

# İÇİNDEKİLER

Sıra	Tarih	Yayın	Başlık	Sayfa
1	01.09.2021	24 Saat Gazetesi	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU' NUN AÇIKLADIĞI	3
2	01.09.2021	Adana 5 Ocak	AŞINI OL TIRAŞA KOŞ	4
3	01.09.2021	Alem	GİRİŞİMİN GÜCÜ	5
4	01.09.2021	Analiz Gazetesi	MANGAL KOMURU İÇİN BİR ÖMRÜ ÇADIRDA GEÇİRİYOR	11
5	01.09.2021	Analiz Gazetesi	YENİLENEBİLİR ENERJİYE 2 MİLYAR DOLAR YATIRIM	12
6	01.09.2021	Anayurt	SAĞLIK EMEKÇİLERİ SÖZLESMEDEN DOĞAN HAKLARINI	13
7	01.09.2021	Ankara Zafer	AŞTI' NİN KAPILARI GRAFİTİ SANATÇILARINA AÇILDI	15
8	01.09.2021	Aydınlık	SENDİKA VÖNETİMİDE AİL KABİLE TOPLUMU'	16
9	01.09.2021	Aydınlık	YÜZ YÜZE EĞİTİM HEYECANI	17
10	01.09.2021	Birgün	SENDİKAYA 200 LİRA FİYAT BİÇTİ EMEKÇİLER CEVABI Dİ...	18
11	01.09.2021	Birgün	SAĞLIK ÇALIŞANLARI BÜYÜK GREVE HAZIR	19
12	01.09.2021	Birgün	TEKNOLOJİDE ABD'İN REKABETİ	20
13	01.09.2021	Birgün	HUKUKSUZLUĞUN YOLUNU İŞÇİLER KESTİ	21
14	01.09.2021	Bodrum Yarımada	ÇALIŞANLAR DİKKAT UZMAN İSİM AÇIKLADI AŞI OLMAYAN	22
15	01.09.2021	Boğaz Vitamin	KAZDAĞLARI ETEKLERİNE YANGIN İSTASYONLARI	23
16	01.09.2021	Capital	RAHATLAMA DÖNEMİNE 2024 TE GİRERİZ	25
17	01.09.2021	Capital	MALİYETİ KARŞILAMA TAKTİKLERİ	30
18	01.09.2021	Deha 20	ÇALIŞMA HAYATI VE EMEKLİLİK NASIL YAPILIR	35
19	01.09.2021	Diyarbakır Olay	DSY DEN DİYARBAKIR A MÜJDE 154 BİN 930 DEKAR	36
20	01.09.2021	Diyarbakır Özgür	ALIM GÜCÜ DÜŞÜYOR HAYAT PAHALILAŞIYOR	38
21	01.09.2021	Doğru Haber	SÜRÜYOİEL	39
22	01.09.2021	Dokuz Sütun	MAKİLİK YANGINI ENDİŞE YARATTI	40
23	01.09.2021	Enerji Dünyası	AKKUYU NGS' NİN ÜNİTESİNİN TEMEL ÇALIŞMALARINA	41
24	01.09.2021	Enerji Dünyası	BASIN HABERİ	42
25	01.09.2021	Gülses (İsparta)	GÖLLERİMİZİ KAYBEDİYORUZ	44
26	01.09.2021	Günboyu	ELEKTRİKLİ ARAÇLAR	46
27	01.09.2021	Günboyu	MADENCİLERİN İŞ GÜVENLİĞİ TİYATRO OYUNUYLA	47
28	01.09.2021	Günlük Evrensel	ÖRGÜTLÜLÜĞE İLİŞKİN SORUNLARI TARTIŞMALIYIZ	48
29	01.09.2021	Günlük Evrensel	SAVAŞA KARŞI BARIŞ	50
30	01.09.2021	Günlük Evrensel	BARIŞ MÜCADELESİ ACİL VE KAPSAMLI	52

Sıra	Tarih	Yayın	Başlık	Sayfa
31	01.09.2021	Günlük Evrensel	BU GREV BÜTÜN METAL İŞÇİLERİ İÇİN ÖNEMLİ'	54
32	01.09.2021	Günlük Evrensel	SENDİKALARDAN YÜZDE1 İSYANI	55
33	01.09.2021	Isparta Haber	EĞİTİM İŞ TEN MEB E ÇAĞRI	56
34	01.09.2021	Isparta Manşet	BEYŞEHİR GÖLÜ NÜN SUYU 150 METRE ÇEKİLDİ	57
35	01.09.2021	İnbusiness	KONTROLLÜ BÜYÜME	59
36	01.09.2021	İnbusiness	ŞİRKETLER ÇUVALDIZI KİME BATIRACAK?	62
37	01.09.2021	İstanbul Gazetesi	25 GÜN GEÇTİ, HALA DUMAN TÜTÜYOR	66
38	01.09.2021	İttifak Gazetesi	ABD' NİN AFGANİSTAN' IN ANLINDAN IRAK' TAN DA ÇEKİ...	67
39	01.09.2021	Karabük Meydan	SELDE ZARAR GÖREN İŞYERLERİ KONTEYNER	68
40	01.09.2021	National	BAHÇE DOSTU	69
41	01.09.2021	Ordu Afiş	E M E K L İ L E R BARIŞ İSTİYOR	73
42	01.09.2021	Otomobilden	HYUNDAI' DEN HİDROJEN ATAĞI	75
43	01.09.2021	Önce Vatan	DÜNYADA SİYASET AHLAKI	77
44	01.09.2021	Önce Vatan	BEYŞEHİR GÖLÜ' NGN SIIYU, 150 METRE ÇEKİLDİ	78
45	01.09.2021	Rei Recycling	YANGINLAR, MÜSİLAJ VE ÇEVRE	79
46	01.09.2021	Sakarya Halk	İŞ YÜKÜ AZALTILMALIDIR	81
47	01.09.2021	Simav ın Sesi	JEOTERMAL KUYULARINA ENERJY BAKIM	83
48	01.09.2021	Şok	KAPI KOMŞUMUZ UZAN	84
49	01.09.2021	Trakya Gazetesi	LÜLEBURGAZ DA FENER ALAYI	85
50	01.09.2021	Yeni Akit	AŞI OLMAYAN ÇALIŞANLAR, TAZMİNATLARIM ÖDENMEK	87
51	01.09.2021	Yeni Asır	GÜMÜŞE DEMİREBAK	88
52	01.09.2021	Yeni Asır	HABER	89

Türkiye İstatistik Kurumu'nun açıkladığı verilerde yüzde 10,6 düzeyinde olan işsizlik oranının, eleman arandığında "sıfır"a yaklaştığı belirtildi...

Ankara Ticaret Odası Başkanı Gürsel Baran da bu sözlerle ilginç bir yaklaşımda bulundu...

"Türkiye'de işsizlik var ancak eleman aradığımızda kimse başvurmuyor, başvursa da işi beğenmiyor" dedi...

Karşı mı çıkarsınız bilmem ama Başkan Baran'ın sözlerini özetlersek...

-Herkes Türkiye gelişsin istiyor ama bu gelişimi sağlayacak sanayi ve ticarete çalışacak nitelikli eleman olmak istemiyor...

-İşsizlik ve istihdam bir an önce çözüme kavuşturulması gereken bir konu haline aldı. İstatistiklerdeki işsizler nerede...

xxx

Türkiye'de 3 milyon 399 bin işsiz var... Bu resmi rakam...

ATO'ya göre Türkiye'de işverenler inşaattan sağlığa, tekstilden mobilyaya kadar



AÇIK KAPI

## İşsizlik sorunu

Ayhan AYDEMİR

ayhanaydemir006@gmail.com

pek çok sektörde istihdam edecek nitelikli eleman bulmakta zorluk yaşıyor...

Sorunun işsizlikten ziyade mesleksizlik olduğu vurgulanıyor...

Baran, diyor ki...  
 -207 üniversitenin bulunduğu ülkemizde, 3 milyonu ön lisans olmak üzere yaklaşık 7,5 milyon üniversite öğrencimiz eğitim görüyor. Bu üniversitelerden mezun olan gençlerimizin bir bölümü eğitim gördüğü alanda aradığı işi, üyelerimiz olan işverenlerin de yine bir bölümü faaliyet gösterdiği alanda aradığı elemanı bulamıyor. Karşılıklı bu arayış, hem bireyler hem işletmeler için zaman kaybı başta olmak üzere birçok kayba yol açıyor...

-Türkiye'de genç işsizlik oranının yüzde 22,7 düzeyinde. İşsizlerin çoğu kamuda istihdam edilmek istiyor. Yerel yönetimlerde iş için gönderilmiş binlerce özgeçmiş bekliyor...

-Ülkemizde işsizlik sorununun çözümü için atılacak adımlardan biri de kamunun istihdam deposu olduğu algısının yıkılmasıdır...

xxx

Başkan Baran'a hak veriyorum... Eğitimin sektör ihtiyaçlarına göre planlanması gerekir...

Ülkemizin geleceği, aydınlık umutlarımız olan gençlerimiz, hayatlarının en güzel

yıllarını meslek edinmek için geçiriyor, bazı branşlarda ihtiyaç olmadığı halde eğitim görüyor...

Üniversite mezunu gençlerimizin çoğu mezun olduğu alanda iş bulamazken, reel sektör temsilcileri ihtiyacı olan alanlarda yetişmiş işgücü bulamamaktan şikayetçi...

Türkiye'nin nüfus projeksiyonunu, üretim hedefini dikkate alarak ihtiyaç duyulan alanlarda yeni fakülteler açması gerekir...

İşsizlik de eleman bulamama da sadece ekonomik değil sosyal ve psikolojik boyutları olan bir sorun...

Başkan Baran'ın şu sözlerine hak vermek mümkün değil...

"Türkiye'nin büyümesini gelişmesini hepimiz istiyoruz ve bunun yolunun üretim ve ihracattan geçtiğini biliyoruz. Gençlerimizi **memur** olma hedefine hapsoldükten kurtarmamız, üretmenin, çalışmanın verdiği zevkin, mutluluğun işgünü gözlerine yerleştirmemiz gerekir."

# Aşını ol tıraşa koş

ADANA (İHA) - Adana'da bir berber artan korona virüs vakalarına dikkat çekmek ve kapanmamak için 2 doz aşı olduğunu belgeleyene sakal tıraşını ücretsiz yapıyor.

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'nın açıkladığı verilere göre son 24 saatte korona virüse yakalananların sayısı 19 bin 557 olurken 245 kişi hayatını kaybetti.

Adana'da Ahmet Ocak isimli berber ise vakaların artmasından dolayı vatandaşları aşı olmaya ikna etmek için kampanyaya başlattı. Ocak, iki doz aşı olduğunu belgeleyene sakal tıraşını bedava yaptı. Berberin vitrininde bu ilanı gören vatandaşlar berbere akın etti.

Duhan Doğan isimli bir genç 6 aydır sakal tıraşı



olmadığını söyleyerek cep telefonundaki Hayat Eve Sığar (HES) uygulamasından 2 doz aşı olduğunu gösterip tıraş oldu.

Ocak, virüs nedeniyle 2 ay kapandıkları o dönemde ekonomik olarak çok zorluk yaşadıklarını belirterek, "Bir daha kapanmamak ve o zor günlere geri dönme-

mek için herkesi aşı olmaya davet ediyorum. Virüsü yenmenin tek çaresi aşı olmak. Bu nedenle bu kampanyayı başlattım. İnşallah bu kampanya herkese örnek olur" dedi. Doğan ise kampanyayı görünce 6 ay sonra tıraş olmaya karar verdiğini, herkesin aşı olması gerektiğini söyledi.



## PORTRE

# Girişimin gücü

25. yıllarında sanat ve sürdürülebilirlik alanlarındaki çalışmalarına odaklandıklarını belirten Alpay Mermer Madencilik Yönetim Kurulu Başkanı Melike Alpay Özmen ile sektörde kadın olmanın zorluklarına değinirken ses getiren iş birliklerini de konuştuk.

Ceylan YENİACUN-ceylan.yeniacun@alem.com.tr / Fotoğraflar: Fevzi ÖNDÜ

Mekan için **Mandarin Oriental Bodrum**'a teşekkür ederiz.







## PORTRE

**B**eklenmedik bir şekilde kendini maden sektöründe yönetici koltuğunda bulan Melike Alpay. Özmen iş hayatında yaşadığı zorlukları "Kadın başlarına yapamazlar algısını kırmak için çok çalıştım" sözleriyle dile getirirken ilk günden bu yana maden sektöründe varlığını göstermekten çekinmediğinin de altını çiziyor.

### Genç yaşında aile şirketinde yönetim kurulu başkanı oldun. Bu süreç nasıl gelişti, ilk zamanlar zorlandığın anlar oldu mu?

Evet, benim asıl mesleğim avukatlık. Hedefim hep hukuk alanında bir kariyer kurgulamaktı ve kısa bir süre de olsa uluslararası tahkim ve şirketler hukuku alanlarında çalıştım, yüksek lisansımı da hukuk alanında tamamladım. Ancak babamın vefatından sonra beklenmedik bir şekilde kendimi maden sektöründe yönetici olarak buldum. Zorlandığım zamanlar tabii ki oldu, hala da oluyor. Eminim olmaya da devam edecek ancak gün geçtikçe kolaylaştığını söyleyebilirim ya da beki de ben güçleniyorum. Öncelikle tüm dünyada kadınların iş hayatında belli sınırlamaları, fırsat eşitsizlikleriyle karşılaştıkları aşikar. Bu Türkiye'de, özellikle maden sektörü gibi erkek egemen görülen bir sektörde daha da fazla. İş hayatındaki tüm kadınların karşılaştığı ön yargılar, tabii ki benim de devam edecek engel oldu. "Kadın başlarına yapamazlar" algısını kırmak için çok çalıştım. Ailemizde şirketimizi yönetecek başka bir erkek kardeş, dayı, amca olup olmadığı soruldu yüzüme defalarca. Bu soru "27 yaşında bir kızdan daha iyi bir seçeneğin yok mu?" demektir aslında. Olmadığını görünce de bizim için üzülen çok oldu. Sanırım ilk günden itibaren varlığını göstermekten çekinmedim. Ege Maden İhracatçıları Birliğinde iki kadın yönetim kurulu üyesinden biri oldum ve sektörün en önemli isimleriyle bir arada bulundum. Türkiye İhracatçıları Meclisi Kadın Konseyi, Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) gibi platformlarda aktif rol aldım ve kendimi iş dünyasına tanıttım, iş dünyasını da yakinen tanıma fırsatı buldum. Son olarak yakın zamanda Türkiye İhracatçıları Meclisi Maden Sektör Kuruluna seçildim ve burada

da sektörümüzün STK başkanları ve önemli aktörleriyle bir aradayız. Gerçekleştirmek istediğim onlarca proje, öğrenmek istediğim onlarca yeni konu var. Hem kendimi hem ekibimi her gün geliştirmek için yeni şeyler öğrenmeye ve adımlar atmaya devam ediyorum.

### Ege Maden İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu üyesi olarak son dönemdeki çalışmalarınızdan bahsedebilir misin?

EMİB (Ege Maden İhracatçıları Birliği) Yönetim Kurulu Üyesi olarak, 2019 yılında temellerini yönetim kurulundan bir başka kadın meslektaşımınla beraber attığımız, bu yıl ikincisi düzenlenen ve sektörümüze ve sanata, tasarıma iz bırakacak AMORF Doğal Taş Proje ve Tasarım Yarışması gibi projelerimizi ülkemize kazandırmak adına çalışmalarımız sürüyor. AMORF geçtiğimiz sene pandemi koşullarına rağmen 400'e yakın başvuru aldı. AMORF II'de kapsamı genişletmek istedik. Yeni eklediğimiz "sınırsız" kategorisiyle birlikte hem ülkemizdeki hem de yabancı öğrencilere ulaşmış olacağız. Hem de profesyonellerle birlikte doğal taşla gönül vermiş herkese hitap ettik ve başvuru sayımız 400'ü aştı. Emre Aralad, Seçkin Pirim, Esra Kazırcı, Tanju Özelgin gibi Türkiye'nin en başarılı mimar ve tasarımcılarını jüri ekibimizde görmek ve onlarla birlikte gelen projeleri değerlendirecek olmak bizi çok heyecanlandırıyor. Bu senenin en heyecanlı beklediğimiz etkinliği ise pandemi şartlarının elvermesi halinde Efes Antik Kentinde ekim ayında yapılacak olan Doğal Taş Gala Gecesi olacak. Amorf II'nin ödül töreninin de içinde konumlanacağı; bu özel gecede hem Efes Antik Kent'inin hem de Türk doğal taşının önemini bir kez daha vurgulayacak, sektörümüzün başarılı isimlerini belirlediğimiz özel kategorilerde EMİB olarak ödüllendireceğiz. Bu kategorileri belirlerken de nicelikten çok nitelik olarak kadın istihdamı, sürdürülebilirlik, tasarım ve sanat çalışmalarına şirketlerin verdiği önem ve atıkları aktif adımlar göz önünde bulundurulacak.

### Senin gibi genç yaşta yönetici koltuğuna geçen kadınlara neler söylemek istersin?

Kadın bir yönetici olarak benim de önümde daha uzun bir yol ve öğreneceğim çok şey var. Ancak nazizane birkaç tavsiyem şunlar olur; ben bir kadın olarak sesimin kısılmaya çalışıldığı, aslında kadına çok değer veriliyormuş gibi dışarı lanse edilip ama iç yüzünde fikirlerimin önemsenmediği, dinlenmediğine çok şahit oldum. Buna izin vermeyin. Önce bilginizden ve kendinizden emin olun, daha sonra yaptığınız iş ve elde ettiğiniz başarılarla gerekli cevapları verin. Başarı doğru yolda olduğunuzu hissettiğiniz zaman gerçekten kaçınılmaz,

arkası beklemediğiniz bir hızla gelir. Fikirler fikirleri doğurur ve bir projeyi hayata geçirmeye çalıştığınız zaman en önemli şey tüm kalbinizle ona inanmanızdır. Siz inanırsanız herkesi inandırabilirsiniz. Bunun yanında iş etliğiniz kuvvetli olsun, verdiğiniz sözleri para kaybetmek pahasına da olsa tutun, çünkü para geri gelir ama kaybedilen itibarı geri getirmek çok zor. Son bir tavsiyem de sektörünüzde sizden daha az avantajlı durumdaki kadın meslektaşlarınızı, çalışanlarınızı mutlaka desteklemeyin, dayanışma içinde olun. Kadınların ekonomide daha aktif şekilde rol almalarının birbirleriyle dayanışma içinde olmalarıyla doğrudan ilgili olduğunu düşünüyorum.

### ALEM Art Weekend'de Malik Bulut ve Mithat Şen ile gerçekleştirdiğiniz iş birliği çok ses getirdi. Detaylarını senden dinleyebilir miyiz?

Malik Bulut ve Mithat Şen ile 25. yılımız için bir araya geldik. Sanatın birleştirici ve dönüştürücü gücüne inanıyoruz. Dönüm noktası olarak gördüğümüz 25 yıllık deneyim yolcuğu için maden ocağımızın ve fabrikamızın önünde sergilenmek üzere iki özel anıt yaptık. Sanatçı Malik Bulut'un Bağ serisi eserlerine atıfta bulunan bu önemli ve iki özel iş, Alpay Mermer Madencilik'te olduğu gibi meslek hayatında 25. yılını kutlayan ve kendini mermerle özdeşleştiren, heykeltıraş Malik Bulut için de özel bir anlama sahip. Alpay Mermer Madencilik'in ocağından çıkan blok mermerlerden hazırlanan eserlerden biri, mermeri bloktan çıkarmadan birbirine yapışık 25 boğumlu bir mermer zincir görünümüyle her yılın bir sonrakine kattığı değerleri, kurulan kuvvetli bağ ile bugün elde edilen başarının hikayesini anlatıyor. Bir diğer 14 tonluk bloktan oyulan "Geçit" isimindeki yaklaşık 10 tonluk heykel ise şirketimizin geçmiş ve geleceği arasındaki bağa, gelenek ve inovasyon arasındaki geçişi verdiğimiz önemi vurguluyor. Aynı zamanda Mithat Şen'in 25. yılımıza özel kendi ocağımızın mermerinden hazırladığı bir eseri de Alpay Mermer Madencilik ana binasında sergilenecek.

### Alpay Mermer Madencilik olarak 25. yılınızı kutluyorsunuz. Bu yıla dair planlarınız neler?

25. yılımızı sanat ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarla adadık. Sürdürülebilirlik kapsamında İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Demeğine üye olduk. Maden ocaklarında katma değerli madencilik yapmak için tam gücümüzle çalışıyoruz. Mermer atıklarının değerlendirilmesi sebebiyle atık tesisi ve mikronize katı tescil kurulması için çalışmalarımızı başlattık. Mermerin tozunu bile ilaç sanayi ve sanat gibi ►

"Gerçekleştirmek istediğim onlarca proje, öğrenmek istediğim onlarca yeni konu var. Hem kendimi hem ekibimi her gün geliştirmek için yeni şeyler öğrenmeye ve adımlar atmaya devam ediyorum."





## PORTRE



## 'Mermerin hak ettiği yerde olması ve değerinin bilinmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Bu sebeple her yıl birden fazla heykел sanatçısıyla mermerden sanat eserleri üretilmesi için iş birlikleri yapmaya devam edeceğiz.'

alanlarda değerlendirmek için AR-GE çalışmalarımızı yürütüyoruz. Ayrıca sürdürülebilirlik kapsamında **yeşil enerji** kavramına önem veriyor, bu alanda somut adımlar atmak için hızla çalışıyoruz. Ayrıca sanatçılarımızla iş birliklerimiz devam ediyor. Önümüzdeki yıl bahar ayında Malik Bulut'la birlikte belirlediğimiz mermerle çalışan birkaç farklı Türk ve yabancı heykeltıraşla birlikte çalışmalar yürüteceğiz. Muğla'da uzun yıllardır kazı çalışmaları devam eden ve artık ziyarete açık hale gelen Stratonikea Antik Kent'inde bir heykел sempozyumu organize ediyoruz. Mermerin binlerce yıllık geçmişi ve değerini bilen bir şirket olarak hem estetik hem de sağlıklı anlamında sanatın, mimarinin, tasarımın içinde mermerin hak ettiği yerde olması ve değerinin bilinmesi için şirketimizce çalışmalar yürütüyoruz. Bu sebeple 25. yılımızdan itibaren her yıl birden fazla heykел sanatçısıyla mermerden sanat eserleri üretilmesi için iş birlikleri yapmaya devam edeceğiz.

### Avukatlık mesleğini özlüyor musun? Şu anki işine ne yönde etkisi oluyor?

Hak ve adalet arayışımız nerede olursak olalım devam ediyor. Avukatlık çok severek yaptığım bir meslekti ancak şu an bambaşka bir misyon edindim. Madencilik sektöründe gerçekleştirmek istediğim daha çok proje var. Bu sektörde çalışmaya başladığım ilk günden beri avukatlığın etkisi oldukça fazla. Tabii ki şirketimizin hukuk danışmanları, avukatları var. Ancak gerek duyduğumda ben de hukukçu kimliğimle konuya dahil oluyor, ekstra kontrol sağlayabiliyorum.

### Minval adını taşıyan bir markanız daha var onun ortaya çıkış hikayesini bizimle paylaşır mısın? Koleksiyonunuzda öne çıkan tasarımlar neler?

Minval, sürdürülebilir madencilik kapsamında atık taşların değerlendirildiği ev dekorasyon markamız. Alman Lisesi'nden yakın arkadaşım ve ortağım mimar Nazlı Ant ile kurduğumuz Minval, mermer atıklarının farklı malzemelerle birleşmesiyle ortaya çıkan katma değerli ürünlerden oluşuyor. Doğanın kendi oluşumuyla ortaya çıkan değerli taşın, yine doğaya zarar vermeden, değerini bilerek mermere dönüştürerek her alanda kullanımını artırarak farkındalık yaratıyoruz. Bu vesileyle de tasarıma ve mimariye dokunmuş olmayı kendi adıma çok değerli buluyorum.

### Bir günün nasıl geçiyor?

Ben erken kalkmayı ve işlerimi sabah saatinde halletmeyi seven biriyim. Uyanınca ilk işim kızım Ela'yı odasında vakit geçirmek ve güne onun enerjisiyle

başlamak. Hızlı bir kahvaltıdan sonra Muğla'daki fabrikaya doğru yola çıkıyorum. Yaklaşık bir buçuk saat süren yol boyunca maillerime cevap yazar, önceden zaten belli olan günlük işlerimi tekrar gözden geçirir ve telefon görüşmelerimi yaparım. Fabrikada ise üretim, satış, finans bölümleriyle olan haftalık toplantılarımı yaptıktan sonra odama kapanır sessizce tüm işlerimi bölünmeden tamamlarım. Her günüm ekstra çıkan programlar dışında çok planlıdır, vakit yönetimini bu şekilde yaparım. Eve geldikten sonra ise mümkünse hiç iş konuşmadan ve telefonla ilgilenmeden tamamen kendimi kızıma, eşime ve evime odaklarım. Genelde yaz akşamlarında arkadaşlarımızla dışarıda yemek yeriz veya mahallemizdeki mekanlarda oturur sohbet ederiz. Özellikle hafta içi mahallemizden çok uzaklaşmamaya çalışırım, hafta sonları ise ya ailece denize ya da Muğla, İzmir

civarında ufak tatillere gideriz. Günlük hayatımda iş dışında en çok kızımın oyun atölyelerine, oyun buluşmalarına gitmeyi, Za'de tek başıma bir şeyler okuyup kafa dinlemeyi veya bir arkadaşımın sohbet etmeyi, civarda güzel bir sergi varsa gezmeyi seviyorum.

### Bir süredir ailece Bodrum'da yaşıyorsunuz. İstanbul'dan sonra Bodrum'da olmak nasıl hissettirdi?

Bodrum bizim için çok özel ve kızımı da burada büyütme dolayısıyla çok mutluyuz. Senelerce İstanbul'da, üstelik de İstanbul'un en hareketli semtlerinden biri olan Galata'da yaşadıkten sonra Bodrum'un sakin temposuna alışmak tabii ki biraz vakit aldı. Ancak Bodrum doğasıyla, insanıyla, yaşam tarzıyla, mimarisıyla vazgeçilmez bir yer. Biz Bodrum'un gerçekten yerlisi olarak yaşayan insanlarız, Bodrum merkezde marinaya yürüme mesafesinde oturuyoruz.



MALİK BULUT, MELİKE ALPAY ÖZMEN





## Mangal kömürü için bir ömrü çadırdaki geçiriyor

MANİSA'DA, güneşin yakıcı ısıcağında kömürün karasına alın teri karışan mangal kömürü işçilerinin yaşamaları, yılın 12 ayı çadırdaki geçiyor. **Orman İşletme Müdürlüğü**nce uygun görülen bölgelerde meşe ağaçlarını mangal kömürüne dönüştüren işçiler, zorlu çalışma koşullarına rağmen gece gündüz demeden mesai yapıyor. Ekmek parası için Osmaniye'den Manisa'ya gelen Kalender Özdemir (56), oğulları, gelinleri ve torunlarıyla Kula

ilçesine bağlı Kenger Mahallesi'ne 3 kilometre uzaklıktaki dağlık alanda yılın 12 ayı çadırdaki yaşıyor. Kesilen meşe odunlarını, çadırların bulunduğu alanda kurdukları ocaklarda 20 gün boyunca kontrollü şekilde yakan işçiler, ardından soğutma ve torbalama çalışması gerçekleştiriyor. Birçok meşakkatli işlemin ardından elde edilen odun kömürleri başta Manisa, Uşak ve İzmir olmak üzere yurdun birçok iline gönderiliyor.





# YENİLENEBİLİR ENERJİYE 7,2 MİLYAR DOLAR YATIRIM

**GÜNEY** Afrika'nın ulusal enerji firması Eskom'un, 2030 yılına kadar **yenilenebilir enerji** projelerine yaklaşık 7,2 milyar dolar (106 milyar rand) yatırım yapacağı belirtildi. News 24'ün haberine göre, ülkenin elektrik ihtiyacının neredeyse tamamını tek başına karşılayan kamu iktisadi kuruluşu Eskom'un gelecek 9 yıl içinde, **rüzgar enerjisi** projelerine yaklaşık 4,2 milyar dolar (61,7 milyar rand) ve **güneş enerjisi** projelerine de yaklaşık 3 milyar dolar (44,3 milyar rand) yatırım yapmayı planladı-

ğı bildirildi. Haberde, elektrik üretiminin büyük kısmını kömürle çalışan **termik santraller**den karşılayan firmanın, bu projelerden bir kısmını kapatılacak **termik santral** alanlarında **yenilenebilir enerji** projelerini hayata geçireceği kaydedildi. Hali hazırda 27,2 milyar dolar (400 milyar rand) borcu olan Eskom'un bu projeleri ortaklıklar yoluyla gerçekleştirmesi bekleniyor. Projeler hayata geçtiğinde, ülkenin **yenilenebilir enerji** üretim kapasitesinde yıllık 6 bin megavatlık artış öngörülüyor.





# Sağlık emekçileri sözleşmeden doğan haklarını istiyor

**Hizmet-İş Sendikası**, Hacettepe Üniversitesi'nde imzalanan **toplu sözleşme** gereği işçilere ödenmesi gereken ücretlerin ödenmemesi üzerine oturma eylemine başladı. Hizmet-İş'in Hacettepe'de yetkili **sendika** olduğu 2017, 2018 ve 2019 yıllarında imzalanan **toplu sözleşme** gereği işçilerin geriye dönük 15 aylık ücret ödemeleri bulunuyor. Oturma eylemi öncesi Hizmet-İş Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Recep Dere, yaptığı açıklamada Hacettepe Üniversitesi yönetiminin toplu iş sözleşmesinin gereklerini yerine getirmediğini, **sendika** ile yönetim arasında yapılan görüşmeden sonuç alınmadığını ve ücretler ödenene kadar oturma eylemini sürdüreceklerini ifade etti. **Demet ARAN**'ın haberi 10'da





# Sağlık emekçileri haklarını istiyor

**Demet ARAN**

**A**NKARA (Anayurt) - Hizmet-İş Sendikası, Hacettepe Üniversitesi'nde imzalanan toplu sözleşme gereği işçilere ödenmesi gereken ücretlerin ödenmemesi üzerine oturma eylemine başladı. Hizmet-İş'in Hacettepe'de yetkili sendika olduğu 2017, 2018 ve 2019 yıllarında imzalanan toplu sözleşme gereği işçilerin geriye dönük 15 aylık ücret ödemeleri bulunuyor. Oturma eylemi öncesi Hizmet-İş Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Recep Dere, yaptığı açıklamada Hacettepe Üniversitesi yönetiminin toplu iş sözleşmesinin gereklerini yerine getirmediğini, sendika ile yönetim arasında yapılan görüşmeden sonuç alınmadığını ve ücretler ödenene kadar oturma eylemini sürdüreceklerini ifade etti.

Ücretlerinin ödenmemesi nedeniyle mağduriyet yaşayan işçilerin pandemi döneminde gece gündüz demeden, evinden, eşinden, çocuklarından ayrı kalarak çalışan emekçiler olduğunu hatırlatan Dere,

“Maalesef, arkadaşlarımız emeğinin, fedakarlığının ve içinde bulun-



duğu riskin karşılığında ödüllendirilmeyi beklerken, hakları gasp edilmiştir” dedi.

Dere, Hacettepe Üniversitesi yöneticilerine şu çağrıyla yaptı:

“Emekçi arkadaşlarımızın geriye dönük haklarına gözlerinizi kapamayın. Onları hayal kırıklığına uğratmaya hiç kimsenin hakkı yoktur. Çünkü onlar, ücret ve sosyal hakların en güzelini fazlasıyla hak etmektedirler.”

Dere, son olarak Hizmet-İş olarak

emekçilerin sözleşmeden doğan haklarının alınması için mücadelelerini sonuna kadar sürdüreceklerini, haklı davalarından kesinlikle vazgeçmeyeceklerini, emekçilerin haklarının ödenmesi için her türlü yasal girişim ve eylemi yerine getirmekten çekinmeyeceklerini ifade etti.

Açıklamanın ardından Hizmet-İş üyesi sağlık işçileri Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi önünde oturma eylemine başladı.



# AŞTİ'NİN KAPILARI GRAFİTİ SANATÇILARINA AÇILDI



## HABER MERKEZİ

**ANKARA** Büyükşehir Belediyesi, sanatsal faaliyetlerle **Başkentlileri** buluşturmaya devam ediyor. **Başkent**'in simgesi olan ve yenileme çalışmaları devam eden **Ankara** Şehirlerarası Terminal İşletmesi (AŞTİ) grafiti festivaline de ev sahipliği yaptı. 30 Ağustos Zafer Bayramı kutlamaları kapsamında düzenlenen festival birçok grafiti ve duvar sanatçısı ile **Başkentlileri** bir araya getirdi. **Ankara**'yı gri şehir tanımından kurtarmak için harekete geçen Büyükşehir Belediyesi, hem sanata hem de sanatçıya olan deste-

ğini şehri güzelleştirerek sürdürüyor. 30 Ağustos Zafer Bayramı kutlamaları kapsamında **Ankara** Şehirlerarası Terminal İşletmesi (AŞTİ), "Duvar Sanatı Festivali"ne ev sahipliği yaptı.

## AŞTİ'NİN DUVARLARI RENKLENDİ

Çok sayıda grafiti sanatçısının katıldığı fesitvalde, AŞTİ duvarları **Başkent**'in sembollerıyla renklendirildi. BUGSAŞ Yönetim Kurulu Başkanı ve Zabıta Daire Başkanı Mustafa Koç, Sağlık İşleri Daire Başkanı Seyfettin Aslan, **Ankara** Kent Konseyi Yürütme Kurulu Başkanı Halil İbrahim Yılmaz, Doç. Dr. Lale Özgenel, **Ankara** Rek-

lamcılar Derneği Başkanı Bora Hizal, Açık Hava Endüstriyel Reklamcılar Derneği Başkanı Şahin Acar, İç Mimarlar Odası Başkanı Kasım Soner, BUGSAŞ Genel Müdür Yardımcıları Musa Gülcan, Mete Biliçi, Ekrem Demirbağ, Yüksel Demirel ve ABB Program Moderatörü Konuralp Orakçı'nın da katıldığı festivale; **EGO** Spor'un Tekvando, Judo, Karate ve Badminton sporcuları ile çok sayıda vatandaş yoğun ilgi gösterdi. Festival sayesinde AŞTİ'ye güzel bir görünüm kazandırdıklarını belirten BUGSAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, şu değerlendirmelerde bulundu: "Başkanımız Mansur Yavaş'ın **Ankara**'yı kültür ve sanatın **başkenti** yapacağız düşüncesini hayata geçirmek için Sokaktaki **Ankara** Çalışma Grubu Kent Konseyi bünyesinde faaliyetlerini sürdürüyor.



## DIYARBAKIR ANNELERİNİ ZİYARETE İKİNCİ İHRAC:

# 'Sendika yönetimi değil kabile toplumu'

Eğitim-İş 6. Olağan Genel Kurulu geçen hafta toplandı. Genel Kurul'da Hepimizin **Sendikası** üyeleri hakkında bir kez daha ihraç kararı çıktı. Eğitim-İş İstanbul 1-3 No'lu Şube Eski Başkanı Erkan Aksoy 'Eğitim-İş yönetiminde hukuk yok, kabile toplumu var.' dedi



Herkesin bildiği gibi, Eğitim-İş Sendikası 28-29 Ağustos günlerinde Ankara'da 6. Olağan Genel Kurulu'nu topladı. Genel Kurul'un en önemli gündem maddelerinden biri de Diyarbakır Annelerini ziyaret ederek dayanışan Hepimizin **Sendikası** grubu üyeleri hakkındaki ihraç kararının görüşülmesi oldu.

Genel Kurulda Diyarbakır Annelerini ziyaret eden 7 üye hakkında ihraç kararı çıktı. Deleğin büyük çoğunluğu ihraç yönünde oyları kullandı. İhraça karşı olanların büyük çoğunluğunun oylamaya katılmadığı görüldü.

Genel Kurul gündemine gelen disiplin kurulu soruşturmalarında savunma bile almadan verilen ihraç kararları dikkat çekti. Genel Kurul'da yapılan oylamada PKK'ya işyan eden Diyarbakır Annelerini ziyaret eden, onlarla dayanışan üyeler, Ankara 21 No'lu İş Mahkemesi'nin daha önceki ihraç kararlarını, ziyaretin Eğitim-İş tüzüğüne uygun ve ifade özgür-

lüğü kapsamında olduğu gerekçesiyle iptal kararına rağmen yeniden ihraç edildi.

Genel Kurul'da ihraç edilen isimlerden Eğitim-İş İstanbul 1-3 No'lu Şube Eski Başkanı Erkan Aksoy, kararın Aydın'da değerlendirildi.

2019'un Eylül ayında evlatlarını HDP-PKK'dan isteyen Diyarbakır Anneleriyle dayanışma amacıyla ziyarete gittiklerini, ardından **sendikamın** bağlı olduğu **Birleşik Kamu-İş'in** yazısıyla Eğitim-İş yönetiminin soruşturma başlattığını hatırlatan Aksoy, bunun sonucunda Merkez Disiplin Kurulunun ihraç kararı verdiğini belirtti.

**Aksoy şunları kaydetti:**  
"Daha sonra Eski Genel Özlük Hukuk Sekreteri Maksut Balmuk hakkımızda televizyon programlarına, gazetelere demeç vererek **sendikayı** 'kötülediklerimiz' gerekçesiyle dilekçe yazdı. İkinci ihraç kararının gerekçesi de bu oldu. Esasında **sendika** yönetiminin hâlâ Diyarbakır annelerine gereken değeri vermemesi nedendi."

### 'ANNELERİN KARŞISINDALAR'

Yaşanan hukuksuzluklara dikkat çeken Aksoy, şöyle konuştu: "Diyarbakır anneleri, verdiğimiz demeçler bir yana dursun, büyük bir hukuksuzluk var. Merkez Disiplin Kurulu, süreç devam ederken savunmalarımız alınmadan ihraç kararı verdi. Savunmalarımız alınmadan ihraç edilmemizi 8 ay sonra fark ettiler ve bizden savunma istediler. Bizse 'siz zaten karar verdiniz, biz savunma vermiyoruz' dedik. Sonuçta ihraç edildim. Baştan aşağı rezil bir durum. **Sendika** yönetimi Diyarbakır Annelerinin yanında olmayarak, aslında annelerin karşısında olanlarla yan yana tutum almaya devam ediyor."

