



# TES-İŞ

## TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

### İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 11.03.2013

Sayı : 2013/037

#### ŞUBE BAŞKANLIKLARI

- Adana
- Afapazarı
- Afşin
- Ankara 1
- Ankara 2
- Antalya
- Balıkesir
- Bursa
- Çayırhan
- Diyarbakır 1
- Diyarbakır 2
- Edirne
- Elazığ
- Erzurum
- Eskişehir
- İsparta
- İstanbul 1
- İstanbul 2
- İstanbul 3
- İzmir 1
- İzmir 2
- Kahramanmaraş
- Kayseri
- Konya
- Kütahya
- Samsun
- Sivas
- Soma
- Şanlıurfa
- Trabzon
- Van
- Yatağan
- Zonguldak

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
ANKARA

Özelleştirme kapsamında bulunan Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. (BEDAŞ) işyerinde yetkili sendikayız. 2013-2015 yılları için bağlanacak toplu iş sözleşmesi için de yetki almış bulunmakta olup, Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerimiz devam etmektedir.

Kurumunuzca daha önce yapılan özelleştirmelerde, işyerinde çalışan işçilerin işini kaybetmemesi ve haklarının koruma altına alınması hususunda çeşitli düzenlemeler yapıldığı, sözleşmelere bu hususta hükümler konulduğu bilinmektedir.

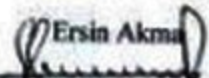
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı düzenlenen 10.05.2011 tarihli ve 7457 sayılı raporda; Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'de 2. ihbarname dağıtım, enerji kesme-açma işleri, alçak gerilim (AG) – yüksek gerilim (YG) elektrik dağıtım şebekeleri, dağıtım hatları arıza onarım ve bakım işleri, el bilgisayarı ile (GPRS) endeks okuma işleri, ana arterler meydan ve bağlantı yollarında aydınlatma tesisleri arıza bakım ve onarım işleri ile 186 elektrik çağrı merkezi işlerinde görev yapan alt işverenlerin işinin; yani endeks okuma servisi, kesme-açma işleri, 186 ihbar merkezi-veri kayıt servisi, arıza bakım onarım servisi, montaj servisi, tenvirat servisi, havai hat montaj ve tranşe servisinin ve bu servislerde yapılan tüm işlerin alt işverene verilmesinin İş Kanununun 2. maddesine ve dolayısıyla Alt İşverenlik Yönetmeliğine aykırı olduğuna, alt işverenlerde çalışan tüm işçilerin, başından bu yana Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin işçisi olduğuna karar verilmiştir. (Ek-1).


Bu işler kapsamında Kayden alt işverende çalışıyor gibi gözükken işçinin sayısı 2200 civarındadır.

Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. (BEDAŞ), bu rapor aleyhine İstanbul 1. İş Mahkemesinin 2011/681 E. sayılı dosyasında dava açmış; yapılan yargılama sonucunda verilen 07.02.2013 tarihli kararda, raporun yerinde olduğuna, davanın reddine **KESİN OLARAK** karar verilmiştir. (Ek-2) Gerekeçli karar da açıklanmıştır.(Ek-3)

Dolayısıyla çalışanların haklarının korunması noktasında Başkanlığınızca yapılacak düzenlemelerde kayden alt işverende çalışıyor gösterilse de verilen karar gereği başından itibaren BEDAŞ'ın işçisi sayılan tüm çalışanların haklarının korunması ve devir sözleşmesinin 6.6 ncı maddesinde bahse konu olan 4857 sayılı personelin hesabında asıl işveren bünyesinde çalışan işçilerin yanı sıra, Kayden alt işverende çalışan 2200 kişinin dikkate alınması hususunda gereğini arz ve talep ederiz.

Saygılarımızla,

  
Ersin Akma  
Şube Başkanı

  
Rıdvan Uyar  
Şube Sekreteri

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.





# TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 14.03.2013

Sayı : 2013/037

## ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana  
Adapazarı  
Afşin  
Ankara 1  
Ankara 2  
Antalya  
Balıkesir  
Bursa  
Çayırhan  
Diyarbakır 1  
Diyarbakır 2  
Edirne  
Elazığ  
Erzurum  
Eskişehir  
Isparta  
İstanbul 1  
İstanbul 2  
İstanbul 3  
İzmir 1  
İzmir 2  
Kahramanmaraş  
Kayseri  
Konya  
Kütahya  
Samsun  
Sivas  
Soma  
Şanlıurfa  
Trabzon  
Van  
Yatağan  
Zonguldak

## EPDK BAŞKANLIĞINA ANKARA

Özelleştirme kapsamında bulunan Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. (BEDAŞ) işyerinde yetkili sendikayız. 2013-2015 yılları için bağlanacak toplu iş sözleşmesi için de yetki almış bulunmakta olup, Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerimiz devam etmektedir.

Kurumunuzca daha önce yapılan özelleştirmelerde, işyerinde çalışan işçilerin işini kaybetmemesi ve haklarının koruma altına alınması hususunda çeşitli düzenlemeler yapıldığı, sözleşmelere bu hususta hükümler konulduğu bilinmektedir.

