı (ihale) suretiyle gördürülen işler ile millî güvenlik açısından stratejik öneme haiz birim, proje, tesis veya hizmetlerden hangilerinde uzaktan çalışma yapılamayacağı birim, proje, tesis veya hizmetten sorumlu olan veya hizmeti alan

kamu kurum ve kuruluşunca belirlenecek.

İşverenin İşçiyi Uzaktan Çalışmaya Geçirmesi

Uzaktan – evden çalışmaya ilişkin iş ilişkisi doğrudan uzaktan çalışma sözleşmesi ile kurulabileceği, yani işveren uzaktan çalıştırmak üzere doğrudan işçi alabileceği gibi hâlihazırda işyerinde çalışan işçinin iş sözleşmesini de işçiyle anlaşması yani işçinin kabul

etmesi halinde, uzaktan çalışma sözleşmesine dönüştürülebilecek. Dolayısıyla işveren işyerinde çalışan işçisini, tek taraflı bir kararla uzaktan çalışmaya geçiremeyecek. Ancak, uzaktan çalışmanın mevzuatta belirtilen zorlayıcı nedenlerle işyerinin tamamında veya bir bölümünde uygulanacak olması halinde, uzaktan çalışmaya geçiş için işçinin talebi veya onayı aranmayacak yani uzaktan çalışmaya geçiş için işveren işçinin onayını almak zorunda olmayacak.



İşçinin Kendisinin Uzaktan Çalışmaya Geçmek İstemesi

İşveren işçinin uzaktan çalışmaya geçmesini, işçinin de kabul etmesi şartıyla isteyebileceği gibi, işçi kendisi de uzaktan çalışmaya geçmek isteyebilecektir.

Eğer işçi kendisi uzaktan çalışmaya geçmek isterse;

– İşverenden yazılı talepte bulunacak.

– Talep işyerinde belirlenen usul doğrultusunda işverence değerlendirilecek. İşveren tarafından işçinin talebi değerlendirilirken, işin ve işçinin niteliği gereği uzaktan çalışmaya uygunluğu ile işverence belirlenecek diğer kısıtlar kullanılacak.

– İşveren işçinin talebine ilişkin değerlendirme sonucunu otuz gün içinde işçiye yazılı olarak bildirecek.

– İşverenin işçinin talebini kabul etmesi halinde, yukarıda belirtildiği şekilde işçiyle yazılı sözleşme yapılacak.

– Uzaktan çalışmaya geçen işçinin uzaktan çalışma şekline göre vazgeçip normal çalışmaya dönmek yani işyerinde çalışma istemesi halinde, yine işverenden yazılı talepte bulunacak, işveren söz konusu talebi öncelikli olarak değerlendirecek.

SGK'ya Yapılacak Bildirim ve Sigortalılık İşlemleri

Uzaktan – evden çalışan işçinin SGK'ya bildirimini konusunda işyerinde çalışan işçiyle arasında hiçbir fark olmayıp, dolayısıyla işçi ile işveren arasında yapılan uzaktan çalışma sözleşmesinde belirtilen çalışma süreleri ve ücret (çalışma gün sayısı ve prime esas kazanç), dolayısıyla da işçinin uzaktan yaptığı çalışmanın süresi ve brüt ücreti üzerinden SGK'ya sigortalı bildirim yapılacaktır.



Asgari Ücret

Ulvi Yücel PEHLİVAN

AR-GE ve Eğitim Uzman Yardımcısı



yapılmaktadır. Söz konusu kesintiler bir taraftan işçinin net gelirini azaltırken, diğer taraftan işverenin mali yükünü artırmaktadır.

Asgari ücret üzerinden yapılan SGK, gelir ve damga vergisi kesintilerine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Asgari ücret ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof.Dr.Vedat Bilgin'in son açıklamaları şu şekilde olmuştur.

