

29 EYLÜL 2022

Sizi iki defadan fazla üzene güvenmeyin

- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160351326976473&set=gm.10159965827667906&idorvanity=118308232905>

HA GAYRET AZ KALDI!!!

- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160352520381473&set=gm.10159966678077906&idorvanity=118308232905>

Matematik profesörü Ali Nesin'in, köşe yazarı Abbas Güçlü'ye yazdığı mektup .

- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160351338511473&set=gm.10159965841567906&idorvanity=118308232905>
- [Sendikal örgütlenmede barajlar ve patronun yetki itirazı](#)
- [İşten atılan Philip Morris işçileri eylemde: 'Hesabını soracağız'](#)
- [Telafi çalışması nedir.?, Uygulaması nasıl yapılır?](#)
- [Taşeron İşçi Olarak Çalışılan Süre, Memuriyetteki Yıllık İzin hesabında dikkate alınır mı...](#)
- [İş sözleşmesi türleri nelerdir? 1 yıl kuralına dikkat!](#)
- [İşte EYT düzenlemesiyle Emekli olabilecek kişiler](#)
- [e-Devlet işsizlik maaşı iptali: İŞKUR işsizlik ödeneği iptali nasıl yapılır?](#)
- [İşsizlik maaşı başvuru sonucu nasıl öğrenilir? İŞKUR işsizlik maaşı başvuru sonucu öğrenme ekranı](#)
- [EYT aralık ayında kamuoyuyla paylaşılacak -](#)
- [Hangi Durumlar Çalışma Şartı Haline Gelmiş Vazgeçilemeyecek işyeri uygulaması sayılır.](#)

- **İş Yeri Dışında İşlenen Suçlara İlişkin İşçinin Kıdem Hakkı**
- ***İş Arama İzni Ücreti ve Toplu Kullanımı***
- ***Çalışanların İrtibat Kesme Hakkı***
- ***Ramazanda Yapılan Yemek Yardımları***
- ***İşveren tarafından gönderilen E-Postalar geçerli delil midir.***
- ***Yöneticinin çalışanların iş ve davranışlarını kontrol hakkı***
- ***Haklı fesi ile işten çıkartılabilecek işçinin istifa ettirilmesi***
- ***Sağlık durumu uygun olmayan işçiden savunma alınması şart mıdır.***
- ***1.10.2008 Sonrası İçin Hizmet Birleştirmesi uygulaması***
- ***İsteğe Bağlı Sigortalı Olma ve Kimler İsteğe Olabilir ?***
- ***Yeni Aile Destek Programından Yararlanma Şartları ve Destek Tutarları***
- ***Sigortasız İşçi Çalıştıran İşverene 5 Kat Ceza Uygulanacak Durumlar***