

İÇİNDEKİLER

Sıra	Tarih	Yayın	Başlık	Sayfa
1	24.08.2021	Adapazarı Akşam	4 BİN İŞÇİ ALINACAK	3
2	24.08.2021	Akşam	TARIMSAL ÜRETİMDE YEŞİL DÖNÜŞÜM	4
3	24.08.2021	Akşam	KAMUYA 12.223 KADROLU PERSONEL DAHA ALINACAK	5
4	24.08.2021	Ana Haber	ÖĞRENCİLERİN SADECE YÜZDE 69 U UZAKTAN	6
5	24.08.2021	Analiz Gazetesi	MEMUR VE EMEKLİYE 2 YILDA 28,6 ZAM	8
6	24.08.2021	Analiz Gazetesi	TABELA OYUNUNA KAPATMA CEZASI	10
7	24.08.2021	Aydınlık	GREV GÜNÜ İŞÇİLERİ FABRİKAYA KAPATTI	12
8	24.08.2021	Aydınlık	YEMEK SEPETİ NDE SENDİKALILARA BASKI	13
9	24.08.2021	Bartın Halk	KADROLU İŞÇİ ALIMLARI YAPILACAK!	14
10	24.08.2021	Bartın Hergün	YEŞİL TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİNİN SONUNA GELDİK	16
11	24.08.2021	Bizim Anadolu	2022 DE YÜZDE 5 7 2023 TE YÜZDE 8 6	17
12	24.08.2021	Bizim Anadolu	SAHİPLERİ BİLE ARAÇLARINI TANIYAMIYOR	19
13	24.08.2021	Boğaz Vitamin	TARİHTE	21
14	24.08.2021	Bursa da Meydan	YEŞİL DÖNÜŞÜME UYMAYANA AB YAPTIRIMI YOLDA	22
15	24.08.2021	Bursa Haber	BÜYÜK ŞEHRİN EL ÖZEL HABER O DEĞMEMİŞ CENNETİ	23
16	24.08.2021	Cumhuriyet	BOZKURT YIKIMI KARADENİZ HESLERİ	24
17	24.08.2021	Çorum Hakimiyet	KOÇHİSAR İSALE HATTI' NM UZUNLUĞU 53 KM OLACAK	25
18	24.08.2021	Diriliş Postası	MEMUR ZAMMI BELLİ OLDU	27
19	24.08.2021	Doğru Haber	DSİ 2 BİN 5 SÜREKLİ İŞÇİ ALACAK	29
20	24.08.2021	Doğru Haber	YÜKSEK ELEKTRİK FATURALARI HALKI MAĞDUR EDİYOR	30
21	24.08.2021	Ege de Yedigün	İKLİM KRİZİ MASAYA YATIRILDI	32
22	24.08.2021	Ege Telgraf	URETİCİYE 18 MİLYON TL EK GELİR SAĞLAYACAK	33
23	24.08.2021	Erzurum Yeni Gün	HER GEÇEN GÜN YENİLERİ EKLENİYOR	34
24	24.08.2021	Gazete Balkan	AFGANİSTAN MADEN YATAKLARI	36
25	24.08.2021	Gaziantep Güneş	ELEKTRİK FATURALARI CEP YAKIYOR	37
26	24.08.2021	Gaziantep	CIKARDI TÜRKİYE ELEKTRİK	39
27	24.08.2021	Günlük Evrensel	GAZİANTEPSPOR İŞÇİLERİ HAKKINI İSTİYOR	41
28	24.08.2021	Günlük Evrensel	FAST FOOD İŞÇİLERİ ÖRGÜTSÜZ VE SAVUNMASIZ	42
29	24.08.2021	Günlük Evrensel	İŞSİZ MİLYONLAR BİRLEŞMELİ	43
30	24.08.2021	Günlük Evrensel	GREVE POLİS BARİKATI	45

Sıra	Tarih	Yayın	Başlık	Sayfa
31	24.08.2021	İstikbal (Eskişehir)	KORKUSU SARICAKAYA BELA	47
32	24.08.2021	Kayseri Anadolu	MEMUR ZAMLARI BELLİ OLDU	48
33	24.08.2021	Milat	EPDK DEN AKARYAKIT BAYİLERİNE İNCELEME	49
34	24.08.2021	Sabah la Günaydın	MADEN POLİTİKASI! MEYVHERİNİVERİYOR	50
35	24.08.2021	Türkgün	ARTVİNDE FIRTINA VE HORTUM KABUSU	52
36	24.08.2021	Türkiye	3600 MÜJDESİ	53
37	24.08.2021	Yeni Akit	MEMURA % 12 ZAM 3600 DE ANLAŞMA	55
38	24.08.2021	Yeni Akit	CHP Lİ BEKO NUN KUR AN HAZIMSIZLIĞI	57
39	24.08.2021	Yeni Asya	YOKSULLUK DERİNLESIYOR	59
40	24.08.2021	Yeni Asya	AFGANİSTAN'IN LİTYUM ELEMENTİ, ÇİN EKONOMİSİNİ	61
41	24.08.2021	Yeni Bakış İzmir	FAZLA ENERJİYİ DEPOLAMA ÇABASI	62
42	23.08.2021	Aliağa Ekspres	YEMEĞİ	63
43	23.08.2021	Milas Önder	KONUK YAZAR ŞEKERDE ÖZELLEŞTİRME FELAKETİ	65
44	20.08.2021	İstanbul Ticaret	İŞ VE EĞİTİME AŞILI BAŞLANGIÇ	66
45	20.08.2021	İstanbul Ticaret	ENERJİ TÜKETİM TESİSLERİNE DÜZENLEME	68

4 BİN İŞÇİ ALINACAK

Gençlik ve Spor Bakanlığı, 4 bin 346 işçi alımı yapacağını duyurdu. Güvenlik ve temizlik işçisi alımı için adaylardan istenen genel ve özel şartlar da belli oldu.

İŞKUR ÜZERİNDEN

Gençlik ve Spor Bakanlığı, bünyesinde istihdam etmek üzere 4 bin 346 işçi alımı yapacak. Alımın bu kadar fazla olması yurtların açılması yönünde de önemli bir gelişme. Bakanlık alım ilanında temizlik, ev güvenlik personelinde istenen genel şartlar ile özel şartları paylaştı. Sakarya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü 90 güvenlik, 50 temizlik personeli alacağını duyurdu. Başvurular 23-27 Ağustos 2021 tarihleri arasında İşKur üzerinden yapılacak.

BAŞVURU NASIL YAPILIR?

1) Başvuru şartlarını taşıyan adaylar 23-27 Ağustos 2021 tarihlerinde esube.iskur.gov.tr internet adresinden "İş Arayan" linki üzerinden TC kimlik numarası ve şifre ile

giriş yaparak başvuru yapabilecektir. Ayrıca hizmet noktalarından ve Alo 170 hattı üzerinden de başvurular yapılabilecektir.

2) Her aday, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) yayımlanan listede

bir işyeri ve bir meslek koluna başvuru yapabilecektir.

3) Başvurularda kişilerin Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminde kayıtlı olan birinci yerleşim yeri adresi dikkate alınacaktır. Başvuru süresi içerisinde ikametini talebin karşılanacağı yere taşıyan adayların başvurusu kabul edilmeyecektir. İkamet değişikliği ile ilgili olarak, Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminden yapılan sorgulamada Nüfus Müdürlüğünde işlemin yapıldığı tescil tarihi esas alınacaktır.

İkametini talebin karşılanacağı yer içerisinde değiştiren adayların Nüfus Müdürlüklerinden alacakları Adres Bilgileri Raporunu başvuru süresi içerisinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) birimlerine ibraz etmeleri halinde ilgili ilana başvuruları alınabilecektir.



TARIMSAL ÜRETİMDE 'YEŞİL DÖNÜŞÜM'

**IHRACATI
ARTIRACAK
STRATEJİ**

'Yeşil Mutabakat Eylem Planı'yla sürdürülebilir tarımın yolu açılacak. Tarımsal üretimde tarladan sofraya biyoçeşitlilik stratejileri ön plana çıkarken, pestisit ve anti-mikrobialerin kullanımının azaltılması planlanıyor.

TÜRKİYE'NİN yaş meyve ve sebze ihracatı ocak-temmuz ayları arasında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 20 artışla 1.63 milyar dolar düzeyine ulaştı. Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB) Koordinatör Başkanı ve Akdeniz Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Nejdat Sin, iklim değişikliğiyle mücadele politikalarına adaptasyon ve ihracatta rekabetçiliğin güçlendirilmesi amacıyla ilan edilen 'Yeşil Mutabakat Eylem Planı'ndaki sürdürülebilir tarım stratejilerinin hayata geçirilmesinin kritik önem taşıdığına dikkat çekti.

PESTİSİT AZALTILACAK

Avrupa Birliği'nin pestisit ve anti-mikrobialerin azaltılmasına ilişkin hedefleriyle uyumlu bir şekilde ilerlemenin sektör paydaşlarının da önceliği olduğunu kaydeden Sin, "Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nda tarımsal üretimde tarladan sofraya biyoçeşitlilik stratejileri ön plana

çıkıyor. Pestisit ve anti-mikrobialerin kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmaların etkin bir şekilde yürütülmesi ihracatımız için de büyük önem taşıyor" diye konuştu.

DOMATES İLK SIRADA

Türkiye'nin yıllık ortalama 54 milyon tonluk yaş meyve sebze üretimini ihracata daha fazla yansıtmak için yoğun bir şekilde çalıştıklarını dile getiren Sin, şunları söyledi: "Sektörümüz Ocak-temmuz döneminde ülkemize 1 milyar 637 milyon dolar döviz kazandırdı. Türkiye'nin yaş meyve sebze ihracatı yılın ilk 7 ayında geçen yılın aynı dönemine göre miktarda yüzde 28, değerinde yüzde 20 artış kaydetti. Ocak-temmuz döneminde en çok ihraç ettiğimiz ürün 220.2 milyon dolar değerle domates oldu."



ÇUKUROVA'DAN 14 ÜLKEYE MEYVE FIDANI

ÇUKUROVA'DA yetiştirilen yaklaşık 1 milyon meyve fidanı, 14 ülkede toprakla buluşuyor. Türkiye'nin önemli tarım merkezlerinden Çukurova'da, narenciye, kiraz, şeftali, Trabzon hurması, muz ve ceviz gibi ürünlerin fidanları yetiştirilerek yurt dışına gönderiliyor. 2018 yılında toplam 500 bin adet olan ihracat, 2019 yılında salgının kısmi olumsuz etkisiyle 150 bin adet seviyesinde gerçekleşti.

Geçen yıl 900 bin adet fidanı dünya piyasasına sunan Adanalı üreticiler, bu yıl 1 milyon geçme hedefiyle çalışıyor. Tarım ve Orman Müdürü Muhammet Ali Tekin, Adana'nın sertifikalı fidanlıkta ülke ihtiyaçlarının yanında dünya pazarında da iddiasını artırdığına işaret ederek, Azerbaycan, Libya, Özbekistan, Hollanda, Gürcistan, Irak, Arnavutluk, İngiltere, Karadağ, Fas, Cezayir, Lübnan, Tunus, KKTC'nin ihracatta öne çıktığını belirtti.

Seralarda yenilenebilir enerji

NEJDAT Sin, biyolojik ve biyoteknik mücadele yöntemlerinin kullanımının yaygınlaştırılmasının yanı sıra AB'nin kimyasal gübre kullanımının azaltılmasına yönelik hedef ve politika değişikliklerini de sektörün ön planda tutması gerektiğinin altını çizdi. Sin, eylem planında yer alan yenilenebilir enerji kullanan seralar ve üretim tesislerini destekleme kararını çok anlamlı bulduklarını da dile getirdi.

Kamuya 12.223 kadrolu personel daha alınacak



DEVLET son iki gün-de 3 ayrı kuruma toplam 12.223 yeni personel alacağını duyurdu. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan önceki gün yaptığı açıklamada Milli Eğitim Bakanlığı'nın pansiyon ve yurtlarına 5872 kamu personeli alımı yapılacağını açıklamıştı. Bu açıklamanın ardın-

dan Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu da bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapmak üzere 4 bin 346 kadrolu işçi alımı yapılacağını duyurdu. Kasapoğlu dün başlayan başvuruların 27 Ağustos'ta biteceğini belirterek "549'u erkek, 869'u kadın olmak üzere

temizlik görevlisi, yine 1227 erkek, 1701 kadın olmak üzere de güvenlik görevlisi alımını gerçekleştireceğiz" dedi. Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğü de taşra teşkilatında istihdam edilmek üzere 2 bin 5 kadroya süreklili işçi alacağını Resmi Gazete'de ilan etti. İlan göre başvurular, Türkiye

İş Kurumu il müdürlükleri veya iskur.gov.tr aracılığıyla yapılacak. Alınacak personel, ağır vasıta hizmetleri için şoför, ambar işçisi, usta, akaryakıtçı, sondaj işçisi, kompresör operatörü, vinç operatörü, laborant, topoğraf, hidrolog, aşçı, teknisyen ve bekçi gibi kadrolarda görev yapacak.

Öğrencilerin sadece yüzde 69'u uzaktan eğitimden faydalanabildi



Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, geçtiğimiz günlerde yüz yüze eğitim ve öğretimin başlayacağı tarihi vermiş ve telafi eğitimlerinin ardından 6 Eylül'de öğrencilerin okulla buluşacağını açıklamıştı. Uzun bir aranın ardından öğrencileri okul heyecanı sararken okullarda ise yüz yüze eğitim için hazırlıklar tüm hızıyla sürüyor. Afyonkarahisar Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve yüzde yüz devlet desteği ile kolej eğitimi veren özel bir teknik kolejin kurucusu Önder Artuk, özel okullardaki sınıf mevcudunun düşük olması ve özel sektörün imkanları nedeniyle yüz yüze eğitim sürecine daha da hızlı adapte olacaklarını kaydetti.

>> HABERİ SAYFA 5'TE

Öğrencilerin sadece yüzde 69'u uzaktan eğitimden faydalanabildi

Afyonkarahisar'da 1,5 yıllık yüz yüze eğitim hasreti sona ererken özel kolejlerde hazırlıklar tamamlanarak gözler okulların açılacağı 6 Eylül'e çevrildi. Organize Sanayi Bölgeleri Eğitim Platformu (OSEP) Başkanı ve özel okul kurucusu Önder Artuk, uzaktan eğitim sürecinde öğrencilerin sadece yüzde 69'unun uzaktan eğitimden faydalanabildiğini belirterek, "Okuldaki eğitimin yerini hiç bir şey tutmuyor" dedi



Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, geçtiğimiz günlerde yüz yüze eğitim ve öğretimin başlayacağı tarihi vermiş ve telafi eğitimlerinin ardından 6 Eylül'de öğrencilerin okula buluşacağını açıklamıştı. Uzun bir aranın ardından öğrencileri okul heyecanı sararken okullarda ise yüz yüze eğitim için hazırlıklar tüm hızıyla sürüyor. Afyonkarahisar Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve yüzde yüz devlet desteği ile kolej eğitimi veren özel bir teknik kolejin kurucusu Önder Artuk, özel okullardaki sınıf mevcudunun düşük olması ve özel sektörün imkanları nedeniyle yüz yüze eğitim sürecine daha da hızla adapte olacağını kaydetti.

"1,5 YILDIR ÇOCUKLARDAN AYRI KALDIK"

1,5 yıldır çocuklardan ayrı kaldıklarını aktaran Artuk, "Örneğin bizim litemizde 9. sınıfta okula başlayan çocuğumuz pandemi döneminde eğitim ve öğretimden uzaklaştı 1,5 yıl gibi sürede 11. sınıfa geçti. O yüzden çocuklar okullarına hasret kaldılar diyebiliriz. Yeni bakanımızın çalışmaları ve bizim programlı hazırlıklarımız sayesinde biz 6 Eylül'de okulları açmaya hazırız. Burada tabii ki en büyük etkenlerden bir tanesi de özel okullar zaten standartları olarak sınıflarımızdaki oranların düşük olması ve özel sektörün imkanları diyerek biz şuanda eğitim ve öğretim sürecine hazırız" diye konuştu.

"ÇOCUKLARIMIZIN SADECE YÜZDE 69'U UZAKTAN EĞİTİMDEN FAYDALANABİLDİ"

UNICEF'in verilerine göre pandemi

döneminde ülkelerin yüzde 90'a yakınının eğitim sürecini dijital teknolojileri kullanarak geçirdiğini belirten Artuk, "Ancak okul öncesi ve ilkököl sürecindeki dünya genelinde çocuklarımızın sadece yüzde 69'u uzaktan eğitimden faydalanabildi. Buradaki yaş oranı yükseldikçe ortaokul ve liseye gelindiğinde, teknolojiye erişim ve maddi zorlukları olan öğrencilerde göz önünde bulundurulunca bu oranın iyice düştüğü de ve uzaktan eğitim sürecinin olumsuz sonuçlarıyla karşılaşıldığı ortadadır.

Birde olayın pedagojik yönünden baktığımızda okuldaki öğrencinin akranları ile sınıfta-atölyede aldığı eğitimin ve öğretimin yerini hiç bir şey tutmuyor. Okullarımız sadece öğretim yapan yerler değil aynı zamanda öğrencilerimizin sosyal ve duygusal yeteneklerinin gelişimini sağlayan en önemli yerlerdir.

Çocuklarımız oldukça uzun süredir okullarından uzaklar bunun öğretim yönünden eksiklikleri dışında eğitim noktasında da büyük eksiklikler bıraktığı aşikardır. Özel okullar olarak bizler de artık öğrencilerimizle okullarımızda buluşmayı dört gözle bekliyoruz.

Tamamen devlet destekli olarak Organize Sanayi Bölgeleri içinde kurulan okullarımız üretirken öğrenme metoduna göre açılmıştır. Örneğin Çizre OSB'deki bir okulumuz güneş enerjisi ile çalışan bir araç üretti, Aksaray OSB'deki bir okulumuz güneş enerjisini depolayan bir pil yaptı, Muş OSB'deki okulumuz 30 bin litre üzerinde dezenfektan

üretti, Afyon OSB'deki okulumuz eklemeli imalat teknolojisiyle titanyumdan sivil havacılıktaki uçaklara yedek parça üretiyor. OSB içindeki kurulu okullarımızın bu üretim tecrübesi 6 Eylül'e okullarımızı hazır hale getirmede işimizi çok kolaylaştırdı" dedi.

"BİZİM OKULLARIMIZIN TAMAMI YENİ DÖNEME HAZIR"

Okullara öğrencilerin cilde zarar vermeyen dezenfektan kabininden geçerek alınacağını aktaran Artuk, Tüm önlemleri alarak yüz yüze eğitime hazır oldukları kaydetti. Artuk şu ifadelere yer verdi: "OSB içindeki teknik kolejimize cilde zararı olmayan dezenfektanlar kullanılan bir kabin içinden geçerek okul içine alıyoruz. Ayrıca okullarımızda öğrencilerimizin ve öğretmenlerimizin ozon teknolojisini kullanarak yapmış olduğu havayı temizleyen ürünlerle ortam temizliği yapıyoruz. Tüm okul koridorlarımızda belli mesafe aralıklarıyla dezenfektan kabinleri oluşturduk. Maske ve mesafe noktasında hassasiyetle üzerinde duruyorlar. Çünkü çocuklarımız hep okuldaki uzak kaldığı sürece bizim için daha büyük sorunlar karşı karşıya gelinecek. Öğrencilerimizle okullarımızda eğitim öğretime başlayabilmek için; alınacak önlemleri çok büyük özveri ile çalışan sadece Milli Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı yetkililerinden beklemeden bizlerde üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirdik ve o yüzden bizim okullarımızın tamamı yeni döneme hazır." >>>İHA



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin beklenen açıklamayı yaptı

Memur ve emekliye 2 yılda % 28,6 zam

Tarihlin en yüksek artışı

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin zam oranını açıkladı. Buna göre memur maaşları 2022'nin ilk yarısında yüzde 5 artı enflasyon farkı, ikinci yarısında yüzde 7 artı enflasyon farkı kadar arttırılacak. Bakan Vedat Bilgin, verilen artış oranının toplu sözleşme tarihinin en yüksek artışı olduğuna dikkat çekti. Bakan Bilgin, 2022'nin ilk yarısı için yüzde 5 olarak daha önce yaptıkları teklifi değiştirmediklerini, ikinci yarı için ise yüzde 6 olan teklifi yüzde 7'ye çıkardıklarını ve yanı sıra enflasyon farkı verileceğini bildirdi. Vedat Bilgin, 2023 yılında ise ilk yarısında yüzde 8, ikinci yarısında yüzde 6 artı enflasyon farkı konusunda uzlaşmaya vardıklarını aktardı.

Büyüme yüzde 9 olacak

BAKAN Bilgin şunları söyledi: "Toplu pazarlık yapmak kolay bir iş değil. Belli bir ölçüde uzlaşmayla buraya geldik. Teşekkür ediyorum. Tüm sayın genel başkanların katkısı oldu. Türk ekonomisi yüzde 7 büyüdü, yıl sonu itibariyle yüzde 9 büyüme içinde olduğumuzu belirtmek isterim. Başka birçok göstergedan bahsetmem mümkün. Türkiye'nin ekonomik gücünün yanı sıra toplumsal bir gücü var. En yoksulundan orta hallisine kadar hizmet verdiği alanlar vardır. Türkiye ekonomisi 200 milyar dolarlık ihracat gücünü elde etmiştir. İnşallah geçeceğiz. Enflasyon sorunu var. Enflasyon altında yurttaşımızı kamu çalışanlarımızı ezdirmeyeceğiz. Biz de toplu sözleşme mekanizmasını değerlendirmek istedik. Hizmet kullanımında da aynı şeyi yaptık." **7'de**

4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisine 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı. Böylece memur ve emeklileri 2 yıl için yüzde 28.6 zam ile 2023 yılının ikinci yarısı için de ayrıca enflasyon farkı alacak. Toplu sözleşme ikramiyesi ise 135 TL'den 400 TL'ye çıkartıldı



3 bin 600 Ek gösterge bu dönem yapılacak

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin, "3600 ek gösterge ile ilgili bir çalışma grubu oluşturulacak. 3600 ek gösterge meselesi bu sözleşme döneminde tamamlanacaktır. Yapılan çalışması Meclis'e taşıyacağız. Sözleşmeli çalışanlar için 3+1 ilkesini benimsedik. O konuda yerel yönetimlerin çalışanlarına haksızlığını gidermek için çalışmaların yapıldığını ifade etmek isterim" diye konuştu.

MEMURA 2 YILDA YÜZDE 28.6 ZAM

4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin zammı belli oldu. Buna göre maaşlara 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı. Böylece memur ve emeklileri 2 yıl için yüzde 28.6 zam ile 2023 yılının ikinci yarısı için de ayrıca enflasyon farkı

MEMUR ve memur emeklisinin zam pazarlığı mutlu sonla bitti. 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde hükümet ve memur sendikaları arasında 2 Ağustos'tan bu yana devam eden 2022-2023 yılına ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşma sağlandı. Varılan anlaşmaya göre, Memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı. Böylece memur ve emeklileri 2 yıl için yüzde 28.6 zam ile 2023 yılının ikinci yarısı için de ayrıca enflasyon farkı alacak. Ayrıca 135 TL olan toplu sözleşme ikramiyesi 400 TL yükseldi. Anlaşmanın sonuçlarını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin açıkladı.

Yılsonu yüzde 9 büyürüz

Toplu pazarlık yapmanın kolay bir iş olmadığını belirten Bilgin, belli bir ölçüde uzlaşmayla bir araya geldiklerini söyledi. Türk ekonomisinin yüzde 7 büyüdüğünü, yılsonu itibarıyla büyümenin yüzde 9'u bulmasını beklediklerini kaydeden Bilgin, "Türkiye'nin ekonomik gücünün yanı sıra toplumsal bir gücü var. En yoksulundan orta hallisine kadar hizmet verdiği alanlar vardır. Eğitim, sağlık ücretsizdir. Sosyal devlet gücümüzü ortaya koymaktadır. Bunlar gurur duyulan hizmetlerdir. Ekonomik kalkınma dönemleri bazı



sorunların ortaya çıktığı dönemlerdir. Türkiye ekonomisi 200 milyar dolarlık ihracat gücünü elde etmiştir" dedi. Türkiye'de bir de enflasyon sorunun bulunduğunu vurgulayan Bilgin, "Enflasyon altında yurtaşımızı kamu çalışanlarımızı ezdirmeyeceğiz. Biz de toplu sözleşme mekanizmasını değerlendirmek istedik. Hizmet kullanımında da aynı şeyi yaptık. Türkiye büyüyor. Enflasyona karşı çalışanlarını koruyor" şeklinde konuştu.

Toplu sözleşme görüşmeleri hakkında da bilgi veren Bilgin şunları söyledi:

"İlk teklifte yüzde 5+ enflasyon ve sonra yüzde 6+ enflasyon farkı, 2023 için yüzde 6+6 önermelerimiz olmuştur. İkinci teklifi açıklıyorum. 2022'de ilk yarısında yüzde 5+ enflasyon farkı, ikinci yarısı için ise yüz-

de 7+ enflasyon farkı. Yüzde 12'lik artışı önerdiğimizizi belirtmek isterim. Enflasyon beklentimizin de yüzde 9 olduğunu belirtmek isterim. IMF'nin de beklentisi bu yönde. 2023'ün ilk 6 ayın için yüzde 8'lik bir zam ve ikinci 6 ayı için yüzde 6 zam ve enflasyon farkı verdik."

Seyyänen yerine sözleşme ikramiyesi

Seyyänen zam talebi olduğunu hatırlatan Bilgin, "Karşılaşma konusunda yaptığımız pazarlıkları dikkate aldığımız zaman sosyal uzlaşmadan çok ekonomik soruna dönüşmemesi için başka öneride bulunduk. 135 TL olan toplu sözleşme ikramiyesini doğrudan 2 milyon sendika üyesi olan çalışanlarımızın toplu sözleşme ikramiyesini 400 lira yaptık. Sözleş-

me bu süreç içerisinde tamamlanacaktır. Sözleşmeler için de çalışma yaptık. 3+1 ilkesini benimsedik" ifadelerini kullandı. 3 bin 600 ek gösterge ile ilgili de açıklamalarda bulunan Bakan Bilgin, "Bu sözleşme kapsamında 3600 ek gösterge çalışması tamamlanacaktır. O kanun gerektiren bir şeydir. Biz çalışmamızı yaptıktan sonra TBMM inisiyatifindedir" dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın hükümetin verdiği teklifte kaygılarının dikkate alındığını gördüklerini söyledi. Yalçın, "İfade edilen rakam yüzde 26'ya tekbül ediyor. Toplu sözleşme ikramiyesinden gelen iki puan aylık iyileştirmeyle birlikte en düşük devlet memuru maaşında yüzde 28'lik bir iyileştirme anlamına gelmektedir" şeklinde konuştu.



TABELA OYUNUNA KAPATMA CEZASI

ENERJİ Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), akaryakıt bayilerinin tabelaya yazdıkları fiyat ile pompa fiyatının birbirini tutmadığına yönelik iddialar üzerine inceleme başlattı. Açıklamada konuya ilişkin değerlendirmelerine yer verilen **EPDK** Başkanı Mustafa Yılmaz, uyarılan bayilerin aynı hatayı tekrar etmesi halinde kapılarına 2 ay süreyle kilit vurulacağını ve para cezası verileceğini ifade etti. **10'da**

TABELA OYUNUNA 2 AY KAPATMA



ENERJİ Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), akaryakıt bayilerinin tabelaya yazdıkları fiyat ile pompa fiyatının birbirini tutmadığına yönelik iddialar üzerine inceleme başlattı. **EPDK**'den konuya ilişkin yapılan açıklamada, Kurum bütün bayileri uyararak fiyat panosu ile pompa fiyatları arasında uyumsuzluk tespit edilmesi halinde gereken adımların hızla atılacağı bildirildi. Açıklamada konuya ilişkin değerlendirmelerine yer verilen **EPDK** Başkanı Mustafa Yılmaz, uyarılan bayilerin aynı hatayı tekrar etmesi halinde kapıları

na 2 ay süreyle kilit vurulacağını ifade etti. Tüketicilerin en etkili denetçiler olduğunu belirten Yılmaz, şunları kaydetti: "Onlardan gelecek her şikayet bizim için çok değerli. 13 binden fazla bayii yurt çapında hizmet veriyor. Yasal düzenlemelere aykırı ve gayriahlaki yollara başvuranları el birliğiyle sektörümüzden temizleyeceğiz. Biz bunu yalnızca fiyat tabelası üzerinden basit bir algı oyunu ya da gayriahlaki bir pazarlama kurnazlığı olarak görmüyoruz. Bu, aynı zamanda göz göre göre tüketicilerimizi kandırarak

haksız kazanç elde etme girişimidir. Derhal inceleme başlattık. 13 bin bayii arasında sayısı 3-5 de olsa kimsenin sektörümüze böyle bir leke sürmesine izin vermeyeceğiz. Böyle kötü niyetli istasyon işletmecileri ya kendilerini düzeltecek ve etik şekilde hizmet verecek ya da sektörümüzde kendisine yer bulamayacak." Yılmaz, bir bayinin, dağıtım şirketinin tavsiye ettiği fiyatın üzerinde akaryakıt satması halinde açacakları soruşturma sonucunda 735 bin liraya kadar idari para cezası alacağı uyarısında bulundu.

ADKOTURK İŞVERENİ YASALARI ÇİĞNEDİ:

Grev günü işçileri fabrikaya kapattı

Tekgıda-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu ADKOTURK'te dün grev günüydü. Daha önce grev kırıcılığına girişen işveren bugün de işçinin hakkına saygı göstermedi. Greve çıkacak işçileri şoförlere verdiği talimatla servislerden indirmeden fabrikaya soktu. Servislere de güvenlik görevlisi dikti

MELİKE GÜLER / ÇERKEZKÖY

TTEKGIDA-İŞ Sendikası'nın örgütlenerek çoğunluğu sağladığı ancak işverenin toplu sözleşme masasına oturmaya yanaşmadığı ADKOTURK'te dün grev başlayacaktı. Sendikacı oldukları için işten atılan ve 130 gündür direnişte olan 21 işçi, fabrika önünde greve başlayacak arkadaşlarını bekliyordu ancak işveren çalışanların greve çıkmasını engelledi.

