

İÇİNDEKİLER

Sıra	Tarih	Yayın	Başlık	Sayfa
1	01.02.2019	ST Robot	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2

ARAŞTIRMA DOSYASI

İş Sağlığı ve Güvenliği

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ “Güvenlik kültürü ve İSG”



Hazırlayanlar: Murat Bayar – Cem Karatay

Sanılanın aksine iş güvenliği, ev işinden endüstriye kadar ki çok geniş bir yelpazeyi kapsar. Güvenlik kültürünün okul öncesi başlayıp, hayatın her alanında devam etmesi gerekiyor. Türkiye’de toprak altındaki gaz kaçağını özel gözlükle görüp, tedbir alan firmadan, baretsiz, emniyet kemersiz, işçi çalıştıran firmaya kadar ki, iş hayatına mercek tutmaya çalıştık.

İş güvenliği, işin en başından sonuna kadarki süreçte, kısa ya da uzun erimli oluşabilecek insan sağlığını etkileyebilecek problemleri ortadan kaldırmak hedefiyle yapılan çalışmalarlardır.

TARİHTE İŞ GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve iş güvenliği kavramlarıyla ilgili bilinen ilk yazılı kaynak, Herodot’a dayanmaktadır. Yazılı kayıtlara göre ilk

kez Herodot, çalışanların verimini artırmak üzere beslenme değeri yüksek, enerji taşıyan ürünlerle beslenmelerinin altını çizmiştir.

Kurşunun zehirleyici etkisini ilk kez Hipokrat dile getirmiş, çalışanların bu etkiden korunmasını önermiştir. Nicander, Hipokrat’tan hareketle çalışanların kurşun gibi zararlı maddelerden korumak üzere önlemler almanın yollarını aramıştır. Önlem alma noktasında Plini de; ortamdaki, insan sağlığına

ARAŞTIRMA DOSYASI

İş Sağlığı ve Güvenliği

zararlı tozlardan korunmak için çalışanların yüzlerini bir tür torba ile örterek korumaya çalışmıştır.

TÜRKİYE'DE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Türkiye'de iş güvenliği denildiğinde, konunun sadece iş yeri ile ilgili olduğu zannedilse de, uluslararası normlarda iş güvenliği ücretli olsun ya da olmasın her türlü işi kapsamaktadır. Yani evinizdeki mutfak işinden, bahçeye, hobilerinize kadar ki tüm uğraşlar ve kamuya açık alanlardaki uygulamaları da kapsamaktadır.

Türkiye'de, yaşam güvenliği olarak görülen tüm bu kavramlar, uluslararası normlara göre iş sağlığı ve güvenliği kapsamındadır. Geçmişte Türkiye'de, işçi sağlığı ve iş güvenliği olarak anılan konu, 2012 yılı ile birlikte 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile beraber, iş sağlığı ve güvenliği olarak değiştirilmiş ve İSG olarak da kısaltılmıştır.

İŞ GÜVENLİĞİNİN AMACI

İş güvenliği; işin yapılması süresince işler nedeniyle iş kazası riskini en aza indirmek, iş yerinin çalışma iklimi nedeniyle oluşması muhtemel sağlık sorunlarını engellemek ve meslek hastalığı riskine önlem almayı amaçlar.

Yani İSG, kişilerin bir işe başlamadan önceki sağlık durumları ile işi bitirdikten sonraki durumlarının aynı kalmasını sağlar. Bunun için her iş kolunda alınacak önlemler farklıdır. İSG'nin sadece çok tehlikeli işleri kapsadığı ve yine sadece iş kazalarını kapsadığı algısı doğru değildir. Doğrusu şudur; İSG, hayatın her alanında ve bütün insanların sağlığının bozulmaması için tedbir alırken, daha ergonomik ve sağlıklı bir çalışma iklimini tesis etmeye odaklanır.

İSG UZMANLIĞI KRİTERİ

İSG kursu alıp, sınavını da kazanan belirlenen bölümlerin mezunları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı olarak çalışabilirler. Türkiye'de İSG konusundaki temel sorun, uzmanın maaşını denetlediği

kurum ya da firmadan almasıdır. Gerçi denetlediği firmanın aleyhine rapor hazırlayan uzman, bu nedenle o firmadaki işini kaybederse 1 yıllık tazminata hak kazanır, şeklinde bir madde olsa da henüz Türkiye'de çalıştığı firma aleyhine rapor hazırlayan bir uzman çıkmamıştır. İşte bu nedenle uzmanların görüşlerine, pratikte tavsiye niteliğinde bakılır. İSG uzmanlarının maaşlarını, bağımsız bir kurumdan alması konusunda, saha oyuncularından gelen bir talep ve çalışma olduğu ifade edilmektedir.

GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

En kıymetli unsur, insan hayatı ise her şeyden önce güvenlik kültürünü önceleyen bir bakış açısının toplumda benimsenmesi gerektiği belirtiliyor. İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları, iş güvenliği konusunda ileri teknolojinin uygulandığı örneklerle beraber, kötü örneklerin de olduğunu belirterek, güvenlik kültürü eğitimine okul öncesinde başlanıp, hayatın her alanında ve her kesimle devam edilmesini öneriyor.

ÖZEL GÖZLÜKLE TOPRAK ALTI KAÇAĞI GÖREN ŞİRKET!

ST Endüstri Medya'ya özel açıklama yapan PALMET İSG Yöneticisi Erdem Gezginci, özel gözlüklerle toprak altında kalan, doğal gaz kaçaklarını gören sistemlerle yüz akı, iş güvenliği sistemleri uygulayan kurumlar olduğunu belirtiyor. Gezginci, buna karşılık ışıklandırma önlemi yapmayan, giriş çıkışı tamamen kontrolsüz bırakılan bir inşaatın şantiye alanında bulunan çukura düşen, motosikletli pizza kuryesinin vefatına varan, örneklere de tanıklık etmiş.

BİLİNMEYEN 6381 SAYILI KANUNUN 13. MADDESİ

Çalışmaktan kaçınma hakkı, 6381 sayılı kanunun 13. maddesinin az bilindiğine değinen Gezginci, yüksek risk içeren durumlarda, işçinin yasadan gelen işten kaçınma hakkını kullanabildiğini belirterek şöyle konuşuyor: "Yine de söylemeliyim ki, bu durum işçilerimiz-

ce Türkiye'de hiç tercih edilmemiş, bir maddedir." Palmet İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticisi Erdem Gezginci, İSG konusunda dünyada yapılan çalışmaların şöyle anlatıyor:

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞMALARI

Hawthorne etkisi: Elton Mayo, Fritz J. Roethlisberger ve William J. Dickson adlı endüstri psikologları tarafından 1927 ile 1932 yılları arasında Hawthorne'da (ABD) bulunan Western Electric Şirketi'nde yapılan ve grup dinamiklerinde "gözlenmenin" ve "birey olarak algılanıp, sayılmanın" önemine dikkati çeken ünlü bir çalışma ile keşfedilen grup psikolojisi kavramıdır.

Çalışmanın planlanmasının nedeni Western Elektrik Şirketi'ndeki aydınlanma düzeyi ile verimlilik ilişkisini araştırmaktır. Deneyler sırasında önce hem aydınlanmanın arttığı alanda çalışan işçi grubunun hem de aydınlanma düzeyinin sabit kaldığı alanda çalışan işçi grubunun verimliliğinin arttığı gözlemlenmiş, daha sonra aydınlanma düzeyinin azaltılmasına karşın hem aydınlanmanın azaltıldığı grupta hem de kontrol grubunda verimlilik yine artmıştır. Aydınlanma düzeyinin artırılmasının ve azaltılmasının hem deney grubunda hem de kontrol grubunda verimliliği artırmasının nedenini bulmak isteyen psikologlar, işçilerle görüşmüş ve işçilere durumun nedenini sormuşlar; işçiler de araştırmacılara bilim insanlarının kendileriyle ilgilenmesinden memnuniyet duyduklarını anlatmışlardır. Araştırmacıların görüşmeler sırasında keşfettikleri bu duruma, iş idaresi psikolojisinin önemli kavramlarından biri haline gelecek olan "Hawthorne Etkisi" adı verilmiştir.

