

ANLAŞMA TUTANAĞI **26.09.2017**

Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında; İLBANK; İller Bankası A.Ş. ve bağlı işyerleri için akdedilecek işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 26.09.2017 günü saat 11:00'de TES-İŞ Sendikası'nın Meriç Sokak No:23 Beştepe /ANKARA adresinde devam edilmiş olup,

Yapılan görüşmeler neticesinde taraflar arasında düzenlenen tutanaklarda ertelenen maddeler görüşülmüş, tüm maddeler üzerinde aşağıdaki şekilde anlaşma sağlanmış olup askıda ve uyuşmazlık konusu kalan herhangi bir madde kalmamıştır.

Yapılan görüşmeler neticesinde Sendika teklifinin;

1- Aşağıdaki maddelerinin süresi sona eren toplu iş sözleşmesi metninden aynen kabul edilmesine;

MADDE 6 - UYGULAMA ESASLARI :

MADDE 18 - YAZLIK VE KIŞLIK SOSYAL TESİSLERDEN YARARLANMA :

MADDE 38 - SÜRELİ FESİH :

MADDE 39 - KIDEM TAZMİNATI :

MADDE 41 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE VARDİYALI ÇALIŞMANIN ESASLARI :

MADDE 42 - HAFTALIK ÇALIŞMA GÜNLERİ :

MADDE 56 - FAZLA ÇALIŞMANIN HESAPLANMASI :

MADDE 58 - İŞ VE İŞ YERİ DEĞİŞİKLİĞİ :

MADDE 62 - ÜCRETİN TANIMI :

MADDE 63 - ASGARİ ÜCRET :

MADDE 67 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ :

MADDE 69 - KADEME-DERECE TERFİİ VE SİCİL ESASI :

MADDE 71 - VARDİYASIZ İŞÇİLERİN CUMARTESİ - PAZAR GÜNLERİ ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 74 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ :

MADDE 75 - İLAVE TEDİYE VE İKRAMİYE :

MADDE 83 - VARDİYA TAZMİNATI :

MADDE 87 - KIDEM (HİZMET TEŞVİK) PRİMİ :

MADDE 91 - KORUYUCU GIDA YARDIMI :

MADDE 93 - TOPLU TAŞIMA - ARAÇ TEMİNİ :

MADDE 97 - SAİR ÜCRETLİ İZİNLER :

MADDE 98 - ÜCRETLİ MAZERET İZİNİ :

MADDE 106 - İŞÇİLERİN GENEL MUAYENELERİ :

MADDE 114 - SENDİKALI İŞÇİLERİN ÇOCUKLARINA STAJ YAPTIRILMASI :

MADDE 133 - ÖLEN İŞÇİ VE AİLESİNİN BAŞKA YERE NAKLİ :

GEÇİCİ MADDE : 1- FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

EK-III BEKLEME SÜRELERİ CETVELİ

EK-IV POZİSYONLARA GÖRE TABAN VE TAVAN DERECELERİNİ GÖSTEREN CETVEL

EK-V İLLER BANKASI İŞGÜÇLÜĞÜ TAZMİNATI CETVELİ

EK- VII DİSİPLİN CEZALARI CETVELİ

2- Aşağıdaki maddelerinin süresi sona eren toplu iş sözleşmesi metninden revize edilerek kabul edilmesine;

MADDE 8 -YÜRÜRLÜK VE SÜRE :

Bu İşletme Toplu İş sözleşmesi 01.03.2017 tarihinde yürürlüğe girmek ve 28.02.2019 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

MADDE 66 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA :

A- İYİLEŞTİRME:

01.03.2017 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden, **01.03.2017** tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretleri **100,00** (Yüz) **TL/Gün**'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretlerine **100,00** (Yüz) **TL/Gün**'ü geçmemek üzere **3,00** (Üç) **TL/Gün** iyileştirme yapılacaktır.

B- BİRİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2017 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **01.03.2017** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (İyileştirmeden yararlanan işçilerin A fıkrası ile oluşan ücretlerine) **01.03.2017** tarihinden geçerli olmak üzere **% 7,5** (Yüzde Yedi virgül Beş) oranında zam yapılacaktır.

C- BİRİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2017 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **31.08.2017** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2017** tarihinden geçerli olmak üzere **% 5** (Yüzde Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2018** İndeks sayısının, **Ağustos 2017** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 5'i** (Yüzde Beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

D- İKİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2018 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **28.02.2018** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.03.2018** tarihinden geçerli olmak üzere **% 3,5** (Yüzde Üç virgül Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Ağustos 2018** İndeks sayısının, **Şubat 2018** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 3,5'i** (Yüzde Üç virgül Beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

E- İKİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2018 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **31.08.2018** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2018** tarihinden geçerli olmak üzere **% 3,5** (Yüzde Üç virgül Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2019** İndeks sayısının, **Ağustos 2018** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 3,5'i** (Yüzde Üç virgül Beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, **01.03.2019**

tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin **28.02.2019** tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine zam olarak uygulanacaktır.

F-Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

MADDE 76 - EVLENME YARDIMI :

Evlene işçiye bir defaya mahsus olmak üzere, evlenme olayının sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde, 149,21 TL, ikinci altı ayında olması halinde 156,67 TL evlenme yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve evlenme olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruş'a kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruş'a tamamlanır.

Eşlerin her ikisinin de aynı yerde çalışması halinde ödeme eşlerden her ikisine de ayrı ayrı yapılır.

MADDE 77 - DOĞUM YARDIMI :

İşçiye, Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılan ödemelerin dışında doğan her çocuğu için doğumun sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde 74,59 TL, ikinci altı ayında olması halinde 78,32 TL doğum yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve doğum olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruş'a kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruş'a tamamlanır.

Karı ve kocanın her ikisinin de aynı yerde çalışması halinde ödeme eşlerden yalnızca birine yapılır. Birden fazla çocuğun doğması halinde bu yardım, her çocuk için ayrı ayrı ödenir. Çocuğun ölü doğması halinde de bu yardım yapılır.

MADDE 78 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI :

a) İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dahil), ana veya babasının ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde 223,90 TL, ikinci altı ayında olması halinde 235,10 TL,

b) İşçinin ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 373,09 TL. ikinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 391,74 TL,

c) İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölüm halinde, ölümün, sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 596,93 TL, ikinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 626,78 TL, ölüm yardımı yapılır.

d) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu herhangi bir işte çalışamayacağı Sağlık Kurulunca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere iş kazasının sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde 447,72 TL, ikinci altı ayında olması halinde 470,11 TL, iş kazası yardımı verilir.

Bu ödemeler, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve olayın meydana geldiği sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruş'a kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruş'a tamamlanır.

Bu maddenin (a) fıkrası için ölüm raporu ile ölenin işçi tarafından bakmakla mükellef olduğunu beyan eden yazılı dilekçe, (b) ve (c) fıkrası için veraset ilamı şarttır.

MADDE 79 - GİYİM EŞYASI KARŞILIĞI YARDIM :

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatının gerektirdiği koruyucu giyim eşyası ve malzemesine ilişkin uygulama mahfuz kalmak kaydıyla işçilere yılda bir defa ve Mayıs ayının ilk yarısında Sözleşmenin birinci yılı için 174,76 TL. giyim yardımı yapılır.

Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında Mayıs ayına kadar olan ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak bulunacak miktar üzerinden ödenir. Bu uygulama sonucu oluşacak olan yarım kuruş ve üzeri küsuratlar bir kuruşa tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

Giyim yardımının yapılmasında kural olarak takvim yılı esas alınır ve yıl içerisinde çalışılan süre (iş sözleşmesinin devam ettiği süre) ile orantılı olarak ödeme yapılır. Tediye tarihinde işbaşında bulunanlara yılsonuna kadar çalışacakları kabul edilerek takvim yılı içindeki çalışılan süre ile orantılı olarak ödeme yapılır. Tediye tarihinden önce işten ayrılmış olanlara da keza ayrılış tarihinde, aynı esaslar dahilinde orantılı olarak ödeme yapılır. Ödeme yapıldıktan sonra takvim yılı sona ermeden işten ayrılanlardan askerlik, emeklilik ve ölüm halleri hariç yılsonuna kadar olan süreye isabet eden miktar geri alınır. Tediye tarihinden sonra işe alınanlara ise bu yardım, Aralık ayının son haftası içerisinde ve çalıştıkları süre ile orantılı olarak yapılır.

MADDE 81 - YEMEK YARDIMI :

İşçilere fiilen çalıştıkları işgünleri için bir öğün yemek verilir. Yemek temin edilemediği veya işyerinde yemek verilmesine rağmen işçi yemek yemek istemediğini en az 10 gün önce yazılı olarak işverene bildirdiği takdirde müteakip aybaşından itibaren ve fiilen çalıştığı günler için işçiye sözleşmenin birinci yılında 8,15TL/Gün yemek yardımı yapılır.

Bu ödeme, Sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Ayrıca yıllık ücretli izne ayrılanlara; çalışanlar gibi hesap edilerek (işgünü üzerinden) Yemek Yardımı ödenir.

MADDE 82 - SOSYAL YARDIM :

Toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci yıl birinci altı ay için 252,63 TL/Ay, birinci yıl ikinci altı ayında 265,26 TL/Ay sosyal yardım ödenir.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

MADDE 84 - KASA TAZMİNATI :

Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerinde çalışanlardan görev unvanı ne olursa olsun bizzat para sarfıyla görevli işçilere, ayrıca ambar ve depolarda bulunan her türlü malzeme, alet ve edevattan birinci derecede ve şahsen sorumlu işçilere bu görevleri fiilen yaptıkları sürece yevmiyelerinin aylık toplamının % 10'u nispetinde kasa tazminatı verilir.

Asıl görevi şoförlük olan işçilerden aylık mahsup toplamı 3.000-(Üçbin) TL'den fazla olmak kaydıyla benzin çekimi kayıtlı olarak zimmetle teslim alıp devamlı suretle kullananlara veya aynı miktarda bu maksatla kendilerine avans verilenlere aylık çıplak gündelikleri toplamının % 10'u tutarında kasa tazminatı verilir.

1. fıkra hükmünden yararlananlara 2. fıkra hükmü uygulanmaz.

MADDE 85 - VASITA TAZMİNATI :

İzin ve sıhhi izin günleri hariç;

- a) Hafif vasıta oto şoförleri, makam şoförleri ile ağır vasıta ehliyeti olup da hafif vasıta kullanan şoförlere Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 25 Kuruş /Gün,
b) Kamyon ve otobüs şoförlerine Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 35 Kuruş/Gün,
c) Sondaj makinesi kullanan sondörler, treyler, vinç, forklift operatörü ve şoförlerine sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 60 Kuruş/Gün,
vasıta tazminatı ödenir.

MADDE 86 - İŞ GÜÇLÜĞÜ TAZMİNATI VE YIPRANMA PRİMİ:

İşçilere; ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günler için (EK-V) sayılı cetveldeki unvanlar karşılığı yapılan gruplamalarda tespit edilen oranlarda ödenmek kaydıyla, çıplak yevmiyelerinin I. grupta sayılanlara % 20'si. II. grupta sayılanlara % 15'i ve III. grupta sayılanlara % 10'u tutarında İş Güçlüğü Tazminatı ödenir.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bağlı atölye işyeri ile marangoz atölyesi işyerinde fiilen çalışanlara, çıplak yevmiyelerinin % 5'i oranında, Yıpranma Primi ödenir. Bu ödeme senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günler için yapılır.