Daha önce sendikacı işçileri işten çıkararak sendika karşıtı yapılan ADKOTURK işvereni geçen günlerde fabrikaya iştaşı yazıyla grev kınalığına soyundu: "Masvi Yakalı Personelin Dikkatine: Özellikle son günlerde geçirdiğiniz zor ve yoğun süreçlerden dolayı yönetim kararına göre ağustos ayı için verimliliği, sendika sayısı ve çalışma saatleri hesaplanarak en az yarım maaş ekstra prim ödemesi yapılmaktadır."

"Not: Yukarıda belirtilen ödeme için ağustos ayında çalışması gereken toplam çalışma saatinin ve çalışan sayısının yüzde 98 olması durumunda tam maaş ekstra prim ödeme yapılması durumu değerlendirilecektir. "Ay sonunda yapılacak ödeme için 30 Ağustos resmi tatil olması nedeniyle ödemeler 27 Ağustos 2021 Cuma günü yapılacaktır."

Dün de işçilerin fabrikadan çıkmasına izin vermeyerek yasadışı uygulamalarına devam eden işveren güvenlik güçlerini de devreye soktu. Tekgıda-İş yöneticileri ve direnişteki işçiler işverene tepki gösterdi.

Dün sabah saatlerinde direnişteki Bel Karper işçileri de ADKOTURK işçilerine destek olmak için fabrika önüne gitti. Çoğu kadın, direnişteki 21 ADKOTURK işçisi de hazırlıklarını yaptı. "Bu işyerinde grev var" pankartı asıldı. İşçiler, "Grev hakkımız engellenemez", "Yaşamı örgütlü mücadeleimiz", "Açlıktan ölmeyiz dayanmadan dönmeyiz" sloganları attı. Yoldan geçen araçlar, kornalarla alkışlarla grev yapan işçilere desteklerini gönderdi.

Servislerin fabrika önünde durmadan içeri girmesine ve işçilerin doğrudan fabrika içine indirilmesine tepki gösteren işçilerle çevik kuvvet arasında arbede yaşandı. Tekgıda-İş

Sendikası, polis ve işçinin karşı karşıya gelmemesi ve grevin sağlıklı bir şekilde ilerleyebilmesi için sağduyulu davranış.

SERVİSLERE GÜVENLİK GÖREVLİSİ

Sabah 07.00'da başlayan grevde işçiler fabrika önünde çevik kuvvet ile karşılaştı. Daha önce yarım maaş ikramiyesi ile grev kınalığına girişen işveren bu kez de çıkacak işçileri servislerden indirmeyerek fabrikaya soktu. İşverenin servis şoförlerini bugün için değiştirdiği ve fabrika önünde hiçbir şekilde servis araçlarının kapısını açılmayacağı yönünde talimat verdiği, servis araçlarının içine tanımayan güvenlik personellerini yerleştirdiği öğrenildi. Bunun yanı sıra grev gününden 4-5 gün önce daha önce işçilere gönderdiği üzeri kapalı tehdit mesajını 10'ar kişilik işçi gruplarını toplayarak yüz yüze hatırlattığı, 3 vardiyayı 12'er saatlik 2 vardiyaya düşürerek işçilerin greve gelmesini engellemeye çalıştığı öğrenildi.

Tekgıda-İş Sendikası Örgütlenme Uzmanı Yunus Durdu, 4 yıldır hukuk mücadelesi verdikleri ADKOTURK'te hiçbir şekilde masaya oturmayan işverenin, döne kadar işçilere aşırı ücreti, 100 liralık yardım bile çok gördüğünü vurgulayarak "İşveren greve çıkmamak için şurt koşuyor ve panolara yazı ediyor. Döyür ki 'Eğer bugün greve çıkmazsanız, size bir maaş ikramiyeye vereceğim.' Oye olmayan işçilerin, üye olan işçileri baskılamasını istiyor. Dışarı kimseyi çıkartmazlarsa ikramiyeye vereceğini söylüyor." diye konuştu.

Normal koşullarda pazar günü üretimin olmadığı bilgisini veren Durdu "Bugün işçiler buraya gelecek diye gece yarısı işçileri tek tek arayarak kimseye haber vermeden işçileri üretim yapmaya çağırıldı. Fabrikada acil bir du-



Fabrika ile işçiler arasında çekişme servs araçlarının fabrika önünde indirilmesi engellendi. İşçiler setin önünde durarak durumu engellemeye çalıştı.



Fabrikanın girişinde çok sayıda güvenlik görevlisi bulunurken fabrika yöneticilerinin de içeriden sürekli alanın fotoğrafını çekmesi dikkat çekti.

'İŞÇİ SINIFI DERS ALIP BİRLİK OLMALI'

TALIMATLA DEĞİL YASAYLA YÖNETİLİYORUZ'

Durdu, yabancı sermayeli şirketlerin Türkiye'nin yasalarını tanınamasına tepkisini şöyle dile getirdi:

"Bu ülkede yasalar var. Kanunları ve yasaları gösterenlere sesleniyorum, tam beş yıldır anayasal hakkımız olmasına rağmen yabancı sermayeli şirket, yargı kararını tanımıyor. Buradaki işçiler, Türkiye Cumhuriyeti'nin yargısına, hukukçularının hakkını da savunuyor!"

Adkoturk işçilerinin yalnızca ekmeğe mütadelesi vermediğini tekrarlayan Durdu "Biz Türk işçileri olarak, burada yapılan eziyet kanunumuzla dokunuyor. Önce emeğimizi, vatandaşlarımızı, milletimizi, bayrağımızı savunmak için mücadele ediyoruz. Bizim karşımıza bizim çocuklarımızı, bizim emniyet güçlerimizi, askerimizi, polisimizi dikenlerin önce yasalarını bilmesini istiyorum. Bu ülke talimatlarla değil yasalarla yönetiliyor."

İşveren ve patronların sendikayı içeri sokmamakta ne kadar örgütlü hareket ettiğine dikkat çeken Durdu, tüm işçi sınıfını birleşmeye davet etti:

"Bel Karper, Döbler ve buranın avukatları birleşip buraya sendika sokmamak için iş birliği yapıyor. Türkiye işçi sınıfına, tüm sendikalarına sesleniyorum! Patronların hukukçuları birleşmiş işçileri eziyorsa konfederasyon aynı yapılmaksızın Türkiye'den DISK'ine işçilerin birleşmesi gerekiyor." dedi.

Durdu şöyle devam etti:

"Şuandaki Mehmetçik nasıl görev yaptıysa bugün buradaki gıda işçileri de salgın döneminde ölümü göze alarak makarna, yiyecek üretti. Bu işçilerin hakkını istediğinde karşılaştığı muamele ise bu! Buradan tüm işçi sınıfı ders almalı, birlik olmalı. Yarın diğer grevlerin de yok edilmesiyle karşı karşıya kalmamak için bugün 'sendikacıymı' diyen herkesin işçilerin gerçek sorunlarıyla yüzleşmesi, alana inmesi lazım. Burada sanayi, burada bir sürü sendikaya bağlı işyeri var. Bugün buradaki grev 'temsiliyim' diyip gelmeyenleri eshefle kaynorum. İşçi sınıfı artık birlik olmalı."

SOSYAL MEDYADA TEPKİLER BUYUDU

TEKGIDA-İŞ Sendikası dün saat 16:00'da #Rüsvetçindomie etikyle çalışma başlattı. Çok sayıda gönderinin paylaşıldığı çalışmada grevde olan diğer iş yerlerinden gelen destekler de dikkat çekti.

Paylaşımlarda "hak, hukuk" talebiyle işverene verilen tepkiler öne çıktı. Tekgıda-İş Genel Başkanı Mustafa Türkeli yaptığı paylaşımlarda "Rüsvet verme sendikala hakkımızı ver". "Yasalara uy İndomie Türkiye" dedi.



Yemek Sepeti'nde sendikalılara baskı

EMEK SERVİSİ

Türk-İş'e bağlı TÜM-TİS Sendikası, Yemek Sepeti'nde kendi iş koluna ait bölümde örgütlenerek çoğunluğu sağladı. Ancak işveren önce çoğunluğa itiraz etti ardından Manisa deposunda çalışan sendika üyesi üç çalışanı işten çıkardı. Ayrıca işveren vekillerinin çalışanlara baskı uyguladığı öğrenildi. Türk-İş, TÜMTİS'in bugün konuya ilişkin Manisa'da basın açıklaması yapacağını duyurdu.



Kadro lu işçi alımları yapılacak!

Gençlik ve Spor Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Devlet Su İşleri işçi alımı yapılacağını duyurdu. Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Bakanlık bünyesinde görevlendirilmek üzere 4 bin 346 kadro lu işçi alımı yapılacağını belirtirken Bartın'a kontenjan ayrıldı.

>>4'te

Kadroolu işçi alımları yapılacaktır!



Gençlik ve Spor Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Devlet Su İşleri işçi alımı yapılacağını duyurdu. Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Bakanlık bünyesinde görevlendirilmek üzere 4 bin 346 kadroolu işçi alımı yapılacağını belirtirken Bartın'a kontenjan ayrıldı.

Haber : Eren SARIKAYA

Türkiye İş Kurumu tarafından kadroolu işçi alımı duyuruları peş peşe geldi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan açıklamada bulunarak Milli Eğitim Bakanlığı pansiyonları ve yurtlarına 5 bin 872 kamu personeli alımı yapılacağını açıklamıştı. Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Devlet Su İşleri de kadroolu işçi alımı yapılacağını duyurdu.

Gençlik ve Spor Bakanlığı da 4 bin 346 temizlik görevlisi ve güvenlik görevlisi alımı yapacak. Beklenen personel temini başvuru kılavuzu da yayımlandı. Kılavuzda Gençlik Spor Bakanlığı başvuru ve kura tarihleri açıklandı.

GSB'dan Bartın'a 34 kişilik kadro

Bartın'da 4 erkek güvenlik görevlisi, 10 kadın güvenlik görevlisi, 8 erkek temizlik görevlisi, 12 kadın temizlik görevlisi olmak üzere 34 kişilik kadro açıldı.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile Bakanlığın taşra teşkilatında istihdam edilecek Temizlik Görevlisi ile Güvenlik Görevlisi meslek kollarında süreli işçi alımı için başvurular 23 - 27 Ağustos 2021 tarihleri arasında esube.iskur.gov.tr internet adresinden "İş Arayan" linki üzerinden TC kimlik numarası ve şifre ile giriş yaparak başvuru yapabilecek. Ayrıca hizmet noktalarından ve Alo 170 hattı üzerinden de başvurular yapılabilir.

Gençlik ve Spor Bakanlığı'na açılan kadrolara başvuru yapabilmek için; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak, 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde

Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, 18 yaşını



tamamlamış olmak (23.08.2003 ve öncesi doğumlu olmak), affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, Devlet sıralarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından



mahkûm olmamak, özel kanun veya diğer mevzuatta yer alan şartları taşımak, kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak, güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması olumlu

sonuçlanmak, erkek adaylar için askerlik ile ilişkisi olmamak (yapmış olmak, tecilli veya muaf olmak), herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak, görevini devamlı yapmaya engel hastalığı bulunmamak, tam zamanlı ve vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak, başvurduğu kadronun bulunduğu il sınırlarında ikamet etmek, başvuru yaptığı kadro için aranan cinsiyet şartını taşımak şartları aranıyor.

DSİ 2 bin işçi alacak

Devlet Su İşleri (DSİ)
Genel



Müdürlüğü, Resmi Gazete'de yayımlanan ilana göre, 2 bin 5 kişiyi kapsayan işçi alımı gerçekleştirecek. Alınacak personeller, ağır vasıta hizmetleri için şoför, ambar işçisi, usta, akaryakıtçı, sondaj işçisi, kompresör operatörü, vinç operatörü, laborant, topograf, hidrolog, aşçı, teknisyen ve bekçi gibi kadrolarda görev yapacak.

DSİ işçi alımı ilanı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Açık Kamu İş İlanları bölümünde dün (23 Ağustos Pazartesi günü) ilan edilirken 5 gün ilanda kalacak. Talep ilan edildikten sonra ilanda belirtilen şartları taşıyan adaylar, başvurularını Türkiye İş Kurumu İl Müdürlükleri veya www.iskur.gov.tr adresinden yapabilecek.

Devlet Su İşleri işçi alımı başvuru şartları neler?

DSİ tarafından açılan kadrolar için; 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak

kaydıyla Türk Vatandaşı olmak, 18 yaşını tamamlamış olmak, affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, Devlet sıralarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak, kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak yapılacaktır Arşiv Araştırması olumlu sonuçlanmak, askerlik ile ilişkisi olmamak (yapmış olmak, tecilli veya muaf olmak), görevini devamlı yapmasına engel teşkil edecek sağlık problemi bulunmamak şartı aranıyor.

Her aday, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) yayımlanan listede bir meslek koluna başvuru yapabilecek. Adayların Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) ilan edilen işgücü taleplerinde belirtilen son başvuru tarihi itibarıyla belirtilen bölümlerden mezun olmaları gerekiyor. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaması gerekiyor. İşe alınacak işçilerin deneme süresi 4 ay olup, deneme süresi içinde başarısız olanların iş akdi feshedilecek. Talep şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan adayların başvuruları ilan-sınav sürecinin her aşamasında idarece sonlandırılabilir.

Sınav öncesi sınav katılacakların tespitine yönelik noter huzurundaki kura çekimi; açık iş sayısının 4 katı asil ve aynı sayıda yedek olacak şekilde 06.09.2021 tarihinde saat 10:00'da Bölge Müdürlüklerinde yapılacak. Kurada belirlenen adaylar daha sonra Bölge Müdürlükleri internet sitesinde ilan edilecek. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

İşçi alımında yapılacak sınav; yazılı-sözlü-uygulama yöntemleri kullanılarak, mesleki bilgi ve becerilere ilişkin konulardan yapılacak. Yapılacak sınavlar 100 puan üzerinden değerlendirilecek olup başarı puanı altmış 60 olarak belirlendi, 60 puan altındaki başarı puanları dikkate alınmayacaktır.

Ataması yapılan personel 4 ay deneme süresine tabi tutulacaktır. Arşiv araştırması deneme süresi içerisinde yapılacak, neticenin olumsuz olması halinde iş akdi feshedilecektir.



Yeşil: “Toplu sözleşme sürecinin sonuna geldik”

Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) Genel Başkanı Hakan Yeşil, Başkanlar Kurulu toplantısında toplu iş sözleşmesi görüşmeleriyle ilgili “Toplu iş sözleşmemizde Genel Maden İşçileri Sendikası Yönetim Kurulu, teşkilatı elele vererek büyük bir aile olduğunu gösterdi. Sorunların aşılması konusunda yaptığımız koordineli çalışmayla toplu sözleşme sürecinin sonuna geldik. Birçok kazanımımız oldu” dedi.



Muhammet Civan

Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) Başkanlığına Genel Başkan Hakan Yeşil başkanlığında toplandı. Toplantıya Genel Sekreter Ertan Kaya, Genel Mali Sekreter Volkan Yıldız, Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Tayfun Demir ve Amasra dahil GMİS'e bağlı şubelerin başkan ve yöneticileri katıldı. Toplantının başına açık bölümünde konuşan GMİS Genel Başkanı Hakan Yeşil, “Başkanlar Kurulu'ndaki gündem maddelerimiz toplu iş sözleşmelerimiz, işyeri sorunlarımız, ülkemizde yaşanan afetler, artan pandemi ve alınacak önlemler. Öncelikle ülkemizde son zamanlarda yaşanan afetlerde hayatlarını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara da acil şifalar diliyoruz. Yaraların bir an önce sarılması konusunda da yetkililerle istişare halindeyiz. Toplu iş sözleşmemizde Genel Maden İşçileri Sendikası Yönetim Kurulu, teşkilatı elele vererek büyük bir aile olduğunu gösterdi. Sorunların aşılması konusunda yaptığımız koordineli çalışmayla toplu sözleşme sürecinin sonuna geldik. Birçok kazanımımız oldu. Ben bu toplu sözleşme döneminde emeği geçen herkese, başta TÜRK-İŞ Genel Başkanımız Ergün Atalay, Çalışma Bakanımız, Enerji Bakanımız, Milletvekillerimiz, Genel

Müdürümüz ve çok yoğun efor sarf eden çalışma arkadaşlarıma sizlerin huzurunda teşekkür etmek istiyorum. Çok koordineli bir çalışma oldu. Huzurunuzda bir kez daha emeği geçenlere teşekkür ediyorum” dedi.

“Yeni kazanımlar elde ettik”

Bir gazetecinin, yerüstü işçilerinin ücretleriyle ilgili sorduğu soruya yanıt veren Yeşil, “TTK yerüstünde çalışan arkadaşlarımızın ve MTA'daki arkadaşlarımızın ücret düşüklüğü nedeniyle yaşadığı sıkıntılar vardı. Tabii iki yıl önceki toplu iş sözleşmemizde bir nebze de olsa kazanımlar elde ettik ama yeterli olmadığını düşünüyorduk. Arkadaşlarımızla birlikte, çok koordineli bir şekilde sorunları yetkililere anlattığımızı düşünüyorum ve karşılığında yeni kazanımlar elde ettik. TTK'da yerüstündeki arkadaşlarımızın ve MTA'daki arkadaşlarımızın sıkıntıları bir nebze olsun giderildi. Tabii arkadaşlarımızın yüzü gülmeye bizzat biz de yüzümüz gülüyor. Yeni kazanımlar elde etmek bizlere mutluluk veriyor. Güzel bir sözleşme oldu, inşallah yakında sonlanacak. Toplu iş sözleşmemiz imzalanınca kazanımlarımızı net bir şekilde size anlatırız” şeklinde konuştu.

“Enerji Bakanımızla bir görüşme yaptık” Yeşil, Türkiye Taşkömürü Kurumu'na (TTK) işçi alımıyla ilgili sorulan soruya ise “Biz

yıllardır bunun mücadelesini veriyoruz. Dönem dönem işçi alımları oldu, bu alımlarda Sendikamızın da çok emeği var. Biz kurumu ayakta tutmak için kuruma tekrar işçi alınması için mücadelede devam edeceğiz. Daha önce iktidar milletvekillerimizle beraber Enerji Bakanımızla bir görüşme yaptık. Bu konuyu da anlattık. Tabii bu çalışmalarda, toplu sözleşmede olduğu gibi iktidar demeden, muhalefet demeden, sivil toplum örgütleri demeden, Genel Maden İşçileri Sendikası bu işlerin içinde olmalarını istiyor. Toplu iş sözleşmesi döneminde birbirimize sağladığımız güçle beraber büyük sıkıntıları aştık. İşçi alımında da aynı birlikteliği sağlayıp Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun üretimini artırması konusunda çalışmaları koordineli bir şekilde yapacağız” yanıtını verdi.

MTA'dan teşekkür ziyareti

Öte yandan GMİS MTA-İŞ Şube Başkanı Tarkan Bor, Şube Sekreteri Mehmet Uğurlu Deveci, Şube Mali Sekreteri Tuncay Aksoy ile Şube Teşkilat Sekreteri Metin Alican Sendika Genel Merkezi'ni ziyaret ederek MTA 19'uncu Dönem Toplu İş Sözleşmesi'ndeki kazanımlar nedeniyle Genel Başkan Hakan Yeşil ve Genel Merkez Yönetim Kurulu'na teşekkür etti. MTA işçileri adına GMİS Genel Başkanı Hakan Yeşil'e çiçek takdim eden MTA Şube Yönetiminin ziyaretinde GMİS Genel Başkan Yardımcısı İsa Mutlu, Genel Sekreter Ertan Kaya, Genel Mali Sekreter Volkan Yıldız, Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Tayfun Demir bulundu.

Yeşil: “Birlik ve beraberlik içinde mücadele ettik”

GMİS Genel Başkanı Hakan Yeşil ziyarette, “Öncelikle Ankara'dan tüm MTA işçisinin selamını alıp gelen şubemize teşekkür ediyorum. Zor bir sözleşme oldu. Ekip anlayışı içinde Genel Maden-İş ailesi birlik ve beraberlik içinde çok güzel bir çalışma yaptı. Çalışmanın sonucunda bazı kazanımlar elde ettik. Arkadaşlarımızın da tabiriyle geçmiş yıllara bakarak üstün başarı olarak

nitelendirilen bir sözleşme imzaladık. Yakın zamanda böyle bir toplu iş sözleşmesi imzalanmamış. Bu sözleşme sayesinde bunu da öğrendik. Ben tekrar arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Tüm Genel Maden-İş ailesi adına herkese hayırlı olmasını diliyorum” dedi.

Bor: “Gurur duyuyoruz”

GMİS MTA-İŞ Şube Başkanı Tarkan Bor, MTA 19'uncu Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nde elde edilen kazanımlar nedeniyle sevinçli olduklarını belirterek, “Öncelikle şunu söylemek istiyorum, Böyle büyük bir ailenin içinde olmaktan gurur duyuyoruz. 13 yıldır MTA işçisiyim, 1 yıldır da şube başkanlığı yapıyorum. Daha öncesini de biliyorum. MTA tarihinde ve Genel Maden-İş'in 20-25 yıllık tarihine böyle büyük ve başarılı bir sözleşmeye imza atılmamıştı. Sevinçten ne diyeceğimizi şaşırıyoruz çünkü MTA işçisi 700 kişi, müthiş bir sevinç içindeler. Biz hepsini temsilen buraya geldik. Hepsinin adına Genel Başkanımıza ve diğer başkanlarımıza teşekkür için geldik. Hepsine teşekkür ediyoruz” dedi.

Deveci: “Ankara'da verdikleri mücadeleyi bizzat yaşadık”

MTA-İŞ Şube Sekreteri Mehmet Uğurlu Deveci ise, “Ben 40 yıllık işçiyim. 20 küsur yıldır böyle bir sözleşme, böyle bir hak elde etme olmadı. Biz MTA Şube olarak da Genel Başkanımız başta olmak üzere yönetim kuruluna Ankara'dan teşekkür etmek için ilk defa geldik. Ankara'da verdikleri mücadeleyi biz orada bizzat yaşadık. Gece-gündüz, uykusuz mekik dokundu. Çalışma Bakanlığı, Enerji Bakanlığı, TÜHİS, TÜRK-İŞ, oyle bir mekik dokundu ki en sonunda Genel Maden-İş'in ısrarlı çabasıyla böyle bir hak verdiler. Onun içinde Şube Yönetimi olarak Genel Başkanımıza ve Genel Merkez Yönetimimize teşekkür ediyoruz” dedi.

Memura ilk 6 ayda yüzde 12 zam+enflasyon farkı 2022'de yüzde 5+7 2023'te yüzde 8+6

Memur ve memur emeklilerinin merakla beklediği zam oranı belli oldu. Maaşlara 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı

■ **ÇALIŞMA** ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memur ve memur emeklisinin 2022-2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ardından yaptığı açıklamada, "(6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri) Genel hususlar konusunda uzlaşmaya vardık" dedi.

■ **YAKLAŞIK** 20 gün sonra, görüşmelerin son gününde anlaşma sağlandı. Merakla beklenen 3600 ek gösterge talebi de sözleşme kapsamına alınmadı. Bakan Bilgin, bu konunun sendikalarla oluşturulacak çalışma grupları ile çözüleceğini açıkladı.

■ **MEMUR-Sen** Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan zam oranlarının beklentilerini karşıladığını belirtti. Sözleşmelerin tamamının anlaşma kapsamı içine alınması çalışmalarının sürdürüldüğünü, bu yıl içinde çalışmaların bitirileceğini söyledi. ► **HABERİ SAYFA 9'DA**



Vedat Bilgin (solda), "Sendikalarla uzlaşmak takdir edeceğimiz gibi kolay bir iş değil. Biz bunu belli bir ölçüde, büyük bir uzlaşmayla buraya geldik. Genel çerçevede yürüttüğümüz konularda uzlaşmaya vardık. Şimdiden memurlara hayırlı olsun" dedi.

Memurun zam oranı belli oldu

Memur zammı belli oldu. Buna göre memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı



ANKARA- 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde 2 Ağustos'ta başlayan müzakere süreci yasal takım gereği itibarıyla sona erdi.

Çalışma Bakanı Vedat Bilgin genel hususlar konusunda uzlaşmaya varıldığını kaydetti ve çalışanları enflasyon altında ezdirmeyeceklerini söyledi. Buna göre memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı.

Öte yandan Bakan Bilgin, "3600 Ek Gösterge meselesi bu sözleşme döneminde tamamlanacaktır" açıklamasında bulundu. Bakan Bilgin şu açıklamaları yaptı:

"Genel hususlar konusunda uzlaşmaya vardık. Bu uzlaşmanın bütün çalışanlara, ülkemize, tüm vatandaşlarımıza hayırlı olmasını diliyorum. Türkiye ekonomisi geçtiğimiz çeyrekte yüzde 7 büyüdü. Bu Türkiye ekonomisinin gücünü ifade eden bir göstergedir. Memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı %5, ikinci altı ayı %7, 2023'ün ilk altı ayı %8, ikinci altı ayı %6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı. Enflasyon altında yurttaşlarımızı kamu çalışanlarımızı ezdirmeyeceğiz. Biz de toplu sözleşme mekanizmasını değerlendirmek istedik. Hizmet kullanımında da aynı şeyi yaptık. Türkiye büyüyor. Enflasyona karşı çalışanlarımızı koruyor. TÜRK-İŞ, HAK-İŞ'le toplu sözleşme yaptık. Bugün 2022-2023'ü kapsayan sözleşme yapacağız. 3600 ek gösterge ile ilgili bir çalışma grubu

oluşturulacak. 3600 Ek Gösterge meselesi bu sözleşme döneminde tamamlanacaktır. Yapılan çalışması Meclis'e taşıyacağız. Sendika faaliyetleri yapmayan sendika adı altında kuruluşlar var. Bu sözleşmede örgütlenme düzeyi yüzde 1 sendikaların istifade edebileceğini de bir araya getirmiş bulunuyoruz. Seyyane zam talebi vardı. Karşılama konusunda yaptığımız pazarlıkları dikkate aldığımız zaman sosyal uzlaşmadan çok ekonomik soruna dönüşmesi için başka öneride bulduk. 135 TL olan toplu sözleşme ikramiyesini doğrudan 2 milyon sendika üyesi olan çalışanlarımızın toplu sözleşme ikramiyesini 400 lira yaptık. Sözleşme bu süreç içerisinde tamamlanacaktır. Sözleşmeli çalışanlar için 3+2'yi benimsedik. Yerel yönetimlerin çalışanlarına karşı yürüteceği bir haksızlığın giderilmesi için düzenleme yapıldığını belirtmek isterim. Milletimiz için hayırlı olmasını ve tüm çalışanlarımız için hayırlı olmasını diliyorum. Teknik aksaklıktan dolayı beklediğimiz için toplu sözleşme müzakereleri belirtilen saatte bitmiyor. Sabrınız için teşekkür ediyorum."

SENDİKALAR KARARDAN MEMNUN

Sendikaların karara ilişkin ilk yorumu ise beklentileri karşıladığı yönünde oldu. 3600 ek gösterge hakkında da açıklamada bulunan Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, "Kimseyi mağdur etmeyecek şekilde elimizden geleni ortaya koyacağız" dedi.

Ali Yalçın, açıklanan zam oranlarının beklentilerini karşıladığını belirtti. Sözleşmelerin tamamının anlaşma kapsamı içine alınması çalışmalarının sürdürüldüğünü, bu yıl içinde çalışmaların bitirebileceğini söyledi.

Sahipleri bile araçlarını tanıyamıyor

Kastamonu'nun Bozkurt ilçesinde yaşanan sel felaketinde hurdaya dönerek tanınmaz hale gelen araçlar sahipleri tarafından ancak şasi numarasına bakılarak bulunabiliyor

■ **ŞİDDETLİ** yağışların ardından 11 Ağustos'ta Ezine Çayı'nın taşması sonucu can kayıplarının yaşandığı, büyük bölümü sular altında kalan Bozkurt'ta çok sayıda araç da hurdaya döndü. Vatandaşlar hurdaya dönen araçlarını ancak 'şasi' numarasından tanımaya çalışılıyor.

■ **MİLLİ** Eğitim Bakanı Mahmut Özer, "Kastamonu, Sinop ve Bartın'da 6 Eylül'de eğitim öğretim başlamasıyla ilgili her türlü hazırlığımızı tamamlamış bulunuyoruz" açıklamasını yaparken Bozkurt'ta sel felaketinin yaralarını sarmak için çalışmalar devam ediyor. ► 8'DE



Otomobilini çekmek için çayın kenarına gittiğinde suların yükseldiğini gördüğünü anlatan selzede Şükrü Soysan, "Arabayı bıraktım, yokuşlara kaçtım. Arabamı arıyorum, kayboldu gitti. Bir arabayı benzettim ama şasi numarası tutmadı" diye konuştu.

Selde hurdaya dönen araçlar şasi numaralarından tanınıyor

Bozkurt'taki selde vatandaşlar hurdaya dönen araçlarını 'şasi' numarasından tanıyor. Selzede Şükrü Soyşan, "Arabam kayboldu gitti. Bir arabayı benzettim gibi ama şasi numarası tutmadı" diye konuştu



Sel felaketinde zarar gören araçların hasar tespiti için Karayolları 15. Bölge Müdürlüğü Abana Kampı, otoparka dönüştürüldü. Hasarlı araçlar çekicilerle buldukları yerden alınarak bu alana getiriliyor.



KASTAMONU- Şiddetli yağışların ardından 11 Ağustos'ta Ezine Çayı'nın taşması sonucu can kayıplarının yaşandığı, büyük bölümü sular altında kalan Bozkurt'ta çok sayıda araç da hurdaya döndü.

Sel felaketinde zarar gören araçların hasar tespiti için Karayolları 15. Bölge Müdürlüğü Abana Kampı, otoparka dönüştürüldü. Hasarlı araçlar çekicilerle buldukları yerden alınarak bu alana getiriliyor.

Hurdaya dönen araçları sahipleri tanımakta güçlük çekiyor. Araçlar şasi numarasıyla tespit edilmeye çalışılıyor. Selzede Şükrü Soyşan, sel gelmeden önce otomobilinin Ezine Çayı'nın kenarında park halinde olduğunu söyledi. Otomobilini çekmek için çayın kenarına gittiğinde suların yükseldiğini gördüğünü anlatan Soyşan, "Arabayı bıraktım, köprü'nün başına doğru gelirken sel çok yükseldi. Geri dönmeye fırsatım olmadı. Ken-



Selden etkilenen İnebolu'nun Özlüce köyündeki çalışmalara, Trabzon Jandarma Komutanlığı Komando Asayiş Birliği ekipleri de destek veriyor.

dimi zor kurtardım. Yokuşlara kaçtım. Arabamı arıyorum, kayboldu gitti. Bir arabayı benzettim ama şasi numarası tutmadı." diye konuştu. İlçesinde sel felaketi sonrası yaraların sarılması için çalışmalar sürüyor.

