

27/09/2013



BEDAŞ TEMSİLCİLER KURULU





TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 28.09.2013

Sayı : 2013/217

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
İsparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Şanlıurfa
Trabzon
Van
Yatağan
Zonguldak

ÜYELERİMİZİ BİLGİLENDİRMEK AMACI İLE İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNE VE SÖZCÜLERİNE

Bildiği gibi, 6331 sayılı **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU** 20 Haziran 2012 tarihinde TBMM'de kabul edilmiş ve 30 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Amacı "işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek" olarak belirtilen bu Kanun doğrultusunda çeşitli yönetmelikler de yayımlanmaya devam edilmektedir.

Biz bu toplantımızda, bu kanundan doğan ve önümüzdeki dönemde yapmayı düşündüğümüz çalışmalarımıza yol gösterecek olan hak ve yükümlülüklerimizden bazılarını ele almak istiyoruz.

Bunları şöyle sıralayabiliriz:

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları,
2. İşletme bazında risk değerlendirmesi yapılması,
3. İşletme bünyesindeki tüm çalışanların İSG Eğitimleri,

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI:

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, 50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulması gerekmektedir. Çalışan sayısı 50 ve daha fazla olan Alt İşveren(Taşeron) lerde de İSG Kurulu oluşturulacaktır.

Kanun ve İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK çerçevesinde bu kurulların(Alt İşverenler de dahil olmak üzere) oluşturulması, var olanların da işler hale getirilmesi için siz temsilcilerimizle birlikte Şubemizin etkin bir çalışma içine girmesi gerekmektedir.

İŞLETME BAZINDA RISK DEĞERLENDİRMESİ YAPILMASI

İSG Kanunu'na göre **01 Ocak 2013 tarihinden itibaren** işverenler, işyerlerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlü kılınmışlardır.

İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla BEDAŞ ve BEPSAŞ işletmelerinde de risk değerlendirmesi yapılması/ya da yaptırılması gerekmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RISK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ'ne göre; işyerleri bazında **risk değerlendirmesi ekipleri** oluşturulması ve bu ekiplerle risk değerlendirmesi yapılması gerekmektedir.
Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih :

Risk değerlendirmesi ekibinde; işveren vekili, işyeri hekimi/^{Sayı}hekimleri ve iş güvenliği uzmanları ile sendikamızın temsilcileri yanında destek elemanları (ilk yardım, söndürme, kurtarma ekibi elemanları gibi) ve tehlike kaynakları ile riskler konusunda bilgi sahibi çalışanlar da bulunacaklardır.

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

- Adana
- Adapazarı
- Afşin
- Ankara 1
- Ankara 2
- Antalya
- Aydın
- Balıkesir
- Bursa
- Çayırhan
- Dişarbakır 1
- Dişarbakır 2
- Edirne
- Elazığ
- Erzurum
- Eskişehir
- İsparta
- İstanbul 1
- İstanbul 2
- İstanbul 3
- İzmir 1
- İzmir 2
- Kahraman Maraş
- Kayseri
- Konya
- Kütahya
- Samsun
- Sivas
- Soma
- Şanlı Urfa
- Trabzon
- Van
- Yatağan
- Zonguldak

Görüldüğü gibi, bu alanda bizleri, bilgilendirme ve örgütülüğümüzü geliştirme konusunda önemli ve zorlu bir süreç beklemektedir.

İŞLETME BÜNYESİNDEKİ TÜM ÇALIŞANLARIN İSG EĞİTİMLERİ

Yine İSG Kanunu ve ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA Yönetmelik çerçevesinde tüm çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verilmesi gerekmektedir. Bu eğitimler, tehlike sınıflarına göre 8, 12 ve 16 saatlik eğitimler olmak durumundadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞİ'ne göre işletme bazında bazı birimlerimiz az tehlikeli, bazıları ise tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer almaktadır. Buna göre, işyeri yönetimine eğitimlerin programlamasında ve Alt işveren çalışanları dahil tüm işçilerin eğitim almalarının sağlanmasında yardımcı olmak açısından sendikamız temsilcilerine de sorumluluklar düşmektedir.

Arkadaşlar,

İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılması gereken konularda Bedaş'ta çalışan arkadaşlarımızın görüşlerine başvurarak, sürece katılmalarını, görüş ve önerileriyle bizlere yol göstermelerini sağlamalıyız.

Bu amaçla, İş Sağlığı ve Güvenliği Sorunları başlıklı bir mini anket düzenledik.

Sizlerden, bu anketin bütün BEDAŞ çalışanı arkadaşlarımıza ulaştırılmasını, onlarla görüşerek doldurulmalarını ve doldurulan anketlerin bir an evvel Şubemize ulaşmasını sağlamanızı istiyoruz.

Saygılarımızla,

Ersin Akma Ridvan Uyar

Şube Başkanı Şube Sekteri

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.



TES-İŞ SENDİKASI İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE



BEDAŞ İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ SORUNLARI ANKETİ (Eylül 2013)

Çalıştığınız işletme:

Çalıştığınız bölüm :

Değerli arkadaşlar

Bu ankete katılarak yapacağınız değerlendirme ve öneriler, işletme bünyesinde oluşturulmakta olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarında temsilçilerimize yol gösterecek, çalışma ortamında karşılaştığımız sorunların belirlenerek giderilmesi sürecine katkı sağlayacaktır.

Sizce; çalıştığınız bölümde iş sağlığı ve güvenliği açısından sizi ve arkadaşlarınızı olumsuz yönde etkileyen/etkileyebilecek olan, çalışma koşullarından ve çalışma ortamından kaynaklanan sorunlardan en önemli gördüğünüz 3 tanesini yazınız.

1)

2)

3)