



# TES-İŞ SENDİKASI

## HABER BÜLTENİ

Değerli Üyelerimiz ;

24.09.2013

Sendikamız ile Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) arasında DSİ, İLLER BANKASI, TEİAŞ, EÜAŞ, TETAŞ, TEDAŞ ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlükleri ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan 01.03.2013/28.02.2015 yürürlük süreli 15. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 23.09.2013 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Sözleşmemizin ücret zammı ile diğer parasal maddeleri aşağıda özet olarak bilgilerinize sunulmuştur.

Toplu İş Sözleşmelerimizin üyelerimize hayırlı olmasını dileriz.

### **ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA :**

#### **A-İYLEŞTİRME:**

**01.03.2013** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden **01.03.2013** tarihi itibarıyla günlük brüt çplak ücretleri;

1) **36,67** (Otuzaltı Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün**'ün altında olanların günlük brüt çplak ücretleri **36,67** (Otuzaltı Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün**'e yükseltilecektir.

2) Yukarıdaki uygulamadan sonra, ücretleri **61,67** (Altmışbir Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün**'ün altında olanların günlük brüt çplak ücretlerine, **61,67** (Altmışbir Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün**'ü geçmemek üzere **6,67** (Altı Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün** iyileştirme yapılacaktır.

**B-01.03.1997** tarihi ile **31.08.2003** tarihleri arasında işe alınan ve **01.03.2013** tarihi itibarıyla işyerinde çalışmakta olan işçilerin **01.03.2013** tarihinden itibaren geçerli olmak üzere günlük brüt çplak ücretlerine;

-(A) fıkrasındaki iyileştirmeden yararlanamayanlara 2,00 TL/Gün,

-(A) fıkrasındaki iyileştirmeden yararlanmakla birlikte iyileştirme miktarı 2,00 TL/Gün'ün altında olanlara 2,00 TL/Gün ile iyileştirme miktarı arasındaki fark ilave edilecektir.

#### **C-BİRİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:**

**01.03.2013** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **01.03.2013** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çplak ücretlerine (A ve B fıkralarından yararlanan işçilerin bu fıkralara göre oluşan ücretlerine) **01.03.2013** tarihinden geçerli olmak üzere **% 4** (Yüzde Dört) oranında zam yapılacaktır.

#### **D-BİRİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:**

**01.09.2013** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **31.08.2013** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çplak ücretlerine **01.09.2013** tarihinden geçerli olmak üzere **% 4** (Yüzde Dört) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2014** İndeks sayısının **Ağustos 2013** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 4'ü** (Yüzde Dört) aşması halinde, aşan kısmın tamamı ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

### **E-İKİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:**

**01.03.2014** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **28.02.2014** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çplak ücretlerine **01.03.2014** tarihinden geçerli olmak üzere **% 3** (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Genel **Ağustos 2014** İndeks sayısının **Şubat 2014** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 3'ü** (Yüzde Üç) aşması halinde, aşan kısmın tamamı ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

### **F-İKİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:**

**01.09.2014** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **31.08.2014** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çplak ücretlerine **01.09.2014** tarihinden geçerli olmak üzere **% 3** (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Genel **Şubat 2015** İndeks sayısının **Ağustos 2014** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 3'ü** (Yüzde Üç) aşması halinde, aşan kısmın tamamı **01.03.2015** tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin **28.02.2015** tarihindeki günlük brüt çplak ücretlerine zam olarak uygulanacaktır.

**G-Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.**

### **İKRAMİYE :**

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesindeki şekliyle kabul edilmiştir.

### **EVLENME YARDIMI :**

Evlenen işçiye bir defaya mahsus olmak üzere, evlenme olayının sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde, **99,11 TL**, ikinci altı ayında olması halinde **103,07 TL** evlenme yardımı yapılır.

