



TES-İS



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI



ŞUBAT 2024



SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION



TÜRKİYE
CONF



**TÜRK-İŞ 24. Olağan
Genel Kurulu
Gerçekleştirildi**





TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2024-1
Şubat 2024
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
İrfan Kabaloğlu
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Osman Güngör
Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök

Görsel Tasarım Uzmanı
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Hüseyin Özl
Naif Balandi
Dural Karakoç
Adem Aşıkkutlu
Eşref Erden
Fatih Tülek
Osman Güngör

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Beştepe Mah. Meriç Caddesi No: 23
06510 Yenimahalle - Ankara
Tel: 0(312) 212 65 10 Faks: 0(312) 212 65 52 - 212 65 42
www.tesis.org.tr • info@tesis.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 4 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
4 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
Başak Matbaacılık ve Tan. Hiz. A.Ş.
Çınar Mah. Çankırı Bulvarı No:108 Akyurt / ANKARA
Tel: 0(312) 397 16 17 Faks: 0(312) 397 03 07
Sertifika No: 51529

Baskı Tarihi
19 Şubat 2024

HABERLER

- Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Kamuda Ücret Dengesini Türkiye Gündemine Taşdı 8
- TÜRK-İŞ Kamuda Ücret Dengesi Talebini, Bakan İşıkhan'a İletti 10
- Kamuda Çalışan Üyelerimize Duyuru 11
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Sonrası Açıklamalarda Bulundu 12
- TÜHİS ve TÜRK-İŞ Arasında "Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü" İmzalandı 14
- Üye Sayımız 71 Bin 912 Oldu "Sendikamıza Yeni Katılan Arkadaşlarımızla Gücümüze Güç Kattık" 15
- Asgari Ücret Tespit Komisyonu İlk Toplantısı T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda Gerçekleştirildi 16
- Asgari Ücret Tespit Komisyonu İkinci Toplantısını Gerçekleştirdi 18
- 2024 Yılı İçin Asgari Ücret 17 Bin 2 TL Olarak Belirlendi 19
- TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 20
- Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kuruluna Hitap Etti 24
- TES-İŞ Samsun Şube İşyeri Temsilciler Toplantısı Yapıldı 28
- TES-İŞ ve TÜHİS "Endüstriyel İlişkiler ve Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Ortak Çalıştayı" Yapıldı 30
- TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı 34
- TÜRK-İŞ Yönetim Kurulundan Kıdem Tazminatı Açıklaması 37
- Yerli Kömür Üretimine ve Yeniköy, Kemerköy Termik Santrallerinin Faaliyetine Devam Etmesi İçin TBMM Önünde Basın Açıklaması Yapıldı 38
- AKEDAŞ'da TİS ve İş Barışı İçin Basın Açıklaması 40
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz ile Görüştü 41
- 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü İmzalandı 42
- Atalay "Sendikalarımızın Kabul Etmeyeceği Bir Rakama İmza Atmayacağız" 43
20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerimizin Açılış Toplantısı 03.04.2023 Tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde Gerçekleştirildi 44
- Kamu Toplu İş Sözleşmelerimize Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü İmzalanmış Sendikamızın Resmi Ücret Zammı Teklifinde Yer Alan Yevmiye, Derece ve Kıdem Meselesi Çözümüne Kavuşturulmuştur 46
20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerimiz Hayırlı Olsun 48
- DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 20. Dönem TİS Anlaşma Tutanakları İmzalandı 49
- "Üyelerimize Hayırlı Olsun" 50
- AKSA Doğalgaz Çalışanları TES-İŞ Ailesine Katıldı 50
- SMART Güneş Enerji A.Ş. Çalışanları TES-İŞ Ailesine Katıldı 51
- Yeniköy Kemerköy Termik Santralleri Toplu İş Sözleşmelerimiz İmzalandı 51
- Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. ve ÇATES Elektrik Üretim A.Ş. Toplu İş Sözleşmelerimiz İmzalandı 51
- ENERJISA Toplu İş Sözleşme Müzakereleri Başladı 52
- İSKİ, İGDAŞ, İSPER, İSFALT ve UGETAM'da Çalışan Üyelerimize Duyuru 52
- TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı 53
- Ziyaretler 55
- Şubelerden Haberler 68
- TES-İŞ Basın Açıklamaları 72

YURT'tan

- Ocak 2024 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı 84
- Enflasyon, Ocakta Yüzde 6,70 Arttı 90
- İşsizlik Oranı Aralıkta Yüzde 8,8 Seviyesinde Gerçekleşti 92

DÜNYA'dan

- Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Rusya Nükleer Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı Vladimir Leverevech Kutnetsov ile Görüştü 96
- "Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliği'nin" Kuruluşuna Dair Anlaşma Şuşa'da İmzalandı 97
- Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Kuruluş Toplantısı Gerçekleştirildi 98
- Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliği'nin 1. Olağan Genel Kurulu Ankara'da Gerçekleştirildi 99
- Japonya Elektrik Sanayi İşçileri Sendikalar Federasyonu Sendikamızı Ziyaret Etti 100
- Uğur Gök, Genel Başkan Danışmanı

HUKUK

- İşçinin Sık Sık Rapor Almasının Hukuki Sonuçları 102
- Av. Uğur Uzun
- Av. Muhammet Veli Santaş
- Emeklilik Sonrası Aynı İşyerinde Yeni Bir İş Sözleşmesi İle Çalışmaya Devam Eden İşçinin Hukuki Durumu 104
- Av. Uğur Uzun

MAKALE

- Toplu İş Sözleşmeleri 106
- Öner Delioğlu, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü

BAŞYAZI



2020 yılı başlarından itibaren dünyayı ve ülkemizi kuşatan, ekonomileri alt üst eden ve tüm insanları evlerine kapatarak neredeyse hayatı durduran bir pandemi yaşadık. Üyelerimiz ve diğer tüm emekçiler pandeminin neden olduğu risk ve tehlikelere rağmen çalışmaya, vatandaşlara hizmet götürmeye devam ettiler. Pandeminin neden olduğu yüksek enflasyon ve ekonomik sorunlar devam ederken Rusya-Ukrayna arasında savaşın baş göstermesi, ardından İsrail-Filistin savaşının başlaması, zaten var olan ekonomik sorunları derinleştirmiştir.

Bu çerçevede ekonomik ve insani açıdan yıkıcı etkileriyle en fazla emekçi kesimi etkileyen savaşlara karşı çıktık. BM savaş hukukunun ve insanlık adına bugüne kadar kazanılmış tüm hakların ihlal edildiği, bebeklerin, kadınların ve sivil halkın katledildiği, işyerleri, hastaneler, okullar, evler ve tüm şehir altyapısının yerle bir edildiği Gazze başta olmak üzere Filistin'de ve dünyanın diğer yerlerinde savaşların sona ermesi çağrılarında bulunduk.

Toplu iş sözleşmelerinde dikkate alınan enflasyon verileri konusunda TÜİK rakamları ücretlerin satın alma gücünü korumada yeterli olmamış, ücretli kesimin aldığı maaşlar kısa sürede olağan dışı yüksek enflasyon baskısı, kiralar ve temel tüketim kalemlerindeki yüksek artışlar altında eriyerek geçim sıkıntısına neden olmuştur. Bu süreç gelir adaletindeki dengesizliğin de artmasına, asgari ücret ve toplu sözleşmelerle belirlenen ücretlerin yüksek oranlarda artırılmasına rağmen yeterli olmamasına neden olmuş, sendikaların toplu pazarlık düzeni içerisinde imzaladıkları sözleşmelerin iyileştirme protokolleri ile sürekli güncellenmesi ihtiyacını doğurmuştur.

Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, göreve geldiğimiz son bir yıl içerisinde bir yandan ekonomik gidişatı ve fiyat artışlarını takip ederken diğer yandan işyerlerinde üyelerimizin yaşadıkları sıkıntıları bizzat kendilerinden ve işyeri temsilcilerinden dinledik. Trabzon, İstanbul, Erzurum, Edirne, Adapazarı, Samsun ve Ankara'da işyeri temsilciler kurulu ve genişletilmiş bölge üye toplantıları gerçekleştirdik. Toplu iş sözleşmeleri öncesi anketler yaparak imzalayacağımız sözleşmeler çerçevesinde üyelerimizin görüş ve taleplerini detaylı bir şekilde aldık ve müzakerelere bu şekilde hazırlandık.

İlgili Şube Başkanlarımızla toplu iş sözleşme müzakerelerinde koordineli bir şekilde çalıştık. Düzenli aralıklarla TES-İŞ Başkanlar Kurulumuzu topladık, tüm çalışmalarımız kapsamında istişarelerde bulunduk. Çalışmalarımızı ekonomik zorlukları, üyeleri-

mizin yaşadıkları tüm sıkıntıları ve sorunları bilerek gerçekleştirmeye özen gösterdik.

Sahadan yani sizlerden aldığımız bilgi ve desteklerle bir yıl içerisinde kamu ve özel sektörde imzaladığımız sözleşmelerle önemli mesafeler katettik. Henüz çözülemeyen sorunlarımızı da yine hep birlikte önümüzdeki dönemde çözmek üzere not ettik. Çok iyi bildiğimiz bu sorunları Başkanlar Kurulu bildirilerimiz ve diğer açıklamalarımızla düzenli aralıklarla bilgilerinize sunuyoruz.

Göreve geldiğimizde önümüzde duran önemli meselelerden birisi kamu işyerlerinde çalışan üyelerimizin yıllar içerisinde kamuda diğer işkollarında çalışan bazı işyerlerinden daha düşük ücretler almaları ve kademeler arasındaki farkın kaybolmuş olmasıydı. TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kuruluna üyelerimizin taleplerini taşıyarak sürdürdüğümüz verimli çalışmalar ve her düzeyde Hükümet temsilcileri ve Kamu işyerleri Genel Müdürleri ile gerçekleştirdiğimiz çok sayıda görüşmelerin sonucunda Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerimizi iyi bir noktada imzalayarak pek çok talebimizi elde ettik. Diğer işkolları ile aramızdaki kayda değer farkın ortadan kalkmasını sağladık.

Özellikle tüm işkollarında özel sektör ve şirketlerde çalışan pek çok emekçi arkadaşımız bugün ev kirasını ödemekte güçlük çekiyor. Elektrik dağıtım sektörü de dahil olmak üzere toplu iş sözleşmelerini yenilediğimiz işyerlerinde düşük ücret politikasını ortadan kaldırmak için çalıştık ve önemli kazanımlar elde ettik. Sözleşmesini henüz yenilemediğimiz bazı işyerlerinde de aynı şekilde üyelerimizin taleplerini alarak ücretleri yapılan tehlikeli ve nitelikli işin gerektirdiği düzeye getirmek için detaylı bir çalışma yürütüyoruz.

Dergimizin basıma hazırlandığı günlerde kısa vadede çözüme kavuşturmak için çalıştığımız konulardan birisi de kamu sözleşmelerinin yürürlük tarihlerindeki farklılıkların neden olabileceği ücret adaletsizliğinin önüne geçilmesi oldu. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu gündemine taşıdığımız bu konuda TÜRK-İŞ'in 09.05.2023 tarihinde TÜHİS ile imzaladığı ek protokol ile 1 mart yürürlük tarihi olan sözleşmelere de 1 ocak tarihli sözleşmelere uygulanan %32.57 zammın uygulanmasını, enflasyonun daha yüksek çıkması durumunda ise yüksek olan oranın uygulanmasını garanti altına almış olduk.

Geçtiğimiz yıl içerisinde eğitim çalışmalarımıza önem verdik. Daha önce yaptığımız şube yöneticilerimizi ve işyeri temsilcilerimizi kapsayan eğitimlerimize ve üyelerimizle buluşma toplantılarımıza ek olarak, 30 Ekim-3 Kasım tarihleri arasında TÜHİS ile birlikte ilgili işyerlerimizin katılım sağladığı, özellikle toplu iş sözleşmelerimizin uygulanması konusunda faydalı olacağına inandığımız "Endüstriyel İlişkiler ve Toplu İş Sözleşmeleri Ortak Çalıştayı" düzenledik.

Sendikamıza bağlı termik santrallerin faaliyetlerine devam etmesi, üyelerimiz ve aileleriyle birlikte binlerce kişinin işini ve geçimini ilgilendiren yerli kömür üretiminin bölgede devam etmesi talebimizi yüksek sesle dile getirmek için 14 Aralık 2022 ve 8 Ağustos 2023 tarihlerinde TBMM önünde basın açıklamaları yaptık.

Ne yazık ki; 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve on ilimizi ağır etkisi altına alan ve asrın felaketi olarak adlandırılan yıkıcı depremde on binlerce vatandaşımız hayatını kaybetti ve depremden etkilenen illerde çok sayıda konut ve işyeri kullanılamaz hale geldi. Depremi ekonomiye ek yükler getirirken, birçok üyemizin evi yıkıldı ve yaşam koşulları son derece ağırlaştı.

TES-İŞ olarak; depremin ilk anlarından itibaren Genel Merkez Yöneticilerimiz ve şube başkanlarımız ile bölgeyi ve örgütlü olduğumuz işyerlerini ziyaret ettik. İşyerlerinin ve üyelerimizin durumu hakkında inceleme ve tespitlerde bulunduk.

AFAD'ın belirlediği listelerinde belirlenen ve ilk anda ihtiyaç duyulan kalemlere göre bölgeye yardım tırlarımızı gönderdik.

Otel ve misafirhanelerimizi depremden etkilenen üyelerimize ve vatandaşlarımıza açtık. Depremden etkilenen illerimizin bağlı olduğu şubelerimizden gelen talepler doğrultusunda yüzlerce ihtiyaç sahibinin Ulus Eğitim ve Sosyal Tesislerimizde ve Genel Merkez Konuk evimizde üç öğün kesintisiz yemek imkanı ile konaklamasını sağladık.

Bunun yanında üyelerimizin sendikamıza ait otellerde son derece uygun koşullarda konaklarını sağladık. Göreve geldiğimiz ilk yılımızda sezonun yoğun olduğu Ağustos ayı verilerimize göre üyelerimize ayırdığımız kapasitemizi 2022 yılının iki katı olan %50'ye çıkararak 12 binden fazla üye, eş ve çocuklarının faydalanmalarını sağladık.

Bizim örgütlü olduğumuz işyerleri, Türkiye'nin enerjisi üreten, diğer sektörlerin çalışmasını, ülkemizde çarkların dönmesini sağlayan stratejik işletmeler. Bu durum sendikamızı da stratejik anlamda önem arz eden bir noktada konumlandırıyor.

Biz sendikal hareketin günümüzde geleneksel sendikacılık anlayışının ötesinde yeni sorumluluklar üstlenmesi gerektiğine, sendikaların üyelerinin ücretleri ve sosyal haklarının yanında etkinlik alanlarını genişletmesi ve endüstriyel ilişkilere katkısını çeşitlendirmesi gerektiğine inanıyoruz

Ülkemizde yüksek enflasyon, işsizlik, kayıt dışı gibi temel ekonomik sıkıntılar yaşanmaktadır. Bu konularda konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte oluşturduğumuz politika, görüş ve taleplerimizi Hükümete iletiyoruz. Bunun yanında işkolumuz yönelik sorunların çözümü için de çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Enerji işkolunda grev yasağı olması nedeniyle, işveren ile masada uzlaşma sağlanamadığı durumlarda ücret zamlarının Yüksek Hakem Kurulu kararıyla belirlenmesi üyelerimizin ücretlerini olumsuz bir şekilde etkileyebilmektedir.

Dolayısıyla işkollarının tehlike sınıfını veya yapılan işin zorluk derecesini dikkate almayan Yüksek Hakem Kurulu kararlarının sendikalar aleyhinde sonuçlar doğurmasının önüne geçecek, toplu pazarlık hakkının tam olarak kullanılmasını sağlayacak adımlar atılması için sesimizi her platformda duyuyoruz.

Bunun yanında, yüzbinlerce işçinin kadroya geçişini sağlayan 696 Sayılı KHK kapsamına girememiş, KİT'lerde ve Sulama Birliklerinde hala kadro bekleyen arkadaşlarımız var.

Önümüzdeki dönem acil çözüm bekleyen gündem maddelerimizden birisi de gözü kulağı sendikamızda olan ve mesajlarını doğrudan veya sosyal medya üzerinden bizlere ileten söz konusu arkadaşlarımızın beklentilerini gerçekleştirmek, aynı işi yaptıkları arkadaşlarıyla eşit ücret ve haklardan istifade edebilmelerini sağlamaktır.

Kadroya geçen arkadaşlarımızın ve örgütlü olduğumuz işyerlerinin tamamında üyelerimizin idari konularda beklentileri var, kamu ihale kurumunun hazırladığı taşeron şirket sözleşmelerinde yer alan bazı maddeler nedeniyle özellikle yemek ve yol ücretleri konusunda olmak üzere yaşanan sorunlar var. Bunların hepsini biliyoruz ve bu sorunları öncelikli olarak çözmek için çalışıyoruz.

Artan vergi dilimleri nedeniyle çalışan kesim yıl sonuna doğru kademeli bir şekilde gelir kaybına uğramaktadır. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in çatısı altında vergide adaletin sağlanması, "az kazanan az, çok kazanan çok vergi" alınması çerçevesinde düzenlemeler yapılması için yoğun bir şekilde çalışıyoruz.

Kıdem tazminatı ile ilgili düzenleme yapılması konusu uzun bir süredir rafla kaldırılmışken yeniden gündeme gelmesi için girişimlerde bulunmaktadır. Daha önce olduğu gibi bu konuda yine Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile hareket edecek ve kazanılmış haklarımızı geriye götürecektir hiçbir girişimi, teklif ya da öneriyi kabul etmeyeceğiz.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında alınacak tedbirlerle önlenilebilecek kazalarda çok sayıda arkadaşımızın yaralandığını veya hayatını kaybettiğini görüyoruz. Mevzuatta önemli adımlar atılmasına ve işverenlerimizin bu konuda hassasiyet göstermelerine rağmen önlenemeyen kazaları önlemek ve işyerlerimizde ortak iş sağlığı güvenliği kültürü oluşturulmasına daha fazla katkı sunmak için bu konuda teşkilatımızda ve üyelerimizde farkındalık oluşturma çabalarımızı ve etkinliğimizi artıracacağız.

Örgütlenmenin önündeki yasal veya uygulamaya yönelik engeller tarih boyunca sendikaların öncelikli gündem maddeleri arasında yer almıştır. Tüm engellere rağmen göreve geldiğimiz günden itibaren örgütlenmek için yoğun bir şekilde çalışıyoruz.

Yeni örgütlenme çalışmalarımız kapsamında son olarak; 12.10.2023 tarihinde Smart Güneş Enerjisi Tek.Ar.Ge.Ürt.San.Tic. A.Ş. arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi müzakerelerimizi uzlaşmayla sonuçlandırarak, 600 yeni üyemizi TES-İŞ ailesine kattık. Kazancı Holdinge bağlı 3464 çalışanı olan Aksagaz ve yine Kazancı Holdinge bağlı Koni Teknik Mühendislik A.Ş'de örgütlenme çalışmalarımızı tamamladık ve yetki başvurusunda bulunduk. Toplam 424 çalışanı olan Toros Gönen Yenilenebilir Enerji, Toros Meram Yenilenebilir Enerji ve Aksa Göynük Üretim A.Ş. işyerlerinde örgütlenme çalışmalarımızı tamamladık.

Şu an örgütlü olmadığımız elektrik dağıtım şirketlerinde çalışan arkadaşlarımız örgütlü olduğumuz şirketlerde bağitladığımız son toplu iş sözleşmelerimizdeki kazanımları yakından takip etmektedir. Bu arkadaşlarımızın da gelecek toplu iş sözleşmelerine kadar sendikamıza katılımlarının sektörde sendikal birlik beraberliğimizi ve gücümüzü artıracığına, işçilerin işi ve hakları konusunda kaygısı olmayanların sözde sendikacılığına ve bu yolla sendikasızlaştırma girişimlerine son vereceğine inanıyoruz.

Bunların yanında örgütlenme faaliyetleri nedeniyle işyerlerinde işten çıkarmalar, uzun süren yetki süreçleri ve mahkeme süreçlerini gündeme getirmeye, örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması için sunduğumuz çözüm önerilerimizi ve taleplerimizi ilgili makamlara iletmeye devam edeceğiz.

Bugün geldiğimiz noktada TES-İŞ ailesine yeni katılan arkadaşlarımızla birlikte sendikamız örgütlenme oranındaki liderliğini sürdürmektedir. Sizlerden aldığımız destekle yeni yılda karşılaştığımız tüm engellere ve saldırılara rağmen üye sayımızı artırmak, yeni kazanımlarla toplu iş sözleşmelerimizi en iyi seviyelerde bağitlamak, gündemimizde yer alan sorunları çözüme kavuşturmak, beklentilerinizi gerçekleştirmek, işkolumuzda güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları sağlamak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Yaptıklarımızın ve yapacaklarımızın tamamını bu mesajla yayınlamamız elbette mümkün değil, ancak sendikamızın faaliyetleri konusunda şeffaf olmaya, çalışmalarımızı düzenli olarak çeşitli vesilelerle sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.

Hepinizi sevgi, saygı ve en içten dileklerle selamlıyorum.

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz Yaşasın TES-İŞ!


İrfan KABALOĞLU
Genel Başkan



HABERLER



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Kamuda Ücret Dengesini Türkiye Gündemine Taşdı



TÜRK-İŞ Kamuda Ücret Dengesi Talebini, Bakan Işıkhan'a İletti



Kamuda Çalışan Üyelerimize Duyuru



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Sonrası Açıklamalarda Bulundu



TÜHİS ve TÜRK-İŞ Arasında "Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü" İmzalandı



Üye Sayımız 71 Bin 912 Oldu "Sendikamıza Yeni Katılan Arkadaşlarımızla Gücümüze Güç Kattık"



Asgari Ücret Tespit Komisyonu İlk Toplantısı T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda Gerçekleştirildi



Asgari Ücret Tespit Komisyonu İkinci Toplantısını Gerçekleştirdi



2024 Yılı için Asgari Ücret 17 Bin 2 TL Olarak Belirlendi



TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kuruluna Hitap Etti



TES-İŞ Samsun Şube İşyeri Temsilciler Toplantısı Yapıldı



TES-İŞ ve TÜHİS "Endüstriyel İlişkiler ve Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Ortak Çalıştayı" Yapıldı



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulundan Kıdem Tazminatı Açıklaması



Yerli Kömür Üretiminin ve Yeniköy, Kemerköy Termik Santrallerinin Faaliyetine Devam Etmesi için TBMM Önünde Basın Açıklaması Yapıldı



AKEDAŞ'da TİS ve İş Barışı İçin Basın Açıklaması



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz ile Görüştü



2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü İmzalandı



Atalay "Sendikalarımızın Kabul Etmeyeceği Bir Rakama İmza Atmayacağız"



20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerimizin Açılış Toplantısı 03.04.2023 Tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde Gerçekleştirildi



Kamuda Çalışan Tüm Üyelerimize Hayırlı Olsun



20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerimiz Hayırlı Olsun



DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 20. Dönem TİS Anlaşma Tutanakları İmzalandı



AKSA Doğalgaz Çalışanları TES-İŞ Ailesine Katıldı



SMART Güneş Enerji A.Ş. Çalışanları TES-İŞ Ailesine Katıldı



Yeniköy Kemerköy Termik Santralleri Toplu İş Sözleşmelerimiz İmzalandı



Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. ve ÇATES Elektrik Üretim A.Ş. Toplu İş Sözleşmelerimiz İmzalandı

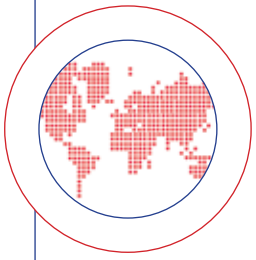


ENERJİSA Toplu İş Sözleşme Müzakereleri Başladı



İSKİ, İGDAŞ, İSPER, İSFALT ve UGETAM'da Çalışan Üyelerimize Duyuru





Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Kamuda Ücret Dengesini Türkiye Gündemine Taşdı

*Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu
basına yaptığı açıklamada kamu işçileri arasında ücret dengesinin bozulduğunu
dile getirdi.*



2023-2024 dönemindeki mali ve sosyal haklarının belirlendiği Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünün 9 Mayıs'ta imzalandığını anımsattı.

Sözleşmeyle en düşük kamu işçisi ücretinin 15 bin liraya çıkarıldığını, ücretlere birinci yılın ilk altı ayında refah payı dahil yüzde 45, ikinci altı ayında yüzde 15 artış yapıldığını belirten Kabaloğlu, şunları kaydetti:

“İmzalandığı dönemde önemli bir artışı içeren sözleşme, yüksek enflasyon, temel ürünlerde artan fiyatlar ve ekonomik zorluklar nedeniyle bugün etkisini yitirmiştir. Bu nedenle Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüne ek bir protokol yapma ihtiyacı doğmuştur. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte, vergide adaletle birlikte, kamu işçisine ek zammı içeren bir ek protokol talebini yetkililere iletip, kamuoyuyla paylaştık.”

- “Sözleşmesi mart ayında başlayanlar 32,57’lik zammı alamıyor”

Kabaloğlu, kamu toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihleri ve buna bağlı olarak zam dönemlerinin mart-eylül ve ocak-temmuz ayları olmak üzere farklılık gösterdiğine dikkat çekerek, şunları kaydetti:

“Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihlerinin farklı olması sebepleriyle kamudaki işçiler arasında ücret dengesizlikleri söz konusu. 2023

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu basına yaptığı açıklamada kamu işçileri arasında ücret dengesinin bozulduğunu dile getirdi.

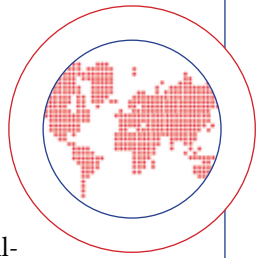
Kabaloğlu şunları söyledi;

- “Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihinin farklı olması sebepleriyle kamudaki işçiler arasında ücret dengesizliği söz konusudur. Talebimiz, yürürlük tarihi 1 Mart olan sözleşmelere de yüzde 32,57’lik ücret artışının 1 Ocak’tan itibaren uygulanması, tüm kamu işçile-

rine refah payı verilerek bozulan iş barışının yeniden tesis edilmesidir.”

Kamuda toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihlerinin farklı olması sebepleriyle işçiler arasında ücret dengesizliklerinin söz konusu olduğunu belirten Kabaloğlu, yüzde 32,57’lik ücret artışının yürürlük tarihi 1 Mart olan sözleşmelere de 1 Ocak’tan itibaren uygulanmasını ve refah payı verilmesini talep etti.

Kabaloğlu, yaptığı yazılı açıklamada, kamudaki 700 binden fazla işçinin



Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Anlaşma Çerçeve Protokolüne göre, kamu işyerlerinde çalışan tüm işçilerin taban ücretlerinde ayarlamalar yapıldı ve ücret eşitliği sağlandı. Ancak, yürürlük tarihindeki farklılıklar nedeniyle özellikle mart ayında zam alacak üyelerimizin ilk altı ay için yüzde 32,57 olan ocak ayı zammını almaları mümkün gö-

rünmüyor. Talebimiz, yüzde 32,57'lik ücret artışının yürürlük tarihi 1 Ocak tarihine çekilerek Mart sözleşmelerine de uygulanması ve tüm kamu işçisine refah payı verilmesidir. Bunun yanında KİT'lere ve sulama birliklerine kadro, özel sektörde ücret artışları, yüksek hakem kararlarının daha adil olması, TÜİK enflasyon verilerinin yaşanan

gerçek enflasyonu yansıtmaması işçi emeklisine refah payı verilmesi ve iş barışını korumak için yerine getirilmesi gereken daha pek çok talebimiz var. Sonuç elde edinceye kadar TÜRK-İŞ çatısı altında bu taleplerimizin de takipçisi olmaya devam edeceğiz."

Sendika başkanından ücretlerde dengesizlik eleştirisi

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, kamudaki 700 binden fazla işçinin 2023-2024 dönemindeki maaş ve ücret haklarıyla ilgili olarak, kamu işçileri arasında ücret dengesizliği olduğunu belirtti. Kabaloğlu, "Sözleşmelerin yürürlük tarihleri farklı olduğu için, aynı işi yapan işçilerin ücretleri farklı oluyor. Bu durum, işçilerin arasında dengesizlik yaratıyor. Bizim talebimiz, ücret artışının yürürlük tarihini 1 Ocak'a çekmek ve tüm kamu işçisine refah payı vermek." dedi.



de ücretler eşitlenmesi ve kamudaki ücret dengesizliğinin giderilmesi için, kamu işçileri arasında ücret dengesizliği olduğunu belirtti. Kabaloğlu, "Sözleşmelerin yürürlük tarihleri farklı olduğu için, aynı işi yapan işçilerin ücretleri farklı oluyor. Bu durum, işçilerin arasında dengesizlik yaratıyor. Bizim talebimiz, ücret artışının yürürlük tarihini 1 Ocak'a çekmek ve tüm kamu işçisine refah payı vermek." dedi.

İKİRİK PROTOKOL TALEBİ
Sözleşmelerin yürürlük tarihi farklı olduğu için, aynı işi yapan işçilerin ücretleri farklı oluyor. Bu durum, işçilerin arasında dengesizlik yaratıyor. Bizim talebimiz, ücret artışının yürürlük tarihini 1 Ocak'a çekmek ve tüm kamu işçisine refah payı vermek." dedi.

Aydınlık

Kamu işçisi ücretlerinde 'DENGİ' istediler



Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, kamuda toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihlerinin farklı olması sebebiyle işçiler arasında ücret dengesizlikleri olduğunu belirtti.

'KAMU İŞÇİLERİ ARASINDA ÜCRET DENGESİZLİĞİ SÖZ KONUS'

Kamu işçileri arasında ücret dengesi vurgusu yapan TES-İŞ Genel Başkanı Kabaloğlu, "Sözleşmelerin yürürlük tarihleri farklı olduğu için, aynı işi yapan işçilerin ücretleri farklı oluyor. Bu durum, işçilerin arasında dengesizlik yaratıyor. Bizim talebimiz, ücret artışının yürürlük tarihini 1 Ocak'a çekmek ve tüm kamu işçisine refah payı vermek." dedi.

Sözcü

TES-İŞ'ten kamu işçileri için ücret dengesi çağrısı: Tarih öne çekilsin

TES-İŞ Genel Başkanı Kabaloğlu, "Sözleşmelerin yürürlük tarihleri farklı olması sebebiyle kamudaki işçiler arasında ücret dengesizliği söz konusu. Talebimiz, yürürlük tarihi 1 Mart olan sözleşmelere de yüzde 32,57'lik ücret artışının 1 Ocak'tan itibaren uygulanması" dedi.

Kamu işçisi ücretlerinde 'DENGİ' istediler



TÜRKİYE Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, kamuda toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihlerinin farklı olması sebebiyle işçiler arasında ücret dengesizlikleri olduğunu belirtti. Kabaloğlu, "Sözleşmelerin yürürlük tarihleri farklı olduğu için, aynı işi yapan işçilerin ücretleri farklı oluyor. Bu durum, işçilerin arasında dengesizlik yaratıyor. Bizim talebimiz, ücret artışının yürürlük tarihini 1 Ocak'a çekmek ve tüm kamu işçisine refah payı vermek." dedi.

TGRT HABER Kamu işçilerinden ücret dengesizliği tepkisi: REFAH PAYI VERİLSİN

Kamu işçilerinin zammında sözleşme krizi çıktı. Kamuda toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihlerinin farklı olması zamları eritti. 1 Mart'ta yapılan sözleşmeler için hak kaybı olduğu çağırısını yineleyen Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, "Sözleşmelerin yürürlük tarihleri farklı olduğu için, aynı işi yapan işçilerin ücretleri farklı oluyor. Bu durum, işçilerin arasında dengesizlik yaratıyor. Bizim talebimiz, ücret artışının yürürlük tarihini 1 Ocak'a çekmek ve tüm kamu işçisine refah payı vermek." dedi.



Kamu işçilerine zammında farklılık işçiler arasında ücret dengesizliğine neden oldu. Kamuda toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihlerinin farklı olması zamları eritti.

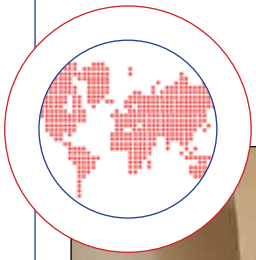
TES-İŞ Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, "Sözleşmelerin yürürlük tarihleri farklı olduğu için, aynı işi yapan işçilerin ücretleri farklı oluyor. Bu durum, işçilerin arasında dengesizlik yaratıyor. Bizim talebimiz, ücret artışının yürürlük tarihini 1 Ocak'a çekmek ve tüm kamu işçisine refah payı vermek." dedi.

Cumhuriyet



TES-İŞ Genel Başkanı Kabaloğlu'ndan Kamu İşçileri Arasında Ücret Dengesi Çıkışı

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, kamuda toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihlerinin farklı olması sebebiyle işçiler arasında ücret dengesizlikleri olduğunu belirterek, yüzde 32,57'lik ücret artışının, başlangıç tarihi mart ayı olan sözleşmelere de 1 Ocak'tan itibaren uygulanmasını ve refah payı verilmesini talep etti.



TÜRK-İŞ Kamu İşyerlerinde Farklı Yürürlük Sürelerinin Ücret Dengesini Bozmaması ile İlgili Taleplerini Bakan Vedat Işıkhhan'a İletti

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay: “Haklı talebimize bir an evvel müspet bir cevap bekliyoruz. Bize nefes aldırarak bir düzenleme yapınlar.

TÜRK-İŞ, 700 bin kamu işçisini ilgilendiren Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünde, “sözleşme başlangıç tarihlerinin ocak ayına çekilmesi” ve “kamu işçisine refah payı verilmesini” içeren taleplerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhhan’a ilette.

Bakan Işıkhhan, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulunda yer alan sendika genel başkanlarını makamında kabul etti.

Yaklaşık 2 saat süren basına kapalı toplantının ardından Atalay, Bakanlık girişinde basın mensuplarına açıklamada bulundu.

Atalay, kamudaki 700 binden fazla işçinin 2023-2024 dönemindeki mali ve sosyal haklarının belirlendiği Kamu

Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünü mayıs ayında imzaladıklarını anımsattı.

Sözleşmeyle en düşük kamu işçisi ücretinin 15 bin liraya çıkarıldığını, 2023’ün ilk altı ayında refah payı dahil ücretlere yüzde 45, ikinci altı ayında yüzde 15 artış yapıldığını belirten Atalay, şöyle konuştu:

“O dönem güzel bir kamu sözleşmesi imzaladık ama aradan geçen süredeki enflasyondan kaynaklı sıkıntının bedelini ödüyoruz. Geldiğimiz noktada ortada bir ücret dengesizliği var. Çeyrek asırdır görmediğimiz bir sıkıntı söz konusu. Bir elektrik işçisiyle teknisyen arasında yaklaşık 18 bin lira ücret farklığı var. Arkadaşlarımız işveren sendikası TÜHİS ile geçen hafta ve bugün görüşti. Bu konu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıyla ilgili. Toplantıda arkadaşlarımızın tamamı görüşlerini paylaştı.”

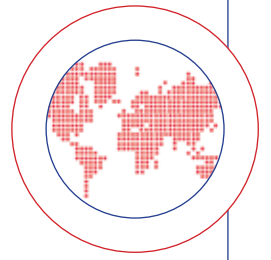
- “Ocak ayına başka, mart ayına başka enflasyon çıkıyor”

Enflasyonun yüksek çıkması nedeniyle işyerlerinde ücret dengesinin ve iş barışının bozulduğunu savunan Atalay, “Sözleşmelerimiz ocak ayında başlayıp, şubat, mart, haziran, temmuz ve ağustos dönemlerinde başlayanlarla devam ediyor. Ocak ayına başka enflasyon oranı çıkıyor, şubat ayına başka, mart ayına başka bir enflasyon oranı çıkıyor.” dedi.

Kamudaki ücret dengesizliğinin bir an evvel çözülmesi gerektiğini dile getiren Atalay, şöyle devam etti:

“Sayın Bakan, bu hafta işveren sendikası TÜHİS ile görüşeceğimi, önümüzdeki hafta bununla ilgili bize bilgi vereceğini dile getirdi. Bundan önceki gayri resmi toplantıydı. Bu akşam kamu koordinasyon kuruluyla resmi toplantı yaptık. Ücretlerimiz öyle eridi ki. TÜİK’e göre enflasyon yüzde 65 civarında. Pazara ve raflara baktığınız zaman yüzde 90’ların üzerinde.

Haklı talebimize bir an evvel müspet bir cevap bekliyoruz. Bize nefes aldırarak bir düzenleme yapınlar.”



Kamuda Çalışan Üyelerimize Duyuru

Kamuda çalışan ve farklı yürürlük sürelerine sahip toplu iş sözleşmeleri kapsamında olan üyelerimizin ücretlerinde yeknesaklığın korunması için sürdürdüğümüz çalışmalarımız kapsamında taleplerimiz Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ VE TÜHİS Sendikasına iletilmiştir. Gelişmeler konusunda üyelerimiz bilgilendirilecektir.

