

ANLAŞMA TUTANAĞI **27.09.2017**

DSİ Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde uygulanmak üzere KAMU-İŞ ile TES-İŞ Sendikaları arasında akdedilecek işletme toplu iş sözleşmesi müzakerelerine 27.09.2017 tarihinde saat 10.30'da TES-İŞ Sendikasının Meriç Sok. No: 23 Beştepe / ANKARA adresinde devam edilmiş olup;

Yapılan görüşmeler neticesinde taraflar arasında düzenlenen tutanaklarda ertelenen maddeler görüşülmüş, tüm maddeler üzerinde aşağıdaki şekilde anlaşma sağlanmış olup askıda ve uyuşmazlık konusu kalan herhangi bir madde kalmamıştır.

Yapılan görüşmeler neticesinde Sendika teklifinin;

1- Aşağıdaki maddelerinin süresi sona eren toplu iş sözleşmesi metninden aynen kabul edilmesine;

- MADDE 28 - YAZLIK VE KIŞLIK SOSYAL TESİSLERDEN YARARLANMA:
- MADDE 65 - FAZLA ÇALIŞMANIN TANIMI :
- MADDE 80 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESBİTİ :
- MADDE 91 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ :
- MADDE 98 - HASTALIK YARDIMI :
- MADDE 104 - İŞ GÜÇLÜĞÜ TAZMİNATI :
- MADDE 105 - HİZMET TEŞVİK PRİMİ :
- MADDE 107 - SEYYAR GÖREV TAZMİNATI :
- MADDE 109 - İŞÇİLERE ÖDENECEK YOLLUK :
- MADDE 112 - TOPLU TAŞIMA :
- MADDE 113 - ARAÇ TEMİNİ :
- MADDE 118 - SAİR ÜCRETLİ İZİNLER:
- MADDE 119 - ÜCRETLİ MAZERET İZİNİ :
- MADDE 135 - SENDİKALI İŞÇİLERİN ÇOCUKLARINA STAJ YAPTIRILMASI :
- MADDE 137 - İŞÇİNİN ÖDEME ZORUNLULUĞU :
- GEÇİCİ MADDE : 1- FARKLARIN ÖDENME ZAMANI :
- GEÇİCİ MADDE : 2-
- GEÇİCİ MADDE : 3-
- GEÇİCİ MADDE : 4-
- EK MADDE : 1
- EK MADDE : 2

2- Aşağıdaki maddelerinin süresi sona eren toplu iş sözleşmesi metninden redaksiyon aşamasında düzenlenmek üzere kabul edilmesine;

EK-III DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İŞ GRUPLARI İTİBARIYLA BU GRUPLARA GİREN GÖREV UNVANLARINI GÖSTERİR CETVEL
EK-III/A İŞYERLERİNDE FİİLEN UYGULANAN POZİSYONLAR
EK-IV DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ AYNİ HİZMET KATEGORİSİNDE OLAN POZİSYONLAR
EK-V KORUYUCU GİYİM EŞYASI İLE İLGİLİ ESASLAR
EK-VI POZİSYON ÜNVANI (*) İŞARETLİ OLANLARIN KAPSADIĞI POZİSYONLAR
EK-VII/III DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ SINAV USULÜ VE DEĞERLENDİRMEYİ GÖSTERİR CETVEL
EK- VIII MÜLAKAT DEĞERLENDİRME FİŞİ
EK – IX PERSONEL İLİŞİK KESME FORMU
EK-X DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ DİSİPLİN CEZALARI CETVELİ

3- Aşağıdaki maddelerinin süresi sona eren toplu iş sözleşmesi metninden revize edilerek kabul edilmesine;

MADDE 8 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE :

Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesi 01.03.2017 tarihinde yürürlüğe girmek ve 28.02.2019 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

MADDE 79 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA :

A- İYİLEŞTİRME:

01.03.2017 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden, **01.03.2017** tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretleri **100,00** (Yüz) **TL/Gün**'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretlerine **100,00** (Yüz) **TL/Gün**'ü geçmemek üzere **3,00** (Üç) **TL/Gün** iyileştirme yapılacaktır.

B- BİRİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2017 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **01.03.2017** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (İyileştirmeden yararlanan işçilerin A fıkrası ile oluşan ücretlerine) **01.03.2017** tarihinden geçerli olmak üzere **% 7,5** (Yüzde Yedi virgül Beş) oranında zam yapılacaktır.

C- BİRİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2017 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **31.08.2017** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2017** tarihinden geçerli olmak üzere **% 5** (Yüzde Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2018** İndeks sayısının, **Ağustos 2017** İndeks sayısına göre

değişim oranının % 5'i (Yüzde Beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

D- İKİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2018 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **28.02.2018** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.03.2018** tarihinden geçerli olmak üzere % **3,5** (Yüzde Üç virgöl Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Ağustos 2018** İndeks sayısının, **Şubat 2018** İndeks sayısına göre değişim oranının % **3,5'i** (Yüzde Üç virgöl Beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

E- İKİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2018 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **31.08.2018** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2018** tarihinden geçerli olmak üzere % **3,5** (Yüzde Üç virgöl Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2019** İndeks sayısının, **Ağustos 2018** İndeks sayısına göre değişim oranının % **3,5'i** (Yüzde Üç virgöl Beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, **01.03.2019** tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin **28.02.2019** tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine zam olarak uygulanacaktır.

F-Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

MADDE 82- KADEME TERFİİ VE ŞARTLARI :

Kademe terfii işçiye çalıştığı her hizmet yılı karşılığında görevinin bulunduğu grup için Ek:1 sayılı cetvelde gösterilen miktarda 15 Şubat'ta yapılan yevmiye artışıdır.

Kademe terfiine hak edebilmek için;

a- Bulunduğu görevlerde toplam bir yıl çalışmak, görev veya görevlerde

b- Terfii tarihi itibarıyla geriye dönük bir yıl içerisinde disiplin cezası (İhtar hariç) almamış olmak şarttır.

MADDE 94 - EVLENME YARDIMI :

Evlenen işçiye bir defaya mahsus olmak üzere, evlenme olayının sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde, 149,21 TL, ikinci altı ayında olması halinde 156,67 TL evlenme yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılacak ve evlenme olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Eşlerin her ikisinin de aynı yerde çalışması halinde ödeme eşlerden her ikisine de ayrı ayrı yapılır.

MADDE 95 - DOĞUM YARDIMI :

İşçiye, Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılan ödemelerin dışında doğan her çocuğu için doğumun sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde 74,59 TL, ikinci altı ayında olması halinde 78,32 TL doğum yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve doğum olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Karı ve kocanın her ikisinin de aynı yerde çalışması halinde ödeme eşlerden yalnızca birine yapılır. Birden fazla çocuğun doğması halinde bu yardım, her çocuk için ayrı ayrı ödenir. Çocuğun ölü doğması halinde de bu yardım yapılır.

MADDE 96 - ÖLÜM VE SAKATLIK YARDIMI :

a) İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dahil), ana veya babasının ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde 223,90 TL, ikinci altı ayında olması halinde 235,10 TL,

b) İşçinin ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 373,09 TL. ikinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 391,74 TL,

c) İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölüm halinde, ölümün, sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 596,93 TL, ikinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 626,78 TL, ölüm yardımı yapılır.

d) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu herhangi bir işte çalışamayacağı Sağlık Kurulunca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere iş kazasının sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde 447,72 TL, ikinci altı ayında olması halinde 470,11 TL, iş kazası yardımı verilir.

Bu ödemeler, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve olayın meydana geldiği sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Bu maddenin (a) fıkrası için ölüm raporu ile ölenin, işçi tarafından bakmakla mükellef olduğunu beyan eden yazılı dilekçe, (b) ve (c) fıkrası için veraset ilamı şarttır.

MADDE 97 - GİYİM EŞYASI KARŞILIĞI YARDIM :

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatının gerektirdiği koruyucu giyim eşyası ve malzemesine ilişkin uygulama mahfuz kalmak kaydıyla işçilere yılda bir defa ve Mayıs ayının ilk yarısında Sözleşmenin birinci yılı için 174,76 TL. giyim yardımı yapılır.

Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında, Mayıs ayına kadar olan ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak bulunacak miktar üzerinden ödenecektir. Bu uygulama sonucu oluşacak olan yarım kuruş ve üzeri küsuratlar bir kuruşa tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

Giyim yardımının yapılmasında kural olarak takvim yılı esas alınır ve yıl içerisinde çalışılan süre (iş sözleşmesinin devam ettiği) ile, orantılı olarak ödeme yapılır.

Tediye tarihinde işbaşında bulunanlara yıl sonuna kadar çalışacakları kabul edilerek takvim yılı içerisindeki hizmet akdi süreleri ile orantılı olarak ödeme yapılır.

