



TES-İŞ



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI ARALIK 2024

“Özelleştirme Yanlışından Geri Dönülmeli”





TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2024-2
Aralık 2024
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
İrfan Kabaloğlu
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Osman Güngör
Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök
Genel Başkan Danışmanı

Görsel Tasarım Uzmanı
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Hüseyin Özil
Naif Balandi
Dural Karakoç
Adem Aşıkutlu
Eşref Erden
Fatih Tülek
Osman Güngör

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Beştepe Mah. Meriç Caddesi No: 23
06510 Yenimahalle - Ankara
Tel: 0(312) 212 65 10 Faks: 0(312) 212 65 52 - 212 65 42
www.tesis.org.tr • info@tesis.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 4 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
4 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edilmez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
ESEM Medya Prodüksiyon Org. Yay. Tic. Ltd. Şti.
Batı Sitesi Mah. 2322. Cad. Akropolis Sitesi No:4
D Blok 31 Yenimahalle - Ankara Tel: 0533 436 60 71
Sertifika No: 49904

Baskı Tarihi
30 Aralık 2024

HABERLER

- İrfan Kabaloğlu'ndan Özelleştirme Tepkisi: "Haklıyız, Kazanacağız!" 8
- İrfan Kabaloğlu: "Enerji Vatandır, Vatan Satılmaz" 10
- Çayırhan Gün İçerisinde Siyasi Parti Liderleri ve Milletvekillerine Ev Sahipliği Yaptı 11
- İrfan Kabaloğlu: "Özelleştirme Yanlışından Geri Dönülmeli" 12
- İrfan Kabaloğlu: "Özelleştirme, Ne Halkı Ne Çalışanı Rahatlatıyor" 13
- Çayırhan Termik Santrali ve Maden Sahalarının Özelleştirilmesi ve Varlık Satışı Hakkında Kamuoyuna Saygıyla Duyurulur 14
- Çayırhan Özelleştirmesine ve Varlık Satışına Karşı Ankara'ya Yürüyoruz 15
- TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DISK'ten TBMM'ye Ziyaret 16
- Ergün Atalay TÜRK-İŞ'in Asgari Ücret Tespit Komisyonu Toplantılarına Katılmayacağını Açıkladı 18
- Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Yaşanan Sorunları ve TÜRK-İŞ Eylem Planını Bursa'da Anlattı 19
- TÜRK-İŞ Tarafından Çalışma Hayatında Yaşanan Sorunlar ve Taleplerimize İlişkin 81 İlde Basın Açıklamaları Yapıldı 22
- Çalışma ve Yaşam Şartlarındaki Zorlukları ve Taleplerimizi Haykırmak İçin Alanlardayız 28
- TÜRK-İŞ "Zordayız Geçinemiyoruz" Mitingi Çerkezköy 29
- TÜRK-İŞ "Zordayız Geçinemiyoruz" Mitingi Zonguldak 30
- "Zordayız Geçinemiyoruz" Eylemlerimiz Kapsamında İşyerlerinde Basın Açıklamaları ve Oturma Eylemleri Yapıldı 32
- TÜRK-İŞ Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Önünde Kitlesel Basın Açıklaması Yaptı 40
- TÜRK-İŞ "Zordayız Geçinemiyoruz" Emek Buluşması Mitingi Ankara 41
- TÜRK-İŞ'ten Polonez İşçilerine Tam Destek 42
- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Ankara'da Toplandı 43
- Çoruh AKSA ve Fırat AKSA Elektrik Hizmetleri A.Ş İşyerleri için TİS İkinci Oturumları Yapıldı 46
- ULUĞ Enerji Dağıtım A.Ş. İşyerinde Çalışan Üyelerimize Duyuru 47
- Kamu İşyerlerinde Çalışan Üyelerimize ve Kamuoyuna Duyuru 48
- Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Gündeme Dair Açıklamalarda Bulundu 49
- Çoruh Aksa ve Fırat Aksa İşyerlerimiz İçin Yetki Belgeleri Alındı 50
- Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'ye Bağlı DTM, EDH, PKN İşyerleri İçin Yetki Belgeleri Alındı 50
- Kamuoyuna Duyuru 51
- "Enerji İşkolunda Birlik Beraberliğin Adresi TES-İŞ" 52
- Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Çalışan Üyelerimizin Dikkatine; 54
- 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Vesilesiyle Anma Programı Gerçekleştirildi 54
- AKSA Doğalgaz Grup İşyerleri ve Koni Teknik A.Ş. Toplu İş Sözleşmelerimiz Hayırlı Olsun 55
- TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DISK'ten Ortak Basın Açıklaması 56
- Başkent Doğalgaz İşyerlerinde Çalışan Üyelerimize Duyuru 57
- SEDAŞ Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı 58
- Yerli Kömürle Çalışan Termik Santral İşverenleri TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti 60
- Enerjisa; Ayedaş, Başkent, Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Şirketleri Toplu İş Sözleşmeleri İmzalandı 61
- TES-İŞ Sendikası Eğitim Programları Tamamlandı 62
- TÜRK-İŞ Semineri Güre'de Gerçekleştirildi 80

YURT'tan

- Ekim 2024 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı 114
- Enflasyon, Kasımda Yüzde 2,24 Arttı 120
- İşsizlik Oranı Ekimde Yüzde 8,8 Seviyesinde Gerçekleşti 122



DÜNYA'dan

- Türk Devletleri Enerji Sendikaları Arasında İşbirliği Anlaşması İmzalandı 126
- Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu 112. Uluslararası Çalışma Konferansına Katıldı 128

Uğraş Gök, Genel Başkan Danışmanı



HUKUK

- Toplu İş Sözleşmesinde Yetki 132
Av. M. Kenan Eren
- Gece Çalışması Hakkında Bilinmesi Gereken Hususlar 134
Av. M. Kenan Eren
Av. Uğur Uzun
Av. Muhammet Veli Sartaş

BAŞYAZI



Değerli Üyelerimiz ve Enerji İşçisi Arkadaşlarım,

Daha önce yaşanan pandemi, ekonomik krizler, dünyanın farklı yerlerinde ve özellikle ülkemizin bulunduğu bölgede yaşanan savaşlar ve nihayetinde ortaya çıkan yüksek enflasyon, hayat pahalılığı ve istikrarsızlıkların da etkisiyle giderek ağırlaşan yaşam şartları karşısında TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 6 Ağustos 2024 tarihinde toplanmış ve “Zordayız Geçinemiyoruz” sloganı altında eylem programı başlatmıştır. Bu çerçevede TES-İŞ Sendikası olarak; Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte bugüne kadar birçok eylem yaptık. TÜRK-İŞ İl Temsilcileri ve Şube Başkanları Toplantıları, Sosyal Medya Kampanyaları, 81 İilde Kitlesel Basın Açıklamaları, Çerkezköy ve Zonguldak Mitingleri ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde basın açıklaması yaptık. 20 Ekim 2024 Pazar günü, ise Ankarada yüz binlerce emekçi kardeşimizle ve son zamanların en yüksek katılımıyla “Zordayız Geçinemiyoruz” TÜRK-İŞ Emek Buluşmasını gerçekleştirdik. Amacımız, hükümetin tasarruf tedbirleri adı altında uyguladığı kemer sıkma politikalarının artan hayat pahalılığı karşısında işçinin yaşam standardını geriletmekten öteye gitmediğini, enflasyonun ve marketlerde hergün yapılan zamların ve etiket değiştirme mesaisinin devam ettiğini vurgulamak, düşük ücret politikasına dur demektir.

“Vergide adalet”; yani “az kazananın az çok kazananın çok vergi” alınması talebimizi, “kamuda ücret dengesi”, “KIT”lerde ve Sulama Birliklerinde çalışanlara kadro”, “696 Sayılı KHK ile kadroya girenlerin tayin ve pozisyon hakları”, “işsizlik sorunu”, “iş sağlığı ve güvenliği”, “yüksek hakem kurulunun adil olmayan kararları”, “TÜİK’in gerçek enflasyonu karşılamayan açıklamaları” ve diğer taleplerimizi en yüksek sesle dile getirdik. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ tarafından hazırlanan vergide adalet ve 2024 yılı ile 2025 yıllarında emekli olacakların, alacakları emekli aylıklarında oluşabilecek farka ilişkin durumu ortaya koyan kitapçıklar siyasilere gönderildi. Diğer Konfederasyon

genel başkanlarıyla birlikte TBMM'de grubu olan tüm siyasi partiler ziyaret edilerek, "adil vergi sistemi" talebimiz kendilerine anlatıldı. Vergi konusu adil vergilendirme talebimiz yerine getirilinceye kadar sendikamızın önemli gündem maddelerinden birisi olarak kalmaya devam edecek.

Bu süreçte "insan onuruna yakışır ücretler ve çalışma koşulları" için sesimizi yükselttik. Her şey ülke yönetiminden başlar diyerek, sesimizi hükumete bir kez daha duyurmak için enerji işçileri olarak, tüm emekçi kardeşlerimizle dayanışma içerisinde miting alanlarında olduk. Bir yandan hükümet ve işverenler nezdinde gerekli çalışmaları yaparken diğer yandan sahada ve işyerlerinde birçok farklı şekilde mücadelemizi sürdürüyoruz. Tüm çalışmalarımızı ulusal basın ve sosyal medya hesaplarımız üzerinden üyelerimize ve kamuoyuna duyuruyoruz. Emekçiler ve sendikalar olarak gücümüzü meydanlarda gösterdiğimiz "20 Ekim Emek Buluşması Mitingimizin" öncesinde ve sonrasında da aynı şekilde bilgilendirme ve paylaşımlarda bulunduk.

Bildiğiniz gibi TES-İŞ Sendikası olarak, yıllardır ülkemizin temel sektörlerinde yürütülen özelleştirme politikalarının çalışanlarımız, bölge halkı ve ülkemiz üzerindeki olumsuz etkilerine dikkat çekiyoruz. Özellikle ülkemizin bağımsızlığı, ekonomimizin işlemesi ve sanayinin çarklarının dönmesi hayati önem taşıyan, stratejik öneme sahip enerji sektöründe işletmelerin özelleştirilmemesi gerektiğini yıllardır söylüyoruz. Her defasında direniyor, mücadele veriyoruz. Geçmişte özelleştirmeler yapılırken bize daha ucuz ve kaliteli hizmet vaatlerinde bulunuldu. Enerjinin yanı sıra Telekom'dan sağlık ve eğitim sektörlerine kadar kamuya ait pek çok stratejik varlık özelleştirildi. Ancak ne elektrik ne eğitim, ne sağlık, ne de diğer temel hizmetler daha kaliteli ve ucuza sağlanabildi. Aksine altyapı yatırımlarından hizmet kalitesine, ürün ve hizmet fiyatlarından iş sağlığı güvenliğine kadar kayda değer gerilemeler yaşandı. Özellikle işçi ücretleri ve çalışma koşulları kötüleşti. Üretimde çevrenin korunması için gerekli şartlar yeterince yerine getirilmedi. Aksine gıdada, sağlıkta, iletişimde birçok ürün ve hizmette tekelleşme oldu.

Enerji sektöründe, özelleştirme sürecinin yaratmış olduğu sorunlar geçen zaman içerisinde bu kadar belirgin hale gelmişken bugün aynı şeylerin Çayırhan Termik Santrali, Maden Sahaları ve HES'ler için yapılması kabul edilebilir bir şey değildir. Biz bu özelleştirmelere ve varlık satışına karşı çıkıyoruz; başta çok tehlikeli işkolunda her türlü fedakarlığı göstererek çalışan üyelerimizin herhangi bir mağduriyet yaşamaması ve haklarının korunması için, "Enerjide Bağımsız Bir Türkiye" için bölge halkının geçim kaynağı ve milli servetimiz olan halkın malı, halkta kalmalı diyoruz. Hatta daha önce özelleştirilen stratejik işyerlerinin de yeniden kamulaştırılması gerektiğini söylüyoruz.

TES-İŞ Sendikası olarak; özelleştirme kararına karşı T.C. Cumhurbaşkanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, Özelleştirme

İdaresi Başkanlığı nezdinde siyasilerle ve yetkililerle görüşmeler yürütüyoruz. Eş zamanlı olarak mitingler ve çeşitli eylemler yapıyoruz. Konuyu tüm boyutlarıyla değerlendiriyor, yalnızca işçimizin haklarını değil, ülkemizin geleceğini de koruma sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Var olduğumuz sürece ağır ve tehlikeli iş kolunda emek veren üyelerimizin emeklerinin karşılığını almaları için mücadelemize devam edeceğiz.

Daha önce çeşitli açıklamalarda ifade ettiğim gibi örgütlü olduğumuz tüm işyerlerimizdeki arkadaşlarımızın toplu iş sözleşmeleri ve ücretleri; başta şahsım olmak üzere, TES-İŞ Sendikamızın ve Teşkilatımızın güvencesi altındadır. Sendikamız aynı zamanda enerji, su ve gaz işçisi diğer arkadaşlarımızın ücretleri ve çalışma koşulları çerçevesinde önemli bir güvencedir. Göreve geldiğimizden bu yana işkolumuzda en iyi sözleşmelere imza atarak mücadelemizi sürdürüyoruz. Yeni işyerlerini örgütleyerek sendikal hakları işkolumuzda daha geniş bir kesime yaymak ve daha önce sendikal haklarla tanışmamış arkadaşlarımızı da toplu iş sözleşmelerimizle yeni haklara kavuşturmak için çalışıyoruz. İlke olarak, işkolumuzdaki tüm işyerlerini verdiğimiz sendikal mücadelenin faaliyet alanı olarak görüyoruz.

Ancak geçmişte kimi zaman işveren etkisiyle kimi zaman başka sebeplerle sendikamızdan ayrılan işçi arkadaşlarımız olmuştur. Bu arkadaşlarımızın büyük çoğunluğu sendikamıza yeniden üye olmaktadır. Bu gelişmeleri büyük memnuniyetle karşılıyoruz. Dolayısıyla, söz konusu işyerlerindeki toplu iş sözleşmesi süreçleri ve yaşananları da çok yakından takip ediyoruz.

TES-İŞ olarak; her yıl çok sayıda toplu iş sözleşmesini, sizlerin görüşlerini alarak ve her biri üzerinde titizlikle çalışarak bağtlıyoruz. TES-İŞ; altmışbir yıl önce enerji işçileri tarafından kurulmuş, üyelerinin, enerji, su ve gaz işçilerinin emekleri, verdikleri mücadele, döktükleri alın teri ile yoğrularak bugünlere gelmiştir. Hiç kimsenin şahsi malı veya kurduğu derme çatma bir yapı değildir. Geçmişte büyük mücadeleler veren emekçilerin bugünün enerji işçilerine bıraktığı kutsal bir emanettir. Bu kutsal emanete enerji su ve gaz işçileri olarak hep birlikte sahip çıkmaya ve hizmet yarışı anlayışıyla çalışmaya devam edeceğiz.

Yıl sonuna geldiğimiz bu günlerde gündemimizde “Kamu İşyerleri Toplu İş Sözleşmeleri” bulunuyor. Hükümetin kemer sıkma politikaları uyguladığı bir dönemde sizlerin bize verdiğiniz güç ve kararlılıkla toplu iş sözleşmelerimizi en iyi noktada imzalamak için var gücümüzle çalışacağız. Türkiye'deki tüm ücretleri etkileyen asgari ücret konusunda beklentimiz her zaman asgari ücretlinin insan onuruna yakışır bir yaşam sürdürülebilmesini sağlayacak, enflasyon karşısında satın alma gücünü koruyacak ve artıracak bir zam yapılması olmuştur. Ancak; Asgari Ücret Tespit Komisyonunun yapısı, işçi tarafına rağmen hükümet ve işverenin birlikte karar verebilmesine olanak sağlamaktadır. Bu nedenle; son 23 yılda Komisyon'da sadece 6 kez üç tarafın oybirliğiyle, 2 kez hükümet ve işçi kesiminin uzlaşmasıyla karar alınabilmiş iken, 19 kez TÜRK-İŞ'in muhalefetine rağmen karar açıklanmıştır. Bu yıl gerçekleştirilen görüşmelerde TÜRK-İŞ;

özellikle rakam ile ilgili önceden bilgi verilmeden acil çağırılması nedeniyle son toplantıya katılmayacağını duyurmuştur. TÜRK-İŞ daha sonra Başkanlar Kurulu Üyeleri ile birlikte yaptığı açıklamasında komisyonun yapısı ve işleyişi demokratik bir yapıya kavuşturulmadığı sürece bundan sonraki toplantılara da katılmayacağını açıklamıştır. TES-İŞ teşkilatı olarak önümüzdeki dönemde TÜRK-İŞ'in bu kapsamda alacağı kararların arkasında olacağız.

Birlik beraberliğimizin ve işkolumuzda ve çalışma hayatında yaşanan sorunlar karşısında teşkilat olarak ortak dil oluşturmamızı sağlayan en önemli faaliyetlerimizden birisi de sendikamızın düzenlediği geniş katılımlı eğitimlerdir. Yıl içerisinde baş temsilci ve temsilcilerimiz başta olmak üzere teşkilatımızın çeşitli kademelerinde görev alan arkadaşlarımıza yönelik yoğun ve kapsamlı bir eğitim programı düzenlenmiştir. Bu eğitimler aracılığıyla teşkilatımızın iş sağlığı güvenliği, iş hukuku, toplu iş sözleşmeleri ve uygulamalar konusunda kapasitesi artırılmış ve teşkilatımızın tüm kademeleri arasında işyerlerimizde yaşanan sıkıntılar ve yapılması gerekenler üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Küreselleşmenin hakim olduğu günümüzde sendikaların uluslararası ilişkilerini geliştirmelerini ve işçilerin küresel ölçekte dayanışma içerisinde olmalarını da son derece önemli ve zorunlu görüyoruz. Biz, uluslararası ilişkilerini yıllardır aktif yürüten bir Sendikayız. Türkiye'nin Türk devletleriyle ilişkilerini her alanda güçlendirdiği ve kurumsallaştırdığı bir dönemde; 15 Mayıs 2024 tarihinde Edremit'te bulunan dinlenme ve eğitim tesislerimizde, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan ve Özbekistan Enerji Sendikaları ile birlikte "Türk Devletleri Enerji Sendikaları İşbirliği Anlaşmasına" imza attık. İmzaladığımız çok taraflı işbirliği anlaşmanın olumlu sonuçlarını önümüzdeki yıllarda daha fazla hissedeceğimize inanıyorum.

Dergimizin bu sayısının hazırlıkları yapılırken bir yılın da sonuna geliyoruz. Üyelerimize, tüm emekçi arkadaşlarımıza ve milletimize yeni yılda aileleriyle birlikte sağlık, huzur, mutluluk dolu bir yaşam ve insan onuruna yakışır bir çalışma yaşamı diliyorum.

Hepinizi saygıyla, hürmetle selamlıyorum.




İrfan KABLOĞLU
Genel Başkan

**İrfan Kabaloğlu'ndan Özelleştirme Tepkisi:
"Haklıyız, Kazanacağız!"**



**İrfan Kabaloğlu'ndan Özelleştirme Karşıtı
Açıklama: "Enerji Vatandır, Vatan Satılmaz"**



**Çayırhan Gün İçerisinde Siyasi Parti Liderleri ve
Milletvekillerine Ev Sahipliği Yaptı**



**Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu:
"Özelleştirme Yanlışından Geri Dönülmeli"**



**Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu:
"Özelleştirme, Ne Halkı Ne Çalışanı Rahatlatıyor"**



**Çayırhan Termik Santrali ve Maden Sahalarının
Özelleştirilmesi ve Varlık Satışı Hakkında Duyuru**



**Çayırhan Özelleştirmesine ve Varlık Satışına
Karşı Ankara'ya Yürüyoruz**



**Ergün Atalay TÜRK-İŞ'in Asgari Ücret Tespit
Komisyonu Toplantılarına Katılmayacağını
Açıkladı**



**TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK'ten
TBMM'ye Ziyaret**



**Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Yaşanan
Sorunları ve TÜRK-İŞ Eylem Planını Bursa'da
Anlattı**



**TÜRK-İŞ Tarafından Çalışma Hayatında Yaşanan
Sorunlar ve Taleplerimize İlişkin 81 İlde Basın
Açıklamaları Yapıldı**



**Çalışma ve Yaşam Şartlarındaki Zorlukları ve
Taleplerimizi Haykırmak İçin Alanlardayız**



**TÜRK-İŞ "Zordayız Geçinemiyoruz" Mitingi
Çerkezköy**



**TÜRK-İŞ "Zordayız Geçinemiyoruz" Mitingi
Zonguldak**



**"Zordayız Geçinemiyoruz" Eylemlerimiz
Kapsamında İşyerlerinde Basın Açıklamaları ve
Oturma Eylemleri Yapıldı**



**TÜRK-İŞ Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Önünde
Kitlesel Basın Açıklaması Yaptı**



**TÜRK-İŞ "Zordayız Geçinemiyoruz" Emek
Buluşması Mitingi Ankara**



TÜRK-İŞ'ten Polenez İşçilerine Tam Destek



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Ankara'da Toplandı



**Çoruh AKSA ve Fırat AKSA Elektrik Hizmetleri A.Ş.
İşyerleri için TİS İkinci Oturumları Yapıldı**



**Uluğ Enerji Dağıtım A.Ş. İşyerlerinde Çalışan
Üyelerimize Duyuru**



**Kamu İşyerlerinde Çalışan Üyelerimize ve
Kamuoyuna Duyuru**



**Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Gündeme
Dair Açıklamalarda Bulundu**



**Çoruh Aksa ve Fırat Aksa İşyerlerimiz için
Yetki Belgeleri Alındı**



**Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'ye Bağlı DTM, EDH,
PKN İşyerleri için Yetki Belgeleri Alındı**



**"Enerji İşkolunda Birlik Beraberliğin
Adresi TES-İŞ"**



**Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Çalışan
Üyelerimizin Dikkatine**



**15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü
Vesilesiyle Anma Programı Gerçekleştirildi**



HABERLER



**AKSA Doğalgaz Grup İşyerleri ve Koni Teknik A.Ş.
Toplu İş Sözleşmelerimiz Hayırlı Olsun**



**TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK'ten Ortak Basın
Açıklaması**



**Başkent Doğalgaz İşyerlerinde Çalışan
Üyelerimize Duyuru**



SEDAŞ Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



**Yerli Kömürle Çalışan Termik Santral İşverenleri
TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti**



**Enerjisa; Ayedaş, Başkent, Toroslar Elektrik
Dağıtım A.Ş. Şirketleri Toplu İş Sözleşmeleri
İmzalandı**



**TES-İŞ Sendikası 1. Hafta
Eğitim Programı Tamamlandı**



**TES-İŞ Sendikası 2. Hafta
Eğitim Programı Tamamlandı**



**TES-İŞ Sendikası 3. Hafta
Eğitim Programı Tamamlandı**



**TES-İŞ Sendikası 4. Hafta
Eğitim Programı Tamamlandı**



**TES-İŞ Sendikası 5. Hafta
Eğitim Programı Tamamlandı**



**TES-İŞ Sendikası 6. Hafta
Eğitim Programı Tamamlandı**



**TES-İŞ Sendikası 7. Hafta
Eğitim Programı Tamamlandı**



**TES-İŞ Sendikası 8. Hafta
Eğitim Programı Tamamlandı**



**TES-İŞ Sendikası 9. Hafta
Eğitim Programı Tamamlandı**



**TÜRK-İŞ Semineri Güre'de
Gerçekleştirildi**



**TÜRK-İŞ 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü
Bursa'da Coşkuyla Kutladı**



**Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nun 1 Mayıs
Emek ve Dayanışma Günü Mesajı**



**TES-İŞ Sendikası Başkanlar Kurulu
Sonuç Bildirgesi**



**Genel Başkanımız Kabaloğlu
TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Oldu**



**Kayseri e Civarı Elektrik Türk A.Ş. KCETAŞ ile
Toplu İş Sözleşmemiz İmzalandı**



**İSKİ, İGDAŞ, UGETAM Sözleşmelerimiz
Anlaşma ile Sonuçlanmıştır**



**Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu,
Sendikamızın Gündeminde Yer Alan Konular
Hakkında Açıklamalarda Bulundu**



**Çelikler Seyitömer, Tunçbilek ve Orhaneli
Termik Santrallerinde Basın Açıklaması Yapıldı**



Ziyaretler



TES-İŞ Basın Açıklamaları



Kayıplarımız



İrfan Kabaloğlu'ndan Özelleştirme Tepkisi: “Haklıyız, Kazanacağız!”



TES-İŞ ve Türkiye Maden-İş Sendikalarına üye işçiler Çayırhan Termik Santralının ve Linyit İşletmelerinin “Özelleştirmesine Dur Demek İçin” 31 Ekim 2024 Perşembe günü bir miting düzenledi.

Çayırhan Termik Santralının önünde toplanan TES-İŞ üyesi işçiler gerçekleştirdikleri yürüyüşün ardından Türkiye Maden-İş Sendikasına üye linyit işletmeleri işçileriyle bir araya geldiler.

Gerçekleştirilen mitinge işçilerin yanı sıra Beypazarı, Çayırhan, Nallıhan Belediye Başkanları, Tüm siyasi partilerin ilçe başkanları, muhtarlar, sivil toplum örgütleri ve bölgede yaşayan vatandaşlarımız yoğun bir katılım gösterdi. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşının okunmasının ardından TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve TES-İŞ Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul özelleştirmeye ve varlık satışına karşı birer konuşma yaptılar.



Çayırhan Termik Santrali ile Madenlerin Özelleştirilmesi ve Varlık Satışı konulu mitingde konuşan Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, özelleştirme politikalarına karşı sert eleştirilerde bulunarak özelleştirmenin işçiler ve yerel halk üzerindeki olumsuz etkilerini gündeme taşıdı.

Kabaloğlu, "Önce dediler ki hizmet kaliteli değil, halka ulaşmıyor. Halkı bu fikre alıştırdılar. Peki, sağlık hizmetleri ucuzladı mı? Et fiyatları düştü mü? Eğitim herkes

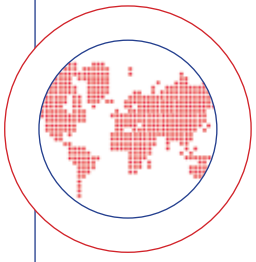
için erişilebilir hale geldi mi? Hayır. Bugün özelleştirme adı altında, halkın çıkarları göz ardı ediliyor.

Biz zaten bu yerleri kâr ettiriyoruz. Peki, neden satılıyor? Yabancı kömüre teşvik verilirken, bize yerli kömür kullanmayın deniyor. Avrupa 80 yıl boyunca dünyayı kirletirken şimdi bize akıl vermeye çalışıyor. Biz dayatmalara boyun eğmeyeceğiz, milli kömürümüzü kullanacağız!

Halkın desteği olmadan hiçbir

mücadele başarılı olamaz. Burada hepimiz el ele vermek zorundayız. Bu mesele bir siyasi kavga değil, yöre halkının ve ülkemizin meselesidir. Bugün özelleştirmeyi teşvik edenler, bir gün bu kararların yanlışlığını anlayacaklar.

Çayırhan, Nallıhan ve Beypazarı halkı bu kararı kabul etmiyor. Biz de bu mücadeleyi hukuki yollardan ve kararlılıkla sürdüreceğiz. İşçi huzursuzsa, özelleştirmenin de huzuru olmaz. Kazanacağız, çünkü haklıyız!" dedi.



İrfan Kabaloğlu'ndan Özelleştirme Karşıtı Açıklama :

“Enerji Vatandır, Vatan Satılmaz”

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, Çayırhan Termik Santrali'nin özelleştirme sürecine ilişkin 21 Kasım 2024 tarihinde basına açıklamalarda bulundu.



Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, Çayırhan Termik Santrali'nin özelleştirme sürecine ilişkin 21 Kasım 2024 tarihinde basına açıklamalarda bulundu. Kabaloğlu, enerji sektöründe özelleştirmenin çalışanlara, bölge halkına ve ülkeye zarar getirdiğini belirterek bu uygulamaya karşı kararlı bir duruş sergilediklerini ifade etti.

“Özelleştirmeler Ülkemize Fayda Getirmedi”

Kabaloğlu, enerji özelleştirmelerinin bugüne kadar ülkeye bir fayda sağlamadığını, aksine çalışanların maaşlarının ve haklarının gerilediğini söyledi. “Devlette çalışan arkadaşlarımız, asgari ücretin üç katı maaş alırken, özelleştirme sonrası bu oran ciddi şekilde düştü” diyen Kabaloğlu, özelleştirmenin yerel

halkın ve çalışanların yaşam standartlarını olumsuz etkilediğini vurguladı.

“Çayırhan Halkı, Çalışanlar ve Sendika Kararlı”

Çayırhan halkının, bölge çalışanlarının ve sendikanın bu mücadelede birlikte hareket ettiğini belirten Kabaloğlu, santral özelleştirmesine karşı çıkanların yalnızca çalışanlar olmadığını, yerel halkın da bu duruma karşı çıktığını dile getirdi. “Enerjide %60 dışa bağımlı bir ülke olarak, yerli kaynaklarımızı korumalı ve kamu kontrolünde işletmeliyiz. Kömür ocaklarımız, santrallerimiz milli değerlerimizdir” dedi.

Siyasi Liderlere Çağrı: “Halkın Malı, Halkta Kalmalı”

Kabaloğlu, Çayırhan Termik Santrali'nin satışından vazgeçilmesi

gerektiğini ve bu tür özelleştirme politikalarının ülke geleceğine zarar verdiğini ifade etti. Eski Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay ile de görüşerek sorunları aktardıklarını belirten Kabaloğlu, “Umuyorum ki bu görüşmeler sonucunda halkın malı olan bu tesisler yine halkın elinde kalır ve çalışanlar huzur içinde işlerini yapar” dedi.

“Enerji Vatandır, Vatan Satılmaz”

Kabaloğlu, açıklamasını şu sözlerle sonlandırdı: “Biz sendika olarak işimizi, santralimize ve ülkemizin geleceğine sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Ağır ve tehlikeli iş kolunda çalışan işçiler olarak, emeğimizin değerini korumak için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Unutulmamalıdır ki enerji vatandır, vatan satılmaz.”



Çayırhan Termik Santrali ve Madenlerin Özelleştirilmesine, Varlık Satışına Karşı Düzenlediğimiz Eylemler Ses Getirdi Çayırhan Gün İçerisinde Siyasi Parti Liderleri ve Milletvekillerine Ev Sahipliği Yaptı



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Çayırhan Termik Santrali ve madenlerin özelleştirilmesi ve varlık satışına karşı eylem başlatan termik santral ve maden işçilerine destek olmak üzere Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ile birlikte Çayırhan'dan açıklamalarda bulundu.

Çayırhan Termik Santralinin karaden bir kuruluş olduğunu vurgulayan Atalay, madenlerin ve santralin özelleştirilmesinin ve varlık satışının çalışanlar için olumlu bir durum yaratmadığını, bunun sürdürülemez bir yaklaşım olduğunu dile getirdi. Daha önce yapılan özelleştirmelerin çalışanlar ve toplum

üzerindeki olumsuz etkilerini hatırlatan Atalay, özelleştirmelerin sonucunda işçilerin çalışma ve yaşam koşullarının daha da zorlaştığını ifade etti.

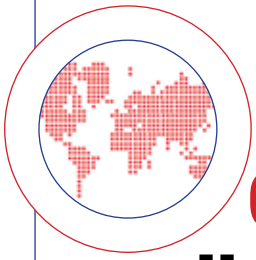
Özellikle emekliler, taşeron işçiler ve staj mağdurları gibi kesimlerin yaşadığı sorunlara dikkat çeken Atalay, "Bir de üstüne bu özelleştirme tuz biber oldu" diyerek çalışanların huzurunun daha da bozulduğunu belirtti. İşçilerin temel talebinin, ailelerini geçindirebilecekleri, çocuklarını okutabilecekleri bir ücretle huzurlu bir şekilde çalışmak olduğunu ifade eden Atalay, bu taleplerin görmezden gelinemeyeceğini söyledi. Atalay; "Bu ülkede çalışanlar olarak yüzde 45'iz, sesimize kulak versinler" diyerek hükümet yetkililerine çağrıda bulundu.



CHP Genel Başkanı Özgür Özel 21 Kasım 2024 tarihinde Çayırhan'a gelerek açıklamalarda bulundu.



Daha önce Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret ederek konu hakkında bilgi alan 1. Dönem Cumhurbaşkanı Yardımcısı ve 28. Dönem Milletvekili Fuat Oktay 21 Kasım 2024 tarihinde Çayırhan'a gelerek açıklamalarda bulundu.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu:

“Özelleştirme Yanlışından Geri Dönülmeli”

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Çayırhan Termik Santrali ve maden sahalarının özelleştirilmesi ve varlık satışına karşı devam eden işçi eylemleri sırasında kapsamlı açıklamalarda bulundu.



şıya kaldık. Bu durum, ne ülkemize ne de çalışanlarımıza fayda sağladı.

Eğer enerji stratejikse, o zaman devletin kontrolünde kalmalı. Devlet kendi enerjisini yönetirse üretimi de yaşamı da daha uygun maliyetlerle destekler. Pahalı enerjiyle hem üretim yapmak hem de dünya ile rekabet etmek mümkün değil. Özellikle kömür madenleri gibi kaynaklar değerlendirilmeli ve halkın malı olarak korunmalıdır.

Kömür, milyonlarca yılda oluşuyor. Bu, halkın malıdır ve geleceğimiz için doğru şekilde değerlendirilmelidir. Toprak altındaki kömürden kimseye fayda yok; ancak kime ve nasıl hizmet ettiğini bilmek önemlidir. Bu nedenle bu mücadelemiz, yalnızca işçilerin değil, halkın ve ülkenin mücadelesidir.

Santralin çalışanları, yöre halkı, belediyeler ve esnaflar hep birlikte mücadele ediyoruz. Herkese teşekkür ediyorum. Biz, işimize ve aşımıza sahip çıkmaya devam edeceğiz. Bu eylem, yalnızca bir hak mücadelesi değil, aynı zamanda ülkenin geleceği için bir direniştir.

Enerji Bakanımızla görüşmeyi bekliyoruz. Özelleştirme sürecinin yanlışlarını defalarca anlattık ve bu konuda ısrarcıyız. Türkiye'nin stratejik sektörlerini pazarlamacı mantığıyla değil, milli bir anlayışla yönetmesi gerektiğine inanıyoruz. Eylemimiz bu bilinçle devam edecek,” diyerek kararlılık mesajı verdi.

G enel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Çayırhan Termik Santrali ve maden sahalarının özelleştirilmesi ve varlık satışına karşı devam eden işçi eylemleri sırasında kapsamlı açıklamalarda bulundu. Genel Başkanımız, bu özelleştirmenin hem ülke ekonomisine hem de çalışanlara zarar vereceğini vurgularken, kamuoyunu bilinçlendirme çalışmalarına devam edeceklerini belirtti.

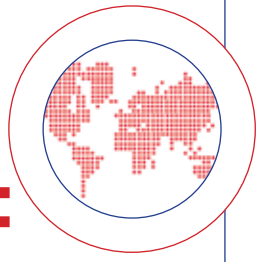
Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu basına aşağıdaki şekilde bir açıklama yaptı.

“Biz en başından beri bu özelleştirmenin yaratacağı sıkıntıları dile getirdik, ama maalesef ihale şartları halen geçerli. 4 Aralık'ta yapılacak olan ihale-

nin iptaline dair bir geri adım atılmadı. Bu durum, yalnızca işçilerimizi değil, bölge halkını ve ülkemizin ekonomik geleceğini de tehdit ediyor.

Santral, 1987-1988 yıllarında o dönemin en modern şartlarında inşa edildi. Etrafında zengin kömür yatakları bulunuyor; adeta kömür, santralin ayağının altında. Hem enerji üretimi hem de madencilik açısından ülkemize büyük katkılar sağlıyor. Bu kadar önemli bir tesisin özel sektöre devredilmesi milli bir kayıp olacaktır.

Türkiye'nin en büyük iş yerleri özelleştirildi. Ancak ne çalışanlar haklarını geliştirebildi, ne de ülke ekonomisi ileri gitti. Aksine, sendikasılaştırma, işsizlik ve ucuz işçilik gibi sorunlarla karşı kar-



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu: “Özelleştirme, Ne Halkı Ne Çalışanı Rahatlatıyor”

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Çayırhan Termik Santrali ve maden sahalarının özelleştirilmesi ve varlık satışına karşı işçilerin başlattığı eylemde önemli açıklamalarda bulundu.



HABERLER

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Çayırhan Termik Santrali ve maden sahalarının özelleştirilmesi ve varlık satışına karşı işçilerin başlattığı eylemde önemli açıklamalarda bulundu. Beş gündür -5 derecede devam eden direnişin kararlılıkla sürdüğünü ifade eden Genel Başkanımız, özelleştirme politikalarının hem çalışanları hem de halkı zor duruma soktuğunu belirtti.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu basına aşağıdaki şekilde bir açıklama yaptı.

“Cumhuriyet kazanımları olan petrol, enerji ve maden gibi stratejik alanlar, daha verimli hale geleceği ve halkın daha uygun fiyatlarla hizmet alacağı gerekçesiyle özelleştirildi. Ancak sonuçlara baktığımızda halkımız ne daha ucuz elektrik ne de daha uygun fiyatlı petrol kullanabildi. Ekonomik açıdan da her-

hangi bir iyileşme yaşanmadı. Maalesef, bu süreç hem çalışanları hem de ülkemizi sıkıntıya soktu.

Ben de özelleşmiş bir iş yerinde iki yıl çalıştım. Baskılar, güvencesizlik ve düşük maaşlar gibi zorlukları birebir yaşadım. Özel sektör, yatırdığı sermayeden kâr etmek ister, ancak işçinin güvenliği, geleceği ve refahı gibi konular ikinci planda kalır. Bu yüzden kamu işletmeleri, halkın ve çalışanların çıkarını gözetmek için var olmalıdır.

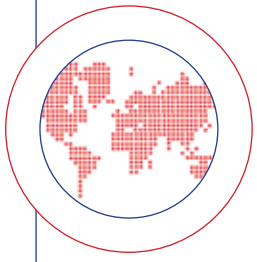
Bu santral, yılda 620 MW enerji üretiyor ve kömürü bol bir bölgede yer alıyor. Kömürle çalışan termik santraller, Türkiye'nin enerji üretiminde %36.6'lık bir paya sahip. Dışa bağımlılığı azaltmak için bu tür santraller kritik öneme sahip. Ancak santral, işletme hakkı devri yerine tapu satışı yoluyla özelleştirmeye çalışılıyor. Bu, çalışanları ve bölgeyi büyük bir belirsizliğe sürükler.

Çayırhan'daki özelleştirme sürecinde, yerel esnafın ticareti düştü. İşçilerin gelirleri azaldı, asgari ücret seviyesine çekildi. Özel sektör, en ucuz işgücünü kullanmaya çalışıyor ve işsizliği bir tehdit aracı olarak görüyor. Bu süreç sadece işçileri değil, tüm bölgeyi etkiliyor.

Çayırhan ve Beypazarı halkı, belediyeler, ticaret odaları ve sivil toplum örgütleriyle birlikte hareket ediyoruz. Bu, sadece işçilerin değil, tüm bölgenin mücadelesidir.

Bakanımıza burada yaşanan sıkıntıları, işçilerin ve halkın taleplerini bir kez daha iletacağız. Umuyorum ki bu birlikteliği ve kararlılığı görür, özelleştirme kararını gözden geçirirler. Biz işimize ve ülkemize sahip çıkan insanlarız.

Ancak çalışanlarımızın geleceği için bu mücadeleden asla vazgeçmeyeceğiz,” dedi.



Çayırhan Termik Santrali ve Maden Sahalarının Özelleştirilmesi ve Varlık Satışı Hakkında Kamuoyuna Saygıyla Duyurulur



HABERLER

Bildiğiniz üzere; TES-İŞ ve Türkiye MADEN-İŞ Sendikaları olarak, Çayırhan Termik Santrali ve Maden Sahalarının özelleştirilmesi ve varlık satışı kararı alınmasına karşı 20 Kasım 2024 Çarşamba Günü başlayan haklı mücadelemizin altıncı günündeyiz.

Az önce Enerji Bakanımız Sayın Alparslan Bayraktar ve Bakanlık yetkilileri ile iki saati aşkın bir görüşme gerçekleştirdik. Bu özelleştirmeye neden karşı olduğumuzu, üyelerimizin ve bölge

halkının taleplerini ayrıntılarıyla Sayın Bakana anlattık. Taleplerimizi tüm detaylarıyla dinledi.

Sayın Bakan kendisine aktardığımız bilgiler doğrultusunda konuyu bu akşam gerçekleştirilecek Bakanlar Kurulunda gündeme getireceğini, hem Özelleştirme İdaresiyle hem de Maliye Bakanlığıyla görüşeceğini, taleplerimizi iletceğini söyledi.

Sayın Bakana konunun aciliyetini ve günlerdir burada verilen mücadelede

işçilerin ne kadar kararlı olduğunu, bu duruşumuzun sonuç alınca kadar devam edeceğini özellikle vurguladık.

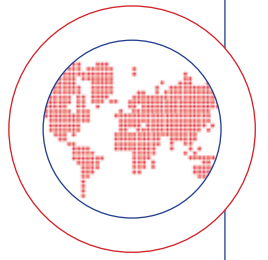
Şimdi gözümüz kulağımız bu akşam gerçekleştirilecek Bakanlar Kurulunda olacak. Ülkemizin menfaati için, işçiler ve bölge halkı için taleplerimiz doğrultusunda adım atılmasını bekliyoruz.

Sendikalar olarak kar yağışı altında, son derece zor şartlarda hak mücadelesi veren işçilerimizle Gece gündüz burada birlikte olmaya devam edeceğiz. Bakanlar Kurulunun, Maliye Bakanlığı ve Özelleştirme İdaresiyle yapılacak görüşmelerin sonuçlarına göre, iki sendika üyelerimizle birlikte atacağımız adımlara karar vereceğiz. Ama asla geri adım atmayacağız ve bunu Bakan Beye de ilettik.

Bu vesileyle; altı gündür bu haklı mücadelede bizleri yalnız bırakmayan sendikalara, siyasilere, sivil toplum örgütlerine ve sesimiz olan siz değerli basın mensuplarına teşekkür ediyoruz.”



Enerji Bakanı Sayın Alparslan Bayraktar ile yapılan görüşmenin ardından Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu ve Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul gelinen duruma ilişkin açıklamalarda bulundular. Genel başkanlar müjdeli bir haber gelmediği takdirde mücadeleye devam edileceğinin altını çizdiler ve Ankara'ya yürüyüş kararını açıkladılar..