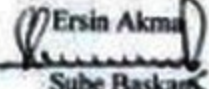
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı düzenlenen 10.05.2011 tarihli ve 7457 sayılı raporda; Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'de 2. ihbarname dağıtım, enerji kesme-açma işleri, alçak gerilim (AG) – yüksek gerilim (YG) elektrik dağıtım şebekeleri, dağıtım hatları arıza onarım ve bakım işleri, el bilgisayarı ile (GPRS) endeks okuma işleri, ana arterler meydan ve bağlantı yollarında aydınlatma tesisleri arıza bakım ve onarım işleri ile 186 elektrik çağrı merkezi işlerinde görev yapan alt işverenlerin işinin; yani endeks okuma servisi, kesme-açma işleri, 186 ihbar merkezi-veri kayıt servisi, arıza bakım onarım servisi, montaj servisi, tenvirat servisi, havai hat montaj ve tranşe servisinin ve bu servislerde yapılan tüm işlerin alt işverene verilmesinin İş Kanununun 2. maddesine ve dolayısıyla Alt İşverenlik Yönetmeliğine aykırı olduğuna, alt işverenlerde çalışan tüm işçilerin, başından bu yana Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin işçisi olduğuna karar verilmiştir. (Ek-1).


Bu işler kapsamında Kayden alt işverende çalışıyor gibi gözükken işçinin sayısı 2200 civarındadır.

Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. (BEDAŞ), bu rapor aleyhine İstanbul 1. İş Mahkemesinin 2011/681 E. sayılı dosyasında dava açmış; yapılan yargılama sonucunda verilen 07.02.2013 tarihli kararda, raporun yerinde olduğuna, davanın reddine **KESİN OLARAK** karar verilmiştir. (Ek-2) Gerekeçli karar da açıklanmıştır.(Ek-3)

Dolayısıyla çalışanların haklarının korunması noktasında Başkanlığınızca yapılacak düzenlemelerde kayden alt işverende çalışıyor gösterilse de verilen karar gereği başından itibaren BEDAŞ'ın işçisi sayılan tüm çalışanların haklarının korunması ve devir sözleşmesinin 6.6 ncı maddesinde bahse konu olan 4857 sayılı personelin hesabında asıl işveren bünyesinde çalışan işçilerin yanı sıra, Kayden alt işverende çalışan 2200 kişinin dikkate alınması hususunda gereğini arz ve talep ederiz.

Saygılarımızla,

  
Ersin Akma  
Şube Başkanı

  
Rıdvan Uyar  
Şube Sekreteri

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.





# TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI  
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 14.03.2013

Sayı : 2013/037

## ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana  
Adapazarı  
Afşin  
Ankara 1  
Ankara 2  
Antalya  
Balıkesir  
Bursa  
Çayırhan  
Diyarbakır 1  
Diyarbakır 2  
Edirne  
Elazığ  
Erzurum  
Eskişehir  
Isparta  
İstanbul 1  
İstanbul 2  
İstanbul 3  
İzmir 1  
İzmir 2  
Kahramanmaraş  
Kayseri  
Konya  
Kütahya  
Samsun  
Sivas  
Soma  
Şanlıurfa  
Trabzon  
Van  
Yatağan  
Zonguldak

### T.C ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞINA ANKARA

Özelleştirme kapsamında bulunan Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. (BEDAŞ) işyerinde yetkili sendikayız. 2013-2015 yılları için bağlanacak toplu iş sözleşmesi için de yetki almış bulunmakta olup, Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerimiz devam etmektedir.

Kurumunuzca daha önce yapılan özelleştirmelerde, işyerinde çalışan işçilerin işini kaybetmemesi ve haklarının koruma altına alınması hususunda çeşitli düzenlemeler yapıldığı, sözleşmelere bu hususta hükümler konulduğu bilinmektedir.

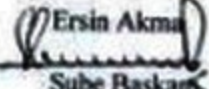
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı düzenlenen 10.05.2011 tarihli ve 7457 sayılı raporda; Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'de 2. ihbarname dağıtım, enerji kesme-açma işleri, alçak gerilim (AG) – yüksek gerilim (YG) elektrik dağıtım şebekeleri, dağıtım hatları arıza onarım ve bakım işleri, el bilgisayarı ile (GPRS) endeks okuma işleri, ana arterler meydan ve bağlantı yollarında aydınlatma tesisleri arıza bakım ve onarım işleri ile 186 elektrik çağrı merkezi işlerinde görev yapan alt işverenlerin işinin; yani endeks okuma servisi, kesme-açma işleri, 186 ihbar merkezi-veri kayıt servisi, arıza bakım onarım servisi, montaj servisi, tenvirat servisi, havai hat montaj ve tranşe servisinin ve bu servislerde yapılan tüm işlerin alt işverene verilmesinin İş Kanununun 2. maddesine ve dolayısıyla Alt İşverenlik Yönetmeliğine aykırı olduğuna, alt işverenlerde çalışan tüm işçilerin, başından bu yana Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin işçisi olduğuna karar verilmiştir. (Ek-1).


