



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 05.02.2014

Sayı : 2014/020

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
Isparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Şanlıurfa
Trabzon
Van
Yatağan
Zonguldak

BEDAŞ – BEDA – BEPSAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

904 ÜYEMİZİN KATILDIĞI VE ÖN RAPORUNU, 04.12.2013
TARİHLİ TOPLANTIDA İ.S.İ.G. KURULUNA SUNDUĞUMUZ.

BEDAŞ – BEDA - BEPSAŞ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SORUNLARI
ANKETİMİZİN (Eylül 2013) SONUÇLARI İLE İLGİLİ,

GENEL DEĞERLENDİRME NİHAİ RAPORUMUZ EK-TE
SUNULMUŞTUR.

GEREĞİNİ ARZ EDERİZ.

Saygılarımızla,

ERSİN AKMA


ŞUBE BAŞKANI

RİDVAN UYAR


ŞUBE SEKRETERİ

EKİ
1 ADET RAPOR

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.

İSİG KURUL BAŞKANLIĞINA

Bilindiği gibi Şubemizin **BEDAŞ – BEDA - BEPSAŞ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SORUNLARI ANKETİ(Eylül 2013) SONUÇLARI GENEL DEĞERLENDİRME ÖN RAPORU 04.12.2013** tarihli toplantıda Kurula sunulmuştur.

Bu raporda;

- ✓ İş güvenliği malzemelerinin, kişisel koruyucu donanımların yetersizliği
- ✓ Eleman yetersizliğinden kaynaklanan iş yoğunluğu,
- ✓ İş Ekipmanlarının, araç-gereç ve teçhizatın yetersizliği,
- ✓ İş Elbiseleri,
- ✓ Sayaç Okuma ve Kesme Açmada çalışan üyelerimizin sahada karşılaştıkları problemler,
- ✓ Alt işverenlerde çalıştırılan üyelerimizin sorunları,
- ✓ İ.S.İ.Kurulunun alt işverenlerinde katılımı ile 4 bölgede oluşturulması,
- ✓ Trafolar,
- ✓ Mesleki eğitim ve İSG Eğitimleri,
- ✓ Haberleşme/İletişim sorunları,

İşyerlerimizdeki temel İSİG sorunları olarak öne çıkmıştır.

25 Nisan 2013 tarihli ve 28628 sayılı R.G.de yayımlanarak yürürlüğe giren "**İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ**"nin İşverenlerin Yükümlülükleri başlıklı **İKİNCİ BÖLÜM 5.Maddesinin 1. Fıkrasında,**

" İşveren, işyerinde kullanılacak iş ekipmanının yapılacak işe uygun olması ve bu ekipmanın çalışanlara sağlık ve güvenlik yönünden zarar vermemesi için gerekli tüm tedbirleri alır." Denilmekte, 2.fıkrasının (a) bendinde de işverenlerin " İş ekipmanını seçerken işyerindeki özel çalışma şartlarını, sağlık ve güvenlik yönünden tehlikeleri göz önünde bulundurarak, bu ekipmanın kullanımının ek bir tehlike oluşturmamasına dikkat..." edeceği belirtilmektedir.

Anılan Yönetmeliğin İş ekipmanı ile ilgili kurallar başlıklı 6.maddesi ise,

İŞYERLERİNDE KULLANILAN İŞ EKİPMANLARI İLE İLGİLİ, İŞVERENE VE KURULUMUZA,

- ✓ 5 inci madde hükmü saklı kalmak kaydıyla, işveren; iş ekipmanının bu Yönetmeliğin EK-I'inde belirlenen asgari gereklere uygun olmasını sağlamak,
- ✓ iş ekipmanının kullanımı süresince, yeterli bakımını yaptırarak bu maddenin (a) bendinde belirtilen hususlara uygun durumda olması için gerekli önlemleri almak,
- ✓ işyerinde kullanılan iş ekipmanının, EK-II'de belirtilen hususlara uygun güvenlik düzeyinde olmasını sağlamak"

görev ve sorumluluğunu yüklemektedir.

Yine bu Yönetmeliğin

" **EK – I İŞ EKİPMANLARINDA BULUNACAK ASGARİ GEREKLER**"

Ekinin (3.2.4.) bendinde

Çalışanların kaldırma veya taşımada kullandıkları iş ekipmanlarında;

- Taşıma kabini düşme riski uygun araçlarla önlenir,
- Kullanıcının kendisinin kabinden düşme riski önlenir,
- Özellikle cisimlerle istenmeyen temas sonucu, kullanıcının çarpma, sıkışma veya ezilme riski önlenir." denilmektedir.