Selde kaybolanları arama çalışmalarının da sürdüğü ilçede ekipler, hava, kara ve denizden çalışmalarına devam ediyor. Bu arada Millî Eğitim Bakanı Mahmut Özer, "Kastamonu, Sinop ve Bartın'da 6 Eylül'de eğitim

öğretimin başlamasıyla ilgili her türlü hazırlığımızı tamamlamış bulunuyoruz." dedi. Bozkurt'ta sel felaketinin yaralarını sarmak için çalışmalar devam ediyor. Selden etkilenen bölgelerde hayatın normale dönmesi için AFAD, UMKE, DSI, Karayolları, İl Özel İdaresi, jandarma, emniyet, sahil güvenlik, belediye ekipleri ve ilgili birimlerce başlatılan çalışmalar aralıksız sürüyor.

İçişleri Bakanı Süleyman Soyulu'nun koordinesinde bakanlıklara ait birimler, bölgedeki yaraların sarılması için ilk günden bu yana aralıksız çalışıyor. Bozkurt'ta, iş makineleriyle selin getirdiklerinin ilçeden çıkarılması için uğraş verilirken, vatandaşlar da çalışmalara destek veriyor. Selde hasar gören binaların bazıları ise yıkıldı. Selde kaybolanları arama çalışmalarının da sürdüğü ilçede ekipler, hava, kara ve denizden çalışmalarına devam ediyor. (AA)



24 Ağustos günü Türk futbolcu Tuğay Kerimoğlu ve ABD'li oyuncu Carmine Giovinazzo gibi dünyaca ünlü futbolcular ve oyuncular dünyaya gelmiştir. Ayrıca 24 Ağustos günü Alman fizikçi Rudolf Clausius ve Rus şair Nikolay Gumilyov gibi dünyaca ünlü fizikçiler ve şairlerde vefat etmiştir. Tüm bunlarla beraber yine 24 Ağustos günü Alaska'nın ABD topraklarına dahil olması ve Türkiye ve İran dostluk antlaşmasının imzalanması gibi tarihte iz bırakan önemli olaylarda gerçekleşmiştir.

24 Ağustos Günü Meydana Gelen Doğumlar
24 Ağustos 1759 – İngiliz hayırsever, politikacı William Wilberforce
24 Ağustos 1772 – Hollanda kralı I. William
24 Ağustos 1817 – Rus yazar Aleksey Konstantinoviç Tolstoy
24 Ağustos 1824 – İtalyan Jeolog, Paleontolog ve bilim yazar Antonio Stoppani
24 Ağustos 1837 – Fransız besteci Théodore Dubois
24 Ağustos 1899 – Arjantinli yazar Jorge Luis Borges
24 Ağustos 1899 – Belçikalı biyolog Albert Claude
24 Ağustos 1902 – Sicilyalı mafya lideri Carlo Gambino
24 Ağustos 1902 – Fransız tarihçi Fernand Braudel
24 Ağustos 1916 – Fransız besteci Léo Ferré
24 Ağustos 1922 – ABD'li tarihçi Howard Zinn
24 Ağustos 1929 – Filistinli devlet adamı Yaser Arafat

Yaser Arafat
Yaser Arafat
24 Ağustos 1947 – Brezilyalı yazar Paulo Coelho
24 Ağustos 1960 – Japon film yapımcısı Takashi Miike
24 Ağustos 1968 – Brezilyalı gitarist Andreas Kisser
24 Ağustos 1970 – Türk futbolcu Tuğay Kerimoğlu
24 Ağustos 1973 – ABD'li oyuncu Carmine Giovinazzo
24 Ağustos 1977 – Brezilyalı futbolcu Denilson
24 Ağustos 1981 – ABD'li oyuncu Chad Michael Murray
24 Ağustos 1984 – Azeri güreşçi Vitali Rahimov
24 Ağustos 1988 – İngiliz oyuncu Rupert Grint
24 Ağustos Günü Meydana Gelen Ölümler
24 Ağustos 1042 – Bizans imparatoru V. Michael
24 Ağustos 1103 – Norveç kralı III. Magnus
24 Ağustos 1540 – İtalyan ressam Girolamo Francesco Maria Mazzola
24 Ağustos 1759 – Alman şair Ewald Christian von Kleist
24 Ağustos 1832 – Fransız matematikçi Nicolas Léonard Sadi Carnot
24 Ağustos 1888 – Alman fizikçi Rudolf Clausius
24 Ağustos 1921 – Rus şair Nikolay Gumilyov
24 Ağustos 1943 – Fransız yazar, filozof Simone Weil
24 Ağustos 1954 – Brezilya devlet başkanı Getúlio Vargas

24 Ağustos 1956 – Japon yönetmen Kenji Mizoguchi
24 Ağustos 1990 – Rus yazar Sergei Dovatov
24 Ağustos 1995 – Alman asıllı ABD'li fotoğraf sanatçısı Alfred Eisenstaedt
24 Ağustos 2006 – Romanyalı yönetmen Cristian Nemescu
24 Ağustos 2011 – Türk şair Seyhan Erözçelik
24 Ağustos Günü Meydana Gelen Olaylar
24 Ağustos 1349 – Mainz'da 6000 yahudi, veba'dan sorumlu tutularak öldürüldü.
24 Ağustos 1516 – Mercidabık Savaşı: I. Selim'in ordusu Memlük ordusunu yendi.
24 Ağustos 1572 – Fransa'da katolikler, Kral IX. Charles'in emriyle, silahsız ve savunmasız protestanlara saldırarak onbinlercesini öldürdüler. Olaylar Paris civarında başladı, daha sonra diğer şehirlere de sıçradı. Bu katliam, sonradan St. Bartholomew Günü Katliamı olarak adlandırılacaktır.
24 Ağustos 1814 – İngiliz birlikleri Washington, D.C.'yi işgal etti, White House ve pek çok başka binayı ateşe verdi.
24 Ağustos 1851 – Palmer ve Goldschmid şirketleriyle sözleşme imzalayan Osmanlı Hükümeti, borç para aldı.
24 Ağustos 1858 – Richmond-Virginia'da 90 zenci, eğitim almak suçuyla tutuklandı.
24 Ağustos 1875 – Matthew Webb, Manş Denizi'ni yüzerek geçen ilk kişi oldu.
24 Ağustos 1891 – Thomas Edison, hareketli çekim yapan kameranın patentini aldı.
24 Ağustos 1909 – Panama Kanalı'nın ilk betonlanı dökülmeye başlandı.
24 Ağustos 1912 – Alaska, ABD topraklarına dahil oldu.
24 Ağustos 1919 – Şarkı Anadolu Müdafaa-i Hukuk Cemiyeti kuruldu.
24 Ağustos 1920 – Kurtuluş Savaşı sırasında 2. Milli Aşireti Ayaklanması çıktı.
24 Ağustos 1929 – Türkiye ve İran dostluk antlaşması imzalandı.
24 Ağustos 1931 – Fransa ve SSCB saldırmazlık antlaşması imzalandı.
24 Ağustos 1932 – Amelia Earhart, ABD'yi baştan başa ve dümaksızın (Los Angeles'tan Newark'a) uçan ilk kadın oldu.
24 Ağustos 1936 – Üçüncü Türk Dil Kurultayı

Dolmabahçe Sarayı'nda toplandı.
24 Ağustos 1938 – Murgul Bakır İşletmesi, Etibank tarafından satın alındı.
24 Ağustos 1939 – Alman-Sovyet Saldırmazlık Paktı: Adolf Hitler ve Josef Stalin arasında imzalandı.
24 Ağustos 1949 – Kuzey Atlantik Paktı Antlaşması (NATO) yürürlüğe girdi.
24 Ağustos 1954 – Brezilya devlet başkanı Getúlio Dornelles Vargas intihar etti.
24 Ağustos 1958 – Bursa Kapalı Çarşı Yangını
24 Ağustos 1960 – Vostok'ta (Antarktika) rekor sıcaklık: -88 °C
24 Ağustos 1961 – İstanbul Petrol Rafinerisi A.Ş. (İPRAS) törenle üretime başladı. Şirketin %51 hissesinin Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'na (TPAO), %49'unun ise ABD Şirketi Caltex'e ait olduğu açıklandı.
24 Ağustos 1963 – 200-metre serbest stil yüzmede rekor: Don Schollander (1:58).
24 Ağustos 1968 – Fransa ilk hidrojen bombasını kullandı.
24 Ağustos 1969 – Türk-İş tarafından Ankara'da düzenlenen ve 50 bin işçinin katıldığı gösteride, hükümet ve parlamento protesto edildi.
24 Ağustos 1981 – Mark David Chapman, John Lennon'u öldürmek suçundan 20 yıl hapse mahkûm oldu.
24 Ağustos 1989 – Voyager 2, Neptün gezegeninin yanından geçti.
24 Ağustos 1991 – Mikhail Gorbachev, SSCB Komünist Parti başkanlığından istifa etti. Aynı gün, Estonya, Letonya ve Ukrayna bağımsızlığını ilan etti. SSCB'nin dağılma süreci başladı.
24 Ağustos 1992 – Çin ve Güney Kore arasında diplomatik ilişkiler başladı.
24 Ağustos 1993 – Keşmir'de Müslümanlar ile Hindular arasında çıkan çatışmada 20 Müslüman öldü.
24 Ağustos 1995 – Windows 95 işletim sistemi Microsoft tarafından dünyaya tanıtıldı.
24 Ağustos 2006 – Uluslararası Astronomi Birliği (IAU), Plüton'un "cüce gezegen" olduğuna karar verdi.
24 Ağustos İçin Önemli Günler
24 Ağustos Akşehir Onur Günü

YEŞİL DÖNÜŞÜME UYMAYANA AB YAPTIRIMI YOLDA

Türkiye'nin yenilenebilir enerji konusunda kısa zamanda çok büyük mesafeler kat ettiğini dile getiren TEK Enerji Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Şahintaş, enerjinin ciddi maliyet unsuru olduğu sanayicilerin yenilenebilir enerji dönüşümünde öncü olması gerektiğini, aksi halde Avrupa Birliği ülkeleri ile ticaret yapanların yaptırımlarla karşılaşabileceğini söyledi.

GÜNEŞİN PAYI, YÜZDE 7,5'E YÜKSELDİ

Türkiye'nin elektrik kapasitesinde güneşin payının yüzde 7,5'e yükseldiğini ve Ocak-Temmuz dönemindeki toplam elektrik üretiminin yüzde 4,2'sinin sağlandığı güneş enerjisinde kurulu gücün 7 bin 325 megavata ulaştığına dikkati çeken TEK Enerji Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Şahintaş, "Ülkemiz yenilenebilir enerji konusunda büyük gelişmeler kaydediyor. Gidişat şu an için memnuniyet verici olsa da daha çok çaba göstermeliyiz. Coğrafi avantajlarımızı kullanarak pek çok ülkeyi geride bırakabilir, dünyaya örnek olacak projelerle küresel arenada adımımızdan söz ettirebiliriz. Bu konuda devletten alınabilecek hibe destekleri de ciddi avantajlar sağlıyor. Toplumsal bilinci de yükselterek, özellikle sanayicilerimizin yenilenebilir dönüşüme öncü olmasını temenni ediyoruz" diye konuştu.

'PAZAR KAYBI YAŞAYABİLİRİZ'

Avrupa Birliği (AB) ile ticari ilişkileri olan sanayicilerin yoğun enerji kullanımını nedeniyle büyük maliyetlerle karşı karşıya geldiğini de kayde-



den Şahintaş, "Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat çağrısı kapsamında, sürdürülebilir üretim adına küresel aktörlere çeşitli yaptırımları söz konusu olacak. AB'nin, enerji kaynaklarının yüzde 32'sini yenilenebilir enerjiye dönüştürmek gibi bir hedefi var. Enerjinin fosil yakıtlar yerine yenilenebilir kaynaklardan temin edilmesi her sektörün karbon emisyonunu azaltacak. Buna bağlı olarak karbon vergisi maliyeti düşecek. Dolayısıyla elektriğin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması, tüm sektörlerin ihracat faaliyetlerinde olumlu etki yaratıp küresel arenada rekabet gücünü arttıracaktır. İyileştirme ve uyum çalışmaları yapılmadığı takdirde ülkemiz, ihracatta ciddi pazar kaybı yaşayabilir. Yenilenebilir enerji konusunda şimdiden harekete geçerek hem dünyamızı kurtarmış olacağız, hem de ülkemizin dış ticaret performansını yükseltmiş olacağız" ifadelerini kullandı.(BÜLTEN)



Büyük şehrin el değmemiş cenneti Mimas (Karaburun)

Üzerinde yer aldığı Yarımada' ya adını veren Karaburun'un ilk yerleşim yeri olarak ne zaman seçildiği kesin olarak bilinmemekte. Yarımada Kalkolitik Çağdan itibaren insan yaşamına ev sahipliği yaptığına dair birçok bulgu bulunmaktadır. Tunç Devrine özel bazı eşyaların ve aletlerin Çakmaktepe mevkiinde bulunması Karaburun'un da çok eski bir yerleşim birimi olduğunu düşündürmektedir.

Bilinen en eski adı Mimas'tır. Bu ismin nereden geldiğini Mitolojik öykülerde bulabiliyoruz. İyonya döneminde şimdiki Karaburun olarak adlandırılmış yerde Stelar veya Stylianus isimli bir yerleşim yeri mevcuttu. Gene eski haritalarda bu bölge Capo Calaberno olarak zikredilmekte. Yarımada'nın Türk egemenliğine geçmesinden sonra Ahurlu veya Ahırli olarak anılan şehir nihayet Osmanlı döneminde Karaburun adını almış. Piri Reis, Kitab-ı Bahriyye'sinde yarım adanın kıyıları hakkında ayrıntılı biçimde bilgi vermektedir. Karaburun'u ziyaret eden Evliya Çelebi Karaburun kazasının, İzmir Mollasının arpalığı olduğunu, içinde bir cami, bir hamam ve 7 dükkân bulunduğunu ve ayrıca etrafının zeytinlik ve bağlık olduğunu belirtmektedir. Karaburun Yarımadası, Ege Bölgesi batı kıyılarındadır, Ege Denizi'ne uzanan, genel olarak Urla Yarımadası olarak isimlendirilen bölgenin kuzey-batısında yer almaktadır. Doğusunda Urla, Güneyinde Çeşme ile komşudur. Batısında yer alan Yunanistan'ın Sakız Adasına sadece 15 mil mesafede. Kuzeyinde Midilli Adası, kuzey doğusunda ise Foça yer almaktadır. Yarımada'nın doğu ve kuzey kıyıları, İzmir Körfezi'nin güney kısmını oluşturmakta.

2 ADAYA SAHİP

Sahip Adası ve Küçük Adada olmak üzere 2 adaya sahip Karaburun Yarımadası'nda eski çağlardan bu yana yerleşim izlerine rastlamak mümkündür. Karaburun Yarımadası'ndaki Çakmaktepe mevkiinde yapılan kazılarda Kalkolitik döneme ait kesici araçlar, taş el baltaları ve ilkel çanak çömlekler rastlanmıştır. Bölgede M.Ö 3000'li yıllardan itibaren Hititler varlık göstermişlerdir. Hititler'in ardından sırası ile bölgeye Yunanlılar, Persler, Romalılar ve Bizanslılar egemen olmuştur. Antik dönemde bölgedeki Erythrai kenti sa-



yesinde oldukça önemli bir kültür ve ticaret merkezi durumuna gelen yarımada, Helenistik ve Roma döneminde önemini kaybetmiştir. Bizans döneminde ise eski canlılığını tekrar kazanmıştır. 1086 yılında arasında Çaka Bey ile Türklerin yönetimine giren bölge kısa süre sonra tekrar Bizanslıların eline geçmiştir. Beylikler döneminde Aydınoğlu Mehmet Bey'in buraları almış ve yöreye Aydınoğulları egemenliğine girmiştir. Yıldırım Beyazıt zamanında Osmanlı hakimiyetine geçen Karaburun Ankara savaşının ardından tekrar Aydınoğullarının eline geçmiştir. Fetret devrinin ardından 1425 yılında Çelebi Mehmet bölgeyi ikinci defa Osmanlı topraklarına katmıştır. Osmanlı döneminde Karaburun Yarımadası'nın Ege kıyısında İzmir'e bağlı Padişah hasırları arasında olduğunu görürüz. Karaburun Osmanlı topraklarına katılışından 1867 yılına kadar İzmir Liva'sına bağlı bir nahiyeye olarak kalmıştır. 1868 yılında yeni düzenlemelerle Çeşme kazasının nahiyelerinden biri haline gelmiştir.

BİRİNCİ DÜNYA SAVAŞI

Birinci Dünya Savaşının ardından 23 Mayıs 1919 tarihinde Yunan kuvvetleri tarafından işgal edilen bölge 17 Eylül

1922 tarihinde işgalden kurtarılmış. Günümüzde eski önemini yitirmiş olan bölgede sadece yaz aylarında bir hareketlilik gözlenmektedir. Okluka engelbeli bir coğrafyaya sahip olması ve tarım arazilerinin yetersizliği, bölgenin gelişimini tarih boyunca engellemiştir. Bu yüzden bölgede yoğun imar faaliyetlerinden söz etmek mümkün değil. Bölgenin geçirdiği depremler sonucu Osmanlı döneminden günümüze ayakta kalabilen yapılar ise sadece cami ve çeşmeler olmuştur. Bu eserlerin bir kısmı harap durumda, bir kısmı da az ya da çok değişikliğe uğramıştır. Karaburun'un (eski adıyla Mimas), Yunan Mitolojisinde de sıkça yer aldığını görmekteyiz. Homeros'un ünlü eseri "Odyssea" da Rüzgarlı Mimas (Windy Mimas) olarak geçen "Mimas Dağı", bugün Bozdağ diye adlandırılan dağdır. Bu dağın eskiden Mimas olarak adlandırılması, "mitolojik tanrılarla savaşan gigantların (devler) başında yer alan ve tanrı Zeus'u çok zorlayan Mimas isimli devin, üzerine erimiş demir, çelik ve bakır dökülerek öldürüldüğü ve bir daha uyanmaması üzerine söz konusu dağların altına gömüldüğü" hikayesine dayanmaktadır. Karaburun Yarımadası'nın Zeus'un çok zorlayan Mimas isimli devin, üzerine erimiş demir, çelik ve bakır dökülerek öldürüldüğü ve bir daha uyanmaması üzerine söz konusu dağların altına gömüldüğü hikayesine dayanmaktadır. Karaburun Yarımadası'nın Zeus'un çok zorlayan Mimas isimli devin, üzerine erimiş demir, çelik ve bakır dökülerek öldürüldüğü ve bir daha uyanmaması üzerine söz konusu dağların altına gömüldüğü hikayesine dayanmaktadır. Karaburun Yarımadası'nın Zeus'un çok zorlayan Mimas isimli devin, üzerine erimiş demir, çelik ve bakır dökülerek öldürüldüğü ve bir daha uyanmaması üzerine söz konusu dağların altına gömüldüğü hikayesine dayanmaktadır.

ZENGİN BİR YAPIYA SAHİP

Gene Narsisus'un adını alan ve bugün aynı özelliklerle sadece Karaburun Yarımadası'nda yetişen "Nergiz" çiçeği arasında bir bağ kurulmaktadır.

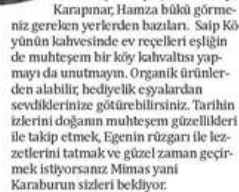
Bir su birikintisinde kendi aksini gördükten sonra kendisine aşık olan Narsisus'un aşkıdan eriyerek nergiz çiçeğine dönüştüğü anlatılmaktadır. Yunan Mitolojisine göre Tanrıların tanrısı Zeus'un kaskancısı Hera, çapkın kocası Zeus'un ölümü kadımlar ve Tanrıçalarla ilişkilerini gözletmek ve kendisini haberdar etmek üzere, yüksek tepelere iki gözcü yerleştirdiğinde; bunlardan biri olan İris'i de Mimas'a göndermişti. Bugünkü İris Gölü belki de adını buradan almaktadır. Karaburun Yarımadası'nın en önemli tarımsal ürünleri kesme çiçekçilik, narenciye ve enginarlardır. Nergiz ve Sümbül olarak çiçek elde edilmektedir. Narenciye türü Limon, Mandalina ve Portakal olarak yapılmaktadır. Şifalı otlar açısından oldukça zengin bir yapıya sahiptir. Yarımada da da yetiştiği bilinen ve bugün fitoterapi değeri olan yaklaşık 67 tür şifalı otlar vardır. Sütkegen, yarıpaz, gelinçek otu, kantaron otu, kapari, keklik, kenger, şifirotu, ada soğanı, adacıyı bu tür bitkilere örneklerdir.

KARABURUN SİZLERİ BEKLİYOR

Yaban domuzu, tilki, sansar, su samuru, porsuk, tavşan, sincap, yirtıcı kuşlar (karfak, şahin, doğan, gıbi), çok sayıda çeşitli böcek ve kelebekler, tatl su kaplumbağaları ve yengeçleri, bulelemin, kertenkele ile değişik ay kanatlıları gibi çok geniş bir doğal yaşam yelpazesi vardır. Denizleri ılıbarıyla de Yarımada son derece zengin bir yapıya sahiptir. Yurdumuz sularında yaşayan hemen tüm balık ve deniz canlıları türlerini, Karaburun Yarımadası denizlerinde bulma şansınız var. Ancak günümüzde, çok sınırlı bir bölgede yapılan balıkçılık hariç diğer tarım ürünleri üretilememekte. Üretilen ürünlerin tamamına yakını ise organik tarım ürünüdür. Toprağın ve ikliminin özelliğinden dolayı tarım ürünleri (zeytin yağı, enginar, nergis ve mandalın)



çok kaliteli, bazıları da (hurma zeytin) Karaburun'a özgü türlerdir. Özellikle zeytin yağı ve hurma zeytin için paketlenmiş tesisleri kurularak bu ürünlerin Karaburun markası olarak sadece yurtiçinde değil, yurtdışında da tanıtılması için girişimler devam etmektedir. Balıkçılık, üç tarafı denizlerle çevrili bir yarımada olması nedeniyle Karaburun halkının geçim kaynakları arasında yer almaktadır. Yörenin en tanınmış balıkları kefal ve barbundur. Karaburun'un çevresini saran birbirlerinden güzel koylar özellikle yaz aylarında tatilcilerin uğrak noktalarıdır. Mimozza koyu, Bodrum koyu, Kuyucak plajı, İncirli koy, Karapınar, Hamza bükü görmeniz gereken yerlerden bazıları. Saip Köyünün kahvesinde ev reçelleri eşliğinde muhteşem bir köy kahvaltısı yapmayı da unutmayın. Organik ürünlerden alabilir, bedevilik eşyalardan sevdiğinizinize götürebilirsiniz. Tarihin izlerini doğanın muhteşem güzellikleri ile takip etmek. Egenin rüzgarı ile lezzetlerini tatmak ve güzel zaman geçirmek istiyorsanız Mimas yani Karaburun sizleri bekliyor.



BOZKURT YIKIMI... KARADENİZ HES'LERİ..

SERDAR KARSU
ELEKTRİK MÜHENDİSİ (İTÜ)

Akdeniz ve Ege bölgelerimizde ciğerlerimizi kavuran yangınlardan sonra, Batı Karadeniz bölgemizde sellerle boğulduk... Sellerden en ağır yarayı almış olan Bozkurt ilçemizdeki yıkımın, Ezine Çayı üzerine kurulu hidroelektrik santralin etkisiyle mi arttığı sorusu gündemde.

HES'in işletmecisi firması, DŞİ Genel Müdürlüğü ve ilgili bakanlar "HES regülatör tipidir. Bendi, kapağı yoktur. Patlaması söz konusu değildir. HES'in sele etkisi yoktur" gibi açıklamalar yaptılar.

Ne var ki, 16 Ağustos 2021'de, CHP Kastamonu milletvekili Hasan Baltacı, dağ yamaçlarına tırmanarak 31 MW'lık HES'in gölet fotoğraflarını çekti. Gerçek de su yüzüne çıktı: Paramparça olmuş bir HES göleti. Santralin iki göletinden birinin parçalandığı, diğerinin ağır hasarlı olduğu saptandı.

Göletin işletmedeki su tutma oylumunun (hacminin) 45-50 bin metreküp olduğu açıklandı. Verilen bu büyüklük tek bir gölet içinse toplam 100 bin metreküp bir su kütlesi söz konusu. Göletlerin dolup su duvarını yıkması durumu için ise daha da fazla.

HES'in alt yamaçlarında 6.5 MW'lık bir HES daha var. Onun ne durumda olduğu ise şimdilik belirsiz. Göleti, büyük olasılıkla, yukarıdaki HES'ten hızla gelen su kütlesinin vuruş etkisiyle yıkılmış ve depoladığı suyu diğer HES'ten gelen su kütlesine eklenmiş olmalı.

Sayın Baltacı'nın çektiği HES göleti fotoğrafına bakıldığında, aşağıya doğru ağaçlardan arındırılmış bir yol görünmekte. Neredeyse, sel akış yolu oluşturulmuş. HES yapımı için dengesi/bütünlüğü bozulan doğa... Kesilen ağaçlar, kazılan topraklar, çoraklaştırılan dere tabanları... Yıkılan HES göletinden akan su kütlesinin, vadi tabanına yönelmesi... Dik yamaçlardan bir anda aşağıya doğru hızlanarak akan onbinlerce metreküp su kütlesi... Yamaçlardan gelen yağmur sularıyla da birleşerek önüne ne geldiyse sürükleyip götüren, HES nedeniyle çoraklaşmış olan dere tabanından ve dolgu alanlarından, önüne katarak sürüklediği taş, toprak, ağaç ve tomruklarla kütlesi giderek artan sel...

HES'in sele etkisi

Bir soruya yanıt arayalım: Bozkurt ilçe merkezinde olağan koşullarda akacak olan sel sularında, HES su kütlesinin eklenmesinin etkisi nedir?

HES'lerin göletlerinin yıkımından kaynaklanan 100 bin metreküp selin, Bozkurt'ta eni yalnızca 15 metre olan kanalda, 3 metre yüksekliğinde akması durumunda $(100.000/15)/3 = 2.222$ metre uzunluğunda bir sel kütlesi. Eni 15 metre, yüksekliği 3 metre olan 2.222 metre uzunluğundaki sel kütlesinin, akmakta olan sel sularına aniden eklenmesi. Süpürtü (tsunami) etkisi... Süpürtünün, ne süre devam ettiği ise sel hızı, saatte 20 km (sani-

İklim başkaldırısına, küresel ısınmaya, sellere, yangınlara, kuraklığa karşı çözümlerden başta geleni, doğa/çevre/yaşam dostu enerji üretimlerine yönelmektir. Doğayı, çevreyi yok eden taş ocakları, yabansı (vahşi) madencilik, otoyollar-betonlaşmalar durdurulmalıdır!..



yede yaklaşık 5 metre) olarak alındığında, $2.222/5 = 444$ saniye yani 7-8 dakika boyunca, sel yüksekliğini kanalda 3 metre artıran bir bindirme. Bozkurt'taki köprü'nün tomruklarla tıkanması sonucunda da süpürtü etkisiyle aniden yükselmiş olan sel sularının çok hızlı bir şekilde yerleşim yerlerine akması... Giden canlar!.. Dere yatağında çöken konutlar...

Yıkımı yaşayanlar, sel sularının bir anda yükseldiğini ve insanların kaçamadıklarını acıyla anlatmaktalar. Yapımcı firma ve ülke yönetimine yakın kaynaklar; HES'ten gelen suyun, akan toplam sel sularına göre çok az miktarda olduğunu açıklamaktalar. Yanıtlayalım: Depremler sonrası büyük yıkımlara yol açan denizlerden gelen su süpürtüsü, okyanuslardaki suyun milyardan birinden daha az.. Önemli olan, su miktarından da öte, anlık bindirme etkileridir..

Ağır yıkımın nedenlerinin, öncelikle toplumsal görevleri/sorumlulukları olan meslek odalarının ve bağımsız uzmanlarca, olay yerlerinde incelemeler de yapılarak saptanması ve topluma açıklanması gerek.

EMO raporu

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), 2010 yılında, Karadeniz bölgesindeki HES'leri yerinde inceleyerek kapsamlı bir rapor hazırladı. Raporla bölgedeki HES'lerin hidrolojik araştırmalar yapılmaksızın uygulamaya konulduğu, taşkın olasılıkları vurgulandı, HES'lerin doğaya, bölgedeki insan yaşamlarına verdiği zararlarla birlikte.

Bilimsel araştırmalara/saptamalara yönetim erkinden kulak veren olmadı. Karadenizdeki HES'lere karşı, sularının/doğalarının elinden alınmasına karşı direnen

insanların üzerine jandarma gönderildi. Maden ve taş ocaklarına karşı çıkan, doğasını savunan yurttaşlarımıza uygulandığı gibi...

Karadeniz'in eşsiz güzellikteki dağ yamaçlarına yüzlerce HES yapıldı, devam da etmekte. "ÇED gerekli değildir" denilerek, mahkeme kararları hiçe sayılarak acele kamulaştırmalarla...

Dün Bozkurt'ta olan yıkım, Karadeniz bölgesinin pek çok yerleşim yeri için de olasıdır...

Doğanın çığılığı

Küresel salgından da önce, 2018 yılından bu yana, ülkemizdeki elektrik santrallerinin sunum (arz) fazlası olduğu, raporlarla/sayılarla kanıtlanmıştır. Ülke elektrik üretimine yalnızca yüzde 2-3 katkısı olan, yerleşim yerlerinin tepesine kurulu, çevresel yıkım riski oluşturan HES'ler durdurulmalıdır!..

Ege'de, Menderes havzalarını/doğayı/insanlarımızı zehirleyen (ülke elektrik kuruluğunun yalnızca yüzde 1.6'sı olan) jeotermal santraller durdurulmalıdır!..

Büyük risklere gebe (gelişmiş ülkelerin durdurmakta olduğu) nükleer santraldan vazgeçilmelidir!..

