

# GÖRÜŞMELERDE GELİNER SON AŞAMA

## 1. YÜRÜRLÜK VE SÜRE :

Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesi **01.03.2018** tarihinde yürürlüğe girmek ve **28.02.2021** tarihinde sona ermek üzere **3 yıl** süre ile geçerlidir.

## 2. ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA:

### İYİLEŞTİRME

**28.02.2018** tarihinde **Başkent** ve **Toroslar** Bölgeleri'nde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerden, **28.02.2018** tarihindeki aldıkları günlük brüt çıplak ücretleri **75,00 (yetmişbeş)** TL/Gün'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretleri, **75,00 (yetmişbeş)** TL/Gün'e yükseltilecektir.

**28.02.2018** tarihinde **Ayedaş** Bölgesinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerden, **28.02.2018** tarihindeki aldıkları günlük brüt çıplak ücretleri **80,00 (seksen)** TL/Gün'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretleri, **80,00 (seksen)** TL/Gün'e yükseltilecektir.

### A) BİRİNCİ YIL ZAMMI :

#### **a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:**

**01.03.2018** tarihinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, **01.03.2018** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (iyileştirme yapılanlar dahil) **01.03.2018** tarihinden geçerli olmak üzere **%7 (yüzde yedi)** oranında zam yapılacaktır.

#### **b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:**

**01.09.2018** tarihinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2018** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli (TÜFE) **Ağustos 2018** İndeks sayısının, **Şubat 2018** İndeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır.

### B) İKİNCİ YIL ZAMMI :

#### **a) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:**

**01.03.2019** tarihinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, günlük brüt çıplak ücretlerine **01.03.2019** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik

Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Genel (TÜFE) **Şubat 2019** İndeks sayısının, **Ağustos 2018** İndeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır. Bu oranın %4'ün (yüzde dört) altında kalması halinde artış oranı **%4 (yüzde dört)** olarak uygulanacaktır.

#### **b) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:**

**01.09.2019** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, günlük brüt çiplak ücretlerine **01.09.2019** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Genel (TÜFE) **Ağustos 2019** İndeks sayısının, **Şubat 2019** İndeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır. Bu oranın %4'ün (yüzde dört) altında kalması halinde artış oranı **%4 (yüzde dört)** olarak uygulanacaktır.

#### **C) ÜÇÜNCÜ YIL ZAMMI:**

##### **a) Üçüncü Yıl Birinci Altı Ay Zammı:**

**01.03.2020** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin günlük brüt çiplak ücretlerine **01.03.2020** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Genel (TÜFE) **Şubat 2020** İndeks sayısının, **Ağustos 2019** İndeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır. Bu oranın %4'ün (yüzde dört) altında kalması halinde artış oranı **%4 (yüzde dört)** olarak uygulanacaktır.

##### **b) Üçüncü Yıl İkinci Altı Ay Zammı:**

**01.09.2020** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, günlük çiplak ücretlerine **01.09.2020** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Genel (TÜFE) **Ağustos 2020** İndeks sayısının, **Şubat 2020** İndeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır. Bu oranın %4'ün (yüzde dört) altında kalması halinde artış oranı **%4 (yüzde dört)** olarak uygulanacaktır.

Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzerindeki küsurlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki küsurlar dikkate alınmayacaktır.

#### **3. İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ:**

**01.03.2018** tarihinden sonra **ilk defa işe girecek işçilerin** iş grupları ve işe giriş ücreti aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

İŞ GRUBU	YEVMIYE (Başkent & Toroslar)	YEVMIYE (Ayedaş)
1	79,00 TL/Gün	84,00 TL/Gün
2	78,50 TL/Gün	83,50 TL/Gün
3	78,00 TL/Gün	83,00 TL/Gün
4	77,50 TL/Gün	82,50 TL/Gün
5	77,00 TL/Gün	82,00 TL/Gün

İşe yeni giren işçilere ilgili dönemdeki işe giriş yevmiye cetvelindeki yevmiyeler **%2** oranında azaltılarak uygulanacaktır.

