



TES-İŞ
TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 13.01.2011

Sayı : 2011/006

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
Isparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahraman Maraş
Kayseri
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Şanlı Urfa
Trabzon
Van
Yatağan
Zonguldak

**ÜYELERİMİZE DUYURULMAK ÜZERE
İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLİĞİNE**

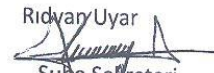
Genel Merkezimiz 30 Aralık 2010 tarih ve 124/TEŞK. Sayılı yazısıyla, Özelleştirme uygulamaları aşamasındaki işyerlerinin ana işleri üzerinde yapılan veya yapılması düşünülen taşeronlaşma uygulamaları hakkında ve taşeron firmalarında ki örgütlenme konusundaki çalışmalarımızın rapor edilmesini istemiştir.

Şube Yönetim Kurulumuz ilgi yazının gereği olan raporu 10 OCAK 2011 tarih ve 2011/004 sayılı yazı ekinde Genel Merkezimize iletmıştır.

Ek-te bilgilerinize sunduğumuz raporu, önümüzdeki dönemde taşeron çalışanlarını sendikamıza dahil etme çalışmalarına katkıda bulunacak üyelerimize ve taşeron çalışanlarına duyurmanızı konu ile ilgili bilgi almak isteyen taşeron çalışanlarını bireysel veya gurup olarak şubemize yönlendirmenizi rica ederiz.

Saygılarımızla,


Ersin Akma
Şube Başkanı


Rıdvan Uyar
Şube Sekreteri

EKİ :

GENEL MERKEZE GÖNDERİLEN RAPOR

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.

ÖZELLEŞTİRİLMİ UYGULAMALARI SONUCU
KARŞILAŞACAĞIMIZ SORUNLARIN
EN AZ ZARARLA ATILMASINA
YÖNELİK ÇABA VE FAALİYETLERİMİZ

ÇALIŞANLARIN HAK VE MENFAATLERİNİN GÖZARDI EDİLEREK YAPILAN ÖZELLEŞTİRME POLİTİKASI UYGULAMALARI SONUÇLARININ, SENDİKAMIZDA ONARILMAZ YARALAR AÇTIĞI VE BU UYGULAMALAR SONUCU SENDİKAMIZIN KAN KAYBETTİĞİ KANAATİNE VARAN ŞUBE YÖNETİMİMİZ, BU ONARILMAZ YARALARI VE KAN KAYBİNİ EN AZA İNDİRMEK İÇİN BİR ŞEYLER YAPILMASI GEREKTİĞİ KANAATİNE VARMIŞTIR.

BU KONUDAKİ GÖRÜŞLERİMİZİ, GENEL MERKEZİMİZLE DE PAYLAŞARAK ARAŞTIRMALARIMIZA BAŞLADIK. ÖNCELİKLE, ŞUBE OLARAK, BİZDEN EVVEL ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARININ OLUMSUZLUKLARINI YAŞAMIS İŞYERLERİNİN VE SENDİKAMIZA BAĞLI DİĞER ŞUBELERİMİZİN KARŞILAŞTIĞI SORUNLARI İNCELEYEREK VE SONUÇLARININ NE OLDUĞUNU SAPTAMAYA ÇALIŞTIK.

İLGİLİLER VE YETKİLİLERLE YAZIŞARAK VEYA GÖRÜŞEREK KOŞULLARIMIZ EL VERDİĞİ ÖLÇÜDE BİLGİ ALDIK. İLK TESPİTİMİZ, ÖZELLEŞTİRME UYGULAMASI İLE KARŞI KARŞIYA GELEN İŞYERLERİNDE ÖRGÜTLÜ OLAN ÜYELERİMİZİN ÖZELLEŞTİRMEYEN YANA OLAN GÜÇLER TARAFINDAN TEK TARAFLI BİLGİLENDİRİLMESİ NEDENİYLE, ÜYELERİMİZİN ÖRGÜTLÜ MÜCADELE İLE BİR SONUÇ ELDE EDİLEMEYECEĞİ DÜŞÜNCESİ İÇİNDE OLUKLARI VE FERDİ HAREKET ETTİKLERİ GÖRÜLDÜ.

