



# TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI  
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



10 SORUYA	10 CEVAP
<p>1- Bizler muvazaa kararını özelleştirme öncesinde çıkarıp taşeronu kaldırmaya çalışırken, davaya hiçbir katkısı olmayacağını bile bile, şahit isteyip davanın taşeron işçilerin aleyhine bir buçuk sene geciktirdiğin doğru mudur?</p>	<p>1- <b>DOĞRU DEĞİLDİR.</b> 4 Alt işveren ve BEDAŞ İşverenin Muvazaa Raporuna itirazı sonucu açılan davaların ilk duruşmaları 2012 yılının Temmuz -Kasım aylarında yapıldı. Sendika olarak tüm duruşmalara MÜDAHİL DAVALI olarak katıldık.Alt işverenlerin açtıkları davalarda yalnızca Sendikamızın Avukatı katıldı ve davaların Bedaş davası ile birleştirme önerisi yapıldı. Birleştirilmiş BEDAŞ ın davasının ilk oturumu 2012 yılının Kasım ayında yapıldı. Sendikamız avukatının ilk duruşmada Açılan davanın reddi ve rapor doğrultusunda karar alınması önerisi TUTANAKLARDA mevcuttur. Mahkeme Davanın görüşülmesine ve şahit dinlenmesine karar verdikten sonra,mahkemeye BEDAŞ İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNİ getiren ve DİNLETTİREN Sendikamızdır.BİR ŞAHİT İN, BİR MAHKEMEYİ 1,5 SENE geciktirip geciktirmeyeceğinin takdirini sizlere bırakıyoruz.</p>
<p>2- 2013 Yılında "ek tediye davası diye bir şey yok, bunlar yalancı!" diye hakkımızda konuştuğun, biz davaları açtıktan sonra üyelerinden biz de açarız diye evrak topladığın, özelleştirme sürecinde 2013 nisan ayında toplu iş sözleşmesi sözü alarak işçilerin bu haklarını işverene peşkeş çektiğin doğru mudur?</p>	<p><b>DOĞRU DEĞİLDİR . DOĞRU OLAN, BEDAŞ Alt işvereninde çalışan işçileri, BEDAŞ ÜZERİNDEN ÜYE YAPMAYA BAŞLADIĞIMIZ,2012 Yılında üye yaptıklarımız arasından belirlenen 3 kişi üzerinden,Sendikamızın üstlendiği, İLAVE TEDİYELER DE DAHİL OLMAK ÜZERE, ÜYELERİMİZİN ASIL İŞVERENİN İŞÇİSİ OLDUĞU VE MEVCUT SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA İLE İLGİLİ PİLOT DAVA AÇTIĞIMIZDIR.DOĞRU OLAN</b> Özelleştirme gerçekleşmeden 2013 yıl Nisan ayında üyelerimizden evrak topladığımız, Haziran ayında ise ilk üye bildirdiğimiz grup üzerinden davaları açtığımızdır. İşverenden talebimiz Toplu Sözleşme değil, Taşeronların feshi ve üyelerimizin Asıl İşverenin bünyesinde istihdam edilmesidir. Bu zorlamamız sayesinde ise 1 Ağustos 2013 de Sayaç Okuma ve Kesme Açma, 1 Eylül 2013 de ise Arıza Bakım da çalışan üyelerimizin % 90 ı Asıl işverenin bünyesinde istihdam edilmiştir.Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri ise Nisan 2013 de değil, Yasal Toplu İş Sözleşme yetkisi alındıktan sonra 30 Nisan 2014 tarihinde başlamıştır.</p>