Bilindiği üzere; Sendikamız ile TÜHİS arasında DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, ENERJİ BAKANLIĞI, MAPEG, TENMAK, NDK işyerlerini kapsayan iki yıl yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmelerimiz bağlatılmıştır.

Toplu iş sözleşmelerimizin yürürlük başlangıç sürelerine göre; DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, ENERJİ BAKANLIĞI ve NDK'nın zam dönemleri Mart-Eylül ayları, MAPEG, TENMAK sözleşmelerinin zam dönemleri ise ocak-temmuz aylarında yapılmaktadır.

2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Anlaşma Çerçeve Protokolüne göre Kamu işyerlerinde çalışan tüm işçilerin taban ücreti, 500 TL/Güne çekilerek taban ayarlaması yapılmıştır. Taban ayarlaması sonrasında ilk altı ay için %45, ikinci altı ay için %15 oranında zam belirlenmiştir. Çerçeve anlaşma protokolüne göre kamuda çalışan tüm işçilerin ücretlerinde bir taban ayarlamasına gidilmiş ve ücret eşitliği sağlanmıştır.

Ocak ayında ücret zammı bulunan kamu toplu iş sözleşmelerinde temmuz-aralık 2023 dönemi 6 aylık enflasyonun %15'i aşan kısmı (%22,57), 1 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere, %10 ücret zammı oranının üzerine eklenilmesi sonucunda bulunacak (32,57%) oranında zam yapılacaktır.

Diğer taraftan, mart ayında ücret zammı bulunan kamu toplu iş sözleşmelerinde ise ağustos 2023-şubat 2024 dönemi 6 aylık enflasyonun %15'i aşan kısmı, 1 Mart 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %10 ücret zammı oranının üzerine eklenilmesi sonucunda bulunacak oranda zam yapılacaktır. Bu durumda, mart ayında ücret zammı alacak kamu işçisi, ocak ayında zam alandan 2 ay sonra ücret artışı sağlamış olacak ve daha düşük oranda zam alacağı da değerlendirildiğinde bu durum kamuda ücret dengesizliğine yol açacaktır.

Aşağıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere, 2023 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ile hedeflenen kamu çalışanları arasında ücret eşitliği büyük ölçüde bozulacak iş barışı olumsuz şekilde etkilenecektir.

Ocak sözleşmelerindeki zam oranları temmuz-aralık 2023 dönemi enflasyon verileri, mart sözleşmelerindeki zam oranları eylül 2023-şubat 2024 dönemi enflasyon verileri baz alınarak

hesaplandığından mart sözleşmelerine göre çalışan kamu işçilerinin daha düşük zam alacağı değerlendirilmektedir.

Eylül-aralık 2023 dönemi 4 aylık enflasyonun %15,11 oranında gerçekleşmiş olması, önümüzdeki 2 aylık enflasyon beklentisi de dikkate alındığında ocak sözleşmelerindeki zam oranına ulaşamayacağı, ocak sözleşmelerine kıyasla 2 ay geç zamlı ücret alacak olan işçilerin ücretlerinin daha düşük kalacağı öngörülmektedir.

Yukarıda belirtilen nedenlerle, ocak ve mart ayı sözleşmeleri kapsamında çalışan tüm kamu işçilerinin ücretlerinde ve ücret zamlarında daha önce yapılan çerçeve protokolde sağlanan yeknesaklığın korunması için ek protokol imzalanarak 1 Mart yürürlük tarihli sözleşmelerin yürürlük tarihinin 1 Ocak'a çekilmesi ve/veya ocak/şubat aylarında gerçekleşecek enflasyon nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıpların giderilmesine ilişkin düzenleme yapılmasını, ek olarak ülkemizdeki yüksek enflasyon koşullarında alım gücünün düşmesi sebebiyle 01 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere tüm üyelerimize %15 oranında refah payı verilmesini talep etmekteyiz.

Üyelerimiz ve sendikamız açısından büyük önem taşıyan ve TÜHİS Sendikası'na da göndermiş olduğumuz bu talebimizi gereği için bilgilerinize arz ederiz.

ÜCRET ZAMLARI

Sözleşme Dönemi 2023-2025	Taban Ayarlaması	1. Altı Ay % 45	1. Altı Ay % 45	2. Altı Ay %15	2. Altı Ay %15	3. Altı Ay %32,57	3. Altı Ay %15 Olması Halinde
01 Ocak	500,00 TL	725,00 TL		833,75 TL		1.105,3 TL	
01 Mart	500,00 TL		725,00 TL		833,75 TL	-	958,81 TL



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Sonrası Açıklamalarda Bulundu

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Sendikamız adına Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nun katıldığı ve Kamu işçilerine ek zam gündemiyle toplanan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun ardından açıklamalarda bulundu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Sendikamız adına Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nun katıldığı ve Kamu işçileri arasında ücret denkleştirme gündemiyle toplanan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun ardından açıklamalarda bulundu.

Kamudaki 700 binden fazla işçinin 2023-2024 dönemindeki mali ve sosyal haklarının belirlendiği Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünü mayıs ayında imzaladıklarını anımsatan Atalay, son 30 yılın en iyisi niteliğindeki sözleşmenin kazanımlarının yüksek enflasyon nedeniyle eridiğini

söyledi.

Yılbaşından beri kamu işçisine ek zam yapılması için görüşmelerde bulunduklarını belirten Genel Başkan Atalay, şöyle konuştu:

“Ocak ayının başında enflasyon rakamı açıklandı. 2023 yılının ikinci altı



ay enflasyonu 37,57 oldu. Bir kısım kamu işçimizin sözleşme tarihi ocak ayı itibarıyla başlıyor. Onlar 32,57 zam aldı. Sözleşmeleri mart ve sonraki aylarda başlayanlar bu rakamı alamıyor. Arada 10 ila 14 puan fark var.

Bu işçiler haklı olarak ocak ayındaki enflasyon oranının kendilerine de verilmesini istedi.

Bunun üzerine, TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulunu topladık. Süreç içerisinde yedi kez toplandık. 15-20 gün içerisinde Cumhurbaşkanından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına kime gidilmesi gerekiyorsa, gittik. Geçen hafta Hazine ve Maliye Bakanı ile oturduk. ‘Sözleşme yok, zamanı gelince bu parayı alın’ dediler.

Bunun üzerine baktık bunların bize bir şey vereceği yok, çarşamba günü Kamu Koordinasyon Kurulunu tekrar topladık. Perşembe günü Cumhurbaş-

kanı ile görüşüldü.”

“Cumhurbaşkanı Yardımcısı Yılmaz, Taşeron Kararının Uygulanmasını İstedi”

TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulunun son olarak dün akşam toplandığını, toplantının bir bölümüne Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan’ın da katıldığını vurgulayan Atalay, şu bilgileri verdi:

“Çalışma Bakanı, toplantıda geleceği noktayı anlattı. Emekli olanların yerine taşeron işçilerin kadroya alınması konusunu dile getirdik.

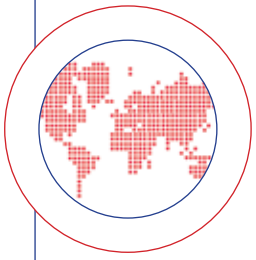
Bugüne kadar bir işçi bile alınmadı. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz geçen haftaki toplantıda, Çalışma Bakanına TBMM’de Komisyon başkanı olduğu dönemde kararı kendi-

lerinin aldığını ve kararın uygulanması gerektiğini söyledi.”

Bakan Işıkhan’ın, sözleşmesi ocak ayından sonra başlayan kamu işçileri ve taşeron işçilerle ilgili olumlu ifadeler kullandığını belirten Atalay, “Bugün öğleden sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan ile görüşeceğiz. Bakan Bey, dün akşam ‘konuştuklarımızı zapta alalım. Taşeronla ilgili bir şey yazacağım, sözleşmesi ocak ayından sonra olanların hepsinin farkını vereceğim, sıkıntınızı gidereceğim.’ dedi.

Bazı arkadaşlar soruyor, ilave bir şey alır mısın? İlave bir şey konusunda kimse müspet bir şey söylemiyor.” diye konuştu.

Atalay, iki ay sonra seçim yapılacağını ama çalışanların gündeminin geçim olduğunu ifade ederek, “Bu ülkeyi ucuz emek cenneti yaptırmayacağız. Bu ülke, ‘istediğimi veririm’ diyen patronların ülkesi olmayacak.” dedi.



TÜHİS ve TÜRK-İŞ Arasında “Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü” İmzalandı

Yürürlük başlangıç tarihi veya enflasyondan kaynaklı farklı ücret zamları oluşmaması için TÜHİS ve TÜRK-İŞ arasında “Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü” imzalandı.



Yürürlük başlangıç tarihi veya enflasyondan kaynaklı farklı ücret zamları oluşmaması için TÜHİS ve TÜRK-İŞ arasında “Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü” imzalandı.

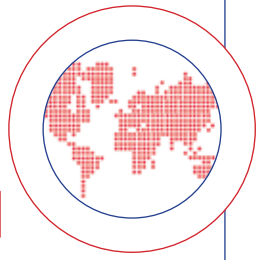
9 Mayıs 2023 tarihinde Hükümet, Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) ve TÜRK-İŞ arasında imzalanan “2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü” nün eki niteliğinde olmak kaydıyla imzalanan toplu iş söz-

leşmelerinde yürürlük sürelerinin farklı aylarda başlamasından ve enflasyon kaynaklı farklı ücret zamlarının ortaya çıkardığı/çıkaracağı ücret farklılıklarını gidermek amacıyla düzenlemeler yapılmıştır. Buna göre;

1 Ocak 2023 yürürlük başlangıçlı toplu iş sözleşmelerinin üçüncü altı ayında gerçekleşen %32,57’lik zam oranının 01 Şubat, 01 Mart ve devam eden aylarda yürürlük süreleri başlayan toplu iş sözleşmelerinin üçüncü altı aylık

döneminde uygulanacak olan enflasyon farkı + ücret zammının toplamının %32,57’nin altında kalması halinde bunun yerine toplu iş sözleşmesinin üçüncü altı ayında uygulanacak olan enflasyon + ücret zammı toplamından oluşan ücret zammının %32,57 olarak uygulanmasına karar verilmiştir.

Enflasyon+ ücret zammı %32,57’nin üzerinde olması halinde yüksek olan oran uygulanacaktır.



Üye Sayımız 71 Bin 912 Oldu

“Sendikamıza Yeni Katılan Arkadaşlarımızla Gücümüze Güç Kattık”

6 356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; “İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2024 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ” yayınlandı.

Yayınlanan istatistiklere göre; Türkiye'deki toplam sendikalı işçi sayısı 2 milyon 495 bin 423 ve ülke genelinde sendikalaşma oranı yüzde 15.22'dir.

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ 1 Milyon 349.209 üyesiyle, sendikalı toplam işçi sayısının yarısından fazlasını (yüzde 54.06'sını) temsil etmektedir. Diğer

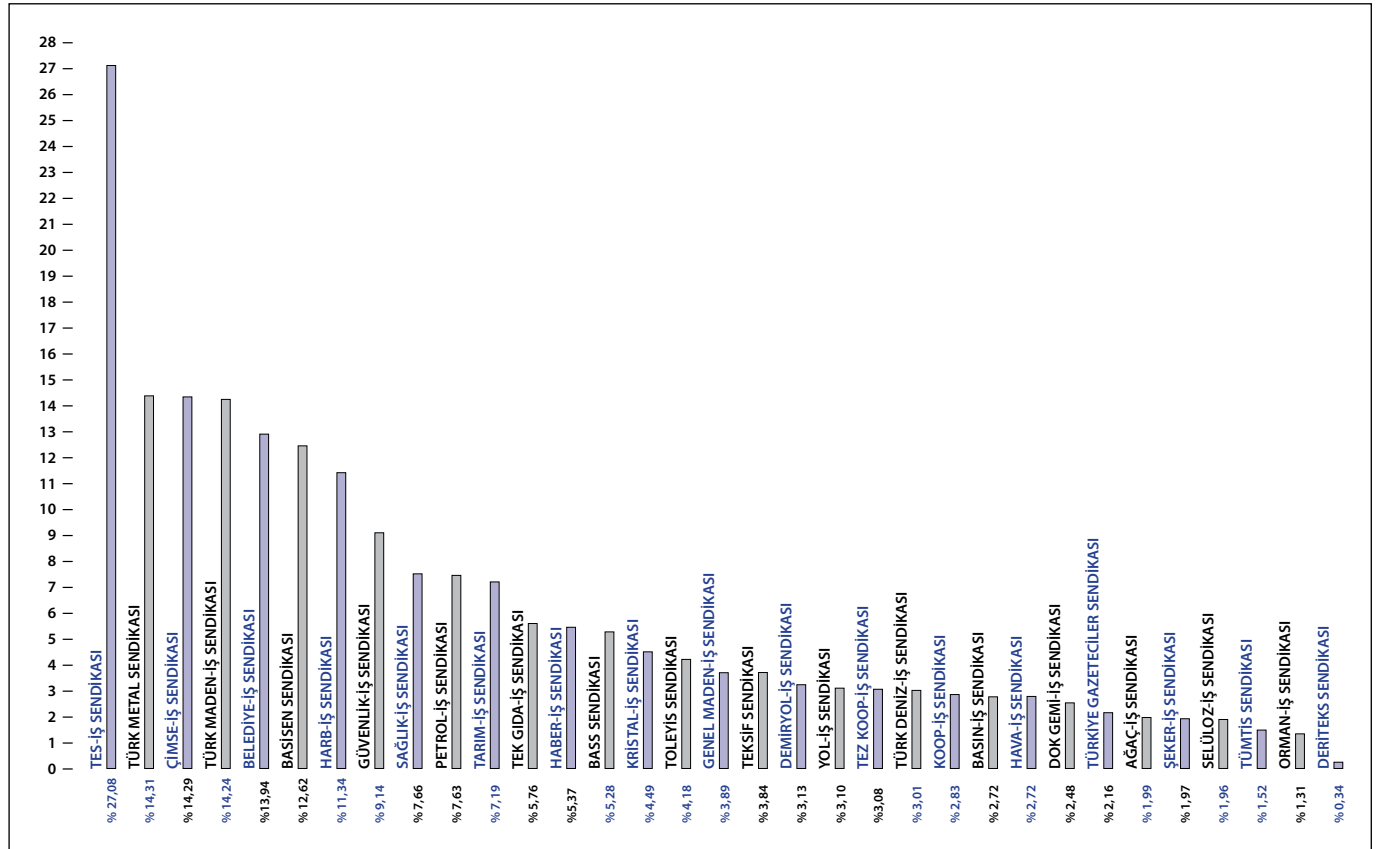
tüm konfederasyonların ve bağımsızların toplamından daha yüksek sayıda üyesi ile Türkiye'nin en büyük işçi örgütüdür.

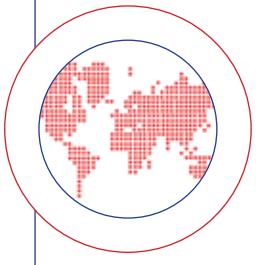
Ocak 2024 istatistiklerine göre; enerji işkolunda çalışan toplam işçi sayısı 265 bin 579'dur. Temmuz 2023 istatistikleri ile kıyaslandığında işkolumuzda çalışan işçi sayısı 3 bin 433 kişi artmıştır. Sendikamız, geçen altı aylık sürede 3 bin 67 enerji çalışanı işçi kardeşimizi TES-İŞ ailesine kazandırmış ve güncel üye sayımız 71 bin 912 olmuştur.

TES-İŞ, enerji işkolunda yüzde 27.08



örgütlenme oranıyla TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar arasında birinci, üye sayısı açısından ise beşinci büyük sendikadır.





Asgari Ücret Tespit Komisyonu İlk Toplantısı T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda Gerçekleştirildi

İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2024'te geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere ilk toplantısını, 11 Aralık 2023 Pazartesi günü T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirdi.



İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2024'te geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere ilk toplantısını, 11 Aralık 2023 Pazartesi günü T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirdi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhân başkanlığında, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Ağar, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol ve diğer komisyon üyelerinin katılımıyla toplandı.

Komisyonunda bu sene ilk defa dört Asgari Ücretli işçi yer aldı. Bu kapsamda toplantıya Çorum'da ikamet eden enerji işçisi üyemiz Saffet Canbaz da katıldı.

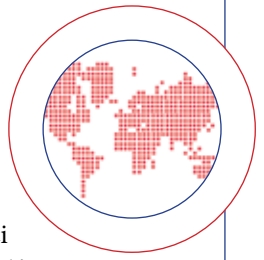
Ağar, toplantıda şu açıklamalarda bulundu:

“Sayın Bakanım, Asgari Ücret Tespit Komisyonunun Değerli Üyeleri, Basını-mızın Değerli Emekçileri,

Hepinizi Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve şahsım adına say-gıyla selamlıyorum. 2024 yılında geçerli

olacak asgari ücreti belirlemek üzere, Bakanlığınızın çağrısı üzerine top-landık. Komisyon olarak yapacağımız çalışmaların, asgari ücretle geçinmek durumunda olan milyonlarca işçiye ve ailesine, işverenlere, ülkemize hayırlı so-nuçlar getirmesini temenni ediyorum.

Asgari ücret çalışanların kendisine ve ailesine, insanlık haysiyetine uygun bir yaşam sağlaması gereken ücrettir. Asgari ücretin tespitinde; öncelikle ça-lışanların geçim şartları göz önünde bulundurulmalıdır. Bu bir anayasal hü-kümdür.



Asgari ücret bir pazarlık ücreti değildir.

İşçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücrettir.

Komisyonunda bu yıl görev yapacak işçi kardeşlerimiz, yaşadıkları geçim sıkıntısını, zorlu hayat şartlarını sizlerle paylaşacaklar. Karayolu işçisi, hastane işçisi, enerji işçisi, AVM işçisi, yaşadıklarını doğrudan sizlere, tüm ülkeye anlatacak.

Sayın Bakanım, 'Sosyal Devlet' anlayışında iktisaden zayıf kesimlerin korunması amaçlanır. Asgari ücretin yeniden tespitini, milyonlarca ücretli çalışan ve ailesi tarafından umutla takip edilmektedir. Burada belirleyici olan hükümetin yaklaşımıdır.

İşçilerin geçim şartlarının iyileştirilmesi yolunda atılan olumlu adımlar sürdürülmelidir.

Asgari ücretin vergi dışı bırakılması, işçi kesiminin yıllardır devam eden talebidir. Bu geçtiğimiz yıl uygulamaya girdi. Böylece, tüm ücretli çalışanların vergisi asgari ücretlinin faydalandığı tutar kadar azaldı. Ancak vergide adalet sağlamaya yönelik adımlar devam etmedi. Ücretlilerin vergiye esas gelir tarifi ve oranları, çok düşük kaldı. Yılbaşında ele geçen net ücret, aylar geçtikçe azalmaktadır.

Sayın Bakanım, Değerli Komisyon Üyeleri;

Hepimiz biliyoruz ki, asgari ücret bir koruma ücretidir. Fiyat artışları, başta gıda ve kira olmak üzere, her alanda devam etmektedir. Alınan tedbirler henüz işçinin mutfağına, geçim şartlarına olumlu olarak yansımamıştır.

İşçinin, memurun, emeklinin yaşadığı enflasyon ile açıklanan resmi enflasyon rakamları arasında büyük uyumsuzluk vardır. Asgari ücret, aylardır açlık sınırının altındadır. Halen günlük net asgari ücret 380 TL'dir. Bu ücretle işçi ve ailesi hangi zorunlu ihtiyacını

karşılayabilecektir?

Ekonomide yaşanan olumsuzlukların nedeni işçiler değildir. Kaldı ki, toplam satış hasılatı içinde işgücü maliyeti de son yıllarda giderek gerilemektedir. Toplam nüfus içinde ücretli çalışanların sayısı yükselmesine rağmen, milli gelirden aldıkları pay giderek düşmektedir.

Uygulanması gereken gelirler politikasıdır. Sosyal taraflar sadece ücret politikasını değil bir bütün olarak gelir politikasını gözden geçirmelidir. Ücretler üzerindeki işçi-işveren kesintilerinin neden yüksek olduğu hep birlikte değerlendirilmelidir.

Komisyonun yapacağı çalışmalar sonrası tespit edilecek asgari ücretin,

delerini kullandı.

Komisyon, ikinci toplantısını 18 Aralık'ta yine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında gerçekleştirecek.

Komisyonunda bu sene ilk defa dört Asgari Ücretli işçi yer aldı. Toplantıya Çorum'da ikamet eden enerji işçisi üyemiz Saffet Canbaz katıldı.

Bakanlığın ev sahipliğindeki toplantının ardından, komisyonunda yer alan 4 işçiyle birlikte basın mensuplarının karşısına çıkan TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ramazan AĞAR, bugünkü toplantının sadece işin başlangıcı olduğunu ve toplantıda herhangi bir ücret konusunun görüşülmediğini söyledi.

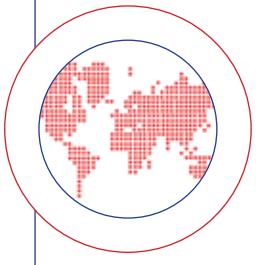


işçilerin ve toplumun beklentilerine uygun olmasını bekliyoruz. Ülkenin milli birlik ve beraberliği, üretmek kalkınması her şeyin üzerindedir. İşçiler olarak biz bunun gereğini her fırsatta yerine getiriyoruz.

Beklentimiz, işçiye karşı yükümlülüklerin yerine getirilmesidir. Refahın adil paylaşımının gereği yapılmalıdır. İşçi kesimi olarak komisyon çalışmalarına katkımız bu çerçevede mümkün olacaktır. Yapılacak çalışmaların ülkeye ve taraflara yararlı olmasını ve olumlu sonuçlanmasını temenni ediyoruz." ifa-

"İşçi arkadaşlarımız asgari ücretle geçinemediklerini aktardı"

TÜRK-İŞ heyetindeki 4 işçinin toplantıda söz alıp almadığıyla ilgili soruya Ağar, "İşçi arkadaşlarımızın görüşlerini sordular, arkadaşlarımız da görüşlerini sundu. Arkadaşlarımız asgari ücretle çalıştıklarını ve geçinemediklerini, geçinebilecek bir ücret talep ettiklerini aktardılar. Bunun üzerine işverenler değerlendirme yapacaklar. Onları da önümüzdeki hafta inşallah göreceğiz." yanıtını verdi.



Asgari Ücret Tespit Komisyonu İkinci Toplantısını Gerçekleştirdi

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma Genel Müdürü Mehmet Baş başkanlığında 2024 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere 18 Aralık 2023 Pazartesi günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda toplandı.



Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma Genel Müdürü Mehmet Baş başkanlığında 2024 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere 18 Aralık 2023 Pazartesi günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda toplandı.

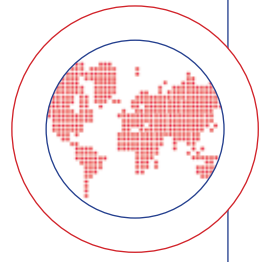
Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Ağar, TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç ve diğer komisyon üyeleri katılırken, asgari ücretle geçen üyemiz Saffet Canbaz da toplantı da yer aldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Ağar, toplantı sonrası aşağıdaki şekilde bir açıklama yaptı:

“Rakam telaffuz edilmedi, şu anda bir sonuç yok. Görüşmelerimiz devam edecek. Bugünkü toplantıda Çalışma Genel Müdürü başkanlığında TÜİK, Maliye ve işverenlerin görüşleri alındı. Asgari ücretle çalışan arkadaşlarımızın görüşleri alındı. Şu anda bir sonuç yok, tahmin ediyorum görüşmeler süratle devam edecek. Kısa zaman içinde üçlü mutabakata varılarak bitirilmesini arzu ediyoruz. Karşı tarafın henüz rakam

telaffuz etmediğinden bir şey söyleme imkanımız yok... Asgari ücretle çalışanların geçinemediği belli. Ev kirası, elektrik, su parasını ödeyemediklerini biliyoruz. Bunları iyi değerlendirmek lazım. Alım gücünü düşünerek asgari ücretli, markette nasıl alışveriş yapacak, haftada bir defa restorana gidebilecek mi? Bunlara pek imkan olmadığı görünmekte.

Hükümet ve işverenin bu konuda yaklaşımları iyi olursa tahmin ediyorum üçlü mutabakatla sonuca gideriz diye düşünüyorum.”



2024 Yılı için Asgari Ücret 17 Bin 2 TL Olarak Belirlendi

Asgari Ücret Tespit Komisyonunda işçi kesimi adına görev yapan TÜRK-İŞ temsilcilerinin muhalefet şerhi koyduğu 2024 yılı için geçerli olan asgari ücret, işveren ve hükümet temsilcilerinin oy çokluğuyla net 17 bin 2 TL olarak belirlendi.

ASGARI ÜCRET

	Ocak 2023	Temmuz 2023	Ocak 2024
Brüt Aylık Asgari Ücret	10.008,00	13.414,50	20.002,50
SGK Primi	1.401,12	1.878,03	2.800,35
Gelir Vergisi	0,00	0,00	0,00
Damga Vergisi	0,00	0,00	0,00
İşsizlik Sigortası	100,08	134,15	200,03
Kesintiler Toplamı	1.501,20	2.012,18	3.000,38
Kesinti Oranı	15,0 %	15,0 %	15,0 %
Net Aylık Asgari Ücret	8.506,80	11.402,33	17.002,13

İŞVERENE MALİYETİ

SGK İşveren Primi	1.551,24	2.079,25	3.100,39
İşsizlik Sigortası İşveren Primi	200,16	268,29	400,05
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	1.751,40	2.347,54	3.500,44
Toplam İşgücü Maliyeti	11.759,40	15.762,04	23.502,94
Sigortalı Başına Asgari Ücret Desteği 700 TL			

Artış Yüzdesi Brüt	54,66 %	34,04 %	49,11 %
Artış Yüzdesi Net	54,66 %	54,66 %	54,66 %
Brüt Artış	3.537,00	3.406,50	6.588,00
Net Artış	3.006,45	2.895,53	5.599,80
Brüt Yevmiye	333,60	447,15	666,75
Net Yevmiye	283,56	380,08	566,74
Brüt Saat Ücreti	44,48	59,62	88,90
Net Saat Ücreti	37,81	50,68	75,57

Asgari Ücret Tespit Komisyonunda işçi kesimi adına görev yapan TÜRK-İŞ temsilcilerinin muhalefet şerhi koyduğu 2024 yılı için geçerli olan asgari ücret, işveren ve hükümet temsilcilerinin oy çokluğuyla net 17 bin 2 TL olarak belirlendi.





TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kurulu 30 Kasım - 2 Aralık 2023 tarihleri arasında Ankara Esenboğa Anadolu Hotels'de gerçekleştirildi.

T TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kurulu 30 Kasım - 2 Aralık 2023 tarihleri arasında Ankara Esenboğa Anadolu Hotels'de gerçekleştirildi.

Genel kurula; 29 Kasım 2023 tarihinde Ankara'da yapılan ilk Kongresinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın Başkan seçildiği Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı- TDST'nin kurucu üye devletlerinden gelen Azerbaycan İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Başkanı Settar Mehbaliyev, Kazakistan İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı Satıbalı Dauletalin, Kırgızistan İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı Emil Kyzaev, Özbekistan İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı Kudratulla Rafikov ve TÜRK-İŞ'e üye sendikaların başkan ve yöneticileri ile çok sayıda emekçi katıldı.

Her iş kolundan sendikalı birer işçinin iş kıyafetleri ve üniformalarıyla protokol bölümünde yer aldığı 24. Olağan

Genel Kurulda, Zonguldak maden işçilerinden oluşan Madenci Korosu kısa bir konser verdi.

TÜRK-İŞ yönetimi ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların yöneticileri işçilerin hemen arkasında oturdu.

TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kurulunda, Divan Başkanlığı'na TOLEYİS Sendikası Genel Başkanı Cemail Bakındı seçildi.



24. Olağan Genel Kurul, Zonguldak maden işçilerinden oluşan Madenci Korosu'nun verdiği konser ile başladı. Konserin ardından Genel Başkan Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Kurulu'na hitap etti.

Atalay konuşmasına kamuda taşeron işçilik sorunun devam ettiğini belirterek enerji, sağlık ve inşaat başta olmak üzere birçok iş kolunda taşeron işçilerin kadro beklediğini söyledi.

Genel Kurula hitap eden Ergün Atalay konuşmasına kamuda taşeron işçilik sorunun devam ettiğini belirterek enerji, sağlık ve inşaat başta olmak üzere birçok iş kolunda taşeron işçilerin kadro beklediğini söyledi.

Kamudaki yaklaşık 750 bin taşeron işçinin kadroya alındığını anımsatan Genel Başkan Ergün Atalay şöyle konuştu: "Elektrik direğinin tepesinde işçi asıl işi yapıyor ama kadroya alınmıyor.

Karayollarında aynı araçtaki iki işçi, yoldaki karı birlikte temizliyor, asfaltı birlikte döküyor ama biri alıyor 12 bin lira, diğeri alıyor 22 bin lira. Biri yemek yiyor, diğeri yemiyor. Birinde ikramiye var, diğeri yok. Bu adil bir sistem mi? Burada iş barışını sağlayabilir misiniz? Siyasetçilerin ve bürokratların sesi çıkmıyor. 100 kilometre yol yaparsanız ama 100 metresini bırakırsanız, o biten 100 kilometre hiç konuşulmaz, 100 metre konuşulur. Yetkililere sesleniyorum; bu ülkenin gündeminden taşeron meselesini çıkartın. Bu iş bitene kadar bu konuyu takip etmeye devam edeceğiz." dedi.

Staj ve çıraklık sigortası mağdurlarının beklentilerini dile getiren Genel Başkan Ergün Atalay, "Ben Çırak Okulu mezunuyum. Adı üzerinde çırak okulu. 1968 senesinde 13 yaşında okula başladım, 1972'de mezun oldum. 1970 ile 1972 arası Devlet bizi fabrikaya yolla-

dı. O devlet o günkü hükümet benim o iki yılımı çalışma hayatımda sigortadan saydı. O günkü devlet bugünkü devletten daha mı güçlüydü? 40 sene evvel benim çıraklık sigortamı sayıyor da bugün staj ve çıraklık mağdurlarının sigortasını neye saymıyor? 40 sene evvel bu sayıldı." ifadelerini kullandı.

"Az Kazanandan Az Çok Kazanandan Çok Vergi Alınsın"

Ücretler üzerindeki gelir vergi kesintilerinin yüksek olduğunu bir kez daha ifade eden Atalay, "20 bin lira ücret alan bir işçi sene sonunda vergi kesintisi nedeniyle 16 bin lira ücret alıyor. Ülkeyi yönetenlere sabah akşam bunu anlatıyoruz. Benim 20 bin liramdan 4 bin lirayı niye alıyorsunuz arkadaş? Çok alandan çok alın, az alandan az alın" diye konuştu.



“Enflasyon da Olmasın Zam da Yapmayın”

Asgari ücret görüşmelerinin aralık ayında başlayacağını anımsatan Genel Başkan Atalay, “Cambaz olsanız 11 bin 402 lirayla bir hafta geçinemeyiniz ifadelerini kullandı.

Asgari ücrete yapılan artışların yapılan zamlarla ve enflasyonla eridiğini ifade eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay şunları kaydetti:

“Asgari ücret başlangıç ücreti ama ülkemizde öyle bir noktaya geldi ki bu ücret geçim ücreti oldu. Şimdi 11 bin 402 lira. Bakan Bey ‘Bu sene bir kere artış olacak.’ dedi. Hiç olmasın. Enflasyon da olmasın zam da yapmayın. Parayı ver, zam yap, neye yarıyor? Bu yıl Asgari Ücret Tespit Komisyonununda işçi heyetinde bir sağlık işçisi, bir kasiyer, bir enerji işçisi, bir de karayollarında kar temizleyen taşeron işçi yer alacak. Bu parayla nasıl geçinemediklerini anlatacaklar. Cambaz olsanız 11 bin 402 liray-

la bir hafta geçinemeyiniz.” dedi.

Türkiye’de sermayenin her zaman güçlü olduğunu ve siyasetle birlikte yol yürüdüğünü dile getiren Atalay, Türkiye Büyük Millet Meclisi’nde işçi ve sendikacı kökenli milletvekilinin neredeyse bulunmadığını söyledi.

Atalay işini iyi yapan işverenlere bir lafı olmadığını fakat çoğu işverenin sendikayı hor gördüğünü söyleyerek, “Kaptıkaçtı işverenler var, sonradan zengin olanlar var. Alıyor devletten



ihaleyi, ne sendika var, ne sözleşme var. Polatlı'da bir işletme var, beş yıldır metal iş kolunda. Cuma akşamı bir bakıyoruz metal iş kolunda olan sistem kilitleniyor, pazartesi bir açılıyor iş kolu enerjide çıkıyor. Bunlarla kol kola yürüyen sendikalar var. Bu işverenler parayı buluyorlar, sonra okul, cami, kütüphane yapıyorlar, sonra basına 'Biz iyilikseveriz, mübarek adamlarız, Sırat Köprüsü'nden uçarak geçeriz.' diyorlar. Bırak sen Sırat Köprüsü'nden geçmeyi Galata Köprüsü'nü geçemezsin, ne Sırat

Köprüsü?" ifadelerini kullandı.

İş sağlığı ve güvenliği kurallarının önemine dikkati çeken Genel Başkan Atalay, her gün ortama üç işçinin iş kazaları nedeniyle yaşamını yitirdiğini dile getirdi.

Soma'da 2014 yılında 301 madencinin hayatını kaybettiği maden kazasına ilişkin yargı sürecinin devam ettiğini hatırlatan Atalay, "Anayasa Mahkemesine sesleniyorum; Soma'da 301 arkadaşımız iş kazasında değil, iş cinayetinde

hayatını kaybetti. 20 senelik çin malı maskeler kullanıldı. Onun için adil bir karar verin." dedi.

Yargının sorun üreten değil, sorun çözen bir mekanizma olduğunu belirten TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, "Bizim yargımız son zamanlarda sorun çözmeyi bırakıp sorun üretiyor. Bu ülkede hakemler ve hakimler kendisine çok dikkat edecek. Biz her gün ya hakem konuşuyoruz ya da hakim konuşuyoruz. Kimsenin emeğini çalmayacaklar." diye konuştu.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kuruluna Hitap Etti

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, 1 Aralık 2023 tarihinde Ankara Esenboğa Anadolu Hotels'de gerçekleştirilen 24. TÜRK-İŞ Olağan Genel Kuruluna hitaben bir konuşma yaptı.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, 1 Aralık 2023 tarihinde Ankara Esenboğa Anadolu Hotels'de gerçekleştirilen 24. TÜRK-İŞ Olağan Genel Kuruluna hitaben bir konuşma yaptı.

Genel başkanımız İrfan Kabaloğlu hitabında; Genel Kurula Türkiye'nin

farklı yerlerinden katılan başkanların, çok değerli sözcülerin Türkiye'nin hem siyasi hem çalışma hayatıyla ilgili değerli fikirlerini ifade ettiklerini dile getirdi. Vergide adalet, kıdem tazminatı, Yüksek Hakem Kurulu kararları ve örgütlenmenin önündeki engeller gibi konuların sıklıkla dile getirildiği Genel Kurulda konuşmalardan feyz aldığı

ifade eden Kabaloğlu, enerji işkolunda örgütlü olan TES-İŞ Sendikasının 80'li yıllardan sonra özelleştirmelerin başlamasıyla birlikte 90 bin olan üye sayısının 20 bine düştüğünü ifade etti.

Kabaloğlu, özelleştirmelerin yapılmasındaki amacın Türkiye'de pahalı olan enerji ve elektrik fiyatlarının re-



kabet ortamında ucuzlaması olarak dile getirildiğini anlattı. Aynı şekilde; Türkiye’de çimentonun pahalı olduğunun ve özelleştirilmesi durumunda çimentonun ucuzlayacağını ve herkesin rahatlıkla çimentoya erişim sağlayabileceğinin söylendiğini ifade etti. Petrolün de aynı söylemlerle özelleştirildiğini anlatan İrfan Kabaloğlu, TES-İŞ olarak, o zamanlarda Türkiye’nin her tarafında büyük eylemler yapıldığını anlattı.

Kabaloğlu ardından sözlerine şu şekilde devam etti:

“...Büyük eylemler yaptık. Ben de o dönemlerde temsilciydim. Yöneticiydim. Ve halkı öyle inandırmışlardı ki; özelleştirmenin bu insanlara bir fayda getirmeyeceğini anlattığımız mahalle toplantılarında vatandaş, siz tabii sendikacısınız dedi. Siz zaten özelleştirmeyi istemezsiniz, rahatsızsınız dedi. Ben o zaman baş temsilciydim. Bakın dedim bu enerjinin kıymeti çok fazla, Dünyadaki

tüm savaşların nedeni enerjidir. Biz bu enerjiyi özelleştirirsek, kesinlikle ucuzlamayacak, hatta daha pahalıya kullanacaksınız dedim.