(Madde metni süresi sona eren toplu iş sözleşmesindeki yazılı şekliyle aynı)

### **DOĞUM YARDIMI:**

İşçiye, Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılan ödemelerin dışında doğan her çocuğu için doğumun sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **49,54 TL**, ikinci altı ayında olması halinde **51,52 TL** doğum yardımı yapılır.

(Madde metni süresi sona eren toplu iş sözleşmesindeki yazılı şekliyle aynı)

### **ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI :**

a) İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dahil), ana veya babasının ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **148,70 TL**, ikinci altı ayında **154,65 TL**,

b) İşçinin ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **247,79 TL**, ikinci altı ayında **257,70 TL**,

c) İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölüm halinde, ölümün, sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **396,44 TL**, ikinci altı ayında **412,30 TL**, ölüm yardımı yapılır.

d) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu herhangi bir işte çalışamayacağı Sağlık Kurulunca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere iş kazasının sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **297,35 TL**, ikinci altı ayında **309,24 TL** iş kazası yardımı verilir.

(Madde metni süresi sona eren toplu iş sözleşmesindeki yazılı şekliyle aynı)

### **GİYİM EŞYASI KARŞILIĞI YARDIMI:**

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinin gerektirdiği koruyucu giyim eşyası ve malzemesine ilişkin uygulama mahfuz kalmak kaydıyla İşçilere yılda bir defa ve Mayıs ayının ilk yarısında Sözleşmenin birinci yılında **65,00 TL/Yıl**, ikinci yılında **68,00 TL/Yıl** giyim yardımı yapılır.  
(Madde metni süresi sona eren toplu iş sözleşmesindeki yazılı şekliyle aynı)

### **YEMEK YARDIMI :**

İşçilere fiilen çalışılan günler için bir öğün yemek verilir. Yemek verilmediği veya işyerinde yemek verilmesine rağmen işçi yemek yemeyeceğini önceden yazılı olarak İşverene bildirdiği takdirde yemek yemediği günler (fiilen çalışılan günler) için Sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında **4,75 TL/Gün**, birinci yılının ikinci altı ayında **4,94 TL/Gün** nakdi yemek yardımı yapılır.  
(Madde metni süresi sona eren toplu iş sözleşmesindeki yazılı şekliyle aynı)

### **SOSYAL YARDIM :**

Toplu İş Sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında **187,20 TL/Ay**, ikinci yılının ikinci altı ayında **194,69 TL/Ay** sosyal yardım ödenir.  
(Madde metni süresi sona eren toplu iş sözleşmesindeki yazılı şekliyle aynı)

### **GIDA YARDIMI: (TEİAŞ-FÜAŞ-TEDAŞ)**

Sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında **32,45 TL/Ay**, ikinci altı ayında **33,75 TL/Ay**,  
(Madde metni süresi sona eren toplu iş sözleşmesindeki yazılı şekliyle aynı)

### **YIPRANMA PRİMİ : (DSİ)**

Seyyar Görev Tazminatı alanlara fiilen seyyar göreve çıktıkları sürece sözleşmenin birinci yılı için **5,50 TL/Gün**, o gün içinde geri dönmeyerek, yatılı kalanlara **7,50 TL/Gün**, ikinci yıl için **6,00 TL/Gün**, o gün içinde geri dönmeyerek yatılı kalanlara **8,00 TL/Gün** olarak ödenecektir.  
(Madde metni süresi sona eren toplu iş sözleşmesindeki yazılı şekliyle aynı)

**NOT : VARDİYA - İŞ GÜÇLÜĞÜ - BAKIM -SEYYAR GÖREV TAZMİNATI, TOPLU TAŞIMA, EKLI CETVELLER VE DİĞER KONULARDAKİ TALEPLERİMİZ SÖZLEŞMELERİN REDAKSİYONU AŞAMASINDA İŞVEREN TEMSİLCİLERİ İLE GÖRÜŞÜLECEKTİR.**

**TES-İŞ SENDİKASI YÖNETİM KURULU**