

DSİ 16. DÖNEM İTİS MÜZAKERELERİNDE GEÇEN MADDELER

MADDE 1 - TARAFLAR :

MADDE 2 - TANIMLAR :

MADDE 3 - UYGULAMA ALANI VE KAPSAM :

MADDE 4 - SÖZLEŞMENİN AMACI :

MADDE 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ :

MADDE 7 - SÖZLEŞMENİN TEMİNATI :

MADDE 9 - İŞVERENİN SEVK VE İDARE HAKKI İLE SORUMLULUĞU :

MADDE 10 - SENDİKA AİDATLARI :

MADDE 11 - MÜRACAATLARIN CEVAPLANDIRILMASI :

MADDE 12 - İLAN TAHTALARI :

MADDE 13 - İŞÇİ İLE İLGİLİ GENELGE VE YAYINLAR :

MADDE 14 - SENDİKA TEMSİLCİLERİNE ÇALIŞMA ODASI TAHSİSİ :

MADDE 15 - ÇALIŞAN İŞÇİLERİN LİSTESİNİN VERİLMESİ:

MADDE 16 - KAPATILAN, YENİ AÇILAN VEYA BİRLEŞTİRİLEN İŞYERLERİNİN

BİLDİRİLMESİ :

MADDE 17 - SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA :

MADDE 18 - İŞÇİ ARAÇLARI İÇİN PARK YERİ :

MADDE 19 - SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ :

MADDE 20 - YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİN İŞYERİ SENDİKAL FAALİYETLERİ:

MADDE 21 - SENDİKA İLE ŞUBE YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİNİN TEMİNATI :

MADDE 22 - SENDİKA ŞUBE VE DİĞER ÜST KURULLARDA GÖREV ALANLAR :

MADDE 23 - SENDİKA VE ŞUBELERİNİN SORUMLULUKLARI :

MADDE 24 - SENDİKA VE İLGİLİ ŞUBELERİN İŞÇİLER ADINA YETKİSİ :

MADDE 25 - SENDİKA ÜYELİĞİNİN TEMİNATI VE SAKLI HAKLAR :

MADDE 26 - İŞÇİNİN YAZILI EMİR TALEP HAKKI :

MADDE 27 - FERDİ ŞİKAYET HAKKI :

MADDE 29 - İŞÇİLERİN DSİ TESİSLERİNDEN VE MİSAFİRHANELERİNDEN

YARARLANMALARI :

MADDE 30 - İŞÇİLERİN DİNLENME KAMPLARINDAN YARARLANMALARI :

MADDE 31 - İŞ SÖZLEŞMESİ :

MADDE 32 - SÜREKLİ VE SÜREKSİZ İŞLER :

MADDE 33 - BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ:

MADDE 34 - DENEME SÜRESİ :

MADDE 35 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLEMeyeCEĞİ HALLER :

MADDE 36 - İŞE ALINMA VE POZİSYON DEĞİŞTİRME USÜLLERİ :

MADDE 37 - SINAV KURULLARI :

MADDE 38 - SINAV ÇEŞİTLERİ :

MADDE 39 - SINAV DUYURUSU :

MADDE 40 - SINAV SORULARI :

MADDE 41 - SINAV MAHALLİ :

MADDE 42 - SINAV SONU YAPILACAK İŞLEM :

MADDE 43 - SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ :

MADDE 44 - SINAV SONUÇLARININ İLANI :

MADDE 45 - SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ :

MADDE 46 - SINAV İTİRAZLARININ KABUL EDİLEMeyeCEĞİ HALLER :

MADDE 47 - İLK TANITMA EĞİTİMİ :

MADDE 48 - POZİSYON DEĞİŞİKLİĞİNE VERİLECEK YEVMIYE :

MADDE 49 - ÖZÜRLÜ, ESKİ HÜKÜMLÜ VE TERÖR MAĞDURU ÇALIŞTIRMA :

MADDE 50 - İŞE ALMADA ÖNCELİK :Eski sözleşme Metni

MADDE 51 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ :

MADDE 52 - TOPLU İŞTEN ÇIKARMA VE İŞ GÜVENCESİ :

