



# TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI  
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 14.05.2013

Sayı : 2013-91

## ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana  
Adapazarı  
Afşin  
Ankara 1  
Ankara 2  
Antalya  
Aydın  
Balıkesir  
Bursa  
Çayırhan  
Diyarbakır 1  
Diyarbakır 2  
Edirne  
Elazığ  
Erzurum  
Eskişehir  
Isparta  
İstanbul 1  
İstanbul 2  
İstanbul 3  
İzmir 1  
İzmir 2  
Kahramanmaraş  
Kayseri  
Konya  
Kütahya  
Samsun  
Sivas  
Soma  
Şanlıurfa  
Trabzon  
Van  
Yatağan  
Zonguldak

## ÜYELERİMİZE DUYURULMAK ÜZERE İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLİĞİNE

Hepimizin ortak derdi olan SKALA AYARLAMASI ile ilgili sorunumuzu 2 dönemdir Toplu İş Sözleşmeler yoluyla çözmek için yaptığımız uğraşların akamete uğraması, şu anda yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde de her hangi bir iyileştirme olmayacağını gördüğümüzden dolayı, talebimizi sizler adına Ayedaş Genel Müdürlüğüne ilettik.

Şube Yönetim Kurulumuzun 10.04.2013 tarih ve 059 sayılı yazımızın Genel Müdürlüğüne iletilmesinden ve iletilen yazının sizlere gönderilmesinden sonra, işyerlerinde, gerçeklere uygun olmayan söylentiler yaygınlaştırılmaya çalışılmaktadır.

Gerek işyerindeki söylentilerde, gerek se sosyal medya üzerindeki paylaşımlarda veya yorumlarda KLAVYE ŞOVALYELERİ, FACEBOOK VE TWİTTER FATİHLERİ aracılığı ile Eleştiri dozunu aşan Hakarete varan söylemler geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Bu nedenle, İsim açıklamaya cesaret edemeyen ancak isim vererek kişiler ve olaylar hakkında gerçeklere uygun olmayan yorumlar yapan KLAVYE ŞOVALYELERİNE, FACEBOOK - TWİTTER FATİHLERİNE VE DEDİKODU CENGÂVERLERİNE, GEÇMİŞİ, ZAMAN TÜNELİ YOLCULUĞU YAPARAK HATIRLATMAYI UYGUN BULDUK.

İşyerimiz Özel Sektörden Kamuya 03.04.2002 tarihinde devredildiğinde, şu anda sendikamız üyesi olan arkadaşlarımızın tamamına yakını, Özel Sektörün Taşeron unda, Asgari ücret düzeyinde ücret alarak, Sendika üyesi olmadıkları için Mevcut Toplu İş Sözleşmesinden yararlanmadan çalışmaktaydılar.

Bu arkadaşlarımız, Özel Sektörden Kamuya Devredildikten sonra da, TEDAŞ İSTANBUL ANADOLU YAKASI ELEKTRİK DAĞITIM İŞLETMESİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ ile 05.06.2002 ve 05.08.2002 tarihinde 2 şer aylık GEÇİCİ HİZMET AKDI imzalayarak, yine Asgari Ücret düzeyinde ücret alarak çalışmaya devam etmişlerdir.

İşyerinin Özel Sektör den Kamuya devir tarihi olan 03.04.2002 tarihinden imzaladıkları 2 nci Geçici Hizmet Sözleşmesinin bitim tarihi olan 0.5.10.2002 tarihine kadarki geçen 6 aylık süre içerisinde Sendikamıza üye kaydedilmişlerdir.

Tes-İş, Türk-İş, ICEM ve EMCEF Üyesidir.

2 nci Geçici Hizmet Akdi Sözleşmesinin son bulma süresi olan 05.10.2002 tarihinden 1 gün önce yani 04.10.2002 tarihinde, TES-İŞ Sendikası ile KAMU-İŞ Sendikası arasında imzalanan Protokol ile hizmet süreleri 31.12.2002 tarihine kadar uzatılmış, Taşeron Firmada Asgari Ücretle çalışmakta olan personel in tamamı, TEDAŞ bünyesine dâhil edilmiştir.

Bu protokol sayesinde, Özel Sektör de Taşeron işçisi pozisyonun da çalışıp yalnız Asgari ücret düzeyinde ücret alan çalışanlar, Sendika üyesi olarak Mevcut Toplu İş Sözleşmesinden yararlanmaya başlamışlardır.

