

12 HAZİRAN 2022

- **Fazla çalışmanın tanık anlatımlarıyla örtüşen Bölge çalışma Müdürlüğü tespitlerine göre hesaplanmasının gerekmesi**
- **Asıl işe yardımcı işlerin yapıldığı işyerinin asıl işkolunda kabul edileceği**
- **İşletmesen nedenlerle fesihte Yargısal denetim.**
- **İşe iade davası açma süresinin önel verilerek yapılan fesihlerde tebliğ tarihinden itibaren başlayacağı**
- **İşyerinde evli olan bir işçinin aynı işyerinde evli başka bir işçi ile duygusal ilişki yaşaması**
- **İşçi Yıllık İzindeyken Bir Başka İşte Çalışabilir mi?**
- **Mazeret veya Hastalık İzinleri Yıllık İzinden Düşülebilir mi**
- **İşveren İşçiyi Zorla Ücretsiz İzne Gönderebilir mi ?**

- ***İşçiye Kullandırılacak Yıllık İznin Süresi Nasıl Hesaplanır ?***
- ***İşveren İşçinin Yıllık İzninden İndirim Yapabilir mi ?***
- ***Performans düşüklüğü sebebi ile fesih***
- ***Facebook taki mesajı yüzünden kovulan işçinin durumu***
- ***İşyerinin kapatılması sebebi fesih ve feshin son çare olması***
- ***İşçinin sık sık rapor alması ŞÇİNİN SIK SIK RAPOR ALMASI***
- ***İşçinin 30 günlük ücretinden fazla zarar vermesi***