- MADDE 55 - TAZMİNATLARIN ÖDENMESİ :
- MADDE 57- İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIDA KALMASI :
- MADDE 58 - İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ :
- MADDE 59 - İŞÇİNİN İSTEĞİ İLE YAPILACAK VE SÜREKLİ OLACAK YER DEĞİŞTİRMELERİ :
- MADDE 61 - HAFTALIK ÇALIŞMA VE DİNLENME GÜNLERİ :
- MADDE 62 - VARDİYASIZ İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİ :
- MADDE 64 - İŞE GİDİP-GELMELERDE İŞ SAATİNDEN SAYILAN HALLER :
- MADDE 66 - FAZLA ÇALIŞMA YAPTIRILMAYACAK İŞÇİLER :
- MADDE 67 - OLAĞANÜSTÜ HALLERDE VEYA ZORUNLU SEBEPLERLE YAPILAN FAZLA ÇALIŞMA :
- MADDE 68 - FAZLA ÇALIŞMANIN HESAPLANMASI :
- MADDE 69 - FAZLA ÇALIŞMA YAPILMASINDA İZLENECEK YÖNTEM VE FAZLA ÇALIŞMADAN SAYILAN HALLER :
- MADDE 70 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN TANIMI :
- MADDE 71 - VARDİYALI ÇALIŞMADA POSTA SAYISI :
- MADDE 72- VARDİYALI ÇALIŞMANIN DÜZENLENMESİ :
- MADDE 74 - VARDİYALI İŞLERİN DÜZENLENMESİ :
- MADDE 75 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ :
- MADDE 76 - ÜCRETİN TANIMI VE ÖDEME ZAMANI :
- MADDE 77 - ASGARİ ÜCRET :
- MADDE 78 - ÜCRET HESAP PUSULASI :
- MADDE 81 - ASKERLİK-HASTALIK-TUTUKLULUK VE HÜKÜMLÜLÜK SEBEBİYLE AYRILANLARIN İŞE ALINMALARINDA YEVMİYE TESPİTİ :
- MADDE 85 - POZİSYON DEĞİŞİKLİĞİNDE KADEME TERFİİ :
- MADDE 86 - KURS GÖRENLERİN KADEME TERFİİ :
- MADDE 87 - HAFTA TATİLİ ÜCRETİ :
- MADDE 89 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİ GÜNLERİNDE ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET :
- MADDE 90 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ ÜCRETLERİ :
- MADDE 111 - MOTOSİKLET AVANSI :
- MADDE 113 - ARAÇ TEMİNİ :Eski Sözleşme Metni
- MADDE 116 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN KULLANMA ESASLARI :
- MADDE 117 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN SÜRESİNİN SAPTANMASI:
- MADDE 121 - SENDİKAL İZİNLER :
- MADDE 122 - HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILAN İŞÇİLERE VERİLECEK İZİN :
- MADDE 126 - VİZİTEYİ İZLEYEN İŞLEMLER :
- MADDE 130 - EMZİRME ODASI VE ÇOCUK BAKIM YURDU (KREŞ) :
- MADDE 132 - VİZİTE MAHALİNE GİDECEKLERE VASİTA TAHSİSİ :
- MADDE 134 - İŞÇİNİN EĞİTİMİ :
- MADDE 136 - İŞGÜCÜ VERİMİNİ ARTIRMA KURULU VE ÇALIŞMALARI :
- MADDE 138 - İŞVERENİN ÜÇÜNCÜ KİŞİLERE KARŞI SORUMLULUĞU :
- MADDE 140 - ZARAR TAKDİR TUTANAĞI:
- MADDE 141 - ZARAR TAKTİR TUTANAĞININ KESİNLİĞİ :
- MADDE 142 - ZARAR BEDELİNİN ÖDENMESİ :
- MADDE 143 - HASAR VE ZARARIN İŞÇİ TARAFINDAN GİDERİLMESİ :
- MADDE 144 - HASAR VE ZARARIN İŞYERİ ATÖLYELERİNDE GİDERİLMESİ :
- MADDE 145 - HASAR VE ZARAR DOĞURAN OLAY NEDENİYLE DİSİPLİN KOVUŞTURMASI :
- MADDE 146 - DİSİPLİN CEZALARINI GEREKTİREN FİİL VE HALLER :
- MADDE 147 - TEKERRÜR :
- MADDE 148 - CEZANIN HAFİFLETİLMESİ :
- MADDE 149 - CEZAI KOVUŞTURMA İLE DİSİPLİN KOVUŞTURMASININ BİR ARADA YÜRÜTÜLMESİ :

- MADDE 150 - DİSİPLİN CEZALARININ UYGULANMASI :
- MADDE 151- DİSİPLİN CEZALARINDA GENEL PRENSİPLER :
- MADDE 152 - DİSİPLİN KURULLARININ ÇEŞİTLERİ :
- MADDE 153 - YÜKSEK DİSİPLİN KURULU :
- MADDE 154 - MERKEZ ÜST DİSİPLİN KURULU :
- MADDE 155 - MERKEZ İŞYERİ DİSİPLİN KURULLARI :
- MADDE 156 - BÖLGE ÜST DİSİPLİN KURULU :
- MADDE 157 - BÖLGE İŞYERİ DİSİPLİN KURULLARI :
- MADDE 158 - KURULLARIN GÖREV ALANLARI :
- MADDE 159 - SORUŞTURMANIN NE ŞEKİLDE YAPILACAĞI :
- MADDE 160 - SORUŞTURMANIN NETİCESİ TANZİM EDİLECEK RAPORUN MUHTEVASI :
- MADDE 161 - DİSİPLİN KURULLARININ TOPLANMASI :
- MADDE 162 - KURUL ÇALIŞMALARININ DÜZENLENMESİ :
- MADDE 163 - RAPORTÖRLÜK VE GÖRÜŞME USULÜ :
- MADDE 164 - KARAR SÜRESİ :
- MADDE 165 - DİSİPLİN KURULLARINA İŞTİRAK EDEMEYECEK ÜYELER :
- MADDE 166 - UYUŞMAZLIK :
- MADDE 167 - TEBLİGAT USULLERİ :
- MADDE 168 - İHRAÇ CEZALARININ TEBLİĞ USULÜ :
- MADDE 169 - İHRAÇ CEZALARININ KALDIRILMASI HALİNDE YAPILACAK İŞLEM :
- MADDE 170 - TEBELLÜĞDEN İMTİNA :
- MADDE 171 - YETKİLİ DİSİPLİN KURULLARINCA VERİLEN KARARLARA KARŞI İTİRAZ
- MADDE 172 - HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRE :
- MADDE 173 - İHRAÇ CEZALARI İÇİN HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRE :
- MADDE 174 - KARARLARIN SAKLANMASI :
- MADDE 176 - YURT DIŞINA GÖNDERİLECEK İŞÇİLER :
- MADDE 177 - STATÜ DEĞİŞİKLİĞİ :
- MADDE 178 - İŞYERLERİNİN DEVRİ HALİ :
- MADDE 179 - İŞ MAKİNALARI VE ARAÇ KULLANANLARA YARDIMCI VERİLMESİ :
- MADDE 180 - BAZI SOSYAL TESİSLERİN İŞLETİLMESİ :
- MADDE 182 - ŞANTİYELERDE TABLDOT KURULMASI :

