

## DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

KONUŞMAMA BAŞLAMADAN ÖNCE BAŞTA SENDİKAMIZIN İLK KURUCULARI OLAN,

- ✓ RAFET METİN
- ✓ NEJAT ÇERMİKLİ
- ✓ MUHİTTİN KETECİOĞLU
- ✓ BAKİ YARGICI
- ✓ HÜSEYİN EKŞİ
- ✓ SELAHADDİN ERKAP
- ✓ İSMAIL KARAMERCAN
- ✓ MURAT ÖZÜN
- ✓ SABAHATTİN ERSOY
- ✓ EROL AYKAŞ

OLMAK ÜZERE 12 ARALIK 1963 TARİHİNDEN BU YANA SENDİKAMIZDA YÖNETİCİLİK YAPMIŞ TÜM YÖNETİCİLERİMİZE, TEMSİLCİLERİMİZE VE ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜRÜ BİR BORÇ BİLİRİM.

49 YIL EVVEL SENDİKAMIZ FEDERASYON OLARAK KURULDUĞUNDA, BİRİLERİ 49 YIL SONRA TEMSİLCİLERİMİZ KENDİ SAHİP OLDUĞU ADRINA HOTEL DE EĞİTİM GÖRECEKLER DESEYDİ, O DİYEN KİŞİ HAYALPEREST OLARAK DEĞERLENDİRİLİR ALAY EDİLİRDİ.

ONUN İÇİNDİR Kİ SİZLERE VE BİZE KURULUŞTA HAYAL BİLE EDİLEMİYEN BU OLANAKLARI MÜCADELE EDEREK VE BEDEL ÖDEYEREK SAĞLAYAN, TÜM YÖNETİCİ, TEMSİLCİ VE ÜYELERİMİZE SİZLERİN ADINA BİR KEZ DAHA TEŞEKKÜR EDİYORUM.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

MÜCADELE EDEREK, BEDELLER ÖDEYEREK KAZANDIĞIMIZ TÜM KAZANIMLARIMIZIN ELDEN ALINDIĞI, DAHA DA FAZLASININ ELDEN ALINMAK İSTEDİĞİ BİR DÖNEMDE BU TOPLANTIMIZI GERÇEKLEŞTİRİYORUZ.

BU ORTAMDA BİZLERİN BİRİNCİ GÖREVİ, HAYALLERİNİ GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE TAŞIYAN ÖRGÜT EMEKÇİLERİNİN BİZLERE KAZANDIRDIĞI OLANAKLARI VE KAZANIMLARI GÜNÜMÜZDEN GELECEĞE TAŞIMAK SORUMLULUĞUNU ÜSTLENMEK OLMALIDIR.

- ✓ HÜKÜMET SÖZCÜLERİNİN VE SGK VERİLERİNİN AÇIKLADIĞI BİLGİLERE GÖRE ÜLKEMİZDE 11,5 MİLYON İŞÇİ ÇALIŞMAKTADIR.
- ✓ ÇALIŞAN 11,5 MİLYON İŞÇİNİN YAKLAŞIK 800 BİNİ SENDİKALIDIR.
- ✓ 800 BİN SENDİKALININ İŞE 570 BİNİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPABİLMEKTEDİR.
- ✓ BU VERİLERE GÖRE SENDİKALAŞMA ORANI % 7 DİR.
- ✓ YİNE BU VERİLERE GÖRE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA ORANI İŞE % 5 DİR.

İŞKOLUMUZDA İŞE,

- ✓ ÇALIŞAN İŞÇİ SAYISI 260 BİNDİR.
- ✓ SENDİKAMIZIN ÜYE SAYISI 46 BİNDİR.
- ✓ İŞKOLUMUZDA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA ORANI İŞE % 18 CİVARINDADIR.