İklim krizine, küresel ısınmaya, sellere, yangınlara, kuraklığa karşı çözümlerden başta geleni, doğa/çevre/yaşam dostu enerji üretimlerine yönelmektir. Doğayı, çevreyi yok eden taş ocakları, yabansı (vahşi) madencilik, otoyollar, betonlaşmalar durdurulmalıdır!..

Yağma talan düzeninin sonucu, her geçen gün artmakta olan yıkımlar da öyle söylemiyor mu?..

Tüm canlılar için sağlıklı bir çevre ve yaşam hakkı diyorsak, doğanın çığılığına yanıt gerek!..

İsale hattının yüzde 64'ü bitti

Koçhisar İsale Hattı'nın uzunluğu 53 km olacak

DSİ Genel Müdürü Kaya Yıldız, Çorum il merkezine içme suyu sağlayacak olan Koçhisar Barajı İsale Hattı projesinde 34 bin 165 metre boru döşenerek yüzde 64 fiziki gerçekleştirme sağlandığını belirtti.

* HABERİ 7'DE



Proje tamamlandığında Çorum'un 2050 yılına kadarki su ihtiyacı karşılanacak.

Koçhisar İsale Hattı'nın yüzde 64'ü bitti

Hattın uzunluğu 53 km olacak



Proje tamamlandığında Çorum'un 2050 yılına kadarki su ihtiyacı karşılanacak.



Koçhisar Barajından yıllık 12,12 milyon metreküp su alınacak.



İsale hattı 53 km uzunluğunda olacak.



Koçhisar İsale Hattı Su Arıtma Tesisine bağlanacak.

Tarım ve Orman Bakanlığı Devlet Su İşleri (DSİ), Çorum'da yapım çalışmaları hızla devam eden Koçhisar Barajı'nın 2. kısım içmesuyu isale hattının tamamlanması ile kentin 2050 yılına kadarki su ihtiyacının karşılanacağını belirtti.

Çorum Koçhisar Barajı 2. Kısım İçmesuyu İsale Hattı işinin hızla devam etmekte olduğunu açıklayan DSİ Genel Müdürü Kaya Yıldız, "Çorum Koçhisar Barajı 2. Kısım İçmesuyu İsale Hattının" tamamlanması ile Çorum il merkezinin 2050 yılına kadar olan içme ve kullanma suyu ihtiyacının karşılanacağını söyledi. Konuyla ilgili açıklamalarda bulunan Genel Müdür Yıldız, "Koçhisar Barajından alınacak yıllık 12,12 milyon metreküp su 53 km uzunluğundaki isale hattı vasıtasıyla Çorum il merkezine içme suyu olarak verilecektir. İsale hattı inşaatında; 45 bin 550 metre boru temin edilmiş, 11 adet yatay sondaj yapılmış ve 34 bin 165 metre boru döşenerek yüzde 64 fiziki gerçekleştirme sağlanmıştır. 2021 yılında tesisin tamamlanması planlanmaktadır. Tesisin tamamlanması ile Çorum ilinde yaşayan vatandaşlarımıza kaliteli içme suyu temin edilecektir" diye konuştu. (İHA)



Kaya Yıldız

Memur zammı belli oldu



MEMUR ve memur emeklisinin zam oranı netleşti. Buna göre memurlar 2022'nin ilk yarısında yüzde 5 artı enflasyon farkı, ikinci yarısında ise yüzde 7 zam alacak.

MEMUR maaşları 2023'te de ilk 6 ayda yüzde 8, ikinci altı ayda da enflasyon farkıyla beraber yüzde 6 zamlanacak.

SAYFA **9**

Milyonlarca memura zam müjdesi



Memur ve memur emeklisinin zam oranı netleşti. Buna göre memurlara 2022'nin ilk yarısında yüzde 5 artı enflasyon farkı, ikinci yarısında ise yüzde 7 zam alacak. Memur maaşları 2023'te de ilk 6 ayda yüzde 8, ikinci altı ayda 6 zamlanacak.

MİLYONLARCA memur ve memur emeklisinin günlerdir dört gözle beklediği 2022-2023 yıllarındaki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonuçlandı. Müjdeyi veren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin zam oranlarını açıkladı.

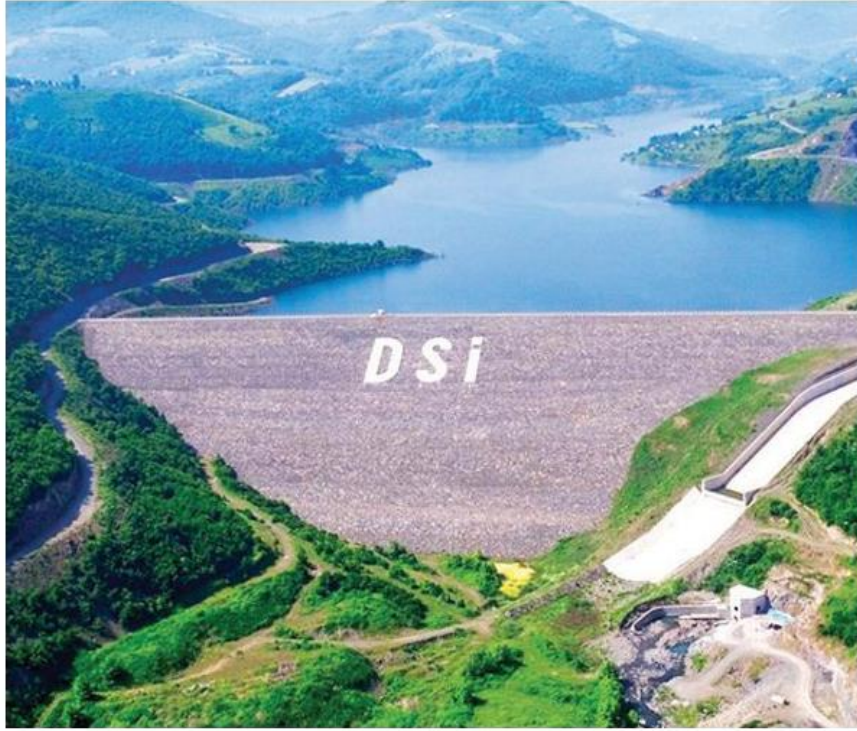
EK GÖSTERGE İÇİN KANUN

Bakan Bilgin, "2022 ilk 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon, ikinci yarısı için yüzde 7 artı

enflasyon toplamda yüzde 12'lik bir artışı önerdiğimizi belirtmek isterim.2023'ün ilk 6 ayında yüzde 8, ikinci altı ayında yüzde 6 zam yapılacak" dedi. 3600 ek gösterge meselesine de değinen Bakan Bilgin, çözüm için TBMM kanuni düzenleme gerektiğini belirterek, "Bu sözleşme kapsamında 3600 meselesi, Memur-Sen'in de katıldığı çalışma grubu ile tamamlanacaktır. Sözleşme süreci içinde tamamlanacaktır. O kanun gerektiriyor. Biz çalışmayı yapacağız ve TBMM'ye taşıyacağız" ifadelerini kullandı.



DSİ 2 bin 5 sürekli işçi alacak



ANKARA

Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğü tarafından, taşra teşkilatında istihdam edilmek üzere 2 bin 5 kadroya sürekli işçi alınacak. Kurumun Resmi Gazete’de yayımlanan ilanına göre, başvurular, Türkiye İş Kurumu il müdürlük-

leri veya “www.iskur.gov.tr” aracılığıyla yapılacak. Alınacak personel, ağır vasıta hizmetleri için şoför, ambar işçisi, usta, akaryakıtçı, sondaj işçisi, kompresör operatörü, vinç operatörü, laborant, topoğraf, hidrolog, aşçı, teknisyen ve bekçi gibi kadrolarda görev yapacak. AA

Yüksek gelen

ELEKTRİK FATURALARI HALKI MAĞDUR EDİYOR

Türkiye'nin Covid-19 salgını, ekonomik kriz ve işsizlik gibi nedenlerden dolayı çok zor bir süreçten geçtiği bu dönemde elektriğe yapılan zam ve yüksek gelen elektrik faturaları halkı daha da mağdur ediyor.



GAZİANTEP - Son zamanlarda yüksek elektrik faturaları esnafı ve halkı mağdur etmeye devam ederken Covid-19 salgını nedeniyle zor günler geçiren halk ve esnaf, yüksek elektrik faturalarından şikayetçi olsa da faturalarda değişen bir durum olmadığı gibi zamların da ardı arkası kesilmiyor. Elektriğe art arda zam yapılmasını ve yüksek faturaları "zulüm" olarak niteleyen vatandaşlar, zamların tüm herkesi olumsuz etkilediğini ancak en çok dar gelirli halkı etkilediğine dikkat çektiler.

"ELEKTRİK FATURALARININ YÜKSEK GELMESİ ESNAFIN BELİNİ BÜKTÜ"

Elektrik faturalarının geçen sene göre ikiye katlandığına dikkat çeken esnaf Mehmet Ünal, "Geçen sene bana ait olan iş yeri 400 lira elektrik faturası geliyordu. Bu yıl ise bin 777 lira elektrik faturası geldi. Pandemi sürecinde 3-5 ay esnaf bir durgunluk, hastalıklardan dolayı sıkıntılar yaşadık, üstüne de ciddi bir şekilde elektrik faturalarının sıkıntılı ve yüksek gelmesi esnafın belini bükte. Bu ciddi bir soygun ve devlet aslında bazı önemli kurumları elinde tutmalıdır. Birilerine peşkeş çekilmemelidir. Şu anda esnafa ve halka kaşık ile veriliyor, kepçeyle alınıyor. Sadece elektrik faturası değil su ve doğalgaz faturaları da çok fahiş bir şekilde geliyor." dedi.

"ELEKTRİK FATURALARI ŞU ANDA EV YAKIYOR"

Elektriğe bu kadar zam yapılmasının ve faturaların bu kadar yüksek olmasının doğru olmadığını ifade eden Serkan Kaya, "Gelen faturalara baktığımızda yüzde 15 değil yüzde 25 gibi bir zam oranı var. Bir ay önce gelen elektrik faturası net 2454 lira ve bir ay sonra gelen elektrik faturası 3292 lira.

Bu paralar nereye gidiyor, biz anlamış değiliz. Yetkililer sürekli bize doğalgaz ve enerji ile ilgili müjde veriyorlar ve bu müjdelere gidiyor, onu da bilmiyoruz. Bu konuda gerçekten esnaf olarak çok mağduru. Eve her ay 200 lira elektrik faturası gelirken bu ay 350 lira elektrik faturası geldi. Yetkililerin ise en büyük hatası bu tür şirketleri özelleştirmeleri. Keşke devlet eliyle olsaydı, en azından faturalarımızın nereye kimlere gittiğini bilirdik. Şu anda elektrik kurumu özelleştirildi, 3 gün gecikme olduğunda ise elektrik kesiliyor. Elektrik kesintilerinden de çok mağdur oluyoruz. Elektrik faturaları cep yakmıyor şu anda ev yakıyor." ifadelerini kullandı.

"FATURA İKİ KAT GELDİ"

Elektrik faturalarını ödemekte zorlandıklarını belirten Mehmet Demir, "Biz ne söylesek hiçbir şey değişmiyor. Her zaman yine zam geliyor. İşlerimizde bir artış yok ama her zaman zam geliyor. İşlerimiz gittikçe daha da kötüye gidiyor. Bu kadar vergi veriyoruz ama bir olay oluyor hemen IBAN üzerinden yardım isteniyor. Vergilerimiz nerede, vergilerimiz nereye gidiyor? Sadece iş yerimizin bulunduğu bu sokakta 300 tane elektrik sayacı var, her birinin okuma bedeli 30 lira. Sadece bu sokaktan 9 bin liralık okuma bedeli alınıyor. Bu vergiler nereye gidiyor?" diye sordu.

"2 BİN LİRANIN ALTINDA ELEKTRİK FATURASI GELMİYOR"

Elektrik faturalarını ödeyemediğinden dolayı hacizlik olduğunu belirten Ömer Fıstık, "2 bin liranın altında elektrik faturası gelmiyor. Ben köyde ikamet ediyorum, sadece bir kuyum, iki tane de evim var. Ama 2 bin liranın altında elektrik faturası gelmiyor. Devlet öyle bir sistem yapmış ki vatan-

daş zaten 2 bin lira ödeyemiyor, 2 bin lira üçe katlanıyor ve 6 bin ediyor, faturayı bir de avukata veriyor 2 bin liralık fatura 10 bin lira oluyor. Bu şekilde vatandaş baktığına içine çekiliyor. 3 bin liralık faturayı ödeyemeyen fatura 10 lira olunca nasıl ödeyeceğiz? Devletin bir an önce bu soruna bir çözüm bulması gerekiyor. Açma kesme bedeli kullandığımız faturadan daha yüksek. İş yerine 15-20 liralık elektrik geliyor, 15-20 liralık faturanın açma kesme bedeli 70 lira geliyor. Kullandığımız bakiyeden daha yüksek miktar." şeklinde konuştu.

"İŞÇİ, EMELİ VE DAR GELİRLİ VATANDAŞLARIN ARTIK YAŞAMA HAKKI YOK"

Geçen aylar 200 ile 300 TL arasında gelen elektrik faturasının bu ay ise bin 450 TL geldiğini söyleyen emekli Ahmet Yılmazlar ise şunları söyledi: "Bana göre fatura daha az geliyor. Çünkü emekliye yüzde 6 zam verildiğine göre elektrik faturalarının yüzde 100 zamlanması lazım. İşçi, emekli ve dar gelirli vatandaşların artık yaşama hakkı yok, elektrik kullanmasınlar. Eskisi gibi lamba, tel dolap kullansın. Elektriğe ne gerek var. Evlerimizin içine de kuyu eşelim, sebze ve meyveleri de kuyuya indiririm. Çünkü durum buna doğru gidiyor. Artık elektrik lüks oldu. Orta gelirli vatandaşın elektrik kullanma hakkı yok olmaya gidiyor. Emekliye yüzde 6 oranında bir zam veriliyor, ardından elektriğe yüzde 15, doğalgaza da yüzde 10-15 ve suya zam yapılıyor. Bütün giderlere zam var ama emekli, işçiye bir şey yok. Emekli ve işçi yaşamıyor."

"ELEKTRİK, SU VE DOĞALGAZA İNDİRİM YAPILMASINI İSTİYORUM"

Normalde kullandığı malzeme-

ler dışında başka bir malzeme kullanmadığı halde elektrik faturasının bu ay çok yüksek gelmesinden yakınan emekli Ahmet Beyaz da, "Geçen ay evimize 186 lira elektrik faturası geldi ama bu ay 322 lira geldi. Yapılan zamdan dolayı elektrik faturası yüksek geldi. Zaten normalde de yüksek geliyor. Çünkü elektrik pahalı ve yüzde 15 zam mı olur? Memura, işçiye geldiği zaman 8.45 zam veriliyor, elektriğe yüzde 15, doğalgaza yüzde 12 zam yapılıyor. Zaten petrole de her hafta zam yapılıyor. Faturalarımızı ödemekte zorlansak da mecburen ödüyoruz. Çünkü ödemesek gelip elektriği kesiyorlar. Yetkililerin ve sayın milletvekillerinin biraz daha halkı düşünmeleri lazım. Elektrik, su ve doğalgaza indirim yapılmasını istiyorum." diye konuştu. (İLKHA)

Yüksek elektrik faturaları halkı mağdur ediyor



■ Son zamanlarda yüksek elektrik faturaları esnafı ve halkı mağdur etmeye devam ederken Covid-19 salgını nedeniyle zor günler geçiren halk ve esnaf, yüksek elektrik faturalarından şikayetçi olsa da faturalarda değişen bir durum olmadığı gibi zamların da ardı arkası kesilmiyor. Elektriğe art arda zam yapılmasını ve yüksek faturaları “zulüm” olarak niteleyen vatandaşlar, zamların tüm herkesi olumsuz etkilediğini ancak en çok dar gelirlileri etkilediğine dikkat çektiler. **S/10**

İKLİM KRİZİ MASAYA YATIRILDI

“İklim Krizine Karşı Avrupa Yeşil Mutabakatı Kapsamında Sürdürülebilir Enerji Finansman Programı” EGIAD organizasyonu ile gerçekleştirildi. TURSEFF Finans Kurumları İlişkileri Müdürü Seyran Hatipoğlu ve Omega Elektronik A.Ş. Genel Müdürü Mümtaz Bademli'nin konuşmacı olduğu toplantıda, enerji verimliliği, iklim değişikliği, Türkiye Sürdürülebilir Enerji Finansman Programı (TurSEFF) çalışmaları, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nın Türkiye'deki süreci masaya yatırıldı. Pandemi, deprem, müslaj, yangın, sel felaketi derken ardına patlak veren doğa olayları dikkatleri hem iklim krizine çevirdi hem de insanlığın bu krize karşı ne kadar hazırlıklı olduğunu sorgulatmaya başladı. Sadece biz değil tüm dünya aynı acı, aynı iklim kriziyle karşı karşıya kaldı. İtalya, İspanya, Yunanistan, Afrika, ABD, tüm Dünya sanki tarihinin en kötü



zamanlarını yaşamakta. Bilindiği üzere, ısıyı hapsedmesinden dolayı küresel sıcaklıklardaki artışa neden olan sera gazları, temelde fosil yakıt kullanımı (gerek enerji üretiminde gerek ulaşımda), orman-sızlaşma, endüstriyel prosesler yenilenebilir enerjinin önemini bir kez daha gün yüzüne çıkarttı. “İklim Krizine Karşı Avrupa Yeşil Mutabakatı Kapsamında Sürdürü-

lebilir Enerji Finansman Programı” konulu toplantı ile genç iş dünyasını bilgilendiren EGIAD, bu başlıkların tartışmaya açılması sağladı. Toplantının açılış konuşmasını yapan EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Dünyanın gelişmiş ekonomilerinin özellikle son 10 yılda enerji verimliliği yatırımlarını müthiş bir hızla arttırdığına dikkat

çekerek, “Ülkemizde de kanun ve yönetmeliklerin bu doğrultuda güncellendiğini ve kamu otoritesinin enerji verimliliği yatırımlarını teşvik etme gayretinde olduğunu söylemek mümkün. Zaten devletin bu kanun ve yönetmeliklerdeki temel amacı da ithalata dayalı enerji kaynaklarına bağımlılığımızı azaltmak ve böylece kalkınma hedeflerine ulaşmaktır” dedi.

Üreticiye 18 milyon TL ek gelir sağlayacak



Ödemiş'te geri sayım başladı. Efeler diyarının su problemini bitirecek proje 4 ay sonra tamamlanıyor. Rahmanlar Barajı bölgenin bereketine bereket katacak

Ödemiş Ovası'nın su sorunu bitiyor. Rahmanlar Barajı'nın suyunu IZSU arıtma tesisine ulaştıracak iletim hattı yılsonunda tamamlanacak. Tam 171 bin kişi içme ve kullanma suyuna kavuşacak. Ayrıca Rahmanlar Barajı; yeni yıldan itibaren 14 bin 950 dekar araziye de can suyu verecek; bölge üreticisine yılda yaklaşık 18 milyon lira ek gelir sağlayacak. 2021 yılı başında tamamlanarak su tutulmaya başlayan Rahmanlar Barajı'ndan Ödemiş'e içme suyu müjdesi. Barajın suyunu Ödemiş'e ulaştıracak iletim hattı ve 14 bin 940 dekar araziye can suyu verecek "sulama projesi" 4 ay içinde tamamlanacak. İlçenin içme suyu derdi tarih olacak.

92 METRE

Temelden yüksekliği 92 metre olan Rahmanlar Barajı'nda ön yüz beton kaplama çalışmaları, su alma yapısı mekanik aksamı ve dip savak imalatlarının tamamı 2021



başında bitirilerek su tutulmaya başlandı. 25 milyon 150 bin m³ su tutma kapasitesine sahip olan Rahmanlar Barajı'nda şuana kadar yaklaşık 2 milyon m³ su birikti.

171 bin kişinin içme suyu ihtiyacını karşılayacak. Ödemiş Rahmanlar Barajı sayesinde uzun yıllar içme ve kullanma suyu sıkıntısı çekmeyecek.

Ödemiş'e her yıl ortalama 9 milyon 360 bin m³ içme ve kullanma suyunu getirecek iletim

hattının inşasına temmuz ayı itibarı ile başladıklarını kaydeden DSI 2. Bölge Müdürü Birol Çınar, "Rahmanlar Barajı ile pompa istasyonu ve arıtma tesisi arasında çelik 700'lük borular düşüyoruz. 2,2 kilometrelik iletim hattını ve Pompa istasyonunu yeni yıla kadar bitireceğiz. Hedefimiz 2022'nin ilk aylarından itibaren Rahmanlar Barajı'nın suyunu IZSU arıtma tesisine ulaştırmak" diye konuştu.

Rahmanlar Barajı'nın 14 bin

950 dekar verimli tarım arazisine de hayat vereceğinin altını çizen DSI 2. Bölge Müdürü Birol Çınar, "Rahmanlar Barajı'ndan 2022 yaz sulama sezonunda Ödemiş Ovasına su verebilmek için gece gündüz çalışıyoruz. Sulama şebekesi inşaatımız aralıksız devam diyor. Şuana kadar yaklaşık 15.000 metre boru döşedik. Yıl sonunda kadar bu rakamı 49.000 metreye çıkararak inşaatı tamamlamayı hedefliyoruz" dedi. Aşırı tüketim nedeniyle sulama suyu sıkıntısının had safhada olduğu Ödemiş havzasında 14 bin 950 dekar araziye modern sulama ile tanışacak olan Rahmanlar Barajı sayesinde üretim maliyetleri azalacak, verim artacak. Üretici tarlalarından 3 hatta 4 hasat yapma şansına kavuşurken bölge ekonomisi de adeta canına can katacak. Rahmanlar Barajı 717 kişiye ek istihdam olanağı sağlarken, yılda üreticilere yaklaşık 18 milyon lira daha fazla kazanma olanağı sunacak.

ENERJİDE AÇILIM

Erzurum'da yenilenebilir enerji kaynaklarına her geçen gün yenileri ekleniyor.



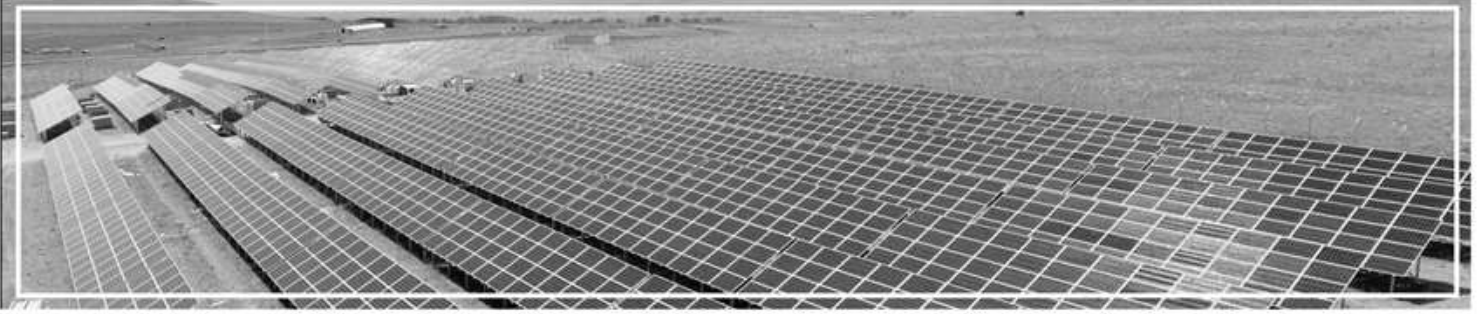
■ Erzurum'da yenilenebilir enerji kaynaklarına her geçen gün yenileri ekleniyor. Büyükşehir ile Aziziye belediyelerinin hayata geçirdiği güneş

enerji santrali projelerinin ardından Erzurum'un diğer ilçe belediyelerinde de kollar sıvandı. İspir başta olmak üzere merkez ilçe belediyelerinin de bu alanda

proje hazırlığı yürüttükleri öğrenilirken, söz konusu yatırımların yenilenebilir ve temiz enerji üretimi noktasında Türkiye'deki bir çok belediyeye örnek teşkil etmesi hedefleniyor. Erzurum'daki güneşlenme süresi ve potansiyelinin değerlendirilmesi noktasında atılmış çok önemli adımlardan birisi olan güneş enerjisi santralleri, Erzurum'da hem belediyeler için ek bir gelir kapısı oluyor, hem de katma değer üretimine büyük katkı sunuyor. **HABERİ 6. SAYFADA**

Enerjide GES açılımı

Erzurum'da yenilenebilir enerji kaynaklarına her geçen gün yenileri ekleniyor. Büyükşehir ile Azziye belediyelerinin hayata geçirdiği güneş enerji santrali projelerinin ardından Erzurum'un diğer ilçe belediyelerinde de kollar sıvandı.



M. Musa ÇAKIR - Yenigün

Erzurum'da yenilenebilir enerji kaynaklarına her geçen gün yenileri ekleniyor. Büyükşehir ile Azziye belediyelerinin hayata geçirdiği güneş enerji santrali projelerinin ardından Erzurum'un diğer ilçe belediyelerinde de kollar sıvandı. İspir başta olmak üzere merkez ilçe belediyelerinin de bu alanda proje hazırlığı yürüttükleri öğrenilirken, söz konusu yatırımların yenilenebilir ve temiz enerji üretimi noktasında Türkiye'deki bir çok belediyeye örnek teşkil etmesi hedefleniyor. Erzurum'daki güneşlenme süresi ve potansiyelinin değerlendirilmesi noktasında atılmış çok önemli adımlardan birisi olan güneş enerjisi santralleri, Erzurum'da hem belediyeler için ek bir gelir kapısı oluyor, hem de katma değer üretimine büyük katkı sunuyor.

ERZURUM'UN POTANSİYELİ ÇOK BÜYÜK

Elektrik Mühendisleri Odası'ndan edinilen bilgilere göre; Erzurum'da günlük güneşlenme süresi 8 saat 18 dakikayı buluyor. Güneş enerjisinden elektrik üretimi noktasında günlük 8 saat güneşlenme süresinin çok büyük bir avantaj olduğunu dile getiren Elektrik Mühendisleri Odası Erzurum yetkilileri, Bu

potansiyeli bugüne kadar değerlendirilmemiştir olunmasını çok büyük bir eksiklik olduğunu altını çizdiler. Konuyla ilgili yapılan açıklamalarda, "Bugün Türkiye'nin ve dünyanın bir çok kentinde yenilenebilir temiz enerji üretimi noktasında çok



çeşitli girişimler bulunuyor. Ama Erzurum gibi çok önemli, potansiyeli barındıran şehir sayısı neredeyse yok denecek kadar az. Erzurumda belediyeler tarafından bu fırsatın değerlendiriliyor oluşu gerçekten çok sevindirici. Çünkü en az 1 MW gücündeki Bir güneş enerji santralinin ekonomik olarak aylık geliri 300 ila 500.000 TL arasında değişebiliyor. Böyle bir gelir kaynağı, belediyeler için çok önemli bir kazanımı anlamına geliyor. Bu manada güneş enerji santralleri yatırımlarıyla yenilenebilir enerji üretimi yapan Erzurum'daki belediyelerimize ve belediye başkanlarımıza teşekkür ediyoruz" diye konuştular.

Afganistan maden yatakları

Afganistan'da trilyon dolar değerindeki zengin maden yatakları Taliban'ın eline geçti. Afganistan'ın uzun zamandır yararlanmak için mücadele ettiği madenler arasında dünyanın yenilenebilir enerjiye geçişine önemli ölçüde katkıda bulunabilecek lityum gibi kaynaklar da yer alıyor.

Taliban 20 yıl sonra yeniden ülkeyi ele geçirdi ve büyük destekçileri yardımı kestiği için halihazırda mali bir çıkmazın içinde. Ülkenin ekonomik gelişimini destekleyebilecek madenler ise, bitmek bilmeyen bir savaş ve altyapı eksikliği nedeniyle kullanılmadı. Amerika Birleşik Devletleri Jeoloji Araştırmaları Kurumu raporuna göre

bu kaynaklar arasında, boksit, bakır, demir cevheri ve lityum madenler de yer alıyor. Elektrik kabloları yapımında kullanılan bakır, bu yıl fiyatların ton başına 10 bin dolara yükselmesiyle değerli bir maden haline geldi. Lityum ise elektrikli araba bataryası yapımında, güneş panellerinde ve rüzgar enerjisi için kullanılıyor. Uluslararası

Enerji Ajansı'na göre, dünyanın lityum ihtiyacı 2020 yılına kadar 40 kat artacak. Afganistan'ın bu el değmemiş madenlerinin değeri Amerika Birleşik Devletleri Jeoloji Araştırmaları Kurumu'na göre bir trilyon doların üzerinde. Afgan yetkililerse madenlerin değerinin 3 kat daha fazla olduğunu öne sürüyor. (Euronews / AFP)



ELEKTRİK FATURALARI CEP YAKIYOR

Türkiye'nin Covid-19 salgını, ekonomik kriz ve işsizlik gibi nedenlerden dolayı çok zor bir süreçten geçtiği bu dönemde elektriğe yapılan zam ve yüksek gelen elektrik faturaları halkı daha da mağdur ediyor. Son zamanlarda yüksek elektrik faturaları esnafı ve halkı mağdur etmeye devam ederken Covid-19 salgını nedeniyle zor günler geçiren halk ve esnaf, yüksek elektrik faturalarından şikayetçi olsa da faturalarda değişen bir durum olmadığı gibi zamların da ardı arkası kesilmiyor. **3'te**



YÜKSEK GELEN ELEKTRİK FATURALARI HALKI MAĞDUR EDİYOR

ELEKTRİK FATURALARI CEP YAKIYOR

Türkiye'nin Covid-19 salgını, ekonomik kriz ve işsizlik gibi nedenlerden dolayı çok zor bir süreçten geçtiği bu dönemde elektrığe yapılan zam ve yüksek gelen elektrik faturaları halkı daha da mağdur ediyor. Son zamanlarda yüksek elektrik faturaları esnafı ve halkı mağdur etmeye devam ederken Covid-19 salgını nedeniyle zor günler geçiren halk ve esnaf, yüksek elektrik faturalarından şikayetçi olsa da faturalarda değişen bir durum olmadığı gibi zamların da ardı arkası kesilmiyor.

