

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ ADINA HEPİNİZE HOŞ GELDİNİZ DİYORUM.

ŞU ANDAKİ TOPLANTIMIZI, SİZE DAĞITMIŞ OLDUĞUMUZ RAPORUN GİRİŞ BÖLÜMÜNDE SÖYLEDİĞİMİZ GİBİ,

ÜLKEMİZİN GENELİNDE TÜM ÇALIŞANLARI İLGİLENDİREN ÇOK ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLERİN YAPILDIĞI, YAPILMAYA DEVAM EDECEĞİ, UYGULAMADA BİR DİZİ RAHATSIZLIKLARIN YAŞANACAĞI BİR DÖNEMDE YAPMAKTAYIZ.

BÜTÜN DE BİR ARIZA VARSA PARÇA DA O ARIZA DAN MUTLAKA ETKİLENİR. BÜTÜN-PARÇA İLİŞKİSİ İÇERSİNDE GENELDEKİ RAHATSIZLIKLARIN, BÜTÜNÜN BİR PARÇASI OLMAMIZ NEDENİYLE ŞUBE OLARAK BİZLERİ VE BU ŞUBEDE SENDİKAL FAALİYETE YENİ KATILMIŞ OLAN SİZLERİ DE ETKİLEMESİ İHTİMAL DAHİLİNDEDİR.

ANCAK SİZLER, YAŞADIĞINIZ TÜM OLUMSUZLUKLARA RAĞMEN, ÜLKEMİZDE SENDİKALAŞMA ORANLARI DÜŞERKEN SENDİKAYA ÜYE OLMA CESARETİNİ VE BECERİSİNİ GÖSTERMİŞ KİŞİLERİNİZ.

BU CESARETİNİZDEN VE BECERİNİZDEN DOLAYI ŞUBE YÖNETİM KURULU ADINA BURADA BULUNAN SİZLERİ VE BULUNMAYAN DİĞER ÜYELERİMİZİ YÜREKTEN KUTLUYORUM.

YAKLAŞIK 2,5 SENE ÖNCE, SİZLERİN ÇALIŞMIŞ OLDUĞU BEDAŞ TA ÇALIŞAN HERHANGİ BİRİNE,

- **2,5 SENE SONRA İŞYERİNİZDE ÇALIŞAN 1600 KİŞİNİN,**
- **1275 Sİ ÜYE OLACAK,**
- **2,5 SENE SONRA ÇALIŞACAK OLAN 2100 KİŞİNİN EN AZ 1700 ÜNÜN ÜYE OLMASI HEDEFLECEK,**
- **SENDİKAYA ÜYE OLDU DİYE HİÇ BİR KİMSE İŞTEN ÇIKARTILMAYACAK,**
- **SUDAN NEDENLERDEN DOLAYI İŞTEN ÇIKARTILDIĞI SÖYLENEN 40 ÜYEMİZ İŞE GERİ DÖNECEK,**
- **TAŞERON İŞVERENİ DEĞİŞSE BİLE SİZLER ÇERÇEVE İÇİNDE ÇALIŞMAYA DEVAM EDECEKSİNİZ,**
- **YASALARDAN VE TEKNİK ŞARTNAMEDEN DOĞAN SORUNLARINIZ ÖRGÜTLÜLÜK GÜCÜMÜZ ORANINDA ÇÖZÜLMEMEYE ÇALIŞILACAK,**
- **SİZLERİN ASIL İŞVERENİN İŞÇİSİ OLDUĞUNUZLA İLGİLİ VE ASIL İŞVERENLE BAĞITLANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANABİLMENİZLE İLGİLİ HUKUKİ MÜCADELE BAŞLATILACAK,**
- **ASIL İŞYERİNİN SENDİKA TEMSİLCİLERİ VE ŞUBE YÖNETİCİLERİ İLE ÜYELER ARASINDA SENDİKAL İLETİŞİMİ SAĞLAYACAK İŞYERLERİNDEN SÖZCÜLER BELİRLENECEK,**
- **BELİRLENEN SÖZCÜLER ARACILIĞI İLE VE TEMSİLCİLERİMİZ ARACILIĞI İLE TÜM ÜYELERİMİZE, ASIL İŞVERENE YANI BEDAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE İLETİLMEK ÜZERE İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ KONUSUNDA SENDİKA ARACILIĞI İLE DİLEKÇE YAZILACAK,**
- **BELİRLENEN SÖZCÜLER LE BUNDAN SONRAKİ SÜREÇTE NELERİ YAPABİLECEĞİMİZ KONUSUNDA ŞU ANDAKİ GİBİ TOPLANTILAR YAPACAĞIZ.**

DESEYDİK İNANIN Kİ KİMSE İNANMAZ DI.

