



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 13.12.2012

Sayı : 2012/141

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
Isparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Şanlıurfa
Trabzon
Van
Yatağan
Zonguldak

**TES-İŞ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞINA**

ANKARA


İLGİ : 14 Kasım 2012 tarihinde yapılacak Başkanlar Kurulu Toplantısı ile ilgili yazınız.

İlgi yazıda gündemini belirterek çağırduğunuz Başkanlar Kurulu toplantısıyla ilgili Şube Yönetim Kurulumuzun görüş ve önerileri ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

Ersin AKMA


Şube Başkanı

Rıdvan İYAR


Şube Sekreteri

EKİ

Şube Yönetim Kurulumuzun gündem ile ilgili görüş ve önerileri

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.

**14.11.2012 TARİHİNDE YAPILAN BAŞKANLAR KURULUNUN
GÜNDEMİ İLE İLGİLİ
TES-İŞ 1 NOLU ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZUN
GÖRÜŞLERİDİR**

Başkanlar Kurulumuz, Ülkemizde Çalışma Yasalarını ilgilendiren çok önemli değişikliklerin yapıldığı, yapılmaya devam edeceği, uygulamada bir dizi rahatsızlıkların yaşanacağı hukuki değişikliklerin yapıldığı bir dönemde toplanmaktadır.

1 Temmuz 2012'de yeni Borçlar Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu yürürlüğe girmiştir. Bu kanunlarda Sendikamız üyesi ve üye yapacağımız işçileri etkileyecek çalışma yaşamı ile ilgili yasalarla dolaylı ve direkt bağlantılı " İbraname, yıllık izinde indirim, şirketlerin devrinde işçinin iş akdini feshetme hakkının bulunması vs. gibi." önemli değişiklikler bulunmaktadır.

Yeni İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu yürürlüğe girmiştir. Burada da " işçi temsilcileri gibi yeni kavramlar olduğu gibi, işverenlerin sorumluluğu, iş hekimlerinin ve iş güvenliği mühendislerinin çalışma şartları, yeni sorumlulukları vs. gibi" Uygulamada yoruma muhtaç konular bulunmaktadır.

18 Ekim 2012 tarihinde TBMM ce kabul edilen ve Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanan, yeni Sendikalar Kanunu, Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu, 4857 sayılı İş Kanununda önemli değişiklikler yapılmıştır. Bu kanunlar incelendiğinde görülebildiği gibi, sendika üyeliğinden tutun da, Sendikal örgütülüğü korumak ve geliştirmek de dâhil olmak üzere Toplu İş Sözleşmesi bağlatmak vs. gibi her türlü sendikal hareket de, her şey karşımıza sorun olarak çıkacak gibi görünmektedir.

Şu anda ertelenen, ancak daha sonra gündeme geleceği söylenen Kıdem tazminatı fonu çıkarsa, karşılaşıcağımız sorunlar neler olacaktır. Herkes tarafından bilinen hak kayıplarının yanı sıra, Kıdem Tazminatının Fona Devredilmesi halinde muhatap olacak olan SGK ya karşı açılacak davalarda, işverene karşı açılan kıdem tazminatı davaları kadar başarılı olmak mümkün olacak mı belli değildir.

Yargıtay ın bu konularda çelişkili uygulamaları bulunmaktadır. Örneğin Yargıtay 9.HD. İşçilerin gerçek ücretini belirlemek için tanık ve emsal ücret araştırmasını yeterli bulurken, Yargıtay 10. HD. yazılı delil aramaktadır. Dolayısıyla her şeyin üstüne bu nedenle de işçilerin kıdem tazminatı fonundan eksik para alma ihtimali doğacaktır.

Ayrıca yeni Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanununda yapılan değişiklikler Çalışma Yaşamını ve bizleri yakinen ilgilendirmektedir. Örneğin Toplu İş Davaları açılabilir mi? Açılacak sa. bunlar nasıl açılacaktır. Bu davalar sadece tespit davası mı, yoksa eda davası mı olacaktır. Bölgelerde ya da merkezde tek tek davalar yerine tek bir davayla, tüm üyelerimiz adına dava açmak mümkün olabilecek midir?

4857 sayılı İş Kanununun 2. Maddesindeki asıl işlerin Taşeron devredilmesini zorlaştıran, muvazaa raporlarının çıkmasıyla örgütlenmemizin önünü açan bu maddeyi yeniden düzenleme girişimlerinin olduğu hepimizin malumudur. Yeni Yasal düzenleme Taşeron işçilerinin haklarını düzenleme adı altında işçilerin ve üyelerimizin hak kayıplarına neden olacak mıdır?

Yukarıda belirtilen Genel Soruların ve bu soruların uygulamada doğuracağı Genel sorunların yanında Bölgemizde yeni düzenlemelerle yeni hukuksal sorunlar çıkmaktadır. Şöyle ki, İstanbul'da sürekli yeni iş mahkemeleri açılmaktadır. Çağlayan Adliyesinde 18 İş Mahkemesi, Bakırköy'de 16 İş Mahkemesi var olup, hepsinde ikişer hakim görevlendirilmiştir. Kartal da yine öyledir. Yargıtay'da ise tetkik hâkimlerinin sayısı artırılmaktadır. Yani, yeni atanan her hâkimin İş Hukukunda yeterli deneyime sahip olmamasından dolayı yargının her aşmasında çok yanlış ve birbirleri ile çelişkili kararlar çıkmaktadır.

Yine bölgemizde, açılan dava sayısı çok fazla olduğundan iyi bilirkişiler ağır iş yükünün altında ezilmiş durumdadırlar. Bu nedenle geçtiğimiz yıl ve bu yıl bilirkişiliği bırakan iyi bilirkişilerin sayısında artış vardır. Yerlerine gelen bilirkişiler çok yanlış rapor hazırlamakta olup. Her bilirkişi raporuna mutlaka itiraz etmek gerekmektedir. Bu itirazlar ise davaların uzamasına neden olmaktadır.

Bu ve buna benzer nedenlerle davaların uzaması ise Sendikamızın aleyhine gelişmeleri birlikte getirmektedir.

Yukarıda bahsettiğimiz nedenlerden dolayı, Sendikamızın, karşılaştığı ve karşılaşıacağı sorunları dava açılmadan çözülmesine yönelik politikalar üretmesi zorunluluğu bulunmaktadır.

Bundan evvelki Başkanlar Kurulumuz Raporunda da bahsedildiği gibi Sendikal Örgütlenme bir sendikanın vazgeçilmez uğraşlarından biridir. Şube Yönetim Kurulu olarak bizler vazgeçilmez uğraşlarından biri olan Örgütlenme konusunda Genel Merkezimizin de katkıları ile gücümüz oranında çaba sarf etmekteyiz.

Bir taraftan Özelleştirme uygulamalarının getireceği olumsuz koşullar nedeni ile var olan örgütlülüğümüzü korumaya çalışırken, diğer taraftan ise işyerlerimizde Alt işverenlerde çalışan Taşeron işçilerini Sendikamız bünyesine katma çalışmalarında küçümsenmeyecek mesafeler aldık.

Bu konuda bizlere destek veren Başta Genel Merkez Yönetimine, İşyeri Sendika Temsilcilerimize, üyelerimize ve bize güvenen tüm taşeron işçilerine Şube Yönetimi olarak teşekkürü bir borç biliriz.

Şu anda BEDAŞ bünyesinde çalışan 1197, EÜAŞ bünyesinde 74, yeni örgütlenmeye başladığımız AYEDAŞ da 12 kişi olmak üzere 1283 kişiyi sendikamız bünyesine katmış bulunmaktayız. TEİAŞ da ise örgütlenme çalışmalarımıza başlamış bulunmaktayız.

Bu üyelerimizi ilgilendiren 3 dava sürmekte olup 2 davayı sendikamız açmış bulunmaktadır. Sendikamızın açmış olduğu 2 davadan bir tanesi BEDAŞ la bir tanesi ise EÜAŞ la ilgilidir. Bu davaların özü, Alt işverenlerde çalışan işçilerin asıl işverenin işçisi olduğu ve Asıl

İşyerinde ki Sendikamızın bağıtladığı Toplu İş Sözleşmesinden yararlanma istemidir. 3 ncü davaya ise Sendika olarak Müdahil Davalı olarak katılmaktayız. Bu davanın özü ise alt işverenlerde çalışan işçilerin Asıl işverenin işçisi olduğudur. Bakanlığın raporuna işveren itiraz etmiştir.

Bizde sendika olarak Bakanlık raporu doğrultusunda davaya müdahil olduk. Dava karar aşamasında olup, duruşması 22KASIM 2012 TARİHİNDEDİR.

Hepimizin bildiği gibi bir Sendikaya üye yapma bir bina yapmaya benzer. Bu binanın temeli hukuki temeldir. Kaba İnşaatı bitirmek ve çatıyı kapatmak ise fiili güçle yani işçilerin sendikaya üye olmasıyla olur. Ancak örgütlenme ise o binanın içindeki ince işçiliktir. Biz şube olarak işyerlerimizde çalışan taşeron işçilerinin büyük bir bölümünü üye kaydederek kaba inşaatı bitirdik.

Şimdi ki hedefimiz ise, örgütlenmeyi tamamlayacak ince işçiliği gerçekleştirmek olacaktır. Ancak bir sendika üyesinin örgütlenmesinin temel koşulu üye olduğu sendikaya aidiyet duygusu ile bağlanmasından geçer. Bir üyenin aidiyet duygusu ise sendikal hizmetlerin kendisine ulaştığını hissetmesiyle başlar.

Hukuki temelde verilen uğraşlar ileriye yönelik üyelerimizin umutlarını arttırırken, üyelerimizin içinde yaşadığımız süreçte Yasalar dan ve Teknik Şartnamelerden doğan sorunlarına çözüm için yaptığımız girişimler, üyelerimizin sendikamıza aidiyet duygularının gelişmesine neden olmaktadır.

İşyeri Sendika Temsilcilerimize yardımcı olacak, temsilcilerle ve sendikayla üyeler arasındaki iletişimi ve bilgi alışverişini sağlayacak olan sözcülerin belirlenmesi, işyeri ve iş sağlığı iş güvenliği sorunlarının ana işveren nezdinde çözüme girişimlerine üyelerimizi ortak etme sendikamızla yeni üyelerimiz arasında kaynaşmayı pekiştirmeye yardımcı olmaktadır.

Sendikamız Kamu Sendikacılığından Özel Sektör Sendikacılığına, daha da ileri gidersek Taşeron Sendikacılığına geçme süreçlerini yaşamaktadır. Bu süreç sendikamızın yeni tanıdığı bir süreçtir. Sorunları ile birlikte gelmesi doğaldır. Sendikamız bu sorunları aşacak çözüme kavuşturacak güçtedir.

Bize göre niyet etmek ve inanmak, niyetine ve inancına göre hareket etmek yeterli olacaktır.

BİZ ŞUBE YÖNETİMİ OLARAK İŞKOLUMUZDA VE SENDİKAMIZDA BİZDEN ÖNCE GÖREV ALAN TÜM EMEĞİ GEÇENLERİNİN BEDELLER ÖDEYEREK BİZE DEVRETTİĞİ ÖRGÜTÜMÜZÜ GELECEK KUŞAKLARA SAĞLIKLILIK BİR ŞEKİLDE TAŞIYABİLECEK ORTAK POLİTİKALARI VE STRATEJİLERİ UYGULAYACAK BİR YAPIYA SAHİP OLDUĞUMUZA İNANIYORUZ.

YUKARIDA BAHSETTİĞİMİZ ÜYE KAYDININ ÖRGÜTLÜLÜĞE DÖNÜŞMESİ İSE TEK BAŞIMIZA ŞUBEMİZİN VEYA HERHANGİ BİR ŞUBENİN TEK BAŞINA BECEREĞİLECEĞİ BİR İŞ DEĞİLDİR.

ÜYE KAYDININ ÖRGÜTLÜLÜĞE DÖNÜŞMESİNİN YOLU, SENDİKAMIZIN KOLLEKTİF ÇALIŞMA ANLAYIŞININ TÜM FAALİYETLERE HÂKİM OLMASINDAN GEÇMEKTEDİR.

KOLLEKTİF ÇALIŞMA ANLAYIŞININ HAYATA GEÇMESİNİN YOLU İSE, ORTAK AKILLA OLUŞTURULAN POLİTİKALAR ÇERÇEVESİNDEKİ TÜM FAALİYETLERİN ORTAK DİLLE DİLLENDİRİLMESİNDEN GEÇER.

ÖRGÜTLENME NİN ORTAK DİLİNİ YAKALAYABİLMEK İÇİN İSE, MERKEZ, ŞUBE, TEMSİLCİLİK VE ÜYE BAZINDA

- SÖYLEM,
- İSTEM
- YÖNTEM
- EYLEM

BİRLİKTELİĞİNİN SAĞLANMASI GEREKMEKTEDİR.

ŞUBE YÖNETİM KURULU OLARAK, SENDİKAL ÖRGÜTLENMEMİZİN ÜLKE ÇAPINDA BAŞARIYA ULAŞMASININ YOLUNUN GENEL MERKEZİN TEŞKİLATLANMA, EĞİTİM, HUKUK VE TOPLU SÖZLEŞME DAİRELERİNİN DE İÇİNDE BULUNDUĞU, ŞUBE, TEMSİLCİ VE ÜYELERİMİZİNDE KATILIMCI OLDUĞU MERKEZİ BİR ORGANİZASYONLA SAĞLANACAĞINA İNANCIMIZ TAMDIR.

BİZ ŞUBE OLARAK BÖYLE BİR ORGANİZASYONA KATKIDA BULUNMAYA HAZIRIZ

14.11.2012 TARİHİNDE YAPILAN BAŞKANLAR KURULUNUN GÜNDEMİ İLE İLGİLİ TES-İŞ 1 NOLU ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZUN ÖNERİLERİDİR

1 - YUKARIDA BAHSETTİĞİMİZ HUKUKSAL SORUNLARIMIZIN TARTIŞILACAĞI SENDİKAMIZIN TÜM HUKUKÇULARININ KATILACAĞI BİR TO PLANTININ DÜZENLENMESİ. BU TOPLANTIDAN ÇIKAN SONUÇLARIN GENEL MERKEZ YÖNETİMİ KANALIYLA GÖREVLİ HUKUKÇULAR ARACILIĞIYLA TÜM ŞUBE YÖNETİCİLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ.

2- ÖRGÜTLENME YAPILAN İŞYERLERİNDE ÖRGÜTLENMENİN TÜM AŞAMALARINDA ŞUBELERİMİZİN

- SÖYLEM
- İSTEM
- YÖNTEM
- EYLEM

BİRLİKTELİĞİNİN SAĞLANMASI.

3 - ÖRGÜTLENME YAPILAN İŞYERLERİNDE ÖRGÜTLENME AŞAMASINDAKİ TÜM HUKUKİ GİRİŞİMLER KONUSUNDADA,

- > SÖYLEM
- > İSTEM
- > YÖNTEM
- > EYLEM

BİRLİKTELİĞİNİN SAĞLANMASI.

4- BİR EVVELKİ BAŞKANLAR KURULU RAPORUNUN ÖRGÜTLENME BÖLÜMÜNDEKİ "SENDİKAMIZIN SINIRLI İNSAN VE PARA KAYNAKLARINI SADECE MEVCUT (VE GİDEREK DARALAN) ÜYE TABANINA YÖNELİK SENDİKAL ÇALIŞMALARLA MI BAĞLAYACAĞIZ, YOKSA O KAYNAKLARDAN ÖNEMLİ BİR BÖLÜMÜNÜ ÖRGÜTÜ BÜYÜTECEK YENİ ÜYELERİ KAZANMAYA YÖNELİK ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARINA MI AYIRACAĞIZ" CÜMLESİNE İLAVETEN, SENDİKAMIZIN GELİR – GİDER DENGESİ İÇİNDE EKŞİ DEĞİLDE ARTI DEĞERLER ÜRETME İÇİN, GEREKLİ TASARRUF TEDBİRLERİNİN ALINARAK ÖRGÜTÜMÜZÜN YENİDEN REORGANİZASYONUNUN PLANLANMASI.



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 28.11.2012

Sayı :

2012/144

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Baskoçesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
Isparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Sarıyer
Trabzon
Van
Yatağan
Zonguldak

TES-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞI'NA

Tarafınızdan da bilindiği üzere şube faaliyet alanımızda bulunan Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. ve bağlı işyerleri ile Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş. ve bağlı işyerleri özelleştirme kapsamında olup ihaleleri en kısa sürede gerçekleştirilecektir.

Anılan işyerlerimizde herhangi bir olumsuzlukla karşılaşmadan bir an önce Toplu Sözleşmelerin yapılmasının lehimize olacağı kanısındayız.

Bu bağlamda 28.02.2013 tarihinde sona erecek sözleşmelerin yenilenebilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde yetki tespiti için başvuruda bulunarak prosedürün başlatılması hususunu bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

ERSİN AKMA

RİDVAN UYAR

ŞUBE BAŞKANI

ŞUBE SEKRETERİ

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.



T.C.
BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI

BASIN AÇIKLAMASI

Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin bağlı şirketi olan Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'deki, TEDAŞ'a ait %100 oranındaki hissenin özelleştirilmesine ilişkin açılan ihaleye katılmak üzere; son teklif verme tarihi olan 27.11.2012 Salı günü, saat 16:00'ya kadar teklif veren yatırımcıların listesi aşağıda belirtilmiştir.

1. Torunlar Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.
2. Elsan-Tümaş-Karaçay Ortak Girişim Grubu
3. Park Holding A.Ş.
4. Aksa Elektrik Perakende Satış A.Ş.
5. Cengiz-Kolin-Limak Ortak Girişim Grubu
6. Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.
7. IC İçtaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı

28 Kasım 2012

Ziya Gökalp Cad. No:80 Kurtuluş 06600 ANKARA
Tel:585 80 00 Faks:585 80 51
www.oib.gov.tr



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI
TURKISH ENERGY, WATER AND GAS WORKERS UNION



Tarih : 03/12/2012
Sayı : 91/15/2A

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

- Adana 1
- Adana 2
- Adana 3
- Adapazarı
- Afşin
- Afyon
- Ankara 1
- Ankara 2
- Ankara 3
- Antalya
- Aydın
- Bahçeşehir
- Bursa
- Çayırhan
- Diyarbakır 1
- Diyarbakır 2
- Hirfanlı
- Edirne
- Elazığ
- Erzurum
- Eskişehir
- İsparta
- İstanbul 1
- İstanbul 2
- İstanbul 3
- İstanbul 4
- İstanbul 5
- İzmir 1
- İzmir 2
- Kahramanmaraş
- Kayseri
- Keban
- Konya
- Kütahya
- Malatya
- Manisa
- Samsun
- Sivas
- Soma
- Tayşanlı
- Trabzon
- Şanlıurfa
- Van
- Yatağan
- Zonguldak

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YETKİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI ANKARA

Sendikamız, BOĞAZIÇI (Elektrik Dağıtım A.Ş.) Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan işçiler için İşletme düzeyinde Toplu İş sözleşmesi yapmak üzere, Kanunun aradığı gerekli üye çoğunluğuna sahip bulunmaktadır.

6356 Sayılı Kanunun ilgili maddeleri uyarınca söz konusu İşletmede yetki tespiti yapılarak ilgililere bildirilmesini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Hasan Tahsin ZENGİN

Genel Başkan Yrd.

Mustafa ŞAHİN

Genel Sekreter

Not: İşveren Kamu-İş (Kamu İşletmeleri İşverenleri) Sendikasına üyedir.

GT/MÖ

Tes-İş, Türk-İş ve İCEM üyesidir.



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI
TURKISH ENERGY, WATER AND GAS WORKERS UNION



Tarih : 03/12/2012
Sayı : 944/2A

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana 1
Adana 2
Adana 3
Adapazarı
Afşin
Afiyon
Ankara 1
Ankara 2
Ankara 3
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Hırfanlı
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
Isparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İstanbul 4
İstanbul 5
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Keban
Konya
Kütahya
Malatya
Muş
Samsun
Sivas
Soma
Tavşanlı
Trabzon
Şanlıurfa
Van
Yatağan
Zonguldak

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YETKİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI ANKARA

Sendikamız, İSTANBUL ANADOLU YAKASI (Elektrik Dağıtım A.Ş.) Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan işçiler için İşletme düzeyinde Toplu İş sözleşmesi yapmak üzere, Kanunun aradığı gerekli üye çoğunluğuna sahip bulunmaktadır.

6356 Sayılı Kanunun ilgili maddeleri uyarınca söz konusu İşletmede yetki tespiti yapılarak ilgililere bildirilmesini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Hasan Tahsin ZENGİN

Mustafa ŞAHİN

Genel Başkan Yrd.

Genel Sekreter

Not: İşveren Kamu-İş (Kamu İşletmeleri İşverenleri) Sendikasına üyedir.

GT/MÖ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü	
Tarih	Varide Nosu
06 Aralık 2012	35884

Tes-İş, Türk-İş ve İCEM üyesidir.



TES-İŞ
TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI
TURKISH ENERGY, WATER AND GAS WORKERS UNION

OK 24



Tarih : 03/12/2012
Sayı : 3409/2A

**İL BİRE
BAŞKANLIKLARI**

- Adana 1
- Adana 2
- Adana 3
- Adapazarı
- Afyon
- Afyon
- Ankara 1
- Ankara 2
- Ankara 3
- Antalya
- Aydın
- Balıkesir
- Bursa
- Çayırhan
- Dişarbakır 1
- Dişarbakır 2
- Hatvan
- Edirne
- Elazığ
- Erzurum
- Eskişehir
- Isparta
- İstanbul 1
- İstanbul 2
- İstanbul 3
- İstanbul 4
- İstanbul 5
- İzmir 1
- İzmir 2
- Kahramanmaraş
- Kayseri
- Keban
- Konya
- Kütahya
- Malatya
- Muş
- Samsun
- Sivas
- Soma
- Tavşanlı
- Trabzon
- Şanlıurfa
- Van
- Yatağan
- Zonguldak

**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
YETKİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
ANKARA**

Sendikamız, TEİAŞ (Türkiye Elektrik İletim A.Ş.) Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan işçiler için İşletme düzeyinde Toplu iş sözleşmesi yapmak üzere, Kanunun aradığı gerekli üye çoğunluğuna sahip bulunmaktadır.

6356 Sayılı Kanunun ilgili maddeleri uyarınca söz konusu İşletmede yetki tespiti yapılarak ilgililere bildirilmesini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Hasan Tahsin ZENGİN

Genel Başkan Yrd.

Mustafa ŞAHİN

Genel Sekreter

Not: İşveren Kamu-İş (Kamu İşletmeleri İşverenleri) Sendikasına üyedir.

GT/MÖ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü	
Tarih	Varide Noşu
04 Aralık 2012	35889

Tes-İş, Türk-İş ve İCEM üyesidir.