### 'HUKUK YOK, KABİLE VAR'

Aksoy **sendika** yönetiminin tutucu tavırlandığını vurgulayarak "Kabile toplumu, güçlü olduklarını hissettikleri anda diğerlerinin canına ve malına çökerlerdi. Burada da hukuk yok, bu yüzden kabile toplumu var. Ne demokrasi, ne fikir çeşitliliği ne de kültürel çeşitliliğe tahammül var. Bunun da sonuçlarını **sendika** yönetimi yaşıyor. Dört yıldır **sendikada** büyümeyi ge-

çin neredeyse gerileme var diyebiliriz." dedi.

### Aksoy şunları aktardı:

"Her iki ihraç dosyasında büyük payları olan Merkez Disiplin Kurulu başkanı olan Levent Çakan ve Genel Özlük Hukuk Sekreteri olan Maksut Balmuk 6. Genel Kurul'da da adaydı. Levent Çakan Denetleme kuruluna; Maksut Balmuk ise Merkez Yönetim Kurulu'na adaydı. Bizim ihraçlarımızda canıya çaba gösteren bu ikiliyi 6. Genel Kurul Delegeleri cezalandırarak, aday oldukları kurulların dışında kalmalarını sağladı."

### KARARI YARGIYA TAŞIYACAKLAR

İhraç edilen üyeler, mahkeme kararının emsal teşkil ettiğini, kararı yargıya taşıyacaklarını, Eğitim-İş Genel Kurulu'nun Diyarbakır Annelerini ziyareti suç saymasının Eğitim-İş'in kuruluş ilkelelerinden saptığının göstergesi olduğunu, Eğitim-İş'in marjinalleştiğini, ifade özgürlüğünü ve mahkeme kararlarını tanımayarak nasıl bir Türkiye istediklerini gösterdiklerini ifade ettiler.





# YÜZ YÜZE EĞİTİM HEYECANI

**Okul öncesi ve ilkokul birinci sınıflar için uyum eğitimi başladı. Öğrencilerin öğretmenleri ile iletişimi sağlanacak, öğrencilere drama ve oyunlarla Covid-19 tedbirleri öğretilecek. 18 milyon öğrenci için ders zili ise 6 Eylül'de çalacak**

**O**KUL öncesi ve ilkokul birinci sınıflar için bugün üç gün sürecek uyum eğitimi başlıyor. Milli Eğitim Bakanlığına (MEB), 2021-2022 eğitim ve öğretim yılı tüm kademe ve tüm sınıf seviyelerinde, 6 Eylül Pazartesi günü Covid-19 tedbirleri alınarak haftada 5 gün yüz yüze eğitim ile başlatılacak. Yüz yüze eğitimler, tıpkı Covid-19 salgını öncesinde olduğu gibi ders saatleri azaltılmadan ve mevcut öğretim programlarının bütünü dikkate alınarak gerçekleştirilecek.

Okul öncesi ve ilkokul birinci sınıf öğrencileri ise yarından itibaren 3 gün boyunca okullarda yüz yüze yürütülecek uyum eğitimine katılacak.

Bakanlık tarafından, geçen yılın mart ayında Türkiye'de ilk Covid-19 vakasının görülmesinin ardından ülke genelinde eğitim, TRT EBA, EBA ve canlı dersler kullanılarak kimi zaman uzaktan, kimi zaman da yüz yüze yürütüldü. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 19 Ağustos'taki Kabine Toplantısı'nın ardından yaptığı açıklamada, okullarda 6 Eylül'de yüz yüze eğitimin başlamasıyla öğrencilerle irtibatlı an-

cak henüz aşı olmamış öğretmen ve diğer personelin haftada en az 2 defa PCR testi, aynı şekilde aşı olmayan üniversite öğrencileri ve üniversite çalışanlarından da düzenli PCR testi yaptırmalarını talep edeceklerini açıkladı.

Milli Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı iş birliğinde hazırlanan "Covid-19 Salgınında Okullarda Alınması Gereken Önlemler Rehberi" ile belirlenen önlemler, 24 Ağustos'ta il milli eğitim müdürlüklerine gönderildi. Rehberde, servislerdeki ve okullardaki hijyen tedbirleri, maske kullanımı, havalandırma gibi tüm ayrıntılar tek tek sıralandı. Milli Eğitim Bakanlığına, yüz yüze eğitim öncesinde insan kaynağı ve altyapı ihtiyaçlarını gidermek için hazırlık yürütüldü.

1-3 Eylül'de okul öncesi ve ilkokul 1. sınıf öğrencileri için okullarda uyum haftası düzenlenecek. Bu öğrenciler, okullara belirli saatlerde gelecekler, okula almaya başlayacaklar, öğretmenleri ile diyaloglarını geliştirecekler. Uyum eğitiminde öğrencilerin öğretmenler gözetiminde oyun, drama, sosyal ve sportif etkinlikler yoluyla öğrenme ortamını, okulunu, sınıfını, ar-

kadaşlarını tanıması ve okul kurallarını öğrenmesi sağlanacak. Öğrencilere ve velilere salgın tedbirleri kapsamında maske kullanımı, hijyen, fiziki mesafe, kişisel temizlik, sağlıklı beslenme, uyku düzeni, öz bakım ve benzeri konularda bilgilendirmeler yapılacaktır.

## KOVID-19 TEDBİRLERİ

Yüz yüze eğitim başladığında okullarda alınacak Covid-19 tedbirleri özetle şöyle olacak:

- Öğretmenler, eğitim personeli, kantin çalışanları ve öğrenciler ile aynı ev içerisinde yaşayanların tam doz aşılanmamış olması önerilecek.

- Öğretmen ve okul çalışanlarının aşı olmamaları durumunda haftada 2 kez PCR testi ile taramaları istenecek. Bu PCR testleri, devlet hastanelerinde ücretsiz yapılacaktır.

- Tüm okullarda yeterli sayıda maske Milli Eğitim Bakanlığı tarafından temin edilecek.

- Okul içerisinde, ortak alanlarda, sınıflarda, öğretmen odalarında maske atık kutularının bulundurulması ve günlük olarak boşaltılması sağlanacak.

**Eğitim takvimi**

MEB'in bu yılın temmuz ayında açıkladığı takvime göre, birinci dönem 6 Eylül 2021 Pazartesi günü başlayıp 21 Ocak 2022 Cuma günü sona erecek. Birinci dönem ara tatil, 15 Kasım 2021 Pazartesi başlayacak ve 19 Kasım 2021 Cuma sona erecek. Yarıyıl tatil, 24 Ocak 2022 Pazartesi başlayıp 4 Şubat 2022 Cuma tamamlanacak. İkinci dönem, 7 Şubat 2022 Pazartesi başlayacak ve 17 Haziran 2022 Cuma sona erecek. İkinci dönem ara tatil ise 11 Nisan 2022 Pazar günü başlayıp 15 Nisan 2022 Cuma günü sona erecek.

- Öğrenci ve personelin hasta, teması veya riskli durumları Milli Eğitim Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı arasındaki veri entegrasyonu yolu ile izlenecek ve okullara gerekli bildirim yapılacaktır.

Okulun başlangıcında velilere olası hastalık durumunda bilgi paylaşabilmeleri için Bilgilendirme Formu verilecek. Mazereti doyasıyla yüz yüze eğitime katılmayan öğrenciler için TRT EBA ve EBA platformu aracılığıyla eğitime devam edilecek. Resmî ve özel ortaöğretim kurumlarında öğrenim gören öğrencilerden Sağlık Bakanlığı e-Nabız Sistemi'nde kronik hastalıklar listesinde hastalığı yer alanların bu durumlarına ilişkin e-Nabız Sistemi'nden alacakları belge ile okul müdürlüklerine başvurmaları halinde, bu öğrencilerin eğitim faaliyetlerini sürdürmeleri yönünde il ilçe milli eğitim müdürlüklerine gerekli tedbirler alınacaktır.

## ZİYARETÇİYE HES KONTROLÜ

Salgın döneminde veli ve ziyaretçilerin mümkün olduğu kadar okul bahçesi de dahil olmak üzere okul içerisine girişlerine izin verilmeyecek. Ziyaretçilerin, okul bahçesi dahil, okula girişin gerekli olduğu durumlarda okul bahçesine giriş, bahçenin olmadığı durumlarda da en dış noktadan itibaren maske takmaları sağlanacak. Ziyaretçilerin okula alınması gerektiğinde ise HES kodu kontrolü yapılacaktır.

## ÖĞRETMENLERE SALGIN EĞİTİMİ

ÖĞRETMENLERİN mesleki çalışma programı dışındaki gün boyunca "Salgın Hastalık Sonrası Psikolojik Sağlamlığı Gütendirmek ve Öğrencilerin Okula Uyumlarını Desteklemek", "Salgın Hastalık Psikoeğitim Programları" ve "Covid-19 Salgını Sürecinde Onleyici Tedbirlerin Alınması" konularında bilgiler verilecek.

Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, eğitimin, çocukların en temel ihtiyaçlarından biri olduğuna işaret ederek, "Daha fazla ertelenemeyecek kadar mühim bu süreçte dair gereken tüm hazırlıklar yapıldı, tüm tedbirler alındı" dedi.

Özer, öğretmenlerin mesleki çalışma programının başlaması dolayısıyla öğretmenlere ve okul yöneticilerine Eğitim Bilim Ağ (EBA) üzerinden hitap etti. Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, şöyle konuştu:

"Bizi bekleyen zor ve kutsal görevde, hepimizin işini kolaylaştırmak için canla başla çalıştığımız ifade etmeyi görev biliyorum. İçinde bulunduğumuz zor koşullarda, hayat geçmiş normallemeye dönene kadar eskisine göre beki iki kat daha dikkatli, iki kat daha sorumluluk sahibi olmamız gerekecek. Bununla beraber, biliyorum ki öğretmenlik, kalpçe seçilen bir meslek. Sizler zaten evlatlarımızın hayatlarına şük olabilmek için daha en baştan o sorumluluğu severek üstlendiniz."

Çocukların öğretmenlerini, öğretmenlerin de çocukları ödeldiğine vurgu yapan Bakan Özer, "Dijital eğitimde ne kadar önemli adımlar atmış olsak da okulların uzaktan eğitim, bir sınıf içerisinde öğrencinin gözünü içine bakarak ders anlatmanın kıymetiyle kıyas edilemez. Bu bakımdan önümüzdeki hassas geçiş sürecini yönetebilmek için sizin çok yarayacağına inanıyoruz bir eğitim programı hazırladık" diye konuştu.



# Sendikaya 200 lira fiyat biçti emekçiler cevabı direnişle verdi

Deniz GÜNGÖR

Antep Başpınar Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Akınalbella fabrikasında DİSK Tekstil Sendikası'nda örgütlenedikleri için işten çıkarılan 2 işçi, patronun işçilerden e-devlet şifrelerini isteyip sendikalı olanları tespit etmeye çalıştığını söyledi. Fabrika önünde direnişte olan işçiler sendikadan istifa etmeleri için kendilerine 200 lira teklif edildiğini belirtti.

Antep OSB'de Akınalbella'da çalışan ve DİSK Tekstil üyesi olan 2 işçi tazminatsız işten çıkarıldı. Ağustos başında işten çıkarılan ve 10 yıldır fabrika çalışmaları olan işçi Aydın Göçmen, iş makinasını bozduğu iddiasıyla kovulduğunu söyledi. Fabrika içerisindeki sendikal hareketin duyulmasının ardından işveren tarafından tehdit edildiğini aktaran Göçmen, "Bana 'Sendika-

ya üye yapıyor musun, çıkacaksın ve kimseyi yapmayacaksın' dediler" diye konuştu. Sendikalı emekçilerin e-devlet şifrelerinin istendiğini belirten Göçmen, "İşçilerin e-devlet şifreleri isteyerek sendikadan istifaya zorluyorlar. Aynı zamanda da sendikadan istifa etmeleri için arkadaşlarımıza 200 lira para teklif ediyorlar" ifadelerini kullandı.

## 'OKUMAM YOK, EVRAK İMZALATMAK İSTEDİLER'

Sendikalı olduğu için geçen cuma işten çıkarılan Suriyeli işçi Muhammed Nebhen, örgütlendikten sonra üzerlerinde baskı kurulduğunu aktardı. "Sendikalı olmak yasak bir şey değil" diye konuşan Nebhen, "Ben Türkçe okumayı bilmiyorum. Buna rağmen bana Türkçe bir evrak hazırlayıp haklarımı vereceklerini söyleyerek kandırmaya çalıştılar" dedi. İşine

sendikalı olarak geri dönmek istediğini söyleyen Nebhen, "İçeride bir kölelik sistemi var. Bu nedenle sendikalı olduk ve işten çıkarıldık. Bize para teklif ettiler ama ben para değil, işimi istiyorum. Haklarımızı alana kadar ve sendikalı olarak işe dönene dek mücadele edeceğiz" ifadelerini kullandı.

## ÖRGÜTLENMENİN ADI BİLE KORKUTMAYA YETTİ

Akınalbella fabrikasında LC Waikiki, Defacto, Lumberjack ve Polo gibi uluslararası firmalara üretim yapıldığını hatırlatan DİSK Tekstil Antep Bölge Temsilcisi Mehmet Türkmen, işveren Cevdet Akınal'ın uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınan işçi haklarının hiçe sayıldığını vurguladı. Fabrika içerisinde 2,5 aydır örgütlenme süreci yürüttüklerini belirten Türkmen, "Örgütlenmeden sonra işçilerin 1

su hakkı varken yarım litreye, 45 dakika olan yemek molası bir saate çıkarıldı. İşçilerin maaşlarına zam yapılacağı söylendi" diye konuştu. Yetki almadan kazanımlar elde ettiklerini söyleyen Türkmen, "İşçilerin ücretlerinde eşitsizlik söz konusuydu. Asgari ücretin altında maaş alanlar vardı. Sendikadan korktukları için bu sorunlar çözüldü ancak işçiler hâlâ ağır şartlar altında çalışıyor" vurgusunu yaptı.

Fabrika içerisinde sendika ile örgütlü Suriyeli işçilerin sayısının oransal olarak daha yüksek olduğunu söyleyen Türkmen, "Suriyeli arkadaşlarımız birçok şeyi göze alarak direnmeye devam ediyorlar. Emekçiler arasında milliyetçilik üzerinden çözümler yaratılmaya çalışıyor. Yaratılan bölünme sadece sermaye sınıfına yardımcı oluyor. İşçi sınıfı olarak ırk olarak ayrım yapmadan sermayeye karşı durmalıyız" dedi.



Güney Kore'de sağlık emekçileri Ağustos 2020'de greve çıkmıştı. ©UNI Global Union

## Sağlık çalışanları büyük greve hazır

Ben McGRATH

Güney Kore'de Kore Sağlık ve Tıp İşçileri Sendikası (KHMU) üyesi sağlık çalışanları, Covid-19 salgınıyla birlikte çalışma saatlerinin artmasını gerekçe göstererek yarın greve çıkacak.

Çalışma koşullarının iyileştirilmesini talep eden sağlık çalışanları, 2004'ten bu yana en büyük sağlıkçı grevini gerçekleştirecek. Kore Sendikalar Konfederasyonu'na (KCTU) bağlı KHMU'nun açıklamasına göre, 56 bin 91 sendika üyesi arasından 45 bin 892 işçi grev oylamasına katıldı ve oylamada 41 bin 191 sağlık çalışanı greve "evet" dedi. Sendika subelerinden 124'ü oylamaya katılırken, sendikaya bağlı yaklaşık 24 bin işçinin yer aldığı 72 temsilcilik oylamada yer almadı.

### TALEPLER NET

Grev karar alan sağlık çalışanlarının sekiz talebi var. Bunların üçü, tıbbi hizmetlerin iyileştirilmesine yönelik: Uzmanlaşmış buluşacı hastalık hastanelerinin inşa edilmesi, ülkedeki 70 tıbbi bölgenin her birinde bir ek sağlık hizmetleri merkezi açılması ve mevcut tıbbi altyapıda iyileştirmelerin yapılması için finansmanın artırılması. Diğer beş talep ise çalışma koşullarını içeriyor. İlk olarak, her bir hemşire başına düşen hasta sayısında mevzuatlara uygun bir şekilde planlama yapılması isteniyor. İkinci ise düzenli, öngörülebilir çalışma programlarının sağlanması ve özellikle eğitim alan hemşirelere desteğin genişletilmesi, üçüncüsü de yasa dışı tıbbi uygulamaların ortadan kaldırılması. Diğer iki talep ise şu şekilde: Düzensiz işçiliği ortadan kaldırmak için sağlık çalışanlarına yönelik değerlendirme kriterlerinin güçlendirilmesi ve devlete bağlı tıp fakültelerinin sayısının artırılması.

Diğer sektörlerde olduğu gibi sağlık çalışanlarının koşulları da Covid-19 salgınıyla birlikte giderek kötüleşti. Buluşacı hastalıklar bölümünde çalışan bir hemşire, Hankyoreh gazetesine sunulan şöyledi: "Hasta olduğumda bile bir günlük izin alamıyorum. Personel az olduğu için işe geri dönmek zorunda kalıyorum. Pek çok kişi bir süredir sağlık çalışanlarının sayısının artırılması için kampanya yürüttü ancak biz halen geçen seneki koşullarda çalışıyoruz. Aynı zamanda pek çok kişi de bizi unuttu. Bu çok üzücü."

### SENDİKAYA TEPKİ

Kore Sendikalar Konfederasyonu'na (KCTU) bağlı KHMU'nun yöneticileri ise grev kararını ahırken aynı zamanda grevi önlemek için de hamlelerde bulunduğu için eleştiri nedeni. KHMU, 18 Ağustos'ta düzenlediği basın toplantısında sendikamın 80 bin üyesinin tamamının greve katılacağını iddia etti ancak gerçekte, 24 bin kişinin greve katılması da engelledi. Diğer sektörlerdeki işçiler de son aylarda ya greve çıktı ya da grev tehdidinde bulundu. Örneğin, kargo işçileri, bu yıl ocak ve haziran aylarında greve çıkmak isterken bu hamleleri sendikalar tarafından önledi. Bu nedenle son derece acımasız ve sömürü koşullarında çalışmaya devam etmek zorundalar. Onlar da KCTU'nun

bir parçası ve Paket Teslimat İşçileri Dayanışma Sendikası tarafından temsil ediliyorlar.

Sendika yönetimi, işçi sınıfının öfkesinin daha büyük bir patlamaya yol açmasını önlemek için hükümete de seslendi. KHMU lideri Na Sun-ja, 18 Ağustos'ta düzenlediği basın toplantısında, "Son altı ay içinde hastaneler, sağlık çalışanlarının ağırlaşan çalışma koşulları altında zar zor faaliyet gösteriyor. Kimse bu salgının ne zaman sona ereceğinden emin değil. Başkan Moon Jae-in daha fazla hemşire sağlama ve çalışma koşullarını iyileştirme sözünü tutmadı" dedi.

### HÜKÜMETE DESTEK

Bu sendikaların hedefi, işçilerin karşı karşıya olduğu kapitalizmin sömürü koşullarıyla mücadele etmesi değil. Sendikalar, işçiler tarafından yeterince baskı uygulanırsa en fazla burjuva politikacılara sözlerini tutmaları için çağrı yapıyor. Bu da yalnızca kapitalist sistemin korunmasına ve işçi sınıfının sömürülmesine hizmet ediyor.

Kore Sağlık ve Tıp İşçileri Sendikası (KHMU) hükümetin, büyük işletmelerin kârlarını korumak için "virüsle birlikte yaşama" planlarını da destekledi. KHMU lideri Na Sun-ja, 18 Ağustos'ta yaptığı açıklamada, aynı zamanda sağlık işçilerinin Covid-19 koşulları altında greve gitmesinin birçok kişiyi endişelendirdiğini de dile getirdi. Ek olarak, "Covid-19 salgınıyla sağlık personeli olmadan başa çıkmak çok zor" mesajı verdi. Ancak işçiler Covid-19'un bir süre daha kalıcı olduğunu kabul etmeli. Eğer mücadele sendika bürokrasisine kalırsa, birkaç gün sonra sönmeyecektir. Hükümet ise tutma niyetinde olmadığı birkaç muğlak vaatle bulunmaya devam edecek ve sendika, işçileri işlerine geri gönderecek.

### DAYANIŞMA ŞART

Güney Koreli sağlık çalışanları, aynı acımasız koşullara karşı savaşan uluslararası meslektaşlarını da desteklemeli. Japonya'daki hemşireler, 2020 Tokyo Olimpiyatları'nda aşırı çalıştırılmayı protesto etti. Tokyo'daki bir devlet hastanesinde hemşire olan Mari Nagasawa, ağustos ayı başlarında Japan Times'a "Hemşireler, organizatörler ve kamu görevlileri tarafından harcanıyor. İnsan hayatı gereksiz yere tehlikeye atılıyor" dedi. ABD'nin Massachusetts eyaletine bağlı Worcester kentinde de 700 hemşire, daha güvenli çalışma koşulları için altı aydır grevde. Yeni Zelanda'daki 30 bin hemşire ve sağlık çalışanı da benzer bir taleple bu yıl içerisinde greve katıldı.

Güney Koreli sağlık çalışanları Japonya, ABD, Yeni Zelanda ve uluslararası alandaki meslektaşlarıyla dayanışmak için işbirliği sendikalarından koparak bağımsız taban hareketleri örgütlemeye yönelebilir. Dünyanın dört bir yanında olduğu gibi, Güney Kore hükümeti de büyük işletmelerin kârlarını, işçilerin çalışma ve yaşam koşullarının önünde tutuyor. Sağlık çalışanlarının mücadeleleri, kapitalist kâr sistemine karşı verilen mücadeleyle birleştirilmeli.

World Socialist Web Site'ten çeviren BirGün Çeviri Kolektifi



# Teknolojide ABD-Çin rekabeti

ABD ve Çin arasındaki küresel hegemonya mücadelesinde şu anda en yoğun çatışma teknoloji alanında yaşanıyor. ABD'yle kıyaslanınca Çin'in süreci daha iyi yönettiğini, kararlı adımlar attığını söyleyebiliriz



Hayri KOZANOĞLU  
hayrikozoglu@myint.com

ABD ile Çin arasındaki küresel hegemonya mücadelesi, en şiddetli yansımasını teknoloji alanında buluyor. Aynı zamanda teknoloji şirketlerinin hızla artan gücü karşısında her iki ülke de düzenleyici, dizeleyici adımlar atma çabası izliyor. Ancak peşinen söyleyelim ki Çin Komünist Partisi'nin örgütsel gücü, kendi teknoloji devlerini dize getirmek yolunda daha başarılı olmasını sağlıyor.

## ABD'İN HAMLESİ

Haziran 2021'de hem Demokratlar'ın hem de Cumhuriyetçiler'in desteğiyle ABD Yenilikçilik ve Rekabet Yasası yürürlüğe girdi. Böylelikle yapay zeka, kuantum hesaplaması ve yarı iletkenler alanlarının Çin'e üstünlük sağlaması amaçlanıyor.

Çip sektörüne yapılacak 52 milyar dolarlık destekle ABD'nin Asya tedarik zincirlerine bağımlılığının azaltılması umuluyor. 120 milyar doların ise yapay zeka ve kuantuma yönelik teknolojik yatırıma ayrılmış öngörülüyor.

Yasa kamu kurumlarının Çinli şirketlerin ürettiği drone'ları alması bir yana, federal devlet çalışanların Tık Tok uygulamasını indirmesini bile yasaklıyor. Amerika'nın adeta bir Çin paranoyası yaşadığını söylemek mümkün.

## ÇİN'İN SİÇRAMASI

Çin'in ABD'yi iyice tedirgin eden hamlesi, "Çin mali 2025" sloganı altında gerçekleştirildiği teknolojik yatırımlarla gelmişti. Pekin başta 5-G teknolojisini olmak üzere klonlama, yarı iletkenler, kuantum, yapay zeka, robotik gibi sektörlerde büyük atılım yaptı. Bir uzay aracını Mars'a indirmeyi başardı. ABD bunlar karşısında en azından teknolojinin belli alanlarında Çin'le başa çıkamayacağı endişesine kapılıncaya, Sovyetler ile yaşanan Soğuk Savaş dönemini andıran ayrı egemenlik alanları oluşturma stratejisine yöneldi. Bu stratejinin en belirgin örneğini, 5-G teknolojisinde ileri giden Huawei şirketini Avustralya ve İngiltere'de yasaklaması, Kanada'da üst düzey yöneticisini tutuklaması vakalarında gözlemledik.

## YENİ BİR SOĞUK SAVAŞ MI?

ABD'nin Çin'i açıkça karşısına almasını geçmişte Sovyetler Birliği ile yaşadığı Soğuk Savaş'a benzetilenler de değil. Ancak Joe Biden'ın niyeti bu bile olsa, konuya ayrıntılarıyla yaklaşınca ortada belirgin farklılıklar bulunduğu da dikkat çekiyor. ABD'nin en etkili strateji dergisi Foreign Affairs, bugünkü konjonktür ile ABD-Sovyetler Birliği çekişmesi arasındaki üç belirgin farklılığı dikkat çekiyor.

Birincisi, bugün geçmişte olduğu gibi üçüncü ülkelerin sempati kazanmaya, akları çelmeye yönelik bir ideolojik kavga söz konusu değil. ABD'nin "hür dünya" söylemi eskisi kadar karşılık bulmadığı gibi, Çin'in de sosyalist olduğunu iddia etmesine karşın, başka ülkelere ideoloji, bütünlüklü bir dünya görüşü ihraç etme çabası yok. Pekin aksine işbirliğinde bulunduğu ülkedeki iktidardan niteliğine aldırmasızın tamamen pragmatik bir tarzda ilişki



Depo Photos

Çin ekonomisi hızlı bir büyüme temposuyla dünya liderliğinde ABD'yi tehdit eder hale geldi. Ancak işin nereye varacağını şimdiden söylemenin olanaksız olduğu da açıkça görülüyor

lerini yürütüyor. İkincisi, ABD Biden ile ittifaklarını güçlendirmeye çalışırken, Çin giderek Rusya ve İran ile yakınlaşımını artırıyor. Gelgelelim ABD ve Çin adına geçmişte Soğuk Savaş döneminde olduğu gibi vekâlet savaşını yürütecek organik ittifaklar söz konusu değil. Üçüncüsü, ABD ve Sovyetler Birliği'nin kontrol ettiği bölgelerin birbirleriyle ekonomik ilişkileri çok sınırlı; bugün dış ticaret, yatırımlar, tedarik zincirleri üzerinden çok iç içe geçmiş bir küresel ekonomi var.

## ÇİN ABD'NİN ENSESİNDE

İki ülke arasındaki rekabetin en fazla dikkat çeken boyutu, Çin ekonomisinin hızlı bir büyüme temposuyla dünya liderliğinde ABD'yi tehdit eder hale gelmesi. Dünya Bankası verilerine göre, 2001'de Çin'in ekonomik büyüklüğü ABD'nin sekizde biriydi. Buna karşın 80'lerin başında Sovyet ekonomisinin büyüklüğü ABD'nin yüzde 50'sinin az altında tahmin ediliyordu. Bugün ise piyasa fiyatları temelinde bile Çin'in GSYH'si ABD'nin yüzde 71'i civarında seyrediyor. Çin 2013'te ithalat artı ihracat anlamında dünyanın bir numaralı dış ticaret gücü haline geldi. Bu arada doğrudan yabancı sermaye yatırımlarını çezebilmek konusunda da ABD'yi geride bıraktı.

Birleşmiş Milletler Ticaret ve Kalkınma Konferansı'nın (UNCTAD) 2021 Teknoloji ve Yenilikçilik Raporu'nu incelediğimizde ABD-Çin yarışının teknoloji cephesinde de aynı hararetle sürdüğünü görüyoruz. UNCTAD 11 "ileri teknoloji" saptıyor: Yapay zeka, nesnelerin interneti, büyük veri, blockchain, 5-G, 3D basım, robotik, dronelar, genetik yazılım, nanoteknoloji ve güneş fotovoltaik sistemleri. Bu teknolojiler sayesinde hem üretkenlik artabiliyor hem de günlük hayatın sorunlarına çözümler üretilebiliyor.

Bu teknolojileri geliştiren şirketlerin çoğu, önde gelen bulut hesaplama platformlarının bulunduğu ABD'de faaliyet gösteriyor. Çin ise 5-G, dronelar ve güneş fotovoltaik sistemlerinde

başlı çekiyor. Tüm bu teknolojiler birlikte düşünüldüğünde bu iki ülkenin patentler ve yayınların yüzde 30'u ila yüzde 70'ini aralarında paylaştıkları görülüyor.

## ABD SALDIRIYA GEÇİYOR

ABD'nin Çin teknoloji şirketlerine karşı saldırısının merkezi 5-G teknolojisinde çığır açan Huawei'yi yasaklama kampanyası oldu. Üstelik bu teknolojiye öncül bir şirketi bulunmadığı için dolayısıyla Avrupa Nokia ve Ericsson'a daha bağımlı hale geldi. Kampanya diğer bir 5-G dev devlet şirketi ZTE, WeChat ve Tık Tok yanında adı daha az bilinen birçok Çinli şirketin önüne engeller çıkarılmasıyla sürdü.

Biraz gerilere gidersek, Çin 90'ların sonundan itibaren özellikle Batı'da eğitim görmüş ve deneyim kazanmış girişimcileriyle, kendi Silicon Vadisi modeli şirketlerini yarattı. Alibaba, eBay ve Amazon; Tencent, AOL ve Facebook; Baidu, Google ile aynı kulvarda koşmaya başladı.

İlk başta Çinli şirketler, Amerika'daki benzerlerini taklit eder, kendi ülkelerinde bulunmayan hizmetlerin benzerini sunmakla yetinin izlenimi veriyorlardı. Ancak zamanla Tencent'in WeChat ve Alibaba'nın Alipay uygulamaları ödeme sistemlerinden, kapıya gıda siparişine kadar çok daha kapsamlı bir hizmet skalası yaratırlar.

Bu sırada ABD de Facebook, Google, Amazon gibi hissedarları hızla zenginleşen, doğru dürüst vergi demeyen, faaliyetleri denetlenemeyen kendi teknoloji şirketlerini disiplin altına alma çabasına girişmişti. Onlar da gerek lobi faaliyetleriyle, gerekse boşluklardan yararlanarak düzenlemeleri boşa çıkarmaya çalışıyorlardı. Bu arada düşük faiz-bölükidinde dönemde hisse senedi fiyatları tavan yapmakta, güçleri artmaktaydı.

## ÇİN'DE ŞİRKETLERE DİSİPLİN

Çin'de ise aniden farklı bir hikâye yazılmaya başlandı. 2020 Ekim'de Alibaba kurucusu Jack Ma ülkesindeki düzenlemelerin yenilikçiliği boğduğu yolunda bir açıklama yaptı.

Derken Alibaba'nın finansal hizmetler kolu Ant Grup'un 34 milyar dolar beklenen rekor halka arzı iptal edildi. Şirket hakkında 2.8 milyar dolar cezayla sonuçlanacak tekelcilik soruşturması açıldı. Jack Ma bir anda gözlemlerden kayboldu.

Arkasından, Uber benzeri araba çağırma platformu Didi 2 Temmuz'da tam New York'ta 4.4 milyar dolarlık bir halka arzı hazırlarken şirket hakkında güvenlik soruşturması açıldı.

Telefon satıcılarına Didi uygulamasını kaldırılmaları talimatı verildi.

Bunu yiyecek sipariş şirketi Meituan ve internet devi Tencent'e yönelik soruşturmalar izledi. Derken eğitimli orta sınıflar açısından çocuklarının eğitimi için hayatı gözükten online eğitim platformlarının yasaklanması kararı geldi.

Teknoloji şirketlerine yönelik bu hareketi başkan Xi Jinping'in, halkın ülkedeki gelir ve servet dağılımı bozukluklarına karşı biriken tepkisini soğurma önlemi olarak yorumlamak olanaklı. Bir yanda platform ortağı milyar dolarlık servet sahibi girişimciler; öte yanda Başbakan Li Keqiang'ın ifadeyle ev kirası demekten aciz, 1000 yuan (154 dolar) civarında gelirle geçinmeye çalışan 600 milyon insan.

Operasyonların diğer bir gerekçesi de, Çin'in büyük teknoloji firmalarının küçük rakiplerini kendi platformlarına katılmaya zorlaması ve ucuz satın alma eğilimini dizginlemek. Aynı şekilde platformlardaki emekçilerin kötü koşullarda çalıştırılması ve kendileriyle iş yapan küçük şirketlere baskı uygulamasına tepki de sözkonusu. Bu nedenlerle bu güçlü şirketlerin sindirilmesinin, hem sade halk nezdinde, hem de küçük şirketler gözünde destek bulduğu tahmin ediliyor.

Zaten Jinping, 100. yılını kutlayan Çin Komünist Partisi içinde giderek gücünü ve yetkilerini pekiştiren; halkta büyük tepki uyandıran yolsuzlukların üzerine gitmesi, ülkenin son derece yetersiz sosyal güvenlik sistemini yavaş da olsa düzeltme çabası izlemesi, gelir ve servet dağılımı adaletsizliklerinden rahatsızlığı dile getirmesi gibi politikalarla sade yurttaşların kalbini kazanmayı umuyor.

## BU KAVGA KOLAY BİTMEZ

Özete, ABD ve Çin arasındaki küresel hegemonya mücadelesinde şu anda en yoğun çatışma teknoloji alanında yaşanıyor. Önümüzdeki dönemde başlı başına bir yarışın konusuna olabilecek önemdeki yarı iletkenler rekabeti kilit öneminde kazanabilir. Zaten şimdiden çip teminindeki aksamlar nedeniyle dünya otomotiv üretimi iyice yavaşlama noktasında. Şimdilik, ABD'yle kıyaslanınca Çin'in süreci daha iyi yönettiğini, kendi teknoloji sektörünü denetim altına alarak, bu alandaki faaliyetleri ülkenin genel kalkınma çabasına eklemeye yolunda kararlı adımlar attığını söyleyebiliriz. Ancak işin nereye varacağını şimdiden söylemenin olanaksız olduğu da açıkça görülüyor.



# Hukuksuzluğun yolunu işçiler kesti

Grevin 108 gündür devam ettiği Bel Karper fabrikasında işveren, dışarıdan kayıtdışı işçi çalıştırmayı denedi. Grevdeki işçiler, fabrikaya gelen kayıtdışı işçi servislerinin önünü kesme eylemiyle grev kırıcılığını engelledi

**T**EKİRDAĞ Çorlu'da faaliyet gösteren Fransız gıda devi Bel Karper firmasında grev 108 gündür devam ederken işverenin grev kırma girişimi işçiler tarafından engellendi. Tüm işçilerin greve çıktığı fabrikaya dışarıdan kayıtdışı çalıştırılmak üzere işçi getirmekte olan servislerin önü kesildi. Jandarma olaya müdahale etti. Kayıtdışı çalıştırılmak istenen işçiler ifade vermek üzere karakola götürüldü.

Bel Karper fabrikasında Tekgıda-İş Sendikası'nda örgütlü işçilerin toplu sözleşme talebiyle başlattığı grev bugün 108'inci gününde. Grevin ilk gününden bu yana beyaz yakalıları, depo çalışanlarını ve dışarıdan kayıtdışı getirdiği işçileri üretim bandında çalıştırarak yasaları çiğneyen işverenin grev kırma girişimi dün de devam etti. Dün sabah çalıştırılmak üzere fabrikaya işçi taşıyan servisin önü grevdeki işçiler tarafından kesildi. Servislerin fabrikaya girişi engellendi.

## KAYITDIŞI KİMSEYİ SOKMAYACAĞIZ

Servislerinin önünün kesilmesinin ardından grev alanı



AdkoTurk grevine dün yeni işçiler katıldı.

na jandarma geldi. Kayıtdışı çalıştırılmak üzere fabrikaya sokulmak istenen işçiler gözaltına alındı.

Tekgıda-İş Sendikası Örgütlenme Uzmanı Yunus Durdu yaptığı açıklamada şöyle konuştu: "6 yıldır toplu sözleşme mücadelesi veriyoruz. Yargının kesin kararı var. Fabrikada toplu sözleşme yapma yetkimiz var. Biz 6 yıldır bunun için uğraştık. Şimdi 17 Mayıs'tan beri başlatmış olduğumuz grevde işveren ilk günden beri grev kırıcılığı yapıyor. Bu yasaları çiğnemektir. Yine bugün Bel

Karper grevinin 107'inci gününde işveren buradaki grevimizi kırmak için kaçak yollarla işçi çalıştırmaya çalışıyor. Biz burada çalışanlar olarak işçiler olarak bütün yasal haklarımızı doğru bir şekilde kullanıyoruz. Jandarma ve Çorlu kaymakamının işverenin yaptığı hukuksuzluğu tespit etmesine rağmen Bel Karper işvereni yine yasaları çiğnemeye devam ediyor. Bugün de yine Bel Karper işvereni sabah biz servislerin önüne geçip jandarmayı çağırdığımızda jandarma içeriye kaçak sokulmaya çalışılan işçilerin

## AdkoTurk direnişi büyüyor

Tekgıda-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu bir diğer fabrika AdkoTurk'ta ise greve katılan işçi sayısı artış gösteriyor. Tekirdağ Çerkezköy'de faaliyet gösteren Indomie makarnalarının üreticisi AdkoTurk'ta işçiler toplu sözleşme talebiyle çıktıkları grevde 1 haftayı geride bıraktı. İşverenin yoğun baskıları ve işten çıkarma tehditlerine karşı greve çıkamayan bazı sendikali işçiler dün greve dahil oldu. Fabrika önündeki grev çadırına sendika önlükleriyle gelen işçiler arkadaşları tarafından davul zurnalarla karşılandı. İşçiler sık sık "Birleşe birleşe kazanacağız" sloganları attı.

olduğunu tespit etti. İşçiler ifadeleri alınmak üzere karakola götürüldü. Bundan sonra burada kim yasaları çiğniyorsa izin vermeyeceğiz. Fabrikaya kayıtdışı çalıştırılmak istenen hiç kimseyi sokmayacağız.

**Emek Servisi**





## Çalışanlar dikkat! Uzman isim açıkladı: Aşı olmayan çalışan işten çıkartılabilir!

**K**oronavirüs (Covid-19) pandemisi ile mücadele kapsamında aşılama çalışmaları devam ederken, aşı olmayı kabul etmeyenlere yaptırım uygulanıp uygulanmayacağı tartışılan konular arasında yerini koruyor. Aşı olmayanların işlerine son verilip verilemeyeceği tartışması ile ilgili önemli açıklamalarda bulunan avukat Ali Onar, iş yerinin niteliğine ve koşullara göre kıdem-ihbar tazminatları ödenerek geçerli fesih yapılabileceğini söyledi.