Bilgin, "Asgari ücret ile ilgili hepimizin yaptığı hesaplar var. Enflasyon karşısında emeği koruyacak bir asgari ücret seviyesinin belirlenmesi düşüncesiyle hareket ediyoruz" dedi. Bakan Bilgin, asgari ücret ile ilgili yaklaşık 2 bin 500 muhtelif sektörde çalışan işçi, işveren, yöneticiler, esnaf başka mesleklerden insanları kapsayan bir araştırma yaptıklarını söyledi. Bakan, "Bu bizim için bir kamuoyu beklentisini de gösterme şeklinde bir çalışma olacak. Hesaplarımızı yaparak işçilerimizi koruyacak asgari ücret meselesini gündemden çıkaracak bazı rahatlamalar sağlayacağını şimdiden söyleyebilirim" diye konuştu.

Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan da açıklamasında, "Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın en hassas olduğu hususlardan birisinin 'vatandaşların enflasyona ezdirilmemesi' olduğunu söyleyerek, "İlgili bakanlıklarımızla güçlü bir iş birliği içinde çalışıyoruz, asgari ücret başta olmak üzere bu konuda gerekli hassasiyeti göstereceğiz" dedi.

Üç İşçi Konfederasyonu'nun Ortak Görüşü

2022 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere ilk toplantı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının

Asgari ücret, gerçekte ödemesi zorunlu olan en az ücreti ifade etmektedir.

Yasal mevzuatımızda, Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 4. Maddesinde, asgari ücret; "işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret" olarak tanımlanmıştır.

Son günlerde ülkemizde en çok konuşulan konuların başında gelen asgari ücret, 1936 tarihli İş Kanunu ile mevzuatımıza girmiş, ancak uygulaması 1951'e kadar gerçekleşmemiştir. 1951'den 1967'ye kadar geçen süre içinde asgari ücret mahalli komisyonlar tarafından belirlenmiştir. Günümüze kadar birkaç değişiklikle varlığını sürdüren Asgari Ücret Tespit Komisyonu uygulaması 1967'den sonra başlamıştır. Her yıl olduğu gibi Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2022 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere aralık ayında

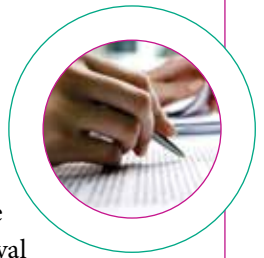
toplanacaktır. İşçi, işveren ve devlet temsilcilerinin yer aldığı komisyonda karar oy çokluğu ile alınmaktadır. Alınan karar, tüm ülke çalışanları için geçerli olmakla birlikte, herhangi bir bölge veya endüstri ayrımı gözetmemektedir.

Asgari ücret rakamı; ülkemizde 14 milyona yakın insanın çalıştığı ve bu çalışanların neredeyse yarısına yakınının asgari ücrette maaş alması açısından değil; bunun yanı sıra yasal mevzuattaki birçok düzenlemede ölçü olarak kabul edilmesi açısından da bütün toplum hayatını etkileyecek öneme sahiptir.

Asgari ücret üzerindeki "yükler"

Anayasası'nın Vergi Ödevi başlığı altındaki 73. maddesinde "Herkes, kamu giderlerini karşılamak üzere, mali gücüne göre, vergi ödemekle yükümlüdür" ifadesi yer almaktadır.

Bu bağlamda, asgari ücret üzerinden de vergi ve benzeri bir takım kesintiler



çağrısıyla 1 Aralık 2021 Çarşamba günü (yarın) sosyal tarafların katılımıyla yapılacaktır.

Asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir ücrettir. Bu yönüyle asgari ücret, insanın yaşaması ve varlığını sürdürebilmesi için gerekli olan asgari gelir kaynağıdır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Anayasası'nın girişinde, "işçinin ve ailesinin yalnızca geçimini temin eden ücret, insanca yaşamaya yeterli bir ücret değildir. Hâlbuki işçinin insanca yaşaması için yeterli ücrete sahip olması gerekir" ifadesine yer verilmiştir.

Üç İşçi Konfederasyonu "insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi taleplerini bir araya gelerek ortaklaştırmıştır. Özellikle sendikası olmayan işçilerin önemli bir bölümünün temel sorunu olan asgari ücretin, belirlediğimiz ve savunduğumuz ilkeler doğrultusunda karara bağlanması büyük önem taşımaktadır.

