

10.06.2016



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



BEDA ENERJİ DAĞ. VE PER. SAT. A.Ş. İŞYERİNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE 2.DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ İLE İLGİLİ DUYURU

SENDİKAMIZ İLE İŞVEREN ARASINDA PROSEDÜRE UYGUN OLARAK MEVCUT TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ VE İŞVERENE VERİLEN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TASLAĞI ÜZERDEN KARŞILIKLI ÇEK EDİLEREK YÜRÜTÜLEN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİNİN 6.OTURUMU

08.06.2016 TARİHİNDE GENEL BAŞKAN VEKİLİMİZ ERSİN AKMA VE ŞUBE BAŞKANIMIZ RIDVAN UYAR VE ŞUBE TEŞKİLAT SEKRETERİ ALİ ÇATKIN IN KATILIMIYLA ANKARA DA YAPILDI.

DAHA EVVEL KABUL EDİLEN 48 MADDENİN HARİCİNDE KALAN AŞAĞIDAKİ MADDELER MEVCUT TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEKİ ŞEKLİYLE KABUL EDİLMİŞTİR.

- ✓ İHBAR ÖNELLERİ VE TAZMİNATI
- ✓ FAZLA ÇALIŞMA ESASLARI
- ✓ HAFTA TATİLİNDE YAPILAN ÇALIŞMALAR
- ✓ ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER
- ✓ FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ
- ✓ ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER

TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA

SENDİKA TEKLİFİN DEKİ ŞEKLİYLE AYNEN KABUL EDİLDİ.

KIDEM TAZMİNATI

İŞ KAZASI NEDENİYLE HAYATINI KAYBEDEN İŞÇİYE 40 GÜN/YIL ÜZERİNDEN HESAPLANIR.

VARDİYALI ÇALIŞMA ESASLARI

16 SAATTEN AZ SÜREDE TEKRAR GERİ ÇAĞRILAN İŞÇİYE ÇALIŞTIĞI SAAT ÜCRETİ % 50 ZAMLİ ÖDENİR.

İŞÇİNİN 32 SAATLİK HAFTA TATİLİ SÜRESİNDE ÇALIŞTIRILMASI HALİNDE ÇALIŞMA SAAT ÜCRETİ % 100 ZAMLİ ÖDENİR.

EVLENME YARDIMI

1000 TL/NET

DOĞUM YARDIMI

600 TL/NET

ÖLÜM MALÜLİYET YARDIMI

EŞ VEYA ÇOCUK 1250 TL/net

İŞÇİNİN ÖLÜMÜ 2500 TL/net

İŞ KAZASI 3.500 TL/NET

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI MALÜLİYET 3.500 TL/NET

HİZMET TEŞVİK PRİMİ

10 YILLIĞINA 10 GÜN
15 YILLIĞINA 20 GÜN
20 YILLIĞINA 25 GÜN
25 YILLIĞINA 30 GÜN

HASTALIK İZİNLERİ

YILDA İKİ DEFAYI GEÇMEMEK ÜZERE VE 5 GÜNDEN FAZLA İSTİRAHAT RAPORU ALAN İŞÇİLERİN İLK 2 GÜNLÜK YEVMİYELERİ İŞVEREN TARAFINDAN ÖDENİR.

İŞVERENİN TAKDİR HAKKI VE BAŞARI ÖDÜLÜ

"İŞ BU T.İ.S. DÖNEMİ İÇİNDE İŞVEREN, İŞÇİNİN HİZMET ÜRETİMİNDE DAHA İSTEKLİ HALE GELMESİ VE BAŞARISININ ARTMASI, İŞÇİNİN DAHA VERİMLİ BİR ŞEKİLDE ÇALIŞMAYA ÖZENDİRİLMESİ AMACINA YÖNELİK PRİM UYGULAMASI YAPMAYA KARAR VERMESİ HALİNDE DURUMU SENDİKAYA BİLDİRİR.

UYGULANACAK PRİMLERİN, HANGİ İŞLERE UYGULANACAĞIYLA BİRLİKTE SÜRESİ, MİKTARI VE UYGULAMA KRİTERLERİ UYGULAMDAN ÖNCE SENDİKAYA TEBLİĞ EDİLİR" ŞEKLİNDE HÜKÜM EKLENEREK KABULÜNE.

GEÇİCİ MADDE 2 -TİS TASLAĞI-

"T.İ.S. İN SADECE İMZA TARİHİNDE İŞYERİNDE ÇALIŞAN SENDİKA ÜYESİ İŞÇİLERE TÜM MALİ HÜKÜMLERİN 01.03.2016 TARİHİNDEN İTİBAREN UYGULANMASINA" HÜKÜMLERİ İÇEREN MADDE EKLENEREK KABULÜNE,

DEĞERLİ ÜYELERİMİZ,

08.06.2016 TARİHİNDE YAPILAN TOPLANTIDA

KAPSAM MADDESİ DE DÂHİL OLMAK ÜZERE AYLIĞA TEKABÜL EDEN AKÇELİ MADDELERİN İSE ERTELENMESİNE KARAR VERİLMİŞTİR.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ, PROSEDÜRE UYGUN OLARAK TARAFLAR ARASINDA DEVAM EDECEKTİR.

ÖNÜMÜZDEKİ HAFTA İÇİNDE, İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİMİZ, SÖZCÜLERİMİZLE ŞUBEMİZDE, TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN BUNDAN SONRAKİ SÜRECİ İLE İLGİLİ SİZLERİ BİLGİLENDİRMEK AMACIYLA BİR TOPLANTI YAPILACAKTIR.

SAYGILARIMIZLA

**TES-İŞ
İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE
YÖNETİM KURULU**

