

**AYEDAŞ – EEDAŞ- DSİ
EÜAŞ- TEİAŞ- BEDA - BEDAŞ
İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN
GENEL MERKEZ YÖNETİMİNE – ŞUBE YÖNETİMİNE
ÖNERİLERİDİR**

SAYIN BAŞKAN,
SAYIN GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
SAYIN ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

BİZ AŞAĞIDA İMZALARI BULUNAN EÜAŞ – TEİAŞ – BEDA-BEDAŞ İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ, ÖNCELİKLİ OLARAK,

- BİZLERİN BİRBİRLERİNİ DAHA İYİ TANIYABİLECEĞİMİZ,
- KENDİ ARAMIZDA YAPACAĞIMIZ SOHBETLERLE, İŞYERİ SORUNLARIMIZI VE SENDİKAL SORUNLARIMIZI TARTIŞABİLECEĞİMİZ

BU EĞİTİM TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİĞİNİZ İÇİN SİZLERE TEŞEKKÜR EDERİZ.

ÜLKEMİZ, DEMOKRASİYİ ORTADAN KALDIRMAYI HEDEFLEYEN 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİNİN YARATTIĞI OLAĞAN ÜSTÜ KOŞULLARIN GETİRDİĞİ OLAĞAN ÜSTÜ BİR DÖNEM YAŞAMAKTADIR. BU DÖNEMİN GETİRDİĞİ OLAĞAN ÜSTÜ KOŞULLARIN ÇALIŞMA HAYATIMIZDA DA OLUMSUZ GELİŞMELER YARATTIĞI HEPİMİZİN KABUL ETTİĞİ BİR GERÇEKTİR.

BİZ ÇALIŞANLAR, DEMOKRASİYİ ORTADAN KALDIRACAK HER TÜRLÜ DARBEGE KARŞI OLDUĞUMUZ GİBİ, KONFEDERASYONUMUZUN GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY IN DEDİĞİ GİBİ DE 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİNİN FATURASINI ÇALIŞANLARA ÖDETİLMESİNE DE KARŞIYIZ.

SENDİKAL MÜCADELEMİZDE, ÜYESİYLE, TEMSİLCİSİYLE, ŞUBE YÖNETİCİLERİYLE, GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİYLE ÖNÜMÜZDEKİ SÜREÇTE BİRLİKTE YÜRÜYECEĞİMİZ YOL, İÇİNE DÜŞECEĞİMİZ ÇUKURLARLA, AŞMAMIZ GEREKEN ENGELLERLE DOLUDUR.

AŞAĞIDA İMZALARI BULUNAN TEMSİLCİLER OLARAK BİZİM İNANCIMIZ, KURUM OLARAK

ÜYELERİYLE, TEMSİLCİLERİYLE, ŞUBE YÖNETİCİLERİYLE, GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİYLE, FARKLI SESLER OLSA BİLE BİRBİRİNİ TAMAMLAYAN SENFONİ ORKESTRASI GİBİ AMACA HİZMET EDEN AHENKLİ SESLER ÇIKARTMAYI BECEREBİLİRSEK, ÖNÜMÜZE ÇIKAN ÇUKURLARA DÜŞMEZ, ÖNÜMÜZE ÇIKAN ENGELLERİ AŞABİLİRİZ.

İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ OLARAK BİZLERİN,

SENDİKAMIZIN, KURULLAR VE KURALLAR ÇERÇEVESİNDE YETKİLİ ORGANLARIN, BİZLERİN VE ÜYELERİMİZİN GÖRÜŞLERİNİ DE DİKKATE ALARAK BİRLİKTE ALACAĞI HER TÜRLÜ KARARLARA UYUP VE UYGULAMAYA HAZIR OLDUĞUNU BİLMENİZİ İSTERİZ.

BİRLİKTE YAŞAYACAĞIMIZ ÖNÜMÜZDEKİ SÜREÇTE,

BULUNDUĞUMUZ KONUMDA, ÖZELDE İŞYERİMİZİN, GENELDE İSE SENDİKAMIZIN MÜCADELESİNE KATKIDA BULUNACAĞINA İNANDIĞIMIZ ÖNERİLERİMİZİ, YETKİLİ KURULLARDA DEĞERLENDİRMEK ÜZERE BİLGİLERİNİZE SUNARIZ.