<p>3- Özelleştirme öncesinde sendikamıza üye işçilerin işten atılmalarına ve hak gasplarına karşı yaptığı eylemlerde işçiler birlik çağrısı yaptığında kendi sendika üyelerine "sakın katılmayın biz sizin işinizi ayarladık!" dediğin; 540 tane işçinin 1 Ağustos'ta işsiz uyandırıldığında, bunlardan 240 tanesinin senin üyen olduğu, yaklaşık 100 tanesinin hala bugün işsiz olduğu doğru mudur?</p>	<p><b>DOĞRU DEĞİLDİR.</b> Sendikamızın ve Sendikamıza bağlı olan üyelerinizin, Sendikamıza ve Sendikamıza bağlı olan üyelerimize birlik çağrısı yapma olanağı yoktur. Örgütlenme ve propoganda çalışmalarınız her aşamasında kendinizi arzun merkezine koyan, <b>BENİM GİBİ DÜŞÜNDÜĞÜNÜZ TAKDİRDE, SİZİNLE İŞBİRLİĞİ YAPARIM</b> şeklindeki tavrınız ve söylemlerinizle yapacağımız ve yaptığımız iddia ettiğiniz çağrılar, samimi olmayan, sade suya tirit çağrılardır.<b>GELELİM 540 MASALINA. 1 AĞUSTOS 2013 günü basına verdiğiniz demeçlerde 540 işçi sizin üyenizdi. Şimdi 240 üyenizi bize pas ediyorsunuz.O zaman bile üyeniz 300 değildi. Sorumuza sizin üyeleriniz üzerinden değil, sendikamızın üyeleri üzerinden cevap verelim. 1 AĞUSTOS 2013 günü devir esnasında Sayaç Okuma ve Kesme Açma da sendikamızın üye sayısı 630 idi. Bunların ilk aşama da 117 si devre dışı kaldı. 117 nin 37 tanesi kendi isteği ile işbaşı yapmak istemeyen üyelerimiz idi. Bu kişiler sendikamızdan evraklarını alarak, İlave Tediyeler da dahil olmak üzere Toplu İş Sözleşmesindeki haklar üzerinden geçmişe yönelik Kıdem ve İzin ücretleri de dahil Alacak davalarını açmışlardır. Geri Kalan 80 üyemizin 56 tanesi 1 ay içinde Kesme Açma veya Arıza Bakım ve Sayaç Okumada tekrar istihdam edilmişlerdir. Boşta kalan 26 üyemiz ise geçmişe yönelik Toplu Sözleşme deki haklar üzerinden alacak davalarını açmışlardır. Bu üyelerimizin bazıları ve sizlerin işe dönmesini sağlayamadığımız bazılarınm işkolumuzda başka işlerde istihdamları ile sendikamız elinden geleni yapmış ve baska işlerde istihdamlarında sağlamıştır. <b>DOĞRU OLAN</b></b></p>
<p>4- Beda'daki büro çalışanlarını toplu iş sözleşmesi yapacağız diye kandırıp üye yaptığın, "sizi kabul etmezlerse masadan kalkarız" dediğin, taşeron işçileri de aynı yalanlarla üye yaptığın henüz daha 2 ay önce bir taşeron işçi üyen hayatını kaybetmişken, toplu iş sözleşmesinde tüm taşeronları kapsam dışı bıraktığın doğru mudur?</p>	<p><b>DOĞRU DEĞİLDİR.</b> 4 yıl önce, Bedaş Alt işverenlerinde çalışan işçileri sendikamıza katarak başlattığımız örgütlenme çalışmalarında, hiçbir bölümde çalışan işçiye "toplular sözleşmesi yapacağız , sizi kabul etmezlerse masadan kalkarız" demedik. Dedğimiz şey, Bireysel değil, Gurupsal değil, Kurumsal hak aramayı istiyormusunuz, Asıl işverenin işçisi olmak istiyormusunuz,Toplu Sözleşme den yararlanmak istiyormusunuz, cevabımız <b>EVET İSE SİZİ SENDİKAMIZA DAVET EDİYORUZ DEDİK.</b> Alt işveren işçileri, <b>SARI, İŞVEREN VE HÜKÜMET YANLISI</b> bu çağrımıza rağbet etti ve Asıl işverenin bünyesinde, Toplu İş Sözleşmeli bir düzende <b>KURUMSAL HAK ARAMA MÜCADELESİNDE BİR ADIM ATTI.</b></p>
<p>5- Geçmişe dönük haklarını dava yolu ile kazanan üyelerine BEDAŞ baskı yapınca, işçilerin arkasında durmadığın, "sessizce gidin, boş ibranameleri imzalayın" dediğiniz doğru mudur?</p>	<p><b>DOĞRU DEĞİLDİR.</b> Şu anda işyerimizde Sendikamızın bilfiil üstlenerek 30 işçiüzzerinden yürüttüğü davalar vardır. Çeşitli istemlerle, sendikamıza üye olmadıkları dönemlerde dava açmış 182 üyemizin davaları da devam etmektedir. <b>BU İŞÇİLER İŞYERİNDE HALEN ÇALIŞMAKTA OLUP, İDDİA ETTİĞİNİZ TALEPLERİMİZE, RAĞMEN HALEN SENDİKAMIZ ÜYESİDİRLER.</b></p>