EÜAŞ 16. DÖNEM İTİS MÜZAKERELERİNDE GEÇEN MADDELER

- MADDE 4 - SÖZLEŞMENİN AMACI :
MADDE 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ :
MADDE 7 - SÖZLEŞMENİN TEMİNATI :
MADDE 9 - İŞVERENİN SEVK VE İDARE HAKKI İLE SORUMLULUĞU :
MADDE 10 - İŞVERENİN VE AMİRLERİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ :
MADDE 11 - MÜRACAATLARIN CEVAPLANDIRILMASI :
MADDE 12 - FERDİ ŞİKAYET HAKKI :
MADDE 13 - İŞÇİNİN YAZILI EMİR TALEP HAKKI :
MADDE 14 - SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA :
MADDE 16 - İŞÇİ LOKALI :
MADDE 17 - EKONOMA VE KOOPERATİFLER :
MADDE 18 - İLAN TAHTALARI :
MADDE 19 - İŞÇİ İLE İLGİLİ GENELGE VE YAYINLAR :
MADDE 20 - SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ ODASI TAHSİSİ :
MADDE 21 - ÇALIŞAN İŞÇİLERİN LİSTESİNİN VERİLMESİ :
MADDE 22 - KAPATILAN, YENİ AÇILAN VEYA BİRLEŞTİRİLEN İŞYERLERİNİN BİLDİRİLMESİ :
MADDE 23 - SENDİKA AİDATLARI :
MADDE 24 - SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ :
MADDE 25 - YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİN İŞYERİ SENDİKAL FAALİYETLERİ :
MADDE 26 - SENDİKA İLE ŞUBE YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİNİN TEMİNATI :
MADDE 27 - SENDİKA ŞUBE VE DİĞER ÜST KURULLARDA GÖREV ALANLAR :
MADDE 28 - SENDİKA VE ŞUBELERİNİN SORUMLULUKLARI :
MADDE 29 - SENDİKA VE İLGİLİ ŞUBELERİNİN İŞÇİLER ADINA YETKİSİ :
MADDE 30 - SENDİKA ÜYELİĞİNİN TEMİNATI VE SAKLI HAKLAR :
MADDE 31 - İŞ SÖZLEŞMESİ :
MADDE 32 - SÜREKLİ VE SÜREKSİZ İŞLER :
MADDE 33 - BELİRLİ VE BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ :
MADDE 34 - DENEME SÜRESİ :
MADDE 35 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLEMEYECEĞİ HALLER :
MADDE 36 - İŞE ALINMA VE SINAVLAR :
MADDE 37 - ÜST DERECEYE GEÇİŞ (POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE) SINAV KURULLARI :
MADDE 38 - SINAV ŞARTLARININ İSTİSNALARI :
MADDE 39 - İŞE YENİ ALINANLARIN YETİŞME DEVRESİ :
MADDE 40 - ENGELLİ, ESKİ HÜKÜMLÜ VE TERÖR MAĞDURU ÇALIŞTIRMA :
MADDE 42 - MEVSİMLİK VEYA MUVAKKAT İŞLERDE ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLER :
MADDE 43 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ :
MADDE 45 - TOPLU İŞTEN ÇIKARMA VE İŞ GÜVENCESİ :
MADDE 47 - TAZMİNATLARIN ÖDENMESİ :
MADDE 48 - GÖZALTINA ALINMA - TUTUKLULUK VE MAHKUMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLAMA :
MADDE 50 - HAFTALIK ÇALIŞMA VE DİNLENME GÜNLERİ :
MADDE 52 - İŞ SAATLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ :
MADDE 53 - ÇALIŞMA SÜRESİNİN TESPİTİ :
MADDE 54 - GEÇ KALMA :
MADDE 55 - İŞÇİLERİN ACİL HALLERDE İŞE ÇAĞIRILMALARI :
MADDE 56 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN TANIMI :
MADDE 57 - VARDİYALI ÇALIŞMADA POSTA SAYISI :
MADDE 58 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN DÜZENLENMESİ :
MADDE 59 - VARDİYA ÇALIŞMA ARALARI :
MADDE 62 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ :
MADDE 64 - FAZLA ÇALIŞMA YAPTIRILMAYACAK İŞÇİLER :
MADDE 65 - FAZLA ÇALIŞMA SÜRESİ :
MADDE 66 - OLAĞANÜSTÜ HALLERDE VEYA ZORUNLU SEBEPLERLE FAZLA ÇALIŞMA :
MADDE 67 - FAZLA ÇALIŞMA YAPILMASINDA İZLENECEK YÖNTEM :
MADDE 68 - FAZLA ÇALIŞMANIN HESAPLANMASI :
MADDE 71 - KÜL-KÖMÜR-CURUF VE KİREÇ İŞÇİLERİNİN SERVİS DEĞİŞTİRMESİ :