Hawthorne etkisi sayesinde çalışanlara bakış tamamen değişmiştir. Öncesinde her çalışan fiziksel özellikleri ile makina gibi değer görürken, iyi maaş ve uygun maddi imkanların performans açısından yeterli olacağı düşünülüyordu. Hawthorne etkisi; insan olarak fark

ARAŞTIRMA DOSYASI

İş Sağlığı ve Güvenliği

edilmeye, ilgi gösterilmeye, organizasyona fayda sağlayan bir insan olduklarının düşünülmesine de önem verdiklerini ve "ilgi gösterildikleri" zaman daha verimli çalışacaklarını göstermiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ İÇİN HAWTHORNE

İş yerlerimizde oluşturmaya çalıştığımız iş sağlığı ve güvenliği kültürü için Hawthorne etkisi kapsamında değerlendirmeler yapılabilir mi?

Kanunlar ve prosedürler kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarda iletişimin ve samimiyetin çoğu zaman olumlu etkilerini görüyoruz. Özellikle diğer ülkelere

göre daha duygusal tepkiler veren bir millet olduğumuzu göz önünde bulundurursak Hawthorne Araştırması prensipleri ile daha başarılı sonuçlar elde edebiliriz. İş kazalarının yüzde 88'i tehlikeli hareketlerden, yüzde 10'u tehlikeli durumlardan, yüzde 2'si kaçınılmaz ve sebebi bilinmeyen hareketlerden kaynaklanıyor.

Tehlikeli hareketlere örnek vermek gerekirse:

- Emniyetsiz çalışma,
- Gereksiz hızlı çalışma,
- Emniyet donanımı kullanılmaz duruma sokma,
- Tehlikeli yerlerde çalışma,
- Emniyetsiz yükleme, taşıma, istifleme,

me,

- Emniyetsiz vaziyet alma,
- Alet ve makinalar tehlikeli şekilde kullanma,
- Şaşırma, kızgınlık, üzümlük, telaş, şakalaşma gibi...

Görüldüğü üzere kazaların çoğu davranış odaklı sorunlardan ortaya çıkıyor. İş sağlığı ve güvenliği sistemimize teknik ve hukuk prensiplerinin yanında psikoloji ve hatta sosyoloji prensiplerini de eklersek zorunluluk ve yasak sistemlerinden kültürlü çalışan noktasına erişebiliriz.

Hawthorne etkisinin iş sağlığı ve güvenliğine uygulanması için ilk adım Temel İSG eğitimlerinde atılabilir. İş sağlığı ve güvenliği eğitim slaytlarında ve anlatımlarında gördüğüm genel durumu; hukuki zorunlulukların sıralanması, teknik zorunlulukların sıralanması, korku salmak, bol kanlı kaza fotoğrafları ve tehditler ile çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği prensipleri empoze edilmeye çalışıyor. Oysa 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda iş güvenliği kültürü üzerinde duruyor ve eğitim konularından biri de bu. Maddi anlaşmalar ve çıkarlar üzerine kurulan iş ilişkilerinde uygunsuzluklar önce zihinde ortaya çıkıyor. Yemek kötü diye yüksekte çalışma uygunsuzluğu ortaya çıkaran çalışanların al gülüm ver gülüm mantığından çıkartılması için içten ve bilimsel yönetim tarzlarına ihtiyaç var.

Tabi buradan maddi ve fiziksel olanaklar yerine ilgi ve samimiyet koyulmalı anlamı çıkartılamaz. Amaç daha iyi ve dünya ile birlikte entegre yönetim sistemlerini ülkemizde de görebilmek. Sözün kısası, insan odaklı işletmelerin verimliliklerinden elde ettikleri başarılı yöntemleri, ülkemizin kanayan yarası olan iş güvenliği sorununa uyarlıysak hem ekonomi hem de iş güvenliği kültürü kazanır.

MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİMLER

Mesleki eğitim ve mesleki yeterlilik şartları önümüzdeki dönemde iş güvenliği eğitim sorununa çözüm olabilir. Özellikle eğitimin hakkıyla yapıp yapılmadığının denetlenmesi üzerine kurulan ve Mesleki

GF Hakan Plastik Türkiye ve Ortadoğu Bölge Başkanı Batuhan Besler:

"İSG stratejimiz, sıfır risk"

