



ASIL İŞVERENİN KADROLU İŞÇİSİ  
OLMAK İSTİYOR MUSUNUZ?

MEVCUT TOPLU İŞ  
SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMAK  
İSTİYOR MUSUNUZ?

BİREYSEL DEĞİL, GRUPSAL DEĞİL,  
KURUMSAL HAK ARAMAYI İSTİYOR  
MUSUNUZ?



**O HALDE**

**SİZİ SENDİKAMIZA ÜYE OLMAYA**

**DAVET EDİYORUZ.**

Örnek Mahkeme Kararlarını ve Şubemizin Konu ile İlgili Faaliyetlerini  
[www.enerjicalisanlari.com](http://www.enerjicalisanlari.com) adresinden takip edebilirsiniz.



**TES-İŞ İSTANBUL**

**1 NOLU ŞUBE BAŞKANLIĞI**

Latif Lokan Sokak, EBBir İşhanı, No:1, Mecidiyeköy - İstanbul

Tel: 0212 217 4397 – 0533 762 3342

Faks : 0212 217 4000

E-Posta : [Istanbul1@tesis.org.tr](mailto:Istanbul1@tesis.org.tr)



## TAŞERON İŞÇİLERİNE DUYURU

Şubemize bağlı BEDAŞ ve AYEDAŞ bünyesinde çalıştırılan taşeron işçilerinin sendikamız bünyesine katılman ile ilgili hukuki ve fiili çalışmalar sürdürülmüştür.

Arıza Bakım, Sayaç Okuma, Kesme Açma, Aydırlama ve ALO186'da çalışan işçilerin "asil işverenin işçisi olduğu" konusunda açılan dava devam etmektedir.

Çalışma Bakanlığı'nın bu yönde verdiği rapora işverenlerin ibrazı üzerine açılan davalara, sendikamız sizin adına müdahil olmuştur. Beş ayın dava, BEDAŞ'ın açtığı davada birleştirilmiş olup, duruşması devam etmektedir.

Ayrıca sendikamız tarafından açılan "sizlerin asil işverenin işçisi olduğunun tespiti ile sendikamız üyesi olan işçilerin mevcut sözleşmeden yararlanması gerektiğini" iddia ettiğimiz dava devam etmektedir.

Hukuki süreç esnasında, BEDAŞ bünyesinde **1100 kişiyi bulan** üye kayıtlarımız devam etmekte olup, tüm çalışanları sendikamız bünyesine katılarak Toplu İş Sözleşmesinden yararlanmaya çağırıyoruz. **12.05.2012**

**TES-İŞ Sendikası**

**İstanbul 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu**



- 2 -

- 3 -

**TAŞERON İŞÇİLERİNİ SENDİKAMIZA KAZANDIRMANNIN HUKUKİ TEMELLERİ**  
4857 SAYILI İŞ KANUNUNUN 2. MADDESİ

Bu şekilde asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.

Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz veya daha önce o işyerinde çalışılan kişiye iş alt işverenin işçisi kurulamaz. Aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işverenin işçilerinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler. İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez.

**ALT İŞVEREN YÖNETMELİĞİ — İnceleme sonucu yapılacak işlemler**  
Madde 13

- (1) Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin iş müfettişlerince incelenmesi sonucunda muvazaanın tespiline ilişkin gerekçeli müfettiş raporu bölge müdürlüğüne işverenlere tebliğ edilir. Tebliğ tarihinden itibaren 6 işgünü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir. İtiraz üzerine verilen kararlar kesindir.
- (2) Raporu 6 işgünü içinde itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaanın tespitini onaymış ise tescil işlemi bölge müdürlüğünde iptal edilir ve alt işveren işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılır.

