



TES-İŞ



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

MART 2023



**TES-İŞ HEYETİ
DEPREM
BÖLGESİNDE**



TES-İŞ 12. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi



**Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplantılarımız
Devam Ediyor**



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2023-1
Mart 2023
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
İrfan Kabaloğlu
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Osman Güngör
Ar-Ge ve Eğitimten Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök

Görsel Tasarım Uzmanı
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Hüseyin Özl
Naif Balandi
Dural Karakoç
Adem Aşıkutlu
Eşref Erden
Fatih Tülek
Osman Güngör

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 4 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
4 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
ESEM Medya Prodüksiyon Org. Yay. Tic. Ltd. Şti.
Ahimesut mah. 2212. cad 7/2 Etimesgut - Ankara
Tel: 0533 436 60 71
Sertifika No: 49904

Baskı Tarihi
17 Mart 2023

HABERLER

- TES-İŞ Başkanlar Kurulu Deprem Gündemiyle Olağanüstü Toplandı 6
- TÜRK-İŞ Kriz Masası Oluşturuldu 8
- Sendikalar ve Sivil Toplum Kuruluşları Deprem Gündemiyle TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Biraraya Geldi 8
- TES-İŞ Heyeti Deprem Bölgesinde 9
- TES-İŞ 12. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi "TES-İŞ Genel Başkanlığına İrfan Kabaloğlu Seçildi" 12
- Şube Yönetim Kurulu Değişiklikleri 18
12. Olağan Genel Kurulumuzun Ardından Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin Gerçekleştiği Ziyaretler 19
12. Olağan Genel Kurulumuzun Ardından Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimize Tebrik Ziyaretleri 22
- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun 41
- TES-İŞ Başkanlar Kurulu 22.12.2022 tarihinde Trabzon'da Toplandı 42
- TES-İŞ Sendikası'nın Kuruluşunun 59. Yıldönümü Kutlu Olsun 44
- Karadeniz Bölgesi Trabzon Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı 45
- İstanbul 1 No'lu Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı 46
- Erzurum Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı 47
- Edirne Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı 48
- Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'ndan Afşin Elbistan Termik Santrali'ne Dair Açıklama 49
- Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Enerji İş Kolunda Yaşanan Sorunlar ve Sendikamızın Taleplerine İlişkin Anadolu Ajansı'na Açıklamalarda Bulundu 50
- "Çevre de Bizim Kömür de Bizim" 52
- "Yusufeli Barajı Ülkemize Hayırlı Uğurlu Olsun" 54
- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Asgari Ücret Tespit Komisyonu Öncesi Toplandı 55
- TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak Basın Toplantısı Düzenledi 57
- Asgari Ücret Tespit Komisyonu İkinci Toplantısını T.C. Çalışma Bakanlığı'nda Gerçekleştirdi 59
- Asgari Ücret Tespit Komisyonu 3. Toplantısını T.C. Çalışma Bakanlığı'nda Gerçekleştirdi 60
- 2023 Yılı İçin Geçerli Aylık Net Asgari Ücret 8.506,80 TL Oldu 61
- TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu Toplandı 62
- TÜRK-İŞ'ten Açıklanan 2023 Yılı İçin Geçerli Asgari Ücret Hakkında Açıklama 63
- TES-İŞ Basın Açıklamaları 64

YURT'tan

- Şubat 2023 Açık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı 68
- Enflasyon, Şubatta Yüzde 3,15 Arttı 74
- İşsizlik Oranı Ocakta Yüzde 9,7 Seviyesinde Gerçekleşti 76



DÜNYA'dan

- Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'dan Hükümetlere Çağrı "Göçmen İşçilerin Haklarına Saygı Gösterin" "Taahhütlerinizi Yere Getirin" 80
- En büyük Yirmi Ekonominin Sendika Liderleri, G20 Zirvesine katılan Hükümetlere Bildirilerini Sunmak Üzere Endonezya'da Toplandı 82
- IndustriALL Küresel ve IndustriALL Avrupa ile Türkiye'deki Üyelerinin Ortak Toplantısı 19 Ocak 2023'de Kocaeli'nde Gerçekleştirildi 84
- Uğraş Gök, Genel Başkan Danışmanı



HUKUK

- İş Kanununda Eşitlik İlkesi ve İşverenin Eşit Davranma Yükümlülüğü 86
- Av. Mehmet Kenan Eren



MAKALE

- 7420 Sayılı Kanun'da Enerji Yardımı Resul Limon, Eğitim Müdürü 90
- İşe İade Davasındaki Güncel Gelişmeler Ulvi Yücel Pehlivan, Eğitim Uzman Yardımcısı 94

BAŞYAZI



Kahramanmaraş merkezli meydana gelen iki yıkıcı deprem nedeniyle çok büyük bir afet yaşadık. Bölgede yaşayan binlerce üyemiz ve vatandaşlarımızın neredeyse tamamı evini, canını ya da yakınlarını kaybetti. Öncelikle hayatını kaybeden üye ve vatandaşlarımıza Allah'tan (cc) rahmet, yakınlarına, Milletimize ve teşkilatımıza başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Depremi hemen ardından Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, ilk etapta bölgeye ulaştırılması gereken hayati ihtiyaçlar listesine göre yardım tırlarını bölgeye gönderdik. Başkanlar Kurulumuzu deprem gündemiyle acil toplantıya çağırdık. Şube Başkanlarımız, bölgede bulunan ve diğer illerden gönüllü olarak bölgeye giden üyelerimiz arama kurtarma ve alt yapı onarım işlerinde canla başla çalışıyorlar. Deprem gündemiyle acil toplanan Başkanlar Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda oluşturduğumuz heyetle birlikte afet bölgesindeki üyelerimizin, vatandaşlarımızın, işyerlerimizin elektrik, su ve gaz altyapısının durumunu ve acil ihtiyaçları tespit edebilmek amacıyla deprem bölgesine gittik. Her zaman vatandaşlarımızın ve ülkemizin hizmetinde olan, afet bölgesine yaraları sarmak için koşan üyelerimizle gurur duyuyoruz. Önümüzdeki dönemde depremden etkilenen üyelerimizin acil ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Şube Genel Kurullarımızı tamamladıktan sonra, 3-4 Kasım 2022 tarihinde 12. Olağan Genel Kurulumuzu gerçekleştirdik. Demokratik bir Genel Kurul ve seçim süreci yaşadığımıza, üyelerimizin iradelerinin TES-İŞ'in yönetim kademelerine gerektiği gibi yansıdığına inanıyorum. 12. Olağan Genel Kurulumuzda kazananın sendikamızın güçlü bir şekilde yoluna devam edebilmesi açısından büyük önem arz eden "birlik ve beraberliğimiz" olduğuna inanıyorum. Genel Kurulda ifade ettiğim gibi bizler sorunlarımızı, sorumluluklarımızı ve ne kadar zor olursa olsun çözüm yollarını ve yapmamız gerekenleri çok iyi biliyoruz.

Göreve gelir gelmez toplu iş sözleşmeleri, örgütlenme, hukuk, eğitim ve araştırma gibi temel alanlarda hazırlıklarımızı yaptık. Trabzon'da 22.12.2022 tarihinde Başkanlar Kurulumuzu topladık ve gündemimizde yer alan konularla ilgili aldığımız kararları yayınladığımız bildiri aracılığıyla sizlerle paylaştık. Başkanlar Kurulumuzda karara bağladığımız şekilde "Genişletilmiş Şube Temsilciler Kurulu" toplantılarımızın ilkinin Trabzon, ikincisini İstanbul, üçüncüsünü Erzurum ve dördüncüsünü Edirne'de gerçekleştirdik. Ülke genelinde yönetim kadrolarımızla; baş temsilci, tem-

silci ve üyelerimizi buluşturan bu toplantılar aracılığıyla sahada yaşanan sıkıntıların ve üyelerimizden gelen taleplerin Genel Merkezde yaptığımız çalışmalara en iyi şekilde ve eksiksiz yansımaları hedefliyoruz. Aynı şekilde, sendikamızın ve çalışma hayatının gündemindeki konular ile şubelerimiz ve genel merkezimizde sürdürdüğümüz çalışmalar hakkında üyelerimizin daha fazla bilgi sahibi olmasını hedefliyoruz. Üyelerimiz ile temsilci, baş temsilci ve yöneticilerimiz arasındaki güven ve bağlılığın sendikamızı başarıya götürecektir en temel unsur olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, üye ve temsilcilerimiz başta olmak üzere; tüm teşkilatımızdan olumlu geri dönüşler aldığımız genişletilmiş şube temsilciler kurulu toplantılarımıza ülke çapında devam edeceğiz.

Önümüzdeki dönemde gündemimizde önemli meseleler bulunuyor. Bunların başında yaşanan yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı nedeniyle özel çalışma gerektiren kamu ve özel sektör toplu iş sözleşmelerimiz geliyor. Kamu sözleşmeleri ile ilgili çalışmalar kamu işyerlerinde örgütlü sendika genel başkanlarının katılımıyla oluşturulan TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu tarafından yürütülmektedir. Kurulda üyelerimizin taleplerini dile getiriyor ve bu taleplerin sözleşme müzakerelerinde gündeme alınmasını sağlıyoruz. Göreve geldiğimiz kasım ayından bu güne kadar T.C. Enerji Bakanımız Sayın Fatih Dönmez ve T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Prof. Dr. Vedat Bilgin'i ziyaret ederek çalışma hayatında ve işkolumuzda karşılaştığımız sıkıntıları ve üyelerimizin taleplerini anlattık. Tarım ve Orman Bakanımız Prof. Dr. Vahit Kirişçi ile TÜRK-İŞ Konfederasyonumuzla görüştük. Örgütlü olduğumuz Genel Müdürlüklerimizi ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın İmamoğlu'nu ziyaret ederek üyelerimizin ücretlerinin iyileştirilmesi taleplerimizi ilettik.

Ekonominin ve toplu pazarlık sisteminin düzgün bir şekilde işleyebilmesi için yüksek enflasyonun bir an evvel tek haneli rakamlara indirilmesi, fiyat artışlarının sona ermesi ve istikrarın sağlanması gerekmektedir. Emegi karşılığında aldığı ücret ile geçimini sağlayan kesim olarak sorumlusu olmadığımız yüksek enflasyonun ve krizlerin bedelini ödemek istemiyoruz. Özel sektörde bağladığımız sözleşmelerin kısa sürede erimemesi, üyelerimizin satın alma güçlerinin ve yaşam standartlarının korunabilmesi ve gerektiğinde ücretler ile ilgili maddelerde iyileştirmeler yapılması için yoğun bir çalışma yapıyor, işverenlerimizle görüşülüp ek protokoller imzalıyoruz.

Öncelikli gündem maddelerimizden birisi de ülkemizdeki gelir vergisinin büyük bölümünü ödeyen çalışanların omuzundaki vergi yükünün azaltılmasıdır. Yıl sonuna doğru artan vergi dilimleri nedeniyle ücretler de yıl sonuna geldikçe azalmaktadır. Bu meselenin mutlaka çözülmesi gerekmektedir. Hatırlayacağınız üzere; kamuda çalışan taşeron işçilerin büyük bir bölümü 696 Sayılı KHK ile kadroya alınmıştı. Bu arkadaşlarımızın emeklilikleri geldiğinde zorunlu bir şekilde emekli edilmemesi yönündeki talebimiz EYT düzenlemesi ile birlikte kaldırıldı. Ancak bu arkadaşlarımızın ücretlerinin emsale göre eşitlenmesi, pozisyon değişikliği, tayin hakkı ve yevmiye intibakı konuları gündemimizdeki yerini koruyor. Bugün hala kamu ve belediye iktisadi teşebbüslerinde kadro bekleyen taşeron işçisi ve geçici işçi statüsünde çalışan arkadaşlarımız var. En kısa sürede arkadaşlarımıza kadro verilmesi ve ilgili düzenlemenin TBMM'de kabul edilmesi çerçevesinde çalışmalarımız devam ediyor. Özel sektörde banka promosyonu alan ve almayan arkadaşlarımız bulunuyor. Banka promosyonlarının belli rakamların üzerine çıkmış olması banka promosyonu alamayan bazı arkadaşlarımızın dezavantajlı duruma düşmesine neden oluyor. Promosyon meselesini yüksek sesle dile getiriyor, dezavantajlı durumun sona ermesi için çalışıyoruz. Baş-

kanlar Kurulu kararlarımız arasında ve gündemimizde yer alan önemli konulardan bir diğeri de çok tehlikeli ve tehlikeli işlerin görüldüğü işkolumuzda fiili hizmet zammıdır. Fiili hizmet zammı konusunda gerekli yasal düzenlemelerin yapılması da dahil olmak üzere kurumlar nezdinde çalışmalarımız önümüzdeki dönem devam edecek.

Geçtiğimiz yıllarda Yüksek Hakem Kurulu kararları ile ilgili önemli sorunlar yaşadık. Yüksek Hakem Kurulu kararlarının işçinin hakkını vermeyen işveren karşısında adaleti sağlaması gerektiğine inanıyoruz. Ancak bunun aksine Yüksek Hakem Kurulunun, gerçekleşen enflasyon rakamlarının çok altında ücret zammı kararlarıyla, iş barışı ve işçinin huzuru anlamında karışıklıklara, üyelerimizde gelir kayıplarına neden olduğu görülmektedir.

Ülkemizde yaşa takıldığı için emekli olamayan ve sosyal güvenlik sisteminden hak ettikleri şekilde yararlanamayan vatandaşlarımızın sorununa çözüm getiren EYT düzenlemesi TBMM'de kabul edildi. EYT sorununu yıllardır gündemde tutan bir sendika olarak faydalanan vatandaşlarımıza ve üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz. Bu önemli sorunun çözümünde emeği geçen kesimlere teşekkür ediyor, beklentileri devam eden vatandaşlarımızın isteklerinin gündeme alınmasını talep ediyoruz.

Uzun yıllar gündemimizi meşgul edecek bir diğer konu da tüm dünyanın gündeminde olan ve Türkiye'nin Paris İklim Anlaşmasını imzalamasının ardından ülkemizde gündemi daha fazla meşgul eden kömür kullanımının ve karbon salınımının azaltılması hedefidir. TES-İŞ, bir enerji sendikası olması vesilesiyle her zaman çevrenin ve doğal yaşamın korunmasından yanadır. Ancak, ülkemizde özellikle yerli kömür açısından önemli yer altı zenginliğimiz bulunmaktadır. Söz konusu kaynakların çıkarılması ve kullanılması madenler ve termik santraller açısından değerlendirildiğinde büyük istihdam yaratmakta ve enerjide dışa bağımlılığı devam eden ülkemizde enerji arz güvenliği açısından stratejik önem arz etmektedir. Rusya-Ukrayna savaşıyla derinleşen enerji krizi sonrası gelişmiş Avrupa ülkelerinin yeniden kömür kullanımına yöneldiklerini, Afrika'dan Avrupa'ya kömür ihracatının ve buna bağlı olarak tüm dünyada kömür fiyatlarının arttığını görüyoruz. Bu konuda ülkelerin öncelikle kendi enerji arz güvenliklerini ve çıkarlarını düşünerek kararlar aldıkları ortadır.

Türkiye de çevre ile ilgili alınabilecek önlemleri elbette almalı ancak milli zenginliklerinden de faydalanmaya devam etmelidir. İlgili işkollarında çalışan arkadaşlarımızın adil dönüşüm adı altında iş ve gelir düzeylerini koruyacak yatırımların yapılması kısa vadede mümkün değildir. Dolayısıyla, Türkiye'nin enerjide adil dönüşüm sürecini kendi öncelikleri ve koşullarını dikkate alarak sürdürmesi gerektiğine inanıyor, işimize ve işyerlerimize sahip çıkmaya devam ediyoruz.

Üyelerimizin insan onuruna yakışır bir gelirle sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışmaları, aileleriyle huzurlu ve kaliteli bir yaşam sürmeleri için bütün bir teşkilat olarak elimizden gelen her gayreti göstereceğiz. Üyelerimizle her fırsatta paylaştığımız gündemimizde yer alan temel meseleleri ve üyelerimizin bize ilettiği işyerlerine özel sorunları yine sizlerden aldığımız güçle hep birlikte çözeceğiz. Bu vesileyle, TES-İŞ'in tek sahibi olan üyelerimize ve okurlarımıza mutlu, sağlıklı, güvenli bir çalışma yaşamı diliyorum.


İrfan KABALOĞLU
Genel Başkan

HABERLER



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Deprem Gündemiyle Olağanüstü Toplandı



TÜRK-İŞ Kriz Masası Oluşturuldu



Sendikalar ve Sivil Toplum Kuruluşları Deprem Gündemiyle TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Biraraya Geldi



TES-İŞ Heyeti Deprem Bölgesinde



**TES-İŞ 12. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi
TES-İŞ Genel Başkanlığına İrfan Kabaloğlu Seçildi**



Şube Yönetim Kurulu Değişiklikleri



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin Gerçekleştirdiği Ziyaretler



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimize Tebrik Ziyaretleri



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun



TES-İŞ Başkanlar Kurulu 22.12.2022 tarihinde Trabzon'da Toplandı



TES-İŞ Sendikası'nın Kuruluşunun 59. Yıldönümü Kutlu Olsun



Karadeniz Bölgesi Trabzon Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı



İstanbul 1 No'lu Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı



Erzurum Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı



Edirne Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'ndan Afşin Elbistan Termik Santrali'ne Dair Açıklama



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Enerji İş Kolunda Yaşanan Sorunlar ve Sendikamızın Taleplerine İlişkin Anadolu Ajansı'na Açıklamalarda Bulundu



"Çevre de Bizim Kömür de Bizim"



"Yusufeli Barajı Ülkemize Hayırlı Uğurlu Olsun"



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Asgari Ücret Tespit Komisyonu Öncesi Toplandı



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak Basın Toplantısı Düzenledi



Asgari Ücret Tespit Komisyonu İkinci Toplantısını T.C. Çalışma Bakanlığı'nda Gerçekleştirdi



Asgari Ücret Tespit Komisyonu 3. Toplantısını T.C. Çalışma Bakanlığı'nda Gerçekleştirdi



2023 Yılı İçin Geçerli Aylık Net Asgari Ücret 8.506,80 TL Oldu



TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu Toplandı



TÜRK-İŞ'ten Açıklanan 2023 Yılı İçin Geçerli Asgari Ücret Hakkında Açıklama



TES-İŞ Basın Açıklamaları





TES-İŞ Başkanlar Kurulu Deprem Gündemiyle Olağanüstü Toplandı

Deprem bölgesine ilişkin ilk çalışmaların organize edilmesiyle birlikte Başkanlar Kurulumuz Deprem Gündemiyle acil olarak toplanmış ve aldığı kararları aşağıdaki şekilde bir bildiri olarak yayınlamıştır.

Deprem bölgesine ilişkin ilk çalışmaların organize edilmesiyle birlikte Başkanlar Kurulumuz Deprem Gündemiyle acil olarak toplanmış ve aldığı kararları aşağıdaki şekilde bir bildiri olarak yayınlamıştır.

06 Şubat 2023 Pazartesi günü Kahramanmaraş Pazarcık ve Elbistan merkezli, büyüklükleri 7.7 ve 7.6 olan depremlerin sebep olduğu facia güneydoğu ve doğu illerimizi yıkıcı bir şekilde etkisi altında almıştır. Devletimiz enkaz altındakileri kurtarmak ve vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tüm imkanlarını seferber etmiştir.

Yaşanan facianın üstesinden gelmek ve yaraların sarılmasına katkı sunmak üzere bir kez daha milletçe birlik beraberlik içerisinde hareket etmemiz gereken günler yaşıyoruz. Bölgede 89 ilçede

yer alan işyerlerinde yaklaşık 12 bin üyemiz çalışmaktadır. Kahramanmaraş, Afşin, Adana, Urfa, Elazığ ve Diyarbakır 1 ile 2 No'lu Şube Başkanlıklarımız depremin ilk yaşandığı andan itibaren bölgede yaşayan vatandaşlarımızın ve üyelerimizin acil ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde karşılanması için çalışmaktadır. Sendikamıza ait otel ve misafirhaneler ihtiyaca yönelik kullanılmak üzere T.C. Ankara Valiliği'ne tahsis edilmiştir. Sendikamız profesyonel ve amatör yöneticileri ile çalışanlarımızın ücretlerinden yapılan yardımlarla 14 tır içme suyu, hazır gıda, iç giyim ve tek kullanımlık sarf malzemeleri afet bölgesine gönderilmiştir. Genel Merkez ve Şubelerimizde görev yapan tüm profesyonel ve amatör yöneticilerimizin maaşlarından olağanüstü hal süresince yapılacak kesintilerle deprem bölgesine yapılan yardımlar devam ettirilecektir.

Şube Başkanlıklarımız aynı zamanda kamu yetkilileri, Genel Merkezimizde ve Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in Bölge ve İl Temsilcilikleri koordinasyonunda oluşturulan "kriz masası" kapsamında yıkım ve tahribatın giderilmesi, vatandaşlarımızdan ve üyelerimizden gelen acil taleplerin karşılanması için çalışmaktadır. Bölgedeki ve diğer illerdeki Elektrik Dağıtım, Üretim ve İletim Şirketleri ile kamu ve özel sektöre muhatap tüm iş yerlerinde çalışan üyelerimiz kurtarma çalışmalarının yanı sıra depremden etkilenen yerleşim yerlerine elektrik, su ve gaz gibi işkolumuzdaki temel hizmetlerde yaşanan kesintilerin giderilebilmesi için çok zor koşullar altında canla başla çalışmaktadırlar. Bölgede yaraları sarmak amacıyla çalışan üyelerimize olağanüstü gayret ve emekleri için sonsuz teşekkürlerimizi iletiyoruz.



Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, deprem bölgesine ilişkin ilk çalışmaların organize edilmesiyle birlikte olağanüstü hal ilan edilen illerde çalışmakta olan Şube Başkanlarımız dışında kalan tüm Şube Başkanlarımızı ivedilikle toplantıya çağırılmıştır. Toplantıda, vatandaşlarımızdan ve üyelerimizden gelen acil ihtiyaç talepleri ile bu taleplerin karşılanabilmesi için yapılabilecekler görüşülmüş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

1. Öncelikle bölgedeki Şube Başkanlıklarımız üyelerimizden gelen acil ihtiyaç taleplerini tespit etmeye devam edecek ve TES-İŞ Genel Merkezimizde oluşturulan “Kriz Masasına” ileteceklerdir. Yerinde müdahale edilebilecek taleplerin çözümünde Şubelerimiz yetkili olacak, diğer sorunlar için Genel Merkezimiz gerekli girişimlerde bulunacaktır.

2. Şube Başkanlıklarımız aynı zamanda TÜRK-İŞ bünyesinde oluşturulan “Kriz Masası” ve kamu yetkilileri ile iletişim ve koordinasyon içerisinde çalışmalarını sürdüreceklidir.

3. Genel Merkezimizin AFAD’ın be-

lirlendiği öncelikler listesine göre kendi kaynakları ile temin edeceği yaşamsal ihtiyaçlar, AFAD ile koordineli bir şekilde vatandaşlarımıza ve üyelerimize ulaştırılacaktır.

4. Olağanüstü hâl ilan edilen iller dışında faaliyet gösteren Şube Başkanlıklarımız; bulundukları illerde ikamet eden üyelerimiz ve vatandaşlarımızdan gelecek özellikle AFAD’ın öncelikler listesinde yer alan yaşamsal yardım malzemelerini toplamak için gerekli imkanları oluşturacaklardır. Toplanan yardım malzemeleri yine AFAD ile koordineli bir şekilde vatandaşlarımıza ve üyelerimize ulaştırılacaktır.

5. Şube Başkanlıklarımız faaliyet gösterdikleri illerde duyurular yaparak Kızılay’a kan bağışi yapmak isteyen üyelerimizin kan bağış merkezilerine yönlendirilmeye devam edeceklerdir.

6. Deprem Bölgesindeki üyelerimizin acil ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla nakdi yardımda bulunmak isteyen üyelerimizden yoğun talep gelmektedir. Yardımda bulunmak isteyen üyelerimiz, AFAD tarafından duyurulan deprem yardım hesaplarına da havale yapabile-



ceklerdir.

7. Genel Başkan, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Başkanlarımızın katılımıyla oluşturulacak TES-İŞ heyeti deprem bölgelerini ziyaret edecek, üyelerimizin ve işyerlerinin durumu hakkında tespit ve incelemelerde bulunacaktır.

Başkanlar Kurulumuz depremde hayatını kaybeden üyelerimize ve vatandaşlarımıza bir kez daha Allah’tan (cc) rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılarına acil şifalar diliyoruz.

Üyelerimize ve kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TÜRK-İŞ Kriz Masası Oluşturuldu

Yaşanan facianın üstesinden gelmek ve yaraların sarılmasına katkı sunmak üzere bir kez daha milletçe birlik beraberlik içerisinde hareket etmemiz gereken günler yaşıyoruz. Bu maksatla bölgede yaşayan üyelerimizin ve vatandaşlarımızın acil ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde karşılanması açısından Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in Bölge ve İl temsilcilikleri koordinasyonunda "kriz masası" oluşturulmuştur.

Başta deprem bölgesinde şube başkanlıklarımız olmak üzere tüm teşkilatımız TÜRK-İŞ çatısı altında oluşturu-



lanan "kriz masası" ile iletişim halinde üyelerimizden ve vatandaşlarımızdan gelen bilgi ve talepleri kriz masası ile bu çerçevede teşkilatımız yıkım ve tah-

ribatın giderilmesi çalışmalarına yetkili kurumların ve TÜRK-İŞ kriz masasının yönlendirmeleri doğrultusunda aktif katılım sağlamaktadır.

Sendikalar ve Sivil Toplum Kuruluşları Deprem Gündemiyle TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Biraraya Geldi



Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçeleri merkezli olmak üzere Güneydoğu ve Doğu illerimizi etkileyen 7.7'lik ve 7.6'lık depremler nedeniyle sivil toplum kuruluşlarının acil yardım kapsamında yapabileceklerini görüşmek üzere; TÜRK-İŞ, MEMURSEN, TESK, HAK-İŞ, TİSK, Türkiye

KAMU-SEN, TOBB ve TZOB Genel Başkan ve temsilcileri TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde bir araya geldi. Toplantıya Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu da katıldı. Kabaloğlu, bölgede elektrik kesintileri, enerji altyapısı ve enerji işkolunda çalışanların durumu hakkında katılımcılara bilgi verdi.

Toplantı sonrası yapılan ortak açık-

lamada, "Ülkemizi sarsan deprem felaketi sonrası yapılacak acil yardımları görüşmek üzere, işçi, işveren, memur, ziraat odaları, esnaf ve üreticileri temsil eden sivil toplum kuruluşları olarak bir araya geldik. Camialarımızı harekete geçirerek yardımları deprem bölgesine en hızlı şekilde ulaştıracağız" ifadelerine yer verildi.

TES-İŞ Heyeti Deprem Bölgesinde

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulumuz ve Şube Başkanlarımızdan oluşan TES-İŞ Heyeti; afet bölgesindeki üyelerimizin, vatandaşlarımızın, işyerlerimizin ve işkollarımıza giren elektrik, su ve gaz altyapısının durumunu ve acil ihtiyaçları tespit edebilmek amacıyla deprem bölgesine gitti.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Merkez Yönetim Kurulumuz ve Şube Başkanlarımızdan oluşan TES-İŞ Heyeti; afet bölgesindeki üyelerimizin, vatandaşlarımızın, işyerlerimizin ve işkollarımıza giren elektrik, su ve gaz altyapısının durumunu ve acil ihtiyaçları tespit edebilmek amacıyla deprem bölgesine gitti. TES-İŞ Heyeti, Adana ve Osmaniye'den başlayarak depremin başından itibaren tüm afet bölgelerinde görevlerinin başında bulunan Şube Başkanlarımız, Şube Yöneticilerimiz, Baş Temsilci, Temsilci ve üyelerimiz ile bir araya geldi.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu afet bölgesinden yaptığı açıklamada şunları söyledi:

“Eşi benzeri yaşanmamış bir facia, acı ve yıkımla karşı karşıyayız. Gördüklerimiz karşısında büyük keder içerisindeyiz. Hayatını kaybeden üyelerimize ve vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan (cc) rahmet, yakınlarına, teşkilatımıza ve milletimize başsağlığı, yaralıları acil şifalar diliyoruz.

Devletimiz, sivil toplum, özel sektör ve tüm vatandaşlarımız seferberlik içerisinde ve birbirine kenetlenmiş durumda. Tüm Türkiye'den Elektrik Dağıtım Şirketleri, DSİ, TEİAŞ, TEDAŞ, EÜAŞ, Enerji Bakanlığı, Belediyeler, Termik Santraller ve diğer işyerlerimizde çalışan üyelerimiz ile başta madenciler olmak üzere, Türkiye'nin her yerinden bölgeye gelmiş farklı işkollarından emekçi arkadaşlarımız, devlet yetkilileri ve vatandaşlarımızla birlikte afet bölgesinin yaralarını bir nebze olsun sarabilmek için çalışıyorlar.”

Kabaloğlu, bölgede arama-kurtarma ve altyapı onarım hizmetlerinde çalışan



üyelerimize şu şekilde seslendi:

“Çok zor şartlar altında hayat kurtarmak, elektrik, su ve gaz gibi hayati önem arz eden hizmetlerin bölgeye yeniden verilebilmesi için altyapıdaki yıkım ve arızaları gidermek için adeta zamanla yarışıyor, büyük bir mücadele veriyorsunuz.