Ücretli çalışanların yarıya yakını asgari ücret ve civarında bir gelir elde etmektedir. Sosyal güvenlik primine esas ortalama kazanç da asgari ücretin biraz üzerindedir. Asgari ücret belirleme çalışmaları sadece ücretli kesimi değil toplumun tümünü yakından ve doğrudan ilgilendirmektedir. Sadece asgari ücret alanlar değil; asgari geçim indirimi, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, engelli ve yaşlılık aylığı ile bakım yardımı, genel sağlık sigortası, bireysel emeklilik, sosyal güvenlik borçlanması, sosyal güvenlik alt ve üst primlerinin belirlenmesi gibi çok geniş bir alanı kapsamaktadır.

Ekonomide özellikle son dönemde döviz kurlarında yaşanan olağanüstü dalgalanma ve başta gıda ve kira olmak üzere temel mal ve hizmet fiyatlarında görülen artışlar, emeğinden başka hiçbir geliri olmayan ücretli çalışanların satın alma gücünü geriletmiştir.

Bu nedenle, 2022 yılında geçerli ola-

cak asgari ücretin, ekonomide yaşanan gelişmeler de dikkate alınarak, insana yakışır bir yaşam düzeyini sağlayacak şekilde tespit edilmesi gereği ortak düşüncemizdir.

Asgari ücret, emeğe gösterilen saygının bir ölçüsüdür. Sosyal devlet anlayışı çerçevesinde, gelir dağılımında adaleti ve iyileştirmeyi temel alan, refahın geniş kitlelere yayılmasını amaçlayan bir yaklaşımla tespit edilmesi toplumsal huzur ve iş barışının sağlanması için gereklidir.

Üç İşçi Konfederasyonu "aileleri ile birlikte insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi taleplerini yineleyerek bir kez daha bir araya gelmiştir.

Anayasamız devlete "çalışanların

yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alma" görevi vermektedir. Ayrıca, asgari ücretin tespitinde "çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur" denilmektedir.

Asgari ücret bir pazarlık ücreti değildir. İşçinin ailesiyle birlikte insanca yaşamasını sağlayacak gelirdir. Asgari ücretin belirlenmesi müzakerelerinde göz önünde tutulması gereken öncelikli husus, çalışanların karşı karşıya oldukları geçim koşullarıdır. Çalışanlar, yaşanan ekonomik sıkıntıların nedeni değil mağdurdur ve "ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum" gerek-

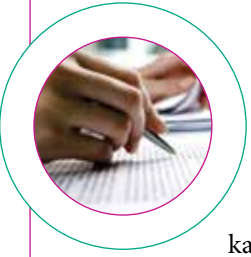
Asgari Ücret 2021

ASGARİ ÜCRET 2021 YASAL KESİNTİLERİ (01.01.2021 - 31.12.2021)	
Brüt Ücret	3.577,50 TL
Sigorta Primi İşçi Payı	500,85 TL
İşsizlik Sigortası Primi İşçi Payı	35,78 TL
Gelir Vergisi Matrahı	3.040,88 TL
Gelir Vergisi	456,13 TL
Damga Vergisi	27,15 TL
Kesintiler Toplamı	1.019,91 TL
Asgari Geçim İndirimi (Bekâr ve Çocuksuz)	268,31 TL
NET ÜCRET (Asgari Ücret + AGİ Dahil) 2.825,90 TL	

2021 Asgari Ücretin İşverene Maliyeti Tablosu

Asgari Ücret	3.577,50 TL
SGK Primi % 15,5 (İşveren Payı)	554,51 TL
İşveren İşsizlik Sigorta Fonu	71,55 TL
İşverene Toplam Maliyeti	4.203,56 TL

Kaynak: csgb.gov.tr/asgari-ucret



çesiyle asgari ücretin düşük belirlenmesi kabul edilemez.

Ülkemizdeki asgari ücret düzeyi AB üyesi tüm ülkelerin gerisine düşmüştür. Küresel pazarlar ile rekabet edebilmek adına emek kesiminin talepleri görmezden gelinmemelidir. Türkiye'nin rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlamak doğrultusunda bir anlayışı olmalıdır.

