

TUTANAK : 5
06.07.2018

İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş (AYEDAŞ) ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında akdedilecek işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 06.07.2018 günü saat 10.30'da TES-İŞ Sendikası Meriç Sok No:23 Beştepeler – ANKARA adresinde devam edilmiştir.

Yapılan Görüşmeler Sonunda;

1) Süresi sona eren 16. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin; aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı maddelerinin süresi sona eren sözleşmedeki yazılı şekilleriyle aynen kabulüne,

MADDE 30 - BELİRLİ VE BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ:

MADDE 31 – DENEME SÜRESİ:

MADDE 32 – İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLEMEYECEĞİ HALLER:

MADDE 33 - ÜST GRUBA GEÇİŞ (POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE) SINAV KURULLARI:

MADDE 39 - TOPLU İŞTEN ÇIKARMA VE İŞ GÜVENCESİ:

MADDE 40 – KIDEM TAZMİNATI:

MADDE 18 - ÇALIŞAN İŞÇİLERİN LİSTESİNİN VERİLMESİ:

MADDE 38 – SÜRELİ FESİH:

MADDE 42 - GÖZALTINA ALINMA, TUTUKLULUK VE MAHKUMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLAMA:

MADDE 43 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE VARDİYALI ÇALIŞMANIN ESASLARI:

MADDE 44 - HAFTALIK ÇALIŞMA VE DİNLENME GÜNLERİ:

MADDE 45 - GÜNLÜK ÇALIŞMA SÜRESİNDEN SAYILACAK ZAMANLAR:

MADDE 51 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN DÜZENLENMESİ:

MADDE 53 - EKİPLERİN DEĞİŞTİRİLMESİ:

MADDE 54 - VARDİYALI PERSONELİN HAFTA TATİLİ:

MADDE 56 - FAZLA ÇALIŞMANIN TANIMI:

MADDE 61 - FAZLA ÇALIŞMANIN HESAPLANMASI:

MADDE 63 - İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ:

MADDE 80 – HASTALIK YARDIMI:

MADDE 109 - EMZİRME ODASI VEYA ÇOCUK BAKIM YURDU (KREŞ):

MADDE 115 - İŞÇİNİN EĞİTİMİ:

MADDE 116 - İŞGÜCÜ VERİMİNİ ARTIRMA KURULU VE ÇALIŞMALARI:

2) Süresi sona eren 16. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin; aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı maddelerinin revize edilerek aşağıdaki yazılı şekilleriyle aynen kabulüne,

MADDE 48 - İŞE GEÇ KALMA:

İşçilerin **belirli** işbaşı vaktinde kendilerini puante ettirmiş olarak kendi kısımlarında veya o gün için görevlendirildikleri işlerinin başında hazır bulunmaları şarttır. Mücbir sebepler hariç 10 dakikadan fazla geç kalanları iş amirleri işe alıp almamakta serbesttir. Ancak, ayda iki defaya mahsus olmak üzere, **geçerli bir mazereti olmak kaydıyla**, 30 dakikaya kadar geç kalanlar işe alınırlar.

MADDE 71 - VARDİYASIZ İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE VE CUMARTESİ GÜNLERİNDE ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET:

- 01.11.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçiler için:

a) Vardiyasız işçilerin Pazar günü çalışması halinde: **4857 sayılı İş Kanunu'nun 41 ve 46'ncı maddesi ile** 79 sayılı Milli Koruma Suçlarının Affına ilişkin Kanunun 6. Maddesinin **izin** verdiği hallerde Pazar günü çağrılan işçiye müteakip hafta içerisinde bir gün hafta tatili verilir ve tatil yaptığı bu güne ait ücreti ödenir.