TES-İŞ olarak; milli birlik ve be-

ramerlik gibi değerlere bağlı, vicdan ve yürek sahibi tüm üyelerimizle, emekçi kardeşlerimizle, milletimizle gurur duyuyoruz. Sizleri en kalbi duygularımızla kutluyor, selamlıyoruz. Büyük bir fedakarlıkla, enerjinizi sonuna kadar hayat kurtarmak ve milletimize hizmet götürmek için harcıyorsunuz. TES-İŞ her zaman yanınızdadır, Allah yardımcınız olsun (cc), sizlere güç kuvvet versin.”

TES-İŞ Heyeti Deprem Bölgesinde

Türkiye'nin dört bir yanından gönüllü çalışmak üzere afet bölgesine giden üyelerimiz ve ilgili işyeri yetkilileri ile Adana ve Osmaniye'de bir araya gelen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığındaki TES-İŞ Heyeti, İskenderun ve Hatay bölgesine geçerek çalışmalarına devam etti.



islahiye ve diğer yerleşim yerlerindeki enkazlarda zamana karşı verilen mücadeleye şahitlik eden Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu duygularını şu sözlerle ifade etti: "Burada yaşananları anlatmaya kelimeler yetmiyor. Allah (cc) hayatını kaybedenlere rahmet etsin, böyle bir acıyı üyele-

rimize, milletimize bir daha yaşatmasın. Enkaz altında kurtarılmayı bekleyen üyelerimizin, yakınlarının ve tüm vatandaşlarımızın yardımcısı olsun, onlara sabırlar versin. Türkiye'nin umutlarını yaşatmak, enkaz altındakileri hayata döndürmek için gece gündüz insanüstü mücadele eden arama kurtarma ekiple-

rine güç, kuvvet versin. TES-İŞ olarak yaraların sarılması için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz."

TES-İŞ Heyeti, afet bölgesindeki çalışmalarına Şanlıurfa, Adıyaman, Gaziantep, Malatya ve Diyarbakır'da devam etti.

TES-İŞ Heyeti Deprem Bölgesinde

TES-İŞ Heyeti, 7.7 ve 7.6 şiddetindeki iki depremin merkezi olan Kahramanmaraş'a geçti. Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, afet bölgesinde yaklaşık 12 bin üyemizin yaşadığını, bunun yanında tüm Türkiye'den 15 bin civarında üyemizin de arama kurtarma, enerji, su ve gaz altyapısında onarım için gönüllü çalışmak üzere bölgeye geldiğini ifade etti. Kabaloğlu şunları kaydetti: "Bölgede çalışmalara katılan üyelerimizin başta barınma olmak üzere, temel ihtiyaçlarının karşılanması için bölgede elektrik dağıtım şirketlerinin sahipleri ve üst düzey yöneticileriyle, sendikamızın örgütlü olduğu kurumların Genel Müdürleriyle sürekli iletişim halindeyiz. Kahramanmaraş'ta yerleşim yerleri-



nin ve binaların yanı sıra enerji altyapısı da büyük zarar gördü, üyelerimiz bir yandan acılarını yaşıyor, diğer yandan dört elle vatandaşlarımızın yaralarını sarmaya çalışıyorlar. Türkiye'nin enerji üretiminde önemli bir yere sahip olan Afşin ve Elbistan'da bulunan termik santrallerde üretimin tekrar başlaması

için özverili bir çalışma yapılıyor. Tahminlerimiz 15 gün içerisinde üretimin başlaması yönünde. Allah (cc), milletimizin yaralarını sarmak için canla başla çalışan devletimizden, enerji, su ve gaz işçisi üyelerimizden, maden işçileri ve diğer emekçi kardeşlerimizden, tüm vatandaşlarımızdan razı olsun."



TES-İŞ 12. Olağan Genel

“TES-İŞ Genel Başkanlığına İrfan Kabaloğlu Seçildi”

TES-İŞ 12. Olağan Genel Kurulu 3-4 Kasım 2022 tarihlerinde TES-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirildi.

Kongre seçim sonuçlarına göre; İrfan Kabaloğlu geçerli oyların yüzde doksanını alarak TES-İŞ Genel Başkanlığına seçildi.



Kurulu Gerçekleştirildi





TES-İŞ 12. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi

“TES-İŞ Genel Başkanlığına İrfan Kabaloğlu Seçildi”

TES-İŞ 12. Olağan Genel Kurulu 3-4 Kasım 2022 tarihlerinde TES-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirildi. Kongre seçim sonuçlarına göre; İrfan Kabaloğlu geçerli oyların yüzde doksanını alarak TES-İŞ Genel Başkanlığına seçildi.



TES-İŞ 12. Olağan Genel Kurulu 3-4 Kasım 2022 tarihlerinde TES-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirildi. Kongre seçim sonuçlarına göre; İrfan Kabaloğlu geçerli oyların yüzde doksanını alarak TES-İŞ Genel Başkanlığına seçildi.

Kabaloğlu seçim sonuçlarının açıklanmasının ardından yaptığı konuşmasında şunları söyledi: “Demokratik bir seçim oldu; delegelerimiz kendi iradeleriyle oylarını kullandılar, bu seçimin

kaybedeni yok...kazanan birlik beraberlik oldu...TES-İŞ oldu.

Sorumluluklarımızı da problemlerimizi de çok iyi biliyoruz. Bize duyulan güvene layık olabilmek için Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Şube Başkanlarımızla birlikte var gücümüzle çalışacağız. TES-İŞ altmış yıllık dev bir çınar, bu çınarın altında birleşerek kazanacağız. Bir olacağız, iri olacağız, diri olacağız.”

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu seçim sonuçlarına göre; İrfan Ka-

baloğlu Genel Başkanlığa, Hüseyin Özil Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına, Naif Balandi ARGE ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına, Dural Karakoç Hukuk, STK'dan Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına, Adem Aşıkkutlu Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına, Eşref Erden Teşkilattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına, Fatih Tülek Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına, Osman Güngör Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına seçildi.





Şube Yönetim Kurulu Değişiklikleri

Sendikamızın 12. Olağan Genel Kurulunda Genel Merkez Yönetim Kuruluna seçilmiş olan Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız Naif Balandi, Dural Karakoç, Adem Aşıkutlu ve Osman Güngör'den boşalan şube başkanlıklarına Adapazarı, Van, Ankara 1, İstanbul 2 ve Adana şubelerimizin yönetim kurullarınca alınan kararlar doğrultusunda yeni görevlendirmeler yapılmıştır.

Ayrıca Antalya Şube Başkanımız Kadir Kır'ın istifası sonrası şube yönetim kurulunun almış olduğu karar doğrultusunda Antalya Şubemizin yönetim kurulunda da değişiklik yapılmıştır.

Yeni görev dağılımları sonrası Şube Yönetim Kurulları şu şekildedir;

Adapazarı Şube Başkanı Hasan Arıcı, Şube Genel Sekreteri Fuat Ayvalık, Şube Mali Sekreteri Okan Altınışik, Şube Teşkilat Sekreteri Necati Bostan ve Şube Eğitim Sekreteri Levent Pehlivan.

Van Şube Başkanı Necip Balandi, Şube Genel Sekreteri Hasan Demir, Şube Mali Sekreteri Şükrü Dağdemir, Şube Teşkilat Sekreteri İsa Tuci ve Şube Eğitim Sekreteri Metin Çalışkan.

Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Şadiye Yeşilyurt, Şube Genel Sekreteri Arif Koç, Şube Mali Sekreteri Feyzi Habiboğlu, Şube Teşkilat Sekreteri Veyis İzgi ve Şube Eğitim Sekreteri Ahmet Özen.

İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Osman Er, Şube Genel Sekreteri Çetin Duman, Şube Mali Sekreteri Ferdal Erdoğan, Şube Teşkilat Sekreteri Abdurrahman Ekinci, Şube Eğitim Sekreteri Yusuf Karataş.

Adana Şube Başkanı Mehmet Çetin, Şube Genel Sekreteri Tamer Kısa, Şube Mali Sekreteri Tayfun Kirdök, Şube Teşkilat Sekreteri Osman Halaç ve Şube Eğitim Sekreteri Orhan Alpaslan.

Antalya Şube Başkanı Abdullah Kayser, Şube Genel Sekreteri Kayıhan Türkmen, Şube Mali Sekreteri Muzaffer Çobanlar, Şube Teşkilat Sekreteri Mehmet Diker ve Şube Eğitim Sekreteri Cengiz Soylu.

Adapazarı Şube Yönetim Kurulu



Hasan ARICI
Şube Başkanı



Fuat AYVALIK
Şube Genel Sekreteri



Okan ALTINIŞIK
Şube Mali Sekreteri



Necati BOSTAN
Şube Teşkilat Sekreteri



Levent PEHLİVAN
Şube Eğitim Sekreteri

Van Şube Yönetim Kurulu



Necip BALANDI
Şube Başkanı



Hasan DEMİR
Şube Genel Sekreteri



Şükrü DAĞDEMİR
Şube Mali Sekreteri



İsa TUCİ
Şube Teşkilat Sekreteri



Metin ÇALIŞKAN
Şube Eğitim Sekreteri

Ankara 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu



Şadiye YEŞİLYURT
Şube Başkanı



Arif KOÇ
Şube Genel Sekreteri



Feyzi HABİBOĞLU
Şube Mali Sekreteri



Veyis İZGİ
Şube Teşkilat Sekreteri



Ahmet ÖZEN
Şube Eğitim Sekreteri

İstanbul 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu



Osman ER
Şube Başkanı



Çetin DUMAN
Şube Genel Sekreteri



Ferdal ERDOĞAN
Şube Mali Sekreteri



Abdurrahman EKİNCİ
Şube Teşkilat Sekreteri



Yusuf KARATAŞ
Şube Eğitim Sekreteri

Adana Şube Yönetim Kurulu



Mehmet ÇETİN
Şube Başkanı



Tamer KISA
Şube Genel Sekreteri



Tayfun KIRDÖK
Şube Mali Sekreteri



Osman HALAÇ
Şube Teşkilat Sekreteri



Orhan ALPASLAN
Şube Eğitim Sekreteri

Antalya Şube Yönetim Kurulu



Abdullah KAYSER
Şube Başkanı



Kayıhan TÜRKMEN
Şube Genel Sekreteri



Muzaffer ÇOBANLAR
Şube Mali Sekreteri



Mehmet DİKER
Şube Teşkilat Sekreteri



Cengiz SOYLU
Şube Eğitim Sekreteri

12. Olağan Genel Kurulumuzun Ardından Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin Gerçekleştirdiği Ziyaretler



GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULUMUZ, T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI SAYIN VEDAT BİLGİN'İ MAKAMINDA ZİYARET ETTİ



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığında; Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Özil, Naif Balandi, Dural Karakoç, Adem Aşıkkutlu, Eşref Erden, Fatih Tülek ve Osman Güngör'den oluşan Genel Merkez

Yönetim Kurulumuz, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin'i makamında ziyaret etti.

TBMM'ye gelmesi beklenen EYT düzenlemesi, asgari ücretin vergi dışı bırakılması, sözleşmelilere kadro verilmesi konularında T.C. Çalışma Bakanımız Sayın Vedat Bilgin'e memnuniyetlerini ileten TES-İŞ Heyeti; DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, T.C. Enerji Bakanlığı ve Sulama Birliklerinde çalışan üyelerimizin toplu iş sözleşmeleri, bu kurumlarda taşeron veya geçici çalışan üyelerimizin daimi işçi kadrolarına alınması konusundaki taleplerimizi bir kez daha dile getirerek, bu konuda devam eden çalışmaların sendikalar tarafından memnuniyetle karşılandığını ifade etti. MAPEG, TENMAK ve Nükleer Enerji çalışanlarının işyerlerinde Toplu İş Sözleşmelerine değil, Enerji Bakanlığı İşletme Toplu İş Sözleşmesine dahil edilmeleri talebimizi dile getirdi.

Yapılan görüşmede 696 Sayılı KHK ile

kadroya alınan üyelerimizin ücret ve ücrete bağlı ödemelerinin emsal ünvân ve kıdemdeki işçilerle eşitlenmesi, zorunlu olarak emekli edilmeleri uygulamasının kaldırılması, pozisyon değişikliği, tayin hakkı ve yevmiye intibakının yapılması konuları gündeme getirildi.

Görüşmede ayrıca; gelir vergisi matrahının artırılması yönünde düzenleme yapılması, asgari ücret artışı sonrası kıdem ve pozisyonlar arasında yevmiye farkı kalması nedeniyle kamu toplu iş sözleşmelerinde skala ayarlaması yapılması, özel sektörde çalışan üyelerimizin banka promosyonu alması konularında taleplerimiz ifade edildi. Enerji işkolunda çalışan tüm işçiler için fiili hizmet ile ilgili Sayın Bakana ayrı bir dosyanın sunulduğu görüşmede sendikamızın öncelikleri arasında yer alan diğer konular gündeme getirildi.

Sayın Bakanımıza ziyaretimiz ve gösterdiği nezaketten dolayı teşekkür ederiz.



TARIM VE ORMAN BAKANI PROF. DR. VAHİT KİRİŞÇİ'DEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Tarım ve Orman Bakanı Prof. Dr. Vahit Kirişçi, 04 Ocak 2023 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.

Ziyaret çerçevesinde yapılan görüşmede çalışma yaşamının güncel sorunları ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Görüşmeye sendikamızı temsilen katılan Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu Sayın Bakana özellikle bakanlığa bağlı üyelerimiz ve Sulama Birliklerinde çalışan üyelerimiz ile ilgili sendikamızın görüş ve taleplerini ilettiler.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Başkan Yardımcılarımız T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'i makamında ziyaret ettiler. Ziyarette iş kolları, çalışma hayatı ve sendikamızın gündeminde bulunan diğer konulara ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.



TES-İŞ Sendikası Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Özil, Adem Aşıkkutlu ve Trabzon Şube Başkanımız Cengizhan Güngödoğlu, Trabzon Valisi Sayın İsmail Ustaoglu'nu makamında ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, TES-İŞ Sendikası Aydın Şube Başkanı Kazım Gültekin, Diyarbakır 1 No'lu Şube Başkanı Beşir Vural, Elazığ Şube Başkanı İbrahim Karakayış ve Şanlıurfa Şube Başkanı Erol Düzme, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı ziyaret etti.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Başkan Yardımcılarımız Naif Balandi, Dural Karakoç, Adem Aşıkkutlu, Fatih Tülek, Osman Güngör ve Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız Şadiye Yeşilyurt, DSİ Genel Müdürü Mehmet Akif Balta'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.



İBB BAŞKANI SAYIN EKREM İMAMOĞLU'NA ZİYARET "GENEL BAŞKANIMIZ İRFAN KABALOĞLU, İBB ÇALIŞANLARI İÇİN İYİLEŞTİRME TALEBİNDE BULUNDU"

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Başkan Yardımcımız Adem Aşıkkutlu, İBB Başkanı Sayın Ekrem İmamoğlu'nu makamında ziyaret ettiler. İstanbul Büyükşehir Belediyesinde örgütlü TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların katıldığı ziyarette; Genel Başkanımız Kabaloğlu, yaşanan ekonomik sıkıntıları anlatarak İSKİ, İGDAŞ, İSPER ve İSFALT'da çalışan üyelerimizin ücretlerine ek iyileştirme yapılması talebinde bulundu. Yemek ve yakacak yardımları gibi diğer yan haklarda da iyileştirme talebinde bulunan Kabaloğlu, yapılacak iyileştirmelerin üyelerimiz ve sendikamız tarafından büyük memnuniyetle karşılanacağını ifade etti.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Özil ve Adem Aşıkkutlu, İBB İnsan Kaynakları ve Organizasyondan Sorumlu Başkan Danışmanı Yiğit Oğuz Duman, Endüstriyel İlişkiler ve Organizasyonel Gelişim Koordinatörü Ali Arzuman ve Toplu İş Sözleşmelerinden sorumlu Av. M. Ertürk Eras'ı ziyaret ettiler.

Ziyarette üyelerimizin sorunları ile ilgili konular görüşüldü.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Özil ve Adem Aşıkkutlu, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanımız Hüseyin Polat, Şube Genel Sekreterimiz Sezai Çelik, Şube Mali Sekreterimiz Ahmet Emer, Şube Teşkilat Sekreterimiz Zeki Ağırman ve Şube Eğitim Sekreterimiz Coşkun Soydan, İGDAŞ Genel Müdürü Dr. Mithat Bülent Özmen'i ziyaret ettiler. Ziyarette üyelerimizin sorunları ile ilgili konular görüşüldü.

12. Olağan Genel Kurulumuzun Ardından Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimize Tebrik Ziyaretleri



İçişleri Komisyon Başkanı ve AK Parti Kahramanmaraş Milletvekili Celalettin Güvenç, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



CHP Malatya Milletvekili - MYK Üyesi Veli Ağbaba, CHP Parti Meclisi Üyesi ve Hukukçu Umut Akdoğan, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TBMM Başkanvekili, CHP Kocaeli Milletvekili Haydar Akar, CHP Artvin Milletvekili Uğur Bayraktutan, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



CHP Muğla Milletvekili Süleyman Girgin, Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerimizi ziyaret etti.



AK Parti Van Milletvekilleri Abdulahat Arvas, İrfan Kartal ve Osman Nuri Gülaçar, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Naif Balandi'yi makamında ziyaret etti.



Cumhurbaşkanı Danışmanı Ak Parti Van Milletvekili ve Türkiye-İrak Parlamentolar Arası Dostluk Grubu Genel Sekreteri Gülşen Orhan, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Naif Balandi'yi makamında ziyaret etti.



AK Parti 23-24-25-26. Dönem Van Eski Milletvekili, MKYK Üyesi, Ekonomi İşleri Başkan Yardımcısı Burhan Kayatürk; TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcımız Naif Balandi'yi makamında ziyaret etti.



Samsun Cumhuriyet Başsavcısı Mehmet Sabri Kılıç, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyaret kapsamında yapılan görüşmeye Genel Başkan Yardımcılarımız Naif Balandi, Osman Güngör ve Şanlıurfa Şube Başkanımız Erol Düzme de katıldı.



CHP Kocaeli İl Başkanı Özgür Yıldızlı, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



CHP Ankara İl Başkanı Ali Hikmet Akıllı, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



CHP Yenimahalle İlçe Başkanı Ferudun Güngör, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



Yatağan Belediye Başkanı Mustafa Toksöz; TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



T.C. Tarım ve Orman Bakanımız Prof. Dr. Vahit Kirişçi'nin ağabeyi Muammer Kirişçi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Osman Güngör'ü makamında ziyaret etti.



TEİAŞ Genel Müdürü Orhan Kaldırım, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



DSİ Genel Müdürü Mehmet Akif Balta, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



DSİ Personel Daire Başkanı Ferdi Altıağız ve beraberindeki heyet, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



DSİ 3. Bölge Müdürü Kağan Şan , Bölge Müdür Yardımcıları Durmuş Duran , Nazım Kahraman ve DSİ Şube Müdürleri Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu üyelerimize hayırlı olsun ziyaretinde bulundu



DSİ 3. Bölge Müdür Yardımcısı Nazım Kahraman, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Osman Güngör'ü makamında ziyaret etti.



DSİ Genel Müdür Yardımcısı Abdullah Ekin, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Osman Güngör ve Naif Balandi'yi ziyaret etti.



TEDAŞ Genel Müdürü Ömer Sami Yapıcı, tebriklerini ve hayırlı olsun dileklerini iletmek üzere Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti. Genel Başkan Yardımcılarımızın da katıldığı ziyaret çerçevesinde çalışma yaşamının güncel sorunları ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



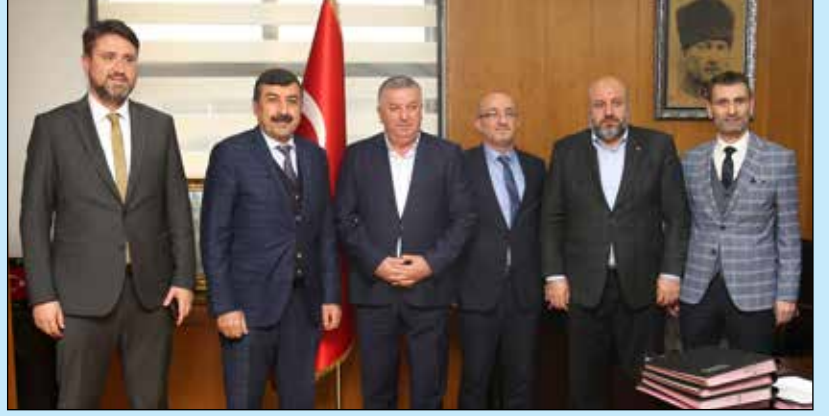
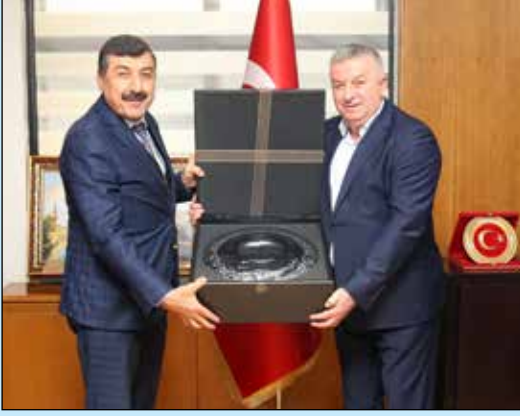
EÜAŞ Genel Müdür Yardımcısı Zafer Sümengen ve İnsan Kaynakları Daire Başkanı Ramazan Bozkurt, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



TEİAŞ Gaziantep Bölge Müdürü Abdullah İnanç ve ekibi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Osman Güngör'ü makamında ziyaret etti.



SEDAŞ CEO'su Necmi Odyakmaz ve beraberindeki heyet, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



MEDAŞ Genel Müdürü Erol Uçmazbaşı ve MEDAŞ Genel Müdür Yardımcısı Yeşim İğnak, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



VEDAŞ Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Aydın, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



Kayseri ve Civarı Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürü Dr. Hidayet Atasoy, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Özil'i makamında ziyaret etti.



ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürü Ahmet Bayramoğlu, Yönetim Kurulu Üyesi Uğur Yüksel ve İK Direktörü Emirhan Karayay, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



ENERJİSA İK ve İdari İşler Direktörü Işıl Yüksel Eratay, İK Direktörü Sinem Yorulmaz, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



Torunlar GYO İcra Kurulu Başkanı Yunus Emre Torun, Başkentgaz GYO Yönetim Kurulu Danışmanı Fethi Tekin ve Genel Müdürü Asım Yüksel, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



Anadolu Birlik Holding İnsan Kaynakları Koordinatörü Mehmet Emin Erginöz, İK Endüstriyel İlişkiler Müdürü Mücahit Özbakır, İK Endüstriyel İlişkiler Direktörü Ali Sarı ve Ücret ve Özlük Hakları Müdürü Hasan Ekmekçi; TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



LİMAK Yönetim Kurulu Üyesi Batuhan Özdemir ve YK Enerji Genel Müdürü Serhat Dinç, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



Limak Mali ve İdari İşler Direktörü Hasan Aygün, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Ömer Kandemir, Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ Yönetim Kurulu Üyesi Fırat Doğan ve Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ Şebeke ve Müşteri Direktörü Doğanay Özbay, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerimizi ziyaret etti.



Van Ticaret Odası Başkanı Necdet Takva ve Yönetim Kurulu ile meclis üyeleri, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Başkan Yardımcımız Naif Balandı'yi makamında ziyaret etti.



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Bölgeleri Genel Müdürü Fatih Turan, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TARIMKON Genel Başkan Yardımcıları Recai Bursalı ve Erol Veziroğlu, Konfederasyonları ve Genel Başkanları Hakan Yüksel adına TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'na tebrik mesajlarını ilettiler.



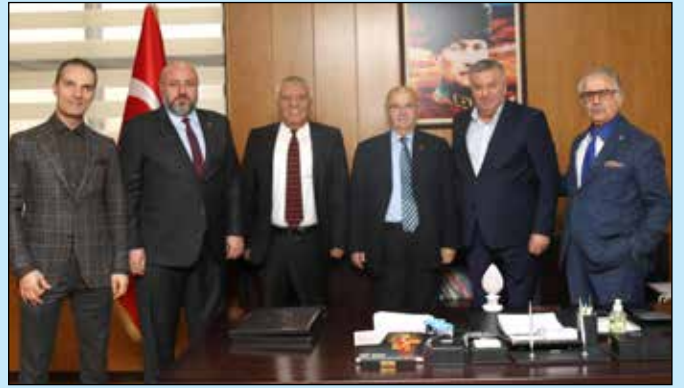
PALMET Finans Direktörü Bora Kırış, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



Türk Dünyası Yörük Türkmen Birliği Genel Başkanı İrfan Tatlıoğlu, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TBB (Türkiye Belediyeler Birliği) Genel Sekreteri Hayri Baraçlı, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Özil ve Adem Aşıkutlu'yu ziyaret etti.



Ankara Sakaryalılar Vakfı Başkanı İrfan Çelik, TÜRK-İŞ Eski Genel Başkanı Salih Kılıç ve beraberindeki heyet; TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



Doğa Koruma ve Milli Parklar Şanlıurfa Bölge Müdürü Hacı Ahmet Çiçek, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcılarımız Naif Balandi, Eşref Erden ve Osman Güngör'ü makamında ziyaret etti.



Hedef Yapı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Teoman Zeydan, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Naif Balandi'yi makamında ziyaret etti.



PETROL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Süleyman Akyüz, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



BMM Şirketi Sahibi Mustafa Körükçü ve Koordinatörü Köksal Acar, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Osman Güngör'ü makamında ziyaret etti.