- MADDE 72 - ÜCRETİN TANIMI :
- MADDE 73 - ASGARİ ÜCRET :
- MADDE 74 - ÜCRET HESAP PUSULASI :
- MADDE 75 - ÖDEME ZAMANI VE ÜCRETİN TAHAKKUKUNA ESAS MÜDDET :
- MADDE 80 - BAŞARI ÖDÜLÜ :
- MADDE 81- ÜST DERECEİNİN YASAKLANMASI :
- MADDE 83 - HAFTA TATİLİ ÜCRETİ :
- MADDE 85 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET :
- MADDE 86 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ :
- MADDE 88 - AVANS :
- MADDE 102 - İŞ KAZASI SEBEBİYLE SAKATLIK VEYA MESLEK HASTALIĞI HALİNDE ÇALIŞTIRMA :
- MADDE 114 - SENDİKAL İZİNLER :
- MADDE 115 - İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK ESASLARI :
- MADDE 116 - SAĞLIK PERSONELİ VE HASTA ODASI :
- MADDE 117 - HEKİM VEYA SAĞLIK KURUMUNA SEVK İŞLEMİ :
- MADDE 118 - MUAYENE İÇİN HASTANEYE GİDENLERE VASITA TAHSİSİ :
- MADDE 119 - VİZİTEYİ İZLEYEN İŞLEMLER :
- MADDE 120 - İSTİRAHATLI VE RAPORLU SÜRELER :
- MADDE 121 - İLAÇLARIN ULAŞTIRILMASI :
- MADDE 123 - İŞ KAZALARININ BİLDİRİLMESİ :
- MADDE 124 - EMZİRME ODASI VE ÇOCUK BAKIM YURDU (KREŞ) :
- MADDE 125 - KORUYUCU GİYİM EŞYASI VE MALZEMESİ :
- MADDE 126 - KORUNMA TEDBİRLERİ :
- MADDE 127 - İŞYERİNE GİRİŞ VE ÇIKIŞ :
- MADDE 128 - İŞYERİ DIŞINDA HASTALANAN İŞÇİLER :
- MADDE 129 - İŞÇİ AİLELERİNİN TEDAVİSİ :
- MADDE 130 - İŞÇİLERİN İŞ GÜVENLİĞİ BAKIMINDAN UYACAKLARI BAŞLICA HUSUSLAR :
- MADDE 131- İŞÇİNİN EĞİTİMİ :
- MADDE 132 - İŞGÜCÜ VERİMİNİ ARTIRMA KURULU VE ÇALIŞMALARI :
- MADDE 137 - İŞÇİNİN ÖDEME SORUMLULUĞU :Eski Sözleşme Metni
- MADDE 138 - İŞVERENİN ÜÇÜNCÜ KİŞİLERE KARŞI SORUMLULUĞU VE İŞÇİYE RÜCU HAKKI :
- MADDE 139 - ZARAR MİKTARININ HESAPLANMASI :
- MADDE 140 - ZARAR TAKDİR TUTANAĞI :
- MADDE 141 - ZARAR VE TAKDİR TUTANAĞININ KESİNLİĞİ :
- MADDE 142 - ZARAR BEDELİNİN ÖDENMESİ :
- MADDE 143 - HASAR VEYA ZARARIN İŞÇİ TARAFINDAN GİDERİLMESİ :
- MADDE 144 - HASAR VE ZARAR DOĞURAN OLAY NEDENİYLE DİSİPLİN KOVUŞTURMASI :
- MADDE 145 - VUKUA GELEN ZARARIN TESBİT VE TAZMİNİ :
- MADDE 146 - DİSİPLİN CEZALARI :
- MADDE 147 - TEKERRÜR :
- MADDE 148 - KOVUŞTURMA VE İŞYERİ DİSİPLİN KURULU :
- MADDE 149 - MERKEZ DİSİPLİN KURULU :
- MADDE 150 - İFADE VERME ZORUNLULUĞU :
- MADDE 151 - CEZALARIN KESİNLEŞMESİ - HAFİFLETİLMESİ VE İHRAÇ CEZALARININ KALDIRILMASI :
- MADDE 152 - İŞE SON VERME CEZALARINA İTİRAZ :
- MADDE 154 - İŞÇİ ARAÇLARI İÇİN PARK YERİ :
- MADDE 155 - YURT DIŞINA GÖNDERİLECEK İŞÇİLER :
- MADDE 156 - STATÜ DEĞİŞİKLİĞİ :
- MADDE 157 - İŞYERLERİNİN DEVRİ HALİ :
- MADDE 158 - TELEFONDAN YARARLANMA :
- MADDE 159 - İŞLEMLERİN DÜZELTİLMESİ :
- MADDE 161 - İŞ DEĞERLENDİRMESİ :
- MADDE 162 - UYUŞMAZLIKLARIN GİDERİLMESİ :