Özelleştirmelerin neticesinde ne oldu biliyor musunuz? Bugün özelleştirme olmasaydı, 3’te 1 parası halka kalacaktı. Daha ucuza elektrik kullanacaklardı. Onun için diyorum ki; halkın malını halka geri verin. Nerde özelleştirme varsa halk sıkıntı çekmiştir, biz sıkıntı çekmişizdir. Yine konuşuluyor, özelleştirmelerle ilgili. Demiryolları özelleştirilecek deniyor. TEİAŞ özelleştirilecek deniyor. Özelleştirmelere hep beraber “hayır” dememiz lazım. Stratejik yerlerin geri alınması lazım, devletin bunlara tekrar el koyması lazım. TES-İŞ Sendikamız, 20.000’lerden bugün 70.000’lere geldi. Burada şöyle diyebilirim. Evine elektrik girmeyen kimse yok. Biz her yerde varız esasında. Hepiniz biliyorsunuz; 6 Şubat’ta çok büyük bir

deprem oldu. Pandemi oldu. Bu depremde, pandemide; bizim üyelerimiz, hem enerjide hem DSİ’de pandemiye bahane edemediler. Depremi bahane edemediler. Üyelerimiz deprem bölgesinde canla başla halkımıza hizmet etmeye çalıştılar. O arkadaşlarıma çok çok teşekkür ediyorum.

Ukrayna-Rusya savaşı...Filistin’e yapılan acımasızca saldırılar... Bunları kabul etmek mümkün değil. Atatürk şunu diyordu; “Bizim ülkemizde bir sorun olmadıkça savaş bir cinayettir.” Gerçekten bugün Filistin’de cinayetler işleniyor. Fakat bunu İsrail tek başına yapmıyor. Burada emperyalizmden bahsedildi. Kapitalizmden bahsedildi. Bütün kapitalist ülkeler, emperyalist ülkeler İsrail’in yanında. Mazlumun yanında kimse yok.

Şimdi biz işçiyiz, işçi sınıfıyız. Ergün abi, “biz TBMM’de yokuz” dedi. Ben bununla ilgili bir şeyler söylemek isti-



yorum. Orhan Erçelik benim eski Genel Başkanımdı. Allah rahmet eylesin. Bir gün oturuyorduk. Kendisi anlattı. Dedi ki; "Beni Turgut Özal aradı ve gel dedi seni Milletvekili yapalım. Beni değil, Nevzat Bıyıklıyı yapın dedim." Bugün bu sözler baktığımda; demek ki, biz o zamanlar çok güçlüymüşüz diye düşünüyorum. Bundan sonraki politikalarımızı belirlerken; TÜRK-İŞ, TBMM'de

olmak için var gücü ile çalışırsa orada oluruz, diye düşünüyorum. Ama bizi sağcı-solcu, dinci-şucu-bucu diye bölmeye çalışan, yıllardır bunun için uğraşan gruplar var.

Bizim ülkemizde rahat etmek mümkün değil. Bizim coğrafyamızda rahat etmek mümkün değil. Neden mümkün değil? Tarihimize böyle geriye doğru

baktığımız zaman, Orta Asya'dan buraya gelene kadar bizim halkımızı çile çekmiş. Daha sonra Atatürk ile ülkemizi yeniden yurt edinmişiz. Ama demişler ki; "Savaşta verdiğimiz toprakları masada alacağız". Kim demiş? Yabancılar demiş. Bugün şöyle düşünüyorum. Bizi sağcı solcu diye bölenler, cezaevlerine düşenler, bizi Türkçü, Kürtçü diye bölmeye çalışanlar, baktığın zaman emperyalist





güçler. Bu gençlerimiz o zaman cezaevlerine düştüklerinde, Muhsin Yazıcıoğlu cezaevinden çıktığı zaman şunları söyledi: “Biz dışarılara, sokaklara sığamıyorduk. Cezaevlerinde, aynı yerlerde birlikte yaşadık. Bu insanlar kötü insanlar değilmiş. Bu gençler kötü değilmiş”. Yine barışı isteyen Gaffar Okkan’ı katlettiler. Barışı isteyen Kahveci’yi katlettiler. Yine sağdan ve soldan kim barışı istemişse başına bir şey geldi.

Bu yüzden; TÜRK-İŞ’i homojen bir yapı olarak görüyorum ve çok değerli buluyorum. TÜRK-İŞ çatısı altında her görüşten insan var. Bizim sendikamız da aynı, Türkiye’nin dört bir yanından üyelerimiz var, çalışanlarımız var. Bizim sorumluluğumuz en az Türkiye’yi yönetenler kadardır diye düşünüyorum. Bu yüzden diyorum ki; “TÜRK-İŞ Nereyseyse Biz Oradayız”.

Kamu emekçilerinin esasında geçen dönem taşeronla ilgili çok büyük bir probleminin çözüldüğünü düşünüyorum. Kamuda çalışanların tayin ve pozisyon hakları ile ilgili problemler var. Bunlar da çözülecektir. Ama bize söz vermişlerdi; Ergün Başkan konuşmasında da söyledi. KİT’ler hala duruyor.

Ergün Başkan sık sık dile getiriyor, “direğin tepesine çıkan insanlar”, “aynı işi yapan insanlar”, biri asgari ücret alırken, diğerinin şartları daha farklı. Bu dönemde kamu işçilerinde olduğu gibi KİT’lerdeki arkadaşların da kadroya geçmelerinin sağlanması için var gücümüzle çalışacağız.”

Sendikamızın her platformda dile getirdiği KİT’lerde ve sulama birliklerinde hala beklentisi olan arkadaşlarımızı ilgilendiren kadro meselesinin ardından kamu sözleşmelerine değinen Kabaloğlu, Kamu sözleşmeleri zamanı geldiğinde Genel Başkanlığa yeni seçildiğini ve Genel Merkez Yönetimi olarak iddialı olduklarını ifade etti. Gidebilecekleri tek yer olan TÜRK-İŞ’e giderek, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay’a TES-İŞ üyesi kamu işçilerinin durumunu ve taleplerini anlattıklarını söyledi. Kabaloğlu şunları kaydetti:

“...Ergün abi, “yalnız siz mi varsınız? 32 tane sendika daha var” dedi. Dedik ki; “Abi biz farklıyız, sıkıntılarımız var bizim, geride kaldık”. İncelediler, baktılar ve neticede, TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu ve TÜRK-İŞ’in çabalarıyla kamu sözleşmelerimizi iyi bir şekilde geçirdik. Ben kendilerine te-

şekkür ediyorum. Hep bunu söylerim.”

Türkiye geliyor diyemiyorum, Türkiye değişiyor esasında. Gelişmek dengeli olduğu zaman bir anlamı olur. Türkiye değişiyor. Evet yollarımız var, köprülerimiz yapıldı. Bir sürü hizmetler var. Statlarımız yapıldı, yeni binalarımız var. Bütün resmi daireler yenilendi. Evet bu hizmetleri yapandan Allah razı olsun. Ama şu anda beni, işçi sınıfında çalışanların maaşlarının geldiği yeri şöyle tarif ediyorum. İlk işçilerin, hani kölelerin olduğu dönemde boğaz tokluğuna çalışıyorlardı ya; sonra baktılar boğaz tokluğuna değil, geleceğimizi hazırlamaya bakmamız lazım. Sonra hepimiz biliyorsunuz, sendikal haklar gelişti, belli bir duruma geldi. Ya şimdi tekrar kira parasını ödeyemeyecek düzeyde maaş alan arkadaşlarımız var. Ben onları tebrik ediyorum. Nasıl geçiniyorlar, bilmiyorum. O yüzden bundan sonra, Türkiye’nin yapacağı en büyük iş; Türk işçi hareketini bu durumdan kurtararak geleceğe daha güvenle bakan, ülkesinde yaşama sevinci yaratan, hem işçi, hem gençlik yetiştirmektir, diyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.”



TES-İŞ Samsun Şube İşyeri Temsilciler Toplantısı Yapıldı

TES-İŞ Sendikası Samsun Şube İşyeri Temsilciler Kurulu; çalışma hayatı ile ilgili gelişmeleri görüşmek, Kamu toplu iş sözleşmeleri sonrası ve ÇEDAŞ Elektrik Dağıtım A.Ş. toplu iş sözleşmesi öncesi üyelerimizle bir araya gelmek, sorun ve taleplerini dinlemek üzere 16.11.2023 tarihinde toplandı.

TES-İŞ Sendikası Samsun Şube İşyeri Temsilciler Kurulu; çalışma hayatı ile ilgili gelişmeleri görüşmek, Kamu toplu iş sözleşmeleri sonrası ve ÇEDAŞ Elektrik Dağıtım A.Ş. toplu iş sözleşmesi öncesi üyelerimizle bir araya gelmek, sorun ve taleplerini dinlemek üzere 16.11.2023 tarihinde toplanmıştır. Toplantıya, TES-İŞ Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Samsun Şube Başkan ve Yöneticileri ile İşyeri Temsilcileri katılmıştır.

TES-İŞ Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu toplantıda yaptığı konuşmasına, Cumhuriyetin 100. Yılı'nı kutlayarak ve başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm şehit ve gazilerimize saygı ve şükranlarını sunarak başlamıştır. İşyerlerinde sendikayı temsil eden "işyeri temsilciliği" görevinin önemine değinen Kabaloğlu, hem sektörel anlamda hem de sendikal hareketin lokomotif sendikası olarak TES-İŞ'in Türkiye için çok önemli ve öncü bir sendika olduğunu anlatmıştır. Kamu toplu iş sözleşmeleri sonrası ve ÇEDAŞ Elektrik

Dağıtım A.Ş. toplu iş sözleşmesi öncesi Samsun'da gerçekleştirilen Temsilciler Kurulu toplantısının benzerlerinin daha önce Trabzon, İstanbul, Erzurum, Edirne ve Adapazarı Şubeleri kapsamında da gerçekleştirildiğini ifade eden Kabaloğlu, birlik beraberliğin öneminin altını çizerek temsilciler kurulu toplantılarının şubeler bazında ve belli bir takvim çerçevesinde devam edeceğini dile getirmiştir.

İşyeri Temsilciler Kurulu toplantısının sonucunda aşağıdaki şekilde bir



basın bildirisi yayınlanmıştır:

1. TES-İŞ, temel insan haklarını, yaşam hakkını, aileleri, işyerlerini, işgücünü ve emek ile birlikte tüm sendikal hakları yok eden savaşların her türlü-süne karşıdır. Samsun Şube Temsilciler Kurulumuz, özellikle Ukrayna ve Filistin'de olmak üzere devam eden savaşların derhal sona ermesi çağrısında bulunmaktadır.

2. Üyelerimiz çok tehlikeli işkolunda çalışmakta ve sıklıkla ölümlü iş kazalarına maruz kalmaktadır. Temsilciler Kurulu üyelerimiz; son yıllarda mevzuattaki gelişmelere, işverenlerin aldıkları tedbirlere ve denetimlere rağmen devam eden ölümlü iş kazalarının önlenmesi ve ortak İSG kültürü oluşturulması hedefi çerçevesinde sendikamızın sürece katkısını artırmak amacıyla üyelerimizin farkındalığını artıracak çalışmalar yapacaktır.

3. Sendikamız TES-İŞ; TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulunda yürütülen çalışmalar sonucunda taleplerimizin "2023 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne" yansımaları sağlamış, ilgili bakanlıklar ve yetkililerle yürüttüğü müzakereler sonucunda üyelerimiz arasında derece ve kademeler arasındaki farkın korunmasına ilişkin "Ek Çerçeve Anlaşma Protokolünün" imzalanmasına öncülük etmiştir.

4. Ancak ev kiralarda ve temel tüketim ürünlerindeki olağanüstü artışlar emeği karşılığında aldığı ücretle yaşamını sürdüren kesimin geçimini imkansız hale getirmektedir. Bu durum, başta özel sektörde olmak üzere işverenlerin iş barışını ve çalışanlarının alım gücünü koruyacak toplu iş sözleşmelerine imza atmalarını zorunlu kılmaktadır. Dolayısıyla, önümüzdeki dönem imzalanacak yeni sözleşme süreçlerinde TES-İŞ üyelerimizin taleplerini dikkate alan çalışma yöntemini devam ettirmeli ve işverenler üyelerimizden gelen bu talepleri dikkate alarak müzakere masasına oturmalıdır.

5. KİT'lerde ve sulama birliklerinde



halen kadro bekleyen arkadaşlarımız bulunmaktadır. Temsilciler Kurulumuz, diğer arkadaşlarımızla aynı işleri yapan bu arkadaşlarımızın bir an evvel kadroya geçebilmeleri ve eşit haklardan istifade edebilmeleri için konunun gündemde tutulmasını ve çalışmaların artırılarak devam ettirilmesini talep etmektedir. Temsilciler Kurulumuz, 696 Sayılı KHK ile kadroya alınan taşeron işçisi arkadaşlarımızın pozisyon değişikliği ve tayin hakları ile ilgili sorunların ve taşeron işyerlerinde üyelerimizin yemek ücreti gibi ödemelerinin ihale sözleşmelerinde yer alan şartlardan kaynaklanan sebeplerle düşük kalmaması noktasında çözüm beklemektedir.

6. Yıl sonuna doğru artan vergi dilimleri nedeniyle ücretli kesim kademeli olarak gelir kaybına uğramaktadır. Temsilciler Kurulumuz, üyelerimizin yılın başında aldıkları maaşı yılın so-

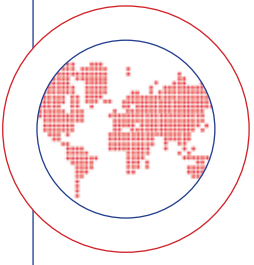
nunda da aynı şekilde almasını ve vergide adaletin sağlanmasını talep etmektedir.

7. Yeniden gündeme getirilmek istenen kıdem tazminatı konusunda Temsilciler Kurulumuz kazanılmış hakların korunması çerçevesinde TES-İŞ Sendikasının alacağı kararların arkasındadır.

8. Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller açısından ülkemizde sorunlar devam etmektedir. Sendikal örgütlenmenin önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır.

Temsilciler Kurulumuz, toplantının üyelerimize, teşkilatımıza ve çalışma hayatına hayırlı sonuçlar getirmesini temenni etmektedir.

Üyelerimize ve Basınıma Saygıyla Duyurulur.



TES-İŞ ve TÜHİS

“Endüstriyel İlişkiler ve Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Ortak Çalıştayı” Yapıldı

TÜHİS ile birlikte düzenlediğimiz “Endüstriyel İlişkiler ve Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Ortak Çalıştayı” 30 Ekim-3 Kasım 2023 tarihleri arasında Balıkesir Güre’de bulunan ve sendikamıza ait olan Adrina Otel’de gerçekleştirildi.

TÜHİS ile birlikte düzenlediğimiz “Endüstriyel İlişkiler ve Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Ortak Çalıştayı” 30 Ekim-3 Kasım 2023 tarihleri arasında Balıkesir Güre’de bulunan ve sendikamıza ait olan Adrina Otel’de gerçekleştirildi.

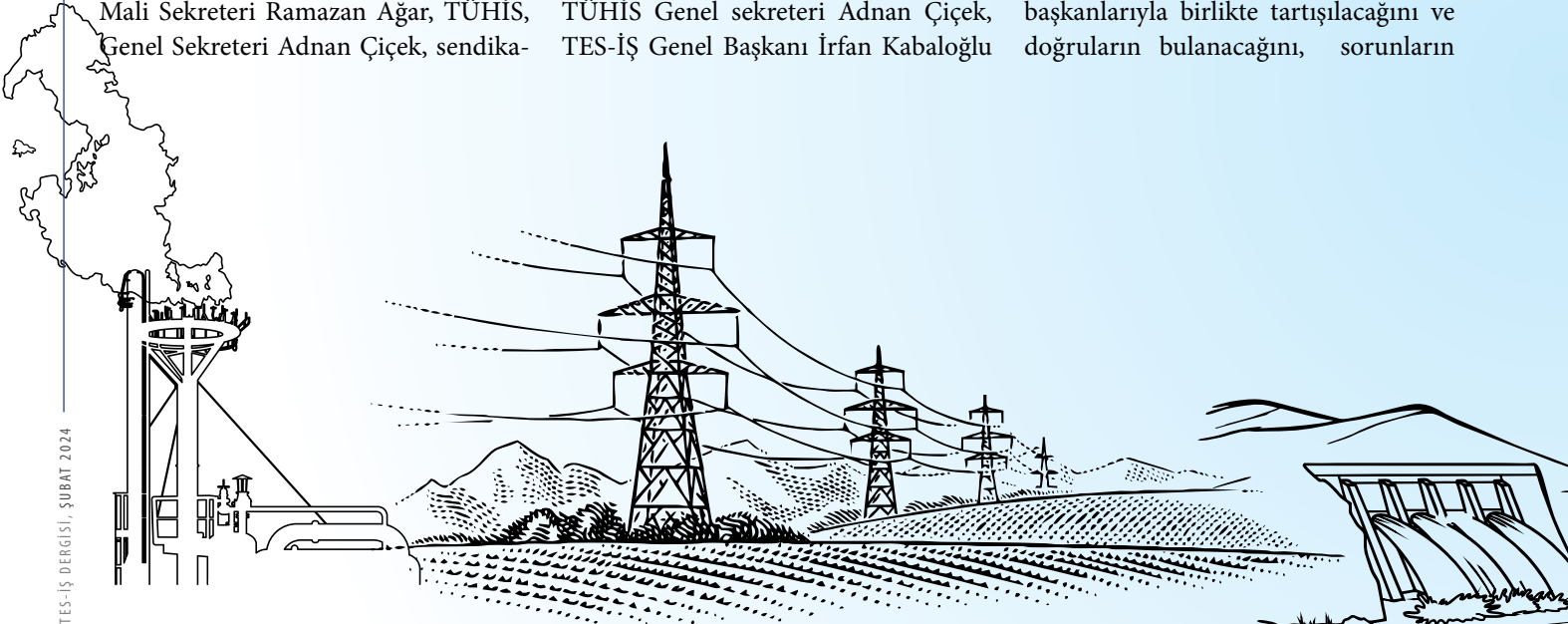
Sendikamız ile işverenlerimiz arasında ortak çalışma alanlarının güçlendirilmesi ve toplu iş sözleşmelerimizin işyeri uygulamalarında olabildiğince aynı dili konuşmak ve yeknesaklık sağlamak, gelecek toplu iş sözleşmelerimizi daha güçlü kılmak amacıyla düzenlediğimiz çalıştaya TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, TÜHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek, sendika-

mız adına Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkan ve yöneticilerimiz ile sendika uzmanlarımız katılırken, örgütlü olduğumuz İşyerlerinden T.C. Enerji Bakanlığı Mali ve İşçi İşleri Daire Başkanı Murat Dinçsoy, DSİ Personel Daire Başkanı Ferdi Altıağız, TEİAŞ İnsan Kaynakları Daire Başkanı Adem Bilgin, EÜAŞ Personel Daire Başkanı Ramazan Bozkurt, TEDAŞ İnsan Kaynakları Daire Başkanı Mustafa Güngör, NDK Yönetim Kurulu Üyesi Suat Ünal, diğer yönetici ve uzmanlar katıldı.

Çalıştaya açılışında TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, TÜHİS Genel sekreteri Adnan Çiçek, TES-İŞ Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu

ve Kurumların Daire Başkanları birer konuşma yaptılar.

TÜHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek, yaptığı konuşmasında, ortak çalıştayın toplu iş sözleşmelerinin imzalanmasının ardından işyerlerinde toplu iş sözleşmesinin aynı mantıkla uygulanmasını sağlamak, ortaya çıkacak olan sorunların toplu iş sözleşmelerinde yer alan çözüm mekanizmaları yoluyla çözümünü kolaylaştırmak ve sorunları asgariye indirmek amacıyla düzenlediğini ifade etti. Çiçek, üç dört gün sürecek seminer ve çalıştayda konuların işçi ve işveren kesimlerini temsil eden yönetici, işveren vekilleri, TES-İŞ şube başkanlarıyla birlikte tartışılacağını ve doğruların bulunacağını, sorunların





asgariye indirgemenin yollarının arana-
cağını belirtti. Kamuda üyesi olan tüm
sendikacılar için bağlayıcı olan Kamu
Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve
Anlaşma Protokolünün gelişimine de-
ğinen Çiçek, sendikaların sorunlarına
ek protokollerle çözüm yolları bulduk-
larına işaret etti. TÜRK-İŞ'in başta taş-
eron işçiliği de dahil olmak üzere pek çok
sorunun çözümünde öncü rol üstlendi-
ğini anlattı. Göreve geldiğinde 28 olan
TÜHİS'in üye kuruluş sayısının bugün
360'a yaklaştığını ve çok önemli bir gö-
rev üstlendiklerini dile getirdi. Kamuda
360 kuruluşta uygulama birliğinin sağ-
lamasının ve aynı maddelerin her yer-
de aynı şekilde uygulanmasının, hem
sendikaları rahatlatacağını hem sosyal
barışı koruyacağını hem de emeğiyle
geçinen işçilerin aynı sosyal haklardan
yararlanmasını beraberinde getirece-
ğini söyledi. Cumhuriyetin 100. Yılı'nı
kutlayan Çiçek, Filistin'de yaşanan vah-
şeti kınadığını ifade etti. Çiçek, çalıştaya
ev sahipliği yapması nedeniyle Genel
Başkanımız İrfan Kabaloğlu'na, Genel

Merkez Yönetim Kurulumuza, Şube
Başkanlarımıza ve emeği ile bu organi-
zasyonların hayat boyu devam etmesini
sağlayan işçilere teşekkür etti.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ra-
mazan Ağar konuşmasına, TÜRK-İŞ'in
1 milyon 300 bin üyesi ile Türkiye'nin
temel taşı ve sigortası olduğunu söy-
leyerek başladı. Ağar, Cumhuriyetin
Yüzüncü yıldönümü kutladı. Filistin'de
yaşanan vahim duruma değinen Ağar,
Kahramanmaraş'ta yaşanan depreme
değinerak TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların
depremin ilk gününden itibaren dep-
remzedelerin ve üyelerinin yanında ol-
duğunu anlattı. YOL-İŞ Sendikasının da
benzer çalıştaylar düzenlediğini dile ge-
tiren Ağar, TES-İŞ'e düzenlediği çalıştay
için teşekkür etti ve çalıştayların sosyal
diyalog ve iş barışı açısından faydala-
rını anlattı. YOL-İŞ'in ve TÜRK-İŞ'in
çalışmalarından örnekler veren Ağar,
Konfederasyon olarak iki dönemdir be-
lediyeler hariç kamuda 700.000 işçi için
toplu sözleşme yaptıklarını dile getirdi.

Geçen dönem iyi bir toplu sözleşme
bağitlandığını, masa başında bitme-
yen sözleşmelerin aynı zamanda devlet
bütçesine de zarar verdiğini anlattı. Alın-
an ücret zamlarının eridiğine değinen
Ağar, ücret dengesizliklerinin gideril-
mesi gerektiğini belirtti. Memur ve işçi-
lerin vergilerden muzdarip olduklarını
ve bu konuya çözüm bulunması gerek-
tiğini ifade etti. Çalıştayın bütün ku-
rumlara fayda getireceğini, tartışmanın,
müzakere yapmanın ve görüş alışveri-
şinin işyerine katkısının çok olacağını
dile getirdi ve çalıştaya başarılar diledi.

Genel Başkanımız İrfan
Kabaloğlu'nun yaptığı açılış konuşma-
sına vatan, demokrasi ve Cumhuriyet
olmadan işçi hak ve özgürlüklerinden
bahsedilemeyeceğini ifade ederek ve
Cumhuriyetin 100. Yılı'nı kutlayarak
başladı. Başta Ukrayna ve Filistin'de
olmak üzere savaşların ekonomilere et-
kilerinden bahseden ve savaşlara bir an
evvel son verilmesi gerektiğini dile geti-
ren Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu





şunları söyledi:

“...Biz sendikal hareketin günümüzde geleneksel sendikacılık anlayışının ötesinde yeni sorumluluklar üstlenmesi gerektiğine inanıyoruz. Sendikalar üyelerinin ücretleri ve sosyal hakları dışında yeni alanlar açmalı ve endüstriyel ilişkilere katkısını çeşitlendirmelidir. Bugün burada “endüstriyel ilişkiler ve toplu iş sözleşmeleri” çerçevesinde işverenlerimizle ortak bir çalıştay yapıyoruz. Aslında bu çalıştay TES-İŞ’in ücret temelli geleneksel sendikacılık anlayışının yanında endüstriyel ilişkilerde yeni alanlar açma iradesinin de bir göstergesidir.

Çalıştay kapsamında toplu iş sözleşmelerinin işyerleri düzeyinde uygulanması aşamasında ortaya çıkan bazı anlayış ve yorum farklılıklarını tartışacağız. Mümkün olduğu kadar yeknesaklık sağlamaya çalışacağız. Ama bunun yanında önümüzdeki dönemlerde iş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere işyeri

verimliliğinin artırılması, üyelerimizin sendikamıza ve işyerine aidiyetinin pekiştirilmesi gibi konularda da yine işverenlerimizle birlikte çalışma yapmak arzumuzu ifade etmek isterim.

Özellikle iş sağlığı ve güvenliği bizim için öncelikli gündem maddelerinden birisi olarak önemini koruyor. TES-İŞ olarak çok sayıda üyemizi, mesai arkadaşlarımızı iş kazalarında kaybediyoruz. Her ne kadar mevzuatımız İSG tedbirlerinin alınması konusunda sorumluluğu işverenlerimize yüklese de bizler üyelerimizin güvenli koşullarda çalışmasına katkı sunmak zorundayız.

Bizim örgütlü olduğumuz işyerleri, Türkiye’nin enerjisi üreten, diğer sektörlerin çalışmasını, ülkemizde çarkların dönmelerini sağlayan stratejik işletmeler. Bu durum sendikamızı da stratejik anlamda önem arz eden bir noktada konumlandırıyor.

İşyerlerimizin kurumsal işletmeler

olması nedeniyle işverenlerimizin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması konusunda azami ölçüde hassasiyet gösterdiğini rahatlıkla söyleyebiliyoruz. Ancak, işkolumuzda ortak iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturabilmemiz için Hükümet, işçi ve işveren olmak üzere tüm kesimlere önemli görevler düşüyor.

İş kazalarının bir boyutu da işçinin kendisinden kaynaklanabilen nedenlerden meydana gelebiliyor olmasıdır. İşçinin geçimi, refah düzeyi psikolojik durumu ile ilgili olabiliyor. Bu faktörler çalışanın iş başındaki dikkatini ve konsantrasyonunu etkileyebiliyor. İşe yeni başlayanlar işyerinde risk ve tehlikeler konusunda daha tecrübesiz olabiliyor ya da tecrübeli arkadaşlarımız bazı tedbirleri göz ardı ederek, iş kazalarına sebebiyet verebiliyorlar. Dolayısıyla, Hükümet ve işverenlerimizle birlikte mevzuatın işkoluna uygun bir şekilde yapılması, denetimlerin gerek-



tiği şekilde yapılması, düzenlemelerin işyerlerinde eksiksiz uygulanması noktasında işbirliği içerisinde çalışmamız gerekiyor. Bunun yanında işçi tarafı olarak sendikaların özellikle işçi hatalarından ya da ihmallerinden kaynaklanan iş kazalarını önlemek amacıyla işyerlerinde alınan tedbirlere üyelerinin tam olarak riayet etmeleri, farkındalık ve bilinç düzeylerinin artırılması gibi konularda sürece daha fazla katkı sunabileceklerine inanıyorum.

Bunu yanında yine işyerinde verimliliğe de katkısı olacak şekilde işçi ve işveren tarafları olarak farklı konular belirleyebilir, çalışanların niteliklerini geliştirecek, sosyal yaşamlarını daha kaliteli hale getirecek ortak çalışma alanları geliştirebiliriz. Böylece endüstriyel ilişkilerde ücrete dayalı geleneksel yaklaşımlar yerine daha kapsamlı ve kapsayıcı yaklaşımlarla çalışanlara ve işyerlerimize katkısı olacak yeni kapılar aralayabiliriz.

Sendikalar, katılımcı ve çoğulcu demokrasinin vazgeçilmez unsurlarıdır. Bu bizim TÜHİS ile ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz ilk çalıştayımız olacak. Üç gün sürecek çalıştayımızın toplu iş sözleşmelerimizin anlaşılmasına, uygulamada karşılaşılan belirsizliklerin ortadan kaldırılmasına ve ilgili tüm kesimlerin aynı dili konuşmasına büyük katkısı olacaktır.

Toplu iş sözleşmeleri zaman içerisinde değişimlere uğrayan dinamik metinlerdir. Çalıştayımızda normal eğitimlerden farklı olarak işverenlerimizle oturumlar halinde toplu iş sözleşmelerimizi konuların muhatapları olanların yerinde soru ve önerileriyle tartışma olanağı bulacağız. Tartışmalarımızın ve getirilen önerilerin çok kıymetli olacağına ve toplu iş sözleşmelerimizi daha güçlü kılacağına inanıyorum. Burada karşılıklı soru ve cevaplarla yapacağımız çalıştay oturumlarının sonucunda elde edeceğimiz ve rapora dönüştürece-

ğimiz çıktıların, gelecekte toplu iş sözleşmelerimizin geliştirmesine de önemli katkıları olacaktır.

Özellikle toplu iş sözleşmelerimizin uygulanması ve gelecekte yapabileceğimiz benzer çalışmalar açısından bu çalıştayı yol gösterici olarak görüyoruz ve bir başlangıç olarak kabul ediyoruz. Gelecekte işbirliği içerisinde gerçekleştireceğimiz farklı etkinliklerde buluşmayı temenni ediyor, çalıştayımıza katılarak değerli görüşlerini bizlerle paylaşan işveren temsilcilerimize, şube başkan ve yöneticilerimize, uzmanlarımıza ve çalıştayın hazırlıklarında emeği geçen tüm katılımcılara teşekkür ediyorum.”

Örgütlü olduğumuz kurumların daire başkanları yaptıkları konuşmalarda çalıştayın endüstriyel ilişkilere ve toplu iş sözleşmelerimize katkılarını dile getirerek başarılı bir çalıştay gerçekleştirilmesi temennilerini iletiler. Açılış konuşmalarının ardından çalıştay oturumlarına geçildi.



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TES-İŞ Başkanlar Kurulu; çalışma hayatı ile ilgili gelişmeleri ve sendikamızın gündemindeki konuları değerlendirmek, toplu iş sözleşmelerini, taşeron işçisi olarak KİT'lerde ve sulama birliklerinde çalışan arkadaşlarımızın kadro meselelerini ve sendikamızın gündemindeki diğer konularını görüşmek üzere 02.11.2023 tarihinde toplandı.

TES-İŞ Başkanlar Kurulu; çalışma hayatı ile ilgili gelişmeleri ve sendikamızın gündemindeki konuları değerlendirmek, toplu iş sözleşmelerini, taşeron işçisi olarak KİT'lerde ve sulama birliklerinde çalışan arkadaşlarımızın kadro meselelerini ve sendikamızın gündemindeki diğer konularını görüş-

mek üzere 02.11.2023 tarihinde toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

“Başkanlar Kurulumuz öncelikle vatan, cumhuriyet ve demokrasi olmadan işçi hak ve özgürlüklerinin de var olamayacağını, sendikal hakların gelişmek için zemin bulamayacağını altını çizmekte Cumhuriyetimizin 100.

Yıldönümü'nü büyük bir coşkuyla kutlamaktadır.”

1. Başkanlar Kurulumuz; daha önce Ukrayna'da ve kısa süre önce Filistin'de baş gösteren savaşların temel insan haklarını, yaşam hakkını, aileleri, işyerlerini, işgücünü ve emek ile birlikte tüm sendikal hakları yok ettiğine dikkat



çekerek; savaşların derhal sona ermesi çağrısında bulunmaktadır. Başta çocuklar ve kadınlar olmak üzere hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dilemektedir.

2. Teşkilatımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla etkinliğini artırması ve işverenler ile iş birliği içerisinde çalışması üyelerimizin hayatı ve sağlığı açısından önem arz etmektedir. Başkanlar Kurulumuz; son yıllarda mevzuatımızdaki gelişmelere ve işverenlerin gösterdikleri hassasiyete rağmen devam eden iş kazaları ve ölümlerden büyük üzüntü duymakta; ülkemizde ve işkolumuzda gerçek anlamda ortak iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşabilmesi için hükümet, işveren ve sendikaların bu konudaki çalışmalarını artırması gerektiğinin altını çizmektedir. Çok tehlikeli olan işkolumuzda görev şehidi olan üyelerimize Allah'tan rahmet; tedavisi devam eden

arkadaşlarımıza acil şifalar dilemektedir.

3. Kovid 19 pandemisi, savaşlar ve küresel dengesizlikler neticesinde temel tüketim ürünleri ve hizmetlerde artan fiyatlar üyelerimizin alım gücünü zayıflatmış, sendikamız yüksek enflasyona karşı ücretlerin korunabilmesi için toplu iş sözleşmelerine ek iyileştirme protokolleri imzalamak durumunda kalmıştır. Bunun yanında sendikamız, yeni toplu iş sözleşmelerini, yürüttüğü yoğun ve detaylı çalışmalarının sonucunda ve üyelerimizden aldığı geri bildirimlere uygun bir şekilde bağtılamıştır. Elektrik dağıtım şirketleri de dahil olmak üzere son dönemde düşük ücret politikası izlenen işyerlerimizin birçoğunda yeni toplu iş sözleşmeleri ile yeni kazanımlar elde edilirken, sözleşmesi henüz yapılmamış işyerlerine yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Başkanlar Kurulumuz, sözleşmesi henüz

yapılmayan işyerlerinde de beklentilerin yerine getirilebilmesi amacıyla toplu iş sözleşmelerinin üyelerimizin görüşlerine başvurularak titizlikle tamamlanması yönünde karar almıştır.

4. TES-İŞ; TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulunda yürütülen çalışmalar sonucunda taleplerimizin "2023 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne" yansımalarını sağlamıştır. İlgili bakanlıklar ve yetkililerle yürüttüğü müzakereler sonucunda sendikamız, derece ve kademeler arasındaki farkın korunmasına ilişkin üyelerimizin taleplerini yerine getiren "Ek Çerçeve Anlaşma Protokolünün" imzalanmasını sağlamıştır. Başkanlar Kurulumuz, ücretlerin ve kazanımların korunması için verilen mücadelenin yanında toplu pazarlık sisteminin sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi için ek protokollere duyulan ihtiyacı ortadan kaldıracak, istikrarlı ve



enflasyonun kontrol altına alındığı bir ekonomik düzenin acilen tesis edilmesi talebini yinelemektedir.

5. Üyelerimizin sorun ve taleplerinin ilgili mercilere iletilmesi hakkında 14.06.2023 tarihli Başkanlar Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda yoğun görüşmeler yapılmış, üyelerimizin beklentileri ve sendikamızın talepleri işverenlerimize, ilgili Genel Müdürlüklere, Bakanlıklara ve Cumhurbaşkanlığına iletilmiştir. Başkanlar Kurulumuz, son derece etkili olan söz konusu görüşmelerin henüz yerine getirilmeyen taleplerimiz çerçevesinde devam ettirilmesine karar vermiştir.

6. Başkanlar Kurulumuz, sendikamızın yıllardır sürdüğü mücadeleler sonucunda özellikle 696 Sayılı KHK ile kadroya alınan taşeron işçisi arkadaşlarımızın pozisyon değişikliği ve tayin hakları ile ilgili sorunların çözüme kavuşturulabilmesi için çalışmaların sonuç alınincaya kadar devam etmesine karar vermiştir. Taşeron işyerlerinde üyelerimizin yemek ücreti gibi ödemelerinin ihale sözleşmelerinde yer alan şartlardan kaynaklanan sebeplerle düşük kalması sorun teşkil etmektedir. Bu sorunun çözümü noktasında çalışma yapılması önem arz etmektedir. Ancak, asıl olan taşeronda çalışan arkadaşlarımızın kadroya geçmeleridir. KİT'lerde ve sulama birliklerinde halen kadro bekleyen arkadaşlarımız bulunmaktadır. Başkanlar Kurulumuz, diğer arkadaşlarımızla aynı işleri yapan bu

arkadaşlarımızın bir an evvel kadroya geçebilmeleri ve eşit haklardan istifade edebilmeleri için konunun gündemde tutulmasına ve çalışmaların artırılarak devam ettirilmesine karar vermiştir.

7. Grev yasağı olan işkolumuzda masada uzlaşma sağlamak önceliğimizdir. Ancak uzlaşma sağlanamayan durumlarda aldığı ilke kararı gereği tüm işyerleri için standart uygulamalar yapan Yüksek Hakem Kurulu kararları çok tehlikeli işkolunda çalışan üyelerimizin ve sendikamızın taleplerini karşılamakta uzaktır. Başkanlar Kurulumuz, Yüksek Hakem Kurulunun adil bir yapıya kavuşturulması talebini yinelemektedir.