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan Açar, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



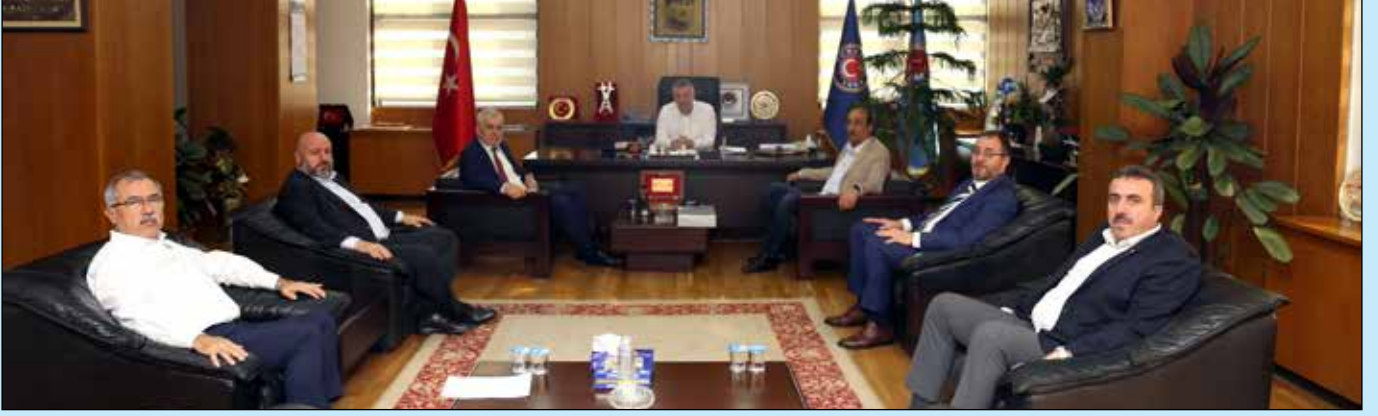
HABER-İŞ Sendikası Genel Başkanı Veli Solak, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Sekreteri ve KOOP-İŞ Genel Başkanı Eyüp Alemdar ve KOOP-İŞ Genel Sekreteri Metin Güney, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TOLEYİS Sendikası Yönetim Kurulu, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TEZ-KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



GÜVENLİK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağırıcı, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



BEM-BİR SEN Genel Başkan Yardımcısı Medeni Sevinç, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



TARIM - İŞ Sendikası Genel Başkanı İlhami Polat, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



HARB-İŞ Sendikası Genel Başkanı Alaattin Soydan ve Yönetim Kurulu, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



YERELSEN Yönetim Kurulu Başkan Vekili Dr. Mustafa Çöpoğlu, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



HARB-İŞ Sendikası Kocaeli Şube Başkanı Korkut Gökbayrak, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



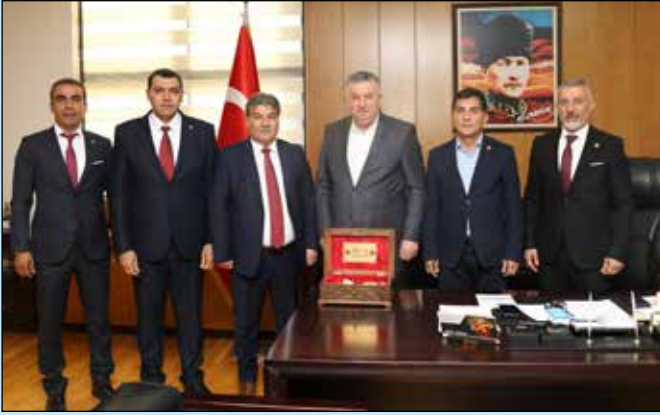
Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Şuayip Deniz Demir ve Ekibi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti



BEM-BİR-SEN Şanlıurfa Başkanı Mehmet Bayık ve Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Naif Balandı'yi makamında ziyaret etti



TÜRK-İŞ Adana 4.Bölge Temsilcisi Edip Gülnar, İzmir 3. Bölge Temsilcisi Hayrettin Çakmak, Bursa 8. Bölge Temsilcisi Ruhi Biçer ve Diyarbakır 7. Bölge Temsilcisi Bahri Zülküf Karakoç, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Osman Güngör'ü makamında ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Adana Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Antalya Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Adapazarı Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



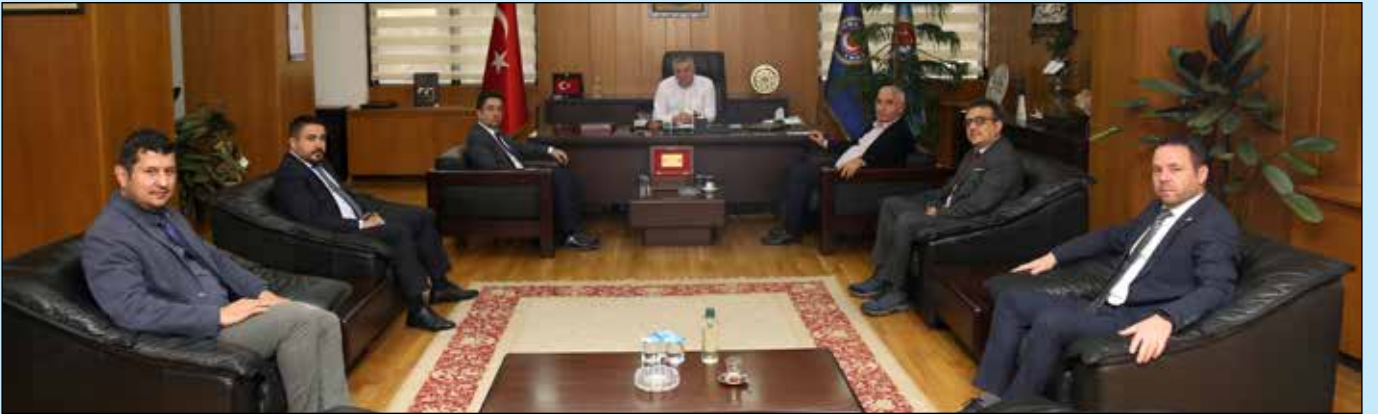
TES-İŞ Sendikası Ankara 1 No'lu Şube Başkanı ve Konya Şube Başkanı, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Ankara 2 No'lu Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Balıkesir Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Aydın Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Bursa Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



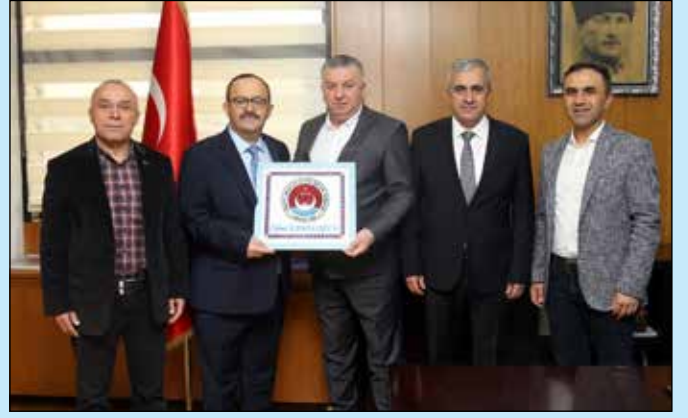
TES-İŞ Sendikası Diyarbakır 1 No'lu Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Çayırhan Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Eskişehir Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Isparta Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



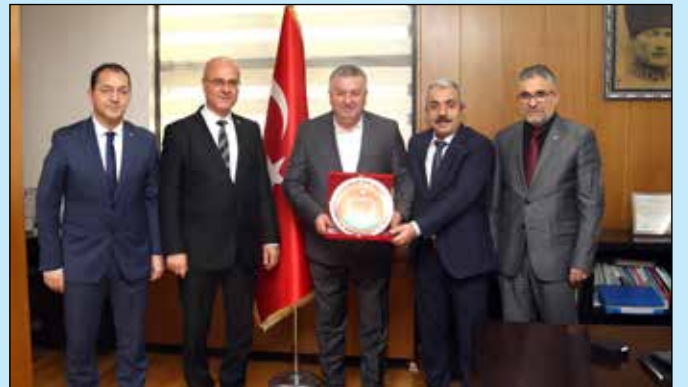
TES-İŞ Sendikası Elazığ Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Erzurum Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası İstanbul 1 No'lu Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası İstanbul 2 No'lu Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası İstanbul 3 No'lu Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



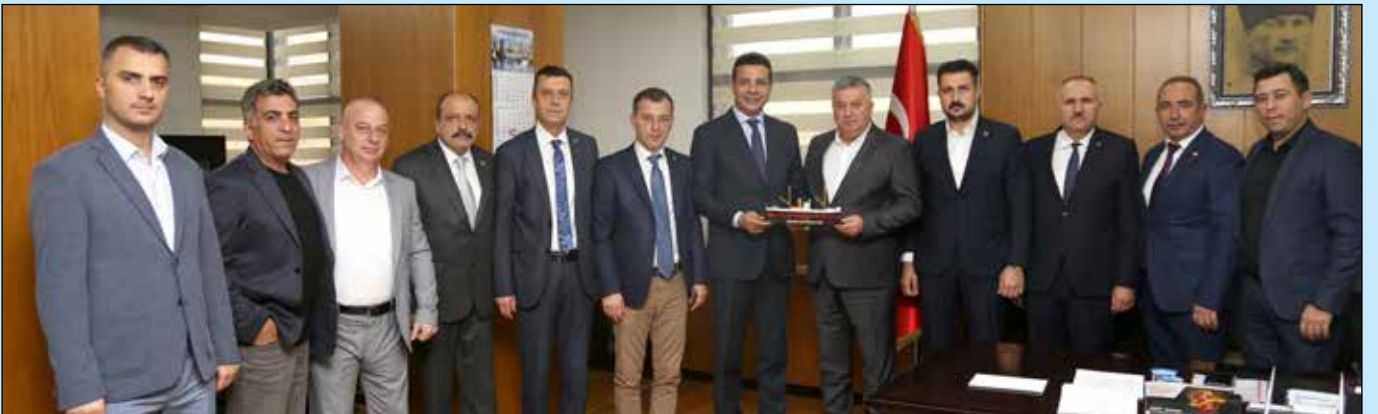
TES-İŞ Sendikası Kahramanmaraş Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Kayseri Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Kütahya ve Eskişehir Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



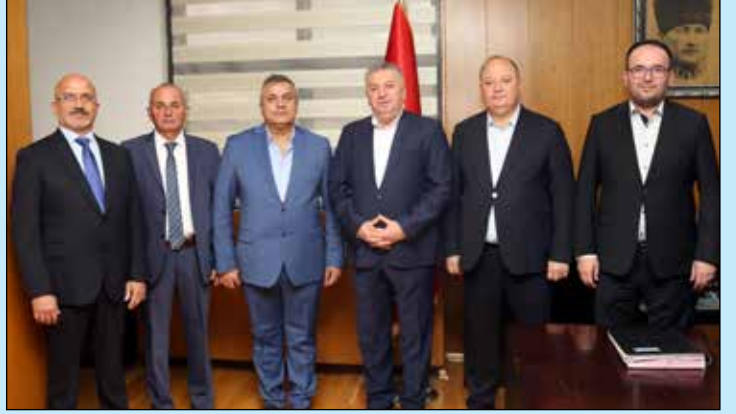
TES-İŞ Sendikası Samsun Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Soma Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Şanlıurfa Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Zonguldak Şube Yönetimi, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Eski Genel Merkez Yöneticileri, Mustafa Şahin, Hasan Tahsin Zengin, Mehmet Özyılmaz, Esat Durmuş ve Bayram Eren, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Teşkilatlandırma Eski Sekreteri Mehmet Solak, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcılarımız Naif Balandi, Eşref Erden ve Osman Güngör'ü ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Genel Merkez Eski Yöneticisi Hasan Coşar, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Konya Şube Eski Başkanı Halil İbrahim Bitmiş, Ankara 1 No'lu Şube Eski Yöneticileri Şefik Doğan ve Orhan Candan, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



EÜAŞ Seyhan 1 HES Çalışanları, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Osman Güngör'ü makamında ziyaret etti.



SEDAŞ (Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.) CBS Çalışanları, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



VEDAŞ Çalışanları, TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Naif Balandi'yi makamında ziyaret etti.



EÜAŞ Genel Müdürlük Çalışanları Cengiz Eroğlu ve Mehmet Gökmen, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti



Orhaneli Termik Santrali Baştemsilci ve Temsilcileri, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nun Eski İşyerinden Çalışma Arkadaşları, Genel Başkanımızı makamında ziyaret etti.



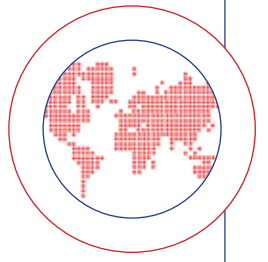
EÜAŞ Kapulukaya HES, TEİAŞ 8. İletim Çalışanları ve TES-iş Ankara 2 Nolu Şube Üyeleri; TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu ve TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Osman Güngör'ü makamında ziyaret etti.



EÜAŞ Genel Müdürlüğü Temsilcileri, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti.



TEİAŞ Adapazarı Tablocu Çalışanları, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu'nu makamında ziyaret etti



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile Birlikte Kahramanmaraş, Afşin, Elbistan ve Urfa'da belirlenen çadır kentlerde yaşamını sürdüren kadın vatandaşlarımızla birlikte geçirdik.

"Dünya Emekçi Kadınlar Günü" başta dünya kadınları ve emek örgütleri olmak üzere uluslararası düzeyde tüm kesimlerce anılan ve kutlanan bir gündür. "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününde" kadın haklarına, toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanılarak bu konularda farkındalık oluşturulmasına, siyasi, sosyal ve kültürel bilincinin geliştirilmesine yönelik çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Kadın haklarının ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin yanı sıra kadının toplumsal yaşamdaki önemine, ekonomi ve çalışma hayatının gelişmesindeki rolüne dikkat çekilmektedir.

"8 Mart Kadınlar Dünya Emekçi Günü; 8 Mart 1957 yılında ABD'nin New York eyaletinde çalışma koşullarının iyileştirilmesini isteyen işçilerin gerçekleştirdiği iş bırakma eyleminin ardından çıkan yangında 120 kadın işçinin hayatını kaybetmesiyle ortaya çıkmıştır. ABD'nin yanı sıra Almanya ve Danimarka gibi ülkelerin kadınlara özel bir gün olarak anılması kararı aldıkları bu günü Birleşmiş Milletler, 16 Aralık 1977 tarihinde "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" olarak ilan etmiştir.

Kadınların toplumsal yaşamda ve çalışma hayatında maruz kaldıkları ayrımcılık, adaletsizlik, eşitsizlik ve şiddet gibi her türlü kötü muameleye karşı verdikleri mücadeleyi simgelemesi açısından "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" büyük önem arz etmektedir. Dünyada kadınlara karşı ayrımcılık, eşitsizlik, şiddet, istismar gibi

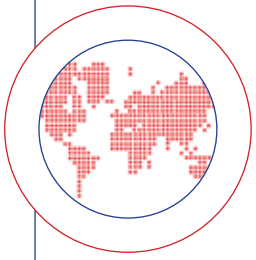


kötü muamele halen devam etmektedir. Kız çocukları ve kadınlar eğitim ve istihdamda fırsat eşitliğine sahip değildir. Aynı şekilde kadınlar; siyasette, kamu ve özel sektörde üst düzey karar mekanizmalarında yeteri kadar temsil edilmemektedir. Mültecilerin çoğunluğunu oluşturan kadın ve çocuklar korunması gereken kesimler arasında yer almaktadır.

TES-İŞ kadın hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, her türlü ayrımcılığa son verilmesi konularında sürdürülen çalışmalara destek vermektedir. Sendikamız, insan onuruna yaraşır koşullarda çalışmak ve yaşamak için verdikleri mücadelede bugün olduğu gibi yarında kadınlarımızın yanında yer almaya devam edecektir. 6 Şubat 2023 tarihinde yaşadığımız Kahramanmaraş merkezli yıkıcı deprem nedeniyle afet bölgesinde aile bireylerini, ev ve işyerlerini

kaybeden pek çok kadın, çocuklarıyla birlikte çadır kentlerde yaşamaktadır. Dolayısıyla Sendikamız TES-İŞ, bu yıl Kadınlar Günü, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte Kahramanmaraş, Afşin, Elbistan ve Urfa'da belirlenen çadır kentlerde yaşamını sürdüren kadın vatandaşlarımızla birlikte geçirecektir. Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Osman Güngör ve Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız Şadiye Yeşilyurt 8 Mart'ta TÜRK-İŞ Kadın Konseyi ile birlikte belirlenen bölgelerde olacaktır. Bir kez daha depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet diliyor, yakınlarına başsağlığı tedavisi devam eden vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz. "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" en coşkulu şekilde kutluyoruz.

TES-İŞ Genel Merkez
Yönetim Kurulu Adına
Genel Başkan
İrfan KABALOĞLU



TES-İŞ Başkanlar Kurulu 22.12.2022 tarihinde Trabzon'da Toplandı

TES-İŞ Başkanlar Kurulu; kamu ve özel sektör toplu iş sözleşmelerini, 2023 yılı için tespit edilen asgari ücreti, vergi dilimlerini, emeklilikte yaşa takılanları, taşeron ve geçici işçiler için getirilmesi beklenen düzenlemeleri ve çalışma hayatının gündeminde yer alan diğer konuları görüşmek üzere 22.12.2022 tarihinde Trabzon'da toplanmış ve alınan kararları içeren bir bildiri yayınlamıştır.



TES-İŞ Başkanlar Kurulu; kamu ve özel sektör toplu iş sözleşmelerini, 2023 yılı için tespit edilen asgari ücreti, vergi dilimlerini, emeklilikte yaşa takılanları, taşeron ve geçici işçiler için getirilmesi beklenen düzenlemeleri ve çalışma hayatının gündeminde yer alan diğer konuları görüşmek üzere 22.12.2022 tarihinde Trabzon'da toplanmış ve alınan kararları içeren bir bildiri yayınlamıştır.

TES-İŞ Sendikası Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

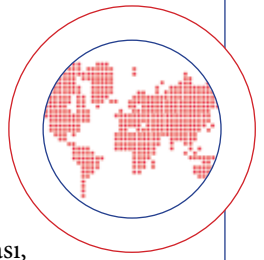
TES-İŞ Başkanlar Kurulumuz; kamu ve özel sektör toplu iş sözleşmelerini,

2023 yılı için tespit edilen asgari ücreti, vergi dilimlerini, emeklilikte yaşa takılanları, taşeron ve geçici işçiler için getirilmesi beklenen düzenlemeleri ve çalışma hayatının gündeminde yer alan diğer konuları görüşmek üzere 22.12.2022 tarihinde Trabzon'da toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır. Başkanlar Kurulu toplantısının bir gün öncesinde; "Genişletilmiş Temsilciler Kurulu" toplantılarının ilki olan Karadeniz Bölgesi Trabzon Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup diğer bölgelerde de önümüzdeki süreçte üye ve temsilcileri-mizle buluşma toplantıları yapılacaktır.

Pandeminin ve Rusya-Ukrayna savaşının etkileri dünya ekonomisini du-

rağanlık ve daralma tehlikesi ile karşı karşıya bırakmıştır. Özellikle küresel düzeyde yaşanan enerji krizi nedeniyle; emtia ve temel tüketim mallarında yükselen fiyatlar, üyelerimizin ve ücret karşılığı geçinen tüm kesimlerin satın alma gücünü ve yaşam standardını olumsuz bir şekilde etkilemektedir.

2023 yılı için geçerli olacak asgari ücret 22.12.2022 tarihinde net 8.506 TL olarak açıklanmıştır. Söz konusu asgari ücret zammı, işçi kesimini temsilen Asgari Ücret Tespit Komisyonunda bulunan Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in ve çalışan kesimin market rafları ve tezgahlarda yaşanan enflasyon rakamlarını dikkate alarak dile getirdiği talebini karşılamamıştır. Dolayısıyla; asgari



ücretin işçi kesiminin imzası olmadan, hükümet ve işveren kesiminin uzlaşması ile açıklanmış olması, Başkanlar Kurulumuz tarafından üzüntüyle karşılanmıştır.

Başkanlar Kurulumuz; 16.12.2021 tarihinde 2022 yılı için geçerli olan asgari ücret zammının yüzde elli olarak açıklamasının ardından, Temmuz ayından itibaren geçerli olmak üzere yüzde otuz oranında ikinci bir zam yapılmasının zorunlu hale geldiğinin altını çizmektedir.

Açıklanan asgari ücret zammının ve toplu iş sözleşmeleriyle belirlenen ücret zamlarının kısa sürede erimemesi için ekonomide istikrarın sağlanması, enflasyonun kontrol altına alınarak tek haneli rakamlara indirilmesi gerektiğini bir kez daha ifade etmekte fayda görmektedir. TES-İŞ, daha önce açıklanan asgari ücret zamlarının ardından yaptığı gibi kıdem farkının korunması ve iş barışının sağlanması amacıyla işverenlerle ek protokol yapılması için gerekli girişimlerde bulunacaktır.

1. “Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünün” hazırlıklarının yapılması amacıyla kamuda örgütlü sendika genel başkanlarının katılımıyla toplanan TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu çalışmaları başlamıştır. Başkanlar Kurulumuz, çerçeve protokol ile belirlenecek zammın yanında kamuda çalışan işçiler arasında eşit işe eşit ücret ilkesinin gözetilmesi ve işyerlerinin farklı durumları nedeniyle ortaya çıkan bazı sorunların sendikalar ile yapılacak görüşmeler aracılığıyla çözülmesi gerektiğine inanmaktadır. Aynı şekilde; özel sektörde örgütlü işyerlerimizde bağtlanacak toplu iş sözleşmeleri için çalışmalarımız da başlamıştır.

Başkanlar Kurulumuz; bağtlanacak sözleşmelerimize sahadan gelen talepleri yansıtacak şekilde üyelerimizin görüşlerinin alınması amacıyla sendikamızda başlatılan çalışmalara büyük önem vermekte ve bu çalışmaların devam etmesi gerektiğine inanmaktadır.

2. Toplu iş sözleşmesi müzakere-

lerinde ücret artışlarıyla ilgili uzlaşma sağlayamadığımız hemen her işyerinde Yüksek Hakem Kurulunun adil olmayan ve gerçek enflasyon rakamlarını yansıtmayan kararları nedeniyle sorunlar yaşanmaktadır. Başkanlar Kurulumuz, grev yasağı olan işkolumuzda özgür toplu pazarlık düzeninin korunabilmesi için Yüksek Hakem Kurulunun adil bir yapıya kavuşturulmasını talep etmektedir.

3. TES-İŞ, taşeron şirketlerde çalışan ve 696 Sayılı KHK ile kadroya alınan pek çok arkadaşımızın kadroya geçişini ve sendikamıza üyeliklerini sağlamıştır. Ancak, DSİ’de geçici statüde ve asıl işlerde çalışan işçiler ile sulama birliklerinde çalışan işçiler, TEİAŞ, EÜAŞ, diğer KİT ve BİT’lerde hala kadroya geçemeyen taşeron işçisi ve geçici işçi arkadaşlarımız bulunmaktadır. Başkanlar Kurulumuz, bu arkadaşlarımızın kadroya alınmalarını sağlayacak düzenlemenin bir an evvel çıkarılmasını ve bu kurumlardaki mağduriyet ve eşitsizliklerin giderilmesini talep etmektedir.

4. Başkanlar Kurulumuz, çok tehlikeli ve tehlikeli işlerin görüldüğü işkolumuzda fiili hizmet zammı ile ilgili gerekli yasal düzenlemelerin yapılması da dahil olmak üzere kurumlar nezdinde çalışmaların devam etmesine karar vermiştir.

5. Bazı özel sektör işyerlerimizde üyelerimize banka promosyonu ödenmemesi, farklı uygulamalara ve promosyon alamayan üyelerimiz açısından kayıplara neden olmaktadır. Başkanlar Kurulumuz; bu konunun gündemde tutulmasına ve ilgili çalışmaların sürdürülmesine karar vermiştir.

6. 4447 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun getirdiği düzenlemeyle milyonlarca vatandaşımızın emeklilik koşulları ağırlaştırılmıştır. Emeklilikte yaşa takılan ve sosyal güvenlik sisteminin hak ettiği şekilde faydalanamayan vatandaşlarımızın sorununu çözecek bir düzenlemenin yıl sonunda TBMM gündemine geleceği ifade edilmektedir.

Bu noktadaki talebimiz, kimsenin kapsam dışında bırakılmaması, yasa öncesi hakların eksiksiz iadesi ve yeni mağduriyetlere meydan verilmemesidir.

7. Ülkemizde gelir vergisinin çok büyük bir bölümünü adil olmayan oranlarla ücretli çalışan kesim ödemektedir. Yıl sonuna doğru artan vergi dilimleri nedeniyle, işçilerin ocak ayında aldıkları ücret yıl sonuna gelindiğinde kademeli bir şekilde azalmaktadır.

Dolayısıyla Başkanlar Kurulumuz, işçilerin Ocak ayında aldıkları maaşı yıl sonunda da aynı şekilde almalarını ve vergide adaletin sağlanmasını talep etmektedir.

Başkanlar Kurulumuz, bu talep yerine getirilinceye kadar konuyu çalışma hayatının öncelikli maddelerden birisi olarak gündeme getirecektir.

8. Sendikal örgütlenme hakkı en önemli temel hak ve özgürlüklerden bir tanesidir. TES-İŞ Türkiye’deki sendikalar arasında kendi işkolunu en yüksek oranda örgütlemeyi başarmış lider sendika konumundadır.

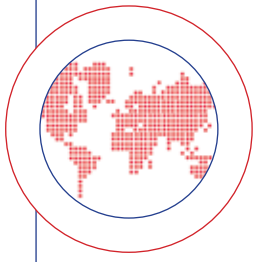
Ocak 2022 istatistiklerine göre; üye sayımız 1.216 kişi artarak, Temmuz 2022’de 69 bin 652 rakamına ulaşmıştır.

Ancak sendikal örgütlenmenin önündeki engeller devam etmekte, işçilerin sendika tercihlerine ve hür iradelerine müdahalelerde bulunmaktadır.

Başkanlar Kurulumuz, sendikalaşmanın önündeki tüm engellerin kaldırılmasını, Anayasa, kanunlar ve uluslararası sözleşmelerle getirilmiş sendikal güvencelerin ihlal edilmemesi için caydırıcı düzenlemeler yapılması çağrısında bulunmaktadır.

Başkanlar Kurulumuz, alınan kararların üyelerimize ve çalışma hayatına hayırlı sonuçlar getirmesini temenni etmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



TES-İŞ Sendikası'nın Kuruluşunun 59. Yıldönümü Kutlu Olsun

Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçilerinin verdiği hak ve özgürlük mücadelesinde 59 yılı geride bırakan TES-İŞ'in temelleri 12 Aralık 1963 yılında atılmıştır. TÜRK-İŞ üyesi olan TES-İŞ, kurulduğu günden itibaren Türkiye'de sendikal hak ve özgürlüklerin gelişmesi sürecinde önemli bir rol üstlenmiştir.

Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçilerinin verdiği hak ve özgürlük mücadelesinde 59 yılı geride bırakan TES-İŞ'in temelleri 12 Aralık 1963 yılında atılmıştır. TÜRK-İŞ üyesi olan TES-İŞ, kurulduğu günden itibaren Türkiye'de sendikal hak ve özgürlüklerin gelişmesi sürecinde önemli bir rol üstlenmiştir.

TES-İŞ, 1980 sonrasında artan özelleştirme uygulamalarına karşı çıkmış ve stratejik önemi olan kurumların özelleştirilmemesi için büyük bir mücadele vermiştir. Ancak, işçi hareketinin verdiği mücadeleler dünyanın hemen hiçbir yerinde özelleştirmeleri durdurmakta yeterli olmamıştır.

Özel sektöre geçen işyerlerinde de örgütlülüğünü sürdüren TES-İŞ, enerji işkolunda bugün ulaştığı yaklaşık yüzde yirmi sekiz örgütlenme oranı ile Türkiye'de kendi işkolunda en yüksek örgütlenme oranına sahip sendika konumundadır.

Üyelerinin insan onuruna yakışır koşullarda çalışmaları ve aileleriyle huzurlu bir yaşam sürmeleri için verdiği ilkeli sendikal mücadele ile dünya işçi hareketinin önemli bileşenlerinden birisi olan TES-İŞ, IndustriALL Küresel ve IndustriALL Avrupa Sendikalarının kurucu üyesidir.

TES-İŞ'in 12. Olağan Genel Kurulunda göreve gelen Genel Merkez Yö-



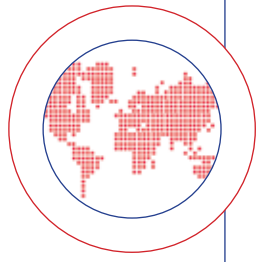
netim Kurulu olarak bizler; ülkemizin dört bir yanına yayılmış otuz dört şubemizle birlikte, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün bize emanet ettiği Türkiye Cumhuriyeti'nin, demokrasinin ve emekçilerin mücadelesi sonucunda kazanılmış sendikal hak ve özgürlüklerin korunması ve geliştirilmesi için 59 yıllık tarihimizden gelen ilkelerimiz doğrultusunda çalışmaya devam edeceğiz.

Görevimizi yerine getirirken, sendikamızı kuranların yaşadıkları heyecanı, sendikal harekete duydukları inanç ve

mücadele azmini asla unutmayacağız. Genel Kurulda bize bu meşaleyi veren delegelerin ve üyelerimizin güvenine layık olmak için çalışacağız.

Bu duygu ve düşüncelerle sendikamızın 59. Kuruluş Yıldönümünü coşkuyla kutluyor, geçmişte sendikamıza emeği geçenlere şükranlarımızı sunuyor, ebediyete intikal edenlere Allah'tan (cc) rahmet diliyoruz.

**TES-İŞ Genel Merkez
Yönetim Kurulu Adına
Genel Başkan İrfan Kabaloğlu**



Karadeniz Bölgesi Trabzon Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı

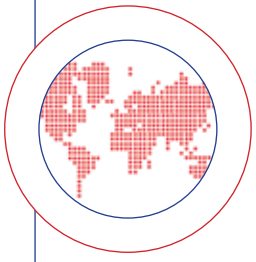
Karadeniz Bölgesi Trabzon Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantımız 21 Aralık 2022 Tarihlerinde Trabzon'da yapıldı.



Karadeniz Bölgesi Trabzon Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantımız 21 Aralık 2022 Tarihlerinde Trabzon'a yapıldı.

22 Aralık 2022 tarihinde Trabzon'da gerçekleştirilen Başkanlar Kurulu toplantımızın bir gün öncesinde; "Genişle-

tilmiş Temsilciler Kurulu" toplantılarının ilki olan Karadeniz Bölgesi Trabzon Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda sendikamızın ve çalışma hayatının gündemindeki konular görüşülmüştür. Temsilci ve üyelerimizle buluşma toplantılarımız diğer Şube ve Bölgelerimizle devam edecektir.



İstanbul 1 No'lu Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı

İstanbul 1 No'lu Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantımız 29-30 Aralık Tarihlerinde İstanbul'da yapıldı.

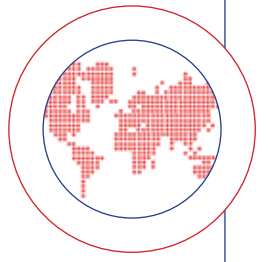


İstanbul 1 No'lu Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantımız 29-30 aralık tarihlerinde İstanbul'da yapıldı.

İlkini Karadeniz Bölgesi olarak Trabzonda gerçekleştirdiğimiz "Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu" toplantımızın ardından ikinci Genişletil-

miş Şube Temsilciler Kurulu toplantımız İstanbul'da yapılmıştır. Toplantıya Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız, İstanbul Şubelerimizin Başkan ve Yöneticileri, İstanbul 1 No'lu Şubemizin Denetim Kurulu Üyeleri, Disiplin Kurulu Üyeleri, Baş Temsilci ve Temsilcileri ile Üyelerimiz katılmıştır. Toplantıda sendikamızın

ve çalışma hayatının gündemindeki konular görüşülmüştür. Toplantı vesilesi ile 29 Aralık 2022 günü TÜRK-İŞ İstanbul 1. Bölge Temsilcimiz Adnan Uyar ve TÜRK-İŞ İstanbul 1. Bölge eski Temsilcimiz Faruk Büyükkucak ziyaret edilmiştir. Temsilci ve üyelerimizle buluşma toplantılarımız diğer Şube ve Bölgelerimizle devam edecektir.



Erzurum Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı

Erzurum Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplantımız 01-02 Şubat 2023 tarihlerinde Yapıldı .



Erzurum Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplantımız 01-02 Şubat 2023 tarihlerinde Yapıldı .

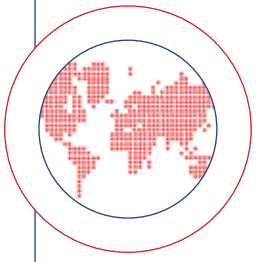
İlkini Karadeniz Bölgesi olarak Trabzon'da, ikincisini İstanbul 1 No'lu Şubemiz nezdinde İstanbul'da gerçekleştirdiğimiz "Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu" toplantılarımızın üçüncüsü 01-02 Şubat 2023 tarihlerinde Erzurum'da yapıldı. Toplantıya Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız, Erzurum

Şubemizin Başkan ve Yöneticileri, Denetim Kurulu Üyeleri, Disiplin Kurulu Üyeleri, Baş Temsilci ve Temsilcileri ile Üyelerimiz katıldı.

Toplantıda sendikamızın ve çalışma hayatının gündemindeki konular görüldü. Toplantı vesilesi ile Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığındaki TES-İŞ heyeti 01.02.2023 tarihinde DSİ 8. Bölge Müdürü Oğuzhan Yavuz'u ziyaret ederek bölgede çalışan üyelerimizin durumu ile ilgili istişarelerde bulundu. TES-İŞ heyeti aynı gün Aras EDAŞ Ge-

nel Müdürü Fikret Akbaş'ı ziyaret etti ve toplu iş sözleşmeleri müzakerelerine başlandı. Başlatılan toplu iş sözleşmesi kapsamında Aras EDAŞ temsilcileri ile bir araya gelen TES-İŞ heyeti, üyelerimizin talep ve beklentileri hakkında bilgi aldı.