Pazar günü çalışmış olan işçiye müteakip hafta içinde 1 gün izin verilmişse, esas yevmiyesine bir yevmiye ilave edilmek suretiyle ödenir. Pazar günü çalıştırılıp da müteakip hafta içerisinde bir gün hafta tatili verilmezse bu takdirde işçinin çalıştığı Pazar günü yevmiyesine ilaveten iki yevmiye daha ödenir.

b) Vardiyasız işçilerin Cumartesi günü çalışması halinde: Vardiyasız işçinin Cumartesi günü çalıştırılması zorunluluğu doğduğu takdirde, yapılan çalışmanın tamamı fazla çalışma sayılır ve her bir fazla saat çalışmasına ödenecek ücret, normal saat ücretinin % 150 artırılması suretiyle hesaplanır. Cumartesi günlerinde yapılan çalışmalar 3 saatten az olsa dahi 3 saat üzerinden ücreti ödenir. Cumartesi çalışmaları bayrama rastlarsa lehte olan hüküm uygulanır.

- 01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçiler için:

c) Vardiyasız işçilerin Cumartesi günü çalışması halinde: çalıştıkları süre 4 saatten az olması halinde 4 saat üzerinden, bu süreyi aşması halinde ise çalıştığı süre esas alınarak ücretleri İş Kanunu hükümleri çerçevesinde ödenir.

d) Vardiyasız işçilerin Pazar günü çalışmaları halinde: çalıştıkları süreden **bağımsız olarak ilgili mevzuat hükümlerine göre, o güne ait çalışmaları tam gün üzerinden ödenir.**

MADDE 72 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET:

- 01.11.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçiler için:

Vardiyalı işçilerin hafta tatilinde çalışması halinde: Vardiyalı işçilere vardiya cetvellerinde belirtilen hafta tatili günlerinde çalışma yaptırılması halinde, vardiyasız işçiler için Pazar günü çalışma yapılması halinde öngörülen usul ve esaslara göre (71/a) ücret ödemesi yapılır.

- 01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçiler için:

Vardiyalı işçilerin vardiyasında belirlenmiş olan hafta tatili gününde çalışması halinde, çalıştıkları süreden **bağımsız olarak ilgili mevzuat hükümlerine göre, o günkü çalışmaları tam gün üzerinden ödenir.**

MADDE 87- TABİİ AFETLER VE HASTALIK İÇİN AVANS:

a) İşçinin oturduğu evin yangın, deprem, toprak kayması ve sel gibi felaketlere uğraması ve zarara duçar olunması halinde, bu hallerin İl veya İlçe Mülki Amirlerince belgelenmesini takiben bir İşveren, bir Sendika temsilcisinin bulunduğu bir komisyonca durum mahallinde görülmek suretiyle tutanağa bağlanır ve işçiye uğradığı zarar göz önüne alınarak brüt 6 aylık ücreti tutarına kadar avans verilir.

Bu avans işçi tarafından **20 eşit** taksitle faizsiz olarak İşverene geri ödenir.

b) İşçilere; kalp ve beyin ameliyatlarında, kanser tedavisinde, böbrek nakli ve hayati tehlike doğuran ağır yanıklara veya iş kazasına maruz kalmaları ve tedavilerinin Sosyal Güvenlik Kurumunun sözleşmeli-anlaşmalı olduğu sağlık kurum ve kuruluşlarınca yapılamaması halinde, sağlık kurulu raporuna istinaden (a) bendinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde hastalık avansı verilir.

MADDE 95 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN:

a) İş Yasası hükümleri dairesinde işçilerin yıllık ücretli izin hakları aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

- 01.11.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçiler için:

- Hizmet süresi 1 yıldan 5 yıla (5 yıl dahil) kadar olanlara yılda 20 işgünü,
- Hizmet süresi 5 yıldan 10 yıla (10 yıl dahil) kadar olanlara yılda 24 işgünü,
- Hizmet süresi 10 yıldan 15 yıla (15 yıl dahil) kadar olanlara yılda 26 işgünü,
- Hizmet süresi 15 yıldan fazla olanlara 30 işgünü,

Yıllık Ücretli izin verilir.