9. Yıl sonuna doğru artan vergi dilimleri nedeniyle ücretli kesim kademeli olarak gelir kaybına uğramaktadır. Başkanlar Kurulumuz, vergide adalet ve işçilerin Ocak ayında aldıkları maaşı yıl sonunda da aynı şekilde almaları talebini yinelemektedir.

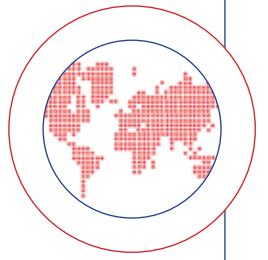
10. Başkanlar Kurulumuz; verilmeyen promosyonlar, fiili hizmet zammı ve belediyelerde uygulamaya geçmeyen 52 günlük ikramiyeler hakkında çalışma yapılmasına, yeniden gündeme getirilmek istenen kıdem tazminatı konusunda kazanılmış haklarımızı korumak amacıyla TÜRK-İŞ'in alacağı kararlar doğrultusunda hareket edilmesine karar vermiştir.

11. Sendikamızın yeni örgütlenme çalışmaları kapsamında; 12.10.2023 ta-

rihinde Smart Güneş Enerjisi A.Ş. ile sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi müzakereleri uzlaşmayla sonuçlanmış ve 600 yeni arkadaşımız TES-İŞ ailesine katılmıştır. Toros Meram Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş., Balıkesir Toros Gönen Yenilenebilir Enerji ve Yalova Arma Gaz Arsan Marmara Doğalgaz'da çalışan toplamda 351 enerji işçisi kardeşimiz aynı şekilde sendikamıza katılmış ve yetki belgeleri alınmıştır. Türkiye genelinde doğalgaz sektöründe faaliyet gösteren birçok işyerinde örgütlenme çalışmalarımız devam etmektedir. Başkanlar Kurulumuz, yeni katılımların üyelerimize, teşkilatımıza ve işyerlerine hayırlı olmasını dilemektedir.

12. Yönetici, işyeri temsilcisi ve üye düzeyinde gerçekleştirdiğimiz sendikal eğitimlerin, çalıştayların ve buluşma toplantılarının teşkilatımızın kapasitesini, üyelerimizin sendikal konulardaki bilgi ve aidiyet duygularını geliştirdiğine inanan Başkanlar Kurulumuz, eğitim faaliyetlerimizin sendikaların varlık sebebi olan örgütlenme çalışmalarımız ile birlikte artarak devam ettirilmesine ve sendikal örgütlenmenin önündeki tüm engellerin kaldırılması ile ilgili konuların sendikamızın ve çalışma hayatının gündeminde tutulmasına karar vermiştir.

Başkanlar Kurulumuz, alınan kararların üyelerimize, teşkilatımıza ve çalışma hayatına hayırlı sonuçlar getirmesini temenni etmektedir.



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulundan Kıdem Tazminatı Açıklaması

Kıdem Tazminatı üzerinden yapılan tartışmaların yeniden gündeme getirilmesi nedeniyle TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından 20 Eylül 2023 tarihinde yazılı açıklama yapıldı.

Kıdem Tazminatı üzerinden yapılan tartışmaların yeniden gündeme getirilmesi nedeniyle TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından 20 Eylül 2023 tarihinde aşağıdaki şekilde yazılı açıklama yapıldı.

“Kıdem Tazminatı, mevzuatla düzenlendiğinden bu yana yapılan her değişiklikte gelişme kaydederek işçiler bakımından taviz verilmez, vazgeçilmez, kazanılmış bir işçi hakkı haline gelmiştir.

TÜRK-İŞ, kıdem tazminatı hakkının aşındırılması, biçim değiştirmesi, emekliliğin bir parçası haline getirilmesini değil korunması ve geliştirilmesi gerektiğini savunmaktadır. Bu haktan yararlanamayan işçilerin kapsama alınması amaçlanıyorsa, bu konuda katkı vermeye hazır olduğumuz her zaman ifade edilmiştir.

Ülke ekonomisinde bir kriz yaşandığı açıktır. Başta işçiler olmak üzere dar ve sabit gelirli kesimlerin geçim şartları ağırlaşmıştır. Gerçekleşen yüksek enflasyon ücret zamlarının etkisini ortadan



kaldırmış, alım gücü giderek azalmıştır. Vergi yükü taşınmaz boyutlara gelmiştir.

Ekonomik ve mali krizi hafifletmek ve ortadan kaldırmak için birtakım politikalar uygulanmak istenmektedir. Çalışanların beklentisi, yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirecek tedbirlerin süratle yürürlüğe girmesidir. Fedakârlığı, geçmiş dönemde gelir ve servetlerini artıranlar paymalıdır.

Orta Vadeli Program'ın (OVP) 'Fiyat İstikrarı ve Finansal İstikrar' bölümünde 'öncelikli reform alanı' olarak düzenlenmek istenen “İkinci Basamak Emeklilik Sistemi” işçilerde önemli bir endişe ve rahatsızlığa yol açmıştır. Böyle bir düzenleme teklifinin gündeme gelmesi ve tartışılması çalışma hayatının huzurunu bozmuştur.

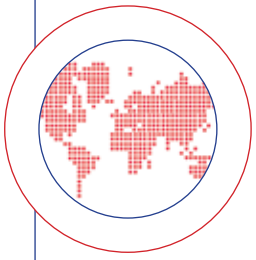
Getirilmek istenen emeklilik sistemiyle amaçlanan emeklilerin gelir kaybını telafi edecek ve çalışma dönemindeki yaşam standartlarını korumayı sağlayacak bir yapının oluşturulması değil, ekonominin kaynak ihtiyacının karşılanmasıdır.

Kıdem tazminatının özüne yönelik herhangi bir düzenleme işçilerin verimliliğini, çalışma motivasyonunu olumsuz etkileyecek, iş barışını bozacaktır.

İşçiler için geleceğinin güvencesi olan kıdem tazminatının enflasyonla aşınmasına artık dur denilmeli, kıdem tazminatında hak kaybına neden olabilecek girişimler artık sona ermelidir.”

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu





Yerli Kömür Üretiminin ve Yeniköy, Kemerköy Termik Santrallerinin Faaliyetine Devam Etmesi için TBMM Önünde Basın Açıklaması Yapıldı

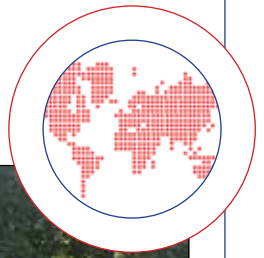
Yeniköy, Kemerköy Termik Santrallerinin faaliyetine devam etmesi, üyelerimiz ve aileleriyle birlikte 15 bin kişinin işini, geçimini, ekmeğini ilgilendiren yerli kömür üretiminin bölgede devam etmesi talebimizi yüksek sesle dile getirmek, TBMM’de aynı gün konunun gündeme alınacağı genel görüşmede dikkate alınmasını sağlamak amacıyla 08.09.2023 tarihinde TBMM önünde basın açıklaması yapıldı.



Yeniköy, Kemerköy Termik Santrallerinin faaliyetine devam etmesi, üyelerimiz ve aileleriyle birlikte 15 bin kişinin işini, geçimini, ekmeğini ilgilendiren yerli kömür üretiminin bölgede devam etmesi talebimizi yüksek sesle dile getirmek, TBMM’de aynı gün konunun gündeme alınacağı genel görüşmede dikkate alınmasını sağlamak amacıyla 08.09.2023 tarihinde TBMM önünde basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasına TES-İŞ ve Türkiye

Maden-İş Sendikası Yatağan Şube Başkanlıkları ile bölge muhtarları katıldı. Basın açıklamasında konuşan Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu şunları söyledi: “...Sendikam TES-İŞ adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Değerli arkadaşlar bugün olağanüstü meclis toplantısı var. Bu toplantıda Yeniköy, Kemerköy Termik santrallerinin akıbeti konuşulacaktır. Bizler 40 yıldır bu santrallerde çalışıp üretime katkı veren emekçi kardeşlerimizle Türkiye enerjisine ivme katmak için elimizden geleni

yapıyoruz. Ama maalesef son dönemlerde çevreciler üretimin engellenmesi için ellerinden geleni yapıyorlar. Değerli arkadaşlar, biz daha önce de bu bölgelerde çalışıyorduk... Ülkemizde işimize sahip çıkmak için elimizden ne geliyorsa onu yapmaya çalışıyoruz, ülkemize katkı vermeye çalışıyoruz. Yıllardan beri hem Yeniköyde hem Kemerköyde yaklaşık 3 bin kişi eşleri ve çocuklarıyla 15 bini bulan arkadaşımızın mücadelesi için buradayız. Bizler o santraller kapanırsa nerede iş, aş bulacağız. Hani Avrupa diyor ya; biz santralleri kapattık siz de kapatın çevre kirliliğine neden oluyor... Peki bizim ülkemizde onlarda olduğu gibi adil bir geçiş süreci var mı? Maalesef yok. O zaman biz bu santrallerde çalışarak ekmeğimizi, aşımızı evimize götürmek istiyoruz. Yöre halkıyla birlikte, muhtarlarla birlikte ve bütün sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte yıllardır bu konuyu anlatmaya çalışıyoruz....Türkiye’nin üretiminin %2.5’ine denk gelen 1000 megawattlık bir santraldir burası. Türkiye maalesef %60 doğalgazla, dışardan aldığımız enerjiyle besleniyor. Biz dışarıya bağımlılığı ne zamana kadar devam ettireceğiz. Yılda 70-80 milyar dolar sadece doğalgaza para veriyoruz. Kendi kömürümüzü çıkartmayıp, kendi



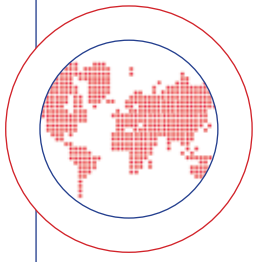
değerlerimize değer katmayıp, dışarıya bağımlı mı kalacağız? Değerli arkadaşlar, Yatağan Yeniköy ve Kemerköy termik santrali çalışanlarımız burada... Yatağan Şube Başkanımız burada... değerli arkadaşlarımız, muhtarlarımız burada..." Basın açıklamasında Yatağan Şube Başkanımız Fatih Erçelik de bir konuşma yaptı. Erçelik konuşmasında; "...Bölgemizin ekonomisini ayakta tutan, ticaretin varlığını sağlayan yine bu termik santrallerde çalışan emekçilerdir. Santralden maaş alanlar, alışverişlerini buradaki bakkaldan, kasaptan yapıyor. Çocuklarımız buradaki okullara gidiyor ve yine burada çalışma hayaliyle meslek liselerini, üniversiteyi bitiren çocuklarımız ilçelerinden, köylerinden ayrılmak zorunda kalmadan iş buluyor,

yuva kuruyor, huzurlu bir hayat sürüyor. Bizler enerji çalışanları olarak, bir taraftan Türkiye'ye elektrik üretmek için santralde, madende çalışırken diğer taraftan birçok emekçi kardeşimiz sahip olduğu zeytinliklerde zeytin üretiyor. Santrallerimiz ve maden ocaklarımızın kapanması durumunda hepimiz işsiz kalacağız. Ne yazık ki başka bir alternatifimiz olmadığı için doğduğumuz büyüdüğümüz yerleri terk edeceğiz ve büyükşehirlere göç edeceğiz. Buradan bir kez daha sesleniyoruz, iş yoksa barış da olmaz "

Milas Muhtarlar Birliği Başkanı ve Gürceğiz Köyü Muhtarı Ersoy Yılmaz ise yaptığı konuşmasında şunları kaydetti: "Milas'ta uzun yıllardır madencilik ve tarım bir arada yapılıyor. Köy-

lülerimiz hem madende hem santralde çalışıyor hem de topraklarını işliyorlar. Milas'ın zeytini de ağacı da bizim. Biz bakıyoruz, biz büyütüyoruz, geçimimizi buradan sağlıyoruz. Orman yangını çıktığında biz söndürmeye çalışıyoruz. Bizim yaşamlarımızı bilmeyen insanların başta sosyal medya üzerinden kaderimizi tayin etmeye çalışmalarından son derece rahatsızız, hatta bıktık. Bugün biz de 'söyleyecek sözümüz var' demek için yollara düşüp buraya geldik. Milaslı köylülerin sesi olduk. Bizler Milas köylüleri olarak nefes aldığımız, suyunu içtiğimiz, zeytinini topladığımız bu coğrafyada huzur içinde yaşamak istiyoruz. Hem tarımı, hem santrali hem de madeniyle 30 yılı aşkın süredir yaşadığımız gibi yaşamak istiyoruz."

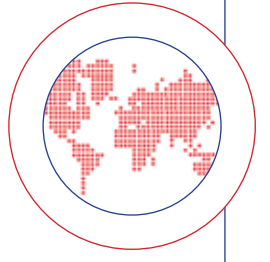




AKEDAŞ'da TİS ve İş Barışı İçin Basın Açıklaması

AKEDAŞ Kahramanmaraş Merkez ve Adıyaman Bölge Müdürlüğü önünde işveren ile sözleşmenin bağitlanamaması nedeniyle Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, Kahramanmaraş Şube Başkanımız Kadir Özdemir, Genel Merkez Yönetim Kurulumuz ve Kahramanmaraş Şube Başkanlığımızca 8 Haziran 2023 tarihinde bir basın açıklaması yapılmıştır.





TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz ile Görüştü

İşçi sendikaları konfederasyonlarının genel başkanları, 2023 Eylül ayı içerisinde açıklanacak Orta Vadeli Program kapsamında Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz ile bir araya geldi.



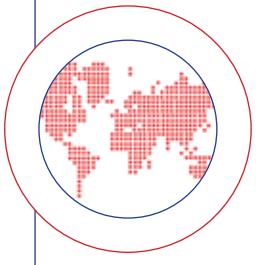
İşçi sendikaları konfederasyonlarının genel başkanları, 2023 Eylül ayı içerisinde açıklanacak Orta Vadeli Program kapsamında Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz ile bir araya geldi. Atalay, TÜRK-İŞ'in talep ve önerilerini Sayın Yılmaz'a iletti ve enflasyona karşı çalışanların alım gücünün korunabilmesi için çalışanların üzerindeki vergi yükünün adil olması gerektiğini belirtti.

Toplantıda konuşan Atalay, "Ücretli çalışanların üzerindeki vergi yükü ha-

fifletilmeli. Uygulanan vergi sisteminin çok kazanandan çok, az kazanandan az olarak belirlenmesi gerekmekte. Ülkemizde sendikal örgütlenme, herhangi bir işveren baskısı ya da bürokratik baskı olmadan sağlanabilmeli. Son açıklanan rakamlardan sonra Türkiye'deki işçilerin sendikalaşma oranı yüzde 14 düzeylerinde. Sendikalar, demokrasinin olmazsa olmazı. Sendikalı çalışan sayısı arttıkça, sendikalar güçlendikçe demokrasimiz de güçlenecektir. Kamuda taşeron işçilik sorunu halen devam etmekte. Taşeron uygulaması güvencesiz-

liği kalıcı hale getirmekte. Taşeron lafını ülke gündeminden çıkaralım. 100 bine yakın taşeron işçi bir an evvel müjdeli haber beklemekte." ifadelerini kullandı.

TÜRK-İŞ'in talep ve önerilerini dinleyen Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, bu süreçte tüm paydaşlarla bir araya geleceklerini ve istişarelerde bulunmayı sürdüreceklerini, yapılan çalışmalarla orta vadede Türkiye'yi hem ekonomik açıdan hem de sosyal adalet açısından hak ettiği noktaya taşıyacaklarını söyledi.



2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü İmzalandı

Yürürlük başlangıç tarihleri 2023 yılı içinde olan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerinin aşağıda belirtilen esaslar göz önüne alınarak sonuçlandırılmaları kabul edilmiş ve 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü taraflarca düzenlenerek 09/05/2023 tarihinde imza altına alınmıştır.



Yürürlük başlangıç tarihleri 2023 yılı içinde olan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerinin aşağıda belirtilen esaslar göz önüne alınarak sonuçlandırılmaları kabul edilmiş ve 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü taraflarca düzenlenerek 09/05/2023 tarihinde imza altına alınmıştır.

1-Taban Ücret

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri; 15.000,00 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretleri 15.000,00 TL'ye çekilmiştir.

Günlük ücret sisteminde bu rakamlar 30'a, saatlik ücret sisteminde 225'e bölünmek ve bulunan rakamlar kuruş küsuratı 5 ve üzerinde ise tama iblağ edilmek suretiyle toplu iş sözleşmelerine yazılacaktır. (Örnek: 15.000,00 TL'lik rakam; günlük ücret sisteminde 500,00 TL/Gün, saatlik ücret sisteminde ise 66,67 TL/Saat olarak yazılacaktır.)

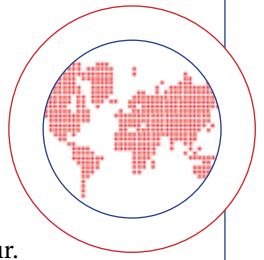
2-Ücret Zamları

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin ücretleri (1) fıkradaki taban ücrete çekildikten sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücret-

lerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için Refah payı dahil % 45 (Kırk beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2023 indeks sayısının, Aralık 2022 indeks sayısına göre değişim oranının % 45 (Kırk beş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, birinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi



dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks Sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin birinci yıl ikinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine, (aylık/günlük/saatlik) birinci yıl ikinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere % 15 (On beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2023 indeks sayısının, Haziran 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 15 (On beş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks Sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin ikinci yıl birinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine (aylık/günlük/saatlik), ikinci yıl birinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2024 indeks sayısının, Aralık 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın birinci altı ayında ger-

çekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin ikinci yıl ikinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine (aylık/günlük/saatlik), ikinci yıl ikinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2024 indeks sayısının, Haziran 2024 indeks sayısına göre değişim oranının % 10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlan-

gıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır.

İkinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks Sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

NOT: Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin madde metni esas alınarak düzenlenecektir.

12- Farkların Ödenme Zamanı

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak geciktirilmeden ödenecektir.

Atalay "Sendikalarımızın Kabul Etmeyeceği Bir Rakama İmza Atmayacağız"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay 05.05.2023 tarihinde gerçekleştirilen ve 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü görüşmeleri kapsamında açıklamalarda bulundu:

"Kamuoyu bugün rakam bekliyordu ancak bugün bir rakam verme durumunda değiliz. Rakamla ilgili salı günü bir teklif getireceklerini söylediler. Sendikalarımızın kabul etmeyeceği bir rakama imza atmayacağız."





20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerimizin Açılış Toplantısı 03.04.2023 Tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde Gerçekleştirildi

Kamuda örgütlü olduğumuz DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, TENMAK, MAPEG, ENERJİ BAKANLIĞI, NDK işyerlerini kapsayan 20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerimizin açılış toplantısı 03.04.2023 günü Genel Merkezimizde gerçekleştirildi.

Kamuda örgütlü olduğumuz DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, TENMAK, MAPEG, ENERJİ BAKANLIĞI, NDK işyerlerini kapsayan 20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerimizin açılış toplantısı 03.04.2023 günü Genel Merkezimizde gerçekleştirildi.

Sendikamızı temsilen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin ev sahipliği yaptığı açılış toplantısına örgütlü olduğumuz kamu işyerlerinden Genel Müdürlerimiz, Genel Müdür Yardımcıları, Daire Başkanları ve Toplu sözleşme Müdürleri ve Yardımcıları, TÜHİS'ten Genel Sekreter Yardımcıları, başuzman

ve uzmanları düzeyinde katılım olmuştur.

Sendikamız tarafından toplantıda; üyelerimizin deprem, sel gibi doğal afetler de dahil olmak üzere çok zor koşullar altında ülkemize hizmet etmek için fedakarca çalıştıkları anlatılmıştır. Ya-



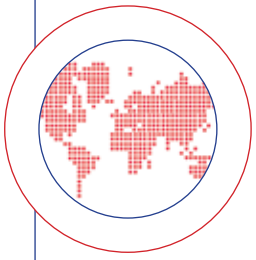
şanan olağanüstü yüksek enflasyon ve asgari ücret zamlarının ardından gösterdikleri fedakarlıkların yanında ağır ve çok tehlikeli iş kolunda çalışan üyelerimizin satın alma güçlerinin zayıfladığı, kıdem ve dereceler arasında bir fark kalmadığı dile getirilmiştir. Üyelerimizle daha önce paylaştığımız tekliflerde detaylı bir şekilde yer alan taban ücret ayarlamasının öncelikli olarak yapılması ve üzerine refah payı eklenmesi gerektiği toplantıda bir kez daha vurgulanmıştır. Ayrıca, yapılacak yeni asgari ücret artışlarını da dikkate alacak kalıcı bir düzenleme getirilmesi gerektiğine dikkat çekilmiştir.

Toplantıda sözleşmelerimizdeki iş güclüğü, bakım ve vardiya tazminatları, yemek bedeli, koruyucu giyim malzemeleri ve daha önce üyelerimizle de paylaştığımız tekliflerimizde yer alan tüm hususlar görüşülmüş, taraflar karşılıklı olarak görüşlerini aktarmışlardır.

Görüşmede anlattığımız hususların toplu iş sözleşmemizde yer alması için her çaba gösterilecek ve müzakereler sürecinde çalışmalar ilgili şube başkanlıklarımızın da katkısıyla sendikamız tarafından kararlılıkla yürütülecektir.

Üyelerimize saygıyla duyurulur.





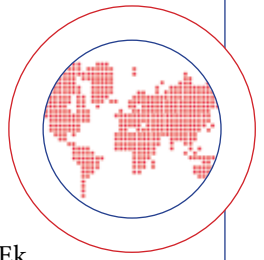
“Kamu Toplu İş Sözleşmelerimize Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü İmzalanmış Sendikamızın Resmi Ücret Zammı Teklifinde Yer Alan Yevmiye, Derece ve Kıdem Meselesi Çözüme Kavuşturulmuştur” Kamuda Çalışan Tüm Üyelerimize Hayırlı Olsun



Sendikamızın 20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmeleri resmi ücret zammı teklifi doğrultusunda 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TÜHİS ve TÜRK-İŞ arasında 9 Mayıs 2023 tarihinde bağitlanmıştır. Çerçeve

Protokole göre: teklifimizde olduğu gibi en düşük ücret 15 bin TL'ye çekilerek üzerine ilk altı ay için yüzde 45 oranında zam yapılmıştır. Ardından sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından yoğun bir şekilde sürdürülen müzakereler sonucunda T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIğI,

TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, DSİ ve İLLER BANKASI'nda çalışan üyelerimizi kapsayan kamu toplu iş sözleşmelerimizde kıdemli ve kıdemsiz işçilerin kök ücretlerinde dereceler arasında kaybolan farkın korunması amacıyla sendikamızın ısrarlı ve kararlı çalışmaları sonucunda Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü imza-



lanmıştır.

İmzalanan Ek Çerçeve anlaşma protokolü ile üyelerimizin toplu iş sözleşmelerine göre taban ücret ve ilk altı ay ücret zammından sonra oluşan günlük brüt çıplak ücretlerine; 01.03.2023 tarihinden geçerli olmak üzere, T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, DSİ ve İLLER BANKASI'nda işçi olarak geçen her tam hizmet yılı için (taşeron- dan kadroya geçenler için kıdeme esas başlangıç yıl kadroya geçtiği 02.04.2018 tarihidir.) müktesep hak sayılmamak ve bir defaya mahsus olmak üzere 1,50 TL/ Gün zam uygulanacaktır.

İşyerinde çalışmakta olan ve iş değeri (iş grubu) derecelerine göre yevmiyeleri eşitlenen işçilerin, "İşe Alınacak İşçiler İle Üst Dereceye Geçiş Pozisyon Değişikliklerinde Uygulanacak Yevmiye Cetveli'nin" 01.03.2022 tarihindeki iş değeri derece yevmiyeleri (iş grubu) arasındaki miktarlar taban ücret, ücret zammı ve kıdem zammı uygulanmasından sonra bu işçilerin yevmiyelerine yansıtılacaktır. Bu uygulamalardan sonra sözleşmelerimizde belirlenen tarihlerde yevmiyelere kademe terfi ilave edilecektir.

Önümüzdeki hafta sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu ile TÜHİS bir araya gelerek tekliflerimizde yer alan diğer idari maddeler ile vesaire hususlar görüşülerek anlaşma tutanakları imzalanacaktır. Detaylar Şube Başkanlıklarımız ve sosyal medya platformlarımız aracılığıyla tüm üyelerimize duyurulacaktır.

2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmelerimiz sürecinde katkılarını esirgemeyen;

Başta Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Prof. Dr. Vedat Bilgin, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanımız Fatih Dönmez, T.C. Tarım ve Orman Bakanımız Prof. Dr. Vahit Kirişçi, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Yönetim Kuruluna, TÜHİS Genel Sekreteri Adnan Çiçek, TÜHİS

Genel Sekreter Yardımcıları Dr. Şerafettin Güler, Hasan Yılmaz, TÜHİS Başuzman, Uzman ve Çalışanlarına, DSİ Genel Müdürü ve Yöneticilerine, T.C. Enerji Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü ve Yöneticilerine, TEİAŞ Genel Müdürü ve Yöneticilerine, EÜAŞ Genel Müdürü ve Yöneticilerine, TEDAŞ Genel Müdürü ve Yöneticilerine, İller Bankası Genel Müdürü ve Yöneticilerine teşekkür ediyoruz.

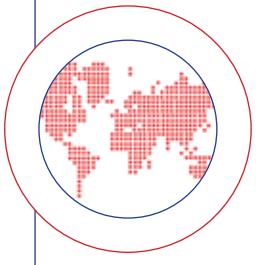
Sendikamızın resmi teklifleri doğrultusunda; 2023 Yılı Kamu Toplu İş

Sözleşmeleri Çerçeve ve Protokolü ile alınan ücret zamları ve Ek Çerçeve Anlaşma Protokolüyle Kamuda çalışan üyelerimizin yıllardır devam eden Derece ve Kıdem meselesi (skala) Sendikamızın kararlı duruşu sayesinde çözüme kavuşturulmuştur.

Kamuda çalışan tüm üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz.

Saygılarımızla,





20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerimiz Hayırlı Olsun

2023 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü 9 Mayıs 2023 tarihinde imzalanmıştır.

2023 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü 9 Mayıs 2023 tarihinde imzalanmıştır. Ardından sendikamız, kamu işyerlerimizde kıdem ve dereceler konusunda devam eden sorunun çözülmesi amacıyla T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı, TÜRK-İŞ, TÜHİS, Kurum Genel Müdürlükleri ile yoğun müzakereler gerçekleştirmiş,

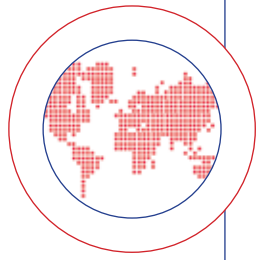
netice itibarıyla kıdem ve dereceler arasındaki farkın korunması Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü ile sağlanmıştır.

Bahsi geçen düzenlemeler de dahil olmak üzere üzerinde uzlaşma sağlanan diğer konularla ilgili redaksiyonlar yapıldıktan sonra 20 Haziran 2023 tarihinde DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmelerimiz imzalanmıştır. İlbank Genel Mü-

dürlüğü işyerimizde yetki ile ilgili süreç tamamlanmış olup toplu iş sözleşmemiz en kısa sürede imzalanacaktır.

Başta Sayın Cumhurbaşkanımız olmak üzere süreçte emeği geçen Bakanlarımıza, TÜRK-İŞ Genel Başkanımıza, TÜHİS yetkililerine, ilgili kamu kurumlarımızın Genel Müdürlerine ve uzman arkadaşlarımıza bir kez daha teşekkür ediyor, sözleşmelerimizin üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz.





DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 20. Dönem TİS Anlaşma Tutanakları İmzalandı “Üyelerimize Hayırlı Olsun”

Taban ücretlerinin 15 Bin TL'ye çekilmesini ve üzerine yüzde 45 zam yapılmasını öngören; Yevmiye, Derece ve Kıdem meselesini çözüme kavuşturan 20. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri Anlaşma Tutanakları 02/06/2023 tarihinde Sendika Yetkililerimiz ve TUHİS, DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yetkilileri arasında imzalanmıştır.



Daha önce kamuda çalışan üyelerimizi bilgilendirdiğimiz şekilde taban ücretlerinin 15 Bin TL'ye çekilmesini ve üzerine yüzde 45 zam yapılmasını öngören; Yevmiye, Derece ve Kıdem meselesini çözüme kavuşturan 20. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri Anlaşma Tutanakları 02/06/2023 tarihinde

Sendika Yetkililerimiz ve TUHİS, DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yetkilileri arasında imzalanmıştır.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, İller Bankası, TENMAK, MAPEG ve NDK sözleşmelerimiz de önümüzdeki günlerde aynı şekilde imzalanacak ve üyelerimize duyurula-

caktır. Bugün itibarıyla imzalanan tutanaklarda yer alan düzenlemeler ekte üyelerimizin bilgilerine sunulmuştur. İlgili işyerlerinde çalışan üyelerimize hayırlı olsun.

TES-İŞ Genel Merkez
Yönetim Kurulu Adına
Genel Başkan İrfan Kabaloğlu

AKSA Doğalgaz Çalışanları TES-İŞ Ailesine Katıldı



21 Bölgede 30 ilde Türkiye'nin ulaştığı toplam doğalgaz şebeke uzunluğunun %20'sini oluşturan Kazancı Holding'e ait AKSA Doğalgaz işyerlerinde çalışan arkadaşlarımız TES-İŞ ailesine katılarak gücümüze güç katmışlardır. Sendikamıza ve yeni üye olan arkadaşlarımıza hayırlı olmasını diliyoruz.



SMART Güneş Enerji A.Ş. Çalışanları TES-İŞ Ailesine Katıldı



Sendikamız ile Smart Güneş Enerjisi Tek. Ar. Ge. Ürt. San. Tic. A.Ş. arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi müzakerelerimiz uzlaşmayla sonuçlanmış ve 600 yeni TES-İŞ üyesini kapsayan anlaşma tutanağı imzalanmıştır.

Müzakerelere sendikamızı temsilen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Özil, İzmir 2 No'lu Şube Başkanımız Hüseyin İnal, Adapazarı Şube Başkanımız Hasan Arıcı ve şube yönetim kurulu üyelerimiz katılmıştır. Smart Güneş Enerjisi A.Ş.'yi temsilen ise Yönetim Kurulu Başkan



kanı Halil Demirdağ, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hakan Akkoç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Havva Köroğlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İhsan Şafak Balta, Yönetim Kurulu Üyesi Filiz Avşar, İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı Nihat Özdemir, İnsan Kaynakları Koordinatörü Zeynep Zengi, Şirket Avukatı Ekin Bekcan

katılmıştır. Şirket yetkililerine katkıları ve müzakereler boyunca gösterdikleri yapıcı yaklaşımları nedeniyle teşekkür ediyoruz.

Atılan imzalarla elde ettiğimiz kazanımların TES-İŞ ailesine katılarak gücümüze güç katan yeni üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz.



Yeniköy Kemerköy Termik Santralleri Toplu İş Sözleşmelerimiz İmzalandı

Yeniköy Kemerköy Termik Santrallerinde çalışan üyelerimizi kapsayan ve 1 Mart 2023 tarihinde başlayan 5. Dönem Toplu İş Sözleşme görüşmelerimizde anlaşma sağlanmış ve sözleşmelerimiz 16 Ocak 2023 tarihinde bağitlanmıştır. Toplantılara Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Özil, Yatağan Şube Başkanımız Fatih Erçelik, Yatağan Şube Yöneticilerimiz ile Yeniköy Kemerköy Genel Müdürü Serhat Dinç, Genel Müdür Yardımcısı Burckay Türe, İK Di-



rektörü Cafer Varol ve Personel Müdürü Tayyar Koçak katılmıştır. Sözleşmelerin hazırlanmasında ve anlaşmayla sonuçlanmasında emeği geçen tüm taraflara

teşekkür ediyoruz. Toplu İş Sözleşmelerimizin üyelerimize, teşkilatımıza ve enerji işkolunda çalışan tüm arkadaşlarımıza hayırlar getirmesini diliyoruz.

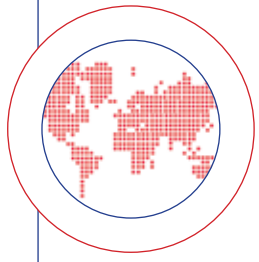
Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. ve ÇATES Elektrik Üretim A.Ş. Toplu İş Sözleşmelerimiz İmzalandı



Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. ve ÇATES Elektrik Üretim A.Ş.'de çalışan üyelerimizi kapsayan ve 1 Mart 2023 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşme görüşmelerimizde anlaşma sağlanmış ve sözleşmelerimiz 16 Ağustos 2023 tarihinde bağitlanmıştır.

Toplantılara Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Özil, Yatağan ve Zonguldak Şube Başkanlarımız Fatih Erçelik ve Murat Saraçbaşı, Şube Yöneticilerimiz ile Aydem Enerji Ceo'su İdris Küpelı, Yatağan ve ÇATES Genel Müdürü Hamdi Alp, AYDEM Holding İK Grup

Direktörü Emirhan Karayay, Yatağan Santral Direktörü Oğuzhan Yıldız katılmıştır. Sözleşmelerin hazırlanmasında ve anlaşmayla sonuçlanmasında emeği geçen tüm taraflara teşekkür ediyoruz. Toplu İş Sözleşmelerimizin üyelerimize, teşkilatımıza ve enerji işkolunda çalışan tüm arkadaşlarımıza hayırlar getirmesini diliyoruz.



ENERJİSA Toplu İş Sözleşme Müzakereleri Başladı



Enerjisa Toplu İş Sözleşmeleri kapsamında AYEDAŞ - BAŞKENT - TOROSLAR işyerleri için ilk müzakereler 18.01.2024 tarihinde Genel Merkezi-

mizde gerçekleştirilmiştir.

Müzakerelerde karşılıklı temenni ve görüşler dile getirilmiş, sendikamızın teklif metninden on bir idari madde

eski toplu iş sözleşmesindeki şekliyle geçerek tutanak altına alınmıştır. Toplu sözleşme sürecinin üyelerimize hayırlı sonuçlar getirmesini dileriz.

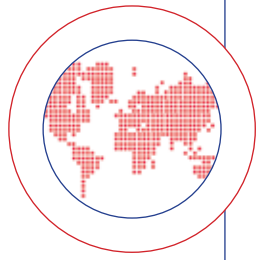
İSKİ, İGDAŞ, İSPER, İSFALT ve UGETAM'da Çalışan Üyelerimize Duyuru



TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcımız Adem Aşıkutlu, İstanbul 2 No'lu Şube

Başkanımız Osman Er ve İstanbul 3 No'lu Şube Başkanımız Hüseyin Polat'ın ve TÜRK-İŞ'e bağlı diğer sendikaların genel başkan ve yöneticilerinin katıldığı, İBB yetkilileri ile yapılan toplantı

neticesinde İSKİ, İSPER VE İSFALT'ta çalışan üyelerimiz için refah payı görüşmeleri yapılması hususunda ortak karara varılmıştır.



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TES-İŞ Başkanlar Kurulu; 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ve Ek Çerçeve Anlaşma Protokolünün sonuçlarını değerlendirmek, elektrik dağıtım şirketleri ve özel sektör işyerleri toplu iş sözleşmelerini, KİT'lerde ve sulama birliklerinde çalışan arkadaşlarımızın kadro meselelerini ve sendikamızın gündemindeki diğer konularını görüşmek üzere 14.06.2023 tarihinde toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

TES-İŞ Başkanlar Kurulu; 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ve Ek Çerçeve Anlaşma Protokolünün sonuçlarını değerlendirmek, elektrik dağıtım şirketleri ve özel sektör işyerleri toplu iş sözleşmelerini, KİT'lerde ve sulama birliklerinde çalışan arkadaşlarımızın kadro meselelerini ve sendikamızın gündemindeki diğer konularını görüşmek üzere 14.06.2023 tarihinde toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

1. Başkanlar Kurulumuz öncelikle; iş kazalarında hayatını kaybeden üyelerimize Allah'tan rahmet; tedavisi devam eden arkadaşlarımıza acil şifalar dilemekte, iş sağlığı ve güvenliği konusunda son yıllarda özellikle mevzuat anlamında katedilen mesafeye rağmen çok sayıda ölümlü iş kazası yaşanmasından büyük bir üzüntü ve rahatsızlık duymaktadır.

Başkanlar Kurulumuz, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin alınması konusunda işverenlerimizin İSG mevzuatını eksiksiz uygulamak için yoğun çaba sarfettiklerini bilmektedir. Ancak devam eden ölümlü iş kazaları; bunun sebeplerinin işverenlerimiz, hükümetimiz ve sendikamız tarafından gerektiğinde üçlü diyalog mekanizmaları da işletilerek daha detaylı bir şekilde araştırılması gerektiğine işaret etmektedir. Diğer sektörlerde de yaşanan çok sayıda ölümlü iş kazası, ülke genelinde ortak İSG kültürünün henüz arzu edilen düzeyde tesis



edilemediğini göstermektedir. Başkanlar Kurulumuz; enerji işkolunda sıfır ölümlü iş kazası hedefine ulaşılabilmesi için işverenlerimizle iş birliğinin en üst seviyeye çıkarılmasına ve bu alanda yapılan çalışmaların artırılarak devam etmesine karar vermiştir.