TES-İŞ Heyeti 02.02.2023 tarihinde DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ işyerlerimizle genişletilmiş temsilciler toplantısı düzenledi. Toplantıda temsilci ve üyelerimiz; başta toplu iş sözleşmelerimiz ile ilgili çalışmalarımız ve çalışma hayatındaki gelişmeler olmak üzere, sendikamızın gündemindeki konular hakkında bilgilendirildi. Ayrıca, düzenlenen temsilci eğitiminde Prof. Dr. Aydın Başbuğ ile sendikamız Hukuk Müşaviri Av. Mehmet Kenan Eren çalışma hayatındaki güncel gelişmeler ve TİS hakkında sunum yaptılar. TES-İŞ Heyeti 02.02.2023 günü TEİAŞ 15. Bölge Müdürü Yakup ALBAYRAK'ı ziyaret ederek, TEİAŞ işyerlerinde çalışan üyelerimizin talep ve beklentileri ile ilgili görüş alışverişinde bulundu.



Edirne Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplandı

Edirne Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplantımız 28 Şubat-1 Mart 2023 Tarihlerinde Edirne'de Yapıldı.



İletim Bölge Müdür Vekili ve Bölge Müdür Yardımcısı Erkan Yıldız ile Bölge Müdür Yardımcısı Hakan Akın'ı ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Geçen hafta iş kazası geçirerek hastanede tedavi altına alınan üyemiz Doğan Gülger için geçmiş olsun dileklerini ilettiler.

Deprem ve sendikamızın gündemindeki konuların istişare edildiği Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantılarında üyelerimizin talep ve beklentileri çerçevesinde geri dönüşler alındı.

Edirne'de yerel basına açıklamalarda bulunan Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu; zor koşullarda ve çok tehlikeli işlerde çalışan üyelerimizin istihdam edebilmek için birçok belge almak zorunda olduklarını ifade etti. Üyelerimizin hayatı ve gündelik yaşamı mümkün kılan nitelikte işçiler olduğunu ve asgari ücretle çalıştırılmayacaklarını dile getirdi. Kabaloğlu "üye ve temsilcilerimizin sorunlarını, beklenti ve taleplerini gerçekleştirip onları rahata kavuşturuncaya kadar var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz" dedi.

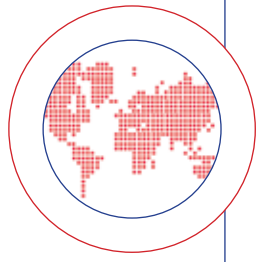
Edirne Şube Genişletilmiş Temsilciler Kurulu Toplantımız 28 Şubat - 1 Mart 2023 Tarihlerinde Edirne'de Yapıldı

Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantılarımızın dördüncüsü 28 Şubat-01 Mart 2023 tarihlerinde Edirne'de yapıldı. Toplantıya Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız, Edirne Şubemizin Başkan ve Yöneticileri, Denetim Kurulu Üyeleri, Disiplin Kurulu Üyeleri, Baş Temsilci ve Temsilcileri ile Üyelerimiz katıldı.

Toplantıda depremden etkilenen ve onarım çalışmalarına katılmak üzere

bölgeye giden üyelerimizin durumu, sendikamızın ve çalışma hayatının gündemindeki konular ele alındı. Toplantı vesilesi ile Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu başkanlığındaki TES-İŞ heyeti aynı gün Edirne Belediye Başkanı Recep Gürkan, DSİ 11. Bölge Müdürü Faruk Yücegök ve TREDAS Genel Müdürü Reşit Bilgili'yi ziyaret ederek, bölgede çalışan üyelerimizin durumu ile ilgili istişarelerde bulundu.

Genişletilmiş Temsilciler Kurulu toplantımız, DSİ, EÜAŞ ve TEİAŞ'ta görev alan Baş Temsilci, temsilci ve üyelerimiz ile 1 Mart 2023 tarihinde devam etti. TES-İŞ heyeti aynı gün; TEİAŞ 20.



Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu'ndan Afşin Elbistan Termik Santrali'ne Dair Açıklama

“Türkiye’nin enerji üretiminde önemli bir yere sahip olan bu santralin iki ünitesinde üretimin tekrar başlaması için çalışmalar özverili bir şekilde devam ediyor. Tahminlerimiz, santralin 15 gün içerisinde tekrar üretime başlayacağı yönünde”

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş Pazarcık ve Elbistan merkezli meydana gelen depremin ardından Afşin Elbistan Termik Santrali’nin durumu hakkında Anadolu Ajansı’na açıklamalarda bulundu.

Kabaloğlu, 12 Şubat 2023 tarihinde yaptığı yazılı açıklamada “Asrın felaketi” olarak nitelenen Kahramanmaraş merkezli ve 10 ili etkileyen depremlerin yaşadığı bölgede incelemelerini sürdürdüğünü belirterek, il il gezerek vatandaşlara yardım ulaştırdıklarını ve enerji işçilerinin çalışmalarına destek olduklarını vurguladı.

Adıyaman, Kahramanmaraş ve Hatay’ın bazı bölgelerinde yıkımın oldukça büyük olduğuna dikkati çeken Kabaloğlu, bu şehirlerin bazı bölümlerinde enerji altyapısının da hasar gördüğünü kaydetti.

Enerji üretim ve dağıtım şirketlerinden çalışan üyelerinin çalışmalarına özveriyle devam ettiğini belirten Kabaloğlu, şu bilgileri verdi:

“Hayatını kaybeden üyelerimiz var, yakınlarını kaybeden üyelerimiz var. Acı bir tablo ile karşı karşıyayız. Enerji işçileri, bir taraftan acısını yaşıyor, diğer taraftan işlerine dört elle sarılıyor.



Deprem bölgesinde enerji ihtiyacının karşılanması için çalışmalar sürüyor. Barajlarda şu an için herhangi bir sorun görünmüyor ama bölgenin en önemli elektrik üretim tesislerinden Afşin Elbistan Termik Santrali’nde deprem nedeniyle üretim durmuş vaziyette.

Türkiye’nin enerji üretiminde önemli bir yere sahip olan bu santralin iki ünitesinde üretimin tekrar başlaması için çalışmalar özverili bir şekilde devam ediyor. Tahminlerimiz, santralin 15 gün içerisinde tekrar üretime başlayacağı yönünde.”

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu

Enerji İş Kolunda Yaşanan Sorunlar ve

Sendikamızın Taleplerine İlişkin

Anadolu Ajansı'na Açıklamalarda Bulundu

Genel Başkanımız Kabaloğlu, Anadolu Ajansı'na 31 Ocak 2023 tarihinde yaptığı açıklamada Kasım ayında gerçekleştirilen 12. Olağan Genel Kurulumuzun ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ile Tarım ve Orman Bakanı Vahit Kirişçi ve işverenlerle yapılan görüşmelerde gündeme alınan enerji işkolundaki sorunları ve sendikamızın taleplerini dile getirdi.

Genel Başkanımız Kabaloğlu, Anadolu Ajansı'na 31 Ocak 2023 tarihinde yaptığı açıklamasında Kasım ayında gerçekleştirilen 12. Olağan Genel Kurulumuzun ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ile Tarım ve Orman Bakanı Vahit Kirişçi ve işverenlerle yapılan görüşmelerde gündeme alınan enerji işkolundaki sorunları ve sendikamızın taleplerini dile getirdi.

ANKARA (AA) - Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (TES-İŞ) Sendikası Genel Başkanı İrfan Kabaloğlu, "Enerji iş kolunda grev hakkının olmaması ve Yüksek Hakem Kurulunun sözleşmelerimizi grev hakkı olan iş kollarıyla eş değer tutması, sektörde ücretlerin baskılanmasına neden oluyor. Hükümetimizden ve bakanlıklarımızdan bu soruna çözüm getirmelerini bekliyoruz." değerlendirmesinde bulundu.

Kabaloğlu, yaptığı yazılı açıklamada, kasım ayında gerçekleştirdikleri 12. Olağan Genel Kurulun ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ve Tarım ve Orman Bakanı Vahit Kirişçi'nin yanı sıra işverenlerle görüşmeler yaptıklarını belirterek sendika üyesi işçilerin talep ve görüşlerini aktardıklarını kaydetti.

Kovid-19 salgını ve Rusya-Ukrayna savaşı nedeniyle enerji fiyatlarında ve enflasyonda artış yaşandığına işaret eden Kabaloğlu, üyelerinin yaşadığı ekonomik sıkıntıları hafifletebilmek amacıyla toplu sözleşmelere ek olarak "iyileştirme" protokolleri imzalamaya devam ettiklerini bildirdi.

Kabaloğlu, elektrik dağıtım sektörünün çalışma koşullarının ağır ve tehlikeli olduğuna dikkati çekerek şöyle devam etti:

"Enerji iş kolunda grev hakkının olmaması ve Yüksek Hakem Kurulunun sözleşmelerimizi grev hakkı olan iş kollarıyla eş değer tutması, sektörde ücretlerin baskılanmasına neden oluyor. Özellikle grev yasağı olan iş kollarında Yüksek Hakem Kurulunun yapısı ve aldığı kararlar, üyelerden gelen daha yüksek taleplere rağmen sendikaları toplu iş sözleşmelerini masada bitirmeye zorluyor.

Kamu hizmeti veren dağıtım sektöründe ücretler sektöre yakışmıyor. Yüksek Hakem Kurulunun yapısının değişmesi gerekiyor.

Bu noktada, EPDK ve şirketlerin sorumlulukları bulunuyor. Hükümetimizden ve bakanlıklarımızdan bu soruna çözüm getirmelerini bekliyoruz."

"Zorunlu Emekliliğin Olmaması Mutlu Etti"

Emeklilikte yaşa takılanlar (EYT) ile ilgili kanun teklifinin TBMM'ye gelmesi, tüm ücretlerin asgari ücret kadar olan kısmının vergi dışı bırakılması ve kamuda sözleşmelilere kadro verilmesi gibi çalışmalardan duydukları memnuniyeti dile getiren Kabaloğlu, taşeronlardan kadroya alınan işçilerin, emekliliğe hak kazanmaları durumunda zorunlu emekli edilmeyip tercihe bırakılacak olmasının da kendilerini ayrıca mutlu ettiğini kaydetti.

Kabaloğlu, şu ifadeleri kullandı:

"DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında çalışan üyelerimizin toplu iş sözleşmeleri ve bu kurumlarda taşeron veya geçici çalışan üyelerimizin da imi işçi kadrolarına alınması konularındaki taleplerimizi bir kez daha ilettik. Yaptığımız görüşmelerin ve TÜRK-İŞ çatısı altında bugüne kadar sürdürdüğümüz çalışmaların sonucunda, kadro meselesinin çözüme kavuşturulmak üzere önümüzdeki günlerde TBMM'ye gelmesini bekliyoruz."

Gündemlerinde, 696 sayılı kanun hükmünde kararname (HKH) ile kadroya alınan sendika üyelerinin, ücret ve ücrete bağlı ödemelerinin emsal unvan

ve kıdemdeki işçilerle eşitlenmesi, pozisyon değişikliği, tayin hakkı ve yevmiye intibakının yapılması gibi konuların olduğunu ifade eden Kabaloğlu, bu konudaki taleplerini görüştükleri bakanlara detaylı şekilde aktardıklarını belirtti.

Kabaloğlu, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu ile nükleer enerji çalışanlarının, iş yerlerinde münferiden yapılacak iş yeri sözleşmesi yerine Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının işletme toplu sözleşmesine dahil edilmesini istediklerini ve bunu Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e ilettiklerini bildirdi.

“Yemek Ücretlerini Artırmak Üzere Görüşmelerimiz Devam Ediyor”

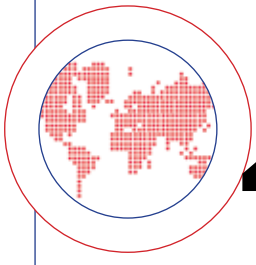
İlgili bakanlara, gelir vergisi dilimleri arasındaki matrahın artırılması, asgari ücret artışı sonrası kıdem ve pozisyonlar arasında yevmiye farkı kalması nedeniyle kamu toplu iş sözleşmelerinde skala ayarlaması yapılması ve özel sektörde çalışan sendika üyelerinin banka promosyonu alması gibi talepleri de ilettiklerini belirten Kabaloğlu, şunları kaydetti:

“Bizim için çok önemli bir başka konu, iş kolumuzun çok zor ve tehlikeli olması ve bu nedenle üyelerimizin belli bir yaştan sonra çalışamaz duruma gelmeleridir. Dolayısıyla enerji iş kolunda çalışan tüm işçilerin, 5510 sayılı yasada yer alan mesleğin zorluğuna bağlı yıpranma sebebiyle emeklilik yaşının aşağı çekilmesini sağlayan fiili hizmet düzenlemesi kapsamına alınması talebimizle ilgili hazırladığımız dosyayı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat

Bilgin'e sunduk.

Ayrıca yemek ücretlerinde vergi istisnası 110 lira olmuşken hala 30-60 lira arası yemek parası veren şirketler bulunuyor. Bunun adil olmadığı ve piyasa gerçeklerinden uzak olduğu ortadadır. Yemek ücretlerini artırmak üzere şirketlerle görüşmelerimiz ve uzlaşma sağladıklarımızla imza süreçlerimiz devam ediyor.”





“Çevre de Bizim Kömür de Bizim”

TES-İŞ ve Türkiye Maden İşçileri Sendikası 14 Aralık 2022 tarihinde TBMM Çankaya kapısı ve Enerji Bakanlığı önünde; “Çevre de bizim kömür de bizim” diyerek basın açıklaması yaptı.

TES-İŞ ve Türkiye Maden İşçileri Sendikası 14 Aralık 2022 tarihinde TBMM Çankaya kapısı ve Enerji Bakanlığı önünde; “Çevre de bizim kömür de bizim” diyerek basın açıklaması yaptı.

Açıklamayı Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu yaptı. Kabaloğlu, çevre ile

birlikte Türkiye enerji arzı güvenliği ve istihdamın da korunması gerektiğini ifade etti. Yerli kömürün önemini anlattı ve sendikaların taleplerini dile getirdi.

TES-İŞ ve MADEN-İŞ Sendikaları Yatağan Şubelerinden Basın Açıklaması

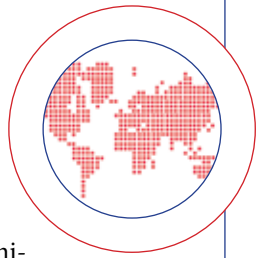
Enerji fiyatlarındaki artış ve dünyada yaşanan Enerji krizi nedeniyle, TES-İŞ ve MADEN-İŞ Sendikaları Yatağan

Şubeleri olarak bir açıklama yapılması gereği duyulmuştur.

Dünya çok ciddi ve uzun sürecek bir küresel enerji krizinin içinden geçmektedir. Petrol, doğalgaz, kömür ve elektrikte ciddi sorunlarla karşı karşıyayız. Böyle bir dönemde enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasını sağlayacak yerli kömür Türkiye’nin sigortası durumundadır. Dolayısıyla kömürsüz bir dünyadan önce, yerli kömürümüzü en etkin şekilde nasıl kullanabileceğimizi tartışmamız gereken günler yaşıyoruz.

“Karbonsuz Ekonomi” “Sıfır Karbon Ekonomisi” gibi başlıklar altında Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelere kömür kullanmamayı dayatan Avrupa Birliği (AB), enerji krizinin kapıya dayanmasıyla birlikte keskin bir U dönüşü yapmıştır. Yeşil mutabakat, Paris iklim anlaşması, sınırda karbon vergileri derken Avrupa çareyi tekrar kömürde bul-





muştur. Böylece, Almanya, Hollanda, İngiltere ve Avrupa Birliği'nden ardı ardına gelen elektrik üretiminde kömüre dönüş açıklamaları, sanayileşme döneminde yıllarca kömür kullanan ve çevre kirliliği açısından kabarık bir sicile sahip olan Emperyalist ülkelerin 'Kömürsüz, Karbonsuz Bir Dünya' hedeflerini uzun bir süre ertelemiştir.

Bizim de ülke olarak yerli kömürle enerji üreten santrallere olan ihtiyacımız her zamankinden daha fazladır. Yatağan, Yeniköy, Kemerköy Termik Santralleri çalışmak, enerji üretmek zorundadır. Bu santralleri çalıştırmak için kendi topraklarımızda milyonlarca ton kömürümüz bulunmaktadır. Teknolojinin bu kadar ilerlediği bir dönemde çevreci kaygılarla kömür kullanmamak ya da yerli kömürü yerin altında bırakarak dışarıdan kömür ithal etmek akıl karı değildir. Doğaya en ufak bir zarar vermeden planlı doğa dostu enerji mümkündür.

Faaliyet gösterdiği işkolu nedeniyle çevre konusunda büyük hassasiyetleri olan sendikalarımız, bölgemizdeki maden ocakları açıldığı günden bu yana ocakların üzerindeki zeytin ağaçlarının başka yerlere taşınması ile ilgili süreçleri takip etmektedir. Bundan sonra açılacak ocaklar için de kök bütünlüğü sağlanarak ağaçların başka yerlere taşınmasını ön şart olarak görmekte ve

bunda hiçbir sakınca veya zorluk görmemektedir. Ayrıca maden üretilen sahaların doğaya yeniden kazandırılması için yapılan çalışmaların takipçisiyiz.

Sendikalar olarak, çevreyi ve ağaçları korunmanın yanında bu santrallerde ve madenlerde çalışan üyelerimizin haklarını, çıkarlarını korumak ve yüceltmek bizim en temel görevimizdir.

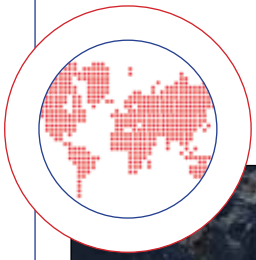
Çevreciler ya da yöre halkıyla işini kaybetme sürecindeki işçileri karşı karşıya getirmek isteyenlerin asıl amacı üzüm yemek değil, bağcıyı dövmektir. Çevre ve işçiyi hiç kimse karşı karşıya getiremez, getirmemelidir. Kamuoyu şunu çok iyi bilmelidir; çevre konularına son derece duyarlı olan biz Enerji ve Maden İşçileri Sendikaları şunu söylüyoruz: "Çevre de Bizim Ağaç da Bizim"

Tek çözüm, planlı bir madencilik, doğa dostu bir enerji üretimidir.

Biz maden ve santral işçileri vatanına bağlı bayrağını seven bu ülke için her zaman her yerde seve seve canını veren işçileriz. Bu güne kadar santrallerimizde 35 yıldır fedakarca çalışarak ülkemizin kalkınması için, Mustafa Kemal ATATÜRK'ün dediği gibi muasır medeniyet seviyesine çıkarılmasında en önemli unsur olan enerji üretimine katkıda bulunduk. Bundan sonra da fedakarca çalışmaya üretmeye ülkemizin değerlerine sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.





**“Enerjide Tam Bağımsız Türkiye Hedefine
Bir Adım Daha Yaklaştık”**

“Yusufeli Barajı Ülkemize Hayırlı Uğurlu Olsun”

Yüz katlı gökdelene denk yüksekliği ile Türkiye’nin birinci, dünyanın beşinci yüksek barajı 22 Kasım 2022 tarihinde açıldı. Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü tarafından 2012 yılında yapımına başlanan ve Artvin’in 70 kilometre güneybatısında Çoruh Nehri üzerine inşa edilen Yusufeli Barajının gövdesi temelden başlayarak 275 metre yüksekliği ulaşmaktadır.

Genel Başkanımız İrfan Kabloğlu Yusufeli Barajının açılışıyla ilgili olarak TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu adına 21 Kasım 2022 tarihinde aşağıdaki şekilde bir mesaj yayınladı.

“Yüz katlı gökdelene denk yüksekliği ile Türkiye’nin birinci, dünyanın beşinci yüksek barajı olan Yusufeli Barajı 22 Kasım 2022 tarihinde açıldı. Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü tarafından 2012 yılında yapımına başlanan ve Artvin’in 70 kilometre güneybatısında Çoruh Nehri üzerine inşa edilen Yusufeli Barajının gövdesi temelden başlayarak 275 metre yüksekliği ulaşmaktadır.

Yusufeli Barajı, tasarımı ve depola-

dığı suyun potansiyel enerjisi ile yıllık ortalama 1 milyar 888 milyon KW saatlik elektrik enerjisi üretecek ve beş yüz elli sekiz MW kurulu gücüyle ülkemize yılda beş milyar lira katkı sağlayacak. Böylece; Yusufeli Barajıyla enerjide tam bağımsız Türkiye hedefine bir adım daha yaklaşmış bulunuyoruz. Ülkemizde inşa edilen her baraj, her santral ülkemizi enerjide dışa bağımlı olmaktan bir adım daha uzaklaştırmaktadır.

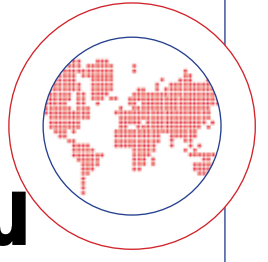
Sağladığı yeni istihdam olanaklarıyla ekonomimize katkı sunmakta, işkolumuzda çalışan işçi sayısını artırmakta ve sendikal harekete güç katmaktadır.

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın himayesinde, Tarım

ve Orman Bakanımız Prof. Dr. Vahit Kirişçi’nin katılımıyla 22 Kasım 2022 tarihinde açılışı yapılan barajın yapımında emeği geçenlere teşekkür ediyoruz.

Ayrıca; barajın yapımında altı bin ağacın zarar görmeden başka bir bölgeye taşınmasından ve çevreye gösterilen özenden dolayı büyük bir memnuniyet duyduğumuzu ifade etmek isteriz.

Yusufeli Barajının ülkemize hayırlı, uğurlu olmasını diliyor, burada çalışacak arkadaşlarımızla en kısa sürede kucaklaşmayı, insan onuruna yakışır bir çalışma hayatı için verdiğimiz mücadelede birlikte yol yürümeyi sabırsızlıkla bekliyoruz.”



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Asgari Ücret Tespit Komisyonu Öncesi Toplandı

7 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirilen Asgari Ücret Tespit Komitesi ilk toplantısı öncesinde bir araya gelen TÜRK-İŞ Başkanlar Kuruluna Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu katıldı.



7 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirilen Asgari Ücret Tespit Komitesi ilk toplantısı öncesinde bir araya gelen TÜRK-İŞ Başkanlar Kuruluna Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu katıldı. Yüksek enflasyon koşullarının üyelerimizin satın alma gücü ve yaşam standartları üzerindeki etkilerini anlatan Kabaloğlu, sendikamızın 2023 yılında geçerli olacak asgari ücretin yanı sıra, vergi dilimleri, banka promosyonları, kamu sözleşmeleri, taşeron kadro

meselesi ve EYT ile ilgili görüşlerini TÜRK-İŞ Başkanlar Kuruluna aktardı.

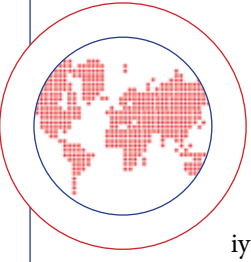
Toplantı sonrası basın mensuplarına yaptığı açıklamada “İşçinin memnun olmayacağı bir rakama ne imza atarız ne de o masada otururuz” diyen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay şunları söyledi:

“Benim söylediğim net, arkadaşlarımızın söylediği net. Açlık sınırı ortada. Biz masaya 5 bin 500 lira ile oturmaya cağız, açlık sınırı olan rakamla oturaca-

ğız. Onun üzerinde işveren ve hükümet ne rakam getirecek görelim. Bu rakam kamuoyunun ve bizim katıldığımız bir rakam olursa mahsuru yok. Ama katılmadığımız bir rakam olursa o masada olmayız, bunu da imzalamayız.”

Asgari ücretle ilgili kamuoyunda dile getirilen rakamlara da değinen Atalay, şu görüşleri paylaştı:

“Bizim dışımızda herkesin bir açıklaması var. Burada açıklaması gereken biziz. Onlar da kanaatini söylüyor, on-



lara da saygı duyuyorum. Onlar daha iyi bir noktaya gelmesi için söylüyorlar ama söylemek kolay, söylediğini yerine getirmek lazım. TÜRK-İŞ bugüne kadar ne söylediye ona yakın, ona uygun asgari ücret ve sözleşme imzalamıştır. Açlık sınırı olan 7 bin 785 lira bizim elimizdeki veri. Bu rakam bizim araştırmamızın sonucu. Bu konuyu en iyi bilen kurumların başında TÜRK-İŞ var. Çünkü 40 senedir biz o masadayız, bu görüşmeleri biz yapıyoruz. Şimdi Komisyon 14:00'da toplantıya girecek. Komisyon, asgari ücreti, asgari ücret 5 bin 500 lirayla ilgili konuşmayacak. Komisyonumuz, asgari ücreti, 7 bin 785 lira açlık sınırından başlayacak, onun üstüne nereye çıkabiliyorsak çıkmaya çalışacak. Kamuoyunun kafasına yatmayan, uygun olmayan, asgari ücretlinin memnun olmadığı hiçbir şeyin altına imza atmadık, yine aynısını noksansız yaparız." ifadelerini kullandı.

Asgari Ücret Komisyonu, bir kere,

adil bir komisyon değil. Yüksek Hakem Kurulu, adil bir komisyon değil. Bunlar, bize 12 Eylül'den kalan sıkıntılı konular. Komisyon 15 kişiden oluşuyor, biz 5 kişiyiz. Yani biz ol-

sak da olmasak da

içinde de tamamı asgari ücretli olsa... Bundan evvel 5 dönem, asgari ücretli bir bayanı, engelliye bu masaya oturttuk. O zaman asgari ücretli gündemde değildi. Bugün öyle ülkenin gündeminde ki 5 aydır herkes konuşuyor.

Asgari ücretle ilgili 7 bin 785 lira olan açlık sınırının yanında, yüzde 138 olan gıda enflasyonunu da gündeme getirdiklerini anımsatan Atalay, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Gıda enflasyonu ortada, yoksulluk ortada, açlık ortada. Buna göre, ülkeyi yönetenler, işverenler 'Elimizi taşın altına koyacağız.' diyorlar, koysunlar görelim. Makul bir rakam getirirlerse görelim. Getirmezlerse biz orada olmayacağımızı ifade ettik. Biz 5 bin 500 lira ile masaya oturmuyoruz. Biz masaya işçinin açlık sınırı olan 7 bin 785 lira ile oturuyoruz. Makul rakam herkese göre değişiyor. Bizim önümüze getirsinler, Başkanlar Kurulu kararımızı verir ona göre hareket ederiz." dedi.

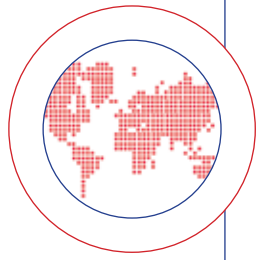
Vergi dilimi sorunuyla ilgili devletin düzenleme yapması gerektiğini belirten Genel Başkan Atalay, 20 sene önce gelir vergisinin ilk diliminin asgari ücretin 20 katı olduğunu ancak şu an bunun 5 katı bile olmadığını vurguladı. Atalay, "Gelir vergisi düzenlemesi asgari ücretten ve kamu sözleşmesinden daha önemli." ifadelerini kullandı.

Çalışma hayatının diğer sorunlarına da değinen Atalay, "EYT sorunu ülke gündeminde, taşeron sorunu ülke gündeminde, geçici işçinin sorunu ülke gündeminde, ülkenin büyük bölümünü ilgilendiren vergiyle ilgili sıkıntı ülke gündeminde. Ama biz, geçen haftadan beri maalesef 'Asgari ücrette ne dediniz, ne oldu, onu konuşuyoruz. Bu saydığım sıkıntıları konuşma imkanı bulamıyoruz." diyerek sözlerini tamamladı.



işveren ile hükümet oturduğu zaman; bugüne kadar bunu 34 kere uygulamışlar, geçirmişler. Öyle bir imkan olsa, da adil bir komisyon olsa, o komisyon





TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak Basın Toplantısı Düzenledi

Asgari Ücret Tespit Komisyonu işçi heyeti başkanı TÜRK-İŞ Genel Sekteri Pevrul Kavlak, çalışma hayatı ve gündemdeki konular hakkında 8 Aralık 2022 tarihinde bir basın toplantısı düzenledi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu işçi heyeti başkanı TÜRK-İŞ Genel Sekteri Pevrul Kavlak, çalışma hayatı ve gündemdeki konular hakkında 8 Aralık 2022 tarihinde bir basın toplantısı düzenledi.

Türkiye'nin bir asgari ücret ülkesi haline geldiğini, asgari ücret kapsamının toplu pazarlık sisteminin geliştirilmesiyle azaltılabileceğini ifade eden Kavlak şunları söyledi:

“Hatırlayacağınız gibi, geçtiğimiz yıl bugünlerde 2022 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere toplanmıştık. Komisyonun toplandığı dönemde, 11 aylık enflasyon henüz yüzde 21 civarındaydı. Bu enflasyon rakamı dikate alındığında o günün şartlarında, net asgari ücret önemli oranda artırıldı.

İşçi sınıfının yıllardır ortak talebi olan asgari ücretin “vergi dışı bırakılması” da bu toplantılar sonucunda sağlandı. Damga vergisi de kesilmemeye başlandı. Böylece, asgari ücrette brüt yüzde 39,87 oranında artış sağlandı. Vergi dışı bırakılmasıyla da, bu artış, net olarak yüzde 50,51 oranına ulaştı. Karar tüm tarafların ortak katılımıyla alındı. Toplumun tüm kesimlerince de olumlu olarak karşılandı.

