

KIRMIZI ÇİZGİMİZ

ÜYELERİMİZİN
GEÇMİŞE YÖNELİK
YASAL HAKLARI SAKLI
KALMAK KAYDIYLA,
ASIL İŞVERENİN
BÜNYESİNDE
İSTİHDAMININ
DEVAMIDIR

HEDEFİMİZ,
BU GÜNE KADAR OLDUĞU GIBI,
BU GÜNDEN SONRADA,

BİREYSEL DEĞİL,
GRUPSAL DEĞİL,
KURUMSAL OLARAK,

- > İSTEM
- > SÖYLEM
- > YÖNTEM
- > EYLEM

BİRLİĞİMİZİ DEVAM ETTİRİP,
AYNI NOKTAYA VURABİLİRSEK
ULAŞABİLİRİZ.



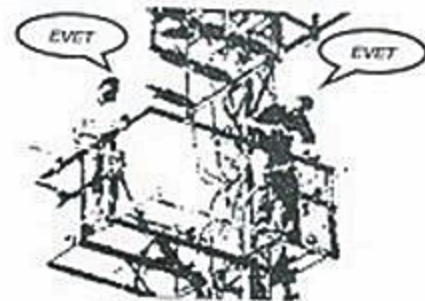
TES-İŞ SENDİKASI İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE

Lati Lokum Sok.No.1 E lbir İşhanı
Medidiyeköy-Şişli
İstanbul,
Telefon: 212 217.4397
Faks : 212.217.4000
istanbul@tes-is.org.tr



05.07.2013

TES-İŞ SENDİKASI İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE



ASIL İŞVERENİN
İŞÇİSİ OLMAK
İSTİYORMUSUNUZ?

MEVCUT
SÖZLEŞMEDEN
YARARLANMAK
İSTİYORMUSUNUZ?

BİREYSEL DEĞİL,
GRUPSAL DEĞİL,
KURUMSAL HAK
ARAMAYI
İSTİYORMUSUNUZ?

CEVABINIZ EVET İSE
SİZİ SENDİKAMIZA ÜYE OLMAYA
DAVET EDİYORUZ



DİYE YOLA ÇIKTIK

ÇIKTIĞIMIZ YOLDA

YAKLIŞIK 3,5 SENE EVVEL ÇIKTIĞIMIZ BU YOLDA ZORLU ENGELLERİ BİRLİKTE AŞTIK. BUNDAN SONRAKİ SÜREÇTEDE, BİRLİKTE BELİRLEDİĞİMİZ HEDEFİMİZE YİNE BİRLİKTE YÜRÜYECEĞİMİZE İNANCIYIMIZ TAMDIR.

PEKİ, HANGİ ZORLU ENGELLERİ AŞTIK?

2010 YILININ BAŞLARINDA BAŞLATTIĞIMIZ BU MÜCADELENİN HUKUKİ TEMELLERİNİ, ÇALIŞMA HAYATINDA DENEYİMLİ HUKUKÇULARLA OLUŞTURDUK DAN SONRA, FİİLİ TEMELİNİ ÖNCELİKLİ OLARAK, İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ VE ALT İŞVERENLERDE BUIŞE GÖNÜL VERMİŞ OLAN ÇALIŞANLARLA ATTIK.

TITİZ BİR ÇALIŞMAYLA, ÜYE YAPTIĞIMIZ 41 ÇALIŞANDAN 3 ÜYEMİZ ÜZERİNDEN, ÇALIŞANLARIN ASIL İŞVERENİN İŞÇİSİ OLDUĞU VE MEVCUT SÖZLEŞMEDEN YARARLANMASI İLE İLGİLİ HUKUKİ SÜREÇ BAŞLATTIK.

BU SÜREÇ DEVAM EDERKEN BİZİM DIŞIMIZDA BAŞLATILAN MUVAZZA DAVASINA SENDİKA OLARAK, ÜYELERİMİZ ADINA MÜDAHİL OLDUK.

BEDAŞ İŞVERENİ İLE MAHKEMEDE KARŞI KARŞIYA GELDİKTEN SONRA, AÇIK BİR ŞEKİLDE İŞYERLERİNDE TOPLANTILAR YAPARAK SİZLERİ SENDİKAMIZA ÜYE OLMAYA DAVET ETTİK.

BU DAVETİMİZE İŞYERİNDE ÇALIŞAN 2200 İŞÇİNİN 1888İ OLUMLU OLUMLU CEVAP VEREREK SENDİKAMIZA ÜYE OLDU.