BU DÜŞÜNCENİN SONUCU OLARAK EMEKLİLİĞİNE HAK KAZANAN ÜYELERİMİZİN YASAL BİR ZORUNLULUK OLMAMASINA RAĞMEN İŞYERLERİNDEN AYRILDIĞINI, 4C UYGULAMASINI BİR GARANTİ OLARAK GÖREN ÜYELERİMİZİN MEVZUATA UYGUN OLMAYAN 4C DİLEKÇELERİNİ VERDİĞİNİ, BAZI ÇALIŞANLARIN İŞYERİNİ DEVRALACAK YENİ İŞVERENE VE İŞVEREN VEKİLLERİNE ŞİRİN GÖZÜKEREK İŞ GARANTİSİ ELDE EDEBİLECEKLERİNE İNANDIKLARINI GÖRDÜK VE DUYDUK.

BUNUN ÜZERİNE DEVİR ESNASINDA ÜYELERİMİZİN YASAL HAKLARININ NELER OLDUĞUNU ANLATAN TÜM İŞ BİRİMLERİNDE TOPLANTILAR YAPTIK. BU TOPLANTILARDA BİR HAK KAYBINA UĞRAMAK İSTEMİYORSAK, BİRLİKTE MÜCADELE ETME GELENEĞİMİZİ SÜRDÜRMEYİZ GEREKTİĞİNİ, HATTA BU GELENEĞİ DAHADAKİ GÜÇLENDİRMEYİZ GEREKTİĞİNİ ANLATTIK.

DAHA SONRA İSE SENDİKAMIZIN WEB SİTESİNDE YAYINLADIĞI KONU İLE İLGİLİ DUYURUSUNU KISALTARAK ÖZET HALİNDE BİR BİLDİRİ YAYINLAYARAK, İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİMİZE DE GÖREV VEREREK, İŞYERLERİNDE TOPLANTILAR YAPMASI VE BİLDİRİNİN OKUNDUKTAN SONRA İŞYERİ İLAN TAHTALARINA ASILMASINI İSTEDİK.

İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ İLE ŞUBEMİZDE VEYA İŞYERLERİNDE GÖRÜŞEREK KONU İLE İLGİLİ ÜYELERİMİZİ DOĞRU BİLGİLENDİRMELERİNİ İSTEDİK.

İHALESİ KEŞİNLEŞEN ANCAK DEVİRİ GERÇEKLEŞMEYEN BEDAŞ İŞYERİNİN TÜM ÇALIŞAN LİSTELERİNİ İNCELEDİK. 4857 SAYILI İŞ KANUNUNA SENDİKAMIZA ÜYE KAÇ KİŞİ ÇALIŞTIĞINI, HAVUZA GİDECEK OLAN 657 SAYILI KANUNA TABİİ KAÇ KİŞİ VE 399 DİYE TABİR EDİLEN MEMUR SIFATINDA KAÇ KİŞİ OLDUĞUNU AYRICA 4857 SAYILI KANUNA TABİİ KAPSAM DIŞI PERSONELİN KAÇ KİŞİ OLDUĞUNU SAPTADIK.

DAHA SONRA İSE BEDAŞ A BAĞLI, HANGİ İŞLERİN TAŞERONA VERİLDİĞİNİ, O İŞLERDE KAÇ TAŞERON FİRMANIN İŞ ALDIĞINI O İŞLERDE KAÇ TAŞERON İŞÇİ ÇALIŞTIĞINI, TAŞERONLARIN İHALE BİTİM TARİHLERİNİ, BEDAŞ A TAŞERON MALİYETİNİN NE KADARA GELDİĞİNİ SAPTADIK.

TAŞERON İŞÇİLERİNİN İHALE ŞARTNAMESİNİ İNCELEDİK. ORTAYA ÇIKAN TABLO, KURUM ÇALIŞANINDAN FAZLA TAŞERON İŞÇİ ÇALIŞTIĞI İDİ. BU TAŞERON ÇALIŞANLARININ DÜŞÜK ÜCRETLE VE İHALE ŞARTNAMESİNİNE, YASALARA VE YÖNETMELİKLERE AYKIRI BİR ŞEKİLDE ÇALIŞTIRILDIĞINI SAPTADIK.