2. Kovid19 pandemisi, dünyada yaşanan savaşlar ve artan enerji fiyatlarının neden olduğu yüksek enflasyon ve ekonomik dalgalanmalar devam etmektedir. Sendikamız üyelerimizin satın alma güçlerini koruyabilmek için büyük gayret göstermekte gerektiğinde imzaladığı ek protokollerle toplu iş sözleşmelerini sürekli güncellemektedir.

Temmuz 2022'de uygulandığı gibi bu yıl da asgari ücrete ara zam yapılması çalışma hayatının gündeminde. Asgari ücretin tespitinde market raflarındaki gerçek enflasyonun dikkate alınmasını talep eden Başkanlar

Kurulumuz, enflasyona ve keyfi fiyat artışlarına karşı sert önlemler alınması, böylece istikrarlı bir ekonomik düzende ek iyileştirmelere gerek kalmayacak sürdürülebilir bir toplu pazarlık sisteminin tesis edilmesi talebini yinelemektedir.

3. Sendikamız; 2023 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü hazırlık çalışmalarında TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulunda yoğun ve verimli bir çalışma süreci yürütmüştür. Sonuç itibarıyla; T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TÜHİS ve TÜRK-İŞ arasında en düşük işçi ücretlerinin 15 bine çekilmesini ve yüzde 45 zam yapılmasını öngören protokol imzalanmıştır. Sendikamızın TÜRK-İŞ'le birlikte sürdürdüğü çalışmalar neticesinde imzalanan Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü ile de kıdemli ve kıdemsiz işçi kök ücretlerinde dereceler arasında kaybolan farkın korunması sağlanmıştır.



4. Yüksek enflasyon sonucunda elektrik dağıtım şirketlerinde çalışan üyelerimizin satın alma güçleri büyük ölçüde erimiştir. Başkanlar Kurulumuz, elektrik dağıtım şirketleri çerçevesinde EPDK'dan T.C. Enerji Bakanlığına kadar ilgili tüm taraflarla konunun müzakere edilmesine, özel sektörde faaliyet gösteren diğer işyerlerimiz de dahil olmak üzere enflasyon karşısında ücret zamlarının eridiği işyerlerinde çalışan üyelerimizle birlikte sendikal mücadelenin gerektirdiği adımların atılmasına karar vermiştir.

Bu çerçevede; Başkanlar Kurulumuz, Kahramanmaraş ve Adıyaman AKEDAŞ Genel Müdürlüğü önünde iş barışını sağlayacak bir toplu iş sözleşmesinin imzalanabilmesi amacıyla 08.06.2023 tarihinde basın açıklaması yapan üyelerimizin taleplerinin karşılanması için işverene masada uzlaşma çağrısında bulunmaktadır.

5. Taşeron ve geçici işçilerin hak ve kadro mücadelesinde sendikamız yıllardır öncü bir rol üstlenmektedir. Resmi Gazetede 24 Aralık 2017 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren 696 Sayılı KHK ile kadroya alınmayan ve KİT'lerde çalışan arkadaşlarımız bulunmaktadır. Geçici işçilere kadro düzenlemesini içeren kanun ise TBMM'de kabul edilmiş, çalışma süresinin 11 ay 29 güne çıkarılması ve kadroya geçişin önünün açılması sağlanmıştır. Başkan-

lar Kurulumuz, KİT'lerdeki arkadaşlarımızın kadroya alınmaları, geçici çalışan arkadaşlarımızın 11 ay 29 gün çalışabilmeleri ve kadroya geçişlerinin yapılabilmesi çerçevesinde atılacak adımların hızlandırılması için konunun gündemde tutulmasına ve gelişmelerin yakından takip edilmesine karar vermiştir.

6. Başkanlar Kurulumuz, aynı şekilde Sulama Birliklerinde çalışan arkadaşlarımızın da hiçbir ayrıma tabi tutulmaksızın kendileriyle aynı işi yapan diğer işçilerle eşit haklara sahip bir şekilde kadroya alınmalarını talep etmektedir.

7. Masada uzlaşmaya varılamayan işyerlerinin toplu iş sözleşmelerinde Yüksek Hakem Kuruluna gidilmekte ve gerçek enflasyon rakamlarından uzak ücret zamlarıyla sözleşmeler bağitlanmaktadır. Başkanlar Kurulumuzun, grev yasağı olan işkolumuzda özgür toplu pazarlık düzeninin korunabilmesi için Yüksek Hakem Kurulunun adil bir yapıya kavuşturulması talebini yinelemektedir.

8. 25 Ağustos 1999 tarih ve 4447 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun nedeniyle mağduriyet yaşayan EYT'lilere yönelik TBMM'de kabul edilen düzenleme; yaş sorununa çözüm getirmiş, ancak mevcut kademeli sistemin devam etmesi nedeniyle prim ve staj gibi ko-

nularda mağduriyet devam etmektedir. Başkanlar Kurulumuz; sosyal güvenlik sisteminde hakkaniyet ve hakların tam iadesini talep etmektedir.

9. Gelir vergisi mükelleflerinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli kesim yıl sonuna doğru artan vergi dilimleri nedeniyle kademeli olarak gelir kaybına uğramaktadır. Başkanlar Kurulumuz, vergide adaleti ve işçilerin Ocak ayında aldıkları maaşı yıl sonunda da aynı şekilde almalarını talep etmektedir.

10. Başkanlar Kurulumuz, sendikamızın örgütlenme ve eğitim çalışmalarının artarak devam ettirilmesine ve en temel haklardan birisi olan sendikal örgütlenme hakkının korunması ve örgütlenmenin önündeki tüm engellerin kaldırılması başta olmak üzere özel sektörde promosyon ve fiili hizmet zammı konularının da sendikamızın ve çalışma hayatının gündeminde tutulmasına karar vermiştir.

Başkanlar Kurulumuz, alınan kararların üyelerimize, teşkilatımıza ve çalışma hayatına hayırlı sonuçlar getirmesini temenni etmektedir. T.C. Cumhurbaşkanı, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanına ve T.C. Tarım ve Orman Bakanına, kabinede görev alan tüm Bakanlara ve 28. Dönem Milletvekillerine başarılar dilemektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



ÇALIŞMA BAKANI PROF. DR.VEDAT IŞIKHAN ÇAYIRHAN TERMİK SANTRALİNİ ZİYARET ETTİ

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhhan, Çalışma Genel Müdürü Mehmet Baş, EÜAŞ Genel Müdürü Zafer Benli, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte 4 Aralık 2023 tarihinde EÜAŞ'a bağlı Çayırhan Termik Santralini ziyaret ederek, burada çalışan üyelerimizle bir araya geldi. Sayın Işıkhhan ziyaret kapsamında yaptığı açıklamada "Enerjinin Yüzyılında ülkemize enerji alanında katkıları olan işletmelerimizin yanında olmaya devam edecek, işçi kardeşlerimizin haklarının korunması ve artırılması için çalışmalarımızı sürdüreceğiz." dedi. Ziyarete Sayın Işıkhhan'a üyelerimizin sorun ve taleplerini içeren bir dosya sunuldu. Çalışma Bakanımız Prof. Dr. Vedat Işıkhhan'a ve Genel Müdürlerimize ziyaretlerinden ve ilgilerinden dolayı teşekkür ederiz.



TES-İŞ HEYETİNDEN T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI PROF. DR. VEDAT IŞIKHAN'A "HAYIRLI OLSUN" ZİYARETİ

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığındaki TES-İŞ heyeti, 20 Haziran 2023 tarihinde T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhhan'a "hayırlı olsun" ziyaretinde bulundu.

Örgütlü olduğumuz bazı elektrik dağıtım şirketlerindeki düşük ücret politikası hakkında "ilgili tüm yetkililere giderek durumunu anlatacağız. Ücretlerini hak ettikleri adil ücret seviyesine yükseltilinceye kadar kararlı bir mücadele sürdüreceğimizi dağıtımda çalışan üyelerimizin bilmelerini istiyoruz" diyen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu; gerçekleştirilen ziyarette T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhhan'ı sektördeki düşük ücretler konusunda bilgilendirdi. Kabaloğlu, elektrik dağıtım hizmetlerini yerine getiren bazı şirketlerde; işin tüm tehlike ve zorluklarına rağmen, ücretlerin asgari ücret seviyesinde

kaldığını, aynı işi yapan üyelerimizin farklı ücretler aldıklarını, geçinmekte zorlandıklarını ve bu soruna acil çözüm beklediğimizi anlattı.

Kabaloğlu ayrıca;

-KİT'lerde henüz kadro alamayan arkadaşlarımızın kadro beklediklerini,

-Özel sektörde pek çok çalışanın promosyonlarını alamadıklarını,

-Çok tehlikeli ve zor koşullar altında çalışan üyelerimizin "fiili hizmet zammı" (yıpırma) beklentisi olduğunu,

-696 Sayılı KHK ile kadroya geçişi yapılan üyelerimizin pozisyon değişikliği ve tayin hakkının verilmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması talebimizi,

-Sulama birliklerinde çalışan arkadaşlarımıza kadro talebimizi,

-Yüksek Hakem kurulunun verdiği kararlarda yaşanan sorunları,

-Enerji işkolunda çalışma yaşamı çerçevesinde karşılaşılan genel sıkıntıları ve gündemimizde yer alan diğer konuları anlattı.

Ana gündem maddelerimiz arasında yer alan bu konulara çözüm getirinceye kadar kararlı bir şekilde çalışmaya ve ilgili süreçlerin yakın takipçisi olmaya devam edeceğiz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak; T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Işıkhhan'a gösterdikleri nezaketten dolayı teşekkür ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz.



ZİYARETLER



GENEL BAŞKANIMIZ İRFAN KABALOĞLU BAŞKANLIĞINDAKİ TES-İŞ HEYETİ T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKAN YARDIMCISI SAYIN NEVZAT ŞATIROĞLU İLE GÖRÜŞTÜ

Özel sektörde faaliyet gösteren elektrik ve doğalgaz dağıtım şirketleri ve elektrik üretim şirketlerinde ücretlerin düşük olması ve çalışma koşullarına dair sorunlar konusunda adım atılmaması durumunda bu konuları her düzeyde yetkililere ileteceğini ifade eden Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Sayın Cumhurbaşkanımıza, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanımıza, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımıza, T.C. Hazine ve Maliye Bakanımıza ve Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e mevcut durumu anlatan bir yazı göndermiştir. Aynı konuda Sayın Cumhurbaşkanımız ve ilgili Bakanlarımıza TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay tarafından da bir yazı gönderilerek sendikamız TES-İŞ'in talepleri anlatılmıştır.

Bu girişimlerin sonucunda T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcımız Nevzat Şatiroğlu'nun daveti üzerine Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin, Baş Hukuk Müşavirimizin ve Toplu İş Sözleşmesi Müdürümüzün katılımıyla oluşan TES-İŞ heyeti, 11 Eylül 2023 tarihinde T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcımız Nevzat Şatiroğlu başkanlığında ilgili bakanlık yetkilileri ile makamında görüşmüştür.

Görüşmede özel sektörde faaliyet gösteren elektrik ve doğalgaz dağıtım şirketlerinde, elektrik üretim şirketlerinde ve kamuda TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ alt işverenlerinde çalışan arkadaşlarımızın ücret ve çalışma koşullarına dair mevcut durum ile sendikamızın talep ve beklentileri detaylı bir şekilde anlatılmıştır. Uzun süren ve verimli geçen toplantıda iş sağlığı güvenliği de dahil olmak üzere görüşülen konuları içeren bir dosya Enerji Bakanlığı yetkililerine verilmiştir.

İlgili işyerlerinde sorunların çözümü için sürdürdüğümüz çalışmalar, verdiğimiz mücadeleden istediğimiz sonuçları elde edinceye kadar devam edecektir.



GENEL BAŞKANIMIZ İRFAN KABALOĞLU BAŞKANLIĞINDAKİ TES-İŞ HEYETİ ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKAN YARDIMCISI DR. ZAFER DEMİRCAN'I ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizden oluşan TES-İŞ heyeti, 5 Ekim 2023 tarihinde EÜAŞ ve TEİAŞ'tan sorumlu Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Sayın Dr. Zafer Demircan'ı ziyaret etti.

Kabaloğlu ziyarette deprem nedeniyle Afşin-Elbistan Termik santrallerinde çalışan ve tayin olanların sorunları, santrallerin ve lojmanların bakım onarım çalışmaları, EÜAŞ'a bağlı işyerlerinde servis ve yol ücretleri de dâhil olmak üzere yaşanan sıkıntıları anlattı. Taşeron ihaleleri nedeniyle yaşanan sıkıntılar ve alt taşeronda çalışanların kadroya alınmaları da dahil olmak üzere TEİAŞ'ta çalışan üyelerimizin beklenti ve taleplerini dile getiren Kabaloğlu, yüksek enflasyon nedeniyle ağırlaşan ekonomik şartlar karşısında eriyen işçi ücretleri ve sendikamızın gündemindeki diğer konular hakkında bilgi verdi.

Ziyarete gösterdiği nezaketinden dolayı Sayın Demircan'a teşekkür ederiz.



T.C.Tarım ve Orman eski Bakanı, TBMM Tarım Orman ve Köyışleri Komisyon Başkanı Prof. Dr. Vahit Kirişçi 20 Eylül 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarette Sayın Kirişçi'ye; 696 Sayılı KHK ile kadroya geçen üyelerimizin zorunlu emekli edilmesi noktasındaki sorunun çözüldüğünü ve TES-İŞ'in bu konuda ilgili makamlara teşekkür ettiğini anlatan Kabaloğlu; söz konusu arkadaşlarımızın tayin hakkı ve pozisyon değişikliği gibi taleplerinin devam ettiği konusunda bilgi verdi. Bunun yanında sulama birliklerinde çalışan arkadaşlarımızın kadro talepleri ve sendikamızın gündeminde bulunan diğer konularda istişarelerde bulunuldu. Sayın Kirişçi'ye ziyareti nedeniyle teşekkür ederiz.

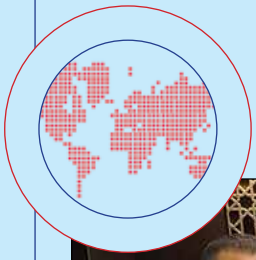
TES-İŞ HEYETİNDEN TBMM TARIM ORMAN VE KÖYİŞLERİ KOMİSYON BAŞKANI PROF. DR. VAHİT KİRİŞÇİ'YE ZİYARET

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığındaki TES-İŞ heyeti, 7 Temmuz 2023 tarihinde TBMM Tarım Orman ve Köyışleri Komisyon Başkanı Prof. Dr. Vahit Kirişçi'ye makamında "hayırlı olsun" ziyaretinde bulundu. Ziyarette "hayırlı olsun" temennilerini ileten Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu; DSİ toplu iş sözleşmesi ve geçici işçilerin sürelerinin uzatılması konusunda verdiği desteklerden dolayı Sayın Kirişçi'ye teşekkürlerini iletti. Ziyarette ayrıca üyelerimizin çalışma koşulları hakkında istişarelerde bulunuldu. Sayın Kirişçi'ye ziyarette gösterdiği nezaketinden dolayı teşekkür ederiz.

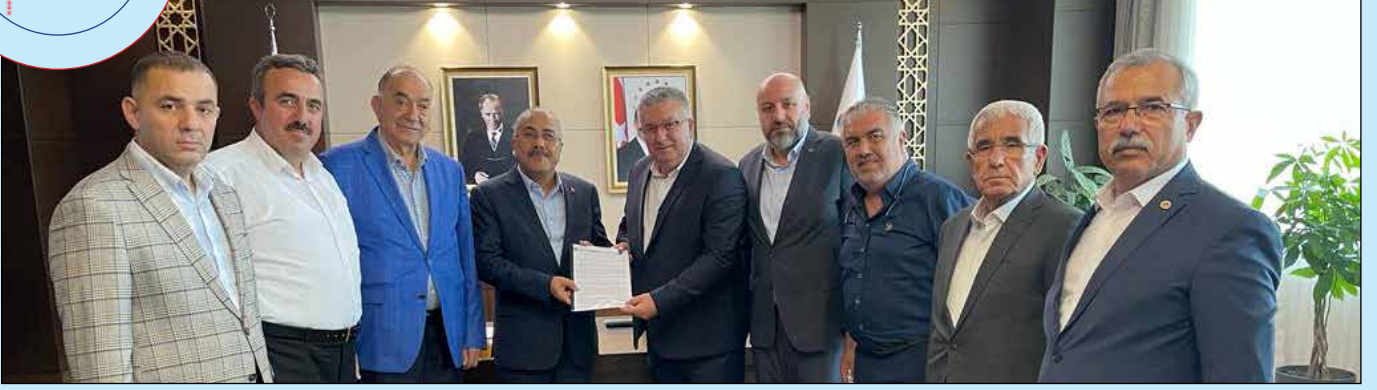


GENEL BAŞKANIMIZ İRFAN KABALOĞLU BAŞKANLIĞINDAKİ TES-İŞ HEYETİ ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRÜ MEHMET BAŞ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDU

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan TES-İŞ Heyeti 13 Eylül 2023 tarihinde Çalışma Genel Müdürü Sayın Mehmet Baş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Çalışma Genel Müdürlüğü'nün yerine getirdiği görevlerin sendikalar ve üyeleri açısından taşıdığı önemin altını çizen Kabaloğlu, Sayın Baş'a yeni görevinde başarılar diledi. Kabaloğlu, ziyaret vesilesiyle işkolumuzda yaşanan iş kazalarının yoğunluğu, çok tehlikeli işlerde çalışan üyelerimize fiili hizmet zammı uygulanması, yüksek enflasyon nedeniyle ağırlaşan ekonomik şartlar karşısında işçi ücretlerinin ve kıdem farkının erimesi ve sendikamızın gündemindeki diğer konular hakkında bilgi verdi. Ziyarette gösterdiği nezaketinden dolayı Sayın Baş'a teşekkür ederiz.



ZİYARETLER



T.C. ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURUMU-EPDK BAŞKANI MUSTAFA YILMAZ'A ZİYARET

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında, Genel Başkan Yardımcılarımızın katılımından oluşan TES-İŞ Heyeti, 18 Temmuz 2023 tarihinde EPDK Başkanı Mustafa Yılmaz'ı makamında ziyaret etmiştir.

Ziyarete Sendikamız ile örgütlü olduğumuz Elektrik Dağıtım ve Doğalgaz Şirketleri arasında imzalanan toplu iş sözleşmelerinde belirlenen ücretlerin, enflasyon ve döviz kurlarındaki artış nedeniyle eridiği anlatılmış, sık meydana gelen iş kazaları da dahil olmak üzere sektörde yaşanan tüm sorunlar dile getirilmiştir.

Ziyarete sorunların tespiti ve çözüm yolları konusunda sendikamız tarafından, üyelerimiz, ilgili şube başkanlıklarımız ve paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz görüşme ve yaptığımız araştırmaların sonuçlarını içeren bir dosya sunulmuştur.

Dosyada ekonomik sorunların yanı sıra; kıdemli çalışanlarla işe yeni başlayan arkadaşlarımız arasında kaybolan farkın yeniden düzenlenmesi, asgari ücret kaynaklı ücret dengesizlikleri ve tüm dağıtım bölgelerinde faaliyet gösteren şirketlerde bölgesel ücret farklılıkları nedeniyle oluşan adaletsizliklerinin giderilmesi konularında detaylı bir şekilde hazırlanmış talep, öneri ve tespitlerimiz yer almaktadır.

Sendikamızın daha önce yaptığı açıklamalarda dile getirdiği gibi; tüm Elektrik Dağıtım ve Doğalgaz şirketlerinde çalışan üyelerimizin ve diğer işçi arkadaşlarımızın adil ve insan onuruna yakışır ücret taleplerini Sayın Cumhurbaşkanımıza kadar, ilgili bakanlıklar, her düzeyde yetkili kurum ve siyasi partilerin başkan ve yöneticilerine sırasıyla iletmeye devam edeceğiz. Çalışmalarımızı kararlılıkla yürütecek, taleplerimizi elde edinceye kadar sendikal mücadelenin gerektirdiği adımları atmaktan ve üretimden gelen gücümüzü kullanmaktan çekinmeyeceğiz.

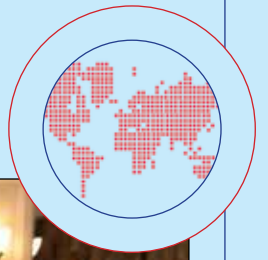


DEMOKRATİK SOL PARTİ GENEL BAŞKANI ÖNDER AKSAKAL, SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Demokratik Sol Parti Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili Önder Aksakal ve Genel Başkan Yardımcısı Hikmet Aydemir, 4 Ekim 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu ve Yönetim Kurulu Üyelerimizi ziyaret etti.

Ziyarete Sayın Aksakal'a; işkolunda yaşanan iş kazalarının yoğunluğu, çok tehlikeli ve ağır işlerde çalışan üyelerimize fiili hizmet zammı uygulanması, yüksek enflasyon nedeniyle ağırlaşan ekonomik şartlar karşısında işçi ücretlerinin ve kıdem farkının erimesi, üyelerimizin taşeron ihaleleri nedeniyle yaşadıkları sıkıntıları ve alt taşeronda çalışanların kadroya alınmaları, 696 sayılı KHK ile kadroya geçen arkadaşlarımızın tayin ve pozisyon değişikliği, sulama birliklerinde çalışan arkadaşlarımızın kadro talepleri ve sendikamızın gündeminde bulunan diğer konularda istişarelerde bulunulmuş sendikamızın talep ve beklentileri detaylı bir şekilde anlatılmış ve İş Sağlığı ve Güvenliği de dahil olmak üzere görüşülen konuları içeren bir dosya sunulmuştur.

Sayın Aksakal'a ziyareti nedeniyle teşekkür ediyoruz.



TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARDAN İMAMOĞLU'NA ZİYARET

İstanbul Büyükşehir Belediyesi çalışanlarını kapsayan iyileştirme protokolünün imzalanması çerçevesinde teşekkürlerini iletmek üzere TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay başkanlığında sendikamız adına Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve yöneticilerinden oluşan heyet, 16 Ekim 2023 tarihinde İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu'nu ziyaret etti. Sayın İmamoğlu'na iyileştirme protokolünün imzalanması ve nazik ev sahipliğinden dolayı teşekkür ederiz.



MUĞLA MİLLETVEKİLİ YAKUP OTGÖZ SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Muğla AK Parti Milletvekili Yakup Otgöz, 11 Ekim 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarette üyelerimizin içinde bulundukları ekonomik durum, çalışma hayatının sorunları ve sendikamızın gündemindeki konulara ilişkin istişarelerde bulunuldu. Sayın Tahir Otgöz'e ziyaretin dolayı nedeniyle teşekkür ederiz.

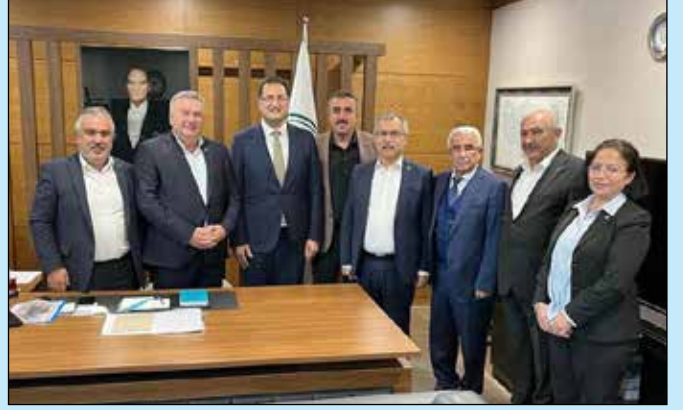


GENEL BAŞKAN YARDIMCILARIMIZ NAİF BALANDİ VE OSMAN GÜNGÖR AK PARTİ SİYASİ VE HUKUKİ İŞLER BAŞKAN YARDIMCISI FATİH ÇİFTÇİ VE GENEL SEKRETER YARDIMCISI HARUN ÇELİK'İ ZİYARET ETTİLER

Genel Başkan Yardımcılarımız Naif Balandi ve Osman Güngör, 21 Kasım 2023 tarihinde Ak Parti Siyasi ve Hukuki İşler Başkan Yardımcısı Fatih Çiftçi ve Genel Sekreter Yardımcısı Harun Çelik'e yeni görevleri nedeniyle hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Sayın Çiftçi'ye ve Sayın Çelik'e ziyarette gösterdikleri nezaket nedeniyle teşekkür ederiz.



ZİYARETLER



TES-İŞ HEYETİNDEN DSİ'YE ZİYARET

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Şube Başkanlarımızdan oluşan TES-İŞ Heyeti, 20.12.2023 tarihinde DSİ Genel Müdürü Mehmet Akif Balta ve DSİ Genel Müdür Yardımcıları Dinçer Aydoğan, Mehmet Ekinci ve Cengizhan Kılıçarlan'a aynı zamanda yeni görev alanlara başarılar dilemek ve hayırlı olsun dileklerini iletmek üzere bir ziyaret gerçekleştirdi.

Ziyaret vesilesiyle sendikamızın gündemindeki konular hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Ziyarette gösterdikleri nezaketleri nedeniyle Sayın Balta ve Genel Müdür Yardımcılarımıza teşekkür ederiz.



GENEL BAŞKANIMIZ İRFAN KABALOĞLU BAŞKANLIĞINDAKİ TES-İŞ HEYETİ DSİ GENEL MÜDÜRÜ MEHMET AKİF BALTA'YI ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan TES-İŞ Heyeti 28 Eylül 2023 tarihinde DSİ Genel Müdürü Mehmet Akif Balta'yı makamında ziyaret etti. Ziyarette; 696 Sayılı KHK ile kadroya geçen arkadaşlarımızın tayin ve pozisyon değişikliği, ayrıca diğer arkadaşlarımızın pozisyon değişikliği sınavının yapılması, yol ücretleri, harcırah alan ve 4 saat-ten fazla çalışan personele ikinci yemek ücretinin verilmesi ve mesai ödeneği de dahil olmak üzere üyelerimizin talepleri ve sendikamızın gündemindeki diğer konular iletildi. Ziyarette gösterdiği nezaket için Sayın Balta'ya teşekkür ederiz.



GENEL BAŞKANIMIZ İRFAN KABALOĞLU BAŞKANLIĞINDAKİ TES-İŞ HEYETİ TEİAŞ GENEL MÜDÜRÜ ORHAN KALDIRIM'I ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan TES-İŞ Heyeti 21 Eylül 2023 tarihinde TEİAŞ Genel Müdürü Orhan Kaldırım'ı makamında ziyaret etti. Kabaloğlu, ziyarette TEİAŞ'ın genel sorunlarının yanında üyelerimizin taşeron ihaleleri nedeniyle yaşadıkları sıkıntıları ve alt taşeronda çalışanların kadroya alınmaları konularını dile getirdi. Kabaloğlu, ziyaret vesilesiyle yüksek enflasyon nedeniyle ağırlaşan ekonomik şartlar karşısında eriyen işçi ücretleri ve sendikamızın gündemindeki diğer konular hakkında bilgi verdi. Ziyarette gösterdiği nezaketinden dolayı Sayın Kaldırım'a teşekkür ederiz.



GENEL BAŞKANIMIZ İRFAN KABALOĞLU BAŞKANLIĞINDAKİ TES-İŞ HEYETİ EÜAŞ GENEL MÜDÜRÜ ZAFER BENLİ'Yİ ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan TES-İŞ Heyeti 21 Eylül 2023 tarihinde EÜAŞ Genel Müdürü Zafer Benli'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyaret vesilesiyle, deprem nedeniyle Afşin-Elbistan Termik santrallerinde çalışan ve tayin olanların sorunları, santrallerin ve lojmanların bakım onarım çalışmaları konusunda bilgi veren Kabaloğlu, genel olarak EÜAŞ'a bağlı işyerlerinde servis ve yol ücretleri de dahil olmak üzere yaşanan sıkıntıları anlattı. Ziyarette gösterdiği nezaketten dolayı Sayın Benli'ye teşekkür ederiz.



GENEL BAŞKAN YARDIMCIMIZ NAİF BALANDİ DSİ 17. BÖLGE YENİ YERLEŞKE ALANININ AÇILIŞINA KATILDI

Genel Başkan Yardımcımız Naif Balandi ve beraberindeki heyet 13 Aralık 2023 tarihinde DSİ 17. Bölge Müdürü Ayhan Şahna'yı ve TEİAŞ 17. Bölge Müdürü Mehmet Şerif Ekinci'yi makamlarında ziyaret etti. Ziyaretlerin ardından heyet DSİ 17. Bölge Müdürlüğü yeni yerleşke alanının açılışına katıldı ve hayırlı olsun dileklerini iletti. Sayın Şahna'ya ve Sayın Ekinci'ye ziyaretlerde gösterdikleri nezaket nedeniyle teşekkür ederiz.



ZİYARETLER



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz 20 Mart 2023 tarihinde EÜAŞ Genel Müdürü Dr. İzzet Alagöz'ü makamında ziyaret ettiler. Ziyarete enerji üretim altyapısı, depremde etkilenen ve onarım faaliyetlerinde çalışan üyelerimizin durumu, imzalanacak 20. Dönem Toplu İş Sözleşmemiz ve üyelerimizin talepleri çerçevesinde sendikamızın gündeminde bulunan diğer konular görüşüldü.



SABANCI HOLDİNG YETKİLİLERİ GENEL BAŞKANIMIZ İRFAN KABALOĞLU'NU MAKAMINDA ZİYARET ETTİ

Sabancı Holding İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Direktörü Mustafa Özturan, Enerjisa İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü Işıl Yüksel Eratay, İnsan ve Kültür Bölüm Başkanı Yakup Aydılek, İnsan, Kültür ve Gelişim Grup Müdürü Sinem Özüm Yorulmaz, İnsan Kültür ve Çalışma İlişkileri Müdürü Bekir Bal 6 Aralık 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.

Yapılan görüşmede Ayedaş, Başkent ve Toroslar işyerlerimizin toplu iş sözleşme süreçleri ile ilgili genel konular görüşüldü. Ziyaretleri ve görüşülen konularda gösterdikleri hassasiyetleri nedeniyle kendilerine teşekkür ediyoruz.



Sabancı Holding İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Direktörü Mustafa Özturan, Enerjisa Dağıtım Şirketleri İnsan, Kültür ve Çalışma İlişkileri Direktörü Işıl Yüksel Eratay ve Sabancı Holding Çalışma İlişkileri Müdürü Cansu Ortanca Kehri, 3 Ekim 2023 tarihinde TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerimizi ziyaret ettiler.

Önümüzdeki Toplu İş Sözleşmesi süreci ile ilgili ve işyerine özgü konular hakkında fikir alışverişinde bulunuldu. Sabancı Holding Yetkililerine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyoruz.

ZİYARETLER



Sabancı Holding İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Direktörü Mustafa Özturan, Enerjisa İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü Işıl Yüksel Eratay, İnsan ve Kültür Bölüm Başkanı Yakup Aydılek 2 Ağustos 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti. Yapılan görüşmede deprem bölgesinde çalışan üyelerimize yapılan hizmetler, işyerine özgü meseleler ve özellikle Enerjisa'da çalışan üyelerimizin yaşadığı sıkıntılar konusunda istişarelerde bulunuldu. Ziyaretleri ve görüşülen konularda gösterdikleri hassasiyetleri nedeniyle kendilerine teşekkür ediyoruz.



YEŞİLRIMAK ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.'DEN SENDİKAMIZA ZİYARET

Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (YEDAŞ) Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Yasir Bora ve Genel Müdürü Yunus Emre Bilgi, 19 Ekim 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarete çalışma hayatının sorunları ve sendikamızın gündemindeki konulara ilişkin istişarelerde bulunuldu.

Sayın Bora ve Bilgi'ye ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz.



LİMAK HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI NİHAT ÖZDEMİR SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Çok sayıda üyemizin çalıştığı şirketlerin bağlı olduğu Limak Holding Yönetim Kurulu Başkanı Nihat Özdemir, Limak Holding Yönetim Kurulu Üyesi Batuhan Özdemir beraberlerindeki heyetle birlikte 9 Ekim 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret ettiler. Ziyarete çalışma hayatının sorunları ve sendikamızın gündemindeki konulara ilişkin istişarelerde bulunuldu. Sayın Nihat Özdemir ve Batuhan Özdemir'e ziyaretleri nedeniyle teşekkür ederiz.

ZİYARETLER



ÇELİKLER HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI TAHİR ÇELİK SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Çelikler Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tahir Çelik, beraberindeki heyetle birlikte 11 Ekim 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.

Ziyarete çalışma hayatının sorunları ve sendikamızın gündemindeki konulara ilişkin istişarelerde bulunuldu. Sayın Tahir Çelik'e ziyareti nedeniyle teşekkür ederiz.



İGDAŞ Genel Müdürü Dr. Mithat Bülent Özmen 12 Nisan 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etmiştir. Ziyaret kapsamında işyerinde çalışan üyelerimizin durumu ve işyeri ile ilgili konular görüşülmüştür.

Sayın Özmen'e ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz.



TES-İŞ HEYETİNDEN TÜRK-İŞ'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Şube Başkanlarımızdan oluşan TES-İŞ Heyeti, 21 Aralık 2023 tarihinde TÜRK-İŞ 24. Olağan Genel Kurulunda oyların tamamına yakınıni alarak yeniden TÜRK-İŞ Genel Başkanlığına seçilen Ergün Atalay'a ve nezdinde TÜRK-İŞ Genel Merkez Yönetim Kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



TES-İŞ GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu, bayramlaşma vesilesiyle Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında 6 Temmuz 2023 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti. Kabaloğlu, gerçekleştirilen ziyarette TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulunda sendikamızın sunduğu taslakta yer alan talep ve önerilerin Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne aynen yansımaya noktasında gösterilen hassasiyet nedeniyle Sayın Atalay'a ve nezdinde TÜRK-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu ve Kamu Koordinasyon Kurulu üyelerine teşekkür etti.

Ziyarette elde edilen ücret artışlarının erimesine neden olan yüksek enflasyon, bazı elektrik dağıtım şirketleri ve özel sektör işyerlerinde devam eden düşük ücret politikası, KİT'lerde ve Sulama Birliklerinde çalışan arkadaşlarımızın kadro meselesi, özel sektörde promosyon, fiili hizmet zammı, 696 Sayılı KHK ile kadroya geçen üyelerimizin pozisyon değişikliği ve tayin hakkı, Yüksek Hakem Kurulu kararlarının neden olduğu sıkıntılar görüşüldü. Ziyarette ayrıca; alınan tüm önlemlere ve mevzuattaki gelişmelere rağmen devam eden iş kazaları, sendikalaşmada karşılaşılan sıkıntılar, sendikal hareketin gündemindeki diğer konular ve bu sorunların çözümü noktasında TÜRK-İŞ çatısı altında verilecek ortak mücadele çerçevesinde istişarelerde bulunuldu.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, TES-İŞ'e ait Ulus Konukevimizde kalan ve depremde etkilenen üyelerimiz, üye yakınlarımız ve vatandaşlarımızla 28 Mart 2023 tarihinde verilen iftar yemeğinde bir araya gelmişlerdir. İftar yemeğinde depremin üyelerimiz ve vatandaşlarımız üzerinde devam eden etkileri ve yapılması gerekenler ile ilgili konuşmalar yapılmış talepler dinlenmiştir. Sendikamızın deprem bölgesinde üyelerimize yönelik yardımları bölgedeki Şube Başkanlıklarımızdan alınan bilgiler ve ihtiyaç durumuna göre yapılan değerlendirmeler doğrultusunda devam etmektedir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, 20 Ekim 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarette çalışma hayatının genel sorunları ve sendikamızın gündemindeki konular görüşüldü. Sayın Atalay'a ve Açar'a ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz.





ZİYARETLER



Memursen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul ve beraberindeki heyet 29 Mart 2023 tarihinde sendikamızı ziyaret etmiştir.

Kendilerine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyor, sendikal faaliyetlerinde başarılar diliyoruz.



DEĞERLİ AĞABEYİMİZ, ESKİ GENEL BAŞKANIMIZ ENVER TURGUT SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Sendikamız eski Genel Başkanlarından değerli ağabeyimiz Enver Turgut 6 Kasım 2023 tarihinde sendikamızı ziyaret etti.

1927 Diyarbakır doğumlu olan Sayın Turgut, Diyarbakır Belediyesi, Kara Yolları 9. Bölge Müdürlüğü, Devlet Su İşleri 10. Bölge Müdürlüğü İşçiliği, Kara Yolları ve Devlet Su İşleri Sendika Yöneticiliği ve Başkanlığı, TES-İŞ Genel Sekreterliği ve Genel Başkanlığı yapmıştır.

Aynı zamanda XIII Dönem İzmir ve XIV Dönem Kayseri Milletvekilliği yapan Enver Ağabeyimizin sendikamıza ve çalışma hayatına önemli katkıları olmuştur.

