

11 HAZİRAN

- ***Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunun teşkilat ve görevleri hakkında kanunun hizmet alım yaptırılmasına olanak tanıdığı***
- ***İşverenin yönetim hakkı kapsamında kalan ve geçerli nedene dayanan çalışma koşullarında değişikliğin esaslı değişiklik olarak kabul edilemeyeceği***
- ***Sendikaların Demokratik işleyişe sahip olup olmadığını Sendika Genel Kurullarının toplantı ve çalışma biçimlerinin göstereceği***
- ***İşin bir ekip işi olması***
- ***Yıllık izne hak kazanmak için gerekli sürenin hesabında aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen sürelerin dikkate alınacağı.***

- ***Belirli süreli iş sözleşmesi yapılması için gerekli koşulların bulunmaması***
- ***Aynı İşyerinde Tekrar İşe Başlayan İşçinin Yıllık İzni Kaç Gün Olur ?***
- ***Kendisi İşten Ayrılan İşçiye de Yeni İş Arama İzni Verilir mi ?***
- ***İşçi Yıllık İznini İstedığı Tarihte Kullanabilir mi ?***
- ***Yıllık İznin İşveren Tarafından Bölünmesindeki Sınır Tamamen Kaldırıldı***
- ***Doğum İzni Yıllık İzne Hak Kazanmada Dikkate Alınır mı ?***
- ***Cumartesi – Pazar İşçiler İçin de Tatil Sayılır mı***
- ***Emzirme İzni***

- ***Emzirme Ödeneđi***
- ***Emzirme İzninin Toplu Kullandırılması Yasal Mıdır?***
- ***Yemek Parası***
- ***İptal-İpka İşlemleri Nelerdir?***
- ***Özel Sektör İçin Aile Yardımı ve Çocuk Yardımı İstisnaları***
- ***Emzirme Ödeneđi ve Doğum Yardımı Birlikte Alınabilir Mi?***