BU İNANILMAZI BAŞARAN ÖNCELİKLE SİZLERE, SONRA ŞU ANDA BURADA BULUNMAYAN TÜM ÜYELERİMİZE BİR KEZ DAHA TEŞEKKÜR EDERİZ.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

SİZLERE DAĞITTIĞIMIZ BAŞKANLAR KURULUNA ŞUBEMİZ ADINA SUNULAN RAPOR DADA DEDIĞİMİZ GİBİ, SENDİKAYA ÜYE OLMAK AYRI BİR ŞEYDİR. SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜ KAZANMAK AYRI BİR ŞEYDİR.

Hepimizin bildiği gibi bir Sendikaya üye yapma bir bina yapmaya benzer. Bu binanın temeli hukuki temeldir. Kaba İnşaatı bitirmek ve çatıyı kapatmak ise fiili güçle yani işçilerin sendikaya üye olmasıyla olur. Ancak örgütlenme ise o binanın içindeki ince işçiliktir. Biz şube olarak işyerlerimizde çalışan taşeron işçilerinin büyük bir bölümünü üye kaydederek kaba inşaatı bitirdik.

Şimdi ki hedefimiz ise, örgütlenmeyi tamamlayacak ince işçiliği gerçekleştirmek olacaktır. Ancak bir sendika üyesinin örgütlenmesinin temel koşulu üye olduğu sendikaya aidiyet duygusu ile bağlanmasından geçer. Bir üyenin aidiyet duygusu ise sendikal hizmetlerin kendisine ulaştığını hissetmesiyle başlar.

Hukuki temelde verilen uğraşlar ileriye yönelik üyelerimizin umutlarını arttırırken, üyelerimizin içinde yaşadığımız süreçte Yasalar dan ve Teknik Şartnamelerden doğan sorunlarına çözüm için yaptığımız girişimler, üyelerimizin sendikamıza aidiyet duygularının gelişmesine neden olmaktadır.

İşyeri Sendika Temsilcilerimize yardımcı olacak, temsilcilerle ve sendikayla üyeler arasındaki iletişimi ve bilgi alışverişini sağlayacak olan sözcülerin belirlenmesi, işyeri ve iş sağlığı iş güvenliği sorunlarının ana işveren nezdinde çözümlere girişimlerine üyelerimizi ortak etme sendikamızla yeni üyelerimiz arasında kaynaşmayı pekiştirmeye yardımcı olmaktadır.

Sendikamız Kamu Sendikacılığından Özel Sektör Sendikacılığına, daha da ileri gidersek Taşeron Sendikacılığına geçme süreçlerini yaşamaktadır. Bu süreç sendikamızın yeni tanıdığı bir süreçtir. Sorunları ile birlikte gelmesi doğaldır. Sendikamız bu sorunları aşacak çözüme kavuşturacak güçtedir.

Bize göre niyet etmek ve inanmak, niyetine ve inancına göre hareket etmek yeterli olacaktır.

SİZLERE DAĞITTIĞIMIZ BELGELERDE DE GÖRECEĞİNİZ GİBİ SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜK ANAYASAL VE YASAL BİR HAKTIR.

ANCAK, HER HANGİ BİR HAK ARANMADIĞI TAKDİRDE HİÇ KİMSE TARAFINDAN KENDİLİĞİNDEN UYGULANMAZ.

HAK ARAMANIN, BİREYSEL, GRUPSAL VE KURUMSAL YOLLARI VARDIR. BİZLER İŞYERLERİNİZDE ÇALIŞAN ARKADAŞLARIMIZI SENDİKAMIZA DAVET EDERKEN,

“BİREYSEL DEĞİL, GRUPSAL DEĞİL, KURUMSAL HAK ARAMAK İSTİYORMUSUZ”

DİYE SORARAK DAVET ETTİK. İŞÇİ ARKADAŞLARDA **“BU DAVETİMİZE EVET DİYEREK”**, YANI KURUMSAL HAK ARAMAYI KABUL EDEREK SENDİKAMIZA ÜYE OLDULAR.