Bugün ücretliler üzerinde dayanılmaz boyutlarda vergi yükleri bulunmaktadır. Türkiye'de gelir vergisi mükelleflerinin büyük çoğunluğu ücret geliri elde edenlerdir. Kaldı ki, hem doğrudan gelir ve kazanç üzerinden hem dolaylı olarak mal ve hizmet alımında yapılan zorunlu ihtiyaç harcamalarından dolayı günlük yaşantısının her aşamasında vergiye maruz kalınmaktadır.

Ücretli çalışanların net ücreti, vergi dilimlerindeki artışlar nedeniyle ilerleyen aylarda düşmektedir. Asgari ücret alan işçiler bile yılın son dört ayında eksik ücret almak durumunda kalmaktadır. Asgari ücrette gelir vergisi nedeniyle meydana gelen gerilemenin telafi edilmesi uygulaması, sadece asgari ücretle çalışan bekâr işçiler için geçerlidir. Evli, üç çocuklu ve eşi çalışmayan bir işçi yılbaşında elde ettiği ücret düzeyini yılsonunda alamamaktadır. Bu işçinin yılın toplamı itibarıyla kaybı devam etmektedir. Mevcut bu uygulamayla aile korunmamaktadır.

Ücretli çalışanlar için vergi matrahı farklılaştırılmalıdır. 2002 yılında gelir vergisi tarifesi brüt asgari ücretin 17,1 katı iken, günümüzde 6,7 katına gerilemiştir. Tüm ücret gelirlerinde, asgari ücrete denk gelen kısmına kadar olan tutarın vergi dışı bırakılması yönünde sosyal taraflar arasında görüş birliği oluşmasına rağmen -şimdiye kadar herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

İşverenin sosyal güvenlik primi düşürülmüş ve buradan doğan milyarlarca liralık gelir kaybı Hazine tarafından karşılanmaktadır. Ancak işçilerin sosyal güvenlik priminde bir indirim yapılma-

mıştır. Sosyal devletin koruyucu vasfı öncelikle düşük gelirli olan ücretli çalışanlar için olmalıdır.

Bu çerçevede; işçi temsilcileri, "insan onuruna yakışır" bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için, Komisyon çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle savunmaktadır:

Asgari ücretin saptanmasında Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır. Günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre işçinin ve ailesinin insanca yaşamasını mümkün kılacak ve insanlık onuruyla bağdaşacak asgari ücret belirlenmelidir.

Asgari ücret net olarak açıklanmalıdır. Bu ücretten yapılacak vergi, sosyal güvenlik vb. kesintiler net tutarın üzerine ilave edilmeli ve yıl boyunca asgari ücret açıklanan bu net ücretin altına düşmemelidir. Asgari Geçim İndirimi (AGİ) işçinin medeni durumuna göre ayrıca ilave edilmelidir.

Tüm ücretlerin asgari ücrete tekabül eden kısmı vergiden muaf olmalıdır. Gelir vergisi tarifesi en az yeniden değerlendirilerek artırılmalıdır. Ayrıca ücretliler için damga vergisi uygulaması kaldırılmalıdır.

Asgari ücret sonrası ilk vergi basamağı için uygulanacak oran da yüzde 10 olmalıdır.

Asgari ücret, herhangi bir ayırım yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak ve yıllık belirlenmelidir. İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalıdır.

Asgari ücret, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmeli ve bu özelliği temel alınarak belirlenmelidir.