Artışa geçen Covid-19 vakalarıyla birlikte yeniden tedbirlerin artırılması konuşulurken, aşı olmak istemeyen vatandaşları aşı olmaya ikna etmek için de yeni adımlar atılıyor. Çalışma hayatında da özel sektörde işverenin aşı olmayan çalışanlarını işten çıkarıp çıkaramayacağına dair tartışmalar konuşulurken, avukat Ali Onar konuyla ilgili açıklamalarda bulundu. Onar, "İşveren tarafından, çalışanın gerek bireysel korumasını sağlamadığı gerekse diğer çalışma arkadaşlarının sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atma riskinin artması nedeniyle hizmet akdini feshetme hakkına sahip olacağını değerlendiriyorum" diyerek, işverenin aşı olmayan çalışanın tazminatı karşılığında iş akdinin feshedilebileceğini söyledi.

"İŞVERENİN ÇALIŞANLARA AŞI OLMALARINI TALEP ETME HAKKI VAR

İş yerlerinde işveren tarafından **iş sağlığı** konusunda bütün önlemlerin alınması sorumluluğu taşıdığı için altını çizen avukat Ali Onar, tedbirler konusunda işverenin çalışanlardan aşı olmalarını talep edebileceği hakları olduğunu söyledi. Onar, "Pandemi ile birlikte iş yerlerinde uygulanmaya başlayan ve resmi kurumlarca uygulaması denetlenen tedbirlerin yanına aşı da tartışmasız eklenmiştir. Başkaca ve hukuk harici diğer bilimsel tartışmalara girmeden belirtmem gerekir ki, aşının bireysel koruma sağladığı, enfekte olmayı engellemediği, çok büyük bir yüzde ile hastalığın hafif seyretmesini sağladığı anlaşılmaktadır. Dolayısıyla bu durum 'aşılılar da hastalanıyor, aşısızlar da hastalanıyor' yorumlarına sebebiyet vermektedir. Burada kritik soru işverenin, çalışana aşı olmaya zorlayıp zorlamayacağı noktasında toplanmaktadır. İçişleri Bakanlığının PCR testini zorunlu hale getiren genelgesinden ve FDA'nın Pfizer'a aşı onayı vermesinin hemen akabinde Biden'in özel sektöre yönelik açıklamalarından sonra bu hassas ve kritik konunun daha da alevlendiğini rahatlıkla söyleyebiliriz. İşverene getirilmiş yükümlülüklerin idari, hukuki ve cezai sorumlulukları ile çalışanların iş yerlerinde hem kendilerini hem de diğer çalışma arkadaşlarının sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atmamakla yükümlülüğü birlikte değerlendirildiğinde işverenin 'her türlü tedbir alır' hükmünden hareketle, çalışanlarından -diğer tedbirlere de riayet etmek kaydıyla- aşı olmalarını talep etme hakkı olduğunu söyleyebiliriz. Özellikle hastalığın iş yerinde ve/veya işten kaynaklı bir sebepten bulaştığının tespit edilmesi halinde işverenin yükümlülüklerini yerine getiremediği sonucuna ulaşılacağından işverenin riskleri en aza indirme anlayışıyla bu talepte bulunmasını doğal karşılamak gerekecektir" diye konuştu.

AŞI OLAN VEYA OLMAYAN ÇALIŞANLAR AYRILACAK MI?

Aşı olan ve olmayan çalışanların farklı düzenlemelere tabi tutulmasının uygunluğunun yargının kararında olduğunu söyleyen avukat Ali Onar, "Bir diğer önemli konu ise riskli gruplarda bulunanlar ile kronik hastalığı bulunan

çalışanların durumudur. İşverenin, riskli meslek gruplarında bulunan çalışanlar ile kronik hastalığı bulunan çalışanlardan aşı olmalarını talep etmelerinin tartışmaya açık olmadığını değerlendirmekteyim. İşverenler tarafından aşı olmayı reddeden çalışanlara karşı düzenli PCR talep edilmesi, aşılı olmayanların aşıları olan çalışanlardan farklı düzenlemelere tabi tutulması, yemekhanelerin ayrılması, ara dinlenme saatlerinin değiştirilmesi, sigara içilen alanların ayrılması, ibadet alanlarının ayrılması vb. tedbirler işverenler tarafından alınması muhtemel ek tedbirler olarak görünmekle birlikte aşı olmayan çalışanlara uygulanacak bu yöndeki ek tedbirlerin yasal çerçeveye uygun olup olmadığına yargı karar verecektir" sözlerine yer verdi.

"HİZMET AKDİNİ FESHETME HAKKINA SAHİP"

Ayrıca avukat Ali Onar, işverenin çalışanın gerek bireysel korumasını sağlamadığı gerekse diğer çalışma arkadaşlarının sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atma riskinin artması nedeniyle aşı olmayan çalışanın hizmet akdini feshetme hakkına sahip olduğunu belirtti. Onar, "İşverenin aşı olma talebine olumlu cevap vermeyen çalışanların hizmet akdininin akıbetinin ne olacağı hususunda da alternatiflere göre değerlendirmenin faydalı olacağını düşünüyorum. Hizmet akdinin feshi, bu sözleşmenin en ağır sonucudur ve en son çare olarak düşünülmelidir. Buna göre de sebebi her ne olursa olsun aşı olmayı kabul etmeyen çalışanlar bakımından alınan tüm tedbirlere karşılık göreceli de olsa iş yerindeki riskin yüksek olduğunu tespit eden işveren tarafından, çalışanın gerek bireysel korumasını sağlamadığı gerekse diğer çalışma arkadaşlarının sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atma riskinin artması nedeniyle hizmet akdini feshetme hakkına sahip olacağını değerlendiriyorum.

KIDEM VE İHBAR TAZMİNATI ÖDENEREK FESİH YAPILABİLİR

Ancak hemen belirtmem gerekir ki aşı olmayı kabul etmeyen çalışanın hizmet akdini fesheden işverenin bu feshinin işveren ile çalışan arasında duyulan güvenin ilişkisinin zedelenmesi nedeniyle olabileceğini eş anlamlı koşulları varsa kıdem-ihbar tazminatları ödenerek geçerli fesih yapılabileceği kanaatini taşıyorum. Bilindiği üzere güven ilişkisinin zedelenmesi taraflar arasındaki güven ilişkisini çöktecek ağırlıkta olmayan fakat yapılan işin normal işleyişini etkileyen, iş yerinde var olan düzen ve uyumu bozan ve işverenden iş ilişkisini makul ölçüler içinde devam ettirmesi beklenemeyen haller bakımından ifade edilmektedir.

AŞI OLMAMAK, İŞTEN ÇIKARMAK İÇİN YETERLİ SEBEP DEĞİLDİR

Tek başına yeterli bir tedbir olmaması ve devlet in de bu aşamada kabul ettiği gibi aşı olmaya bireylerin zorlanmaması nedeniyle çalışanın **iş sağlığı** ve güvenliğini tehlikeye düşürmesi gerekçesiyle işverenin hizmet akdini bildirmesi ve tazminatsız olarak haklı nedene dayalı bir fesih hakkına sahip olmadığını da söylemem gerekir. Yine önemle belirtmek gerekir ki hizmet akdinin feshi hakkını kullanmak her çalışanın sağlık durumu, çalışma koşulları ve iş yerinin özelliklerine göre değişkenlik gösterecektir. Dolayısıyla sadece aşı olmadığı gerekçesi ile çalışanın hizmet akdinin kötü niyetli feshine de müsaade edilmemelidir" açıklamasında bulundu.





# Kazdağları Eteklerine Yangın İstasyonları Kuruldu

**Çanakkale'deki GEA Arama Kurtarma Ekoloji ve İnsani Yardım Grubu'nun 100'üncü Tatbikatı'na, 235 GEA orman gönüllüsü ve civar köylerden vatandaşlar katıldı.**

Üç gün süren tatbikatta, orman yangınlarına yönelik teorik ve pratik eğitimler alındı, iki yangın istasyonunun da açılışı gerçekleştirildi.3>>



## Kazdağları Eteklerine Yangın İstasyonları Kuruldu

**Çanakkale'deki GEA Arama Kurtarma Ekoloji ve İnsani Yardım Grubu'nun 100'üncü Tatbikatı'na, 235 GEA orman gönüllüsü ve civar köylerden vatandaşlar katıldı. Üç gün süren tatbikatta, orman yangınlarına yönelik teorik ve pratik eğitimler alındı, iki yangın istasyonunun da açılışı gerçekleştirildi.**

Ulusal ve uluslararası faaliyet gösteren ve 1999 senesinden beri Birleşmiş Milletler Uluslararası Arama Kurtarma Ekipleri Tavsiye Grubu'na (INSARAG) üye olan 1994 senesinde kurulan tamamı gönüllülerden oluşan arama kurtarma, ekoloji ve insani yardım grubu GEA Arama Kurtarma Ekoloji ve Yardım Grubu'nun 100'üncü tatbikatı Çanakkale'nin Ayvacık ilçesinde Kazdağları eteklerinde gerçekleştirildi. Tatbikata katılanlar Ayvacık **Orman İşletme** Müdürlüğü tarafından verilen Orman Yangınlarıyla Mücadele Yöntemleri eğitimini tamamlayarak, 'Orman Gönüllüsü' sertifikası almaya hak kazandı. Orman yangınlarına karşı daha hızlı, daha güçlü mücadele etmek amacıyla Kuzey Ege'de kurulan iki yangın istasyonunun açılışı da gerçekleştirildi. Yangın söndürme istasyonlarında bulunan, arazöz, su pompaları, jeneratör, yangına dayanıklı koruyucu kıyafet ve diğer malzemeler, el aletleri, motorlu testereler gibi ekipmanlarla pratik eğitimler ve tatbikatlar yapıldı. Yangın İstasyonlarının açılış konuşmasını yapan GEA Arama Kurtarma Grup Koordinatörü Umut Dinçşahin, "Doğa ve insan bir bütündür. Doğaya ve insana inanan herkesin yapabileceği bir şeyler var" dedi. Olası bir orman yangınında gönüllüler ve köy halkının kullanabileceği, yangınla mücadelede fayda sağlama hedeflenen orman yangın istasyonları'nın, Akdeniz ve Ege bölgelerinde kurulmasının devam edeceği belirtildi. GEA, 1994 senesinde kurulan tamamı gönüllülerden oluşan bir arama kurtarma, ekoloji ve insani yardım grubu olarak faaliyet gösteriyor. DHA



# “Rahatlama dönemine 2024’te gireriz”

**Sanko Holding, pandemi nedeniyle 2020 yılını yüzde 15 küçülmeye kapattı. Ancak holding, 2021’de hızlı bir toparlanma sürecine girdi. İlk 6 ayda geçen yılın toplam cirosuna ulaştıklarını belirten Sanko Holding Yönetim Kurulu Başkanı ADİL SANİ KONUKOĞLU, yıl sonu için beklentilerinin üzerinde büyüme planı yapıyor. Hatta ihracatta da 500 milyon doları zorlayacaklarını söylüyor. Konukoğlu, “2022’yi çok sıkıntılı görmüyorum, bu yıldan iyi geçecek. 2024’e geldiğimizde rahatlama dönemine gireriz” diyor.**

NİL DUMANSIZOĞLU • [ndumansizoglu@capital.com.tr](mailto:ndumansizoglu@capital.com.tr)

sonraki dönemde ihracatta, üretimde büyümeye odaklanacağız.”

Adil Konukoğlu’yla holdingin pandemi sınavını, hedeflerini ve sanayi üzerindeki yükü konuştuk:

● 6 yıl holdingin yönetim kurulu başkan vekilliğini yaptınız. Geçen yıl yönetim kurulu başkanı oldunuz. 2020 gibi zor bir yılda gerçekleşen bu devir nasıl oldu?

■ 6 yıldır başkan vekilliği görevimi devam ettiriyordum. Göreve geldiğim sırada da pandemi başladı. Tam anlamıyla pandeminin içinde bir görev değişikliği oldu. Tabii ki 2019 yılında yaptığımız 2020 bütçelerini hiçbirimiz tutturamadık. Bu, bir gerçek.

Ama ne yaptık? Şirkette birbirimize daha çok sarıldık. Çalışanlarımızla birbirimizi korumak, birbirimize daha çok yardımcı olabilmek için iş-

## SÖYLEŞİ

ler yaptık. Bu geçiş döneminde Abdulkadir ağabeyim ve Zeki ağabeyim bana ve gruba destek verdi. Onların da tecrübeleriyle bu krizi iyi bir şekilde atlattığımızı inanıyorum.

● 2020 yılında holding olarak küçülme bekliyordunuz. Yılı nasıl kapattınız?

■ Üçer aylık dönemler halinde bütçelere baktığımız zaman son çeyrekte, o çeyreğin kendi bütçesinin yüzde 10 üzerine çıkarak bir marj yakaladık. Ama toplam bütçeye baktığımız zaman yüzde 10-15 gerisinde kaldık.

● Bu yüzde 15'lik küçülme kötü senaryo muydu?

■ Bu, en kötü senaryoydu. Pandeminin ilk 2 ayı tam bir kaostu. Kimsenin ne yapacağını bilmediği, neyin ne olacağını göremediği bir süreçti. Çok büyük endişeler taşıdık, kolay değil. Üzerimizde de 14 bine yakın ailenin sorumluluğunu taşıyoruz. Biz, bu dönemde, ayrılmak isteyenler dışında kimseyi işten çıkarmadık. Üstüne üstlük bazı sektörlerimizde ilave istihdam sağladık. Çok şükür o dönemi atlattık. Bu dönemde işsiz

kalmak kolay değil. Devletin bu konuda imkanlar doğrultusunda çok önemli katkıları oldu. Bundan sonra temennimiz, herkesin aşılması. Ne kadar aşılı insan olursa bizim üretimimiz ve ticaretimiz o kadar fazla gerçekleşir. Bunun da tüm ülkeye faydası olur.

● Tekstil, enerji, ambalaj, çimento ve gayrimenkul gibi sektörlerde faaliyet gösteriyorsunuz. Hangi sektörler geçen yıl en çok zorlanan sektörler oldu?

■ Geçen yıl enerji dışında zorlanmayan sektör yoktu. Şimdi bu yıl sektörlerin hepsi toparlanıyor. Ancak tekstilin bazı bölümlerinde gayet iyi gidiyorken bazı alanlar ise yavaş ilerliyor. Örne-

### "EN UCUZ ÇİMENTO BİZDE"

Maliyet artışlarının etkisini derinden yaşıyoruz. Örneğin çimentoda hammadde fiyatlarında 3 kata yakın artış oldu. Enerjide yüzde 20'ye yakın zam geldi. Bütün hammaddeler hem dolar bazında hem TL bazında zamlandı. Bu maliyet artışlarını fiyatlara yeterli derecede yansıtamıyoruz. En basit örnek, şu anda dünyanın en ucuz çimentosu Türkiye'de. Türkiye'de çimento ortalama 38-40 dolarken Çin'de 65 dolar, Amerika'da 115 dolar, Avrupa'da 80 Euro, Afrika'da 90-115 Euro arasında değişiyor.

### "FİYATLAR DÜŞTÜ"

2011 yılında Türkiye'de çimento 78 dolardı. Benim en çok üzüldüğüm nokta bu. Yurt dışından kömür getiriyoruz, ülkemizdeki taşımızı toprağımızı pişiriyoruz, çimento haline getiriyoruz ve bunu yapı malzemesi olarak kullanıyoruz. Ama bunun esas, ana hammaddesi enerji. Enerjinin çimento üretimindeki toplam maliyeti, yüzde 65. Pekli bir binanın toplam maliyetinin içinde çimentonun payı ne kadar dersanız yüzde 1,2-3,5 arasında değişiyor.

### "ZAM YAPAMIYORUZ"

Payı yüzde 3,5 olan bir ürün, bina fiyatlarıyla karşılaştırdığınızda komik geliyor. Ama çimento fiyatı yüzde 10 artırsın kıyamet kopuyor. 1 milyon TL'ye satılan bir evin içinde çimentonun payı 3,5. Ama geçen yıl 500 milyon TL olan ev, bugün 1 milyon TL. Çimento yüzde 100 zam görse 40 bin TL payı olur. Herkes çimento fiyatları zamlandığı ev fiyatları arttı diyor ama alakası yok.

## "MALİYET ARTIŞI SANAYİCİYİ ZORLUYOR"





ğın dokuma biraz daha yavaş ama örgü ve iplikte ciddi bir genişleme var. İkinci yarıda açılmaların başlamasıyla Avrupa'da dokuma kısmında ertelenen talep dönecektir. Beklentimizse önceki yıla göre yüzde 10 civarında artış olması.

Çimento sektörü, 2018'den 2020'nin 6'ncı ayına kadar çok zor bir dönem geçirdi. Hatta kapanmalar oldu. Onlar da şimdi toparlandı. 2022'de de aynı hızla devam edeceğini düşünüyoruz.

Açıkçası yavaş yavaş bir toparlanma ve ertelenen taleple siparişlerde artış bekliyoruz. Ülke olarak önümüzde büyük bir fırsat var, yeter ki değerlendirelim. Lojistik konusunda bütün dünyada sorunlar var. Avrupa'dan gelen siparişlerde

tırlarla en ücra köşeye bile en fazla dört gün içinde teslimatı yaparsınız. Dolayısıyla bizler lojistik avantajlarımızla tedarikteki bu fırsatı yakalamalıyız. Elde ettiğimiz yeni pazarları da başka ülkelere kaptırmamalıyız.

● 2021'e hangi hedeflerle giriniz? Yılın ilk yarısında bu hedeflerin neresindediniz?

■ 2021, daha iyi geçiyor. Geçen yılın 6'ncı ayıyla bu yılın 6'ncı ayına baktığımız zaman ciro farkı yüzde 60'ın üzerinde. Yıl bazında, geçen yıl toplam ciromuz 10,5 milyar TL civarındaydı. Şu anda ilk 6 ayda 9 milyar TL'yi buldu. Hızlı bir şekilde ciroda büyüme var. Ama ben büyümeleri sadece ciroya göre değerlendirmek istemiyorum. Gerçekten imalat olarak ne kadar büyümüşüz, şirket yatırımlarıyla

riyla birlikte ne kadar ilave katkı sağlayabilmiş, ona bakıyorum.

● 2021 yıl sonu için beklentiniz nedir?

■ Son iki çeyrek daha iyi geçecek. 2022'de ülkenin büyüyerek devam edeceğini düşünüyorum. 2021 bütçesini yaparken yüzde 7 civarında bir büyüme düşünmüştük. Ama gidişat onu gösteriyor ki 2 haneli rakamlara gelecek. Yüzde 10'un üzerinde büyüme olacağını görebiliyoruz. Bundan sonraki dönemde ihracatta, üretimde büyümeye odaklanacağız. Geçen yıl 390-400 milyon dolara yakın bir ihracatımız vardı. Şu anda ilk 6 ayda 240 milyon doları yakalamış durumdayız. Yıl sonunda ihracatın 490 milyon dolar olmasını bekliyoruz. Ben, 500 milyon doları zorlayabileceğimizi düşünüyorum.

● Talebin Çin'den Türkiye'ye kayması bekleniyordu. Bunun yansımaları başladı mı?

■ Türkiye o kadar lojistik bir yer ki dünyanın her tarafına her yerden yakın. Şu anda konteyner krizi var, doğru. Ben Amerika'ya ürün gönderirken sorun yaşıyorum. Amerika'ya 15-20 gün konteyner bulamazken Avrupa'ya tırlar vasıtasıyla 7 günde teslim ediyoruz.

İnsanlar, artık dünyada nereden alışveriş ederse etsin bir tek ülkeye bağlı kalmaması gerektiğini pandemi döneminde çok iyi anladı. Örneğin bir maske krizi yaşadık, ilk günler maske bulamadık.

Şu anda Avrupa'nın tedarikinin büyük bir kısmı yine Türkiye'ye döndü. Hangi sektörü elinize alırsanız alın, şirketler artık lojistik olarak en yakın ülkeden tedarik etmeyi seçecek. Biz de hammaddemizi en yakın ülkeden almaya çalışacağız. Belki diğerinden yüzde 10-15 pahalıya alacağız ama bileceğiz ki 7-10 gün içinde ürünü getirebileceğim. Şimdi Çin'den ürün almaya kalksam 1,5 ayda ancak geliyor. O ürünü Amerika'ya göndereceğimiz zaman minimum 35-40 gün sürüyor. Eğer bunu Amerika'ya 30 günde teslim edebilirim 1 adım öne geçerim.

Şu anda tekstil konusunda inanılmaz dere-

## SANKO'NUN BÜYÜME PLANI

- 1 2020'yi yüzde 15 daralmayla kapattık. 2021'de tüm sektörlerde toparlanma başladı.
- 2 Geçen yılın 6'ncı ayı ile bu yılın 6'ncı ayına baktığımız zaman ciro farkı yüzde 60'ın üzerinde.
- 3 Yıl bazında, geçen yıl toplam ciromuz 10,5 milyar TL civarındaydı. Şu anda ilk 6 ayda 9 milyar TL'yi buldu.
- 4 2021 için yüzde 7 büyüme düşünmüştük. Ama yüzde 10'un üzerinde büyüme olacağını görebiliyoruz.
- 5 Geçen yıl 390-400 milyon dolara yakın bir ihracatımız vardı. Şu anda ilk 6 ayda 240 milyon doları yakaladık.
- 6 Yıl sonunda ihracatın 490 milyon dolar olmasını bekliyoruz. 500 milyon doları zorlayabileceğimizi düşünüyorum.
- 7 2021 yılı için de 250 milyon dolar civarında yatırım planladık. Bunun 150 milyon dolarını enerjiye ayırıyoruz.
- 8 4 sektörde faaliyet gösteriyoruz. Önümüzdeki yıllarda mutlaka yeni bir sektöre daha gireceğiz.





#### ODAK

2021 yılı içinde teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına odaklanmayı sürdüreceğiz. **Yenilenebilir enerji** ve sürdürülebilirlik konularında yatırımlarımız artacak. 2021 yılı için 250 milyon dolar civarında yatırım planlamıştık. Yatırıma ara vermeyiz. Bizim her yıl için standart yatırım bütçemiz var. Bunu gerçekleştiriyoruz. Bunun 150 milyon dolar enerjiye gidiyor. Çimento ve yapı grubumuzda Endüstri 4.0, inovasyon ve Ar-Ge öncelikli konularımız olacak.

#### TEKSTİL

Tekstil ve pamuk sektöründeki sürdürülebilirlik uygulamalarında öncü olabilececek projelerimizi hayata geçiriyoruz. Organik tarım, izlenebilirlik projeleri çalışılıyor. Denimde yeniden kullanılan ve geri dönüştürülmüş kumaşlardan özel koleksiyonlar hazırlanıyor.

### "YATIRIMA ARA VERMEYİZ"

#### AMBALAJ

Ambalaj şirketimiz Süper Film'in Lüleburgaz'da büyük bir yatırımı olacak. 5 kıtaya ihracat yapan esnek ambalaj film üreticisi Süper Film, yeni makine yatırımlarıyla film üretimini 184 bin ton/yıla, metalize kaplama kapasitesini ise 35 bin ton/yıl düzeyine çıkarıyor. Söz konusu yatırımı Uzak Doğu ve Amerika kıtası hariç, dünyadaki en büyük 9'uncu kapasiteye sahip ambalaj filmi üreticisi konumuna ulaşacak.

#### ENERJİ

**Sanko Enerji** portföyünde halihazırda toplam kurulu güçleri 927 MW olan 6 hidroelektrik, 6 rüzgar enerjisi ve 3 jeotermal enerji santrali bulunuyor. Bugüne kadar toplam 1,5 milyar dolar yatırım yapıldı. Tamamı **yenilenebilir enerji** kaynaklarından oluşan toplam 1.000 MW kurulu gücü ve bu kurulu güçle yılda 3,4 milyar kWh enerji üretme kapasitesi bulunan **Sanko Enerji**, Türkiye'nin **yeşil enerji** dönüşümüne katkı sağlıyor.

cede kayma var. Tekstilciler, 2022'nin ilk 3 ayına kadar hemen hemen ürünlerinin büyük bir kısmını pazarlamış durumda. Özellikle konfeksiyoncularımızın bağlantıları 2022'nin ilk çeyreğine kadar devam ediyor. 2022'yi ben çok sıkıntılı görmüyorum. Bu yıldan iyi geçecek.

- Hammaddedeki fiyat artışı sanayiye nasıl etkiledi?
- Hammaddelerdeki bu artışlar, genel olarak

Türkiye'deki ciroların da yükselmesine neden oldu. Bu cirolar kârlılıktan yükselen bir ciro değil. Bunların bizi yanıltmaması lazım. Neticede 100 liraya 10 kilo ürün alıyorsam şimdi 150 liraya alıyorum. 11 kilo ürün alıp 11 kilo üretim yapıyorsam bu yüzde 10 büyümeyi ben sağlamışumdur. Ama hala 10 kilo alıp bunu da tekrardan daha önce 150'ye satarken şimdi 200 liraya satıyorsam ürettikten sonra bu aradaki 50 lira





## "BİR SÜRE ENFLASYONLA YAŞACAĞIZ"

### KAPANMALARIN ETKİSİ

Dünya genelinde bir enflasyon var. Türkiye'de doların da artışıyla birlikte TL bazında artışlar çok daha fazla.

Bundan dolayı da enflasyonlarımız yüksek geliyor. Buna dünya bir müddet alışacak. Geçen yıl dünya neredeyse toplam 3 ayını kapalı geçirdi. Bir kere üretimler durdu. Bu üretimlerden doğan bir boşluk var. Onun tekrar toparlanması lazım.

### "STOK FAZLASI VAR"

2024'e geldiğimizde rahatlama dönemine gireriz. Şu anda herkes stoklu çalışıyor. 2017-2019 arası imalatçıların stok seviyeleri aşacağı yukarı en fazla 45 günlük bitmiş ürün ve hammaddeyle dönüyordu. Şimdi bu, 90-120 günlere çıktı. Daha önce 1 aylık hammaddeyle çalışıyorduk. Buna büyük miktarda sermaye bağlıyorsunuz. Bu, hem enflasyonun hem bu kadar paranın kullanıldığı bir noktada geçiş biraz uzun sürecek.

fark benim büyüme farkım değil. Böyle olunca cirolardaki büyümeleri biraz sabun köpüğü gibi görüyorum. Ama iyi olacağından ümitliyim. 2021'in 7'nci ayında olan ihracata bakıyorum, 10 gün tatile rağmen geçen yılın aynı ayıyla karşılaştığımda çok daha farklı bir noktadayız. Bence doğru yolda ilerliyoruz. Çalışmaya devam, üretmeye devam.

Üretimden vazgeçmeyeceğiz. Yerli üretimin ne kadar önemli olduğunu pandemi döneminde çok daha iyi anladık. Bütün ülkeyi sanayi ayakta tuttu. Bizim beklentimiz, sanayinin önünü daha çok açmak, yerli üretimin kendi ülkemiz içindeki kullanımını daha çok artırmak. Böyle zamanlarda, ancak birbirimize, ülkemizin içindeki üreticilerin tüketilmesiyle destek olabiliriz.

● Önümüzdeki 5 yılda yeni gireceğiniz ya da çıkmayı düşündüğünüz sektörler var mı?

■ Mutlaka yeni bir sektör gelecek. Şimdi belirtmek doğru olmaz. Diğer yandan da çıkmayı düşündüğümüz sektör yok. Bugüne kadar devam ettirmek istemediğimiz sektörlerden çıktık. Şu an 4 ana sektörde işlerimizi götürmeye çalışıyoruz.

● İhracatta potansiyel gördüğünüz yeni pazarlar var mı?

■ Şu anda 100'ün üzerinde ülkeye ihracat

gerçekleştiriyoruz. 100 ülke az, gönül ister ki 170-180 ülke olsun. Arkadaşlarımız her geçen gün yeni pazar arayışlarını sürdürüyor. Bizim portföyümüz ağırlıklı ara ürün olduğu için üreticinin olduğu yere gitmek zorundayız. İnşallah bir gün direkt üretmiş şekilde ihracat yapmaya başladığımızda ülke sayısı da artacak.

Şu anda tekstilde Avrupa Birliği ülkeleri, çimentoda Afrika ve Güney Amerika en fazla pay olan ülkeler. Özellikle çimentoda, Afrika pazarında biraz daha büyümek istiyoruz. Tekstilde de Uzak Doğu ülkelerinden pay almaya çalışıyoruz.

● Yeşil Mutabakat konusunda hazırlıklarınız var mı?

■ Şu an sürdürülebilirlik çalışmalarımız toplam bütçeden yaklaşık yüzde 3 pay alıyor. Temiz, dögüsel bir ekonomiye geçerek kaynakların verimli kullanımını artırmayı hedefleyen Yeşil Mutabakat eylem planında özellikle **Temiz Enerji**, Sürdürülebilir sanayi başlıklarına odaklanıyoruz. Karbon emisyonlarının sıfırlanması, çevre dostu teknolojilere yatırım yapılması, üretimde inovasyonun teşvik edilmesi gibi yeni değil, en baştan beri benimsediğimiz sürdürülebilirlik ilkelerimizle Sanko Holding olarak biz de Yeşil Mutabakat vizyonunu benimseyip tüm faaliyet alanlarımıza entegre etmek için çalışıyoruz. **C**

STRATEJİ

# MALİYETİ KARŞILAMA TAKTİKLERİ

2020'de pandemi ve kur etkisiyle hammadde fiyatları rekor düzeyde arttı. Maliyetler inşaat girdilerinde yüzde 40, tarımda yüzde 22 yükseldi. Sektörüne göre değişse de pek çok şirkette çift haneli maliyet artışı yaşandı. Bu yükselişi ürün fiyatlarına yansıtamayan şirketler, giderlerini kısma odaklandı. Girdi artışını yüzde 100 kompanse etmek mümkün olmasa da maliyet inovasyonu yoluyla gider azaltmada başarılı olan pek çok şirket var.

ÖZLEM AYDIN AYVACI • [oaydin@capital.com.tr](mailto:oaydin@capital.com.tr)



Kurun hızlı yükselişi, girdi maliyetlerine ciddi şekilde yansımış durumda. Türkiye’de sanayi malları üretiminde kullanılan girdilerin önemli bir kısmının ithal olması, maliyet artışlarında en önemli etken. Uzmanlar, alım

gücündeki düşüşün ve enflasyonu kontrol altında tutma çabalarının da fiyatlar üzerindeki baskısına dikkat çekiyor. Algoritma Consulting Kurucusu Ali Özgenç, bu şartlar altında şirketlerin kendi kontrol edebildikleri alanlarda maliyet inovasyonu yapmalarının tek çıkar yol olduğunu söylüyor.

Gerçekten de ithal hammadde bağımlılığı pek çok sektörün temel sorunu. İthal malları yerli ürün ya da hammaddeyle ikame etme trendi yükselişe geçse de henüz tüm sektörlerde ve tüm hammaddeler için olanaklı görünmüyor. Bu nedenle şirketlerin giderlerine odaklanması büyük önem taşıyor.

Pandemiyle birlikte havalimanı, hastane gibi hizmet sektörü kurumlarında kapanmalardan dolayı ciroyla beraber giderler kendiliğinden azalmış durumda. Üretime büyük oranda devam eden sektörlerde ise maliyetler çift haneli artarken şirketler giderleri kısmak için farklı taktikler uyguluyor. Bu taktiklerle giderler azaltılmış olsa da maliyet artışları tam olarak kompanse edilebilmiş değil. Yine de şirket yetkilileri sürekli değişen konjonktürde kendilerinin kontrol edebilecekleri “giderlere” odaklanmanın tek çare olduğu konusunda hemfikir.

### KOÇ’UN STRATEJİSİ TUTTU

Koç Topluluğu, pandemi döneminde sürdürülebilir verimlilik artışı hedefiyle grup şirketlerine “Masrafı nasıl keserim” paradigmasından çıkıp, “Bu harcamaya gerek var mı?”, “Bu harcamayı nasıl daha farklı, verimli şekilde yaparım”, “Bu kaynağı stratejik odak alanlarıma aktarabilir miyim” anlayışının benimsendiği Sıfır Bazlı Bütçeleme programına geçmeyi önerdi. Koçtaş, bu programı başarıyla uygulayan şirketlerden biri oldu. Koçtaş Mali İşler ve Yatırımdan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Korkmaz, “Program, süreçlerimize taze ve yeni bir açıyla bakıp masraf kesmekten ziyade kısıtlı kaynakları stratejik alanlara aktarmaya ve verimlilik artırma odaklanmamızı sağladı” diyor.

2020 yılında toplam maliyetleri yüzde 18 artan Koçtaş’ta bu program sayesinde giderlerde yüzde 7 düşüş elde ettiklerini belirten Korkmaz, “Programı aynı zamanda kültürel bir dönüşüm olarak da görüyoruz. Bu bakış açısını ve sorgulamayı sürekli hale getirip masraf kesme anlayışı



MEHMET KORKMAZ

### Maliyetin ne kadarı gider azaltılarak telafi ediliyor? (%)

Şirket	Maliyet artış oranı	Gider azalış oranı
BLC Group	65	15
Gülman Group	40	20
Kiğili	40	15
Cotton Box	40	2
Goldmaster	30	10
Sarkuysan	29	0
Orka Banyo	20	5
Koçtaş	18	7
Söktaş Tekstil	15	3
Lila Group	15	3
Kipaş Holding	15	10
Ariş Pirlanta	15	5
TAV Havalimanları Hold.	10	39
Memorial	9	12
Yeşim Tekstil	5,2	0,4

yerine işi yöneten çalışma arkadaşlarımızın fikir geliştirmesini ve uygulanmasını benimsiyoruz” diyor.

Defansif bir strateji yerine, ciddi bir yatırım ve büyüme dönemi içinde olduklarını anlatan Korkmaz, “Öncelikli yatırım alanlarımız dijital dönüşüm, çoklu kanal yapılanması ve Koçtaş Fix format mağazalarımızda yayılım. Pandeminin etkisiyle özellikle dijitalleşme ayağına hız verdiğimiz bilgi teknolojileri giderleri, enerji ve depolama-lojistik maliyetlerimiz en çok artan kalemler oldu. Tüm çalışmalar sonucunda kira, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmet, finansman giderlerimiz en çok düşürdüğümüz kalemler oldu” diyor.

### HASTA AZALDI GİDER DÜŞTÜ

Pandeminin en çok etkilediği sektörlerin başında özel hastaneler geliyor. Pandemide zorunlu haller dışında doktor ziyaretinin ciddi oranda düşüşü sektörde giderleri azaltmış durumda. Memorial Sağlık

Grubu CEO’su Uğur Genç, 2020 yılında finansman giderleri dışındaki maliyetlerin yüzde 9 arttığını söylüyor. Buna karşılık giderlerin yılın başında yaptıkları bütçeye göre pandemideki hasta sayısının azalmasıyla yüzde 12 seviyesinde düştüğünü belirtiyor. Genç, maliyet artışlarını en çok etkileyen kalemlerin ağırlıklı kura bağlı olan malzeme ve ilaç olduğunu söylerken, “Daha çok verilen teşviklerle personel giderlerimizde tasarruf sağladık. Özellikle pandemi başlangıcında talebin azalmasıyla-



## STRATEJİ

### Hangi kalemlerin maliyeti arttı?

Şirket	Maliyeti en fazla artan kalemler	Gideri en fazla azaltılan kalemler
BLC Group	İplik, boya, kimyasal, ambalaj, enerji	Enerji, üretim araçları
Cotton Box	İplik ve diğer hammaddeler	*
Goldmaster	Nakliye, hammadde, elektrik	Pazarlama personeli
Gülman Group	İnşaat malzemeleri	İnşaat malzemeleri
Kiğili	Hammadde ürünleri, lojistik giderleri ve ambalaj	Kiralama ve dönemsel hizmetler
Kipaş Holding	Pamuk, hurda kağıt, kömür, nişasta, boya	Pamuk, hurda kağıt, kömür, nişasta, boya ve navlun
Koçtaş	BT, enerji, depolama, lojistik	Kira, finansman giderleri
Lila Group	Hammadde, navlun ve enerji	Seyahat, temsil&ağırlama
Memorial	Kura bağlı olan malzeme ve ilaç	İşçilik, malzeme, ilaç
Orka Banyo	MDF-LAM, melamin yonga levha, seramik lavabo	Üretim ve hammadde
Sarkuysan	Hammadde	*
Söktaş Tekstil	İplik, işçilik ile boya ve kimyevi maddeler	Pazarlama giderleri, nakliye, navlun
TAV Havalimanları Holding	Personel, gıda, elektrik ve doğal gaz	Personel, gıda, elektrik-doğalgaz
Yeşim Tekstil	Lojistik, iplik fiyatlarındaki artış ve işçilik giderleri	İplik

Not: Şirketler alfabetik olarak sıralanmıştır.



la birlikte belirli dönemler ve belirli alanlarda personel yönetimini optimize ederek verimliliği artırdık. Aynı zamanda devletin sunduğu teşviklerin de katkısı oldu. Bunun dışında maliyet artışlarından daha az etkilenmek için malzeme-ilaç stoklarımızı artırarak maliyet artışlarını ötelemeye çalıştık" diyor.

Genç, maliyet inovasyonu yaklaşımlarını şöyle anlatıyor: "Maliyet artış hızını gider kısararak değil özellikle sağlık turizmini bacağına yeni pazarlara açılarak, farklı ürün ve hizmetler piyasaya sunarak ve verdiğimiz kaliteli hizmeti daha çok yerli hastaya ulaştırarak, gelir artışı yoluyla kompanse etmeye çalışıyoruz. Pandemi etkisinin azalmasıyla birlikte yabancı hasta kanalında daha da fazla ilerleyebileceğimizi düşünüyoruz."

