

SAYIN GENEL BAŐKAN,

BİZLER, AŞAĞIDA İMZALARI BULUNAN BEDA ENERĐİ DAĞITIM İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ,

- **GEREK TOPLU SÖZLEŐMESİNİN UYGULANMASINDAN DOĞAN AKSAKLIKLARINI,**
- **GEREK SE TOPLU SÖZLEŐMENİN DIŐINDA İŞVERENİN SÖZLEŞME VE MEVZUAT DIŐI UYGULAMALARINI,**

ŞUBE YÖNETİCİLERİ İLE TEMSİLCİLER KURULUNDA VEYA BİREYSEL GÖRÜŐMELERLE HER ZAMAN İŐTİŐARE YAPMA OLANAĞINI BULUYORUZ.

İÇİN DOĞASI GEREĞİ, GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİNİ TEMSİLEN SİZİNLE GÖRÜŐME VE İŐTİŐARE YAPMAK OLANAĞINI BULAMAMAKTAYIZ.

ŞUBE YÖNETİMİMİZİN DE İSTEMİ ÇERÇEVESİNDE, DAHA ÖNCE ERTELENEN

- **BİZLERİN BİRBİRİMİZİ DAHA İYİ TANIYABİLECEĞİ,**
- **İŞYERİ SORUNLARIMIZI VE SENDİKAL SORUNLARIMIZI TARTIŐABİLECEĐİMİZ,**

DÜZENLEMİŐ OLDUĞUNUZ BU ETKİNLİĞİ DE FIRSAT BİLEREK, İŐYERİMİZDE BÜTÜN SORUNLARIN ÖNÜNE ÇIKAN, HAKLI OLDUĞUMUZ, MAHKEME KONULARI İLE İLGİLİ, İŞYERİNDE ÇALIŐAN TÜM ÜYELERİMİZİNDE CEVAP ARADIĞI AŐAĐIDAKİ SORULARI,

SİZE SORMAK, CEVABINI İŐE BİRİNCİ AĞIZDAN YİNE SİZDEN DUYSUN VE İŞYERİNDE ÇALIŐAN TÜM ARKADAŐLARIMIZA İLETMEK İŐTİYORUZ.

BİLDİĞİNİZ GİBİ,

- **ASIL İŞVERENİN İŐÇİSİ OLDUĞUMUZU,**
- **MUVAZZALI ÇALIŐTIĐİMİZİ,**
- **BEDAŐ DAKİ MEVCUT SÖZLEŐMEDEN YARARLANMAMIZ GEREKTİĞİNİ**

TESCİLLEYEN, KESİNLEŐMİŐ MAHKEME KARARLARININ, **2015 YILINDA GENEL MERKEZİMİZİN İŞVERENE SUNDUĞU GÖRÜŐLER ÇERÇEVESİNDE** İŞVERENİN YAKLAŐIM GÖSTERMEMİŐİ ÜZERİNE, HAK SAHİBİ ÇALIŐANLAR, HAKLARINI ALABİLMEK İÇİN HUKUKİ YOLLARA BAŐVURMUŐLARDI.

İŞVEREN, ALACAĞINI İŐTEYEN BİR İŐÇİYİ BU NEDEN DEN DOLAYI İŞTEN ÇIKARTAMAZ, YASA MADDESİNE RAĞMEN, BAZI ÜYELERİMİZİ, OLAĞANÜSTÜ HALİ DE FIRSAT BİLEREK, İŞ KANUNUNUN 25/2 MADDESİNİ GEREKÇE GÖSTEREREK, HUKUKSUZ BİR ŞEKİLDE TAZMİNATSIZ OLARAK İŞTEN ÇIKARTMIŐTIR.

SENDİKAMIZIN, GENEL MERKEZİ VE ŐUBESİ İLE BİZLER ADINA YAPTIĞI GİRİŐİMLER SONUCU, BU UYGULAMA DURDURULMUŐTU. ANCAK ŐU ANDA, İŞTEN ÇIKARTMA UYGULAMALARININ SÖYLENTİLERİ DEVAM ETMEKTEDİR.