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), ülkemizde tüm sektörler arasında en zayıf ve yetersiz kaldığımız alan olabilir. Yönetmelikler, kurallar ve mevzuatlar yeterli olsa dahi farkındalık, uygulama ve denetleme konusunda önemli eksiklikler olduğunu düşünüyoruz. Tüm dünyada GF şirketleri için İSG çok önemli. Her yıl her firma bu konuda denetimden geçiyor ve var ise, riskli ve eksik alanlar belirleniyor. Tüm GF için geçerli bir İSG stratejimiz var, "Sıfır risk". Bu konuda tüm şirket bünyesinde bilinçlendirme çalışmalarını yapıyoruz. GF Hakan Plastik olarak, bizim de en önem verdiğimiz konuların başında geliyor. Düzenli eğitimlerin ve tatbikatların dışında her yıl çalışanlarımızın farkındalığını artırmak için çeşitli çalışmalar ve aktiviteler düzenliyoruz. Hem 2017 hem de 2018'de İSG haftası boyunca tüm çalışanlarımızı katıldığı çeşitli etkinlikler düzenledik. Her iki yılda da çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı İSG konulu yarışmalar düzenledik. 2017'de resim, 2018'de videoları ile bu yarışmaya katıldılar. Çocuklarımızdan oldukça başarılı ve yaratıcı çalışmalar geldi. Şu anda tüm çalışanlarımızda bu konuda farkındalık yarattığımızı inanıyorum. Ancak tabii ki, tüm çalışanların aynı bilinç ve dikkatte olduğunu söylemek çok zor. Düzenli eğitimlere, uyanlara rağmen halen uyulmayan kurallar olduğunu görüyoruz. Kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı ve/veya makine kullanımlarında dikkat edilmesi kurallara uyusmaması karşılaştığımız konulardır. Bunları



çözmek için çok düzenli raporlamalar, yerinde tespit ve uyarılar yapıyoruz. İnsan Kaynakları departmanımız tüm bu saptamaları düzenli olarak tutup, çalışanlarımıza geri bildirimde bulunuyor. İSG konusunda bir de teşvik programımız var. Bölümümüz iş kazası geçirmediği süreye göre puan ve devamında hediye kazanıyor. Bu tip teşvikler dikkat ve bilincin artmasına büyük destek oluyor. Bu farkındalığı artırmaya yönelik olarak daha okul çağından başlayarak bilinçlendirme ve eğitim çalışmalarını yapıyoruz. Daha geniş kitlelere ulaşabilmek adına kitle iletişim mecraları üzerinden spotlar ve yayınlar hazırlanabilir. Neticede bu bilinç kişinin kendisinden başlıyor. Farkındalığı ne kadar artırabilirsek, iş kazalarını da o ölçüde önleyebiliriz. Ek olarak, denetim ve yaptırımların artırılması bu konuya destek sağlayacaktır.

ARAŞTIRMA DOSYASI

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yeterlilik Kurumu tarafından uygulamaya geçirilen sistem, işvereni ve bilinçsiz işçiyi zorlayacak olsa da amacına hizmet edecektir. Güvenli çalışma için gerekli olan nitelikli eğitim ihtiyacı bilimsel metotlar ve denetim ile giderilebilir. Bu da sorunun tanımlanması ve özünde çözüm bulunması ile mümkün.

YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yönetmeliğinde belirtilen yüksekte çalışmalar için konuyla ilgili çalışana eğitim verilmesi gerekliliğine istinaden verilen yüksekte çalışma eğitimleri kendi içinde sorumluluk atma platformuna dönüşmüş durumda. Konu her açıldığında: "Hiç yoktan iyidir." diyoruz ancak dönüp dolaşıp eğitimin amacına ulaşıp ulaşmaması durumunda tıkanıyoruz. Eğer bir şantiye yönetimi en riskli çalışma olan yüksekte çalışma ile ilgili "Üçüncü bir kişiyi de işin içine alayım, sorumluluk paylaşılır." mantığı ile hareket ediyorsa sorunun çözümünde ülke olarak bir adım bile ileri gidemeyiz. Üstelik bu mantığın hukuki açıdan da bir dayanağı olduğunu düşünmüyorum. Olması gereken çalışanların donanımlı hale getirilmesi gerektiğine inanmak ve uygulamaları samimiyet çerçevesinde yapmak. Sonrasında ister üçüncü kişiden hizmet alınsın, ister şirket içi dinamiklerle çözülsün, koyulan her tuğla çözümü yükseltecektir. Aynı konu şantiyelerdeki diğer spesifik (sapancı, iskele kurulum gibi) konular için de geçerli tabii ki.

Bir de iş güvenliği profesyonelleri tarafından sıkça tartışılan kamu spotlarının samimiyet sorunu üzerine düşünmemiz gerekiyor. Toplumun iş güvenliği açısından eğitmek amacıyla hazırlanan kısa filmlerin amatör çizgide halkın nabzını tutmaktan uzak olduğu gerçeğini ilgili devlet birimleri görmeli diye düşünüyorum. Üstelik diğer ülkelerde konuyla ilgili çok iyi örnekler mevcutken en azından işe bir yerinden başlamak adına Amerika'yı yeniden keşfetmeye gerek yok.

Korkuluk yok, istifler yedi sekiz metrede veya vinçler bakımsız... ama komplike



tabelamız mevcut. Bazen öyle harap halde görüyorum ki bu tabelaları, şantiyenin girişi çıkışı belirsiz hale gelmiş, çalışanların ve etraftaki vatandaşların canları tehlikede, yine de yıkılmamış ayakta bir köşeden "Önce İş Güvenliği" diye parmak sallıyor meşhur adam.

TAKMAZSAK KAYBEDERİZ!

Trafikte radyo dinlerken veya evde televizyon izlerken reklam aralarında bir kamu spotu dikkatinizi çeker ve kulak kabartırsınız: "Takmazsak Kaybederiz." İş sağlığı ve güvenliğinin önemini vurgulamak için yapılmış olan kamu spotundaki vurucu sloganın sağlamasını yaparsak eğer "Takarsak Kazanırız." gibi bir anlam ortaya çıkması gerekir. Peki bu doğru mu? Kısmen doğru. Son zamanlarda iş sağlığı ve güvenliği alanında sıkça rastladığımız "mış" gibi yapmak hastalığının kamuda karşılık bulmuş hali de diyebiliriz bu duruma.

Çünkü 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu "Risklerden korunma ilkeleri Madde 5" ve aslına bakarsanız iş sağlığı ve güvenliğini bilim olarak ele alan tüm yaklaşımlar aşağıdaki sıralamanın işveren tarafından uygulanması gerektiğini belirtmektedir:

- Birinci öncelik: Risklerle kaynağında mücadele edilmesi.
- İkinci öncelik: İşin kişilere uygun hale getirilmesi için iş yerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen gösterilmesi, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerinin önlenmesi ve önlenemiyor ise olumsuz etkilerin en aza indirilmesi.
- Üçüncü öncelik: Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi.
- Dördüncü öncelik: Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik verilmesi.

Yaygın kamu spotumuz ile yapılması gerekeni karşılaştırdığımızda işe sondan başladığımız gibi bir görüntü ortaya çıkıyor. Yazıyı kaleme almadan önce yanılmamak adına diğer kamu spotlarını da irdeledim ve eğer gözden kaçırdıysam şimdiden özür dilerim ancak eğer "Risklerle kaynağında mücadele edilmesi" veya "İkame" ile ilgili kamu spotu varsa bile en yaygın olanı "Takmazsak Kaybederiz" sloganını içeren kamu spotu olduğu bir gerçek.

İşin özü bilinçli bir şekilde oluşturulan

ARAŞTIRMA DOSYASI

İş Sağlığı ve Güvenliği

"Baret Algısı" iş sağlığı ve güvenliği yönetime kısa vadede yarar sağlıyormuş gibi görünse de öncelikleri görmemizi engellemesi açısından çok büyük zarar veriyor. Kişisel koruyucu donanım kullanımının önemi tartışılmaz ve bunun alışkanlık haline getirilmesi için yapılan çalışmalar taktire şayan ama "İşverenlere" yönelik "Riskleri kaynağında önle", "Toplu korumaya önlemlerine öncelik ver, sonra on liralık bareti biz de veriz." "İkame et, can alma" gibi sloganlı kamu spotlarının tüm

radio ve televizyonlarda ses bulmasından sonra...


Bugün sahada "Eldiven takmaz, baret giymez, güvertede çalışır kemer takmaz. Sürekli peşlerinden koşacaksınız. Her an başında duracaksınız." anlayışı hakim kılınmaya çalışılıyor. Değerli iş güvenliği uzmanı arkadaşlar da işçilerin peşinden koşan gözetmenlere evilmek isteniyor. Oysa ne birilerinin peşinden koşmak gerekiyor ne de insanları baret takması gereken robotlar olarak görmek. Çözüm;

vicdani, insanlık değerini ve bilimsel yöntemleri ön plana çıkarmaktadır.

"ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ"

Yazının başlangıcında bahsettiğim gibi son zamanlarda iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında sıkça rastladığımız "mış" gibi yapmak ekolünün başka bir türevi gibi geliyor bu tabelalar bana. Saha ve günlük hayattaki gözlemlerimden hareketle tespit ettiğim, bu tabelanın kapı girişinde olması büyük bir rahatlama sağlıyor ve son zamanların moda tamlamasındaki gibi, çok güzel algı yaratıyor iş güvenliği adına.

Korkuluk yok, istifler yedi sekiz metrede veya vinçler bakımsız... ama komplike tabelamız mevcut. Bazen öyle harap halde görüyorum ki bu tabelaları, şantiyenin girişi çıkışı belirsiz hale gelmiş, çalışanların ve etraftaki vatandaşların canları tehlikede, yine de yıkılmamış ayakta bir köşeden "Önce İş Güvenliği" diye parmak sallıyor meşhur adam. Burada bir parantez açmak istiyorum. İş güvenliği kültürü, günümüz iş güvenliği yaklaşımları ve birikimli iş güvenliği uzmanlarının gösterdikleri özen ile çelişiyor bu görsel bence. Dikte eden, anlayışsız, patronluk taslayan, sevimsiz bir algı yayıyor. Her şey bu kadar hızla ve teknolojik olarak gelişirken, grafiksel anlamda da sahada bu gelişmenin örneklerini görmek güzel olacaktır. Parantezi kapatıyorum.

Yine yanlış anlaşılacak istemem. İş sağlığı ve güvenliği tabelalarının farkındalık ve iş güvenliği varlığının hissettirilmesi açısından çok önemli olduğunu biliyorum. Her projemde olabildiğince çok levha monte ettirmeye gayret gösteriyorum. Ancak basit bir örnek ile anlatmak gerekir ise iş sağlığı ve güvenliği tabelaları çilektir. Pastamızı temiz, sağlıklı ve lezzetli bir şekilde yaptıktan sonra üzerine çilekleri dilediğimiz gibi yerleştirebiliriz. Şimdi tehlikelerin önlenmediği iş yerlerini ve çilekleri tekrar düşünebiliriz. 

Panasonic Eco Solutions Türkiye İK ve Kurumsal Gelişim Direktörü Mutlu Kutlu:

"Eğitime tabi tutuyoruz."

Şirket olarak çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki bilinç ve farkındalığı içselleştirmelerini çok önemsiyoruz.

Kurumsal olarak en önemli değerlerimiz arasında tanımladığımız "Çalışan Odaklılık" yaklaşımının bir sonucu olarak İş Sağlığı ve Güvenliği konularındaki bilincin artırılması öncelikli olarak duyarlılık gösterdiğimiz bir konudur. OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemine sahip bulunan firmamızda, "İSG Anlayışını Yaygınlaştırmak" en önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu yaklaşımdan hareketle geçtiğimiz aylarda İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Salonumuzun açılışını aday ve mevcut çalışanlarımızın hizmetine sunduk. Aramıza yeni katılan çalışanlarımız, bu eğitim salonunda sunulan detaylı bir eğitime tabi olmadan işbaşı yapamamaktadır. Çalışanlarımızın tesislerimiz içerisinde karşı karşıya kalabilecekleri tüm risk ve kaza faktörlerinin fark yaratan uygulama örnekleri ile tasarlanan eğitim salonumuzun şirketimizin sıfır iş kazası hedefine önemli katkılar sağlayacağına



inaniyorum. Dört yıl önce İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü olarak hayata geçirdiğimiz "Anne Baba, Sağlık ve Güvenliğini Şansa Bırakma" temalı resim yarışması ve çalışanlarımızın yeteneklerini sergileyerek bugün ortaya koyduğu İSG temalı tiyatro gösterisi de bu konuda verdiğimiz önemin bir göstergesidir. Panasonic Eco Solutions Türkiye olarak, çalışanlarımızın iş ortamında karşılaşılabilecekleri çeşitli risk, tehlike ve iş kazaları konularında kendi çocuklarının yaptığı resimler sayesinde farkındalığı arttırmak amacıyla yarışmayı ve bu konudaki çalışmalarımızı devam ettireceğiz.