**VERİLERDEN ANLAŞILACAĞI GİBİ İŞ KOLUMUZDA SENDİKALAŞMA VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA ORANI % 250 FAZLA OLMASINA RAĞMEN SENDİKASIZ İŞÇİ SAYISI İSE 200 BİN CİVARINDADIR.**

**İŞKOLUMUZDA SENDİKALAŞMANIN HAL-Ü PÜR MELAL-İ BU İKEN ÖNÜMÜZDEKİ GÖREV, MERKEZİ BİR PLANLAMA İLE UZUN VADEDE ÜYE SAYIMIZI ARTTIRMAK, İŞ KOLUMUZDAKİ SENDİKALAŞMA VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA ORANINI YÜKSELTMEK OLMALIDIR.**

**DEĞERLİ ARKADAŞLAR,**

**SENDİKAMIZIN 29 MAYIS 2012 TARİHİNDE YAPILAN BAŞKANLAR KURULU NA  
SUNULAN YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA RAPORUNUN  
GİRİŞ BÖLÜMÜNDE DEĞİNİLDİĞİ GİBİ,**

“ SENDİKALARIN VARLIKLARINI DEVAM ETTİREBİLMELERİ ÖRGÜTLENME KABİLİYETLERİNE BAĞLIDIR. SENDİKALAR TÜM ÇALIŞMALARINI ÖRGÜTLENMEYE YÖNELİK PLANLAMALIDIRLAR. SENDİKAMIZINDA YAŞADIĞI KAN KAYBININ ÜSTESİNDEN GELMESİNİ SAĞLAYACAK ANA ÇALIŞMA ALANI ÖRGÜTLENME OLMALIDIR.

**NEDEN ÖRGÜTLENME?**

BU SORUYU YANITLARKEN ÖZELLİKLE İKİ NOKTANIN VURGULANMASI GEREKİYOR. SON DÖNEMDE ÜYE KAYBI OLGUSUYLA CİDDİ BİR ŞEKİLDE KARŞI KARŞIYA KALAN ÜLKE SENDİKALARI, ÖRGÜTLENME STRATEJİ VE POLİTİKALARINI YENİDEN BELİRLERKEN ŞU TEMEL SORUYA DA CEVAP VERMEK ZORUNDA KALİYORLAR.

“SENDİKAMIZIN SINIRLI İNSAN VE PARA KAYNAKLARINI SADECE MEVCUT (VE GİDEREK DARALAN) ÜYE TABANINA YÖNELİK SENDİKAL ÇALIŞMALARINA MI BAĞLAYACAĞIZ, YOKSA O KAYNAKLARDAN ÖNEMLİ BİR BÖLÜMÜNÜ ÖRGÜTÜ BÜYÜTECEK YENİ ÜYELERİ KAZANMAYA YÖNELİK ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARINA MI AYIRACAĞIZ?

SENDİKAL HAREKETİN KOLLEKTİF DENEYİMİNDEN HAREKETLE, SINIRLI KAYNAKLARIN SADECE MEVCUT VE GİDEREK ERİYEN ÜYE TABANINA YÖNELİK ÇALIŞMALARINA BAĞLANMASI, İSTEMEYEREK DE OLSA KÜÇÜLMİYİ BESLEYECEK POLİTİKALAR UYGULANMASI DEMEKTİR. BU NEDENLE ÖRGÜTLENMEYE AYRILACAK İNSAN VE PARA KAYNAKLARININ GEREKÇELERİNİ VE ZAMAN İÇİNDE YARATACAĞI KATMA DEĞERİ ÖRGÜTÜMÜZÜN İYİ KAVRAMASI GEREKMEKTEDİR. ÖRGÜTÜN BÜYÜMESİ VE ETKİNLEŞMESİ Mİ, YOKSA KÜÇÜLMESİ VE GÜÇ KAYMETMESİ Mİ ÖRGÜTÜN ÇIKARINA UYGUNDUR? BÜTÜN KADROLARIMIZIN VE MEVCUT ÜYE TABANIMIZ IN KAFALARININ BU KONUDA NET OLMASI GEREKMEKTEDİR. BÖYLESİ BİR YAKLAŞIM SENDİKAMIZIN İÇ ÖRGÜTLENMESİNİ PEKİŞTİRECEĞİ GİBİ MEVCUT ÜYE TABANININ ÖRGÜTLENME SÜRECİNİN ZORLUKLARINI GÖĞÜSLEMESİNİ KOLAYLAŞTIRACAKTIR.

İŞKOLUMUZDA SENDİKASIZ OLARAK ÇALIŞANLARIN SENDİKAL HAKLARA KAVUŞTURULARAK SENDİKAMIZ BÜNYESİNDE ÖRGÜTLENMESİ İÇİN YENİ STRATEJİ VE POLİTİKALAR BELİRLENEREK ÖRGÜTLENMEYİ BAŞARMAK DURUMUNDAYIZ. BAŞARMAK AMACA UYGUN SONUÇ ALMAKTIR.

