

ANLAŞMA TUTANAĞI

25.09.2017

Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında TEDAŞ; Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde uygulanmak üzere akdedilecek toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 25.09.2017 tarihinde saat 11:00'da TES-İŞ Sendikasının Meriç Sokak No: 23 Beştepe / ANKARA adresinde devam edilmiş olup,

Yapılan görüşmeler neticesinde taraflar arasında düzenlenen tutanaklarda ertelenen maddeler görüşülmüş, tüm maddeler üzerinde aşağıdaki şekilde anlaşma sağlanmış olup askıda ve uyuşmazlık konusu kalan herhangi bir madde kalmamıştır.

Yapılan görüşmeler neticesinde Sendika teklifinin;

1- Aşağıdaki maddelerinin süresi sona eren toplu iş sözleşmesi metninden redaksiyon aşamasında düzenlenmek üzere kabul edilmesine;

EK-III İŞÇİ KLASİFİKASYON CETVELİ

EK-IV İŞÇİ KORUYUCU GİYİM EŞYASI TEVZİAT ESASLARI

EK-V DİSİPLİN CEZALARI CETVELİ

2- Aşağıdaki maddelerinin süresi sona eren toplu iş sözleşmesi metninden aynen kabul edilmesine;

MADDE 62 - FAZLA ÇALIŞMANIN TANIMI :
MADDE 76 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ :
MADDE 86 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ :
MADDE 93 - HASTALIK YARDIMI :
MADDE 96 - VARDİYA TAZMİNATI :
MADDE 105 - İŞÇİLERE ÖDENECEK YOLLUK :
MADDE 107 - ELEKTRİK YARDIMI :
MADDE 113 - SAİR ÜCRETİLİ İZİNLER :
GEÇİCİ MADDE : 1
GEÇİCİ MADDE : 2- FARKLARIN ÖDENME ZAMANI :

3- Aşağıdaki maddelerinin süresi sona eren toplu iş sözleşmesi metninden revize edilerek kabul edilmesine;

MADDE 8 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE :

Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesi 01.03.2017 tarihinde yürürlüğe girmek ve 28.02.2019 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

MADDE 15 - YAZLIK VE KIŞLIK SOSYAL TESİSLERDEN VE LOJMANLARDAN YARARLANMA:

İşverenin sosyal tesislerinden, misafirhanelerinden ayırım yapılmaksızın tüm çalışanların yararlanmaları esastır.

Tedavi maksadıyla gelen işçinin eş ve çocukları ile bakmakla mükellef olduğu ana ve babaları ve Sendika ile ilgili Şube yöneticileri de yukarıdaki misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlanırlar.

Yüksek okullarda veya üniversitelerde okuyup, yılın bazı dönemlerinde imtihan sebebiyle gelen işçi çocukları imtihana gireceklerini belgelendirmek kaydıyla yukarıda belirtilen misafirhanelerden imkan dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinden yararlandırılırlar.

Bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden her yıl Milli Emlak Genel Tebliği ile belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

MADDE 69 - FAZLA ÇALIŞMADAN SAYILAN HALLER :

a) Normal sebeplerden sayılan haller : Normal çalışma saati dışında ve arıza sebeplerle işe çağırılan işçilerin yaptığı iş üç saatten az olsa dahi üç saat üzerinden fazla mesai ücreti ödenir. Bu suretle işe çağırıldığı halde kendisine iş verilmeyerek geri gönderilen işçiler hakkında da bu fıkra hükmü uygulanır.

b) Eğitime gönderilenler hariç olmak üzere göreve çıkan işçilerin seyahat dönemleri ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili ve akdi tatil günlerine rastlarsa, işçiler bugünlerde de çalıştırılırlar. Ancak zorunlu nedenlerle bu işçiler İşveren tarafından çalıştırılmadığı taktirde, çalışmadan hak kazandıkları bir tatil yevmiyelerine ek olarak bir yevmiye daha ki, toplam iki yevmiye tutarında ücret ödenir.

c) İşçilerin Ekip mühendisi, Mesul Mühendis veya Ekip Şefi emriyle ve kurum araçları veya bu maksatla kurumca kiralanan araçlarla (kendi görev bölgesi içinde ve sadece arıza hallerine münhasır olmak üzere işyerinde kurum aracı veya kiralık araç bulunmaması halinde mutat nakil vasıtası ile gönderilenler de dahil) yaptıkları görev seyahatlerinde normal mesai saatlerini aşan seyahat müddeti tam saatten az olan süreler tam saate iblağ edilerek fazla çalışma ücreti ile karşılanır.

d) Bir işçinin mutat çalışmasından sonra işi bırakmayarak çalışması halinde, fazla çalışmanın ait olduğu saatler diğer bir işgünü içerisinde de olsa, bu çalışma fazla çalışma sayılır ve bu hallerde fazla çalışmaya ilişkin hükümlere göre ücret ödenir. Ancak bu gibi çalışmaların ertesi günkü mutat mesai başlangıcını aşması ve bu günün de ulusal bayram, Genel Tatil veya hafta tatili olması halinde çalışmanın aşan kısmı için bu Sözleşmenin tatil çalışmalarına ilişkin hükümlere göre ücret ödenir.

e) Vasıta kullanarak bir yerden diğer mahalle vazife ile giden şoför ve yardımcıların günlük mutat çalışma saatlerinden fazla çalışma süreleri, fazla mesai süresinden sayılır.

f) Fazla mesaiye çağırılan işçilerin yolda geçen süreleri fazla mesai süresinden sayılır.

g) Vardiyasız hizmetlerde çalıştırılan işçilerin normal iş günlerinde saat 23.30'dan önce veya sonra işe çağırılmaları veya işi bırakmayarak çalışmasına devam ettiği hallerde; bu çalışmalarını 23.30 ile 06.30 saatleri arasında asgari 1,5 saati doldurduğu taktirde ertesi günün de iş günü olması halinde, 1/2 gün, 3 saati doldurduğu taktirde ise tam gün ücretli izin verilir. İşçinin izinli olacağı gün tekrar çalıştırılması zarureti doğduğu taktirde işçi çalıştırılabilir ve bunun için de fazla çalışma hükümlerine göre ücreti ödenir.

MADDE 75 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA :

A- İYİLEŞTİRME:

01.03.2017 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden, **01.03.2017** tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretleri **100,00** (Yüz) **TL/Gün**'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretlerine **100,00** (Yüz) **TL/Gün**'ü geçmemek üzere **3,00** (Üç) **TL/Gün** iyileştirme yapılacaktır.

B- BİRİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2017 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **01.03.2017** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (İyileştirmeden yararlanan işçilerin A fıkrası ile oluşan ücretlerine) **01.03.2017** tarihinden geçerli olmak üzere **% 7,5** (Yüzde Yedi virgül Beş) oranında zam yapılacaktır.

C- BİRİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2017 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **31.08.2017** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2017** tarihinden geçerli olmak üzere **% 5** (Yüzde Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2018** İndeks sayısının, **Ağustos 2017** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 5'i** (Yüzde Beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

D- İKİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2018 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **28.02.2018** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.03.2018** tarihinden geçerli olmak üzere **% 3,5** (Yüzde Üç virgöl Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Ağustos 2018** İndeks sayısının, **Şubat 2018** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 3,5'i** (Yüzde Üç virgöl Beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

E- İKİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2018 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **31.08.2018** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2018** tarihinden geçerli olmak üzere **% 3,5** (Yüzde Üç virgöl Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2019** İndeks sayısının, **Ağustos 2018** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 3,5'i** (Yüzde Üç virgöl Beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, **01.03.2019** tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin **28.02.2019** tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine zam olarak uygulanacaktır.

F-Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

MADDE 78 - KADEME TERFİİ ŞARTLARI :

Kademe terfii işçilerin bulunduğu görevde geçen her hizmet yılı karşılığı olarak görevinin bulunduğu grup için (EK-I) sayılı cetvelde gösterilen miktar kadar yevmiye artışıdır.

a) İşçilerin kademe terfileri her yılın 15 Haziran tarihinde yapılır. Ancak, her yılın 01 Ocak ile 15 Haziran tarihleri arasında işe girenlerin kademe terfileri, müteakip yılın 15 Haziran tarihinde yapılır.

b) Kademe terfii yapılabilmesi için gerek işin yapılması, gerekse iş disiplini açısından terfi devresi

içinde Disiplin Kurulu Kararıyla ihtar cezası hariç herhangi bir ceza alınmaması şarttır. Ceza alınması halinde o yıla ait kademe terfi verilmez.

MADDE 89- EVLENME YARDIMI :

Evlenen işçiye bir defaya mahsus olmak üzere, evlenme olayının sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde, 149,21 TL, ikinci altı ayında olması halinde 156,67 TL evlenme yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılacak ve evlenme olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Eşlerin her ikisinin de aynı yerde çalışması halinde ödeme eşlerden her ikisine de ayrı ayrı yapılır.

MADDE 90 - DOĞUM YARDIMI:

İşçiye, Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılan ödemelerin dışında doğan her çocuğu için doğumun sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde 74,59 TL, ikinci altı ayında olması halinde 78,32 TL doğum yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılacak ve doğum olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Karı ve kocanın her ikisinin de aynı yerde çalışması halinde ödeme eşlerden yalnızca birine yapılır. Birden fazla çocuğun doğması halinde bu yardım, her çocuk için ayrı ayrı ödenir. Çocuğun ölü doğması halinde de bu yardım yapılır.

MADDE 91 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI :

a) İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dahil), ana veya babasının ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde 223,90 TL, ikinci altı ayında olması halinde 235,10 TL,

b) İşçinin ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 373,09 TL. ikinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 391,74 TL,

c) İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölüm halinde, ölümün, sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 596,93 TL, ikinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 626,78 TL, ölüm yardımı yapılır.

d) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu herhangi bir işte çalışmayacağı Sağlık Kurulunca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere iş kazasının sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde 447,72 TL, ikinci altı ayında olması halinde 470,11 TL, iş kazası yardımı verilir.

Bu ödemeler, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve olayın meydana geldiği sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Bu maddenin (a) fıkrası için ölüm raporu ile ölenin, işçi tarafından bakmakla mükellef olduğunu gösterir yazılı beyan dilekçesi, (b) ve (c) fıkrası için veraset ilamı şarttır.

MADDE 92 - GİYİM ESYASI KARŞILIĞI YARDIM:

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatının gerektirdiği koruyucu giyim eşyası ve malzemesine ilişkin uygulama mahfuz kalmak kaydıyla işçilere yılda bir defa ve Mayıs ayının ilk yarısında Sözleşmenin birinci yılı için 174,76 TL. giyim yardımı yapılır.

Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında Mayıs ayına kadar olan ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak bulunacak miktar üzerinden ödenir. Bu uygulama sonucu oluşacak olan yarım kuruş ve üzeri küsuratlar bir kuruşa tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

Giyim yardımının yapılmasında kural olarak takvim yılı esas alınır ve yıl içerisinde çalışılan süre (iş sözleşmesinin devam ettiği süre) ile orantılı olarak ödeme yapılır. Tediye tarihinde işbaşında bulunanlara yılsonuna kadar çalışacakları kabul edilerek takvim yılı içindeki çalışılan süre ile orantılı olarak ödeme yapılır. Tediye tarihinden önce işten ayrılmış olanlara da keza ayrılış tarihinde, aynı esaslar dahilinde orantılı olarak ödeme yapılır. Ödeme yapıldıktan sonra takvim yılı sona ermeden işten ayrılanlardan askerlik, emeklilik ve ölüm halleri hariç yılsonuna kadar olan süreye isabet eden miktar geri alınır. Tediye tarihinden sonra işe alınanlara ise bu yardım, Aralık ayının son haftası içerisinde ve çalıştıkları süre ile orantılı olarak yapılır.

MADDE 94 - YEMEK YARDIMI :

İşçilere fiilen çalıştıkları günler için bir öğün yemek verilir. Yemek verilmediği veya işyerinde yemek verilmesine rağmen işçi yemek yemeyeceğini önceden yazılı olarak işverene bildirdiği takdirde yemek yemediği günler (fiilen çalışılan günler) için sözleşmenin birinci yılında 8,15TL/Gün, nakdi yemek yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Normal mesai bitiminde veya öncesinde (Normal mesaisine devam etmesi kaydıyla) 4 saat veya daha fazla mesai yapan işçilere 1 yemek parası daha ödenir.

Tabldot komisyonunda bir Sendika temsilcisi bulundurulur.

Ayrıca yıllık ücretli izine ayrılanlara; çalışanlar gibi hesap edilerek yemek yardımı ödenir. (işgünü üzerinden)

Beklemeye tahammülü olmayan arıza hallerinde, yemeğini yemeden ünite amirlerince göreve gönderilenlere amirin imzasını muhtevi görev pusulasında göreve çıkış saati belirtilmek kaydıyla, ibraz edecekleri fiş adedi kadar yemek yardımı ödenir.

İl belediye hudutları içerisinde asli görevleri gereği fiilen gezici olarak göreve çıkan ancak seyyar görev tazminatı ve harcırah almayan personelden 14:30'dan sonra işyerine geri dönen işçilere ilave 1 yemek parası ödenir.

MADDE 95 - SOSYAL YARDIM :

Toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci yıl birinci altı ay için 252,63 TL/Ay, birinci yıl ikinci altı ayında 265,26 TL/Ay sosyal yardım ödenir.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

MADDE 98 - AĞIR VASITA, İŞ GÜÇLÜĞÜ, YÜKSEK GERİLİM VE POZİSYON DIŞI VASITA KULLANMA TAZMİNATI :

I - Ağır vasıta tazminatı:

Fiilen vasıta kullanılan günleri kapsamak üzere;

a) 40 Tondan yukarı tek parçalı yük taşıyan özel ağır araç kullanan şoförler ile treyler operatörlerine Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 60 Kuruş/Gün,

b) 14,5 Tondan yukarı vasıta kullanan treyler operatörlerine Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 35 Kuruş/Gün, yardımcılara Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 20 Kuruş /Gün,

c) 10 Ton ve daha yukarı çift dingilli araçlar, tanker dahil kepçeli araç, treyler, dozer, forklift, greyder, vinç şoför ve operatörlerine Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 25 Kuruş /Gün, yardımcılara Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 20 Kuruş/Gün,

Tel çekme ve fren makineleri operatörlerine (Gezer Köprü Vinç dahil); Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 25 Kuruş /Gün,

d) 3,5 Ton ve daha yukarı tonajda kamyon, otobüs, hidrolik ve mekanik platformlu, kuleli ve kepçeli araç kullanan şoförlere Sözleşmenin birinci ve ikinci yılında 25 Kuruş /Gün, ağır vasıta tazminatı ödenir.

II. İş Güçlüğü Tazminatı :

İşçilere; ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, aşağıda yapılan gruplamalarda tespit edilen oranlarda ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin; Saha Personeli sayılanlara % 20, Büro Personeli sayılanlara % 15 ve Yardımcı İşlerde Çalışan Personel sayılanlara % 10 tutarında iş güçlüğü tazminatı ödenir.

Tekamül eğitimine gönderilen işçilere eğitim süresince iş güçlüğü tazminatı ödenmeye devam olunur. İşçilere, fiilen yaptıkları işler esas alınarak yukarıda belirtilen gruplardaki oranlar üzerinden iş güçlüğü tazminatı ödenir.

Saha Personeli: Fiili olarak elektrik tesisleri veya dağıtım şirketlerinin faaliyet alanlarına ilişkin ortamlarda çalışma yapanları, merkez atölye işlerinde çalışanları ve mutfak çalışanları (Aşçıbaşı, Aşçı, Aşçı Yardımcısı) ifade eder.

Büro Personeli: Mesai zamanının tamamında ofis ortamında çalışma yapanları ile şoförleri ifade eder.

Yardımcı İşlerde Çalışan Personel: Saha personeli ve büro personeli dışında kalan çalışanları ifade eder.

III. Pozisyon Dışı Vasıta Kullanma Tazminatı :

İşyerinde çalışıp asıl pozisyonu dışında vasıta kullanmayı kabul eden işçilere, (asıl görevli şoför olmadığı taktirde) kasit ve ihmali dışında sebebiyet vereceği kazalardan sorumlu tutulmamak ve araba kullandığı günlere münhasır olmak kaydıyla, Sözleşmenin 1. ve 2. yılında 80 Kuruş/Gün Pozisyon dışı vasıta kullanma tazminatı ödenir.

Bu elemanların sebebiyet verecekleri kaza sonucu Sosyal Güvenlik Kurumunca raporlu oldukları sürelerde ödenmeyen yevmiyeleri İşverence ödenir. (Kasit hariç)

IV) Yüksek Gerilim Tazminatı :

TEDAŞ Genel Müdürlüğüne ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1.000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan işçilere çalıştıkları her bir gün için 15,00TL/Gün ilave ücret ödenir.

MADDE 99– BAKIM TAZMİNATI :

Aşağıda belirtilen görev unvanlarında fiilen çalışan işçilere; vardiyalı çalışmaları halinde vardiya tazminatından yararlandıkları süre zarfında ödenmemek kaydıyla, senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, çıplak yevmiyelerinin % 14' ü tutarında Bakım Tazminatı ödenir.

1- Baş Tekniker, Baş Teknisyen, Kıdemli Tekniker, Kıdemli Teknisyen, Ustabaşı, Uzman Teknisyen, Tekniker, Usta, Teknisyen, Usta Yardımcısı

2- TEDAŞ Genel Müdürlüğü Asansör Bakım ve Atölye işlerinde çalışan elemanlar

Bölge Müdürlüklerinde (Genel Müdürlük tarafından görevlendirilenler dahil) 1. ve 2. Fıkralarda belirtilen unvanlarda fiilen çalışan işçilerden; genel aydınlatma, geçici ve kesin kabul, kamulaştırma işlerinde çalışanlara, arazide fiilen çalıştıkları günlerde ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin %14'ü tutarında Bakım Tazminatı ödenir.

MADDE 100 - TABİİ AFETLER, TUTUKLULUK VE HASTALIK İÇİN AVANS :

a) İşçinin oturduğu evin yangın, deprem, toprak kayması ve sel gibi felakete uğraması ve zarara duçar olunması halinde, bu hallerin İl veya İlçe Mülki Amirlerince belgelenmesini takiben bir İşveren, bir Sendika temsilcisinin bulunduğu bir komisyonca mahallinde görülmek suretiyle tutanağa bağlanır ve aynı bölgede çalışan ve idarede en az 10 yıl hizmeti olan iki işçinin veya ticaret siciline kayıtlı iki tüccarın kefaleti ile, işçiye olayın vuku bulduğu tarihten itibaren bir yıl içerisinde başvurması halinde brüt 6 aylık ücreti tutarına kadar avans verilir.

Bu avans işçi tarafından 24 eşit taksitle faizsiz olarak İşverene geri ödenir.

b) İşçilere; kalp ve beyin ameliyatlarında, kanser tedavisinde, böbrek nakli ve hayati tehlike doğuran ağır yanıklara maruz kalmaları ve tedavilerinin Sosyal Güvenlik Kurumunun sözleşmeli-anlaşmalı olduğu sağlık kurum ve kuruluşlarınca yapılamaması halinde, sağlık kurulu raporuna istinaden (a) bendinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde hastalık avansı verilir.

MADDE 103 - GIDA YARDIMI :

Toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında 48,86 TL/Ay, sözleşmenin birinci yılının ikinci altı ayında 51,30 TL/Ay gıda yardımı ödenir.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamladığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruş'a kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruş'a tamamlanır.

MADDE 104 - SEYYAR GÖREV TAZMİNATI :

Seyyar Görev Tazminatı konusunda yasa hükümleri uygulanır. Seyyar göreve çıkan İşçilerden nakdi yemek yardımı kesilmez. Bu İşçilere, fiilen seyyar göreve çıktıkları günlerde, sözleşmenin birinci ve ikinci yılı için 8,00 TL/Gün, o gün içinde geri dönemeyerek yatılı kalanlara ise 11,00 TL/Gün prim ödenir.

Seyyar görevli gönderilen işçilerden, o gün içinde geri dönemeyerek yatılı kalanlara bir yemek parası daha ödenir.

MADDE 106 - TOPLU TAŞIMA :

I- a) İşçilerin topluca ikamet ettikleri mahal ile işyeri arasında topluca taşınabilmeleri bu iki yer arasında muayyen tarifeli nakil vasıtası işlememesi, Taşıt Kanununun müsaadesi ve işyerinin imkanlarına bağlıdır.

b) 1- İşyeri, İşçilerin toplu olarak ikamet ettikleri meskun mahalden uzak ise,

2- İşçilerin toplu olarak ikamet ettikleri meskun mahal ile işyeri arasında işleyen muayyen tarifeli nakil vasıtası yoksa,

3- İşverenin bu işyerinde işçi ve ailesinin ikamet için lojman mevcut değilse,

bu üç şartın bir arada bulunması halinde İşveren işçileri, toplu olarak ikamet ettikleri mahalden işyerine getirip götürmeyi sağlar.

c) Vardiyalı personel İşveren vasıtaları ile işe getirilip götürülürler.

II- Toplu taşıma konusunda yukarıda belirtilen genel hükümler yanında bu İTİS kapsamındaki işyerleri için tespit edilmiş bulunan aşağıdaki özel hükümler de dikkate alınarak uygulama yapılır.

İşçiler talepleri halinde işverenin belirleyeceği usul, esaslar dâhilinde ve imkânlar ölçüsünde memur servislerinden yararlandırılırlar.

Bu servislerden yararlanmayan işçilere senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler (7 günden fazla raporlarda kistelyevm uygulanacaktır.) dışında kalan günler için, Şubat 2017 tarihi itibarıyla toplu taşıma kart bedeli olarak ödenen miktarın aynen ödenmesine devam edilir. Bu ödeme Ankara Büyükşehir Belediyesinin otobüs biniş ücretlerine (merkez) yaptığı zam oranında ve yapıldığı tarihten geçerli olmak üzere arttırılarak uygulanır.

Koordinatörlüklerde ve Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde çalışan işçilere fiilen çalışılan günlere münhasır olmak üzere belediye rayıcı üzerinden bir gidiş bir geliş yol ücreti ödenir.

Yol parası aldığı halde memur servisine bindiği tespit edilen işçilere, yapılan ödeme ilk istihkaklarından tahsil edilir ve haklarında disiplin soruşturması başlatılır.

MADDE 137 - TEKAMÜL EĞİTİMİ :

İşyerinde çalışan işçilerden, işyeri yöneticilerinin uygun göreceği görev unvanlarında çalışanlar meslekleri ile ilgili son değişiklikleri ve yenilikleri verebilmek ve Kuruluşa daha faydalı olabilmelerini sağlamak amacıyla belli bir sıra ile müfredatı Eğitim Dairesi Başkanlığınca tespit edilecek tekamül eğitimine tabi tutulurlar. Tekamül Eğitiminin süresi Eğitim Dairesi Başkanlığınca belirlenir. Tekamül Eğitimi süresi sonunda yapılan sınavlardan 100 üzerinden ;

a) 90 - 100 arasında puan alanlara 10 yevmiye tutarında,

b) 75 - 89 arasında puan alanlara 8 yevmiye tutarında,

c) 60 - 74 arasında puan alanlara 5 yevmiye tutarında,

ödül verilir.

Tekamül eğitimine katılanlar eğitim merkezi talimatına uymak zorundadırlar. İşe girdikten sonra 3308 sayılı Kanuna göre ustalık belgesi alanlara bu maddenin (c) fıkrası hükmü uygulanır.

Ancak, yukarıda belirtilen hususların uygulanmasında yapılan eğitimin, Eğitim Dairesi Başkanlığı tarafından temel veya tekamül eğitimi olarak belirtilmesi gerekmektedir.

EK MADDE 1: EK ÖDEME

İşçilere müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa Mayıs ayında brüt 750 (Yediyüzelli) TL ek ödeme yapılacaktır. Bu ödeme yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.

GEÇİCİ MADDE : 3- Yazlık ve Kışlık Sosyal Tesislerden ve Lojmanlardan Yararlanma, Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm ve Maluliyet Yardımı, Yemek Yardımına ilave edilen son paragraftaki hüküm, Kasa Tazminatı, Tekamül Eğitimi maddelerinde, Ağır Vasıta, İş Güçlüğü, Yüksek Gerilim Ve Pozisyon Dışı Vasıta Kullanma Tazminatı maddesinin Yüksek Gerilim Tazminatı ve İş Güçlüğü tazminatında, Seyyar Görev Tazminatı ile Taşıma ve Giyim cetvelinde yapılan değişiklikler ve düzenlemeler bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden itibaren uygulanacaktır.

GEÇİCİ MADDE: 4- GEÇİCİ ÖDEME

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihlerinde iyileştirme ve ücret zammı yapıldıktan sonra oluşan aylık ücret ve bu ücretle birlikte ödenen, prim, tazminat, birleştirilmiş sosyal yardım, yemek ve yol yardımı gibi her türlü aylık nakdi ödemeler ile ikramiye, ilave tediye, ek ödeme, giyim yardımı gibi ödemelerin aya düşen miktarı ve aylık asgari geçim indirim tutarının hesaplanması sonucu oluşan aylık net gelirin (kişiye ait özel kesintiler hariç) 2.600 TL'nin altında kalması halinde aradaki fark tazminat olarak işçilere ödenir.

GEÇİCİ MADDE: 5- TEDAŞ Yönetim Kurulu'nun 28.10.2016 tarih, 20-354 sayılı kararı ile yeni organigram dışında kalan ve kararın 4. Sayfasının 4. Maddesinde bahsi geçen 5510 sayılı kanununa göre yaşlılık aylığı bağlanmasını hak kazanmayan Sendika üyesi işçi personelin iş akitlerinin feshedilmeyerek bu personele protokolde yer alan İşçi Klasifikasyon Cetvelinde tanımlanan ve her bir işçiye TEDAŞ'ın merkez teşkilatında (Ankara) ihtiyaç duyulan iş ve unvanlarda işçinin eğitim durumu da mümkün olduğunca gözetilerek IV. veya V. İş Değer Derecesinde yer alan ve tanımlamaları protokoldeki İşçi Klasifikasyon Cetvelinde yer alan Genel Teknik Hizmetler ile Genel Hizmetler İşlerinde çalıştırılmasının teklif edilmesi ile söz konusu teklifi kabul eden işçilerin bu iş ve unvanlarda çalıştırılmasına karar verilmiştir.

EK: I
01.03.2017 – 28.02.2019 TARİHLERİ ARASINDA
UYGULANACAK KADEME TERFİİ CETVELİ

DERECE	01.03.2017 - 28.02.2019 KADEME TERFİİ (Kırş./Gün)
1	15
2	15
3	15
4	15
5	15
6	15
7	15

EK: II

**01.03.2017 – 28.02.2019 TARİHLERİ ARASINDA İŞE ALINACAK İŞÇİLER İLE ÜST
DERECEYE GEÇİŞ "POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE" UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ**

DERECE	01.03.2017-31.08.2017 TL/Gün	01.09.2017-28.02.2018 TL/Gün
1	90,85	95,40
2	90,00	94,50
3	88,35	92,80
4	87,00	91,35
5	85,65	89,95
6	85,00	89,25
7	84,50	88,75

Bu cetvel sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılabacaktır.

İşe yeni giren işçiler işe girdikleri döneme ait işe giriş yevmiye cetvelindeki ücret ile işe başlatılırlar. Bu işçilere ayrıca işe girdikleri döneme ait ücret zammı uygulanmaz.

4- Sendika Teklif tasarından yer alan aşağıdaki maddelerin iptal edilmesine

- EK MADDE 2 : YIPRANMA PRİMİ:
- EK MADDE 3 - BES KATKI PRİMİ:
- EK MADDE 4 - ASKERLİK YARDIMI :
- EK MADDE 5 - BAYRAM YARDIMI :
- EK MADDE 6 - ÇOCUK YARDIMI:
- EK MADDE 7- YAKACAK YARDIMI:

- EK MADDE 8- LOJMAN YARDIMI:
EK MADDE 9- ARAZİ TAZMİNATI:
EK MADDE 10- METROPOL ŞEHİR ZORLUK PRİMİ:
EK MADDE 11- AĞIR VE TEHLİKELİ İŞLER RİSK TAZMİNATI:
EK MADDE 12- GELİR VERGİSİ DESTEĞİ:
EK MADDE 13- YABANCI DİL TAZMİNATI:
EK MADDE 14- İŞ GÜVENLİĞİ TAZMİNATI:

İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

KAMU-İŞ

TEDAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

TES-İŞ TEMSİLCİLERİ

Erhan POLAT

Halil İbrahim LEVENTOĞLU

Mustafa ŞAHİN

Abdullah KAHRAMAN

Zafer TURUT

Ferudun YÜKSELİR

Av. Filiz ATAY

Yusuf TOPKARA

Ersin AKMA

Dr. Süleyman ERYİĞİT

Ahmet Ender HIZAL

Rifat PAKKAN

Hasan KARSLI

Mehmet GÜVEN

Sedat ÇOKOL

Fatih BAYSAL

Çetin ALTUN

İsmail BİNGÖL

Adnan SARIDOĞAN

Sezgi İŞLER

Mehmet SOLAK

Selim SEYDİOĞULLARI

Metin DURDU

Fahriye ARIKAN

Fatih TÜLEK

Gürtan TAŞANER

Regaib BAYKAL

Öner DELİOĞLU