ÖNERİLERİMİZ

- 1. ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE YAPILACAK TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ SÜRECİNDE, İŞ BİRİMLERİNDE ÜYELERİN KENDİ BELİRLEDİKLERİ İŞ BİRİMİ TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYONLARI OLUŞTURULMASI. İŞBİRİMİ TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYON ÜYELERİNDEN OLUŞACAK İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNİNDE KATILDIĞI İŞYERİ TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYONU OLUŞTURULMASI. İŞYERİ TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYONUNUN YER ALDIĞI, ŞUBE YÖNETİCİLERİNİNDE KATILDIĞI ŞUBE TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYONUNUN OLUŞTURULMASI.**

ÜYELERDEN GELEN İSTEMLERİN İŞBİRİMLERİNDE, İŞBİRİMİ TOPLUSÖZLEŞME KOMİSYONLARINDA TEK İSTEM HALİNE İNDİRGENMESİ. İŞBİRİMLERİNDEN GELEN İSTEMLERİN İSE, İŞYERİ DÜZEYİNDE İŞYERİ TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYONU ARACILIĞIYLA TEKE İNDİRGERMESİ. İŞYERİ TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYONUNDA TEKE İNDİRGENEN İSTEMLERİN, ŞUBE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KOMİSYONUNDA İSE, GENEL MERKEZE İLETİLMEK ÜZERE ŞUBE TASLAĞI OLARAK SON HALİNE GETİRİLMESİ.

- 2. TOPLU SÖZLEŞMENİN HAZIRLIK, PAZARLIK, BAĞITLAMA VE UYGULAMA AŞAMASINDA BU KOMİSYONLAR ARACILIĞI İLE TÜM ÜYELERİMİZİN HER TÜRLÜ İLETİŞİM ARAÇLARINI VE YÖNTEMLERİNİ KULLANARAK BİLGİLENDİRİLMESİ.**
- 3. İŞYERİ BİRİM ÜYELERİN KENDİ BELİRLEYECEKLERİ MAKUL SAYIDA KOMİSYON ÜYELERİN VE İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNDE KATILIMIYLA OLUŞAN İŞYERİ SÖZLEŞME KOMİSYONLARINDAN BELİRLENECEK MAKUL SAYIDA KOMİSYON ÜYELERİNİN GENEL MERKEZ GÖRÜŞMELERİNDE HEM SÖZCÜ HEM DE GÖZCÜ, İŞVERENLE YAPILACAK GÖRÜŞMELER DE GÖZCÜ OLARAK YER ALMASININ SAĞLANMASI.**
- 4. YENİ DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE, YENİ GİRENLERLE ESKİ ÇALIŞANLAR ARASINDAKİ İŞYERİNDEKİ TOTAL DEKİ ÜCRET FARKLILIKLARI DİKKATE ALINARAK SKALA AYARLAMASINA ÖNEM VERİLMESİ, ÜCRET ZAMLARINDA VE YAN ÖDEMELERDE FARKLILIKLARI ARTTIRACAK YÖNTEMLER DEĞİL, MAKASI KAPATACAK UYGULAMALARIN ZORLANMASI.**
- 5. YENİ DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE KAMULARDA ASIL İŞİN DEVAMI OLAN İŞLERDE ÇALIŞANLARIN SENDİKAL BÜNYEYE KAZANDIRILARAK TOPLU SÖZLEŞMELERDEN VE SENDİKAL FAALİYETLERDEN YARARLANACAĞI HER TÜRLÜ HUKUKİ VE FİİLİ ZORLAMALARIN MERKEZİ BİR YAPI ORGANİZASYONU İLE TÜM ŞUBELERDE ORTAK OLARAK YAPILMASI.**
- 6. YENİ DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE, ÖZELLİKLE ÖZEL SEKTÖRDE KAPSAM DIŞI OLARAK ÇALIŞANLARIN SAYISININ MAKUL DÜZEYLERE ÇEKİLMESİ TALEBİYLE ÖNÜMÜZE HEDEF KOYUP MERKEZİ BİR ORGANİZASYONLA ÇALIŞMALARIN YAPILMASI.**
- 7. ÖZEL SEKTÖRDE İSE YİNE İŞKOLUMUZDA ÇALIŞAN ALT İŞVERENLERİN BÜNYESİNDE ÇALIŞANLARINDA SENDİKAL BÜNYEYE KAZANDIRILARAK TOPLU SÖZLEŞMELERDEN VE SENDİKAL FAALİYETLERDEN YARARLANACAĞI HER TÜRLÜ HUKUKİ VE FİİLİ ZORLAMALARIN MERKEZİ BİR YAPI ORGANİZASYONU İLE TÜM ŞUBELERDE ORTAK OLARAK YAPILMASI.**