Çayırhan Özelleştirmesine ve Varlık Satışına Karşı Ankara'ya Yürüyoruz

Türkiye MADEN-İŞ ve TES-İŞ Sendikaları olarak Çayırhan Termik Santrali ve maden sahalarının özelleştirilmesi ve varlık satışı kararı alınmasına karşı olan haklı mücadelemizin 9. Gününde enerji işçilerimiz ve madencilerimizle birlikte Ankara'ya Maliye ve Hazine Bakanlığı'na yürüyüş başlatma kararı aldık.



Türkiye MADEN-İŞ ve TES-İŞ Sendikaları olarak Çayırhan Termik Santrali ve maden sahalarının özelleştirilmesi ve varlık satışı kararı alınmasına karşı olan haklı mücadelemizin 9. Gününde enerji işçilerimiz ve madencilerimizle birlikte Ankara'ya Maliye ve Hazine Bakanlığı'na yürüyüş başlatma kararı aldık.

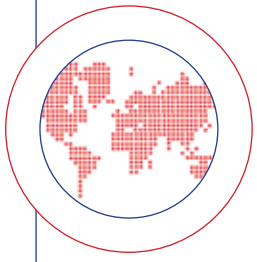
20 Kasım Çarşamba gününden bu yana yer altında bulunan 500 madencimiz kararlı bir şekilde eylemlerini sürdürürken, bizler de varlık satışına karşı sesimizi duyurmak için Ankara'ya yürüdük.

Bildiğiniz üzere Enerji Bakanımız Sayın Alparslan Bayraktar ve Bakanlık yetkilileri ile iki gün önce yaptığımız görüşmede bu özelleştirmeye neden karşı olduğumuzu, üyelerimizin ve bölge halkının taleplerini ayrıntılarıyla aktarmıştık. Dün Bakanlık yetkilileri bizleri arayarak; taleplerimizi dikkate aldıklarını bu doğrultusunda şartname bazı düzenlemelere gidileceğini, ancak özelleştirmenin iptal edilmeyeceğini ilettiler. Enerji Bakanlığımızın yapacağı değişiklikler maalesef, varlık satışını iptal etmeden işçilerimizin geleceğini garanti altına almamaktadır. Bu nedenle; İşçilerimize gereken güvenenin verilmediği, varlık satışının iptal

edilmediği bu özelleştirmeye karşı, yer altında ve yer üstünde son derece zor şartlarda günlerce hak mücadelesi veren işçilerimizle birlikte Ankara'ya Maliye ve Hazine Bakanlığı'na gitmek üzere yürüyüş başlattık.

Bizleri ve kamu yararını yok sayarak alınan varlık satışı ve özelleştirme kararından acilen dönülmelidir. Bu bir hak mücadelesidir, işçinin ekmeğini, emeğini ve alın terini kimseye teslim etmeyeceğiz.

Ülkemizin menfaati için, işçilerimiz ve bölge halkı için bu haklı mücadelemize devam edeceğiz.



TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK'ten TBMM'ye Ziyaret

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu başta vergi adaleti olmak üzere; çalışma hayatının acil çözüm bekleyen sorunlarını ve çözüm önerilerini dile getirmek için 19-20 Kasım 2024 tarihlerinde TBMM'de grubu olan siyasi partileri ziyaret ettiler.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu başta vergi adaleti olmak üzere; çalışma hayatının acil çözüm bekleyen sorunlarını ve çözüm önerilerini dile getirmek için 19-20 Kasım 2024 tarihlerinde TBMM'de grubu olan siyasi partileri ziyaret ettiler.

Bu kapsamda TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ilk ziyaretlerini CHP Genel Başkanı Özgür Özel ve CHP Grup Başkan Vekili Gökhan Günaydın'a yaptılar. Çalışanların üye-

rindeki vergi yükünü ve vergi dilimleri konusundaki beklentilerini de içeren "Vergide Adalet" başlıklı dosyanın sunulduğu ziyarette çalışma hayatının sorunlarını, üç konfederasyonun öneri ve taleplerini aktardılar.

(AA) Ziyaret sonrasında bir açıklama yapan Atalay, Arslan ve Çerkezoğlu ile birlikte iki gün boyunca Mecliste Grubu bulunan siyasi partilerin Grup başkanvekilleri ile TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Mehmet Muş'u ziyaret edeceklerini kaydetti. Konfederasyon genel başkanları olarak yaklaşık 4 ay önce bir toplantı yaptıklarını anlatan Atalay, bu toplantıda çalışma hayatının sorunlarını masaya yatırdıklarını

dile getirdi. İşçi konfederasyonlarının sorunlarının da problemlerinin de aynı olduğunu söyledi.

Atalay sözlerini şöyle sürdürdü; "Gündemimizde çalışma hayatı, ücret, emeklilerle ilgili sıkıntı var. Şimdi ülke gündemine asgari ücret geldi. 10 gün sonra başlayacak onunla ilgili sıkıntı da var. Ana meseleleri Grup başkanvekilleri ile görüşeceğiz. Yaklaşık 4 aydır 3 konfederasyon olarak ülkenin değişik illerinde mitingler, paneller, seminerler yaptık. Talebimiz, bu sıkıntılarımızı ülkeyi yönetenlerin duymasıydı. Bugün de yarın da Mecliste grubu bulunan siyasi partilere bir daha en son şekliyle bu sıkıntıları anlatacağız. Ondan sonra or-



taklaşa açıklama yapacağız. Ana problemlerimizden biri vergi. Ocak ayında aldığımızı, aralık ayında almıyoruz. Ocak ayında 15 ile başlıyor hemen nisan gelmeden 20'yi buluyoruz. Temmuz gelmeden 27'yi buluyoruz. 12 ay çalışıyoruz, 2 ay çalıştığımız vergiye gidiyor. Bu sürdürülebilir bir şey değil. Bunun değişmesi, düzeltilmesi lazım. İnsanların dayanma gücü kalmadı.”

Atalay, imkan olması dahilinde, 3 Konfederasyon birlikte asgari ücret görüşmelerine katılmak istediklerini belirterek, “Kanunun getirdiği zorluluktan 2 dönemdir Asgari Ücret Tespit Komisyonunda 5 üyenin 4’ü asgari ücretli oluyor, bu yıl da öyle olacak. O 4 arkadaşımız oturup bir rakam tespit ediyorlar. O rakamı biz de kamuoyuna sunuyoruz. Görüşmeler başlasın, arkadaşlar rakamı tespit etsinler, o rakamı açıklarız.” değerlendirmesinde bulundu.

Asgari ücretin bir geçim ücreti olduğuna işaret eden Atalay, “İnsanların, insanca yaşayabileceği bir ücret olmalı. Asgari ücretliye tek kişi olarak bakılmamalı. Onun bir ailesi var; öyle bakmak gerekiyor. Bir senedir asgari ücrete zam gelmiyor ama enflasyon devam ediyor. Enflasyonun sebebi asgari ücret değilmiş; onun için insanca yaşayabilecek bir ücret getirirler. Komisyon kabul ederse, 3 arkadaş beraber ortaklaşa konuşuruz, bu ücret bir haftalık bir ücret bile değil.” ifadelerini kullandı.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise asgari ücret tespit komisyonunda yer almamalarına rağmen asgari ücretle ilgili bilimsel önerilerini ve politikalarını kamuoyuyla paylaştıklarını anlattı. İş yerlerinden alanlara kadar bir mücadele sürecini örgütlediklerini dile getiren Çerkezoğlu, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu yıl da aynı şekilde kasım ayı sonunda son rakamlar, veriler üzerinden DİSK olarak açıklamamızı yapacağız. Türkiye’nin hem bir ‘asgari ücretler ülkesi’ olmaktan kurtarılması için yapılması gerekenleri hem de asgari ücretle ilgili olması gereken rakamı, genel bir çerçeve ve kriterler anlamında bütün kamuoyuyla paylaşacağız. Enflasyonun bu kadar yüksek olduğu, alım



TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK’in TBMM’de Grubu Olan Siyasi Partilere Yaptıkları Ziyaretler Ertesi Gün de Devam Etti

Üç Konfederasyonun Genel Başkanlarının TBMM’de grubu olan siyasi partilere yaptıkları ziyaret ertesi gün de devam etti. Heyet siyasi partilerin ardından Plan Bütçe Komisyonu Başkanı Mehmet Muş’u ziyaret edecek. Ziyaretlerde parti gruplarına üç genel başkanın imzasıyla yayınlanan ve aşağıda yer alan ortak açıklama verildi.

Çalışan kesimin başta “Vergide Adalet” olmak üzere çalışma haya-

tına ilişkin talep ve beklentileri iletildi. Yayınlanan ortak açıklamada

“VERGİDE ADALET İSTİYORUZ” denildi.

Açıklamada; “1. dilim asgari ücretin 14 katından az olmaması gerektiği, Asgari ücret istisnasının işçilerin kaybına yol açan vergiden değil, matrahtan indirim yoluyla yapılması gerektiği dile getirildi ve ilk vergi basamağı için uygulanacak oranın %10 olması istendi.

gücümüzün hızla gerilediği bir süreçte asgari ücreti enflasyonun sebebi olarak gören ve ‘ücretleri baskılayarak enflasyonu düşüreceğim’ iddiasında bir zihniyetle milyonlar açlığa ve yoksulluğa mahkum edilmiştir. Bu politikalardan vazgeçilmesi gereklidir.”

Asgari Ücret Komisyonunun yapısına değinen HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ise 3 Konfederasyon olarak daha önce asgari ücret konusunda adeta bir manifesto yayınladıklarını

belirtti. Arslan, o manifestoya bağlı olduklarını kaydederek sözlerine şu şekilde devam etti: “Asgari ücrette rakamların tartışılması yerine ‘asgari ücreti nasıl yükselteceğiz’ şeklinde; Türkiye’nin gerçeklerini dikkate alarak bir çalışma yapılmasını daha sağlıklı görürüz. TÜRK-İŞ’in her dönem yaptığı gibi bu dönem de gerektiği zaman birlikte çalışarak, TÜRK-İŞ’in asgari ücretle ilgili çalışmalarına biz de destek olmaya devam edeceğiz.”

Ergün Atalay, Demokratik Bir Yapıya Kavuşturulmadığı Sürece TÜRK-İŞ'in Asgari Ücret Tespit Komisyonu Toplantılarına Katılmayacağını Açıkladı

24 Aralık 2024 akşam saat : 20.30'da süpriz bir çağrı ile bir araya gelen Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantısında Çalışma Bakanı Vedat Işıkhan asgari ücreti 22.104,68 TL olarak açıkladı.



Talepler ve Eleştiriler

TÜRK-İŞ'in taleplerini, "insanca yaşayabilecek bir geçim ücreti" olarak özetleyen Atalay, işçi temsilcilerinin sözlerinin dinlenmediğini, taleplerinin karşılık bulmadığını ve komisyonda adaletin sağlanmadığını dile getirdi.

Mevcut düzenin antidemokratik olduğunu belirterek, TÜRK-İŞ'in bundan sonra komisyona katılmayacağını ve adil bir düzenleme yapılmadıkça masada yer almayacağını kamuoyuyla paylaştı.

Vergi ve Sosyal Hak Talepleri

Atalay, asgari ücret üzerindeki vergi yükünün hafifletilmesi gerektiğini ve sendikali iş yerlerinde sosyal hakların artırılmasının önemine dikkat çekti.

Kamu işçilerinin asgari ücret seviyesine düşmesi, staj mağduriyetleri, emeklilik yaşı gibi sorunların da çözüldüğünü vurguladı.

Adil Bir Sistem Çağrısı

Son olarak, Atalay, komisyonun mevcut yapısının işçi haklarını yeterince koruyamadığını belirterek, adil ve demokratik bir yapının oluşturulması gerektiğini ifade etti.

TÜRK-İŞ'in her zaman işçinin, demokrasinin ve ülkenin çıkarlarının yanında yer alacağını belirtti.

24 Aralık 2024 akşam saat: 20.30'da süpriz bir çağrı ile bir araya gelen Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantısında Çalışma Bakanı Vedat Işıkhan asgari ücreti 22.104,68 TL olarak açıkladı. Söz konusu toplantıya katılmayan TÜRK-İŞ toplantı çağrısının hemen ardından asgari ücret teklifi konusunda önceden bir bilgilendirme yapılmadan düzenlenen toplantıya katılmayacağını açıklamıştı. Hükümet ve işveren temsilcileriyle toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından işçi kesiminin mutabakatı sağlanmadan belirlenen rakam TÜRK-İŞ'in daha önce işçi kesiminin asgari ücret talebi olarak kamuoyuna açıkladığı 29.583 TL rakamının çok altında kaldı. Bunun üzerine bugün toplanan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Üyeleri ile basına bir açıklama yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay 2025 yılında geçerli olacak asgari ücretin üç ay için bile kabul edilebilir bir ücret olmadığını ifade etti. Atalay Komisyon demokratik ve adil bir yapıya kavuşturulmadan TÜRK-İŞ'in Komisyon toplantılarına katılmayacağını açıkladı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın Asgari Ücret Tespit Komisyonu Değerlendirmesi

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, asgari ücretin sadece bir belirleme değil, ülkenin geçim ücreti haline geldiğini ve bu nedenle belirlenme sürecinin adil ve demokratik olması gerektiğini vurguladı.

Asgari Ücret Belirleme Süreci 2025 yılı asgari ücretiyle ilgili Aralık ayında üç toplantı yapıldığını belirten Atalay, TÜRK-İŞ'in 50 yıldır bu komisyonda yer aldığını ancak karar mekanizmalarında yeterince etkili olunmadığını söyledi. Komisyonun 15 üyeden oluştuğunu, TÜRK-İŞ'in ise sadece üçte birlik bir temsil gücüne sahip olduğunu ifade etti. Atalay, geçmişte asgari ücretin işçilerin küçük bir kısmını etkilediğini ancak son yıllarda ülkenin yarısının asgari ücretle geçtiğini ve bu durumun ciddiyetle ele alınması gerektiğini belirtti.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Yaşanan Sorunları ve TÜRK-İŞ Eylem Planını Bursa'da Anlattı

TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu TÜRK-İŞ'e bağlı diğer sendika başkanlarıyla beraber, Türkiye genelinde çalışanların yaşadığı sorunları ve TÜRK-İŞ'in eylem planlarını 13 Ağustos 2024 tarihinde Bursa'da açıkladı.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu TÜRK-İŞ'e bağlı diğer sendika başkanlarıyla beraber, Türkiye genelinde çalışanların yaşadığı sorunları ve TÜRK-İŞ'in eylem planlarını 13 Ağustos 2024 tarihinde Bursa'da açıkladı. TÜRK-İŞ hazırladığı eylem programını Trabzon ve Ankara ile Türk-İş Bölge Temsilciliklerinin bulunduğu diğer illerde toplantılar düzenleyerek açıkladı. 12 Ağustos 2024 tarihinde Adana, 13 Ağustos 2024 tarihinde eşzamanlı olarak Bursa, Diyarbakır ve İzmir'de toplantılar yapıldı. 14 Ağustos 2024 ta-

rihinde ise Trabzon'da TÜRK-İŞ Genel Başkanı Sayın Ergün Atalay'ın da katılacağı bir toplantı yapıldı. Daha sonra 20 ağustos 2024 tarihinde 81 ilde basın açıklamaları yapıldı. 26 Ağustos'ta ise Çerkezköy ve 3 Eylül'de Zonguldak'ta kitlesel mitingler yapıldı.

Kabaloğlu şunları söyledi; "TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun 6.08.2024 tarihli kararı doğrultusunda başlattığımız eylem planı çerçevesinde bugün Bursa'da sizlerle bir araya gelmekten büyük bir onur duyduğumu ifade etmek isterim.

Bugün burada üyelerimizin yüksek sesle dile getirmemizi istedikleri

ve konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in gündeminde yer alan ve bizler için hayati önem taşıyan konuları kamuoyu ile paylaşmak için bir araya gelmiş bulunuyoruz.

Ülke olarak ekonomik anlamda gerçekten zor bir dönemden geçiyoruz. Üyelerimizin, ücretli ve dar gelirli olanların alım gücü her geçen gün azalıyor ve yaşam standardı bozuluyor.

Emeği karşılığı aldıkları ücretle geçinenler, dar gelirli kesimler hayat pahalılığı ve sürekli artan yüksek enflasyon karşısında büyük sıkıntılar karşısında çaresizlik içerisinde.



Açıklanan enflasyon oranlarının kabul edilecek hiçbir yanı kalmadı. Açıklanan enflasyon ile market raflarındaki enflasyon arasında uçurum var.

Ülkemizde orta direk olarak adlandırdığımız kesim neredeyse kalmadı. Ülkemizde gelir adaleti tamamen bozuldu. Türkiye gelir adaletsizliği ve eşitsizliğinde Avrupa'da birinci sırada geliyor.

Emeği karşılığı aldığı ücretle geçenlerin milli gelirden aldıkları pay küçülürken işveren payı her geçen gün artıyor. Yani zengin daha zengin, fakir daha fakirleşiyor.

Özellikle temel tüketim ürünlerinde fiyatlar kontrolsüz bir şekilde artmaya devam ediyor.

Ülkemizin pek çok yerinde işçi, ücreti ile kira paralarını ödeyemeyecek duruma geldi. Büyük şehirlerde ortalama ev kiralari 15- 25 bin TL'nin üzerinde seyrediyor.

Gıdadan giyime, sağlıktan eğitime sorunlar büyük iken, sosyal harcamalar yaralara merhem olmuyor. Her şey fahiş fiyatlarla satılıyor. Yaşanan ekonomik zorluklar çalışanlar için artık baş edilemez bir duruma geldi.

Ücretini ödeyemedikleri için üniversiteyi kazanan çocuklarını eğitime gönderemeyen ve kara kara düşünen pek çok aile var.

Kamu işyerlerimizde iş barışının tesis edilmesi için kamuda çalışan arkadaşlarımızın ücretlerinde dengenin ve adaletin sağlanması gerekiyor.

2023 yılında kamu çerçeve protokölü imzaladık. Kamuda birçok işyeri ve kurumun toplu iş sözleşmeleri yürürlük tarihleri farklıdır.

Enflasyon oranı her ay değişiklik gösterdiğinden ücretlere yapılacak zam oranlarında farklılıklar ortaya çıkmaktadır.

1 Ocak ile 1 Mart tarihlerinde oluşan farkın ek protokolle giderilmesini sağlamış ve eşitliği korumuştuk.

Şimdi de her türlü zorluğa rağmen Temmuz ile Eylül arasındaki farkı alabilmek için gerekli girişimlerde bulunuyoruz.

TÜRK-İŞ olarak, Eylül ayı başlangıcı olan sözleşmelere de %24.73 oranından düşük olmamak üzere düzenleme yapılmasını istiyoruz.

Önümüzdeki toplu iş sözleşmelerinde kamuda ayrı statüde çalışan ama aynı kurumda görev yapan çalışanların ücretlerinde işçi lehine fark olması için çalışacağız.

Yayınlanan tasarruf genelgesinin çalışma koşullarını olumsuz bir şekilde etkilemesi, çalışanların güvenliğinden ya da haklarından tasarruf edilmesi hiçbir şekilde kabul edilemez.

Tasarruf genelgesi ile servisler kaldırılamaz, mesailer kaldırılamaz. Bunlar yanlış şeyler.

Tasarruf düşük gelirden değil en yukarılardan, yani öncelikle lüks tüketim yapanlardan başlamalıdır.

Çalışan kesimin zorunlu harcamalarından tasarruf edilmesi söz konusu değildir.

696 Sayılı KHK ile kadroya geçen arkadaşlarımızın Kanun'dan doğan tüm hakları verilmelidir.

Kitlerde ve kamuda taşeron olarak çalışan arkadaşlarımız kadroya alınmalıdır.

Milli gelirden aldığımız pay küçülürken vergide en yüksek payı çalışanlar olarak biz ödüyoruz. Ülkemizde gelir adaletinin sağlanabilmesi için en başta vergi sisteminde adalet sağlanmalıdır. Ülkemizin kaynaklarını kullanarak servet sahibi olanlar, bu toplumdaki aldıkları oranda vergilerini ödemelidirler. Yani çok kazananlar çok vergi ödemelidirler.

Gelir vergisi tarifesi ilk dilimi 2024 yılı için 110 bin TL olarak belirlenmiş durumda.

Geçmiş yıllarda yılın son aylarına kadar ikinci vergi dilimine girmeyen birçok işçi, günümüzde Mart ayında ikinci vergi dilimine girmekte ve yılda bir buçuk aylık ücretini vergi olarak ödemektedir.

İşçinin satın aldığı her şeyde vergi ödediği unutulmamalı, bir de ücretinden yüksek vergiler kesilmemelidir.

Ücretlerin tabii olduğu vergi dilimleri gözden geçirilmeli, işçi ücretlerindeki vergi %15'te sabitlenmeli, çalışanlar için adalet sağlanmalıdır.

İşçiler yılın başında aldıkları ücretleri yılın sonunda da aynı şekilde alabilmelidir.

Özellikle pandemi sonrası artan ve kalıcı hale gelen yüksek enflasyonun sebep olduğu hayat pahalılığı en fazla düşük gelirli kesimleri etkilemiş ve ge-



çimlerini olanaksız hale getirmiştir. Bu kesimlerin başında emekliler ve asgari ücretliler gelmektedir.

En düşük emekli maaşı ve asgari ücret insan onuruna yakışır bir yaşam sürmeyi mümkün kılacak şekilde belirlenmelidir.

Bunların yanında Kıdem Tazminatı hakkımızın korunmasından sendikalaşmanın ve örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasına, işsizliğin ve kayıt dışının sona erdirilmesinden, iş sağlığı ve güvenliğine ve güvenceli işlere kadar birçok talebimiz bulunmaktadır.

TÜRK-İŞ olarak hazırladığımız eylem programına göre üyelerimizin bizden yüksek sesle dile getirmemizi bekledikleri sorunlarımızı ve beklentilerimizi paylaşmak için;

Bugün Bursa'da yaptığımız bu toplantının benzerlerini Trabzon ve Ankara ile TÜRK-İŞ Bölge Temsilciliklerinin bulunduğu diğer illerde de yapmaya devam edeceğiz.

Dün Adana'daydık, bugün eşzamanlı olarak Diyarbakır'da ve İzmir'de de bu toplantılarımızı yapıyoruz. Yarın 14 Ağustos'ta Trabzon'da yapacağımız toplantıyı Genel Başkanımız sayın Ergün Atalay'ın da katılımlarıyla yapacağız.

Daha sonra 20 Ağustos 2024 tarihinde 81 ilde basın açıklamaları yapacağız. Yaptığımız basın açıklamalarında

da sorunlarımızı ve taleplerimizi detaylı bir şekilde açıklayacağız.

26 Ağustos'ta Çerkezköy ve 3 Eylül'de Zonguldak'ta kitlesel mitingler yapacağız.

Toplantımızın sonunda taleplerimizi başlıklarla sizlerle ve kamuoyuyla bir kez daha paylaşmak istiyorum.;

Çalışan kesim olarak bir kez daha özellikle nedeni olmadığımız ekonomik krizlerin ve yüksek enflasyonun bedelini ödemek istemiyoruz,

Kamuda ve özel sektördeki tüm işyerlerinde adil, insan onuruna yakışır ücretler, güvenli ve güvenceli çalışma koşulları ve iş barışı istiyoruz,

696 Sayılı KHK ile çalışanlar Kanun'dan doğan haklarını tam olarak

alabilmelidirler,

KİT'lerde ve kamuda, taşeronda çalışan işçilere kadro verilmelidir,

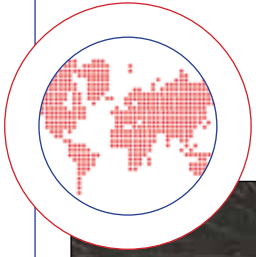
Adil bir vergi sistemi getirilmeli az kazananın az çok kazananın çok vergi alınmalıdır,

Örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ çatısı altında ve dayanışma içerisinde vereceğimiz kararlı bir mücadele ile bu taleplerimizin mutlaka üstesinden geleceğimiz iyi bilinmelidir. Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın.

Sizleri, üyelerimizi ve tüm emekçi kardeşlerimizi Yaşasın TÜRK-İŞ Yaşasın Ekmek, Barış, Özgürlük Mücadelemiz diyerek saygıyla selamlıyorum.”





TÜRK-İŞ Tarafından Çalışma Hayatında Yaşanan Sorunlar ve Taleplerimize İlişkin

81 İlde Basın Açıklamaları Yapıldı

6 Ağustos 2024 tarihli TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu eylem kararları kapsamında çalışma hayatında yaşanan sorunlar ve taleplerimize ilişkin 20 Ağustos 2024 tarihinde 81 ilde basın açıklamaları yapıldı.

6 Ağustos 2024 tarihli TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu eylem kararları kapsamında çalışma hayatında yaşanan sorunlar ve taleplerimize ilişkin 20 Ağustos 2024 tarihinde 81 ilde basın açıklamaları yapıldı. Aynı şekilde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde; TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve TES-İŞ Genel Başkanı İrfan Kabloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile Sendikaların Genel

Başkan ve Yöneticilerinin katıldığı basın açıklamasında TÜRK-İŞ Ankara İl Temsilci Nihat Zengin tarafından yapılan açıklamanın metni aşağıdaki gibidir.

Değerli basın mensupları,
Değerli Arkadaşlar,
hayat pahalılığı,
yüksek enflasyon,
adaletsiz vergi sistemi,
işsizlik,

Güvencesiz çalıştırma ve kayıt dışı istihdam gibi sorunlar, başta işçiler olmak üzere, toplumun büyük bölümünün yaşam şartlarını ağırlaştırmaktadır.

Yani mutlu bir azınlık dışında halkımız geçim sıkıntısıyla mücadele etmektedir.

Bugün burada, yaşanan sorunlara dikkat çekmek ve bir an önce harekete geçilmesi konusunda uyarıda bulunmak için toplandık.



İşçinin, yoksulun dayanacak gücü kalmadı.

Büyükşehirlerde ev kiralari ortalama 15 bin liranin üzerine çikti.

İnsanlar yüksek kiralar sebebiyle, sağlıksız ortamlarda yaşamak zorunda kalıyor.

Markete, pazara, temel tüketim ürünlerine, tepeden tırnağa her şeye her gün zam gelmeye devam ediyor.

Geçen ay elektrik fiyatına, bu ay da doğalgaza yüzde 38 zam geldi.

Önümüzdeki ay okullar açılacak.

Eğitim masrafları altından kalkılmaz bir hal aldı.

Analar, babalar “Çocuğumuzu okula nasıl göndereceğiz?” diyor.

İşçiler çocuklarının eğitim masraflarını şimdiden kara kara düşünüyor.

Yılbaşından günümüze kadar iğneden ipliğe her şeyin fiyatı 2 katına çıkarırken, işçinin emeklinin, yoksulun geliri yerinde saydı.

Açıklanan enflasyon oranlarının kabul edilebilir bir yanı yoktur.

Yaşanan enflasyon ile açıklanan enflasyon arasında uçurum vardır.

İşçilere, emeklilere yapılan düşüklükler, her geçen gün yoksulu daha da yoksul hale getirmektedir.

İşçinin alım gücü hızla düşmektedir.

İşçilerin milli gelirden aldığı pay azalırken işverenlerin payı her geçen gün artmaktadır.

Ülkemizde gelir adaleti hızla bozulmaktadır.

Türkiye, gelir dağılımı eşitsizliğinde

Avrupada birinci, dünyada 28. sıradadır.

Gerçek enflasyon oranları açıklanmazsa bu eşitsizlik daha da artacaktır.

Enflasyonun yükselmesinde hiçbir sorumluluğu olmayan işçilerin enflasyonu düşürmek için de fedakârlık etmesi beklenmemelidir.

Bu nedenle Tasarruf Tedbirleri Genelgesiyle çalışanın servis ve diğer haklarının kaldırılması kabul edilemez.

Servis ve diğer haklar toplu iş sözleşmesi ile elde edilmiş kazanımlardır.





Bunun genelgeyle ortadan kaldırılması, başta Anayasa'nın ilgili hükümleri olmak üzere, ILO normlarına ve uluslararası sözleşmelere aykırıdır.

Tasarruf, çalışanın servis ve diğer haklarının elinden alınarak değil kamuda ki israfın engellenmesi ile sağlanmalıdır.

İşçiler enflasyonun nedeni değil, mağdurdur.

Enflasyonun bir an önce gerçek seviyesinde açıklanması için gerekli adımlar atılmalıdır.

Ülkemizde gelir adaletini sağlamak için vergi sistemindeki adaletin sağlanması gerekmektedir.

Bu ülkenin sağladığı kaynakları kullanarak servet elde edenler, topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmeli ve kazançları oranında vergi ödemelidir.

Çok kazandıktan çok, az kazandıktan az vergi alınmalıdır.

Gelir vergisi tarife basamakları ve oranları acil olarak güncellenmelidir.

Ücretliler için düzenlenen gelir vergisi tarifesinin ilk dilimi 2024 yılı için 110 bin TL olarak belirlenmiştir.

Geçmiş yıllarda yılın son aylarına kadar ikinci vergi dilimine girmeyen birçok işçi, günümüzde Mart ayında ikinci vergi dilimine girmektedir.

Yılda fazladan bir buçuk aylık ücretini vergi olarak ödemektedir.

Gelir vergisi tarifesi ilk basamağı, geçmiş yıllarda olduğu gibi, brüt asgari ücretin 12 katından az olmamalıdır.

İşçi ücretlerinin üzerindeki vergi yükü azaltılmalıdır.

İşçiler hem kaynaktan kesilen doğrudan vergi hem de harcamalar yoluyla dolaylı vergi ödemektedir.

İşçiler üzerindeki doğrudan ve dolaylı vergiler azaltılmalıdır.



Gelir vergisi oranı bütün işçiler için yüzde 15'te sabitlenmelidir.

İşçilerin sosyal haklarından vergi kesilmemelidir.

2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü kapsamında imzalanan toplu iş sözleşmelerinin birçoğunun yürürlük başlangıç tarihleri farklıdır.

Enflasyonun yüksek olması sebebiyle, sözleşme başlangıç tarihleri arasındaki bir aylık zaman farkı dahi ücret zammı açısından sorun olmaktadır.

Enflasyon hareketlerinin çok fazla olduğu bu ekonomik ortamda, çerçeve protokolü imzalanırken ücretler arasında sağlanan denge bozulmaktadır.

Çerçeve protokol kapsamındaki işçileri doğrudan etkileyen bu sorun, işyerlerinde huzursuzluğa yol açmaktadır.

Bu sorun, çalışma barışını ve üretimi olumsuz noktaya taşıyabilecek niteliğe dönüşmektedir.

Acilen ek çerçeve anlaşma protokolü yapılmalıdır.

Söz konusu protokolde, yürürlük başlangıç süresi 1 Şubat ve ilerleyen aylarda olan toplu iş sözleşmelerindeki ücret zammı oranının, yürürlük başlangıç süresi Ocak ayı olan toplu iş sözleşmelerinde uygulanan yüzde 24,73 zam oranından düşük olmayacak şekilde düzenleme yapılması gerekmektedir.

Sosyal güvenlik sistemimizde birçok sorun çözüm beklemektedir.

Geçmiş yıllarda reform adı altında yapılan düzenlemeler sistemi içinden çıkılmaz hale getirmiştir.

Bu reformlar yapılırken "kara delik" olarak ifade edilen sosyal güvenlik sistemi açıklarının kapatılacağı beyan edilmiştir.

Söz konusu açıkları kapatmak için Sosyal Güvenlik Kurumunun giderlerinin azaltılması hedeflenmiştir.





Bu hedef doğrultusunda emekli aylıkları hesaplama sistemi değiştirilmiştir.

Emekli aylıkları bu düzenlemelerle hızla azalmaya başlamıştır.

Maalesef günümüzde emekli aylığı ile geçinmek imkânsız hale gelmiştir.

Ancak Sosyal Güvenlik Kurumunun açıkları kapanmamış daha da artmıştır.

Değişen emekli aylığı hesaplama sisteminde işçinin ortalama kazancına enflasyon ve milli gelirdeki büyümenin yüzde 30'u eklenmektedir.

Bu nedenle emekli aylığının miktarının belirlenmesinde enflasyon oranı çok önemli hale gelmektedir.

Enflasyon hareketlerinin çok yüksek olması sebebiyle,

Aynı işyerinde aynı dönemde çalışan iki işçiye emekli aylığı başvuru tarihleri farklı olduğu için farklı aylık bağlanabilmektedir.

Bu sebeple enflasyon farkının yüksek olduğu bu dönemde, 2024 yılı içerisinde emekli aylığı talebinde bulunanların emekli aylıkları, 2025 yılında başvuracaklara göre daha fazla olacaktır.

Bu durum birçok işçinin emeklilik başvurusu yapmasına sebep olmaktadır.

Nitelikli çalışanlar oluşacak fark sebebiyle emekli olmayı tercih etmektedir.

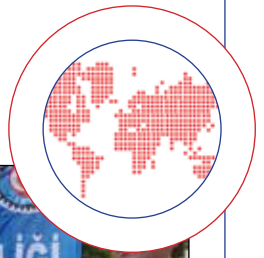
Bu mağduriyetin yaşanmaması için gerekli adımlar bir an önce atılmalıdır.

Geçimini emeği ile sağlayan işçilerin emeklilik zamanında güvencesi kıdem tazminatıdır.

İşçiler geçmiş yıllarda kıdem tazminatları ile iyi kötü bir ev alabilmekte hatta çocuklarını evlendirmekteydi.

Bu sebeple yıllarca kıdem tazminatına her el uzatıldığında, meydanlarda kızımın çeyiz oğlumun düğün parasına dokundurtmayız dedik.

TÜRK-İŞ olarak bu güne kadar kı-



dem tazminatına dokundurtmadık.

Ancak işçiler bugün kıdem tazminatı ile ev almak bir yana borçlarını ödeyemez hale geldi.

Kıdem tazminatı tavanı uygulaması işçilerin mağduriyetini her geçen gün arttırdı.

Bu mağduriyetin ortadan kaldırılması için kıdem tazminatı tavan miktarının brüt asgari ücretin 7,5 katı olması gerekmektedir.

TÜRK-İŞ olarak işçinin, emeklinin insana yakışır koşullarda bir hayatı olsun diye mücadele ediyoruz.

Çalışanın, emeklinin hakkını arıyoruz.

Sokaktaki enflasyonu en iyi biz biliyoruz.

Üyelerimiz başta olmak üzere tüm emekçilerin taleplerini dile getiriyoruz.

Emeğimizin karşılığı olan gelirimizin, enflasyon verilerine kurban edilmesine karşı açık bir tavır alıyoruz.

Bir kez daha belirtiyoruz!

Hayat pahalılığı,

Yüksek enflasyon,

Adaletsiz vergi sistemi, işsizlik, kayıt dışı istihdam,

Güvencesiz çalıştırma sorunları altında ezilmeyeceğiz,

Bozulan ekonominin bedelini biz ödemeyeceğiz,

696 sayılı KHK ile kadroya giren işçilerin kanundan doğan haklarını aramaya devam edeceğiz,

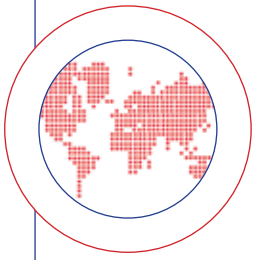
KİT'lerde ve kamuda taşeron işçilik sona erene kadar mücadelemizi sürdüreceğiz,

Örgütlenmenin önündeki engelleri tek tek aşacağız,

Yaşasın TÜRK-İŞ!

Yaşasın ekmek, barış ve özgürlük mücadelemiz!





Çalışma ve Yaşam Şartlarındaki Zorlukları ve Taleplerimizi Haykırmak için Alanlardayız

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun 06.08.2024 tarihinde aldığı kararlar doğrultusunda "Zordayız Geçinemiyoruz" sloganıyla TÜRK-İŞ il temsilcileri ve şube başkanları toplantıları, sosyal medya kampanyaları ve 81 ilde kitlesel basın açıklamaları yapıldı.



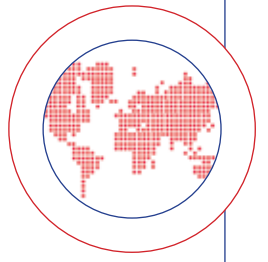
TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun 06.08.2024 tarihinde aldığı kararlar doğrultusunda "Zordayız Geçinemiyoruz" sloganıyla TÜRK-İŞ il temsilcileri ve şube başkanları toplantıları, sosyal medya kampanyaları ve 81 ilde kitlesel

basın açıklamaları yapıldı. 26.08.2024 Pazartesi Günü ise Çerkezköy'de onbinlerce işçi kardeşimizle birlikte omuz omuza programlanan mitinglerimizin ilkini gerçekleştirdik.

Yüksek Enflasyon, Hayat Pahalılığı,

Yaşam ve Çalışma Şartlarındaki Zorlukları Kamuoyu ile Paylaşmak, Vergide ve Gelirde Adalet Talebimizi Yüksek Sesle Haykırmak İçin Alanlardayız...

**Yaşasın TÜRK-İŞ, Yaşasın TES-İŞ,
Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz..**



TÜRK-İŞ

“Zordayız Geçinemiyoruz” Mitingi

Çerkezköy

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay mitingde yaptığı konuşmasında; TÜRK-İŞ'in taşeron, staj mağdurları, vergi konularında olduğu gibi nerede mağduriyet varsa o mağduriyetleri ülkenin gündemine taşıdığını, zamanı geldiğinde mitingler ve eylemler düzenlediğini, zamanı geldiğinde iş durdurduğunu ifade etti.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay mitingde yaptığı konuşmasında; TÜRK-İŞ'in taşeron, staj mağdurları, vergi konularında olduğu gibi nerede mağduriyet varsa o mağduriyetleri ülkenin gündemine taşıdığını, zamanı geldiğinde mitingler ve eylemler düzenlediğini, zamanı geldiğinde iş durdurduğunu ifade etti. İşçinin, çiftçinin, emeklinin bu ülkenin yüzde 65'ini oluşturduğunu ancak Meclis'te işçi kökenli 5 kişinin olmadığını, bunun yanında 150 işveren kökenli milletvekili olduğunu söyledi. Sabah 5'te kalkmayanların, tulum giymeyenlerin emekçinin derdi-

ni anlayamayacağını ifade eden Atalay, işverenlerin işçilerin örgütlenmesinden korkmamaları gerektiğini kaydetti.

Atalay, emeklilerin 12 bin, asgari ücretlilerin 17 bin TL almaya mecbur bırakıldıklarını, kamuda çalışan işçilerin ücretlerinin asgari ücret seviyesine düştüğünü söyledi. Bir buçuk yıl öncesine kadar böyle bir tablo görülmediğini dile getirdi.

İş Sağlığı ve Güvenliği konularına da değinen Atalay, Türkiye'de terör örgütleriyle arasına mesafe koymayanlar bulunduğunu, herkesin bayraktan taraf olması gerektiğini ifade etti ve İsrail ta-

rafından Filistin'de yapılan katliamları dile getirdi.

Örgütlenen işçilerin işten çıkarıldığını, Polonez'de 146 işçinin işten atıldığını anlattı. Yabancı şirketlerin kendi ülkelerinde olduğu gibi Türkiye'de de yasalara uyması gerektiğini, ülkeyi yönetenlerin bu duruma dur demek mecburiyetinde olduklarını ifade etti.

Sokak enflasyonunu en iyi işçilerin bildiğini, TÜİK'in açıklamalarına güven olmadığını, ücretlerinin enflasyon karşısında erimemesi için mücadele edildiğini dile getirdi....



TÜRK-İŞ

“Zordayız Geçinemiyoruz” Mitingi

Zonguldak

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'nun 06 Ağustos 2024 tarihinde aldığı kararlar doğrultusunda düzenlenen TÜRK-İŞ il temsilcileri ve şube başkanları toplantıları, sosyal medya kampanyaları ve 81 ilde kitlesel basın açıklamalarının ve Çerkezköy'de gerçekleştirdiğimiz “Zordayız Geçinemiyoruz” mitingimizin ardından bugün (03.09.2024) üyelerimiz ve on binlerce işçi kardeşimizle birlikte omuz omuza Zonguldak'tayız.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'nun 06 Ağustos 2024 tarihinde aldığı kararlar doğrultusunda düzenlenen TÜRK-İŞ il temsilcileri ve şube başkanları toplantıları, sosyal medya kampanyaları ve 81 ilde kitlesel basın açıklamalarının ve Çerkezköy'de gerçekleştirdiğimiz “Zordayız Geçinemiyoruz” mitingimizin ardından bugün (03.09.2024) üyelerimiz ve on binlerce işçi kardeşimizle birlikte omuz omuza Zonguldak'tayız.

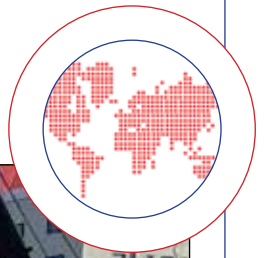
Zonguldak mitinginde yaptığı konuşmasına “Biz sabah 6'da yola çıkıp

tulumu giyip akşam 6'ya kadar çalışıp eve dönen sefası az olan cefası çok olan bu dünyaya yorgun gelip yorgun giden işçileriz. Bizim bizden başka sahibimiz yok, biz bu ülkede örgütlendiği zaman kapının önüne konulanlarız. Bu ülkede memur çok almıyor işçi az alıyor, emekli hiç almıyor, asgari ücretli aldığı ücretle bir hafta geçinmiyor...” şeklinde başlayan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili “Bir kişi öldüğü zaman haber değiliz 5 kişi öldüğü zaman haber değiliz ondan sonrası haber oluyoruz...” dedi.

Türkiye'nin 81 vilayetinde iller-

de TÜRK-İŞ il temsilcilerinin basın açıklamaları yaptığını, arkasından Diyarbakır'da, Adana'da, İstanbul'da, Bursa'da, İzmir'de Trabzon'da kitlesel toplantılar ve nihayetinde Çerkezköy ve Zonguldak'ta mitingler yapıldığını anlattı. Atalay, TBMM açıldığında Ankara'da Türkiye'nin en büyük mitinginin yapılacağını ifade etti. İşçilerin 12 ay çalışıp 10,5 ay maaş aldıklarını ifade ederek vergide adalet istedi.

Kamuoyunun büyük bölümünün memnun olduğu bir sözleşme imzalandığına ancak kısa zamanda ücretlerin eridiğine değinen Atalay, Türkiye'de ör-



gütlenme oranının yüzde 14 olduğunu ancak örgütlenen işçilerin işten çıkarıldığını anlattı ve başta Polonez işçileri olmak üzere işçi çıkarılan işyerlerine örnekler verdi.

Temmuz ayında kamuda çalışanların yüzde 24.73 oranında zam aldıklarını, enflasyonun aylara göre farklılık göstermesi nedeniyle Eylül ayındakilerin yüzde 18 civarında zam alacaklarını, 7 puanlık bir kayıp olduğunu söyledi. Durumun Cumhurbaşkanı yardımcısına sözlü, şifahi ve yazıyla iletildiğini ifade ederek ülkeyi yönetenlerin işçinin taleplerine kulak vermesini istedi.

Emekli maaşı bağlanma oranlarının değişmesi nedeniyle yıl içinde emekli olanların daha avantajlı olacakları bir durumun ucube bir sistem olduğunu ve düzeltilmesi gerektiğini kaydeden Atalay, sendikalarından bilgi almadan emeklilik ile ilgili karar vermemeleri konusunda işçileri uyardı.

Atalay, Hükümetin seçimlerden önce taşeronları kadroya geçirmek için söz verdiğini hatırlattı. Kadroya daha önce geçenlerin ise hala nakil hakları olmadığını özlük haklarıyla ilgili problemlerinin devam ettiğini ve meseleye çözüm getirilmesi gerektiğini söyledi.

Çıraklık ve staj mağdurlarının durumu na da değinen Atalay, bu meseleyle ilgili de bir takvim belirlenip kamuoyuna açıklanması gerektiğini ifade etti.

Atalay, işçinin, memurun servisinden tasarruf edilemeyeceğini söyleyerek tasarruf genelgesine tepki gösterdi.

Sokaktaki enflasyonu ve hayat pahalılığını işçilerin iyi bildiğini, TÜİK'in rakamlarının inandırıcı olmadığını ifade ederek, adaletsiz vergi sistemi, işsizlik kayıt dışı, güvencesiz çalıştırma sorunları altında işçinin ezilmeyeceğini

ve bozulan ekonominin bedelini ödemeyeceğini söyledi.

Atalay konuşmasının sonlarında Hükümete ve siyasi partilere seslenerek; işçinin sesini duymadıkları zaman sandıkta hesabını vermeye devam edeceklerini dile getirdi. Yüksek Hakem Kurulu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu, örgütlenme ve yetki gibi konularda uzun süren mahkeme süreçlerine değinerek bir an evvel emekle ilgili yeni yasal düzenlemelerin yapılması gerektiğini söyledi.





“Zordayız Geçinemiyoruz” Eylemlerimiz Kapsamında İşyerlerinde Basın Açıklamaları ve Oturma Eylemleri Yapıldı

Geçim şartları başta olmak üzere; iş barışını bozan ücret ve vergi adaletsizliği, kamuda ücret dengesizliği, devam eden taşeron uygulamaları gibi çalışma yaşamında karşılaşılan sorunların çözüme kavuşturulması amacıyla, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 06 Ağustos 2024 tarihinde bir dizi eylem kararı almıştır. Alınan kararlar doğrultusunda TÜRK-İŞ il temsilcileri ve şube başkanları toplantıları, sosyal medya kampanyaları, 81 ilde kitlesel basın açıklamaları, Çerkezköy ve Zonguldak'ta “Zordayız Geçinemiyoruz” mitingleri düzenlenmiştir.

Geçim şartları başta olmak üzere; iş barışını bozan ücret ve vergi adaletsizliği, kamuda ücret dengesizliği, devam eden taşeron uygulamaları gibi çalışma yaşamında karşılaşılan sorunların çözüme kavuşturulması amacıyla, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 06 Ağustos 2024 tarihinde bir dizi eylem kararı almıştır. Alınan kararlar doğrultusunda TÜRK-İŞ il temsilcileri ve şube başkanları toplantıları, sosyal medya kam-

panyaları, 81 ilde kitlesel basın açıklamaları, Çerkezköy ve Zonguldak'ta “Zordayız Geçinemiyoruz” mitingleri düzenlenmiştir.

Mitinglerin ardından 24 Eylül 2024 Salı Günü 81 il genelinde işyerlerinin önünde, mesai başlangıcında işçiler toplanmış, basın açıklamaları ve oturma eylemleri gerçekleştirilmiştir. Sendikamız TES-İŞ; basın açıklamaları ve oturma eylemlerine Türkiye Genelinde örgütlü olduğu işyerlerinde katı-

lım sağlamış, aynı zamanda TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı olan Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu eylemlere Ankara'da TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ile birlikte katılmıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 1 Ekim 2024 tarihinde bir kez daha gerçekleştirilen ve Ankara'da büyük miting tarihi belirlenmiştir. İşyerlerinde yapılan basın açıklamasının metni aşağıdaki gibidir.



TÜRK-İŞ Basın Açıklaması (24 Eylül 2024)

Sevgili Arkadaşlar,

Değerli Basın Mensupları,

Bugün yine bir aradayız. Sıkıntıları-
mız artarak devam ediyor.

- Hayat pahalılığı,
- Satın alma gücümüzdeki gerileme,





- Adaletsiz vergi sistemi,
- Kamu işyerlerinde ücret dengesizliği,
- İşsizlik,
- Güvencesiz çalıştırma ve
- Kayıtdışı ve mülteci istihdamı gibi sorunlar,

Başta işçiler olmak üzere, toplumun büyük bir bölümünün yaşam şartlarını ağırlaştırmaktadır. Yani mutlu bir azınlık dışında halkımız geçim sıkıntısıyla mücadele etmektedir.

Yaşadığımız sorunlara dikkat çekmek için önce geçtiğimiz ay 81 ilde basın açıklaması yaptık. Ardından 26 Ağustos'ta Tekirdağ/Çerkezköy'de, 3 Eylül'de ise Zonguldak'ta on binlerce işçinin katıldığı mitingler yaptık.

Sesimizi duyurmak istedik. Sağduyulu davranmaya gayret ettik. Diyalog kapılarını açık tuttuk. Ancak bir sonuç alamadık.

Sürekli sabırlı olmamız istendi. Ama bıçak kemiğe dayandı.

Bundan sonra sözümüzü meydanlarda yüzbinler ile söyleyeceğiz.

Ekonomik krizin bedelini işçiler olarak biz ödemeyeceğiz.

Değerli Arkadaşlar,

Markete, pazara, temel tüketim ürünlerine, tepeden tırnağa her şeye her gün zam geliyor. Dün aldığımızı aynı fiyatla bugün alamaz olduk.





Büyükşehirlerde ev kiralari ortalamada asgari ücretin üzerine çıktı.

Okullar açıldı, eğitim masrafları altından kalkılmaz bir hale geldi. Analar, babalar “çocuğumuzu okula nasıl göndereceğiz” diyor.

Elektriğe ve doğalgaza geçtiğimiz aylarda yüzde 38 zam geldi. Önümüz kış... İşçisi, emeklisi kışı nasıl geçireceğiz diye kara kara düşünüyor.

Kişi başına düşen gelir artıyor ama işçinin ve emeklisinin geliri değil sefaleti artıyor.

Ülkemizde gelir adaleti hızla bozuldu.

İşçilerin milli gelirden aldığı pay azalırken işverenlerin payı her geçen gün artmaktadır.

Buradan tekrar söylüyoruz: Asgari ücretin açlık sınırının altında olduğu, en düşük emekli maaşının asgari ücretten de düşük olduğu bir toplumda huzuru tesis etmek mümkün değildir. Sosyal barış olmaz.

Değerli Arkadaşlar,

Geçmiş yıllarda da ekonomik krizler yaşandı. Geçim şartları ağırlaştı. Ancak bu dönemde olduğu kadar yoksulluk görülmedi. İşçiler mağdur olmadı.

Enflasyon kadar ücret zammı, yoksulluğun sürmesidir.

Kaldı ki açıklanan enflasyon yaşadığımız gerçeğin çok uzağındadır. Bizi yansıtmıyor.

Açıklanan resmi enflasyona göre belirlenen ücret zammı bizi daha da yoksullaştırıyor.

Gerçek enflasyon oranları açıklanmazsa bu kayıp daha da artacaktır.

Enflasyonun bir an önce gerçek seviyesinde açıklanması için gerekli adımlar atılmalıdır.

İşçiler enflasyonun sebebi değildir. Enflasyonu düşürmek için fedakârlığı, kazancını ve servetini artıranlar yapmalıdır.





Değerli Arkadaşlar,

Ülkemizde gelir adaletini sağlamak için vergide adaletin sağlanması gerekir.

Az kazananlardan çok kazananlara çok vergi alınmalıdır. Bu ülkenin sağladığı kaynakları kullanarak servet elde edenler var. Ama işçinin ödediği kadar vergi vermiyorlar.

İşçiler 12 ay çalışmakta ve fakat 2,5 aylığını vergi olarak ödemek zorunda kalmaktadır. Yaptıkları her harcamada KDV'si, ÖTV'si olmak üzere ödediği dolaylı vergi var.

Vergi sisteminde acil olarak düzenleme yapılmalıdır. Gelir vergisi tarife basamakları ve oranları kabul edilebilir düzeyde güncellenmelidir. İşçi ücretlerinin üzerindeki vergi yükü azaltılmalıdır.

Gelir vergisi tarifesi ilk basamağı, geçmiş yıllarda olduğu gibi, brüt asgari ücretin 12 katından az olmamalıdır. Gelir vergisi oranı bütün işçiler için yüzde 15'de sabitlenmelidir. İşçilere yapılan sosyal amaçlı ödemelerden vergi kesilmemelidir.

Değerli Arkadaşlar,

Kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde yaşanan sıkıntıyı biliyorsunuz. 2023 yılında Çerçeve Anlaşma Protokolü kapsamında imzalanan toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihleri farklıdır.

Enflasyonun yüksek olması sebebiyle, sözleşme başlangıç tarihleri arasındaki bir aylık zaman farkı bile ücret zammı açısından soruna yol açmıştır. Kamuda bir ücret dengesizliği ortaya çıkmıştır.

Bu sorun, işyerlerinde huzursuzluğa yol açmaktadır.

Ücretlerde ortaya çıkan farklılık, çalışma barışını ve üretimi olumsuz noktaya taşıyabilecek noktaya gelmiştir.

Acilen, ek çerçeve anlaşma protokolü yapılması talebimizi yaptık.

Yürürlük başlangıç süresi Ocak ayı



olanlarla, 1 Şubat ve ilerleyen aylarda olan toplu iş sözleşmelerindeki ücret zammı oranı arasındaki fark ortadan kaldırılmalıdır.

Değerli Arkadaşlar,

Sosyal güvenlik sistemimizde birçok sorun çözüm beklemektedir. Ancak bu sorunlara yenileri de eklenmektedir.

Emekli aylığı bağlanmasında geçmişte yapılan düzenlemelerin ne anlama geldiği bugün daha iyi anlaşılmalıdır.

Aynı işyerinde aynı dönemde çalışan iki işçiye emekli aylığı başvuru tarihleri farklı olduğu için farklı aylık bağlanabilmektedir.

Uygulanan sosyal güvenlik sistemi nedeniyle, enflasyon farkının yüksek olduğu bu dönemde, 2024 yılı içerisinde emekli aylığı talebinde bulunanların emekli aylıkları, 2025 yılında başvuracaklara göre daha fazla olacaktır.

Bu durum birçok işçinin emeklilik başvurusu yapmasına sebep olmaktadır. Nitelikli çalışanlar oluşacak fark sebebiyle emekli olmayı tercih etmektedir.

Bu mağduriyetin yaşanmaması için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. İşçinin hak kaybına uğramasının önüne geçilmelidir.

Değerli Arkadaşlar,

Geçimini emeği ile sağlayan işçilerin emeklilik döneminde önemli bir güvenesi alacağı kıdem tazminatıdır.





İşçiler geçmiş yıllarda kıdem tazminatları ile iyi kötü bir ev alabilmekte, çocuklarını evlendirmekteydi.

Bu sebeple yıllarca kıdem tazminatına her el uzatıldığında, meydanlarda “kızımın çeyizi oğlumun düğün parası” dedik, ortadan kaldırılmasına karşı durduk.

TÜRK-İŞ olarak verdiğimiz mücadeleyle bu güne kadar kıdem tazminatına dokundurtmadık.

Ancak kıdem tazminatı da zaman içinde eridi.

Kıdem tazminatı tavanı uygulaması işçilerin mağduriyetini her geçen gün arttırdı.

Bu mağduriyetin ortadan kaldırılması için kıdem tazminatı tavan miktarının brüt asgari ücretin 7,5 katı olması gerekmektedir.

Değerli Arkadaşlar,

TÜRK-İŞ; sadece işçinin değil, emeklinin, çiftçinin, esnafın yani dar ve sabit gelirli geniş kesimlerin insana yakışır şartlarda yaşaması için mücadele etmektedir.

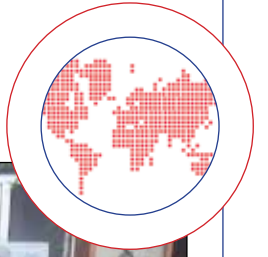
Sendikalı işçi ile örgütsüz işçi, memur ile işçi, sigortalı işçi ile kayıtdışı çalışanı ve mülteciyi karşı karşıya getirmeye çalışıyorlar. İşsizlerin iş beklentisiyle çalışanlara baskı kurulmak isteniyor.

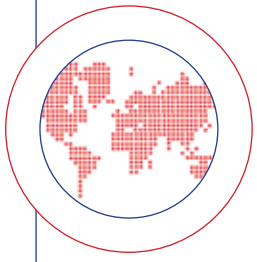
KİT'lerde ve kamuda taşeron işçilik sona erene kadar mücadelemizi sürdüreceğiz, 696 sayılı KHK ile kadroya giren işçilerin kanundan doğan haklarını aramaya devam edeceğiz.

Türkiye ucuz işgücü ülkesi olmayacaktır. Rekabet düşük işçi maliyetiyle sağlanmamalıdır.

Zorlu çalışma şartlarını biz yaşıyoruz. Geçim sıkıntısını biz çekiyoruz. Bozulan ekonominin bedelini biz ödeyeceğiz.

**Yaşasın TÜRK-İŞ,
Yaşasın Ekmek, Barış ve Özgürlük
Mücadelemiz...**





TÜRK-İŞ Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Önünde

Kitlesel Basın Açıklaması Yaptı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun 1 Ekim 2024 Salı günü gerçekleştirdiği toplantısında aldığı karar doğrultusunda; 2 Ekim 2024 Çarşamba günü T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde "Zordayız Geçinemiyoruz" kitlesel basın açıklaması yapıldı.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun 1 Ekim 2024 Salı günü gerçekleştirdiği toplantısında aldığı karar doğrultusunda; 2 Ekim 2024 Çarşamba günü T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde "Zordayız Geçinemiyoruz" kitlesel basın açıklaması yapıldı.

Açıklamayı yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, kamu işyerlerinde ücret dengesizliği, vergi adaletsizliği, taşeron işçiliği ve çalışma hayatının gündeminde yer alan konulara değindi.

Aynı zamanda TÜRK-İŞ'in 20 Ekim 2024 tarihinde Ankara'da büyük Emek

Mitingi yapacağını açıklayan Ergün Atalay sıkıntısı olduğunu söyleyen tüm kesimleri Ankara'da Büyük Emek Buluşması olacak Mitinge davet etti.

Açıklamanın sonunda Maliye Bakanlığının kapısına "Zordayız Geçinemiyoruz" pankartı asıldı.



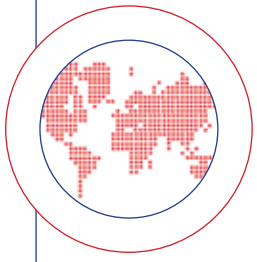
TÜRK-İŞ “Zordayız Geçinemiyoruz” Emek Buluşması Mitingi Ankara

20 Ekim 2024 Pazar günü binlerce üyemizle “Zordayız Geçinemiyoruz” emek buluşması için Ankara Anadolu (Tandoğan) Meydanında toplandık.



Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte bugüne kadar “Zordayız Geçinemiyoruz” eylem kararları doğrultusunda TÜRK-İŞ il temsilcileri ve şube başkanları toplantıları, sosyal medya kampanyaları, 81 ilde kitlesel basın açıklamaları, Çerkezköy ve Zonguldak Mitingleri ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı önündeki basın açıklamasını gerçekleştirdik. 20 Ekim 2024 Pazar günü binlerce üyemizle “Zordayız Geçinemiyoruz” emek buluşması için Ankara Anadolu (Tandoğan) Meydanında toplandık.





TÜRK-İŞ'ten Polonez İşçilerine Tam Destek

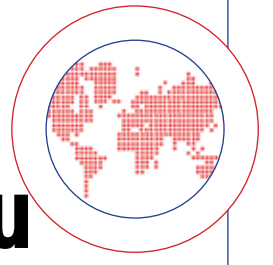
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı İrfan Kabaloğlu, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları ve TÜRK-İŞ'e bağlı Sendikaların Genel Başkanları İstanbul Çatalca'da faaliyet gösteren Polonez Sucuklarında çalışan ve örgütlenme aşamasında Sendikaya üye oldukları için işveren tarafından işten çıkarılan 146 işçiyle bir araya geldiler.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı İrfan Kabaloğlu, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları ve TÜRK-İŞ'e bağlı Sendikaların Genel Başkanları İstanbul Çatalca'da faaliyet gösteren Polonez Su-

cuklarında çalışan ve örgütlenme aşamasında Sendikaya üye oldukları için işveren tarafından işten çıkarılan 146 işçiyle bir araya geldiler. Polonez Sucuklarında örgütlenen TEKGIDA-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mustafa Türkel ve yöneticilerinin bulunduğu toplantıda

işten çıkarılan işçilerin yaşadığı sorunlar ve talepleri dinlendi. Toplantıda işten çıkarılan işçilere; TÜRK-İŞ'in ve TES-İŞ de dahil olmak üzere TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların yanlarında olduğu ve her türlü desteğin kendilerine verileceği söylendi.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Ankara'da Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 6 Ağustos 2024 tarihinde Konfederasyon Genel Merkezinde toplandı. Genel Başkan Ergün Atalay başkanlığındaki toplantıda çalışma hayatındaki güncel sorunlar görüşüldü.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 6 Ağustos 2024 tarihinde Konfederasyon Genel Merkezinde toplandı. Genel Başkan Ergün Atalay başkanlığındaki toplantıda çalışma hayatındaki güncel sorunlar görüşüldü.

2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü kapsamında imzalanan toplu iş sözleşmelerinde; yürürlük sürelerinin farklı aylarda başlamasından ve enflasyondan kaynaklı altı aylık ücret zamlarında farklılıkların ortaya çıktığı, iş barışının sağlanması ve ücretlerdeki dengenin bozulmaması için Ocak ayı başlangıçlı toplu iş sözleşmelerine uygulanan yüzde 24,73 oranı-

nın diğer aylarda başlayan sözleşmelere de uygulanması için ek çerçeve anlaşma protokolü imzalanması talebimizdir.

Ücretlerin vergilendirilmesinde mevcut tarife ve artan oranlar çalışanları mağdur etmektedir. Vergi dilimleri başlangıcının düşük ve sonrasında tarife aralığının dar olması nedeniyle bu durum işçinin eline geçen net tutarın ve satın alma gücünün azalmasına refahının düşmesine neden olmaktadır.

Bu sistem adil değildir. Az kazanan-dan az, çok kazandıran çok vergi alınmalıdır. Vergi sisteminin 2025 Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu görüşmelerinde gelir adaleti dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi talebimizdir. Bu talep

meclisin öncelikli gündemi olmalıdır.

Açıklanan enflasyon rakamlarına göre söz konusu zam oranları henüz ücretlere ve maaşlara yansımamışken elektrik ve doğalgaz fiyatına yüzde otuz sekiz oranında bir zam yapılmıştır. Açıklanan enflasyon ile halkın yaşadığı fiyat artışları arasındaki bu uçurumun bir an önce gerekli düzenlemelerle giderilmesi talebimizdir.

Bu kapsamda TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları önümüzdeki hafta bölgelere giderek bölge ve illerde tüm şube başkanları ve il temsilcileri ile ortak toplantı yapacak olup belirlenecek eylem planı ve yol haritası kamuoyu ile paylaşılacaktır.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu; 01.10.2024 tarihinde toplanarak, kamu işyerlerinde ücret dengesizliği, vergi adaletsizliği, taşeron işçiliği ve çalışma hayatının gündeminde yer alan diğer konuları görüştü.

06.08.2024 tarihinde “Zordayız Geçinemiyoruz” sloganı ile başlatılan eylem programını, gerçekleştirilen eylem ve mitinglerin sonuçlarını değerlendiren TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 02.10.2024 Çarşamba günü saat 11:00’da T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu üyelerinin ve sendika yöneticilerinin de katılacağı bir kitlesel basın açıklaması yapılmasına karar verdi. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu aşağıdaki şekilde bir bildiri yayınladı.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi (Ankara, 01 Ekim 2024)

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 25. Çalışma Dönemi Beşinci Toplantısı 01 Ekim 2024 Salı günü Ankara’da Konfederasyon Genel Merkezinde yapılmıştır. Toplantı gündeminde yer alan konular değerlendirilerek aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir:

1- Ülkemizde ücretli çalışanların geçim şartları dayanılmaz noktadadır. Hayat pahalılığı kırk yıldır görülmemiş seviyeye gelmiştir. Başta işçiler olmak

üzere, memurlar, emekliler, esnaf, köylü, işsiz gibi toplumun çoğunluğunu oluşturan dar ve sabit gelirli kesimlerin yaşama şartlarını düzelterek tedbirler öncelikle uygulanmalıdır. Tasarrufu, gücü olanlar yerine getirmelidir. Fedakarlığı yapacak olanlar, geçmiş dönemde refahını artıranlardır.

2- Ekonomik krizin nedeni çalışanlar ve aldığı ücretler değildir. Emegiyle geçimini sürdürmeye çalışanlar enflasyonun nedeni değil mağdurdur.

3- Uygulanacak ekonomik ve sosyal politikalar emek ağırlıklı olmalıdır. İhtiyaç duyulan ekonomik kaynak, ülke tasarruflarının sınırlı bir kesime aktarılmasıyla sağlanamaz. Geleneksel IMF politikalarının temelini oluşturan düşük işgücü maliyeti arayışlarının bedeli ülkemiz için daha ağır olacaktır.

4- Türkiye’nin kalkınma politikaları yapısal sorunlara çözüm getirecek biçimde yeniden ele alınmalıdır. Emek kesimini baskılayan, çalışma şartlarını daha da ağırlaştıran yaklaşımlara son verilmelidir.

5- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, son toplantısını yaptığı 6 Ağustos 2024’den bu yana; çeşitli platformlarda, toplantılarda, mitinglerde, kitlesel basın açıklamalarında seslendirilen taleplerinin yeterince karşılık bulmadığı tespitini yapmıştır.

6- Tüm işyerlerinde mesai başlangıcıyla birlikte 24 Eylül 2024 günü uygu-

lan “bir saat oturma eylemi” başarıyla sonuçlanmıştır. Konfederasyonumuz tarafından alınan karar tam bir dayanışma içinde kararlılıkla yerine getirilmiştir.

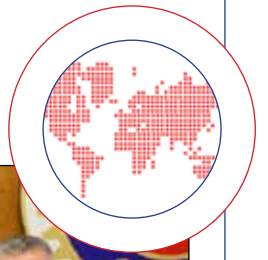
7- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatında yaşanan sıkıntıların ağırlaşarak devam ettiği tespitini yapmış; hayat pahalılığı, satın alma gücündeki gerileme, adaletsiz vergi sistemi, kamu işyerlerindeki ücret dengesizliği, güvencesiz çalıştırma, işsizlik, kayıt dışı istihdam ve mülteci sorunu, emeklilik şartları gibi birçok alandaki gelişmeleri değerlendirmiştir.

8- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, devam etmekte olan eylem programı çerçevesinde;

a) 02 Ekim 2024 Çarşamba günü Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde, uygulanan iktisat politikası ve özellikle vergideki adaletsizliğe yönelik kitlesel bir basın toplantısı yapılmasını,

b) Yönetim Kurulu tarafından tarihi belirlenmek üzere, ağırlaşan geçim ve çalışma şartlarını protesto etmek için Ankara’da “Emek Buluşması Mitingi” düzenlenmesini kararlaştırmıştır.

9- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin başta örgütlenme ve işten çıkarmalara karşı olmak üzere sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelesini, grev uygulamalarını desteklemektedir.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 25. Çalışma Dönemi Altıncı Toplantısı, geçim ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi kapsamında yürütülen “ZORDAYIZ GEÇİNEMİYORUZ” eylem programı, gelir ve vergide adalet, asgari ücret, örgütlenme, 2024 ve 2025 yıllarında emekli olacıklara bağlanacak emekli aylıkları gibi önem arz eden konuları ve çalışma hayatının gündeminde yer alan diğer meseleleri görüşmek üzere 15 Kasım 2024 Cuma günü Konfederasyon Genel Merkezinde toplandı.

Toplantının ardından aşağıdaki şekilde TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi yayınlandı.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi (Ankara, 15 Kasım 2024)

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 25. Çalışma Dönemi Altıncı Toplantısı 15 Kasım 2024 Cuma günü Ankara’da, Konfederasyon Genel Merkezinde yapılmıştır.

Toplantıda, gündemdeki konular değerlendirilmiş ve aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir:

1- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ücretli çalışanların geçim ve çalışma şartlarının iyileştirilmesine, çalışma hayatında karşılaşılan sorunların duyurulmasına ve çözüm bulunmasına yönelik olarak Temmuz 2024’den bu yana sür-

dürülen eylem programını değerlendirmiştir.

Ankara’da 20 Ekim 2024 günü yurdun dört bir yanından gelen 150 bini aşkın kişinin katılımıyla gerçekleştirilen “Emek Buluşması” mitingi bir dönüm noktası olmuştur.

Mitinge destek ve katılım sağlayan üye sendika ve işçilerle emek dostları geleceğe umut veren bir dayanışma göstermiştir.

2- Gelir ve vergide adalet sağlanmalı, yaşama şartları iyileştirilmelidir. Ücretli çalışanlar üzerinde ağır bir vergi yükü bulunmaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, vergide adaletin sağlanmasına yönelik olarak işçi konfederasyonları tarafından hazırlanan “ortak görüşü” desteklemektedir.

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK Genel Başkanlarının TBMM’de grubu bulunan tüm siyasi partilerin Grup Başkanvekillikleri ile Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanına 19 ve 20 Kasım 2024 tarihlerinde yapacakları ziyaretleri olumlu bulmakta, önerilen düzenlemelerin bir an önce uygulanmasını talep etmektedir.

3- Asgari ücret konusunda başta IMF olmak üzere uluslararası örgütlerden sermaye kuruluşu temsilcilerine kadar birçok kişi ve kurum, tutar veya artış oranı açıklamaktadır. Burada bir algı operasyonu yürütülmekte ve enfla-

yonla mücadele için düşük asgari ücret gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu bu yaklaşımı kabul etmemektedir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, asgari ücret konusunda bir rakam açıklamak yerine tespit yapılırken temel alınması gereken ilkelerin önemli olduğuna ve Komisyon çalışmalarında bu ilkelerin savunulması gerektiğine işaret etmektedir.

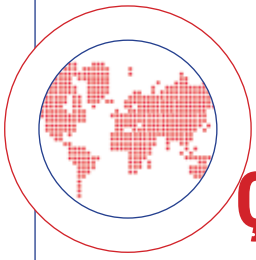
2025 yılı için tespit edilecek asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal şartlarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir düzeyde tespit edilmelidir.

4- Mevcut sistemde, 2024 yılında emekli aylığı başvurusunda bulunan işçilere 2025 yılında başvuru yapacaklara göre daha yüksek aylık bağlanacaktır.

Bu durum hak kaybına yol açmakta, nitelikli işgücünün en verimli olduğu bir önemde işten ayrılmasına ve dolayısıyla işgücü kaybına sebep olacaktır.

Emekli aylıklarında yaşanacak bu hak kaybının önüne geçilmesi için acilen bir düzenleme yapılmalıdır.

5- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin başta örgütlenme ve işten çıkarmalara karşı olmak üzere sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelesini, grev uygulamalarını desteklemektedir.



Çoruh AKSA ve Fırat AKSA Elektrik Hizmetleri A.Ş. İşyerleri için TİS İkinci Oturumları Yapıldı



Değerli Üyelerimiz,

Çoruh AKSA Elektrik Hizmetleri A.Ş. ve Fırat Akse Elektrik Hizmetleri A.Ş. işyerleri için toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumları 05.12.2024 tarihinde AKSA Holding genel merkezinde yapılmıştır. Toplantılara sendikamızı temsilen Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu, Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Özil, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Adem Aşıkkutlu, Trabzon Şube Başkanımız Cengizhan Gündoğdu, Elazığ Şube Başkanımız İbrahim Karakayış, Genel Merkez Hukuk Müşavirimiz, ve toplu iş sözleşmesi uzmanlarımız ka-

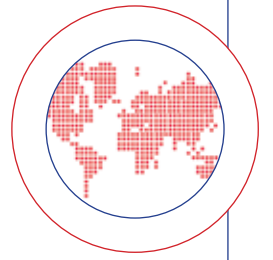
tılırken işveren temsilcileri olarak şirketlerin Genel Müdürü, Direktörleri, Hukuk ve İnsan Kaynakları Uzmanları katılmıştır.

Örgütlü olduğumuz diğer dağıtım şirketlerinden ARAS EDAŞ (EDH-DTM-PKN) toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu ise Erzurum ARAS EDAŞ Genel Müdürlüğü toplantı salonunda 03.12.2024 tarihinde yapıldı. Toplantıya sendikamızı temsilen Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Özil, Erzurum Şube Başkanımız Muharrem Demircan, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Genel Merkez toplu iş sözleşmesi uzmanlarımız ve işyerlerinden üyeleri-

miz katılırken, işveren kesimini temsil eden Aras EDAŞ Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, İnsan Kaynakları Yöneticileri katılmıştır.

Gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde sendikamızın teklif maddeleri görüşülmüş, her madde gerekçeleriyle detaylı bir şekilde işveren tarafına anlatılmıştır. Müteakip toplantıların önümüzdeki hafta, işverenlerle mutabık kalınacak yer ve günde yapılmasına karar verilmiştir.

Toplu İş Sözleşme görüşmelerinin başta siz değerli üyelerimiz olmak üzere, tüm teşkilatımıza ve işverenlerimize hayırlı olmasını dileriz.



ULUĞ Enerji Dağıtım A.Ş. İşyerinde Çalışan Üyelerimize

Duyuru

4 Kasım 2024

Sendikamız bir yandan ülke genelinde Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in başlattığı "zordayız geçinemiyoruz" eylemlerine, Çayırhan Termik Santrali de dahil olmak üzere alınan tüm özelleştirme ve varlık satışı kararlarına karşı düzenlediği eylemlerini ve vergide adalet, kadro bekleyen arkadaşlarımıza kadro gibi gündeminde yer alan diğer konular üzerinde faaliyetlerini sürdürürken, diğer yandan örgütlenme ve işkolumuzda çalışan tüm işçi arkadaşlarımızın daha iyi şartlarda çalışmalarını sağlayacak toplu iş sözleşmesi çalışmalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir.

Sendikamız bir yandan ülke genelinde Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in başlattığı "zordayız geçinemiyoruz" eylemlerine, Çayırhan Termik Santrali de dahil olmak üzere alınan tüm özelleştirme ve varlık satışı kararlarına karşı düzenlediği eylemlerini ve vergide adalet, kadro bekleyen arkadaşlarımıza kadro gibi gündeminde yer alan diğer konular üzerinde faaliyetlerini sürdürürken, diğer yandan örgütlenme ve işkolumuzda çalışan tüm işçi arkadaşlarımızın daha iyi şartlarda çalışmalarını sağlayacak toplu iş sözleşmesi çalışmalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir. Bu çerçevede; Uluğ Enerji Dağıtım Perakende Satış Hizmetleri A.Ş. işyerinde Sendikamız tarafından toplu iş sözleşmesi yetki başvurusu için yeterli üye sayısına kısa sürede ulaşılmış olup, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurumuz yapılmıştır. Üyelerimizin sendikamız tarafından yetki alınmadan önce yaşadıkları hak kayıplarının giderilmesi, bozulmuş olan iş barışının yeniden tesis edilmesi, toplu iş sözleşmesinin en iyi kazanımlarla bağitlanması ve ilgili işyerinde çalışan işçi arkadaşlarımızın süreç nedeniyle herhangi bir hak kaybı yaşamaması için yetki başvurumuzla birlikte hızlı bir şekilde toplu iş sözleşmesi ön hazırlık çalışmalarımız da başlamıştır. Üyelerimize, teşkilatımıza ve çalışma hayatına hayırlı olmasını dileriz.

 **TES-İŞ SENDİKASI** TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION

Meriç Caddesi No: 23 (06510) Beştepe - Ankara • Web: www.tesis.org.tr • E-posta: info@tesis.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52

 TÜRKİYE 1952

 TES-İŞ; TÜRK-İŞ, İndüstriyel Küresel Sendika ve İndüstriyel Avrupa Sendikası'na Üyedir

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI Tarih : 24 / 11 / 2024
ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Sayı : 22881 / 2-A
YETKİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

ANKARA

Sendikamız, yazımız ekinde belirtilen Uluğ Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hiz. A.Ş.'ne ait işyerlerinde çalışan işçiler için Toplu iş sözleşmesi yapmak üzere, 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun aradığı gerekli üye çoğunluğuna sahip bulunmaktadır.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşme Kanununun ilgili maddeleri uyarınca söz konusu işyerlerinde yetki tespiti yapılarak ilgililere bildirilmesine arz ederim.

Saygılarımızla,

 Hüseyin ÖZİL
Genel Başkan Yard.

 İrfan Kabloğlu
Genel Başkan

Adres : ÜNİVERSİTELER MAH. 1606. CAD. C3 BLOK 263 / 4 C ANKARA /ÇANKAYA

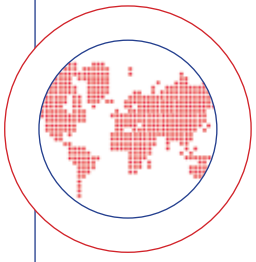
Ek : Sgk. Numaralı Liste

BE/ÖD 



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜV. BAK. (BÜTÇE VE TAHAKKUK ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ) (HAVALE -> ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ)
Kayıt Sayısı: 493490
04.11.2024 10:04:13 tarihinde teslim alınmıştır

ŞUBE BAŞKANLIKLARI
Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1 • İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



Kamu İşyerlerinde Çalışan Üyelerimize ve Kamuoyuna

Duyuru

1 Kasım 2024

İçinde bulunduğumuz ekonomik koşullar altında kamu işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşmelerimizin en iyi şartlarda bağitlanması, üyelerimizin kazanılmış haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla yeni dönem Kamu Toplu İş Sözleşmeleri hazırlık çalışmalarımız başladı.



Kamu İş Yerlerimizin isimleri aşağıda yer almaktadır. Özel sektör işyerlerimizi kapsayan toplu iş sözleşmelerimizde de olduğu gibi üyelerimizden aldığımız geri bildirimlerle büyük bir titizlik içerisinde yürüttüğümüz sürecin üyelerimize ve teşkilatımıza hayırlar getirmesini dileriz.

Başvurularını Yenilediğimiz Kamu İşyerlerimiz

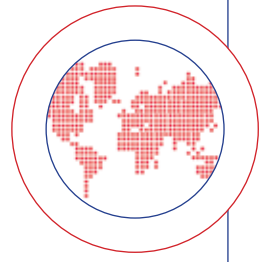
- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ)
- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ)
- Türkiye Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ)
- Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ)
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- İller Bankası Genel Müdürlüğü (İLBANK)
- T.C. Nükleer Düzenleme Kurumu (NDK)
- Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG)
- T.C. Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu (TENMAK)

İçinde bulunduğumuz ekonomik koşullar altında kamu işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşmelerimizin en iyi şartlarda bağitlanması, üyelerimizin kazanılmış haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla yeni dönem Kamu

Toplu İş Sözleşmeleri çalışmalarımız başladı.

Bu çerçevede örgütlü ve yetkili olduğumuz kamu işyerlerinin yetki tespiti başvuruları yapılmıştır.

Yetki başvuruları tamamlanmış olan



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Gündeme Dair Açıklamalarda Bulundu

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu 10 Ekim 2024 tarihinde sendikamızın gündemindeki konulara dair aşağıdaki şekilde açıklamalarda bulundu.

Göreve geldiğimizden bu yana ekonomik olumsuzlukların toplu iş sözleşmelerimiz ve üyelerimizin satın alma gücü üzerinde yarattığı tahribatı ortadan kaldırmak amacıyla büyük bir gayret gösterdik. Bu süreçte Kamu işyerlerinde üyelerimizin dezavantajlı olduğu pek çok adaletsizliği ortadan kaldırdık. Özel sektörde diğer sendikalara oranla oldukça iyi sözleşmelere imza attık. Elbette yüksek enflasyon bizim kazanımlarımızı her seferinde erozyona uğrattı. Ama bizler de yılmadan iyileştirmeler, ek protokoller ve yeni kazanımlar için çalıştık. Üyelerimizi mağdur etmedik.

Bugünlerde kamu işyerlerindeki dengesizlik, vergide adalet ve hayat pahalılığına karşı Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte “Zordayız Geçenemiyoruz” Eylemlerimize devam ediyoruz. Bu kapsamda 20 Ekim’de Ankara Tandoğan Meydanında yapacağımız Büyük Emek Buluşması Mitingine sınırlı olan tüm kesimleri bekliyoruz. Bir yandan böyle bir yoğunluk ve titizlikle çalışırken özellikle sosyal medya üzerinden sendikamıza karşı organize edilen saldırılara ve yanlış bilgilendirmelere karşı doğruları açık yüreklilikle üyelerimizle paylaştık. Sosyal medyada propagandası yapılan her işyeri ile ilgili yetki belgelerimiz geldikçe birer birer kamuoyu ile paylaştık. Geçtiğimiz hafta zaten hiçbir kuşkuyla yer bırakmayacak şekilde yetki için yeterli sayıya fazlasıyla sahip olduğumuz TEİAŞ işyerimizde ve

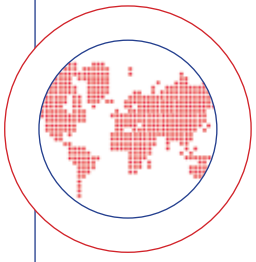


yetki başvurusu için çok az sayıda arkadaşımızın daha üye olmalarını beklediğimiz UEDAŞ’ta önemli sayıda yeni üye kaydetmiş olmanın; samimi, şeffaf bir şekilde yürüttüğümüz çalışmalarımızın karşılığında güveninize mazhar olduğumuzu görmenin gururunu ve mutluluğunu yaşadık. Bu şekilde TEİAŞ da dahil olmak üzere daha önce web sitemizden yetki belgelerini paylaştığımız diğer işyerlerinin yanında UEDAŞ için de yetki aşamasına çok yakın olduğumuzu ifade etmek isterim. Biz her zaman olduğu gibi sendikal mücadelede yeni kazanımlar ve zaferler için önümüze bakıyoruz. Azimli ve kararlı bir şekilde üyelerimiz ve teşkilatımızla birlikte omuz omuza yol yürümeye devam ediyoruz. Son günlerde Sendikamıza katılımın sadece birkaç gün daha

aynı şekilde devam etmesi durumunda UEDAŞ’ta da yetki başvurumuzu yapmış olacağız.

Yetki aldığımız tüm işyerlerimizde toplu iş sözleşmelerimizin en iyi şekilde ve yeni kazanımlarla bağitlanması başta şahsım olmak üzere Sendikamızın sorumluluğu ve teminatı altındadır. Bundan hiç bir arkadaşımızın kuşkusu olmamalıdır.

Bir kez daha bugüne kadar sendikamıza üye olan veya önümüzdeki günlerde katılacak olan arkadaşlarımıza gösterdikleri güven ve dayanışma için teşekkür ediyor, kısa sürede yeni yetki aldığımız işyerlerinin müjdelere sizlere vermek üzere hepinize sağlıklı güvenli ve insan onuruna yakışır bir çalışma yaşamı diliyorum.



Çoruh Aksa ve Fırat Aksa İşyerlerimiz İçin Yetki Belgeleri Geldi

5 Ekim 2024

Trabzon Şubemizin faaliyet alanında olan Çoruh Aksa Elektrik Hizmetleri ve Elazığ Şubemizin faaliyet alanında olan Fırat Aksa Elektrik Hizmetleri işyerlerimiz için yetki belgelerimiz gelmiştir. Söz konusu işyerlerinde toplu iş sözleşmesi taslak hazırlama çalışmalarımız başlamıştır. Üyelerimize ve teşkilatımıza hayırlı olmasını diler, saygılarımızı sunarız.



HABERLER

Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'ye Bağlı

DTM, EDH, PKN İşyerleri İçin Yetki Belgeleri Geldi

4 Ekim 2024

Daha önce sosyal medyada açıkladığımız gibi Erzurum Şubemizin faaliyet alanında olan Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'ye bağlı DTM, EDH, PKN işyerleri için yetki belgelerimiz gelmiştir. Söz konusu işyerlerinde Sendikamız TES-İŞ tek yetkili sendika olup, toplu iş sözleşmesi taslaklarımızın hazırlık çalışmaları başlamıştır. Üyelerimize ve teşkilatımıza hayırlı olmasını diler, saygılarımızı sunarız.



TES-İŞ DERGİSİ, ARALIK 2024

Kamuoyuna Duyuru

Değerli Üyelerimiz,

Hükümetin tasarruf ve kemer sıkma politikaları uyguladığı, hayat pahalılığının hat safhaya ulaştığı bir dönemde; Sendikamız TES-İŞ, kamu işyerlerinde Temmuz ve Eylül yürürlük süreli sözleşmeler kapsamında çalışanların ücret zamları arasında enflasyon nedeniyle oluşan fark, vergide adalet, taşeron işçilerin kadroya alınması, emeklilik ile ilgili durumlar da dahil olmak üzere, üyelerimizin satın alma güçlerini korumak ve geliştirmek için Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemleri ve mitingleri düzenlerken; ne yazık ki, altmış bir yıldır işkolumuzda sendikal mücadelenin öncüsü olmuş sendikamızın itibarını zedelemek ve üyelerimizin yeni oluşumlara veya yeni yetki almış sendikalara katılmalarını sağlamak için sosyal medya ve bazı işyerlerinde gerçek dışı söylemlerle yürütülen kara propaganda çalışmalarının arttığını görmekteyiz.