BU KONULARLA İLGİLİ, ŞUBEMİZDE YAPILAN EN SON TEMSİLCİLER TOPLANTISINDA, İŞVERENİN SENDİKA YÖNETİCİLERİNİ VE İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNİ HEDEF GÖSTEREREK, BU KONULARI SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN GÜNDEME GETİRDİĞİNİ, ONLARIN VE SENDİKANIN AÇMIŞ OLDUĞU DAVALARI GERİ ÇEKME Sİ HALİNDE ÇALIŞANLARIN KONU İLE İLGİLİ SORUNLARINI ÇÖZECEKLERİNİ İFADE ETTİKLERİNİ, ŞUBE YÖNETİMİMİZ BİZLERE AKTARDILAR. YAPILAN İSTİŞARELER SONUCU, SORUNUN ÇÖZÜME YÖNELİK, ŞUBE YÖNETİMİ VE TEMSİLCİLER KURULU OLARAK ÖNERİLERİ, İŞVERENE SUNULMASI İÇİN SİZE İLETİLDİ.

ÖNERİLERİMİZİN İÇERİĞİ TAM OLARAK ŞUDUR. MADEMKİ İŞVEREN, BU KONUNUN ÇÖZÜMÜNDE İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNİ ENGEL OLARAK GÖRÜYOR.

O ZAMAN BİZ İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ OLARAK BİZ BU ENGELLERİ 1 AYLIĞINA KALDIRIYORUZ.

1 AY İÇİNDE İŞVEREN, GENEL MERKEZİMİZİN 2015 YILINDA İŞVERENE SUNDUĞU ÖNERİLER ÇERÇEVESİNDE, NEYİ, NE ZAMAN VE NASIL YAPACAĞINI, HUKUKİ ZAAFLAR İÇERMİYECEK BİR ŞEKİLDE ÜYELERİMİZE DEKLERE ETSİN. BU KONU ÜYELERLE İŞVEREN ARASINDA SULH İÇİNDE ÇÖZÜLSÜN.

BİZLERİN ÖNERİSİNİN TEMELİNDE YATAN BUDUR.

SAYIN GENEL BAŞKANIM,

BU KONU, İŞVERENLE BİRLİKTE SULH İÇİNDE ÇÖZÜLMEDİĞİ ZAMAN, İŞVEREN UYGULAMALARINA DEVAM EDECEKTİR. ÜYELER DE, AÇILMIŞ OLAN MAHKEMELERE YENİ MAHKEMELER KATMAK SURETİYLE HAK ARAMALARINA DEVAM EDECEKLERDİR.

ŞUBE YÖNETİMİMİZ, GENEL MERKEZİMİZİNDE ONAYI İLE İŞVERENİN BU UYGULAMALARINI DEVAM ETTİRMESİ HALİNDE, İŞTEN ÇIKARTILAN ÜYELERİMİZİN DAVALARINI SENDİKAMIZIN ÜSTLENECEĞİNİ, ÜYELERİMİZİN HAK ARAMA MÜCADELESİNDE HUKUKİ OLARAK YANINDA OLACAKLARINI, BİZLERE AÇIKLAMISLARDIR.

ANCAK, YUKARIDA SORACAĞIMIZI SÖYLEYİĞİMİZ, AŞAĞIDA İSE SORACAĞIMIZ SORULAR, İŞTE TAM DA BU AŞAMADAN SONRA,

HAKLILİĞİMİZİ DEĞİL, İŞVERENİN HAKSIZLIĞINI ANLATA BİLMEK VE İŞVERENE GERİ ADIM ATTIRABİLMEK İÇİN, NELERİN, NE ZAMAN, NASIL VE KİMİN ÖNCÜLÜĞÜNDE YAPILACAĞI İLE DAHA ÖNEMLİSİ YAPILIP YAPILMAYACAĞI İLE İLGİLİDİR.