**ÇALIŞMA BAKANLIĞI'NIN ARIZA BAKIM, SAYAÇ OKUMA, KESME- AÇMA, AYDINLATMA VE ALO 186'DA ÇALIŞAN İŞÇİLER İÇİN HAZIRLADIĞI MUVAZAA RAPORU KARAR BÖLÜMÜ**

"Yukarıda 2 maddede belirtilen muvazaalı işleme ilişkin yapılan "İnceleme Akışı Zorunlu" ile ilgili olarak yapılan inceleme sonucunda muvazaanın tespiline ilişkin gerekçeli müfettiş raporu bölge müdürlüğüne işverenlere tebliğ edilmiştir. İşverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaanın tespitini onaymış ise tescil işlemi bölge müdürlüğünde iptal edilir ve alt işveren işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılır.

İnceleme sonuçları,

Gerekçeli, sonuç ve kararlar verilmektedir.

Duruşma tutanakları "İnceleme Raporu" maddesindedir.

AVCI  
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İş Müfettişi

**ANKARA  
İL İŞ MAJLİSİ**

ESAS NO : 2011/271 Esas  
KARAR NO : 2011/109 Karar

İLİŞİM KATİP : ALİ DÖZÜ 29354  
AYSEL KAHRAMAN 47141

DAYACI : MURAT MATPAK'TE TEMSİLİN TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASI  
VE SÖZLEŞME BAŞTETİZ - AV. M. ULUŞ DÖĞRÜMEÇİ

DAYALI VEKİLLERİ : KARAYILAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
AV. AFET ADEM - AV. YEŞİM ERDOĞAN - AV. ZEYNEP ÖZCAN

**ÖZET KARAR**

**DAVA**

4857 Sayılı İş Kanununda alt işveren ilişkisi 2. ve 3. maddelerinde düzenlenmiştir. Kanunda 2. maddesinde asıl işveren alt işverenin işçilerine ilişkin hak ve ayrıcalıklar yönünden alt işverenin asıl işverenin müvazaa işleme sonucu temelenen esası teminatının, alt işveren alt işverenin işçilerine ilişkin hakları kısıtlanamaz, yani muvazaalı olarak düzenlenmiş müvazaa işleme sonucunda daha önce bir işyerinde çalışmış kişi ve genel olarak alt işveren alt işverenin işçilerinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işveren işçilerinin başlangıçtan itibaren asıl işverene işçisi sayılarak işleme girebilir " şeklinde hükme bağlanmıştır.

**HÜKÜM** Yukarıda açıklanan nedenlerle,

1- Durum KESİMLİ KABULDÜZ,

2- Davalı Karayolları Genel Müdürlüğü ile yetkili kurul arasında alt işverene ilişkin sözleşme iptali istemesi üzerine, davacının istediği üzere, davacının işyeri müfettiş raporuna dayanarak alt işverenin işçilerinin başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılarak işleme girebilir " şeklinde hükme bağlanmıştır.

3- Davacı işçilerin başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılarak işleme girebilir " şeklinde hükme bağlanmıştır. Davacı işçilerin başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılarak işleme girebilir " şeklinde hükme bağlanmıştır. Davacı işçilerin başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılarak işleme girebilir " şeklinde hükme bağlanmıştır.

T.C.  
YARGITAY  
5. Hukuk Dairesi

**YARGITAY İLAMI**

ESAS NO : 2011/27166  
KARAR NO : 2011/1090

MAHKEMESİ : Ankara İL İş Mahkemesi  
TARİHİ : 2011/05/11  
MÜHÜRÜ : 2011/05/11/109  
DAYACI : MURAT MATPAK ADEDA SÖZLEŞME BAŞTETİZ  
DAYALI : T.C. KARAYILAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADEDA AVUKAT  
AFET ADEM

**YARGITAY KARARI**

Duruşmalı yapılarak, kararın dayandığı delillerle kanun gerektirdiği şekilde işyerinde yapılan inceleme sonucunda muvazaanın tespiline ilişkin gerekçeli müfettiş raporu bölge müdürlüğüne işverenlere tebliğ edilmiştir. İşverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaanın tespitini onaymış ise tescil işlemi bölge müdürlüğünde iptal edilir ve alt işveren işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılarak işleme girebilir " şeklinde hükme bağlanmıştır.

Yargıtay Kararı  
M. Karayolları Genel Müdürlüğü  
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İş Müfettişi