

**30 MART 2022**

- **EĞİTİM VERMEKSİZİN İŞÇİYİ TEHLİKELİ İŞTE ÇALIŞTIRMA**
- **İŞÇİNİN WHATSAPP GRUBUNA İSTİFA ETTİĞİNİ BİLDİRMESİ**
- **ASGARİ ÜCRET TUTARININ ALTINDA KALAN TAKİPLERDE KİŞİYE DİSİPLİN UYGULANMAZ**
- **'YALAKA' SÖZÜ HAKARET SUÇUNU OLUŞTURMAZ**
- **ASIL İŞVEREN ALT İŞVEREN İLİŞKİSİNİN MUVAZAALI OLDUĞUNUN TESPİTİ**
- **İŞÇİNİN DEVAMSIZLIK YAPMASI NEDENİYLE HAKLI FESİH**
- **GÜVENLİK GÖREVLİSİNİN UYUMASI HALİNDE HAKLI FESİH**
- **İŞÇİNİN GÜVEN SARSICI DAVRANIŞI – ŞİRKETE AİT TASARIMLARIN ŞİRKET DIŞINDAN BİRİSİNE GÖNDERİLMESİ-**
- **ÜCRETİN ÖDENMEMESİ HALİNDE İŞÇİNİN HAKLARI VE BAŞVURABİLECEĞİ YOLLAR**
- **İŞÇİNİN ÇALIŞTIĞI YER HARİCİNDE BAŞKA İŞYERLERİNDE ÇALIŞMASI – SADAKAT BORCU**
- **İşçiye verilen ihtardan sonra yeni bir yükümlülük ihlali meydana gelmemişse, iş sözleşmesi geçerli nedenle feshedilebilir mi?**
- **İşe iade davası devam ederken işveren tarafından işe davet edilen işçi, bu çağrıya uymak zorunda mıdır?**
- **Kıdem tazminatı borçlusunu olan işverenin temerrüde düşürülmesi gerekir mi?**
- **Günde 11 saati aşan çalışmalar, haftalık 45 saati aşmasa dahi fazla çalışma sayılır mı?**
- **ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ TARİHİ - Ünite 5**
- **Sosyal Güvenlik Rehberi 21.Bölüm**
- **TARİH TE BUGÜN**
- **İnfografik**
- **29 Mart 2022 Koronavirüs Tablosu**
- **ASIL İŞVEREN ALT İŞVEREN İLİŞKİSİNİN MUVAZAALI OLDUĞUNUN TESPİTİ**