



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI
TURKISH ENERGY, WATER AND GAS WORKERS UNION



ŞUBE BAŞKANLIKLARI

- Adana
- Adapazarı
- Afşin
- Ankara 1
- Ankara 2
- Antalya
- Aydın
- Balıkesir
- Bursa
- Çayırhan
- Diyarbakır 1
- Diyarbakır 2
- Eaime
- Elaöğ
- Erzurum
- Eskişehir
- İsparta
- İstanbul 1
- İstanbul 2
- İstanbul 3
- İzmir 1
- İzmir 2
- Kahramanmaraş
- Kayseri
- Konya
- Kütahya
- Samsun
- Sivas
- Soma
- Şanlıurfa
- Trabzon
- Van
- Yatağan
- Zonguldak

Tarih : 23/07/2015
Sayı : 2992/6-A

BOĞAZIÇI ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İSTANBUL

Sendikamıza üye olan, Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. Alt işverenlerinde çalışan üyelerimiz,

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığının 06.09-10.05.2011/ma:44-İŞ 42 tarih ve nolu muvazaa raporu,
- İstanbul 1.İş Mahkemesininin 2011/681E., 2013/16 sayılı kesinleşmiş muvazaa kararı doğrultusunda,

Alt işverende ilk işe ilk başladıkları tarih itibariyle asıl işverenin işçisi sayılmış, üyeliklerinin işveren bildirildiği tarihten itibaren BEDAŞ Toplu İş Sözleşmesinden yararlanma haklarını elde etmişlerdir.

BEDAŞ işyerinin 28.05.2013 tarihi itibariyle özelleştirilerek BEDA ENERJİ DAĞ. PER. SAT. HİZ. A.Ş.'ye devredilmiş olması İş Kanunu, 6356 sayılı Yasanın 28.maddesi ve devir sözleşmesi gereği, üyelerimizin bu hak ve menfaatlerini hukuki olarak ortadan kaldırmamıştır.

Yasal Mevzuatın ve Mahkeme kararlarının pratikte uygulanmaması nedeni ile Sendikamızın 3+27 = 30 kişi üzerinden açmış olduğu PİLOT DAVALARIN DIŞINDA çok sayıda üyemiz uyuşmazlık konusu bireysel olarak mahkemeye taşınmıştır.

Bu gelişmeler üzerine, Sendikamız ve Genel Müdürlüğümüz yetkililerinin, daha sonrada Sendikamız avukatları ve Genel Müdürlüğümüz avukatları ile konunun sulh içinde çözülmesine yönelik 2 toplantı yapmış olup, konunun sulh içinde çözülmesi ile ilgili görüşmelerin devamı kararlaştırılmıştır.

Sendikamız, üyelerimiz ile Genel Müdürlüğümüz arasında Mahkemelik olmuş ve çözüm bulunamaz ise olmaya devam edecek olan, İŞ BARIŞINI VE ÇALIŞMA DÜZENİNİ BOZABİLECEK UYUŞMAZLIK KONUSUNU sulh yolu ile çözmek amacıyla EK'te sunulan PROTOKOL TASLAĞINDAKİ İSTEMLERİMİZİ Genel Müdürlüğünüzce de uygun görülmesi halinde MÜZAKERE ETMEYİ talep etmekteyiz.

Gereği için bilgilerinizi ve ilgililere talimatlarınızı rica ederiz.

Saygılarımızla,

Rifat PAKKAN
Genel Sekreter

Mustafa ŞAHİN
Genel Başkan

EK :
Protokol Taslağı

Bilgi için
TES-İŞ Sendikası 1 Nolu Şube Başkanlığı -İSTAN

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMÇEF üyesidir.

Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.
İdari İşler Müdürlüğü



BEL53SC2S (PIN:31702)
56634 - 27/07/2015 - PIN:31702

PROTOKOL TASLAĞI

Taraflar

- 1.Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. (Bundan sonra BEDAŞ olarak anılacaktır.)
- 2.Beda Enerji Dağıtım ve Per. Sat. Hiz. A.Ş: (Bundan sonra BEDA olarak anılacaktır.)
- 3.Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (Bundan sonra Tes-iş olarak anılacaktır.)

Hukuki dayanaklar

1. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığının 06.09-10.05.2011 /ma: 44 - ts : 42 tarih ve nolu muvazaa raporu,
2. İstanbul 1. İş Mahkemesinin 2011/681 E., 2013/16 sayılı kesinleşmiş muvazaa kararı,
3. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının muvazaa raporu ve İstanbul 1. İş Mahkemesinin kesinleşmiş kararı da dikkate alınarak Sendikamızın üyeleri adına açılan ve bir kısmı Yargıtay denetiminden de geçen, çalışanların başından beri BEDAŞ'ın işçisi olduğuna ve üyeliğin işverene bildirildiği tarihten itibaren toplu iş sözleşmesinden yararlanması gerektiğine dair emsal alacak kararları,
4. Mahkemelerde halen devam eden ya da karara bağlanan BEDAŞ'ın işverenlerinde çalışıyor gösterilen işçilerle ilgili olarak açılan alacak ve işe iade davalarında hazırlanan bilirkişi raporları, verilen kararlar ve Yargıtay kararları.