TEDAŞ 16. DÖNEM İTİS MÜZAKERELERİNDE GEÇEN MADDELER

- MADDE 1 - TARAFLAR :
- MADDE 2 - TANIMLAR :
- MADDE 4 - SÖZLEŞMENİN AMACI :
- MADDE 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ :
- MADDE 7 - SÖZLEŞMENİN TEMİNATI :
- MADDE 9 - İŞVERENİN SEVK VE İDARE HAKKI İLE SORUMLULUĞU :
- MADDE 10 - İŞVERENİN VE İŞ AMİRLERİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ :
- MADDE 11 - MÜRACAATLARIN CEVAPLANDIRILMASI :
- MADDE 12 - FERDİ ŞİKAYET HAKKI :
- MADDE 13 - İŞÇİNİN YAZILI EMİR TALEP HAKKI :
- MADDE 14 - SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA :
- MADDE 16 - İŞÇİ LOKALI :
- MADDE 17 - EKONOMA VE KOOPERATİFLER :
- MADDE 18 - İLAN TAHTALARI :
- MADDE 19 - İŞÇİ İLE İLGİLİ GENELGE VE YAYINLAR :
- MADDE 20 - SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ ODASI TAHSİSİ :
- MADDE 21 - ÇALIŞAN İŞÇİLERİN LİSTESİNİN VERİLMESİ :
- MADDE 22 - KAPATILAN, YENİ AÇILAN VEYA BİRLEŞTİRİLEN İŞYERLERİNİN BİLDİRİLMESİ :
- MADDE 23 - SENDİKA AİDATLARI :
- MADDE 24 - SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ :
- MADDE 25 - YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİN İŞYERİ SENDİKAL FAALİYETLERİ :
- MADDE 26 - SENDİKA İLE ŞUBE YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİNİN TEMİNATI :
- MADDE 27 - SENDİKA ŞUBE VE DİĞER ÜST KURULLARDA GÖREV ALANLAR :
- MADDE 28 - SENDİKA VE ŞUBELERİNİN SORUMLULUKLARI :
- MADDE 29 - SENDİKA VE İLGİLİ ŞUBELERİNİN İŞÇİLER ADINA YETKİSİ :
- MADDE 30 - SENDİKA ÜYELİĞİNİN TEMİNATI VE SAKLI HAKLAR :
- MADDE 31 - İŞ SÖZLEŞMESİ :
- MADDE 32 - SÜREKLİ VE SÜREKSİZ İŞLER :
- MADDE 33 - BELİRLİ VE BELİRSİZ İŞ SÖZLEŞMELERİ :
- MADDE 34 - DENEME SÜRESİ :
- MADDE 35 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLEMEYECEĞİ HALLER :
- MADDE 36 - İŞE ALINMA VE SINAVLAR :
- MADDE 37 - ÜST DERECEYE GEÇİŞ (POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE) SINAV KURULLARI :
- MADDE 38 - SINAV ŞARTLARININ İSTİSNALARI :
- MADDE 39 - İŞE YENİ ALINANLARIN YETİŞME DEVRESİ :
- MADDE 40 - ENGELLİ, ESKİ HÜKÜMLÜ VE TERÖR MAĞDURU ÇALIŞTIRMA :
- MADDE 41 - İŞE ALMADA ÖNCELİK :Eski Sözleşme Metni
- MADDE 42 - MEVSİMLİK VEYA MUVAKKAT İŞLERDE ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLER :
- MADDE 43 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ :
- MADDE 45 - TOPLU İŞTEN ÇIKARMA VE İŞ GÜVENCESİ :
- MADDE 47 - TAZMİNATLARIN ÖDENMESİ :
- MADDE 48 - GÖZALTINA ALINMA - TUTUKLULUK VE MAHKUMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLAMA :
- MADDE 50 - HAFTALIK ÇALIŞMA VE DİNLENME GÜNLERİ :
- MADDE 52 - İŞ SAATLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ :
- MADDE 53 - ÇALIŞMA SÜRESİNİN TESPİTİ :
- MADDE 54 - GEÇ KALMA :
- MADDE 55 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN TANIMI :