Şantiyelerde görevlendirilen sürveyanlara, şantiyelerde fiilen çalıştıkları günlere münhasır olmak üzere toplu iş sözleşmesinin birinci ve ikinci yılında 80 Kuruş/Gün., arazi zammı ödenir.

MADDE 96 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN HAKKI:

İşçilerin Bankada, devlet sektörü ve diğer devlet teşekküllerinde geçen ve intibaka esas hizmet süreleri;

Hizmet süresi 1 yıldan 5 yıla (5 yıl dahil) kadar olanlara	23 işgünü,
Hizmet süresi 5 yıldan 15 yıla kadar olanlara	26 işgünü,
Hizmet süresi 15 yıldan fazla olanlara	30 işgünü,

yıllık ücretli izin verilir.

Arife günlerinin yıllık ücretli izin süresine rastlaması halinde yıllık ücretli izin süresi 1 gün uzatılır.

İşçilerin yıllık ücretli izinleri, 4857 sayılı Yasanın 60. Maddesinde öngörülen Yönetmeliğe göre kurulacak İzin Kurulu tarafından yine söz konusu yönetmelik hükümleri dairesinde düzenlenir.

Yıllık ücretli izinlerin hesabında Cumartesi günleri işgünü sayılır.

31.08.2009 tarihine kadar mevzuata göre yıllık ücretli izne hak kazanmış geçici işçilere fiilen çalıştıkları her tam yıl (hizmet yılı) için geçmiş süreleri de dikkate alınarak ilgili yasa uyarınca 18 işgününden az olmamak üzere yıllık ücretli izin verilir. Ancak, bu işçilerin 01.09.2009 tarihinden itibaren yeni hak kazanacakları yıllık ücretli izinleri yukarıdaki süreler dikkate alınarak kullanılacaktır.

İznini görevli bulunduğu mahal dışında geçireceklere 1 gün gidiş, 1 gün dönüş ücretli yol izni verilir.

Yıllık ücretli iznin saptanmış süreler içinde devamlı kullanılacak biçimde verilmesi esastır. Ancak yukarıda belirtilen izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere bölümler halinde kullanılabilir.

MADDE 110 - TEMİZLİK MALZEMESİ YARDIMI :

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatında öngörülen esaslar dahilinde işyerlerinde gerekli düzenleme ve tesisat yapılır.

İşçilere havlu ve sabun bedeli olarak sözleşmenin 1. yılında brüt 5,25 TL/Yıl, 2. yılında brüt 5,55 TL/Yıl Temizlik Malzemesi Yardımı ödenir.

Ödeme esasları, İTİS'in "Giyim Eşyası Karşılığı Yardım" başlıklı 80. Maddesinde belirtildiği şekilde olacaktır.

EK MADDE 1: EK ÖDEME

İşçilere müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa Mayıs ayında brüt 750 (Yediyüzelli) TL ek ödeme yapılacaktır. Bu ödeme yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.

GEÇİCİ MADDE : 2- Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm ve Maluliyet Yardımı, Kasa Tazminatı ve EK:VI Koruyucu Giyim Eşyası Cetvellinginde yapılan değişiklikler bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra uygulanacaktır.

GEÇİCİ MADDE: 3- GEÇİCİ ÖDEME

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihlerinde iyileştirme ve ücret zammı yapıldıktan sonra oluşan aylık ücret ve bu ücretle birlikte ödenen, prim, tazminat, birleştirilmiş sosyal yardım, yemek ve yol yardımı gibi her türlü aylık nakdi ödemeler ile ikramiye, ilave tediye, ek ödeme, giyim yardımı gibi ödemelerin aya düşen miktarı ve aylık asgari geçim indirim tutarının hesaplanması sonucu oluşan aylık net gelirin (kişiyeye ait özel kesintiler hariç) 2.600 TL'nin altında kalması halinde aradaki fark tazminat olarak işçilere ödenir.