Özellikle toplu iş sözleşmelerimiz için yetki tespiti süreleri gelen işyerlerinde üye sayıları üzerinden spekülasyon yapılmakta ve sendikamızın yetkiyi kaybedeceğine dair gerçek dışı söylemlerle üyelerimiz istifa ettirilmek istenmektedir. Şu an itibariyle; sosyal medyada bahsi geçen PKN Enerji, DTM Enerji, EDH Elektrik, Fırat Aksa ve Çoruh Aksa Elektrik A.Ş. işyerlerinde sendikamız yetkilerini almış, toplu iş sözleşmeleri ile ilgili ön hazırlık çalışmalarına başlamıştır. Sosyal medyada yayınlanan Çalışma Bakanlığı'nın bu işyerleri çerçevesinde henüz ilgili yazıyı yazmadığı şeklindeki ifadeler kesinlikle doğru değildir. Aynı şekilde; sendikamızın önemli bileşenleri arasında yer alan ve toplu iş sözleşmelerimiz kapsamında olan TEİAŞ işyerlerinde sendikamızın çoğunluk ve yetki için gerekli sayıyı aşmak konusunda herhangi bir sıkıntısı bulunmamaktadır. Buna rağmen, hayatı boyunca hiçbir şekilde işçilik yapmamış, iş elbisesi giymemiş kişiler tarafından yine sosyal medyada ve işyerlerinde yetkinin başka bir sendi-



kaya geçebileceği şeklinde yanıltıcı ve sendikamızın itibarını zedelemeye yönelik ifadeler kullanılmaktadır. Benzer şekilde, UEDAŞ işyeri ile ilgili de çok sayıda paylaşım yapılmaktadır. UEDAŞ daha önce sendikamızdan ayrılmış ve sendikamıza karşı itibar saldırıları yapan bir başka sendikaya üye olmuştur. Söz konusu sendika, yürüttüğü slogan sendikacılığının sonunda Yüksek Hakem Kurulu'nun verdiği ve dönemin en düşük rakamına razı olmuş ve bununla yetinmeyip sözleşmeyi övgüyle tarihi bir başarı gibi göstermeye, işçileri aldatmaya çalışmıştır. Bunun üzerine, bugün itibariyle arkadaşlarımız sendikalarına dönmüştür. Çok az sayıda arkadaşımızın daha sendikamıza üye olması durumunda UEDAŞ işyerinde de yetki sendikamız tarafından alınmış olacaktır.

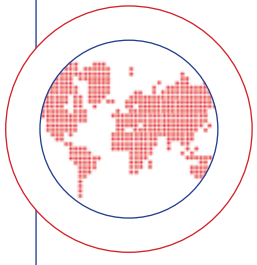
Ülkemizde sendikal mücadele, ekonomik zorlukların getirdiği koşullar, yasal mevzuat, uygulamalar, siyasilerin ve işverenlerin sendikalara bakış açıları ve davranış biçimleri gibi birçok faktöre ve bileşene karşı yürütülmektedir. Sendikamız altmış bir yıllık tarihi ve tecrübesiyle, üyesi bulunduğu TÜRK-İŞ Konfederasyonu, uluslararası örgütleri ve üyeleriyle birlik beraberlik içerisinde her platformda ve sahada kararlı bir şekilde mücadele etmektedir. Bugün enerji işkolunda elde edilmiş hemen her kazanımın arkasında ve işkolumuzun Türkiye'nin en yüksek oranda örgütlenmiş işkolu haline gelmesinde Sendikamız TES-İŞ'in, üyeleri ve üst kuruluşlarıyla birlikte verdiği yıllarca süren kararlı mücadele yatmaktadır.

Dolayısıyla, sendikal mücadele sloganlarla, hayal ve gerçek dışı söylem veya vaatlerle sürdürülebilecek bir iş değildir. Bu nedenlerle de; UEDAŞ örneğinde olduğu gibi üyelerimizin herhangi bir mağduriyetine sebebiyet vermemek, toplu iş sözleşmelerimiz açısından herhangi bir zaman ve hak kaybına uğramamak adına bu tür gerçek dışı söylemlere itibar edilmemesi gerekmektedir. İşkolumuzda sendikal birlik ve beraberliğin, güçlü sendikacılığın en büyük teminatı tüm enerji işçilerinin adresi olan TES-İŞ Sendikasıdır. Verilen her türlü mücadele üyelerimizin kazanımlarını korumak ve geliştirmek için verilmeli, teşkilatımız içerisindeki hizmet yarışı ise sendikamızı daha ileriye taşımak ve yüceltmek için yapılmalıdır.

Sendikal mücadele tarihindeki konumuyla TES-İŞ Sendikası aynı zamanda tüm enerji işçilerinin onuru ve tek umududur. Dolayısıyla hak mücadelesinde nihai zaferler için TES-İŞ'e itibar kaybettirmek amacıyla değil TES-İŞ'i daha da güçlendirmek ve sürekli muvaffak kılmak maksadıyla çalışılmalıdır. TES-İŞ'e itibar kaybettirmek için çalışanlar; işçi hareketine ihanet etmenin yanında arkasında kimlerin olduğunu bildiğimiz, çoğu zaman bazı siyasi gruplar tarafından yönlendirilen kişilerdir ve asla başarılı olamayacaklardır.

Biz TES-İŞ Sendikası olarak, teşkilatımızın her kademesinde görev alan yöneticilerimiz ve üyelerimizle birlikte, kararlılık, dürüstlük, samimiyet ve şeffaflık ilkelerimiz doğrultusunda azimle yol yürümeye, hak mücadelemize devam edeceğiz.

Tüm bu nedenlerle; üyelerimizin ve işçi kardeşlerimizin sosyal medya üzerinden yürütülen gerçek dışı iddialara itibar etmemelerinin, bazı kesimlerin çoğu zaman kendilerinin sebep oldukları konularda yaptıkları spekülasyonlara inanmamalarının, gerekli her türlü bilgiyi sendikamızdan almalarının önemini bir kez daha vurgulayarak, üyelerimize ve tüm enerji işçisi arkadaşlarımıza insan onuruna yakışır bir çalışma yaşamı dileriz.



“Enerji İşkolunda Birlik Beraberliğin Adresi TES-İŞ”

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; “İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2024 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ” 24 Temmuz 2024 tarihinde yayınlandı

6 356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; “İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2024 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ” 24 Temmuz 2024 tarihinde yayınlandı.

Yayınlanan istatistiklere göre; Türkiye’deki toplam sendikalı işçi sayısı 2.512.332 ve ülke genelinde sendikalaşma oranı % 14.80 oldu. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ 1.352.035 üyesiyle, sendikalı toplam işçi sayısının yarısından fazlasını (% 53.8’ini) temsil etmektedir. Diğer tüm konfederasyonların ve bağımsızların toplamından daha yüksek sayıda üyesi ile Türkiye’nin en büyük işçi örgütüdür.

Temmuz 2024 istatistiklerine göre; enerji işkolunda çalışan toplam işçi sayısı 268.640’dır. Ocak 2024 istatistikleri ile kıyaslandığında işkolumuzda çalışan işçi sayısı 3.061 kişi artmıştır. Kurulduğu günden bu yana Enerji İşkolunda öncü sendika olan ve TÜRK-İŞ’e bağlı beşinci büyük sendika konumunda bulunan TES-İŞ Sendikası; 69.357 üyesi ve % 25,82 sendikalaşma oranı ile TÜRK-İŞ bünyesinde işkolunda en yüksek örgütlenme oranına sahip lider sendika olarak yoluna devam etmektedir.

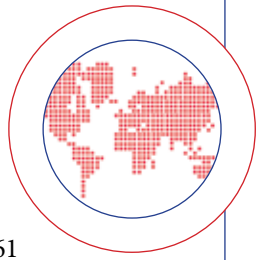
Özellikle örgütlü olmayan işyerlerinde örgütlenerek işkolumuzda işçilerin tek ve sarsılmaz sendikal bütünlüğünü sağlamak, böylece toplu iş sözleşmelerinde ve sendikal mücadelemizde en büyük gücümüz olan temsil kabiliyetimizi yükseltmek önümüzdeki dönem de öncelikli hedeflerimizden birisi olacaktır.

Belli merkezlerden yönetilen yapıların doğru olmayan, karalama amaçlı yanıltıcı söylemlerine rağmen Sendikamız; yeni işyerlerini örgütlemeye, gücünü ve işkolundaki liderliğini koruma-

ya devam etmektedir. Çok tehlikeli ve Türkiye açısından stratejik önemi olan işkolumuzda grev yasağı olmasının yanı sıra ülkemizde sendikal mücadelenin önünde mevzuata ve uygulamalara yö-



TES-İŞ Sİ



nelik birçok sorun bulunmaktadır. Sendikal mücadele tecrübesi ve birikimi olmayan bu yapıların sendikamız hakkında olumsuz algı oluşturmak amacıyla kullandıkları doğru olmayan söylem ve paylaşımların yanında yetki aldıkları işyerlerinde toplu iş sözleşmelerini telif edemeyecekleri şekilde geriye götürdükleri görülmektedir. Sendikamız yetkili olduğu işyerlerinde üyelerinin ücretlerini, satın alma güçlerini ve yan haklarını iyileştirmek, yeni kazanımlar elde etmek için üyelerini de sürece dahil ederek büyük mücadeleler vermekte, sahada takdir gören başarılı sonuçlar elde etmektedir. Yaklaşan kamu toplu iş sözleşmelerimizle ilgili konuları da çok iyi biliyor ve aynı şekilde başarılı sonuç-

lar almak için gerekli hazırlıkları titizlikle yapıyoruz.

Enerji su ve gaz işçileri; sendikamız tarafından bağitlanan toplu iş sözleşmelerini, paylaşımları ve çalışmalarını yakından takip etmektedir. Dolayısıyla; sahadaki mevcut durumu göz önünde bulundurarak kendilerini sendika olarak tanımlayan; birçoğu enerji işçisi dahi olmayan, kendi içlerinde sürekli ayrışarak bölünen, başarısızlıkları sabit ancak ne yapacakları belli olmayan yapıları da iyi ayırt etmektedir. Yayınlanan sendika istatistiklerine bu durumun açıkça yansdığı görülmektedir. TES-İŞ Sendikasının; işveren veya radikal siyasi yapılar tarafından yönetildikleri

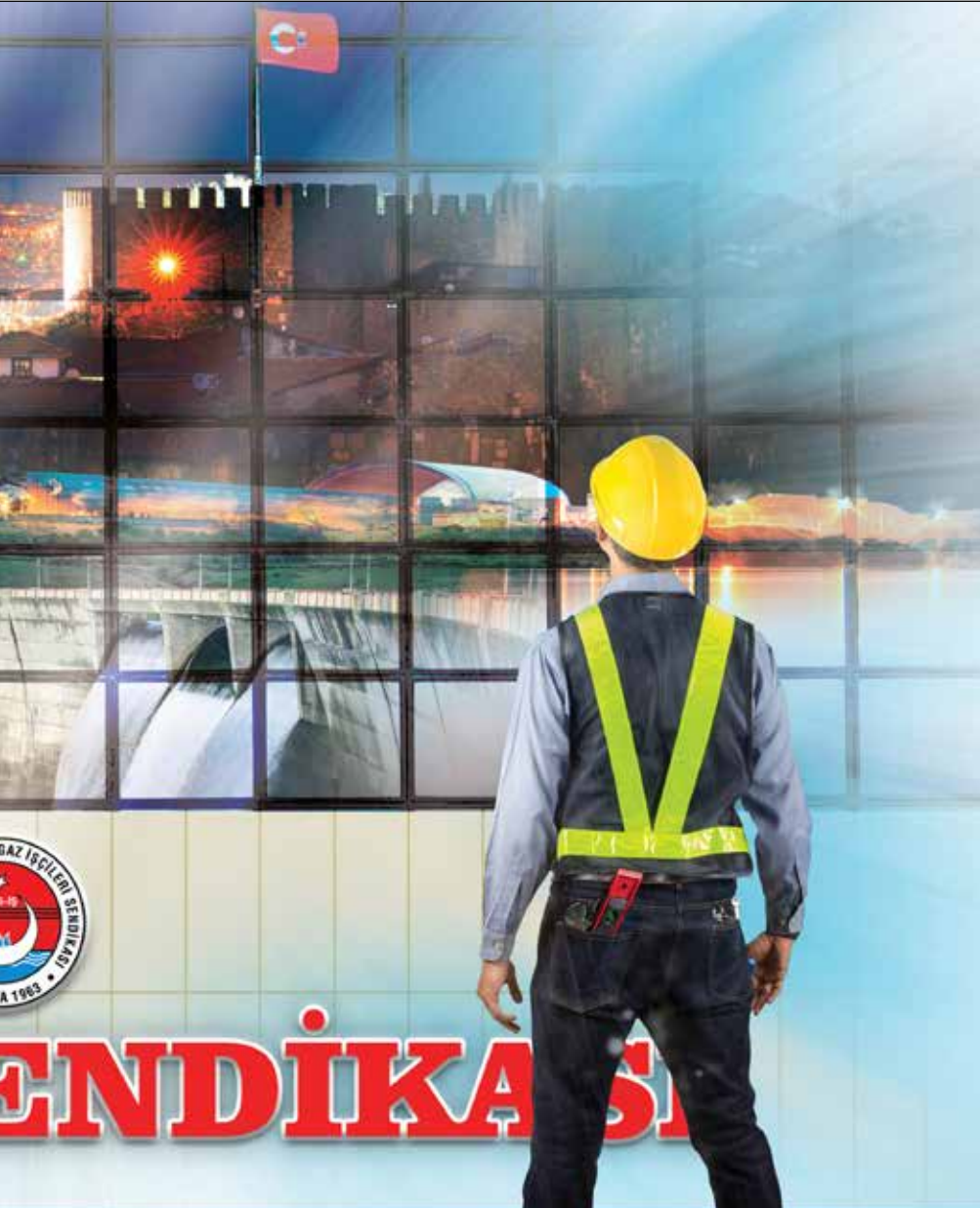
ve yönlendirildikleri bilinen, asıl maksatları enerji işkolunda 61 yıldır devam eden sendikal mücadeleyi sekteye uğratmak, sendikalaşmayı işçi hak ve özgürlüklerinin dışında başka hedef ve çıkarları uğruna bozmak olanlara, geçtiğimiz toplu iş sözleşmeleri döneminde yetki aldıkları işyerlerinde çalışanlara büyük mağduriyetler yaşatanlara asla izin vermeyeceği iyi bilinmelidir. Bizler bütün emek örgütlerine saygılıyız ve dayanışmayı önemseyen bir sendikal kültürden geliyoruz. Ancak; TES-İŞ Sendikası; düzenledikleri karalama kampanyalarıyla teşkilatımıza, birlik beraberliğimize ve sendikal hak mücadelemize zarar vermek isteyenlere karşı önlem almakta ve gerekli adımları atmakta tereddüt etmeyecektir.

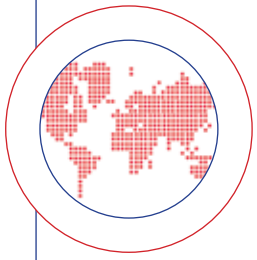
Sendikamızın sendikal mücadele ile geçirdiği yıllar içerisinde enerji su ve gaz işçileri adına önemli kazanımlar elde edildiği gibi üyelerimizle birlikte sıkıntılı dönemler yaşadığımız zamanlar da elbette olmuştur.

Göreve geldikleri günden bu yana yeni bir yönetim anlayışıyla, işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimizle istişare toplantıları düzenleyerek yol yürüyen her kademedeki yöneticilerimiz, örgütsüz işyerlerinde örgütlenme çalışmalarına hız kesmeden devam edeceklerdir. Daha önce sendika geçmişi olmasına rağmen sendikamız tarafından bağitlanmış toplu iş sözleşmeleri kapsamında olmayan işyerlerinde ise geçmişte yapılanları, yapılamayanları ve gelecekte yapılması gerekenleri istişare ederek ilerleyecek ve bu işyerlerinde de insan onuruna yakışır bir ücret ve çalışma koşulları mutlaka tesis edilecektir.

Tüm enerji, su ve gaz işçilerini; sendikal mücadele tarihi, tecrübesi, birikimi, sahip olduğu devasa güç ve olanaklarıyla enerji işçilerinin evi ve tek adresi TES-İŞ Sendikasında mücadele etmeye davet ediyor ve çağırıyoruz.

Tüm Enerji, Su ve Gaz İşçilerine Saygıyla Duyurulur.





Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Çalışan Üyelerimizin Dikkatine;



12-17 Mayıs 2024 tarihlerinde gerçekleştirdiğimiz işyeri baş temsilci ve temsilciler toplantısında; temsilci arkadaşlarımızın bize ilettikleri tüm beklenti ve karşılaşılan sorunların önümüzdeki

toplular iş sözleşmemizde ve mevcut sözleşmemizin bitimine kadarki süre içerisinde imzalanmasını talep ettiğimiz ek iyileştirme protokolü çalışmalarında yer alması ve çözüme kavuşturulabil-

mesi için; Genel Başkanımız Sn. İrfan Kabaloğlu, Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Sn. Hüseyin Özl, Şube Başkanımız

Sn. Muharrem Demircan ve Şube Eğitim Sekreterimiz Şahin Zini'den oluşan TES-İŞ heyeti, Kiler Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ümit Kiler ve Yönetim Kurulu Üyesi Nihat Özdemir ile biraraya gelmiştir.

Taleplerimizin dile getirildiği toplantı, üyelerimizin yararlanacağı ek iyileştirme protokolü çalışmalarının başlatılması konusunda işveren tarafının en kısa sürede sendikamıza dönüş yapması kararlaştırılarak sona ermiştir.

15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Vesilesiyle Anma Programı Gerçekleştirildi



TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı İrfan Kabaloğlu ve beraberindeki heyet, 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü kapsamında konfederas-

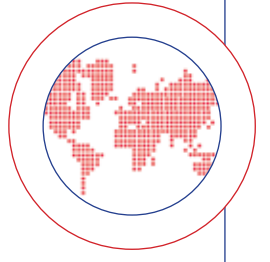
yonumuzun düzenlediği anma programına katıldı.

Programı Türk-İş Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Çetin, Şeker-İş Sen-

dikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Dr. Erkan İçöz, Şeker-İş Sendikası Ankara Şube Başkanı Çetin Yıldız ve beraberindekiler katıldı.

15 Temmuz hain darbe girişiminin sekizinci yıl dönümünde Şehit Ömer Takdemir kabri başında dualarla andı.

Akıncı Üssü'nde uçakların kalkışını engellemeye çalışırken şehit olan Şeker-İş Sendikası üyesi Nihat Takdemir'in oğlu Ömer Takdemir'in Çubuk'un Yakuphasan Mahallesi'ndeki kabrine giden heyet, Allah'tan rahmet dileyerek şehidimizi kabri başında dualarla andı.



AKSA Doğalgaz Grup İşyerleri ve Koni Teknik A.Ş. Toplu İş Sözleşmelerimiz Hayırlı Olsun

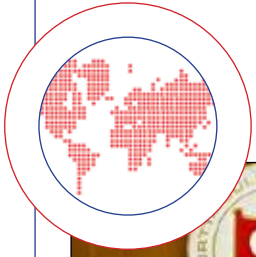
Müzakerelerimiz zorlu geçen bir sürecin sonucunda 31 Mayıs 2024 tarihinde uzlaşma ile sonuçlanmış, nihayetinde detaylarını ve elde edilen kazanımları daha önce üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaştığımız toplu iş sözleşmelerimiz için 08.07.2024 tarihinde İstanbul Aksa Doğalgaz Genel Müdürlüğünde bir imza töreni gerçekleştirilmiştir.



Sendikamız ile Aksa Doğalgaz Grup İşyerleri ve Koni Teknik A.Ş. arasında toplamda 3500 üyemizi ilgilendiren toplu iş sözleşmeleri müzakerelerimizin ilk toplantısı 04 Mart 2024 tarihinde yapılmıştır. Müzakere sürecinde altı resmi oturum ve çok sayıda karşılıklı görüşme gerçekleştirilmiştir. Müzakerelerimiz zorlu geçen bir sürecin sonucunda 31 Mayıs 2024 tarihinde uzlaşma ile sonuçlanmış, nihayetinde detaylarını ve

elde edilen kazanımları daha önce üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaştığımız toplu iş sözleşmelerimiz için 08.07.2024 tarihinde İstanbul Aksa Doğalgaz Genel Müdürlüğünde bir imza töreni gerçekleştirilmiştir. İmza törenine Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Özil ve Adem Aşıkkutlu, Şube Başkan ve Yöneticilerimiz ile işyeri temsilcilerimiz katılırken işveren tarafı olarak Aksa Doğalgaz Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Yaşar

Arslan, Aynı zamanda İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu Üyesi olan Aksa Doğalgaz Genel Müdürü Alper Konyalı ve İnsan Kaynakları yöneticileri katılmıştır. Sendikamız üyeleriyle omuz omuza; kazanılmış haklarını, iş ve işyerlerini korumaya ve geliştirmek için mücadeleye devam edecektir. Toplu iş sözleşmemizin üyelerimize, teşkilatımıza ve işveren tarafına hayırlı sonuçlar getirmesini diliyoruz, müzakere sürecinde emeği geçenlere teşekkür ediyoruz.



TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK'ten Ortak Basın Açıklaması

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olmak üzere üç işçi Konfederasyonu 9 Temmuz 2024 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde ortak bir basın toplantısı düzenlediler.

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olmak üzere üç işçi Konfederasyonu 9 Temmuz 2024 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde ortak bir basın toplantısı düzenlediler. Konfederasyonlar adına açıklamaları; TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu yaptı. Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve aynı zamanda Genel Başkanımız olan İrfan Kabloğlu ve Konfederasyonların yöneticileri ile bazı sendikaların Genel Başkanları da katıldı. Çok sayıda gazeteci ve basın mensuplarının yer aldığı toplantıda Konfederasyonlar işçiler için “İnsan Onuruna Yakışır Bir Yaşam” talep ettiler. Konfederasyonların yayınladığı ve aşağıda yer alan basın açıklamasında “Vergile Bin Önce”, “Enflasyonla Mücadelenin Düşük Ücretlerle Yapılamayacağı”, “Asgari Ücret Artışı”, Kamuda Ücret Dengesizliğinin Sona Erdirilmesi”, “En Düşük Emekli Aylığı”, “Sendikal Örgütlenmenin Önündeki Engellerin Kaldırılması”, “Kamu Taşeron İşçilerinin Daimi Kadroya Alınması”, “Tasarruf Tedbirleri Gerekçesiyle Çalışanların Haklarının Aşındırılması”, “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları”, “Çalışma Yaşamında Ayrımcılığın Son Bulması” konularına yer verildi.

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK'TEN ORTAK AÇIKLAMA
(9 Temmuz 2024)

"İNSAN ONURUNA YAKIŞIR BİR YAŞAM TALEP EDİYORUZ"

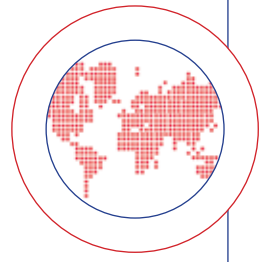
Hayat şartları ve ekonomik koşulların getirdiği zorluklar nedeniyle, emekçilerin, kadınların, gençlerin ve her şeyden önce çocukların, yaşlıların ve emeklilerin geleceği için en iyi koşullarda yaşamaları için ortak bir basın toplantısı düzenledik. Ortak basın toplantısında, emekçilerin sorunlarını dile getirdik ve çözüm önerilerini sunduk. Ortak basın toplantısında, emekçilerin sorunlarını dile getirdik ve çözüm önerilerini sunduk. Ortak basın toplantısında, emekçilerin sorunlarını dile getirdik ve çözüm önerilerini sunduk.

İşçilerimiz her geçen gün yaşadıkları zorluklar ve emeklerinin karşılığını alamadıkları için büyük bir hayal kırıklığıyla karşı karşıyayız. Bu hayal kırıklığı, emekçilerin sorunlarını dile getirdik ve çözüm önerilerini sunduk. Ortak basın toplantısında, emekçilerin sorunlarını dile getirdik ve çözüm önerilerini sunduk. Ortak basın toplantısında, emekçilerin sorunlarını dile getirdik ve çözüm önerilerini sunduk.

Ülkemizdeki enflasyonun sebepleri ve sabit geliri işçilerimiz için düşürdü. Yüksek enflasyonun sebebi, halkın emek vermesiyle değil, emekçilerin emeklerinin karşılığını alamamasıdır. Enflasyonla mücadele için emekçilerin emeklerinin karşılığını alamamasıdır. Enflasyonla mücadele için emekçilerin emeklerinin karşılığını alamamasıdır.

Çalışanlarımızın emeklerinin karşılığını alamadıkları için büyük bir hayal kırıklığıyla karşı karşıyayız. Bu hayal kırıklığı, emekçilerin sorunlarını dile getirdik ve çözüm önerilerini sunduk. Ortak basın toplantısında, emekçilerin sorunlarını dile getirdik ve çözüm önerilerini sunduk. Ortak basın toplantısında, emekçilerin sorunlarını dile getirdik ve çözüm önerilerini sunduk.

Ergün ATALAY Mahmut ARSLAN Arzu ÇERKEZOĞLU
TÜRK-İŞ Genel Başkanı HAK-İŞ Genel Başkanı DİSK Genel Başkanı



Başkent Doğalgaz İşyerlerinde Çalışan Üyelerimize Duyuru

Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. işyerlerinde 9. Dönem, Sungurbey Enerji Müh. Dan. İnş. Eğt. Hiz. A.Ş., Artuk Müh. Dan. İnş. Enerji A.Ş. ve Teknovel Bilgi ve İletişim Teknolojileri San. Tic. A.Ş. işyerleri için ise 3. Dönem toplu iş sözleşmelerinin ilk toplantısı 27 Haziran 2024 tarihinde Sendikamızın Genel Merkezinde gerçekleştirildi.



HABERLER

Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. işyerlerinde 9. Dönem, Sungurbey Enerji Müh. Dan. İnş. Eğt. Hiz. A.Ş., Artuk Müh. Dan. İnş. Enerji A.Ş. ve Teknovel Bilgi ve İletişim Teknolojileri San. Tic. A.Ş. işyerleri için ise 3.Dönem toplu iş sözleşmelerinin ilk toplantısı 27 Haziran 2024 tarihinde Sendikamızın Genel Merkezinde toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Toplantıya işveren tarafı olarak Yönetim Kurulu Üyesi Yunus Emre Torun, Genel Müdür Asım Yüksel, Genel Müdür Yardımcısı, Danışmanlar, İnsan

Kaynakları Müdürü ve ekibi katılırken sendikamızı temsilen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız, Ankara 2 Nolu Şube Başkan ve yöneticilerimiz katıldı.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, idari maddelerin büyük bölümünün geçildiği toplantıda yaptığı konuşmada TES-İŞ Sendikasının işyerlerinin işçiler ve sendikalar için kutsal yerler olduğuna inanarak; işyerlerine, üyelerinin işlerine, hak ve menfaatlerine sahip çıkan bir sendika olduğunu söyledi.

Kabaloğlu, yüksek enflasyon ortamında çalışanların geçim sıkıntısı

çektiklerini, imzalanan toplu iş sözleşmeleriyle işçilerin menfaatlerinin yanında işyeri verimliliğinin ve yapılan iş kalitesinin de korunduğunu ifade etti. İşyerlerinde verimliliğin korunmasının yolunun adil bir ücret ve düzgün çalışma ortamının sağlanmasından geçtiğini kaydeden Kabaloğlu, bu toplu iş sözleşmelerinde de daha öncekilerle aynı anlayışla hareket edileceğini belirtti. Sözleşmelerin masada el sıkışarak ve çalışanların beklentilerini en üst düzeyde karşılayacak şekilde bitirilmesinin her iki taraf için de en hayırlısı olduğunu, bu sonuca ulaşılabilmesi için yoğun bir çalışma yapılacağını söyledi.

TES-İŞ DERGİSİ, ARALIK 2024



SEDAŞ Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

SEDAŞ Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. işyerlerinde çalışan Tes-İş Sendikası üyesi işçileri kapsayan Toplu İş Sözleşmemiz 12 Haziran 2024 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde gerçekleştirilen toplantıda imzalandı.

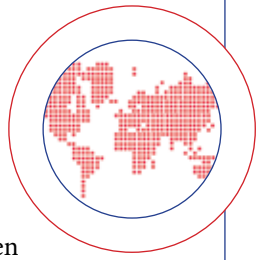
SEDAŞ Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. işyerlerinde çalışan Tes-İş Sendikası üyesi işçileri kapsayan Toplu İş Sözleşmemiz 12 Haziran 2024 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde gerçekleştirilen toplantıda imzalandı. Toplantıya Genel Başkanımız İrfan Kabaoğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz Adapazarı Şube Başkanımız, Şube Yöneticilerimiz, işyeri Baştemsilci ve Temsilcilerimiz ile işveren tarafı olarak SEDAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, İnsan Kaynakları Direktörü ve yetkilileri katıldı.

Toplu iş sözleşmesi süreci 13.11.2023

tarihinde Bakanlığa yetki başvurusu yapılarak başlatıldı. Bu süreçte, CEZ A.Ş. AKCEZ bünyesindeki paylarını Torunlar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye, ve Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye devretti. Yetki belgesinin Bakanlıkça 07.12.2023 tarihinde alınmasına müteakip toplu iş sözleşme teklifimiz sahada üyelerimize yönelik yaptığımız anket ve görüşmeler sonucunda elde ettiğimiz görüş ve talepler doğrultusunda hazırlanarak, işveren yetkililerine sunuldu.

Toplu iş sözleşmesi müzakereleri aşamasında Sendikamız teklifleri üzerinde mali haklar hariç diğer idari mad-

deler kabul edilmiş ancak ücret ve ücrete bağlı olan diğer parasal maddelerle ilgili işverence teklif verilmemiş ve yasal süre bu şekilde tamamlanmıştır. Yasal sürenin sonunda işverence verilen ilk ücret zammı ve diğer parasal haklar teklifinin üyelerimizin taleplerini karşılamaktan çok uzak olması sebebiyle uzlaşma sağlanamamış yasal prosedür işletilerek arabulucu safhasında da anlaşma temin edilemediğinden uyuşmazlık Yüksek Hakem Kurulu'na taşınmıştır. Dosya Yüksek hakem kurulunda olmasına rağmen işverenle görüşmeler sürdürülmüş, zor koşullar altında yapılan çetin pazarlıklar sonucunda sözleşmemiz örgütlü olduğumuz diğer Elektrik Dağıtım Şir-



göre belirlenen yevmiye tablosuna, 01 Eylül 2024 tarihinden itibaren 6 aylık gerçekleşen enflasyona ilave olarak altı aylık enflasyon oranının %10'u kadar refah payı eklenmesiyle bulunacak oranda zam yapılması sağlanmıştır.

Üyelerimizin taban yevmiyeleri 01 Marttan itibaren kıdem yıllarına göre yeniden düzenlenerek üyelerimizin beklentileri yerine getirilmiştir. Yapılan düzenlemeye göre; üyelerimizin çalışma süresinin (kıdem yılının) arttığı ay itibari ile ücretleri, işyerindeki bir üst kıdem yılındaki uygulanan yevmiyeye getirilecektir.

Üyelerimize 01.01.2025 tarihinden itibaren her ay günlük brüt yevmiyelerinin %75'i tutarında ek ödeme yapılması sağlanmıştır. Bunlara ek olarak; 5 Yıllık Çalışanlara 5 Günlük yevmiye tutarında hizmet teşvik primi, Ramazan ve Kurban Bayram yardımları, Nöbet için hazır bulunuşluk ücreti, İş Riski Tazminatının üç seviyeye çıkarılarak 1. Seviyenin %14'e çıkarılması gibi yeni kazanımlar sözleşme metnine eklenmiştir.

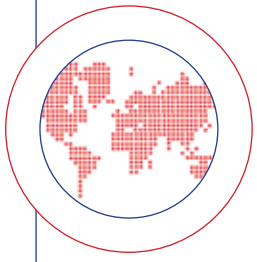
Toplu iş sözleşmesi sürecinde emeği geçen, işveren tarafına, görev alan yetkililere, bu süreçte gösterdikleri sabır, verdikleri destek için üyelerimize teşekkür eder, sözleşmemizin üyelerimize, teşkilatımıza ve işverenimize hayırlı olmasını dileriz.

ketlerinde olduğu gibi masada üyelerimizin büyük çoğunluğunun beklentilerini karşılayacak şekilde bağitlanmıştır.

Bağitlanan toplu iş sözleşmemizin yürürlük süresi Mart ayına çekilerek ücret artışlarının Aralık yevmiyelerine mi yoksa Ocak yevmiyelerine mi yapılacağı sorunu ortadan kaldırılmıştır. Ayrıca sözleşme imza tarihinden sonra işyerinde ilk defa iş başı yapacak üyelerimiz asgari ücretin %15 fazlası ile iş

başlı yaptırılacaktır. Böylece, işyerinde asgari ücretin %15 fazlasının taban yevmiye olması sağlanmıştır. Gelineen noktada üyelerimizin yevmiyelerindeki artış %77 ile %40 arasında değişkenlik göstermekte olup, ortalamada %59 oranında artış sağlanmıştır. Ayrıca, 6'şar aylık dönemlerde ücretlere, enflasyon oranı + refah payı eklenerek zam yapılması hüküm altına alınmıştır. Diğer bir anlatımla, Üyelerimizin 01 Mart 2024 tarihinden geçerli olan kıdem yıllarına





Yerli Kömürle Çalışan Termik Santral İşverenleri TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti

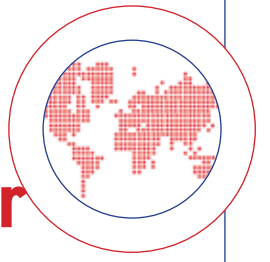


Örgütlü olduğumuz yerli kömür ile üretim yapan termik santrallerin genel durumunu, yerli kömür üretimi, tedariki ve maliyetlerinin işverene ve çalışanlara etkilerini, söz konusu santrallerde çalışan üyelerimizin karşılaştıkları sorunları görüşmek üzere Limak Holding Yönetim Kurulu Üyesi Batuhan Özdemir, IC İçtaş Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Murad Bayar, Çelikler Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Tahir Çelik, Çelikler Holding Enerji Koordinatörü Hakan Tutuş, YK Enerji Yönetim Kurulu Üyesi Serhat Dinç, Bereket Holding-ÇATES Mali İşler Direktörü Ahmet Ersoy Önal, Kazancı Holding-ODAŞ Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Kemal Kazancı, SSS Yıldızlar Holding Enerji Koordinatörü Sezai Turan 12.06.2024 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ettiler. Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve

Sendikamızın Genel Başkanı İrfan Kabloğlu, Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul ve Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök katıldı.

Toplantıda yerli kömür ile çalışan termik santrallerin, bu santrallerde çalışan üyelerimizin ve kömür madenlerinde çalışan işçilerinin sorunları görüşüldü ve yapılması gerekenlere ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.



Enerjisa; Ayedaş, Başkent, Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Şirketleri Toplu İş Sözleşmeleri İmzalandı



HABERLER

Daha önce üyelerimize duyurduğumuz üzere; Enerjisa; Ayedaş, Başkent, Toroslar Elektrik Dağıtım Şirketlerinde çalışan yaklaşık 7.500 üyemizi kapsayan toplu iş sözleşmemiz 22.05.2024 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde imzalandı. İmza törenine işveren tarafını temsilen Sabancı

Holding Çalışan Deneyimi ve Çalışma İlişkileri Direktörü Mustafa Özturan, Enerjisa Dağıtım İnsan, Kültür ve İdari İşler Direktörü Işıl Yüksel Eratay ile üç şirketin İK Müdürleri ve Uzmanları katılırken, sendikamızı temsilen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkanlarımız ve Şube Yönetim

Kurulu Üyelerimiz katıldı.

Toplu İş Sözleşmelerimizde elde edilen kazanımlar hakkında üyelerimiz daha önce bilgilendirilmiş olup, imza töreninde Enerjisa yetkililerince yapılan açıklamaya göre maaşlar, sözleşme farkları ve Kurban Bayramı yardımı 3 Haziran 2024 tarihinde ödendi.

TES-İŞ DERGİSİ, ARALIK 2024

TES-İŞ Sendikası 1. Hafta



Sendikamıza ait Adrina Termal Hotel'de Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimize yönelik düzenlediğimiz eğitimlerimiz, 7 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla başladı.

İlk hafta eğitim programımıza TES-İŞ Sendikası Van, Şanlıurfa, Elazığ, Di-

yarbakır 1 ve 2 No Şubelerimizden katılım sağlandı.

Eğitim programımız açılış oturumunun ardından Temsilciler Kurulu Toplantısı ile devam etti. Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ilgili Şube Başkanlarımızın da katıldığı top-

lantıda işyerlerinde yaşanan sorunlar, sendikamızın toplu iş sözleşmeleri ve gündemindeki diğer konular, elde edilen kazanımlar ve üyelerimizin devam eden beklenti ve talepleri üzerine karşılıklı istişarelerde bulunuldu.

Temsilciler Kurulu Toplantısının ardından iki gün boyunca interaktif



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 1. Haftası 7 Mayıs 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Van, Şanlıurfa, Elazığ, Diyarbakır 1 ve 2 Nolu Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programı Tamamlandı



eğitim seminerleri yapıldı. Eğitim programı kapsamında; “toplu iş sözleşmeleri ve sosyal güvenlik hukuku”, “iş ve meslek hastalıkları, sendikalaşmanın ve sendikaların işyerlerinde ortak İSG kültürü oluşturulmasına katkısı”, “İSG mevzuatı, işverenin sorumluluğu ve sendikaların rolü” gibi konularda eğitim

seminerleri düzenlendi.

Seminerlerin ardından; üyelerimiz arasında farkındalığı artırmak, görüş ve önerilerini almak amacıyla, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Merkezi uzmanlarınca “sendikaların işyerlerinde ortak İSG kültürü oluşturulmasına katkısı”, “iş ve meslek

hastalıklarının olası nedenleri”, “iş kazaları ve meslek hastalıklarında psikolojik etmenler”, “proaktif yaklaşımın önemi” ve “sendikaların sunabileceği katkılar” başlıklarında bir çalıştay düzenlendi.

Eğitime katılanlara “İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulması” eğitim sertifikaları verildi.



TES-İŞ Sendikası 2. Hafta



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 2. Haftası 13 Mayıs 2024 tarihinde başladı.

Eğitime TES-İŞ Sendikası Sam-sun, Trabzon ve Erzurum Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programımızın açılış konuşmasının ardından Temsilciler Kurulu Toplantısı yapıldı. Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ilgili Şube Başkanlarımızın da katıldığı toplantıda İşyerlerinde yaşanan sorunlar, sendikamızın toplu iş sözleşmeleri ve diğer önemli konularda istişarelerde bul-

uldu. İşyerlerinden gelen temsilcilerimiz karşılaştıkları sorunları anlatarak, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'na bilgi almak istedikleri konularda sorunlarını sordular. Bilgilendirme, soru ve cevap şeklinde gerçekleştirilen, son derece verimli geçen Temsilciler Kurulu Toplantısının ardından iki gün boyunca interaktif eğitim seminerleri yapıldı.



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 2. Haftası 13 Mayıs 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Samsun, Trabzon, Erzurum Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programı Tamamlandı



Eğitim programı kapsamında; “Toplu İş Sözleşmeleri ve Sosyal Güvenlik Hukuku”, “İş ve Meslek Hastalıkları, Sendikalaşmanın ve Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı”, “İSG Mevzuatı, İşverenin Sorumluluğu ve Sendikaların Rolü” gibi konularda eğitim seminerleri düzenlendi.

İki gün süren Seminerlerin ardından; üyelerimiz arasında farkındalığı artırmak, görüş ve önerilerini almak amacıyla, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Merkezi uzmanlarınca “Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı”, “İş ve Meslek Hastalıklarının Olası Nedenleri”, “İş Kazaları ve Meslek

Hastalıklarında Psikolojik Etmenler”, “Proaktif Yaklaşımın Önemi” ve “Sendikaların Sunabileceği Katkıları” başlıklarında bir çalıştay düzenlendi.

Eğitilmelere katılanlara “İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulması” eğitim sertifikaları verildi.



TES-İŞ Sendikası 3. Hafta



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 3. Haftası 20 Mayıs 2024 tarihinde başladı.

Eğitilere TES-İŞ Sendikası Antalya, Edirne, Isparta, İzmir 1, Soma Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programımızın açılış konuşmasının ardından Temsilciler Kurulu Toplantısı yapıldı. Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ilgili Şube Başkanlarımızın da katıldığı toplantıda işyerlerinde yaşanan sorunlar, sendikamızın toplu iş sözleşmeleri ve diğer önemli konularda istişarelerde bulunul-

du. İşyerlerinden gelen iki yüz yirmiyi aşkın baştemsilci ve temsilcilerimizin katıldığı oturumda söz almak isteyen tüm temsilcilerimiz karşılaştıkları sorunları anlatarak, Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu'na bilgi almak istedikleri konularda sorularını sordular. Bilgilendirme, soru ve cevap şeklinde gerçekleştirilen, son derece verimli geçen



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 3. Haftası 20 Mayıs 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Antalya, Edirne, Isparta, İzmir 1, Soma Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programı Tamamlandı



Temsilciler Kurulu Toplantısının ardından iki gün boyunca interaktif eğitim seminerleri yapıldı. Eğitim programı kapsamında; “Toplu İş Sözleşmeleri ve Sosyal Güvenlik Hukuku”, “İş ve Meslek Hastalıkları, Sendikalaşmanın ve Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı”, “İSG Mevzuatı, İşverenin Sorumluluğu ve Sendika-

ların Rolü” gibi konularda eğitim seminerleri düzenlendi.

İki gün süren Seminerlerin ardından; üyelerimiz arasında farkındalığı artırmak, görüş ve önerilerini almak amacıyla, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Merkezi uzmanlarınca “Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına

Katkısı”, “İş ve Meslek Hastalıklarının Olası Nedenleri”, “İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarında Psikolojik Etmenler”, “Proaktif Yaklaşımın Önemi” ve “Sendikaların Sunabileceği Katkılar” başlıklarında bir çalıştay düzenlendi.

Eğitime katılanlara “İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulması” eğitim sertifikaları verildi.