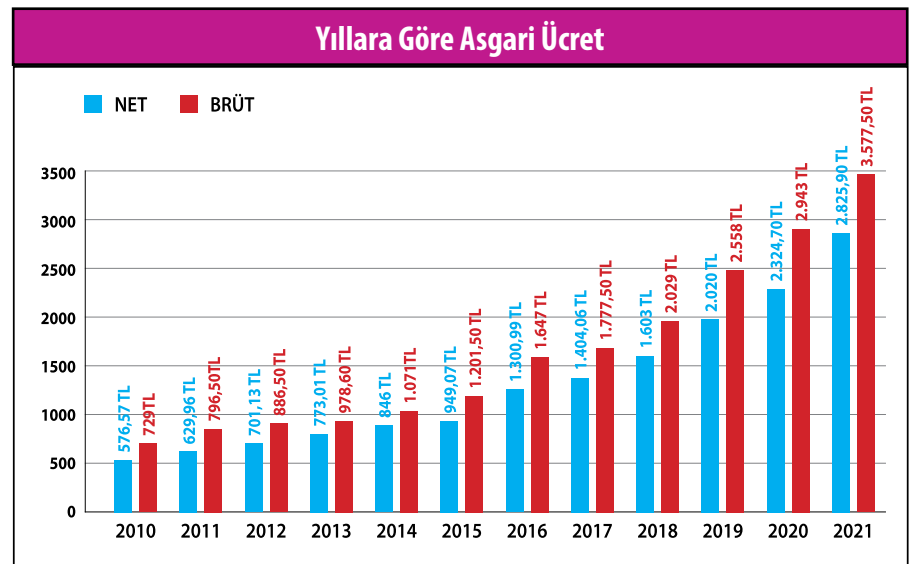
Devlet çalışanlar arasında ayırım yapmamalı, kamuda geçerli en düşük aylık tutarını asgari ücret belirlenirken de dikkate almalıdır.

Asgari ücret ile bağlantılı olarak ve günümüz ekonomik koşullarını da dikkate alarak;

İşverenlere sağlanan sosyal güvenlik prim desteğinin benzeri bir destek işçilere de verilmeli ve işçilerin sosyal güvenlik haklarında bir kayıp yaratmayacak şekilde işçi SGK prim payı 5 puan düşürülerek bütçeden karşılanmalıdır.

"Sosyal Devlet" ilkesi gereği memurlara çalışmayan eş için ödenen "aile yardımı" işçiler için de uygulamaya konulmalıdır.

Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı ve asgari ücret teşviki sadece sendikal örgütlenmenin olduğu işyerleri için uygulanmalıdır.



Kaynak: aile.gov.tr/media/yillar_itibariyle-net-brut-asgari-ucretler

KORONAVİRÜS'Ü **TEDBİRLER** **YENER.**



Maskeni
doğru tak.



Mesafeni
koru.



Ellerini
sık sık yıka.



Elinle yüzüne
dokunma.

2M

2E

Bilgi için: www.saglik.gov.tr



T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

Ersin AKMA

Genel Başkan

Hüseyin OZİL

Genel Başkan Yardımcısı

Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu

Hacı Mevlüt ÜNAL

Genel Başkan Yardımcısı

Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu

Sedat ÇOKOL

Genel Başkan Yardımcısı

Mali İşlerden Sorumlu

Eşref ERDEN

Genel Başkan Yardımcısı

Teşkilatlanmadan Sorumlu

Fatih TÜLEK

Genel Başkan Yardımcısı

Sosyal İşlerden Sorumlu

Nakif YILMAZ

Genel Başkan Yardımcısı

Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepe - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Osman GÜNGÖR

Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat : 2 No : 2 Seyhan / Adana
Tel : 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks : 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU

Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ

Afşin Bey Caddesi No:41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ

Karanfil Sokak No:34/ 2 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hakan ATAÇ

Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Kadir KIR

Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN

Efeler Mah. Fırat Yılmaz Çakıroğlu Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY

Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU

Esentepe Mah. Kasap Sk. Prestij Aydemir 18/10 Kat:2 Daire 21 Nilüfer - BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL

Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): M. Beşir VURAL

İstasyon Cad. Oryıl 20 Apt. Kat: 2 No: 3
Tel: 0.412 228 39 36 Faks: 0.412 223 62 94

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ

Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO

Talas Paşa Cad. Özdiñç Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): İbrahim KARAKAYIŞ

Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN

İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Haluk DOĞAN

Arifiye Mah. Bilir Sok. No : 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ

Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Rıdvan UYAR

Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Adem AŞIKKUTLU

Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hasan AĞIRMAN

Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 45 50 Faks: 0.216.412 65 42

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM

1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL

1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Kadir ÖZDEMİR

İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN

Sahabiye Mah. Kanal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Behçet ŞENBİLİR

Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Ramazan İLHAN

Atatürk Bul. Servi Mah. İki Bülbül 4 Sok. Kat: 4 Daire: 6 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Gökay ÖZDAL

Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Ömer YOLCU

Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Fehmi TOKGÖZ

Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Erol DÜZME

Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU

İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Naif BALANDI

Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK

Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI

Terakki Mah. Dereiçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89