Tediye tarihinden önce işten ayrılmış olanlara da keza ayrılış tarihinde, aynı esaslar dahilinde orantılı olarak ödeme yapılır.

Ödeme yapıldıktan sonra takvim yılı sona ermeden işten ayrılanlardan (askerlik, emeklilik ve ölüm halleri hariç) yıl sonuna kadar olan süreye isabet eden miktarı geri alınır.

Ödeme yapıldıktan sonra işe alınanlara ise bu yardım, Aralık ayının son haftası içerisinde ve çalıştıkları süre ile orantılı olarak yapılır.

MADDE 99 - YEMEK YARDIMI :

İşçilere fiilen çalıştıkları günlere münhasır olmak üzere sözleşmenin birinci yılında 8,15TL/Gün nakdi yemek yardımı yapılır.

Bu ödeme, Sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Seyyar görevli gönderilen işçilerden yemek yardımı kesilmez. Normal mesai bitiminde 4 saat veya daha fazla mesai yapan işçilere 1 yemek parası daha ödenir.

Ayrıca, yıllık ücretli izine ayrılanlara; çalışanlar gibi hesap edilerek yemek yardımı ödenir. (işgünü üzerinden)

MADDE 102 - SOSYAL YARDIM :

Toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci yıl birinci altı ay için 252,63 TL/Ay, birinci yıl ikinci altı ayında 265,26 TL/Ay sosyal yardım ödenir.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kistelyevm yapılmaz.

MADDE 103 - AĞIR VASITA VE YIPRANMA PRİMİ :

1) a) Beş veya daha yukarı tonajda kamyon, tanker, treyler ve otobüs şoförleri ile greyder, ekskavatör, oklit, büyük ve küçük traktör (dozerler) yol dışı makine operatörleri ve elektrik kumandalı inşaat ekipman operatörleri ile makine bakımçılarından operatörlük yapanlara yevmiyelerine ilaveten günde Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 60 Kuruş/Gün.,

b) Treyler operatör yardımcıları ile makine bakımçılarına; Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 30 Kuruş /Gün,

ağır vasıta tazminatı ödenir.

İlgililere ödenmekte olan bu tazminat yevmiyeye müstahak oldukları sürece kesilmez. Söz konusu personel arızı olarak hafif vasıtalara verilmesi halinde de bu tazminattan istifade ederler. Bu tazminat, istifade eden kimsenin sürekli olarak yukarıdaki tarifi yapılan ağır vasıttan alınıp, başka bir vasıtada görevlendirilmesi halinde kesilir.

Hafif vasıta kullananlardan yukarıda tarifi yapılan ağır vasıtalarda geçici olarak görevlendirilen operatör, şoför ve yardımcılığı ile treyler operatör yardımcılığına fiilen çalıştıkları günleri kapsamak üzere, Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 60 Kuruş /Gün, ağır vasıta tazminatı ödenir.

c) 8 Ton veya daha yukarı tonajda kamyon şoförlerine verilecek yardımcılara; Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 30 Kuruş /Gün, (yardımcılık görevini yaptığı süre zarfında olmak kaydıyla) ağır vasıta tazminatı ödenir.

2) Bürolarda istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere; çeşit ve büyük-küçük ayırımı yapılmaksızın tüm atölyelerde fiilen Formen, Bakım Onarım Formeni, Atölye İmal ve Tamir

Kontrolörü, Posta başı, Ustabaşı, Usta, Usta Yardımcısı, Atölye Yağcısı görevlerinde çalışanlar ile Seyyar Tamirhane Usta ve Yardımcılarına ve Kanalet, Beton Boru, Direk Fabrikalarında çalıştırılan İşçilere çıplak yevmiyelerinin % 5' i tutarında yıpranma primi ödenir. Ayrıca bu toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilere hiçbir ödemeyi etkilememek üzere 1,00TL/Gün verimlilik primi ödenir. Verimlilik Primi ödemesi, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır. Bu ödemeler senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günler için yapılır.

Ayrıca Seyyar Görev Tazminatı alanlara fiilen seyyar göreve çıktıkları sürece, sözleşmenin birinci yılı ve ikinci yılı için 8,00 TL/Gün, o gün içinde geri dönemeyerek yatılı kalanlara ise 11,00 TL/Gün yıpranma primi ödenir.