YUKARIDA BAHSETTİĞİMİZ NEDENLERDEN DOLAYI

- ASIL İŞVERENE BAĞLI KURUM ÇALIŞANLARININ RUH VE MORAL DURUMLARININ BOZUKLUĞU,
- AYNI BÜNYE İÇİNDE ASIL İŞİN DEVAMI OLAN İŞLERİ YAPAN TAŞERON İŞÇİLERİNİN OLUMSUZ ÇALIŞMA KOŞULLARI,
- ASIL İŞVERENLE TAŞERON İŞVERENİ ÇALIŞANLARININ ARASINDAKİ DAYANIŞMA VE DİYALOG EKSİKLİKLERİNİN,

ÖZELLEŞTİRMEYEN YANA OLAN VE UYGULAMALARINDAN YARARLANMAK İSTEYEN ÇEVRELERİN ÖRGÜTLENMEYE VE BİRLİKTE MÜCADELE ETMEYE KARŞI ÇABALARINA ZEMİN HAZIRLADIĞI KANAATİNE VARDIK.

BU KANAATİ EDİNDİKTEN SONRA, ASIL İŞYERİNDE ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜ KORUMA ÇALIŞMALARIMIZIN YANI SIRA TAŞERONDAKİ ÇALIŞAN İŞÇİLERİ DE SENDİKAMIZA KAZANDIRMAK İÇİN NELER YAPABİLECEĞİMİZİ DÜŞÜNDÜK.

TAŞERONDA ÖRGÜTLENEBİLMENİN TEMEL ŞARTLARINDAN BİRİ OLAN, FİİLİ BAĞLARI KURMAK İÇİN ÇALIŞMALARA BAŞLADIKTAN SONRA, DİĞER TEMEL ŞARTI OLAN HUKUKİ BOYUTU KONUSUNDA ARAŞTIRMALARA BAŞLADIK.

KLASİK ÖRGÜTLENME BİÇİMİ OLAN İŞYERİ DÜZEYİNDE ÖRGÜTLENMENİN,

- YASALARIN EKSİKLİĞİ
- 30 A YAKIN TAŞERON FİRMA İŞVERENİ OLMASI
- YENİ İŞVERENİN BU TAŞERON FİRMA İLE ÇALIŞIP ÇALIŞMAYACAĞININ BELİRSİZ OLMASI
- ASIL İŞVERENİN TAŞERONA VERİLEN BU İŞLERDE ÇALIŞANIN SENDİKALAŞMAYA OLAN TAVRININ NE OLACAĞININ BİLİNMEMESİ VB... NEDENLERDEN DOLAYI İMKANSIZ DEĞİL AMA ZOR OLACAĞI KANAATİNE VARDIK.

ÇALIŞANLARLA FİİLİ BAĞLAR KURMAK AMACIYLA DEĞİŞİK İŞLETMELERDE, DEĞİŞİK İŞLERDE, DEĞİŞİK İŞVERENLERE BAĞLI OLAN İŞÇİLERLE KURDUĞUMUZ İLİŞKİLERİN SAYESİNDE BİLGİ VERMEK VE BİLGİ ALMAK AMAÇLI 4 TOPLANTI YAPTIK.

ÖRGÜTLENMENİN HUKUKİ BOYUTLARI İLE İLGİLİ YAPTIĞIMIZ ARAŞTIRMALARIN SONUCUNDA, 4857 SAYILI İŞ KANUNUNUN 2. MADDESİNİN 6. FIKRASINDA İFADE EDİLEN ASIL İŞVEREN- ALT İŞVEREN İLİŞKİSİNİ DÜZENLEYEN, 2008 YILININ EYLÜL AYINDA UYGULAMAYA KONULAN ALT İŞVEREN YÖNETMELİĞİNİ İNCELEDİĞİMİZDE MUVAZZA DENİLEN BİR UYGULAMANIN OLDUĞUNU VE BU KONUDA YAPILAN UĞRAŞLARLA AMACA ULAŞILDIĞI BİLGİSİNİ ALDIK.

