

**2015 YILI KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ
ÇERÇEVE ANLAŞMA PROTOKOLÜ
(30/05/2015)**

Yürürlük başlangıç tarihleri 2015 yılı içinde olan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerinin (TÜRK-İŞ Konfederasyonuna üye sendikaların örgütlü bulunduğu ve yetki aldığı işyerlerine ilişkin olarak) aşağıda belirtilen esaslar göz önüne alınarak sonuçlandırılmaları kabul edilmiş ve işbu protokol düzenlenerek 30/05/2015 tarihinde imza altına alınmıştır.

1- İYİLEŞTİRME:

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri;

a) 2.150 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.150 TL'yi geçmemek üzere 100 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.

b) 2.151 TL ile 2.250 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.250 TL'yi geçmemek üzere 75 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.

c) 2.251 TL ile 2.350 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.350 TL'yi geçmemek üzere 50 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.

Günlük ücret sisteminde bu rakamlar 30'a, saatlik ücret sisteminde 225'e bölünmek ve bulunan rakamın kuruş kısmı 5 ve üzerinde ise tama iblağ edilmek suretiyle toplu iş sözleşmelerine yazılacaktır. (Örnek: 100 TL olan rakam; günlük ücret sisteminde 3,33 TL, saatlik ücret sisteminde ise 0,44 TL olarak, 75 TL olan rakam; günlük ücret sisteminde 2,50 TL, saatlik ücret sisteminde ise 0,33 TL olarak, 50 TL olan rakam ise; günlük ücret sisteminde 1,67 TL, saatlik ücret sisteminde ise 0,22 TL olarak yazılacaktır.)

2- ÜCRET ZAMLARI:

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin (1.) fıkradaki iyileştirme yapıldıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci altı ay için %6 (yüzde altı) oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin birinci yıl birinci altı ayın son günündeki brüt çıplak ücretlerine, (aylık/günlük/saatlik) ikinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere %5 (yüzde beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2015 indeks sayısının, Haziran 2015 indeks sayısına göre değişim oranının %5'i (yüzde beşi) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2015 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl birinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (yüzde üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Genel Haziran 2016 indeks sayısının, Aralık 2015 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (yüzde üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2015 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Genel indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (yüzde üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Genel Aralık 2016 indeks sayısının, Haziran 2016 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (yüzde üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2015 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Genel indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

NOT: Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin madde metni esas alınarak düzenlenecektir.

3- MAKTU ÖDEMELER:

İşbu protokolde düzenlenmiş bulunan Sosyal Yardım, Giyim Yardımı ve Denge ödeneği hariç toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler, doğum, ölüm, evlenme, yemek ve yol yardımları ile prim, tazminat vb. ödemeler) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlanacağı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

4- SOSYAL YARDIM:

Süresi biten Toplu İş Sözleşmelerinin ikinci yıl ikinci altı ayında (enflasyon farkları dahil) sözleşmelerin yürürlük sürelerine göre brüt 210 TL/Ay ile 215 TL/Ay arasında ödenen Sosyal Yardım, sözleşmelerin birinci yılı için brüt 220 (iki yüz yirmi) TL/Ay'a yükseltilerek uygulanacaktır. Bu ödeme sözleşmelerin ikinci yılında 235 (iki yüz otuzbeş) TL/Ay olarak uygulanacaktır.

Ancak, mevcut sosyal yardım ödemesi süresi biten kamu toplu iş sözleşmelerinin genelinde öngörülen miktarın altında olan toplu iş sözleşmelerinde ise bu ödeme, yukarıda belirtilen miktarı aşmamak kaydıyla sözleşmenin birinci yılında %9 (yüzde dokuz) oranında artırılarak uygulanacaktır. Bu ödeme sözleşmelerin ikinci yılında ise ücret zammı oranında artırılabilecektir.

Toplu iş sözleşmesinde birden fazla isim altında ödenen sosyal yardım var ise, bu ödemelerin toplamı yukarıdaki miktarları geçemeyecektir.

5- DENGE ÖDENEĞİ:

İşçilere müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa Eylül ayında brüt 500 (beş yüz) TL denge ödeneği ödenecektir. Yıl içinde alınan ücretsiz izin günleri dikkate alınarak kısıtlı yapılar.

6- GİYİM YARDIMI:

Süresi biten Toplu İş Sözleşmelerinin Giyim Yardımı, sözleşmelerin birinci yılında 150 (yüz elli) TL/Yıl'a yükseltilerek uygulanacaktır. Bu ödeme sözleşmelerin ikinci yılında ücret zamları oranında artırılacaktır.

7- İŞYERİNE/ İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR:

İşletme veya işyerine özgü sorunlar toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek çözüme kavuşturulur.

8- FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

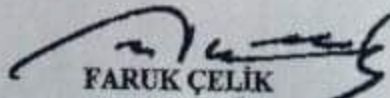
Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

9- ALTI AYDAN AZ ÇALIŞAN GEÇİCİ İŞÇİLER:

Kamu idare, kurum ve kuruluşlarında bir mali yılda 6 (altı) aydan az süreyle geçici işçi pozisyonlarında çalıştırılan işçilere, aynı mali yıl içinde ihtiyaç duyulması halinde, bu işçilerin çalıştırılmalarını temin edecek yasal düzenleme çalışmaları başlatılacaktır.

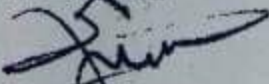
10- HİZMET ALIM YOLUYLA İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASI:

4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62'nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında yardımcı işlere ilişkin hizmet türlerinin Bakanlar Kurulunca tespit edilerek yayımlanmasını müteakip hizmet alımı suretiyle kamu kurum ve kuruluşlarına ait asıl işlerde alt işveren işçileri çalıştırılmayacaktır. Asıl işte çalıştırılan alt işveren işçilerinin kadroya alınmasına ilişkin işlemler başlatılacaktır.



FARUK ÇELİK
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI

TÜRK-İŞ TEMSİLCİLERİ



ERGUN ATALAY
GENEL BAŞKAN

KAMU İŞVEREN SENDİKALARI



ADNAN ÇİÇEK