EK: I

KADEME VE POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ

DERECE	01.03.2017-28.02.2018 POZİSYON DEĞİŞİKLİĞİ (TL/GÜN)	01.03.2017 – 28.02.2019 KADEME TERFİİ (Kuruş/Gün)
1	4,64	15
2	4,66	15
3	4,69	15
4	4,74	15
5	4,76	15
6	4,78	15
7	4,81	15
8	4,87	15
9	4,90	15
10	4,96	15
11	5,00	15
12	5,06	15
13	5,19	15

Pozisyon değişikliğinde uygulanacak yevmiye cetveli sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılabacaktır.

EK: II

**01.03.2017– 28.02.2019 TARİHLERİ ARASINDA İŞE ALINACAK İŞÇİLERE
UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ**

DERECE	01.03.2017-31.08.2017 (TL/GÜN)	01.09.2017-28.02.2018 (TL/GÜN)
1	79,08	83,03
2	79,60	83,58
3	80,25	84,26
4	80,75	84,79
5	81,10	85,16
6	81,56	85,64
7	82,50	86,63
8	83,30	87,47
9	84,00	88,20
10	84,20	88,41
11	84,40	88,62
12	85,08	89,33
13	86,30	90,62

Bu cetvel sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılabacaktır.

İşe yeni giren işçiler işe girdikleri döneme ait işe giriş yevmiye cetvelindeki ücret ile işe başlatılırlar. Bu işçilere ayrıca işe girdikleri döneme ait ücret zammı uygulanmaz.

EK-VI**İLLER BANKASI A.Ş. KORUYUCU
GİYİM EŞYASI CETVELİ**

POZİSYON ÜNVANLARI	YAZLIK İŞ ELBİSESİ	KIŞLIK İŞ ELBİSESİ	PARKA	LASTİK CİZME	UZUN İŞ GÖMLEĞİ	ARAZİ AYAKKABISI	LASTİK TABANLI İŞ AYAKKABISI	GÖMLEK	CEKET	PANTOLON	ŞAPKA
Baş Şoför			1/2				1/1	2/1	1/1	1/1	
Baş Sondör	1/1	1/1	1/2	1/1		1/1					
Baş Montör	1/1	1/1	1/2				1/1				
Baş Harita Teknik Elemanı	1/1	1/1	1/2			1/1					
Baş Teknik Ressam	1/1	1/1	1/3						1/1		
Baş Teknik Ressam Yardımcısı	1/1	1/1	1/3						1/1		
Elektrik Teknisyeni Elektrik Ustası	1/1	1/1	1/3				1/1				
Elektrik Tesisatçısı	1/1	1/1	1/3				1/1				
Elektrikçi	1/1	1/1	1/3				1/1				
Fotoğraf Teknisyeni			1/3				1/1	1/1	1/1	1/1	
Harita Teknik Elemanı	1/1	1/1	1/2			1/1					
İş Makineleri Operatörü	1/1	1/1	1/2			1/1					
Kalorifer Makineleri Baş Teknisyeni Sihhi Tesisat Ustabaşı	1/1	1/1	1/2	1/1			1/1				
Ustabaşı (Kaynak)	1/1	1/1	1/2				1/1				
Ustabaşı(Torna)	1/1	1/1	1/2				1/1				
Ustabaşı(Kaporta)	1/1	1/1	1/2				1/1				
Ustabaşı(Motor)	1/1	1/1	1/2				1/1				
Döküm Ustası	1/1	1/1	1/2				1/1				
Kaporta Ustası	1/1	1/1	1/2				1/1				
Asansör Tesisat Ustası	1/1	1/1	1/3				1/1				

