



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 13.05.2013

Sayı : 2013/1089

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
Isparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Şanlıurfa
Trabzon
Van
Yatağan
Zonguldak

BEDAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İstanbul 1. İş Mahkemesinin 2012/681 E. sayılı dosyasında verilen 07.02.2013 tarihli kesinleşmiş kararda, Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğüne bağlı işyerlerinde alt işverenlere yaptırılan,

- ✓ 2. İhbarname Dağıtımı, Enerji Kesme-Açma,
- ✓ Alçak Gerilim (AG)-Yüksek Gerilim (YG) Elektrik Dağıtım Şebekeleri, Dağıtım Hatları Arıza Onarım ve Bakım,
- ✓ El bilgisayarı ile (GPRS) Endeks Okuma,
- ✓ Ana Arterler Meydan ve Bağlantı Yollarında Aydınlatma Tesisleri Arıza Bakım ve Onarım,
- ✓ A LO 186 Elektrik Çağrı Merkezi, İşlerinin,

Alt işverenlere verilemeyeceğine; bu işlerde Alt işverenlerde çalışan tüm işçilerin İş Kanununun 2. maddesi gereği BAŞINDAN BU YANA BOĞAZIÇI ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (BEDAŞ'IN) İŞÇİSİ OLDUĞUNA KESİN OLARAK KARAR VERİLMİŞTİR.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 04.04.2013 tarih ve 60480627/103/6332 sayılı yazısının son paragrafında ise "İstanbul 1. İş Mahkemesinin kararına göre, başından bu yana Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. işçisi olduğuna karar verilen alt işveren işçilerinin de imzalanacak Toplu İş Sözleşmesinden yararlanmaları gerektiği değerlendirilmiştir." denilmektedir.

Yürürlükte olan Mevcut Toplu İş Sözleşmemizin "KOVUŞTURMA VE İŞYERİ DISİPLİN KURULU" başlıklı 152 nci maddesinde ise, "İşçilerin suç sayılan fiilleri sebebiyle haklarında ihtardan işten çıkarmaya kadar (işten çıkarma dahil) karar vermeye yetkili organ İşyeri Disiplin Kuruludur.

Kendisine bağlı servis, ekip veya ünite de bir disiplinsizlik olayı vuku olduğuna muttali olan ilk iş amiri, keyfiyeti öğrendiği tarihten itibaren (7) işgünü içinde bağlı bulunduğu amir kanalıyla ilgili müdürlüğe yazılı olarak bildirmek zorundadır. İlgili Müdürlük de kendisine bildirilen disiplin olayı hakkında bildirim tarihinden itibaren (10) işgünü içinde disiplin kovuşturması açtırmakla yükümlüdür. Aksi halde cezalandırılma hakkı ortadan kalkar" amir hükmü bulunmaktadır.

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih :

Sayı :

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
İsparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Şanlıurfa
Trabzon
Van
Yatağan
Zonguldak

Yukarıda belirttiğimiz Mahkeme kararına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yazısı ve Yürürlükteki Toplu İş Sözleşmesine rağmen, Avcılar İşletme Müdürlüğü bünyesinde Sayaç Okuma İşinde çalışan Sendikamız üyesi Bayram ALAGÖZ ve Lokman HEKİM ATILGAN, İşyeri Disiplin Kuruluna Sevk edilmeden Mevcut Toplu İş Sözleşmemizin 152 nci maddesine aykırı bir şekilde, işten çıkartılmış olup, konu kendilerine şifahi olarak tebliğ edilmiştir.

Yasaya, Mevzuata, Kesinleşmiş Mahkeme Kararına, Yürürlükteki Toplu İş Sözleşmesine aykırı olan bu uygulamanın ve bundan sonra olabilecek tüm uygulamaların, Toplu İş Sözleşmemize uygun olarak konunun İŞYERİ DİSİPLİN KURULUNDA görüşülerek sonuçlandırılması için gereğinin yapılması hususunda Alt İşveren Yetkilileri de dahil tüm ilgililere talimat verilmesini arz ve talep ederiz.

Saygılarımızla,


Ersin AKMA
Şube Başkanı


Rıdvan UYAR
Şube Sekreteri

BOĞAZIÇI ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.	
13 Mart 2013	
No:	8301

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.