- MADDE 56 - VARDİYALI ÇALIŞMADA POSTA SAYISI :
- MADDE 57 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN DÜZENLENMESİ :
- MADDE 61 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ :
- MADDE 63 - FAZLA ÇALIŞMA YAPTIRILMAYACAK İŞÇİLER :
- MADDE 64 - FAZLA ÇALIŞMA SÜRESİ :
- MADDE 65 - OLAĞANÜSTÜ HALLERDE VEYA ZORUNLU SEBEPLERLE FAZLA ÇALIŞMA :
- MADDE 66 - FAZLA ÇALIŞMA YAPILMASINDA İZLENECEK YÖNTEM :
- MADDE 67 - FAZLA ÇALIŞMANIN HESAPLANMASI :
- MADDE 68 - FAZLA MESAİ YAPMA VE YAPTIRMADA USÛL :
- MADDE 71 - ÜCRETİN TANIMI :
- MADDE 72 - ASGARİ ÜCRET :
- MADDE 74 - ÖDEME ZAMANI VE ÜCRETİN TAHAKKUKUNA ESAS MÜDDET :
- MADDE 77 - ASKERLİK-HASTALIK-TUTUKLULUK VE HÜKÜMLÜLÜK SEBEBİYLE AYRILANLARIN YENİDEN İŞE ALINMALARI VE YEVMİYE İNTİBAKLARI :
- MADDE 79 - BAŞARI ÖDÜLÜ :
- MADDE 80 - ÜST DERECEİNİN YASAKLANMASI :
- MADDE 81 - ÜST DERECELİ TAHSİL BELGESİ :Eski Sözleşme Metni
- MADDE 82 - HAFTA TATİLİ ÜCRETİ :
- MADDE 84 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET :
- MADDE 85 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ :
- MADDE 86 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ :
- MADDE 87 - AVANS :
- MADDE 102 - İŞ KAZASI SEBEBİYLE SAKATLIK VEYA MESLEK HASTALIĞI HALİNDE ÇALIŞTIRMA :
- MADDE 108 - İÇME SUYU :
- MADDE 116 - SENDİKAL İZİNLER :
- MADDE 117 - İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK ESASLARI :
- MADDE 118 - SAĞLIK PERSONELİ VE HASTA ODASI :
- MADDE 119 - HEKİM VEYA SAĞLIK KURULUNA SEVK İŞLEMİ :
- MADDE 120 - MUAYENE İÇİN HASTANEYE GİDENLERE VASİTA TAHSİSİ :
- MADDE 121 - VİZİTEYİ İZLEYEN İŞLEMLER :
- MADDE 122 - İSTİRAHATLI VE RAPORLU SÜRELER :
- MADDE 123 - İLAÇLARIN ULAŞTIRILMASI :
- MADDE 125 - İŞ KAZALARININ BİLDİRİLMESİ :
- MADDE 126 - EMZİRME ODASI VEYA ÇOCUK BAKIM YURDU (KRES) :
- MADDE 127 - KORUYUCU GİYİM EŞYASI VE MALZEMESİ :
- MADDE 128 - KORUNMA TEDBİRLERİ :
- MADDE 129 - İŞYERİNE GİRİŞ VE ÇIKIŞ :
- MADDE 130 - İŞYERİ DIŞINDA HASTALANAN İŞÇİLER :
- MADDE 131 - İŞÇİ AİLELERİNİN TEDAVİSİ :
- MADDE 132 - İŞÇİLERİN İŞ GÜVENLİĞİ BAKIMINDAN UYACAKLARI BAŞLICA HUSUSLAR :
- MADDE 133 - İŞÇİNİN EĞİTİMİ :
- MADDE 134 - İŞGÜCÜ VERİMİNİ ARTIRMA KURULU VE ÇALIŞMALARI :
- MADDE 139 - İŞÇİNİN ÖDEME SORUMLULUĞU :Eski Sözleşme Metni
- MADDE 140 - İŞVERENİN ÜÇÜNCÜ KİŞİLERE KARŞI SORUMLULUĞU VE İŞÇİYE RÜCU HAKKI :
- MADDE 141 - ZARAR MİKTARININ HESAPLANMASI :
- MADDE 142 - ZARAR TAKDİR TUTANAĞI :
- MADDE 143 - ZARAR VE TAKDİR TUTANAĞININ KESİNLİĞİ :

- MADDE 144 - ZARAR BEDELİNİN ÖDENMESİ :
- MADDE 145 - HASAR VEYA ZARARIN İŞÇİ TARAFINDAN GİDERİLMESİ:
- MADDE 146 - HASAR VE ZARAR DOĞURAN OLAY NEDENİYLE DİSİPLİN KOVUŞTURMASI :
- MADDE 147 - VUKUA GELEN ZARARIN TESPİT VE TAZMİNİ :
- MADDE : 148 - DİSİPLİN CEZALARI :
- MADDE 149 - TEKERRÜR :
- MADDE 150 - KOVUŞTURMA VE İŞYERİ DİSİPLİN KURULU :
- MADDE 151 - MERKEZ DİSİPLİN KURULU :
- MADDE 152 - İFADE VERME ZORUNLULUĞU :
- MADDE 153 - CEZALARIN KESİNLEŞMESİ - HAFİFLETİLMESİ VE İHRAÇ CEZALARININ KALDIRILMASI :
- MADDE 154- İŞE SON VERME CEZALARINA İTİRAZ :
- MADDE 156- İŞÇİ ARAÇLARI İÇİN PARK YERİ :
- MADDE 157 - YURT DIŞINA GÖNDERİLECEK İŞÇİLER :
- MADDE 158 - STATÜ DEĞİŞİKLİĞİ :
- MADDE 159 - İŞYERLERİNİN DEVRİ HALİ :
- MADDE 160 - TELEFONDAN YARARLANMA :
- MADDE 161 - İŞLEMLERİN DÜZELTİLMESİ :
- MADDE 162 - İŞ DEĞERLENDİRMESİ :
- MADDE 163 - UYUŞMAZLIKLARIN GİDERİLMESİ :

