

→ Çalışma ortamında işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri alınmıyorsa;


→ İş kazası riski altında çalışıyorsan;

→ İş kazası geçirdiyse;

**YALNIZ  
DEĞİLSİN!**



**İŞÇİ SAĞLIĞI ve  
İŞ GÜVENLİĞİ MECLİSİ**

 [guvenlicalisma.org](http://guvenlicalisma.org)

 [guvenlicalisma@gmail.com](mailto:guvenlicalisma@gmail.com)

  [isigmeclisi](https://www.facebook.com/isigmeclisi)

## Hastanelerin iş kazasını bildirim görevi var mıdır?

Hastaneler, iş kazalarını **10 gün** içinde **Sosyal Güvenlik Kurumu**'na bildirmekle görevlidir. Görevli doktorların hasta hikayesini alırken kazanın nedenini tespit etmeye çalışmaları, bu kapsamdadır.

Ayrıca, hastanedeki hekim de çalışan, "iş kazası" olduğunu söylemediğinde bile yaralanmayla ilgili şüpheli bir durum varsa sorgulamayı derinleştirmelidir.

## İş kazası sırasında işçinin sigortasız olması durumu etkiler mi?

Sigorta bildiriminin işverence yapılmamış olması, yani kayıt dışı çalıştırma başlı başına ayrı bir usulsüzlüktür. Bunun yanında, sigortanın yapılmamış olması olayın iş kazası olduğu gerçeğini değiştirmez.

Bu durumda sigortasız çalıştırma şikayeti için, iş kazasına ilişkin belge, bilgi ve raporlarla SGK İl Müdürlükleri'ne başvuru yapılmalı, idari inceleme yapılması talep edilip, olayın iş kazası olduğunun tespitine çalışılmalıdır. İdari incelemeden sonuç alınamadığı takdirde hem işveren hem de SGK dava edilip hizmet tespiti ve iş kazasından doğan hukuki sonuçlar talep ve dava edilmelidir.

## İş kazası soruşturmasında nelere dikkat edilmeli?

SGK ve kolluk kuvvetlerinin, iş kazası soruşturmasını kaza yerini kapsayacak şekilde yapması gerekmektedir. Bu soruşturmanın yapılması sırasında gerek işyerindeki işçilerin, gerekse şikayetçi işçi veya ailesinin olayın oluş biçimini doğru şekilde soruşturmaya yansıtması, sonraki aşamalarda yararlı olacaktır. Bu nedenle, soruşturma safhasında nasıl hareket edilmesi gerektiği konusunda sendikalardan, hukukçulardan ve İSİG Meclisi'nden bilgi alabilirsiniz.

## İş kazası geçirdiğimizde haklarımız nelerdir?

İş kazası geçiren işçiye tedavisi boyunca **geçici iş göremezlik ödeneği** bağlanır. Bu ödenek maaşın üçte ikisidir.

Olaydan kaynaklı maluliyet durumu varsa bunun oranı tespit edilir. Eğer bu maluliyet %10'un üzerindeyse **sürekli iş göremezlik ödeneği** bağlanır.

İşçinin ölümü söz konusuysa, ölen işçinin hak sahiplerine gelir bağlanır, ölen işçi için cenaze ödeneği verilir ve gelir bağlanan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilir.

İş kazası geçiren işçinin, yaşadığı iş kazasından dolayı kendisine maddi ve manevi tazminat verilmesini talep etme ve işverene **dava açma hakkı** vardır. Eğer işçi, iş cinayeti sonucu yaşamını kaybettiyse, aynı şekilde ailesinin de bu hakkı bulunur.

Böyle bir durumda işçinin ya da yakınlarının **Cumhuriyet Savcılığı**'na başvuruda bulunması ve sorumlular hakkında şikayetçi olması gerekir.

## İŞ KAZALARI KADER DEĞİLDİR!



## NE YAPMALI? NASIL DAVRANMALI?