TES-İŞ Sendikası 4. Hafta



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 4. Haftası 27 Mayıs 2024 tarihinde başladı.

Eğitilere TES-İŞ Sendikası Adana, Kahramanmaraş, Kayseri Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programımızın açılış konuşmasının ardından Temsilciler Kurulu Toplantısı yapıldı. Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ilgili Şube Başkanlarımızın da katıldığı toplantıda işyerlerinde yaşanan sorunlar, sendikamızın toplu iş sözleşmeleri ve diğer önemli konularda istişarelerde bulunuldu. İşyerlerinden gelen iki yüz yirmiyi

aşkın baştemsilci ve temsilcilerimizin katıldığı oturumda söz almak isteyen tüm temsilcilerimiz karşılaştıkları sorunları anlatarak, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimize bilgi almak istedikleri konularda sorularını sordular. Bilgilendirme, soru ve cevap şeklinde gerçekleştirilen, son derece verimli geçen Temsilciler Kurulu Toplantısının



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 4. Haftası 27 Mayıs 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Adana, Kahramanmaraş, Kayseri Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programı Tamamlandı



ardından iki gün boyunca interaktif eğitim seminerleri yapıldı. Eğitim programı kapsamında; “Toplu İş Sözleşmeleri ve Sosyal Güvenlik Hukuku”, “İş ve Meslek Hastalıkları, Sendikalaşmanın ve Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı”, “İSG Mevzuatı, İşverenin Sorumluluğu ve Sendikaların Rolü” gibi konularda eği-

tim seminerleri düzenlendi.

İki gün süren Seminerlerin ardından; üyelerimiz arasında farkındalığı artırmak, görüş ve önerilerini almak amacıyla, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Merkezi uzmanlarınca “Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı”, “İş ve Meslek Hastalıklarının

Olası Nedenleri”, “İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarında Psikolojik Etmenler”, “Proaktif Yaklaşımın Önemi” ve “Sendikaların Sunabileceği Katkılar” başlıklarında bir çalıştay düzenlendi.

Eğitimlere katılanlara “İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulması” eğitim sertifikaları verildi.



TES-İŞ Sendikası 5. Hafta



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 5. Haftası 3 Haziran 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Afşin, Ankara 1, Balıkesir, Konya, Kütahya, Sivas Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programımızın açılış konuşmasının ardından Temsilciler Kurulu Toplantısı yapıldı. Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ilgili Şube Başkanlarımızın da katıldığı toplantıda işyerlerinde yaşanan sorunlar, sendikamızın toplu iş sözleşmeleri ve diğer önemli konularda istişarelerde bulunuldu. İşyerlerinden gelen iki yüz elli

aşkın baştemsilci ve temsilcilerimizin katıldığı oturumda söz almak isteyen tüm temsilcilerimiz karşılaştıkları sorunları anlatarak, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimize bilgi almak istedikleri konularda sorularını sordular. Bilgilendirme, soru ve cevap şeklinde gerçekleştirilen, son derece verimli geçen Temsilciler Kurulu Toplantısının



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 5. Haftası 3 Haziran 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Afşin, Ankara 1, Balıkesir, Konya, Kütahya, Sivas Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programı Tamamlandı



ardından iki gün boyunca interaktif eğitim seminerleri yapıldı. Eğitim programı kapsamında; "Toplu İş Sözleşmeleri ve Sosyal Güvenlik Hukuku", "İş ve Meslek Hastalıkları, Sendikalaşmanın ve Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı", "İSG Mevzuatı, İşverenin Sorumluluğu ve Sendikaların Rolü" gibi konularda eği-

tim seminerleri düzenlendi.

İki gün süren seminerlerin ardından; üyelerimiz arasında farkındalığı artırmak, görüş ve önerilerini almak amacıyla, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Merkezi uzmanlarınca "Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına

Katkısı", "İş ve Meslek Hastalıklarının Olası Nedenleri", "İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarında Psikolojik Etmenler", "Proaktif Yaklaşımın Önemi" ve "Sendikaların Sunabileceği Katkılar" başlıklarında bir çalıştay düzenlendi. Eğitimlere katılanlara "İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulması" eğitim sertifikaları verildi.



TES-İŞ Sendikası 6. Hafta



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 6. Haftası 23 Eylül 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Ankara 2, Çayırhan, Eskişehir, İstanbul 1, Zonguldak Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programımızın açılış konuşmasının ardından Temsilciler Kurulu Toplantısı yapıldı. Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ilgili Şube Başkanlarımızın da katıldığı toplantıda yüksek enflasyon ve hayat pahalılığının sebep olduğu geçim zorluğu ve diğer sorunlar, Konfederasyonumuz TÜRK-

İŞ çatısı altında başlatılan “Zordayız, Geçinemiyoruz” eylemleri ve eylemler kapsamında önümüzdeki günlerde atılacak adımlar, sendikamızın toplu iş sözleşmeleri ve diğer önemli konularda istişarelerde bulunuldu.

İşyerlerinden gelen iki yüz altmışı aşkın baştemsilci ve temsilcilerimizin



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 6. Haftası 23 Eylül 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Ankara 2, Çayırhan, Eskişehir, İstanbul 1, Zonguldak Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programı Tamamlandı



katıldığı oturumda söz almak isteyen tüm temsilcilerimiz karşılaştıkları sorunları anlatarak, Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu'na bilgi almak istedikleri konularda sorularını sordular, talep ve beklentilerini anlattılar. Bilgilendirme, soru ve cevap şeklinde gerçekleştirilen, son derece verimli geçen Temsilciler Kurulu Toplantısının ardından iki gün

boyunca interaktif eğitim seminerleri yapıldı. Eğitim seminerleri kapsamında; 2024 yılı içerisinde veya 2025'te emekli olunması durumunda emekli aylıklarında ortaya çıkabilecek farklılıklar da dahil olmak üzere, "İş Hukuku", "Örgütlenme", "Toplu İş Sözleşmeleri ve Sosyal Güvenlik Hukuku", "İş ve Meslek Hastalıkları, Sendikalaşmanın ve Sendi-

kaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı", "İSG Mevzuatı, İşverenin Sorumluluğu ve Sendikaların Rolü" gibi konularda eğitim seminerleri düzenlendi.

Eğitime katılanlara "İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulması" eğitim sertifikaları verildi.



TES-İŞ Sendikası 7. Hafta



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 7. Haftası 30 Eylül 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Adapazarı, Aydın ve İzmir 2 No'lu Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programımızın açılış konuşmasının ardından Temsilciler Kurulu Toplantısı yapıldı. Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ilgili Şube Başkanlarımızın da katıldığı toplantıda yüksek enflasyon ve hayat pahalılığının sebep olduğu geçim zorluğu ve diğer sorunlar, Konfederasyonumuz TÜRK-

İŞ çatısı altında başlatılan “Zordayız, Geçinemiyoruz” eylemleri ve eylemler kapsamında önümüzdeki günlerde atılacak adımlar, sendikamızın toplu iş sözleşmeleri ve diğer önemli konularda istişarelerde bulunuldu.

İşyerlerinden gelen iki yüz yirmiyi aşkın baştemsilci ve temsilcilerimizin



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 7. Haftası 30 Eylül 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Adapazarı, Aydın ve İzmir 2 No'lu Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programı Tamamlandı



katıldığı oturumda söz almak isteyen tüm temsilcilerimiz karşılaştıkları sorunları anlatarak, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'na bilgi almak istedikleri konularda sorularını sordular, talep ve beklentilerini anlattılar. Bilgilendirme, soru ve cevap şeklinde gerçekleştirilen, son derece verimli geçen Temsilciler Kurulu Toplantısının ardından iki gün

boyunca interaktif eğitim seminerleri yapıldı. Eğitim seminerleri kapsamında; 2024 yılı içerisinde veya 2025'te emekli olunması durumunda emekli aylıklarında ortaya çıkabilecek farklılıklar da dahil olmak üzere, "İş Hukuku", "Örgütlenme", "Toplu İş Sözleşmeleri ve Sosyal Güvenlik Hukuku", "İş ve Meslek Hastalıkları, Sendikalaşmanın ve Sendi-

kaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı", "İSG Mevzuatı, İşverenin Sorumluluğu ve Sendikaların Rolü" gibi konularda eğitim seminerleri düzenlendi.

Eğitime katılanlara "İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulması" eğitim sertifikaları verildi.



TES-İŞ Sendikası 8. Hafta



TES-İŞ Sendikası Geniş Kap-samlı Eğitim Programının 8. Haftası 7 Ekim 2024 tarihinde başladı.

Eğitilere TES-İŞ Sendikası Bursa, İstanbul 2, İstanbul 3 ve Yatağan Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programımızın açılış konuşmasının ardından Temsilciler Kurulu Toplantısı yapıldı. Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ilgili Şube Başkanlarımızın da katıldığı toplantıda yüksek enflasyon ve hayat pahalılığının sebep olduğu geçim zorluğu ve diğer sorunlar, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ çatısı al-

tında başlatılan “Zordayız, Geçinemiyoruz” eylemleri, 20 Ekim 2024 tarihinde Ankara Anadolu (Tandoğan) Meydanında yapılacak Emek Buluşması Mitingi de dahil olmak üzere önümüzdeki günlerde atılacak adımlar, sendikamızın toplu iş sözleşmeleri ve diğer önemli konularda istişarelerde bulunuldu.

İşyerlerinden gelen iki yüzü aşkın



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 8. Haftası 7 Ekim 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere TES-İŞ Sendikası Bursa, İstanbul 2, İstanbul 3 ve Yatağan Şubelerimizden Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programı Tamamlandı



baştemsilci ve temsilcilerimizin katıldığı oturumda söz almak isteyen tüm temsilcilerimiz karşılaştıkları sorunları anlatarak, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'na bilgi almak istedikleri konularda sorularını sordular, talep ve beklentilerini anlattılar. Bilgilendirme, soru ve cevap şeklinde gerçekleştirilen, son derece verimli geçen Temsilciler

Kurulu Toplantısının ardından iki gün boyunca interaktif eğitim seminerleri yapıldı. Eğitim seminerleri kapsamında; 2024 yılı içerisinde veya 2025'te emekli olunması durumunda emekli aylıklarında ortaya çıkabilecek farklılıklar da dahil olmak üzere, "İş Hukuku", "Örgütlenme", "Toplu İş Sözleşmeleri ve Sosyal Güvenlik Hukuku", "İş ve Meslek Hasta-

lıkları, Sendikalaşmanın ve Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı", "İSG Mevzuatı, İşverenin Sorumluluğu ve Sendikaların Rolü" gibi konularda eğitim seminerleri düzenlendi.

Eğitime katılanlara "İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulması" eğitim sertifikaları verildi.



TES-İŞ Sendikası 9. Hafta



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 9. Haftası 14 Ekim 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere Aksa Doğalgaz Dağıtım Grup İş Yerleri ve Koni Teknik Hizmetleri A.Ş. İşyerlerinden Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programımızın açılış konuşmasının ardından Temsilciler Kurulu Toplantısı yapıldı. Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve ilgili Şube Başkanlarımızın katıldığı toplantıda yüksek enflasyon ve hayat pahalılığının sebep olduğu geçim zorluğu ve çalışma

hayatında karşılaşılan diğer sorunlar, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ çatısı altında başlatılan "Zordayız, Geçinemiyoruz" eylemleri, 20 Ekim 2024 tarihinde Ankara Anadolu (Tandoğan) Meydanında yapılacak Emek Buluşması Mitingi de dahil olmak üzere önümüzdeki günlerde atılacak adımlar, sendi-



TES-İŞ Sendikası Geniş Kapsamlı Eğitim Programının 9. Haftası 14 Ekim 2024 tarihinde başladı. Eğitimlere Aksa Doğalgaz Dağıtım Grup İş Yerleri ve Koni Teknik Hizmetleri A.Ş. İşyerlerinden Baştemsilci ve Temsilcilerimiz katıldı.

Eğitim Programı Tamamlandı



kamızın toplu iş sözleşmeleri ve diğer önemli konularda istişarelerde bulunuldu. İşyerlerinden gelen yüzü aşkın katılımcının bulunduğu baştemsilci ve temsilcilerimiz karşılaştıkları sorunları anlatarak, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'na bilgi almak istedikleri konularda sorularını sordular, talep ve

beklentilerini anlattılar. Bilgilendirme, soru ve cevap şeklinde ve son derece verimli geçen Temsilciler Kurulu Toplantısının ardından iki gün boyunca interaktif eğitim seminerleri yapıldı. Eğitim seminerleri kapsamında "İş Hukuku", "Örgütlenme", "Toplu İş Sözleşmeleri ve Sosyal Güvenlik Hukuku", "İş

ve Meslek Hastalıkları, Sendikalaşmanın ve Sendikaların İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulmasına Katkısı", "İSG Mevzuatı, İşverenin Sorumluluğu ile Sendikaların Rolü" gibi konular ele alındı. Katılımcılara "İşyerlerinde Ortak İSG Kültürü Oluşturulması" eğitim sertifikaları verildi.



“Çalışma Hayatının Güncel Sorunları ve Çözüm Yolları” Konulu TÜRK-İŞ Semineri Güre’de Gerçekleştirildi

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ’in 2024 yılı eğitim programı kapsamında 15-18 Eylül 2024 tarihleri arasında Balıkesir Güre’de bulunan ve sendikamıza ait olan Adrina Otel’de “Çalışma Hayatının Güncel Sorunları ve Çözüm Yolları” konulu seminer düzenlendi.

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ’in 2024 yılı eğitim programı kapsamında 15-18 Eylül 2024 tarihleri arasında Balıkesir Güre’de bulunan ve sendikamıza ait olan Adrina Otel’de “Çalışma

Hayatının Güncel Sorunları ve Çözüm Yolları” konulu seminer düzenlendi. Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu’nun da katıldığı seminere İstanbul, Bursa, İzmir Bölge Temsilcileri ile bu bölgelere bağlı il temsilcileri ve şube başkanları

katıldı.

Seminerin açılış konuşmasını Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay yaptı. Atalay, açılış konuşmasında; aynı zamanda TÜRK-İŞ’in düzenlediği eylem



ve mitinglerde altını çizdiği hayat pahalılığı, yüksek enflasyon, adaletsiz vergi sistemi, işsizlik, kayıt dışı istihdam, emeklilik, güvensiz çalışma gibi çalışma hayatıyla ilgili konulara değindi. Atalay'ın dile getirdiği Temmuz ve Eylül

aylarında ücret zammı alanlar arasında oluşan farkın giderilmesi, 2024 yılı içerisinde ve yıl başından sonra emekli olacaklar arasında fark oluşmaması seminerde gündeme gelen önemli konular arasında yer aldı.

Eğitim seminerinde üniversite hocaları "Çalışma Hayatının Güncel Sorunları, Yeni Yüzyılın Örgütlenme Sorunları ve Çözüm Önerileri" ile "Sosyal Güvenlikte Güncel Gelişmeler" konulu sunumları yaptılar.



TÜRK-İŞ, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Bursa'da Coşkuyla Kutladı

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar Nilüfer ilçesindeki Fatih Sultan Mehmet Bulvarı'nda toplanarak kortej oluşturdu. İşçiler bulvar boyunca yapılan yürüyüşün ardından etkinliğin düzenleneceği "Hastane Alanı"na geldiler.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşının ardından Ankara Seğmenler ekibi bir gösteri gerçekleştirdi.

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar Nilüfer ilçesindeki Fatih Sultan Mehmet Bulvarı'nda toplanarak kortej oluşturdu. İşçiler bulvar boyunca yapılan yürüyüşün ardından etkinliğin düzenleneceği "Has-

tane Alanı"na geldiler. Saygı duruşu ve İstiklal Marşının ardından Ankara Seğmenler ekibi bir gösteri gerçekleştirdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Açar yaptığı açılış konuşma-

sında başta vergideki adaletsizlik olmak üzere sendikaların ve çalışanların sorunlarına değindi. Vergideki adaletsizliğin bir an önce giderilmesi gerektiğini ifade eden Açar; "az kazananın az çok kazananın çok vergi alınmasını birkez



daha bu meydana dile getiriyoruz” dedi.

Ramazan Açar’ın ardından TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay on binlerce işçiyi selamlayarak bir konuşma

yaptı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, alanda yaptığı konuşmada, kıdem tazminatı, vergi, hayat pahalılığı, asgari ücret, taşeron işçilerin kadro beklentisi,

kadroya geçenlerin tayin hakkı ve yasadıkları diğer sıkıntılar, örgütlenmede yaşanan sorunlar, kadın çalışanların sorunları, staj mağdurlarının beklentileri gibi TÜRK-İŞ’in taleplerini ve gündemindeki diğer konuları dile getirdi.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nun 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Mesajı

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde tüm dünyada milyonlarca işçi kardeşimizle bütünleşerek hak, hukuk ve sosyal adalet için alanlarda tek yürek olduk.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü vesilesiyle aşağıdaki şekilde bir mesaj yayınladı.

“Enerji Su ve Gaz İşçileri olarak; 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde tüm dünyada milyonlarca işçi kardeşi-

mizle bütünleşerek hak, hukuk ve sosyal adalet için alanlarda tek yürek oluyoruz.

Dünyada artan adaletsizlikler, savaşlar ve ekonomik krizler tüm emekçileri kader ortağı yapmış, ayrılmaz bir bütünün parçaları haline getirmiştir. 1 Mayıs'ta TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarla birlikte Bursada büyük 1 Mayıs mitin-

gimizi gerçekleştirerek ve yaptığımız açıklamalarla Türkiye'nin her yerinde sesimizi yükseltiyoruz.

Pandemi, Rusya-Ukrayna savaşı, Filistin'de yaşanan katliamlar ve tüm Ortadoğu'yu yangın yerine çeviren çatışmalar, nihayetinde yaşanan ekonomik krizler her zaman olduğu gibi en



fazla alın teriyle ilmek ilmek medeniyeti inşa eden, dünyayı her krizde yeniden yaşanabilir kılan emekçileri vurmaktadır.

Dünyada ve özellikle ülkemizde sürekli yükselen enflasyon karşısında adalet bekleyen emekçilerin satın alma güçleri ve yaşam standardı gerilerken, tüm marketlerde artan fiyatları raflara yapıştırmak için her sabah etiket mesaisi yapıldığına şahit oluyoruz. Geçim her gün biraz daha imkansız hale geliyor. Bitmek tükenmek bilmeyen kar hırsı, savaşlar ve sömürü düzeni; emekçilerin alın teri üzerine inşa edilen medeniyeti, sosyal adaleti ve iş barışını tehdit ediyor.

Sendikalar toplu iş sözleşmeleri ve iyileştirme protokolleriyle üyelerinin kayıplarını gidermek için mücadele ederken, her ücret zammı kar hırsı kamçılanmış sermaye tarafından işgücü maliyetleri bahane edilerek fiyat artışlarıyla fırsata dönüştürülmektedir. Bu

şekilde sarmala giren enflasyonun dizginlenmesi mümkün değildir. Unutulmamalıdır ki; işçi ücretlerini baskılayan politika ve ekonomik programlarla dünyanın hiçbir yerinde enflasyonun yükselişi durdurulamamıştır. Enflasyonun önüne geçebilmek için öncelikle gözünü kar hırsı bürüyenlere dur denilmeli, marketlerde her sabah yapılan etiket değiştirme mesaisine son verilmelidir. İyileştirme protokollerine ihtiyacı ortadan kaldıracak, öngörülebilir enflasyon koşullarında özgür toplu pazarlık sistemi içerisinde istikrarlı ve sürdürülebilir ekonomi işler hale getirilmelidir.

Özgür bir toplu pazarlık düzeni için ise başta sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılması ve sendikaların işkollarında temsil kabiliyetlerinin artırılması, sendika üyeliği nedeniyle işten çıkarmalara son verecek şekilde iş güvencesinin güçlendirilmesi, yasaların uluslararası sözleşmelerle uyumlu ve

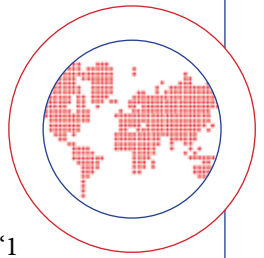
yaptırımların caydırıcı hale getirilmesi gerekmektedir. Türkiye’de hiçbir işçi işsizlik nedeniyle; iş bulamama ve geçim kaygısı nedeniyle sendikaya üye olmaktan korkmamalı, her koşulda çalışmaya rıza göstermek zorunda bırakılmamalıdır. Her işçi; anayasa, yasalar, uluslararası sözleşmeler ve bugüne kadar verilmiş sendikal mücadele sonucunda elde edilmiş kazanılmış hakları çerçevesinde ve hür iradesi ile dilediği bir sendikaya üye olma hak ve özgürlüğüne sahip olmalıdır.

Sendikal örgütlenmeyi engelleyen düzenlemeler ve uygulamaların yanı sıra grev yasağı kapsamı da gözden geçirilmeli, özellikle grev yasağı bulunan işkollarında uyuşmazlık durumunda başvurulacak Yüksek Hakem Kurulunun işkollarının tehlike sınıfını, çalışanların niteliğini ve ilgili işkolunun gerektirdiği ücretleri dikkate alan bir yapıya ve anlaşma kavuşturulması gerekmektedir.



Bugün insan onuruna yakışır ücret ve sendikalaşmanın önündeki en önemli engeller arasında çalışanlardan kesilen ve yıl içerisinde artan vergiler ve yasal düzenlemeler başı çekerken; kayıt dışı istihdam, esnek çalıştırma, taşeron işçiliği uygulamaları ve işsizlik gibi etkenler de önemli bir rol oynamaktadır. Bizler tam zamanlı çalışmayı hak olarak görürken; kısa çalışma, evden çalışma, çağrı üzerine veya evden çalışma gibi esnek çalışma biçimleri teşvik edilmektedir. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da esnek çalışmanın teşvik edildiği ve sendikaların sürecin dışında tutulduğu hiçbir çalışmaya onay vermeyeceğimize bilinmelidir.

Çalışma hayatını tahrip edecek bu tür çalışmalar yerine; vergi kayıplarına, sosyal güvenlik açıklarına ve düşük sendikalaşma oranlarına sebep olan kayıt dışı ve kaçak işçilik ile daha etkin bir şekilde mücadele edilmelidir. İş kazaları, ölüm ve yaralanmaları engellemek için işyerlerinde ortak İSG kültürü oluşturulması ve proaktif yaklaşımın benimsenmesi için tüm taraflar daha fazla gayret göstermelidir. Kamuda ve belediyeler bünyesinde taşeron şirketlerde çalışan ve asıl işi yapan işçiler, sulama birliklerinde kadro bekleyen çalışanlar bir an evvel kadroya alınmalıdır. Özellikle stratejik öneme sahip enerji sektörü başta olmak üzere; özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kemer sıkma programları yerine istihdamı, ücretleri artıracak politikalara öncelik verilmelidir. Özellikle sendikasız işyerlerinde sendika karşıtlığını ortadan kaldıracak



bir anlayış hakim kılınmalı, üçlü ve ikili sosyal diyalog kurumları daha etkin ve işler hale getirilmelidir.

Savunma sanayinde yaptığı atılımlar ve özellikle enerji sektöründe nükleer, güneş ve rüzgar gibi enerji üretimini ve kaynak çeşitliliğini artıran yatırımlarla önümüzdeki yüzyılın “Türkiye Yüzyılı” olması arzu edilmektedir. Eğer “Türkiye Yüzyılı” arzusu gerçekleşecekse; bu ancak emekçilerin üreten elleri ve alın teriyle mümkün olacaktır. Türkiye'nin önüne koyduğu bu hedefe; sendikaların temsil kabiliyetlerini ve etkinliğini artıran demokratik iklimin oluşturulması, işçilerin geçim derdine düşmeden işyerlerine yüzleri gülererek gidebilmesini sağlayacak insan onuruna yakışır ücret ve çalışma koşullarının tesis edilmesiyle ulaşılabilecektir.

Dolayısıyla, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma gününde ILO Küresel Sosyal Adalet Koalisyonuna taraf olan hükümetimize, siyasi partilere ve işverenlere sesleniyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinin maliyeti karşısında işçinin hayatını, hayat pahalılığı karşısında emeği ucuz gören zihniyete “Artık Yeter” diyoruz. “Adil ücret, güvenceli işler ve güvenli işyerleri üzerine kurulmuş yeni bir sosyal adalet mutabakatının sağlanmasını istiyoruz. Bu yüzyılın medeniyeti inşa eden ve hayatı mümkün kılan “Emeğin Yüzyılı” olmasını istiyoruz.

TES-İŞ Sendikası Genel Merkez Yönetimi olarak; göreve geldiğimiz günden bu yana toplu iş sözleşmelerimizle kazanımlarımızı artırmak için yoğun bir şekilde çalışıyoruz. Kamu işyerlerimizde yıllardır yaşanan adaletsizliklere son veren önemli kazanımlar elde ettik. Daha yüksek ücret alan diğer kamu kurumlarıyla örgütlü olduğumuz kamu işyerleri arasında ücret eşitliğini ve kademeler arasında dengeyi sağladık. Özel sektörde ve özellikle elektrik dağıtım sektöründe pek çok işyerimizde üyelerimizin beklentilerini gerçekleştiren toplu iş sözleşmelerine ve iyileştirme protokollerine imza attık. İşyerlerinden işçi arkadaşlarımızın katılımlarıyla şeffaflık anlayışı içerisinde yürüttüğümüz

toplular iş sözleşmesi müzakerelerimizin devam ettiği veya önümüzdeki günlerde başlayacağı işyerlerimizde, işverenlerimize daha önce iletilmiş ve hali hazırda gündemimizde olan iyileştirme taleplerimizde de üyelerimizin beklentilerini karşılayarak masadan kalkmak için aynı yoğunluk ve kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. TES-İŞ Başkanlar Kurulumuz tarafından alınan tüm kararların netice alınca kadar yakın takipçisi olacağız.

Birlik ve berberliğimizi, gücümüzü-

zümüzü ve etki alanımızı genişleterek yolumuza devam ediyoruz. “1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde” her zamanki gibi birlik oluyoruz, tek yürek oluyoruz. Bursa'da miting alanını bayram yerine çevirerek, bir kez daha talep ve beklentilerimizi yüksek sesle haykırıyoruz. 1 MAYIS Emek ve Dayanışma Günümüz Kutlu Olsun.”

YAŞASIN 1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ

YAŞASIN TES-İŞ





TES-İŞ Sendikası Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

TES-İŞ Sendikası Başkanlar Kurulu 25.04.2024 Tarihinde TES-İŞ Sendikası Genel Merkezinde Toplandı. Toplantı Sonrasında Aşağıdaki Şekilde Başkanlar Kurulu Bildirgesi Yayınlandı.

HABERLER

TES-İŞ Başkanlar Kurulu; kamu işyerlerinde ücretlerde seyyanen iyileştirme yapılması, elektrik üretim, iletim, dağıtım, gaz dağıtım şirketleri, sulama birlikleri ve örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde uygulanan sözleşmelerimizde piyasa koşullarına uygun seviyede ücret artışları elde edilmesi, yaklaşan “1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü” hazırlıkları, sendikal eğitim çalışmalarını, taşeron şirketlerde ve sulama birliklerinde çalışan üyelerimizin kadroya alınmaları ve sendikamızın gündemindeki diğer konuları görüşmek üzere; 25.04.2024 tarihinde toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

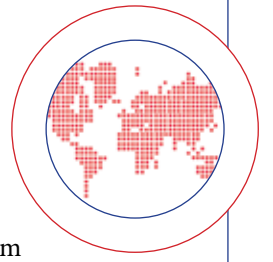
1. Başkanlar Kurulumuz “1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü” tüm dünya emekçileriyle dayanışma duyguları içerisinde ve büyük bir coşkuyla kutlamaktadır. İktidarın gelecek yılın “Türkiye Yüzyılı” olması hedefine ulaşılabilmesi için yegane güç alın

teri ile medeniyeti inşa eden ve hayatı mümkün kılan emekçilerdir. Türkiye yüzyılına yaşanabilmesi için işçilerin geçim derdi düşünmeden güler yüzle işyerlerine gidebilmesi ve verimli bir şekilde çalışabilmesi gerekmektedir. Dolayısıyla, Başkanlar Kurulumuz gelecek yüzyılın “Emeğin Yüzyılı” ilan edilmesi ve sosyal adalete dayalı bir düzenin Türkiye’de ve tüm dünyada hakim kılınması gerektiğine inanmaktadır. Sendikamız TES-İŞ “1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü” TÜRK-İŞ’e bağlı sendikalarla birlikte Bursa’da kutlayacak ve Türkiye’nin çeşitli illerinde yapacağı açıklamalarla taleplerimizi yüksek sesle dile getirecektir.

2. Pandemi ile başlayan, Rusya - Ukrayna savaşı ve Ortadoğu’ya yayılan çatışmaların artırdığı ekonomik sorunların ve yüksek enflasyonun bedeli yine çalışanların omuzlarına yüklenmek istenmektedir. Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon nedeniyle üyelerimizin

ücretleri, satın alma güçleri ve dolayısıyla yaşam standartları gerilemekte, sendikamızın toplu iş sözleşmeleri ile elde ettiği kazanımlar kısa sürede erimmektedir. Bu durum özgür toplu pazarlık hakkının kullanımını engellemekte, üyelerimizin ücretlerini koruyabilmek için ek iyileştirme protokollerini zorunlu hale getirmektedir. Bizler, öngörülebilir enflasyon koşullarında ek protokollere ihtiyaç duymadan toplu iş sözleşmelerimizi bağlatmak istiyoruz.

3. Bunun için her asgari ücret zammını veya ücret zamlarını kendi ürünlerine fiyat artışı olarak yansıtma fırsatına dönüştüren, toplu iş sözleşmeleriyle elde edilen kazanımları işgücü maliyetlerinin arttığı iddiasıyla ortadan kaldıran sermaye kesimine engel olacak şekilde yaptırımların caydırıcı hale getirilmesi gerekmektedir. Artık market raflarındaki etiketlerin fiyat artışı yansıtmak amacıyla her gün değiştirilmesi ne dur denilmelidir.



seviyede ücret artışları elde edilmesi çalışmalarımız devam etmektedir. Başkanlar Kurulumuz, söz konusu çalışmalarımızın üyelerimizin katılımıyla şeffaf bir şekilde ve kararlılıkla sürdürülmesine, gelişmelerin üyelerimizle paylaşılmasına karar vermiştir.

10. Başkanlar Kurulumuz, sendikamızın taşeron işçiliği ve sulama birliğinde çalışan üyelerimize kadro meselesini sürekli olarak gündemde tutmasına ve sonuç elde edilinceye kadar bu konunun sendikamızın öncelikli gündem maddeleri arasında yer almasına karar vermiştir. Ayrıca, taşeron işyerlerinde üyelerimizin yemek ücreti gibi ödemelerinin ihale sözleşmelerinde yer alan şartlardan kaynaklanan sebeplerle düşük ve sabit kalması konusunda kalıcı bir çözüm için çalışmaların artarak devam etmesine karar vermiştir.

11. Son yıllarda sendikal rekabet adı altında enerji işçilerinin birlik beraberliğini bozmaya yönelik algı oluşturma çabaları, işçilerin sendika değiştirmeleri için işverenden alınan paraların işçilere dağıtılması gibi kanuna aykırı ve son derece ahlak dışı girişimler artış göstermiştir.

Sendikamızdan daha önce ayrılan üyelerimiz gittikleri sendikalarda bugün asgari ücrete mahkum edilmişler ve yıllarca düzelmesi zor hak kayıplarına uğramışlardır. Başkanlar Kurulumuz bu durumun üyelerimizce görüldüğüne ve hak mücadelesinde sendikal başarı için birlik beraberliğin tek yol olduğuna inanmaktadır. Bu çerçevede üye sayısı artarak devam eden sendikamız tüm enerji işçilerinin tek evi ve adresi olmaya devam etmektedir.

Başkanlar Kurulumuz, alınan kararların konfederasyonumuz Türk-İş çatısı altında ve hükümet nezdinde takipçisi olacaktır.

Başkanlar Kurulu toplantımızın sonuçlarının üyelerimize, teşkilatımıza ve çalışma hayatına hayırlı sonuçlar getirmesini temenni ederiz.

4. Sendikal örgütlenmenin önündeki anayasal, yasal ve uygulamadan kaynaklı engeller artık tamamen ortadan kaldırılmalı, sosyal adaleti gözetilen yeni bir toplumsal mutabakat sağlanmalıdır. Grev yasakları gözden geçirilmeli ve özellikle grev yasağı kapsamında olan işyerlerinde; Yüksek Hakem Kurulu, farklı işkollarında çalışanların niteliklerini, iş koşullarının ve işçilerin sahip oldukları niteliklerin çalışma hayatındaki karşılığını ücretlere yansıtacak şekilde kararlar verebilmelidir. Yüksek Hakem Kurulunun ilke kararı olarak, tüm işyerlerine aynı ücret zammını uygulaması, yaptıkları eşit işlere göre çalıştıkları şirketlerin ücret politikaları sebebiyle daha düşük ücret alanların hak kayıplarını artırmaktadır.

5. İşgücü piyasalarında kısa çalışma, evden çalışma, çağrı üzerine çalışma ve diğer esnek çalışma biçimlerini yaygınlaştıracak yasal düzenleme çalışmaları yapıldığı konuşulmaktadır. Başkanlar Kurulumuz, tam zamanlı çalışmanın hak olduğuna inanan, sendikal örgütlenmeyi olumsuz etkileyecek esnek çalışma biçimlerini yaygınlaştıracak hiçbir girişime onay vermeyecektir.

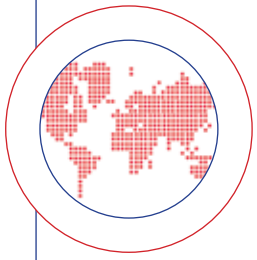
6. Ülkemizde adil gelir dağılımını olumsuz bir şekilde etkileyen ve vergi gelirlerinin büyük bölümünü emekçilere yükleyen vergi sisteminde değişiklik yapılması gerekmektedir. Başkanlar Kurulumuz; “az kazanan az. çok

kazanan çok vergi alınmasını” üyelerimizin yılın başında aldıkları ücreti yıl sonunda da aynı şekilde alacakları bir vergi sistemi getirilmesini talep etmektedir.

7. Kayıt dışı istihdam konusunda yıllardır mücadele edilmesine ve çeşitli politika ve programlar uygulanmasına rağmen henüz bir gelişme sağlanamamış, kaçak işçilik ve güvencesiz çalıştırma artış göstermektedir. Sendikalaşmanın ve üyelerimizin hakkı olan adil ücretin önünde engel teşkil eden ve aynı zamanda sosyal güvenlik sisteminde açıklara neden olan kayıt dışı istihdamın bir an evvel ortadan kaldırılması gerekmektedir.

8. İşçi ücretlerinin düşürülmesi yoluyla enflasyonu düşürme politikaları dünyanın hiçbir yerinde başarıya ulaşamamıştır. Dolayısıyla, kemer sıkma programları yerine kayıtlı istihdamı, işçi ücretlerini artıracak politikalara öncelik verilmelidir.

9. Sendikamız üyelerimizin kazanılmış haklarını ve ücretlerini artırmak, yeni kazanımlar elde edebilmek için toplu iş sözleşmelerimiz üzerine yoğun bir şekilde çalışmaktadır. Bu çerçevede kamu işyerlerinde ücretlerde seyyanen iyileştirme yapılması, elektrik üretim, iletim, dağıtım, gaz dağıtım şirketleri, sulama birlikleri ve örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde uygulanan sözleşmelerimizde piyasa koşullarına uygun



Genel Başkanımız Kabaloğlu, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Oldu

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in 30 Kasım-2 Aralık 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen 24. Olağan Genel Kurulunda 1. Yedek Üyeliğine seçilen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Pevrul Kavlak'ın vefatı nedeniyle ve Tüzüğü'nün ilgili maddesi gereğince TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı oldu.



Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in 30 Kasım-2 Aralık 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen 24. Olağan Genel Kurulunda 1. Yedek Üyeliğine seçilen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Pevrul Kavlak'ın vefatı nedeniyle ve Tüzüğü'nün ilgili maddesi gereğince TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı oldu.

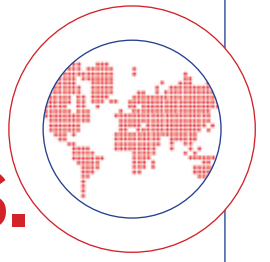
Genel Başkanımız Kabaloğlu'nun katılımıyla, 17 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilen TÜRK-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu toplantısında, Tüzük hükmü çerçevesinde yeniden görev dağılımı yapıldı. Yeni görev dağılımına göre; 3-4 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleştirilen TES-İŞ 12. Olağan Genel Kurulunda TES-İŞ Genel Başkanlığına seçilen İrfan Kabaloğlu, Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumlu TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı oldu.

Ebediyete intikal eden ve aynı za-



manda TÜRK METAL Onursal Başkanı olan Pevrul Kavlak'a bir kez daha Allah'tan (cc) rahmet, metal işçilerine, TÜRK-İŞ teşkilatına ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Genel Başkanımız Sayın Kabaloğlu'na başarılar diliyor, yeni görevinin üyelerimize, TÜRK-İŞ teşkilatına, tüm emekçilere ve çalışma hayatına hayırlar getirmesini temenni ediyoruz.



Kayseri ve Civarı Elektrik Türk A.Ş. (KCETAŞ) ile Toplu İş Sözleşmemiz İmzalandı



KCETAŞ ile Sendikamız arasında süregelen müzakerelerin anlaşma ile sonuçlanmasının ardından 16. Dönem Toplu İş Sözleşmemiz için 14.02.2024 tarihinde Kayseri'de imza töreni düzenlendi. Törene KCETAŞ çalışanı üyelerimizin yanı sıra, Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu, Toplu İş Sözleşmelerinden

Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Özil, Kayseri Şube Başkanımız Hasan Aydın, Kayseri Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve işyeri temsilcilerimiz katılırken, işveren tarafı olarak Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı ve KCETAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Memduh Büyükkılıç, KCTAŞ Genel Müdürü Hidayet Atasoy, ilçe belediye başkanları ve şirket yetkilileri katıldı.

İmza töreninde bir konuşma yapan Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu konuşmasında, işveren tarafı ve sendikamızın anlaşması sonucu masada imzalanan toplu iş sözleşmesinden duyduğu memnuniyeti dile getirmiş, sözleşmenin hazırlanması sürecinde emeği geçenlere teşekkür ederek, sözleşmemizimizin KCETAŞ çalışanı üyelerimize hayırlı olmasını dilemiştir.

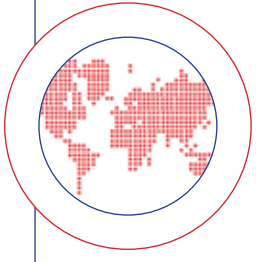
İSKİ, İGDAŞ, UGETAM Sözleşmelerimiz Anlaşma ile Sonuçlanmıştır



Sendikamız ile İstanbul Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı arasında 19.01.2024 tarihinde başlayan İSKİ İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdür-

lüğü, İGDAŞ İstanbul Gaz Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü, UGETAM İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Müh. San. Tic. A.Ş. Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 29 Mart

2024 Cuma günü anlaşma ile sonuçlanmıştır. İBB Başkanı Sayın Ekrem İmamoğlu ve İBB yetkililerine teşekkür eder, üyelerimize hayırlı olmasını dileriz.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Sendikamızın Gündeminde Yer Alan Konular Hakkında Açıklamalarda Bulundu

8 Şubat 2024



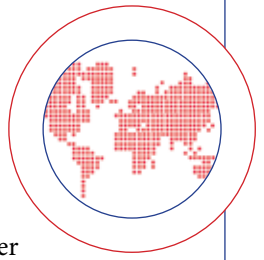
HABERLER

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu sendikamızın gündemindeki konular hakkında aşağıdaki şekilde açıklamalarda bulundu.

“Yüksek enflasyon nedeniyle kamu ve özel sektörde çalışan üyelerimizin

satın alma güçlerini koruyabilmek için toplu iş sözleşmelerinin yanında ek iyileştirme protokolleri yapmak zorunda kalıyor ve özellikle pandemiden bu yana bunun için yoğun bir şekilde çalışıyoruz. Şuan yürürlükte olan Kamu kesimi toplu iş sözleşmelerimizle; aslında yıllardır sendikamıza bağlı işyerlerinde

yevmiye, derece ve kıdem ile ilgili adaletsizlikleri giderecek ve diğer kamu işyerleriyle yine yıllar içerisinde ortaya çıkan dengesizlikleri üyelerimiz lehine çözecek düzenlemelere imza attık. Üyelerimiz tarafından da memnuniyetle karşılanan oranda ücret zamları aldık. Böylece kamu işçileri arasında eşitliği



pekiştiren adımların atılmasını sağlamış olduk.

Ancak, aylara göre enflasyon rakamlarının çok farklı oluşması nedeniyle kamu işyerlerinde çalışan ve özellikle 1 Ocak ve 1 Mart olmak üzere farklı sözleşme yürürlük tarihleri olan sözleşmeler kapsamında çalışan üyelerimiz arasında eşitliği bozabilecek riskler ortaya çıktı. Dolayısıyla kamuda ücret dengesinin korunması ve yüksek enflasyon nedeniyle tüm kamu işçilerine refah payı verilmesi amacıyla Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ nezdinde girişimlerde bulunduk. Geldiğimiz noktada; 1 Mart yürürlük tarihli sözleşmeler kapsamında çalışan üyelerimizin enflasyonun beklediği gibi daha düşük çıkması durumunda dahi asgari 1 Ocak yürürlük tarihli sözleşmelere uygulanan %32.57 zam oranından faydalanmalarını sağlayan bir ek protokol imzaladık. Bu düzenleme ile söz konusu üyelerimizin daha yüksek oranlarda zam almalarının önünü açmış olduk. Ancak, ülkemizde nüfus bakımından oldukça yüksek sayıları temsil eden kesimlere yapılan ek zamlara, TÜRK-İŞ ve kamuda örgütlü diğer sendikalarla birlikte en üst düzeyde sürdürdüğümüz yoğun çabalarımıza rağmen tüm kamu işçilerine refah payı talebimiz konusunda henüz bir gelişme sağlanabilmiş değil. TES-İŞ olarak önümüzdeki toplu iş sözleşmelerinde daha iyi ücretler için çalışmalarımız elbette devam edecek, ancak kesimler arasındaki dengenin, çalışma hayatında barış ve huzurun yeniden sağlanması için tüm kamu işçilerine refah payı talebimizi yineliyoruz. Bizim üyelerimiz çok tehlikeli ve ağır şartlar altında sahada çalışıyorlar. Bunun karşılığını almaları gerektiğine inanıyor, Hükümet ve Yüksek Hakem Kurulu başta olmak üzere ilgili kesimlere bunu detaylı bir şekilde anlatıyoruz.

