

AYEDAŞ – EEDAŞ
İŞYERLERİNDE YAPMIŞ OLDUĞUMUZ TOPLANTILAR SONUCU
ÜYELERİMİZİN İSTEMLERİ

İTİS UYGULAMALARI İLE İLGİLİ İSTEMLER

1. İTİS gereği 2013 ve 2014 yılında verilmesi gereken, ancak verilmeyen, kışlık koruyucu giyim eşyalarının, paraya çevrilerek ödenmesi, **(Erkekler için: güvenlik ayakkabısı, deri ceket, deri yelek, deri eldiven, kışlık iş elbisesi, kışlık pantolon, yünlü iç takım, lastik çizme, yağmurluk. Bayanlar için: etek, gömlek, ayakkabı) verilememiştir.2014 yılında bayan çalışanlarımıza 2013 yılında olduğu gibi hiçbir giyim eşyası verilmemiş olup, erkek çalışanlarımıza da bir kısmı verilebilmiştir)**
2. Ayedaş'ın bir kısmı binalarının Tedaş'a bırakılması, bir kısmının AESAŞ'a devredilmesi ve tadilat dolayısıyla boşaltılan sendika odalarımızın yeniden dizayn edilmesi.
(Pendik , İçmeler , Kurtköy , Beykoz , Ümraniye , Vaniköy , Bostancı vb)
3. Kış ayları ve hava şartları sebebiyle mesai saatlerinin sabah A.K personeli için İTİS'in 46.Maddesine göre yeniden değerlendirilmesi, **(talep :08:30 – 18:30 olarak düzenlenmesi)**
4. Aylık çıkartılan nöbet çizelgelerinin yaz döneminde, dini ve milli bayramlarda, göreve 1-2 gün kala değiştirilmesi, bu değiştirilme esnasında Eski yeni personel ayrımı yapılarak ekipler oluşturulması sebebiyle, artan iş güvenliği riskinin azaltılmasına ve çalışanların motivasyonunun bozulmasına neden olan düzenlemelerin yeniden gözden geçirilmesi,
5. Tüm birimlerde uzun süre çalışıp kendini kanıtlayan personelin ekip başı olarak görevlendirilmesi veya düşünülmesi sonucunda ücret farklılığı olmadan bir üst görev yaptırılmaktadır. Bilgi, beceri, sorumluluk ve tecrübe gerektiren bu görevler için İTİS in 33. Maddesi gereği sınav kurulu oluşturularak sorumluluk almanın özendirilmesi.

İSG İLE İLGİLİ İSTEMLER

1. 2016 yılına ait yazlık giyim eşyalarının bir kısmının, kışlık giyim eşyalarının tümünün verilmemesi nedeniyle, yeni işe alınan personeller sivil kıyafetle çalışmak zorunda kalmışlardır. Verilmeyen melbusatların verilmesi,
2. AOB çalışanlarımızdan arka dayanıklı kıyafetler ekibe verilmiş olup, bir çalışan emniyetli bir şekilde görev yaparken ekibin diğer personeli veya personelleri için risk indirici merkezlerde, trafolarında, havai hatta v.b. sahalarında risk devam etmektedir. Ekibin diğer çalışanları da çalışanlar arasında fark yaratan bu uygulamanın düzeltilmesi,

Ayrıca, AOB yeraltı kablo ekibine imkanlar dahilinde 3 takım kıyafet verilmesi,
3. Arka dayanıklı elbiseler aynı zamanda Müşteriler Müdürlüğüne bağlı orta gerilimde çalışan , Ticari Kayıplar ve Sayaç Operasyonlarında çalışan personele de ekibe değil her çalışana verilmesi,
4. AOB servisinde kullanılan sepetli araçların şoför koltuklarının rahat olmadığı (başka marka araçlara göre) ve güvenlik açısından hava yastıklarının bulunmadığından şikâyet var. Not:Daha önce de bu araçlarda bulunmayan klima sistemi taleplerimiz doğrultusunda ilave edilmiştir. Kamyonet türü araçlar için park sensörlerinin acil olarak ilavesi

5. Tüm eğitimlerin mesai saatleri içerisinde verilmesi (**Örneğin; SRC eğitimleri, İSG eğitimleri, yüksekte çalışma eğitimleri ve buna benzer kurs uygulamaları**)

İÇ İŞLEYİŞ İLE İLGİLİ İSTEMLER

1. S.O. PERSONELİ TARAFINDAN TALEP EDİLEN, Özellikle Şile bölgesinde daha önceden yapılan adres güncellemelerinin kayıtlara geçirilerek, düzeltilmesi,
2. AOB ve Müşteriler Müdürlüğü olarak abonelerle iş gereği yapılan cep telefon görüşmelerinin kendilerine bazen ters tep ki olarak dönmesi nedeniyle ve maddi külfet getirmesinden dolayı şirket hatlı telefon verilmesi
3. Çamlıca Bölgesi Beykoz 'a bağlı Ömerli AOB işyerinde gece vardiyasında tek kişi kalarak nöbet tutulması nedeniyle sıkıntılara sebep olan uygulamanın düzeltilmesi,
4. Saha denetiminde bulunan İSG uzmanlarının işin yapılması konusunda çalışanlarla koordinasyonunun sağlanması.

DiĞER TALEPLER

1. Tamamlayıcı sağlık sigortası veya çeşitli özel hastanelerle eş ve çocuklarının da faydalanabileceği , hafta sonları da dahil olmak üzere muayene ve tedavi olabilecekleri anlaşmalar yapılması, Ayrıca Mevzuata uygun olarak kreşler için de özel anlaşmalar yapılması,
2. Çalışan personeli motive edebilmek, performansını artırabilmek, hedefleri yakalayıp geçmek için , iş kazalarını önleyici fikirler üretmek ve uygulamak , yıllık prim veya ödül (haftalık , aylık , yıllık) sistemi için çalışmalar, öneriler yapılması,
3. Sodexo kartlar için kullanım alanlarının genişletilmesi amacına yönelik girişimlerde bulunulması.
4. Tarafınızdan verilen erzak yardımının hediye çekine dönüştürülmesi.

TES-İŞ SENDİKASI

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE BAŞKANLIĞI