### SABİT GİDERLERDE DÜŞÜŞ

Tekstil ve hazır giyim sektörü, pamuktan kimyasallara pek çok kalemden ithalata bağımlı. Sektör, otomasyonla daha verimli ve sürdürülebilir olmaya çalışıyor. Yeşim Tekstil Finans ve Mali İşler Başkan Yardımcısı Bedi Erim, 2020 yılında toplam maliyetlerin yüzde 5,2 arttığını, buna karşılık giderleri ise yüzde 0,4 oranında düşürebildiklerini belirtiyor. 2021 yılının ilk 6 ayında giderleri yüzde 1 oranında

azalttıklarını söyleyen Erim, gider azaltma stratejilerini şöyle anlatıyor: "Maliyeti en çok artan temel kalemlerimiz lojistik, iplik ve işçilik giderleri oldu. Örneğin bir konteyner fiyatı 2 bin 500 dolardan 15 bin dolara yükseldi. Temel kalemlerdeki gider düşüşünü, giderlerimizin kârlılığa etkisini pozitif artırarak, verimlilikle kayıpları gidererek ve daha katma değerli ürünlere yönelerek sağladık. Giderlerimizi düşürerek maliyetteki artışı yüzde 80 oranında kompanse ettik."

BLC Group Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Aykut Balcıoğlu, yüzde 65 maliyet artışı yaşandığını, giderleri de yüzde 15 oranında düşürebildiklerini ifade ediyor. En çok maliyet artışının iplik, boya ve kimyasalla ambalaj gruplarında olduğunu söyleyen Balcıoğlu, giderleri nasıl azalttıklarını şöyle anlatıyor: "Otomasyon süreçlerini devreye aldık ve daha verimli üretim yapmayı başardık. Hata ve tamir oranlarını sifıra yakın seviyeye çekerek sabit giderlerimizi düşürdük. Ayrıca yenilenebilir enerji yatırımlarımızın karşılığını da almaya devam ediyoruz."

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Hikmet Gümüüşer, kur artışlarına bağlı olarak maliyetlerin 2020'de yüzde 15 arttığına dikkat çekiyor ve şöyle devam ediyor: "Ayrıca yaşanan navlun artışla-



## STRATEJİ

rı, hammadde tedarikinde maliyetlerimizi etkiledi. Kaynaklarımızı verimli kullanmak için önlemler aldık ve bunun sonucunda giderlerimizi yüzde 10 düşürdük."

## ANLAŞMALAR YENİLENDİ

Tüm perakendeciler pandemide kapalı kalan AVM'ler nedeniyle çok zor bir dönem geçirdi. Kıymetli CEO'su Hilal Suerdem, 2020 yılında pandemi nedeniyle maliyetlerin yüzde 40 arttığını buna karşılık giderleri yüzde 15 düşürmeyi başardıklarını söylüyor. Suerdem, yaşanan maliyet artışlarını ve bu artışlarla nasıl mücadele ettiklerini şöyle açıklıyor: "Hammadde ürünleri, lojistik giderleri ve ambalaj malzemelerinde ciddi maliyet artışı oldu. Kısıtlamalar nedeniyle anlaşmalarımızı yeniden gözden geçirdik, kiralama giderlerimizi kısıttık. Aylık rutin işleyen sözleşmelerimizi gözden geçirdik, hizmet alamadığımız dönemler için indirim aldık." Giderleri düşürmenin hiçbir şekilde maliyet artışını karşılayamadığını söyleyen Suerdem, "Maliyet artışı bu şekilde sürerse kâr etmeyen birkaç mağazayı kapatmak, yurt içindeki büyüme hızımızı düşürmek gibi önlemler alacağız" diyor.

Ariş Pirlanta Yönetim Kurulu Başkanı Kerim Güzeliş, gider azaltmaya satın almaları gözden geçirerek başladıklarını söylüyor. Hammadde ve malzeme alımlarını tekrar inceleyip bazı kalemlerde toplu satın alma yoluna giderken, acil olmayan bazı kalemlerde erteleme yaptıklarını söylüyor. Güzeliş, "Özellikle hammadde konusunda tedarik-

## "ARTIŞI KOMPANSE ETMEK MÜMKÜN DEĞİL"

## ALP ÖĞÜCÜ

LİLA GROUP CEO'SU

## KUR ARTIŞI YANSIDI

2020 yılının başıyla 2021 Ocak arasında yüzde 20 artan dolar kuru karşısında yıl içinde maliyetlerimiz hammadde, navlun, enflasyon ve enerji fiyatlarından etkilenecek yüzde 15 düzeyinde arttı. Giderlerimizdeyse pandemi nedeniyle seyahat, yol, konaklama, temsil ve ağırlama masrafları ve sosyal faaliyetler gibi kalemlerde düşüş oldu. Ancak bunlar yıllık ücretler üzerinden değerlendirildiğinde yüzde 5'in altında kalır. Diğer taraftan COVID-19 önlemleri kapsamında artan servis giderleri, COVID-19 adına

ilave tedbirlerin masrafları, BT harcamalarında artışlardan kaynaklı giderlerde yüzde 2 gibi değişimler de oldu.

## BİRKAÇ PUANLIK DEĞİŞİM

Verimliliğe yönelik sürekli otomasyon, doğal kaynakların korunması ve BT alanlarında yatırımlar yapılsa da bu yatırımların geri dönüşleri uzun vadede sonuçlara yansıyor. Hammadde gibi ürün bileşen listesinin temelini oluşturan kalemlerde yaşanan artışın kompanse edilmesi bu tür tasarruflarla mümkün değil. Ancak tüketicinin ihtiyacını farklı şekilde karşılayan daha büyük paketler veya verimli lojistik çözümleri uygulanınca birkaç puanlık değişim yaratılabiliyor.

## HAVALİMANLARI KAPANDI GİDERLER YÜZDE 39 AZALDI

## BURCU GERİŞ

## TAV HAVALİMANLARI HOLDİNG CFO'SU

## EN BÜYÜK GİDER PERSONEL

Konsolide olarak 2020 yılında maliyet artışımız ortalama yüzde 10 civarında gerçekleşti. Pandemi nedeniyle havalimanlarının kapanması, evden çalışma düzenine geçiş, devlet destekleri ve şirketimizdeki verimli tasarruf uygulamalarıyla giderlerimizi yüzde 39 azalttık. Giderlerimizin yaklaşık yüzde 40'ını personel giderleri oluşturuyor. Dolayısıyla maaş artış oranı bizim için en önemli parametre. Bunun dışında elektrik doğal gaz birim fiyatları, gıda enflasyonu maliyetlerimizi artıran diğer kalemler.

## "DESTEKLER ETKİLİ OLDU"

Hem Türkiye'de hem diğer ülkelerde Kısa Çalışma Ödeneği gibi devlet destekleri sayesinde personel giderlerinde önemli tasarruf elde ettik. Hizmet şirketlerimizin operasyon gösterdikleri havalimanlarıyla kira anlaşmalarında indirim elde etmesi, terminal şirketlerimizin havacılık otoriteleriyle yaptıkları kira erteleme anlaşmaları ve zarar eden şubelerimizin bu süreçte kapanması da önemli tasarruf kalemleri arasında yer alıyor.

## "DÜŞÜŞÜN YÜZDE 10'U KALICI"

Pandemi nedeniyle 2020 yılında operasyonların durma noktasına gelmesiyle beraber giderlerimizdeki azalma, maliyet artış etkisinin tamamen önüne geçti. 2021 yılında kur etkisini de hesaba kattığımız zaman giderlerimizdeki düşüşün yüzde 10'unun kalıcı olmasını bekliyoruz. Kâr etmeyen operasyonlarımızı kapatılması, personel maliyetlerinde gerçekleştirdiğimiz verimliliğin devam ettirilmesi, kira indirimleri gibi önlemlerle maliyet artışı hızının önüne geçmeyi planlıyoruz.





**STRATEJİ**

**"İŞİMİZ  
AKSAMADAN  
SÜRECİ  
GEÇİRDİK"**

**MUZAFFER KAYHAN**  
SÖKTAŞ CEO'SU



**1.173 KM DAHA AZ SATTI**

Pandemi etkilerinin yoğun olarak hissedildiği 2020 yılında, 2019 yılına nazaran kumaş satış bazında 1.173 km azalış gerçekleşti. Birim maliyet bazında değerlendirdiğimizde, maliyetlerimizde yüzde 15'lik artış görülürken giderlerimizde yüzde 3'lük azalış gerçekleşti. Gerek kurlardaki dalgalanma gerekse hammadde fiyatlarındaki artış, birim maliyetlerin elimizde olmayan nedenlerle yükselmesine neden oldu. Esnek üretim kabiliyetimiz sayesinde herhangi bir iş kesintisi olmadan bu zor süreci geçirdik.

**FAVÖK OLUMLU  
ETKİLENDİ**

2021 yılında ilk 6 aylık finansal tablolarımızda 2020

yılına nazaran birim maliyet artışımız yüzde 19 olarak gerçekleşti. 2021 yılının birinci yarısında önceki yıla göre yüzde 206,3 oranında artışla 66,4 milyon TL FAVÖK kaydettik. Ürütülen sıkı maliyet azaltıcı tedbirlerin yanı sıra satış gelirlerindeki artış FAVÖK'ü olumlu etkiledi. Efeler Çiftliği tarafında 2021 yılının ilk yarısında süt veriminin iyileşmesinin yanında organik büyümeyle genişleyen sağmal sayısına bağlı çığ süt üretiminde 43 ton artış kaydettik. Üretimdeki artışın devam etmesi ve şirketin birim maliyetlerine ve kâr marjına olumlu katkıda bulunmasını bekliyoruz. Süt hayvancılığı iş kolunda çığ süt taban fiyatında yapılan artış, satış gelirlerini olumlu etkiledi.

çok şirket CEO'su maliyet inovasyonu konusunda da yolun sonunda oldukları mesajını veriyor. Ev tekstili sektörünün önemli temsilcilerinden Cotton Box'ta da 2020'de maliyetler yüzde 40 arttı. Cotton Box Yönetim Kurulu Başkanı Nuri Turgut, "Buna karşılık giderlerde düşüş sağlayamadık" diyor. İşlem hacminin büyümesi ve şirketin pazar payının genişlemesi nedeniyle genel giderler oranında 2 puanlık bir düşüş yaşandığını söyleyen Turgut, "Maliyeti en çok artan temel kalem iplik. Standartlarımızdan taviz vermediğimiz için gider düşüşünü sağlamak da mümkün olmuyor. Bugüne kadar giderlerin düşürülmesi için gereken çalışmalar fazlasıyla yapıldı, bu nedenle bundan ötesi çok zor" diye anlatıyor.

Sarkuysan Yönetim Kurulu Başkanı Hayrettin Çaycı, 2020 yılında maliyetlerin yüzde 29 arttığını söylüyor. En fazla artışı hammadde yaşadıklarını ifade eden Çaycı, "En temel gider kaleminiz olan hammadde maliyeti gerek global piyasalardaki emtia fiyatları gerekse döviz kurundaki artış nedeniyle önemli ölçüde yükseldi. Bu giderlerin herhangi bir gider kısıtıyla kompanse edilebilmesi mümkün olmadı" diyor.

**ARTIŞLAR SÜRERSE...**

Yeni dönemde maliyet artışlarına karşı şirketlerin seçiminde iki yol öne çıkıyor. Biri giderleri kısıtmaya odaklanmak diğeri gelirleri artırarak maliyet artışını kompanse etmeye çalışmak. Goldmaster Yönetim Kurulu Başkanı Sinan Bora, 2020'de maliyetlerinin yüzde 30 arttığını giderlerini ise yüzde 10 düşürebildiklerini belirtiyor. Maliyeti en çok artan temel kalemlerin nakliye, hammadde ve elektrik olduğunu söyleyen Bora, "Gider düşüşünü sağladığımız kalemler ise pazarlama personeli" diyor. Maliyet artışının ancak üçte birini kompanse edebildiklerini ifade eden Bora, "Maliyetlerdeki artış hızı bu şekilde sürerse satış ve pazarlama giderlerinden kısacağız" diyor.

Gülman Group CEO'su Polat Gülman da giderleri kısarak maliyet artışını yüzde 50 kompanse edebildiklerini ancak artışlar bu şekilde sürerse gelir artırmaya odaklanacaklarını belirtiyor. Gülman, 2020'de yaşadıkları durumu şöyle anlatıyor: "2020 yılının Mart ayında başlayan pandemi dönemindeki sıkıntıları sıkı maliyet yönetimi ve disipliniyle kontrol edebildik. İnşaat maliyetlerinde yaklaşık yüzde 40 oranında artış yaşandı. İlk refleksimiz proje başlangıç tarihlerini bir süreliğine ötelemek oldu. Bu tedbirlerimiz özellikle sabit giderlerimizi azaltmak anlamında önemli fayda sağladı, maliyet yönetiminde elimizi güçlendirdi." **G**

çilerle yaptığımız anlaşmalarla maliyet artışını yüzde 5'e yakın kompanse edebildik" diyor.

Orka Banyo Genel Müdürü Nalan Yılmaz, 2020 yılında maliyetlerde yüzde 20 artış olurken giderleri yüzde 3 düşürebildiklerini belirtiyor. Tedarikçileriyle yaptıkları yeni anlaşmalarla maliyetleri kısmı olarak düşürmeye çalıştıklarını söylüyor. Yılmaz, "Maliyetlerimizi yüzde 5 düşürdük. Alternatif tedarikçilerle fiyat avantajı sağladık, tasarım tarafında yenilikçi ürünler geliştirdik" diyor.

**KOMPANSE ETMEK İMKANSIZ MI?**

Aslında şirketler uzun yıllardır maliyet artışıyla mücadele ediyor. Bu nedenle pek







## Çalışma Hayatı ve Emeklilik

Mehmet BENZER

mehmetbenzer@hotmail.com

### 30 Ağustos mesai hesaplaması nasıl yapılır?

Brüt Ücreti 3577,5 TL olan bir işçinin 7,5 saatlik 30 Ağustos Zafer Bayramı çalışması vardır, fazla mesai tutarı ne kadardır?

Saatlik ücret: 3577,5 / 225(aylık çalışma saati) X 1=15,9 TL

Ulusal Bayram Mesai Kat sayısı 1

Fazla Mesai tutarı: 15,9 X 1 X 7,5= 119,25 TL

Çalışana ödenecek tutar: Normal Ücreti(3577,5) + Fazla Mesai Tutarı(119,25)= 3696,75 TL

### Geçici İşgöremezlik ödemesi

- İşçinin istirahat (hastalık) raporu alması halinde; İş kazası ve meslek hastalığı haricinde ilk 2 gün için SGK tarafından rapor parası ödenmemektedir.

- Bu sürelerin ücretini Kanunen işverenin ödeme zorunluluğu bulunmamaktadır.

Rapor parası;

\*Yatarak geçirilen sürelerde işçinin günlük brüt ücretinin yarısı,

\*Ayakta geçirilen süreler için ise günlük brüt ücretin 2/3' ü, SGK tarafından ödenmektedir.

"15 Yıl 3600 Gün Şartından Kıdem Tazminatı Alabilir Yazısı" Kaç Kez Kullanılabilir?

Emeklilik için yaş dışındaki şartları sağladıktan sonra bu sebeple işten ayrılıp kıdem tazminatını alan kişinin tekrar çalışma hayatına dönmesinde kanunen bir engel bulunmamaktadır. Tekrar çalışma hayatına dönen kişi, yeni işyerinde 1 yıl çalıştıktan sonra 15 yıl 3600 prim gününü tamamlamış olması sebebiyle yeniden işten ayrılarak kıdem tazminatını talep edebilir. Bu konu ile ilgili yasal bir kısıtlama söz konusu değildir.

08.09.1999 yılından önce sigortalılığı başlamış kişilerin 15 yıl 3600 prim günü şartını sağladıkları ilk günden itibaren SGK'dan bu yazıyı talep ederek işten ayrılma hakları saklıdır. Bu yazıyı birden fazla kez temin ederek 1 yıl aynı işverende çalışma şartını sağlamak koşuluyla işten ayrılıp kıdem tazminatını bir çok kez alabilir. Bunun önünde yasal olarak hiçbir engel yoktur.(iskanunu.com)

# DSİ'den Diyarbakır'a müjde: "154 bin 930 dekar tarım alanının sulanacak"

Tarım ve Orman Bakanlığı, Devlet Su İşleri (DSİ), Diyarbakır Kralkızı-Dicle Cazibe Sulaması 2. Kısım Şebeke Yapım İnşaatında 60 bin 43 dekar alanda çalışmaların tamamlandığını ve proje ile birlikte 154 bin 930 dekar tarım alanının sulanacağını duyurdu.

■ 8'de





# DSİ'den Diyarbakır'a müjde: "154 bin 930 dekar tarım alanının sulanacak"

Tarım ve Orman Bakanlığı, **Devlet Su İşleri (DSİ)**, Diyarbakır Kırıkızı-Dicle Cazibe Sulaması 2. Kısım Şebeke Yapım İnşaatında 60 bin 43 dekar alanda çalışmaların tamamlandığını ve proje ile birlikte 154 bin 930 dekar tarım alanının sulanacağını duyurdu.

**DSİ** Genel Müdürlüğü Diyarbakır iline yaptığı yatırımlarla şehri su ile buluşturmaya, içme ve kullanma suyu temin etmeye ve derelerdeki taşkın riskini azaltmaya devam ediyor.

Kırıkızı-Dicle Cazibe Sulaması 2. Kısım Şebeke Yapım İnşaatında 60 bin 43 dekar alanda çalışmaların tamamlandığı müjdeleyen **DSİ** Genel Müdürü Kaya Yıldız, Projenin tamamının bitirilmesiyle 154 bin 930 dekar tarım alanının sulanacağını ve bölgede yapılacak sulu tarım ile birlikte yöre halkına 131 milyon 745 bin 259 TL/Yıl gelir artışı sağlanacağını söyledi.

Ayrıca Yıldız, proje kapsamında şebeke ve anakanal



üzerinde eksik imalatların (sanat yapılarının) tamamlandığını, 185,79 kilometre borulu şebeke döşenmiş olup üzerindeki sanat yapıları yapıldığını belirterek, "İmalatlar hızla devam etmekte sulama inşaatında 60 bin 43 dekar alanda çalışmalar tamamlanarak, sulamaya hazır hale getirilmiştir" ifadelerini kullandı.



# Alım gücü düşüyor hayat pahalılaşıyor



**GAZİANTEP-** Covid-19 salgını ile birlikte ekonomik sıkıntılar her geçen gün halkı daha da zorlamaya başlarken artan ekonomik kriz ve geçim zorluğu karşısında halk ne yapacağını bilmiyor.

**Memur-Sen** tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.851,7 TL, yoksulluk sınırı ise 8.135,9 TL olarak belirlendi. Yapılan araştırmaya göre, temmuz ayında haziran ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,86'lık bir artış yaşandı. Temmuz ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 19,63 artışla salatalık, yüzde 18,33 artışla kuru soğan, yüzde 16,12 artışla kayısı, yüzde 14,72 artışla limon fiyatlarında yaşandı. Temmuz ayında haziran ayına göre, ısınma madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,67'lik bir artış gözlemlendi. Temmuz ayında haziran ayına göre, barınma madde fiyatlarında yüzde 1,05'lik bir artış oldu. Aydınlanma madde fiyatında ise temmuz ayında haziran ayına göre yüzde 15,01'lik bir artış olarak gözlemlendi. Covid-19 salgını ile birlikte artan ekonomik kriz ve geçim zorluğu, halkın sıkıntılı günler yaşamasına neden olurken 2021 yılının ocak ayı ile birlikte ağır vergi yükü nedeniyle nefes alamaz duruma gelen vatandaşlar, geçimini sağlayamamanın sıkıntısını çekiyor. Salgın süreciyle birlikte işsizlikle ve hayat pahalılığının giderek artmasından yakınan halk, artan vergi oranları, faturaların yüksek gelmesi ve gıda ürünleri başta olmak üzere art arda yapılan art zamlardan şikâyetçi oldu. Ekonomik sıkıntılardan olumsuz etkilenen halk, elektrik, doğalgaz, su, akaryakıt ve vergi oranlarının artması başta olmak üzere birçok alanda gelen zamlara tepki gösteriyor.

Hayatın her alanında art arda yapılan zamlar, salgın nedeniyle zor günlerden geçen halkı daha da çok mağdur ederken zamlara tepki gösteren Gaziantep halkı, her geçen gün alım gücünün düştüğünü ve hayat pahalılığının ise arttığını dikkat çektiler. Hayat şartlarının her geçen gün daha da zorlaştığına dikkat çeken halk, yetkililerin bu duruma bir an önce çözüm bulmasını istiyor. Hayatın her geçen gün daha da pahalılandığını belirten üniversite öğrencisi Berkan İyibükücü, Covid-19 salgının da etkisiyle ekonomi sarıldığı için alım gücünün büyük oranda düştüğünü söyledi.

## "FAKİRLERİN DURUMU

## DAHA DA KÖTÜLEŞİYOR"

Yetkililerin özellikle her gün yapılan zamlara bir an önce çare bulması gerektiğini belirten İyibükücü, "Kesinlikle hayat her geçen gün pahalılaşıyor. Özellikle bu son dönemlerde aşırı fiyat artışları var. 2-3 yıl öncesine göre ürünlerin fiyatı yüzde 100 arttı. Hayat çok zorlaşıyor. Üniversite okuyacağım. Fakat burs almadan okuyamıyorum. Çünkü şehir dışında okumak çok zor oluyor. Durum maalesef gittikçe kötüleşiyor. Fakirlerin durumu daha da kötüleşiyor. Orta halli insanlar bile artık bu dönemde çok zorlanıyor. Bu bile ülkede ne kadar zor durumda kalan insan olduğunu göstergesidir." dedi.

## "HAYAT ŞARTLARI GİTTİKÇE DAHA DA ZORLAŞIYOR"

Her geçen gün alım gücünün düştüğünü belirten emekli Tekin Korkmaz, "Özellikle emeklilerin alım gücü daha da düştü. Yetkililere gelince zam var ama emekliye gelince zam yok. Her yeni güne zam ile uyanıyoruz. Sabahleyin kahvaltılık ürünler almaya çıktığımızda 50-60 TL masraf gidiyor. Geçen yıl kolisi 10 lira olan yumurtanın bu sene kolisi 25-30 lira olmuş. Bu zam değil mi? Aldığım emeklilik maaşı ile zor geçiniyorum. Ben kamudan emekliyim ve zor geçiniyorum. Ben zor geçindiğime göre fabrikadan emekli olan kişi hiç geçinemez. Çünkü hayat şartları zor ve hayat şartları gittikçe daha da zorlaşıyor." ifadelerini kullandı.

## "ASGARİ ÜCRETLE ÇALIŞAN BİRİNİN ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİSİ OKUTMASI İMKANSIZ"

**Asgari ücretle** geçinenler ile Avrupa ülkelerindeki **asgari ücretliler** arasında alım gücü açısından ciddi uçurum olduğunu belirten üniversite öğrencisi Umut Can Serin de şunları söyledi:

"Her şeyin çok pahalılandığı zaten ortada, araştırmaya gerek yok. Her şeyin pahalı olmasının sebebi de zaten belli. Şu anda doğruyu söyleyenlerin sevilmediği bir dönemdeyiz. Yurtdışına oranla çok fazla gerideyiz. 2 haftalık bir **asgari ücret** çalışması ile yurtdışında en iyi telefon alınabilirken Türkiye'de yaklaşık 6 ayda yemeden, içmeden bir telefon alabiliyorsunuz. Bu da telefon gibi bir ihtiyaç için çok fazla. Bu sene üniversiteye geçtim, tercihler açıklanacak. Verilen burs ve kredi belli. Öğrenci evlerinin fiyatları çok yüksek. En ucuz yurt bile artık burstan çok daha pahalı olmuş. Öğrencinin yeme ve içmesi var. Çünkü yurtlarda sadece kahvaltı ücrette dahildir. Öğrencinin 2 öğün yemeği, yol parası var. Başka şehirde okuyacağız, **asgari ücretle** çalışan birinin üniversite öğrencisi okutması imkansız. **Asgari ücretinin** tamamını verse bile artık büyükşehirler de öğrenci olarak yaşamak o para ile zor."

## "YÜKSEK FİYATLARLA NASIL

## ÇİFTÇİLİK, ÜRETİM YAPACAĞIM?"

Hayat pahalılığından dolayı çiftçiliği ve hayvan yetiştiriciliğini terk ederek bir fabrikada **asgari ücretle** çalışmaya başladığını belirten Ali Erdal da, "Şu anda hayat şartları gerçekten çok zorlaştı. Daha önceden çiftçilik yapıyordum. 45-55 liraya aldım gübre şu anda 160 lira olmuş. Ben bununla nasıl üretim yapacağım? Sonra Türkiye'de üretim yok, dışarıdan ürün alınıyor, alım gücü düştü' deniliyor. Üretim yapsak böyle bir durum olmayacak. Tavuk besliyoruz, tavuk yemi bugün 80 lira olmuş, hayvan yemi 140-150 lira olmuş. Bu yüksek fiyatlarla nasıl çiftçilik, üretim yapacağım? Her şartta alım gücü zorlaşıyor. 25-30 tane hayvan beslerken şu an hiç beslemiyorum. Çünkü hepsini sattım. Tavuk besliyordum, tavukları bile sattım. Şu an **asgari ücretle** fabrikada çalışıyorum." şeklinde konuştu.

## "ASGARİ ÜCRETİNİN VE EMEKLİNİN MAAŞI BU SEVİYEDE OLURSA ALIM GÜCÜ NASIL OLSUN?"

Hayat pahalılığından yakınan emekli Zekeriya Kumbuz ise, "Alım gücü kalmadı. Alım gücü diye bir şey var mı? Ben alım gücü görmüyorum, açlık sefalet dönemindeyiz. **Asgari ücretlinin** ve emeklinin maaşı bu seviyede olduğu müddetçe bu insanların alım gücü nasıl olsun?" diye sordu.

## "DEVLETİN ARTIK BİR ÖNLEM ALINMASI LAZIM"

Yapılan zamlardan dolayı şikâyetçi olduklarını belirten **memur** Yunus Doğan da, "Hayat çok pahalı ve gerçekten insanların alım gücü artık yok. Resmi kurumda çalıştığım halde bizim alım gücümüz yoktur. Fabrikada çalışanların işi daha da zor. Hayat şartları çok zor. Devletin artık bir önlem alınması lazım. **Memura** yüzde 5 oranında zam verilmiş ama elektrik ve doğalgaza yüzde 30 zam gelmiş, bize verilen bir zaman anlamı kaldı mı, kalmadı." diye konuştu.

## "ALIM GÜCÜ DÜŞÜK"

Vatandaşın alım gücünün çok düşük olduğunu belirten işçi Erol Bağcı, "Şu an her şeyin fiyatı yüksek ama alım gücü düşük. Maaşlara zam yok. Geçen yıla göre fiyatlar çok yüksek, çalışanların maaşlarına zam da yok ama hayat pahalılığı var." dedi.

## "ZAMLARIN ÖNÜNE GEÇİLMİYOR"

Temel gıda ürünleri, elektrik ve doğalgaz başta olmak üzere birçok ürüne üst üste yapılan zamlardan yakınan Aydın Karaçalı da, "Hiçbir şey alınmıyor. Çünkü her şeye pahalı olmuş ama yüksek fiyatların önüne geçilmiyor. Her şey yüzde 100 zamlanıyor. 2-3 ayda bir zam geliyor. Fakat hiçbir şekilde yapılan zamların önüne geçilmiyor." diye konuştu. (İLKHA)



## Bozkurt'taki sel felaketinin 20'nci gününde

# ÇALIŞMALAR ARALIKSIZ SÜRÜYOR



Kastamonu'nun Bozkurt ilçesinde sel felaketi sonrası yaraların sarılması için çalışmalar devam ediyor.

### KASTAMONU

Kastamonu'nun Bozkurt ilçesinde 11 Ağustos'ta şiddetli yağışların ardından yaşanan sel, can kayıplarının yanı sıra büyük çapta hasara yol açtı. Selden etkilenen bölgelerde hayatın normale dönmesi için AFAD, UMKE, DSİ, Karayolları, İl Özel İdaresi, jandarma, emniyet, sahil güvenlik, belediye ekipleri ve ilgili birimlerce başlatı-

lan çalışmalar aralıksız sürüyor. İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun koordinesinde bakanlıklara ait birimler, bölgedeki yaraların sarılması için ilk günden bu yana aralıksız çalışıyor. İş makineleriyle selin getirdiklerinin temizlenmesi için uğraş verilirken, vatandaşlar da ekiplere destek oluyor. Selde kaybolanları arama çalışmaları ise hava, kara ve denizden devam ediyor. AA



## Makilik yangını endişe yarattı

MANISA'NIN Kula ilçesinde, makilik alanda çıkan yangın itfaiye ekiplerinin müdahalesiyle kısmen kontrol altına alındı. Yangın, önceki akşam saat 21.00 sıralarında Hayallı Mahallesi'nde makilik alanda çıktı. Alevleri görenler durumu itfaiyeye bildirdi. İhbar üzerine bölgeye **Orman İşletme Müdürlüğü'ne** bağlı 14 arazöz, 3 dozer, 4 su tankeri ile Manisa Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı'na bağlı itfaiye ekipleri sevk edildi. Yerleşim yerlerine uzak bölgede çıkan yangın kısmen kontrol altına alınırken, söndürme ve soğutma çalışmaları tamamlandı.





## Akkuyu NGS'nin 4. ünitesinin temel çalışmalarına başlandı

Türkiye'nin ilk nükleer güç santrali (NGS) olan Akkuyu NGS sahasında 4. Ünite'nin inşası için hazırlıklara başlandı. Çalışmalar, Türkiye Cumhuriyeti Nükleer Düzenleme Kurumu'nun 30 Haziran 2021'de verdiği Sınırlı Çalışma İzni uyarınca yürütülüyor. 4. Ünite'nin reaktör binası inşası, türbin binası, yardımcı reaktör binası ve diğer ana tesislerinin inşası için başlayan çukur kazma çalışmaları, 655 m<sup>2</sup>'lik bir alan üzerinde yapılıyor. En alçak noktada çukur derinliği yaklaşık 12,5 metre olacak. İşçilerin toplamda yaklaşık 600 bin metreküp toprağı taşınması bekleniyor. Çukur kazma çalışmaları, kayalık zeminin arındırılması ve kazılmasının yanı sıra drenaj kurulumunu da kapsıyor. 4. Ünite inşaat alanında halihazırda ekskavatörler, damperli kamyonlar, sondaj makineleri gibi 20'nin üzerinde iş makinesi bulunuyor. AKKUYU NÜKLEER A.Ş Genel Müdür Birinci Yardımcısı ve NGS Yapı İşleri Direktörü Sergei Butckikh konuya ilişkin olarak yaptığı açıklamada, "Bu yıl, 4. Ünite için inşaat lisansı almayı ve önümüzdeki yılın başlarında üniteye tam ölçekli inşaat çalışmalarına başlamayı umuyoruz. Yılsonuna kadar reaktör ve türbin binalarının temel plakaları için beton dökme işlemine başlanacak, ardından plakalar güçlendirilecek. Böylelikle Akkuyu NGS, aynı anda dört güç ünitesinin inşa edileceği dünyanın en büyük nükleer inşaat merkezi olacak. Bu, dünya nükleer sanayi tarihinde benzeri olmayan bir durum. NGS'nin dört güç ünitesinin eşzamanlı inşası, yüksek kaynak konsantrasyonu gerektirecek ancak bunun için tamamen hazırız" dedi. Çukur kazma süreci kapsamında, zemin iyileştirme çalışmaları da yapılıyor. Bu kapsamda, masife su-çimento karışımı pompalanıyor ve bazı alanlarda jet grouting yöntemi kullanılıyor.



# Türkiye'deki Suriyelilere Yenilenebilir Enerji Eğitimi

Sayfa **30**



# TÜRKİYE'DEKİ SURİYELİLERE YENİLENEBİLİR ENERJİ EĞİTİMİ

HABER  
Çağrı Küçükkel

UNDP Türkiye tarafından Kore Cumhuriyeti finansal desteğiyle kurulan beş tesis, mütecciler ve Türk vatandaşları için istihdam olanaklarını artırmak amacıyla güneş ve rüzgar enerjisi alanlarında sertifikalı eğitim sağlıyor.

Yüzlerce Suriyeli mütecci ve Türk vatandaşı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ortaklığıyla kurulan yenilenebilir enerji laboratuvarları sayesinde Türkiye'nin hızla büyüyen güneş ve rüzgar enerjisi sektörlerinde iş bulmak için ihtiyaç duydukları becerileri kazanacak. Laboratuvarlar için seçilen Bursa, Hatay, Mersin, Kocaeli ve Konya illeri, yenilenebilir enerji potansiyeli yüksek ve Suriyeli nüfusun yoğun olarak yaşadığı yerler olma özelliğini taşıyor. Kore Cumhuriyeti, projeyi 2,2 milyon dolar ile finanse ediyor. 2019 ve 2020 yılları için ayrılan 1,7 milyon dolar tutarındaki kaynağı ek olarak, 2022 yılında faaliyetlerin daha fazla il ve yararlanıcıya ulaştırılması için 500 bin dolar tutarında ek kaynak sağlandı.

Hatay'ın İskenderun ilçesinde kurulan laboratuvarın (30 Temmuz Cuma günü düzenlenen) açılışında konuşan UNDP Türkiye Müddim Temsilcisi Louisa Vinton, "Bireyleri, Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektöründe çalışması için eğitmek yeşil bir geleceğe yatırımdır," şeklinde konuştu. Vinton, "Bu girişim, Suriyeliler ve Türk ev sahiplerine iş bulmak ve ailelerini desteklemek için ihtiyaç duydukları becerileri kazanmalarına yardımcı olurken, vasıflı iş gücüne olan ihtiyacı artırdığı gelişmekte olan bir sektöre de destek verecek" dedi.

Laboratuvarlar, güneş ve rüzgar enerjisi sistemlerinin üretimi, kurulumu ve bakımı konusunda program için özel olarak tasarlanmış eğitimi içeren 247 saatlik yeni bir müfredat sunacak. Dörtte biri kadın olmak üzere en az 500 Suriyeli ve Türk ev sahibinin, eğitimleri Mart



2022'ye kadar tamamlaması bekleniyor. Eğitimlerini tamamlayan kursiyerlere, Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından kurs bitirme sertifikası verilecek.

Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürü Yusuf Büyük açılış konuşmasında şunları söyledi: "Türkiye'nin rekabetçi bir ekonomi olarak kalabilmesi için yeni becerilerde ustalaşmak amacıyla sürekli bir çabaya ihtiyacımız var. Bu girişim, iş gücümüzün geleceğin işlerini

yapmaya hazır olduğuna dair daha geniş bir taahhüdü yansıtıyor."

Kore Cumhuriyeti Büyükelçiliği Elçi Müsteşarı Kang Jung ise şöyle konuştu: "Kore Cumhuriyeti, Suriyelilerin kendi kendine yetebilirliğini teşvik ederken aynı zamanda ev sahibi Türk toplumunun istihdam edilmiş üyelerinin ihtiyaçlarını da ele alacak bu yenilikçi girişime katkıda bulunmaktan gurur duyuyor." Beş yenilenebilir enerji laboratuvarı, teorik eğitimi uygulamalı eğitim ile birleştiriyor. Laboratuvar-

ların hepsi kursiyerlerin kullanması amacıyla güneş panelleri, rüzgar türbinleri, otomasyon sistemleri, elektrik ve elektronik altyapısı, iş sağlığı ve güvenliği ekipmanları gibi son teknoloji ekipmanlarla donatıldı. Laboratuvarlar aynı zamanda yerel üniversiteler, özel sektör ve sivil toplum için araştırma ve geliştirme kaynakları olarak hizmet verecek.

Yeni açılan yenilenebilir enerji laboratuvarı, Milli Eğitim Bakanlığı'nın hayat boyu öğrenme yaklaşımı kapsamında, ilçede ikamet eden Suriyeliler de dahil olmak üzere, yetişkinlere yönelik çok çeşitli teknik ve mesleki eğitim veren ve İskenderun Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan İskenderun Halk Eğitimi Merkezi'nin tesislerinde yer alıyor. Yenilenebilir enerji sektöründeki mesleki ve teknik eğitimler, Suriyeliler ve ev sahibi toplulukların geçim kaynaklarını iyileştirmeye, kamu hizmetlerinin ulaştırılmasını desteklemeye ve sosyal uyumu teşvik etmeye odaklanan 75 milyon dolar bütçeli UNDP programının bir bileşeni.

*Eđildir Gölü 50, Beyşehir Gölü 150 Metre ekildi*

# GÖLLERİMİZİ KAYBEDİYORUZ!

Isparta'da çok şiddetli kuruma tehlikesiyle karşı karşıya olan Eđildir Gölü'ndeki çekilmeler, 50 metreyi aştı ve iskeleler havada kaldı. Yine Isparta ve Konya topraklarındaki Beyşehir Gölü'nde ise su, kıyıda yaklaşık 150 metre çekildi.

En son geçen yıl kasım ayında yapılan ölçümlere göre 520 kilometrekare olan Eđildir Gölü yüzeyi 110 kilometre kayıpla 410 kilometrekareye düştü. Su seviyesi ise 16 metreden 4 metrenin altına indi. Senirkent, Yalvaç ve Gelendost kısımlarını içeren 'Hoyran' kesiminde, su seviyesindeki azalma yüzde 60'a ulaştı. Yer fıstığına benzeyen ve iki boğumdan oluşan gölün en dar noktası Kemer Boğazı'nın genişliği de 1,8 kilometreden 1,2 kilometreye düştü ve gl 'Hoyran' ve 'Eđildir' olarak ikiye bölünme tehlikesi yaşıyor. >4





Eğirdir Gölü 50, Beyşehir Gölü 150 Metre Çekildi

# GÖLLERİMİZİ KAYBEDİYORUZ!

İsparta'da çok şiddetli kuruma tehlikesiyle karşı karşıya olan Eğirdir Gölü'ndeki çekilmeler, 50 metreyi aştı ve iskeleler havada kaldı. Yine Isparta ve Konya taraflarındaki Beyşehir Gölü'nde ise su, kıyıdan yaklaşık 150 metre çekildi.

## EĞİRDİR GÖLÜ İKİYE BÖLÜNEBİLİRİ

En son geçen yıl kasım ayında yapılan ölçümlere göre 520 kilometrekare olan Eğirdir Gölü yüzeyi 110 kilometre kayıpla 410 kilometrekareye düştü. Su seviyesi ise 16 metreden 4 metrenin altına indi. Senirkent, Yalvaç ve Gelen-dost kısımlarını içeren 'Hoynan' kesiminde, su seviyesindeki azalma yüzde 60'a ulaştı. Yer fıstığına benzeyen ve iki boğumdan oluşan gölün en dar noktası Kemer Boğazı'nın genişliği de 1,8 kilometreden 1,2 kilometreye düştü ve göl 'Hoynan' ve 'Eğirdir' olarak ikiye bölünme tehlikesi yaşıyor.