- 01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçiler için:

İş Kanunu ile belirlenmiş olan yıllık ücretli izin süreleri uygulanır.

b) Yıllık Ücretli İzin günlerinin hesaplanmasında Cumartesi günü işgünü sayılır. Arife günlerinin yıllık ücretli izin süresine rastlaması halinde yıllık ücretli izin süresi 1 (bir) gün uzatılır.

c) Yıllık izine çıkan işçinin izin süresine rastlayan ücretleriyle çalışılmış günlere ait ücretleri birlikte ve peşin olarak ödenir veya avans olarak verilir.

d) Bu izinler, 4857 sayılı Kanununun 60. Maddesine izafeten çıkarılan yönetmeliğe göre teşekkül ettirilen İzin Kurulu tarafından sıraya konur.

- e) 4857 sayılı Kanununun 55. Maddesinde tespit edilen hususlar, yıllık ücretli izin hakkının hesabında çalışılmış gibi sayılır. Yıllık izine mahsup edilemez.
- f) İzine çıkan işçiye izin pusulası verilir.
- g) İşçilerin yıllık ücretli izinleri açısından hizmet sürelerinin hesabında TİS' in 94. Maddesinin (c) fıkrası hükümleri uygulanır.
- h) Geçici ve mevsimlik işlere alınan işçilerin hizmetleri aralıklarla da olsa, 1 yılı tamamlaması halinde, yıllık izine hak kazanırlar.
- i) Yıllık ücretli iznini, işyerinin bulunduğu mahal dışında geçirecek işçilere, talepleri halinde yılda 7 günü aşmamak kaydıyla ücretsiz yol izini verilir. Ancak işçi isterse toplamı 7 günü geçmemek kaydıyla söz konusu ücretsiz izin hakkını 2 bölümde de kullanabilir.
- j) Yıllık izinde iken göreve çağırılan işçiye iznini geçirdiği mekân ile işyeri arasındaki yol ücreti ödenir. Keza işçinin görevini tamamlayıp yeniden izine çıkması halinde de aynı işlem uygulanır.
- k) Yıllık ücretli iznin takip eden yıl içinde ve belirlenmiş tarihlerde devamlı kullanılacak biçimde verilmesi ve kullanılması esastır. Ancak, tarafların rızası varsa yıllık ücretli izin süresi bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere istenildiği kadar bölümler halinde kullanılabilir.
- l) İşveren tarafından verilen idari izinler hiçbir şekilde yıllık izine mahsup edilemez.

MADDE 100 - İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK ESASLARI:

a) İşveren, işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bağlı mevzuatın zorunlu kıldığı tedbirleri almak zorunda olup, belirtilen mevzuatta öngörülen çalışmalar ve tedbirleri bütün işyerlerinde yerine getirmeyi ve geliştirmeyi kabul eder. İşveren bu kapsamda önleyici yaklaşım ilkesiyle risk değerlendirmesi yapar/yaptırır ve risklerin kontrol altına alınması için gerekli önlemleri alır.

İşçiler, görevlerini, işveren tarafından kendilerine verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda zamanında yerine getirirler. İşçiler, görevleri ile ilgili olan veya olmayan davranışlarından, kendilerinin ve diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin olumsuz etkilenmemesi için gerekli özen ve dikkati göstermek zorundadır.

- b) Taraflar, işçilere yapmakta oldukları işlerinde uymaları gerekli sağlık ve güvenlik önlemlerinin ve kurallarının neler olduğunu öğretmek ve genel bilgileri vermek hususunda ortak gayret gösterirler.
- c) Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.
- d) İşveren, işyerlerinde işin niteliğine ve işyerinin büyüklüğüne göre uygun bir ecza dolabı bulundurur. Bu dolap, öncelikle ilgili sağlık personeli veya bunlar yoksa işçiler tarafından acil hallerde kullanılır. İşveren, Atölye, laboratuvar ve benzeri kapalı yerlerde ısı durumunu, havalandırılmasını sağlığa uygun olarak uygulamakla yükümlüdür.