YÖNETMELİK, ASIL İŞİN DEVAMI NİTELİĞİNDE OLAN İŞLERİN TAŞERONA VERİLEMEYECEĞİNİ, BU KONUDA Kİ İTİRAZLARIN MUVAZZA OLARAK KABUL EDİLDİĞİ TAKDİRDE İŞLER TAŞERONA VERİLSE BİLE TAŞERON İŞVERENİN BÖLGE ÇALIŞMADAKİ SİCİLİNİN İPTAL EDİLECEĞİNİ VE ALT İŞVERENDE ÇALIŞAN İŞÇİLERİN İŞİN BAŞLANGIÇ TARİHİNDEN İTİBAREN ASIL İŞVERENİN İŞÇİSİ SAYILACAĞINI SÖYLÜYÖRÜ.

BU KONULARLA İLE İLGİLİ, BÖLGEİMİZDE ÖZELLİKLE TAŞERON İŞVERENLERİNİN UYGULAMALARINI MAHKEMELERE TAŞIMISI VE ASIL İŞVERENİN MÜTESELSİLEN SORUMLU OLMASI NEDENİ İLE DAVALARININ SONUCUNDA BEDAŞ İŞVERENİNİ MUHATTAP KABUL ETTİRMİŞ AVUKATLARLA ,GÖRÜŞMEYE BAŞLADIK,

BU AVUKATLARLA SENDİKAMIZIN BİLGİSİ DÂHİLİNDE, ŞUBEMİZDE, ŞUBE YÖNETİMİ İLE BİRLİKTE ORTAK TOPLANTI YAPTIK GÖRÜŞ ALIŞ VERİŞİNDE BULUNDUK.

ÖZELLEŞTİRİLMİŞ İŞYERLERİNİ BÜNYESİNDE BARINDIRAN SENDİKA YÖNETİCİLERİ ONLARIN HUKUKÇULARI VE ÖRGÜTLENME UZMANLARI İLE GÖRÜŞTÜK. KARŞILAŞTIKLARI SORUNLARLA İLGİLİ BİLGİ ALDIK.

MUVAZZA İDDİASINDA BULUNAN BAZI SENDİKALARIN, BU GİBİ İŞYERLERİNDEKİ TAŞERON ÇALIŞANLARININ ASIL İŞVERENİN İŞÇİSİ OLARAK KABUL ETTİRDİĞİNİ VE SENDİKALI YAPTIĞINI ÖĞRENDİK.

BÖLGE ÇALIŞMA MÜDÜRLÜĞÜNDE İŞ TEFTİŞ KURULUNDA MUVAZZA İNCELEMESİNDE BULUNAN İŞ MÜFETTİŞLERİ İLE VE İŞ MÜFETTİŞLERİ DERNEĞİ YÖNETİCİLERİ İLE ŞİFAHİ GÖRÜŞMELER YAPTIK.

HEPSİNİN ORTAK GÖRÜŞÜ,

BEDAŞTA TAŞERONA VERİLEN SAYAÇ OKUMA, AÇMA-KAPAMA, SÖKME-TAKMA, ARIZA BAKIM VE ONARIM, AYDINLATMA, VEZNELER GİBİ İŞLERİN, ASIL İŞİN DEVAMI OLDUĞU VE TEKNOLOJİK NEDENLERE DAYANMADIĞI İÇİN TAŞERONA VERİLEMEYECEĞİ, DOLAYISIYLA YÖNETMELİKTEKİ MUVAZZA TALEBİNİN KABUL EDİLEBİLECEĞİ YÖNÜNDE İDİ.

BU GÖRÜŞMELERİMİZİN SONUCUNU FİİLİ OLARAK BAĞ KURDUĞUMUZ TAŞERON İŞÇİLERİ İLE YAPTIĞIMIZ TOPLANTIDA KENDİLERİNE BİLGİ OLARAK AKTARDIK.

KENDİLERİNDEN, MUVAZZA İDDİAMIZI KANITLAYACAK BİLGİ, BELGE TOPLAMALARI VE SENDİKAMIZA İLETMELERİNİ İSTEDİK.

