

## 14 EYLÜL 2022

### *Yalakalık tedavisi zor bir hastalıktır*

- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160327463396473&set=gm.10159944097662906&idovanity=118308232905>

### *Kişi ne yaparsa yapsın kendine yapar*

- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160327457116473&set=gm.10159944095847906&idovanity=118308232905>

### *Sigortasız çalışan işçi kıdem tazminatı alabilirmi*

- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160327400956473&set=gm.10159944040012906&idovanity=118308232905>

- *BEDAŞ'ta İşçi Kıyımı*

- [Modern dünyanın "köleleri" göçmen işçiler](#)

- *İş arama izni patronun keyfine bırakılmayacak -Yargıtay-*

- *EYT'LİLER ŞARTSIZ EMEKLİLİKTE BUNLARA DİKKAT!!!*

- *Meslek sırlarını açıklayana ceza*

- *SOSYAL KONUT PROJESİ AÇIKLANDI. BAŞVURU ŞARTLARI VE TARİHLERİ*

- *İşten çıkarılan işçiler tabutlu eylem yaptı, gıyabi cenaze ...*

- *Türk Metal Sendikası işten çıkarılan üyeleri için eylem yaptı*

- *İşçinin yetkilerinin elinden alınarak huzursuz edilmesi mobingtir*

- *Ücreti Zamanında Ödenmeyen İşçi Haklı Nedenle İşe devamsızlık yapabilir mi ..*

- *Performans düşüklüğü sebebi ile fesih*

- *Facebook taki mesajı yüzünden kovulan işçinin durumu*

- *İşyeri veya bölümünün kapatılması nedeniyle fesih son çare olmalıdır.*

- *İşçinin sık sık rapor alması*
- *Alt ve asıl işverenin tazminat konusunda anlaşması*
- *İmzalı ücret bordrosu ve emsal ücret belirlenmesi*
- *İşçinin müşteriye hakaret etmesi, bıçaklanması iş kazası değildir.*
- *İşçiden ibraname fesihden 1 ay sonra alınır.*
- *İşçilerin Fazla Mesaiye Kalmaması*
- *Mesai Ücreti Yerine İzin Kullanılır Mı*
- *Yıllık İzin Kullandırmama Cezası*
- *Yıllık İzni Kullanmayıp Ücretini Alma*
- *Antep fıstığının faydaları ve zararları nelerdir?*
- *İnsan Sağlığına Zarar Veren 30 Ürün -*
- *Sanayi bacalarından çıkan sera gazını geri dönüştürmek mümkün*
- *Düşecek yaşlıları tespit edip tutan robot geliştirildi*
- *Farelerdeki Tümörleri Yok Edebilen implant geliştirildi*
- *İnsansı Robot Ameca Konuştu: Robotlar Dünyayı ele geçirecekmi.*