17 Temmuz 2013 tarihli ve 28710 sayılı R.G.de yayımlanan İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK'te **İşverenlerin yükümlülükleri/Genel Şartlar** başlıklı 5.maddesi,

YİNE İŞVERENE VE KURULUMUZA, . ÇALIŞANLARIN SAĞLIK VE GÜVENLİĞİNİN KORUNMASI İÇİN;

- ✓ Ek-1'de belirtilen asgari sağlık ve güvenlik şartlarının yerine getirilmesi,
- ✓ Acil çıkış yolları ve kapılarını her zaman kullanılabilir durumda tutulması,
- ✓ İşyeri bina ve eklentileri ile işyerinde bulunan, özellikle Ek-1'de belirtilen ekipman ve araç-gereçlerin düzenli olarak teknik bakımlarının yapılması, çalışanların sağlık ve güvenliklerini olumsuz etkileyebilecek aksaklıkları en kısa zamanda giderilmesi ve gerekli kayıtların tutulması,
- ✓ İşyeri bina ve eklentileri ile ekipmanlarının, araç ve gereçlerinin, özellikle havalandırma sistemlerinin uygun hijyen şartlarını sağlayacak şekilde düzenli olarak temizliğinin yapılarak, gerekli kayıtların tutulması,
- ✓ Risklerden kaynaklanan zararları önlemek veya ortadan kaldırmak amacıyla güvenlikle ilgili kullanılan, özellikle Ek-1'de belirtilen ekipman ve araç-gereçlerin periyodik bakım ve kontrolünün yapılması ve ilgili kayıtların tutulması,
- ✓ İşyeri bina ve eklentilerinde yeterli aydınlatma, havalandırma ve termal konfor şartlarının sağlanması,
- ✓ İşyerinin düzenini, sağlık ve güvenlik risklerine yol açmayacak ve çalışanların işlerini rahatça yapacakları şekilde sağlanması,
- ✓ Acil durumları ve yangını önleyici ve bunların olumsuz sonuçlarını sınırlandırıcı gerekli tedbirlerin alınarak, özellikle Ek-1'de belirtilen ekipman ve araç-gereçlerin periyodik bakım ve kontrolünün yapılması ve gerekli kayıtların tutulması,
- ✓ Çalışanların barınma ihtiyacını karşılanması durumunda, barınma şartlarını, çalışanların sağlığının ve güvenliğinin korunarak düzenlenmesi,

Görev ve sorumluluğunu yüklemiştir.

Bu Yönetmeliğin,

"İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE UYGULANACAK ASGARİ SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI" belirleyen EK inde ise,

YİNE İŞVERENE VE KURULUMUZA

- ✓ İşyerinin ve yapılan işin niteliğinin ve risklerinin gerektirdiği her durumda,
- ✓ Elektrik, havalandırma ve yangın tesisatıyla ilgili periyodik bakım ve kontrollerin 25/4/2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği hükümlerine uygun şekilde yapılması,
- ✓ "İşyerinin ana pano ve tali elektrik panolarında seçicilik ilkesine uygun kaçak akım rölesi (artık akım anahtarı) tesis edilmesi,
- ✓ Yapılan işin özelliği nedeniyle malzeme veya çalışanların düşme riski bulunan tehlikeli alanlara, görevli olmayan kişilerin girmesini uygun araç ve gereçlerle engellenmesi,

- ✓ Tehlikeli alanlara girme yetkisi olan kişilerin korunması için uygun tedbirler alınması, bu alanların açıkça işaretlenmesi,
- ✓ Çalışma şartlarının gerektirdiği her yerde ilkyardım ekipmanları kolay erişilebilir yerlerde bulundurulması, Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliğine uygun şekilde işaretlenmesi, Acil servis adresleri ve telefon numaraları görünür yerlerde bulundurulması,
- ✓ Açık alanda yapılan çalışmalarda risklerin değerlendirilerek, çalışanların özellikle Olumsuz hava şartlarına ve gerekli hallerde cisim düşmelerine, Zararlı düzeyde gürültüden ve gaz, buhar, toz gibi zararlı dış etkilere, Düşme ve kaymalara karşı korunması,

**18.03.2004 tarih ve 25406 sayılı yönetmelikle değiştirilen,
22.05.2002 tarih ve 24762 sayılı "İlkyardım Yönetmeliğinin
16 ncı maddesine göre,**

- ✓ İstihdam edilen her yirmi personel için bir, ilgili mevzuata göre ağır ve tehlikeli işler kapsamında bulunan işyerlerinde her on personel için bir olmak üzere bu yönetmeliğe göre yetkilendirilmiş merkezlerden en az "Temel İlkyardım Eğitimi" sertifikası almış ilkyardımcının bulundurulmasının sağlanması, .