**AMAC SONUCUN ÖNCE DEN TASARLANMASI, SONUÇ İSE AMACIN GERÇEKLENMESİDİR.**  
**AMACA UYGUN SONUÇ ALINMASI DA BAŞARININ KENDİSİDİR.**

BAŞKANLAR KURULUMUZA SUNULAN YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA RAPORUNUN GİRİŞ BÖLÜMÜNDEKİ ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI İLE İLGİLİ GÖRÜŞLERE ŞUBE YÖNETİMİ OLARAK AYNE N KATILYORUZ.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

ŞUBE YÖNETİMİ OLARAK BU GÖRÜŞLERE KATILMAKLA KALMADIK. YAKLAŞIK 2 SENEDİR ANA İŞYERLERİNDE ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜ KORUMAK İÇİN ÇALIŞMALAR YAPAR İKEN, YUKARIDAKİ GÖRÜŞLER İŞİĞİNDA, ÜYE SAYIMIZI ARTTIRACAK ÇALIŞMALAR DA YAPTIK.

SONUÇ OLARAK BU GÜN GELDİĞİMİZ NOKTADA ANA İŞYERLERİNE BAĞLI TAŞERON FİRMALARDA YAPTIĞIMIZ ÇALIŞMALAR SONUCUNDA ŞU ANDA

**913 BEDAŞ İŞYERİNDE**

**73 DE EÜAŞ İŞYERİNDE ÇALIŞAN**

**TOPLAM 986 TAŞYERON İŞÇİSİNİ SENDİKAMIZA ÜYE YAPTIK.**

**ÖRGÜTLENMENİN FİİLİ TEMELİ OLAN ÜYE YAPMA ÇALIŞMALARI DEVAM EDER İKEN BU ÜYELERİMİZİN ASIL İŞVEREN İŞÇİSİ OLDUĞU İDDİAMIZLA İLGİLİ HUKUKİ ÇALIŞMALARIMIZ YARGIDA DEVAM ETMEKTEDİR.**

**AMACIMIZ VE HEDEFİMİZ 1200 TAŞERON İŞÇİSİNİ SENDİKAMIZA ÜYE YAPMAKTIR.**

BU ÇALIŞMALARIMIZ DA BİZE GEREK MADDİ GEREKSE MANEVİ DESTEĞİNİ ESİRGEMEYEN MERKEZ YÖNETİMİNDE TEŞEKKÜR EDERİZ.

ANCAK ÜYE YAPTIĞIMIZ ÇALIŞANLARIN SENDİKAMIZA BİR AİDİYET DUYGUSU İLE BAĞLANMASI ÜYELİKLERİN ÖRGÜTLÜLÜĞE DÖNÜŞMESİ UZUN BİR SÜREÇ OLACAKTIR.

ÜYE KAYDININ ÖRGÜTLÜLÜĞE DÖNÜŞMESİ İSE TEK BAŞIMIZA ŞUBEMİZİN VEYA HERHANGİ BİR ŞUBENİN TEK BAŞINA BECEREBİLECEĞİ BİR İŞ DEĞİLDİR.

ÜYE KAYDININ ÖRGÜTLÜLÜĞE DÖNÜŞMESİNİN YOLU, SENDİKAMIZIN KOLLEKTİF ÇALIŞMA ANLAYIŞININ TÜM FAALİYETLERE HAKİM OLMASINDAN GEÇMEKTEDİR.

KOLLEKTİF ÇALIŞMA ANLAYIŞININ HAYATA GEÇMESİNİN YOLU İSE, ORTAK AKILLA OLUŞTURULAN POLİTİKALAR ÇERÇEVESİNDEKİ TÜM FAALİYETLERİN ORTAK DİLLE DİLLENDİRİLMESİNDEN GEÇER.