MEVZUATA UYGUN BİR ŞEKİLDE SENDİKAMIZA ÜYE OLAN İŞÇİLERİN, YİNE MEVZUATA UYGUN BİR ŞEKİLDE SÖZLEŞMEDEN YARARLANMALARINI İLE İLGİLİ BÜROKRATİK GİRİŞİMLERİMİZİ YAPTIK VE USULÜNE UYGUN YAZI İLE İŞVERENE BİLDİRDİK.

BEDAŞ İŞVERENİNE BİLDİRİLEN ÜYE BİLGİLERİ

| TARİH | SAYI | KİŞİ |
|------------|---------------|-------------|
| 04.09.2011 | 2011/90 | 41 |
| 07.02.2012 | 2012/018 | 399 |
| 16.05.2012 | 2012/051 | 404 |
| 18.07.2012 | 2012/088 | 138 |
| 12.11.2012 | 2012/138 | 212 |
| 11.02.2013 | 2013/021 | 165 |
| 28.03.2013 | 2013/052 | 186 |
| 05.04.2013 | 2013/055 | 112 |
| 11.04.2013 | 2013/060 | 97 |
| 07.05.2013 | 2013/070 | 51 |
| 07.06.2013 | 2013/138 | 53 |
| | TOPLAM | 1858 |

ÜYE KAYDETME ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDERİKEN SAYAÇ OKUMA, KESME AÇMA, AYDINLATMA VE ALO 186 DA ÇALIŞAN ÜYEMİZ İŞÇİLERİN ASIL İŞVEREN İŞÇİSİ OLDUĞU, İSTANBUL 1 NCI İŞ MAHKEMESİNİN 07.02.2013 TARİHLİ KARARI İLE KESİNLEŞTİ.

MAHKEME KARARININ UYGULANMASI İÇİN İLGİLİ MAKAMLARA YAPTIĞIMIZ MÜRACAATLARDA ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI 04.04.2013 TARİH VE 60480627.103.6332 SAYILI YAZI İLE ÜYELERİMİZİN MEVCUT SÖZLEŞMEDEN YARARLANMALARINI İLE İLGİLİ GÖRÜŞ BİLDİRDİ.

YASALARA UYGUN OLMAYAN UYGULAMALARIN, YARGI KARARLARI İLE TESCİL EDİLMESİNE VE İDARİ MAKAMLARIN UYGULAMA GÖRÜŞLERİNE RAĞMEN HALEN YASAL HAKLARIMIZ UYGULANMAMAKTADIR.

NEREDEN NEREYE GELDİK

BU DURUM ÜZERİNE SENDİKAMIZ DAHA EVVEL 3 ÜYEMİZ ÜZERİNDEN AÇILMIŞ OLAN TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA İLE İLGİLİ PİLOT DAVAYA TÜM ÜYELERİMİZİ İLAVE ETME KARARI ALDI.

BİRİNCİ GRUPTA YER ALAN VE EVRAKLARINI TESLİM EDEN 27 ÜYEMİZİN ALACAK DAVASIDA AÇILDI 2. GRUP OLAN 399 ÜYEMİZDEN EVRAKLARINI TESLİM EDEN ÜYELERİMİZİN DAVA AÇMA HAZIRLIKLARI SÜRMEKTE OLUP SIRASIYLA DİĞER GRUPLARINDA DAVALARI AÇILACAKTIR.

SENDİKA OLARAK, İŞVERENİN KESİNLEŞMİŞ MAHKEME KARARINI UYGULAMADA OLUMLU BİR YAKLAŞIM GÖSTERMEMESİ VE KAZANILMIŞ YASAL HAKLARIMIZI BY PAS EDEREK ORTADAN KALDIRMAYA YÖNELİK GİRİŞİMLERİNE, HER TÜRLÜ YASAL VE MEŞRU YOLLARLA KARŞI KOYACAĞIMIZIN BİLİNMESİNİ İSTERİZ.

BUMÜCADELEDE, SİZLERDEN İSTEDİĞİMİZ

İSTİHDAMINIZIN DEVAMI İLE İLGİLİ ASILSIZ DEDİKODULARA İTİBAR ETMEMEK, YİNE İSTİHDAMINIZLA İLGİLİ İŞVEREN VEKİLLERİNDEN GELEBİLECEK VAAD İÇEREN TEKLİFLERE VEYA BLOF OLARAK YAPILAN TEHDİTLERE KARŞI DİK DURARAK, YASAL HAKLARINIZI BİREYSEL OLARAK SAVUNMANIZ, BİREYSEL VEYA GURUPSAL ANLAŞMA TEKLİFLERİNİ RED EDEREK, ADRES OLARAK, TEMSİLCİNİZİ VE SENDİKANIZI GÖSTERMENİZDİR.