Açıklama

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığının muvazaa raporuna BEDAŞ işvereninın itirazı sonucu İstanbul 1. İş Mahkemesinin kesinleşmiş kararıyla, bu işyerinde alt işverende çalışanlar, çalışmaya başladıkları ilk günden itibaren asıl işverenin işçisi sayılmış, bu nedenle Tes-İş Sendikasıyla, BEDAŞ işvereni arasındaki bağitlanan toplu iş sözleşmesinden Tes-İş Sendikasına üye olan işçiler, üyeliklerinin işverene bildirildiği tarihten itibaren mevcut BEDAŞ sözleşmesinden yararlanma ile Kanun ve Mahkeme kararlarında da açıkça gösterildiği gibi tüm alt işveren kayıtlarının kapatılarak SGK'da BEDAŞ üzerinden gösterilme, yani kadroya geçirilme hakkına kavuşmuşlardır.

BEDAŞ işyerinin 28.05.2013 tarihi itibarıyla özelleştirilerek BEDA ENERJİ DAĞ. PER.SAT.HİZ.A.Ş.'ye devredilmiş olması İş Kanunu, 6356 sayılı yasanın 28 nci maddesi ve devir sözleşmesi gereği, üyelerimizin bu hak ve menfaatlerini hukuki olarak ortadan kaldırmamaktadır.

Taraflar, BEDAŞ - BEDA işyerlerinde ve Mahkeme kararları gereği alt işveren bünyesinde çalışmaması gereken ancak uygulamada halen alt işveren işyerlerinde çalışan Tes-İş Sendikası üyelerinin yukarıda bahsedilen uyumsuzluk ve mahkemelik olan konularını, aşağıda belirtilen şekilde, sulh içinde çözmeyi kararlaştırmıştır.

1. İşbu protokol 28.05.2013 tarihinden sonra BEDAŞ -BEDA ve kesinleşmiş yargı kararına rağmen bunlara bağlı alt işverelerde çalışan ve 01.10.2015 tarihine kadar Tes-İş Sendikası üyesi olan işçiler için uygulanır.
2. İşveren hukuki dayanaklarda bahsedilen Mahkeme kararları çerçevesinde, BEDAŞ-BEDA ve kesinleşmiş Mahkeme kararı doğrultusunda alt işverene devredilemeyecek işleri üstlenen alt işveren

işyerlerinde çalışan Tes - İş Sendikası üyelerinin, başından beri asıl işveren işçisi olduğunu kabul eder.

3. Bu işçilerin hizmet süresi, fasıllı da olsa suçlu çıkarma ya da istifayla sonlanmayan tüm çalışma dönemleri birleştirilerek belirlenir.

Ancak bu dönemler içerisinde işçiye kıdem tazminatı ödenerek fesih yapılmış dönem var ise, taraflar bir araya gelerek bu ödemenin işçi çalışırken yapılan ödeme niteliğinde olup olmadığı hususunda, çalışana da dinleyerek gerekli araştırmayı ve ayırımı yapar. Yapılan araştırma sonucunda ödenen kıdem tazminatı işçi çalışırken yapılan bir ödeme kabul edilirse, bu dönem de işçinin hizmet süresine eklenir, yapılan ödeme kıdem tazminatı avansı olarak kabul edilir, Aksi halde bu dönem tasfiye edilmiş olarak kabul edilerek, hizmet döneminden çıkarılır.

4. İşçilerin yıllık izin hakları, kıdem -ihbar tazminatları toplu iş sözleşmesinde var olan kıdeme bağlı hakları birleştirilen tüm hizmet süresi dikkate alınarak belirlenir.
5. İşveren, bu işyerlerinde çalışan Tes-İş Sendikası üyelerine, üyeliklerinin işverene bildirildiği tarihten 28.02.2015 tarihine kadar BEDAŞ işyerinde bağtlanan toplu sözleşme gereği alacaklarını, üye işçilerle ve dava açmışlarsa avukatları aracılığı ile sulh yoluyla anlaşarak ödemeyi kabul ve taahhüt eder. İşçilerin dava masrafları ile avukatlık ücretleri de işveren tarafından karşılanır.

İlave tediye alacağı ise işçi çalışıyorsa 1.7.2010 - 28.5.2013 tarihlerini kapsayacak şekilde hesaplanır.

6. İşveren, Tes-İş Sendikası üyelerine ödeyeceği bu alacakları, BEDAŞ işyerinde alt işveren işçileriyle aynı işi yapan emsal işçinin ücretini dikkate alarak hesaplar.
7. İşveren, devir tarihi olan 28.05.2013 tarihinden sonra hukuki dayanaklar bölümünde bahsedilen haklardan yararlanacak BEDAŞ, BEDA ve alt işverenlerde çalışan Tes-İş Sendikası üyesi olmayan işçilere toplu sözleşmeden doğan haklar hususunda bir ödeme yapmamayı kabul ve taahhüt eder. Bu kişilere yapılacak ödemeler 1.7.2010-28.05.2013 tarihleri arasındaki ilave tediye ödemeleri ile sınırlıdır. İşveren bu kişilere bu anlaşma protokolü çerçevesinde başka bir ödeme yapar ise, aynı hakları Tes-İş Sendikası üyelerine de verir ve hukuki dayanaklar ve bu anlaşma protokolü çerçevesindeki yapacağı ödemeler üzerinde ayrıca ilava bir ödeme yapmayı kabul ve taahhüt eder.
8. İş bu Protokolün Tüm Maddeleri, İşverenin üstlendiği sorumluluklarını yerine getirmesi halinde, Tes- İş Sendikası üyesi işçilerin, açılmış veya açılacak davalardan feragat etmesi ve işverenin düzenleyeceği SULH ANLAŞMASINI imzalaması sonucunda uygulamaya konacaktır.
9. Anılan protokol 2 nüsha imzalanmış olup, birer örneği taraflara verilmiştir. .../.../2015

İŞVEREN YETKİLİLERİ

SENDİKA YETKİLİLERİ