## ÇOK ŞİDDETLİ KURUMA TEHLİKESİ

Türkiye'nin en önemli doğal su kaynaklarından Eğirdir Gölü'nün çok şiddetli kuruma tehlikesiyle karşı karşıya olduğu çağrısında bulunan Doktor Kesici, "Son 12 yıldır özel hükümlerle korunan bir göl. Mutlaka gölün su seviyesi ve su kirliliğine çok dikkat edilmesi gerekiyor. Eğirdir Gölü suyunun stratejik bir önemi var. Savaş, açlık veya kıtlıkta öncelikli kullanılacak bir göldür. Mutlaka korunması gereken göllerden biri olarak hüküm altına alınmasına rağmen son 3 yılda çok aşırı su alımları gölün adeta biyolojik çeşitliliğinin yok olmasına, su seviyesinin düşmesine neden olmaktadır" dedi.

## KENARLARDAKİ KAYIP 50 METREYİ AŞTI

Göller ve derelerin havanın nemini artıran iklim düzenleyicileri olduğuna dikkati çeken Kesici, su kaynaklarının kurumasının iklim değişikliği sebebi olduğuna, nem azalmasının yağışların da azalmasına yol açtığına vurgu yaptı. Eğirdir Gölü'nde geçen yıllardaki orana göre bu yıl kıyı kenarlarındaki seviye kayıplarının 50 metreyi aştığını açıklayan Kesici, su seviyesinin ise yüzde



talebinin arttığını belirten Kesici, "Üreticiler su bulamama nedeniyle gölden kanallar açarak bahçelerine su alıyor. Yine çok sayıda sondaj kuyuları açılarak yer altı suları çekiliyor. Göl çevresindeki göletler ve yer altı sularının çekiliyor olması gölün yok olmasının temel nedenlerini oluşturuyor" dedi.

## BEYŞEHİR GÖLÜ DE 150 METRE ÇEKİLDİ

Türkiye'nin en büyük tatlı su gölü olarak bilinen 656 kilometrekare yüzölçüme sahip Beyşehir Gölü, Çarşamba Çayı ile Konya Ovası'nın sulanmasına katkı sağladığı gibi 466 balıklarının

nakların önüne baraj ve golet yaptılar. Bunlar zaten su tutmuyor ve gelen suyu da engelliyorlar."

## BEYŞEHİR GÖLÜ CAN ÇEKİŞİYORDU, ŞU ANDA ÖLME DERECESESİNE GELDİ

Hasan Kurt, tedbirler alınmazsa Beyşehir Gölü'nün önümüzdeki yıllarda tamamen kuruyabileceğine dikkat çekerek, "Ciddi bir kaynak sağlanmadığı sürece ve eğer bu yıl da ciddi bir kıyımımız olmazsa, Beyşehir Gölü'nü herkes yok sayсын. Göl önceden can çekişiyordu, şu anda ölmeye derecesine geldi. Eğer Beyşehir Gölü'nü istiyorsak, uzman ekipler gelip göle, geniş kapsamlı inceleme yapıp acil eylem planı yapılması lazım.

Eğer istemiyorsak, kendi haline bırakırız, birkaç yıl sonra da artık 'Burada bir Beyşehir Gölü vardı' diye anlatırız. Geçtiğimiz yıldan bugüne kadar aynı bu zamanlarda bizim su seviyelerini görürsünüz. 2 metrenin altında aşırı su çekilmesi oldu.

Kıyıdan da 150 metre çekildi, diyebiliriz. Eğer bu kuraklık bu şekilde devam ederse, seneye balıklarımızın hiçbirine göle çıkamaz" diye konuştu.

## 'GÖLÜN BU HALİNİ GÖRDÜKÇE ÜZÜLÜYORUZ'

Bölge halkından Hasan Kaser ise, çocukluk yıllarındaki gölün durumu ile şu an kuraklık halini gördükçe üzüldüğünü belirtti. Kaser, "55 yaşındayım. Gölün bu halini gördükçe üzülyorum. Yaş itibarıyla hatırladığım kadariyle 50 yıldır gölü bu şekilde görmedim.

Boyle bir durum yoktu ve balık durumu da aynı şekilde, daha önce de 8-10 çeşit balık varken, şu anda balık da yok. Gölün bu durumu bizleri gerçekten çok üzüyor.

Bunda kuraklığın etkisi olduğu kadar tahminimce DSİ'nin yanlış politikası da var. Çünkü gölü besleyen kaynakların onlerine goletler yapıldı. Buna da bir çözüm bulunulması lazım. Sulamalara dikkat edilmesi gerekiyor.

Yoksa ilerleyen dönemlerde buralarda bol bol kavun ekerez, karpuz ekerez, arpa ve buğday ekerez. Çocukluğum bu mahallede geçti ve şu anda röpörtaj yaptığımız yerler suydur. Biz buralarda balık tutar, göle girerdik. Şimdi göle girebilmek için ancak Karaburun plajına gitmek gerekiyor" dedi.

## HABER MERKEZİ



30 oranında azaldığını kaydetti. Göl üzerinde su bitkilerinin çoğaldığını ve bataklıklaşma oluştuğunu anlatan Kesici, "Bilimsel olarak yaşamlarının son aşaması olan bataklıklaşma sonucu göller kurumakta ve karaya dönüşmektedir" dedi.

Su seviyesindeki kayıplar ve kirliliğin sonucu olarak mavi yeşil alglerin de aşırı artış gösterdiğini anlatan Kesici, Eğirdir Gölü'ndeki incelemelere göre, su kayıpları, seviye azalması ve kıyılarda suların çekilmesi olaylarının, şimdiye kadar bilimsel kayıtlardaki verilerin kat kat daha üstünde olduğunu söyledi. Kesici, "Göl için alarm zilleri çalıyor. Sulama mevsimine daha iki ay var, suya talep giderek artacak ve zaten ortalama 4 metre su seviyesinin altına inen göle, su seviyesinde yüzde 30 oranında yeni kayıpların yaşanması söz konusu" diye konuştu.

Göl çevresindeki 50 metreyi aşan çekilmeler, iskelelerin havada kalması, kirliliğin işareti algiler ve bataklıklaşmayı da görüntüleyen Doktor Kesici, birçok eve yasal olmayan şartlarda pompaj motorlar ve borular kullanılarak bahçe sulamaları için su çekildiğini dile getirdi. Göl çevresindeki su

da geçim kapısı oluyor. Ancak iklim değişikliği ve bilinçsiz tarımsal sulama nedeniyle göledeki su, kıyıdan yaklaşık 150 metre çekildi. Su çekildiği için de balıklılığın yapılması güçleşiyor. Aşırı kuraklık nedeniyle balıkların çoğunun göle açılıp, avlanmadığını belirten Beyşehir Su Ürünleri Kooperatifi Başkanı Hasan Kurt, şunları söyledi:

"Aşırı kuraklıktan ve suların çekilmesinden dolayı 400'ün üzerinde balığımız, göle avlanmaya gidemiyor. Şu an 60 teknemiz göle zor şartlarda çalışıyorlar. Suların çekilmesinden dolayı aşırı da otlama meydana geldi ve balıklarımız ağ atacak yer bulamıyor.

Beyşehir Gölünde su seviyesi 1122.40 kotuna geldikten sonra Çarşamba Çayı'na tarımsal sulama için su verilmemeye başlandı. Ancak Şarkıkaraağaç bölgesinde 3 tane pompa ve 2 tane de Beyşehir bölgesinde Kireli Sulama Projesi var.

Bunlar aşırı bir şekilde, hoyratça ve vahşi sulama dediğimiz sistemle sulama yapıyorlar. Ayrıca burada bizi etkileyen konulardan bir tanesi Devlet Su İşleri. Beyşehir Gölü'nü besleyen kav-



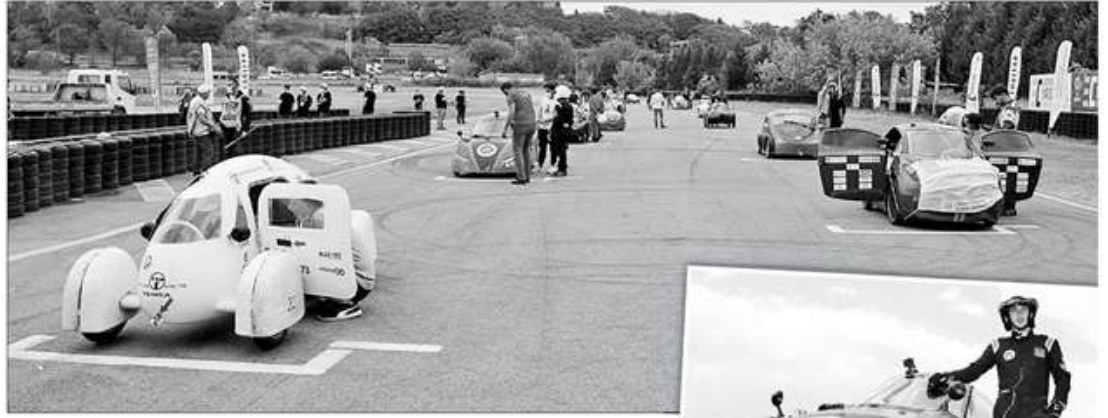
# Elektrikli araçlar TEKNOFEST'te

ALTERNATİF ve temiz enerji kaynaklarının otomotiv sanayiinde kullanımını yaygınlaştırmayı amaçlayan Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları 31 Ağustos'ta başladı. Körfez Yarış Pisti'ndeki etkinlik 5 Eylül'e kadar sürecek. TEKNOFEST Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali kapsamında, TÜBİTAK tarafından 2005 yılından bu yana düzenlenen Uluslararası Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları ile yine bu yıl TÜBİTAK tarafından ilk kez düzenlenen Liseler Arası Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları tasarımı ve teknik donanımına kadar gençler tarafından hazırlanan elektrikli araçların mücadelesine sahne olacak.

## ENERJİSİNİ GENÇLERDEN ALIYOR

Elektrik ve hidrojen enerjisiyle çalışan araçlarla ilgili yerli üretimin artırılması, katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi, geleceğin teknolojileri olan batarya beslemeli araçlar konusunda ülkemizde ve dünyada yoğun Ar-Ge çalışmaları yürütülürken, elektrikli araçların günlük yaşamımızdaki kullanımını daha da yaygınlaştırıyor. Tasarımından teknik donanımına kadar en verimli araçların ortaya çıkmasının amaçlandığı Uluslararası Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları, Elektromobil (Batarya Elektrikli) ve Hidromobil (Hidrojen Enerjili) olmak üzere iki kategoride düzenleniyor. Ülkemizde ve yurt dışında öğrenim gören tüm üniversite öğrencilerinin katılabildiği Uluslararası Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışlarında başvuruda bulunan 111 takımdan yarışma alanına

TEKNOFEST Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali kapsamında, TÜBİTAK yürütücülüğünde düzenlenen Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları başladı



katılmaya hak kazanan 67'si şampiyonluk mücadelesi için yarışacaklar.

## EN İYİSİ OLMAK İÇİN ÇALIŞACAKLAR

TÜBİTAK tarafından bu yıl ilk kez düzenlenen Liseler Arası Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışlarına ise Türkiye ve KKTC'deki lise ve dengi okullarda eğitim gören öğrenciler ile BİLSEM ve Deneypap Teknoloji Atölyelerinin, Bilim Merkezlerinin lise seviyesindeki öğrencileri katılıyor. Liseli gençler arasında alternatif ve temiz enerji kaynakları konusunda farkındalık oluşturmak; öğrencilere teknik, mesleki ve takım çalışması deneyimi kazandırmak ve elektrikli araçların ülkemizde gelişimi için teknik destek ve insan kaynağı yetiştirmeyi amaçlayan yarışmada takımlardan; tek koltuklu ve 4 tekerli konseptte ortaya çıkardık-

ları araçların yarıya 65 dakika içerisinde 5 turu tamamlaması bekleniyor. 99 takımın başvuruda bulunduğu yarışmada üç aşamalı değerlendirme sürecini tamamlayan 40 takım en iyisi olmak için yarışıyor.

## BAŞARILI GENÇLERE ŞAMPİYONLUK ÖDÜLÜ

Uluslararası Efficiency Challenge Elektrikli Araç ve Liseler Arası Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışlarında değerlendirme aşamasında "Gelişme Raporunu" ve ardından "Teknik Tasarım Raporunu" başarıyla tamamlayan takımlara toplam 25 bin TL'lik hazırlık desteği veriliyor. Elektromobil ve Hidromobil kategorilerinde, enerji tüketimi hesaplanarak yapılan Uluslararası Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışlarında final sıralamasına göre verilen ödüller birincilik 50



bin TL, ikincilik 40 bin TL, üçüncülük ödülü ise 30 bin TL değerinde. Liseler Arası Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışlarında da dereceye giren takımlardan birincileri 30 bin TL, ikincileri 20 bin TL, üçüncüleri ise 10 bin TL değerinde ödüller bekliyor. TEKNOFEST Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali kapsamında, Körfez Yarış Pistinde gerçekleştirilecek final yarışları ile kazananların belirlenmesinin ardından dereceye giren takımların ödülleri 21-26 Eylül 2021 tarihlerinde Atatürk Havalimanında düzenlenecek TEKNOFEST'te alacaklar.



# Madencilerin iş güvenliği tiyatro oyunuyla anlatıldı

Maden çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığını artırmak amacıyla hazırlanan, 'Güven Usta ile Vardiya Öyküleri' tiyatro oyunu, Zonguldak'ta maden çalışanlarıyla buluştu

**ÇALIŞMA** ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne (ISGGM) yürütülen, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen, Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliği Projesi'nin (MISGEP) "Drama Yoluyla İnteraktif Eğitim Seminerleri" faaliyeti altında hazırlanan 8 bölümlük oyun, 26-28 Ağustos tarihlerinde Zonguldak'ta maden işçileri için sahneleniyor.

## TAKIM RUHUNUN OLUŞMASI

Oyunla maden çalışanlarında iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının geliştirilmesi, iletişimin ve iş birliğinin teşvik edilmesi ile takım ruhunun oluşturulması amaçlanıyor. Drama tekniğiyle hayata geçirilen tiyatro oyunu, iş sağlığı güvenliği alanındaki işe başlama eğitimi, kişisel koruyucu donanım, tahkimat, iş kazalarını önleme, çalışanın psikolojik durumu, haklar, çalışan temsilcisi, tahlisiye ve iletişim gibi farklı temaları içeren 8 bölümden oluşuyor. Her bölümün sonunda ise seyircilerin katkıları ve düşünceleri alınıyor. 30 kentte, 60'a yakın oyunla 10 bin maden çalışanına ulaşmayı hedefleyen tiyatro oyunu, 12 ilde 28 kez sahnelendi. Oyunun bir sonraki durağı ise Bolu olacak.

## '30 KENTE ODAKLANDIK'

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanı Sakine Ovacılı, Zonguldak'ın uzun yıllardır ülke için enerji üreten bir kent olduğunu söyledi. Madencilerin kendileri için kıymetli olduğunu vurgulayan Ovacılı, şunları dile getirdi: "Onların sağlığını, güvenliği korumak bu açıdan bizim için ayrı bir önemli. Bununla birlikte bu tiyatro etkinliğimizle



30 kentte, 60'a yakın oyunla 10 bin maden çalışanına ulaşmayı hedefleyen tiyatro oyunu, 12 ilde 28 kez sahnelendi. Oyunun bir sonraki durağı ise Bolu olacak.

madenlerin yoğun olduğu ve çok çalışıldığı 30 kente odaklandık. Çok olumlu dönüşler alıyoruz çünkü kendilerinin içinde bulunduğu bir sahne karşılarında. Buradaki oyuncularla çok güzel bağ kurabiliyorlar, yaşadıkları sıkıntıları anlatabiliyorlar. Birbirlerinin güvenliği için orada varlar. Gerçekten güvenlik onlarla başlıyor. Bizler de, 'Onlar neredeyse bizlerde oradayız.' diyerek onların yanındayız."

## 'KAZALAR ÖNLENEBİLİR'

Oyuncu Tanzer Haciraifoğlu da madencileri eğlendirebilmek ve onlara ma-

denlerle ilgili bildiklerini hatırlatmak istediklerini anlatarak, "Böyle daha akılda kalıcı, katılımcı olacağı düşünüldü. Madenciler de bu durumdan memnun olduklarını bizlere söylüyorlar. Oyunlarımız arasında interaktif kısımlar var. Onlara iletişime geçip, geri dönüşüm olarak sağlıklı, iyi veriler aldığımızı düşünüyoruz." diye konuştu. Maden işçisi Yılmaz Şık ise eğlenme ve bilgilendirme imkanı bulduklarını aktararak, "Bilgilendirmeler sayesinde en azından kazalar önenebilir. Eğitilmek her zaman iyidir. Bu tür etkinlikler bizim için çok güzel oluyor." dedi. (AA)

# Örgütlülüğe ilişkin sorunları tartışmalıyız

**KAMU** emekçilerinin TİS sonuçlarından memnun olmadığı kesin. Lafta kabul etmesek de gücümüzü kullanabildiğimiz bir karşı duruşumuz yok. Çünkü emekçi kitlelerden kopma noktasına geldik. Örgütlülüğe ilişkin sorunların tartışılması büyük bir ihtiyaç...

**Sağlık emekçisinin mektubu sayfa 5'te**



# Orgütlülüğe ilişkin sorunları tartışmalıyız

## Sağlık emekçisi İzmir

*"Kan ve ter döküyor isen  
Sofranda kuru ekmek  
Çocuk çocuk ne yiyecek  
Kendine soruyorsan"*

**T**oplu iş sözleşmesi (TİS) görüşmeleri sona erdi. Kamu emekçilerinin de kamu işçilerinin de TİS sonuçlarından memnun olmadığı kesin. Zaten sosyal haklardan çok beklentimiz yok da maaş artışı bir nefes aldırıcak mı bize derken; yine olmadı.

Nasıl olsun ki? Lafıta kabul etmek de gücümüzü kullanabildiğimiz bir karşı duruşumuz yok.

Ne gerçek anlamda ne mecazen "Masaya yumruk vurabilen" bir güvenimiz, umudumuz, **sendikaya** inançımız kalmamış.

Gücümüzün ne olduğu herkesçe (çalışanlarca da yönetenlerce de) bilinir aslında; hizmetten, üretimden gelen gücümüz.

*"Yaratan üreten sensen,  
Her şeyiyle var eden,  
Patronların kân ile,  
Sen ücretli köleyken"*

Biz bu güçle(!) ne yaptık;

**Sendikalarımız**, TİS görüşmelerine az kala taleplerimizin yazıldığı bildirimleri dağıttı ya da sosyal medya görselleriyle duyurdu, basın toplantıları yapıldı vs. TİS bitince de #kabul etmiyoruz hashtagli Twitter eylemleri, bazı illerde emek ve demokrasi güçlerinin çağrısıyla bir araya gelen **sendika** ve meslek örgütlerinin "İnsanca yaşayacak ücret için yoksulluk sözleşmesini kabul etmiyoruz" sloga-



Fotoğraf: Evrensel

nyla basın açıklamaları ve iş bırakma çağrısı yapıldı. Ancak hiçbir kurumda hizmetin durmasından ya da basın açıklamalarına kitlesel katılımlardan bahsetmek mümkün değil.

Antidemokratik uygulamalar, baskı ve sindirme politikalarının çok büyük etkisi var elbet bu durumda; aynı zamanda işçi ve emekçileri kapsayan örgütlülüğe ilişkin sorunların tartışılması da büyük bir ihtiyaç. Çünkü **sendikalar** olarak giderek daraldık, temsilcisi olduğumuz emekçi kitlelerden kopma noktasına geldik. **Sendikal** bürokrasinin mücadeleyi geriletmediği bir aşamadan bile söz etmek mümkün.

**Sendikal** bürokrasi, işçi ve kamu emekçilerinin **sendikalarında** farklı biçimlerle ortaya çıkıyorsa da özünde aynı ideolojinin sonucu aslında.

İşçi **sendikalarının** yönetimine çöreklenmiş bürokrasi de olsa, hükümet güdümündeki **memur sendikası** da olsa, sınıf örgütü olmaktan uzaklaşan her **sendika** ya da konfederasyon, sınıfın mücadelesini bürokrasiye kurban etmekte.

Bu kazanımların boşa çıkarmaması için emekçiyle bağların koparılması, işyeri temsilciliklerinin güçlendirilmesi ve inisiyatifinin artırılması şart. Bu da var olan hakların korunması ve geleceğe yönelik mücadele planlarının emekçilerin katılımı ile somutlaştırılması, işyeri sorun ve taleplerinin temel olduğu TİS masası ile sınırlı kalmayan bir **sendikal** mücadele anlayışının yerleşmesi ile sağlanabilir.

KESK'in geldiği duruma baktığımızda ise son yıllarda sınıf örgütü olduğu gerçeğinden giderek uzaklaştığını hemen herkes söylüyor.

Emekçilerin sorun ve talepleri üzerinden değil de grupların siyasal ihtiyaçları üzerinden politika geliştirilmesi sonucunda kamu emekçilerinin talepleri görmeyen gelinmeye başlandı ve üyeleri dikkate almayan "marjinal" bir çizgiye gelindi. Saldırıya nasıl açık hale geldiği pek çok kesim tarafından eleştirilmekte ise de **sendikal** bürokrasinin yarattığı güvensizlik zaman içinde örgütlü

mücadeleden uzaklaşmaya, **sendikaların** itibar kaybına ve yarattığı etkinin azalmasına sebep oldu. Sonuç; toplamda işverenlerin (ve yönetimlerin) eli güçlendi.

İlan edilen grevlerin gerçekleşmemesi, "grevli **toplu sözleşme** hakkı" talebinin dile getirilmesinden uzaklaşılması, üretimden/hizmetten gelen gücün yok sayılarak emekçi sınıfının atıl kalması; uzlaşmacı bürokratik **sendikacılığın** yaygınlaşmasındaki en önemli etkenlerden birisi oldu kınımca. **Toplu sözleşme** hakkı "grev"-siz telaffuz edilince işçi ve emekçilerin inisiyatif alabilmesinin en önemli aracı olan komiteler de işlevsizleşti.

Aşlana bakılırsa yukarıdan müdahaleler son bulmadan; işçiden, emekçiden konfederasyon yönetimine kadar herkesin birbirine hesap vermesi sağlanmadan **sendikal** demokrasinin yaşatılması mümkün olmuyor.

İnanç, kimliği, siyasi düşüncesi farklı tüm emekçilerin ayırım yapılmaksızın sınıf temelinde **sendikalar** kurması da yetmiyor. Örgütlü yapının korunması ve geliştirilmesi için birleşik emek mücadelesinin yükseltilebilmesi gerek.

İşte bu yüzden acilen, emekçilerin sosyokültürel, ekonomik yapısının gözetildiği sınıfsal özelliklerine göre bir **sendikal** anlayışla örgütlenmeli ve mücadele içerisinde olmalıyız ki **sendikal** bürokrasiyi yok ederek, **sendikal** demokrasinin yolunu açabilelim.

*"Haydi greve, haydi greve  
Bayrak göndere  
Sınıf **sendikası** saflarında"*

\* *Haydi Greve adlı türküden alınmıştır.*

# SAVAŞA KARŞI BARIŞ ırkçılığa karşı kardeşlik

Çatışmaların, kitlesel göçlerin, kırımların her geçen gün arttığı bir dönemde Dünya Barış Günü'ne savaş karşıtlığı ve kardeşlik talebi damga vuracak.

## HER YERDE BARIŞ İSTENECEK

DÜNYA ve bölge halkları 1 Eylül Dünya Barış Günü'ne bir kez daha savaşların kuşatmasında, barışa susamış olarak girerken, yurdun dört bir yanında emek, barış ve demokrasi güçleri çeşitli eylem ve etkinliklerle taleplerini haykırarak. 1 Eylül kutlamalarında "Ayrımcılığa karşı eşitlik, savaşa karşı barış, ırkçılığa karşı kardeşlik" talebi öne çıkacak. s.7



Fotoğraf:  
Eylem Nazlier/  
Evrensel



# Savaşa karşı barış ırkçılığa karşı kardeşlik

1 Eylül Dünya Barış Günü'nde ülkenin dört bir yanında yine güçlü bir şekilde barış, özgürlük ve eşitlik talep edilecek.

**D**ünya ve bölge halkları bir Dünya Barış Günü'ne daha savaşların kuşatmasında, barışa susmuş olarak giriyor. Yurdun dört bir yanında emek, barış ve demokrasi güçleri tarafından çeşitli eylem ve etkinliklerle bu yıl da 1 Eylül Dünya Barış Günü kutlanacak. Etkinliklerde barış, demokrasi ve özgürlük talepleriyle mücadelenin büyütülmesi yönünde çağrılar da yapılacak. İstanbul'da 1 Eylül Dünya Barış Günü mitingi 5 Eylül Pazar günü yapılacak. Emek, Barış ve Demokrasi Güçleri tarafından gerçekleştirilecek olan miting, Bakırköy pazar alanında olacak. Mitingin sloganı ise, "Ayrımcılığa karşı eşitlik, savaşa karşı barış, ırkçılığa karşı kardeşlik" olarak belirlendi. Mitinge HDP Eş Genel Başkanı Mithat Sancar, EMEP Genel Başkanı Ercüment Akdeniz, Halkevleri Genel Başkanı Nebiye Merttürk, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik konuşmacı olarak katılacak. Ayrıca müzik grupları da miting alanında konser verecek. Bugün de saat 19.00'da Kadıköy Eminönü İskelesinde bir basın açıklaması yapılacak ve 5 Eylül çağrısı için merkezi yerlerde bildiriler dağıtılacak. Ankara'da da Emek ve Demokrasi güçlerinin çağrısıyla Anıtpark'ta bugün saat 17.30'da kitlesel bir basın açıklaması yapılacak. İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri de 1 Eylül Dünya Barış Günü'nde "Savaşlara karşı barışa ses ver" sloganı ile kitlesel basın açıklaması yapacak. **Sendikalar**, meslek örgütleri, siyasi partiler ve derneklerin katılacağı açıklama bugün saat 19.00'da Gündoğdu Meydanı'nda gerçekleşecek.

## BÖLGE 'ARTIK BARIŞ' DİYECEK

Bölge illerinde de 1 Eylül Dünya Barış Günü kutlanacak. Dersim'de bugün saat 18.00'de Seyit Rıza Meydanı'nda kitlesel bir basın açıklaması yapılacak. Elazığ'da 17.30'da Hozat Garajında, Malatya'da 18.00'de Merkez Postane önünde, Van'da 15.00'te Musa Anter Parkı'nda, Urfa'da saat 17.30'da Ali Şelali Parkı'nda açıklamalar yapılacak. Antep'te de 18.00'de Kırkayak Parkı'ndan Yeşilsu Parkı'na yürüyüş düzenlenecek. Diyarbakır'da ise 4 Eylül Cumartesi günü saat 16.00'da İstasyon Meydanı'nda bir miting düzenlenecek.

## ÇUKUROVA'DA ÇOK SAYIDA ETKİNLİK

Adana'da 1 Eylül Dünya Barış Günü Adana'da mitingle karşılanacak. Adana Emek ve Demokrasi Güçlerinin düzenlediği partiler, **sendikalar**, meslek odaları ve derneklerin katılacağı 1 Eylül Barış Mitingi, bugün saat 17.30'da Uğur Mumcu Meydanı'nda gerçekleşecek. Hatay'da



Fotoğraf: Evrensel

## BARIŞ AKADEMİSYENİ DİKBAŞ: BARIŞI SAVUNMAYA DEVAM

Eylem NAZLIER  
İstanbul

**1 EYLÜL** Dünya Barış Günü aynı zamanda "Bu suçta ortak olmayacağız!" metnini imzalayan

"Barış İçin Akademisyenler'in OHAL gerekçesiyle çıkartılan KHK'ler ile ilk kez üniversiteden ihraç edildiği gün. Barış bildirisini imzaladığı için ihraç edilen akademisyen Nazım Hikmet Richard Dikbaş 1 Eylül Dünya Barış Günü'nü, yaşadıklarını konuştuk. Dikbaş, barış savunmaya devam edeceklerini altını çizdi. "Savaşın, savaşların yıkıcı etkisini her gün artan bir siddetle, ülkemizde ve gezegenimizin her yerinde görüyoruz" diyen Dikbaş, "Savaşın kirliliği tezgahı çok farklı yüzleriyle karşımıza çıkmaya devam ediyor: Bir arada yaşamamıza karşı savaş, doğayı kâr hırsıyla yok eden savaş, bilimsel yöntemi silmeji hedefleyen savaş, yarın aramızdan ayrılış-



Nazım Dikbaş (Fotoğraf: Kişisel arşiv)

nın birinci yılında anacağımız barış imzacısı David Graeber'in hep hatırlattığı gibi, insanın hayal gücüne açılan savaş. Barış mücadelesi bunların hepsini tanımak ve direnişini ona göre örgütlemekle sorumlu" ifadelerini kullandı.

Dikbaş, "Bugün 1 Eylül Dünya Barış Günü, aynı zamanda Barış Bildirisini imzaladığımız OHAL KHK'leri ile ilk ihraç edildiği günün de 5. yılı. Şüphesiz bu bir tesadüf değil. Ağır ceza mahkemelerinde 822 imzacıya dava açıldı, 313 günümüz adliye de geçti, hocalarımıza cezalar verildi. 26 Temmuz 2019'da Anayasa Mahkemesi ifade özgürlüğümüzün ihlal edildiği yönünde karar verdi. Ancak ihraç edilen hocalarımız iade edilmedi. İlk ihraçların üzerinden bugün 1826 gün geçti. OHAL Komisyonu başvuruları almaya başlayalı 1507 gün oldu. Hükümetin AİHM'ye savunmasını iletmesi için kendisine verilen sürenin dolmasına ise 47 gün kaldı. Biz barışı savunmaya devam edeceğiz, KHK'ler gidecek, tüm hocalarımız geri dönecek" dedi.

da emek ve demokrasi güçlerinin çağrısı ile Köprübaşı'nda 17.30'da **sendikalar** ve siyasi partiler tarafından kitlesel bir basın açıklaması yapılacak. Mersin Emek ve Demokrasi Platformunun çağrısı ile gerçekleştirilecek "Barışa ses ver" konulu basın açıklaması da 18.00'de Özgecan

(Barış) Meydanı'nda gerçekleştirilecek. Antalya'da emekçiler 18.00'de Antalya Emek ve Demokrasi Güçlerinin çağrısı ile Cumhuriyet Meydanı'nda düzenlenecek etkinlikle barışın sesini yükseltecek. Karadeniz bölgesinde de 1 Eylül çeşitli etkinliklerle kutlanacak. (HABER MERKEZİ)

# BARIŞ MÜCADELESİ ACİL VE KAPSAMLI

**GELİŞMELER**, barış mücadelesinin taleplerinin silahların patlamasıyla ölçülemeyeceğini, savaşılaraya yol açan nedenlerini ve barış mücadelesinin kapsamını da gösterdi. Demokrasi ve laiklik mücadelesi barış mücadelesinin de olmazsa olmazıdır.

**İhsan Çaralan'ın yazısı sayfa 3'te**



# BARIŞ MÜCADELESİ DAHA ACİL VE KAPSAMLI BİR MÜCADELE OLARAK GÜNDEMDE

Bugün 1 Eylül, Dünya Barış Günü! Emperyalistlerin ve her soydan gericiğin amaçlarına, savaş ve yıkım politikalarına karşı barış mücadelesinin yükseldiği Dünya Barış Günü, işçi sınıfı ve halklarımıza kutlu olsun!

Barış içinde bir dünya istemek, insanların birbirini boğazlamadığı, huzur ve kardeşlik içinde bir dünya istemek demek.

Böyle bir dünya isteyene kim hayır diyebilir ki?

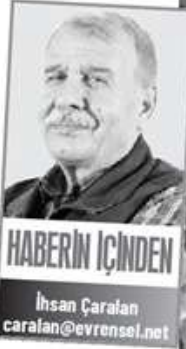
Ama binlerce yıl boyunca dediler; bugün de demeye devam ediyorlar. Çünkü, kendi çıkarını herkesin çıkarından üstün gören ve bu çıkarı gerçekleştirmek için her yola başvuran egemen mülk sahipleri, kendi çıkarlarının arkasına sakladıkları din, mezhep, vatan, millet... gibi kutsal bilinen değerler adına savaşları kutsayıp halkları birbirine boğazlattılar.

Bir yüzyıla iki "paylaşım savaşı" sığdıran emperyalistlere karşı mücadelesinden dersler çıkararak insanlık Hitler'in ordularının Polonya'ya saldırısını başlattığı gün olan 1 Eylül gününü "Dünya Barış Günü" ilan etti.

Yaklaşık 70 yıldan beri dünyanın pek çok ülkesinde barıştan yana güçler 1 Eylül'de, barış talebini bilinçle ve daha yüksek sesle ifade ediyor, egemen sınıfların insanlığı yeni savaşlara sürükleyen politikalarına hayır diyorlar!

## DEMOKRASİ VE LAİKLİK MÜCADELESİ BARIŞ MÜCADELESİNİN DE OLMAZSA OLMAZDIR!

Emperyalist yağmanın sınırsız biçimde artması, emperyalistler arasındaki paylaşım mücadelesinin keskinleşmesi, yerli gerici güçler arasındaki kırıntı kapma mücadelelerinin daha da büyümesi, barış mücadelesinin taleplerinin silahların patla-



HABERİN İÇİNDEN

İhsan Çaralan  
caralan@evrensel.net



Fotoğraf: Evrensel

masıyla ölçülemeyeceğini, tersine savaşlara yol açan nedenleri, dolayısıyla barış mücadelesinin kapsamının görüldüğünü daha da kolaylaştırmış bulunmaktadır.

Ki, bu nedenlerin başlıcalarını şöyle sıralayabiliriz:

□ Barış mücadelesinin halkların kendi kaderini tayin hakkının tanınmasını da kapsayan "gerçek bir demokrasi mücadelesi"yle birleşmesi.

□ Emperyalist kapitalist sisteme karşı olmak adına Orta Çağcı bir şeriat düzenini reddederek "İnik bir düzeni" esas alan bir mücadele.

□ Mültecilerin emperyalistler ve bölge gerici güçleri arasında güç mücadelesinin malzemesi olmaktan çıkarılması için mültecilerle ilgili taleplerin barış mücadelesinin taleplerinin arasında yer alması.

Son iki yüzyıllık kapitalizme ve emperyalizme karşı mücadelenin, bu mücadele içinde savaşlara karşı mücadelenin dayanakları dikkate alındığında, hiç kuşkusuz ki barış mücadelesinin gerçek sahibi, insanlar arasındaki dil, din, milliyet, ırk, renk... gibi bütün farklılıkları enternasyonalizm ile aşan, dahası savaşların gerçek nedeni olan emperyalist yağma ve kapitalist sömürüye temelden karşı olan işçi sınıfıdır. Ve tabii ki de demokrasiyi, özgürlükleri savu-

nan, emperyalizme karşı mücadelede barış mücadelesinin öneminin farkında olan ilerici demokrat güçlerdir.

## AZ ÇOK BARIŞ İÇİNDE BİR TÜRKİYE İÇİN...

Ülkemizde tek adam yönetiminin Irak, Suriye, Libya ve Doğu Akdeniz'deki (Ege'deki), son haftalarda Afganistan'daki girişimleri ülkemizdeki siyasi mücadele içinde barış mücadelesinin önemini göstermektedir. Bu yüzden ülkemizde barış mücadelesi genel olarak bir savaş karşıtı ve barış talebi değil, günlük politikanın sıcak gündemi içinde hayati öneme sahip bir mücadeledir! Nitekim bu yıl da Dünya Barış Günü; İstanbul'dan Diyarbakır'a, İzmir'den Adana'ya pek çok kent merkezinde "Emperyalizme ve gericiliğe karşı barış ve kardeşlik mücadelesini yükseltelim" şiarıyla, mitingler ve çeşitli etkinliklerle kutlanacaktır.

Ülkemizin az çok barış içinde bir ülke olabilmesinin koşulu:

- Kürt sorununun demokratik çözümünü savunmak,
- Türkiye'nin bölge ülkelerine rejim dayatması-

na hayır demek,

- Tüm silahlı güçleri resmi sınırlar içine çekmek,
- Bölgedeki emperyalist müdahalelere ve bölge gerici güçlerinin girişimlerine karşı halkların eşit, adil ve gönüllü birliğini, kardeşliğini yüksek sesle savunmak,
- Silahlanmaya, silah yatırımlarına karşı mücadele etmek,
- Mülteci sorununun BM'nin belirlediği standartlar çerçevesinde çözümü için gerekli girişimleri yapmak, bugün ülkemizde 2021 Dünya Barış Günü'nün talepleri olarak öne çıkmaktadır.

## İŞÇİ SINIFI BARIŞ MÜCADELESİNİN DIŞINDA KALMAMALIDIR

Barış mücadelesi insan haklarının, siyasi partilerin, demokratların, aydınların, akademisyenlerin içinde yer aldığı bir mücadele olarak görülmektedir. Ama yukarıdan beri dikkat çekildiği gibi "barış mücadelesi" herkesten de fazla işçi sınıfının sorunudur.

Nitekim geçmişte, "Savaş karşı savaş", "Sarıyara savaş kulübelere barış" şiarıyla barış sorunu, uluslararası işçi sınıfının temel şiarlarından biriydi. Bugün de barış sorununun o güne göre önemi daha az değildir.

Bu yüzden de barış mücadelesinin gerektiği gibi güçlenmesi ve anılanması için işçi sınıfının partiyle, sendikalarıyla her türden örgütleriyle barış mücadelesinin asli unsuru olarak mücadeledeki yerini alması önemli olacaktır.

Ne var ki ülkemizdeki sendikalar barış mücadelesi karşısında, sınıfın diğer önemli sorunları karşısında olduğu kadar tam bir duyarsızlık içindedirler.

Ancak ileri işçi kesimleri ve mücadeleciler sendikacılar, onların etkil olduğu sendikalar ve sendikal platformlar, barış mücadelesi karşısında, sınıfın sorumluluğunun getirdiği tutumu almakla karşı karşıyadırlar.

Aksi halde işçi sınıfı (ve halklar), bugüne kadar olduğu gibi silahlanma ve mülteci sorununun getirdiği yükü çekmeye, sermayenin çıkarı uğruna yabancı ülke topraklarında ölmekten ülkenin birikimlerinin bir avuç sermaye kliğinin çıkarları uğruna çarçur edilmesine kadar fatura ödemeye devam edeceklerdir.