Elektrik faturaları cep yakarken ocak ayından bu yana elektrikteki zam ise yüzde 22'yi buldu. Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) hesaplamasına göre, dört kişilik bir ailenin elektrik faturasına ödediği tutar son 5 yılda 94 TL'den 210 TL'ye ulaştı. Salgının da etkisiyle artan ekonomik krizin bedeli halka ağır yansırken 4 kişilik bir ailenin faturalarının toplamı asgari ücretin 26'sına denk düşmeye başladı. Türkiye, 2021 Temmuzuna yüzde 15 elektrik, yüzde 12 doğalgaz zammıyla girmişti. Ocak ayından bu yana doğalgazdaki zam yüzde 17.7 ve elektrikteki zam ise yüzde 22'yi buldu. Halk kabağan faturalardan şikayetçi olurken geçen aya göre elektrik faturasındaki yüksek artışa tepki gösterenler, yüksek vergilerden ve katılım bedellerinden yakındı. Covid-19 salgını nedeniyle çok zor zamanlar geçiren ve halen toparlanamayan esnaf ile sanatkara bir darbenin de elektrik faturalarından geldiğinden yakınan esnaf, yüksek faturaların kabul edilebilir bir yanının olmadığına dikkat çekerek yetkililere çağırıda bulundu. Art arda yapılan zamların ardından ağustos ayında gelen elektrik faturalarının yüksek olması tepkilere neden oldu. Elektrik faturalarının fahiş bir şekilde yükseldiğini, önceki ve sonraki dönem faturalarının arasında ciddi bir yükseliş olduğunu belirten vatandaşlar, yüksek faturalara sert tepki gösterdi. Elektrığe yapılan zamma ve yüksek gelen faturalara tepki gösteren Gaziantep'teki vatandaşlar, son aylarda elektrik başta olmak üzere doğalgaza, akaryakıt ve temel tüketim ürünlerine gelen zamların geri çekilmesini istiyor. Elektrığe art arda zam yapılmasını ve yüksek faturaları "zulüm" olarak niteleyen vatandaşlar, zamların tüm herkesi olumsuz etkilediğini ancak en çok dar gelirliileri etkilediğine dikkat çektiler.

"ELEKTRİK FATURALARININ YÜKSEK GELMESİ ESNAFIN BELİNİ BÜKTÜ"

Elektrik faturalarının geçen seneye göre ikiye katlandığına dikkat çeken esnaf Mehmet Ünal, "Geçen sene bana ait olan iş yerime 400 lira elektrik faturası geliyordu. Bu yıl ise bin 777 lira elektrik faturası geldi. Pandemi sürecinde 3-5 ay esnaf bir durgunluk, hastalıklardan dolayı sıkıntılar yaşadı, üstüne de ciddi bir şekilde elektrik faturalarının sıkıntılı ve yüksek gelmesi esnafın belini büktü. Bu ciddi bir soygun ve devlet aslında bazı önemli kurumları elinde tutmalıdır. Birilerine peşkeş çekilememelidir. Şu anda esnafa ve halka kaşık ile veriliyor, kepeçle alınıyor. Sadece elekt-



Ahmet Yılmaz



Ahmet Beyaz



Mehmet Demir



Mehmet Ünal



Ömer Fıstık



Serkan Kaya



rik faturası değil su ve doğalgaz faturaları da çok fahiş bir şekilde geliyor." dedi.

"ELEKTRİK FATURALARI ŞU ANDA EV YAKIYOR"

Elektrığe bu kadar zam yapılmasının ve faturaların bu kadar yüksek olmasının doğru olmadığını ifade eden Serkan Kaya, "Gelen faturalara baktığımızda yüzde 15 değil yüzde 25 gibi bir zam oranı var. Bir ay önce gelen elektrik faturası net 2454 lira ve bir ay sonra gelen elektrik faturası 3292 lira. Bu paralar nereye gidiyor, biz anlamış değiliz. Yetkililer sürekli bize doğalgaz ve enerji ile ilgili müjdeleri veriyorlar ve bu müjdelere nereye gidiyor, onu da bilmiyoruz. Bu konuda gerçekten esnaf olarak çok mağduru. Eve her ay 200 lira elektrik faturası gelirken bu ay 350 lira elektrik faturası geldi. Yetkililerin ise en büyük hatası bu tür şirketleri özelleştirmektir. Keşke devlet eliyle olsaydı, en azından faturaların nereye kimlere gittiğini bilirdik. Şu anda elektrik kurumu özelleştirildi, 3 gün gecikme olduğunda ise elektrik kesiliyor. Elektrik kesintilerinden de çok mağdur oluyoruz. Elektrik faturaları cep yakıyor şu anda ev yakıyor." ifadelerini kullandı.

"FATURA İKİ KAT GELDİ"

Elektrik faturalarını ödemekte zorlandıklarını belirten Mehmet Demir, "Biz ne söylesek hiçbir şey değişmiyor. Her

zaman yine zam geliyor. İşlerimizde bir artış yok ama her zaman zam geliyor. İşlerimiz gittikçe daha da kötüye gidiyor. Bu kadar vergi veriyoruz ama bir olay oluyor hemen IBAN üzerinden yardım isteniyor. Vergilerimiz nerede, vergilerimiz nereye gidiyor? Sadece iş yerimizin bulunduğu bu sokakta 300 tane elektrik sayacı var, her birinin okuma bedeli 30 lira. Sadece bu sokaktan 9 bin liralık okuma bedeli alınıyor. Bu vergiler nereye gidiyor?" diye sordu.

"2 BİN LİRANIN ALTINDA ELEKTRİK FATURASI GELMİYOR"

Elektrik faturalarını ödeyemediğinden dolayı hacizlik olduğunu belirten Ömer Fıstık, "2 bin liranın altında elektrik faturası gelmiyor. Ben köyde ikamet ediyorum, sadece bir kuyum, iki tane de evim var. Ama 2 bin liranın altında elektrik faturası gelmiyor. Devlet öyle bir sistem yapmış ki vatandaş zaten 2 bin lira ödeyemiyor, 2 bin lira üçe katlanıyor ve 6 bin ediyor, faturayı bir de avukata veriyor 2 bin liralık fatura 10 bin lira oluyor. Bu şekilde vatandaş bataklığın içine çekiliyor. 3 bin liralık faturayı ödeyemeyen fatura 10 lira olunca nasıl ödeyeceğiz? Devletin bir an önce bu soruna bir çözüm bulması gerekiyor. Açma kesme bedeli kullandığımız faturadan daha yüksek. İş yerine 15-20 liralık elektrik geliyor, 15-20 liralık faturanın açma kesme bedeli 70 lira geliyor. Kullandığımız bakıyeden daha yüksek miktar." şeklinde konuştu.

"İŞÇİ, EMEKLİ VE DAR GELİRLİ VATANDAŞLARIN ARTIK YAŞAMA HAKKI YOK"

Geçen aylar 200 ile 300 TL arasında gelen elektrik faturasının bu ay ise bin 450 TL geldiğini söyleyen emekli Ahmet Yılmaz ise şunları söyledi: "Bana göre fatura daha az geliyor. Çünkü emekliye yüzde 6 zam verildiğine göre elektrik faturalarının yüzde 100 zamlanması lazım. İşçi, emekli ve dar gelirli vatandaşların artık yaşama hakkı yok, elektrik kullanmasınlar. Eski gibi lamba, tel dolap kullansın. Elektrığe ne gerek var. Evlerimiz için de kuyu eşelim, sebze ve meyveleri de kuyuya indirelim. Çünkü durum buna doğru gidiyor. Artık elektrik lüks oldu. Orta gelirli vatandaşın elektrik kullanma hakkı yok olmaya gidiyor. Emekliye yüzde 6 oranında bir zam veriliyor, ardından elektrığe yüzde 15, doğalgaza da yüzde 10-15 ve suya zam yapılıyor. Bütün giderlere zam var ama emekli, işçiye bir şey yok. Emekli ve işçi yaşamasın."

"ELEKTRİK, SU VE DOĞALGAZ İNDİRİM YAPILMASINI İSTİYORUM"

Normalde kullandığı malzemeler dışında başka bir malzeme kullanmadığı halde elektrik faturasının bu ay çok yüksek gelmesinden yakınan emekli Ahmet Beyaz da, "Geçen ay evime 186 lira elektrik faturası geldi ama bu ay 322 lira geldi. Yapılan zamdan dolayı elektrik faturası yüksek geldi. Zaten normalde de yüksek geliyor. Çünkü elektrik pahalı ve yüzde 15 zammı olur? Memura, işçiye geldiği zaman 8.45 zam veriliyor, elektrığe yüzde 15, doğalgaza yüzde 12 zam yapılıyor. Zaten petrol da her hafta zam yapılıyor. Faturalarımızı ödemekte zorlansak da mecburen ödüyoruz. Çünkü ödemezsek gelip elektrığe kesiyorlar. Yetkililerin ve sayın milletvekillerinin biraz daha halkı düşünmeleri lazım. Elektrik, su ve doğalgaz indirim yapılmasını istiyorum." diye konuştu. (İLKHA)

YÜKSEK ELEKTRİK FATURALARI ÇİLEDEN ÇIKARDI!



Türkiye'nin Covid-19 salgını, ekonomik kriz ve işsizlik gibi nedenlerden dolayı çok zor bir süreçten geçtiği bu dönemde elektriğe yapılan zam ve yüksek gelen elektrik faturaları halkı daha da mağdur ediyor. Elektrik faturaları cep yakarken ocak ayından bu yana elektrikteki zam ise yüzde 22'yi buldu. Art arda yapılan zamların ardından ağustos ayında gelen elektrik faturalarının yüksek olması tepkilere neden oldu.

Elektrik Faturalarındaki ALİCENGİZ OYUNU

Kıymı vatandaşların Haziran ve Ağustos ayı faturaları Karasında 2 kata yakın fark olduğunu belirten Yılmazkaya CHP Gaziantep Milletvekili Opr. Dr. Bayram Yılmazkaya, "Elektriği yapılan yüzde 15 zam vatandaşın faturasına yüzde 100 olarak yansıdı" dedi. Yapılan yüzde 15 zammın dışında elektrik şirketlerinin faturalarda alıcengiz oyunu oynadığını ifadeden Yılmazkaya, elektrik şirketlerinin uyanıklık yaparak faturaları 2 aylık süreçlerde keserek zamdan önceki ayın kullanım bedelini de vatandaşın zamlı tahsil ettiğini belirtti. 4TE



Elektrik faturalarının fahiş bir şekilde yükseldiğini, önceki ve sonraki dönem faturaların arasında ciddi bir yükseliş olduğunu belirten vatandaşlar, yüksek faturalara sert tepki gösterdi. Elektriğe yapılan zam ve yüksek gelen faturalara tepki gösteren Gaziantep'teki vatandaşlar, son aylarda elektrik başta olmak üzere doğalgaza, akaryakıt ve temel tüketim ürünlerine gelen zamların geri çekilmesini istiyor. 3TE



MEHMET ÜNAL
ELEKTRİK FATURALARI İKİYE KATLANDI



SERKAN KAYA
FATURALAR CEBİMİZİ YAKIYOR



AHMET BEYAZ
ELEKTRİK FİYATINA İNDİRİM YAPILMALI



ÖMER FISTIK
2 BİN TL'İN ALTINDA FATURA GELMİYOR!

YÜKSEK ELEKTRİK FATURALARI HALKI MAĞDUR EDİYOR

Türkiye'nin Covid-19 salgını, ekonomik kriz ve işsizlik gibi nedenlerden dolayı çok zor bir süreçten geçtiği bu dönemde elektriğe yapılan zam ve yüksek gelen elektrik faturaları halkı daha da mağdur ediyor. Son zamanlarda yüksek elektrik faturaları esnafı ve halkı mağdur etmeye devam ederken Covid-19 salgını nedeniyle zor günler geçiren halk ve esnaf, yüksek elektrik faturalarından şikayetçi olsa da faturalarda değişen bir durum olmadığı gibi zamların da ardı arkası kesilmiyor.



Elektrik faturaları cep yakaner ocak ayından bu yana elektrikteki zam ise yüzde 22'yi buldu. Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) hesaplamasına göre, dört kişilik bir ailenin elektrik faturasına ödediği tutar son 5 yılda 94 TL'den 210 TL'ye ulaştı.

Salgının da etkisiyle artan ekonomik krizin bedeli halka ağır yansırken 4 kişilik bir ailenin faturalarının toplamı asgari ücretin 26'sına denk düşmeye başladı. Türkiye, 2021 Temmuzuna yüzde 15 elektrik, yüzde 12 doğalgaz zammıyla girmişti. Ocak ayından bu yana doğalgazdaki zam yüzde 17,7 ve elektrikteki zam ise yüzde 22'yi buldu. Halk kabağan faturalardan şikayetçi olurken geçen aya göre elektrik faturasındaki yüksek artışa tepki gösterenler, yüksek vergilerden ve katılm bedellerinden yakındı. Covid-19 salgını nedeniyle çok zor zamanlar geçiren ve halen toparlanamayan esnaf ile sanatkara bir darbenin de elektrik faturalarından geldiğinden yakınan esnaf, yüksek faturaların kabul edilebilir bir yanının olmadığına dikkat çekerek yetkililere çağrıda bulundu.

Art arda yapılan zamların ardından ağustos ayında gelen elektrik faturalarının yüksek olması tepkilere neden oldu. Elektrik faturalarının fahiş bir şekilde yükseldiğini, önceki ve sonraki

dönem faturalarının arasında ciddi bir yükseliş olduğunu belirten vatandaşlar, yüksek faturalara sert tepki gösterdi. Elektriğe yapılan zamma ve yüksek gelen faturalara tepki gösteren Gaziantep'teki vatandaşlar, son aylarda elektrik başta olmak üzere doğalgaza, akaryakıtta ve temel tüketim ürünlerine gelen zamların geri çekilmesini istiyor. Elektriğe art arda zam yapılmasını ve yüksek faturaları "zulüm" olarak niteleyen vatandaşlar, zamların tüm herkesi olumsuz etkilediğini ancak en çok dar gelirliileri etkilediğine dikkat çektiler.

"ELEKTRİK FATURALARININ YÜKSEK GELMESİ ESNAFIN BELİNİ BÖKTÜ" Elektrik faturalarının geçen seneye göre ikiye katlandığına dikkat çeken esnaf Mehmet Unal, "Geçen sene bana ait olan iş yerime 400 lira elektrik faturası geliyordu. Bu yıl ise bin 777 lira elektrik faturası geldi. Pandemi sürecinde 3-5 ay esnaf bir durgunluk, hastalıklardan dolayı sıkıntılar yaşadık, üstüne de ciddi bir şekilde elektrik faturalarının sıkıntılı ve yüksek gelmesi esnafın belini baktı. Bu ciddi bir soygun ve devlet aslında bazı önemli kurumları elinde tutmalıdır. Binlerine peşkeş çekilmemelidir. Şu anda esnafa ve halka kaçık ile veriliyor, keppıyla alınıyor. Sadece elektrik faturası değil su ve doğalgaz faturaları da çok fahiş bir şekilde geliyor." dedi.



"ELEKTRİK FATURALARI ŞU ANDA EV YAKIYOR"

Elektriğe bu kadar zam yapılmasının ve faturaların bu kadar yüksek olmasının doğru olmadığını ifade eden Serkan Kaya, "Gelen faturalara baktığımızda yüzde 15 değil yüzde 25 gibi bir zam oranı var. Bir ay önce gelen elektrik faturası net 2454 lira ve bir ay sonra gelen elektrik faturası 3292 lira. Bu paralar nereye gidiyor, biz anlamış değiliz. Yetkililer sürekli bize doğalgaz ve enerji ile ilgili müjde veriyorlar ve bu müjdeler nereye gidiyor, onu da bilmiyoruz. Bu konuda gerçekten esnaf olarak çok mağduru. Eve her ay 200 lira elektrik faturası gelirken bu ay 350 lira elektrik faturası geldi. Yetkililerin ise en büyük hatası bu tür şirketleri özelleştirmektir. Keşke devlet eliyle olsaydı, en azından faturalarımızın nereye kimlere gittiğini bildirir. Şu anda elektrik kurumu özelleştirildi, 3 gün gecikme olduğunda ise elektrik kesiliyor. Elektrik kesintilerinden de çok mağdur oluyoruz. Elektrik faturaları cep yakıyor şu anda ev yakıyor." ifadelerini kullandı.

"FATURA İKİ KAT GELDİ"

Elektrik faturalarını ödemekte zorlandıklarını belirten Mehmet Demir, "Biz ne söylesek hiçbir şey değişmiyor. Her zaman yine zam geliyor. İşlerimizde bir artış yok ama her zaman zam geliyor. İşlerimiz gittikçe daha da kötüye gidiyor. Bu kadar vergi veriyoruz ama bir olay oluyor hemen IBAN üzerinden yardım isteniyor. Vergilerimiz nerede, vergilerimiz nereye gidiyor? Sadece



iş yerimizin bulunduğu bu sokakta 300 tane elektrik sayacı var, her birinin okuma bedeli 30 lira. Sadece bu sokaktan 9 bin liralık okuma bedeli alınıyor. Bu vergiler nereye gidiyor?" diye sordu.

"2 BİN LİRANIN ALTINDA ELEKTRİK FATURASI GELMİYOR"

Elektrik faturalarını ödeyemediğinden dolayı hacizlik olduğunu belirten Ömer Fistik, "2 bin liranın altında elektrik faturası gelmiyor. Ben köyde ikamet ediyorum, sadece bir kuyum, iki tane de evimiz var. Ama 2 bin liranın altında elektrik faturası gelmiyor. Devlet öyle bir sistem yapmış ki vatandaş zaten 2 bin lira ödeyemiyor, 2 bin lira üçe katlanıyor ve 6 bin ediyor, faturayı bir de avukata veriyor 2 bin liralık fatura 10 bin lira oluyor. Bu şekilde vatandaş bataklığın içine çekiliyor. 3 bin liralık faturayı ödeyemeyen fatura 10 lira olunca nasıl ödeyeceğiz? Devletin bir an önce bu soruna bir çözüm bulması gerekiyor. Açma kesme bedeli kullandığımız faturadan daha yüksek. İş yerine 15-20 liralık elektrik geliyor, 15-20 liralık faturanın açma kesme bedeli 70 lira geliyor. Kullandığımız bakıyeden daha yüksek miktar." şeklinde konuştu.

"İŞÇİ, EMEKLİ VE DAR GELİRLİ VATANDAŞLARIN ARTIK YAŞAMA HAKKI YOK"

Geçen aylar 200 ile 300 TL arasında gelen elektrik faturasının bu ay ise bin 450 TL geldiğini söyleyen emekli Ahmet Yılmazlar ise şunları söyledi: "Bana göre fatura daha az geliyor.



Çünkü emekliye yüzde 6 zam verildiğine göre elektrik faturalarının yüzde 100 zamlanması lazım. İşçi, emekli ve dar gelirli vatandaşların artık yaşama hakkı yok, elektrik kullanmasınlar. Eski gibi lamba, tel dolap kullansın. Elektriğe ne gerek var. Evlerimizin içine de kuyu eşelim, sebze ve meyveleri de kuyuya indirelim. Çünkü durum buna doğru gidiyor. Artık elektrik lüks oldu. Orta gelirli vatandaşın elektrik kullanma hakkı yok olmaya gidiyor. Emekliye yüzde 6 oranında bir zam veriliyor, ardından elektriğe yüzde 15, doğalgaza da yüzde 10-15 ve suya zam yapılıyor. Bütün giderlere zam var ama emekli, işçiyi bir şey yok. Emekli ve işçi yaşamazın."

"ELEKTRİK, SU VE DOĞALGAZ İNDİRİM YAPILMASINI İSTİYORUM"

Normalde kullandığı malzemeler dışında başka bir malzeme kullanmadığı halde elektrik faturasının bu ay çok yüksek gelmesinden yakınan emekli Ahmet Beyaz da, "Geçen ay evimize 186 lira elektrik faturası geldi ama bu ay 322 lira geldi. Yapılan zamdan dolayı elektrik faturası yüksek geldi. Zaten normalde de yüksek geliyor. Çünkü elektrik pahalı ve yüzde 15 zammı olur? Memura, işçiyi geldiği zaman 8.45 zam veriliyor, elektriğe yüzde 15, doğalgaza yüzde 12 zam yapılıyor. Zaten petrol da her hafta zam yapılıyor. Faturalarımızı ödemekte zorlansak da mecburen ödüyoruz. Çünkü ödememiz gelip elektriği kesiyorlar. Yetkililerin ve sayın milletvekillerinin biraz daha hallo düşünmeleri lazım. Elektrik, su ve doğalgaz indirim yapılmasını istiyorum." diye konuştu. (İLKHA)

Gaziantepspor işçileri hakkını istiyor



GAZİANTEPSPOR'un 2017 yılında fiili olarak kapanmasının ardından işten atılan 40'a yakın işçinin içeride aylıkları ve tazminatları halen ödemedi. Kulübe ait 85 dönüm arazi üzerine kurulu Celal Doğan Tesisleri, Belediye Meclisi tarafından Antep'in ve Türkiye'nin en zengin ailelerinden Konukoğlu'na satıldı. Açıklama yapan işçiler, toplam alacaklarının 4 milyon lira olduğunu, satılan araziden elde edilen gelirin bu miktarın üstünde olduğunu belirterek, mahkeme kararına rağmen alacaklarını alamadıklarını söyledi.

'ÇALDIĞIMIZ KAPILAR YÜZÜMÜZE KAPANDI'

Açıklamayı okuyan Ayşegül Çelebi alacakları için muhatap bulamadıklarını belirterek, yetkililerin kapılarını çaldıklarını ancak bütün kapıların yüzlerine kapandığını söyledi. Gaziantepspor'a ait Celal Doğan Tesislerinin geçtiğimiz günlerde imara açıldığını dile getiren Çelebi, "85 dönüm araziye imara açıldılar. Madem bu arazi imara açıldı, biz eski çalışanlar olarak emeğimizin karşılığını Büyükşehir Belediye Başkanı sayın Fatma Şahin'den talep ediyoruz. Emeğimizin karşılığını alana kadar mücadelemize devam edeceğiz" dedi.

'NEDEN BİZE SAHİP ÇIKMIYORLAR?'

Açıklamanın ardından konuşan Gaziantepspor'un eski işçilerinden Halil Yakut, senelerce kulübe emek harcadıklarını ancak şu an mağdur olduklarını söyledi. İşçilerin her birinin dört, beş çocuğunun olduğunu dile getiren Yakut, "Çocuklarımız perişan. Yerel gazetelere ve bütün medyaya sesleniyoruz, bu sessizlik nedir, neden bize sahip çıkmıyorlar" ifadelerini kullandı.

'BU KENTİN PATRONU MEŞHUR AMA İŞÇİSİ DEĞERSİZ'

İşçilerin eylemine DİSK Tekstil Bölge Temsilcisi Mehmet Türkmen de destek verdi. İşçilerden sonra söz alan Türkmen, yıllarca kulübe emek veren işçilerin kulübünün kapanmasının ardından ortada bırakıldığını belirtti. İşçilerin 5 milyon liraya yakın kulüpten alacaklarının olduğunu söyleyen Türkmen, "Kimse burada sadaka istemiyor. Bu işçilerin hepsi bu kulüpte hak ettikleri emeklerinin karşılığını istiyorlar. Üstelik mahkeme kararıyla ödeme emri çıkmış alacaklarını istiyorlar ama şu koca kentte bir muhatap bulamıyorlar" dedi.

Basından, kenti yönetenlerin mazlum insanlara nasıl yardım ettiklerine dair poz verdiklerini gördüklerini aktaran Türkmen, "Bu kentin patronu meşhur, Konukoğlu'su meşhur, baklavası meşhur, her şeyi meşhur ama bu kentin patronlarını Türkiye'nin ve dünyanın en zenginleri listesine sokan, gece gündüz çalışan işçilere sıra gelince en değersiz onlar oluyor" dedi.

'ZENGİNLERİN HER ŞEYE PARASI VAR AMA İŞÇİYE DÜŞMANLAR'

Gaziantepspor'un kapanmasının ardından Gaziantep FK'nin kurulduğunu söyleyen Türkmen, kulüp başkanının Akınalbella terlik fabrikasının patronu Cevdet Akınal olduğunu söyledi. Gaziantep FK'nin milyon dolarlık transferler yaptığını dile getiren Türkmen, "Akınalbella Fabrikasında ise on yıl çalışan bir işçiyi sendikalı olduğu için tazminatsız kapı önüne koydular. Bu kentin patronlarının zenginlerinin futbolcuya, ranta, her şeye parası var ama sıra işçiye gelince emeğe düşmanlar" ifadelerini kullandı. (Antep/EVRENSEL)

Fast food işçileri örgütsüz ve savunmasız

Cihan SEZER
İstanbul

Hizmet sektörü, pandemi döneminin başından bu yana en fazla mağduriyetin yaşandığı sorunların katlandığı sektörlerin başında gelir. Bu sektörün içinde ise yine "en"leri fast food (çabuk yemek) çalışanları yaşar. Hiçbir sendikali örgütlülüğün olmadığı fast food sektöründe çalışanlar, patronların son dönemdeki kriz fırsatçılığının açık hedefi haline gelmiş durumda. DİSK'e bağlı Gıda-İş Sendikasının bu alana yönelik çalışması kapsamında işçilerle yaptığımız görüşmeler bir dokun bin ah işit misali. Çoğu AVM'lerde çalışan fast food işçileri yoğun tempoya birçoğumuz tanık olmuşuzdur. Bu yoğun tempoya arkasında çok daha vahim bir çalışma ortamı olduğunu ise çalışanların söyledikleriyle daha iyi anlıyoruz.

TAM BİR SÖMÜRÜ ORTAMI

AVM'lerde çalışanlar ile görüşmek için gittiğimizde gözümüz servis masasının arkasındaki üretim alanına kayıyor. Adeta bir fabrika gibi bir işleyiş var orada da. Aneak dahası da var. Bu çalışma temposunun dışında uygulanan mobbing, çalışanların hak ettikleri yıllık izinlerinin kullanılmaması, hasta olan işçinin doktora gitmesi ya da istirahat rapuru aldığı anda vardığı değişikliği ya da sürgün gibi yöntemlerle cezalandırılması, istifa etmesi için tutanak tutulması, sürekli aynı tür yemeği yemeğe zorlanmaları... Bazen 14-15 saate varan çalışma saatleri ile Türkiye'deki yüz binlerce çalışanın ücreti asgari ücret civarında.

Gıda-İş'in birebir görüştüğü ya da sosyal medya üzerinden iletişimi kurulduğunda işçilerin dikkat çektiği sorunlardan bazıları şu şekilde:

"Bu ay izin günleri dışında her gün 14 saat çalıştım ve 3 bin 200 TL maaş aldım" diyor biri Vardiya Müdürü, Restoran Müdürü ya da süpervizör olarak çalışan birçok kişi de şikayetçi. Fazla mesai ücreti alamadıkları için çoğu zaman normal statüdeki işçilerden de daha az ücret alabiliyorlar. Üstelik onlarla birlikte çalışıp birçok sorumluluğu da taşıyarak. Müdür olarak çalışan biri sadece 3 bin 159 TL ücret almış ve fazla mesai ücreti hiç sayılmıyor. Kovid olduğu için rapor kullanmak zorunda kalan bir işçi bile rapor kullandığı için baskı gördüğünü söylüyor.

'İSTEYEN GİDEBİLİR ZORLA ÇALIŞTIRIYORUZ!'

İşçilerin en ufak bir itirazında ya da haksızlıklara karşı çıktıklarında karşılaştıkları geleneksel cümle bu: "Beğenmiyorsanız istifa yapabilirsiniz."

"7.5 yıl çalıştım ben bunca emeğimi niye bırakıp gideyim" diyor bir işçi, sonrasında da ekliyor: "Ama artık dayanılmaz gibi değil." Özellikle sosyal medya üzerinden yapılan konuşmalarda işçilerin çoğu tazminatı nasıl alacaklarının yollarını araştırıyor, soruyor. Senelik izinlerini kullanmadıklarını ve işin dışında kendilerini yenilemeye pek fırsat bulamadıklarını için tükenmişlik

olduğu görünür durumda. Senelik izinini kullanmak istediğinde "İmkam yok nasal gideceksin eleman yok" yanıtı aldığını söylüyor bir işçi. İşçilerin 2-3 yıllık süre için biriken izinleri var, her istediklerinde de "Şu an kullanamayız" yanıtını alıyorlar. Sendikaya gelen sorunların içinde en çok rastlanılanlardan biri de "Ben işten çıkarsam izin paramı yatırılır mı, ne zaman yatırılır?"

İşçi sivilizasyonunun da çok yoğun olduğu, özellikle genç kadın ve üniversite mezunu çoğunluğuna çalıştığı bu sektör işsizlikten çaresiz kalanlar için bir uğrak olmuş. Bu işsizlik ve çaresizliği ise şirketler fırsata çevirmiş.

SENDİKALASMAYA KARŞI ÖNLEM!

Şirketler için, işsizliğin artması ülkedeki genel ekonomik kriz ve pandemi ortamı hem baskıyı hem de hak gasplarını artırmak için bir vesile olmuş. Fast food sektöründeki çoğu şirket ülkedeki yeni yatırımlarının artması ve büyüme yüzdeleri ile övünüyor, "başarı"dan bahsediyor. Şirketler çalışanların ürettiği sendikalaşma ihtimaline karşılık birçok önlem almaya çalışmış. Fast food sektöründeki büyük firmalarda şirket içinde birden fazla iş kolu var. Örneğin AVM'deki bir restorandan çalışanları turizm iş kolunda yer alırken bir başkasında aynı işi yapmasına rağmen gıda iş kolu olarak geçiyor. Gıda-İş Sendikası örgütlenme sürecinde karşılaştıkları en büyük sorun bu olduğuna bildiriyor. Bununla beraber yüz binlerce işçinin istihdam edildiği bu alanlar çok dağınık. On binlerce restoran içerisinde hangisinin hangi iş koluna girdiğini tespit etmek güçleşiyor. Ayrıca taseronun taseronu franchising sistemi ile de (bu sistemde markanın imtiyaz hakkı sahibi, belirli süre, koşul ve sınırları kapsayan anlaşmayla bağımsız yatırımcılara sistemini ve markasını kullanır) şahıs şirketler büyük markaların bayılığı aldığında işçiler küçük gruplar halinde birçok şirkete bölünmüş oluyor.