Yüksek enflasyon kamu işçilerinin yanında Belediye ve özel sektör çalışanı üyelerimizi de olumsuz bir şekilde etkilemeye devam ediyoruz.

İSKİ, İGDAŞ ve UGETAM'da toplu iş sözleşmesi müzakerelerimize üyelerimizin mevcut ekonomik koşullara göre

ücret beklentilerini göz önünde bulundurarak devam ediyor, taleplerimizin ivedilikle yerine getirilmesini bekliyoruz.

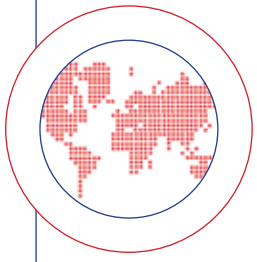
Özel sektörde, elektrik dağıtım ve elektrik üretiminde de sözleşmelerimizi bağtılamaya devam ediyoruz. Oldukça iyi sözleşmelere imza attık. Ancak bu işyerlerimizde de yüksek enflasyon nedeniyle ücret zamlarının erimesi durumunda günün koşullarına göre iyileştirme taleplerimiz elbette olacaktır.

Bir de hükümetten daha önce aldığımız taahhütlere uygun bir şekilde taşeron şirketlerde ve sulama birliklerinde çalışan üyelerimizin artık vakit geçirmeden kadroya alınmalarını istiyoruz.

Arkadaşlarımızın kadroya alınmalarının devlete ek yükler getirmeyeceğine inanıyoruz. Vergide adalet talebimizi her platformda dile getiriyoruz. Az kazanandan az çok kazanandan çok vergi alınmasını talep ediyoruz. Üyelerimizin Ocak ayında aldıkları maaşı yıl sonunda da aynı şekilde almaları için gerekli düzenlemelerin yapılmasını ve adalet talebimizin yerine getirilmesini bekliyoruz. Bu talep ve beklentilerimiz yerine getirilinceye kadar Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte müzakere ve mücadelemize devam edeceğiz.”

**Yaşasın TES-İŞ,
Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!**





Çelikler Seyitömer, Tunçbilek ve Orhaneli Termik Santrallerinde Basın Açıklaması Yapıldı

Seyitömer, Tunçbilek ve Orhaneli Termik Santrallerinde çalışan üyelerimizin insan onuruna yakışır, yaşanabilir adil ücret taleplerini dile getirmek, kıdemli ve kıdemsiz işçiler arasında ücret ayarlaması yapılmasını sağlamak amacıyla yürüyüş ve basın açıklamaları yapıldı.



Seyitömer, Tunçbilek ve Orhaneli Termik Santrallerinde çalışan üyelerimizin insan onuruna yakışır, yaşanabilir adil ücret taleplerini dile getirmek, kıdemli ve kıdemsiz işçiler arasında ücret ayarlaması yapılmasını sağlamak amacıyla

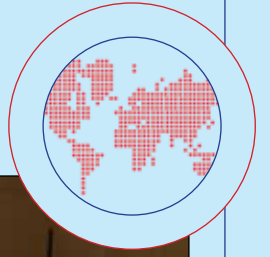
yürüyüş ve basın açıklamaları yapıldı.

Açıklamada termik santrallerde ağır şartlarda ve çok tehlikeli işlerde çalışan üyelerimizin işyerine karşı sorumluluklarının bilincinde oldukları ancak geçim derdi düşünmeden üretmek ve

çalışmak istedikleri, taleplerini ve seslerini duyurmak için bu yürüyüşü düzenledikleri dile getirildi.

Açıklamada üyelerimizin hakları alınmadığı durumda yürüyüş ve eylemlerin artarak devam edeceği duyuruldu.

ZİYARETLER



TES-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANI SAYIN ALPARSLAN BAYRAKTAR'I ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Başkanlığında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin katılımından oluşan TES-İŞ heyeti; T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparслан Bayraktar, Bakan Yardımcısı Zafer Demircan ve beraberindeki Enerji Bakanlığı yetkilileri ile görüştü. 18.12.2024 tarihinde yapılan görüşmede;

- Kamu kesimi toplu iş sözleşmelerine ilişkin taleplerimiz,
- Ağır ve çok tehlikeli olan Enerji İşkolunda çalışan üyelerimizin fiili hizmet zammı düzenlemesine dahil edilmesi,
- Elektrik dağıtım şirketlerinde karşılaşılan sorunlar,
- TEİAŞ alt işverenlerde üyelerimizin karşılaştıkları sorunlar ve hizmet alım sözleşmelerindeki taleplerimiz,
- Kamuda 2024 yılında emekli olacak işçilerden çalışmak isteyenlerin görevlerine devam ettirilmesi ve çalışma hayatı ile sendikamızın gündeminde yer alan diğer konular istişare edildi.



Görüşmede sendikamız tarafından toplantının gündeminde yer alan konulara dair bir bilgilendirme dosyası sunuldu. Sayın Bayraktar'a ziyaretimizde gösterdikleri nezaketten dolayı teşekkür ederiz.



İLK DÖNEM CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI VE 28. DÖNEM MİLLETVEKİLİ FUAT OKTAY SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

İlk Dönem Cumhurbaşkanı Yardımcısı ve 28. Dönem Milletvekili Fuat Oktay Sendikamızı Ziyaret Etti. Başta "Çayırhan Termik Santrali ile Madenlerin Özelleştirilmesi ve Varlık Satışı" olmak üzere; sendikamızın ve çalışma hayatının gündemindeki konuların değerlendirildiği görüşmeye TÜRK-İŞ Konfederasyonumuzun Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Özil, Çayırhan Şube Başkanımız Sinan Türkel, Türkiye Maden-İş Çayırhan Şube Başkanı Talih Kocacıyık katıldı. Sayın Oktay'a ziyaretleri ve görüşülen konulara gösterdikleri hassasiyet için teşekkür ederiz.

ZİYARETLER



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK ESKİ BAKANI VEDAT BİLGİN SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eski Bakanı, TBMM 28. Dönem Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyon Başkanı Vedat Bilgin 16.02.2024 tarihinde sendikamızı ziyaret etti. Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nun ev sahipliği yaptığı, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı İlhami Polat, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Harb-İş Genel Başkanı Alaattin Soydan ve Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağrırcı'nın katıldığı ziyarette çalışma hayatının gündemine ilişkin konular ve çözüm önerileri görüşüldü. Sayın Bilgin'e nazik ziyareti nedeniyle teşekkür ediyoruz.



TEİAŞ YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE GENEL MÜDÜR YARDIMCISI MUSTAFA PUSTU'YA ZİYARET

Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek başkanlığında oluşturulan TES-İŞ Heyeti TEİAŞ Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Pustu'ya bir ziyaret gerçekleştirdi. İnsan Kaynakları Daire Başkanı Adem Bilgin'in de yer aldığı TES-İŞ İzmir 2 No'lu Şube Disiplin Kurulu Üyemiz Ali İhsan Aksular, Adapazarı Şubemize bağlı Baş Temsilcimiz Tuncay Tümeoğlu, TEİAŞ Ankara Bölge Çalışanı Üyelerimiz Hakan Yıldırım ve İdris Şimşek, TEİAŞ Kastamonu Bölge Çalışanı Esat Aydemir de katıldı. Son derece olumlu geçen görüşmede TM İşletme Teknisyenlerinin genel sorunları görüşüldü. Ziyarete gösterdikleri nezaket dolayısı Sayın Pustu'ya teşekkür ederiz.



TEKGIDA-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI MUSTAFA TÜRKEL'DEN SENDİKAMIZA ZİYARET

ZİYARETLER



TÜRK-İŞ'TEN İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI İMAMOĞLU'NA ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay başkanlığında; TÜRK-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, İstanbul'da bulunan TÜRK-İŞ'e üye sendikaların başkan ve yöneticilerinden oluşan TÜRK-İŞ heyeti, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Ekrem İmamoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Heyette TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve sendikamızın Genel Başkanı İrfan Kabloğlu yer aldı.

TÜRK-İŞ'e bağlı farklı işkollarında faaliyet gösteren, İstanbul Belediyesi ve bağlı işyerlerinde örgütlü sendikalara üye birçok işçinin çalıştığı İstanbul Büyükşehir Belediyesine yapılan ziyarette çalışma yaşamı, sendikaların gündemindeki konular ve üyelerimizin durumu hakkında görüşüldü.



Sayın İmamoğlu'na ev sahipliği ve ziyarette gösterdiği nezaketi nedeniyle teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

İMAMOĞLU'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET



İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu 20.08.2024 tarihinde TÜRK-İŞ'i ziyaret etti.

Ziyarette İstanbul Büyükşehir Belediyesinde çalışan ve TES-İŞ'in de aralarında bulunduğu TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalara üye çalışanların ve sendikaların gündeminde bulunan konular görüşüldü. Görüşmeye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabloğlu ile TÜRK-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Sayın İmamoğluna ziyaretinden dolayı teşekkür ediyoruz.

ZİYARETLER



GENEL BAŞKANIMIZ İRFAN KABALOĞLU BAŞKANLIĞINDAKİ TES-İŞ HEYETİ TEİAŞ GENEL MÜDÜRÜ ORHAN KALDIRIM'I ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan TES-İŞ Heyeti TEİAŞ Genel Müdürü Orhan Kaldırım'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete; yüksek enflasyon nedeniyle üyelerimizin yaşadığı ekonomik sıkıntılar, satın alma gücünün zayıflaması ve eriyen ücretler, çalışanların ücretleri arasındaki dengesizlikler, başta yol ve yemek ücretleri olmak üzere taşeron ihalelerinden kaynaklanan sıkıntılar, alt taşeronda çalışan üyelerimizin kadro beklentileri ve sendikamızın gündeminde olan diğer konular görüşüldü. Görüşmede ayrıca, TEİAŞ'ın halka arz edilmesi konusunda da istişarelerde bulunuldu. Sayın Kaldırım'a ziyarette gösterdiği nezaketten dolayı teşekkür ederiz.



ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRÜ MEHMET BAŞ SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Çalışma Genel Müdürü Mehmet Baş, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarete çalışma hayatını, sendikamızı ve üyelerimizi ilgilendiren konular görüşüldü. Sayın Mehmet Baş'a ziyaretinden dolayı teşekkür ediyoruz.



AKSA DOĞALGAZ A.Ş. YÖNETİM KURULU BAŞKANI YAŞAR ARSLAN VE BERABERİNDEKİ HEYET İRFAN KABALOĞLU'NU ZİYARET ETTİ

Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği-GAZBİR Başkanı ve Aksa Doğalgaz A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Arslan , Aksa Doğalgaz A.Ş. Başkan Yardımcısı Alper Konyalı ve GAZBİR Genel Müdürü M.Cem Önal Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'na TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcılığı görevi için 24 Nisan 2024 tarihinde hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Nazik ziyaretleri nedeniyle kendilerine teşekkür ediyoruz.

ZİYARETLER



AMPUTE MİLLİ TAKIM TEKNİK DİREKTÖRÜMÜZ İSMAİL TEMİZ SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

2024 Avrupa Şampiyonası finalinde İspanya'yı 3-0 mağlup ederek üst üste üçüncü kez şampiyon olan Ampute Futbol Milli Takımımızın Teknik Direktörü ve TEDAŞ'tan üyemiz İsmail Temiz sendikamızı ziyaret etti.

Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu, ülkemize Avrupa Şampiyonu olmanın gururunu yaşatan Milli Takımımızı bir kez daha tebrik etti.

TES-İŞ Sendikasının engelli vatandaşlarımızın sosyal yaşamlarını kaliteli ve eşit şartlarda sürdürebilmeleri, çalışma hayatında eşit fırsatlara sahip olabilmeleri ve engellerin kaldırılması noktasında son derece duyarlı olduğunu kaydetti. Hangi grupta olursa olsun engelli vatandaşlarımızın sporla hayata bağlanmaları ve ülkelerine hizmet vermelerinin önemli olduğunu dile getiren Kabloğlu, üyelerimizin de etkili görevler üstlendikleri Ampute Futbolu adına elimizden gelen desteği vermeye devam edeceğimiz dedi.

Dört yılda bir gerçekleştirilen 2024 Avrupa Kupasını olarak üst üste üç kez Avrupa Şampiyonu olduklarını ve şu anda 2026 yılında yapılacak olan dünya kupasına hazırladıklarını ifade eden Temiz ise 2022 yılında şampiyonada kazandıkları dünya kupasını da bir kez daha ülkemize getirmeyi hedeflediklerini söyledi.

Türkiye'de 11.5 milyon engelli bulunduğunu, yaklaşık 5.5 milyonunun ortopedik engelli olduğunu ve Ampute futbolu oynayabileceklerini dile getirdi. Tüm spor dallarında da benzer başarıların elde edilmesini temenni ettikleri kaydeden Temiz, Genel Başkanımız Kabloğlu'na desteklerinden ve gösterdiği hassasiyetten dolayı teşekkür etti.

Nazik ziyaretlerinden dolayı Sayın İsmail Temiz'e teşekkür ediyor, Milli Takımımızı bir kez daha yürekten kutluyor ve başarılarının devamını diliyoruz.



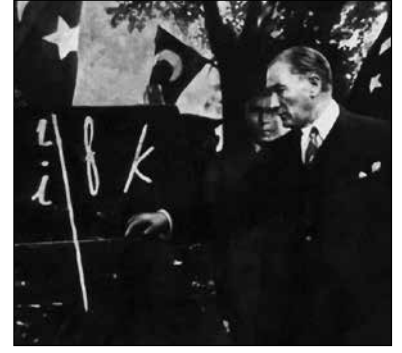
YERLİ KÖMÜR İLE ÜRETİM YAPAN TERMİK SANTRALLERİN GENEL MÜDÜRLERİ SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Üretim Tic. Aş. Genel Müdürü Erol DEMİR, Yatağan-ÇATES Termik Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürü Hamdi ALP, Çelikler Holding Enerji Koordinatörü Hakan Tutuş, Anadolu Birlik Holding Enerji Koordinatörü Yusuf Gögebakan, Enerji ve Maden Başkanışmanı Ali Altıntaş, SSS Yıldızlar Holding Enerji Koordinatörü Sezai Turan, 28.05.2024 tarihinde genel merkezimizi ziyaret etmiştir.

Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu'nun ve termik santrallerin bağlı olduğu şube başkanlarımızın katıldığı toplantıda yerli kömür ile çalışan termik santrallerin genel sorunları ve üyelerimizin çalışma koşulları hakkında istişarelerde bulunulmuştur. İşyerlerimizin değerli Genel Müdürlere ziyaretleri için teşekkür ederiz.



TES-İŞ Basın Açıklamaları



Öğretmenler Günü Kutlu Olsun

“Öğretmenler, yeni nesil sizin eseriniz olacaktır.” sözünü söyleyen Başöğretmen Mustafa Kemal Atatürk’ün izinden yürüyen; çağdaş, bilimin ışığında parlayan aydın Türkiye’nin inşası ve istikbalimiz için hiç bir fedakarlıktan kaçınmadan gelecek nesilleri eğiten, yetiştiren tüm öğretmenlerimizin “Öğretmenler Günü Kutlu Olsun.”

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Büyük Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü Özlemle, Minnetle ve Rahmetle Anıyoruz...

Milli Mücadelenin ve Kurtuluş Savaşımızın

En Büyük Kahramanı, Bağımsızlık Ateşini Yakan, Sendikal Haklarımızın En Büyük Güvencesi Türkiye Cumhuriyetinin Kurucusu, Çağdaş Medeniyetler Arasında Ebediyete Kadar Varoluşumuzun İlham Kaynağı, Başkomutanımız ve Eşsiz Devlet Adamı

Büyük Önderimiz Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK’ü;

Ebediyete İntikalinin 86. Yılı Dönümünde

Milletçe Gururla, Özlemle ve Rahmetle Anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



TUSAŞ’a Yapılan Alçak Terör Saldırısını Şiddetle Lanetliyoruz

Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. (TUSAŞ) Ankara Kahramankazan tesislerine alçakça ve kalleşçe düzenlenen terör saldırısını şiddetle lanetliyoruz.

Geçmişte çok sayıda alçak terör saldırısı yaşamış olan milletimiz bu saldırılara, ülkemizin bütünlüğü ve bağımsızlığımıza karşı oynanan oyunlara hiç bir zaman boyun eğmemiştir.

Milletimiz birlik beraberlik içerisinde, güvenlik güçlerimizle birlikte her saldırının ve oyunun üstesinden gelecek perde arkasındaki karanlık güçlerin hedeflerine ulaşmasına asla izin vermeyecektir.

Saldırıda hayatını kaybeden şehitlerimize Allah’tan rahmet, ailelerine ve milletimize başsağlığı, yaralılarımızı acil şifalar diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Geçmiş Olsun Sivas

Genel Başkanımız İrfan Kabaoğlu, Sivas ilimizin merkez ilçesinde meydana gelen depremden etkilenen üyelerimize ve vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerini iletti:

“Sivas ilimizin merkez ilçesinde meydana gelen 4.7 ve 4.1 şiddetindeki depremden etkilenen üyelerimize ve tüm vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz.

Allah ülkemizi ve milletimizi her türlü afetten ve felaketten korusun.”

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

6 Askerimiz Şehit Oldu

Isparta'da Kara Havacılık Okulu'na ait askeri helikopterin eğitim uçuşundayken Keçiborlu ilçe merkezinde bir akaryakıt istasyonunun yakınına düşmesi sebebiyle şehit düşen 6 askerimize Allah'tan rahmet, milletimize ve şehit ailelerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



29 Ekim Cumhuriyet Bayramımız Kutlu Olsun

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde kurulan Cumhuriyetimiz demokrasinin, insan onuruna yakışır bir yaşamın, sendikal haklarımızın, bağımsızlığımızın ve milli egemenliğimizin güvencesidir. Cumhuriyet'in kazanımlarını korumak, milletimizin her bir ferdinin ve bu topraklar üzerinde emeğiyle, alın teriyle geçimini sağlayan biz emekçilerin en büyük sorumluluklarından birisidir. Cumhuriyetimize yönelik içten ve dıştan gelen terör saldırıları, provokasyonlar ve kirli oyunlar, Milletimizin birlik beraberliği, Devletimizin kararlılığı ve inancı sayesinde her zaman misliyle karşılık bulacak ve bertaraf edilecektir.

Cumhuriyetimizin kuruluşunun 101. yıl dönümünü büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Bu vesileyle, Cumhuriyet'in kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, onun değerli silah arkadaşlarını, milletimizin huzuru, güveni ve bağımsızlığı uğruna canlarını feda eden tüm şehitlerimizi ve gazilerimizi saygı, rahmet ve minnetle anıyoruz. Milli Egemenliğimiz Daim, Cumhuriyet Bayramımız kutlu Olsun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Enerji Çalışanları Haftası Kutlu Olsun

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu; 4-10 Kasım Enerji Çalışanları Haftası Vesilesiyle bir Kutlama Mesajı Yayınladı

Değerli Üyelerimiz

Kıymetli Enerji Çalışanları,

Türkiye'nin her köşesine toplumsal yaşamın sürdürülebilmesi açısından hayati önem taşıyan elektriği, suyu ve gazı götüren, bunun için zor şartlar altında büyük bir özveriyle çalışan üyelerimizin ve tüm enerji sektörü çalışanlarının 4-10 Kasım Enerji Çalışanları Haftası'nı en içten dileklerimizle kutluyoruz.

Gecesi gündüzüne karışan, her türlü iklim koşullarında kesintisiz enerji hizmeti sunmak için büyük fedakarlık gösteren enerji, su ve gaz emekçileri aynı zamanda Türkiye'yi gelecek yüzyıla taşıyacak olan işçilerdir.

Bu özel hafta vesilesiyle, enerji sektöründe verilen emeğin, ülke kalkınmasına ve halkın refahına sunulan katkı ve alın terinin karşılığının verilmesi, işkolumuzda başta iş sağlığı ve güvenliği

olmak üzere, insan onuruna yakışır bir ücret ve çalışma koşullarının oluşturulması başlıkları altında sendikamızın daha önce çeşitli vesilelerle kamuoyuna açıklanmış taleplerini bir kez daha hatırlamak istiyoruz. Enerjinin arzının sürekliliğini sağlayan, suyu toplayan ve işlevsel hale getiren, gazı evlerimize taşıyan üyelerimiz, insan onuruna yakışır çalışma şartlarına sahip bir şekilde insanca yaşamayı fazlasıyla hak etmektedir.

TES-İŞ Sendikası olarak, üyelerimizin haklarını, kazanımlarını korumak ve geliştirmek işkolumuzda sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı oluşturmak, ücretlerin ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi için mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz. Üyelerimizin sorunlarına çözüm bulmak üzere her daim üyelerimizin yanında olmaya devam edeceğiz.

Enerji Çalışanları Haftasında; emeğiyle hayatı mümkün kılan ve sanayide çarkların dönmesini sağlayan, enerji sektörüne güç veren tüm üyelerimize ve enerji çalışanlarına sağlıklı, güvenli, refah, huzur ve başarılarla dolu bir çalışma hayatı diliyoruz.

Enerji Çalışanları Haftası Kutlu Olsun!

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Geçmiş Olsun Malatya

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Malatya Kale ilçesi merkezli depremden etkilenen üyelerimize ve vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerini ilettiler: "Malatya Kale ilçesi merkezli olmak üzere 5.9 şiddetinde bir deprem meydana geldi. Şu ana kadar can veya mal kaybı ihbarının yapılmadığı belirtilen depremden etkilenen Doğu Anadolu, Güneydoğu Anadolu ve İç Anadolu illerimizde yaşayan üyelerimize ve tüm vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimiz sunuyoruz. Allah ülkemizi ve milletimizi her türlü afetten ve felaketten korusun."

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Mevlid Kandiliniz Mübarek Olsun

Peygamberimizin (SAV) dünyayı şerefliendirdiği kutlu Mevlid Kandili'nin üyelerimiz, aziz milletimiz ve tüm islam alemine sağlık, rahmet, bereket, barış ve huzur getirmesini, hayırlara vesile olmasını dileriz. Bu mübarek gecede dualarımızın kabul olmasını Allah'tan (CC) niyaz eder, Mevlid Kandili'nizi tebrik ederiz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Geçmiş Olsun

17 Ağustos 1999 Depreminin yıldönümü vesilesiyle yaşadığımız depremlerde hayatını kaybeden üyelerimize ve vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet diliyoruz.

Bugün ayrıca başta İzmir olmak üzere farklı illerimizde yangınlar devam ediyor. Orman yangınlarının bir an evvel kontrol altına alınmasını ve can kaybı yaşanmamasını temenni ediyoruz.

Yangından etkilenen vatandaşlarımıza geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz. Allah yangın söndürme faaliyetlerine katılan üyelerimizin, tüm görevli ekiplerimizin ve vatandaşlarımızın yardımcısı olsun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



30 Ağustos Zafer Bayramımız Kutlu Olsun

30 Ağustos 1922; şanlı bir tarihe sahip olan, kendisine karşı açılmış savaşları, oynanan nice oyunları bertaraf etmiş Milletimizin ve şanlı ordumuzun sahip olduğu inanç, gösterdiği olağanüstü cesaretle bir kez daha dünya tarihinde eşi benzeri olmayan bir kahramanlık destanını yazdığı gündür.

Milletimiz; tarihe altın harflerle yazdığı 30 Ağustos Zaferi ile bağımsızlık mücadelesini nihai zaferle, özgürlük ve egemenlikle taçlandırmış, bağımsızlığından asla vazgeçmeyeceğini, ebediyen hür yaşayacağını tüm dünyaya bir kez daha ilan etmiştir.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının önderliğinde kazanılan bu büyük zafer, aziz milletimizin ortak mücadelesinin, kararlılığının göstergesi ve Milletimizin bağımsızlığından asla vazgeçmeyeceğinin en güzel kanıtıdır. Bu anlamlı günde, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü ve silah arkadaşlarını, tarih boyunca vatan topraklarını korumak için ülkemizin her köşesinde ve gerektiğinde sınır ötesinde büyük fedakarlıklarla görev yapmış güvenlik görevlilerimizi, tüm şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz.

Sendikalar olarak, üyelerimizin emekçi arkadaşlarımızın hak ve özgürlüklerini korumak, geliştirmek, kamuda ve özel sektörde adil ücret dengesinin ve "az kazanandan az, çok kazananın çok" verginin alındığı daha adil bir vergilendirme sisteminin tesis edilmesini sağlamak, insan onuruna yakışı bir çalışma yaşamı için gerekli koşulları oluşturmak amacıyla mitingler yaptığımız günlerden geçiyoruz. 30 Ağustos Zafer Bayramı Milletçe birlik ve beraberliğimizin pekiştirdiği, dayanışma ruhumuzun güçlendiği günlerden birisidir. Emekçiler olarak; gösterdiğimiz dayanışma ve mücadele sonucunda Milletçe refah seviyesinin, emekçilerin satın alma gücünün yükseldiği günler görmek istiyoruz.

Daha müreffeh, muasır medeniyetler ve ileri devletler arasında yer almış güçlü Türkiye için çalışmayı, emeği yüceltmeyi nice zaferlerin ardından 30 Ağustos Zaferi'ni kazanarak Türkiye Cumhuriyeti'nin temellerini atan atalarımıza, üyelerimize ve vatandaşlarımıza karşı bir borç biliyor, bu yolda kararlı ve azimli bir şekilde yürüyoruz.

30 Ağustos Zafer Bayramımızın 102. yıldönümünü büyük bir gurur ve coşkuyla kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Babalar Günü Kutlu Olsun

Desteğini, sevgisini ve manevi varlığını her zaman hissettiğimiz babalarımızın "Babalar Günü'nü" kutluyor, hayatta olmayan babaları rahmetle anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Ampute Milli Futbol Takımımız 3. Kez Avrupa Şampiyonu Oldu

2024 Avrupa Şampiyonası finalinde karşılaştıkları İspanya'yı 3-0 mağlup eden Millilerimiz üst üste üçüncü kez Avrupa şampiyonu oldu.

TEDAŞ'ta üyemiz ve teknik direktörümüz İsmail TEMİZ'i, yine DSİ'de üyemiz olan milli oyuncumuz Savaş KAYA'yı, teşkilatımızı ve Türkiye'yi gururlandıran tüm Milli takım oyuncularımızı yürekten tebrik ediyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Kıbrıs Barış Harekati'nin 50. Yıldönümü Kutlu Olsun

20 Temmuz 1974 tarihinde dönemin Başbakanı Bülent Ecevit'in talimatıyla adanın ortak ve eşit sahipleri olan Kıbrıs Türk Halkının varlığına ve egemenliğine karşı sürdürülen saldırılara, adaletsizliğe, hukuksuzluğa ve katliamlara son vermek, adaya barış götürmek amacıyla gerçekleştirilen Kıbrıs Barış Harekati sonucunda Kıbrıs Türk Halkının egemenliği ve güvenliği sağlanmış, Yunanistan'ın desteği ile adada başlatılmış olan darbe girişimine son verilerek adanın bütününde barış ve huzur tesis edilmiştir.

Kıbrıs harekati ile adada tesis edilen barışın sürdürülebilirliği ve kalıcılığını destekleyen, adadaki mevcut durumu, Kıbrıs Türk Halkının egemenliğini, eşitliğini ve eşit uluslararası statüsünü dikkate alan yaklaşımlar garantör ülke konumunda olan Türkiye tarafından desteklenmektedir. Halkımız bugüne kadar olduğu gibi ilelebet ve tek yürek; özgürlük, barış, eşitlik, hak ve hukuk için Kıbrıs Türk halkının yanında yer almaya devam edecektir.

Tarihe altın harflerle yazılmış şanlı zaferlerimizden ve destanlarımızdan bi-



risi olan, Kıbrıs Türk Halkını özgürlüğüne, tüm adayı barışa kavuşturan, 1983 yılında KKTC'nin kurulması için gerekli zemini hazırlayan Kıbrıs Barış Harekati'nin 50'nci Yıldönümünü ve KKTC'nin "20 Temmuz Barış ve Özgürlük Bayramı'nı" büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

Başta Büyük önderimiz Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyor, gazilerimize şükranlarımızı sunuyoruz. Dönemin Başbakanı ve harekatin önderi merhum Bülent Ecevit'i, Koalisyon Hükümet ortağı ve Başbakan Yardımcısı Necmettin Erbakan'ı KKTC'nin kurucu Cumhurbaşkanı Rauf Denktaş'ı, Kıbrıs Türk Halkının egemenliği için mücadele veren tüm kahramanlarımızı saygıyla ve minnetle yad ediyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Srebrenitsa Katliamının 29. Yıldönümünde Hayatını Kaybeden Şehitlerimizi Rahmetle Anıyoruz

Bugün; II Dünya Savaşı'ndan bu yana Avrupa'da gerçekleşen, hukuki olarak soykırım olduğu belgelenmiş en büyük toplu insan katliamı olan ve 11 Temmuz 1995 yılında yaşanan "Srebrenitsa Katliamının" 29. Yıldönümüdür. Tarihe II. Dünya Savaşı'ndan sonraki en büyük trajedi olarak geçen bu katliamda Sırp Birlikleri Srebrenitsa'da BM tarafından korunan güvenli bir bölgeyi ele geçirmiş ve 8.372 Boşnak kardeşimizi hunharca öldürmüştür. Boşnak erkekler; eşlerinden, annelerinden ve kız kardeşlerinden ayrılarak katledilmiştir.

Saldırının baş sorumlusu General Ratko Mladić soykırım, savaş suçu ve insanlığa karşı suç işlemekten ömür boyu



hapse mahkum edilmiştir. Boşnak sivillerin sığındığı Hollanda BM askerlerinin soykırımdaki rolü hala tartışılmakla birlikte; Lahey Bölge Mahkemesine hayatını kaybedenlerin yakınları tarafından açılan davada Hollanda 300 sivil Sırplara teslim etmekten suçlu bulunmuştur. Ayrıca Srebrenitsa davalarında 45 Sırp'a toplamda 699 yıl ceza verilmiştir. Eski Sırbistan Cumhurbaşkanı Slobodan Milosevic ise soykırımla suçlanmış ancak yargılama süreci bitmeden cezasında hayatını kaybetmiştir.

Ancak; verilen bütün bu mahkumiyetler ve aradan geçen uzun yıllar yaşanan acıları unutturmamıştır. Bosna Hersek Ka-

yıp Kişiler Enstitüsünün verilerine göre, Srebrenitsa ve çevresinde bugüne kadar, binlerce kişinin kemiklerinin bulunduğu 85 toplu mezar açılmıştır. Yakınlarını tespit edebilen mezarlara defnedilirken hala kaybettikleri yakınlarından bir haber alamayan çok sayıda kişi bulunmaktadır.

Birleşmiş Milletler, 23 Mayıs 2024 tarihinde alınan bir kararla, 11 Temmuz'u Srebrenitsa Soykırımını Anma Günü olarak kabul etmiştir. Böylesi bir katliamın dünyanın hiçbir yerinde tekrarlanmamasını, her yerde barışın ve huzurun hakim olmasını diliyoruz. Ancak bugün Gazze'de yaşananlar benzer şekilde soykırıma dönüşmüştür. Bir an evvel Gazze'de akan kanın durdurulması ve sorumluların cezalandırılması için uluslararası topluma bir kez daha çağrıda bulunuyoruz.

Srebrenitsa soykırımında hayatını kaybeden şehitlerimize Allah'tan (cc) rahmet diliyor, acılarını yürekten paylaştığımız Boşnak kardeşlerimize ve ailelerine taziyelerimizi iletiyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



15 Temmuz Demokrasi Ve Milli Birlik Günü" Kutlu Olsun

Yaşadıkları darbeleri, demokrasiye ve Milli iradeye karşı saldırıları unutan, yeteri kadar önem vermeyen, demokrasininin, yıllarca verilen mücadeleler sonucunda kazanılmış hak ve özgürlüklerin vazgeçilmez değerler olduğunu yeni nesillere aşılamaayan ülkelerde insanca, onurlu bir şekilde yaşam sürdürülebilmesi, sendikal hakların var olup, gelişebilmesi mümkün değildir. Ülkemiz yakın tarihinde darbeler ve buna bağlı olarak birçok acılar, demokrasi adına kayıplar yaşamış, darbelerin anayasal düzene ve ekonomiye kaybettirdiklerini bilen bir ülkedir.

Dolayısıyla; sadece bir darbe girişimi olmayan Millet'in iradesi ve oylarıyla iktidara gelmiş bir Hükümet'in yıkılmasının yanında devletle birlikte Türkiye'nin kontrolünün de ele geçirilmesi için Türkiye karşı düzenlenmiş 15 Temmuz hain kalkışma ve darbe girişiminin faillerini, o geceyi kana bulayanları ve destekçilerini her yıl şiddetle lanetlemeye, yaşananları hatırlatmaya devam ediyoruz. 15 Temmuz gecesi 253 vatandaşımızın şehit düşerek hayatını kaybetmesine ve binlerce vatandaşımızın yaralanmasına sebep olan olaylar, ülkemiz tarihindeki en karanlık ve acı olaylar arasında yer almaktadır. Milletimize, TBMM'ye, güvenlik güçlerimize atılan bombalar asla unutulmamak üzere hafızalarımıza kazınmıştır. Elbette ki; Milletimizin, güvenlik güçlerimizle birlikte aynı gece içerisinde tankların, atılan bombaların ve kurşunların karşısına çıkarak darbe girişimlerini boşa çıkartması, Türkiye Cumhuriyeti'ne karşı hain emeller besleyenlere karşı büyük bir zafer kazanmış olması, milli birlik ve beraberliğimizi de pekiştirmiştir. Milletimiz demokrasiden ve özgürlüklerinden vazgeçmeyeceğini, kendi iradesi dışında hiçbir idareyi kabul etmeyeceğini bir kez daha yurt içi ve yurt dışındaki faaliyetleriyle ülkemiz aleyhine çalışan hainlere ve karanlık odaklara göstermiştir.

Gelecek nesillere demokrasinin, bireysel hak ve özgürlüklerin, sendikal hakların

hakim olduğu, kendilerini anayasal güvence altında hissettikleri bir ülke bırakabilmek için bu bilinç ve milli iradenin yaşatılması, nesilden nesile aktarılması gerekmektedir. Gerektiğinde sınır ötesinde olmak üzere; iklim ve coğrafi açıdan ne kadar zor olursa olsun ülkemizin her köşesine 7/24 hizmet götüren, Türkiye'yi enerjide bağımsız kılmak için gece gündüz çalışan TES-İŞ Sendikası ve üyeleri olarak bizler de; bu bilincin yaşatılması için var gücümüzle çalışıyoruz.

Yüce Milletimize karşı yapılan bu ihaneti ve hainliği affetmiyor, daha güçlü bir Türkiye için yaşasın Milli Birlik ve Beraberliğimiz diyerek; 15 Temmuz'da kazanılan "Milletin Zaferi'ni" büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

15 Temmuz Gecesi bir an bile düşünmeden demokrasi ve bağımsızlığımız için meydanlarda can veren 253 şehidimizi, o gece ve sonrasında yurdumuzun her köşesinde günlerce, gece gündüz demeden demokrasi nöbetleri tutan milletimizi ve emniyet güçlerimizi minnetle yad ediyoruz. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, ailelerine sabır, tedavisi devam eden gazilerimize acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramımız Kutlu Olsun

Vatan toprakları işgal altındayken, tarih boyunca boyunduruk altına girmeyi asla kabul etmemiş Aziz Milletimizin makus kaderini ebediyen değiştirecek ve milli mücadeleye liderlik edecek büyük önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk, 19 Mayıs 1919'da Samsun'a çıkarak Milli Mücadeleyi başlatmıştır.

Atatürk'ün önderliğinde başlayan Milli Mücadele döneminde imkansızlıklar içerisinde verilen büyük mücadeleler, fedakarlıklar, sayısız şehit ve gaziler, yazılan destanlar ve nihayetinde elde edilen zaferlerin ardından, ebedi bağımsızlığımız cihana ilan edilmiş ve bugünün Türkiye Cumhuriyeti'nin temelleri atılmıştır.

Atatürk; kurduğu Türkiye Cumhuriyeti'ni, sonsuz güven duyduğu, onu yükseltecek ve yaşatacak olan gençlere emanet etmiştir. Bağımsızlık ve aydınlanma yolunda meşaleyi ilk yaktığı



gün olan Milli Mücadele'nin ve "Ya İstiklal Ya Ölüm" emriyle kazanılan Kurtuluş Savaşının başlangıcı olarak kabul edilen 19 Mayıs 1919 gününü de Türk Gençliğine armağan etmiştir.

Gençler, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün pek çok sözünde ve çeşitli şekillerde ifade ettiği gibi sizler;

Düşmana ilk kurşunu atan Hasan Tahsinler,

Tüm imkansızlıklara rağmen kahramanca cepheye koşan Kara Fatma'lar,

"Düşman, cesedimi çiğnemedi"

Antep'e giremez!" sözüyle tarihe geçen Şahin Bey'ler,

Cephede göğüs göğüse çarpışarak hiç düşünmeden vatan uğruna şehitlik şerbeti içen Mehmetçiklersiniz.

Sizler, hiçbir zorluk karşısında pes etmeyecek, Türkiye Cumhuriyeti'ni Atatürk'ün çizdiği yolda muasır medeniyetler seviyesine çıkaracak, bilimin ışığında ve her ihtiyaç olduğunda Yüce Türk Milletinin karanlık gecelerine güneş gibi doğacak Mustafa Kemellersiniz.

Türkiye Cumhuriyeti; sizler sayesinde geleceğin yüksek medeniyet ufkunda, her zaman güneş gibi parlayacak ve ilelebet payidar kalacaktır.

19 MAYIS ATATÜRK'Ü ANMA GENÇLİK VE SPOR BAYRAMINIZ KUTLU OLSUN!

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, istiklalimiz için ebediyete uğurladığımız tüm kahraman şehit ve gazilerimizi rahmetle ve minnetle anıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Kurban Bayramınız Kutlu Olsun

Dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik sorunların bedelini en fazla çalışan kesim ödemekte ve bu durum emeği karşılığı aldığı ücretle geçinenlerin yaşam standardını ve kalitesini olumsuz bir şekilde etkilemektedir. Sonuç itibarıyla ülkemizde ekonominin iyi gitmediği, tasarruf politikalarının uygulandığı bir dönemde yoğun ve çetin geçen süreçlerin sonucunda Kurban Bayramı'na toplu iş sözleşmelerimizi üyelerimizin beklenti ve taleplerini çok büyük oranda karşılayacak bir şekilde bitirmiş olarak girmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Ülkemizdeki ekonomik şartlar ve yüksek enflasyonun en iyi şartlarda imzaladığımız sözleşmelerimizi kısa sürede iyileştirme protokollerine muhtaç bıraktığı, aldığımız zamların eridiği bir dönem yaşadık.

Ancak, gerek imzaladığımız iyileştirme protokolleri, gerek süresi gelen ve yeni imzaladığımız sözleşmelerimizle kayıplarımızı gidermek, üyelerimiz lehine ek kazanımlar elde etmek için var gücümüzle çalıştık. Bu süreçte yaşanan ekonomik dalgalanmaları fırsata dönüştürmek isteyen bazı yapıların özellikle sosyal medyada karalama kampanyalarını artırdıklarını gördük.

Yaptığımız araştırmalar, benzer sosyal medya platformlarının farklı işkollarında radikal bazı siyasi yapılanmalar tarafından yönlendirildiğini, birçoğunun işkolumuzda işçi olarak çalışmadığını ortaya koymaktadır.

Siyasi hareketlerine taraftar toplamak ve mali kaynak elde etmek amacıyla çalışan bu yapıların yetki alabildikleri yerlerdeki başarısızlıkları, rant için birbirlerine düştükleri, kendi konfederasyonları tarafından ihraç için disiplin kuruluna verildikleri görülmektedir.

Üyelerimiz, işçileri sürekli olarak sendika olduğunu iddia ettikleri başka yerlere davet ederek, yıllarca mağdur eden, tarihte hiçbir başarıları veya tecrübeleri olmayan bu siyasi grupları artık çok iyi tanımaktadır.

Toplu iş sözleşmelerimizi Üyelerimizle, İşyeri Baş Temsilci ve Temsilcilerimizle, Şube Başkanlıklarımızla istişare ederek hazırladık, bağıtladık ve süreci alımızın akıyla tamamladık. Ekonomik krizlerden, birlik beraberliğimize karşı başlatılan saldırılardan üyelerimizle kenetlenerek çıktık.

Gücümüze güç katarak enerji işkolunun lider sendikası olarak yolumuza devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönem hedefimiz; ülkemizde sendikal örgütlenme ve toplu pazarlık haklarının korunması ve geliştirilmesini yanı sıra işkolumuzdaki henüz örgütlenmemiş işçilerin de sendikalaşma hakkından istifade etmelerini sağlamaktır.

Ülkemizdeki ekonomik sorunların sözleşmelerimize olumsuz etkileri veya başka gerekçelerle sendikamıza tepki gösteren, bahsi geçen yapılar ve siyasi gruplar tarafından büyük kayıplar yaşanan arkadaşlarımızın da sendikalarına geri dönmelerini ve mağduriyetlerinin telafisini sağlamaktır.

Biz enerji işçilerinin sendikal başarılarına ve yeni kazanımlara ancak güçlerini birleştirerek, iç ve dış her türlü mücadeleyi tek ve gerçek bir emek örgütü olan TES-İŞ'in çatısı altında vererek ulaşabileceklerine inanıyoruz.

Tek çatı altında tüm enerji işçilerinin buluşması dileklerimizle yaşasın TES-İŞ, yaşasın birlik beraberliğimiz diyerek, tüm üyelerimize aileleri ve sevdikleriyle birlikte mutlu, neşeli ve huzurlu bir bayram geçirmelerini diliyoruz.

Kurban Bayramınız Kutlu Olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Anneler Gününüz Kutlu Olsun

Annelerimiz, dünyadaki en kıymetlilerimizdir. İlk öğretmenlerimiz, sınırsız sevgi kaynağımız, iyi günde ve kötü günde daima en yakınımızda olan destekçilerimizdir.

Yağmurda bir şemsiye, güneşte bir gölgelik gibi bizleri her zaman koruyup kollayan annelerimizin bizleri yetiştirir-

ken gösterdikleri fedakarlıklar ve üzerimizdeki emekleri başka hiçbir şey ile kıyaslanamayacak kadar önemli ve değerlidir.