Özel Sektör taşeronun da çalışırken yararlanamadıkları (İkramiye, vardiya-bakım-iş riski primi- Sosyal yardım- gıda yardımı, kıdem ihbar tazminatı vb.) ekonomik kazanımların yanı sıra (izin süresi – ihbar önelleri -disiplin kurulu vb.) idari kazanımlardan da yararlanmaya başlamışlardır.

Şube Yönetimi olarak, bunca yıl sonra elde edilen kazanımları hatırlatmak mecburiyetin de kalmak tan pek de memnun olmadığımızın da bilinmesini isteriz.

Ancak, SKALA AYARLAMASI ile ilgili Genel Müdürlüğe yazdığımız yazıya, Genel Müdürlüğün bu protokolü gerekçe göstererek olumsuz cevap vermesi üzerine, işyerinde ki bazı çalışanların, **SKALADA KI ÜCRET FARKLILIKLARI İLE İLGİLİ AÇMAYI DÜŞÜNDÜKLERİ DAVANIN ÖNÜNDE, SENDİKANIN İMZALADIĞI PROTOKOLÜ ENGEL GİBİ GÖSTERMESİ ÜZERİNE, BU AÇIKLAMAYI YAPMAK MECBURİYETİNDE KALDIK.**

**İMZALANAN PROTOKOL, ÇALIŞANLARIN HAKLARINI GASP EDEN DEĞİL, TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMAYAN İŞÇİLERİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMASINI SAĞLAYAN, BİR PROTOKOL DUR.**

Sendikamızın bu protokolü imzaladığı tarih olan 04.10.2002 tarihinden sonraki süreç içinde sizlerin de katkıları ile Senelik izin sürelerinin tespiti, Hizmet Teşvik Primi ve Kıdem Tazminatında esas alınmak üzere HİZMET BİRLEŞTİRMESİ için yaptığı girişimler malumunuzdur. Bu konu ile ilgili yaptığımız resmi yazışmalar ve girişimler Sendikamızın arşivinde dir.

Bu girişimler sonucu idarenin de katkıları ile sorun 2007 tarihinde çözülmüş olup uygulama devam etmektedir.

Sorunun çözümüne esas olan hizmet birleştirmesi tarihinin, yani işe ilk giriş tarihinin, ücretlerde de dikkate alınarak, TEDAŞ BÜNYESİNDEKİ emsal işe girişlerde ki ücretlerle eşitlenmesi için yaptığımız girişimler, son 2 dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde, maalesef akamete uğramıştır.

Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde de konunun halli için herhangi bir yaklaşım görmediğimiz için, Genel Müdürlüğünüze 10.4.2013 tarih ve 059 sayılı yazı bir kez daha talep te bulunduk.

Yanlış uygulamadan doğan hak kayıplarının düzeltilmemesi halinde, hak kaybına uğrayan üyelerin Alacak Davası açacağını söyledik.

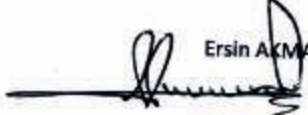
Talebimize olumlu cevap verilmediği için, bazı üyelerimizin konuyu yargıya taşımak istemeleri doğaldır.


**Dođal olmayan Őey ise, konuyu, yargıya taşımak isteyenlerin,**

- Üyelerimizi hak kaybına uğratmayan, hatta kendilerine kazanım sağlayan PROTOKOLU, sorunun nedeni olarak göstermesi,
- Olayları yanlış-eksik yorumlayıp, kişiler ve kurum hakkında eleştiri dozunu aşan söylem ve yazıŐmaları, hakaretlerde bulunması,
- Kendisi istifa etmeyip, herkesi Sendikadan istifaya çağırarak, kendi dıŐındaki herkesin hak kaybına uğrayacağı söylemlerde bulunması,
- % 15 - %10 - % 7,5 - % 5 gibi rakamlar telaffuz ederek Hukuk Komisyoncusu gibi davranması,
- **"En kötü Avukat, en iyi sendikadan iyidir"** diyerek Sendikal Örgütlülüđün temelinde dinamit koymasđdır.

Hak kaybına uğradığına inanan Üyelerimizin, konuyu yargıya taŐıma girişimlerinin yanında olurken, bu konuyu bahane ederek İŐyerimizdeki Sendikal Örgütlülüđümüzü ve Birliđimizi bozmaya çalışanların da yanında olmayacağımızın bilinmesini isteriz.

Saygılarımızla,

  
Ersin Akma  
Şube BaŐkanı

  
Ridvan Uyar  
Şube Sekreteri

1