POZİSYON ÜNVANLARI	YAZLIK İŞ ELBİSESİ	KIŞLIK İŞ ELBİSESİ	PARKA	LASTİK CİZME	UZUN İŞ GÖMLEĞİ	ARAZİ AYAKKABISI	LASTİK TABANLI İŞ AYAKKABISI	GÖMLEK	CEKET	PANTOLON	ŞAPKA
Kaynakçı	1/1	1/1	1/2				1/1				
Kaynakçı Yardımcısı	1/1	1/1	1/2				1/1				
Montör	1/1	1/1	1/2				1/1				
Montör Yardımcısı	1/1	1/1	1/2				1/1				
Matbaa Baş Teknisyeni	1/1	1/1	1/3				1/1				
Matbaa Baş Teknisyen Yard.	1/1	1/1	1/3				1/1				
Matbaa Makinisti	1/1	1/1	1/3				1/1				
Matbaa Teknisyeni	1/1	1/1	1/3				1/1				
Dizgi Baş Operatörü	1/1	1/1	1/3				1/1				
Dizgi Operatörü	1/1	1/1	1/3				1/1				
Ozalit Teksir Elemanı	1/1	1/1	1/3				1/1				
Marangoz Ustası	1/1	1/1	1/3				1/1				
Marangoz Usta Yardımcısı	1/1	1/1	1/3				1/1				
Marangoz	1/1	1/1	1/3				1/1				
Motor Ustası	1/1	1/1	1/2				1/1				
Motor Usta Yardımcısı	1/1	1/1	1/2				1/1				
Onarım ve Bakım Baş Teknisyeni	1/1	1/1	1/3			1/1					
Oto Elektrik Ustası	1/1	1/1	1/2				1/1				
Oto Elektrik Usta Yardımcısı	1/1	1/1	1/2				1/1				
Oto Döşeme Ustası	1/1	1/1	1/2				1/1				
Boyacı, Oto Boyacı Ustası	1/1	1/1	1/2				1/1				
Oto Boyacı Usta Yardımcısı	1/1	1/1	1/2				1/1				
Pompa Tamir Ustası	1/1	1/1	1/2	1/1		1/1					
Pompa Tamir Usta Yardımcısı	1/1	1/1	1/2	1/1		1/1					

POZİSYON ÜNVANLARI	YAZLIK İŞ ELBİSESİ	KIŞLIK İŞ ELBİSESİ	PARKA	LASTİK CİZME	UZUN İŞ GÖMLEĞİ	ARAZİ AYAKKABISI	LASTİK TABANLI İŞ AYAKKABISI	GÖMLEK	CEKET	PANTOLON	ŞAPKA
Santral Bakım ve Onarım Baş Teknisyeni	1/1	1/1	1/3				1/1				
Operatrist			1/3		2/1		1/1				
Pratisyen			1/3		2/1		1/1				
Sondör,	1/1	1/1	1/2	1/1		1/1					
Sürveyan	1/1	1/1	1/2			1/1					
Şanzıman ve Diferansiyelci	1/1	1/1	1/3				1/1				
Dil bilir Daktilo			1/3		2/1		1/1				
Şoför			1/2				1/1	2/1	1/1	1/1	
Teknik Ressam	1/1	1/1	1/3					1/1			
Tamir Ustası	1/1	1/1	1/3				1/1				
Telefon Teknis., Laboratuar Tek.	1/1	1/1	1/3				1/1				
Telefon Tesisatçısı	1/1	1/1	1/3				1/1				
Telefon Yardımcısı	1/1	1/1	1/3				1/1				
Topograf Alet Operatörü	1/1	1/1	1/2			1/1					
Yedek Parça Teknisyeni			1/3		2/1		1/1				
Tornacı	1/1	1/1	1/2				1/1				
Teknik Hesapçı	1/1	1/1	1/3					1/1			
Teknik Ambarcı			1/3		2/1		1/1				
Santralci			1/3		2/1		1/1				
Takımcı	1/1	1/1	1/2				1/1				
Yağcı	1/1	1/1	1/3				1/1				
Tahmil ve Tahliye İşçisi	1/1	1/1	1/2				1/1				
Laboratuar Temizlikçisi			1/3		2/1		1/1				
Atölye İşçisi	1/1	1/1	1/2				1/1				
Düz İşçi (vasıfsız)	1/1	1/1	1/3	1/1		1/1					