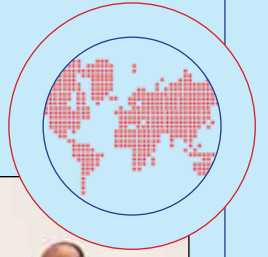
Ziyaretinden dolayı kendisine teşekkür ediyor, saygılarımızı sunuyoruz.



Sendikamıza kuruluşundan bu yana emeği geçen eski Genel Başkanlarımızdan Sayın Mahmut Özönur 08 Mayıs 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizi ziyaret etmiştir.

Bizleri onurlandıran ziyaretleri nedeniyle kendilerine teşekkür ediyor, sağlık ve esenlik dileklerimizle saygılarımızı sunuyoruz.

ZİYARETLER



Deprem Bölgesinde görev alan SEDAŞ çalışanı üyelerimiz 11 Nisan 2023 tarihinde Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etmiş, karşılıklı görüş alış verişinde bulunulmuştur. Ziyaretlerinden dolayı üyelerimize teşekkür ederiz.



GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZDEN TÜRK KIZILAY'A ZİYARET

Genel Başkan Yardımcılarımız Naif Balandi ve Osman Güngör, 9 Kasım 2023 tarihinde Türk Kızılay Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Saygılı'yı makamında ziyaret ettiler. Ziyarete gösterdiği nezaketten dolayı Sayın Saygılı'ya teşekkür ederiz.



TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcımız Naif Balandi, 28 Eylül 2023 tarihinde Jandarma Genel Komutanı Orgeneral Arif Çetin Paşayı makamında ziyaret etti.



Kanaat Önderi Levent Bayram, 20 Mart 2023 tarihinde TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Naif Balandi'yi makamında ziyaret etti.



İş Adamı Mehmet Çetin, 20 Mart 2023 tarihinde TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcımız Naif Balandi'yi makamında ziyaret etti.



68



A large group of men, likely the football team, posing for a group photo at night in front of a building. They are wearing various jackets and casual clothing, and some are holding football balls. The scene is illuminated by bright artificial lights.

A group of people, including police officers in high-visibility jackets, are seated around tables inside a large, arched tent structure. The scene is dimly lit, with light coming from the entrance and some interior sources. The people are engaged in conversation or waiting. The tent has a curved, ribbed interior.





A large group of men, many in military uniforms, are seated in a hall for a lecture. A man in a dark vest and light shirt stands on the left, gesturing while speaking to the audience. The room has red seats and wooden paneling on the walls.





TES-İŞ Basın Açıklamaları



Yeni Yılda Sağlık, Mutluluk, Esenlik Dolu Bir Yaşam Diliyorum

Sendikamızın 60. yılını kutluyor ve yeni bir yıla giriyoruz. Teşkilatımız yeni katılımlarla Türkiye'nin her köşesinde büyümeye devam ediyor. Yönetime geldiğimiz bir yıl içerisinde pandeminin, yüzyılın afetinin ve savaşların tetiklediği ekonomik dalgalanmaların sürdüğü, çalışan kesimin ve sendikaların dünyanın her yerinde yüksek enflasyonla mücadele ettiği bir dönem yaşadık.

Bu koşullar altında şeffaf ve katılımcı bir anlayışla hep birlikte üyelerimizin sorunlarına çözüm getirmek için çalıştık. Kamu ve özel sektörde üyelerimizin talep ve beklentileri doğrultusunda pek çok kazanım elde ettik. Önümüzdeki yıl aynı kararlılık ve sizlerden aldığımız güçle gündemimizde yer alan sorunları çözüme kavuşturmak, beklentilerinizi gerçekleştirmek, işkolumuzda güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları sağlamak için var gücümüzle çalışma-ya devam edeceğiz.

Yeni yılda ailenizle birlikte sağlıklı, mutlu, esenlik dolu bir yaşam diliyorum, hepinizi sevgi, saygı ve en içten dileklerle selamlıyorum.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Enerji Çalışanları Haftası Kutlu Olsun

7 Ekim 2019 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilen 10. Türkiye Enerji Zirvesinden itibaren her yıl kasım ayının ikinci haftası "Enerji Çalışanları Haftası" olarak kutlanmaktadır. TES-İŞ olarak; bu yıl enerji çalışanları haftasında işkolumuzda sıklıkla yaşanan iş kazalarına dikkat çekmek istiyoruz. Her ne kadar mevzuatımız son yıllarda gelişmiş olsa ve yasal sorumluluk işverene yüklenmiş olsa da ortak iş sağlığı ve güvenliği kültürünün işkolumuzda ve Türkiye'de tesis edilebilmesi için işçinin kendisinden sendikalara, işveren Hükümete ve toplumun tüm kesimlerine kadar kritik görevler düşmektedir. Önümüzdeki dönemde İSG konusuna daha fazla önem verilmesi üyelerimizin hayatlarının ve sağlıklarının korunması, güvenliklerinin sağlanması açısından büyük önem arz etmektedir. Çok tehlikeli ve zor koşullar altında vatandaşlarımızın ve ülkemizin enerji su ve gaz ihtiyacının karşılanması için gece gündüz çalışan dolayısıyla yaptıkları işin niteliğine uygun bir şekilde, adil bir ücretle ve insan onuruna yakışır koşullarda çalışmayı sonuna kadar hak eden üyelerimizin ve tüm enerji çalışanlarının "Enerji Çalışanları Haftasını" coşkuyla kutluyor, saygıyla selamlıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Milletimizin Başı Sağ Olsun

Bölücü terör örgütü tarafından Irak'ın kuzeyinde gerçekleştirilen hain saldırıyı şiddetle lanetliyor, şehit düşen askerlerimize Allah'tan (cc) rahmet; ailelerine ve Milletimize başsağlığı; yaralı askerlerimize acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Dünya Madenciler Günü Kutlu Olsun

İşçi hareketi içerisinde, hak ve özgürlük mücadelesinde tarih boyunca önemli bir rol üstlenmiş olan Maden İşçisi kardeşlerimizle her daim omuz omuza mücadele veriyoruz.

4 Aralık tarihi tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de "Dünya Madenciler Günü" olarak kutlanmaktadır.

Madenlerde her türlü zorluğa ve risklere göğüs gererek ülkemizin kalkınması için alın teri döken tüm maden işçilerini dayanışma temennilerimizle selamlıyor, 4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nü en içten duygularımızla kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Öğretmenler Günü Kutlu Olsun

Başöğretmen Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere tüm öğretmenlerimizin öğretmenler günü kutlu olsun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

Büyük Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü Sevgi Saygı ve Büyük Bir Özlemle Anıyoruz

Milli mücadelenin ve tarihe altın harflerle yazılmış sayısız zaferlerin Başkumandanı, 100. Yılı'nı kutladığımız Cumhuriyetimizin kurucusu, bağımsız, demokratik Türkiye'nin mimarı Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü ebediyete intikalinin 85. Yıldönümünde sevgi, saygı ve büyük bir özlemle anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası olarak, Türkiye



Cumhuriyetini, demokrasimizi, sendikal hak ve özgürlükleri ilelebet yaşatacak ve Atamızın bizlere bıraktığı meşaleyle gelecek nesillere taşıyacağız. Atamızı, silah arkadaşlarını, vatan için şehit ve gazi olmuş tüm kahramanlarımızı rahmet ve minnetle yad ediyoruz. Ruhları şad olsun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Sendikamız TES-İŞ'in 60. Yıldönümünü Kutlu Olsun

Bugün 60. Yıldönümünü kutladığımız Sendikamız TES-İŞ, 12 Aralık 1963 yılında Türkiye Enerji, Su, Gaz, DSİ İşçi Sendikaları Federasyonu adıyla Ankara'da kurulmuştur. Altmış yılını onurlu ve ilkeli sendikacılık anlayışıyla tamamlayan TES-İŞ, kurulduğu günden bugüne kadar enerji, su ve gaz işçilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için sürekli mücadele içerisinde olmuştur.

Ulusal düzeyde TÜRK-İŞ Konfederasyonu'na ve uluslararası alanda IndustriALL Küresel ve IndustriALL Avrupa Sendikalarına üye olan TES-İŞ, geçimini emeği karşılığında aldığı ücretle sağlayan tüm işçilerin Türkiye ve küresel ölçekte dayanışma içerisinde

olması için gayret göstermiştir. Bu çerçevede TES-İŞ, kuruluşundan bu yana bir yandan ülkemizde demokrasinin, Cumhuriyetin, hak ve özgürlüklerin garantisi olurken diğer yandan uluslararası sendikal dayanışmanın Türkiye'deki öncü sendikalarından birisi olarak faaliyet göstermiştir.

TES-İŞ, sendikal hak mücadelesi verirken öncelikle üyelerinin işini, ücretini, sosyal haklarını ve çalışma koşullarını korumayı ve iyileştirmeyi hedeflemiştir. Hedefleri doğrultusunda, grev yasağı olan işkolumuzda sürdürdüğü ikili ve üçlü sosyal diyalog anlayışının yanında, düzenlediği sendikal mücadele tarihine geçen örnek eylemlerle toplu iş sözleşmelerini en iyi koşullarda imza altına almıştır. Tarihi boyunca slogan sendikacılığından uzak duran ve üyelerinin kendisine yüklediği sorumluluğun bilinciyle hareket eden TES-İŞ, imzaladığı toplu iş sözleşmeleri ve düzenlediği sendikal eylemlerle üyelerinin yaşam ve çalışma standardını yükseltmeyi başarmış, ülkemizde çalışma hayatına ve endüstriyel ilişkilere önemli katkılarda bulunmuştur.

Bizler de; göreve geldiğimiz günden bugüne kadar geçen yaklaşık bir yıllık süre içerisinde öncelikle kamu toplu iş sözleşmelerimizi en iyi seviyeye çıkarmak için çalıştık. TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulunda yaptığımız çalışmalar ve Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne ek imza altına aldığımız protokol ile ücret ve diğer konularda üyelerimizin taleplerini karşılayan sonuçlar elde ettik. Elektrik dağıtım şirketleri de dahil olmak üzere, özel sektörde düşük ücret politikası uygulanan işyerlerinde standartları yüksel-

ten toplu iş sözleşmelerimizi bağtıldık. Sözleşme dönemi henüz gelmeyen veya yaklaşan diğer işyerlerimiz için de aynı şekilde detaylı ve titiz bir çalışma yürütüyoruz. Müzakerelere üyelerimizden aldığımız görüş ve taleplerle en iyi şekilde hazırlanarak katılıyoruz.

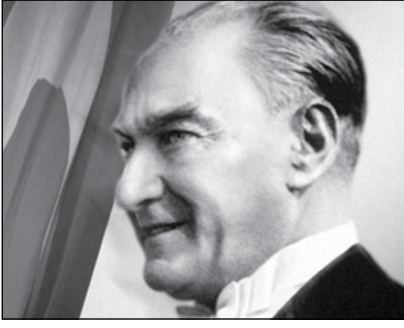
Örgütlenme çalışmalarımız her türlü engelle rağmen devam ediyor. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Ocak 2024'de yayınlayacağı istatistiklere göre; üye sayımızda artışın devam edeceğine ve işkolu örgütlenme oranında yine ilk sırada yer alacağımıza inanıyoruz. 60. Yıl dönümümüzü Sendikamıza yeni katılan ve gücümüze güç katan arkadaşlarımızla kutlamaktan büyük bir mutluluk ve heyecan duyuyoruz.

TES-İŞ Sendikası olarak; önümüzdeki dönem öncelikli hedeflerimiz gelir ve vergide adalet, KİT'lerde ve sulama birliklerinde kadro, güvenli ve daha iyi çalışma koşulları olacak. Üyelerimize insan onuruna yakışır bir yaşam ve çalışma koşulları sağlamak için tarihimizden, teşkilatımızdan ve üyelerimizden aldığımız güç, azim ve kararlılıkla yolumuza devam edeceğiz.

Sendikamıza emeği geçen, ebediyete intikal etmiş eski yöneticilerimizi ve üyelerimizi minnet ve rahmetle anıyoruz. Hayatta olan büyüklerimize, eski yöneticilerimize ve arkadaşlarımıza katkılarını için teşekkür ediyor, saygılarımızı sunuyoruz.

"ENERJİ SU VE GAZ İŞÇİLERİNİN EVİ
VE TEK ADRESİ TES-İŞ'TİR"

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Cumhuriyetimizin 100. Yıldönümü Kutlu Olsun

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde; azim, inanç ve kararlılık içerisinde bir Milletin top yekun katıldığı, tarihte eşi benzeri görülmemiş bir mücadelenin sonucunda kurulan Türkiye Cumhuriyeti büyük kazanımlarla bir asrı geride bıraktı. Atalarımız, Milli Mücadele döneminde elde ettikleri şanlı zaferlerle Milletimizin ilelebet bağımsız yaşayacağını dünyaya ilan ettiler. Cumhuriyet Türkiye için bir yönetim şekli olmanın yanında Türkiye'nin çağdaş medeniyetler arasındaki yerine almasını sağlamıştır. Bu sayede bizler Türkiye Cumhuriyeti ile bugün uygar medeniyetler arasında ve hak ettiğimiz şekilde yaşıyoruz. Gazi Mustafa Kemal Atatürk Cumhuriyeti bizlere ve yeni nesillere emanet ederek şu sözleri söylemiştir: "Benim nâçiz vücudum birgün elbet toprak olacaktır. Fakat Türkiye Cumhuriyeti ilelebet payidar kalacaktır."

Türkiye, yeni yüzyıla büyük hedeflerle hazırlanmaktadır. Türkiye'nin belirlediği hedeflere ulaşabilmesi ancak "Egemenliğin Kayıtsız Şartsız Millete" ait olduğu Cumhuriyetimizle; sevinçte, kederde ve ortak hedeflerde tek yürek olmuş Milletimizle ulaşabiliriz. Bu hedeflere ulaşabilmek için her vatandaşımıza, kurum ve kuruluşlara görevler düşmektedir. TES-İŞ Sendikası olarak; kurulduğumuz 1963 yılından bugüne; ülkemizin enerjisi, vatandaşlarımızın hizmetkarı olmak için tüm üyelerimizle birlikte canla başla çalışıyoruz. Bizler, Cumhuriyetimizi yüceltmek, payidar kılmak, demokrasimizi ve işçi hak ve özgürlüklerini koruyup geliştirmek için varız. Gelecek nesillere sendikal hak ve özgürlüklerle donatılmış, demokratik ve insan onuruna yaraşır şartlarda hayat sürebilecekleri bir vatan bırakmak için varız.

Sayırsız şehit ve gazimizin can siper hane mücadeleye ederken hayal ettikleri Türkiye Cumhuriyeti bugün 100. Yılı kutluyor. Cumhuriyetimiz ile yediden yetmişe gurur duyuyoruz. Esaret altında, vatan, Cumhuriyet ve demokrasi olmadan, ne insan onuruna yaraşır bir yaşamın ne de sendikal hakların var olamayacağını bilen bir sendika olarak; Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere silah arkadaşlarını ve aziz şehitlerimizi rahmetle, kahraman gazilerimizi minnet ve şükranla yad ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Filistin'de Yaşananları Kaygıyla İzliyoruz

Filistin'de yaşananları büyük bir kaygıyla izliyoruz. Savaşlar en temel insan hakkı olan yaşam hakkından işçi haklarına kadar yok edici ve yıkıcıdır. Filistin'de ve Orta Doğu'nun genelinde yaşanan savaşlar nedeniyle yıllardır kadınlar ve çocuklar da dahil olmak üzere insanlar hayatlarını kaybetmekte, aileler yok olmaktadır. Özellikle Gazze'de olmak

üzere Filistin vatandaşları ambargolar altında hapisane hayatı yaşamakta, iş yerleri yıkılmakta, insanların geçimlerini sağlayacakları yatırımlar yapılamamaktadır. Müslümanlar ve tüm dinler için kutsal sayılan Kudüs'te saygı, hoşgörü yerine kan dökülmektedir. Filistin halkına yapılan bu zulmün sona ermesi için BM kararlarına uyulmasından ve 1967 sınırlarına dönülmesinden, iki devletli bir çözümden başka yol yoktur. Tarafları itidalli olmaya, yıkıcı, yok edici girişimlerden uzak durmaya, sivil halkı korumaya ve Orta Doğu'yu yeniden dinlerin, insanların barış ve huzur içinde yaşadığı günlere döndürmek üzere BM çatısı altında köklü çözüm üretmeye davet ediyoruz. Yeniden başlayan çatışmalarda hayatını kaybedenlerin sayısı kısa sürede yüzleri aşmış, binlerce sivil vatandaş yaralanmıştır. Çatışmalarda hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Terör Saldırısını Lanetliyoruz

Ankara Kızılay'da İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü önünde düzenlenen hain terör saldırısını ve arkasındaki terör odaklarını şiddetle kınıyor, lanetliyoruz.

Saldırıda yaralanan güvenlik güçlerimize acil şifalar diliyor, Ankara'lı vatandaşlarımıza ve Milletimize geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Mevlid Kandiliniz Mübarek Olsun

Tüm insanlara kurtuluşun müjdecisi olarak gönderilen Peygamber Efendimiz'in dünyaya geldiği bu mübarek gecede tüm dualarınızın kabul olmasını, Mevlid Kandili'nin ülkemize ve tüm İslâm âlemine birlik, beraberlik ve huzur getirmesini Allah'tan (cc) niyaz ediyoruz.

Kutlu Mevlid Kandili gecesinde Allah'ın (cc) nimet, rahmet ve mağfiretinin tüm İslam âleminin, Milletimizin ve teşkilatımızın üzerinde olmasını diliyoruz. Mevlid Kandiliniz mübarek olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



19 Eylül Gaziler Günü Kutlu Olsun

"Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Gazilerimize Şükranlarını Sunar" Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin Mustafa Kemal Atatürk'e 19 Eylül 1921 tarihinde "Mareşal Rütbesi" ve "Gazilik" unvanı verdiği günün yıldönümü 2002 yılında çıkarılan yasayla "Gaziler Günü" olarak kabul edilmiştir. Gazilerimiz tarih boyunca bağımsızlığımız, vatan savunması ve güvenliğimiz için hayatları pahasına mücadele vermiş ve Milletimizin nice zaferlerine tanıklı etmişlerdir.

Bu nedenle; inancımıza göre de yüksek mertebelere layık görülmüş olan şehit ve gazilerimizin değeri hiçbir dünyevi payeyle biçilemeyecek kadar büyüktür.

19 Eylül Gaziler Günü vesilesiyle başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere hayatta olan ve olmayan tüm gazilerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Tüm şehitlerimize ve hayatta olmayan gazilerimize Allah'tan (cc) rahmet diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



"30 Ağustos Zafer Bayramımız Kutlu Olsun"

"Atatürk'ün 19 Mayıs 1919'da Samsun'a çıkışıyla başlayan Milli Mücadele dönemi tüm olanaksızlıklara rağmen 30 Ağustos 1922'de taçlanmış, esaret kabul etmeyen Milletimizin nice şehitler vererek elde ettiği büyük bir zafer ile sonuçlanmıştır. Atalarımız; Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde 26 Ağustos'ta başlattıkları Büyük Taarruz'un ardından Dumlupınar'da tarih sayfalarına altın harflerle yazılmış büyük bir zafer elde etmiş ve Anadolu topraklarını ebedi vatan toprakları olarak Milletimiz adına tescil ettirmiştir.

Böylece İstiklal Marşımızın son kıtasında yer alan "ebediyen sana yok, ırkıma yok izmihlal" sözlerinde ifade edildiği gibi Milletimizin Anadolu topraklarındaki ebedi varlığı tüm dünyaya ilan edilmiştir.

Tarih boyunca vatan ve bağımsızlık için nice zaferler elde eden Milletimiz, bugün de özellikle savunma sanayi ve enerji sektöründe tam bağımsız Türkiye için önemli atılımlar yapmaktadır. Savunma sanayi ve enerji alanındaki gelişmeleri yakından takip ediyor ve büyük bir memnuniyetle izliyoruz. Özellikle; ye-

nilenebilir, temiz ve alternatif enerji kaynaklarına yapılan yatırımları Türkiye'nin geleceği açısından önemli görüyoruz. Hidroelektrik santrallerimiz, barajlarımız, termik santrallerimiz, doğalgaz ve atıktan enerji üreten santrallerimiz, elektrik iletim ve dağıtım işyerlerimiz, sulama birliklerimiz ve enerji işkolunda çalışan tüm üyelerimizle; Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası olarak, enerjide tam bağımsız ve güçlü Türkiye hedefine ulaşmak için büyük bir özveri ve azimle çalışıyoruz. Bize emanet edilen güzel vatanımızı gelecek nesillere güçlü ve yaşanabilir bir ülke olarak taşımak için çalışıyoruz. Bu yolda büyük fedakarlıklar gösteren üyelerimizin güvenli bir şekilde ve en iyi koşullarda, adil ve insan onuruna yakışır bir ücretle çalışabilmeleri için mücadele ediyoruz.

Şanlı tarihimiz boyunca elde edilen nice zaferleri, yazılan nice destanları ve 30 Ağustos Zafer Bayramı'nı daha anlamlı kılmak, bizlere bu güzel vatanı emanet eden kahraman şehit ve gazilerimizin ruhlarını şad etmek için Türkiye'nin enerji bağımsızlığı, kalkınması ve emekleri karşılığında aldıkları ücretle geçinen arkadaşlarımızın insan onuruna yakışır çalışma koşullarına kavuşması için tüm gücümüzle çalışmaya ve verdiğimiz sendikal mücadeleye kararlılıkla devam edeceğiz.

30 Ağustos Zafer Bayramı'nın 101. Yıldönümünü büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Milli Mücadelenin Başkumandanı, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu büyük önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü ve silah arkadaşlarını, canları ve kanlarıyla vatanını, bağımsızlığını, milletini ve namusunu koruyan kahraman gazi ve şehitlerimizi minnetle yad ediyoruz. Ebediyete intikal eden gazi ve şehitlerimize Allah'tan (cc) rahmet diliyoruz".

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Voleybol Kadınlar A Milli Takımımız Avrupa Şampiyonu Oldu "Filenin Sultanları Tarih Yazdı"

Cumhuriyetimizin 100. yılında Türk kadınının ve sporcularının gücünü Avrupa'ya ve dünyaya gösteren Kadın A Milli Voleybol takımımızı verdikleri olağanüstü mücadele ve elde ettikleri Şampiyonluktan dolayı canı gönülden kutluyoruz.

Avrupa Kadınlar Voleybol Şampiyonasında geçen yılın dünya şampiyonu Sırbistan milli takımını finalde yenerek Brüksel'de Milli marşımızı okuttukları, bizlere büyük bir heyecan ve gurur yaşattıkları için "Filenin Sultanlarına" ve bu başarıda emeği geçenlere teşekkür ediyor, nice şampiyonluklar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Yeni Eğitim - Öğretim Yılı Hayırlı Olsun

Bugün itibarıyla 2023 - 2024 eğitim - öğretim yılı başlıyor. Sevgili öğrencilerimizde, kıymetli velilerimiz ve öğretmenlerimizde büyük bir heyecan var.

Geleceğimizin teminatı öğrencilerimize, onları yetiştiren ve yarınlara hazırlayan kıymetli öğretmenlerimizde, çocuklarıyla aynı heyecanı yaşayan değerli velilerimize yeni eğitim - öğretim yılının hayırlı olmasını diliyoruz. Sevgili öğrencilerimize zihin açıklığı ve başarılar dileriz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Afşin-Elbistan B Termik Santrali'nde Yangın

Türkiye'nin en büyük termik santrallerinden biri olan Afşin-Elbistan B Termik Santrali'nde yangın çıkmıştır. Yangın itfaiye ekipleri ve santral çalışanlarınca söndürülmüş can kaybı veya ciddi bir yaralanma yaşanmamıştır. Santralde çalışan tüm arkadaşlarımıza ve işverenimize geçmiş olsun dileklerimizizi iletiyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Kurban Bayramınız Mübarek Olsun...

Değerli Üyelerimiz,

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, Kurban Bayramınızı en içten duygularımızla kutluyor, ailenizle birlikte güzel bir bayram geçirmenizi diliyoruz. Mübarek Kurban Bayramının Milletimize ve İslam alemine hayırlar getirmesini niyaz ediyoruz.

TES-İŞ gücünü tarihi köklerinden, üyelerimizden ve teşkilatımızın birlik beraberliğinden almaktadır. Son yıllar pandemi, ekonomik dalgalanmalar, yıkıcı depremler ve sel gibi afetlerle geçti. Ücretlerimizi ve satın alma gücümüzü korumak için yüksek enflasyona karşı büyük mücadeleler verdiğimiz bir dönem yaşadık.

Mayıs ayında ülkemizde demokratik koşullarda ve barış içerisinde tüm dünyanın yakından takip ettiği Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili Genel Seçimleri yapıldı. Türkiye halkın iradesiyle seçilmiş bir Cumhurbaşkanı ve yeni bir Hükümetle yoluna devam edecek.

TES-İŞ Sendikası olarak; Cumhurbaşkanımıza, yeni Kabine üyelerine ve Milletvekillerine tebriklerimizi, başarı temennilerimizi ilettik. Yaptığımız açıklama ve ziyaretlerimizde kendilerine gündemimizdeki meseleleri, talep ve beklentilerimizi anlattık. Benzer ziyaretlerimiz ve çalışmalarımız önümüzdeki günlerde devam edecek.

Diğer yandan Kurban Bayramı'na kamu işyerlerini kapsayan toplu iş sözleşmelerimizi büyük oranda ve taleplerimiz doğrultusunda tamamlayarak girmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Müzakere süreçlerinde başta Cumhurbaşkanımız, TÜRK-İŞ Başkanımız, ilgili Bakanlarımız, TÜHİS ve Genel Müdürlerimiz olmak üzere emeği geçen tüm kesimlere teşekkürlerimizi ilettik. Aynı şekilde birçok özel sektör işyerimizin sözleşmelerini de üyelerimizin beklen-

tileri doğrultusunda bağışladık. Bir kez daha imza altına alınan sözleşmelerimizin üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz.

Önemli kazanımlar elde ettiğimizi üyelerimizin dualarından, aldığımız geri bildirimlerden biliyoruz.

Ancak, henüz işin başında olduğumuza inanıyor, bu motivasyonla çalışıyoruz.

Gündemimizde çözüm bekleyen önemli konular, önümüzde kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz var.

Özellikle bazı elektrik dağıtım şirketleri ve özel sektörde faaliyet gösteren işyerlerinde çalışan üyelerimizin ücretlerinin adil seviyelere getirilmesi için mücadelemizi sürdürüyoruz.

KİT'lerde ve Sulama Birliklerinde çalışan arkadaşlarımızın kadro meselesine çözüm getirmek, özel sektörde çalışan üyelerimizin promosyonlarını almaları, 696 Sayılı KHK ile kadroya geçen üyelerimizin ise pozisyon değişikliği ve tayin hakkının verilmesi için çalışıyoruz. Kamu sözleşmelerimizde yıllardır süren ücret adaletsizliğini, kademe ve dereceler arasındaki fark mevzusunu, toplu iş sözleşmelerimiz ve yan haklarımızla ilgili farklı birçok meseleyi çözüme kavuşturduk.

Şimdi hep birlikte diğer sorunlarımızın üstesinden geleceğiz. Birbirimize yakın duracak, dayanışma içerisinde hareket edeceğiz. Sendikal birlik beraberliğimizi bozmak, işyerlerinde sendikalaşmayı yok etmek isteyenlere asla izin vermeyecek, daha fazla örgütlenerek gücümüze güç katacağız. Bunların hiçbirisinden şüphesiniz olmasın.

Ailenizle birlikte gönlünüzce mutlu bir bayram geçirmenizi diliyoruz.

Kurban Bayramının dünyaya barış, ülkemize huzur, refah ve hayırlar getirmesini temenni ediyoruz. Yüzyılın felaketi olarak adlandırılan 6 Şubat depremlerinden etkilenen üyelerimizin ve vatandaşlarımızın acılarını yüreklerimizde taşıdığımızı ve her zaman yanlarında olduğumuzu bilmelerini istiyoruz.

Tüm şehitlerimize, iş kazalarında hayatını kaybeden mesai arkadaşlarımıza Allah'tan (cc) rahmet diliyoruz. İş kazalarında yaralanan ve hala tedavi gören arkadaşlarımıza acil şifalar diliyoruz.

Allah (cc) birlik beraberliğimizi, kazanımlarımızı daim etsin. Kurban Bayramınız Mübarek Olsun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu

“15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Kutlu Olsun”

15 Temmuz 2016 hain darbe girişiminin üzerinden 7 yıl geçti. 15 Temmuz Gecesi bağımsızlığımıza, demokrasimize ve özgürlüklerimize yapılan alçakça saldırıları, darbe girişimine direnen Milletimize, TBMM'ye, güvenlik güçlerimize atılan bombaları, kurşunları asla unutmayacak ve unutturmayacağız.

15 Temmuz Gecesi Milletimiz, ege-menliğinden ve demokrasiden vazgeçmeyeceğini, kendi iradesi dışında hiçbir idareyi kabul etmeyeceğini canıyla bedel ödeyerek tüm dünyaya göstermiştir. Türkiye tarihinde darbeler ve bu darbelerle bağlı toplumsal travmalar yaşamış bir ülkedir. Bu nedenle Milletimiz; darbelerin anayasal düzene, demokrasiye,



ekonomiye ve özellikle çalışma hayatına verdiği zararlarını ağır sonuçlarıyla birlikte tecrübe etmiştir. Milletimiz sahip olduğu tecrübe ve bilinçle devleti, güvenlik güçleriyle birlikte kararlı ve tarihte eşine rastlanmamış bir mücadele göstermiş, kısa sürede hain darbe girişimini sona erdirmiştir.

TES-İŞ; vatan topraklarının her köşesinde ve gerektiğinde sınır ötesinde zor ve çok tehlikeli koşullarda canla başla çalışan tüm üyeleriyle birlikte her zaman Milletimi-

zin hizmetinde ve devletimizin yanında olmuştur. Kuruluş amacı üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek olan TES-İŞ, demokrasi olmadan sendikal haklardan ve temel özgürlüklerden bahsetmenin mümkün olmadığını iyi bilmektedir. Dolayısıyla; 15 Temmuz 2016'da darbe girişimine ilk andan itibaren karşı koyduğumuz gibi, yeni nesillere temel hak ve özgürlüklerle güçlendirilmiş, demokratik, sosyal bir hukuk devleti güvencesi altında yaşayacakları bir ülke bırakabilmek için her zaman Milletimizin ve demokrasinin yanında saf tutmaya devam edeceğiz.

15 Temmuz'un 7. Yıl dönümünde bağımsızlığımız, demokrasimiz ve özgürlüklerimiz uğruna can veren kahraman şehitlerimizi saygı ve rahmetle anıyor, ailelerine sabır diliyoruz. Gazilerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



“19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı” Kutlu Olsun

“Gençler, cesaretimizi takviye ve idame eden sizlersiniz. Siz, almakta olduğunuz terbiye ve irfan ile insanlık ve medeniyetin, vatan sevgisinin, fikir hürriyetinin en kıymetli timsali olacaksınız. Yükselen yeni nesil, istikbal sizsiniz. Cumhuriyeti biz kurduk, onu yükseltecek ve yaşatacak sizsiniz.”

Mustafa Kemal Atatürk

Mustafa Kemal Atatürk, 16 Mayıs 1919'da Milli Mücadeleyi başlatmak üzere kendisine eşlik eden 18 kişi ile birlikte Bandırma Vapuruyla İstanbul'dan ayrılmış ve 19 Mayıs 1919'da Samsun'a çıkmıştır. Atatürk'ün Samsun'a çıkışı tarihimizin dönüm noktalarından birisidir. Milli Mücadelenin başlaması, Kurtuluş Savaşı'nın kazanılması, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulması ve

Anadolu'nun ebedi yurdumuz olarak dünyaya ilan edilmesi bakımından atılmış ilk adımdır.

Tarihin hiçbir döneminde bağımsızlığından vazgeçmeyen Milletimiz, dönemin en büyük askeri dehası olan büyük önder Mustafa Kemal Atatürk'e inanmış; tüm imkansızlıklara rağmen sahip olduğu inanç ve azimle Milli Mücadeleyi kazanarak, bu güzel vatanı gelecek nesillere miras bırakmıştır.

Milli Mücadele döneminde kazanılan ve aynı zamanda mazlum milletlere umut ışığı olan sayısız zaferlerin başkumandanı ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk; bağımsızlık meşalesini yaktığı bu önemli günü “19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı” olarak gençlerimize armağan etmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti'ni ilelebet koruyacaklarına ve Atatürk'ün gösterdiği çağdaş medeniyetler mertebesinin üzerine çıkaracaklarına yürekten inandığımız gençlerimizin ve Milletimizin, “19 Mayıs 1919 Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramını” büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını ve tüm şehitlerimizi rahmet ve şükranla yad ediyor, gazilerimize ve kahraman güvenlik güçlerimize bir kez daha minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



“Babalar Gününüz Kutlu Olsun”

Büyük fedakarlıklarla hayatını çocuklarına ve ailelerine adayan her sıkıntıya göğüs geren babalarımızın “Babalar Günü”nü kutluyor, ebediyete intikal etmiş babalarımıza Allah'tan (CC) rahmet diliyoruz.

Yıllardır verdiği emeklerinin karşılığını almak üzere dün ve bugün üniversite sınavlarında ter döken çocuklarımızın başarılı sonuçlar elde ederek gönüllerinden geçen üniversite ve bölümlerde okumalarını diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



“Anneler Gününüz Kutlu Olsun”

Annelik denildiğinde hepimizin aklına öncelikle karşılıksız sevgi, fedakarlık ve hayat boyu emek gelmektedir. Yüreğindeki sonsuz sevgiyle bizleri büyütürken annelerimiz, aynı zamanda verdikleri ilk eğitimlerle karakter ve kişilik sahibi bireyler ve ülkesine hayırlı vatandaşlar olarak yetiştirmemizi sağlayan kişilerdir.

Çocuk dünyaya getirmenin ve büyütmenin yanında, ev işleri, aile büyüklerine bakım işleri gibi toplum ve aile yaşantımızda son derece önemli ve zor görevler üstlenen annelerimiz; ne yazık ki üstlendikleri sorumluluklar nedeniyle çalışma hayatında bazı sorunlarla karşılaşmaktadır. Birçok anne çalışma hayatından uzaklaşmakta ve ileriki yıllarda geri dönmekte zorluklar yaşamaktadır. Bütün zorluklara göğüs geren ve yürüyerek hayata ilk adımı attığımız andan itibaren hayatlarının sonuna kadar yanımızda olan annelerimizin, bu fedakarlıkları nedeniyle çalışma hayatında olumsuzluklarla karşılaşmaları kabul edilemez. Ülkemizde bu konuda pek çok düzenleme bulunmaktadır. Ancak, annelerimize ve eşlerimize fedakarlıklarının ve emeklerinin karşılığını verebilmemiz için ülkemizde daha iyi bir bakım ekonomisinin tesis edilmesi, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik sisteminde daha ileri düzenlemeler yapılması gerektiğine inanıyoruz.

Bu güzel günde sonsuz sevgi ve şefkatlerini esirgemeyen, ömürlerini bizlere adanarak kol kanat geren, baş tacımız tüm annelerimizin, “Anneler Gününü” en derin sevgi ve saygılarımızla kutluyoruz.

Ebedi hayata intikal eden tüm annelerimize Allah’tan (cc) rahmet diliyor, minnetle yad ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü Kutlu Olsun

Malazgirt ile başlayan şanlı tarihimizin en önemli zaferlerinden birisi olan Çanakkale Savaşı, aynı zamanda dünya tarihine de altın harflerle yazılmış, emperyalist güçlere karşı mazlum milletlerin umudu olmuş bir diriliş ve varoluş destanıdır.

Tüm olumsuz şartlara ve imkansızlıklara rağmen vatan topraklarını canı pahasına koruyarak düşmana “Çanakkale Geçilmez Sözü”nü ezberleten Milletimiz, Çanakkale’de elde ettiği zafer ile bağımsızlığından asla vazgeçmeyeceğini tüm dünyaya kanıtlamıştır.

Çanakkale Zaferi “Boylarından büyük silahları, dünyadan büyük yürekleri olan kınalı kuzuların zaferidir.” Adını tarihe altın harflerle yazdıran bu zafer, askerlerine; “Taarruzu değil, ölmeyi” emreden Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün,

vatan ve milletin bağımsızlığı uğruna canlarını feda eden şehit ve gazilerimizin, kadın-erkek topyekün Türk milletinin zaferidir.

Atatürk’ün “Çanakkale Zaferi, Türk askerinin ruh kudretini gösteren şayanı hayret ve tebrik bir misaldir, emin olmalısınız ki; Çanakkale muharebelerini kazandıran bu yüksek ruhtur.” ifadesinde belirttiği bu yüksek ruh vatan topraklarını ve Türkiye Cumhuriyeti’ni ebediyete kadar bağımsız ve hür kılmıştır.

Kahramanmaraş’ta yaşanan ve asrın felaketi olarak adlandırılan depremlerde, Şanlıurfa, Adıyaman ve Malatya’da yaşanan sel felaketlerinde gösterdiği dayanışma ile Milletimiz, sahip olduğu yüksek ruh ve birlik beraberliğinden hiçbir şey kaybetmediğini göstermiştir.

TES-İŞ Sendikası Yönetim Kurulu olarak; Anafartalar Kahramanı Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü, silah arkadaşlarını, depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımızı ve tüm şehitlerimizi rahmet, gazilerimizi saygı, şükran ve minnetle anıyoruz.

Milletimize yaşanan felaketler nedeniyle bir kez daha geçmiş olsun dileklerimizizi iletiyor, Çanakkale Zaferi’ni 108. yıl dönümünde büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü kutlu olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



23 Nisan Ulusal Egemenlik Ve Çocuk Bayramımız Kutlu Olsun

Türkiye Büyük Millet Meclisi’nin açılışının 103. Yıldönümünü dünyanın geleceği çocuklarla birlikte kutlamaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz. Aynı za-

manda böyle önemli ve tarihi bir günün Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ilan eden büyük bir öndere sahip olmanın gururunu yaşıyoruz.

Çocuklarımıza mutlu, güvenli ve refah içerisinde geleceğe umutla bakabilecekleri bir ülke bırakabilmek için Türkiye’nin enerjisi olmaya devam ediyor, ülkemizin ebedi varlığı için bağımsızlığımıza düşkün, milli değerlerimize ve demokrasiye bağlı bir nesil yetiştirmek için çalışıyoruz.

103 yıl önce Milli Mücadeleye ve TBMM’nin açılışına önderlik eden, Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü, silah arkadaşlarını, tüm şehit ve gazilerimizi şükran ve minnetle yad ediyor, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Kadir Geceniz Mübarek Olsun

Kur'an-ı Kerim'in indirildiği bin aydan hayırlı Kadir Gecesinde bereketinden, bu mübarek gecenin hürmetine rahmetinden ve affından istifade etmeyi üyelerimize, Milletimize ve İslam alemine nasip etmesini Allah'tan (CC) niyaz ediyor, dualarımızın kabul olmasını diliyorum. Kadir Geceniz mübarek olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Ramazan Bayramınız Kutlu Olsun

Rahmet, bağışlanma ve kurtuluş ayı olan bir Ramazan ayını daha geride bıraktık. Güzelliklerin, sevginin çoğaltıldığı, ayrılanların aynı saflarda buluştuğu, birlik beraberliğin pekiştiği ve yeni umutların yeşerdiği mübarek Ramazan Bayramına kavuşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Uzun süredir devam eden yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı şartlarında üyelerimizin ücretlerini ve kazanımlarını korumak için göreve geldiğimiz Kasım ayından bu yana her gün

var gücümüzle çalışıyoruz. Daha önceki kazanımlarımızı bir başlangıç olarak görüyor, üyelerimizin varlığı ve desteği ile üzerine yeni kazanımlar eklemek için gayret ediyoruz. Kamuda çalışan üyelerimizin umutla beklediği Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü müzakereleri devam ediyor. İlk işveren teklifi talebimizi karşılamamış ve ikinci işveren teklifi ilk altı ay için yüzde 40 ücret zammı ve 12 bin TL taban ücret olarak iyileştirilerek tarafımıza iletilmiştir. İkinci teklifin den gözden geçirilmesini talep ettiğimizden protokolün bağitlanması bayram sonrasına kalmıştır. Sonuç olarak, kamuda çalışan üyelerimizin toplu iş sözleşmelerini bayramdan hemen sonra ve elde edeceğimiz yeni iyileştirmelerle bağitlayacağımıza inanıyoruz. Enerji işçilerinin tek evi ve adresi olan TES-İŞ çatısı altında birlik beraberliğimizin, dayanışmanın ve sendikal zaferlerin daim olmasını temenni ediyor, aileniz ve sevdikleriniz ile birlikte mutluluk, neşe, sağlık ve bereket dolu bir Bayram geçirmenizi diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Hoş Geldin Ya Şehr-i Ramazan

Rahmet ve mağfiret ayı, ebedi kurtuluşun müjdecisi Ramazan ayına kavuşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Tarihimizin en büyük afetlerinden birisini yaşamamıza sebep olan depremler nedeniyle, Diyanet İşleri Başkanlığı bu yıl Ramazan ayının temasını "Ramazan ve Dayanışma" olarak belirlemiştir. Bu vesileyle; TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, Ramazan ayının Milletçe sahip olduğumuz birlik beraberliğimizi daha da güçlendireceğine inanıyoruz. Üyelerimizin, Milletimizin ve tüm İslam aleminin Mübarek Ramazan ayını kutlu-yor, hayırlar getirmesini diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



ACI KAYBIMIZ

TES-İŞ Antalya eski Şube Başkanımız Osman KARAMIK vefat etmiştir.

Merhuma Allah'tan (CC) rahmet yakınlarına ve teşkilatımıza başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan KABALOĞLU



ACI KAYBIMIZ

TES-İŞ Adapazarı eski Şube Başkanı Hüseyin MİRALAY vefat etmiştir.

Merhuma Allah'tan (CC) rahmet, yakınlarına ve teşkilatımıza başsağlığı dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan KABALOĞLU



ACI KAYBIMIZ

TES-İŞ Adapazarı Şube eski Genel Sekreterimiz Naci ÇOLAK vefat etmiştir.

Merhuma Allah'tan (CC) rahmet, ailesine ve teşkilatımıza başsağlığı dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan KABALOĞLU



ACI KAYBIMIZ

Hastanede tedavi gören Eğitim Müdürümüz Resul LİMON vefat etmiştir.

Merhuma Allah'tan (CC) rahmet ailesine ve teşkilatımıza başsağlığı dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan KABALOĞLU



ACI KAYBIMIZ

Genel Merkez Santral Personeli, kıymetli çalışmamız Onur TÜRE vefat etmiştir.

Merhuma Allah'tan (CC) rahmet, ailesine, mesai arkadaşlarına ve teşkilatımıza başsağlığı dileriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan İrfan KABALOĞLU

KAYIPLARIMIZ



Erdem EZGİ
Adana Şube
(23.07.2023)



Erhan KARATEKİN
Adana Şube
(14.09.2023)



Erhan KIRMIZIDAM
Adana Şube
(31.08.2023)



Kadir SAYGILI
Adana Şube
(17.11.2023)



Berat BOZ
Adapazarı Şube
(13.08.2023)



Zafer ÜZÜLMEZ
Adapazarı Şube
(02.03.2023)



Rafet GÜNEY
Ankara 2 No'lu Şube
(06.07.2023)



Şahin ŞAHİNKAYA
Ankara 2 No'lu Şube
(11.08.2023)



Bilal AYDOĞAN
Antalya Şube
(20.10.2023)



Osman ERTEN
Antalya Şube
(28.09.2023)



Ramazan AKSOY
Antalya Şube
(09.07.2023)



Taygun TUTUGAN
Aydın Şube
(09.04.2023)



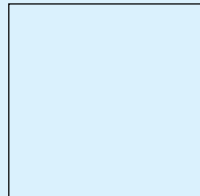
Muammer YILMAZ
Bursa Şube
(28.07.2023)



Abdurrahman LAÇIN
Diyarbakır 1 No'lu Şube
(26.04.2023)



Faik CENGİZ
Diyarbakır 1 No'lu Şube
(25.04.2023)



Ercan BAŞARAN
Edirne Şube
(06.05.2023)



Seçkin ŞEN
Edirne Şube
(15.07.2023)



Erkan KARATAŞ
Elazığ Şube
(02.05.2023)

KAYIPLARIMIZ



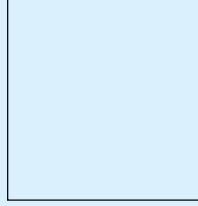
Hasan ORUÇ
Erzurum Şube
(05.05.2023)



H. Hüseyin ÇULFA
Isparta Şube
(18.09.2023)



Nazif ŞEN
Isparta Şube
(03.07.2023)



Hikmet SAĞLAM
İstanbul 1 No'lu Şube
(16.03.2023)



Bülent KIZILAY
İstanbul 2 No'lu Şube
(13.10.2023)



Erdinç ÇELİK
İstanbul 2 No'lu Şube
(30.10.2023)



Fatih DURU
İstanbul 2 No'lu Şube
(03.03.2023)



Mesut ÇELİK
İstanbul 2 No'lu Şube
(26.03.2023)



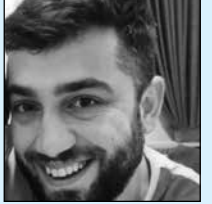
Serkan İLBAHAR
İstanbul 2 No'lu Şube
(30.12.2023)



Tuğba AKGENÇ
İstanbul 2 No'lu Şube
(14.04.2023)



Davut YORULMAZ
İstanbul 3 No'lu Şube
(23.06.2023)



Muhammet Ali ÇELENK
İstanbul 3 No'lu Şube
(20.07.2023)



Mutlu TAŞKARA
İstanbul 3 No'lu Şube
(03.08.2023)



İ. Ethem BİLEK
İzmir 2 No'lu Şube
(25.05.2023)



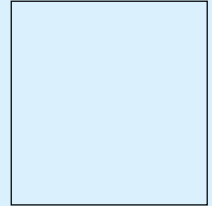
Tuncay CAN
Kahramanmaraş Şube
(06.09.2023)



Hüseyin ÇOBAN
Kayseri Şube
(14.09.2023)



Osman MURATÇOBANOĞLU
Kayseri Şube
(05.03.2023)



Murat YILMAZ
Kayseri Şube
(02.08.2023)



Osman ALAİR
Konya Şube
(12.04.2023)



Samet BAŞTÜRK
Konya Şube
(22.03.2023)



Cemal TANRIVERDİ
Kütahya Şube
(15.11.2023)



İsmet DÜZGÜN
Samsun Şube
(28.09.2023)



Kadir ÇEVİRME
Samsun Şube
(22.10.2023)



Salih KABUL
Samsun Şube
(19.06.2023)



Berat AYDIN
Şanlıurfa Şube
(09.05.2023)



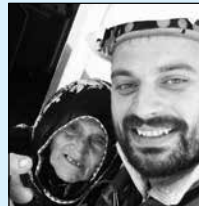
Adil KÖSE
Trabzon Şube
(15.06.2023)



Erol ÇELİK
Trabzon Şube
(20.05.2023)



Kadem NALKIRAN
Trabzon Şube
(02.01.2024)



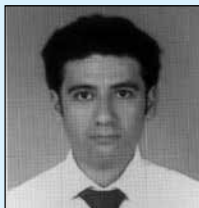
Musa KASAP
Trabzon Şube
(17.08.2023)



Ümit TÜRKER
Trabzon Şube
(08.04.2023)



İlyas ÇAKIR
Van Şube
(30.08.2023)



Tevfik BUDAK
Van Şube
(09.06.2023)



M. Mustafa BUDAKBEYOĞLU
Van Şube
(19.05.2023)



Emrah SOYAL
Yatağan Şube
(12.03.2023)



Tanık KOCABIYIK
Yatağan Şube
(17.10.2023)



Erdal KESKİN
Zonguldak Şube
(11.11.2023)



YURTTAN



**Ocak 2024 Açlık ve
Yoksulluk Sınırı Açıklandı**



**Enflasyon, Ocakta
Yüzde 6,70 Arttı**



**İşsizlik Oranı Aralıkta Yüzde 8,8
Seviyesinde Gerçekleşti**





Ocak 2024

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

- Mutfak enflasyonu aylık %4,27 on iki aylık %69,76 yıllık ortalama %79,44 oranında arttı.

- Dört kişilik ailenin aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 15.048 TL,

- Gıda ile birlikte diğer tüm temel harcamaları için haneye girmesi gereken toplam gelir tutarı (yoksulluk sınırı) ise 49.019 TL,

- Bekâr bir çalışanın aylık yaşama maliyeti 19.630 TL'ye ulaştı.

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2024 Ocak ayı sonucuna göre;

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 15.048,89 TL'ye,

- Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 49.019,19 TL'ye,

- Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' de aylık 19.630,40 TL'ye yükseldi.

TÜRK-İŞ' in verilerine göre "mutfak enflasyonu" ndaki değişim Ocak 2024'te şu şekildedir:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarındaki artış bir önceki aya göre % 4,27 oranında gerçekleşti.

- Son on iki ay itibariyle değişim oranı % 69,76 oldu.

- On iki aylık ortalamalara göre değişim oranı ise % 79,44 olarak hesaplandı.

TÜRK-İŞ hesaplamasında temel alınan ve doğrudan piyasadan düzenli olarak derlenen fiyatlara göre, gıda ürünlerinde Ocak 2024 itibariyle gözlemlenen değişim harcama gruplarına göre şu şekilde oldu:

• Süt, yoğurt, peynir grubunda;

Bu grupta yeni açıklanan çiğ süt fiyatları henüz raflara yansıtılmadığı için, geçen ay tespit edilen fiyat seviyeleri yerini korudu. Fakat bazı marketlerde fiyat ayarlaması yapıldığı da gözlemlendi.

• Et, tavuk, balık, yumurta, kuru baklagiller, ürünlerinin bulunduğu grupta;

Et fiyatlarında -geçen ay olduğu gibi- bu ay da artış görüldü. Bu grupta en yüksek artış balık fiyatlarında gözlemlendi. Ortalama balık fiyatlarında 32 TL'lik bir artış görüldü. En fazla tüketilen hamsinin kilogram fiyatı 120 TL'ye kadar yükseldi. Hesaplama her zaman olduğu gibi yaygın satılan balıklar esas alınmıştır.

Yumurta fiyatları yılsonu fiyat ayarlamaları nedeniyle 0,20 kuruşluk bir artış gözlemlendi. Tavuk fiyatları ise geçen aya göre 5 TL artış göstererek ortalama kg fiyatı 77 TL'den marketlerde yer aldı.

Kuru baklagiller grubunda bir miktar fiyat artışı görüldü. Bu grupta en yüksek artış yeşil mercimekte gerçekleşti. Yeşil mercimeğin kilogram fiyatı ortalama 86 TL'den, marketlerdeki raflarda yer aldı.



• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 15.048,89 TL'ye,

• Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı (yoksulluk sınırı) 49.019,19 TL'ye,

• Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 19.630,40 TL'ye yükseldi.





Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

• Taze sebze-meyve grubunda;

Bu ay mevsim şartlarının nispeten olumlu ilerlemesi nedeniyle ortalama sebze fiyatlarında kısmi bir artış gözlemlendi.

Lahana, ıspanak, pırasa, brokoli ve kereviz gibi kış mevsiminde ağırlıklı tercih edilen sebzelerin kilogram fiyatlarında 5 ila 10TL arasında bir artış olduğu tespit edildi. Taze meyve sebze grubunda fiyatı aynı kalan tek ürün patates olarak tespit edildi.

Meyve tezgahlarında sadece elmanın fiyatında bir miktar düşüş gözlemlendi. Bu ay kalan diğer meyve fiyatlarında ortalamada 3 TL'lik bir artış hesaplandı.

Ortalama sebze (ana yemekleri tamamlayan maydanoz, kıvırcık vb. salata yeşillikleri dâhil değil) kg fiyatı 34,34 TL, ortalama meyve kg fiyatı 34,25 TL oldu. Hesaplama -bu ay- 25'i sebze ve 10'u meyve olmak üzere toplam 35 ürünlerdeki fiyat değişimi dikkate alındı. Ortalama meyve-sebze kg fiyatı 32,53 TL olarak tespit edildi (ana yemekleri

tamamlayan maydanoz, kıvırcık gibi salata yeşillikleri bu hesaplamada "Ortalama Meyve-Sebze Fiyatı"na dâhil edilmektedir).

• Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta;

Bu ay ekmek fiyatı arttı ve Ankara'da 200 gramlık ekmek fiyatı 8 TL olarak belirlendi. Böylece 4 kişilik ailenin aylık sadece ekmek fiyatında 105 TL'lik artış meydana geldi.

Tahıllar grubunda bu ayda sınırlı seviyede artış yaşandı. Marketlerde ürün çeşitliliğinde azalma tespit edildi.

• Temel yağ ürünlerinin bulunduğu grupta;

Geçen ay fiyatı bir önceki aya göre sabit kalan zeytinyağı bu ay litre fiyatında ortalama 30 TL'lik artışla bu grubun en yüksek artışa sahip ürünü olarak belirlendi. Zeytinyağı fiyatları marketlerde ortalama litresi 330 TL'den satılmaktadır. Aynı şekilde zeytin fiyatlarında görülen 17 TL'lik artış ile siyah zeytin

ortalama 225 TL, yeşil zeytin ortalama 190 TL'den market raflarında yer almaktadır.

Yağlı tohumlar ise (ceviz, fındık, yer fıstığı ve ay çekirdeği) kilogram fiyatında %8 oranında artışla ortalama 339 TL'den satılmaktadır.

• Son grup içinde yer alan diğer gıda maddelerinden;

Bu grupta en yüksek artış ortalama 56 TL ile baharatlarda (kimyon, nane, karabiber vb.) gerçekleşmiştir. Ihlamur fiyatında geçen aya göre kısmi bir artış belirlenmiş, pekmezin fiyatında ise 14,50 TL'lik bir artış tespit edilmiştir.

Salça, reçel, bal ve şeker fiyatlarında bazı marketler sabit kalmış bazı market fiyatlarında indirim tespit edilmiştir. Fakat hesaplama da ortalama fiyatlar aynı kalmıştır.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir



gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.

Türkiye’de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987’den bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.¹ Yapılan bu çalışma daha sonra birçok kurum ve kuruluş tarafından örnek alınmıştır. Bu yönüyle alanında ilk ve öncü niteliğiyle dikkati çekmektedir. Ülkede bugün yaygın olarak kullanılan “açlık sınırı” ve “yoksulluk sınırı” kavramının yerleşmesine katkı sağlamıştır.

Türkiye’de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan “2002 Yoksulluk Çalışması”dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli

¹ 2022 yılının Ocak ayından itibaren, oluşturulan yeni çalışma grubu tarafından ve yeni beslenme kalıbı temel alınarak araştırma sürdürülmektedir.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)*

	Aralık 2022	Ocak 2023	Aralık 2023	Ocak 2024
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	2.451,55	2.669,57	4.341,96	4.534,62
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	1.951,20	2.142,34	3.494,77	3.641,11
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	2.421,55	2.632,07	4.289,46	4.474,62
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	1.306,27	1.420,52	2.305,69	2.398,54
Açlık Sınırı	8.130,57	8.864,48	14.431,88	15.048,89
Yoksulluk Sınırı	26.483,94	28.874,55	47.009,38	49.019,19

* Harcama tutarları, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim %

	Ocak 2022	Ocak 2023	Aralık 2023	Ocak 2024
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	3,71	9,02	2,89	4,27
Bir Aylık Değişim Oranı	3,71	9,02	77,50	4,27
Son On İki Ay İtibariyle Değişim Oranı	59,62	108,57	77,50	69,76
On İki Aylık Ortalamalarla Değişim Oranı	-	108,57	82,21	79,44



olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağ-

lığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimler Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü'nden sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500,

yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalori-lik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta süt, yoğurt, peynir; ikinci grupta et, tavuk, balık, yumurta, yağlı tohumlar (sert kabuklu yemişler), kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye vb.); üçüncü grupta ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl unları; dördüncü grupta taze meyve ve sebze; beşinci grupta tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağından müteşekkil temel yağlar; diğer besin grubunda ise şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb.), çay, ıhlamur, salça yer almaktadır.

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi amacıyla bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır. İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplan-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



ması gerekmektedir. “Yoksulluk sınırı” zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilecek “beslenme kalıbı” benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki “gıda” payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK’in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi’ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.² Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesi olacaktır. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir

kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

TÜRK-İŞ’in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibarıyla meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşıma gerektirmektedir.

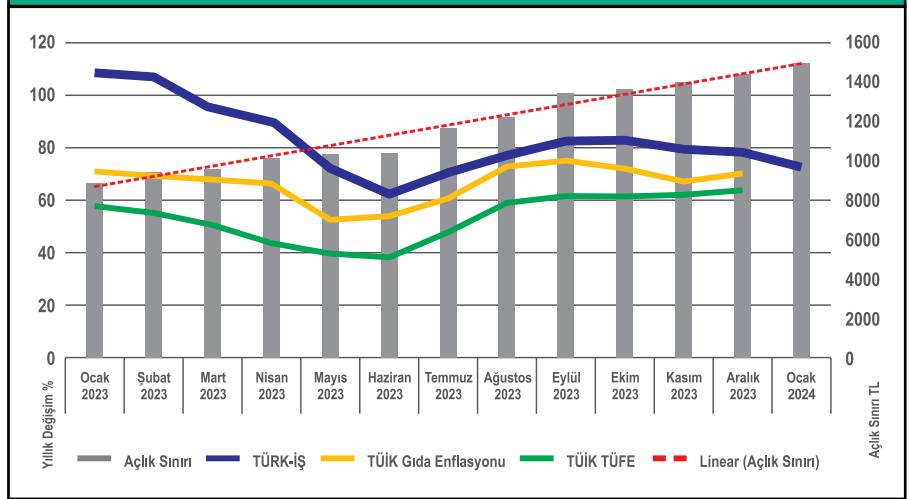
Yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir. Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmakta-

dır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

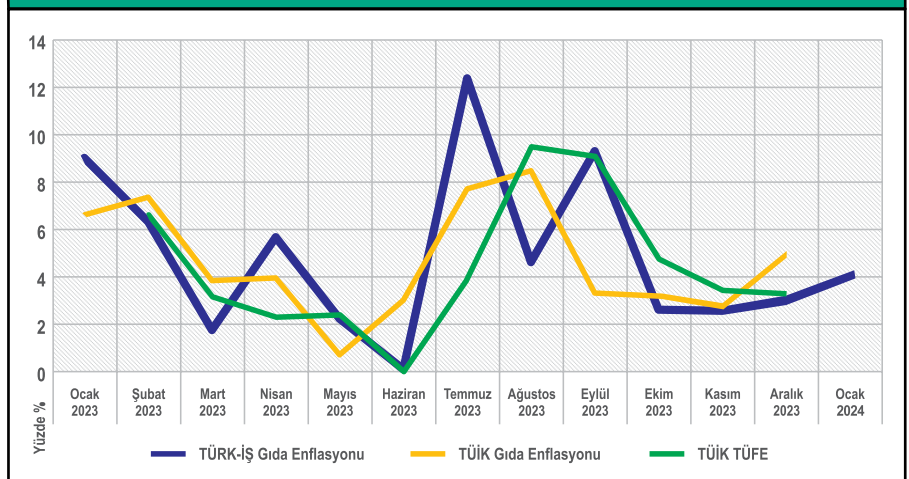
Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısararak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıklı ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan aylık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.

Grafik 1: Yıllık Gıda Enflasyonu ve Açlık Sınırı



Grafik 2: Aylık Gıda Artışı %



² TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5'dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7'dir ve 2015 ile 2016 yılı için aynı kalmıştır. 2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 ve 2018 yılı için yüzde 22,5 olarak hesaplanmıştır. 2019 yılı için bu oran yüzde (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 22,6'dır. 2020 yılı için bu oranı TÜİK yükselterek (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 23,1 olarak hesaplamıştır. 2021 için bu oran değişmemiştir.



Enflasyon, Ocakta Yüzde 6,70 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'ndeki (TÜFE) (2003=100) değişim 2024 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre %6,70, bir önceki yılın Aralık ayına göre %6,70, bir önceki yılın aynı ayına göre %64,86 ve on iki aylık ortalamalara göre %54,72 olarak gerçekleşti.

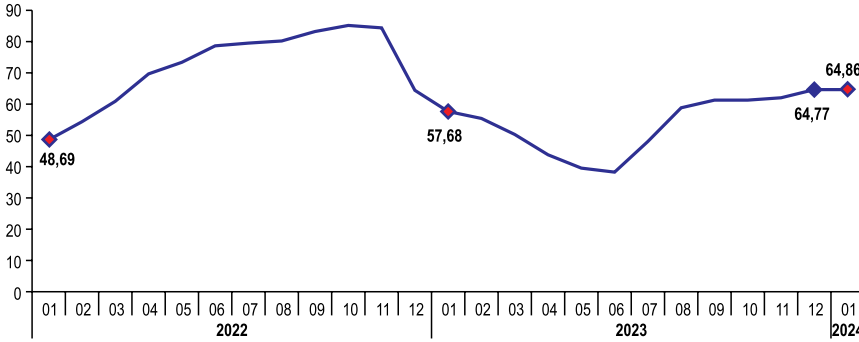


Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tüketici Fiyatları Endeksi'ndeki (2003=100) değişim 2024 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre %6,70, bir önceki yılın Aralık ayına göre %6,70, bir önceki yılın aynı ayına göre %64,86 ve on iki aylık ortalamalara göre %54,72 olarak gerçekleşti. Bir önceki yılın aynı ayına göre en az artış gösteren ana grup %40,62 ile giyim ve ayakkabı oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %92,27 ile lokanta ve oteller oldu.

Ana harcama grupları itibarıyla 2024 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre en az artış gösteren ana grup %-1,61 ile giyim ve ayakkabı oldu. Buna karşılık, 2024 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %17,68 ile sağlık oldu. Endekste kapsanan 143 temel başlıktan (Amaca Göre Bireysel Tüketim Sınıflaması-COICOP 5'li Düzey) 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla, 8 temel başlığın endeksinde düşüş gerçekleşirken, 4 temel başlığın endeksinde değişim olmadı. 131 temel başlığın endeksinde ise artış gerçekleşti.

Tüketici Fiyat Endeksi yıllık değişim oranları (%), Ocak 2024



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları (%), Ocak 2024

	Ocak 2024 (%)	Ocak 2023 (%)	Ocak 2022 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	6,70	6,65	11,10
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	6,70	6,65	11,10
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	64,86	57,68	48,69
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	54,72	72,45	22,58

Özel Kapsamlı TÜFE Göstergesi (B) Yıllık %67,68, Aylık %6,85 Oldu

İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'deki değişim, 2024 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre %6,85, bir önceki yılın Aralık ayına göre %6,85, bir önceki yılın aynı ayına göre %67,68 ve on iki aylık ortalamalara göre %59,60 olarak gerçekleşti.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları (%), Ocak 2024

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	Ana harcama gruplarının toplam değişime aylık etkisi	Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı	Ana harcama gruplarının toplam değişime yıllık etkisi
TÜFE	100	6,70	6,70	64,86	64,86
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	24,98	5,19	1,30	69,71	17,60
Alkollü İçecekler ve Tütün	3,76	4,92	0,18	61,60	2,30
Giyim ve Ayakkabı	6,94	-1,61	-0,11	40,62	2,37
Konut	14,20	7,43	1,06	45,99	7,41
Ev Eşyası	8,12	7,33	0,60	61,10	5,22
Sağlık	3,71	17,68	0,66	78,57	3,04
Ulaştırma	17,35	6,53	1,13	77,54	11,77
Haberleşme	3,34	2,98	0,10	46,40	1,54
Eğlence ve Kültür	3,33	9,07	0,30	61,82	2,07
Eğitim	1,80	3,17	0,06	79,81	1,30
Lokanta ve Oteller	8,17	12,17	0,99	92,27	7,44
Çeşitli Mal ve Hizmetler	4,30	10,25	0,44	58,95	2,80

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2023 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre 12 bin kişi azalarak 3 milyon 98 bin kişi oldu.



İşsizlik Oranı Aralıkta Yüzde 8,8

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2023 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre 12 bin kişi azalarak 3 milyon 98 bin kişi oldu.

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2023 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre 12 bin kişi azalarak 3 milyon 98 bin kişi oldu.

İşsizlik oranı ise 0,1 puan azalarak %8,8 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %7,1 iken kadınlarda %12,0 olarak tahmin edildi.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdam Oranı %48,8 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2023 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre 399 bin kişi artarak 32 milyon 56 bin kişi, istihdam oranı ise 0,6 puan artarak %48,8 oldu.

Bu oran erkeklerde %66,1 iken ka-

dınlarda %31,9 olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşgücüne Katılma Oranı %53,5 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2023 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre 387 bin kişi artarak 35 milyon 154 bin kişi, işgücüne katılma



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Seviyesinde Gerçekleşti

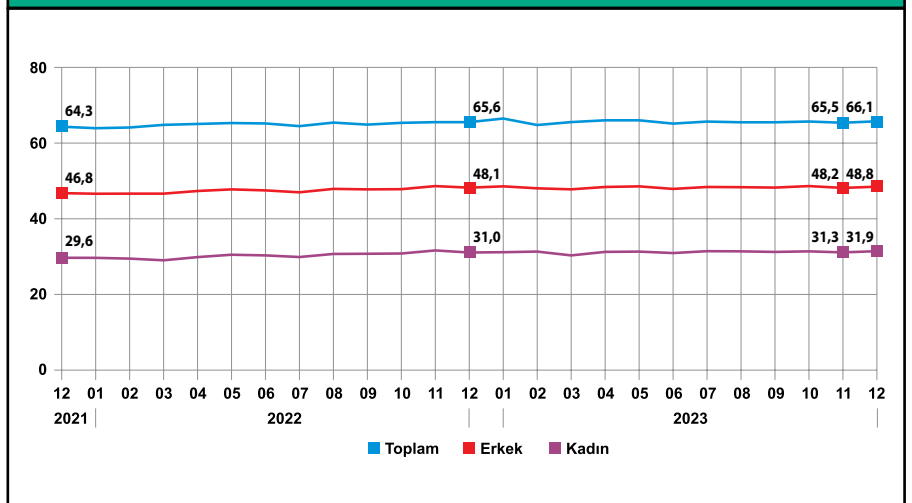
oranı ise 0,5 puan artarak %53,5 olarak gerçekleşti. İşgücüne katılma oranı erkeklerde %71,1 iken kadınlarda %36,3 oldu.

Genç Nüfusta Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranı %15,5 Oldu

15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,8 puan azalarak %15,5 oldu.

Bu yaş grubunda işsizlik oranı; erkeklerde %11,5, kadınlarda ise %22,8 olarak tahmin edildi.

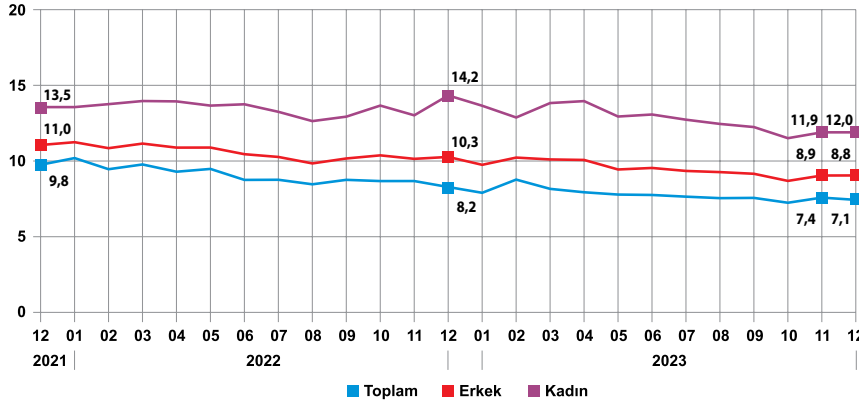
Grafik 1: İstihdam Oranı, Aralık 2021 - Aralık 2023



**Tablo 1: Mevsim Etiketlerinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri Aralık 2023**

	Aralık 2023			Bir Önceki Ay			Bir Önceki Aya Göre Fark		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
(Bin kişi)									
Nüfus	65 683	32 509	33 175	65 637	32 486	33 151	46	23	24
İşgücü	35 154	23 126	12 027	34 767	22 991	11 777	387	135	250
İstihdam	32 056	21 476	10 580	31 657	21 285	10 372	399	191	208
İşgücüne Dail Olmayanlar	30 530	9 382	21 147	30 870	9 495	21 374	-340	-113	-277
(%)									
İşgücüne Katılma Oranı	53,5	71,1	36,3	53,0	70,8	35,5	0,5	0,3	0,8
İstihdam Oranı	48,8	66,1	31,9	48,2	65,5	31,3	0,6	0,6	0,6
İşsizlik Oranı	8,8	7,1	12,0	8,9	7,4	11,9	-0,1	-0,3	0,1
Genç nüfusta işsizlik oranı (15-24 yaş)	15,5	11,5	22,8	16,3	13,6	21,4	-0,8	-2,1	1,4

Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

Grafik 2: İşsizlik Oranı, Aralık 2021 - Aralık 2023

Mevsim ve Takvim Etkilerinden Arındırılmış Haftalık Ortalama Fiili Çalışma Süresi 43,7 Saat Oldu

İstihdam edilenlerden referans döneminde işbaşında olanların, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış haftalık ortalama fiili çalışma süresi 2023 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre 0,1 saat azalarak 43,7 saat olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış Atıl İşgücü Oranı %24,7 Oldu

Zamana bağlı eksik istihdam, potansiyel işgücü ve işsizlerden oluşan atıl işgücü oranı 2023 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre 2,1 puan artarak %24,7 oldu.

Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı %16,4 iken işsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı %17,9 olarak tahmin edildi.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

DÜNYADAN



**Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Rusya
Nükleer Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı
Vladimir Levereich Kutnetsov ile Görüştü**



**“Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliği’nin”
Kuruluşuna Dair Anlaşma Şuşa’da İmzalandı**



**Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı
Kuruluş Toplantısı Gerçekleştirildi**



**Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliği’nin
1. Olağan Genel Kurulu Ankara’da Gerçekleştirildi**



**Japonya Elektrik Sanayi İşçileri Sendikalar
Federasyonu Sendikamızı Ziyaret Etti**



Uğraş Gök,
Genel Başkan Danışmanı



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Rusya Nükleer Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı Vladimir Leverevich Kutnetsov ile Görüştü

Genel Başkanımız İrfan KABALOĞLU sendikamızın yakın işbirliği içerisinde olduğu Rusya Nükleer Sanayi İşçileri Sendikası (RTUNPIW) Genel Başkanı Vladimir Leverevich Kutnetsov ile görüşti.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu sendikamızın yakın işbirliği içerisinde olduğu Rusya Nükleer Sanayi İşçileri Sendikası (RTUNPIW) Genel Başkanı Vladimir Leverevich Kutnetsov ile görüşti. Görüşmede sendikal hareketin ve çalışma hayatının genel konularının yanı sıra



Türkiye'de gelişen nükleer enerji sektörü ve Rusya Nükleer Enerji Şirketi ROSATOM'un Akkuyu'da inşa ettiği nükleer santralin geleceğine dair istişarelerde bulunuldu. TES-İŞ ile ROSATOM'un Rusya'daki işyerlerinde örgütlü olan RTUNPIW arasındaki işbirliğinin güçlendirilerek devam ettirilmesine karar verildi.





“Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliğinin” Kuruluşuna Dair Anlaşma Şuşa’da İmzalandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Azerbaycan Sendikalar Konfederasyonunun daveti üzerine 28 Temmuz 2023 tarihinde Bakü’de düzenlendi.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Azerbaycan Sendikalar Konfederasyonunun daveti üzerine 28 Temmuz 2023 tarihinde Bakü’de düzenlendi. Toplantının hemen ardından TÜRK-İŞ-AHİK Ortak Başkanlar Kurulu Toplantısı yapıldı. Toplantı vesilesiyle Azerbaycan’ın merhum Cumhurbaşkanı Haydar Aliyev’in kabristanı ile Azerbaycan Şehitler Kabristanı’na ziyarette bulunuldu.

Ermenistan işgalinden kurtulan ve Dağlık Karabağ’ın merkezinde yer alan Şuşa’ya geçen TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu üyeleri, 29 Temmuz 2023 tarihinde gerçekleştirilen “Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı” kuruluş anlaşması imza törenine katıldı. TÜRK-İŞ Başkanlar Kuruluna ve Türkiye, Azerbaycan, Özbekistan, Kazakistan ve Kırgızistan’ın katıldığı imza törenine sendikamızı temsilen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu katıldı. Kabaloğlu ayrıca Azerbaycan Enerji İşçileri Sendikası Başkanı Musa Miryazev ile ikili istişarelerde bulundu.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Ortak Başkanlar Kurulu Toplantısında “Bugün Bakü’de iki kardeş konfederasyonun üyeleri olarak bir araya geldik. Türkiye ve Azerbaycan ilişkilerine her daim “Bir Millet İki Devlet” gözüyle baktık. Aramızda mesafeler olmasına rağmen zor günlerimizde bir ve beraber olmayı başardık. AHİK ve TÜRK-İŞ arasındaki ilişkileri de en güzel “Kardeş” kelimesi tanımlar. İki kardeş Konfederasyon her platformda de-

vam eden işbirliklerini güçlendirecek ve devam ettirecektir.” dedi. Atalay, Şuşa’da yapılan imza töreninde ise “Aynı soydan, aynı dilden, aynı dinden ve ortak kültürden olmamız, birlikteliğimizin temelini oluşturuyor. Sendikalar düzeyinde de ilişkilerimizi geliştirmek ve işçi haklarının korunması yönündeki çabalarımızı birleştirmek başlıca görevimizdir.” dedi. Toplantının sonucunda “Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatının” kuruluşuna dair anlaşma imzalandı.



Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Kuruluş Toplantısı Semerkant'ta Gerçekleştirildi

Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı'nın kuruluş toplantısı 22 Eylül 2023 tarihinde Özbekistan'ın Semerkant şehrinde düzenlendi.

Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı'nın kuruluş toplantısı 22 Eylül 2023 tarihinde Özbekistan'ın Semerkant şehrinde düzenlendi.

Özbekistan Sendikalar Federasyonu Başkanı Kudratulla Rafikov'un evsahipliğinde Semerkant'ta yapılan kuruluş toplantısına Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay, Azerbaycan Sendikalar Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev, Kazakistan Sendikaları Federasyonu Başkanı Satıbalı Dauletalin ve Kırgızistan Sendikaları Federasyonu Başkan Vekili Omor Arslanbekov ve temsilciler katıldı.

Toplantının gündeminde Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı'nın kurulması, tüzüğün onaylanması ve teşkilatın oluşumu, teşkilat başkanı, başkan yardımcısı, genel sekreteri, denetim komisyonu başkanı seçimi, üye sayısının belirlenmesi yer aldı.

Toplantıda gündeme alınan konular üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu, görüş ve öneriler dinlendi. Toplantıda konuşan Genel Başkan Ergün Atalay, kardeş ülkelerin tüm kurumları gibi sendikalarının da birlikte hareket etmesi amacıyla toplandıklarını, temmuz ayında Şuşa'da kurulması kararlaştırılan Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı yöneticilerinin seçileceğini ve tüzüğünün kabul edileceğini kaydetti.

Böylelikle Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı ortak kararlar kurul-



muş oldu. Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı'nın Konsey oluşumu da onaylanarak Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı kurumunun merkezi Türkiye'nin başkenti Ankara olarak belirlendi. Teşkilatın kongresi'nin 29 Kasım 2023 tarihinde Ankara'da yapılmasına karar verildi.

Ankara'da gerçekleşecek Genel Kurula kadar Türk Devletleri Sendika-

ları Teşkilat Başkanlığı'na Özbekistan Sendikalar Federasyonu Başkanı Kudratulla Rafigov, AHİK Başkanı Sattar Mohbaliyev Başkan Yardımcılığına, Kazakistan Sendikalar Federasyonu Başkanı Satıbalı Dauletalin Genel Sekreterliğe seçildi. Kırgızistan Sendikalar Federasyonu Başkan Yardımcısı Ömor Arslanbekov ise Denetleme Komisyonu Başkanlığına seçildi.



Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliği'nin 1.Olağan Genel Kurulu Ankara'da Gerçekleştirildi

Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliği (TDST) 1'inci Olağan Genel Kurulu, 29 Kasım 2023 Çarşamba günü Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ev sahipliğinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliği 1. Olağan Genel Kurulu'nu Ankara'da gerçekleştirdi. Teşkilatın kurucu üyeleri olan Azerbaycan İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Kazakistan İşçi Sendikaları Federasyonu, Kırgızistan İşçi Sendikaları Federasyonu, Özbekistan İşçi Sendikaları Federasyonu ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu katıldı.

Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı'nın 1. Olağan Genel Kurulu'na, Türk Devletleri Teşkilatı Aksakallar Konseyi Başkanı Binalı Yıldırım, Azerbaycan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev, Kazakistan İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı Satıbaldı Dauletalin, Kırgızistan İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı Emil Kyzaev, Özbekistan İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı Kudratulla Rafikov, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri ve davetliler katıldı.

Genel Kurulda TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, oy birliğiyle Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Genel Başkanlığına seçildi.

TDST Genel Başkanlığına seçilen Atalay yaptığı teşekkür konuşmasında, 1992 yılında da Türk devletlerindeki sendikaların bir araya getirilmesi için girişimlerin olduğunu anımsatarak, bu girişiminin çeşitli nedenlerle başarıya ulaşamadığını söyledi.



Yürüttükleri hazırlık çalışmalarının ardından 22 Eylül'de Özbekistan'da Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı'nın kurulduğunu hatırlatan Atalay, şöyle konuştu:

“Kurucu Genel Başkan olarak Özbekistan İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı Kudratulla Rafikov'u seçmiştik. Bugün burada ilk genel kurulumuzu yapıyoruz. Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı'nda kurucu beş ülkenin işçi sendikalarının üye toplamı 11 milyon. Bu büyük bir güç. İlerleyen süreçte aramıza Macaristan, Türkmenistan ve KKTC'yi de alabiliriz. Bunun yanında Türkiye'deki diğer sendikalar var, bunlar da dahil olabilir. Arzumuz onların da bu çatının altında toplanması ve bu yolculukta bize eşlik etmeleri.” İfadelelerini kullandı.

Genel Başkan Atalay, kendisini Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliği Genel Başkanlığı'na seçen tüm delege-

lere teşekkür ederek, kendisine duyulan güveni boşa çıkartmayacağını dile getirdi.

Türk Devletleri Sendikalar Teşkilatı Birliği (TDST) Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

TDST Genel Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay,

TDST Genel Başkan Yardımcılıklarına Özbekistan İşçi Sendikaları Federasyonundan Bahtiyar Mahmediyev, Azerbaycan İşçi Sendikalar Konfederasyonundan Settar Mehbaliyev, Kırgızistan İşçi Sendikaları Federasyonundan Emil Kyzaev seçildi.

TDST Genel Sekreterliği'ne ise Kazakistan İşçi Sendikaları Federasyonu Satıbaldı Dauletalin seçildi.

Özbekistan İşçi Sendikaları Federasyonu Kudratulla Rafikov, TDST Onursal Başkanı oldu.



Japonya Elektrik Sanayi İşçileri Sendikalar Federasyonu Sendikamızı Ziyaret Etti

Elektrik sektöründe çalışan yaklaşık 260 bin üyesi bulunan Japonya Elektrik Sanayi İşçileri Sendikalar Federasyonu-DENRYOKU-SOREN'in Genel Başkanı Koji SAKATA, Politik İşler Direktörü Kazuyoshi TAMASHIMA ve JILAF-JAF Genel Sekreteri Yoshiki ITO, 7 Ağustos 2023 tarihinde sendikamızı ziyaret etti.



Elektrik sektöründe çalışan yaklaşık 260 bin üyesi bulunan Japonya Elektrik Sanayi İşçileri Sendikalar Federasyonu-DENRYOKU-SOREN'in Genel Başkanı Koji SAKATA, Politik İşler Direktörü Kazuyoshi TAMASHIMA ve JILAF-JAF Genel Sekreteri Yoshiki ITO, 7 Ağustos 2023 tarihinde sendikamızı ziyaret etti.

Bir günlük ziyarette sendikal hareketin sorunlarının yanı sıra iki sendika arasında devam eden dayanışma ve ikili ilişkilerin güçlendirilmesi konularında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



HUKUK



İşçinin Sık Sık Rapor Almasının Hukuki Sonuçları
Av. Uğur UZUN & Av. Muhammet Veli SARITAŞ



Emeklilik Sonrası Aynı İşyerinde Yeni Bir İş Sözleşmesi
ile Çalışmaya Devam Eden İşçinin Hukuki Durumu
Av. Uğur UZUN





İşçinin Sık Sık Rapor Almasının Hukuki Sonuçları

Av. Uğur UZUN & Av. Muhammet Veli SARITAŞ



Kıymetli okuyucular, bu yazımızda oldukça güncel bir konu olan “İşçinin Sık Sık Rapor Alması” konusuna değinmek istiyoruz.

İşçilerin zaman zaman sağlık raporu almaları, hayatın olağan akışı içerisinde karşılaşılan bir durumdur. Ancak zaman zaman bu durumun istismar edildiği; işçilerin çok sık rapor alarak işe devam etmedikleri de çalışma hayatında işveren tarafından şikâyetle konu olan bir realitedir.

Çalışma hayatında işçi bazen iş yerinde çalışma düzenini bozacak ya da aksatacak nitelikte sürelerle hastalanıp rapor alabilmektedir. Bu halde işverenin, 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre haklı nedenle derhal fesih hakkı ortaya çık-

bilir.

4857 Sayılı İş Kanunu madde 25 uyarınca;

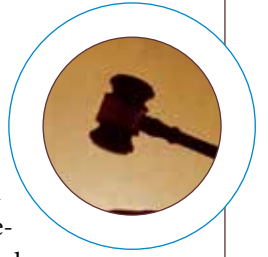
“a) İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa yakalanması veya engelli hâle gelmesi durumunda, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi,

b) İşçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğu Sağlık Kurulunca saptanması durumunda,

(a) alt bendinde sayılan sebepler dışında işçinin hastalık, kaza, doğum ve

gebelik gibi hallerde işveren için iş sözleşmesini bildirimsiz fesih hakkı; belirtilen hallerin işçinin işyerindeki çalışma süresine göre 17. maddedeki bildirim sürelerini altı hafta aşmasından sonra doğar. Doğum ve gebelik hallerinde bu süre 74. maddedeki sürenin bitiminde başlar. Ancak işçinin iş sözleşmesinin askıda kalması nedeniyle işine gidemediği süreler için ücret işlemez.” denilmiştir.

Yukarıda saymış olduğumuz hallerde uymamakla birlikte, işçinin, sık sık rapor alması ve bunun işyeri düzenini bozması halinde işverenin, geçerli sebeple fesih hakkı söz konusudur. 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 18. maddesinin gerekçesinde, “sık sık hastalanma” hali geçerli fesih sebeplerinden biri olarak sayılmıştır.



Yargıtay İçtihadı Birleştirme Hukuk Genel Kurulu'nun 19.10.2018 tarihli, Esas No:2017/9 Karar No: 2018/10 sayılı kararında, "İşçinin sağlık nedenleriyle bekleme süresini aşan işe devamsızlığının bildirim süresine eklenecek altı haftayı aşması, işveren tarafından iş sözleşmesinin haklı nedenle derhal feshi için yeterlidir. Dolayısıyla 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi gereğince almış olduğu sağlık raporları nedeniyle derhal fesihlerde, işçiden savunma alınması gerekmemektedir." denilmektedir.

Ancak uygulamada görülmektedir ki sık sık rapor alınması nedeniyle yapılan feshi karşı açılan işe iade davası geçerli fesih olması nedeniyle reddedilmektedir.

Konuya ilişkin olarak Yargıtay 9. H.D. 2017/14903 E., 2017/3834 K. sayılı kararı ile yine aynı yönde olmak üzere Yargıtay 9. H.D. 2015/25369 E. , 2016/1485 K. sayılı ilamında; "Davacının raporlu olduğu günleri gösterir davalı iş yeri kayıtları ve SGK kayıtlarından davacının 2015 yılında Şubat- Mart döneminde sık aralıklarla rapor aldığı, rapor detayları incelendiğinde meslek hastalığı olarak nitelendirilebilecek bir durum arz etmediği, davacının görev durumu nedeniyle sık sık rapor almasının iş yeri çalışma düzeninde olumsuzluklara yol açtığı, davacı işçinin davranışlarından kaynaklanan nedenlerde, iş ilişkisinin sürdürülmesinin davalı işveren açısından önemli ve makul ölçüler içinde beklenemeyeceği, davalı işverenin davacının iş akdini geçerli nedenle ve makul sürede feshettiğinin anlaşılmasına göre, geçerli nedene dayalı fesih nedeniyle davanın reddine karar verilmesi gerekirken, mahkemece davanın kabulüne karar verilmesi hatalıdır." denilmiştir.

Bu kararlardan anlaşılacağı üzere Yargıtay'ın sağlık raporları konusunda görüş ayrılıkları vardır. Dolayısıyla;

1. Yargıtay İçtihadı Birleştirme Hukuk Genel Kurulu, işçinin aldığı raporun tek seferde ihbar süresi + 6 haftayı aşması halinde; bu durumun 4857 sayılı

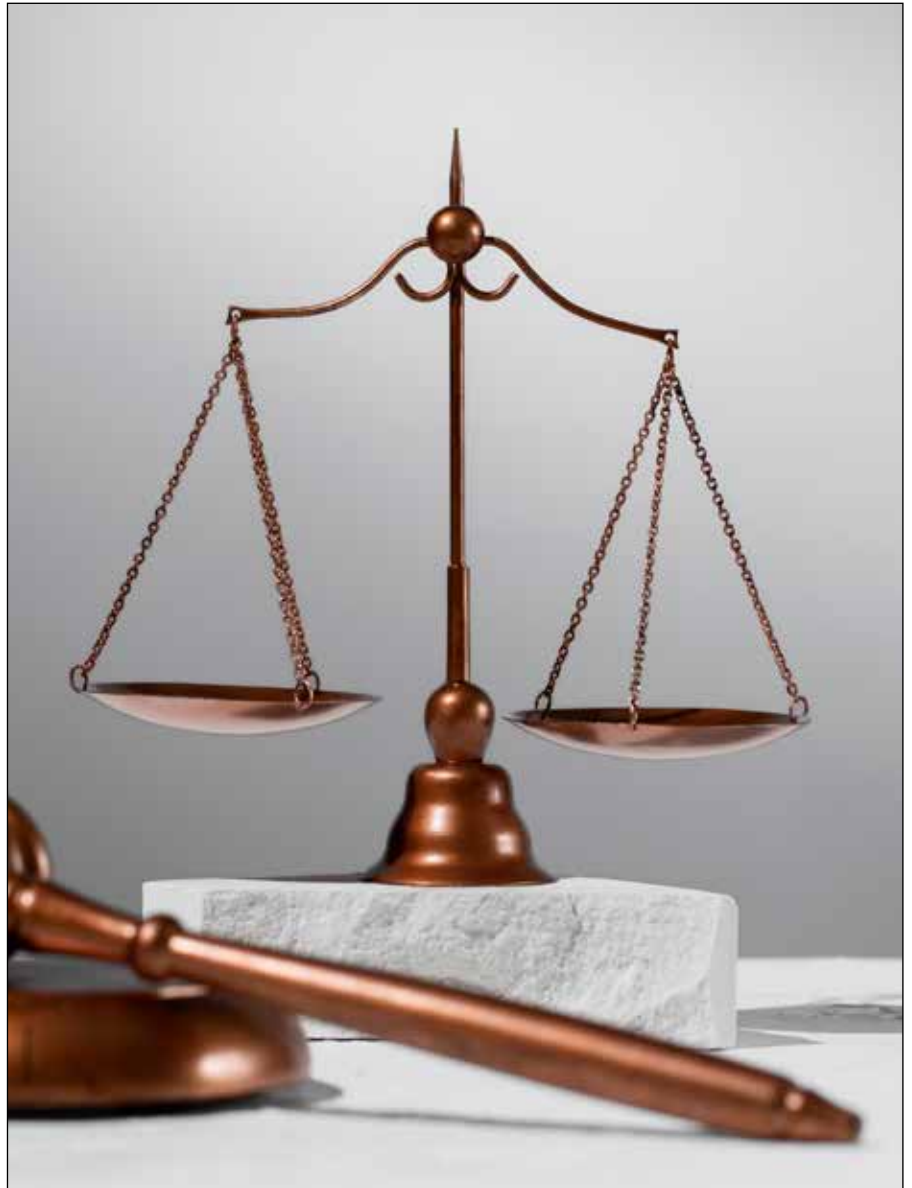
İş Kanunu'nun 25. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi gereğince işverene, iş sözleşmesini haklı nedenle fesih hakkı tanıyacağını hükme bağlamıştır. Yargıtay, bu durumda işçiden savunma alınmasını da gerekli görmemektedir.

2. Yargıtay'ın ikinci içtihadı ise ihbar süresi + 6 haftayı aşmasa da işçinin yıl içinde sık sık rapor almasının geçerli fesih sebebi olacağı yönündedir. 9. Hukuk Dairesi, iş ilişkisinin işveren açısından sürdürülmesinin beklenemeyeceği durumlarda, feshin geçerli sebeplere dayandığını, işçinin sık sık rapor alması halinde bu nedenle devamsızlığının işyerinde olumsuzluklara yol açacağını, bu durumda işçinin iş sözleşmesinin geçerli fesih kapsamında sonlandırabileceğini kabul etmektedir.

Ayrıca belirtmek gerekir ki fesih sebebinin ortaya çıkmasından çok sonra yapılan bir fesih, dürüstlük kuralı ile bağdaşmayacaktır. Buna dair kanunda net bir süre öngörülmemiş olup, Yargıtay kararları ile çözüm getirilmeye çalışılmıştır. Yargıtay bu konuda fesih sebebinin ortaya çıkmasından itibaren feshin makul bir süre içinde yapılması gerektiğini ortaya koymuştur. Fesih, makul bir süre içinde yapılmazsa, geçersiz fesih durumu söz konusu olacaktır.

Yeni Adli yılın tüm yargı camiamıza ve milletimize hayırlı olması dileklerimizle.

Adalet ve sağlıklı kalın...





Emeklilik Sonrası Aynı İşyerinde Yeni Bir İş Sözleşmesi İle Çalışmaya Devam Eden İşçinin Hukuki Durumu

Av. Uğur UZUN

Kıymetli okuyucular, bu yazımızda “Emeklilik Sonrası Aynı İş Yerinde Çalışmaya Devam Eden İşçinin Hukuki Durumu” konusuna değinmek istiyorum.

Emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili olarak 7438 sayılı Kanunun 3 Mart 2023 tarihinde yürürlüğe girmesiyle birlikte, ilgili kanun kapsamında emekliliğe hak kazananların önemli bir kısmının mevcut ekonomik şartlar gereği aynı işyerinde çalışmaya devam ettikleri görülmektedir. EYT kapsamında emekli olduktan sonra aynı işyerinde yeni bir iş sözleşmesi ile çalışmaya devam eden işçiler ile sözleşmenin tarafı olan işveren sözleşme özgürlüğü kapsamında yeni şartlar ile anlaşma yapması her zaman mümkün olabilecektir. Bu anlamda emeklilik öncesi ödenen ücret ve sair hakların işçi açısından kazanılmış hak olarak değerlendirilmesi mümkün değildir. Ayrıca emekli olduktan sonra aynı işyerinde çalışmaya devam eden işçinin elbette ki kıdemi de sıfırlanmış olacaktır. Ayrıca, bu durum İş Kanunu madde 22 ve madde 62 uyarınca emeklilik sonrası aynı işyerinde daha düşük ücretle çalışmaya devam edecek olan işçi bakımından esaslı değişiklik olarak nitelendirilemeyeceği gibi işveren tarafından ücrette tek taraflı indirim yapıldığı anlamına gelmeyecektir.

Sadece yıllık ücretli izne hak kazanma bakımından emekli olduktan sonra aynı işyerinde çalışmaya devam eden işçinin yıllık ücretli izin süresi hesaplanırken önceki ve sonraki çalışma süreleri birlikte değerlendirilecektir. Zira yıllık izin, nitelik olarak dinlenme hakkı olup, aralıklı çalışmalarda önceki dönem zaman aşımına uğramayacaktır. İşçinin emekli olmasından kaynaklı olarak kendisine kıdem tazminatı ödenmiş olması yıllık izin yönünden sürelerin birleştirilmesine engel oluşturmaz. Nitekim Yargıtay’ın yerleşik içtihatlarına göre “Yıllık izin ücretine esas kıdemin belirlenmesinde aralıklı çalışmada tasfiye söz konusu olmayacağından davacının izne esas kıdeminin iki dönem çalışmasının toplanarak belirlenmesinde yasa ya aykırılık bulunmamaktadır.” Denmektedir. (Yargıtay 9HD 29.12.2017 T., E.2015/18282, K.2017/22167 ve Yargıtay 22HD 01.11.2017 T., E.2017/9112, K.2017/23766)

Dolayısıyla sözleşmenin tarafları sözleşme özgürlüğü kapsamında 4857 Sayılı İş Kanunu madde 39 uyarınca asgari ücretin altında olmamak kaydıyla ve işçinin kıdemi, meslek unvanı, fiilen yaptığı iş, işyerinin özellikleri ve emsal işçilere ödenen ücretler gözetilerek farklı bir ücret belirlemele mümkün olabilecektir. Yargıtay’ın içtihat kazanmış kararına göre de “İş sözleşmesinin tarafları, asgari ücretin

altında kalmamak kaydıyla sözleşme özgürlüğü çerçevesinde ücretin miktarını serbestçe kararlaştırabilirler. (Yargıtay 9. HD 08.04.2013 T., E.2011/5435, K.2013/11257)

Öte yandan, emeklilik sonrası aynı işyerinde çalışmaya devam edecek olan işçi ile daha önce imzalanan sözleşme türünden farklı bir sözleşme de imzalanabilmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu md.9 uyarınca sözleşmenin türü ve çalışma biçimlerini belirleme serbestisi düzenlenmiştir. Buna göre, “Taraflar iş sözleşmesini, Kanun hükümleriyle getirilen sınırlamalar saklı kalmak koşuluyla, ihtiyaçlarına uygun türde düzenleyebilirler. İş sözleşmeleri belirli veya belirsiz süreli yapılır. Bu sözleşmeler çalışma biçimleri bakımından tam süreli veya kısmi süreli yahut deneme süreli ya da diğer türde oluşturulabilir” Ancak İş Kanunu md.11/2 uyarınca belirli süreli iş sözleşmesinin yapılabilmesi için esaslı bir nedenin varlığı aranmaktadır.

Emeklilik sonrası aynı işyerinde çalışmaya devam edecek olan işçiye işyerinde daha önce yaptığı işten farklı olarak farklı pozisyonda bir iş verilmesi halinde, en fazla 2 (iki) ay süreyle deneme süresi öngörülebilir. Ancak deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle 4 (dört) aya kadar uzatılabilir.

Adalet ve sağlıkla kalın...



MAKALE



Toplu İş Sözleşmeleri
Öner Delioğlu, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü





Toplu İş Sözleşmeleri

Öner DELİOĞLU

Toplu İş Sözleşmesi Müdürü

Toplu iş sözleşmeleri, işçi ve işverenler arasında belirli çalışma koşullarının ve işçilerin maaşlarının düzenlendiği yazılı anlaşmalardır. İşçi sendikaları ve işverenler arasındaki anlaşmalar sonucu ortaya çıkar ve çalışanların haklarını, iş güçlerini ve ücretlerini koruma amacı taşırlar.

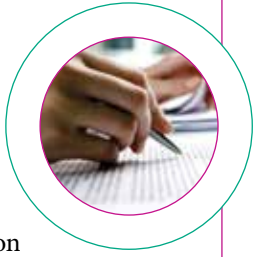
Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) üyeleri, ağır ve çok tehlikeli işlerin yürütüldüğü işyerlerinde çalışmaktadırlar. Yaptıkları işin “pardon”u bulunmamaktadır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu iş kolları yönetmeliğine göre 14 Nolu ENERJİ iş kolunda Elektrik

üretimi, iletimi ve dağıtımı, doğalgazın dağıtımı, suyun toplanması ve dağıtımını vb. faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda, bağtadığımız her toplu iş sözleşmesinde üyelerimizin ağır ve çok tehlikeli işlerde çalıştıkları göz önünde bulundurulmaktadır.

Son dönemde asgari ücret, döviz kurları ve enflasyonda yaşanan olağanüstü artışlar; başta gıda, giyim, kira, ısınma, akaryakıt olmak üzere tüm temel ihtiyaç maddelerinde aşırı fiyatların oluşmasına neden olmuştur. Bu durum ücreti dışında başka bir geliri olmayan üyelerimizin satın alma gücünü de önemli ölçüde azaltmıştır. Öngörülenin dışında oluşan yüksek enflasyon rakam-

larının piyasaya yansımalarının çok daha fazla olduğu dikkate alındığında üyelerimizin maruz kaldığı hayat pahalılığı dayanılmaz ölçülere gelmiştir.

Üyelerimizin toplu iş sözleşmeleri ile elde ettikleri ve son dönemde yaşanan olumsuzluklar nedeniyle her geçen gün eriyen ücret ve sosyal haklarını korumak amacıyla toplu iş sözleşmesi düzeni içerisinde taraflarca ek protokol imzalanması ve iyileştirme yapılması için toplu iş sözleşmesi imzaladığımız tüm işyerlerine resmi yazılar yazılmıştır. İşveren vekilleri ile defalarca görüşmeler yapılmıştır. Yapılan görüşmeler sonuç vermiş ve yürürlük süresi devam eden toplu iş sözleşmelerimize ilave ek



protokoller düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 2023 yılında Elektrik Dağıtım, Üretim ve diğer işyerlerinde yaptığımız sözleşmelerimizin tamamının ücret zamlarında, TÜİK tarafından açıklanan enflasyon verisine ilave olarak refah payı eklenilmesi sağlanılmıştır. Öngörülebilirliğin çok az olduğu bu ortamda 2 yıldan fazla yürürlük süreli sözleşmelerin imzalanmasını da doğru bulmadığımızdan bu dönemde imzaladığımız tüm sözleşmeler 2 yıl yürürlük süreli olarak imzalanmıştır.

20. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmeleri;

(DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, Enerji Bakanlığı, TENMAK, MAPEG, NDK)

Bilindiği üzere, 20. Dönem Kamu toplu iş sözleşmesi yürürlük süreleri 28

Şubat 2023 tarihinde sona ermiştir. Bu nedenle; Genel Merkezimizin 28 Kasım 2023 tarih ve 721/7-C sayılı yazısı ile Şube Başkanlıklarımıza 20. dönem Kamu işyerleri toplu sözleşmelerinin hazırlık çalışmalarına başlanıldığı bildirilmiştir. Yazımız ekinde Üye Anket Formu ve Şube Değerlendirme Formu gönderilmiştir. Üyelerimizin ve işyeri temsilcilerimizin görüş, öneri ve taleplerinin alınarak, doldurulacak Şube değerlendirme formlarının Genel Merkezimize gönderilmesi istenilmiştir.

Sendikamız, Kamu İşyerlerinde 20. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmelerini bağlatmak amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na 10 Ocak 2023 tarihinde yetki almak üzere başvuru yapmış ve yasal süreci başlatmıştır.

Şube Başkanlıklarımıza, faaliyet sahalarındaki kamu işyerlerindeki üye sayılarını da belirterek, yetki sürecinin başlatıldığı 22 Şubat 2023 tarih ve 3426/7-C sayılı yazımız ile bildirilmiştir. Anılan yazıda ayrıca teklif taslak metni hazırlık çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla "Komisyon Üyesi" olmak isteyen Şube Başkanlarımıza, hangi kamu işyerinde görev alacaklarını da belirterek Genel Merkezimize bildirilmesi istenilmiştir. Komisyonlarda görev almak isteyen şube başkanlarımızın tamamı komisyonlara katılmıştır.

Şube başkanlıklarınca, işyeri temsilcileri/baştemsilcileri ve hatta birebir üyelerimizden alınan görüş, öneri ve talepler oluşturulan komisyon tarafından değerlendirilmiştir. Kamu toplu iş sözleşmelerine teklif olarak yazılacak metinler üzerinde ayrı ayrı tartışılmış, her komisyon üyesinin teklife yazılıp yazılmaması konusunda görüşü alınmış ve nihayetinde çoğunluğun onayıyla karar alınmıştır. Bu minval üzere, hazırlanan toplu iş sözleşmeleri teklif metinleri 07 Mart 2023 tarihinde Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikasına (TÜHİS) teslim edilerek toplu iş sözleşmesi görüşme çağrımız yapılmıştır. Daha sonra, Toplu İş Sözleşmeleri müzakereleri yasal prosedür içerisinde sürdürülmüştür. Müzakereler

verimli geçmiş, İşveren ve Tühis sendikası yetkililerine komisyon üyelerimizce sahadaki yaşanan problemler aktarılmıştır.

Sendikamız üyelerinin, Ağır ve Çok Tehlikeli İş Kolunda çalıştığı, iş riskinin Tarımda, Ormanda, Karayollarında çalışan bir işçiden çok daha fazla olduğu her platformda dile getirilmiştir. Üyelerimizin soğukta, sıcakta, depremde, sel vb. tüm afetlerde, cansiperane çalıştığı hatta depremde ailesini kaybetmiş operatör üyemizin durmadan dinlenmeden enkaz çalışmalarına devam ettiği vb. birçok örnek Bakanlarımıza, TÜRK-İŞ'e, TÜHİS'e, İşveren vekillerine ve tüm yetkililere aktarılmıştır.

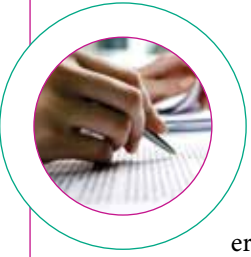
Bu çabalarımızın sonucunda; kamuda çalışan üyelerimizin yıllardır çözülmesini beklediği skala ayarlaması, kıdem farkı, dereceler arasında kaybolan farkın yeniden oluşturulması gibi sorunlar 20. dönem toplu iş sözleşmesinde çözüme kavuşturulmuştur. İşyeri özelinde daha bir çok mağduriyetler uygulama hataları, yorum farklılıkları da ortadan kaldırılarak üyelerimizin lehine bir çok yeni düzenlemeye imza atılmıştır. Hayırlı olmasını dileriz.

20. Dönem Kamu İşyerleri Toplu İş Sözleşmelerimizden;

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü(DSİ), Türkiye Elektrik İletim A.Ş.(TEİAŞ), Elektrik Üretim A.Ş.(EÜAŞ), Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.(TEDAŞ), Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı toplu iş sözleşmeleri 20 Hazi-ran 2023 tarihinde, İller Bankası Genel Müdürlüğü(İLBANK) toplu iş sözleşmesi 21 Temmuz 2023 tarihinde taraflar arasında imzalanarak bağitlandı.

2. Dönem Toplu iş sözleşmesi yapılan;

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na bağlı Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu (TENMAK), Maden ve Petrol İşleri



Genel Müdürlüğü (MAPEG) ve Nükleer Düzenleme Kurumu (NDK) işyerlerinde de Türk

Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile 15 Haziran 2023 tarihinde TİP toplu iş sözleşmeleri imzalanmıştır.

Bağtlanan kamu toplu iş sözleşmelerimiz bilgi edinilmesi ve üyelerimizin bilgilendirilmesi amacıyla, sendikamız resmi web sitesinde yayınlamıştır. Ayrıca şubelerimizin talepleri doğrultusunda kitap basımı yapıp, üyelerimize dağıtılmak üzere şubelerimize gönderilmiştir. Yapılan toplu iş sözleşmelerinin TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını dileriz.

TEİAŞ Taşeron İşyerlerinde İse;

Bilindiği üzere; Kamu İktisadi Teşebbüslerindeki taşeronda çalışan üyelerimiz 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre daimi işçi kadrolarına geçirilme düzenlemesinin dışında bırakılmıştır. 2018 yılı Ağustos ayı öncesine kadar TEİAŞ Bölge Müdürlükleri Trafo Merkezlerinin işletilmesi işini, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun "İstisna" başlıklı 3. Maddesinin "g" bendi gereği yapılmaktaydı. TEİAŞ Genel Müdürlüğü yetkilileri ile yapılan

görüşmelerde, daimi işçi kadrolarına geçişi yapılmayan üyelerimizin mağduriyetinin bir nebze olsun giderilmesi için yapılan ihalelerin 4734 sayılı Kamu İhale Kanunun 62. Maddesinin "e" bendi kapsamında yapılması sendikamızın girişimleri sonucunda sağlanmıştır.

Sonuç olarak; bu problemin sonuçlanması için KİT'lerde çalışan üyelerimizin bir an evvel sürekli işçi kadrosuna alınması gerekmektedir. Bunun için TÜRK-İŞ Konfederasyonumuz önderliğinde gerekli girişimleri yaptık, yapıyoruz. Yaptığımız sözleşmelerin üyelerimize hayırlı olmasını dileriz.

Sulama Birliklerinde;

Sulama Birlikleri bilindiği üzere, 14 nolu iş kolunda faaliyet gösteren (suyun toplanması, dağıtılması vb.) işyerlerindendir. Birçok sulama birliği tüzel kişilikleri sona erdirilerek tek çatı altında toplanmış ve sulama birlik sayısı 194'e düşürülmüştür. Akabinde birlik yöneticileri de DSİ Genel Müdürlüğü tarafından atanmıştır.

Diğer taraftan, bazı sulama birliklerinin iş kolları yönetmeliğinin 01 sıra numaralı "avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık" iş kolunda tescil ettirildiği ve hatta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından da aynı doğrultuda iş

kolu tespit kararları verildiği bilinmektedir. Sulama birliklerinin 14 Nolu iş kolunda yer aldığına dair sendikamızın emsal nitelikteki davası, Karataş Sulama Birliği için 11.03.2014 tarihinde Burdur 1. Asliye Hukuk Mahkemesine açılmıştır. Dava süreci sonunda, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2021/15113 sayılı 27 Ekim 2021 tarihli kararında Karataş Sulama Birliği'nin İşkolları Yönetmeliğinin 14 sıra numaralı "Enerji" iş kolunda yer aldığına hükmetmiştir.

Ayrıca, Sendikamız her platformda sulama birliklerinin bir kamu kuruluşu olduğunu, bu nedenle sulama birliklerinde çalışan üyelerimizin, ücret artış zam oranlarının hükümet ile TÜRK-İŞ Konfederasyonu arasında imzalanan çerçeve anlaşma protokolüne göre belirlenmesi gerektiğini savunmuştur. Bu mücadelemiz, Yüksek Hakem Kurulunun 05.09.2023 tarih Esas No.2023/186, Karar No.2023/349 sayılı kararında karşılık bulmuştur. Kararın ücret zammı başlıklı 31. Maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Madde 23-Ücret Zammı:

Taraflar arasında ücret artışı ile ilgili uyuşmazlık "2023 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünün II. maddesinde öngörülen ücret zammı uygulanacaktır."

Sendikamız, Toplu İş Sözleşmesi bulunan sulama birliklerinde yeni dönem sözleşmelerini yapmaya devam etmektedir.

Sonuç Olarak;

TES-İŞ Sendikası olarak bağtlayacağımız tüm toplu iş sözleşmelerimizde üyelerimizin, temsilcilerimizin, baş temsilcilerimizin görüş ve önerilerinden faydalanarak karşılıklı saygı, sevgi ve iş birliği içerisinde bir toplu iş sözleşmesi süreci yürüteceğiz. Sendikamız için "Emek en yüce değerdir." bu nedenle üyelerimizin emek ve alın terinin karşılığını tam olarak alabilmeleri için çabalarımız aralıksız sürecektir.

VERGİDE ADALET İSTİYORUZ!



AZ KAZANANDAN
AZ
ÇOK KAZANANDAN
ÇOK
VERGİ ALINSIN

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

İrfan KABALOĞLU

Genel Başkan

Hüseyin ÖZİL

Genel Başkan Yardımcısı
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu

Naif BALANDİ

Genel Başkan Yardımcısı
AR-GE ve Mevzuattan Sorumlu

Dural KARAKOÇ

Genel Başkan Yardımcısı
Hukuk, STK'dan Sorumlu

Adem AŞIKKUTLU

Genel Başkan Yardımcısı
Mali İşlerden Sorumlu

Eşref ERDEN

Genel Başkan Yardımcısı
Teşkilattan Sorumlu

Fatih TÜLEK

Genel Başkan Yardımcısı
Sosyal İşlerden Sorumlu

Osman GÜNGÖR

Genel Başkan Yardımcısı
Eğitimden Sorumlu

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Beştepe Mah. Meriç Cad. No: 23, 06510 Yenimahalle - Ankara Tel: 0(312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 0(312) 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Mehmet ÇETİN

Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat : 2 No : 2 Seyhan / Adana
Tel : 0.322.458 00 63 Faks : 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): Hasan ARICI

Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ

Gaziosmanpaşa Mah. Çevreyolu Cad. No: 133 AFŞİN
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şadiye YEŞİLYURT

Süleyman Sırrı Cad. Nurdan Apt. 2/11 Yenışehir - ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hakan ATAÇ

Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Abdullah KAYSER

Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Kazım GÜLTEKİN

Efeler Mah. Fırat Yılmaz Çakıroğlu Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): İsmail ULUTAŞ

Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU

Esentepe Mah. Kasap Sk. Prestij Aydemir 18/10 Kat:2 Daire 21 Nilüfer - BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEK

Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): M. Beşir VURAL

İstasyon Cad. Oryıl 20 Apt. Kat: 2 No: 3
Tel: 0.412 228 39 36 Faks: 0.412 223 62 94

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ

Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO

Talas Paşa Cad. Özdiñç Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): İbrahim KARAKAYIŞ

Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN

İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Haluk DOĞAN

Arifiye Mah. Bilir Sok. No : 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ

Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Erdal KAYA

Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Osman ER

Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin POLAT

Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 45 50 Faks: 0.216.412 65 42

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM

1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL

1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Kadir ÖZDEMİR

İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN

Sahabiye Mah. Kanal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Gökhan YALÇIN

Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Mehmet Ali YILDIRIM

Atatürk Bul. Servi Mah. İki Bülbül 4 Sok. Kat: 4 Daire: 6 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Emrah BAYLAN

Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Ömer YOLCU

Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Mustafa E. GİRGİNLER

Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Erol DÜZME

Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU

İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Necip BALANDİ

Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK

Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI

Terakki Mah. M. Akif Ersoy Cad. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89