İşbu cetvel **01.09.2018** tarihi ve diğer dönemlerde ücret zammı oranında artırlacaktır.

#### **4. DENEME SÜRESİ:**

İlk defa göreve alınan işçi, 4 (dört) aylık deneme süresine tabi tutulur. Bu süre içinde taraflar iş sözleşmesini bildirmsiz ve tazminatsız feshedebilirler. Ancak, işçinin çalıştığı günler için ücret hakkı saklıdır.

İşe yeni başlayan işçi, TİS'nin hükümlerinden, işe başladığı tarihi takip eden ayın başından itibaren ve her halükarda sendikaya üye olması kaydıyla yararlanmaya başlar.

#### **5. EVLENME YARDIMI:**

İşyerinde çalışan işçilerin evlenmelerinde, evlenme belgesini işverene ibraz etmeleri halinde; sözleşmenin 1. yılında; **1.500 TL** tutarında evlenme yardımı yapılır. Bu ödeme sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında ücret zammı oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır.

Yukarıdaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekliyle geçmiştir.

#### **6. DOĞUM YARDIMI:**

İşyerinde çalışan işçilerin doğan her çocuğu için, doğum belgesini işverene ibraz etmeleri halinde sözleşmenin 1. yılında; **800 TL** tutarında doğum yardımı yapılır. Bu ödeme sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında ücret zammı oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır.

Yukarıdaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekliyle geçmiştir.

#### **7. ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI:**

- İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dâhil), ana veya babasının ölümü halinde **2.300,00 TL**,
- İşçinin ölümü halinde kanuni mirasçılara **4.000,00 TL**,
- İşçinin iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölümü halinde kanuni mirasçılara **6.000,00 TL**,
- İş kazası veya meslek hastalığı sonucu her hangi bir işte çalışamayacağı Sağlık Kurulu'nca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere **6.000,00 TL** ödeme yapılır.

Bu ödeme sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında ücret zammı oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır.

Yukarıdaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekliyle geçmiştir.

#### **8. YEMEK YARDIMI:**

Sözleşmenin 1. yılında net **15 TL/Gün**, sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında ücret zammı oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır.

Yukarıdaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekliyle geçmiştir.

## **9. SOSYAL YARDIM:**

Kamu kurum ve kuruluşlarından devir olan işçilere, mevcut sosyal ödemeleri ücret zammı oranında ve ücretin zamladığı tarih itibarıyla artırılarak uygulanır.

Kamu kurum ve kuruluşlarından devir olan işçiler haricindeki sendika üyesi işçilere sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında brüt **100 TL/Ay** Sosyal Yardım ödenir. Bu tutar, sözleşmenin birinci yılı ikinci altı ayı ile 2. ve 3. yıllarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanacaktır.

Yukarıdaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekliyle geçmiştir.

## **10. VARDİYA PRİMİ:**

Vardiya Primi, aşağıda yer alan tablonun kapsamındaki sendika üyesi işçilere, **01.03.2019** tarihinden geçerli olmak üzere, tabloda belirtilen oranlarda uygulanacaktır.

<b>Şirket</b>	<b>Kapsam</b>	<b>İkili Vardiya Primi (%)</b>	<b>Üçlü Vardiya Primi (%)</b>
Ayedaş	01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere	<b>9</b>	<b>11</b>
Başkent	30.09.2009 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere		
Toroslar	03.12.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere		

Yukarıdaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekliyle geçmiştir.

## **11. İŞ GÜÇLÜĞÜ PRİMİ:**

İş Güçlüğü Primi, aşağıda yer alan tablonun kapsamındaki sendika üyesi işçilere, **01.03.2019** tarihinden geçerli olmak üzere, tabloda belirtilen oranlarda uygulanacaktır.