**2 Temmuz 2013 tarihli ve 28695 sayılı R.G. ile yayımlanan
KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE
KULLANILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK' teki**

İşverenin Yükümlülükleri/Genel kural başlıklı 5. Maddesine göre

- ✓ Risklerin, toplu korunmayı sağlayacak teknik önlemlerle veya iş organizasyonu ve çalışma yöntemleriyle önlenemediği, tam olarak sınırlandırılmadığı durumlarda Kişisel koruyucu donanım, kullanılması,
- ✓ Kişisel koruyucu donanımın, iş kazası ya da meslek hastalığının önlenmesi, çalışanların sağlık ve güvenlik risklerinden korunması, sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesi amacıyla kullanılması, toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik verilmesi,
- ✓ Yönetmeliğin 6. Maddesine göre, İşyerinde kullanılan kişisel koruyucu donanımların, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tasarlanıp ve üretilmesi,
- ✓ Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği kapsamına giren ürünlerde, uygun şekilde CE işareti ve Türkçe kullanım kılavuzu bulundurulması,
- ✓ Birden fazla riskin bulunduğu ve çalışanın bu risklere karşı aynı anda birden fazla kişisel koruyucu donanımı kullanmasını gerektiren durumlarda, bir arada kullanılmaya uygun olan ve bir arada kullanıldığında söz konusu risklere karşı koruyuculuğu etkilenmeyen kişisel koruyucu donanımların seçilmesi, seçilir,
- ✓ Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle kullanıma süreleri; riskin derecesi, maruziyet sıklığı, her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri ve kişisel koruyucu donanımın performansı dikkate alınarak belirlenmesi,
- ✓ Tek kişi tarafından kullanılması esas olan kişisel koruyucu donanımların, zorunlu hallerde birden fazla kişi tarafından kullanılmasını gerektiren durumlarda, bu kullanımdan dolayı sağlık ve hijyen problemi doğmaması için her türlü önlemin alınması,
- ✓ Kişisel koruyucu donanımların, alt işverenlerde çalışanlarda dahil, işveren tarafından ücretsiz olarak verilmesi,, imalatçı tarafından sağlanacak kullanım kılavuzuna uygun olarak bakım, onarım ve periyodik kontrollerinin yapılması, ihtiyaç duyulan parçaların değiştirilerek, hijyenik şartlarda muhafaza edilip, kullanıma hazır bulundurulması,
- ✓ Kişisel koruyucu donanımların hangi risklere karşı kullanacağı konusunda çalışanın bilgilendirilmesi,
- ✓ Kişisel koruyucu donanımların kullanımı konusunda uygulamalı olarak eğitim verilmesinin sağlanması,

- ✓ Kişisel koruyucu donanımların, istisnai ve özel koşullar hariç, sadece amacına uygun olarak kullanmasının sağlanması,
- ✓ Kişisel koruyucu donanımlar çalışanların kolayca erişebilecekleri yerlerde ve yeterli miktarlarda bulundurulması,

Görev ve sorumluluğunu yüklemektedir.

İŞİĞ KURULUNUN DEĞERLİ ÜYELERİ,

Ön Raporumuzda dile getirilen,

Yukarıda ifade edilen Yönetmelikler ile, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu doğrultusunda yapılmakta olan Risk Değerlendirmesi ışığında, Kurulumuzca ele alınmasını ve değerlendirilmesini istediğimiz tüm konuların halledilmesi, yalnızca kurulumuzun çabaları ile sağlanamayacaktır. Bu nedenle, tüm çalışanların kurullar aracılığı ile bu çalışmalara katılmaları bir an önce sağlanmalıdır.

Bu nedenle öncelikle 4 bölgede, daha sonra ise tüm işletmelerde ve işyerlerinde, Alt işverenlerin ve alt işverenlerin çalışanlarının da, Kurullar aracılığı ile katılmalarının sağlanacağı İ.S.İ.G. KURULLARININ bir an önce oluşturulması ve mevzuata uygun olarak çalışmalarının sağlanması, **HEM İŞİN HEM DE İŞÇİNİN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇİN, OLMAZ SA OLMAZ KURALDIR.**

Sendika olarak, işyerimizde huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayacak bu çalışmalara tüm üyelerimizle katkıda bulunacağımızın bilinmesini isteriz.