MADDE 77- EVLENME YARDIMI:

- a) İşyerinde çalışan işçilerin evlenmelerinde, evlenme belgesini işverene ibraz etmeleri halinde; sözleşmenin 1. Yılında; 1.500,00 TL tutarında evlenme yardımı yapılır. Bu ödeme sözleşmenin 2. yılında; birinci ve ikinci altı aylık ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılacak ve evlenme olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.
- b) Evlenen çiftlerin her ikisi de işyerinde çalışıyorsa bu yardım eşlerden her ikisine de yapılır. İşçiler iş yerinde bir defaya mahsus olmak üzere bu yardımdan yararlanır.

MADDE 78 - DOĞUM YARDIMI:

- a) İşyerinde çalışan işçilerin doğan her çocuğu için, doğum belgesini işverene ibraz etmeleri halinde sözleşmenin 1. Yılında; 800,00 TL tutarında doğum yardımı yapılır. Bu ödeme sözleşmenin 2. yılında; birinci ve ikinci altı aylık ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılacak ve doğum olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

b) Eşlerin her ikisinin de işyerinde çalışması halinde, ödeme eşlerden her ikisine de yapılır. Birden fazla çocuğun doğması halinde bu yardım, her çocuk için ayrı ayrı ödenir. Çocuğun Ölü doğması halinde de bu yardım yapılır.

MADDE 79 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI:

- a) İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dâhil), ana veya babasının ölümü halinde **2.300,00 TL**,
b) İşçinin ölümü halinde kanuni mirasçılara **4.000,00 TL**,
c) İşçinin iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölümü halinde kanuni mirasçılara **6.000,00 TL**,
d) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu her hangi bir işte çalışamayacağı Sağlık Kurulunca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere **6.000,00 TL** ödeme yapılır.

Bu ödemeler, Sözleşmenin **2. yılında**; birinci ve ikinci altı aylık ücret zammı oranında ve ücretin zamladığı tarih itibariyle arttırılacak ve olayın olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

Bu maddenin (a) fıkrası için ölüm raporu, (b) ve (c) fıkrası için veraset ilamı, (d) fıkrası için de Sağlık Kurulu Raporu'nun ibrazı şarttır.

3) Süresi sona eren 16. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin; Sendikaca teklif edilen aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı maddelerinin sözleşme metninden çıkarılarak iptal edilmesine

MADDE 84 - KASA TAZMİNATI:

4) Süresi sona eren 16. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin; Sendikaca teklif edilen aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı maddelerinin bir sonraki toplantıya ertelenmesine,

MADDE 8 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE:

MADDE 52 - VARDİYA ÇALIŞMA ARALARI:

MADDE 62 - FAZLA ÇALIŞMADAN SAYILAN HALLER:

MADDE 67 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA:

MADDE 68 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ:

MADDE 73 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ:

MADDE 74 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ:

MADDE 76 - İKRAMİYE:

MADDE 81 - YEMEK YARDIMI:

MADDE 82- SOSYAL YARDIM:

MADDE 83 - VARDİYA PRİMİ:

MADDE 85 - İŞ GÜÇLÜĞÜ PRİMİ:

MADDE 86 - BAKIM PRİMİ:

MADDE 88 - HİZMET TEŞVİK PRİMİ:

MADDE 93 - İÇME SUYU:

MADDE 96 - ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER:

MADDE 118 - İŞÇİNİN ÖDEME SORUMLULUĞU:

MADDE 119 - ZARAR TAKDİR KOMİSYONU VE TUTANAĞI:

MADDE 120 - HASAR VEYA ZARAR BEDELİNİN ÖDENMESİ:

MADDE 121 - DİSİPLİN CEZALARI

MADDE 122 - TEKERRÜR:

MADDE 123 - KOVUŞTURMA VE İŞYERİ DİSİPLİN KURULU:

MADDE 124 - İFADE VERME ZORUNLULUĞU:

MADDE 125 - CEZALARIN KESİNLEŞMESİ, HAFİFLETİLMESİ VE İŞTEN ÇIKARMA CEZALARININ KALDIRILMASI:

MADDE 126 - İŞE SON VERME CEZALARINA İTİRAZ:

MADDE 134 - ELEKTRİK YARDIMI:

MADDE 137: İSG KAPTANLARI VE EKİP BAŞLARI

İLAVE MADDE – PRİM UYGULAMASI

GEÇİCİ MADDE - 2 TİS'DEN DOĞAN FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

GEÇİCİ MADDE 3 - BAZI DEĞİŞİKLİKLERİN UYGULANMASI:

EK: I 01.03.2018 TARİHİNDEN SONRA İŞE ALINACAK İŞÇİLER İLE ÜST DERECEYE GEÇİŞ POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ

EK: II - İŞ GRUBU CETVELİ

EK : III - İŞ GÜÇLÜĞÜ CETVELİ

EK: IV – KORUYUCU GİYİM EŞYASI DAĞITIM ESASLARI

EK: V - DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

5) Müteakip toplantının tarafların tespit edeceği ileri bir tarihte TES-İŞ Genel Merkezinde yapılmasına karar verilmiştir.

**İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş. TES-İŞ Sendikası Temsilcileri:
(AYEDAŞ) Temsilcileri:**

Ahmet GÜZELTUNA

Rifat PAKKAN

Mustafa ÖZTURAN

Rıdvan UYAR

Mustafa Rifat BAĞBAŞLIOĞLU

Regaib BAYKAL

Işıl Yüksel ERATAY

Öner DELİOĞLU


Bekir BAL

Sinem YORULMAZ

İŞVEREN ÖNERİSİ

İSTANBUL ANADOLU YAKASI
ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

ENCLARBAŞI MAHALLESİ BRYA-KEVLER 309
NO: 2 İZMİR KALTEPE 0545911
E 0216 509 94 00
F 0216 509 96 00
ANADOLU ELEKTRİK A.Ş. : 481045901
MERSİS NO: 0481044590100010
TİCARET SİCİL NO: 913400
www.ayedaş.com.tr

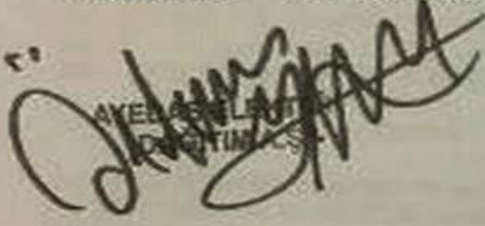
 **Ayedaş**

06.07.2018

TES-İŞ Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası ile İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş. arasında müzakere süreci devam eden 17. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'ne yönelik aşağıda yer alan maddelere ait işveren teklifi ekte yer almaktadır.

Bilgilerinize sunarız.

- MADDE 8 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE
- MADDE 67 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA
- MADDE 82 - SOSYAL YARDIM
- MADDE 81 - YEMEK YARDIMI


AYEDAŞ ELEKTRİK
DAĞITIM A.Ş.

EK-ANADOLU YAKASI ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. İŞVEREN TEKLİFİ/06.07.2018

MADDE 8 –YÜRÜRLÜK VE SÜRE:

Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesi 01.03.2018 tarihinde yürürlüğe girmek ve 28.02.2021 tarihinde sona ermek üzere 3 yıl süre ile geçerlidir.

MADDE 67 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA

A) BİRİNCİ YIL ZAMMI:

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

01.03.2018 tarihinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, 01.03.2018 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çiplak ücretlerine, 01.03.2018 tarihinden geçerli olmak üzere, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli (TÜFE) Şubat 2018 İndeks sayısının, Ağustos 2017 İndeks sayısına göre değişimi oranında (**% 6,84**) (**yüzde altı virgül seksendört**) zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

01.09.2018 tarihinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, günlük brüt çiplak ücretlerine 01.09.2018 tarihinden geçerli olmak üzere; **%4 (yüzde dört)** oranında zam yapılacaktır.