MADDE 106 - ÖDÜLENDİRME ESASLARI :

a) İşyerinde, şahsi buluşlarıyla müesseseye önemli kazanç ve tasarruf sağlayan işçilerin bu buluşları, Genel Müdürlük merkezinde işin mahiyetine göre teşkil edilecek komisyon raporu Genel Müdürlükçe onanmak kaydıyla yevmiyelerine Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 1,00 TL/Gün zam yapılmak suretiyle ödüllendirilir.

b) Buluş sahibi işçi, bu konudaki buluşunun mahiyetini belirtmek suretiyle, keyfiyeti Bölge Müdürlüğü veya Daire Başkanlığına intikal ettirir. İlgili Bölge Müdürlüğü veya Daire Başkanlığı bu müracaat üzerine, bu konudaki görüşlerini de belirtmek suretiyle konuyu yukarıdaki fıkrada belirtilen komisyonda görüşülmek üzere Genel Müdürlüğe, bu husustaki müracaat ve belgeleri de eklemek suretiyle intikal ettirir.

Teşkil edilecek komisyonda Sendikaca bir temsilci bulundurulur.

Komisyonun bu buluşu kabul etmesi ve evrakın Genel Müdürlükçe onaylanması halinde yapılacak zam, işçinin Bölge Müdürlüğü veya Daire Başkanlığına müracaatı tarihinden itibaren geçerli olur.

c) Zلزele, su baskını ve yangın gibi tabii afetler esnasında işyeri için zarar tevhit edecek bir halin önlenmesine müessir olan işçilerin yevmiyelerine, (a) ve (b) fıkraları esasları dahilinde, taşrada Bölge Müdürlükleri, merkezde Genel Müdürlük onayı ile Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 85 Kuruş/Gün zam yapılır.

MADDE 133 - TEMİZLİK LEVAZIMATI :

a) İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatında öngörülen esaslar dahilinde işyerlerinde gerekli düzenleme ve tesisat yapılır.

b) İşyerlerinde aynı mevzuat uyarınca işin mahiyetine göre ilaç kutusu veya çantası bulundurulur. Bu malzemenin sağlanması ve kullanılır halde bulundurulmasında İşveren veya İşveren vekilleri sorumludur.

İş makinelerinde ve yol dışı makinelerinde bir ecza çantası bulundurulur.

İşçilere her yıl Ekim ayında temizlik yardımı olarak, Sözleşmenin 1. yılında brüt 5,25 TL/Yıl, 2. yılında brüt 5,55 TL/Yıl ödenir.

MADDE 148 - CEZANIN HAFİFLETİLMESİ :

Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarını olumlu olup da; son bir yıl içinde disiplin cezası almamış olan işçiler için verilecek cezaların hafifletme sırası, ihraç, 5-6 yevmiye cezası, 3-4 yevmiye cezası, 1-2 yevmiye cezası ve ihtardır.

Ceza cetvelinde, işlenen bir fiile karşı sadece ihraç cezası konmuş ise ve bu fiil için disiplin kurulunca oybirliği ile ihraç kararı verilmiş ise, cezanın hafifletilmesi yoluna gidilmez.

GEÇİCİ MADDE- 5 :

Bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden itibaren 4 ay içinde ilk 5 iş grubu işçileri talep etmesi halinde kendi içerisindeki unvanlarına yapılmak kaydıyla, başka bir görev unvanına geçmek isteyen işçilerin ise sendikanın da görüşünü bildirilmesi halinde değerlendirilerek işverence uygun görülenlere ve gerekli şartları taşıması halinde bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız olarak pozisyon değişiklikleri gerçekleştirilecek olup toplu iş sözleşmesinin "Pozisyon Değişikliklerine Verilecek Yevmiye" başlıklı maddesi bu işçilere uygulanmayacaktır.

GEÇİCİ MADDE- 6:

DSİ genel Müdürlüğü işyerlerinde;

a- 3713 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen çalışabilecek durumdaki malul (gazi) işçilerden son üç grupta çalışmakta olanlar puantör pozisyonuna,

b-3713 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen ve amele kadrosunda bulunan şehit ve gazi yakınlarına geçici 5. Madde ile pozisyon değişikliği gerçekleştirilemeyenlerin talep etmeleri halinde kadro imkanları dahilinde düz işçi pozisyonuna intibakları bu toplu iş sözleşmesi imza tarihinden itibaren 6 ay içerisinde sınavsız gerçekleştirilecek olup toplu iş sözleşmesinin "pozisyon değişikliklerine verilecek yevmiye" başlıklı maddesi bu işçilere uygulanmayacaktır.