OKEY



TBS-İŞ
TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI
TURKISH ENERGY, WATER AND GAS WORKERS UNION



Tarih: 03/12/2012
 Sayı: 9487/2A

İLİBE
İLAŞKANLIKLARI

- Adana 1
- Adana 2
- Adana 3
- Adapazarı
- Afşin
- Afyon
- Ankara 1
- Ankara 2
- Ankara 3
- Antalya
- Aydın
- Balıkesir
- Bursa
- Çayırhan
- Diyarbakır 1
- Diyarbakır 2
- Hirfanlı
- Edirne
- Elazığ
- Erzurum
- Eskişehir
- İsparta
- İstanbul 1
- İstanbul 2
- İstanbul 3
- İstanbul 4
- İstanbul 5
- İzmir 1
- İzmir 2
- Kahramanmaraş
- Kayseri
- Keban
- Konya
- Kütahya
- Malatya
- Muş
- Samsun
- Sivas
- Soma
- Taşvanlı
- Trabzon
- Şanlıurfa
- Van
- Yatağan
- Zonguldak

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
YETKİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
ANKARA

Sendikamız, DSİ Genel Müdürlüğü ve bağlı işletmelerinde çalışan işçiler için İşletme düzeyinde Toplu İş sözleşmesi yapmak üzere, Kanunun aradığı gerekli üye çoğunluğuna sahip bulunmaktadır.

6356 Sayılı Kanunun ilgili maddeleri uyarınca söz konusu İşletmede yetki tespiti yapılarak ilgililere bildirilmesini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Hasan Tahsin ZENGİN Mustafa SAHİN
 Genel Başkan Yrd. Genel Sekreter

Not: İşveren Kamu-İş (Kamu İşletmeleri İşverenleri) Sendikasına üyedir.

GT/MÖ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	
Çalışma Genel Müdürlüğü	
Tarih	Varide Nosu
04 Aralık 2012	35891

Tes-İş, Türk-İş ve İCEM üyesidir.

**TES-İS**

TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI
TURKISH ENERGY, WATER AND GAS WORKERS UNION



Tarih : 03/12/2012
Sayı : 9408/2A

**ŞUBE
BAŞKANLIKLARI**

- Adana 1
- Adana 2
- Adana 3
- Adapazarı
- Afşin
- Afyon
- Ankara 1
- Ankara 2
- Ankara 3
- Antalya
- Aydın
- Balıkesir
- Bursa
- Çayırhan
- Dişarbakır 1
- Dişarbakır 2
- Hatvanlı
- Edirne
- Elazığ
- Erzurum
- Eskişehir
- Isparta
- İstanbul 1
- İstanbul 2
- İstanbul 3
- İstanbul 4
- İstanbul 5
- İzmir 1
- İzmir 2
- Kahramanmaraş
- Kayseri
- Keban
- Konya
- Kütahya
- Malatya
- Muş
- Samsun
- Sivas
- Soma
- Tarşanlı
- Trabzon
- Şanlıurfa
- Van
- Yatağan
- Zonguldak

**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
YETKİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
ANKARA**

Sendikamız, EÜAŞ (Türkiye Elektrik Üretim A.Ş.) Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri ile aşağıda belirtilen bağlı ortaklıklarda çalışan işçiler için işletme düzeyinde Toplu İş sözleşmesi yapmak üzere, Kanunun aradığı gerekli üye çoğunluğuna sahip bulunmaktadır.

6356 Sayılı Kanunun ilgili maddeleri uyarınca söz konusu işletmede yetki tespiti yapılarak ilgililere bildirilmesini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Hasan Tahsin ZENGİN

Mustafa ŞAHİN

Genel Başkan Yrd.

Genel Sekreter

EÜAŞ'a bağlı ortaklıklar :

Soma, Hamitabat, Kemerköy ve Yeniköy (ve bağlı Yatağan Elektrik Üretim Tesisi) Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş'leri ve bağlı işyerleri

Not: İşveren Kamu-İş (Kamu İşletmeleri İşverenleri) Sendikasına üyedir.

GT/MÖ.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü	
Tarih	Varide Nosu
06 Aralık 2012	35890

Tes-İş, Türk-İş ve İCEM üyesidir.