ŞUBE YÖNETİM KURULU OLARAK BİZE GÖRE, KURUMSAL HAK ARAMANIN BİZE BİR KAÇ ÖNEMLİ KURALI VARDIR.

- KURUMU TEMSİL EDEN VE SORUMLULUK ÜSTLENEN HİÇ BİR KİMSENİN YAPTIĞI VE YAPACAĞI İŞLERLE İLGİLİ ÜYELERİNE YALAN SÖYLEMEMESİ,
- YİNE KURUMU TEMSİL EDEN VE SORUMLULUK ÜSTLENEN HİÇ BİR KİMSENİN YAPAMAYACAĞI SÖZLERİ VERMEMESİ,
- YAPACAĞINI SÖYLEDİĞİ ŞEYLERİ YAPAMIYORSA NEDEN YAPAMADIĞINI TÜM ÜYELERİ İLE PAYLAŞMASI,
- KURUMUN ÜYELERİNİN, BİREYSEL VE GRUPSAL HAK ARAMA YOLLARINA SAPMAMASI,
- KURUMU TEMSİL EDENLERİN, ÜYELERLE İLETİŞİMİ SAĞLAYAN TEMSİLCİ VE SÖZCÜLERİN VE ÜYELERİN, HER KONUDA,

- SÖYLEM,
- İSTEM,
- YÖNTEM,
- EYLEM,

BİRLİKTELİĞİNİN SAĞLANMASI, KURUMSAL HAK ARAMADA ÇOK ÖNEMLİ KURALLARDIR.

ŞUBE YÖNETİM KURULU OLARAK BİZ BAŞLANGIÇTAN BUYANA BU KURALLARA RİAYET ETMEK İÇİN AZAMI ÇABA SARF ETTİK. BUNDAN SONRADA EDECEĞİZ.

SİZLERLE VE ÜYELERİMİZLE BİRLİKTE BU KURALLARA UYARAK DEVAM EDECEK MÜCADELEMİZDE BAŞARI KESİNLİKLE KURUMLA BİRLİKTE ÜYELERİMİZİN OLACAKTIR.

ÖNÜMÜZDE Kİ SÜREÇ, ÖZELDE,

- ASIL İŞYERİNİN ÖZELLEŞTİRİLMESİNİN GERÇEKLEŞECEĞİ,
- YENİ İŞVERENLE KURUM OLARAK KARŞI KARŞIYA GELECEĞİMİZ,
- ASIL İŞYERİNDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ DÖNEMİNİN BAŞLADIĞI,
- ASIL İŞVERENİN İŞÇİSİ OLDUĞUNUZUN MAHKEME KARARI TESCİLİNİZİN KESİNLEŞEBİLECEĞİ,
- MEVCUT TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMANIZ GEREKTİĞİ İLE İLGİLİ MAHKEME SÜRECİNİN DEVAM EDECEĞİ,

BİR SÜREÇ OLACAKTIR.

SENDİKA YÖNETİCİLERİ OLARAK HEDEFİMİZ, BU SÜREÇTE, ASIL İŞYERİNDEKİ ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜ KORUYARAK, SİZLERİNDE ASIL İŞVERENİN KADROLU İŞÇİSİ OLMASI YOLUNDAKİ MÜCADELEMİZİ YİNE SİZLERLE BERABER SÜRDÜRMEK OLACAKTIR.

BU MÜCADELEMİZE BU GÜNE KADAR OLDUĞU GİBİ BUNDAN SONRADA DESTEK VERECEĞİNİZE, VERECEĞİNİZ BU DESTEĞİN KURUMSAL OLARAK SENDİKAMIZA OLDUĞU KADAR SİZLERE VE ÜYELERİMİZE YENİ HAKLAR VE MEVZİLER KAZANDIRACAĞINA İNANCIMIZ TAMDIR.

BU DUYGULARLA BENİ DİNLEDİĞİNİZ İÇİN HEPİNİZE TEŞEKKÜR EDİYORUM.