Ancak ne yazık ki, asgari ücret daha yürürlüğe girmeden fiyat artışlarının gölgesinde kaldı. Yani imzalanan tutanağın daha mürekkebi kurumadan asgari ücret erimeye başladı. Başta temel gıda maddeleri olmak üzere, zorunlu



harcama giderlerindeki artışlar nedeniyle asgari ücretin satın alma gücü geriledi.

Aynı dönemde, ülkemizde ekonomik büyüme sağlanmasına rağmen, ücretlerin milli gelirden aldığı pay gerilemeye devam etti. Giderek artan hayat pahalılığı, geçim şartlarındaki bozulma, başta ücretli çalışanlar olmak üzere, dar ve sabit gelirli kesimlerin yaşantısını zorlaştırdı.

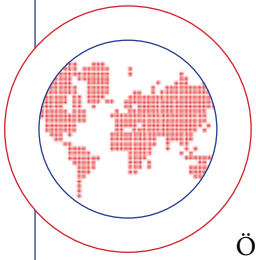
Bu gelişmeler üzerine, asgari ücret tespit komisyonu yeniden toplanmak zorunda kaldı. Artan enflasyon karşısında satın alma gücü gerileyen asgari ücrete yüzde 30 zam yapıldı. Böylece geçici de olsa, geçim şartları nispeten iyileşti. Ancak devam eden fiyat artışları asgari ücretteki aşınmayı engelleye-

medi” dedi.

“Öncelikle yapılması gereken, günün fiyatları üzerinden geçim şartlarının belirlenmesidir”

Anayasanın 55. Maddesini hatırlatan Genel Sekreter Kavlak sözlerine şöyle devam etti, “Mevzuatımızda asgari ücret; “işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen, işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret” olarak tanımlanmaktadır. Bugün itibarıyla günlük net asgari ücret sadece 183 TL seviyesindedir. Bu tutarla, işçinin ailesiyle birlikte temel ihtiyaçlarını karşılayabilmesi mümkün değildir.

İşçiler olarak talebimiz ‘yaşanabilir



bir ücretin' hep birlikte belirlenmesidir. Öncelikle yapılması gereken, günün fiyatları üzerinden geçim şartlarının belirlenmesidir. Anayasamızın 55. Maddesi de buna işaret etmektedir.

Milyonlarca çalışan ve ailelerinin yanı sıra toplumun geniş bir kesimi, yapılacak bu çalışmaların sonucunu umutla beklemektedir. Umuyoruz ki, alacağımız karar beklentileri karşılar. Hayal kırıklığına yol açmaz. Geleceğe umutla bakılmasını sağlar. Çalışma barışı ve toplumsal huzur getirir. Toplum olarak ve çalışanlar olarak buna her zamankinden daha fazla ihtiyacımız var.

Bunu sağlamanın yolu, birlikte belirlenecek yeni asgari ücretin, öncelikle insan onuruna yaraşır ve işçilerin geçimi rahatça sağlayacak bir tutarda olmasıdır."

Kendilerine işçi değil, köle arıyorlar.

"Ekonomide rekabeti düşük ücretle sağlamak üzerine yaklaşımlar doğru değildir. Bu anlamda, ekonomik büyümenin sürdürülebilir olması da önemlidir. Bunun için büyümenin kapsayıcı olması gerekir. Çalışan kesimler, ülkede sağlanan büyümeden, eşit biçimde pay talep etmektedir. Bakınız, son açıklanan resmi rakamlara göre, ülkemiz üçüncü çeyrekte yüzde 3.9 oranında büyümüştür. Ancak geçen yılın üçüncü çeyreğine göre sermayenin bu büyümeden aldığı pay, yüzde 54.6'dan yüzde 55'e yükselmişken, emeğin bu büyümeden aldığı pay, yüzde 29,8'den yüzde 26,3'e gerilemiştir.

Bu rakamlar ortadayken, bazı sermaye gruplarının asgari ücret artışının rekabeti engelleyeceği yönündeki açıklamaları, kendilerine işçi değil, köle aradıklarının belgesidir.

Ekonomide makro dengelere dikkat edilmesi elbette büyük önem taşımaktadır. Ancak hiçbir gerekçe insanın temel ihtiyaçlarını karşılayabilmesinden daha önemli değildir. Asgari ücret çalışmalarında ekonominin içinde bulunduğu

durum bahane olarak kabul edilemez. Çünkü konuştuğumuz asgari ücrettir. Hiçbir ekonomik gerekçe, asgari ücretlilerin içinde bulunduğu yoksulluk şartlarını kapatamaz, kapatmamalıdır."

Mevcut vergi yapısıyla ücretliler 'sabit gelirli' değil 'azalan gelirli' olarak tanımlanması gerekmektedir.

Çalışanların bir önemli beklentisi de, vergide kalıcı bir adaletin sağlanmasıdır. Ücretli çalışanların yıl içinde yaşadıkları vergi kaybının önüne geçilmesidir. Türkiye'de ücretli çalışanlar üzerinde ağır bir vergi bulunmaktadır. Yılın başında alınan net ücret, vergi kesintileri nedeniyle ilerleyen aylarda giderek azalmaktadır. 2002 yılında gelir vergisi tarifesi brüt asgari ücretin 22,9 katı iken, günümüzde sadece 4,9 katına denk gelmektedir. Her geçen yıl işçinin ücretinden eksilmektedir.

Ücretliler genellikle 'sabit gelirli' olarak tanımlanır. Oysa mevcut vergi yapısıyla 'azalan gelirli' olarak tanımlanması gerekmektedir.

Asgari ücretliler başta olmak üzere kamu ve özel sektörde çalışan milyonlarca işçi ve memurun gelir vergileri, kaynağından kesinti yapılarak ödenmektedir.

Anayasamızın 73. Maddesi gereğince, yapılması gereken, "az kazanan az, çok kazanan çok" vergi alınmasıdır. Oysa Türkiye'de gelir ve kazanç üzerinden alınan verginin yaklaşık üçte ikisi ücretliler tarafından ödenmektedir.

Dolaylı vergilerin ağırlığı da, Türkiye'deki vergi sistemini daha da adaletsiz bir hale getirmektedir. Toplam vergi gelirleri içinde yüzde 70'lere ulaşan dolaylı vergiler çalışanların vergi yükünü daha da artırmaktadır. Dar ve sabit gelirli geniş kesimlerin beklentisi, çağdaş ve adil bir vergi sisteminin oluşturulmasıdır. Bu kapsamda, vergi oranları ile gelir vergisi tarifesinde ücretliler lehine 'ayırım' yapılması gerekmektedir."

Asgari ücret kapsamının düşürülmesinin yolu ise, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kal-

dırılarak toplu pazarlık kapsamının genişletilmesidir.

Ücretlerin enflasyona karşı korunması için ülkemizde sendikalaşma ve toplu sözleşme kapsamının geliştirilmesi zorunludur. Çünkü ücretli çalışanlar, eğer sendika üyesi ise ve toplu iş sözleşmesi kapsamındaysa, enflasyona karşı daha korunaklı olmaktadır.

AB ülkelerinde toplu pazarlık kapsam oranı yüzde 60, OECD ülkelerinde yüzde 30 düzeyindedir. ILO'ya göre ise Türkiye'de genel olarak yüzde 7,5 civarındadır. Bu oran özel sektörde ise yüzde 6'nın altındadır.

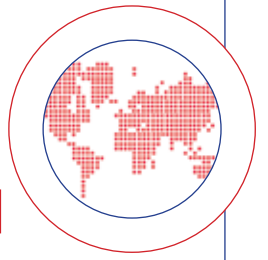
Bu durum, Türkiye'de asgari ücret civarında çalışanların oranını artırmaktadır. Türkiye ne yazık ki, asgari ücretliler ülkesi haline gelmiştir. Araştırmalar, asgari ücret civarında bir ücretle çalışanların oranının yüzde 50'lerde olduğunu gösteriyor.

Asgari ücretin artırılması kadar önemli olan konu, ülkemizde asgari ücretle çalışanların sayısının düşürülmesidir. Asgari ücret kapsamının düşürülmesinin yolu ise, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılarak toplu pazarlık kapsamının genişletilmesidir.

Ülkemizde sosyal adaletten çalışma barışından, refah toplumundan söz edeceksek, o zaman, adil bölüşümden de söz etmeliyiz. Ülkemizde demokrasi-den, barıştan, özgürlükten, insan haklarından söz edeceksek, herkes için, insan onuruna yakışır bir yaşam isteyeceksek, o zaman hakça bir paylaşımdan da söz etmeliyiz.

Bizim gerçeğimiz, bir yandan ülkemizin büyümesi, güçlenmesi, ilerlemesi, bacaların tütmesi, çarkların dönmesi olduğu kadar, barış içinde, huzurlu ve mutlu insanların yaşadığı bir Türkiye'de, birlikte üretmek, birlikte kazanmak umududur.

Bunun yolu da, örgütlü olmaktan, sendikalı olmaktan, özgür toplu pazarlık sistemi içinde, üretmekten ve hakça bölüşmekten geçmektedir."



Asgari Ücret Tespit Komisyonu İkinci Toplantısını T.C. Çalışma Bakanlığı'nda Gerçekleştirdi

14.12.2022 tarihinde basına kapalı yapılan Asgari Ücret Tespit Komisyonu ikinci toplantısı, Çalışma Genel Müdürü Sadettin Akyıl başkanlığında gerçekleştirildi. Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç ve diğer komisyon üyeleri katıldı.

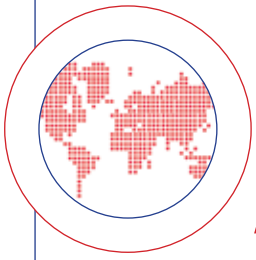


14.12.2022 tarihinde basına kapalı yapılan Asgari Ücret Tespit Komisyonu ikinci toplantısı, Çalışma Genel Müdürü Sadettin Akyıl başkanlığında gerçekleştirildi. Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç ve diğer komisyon üyeleri katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, toplantı sonrası şunları söyledi:

”Rakam konuşulmadı, artık herhalde son toplantıda konuşuruz. Bundan sonraki toplantı son mu olur bilmiyorum ama artık yavaş yavaş rakam konuşulacaktır. Bizim istediğimiz verilerin bir kısmı geldi bir kısmını alacağız. Son toplantıda inşallah rakam gelir, gelir gelmez de sizlerle paylaşacağız. Değerlendirmeyi kendi yönetim kurulumuzla, TÜRK-İŞ yönetimi ile yarın sabah değerlendirip, kamuoyuna yarın açıklamaya yapacağız.”





Asgari Ücret Tespit Komisyonu

3. Toplantısını T.C. Çalışma Bakanlığı'nda Gerçekleştirdi

2023 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirleyecek olan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, üçüncü toplantısını yapmak üzere 20.12.2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bir araya geldi.



2023 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirleyecek olan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, üçüncü toplantısını yapmak üzere 20.12.2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bir araya geldi.

Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç ve diğer komisyon üyeleri katıldı.

Toplantının son bölümüne katılan

TÜRK-İŞ genel Başkanı Ergün Atalay, toplantının ardından basın mensuplarına yaptığı açıklamada, asgari ücret görüşmelerinin yaklaşık 20 gündür sürdüğünü belirterek, şunları söyledi:

“Bir saat evvel beni de buraya çağırıldılar. TÜRK-İŞ, 40 senedir açlık ve yoksulluk sınırıyla ilgili araştırma yapıyor. TÜRK-İŞ'in açlık sınırı 7 bin 785 lira, yoksulluk sınır ise 10 bin lira. 20 gündür TÜRK-İŞ'in talebinin 7 bin 785 lira olduğunu söylüyorlar. Bizim hiçbir teklifimiz olmadı. Şimdi teklifi Bakan Beye ve Komisyona söyledim.

TÜRK-İŞ'in 2023 yılı Asgari Ücret teklifi net 9 bin lira. Verirlerse masaya oturup imzalarız, vermezlerse o meselemin içerisinde olmayız.”



Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun Son Toplantısında Alınan Karar Resmi Gazete'de Yayımlandı

2023 Yılı İçin Geçerli Aylık Net Asgari Ücret 8.506,80 TL Oldu

22.05.2003 tarihli 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. Maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522. Maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu kanun kapsamında olan ve olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 07.12.2022 tarihinde başladığı çalışmalarını 22.12.2022 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört

toplantı sonucunda;

1- Son toplantıya işçi temsilcisi Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu - TÜRK-İŞ, taleplerin karşılanmaması üzerine katılmamıştır.

2- Milli seviyede tek asgari ücret tespit edilmesine,

3- İşçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 01.01.2023 –

31.12.2023 tarihleri arasında 333,60 TL/Gün (Üç yüz otuz üç lira altmış kuruş) olarak tespitine,

4-Asgari Ücret Tespit Kararının, 01.01.2023 tarihinde yürürlüğe girmek üzere Resmi Gazete'de (29.12.2023 tarih ve 32058 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır) yayınlanmasına toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

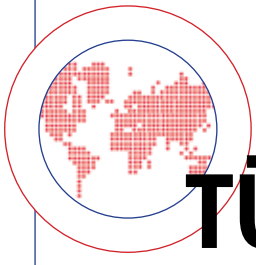
Asgari Ücretin Net Hesabı ve İşverene Maliyeti

Asgari Ücretin Netinin Hesabı (TL/Ay)	
Asgari Ücret	10.008,00
SGK Piri %14	1.401,12
İşsizlik Sigorta Primi %1	100,08
Kesintiler Toplamı	1.501,20
Net Asgari Ücret	8.506,80
İşverene Maliyeti (TL/Ay)	
Asgari Ücret	10.008,00
SGK Primi %15,5 (İşveren Payı) *	1.551,24
İşveren İşsizlik Sigorta Primi %2	200,16
İşverene Toplam Maliyet	11.759,40

Not 1: Asgari ücret muafiyetinden dolayı Gelir Vergisi ve Damga Vergisi hesaplanmamıştır.

(*) 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (1) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir





TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu Toplandı

TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu, 700 bin kamu işçisinin 2023-2025 dönemi için alacağı zam oranını belirleyecek olan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ile ilgili taleplerini belirlemek üzere 17 Ocak Salı günü saat 10.30'da TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde toplandı.



üyelerimizin pozisyon değişikliği ve tayin hakkının verilmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

7- 696 sayılı KHK kapsamında daimi işçi kadrosuna geçişi yapılan üyelerimizin emsal kıdem ve unvandaki çalışana göre yevmiye intibakının yapılması,

8- Gelir Vergisi Matrahının artırılması yönünde düzenleme yapılması. Böylece üyelerimizin üst gelir vergisi dilimine girmesinin önüne geçilmesi.

Kamuda üyesi bulunan TÜRK-İŞ'e bağlı 15 sendikanın yetki tespit süreçlerini tamamlamasının ardından yaklaşık 700 bin işçinin 2023-2025 dönemindeki ücret zammı ve sosyal hakları içeren talepleri oluşturulacak. Taleplerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sunulmasıyla Çerçeve Protokol kapsamında pazarlık süreci başlayacak.

TÜRK-İŞ ve Hükümet arasında yapılan görüşmeler sonrası "Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" imzalanmakta ve toplu iş sözleşmeleri bu doğrultuda sonuçlanmaktadır.

"İlk Protokol" yürürlük başlangıç süreleri 1989 yılı olan kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri için 17 Mayıs 1989 günü yapılmıştır. Benzeri bir protokol yürürlük başlangıç süresi 1990 yılı olan kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri için de 12 Haziran 1990 günü yapılmıştır. 1991 yılından başlayarak her iki yılda bir (1997 yılı hariç) olmak üzere 'Çerçeve Protokol' imzalanmıştır. 1989-2021 dönemi itibariyle toplam 17 Protokol mevcuttur.

TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu, 700 bin kamu işçisinin 2023-2025 dönemi için alacağı zam oranını belirleyecek olan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ile ilgili taleplerini belirlemek üzere 17 Ocak Salı günü saat 10.30'da TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde toplandı.

Genel Başkanımız İrfan Kabaloğlu ve Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Özil ve Naif Balandı'nın katıldığı toplantı TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın açılış konuşmasıyla başladı.

Tüm sendikaların görüş ve önerilerinin dinlendiği toplantıda; taban ücret, zam oranı, refah payı, kamudaki taşeron işçiler ve geçici işçilerin durumu ile sosyal haklar konuları masaya yatırıldı.

Sendikamız tarafından 2023 yılı Kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri teklif ve önerileri kurula aşağıdaki başlıklar altında sunuldu.

1-Taban yevmiye ayarlaması sonrası kıdeme ve pozisyona (İş grubu) göre

skala ayarlaması yapılması ve sonrasında da yine günün şartlarına göre yüzdelik dilimlere göre zam tekliflerimiz,

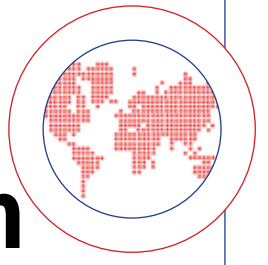
2- Maktu ödemeler ile ilgili günün şartlarına uygun tekliflerimiz,

3- 696 sayılı KHK kapsamı dışında bırakılan alt işveren işçilerinin (taşeron) (DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK) Kamu kurum ve kuruluşlarında daimi işçi kadrosunda istihdam edilmeleri,

4- Kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak çalışan üyelerimizin daimi işçi kadrosuna alınması,

5- 696 sayılı KHK kapsamında daimi işçi kadrosuna geçirilen ve ilk defa TİP Toplu İş Sözleşmesi yapılan işyerlerinde çalışan üyelerimizin, ücret ve ücrete bağlı olmayan maktu ödemelerinin aynı Bakanlığa bağlı kamudaki emsal unvan ve kıdemdeki işçilerle,

6- 696 sayılı KHK kapsamında daimi işçi kadrosunda istihdam edilen üyelerimizden emeklilik şartlarını sağlayanların zorunlu olarak emekli edilmesi uygulamasının ortadan kaldırılması ve



TÜRK-İŞ'ten 2023 Yılı İçin Geçerli Asgari Ücret Hakkında Açıklama



uygulanmalıdır.

Asgari ücret çalışmalarında işçi kesimi öncelikle “çalışanların kendileri ve aileleri için insana yakışır bir gelir” elde etmeleri için çaba göstermiştir. Ancak bu talebimiz dikkate alınmamıştır. Yaklaşımımız işveren ve hükümet temsilcileri tarafından dikkate alınmış olsaydı, işçi kesiminin de onayıyla asgari ücretin oybirliğiyle tespit edilmesi ihtimali ortaya çıkabilirdi.

Asgari ücreti belirleme çalışmaları sadece ücretli kesimi değil toplumun tümünü yakından ve doğrudan ilgilendirmektedir. Kamuoyunun beklentisi maalesef karşılanmamıştır. Özellikle sendikasıız işçilerin önemli bir bölümünün temel meselesi olan asgari ücretin işçi kesiminin savunduğu ilkeler çerçevesinde karara bağlanması, ülkemiz çalışma hayatı açısından önemli bir açılım sağlayacaktır.

Anayasada asgari ücretin tespitinde “çalışanların geçim şartları” göz önünde bulundurulması hükmü yer almaktadır. Ancak TÜİK bu konuda bir çalışma yapmaktan kaçınmıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda görev yapan işçi temsilcileri, bu görüş ve düşüncelerle çalışmalara katkı yapmış ve asgari ücretin bu çerçevede belirlenmesi için çaba göstermiştir. Ancak, bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücret olması gereken asgari ücret -bir kez daha- pazarlık konusu edilmiş ve karar oy çokluğuyla, işveren ve hükümet temsilcileri tarafından belirlenmiştir. İşçi kesimi alınan karara katılmamıştır.”

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ hükümet ve işverenin uzlaşması ile açıklanan 2023 yılı için geçerli asgari ücret hakkında 22 Aralık 2022 tarihinde aşağıdaki şekilde bir açıklama yayınladı.

“Asgari Ücret İşçilerin ve Kamuoyunun Beklentisini Karşılamadı”

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2023 yılında uygulanacak asgari ücreti oy çokluğuyla, işveren ve hükümet temsilcileri tarafından belirlenmiştir. Komisyonunda görev yapan işçi kesimi karar toplantısına katılmamıştır.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün

Atalay, Komisyonunda işçi kesimini temsil eden üyelerle birlikte yapılan toplantıdan sonra aşağıdaki açıklamayı yapmıştır:

“Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri, bugünkü mevcut sosyal ve ekonomik şartlarda, 2023 yılı için belirlenen asgari ücretin, çalışanların aileleriyle birlikte geçim şartlarını karşılamadığı görüşündedir. Kamuoyunun beklentisi de giderilmemiştir. Asgari ücretin yürürlükte kalacağı dönem boyunca meydana gelecek fiyat artışlarının gerisinde kalması söz konusudur. Ücretli çalışanların satın alma gücü bu nedenle azalmaktadır. Çalışanların satın alma gücünü koruyacak tedbirler

TES-İŞ Basın Açıklamaları



Yeni Yılınız Kutlu Olsun

Değerli Üyelerimiz,

Pandemi, patlak veren Rusya-Ukrayna savaşı ve ardından ekonomik risklerin artması, aynı şekilde enerji fiyatlarında ve tüm temel tüketim mallarında fiyat artışlarının yaşanması emeği ile geçinen kesimlere zor günler yaşatmaya devam ediyor. Yüksek enflasyonun bedelini adil olmayan bir şekilde alın teri karşılığında geçinen ücretli kesim ödemeye devam ediyor.

Bu süreçte elbette bazı şirketler de sıkıntılı günler yaşadılar, ancak pek çoğu olağanüstü karlar elde ediyorlar. Bizler, ülkemizde ve dünyada adalet için çalışıyoruz. Gelir dağılımında ve devlete ödenen vergide adalet istiyoruz. Eğitim ve iş bulmada fırsat eşitliği, eşit işe eşit ücret kısıncası insan onuruna yakışır çalışma koşulları ve kaliteli bir yaşam istiyoruz. Geçim derdini düşünmek ya da işimizin başındayken iş kazası geçirir miyim? diye düşünmek istemiyoruz. Çalışırken işimize konsantre olmak sonrasında ailelerimizle daha fazla vakit geçirmek ve sosyal bir yaşam sürmek istiyoruz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetimi olarak; taleplerimizi gerçeğe dönüştürebilmek için sürdürdüğümüz çalışmalarımızda daha etkili olabilmek için, 3-4 Kasım 2022 tarihinde yaptığımız 12. Olağan Genel Kurulumuzun ardından Başkanlar Kurulumuzu topladık. Yayınladığımız Başkanlar Kurulu Bildirisi aracılığıyla alınan kararları sizlerle paylaştık. Alınan kararlara paralel olarak; Bölge ve Şubeler

Genişletilmiş Temsilciler Kurulu adı altında üye, temsilci, baş temsilci, şube ve genel merkez yöneticilerimizi bir araya getiren toplantılar yapıyoruz. İlkini Trabzon ve ikincisini İstanbul'da düzenlediğimiz bu toplantıları, sosyal medya veya şubelerimiz vasıtasıyla sizlerden bize ulaşan her türlü bilgi ve geri bildirimi son derece önemsiyor, çalışmalarımızda mutlaka değerlendirmeye alıyoruz.

Gücümüzü sizden ve TES-İŞ'in sendikal mücadeledaki altmış yıllık onurlu geçmişinden alıyoruz. Şartlar ne olursa olsun; yeni yıla sizlerden aldığımız güç, enerji ve mücadele azmi sayesinde birlik beraberlik içerisinde ve umutlu bir şekilde giriyoruz. Yıllardır sendikamızın da dile getirdiği EYT meselesinin çözüme yönelik Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın yılın son günlerinde yaptığı açıklama vatandaşlarımız tarafından memnuniyetle karşılanmıştır. EYT meselesinin çözümünde emeği geçen tüm kesimlere teşekkür ediyoruz.

Önümüzde yeni bir dönem, yeni bir yıl var. Sendikamızın gündeminde; yüksek enflasyon, kamu ve özel sektör toplu iş sözleşmeleri, örgütlenme, kamu ve belediye iktisadi teşebbüslerinde çalışan taşeron işçisi ve geçici işçi kardeşlerimizin kadro sorunu, fiili hizmet zammı, banka promosyonları ve öncelikli gündem maddelerimizden birisi olan vergi dilimleri gibi önemli konular var. Sizlerin sendikamıza ilettiği işyerlerine ilişkin çözüm bekleyen konular var. Gündemimizde yer alan sorunların çözüme kavuşturulması için yürüttüğümüz yolda sizden aldığımız güç ve destekle gereken sendikal mücadeleyi kararlı bir şekilde vereceğimizi bilmenizi isteriz.

TES-İŞ Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak; aileniz ve sevdiklerinizle mutlu, huzurlu, esen dolu nice yıllar geçirmenizi diliyoruz. Tüm vatandaşlarımızın ve dünya emekçilerinin yeni yılını en içten dileklerimizle kutluyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Atatürk'ün Ankara'ya Gelişinin 103. Yıldönümü Kutlu Olsun

19 Mayıs 1919'da Samsun'a çıkarak Milli Mücadele'yi başlatan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü karşılamak üzere; kurtuluş mücadelesine destek veren Ankara ve Anadolu Halkı, 27 Aralık 1919 günü Dikmen sırtlarına koşmuştur. Atatürk'ün Ankara'ya gelişine gösterilen ilgi aynı zamanda, Milletimizin mücadele azminin ve bağımsızlık uğruna her türlü fedakârlığı yapmaya hazır olduğunun açık bir göstergesiydi.

Atatürk'ün Ankara'ya geldiği 27 Aralık 1919 tarihi; ülkemizin birlik, beraberliği ve milli mücadele ruhunun yaşatılması açısından anılması gereken önemli günlerden birisidir. Milli mücadelenin, demokrasinin ve cumhuriyetin sembolü olan Atatürk'ün Ankara'ya gelişinin 103. yıldönümünü büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, İstiklal Harbinin bütün kahramanlarını, bu vatan ve millet için canlarını ortaya koyan tüm şehit ve gazilerimizi sonsuz rahmet ve minnetle anıyor, başta Ankaralılar olmak üzere bütün milletimize sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



3 Aralık Dünya Engelliler Günü: Engelsiz Bir Dünya İçin Birlik Olalım

3 Aralık tarihi Birleşmiş Milletler tarafından 1992 yılında "Dünya Engelliler Günü" ilan edilmiştir. Bu tarihten itibaren her yıl 3 Aralık'ta hükümetler ve sivil toplum örgütleri tarafından çeşitli etkinliklerle bu konuda farkındalık yaratılması,

yaşanan sorunların anlaşılması, engelli insanların ekonomik, siyasi ve sosyal yaşama engellerle karşılaşmadan katılmalarının sağlanması için çalışılmakta, elde edilecek kazanımlar anlatılmaktadır.

Bu yıl 3 Aralık Dünya Engelliler Günü teması "Kapsayıcı kalkınma için dönüş-türücü çözümler: erişilebilir ve eşitlikçi bir dünyanın gelişiminde inovasyonun rolü." olarak belirlenmiştir. TES-İŞ olarak; insan onuruna yakışır bir çalışma yaşamından, adaletten ve fırsat eşitliğinden bahsedilebilmesi için toplumun tüm kesimlerinin hep birlikte engelsiz bir dünya inşaa etmek için çalışması gerektiğine inanıyoruz. "Dünya Engelliler Günü" vesilesiyle ülkemizin tüm kesimlerini engelleri kaldırmak için birlik olmaya ve sürece aktif bir şekilde katılmaya çağırıyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Atamızı Özlemle, Saygıyla ve Şükranla Anıyoruz

Enerji, su ve gaz işçilerinin hak mücadelesindeki temsilcileri olarak, Cumhuriyetin ve demokratikleşmenin değerini, kazanımlarını ve önemini en iyi bilen kesimlerden birisiyiz. Cumhuriyet ve demokrasinin olmadığı bir ülkede sendikal hak ve özgürlüklerin gelişmesini beklemek mümkün değildir.

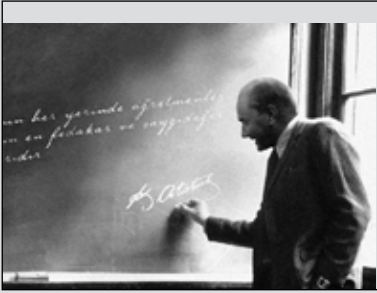
Bugün Türkiye'de sendikal hak ve özgürlüklerden, anayasal düzenden ve eşitliklerden bahsedebiliyorsak bunu kuşkusuz milli mücadelenin büyük önderi Mustafa Kemal Atatürk'e ve eserlerine borçluyuz. Her yıl 10 Kasım günlerinde Atamızı şükranla anarken, yıllar geçtikçe onun eserlerinin ve devrimlerinin artan önemini de daha iyi anlıyoruz.

Bizler, her zaman büyük önderimizin çizgisinde olacağız. Bize bıraktığı meşaleyi gelecek nesillere taşıyacağız. En büyük eseri ve bizlere emaneti olan Türkiye Cumhuriyeti'ni yüceltmek, demokrasiyi, sendikal hak ve özgürlükleri güçlendirmek, ülkemizi en ileri medeniyet seviyesine yükseltmek için çalışacağız.

Tarihte eşi benzeri olmayan Kurtuluş Savaşı'mızın Başkumandanı, Cumhuriyetimizin kurucusu, büyük önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü ebediyete intikalinin 84. yıldönümünde özlemle, saygıyla ve şükranla anıyoruz.

