

04 MAYIS 2022

- *İş koşullarının esaslı şekilde değiştirilmesi*
- *Kıdem tazminatında 8 kritik nokta*
- *Yıllık izinlerin kullandırıldığı noktada ispat yükü*
- *İŞVERENE AİTTİR. İşveren yıllık izinlerin kullandırıldığını imzalı izin defteri veya eşdeğer bir belgeyle kanıtlamalıdır*
- *Sabit bir işyerinde çalışan ancak işyeri şehir dışında olan işçilerin, işe gidiş gelişlerinde araçta geçen süreler iş süresinden sayılır mı?*
- *İşe iade davası sürerken işçinin başka bir işyerinde çalışması, boşta geçen süre ücretini almasına engel teşkil eder mi?*
- *İşyerinde meydana gelen her türlü iş kazasından işveren sorumlu tutulabilir mi?*
- *İşçiye yıllık izin kullandırıldığı izin defteri yerine izin formları ile de ispat edilebilir mi?*
- *İşçinin Mazeretsiz İşe Devamsızlık Yapması*
- *İşe Gitmeyen İşçinin İş Sözleşmesinin Fesih Edilmesi*
- *Özürlülerin Emeklilik Şartları*
- *İstifa Eden Bir İşçi Kıdem Ve İhbar Tazminatı Alabilir Mi?*
- *İşe girerken bilinmeyen ve işin mahiyetinden doğan tehlikeler*
- *Hastalığın işyeri ve işkoşullarıyla ilgili olması*
- *İşkolu barajına itiraz*
- *İkramiye*
- *İLETİŞİM BİLGİSİ - Ünite 4*
- *ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ TARİHİ - Ünite 7*
- *TARİH TE BUGÜN*
- *İnfografik*
- *03 Mayıs Koronavirüs Tablosu*

- *Diz Ağrısını Anında Kesen 9 yöntem*
- *İncir Yaprağının Faydaları / İncir Yaprağı Suyunun yapılışı*
- *Günde 1 Bardak Karanfil Suyu içmenin faydaları*
- *Deniz Suyunu İçme Suyuna Dönüştüren Cihaz Geliştirildi:*
- *Tıpta ve Robotikte Devrim Yaratacak 'Akıllı Örgü' Geliştirildi:*
- *Tarihi Yazıtlardaki Eksik Parçalar yapay zeka ile tamamlanacak*