Merhaba ben bir yönetici olarak yazıyorum kesinlikle yıllık izin konusunu ele alınırsanız bir rest.muduru yıllık izine çıkmak istiyor ve GM izin vermiyor başka bir müdür onun adına GM ile konuştuğunda aldığı cevap ben vermiyorum alabiliyorsa alsın bakalım hangimiz basınız öyle bir gücü var mı diye cvb veriyor şunu merak ediyorum bu izin hakkı bizim değil mi onlara göre mi hareket edicek neden istediğimiz zaman çıkıyoruz çok saçma bir sistemde çalışıyoruz şahsen kendi adıma içeride tazminatın olmasa bir dakika durmam şuan da tazminatı alma yollarını araştırmaktayım

Müdürler mesai almıyor fazla çalışıyor elemandan az para alıyor

3 kişinin yapacağı için 1 kişiye kitleyorlar eleman yok diyorlar eleman yoksa eleman alın kardeşim üstelik laf ediyorlar yapamıyorsan getirim beyaz kağıdı yaz istilani senin yerine çalışacak çok kişi var diyorlar

Fast food işçileri Gıda-İş'e yolladıkları mesajlarla yaşadıkları sorunları dile getirdi.



Fotoğraf: Pixabay

ÇALIŞMAYA GELENLER BİR SÜRE SONRA İŞİ BIRAKIYOR

KFC işçisi
İstanbul

Merhaba, ben bir KFC çalışanım ve yaşadığımız sorunları anlatmak istiyorum. Yeni yönetimin gelmesiyle beraber her gün daha büyük sıkıntılar yaşıyoruz. 2 aydır ürünler gelmiyor her gün KFC'nin baskası yetmişmiş gibi bir de müşterilerin hakaretlerine maruz kalıyoruz. Yeni yönetim geldiğinden beri baskılardan dolayı çalışanlar işi bırakmak zorunda kaldılar. Ve o çıkan çalışanların yerleri

geçmiş yıllık izinleri duruyor. Yönetim ise özellikle oruç ayında iş olmadığı için o zaman kullanılmak istiyor. Sevkiyatlar da çalışanlara yaptırılıyor. Çoğu arkadaşlarımız genç olmasına rağmen ciddi meslek hastalığına yakalanıyor. Fazla mesailer veriliyor gibi söyleniyor ama mesailer geldiğinde hiç fazla mesai yapmamış gibi elimize asgari ücret geçiyor. Niye böyle dedikimiz zaman ise "İyi almışsınız, daha ne istiyorsunuz" diyorlar. Yol paramız hakkımız olmasına rağmen verilmiyor. KFC'de çalışanların hepsi sadece KFC'de yemek yemek zorunda. Başka

hakkın yok. Mide rahatsızlığı olanlar ise yiyecekler işçiler daha fazla sömürülürken yeni restoranlar açılıyor. Rapor alanlara ise mobbing uygulanıyor. 6-7 kişinin yapacağı işi sadece iki kişiye yaptırılıyor. Kapanış ve mesai saatleri uzatılıyor. Hiç kimse ailesini göremiyor. İzin günlerinde arayıp zorla işe çağırılıyor.

Sizler bu sömürü düzeninin devam edeceğini zannediyorsanız yanlıyorsunuz. Bizler mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz. Sizlerde bunu aklınızdan çıkarmayın.

Böyle büyük yerlerde sendika kesinlikle şarttır. Neden sendika şart? Devletin açıkladığı (Yalancı) yıllık enflasyon yüzdesi kadar zaten zam alamıyoruz. İş veren hiç bir zaman kendi kanından zarar etmezken biz ay sonunu zor getiriyoruz. Sendika olursa en azından bizim yerimize birileri masaya oturur. Çünkü sendika haklıdır, 1,5 senedir pandemi adı altında bize ne yemek parası ne yol parası verdiler. Ama çalıştık. Boş durmadık zamanımız olmadı.

Ben tazminatından dolayı istifa etmiyorum. Ya çalışma şartları iyileşmesi ya da gitmiyor. Aldığımız maaş dolayısıyla işimizin başındayız, o da çok matah birşey değil, en az müdürlere zam yapıyor, ama her işi de biz yapıyoruz, herşeyi bilen işçileriz

Personel minimum,müdür minimum sayıda, cirolar sürekli artıyor, ama çalışana taktir maddi manevi sıfır!

Müdürlerim maaşını yaptığı mesai müdür yok diyip alınan oflar verilmeyen yıllık izinler daha sayalımı bilosun zaten nelerin olup olmadığını gizli olsun lütfen

Fast food şirketlerinde 12 saat 8 saate sığdırılıyor

Bir fast food işçisi
İstanbul

Ben 15 sene önce çalışmak için İstanbul'a geldim. 8-9 sene kadar çeşitli yerlerde sigortasız çalıştım. İlk geldiğim dönemde 13-14 saat çalışıyordum ve şartlar çok zordu. 8-9 sene bekar evimde kaldım. Üçten sulu saçlak yumurta yerdik. En kolay olduğu için akşam da yerdik. Kal demezlerse akşam 10'da işten eve gidirdik. Akşam eve geldiğimiz de saat 23-24 civarında yemek yerdik. Yaz kış demeden soğuk suyla bulaşık yıkardım. Bulaşıkları yıkamam erken saat Tde bitirdi. Şartlar o kadar zordu ki İstanbul'un en kötü semtinde oturuyordum. En sonunda "Bu kadar yeter" deyip fast food şirketinde çalışmaya başladım.

Ama gördüm ki burada da şartlar zor. Bütün fast food şirketlerinde 12 saat 8 saate sığdırılıyor. "Seni işten atarız, tutanak tutarız" denilerek yapıyor. Hak arandığında işten çıkarmakla tehdit ediyorlar. Küteden bir fark bırakmıyor. Beyun eğmeyen olursa çalışma saatlerini ne kadar kötü yapılabılır o kadar yapıyorlar. Fazla mesai var ama parasal karşılığı yok. "Ben yapmak istemiyorum" dediği zaman ise "Sözleşmeyi imzaladın, benim hakkım, fazla çalıştırabilirim" diyorlar. Eminim ki gerçekten çoğu yerde durum böyle.

Bu sisteme köle olmamız için her şeyi yaptırıyorlar. Patroolur kazanırken işçi eziliyor. Sizler triyonlarca para kazanıyorsunuz ve hala aç gözlü olarak daha çok kazanmak için insanları sömürüp haklarını vermiyorsunuz. Çalışanları sömürmeyin, hayatlarını kırmayın. İnsanlar geçim sıkıntısında, "Kıramı ödeyebilecek miyim" derindeler. Bu çalışanlara hakları verilmesi lazımkten hakları ödenmiyor. Sezinize kulak verin, çalışanların haklarını verin.

‘İşsiz milyonlar birleşmeli’

UZUN süreli işsizlik aylarında “Ne iş olsa yaparım” noktasına gelen; kendisine sorulan “İş buldun mu, çalışıyor musun” sorusuna katlanamaz hale gelen işsiz M.D., “Milyonlarca insan bu kaderi yaşıyorsa, bunun açıklaması beceriksizlik olamaz. Birleşmeliyiz” diyor. s.6

İşsiz milyonlar birleşmeli

Uzun dönemli işsizlik aylarında “Ne iş olsa yaparım” noktasına gelen; kendisine sorulan “İş buldun mu” sorusuna katlanamaz hale gelen işsiz M.D., “Milyonlar bu kaderi yaşıyorsa, açıklaması beceriksizlik olamaz” diyor.

Halil İMREK
Adana

M.D. bir yıldır işsizdi. Pandemi sürecinin getirdiği zorluklar işsizlikle birleşince onun için yaşam katlanılmaz bir hal aldı. Pandemi sürecinde eskisi gibi kolay iş bulamadı. İşsizler listesine kendisini ekletti. İŞKUR'un kapısını aşındırdı. İlanlara baktı, tanıklara iş sordu. İki haftada bir gittiği İŞKUR üzerinden sonunda bir iş buldu. Ancak yeni işi 45 gün sürdü. İşe girdiği yeni yer iş aldığı ana firma ile anlaşamayınca emekçilere kapıyı gösterdi. Bin bir umutla girdiği işten 45 gün sonra çıkarılan M.D. şimdi yine işsiz. 34 yaşında olan kaynak işçisi M.D. ile işsiz geçirdiği 1 yıllık süreci ve işsizlerin durumunu konuştuk. İş bulmasını zorlaştıracığı endişesiyle ismini ve fotoğrafını vermek istemedi. Yaşadıklarını anlatan M.D. “İşsiz milyonlar birleşmeli” dedi.

‘MASRAF OLMASIN DİYE DIŞARI ÇIKMIYORDUM’

Bir yıl boyunca işsiz kaldığım ve bu süre zarfında çok sorun yaşadığımı ifade eden M.D. “İşsiz kaldığım dönem salgına denk geldi. Zaten evde kalmak da gerekiyordu. Ama bir gelir olmadan evde kalmak zorladı beni. O dönem kahveler kapalıydı. Açık olsaydı hangi parayla gidecektim o da başka. İşsiz olduğum sürede babamın sağlığı bozuldu. Bakıma muhtaç hale geldi, ona bakmam gerekti. Arada bir günlük işler çıktı. Yevmiyeli işlerde çalıştım. Babamın emekli aylığı ile geçindik. Fazla bir masraf olmasın diye dışarı çok çıkmıyordum. Her sabah kalkıp iş aramaya gitmiyordum ama iki haftada bir İŞKUR'a uğrayıp var olan işleri soruyordum. Sağa sola soruyordum. İş ilanlarına bakıyordum” diye konuştu.

ATILAN 20 İŞÇİDEN BİRİ OLDU

Bir yılın ardından İŞKUR üzerinden İskenderun Organize Sanayi’de TEBO Teknolojik İmalat Bakım Onarım Sanayi ve Ticaret Limited şirketinde iş bulduğunu söyleyen M.D. “Yeni girdiğim işletme Tosyalı Çelik Fabrikasından iş almış. Tosyalı kendine ait liman ve antrepolar yapacaktı. Bizim girdiğimiz işyeri ile anlaşmış ama sonra ne oldu bilmiyoruz. İş vermemişler. Halile faturayı da biz işçilere çıkardılar. 20 kadar işçiyi işten attılar. Zaten 60 kadar işçinin çalıştığı bir işyeriydi. Ben boş gezdiğim bir yılın ardından artık işim oldu derken bir buçuk ayın sonunda yine işsizler kervanına katıldım” dedi.

İŞ GİDENLERİ GÖRDÜĞÜMDE ÜZÜLÜYORDUM

Çalıştığında sürekli aklı gücü düşse en azında ay sonunda alacağı bir ücreti olduğunu, ürettiği için kendisini değerli hissettiğini söyleyen M.D. “Ama artık işsizdim. Çalışan işçiler belki işsiz olan insanların tembel olduğunu, beceriksiz olduğu için iş bulamadığını düşünüyordur. Ama bunu bir de işsiz kalanlara, bunu yaşayanlara sorsunlar. Benim mekânım evin dört duvarı oldu. Sabah işe gidene kadar gördüğümde üzülüyordum. Sonra sağa sola iş soruyordum. Pandemiye denk geldiği için çoğu yer işlerimiz azaldı, ne olacağı belli değil, önümüzü göremiyoruz” diyor. İki haftada bir İŞKUR'a gidiyordum. İşsizken kimseyle karşılaşmak istemiyordum. Canım sıkılıyordu. İnsanların sorduğu ‘İş buldun mu, çalışıyor musun’ sözüne katlanamıyordum” ifadelerini kullandı.

NE İŞ OLSA YAPARIM NOKTASI...

İlk başlarda mutlaka iş bulacağımı düşünen M.D. bir süre sonra iş aramadan bıkp, işsizliği kabullendiğini belirtiyor. İşsizliğe alışması biraz uzun sürse de artık işsizliği kabullenmeye başladığını söylüyor. Ama aynı zamanda ailesine yük olarak kendisini gördüğünü ve kendisinde işe yaramaz duygusu gelişmeye başladığını altını çiziyor.

Bir mesleği olduğunu, kaynak işçisi olduğunu hatırlatan M.D. şöyle konuşuyor: “Kaynakçıydım sonuçta ama onun da altın bilezik olmadığını anlamam uzun sürmedi. İşsizlik her şeyi sana öğretiyor. İlk başlarda ‘Ben kaynakçıyım’ diye iş arıyordum. Asgari ücretin üzerinde ücret talep ediyordum sonra asgari ücret ve sigortalı işe gerildim. Bir süre sonra işim olsun sigortasız da çalışayım demeye kadar vardım. Oysaki ben işçilerin sigortalı, sendikali çalışmasını savunan bunun için mücadele etmeye çalışan bir işçiyim. Yani uzun süre işsiz kalınca ‘Ne iş olsa yaparım’ noktasına vardım.”



M.D. şöyle konuşuyor:
“Kaynakçıydım sonuçta ama onun da altın bilezik olmadığını anlamam uzun sürmedi. İşsizlik her şeyi sana öğretiyor. İlk başlarda ‘Ben kaynakçıyım’ diye iş arıyordum. Bir süre sonra işim olsun sigortasız da çalışayım demeye kadar vardım.”

Fotoğraf: Unepiash

AYNI KADERİ PAYLAŞANLARLA BİRLEŞMELİYİZ

Bir yıl boyunca işsiz kalan, girdiği işte kısa bir süre sonra işten çıkarıldığı için tekrar işsizlikte yüz yüze kalan M.D.’nin işsizlere mesajı var: “Milyonlarca insan aynı ortak kaderi paylaşıyoruz. Resmi işsiz sayısı 4 milyonun üzerinde Ama DİSK-AR geniş tanımlı işsizliğini 10 milyon civarında olduğunu belirtiyor. Çoğumuz devletin resmi kayıtlarında bir sayı değeri bile taşımıyoruz. İlk iş olarak İŞKUR'a giderek resmi kayıtlara girmeliyiz. İşsizler olarak sayımız milyonlarla ifade edilse de kendimizi yalnız sanıyoruz. Oyleyse bizimle birlikte bu kaderi paylaşanlarla birleşmeliyiz. Milyonlarca insan bu kaderi yaşıyor, bunun açıklaması tembellik, beceriksizlik olamaz. Bunun için en uygun yer en yakınımız, sokakımız, mahallemiz... Bizi kapatıkları mahalleleri, kalvehaneleri işsizlerin örgütlenme yerine çevirmeliyiz. İşsizlik doğal bir afet değildir. Biz işsizlerin sayısı arttıkça, bir işte çalışanların çalışma süreleri artıyor, ücretleri düşüyor. Patronların kârı artıyor. Kriz gerekçe gösterilerek insanlar işten atılıyor. Atılmayanlar ise esnek çalışma, telafi çalışma, gibi güvencesiz çalışma koşullarında tabi kalıyor. Kaderimiz razı olarak bunları değiştiremeyiz. Çünkü biliyoruz ki mücadele etmeden haklarımız elde edemeyiz.”

FABRİKA KURULSUN; ÇALIŞMA SAATLERİ DÜŞÜRÜLSÜN

PATRONLARIN örgütlü olduğunu ve örgütleri aracılığıyla hep daha fazlasını aldıklarını anımsatan işçi, “Örgütlenip sokağa çıkarsak işsizliği önlemenin yolunu açarız. Bu kadar yüksek işsizlik varken üretilen mallar kime satılacaktır. Bugün yüksek sesle siyasi iktidara, ‘Bizden topladığınız vergileri para babası büyük patronlara aktarma. Fabrika kur, boş olan yüz binlerle ifade edilen devlet kadrolarına işçi al. Devlet bürokratlardan birkaç maaş almasın, işsizlere iş verilsin. Çalışma saatleri düşürülsün ki çalışanlara boş zaman, işsizlere de iş imkânı olsun’ diye seslenmeliyiz. Bir araya gelirse kendi sorunlarınıza çözümler bulabiliriz. Başkasının bizim için çözüm bulmasını beklemek kendimizi kandırmaktır” ifadelerini kullandı.



Greve polis barikadı

ADKOTURK'te patronun TİS masasına gelmemesi üzerine grev süreci başladı. Grev başlatmak isteyen Tekgıda-İş üyesi işçiler fabrika önünde polis barikadıyla karşılaştı. Polis greve katılan işçileri kalkanlarla itti, çıkan arbedede bazı işçiler yaralandı. **s.4**



Fotoğraf: Tuncay Sağıroğlu/Evrensel

ADKOTURK PATRONU SENDİKAYI DA GREV HAKKINI DA TANIMMIYOR

Greve polis barikadı

İndomie AdkoTurk'te TİS hakları için grev başlatmak üzere fabrikaya gelen işçiler ise polis barikadıyla karşılaştı. Servisleri içeri alan polis, greve katılan işçileri ise kalkanlarla iterek içerideki işçilerden uzaklaştırmak istedi. Çıkan arbedede bazı işçiler yaralandı.



Tekgıda-İş Sendikasının örgütlediği İndomie Adko-Turk'te patronun toplu sözleşmedeki uzlaşmaz tutumu nedeniyle sendika üyesi işçiler dün greve çıktı. Patron çeşitli oyunlarla grevi etkisiz hale getirmek isterken, fabrika önüne gelen sendika üyesi işçiler ise polis tarafından kalkanlarla itilerek fabrikadan uzaklaştırıldı. Grev hakkına saldırı yapıldığını dile getiren Tekgıda-İş Örgütlenme Uzmanı Yunus Durdu, Türk-İş ve DISK'e grev hakkına sahip çıkma çağrısı yaptı.

Çerkezköy OSB'de bulunan ve 550 işçinin çalıştığı fabrikada Tekgıda-İş Sendikasının örgütlenmesinin ardından geçtiğimiz ocak ayında toplu sözleşme süreci başladı. Ancak patron hiçbir toplantıya katılmadı. Patronun uzlaşmaz tutumu nedeniyle alınan grev kararı dün uygulanmaya başlandı. Patron ise grevi boşa çıkarmak için türlü yöntemlere başvurdu. Geçtiğimiz 10 gündür 60'a yakın yeni işçiyi işbaşı yaptıran patron, geçtiğimiz hafta işçilerin tamamına mesaj göndererek greve çıkacak işçileri tehdit etti.

Greve çıkılmasına iki gün kala ise grevin başlangıç günü işçilerin yüzde 98'i işbaşı yaparsa 1 tam maaş, yüzde 50'si işbaşı yaparsa yarım maaş ikramiye vereceğini ilan etti. Dün gece grev uygulamasına saatler kala ise 200'ün üzerinde işçiyi, telefonla arayıp "Fabrikada bir durum var" diyerek işe çağırıldı. Gece yarısı fabrikaya getirilen işçilerin bir kısmını çalıştırırken, bir kısmını ise fabrika içinde bekletti. Sabah da patron servis şoförlerine grev katılacağını tahmin ettiği işçileri servislere almamaları talimatını verdi.

GREV YAPMA HAKKINA SALDIRI

Tüm engellemelere rağmen grevi başlatmak üzere fabrikaya gelen işçiler ise polis barikadıyla karşılaştı. Servisleri içeri alan polis, greve katılan işçileri ise kalkanlarla iterek içerideki işçilerden uzaklaştırmak istedi. Çıkan arbedede bazı işçiler yaralandı. Bütün bunlara rağmen 100'e yakın işçi greve çıktı. Burada açıklama



Fotoğraflar: Tuncay Sağroğlu/Evrensel

yapan Tekgıda-İş Örgütlenme Uzmanı Yunus Durdu patronların ne hak ne de hukuk tanıdığını söyledi. Yasal haklarını kullandıklarını dile getiren Durdu şunları söyledi: "Bu saldırı sadece bize değil bütün işçilerin grev yapma hakkıdır. Buradan Türk-İş'e ve DISK'e sesleniyorum işçilerin grev hakkına sahip çıksınlar. Türkiye sadece tepeden yönetilmez. İşçileri Bakan, Adalet Bakanı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına 'Burada patronlar yasaları çiğniyor, polis ise patronların çıkarını koruyan kolluk kuvveti mi?' diye soruyorum" dedi. (Çerkezköy/EVRENSEL)

Dere her an taşabilir,
sel felaketi yaşanabilir



HALKIN SEL KORKUSU

» Sarıcakaya Bela Çayı yata-
ğında sel tehlikesi yaşanıyor.
Bölge Halkı, DSİ Yetkililerine
çağrıda bulunarak derenin ıslah
edilmesini talep etti. ■ **ALİ
NAKİ ERDOĞAN** ● 8'DE

MEMUR ZAMLARI BELLİ OLDU

Memur ve memur emeklisinin 2022-2023 yıllarındaki mali ve sosyal haklarına yönelik 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin sonucunu açıkladı. Memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı.

Calışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, ekonomisi yüzde 7 büyüdüğünü belirterek, "Yılsonu itibarıyla yüzde 9 büyüme içinde olduğumuzu belirtmek isterim. Başka birçok göstergeden bahsetmem mümkün. Türkiye'nin ekonomik gücünün yanı sıra toplumsal bir gücü var. En yoksulundan orta hallisine kadar hizmet verdiği alanlar vardır. Eğitim, sağlık ücretsizdir. Sosyal devlet gücümüzü ortaya koymaktadır. Bunlar gurur duyulan hizmetlerdir. Ekonomik kalkınma dönemleri bazı sorunların ortaya çıktığı dönemlerdir. Türkiye ekonomisi 200 milyar dolarlık ihracat gücünü elde etmiştir. İnşallah geçeceğiz. Bir de yansımaları var. Yaşadığımız sorunların bedeli olarak düşünebiliriz." diye konuştu.

ENFLASYON SORUNU VAR

Enflasyon altında yurttaşımızı kamu çalışanlarımızı ezdirmeyeceğiz diyen Bakan Bilgin, "Biz de toplu sözleşme mekanizmasını değerlendirmek istedik. Hizmet kullanımında da aynı şeyi yaptık. Türkiye büyüyor. Enflasyona karşı çalışanlarını koruyor. TÜRK-İŞ, HAK-İŞ'le toplu sözleşme yaptık. Bugün 2022-2023'ü kapsayan sözleşme yapacağız. İlk teklifte yüzde 5+ enflasyon ve sonra yüzde 6+enflasyon farkı, 2023 için yüzde 6+6 önermelerimiz olmuştur. İkinci teklifi açıklıyorum. 2022'de ilk yarısında yüzde 5+enflasyon farkı, ikinci yarısı için ise yüzde 7+ enflasyon farkı. Yüzde 12'lik artışı önerdiğimiz belirtmek isterim. Enflasyon beklentimizin de yüzde 9 olduğun-



nu belirtmek isterim. IMF'nin de beklentisi bu yönde. 2023 için verilmemiş bir oranda yüzde 8'lik bir farkı önerdiğimiz ifade etmek isterim. İkinci kısmı için ise yüzde 6'lık bir zam önerilmektedir. Yüzde 14'lük bir zam önerildiğini söylemek isterim." dedi.

TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ 400 LİRA OLDU

Bilgin, Seyyane zam talebini hatırlatarak, "Karşılama konusunda yaptığımız pazarlıkları dikkate aldığımız zaman sosyal uzlaşmadan çok ekonomik soruna dönüşmemesi için başka öneride bulduk. 135 TL olan toplu sözleşme ikramiyesini doğrudan 2 milyon sendika üyesi olan çalışanlarımızın toplu sözleşme ikramiyesini 400 lira yaptık. Sözleşme bu süreç içeri-

sinde tamamlanacaktır." ifadelerinde bulundu.

KAYGIMIZ ORANA YANSIDI

Yetkili sendika Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da maaş artışlarına ilişkin olarak, "Yüzde 28'lik iyileştirme anlamına geliyor." dedi. Ali Yalçın, konuşmasını şu şekilde sürdürdü: "Zaman olarak bizim sürecimiz bu süreci tamamen bitirmeye yetmiyor. Geniş bir alanı kapsıyor. Sayın Bakanımız içeride 2022 için 5+7, 2023 için 8+6 şeklinde rakamı kamuoyuyla paylaşmış oldu. Hayırlı uğurlu olsun. İkinci yıl için yüzde 8'lik bir iyileştirme, bu anlamda beklentimizi de işaret etmektedir. Bu konuda yaptığımız görüşmelerde bu konuya ilişkimizin kaygımızın beklentimizin orana yansıtıldığını görüyoruz." >>>**Haber Merkezi**



EPDK'den akaryakıt bayilerine inceleme

■ **Enerji Piyasası Düzenleme Kurumundan (EPDK)**, akaryakıt bayilerinin tabelaya yazdıkları fiyat ile pompa fiyatının birbirini tutmadığına yönelik iddialar üzerine inceleme başlattı. **EPDK**'den konuya ilişkin yapılan açıklamada, Kurum bütün bayileri uyararak fiyat panosu ile pompa fiyatları arasında uyumsuzluk tespit edilmesi halinde gereken adımların hızla atılacağı bildirildi. **EPDK** Başkanı Mustafa Yılmaz, uyarılan bayilerin aynı hatayı tekrar etmesi halinde kapılarına 2 ay süreyle kilit vurulacağını ifade etti. Bir bayinin, dağıtım şirketinin tavsiye ettiği fiyatın üzerinde akaryakıt satması halinde açacakları soruşturma sonucunda 735 bin liraya kadar idari para cezası ödemek zorunda kalacağını da sözlerine ekledi.



MİLLİ ENERJİ VE MADEN POLİTİKASI MEYVELERİNİ VERİYOR

● EN HIZLI BÜYÜYEN ÜLKE OLDUK

BAŞKAN Erdoğan, geçen yıl Fatih Sondaj Gemisi'nin 320 milyar metreküp doğal gaz rezervi keşfettiğini duyurmuştu. Berat Albayrak'ın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı döneminde başlatılan milli enerji ve maden politikası sonuç vermeye başladı. Yenilenebilir enerji üretiminde en hızlı büyüyen ülkelerden biri olduk.



Mevlüt
TEZEL

● 1 MİLYON GÜNEŞ PANELİ ÜRETİLDİ

Yerli ve milli bir hizmet yapısına sahip olan Kalyon Güneş Teknolojileri Fabrikası, bir yılda 1 milyon güneş paneli üretti. Fabrikada, Karapınar Güneş Enerjisi Santrali için üretim yapılıyor. Santral tamamlandığında Avrupa'nın en büyük, dünyanın ise en büyük beş güneş santralinden biri olacak. 3'TE

MİLLİ ENERJİ POLİTİKASI MEYVELERİNİ VERİYOR

Ülkemiz petrol ve doğal gaz kaynakları açısından şansız ülkelerden biriydi ta ki, 21 Ağustos 2020'de Başkan Recep Tayyip Erdoğan, **Fatih Sondaj Gemisi'nin 320 milyar metreküp doğal gaz rezervi keşfettiğini duyurana kadar.** Berat Albayrak'ın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı döneminde başlatılan 'milli enerji ve maden politikası' sonuç vermeye başladı. Daha sonra 85 ve 135 milyar metreküplük ek doğal gaz keşifleri yapılarak **toplamda 540 milyar metreküplük rezerve ulaşıldı.**



MEVLÜT TEZEL
enerji.tezel@sabah.com.tr



sene 49.398 MW'a yükseldi. En önemli güneş panellerini ve rüzgâr tribünlerini dışardan ithal eden bir ülkeyken şimdi kendimiz üretmeye başladık.

Güneş Teknolojileri Fabrikası, bir yılda 1 milyon güneş paneli üretimi gerçekleştirdi. Fabrikada, 1. fazı tamamlanan ve 370 megavat kurulu güce ulaşarak Türkiye'nin en büyük güneş enerjisi santrali konumuna gelen Kalyon Karapınar Güneş Enerjisi Santrali için üretim yapıyor.

Çağımız yenilenebilir enerji çağı. **Dünyada otomotiv sektöründe elektrifite dönüşüm tüm hızıyla devam ediyor.** Albayrak'ın döneminde güneş ve rüzgâr enerjisi başta olmak üzere yenilenebilir enerjide yapılan önemli hamlelerin de sonuçlarını alıyoruz.

Örneğin geçen yıl hizmete alınan, yerli ve milli bir üretim yapısıyla dikkat çeken **Kalyon**

Santral tamamlandığında Avrupa'nın en büyük, dünyanın en büyük beş güneş santralinden biri olacak. Birçok yerli şirket yenilenebilir enerjiye yatırım yapıyor.

Şu an yenilenebilir enerji üretiminde en hızlı büyüyen ülkelerden biriz. **Üretim kapasitemiz 2011'de 19.086 MW iken geçen**



Yenilenebilir enerji yeni istihdam olanakları oluşturuyor, yakında cari açığı azaltacak ve en önemli gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre mirası bırakacak.



"Sende sessiz kalma yeteneği var, Watson. Bu da seni paha biçilmez bir arkadaş yapıyor." (Sherlock Holmes)



COVID-19 AŞI KOKTEYLİ!

Brezilya'da 12 Mayıs ve 21 Temmuz tarihleri arasında Covid-19'a karşı **beş kez aşılanan bir şahıs, altıncı dozu yaptıırken yakalandı.** Kimliği açıklanmayan şahsın fazladan aşı yaptırılmak için elektronik sistemin atanmasından yararlanıldığı ve üç farklı sağlık ocağına gittiği öne sürüldü. **10 hafta içinde iki Coronavac, bir AstraZeneca, iki BioNTech aşısı olmuş iyi mi?** İşte bilime inanan, garantici insan budur! Biz hâlâ aşırı tartışırken, 18 milyon aşı karşısını ikna etmeye çalışırken şahıs, Covid-19 aşılarından kokteyli yapmış.

AŞI DÖVMESİ

Koronavirüs aşısının her iki dozunun yapıldığına kanıt olan asi sertifikası, Avrupa'nın hayatına yavaş yavaş girmeye başladı. İnsanlar tam aşılandığına dair barkodun çıktısını alıyor ya da telefonuna indiriyor. **İtalya'da yaşayan Andrea Colonna ise asi kare kodunu koluna dövme**



yaptırmayı tercih etti. 22 yaşındaki üniversite öğrencisi Colonna'nın yaptırdığını yakında birçok insan yapacak. **AVM'ye, toplu taşımaya vs. girerken asi yaptırdığınıza dair kare kod ya da barkod gösterelimiz.** Sürekli cep telefonundan uygulama açmak yerine dövmeyle göstermek pratik ve havalı olabilir.