Atamızı, silah arkadaşlarını, vatan için şehit ve gazi olmuş tüm kahramanlarımızı rahmet ve minnetle yad ediyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



"Öğretmenler Günü Kutlu Olsun

Öğretmenlerimiz ülkemize faydalı nesiller yetiştirebilmesi, demokrasi-den bilim ve teknolojiye yeni güçlü bir toplum yaratılabilmesi için büyük bir sabır ve özveri ile çocuklarımızı eğiliyor, yetiştiriyorlar.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e Başöğretmenlik unvanının verildiği günün yıldönümü olan 24 Kasım'da öğretmenlerimize özverileri ve emekleri için teşekkür ediyor, aydın, modern bir Türkiye için kendilerini öğrencilerine adayan öğretmenlerimizin "Öğretmenler Günü'nü" kutluyoruz.

Kendilerine aileleriyle mutlu, huzurlu bir yaşam diliyoruz.

Başöğretmen Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü ve ahirete intikal etmiş öğretmenlerimizi şükranla anıyor, Allah'tan (CC) rahmet diliyoruz.

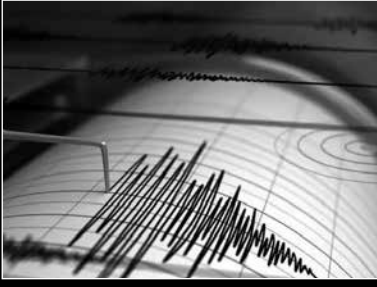
TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Enerji Çalışanları Haftası Kutlu Olsun

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Sayın Fatih Dönmez, 7 Ekim 2019 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilen 10. Türkiye Enerji Zirvesinde her yıl Kasım ayının ikinci haftasının "Enerji Çalışanları Haftası" olarak kutlanacağını ifade etmiştir. Üyelerimiz ve enerji sektörü çalışanları vatandaşlarımıza kesintisiz hizmet götürmek için son derece zor çalışma koşullarında ve yurdumuzun her köşesinde çalışmaktadırlar. Dolayısıyla enerji çalışanlarının gösterdiği büyük fedakarlıkların hatırlanması açısından her yıl bir haftanın "Enerji Çalışanları Haftası" olarak anılması önem arz etmektedir. TES-İŞ olarak; üyelerimize ve tüm enerji çalışanlarına; milletimize ve vatanımıza verdikleri hizmetler için şükranlarımızı sunuyor, "Enerji Çalışanları Haftası'nı" coşkuyla kutluyoruz. Enerji Çalışanları Haftasının kutlanmasına vesile olan T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Sayın Fatih Dönmez'e teşekkür ediyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Kahramanmaraş'ta Deprem

AFAD'ın verilerine göre Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesinde saat 04.17'de meydana gelen 7,4 büyüklüğündeki deprem pek çok doğu ve güneydoğu ilimizde şiddetli bir şekilde hissedildi. Depremden etkilenen tüm vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor, hayatını kaybedenlere başsağlığı, yakınlarına sabır ve yaralanan vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Hain Saldırıyı Şiddetle Lanetliyoruz

İstanbul İstiklal Caddesi'nde meydana gelen patlamada hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan (CC) rahmet, ailelerine ve milletimize başsağlığı, yaralı vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz.

Düzenlenen bu hain saldırının sorumlularını şiddetle lanetliyoruz...

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Acı Kaybımız

Genel Merkez eski yöneticilerimizden Mehmet Özyılmaz Hakkın rahmetine kavuşmuştur. Merhuma Allah'tan (CC) rahmet, teşkilatımıza ve yakınlarına başsağlığı ve sabır dileriz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

1943 yılında Ankara'nın Nallıhan İlçesi Kuzucular köyünde doğdu.

1962 yılında Ankara Yapı Sanat Enstitüsü'nü bitirdi. 1966 yılında DSİ 3. Bölge Müdürlüğü 31. Şube Başmühendisliğinde sürveyan olarak göreve başladı. 1971-1973 yıllarında Eskişehir TES-İŞ Sendikası Denetim Kurulu Başkanlığı, 1973-1983 tarihleri arasında aynı şubede Genel Sekreterlik, 1983-1999 yılları arasında Şube Başkanlığı yaptı.

TES-İŞ Sendikasının 28-29-30 Mayıs 1999 tarihinde gerçekleştirilen 6. Olağan Genel Kurulunda Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreterliğine seçildi. 11-12-13 Nisan 2003 tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ 7. Olağan Genel Kurulunda Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreterliği görevine tekrar seçildi. 22-23-24 Aralık 2006 tarihinde gerçekleştirilen 8. Olağan Genel Kurulda TES-İŞ Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreterliği görevine yeniden getirildi.

Evli ve iki çocuk babasıdır.



Acı Kaybımız

Sivas Suşehri Kılıçkaya Hidroelektrik Santrali'nde meydana gelen kesici patlaması sonucu yaralanan ve tedavi görmekte olan üyemiz Mevlüt Koç vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan (CC) rahmet, ailesine ve teşkilatımıza başsağlığı dileriz.

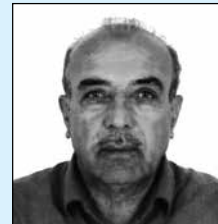
**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



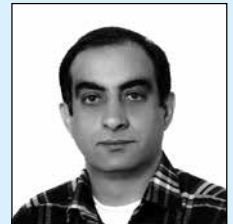
*Vefat eden üyelerimize
Allah'tan rahmet, ailelerine ve
TES-İŞ camiasına
başsağlığı dileriz.*

TES-İŞ
YÖNETİM KURULU

KAYIPLARIMIZ



Hamit ALTUN
Adana Şube
(Tarih)



Murat AKBAŞ
Samsun Şube
(03.07.2022)

YURTTAN



**Şubat 2023 Açlık ve
Yoksulluk Sınırı Açıklandı**



**Enflasyon, Şubatta
Yüzde 3,15 Arttı**



**İşsizlik Oranı Ocakta Yüzde 9,7
Seviyesinde Gerçekleşti**





Şubat 2023 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

Yeni yılın ilk günlerinde ücretli çalışanlar ve emeklileri için geçerli olacak ücret maaş artışları yapılmadan önce -beklenmedik oranda- duraklayan enflasyon, yeni yıla hızlı bir giriş yaptı.

Yastayız! Milletimizin Başı Sağolsun!

6 Şubat 2023 Pazartesi günü meydana gelen iki ana deprem ve bunları takip eden binlerce artçı, on bir ilde büyük bir yıkıma neden oldu. Doğu Anadolu Fay Hattı'ndaki hareketlilik devam etti ve 20 Şubat 2023'te iki ana deprem daha meydana geldi. Söz konusu zincirleme depremler sonucunda, açıklanan son resmi verilere göre 44 binden fazla insan yaşamını yitirdi; on binlercesi de yaralandı. Aklımız da kalbimizde depremzedelerde ve bölgede!

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2023 Şubat ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 9.425,15 TL'ye,

- Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı (yoksulluk sınırı) 30.700,83 TL'ye,

- Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 12.265,88 TL'ye yükseldi.

TÜRK-İŞ'in verilerine göre "mutfak enflasyonu"ndaki değişim Şubat 2023'te şu şekildedir:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir

ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarındaki artış bir önceki aya göre % 6,32 oranında gerçekleşti.

- İki aylık değişim oranı % 15,92 tespit edildi.

- Son on iki ay itibariyle değişim oranı % 107,02 oldu.

- On iki aylık ortalamalara göre değişim oranı % 112,87 olarak hesaplandı.

TÜRK-İŞ hesaplamasında temel alınan ve doğrudan piyasadan derlenen fiyatlara göre, gıda ürünlerinde Şubat 2023 itibariyle gözlemlenen değişim harcama gruplarına göre şu şekilde oldu:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda;

Bu gruptaki tüm ürünlerin fiyatları yükseldi. Sütteki artış %6 ve peynirde %5 olarak hesaplandı. Yoğurttaki fiyat artışı daha düşük düzeyde gerçekleşti.

- Et, tavuk, balık, yumurta, kuru baklagiller, yağlı tohum ürünlerinin bulunduğu grupta;

Bu gruptaki et ürünleri zamlandı. Bir ayda dana etinde %19, kuzu etinde %9, balıkta %5, tavukta %8 fiyat artışı yaşandı. Baklagillerden nohut %5, kuru fasulye %14, yeşil mercimek %4 zam-

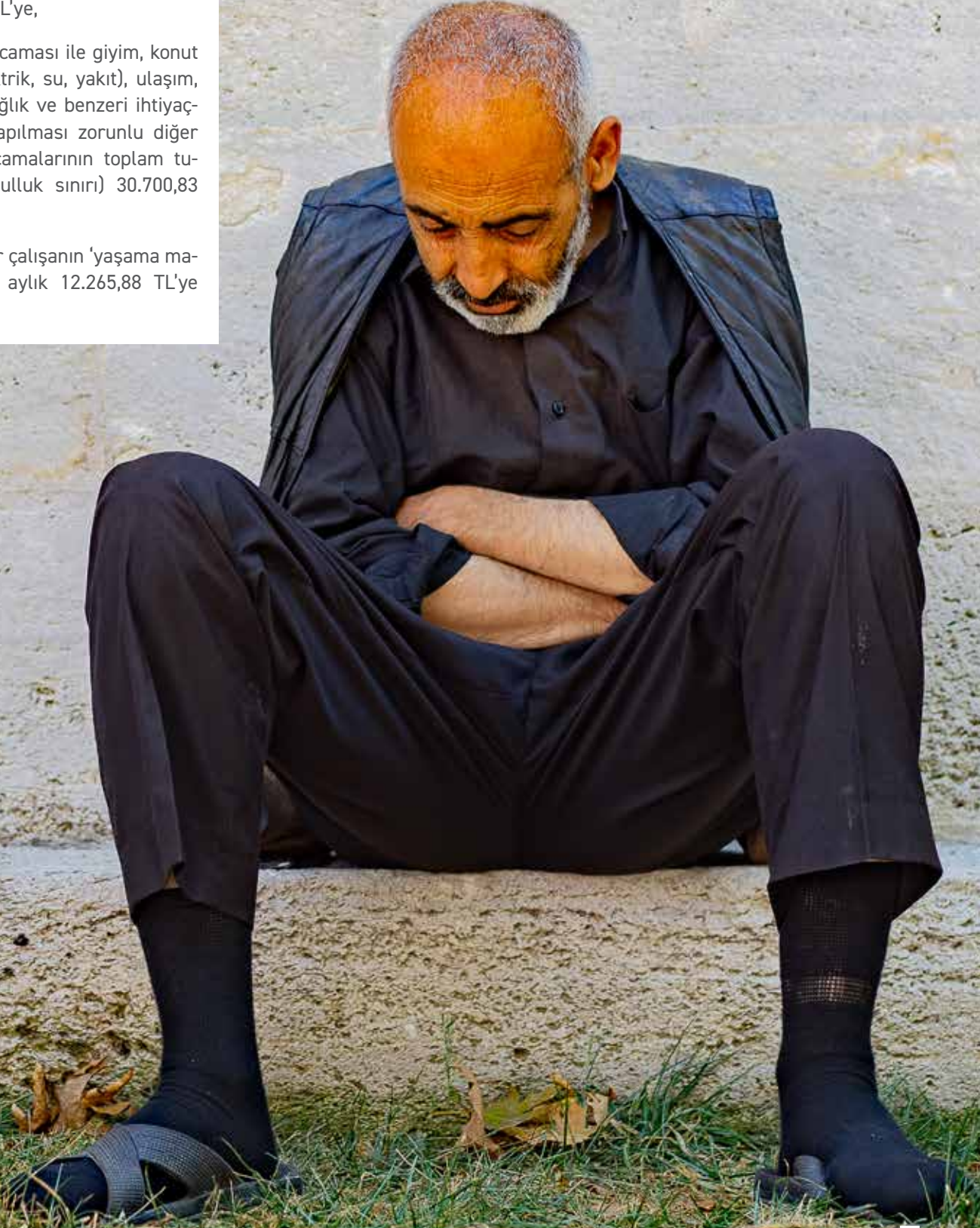
TÜRK-İŞ'in bu araştırması Aralık 1987'den bu yana kesintisiz olarak her ay düzenli olarak yayımlanmıştır. Verilerde süreç kesintisi yaşanmaması amacıyla, "asrın felaketi" diye nitelendirilen bu deprem döneminde de çalışma yapılmıştır.



• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 9.425,15 TL'ye,

• Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı (yoksulluk sınırı) 30.700,83 TL'ye,

• Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 12.265,88 TL'ye yükseldi.





Fotograf © Atilla Işık

landı. Kırmızı mercimeğin fiyatı %4 geriledi. Yağlı tohumların ortalama fiyatı bu ay sabit kaldı.

- Ekmek ve tahıllar grubunda;

Geçen aya göre Pirinç %6, bulgur %10, irmik %5 zamlandı. Makarna ve ekmek fiyatı değişmezken un fiyatı %5 düştü.

- Taze sebze-meyve grubunda;

Bu ay semt pazarlarında yeşil soğan, kıvırcık gibi salata yeşilliklerinin ve pırasa, lahana gibi yeşil yapraklı sebzelerin fiyatları geriledi. Patates 12,5 TL'den satılmaya devam etti. Kuru soğanın kg fiyatı 15 TL'nin üzerine çıktı. Salatalık, domates, biber, patlıcan, kabak gibi örtü altı sebzelerin ile turp ve havuç gibi kış sebzelerinin fiyatları arttı. Kış meyvelerinden portakal mandalina ve greyfurtun fiyatları yükseldi. Muz ve cennet hurmasının yanında kış meyvelerinden mandalina ve greyfurt da zamlandı. Armut fiyatı geriledi. Ortalama sebze kg fiyatı 20,3 TL, ortalama meyve kg fiyatı 19,29 TL oldu. Hesaplama 22'si seb-

ze ve 8'i meyve olmak üzere toplam 30 ürünlerdeki fiyat değişimi dikkate alındı. Ortalama meyve-sebze kg fiyatı bu ay 18,98 TL olarak saptandı. ("Ortalama Meyve-Sebze Fiyatın" ana yemekleri tamamlayan maydanoz, kıvırcık gibi salata yeşillikleri dâhil edilmektedir.)

- Temel yağ ürünlerinin bulunduğu grupta;

Ayçiçek yağı ve margarin fiyatı sınırlı düzeyde geriledi. Zeytinyağı %4, tereyağı %9 zamlandı.

- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden;

Bir ayda baharatlar %3, çay %3, salça, %5, zeytin %6, bal %13, pekmez %16 oranında; bal %27, reçel %5 oranında zamlandı. Ortalama şeker fiyatı sınırlı düzeyde gerilerken tuz ve ıhlamur fiyatı ise sabit kaldı.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir

gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.

Türkiye'de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987'dan bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.¹

Türkiye'de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan "2002 Yoksulluk Çalışması"dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refaktan

¹ 2022 yılının Ocak ayından itibaren, oluşturulan yeni çalışma grubu tarafından ve yeni beslenme kalıbı temel alınarak araştırma sürdürülmektedir.



pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimler Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü'nden sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalori-lik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta süt, yoğurt, peynir; ikinci grupta et, tavuk, balık, yumurta, yağlı tohumlar (sert kabuklu yemişler), kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye vb.); üçüncü grupta ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl unları; dördüncü grupta taze meyve ve sebze; beşinci grupta tereya-



Fotoğraf © Atilla Işık

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)*

	Şubat 2022	Aralık 2022	Ocak 2023	Şubat 2023
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	1.379,02	2.451,55	2.669,57	2.833,42
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	1.081,82	1.951,20	2.142,34	2.286,08
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	1.362,15	2.421,55	2.632,07	2.795,02
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	729,57	1.306,27	1.420,52	1.509,74
Açlık Sınırı	4.552,56	8.130,56	8.864,48	9.425,15
Yoksulluk Sınırı	14,829,19	26.483,93	28.874,55	30.700,83

* Harcama tutarları, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim %

	Aralık 2022	Şubat 2022	Ocak 2023	Şubat 2023
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	4,41	7,12	9,02	6,32
Bir Aylık Değişim Oranı	4,41	11,09	9,02	15,92
Son On İki Ay İtibariyle Değişim Oranı	98,41	66,38	108,57	107,02
On İki Aylık Ortalamalarla Değişim Oranı	106,28	-	109,77	112,87



ğı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağından müteşekkil temel yağlar; diğer besin grubunda ise şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb.), çay, ıhlamur, salça yer almaktadır.

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi amacıyla bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır. İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplan-

ması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı" zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilecek "beslenme kalıbı" benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki "gıda" payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılabilir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır.

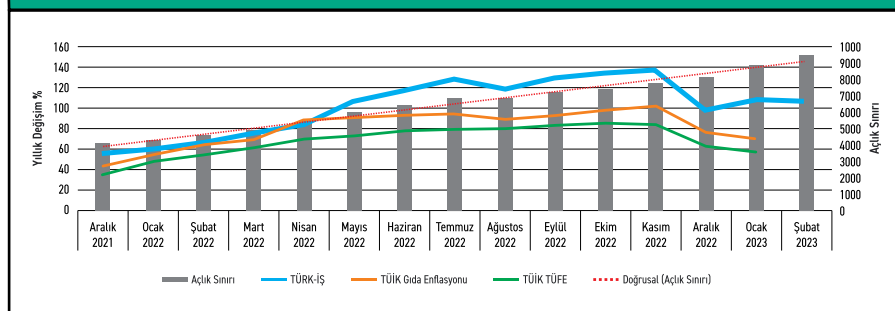
TÜİK'in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi'ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harca-

maları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.² Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

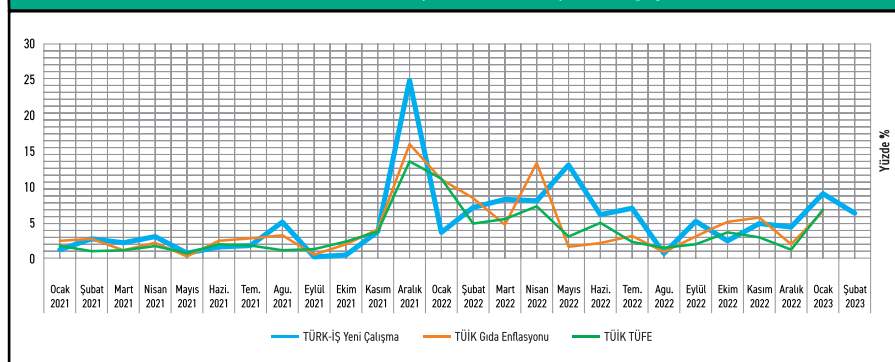
TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir.

² TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5'dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7'dir ve 2015 ile 2016 yılı için aynı kalmıştır. 2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 ve 2018 yılı için yüzde 22,5 olarak hesaplanmıştır. 2019 yılı için bu oran yüzde (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 22,6'dır. 2020 yılı için bu oranı TÜİK yükselterek (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 23,1 olarak hesaplamıştır. 2021 için bu oran değişmemiştir.

Grafik 1: Yıllık Gıda Enflasyonu ve Açlık Sınırı



Grafik 2: Gıda Enflasyonundaki Aylık Değişim %





Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesi olacaktır. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir.

Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibariyle meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşı-

mı gerektirmektedir.

Yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir.

Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır.

Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısıarak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıklı ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.



Fotoğraf © Atilla Işık



Enflasyon, Şubatta Yüzde 3,15 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2023 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre %3,15, bir önceki yılın Aralık ayına göre %10,00, bir önceki yılın aynı ayına göre %55,18 ve on iki aylık ortalamalara göre %71,83 olarak gerçekleşti.

Ülkemizin yaşamış olduğu deprem felaketi nedeniyle, 2023 yılı Şubat ayında Gaziantep, Malatya ve Hatay Bölge Müdürlüklerimize bağlı olan illerde "alan (saha) fiyatları" derlenmemiştir.

Öte yandan, bu üç Bölge Müdürlüğümüze bağlı illerde "işyeri barkod tarama verileri" ve veri kazıma yöntemi

ile "internetten derlenen fiyat verilerinin" kullanımına ise devam edilmiştir.

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2023 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre %3,15, bir önceki yılın Aralık ayına göre %10,00, bir önceki yılın aynı ayına göre %55,18 ve on iki aylık ortalamalara göre %71,83 olarak gerçekleşti.

Bir önceki yılın aynı ayına göre en az artış gösteren ana grup %21,69 ile giyim ve ayakkabı oldu.

Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %74,34 ile lokanta ve oteller oldu.

Ana harcama grupları itibarıyla 2023 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre en az artış gösteren ana grup %-1,76 ile giyim ve ayakkabı oldu.

Buna karşılık, 2023 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %7,36 ile gıda ve alkolsüz içecekler oldu.

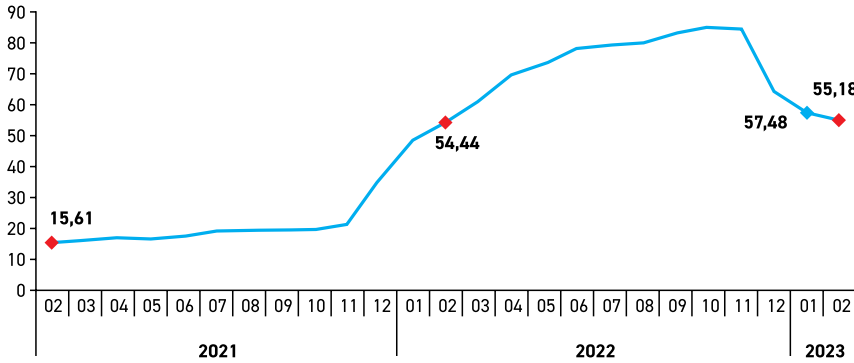
2023 yılı Şubat ayında, endekste kapsanan 143 temel başlıktan (Amaca Göre Bireysel Tüketim Sınıflaması-CO-ICOP 5'li Düzey), 23 temel başlığın endeksinde düşüş gerçekleşirken, 3 temel başlığın endeksinde değişim olmadı.

117 temel başlığın endeksinde ise artış gerçekleşti.

Özel Kapsamlı TÜFE Göstergesi (B) Yıllık %55,16, Aylık %2,62 Oldu

İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'deki değişim, 2023 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre %2,62, bir önceki yılın Aralık ayına göre %9,87, bir önceki yılın aynı ayına göre %55,16 ve on iki aylık ortalamalara göre %64,10 olarak gerçekleşti.

Tüketici Fiyat Endeksi yıllık değişim oranları (%), Şubat 2023



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları (%), Şubat 2023

	Şubat 2023 (%)	Şubat 2022 (%)	Şubat 2021 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	3,15	4,81	0,91
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	10,00	16,45	2,60
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	55,18	54,44	15,61
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	71,83	25,98	12,81



Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları (%), Şubat 2023

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	Ana harcama gruplarının toplam değişime aylık etkisi	Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı	Ana harcama gruplarının toplam değişime yıllık etkisi
TÜFE	100	3,15	3,15	55,18	55,18
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	25,43	7,36	1,87	69,33	17,72
Alkollü İçecekler ve Tütün	3,57	-0,43	-0,02	49,29	2,12
Giyim ve Ayakkabı	6,41	-1,76	-0,10	21,69	1,13
Konut	16,62	1,28	0,21	55,91	8,25
Ev Eşyası	8,67	1,85	0,16	54,11	4,90
Sağlık	3,53	2,11	0,08	70,08	2,38
Ulaştırma	15,08	2,59	0,39	44,91	7,44
Haberleşme	3,30	0,54	0,02	36,44	1,25
Eğlence ve Kültür	3,25	0,93	0,03	47,24	1,45
Eğitim	1,67	5,69	0,09	44,15	0,81
Lokanta ve Oteller	7,82	4,07	0,34	74,34	5,28
Çeşitli Mal ve Hizmetler	4,64	1,65	0,08	50,41	2,46

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2022 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre 62 bin kişi artarak 3 milyon 633 bin kişi oldu



İşsizlik Oranı Ocakta Yüzde 9,7

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2023 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre 166 bin kişi azalarak 3 milyon 424 bin kişi oldu.

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2023 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre 166 bin kişi azalarak 3 milyon 424 bin kişi oldu.

İşsizlik oranı ise 0,5 puan azalarak %9,7 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %7,7 iken kadınlarda %13,7 olarak tahmin edildi.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdam Oranı %48,9 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2023 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre 354 bin kişi artarak 31 milyon 837 bin kişi, istihdam oranı ise 0,5 puan artarak %48,9 oldu.

Bu oran erkeklerde %66,9 iken ka-

dınlarda %31,2 olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşgücüne Katılma Oranı %54,1 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2023 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre 188 bin kişi artarak 35 milyon 260 bin kişi, işgücüne katılma



Fotoğraf © Atilla Işık

Seviyesinde Gerçekleşti

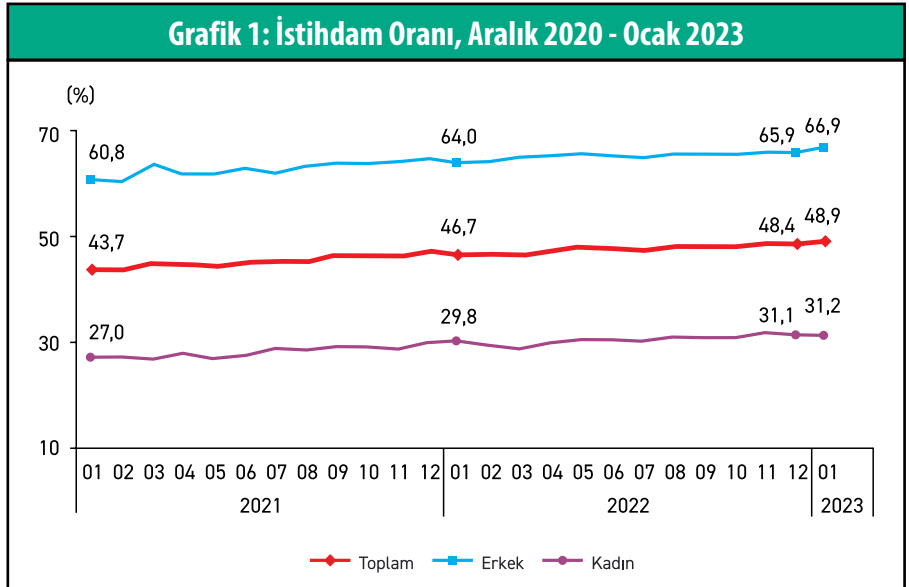
oranı ise 0,2 puanlık artış ile %54,1 olarak gerçekleşti.

İşgücüne katılma oranı erkeklerde %72,5 iken kadınlarda %36,1 oldu.

Genç Nüfusta Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranı %20,2 Oldu

15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,5 puanlık artış ile %20,2 oldu. Bu yaş grubunda işsizlik oranı; erkeklerde %16,5, kadınlarda ise %26,6 olarak tahmin edildi.

Grafik 1: İstihdam Oranı, Aralık 2020 - Ocak 2023



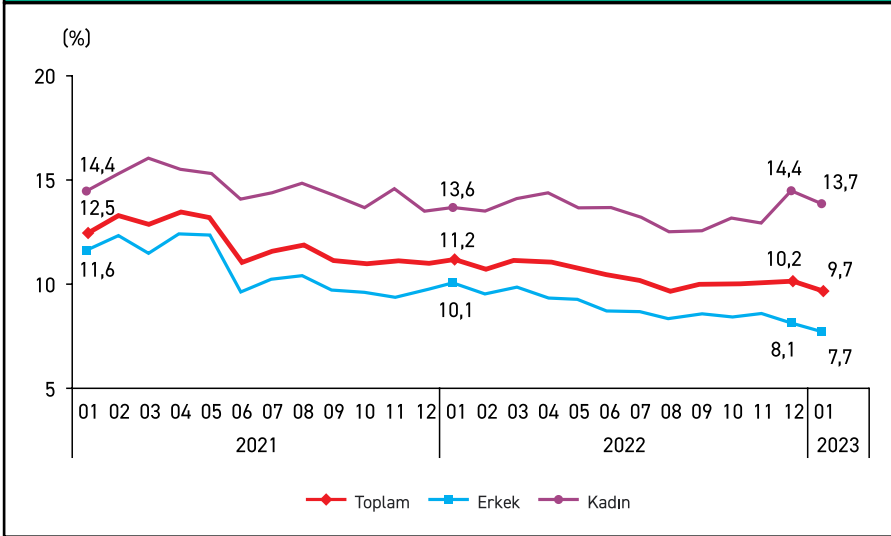


Tablo 1: Mevsim Etiketlerinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri Ocak 2023

	Ocak 2023			Bir Önceki Ay			Bir Önceki Aya Göre Fark		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
(Bin kişi)									
Nüfus	65.166	32.256	32.910	65.102	32.224	32.878	64	32	32
İşgücü	35.260	23.376	11.885	35.072	23.125	11.947	188	251	-62
İstihdam	31.837	21.577	10.260	31.483	21.251	10.232	354	326	28
İşsiz	3.424	1.799	1.625	3.590	1.874	1.715	-166	-75	-90
İşgücüne Dail Olmayanlar	29.906	8.880	21.025	30.030	9.099	20.931	-124	-219	94
(%)									
İşgücüne Katılma Oranı	54,1	72,5	36,1	53,9	71,8	36,3	0,2	0,7	-0,2
İstihdam Oranı	48,9	66,9	31,2	48,4	65,9	31,1	0,5	1,0	0,1
İşsizlik Oranı	9,7	7,7	13,7	10,2	8,1	14,4	-0,5	-0,4	-0,7
Genç nüfusta işsizlik oranı (15-24 yaş)	20,2	16,5	26,6	19,7	15,8	26,8	0,5	0,7	-0,2

Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

Grafik 2: İşsizlik Oranı, Aralık 2020 - Ocak 2023



Mevsim ve Takvim Etkilerinden Arındırılmış Haftalık Ortalama Fiili Çalışma Süresi 44,9 Saat Oldu

İstihdam edilenlerden referans döneminde işbaşı olanların, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış haftalık ortalama fiili çalışma süresi 2023 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre 0,7 saat artarak 44,9 saat olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış Atıl İşgücü Oranı %21,9 Oldu

Zamana bağlı eksik istihdam, potansiyel işgücü ve işsizlerden oluşan atıl işgücü oranı 2023 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre 0,6 puanlık artış ile %21,9 oldu. Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı %15,3 iken potansiyel işgücü ve işsizlerin bütünleşik oranı %16,7 olarak tahmin edildi.



Fotoğraf © Atilla İşık



DÜNYADAN



**Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu
ITUC'dan Hükümetlere Çağrı**



**En Büyük Yirmi Ekonominin Sendika Liderleri, G20
Zirvesine Katılan Hükümetlere Bildirilerini Sumak
Üzere Endonezya'da Toplandı**



**IndustriALL Küresel ve IndustriALL Avrupa ile Türkiye'deki Üyelerin
Ortak Toplantısı 19 Ocak 2023'de Kocaeli'nde Gerçekleştirildi**



Uğraş Gök,
Genel Başkan Danışmanı



Uluslararası Sendikalar

Konfederasyonu ITUC'dan Hükümetlere

Çağrı

“Göçmen İşçilerin Haklarına Saygı Gösterin” “Taahhütlerinizi Yerine Getirin”

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), 18 Aralık 2022 Uluslararası Göçmenler Günü vesilesiyle hükümetleri göçmen işçilerin haklarına saygı göstermeye, taahhütlerini yerine getirmeye ve kapsayıcılığı teşvik etme çabalarını artırmaya çağırdı.

DÜNYADAN



Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), 18 Aralık 2022 Uluslararası Göçmenler Günü vesilesiyle hükümetleri göçmen işçilerin haklarına saygı göstermeye, taahhütlerini yerine getirmeye ve kapsayıcılığı teşvik etme çabalarını artırmaya çağırdı. ITUC Genel Sekreteri Owen TUDOR şunları söyledi:

“Göçmenlerin, mültecilerin ve sığınmacıların hoş karşılandığını bir kez daha söylüyoruz. Sendikalar herkes için güvenli bölge, çalışma hakkı ve eşit mu-

amele talep ediyor ve bizler hiç kimse-
nin göç etmeye zorlanmaması gerekti-
ğini söylüyoruz.

Dünyadaki göçmen sayısı 2020’de 281 milyona veya iklim değişikliğinin etkileri nedeniyle evlerinden göçe zorlanan birçok insan da dahil olmak üzere dünya nüfusunun %3,6’sına ulaştı. ILO’nun 2019 tahminlerine göre, uluslararası göçmenlerin 169 milyonunu işçi kesimi oluşturuyor.

Göçmen işçiler genellikle düşük ücretli, güvencesiz, kayıt dışı işlerde yoğunlaşmakta ve bu nedenle herhangi bir sosyal koruma biçiminden yararlanmamaktadır. Bu durum özellikle kayıt dışı ekonomide, bakım ve ev hizmetlerinde oranı fazla olan göçmen kadınlar için geçerlidir.

Göçmen işçilere insana yakışır iş fırsatları ve tüm haklarına etkin erişim sağlayan çalışma standartlarının ön planda tutulduğu sosyal diyalog yoluyla tasarlanan ve uygulanan hak temelli bir göç yaklaşımına ihtiyacımız var.

Sendikalar, göçmen statüsünden





bağımsız olarak işçinin işçi olduğunu yeniden teyit ediyor, insanı ve çevreyi merkeze koyan altı kritik taleple Yeni Toplumsal Sözleşme çağrısında bulunuyor:

1. İklim dostu yeni işlerin yaratılması. ITUC, 2030 yılına kadar 575 milyon yeni, insana yakışır iş ve en az bir milyar kayıt dışı işin kayıt altına alınması çağrısında bulunuyor.

Göçmen işçiler bu sektörde fazla temsil edildiğinden, bakım ekonomisine yatırım, iş yaratma ve kayıtlı hale getirme taleplerinin merkezinde yer alıyor.

2. Azami çalışma saatleri ve işyerinde sağlık ve güvenlik dahil olmak üzere istihdam veya göçmenlik statüsüne bakılmaksızın tüm işçiler için haklar.

3. Tüm işçiler için asgari yaşam ücretini içeren gelir adaleti.

4. En az varlıklı ülkeler için bir Sosyal Koruma Fonu kurulması ile evrensel sosyal koruma.

5. Eşitlik, ırk, cinsiyet ve göçmenlik statüsü gibi tüm ayrımcılık türlerine son vermek.

6. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri vaadiyle gerçekleştirilen haklara dayalı bir kalkınma modeli.

Göçmen işçilerin haklarının sistematik ihlalleri, yaygın ücret hırsızlığını içerir. Asgari geçim ücreti, tüm işçiler ve özellikle göçmen işçiler için kritik öneme sahiptir. Göçmen işçiler için, evrensel sosyal koruma ve işyerinde temel iş sağlığı ve güvenliği hakkı olmadan insana yakışır iş sağlanamaz.

Göçmenler, sınırlı süreli çalışma izinleri, döngüsel (geçici ve mevsimlik) göç programları ve istihdam ajansları tarafından sömürüye karşı savunmasız

hale getirilmektedir. Bu uygulamalar aynı zamanda göçmenlerin uzun vadede sosyal ve ekonomik anlamda kapsama alınmalarını engellemektedir.

ITUC göçmen işçileri kötü niyetli istihdam uygulamalarından korumaya yardımcı olmak için, istihdam ajansları ve işçi hakları hakkında bilgi sağlayan Recruitment Advisor web sitesini desteklemektedir.

Hükümetler, göçmen işçilerin statülerini düzenlerken işçi hakları, ayrımcılık yapılmaması ve düzenli göç yollarına odaklanmalıdır.

Hepsinden önemlisi, herkese insan onuruna yakışır bir iş sağlanması açısından vazgeçilmez temel haklar arasında yer alan örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkını hükümetlerin güvence altına alması gerekiyor.”





En büyük Yirmi Ekonominin Sendika Liderleri, G20 Zirvesine katılan Hükümetlere Bildirilerini Sunmak Üzere Endonezya'da Toplandı

G20 Liderler Zirvesi bu yıl Endonezya'nın Bali Adasında gerçekleştirildi. Liderlere kendi bildirilerini sunmak üzere bir araya gelen L20 Sendika Liderleri toplantısına TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Başkan Ergün Atalay ve beraberindeki heyet katıldı.

DÜNYADAN

Atalay, L20 Zirvesi çerçevesinde Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharan Burrow ve diğer ülke sendika liderleri ile ikili görüşmeler yaptı. Yaptığı görüşmelerde teröre destek veren ülkelerin olduğunu ifade eden Atalay, bu ülkelerin tırlarla terör örgütlerine silah verdiklerini, böyle devam ettiği sürece dünyanın her yerinde terör saldırılarının artarak devam edeceğini söyledi.

L20 sendika liderleri, toplantı devam ederken İstanbul İstiklal Caddesi'nde meydana gelen ve 6 kişinin hayatını kaybettiği terör saldırısını kınadı.

L20 Zirvesinde, Kovid-19 salgını nedeniyle yaşanan kriz ve çalışanlar üzerindeki etkileri, karbonsuzlaştırma, adil dönüşüm, iklim değişikliği, yüksek enflasyon, ekonomide durgunluk, güvencesiz çalıştırma, işsizlik, yoksulluk, gelir adaletsizliği, toplu pazarlık ve örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan onuruna yakışır iş gibi çalışma hayatını ilgilendiren temel konular tartışıldı.

Küresel bir iyileşmenin ancak eşitlik ve sosyal adalet temelinde yeni bir



toplumsal sözleşme ile mümkün olacağı kaydedildi.

"İyileşme ve Esneklik İçin Yeni Bir Toplumsal Sözleşme" başlıklı L20 bildirisinde, öncelikle Rusya-Ukrayna Savaşı kınandı ve barış çağrısı yapıldı. Ukrayna halkının yaşadığı acılara son verilmesi için Rusya'nın askerlerini çekmesi, G20 liderlerinin barışçıl çözüme katkı sunmaları istendi.

Toplantıda, en büyük 20 ekonominin sendika liderlerinin bir araya geldiği L20 toplantısında hazırlanan ve işçi hareketinin yerine getirilmesini istediği talepleri içeren L20 bildirisi, G20 Liderler Zirvesine sunuldu.

Bildiride, salgının dünyanın belli yerlerinde devam ettiği, küresel ekonomiyi istikrarsızlaştırdığı, enerji ve gıda fiyatlarının arttığı, yıllardır verilen çabaların boşa çıktığı ve küresel açlık riskinin yeniden güçlendiği ifade edildi.

Gelişmekte olan ülkelerin borçlarının ödenemediği, faiz artışlarının sıkıntıları arttırdığı, özellikle kayıt dışında çalışanların, gençler, göçmenler ve kadınlar gibi kolay zarar görebilen kesimlerin büyük gelir kayıplarına uğradığı belirtildi.

Bildiride, eşitsizliğin ve sosyal adalet eksikliğinin rekor seviyelere ulaştığı, G20'nin ücretleri ve toplu pazarlık kapsamının artırılmasına öncülük etmesi gerektiği belirtildi.

Dayanıklılığın artması için sosyal korumanın, iklim değişikliği ve adil dönüşüm konularında hedefe ulaşılabilmesi için kaynak bulunmasının



talep edildiği bildiride, insana yakışır işin ekonomik iyileşmenin merkezinde olması gerektiği kaydedildi. 2030 yılına kadar 575 milyon yeni ve insan onuruna

yakışır kaliteli işler yaratılması, toplam küresel kayıt dışı ekonominin yarısını temsil eden en az 1 milyar kayıt dışı işin kayıt altına alınması gerektiğine dikkat

çekildi.

G20'nin daha önceki zirvelerde çalışma hayatı ile ilgili adil ücret, işçi hakları, adil dönüşüm, iklim değişikliği, asgari ücret, azami çalışma saatleri, bakım ekonomisi, evrensel sosyal koruma, her türlü ayrımcılığın sona erdirilmesi, çocuk işçiliğinin ve köleliğin kaldırılması, kadınların iş gücü piyasasına katılımı, iş sağlığı ve güvenliği, becerilerin geliştirilmesi gibi pek çok taahhütlerde bulunduğu hatırlatılarak, bu taahhütlerin yerine getirilmesi talep edildi.

Bildiride, internet üzerinde oluşturulan platform çalışanlarının sorunları, dijitalleşmenin çalışma hayatına getirdiği zorluklar, insan hakları, yolsuzlukla ve vergi cennetleri ile mücadele, gelir adaleti konularında talepler yer aldı. En düşük gelir gruplarına odaklanması, G20 ve diğer ülkelerdeki insanların gıda güvenliğinin sağlanması, yüksek gıda ve enerji fiyatlarının etkilerinin kontrol altına alınması gerektiği kaydedildi.





IndustriALL Küresel ve Industriall Avrupa ile Türkiye'deki Üyelerinin Ortak Toplantısı"

19 Ocak 2023'de Kocaeli'nde Gerçekleştirildi

Ev sahipliğini Lastik- İş Sendikasının yaptığı toplantıya Industriall Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan ve Industriall Avrupa Sendikası Genel Sekreteri Luc Triangle katıldı.



Ev sahipliğini Lastik- İş Sendikasının yaptığı toplantıya Industriall Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan ve Industriall Avrupa Sendikası Genel Sekreteri Luc Triangle katıldı. Toplantıya sendikamızı temsilen Genel Başkan Yardımcımız Osman Güngör katıldı.

Türkiye'den farklı konfederasyonlara bağlı 13 sendikaların temsil edildiği toplantıda açılış konuşmasını yapan Kemal Özkan, 42 maden işçisinin hayatını kaybettiği Amasra maden kazası nedeniyle bölgeye yaptıkları ziyaret hakkında bilgi verdi. Dünyada demokrasinin yara almaya başladığını, işverenlerin

grev hakkına yönelik saldırılarının sürdürdüklerini, enerji fiyatlarının ve yüksek enflasyonun devam ettiğini, çalışan kesimin satın alma gücünün azaldığını ve bu nedenle bir satın alma krizinin yaşandığını dile getirdi. Kemal Özkan'ın ardından söz alan Luc Triangle yaptığı konuşmasında Dünyada ve Avrupada çalışma hayatına ilişkin yaşanan gelişmeler ile Amasra ve Zonguldak maden bölgesine yaptıkları ziyaret hakkında bilgi verdi. Özellikle Avrupada enflasyon ve enerji krizinin neden olduğu sorunları anlattı. Türkiye'de enflasyonun çok daha yüksek olduğunu ifade eden Triangle, iklim değişikliği ve karbonsuzlaştırma konusunda sendikaların çalışması gerektiğini söyledi. Adil

dönüşüm çerçevesinde yürütülen çalışmalar doğrultusunda Dünyadan ve Avrupadan örnekler verdi.

Genel Başkan Yardımcımız Osman Güngör ise yaptığı konuşmasında; yüksek enflasyon nedeniyle sendikaların ek iyileştirme protokolleri yapılmasının zorunluluk haline geldiğini ifade etti. TÜRK-İŞ Koordinasyon Kurulunun 700 bin işçi için kamu toplu iş sözleşmesi hazırlıklarına başladığını söyledi. Grev hakkının olmadığı enerji iş kolunda adaletin tecelli etmesi gereken yer olan Yüksek Hakem Kurulunda adaletsizliğin tecelli ettiğini dile getirdi. Yüksek Hakem Kurulunun yapısı ve kararları ile ilgili sıkıntıları anlatan Güngör, Paris iklim Anlaşmasından sonra kömür madenlerinin ve termik santrallerinin gündeme getirildiğini ve TES-İŞ'in üyeleriyle birlikte işyerlerine sahip çıktığını anlattı. Kapanış oturumunda Kemal Özkan ve Luc Triangle'ın yaptığı değerlendirmede başta adil dönüşüm süreci olmak üzere; üst kuruluşlar ve Türkiye'deki üyelerin önümüzdeki dönem ortak çalışma yapması gereken alanlar belirlendi.

Toplantının ardından katılımcılar, Selülöz-İş Sendikasının örgütlü olduğu Kartonsan iş yerinde 29 gündür devam eden grev çadırını ziyaret ettiler.

HUKUK



**İş Kanununda Eşitlik İlkesi ve
İşverenin Eşit Davranma Yükümlülüğü**
Av. Mehmet Kenan Eren





İş Kanununda Eşitlik İlkesi ve İşverenin Eşit Davranma Yükümlülüğü

Av. Mehmet Kenan Eren



İş Hukuku, ekonomik yönden zayıf, güçsüz olan işçinin daha güçlü olan işverenin keyfi sayılabilecek davranışlarına karşı korunması ihtiyacından doğan bir hukuk dalıdır. Bu koruma işverenlerin işçileri arasında ayrımcılık yapmama ve eşit davranma borcuna uygun davranarak eşitlik ilkesini hayata geçirmeleriyle de yakından ilişkilidir.

Genel bir hukuk ilkesi olarak eşitlik ilkesi, İş Hukuku bakımından da işverene, işyerinde çalışan işçiler arasında haklı ve objektif bir neden olmadıkça farklı davranmama borcu yüklemektedir. Bu temel ilke İş Hukuku alanında eşit işlem, eşit davranma ilkesi olarak işverenin yönetim yetkisini sınırlayan ve biçimlendiren bir kurum olarak somutlaşmaktadır.

Hukukumuzda, eşitlik ilkesi en temel anlamda, Anayasanın “kanun önünde eşitlik” kenar başlıklı 10. maddesinde ifade edilmiştir. Eşit davranma uluslararası alanda da çeşitli belgelerde ele alınmıştır. 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu’nun 5. maddesi de eşitlik ilkesi bakımında kapsamlı ve ayrıntılı düzenlemeler getirmiştir. Bunun gibi, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 25. maddesinde de sendikal nedenlerle ayırım yapma yasağı hükme bağlanmış ve yine 26/III. maddesinde de kuruluşların faaliyetlerinden yararlanmada üyeleri arasında eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasaklarına uymakla yükümlü olduğu ve kuruluşların, faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği gözeteceği hükmüne yer verilmiştir. Bu incelemede sadece İş

Kanunu’nda Eşitlik İlkesi ve İşverenin Eşit Davranma Yükümlülüğü incelenecektir.

Anayasamızın 10.maddesi ise eşitliği şu şekilde tanımlamaktadır;

Kanun Önünde Eşitlik

MADDE 10 - Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

(Ek fıkra: 5170 - 7.5.2004 / m.1) Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. (Ek cümle: 5982 - 7.5.2010 / m.1) “Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı



olarak yorumlanamaz.”

(Ek fıkra: 5982 - 7.5.2010 / m.1) Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz.

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde (Ek ibare: 5735 - 9.2.2008 / m.1) (...) (*) kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.

Eşit davranma ilkesi, mevcut bulunan bütün hukuk alanlarında geçerli olup İş Hukuku bakımından işverene işyerinde çalışan işçiler arasında haklı ve objektif bir neden olmadıkça farklı davranmama borcu yüklemektedir. Eşit davranma ilkesi 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 5. Maddesinde aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Eşit Davranma İlkesi

MADDE 5.- (Değişik birinci fıkra: 6518 - 6.2.2014 / m.57) İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.

İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmi süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.

İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz.

Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz.

İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz.

İş ilişkisinde veya sona ermesinde yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davranıldığında işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir. 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 31'inci maddesi hükümleri saklıdır.

20'nci madde hükümleri saklı kalmak üzere işverenin yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davrandığını işçi ispat etmekle yükümlüdür. Ancak, işçi bir ihlalin varlığı ihtimalini güçlü bir biçimde gösteren bir durumu ortaya koyduğunda, işveren böyle bir ihlalin mevcut olmadığını ispat etmekle yükümlü olur.

Eşitlik ilkesi, hem anayasada hem de İş Kanunu'nda düzenlenmiş olup işverenin işçileri arasında ayırım yapmamasına dayanır. İş Kanunu'nun 5. Maddesinde ayrıntılı olarak açıklanan bu ilke, eşit durumdaki kişilere eşit muamele yapılmasını amaçlamaktadır.

Anayasa'nın “Kanun önünde eşitlik” başlığından ve Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesi'nden dayanağını alan bu ilke gereği; iş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.

Bir işyerinde işveren, işçileri arasında ayırım yapıyor ve eşit davranmıyor ise işçiler iş sözleşmelerini haklı nedenle feshedebilir, buna bağlı olarak tazminatlarını almaya hak kazanabilirler. Bu noktada işçi, hem kıdem tazminatını hem de eşit davranma borcunun ihlali-ne dair verilecek tazminatı almaya hak kazanacaktır.

Eşit davranma ilkesi tüm hukuk alanında geçerli olup, iş hukuku bakımından işverene işyerinde çalışan işçiler arasında haklı ve objektif bir neden olmadıkça farklı davranmama borcu yüklemektedir. Bu bakımdan işverenin yönetim hakkı sınırlandırılmış durumdadır. Başka bir ifadeyle işverenin ayırım yapma yasağı işyerinde çalışan işçiler arasında keyfi biçimde ayırım yapılmasını yasaklamaktadır.

Bu madde ile iş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.

İşveren, esaslı sebepler olmadıkça, tam süreli çalışan işçi karşısında kısmi süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.

İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı, farklı işlem yapamaz.

Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz.

Eşit Davranma İlkesine Aykırılık Halinde Tazminat

Anayasamızın da temel ilkelerinden biri olan “eşitlik” konusu İş Kanunu'nda da varlığını önemli ölçüde hissettirmiştir.

Çalışma yaşamımızda eşitlik ilkesi yeterince işlememekte, bunun en büyük nedenlerinden biri de, işverenlerin kurumsal bir yapı olarak hareket etmemesi ve keyfi davranışların ön plana çıkarak, profesyonellikten uzak olmalarıdır. Aynı zamanda işçilerin de “eşitlik” ilkesi bakımından yasal haklarını bilmemele-ri ispat açısından yükümlü olmaları bu durumu göz ardı etmelerine neden olmaktadır.

Eşit davranma ilkesinin ihlalini ön-leyen ve bunu kanıtlayan işçi yasal bakımından korunmuştur. İş ilişkisinde veya sona ermesinde yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davranıldığında işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka, yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir.



İspat Yüğü İşçide ve Dolaylı Olarak İşverendedir

“Eşitlik” ilkesi hem Anayasal bakımdan koruma altına alınmış hem de 4857 sayılı İş Kanunu’nda hükmünü korumuştur. İş Kanunu’nun beşinci maddesinde yukarıda açıkladığımız gibi “Eşit Davranma İlkesi” tanımlanmıştır. Aynı madde devamında ise yine İş Kanunu’nun 20. Maddesinde bahsedilen “Fesih bildirimine itiraz ve usulü” başlığı altındaki madde hükümleri saklı kalmak üzere, işverenin İş Kanunu’nun 5. Maddesinde belirtilen hükümlere aykırı davrandığını işçi ispat etmekle yükümlüdür. Ancak, işçi bir ihlalin varlığı ihtimalini güçlü bir biçimde gösteren bir durumu ortaya koyduğunda, işveren böyle bir ihlalin mevcut olmadığını ispat etmekle yükümlü olur.

Yargıtay İhtihatlarına Göre Eşitlik İlkesi;

Kanun’da belli bazı durumlarda işverenin eşit davranma borcunun varlığından söz edilmiş, ancak “ esaslı nedenler olmadıkça” ve “ biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça” bu yükümlülüğün bulunmadığı vurgulanmıştır. (Yargıtay 9.HD. 25.7.2008 gün 2008/ 27310 E, 2008/ 22095 K.)

İşverence, işçiler arasında farklı uygulamaya gidilmesi yönünden nesnel nedenlerin varlığı halinde eşit işlem borcuna aykırılıktan söz edilemez. (Yargıtay 9.HD. 2.12.2009 gün, 2009/33837 E, 2009/ 32939 K)

Mevsimlik işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçirilmeleri durumunda, mevsimlik işçi olarak çalışılan dönemin yok sayılması eşitlik ilkesine aykırılık teşkil edecektir. (YHGK 18.10.2018 gün, 2018/9-851E, 2018/1463 K.)

İşveren tarafından tüm çalışanlara zam yapılmış olması halinde, işveren tarafından zam yapılmayan çalışanlar açısından eşit işlem borcuna aykırılık söz konusu olacaktır. (YHGK 15.03.2017 gün, 2016/9-1913E, 2017/450 K.)

İşçinin kusurlu iş yapması nedeniyle işverenin zarara uğraması durumunda zarara sebep olan eylemde kusuru tespit edilen çalışanlara eşit işlem borcu nedeniyle aynı şekilde yaptırım uygulanması gerekmektedir. (Y22 HD. 24.09.2018 gün, 2015/35120E, 2018/19675K.)

Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin geçerli olarak kurulmamış olması durumunda veya muvazaa olgusunun tespit edildiği durumlarda eşitlik ilkesinin ihlalinin bahsedilemeyecek olup çalışanlar arasında eğitim, unvan gibi farklılıkların bulunması durumunda emsal işçi tespiti önemli olup eşitlik ilkesine aykırılık olup olmadığı değerlendirilmelidir. (Y22 HD. 13.07.2018 gün, 2016/28921E, 2018/17592K.)

İşçinin emsali olmayan çalışanlara yapılan ödemelerin işçiye yapılmaması eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmez. Eşitlik ilkesinin emsal çalışanlar arasında gözetilmesi gerekmektedir. (Y22 HD. 29.05.2018 gün, 2018/4852E, 2018/13328K.)

4857 sayılı yasanın 5’inci maddesinin son fıkrası uyarınca işverenin eşitlik ilkesine aykırı davrandığını işçi ispat etmekle yükümlüdür. Ancak, işçi bir ihlalin varlığı ihtimalini güçlü bir biçimde gösteren bir durumu ortaya koyduğunda, işveren böyle bir ihlalin mevcut olmadığını ispat etmekle yükümlü olur. (Y9 HD. 20.11.2018 gün, 2015/23998E, 2018/21039K.)

İşçinin maaşına zam yapılmamış olması tek başına eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmez. (Y9 HD. 12.11.2018 gün, 2015/26907E, 2018/20333K.)

Emsal çalışanlar arasında maaş farklılığı eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmez. (Y9 HD. 20.06.2018 gün, 2015/20547E, 2018/13354K.)

İşverenin her işlemi için değil, 4857 sayılı yasanın 5 inci maddesinde belirlenen mutlak olarak belirtilen durumlara aykırılık halinde eşit davranma ilkesine aykırılık nedeniyle tazminat yaptırımı öngörülmüştür. (Y9 HD. 28.03.2018 gün, 2015/10850E, 2018/6939K.)

İşçi yönünden cinsiyet veya gebelik nedenine dayalı farklı işlem yapılmadığından 4857 Sayılı Kanunun md. 5/3 fıkrasının uygulanmasına imkân bulunmadığı/iş ilişkisinin kurulması aşamasında ücret düşüklüğüne dayalı olarak eşit davranma ilkesine dayalı tazminat hakkının olmadığı (YHGK 30.09.2021 gün 2018/22-592E, 2021/1129K.)

4857 Sayılı Kanun’un md. 5 uyarınca iş ilişkisinde dil ırk renk cinsiyet engellilik gebelik siyasi düşünce felsefi inanç din ve mezhep ve benzeri sebepler ile kısmi ya da belirli süreli sözleşme nedeniyle ayırım yapılması halinde dört aya kadar ücret tutarında tazminat talep edilebileceği - asıl işveren-alt işveren ilişkisinin muvazaa içermesinin tazminata karar verilmesi için yeterli olmadığı (YHGK 16.09.2021 gün 2017/22-3193E, 2021/1025K.)

4857 Sayılı Kanun’un 5. Maddesine Göre İşverenin Her Eşit İşlem Borcuna Aykırılık Hali İçin Tazminat Yaptırımı Öngörülmemiş Bu Yaptırımın Olması İçin Maddede Mutlak Olarak Belirtilen Ayrımcılık Nedenlerinden Birinin Gerçekleşmesi Şartı Aranmış Olup Olayda Farklı Davranmanın Dil İrk Cinsiyet Siyasal Düşünce Din Mezhep vb Sebeplere Dayalı Olduğu İddia ve İspat Olunmadığından Şartları Bulunmayan Ayrımcılık Tazminatını Reddi Yerine Kabulünün Hatalı Olduğu (Y9 HD. 13.03.2021 gün 2020/9093 E, 2021/6337K.)

4857 Sayılı Kanun’un 5. Maddesiyle Daire Yerleşik Uygulamasına Göre İşverenin Her Eşit İşlem Borcuna Aykırılık Hali İçin Tazminat Yaptırımı Öngörülmediği Bu Yaptırımın Olması İçin Maddede Mutlak Olarak Belirtilen Ayrımcılık Nedenlerinden Birinin Gerçekleşmesi Şartı Arandığı/İşveren Tarafından Davacının Harcırah Kira Ücret Yemek Yardımının Eksik Yapılmamasının Nedeni Olarak Davacının Dil İrk Cinsiyet Ya da Siyasal Düşüncesinden Dolayı Yapılmış Ayrımcılığı Ortaya Koyan Bir Saptamanın Bulunmadığı Anlaşılmakla Ayrımcılık Tazminatı Talebinin Reddi (Y9 HD. 26.01.2021 gün 2020/4817 E, 2021/2405 K.)



MAKALE



7420 Sayılı Kanun'da Enerji Yardımı

Resul Limon, AR-GE ve Eğitim Müdürü



İşe İade Davasındaki Güncel Gelişmeler

Ulvi Yücel Pehlivan, AR-GE ve Eğitim Uzman Yrd.





7420 Sayılı Kanun'da Enerji Yardımı*

Resul Limon
Eğitim Müdürü



T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü 7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci Maddesinde Yer Alan Enerji Yardımı ile ilgili 2022/26 genelge yayınladı.

Genelge Özeti:

2022/26 sayılı SGK Genelgesinde açıklandığı üzere; 7420 sayılı Kanunun Geçici 1'inci maddesinde yer alan enerji yardımının prime esas kazançtan istisna tutulabilmesi için;

• İşverenler tarafından sigortalılara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma gi-

derlerine karşılık olmak üzere ödeme yapılması,

• Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere yapılan ödemelerin maddenin yürürlüğe girdiği 9/11/2022 tarihinden 30/6/2023 tarihine kadar (bu tarih dahil) yapılması,

- Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere yapılan ödemelerin mevcut prime esas kazanç tutarlarına ilave olarak yapılması,

- Mevcut prime esas kazanç tutarlarına ilave olarak yapılan ödemelerin aylık 1.000 TL'yi aşmaması,

- Şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

- Toplu iş sözleşmesi veya hizmet sözleşmesi gereği işverenlerce sigortalılara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olarak 7420 sayılı Kanun'un yürürlük tarihinden önce de bu nitelikte bir ödeme yapılması ve bu ödemenin ücret bordrosunda yaktı, ısınma yardımı ve benzeri şekilde ayrıca gösterilmiş olması durumunda, 1.000 TL'lik sınırın aşılması kaydıyla 9/11/2022 ila 30/6/2023 tarihleri arasında yapılan bu ödemeler için de ilgili Kanun'da düzenlenen istisna hükümlerinden yararlanılabilecektir.