# ‘Bu grev bütün metal işçileri için önemli’

BİRLEŞİK Metal-İş’te örgütlenen Baldur işçilerinin grevi 250 günü geride bırakırken, Emek Partisi (EMEP) başta **toplu sözleşme** olmak üzere hakları için mücadele eden grevdeki Baldur işçilerini ziyaret etti.

EMEP Kocaeli İl Başkanı Arzu Erkan, EMEP Gebze İlçe Başkanı Yusuf Akar ve parti üyelerinin bulunduğu ziyarette Baldur grevini yeniden kentin gündemine getirmenin önemine değinen EMEP Kocaeli İl Başkanı Arzu Erkan, “Baldur grevi ileride yazıldığı zaman bir ihanet edenler, bir de direnenler yazılacak. Başka türlü dayanışmalar örgütleyerek, yeniden kentin gündemine getirerek bu mücadeleyi büyütme lazım” dedi. Metal sektöründe yaklaşan **toplu sözleşme** sürecine de vurgu yapan Erkan, “Bu grevle metal **toplu sözleşmesi** sürecini birleştirmemiz lazım. Bu grevin bütün metal işçisi açısından önemli olduğuna vurgu yapmalıyız” diye konuştu. (Gebze/EVRENSEL)



Fotoğraf: Evrensel



## SENDİKALARDAN YÜZDE 1 İSYANI

**KAMUDAKİ** çok sayıda sendika, Memur-Sen ve hükümetin toplu sözleşme ikramiyesi almak için kendi hizmet kolunda yüzde 1'in üzerinde örgütlü bir sendikaya üye olma şartına tepki gösterdi.

Memur-Sen ve hükümet arasında imzalanan 6. dönem toplu sözleşmesinde 2022 için yüzde 5+7, 2023 için yüzde 8+6 oranında zammın yanı sıra 400 TL toplu sözleşme ikramiyesinde anlaşıldı. Ancak ikramiyeden faydalanmak için kamu emekçilerinin üye oldukları sendikaların yüzde 1 üye barajını aşması kuralının toplu sözleşmeye konulması tepkilere yol açtı. Örgütlü oldukları hizmet kolunda yüzde 1 barajı kuralıyla toplu sözleşmede kendilerine ayrımcılık yapıldığını belirten kamu sendikaları Ankara Milli Kütüphanede yaptıkları açıklamayla bu haksızlıktan geri dönülmesini istedi.

Sendikalar adına açıklama yapan Ümit Demirel, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in toplu sözleşme masasında "Merdiven altı diyebileceğimiz yapılar var. Onların önüne geçebilmek için yüzde 1 örgütlenme düzeyi olan sendikaların bundan istifade edebilmesini kararlaştırdık" sözlerini sarf etmesine tepki gösterdi. Bunu örgütlenme özgürlüğünün ihlali olduğunu ifade eden Demirel, "Yetkili sendika haricindeki 715 bin sendika üyesi memurun irade ve tercihleri sizin nazarınızda yok anlamına mı geliyor?" diye sordu.

Bu sözleşme maddesiyle şehit ve gazi yakınları, engelliler, yurt çocukları, savunma emekçileri gibi grupların bir araya geldiği ve herhangi bir konfederasyonda yer almamayan sendikaların adeta yasaklandığını ifade eden Demirel, Memur-Sen'e de şöyle seslendi: "Sanıyor musunuz ki bizlere reva gördüğünüz zulüm sözleşmesi bizleri yolumuzdan döndürecek. Biliyoruz ki haklı olanlar daima kazanacaktır."

**(Ankara /EVRENSEL)**



Fotoğraf: Evrensel

# Eğitim İş'ten MEB'e çağrı

**Eğitim İş Sendikası Isparta Şubesi Başkanı Mehmet Akif Nalbant: "Yüz Yüze Eğitim İçin Tüm Hazırlıklar Tamamlanmalıdır" dedi.**

Okulların açılacak olması nedeniyle açıklama yapan Başkan Nalbant: "İnsan hayatını ve sosyal devlet ilkelerini öncelikle bir yönetim anlayışı nedeniyle ülkemizi maalesef Covid-19 salgınından en ağır hasar alan ülkeler listesinde üst sıralardadır. Pandemi en büyük darbeyi de yine yönetimin önem sırasında en sonlarda yer alan eğitim almıştır. Bilindiği üzere henüz aşı dahi yokken okulları bir açıp bir kapatan, uzaktan eğitim adı altında öğrencilerin bir kısmını gözden çıkaran, biz eğitimcilerin defaten söylediği hayati adımları atmıyıp itirazlara kulağını kapatan yönetim tarzı, Milli Eğitimimizden koca bir eğitim dönemini çalmıştır. Eğitimin geldiği vahim durum açısından özeleştiri vermek, hataları telafi etmek, önlem almak, açıkları kapamak için koca bir yaz dönemi olmasına karşın MEB yine gereken adımları atmamıştır. Hazırlık için bulunmaz nimet olan bu yaz döneminde de MEB'de zihniyet değişmemiş, sadece bakan koltuğunda oturan isim değişmiştir. Yeni Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, 6 Eylül'de eğitimin her kademe de hafta içi her gün yüz yüze başlayacağını bildirir de tedbir ve hazırlık niteliğindeki adımlar atılmadığı için bu açıklama, bakımı yapılmayan bir arabayla yarışa katılınacağı ilanıdır. Oysa bir süredir pandemiye rağmen hakim olan "ne olursan ol gel" turizmi, kontrolsüz göçlere mesken yapılmamız, sağlık sisteminin üstündeki yükün hafifletilmesi nedeniyle ülkemizde vakalar yükselmekte, dünyanın en çok korktuğu varyantlar yaygınlaşmaktadır. Pandeminin başında aşı tedariği konusunda skandal hatalar yapan iktidarın, "aşı neden yok?" diye soracak yurttaş sayısını azaltmak için aşı karşıtlarını havuz medyada bol bol ağırlaması da ülkemizde aşılama oranının istenilen noktaya gelmesi önündeki ağır bir engel olarak durmaktadır.

HAL BÖYLEYKEN; GEREKLİ ADIMLARI ATMADAN OKULLARI AÇMAK SADECE ZAR ATMAK OLACAKTIR

Eğitim-İş olarak altını çiziyoruz: Son 2 senedir ağır yara alan eğitim, yeni dönemde mutlaka yüz yüze yürütülmeli ve yeni olağanüstü durumlar baş göstermedikçe öyle sürdürülmelidir. Ancak bunun sağlıklı olabilmesi için atılması şart olan adımlar vardır ve bunlar için hala çok geç değildir.

**MEB'E ÇAĞIRIMIZDIR:**

\* Sınıflar bölünmeli, sınıf başına düşen öğrenci sayısı pandemi hesap edilerek belirlenmelidir. Oturma sıralarının arasındaki mesafe bilim insanlarının uyarıları dikkate alınarak belirlenmeli ve sıralar arasına çizgi çekilerek bu mesafenin aşınmaması sağlanmalıdır.

\* Sınıf sayısının çoğaltılmasıyla birlikte ihtiyaç duyulan öğretmen sayısında artış meydana gelecektir. Bu hesaplamaları önceden yapmak, gerçekçi rakamı belirlemek ve öğretmen atamalarını bu ihtiyaç doğrultusunda eğitim başlama-dan gerçekleştirmek birçok sorunu çözecektir.

\* Sınıflara eskisi kadar öğrenci alınamaya-cağı düşünülürse zaten yaz boyu bitirilmesi gereken ama ihmal edilen yeni derslik inşalarına hız verilmelidir. Daha önce depreme dayanıksız okullar tespit edilerek bu binaların bir bölümü yıkılmış bir bölümünde de güçlendirme çalışmaları tamamlanamamıştır. Çözüm olarak okulların birleştirilmesiyle çocuklar üst üste eğitim almak zorunda kalacak.

Vakit kaybetmemek için fiziki koşulları uygun olan okullarda okul bahçelerine ya da geniş spor salonlarına geçici portatif derslikler yapılabilir. Bu konuyla ilgili MEB, yeni derslikler bitene kadar yerel yönetimlerle işbirliği içinde olabilir ve onların nispeten atıl binalarını geçici derslikler olarak kullanabilir. Vakıf adı altında faaliyet gösteren

her tarikatla koşu koşu protokol imzalayan Bakanlık için bu, en fazla 1 haftada halledilebilecek bir iştir.

\* Öğretmenlere haftada iki kez yapılacak söylenen PCR testi zorunlu tutulmamalı, gerek Bilim Kurulu gerekse Türk Tabipleri Birliği gibi kurum ve kuruluşlarla bilimsel veriler eşliğinde aşıya ikna çalışmaları yapılmalıdır. Okul girişlerinde ateş ölçme kontrolleri yapılmalı, her sınıf için temassız ateş ölçer cihazı sağlanmalıdır.

\* Okullarda herkesin maske kullanması zorunlu kılınmalı ve periyodik olarak denetlenmelidir. Yoksul öğrencilerin bir maskesi koruyucu özelliğini yitirdikten sonra dahi takmak durumunda kaldığı, öğretmenlerimizden geçen dönem bilgiler arasındadır. Bunun önüne geçmek için maske temini bizzat devlet tarafından sağlanmalıdır.

\* Her okulda Covid-19 semptomu gösterdiğinden şüphelenilen çocukların bekleyebileceği özel bir oda olmalıdır. Ayrıca her okulda bir hemşire odası oluşturulabilmesine ilişkin yakın gelecek için adımlar atılmalı, bu konuyu MEB ile Sağlık Bakanlığı akılcı biçimde masaya yatırmalıdır.

\* Her okulda kadrolu ve salgın konusunda eğitim verilmiş bir temizlik personeli istihdam edilmelidir. Tuvalet sayısının az olduğu okullarda bu personeller, o bölgedeki kalabalığı da engelleyebilecektir. Tuvalet sayısı az olan okullar bu vesileyle tespit edilmeli, bu ihtiyacı gidermek için gereken adımlar atılmalıdır.

\* Öğrenciler ve velilerin belli periyodlarla salgın ve hastalığın semptomları konusunda bilgilendirilmesi sağlanmalıdır. Toplum içinde nasıl öksürüp hapşırılacağından, temel hijyen kurallarına kadar gerekli tüm bilgiler öğrencilere kısa sürede aktarılabilir. Semptomları gösteren öğrencilerin okula gelmemesi gerektiği bilincini oluşturmak elzemdir.

\* Teneffüs saatleri okul bünyesindeki belli sınıflar için ayrı ayrı belirlenebilir. Böylece teneffüs saatlerindeki kalabalık nispeten engellenmiş olacaktır. Her ders sonrası sınıfların havalandırılması sağlanmalıdır.

\* En önemlisi MEB, geçen eğitim döneminde mağdur ettiği öğrencilerden bir ders çıkarak, bir yandan olağanüstü bir durumun meydana gelme ihtimaline karşın uzaktan eğitim hazırlıklarını sürdürmelidir. EBA'yı güçlendirmeli, canlı ders konusunda öğretmenleri güvenilir programlar kullanmaya mecbur etmemelidir. Örgün eğitim süresince öğrencilere ara ara uzaktan eğitime ilişkin bilgiler verilmeli, bir yandan da MEB'in söz verip yerine getirmediği ihtiyaç sahibi öğrencilere bilgisayar/tablet dağıtılma işi tamamlanmalıdır. Eğitim özveri, disiplin ve istikrar işidir. Hiçbir başarı nasıl tesadüf değilse, MEB'in şimdiye dek sergilediği başarısızlıklar da tesadüf ve sürpriz değildir. Yakın geçmişte yapılan hatalardan ders alınmalı, bir milletin geleceği olan eğitim daha fazla heba edilmemelidir. Eğitim-İş olarak söz konusu eksikliklerin yüz yüze eğitim başladığında da yakından takipçisi olacağımızı ve bu konuda kamuoyunu bilgilendirme görevimizi sürekli olarak ifa edeceğimizi ilan ediyoruz." Dedi. (Haber Merkezi)







# Beyşehir Gölü'nün suyu, 150 METRE ÇEKİLDİ

Konya ve Isparta topraklarındaki Beyşehir Gölü'nde su, kıyıda yaklaşık 150 metre çekildi. Beyşehir Su Ürünleri Kooperatifi Başkanı Hasan Kurt, "Beyşehir Gölü'ne ciddi bir kaynak sağlanmadığı

**Haberi 4'TE**

# Beyşehir Gölü'nün suyu, 150 METRE ÇEKİLDİ

**Konya ve Isparta topraklarındaki Beyşehir Gölü'nde su, kıydan yaklaşık 150 metre çekildi. Beyşehir Su Ürünleri Kooperatifi Başkanı Hasan Kurt, "Beyşehir Gölü'ne ciddi bir kaynak sağlanmadığı sürece ve eğer bu yıl da ciddi bir kışımız olmazsa, Beyşehir gölünü herkes yok saysın. Göl önceden can çekişiyordu, şu anda ölme derecesine geldi" dedi.**

Türkiye'nin en büyük tatlı su gölü olarak bilinen 656 kilometrekare yüzölçüme sahip Beyşehir Gölü, Çarşamba Çayı ile Konya Ovası'nın sulanmasına katkı sağladığı gibi 466 balıkçının da geçim kapısı oluyor. Ancak iklim değişikliği ve bilinçsiz tarımsal sulama nedeniyle göldeki su, kıydan yaklaşık 150 metre çekildi. Su çekildiği için de balıkçılığın yapılması güçleşiyor. Aşırı kuraklık nedeniyle balıkçıların çoğunun göle açılıp, avlanamadığını belirten Beyşehir Su Ürünleri Kooperatifi Başkanı Hasan Kurt, şunları söyledi:

"Aşırı kuraklıktan ve suların çekilmesinden dolayı 400'ün üzerinde balıkçımız, göle avlanmaya gidemiyor. Şu an 60 teknemiz gölde zor şartlarda çalışıyorlar. Suların çekilmesinden dolayı aşırı da otlama meydana geldi ve balıkçılarımız ağ atacak yer bulamıyor. Beyşehir Gölünde su seviyesi 1122.40 kotuna geldikten sonra Çarşamba Çayı'na tarımsal sulama için su verilmemeye başlandı. Ancak Şarkikaraağaç bölgesinde 3 tane pompa ve 2 tane de Beyşehir bölgesinde Kireli Sulama Projesi var. Bunlar aşırı bir şekilde, hoyratça ve vahşi sulama dediğimiz sistemle sulama yapıyorlar. Ayrıca burada bizi etkileyen konulardan bir tanesi **Devlet Su İşleri**, Beyşehir Gölü'nü besleyen kaynakların önüne baraj ve gölet yaptılar. Bunlar zaten su tutmuyor ve gelen suyu da engelliyorlar."

## **BEYŞEHİR GÖLÜ CAN ÇEKİŞİYORDU, ŞU ANDA ÖLME DERESESİNE GELDİ**

Hasan Kurt, tedbirler alınmazsa Beyşehir Gölü'nün önümüzdeki yıllarda tamamen kuruyabileceğine dikkat çekerek, "Ciddi bir kaynak sağlanmadığı sürece ve eğer bu yıl da ciddi bir kışımız olmazsa, Beyşehir Gölü'nü herkes yok saysın. Göl önceden can çekişiyordu, şu anda



ölme derecesine geldi. Eğer Beyşehir Gölü'nü istiyorsak, uzman ekipler gelip gölde, geniş kapsamlı inceleme yapıp acil eylem planı yapılması lazım. Eğer istemiyorsak, kendi haline bırakırız, birkaç yıl sonra da artık' Burada bir Beyşehir Gölü vardı' diye anlatırız. Geçtiğimiz yıldan bugüne kadar aynı bu zamanlarda bizim su seviyelerini görürsünüz. 2 metrenin altında aşırı su çekilmesi oldu. Kıydan da 150 metre çekildi, diyebilirim. Eğer bu kuraklık bu şekilde devam ederse, seneye balıkçılarımızın hiçbiri göle çıkamaz" diye konuştu.

## **'GÖLÜN BU HALİNİ GÖRDÜKÇE ÜZÜLÜYORUZ'**

Bölge halkından Hasan Kaser ise, çocukluk yıllarındaki gölün durumu ile şu an kuraklık halini gördükçe üzüldüğünü belirtti. Kaser, "55 yaşındayım. Gölün bu halini gördükçe

üzülüyorum. Yaş itibarıyla hatırladığım kadarıyla 50 yıldır gölü bu şekilde görmedim. Böyle bir durum yoktu ve balık durumu da aynı şekilde, daha önce de 8 -10 çeşit balık varken, şu anda balık da yok. Gölün bu durumu bizleri gerçekten çok üzüyor. Bunda kuraklığın etkisi olduğu kadar tahminimce **DSİ**'nin yanlış politikası da var. Çünkü gölü besleyen kaynakların önlerine göletler yapıldı. Buna da bir çözüm bulunulması lazım. Sulamalara dikkat edilmesi gerekiyor. Yoksa ilerleyen dönemlerde buralarda bol bol kavun ekeriz, karpuz ekeriz, arpa ve buğday ekeriz. Çocukluğum bu mahallede geçti ve şu anda röportaj yaptığımız yerler suydü. Biz buralarda balık tutar, göle girerdik. Şimdi göle girebilmek için ancak Karaburun plajına gitmek gerekiyor" dedi. (HABER MERKEZİ)





Kontrolmatik  
Yönetim Kurulu  
Başkanı Sami  
Aslanhan

sektörlere de dijital endüstriyel altyapı ve operasyonel teknoloji paketleri sunuyor.

### İDEALLERİN PEŞİNDE

Şirket, üç genç girişimcinin ideallerini gerçekleştirmek için bir araya geldiği sıkça duyduğumuz türden bir hikâyeye sahip. Okul hayatı boyunca sürekli çalıştığını anlatan Aslanhan, "Hem okul hem işi beraber yürütüyordum. Akabinde de kendi şirketimizi kurma fikri ortaya çıktı. 2007'de temellerini attık. Şirketimizi 2008 Ocak ayında kurarak ticaret hayatına başladık" diyor. Şirketin ilk işiyse Microsoft Genel Müdürlük Binası'ndaki 'Bina Otomasyon ve Zayıf Akım Sistemi' projesi oldu. Daha önce çalıştıkları şirketlerden edindikleri tecrübeler ile bu projeyi hayata geçiren ortaklar, kısa süre sonra rotayı yurt dışına çevirdi. Azerbaycan Zagalata Havalimanı Bina Oto-

**Şirketin odağında endüstriyel robotik kol teknolojisine yönelik çalışmalar var. Projeler, KOBİ niteliğindeki işletmeler ve hafif sanayi için geliştiriliyor.**

masyonu ile başlanan projelerin ardından Libya'da Sirte Havalimanı, Azerbaycan'da Haydar Aliyev Cumhurbaşkanlığı Köşkü, bina otomasyonu ve elektrifikasyon işleri ile devam edildi.

### AFRİKA'YA IŞIK OLACAK

14 yılda önemli bir yol kat eden Kontrolmatik geçen yıl hisselerini halka arz ederek kurumsallaşmada önemli bir adım attı. Ekim 2020'de gerçekleşen 50 milyon lira büyüklüğündeki halka arza 1,3 milyar liralık talep geldi. Şirketin halka arzda bu kadar popüler olmasının en önemli nedenlerinden biri teknoloji altyapısı sağlaması. Bu nedenle şirkette Ar-Ge faaliyetleri önemli bir yer tutuyor. Kontrolmatik özellikle üç alanda Ar-Ge çalışmalarına ağırlık veriyor: Enerji depolama teknolojileri, **IoT** yani **nesnelerin interneti**, haberleşme ve veri teknolojileri ile endüstriyel robotik kol teknolojileri.

Her üçü de gelecek dönemde; enerjinin depolanması, sanayide farklı sistem ve varlıkların birbirleriyle haberleşebilmesi ve üretimin ağırlıklı olarak robotlara devredilmesi gibi ihtiyaçlara cevap verecek.

Aslanhan'ı en çok heyecanlandıran ise hibrit konteyner ve enerji depolama projeleri. Bir konteynerin içine yerleştirilmiş bataryalar, küçük bir dizel jeneratör, **solar paneller** ve rüzgar gülü yerleştirildiğini düşünün... Bu konteyner, gündüz güneşten ürettiği enerji ile hem bataryaları şarj ediyor hem de elektrik ihtiyacını karşılıyor. **Rüzgar enerjisi** ile de bir yandan bataryaları doldurmaya devam ederken, acil durumlarda dizel jeneratör devreye giriyor.

Kurulumu çok kolay olan bu konteynerin, 15 kilowatt kapasitesi ile bir köyün ihtiyacını çok rahat karşılayabildiğine işaret eden Aslanhan, bu projeyi özellikle yurt dışı pazarlara yönelik geliştirdiklerini belirtiyor. Hedef pazarları; Afrika, Brezilya ve Orta Asya'da elektriğin olmadığı bölgeler ve köyler... 24 saat kesintisiz enerji sağlayacak bu proje tamamlanmış ancak hem müşteri hem finansman tarafında görüşmeleri sürüyor.

Bir anlamda bütün yenilenebilir enerji kaynaklarını tek bir yerde toplayan bu proje için dünyada bir ilk diyebiliriz. Çünkü bugüne kadar sadece **solar panelin** veya rüzgar gülünün olduğu kabinler yapılmış ama hepsini bir araya getirerek standart ürün halinde piyasaya sunan henüz yok.

### YATIRIM İÇİN YER ARAYIŞI

Şirket, enerji depolaması alanında ise iki tip teknoloji üzerinde çalışıyor: Lityum tabanlı ve çinko tabanlı tekno-



# KONTROLLÜ BÜYÜME

AVCILAR'DA ÜRETİME BAŞLAYAN SALCOMP'UN CEP TELEFONU FABRİKASI, İSTANBUL'UN ÜÇÜNCÜ HAVALİMANININ IOT ALTYAPISI GİBİ DEV PROJELERE İMZASINI ATAN KONTROLMATİK'İN GÜNDEMİNDE AKILLI SİSTEMLER VAR. ROBOTİK KOL, AKILLI BİLEKLİK, HİBRİT KONTEYNER BUNLARDAN SADECE BİRKAÇI... YÖNETİM KURULU BAŞKANI SAMİ ASLANHAN'IN HEDEFİ, LİTYUM DEMİR FOSFAT TEKNOLOJİSİ İLE GERÇEKLEŞTİRİLEN İLK BATARYA FABRİKASINI HAYATA GEÇİRMEK.

Ayfer Arslan

**T**arih boyunca pek çok değişim ve dönüşüm yaşandı. Her gelişen teknoloji sanayileşmedeki devrimlere yenilerini eklerken, Endüstri 4.0 veya 4'üncü Sanayi Devrimi olarak da adlandırılan yeni çağda, üretimin dijitalleşmesinin yanı sıra akıllı fabrikaları da sıkça konuşur olduk. Geçtiğimiz aylarda ortağı Xiaomi ile birlikte dünya genelindeki 4'üncü fab-

rikasını Türkiye'de açan Salcomp'un İstanbul Avcılar'daki fabrikası da bunun en güzel örneklerinden birisi...

Üstelik bu dijital fabrika projesinin altında bir Türk mühendisin imzası var... Yaklaşık 13 yıldır yurt içi ve yurt dışında çok sayıda şirketin dijital dönüşüm projesine imza atan Kontrolmatik Yönetim Kurulu Başkanı Sami Aslanhan, iki bin kişiye istihdam sağlayacak bu önemli yatırımın teknik çözümünü üstlendi. Kontrolmatik, kurulduğu günden bu yana 26 farklı ülkede operasyonel teknolojiler, endüstriyel yazılım-kontrol sistemleri, nesnelerin interneti ile güç ve enerji sistemleri alanında 300'den fazla proje ve uygulamayı hayata geçirdi. Şirket, sanayinin yanı sıra ulaşım sektöründe raylı sistemlerin geniş alanda izlenmesi, metro ve limanların enerji altyapısı ve kontrol sistemleri projelerinde yer alıyor. Ayrıca madencilik, petrokimya, şeker ve gübre gibi





## BAKIŞ | Sistem Entegratörü

lojiler. "Çinko tabanlı teknolojide henüz Ar-Ge çalışmalarının çok başındayız" diyen Sami Aslanhan, lityumda ise daha ileri aşamada olduklarını vurgulayarak şunları ekliyor: "Hedefimiz; lityumla alakalı Türkiye'de bir pil fabrikası kurmak. Sonraki adım olarak batarya üretmek ve enerji depolama çözümlerine odaklanmak."

Endüstriyel büyük ölçekli piller üretmek istediklerini belirten Aslanhan, şu anda fabrika kurulumu için yer baktıklarını ve yatırım teşviki için başvuruda bulunacaklarını ifade ediyor. Aslanhan'a göre bu yatırım hayata geçtiği zaman lityum demir fosfat teknolojisi ile yapılmış ilk yatırım olacak. Bu da hem ülkemizin ithalata bağımlılığını azaltacak hem de ihracat fırsatı sağlayacak.

### SAYAÇ OKUYAN SENSÖRLER

Şirket, **nesnelerin interneti** alanında da çeşitli projeler geliştiriyor. Sıcaklık, basınç ve hava kalitesini ölçen akıllı sensörlerin yanı sıra insan üzerinde taşınabilir sensör konusunda da çalıştıklarını söyleyen Aslanhan, gelecekte bu teknolojiler ile hayatımızın her alanında karşılaşacağımıza vurgu yapıyor.

2025'te yaklaşık üç milyar insan telefonla **internete** bağlı olacak. Yine aynı tarihte 20 milyar ekipmanın ise **internetle** bağlantısı olacağı tahmin ediliyor. **Nesnelere** **internetini** yani aralarındaki haberleşmeyi ise işte bu sensör teknolojileri sağlayacak.

Şu anda üzerinde çalıştıkları Akıllı Bileklik projesinden heyecanla bahsediyor Aslanhan... "Diyelim ki, çocuğunuz parkta oynuyor. Akıllı bileklik sayesinde oyun parkı içerisinde nerede olduğunu görebileceksiniz. Ya da kayboldunuz, akıllı bileklik ile konumunuzu izleyip tespit etmek mümkün olacak.

Bunu yapan telefon uygulamaları da var ancak dağıtımında telefon çekemeyebiliyor. Bizim geliştireceğimiz üründe ise hassas sensörler sayesinde konum bilgileri rahatlıkla alınabilecek."

Tabii gelecekte akıllı sensör teknolojilerinin gelişimiyle İstanbul, Ankara ve İzmir gibi büyük şehirlerde su, elektrik ve doğalgaz sayaçlarının da uzaktan okunması mümkün hale gelecek.

İstanbul Havalimanı için Lorawan denilen sensörlerle birlikte sayaçlar ve alt yapılardan çeşitli verilerin toplanmasını sağlayan proje de Kontrolmatik tarafından geliştirildi. Bu proje ile havalimanına uçtan uca bir teknoloji sağlanıyor. Böylece dünyanın ilk ve tek kablo-suz **IoT** altyapısına sahip havalimanı olan İstanbul Havalimanı'nda kurulan bu sensörler ile elektrik, su, doğalgaz ve kalorimetre gibi sistemler kolayca izlenebiliyor. ■



## Xiaomi'ye Dijital Fabrika

Sami Aslanhan'ın verdiği bilgilere göre, Kontrolmatik'in üstlendiği projelerden bazıları şunlar:

- **İSTAC**'in çöpten ürettiği elektrik projesinde kontrol sistemlerini kurdu.
- Libya'da trafo merkezlerinin dijital dönüşüm işini aldı.
- **ODAŞ Elektrik** Üretim Sanayi Ticaret'e ait ODAŞ Şanlıurfa Doğalgaz Santrali'nin Özbekistan-Khorezm'e taşınması ve Özbekistan'da kurulması için anlaştı.
- Kenya, Burkina Faso, Malavi, Nijerya, Gürcistan, Irak, Afganistan ve Özbekistan'da devam eden projeleri bulunuyor.
- **Dicle Elektrik** Dağıtım'a ait 3 ilde Diyarbakır, Şanlıurfa ve Mardin'de, şehir şebekesi projesinin geçici kabulünü gerçekleştirdi.
- İstanbul Avcılar'da Çin, Tayvan ve Finlandiya'da merkezleri bulunan Salcomp şirketi ile toplamda 2 bin kişiye istihdam sağlayan akıllı cep telefonu markası Xiaomi için "Dijital Fabrika" projesini üstlendi.

**Teknoloji, enerji ve mühendislik şirketi Kontrolmatik'in hisseleri geçen ekim ayında halka arz edildi. Kurumsal itibar açısından şeffaflığın önemli olduğunu söyleyen Sami Aslanhan, halka arzı prestij odaklı bir adım olarak değerlendiriyor.**





## Karşıtlığa Yönelik Toplantılar

Konu sağlık olunca her bireyin kendi bedeni üzerinde söz söyleme hakkını da unutmamak gerekiyor. Zira aşı olmak kadar aşı karşıtlığı da kişisel bir özgürlük alanı. Kurumlar bu konuda da aşı karşıtı çalışanlarına yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlemeye başlamış.

"Aşı olmayan çalışanlarımız ile şirket doktorumuzu bir araya getirerek akıllarındaki soru işaretlerini gidermeye çalışıyoruz" diyen ODE Yalıtım İnsan Kaynakları Müdürü Gizem Özgüney, "Bu zamana kadar çalışanlarımızın yüzde 74'ü aşı oldu. Aşı karşıtı olan çalışanlarımız ile onların yöneticilerinin ve İK ekibinin katıldığı görüşmeler gerçekleştiriyor, aşının önemini vurguluyoruz" diyor. Şirket içi bilgilendirme duyuruları ile çalışanlarına aşı olmanın önemini ve konunun hassasiyetini aktardıklarını dile getiren Özgüney, "Bu yaklaşımımız ile aşılama oranını mümkün olduğunca artırmayı hedefliyoruz" diyor.

24 Saatte İş'in Kurucu Ortağı Gizem Yasa da kurumların tüm çalışanlarına olan sorumluluk duygusuna dikkat çekiyor. Yasa, "Şu ana kadar çalışanlarımızın yüzde 85'i aşı oldu. Aşılama oranının yüzde 10'u şehir dışında ve tamamen evden çalışıyor. Dolayısıyla, aşılama kararının ofisteki diğer çalışanlara bir yansıması yok" diyor. Aşı olmama kararına da değinen Yasa, "Aşılama kararına saygımız var fakat herkesin sağlığını ve güvenliğini düşünmek ve gözetmek zorundayız. Bu anlamda herkese karşı eşit sorumluluk duygusu ve hassasiyete olmak için çalışıyoruz."

nu kapsamında iş akdinin geçerli feshi olarak değerlendirilmesi gerekmektedir." Ancak bu feshi geçerli olması için işverenin iyi niyetli davranması, işçinin iş yerindeki pozisyonu, diğer çalışanlarla ve müşterilerle irtibatının da değerlendirilmesi gerekiyor. Tek başına çalışan ve müşterilerle herhangi bir irtibatı bulunmayan bir çalışanın toplum sağlığının gerekçe gösterilerek işten çıkartılması söz konusu değil.

### KURUMLARDA AŞI ORANI NE?

Belli ki işin hukuki boyutu önümüzdeki aylarda oldukça tartışma yaratacak bir yöne gitme eğiliminde. Peki, iş dünyası aşılama konusunda ne düşünüyor?

Yüzde 98 ile yüksek aşı oranına sahip kurumlardan biri olan Asis Elektronik'in İK Direktörü Emek Eraslan, "Şu anda tam zamanlı ofise dönme planımız kısa vadede görünmüyor. Teknokent şirketi olmamız nedeniyle ofiste bulunma politikasını yakından takip ediyoruz. Bu konuda çıkacak bir yasa ile bizler de daha kalıcı politikalar uygulayabileceğiz" diyor.

İkinci doz aşısını yaptıran çalışan oranı yüzde 70'in üzerine çıkan Arzum'un İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Didem Oral, çalışma düzenlerini salgının seyrine göre her ay gözden geçirdiklerini söylüyor ve ekliyor: "Bu oran yüzde 30 ile yüzde 50 arasında değişiyor."

Aşılama rakamı yüzde 90'a ulaşan üretici ECE şirketi tüm ekiplerinin aşılama hedefiyle faaliyetleri-

ni sürdürenlerden. "Çalışanlarımızın tümünün eylülde aşılmasını bekliyoruz" diyen ECE Üretim ve Pazarlama Direktörü İbrahim Özdemir, "Şirket çalışanlarımızın yüzde 80'i iki, kalan yüzde 20 ise ilk dozu yaptırdı. Bu grup ikinci doz için tarihlerini bekliyor" diyor.

### ÖNLEMLER ALINIYOR

Ancak planlarını şimdiden hazırlayan kurumlar da yok değil. "Aşı olan çalışanlarımızın (yüzde 98) sağlık haklarını koruyabilmek amacı ile bazı tedbirler almak durumundayız. 15 Eylül'e kadar iki doz aşısını tamamlayan çalışanlar öncelikle yıllık izne çıkarılacak. Sonrasında yasal çerçevede içinde yönetimimiz durumlarını değerlendirecek" diyen Söktaş İnsan Kaynakları Yönetmeni Ayşe Mercan Yağcıoğlu, bundan sonraki süreçte de hibrit sistemde çalışmayı hedeflediklerini anlatıyor.

Türkiye'de TÜRSAB üyesi olması nedeniyle ilk aşılama meslek gruplarının arasında yer alan Enterprise Türkiye de yüzde 93 oranıyla Covid-19 kapsamındaki aşılama oranını tamamlamış. Aşı tedirginliği yaşayan çalışanlarına bilgilendirme seminerleri düzenlediklerini anlatan Enterprise Türkiye İnsan Kaynakları Müdürü Sibel Altun, "Enterprise Türkiye olarak; kendi sektörümüzde ilk aşılama araç kiralama şirketi olduk" diyor.

Bilgilendirme toplantıları ile aşı oranını yükselten bir diğer kurum da Form Düğme. Şu anda çalışanlarının yüzde 90'ının aşılama oranını anlatan Form Düğme Kurucu Ortağı Mustafa Oktay, "Aşı olmayan çalışanlarımızın oranı yüzde 20 civarıydı,



**İnsan Kaynakları yöneticileri, çalışanları aşılarmaya teşvik ettiklerini fakat bunu zorunlu kılamadıklarını söylüyor.**

hukuksal bir boşluk da yok değil. Çalışanların aşı olma zorunluluğu konusunu hukuksal açıdan değerlendiren Avukat Çiğdem Şelli Dilek, "Şu an itibariyle ülkemizde bu konuya ilişkin herhangi bir kanuni bir düzenleme yapılmamış, konunun güncel olması nedeniyle herhangi bir Yargıtay kararı da bulunmuyor" diyor.

İşçinin sağlık hakkının kişinin kendisini ilgilendiren, anayasa ve uluslararası mevzuatlarla koruma altına alınan haklardan olduğunun altını çizen Dilek, anayasa ile bu özel alanın koruma altına alındığını ve müdahale edilemeyeceğini belirtiyor.

#### **AŞI REDDİ ÇIKIŞ NEDENİ OLABİLİR**

Çalışan yönünden süreç böyle işlese de işverenin de teşebbüs ve çalıştırma özgürlüğü bulunduğunu unutmamak gerek. Zira bu **hak iş** akdi feshine kadar gidebilecek bir sürecin kapısını açıyor.

"Türk Borçlar Kanunu, İş Kanunu, **İş Sağlığı** ve Güvenliği Kanunu ve sair mevzuatların çeşitli hükümleri ile işveren, işyerinde **İş sağlığı** ve güvenliğini sağlamak, çalışanların ve müşterilerinin sağlığını korumak amacıyla her türlü tedbiri almakla yükümlü kılınmıştır" diyor Dilek, işçinin özel hayatı ve işverenin çalıştırma özgürlüğünün karşı karşıya gelmesinin yaratacağı sorunlara dikkat çekiyor: "Tüm bu hususları göz önünde bulundurarak işverenin, çalışanlarının ve müşterilerinin sağlığını korumak amacıyla aşı olmayan işçinin iş akdini, tazminatının mutlaka ödenmesi koşulu ile feshedebileceği kanaatindeyiz. Söz konusu feshin 4857 sayılı İş Kanu-





# ŞİRKETLER ÇUVALDIZI KİME BATIRACAK?

AŞI TARTIŞMALARI İSTİSNASIZ TÜM DÜNYANIN GÜNDEMİNDE. HALİYLE İŞ DÜNYASI DA BU KONUNUN TARAFLARI ARASINDA YER ALIYOR. UZMANLAR, AŞI OLMAYI REDDEDEN ÇALIŞANLAR VE İŞVERENLER ARASINDA YAKIN ZAMANDA CİDDİ SIKINTILAR ÇIKABİLECEĞİNİ SÖYLÜYOR. İKİ DOZUNU TAMAMLAMIŞ ÇALIŞAN ORANI YÜZDE 80 CİVARINDA. PEKİ, İŞLER TERS GİDERSE NE OLACAK? OFİSLERİ AYIRMAKTAN, İŞ AKDİNİ SONLANDIRMAYA KADAR PEK ÇOK MADDE SIRADA. ŞİRKETLERİN KULAĞI İSE GELECEK RESMİ AÇIKLAMADA...

**İpek Alpkökin Olgunsoy**

Sadece Türkiye'nin değil dünyanın gündeminde de şırsalar en çok tartışılan konulardan biri Covid-19 aşısı. Farklı kurumların geliştirdiği aşilar hakkındaki görüş ayrılıkları, aşı karşıtlığı, toplum sağlığına yönelik polemikler bir yana dursun, bu konuda hükümetlerin ve iş dünyasının alacağı kararlar da bir o kadar merak konusu. Özellikle Delta varyantı sonrasında global şirketlerin pek çoğunun aşılama konusunda farklı tutumlar sergilemeye başladığı da bir gerçek. Öyle ki ABD eglence endüstrisinin devlerinden Walt Disney, temmuzda çalışanları için aşılama zorunlu hale getirdi. Facebook İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı Lori Goler bir açıklama yaparak ABD'deki çalışanlarından ofise dönebilmeleri için Covid-19'a karşı aşılama istedi. Goler, tıbbi nedenlerle aşı yaptıramayan çalışanlar içinse farklı seçenekler oluşturacaklarını vurguladı.