TAŞERON İŞVERENİNİN, YASALARA, YÖNETMELİKLERE VE İHALE ŞARTNAMESİNE AYKIRI OLARAK YAPTIĞI UYGULAMALARININ NELER OLDUĞU HAKKINDA BİLGİ İSTEDİK.

YAPILAN İŞLERİN NİTELİĞİ, KARŞILAŞILAN ZORLUKLAR, İŞLERİN DAHA RANTABL YAPILMASI DAHA VERİMLİ OLMASI KONUSUNDA GÖRÜŞLERİNİ BİLDİREN RAPORLAR HAZIRLAMALARINI İSTEDİK.

YAPILAN İŞLERİN ASIL İŞİN DEVAMI NİTELİĞİNDE OLDUĞUNUN SAPTANMASI VE TEKNOLOJİK NEDENLERE DAYANMADIĞININ İSPATI İÇİN, MESLEK ODALARINDAN ÖRNEĞİN ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASINDAN VEYA KONU İLE İLGİLİ UZMAN BİLİRKİŞİLERDEN GÖRÜŞ ALABİLMEK İÇİN KONUYU GENEL MERKEZİMİZE İLETMEYİ KARARLAŞTIRDIK.

BU ARADA HUKUKÇULARLA, İŞ MÜFETTİŞLERİ İLE ÖĞRETİM ÜYESİ OLAN BİLİRKİŞİLERLE YAPTIĞIMIZ GÖRÜŞ ALIŞ VERİŞLERİMİZ DEVAM EDİYÖRÜ. BU GÖRÜŞMELERİMİZİN SONUCU MUVAZZA İSTEMİ İLE BÖLGE ÇALIŞMA MÜDÜRLÜKLERİNE BAŞVURUP TEFTİŞ İSTEMİNİN BAZI SAKINICALARI OLDUĞU KANAATİNE VARDIK.

ŞÖYLEKİ, BU TÜR BAŞVURULARIN İNCELEME SONUCUNDA İLGİLİ BÖLGE ÇALIŞMA MÜDÜRLÜKLERİNDE LEHİMİZE BİR RAPOR ÇIKMIŞ OLSA DAHİ, ANKARA DA ÇALIŞMA BAKANLIĞINDA BAZI GİRİŞİMLER SONUCU ALEYHE DÖNEBİLECEĞİ VE DÖNDÜĞÜ DUYUMLARINI ALDIK.

O ZAMAN DA HUKUKÇULARIN BİRAZ DAHA UZUN AMA DAHA SAĞLAM BİR YOL OLAN, TAŞERON İŞÇİLERİNİ ASIL İŞVEREN ÜZERİNDEN SENDİKAMIZA YAPABİLDİĞİMİZ KADAR ÜYE YAPMAK, ANA İŞYERİ SÖZLEŞMESİ İMZALANDIKTAN SONRA BU SÖZLEŞME HAKLARININ TAŞERONDAKİ ÜYELERİMİZDE UYGULANMASI TALEBİMİZİ ASIL İŞVERENE VE ALT İŞVERENE BİLDİRMEK ÖNERİLERİ ÜZERİNE YOĞUNLAŞTIK.

HUKUKÇULARIN ÖNERDİĞİ BU YOLU DENERKEN ÜYE OLMAYAN TAŞERON İŞÇİLERİNDENDEN DAYANIŞMA AİDATI DİLEKÇESİ TOPLAYARAK ONLARINDA ASIL İŞVERENLE BAĞITLANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMALARINI TALEBİNDE BULUNMALARINI İDİ.

ASIL İŞVERENİN VE ALT İŞVERENİN BU TALEBİMİZE OLUMLU CEVAP VERMEMELERİ HALİNDE –Kİ OLUMLU CEVAP VERMELERİ ANCAK TARAFLARIN UZLAŞMALARI İLE OLUR- KONUSU,

1. ASIL İŞLERİN YASA DIŞI BİR ŞEKİLDE TAŞERONA VERİLMESİ
2. TAŞERONA VERİLEN İŞLERDE MUVAZZA OLDUĞU
3. ASIL İŞVERENİNİN İŞÇİSİ OLMASINA RAĞMEN İ.T.İ.S DEN YARARLANDIRILMAMASI

İDDİASI İLE BİRLİKTE SENDİKAMIZIN TOPLUCA MAHKEMEYE TAŞIMASININ DOĞRU BİR YÖNTEM OLDUĞUNA VE BÖYLECE, KONUSU BÖLGE ÇALIŞMA MÜDÜRLÜĞÜNDEKİ BİR MÜFETTİŞİN KALEMİNDEN ÇIKAN BİR RAPORA BAĞLI BIRAKMAYIP, SORUNA YARGI KARARI İLE ÇÖZÜM BULUNABİLECEĞİNE İNANDIK.