<p>6- Özelleştirme sürecinde kamuda kadrolu çalışan üyelerinin özlük haklarına hiç bir şekilde sahip çıkmadığın, 4/C'ye giden üyelerinin kapına siyah çelenk bırakarak gittiği doğru mudur?</p>	<p><b>DOĞRU DEĞİLDİR.</b> Özelleştirme sürecinde kadrolu çalışan üyelerimize 4 C talep açmamalarını söylediğimiz, işyerinde kalarak yasal ve sendikal haklarını savunmalarını istediğimiz, işverenin yasalara uygun gerekçeler öne sürmeden işten çıkarma girişiminde bulunması halinde,, birlikte mücadele etmenin doğru olacağını söylediğimiz DOĞRUDUR. BİR BAŞKA DOĞRU DAHA VARDIR. ODA, sizin savunduğunuz, KAPTYA ÇELENK KOYANLARIN, 4 CYE GİDEBİLMEK İÇİN, İŞVERENE anlaşmalı bir şekilde işten çıkarılmalarını isteyen NOTER TASTİKLİ DİLEKÇE VERMELERİDİR.</p>
<p>7- Soma'da senin konfederasyonuna bağlı bir sendikanın örgütlü olduğu işyerinde 300'ün üzerinde madencimiz öldüğünde, futbol maçları bile tatil edilirken, bir günlük iş bırakma eylemine kimseyi katmadığın ve bu sebeple sendikana büyük bir kısım üyelerin sendikandan koştuğu doğru mudur?</p>	<p><b>SENEDE BİR GÜN OLAN BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜNDE BİLE MÜCADELESİNİ BİRLİK VE DAYANIŞMA İÇİNDE GÖSTEREMEYEN SENDİKAL HAREKETİN.SOMA GİBİ 300 İŞÇİNİN İŞ CİNAYETİNDEN ÖLDÜĞÜ BİR ORTAMDA ORTAK NOKTAYA VURAMAMASININ AYTI TİM SENDİKALARA YETER. ŞUBE OLARAK BU AYIPTAN ÜZERİMİZE DÜŞENİ KABUL EDEBİLİRİZ. ANCAK KENDİNE MİSYON BİÇEN SİZDE DAHİL HER GENEL MERKEZİN DE BU KONUDA SAMİMİ OLARAK SORUMLULUKLARININ FARKINDA OLMASINI DA İSTERİZ.</b> Gelelim, bu olayda bile KIL KOPARMA mantığı ile sorduğumuz soruya, yani büyük bir kısım üyenin Sendikadan kopma sorunuza. Sendikamızın Ocak 2014 ayındaki üye sayısı 50599 dur. TEMMUZ ayındaki üye sayısı ise 52399 dur. Yani SOMA olayı olduktan sonra sendikamızın üye sayısı düşmemiştir.Artmıştır. Burada bir özelleştire yapabiliriz. Bu kadar elim bir olaydan sonra ülkemizdeki sendikamızın, sendikanın ve tüm sendikaların, sendikalaşma oranı doğal olarak çok daha fazla artmalıydı. <b>ELEŞTİRİNİZ BU YÖNDE OLSAYDI O ZAMAN DOĞRU OLURDU.</b></p>
<p>8- Yatağan şubesi özelleştirmeye karşı direnirken sadece yarım sayıfalık kınama nun dışında aylardır hiçbir şey yapmayıp seyrettiğin doğru mudur?</p>	<p><b>Bu sorunuzun muhatabı ŞUBE OLARAK BİZ DEĞİLİZ. ANCAK, Yatağan Şubesi de bir başka sendikamızın değil bu sendikamızın bir şubesi. Eksik ve Yanlış bir şey yapılmışsa elbetteki tüm sendikayı bağlar. Ancak bu gibi olaylarda, başkalarına aktı verenlerin,geçmişte ve şu anda elinde bulundurdukları mevzileri nasıl kaybettiklerini BİR ZAMAN YOLCULUĞUNA ÇIKARAK HATIRLAMALARINI ÖNERİRİZ.</b></p>
<p>9- Bizim hakkımızda Karadeniz'de "bunlar komünist", İzmir'de "bunlar pkk'lı", Diyarbakır'da, Batman'da "bunlar faşist" diyerek işçi sorunlarını ve haklarını her defasında sümenaltı ettiğin doğru mudur?</p>	<p><b>DOĞRU DEĞİLDİR.</b> Şube olarak, bahsettiğiniz bölgelerde her hangi bir örgütlenme çalışması yapmadığımız gibi, bir başka sendikamızın örgütlenme çalışmalarına da müdahale etmedik. <b>DOĞRU OLAN İSE,</b> istanbul da 4 seneden beri sürdürdüğümüz mücadelede sizler den yediğimiz yazlı ve sözlü küfürlerle <b>EDİRNE DEN HAKKARİYE KÖPRÜ YAPILACAĞIDIR.</b></p>



10- Sana üye işçiler, "biz neden hiç haksızlıklara tepki göstermiyoruz?" dediğinde "her yığidin yoğurt yeyişi farklıdır!" dediğin, her defasında yoğurdun pişmesini bekleyip, sonradan kaymağına kaşık salladığın doğru mudur?!!

HER YİĞİDİR BİR YOĞURT YİYİŞİ OLDUĞU DOĞRUDUR. 4 SENEDEN BERİ İSTANBUL DA AYNI YOĞURT İMALATHANESİNDE AYRI AYRI YOĞURTLAR ÜRETİYORUZ.BU GÜNE KADAR ÜRETTİĞİMİZ TÜM YOĞURTLARI İŞİN ASLİ SAHİPLERİ İLE BİRLİKTE ÜRETTİK. ONLARA SAMİMİ OLDUK. ONLARA HİÇ YALAN SÖYLEMEDİK. YAPAMAYACAĞIMIZ İŞLERİ VAAT ETMEDİK. YAPAMADIKLARIMIZI DA NEDEN YAPAMADIĞIMIZI ÇOK AÇIK YÜREKLİLİKLE ANLATTIK. SİZİN DEYİMİNİZLE YOĞURDUN PİŞMESİNİ ,BİRLİKTE İŞ YAPTIĞIMIZ İŞÇİLERLE BERABER BEKLEDİK. KAYMAĞINA KAŞIK SALLAMAK, SONUCA ULAŞMAK İSE SİZİN ULAŞAMADIĞINIZ SONUCA BİRLİKTE ULAŞTIK.SONUÇ ŞU. SENDİKA OLARAK TAŞERONDA ÜYE YAPTIKLARIMIZ, ŞU ANDA ANA İŞVERENİN İŞÇİSİ. YASAL OLARAK YETKİYİ ALDIK VE SÖZLEŞMEYİ BAĞITLADIK. BÜTÜN ÇABALARINIZA, KARALAMALARINIZA, GERÇEĞE UYGUN ALMAYAN BEYANLARINIZA RAĞMEN İŞÇİNİN SENDİKAMIZA RAĞBETİ ARTIYOR.ŞU ANDA BEDA ENERJİ İŞYERİNDE. SİZİN TÜRKİYE ÇAPINDAKİ ÜYENİZDEN FAZLA OLAN 1870 ÜYEMİZ VARSA VE ÜYELERİMİZ TOPLU SÖZLEŞMELİ BİR DÜZENDE ÇALIŞIYORLARSA, YOĞURDU İŞÇİLERLE BİRLİKTE PİŞİRİP, KAYMAĞINI DA BİRLİKTE YEDİĞİMİZ İÇİNDİR.

TES - İŞ  
İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE  
YÖNETİM KURULU