TARİFE ÜCRETİ DE, PLAKA SAYISI DA AZ

Eskiden İstanbul'da iş çıkışı ve şoför değişimi saatlerinde taksit bulmak zordu. Şimdi normal zamanlarda da taksit bulmak zorlaştı. Son beş yıldır İstanbul'daki taksit sayısının az olduğunu yazıyorum. Ancak Taksit Durakları Dayanışma Platformu **17 bin 395 taksitin yeterli olduğunu, asil sorunun taksit ücretinin düşük olmasından kaynaklandığını** açıkladı. Evet, taksit tarifesi biraz daha yüksek olmalı. **İstanbul'da taksitler dolmuş vazifesi görüyor.** 15-20 lira kazanılacak bir yol mesafesinde

bazen taksitler bir-iki saat trafikte bekliyor ve o günkü kazançları heba oluyor. Ayrıca taksitlerin sürekli hareket halinde olmaları trafiği artırıyor. Tüm bu faktörler nüfusu 20 milyona yaklaşan İstanbul için **17 bin 395 taksitin yetersiz olduğu** gerçeğini değiştirmez! Nüfusu İstanbul'un yarısı kadar olan, dünyanın en gelişmiş metro ağlarından birine sahip Londra'da **bile 100 bin taksit var.** **Östelik Londra'da taksit tarifesi yüksek!** Özellikle hem tarife ücreti hem de taksit plakası sayısı artmalı!

HEYBELİADA BAŞARISI

Orman Genel Müdürlüğü'nün verdiği bilgiye göre; önceki gün **Heybeliada'da yaşanan orman yangınının çıkış saati 13.07. Yangına ilk müdahale 13.10'da yapılıyor.** İlk etapta bir uçak, üç helikopter ve beş arazöz sevk ediliyor. Kısa bir süre sonra uç uçak ve iki helikopter daha müdahaleye katılıyor ve yangın 15.24 itibarıyla kontrol altına alınıyor. Yangının söndürülmesinde itfaiyecilerin, orman işçilerinin yanı sıra halkın katkısı da büyüktü. Son yangınların Orman Genel Müdürlüğü'nün yangına müdahale refleksini geliştirdiği ortada. **Yangın çıktıktan üç dakika sonra ilk müdahalenin yapılması ve iki saat 17 dakikada kontrol altına alınması büyük hız.**



ÇOK BAŞARILI İNSANLARIN 7 SIRRI

Sosyal medyada 'EthicsInB-ricks' adlı hesaba çok başarılı insanların yedi sır paylaşıldı:
1- Özel okula gitmeleri...
2- Legacy Ivy' diye adlandırılan Harvard, Yale, Pennsylvania gibi çok zor öğrenci kabul eden ABD'nin en köklü üniversitelerine aile kontenjanından girmeleri...
3- Nepotizmle yani aile ve akraba bağlarıyla işe girme-

leri...
4- İşe başlarken aileden başlangıç sermayesi almaları...
5- Aile bağlantılarını kullanmaları...
6- Kişisel yardım almaları...
7- Başarıya giden yolda engelleri kendilerinin üstlerine duyulan kuvvetli inançları...
Son maddeye çok güldüm.

Aile sermayesi ve bağlantıları ile önemli yerlere gelip başarıya kendilerinin ulaştığını düşünceleri hiç rasyonel bir yaklaşımdan değil. 'Elbette Hindistan'da iki odalı bir evde fakir bir ailenin çocuğu olarak doğan Google CEO'su Sundar Pichai gibi istisnalar da var. Ama genelde piramidin en üst katına çıkmak için ayrıcalıklı olmanız gerekiyor.

Artvin'de fırtına ve hortum kâbusu!

Artvin'in Şavşat ilçesinde önceki akşam sağanak sonrası fırtına çıktı ve hortum oluştu. Birçok ev, samanlık ve ahırların çatısının uçtuğu, ağaçların kökünden sökülüp, elektrik direklerinin de devrildiği fırtınanın hasarı, gün ağarınca ortaya çıktı.

ARTVIN'in Şavşat ilçesinde önceki akşam saatlerinde başlayan sağanak, Pınarlı köyünde yaşamı olumsuz etkiledi. Köyde sağanağın ardından dolu yağdı, hortum ve fırtına oluştu. Yaklaşık 10 dakika süren hortum ve devamında oluşan kuvvetli fırtına nedeniyle, bazı ev ile ahırların çatısı uçtu, ağaçlar kökünden söküldü, elektrik direkleri devrildi.

Hortumun ve fırtınanın etkisiyle, çatılardan kopan çok sayıda sac, çevreye dağıldı. Hortum sonrası yağın dolu nedeniyle de köyde yeşil alanlar beyaza büründü. Enerji nakil hatları, ev ile eklentilerinde hasara neden olan hortum anları da cep telefonu kamerasıyla kaydedildi.

HASAR TESPİTİ BAŞLATILDI

Can kaybı ve yaralananın yaşanmadığı afette, kendilerini evlerinden dışarı atan vatandaşlar ise zor anlar yaşadı. Ekipler bölgeye sevk edilerek hasarlı enerji hatlarında onarım çalışması başlatıldı.

Fırtına nedeniyle hasarlı evleri oturulamayacak duruma gelen köylüler de yakınları ile komşularının



Artvin'de etihili olan fırtına ve dolu ardında da çıkan hortum birçok evde maddi hasar oluşturdu.

yanına yerleştirildi.

Bölgeye gelen AFAD ekipleri, köyde gece başlattığı hasar tespit çalışmalarını dün de sürdürdü. Köyde etkili olan fırtına ve hortumun; yaklaşık 20 ev, ahır ve samanlığın çatısını uçurarak zarar verdiği, 3 evin de kullanılamaz hâle geldiği saptandı. AFAD'ın yanı sıra Şavşat Kaymakamlığı Sosyal Yardımlaşma Vakfı ve İlçe Jandarma Bölük Komutanlığı ekipleri de çalışmalara destek veriyor. Köyde elektrik dağıtım şirketi ÇEDAS ekipleri de kopan direk ve telleri yenilemeye çalışıyor.

Fırtınanın hasarı da gün ağarınca ortaya çıktı. Hasar gören evlerin içerisindeki birçok eşyaların kullanılamaz hâle geldiği fırtınada, tarım arazisindeki saman balyaları ve tarım aletlerinin yanı sıra bir traktöre bağlı yarım tonluk tırmığın da bulunduğu yerden koparak kilometrelerce uzağa

savrulduğu görüldü.

Geceyi yakınlarının yanında geçiren köy halkı, o anları anlatarak, yaşamları boyunca böyle doğa olayına ilk kez tanık olduklarını söyledi. Tek tesellilerinin can kaybı yaşanmaması olduğunu belirten köy sakinleri, yardım için gelen devlet yetkililerine de teşekkür etti.

'BETON EV YERLE BİR OLDU'

Köy muhtarı Oktay Çelik, hasar tespitlerinin sürdüğünü kaydederek, "Devlet bu yaraları saracaktır. Gece başlayan çalışmalar sürüyor. Köyde kullanılacak evlere elektrik verilecek. 20 evimiz hasar gördü bunların 3'ü kullanılamaz hâle geldi. 12 samanlık, 11 ahır da zarar görmüştür.

4 odalı bir beton ev yerle bir oldu. Ağaçların ve çatıların verdiği hasarlar var. Can kaybı yaşanmamasına şükre ediyoruz" dedi.

3600 MÜJDESİ MEMUR VE EMEKLİYE yüzde 12 zam



Memur ve memur emeklisi 2022'nin ilk 6 ayı %5, ikinci 6 ayı %7 zam alacak. 3600 Ek Gösterge problemi de çözülecek. **4'TE**

UZLAŞMA İLE SONUÇLANDI

Memur ve emeklilere 2022'de yüzde 12 zam

6 milyon kişinin merakla beklediği rakamlar belli oldu. Memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 7 oranında zam yapıldı. 2023'te de maaşlara yüzde 8+6 zam uygulanacak. Enflasyon farkları da eklenecek.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memur sendikaları ile yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinde varılan uzlaşmanın sonuçlarını açıkladı. Buna göre memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7; 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı. Sendikaların 600 liralık seyryanen zam teklifinin bu şartlarda karşılanamadığını söyleyen Bakan Bilgin, buna karşılık hâlen 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesinin ise 400 liraya yükseltildiğini söyledi. Bakan Bilgin, 3600 Ek Gösterge meselesinin de bu sözleşme döneminde tamamlanacağını ifade etti.

Memur sendikaları toplu sözleşme görüşmeleri sırasında, taban aylığa 600 lira seyryanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu. Bakan Vedat Bilgin; Türkiye ve dünyanın çok zor günlerden geçtiğini belirtirken; toplu sözleşme müzakerelerinin pandemi, sel ve yangın felaketleri yaşanan bir ortamda görüşüldüğüne dikkat çekti. Bütün bunlara rağmen özellikle 2023 zamları için daha önce görülmemiş oranlarda zammın uygulanacağını vurgulayan Bakan Bilgin, şöyle devam etti: Tabii sendikalarla uzlaşmak, sözleşme yapmak takdir edeceğimiz gibi kolay bir iş değil. Büyük bir uzlaşmayla buraya geldik. Memur-Sen ailesine teşekkür ediyorum. Enflasyon altında da yurttaşımızı, çalışanlarımızı, kamu görevlilerimizi ezdirmeyeceğiz. Bu uzlaşma zemininin şimdiden bütün memurlara, çalışanlara, kamu görevlilerine, Türkiye'mize hayırlı olmasını diliyorum.



Vedat Bilgin

MEMURA % 12 ZAM 3600'DE ANLAŞMA

4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirlendiği görüşmelerde yüzde 12 zam oranı ve sözleşme döneminde tamamlanmak üzere 3600 ek gösterge için imzalar atıldı.



2023'TE YÜZDE 14+ENFLASYON

● Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldığını açıkladı. Çalışanları ve kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeyeceklerini vurgulayan Bakan Bilgin, "Genel çerçevede uzlaştık" dedi.

3600 EK GÖSTERGE ÇÖZÜLECEK

● Seyyänen zam konusuna da değinen Bakan Bilgin, ekonomik bir soruna dönüşmemesi için 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesini 400 lira olarak önerdiklerini söyledi. 3600 ek gösterge meselesinin bu dönemde çözüleceğini vurgulayan Bilgin, sözleşmeli kamu çalışanları ile ilgili olarak da, 3+1 ilkesinin benimsendiğini açıkladı. • 5'TE

Yalçın: Rakam yüzde 26'ya tekabül ediyor

● Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın sağlanan anlaşmaya ilişkin olarak, "Rakam yüzde 26'ya tekabül ediyor. En düşük devlet memuru maaşında şu an için yüzde 28'lik bir iyileştirme anlamına gelmektedir" diye konuştu. • 5'TE

**MİLYONLARCA
MEMURA
İYİ HABER**

Maaşlara yüzde 5+7 zam yapıldı

Memur ile memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk 6 ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk 6 ayı yüzde 8, ikinci 6 ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı.

Hükümetten milyonlarca memuru ve emekliyi mutlu eden bir haber geldi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memur ile memur emeklisinin 2022-2023 dönemi mali ve sosyal haklarının belirlendiği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin sonucunu açıkladı.

HAYIRLI OLSUN
Bilgin, şunları ifade etti:

"Genel hususlar konusunda uzlaşmaya vardık. Bu uzlaşmanın ülkemize, çalışanlarımıza, vatandaşlarımıza hayırlı olmasını diliyorum.

"Enflasyon altında yurttaşlarımızı, kamu çalışanlarımızı ezdirmeyeceğiz. Sayın Cumhurbaşkanımızın yıllardır takip ettiği bir siyasettir bu. Bu ilke etrafında biz de sosyal politika uygulamalarının en önemlisi olan toplu sözleşme mekanizmasını bu şekilde değerlendirmek istedik. Genel çerçevede uzlaştığımızı belirtmeliyim.

"Şu muhakkak ki Türkiye büyüyor, enflasyona karşı çalışanlarını koruyor. *Şükür ki sendikalarla anlaşmaya va-

rdı. Memur ile memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk 6 ayı yüzde 5, ikinci 6 ayı yüzde 7, 2023'ün ilk 6 ayı yüzde 8, ikinci 6 ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı.

*Maaşlara toplamda -enflasyon farkı saklı olup- 2022 için yüzde 12, 2023 için yüzde 14 artış uygulanmasına karar verildi. Bu önemli bir adımdır.

ÇALIŞMA GRUBU OLUŞTURULACAK

"Faaliyetlerimiz sürecek. 3600 ek göstergeli ilgili bir çalışma grubu oluşturulacak. 3600 ek gösterge meselesi bu sözleşme döneminde tamamlanacaktır. Bu, kanun gerektiren bir şeydir. Biz çalışmamızı yaptıktan sonra kanun çıkartmak Meclis'in inisiyatifindedir.

"Şu hakikat ki hizmet kolları düzeyinde genel sözleşme şartlarından yararlanma konusunda bir sendika enflasyonu var. Merdiven altı olarak adlandırabileceğimiz yapılar var. Onların da önüne geçebilmek için yüzde bir örgütlenme düzeyi olan sendikaların bu konuda istifi edilebilmesini ka-

rarlaştırdık.

SOSYAL POLİTİKA ÖRNEĞİ

"Memur-Sen'in seyyanen zam talebi vardı. Biz seyyanen zammı karşılama konusunda anlaşmıştık rakamları dikkate aldığımız zaman onun getireceği yükün artık bir sosyal uzlaşmadan çok, ekonomik bir soruna dönüşmemesi için bir başka öneride bulunduk. 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesini doğrudan yaklaşık 2 milyon sendika üyesi çalışanlarımızın toplu sözleşme ikramiyesini 400 lira olarak önerdik. Bu konuda da bir uzlaşmaya vardık. Ben yaptığımız sözleşmenin tam anlamıyla bir sosyal politika örneği olduğunu alını çizmek istiyorum. Türkiye tarihinde bu düzeyde yapılmış en yüksek oranları içeren bir sözleşmeyle karşı karşıyayız.

"Sözleşmeli çalışanlar için 3+1'i benimsedik. Yerel yönetimlerde çalışanlara karşı yürütülecek bir haksızlığın giderilmesi için düzenleme yapıldığını belirtmek isterim. Milletimiz ve tüm çalışanlarımız için hayırlı olmasını diliyorum.



Yalçın: Yüzde 26'ya tekabül ediyor

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde sağlanan anlaşmaya ilişkin "Rakam, yüzde 26'ya tekabül ediyor. Bu, toplu sözleşme ikramiyesinden gelen aylık 2 puan iyileştirmeyle beraber en düşük devlet memuru maaşında şu an için yüzde 28'lik bir iyileştirme anlamına gelmektedir" dedi.

"Toplu sözleşme ikramiyesinin 400 liraya çıkarılması, Türkiye'de kamu görevlileri sendikacılığı, örgütlülük açısından son derece kıymetli bir nokta" diyen Yalçın, "3600 ek gösterge beklentisinde kimseyi mağdur etmeyecek şekilde bir süreç yönetimi konusunda Memur-Sen olarak elimizden gelen tüm gayreti ortaya koyacağız" dedi.

DİN DÜŞMANLIKLARI YİNE DEPREŞTİ

CHP'li Beko'nun Kur'an hazımsızlığı

- Geçmiş İslam düşmanlığıyla dolu olan, seçim dönemlerinde mütegayrin cenahdan oy alabilmek adına Müslümanların en kadim değerlerini istismar eden CHP'de mukaddesat düşmanlığı yeniden depreşti.
- TBMM kütüphanesinde Kur'an-ı Kerim okuma yeri, dini sohbetler ve Diyanet İşleri'nin kitaplarının sergileneceği alanların oluşturulması, CHP İzmir Milletvekili Kani Beko'yu rahatsız etti.
- "Meclis'in Kur'an-ı Kerim okunma ve dini sohbetler yapılma yeri olmadığını" söyleyen Beko, bir cuma günü dualarla açılmış olan Gazi Meclis'in "Dini işlerle ilgili mekanların yeri olmadığını" söyleyerek CHP zihniyetini bir kez daha gözler önüne serdi. • HABERİ 9. SAYFADA



Meclis'teki Kur'an CHP'yi kudurttu

HABER MERKEZİ

FETÖ'nün 15 Temmuz'daki kanlı darbe girişiminde hedef aldığı TBMM binasında mimari açıdan yapılan bazı değişiklikler CHP'li-ler rahatsız etti. Meclis'in kütüphanesinde Kur'an-ı Kerim okuma yeri, dini sohbetler ve Diyanet İşleri'nin kitaplarının sergileneceği alanların oluşturulmasını hazmedemeyen CHP'nin 'kızıl' isimlerinden eski DİSK'çi İzmir Milletvekili Kani Beko, mukaddesat düşmanlığı yaptı.

GEÇMİŞLERİ DE BÖYLEYDİ

Geçmiş yasaklar ve baskılarla dolu olan, camileri ahıra çevirip Kur'an-ı Kerim okunmasını yasaklayan CHP'de mukaddesat düşmanlığı yeniden hortladı. CHP'li Beko, Meclis'in Kur'an-ı Kerim okunma ve dini sohbetler yapılma yeri olmadığını belirte-

rek, atılan bu adımdan vazgeçilmesi gerektiğini söyledi.

TBMM, KUR'AN'LA KURULDU

Konuyla ilgili gazeteci Cengiz Aledemir'e açıklamalarda bulunan Kani Beko, şu hadsiz ifadeleri kullandı: "Dini işlerle ilgili mekanların yeri Meclis değildir. Eğer insanlar dini ihtiyaçlarını gidermek istiyorlarsa Meclis'e çok yakın bir mesafede olan, Kocatepe Camii'nin altında yer alan Kur'an okuma ve dinlenme



KANI BEKO

salonlarının bulunduğu Diyanet İşleri'ne bağlı büyük bir mekana dikkat çekmek isterim. Dini inançları yapmanın yeri ayrıdır siyasetin ayrı. Böyle davranışlar İslami inançlara zarar vermektedir." Bu sözlerin sahibi CHP'li Beko'ya, bir asır önce Meclis'in Kur'an-ı Kerim ile açıldığını hatırlatmak isteriz.



YOKSULLUK DERİNLEŞİYOR

PANDEMİ SÜRECİNDE GELİR UÇURUMU DAHA DA BÜYÜDÜ. HALKIN YÜZDE 26.6'SI TEMEL İHTİYAÇLARINI DAHI KARŞILAYAMIYOR.

FAKİRLER DAHA DA FAKİRLEŞTİ

EKONOMİK kriz derinleşirken, pandemi süreci, günlük işlerde ve güvencesiz çalışmak durumunda kalan fakirleri daha da yoksullaştırdı. Temel haklara erişimde var olan eşitsizlikler arttı. Kent yoksulları gıdaya, bebek bezine, elektriğe, suya erişimde güçlük çekiyor, evini kaybetme korkusu yaşıyor.

YOKSULLUK SINIRI ZENGİNLİK HAYALİ

10 MİLYON kişi asgari ücretle çalışıyor. Yoksulluk sınırı olan 9457 TL adeta zengin olma hayaline dönüştü. En yüksek gelire sahip yüzde 20'nin toplam gelirden aldığı pay bir önceki yıla göre 1.2 puan artarak yüzde 47.5'e çıkarken, en düşük gelire sahip yüzde 20'nin aldığı pay yüzde 5.9'a düştü. ► HABERİ SAYFA 6'DA



Ülkedeki ekonomik kriz gittikçe derinleşiyor, gelir dağılımındaki makas açılıyor.

YOKSULLUK DERİNLEŞİYOR

ÜLKEDE 10 MİLYON İNSAN ASGARİ ÜCRETLE ÇALIŞIYOR. YOKSULLUK SINIRI OLAN 9 BİN 457 TL ADETA ZENGİN OLMA HAYALİNE DÖNÜŞTÜ.

ÜLKEDEKİ ekonomik kriz gittikçe derinleşiyor, gelir dağılımındaki makas açılıyor. Pandemi süreci, günlük işlerde ve güvencesiz çalışmak durumunda kalan yoksul kesimi daha da yoksullaştırdı. Temel haklara erişimde var olan eşitsizlikler derinleşti. Şehir yoksullukları gıdaya, bebek bezine, elektrığe, suya erişimde güçlük çekiyor, evini kaybetme korkusu yaşıyor. Karantina döneminde büyüyen kriz, katlanarak devam ediyor. Metropoll Araştırma'nın Nisan 2021 raporuna göre nüfusun yüzde 26,6'sı temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamıyor. Yüzde 53,6'sı ise yalnızca beslenme ve barınma gibi temel ihtiyaçlarını karşılayabiliyor. Dört kişilik bir ailenin aylık sınırı 2 bin 903 TL, yoksulluk sınırı ise 9 bin 457 TL. Artı Gerçek'ten Esra Çiftçi sokakta insanlarla, emek temsilcisi sendikalarla, emeklilerle ve kadınlarla konuştu.

HER AY GİZLİ ZAM YAPIYORLAR

EMEKLİ Simitçi E. K., "Bu ay gelen elektrik faturası her zaman gelen faturanın iki katı, evimde klima yok, ne yaktım da bu fatura geldi, daha ödeyemedim, muhtemelen keserler, sonrası elektriksiz otururuz artık. Su faturası daha gelmedi, muhtemelen o da yüksek gelecek, onu da ödeyemezsem artık susuz otururuz, sonra da koronadan da ölüyoruz" dedi. 30'lu yaşlarda genç bir kadın olan A. Ç.

de derin yoksulluğu yaşayanlardan. Bir yıldır evinin kirasını ödeyememiş. Asgarî ücretle bir lokantada çalışıyor. Kocası işsiz, evikira. "Gelen faturaların birini ödüyorsam, diğerini ödeyemiyorum. Her ay gizli gizli zam yapıyorlar. Bir çocuğum var. 6 Eylül'de okulların açılacağını söylüyorlar, bakalım okul masrafları da ekleneince ne yapacağız. Oradan kıs, buradan kıs delirdik" diyor.

KRİZ ARTIK GİZLENEMİYOR

KAMU Emekçileri Sendikası (KESK) Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik, "AKP 'ihtiyaca göre' araştırma ve veri hazırlamasına rağmen yaşanan ekonomik kriz gizlenemiyor. Çünkü kriz çok büyük ve giderek daha geniş bir nüfusu kapsıyor. Tabi bundan 83 milyonun tümünün etkilendiği sonucunun da çıkarılmaması gerekiyor. Krizden etkilenmeyen bir kesim var ve bunu TÜİK verileri dahi kanıtıyor" derken, Birleşik Metal İş Sendikası

Genel Başkanı ve DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu ise Hanelerin yüzde 59,3'ü evden uzakta bir haftalık tatil masraflarını, yüzde 37,3'ü iki günde bir et, tavuk ya da balık içeren yemek masraflarını, yüzde 32,2'si beklenmedik harcamaları, yüzde 20,3'ü evin ısınma ihtiyacını, yüzde 58,0'i eskimiş mobilyaların yenilenmesini ekonomik olarak karşılayamadığını beyan etmiştir" şeklinde konuşuyor.

Dr. Muhammet Örtlek

Afganistan'ın Lityum elementi, Çin ekonomisini şarj eder mi?

Afganistan'da Taliban'ın 15 Ağustos'ta kontrolü ele almasıyla birlikte, siyasî, ekonomik ve toplumsal pek çok konu gündeme gelmektedir. Bunlardan en önemlilerinden biri de yüksek ekonomik değere sahip olan Afganistan'ın yeraltı zenginlikleri olduğu ileri sürülüyor.

Afganistan topraklarında, dünyada iklim değişikliği ile mücadele önemli bir işlev gören yenilenebilir enerjiye geçiş destekleyecek "değerli element"lerden "Lityum"un fazlasıyla bulunduğu bildiriliyor. Hatta Afganistan'da lityum kaynağı açısından dünyanın en zengin yataklarına sahip olduğu ve ülkenin lityum rezervinin 1 trilyon Dolar civarında olduğu tahmin ediliyor. Birde Afgan coğrafyasında uzun süren savaşlar, yetersiz altyapı ve teknoloji imkânının olmayışı da ülkenin toprak altındaki zenginliklerinin ekonomiye kazandırılmasını engellemiştir.

Taliban'ın 20 yıl sonra, yönetime tekrar gelmesi ve maddî kaynaklara ihtiyaç duyması, lityum başta olmak üzere ülkenin madenlerinin önemini ortaya çıkardı. Bundan dolayıdır ki, Taliban, lityum sahalarına nöbetçi yerleştirerek başka silahlı unsurlar tarafından ele geçirilmesini önlemeye çalıştığı aktarılıyor.

ABD İçişleri Bakanlığı Jeolojik Araştırma Ajansı'nın (USGS) Ocak 2021 verilerine göre, Afganistan'da başlıca "boksit, bakır, demir cevheri, lityum ve nadir nitelikte değerli toprak elementlerini coğrafyasında bulunduruyor. Özellikle 2021'de güç kabilen üretmek için gerekli bakırın, uluslararası piyasalarda tonu 10 bin Dolar'ın üzerine çıkmasıyla sıcak bir emtia haline gelmiştir. Yine lityum, elektrikli araba pilleri, güneş panelleri ve rüzgâr çiftlikleri yapmak için çok önemli bir elementtir. Bununla birlikte Uluslararası Enerjisi Ajansı'na göre, dünya lityum talebinin 2040 yılına kadar 40 kat artması bekleniyor.

Uluslararası Stratejik Mineraller Envanteri'ne katılan ülkeler tarafından, lityum, büyük ölçüde yeşil teknolojilerdeki önemine binaen muhtelif çalışmalarda 15 kritik maden ürününden biri olarak belirlenmiştir. Lityum'un kullanım alanları ise "şarj edilebilir piller, seramik, cam, madeni yağlar, döküm kalıplarındaki ağız tozları, hava arıtma, polimer üretimi, alüminyum vd. şekilde sıralanıyor.

Gillaume Pitron'un 2020 yılında Scribe Yayınları'ndan çıkan "Nadir Metaller Savaşı (The Rare Metals War)" kitabında, Afganistan'ın "bugüne kadar kullanılmayan devasa bir lityum rezervi üzerinde oturduğunu" kaydediyor. Aynı zamanda Pitron, ülkenin temiz enerjide kullanılan nadir toprak elementlerinden "neodimyum, praseodimyum ve disprosium"da da sahip olduğu bilgisini veriyor.

USGS, Afganistan'ın lityum rezervini 1 trilyon Dolar değerinde tahmin etse de, Afgan makamlarının tahminlerinin 3 trilyon Dolar olduğu bildiriliyor. Diğer taraftan Afganistan zümrüt, yakut, turmalin, lapis lazuli gibi değerli taşlara da sahiptir. Ancak bu taşların kaçakçılarının yasadışı yollarla ülke dışına çıkardıkları açıklanıyor.

Yabancı sermaye ise, yatırım yapacağı ülkede hukukî güvence ve güvenlik kriterlerini aramaktadır. Ancak Taliban'ın yönetime gelmesi, yabancı yatırımcıyı Afganistan'dan uzaklaştırdığı muhtemeldir. Buna ek olarak Çin'in, Taliban'ı "de facto tanınması, işbirliği mesajı vermesi, ilişki kurmaya yönelik karşılıklı görüşmeler yapması vb." Afganistan'ı bir yatırım sahası görmesi tahminler arasındadır (*Yeni Asya*, 23.08.2021, *Çin ve Rusya'nın Taliban'a Yaklaşımı*).

Çin Devlet Metalurji Grup Şirketi, 2007 yılında Kabil'in 40 km güneydoğusunda konumlu Mes Aynak bakır madeni işletmesini 30 yıllığına kiralamış ve 11.5 milyon ton emtia çıkarma hakkını elde etmişti. Ancak güvenlik sorunları sebebiyle maden işletmesinin bir türlü faaliyete geçirilemediğinden bahsediliyor. Çin'in, Taliban rejimi ile ilişkilere başlamasıyla, madeni açmayı planladığı haberlerde geçiyor. Çin'in, lityum için de benzer bir anlaşma imzalayabileceği ihtimal dahilindedir.

Hatırlanacağı üzere ABD eski Başkanı Donald Trump döneminde, Mayıs 2019'da ABD'de "Çin menşeli Huawei markasının casusluğa varan faaliyette bulunduğu" iddiası ile Çin'e karşı yaptırımlar söz konusu olmuştu. Hatta bu yaptırımlar uluslararası ticarete de yansımıştı. Çin ise, Trump öncülüğünde başlatılan bu gelişmeye, teknolojide kullanılan Çin'den "değerli element / nadir toprak element"lerinin ihracatına kısıtlama getireceğini ileri sürerek cevap vermişti. Dolayısıyla lityum gibi değerli / nadir toprak elementleri, teknoloji üreten ülkeler için önem arz ediyor.

Hal-hazırda dünyanın en büyük ikinci ekonomisi olan Çin'in, teknoloji vd. üretimlerinde kullanılmak üzere, Afganistan'ın lityum madenlerinde de yöneleceği kuvvetle muhtemeldir. Mali kaynağa ihtiyacı olduğu iddia edilen Taliban ve Çin arasında lityum üzerinden "karşılıklı bağımlılık" ilişkisinin gelişeceği değerlendirilmektedir.



Fazla enerjiyi depolama çabası

Yaşar Üniversitesi'nden Dr. Öğretim Üyesi Levent Bilir ve Dr. Selahattin Umdü'nün "Enerji santrallerinde yüksek sıcaklık ısı depolama sistemi" TÜBİTAK tarafından desteklenmeye hak kazandı

Üniversite-sanayi iş birliğiyle geliştirilen "Enerji santrallerinde yüksek sıcaklık ısı depolama sistemi" projesi ile talep fazlası enerjinin depolanarak gerektiğinde kullanılması amaçlanıyor. TÜBİTAK'ın üniversitelerde, araştırma kurumlarında ve teknoloji geliştirme bölgelerinde geliştirilen patentli teknolojilerin sanayiye aktarılmasını sağlamak için TEYDEB Yenilik

Destek Programı kapsamında yürürlüğe koyduğu 1702 Patent Tabanlı Teknoloji Transferi Destekleme Çağrısı 2021-1 çağrı sonuçları açıklandı. 18 proje desteğe hak kazanırken projeler arasında Yaşar Üniversitesi Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi'nin, Unda Mühendislik ortaklığında başvurduğu "Enerji santrallerinde yüksek sıcaklık ısı depolama sistemi" projesi de yer aldı. Üniversite sanayi iş birliğiyle patentlenen, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü Dr. Öğretim Üyesi Levent Bilir ve Dr. Selahattin Umdü'nün buluş sahibi olduğu proje ile enerji depolama sorununa çözüm getirilmesi amaçlanıyor.