ARAŞTIRMALARIMIZA GÖRE BU İNANCIMIZI PEKİŞTİREN YARGI KARARLARI MEVCUTTUR.

BİLİNDİĞİ GİBİ ÖRGÜTLENMENİN HUKUKİ VE FİİLİ TEMELİ OLMALIDIR.

TAŞERON İŞÇİLERİNİN SENDİKAMIZA KAZANDIRILMASI MÜCADELESİNE KÖKTEN BİR ÇÖZÜM YOLU BULMANIN HUKUKİ TEMELİNİN BU YOLLA OLACAĞINA İNANAN ŞUBE YÖNETİMİMİZ, BU KEZDE FİİLİ TEMELİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR YAPMAYA BAŞLAMIŞTIR.

ÖNCELİKLE ÖZELLEŞTİRME KAPSAMINDA OLAN BEDAŞ VE AYEDAŞ İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNİ 25 KASIM 2010 TARİHİNDE SENDİKAMIZDA TOPLAYAN ŞUBE YÖNETİMİMİZ, KONU İLE İLGİLİ GELİŞMELERİ TÜM AÇIKLIĞI İLE TEMSİLCİLERİMİZE İLETMİŞTİR. BU TOPLANTIDA KONU İLE İLGİLİ GENEL MERKEZİN DUYURUSU TEMSİLCİLERE OKUNARAK DAĞITILMIŞTIR. YİNE BU TOPLANTIDA, TEMSİLCİLERİMİZE TAŞERON FIRMA ÇALIŞANLARINI SENDİKAMIZA KAZANDIRMA ÇALIŞMALARININ HUKUKİ TEMELLERİ BAŞLIKLILIKLA DUYURUDA DAĞITILMIŞTIR. DAĞITILAN BU DUYURULAR ÜZERİNDE GÖRÜŞ ALIŞ VERİŞİ YAPILMIŞ VE TEMSİLCİLERİMİZ BİLGİLENDİRİLMİŞTİR.

YÖNETİMİMİZ AYRICA, TEMSİLCİLERDEN, ÖZELLEŞTİRME SÜRECİNDE ASIL İŞYERİNDE ÖRGÜTLÜLÜĞÜN DEVAM ETME MÜCADELESİ UĞRAŞLARININ YANI SIRA, İLGİLİ TAŞERON İŞÇİLERİNİ KONU İLE BİLGİLENDİREREK BAĞ KURMALARINI VE BAĞ KURDUKLARI TAŞERON İŞÇİLERİNİ ŞUBEMİZLE İRTİBATLAMASINI İSTEMİŞTİR.

İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİMİZ 30 KASIM 2010 TARİHİNDE İŞYERLERİNDE TOPLANTILAR YAPARAK TEMSİLCİLER KURULUNDA KONUŞULAN KONULARI ÜYELERİMİZE AKTARMIŞLAR VE GENEL MERKEZİN KONU İLE İLGİLİ ŞUBEMİZE GÖNDERMİŞ OLDUĞU DUYURUYU ÜYELERİMİZE OKUMUŞLARDIR.

BU GİRİŞİMLERİMİZİN SONUCU BAZI İŞLETMELERDE ÇALIŞAN TAŞERON ÇALIŞANLARI İLE BAĞ KURULMUŞ, ŞUBEMİZDE VE ONLARIN UYGUN GÖRDÜKLERİ MAHALERDE TOPLANTILAR YAPILMIŞ KONU İLE İLGİLİ ŞUBEMİZİN GÖRÜŞLERİ AKTARILARAK, ÇALIŞANLAR BİLGİLENDİRİLMİŞTİR.