Bu işler kapsamında Kayden alt işverende çalışıyor gibi gözükken işçinin sayısı 2200 civarındadır.

Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. (BEDAŞ), bu rapor aleyhine İstanbul 1. İş Mahkemesinin 2011/681 E. sayılı dosyasında dava açmış; yapılan yargılama sonucunda verilen 07.02.2013 tarihli kararda, raporun yerinde olduğuna, davanın reddine **KESİN OLARAK** karar verilmiştir. (Ek-2) Gerekeçli karar da açıklanmıştır.(Ek-3)

Dolayısıyla çalışanların haklarının korunması noktasında Başkanlığınızca yapılacak düzenlemelerde kayden alt işverende çalışıyor gösterilse de verilen karar gereği başından itibaren BEDAŞ'ın işçisi sayılan tüm çalışanların haklarının korunması ve devir sözleşmesinin 6.6 ncı maddesinde bahse konu olan 4857 sayılı personelin hesabında asıl işveren bünyesinde çalışan işçilerin yanı sıra, Kayden alt işverende çalışan 2200 kişinin dikkate alınması hususunda gereğini arz ve talep ederiz.

Saygılarımızla,

  
Ersin Akma  
Şube Başkanı

  
Rıdvan Uyar  
Şube Sekreteri

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.





# TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 11.03.2013

Sayı : 2013/037

## ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana  
Adapazarı  
Afşin  
Ankara 1  
Ankara 2  
Antalya  
Balıkesir  
Bursa  
Çayırhan  
Diyarbakır 1  
Diyarbakır 2  
Edirne  
Elazığ  
Erzurum  
Eskişehir  
İsparta  
İstanbul 1  
İstanbul 2  
İstanbul 3  
İzmir 1  
İzmir 2  
Kahramanmaraş  
Kayseri  
Konya  
Kütahya  
Samsun  
Sivas  
Soma  
Şanlıurfa  
Trabzon  
Van  
Yatağan  
Zonguldak

## REKABET KURULU BAŞKANLIĞINA ANKARA

Özelleştirme kapsamında bulunan Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. (BEDAŞ) işyerinde yetkili sendikayız. 2013-2015 yılları için bağlanacak toplu iş sözleşmesi için de yetki almış bulunmakta olup, Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerimiz devam etmektedir.

Kurumunuzca daha önce yapılan özelleştirmelerde, işyerinde çalışan işçilerin işini kaybetmemesi ve haklarının koruma altına alınması hususunda çeşitli düzenlemeler yapıldığı, sözleşmelere bu hususta hükümler konulduğu bilinmektedir.

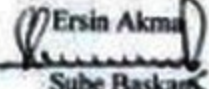
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı düzenlenen 10.05.2011 tarihli ve 7457 sayılı raporda; Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'de 2. ihbarmame dağıtım, enerji kesme-açma işleri, alçak gerilim (AG) – yüksek gerilim (YG) elektrik dağıtım şebekeleri, dağıtım hatları arıza onarım ve bakım işleri, el bilgisayarı ile (GPRS) endeks okuma işleri, ana arterler meydan ve bağlantı yollarında aydınlatma tesisleri arıza bakım ve onarım işleri ile 186 elektrik çağrı merkezi işlerinde görev yapan alt işverenlerin işinin; yani endeks okuma servisi, kesme-açma işleri, 186 ihbar merkezi-veri kayıt servisi, arıza bakım onarım servisi, montaj servisi, tenvirat servisi, havai hat montaj ve tranşe servisinin ve bu servislerde yapılan tüm işlerin alt işverene verilmesinin İş Kanununun 2. maddesine ve dolayısıyla Alt İşverenlik Yönetmeliğine aykırı olduğuna, alt işverenlerde çalışan tüm işçilerin, başından bu yana Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin işçisi olduğuna karar verilmiştir. (Ek-1).


Bu işler kapsamında Kayden alt işverende çalışıyor gibi gözükken işçinin sayısı 2200 civarındadır.

Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. (BEDAŞ), bu rapor aleyhine İstanbul 1. İş Mahkemesinin 2011/681 E. sayılı dosyasında dava açmış; yapılan yargılama sonucunda verilen 07.02.2013 tarihli kararda, raporun yerinde olduğuna, davanın reddine **KESİN OLARAK** karar verilmiştir. (Ek-2) Gerekeçli karar da açıklanmıştır.(Ek-3)

Dolayısıyla çalışanların haklarının korunması noktasında Başkanlığınızca yapılacak düzenlemelerde kayden alt işverende çalışıyor gösterilse de verilen karar gereği başından itibaren BEDAŞ'ın işçisi sayılan tüm çalışanların haklarının korunması ve devir sözleşmesinin 6.6 ncı maddesinde bahse konu olan 4857 sayılı personelin hesabında asıl işveren bünyesinde çalışan işçilerin yanı sıra, Kayden alt işverende çalışan 2200 kişinin dikkate alınması hususunda gereğini arz ve talep ederiz.

Saygılarımızla,

  
Ersin Akma  
Şube Başkanı

  
Rıdvan Uyar  
Şube Sekreteri

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.