

**TUTANAK : 2**  
**16.05.2018**

İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş (AYEDAŞ) ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında akdedilecek işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 16.05.2018 günü saat 10.00'da TES-İŞ Sendikası Meriç Sok No:23 Beştepe - ANKARA adresinde başlanmıştır.

Yapılan Görüşmeler Sonunda;

- 1) Aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı maddelerin, süresi sona eren sözleşmedeki yazılı şekilleriyle aynen kabulüne,

MADDE 28 - İŞ SÖZLEŞMESİ:

MADDE 29 - SÜREKLİ VE SÜREKSİZ İŞLER:

MADDE 34 - ENGELLİ ÇALIŞTIRMA:

MADDE 35 - İŞE ALMADA ÖNCELİK:

MADDE 36 - MEVSİMLİK VEYA GEÇİCİ İŞLERDE ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLER:

MADDE 37 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ:

MADDE 41 - TAZMİNATLARIN ÖDENMESİ:

MADDE 46 - İŞ SAATLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ:

MADDE 47 - ÇALIŞMA SÜRESİNİN TESPİTİ:

MADDE 49 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN TANIMI:

MADDE 50 - VARDİYALI ÇALIŞMADA POSTA SAYISI:

MADDE 55 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ:

MADDE 57 - FAZLA ÇALIŞMA YAPTIRILMAYACAK İŞÇİLER:

MADDE 58 - FAZLA ÇALIŞMA SÜRESİ:

MADDE 59 - OLAĞANÜSTÜ HALLERDE VEYA ZORUNLU SEBEPLERLE FAZLA ÇALIŞMA:

MADDE 60 - FAZLA ÇALIŞMA YAPILMASINDA İZLENECEK YÖNTEM:

MADDE 64 - ÜCRETİN TANIMI:

MADDE 65 - ÜCRET HESAP PUSULASI:

MADDE 70 - HAFTA TATİLİ ÜCRETİ:

MADDE 75 - AVANS:

MADDE 89 - İŞ KAZASI SEBEBİYLE SAKATLIK VEYA MESLEK HASTALIĞI HALİNDE ÇALIŞTIRMA:

MADDE 90 - İL İÇİ HARCIRAH UYGULAMASI:

MADDE 91 - İL DIŞI HARCIRAH UYGULAMASI:

MADDE 94- İZİNİN TANIMLANMASI:

MADDE 97 - ÜCRETLİ MAZERET İZİNİ:

MADDE 98 - ÜCRETSİZ İZİN:

MADDE 101 - İŞYERİ HEKİMLERİ ve İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI:

MADDE 102 - SAĞLIK BİRİMİ:

MADDE 103 - HEKİM VEYA SAĞLIK KURUMUNA SEVK İŞLEMİ:

MADDE 104 - MUAYENE İÇİN HASTANESİNE GİDENLERE VASİTA TAHSİSİ:

MADDE 105 - VİZİTEYİ İZLEYEN İŞLEMLER:

MADDE 106 - İSTİRAHATLI VE RAPORLU SÜRELER:

MADDE 107 - SAĞLIK GÖZETİMİ:

MADDE 108 - İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARININ KAYIT VE BİLDİRİMİ:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Hizmete Özel

*[Handwritten signature]*

MADDE 110 - KORUYUCU GİYİM EŞYASI VE MALZEMESİ:

MADDE 111 - KORUNMA TEDBİRLERİ:

MADDE 112 - İŞYERİ DIŞINDA HASTALANAN İŞÇİLER:

MADDE 113 - İŞYERİNE GİRİŞ VE ÇIKIŞ:

MADDE 114- İŞÇİLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

MADDE 117 - SENDİKALI İŞÇİLERİN ÇOCUKLARINA MESLEKİ EĞİTİM VE STAJ YAPTIRILMASI:

2) Aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı maddelerin aşağıda düzenlendiği şekliyle kabulüne,

MADDE 66 - ÖDEME ZAMANI VE ÜCRETİN TAHAKKUKUNA ESAS MÜDDET:

İşçi ücretleri ayda bir defa tahakkuk ettirilir ve tahakkuka esas ayın son günü takip eden 3. günün sonuna kadar işçilerin hesaplarına yatırılır.

Ücret ödeme günü genel tatil, ulusal ve dini bayram tatiline rastladığı takdirde bu ödeme bir gün evvel yapılır.

Ücret tahakkuklarına esas müddet işçinin kendi ekip veya vardiyasında işe başlama ve işten çıkma saatleridir.

Ücret tahakkukundaki hatalar, mali kayıtlar yönünden mümkün olması halinde o ay içinde, mali kayıtlar açısından bunun mümkün olmadığı durumlarda ise takip eden ayın tahakkuku ile birlikte giderilir.