Google'ın Fırsat Eşitliği İstihdam Komisyonu da işverenlerin, tıbbi veya dini itirazları nedeniyle aşı olamayan çalışanlar için alternatif düzenlemeler bulma yükümlülüğünü hatırlatarak, ekiplerinden Covid-19 aşısı

olma koşulu talep edebileceklerini söyledi. Türkiye'ye bakacak olursak henüz resmi bir açıklama yapan şirket yok. Ama bu haberi oluşturmak için soru ilettiğimiz kurumların pek çoğunun sessizliğinden bir yorum yapmak gerekirse, kafaların biraz karışık olduğu ve özellikle devlet yetkililerinin yapacağı yönlendirmeleri beklemedikleri yanlış bir çıkarım olmaz. Çünkü ülkemizde hukuksal açıdan baktığımızda kurumların çalışanlarına aşı olma şartı getirmesi şu an için zor gözüküyor. Ancak taraflar arasında yaşanacak fikir ayrılıkları sonucunda çalışanların iş akdinin sonlanmasına yol açabilecek





yapılan bilgilendirici toplantılar sonucunda çalışanlarımızın yüzde 10'u aşılarını yaptırdı. İlerleyen dönemde gerekirse aşı olmayan çalışanlarımızdan her hafta PCR testi isteyeceğiz" diyor.

## RESMİ AÇIKLAMA BEKLİYORLAR

Aşılanma oranı yüzde 95 olan L'Occitane'nin Genel Müdürü Pınar Akçam, çalışanlarına yönelik bir aşı yaptırımı uygulamadıklarını ancak bu konuda hükümet tarafından yapılacak bir düzenlemenin yerinde olacağını aktarıyor. Akçam, "Biz aşılanmayı motive ediyor, yaptırımlarına teşvik etmeye çalışıyoruz ancak herhangi bir yaptırım uygulayamıyoruz" diyor.

Resmi kurumlardan gelecek düzenlemelerin beklenmesi gerektiğini düşünen bir diğer kurum da aşı oranı yüzde 65 olan İncehesap.com. Şu anda aşı konusunda bir uygulamalarının olmadığını anlatan İncehesap.com İnsan Kaynakları Müdürü Gökçe Kömeçoğlu, "Eylülden sonra, Sağlık Bakanlığımız ve diğer yetkili kurumlarımızın iş yerleri için belirleyeceği kurallar doğrultusunda çalışmalara başlayacağız" diyor.

Aşılanma oranı ilk dozda yüzde 92, ikinci dozda ise yüzde 79 olan Ulusoy Un da yetkililerden gelecek açıklamaları bekliyor. Kurumun Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Eren Günhan Ulusoy, "Devlet yetkililerinin bu konuyla ilgili açıklamalarını yakından takip ediyoruz, pandemi sürecinin en başından bu yana olduğu gibi bundan sonra da adımlarımızı bu yönde atmaya devam edeceğiz. İzlenecek strateji, devlet yetkililerinin alacağı karara göre şekillenecek" diyor. Akkim Kimya ise eylül sonunda yüzde 100'ü aşılanmış kurumlar arasında yerini alacak. Bu nedenle kurum ek bir önlem almayı düşünmüyor. Akkim Kimya İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörü Gökhan Ata Okutan, "İlk doz aşı olma oranı yüzde 99 seviyesinde. İkinci doz aşı oranı ise yüzde 60 seviyelerine ulaştı. Eylül sonuna kadar iki doz aşı olmanın tüm çalışanlarımızda tamamlanacağını öngörüyoruz."

## İŞE ALIMDA ŞART OLDU

İşe alımlarda da aşı bundan sonraki süreçlerde etkili olacak. Erin Motor Genel Müdürü Ersin Şahin, "Aşılanma oranımız yüzde 82 civarında. Yeni personel alımlarında ise aşılanmayanları işe almıyoruz. Bizim açımızdan aşı olmazsa olmaz bir tercih durumunda" diyor.

Isıtma sektörünün yerli üreticisi DAXOM'un Genel Müdürü Aydın Çetin de işe alımlarda Şahin ile aynı görüşü paylaşıyor. Çetin, aşılanma oranlarının yüzde 100 olduğunu belirterek: "Yeni iş başvurularında aşıları olanlar önceliğimiz olacak. Aşısızları işe almaya çalışmıyoruz" diyor. □



Sinem Cesur - ORKA Holding İK Direktörü

## Ofisler Ayrılabilir

Orka Holding merkez ve mağazalarımızda toplam 1'inci doz aşı oranımız yüzde 94,3 (Türkiye yüzde 69,79), 2'inci doz aşı oranımız yüzde 68,8 (Türkiye yüzde 51,25). Şirketimizde günlük HES kodu sorgulama, aşı takvimi takibi, antikor ölçümü gibi birçok verileri düzenli olarak sağlıyoruz. Aşı olmayan ve risk teşkil eden kişiler için bu verileri çok sıkı takip ediyoruz. Mevcut durumda aşı olmayan ekip arkadaşlarımızın yüzdesi ve dağılımı çok küçük bir grubu göstermiş olsa da, önceliğimiz ayrıştırmadan diğer çalışan arkadaşlarımız ile temasını maksimum ölçüde azaltmak oldu. Ülke genelinde uygulanması planlanan süreçleri bizler de uygulamak zorunda kalabiliriz. Evden çalışmaya geçmek en kolay ve hızlı çözümdür ancak aşı olan kişilerin de haklarına saygılı davranmak adına ofis ayrıştırmayı, iletişimin tamamen dijitalle dönmesi gibi süreçler dahil olacak.



Emre Tuna - Farmasi Yönetim Kurulu Üyesi

## Farmasi'nin %100'ü Aşılı

Bu sürece ekstra hassasiyet göstererek, her hafta cuma günü özel sağlık ekiplerini şirketimize getirerek aşılanma işlemimizi gerçekleştirdik. Şu anda Farmasi ailesinde çalışanlarımızın yüzde 100'ü aşılarını tamamladı. Tam zamanlı olarak çalışıyoruz. Sosyal mesafeye uygun bir çalışma ortamımız var. Havalandırmalardan günlük çalışma saatleri boyunca sürekli olarak ozon geçiriliyor; gece boyunca ise UV'ler açık şekilde havalandırılma devam ediyor.



# 25 gün geçti, hala duman tütüyor

Antalya'da 28 Temmuz'da başlayıp 10 gün sonra söndürülen yangının ardından bir yandan yeni bitkiler filizlenirken, bazı bölgelerde ise 25 gün sonra bile için için yanmaya devam eden ağaç köklerinden duman tütmeğe devam ettiği belirtildi



**M**anavgat ilçesi Yeniköy mevkiinde başlayıp aynı gece Akseki Kepezbeleni'nde çıkan ikinci yangınla birleşerek 10 gün süren yangında 75 bin hektarlık alan zarar gördü. Türkiye'nin en büyük orman yangını olarak tarihe geçen Manavgat yangını, 6 Ağustos'ta söndürüldükten yaklaşık bir hafta sonra, yanan alanlarda maki türü hayıt çiçekleri olmak üzere birçok bitki türü küllerin arasından filizlenmeye başladı. Yanan ormanda yeni filizlenen bitki ve ağaçlarla, böcek ve kuş gibi canlı türlerini görüntüleyen kuş gözlemcisi Gökçe Coşkun, ilginç bir manzarayla daha karşılaştığını söyledi. Ormanın doğal döngüsüyle ilgili yangın sonrasında başlattığı inceleme çalışmaları kapsamında bölgede çekimler yapan Coşkun, yangının üzerinden 3 hafta-

dan fazla bir zaman geçmesine karşın bazı ağaç köklerinden duman çıktığını görüntüledi.

## Haftalarca sürebilir

Coşkun, gözlemlerini şöyle anlattı: "3 haftadan fazla süre geçmesine rağmen hala kimi ağaçların kökleri yanmaya devam ediyor. Duman çıkan yerler toprak içinde kömüre dönüşmüş kökler. Oksijenle temas halinde duman çıkıyor. Bu durum yangın sonrasında haftalarca görülüyor. Orman ekipleri sürekli arazide dolaşıyorlar. Orman içinde çok yerde var, yanan ağaç değil, kömüre dönüşmüş kök. Hava ile temasla duman çıkıyor. İlk karşılaştığımda şaşırımdım. Müdahale etmek için gittim ancak sadece duman ve toprak içinden geliyordu."

## 100 hektar alanda çalışma var

Antalya Orman Bölge Müdürlüğü'nden yapılan açıklamada, Manavgat Orman İşletme Müdürlüğü'nce 28 Temmuz 2021'de çıkan orman yangını sonucu zarar gören, Kalemler köyü sınırlarındaki orman alanının yeniden yeşil örtüye kavuşturulması için toprak hazırlığına başlandığı belirtildi. Orman Genel Müdürlüğü'ne ait dozerle yapılan toprak hazırlığı sonucunda tohum serpmek ve boş kalan alanlarda yöreye uygun türlerle fidan dikmek suretiyle sahaya yeniden orman örtüsü kazandırılacağı kaydedildi. Şu ana kadar 100 hektar alanda gerçekleşen toprak işleme çalışmalarına ileriki günlerde devam edileceği dile getirildi.





**ABD'nin Irak'tan çekilmesi kararından ülkedeki birçok ABD müttefikli ve yanlısı aktör, grup ve aktivistin olumsuz etkilenebileceği konuşuluyor.**

# ABD'nin Afganistan'ın ardından Irak'tan da ÇEKİLMESİ İKBY'YE NASIL YANSIR?

BEKİR AYDOĞAN

**A**BD, Afganistan'daki askerlerini çekmesinin ardından yıl sonunda da Irak'taki muharip güçlerini çekme kararını uygulamaya koyacak. Bu durumun, ekonomik ve siyasi krizden yanı sıra terör örgütleri, devlet dışı milis grupları ve ABD-İran çatışmasının istikrarlılaştırıldığı ülkede ABD'nin varlığını devam ettirmesini arzulan Irak Kürtlerini nasıl etkileyeceği merak konusu. ABD ile İran arasında çatışma sahnesine dönen Irak'ta İran yanlısı milislerin ABD askeri üsleri ve Bağdat Büyükelçiliğini hedef alan saldırılar sonrası artan gerilim, Ocak 2020'de ABD'nin Bağdat'ta İranlı General Kasım Süleymani ve Haşdi Şabi Başkan Yardımcısı Ebu Mehdi el-Mühendis'i öldürmesinin ardından zirve yapmıştı. Buna tepki olarak toplanan İran etkisi altındaki Irak meclisi de Kürt ve Sünni vekillerin katılmadığı oturumda Şii siyasilerin çoğunluğuyla ABD ve diğer yabancı güçlerin ülkeden çıkarılması konusunda bağlayıcı olmayan bir karar almıştı. İran'ın Irak'taki ABD üslerine intikam saldırıları gerçekleştirilmesi ve İran destekli milislerin de ABD ve uluslararası koalisyon güçlerine saldırılarının dozunu arttırması ise ABD'nin zamanla ülkedeki birçok üstün çekilmesi ve asker sayısında azaltmaya gitmesini beraberinde getirdi. Son olarak ABD ve Irak'ın 4. Stratejik Diyalog görüşmelerinde ABD'nin 2021 sonuna kadar ülkedeki eğitim ve danışmanlık hizmetleri verenler hariç muharip askerlerini çekeceği duyuruldu.

## Haşdi Şabi gerilimi

ABD'nin Irak'tan çekilmesi kararından ülkedeki birçok ABD müttefikli ve yanlısı aktör, grup ve aktivistin olumsuz etkilenebileceği konuşulurken, birçok kazanımı ABD'nin katkısına borçlu olan ve ülkedeki ABD askerlerinin çekilmesinden endişe duyan Irak Kürtlerinin de bu gruplar arasında yer alması bekleniyor. ABD'nin 1991'de ülkenin kuzeyinde uçuş yasak bölgesi ilan etmesiyle kazandıkları de facto özerklik ABD'nin 2003 Irak işgaline anayasal statüye kavuşturulan Irak Kürtleri, terör örgütleri PKK ve DEAŞ'ın artan tehditleri, Şii milislerle bağımsızlık referandumu ve Kerkük'ten kaybedilen zirve yaparak devam eden gerilimler

ve İran'ın baskıcı politikaları nedeniyle yeni dönemde belirli risklerle karşı karşıya kalabilir. Zira eski Irak Kürt Bölgesel Yönetimi (IKBY) Başkanı ve Kürdistan Demokrat Partisi (KDP) lideri Mesut Barzani'nin, Afganistan ile İKBY arasında kıyaslama yapılmasının doğru olmadığı yönünde halkı teskin edici açıklamaya yapma ihtiyacı hissetmesi, ABD'nin Afganistan sonrası Irak'tan da çekilmesinin Irak Kürtlerini nasıl etkileyeceğinin önemsendiğini ortaya koydu.

2003 yılında işgal ettiği Irak'tan 2011'de askerlerini çeken ancak 2014'te DEAŞ ile mücadele için ülkeye yeniden asker gönderen ABD'nin, çekilme kararına rağmen eğitim ve danışmanlık hizmeti veren askerlerinin Irak'ta kalacak olması, ülkedeki İran destekli Şii milis ve siyasi grupları bna etmedi ve ABD üslerine yönelik füze ve drone saldırılarına devam edildi. ABD ve öncülük ettiği DEAŞ ile mücadele koalisyonunun uçak ve drone gibi hava unsurları ve hava savunma sistemlerinin çekilmeye ne kadar dahil olacağı da ABD'nin Irak'tan çekilmesi tartışmasında etkili bir faktör olacak. Ayrıca, ABD'nin Irak'taki muharip güçlerini çekmesinin ardından NATO üzerinden Irak'taki askeri varlığını korumaya yönelik olanı hamleleri de bu grupların saldırılarını sürdürmesinde itekleyici bir başka unsur olarak öne çıkabilir. İran destekli Şii milis gruplarının, ABD'nin sadece askeri değil, tıpkı Afganistan'daki ya da ideolojik olarak beslendikleri İran'daki gibi ülkeden diplomatik olarak da ayrılmasını arzulayabileceği dikkate alındığında, bu gruplar ABD askeri üslerinin yanı sıra ülkedeki diplomatik misyonları da çeşitli bahanelerle hedef almaya devam edebilir. Yıl sonunda muharip güçlerini çekeceğini duyuran ABD, Irak'ta askeri ve diplomatik varlığını korumaya devam edecek. Dolayısıyla ABD'nin Irak'taki çekilme kararı Afganistan'dan askeri ve diplomatik çekilmeyle benzerlik taşımıyor ve muhtemel sonuçları da farklılık arz ediyor.

Geçmişte Irak Kürtlerinin ABD'nin Irak'tan çekilmesi durumunda güçlerini İKBY'ye konuşlandırabileceği söylemine karşı, Şii milisler de İKBY'nin Irak'ın parçası olduğunu ve burada da ABD varlığını istemediklerini belirtmiş, çok defa ABD askerlerinin bulunduğu Erbil'deki Uluslararası Havalimanı ve Harir Askeri Üssine füze ve drone saldırıları gerçekleştirilmişti. Afganistan'da prestij

**Sincar'daki yerel unsurları Haşdi Şabi bünyesinde maşa bağlayan PKK'nın Şii milislerle kurduğu ilişki dikkate alındığında ise PKK ve milis gruplarının ayrı ayrı saldırılarına maruz kalan İKBY'nin beklenen aksine Sincar'a yönelik askeri bir operasyona dahil olması durumunda, PKK ve milis grupları birlikte Erbil yönetimine karşı komplike saldırılar gerçekleştirebilir.**

kayı yaşayan ABD'nin Irak'tan da tamamen çekilmesi için baskı kurmaya devam etmesi muhtemel olan milislerin, İKBY'deki ABD askeri üslerinin tamamen boşaltılması halinde de ABD'nin Erbil'deki başkonsolosluk binalarını hedef alarak Amerikan karşıtı propaganda faaliyetlerini sürdüreceği tahmin edilebilir. Öte yandan, ABD'nin çekilmesinin yaratacağı nispi güç boşluğuna fırsata çevirmek isteyen milis gruplarının, İKBY'deki saldırılarını motivasyon açısından çeşitlendirerek bunları Erbil ve Bağdat arasındaki tartışmalı bölgelerde Irak Kürtlerine karşı bir kart olarak kullanması da olası. Zira Şii milisleri kontrol edemeyen Bağdat yönetiminin hesabını soramadığı bu saldırılara nadiren karşılık veren ABD'nin de çekilme pozisyonunda olması medeniyet cesaretlerini söz konusu grupların saldırı tarzlarını çeşitlendirmesine bilebilir.

Hatırlanırsa İKBY, Irak merkezi yönetiminin karşı çıktığı 25 Eylül 2017'deki bağımsızlık referandumunun ardından 16 Ekim 2017'de Kerkük dahil tartışmalı bölgelerin tamamına yakınında çekilecek buraları Irak ordusuyla birlikte Şii milislere bırakarak zorunda kalmıştı. Boylesi bir saldırıda ABD'nin kendilerini koruyacağı, yanlışlığının yanı sıra peşmergenin Kerkük'ten çekilmesini desteklemesiyle ilgili tartışmaların Irak Kürtleri için Şii milislerin 16

Ekim'deki saldırısı, Bağdat'ta yaşanacak kriz anlarında mevcut keza-nımlarına karşı tekrar edebilecek potansiyel bir tehdit olarak hafızalardaki tazeliliğini koruyor.

## PKK ve DEAŞ tehdidi

Irak hükümeti ile İKBY arasında 9 Ekim 2020'de imzalanan ve Musul'un Sincar ilçesindeki PKK ve Haşdi Şabi varlığını sonlandırması öngörülen anlaşmadan rahatsız olan terör örgütü PKK'nın da anlaşma sonrası İKBY'de peşmerge, polis, **memur** ve sivillere yönelik saldırılarına arttığı görülmüyor. Ayrıca, Erbil merkezli KDP'yi Türkiye'nin İKBY'deki PKK karşıtı operasyonlarına yardım etmekle suçlayan örgütün, Türkiye'nin bölgedeki hareket hızı ve kapsama alanı operasyonlarını takiben İKBY'ye yönelik saldırılarında da artış yaşanması muhtemel. Sincar'daki yerel unsurları Haşdi Şabi bünyesinde maşa bağlayan PKK'nın Şii milislerle kurduğu ilişki dikkate alındığında ise PKK ve milis gruplarının ayrı ayrı saldırılarına maruz kalan İKBY'nin beklenilen aksine Sincar'a yönelik askeri bir operasyona dahil olması durumunda, PKK ve milis grupları birlikte Erbil yönetimine karşı komplike saldırılar gerçekleştirebilir.

Diğer taraftan, 9 Aralık 2017'de yenilgi uğradığı duyurulan ancak son dönemde Erbil ve Bağdat arasındaki tartışmalı bölgelerde saldırılar artan DEAŞ da İKBY için potansiyel bir risk oluşturuyor. Nitekim, Ezidilerin çoğunlukta yaşadığı Sincar'a 3 Ağustos 2014'te saldırı düzenleyen DEAŞ karşısında savunma kurulamaması ve binlerce Ezdi DEAŞ'ın zulmüne maruz kalmıştı. Bu dönemde, DEAŞ Erbil'e 30-40 kilometre yaklaştığında Irak Kürtlerinin bir kısmı telaşla havalimanı ve otogarlara doluşarak ya da araçlarıyla kuzeye doğru yol alarak şehri tahliye etmeye kalkmış, gıda ve petrol stoku yapmaya başlamıştı. Buna karşın çok sayıda kişi de peşmergenin DEAŞ'a karşı mücadelesine gönüllü olarak katılmaya hazırlanmıştı. Peşmerge güçleri her ne kadar DEAŞ'ta mücadeleye deneyim kazanmış ve koalisyon güçlerinin askeri yardımlarıyla donanımlarını arttırmış da son dönemde saldırılarına artış trendi görülen DEAŞ'ın, halihazırda Erbil ve Bağdat arasındaki tartışmalı bölgelerdeki güç boşluğundan yararlandığı ve ABD'nin çekilmesinin oluşturacağı olası bir istikrarlılığı

da fırsatı çevireceği söylenebilir.

## İran'ın İ-KDP üzerinden baskı politikası

Irak'taki güçlü nüfuzunu İKBY'de de oluşturmak isteyen ve Süleymaniye'deki etkisine nazaran Erbil'in Türkiye ve ABD ile yakın ilişkilerinden rahatsızlık duyan İran da bu dönemde İKBY üzerinden baskısını artırabilir. İran'ın Şii milisler, Bağdat yönetimi ve Suriye savaşında ilişkisini geliştirdiği PKK üzerinden İKBY'ye özellikle KDP'ye baskı yapabileceği birçok aracı mevcutturken, bu dönemde özellikle İKBY'de konuşlu bulunan ve İran tarafından terör örgütü olarak kabul edilen İran-Kürdistan Demokrat Partisinin (İ-KDP) kampları ve üyelerine yönelik saldırılarla daha fazla baskı kurulabilir. Zira geçmişte İKBY'deki İ-KDP kamplarına çok sayıda top atışı yapan, lider ve üyelerine Avrupa ve Erbil'de suikast düzenlemele suçlanan ve yakın zamanda İ-KDP'nin Erbil'de öldürülen üyesi nedeniyle de işaret oklanın yönetildiği İran, Irak yönetiminin İran muhalif yapıları ülkeden çıkarması için resmi olarak talepte de bulundu.

ABD'nin Afganistan benzeri bir çekilmeyle Irak'tan ayrılması muhtemel görülmese de yukarıda belirtilen tüm risklere karşı Irak Kürtlerinin ne ölçüde hazırlıklı olduğu tartışılır. Nitekim yıllardır Barzani ve Talabani liderliğindeki KDP ve KYB arasında iki şehir devleti gibi yönetilen, güvenlik ve istihbarat birimleri ayrı olan bölgede yolsuzluk, ekonomik ve siyasi istikrarlılık gibi ağır sorunlar mevcut. 2017'deki referandumun ardından Kerkük'ten kaybedildikten sonra KYB Eş Başkanılar Bafel ve Lahur Talabani'yi peşmergeyi buradan çekmek ve ihalete suçladığı hatırladığında, Irak Kürtlerinin dışından gelebilecek potansiyel tehditlerle mücadele edilebilmesi için, İçerde Erbil ve Süleymaniye merkezli KDP ve KYB kontrolündeki peşmergelerin birleştirilmesi çabalarına hızlandırılması ve siyasi partiler arasında anlaşmazlık alanlarını onarması öncelikli gündem. Ayrıca yolsuzluk ve işsizlik gibi konuların üzerine giderek Bağdat'tan gelen **memur** masraflarını kesintisi durumunda doğabilecek kitle hareketlerine engel olabilmek için alternatif gelir kaynaklarına çeşitlendirilmesi de gerekiyor. Öte yandan, ABD'nin çekilmesinden sonra oluşacak güç boşluğu İran'ın baskılayıcı ve hegemonik politikalarıyla domine etmemesi için Türkiye ile ilişkileri geliştirmesi ve PKK-DEAŞ ile mücadelede daha fazla işbirliğine yönelmesi elzem.



# Selde zarar gören işyerleri konteyner dükkanlara taşındı

## KASTAMONU (İHA) -

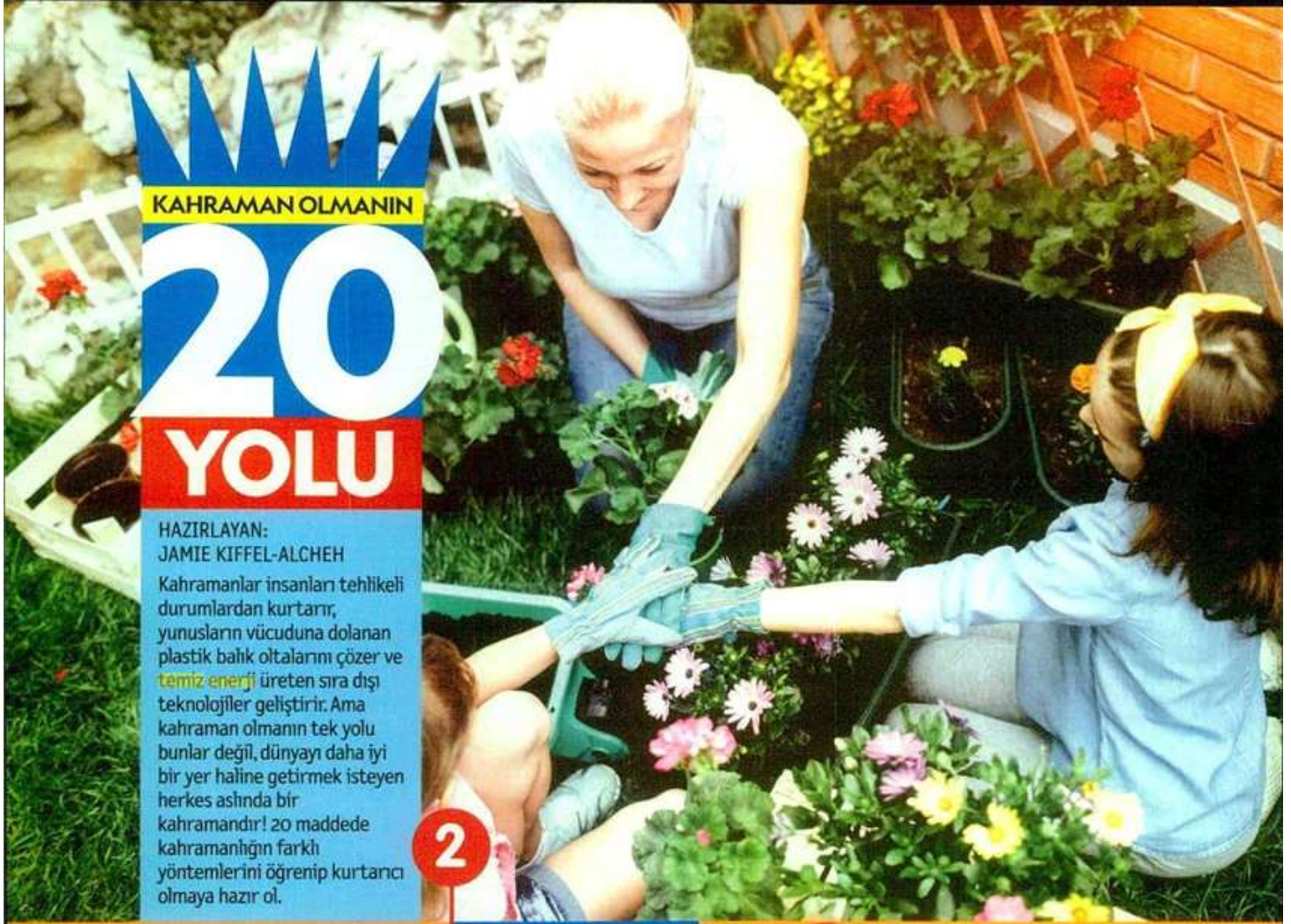
Kastamonu'nun Bozkurt ilçesindeki selde iş yerleri yıkılan ya da ağır hasar gören esnaflar için konteyner dükkan alanı oluşturuldu.

Sel afetinin yaşandığı Kastamonu'nun Bozkurt ilçesinde 11 Ağustos'ta şiddetli yağışın ardından Ezine Çayı'nın taşması sonucu, can kayıplarının yanı sıra iş yerleri ve çok sayıda ev, su ve balçık altında kaldı, bazı binalar yıkıldı. Selin vurduğu Bozkurt ilçesinde sel felaketinde iş yerleri yıkılan veya ağır hasar alan esnaf için konteyner dükkan alanı oluşturuldu. İlçede hayatın normale dönmesi için AFAD, UMKE, DSI, Karayolları, İl Özel İdaresi, jan-

darma, emniyet, sahil güvenlik, belediye ekipleri ve ilgili birimlerce başlatılan çalışmalar aralıksız devam ediyor. Ekiplerce iş yerlerinin onarılması ya da tamamen yıkılıp yeniden inşa edilmesine yönelik çalışmalar devam ederken, bu süreçte ticari hayatın olumsuz etkilenmemesi için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yaklaşık 40 konteyner dükkan oluşturuldu. Bozkurt'un yeniden imarı sürecinde esnafın işlerinin aksamaması için harekete geçen AFAD ve TOKİ, Yeni Cami etrafında oluşturulan alana konteyner dükkanları yerleştirdi. Bölgeye yerleştirilen konteynerlerde ticari faaliyetin sürdürülmesi hedefleniyor.







KAHRAMAN OLMANIN

# 20 YOLU

HAZIRLAYAN:  
JAMIE KIFFEL-ALCHEH

Kahramanlar insanları tehlikeli durumlardan kurtarır, yunusların vücuduna dolanan plastik bahk oltalarını çözer ve temiz enerji üreten sıra dışı teknolojiler geliştirir. Ama kahraman olmanın tek yolu bunlar değil, dünyayı daha iyi bir yer haline getirmek isteyen herkes ashında bir kahramandır! 20 maddede kahramanlığın farklı yöntemlerini öğrenip kurtarıcı olmaya hazır ol.

2



1

## ANGARYA ŞAMPİYONU

Yaşlı bir komşun varsa ona alışveriş yapmayı, bahçesini temizlemeyi ya da köpeğini gezdirmeyi teklif et. Bu gibi günlük işler yaşlılar için zor, hatta tehlikeli olabilir. Oysa komşuna edeceğin ufak bir yardım seni büyük bir kahraman yapar.

## BAHÇE DOSTU

Mahallende ortak kullanılan bir bahçe varsa bitkileri sulamak ya da yabancı otları temizlemek için gönüllü ol. Ortak bahçe, mahalle sakinlerinin sebze ihtiyacını giderebilir, havayı temizler, kuşları ve kelebekleri çeker, hatta semti serin tutar.

3

## GORİL MUHAFAZISI

Birçok elektronik alet gorillerin yaşam alanından çıkarılan koltan adlı bir madde içerir. Eski elektronik aletleri mümkün olduğunca uzun süre kullanıp çöpe atmak yerine geridönüştürürsen gorillerin kalbini kazanabilirsin.

DAĞ GORİLLERİ





4

## YALAN HABER

### DOĞRU HABERCİ

Dünyadaki sorunları ancak sorunların gerçek yüzünü öğrenerek düzeltebiliriz. Ama bazen insanlar yalan yanlış bilgilerle başka insanları kandırmaya çalışır. Bir hikayenin düzmece olup olmadığını anlamak için şu soruları sor: Tanınmış bir dergi ya da gazetede mi yayımlandı? Birçok farklı basın organı tarafından haberleştirildi mi? Bire bir tamklar ya da uzmanlar var mı? Sadece doğru bilgileri paylaştığında hem herkes işin aşım öğrenir hem de doğru bilgiye ulaşır. İşte kahramanlıklar diye buna denir!

5

### NEZAKET YAYICI

Bir sınıf arkadaşına iltifat ederek, sıranı başkasına vererek ya da birine "Müthişini!" yazan bir not bırakarak rastgele nezaket hareketi başlat. Böylece başkalarını nazik olmaya teşvik eder ve herkesin iyi hissetmesini sağlarsın.

6

### ZORBASAVAR

Bazen ırkları, dinleri ya da cinsiyetleri yüzünden bir grup insana kötü davranılır. Bazılarına sırf çok akıllılar ya da son moda kıyafetler giymiyorlar diye zorbalık edilir. Birinin böyle davranışlara maruz kaldığını görürsen, kendini tehlikeye atmadan bir şey yapmanın yolunu bul. Mesela bir öğretmenle, spor antrenörüyle ya da ebeveynle konuş veya kötü muamele gören o kişiye arkadaşça davran.

8

### HAYVANLARIN KORUYUCUSU

Her yıl milyonlarca evcil hayvan bannaklara gidiyor. Bu hayvanların ömürlük evlerini bulmalarına yardım edebilirsiniz. Örneğin fotoğrafçılıkta iyiyen bu hayvanların şirin fotoğraflarını çekebilir ve bir yuva bulmaları için büyüklerinden sosyal medya hesaplarında paylaşmalarını isteyebilirsiniz. Ayrıca yerel bannakları ziyaret edip nasıl yardım edebileceğini sorabilirsiniz.



VGA/IC / ISTOCKPHOTO (1), JUPITER IMAGES / GETTY IMAGES (2), PAUL SOUTER / GETTY IMAGES (3), BICHVINTAGE / GETTY IMAGES (4), JOSE LLIS / RELAEZ INC. / GETTY IMAGES (5), FATCAMERA / GETTY IMAGES (6), ARIEL SKELLEY / GETTY IMAGES (7), IGOR LEVIN / GETTY IMAGES (8)

7

### AÇLIK SAVAŞÇISI

Tüm dünyada 5 yaşından küçük 14 milyon çocuk yeterli beslenemiyor. Bu neredeyse İstanbul'un nüfusu kadar çocuk demek. Bir kermes organize et ve elde ettiğin geliri yeterli gıdaya erişemeyen çocuklara yardım yapan yerlere bağışla. Lezzetli atıştırmalıklarla müşterilerini mutlu ederken başka çocukların da karnını doyur.

9

### SADIK OKUYUCU

Gerçek bir kitap kurdu musun? Öğretmenine küçük sınıflardaki çocukların okuma becerilerini geliştirmelerine yardım etmek istediğini söyleyebilir, bu çocuklara bir kitabı ya da dergiyi yüksek sesle okutarak okuma antrenmanı yaptırabilirsin.



10

### ÇOK DİLLİ

Gezegemizde 7 binden fazla dil konuşuluyor. Bu dillerden birini öğren. Başka bir ülkeyi ziyaret ettiğinde ya da yabancı komşularla tanıştığında dillerini konuşmak onların kendilerini iyi hissetmelerini sağlar ve farklı kültürlere saygı duyduğunu gösterir. Ayrıca yaşadığı yerde konuşulan dili bilmeyen ve yardıma ihtiyacı olan birinin yüzünü güldürebilirsin.

HOLA

BONJOUR

HELLO





11

### SATIN ALMA SAHİPLEN

Hayvan üreticileri bazen safkan hayvanları tehlikeli ve sağlıksız koşullarda yetiştirir. Ayrıca üreticilerden satın almak daha fazla hayvan yetiştirmeleri için onları teşvik eder. Oysa milyonlarca evcil hayvanın evi yok. Bir evcil hayvanı sahiplenmek istiyorsan ailenle konuşup barmakları ziyaret et.



12

### YARDIM ELİ

Bir dolu ağır torba taşıdığı için kapıyı açmakta zorlanan birini mi gördün? Ya da buzlu kaldırımında kayıp düşen? Hemen yardım eli uzat. Yaşlı komşular, bebekli insanlar ya da ihtiyaç sahipleri yardımını memnuniyetle kabul edeceklerdir.

13

### YETENEK AVCISI

Çok başarılı olduğun bir becerin var mı? Becerilerinle hava atmak yerine birine kaykayla geri geri kaymayı, ejderha çizmeyi ya da denklem çözmeyi öğretirsen kahraman olursun. Ayrıca öğrettiğin bir konuda insanların başarılı olduğunu görmek de seni muhteşem hissettirir.

14

### OKUL KAHRAMANI

Yeni okul gereçleri için alışveriş yaparken büyüklerinden her üründen iki tane satın almalarını rica et. Ekstra gereçleri öğretmenine ver ve ihtiyaç sahibi öğrencilere dağıtmasını iste.



15

### TEŞEKKÜR ET

Hayatını kolaylaştıran, paketlerini taşıyan, çöpünü alan ve okul otobüsünü kullanan herkese "teşekkür et". Kocaman bir gülümsemeyle, pencereye bir not yapıştırarak veya kapının önüne çeşitli atıştırmalıklar bırakarak onların çabalarını takdir ettiğini göster.

16

### İYİ DİNLEYİCİ

Bir arkadaşınla konuşurken kendi söyleyeceklerini düşünmek yerine arkadaşının sözlerini can kulağıyla dinle. İyi bir dinleyici olmak derdini seninle paylaşan arkadaşının stresini azaltır, karar vermesine yardım eder, hatta arkadaşlığını güçlendirir.





17

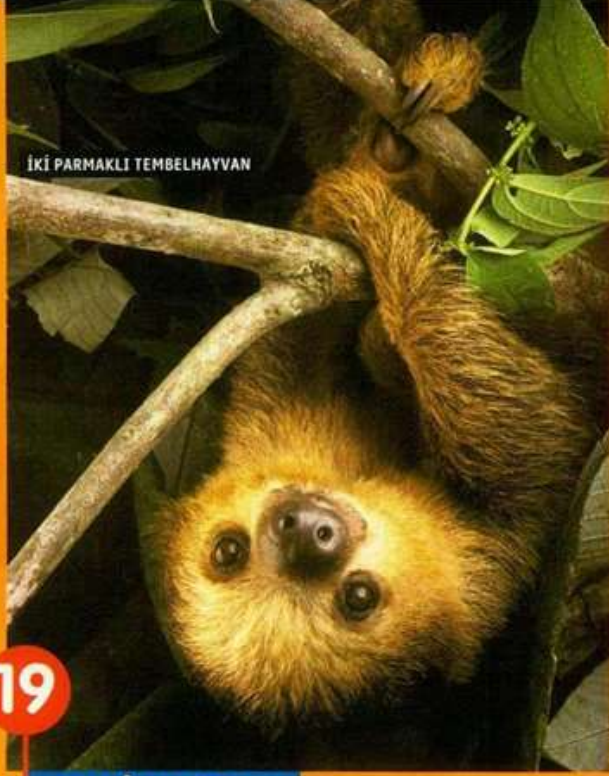
## SAĞLIK ÖNCÜSÜ

Yerel COVID-19 sağlık yönergelerini takip ederek ve ellerini gerektiğinde yıkayarak arkadaşlarının, ailenin ve komşularının sağlıklarını korumalarına yardım edebilirsin. Hastalığın yayılmasını önlemek seni sağlıklı bir kahraman yapar!

18

## YEMEKHANE MELEĞİ

Yemekhanede tek başına yemek yiyen birini gördüğünde yanına otur ya da arkadaşlarıyla oturduğun masaya onun da katılmasını teklif et.



İKİ PARMAKLI TEMBELHAYVAN

19

## ETSİZ YEMEK

Amazon yağmur ormanının bazı bölümleri otlak açmak amacıyla yakılıyor. Oralarda otlayan sığırların etleri de birçok ülkeye ihraç ediliyor. En azından haftanın bir günü etsiz yemek yiyerek tembelhayvan, karnıca yiyen, tukan gibi yağmur ormanlarında yaşayan hayvanların kahramanı olabilirsin.