TAŞERON ÇALIŞANLARINI SENDİKAMIZA KATMA UĞRAŞLARIMIZ ANA İŞYERİNİN SÖZLEŞMESİ İLE PARALEL YÜRÜTÜLECEĞİNDEN ŞİMDİKİ SÜREÇ ÇALIŞANLARI BİLGİLENDİRMEK SÜRECİDİR. BU BİLGİLENDİRME SÜRECİ İÇİNDE KONU İLE İLGİLİ İLGİLENERLERLE BU MÜCADELEYİ BİR ÜST SEVİYEYE ÇIKARTMAK DÜŞÜNCEİNDEYİZ.

BU TÜR GİRİŞİMLERİMİZİN SONUCUNDA G.O. PAŞA İŞLETMESİNDE ÇALIŞAN 3 AYDIR MAAŞ ALAMAYAN İŞÇİLERİN YASAL HAKLARINI KULLANARAK MAAŞLAR ÖDENENE KADAR İŞE ÇIKMAMAK GİRİŞİMİ İŞYERİNDE ÇALIŞAN TEMSİLCİ ARKADAŞLARIN VE ŞUBEMİZİN ORTAK KATKILARI İLE ÇÖZÜLMÜŞ VE 3 AYDIR ÖDENMEYEN MAAŞLAR ÖDENEREK HİÇ KİMSENİN BURNU KANAMADAN İŞVERENİN TAŞERON İŞÇİLERİ İLE PROTOKOL YAPILMASI SURETİYLE ÇÖZÜLMÜŞTÜR.

ŞUBEMİZDE TAŞERON ÇALIŞANLARINI SENDİKAMIZ BÜNYESİNE KATMAK ÇALIŞMALARI, TÜM ŞUBELER ELE ALINDIĞINDA BÜTÜNÜN BİR PARÇASIDIR. EĞER BÜTÜN DE BİR ARIZA VEYA SORUN VARSA -Kİ VARDIR- O ZAMAN ÇÖZÜMÜNDE BİR BÜTÜN İÇERSİNDE DEĞERLENDİRİLMESİ GEREKMEKTEDİR.

İŞVERENLERİN, TÜM İŞYERLERİNDE ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SONUCU TAŞERONLAŞTIRMA ARACILIĞI İLE YASA VE YÖNETMELİKLERE AYKIRI HAREKET EDEREK SENDİKAMIZIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ ORTADAN KALDIRMAYA YÖNELİK ORTAK ÇABALARINA KARŞI, SENDİKAMIZDA MERKEZİ BİR POLİTİKAYLA TÜM ŞUBELERDE AYNI YÖNTEMLERLE ÇÖZÜM ARAMALIDIR.

ÖZELLEŞTİRİLEN İŞYERLERİNDE SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜ KORUMAK, KORURKEN DE TAŞERON ÇALIŞANLARINI SENDİKAMIZ BÜNYESİNE KATMAK ÇALIŞMALARININ HUKUKİ VE FİİLİ UYGULAMALARI, SORUNUN MUHATAPLARI İLE BİRLİKTE, SORUNUN YAŞANDIĞI YERDE, AYNI ZAMANDA VE AYNI YÖNTEMLERLE BİRLİKTE UYGULANMALIDIR.

İŞKOLUMUZDA ON YILLARIN EMEĞİ İLE ÖRGÜTLÜ BİR GÜÇ HALİNE GELEN SENDİKAMIZIN KAN KAYBETMESİNİ ENGELLEYEBİLMEK İÇİN, YENİ KOŞULLARA UYGUN, İHTİYAÇLARA CEVAP VEREN, HUKUKİ VE FİİLİ ÖRGÜTLENME POLİTİKALARININ, MERKEZİ BİR PLANLAMA İLE BİRLİKTE SAMİMİYETLE HAYATA GEÇİRİLMESİ HALİNDE, BU KRİZDEN SENDİKAMIZIN GÜÇLÜ BİR ŞEKİLDE ÇIKACAĞINDAN, ŞUBE YÖNETİMİMİZİN HİÇ BİR KUŞKUSU BULUNMAMAKTADIR.