Ne yazık ki, gelecekte ülkemizin mimarları, manevi ve milli değerlerimizin koruyucuları olacak yeni nesilleri yetiştiren bugünün anneleri ve çalışan kadınlar, iş hayatında birçok zorlukla karşı karşıya kalmaktadır.

Çoğu zaman daha düşük ücretlerle, son derece zor koşullar altında ve eşitsizliklerle mücadele ederek çalışmak ve yaşamak zorunda kalmaktadırlar.

Çalışmalar dahi, çocuk bakımı, yaşlı bakımı ve ev işleri gibi ağır toplumsal sorumlulukları da üstlenmekte, iş ve aile yaşamı arasında denge kurmaya çalışmaktadırlar.

Yaşadıkları zorluklar nedeniyle sık sık kariyerlerine ara vermek zorunda kalan kadınlar, prim eksikleri nedeniyle geç emeklilik veya düşük emekli aylığı gibi sosyal koruma ve diğer güvenceler açısından da mağduriyetler yaşamaktadırlar.

Kadınların işgücüne katılım oranlarına bakıldığında Türkiye, OECD ülkeleri arasında arka sıralarda kalmaktadır.

TES-İŞ Sendikası olarak, annelerin ve kadınların iş ve aile yaşamlarını dengeli bir biçimde sürdürebilmeleri için yasal mevzuatın kapsamının ve içeriğinin genişletilmesi, gelişmiş bir bakım ekonomisi gibi kadınları iş gücü piyasasında daha fazla görmemizi sağlayacak her türlü politikayı, çalışma yaşamında ve toplumsal anlamda eşitliği ve adaleti tesis etmek adına atılan her adımı desteklemekteyiz.

Bu özel günde tüm annelerimizin "Anneler Gününü" kutluyor, sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir aile hayatı ve çalışma yaşamı diliyoruz.

Ebediyete intikal etmiş tüm annelere Allah'tan (cc) rahmet diliyor, sevgi ve saygıyla yad ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

Ramazan Bayramınız Kutlu Olsun

Dini vecibelerimizi yerine getirerek Mübarek Ramazan Ayı ve Kadir Gecesi'nin rahmet ve bereketiyle maneviyatımızı güçlendirdik. Bugün itibariyle Ramazan Bayramı'na kavuşmanın heyecanını ve mutluluğunu yaşıyoruz. Pandemi ve ardından dünyanın çeşitli bölgelerinde yaşanan savaşlar, ekonomik dalgalanmalar ve yüksek enflasyon neticesinde son yıllarda küresel ölçekte gerilimin ve ülkemizde ekonomik zorlukların hakim olduğu günler yaşıyoruz. Çalışan kesim ve sendikalar olarak bir kez daha sebebi olmadığımız sorunların bedelini ödemek için mücadele ediyoruz.

Bu mücadele çerçevesinde; TES-İŞ Genel Merkez Yönetimi olarak; sizlerden aldığımız güç, sahip olduğumuz sorumluluk bilinci, şeffaf, katılımcı yönetim anlayışımızla toplu iş sözleşmelerimizi en iyi şekilde bağışlamak, çalışma koşullarını ve yaşam şartlarını iyileştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz.

Dürüst, onurlu ve bizlere gösterdiğiniz güvene layık olmak için attığımız her adımda vicdan muhasebesi yaparak ilerliyoruz. Bu şekilde, göreve geldiğimiz günden bugüne örgütlü olduğumuz kamu işyerleri ve özel sektörde önemli mesafeler katettiğimize inanıyoruz. Üyelerimizin beklentilerinin devam ettiği iş-



yerlerimizde iyileştirmelerle yeni kazanımlar elde etmek için üyelerimizin taleplerini dikkate alarak yoğun bir şekilde çalışıyoruz.

Geçtiğimiz hafta demokratik koşullarda ve barış içerisinde dünyaya örnek olacak bir yerel seçim süreci yaşadık. Tüm siyasi partileri ve seçimle göreve gelenleri tebrik ediyor, seçim sonuçlarının ülkemize hayırlar getirmesini diliyoruz. Sadece sendikaların ve sivil toplum örgütlerinin sözcü olduğu demokratik bir düzende, yaşadığımız ekonomik sıkıntıların üstesinden gelinebileceğine inanıyoruz. Bayramlar; milli meselelerde ve aile ilişkilerinde birlik beraberliğin pekiştiği günlerdir.

TES-İŞ ailesi olarak; kuruluş yılımız olan 1963'ten bu yana tüm sorunlarımızı üyelerimizle, sendikamıza yeni katılan ve daha önce sendikamızdan ayrılmış, belki bizim iyi anlatamadığımız yada ikna edemediğimiz bazı engelleri dışarıdan daha iyi görerek evlerine geri dönen işçi arkadaşlarımızla

birlik beraberlik içerisinde çözüme kavuşturduk ve bugün yasalar ve toplu iş sözleşmelerimizle güvence altında olan pek çok kazanım elde ettik.

Sendikal birlik beraberliğimizin, işkolumuzda elde edeceğimiz yeni hak ve başarılarımızın tek anahtarı olduğunu yaşadığımız tecrübelerden biliyoruz.

Daha önce sendikamızdan ayrılan işçi arkadaşlarımıza yaşatılan mağduriyetler ve Enerji İşkolunda çalışan tüm işçi kardeşlerimizin kapısı ardına kadar açık olan sendikamıza yeniden katıldıklarında anlattıkları, sendikal başarının ancak ve ancak her türlü mücadelenin tek çatı altında tek yürek verilmesiyle mümkün olabileceğini açıkça göstermektedir. Dolayısıyla, Ramazan Bayramı'na sendikal başarı için sahip olduğumuz yegane değer olan birlik beraberliğimizi her daim korumanın ve güçlendirmenin mutluluğu, yeni katılımlarla sayısı 71 bine ulaşan TES-İŞ ailesinin birer neferi olmanın gururuyla giriyoruz. Bu duygu ve düşüncelerle Ramazan Bayramı'nın hanelerimize neşe, coşku, mutluluk, barış ve huzur, sofralarınıza bereket getirmesini diliyoruz.

Üyelerimizin, Milletimizin ve İslam Aleminin Ramazan Bayramı'nı en içten duygularımızla kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramımız Kutlu Olsun

23 Nisan 1920 tarihinde Türk Milletinin iradesini temsil eden Birinci Büyük Millet Meclisi açılmış, Türk halkının bağımsızlığı ilan edilmiştir. Birinci Büyük Millet Meclisi'nin kuruluşundan bir yıl sonra Milli Bayram olarak kutlanılmasına karar verilen bu anlamlı gün 1929 yılında Atatürk tarafından geleceğe umut

dolu, ışıltılı gözlerle bakan çocuklara armağan edilmiş ve Çocuk Bayramı olarak kutlanılmaya başlanmıştır.

Yıllardır farklı ülkelerden çocukların katılımı ve çeşitli etkinliklerle kutlanan dünyada eşi benzeri olmayan 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nın 104. Yıldönümünü büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

Demokrasimize ve bağımsızlığımıza düşkünlüğümüzü perçinleyen, çocuklarımızın geleceğinin teminatı TBMM'nin kuruluş yıldönümü olan bu önemli günde Büyük önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, tarih boyunca Milletimizin karşı karşıya kaldığı her tehdit ve saldırıda kahramanca çarpışarak can veren kahraman şehitlerimizi ve gazilerimizi minnetle anıyoruz.

Tüm şehitlerimize Allah'tan (cc) rahmet diliyoruz. Ruhları şad olsun.

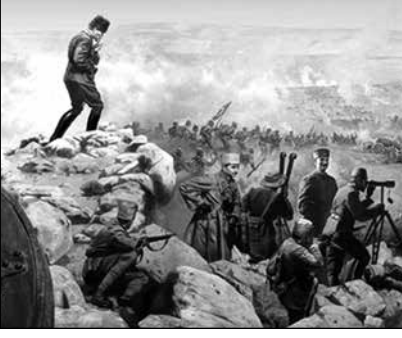
**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Şehitler Haftası

Şanlı tarihimiz boyunca vatan uğruna canını hiç düşünmeden feda eden kahraman şehitlerimize Allah'tan (CC) rahmet diliyor, şükranla yad ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü Kutlu Olsun

Osmanlı İmparatorluğu 1 Ağustos 1914 tarihinde, Almanya'nın Rusya'ya savaş açtığı günün ertesi günü Almanya ile ittifak anlaşması imzalamış ve ittifak devletleri arasında yer almıştır. Türkiye'nin bağımsızlığını koruyarak bugünlere gelmesini sağlayan tarihi zaferlerimizden birisi olan Çanakkale Savaşı, 1915-1916 yıllarında Gelibolu Yarımadası'nda itilaf devletlerine karşı kazanılmıştır.

Mustafa Kemal Atatürk'ün zafer uğruna ölmeyi emrettiği ve çok sayıda şehit verdiğimiz Çanakkale Savaşı'nda itilaf devletleri Osmanlı İmparatorluğu'nun

Başkenti İstanbul'u ve boğazları kontrol altına almayı ve stratejik olarak büyük bir üstünlük ve hakimiyet elde etmeyi amaçlamışlardır. Ancak Kahraman Mehmetçüğimizin karada ve denizde yazdığı destanlarla itilaf devletleri amaçlarına ulaşamamış ve savaş iki tarafın da büyük kayıplar vermesine neden olmuştur. İtilaf Devletleri'nin Gelibolu Yarımadası'nın birçok bölgesine çıkardıkları askerlerin geri püskürtülmesi, o dönemde Kurmay Albay olan Mustafa Kemal Atatürk'ün Birinci Anafartalar Muharebesi'nde gerçekleştirdiği karşı tarruzla düşmanın ateş hattına sürülmesi, Britanya ve Anzak Kuvvetlerinin İkinci Anafartalar Savaşı'nda savunmamızı aşamamaları sonucunda Britanya, Anzak ve Fransız Kuvvetleri 1915 Aralık ayında Gelibolu Yarımadası'nı terk etmek zorunda kalmıştır.

Zorluklarla geçen Birinci Dünya Savaşı sırasında; Gelibolu cephesinde Başkomutan Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde kazanılan bu Zaferle Türk Milleti ve Ordusu bağımsızlığından asla vazgeçmeyeceğini tüm cihana göstermiştir.

Bağımsızlığımızın temellerini pekiştiren ve canları pahasına savaşarak büyük mücadeleler veren Kahraman Milletimizin elde ettiği ve bizi bugünlere ulaştıran Şanlı Çanakkale Zaferi, sadece Türk tarihinin değil, dünya tarihinin de akışını değiştirmiştir.

Gelibolu'da kazanılan Zafer, dünyada güç dengelerini de tamamen değiştirmiştir. Çanakkale Savaşı'nda elde edilen başarı aynı zamanda bağımsızlığına düşkün olan Anadolu halkının da nihai zafere olan inancını, umudunu, azim ve kararlılığını artırarak Kurtuluş Savaşı'nın kilometre taşlarını döşemiştir.

Çanakkale Zaferi, Türk Milletinin bağımsızlığı ve hürriyeti söz konusu olduğunda silah gücü bakımından kendisinden çok daha üstün bir güce karşı yapabileceğinin kanıtı olmuş, "Çanakkale Geçilmez" sözünü tarihe altın harflerle yazdırmıştır. Bunun yanında Türk askerlerinin Gelibolu Cephesinde düşman askerlerine gösterdiği merhamet, savaş durumunda insani değerlerin korunması açısından takdire şayandır.

Her zaman vatani ve Milleti ile tek yürek olmuş TES-İŞ Sendikası teşkilatı ve üyeleri olarak; Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, şanlı tarihimiz boyunca bağımsızlığımızı ve vatanın bölünmez bütünlüğünü korumak için her karış vatan toprağını kanlarıyla sulayan aziz şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnetle anıyor, Çanakkale Zaferi'nin 109. yıl dönümünü coşkuyla kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Kadir Gecemiz Mübarek Olsun

Dinimizce Kadir Gecesi; Kur'an-ı Kerimin indirildiği, semanın kapılarının sonuna kadar açıldığı, tüm dua ve tövbelerin kabul edildiği, mübarek gün ve gecelerin en hayırlısı olarak kabul edilmektedir. Kadir Suresi'nin; Meleklerin Rablerinin izniyle o gecede her iş için iner de inerler buyurduğu Kadir Gecesinde tüm ibadetlerinizin ve dualarınızın kabul edilmesini Allah'tan (cc)

niyaz ederiz.

Tarih boyunca vatan için hiç düşünmeden canını feda etmiş kahraman şehitlerimize, ebediyete intikal etmiş tüm yakınlarımıza ve Gazze'de şehit edilen Müslüman kardeşlerimize kutlu Kadir Gecesinde Allah'tan (cc) rahmet dileriz.

Üyelerimizin, Milletimizin ve İslam aleminin Kadir Gecesi Mübarek Olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Ramazan-ı Şerif Kutlu Olsun

En kutsal ve mübarek ay olan Ramazan ayına bir kez daha kavuşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Mübarek Ramazan ayında bol bol ibadet edecek, oruç tutarak nefsimizi güçlendirecek ve günahlarımızdan arınmak için af dileyeceğiz. Allah'ın (cc) rahmetinden, mağfired ve bereketinden faydalanmak için dua edeceğiz.

Ramazan ayı vesilesiyle; Allah'tan (cc) hanelerinizde sevgiyi, saygıyı, huzuru ve mutluluğu, iftar sofralarınızda bolluk ve bereketi hakim kılmasını niyaz ediyoruz.

Mübarek Ramazan ayının Milletimize, üyelerimize ve tüm İslam alemine sağlık, esenlik ve refah getirmesini, başta Filistin'de olmak üzere dünyada savaşların ve zulmün sona ermesini diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun"

Demokrasinin ve sendikal hakların gelişmesi; işyerlerinde ve toplumsal yaşam alanlarında eşitliğin tesis edilmesiyle mümkündür. "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" tarihte kadın sendikacıların gerçekleştirdikleri protestolar, grevler ve yürüyüşlerden ortaya çıkmıştır. Günümüzde ise dünyanın her yerinde başta sendikalar olmak üzere tüm kesimler tarafından çeşitli etkinlikler ve açıklamalarla anılmakta, kadınların karşı karşıya kaldıkları eşitsizlikler gündeme getirilmektedir. Etkinlikler çerçevesinde ayrıca, kapsayıcı toplum, daha güçlü demokrasiler, işyerinde ve toplumsal yaşam alanlarında cinsiyet eşitliği gibi talepler kamuoyunun dikkatine getirilmektedir.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de kadınlar; eğitimde ve istihdamda fırsat eşitsizliğine, kayıt dışında çalışmaya, daha düşük ücret uygulamalarına, ayrımcılığa ve kimi zaman şiddete maruz kalmaktadır. Bu çerçevede üyesi ve bir parçası olduğumuz uluslararası sendikal hareketin yayınladığı verilere göre; küresel ölçekte kadınlar, yaptıkları eşit işlere göre yaklaşık %20 daha az ücret kazanmaktadır. Bu açığın kapanması, eşit işe eşit ücret politikasının tesis edilebilmesi için ise yaklaşık 257 yıl geçmesi gerekmektedir.

İşyerlerinde cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılmasının da son derece önemli olduğunu ifade eden uluslararası sendikal hareket, ülkemizde de son yıllarda sayıları oldukça artan göçmen kadın işçilerin de korunması gerektiğine işaret etmektedir. Nitekim göçmenlerin çoğunluğunu kadınlar ve çocuklar oluşturmakta, kayıt dışı çalışan kadınlar arasında bu kesimin son derece yoğun olduğu gözlemlenmektedir.

Türkiye'de dahil olmak üzere pek çok ülkede kadınlara; çocuk ve yaşlı bakımı, ev hizmetleri gibi alanlarda toplumsal sorumluluk yüklenmektedir. Kadınlar bu nedenle çalışma hayatında dezavantajlı duruma düşmektedirler. Siyasi açıdan da özellikle TBMM'de, siyasi partilerde ve sivil toplum kuruluşlarında olmak üzere; karar alma mekanizmalarında temsil oranı açısından kadınlar oldukça geride kalmaktadır. Gebelik ve analık gibi çok özel ve mutlu geçirilmesi gereken dönemler, çalışan kadınlar açısından büyük zorluklarla geçmektedir.

Uluslararası sendikal hareket bu konuda ilerleme sağlanabilmesi için ise kadınların iş-hayat dengesinin geliştirilmesi, daha iyi bir sosyal koruma sisteminin uygulamaya konması ve adil ücret koşullarının sağlanması gerektiğinin altını çizmektedir. Bunların yanında kadına dair daha pek çok alanda atılması gereken adımlar bulunmaktadır. TES-İŞ Sendikası olarak, kadınların bu açıklamada dile getirdiğimiz ve getirmediğimiz tüm sorunlarının çözümünün toplumsal bilinçlenme ve küresel emek dayanışması ile elde edilebileceğine inanıyor, hem ülkemizde hem de uluslararası alanda bu yönde atılan tüm adımları sonuna kadar destekliyoruz.

"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" vesilesiyle tüm emekçi kadınlara sonsuz minnet ve saygılarımızı sunuyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Erzincan'da Meydana Gelen Heyelan Sonucu 9 Madenci Kardeşimiz Göçük Altında

Erzincan'ın İliç İlçesinde altın madeni sahasında meydana gelen heyelan sebebiyle 9 madenci kardeşimizden haber alınmadığı ve göçük altında kaldıkları ifade edilmektedir. Madenci kardeşlerimizin göçükten sağ olarak çıkarılması, çok fazla can kaybımızın ve yaralımızın olmaması için dua ediyoruz. Göçük altında kalanların yakınlarına Allah'tan sabır diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Çalışan Gazeteciler Günü Kutlu Olsun!

Bugün dünyanın her köşesinde yaşanan olayları, ekonomik zorlukları tarafsız bir şekilde haber yapmak için gerektiğinde canlarını ortaya koyan, sesimizi daha yüksek sesle duyurmak istediğimizde her daim yanımızda olan basın emekçilerinin günü. Zor koşullarda çalışan basın emekçisi kardeşlerimizin 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nü Kutluyor, sevgi, saygı ve en içten duygularımızla selamlıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Geçmiş Olsun Malatya

Malatya'da meydana gelen 5,2 büyüklüğündeki depremden etkilenen üyelerimize ve vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



“Yüzyılın Felaketini ve Yaşanan Acıları Unutmayacak, Unutturmayacağız”

06. Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş Pazarcık ve Elbistan merkezli, büyüklükleri 7.7 ve 7.6 olan ve “yüzyılın felaketi” olarak adlandırılan depremlerin ardından bir yıl geçti. Deprem güneydoğu ve doğuda on bir ilimizi etkisi altına alarak on binlerce vatandaşımızın hayatını kaybetmesine ve yaralanmasına neden oldu. Aileler yok oldu ve yüzbinlerce konut deprem esnasında veya sonrasında ağır hasarlı oldukları için yıkıldı.

Milletimiz ve devletimiz kenetlenerek depremin açtığı yaraların sarılması için olağanüstü bir dayanışma içerisinde gayret sarf etti. Deprem sonrası vatandaşlarımızı enkazdan kurtarmak, hayatlarını devam ettirebilmelerini sağlamak ve en nihayetinde şehirlerimizi yeniden ayağa kaldırmak için seferberlik ilan edildi.

TES-İŞ olarak; deprem bölgesinde çalışan 12 bin civarında üyemiz ve vatandaşlarımız için Şube Başkanlıklarımız ile koordineli bir şekilde çalıştık ve bölgeye hızlı bir şekilde acil ihtiyaç malzemeleri gönderdik. Depremi yıktığı ve tahrip ettiği haneler nedeniyle bölgeden ayrılmak zorunda kalan üyelerimizin ve vatandaşlarımızın kullanımına sunulmak üzere sendikamıza ait otel ve misafirhanelerimizi T.C. Ankara Valiliği'ne tahsis ettik. Şube Başkanlıklarımız, Genel Merkezimiz ve Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ bünyesinde oluşturulan “kriz masası” aracılığıyla üye ve vatandaşlarımızdan gelen acil taleplerin karşılanması için çalıştık. Başta deprem bölgesinde faaliyet gösterenler olmak üzere; örgütlü olduğumuz işverenlerimizle birlikte işyerlerimizde gerekli tedbirlerin alınması, enkaz ve altyapı iyileştirme çalışmalarının yerine getirilmesi için çalıştık. Sendikamızın yanında örgütlü olduğumuz kamu ve özel sektördeki işyerlerimizden üyelerimiz arama kurtarma, elektrik, su ve gaz gibi altyapı işlerinde çalıştılar.

Aradan geçen bir yılın ardından deprem bölgesinde yaşayan ve diğer illere

gitmek zorunda kalan pek çok vatandaşımız ve üyemiz, yakınlarını ve anılarını kaybetmenin yüreklerinde açtığı derin yaralarla birlikte kendi kentlerine geri döndüler. Bir yıl içerisinde şantiyeye dönen şehirlerimizde yeni konutlar üretiliyor. Ancak, uzun bir süre daha hayatın normale dönmesi mümkün görünmüyor. Bir yandan iyileştirme çalışmaları devam ederken, diğer yandan birçok vatandaşımız hala konteynerlerde kalmaya devam ediyor. Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, deprem bölgesindeki illerimizin bağlı oldukları Şube Başkanlıklarımızla birlikte deprem bölgesinde devam eden sorunları ve gelişmeleri takip ediyoruz. Aradan değil bir yıl yüz yıl da geçse yaşananları unutmayacak, unutturmayacağız.

Ülkemizde defalarca yaşanan depremlerden ve yüzyılın felaketi olan 6 Şubat Kahramanmaraş depreminden Milletçe dersimizi aldığımızı, almamız gerektiğine inanıyor, Miraç Kandili'ne denk gelen bu mübarek günde Allah'tan (cc) Milletimize bir daha böyle acılar yaşatmamasını diliyoruz. Yakınlarını, aile fertlerini kaybeden üyelerimizin ve vatandaşlarımızın yüreklerindeki hiçbir zaman dinmeyecek acıyı paylaşıyor, depremde hayatını kaybedenlere bir kez daha Allah'tan (cc) rahmet diliyoruz. Tedavisi devam eden vatandaşlarımıza acil şifalar, yakınlarına sabırlar diliyoruz. Tüm İslam aleminin, Milletimizin ve üyelerimizin Miraç Kandili'ni tebrik ediyor, hayırlar getirmesini diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Berat Kandiliniz Mübarek Olsun

Bugün Ramazan ayının geldiğini müjdeleyen, günahlarımızdan arınmak için Allah'tan (cc) af dilediğimiz, bolca dua ettiğimiz mübarek gecelerden birisi olan Berat Kandili. Kovid 19 salgını, eko-

nomik dalgalanmalar, asrın felaketi gibi nedenlerle bugün pek çoğumuzun yaşadığı sıkıntıların üstesinden gelmek için gayret sarf ettiği bir dönemden geçiyoruz. Bu mübarek gece vesilesiyle birinci yılını bu ay doldurduğumuz depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan (cc) rahmet yakınlarına sabır, tedavisi devam edenlere acil şifalar diliyoruz. Ülkemizde ekonominin gidişatını, üyelerimizin ekonomik durumlarını ve taleplerini çok iyi biliyoruz. Üyelerimizle birlik beraberlik içerisinde haklarımızı korumak için var gücümüzle çalışıyoruz. Mübarek Berat Kandili'nin üyelerimize, Milletimize ve tüm İslam alemine refah barış ve huzur getirmesini diliyoruz bu gece edeceğimiz duaların kabul edilmesini Allah'tan niyaz ediyoruz. Berat Kandiliniz mübarek olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Milletimizin Başı Sağ Olsun...

Pençe Kilit operasyon bölgesinde çıkan çatışmada dokuz kahraman askerimiz şehit olmuştur. Yüreğimize ateş düşüren bu olayda şehit olan askerlerimize Allah'tan (cc) rahmet; kerderli ailelerine, Türk Silahlı Kuvvetlerine ve asil Milletimize başsağlığı, yaralı askerlerimize acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



ACI KAYBIMIZ

Sedat Çokol, 1959'da Sakarya'nın Adapazarı ilçesine bağlı Aralık köyünde doğdu. Çalışma hayatına, 1976 yılında sırasıyla Erenler Belediyesi, Adapazarı Belediyesi ve Türkiye Elektrik Kurumunda aralıksız elektrik teknisyeni olarak çalışan Çokol sendikal görevine TES-İŞ Adapazarı Şubesinin Sendika Temsilciliği, Şube Denetim Kurulu Üyeliği, Şube Eğitim Sekreterliği ve Şube Teşkilat Sekreterliği görevlerini yaptıktan sonra 1996 yılında

TES-İŞ Adapazarı Şube Başkanlığı görevine seçilmiştir. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleşen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulunda TES-İŞ Sendikası Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine seçilmiş ve 2022 yılına kadar Mali Sekreter olarak görevine devam etmiştir. Aynı zamanda EKOP (Sınırlı Sorumlu Elektrik Çalışanları Tüketim ve Yardımlaşma Kooperatifi) başkanı olarak görev yapmıştır.

Sendikamız bir önceki dönem Genel Başkan Yardımcılarından Sedat Çokol vefat etmiştir. Cenazesi ikinci namazına müteakip Sakarya/Adapazarı Serdivan İlçesi Sapak Camiinden kaldırılmıştır.. Sendikamıza ve çalışma hayatına büyük emekleri geçen merhuma Allah'tan (cc) rahmet ailesine, teşkilatımıza ve yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

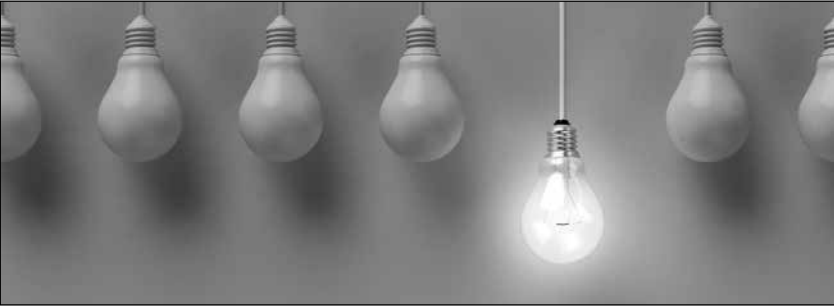
TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan Kabloğlu



ACI KAYBIMIZ

Adapazarı Şubemizin Eski Eğitim Sekreteri Rıdvan Akın vefat etmiştir. Cenazesi öğlen namazına müteakip Hendek Merkez Büyük Camiden kaldırılmıştır. Merhuma Allah'tan rahmet ailesine ve teşkilatımıza başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan Kabloğlu



Türkiye Enerji Verimliliği Haftası Kutlu Olsun

5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu 2007 yılında Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Yasa enerjinin etkin kullanılmasını, israfın önlenmesini, oldukça yüksek olan enerji maliyetinin düşürülmesini ve çevrenin korunmasını amaçlamaktadır.

T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı; enerjinin verimli kullanılması ve israfın önlenmesi konusunda farkındalık oluşturulması için her yıl Ocak ayının 2. Haftasını "Enerji Verimliliği Haftası" olarak kutlamakta ve çeşitli etkinlikler düzenlemektedir.

TES-İŞ; üyeleriyle birlikte 1963 yılından bu yana, Türkiye'nin enerjisini üretmek için çok tehlikeli ve zor şartlarda çalışmakta, alın teri dökmektedir. Enerjinin tasarruflu ve verimli bir şekilde kullanılması ülkemizin kalkınmasına katkı sunacağı gibi emeğe duyulan saygı anlamına da gelmektedir. Dolayısıyla, üyelerimize ve tüm vatandaşlarımıza enerjiyi gerektiği gibi ve verimli bir şekilde kullanmalarını çağırısında bulunuyor "Enerji Verimliliği Haftasını" kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Miraç Kandiliniz Mübarek Olsun

Kahramanmaraş merkezli deprem felaketinin birinci yıldönümünde, hayatını kaybeden vatandaşlarımızı Allah'tan (CC) rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz. Aynı zamanda, Peygamber Efendimizin Allah'ın huzuruna yükseldiği Miraç gecesini idrak ediyoruz. Bu anlamlı günün, kayıplarımızı anmak ve dualarımızı birleştirmek için özel bir vesile olmasını diliyor, tüm İslam alemine sağlık, huzur ve rahmet temenni ediyoruz. Miraç Kandilinizi kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Pevrul Kavlak Vefat Etti

Pevrul Kavlak 1962 yılında Kırıkkale'de doğdu. Çalışma hayatına, 1979 yılında MKEK Silah ve Tüfek Fabrikası'nda başlayan Kavlak sendikal görevine 1992 yılında başlamış 2007 yılında gerçekleştirilen TÜRK-İŞ Genel

Kurulunda Genel Teşkilatlandırma Sekreterliği görevine seçilmiştir.

Kavlak, 2010 Haziran ayında TÜRK-İŞ Genel Sekreterliğine ve 30 Kasım-2 Aralık 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen TÜRK-İŞ Genel Kurulunda Genel Başkan Yardımcılığına seçilmiştir. Aynı zamanda TÜRK METAL Sendikası Onursal Başkanı olan Kavlak, 24 Şubat Cumartesi günü hayatını kaybetmiştir.

Kavlak, TÜRK METAL Sendikası önünde gerçekleştirilen törenin ardından Kırıkkale 'de aile mezarlığına defnedilmiştir.

Merhuma Allah'tan (cc) rahmet, ailesine, metal işçilerine, TÜRK METAL ve TÜRK-İŞ Teşkilatına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan Kabloğlu



ACI KAYBIMIZ

Kayseri Eski Şube Başkanımız Mustafa Gider vefat etmiştir.

Cenazesi öğle namazına müteakip Kayseri'de kılınmıştır. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına ve teşkilatımıza başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan Kabloğlu



ACI KAYBIMIZ

Konya Eski Şube Başkanımız Osman Aydın vefat etmiştir. Cenazesi ikinci namazına müteakip Nalçacı Parsana Camiinden kaldırılmıştır. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına ve teşkilatımıza başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan Kabloğlu



ACI KAYBIMIZ

Trabzon Şube Eski Mali Sekreterimiz Şükrü Kurt vefat etmiştir. Cenazesi öğle namazına müteakip Giresun Keşap Yolağzı Camiinden kaldırılmıştır. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına ve teşkilatımıza başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan Kabloğlu



ACI KAYBIMIZ

Personelimiz Recep Balkır tedavi gördüğü hastanede hayatını kaybetmiştir. Cenazesi cuma namazına müteakip Aksaray Güzelyurt Merkez Camiinden kaldırılmıştır. Merhuma Allah'tan (cc) rahmet, ailesine, yakınlarına ve teşkilatımıza başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan Kabloğlu

KAYIPLARIMIZ



Ertuğrul TÜRKMEN
Adana Şube
15.12.2024



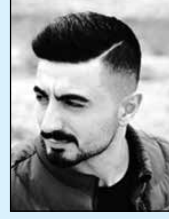
İsa TÜRKMEN
Adana Şube
22.07.2024



Murat TÜRKMEÑOĞLU
Adana Şube
21.06.2024



İsmail AYHAN
Ankara 2 No'lu Şube
07.03.2024



Kasım KABAĞCI
Ankara 2 No'lu Şube
05.05.2024



Mehmet ARSLAN
Aydın Şube
02.09.2024



Selçuk KOÇ
Balıkesir Şube
10.10.2024



Serkan KAFADAR
Edirne Şube
06.07.2024



Tayfun ÖZTÜRK
Edirne Şube
19.08.2024



Volkan HAMAMCI
İstanbul 1 No'lu Şube
06.06.2024



Mehmet Emin SARMA
İstanbul 3 No'lu Şube
16.01.2024



Mehmet Emin ÇİFTÇİ
İstanbul 3 No'lu Şube
28.07.2024



Veysi ERDOĞAN
İstanbul 3 No'lu Şube
16.05.2024



Yunus Emre SAĞDIÇ
İstanbul 3 No'lu Şube
11.11.2024



Ahmet BAŞKAYA
İzmir 2 No'lu Şube
04.07.2024



Mustafa Uğur ALMALI
Kahramanmaraş Şube
09.10.2024



Cafer KARAKUM
Samsun Şube
26.09.2024



Ersoy ARACI
Samsun Şube
03.08.2024



Ömer GÜNGÖR
Zonguldak Şube
11.11.2024

*Vefat eden üyelerimize
Allah'tan rahmet, ailelerine ve
TES-İŞ camiasına başsağlığı
dileriz.*

Yaşar BİLGİLİ
Adana Şube

Şahin BEBEK
Adana Şube

Behram UĞUR
Adana Şube

Mehmet OKUR
Adana Şube

Nusret AKKUŞ
Adana Şube

Mehmet YILDIZ
Adana Şube

Ali ALKAN
Adana Şube

İbrahim ÜVEZ
Adapazarı Şube

İrfan ÇALIŞKAN
Adapazarı Şube

İsmail KARAMAN
Adapazarı Şube

Beraat BOZ
Adapazarı Şube

Serhat ŞAHİN
Adapazarı Şube

Feyzi BALIK
Afşin Şube

Enis EREL
Ankara 1 No'lu Şube

Cem AKTEPE
Ankara 1 No'lu Şube

Murat SATILMIŞ
Ankara 2 No'lu Şube

Mehmet Ali GÜNEŞ
Ankara 2 No'lu Şube

İsmail AYHAN
Ankara 2 No'lu Şube

Can İsa DOĞAN
Ankara 2 No'lu Şube

Furkan KESİNKILIÇ
Ankara 2 No'lu Şube

Özkan EREL
Ankara 2 No'lu Şube

İlkyay Salih KÖSEOĞLU
Ankara 2 No'lu Şube

Ersen BAŞTÜRK
Bursa Şube

Nurettin DENGİZ
Diyarbakır 2 No'lu Şube

Abdül GÜNGÖR
Edirne Şube

Ramazan KÜÇÜKHARAR
Elazığ Şube

Şakir AKTAŞ
Erzurum Şube

Salih KARATAŞ
Erzurum Şube

Hasan ÇAKAR
Erzurum Şube

Mehmet ERKİN
Eskişehir Şube

İbrahim ŞENSES
Isparta Şube

Yusuf Furkan EKEN
İstanbul 1 No'lu Şube

Serkan İLBAHAR
İstanbul 2 No'lu Şube

Fatih SALİH
İstanbul 2 No'lu Şube

Emrah BAKIRTAŞ
İstanbul 2 No'lu Şube

Ertuğrul TIRYAKI
İstanbul 2 No'lu Şube

Duran Oktay SOMUNCU
İzmir 2 No'lu Şube

Atilla ÖRNEK
Kahramanmaraş Şube

Volkan Kaan GÜNEŞ
Kayseri Şube

Serkan POSTALLI
Kayseri Şube

Mustafa BİLGİN
Konya Şube

İsmail ARAN
Kütahya Şube

Hüseyin KIZIL
Kütahya Şube

Cemal GÜNEŞ
Kütahya Şube

Ersoy ARACI
Samsun Şube

İbrahim ASLAN
Sivas Şube

Ahmet Turan AKBULUT
Sivas Şube

Mehmet Suphi İZOL
Şanlıurfa Şube

Kadem NALKIRAN
Trabzon Şube

Yakup AKBULUT
Trabzon Şube

Ziya ÇETİN
Yatağan Şube

YURTTAN



**Ekim 2024 Açlık ve
Yoksulluk Sınırı Açıklandı**



**Enflasyon, Kasımda
Yüzde 2,24 Arttı**



**İşsizlik Oranı Ekimde Yüzde 8,8
Seviyesinde Gerçekleşti**





Ekim 2024

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

Ücretli çalışanların satın alma gücünde oluşan gerileme insan hayatının temel gereksinimi olan gıda harcamalarında bile tasarrufu zorunlu hale getirmiştir. İşçi, memur, emekli farketmeksizin toplumun büyük bir kesimi artan fiyatlar nedeniyle satın alma gücünde kayıp yaşarken bir yandan da adaletsiz vergi sisteminin mağduru olmaya devam etmektedir. Ekonomik krizin nedeni çalışanlar değildir bu nedenle yapılacak tasarruflar dar ve sabit gelirli kesimlerin ücretleri üzerinden olmamalıdır. Yaşama koşullarındaki olumsuzluklar çalışma hayatını da etkilemektedir. Gerekli ekonomik ve sosyal politikalar öncelikli olarak uygulamaya konulmalıdır. Dar ve sabit gelirli kesim enflasyonun nedeni değil mağdurdur.

TÜRK-İŞ Konfederasyonu tarafından, çalışanların geçim koşullarını ortaya koymak ve temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğinin aile bütçesine yansımalarını belirlemek amacıyla her ay düzenli olarak yapılan bu araştırmanın 2024 Ekim ayı sonucuna göre;

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 20.431,83 TL 'ye,
- Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 66.553,19 TL'ye,
- Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' de aylık 26.526,77 TL 'ye yükseldi.

TÜRK-İŞ' in verilerine göre "mutfak enflasyonu" verilerindeki değişim Ekim 2024 itibariyle şu şekilde gerçekleşmiştir:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarındaki artış bir önceki aya göre % 3,03 oranında gerçekleşti.
- On aylık değişim oranı % 41,57 oldu.
- Son on iki ay itibariyle değişim oranı ise % 49,31 olarak hesaplandı.
- Yıllık ortalama artış % 68,07 olarak gerçekleşti.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. TÜRK-İŞ hesaplamasında temel alınan ve doğrudan piyasadan çarşı-pazar-market dolaşarak derlenen gıda ürünleri fiyatlardaki değişim, harcama gruplarına göre Ekim 2024 itibariyle şu şekilde oldu:

Süt, yoğurt, peynir grubunda;

Günlük tüketimi fazla olan süt, yoğurt, peynir grubunda bu ay süt ve yoğurt fiyatlarında ciddi bir değişiklik görülmezken peynir fiyatında kısmi bir artış olduğu tespit edildi. Ancak market raflarında da ürün çeşitliliğinde azalma olduğu gözlemlendi.

Et, tavuk, balık, yumurta, kuru baklagiller ürünlerinin bulunduğu grupta;

Geçen ay bir miktar azalan dana eti fiyatında bu ay %5, kuzu eti fiyatında ise %3 artış olduğu tespit edildi. Tavuk eti

• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 20.431,83 TL'ye,

• Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı (yoksulluk sınırı) 66.553,19 TL'ye,

• Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 26.526,77 TL'ye yükseldi.





fiyatında da bu ay kilogramda %3'lük bir artış gözlemlendi. Balık ürünleri çeşitlendi. Mezgit, hamsi, palamut levrek gibi tezgâhlarda yaygın bulunan ve mevsimi olan balık çeşitlerinin kilogram fiyatları geçen aya göre %5 azaldı. Yumurtanın adet fiyatının bu ay da 4 TL'nin üzerinde olduğu tespit edildi. Kuru baklagiller grubunda kuru fasulyenin fiyatında %3'lük bir azalma gözlemlendi. Diğer ürünlerin fiyatında rekabet gereği değişimler olduğu gözlemlendi fakat ortalama da fiyatlarda ciddi bir değişiklik olmadığı tespit edildi.

Taze sebze-meyve grubunda;

Taze meyve-sebze fiyatları bu ay sebze fiyatlarındaki artışın etkisiyle yükseldi. Pazar esnafı alım gücünün gerilemesi nedeniyle müşterilerin azalmasından şikayet etmektedir. Hesaplama her zaman olduğu gibi gıda harcaması içinde günlük kullanımı yaygın olan mevsim ürünleri esas alındı. Her ay dikkatle takip edilen patates ve kuru soğan fiyatı bu ay da sabit kaldı. Meyve fiyatlarında ortalama %22,5 azalma

tespit edilirken, sebze fiyatlarında ise ortalama %21'lik artış tespit edildi.

Sebze ortalama (ana yemekleri tamamlayan maydanoz, kıvırcık vb. salata yeşillikleri dâhil değil) kg fiyatı 50,21 TL, ortalama meyve kg fiyatı 53,12 TL oldu. Hesaplama -bu ay- 24'i sebze ve 8'i meyve olmak üzere toplam 32 ürün-deki fiyat değişimi dikkate alındı. Meyve-sebze ortalama kg fiyatı ise 50,94 TL olarak tespit edildi (ana yemekleri tamamlayan maydanoz, kıvırcık gibi salata yeşillikleri bu hesaplamada "Ortalama Meyve-Sebze Fiyatı" na dâhil edilmektedir).

Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta

Ekmek fiyatı değişmedi. Diğer ürünler içerisinde en fazla artışın %7,5 ile makarna fiyatında olduğu gözlemlendi. Un fiyatında %5 artış olduğu tespit edildi. Pirinç, bulgur, irmiğin fiyatında ciddi bir değişiklik görülmedi.

Temel yağ ürünlerinin bulunduğu grupta;

Temel yağ ürünlerinin bulunduğu bu grupta; ayçiçek yağı geçen ay olduğu gibi bu ayda artış gösterdi. Diğer ürünlerden tereyağının kilogram fiyatında da %2,5'luk bir artış gerçekleştiği tespit edildi. Zeytinyağı ve margarin fiyatı sabit kaldı. Fakat zeytinyağı ve ayçiçek yağının da raflarda ürün çeşitliliğinin azaldığı gözlemlendi. Yeşil zeytin kilogram fiyatında azalış tespit edilirken siyah zeytinin kilogram fiyatı ise artış olduğu gözlemlendi. Yağlı tohum ürünlerinin fiyatı bu ay sabit kaldı.

Son grup içinde yer alan diğer gıda maddelerinde;

Son grupta yer alan gıda maddelerinden baharat ürünlerinde (kimyon, nane, karabiber vb.) sadece karabiber fiyatında kısmi bir artış olduğu tespit edildi fakat ortalama olarak fiyatlar sabit kaldı. Çay fiyatlarındaki artış bu ay etiketlere yansdı ve kilogramda %5'lik bir artış olduğu tespit edildi. İhlamurun fiyatı bu ay da artış gösterdi. Diğer ürünlerden bal ve reçelin fiyatı %3, pekmez ve şekerin fiyatı %2 artış gösterdi. Tuz ve salçanın fiyatı sabit kaldı.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.

Türkiye’de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987’den bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.¹ Yapılan bu çalışma daha sonra birçok kurum ve kuruluş tarafından örnek alınmıştır. Bu yönüyle alanında ilk ve öncü niteliğiyle dikkati çekmektedir. Ülkede bugün yaygın olarak kullanılan “açlık sınırı” ve “yoksulluk sınırı” kavramının yerleşmesine katkı sağlanmıştır.