1- Genel Açıklamalar

9/11/2022 tarihli ve 32008 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7420 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun Geçici 1'inci maddesinde;

“(1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren işverenler tarafından çalışanlara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere 30/6/2023 tarihine kadar (bu tarih dâhil) mevcut ücretlerine/prime esas kazançlarına ilave olarak yapılan aylık 1.000 Türk lirasını aşmayan ödemeler, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre prime esas kazanç dâhil edilmez ve bu tutar üzerinden 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu uyarınca gelir vergisi hesaplanmaz.

(2) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye ilgisine göre Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir.”

hükümleri yer almaktadır.

7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci maddesi 9/11/2022 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup uygulamanın usul ve esasları aşağıda açıklanmıştır.

2- 7420 sayılı Kanun'un Geçici 1 inci Maddesinde Yer Alan Enerji Yardımının Prime Esas Kazançtan İstisna Tutulmasına İlişkin Usul ve Esaslar

7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci maddesinde yer alan enerji yardımının prime esas kazançtan istisna tutulabilmesi için;

a) İşverenler tarafından sigortalılara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma

giderlerine karşılık olmak üzere ödeme yapılması,

b) Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere yapılan ödemelerin maddenin yürürlüğe girdiği 9/11/2022 tarihinden 30/6/2023 tarihine kadar (bu tarih dahil) yapılması,

c) Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere yapılan



ödemelerin mevcut prime esas kazanç tutarlarına ilave olarak yapılması,

d) Mevcut prime esas kazanç tutarlarına ilave olarak yapılan ödemelerin aylık 1.000 TL'yi aşmaması,

Şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

2-1-Elektrik, Doğalgaz ve Diğer Isınma Giderlerine Karşılık Olmak Üzere Yapılan Ödemeler

İşverenler tarafından sigortalılara yapılan enerji yardımının prime esas kazançtan istisna tutulabilmesi için

yapılan ödemelerin elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olması gerekmektedir. Dolayısıyla bunların dışındaki ödemeler için söz konusu istisna uygulanmayacaktır.

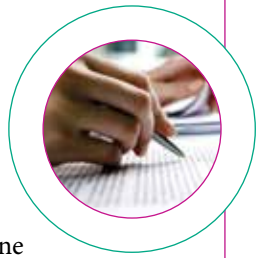
Örnek 1: İşveren tarafından çalıştırıldığı sigortalısı için su faturasına karşılık gelmek üzere ödeme yapılması halinde, söz konusu ödeme enerji yardımı kapsamında değerlendirilemeyeceğinden prime esas kazançtan istisna tutulmayacaktır.

Enerji yardımının sigortalıya nakden ödenmesi veya sigortalılara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma hizmetleri sunan üçüncü kişilere ödeme yapılmış olması prime esas kazançtan istisna olma durumunu değiştirmeyecektir. Dolayısıyla, enerji yardımı sigortalıya nakden ödenmemiş olsa bile söz konusu ödeme prime esas kazançtan istisna olacaktır.

Örnek 2: Bu genelgedeki diğer hususların sağlanması şartıyla, işveren tarafından çalıştırıldığı sigortalısı için doğalgaz kartına 500 TL yükleme yapılması veya 350 TL tutarındaki elektrik faturasını ödemesi durumunda bu ödemeler prime esas kazançtan istisna tutulacaktır.

5510 sayılı Kanun'a göre aynı (mal) olarak yapılan yardımlar prime esas kazançtan istisna olduğundan; diğer ısınma giderlerine (örneğin kömür, odun yardımı) karşılık olarak yapılan aynı yardımlar bu madde kapsamında değerlendirilmeyerek 5510 sayılı Kanun'un 80'inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi gereği prime esas kazançtan muaf tutulacaktır.

İşverenler tarafından sigortalılara hem elektrik hem doğalgaz hem de diğer ısınma giderleri için ayrı ayrı ödeme yapılması halinde, enerji yardımının prime esas kazançtan istisna tutulmasında elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere yapılan ödemelerin toplam tutarına bakılacaktır.





Örnek 3: İşveren çalıştırdığı sigortalısına 450 TL elektrik yardımı, 1.100 TL doğalgaz yardımı ödemesi halinde, istisna tutarı belirlenirken 1.550 TL değil 1.000 TL esas alınacağından, 1.000 TL'yi aşan 550 TL prime esas kazançta dahil edilecektir.

2-2-Elektrik, Doğalgaz ve Diğer Isınma Giderlerinin Prime Esas Kazançtan İstisna Olan Dönemleri

İşverenler tarafından sigortalılara yapılan enerji yardımının prime esas kazançtan istisna tutulabilmesi için yapılan ödemelerin ilgili maddenin yürürlüğe girdiği 9/11/2022 tarihinden 30/6/2023 tarihine kadar (bu tarih dahil) yapılması gerekmektedir.

Örnek 4: İşverenin çalıştırdığı sigortalısına 2022/Eylül ayında 500 TL elektrik yardımı, 2022/Aralık ayında 450 TL doğalgaz yardımı, 2023/Temmuz ayında 300 TL diğer ısınma yardımı

adı altında ödeme yapması halinde, söz konusu ödemelerden 2022/Eylül ayı ve 2023/Temmuz ayı ödemeleri istisna kapsamı dışında yer alırken, genelgedeki diğer şartların da sağlanması halinde 2022 Aralık ayı için yapılan ödeme ise prime esas kazançtan istisna tutulacaktır.

5510 sayılı Kanun'un 80'inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi göre ücret dışı ödemeler ödendiği ayın kazancına dahil edilir. Bu nedenle, işverenler tarafından sigortalılara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık 7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci maddesinde belirtilen dönemlere ilişkin 30/6/2023 tarihinden sonra yapılan ödemeler istisna kapsamında sayılmayacaktır.

Örnek 5: İşveren çalıştırdığı sigortalısına 2022/Aralık ayı için 450 TL elektrik yardımı ile 2023/Ocak ayı için 700 TL doğalgaz yardımını 2023/Ağustos ayında yapmıştır. Söz konusu ödemeler 7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci maddesinde belirtilen ay/dönemlere ilişkin olsa da; 2023 yılı Ağustos ayında

ödenmesi nedeniyle ilgili madde hükümünden yararlanılması mümkün olmayacaktır.

Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olarak yapılan ödemelerin ait olduğu ay/dönem dışında ancak 7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci maddesinde belirtilen dönem içerisinde yapılması halinde, ilgili aya/döneme ait enerji yardımı söz konusu ödemenin yapıldığı ayın/dönemin prime esas kazancından istisna tutulacaktır.

Örnek 6: İşveren çalıştırdığı sigortalısına 2023/Ocak ayı için 450 TL elektrik yardımı ile 2023/Mart ayı için 900 TL doğalgaz yardımını 2023/Mart ayında ödemiştir. Söz konusu ödemeler 7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci maddesinde belirtilen süreler içinde yapıldığı için diğer şartların da sağlanması kaydıyla;

Toplam Enerji Yardımı Tutarı= 450 + 900= 1.350 TL

1.350 TL- 1.000 TL (İstisna Tutarı) = 350 TL 2023 yılı Mart ayı prime esas kazancına dahil edilecektir.





2-3- Ödemelerin Mevcut Prime Esas Kazanç Tutarlarına İlave Olarak Yapılması

Enerji yardımının prime esas kazançtan istisna tutulabilmesi için, yapılan ödemelerin sigortalıların mevcut prime esas kazançlarına ilave olarak yapılmış olması gerekmektedir.

7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci maddesinin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla enerji yardımı yapılan işyerinde çalışmaya devam edenler bakımından esas alınacak mevcut prime esas kazanç, sigortalıya enerji yardımı yapılan aydan önce enerji yardımı yapılan işyerinden bildirilen en son aya/döneme ait prime esas kazanç olacaktır.

Örnek 7: 7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci maddesinin yürürlük tarihi (9/11/2022) itibarıyla (A) işyerinde çalışması devam eden ve enerji yardımı alan (B) sigortalısının mevcut prime esas kazancının belirlenmesinde (A) işyerinden 2022/Ekim ayında/döneminde yapılan bildirim dikkate alınacaktır.

Bu kişinin 2023 yılı Mart ayında da (A) işyerinden enerji yardımı alması halinde mevcut prime esas kazanç olarak söz konusu işyerinden 2023 yılı Şubat ayında yapılan bildirim dikkate alınacaktır.

Örnek 8: Örnek 7'de (B) sigortalısının 2023/Şubat ayında bildirilmemesi veya 0 gün 0 kazanç olarak bildirilmesi halinde 2023/Mart ayında yapılan enerji yardımı ödemesinde mevcut prime esas kazanç olarak 2023/Ocak ayı esas alınacaktır.

7420 sayılı Kanun'un Geçici 1'inci maddesinin yürürlüğe girdiği tarihten sonra enerji yardımı verilen işyerinde sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar bakımından mevcut prime esas kazanç olarak sigortalının çalışmaya başladığı aya/döneme ilişkin prime esas kazanç tutarı esas alınacak olup; takip eden aylarda aynı işyerinde çalışmaya devam eden söz konusu sigortalılar bakımından esas alınacak mevcut prime esas kazanç ise sigortalıya enerji yardımı

yapılan aydan önce enerji yardımı yapılan işyerinden bildirilen en son aya/döneme ait prime esas kazanç olacaktır.

Örnek 9: 2022/Kasım ayı içinde (A) işyerinde sigortalı olarak çalışmaya başlayan (B) sigortalısı için mevcut prime esas kazancının belirlenmesinde 2022/Kasım ayında (A) işyerinden yapılan bildirim dikkate alınacak olup; (B) sigortalısının 2023 yılı Ocak ayında da (A) işyerinde çalışmaya devam etmesi halinde mevcut prime esas kazancın belirlenmesinde söz konusu işyerinden 2022 yılı Aralık ayında yapılan bildirim esas alınacaktır.

Sigortalının aynı ya da farklı bir işverene ait birden fazla işyerinde çalışması halinde prime esas kazanç hesabı işverene ait her bir işyeri için ayrı ayrı yapılacaktır.

2-4-Mevcut Prime Esas Kazanç Tutarlarına İlave Olarak Yapılan Ödemelerin Aylık 1.000 TL'yi Aşmaması

İşverenler tarafından sigortalılara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere mevcut prime esas kazançlarına ilave olarak yapılan ödemelerin aylık 1.000 TL'yi aşmaması gerekmektedir. Söz konusu ilave ödemelerin 1.000 TL'yi aşması halinde 1.000 TL'ye kadar olan kısmı istisna kapsamında olacağından, bu tutarı aşan kısım prime esas kazançta tabi olacaktır.

Örnek 10: İşveren tarafından sigortalıya 1.500 TL enerji yardımı yapılması halinde;

Prime Tabi Tutulmayacak Kısım = 1.000 TL

Prime Tabi Tutulacak Kısım= 1.500 TL-1.000 TL =500 TL

olacaktır.

Toplu iş sözleşmesi veya hizmet sözleşmesi gereği işverenlerce sigortalılara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olarak 7420 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce de

bu nitelikte bir ödeme yapılması ve bu ödemenin ücret bordrosunda yakıt, ısınma yardımı ve benzeri şekilde ayrıca gösterilmiş olması durumunda, 1.000 TL'lik sınırın aşılması kaydıyla 9/11/2022 ile 30/6/2023 tarihleri arasında yapılan bu ödemeler için de ilgili Kanunda düzenlenen istisna hükümlerinden yararlanılacaktır.

Örnek 11: 2022 yılı Temmuz ayından itibaren (C) işyerinde çalışan ve 9.000 TL brüt ücreti olan (D) sigortalısına 2022/Temmuz ayından itibaren işvereni tarafından elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olarak 1.000 TL tutarında bir ödeme yapılmakta ve ücret bordrosunda gösterilmektedir. (D) sigortalısının 30/6/2023 tarihine kadar çalışmaya devam etmesi halinde önceden beri ödenen 1.000 TL prime esas kazançta dahil edilmeyerek sigorta priminden istisna edilecektir.

3- Diğer Hususlar

3-1- 7420 sayılı Kanunun Geçici 1 inci maddesi ile yürürlüğe giren uygulama kapsamında işverenlerin bildirimleri esas alınacaktır. Ancak gerçeğe aykırı bildirim yapıldığının tespit edilmesi halinde daha önce istisna kapsamında prime esas kazançta dahil edilmemiş tutarlar 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi hükümlerine istinaden işverenlerden gecikme cezası ve zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

3-2- Asgari Ücret Yönetmeliğinin "İşverenin Sorumluluğu" başlıklı 12 nci maddesinde işçilere sağlanan sosyal yardımlar sebebiyle asgari ücretten herhangi bir indirim yapılamayacağı hükmü yer almaktadır.

Bu hükme göre brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırı) içerisine enerji yardım tutarının dâhil edilmesi mümkün değildir.

* Bilgi amaçlıdır



İşe İade Davasındaki Güncel Gelişmeler

Ulvi Yücel PEHLİVAN
Eğitim Uzman Yardımcısı



Giriş

İşe iade davası, uygulamada sıklıkla görülen ve haksız olarak işten çıkarılan işçinin ücret, tazminat, ikramiye vb haklarını almak için başvurduğu bir dava yoludur. Ciddi sonuçları olan ve önemli hukuki zemine sahip bir süreçtir.

İşe iade davası açma hakkı, 4857 Sayılı İş Kanunu'nda yer alan ve işçi lehine olan, işveren tarafından keyfi veya geçerli bir sebebe dayanmadan fesih yapılmasını önlemeyi amaçlayan bir iş güvencesi düzenlemesidir.

Bu hak, İş Kanunu'nun 18. ve devamı maddelerinde düzenlenmiştir. Buna göre "otuz veya daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde", en az 6 aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini

fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır. Hangi hususların fesih için geçerli bir sebep oluşturmayacağı da aynı madde içeriğinde sayılmıştır.

4857 Sayılı Kanun'da, sözleşmenin feshinde uygulanacak usul de düzenlenmiştir. Buna göre fesih bildirimi yazılı olarak yapılmalıdır. Aynı zamanda feshi sebebi açık ve kesin bir şekilde belirtilmelidir. Ayrıca, bir işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi, işçinin davranışı veya iş verimi ile ilgili nedenlerle, hakkındaki iddialara karşı savunması alınmadan feshedilemez. Ancak, işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallere istinaden iş sözleşmesini haklı nedenle fesih hakkı saklı tutulmuştur.

İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile bir ay içerisinde işe iade talebinde bulunması gerekmektedir. İşçinin işine iade edilmesini talep etme hakkı, işçilik alacak ve tazminatlarından bağımsız bir hak olup, işçinin fesih sırasında tüm alacak ve tazminatlarının (örneğin izin ücreti, kıdem tazminatı vs.) ödenmiş olması, işe iade talep etmenin önünde engel teşkil etmez.

Ancak burada bir hususu önemle belirtmek gerekir. 01.01.2018 tarihinde yürürlüğe giren ve 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun 3. maddesi ile İş Kanunu'na eklenen, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile ilgili işe iade talebiyle açılan davalardan önce arabulucuya başvurulması gerektiği bir dava şartı olarak düzenlenmiştir. Dolayısıyla 01.01.2018 tarihinden itibaren artık işe iade talebiyle dava açmadan önce, arabulucuya başvurulması gerekmektedir. Bu düzenlemeye paralel olarak İş Kanunu'nun 20. maddesinde yapılan değişiklik ile arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması halinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, iki hafta içinde iş mahkemesinde dava açılabilmesi öngörülmüştür.

İşe İade Davası için Gerekli Olan Koşullar

İş Kanunu Kapsamında Çalışıyor Olmak

İşçinin işe iade davası açabilmesi için İş Kanunu kapsamında çalışan bir



işçi olması gerekmektedir.

Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi ile Çalışıyor Olmak

İş Kanunu'na göre iş sözleşmesi belirli veya belirsiz süreli iş sözleşmesi şeklinde düzenlenebilmektedir. Bu ikili ayrım sözleşmenin sona ermesi halinde önem arz etmekte, çalışma koşulları açısından ise her iki sözleşme arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır.

Burada önemli olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılıyor olmasıdır. İş Kanunu'nun 11. maddesinde de belirsiz süreli iş sözleşmesi "İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı halde, sözleşme belirsiz süreli sayılır" şeklinde ifade edilmiştir. Aynı madde belirli süreli iş sözleşmesini ise "Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir" olarak tanımlamıştır.

Kural olarak belirli süreli iş sözleşmelerinde, taraflarca belirlenen süre sonunda iş sözleşmesi kendiliğinden sona ereceğinden 4857 Sayılı İş Kanunu'nda belirli süreli çalışan işçilerin işe iade davası açma hakkı bulunmamaktadır.

Ancak İş Kanunu'nda belirli süreli iş sözleşmesinin esaslı bir neden olmadıkça birden fazla kez üst üste yapılması yasaklanmıştır. Aksi halde iş sözleşmesini başından itibaren belirsiz süreli iş sözleşmesi olarak kabul edilecektir.

İşyerinde En Az 30 İşçinin Çalışması Gereklidir

İşe iade davası açmak isteyen işçinin çalıştığı işyerinde, en az 30 işçi çalışıyor olmalıdır. İşçi sayısının hesabında işverenin aynı iş kolunda birden fazla işyerinin bulunması halinde buradaki işçi sayıları da hesaba katılacaktır. İş sözleşmesinin türüne göre de bir ayrım yapılmayacak, grup şirketlerde, işçi aynı anda birden fazla işverene hizmet vere-

bilecektir. Bu durumda işçi tüm şirketlere hizmet ediyor ise, o zaman tüm şirketlerdeki işçi sayısı dikkate alınmalıdır.

İşçinin En Az 6 Aylık Kıdeminin Olması

İşe iade davası açılabilmesi için bir diğer koşul da işçinin işyerinde en az 6 aylık kıdeminin olmasıdır. Bu süreden daha az bir zaman diliminde çalışmış olan işçi, bu haktan yararlanamamaktadır. 6 aylık kıdem hesaplanırken İş Kanunu'nun "çalışma süresinden sayılan haller" başlıklı 66. maddesindeki süreler dikkate alınır. 6 aylık kıdem, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen süreler birleştirilerek hesap edilmelidir.

Feshin Geçerli Bir Sebebe Dayanmaması

İşçi ancak işveren tarafından yapılan feshin geçerli bir nedene dayanmaması halinde işe iade davası açabilecektir. İş Kanunu'nun 18. maddesinde aşağıda yazılı haller geçersiz fesih nedeni olarak sayılmıştır.

- Sendika üyeliği veya çalışma saatleri dışında veya işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılmak.

- İşyeri sendika temsilciliği yapmak.
- Mevzuattan veya sözleşmeden doğan haklarını takip veya yükümlülüklerini yerine getirmek için işveren aleyhine idari veya adli makamlara başvurmak veya bu hususta başlatılmış sürece katılmak.

- Irk, renk, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, hamilelik, doğum, din, siyasi görüş ve benzeri nedenler.

- İş Kanunu 74. maddede öngörülen ve kadın işçilerin çalıştırılmasının yasak olduğu sürelerde işe gelmemek.

- Hastalık veya kaza nedeniyle İş Kanunu 25. maddenin (I) numaralı bendinin (b) alt bendinde öngörülen bekleme

süresinde işe geçici devamsızlık.

İşveren Vekili Olmamak

İş Kanunu'nun 2. Maddesinde "İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere işveren vekili denir. İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur. İş Kanunu'nda işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren vekilleri hakkında da uygulanır. İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz." denilmektedir. Tanımdan da görüleceği üzere işveren vekili işyerinin yönetiminde yetkili bir kişidir.

İş Kanunu'nun 18. maddesinin son fıkrası gereğince; işletmenin bütününe sevk ve idare eden işverenvekili ve yardımcıları ile işyerinin bütününe sevk ve idare eden ve işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan işverenvekilleri işe iade davası açamayacaklardır.

Dava Açma Süresi, Dava Konusu Talep ve Yargılama Usulü

Mevzuatımızda yapılan muhtelif değişiklikler ile arabuluculuğa başvurunun bazı dava türleri için zorunlu hale gelmesinden önce İş Kanunu'nun 20. maddesinde, iş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile işe iade davası açmak istiyor ise, bunu fesih bildiriminin kendisine tebliğinden itibaren bir ay içinde yapması gerekiyordu. Ancak 7036 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik neticesinde öncelikle arabuluculuğa başvuru dava şartı haline geldiğinden, işçi; fesih bildiriminin kendisine tebliğinden itibaren bir ay içinde öncelikle arabulucuya başvurmalıdır. Arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması hâlinde işçi, işe iade davasını, son tutanağın düzenlendiği



tarihten itibaren iki hafta içinde açabilir.

Bir aylık süre içerisinde

arabulucuya başvurulmadığı veya arabuluculuk sürecinin olumsuz sonuçlanmasının ardından iki haftalık süre içerisinde dava açılmadığı takdirde, işçinin işe iade edilme talebi artık ileri sürülemeyecektir. Bu noktada, işverenin ihbar önelli fesih bildirimi yapması halinde, sürenin ihbar önelli sonundan itibaren değil, fesih bildiriminin işçiye tebliği ile başladığını belirtmek gerekir.

Dava açma süresi hak düşürücü süre olduğundan, dava şartlarıyla (örn. arabulucuya başvurulmuş olunması) birlikte hâkim tarafından re'sen dikkate alınır. Hak düşürücü süre fesih bildiriminin tebliğinden itibaren başlayacaktır. Gerek İş Mahkemeleri Kanunu gerekse 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca, işe iade davaları "basit yargılama usulüne" tabi olarak görülür. İşe iade davalarında yerel mahkeme kararına karşı taraflar istinaf yoluna başvurabilir. İş Mahkemeleri Kanunu'nun 8. Maddesinin 1/a fıkrası uyarınca, işe iade davalarında Yargıtay nezdinde temyiz yolu kapalıdır.

İşçi, dava dilekçesinde feshin geçersizliğini ve işe iadesini talep eder. Bununla birlikte, mahkemece feshin geçersizliğine karar verilmesi ihtimaline ilişkin olarak, boşta geçen en fazla dört aylık ücret ile işverenin süresi içinde işe başlatmaması durumunda, dört aydan sekiz aya kadar tazminata hükmedilmesi de talep edilebilir. Bu tazminat tutarı mahkeme tarafından, işçinin o iş yerindeki kıdemi dikkate alınarak takdir edilir.

Türk Medeni Kanunu genel düzenleyici hükmü uyarınca, "herkes iddiasını ispatla yükümlüdür" sözü yer almaktadır. Ancak İş Kanunu'nun 20. Maddesi, bu konuda bir istisna öngörmektedir. İşe iade davası açılması durumunda, feshin geçerli bir nedenle yapıldığını ispat etmekle yükümlü olan taraf işveren, yani davalı taraf olarak belirlenmiştir. Eğer işçi feshin başka bir sebebe dayan-



dığını iddia ediyor ise bu durumda ispat yükü işçi aittir.

İşe İade Davasının Sonuçları

Yapılan yargılama sonucunda mahkemece feshin geçersizliğine ve işçinin işe iadesine karar verilmesi halinde, "kesinleşen" kararın işçiye tebliğ edilmesinden itibaren 10 iş günü içinde işçi, işverene başvurmalıdır. Aksi takdirde, fesih geçerli bir fesih sayılır.

Süresinde yapılan başvuru sonrasında işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmalıdır. Eğer işveren işçiyi işe başlatmak istemiyorsa, mahkemece hükmedilecek boşta geçen süreye ilişkin ücret ve ayrıca dört ila sekiz aylık ücret kadar tazminatı ödemek ile yükümlü olacaktır.

İşe iade davasının reddi halinde mahkeme, işveren tarafından yapılan feshin kanuna uygun geçerli bir nedene dayandığına hükmetmiş olacaktır. Davanın reddi halinde davacı işçi, yargılama giderleri ile -karşı taraf kendini vekil ile temsil ettirmiş ise- karşı taraf vekalet ücretini ödemekle yükümlü olur. Daha önce de belirttiğimiz üzere işçilik alacakları ve tazminatları, işe iade hakkından farklıdır. Dolayısıyla, işçiye ödenmemiş işçilik alacakları veya kıdem, ihbar tazminatı ve diğer yasal hakları ayrı bir dava ile işverenden talep edilebilir.

Sonuç

İş Kanunu, işçi lehine bir "iş güven-cesi" sistemi öngörmektedir. Buna göre belirli şartların varlığı halinde, işveren işçinin iş sözleşmesini keyfi veya geçerli olmayan sebeplere istinaden feshederse, işçiye işe geri dönme talebinde bulunma ve de boşta geçen süreye ilişkin olarak en çok dört aya kadar ücretinin ödenmesini talep etme imkânı tanınmıştır. İşe iadeye karar verilmesi ve işverenin işe başlatmaması halinde ise bu yükümlülükler ek olarak bir de tazminat yükümlülüğü öngörülmüştür.

Arabuluculuk kurumunun iş hukukundan doğan uyuşmazlıklarda dava şartı haline gelmesinden ötürü, işe iade davası açılmadan önce arabulucuya başvurulması gerekmektedir. Arabulucu nezdinde anlaşma sağlanamaması halinde dava açılabilir. İşe iade davalarında Yargıtay nezdinde temyiz yolu kapalı olup, karar kesinleşmeden icra edilemez.

Kaynakça

-<https://www.erdem-erdem.av.tr/bilgi-bankasi/guncel-duzenlemeler-isiginda-ise-iade-davasi>

-<https://www.isvesosyalguvenlik.com/yeni-duzenlemelere-gore-ise-iade-sureci/>

-Çelik, Caniklioğlu, Canbolat, Özkaraca - İş Hukuku Dersleri- Yenilenmiş 34. Baskı-İstanbul - 2021



DEPREMDE VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ



Abdullah URAZ



Alper TÜRKENER



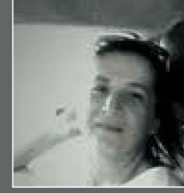
Bayram Sefa BİLGİN



Cebri GÖKÇE



Cemil KAYA



Çiçek YAVUKSUZ



Erdinç ERGÜLER



Fatih EROĞLU



Gökhan ALIŞ



Hanefi ÖZBEK



Hanifi SALMAN



Hakan ANDİZ



Hasan DEMİR



Hasan KURUÇAY



İbrahim AYDIN



Mahmut SEÇİLMİŞ



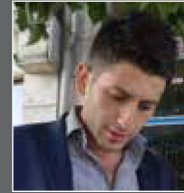
Mehmet ÇÜRÜK



Mehmet ERGİN



Mehmet İhsan AKARTÜRK



Mehmet KÜLEKÇİ



Mesut CAN



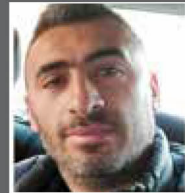
Mustafa ÇOBANOĞLU



Mustafa TOPAL



Muzaffer HATUN



Müslüm SARİMSAK



Onur KANAT



Önder MORÇA



Öner BOZKURT



Salih ERDEM



Sedat KABÇAK



Serdar ATACAN



Süleyman TEKEŞ



Şih Kemal YÜCELT



Veysel CANPOLAT



Yakup KÜLEÇ



Yaşar BİLGİLİ



Ziya BAYRAK

*Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, ailelerine ve
T&P-İŞ camiasına başsağlığı dileriz.*

TES-İŞ
YÖNETİM KURULU

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

İrfan KABALOĞLU

Genel Başkan

Hüseyin ÖZİL

Genel Başkan Yardımcısı
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu

Naif BALANDİ

Genel Başkan Yardımcısı
AR-GE ve Mevzuattan Sorumlu

Dural KARAKOÇ

Genel Başkan Yardımcısı
Hukuk, STK'dan Sorumlu

Adem AŞIKKUTLU

Genel Başkan Yardımcısı
Mali İşlerden Sorumlu

Eşref ERDEN

Genel Başkan Yardımcısı
Teşkilattan Sorumlu

Fatih TÜLEK

Genel Başkan Yardımcısı
Sosyal İşlerden Sorumlu

Osman GÜNGÖR

Genel Başkan Yardımcısı
Eğitimden Sorumlu

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Beştepe Mah. Meriç Cad. No: 23, 06510 Yenimahalle - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: (312) 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Mehmet CETİN

Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat : 2 No : 2 Seyhan / Adana
Tel : 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks : 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): Hasan ARICI

Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ

Gaziosmanpaşa Mah. Çevreyolu Cad. No: 133 AFŞİN
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şadiye YEŞİLYURT

Süleyman Sırrı Cad. Nurdan Apt. 2/11 Yenışehir - ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hakan ATAÇ

Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Abdullah KAYSER

Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Kazım GÜLTEKİN

Efeler Mah. Fırat Yılmaz Çakıroğlu Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): İsmail ULUTAŞ

Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU

Esentepe Mah. Kasap Sk. Prestij Aydemir 18/10 Kat:2 Daire 21 Nilüfer - BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEK

Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): M. Beşir VURAL

İstasyon Cad. Oryıl 20 Apt. Kat: 2 No: 3
Tel: 0.412 228 39 36 Faks: 0.412 223 62 94

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ

Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO

Talas Paşa Cad. Özdiñ Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): İbrahim KARAKAYIŞ

Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN

İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Haluk DOĞAN

Arifiye Mah. Bilir Sok. No : 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ

Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Erdal KAYA

Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Osman ER

Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin POLAT

Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 45 50 Faks: 0.216.412 65 42

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM

1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL

1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Kadir ÖZDEMİR

İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN

Sahabiye Mah. Kanal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Gökhan YALÇIN

Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Mehmet KARADERE

Atatürk Bul. Servi Mah. İki Bülbül 4 Sok. Kat: 4 Daire: 6 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Gökay ÖZDAL

Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Ömer YOLCU

Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Mustafa E. GİRGİNLER

Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Erol DÜZME

Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU

İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Necip BALANDİ

Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK

Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI

Terakki Mah. Dereiçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89