Talep fazlası enerji

TÜBİTAK tarafından desteklenen proje ile akademisyenlerinin buluşlarının ticarileştirilmesi ve lisanslanması konusunda başarılı bir adım atılmış olduğunu dile getiren Dr. Levent Bilir ve Dr. Selahattin Umdü, proje hakkında bilgi ver-

di. Akademisyenler, "Projenin genel amacı; yenilenebilir enerji üretiminin, elektrik üretim ve dağıtım altyapısına artan katılımının önündeki sorunlardan biri olan enerji depolama sorununun çözümü için katkı sunmak. Güç üretim santrallerindeki talep fazlası enerjiyi depolayarak talebin arttığı dönemlerde güç üretimini artırmak için kullanmak ve emisyonların azaltılması amaçlanıyor. Termal enerjinin elektrik enerjisine dönüşümü için gerekli alt yapıya sahip jeotermal, termik ya da hibrit santrallerin var olan altyapılarını değişken üretim taleplerine uygun yeni nesil şebeke ihtiyaçlarına uygun hale getirebilmek hedefleniyor. Ulusal ve uluslararası patent başvurusu yapılan projemiz, TÜBİTAK'ın da desteği almış oldu. Bu anlaşma sayesinde ürünün geliştirilip satışıyla birlikte hem üniversitenin hem de firmanın gelir elde edip ilerleyen aşamada da ürünün yurtdışına satışı planlanıyor" dedi. **HABER MERKEZİ**





Emekli-Sen'den 'Birlik ve Dayanışma' YEMEĞİ

DİSK'e bağlı Emekli Sen'in Aliğa Şubesi tarafından geleneksel 'Birlik ve Dayanışma Yemeği' düzenlendi.

» TDE

Emekli-Sen'den 'Birlik ve Dayanışma' yemeği



DİSK'e bağlı Emekli Sen'in Aliğa Şubesi tarafından geleneksel 'Birlik ve Dayanışma Yemeği' düzenlendi.

ESİN ÇETİN- DİSK'e bağlı Emekli Sen'in Aliğa Şubesi, her yıl geleneksel olarak düzenlediği Birlik ve Dayanışma Yemeği'ni bu yıl da gerçekleştirdi. Düzenlenen yemeğe, Emekli Sen Aliğa Şube Başkanı Sabahattin Yeşiltepe ve yönetimi, CHP İlçe Başkanı Ozlem Şan Oğuzhan, İYİ Partili Belediye Meclis Üyesi Sedat Sarı, Memleket Partisi İl Yöneticisi Mustafa Arıcı, Memleket Partisi İlçe Başkanı Tayfun Ar, Emek Partisi İlçe Başkanı Cevat Aktaş, Türkiye Komünist Partisi İlçe Başkanı Atilla Işık, Petrol İş Sendikası Şube Başkanı Ahmet Oktay, İzmir Büyükşehir Belediyesi Aliğa Yerel Hizmetler Müdürü Gunal Biçer, Atatürkçü Düşünce Derneği Şube Başkanı Suat Çagan, Aliğa Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı Serdar Berk, Aliğa Şoförler ve Otomobilciler Odası ile Aliğa Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi Başkanı Salih Yiyitalp, Eğitim Sen Aliğa Temsilciliği adına Hüseyin Akyıldız, İnşaat Mühendisleri Odası Aliğa Temsilcisi İlhan Taşdemir, Makine Mühendisleri Odası Aliğa Temsilcisi Eyüp Camcı ve davetliler katılım gösterdi.

"Ülkeyi yönetenler bu karanlığa bizi alıştırmaya çalışıyorlar"

Yemek öncesinde konuşma yapan Emekli Sen Aliğa Şube Başkanı Sabahattin Yeşiltepe, "Yangında ve sel felaketinde hayatını kaybedenlere rahmet diliyor ülkemizin başı sağ olsun diyoruz. Ülkemizde siyahın tonu gün geçtikçe koyulaşarak iz bırakıyor. Acaba bugün yine nasıl karanlık bir felaketle karşı karşıyayız diyerek uyaniyoruz. Ülkeyi yönetenler bu karanlığa bizi alıştırmaya çalışıyorlar. Doğal bir kadermiş gibi gösteriyorlar. Her felaket de bunu IBAN'a bağlıyorlar. Yok öyle yağma. Önce yüzümüzden gülümsemeyi çalmaya kalktılar. Çocuklarımızın geleceğini yok etmeye kalktılar. Kadınlarımızı insandan bile saymadılar. Onları istedikleri gibi kullanmaya, bir mal gibi göstermeye kalktılar. Emegimizi çalmaya kalktılar. Çalışan emekçileri köle yerine koymaya kalktılar. Emekçiler uyanmasın, hak aramasın, meydanlara çıkmassın diye sendikamızı kapatmaya kalktılar. Memur emekçilerini koydukları gereksiz, anlamsız maddelerle kaskaç altına alarak ör-

gütlenmelerine engel olmaya çalıştılar. Doğayı katlettiler. Kendi rantları uğruna ormanları yaktılar. Maden ocaklarını yabancılara peşkeş çekerek ağaçları kesmekten bıkmadılar. Yangınları söndürecek uçak bulamadılar, Somali'ye 30 milyon doları buldular. Dere yataklarına bina yaparak, gereksiz HES'ler yaparak kendi zenginlerini yaratmaya kalktılar. Giden canları hiçe saydılar." dedi.

"Ne mücadelemizden ne de inancımızdan vazgeçeriz"

Sözlerine ictidarı eleştirerek devam eden Yeşiltepe, "Biz ülkeyi kasıp kavuran Koronavirüs felaketlerine üzülürken onlar tedbir almayı bile unuttular. Kutsal saydığımız dini kendi çıkarlarına bağlamaya kalktılar. Biat kültürünü kendi yarattıkları dini inançları ile birleştirerek 'Bu bizim din kültürümüz' demeye kalktılar. Mezhap çatışmaları yaratarak insanları ayrıştırmaya kalktılar. Halkların kardeşliğini yok etmek için her türlü entrikaları uygulamaya kalkarak insan onurunu yok etmeye çalıştılar. Ülkemizi mülteci kampına

çevirdiler. Sınır komşularımızla emperyalist abileri istedi diye kavga ettiler. Askerlerimizi gönderdiler ve maalesef gençlerimizin tabutları geldi. Siyahın her türlü tonunu yutturmaya çalıştılar. Ama umudumuzu yok edemediler. Hayallerimizi yıkamadılar. Mücadele ruhumuzu yok edemediler. Direncimizi yok edemediler. Önder Atatürk'ümüzü yok edemediler, edemeyecekler. Biz emek ve demokrasi mücadelesinden emekli olunmaz diyen devrimcileriz. Yok, öyle vazgeçmek, yok öyle korkmak. Ne mücadelemizden ne de inancımızdan vazgeçeriz. Bizler bir olduğukça bizi kimse yenemez. Çünkü biz DİSK Emekli Sen'iz, küllerimizden yeniden doğarız. Yemeğimize ve mücadelemize hoş geldiniz. Yaşasın DİSK, yaşasın Emekli Sen." ifadelerini kullandı. Yemek programı türküler ve şiir dinletileriyle devam etti. Daha sonra gecenin düzenlenmesinde emeği geçen kişilere plaket takdiminde bulunuldu. Plaket takdiminin ardından gece son buldu.

konuk yazar

KADİR SEV / sol.org.tr

Şekerde özelleştirme felaketi

Başımıza gelen felaketlerin çok azının farkına varabiliyoruz. Onlar, deprem; sel; yangın gibi yıkıcı etkilerini hemen göstermiyor. Yavaş yavaş ortaya çıkıyorlar; yaşamın doğal akışı sayıp kabulleniyoruz. Ve bu yüzden de neden-sonuç ilişkisi kuramıyoruz. Anladığımızda iş işten geçmiş oluyor. Felakete yol açan "yetkililer" tarihe karıştıkları için hesap soracak kimseyi de bulamıyoruz.

Şekerde özelleştirme yukarıdaki sözleri açıklayıcı örneklerden yalnızca biri. Fabrikalarının çoğu özelleştirildi; kalanlar Varlık Fonunda yağmaya verildi; milyonlarca m2 taşınmazı konut-ticaret-turizm amaçlı kullanıma açılıp satıldı; pancar üreticisinin ekmeği kesildi.

Şekerin özelleştirilmesi için çıkarılan 4634 sayılı Yasa, Kemal Derviş'in 2001 yılındaki ünlü 15 yasaının ilkiydi. Gerekçesinde; "sektörün devlet müdahalesinden arındırarak üretimde istikrarı sağlayacak planlamalara imkân vermektedir" yazıyordu. Devlet desteği kaldırıldı, fiyatlar serbestleştirildi.

2002 yılında 492 bin olan pancar üreticisi sayısı 2012'de 140 bine düşmüştü. Aileleriyle birlikte 1,5 milyona yaklaşan 350 bin üretici işsiz kaldı. Büyük bir olasılıkla kentlere göçtüler. Çoğunun mülteci koşullarında yaşadıklarını düşünebiliriz. Epeyceci tarikatların, mafyanın eline düşmüştür.

Kalanlar da mutlu değil. Tüccarın insafına terk edildiler.

Şeker Yasasında, nişasta bazlı şeker (NBS) denildiğinde ilk akla gelen Cargill Gıda için de bir sürpriz hazırlanmıştı. NBS kotası %10 olacak; Bakanlar Kurul Kararlarıyla %50 artırılıp azaltılabilecekti. Yıllarca %15 uygulandı. Oysa AB ülkeleri ortalaması %2 dolayındaydı. Kota, 2018'de %5'e düşürüldü. 2021-2022 üretim yılında CB kararıyla %2,5 uygulanması öngörüldü. Ama yine de aslan payını Cargill alacak. Toplam 67 bin 500 ton NBS'nin 29 bin 500 tonunu üretme hakkı bu Şirkete verildi.

TÜRKŞEKER 2000 yılında Özelleştirme İdaresine devredilmişti. Nedense, fabrikalarını yıllarca satmadılar. Taşınmazlarını satmakla yetindiler. 2010 yılında yapılan 10 fabrikanın satış ihalesini ise Tayyip Erdoğan iptal etti. Son olarak 2018 yılında 14 fabrika satışa çıkarıldı 10 tanesi toplam 682 milyon ABD dolarına karşılık gelen 3 milyar 452 milyon liraya satıldı.

Mayıs/2021'de TÜRKŞEKER'in özelleştirme kapsamından çıkarılarak Varlık Fonuna devredildiği söylentileri yayıldı. Devredildiğine ilişkin bir karar Resmi Gazetede yayımlanmadı. Kamuyunda tepki oluşturabilecek nitelikteki kararları

yayımlamıyorlar. Söylentilerin doğru olduğunu Varlık Fonu sitesinde Türkşeker'e de yer verilme-ye başlanmasından anladık.

Varlık Fonu sitesinde 8.300 çalışanı; 4,3 milyar lira cirosu; 66 bin ton/gün üretim kapasitesi; 15 şeker işleme, 5 makine, 2 alkol, 1 elektromekanik aygıtlar fabrikası olduğu belirtiliyor.

Türkiye Varlık Fonu, ülkenin zenginliklerini yağmalatmak üzere kuruldu. Devredilen kuruluşların işi bitiyor. Yıllarca kâr etmiş olanları birden bire zarar etmeye başlıyor, nedenini soramıyorsunuz. Aralarında başkalarına satılmış olanlar bile vardır. Bilemeyiz: her işlem ticari sır sayılıyor. Denetimden başışık bir düzen kuruldu.

TÜRKŞEKER'in 2001-2007 yılları arasında 39,1 milyon m2 büyüklüğündeki 730 taşınmazı satılarak ya da başka kamu kuruluşlarına bedelsiz verilerek elden çıkarıldı.

Bedelsiz verilenlerin içinde 1994 yılında Özelleştirme İdaresine devredilen Sümer Holding A.Ş. dikkat çekiyor. Bu kuruluşu 2006 yılında ÖİK Kararıyla 26,5 milyon m2 büyüklüğünde 264 taşınmaz verildi.

Oysa Sümer Holding'in 2005 yılına değin özelleştirilip kapatılması bekleniyordu. Özelleştirme kapsamındaki başka şirketlerle birleştirildikten sonra satılması için ertelediler. Kararda, mülkiyetindeki taşınmazlarını ÖİK'dan izin alarak satabileceği de belirtiliyordu.

Sümer Holding o günlerden bu yana biraz da emlakçı gibi kullanılıyor. Şeker Fabrikalarının taşınmazlarını büyük bir olasılıkla bu amaçla devretmişlerdir.

2009 -Haziran /2021 arasında 65 milyon ABD dolarına karşılık gelen 230 milyon lira tutarında taşınmazı satıldı. 207 taşınmazı da kamu kurum ve kuruluşlarına 7,5 milyon ABD dolarına karşılık gelen 21 milyon lira bedelle devredildi.

ÖİB portföyünde Temmuz/2021 itibarıyla yaklaşık 5,1 milyon m2 büyüklüğünde 556 taşınmaz bulunuyor. Henüz satılmadığı ve rayiç bedel belirtilmediği için ederini bilemiyoruz.

Felaketin kısa bir özetini yapalım: Aileleriyle birlikte 1,5 milyon pancar üreticisi kentlerde mülteci gibi yaşıyor.

Cumhuriyetin ilk yıllarının birikimlerini sermayeye kaptırdık. Yaşam alanlarımız, satılan taşınmazlarının üzerine kondukları turizm+ ticaret+ konut amaçlı betonlarla dolduruldu. 2020 yılı verilerine göre dışarıya 55,8 milyon ton şeker satıyoruz ama 51,1 milyon ton da satın alıyoruz. Başka ülkelerin çiftçilerini besliyoruz.

Kısacası sermayeyi besledik ama biz aç kaldık.

İllüstrasyon: OSMAN KUVVET



İş ve eğitime aşılı başlangıç

Çalışanlar için tatil sezonu bitiyor, iş başı süreci başlıyor. Bağlantılı birçok sektörü etkileyen eğitimin ise yüz yüze başlaması için çalışmalar sürüyor. Türkiye, 18 Ağustos tarihi itibarıyla dünyada en fazla aşı yapılan 8'inci ülke olarak yeni başlangıçlara hazırlanıyor.

PCR TESTİ ZORUNLULUĞU

Uzmanlar, yeniden kapanma yaşanmaması için aşılamanın Türkiye geneline yayılması gerektiğini ısrarla vurguluyor. İş dünyası da bir yandan ödüllendirme yöntemiyle aşıyı teşvik ediyor. Sosyal aktiviteler ve eğitim dünyasında ise aşısı olmayanlara yönelik PCR testi zorunluluğu getirildi.

6 EYLÜLE HAZIRLIK

Aşılamadaki ilerleme ile beraber okulların 6 Eylül'de açılacağı duyurulması, aylardır iş yapamayan işletmeleri sevindirdi. Eğitim öğretim yılının başladığı dönemde ortalama 25 milyar lira harcama yapılıyor. Hareketlilikten özellikle kırtasiye, servis aracı ve kantinlik gibi işler etkilenecek. 9



Müge

Aşılama için ortak çağrı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş), Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen), ortak açıklama yaparak aşı çağrısında bulundu.

Aşının yaygınlaşması ile beraber okulların 6 Eylül'de açılacağına duyurulması, aylarca kapalı kalan işletmeleri sevindirdi. 5-6 milyar liralık alışveriş hacmine sahip olan kırtasiye sektörünün yanı sıra, 15 binden fazla kantinci ile 400 bin servis aracı sahibi, işlerinin başına dönmeyi bekliyor.

Uzmanlar, yeniden kapanma yaşanmaması için aşılamanın özellikle genç bireylerle benimsemesi gerektiğini ısrarla vurguluyor. İş dünyası da bir yandan ödüllendirme yöntemiyle aşıya teşvik ediyor. Sosyal aktivitelere katılacaklara ve eğitim dünyasındakilere PCR testi zorunluluğu getirildi.

İş ve eğitime aşıllı başlangıç

KOVİD-19 salgını, delta varyantının yayılması ile birlikte risk oluşturmaya devam ediyor. Yaklaşık iki yıldır hayatımızda olan virüs, sağlığta olduğu kadar ekonomi ve eğitime de yaralar açtı. Bu yaraların en büyük ilacı ise geliştirilen aşılar oldu. Dünya nüfusunun yüzde 31,2'si en az bir doz, yüzde 23,5'i ise çift doz aşılarını tamamladı. Türkiye'de ilk aşısını yaptıranların oranı yüzde 70,92, ikinci doz aşı olanların oranı yüzde 53,03'ü geçti. Türkiye 18 Ağustos tarihi itibarıyla dünyada en fazla aşı yapılan 8'inci ülke oldu.

AŞINI OL, İNDİRİMİ AL

İş dünyası da aşılamaya destek veriyor. Çünkü ekonomilerin yeni bir kapanmaya tahammülü kalmadı. Bunun için kampanyalar düzenleniyor. Bunlardan biri de geçtiğimiz günlerde İstanbul Ticaret Odası Başkanı Şekil Avdagic tarafından duyuruldu. Avdagic, katıldığı bir televizyon programında "aşını ol indirimi al" uygulaması için iş dünyasına destek çağrısında bulundu. Avdagic "Büyük şirketleri, perakende satış yapan grupları, finans kurumlarını ve tüm üyelerimizi aşı ödüllendirme sistemine iştirak etmeye davet ediyoruz" dedi.

ÇAĞRILAR ARTIYOR

Türkiye-AB Karma İstisna Komitesinin Tarafarı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş), Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen), ortak açıklama yaparak aşı çağrısında bulundu.

ÇALIŞANA ZORUNLULUK

Aşılamalar bir yandan ödül sistemiyle teşvik edilirken bir yandan da ceza yolunu tercih edenler oldu. Facebook ve Google gibi dev şirketler, çalışanlarına aşı teklifinde bulunurken, CNN International, aşı olmayan 3 çalışanını işine son verdi. Ardından ABD'nin havayolu şirketi United Airlines çalışanlarına aşı yapmayı zorunlu kıldı. Türkiye'de henüz 'aşı zorunluluğu' getirilmese de bazı kurumlar ve işletmeler aşılarını yaptıranlarına kapalı alanlara girişlerini kuslayacağına duyuru.

SERVİS VE KANTİNER UMUTLU

Aşının yaygınlaştırılması, aylarca kapalı kalan sektörler ve öğrenciler için büyük önem taşıyordu. Milli Eğitim Bakanlığı, bir buçuk yıl okullarından uzak kalan öğrenciler için okulların normal takvim seyrinde (6 Eylül) açılacağını açıkladı. Bu karar ile hem veliler, hem öğrenciler için tatlı bir telaş başladı. Bu telaş, öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayacak sektörler de bir hareketlenme getirdi.

25 MİLYAR TL HARCANIYOR

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları



Konfederasyonu'na göre eğitim öğretim yılının başladığı dönemde ortalama 25 milyar lira harcama yapıyor.

Dolayısıyla okulların yüz yüze eğitim vermesi ile birlikte iki yıldır işlerini yapamayan yaklaşık 400 bin okulu servis aracı sahibi ile 15 binden fazla kantin sahibi işlerine kavuşacak.

KIRTASIYE SEKTÖRÜ

Öte yandan 5-6 milyar liralık alışveriş hacmine sahip olan ve iki yıldır iş hacmi büyük ölçüde daralan 25-30 bin civarında kırtasiyeciler esnaf da eğitim öğretim yılının başlaması ile birlikte rahatlayacak.

MAÇLARA GİRİLEMEYECEK

Üniversitelerin yanı sıra aşı şartları sosyal hayatı da etkileyecek.

Türkiye Futbol Federasyonu, yaptığı açıklamada aşı takvimini tamamlaması kişilerin, son aşı tarihlerini takip eden 14. günden itibaren, Covid-19 geçirmiş olanların ise izolasyon süreçlerinin tamamlanmasından itibaren 180 gün süreyle stadyuma seyirci olarak girebileceği belirtti. Federasyon, talimatın yürürlüğe girdiği tarihten önce kombine bileti satın almış ancak aşı takvimini tamamlamamış kişiler de, müsabakadan en fazla 48 saat önce PCR testi yapacak. Test sonucunun negatif olanlar stadyumlara girebilecek.

EKONOMİYİ ETKİLİYOR

Dünyada 4 milyon üzerinde, Türkiye'de de 53 bininin üzerinde kişi koronavirüs sebebiyle yaşamını yitirdi. Virüs ekonomik daralmaya da neden oldu. Daralmayı en derinden hissedilen sektörlerin başında ise turizm geldi. Birleşmiş Milletler Dünya Turizm Örgütü'nün (UNWTO) raporuna göre uluslararası turizm 2020'de tahmini olarak 2,4 trilyon dolar kayıp yaşadı.

Raporda, uluslararası turizmin Türkiye GSYİH'sine yaklaşık yüzde 5'lik katkısı olduğu kaydedildi. Rapora göre 2020'de Türkiye'de uluslararası turist girişi yüzde 69 azaldı. Turizm talebindeki düşüşün 33 milyar dolarlık ekonomik kayıta sebep olduğu tahmini de paylaşıldı.

Diğer taraftan uzmanlar, eğer aşılama ülke genelinde yaygınlaşsa ve vaka sayıları belli bir seviyenin altında tutulursa, turizm sezonunun kışın ayına kadar uzayabileceğine dikkat çekiyorlar.

Aşısız periyodik PCR testi zorunlu

19 Ağustos tarihinde gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı Kabine Toplantısı'nda yeni döneme ilişkin bazı kararlar alındı. Buna göre vatandaşın aşısız gönüllüğünün esas olduğu vurgulandı. Ancak toplumun ve ekosistemin sağlığı için aşı olmayanların "derhal" aşı olması tavsiye edildi. Aşı olmayanlara ise bazı alanlarda periyodik PCR testi yapılması şartı duyuruldu.

PCR şartı aranıyor:

- Henüz aşı olmamış öğretmen ve personelden hattada en az 2 defa PCR testi yaptırması istenecek.
- Aşı olmamış üniversite öğrencileri ve çalışanlarından periyodik PCR testi talep edilecek.
- Konser, tiyatro ve sinema gibi insanların toplu olarak bulunduğu faaliyetler için de zorunlu PCR testi uygulamaları devreye alınacak.
- Uçak ve şehirlerarası otobüs ile seyahat edenlerden de negatif test sonucu istenecek.

Kırtasiyeciler aşıya öncelik verdi

Tüm Kırtasiyeciler Derneği (TÜKİD) Yönetim Kurulu Başkanı Vedat F. Şenil, İstanbul Ticaret'e yaptığı açıklamada, okulların açılmasındaki en önemli etkenin aşılanma oranının artması olduğunu söyledi. Şenil "Öğretmenlerimizin aşı önceliği olması konusunda takipçi olduğumuz kadar, vatandaşlarımızın da aşılarını yaptırmaları konusunda da ısrarcı olduk. Kırtasiyecilerimiz kendilerinin aşılanma oranlarının artmasında hassas davrandıkları kadar kendi personelinin de aşılanmasını takip etti" diye konuştu.



Dünya aşısızlara kapanıyor

Türkiye'deki bazı aşı teşvikleri

- Kocaeli Kaymaklığı, Kocaeli Belediyesi, Muhtarlar Derneği, Ziraat Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odası, Soförler ve Otomobilçiler Odası iş birliğiyle aşıya teşvik etmek amacıyla 16-27 Ağustos'ta "Aşını Ol, Altını Al" kampanyası yapılacak. Kampanya kapsamında ilk doz aşısını olanlar arasından 30 kişiye, noter huzurundaki çekilişle gram altın hediye edilecek.
- Traşkon Turizm İşletmecileri ve Seyahat Acenteleri Derneği (TİSAD), yeni tip koronavirüs (Covid-19) ile mücadele kapsamında aşıya karşı teşvik kampanyası düzenledi.

31 Ağustos'a kadar sürecek kampanya kapsamında aşı olan vatandaşların bölgede bulunan otellerde konakladığında, otel işletmeleri tarafından yüzde 10 ile 20 arasında indirim sağlanacak.

- Sankurfa Valtığı'nın, koronavirüs salgınının etkilerini azaltmak, toplumsal bağlılığı en üst seviyeye çıkarmak ve gençleri aşıya teşvik etmek hediye kampanyası başlattı.
- Zeytinburnu Belediyesi gençlerin aşı olmasını için kampanya başlattı. 18-25 yaş arasındaki gençler, kampanya kapsamında 2 GB internet kazanacak.

Almanya: Aşı yaptırmayanlar için tüm kapalı mekanlara girişlerde test şartı getirilecek. Ayrıca ekim ayında itibaren aşı yaptırmayan yetişkinler ücretsiz Covid-19 testlerinden yararlanamayacak. Ayrıca sağlık koşulları nedeniyle aşı olamayanlar, hamile kadınlar, çocuklar ve 18 yaşın altındaki gençler için ücretsiz Covid-19 testi sunulmaya devam edilecek. Kapalı mekanlarda ve toplu taşıma araçlarındaki maske takma mecburiyeti ise devam edecek.

İtalya: Restoran ve barların kapalı alanlarını yanı sıra müzeler, sinemalar, spor salonları ve yüzme havuzlarına kadar çeşitli kültürel ve eğlence mekanları için kişilerin "Yeşil Geçiş Kartı" adı verilen belgeyi göstermeleri istenecek. Ayrıca, yeni akademik yıl başladığında öğretmenler, okul personeli ve üniversite öğrencileri için zorunlu hale getirilecek. Yeşil Geçiş Kartını göstermeyen öğretmenlerin, çalışamayacakları ve beş gün içerisinde kartı ibraz etmemeleri halinde maaş alamayacak.

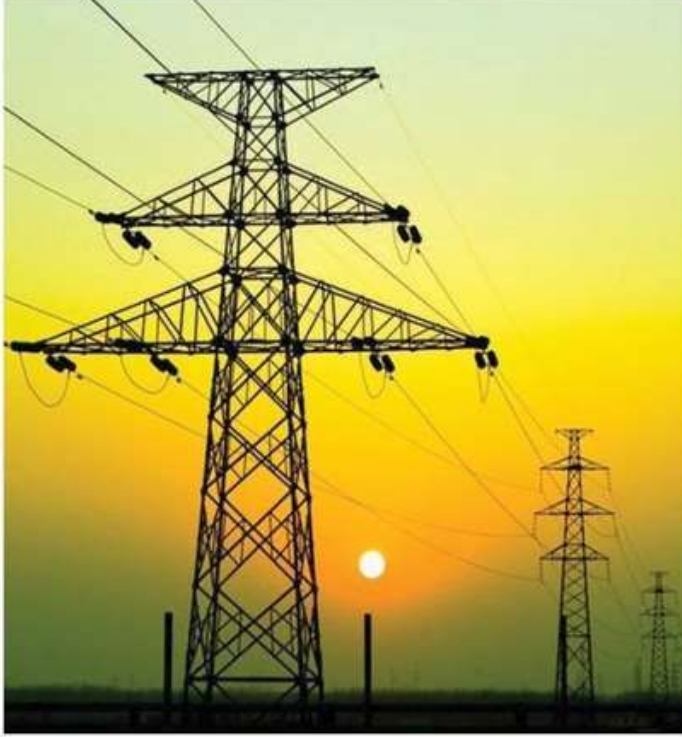
Ayrıca bu tarihten itibaren tren, uçak, gemi ve şehirlerarası otobüslerdeki yolcular için Yeşil Geçiş Kartı zorunlu hale getirilecek. Yeşil Geçiş Kartı (Green Pass veya Certificazione Verde) kuralları uygulamayan mekanlara ve müşterilere 400 ila bin Euro arasında para cezası verilebilecek. Kuralları tekrar ihlal edenlere 10 gün karantina uygulanabilecektir.

İsrail: Nüfusunu çok hızlı şekilde aşılayan İsrail'de de vakaların artmasıyla birlikte bazı yeni önlemler devreye girdi. İsrail'de 100 kişiden fazla insanın katıldığı ve kapalı alanda gerçekleşen etkinliklere sadece korona virüsü aşı olmuş olan, Covid-19'u yenmiş ya da yakın zamanda negatif test sonucunu ibraz edebilen kişiler alınabilecek. İsrail hükümeti ayrıca, müze, konser, spor müsabakası, spor salonu, restoran gibi alanlarla birlikte ibadet alanları ve turistik bölgelere gideceklerden de bu belgeleri istemeye hazırlanıyor.

Fransa: Anayasa Konseyi'nin 5 Ağustos'ta onayladığı Covid-19 ile mücadele yasası kapsamındaki sağlık ruhsatı uygulaması, belgeler arası yolculuklar, hastane, bakım evleri, alışveriş merkezleri hariç 50 kişiden fazla kapasiteli kapalı mekanlar, restoran, kafeterya, sinema salonları, müzeler ile eğlence parklarına giriş için Covid-19 aşısını tamamladığını belgelemeyi şart koştu. Bunun dışında diğer yöntemler son 72 saatte yapılmış negatif PCR testi sonucunu göstermek ya da son 6 ayda hastalığa yakalanıp iyileştiğini kanıtlamak geçerli olacak.



Enerji tüketim tesislerine düzenleme



ENERJİ Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından, Talep Tarafı Yedeği Hizmeti Kapsamında Temel Tüketim Değerinin Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar belirlenen karar Resmi Gazete'de yayımlandı. TEİAŞ hizmet sağlayacak tüketim tesisleri için, hizmet verilmesi esnasında gerçekleşecek yük değişim miktarının tespit edilmesi başta olmak üzere temel tüketim değerinin hesaplanmasına ilişkin şartlarda belirlenmiş oldu.

ARİTMATİK HESAPLANACAK

Bu kapsamda TEİAŞ talep tarafı yedeği yan hizmet anlaşmaları kapsamında hizmet alacağı tüketim tesislerinin hizmeti yerine getirip getirmediğini izlemek amacıyla, kısıntı talimatı verilecek olan her bir uzlaştırma dönemi için referans almak üzere geçmiş tüketim verilerinin aritmetik ortalamasına göre hesaplayacak.

LİMİTİ 45 GÜN

Temel tüketim değeri penceresi 5 gün ve temel tüketim pencere limiti 45 gün olarak uygulanacak. Söz konusu limit içerisinde temel tüketim değeri penceresine dahil edilecek.

Enerjide desteğe 30 Kasım'a kadar süre

Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizmasından faydalanacak lisanslı elektrik üretim santralleri için bir sonraki yıla ilişkin başvuru süresi 30 Kasım'a uzatıldı. Ayrıca Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretiminden faydalanmak isteyen yatırımcılar, her yıl 31 Ekim tarihine kadar başvuruda bulunabiliyor.