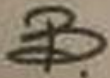
B) İKİNCİ YIL ZAMMI:

a) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

01.03.2019 tarihinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, günlük brüt çiplak ücretlerine 01.03.2019 tarihinden geçerli olmak üzere; **%4 (yüzde dört)** oranında zam yapılacaktır.

b) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

01.09.2019 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, günlük brüt çiplak ücretlerine 01.09.2019 tarihinden geçerli olmak üzere; **%4 (yüzde dört)** oranında zam yapılacaktır.



C) ÜÇÜNCÜ YIL ZAMMI:

a) Üçüncü Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

01.03.2020 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin günlük brüt çıplak ücretlerine 01.03.2020 tarihinden geçerli olmak üzere; **%4 (yüzde dört)** oranında zam yapılacaktır.

b) Üçüncü Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

01.09.2020 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, günlük çıplak ücretlerine 01.09.2020 tarihinden geçerli olmak üzere; **%4 (yüzde dört)** oranında zam yapılacaktır.

Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzerindeki küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki küsuratlar dikkate alınmayacaktır.

MADDE 82- SOSYAL YARDIM

01.11.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçilere:

Toplu İş Sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere Sözleşmenin birinci yılında **375,00 TL/Ay**, Sosyal Yardım ödenir. Bu ödeme, Sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında; birinci ve ikinci altı aylık ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

- 01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere:

Sözleşmenin birinci yılında **50,00 TL/Ay**, Sosyal Yardım ödenir. Bu ödeme, Sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında; birinci ve ikinci altı aylık ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

Bu yardımın ödenmesinde; her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat hallerinde kistelyevm yapılmaz.



MADDE 81 - YEMEK YARDIMI

İşçilere fillen çalıştıkları günler için bir öğün yemek verilir. İşyerinde yemek verilmediği veya görevi gereği işçinin işyerinde yemek yeme imkânı olmadığı veyahut ta **yemek hizmeti verilen işyerlerinde, işyeri hakiminden yemekhaneden yemek yemesinin sağlığı için uygun olmadığına dair rapor alması koşuluyla**, işçi yemek yemeyeceğini önceden yazılı olarak işverene bildirdiği takdirde işçiye yemek yemediği (fillen çalışılan) günler için Sözleşmenin birinci yılında brüt **12,50 TL/Gün** nakdi yemek yardımı yapılır. Bu ödeme, Sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında; birinci ve ikinci altı aylık ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır. Ramazan ayında oruç tutanlara yemek yemediği öğün için, bildirimde bulunmak kaydı ile bir öğün yemek bedeli ödenir.

01.01.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere nakdi yemek yardımı, kartı yemek yardımı olarak uygulanmaya **başlanmıştır**.

Brüt **12,50 TL/Gün** olan yemek yardımı tutarı, sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında altı aylık ücret zammı dönemlerinde ve oranında arttırılacaktır. Ramazan ayında oruç tutanlara yemek yemediği öğün için verilecek yemek bedeli de karta yüklenecektir.

Normal mesai bitiminde veya öncesinde (normal mesaisine devam etmesi kaydıyla) 4 saat veya daha fazla mesai yapan işçilere 1 yemek parası daha karta yüklenecektir.

Ayrıca yıllık ücretli izine ayrılanlara; çalışanlar gibi iş günü üzerinden hesap edilerek yemek yardımı ödenir. 01.11.2013 tarihinden sonra işe giren işçilerden yıllık izine ayrılanlar bu fıkradan yararlanamazlar.

Beklemeye tahammülü olmayan arıza hallerinde, yemeğini yemeden ünite amirlerince göreve gönderilenlere amirin imzasını muhtevî görev pusulasında göreve geçiş saati belirtmek kaydıyla, çalıştığı süre dikkate alınarak yemek yemediği her öğün için bir yemek yardımı tutarı karta yüklenecektir.

(22.12.2015 Tarihli Ek Protokol Madde Metnine İşlenmiştir.)