20

## MAHALLE TEMİZLİĞİ

Eldivenleri, maskeni, torbaları ve bir arkadaşım kapıp mahallede çöp toplamaya çık. Ama kuralları unutma: Planını önce bir yetişkinle paylaş ve ağır, keskin ya da tehlikeli atıklara sakın yaklaşma. Mahallendeki kuşların, balıkların ve kurbağaların kahramanı olacaksın.





# Emekliler barış istiyor!

Bugün 60 milyon insanın ölümüne neden olan II. Dünya Savaşı'nı başladığı tarih olan 1 Eylül.

**Sayfa 3'te**





# Emekliler barış istiyor!

Bugün 60 milyon insanın ölümüne neden olan II. Dünya Savaşı'nı başladığı tarih olan 1 Eylül



**TÜM EMEKLİ-SEN  
GENEL MERKEZİ**

Emekliler **Sendikası**

Genel Merkezi tarafından yapılan açıklamada şu ifadeler yer verildi; "Bugün savaşın ölümden başka bir şey getirmeyeceğini bu yeryüzündeki insanlara hatırlatarak ve dünya halklarının bir kez daha böylesi bir acıyı deneyimlememesi adına Dünya Barış Günü olarak tarihe geçtiği gün. Ancak bugün, II. Dünya Savaşı'nın

üzerinden onlarca yıl geçmişken, yeryüzünün her bölgesinde; bizlerin yaşadığı coğrafya başta olmak üzere dünyanın dört bir yanında halklar birbirine düşman edilmeye, silahlar sermayenin karları için ateşlenmeye, bombalar ırkçı ayrımlara dayandırılıp dünya halklarının üzerlerine bırakılmaya devam ediyor. Bugün sermayenin yarattığı savaş ekonomisi, sermaye yanlısı iktidarların ırkçı ve mezhepçi söylem ve uygulamalarını tırmandırması yeni katliamların önünü açmaya; petrolün siyahı ve doların yeşili uğruna çıkarılan savaşlarda yoksul halklar yaşamını yitirmeye devam ediyor. Silahlar ateşlenmeye devam ettikçe kadınlar, çocuklar ve yaşlılar başta olmak üzere tüm insanlık şiddetin en ağır biçimlerine maruz bırakılıyor, istismar ediliyor, yaralanıyor ve öldürülüyor. Bugün

henüz yanı başımızdaki Suriye'de savaş politikalarının sonucu yerinden edilen ve cesedi kıyıya vuran çocukların hesabı verilmemişken; yıllarca "terörle mücadele" söylemine gizlenerek iktidarda bulunan emperyalistler Afganistan'ı Taliban'a teslim ediyor. Bütün bu çatışmanın bedelini ise yıllardır olduğu gibi bugün de Afganistan halkı ödüyor. Bugün Afganistan'da yaşamak için göç etmesi gereken yüz binlerce insan açlık, susuzluk ve ölümlerle burun buruna geliyor. Biz emekliler bütün dünya hakları kardeşler, diyor; torunlarımıza barış içinde bir dünya bırakmak için mücadele etmeye devam ediyoruz. Öldürülen, sürgün edilen, işkenceye maruz bırakılan, tecavüze uğrayan; yani savaşın bütün ağır bedellerini ödeyen bizler; dünyanın yoksul ve emekçi halkları; savaş çetelerinin birliğine

karşı barış dolu bir dünyayı tüm dünya işçi ve emekçileriyle; dünya yoksul halklarıyla el ele inşa edeceğiz. Biliyoruz ki; emperyalistler ve maşaları tüm güçleri ve bütçeleriyle bir savaş ekonomisi yaratırken ne yangınlar diner ne de silahlar susarken dünya halklarının hep bir ağızdan "Barış İstiyoruz" diye haykırması; alanlara çıkması zaruridir. Farklı olanın suçlaştırıldığı, tek bir sesin yükseldiği iktidarların yağma ve talanla yalnızca sermayenin bugününe hizmet ettiği, sel ve yangınların; sel ve yangınlarda ölümlerin olağanlaştırıldığı, zorla yerinden edilen halkların göç yollarında ölümlerle yüzleştiği, **sendikal** özgürlükler başta olmak üzere bütün insan haklarının çiğnendiği bir dönemde bizler haykırıyor ve haykırmaya davet ediyoruz: "Barış İstiyoruz!"

**(Haber merkezi)**



# HYUNDAI'DEN HİDROJEN ATAĞI





# Hyundai'den hidrojen atağı

Hyundai Motor Company, hidrojen altyapı şirketi H2 MOBILITY'nin hissedarı oldu. Bu önemli adımla birlikte hidrojen yakıt hücreli araçlardaki iddia da iki katına çıkarıldı.

**H**yundai Motor Company, hidrojen yakıt hücreli araçlar için altyapı çalışmalarına tüm hızıyla devam ediyor. Ürettiği hidrojen elektrik hücreli araçların daha yaygın **istasyon** ağı sayesinde rahatlıkla yakıt alabilmeleri ve aynı zamanda çevreye karşı sorumluluğunu sürdürmesi için H2 MOBILITY ile hissedarlık anlaşması imzaladı. Kurucu üyeler olan **Total**, **Shell**, **OMV**, **Linde**, **Air Liquide** ve **Daimler**'in haricindeki ilk hissedar olan Hyundai Motor Company, bu ortaklıkta Hyundai Almanya tarafından temsil edilecek. H2 MOBILITY, 2015 yılında kurulan ve özellikle Almanya başta olmak üzere Avrupa'nın çoğu ülkesinde hidrojen yakıt altyapısının gelişimi için hizmet veren bir şirket. Şehir içi olduğu kadar şehirlerarası yollarda da **istasyonların** kurulumu için gerekli zeminleri oluşturan H2 MOBILITY, hidrojen yakıt hücreli binek ve hafif ticari araçlara 700 bar'da hizmet veriyor.

## TEMİZ YAKIT FELSEFESİ

Temiz yakıtla çalışan binek otomobillerin, otobüslerin, çöp toplama-yol süpürme araçlarının ve kamyonların sayısının artması nedeniyle, hizmet kalitesini de artıran şirket, 350 bar'da da hidrojen yakıt ikmali sunarak daha büyük ticari araçlara hizmet vermeye başladı. Hidrojen yakıt hücresi sistemlerindeki iddiasını artırmak ve hidrojenli

araçların yaygınlaşması için öncü olmak isteyen Hyundai, dünya çapındaki enerji ve lojistik şirketleriyle çalışma geçmişine sahip. Hyundai'nin bu hissedarlıktaki asıl hedefi, toplumun ihtiyaçlarını karşılayan bir hidrojen ekosistem geliştirmek. Hyundai ayrıca, H2 MOBILITY başta olmak üzere birçok enerji şirketleriyle ortaklaşa çalışarak araçların yaygınlaşmasında öncü bir rol oynayacak.







## FİLİZ BAHÇIVAN

### DÜNYADA SİYASET AHLAKI

Pek çok din vardır: fakat sadece bir tek ahlak vardır. John Ruskin

Ahlak denilen kavram, beden-deki ruh ve can gibidir. Madde de ki manadır.

Öyle önemli bir kavramdır ki ahlak, olmazsa olmazdır.

Ahlak sadece manevi açıdan değil maddi açıdan da değerlendirilmelidir. İş ahlakı gibi.

Ahlak, sanıldığı gibi dini inanca sahip olan kişilerin sahip olduğu bir erdem değildir. Ahlak insan eğitim, kültür ve vicdan ile ulaşır.

Nice dini toplumlar vardır ki ahlak sükût etmiş. Nice inanmayan toplumlar vardır ki ahlakta zirveyi yakalamış. İşte bunun en güzel örneği Japon Ahlakıdır.

Japonların herhangi bir dini inancı ve dini kitapları yok. Ama ahlak anlayışında zirvelerde gezen bir toplum. Özellikle siyasi ahlak konusunda.

İşte birkaç Japon siyasi ahlak örneği.

- Japonya'nın Kobe kentinde 1995'te meydana gelen 7.2 lik depremde, Kurtarma ve yardım çalışmalarında yaşanan aksaklıklar nedeniyle, kentin Su İşleri Müdürü intihar etmişti.

Ve kentin yeniden mimarından sorumlu Belediye Başkan Yar-

dımcısı, açıkta kalan halka ev yetiştiremediği için kendini yakmıştı.

- 28 Mayıs 2007 günü, Japonya Tarım Bakanı Toshikatsu Matsuaka intihar etmişti.

Suçu, Kiralık ofisinin masrafları devlet tarafından karşılandığı halde, ek fatura çıkarmasaydı.

- Yerine gelen Tarım Bakanı Seiichi Ola ise 19 Eylül 2008 de istifa etmişti.

Suçu: İlaçlı ve küflü pirinçlerin, aralarında huzur evlerinin ve okulların da bulunduğu kuruluşlara satılmış olmasaydı.

- Japonya Ulaştırma Bakanı Nariaki Nakayama, henüz 4 günlük bakanken 28 Eylül 2008 de istifa etmişti. Sebebi, Hava alanları inşaatına karşı çıkanları, "gıncırdayan tekerleklerle" benzetmesi ve "öğretmenler sendikası, eğitim sisteminin kanseridir" demeseydi.

Devam ediyorum.

- 2014 yılı içinde, Japonya Sanayi Bakanı Bayan Yoko Obuchi ve Adalet Bakanı Bayan Midori Matsushima, henüz 2 aylık bakanken istifa etmişlerdi.

Birinin suçu, Seçimde kendini destekleyenlere bedava sinema bileti dağıtması idi.

Diğerinin suçu, Seçmenlerine kâğıttan yelpaze dağıtması idi.

Japonya Başbakanı ise, "Bu iki bakanı ben atadım, halktan özür diliyorum" demişti.

- 19 Aralık 2013 de Tokyo Valisi Naoki Inose istifa etmişti.

Suçu, Kanıtlanmamasına rağmen, özel hastaneden rüşvet aldığı iddiaları idi.

-Ve 21 Mart 2015 Türkiye.

İzmir Körfezi Geçiş Köprüsü'nde halat kopmasından kendisini sorumlu tutan, dünyanın sayılı asma köprü uzmanlarından Japon Mühendis Kishi Ryoichi "Olayın sorumluluğu tamamen bana ait" yazılı bir not bırakarak intihar etmişti.

Oysaki köprü projesini hayata geçiren Otoyol AŞ'nin CEO'su Yavuz Batum, kazanın kişisel hatadan değil, malzeme imalatından kaynaklandığını belirtmişti.

"Peki başka ülkelerde var mı böyle bir Japon ahlakı?" diye merak ettim ve biraz araştırma yaptım. Ve evet varmış. Hem de sürüsüne bereket.

Birkaç örnekte başka ülkelerden verelim.

- Eylül 2004'te, Yunanistan Tarım Bakanı Savvan Tisitorudis istifa etmişti.

Suçu, Girit üniversitesinde okuyan oğlunu Atine Üniversitesine naklettirmesi idi.

- Şubat 2005'te, Fransa da Maliye Bakanı Herve Gaymard istifa etmişti.

Suçu, eşinin lojmanı küçük bulması ve geniş bir eve taşınması, gazetelerin "taşınan evin kirası yüksek" demesi idi.

- Mayıs 1993'te Fransa Sosyalist Başbakanı Pierre Berégovoy intihar etmişti. Bir ev alacaktı. Parası yetmedi. Bir arkadaşından faizsiz borç aldı.

Ama bir gazete, "Faizsiz borç alınamaz. Bu bir vergi kaçakçılı-

ğdır" yorumunu yapınca, gururu ve onuru incinen bu sosyalist kişi hayatına son vermişti.

- Haziran 2013 günü, Çek Cumhuriyeti Başbakanı Petr Necas istifa etmişti.

Suçu, Yardımcısı ve sevgilisi olan bayanın bir yolsuzluk skandalına karışması.

- Aralık 2002'de, Norveç Sağlık Bakanı Töre Toenne intihar etmişti.

Hakkındaki yolsuzluk suçlamasından bunalmıştı. İftira edildiğini, bunu hak etmediğini anlatan bir mektup bırakarak ölümü seçmişti.

- 2011'de, Norveç Adalet Bakanı Knut Storberget istifa etmişti.

Suçu 22 Temmuz 2011 günü 77 kişinin hayatını kaybettiği Oslo'daki çifte saldırıda yetersiz kalması.

- 2006'da İsveç Ulaştırma Bakanı Maria Borellius istifa etmişti.

Suçu, Evinde sigortasız olarak dadı çalıştırması. On günlük bakandı

- Ekim 2006'da, İsveç Kültür Bakanı Cecilia Stego Chilo istifa etmişti.

Suçu, 16 yıldır televizyon bantrolünü ödemiş olması. Bir haftalık bakandı.

- Ocak 2016'da İsveç Maliye Bakanı Mona Sahlin istifa etmişti.

Suçu, Devlet kasasından çıkolata almak için 60 lira kullanması.

Bu uzun listeden sonra şimdi bizim ne dememiz gerekiyor?

Herhalde diyebiliriz ki, "Çok sinir bozucu bir durum!"

Ve de diyebiliriz ki, hadi oradan. Siyasi ahlak falan değil bu, düpedüz aptallık, der işimize bakarız.

## Beyşehir Gölü'nün suyu, 150 metre çekildi

BEYŞEHİR (Konya) (DHA) - Konya ve Isparta topraklarındaki Beyşehir Gölü'nde su, kıydan yaklaşık 150 metre çekildi. Beyşehir Su Ürünleri Kooperatifi Başkanı Hasan Kurt, "Beyşehir Gölü'ne ciddi bir kaynak sağlanmadığı sürece ve eğer bu yıl da ciddi bir kuraklık olmazsa, Beyşehir gölünü herkes yok sayсын. Göl önceden can çekiyordu, şu anda ölme derecesine geldi" dedi.

Türkiye'nin en büyük tatlı su gölü olarak bilinen 656 kilometrekare yüzölçüme sahip Beyşehir Gölü, Çarşamba Çayı ile Konya Ovası'nın sulanmasına katkı sağladığı gibi 466 balıkçının da geçim kaynağı oluyor. Ancak iklim değişikliği ve bilinçsiz tarımsal sulama nedeniyle göldeki su, kıydan yaklaşık 150 metre çekildi. Su çekildiği için de balıkçılığın yapılması güçleşiyor. Aşırı kuraklık nedeniyle balıkçıların çoğunun göle açılıp, avlanamadığını belirten Beyşehir Su Ürün-

leri Kooperatifi Başkanı Hasan Kurt, şunları söyledi:

"Aşırı kuraklıktan ve sulanın çekilmesinden dolayı 400'ün üzerinde balıkçımız, göle avlanmaya gidemiyor. Şu an 60 tekneimiz gölde zor şartlarda çalışıyorlar. Sulanın çekilmesinden dolayı aşırı da oturma meydana geldi ve balıkçılarımız ağ atacak yer bulamıyor. Beyşehir Gölünde su seviyesi 1122.40 kotuna geldikten sonra Çarşamba Çayı'na tarımsal sulama için su verilmemeye başlandı. Ancak Şarkikaraağaç bölgesinde 3 tane pompa ve 2 tane de Beyşehir bölgesinde Kireli Sulama Projesi var. Bunlar aşırı bir şekilde, hoyratça ve vahşi sulama dediğimiz sistemle sulama yapıyorlar. Ayrıca burada bizi etkileyen konulardan bir tanesi **Devlet Su İşleri**, Beyşehir Gölü'nü besleyen kaynakların önüne baraj ve gölet yaptılar. Bunlar zaten su tutmuyor ve gelen suyu da engelliyorlar."

### BEYŞEHİR GÖLÜ CAN ÇEKİYORDU, ŞU ANDA ÖLME DERECESİNE GELDİ

Hasan Kurt, tedbirler alınmazsa Beyşehir Gölü'nün önümüzdeki yıllarda tamamen kuruyabileceğine dikkat çekerek, "Ciddi bir kaynak sağlanmadığı sürece ve eğer bu yıl da ciddi bir kuraklık olmazsa, Beyşehir Gölü'nü herkes yok sayсын. Göl önceden can çekiyordu, şu anda ölme derecesine geldi. Eğer Beyşehir Gölü'nü istiyorsak, uzman ekipler gelip göle, geniş kapsamlı inceleme yapıp acil eylem planı yapılması lazım. Eğer istemiyorsak, kendi haline bırakırız, birkaç yıl sonra da artık 'Burada bir Beyşehir Gölü var' diye anlatırız. Geçtiğimiz yıldan bugüne kadar aynı bu zamanlarda bizim su seviyelerini görürsünüz. 2 metrenin altında aşırı su çekilmesi oldu. Kıydan da 150 metre çekildi, diyebilirim. Eğer bu kuraklık bu şekilde devam ederse, seneye balıkçılarımızın hiçbirisi göle çıkamaz" diye konuştu.





[www.recyclingindustrydergisi.com](http://www.recyclingindustrydergisi.com)



gelecek felaketlerin önünü açıyor. Önümüzdeki 100 yıl içerisinde küresel ısınma ve sıcaklık artışına bağlı olarak buzulların erimesiyle birlikte deniz seviyesinin 15 ila 30 cm arası yükselmesi beklenmektedir. Sadece önümüzdeki 10 yıl içerisinde sıcaklıkların 1,5 derece artması yangın riskini ve süresini %42 arttırmaktadır. Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) Türkiye, Akdeniz Havzası'nda orman yangını sezonunun uzayacağı ve daha yıkıcı yangınlar konusunda alınacak önlemleri şöyle sıralıyor; "Ormanlardan geçen ve yangına neden olan enerji nakil hatlarının yeraltına alınması, eğitilmiş personel sayısının artırılması, yangın söndürme uçakları ve ekipmanlarının sayılarının artırılması, bunlar için gerekli finansal kaynağın ayrılması, orman köylüsünün ormana sahip çıkacak şekilde eğitimler verilmesi ve değişim yaratılması..." Tüm bunların yanı sıra fosil yakıtlardan bir an önce vazgeçilmeli ve hala dünyada sayısı 2400 ü geçen kömür ile çalışan **termik santrallerin** bir an önce kapatılması gerekmektedir. Yani önümüzdeki 10 yıl içerisinde her gün en az 1 adet santrali kapatmamız anlamına gelmektedir.

Küresel ısınma, iklim değişikliği gibi temel çevre sorunlarının önüne geçebilmek çözüm üretebilmek için öncelikle sorunun ne olduğunu, neden kaynaklandığını düzgün tanımlamak ve anlamak gerekiyor. Bunun içinde toplumun tüm kesimlerinde çevre bilincinin ve farkındalığın oluşturulması, çevre okur yazarlığının artırılması ve yaşantımızda gerçekleştireceğimiz ufak farklılar ile bazı şeyleri değiştirebileceğimizin bilincinde olmamız gerekmektedir. Çevre en büyük iletişimimiz ve yaşamsal döngünün temelini oluşturmaktadır. Tüm yaşamsal faaliyetlerin çevre ile uyumsuzluğu ile ilgili gündemimizi ülkeler bazında ortaya koymalı ve gerekli yatırımların önünü açmalıyız. Yani bilinen tabir ile çevresel olan her uygulama desteklenmeye artık mecburdur. Aynı şekilde insanımızın doğa ile doğal ortamı bozmadan yaşamayı bilmesi için geri dönüşüm, atıksız, sıfır atık, küresel ısınma, iklim değişikliği gibi daha birçok konuda bilinç düzeyi sorgulanmalı ve mutlaka ilkokuldan başlayarak zorunlu çevre bilimi dersleri sisteme entegre edilmelidir. Çünkü görünen köy artık çok daha yakındır...



KRİTİK



GİZEM ÖZBAŞ

Remondis İş Geliştirme ve Satış Müdürü

[gizem.ozbas@remondis.com.tr](mailto:gizem.ozbas@remondis.com.tr)

[www.recyclingindustrydergisi.com](http://www.recyclingindustrydergisi.com)

## Yangınlar, Müsilaj ve Çevre

**G**eçmişten günümüze devam eden çevre sorunlarını Mayıs ayı itibarı ile artık hepimiz çok daha fazla duymaya başladık. Başta müsilaj etkisi ile Marmara Denizi'ni kaybedecek noktaya gelmemiz ve son günler de ne yazık ki durdurulamayan orman yangınları herkesin gündemini birden bu yöne çevirdi.

Artık hepimizin bildiği üzere müsilaj fitoplankton dediğimiz alglerin aşırı çoğalması ile ortama bıraktıkları salgıdır. Alglerin çoğalması ve müsilaj oluşumun en temel sebebi organik madde içeriği yüksek olan evsel ve sanayi atıklarının denize boşaltılmasıdır. Müsilajın deniz yüzeyini tabaka şeklinde kaplaması ile deniz suyuna giren ışık miktarında ciddi oranda azalma olmaktadır. Buna bağlı olarak deniz suyu içerisinde oksijen miktarı azalarak deniz canlıların ölümlerine sebep olmaktadır.

Biyolojik çeşitliliğin azalmasına bağlı olarak Marmara'nın komşu denizleri olan Karadeniz ve Kuzey Ege kıyıları da bu durumdan etkilenmektedir. Denizlerimizde balık sayısının azalması, müsilaj tabakasının görüntüsü ve kokusu aynı zaman da balıkçılık ve turizm sektörünü de olumsuz etkilemiştir. Müsilaj sorununun ortadan kalkması için atıkların ileri biyolojik arıtma sistemi ve doğru deşarj kriterleri ile tamamen arıtılarak denize verilmesi, denizdeki azot ve fosfor miktarının azaltılması gerekmektedir. Bakanlığımız konu ile ilgili Marmara Denizi Koruma Eylem Planı oluşturarak kademeli olarak bu sorunun temelden giderilmesini amaçlamaktadır. İleri biyolojik arıtma tesisi yatırımlarının gündeme alınması gereken nokta tamda burası olduğunu düşünüyorum.

Çevreye yapılan hiçbir yatırım karşılıksız kalmaz, yani siz alıcı ortam olan hava, su ve toprağa ne veriyorsanız karşılığını mutlaka alırsınız. Organik yükü fazla olan ve deşarj kriterlerini sağlamayan atıkları size müsilaj olarak geri dönmektedir. İşte bu sebeple çevre ve atıksu yönetimi alanında eylem planlarından daha ziyade yatırım planlarının Belediye ve

Çevreye yapılan hiçbir yatırım karşılıksız kalmaz, yani siz alıcı ortam olan hava, su ve toprağa ne veriyorsanız karşılığını mutlaka alırsınız.

Bakanlıklarca birlikte hazırlanması ve bütçelerinin net olarak ortaya konması gerekmektedir. Aksi halde sadece konuşarak veya eleştirerek hiçbir sonuç alamayız. Bir konuda kesin ve net karar vermeden önce her tarafın objektif olarak görüşü alınmalı ve mutlaka değerlendirilmelidir. Çevre siyaset üstü bir konudur yaşam kaynağımıza yapacağımız doğru yatırımlar ile bizleri bekleyen geleceği iyileştirmek elimizdedir. Burada kimse tek başına problemin kaynağı olamayacağı gibi çözümümün parçası olabilecektir. Bu alanda çalışmaların yapılabilmesi ve yatırım bütçelerinin ortaya konmasını sabırsızlıkla bekliyoruz...

28 Temmuz öğle saatlerinde Manavgat'ta başlayan ve devamında Muğla da çıkan orman yangınları bir an da hepimizin gündemi oldu. Genellikle yaz aylarında sıkça duyduğumuz yangınların sebepleri arasında ormanlık alan içerisine atılan cam şişe ve parçaları, yakılan ateşlerin söndürülmemesi, sigara izmaritleri atılması, anız yakılması gibi temelinde ihmal ve dikkatsizlik yatmaktadır. Hava sıcaklığının mevsim normallerinin çok üzerinde ve nem oranın çok düşük olması sebebi ile kontrol altına alınamayan yangınların hepimizin alacağı küçük tedbirler ile önlemek mümkün. Ağaçlık yerlerde atılan cam şişe, izmarit, pet şişe gibi atıkların hemen hemen hepsi yangın oluşumuna kaynak yaratmaktadır.

Uzun yıllardır sanki bir temenni gibi dile getirilen iklim değişikliği ve küresel ısınma sorunu aslında hayatımızın tam ortasında bir gerçektir. Doğal afet gibi tanımladığımız tüm olayların birbiri ile bağlantılı olduğu ortada olup burada yapılması gerekenleri ertelemek sadece



# 'İŞ YÜKÜ AZALTILMALIDIR'



• Sağlık Sen Şube Başkanı Abdullah Sönmez SEAH Başhekimisi Doç. Dr. Fikret Halis'i makamında ziyaret ederek sağlık çalışanlarının taleplerini ilettili. Sönmez, "Personel açığı ve covit va-

kalarının artışı ve aşı ile birlikte iş yükü artan sağlık çalışanlarımız bir yazı daha yoğun ve yorucu geçiriyorlar. Acilen personel açığı giderilerek iş yükü azaltılmalıdır" dedi. /5'te

# “Virüsle savaşacak yegane silahımız aşı”

Sağlık Sen Şube Başkanı Abdullah Sönmez SEAH Başhekimi Doç. Dr. Fikret Halis'i makamında ziyaret ederek sağlık çalışanlarının taleplerini ilettiler.

## İŞ YÜKÜ AZALTILMALIDIR

Ziyarete sağlık Hizmetleri Müdürü Yavuz Bingöl'de hazır bulundu. Hastane Başhekimi ziyaret için Değerli Şube Başkanına teşekkür ederek toplu sözleşmenin hayırlı olmasına ve Aşı kampanyasına tüm kesimlerin desteklemesinin gerektiğini belirtti. Sönmez, ziyaret ile ilgili yaptığı açıklamada şu ifadelerle yer verdi, "Personel açığı ve covit vakalarının artışı ve aşı ile birlikte iş yükü artan sağlık çalışanlarımız bir yazı daha yoğun ve yorucu geçiriyorlar. Acilen personel açığı giderilerek iş yükü azaltıl-



malıdır. **Toplu sözleşme** masasında elde edilen kazanımlar tüm sağlık çalışanımıza hayırlı olsun. Değerli Başhekimize ve sağlık çalışanlarımıza zorlu süreçte kolaylıklar diliyoruz."

## MUTLAKA AŞILARINI OLSUNLAR

Doç. Dr. Fikret Halis de; Covit vakalarının artışı ile bir kez daha aşının önemini ve covitle mücadelede maske mesafe ve hijyen kurallarına uymanın gerekliliğini ortaya koydu. Halis, "Yatan hastalarımızın durumuna baktığımızda durumu ağır olan ve vefat edenlerin aşılarını olmadıklarını görüyoruz. Virüsle savaşacak yegane silahımız aşı. Vatandaşlarımız mutlaka aşılarını olsunlar. Aşı olmayarak covit vakalarının artışına sebep olursak diğer tedaviler ve ameliyat olması gereken hastalarımızın tedavilerine de mani oluyoruz" dedi. /Özge Savaşkan Efe



# JEOTERMAL ENERJİ KUYULARINA BAKIM



**Simav'da 18 mahallenin 17'sinde Simav Belediyesince sunulan jeotermal enerji ile konut ısıtılması hizmet alanında jeotermal kuyularının bakımına alındığı bildirildi.**

Yaklaşık 12 bin dolayında konutun jeotermal ısıtma ve bu konutlarda sıcak su kullanabilme hizmetinde Eylül ayının ilk pazartesi günü yapılacak Belediye Meclisinde jeotermal sıcak su kullanımına ilişkin muhtemel zam oranının belirlenmesi beklenirken, Simav'ın ısıtılması yanı sıra seralar ve Eynal Kaplıcalarındaki tesislerde kullanılan sıcak sulara ilişkin kaynaklarda kış öncesi yapılan bakım çalışmalarını Belediye Başkanı Adil Biçer gazetemize değerlendirdi. Belediye Başkanı Biçer, "Su İşleri Müdürlüğümüz Jeotermal Enerji Şefliğimize bağlı ekiplerimiz tarafından kış sezonu hazırlıkları kapsamında jeotermal enerji üretim kuyularında yeni sezonda sıkıntılar yaşamamak için mekanik temizlik çalışmalarımız devam ediyor" dedi. (Şerif Erel)





# Kapı komşumuz uzay

■ **ELON** Musk'ın uzay şirketi SpaceX, uzaya gıda, canlı hayvan ve deney malzemeleri taşıdı. Taşınan malzemeler arasında avokado, limon, dondurma gibi gıda ürünleri, insan boyutunda bir robot kolu, sıfır yerçekimine tabi tutulacak beton örnekleri ile **güneş enerjisi** pilleri var. 2.1 ton malzeme taşıyan kapsül, dün Uluslararası Uzay İstasyonu'na vardı. ABD'deki Kız İzci Grubu, gönderdikleri malzemelerle uzayda yapılacak deneyleri Dünya'dan takip edecek. ■ **VEDAT VATANSEVER**





# Lüleburgaz'da Fener Alayı

Türk'ün en büyük zaferi 30 Ağustos Zafer Bayramı'nın 99'uncu yılı Lüleburgaz'da coşkuyla kutlandı. Haberin Devamı 3. Sayfada

# Lüleburgaz'da Fener Alayı coşkusu



Türk'ün en büyük zaferi 30 Ağustos Zafer Bayramı'nın 99'uncu yılı Lüleburgaz'da coşkuyla kutlandı. Gündüz gerçekleşen resmi törenlerin ardından saatler 21.00'i gösterdiğinde Zafer Bandoğu ile Atatürk portresinin arkasında yer alan binlerce Lüleburgazlı ellerinde meşale ve bayraklarla yürüyüş gerçekleştirdi. 30 Ağustos Zafer Bayramı'nın 99'uncu yılı Lüleburgaz'da büyük bir coşkuyla kutlandı. Gündüz gerçekleşen res-

mi törenlerin ardından Lüleburgaz Belediyesi ses yayın araçlarıyla zafer coşkusu caddelere taşıyıp vatandaşları 21.00'deki fener alayına davet etti. Çağrıya yanıt veren binlerce Lüleburgazlı ise saatler 21.00'i gösterdiğinde Kongre Meydanı'nda buluştu. Lüleburgaz Belediye Başkanı Dr. Murat Gerenli ve eşi Aysu Yetim Gerenli, CHP Kırklareli Milletvekili Turabi Kaya, CHP Lüleburgaz İlçe Başkanı Devrim Gündüz ve çok sayıda

Lüleburgazlıların katıldığı fener alayında coşku doruğa çıktı. Atatürk'ün izinde yürüdüler Binlerce Lüleburgazlı en önde Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün portresinde, ellerinde bayraklar ve meşalelerle yürüyüş gerçekleştirdi. Marşlar eşliğinde zaman zaman sloganlar atarak yürüyen Lüleburgazlılar şanlı zaferi büyük bir coşkuyla kutladı. Zafer Bandoğu coşturdu Fener Alayı'na yürüyüş boyunca Zafer Bandoğu da eşlik etti. Bando, güzergah boyunca çaldığı marşlarla kalabalıktaki coşkuyu artırdı. Vatandaşlar TSK ordu marşlarının yanı sıra İzmir Marşı'yla birlikte büyük bir coşku yaşadı. Başkan Gerenli'den muhteşem konuşma! Fener alayının ardından Kongre Meydanı'nda sahneye çıkan Lüleburgaz Belediye Başkanı Dr. Murat Gerenli, yaptığı konuşmayla vatandaşlardan büyük alkış aldı. 30 Ağustos

Zaferi'nin genç ve yetişkin nüfusun önemli bir kısmının yitirildiği, yokluk ve yoksulluk içinde kazanıldığını hatırlatan Başkan Gerenli, "Asla özgürlüğünden, onurundan ve inancından vazgeçmeyen bir milletin tüm dünyaya ve çağdaş medeniyetler karşısında ezilen devletlere, ezilen milletlere örnek olan bir destanı yazdı bu millet. Bize bu destanı yaşatan, özgür ve bağımsız bireyler olarak yaşamamızı sağlayan, Nazım Usta'nın 'Sarışın bir kurda benziyordu, Mavi gözleri çakmak çakmaktı. Yürüdü uçurumun kenarına kadar, eğildi, durdu. Bıraksalar, ince uzun bacakları üzerinde yaylanarak, karanlıkta akan bir yıldız gibi kayarak Kocatepe'den Afyon Ovası'na atlayacaktı' diye tanımladığı ebedi başkomutan, eşsiz lider Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere, bu toprakları vatan yapan ve vatan için canlarını, kanlarını

seve seve veren bütün şehit ve gazilerimizi saygı ve minnetle anıyorum" dedi. Başkan Gerenli, dün olduğu gibi bugün de birliğimize, vatanımızın bölünmez bütünlüğüne göz koyanların olduğunu belirterek, "Ama biz farklılıklarımız zenginliğimizdir diyerek, aynı gemide yürüdüğümüzü bilerek, birliğimizden, vatanımızın bölünmez bütünlüğünden asla ödün vermeden, çağdaş uygarlıklar arasında en yukarılara çıkabilmek için sarsılmaz irademizle var gücümüzle tüm benliğimizle çalışacağız, çok çalışacağız. Çağdaş, laik, demokratik ve bağımsız Türkiye Cumhuriyeti sonsuza kadar yaşayacak. Zafer, zafer benimdir diyenlerindir. 30 Ağustos Zafer Bayramımız kutlu olsun. Ne mutlu Türk'ün diyene" diye konuştu. Etkinlikler Kongre Meydanı'nda düzenlenen Kolektif İstanbul konseriyle sona erdi. ► Hilal Baran



# Aşı olmayan çalışanlar, tazminatları ödenmek şartıyla işten çıkartılabilir

**K**ovid-19 salgınına karşı bir yandan aşılama çalışmaları kesintisiz devam ederken bir yandan aşı olmayı kabul etmeyenlere yaptırımların tartışılması sürüyor. 6 Eylül'de aşı olmayanların şehirlerarası yolculuklarda ve konser, sinema, stadyum gibi kalabalık ortamlara girişlerinde PCR testi uygulamasının başlamasına karar verilirken şimdi de aşı olmayan izel sektör çalışanlarının işlerine son verilip verilemeyeceği tartışılıyor.

Konuyla ilgili konuşan avukat Ali Onar, işveren tarafından çalışanın gerek bireysel korumasını sağlamadığı gerekse diğer çalışma arkadaşlarının sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atma riskinin artması nedeniyle hizmet akdini feshetme hakkına sahip olacağını belirterek

"İşveren, aşı olmayan çalışanın tazminatı karşılığında iş akdinin feshedilebilir" dedi.

## İŞVERENİN AŞI OLMAYI İSTEME HAKKI VAR

Çalışanların iş sağlığı konusunda bütün önlemleri alan bir işverenin, çalışanlardan aşı olmalarını talep etme hakkı bulunduğu dikkati çeken Onar, "Pandemi ile birlikte iş yerlerinde uygulanmaya başlayan ve resmi kurumlarca uygulaması denetlenen tedbirlerin yanına aşı da tartışmasız eklenmiştir. Burada kritik soru işverenin, çalışana aşı olmaya zorlayıp zorlamayacağıdır. İşverenin 'her türlü tedbiri alır' hükmünden hareketle, çalışanlarından aşı olmalarını talep etme hak-



kı olduğunu söyleyebiliriz" diye konuştu.

Aşı olan ve olmayan çalışanların farklı düzenlemelere tabi tutulmasının da tartışılan konular arasında bulunduğu dikkati çeken Onar, "Bir diğer önemli konu ise riskli gruplarda bulunanlar ile kronik hastalığı bulunan çalışanların durumudur. İşverenin, riskli meslek gruplarında bulunan çalışanlar ile kronik hastalığı bulunan çalışanlardan aşı olmalarını talep etmelerinin tartışmaya açık olmadığını değerlendirmekteyim. İşverenler ayrıca aşı olmayı reddeden çalışanlara karşı düzenli PCR talep etmesi, aşı olmayanların aşı olan çalışanlardan farklı düzenlemelere tabi tu-

tulması, yemekhanelerin ayrılması, ibadet alanlarının ayrılması gibi ek tedbirler getirebilir. Bu tedbirlerin yasal çerçeveye uygun olup olmadığına yargı karar verecektir" dedi.

## TAZİNATSIZ FESİH YASAL DEĞİL

İşverenin aşı olmayan çalışanın hizmet akdini feshetme hakkına sahip olduğunu aktaran Onar, şöyle devam etti: "İşveren çalışanın bireysel korumasını sağlamadığı ve çalışma arkadaşlarının sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atma riski nedeniyle tazminatlarını ve alacaklarını ödeyerek hizmet akdini feshetme hakkına sahip olacaktır. Ancak aşı olmadığı için hizmet akdini bildirimsiz ve tazminatsız bir fesih hakkına sahip değil. Sadece aşı olmadığı gerekçesi ile çalışanın hizmet akdinin kötü niyetli feshine de müsaade edilemez."





# BALÇOVA'DA 600 BİNA SOYULDU

■ **BALÇOVA'DA** yaklaşık 600 apartmanın girişindeki kutularda yer alan **jeotermal** sensörleri kimliği belirsiz kişiler tarafından çalındı.

■ **SICAK** suyun dairelere dağıtılmasını sağlayan sensörün çalındığını teknik servis elemanlarından öğrenen vatandaşlar şoke oldu. ■ **5'TE**





Çalınan sensörler jeotermal bağlantı aparatlarında bulunuyor.

## BALÇOVA'DA BİNLERCE VATANDAŞ MAĞDUR OLDU

# SENSÖR HIRSIZLARI

KİŞ aylarına yaklaştığımız bu günlerde İzmir'in Balçova ilçesinde jeotermal kullanan apartman sakinleri, gerekli bakım ve kontrolleri yapması için yetkili servisi çağırdıklarında büyük şok yaşadı.

### 600 APARTMANDA

ÇÜNKÜ 600'ün üzerinde apartmanın jeotermal bağlantı aparatlarındaki sensörlerin

kimliği belirsiz kişi ya da kişiler tarafından çalındığı ortaya çıktı.

### BİRKAÇ ŞÜPHELİ VAR

ÇALINAN sensörlerin her birinin fiyatının 400 eurodan fazla olduğu ve yurtdışından getirilecek yeni sensörlerin apartman sakinlerine fatura edileceği öğrenildi. Site ve apartman sakinlerinin şikayeti sonrası polis bölgede geniş

çapta soruşturma başlattı. Polisin bir kaç şüpheli üzerinde yoğunlaştığı ve yakalanmasının an meselesi olduğu belirtildi. Bölgede yaşayan emekli başkomiser Ali Tosun, meslek hayatı boyunca böyle ilginç bir hırsızlık olayı görmediğini ve sensörlerin ne işe yaradığını bu sektörde olmayan kişinin bilmesinin imkansız olduğunu dile getirdi. ■ FATİH ŞENDİL