

## 21 MAYIS 2022

- ✓ *Haklı fesih maddelerinin tam listesi!*
- ✓ *Üvey çocuk ve evlatlıklar için aile yardımı alınabilir mi?*
- ✓ *Maaşına Haciz Geldiği İçin İşçi İşten Çıkarılabilir mi ?*
- ✓ *İşyerindeki Kavgada İlk Yumruğu Atan Yandı*
- ✓ *İzin Kullandırılmaması İşçi İçin Haklı Fesih Sebebidir*
- ✓ *Sigortası Düşük Ücretten veya Eksik Yatırılan İşçi İşten Ayrılıp Tazminat Alabilir*
- ✓ *Ücreti Ödenmediği İçin İş Görmekten Kaçınan İşçi İşten Çıkarılabilir mi ?*
- ✓ *İş Akdini Sözlü Fesheden İşçiler Dikkat !*
- ✓ *Davacıyla aynı niteliği taşıyan yeni işçi alınması*  
*Davacının çalıştığı birime , fesih tarihinden başlayarak kısa bir zaman diliminde, davacı işçinin niteliğinde işçi alındığından fesih geçersiz olup, iş akti fesh edilen işçinin işe iadesine.*
- ✓ *İş görme edinimini yerine getirmekten kaçınma*  
*4857 Sayılı İş Kanununun 34.maddesinde ücreti Ödeme gününden itibaren 20 gün içinde mücbir bir neden dışında Ödenmeyen işçinin iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabileceği, bu hakkı kullanan işçilerin sayısal olarak toplu nitelik taşımalarının grev olarak nitelendirilemeyeceği ayrıca bu nedenle çalışmadığı süre için iş akdinin feshedilemeyeceği öngörülmüştür*
- ✓ *İbraname tarihinden sonra yapılan ödeme de çelişkili durum*  
*Davacı işçi, kendisine ibranamenin imzalatıldığı tarihte hiçbir Ödeme yapılmadığı ve daha sonra banka hesabına belirtilen miktarın yatırıldığı iddiasındadır. Buna karşın davalı işverence, ibranameden 12 gün sonra yapılan ödemenin nedeni açıklanmış değildir.*

*Yapılan bu açıklamalara göre, ibranamede her türlü hakların ödendiği yazılı olmasına rağmen sonradan yapılan ödeme çelişkili bir durum oluşturmaktadır. Bu noktada salt ibranameye değer verilerek sonuca gidilmesi doğru olmaz.*

- ✓ **Fesih sebebinin gösterilmemesi, Davacının işe iade edilmemesi, Dosya içeriğine göre. davacının iş sözleşmesi, fesih sebebinin açık ve kesin olarak belirtildiği yazılı bir bildirimle feshedilmediği gibi, fesih için geçerli bir sebebin varlığı da iddia ve ispat edilmiş değildir.**

**Davalı işveren, dava açıldıktan sonra davacıyı Adana'da bulunan işyerinde çalıştığı halde bu defa Ankara'da bulunan işyerinde işe başlamasını istemiştir.**

**Davacı eski işyerine davet edilmiş değildir. Bu nedenle davacının bu davete icabet etmemiş olmasının işe iadeyi istemediği biçiminde yorumlanması hatalı olup, feshin geçersizliğine karar verilmesi için 4857 Sayılı İş Kanununun 20/3.maddesi uyarınca kararın bozularak ortadan kaldırılması ve aşağıdaki şekilde hüküm kurulması gerekmiştir**

- ✓ **TARİH TE BUGÜN**
- ✓ **İnfografik**
- ✓ **20 Mayıs 2022 Genel Koronavirüs Tablosu**
- ✓ **BM Genel Sekreteri Guterres: “Gıda krizinin çözümü için yolumuz uzun!”**
- ✓ **FAO: “Küresel açlığın en büyük itici gücü, çatışmalar”**
- ✓ **Gıda fiyatlarında korkutucu tahmin: “Yoksul ülkeler için felaket olabilir”**
- ✓ **Okyanuslar hafızasını kaybediyor!**
- ✓ **İçtiğimiz kahvenin tadını arılar ve kuşlar belirliyor**
- ✓ **İki ayrı ülkede büyüyen ikizlerin IQ’su arasında dağlar kadar fark var!**