TEAİŞ 16. DÖNEM İTİS MÜZAKERELERİ GEÇEN MADDELER

- MADDE 1 - TARAFLAR :
- MADDE 2 - TANIMLAR :
- MADDE 3 - UYGULAMA ALANI VE KAPSAM :
- MADDE 4 - SÖZLEŞMENİN AMACI :
- MADDE 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ :
- MADDE 7 - SÖZLEŞMENİN TEMİNATI :
- MADDE 9 - İŞVERENİN SEVK VE İDARE HAKKI İLE SORUMLULUĞU :
- MADDE 10 - İŞVERENİN VE AMİRLERİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ :
- MADDE 11 - MÜRACAATLARIN CEVAPLANDIRILMASI :
- MADDE 12 - FERDİ ŞİKAYET HAKKI :
- MADDE 13 - İŞÇİNİN YAZILI EMİR TALEP HAKKI :
- MADDE 14 - SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA :
- MADDE 16 - İŞÇİ LOKALİ :
- MADDE 17 - EKONOMA VE KOOPERATİFLER :
- MADDE 18 - İLAN TAHTALARI :
- MADDE 19 - İŞÇİ İLE İLGİLİ GENELGE VE YAYINLAR :
- MADDE 20 - SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ ODASI TAHSİSİ :
- MADDE 21 - ÇALIŞAN İŞÇİLERİN LİSTESİNİN VERİLMESİ :
- MADDE 22 - KAPATILAN, YENİ AÇILAN VEYA BİRLEŞTİRİLEN İŞYERLERİNİN BİLDİRİLMESİ :
- MADDE 23 - SENDİKA AİDATLARI :
- MADDE 24 - SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ :
- MADDE 25 - YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİN İŞYERİ SENDİKAL FAALİYETLERİ :
- MADDE 29 - SENDİKA VE İLGİLİ ŞUBELERİNİN İŞÇİLER ADINA YETKİSİ :
- MADDE 30 - SENDİKA ÜYELİĞİNİN TEMİNATI VE SAKLI HAKLAR :
- MADDE 31 - İŞ SÖZLEŞMESİ :
- MADDE 32 - SÜREKLİ VE SÜREKSİZ İŞLER :
- MADDE 33 - BELİRLİ VE BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ :
- MADDE 34 - DENEME SÜRESİ :
- MADDE 35 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLEMeyeCEĞİ HALLER :
- MADDE 36 - İŞE ALINMA VE SINAVLAR :
- MADDE 37 - ÜST DERECEYE GEÇİŞ (POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE) SINAV KURULLARI:
- MADDE 38 - SINAV ŞARTLARININ İSTİSNALARI :
- MADDE 39 - İŞE YENİ ALINANLARIN YETİŞME DEVRESİ :
- MADDE 40 - ENGELLİ, ESKİ HÜKÜMLÜ VE TERÖR MAĞDURU ÇALIŞTIRMA : (Revize kabul)
- MADDE 41 - İŞE ALMADA ÖNCELİK : (Eski Şekliye Kabul)
- MADDE 42 - MEVSİMLİK VEYA MUVAKKAT İŞLERDE ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLER :
- MADDE 43 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ :
- MADDE 45 - TOPLU İŞTEN ÇIKARMA VE İŞ GÜVENCESİ :
- MADDE 47 - TAZMİNATLARIN ÖDENMESİ :
- MADDE 48 - GÖZALTINA ALINMA - TUTUKLULUK VE MAHKUMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLAMA :
- MADDE 50 - HAFTALIK ÇALIŞMA VE DİNLENME GÜNLERİ :
- MADDE 52 - İŞ SAATLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ :
- MADDE 53 - ÇALIŞMA SÜRESİNİN TESPİTİ :
- MADDE 54 - GEÇ KALMA :
- MADDE 55 - İŞÇİLERİN ACİL HALLERDE İŞE ÇAĞIRILMALARI :
- MADDE 56 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN TANIMI :
- MADDE 57 - VARDİYALI ÇALIŞMADA POSTA SAYISI :
- MADDE 58 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN DÜZENLENMESİ :
- MADDE 62 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ :
- MADDE 64 - FAZLA ÇALIŞMA YAPTIRILMAYACAK İŞÇİLER :
- MADDE 65 - FAZLA ÇALIŞMA SÜRESİ :
- MADDE 66 - OLAĞANÜSTÜ HALLERDE VEYA ZORUNLU SEBEPLERLE FAZLA ÇALIŞMA :