GEÇİCİ MADDE: 7- GEÇİCİ ÖDEME

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihlerinde iyileştirme ve ücret zammı yapıldıktan sonra oluşan aylık ücret ve bu ücretle birlikte ödenen, prim, tazminat, birleştirilmiş sosyal yardım, yemek ve yol yardımı gibi her türlü aylık nakdi ödemeler ile ikramiye, ilave tediye, ek ödeme, giyim yardımı gibi ödemelerin aya düşen miktarı ve aylık asgari geçim indirim tutarının hesaplanması sonucu oluşan aylık net gelirin (kişiye ait özel kesintiler hariç) 2.600 TL'nin altında kalması halinde aradaki fark tazminat olarak işçilere ödenir.

EK MADDE 3: EK ÖDEME

İşçilere müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa Mayıs ayında brüt 750 (Yediyüzelli) TL ek ödeme yapılacaktır. Bu ödeme yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.

EK: I

KADEME VE POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ

DERECE	01.03.2017-28.02.2018 POZİSYON DEĞİŞİKLİĞİ (TL/GÜN)	01.03.2017 – 28.02.2019 KADEME TERFİİ (Krs/Gün)
1	5,23	15
2	5,16	15
3	5,02	15
4	4,97	15
5	4,92	15
6	4,89	15
7	4,86	15
8	4,83	15

Pozisyon değişikliğinde uygulanacak yevmiye cetveli sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılabacaktır.

EK: II

01.03.2017– 28.02.2019 TARİHLERİ ARASINDA İŞE ALINACAK İŞÇİLERE UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ

DERECE	01.03.2017-31.08.2017 (TL/GÜN)	01.09.2017-28.02.2018 (TL/GÜN)
1	88,50	92,93
2	87,60	91,98
3	85,77	90,06
4	84,35	88,57
5	82,87	87,01
6	82,16	86,27
7	81,77	85,86
8	81,61	85,69

Bu cetvel sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılabacaktır.

İşe yeni giren işçiler işe girdikleri döneme ait işe giriş yevmiye cetvelindeki ücret ile işe başlatılırlar. Bu işçilere ayrıca işe girdikleri döneme ait ücret zammı uygulanmaz.

4- Sendika Teklif tasarından yer alan aşağıdaki maddelerin iptal edilmesine

MADDE 83 - KADEME TERFİİ ŞARTLARI :

MADDE 84 - KIYMETLENDİRME FİŞİ :

EK MADDE 4 - BES KATKI PRİMİ:

EK MADDE 5 - BAYRAM YARDIMI :

EK MADDE 6- YAKACAK YARDIMI:

EK MADDE 7- LOJMAN YARDIMI:

EK MADDE 8- AĞIR VE TEHLİKELİ İŐLER RİŐK TAZMİNATI:

EK MADDE 9- GELİR VERGİŐİ DESTEĞİ:

EK-VII PERSONEL KIYMETLENDİRME FİŞİ

EK-VII/II DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL KIYMETLENDİRME FİŞİ
TALİMATI

İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

KAMU-İŐ SENDİKASI

DEVLET SU İŞLERİ – DŐİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

TES –İŐ SENDİKASI TEMSİLCİLERİ

Erhan POLAT

Murat ACU

Mustafa ŐAHİN

Abdullah KAHRAMAN

Ayhan DEMİRYÜREK

Ferudun YÜKSELİR

Av. Filiz ATAY

Metin ÖKMEN

Ersin AKMA

Dr. Süleyman ERYİĞİT

Hilmi KIYMIK

Rifat PAKKAN

Hasan KARSLI

Mustafa Nuri ZAYİF

Sedat ÇOKOL

Fatih BAYSAL

Ünal Korhan ERGEZER

İsmail BİNGÖL

Adnan SARIDOĐAN

Kadir YİĐİTBAŐI

Mehmet SOLAK

Selim SEYDİOĐULLARI

Gamze TAK

Metin DURDU

Fahriye ARIKAN

Neşe Saçık

Mustafa ÖĞÜT

Hacı Mevlüt ÜNAL

Dural KARAKOÇ

Naif BALANDI

Nakif YILMAZ

Ömer Lütfi ERGÜN

Tevfik GÜVERİ

Gürtan TAŞANER

Regaib BAYKAL

Öner DELİOĞLU