Bu duygu ve düşüncelerle, çalışmalara katkıda bulunacağına inandığımız İ.S.İ.G. İLE İLGİLİ ANKETLERDEN ÇIKARDIĞIMIZ SORUNLARIN ÇÖZÜMÜNE KATKIDA BULUNACAK ÖNERİLERİMİZİ İÇİN KURULUN BİLGİSİNE SUNARIZ.

SAYGILARIMIZLA,

TRAFOLAR İLE İLGİLİ ÖNERİLERİMİZ

- ✓ Trafolardaki İç Aydınlatmalar gözden geçirilmelidir.. Yanmayan iç aydınlatmaların acil olarak tamiri yapılmalıdır..
- ✓ Merkez içinde kablo kanalları sabitlenmeli, eksik olan kablo kanalları tamamlanmalıdır. Düşerek yaralanmaya sebebiyet veren olmayan kanal kapakları temin edilmelidir.
- ✓ İstenmeyen kazaların önüne geçebilecek, Alçak gerilim dağıtım panolarının (Acil Sistem) önüne raylı tel fens yapılmalıdır.
- ✓ OG hücre kapılarının tamiri yapılmalı ve eksik olanlar tamamlanmalıdır.
- ✓ İndiricilerde ve Dağıtım Trafolarındaki Uzaktan Kumandaların ve korumalarının bakımları sağlanmalıdır. Çalışmayanlar tamir edilmeli veya yenisi ile değiştirilmelidir.

Bunun için montaj ekiplerini sayısal olarak güçlendirilmelidir.

ELEMAN YETERSİZLİĞİNDEN KAYNAKLANAN PROBLEMLER İLE İLGİLİ ÖNERİLERİMİZ

- ✓ Trafo Merkezleri montaj ekiplerinde çalışan personelin sınırlı tutulması, şebekelerde yapılması gereken acil işlerin dahi yapılmasında sorunlar teşkil etmektedir. Örneğin 2 kişiden oluşan montaj

ekibi bir kesici veya ayırıcı değişiminde problem yaşamaktadır. Bu gibi nedenlerle montaj ekipleri sayısal olarak güçlendirilmelidir.

- ✓ Nöbetçi monitörlükleri veya ortak değiştirme ekiplerindeki eleman sayısının az tutulması işlerin aksamasına yol açmaktadır. Vardiyalarda içeride bir kişi bırakıldığında koordinasyonda sıkıntılar yaşanmaktadır.

Örneğin, Koordinasyondan gelen işlerin açılması, deftere yazılması, işlerin niteliğine göre ayrılması havai hat, kablo, montaj ekiplerine verilmesi, çıkan arızalara görev kâğıdı hazırlanması, gelen telefon ve telsiz çağrılara cevap verilmesi, kış aylarındaki iş yoğunluğu düşünülüğünde içeride kalan işçi arkadaşımızın oto kontrolünü zayıflatmakta ve hata oranı riski artmaktadır. Unutulmamalıdır ki, nöbetçi monitörlükleri işletmelerin beyni olup buradaki en ufak aksaklık bütün işleme sirayet etmektedir. Bu vb.. nedenlerle Nöbetçi monitörlükleri veya Ortak Değiştirme ekiplerindeki eleman sayısı ihtiyaca göre artırılmalıdır.

- ✓ Nöbetçi monitörlükte ayrıca iki kişi ile işe çıkılması ise ayrı bir sıkıntı kaynağı oluşturmaktadır. Manevra esnasında bir kişinin indirici merkezde kalması ve diğer arkadaşın hem İstanbul trafiğinde araç kullanıp, hem de yapacağı işe konsantre olması çok zor hatta imkânsız olmaktadır.

Bölgedeki arızayı bulup, enerji vermek için çalışmakta olan personel tek başına olduğu için başına gelebilecek herhangi bir problemde, yanında yardımcı biri olmadığı aksaklıklar yaşamaktadır. Araç ve işe konsantrasyon dışında bu şekilde bir çalışma, haberleşme dede sağlıklı bilgi alışverişini de etkilemektedir. Bu nedenle, nöbetçi monitörlüklerinde işe çıkan ekip şoförle takviye edilmelidir.

- ✓ Alt işverende kablocu olarak çalışan personel vardiyalı çalışmaktadır. Ancak çalışma düzeninde vardiya çizelgesine uyulmadığı görülmektedir. Kablocu olarak çalışan personel, ancak arızalar bittiğinde paydos edebilmektedir. Bir kablocu ekip, kış aylarındaki iş yoğunluğunda, gece 03.00 de paydos ettiğinde, sabah 08.00 de işe çağırılmaktadır. Ayrıca çalışmış oldukları fazla mesailer düzenli olarak ve mevzuata uygun ödenmemektedir. Böylesi bir çalışma düzeni ise ekiplerdeki yorgunluk ve stresten dolayı hata yapma oranını yüzde yüz arttırmaktadır. Bu veya vb.. nedenlerden dolayı çalışma düzeni, yasalara ve mevzuata uygun bir şekilde düzenlenmelidir.

İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ EKSİKLİĞİ İLE İLGİLİ ÖNERİLERİMİZ

- ✓ Kurulun almış olduğu kararlar ve yaptığı çalışmalar neticesinde bu ekipmanların kişiye özel olarak temini yapılmıştır. Çalışması devam eden Ani Patlamaya karşı koruyucu kıyafet eksikliğinin bir an evvel temini ve dağıtımı sağlanmalıdır.
- ✓ Personele dağıtılan İş güvenliği Malzemelerinin kullanımı konusunda herkese görevler düşmektedir. Ekiplerde çalışan personele, bu malzemelerin kullanımı konusunda birbirlerini oto kontrolden geçirmeleri hususunda uyarılar yapılmalıdır. Ayrıca, İşletme Mühendisleri ve Müdürleri eksik malzeme ile çalışan personele anında müdahale etmelidir. Çalışan personel uyarılmalı veya işe çıkarılmamalıdır.
- ✓ İşletmelerde devam eden iş ekipmanlarının eksiklikleri bir an önce tamamlanmalıdır. Örneğin, her işleme birer adet verilen Planga ve Alpek Makası, her havai hat ve sepetli aracında bulunmalıdır.

MESLEKİ EĞİTİM VE İ.S.İ.G. EĞİTİMİ İLE İLGİLİ ÖNERİLERİMİZ

- ✓ Merkezde oluşturulan İ.S.İ.G. Kuruluna ilaveten, öncelikle 4 Bölgede de kurulması kararı alınan İ.S.İ.G. Kurullarının bir an evvel oluşturulması sağlanmalıdır. Bu kurullarda görev alacak arkadaşlarımızın özel olarak İSİG eğitimleri programlanmalı işletme çalışanları düzeyinde devam edecek olan Mesleki Eğitim ve İSİG eğitimleri, Genel Müdürlük, Sendika ve Malzeme satın alınan şirketler ve Uzman Kuruluşların da katkısı alınarak yaygınlaştırılarak devam etmelidir.

HABERLEŞME VE İLETİŞİM SORUNLARI İLE İLGİLİ ÖNERİLERİMİZ

- ✓ Haberleşme ve İletişimin İşletmelerin can damarı olduğu, sorunsuz bir iletişimin doğabilecek iş kazalarının önüne geçeceği gerçeğinden hareketle, devam eden telsiz çalışmalarını ve dijital telsize geçme çalışmalarını makul süre içerisinde tamamlanmalıdır.

SAYAÇ OKUMA VE KESME AÇMA İLE İLGİLİ ÖNERİLERİMİZ

- ✓ Sayaç Okumalarının sağlıklı bir şekilde yapılmamasına neden olan, karanlık ortamda, yüksekte veya bahçeli ve müstakil evlerde, evin içinde olan sayaçların yerleri, sağlıklı bir okumanın yapılması için zaman içinde, değiştirilmelidir.
- ✓ Bina ve işyerlerindeki sayaç panolarının, standart bir yükseklikte ve standardize edilmiş panoların içine alınması sağlanmalıdır.
- ✓ Sayaç Okuma personeline, sıklıkla karşılaştıkları köpek tehlikesine karşı KÖPEKSAVAR denilen cihaz temin edilmelidir.
- ✓ İş kazalarına neden olan, sayaç bağlantılarında olmayan (Devre Kesen), yangın koruma – kaçak koruma rölelerinin sayaçlarda bulunmasını sağlayacak önlemler alınmalıdır.
- ✓ Kurulca kararı alınan ve temin edilen İzoleli Mühür Teli, Kesme – Açma personelinin kullanımına bir an önce sunulmalıdır.