ÖRGÜTLENME NİN ORTAK DİLİNİ YAKALAYABİLMEK İÇİN İSE, MERKEZ, ŞUBE, TEMSİLCİLİK VE ÜYE BAZINDA

- ✓ SÖYLEM,
- ✓ İSTEM
- ✓ YÖNTEM
- ✓ EYLEM

BİRLİKTELİĞİNİN SAĞLANMASI GEREKMEKTEDİR.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,  
ŞUBE YÖNETİM KURULU OLARAK, SENDİKAL ÖRGÜTLENMEMİZİN ÜLKE ÇAPINDA BAŞARIYA ULAŞMASININ YOLUNUN GENEL MERKEZİN TEŞKİLATLANMA, EĞİTİM, HUKUK VE TOPLU SÖZLEŞME DAİRELERİNİN DE İÇİNDE BULUNDUĞU, ŞUBE, TEMSİLCİ VE ÜYELERİMİZİNDE KATILIMCI OLDUĞU MERKEZİ BİR ORGANİZASYONLA SAĞLANACAĞINA İNANCIMIZ TAMDIR.

BİZ ŞUBE OLARAK BÖYLE BİR ORGANİZASYONA KATKIDA BULUNMAYA HAZIRIZ.

ÖRGÜTLENMENİN ÖNÜNDE YASAL VE FİİLİ ENGELLER OLDUĞU HEPİMİZİN MALUMUDUR.

#### **ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI VE**

- ✓ **BU UYGULAMALARIN DEVAMI OLARAK DAHA İNSAFSIZCA UYGULANAN TAŞERONLAŞTIRMA UYGULAMALARI,**
- ✓ **MEVCUT HAKLARIMIZI DAHADAKİ GERİYE GÖTÜRECEK ÇALIŞMA YAŞAMI YASA DEĞİŞİKLİKLERİ,**
- ✓ **SENDİKALAR YASASINDAKİ DEĞİŞİKLİK TEKLİFLERİ,**
- ✓ **ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİNE BAĞLI YASA DEĞİŞİKLİKLERİ**
- ✓ **ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARININ KURULMASI VB.**

ENGELLER SENDİKAMIZI GÜÇLENDİRMEK İÇİN TEK KOŞUL OLAN ÖRGÜTLENME ARZUMUZU YOK ETMEMELİDİR.

**ÇÜNKÜ ARZU VARSA ÇÖZÜM DE MUTLAKA VARDIR.**

**MAZİ DEKİ KAZANIMLARIMIZI BU GÜN KORUYARAK VE GELİŞTİREREK GELECEĞE TAŞIYABİLMEK İÇİN ÇÖZÜMÜ BİRLİKTE BULUP, BİRLİKTE UYGULAMALIYIZ.**

ŞUBE OLARAK, SENDİKAL HAREKETİN VE ÖRGÜTLENMEMİZİN ÖNÜNDEKİ TÜM OLUMSUZLUKLARI VE BU OLUMSUZLUKLARIN SENDİKAMIZA VERECEĞİ ZARARLARI, TÜM ÖRGÜTÜMÜZLE BİRLİKTE HAREKET EDECEĞİMİZ ORTAK BİR ÖRGÜTLENME POLİTİKA ÇERÇEVESİNDE ORTADAN KALDIRABİLECEĞİMİZ E VEYA AZALTABİLECEĞİMİZE İNANIYORUZ.

AYNI NOKTAYA 2 DEFA VURARAK FANUSU KIRIP ÖZGÜRLEŞEBİLECEK VE ÖLMEMEYEN OLAN DENEYDEKİ KUŞ MİSALİ AYNI NOKTAYA ORTAK SÖYLEM, İSTEM. YÖNTEM VE EYLEM İLE VURMAYI BECEREMEZ İSEK, AYRI AYRI NOKTALARA ÇOK KUVVETLİ VURSAK BİLE OKSİJENİMİZ DEĞİL AMA ÜYELERİMİZ BİTİNCE ÖRGÜT OLARAK ÖLECEĞİMİZ KESİNDİR.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

BU DUYGU VE DÜŞÜNCELERLE,

İŞKOLUMUZDA VE SENDİKAMIZDA BİZDEN ÖNCE GÖREV ALAN TÜM EMEĞİ GEÇENLERİNİN BEDELLER ÖDEYEREK BİZE DEVRETTİĞİ ÖRGÜTÜMÜZÜ GELECEK KUŞAKLARA SAĞLIKLI BİR ŞEKİLDE TAŞIYABİLECEK ORTAK POLİTİKALARI VE STRATEJİLERİ UYGULAYACAK BİR YAPIYA SAHİP OLDUĞUMUZ İNANCIYLA HEPİNİZE BUNDAN SONRAKİ YAŞAMINIZDA VE MÜCADELENİZDE ŞUBE YÖNETİM KURULU ADINA BAŞARILAR DİLERİM.