Türkiye’de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan “2002 Yoksulluk Çalışması”dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belir-

¹ 2022 yılının Ocak ayından itibaren, oluşturulan yeni çalışma grubu tarafından ve yeni beslenme kalıbı temel alınarak araştırma sürdürülmektedir.



Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)*

	Ekim 2023	Aralık 2023	Eylül 2024	Ekim 2024
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	4.112,57	4.341,96	5.938,13	6.127,68
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	3.322,78	3.494,77	4.858,33	4.992,21
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	4.060,07	4.289,46	5.863,13	6.052,68
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	2.188,57	2.305,69	3.171,14	3.259,26
Açlık Sınırı	13.683,99	14.431,88	19.830,73	20.431,83
Yoksulluk Sınırı	44.573,25	47.009,38	64.595,21	66.553,19

* Harcama tutarları, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim %

	Ekim 2023	Aralık 2023	Eylül 2024	Ekim 2024
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	2,62	2,89	2,90	3,03
Bir Aylık Değişim Oranı	68,30	77,50	37,40	41,57
Son On İki Ay İtibariyle Değişim Oranı	84,29	77,50	48,72	49,31
On İki Aylık Ortalamalarla Değişim Oranı	86,70	82,21	71,23	68,07



lenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimler Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü'nden sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının

hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalori-lik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta süt, yoğurt, peynir; ikinci grupta et, tavuk, balık, yumurta, yağlı tohumlar (sert kabuklu yemişler), kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye vb.); üçüncü grupta ekme, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl unları; dördüncü grupta taze meyve ve sebze; beşinci grupta tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağından müteşekkil temel yağlar; diğer besin grubunda ise şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabi-

ber, pul biber, nane vb.), çay, ıhlamur, salça yer almaktadır.

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi amacıyla bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır. İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında





giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplanması gerekmektedir. “Yoksulluk sınırı” zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilir “beslenme kalıbı” benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki “gıda” payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK’in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi’ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.² Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesi olacaktır. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan

² TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5’dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7’dir ve 2015 ile 2016 yılı için aynı kalmıştır. 2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 ve 2018 yılı için yüzde 22,5 olarak hesaplanmıştır. 2019 yılı için bu oran yüzde (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 22,6’dır. 2020 yılı için bu oranı TÜİK yükselterek (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 23,1 olarak hesaplamıştır. 2021 için bu oran değişmemiştir.

önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

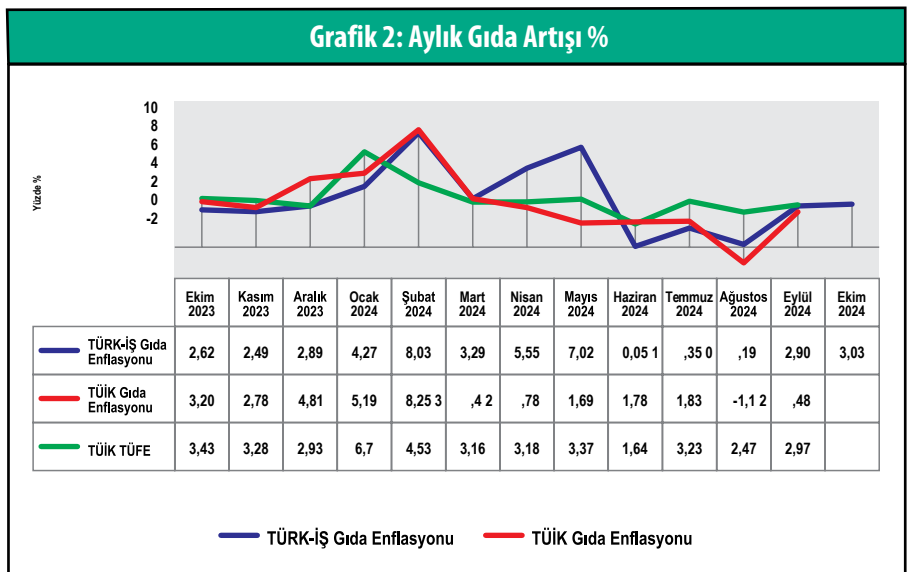
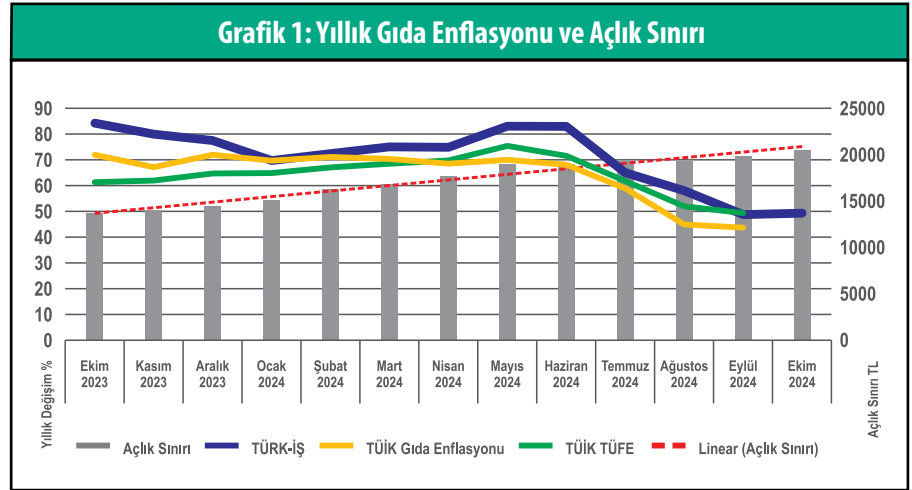
TÜRK-İŞ’in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibarıyla meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşıma gerektirmektedir.

Yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir. Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında

tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kıskarak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıklı ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.





Enflasyon, Kasımda Yüzde 2,24 Arttı

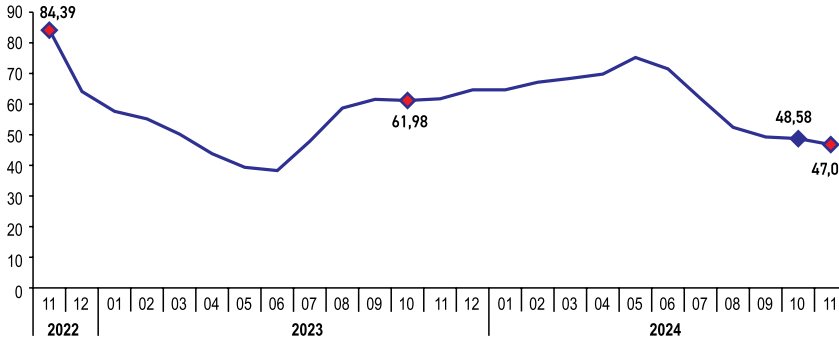
Tüketici Fiyatları Endeksi'ndeki (2003=100) değişim 2024 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre %2,24, bir önceki yılın Aralık ayına göre %42,91, bir önceki yılın aynı ayına göre %47,09 ve on iki aylık ortalamalara göre %60,45 olarak gerçekleşti.



Tüketici Fiyatları Endeksi'ndeki (2003=100) değişim 2024 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre %2,24, bir önceki yılın Aralık ayına göre %42,91, bir önceki yılın aynı ayına göre %47,09 ve on iki aylık ortalamalara göre %60,45 olarak gerçekleşti. Bir önceki yılın aynı ayına göre en az artış gösteren ana grup %26,24 ile ulaştırma oldu.

Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %92,49 ile eğitim oldu. Ana harcama grupları itibarıyla 2024 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre en çok azalan ana grup %-0,25 ile giyim ve ayakkabı oldu. Buna karşılık, 2024 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %5,10 ile gıda ve alkolsüz içecekler oldu. Endekste kapsanan 143 temel başlıktan (Amaca Göre Bireysel Tüketim Sınıflaması-COICOP 5'li Düzey) 2024 yılı Kasım ayı itibarıyla, 27 temel başlığın endeksinde düşüş gerçekleşirken, 10 temel başlığın endeksinde değişim olmadı. 106 temel başlığın endeksinde ise artış gerçekleşti.

Tüketici Fiyat Endeksi yıllık değişim oranları (%), Kasım 2024



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları (%), Kasım 2024

	Kasım 2024 (%)	Kasım 2023 (%)	Kasım 2022 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	2,24	3,28	2,88
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	42,91	60,09	62,35
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	47,09	61,98	84,39
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	60,45	53,40	70,36

Özel Kapsamlı TÜFE Göstergesi (B) Yıllık %45,68, Aylık %1,54 Oldu

İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'deki değişim, 2024 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre %1,54, bir önceki yılın Aralık ayına göre %42,28, bir önceki yılın aynı ayına göre %45,68 ve on iki aylık ortalamalara göre %60,56 olarak gerçekleşti.



Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları (%), 2015 - 2024

ANA HARCAMA GRUBU	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	24,25	23,68	21,77	23,03	23,29	22,77	25,94	25,32	25,43	24,98
Alkollü İçecekler ve Tütün	4,82	4,98	5,87	5,14	4,23	6,06	4,88	4,31	3,57	3,76
Giyim ve Ayakkabı	7,38	7,43	7,33	7,21	7,24	6,96	5,87	6,42	6,41	6,94
Konut	15,79	15,93	14,85	14,85	15,16	14,34	15,36	14,12	16,62	14,20
Ev Eşyası	7,78	8,02	7,72	7,66	8,33	7,77	8,64	8,86	8,67	8,12
Sağlık	2,57	2,66	2,63	2,64	2,58	2,80	3,25	3,24	3,53	3,71
Ulaştırma	15,38	14,31	16,31	17,47	16,78	15,62	15,49	16,80	15,08	17,35
Haberleşme	4,38	4,42	4,12	3,91	3,69	3,80	4,64	3,78	3,30	3,34
Eğlence ve Kültür	3,54	3,81	3,62	3,39	3,29	3,26	3,01	3,06	3,25	3,33
Eğitim	2,53	2,56	2,69	2,67	2,40	2,58	2,28	2,03	1,67	1,80
Lokanta ve Oteller	6,98	7,47	8,05	7,27	7,86	8,67	5,91	7,11	7,82	8,17
Çeşitli Mal ve Hizmetler	4,60	4,73	5,04	4,76	5,15	5,37	4,73	4,96	4,64	4,30

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2024 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre 61 bin kişi artarak 3 milyon 175 bin kişi oldu.



İşsizlik Oranı Ekimde Yüzde 8,8

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2024 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre 61 bin kişi artarak 3 milyon 175 bin kişi oldu.

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2024 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre 61 bin kişi artarak 3 milyon 175 bin kişi oldu.

İşsizlik oranı ise 0,1 puan artarak %8,8 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %6,9 iken kadınlarda %12,3 olarak tahmin edildi.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdam Oranı %49,9 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2024 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre 156 bin kişi artarak 32 milyon 970 bin kişi, istihdam oranı 0,2 puan artarak %49,9 oldu.

Bu oran erkeklerde %67,4 iken kadınlarda %32,8 olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşgücüne Katılma Oranı %54,7 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2024 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre 219 bin kişi artarak 36 milyon 146 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,3 puan artarak %54,7 olarak gerçekleşti.



Seviyesinde Gerçekleşti

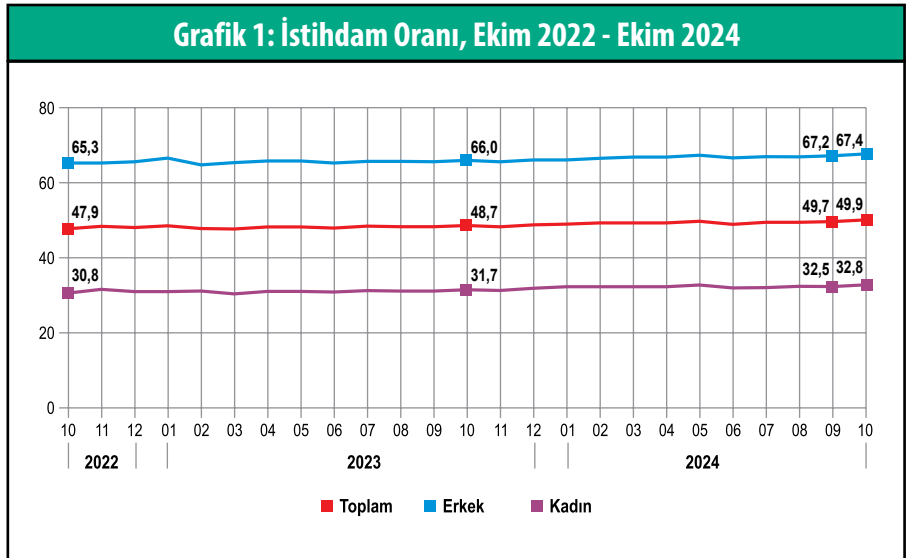
İşgücüne katılma oranı erkeklerde %72,4 iken kadınlarda %37,4 oldu.

Genç Nüfusta Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranı %16,6 Oldu

15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,3 puan azalarak %16,6 oldu.

Bu yaş grubunda işsizlik oranı; erkeklerde %12,6, kadınlarda ise %23,9 olarak tahmin edildi.

Grafik 1: İstihdam Oranı, Ekim 2022 - Ekim 2024



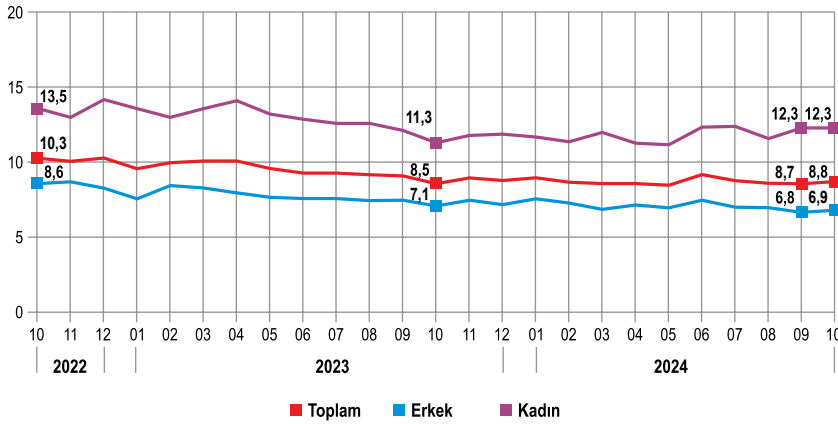


Tablo 1: Mevsim Etiketlerinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri Ekim 2024

	Ekim 2024			Bir Önceki Ay			Bir Önceki Aya Göre Fark		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
(Bin kişi)									
Nüfus	66 051	32 683	33 368	66 016	32 666	33 350	35	17	18
İşgücü	36 146	23 659	12 487	35 927	23 560	12 367	219	99	120
İstihdam	32 970	22 016	10 954	32 814	21 963	10 850	156	53	104
İşsiz	3 175	1 643	1 533	3 114	1 597	1 517	61	46	16
İşgücüne Dail Olmayanlar	29 905	9 024	20 881	30 088	9 106	20 982	-183	-82	-101
(%)									
İşgücüne Katılma Oranı	54,7	72,4	37,4	54,4	72,1	37,1	0,3	0,3	0,3
İstihdam Oranı	49,9	67,4	32,8	49,7	67,2	32,5	0,2	0,2	0,3
İşsizlik Oranı	8,8	6,9	12,3	8,7	6,8	12,3	0,1	0,1	0,0
Genç nüfusta işsizlik oranı (15-24 yaş)	16,6	12,6	23,9	16,9	13,3	23,9	-0,3	-0,7	0,0

Tablodaki rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

Grafik 2: İşsizlik Oranı, Ekim 2022 - Ekim 2024



Mevsim ve Takvim Etkilerinden Arındırılmış Haftalık Ortalama Fiili Çalışma Süresi 42,5 Saat Oldu

İstihdam edilenlerden referans döneminde işbaşında olanların, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış haftalık ortalama fiili çalışma süresi 2024 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre 0,1 saat azalarak 42,5 saat olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış Atıl İşgücü Oranı %27,6 Oldu

Zamana bağlı eksik istihdam, potansiyel işgücü ve işsizlerden oluşan atıl işgücü oranı 2024 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre 1,9 puan artarak %27,6 oldu. Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı %18,5 iken işsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı %19,0 olarak tahmin edildi.



DÜNYADAN



**Türk Devletleri Enerji Sendikaları Arasında
İşbirliği Anlaşması İmzalandı**



**Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu
112. Uluslararası Çalışma Konferansına Katıldı**



Uğraş Gök,
Genel Başkan Danışmanı



Türk Devletleri Enerji Sendikaları Arasında İşbirliği Anlaşması İmzalandı

Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan ve Özbekistan'ın enerji iş kolundaki sendikaları arasında işbirliği anlaşması imzalandı.

Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan ve Özbekistan'ın enerji iş kolundaki sendikaları arasında işbirliği anlaşması imzalandı.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, yaptığı yazılı açıklamada, beş ülkenin işçi federasyon ve konfederasyonlarının 22 Eylül 2023'te Özbekistan'da Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatını kurduğunu hatırlattı. Federasyon ve konfederasyonlar düzeyindeki işbirliğini sendikalar düzeyinde de hayata geçirmek için beş ülkenin enerji iş kolundaki sendikalarının TES-İŞ'in ev sahipliğinde bir araya geldiğini belirten Kabaloğlu, konuşmasına şöyle devam etti:

“Türk Devletleri Teşkilatı, Türk devletleri arasında işbirliğini geliştirmek amacıyla 2009'da uluslararası bir örgüt olarak kuruldu. Türk Devletleri Teşkilatı üyesi olan ülkelerdeki işçi kon-

federasyonları da TÜRK-İŞ Kongresi ile eş zamanlı olarak 29 Kasım 2023'te Ankara'da ilk kongresini yaptı. Genel merkezi Ankara'da olan Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatının Genel Başkanlığına Ergün Atalay seçildi. Biz de Türk devletleri arasında ekonomide işbirliğini, kültürde, dilde birliği sağlamak ve her alanda dayanışma içerisinde olmak amacıyla devletler, halklar ve özellikle sendikalarca gösterilen çabaları destekliyoruz.”



Kabaloğlu, Türk devletleri enerji sendikaları arasında işbirliği anlaşmasını Balıkesir'deki sosyal tesislerinde imzalamanın gurur ve mutluluğunu yaşadıklarını bildirerek, şunları kaydetti:

“İşbirliği anlaşmamızı, Azerbaycan Elektroenerji ve Eletroteknik Sanayi İş-

çileri Sendikası, Kazakistan Enerji Mühendisleri Sendikası, Kırgızistan Enerji ve Elektrik Endüstrisi İşçileri Sendikası ile Özbekistan Enerji, Petrol, Gaz ve Jeoloji İşçileri Sendikası imzaladı. Türk devletlerinin işbirliği enerji alanında da devam edecek. Bu anlaşma kapsamın-

da, sendikalar olarak Türk Devletleri Teşkilatının amaç ve faaliyetlerini dikate alarak, kapsamlı ve dengeli ekonomik büyüme, sosyal ve kültürel ilerleme için çaba gösterecek, her alanda karşılıklı yarar sağlayan kalıcı adımlarla iş birliğini güçlendireceğiz.”



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu 112. Uluslararası Çalışma Konferansına Katıldı

TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Sendikamızın Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, Cenevre Kentinde gerçekleştirilen 112'nci Uluslararası Çalışma Konferansına katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Sendikamızın Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, Cenevre Kentinde gerçekleştirilen 112'nci Uluslararası Çalışma Konferansına katıldı. Kabaloğlu, TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve Türkiye İşçi Delegatesi Ergün Atalay başkanlığında oluşturulan işçi heyetinde yer aldı. Türkiye'deki işçi ve memur konfederasyonları ile sendikaların genel başkanlarının katıldığı Konferansa Türkiye'den hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhani ve işverenleri temsilen TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol katıldı.

Temel çalışma ilkeleri ve hakları üzerine konuşma ve değerlendirmelerin yapıldığı, onayladıkları ILO Sözleş-



melerini ihlal eden ülkelerin gündeme alındığı Konferans'ta insana yakışır iş ortamında çalışma hayatını ilgilendiren pek çok konu görüşülüyor.

ILO'nun 187 üye devletinden işçi, işveren ve hükümet delegelerinin taraf olduğu konferansa hitaben Türkiye'deki sendikaları ve işçileri temsilen konuş-

ma yapan Türkiye İşçi Delegatesi Ergün Atalay, ülkemizde ve dünyada çalışanların karşı karşıya kaldıkları sorunları anlattı. Atalay, ayrıca Filistin için düzenlenen özel oturuma katılarak işgalin sona erdirilmesini, Gazze'nin yeniden inşa edilmesini, Filistin halkının bir an evvel evlerine kavuşmalarını ve soruna iki devletli kalıcı bir çözüm bulunmasını istedi.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, yarın Almanya ile çeyrek final maçı yapacak olan Ampute futbol takımımız ile Cenevre'de biraraya geldi. Kabaloğlu Ampute Milli takım teknik direktörü İsmail Temiz'e (TEDAŞ'ta üyemiz), Savaş Kaya'ya (DSİ'de üyemiz) ve tüm Milli takım oyuncularımıza şampiyonluk yolunda başarılar diledi.





HUKUK



Toplu İş Sözleşmesinde Yetki
Av. M. Kenan Eren



Gece Çalışması Hakkında Bilinmesi Gereken Hususlar
Av. M. Kenan Eren
Av. Uğur UZUN
Av. Muhammet Veli SARITAŞ



Toplu İş Sözleşmesinde Yetki

Av. M. Kenan EREN



Toplu iş Hukuku bakımından “yetki” kavramı, toplu iş sözleşmesi yapmaya ehil bir işçi veya işveren sendikası ya da işverenin toplu iş sözleşmesi yapabileme gücünü anlatır. Toplu iş sözleşmesi yapılabilmesi için öncelikle tarafların ehliyet sahibi olmaları gerekir. Diğer bir deyişle ehliyet, toplu iş sözleşmesi yetkisinin ön koşulu durumundadır. Ehliyet, toplu iş sözleşmesine taraf olabilme gücünü ifade etmekte olup, belli kişi veya kuruluşlara yasalarda tanınmış bir hukuki niteliktir. Toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi ile ehliyeti arasında sıkı bir ilişki bulunmaktadır.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre toplu iş sözleşmesini yapma ehliyeti, işçi tarafı olarak, sözleşmenin kapsamındaki işyeri ve işyerlerinin girdiği işkolunda kurulu işçi sendikalarına tanınmıştır.

İşçi Sendikası açısından;

6356 sayılı Kanun’da; İşçi Sendikasının işletme toplu iş sözleşmesi ya da işyeri toplu iş sözleşmesi yetkisini alabilmesi iki koşulun gerçekleşmesine bağlanmıştır. (m. 41/1)

Birinci koşul (Ehliyet); İşçi Sendikasının kurulu bulunduğu işkolunda

çalışan işçilerin en az “yüzde birinin” o sendika üyesi (ehliyeti) olması gerekmektedir.

İkinci koşul (Yetki); İşyeri toplu iş sözleşmeleri için işyerinde başvuru tarihinde çalışan işçilerin yarısından fazlasının o sendika üyesi olması gerekmektedir. İşletme toplu iş sözleşmeleri için ise işletmede çalışan işçilerin yüzde kırkının o sendika üyesi olması gerekmektedir. İşletme toplu iş sözleşmeleri için işyerleri bir bütün olarak dikkate alınır ve yüzde kırk çoğunluk buna göre hesaplanır. İşletmede birden çok sendikanın yüzde kırk veya fazla üyesinin



olması durumunda başvuru tarihinde en çok üyeye sahip sendika toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir.

Görüleceği üzere, 6356 sayılı Kanun uyarınca işletme ya da işyeri toplu iş sözleşmesi yetkisi elde edebilmenin birinci koşulu kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az **yüzde birinin** sendika üyesi bulunması gerekmektedir. **Bu koşulu sağlayamayan işçi sendikası ehliyeti olmadığından işyeri ve/veya işletme toplu iş sözleşmesi yetkisi talep etme hakkına sahip değildir.**

Örneğin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanan 2024 Temmuz ayı istatistiklerine göre 14 sıra numaralı **Enerji** İşkolunda toplam 268.640 işçi çalışmaktadır. Çalışan işçilerin işkolunda kurulu sendikalara dağılımına bakıldığında EÇS'nin üye sayısının 2.553 olduğu oranının ise 0,96 olduğu görülmektedir. Yasal mevzuat uyarınca EÇS'nin kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde bir olan ülke barajını aşmadığı görülmektedir. O halde Enerji Çalışanları Sendikasının toplu iş sözleşmesi yapma **ehliyeti** bulunmamaktadır ve toplu iş sözleşmesi yetkisi talep etme hakkı yoktur.

Birinci koşul olan ehliyetin sağlanması halinde yetki;

İşçi Sendikası, işletme toplu iş sözleşmesi yetkisi talep edecekse işletmede çalışan işçilerin **yüzde kırkının** kendi üyesi olması gerekmektedir. İşletmede birden çok işçi sendikasının yüzde kırk veya fazla üyesinin olması durumunda **başvuru tarihinde en çok üyeye sahip** işçi sendikası toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir.

İşçi Sendikası, işyeri toplu iş sözleşmesi yetkisi talep edecekse bu kez işyerinde çalışan işçilerin yarısından fazlasının kendi üyesi olması gerekmektedir.

İşveren açısından yetki;

Toplu iş sözleşmesinin işveren tarafı için 6356 sayılı Kanun'un 41'inci maddesinin 4'üncü fıkrasında yetkiden söz

edilmekle birlikte, ehliyet de ortaya konulmaktadır.

Bu düzenlemeye göre, işveren tarafı olarak işveren sendikaları veya sendika üyesi olmayan işverenler toplu iş sözleşmesi ehliyetine sahip olmaktadır. Buna karşılık, sendika üyesi olan işverenlerin toplu iş sözleşmesi yapabilme ehliyetleri



yoktur. Nitekim Yargıtay da, işverenin üyesi bulunduğu işveren sendikasının onayı dışında işçi sendikası ile anlaşarak imzalamış olduğu toplu iş sözleşmesinin hükümsüzlüğüne karar vermiştir.

Öte yandan, söz konusu maddede işveren tarafı için sayısal nitelikli herhangi bir yetki koşulu öngörülmemiştir.

Sendika üyesi olmayan işveren kendi işyeri ya da işyerleri için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir.

İşveren sendikası da üyesi olan işverenlere ait işyerleri için yetkili sayılmaktadır.

Sonuç olarak;

Bir toplu iş sözleşmesi ancak yetkili taraflar arasında yapılırsa geçerlidir. 6356 sayılı Kanun'un 41'inci maddesinde belirtilen yetki koşullarına sahip olan ve toplu iş sözleşmesi akdetmek isteyen işçi sendikası ya da işveren veya işveren sendikasının öncelikle yetki tespiti yaptırımları gerekmektedir. Bu tespit 6356 sayılı Kanun'da öngörülen şekilde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılacaktır. Bakanlık Başvuruda bulunan tarafın işçi sendikası olması halinde, bu sendikanın toplu iş sözleşmesi yapmak istediği işyeri veya işyerleri ya da işletmede sözleşme yapmaya yetkili olup olmadığını saptayacaktır.

Bakanlığın yetki tespiti yazısına Kanunda öngörülen süre içinde itiraz edilmemişse (**Bakanlığın yapacağı yetki tespitine yüzde bir olan işkolu barajını aşamayan sendikanın itiraz hakkı yoktur**) sürenin bitimini izleyen altı işgünü içinde veya yapılan itiraz reddedilmişse mahkeme kararının tebliği tarihinden itibaren altı işgünü içinde ilgili sendikaya Bakanlıkça bir yetki belgesi verilecektir. (m. 44)

Toplu iş sözleşmesinin gecikmemesi ve çalışma barışının bozulmaması için alınan bu yetkinin uygun süreler içinde kullanılması gerekmektedir. 6356 sayılı Kanunda yetki kullanma süresine sınırlar getirilmiştir. Bu süreler içinde yetkinin kullanılmaması durumunda ise yetki belgesinin hükmünün kalmayacağı ya da yetkinin düşeceği öngörülmüştür.

6356 sayılı Kanun'un 41.maddesinde belirtilen koşullara sahip işçi ve işveren sendikaları ile işverenler sözleşme yapmaya yetkilidirler. Ancak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Kanunda öngörülen prosedür çerçevesinde tarafların yetkili olduklarının tespit edilmesi ve yetki belgesi verilmesi ile bu yetki kesinleşerek kullanılabilir hale gelmektedir.

Bütün bu hususlar, toplu iş sözleşmesi görüşmelerine yasal çerçeve içinde başlayabilmenin ana unsurlarıdır.



Gece Çalışması Hakkında Bilinmesi Gereken Hususlar

Av. M. Kenan EREN & Av. Uğur UZUN & Av. Muhammet Veli SARITAŞ



Kıymetli okuyucular, bu yazımızda “Gece Çalışması” konusuna değinmek istiyoruz.

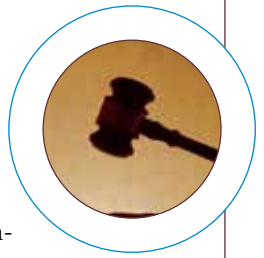
Gece çalışması, faaliyetin **günün yirmi dört saatinde** kesintisiz sürdürülmek zorunda kalındığı; faaliyetin en azından günün gündüz bölümünü aşip gece de devam ettiği ve bu bakımdan da günlük çalışmanın vardiya adı altında ayrı işçi grupları oluşturulması ve bir kısmı gündüz bir kısmı gece döneminde çalıştırılmak suretiyle yapıldığı işyerlerinde söz konusudur. Bu bağlamda günün yirmi dört saati kesintisiz faaliyetin gerekmediği diğer işyerleri ve işlerde

zorunluluk yoksa gece çalışması yapılamaz. (Sürekli gece çalıştırılmak Hakkı Nedenle Fesih sebebidir.) 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 69. Maddesinde “Gece işletilmelerinde ekonomik zorunluluk bulunmayan işyerlerinde işçilerin gece çalışmasını yasak etmek üzere yönetmelikler çıkarılabilir” hükmüne yer verilmektedir.

Gece çalışması; İş Kanunu'na göre gece **en geç 20:00'da başlayıp en erken de 06:00'da sona eren ve en çok 11 saat sürebilen** bir dönem olarak tanımlanmıştır. Buradan yola çıkarak gece döneminin 20:00-06:00 saatleri arasını ifade ettiği genel olarak kabul görmüştür. O

halde işçinin 20:00-06:00 saatleri arasında yaptığı çalışma gece çalışması olarak kabul edilecektir.

*****EĞER İŞÇİNİN TOPLAM ÇALIŞMASININ YARISINDAN ÇOĞU 20:00-06:00 ARASINA DENK GELMİŞSE; BU İŞÇİNİN BÜTÜN ÇALIŞMASI GECE ÇALIŞMASI SAYILACAKTIR. ANCAK BU HUSUS SADECE “POSTALAR HALİNDE ÇALIŞILAN İŞLERDE” GEÇERLİDİR. BİR BAŞKA DEYİŞLE, İŞİN 24 SAAT KESİNTİSİZ DEVAM ETTİĞİ VE BU NEDENLE DE VARDİYALAR HALİNDE ÇALIŞILAN BİR İŞ VARSA, İŞÇİNİN ÇALIŞMA SÜRESİNİN YA-**



RISI GECEYE DENK GELDİĞİNDE, BU ÇALIŞMANIN TAMAMI GECE ÇALIŞMASI KABUL EDİLİR. Zikredilen husus Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'te düzenlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin 7. Maddesinin 2. fıkrasında 'Çalışma süresinin yarısından çoğu gece dönemine rastlayan bir postanın çalışması, gece çalışması sayılır.' hükmü amirdir.

Gece çalışma postaları, 24 saatlik süre içinde en az 3 işçi postası çalıştıracak şekilde düzenlenir. Yani 24 saatlik çalışma yapılan işyerlerinde çalışma süreleri 8'er saat olarak 3 posta şeklinde belirlenebilmektedir.

Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde çalışmalara ilişkin özel usul ve esaslar hakkında yönetmelikte değişikliğe dair maddede "7/4/2004 tarihli ve 25426 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine eklenen cümlede turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde düzenleme 24 saatte iki posta olacak şekilde yapılabilir" ibaresi yer aldı.

Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde düzenleme 24 saatte iki posta olacak şekilde yapılabilir. Yani bu sektörlerde çalıştırılan işçiler için 12'şer saat olarak günde 2 posta ile çalışma yürütülebilecek.

Bu çalışma yürütülürken 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilmiş çalışma sürelerine uyulmak zorundadır.

- Çalışma süresi en fazla haftada 45 saat olarak belirlenir.
- Günlük çalışma saati en fazla 11 saat olarak belirlenir.

Gece Çalışmasında İşçinin Yazılı Onay Verme Zorunluluğu;

Yönetmelik değişikliğiyle gece 12'şer saatlik postalarda çalıştırılmak istenen işçilerden yazılı onay alınması şartı da getirildi. Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde 7,5 saatten çok çalıştırılmaları yasak. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla 7,5 saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir. Yönetmeliğe göre, işveren veya işveren vekilleri, postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, her postada çalışan işçilerin ad ve soyadlarını kapsayan listeleri bakan-

lıkça talep edildiğinde sunmak üzere iş yerinde bulundurmakla da yükümlüdür.

Gece Çalışması Yapan İşçinin Hakları;

- Çocuk ve genç işçilerin gece dönemine denk gelen postada çalıştırılması yasaktır.
- İşçilere gece fazla çalışma yaptırılmaz.
- İşçilerin gece yaptıkları çalışma süresi 7,5 saati aşamaz. (Ancak bu kuralın istisnası vardır. Özel güvenlik, turizm ve sağlık hizmetinin yürütüldüğü işler-





de görev yapan işçilerin yazılı onaylarının alınması halinde bunlara 7,5 saatin üzerinde saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir.)

Yargıtay Uygulamasına Göre Fazla Mesai:

Yasada yer almasa da yargı içtihatlarında yasaklı çalışma olarak adlandırılan ve haftalık 45 saati aşmasa bile günlük 11 saati ve gece döneminde ise 7.5 saati aşan çalışmalar da fazla çalışma olarak kabul edilmektedir. (Y.9 HD. 2017/19030 E. 09.11.2020 T.)

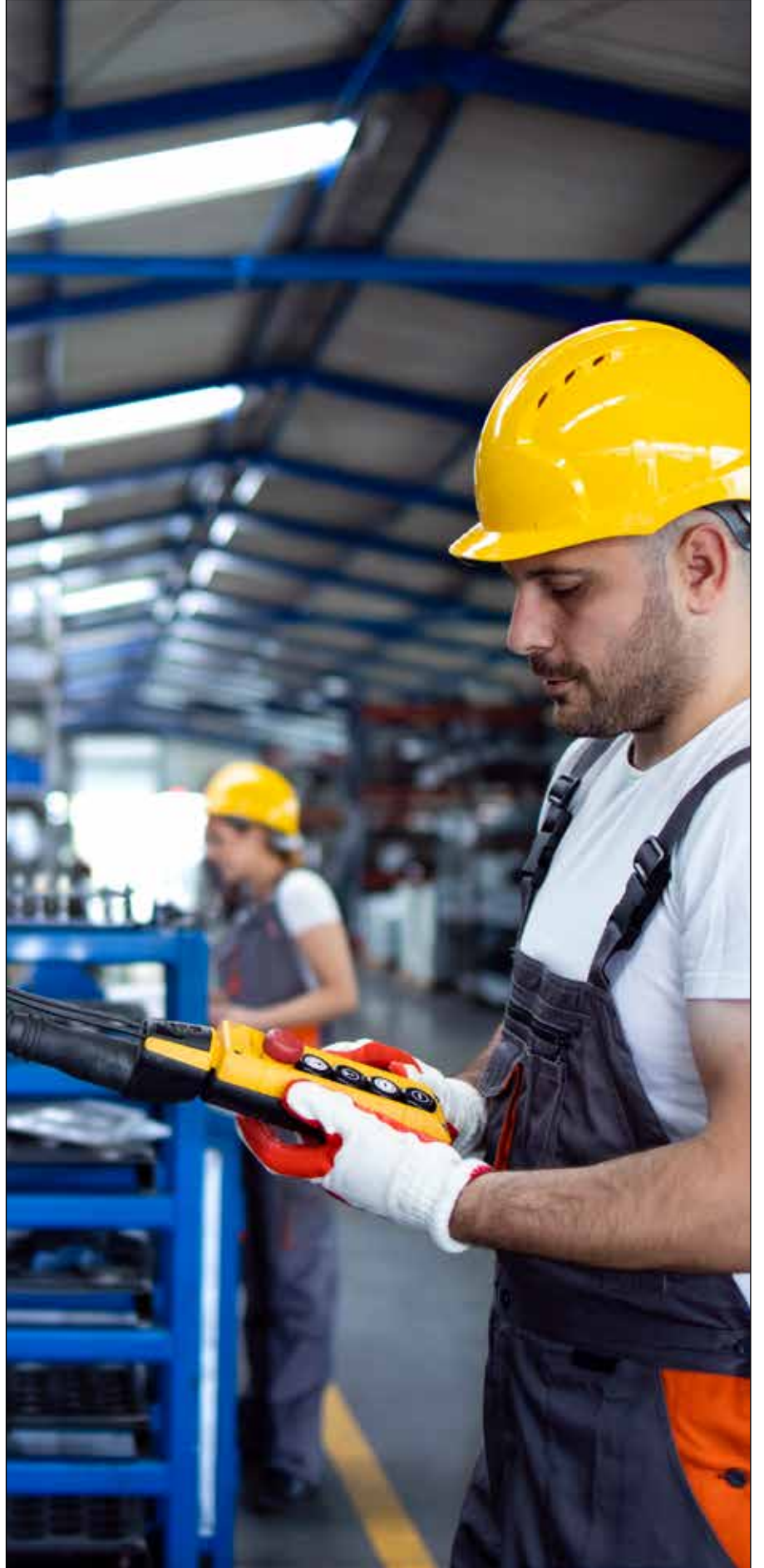
Gece ve gündüz dönemlerinde yapılan çalışmaların karma olarak aynı hafta içerisinde birlikte uygulanması durumunda Fazla Mesai nasıl hesaplanmalıdır.

İşyerinde postalar halinde çalışma olması halinde, çalışma postalarının haftalık yahut her iki haftada bir değiştirilmesi gerekmektedir. Dolayısıyla işçinin haftalık çalışma dönemleri de belirlidir. Bazı işyerlerinde ise işin niteliği gereği, aynı hafta içerisinde bazı günler gece bazı günlerde ise gündüz çalışması yapılabilmektedir. Bu durumda gece ve gündüz dönemlerinde yapılan çalışmalar içiçe geçmiş ve karma bir nitelik kazanmış olur.

Bu tür karma çalışmalarda fazla çalışma sürelerinin hangi ölçülere göre hesaplanacağı önem kazanır. Konuya ilişkin özellikle son dönemde kabul edilen yargı kararlarına göre; işçi açısından hangi hesaplama yöntemi daha avantajlı ise o yöntemle göre hesaplama yapılması gerektiği kabul edilmektedir. Daha açık bir ifadeyle, haftalık 45 saat çalışma hesabı ile gece 7,5 saat ya da günlük 11 saat üzerinden elde edilecek fazla çalışma süreleri karşılaştırılır ve hangi hesaplama yöntemi işçinin lehine ise o yöntem uygulanır.

Yeni Adli yılın tüm yargı camiamıza ve milletimize hayırlı olması dileklerimizle.

Adalet ve sağlıkla kalın...



VERGİDE ADALET İSTİYORUZ!



**AZ KAZANANDAN
AZ
ÇOK KAZANANDAN
ÇOK
VERGİ ALINSIN**

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

İrfan KABALOĞLU

Genel Başkan

Hüseyin ÖZİL

Genel Başkan Yardımcısı
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu

Naif BALANDİ

Genel Başkan Yardımcısı
AR-GE ve Mevzuattan Sorumlu

Dural KARAKOÇ

Genel Başkan Yardımcısı
Hukuk, STK'dan Sorumlu

Adem AŞIKKUTLU

Genel Başkan Yardımcısı
Mali İşlerden Sorumlu

Eşref ERDEN

Genel Başkan Yardımcısı
Teşkilattan Sorumlu

Fatih TÜLEK

Genel Başkan Yardımcısı
Sosyal İşlerden Sorumlu

Osman GÜNGÖR

Genel Başkan Yardımcısı
Eğitimden Sorumlu

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Beştepe Mah. Meriç Cad. No: 23, 06510 Yenimahalle - Ankara Tel: 0(312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 0(312) 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Mehmet ÇETİN

Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat : 2 No : 2 Seyhan / Adana
Tel : 0.322.458 00 63 Faks : 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): Hasan ARICI

Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ

Gaziosmanpaşa Mah. Çevreyolu Cad. No: 133 AFŞİN
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şadiye YEŞİLYURT

Süleyman Sırrı Cad. Nurdan Apt. 2/11 Yenişehir -ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hakan ATAÇ

Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Abdullah KAYSER

Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Kazım GÜLTEKİN

Efeler Mah. Fırat Yılmaz Çakıroğlu Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): İsmail ULUTAŞ

Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU

Esentepe Mah. Kasap Sk. Prestij Aydemir 18/10 Kat:2 Daire 21 Nilüfer - BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL

Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): M. Beşir VURAL

İstasyon Cad. Oryıl 20 Apt. Kat: 2 No: 3
Tel: 0.412 228 39 36 Faks: 0.412 223 62 94

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ

Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO

Talas Paşa Cad. Özdingin Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): İbrahim KARAKAYIŞ

Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN

İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Haluk DOĞAN

Arifiye Mah. Bilir Sok. No : 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ

Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Erdal KAYA

Bağdat Cad. No: 515 Kat: 4 (34846) Cevizli - Maltepe - İSTANBUL
Tel: 0.216 755 77 88

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Osman ER

Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin POLAT

Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 45 50 Faks: 0.216.412 65 42

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM

1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL

1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Kadir ÖZDEMİR

İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN

Sahabiye Mah. Kanal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Gökhan YALÇIN

Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Mehmet Ali YILDIRIM

Atatürk Bul. Servi Mah. İki Bülbül 4 Sok. Kat: 4 Daire: 6 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Emrah BAYLAN

Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Ömer YOLCU

Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Mustafa E. GİRGİNLER

Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Erol DÜZME

Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU

İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Necip BALANDİ

Bahçvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK

Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI

Terakki Mah. M. Akif Ersoy Cad. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89