SİZE SORACAĞIMIZ SORULAR

SORUNUN, SULH İÇİNDE ÇÖZÜMLENMESİ İÇİN, ŞUBE YÖNETİMİ VE TEMSİLCİLER KURULUMUZDA BELİRLENEN ÖNERİLER ÇERÇEVESİNE, İŞVERENİN OLUMLU YAKLAŞMAMASI HALİNDE, AÇIKÇASI, İŞVERENİN HUKUKSUZ ŞEKİLDE İŞTEN ÇIKARTMA UYGULAMALARINA DEVAM ETMESİ HALİNDE, **HAKLILİĞİMİZİ DEĞİL İŞVERENİN HAKSIZLIĞINI KAMUOYUNDA DİRİ TUTABİLMEK İÇİN, HAKLI OLDUĞUMUZ BU KONUDA, HAKSIZ POZİZYONLARA DÜŞMEDEN, KURULLAR VE KURALLAR ÇERÇEVESİNDE BİRLİKTE ALINACAK KARARLARLA YAPACAĞIMIZ ETKİNLİKLERDE, BU GÜNE KADAR OLDUĞU GİBİ BUNDAN SONRADA, BİZLERİN VE ÜYELERİN YANINDA DEĞİL, ARKASINDA DEĞİL, ÖNÜNDE OLACAKMISINIZ?**

ÖRNEĞİN,

1. SÜREÇ İÇİNDE İŞVERENİN HAKSIZLIĞINI KAMUOYUNA AÇIKLAMAK AMACIYLA, YAPILACAK BASIN AÇIKLAMALARINDA, İMZA KAMPANYALARINDA
2. SORUNUN, KONFEDERASYONUMUZA, KONFEDERASYONUMUZA BAĞLI DİĞER SENDİKA ŞUBELERİNE SENDİKAMIZIN DİĞER ŞUBELERİNE, ÇALIŞMA BAKANLIĞI, EPDK, ÖZELLEŞTİRME İDARESİ VE HÜKÜMET BÜNYESİNE TAŞINMASI İÇİN YAPILACAK GİRİŞİMLERDE,
3. KURULLAR VE KURALLAR ÇERÇEVESİNDE YETKİLİ KURULLARCA BİRLİKTE ALINABİLECEK, İŞVERENİN ELİNE KOZ VERMEYECEK, HAKLI İKEN HAKSIZ POZİZYONLARA DÜŞMEYECEK HER TÜRLÜ ETKİNLİKLERDE,
4. EPDK KARARI İLE İSTİHDAM EKSİKLİĞİ NEDENİYE İŞÇİ ALINMASININ KESİNLEŞTİĞİ BU GÜNLERDE, YASA DA VE TOPLU SÖZLEŞME DE HÜKÜM ALTINA ALINMIŞ TOPLU İŞÇİ ÇIKARTMA MADDELERİNE AYKIRI İŞÇİ ÇIKARTMALARINA, MUVAZZA KARARINA, ÖZELLEŞTİRME İDARESİNİN VE EPDK NİN MEVZUATLARINA, İŞ YASANINA, İŞ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ YASASINA AYKIRI İŞVEREN UYGULAMALARINA KARŞI YAPILACAK, HUKUKİ VE CEZAI MÜEYYİDELER İÇEREN İDARİ GİRİŞİMLERDE,
5. İŞVEREN UYGULAMALARIYLA MAĞDUR OLACAK ÜYELERİMİZİN MAHKEME SÜREÇLERİNDEKİ SÜRE ZARFINDA, SENDİKAMIZLA AİDİYET BAĞINI KOPARTMASINI ENGELLEYECEK, BAŞKA İŞLERDE İSTİHDAMINI DA İÇEREN HER TÜRLÜ SENDİKAL DAYANIŞMA UYGULAMALARINDA,

BİZLERİN VE ÜYELERİN YANINDA DEĞİL, ARKASINDA DEĞİL, ÖNÜNDE OLACAK MISINIZ?

SAYIN GENEL BAŞKANIM,

BEDA ENERJİ İŞYERİNDE İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİSİ OLAN BİZLER,

İŞVERENLE VAR OLAN BU UYUŞMAZLIĞIN, SULH İÇİNDE ÇÖZÜLMEMESİ HALİNDE, ÜYELERİMİZİN HAKLI DAVALARINDA HAKLARINI ALMASI VE MAĞDUR OLMAMASI İÇİN, , BİRLİKTE KARAR VERECEĞİMİZ VE UYGULAMAYA BİRLİKTE GEÇİRECEĞİMİZ HER TÜRLÜ ETKİNLİKTE, SENDİKAMIZIN LİDERİ OLARAK ÖNÜMÜZDE OLMANIZI BEKLİYOR VE İSTİYORUZ.