<b>Şirket</b>	<b>Kapsam</b>	<b>1. Grup (%)</b>	<b>2. Grup (%)</b>	<b>3. Grup (%)</b>
Ayedaş	01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
Başkent	30.09.2009 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere			
Toroslar	03.12.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere			

Yukarıdaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekliyle geçmiştir.

## **12. BAKIM PRİMİ:**

Süresi sona eren sözleşmede, **Bakım Primi** almakta olan iş süreçlerine, bu sözleşmenin imza tarihinden geçerli olmak üzere; **Enerji İzinleri, Yapım İşleri ve Yeni Bağlantı** da ilave edilmiştir.

Bakım Primi, aşağıda yer alan tablonun kapsamındaki sendika üyesi işçilere, **01.03.2019** tarihinden geçerli olmak üzere, tabloda belirtilen oranlarda uygulanacaktır.

<b>Şirket</b>	<b>Kapsam</b>	<b>Bakım Primi (%)</b>
Ayedaş	01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere	<b>6</b>
Başkent	30.09.2009 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere	
Toroslar	03.12.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere	

Yukarıdaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekliyle geçmiştir.

## **13. BAZI DEĞİŞİKLİKLERİN UYGULANMASI:**

Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm ve Maluliyet Yardımı, Toplu Taşıma maddeleri ile kalifikasyon ve giyim cetvellerinde yapılan değişiklikler, bu Toplu İş Sözleşmesi'nin imza tarihinden sonra uygulanacaktır.

## **14. TİS'DEN DOĞAN FARKLARIN ÖDENME ZAMANI (GEÇİCİ MADDE 2):**

Toplu İş sözleşmesinin yürürlük (başlangıç) tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin sözleşme farkları bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden itibaren **iki ay** içinde ödenecektir

## **15. 01.03.2018 TARİHİNDEN SONRA İŞE ALINACAK İŞÇİLER İLE ÜST DERECEYE GEÇİŞ POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ**

İşbu cetvel **01.09.2018** tarihi itibarıyla ücret zammı oranında artırılabacaktır.

<b>İŞ GRUBU</b>	<b>YEVİMİYE (Başkent&amp;Toroslar)</b>	<b>YEVİMİYE (Ayedaş)</b>
1	79,00 TL/Gün	84,00 TL/Gün
2	78,50 TL/Gün	83,50 TL/Gün
3	78,00 TL/Gün	83,00 TL/Gün
4	77,50 TL/Gün	82,50 TL/Gün
5	77,00 TL/Gün	82,00 TL/Gün

İşe yeni giren işçilere ilgili dönemdeki işe giriş yevmiye cetvelindeki yevmiyeler **%2** oranında azaltılarak uygulanacaktır.

### **16. İŐ GRUBU CETVELİ:**

**LOJİŐTİK OPERATÖRÜ** unvanı, bu sözleşmenin imza tarihinden itibaren, **3** nolu İŐ Grubu'na dahil edilmiştir.

Yukandaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekilde geçmiştir.

### **17. İŐ GÜCLÜĞÜ CETVELİ:**

**TELSİZ OPERATÖRÜ, SAP TEKNİSYENİ** ve **İŐ MAKİNALARI OPERATÖRÜ** unvanları, bu sözleşmenin imza tarihinden itibaren **1** nolu İŐ Grubu'na dahil edilmiştir.

Yukandaki hüküm dışında madde metni süresi sona eren sözleşmedeki şekilde geçmiştir.

**18. AŞağıda yer alan maddelerin, süresi sona eren sözleşmedeki şekilde devam etmesine, tarafların karşılıklı anlaşması ile karar verilmiştir.**

- FAZLA ÇALIŐMA ÜCRETİ
- İKRAMİYE
- İÇME SUYU
- ELEKTRİK YARDIMI
- İŐG KAPTANLARI

**İŐveren Temsilcileri:**

**TESİŐ Sendikası Temsilcileri:**