POZİSYON ÜNVANLARI	YAZLIK İŞ ELBİSESİ	KIŞLIK İŞ ELBİSESİ	PARKA	LASTİK CİZME	UZUN İŞ GÖMLEĞİ	NAYLON ÖNLÜK	KIŞLIK İŞ AYAKKABISI	YAZLIK İŞ AYAKKABISI	LASTİK TABANLI İŞ AYAKKABISI	ŞAPKA	ELDİVEN	TERLİK (SABO)
Formen	1/1	1/1	1/3						1/1			
Aşçı Başı	1/1	1/1	1/3			1/1	1/1	1/1	1/1			1/2
Şef Garson	1/1	1/1	1/3				1/1	1/1				
Tesisatçı	1/1	1/1	1/3						1/1			
Şef Garson Yardımcısı	1/1	1/1	1/3				1/1	1/1				
Kuaför			1/3		2/1				1/1			
Pideci	1/1	1/1	1/3						1/1			1/2
Pastacı - Tatlıcı	1/1	1/1	1/3			1/1	1/1	1/1	1/1			1/2
Garson	1/1	1/1	1/3				1/1	1/1				
Aşçı	1/1	1/1	1/3			1/1	1/1	1/1	1/1			1/2
Büro Elamanı	1/1	1/1	1/3						1/1			
Aşçı Yardımcısı	1/1	1/1	1/3						1/1			1/2
Kaloriferci	1/1	1/1	1/3	1/1					1/1			
Bekçi	1/1	1/1	1/3						1/1			
Bahçıvan	1/1	1/1	1/3	1/1						1/1	1/1	
Komi	1/1	1/1	1/3				1/1	1/1				
Bulaşıkçı	1/1	1/1	1/3			1/1			1/1		1/1	
Temizlikçi	1/1	1/1	1/3						1/1			
Şef Barmen	1/1	1/1	1/3				1/1	1/1				
Şef Barmen Yardımcısı	1/1	1/1	1/3				1/1	1/1				
Bilgi İşlem Operatörü	1/1	1/1	1/3						1/1			

3- Sendika Teklif tasarından yer alan aşağıdaki maddelerin iptal edilmesine

EK MADDE 2 : YIPRANMA PRİMİ:
EK MADDE 3 - BES KATKI PRİMİ:
EK MADDE 4 - BAYRAM YARDIMI :
EK MADDE 5 - ÇOCUK YARDIMI:
EK MADDE 6- YAKACAK YARDIMI:
EK MADDE 7- LOJMAN YARDIMI:
EK MADDE 8- ARAZİ TAZMİNATI:
EK MADDE 9- METROPOL ŐEHİR ZORLUK PRİMİ:
EK MADDE 10- GELİR VERGİSİ DESTEĞİ:
EK MADDE 11- YABANCI DİL TAZMİNATI:
EK MADDE 12- İŐ GÜVENLİĞİ TAZMİNATI:
GEÇİCİ MADDE : 3-

İŐVEREN TEMSİLCİLERİ

KAMU-İŐ

**İLLER BANKASI A.Ő.
GENEL MÜDÜRLÜĐÜ**

**TES -İŐ SENDİKASI
TEMSİLCİLERİ**

Erhan POLAT

Yusuf BÜYÜK

Mustafa ŐAHİN

Abdullah KAHRAMAN

Salih YILMAZ

Ferudun YÜKSELİR

Av. Filiz ATAY

Hüseyin TÖREN

Ersin AKMA

Dr. Süleyman ERYİĞİT

Ali TEKNECİ

Rıfat PAKKAN

Hasan KARSLI

Handan URHAN

Sedat ÇOKOL

Fatih BAYSAL

Müzeyyen TuĐba KAYA

İsmail BİNGÖL

Adnan SARIDOĐAN

Mehmet SOLAK

Selim SEYDİOĐULLARI

Metin DURDU

Fahriye ARIKAN

Fatih TÜLEK

Gürtan TAŞANER

Regaib BAYKAL

Öner DELİOĞLU