

BEDAŞ TA
18.09.2013 TARİHİNDE GENEL MÜDÜRLÜKTE YAPILAN
İŞ SAĞ LIĞ I İŞ KURULU TOPLANTISI NİN ÖZETİ

18.09.2013 tarihinde Bedaş Genel Müdürlüğünde yapılan İş Sağ lığı İş Güvenliği toplantısına Sendikamız, Yetkili Sendika olarak katılmıştır. Sendikamızı temsilen Şube Sekreteri Rıdvan Uyar ve İşyeri Baş temsilcimiz Ali Çatkının katıldığı toplantıda, Kurulun her ayın ilk Çarşambası toplanması kararlaştırılmıştır.

KURULDA KONUŞULAN KONULAR
VE
ALINAN KARARLAR

1. Risk analizi çalışması ile ilgili yapılması gerekenler kararlaştırıldı. 22 ayrı işyerinde Risk Analizi yapılması gerektiği tespiti yapıldı. Risk analizinde traforlarda; manevra esnasında O.G. hatlarda anza bakım, onarım ve enerji verme sürelerinde karşılaşılabilecek olan risklerin tespiti üzerinde duruldu. Ayrıca; bu risk analizi tespiti için çalışma grubu oluşturuldu.
2. Çalışma grubunda genel müdür yardımcısı Ergin Önder , iş güvenliği uzmanı Murat Koşar, iş hekimi Dr. Nedim Şendağ, Çağlayan İşletme başmühendisi Murat Poyraz, Orkun Yalçın Yiğit, Aysin hanım, Murat Kaptan, teknisyenlerden Sebahattin Tok, Mahmut Öner, Ersin Çelik bulunmasına karar verildi.
3. Yangın ve doğal afet eylem planı hazırlanmasına karar verildi. Bu gibi durumlarda iş yerlerinde acil toplanma alanlarının belirlenmesine karar verildi.
4. İş sahamız çok tehlikeli sınıfa girdiğ inden acil olarak (3 ay) içerisinde risk analizinin yapılması kararı verildi. Bu analiz sonunda bu analize göre çalışma sisteminin belirlenmesi kararlaştırıldı.
5. İş güvenliği malzemelerinin en kısa sürede tamamlanması istenildi.
1000 adet baret ve 868 adet kişisel koruyucu malzemelerinin siparişi yapıldığı belirtildi. Ani patlamalara karşı (yanmaz) kıyafetlerin numunelerini 23.09.2013 tarihinde geleceği ve bu elbiselerin yanmaz sertifikalı ve birinci sınıf olacağı belirtildi. Koruyucu malzemelerin yüklenici firma çalışanları için de tedariki konusunda firmalarla toplantı kararı alındı. Gerekirse bu malzemeler yüklenici firma tarafından çalışanlarına temini sağlanmaz ise hak edeceği ödemesi yapılmayacağı genel müdür tarafından belirtildi.
6. Çalışan arkadaşları iş güvenliği hakkında bilgilendirmek için broşür veya el kitapçığı hazırlanması gündeme geldi.
7. Çalışma sahalarında iş güvenliği malzemelerinin tamamlanmasından sonra sık sık denetleneceği ve iş güvenliği malzemelerini kullanmayan personelin cezalandırılacağı belirtildi.

ŞUBENİN KURULA GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

1. Şubenin hazırlamış olduğu 2013/214 sayılı yazılı öneriler Şube Sekreteri Rıdvan tarafından kurula okundu ve teslim edildi.
2. Sahada çalışan personelin saha şartlarına göre eğitimi sağlanması ve EKAD Kursunun sahadaki teknolojik değişikliklere göre revize edilmesi tavsiyesi yapıldı. Ayrıca, yeni çıkan kapalı tip sistemler hakkında yeni personele daha detaylı bilgilerin verilmesi gerektiğ inin altı çizildi.
3. Haberleşme konusunda olmasa olmazın telsiz olduğu ve yapılabilecek hatalara anında müdahale edilebileceği belirtildi.
4. İş güvenliği ekipmanlarının yapılan işin niteliğine uygun olarak temin edilmesi gerektiği belirtildi.
5. Sahada çalışan arkadaşların eksik malzeme ile çalışmaları ve eksik malzemelerin acil olarak tamamlanması gerektiği belirtildi.
6. Şebekede nöbetçi monitörlüğü ve sepetli araçlar için özellikle şoför istenildi. Şoförsüz çalışmanın iş konusundaki zorlukları anlatıldı.
7. Ekiplerde çalışan personelden en az birinin; ilk yardım eğitimi alınmasının, herhangi bir kaza anında ilk müdahale için önemli olduğu vurgulandı.
8. Yemeklerin kötü olduğu ve daha kaliteli olması gerektiği belirtildi.