8. KAMU SÖZLEŞMELERİNDE BELİRLENECEK YÜZDELİK OLARAK BELİRLENECEK ÜCRET ZAMLARININ ÖZEL SEKTÖR SÖZLEŞMELERİNDE DE, KAMUDA BELİRLENECEK YÜZDELİK ÜCRET ZAMLARINDAN AŞAĞIDA KALMAMAK ŞEKLİYLE TALEP EDİLMESİ VE ZORLANMASI.
9. KAMULARDAN ÖZELLEŞTİRİLDİKTEN SONRA 2. SKALA İLE İŞBAŞI YAPTIRILAN ÜYELERİMİZİN İŞ RİSKİ VE VARDİYA ZAMMI GİBİ UYGULAMALARDAKİ ORANLARIN, TOTALDEKİ ÜCRET MAKASLARINI DAHA DA FAZLA AÇMAYACAK MAKUL ÖLÇÜLERE ÇEKİLMESİ.
10. ÖZELİKLE KAMULARDA MÜCAVİR ALANLARIN BÜYÜK ŞEHİR BELEDİYESİ SINIRLARINA ÇEKİLMESİYLE BÜNYESİDE 4 VEYA ŞEHİR VEYA BÜYÜK ŞEHİR BARINDIRAN İSTANBULDA ÇALIŞANLARIN YARARLANAMADIĞI SEYYAR GÖREV TAZMİNATININ DAHA EVVELKİ SÖZLEŞMELERDE UYGULANABİLİR HALE GETİRİLMESİNİN TALEP EDİLMESİ.
11. TOPLU SÖZLEŞME MASASINDA ÇÖZÜMÜ OLMAYAN 1. DERECEDE TEHLİKELİ İŞ KOLU OLAN ENERJİ İŞKOLUNDA ÇALIŞAN ÜYELERİMİZİN DE FİİLİ VE İTİBARİ HİZMET ZAMMI UYGULAMASI KAPSAMINA ALINMASI İÇİN KONFEDERASYONUMUZDA DAHİL OLMAK ÜZERE, TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYONLARI ARACILIĞIYLA ÜYELERİNDE KATILACAĞI GİRİŞİMLERİN YASAL VE HUKUKİ MERCİLER NEZDİNDE ZORLANMASI.
12. ÜYELERİN VE BİZLERİN ÇALIŞIRKEN SENDİKAL AİDİYET DUYGULARINI, EMEKLİ OLDUKTAN SONRA İSE SENDİKA İLE BAĞLARINI DEVAM ETTİRECEK SOSYAL ORGANİZASYONLARA ÖNEM VERİLMESİ.
13. ÜYELERİMİZİN VE BİZLERİN, TOPLU SÖZLEŞMELERİMİZDE YER ALAN EĞİTİM İZİNLERİ DİKKATE ALINARAK, BİR PLAN PROGRAM ÇERÇEVESİNDE ŞUBE BİNAMIZDA İŞYERİMİZDEKİ NİTEL ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZE, ŞUBEMİZDE İSE NİCEL ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZE KATKIDA BULUNACAK ÖĞRETİMLERİN DEĞİL EĞİTİMLERİN MERKEZİ VEYA PİLOT UYGULAMALARLA PERİYODİK BİR ŞEKİLDE YAPILMASI.
14. BEDAŞ VE BEDA İŞYERİNDE MUVAZZA RAPORU ÇERÇEVESİNDE, KESİNLEŞMİŞ MAHKEME KARARININ UYGULANMAMASI NEDENİYLE ÜYELERİMİZİN ALACAKLARINI TALEP ETMESİYLE AÇILAN HUKUKİ UYUŞMAZLIĞIN, SENDİKAMIZIN 23/07/2015 TARİH VE 2992/6-A SAYILI YAZI İLE İŞVERENE SUNDUĞU GÖRÜŞLER ÇERÇEVESİNDE EN KISA SÜREDE ÇÖZÜLMESİ.
15. MAHKEMELER SORUNUNUN ÇÖZÜLMESİNDEN SONRA, TOPLU SÖZLEŞMENİN EKİNDE TEKRARDAN GÖRÜŞÜLECEK KAPSAM – CUMARTESİ ÇALIŞMA VE VARDİYALI ÇALIŞMA ESASLARI KONUSUNUN ELE ALINARAK KISA – ORTA VADEDE ÇÖZÜMLENMESİ.
16. BEDAŞ TA ÇALIŞIP SENDİKAMIZ ÜYESİ OLUP, BEDA SÖZLEŞMESİNDEN BİLE YARARLANAMAYAN ÜYELERİMİZİN SENDİKA BÜNYESİ İÇERSİNDE, YETKİ ALMAK DA DAHİL HANGİ KOŞULLARDA YER ALABİLECĞİ, YETKİLİ KURULLARCA TEKRARDAN DEĞERLENDİRİLMESİ.