Çalışanların ücretleri banka hesaplarına yatırılır. Bu işçilere bordro veya ücret pusulaları, ödemenin yapıldığı günü takip eden 3 gün içinde kendilerinin elektronik ortamdaki şahsi adreslerine gönderilir. Elektronik ortamda şahsi adresi olmayan kişiler şirket veri tabanında yer alan sistemler üzerinden bordro veya ücret pusulalarını alır.

MADDE 69 - ASKERLİK-HASTALIK-TUTUKLULUK VE HÜKÜMLÜLÜK SEBEBİYLE AYRILANLARIN YENİDEN İŞE ALINMALARI VE YEVMİYE İNTİBAKLARI:

Herhangi bir askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçilerden bu ödevin sona ermesinden başlayarak 2 ay içinde işe dönmek için müracaat edenler, kişinin niteliklerine uygun boş bir kadro bulunması halinde emsallerinden öncelikli olarak işe alınabilirler. Bu gibilerin görevden ayrıldıkları esnadaki yevmiyelerine daha sonra yapılan Toplu İş Sözleşmesinden gelen ücret zamları ilave edilir.

Hastalık, tutukluluk ve hükümlülük sebebiyle işyerinden ayrılmış veya bu nedenle iş sözleşmesi feshedilmiş olup da bu Sözleşmeye göre yeniden işe alınan işçilerin görevden ayrıldıkları esnadaki yevmiyelerine daha sonra yapılan Toplu İş Sözleşmesinden gelen ücret zamları varsa, onlar da ilave edilmek suretiyle yevmiyeleri tespit edilir.

MADDE 92 – TOPLU TAŞIMA:

İstanbul'da çalışan sendika üyelerine sağlanan İETT Aylık AKBİL Ulaşım Bedeli uygulaması aynen devam edecektir.

Toplu taşıma hizmeti verilmeyen yerlerde, en yakın belediye/ilgili kurum rayiç bedeli üzerinden ödeme yapılacaktır.

MADDE 99 - SENDİKAL İZİNLER:

a) Baş temsilci ve Temsilci İzinleri:

Sendika Baş temsilcisine, Temsilcilik görevlerinin gerektirdiği faaliyetlerde bulunabilmesi için aşağıdaki düzenlenen şekilde ücretli izin verilir.

İşyeri işçi mevcudu;

50'ye kadar işçi çalıştırılan işyerinde haftalık izin süresi 4 saat,

51-200 kadar işçi çalıştırılan işyerinde, haftalık izin süresi 6 saat,

201-500'e kadar işçi çalıştırılan işyerinde, haftalık izin süresi 8 saat,

500'den fazla işçi çalıştırılan işyerinde haftalık izin süresi 10 saattir.

Şube Yöneticisi ve Baş temsilci, imkanlar nispetinde gündüz vardiyasında çalıştırılırlar. Baş temsilcinin izin süresini işyerinde veya ilgili şubede geçirmesi asıldır. Ancak, Sendika Merkezi veya ilgili Şube veya Bölge Temsilciliğinin İşverene yapacağı yazılı veya sonradan yazı ile doğrulamak koşuluyla sözlü talebi üzerine bu süreyi talep edilen yerde de geçirebilir. Sendika veya ilgili Şube, bu talebi aylık olarak da yapabilir. Temsilciler için bu süre, Baş temsilciler için kabul edilen sürenin yarısıdır.

Sendikanın, işyerinin niteliği gereği Temsilci atamadığı az sayıda işçi çalışan aynı Müdürlüğe bağlı işyerlerindeki işçi sayısı da nazara alınarak Sendika Temsilci ve Baş temsilci izinleri kullandırılır.

b) Diğer İzinler:

Sendika veya ilgili Şubenin; Baş temsilci, Temsilci ve görevlilerine ve üyelere, Kongre, Konferans, Seminer, Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu, Genel Kurul ve Temsilciler Meclisi gibi toplantılara katılmaları için Sendikanın veya ilgili Şubenin yazılı talebi üzerine aşağıdaki düzenlenmiş şekline göre ücretli izin verilir.

İşyeri İşçi Mevcudu:

Sözleşme Yılı İçin Toplam Ücretli İzin Süresi:

50'ye kadar işçi çalıştıran işyerinde..... 20 gün,

51-100'e kadar işçi çalıştıran işyerinde ..... 30 gün,

101 - 200'e kadar işçi çalıştıran işyerinde..... 40 gün,

201 - 500'e kadar işçi çalıştıran işyerinde..... 60 gün,

501 - 1000'e kadar işçi çalıştıran işyerinde..... 80 gün,

Bu izinler, her üye için ayrı ayrı olmayıp, tüm üyeler içindir. Bir seferde işyeri işçi sayısının % 5'inden fazla sayıda üyenin birden eğitim izni kullanması, İşverenin onayına tabidir. Ancak, genel kurullar için bu oran aranmaz.

