

ALT İŞVEREN İŞÇİLERİNİN KADROYA ALINMASINA YÖNELİK SORU CEVAPLAR

Kapsamdaki idarelerdeki alt işveren işçileri hangi statüde kadroya alınacaktır?

Merkezi idarelerde (Bakanlıklar, Bakanlıkların Taahhüt Teşkilatları, Üniversiteler, Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar ve Sosyal Güvenlik Kurumları) alt işveren olarak çalışan işçiler çalıştığı aynı idarede sürekli işçi kadrosuna alınmaktadır. Belediyeler ve il özel idarelerinde ise bunların iktisadi teşekküllerinde işçi statüsünde istihdam edilecektir.

Soru: Sürekli işçi kadrolarına geçişlerde hangi koşullar aranacaktır?

Bu kapsamdaki işçilerin kamuya geçişinde kamu personeli olmak için 657 sayılı Kanunda sayılan genel şartları taşımakta ise sürekli işçi kadrosunda çalışmaya hak kazanacaktır. Bu düzenlemeden yararlanacak işçilerde özel bir öğrenim şartı ve yaş sınırı aranmayacaktır.

Hangi işlerde çalışan işçiler sürekli işçi kadrosuna geçirilecektir?

Merkezi Yönetimde Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu idareleri, Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar ve Sosyal Güvenlik kurumlarında Hizmet almına dayalı Alt İşveren İşçileri sürekli işçi kadrosuna geçirilecektir.

Hangi kurum ve kuruluşlarda çalışan alt işveren işçileri geçiştten yararlanacaktır?

Genel bütçeli ve özel bütçeli idareler, düzenleyici ve denetleyici kurumlar, sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli idareler yapılacak yasal düzenlemeyle kapsama alınmıştır.

Şehir hastanelerinde çalıştırılan işçilerin durumu ne olacak?

Sağlık Bakanlığı bünyesinde bulunan ve personel çalıştırmasına dayalı hizmet alanları kapsamında çalıştırılan tüm alt işveren işçileri Sağlık Bakanlığı kadrosuna sürekli işçi olarak alınacaktır. Mevcut durumda kapatılan devlet hastanesinde çalışırken buranın kapanması nedeniyle şehir hastanesine geçen alt işveren işçileri de düzenlemeden yararlanacaktır.

Sürekli işçi kadrolarına geçişte sınav yapılacak mıdır? Bilgi verebilir misiniz?

Bildiğiniz gibi kamuya alımlarda sınav yapılması esası bulunmaktadır. Eşitlik ilkesi gereği alt işveren işçilerimiz de sürekli işçi kadrosuna geçmeye ilişkin genel koşulları taşıyorlarsa, çalıştıkları idarece sınava tabi tutulacaklardır. Bu sınav için niteliğine göre yapılabilecektir.

Mahalli idarelerde çalışan alt işveren işçilerinin sürekli işçi kadrolarına geçişleri nasıl sağlanacak?

İşçilerin yazılı olarak hizmet alım sözleşmesini yapan idareye başvurudan ardından inceleme süreci başlayacaktır. Geçiş için gerekli şartların taşınıp taşınmadığının tespitine ilişkin bilgiler elektronik ortamda valiliklere gönderilecektir. Valilik bünyesinde oluşturulan bir komisyonca oluşturulan listeler valinin onayına sunulur ve onaylanan nihai liste ilan edilir. Nihai listelerde yer alan personel yapılacak olan sınavda da başarı sağlamaları ile karulacak veya zaten kurulu olan şirketlerde işçi olarak çalışmaya başlayacaktır.

Alt işveren işçisi olarak çalıştıkları sürelerle ilişkin kıdem tazminatı hakları ne olacak?

İşçilerimizin herhangi bir hak kaybına uğramasına engel olmak için kapsamındaki idarelerde alt işveren işçisi olarak çalışmış oldukları süreler kıdem tazminatında esas alınacaktır.

Alt işveren işçisi olarak çalıştıkları sürelerle ilişkin yıllık izin hakları ne olacak?

Kapsamındaki idarelerde alt işveren işçisi olarak çalışmış oldukları süreler yıllık izin haklarının belirlenmesinde esas alınacaktır.

Kanunun kapsayacağı işçilere ilişkin, belli bir tarihte çalışıyor olma şartı konulmuş mudur?

Cumhurbaşkanımızın açıkladığı tarih itibarıyla çalıştırılmakta olanlar sürekli işçi kadrolarına geçirileceklerdir.

Kanundan faydalanacak yaklaşık işçi sayısı belli mi?

Yaklaşık 900.000 işçi faydalanacaktır.

5 ay 29 gün çalışan mevsimlik geçici işçilere yönelik bir düzenleme mevcut mudur?

İşin niteliği gereği bazı kurumlarda geçici işçilerin çalışma sürelerinin 6 ayın üzerinde olması gerekebilmektedir. Burada idarelerin ihtiyaç duyduğu süreye göre geçici işçilerini 4 ay daha çalıştırabilmesine imkanını sağladı. Çalışma sürelerindeki artış kurum ve süre bazında 4 aya kadar Maliye Bakanlığı arttıracaktır.

Herhangi bir sebeple (doğum, sağlık sorunları vb.) iş sözleşmesi askıda olan veya askerde olan işçilerimizin hak kaybı olacak mı? Bu işçilerimizin hakları ne olacak bilgi verebilir misiniz?

Düzenlememizde söz konusu işçilerimizi de kapsam dışında bırakmadık. Sayın Cumhurbaşkanımızın bu düzenlemeyi açıkladığı tarihte hastalık, doğum vb. nedenlerle iş sözleşmeleri askıda olanlar veya askerde bulunanlar da bu düzenlemeden yararlandırılacaktır.

Bahsettiğiniz tarihlerde iş sözleşmesi feshedilmiş olanların durumu nedir?

Sözleşmeleri feshedilmiş; ancak haklarında işe iade kararı verilmiş alt işveren işçilerimiz de sınava girmeye hak kazanan diğer işçilerimiz gibi sürekli işçi kadrolarına geçiş yapacak ve aynı haklardan faydalanacaklardır.

Sürekli işçi kadrosuna geçen alt işveren işçilerimizin ücretlerinde azalma meydana gelecek midir?

Bu işçilerimizin ücrete ilişkin hakları ile mevcut mali hakları aynen devam ettirilecektir. Ayrıca, bu işçilerimize kamudaki tüm sürekli işçilerimize ödenen yıllık 52 günlük ücret tutarındaki ilave tediyeye ödenecektir.

Geçiş yapanların unvanları ne olacaktır?

Alt işveren işçilerimiz, başka bir işleme gerek kalmaksızın geçiş işleminin yapıldığı tarih itibarıyla sürekli işçi unvanına sahip olacaklardır. Alt işveren işçisiyken yaptıkları işleri aynen devam edecektir.

Mevcut yüklenicilerin durumu ne olacaktır?

Yüklenicilerin idarelerimizle yaptıkları sözleşmeler feshedilecektir. Magduriyet yaşanmaması amacıyla kendilerine tazminat ödenecektir. İdarelerce ödenecek bu tazminatın tutarı sözleşme bedelinin %80'i ile yapılan işin tutarı arasındaki bedel farkının %5'i olarak belirlenmiştir.

Söz konusu kanunun kapsamında Belediyelerde çalışan alt işveren işçileri de yer almakta mıdır?

İl özel idareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında çalışan alt işveren işçileri kanunun kapsamında yer almaktadırlar.