- MADDE 67 - FAZLA ÇALIŞMA YAPILMASINDA İZLENECEK YÖNTEM :
- MADDE 68 - FAZLA ÇALIŞMANIN HESAPLANMASI :
- MADDE 69 - FAZLA MESAI YAPMA VE YAPTIRMADA USÛL :
- MADDE 72 - ÜCRETİN TANIMI :
- MADDE 73 - ASGARİ ÜCRET :
- MADDE 75 - ÖDEME ZAMANI VE ÜCRETİN TAHAKKUKUNA ESAS MÜDDET :
- MADDE 78 - ASKERLİK - HASTALIK - TUTUKLULUK VE HÜKÜMLÜLÜK SEBEBİYLE AYRILANLARIN YENİDEN İŞE ALINMALARI VE YEVMİYE İNTİBAKLARI :
- MADDE 80 - BAŞARI ÖDÜLÜ :
- MADDE 83 - HAFTA TATİLİ ÜCRETİ :
- MADDE 85 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET :
- MADDE 86 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ :
- MADDE 88 - AVANS :
- MADDE 102 - İŞ KAZASI SEBEBİYLE SAKATLIK VEYA MESLEK HASTALIĞI HALİNDE ÇALIŞTIRMA :
- MADDE 106 - TOPLU TAŞIMA :
- MADDE 108- İÇME SUYU :
- MADDE 110 - İŞÇİ PAVYONU VE ŞANTİYELERDE YATAK YER :
- MADDE 116 - SENDİKAL İZİNLER :
- MADDE 117 - İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK ESASLARI :
- MADDE 118 - SAĞLIK PERSONELİ VE HASTA ODASI :
- MADDE 119 - HEKİM VEYA SAĞLIK KURUMUNA SEVK İŞLEMİ :
- MADDE 120- MUAYENE İÇİN HASTANESİNE GİDENLERE VASİTA TAHSİSİ :
- MADDE 121- VİZİTEYİ İZLEYEN İŞLEMLER :
- MADDE 122 - İSTİRAHATLI VE RAPORLU SÜRELER :
- MADDE 123 - İLAÇLARIN ULAŞTIRILMASI :
- MADDE 125- İŞ KAZALARININ BİLDİRİLMESİ :
- MADDE 126 - EMZİRME ODASI VEYA ÇOCUK BAKIM YURDU (KREŞ) :
- MADDE 127- KORUYUCU GİYİM EŞYASI VE MALZEMESİ :
- MADDE 128 - KORUNMA TEDBİRLERİ :
- MADDE 129 - İŞYERİNE GİRİŞ VE ÇIKIŞ :
- MADDE 130 - İŞYERİ DIŞINDA HASTALANAN İŞÇİLER :
- MADDE 131 - İŞÇİ AİLELERİNİN TEDAVİSİ :
- MADDE 132 - İŞÇİLERİN İŞ GÜVENLİĞİ BAKIMINDAN UYACAKLARI BAŞLICA HUSUSLAR :
- MADDE 133- İŞÇİNİN EĞİTİMİ :
- MADDE 134- İŞGÜCÜ VERİMİNİ ARTIRMA KURULU VE ÇALIŞMALARI :
- MADDE 139 - İŞÇİNİN ÖDEME SORUMLULUĞU :
- MADDE 140- İŞVERENİN ÜÇÜNCÜ KİŞİLERE KARŞI SORUMLULUĞU VE İŞÇİYE RÜCU HAKKI :
- MADDE 141- ZARAR MİKTARININ HESAPLANMASI :
- MADDE 142- ZARAR TAKDİR TUTANAĞI :
- MADDE 143 - ZARAR VE TAKDİR TUTANAĞININ KESİNLİĞİ :
- MADDE 144 - ZARAR BEDELİNİN ÖDENMESİ :
- MADDE 145 - HASAR VEYA ZARARIN İŞÇİ TARAFINDAN GİDERİLMESİ :
- MADDE 146 - HASAR VE ZARAR DOĞURAN OLAY NEDENİYLE DİSİPLİN KOVUŞTURMASI :
- MADDE 147- VUKUA GELEN ZARARIN TESBİT VE TAZMİNİ :
- MADDE 148 - DİSİPLİN CEZALARI :
- MADDE 149 - TEKERRÜR :
- MADDE 150 - KOVUŞTURMA VE İŞYERİ DİSİPLİN KURULU :
- MADDE 151 - MERKEZ DİSİPLİN KURULU :
- MADDE 152 - İFADE VERME ZORUNLULUĞU :
- MADDE 153 - CEZALARIN KESİNLİŞMESİ - HAFİFLETİLMESİ VE İHRAÇ CEZALARININ KALDIRILMASI :
- MADDE 154 - İŞE SON VERME CEZALARINA İTİRAZ :
- MADDE 156 - İŞÇİ ARAÇLARI İÇİN PARK YERİ :
- MADDE 157 - YURT DIŞINA GÖNDERİLECEK İŞÇİLER :
- MADDE 158 - STATÜ DEĞİŞİKLİĞİ :
- MADDE 159 - İŞYERLERİNİN DEVRİ HALİ :

MADDE 160- TELEFONDAN YARARLANMA :

MADDE 161 - İŞLEMLERİN DÜZELTİLMESİ :

MADDE 162 - YAKAÇAK TEMİNİ :

MADDE 163 - İŞ DEĞERLENDİRMESİ :

MADDE 164 - UYUŞMAZLIKLARIN GİDERİLMESİ :