Ayrıca, Amatör Şube Yönetim Kurulu üyelerinin her birine çalıştıkları işyeri için yukarıda öngörülen izin sürelerinin dışında yılda 10 gün daha ücretli izin verilir. Bu izinden yararlanan Şube yönetim kurulu üyesinin çalıştığı işyeri birden çok işyerinden müteşekkil bir Müdürlük bünyesinde ise, söz konusu 10 gün ilave izin, o Müdürlüğe bağlı diğer işyerlerinin yukarıda öngörülen izin süreleri toplamından mahsup edilir.

### **3) Aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı maddelerinin bir sonraki toplantıya ertelenmesine,**

MADDE 30 - BELİRLİ VE BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ:

MADDE 31 - DENEME SÜRESİ:

MADDE 32 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLEMEYECEĞİ HALLER:

MADDE 33 - ÜST GRUBA GEÇİŞ (POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE) SINAV KURULLARI:

MADDE 38 - SÜRELİ FESİH:

MADDE 39 - TOPLU İŞTEN ÇIKARMA VE İŞ GÜVENCESİ:

MADDE 40 - KIDEM TAZMİNATI:

MADDE 42 - GÖZALTINA ALINMA, TUTUKLULUK VE MAHKUMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLAMA:

MADDE 43 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE VARDİYALI ÇALIŞMANIN ESASLARI:

MADDE 44 - HAFTALIK ÇALIŞMA VE DİNLENME GÜNLERİ:

MADDE 45 - GÜNLÜK ÇALIŞMA SÜRESİNDEN SAYILACAK ZAMANLAR:

MADDE 48 - İŞE GEÇ KALMA:

MADDE 51 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN DÜZENLENMESİ:

MADDE 52 - VARDİYA ÇALIŞMA ARALARI:

MADDE 53 - EKİPLERİN DEĞİŞTİRİLMESİ:

MADDE 54 - VARDİYALI PERSONELİN HAFTA TATİLİ:

MADDE 56 - FAZLA ÇALIŞMANIN TANIMI:

- MADDE 61 - FAZLA ÇALIŞMANIN HESAPLANMASI:  
MADDE 62 - FAZLA ÇALIŞMADAN SAYILAN HALLER:  
MADDE 63 - İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ:  
MADDE 67 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA:  
MADDE 68 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ:  
MADDE 71 - VARDİYASIZ İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE VE CUMARTESİ GÜNLERİNDE ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET:  
MADDE 72 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET:  
MADDE 73 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ:  
MADDE 74 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ:  
MADDE 76 - İKRAMİYE:  
MADDE 77- EVLENME YARDIMI:  
MADDE 78 - DOĞUM YARDIMI:  
MADDE 79 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI:  
MADDE 80 – HASTALIK YARDIMI:  
MADDE 81 - YEMEK YARDIMI:  
MADDE 82- SOSYAL YARDIM:  
MADDE 83 - VARDİYA PRİMİ:  
MADDE 84 - KASA TAZMİNATI:  
MADDE 85 - İŞ GÜÇLÜĞÜ PRİMİ:  
MADDE 86 - BAKIM PRİMİ:  
MADDE 87- TABİİ AFETLER VE HASTALIK İÇİN AVANS:  
MADDE 88 - HİZMET TEŞVİK PRİMİ:  
MADDE 93 - İÇME SUYU:  
MADDE 95 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN:  
MADDE 96 - ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER:  
MADDE 100 - İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK ESASLARI:  
MADDE 109 - EMZİRME ODASI VEYA ÇOCUK BAKIM YURDU (KRES):  
MADDE 115 - İŞÇİNİN EĞİTİMİ:  
MADDE 116 - İŞGÜCÜ VERİMİNİ ARTIRMA KURULU VE ÇALIŞMALARI:  
MADDE 118 - İŞÇİNİN ÖDEME SORUMLULUĞU:  
MADDE 119 - ZARAR TAKDİR KOMİSYONU VE TUTANAĞI:  
MADDE 120 - HASAR VEYA ZARAR BEDELİNİN ÖDENMESİ:  
MADDE 121 - DİSİPLİN CEZALARI  
MADDE 122 - TEKERRÜR:  
MADDE 123 - KOVUŞTURMA VE İŞYERİ DİSİPLİN KURULU:

4) Müteakip toplantının tarafların tespit edeceği yer gün ve saatte yapılmasına karar verilmiştir.

**İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş. (AYEDAŞ) Temsilcileri:** **TES-İŞ Sendikası Temsilcileri:**

Ahmet GÜZELTUNA

Rifat PAKKAN



Hizmete Özel



Mustafa ÖZTURAN

Mustafa Rifat BAĞBAŞLIOĞLU

İşilay Yüksel ERATAY

Bekir BAL

Sinem YORULMAZ

Rıdvan UYAR

Reşat BAYKAL

Öner DELİOĞLU