TES-İŞ
TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 17/09/2013

Sayı : 2013/214

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
Isparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Şanlıurfa
Trabzon
Van
Yatağan
Zonguldak

**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KURULU
ÇALIŞMALARI
HAKKINDA ÖNERİLERİMİZ**

6331 Sayılı Kanun çerçevesinde işyerinde oluşturulacak ve Yetkili Sendika olarak temsilcilerimizin de katılacağı kurulların,

Ek-te sunulan kanunun

- ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ BAŞLIKLİ 16 NCI MADDESİ
- ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ BAŞLIKLİ 17 NCI MADDESİ,
- ÇALIŞANLARIN GÖRÜŞLERİNİN ALINMASI VE KATILIMLARININ SAĞLANMASI BAŞLIKLİ 18 NCI MADDESİ,
- ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ BAŞLIKLİ 19 NCU MADDESİ,
- ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ BAŞLIKLİ 20 NCI MADDESİ,
- İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ BAŞLIKLİ 22 NCI MADDESİ,
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN KOORDİNASYONU BAŞLIKLİ 23 NCU MADDESİ,

Hükümlerine göre oluşturulmasını, oluşturulan kurullarda görev alacakların ve çalışanların ilgili maddeler gereği eğitilerek çalışmalara başlamasını öneririz.

Saygılarımızla,

Ersin AKMA


Şube Başkanı

Rıdvan UYAR


Şube Sekreteri

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Kanun No. 6331

Kabul Tarihi: 20/6/2012

ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ

MADDE 16 – (1) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirir:

- a) İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.
- b) Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.
- c) İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler.

(2) İşveren;

a) 12 nci maddede belirtilen ciddi ve yakın tehlikeye maruz kalan veya kalma riski olan bütün çalışanları, tehlikeler ile bunlardan doğan risklere karşı alınmış ve alınacak tedbirler hakkında derhal bilgilendirir.

b) Başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların birinci fıkrada belirtilen bilgileri almalarını sağlamak üzere. söz konusu çalışanların işverenlerine gerekli bilgileri verir.

c) Risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler, ölçüm, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftişten elde edilen bilgilere, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlar.

ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ

MADDE 17 – (1) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

(2) Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

(3) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.

(4) İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Ayrıca, herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

(5) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.

(6) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.

(7) Bu madde kapsamında verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılmaz. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.

ÇALIŞANLARIN GÖRÜŞLERİNİN ALINMASI VE KATILIMLARININ SAĞLANMASI

MADDE 18 – (1) İŞVEREN, GÖRÜŞ ALMA VE KATILIMIN SAĞLANMASI KONUSUNDA, ÇALIŞANLARA VEYA İKİ VE DAHA FAZLA ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN BULUNDUĞU İŞYERLERİNDE VARSA İŞYERİ YETKİLİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNE YOKSA ÇALIŞAN TEMSİLCİLERİNE AŞAĞIDAKİ İMKÂNLARI SAĞLAR:

a) İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarının sağlanması.

b) Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında görüşlerinin alınması.

(2) İşveren, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin aşağıdaki konularda önceden görüşlerinin alınmasını sağlar:

a) İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesi.

b) Risk değerlendirmesi yapılarak, alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanın belirlenmesi.

c) Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi.

ç) Çalışanların bilgilendirilmesi.

d) Çalışanlara verilecek eğitimin planlanması.

(3) ÇALIŞANLARIN VEYA ÇALIŞAN TEMSİLCİLERİNİN, İŞYERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇİN ALINAN ÖNLEMLERİN YETERSİZ OLDUĞU DURUMLARDA VEYA TEFTİŞ SIRASINDA, YETKİLİ MAKAMA BAŞVURMALARINDAN DOLAYI HAKLARI KISITLANAMAZ.

ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

MADDE 19 – (1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

(2) Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yükümlülükleri şunlardır:

a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.

b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.

c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.

ç) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

d) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

MADDE 20 – (1) İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **bir**.

b) Ellibir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **iki**.

c) Yüzbir ile beşyüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **üç**.

ç) Beşyüzbir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **dört**.

d) Binbir ile ikibin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **beş**.

e) İkibinbir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde **altı**.

(2) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

(3) Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

(4) Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

(5) İŞYERİNDE YETKİLİ SENDİKA BULUNMASI HÂLİNDE, İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ OLARAK DA GÖREV YAPAR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

MADDE 22 – (1) Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.

(2) ALTI AYDAN FAZLA SÜREN ASIL İŞVEREN-ALT İŞVEREN İLİŞKİSİNİN BULUNDUĞU HALLERDE;

a) ASIL İŞVEREN VE ALT İŞVEREN TARAFINDAN AYRI AYRI KURUL OLUŞTURULMUŞ İŞE, FAALİYETLERİN YÜRÜTÜLMESİ VE KARARLARIN UYGULANMASI KONUSUNDA İŞ BİRLİĞİ VE KOORDİNASYON ASIL İŞVERENCE SAĞLANIR.

b) Asil işveren tarafından kurul oluşturulmuş işe, kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

c) İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asil işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

ç) KURUL OLUŞTURMASI GEREKMEYEN ASIL İŞVEREN VE ALT İŞVERENİN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI ELLİDEN FAZLA İŞE, KOORDİNASYONU ASIL İŞVERENCE YAPILMAK KAYDIYLA, ASIL İŞVEREN VE ALT İŞVEREN TARAFINDAN BİRLİKTE BİR KURUL OLUŞTURULUR.

(3) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN KOORDİNASYONU

MADDE 23 – (1) Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda işverenler; iş hijyeni ile iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin uygulanmasında iş birliği yapar, yapılan işin yapısı göz önüne alınarak mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulması çalışmalarını koordinasyon içinde yapar, birbirlerini ve çalışan temsilcilerini bu riskler konusunda bilgilendirir.

(2) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki koordinasyon yönetim tarafından sağlanır. Yönetim, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirleri almaları için işverenleri uyarır. Bu uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirir.