



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Tarih : 28.03.2013

Sayı : 2013/052

Konu :

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

- Adana
- Adapazarı
- Afşin
- Ankara 1
- Ankara 2
- Antalya
- Aydın
- Balıkesir
- Bursa
- Çayırhan
- Diyarbakır 1
- Diyarbakır 2
- Edirne
- Elazığ
- Erzurum
- Eskişehir
- Isparta
- İstanbul 1
- İstanbul 2
- İstanbul 3
- İzmir 1
- İzmir 2
- Kahramanmaraş
- Kayseri
- Konya
- Kütahya
- Samsun
- Sivas
- Soma
- Şanlıurfa
- Trabzon
- Van
- Yatağan
- Zonguldak

TES-İŞ GENEL BAŞKANLIĞINA ANKARA

Özelleştirme aşamasında olan, Şubemize bağlı Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş işyerinde, kayden ALT İŞVERENDE ÇALIŞIYOR GİBİ GÖZÜKEN 2200 çalışanın 1700 ü Sendikamıza üye kaydedilmiştir.

Çalışma Bakanlığının Muvazaa Raporuna İşverenin itirazı sonucu açılan davaya Sendikamız, üyelerimiz adına müdahil olmuştur.

Mahkeme, Arıza Bakım, Sayaç Okuma, Kesme Açma, Tenvirat ve Alo 186 da çalışan işçilerin, başlangıçtan bu yana asıl işverenin işçisi olduğunu ve bu işlerinin Taşeronla ihale edilemeyeceğini kesin olarak karara bağlamıştır.

Ayrıca Sendikamızın üyelerimizin mevcut Toplu İş Sözleşmesinden yararlanmaları ile ilgili açmış olduğu dava da sürmekte olup Duruşması 19.04.2013 tarihinde yapılacaktır.

15 nci dönem Toplu İş Sözleşme Görüşmeleri Kamu-İş le sürdürülmektedir.

İşyerimizde Özelleştirme Uygulaması son aşamaya gelmiş olup iş yerinin devrinin ise MAYIS 2013 tarihinde gerçekleşeceği söylenmektedir.

Şubemiz, Sendikamıza yeni katılan üyelerimizin işyeri sorunları ile ilgilenirken, Özelleştirme uygulamalarının doğuracağı olumsuz sonuçları en aza indirmek için, temsilci ve üyelerimizle birlikte çalışmalarını sürdürmektedir.

Kesinleşmiş Mahkeme kararının uygulanması için Asıl İşveren nezdinde girişimlerimiz devam ederken, Alt İşverende çalışıyor gözükken üyelerimizin 15 nci dönem Toplu İş Sözleşmesine dâhil edilmesi ne çalışmaktayız.

1

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF Üyesidir.

**KESİNLEŞMİŞ MAHKEME KARARININ UYGULANMAMASI NEDENİYLE,
ÜYELERİMİZİN,**

- ✓ Üye oldukları tarihten önceki geçmişe yönelik ilave tediye alacakları,
- ✓ Üye oldukları tarihten sonraki T.İ.S den doğan alacakları,
- ✓ Toplu İş Sözleşmesinde var olan ve Sendikal örgütlenmemize yardımcı olacak idari /sendikal maddelerin uygulanmamasından dolayı doğan ve doğacak hak kayıpları bulunmaktadır.

Sendikal Örgütlenmelerde Hukuki güç ile Fiili güç birbirini tamamlayan unsurlardır.

Yaklaşık 3 senedir titiz bir çalışma ile yürüttüğümüz fiili güç oluşturma çalışmalarımız 1700 ler civarında olup hedefimiz 1800 ler civarına ulaşmaktır.

Şube Yönetimi olarak Şimdi sıranın fiili gücümüzü tamamlayacak olan Hukuki gücümüzü devreye sokmak olduğu kanaatindeyiz.

İşyerini devralacak Özel Sektör İşvereninin Sendikal anlayışının uygulamalarına, Kamu Sendikacılığı anlayışı ile cevap veremeyeceğimiz belli olmuştur.

Bu nedenle, Şube Yönetimi olarak, var olan örgütlülüğümüzü koruyarak geliştirmenin yolunun fiili gücümüze uygun Hukuki gücümüzü de devreye sokmak olduğu inancındayız.

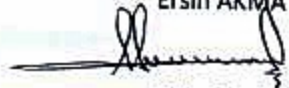

**BU İNANCIMIZIN GEREĞİ OLARAK,
ŞUBE YÖNETİMİ OLARAK
KESİNLEŞMİŞ MAHKEME KARARININ UYGULANMASINA YARDIMCI OLACAK**

- ✓ Üyelerimizin Geçmişten doğan alacakları,
 - ✓ Üye olduktan sonraki T.İ.S. den doğan alacakları,
 - ✓ Mevcut Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmamasından doğan hak kayıplarının önlenmesi,
- İçin açılacak davaların,
- ✓ Mahkeme masraflarının Sendikamız tarafından üstlenilmesini,
 - ✓ Açılacak davaların üyelerimizden yetki belgesi alınarak Sendikamız tarafından açılmasını,
 - ✓ Açılacak davaların Genel Merkez Avukatları ile Şubemiz avukatının Koordinasyonu ile yürütülmesini,

- ✓ Açılacak davalarla ilgili teknik çalışmaların ve mahkeme süreçlerinin hızlı ve seri bir şekilde yürütülerek üyelerimizin sağlıklı bilgilendirilmeleri koordinasyonunun Şubemiz tarafından yapılmasını,
 - ✓ Açılacak davalarla eş zamanlı olarak üyelerimizden aidat alma uygulamasının başlatılmasını,
 - ✓ Açılacak davaların, Mahkeme sürecinde davadan çekilmek talebinde bulunacak üyelerimizden, sendikamızın yapacağı masrafların tahsil edilmesi ile ilgili yasal teminatlar alınarak açılmasını,
 - ✓ Bu süreçler devam ederken, işverenin yaklaşım göstermesi halinde sorunun masada çözülmesi hususunda çözüm yollarının oluşturulmasını,
- Önermekteyiz.

Gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

| | |
|---|---|
|  Ersin AKMA Şube Başkanı |  Ridvan UYAR Şube Sekreteri |
|---|---|

1