



Sayı : 96005330-157.00-E.288

Konu : Geçici personelin taşınması gerekli şartlar

19.01.2016

TES-İŞ TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞI

İlgi : 13.11.2015 tarihli ve TES İŞ-4734 sayılı yazı.

Özelleştirme uygulamaları çerçevesinde, 29/12/2014 tarihli ve 2014/7098 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar çerçevesinde geçici personel olarak atanabilmeye ilişkin görüş talebinde bulunulan ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 20/10/2004 tarihli ve 25619 sayılı Resmi Gazete'de "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" hakkındaki 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın 1 inci maddesinde; "...Özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışanlardan, işletmelerinin özelleştirilmesi sonrasında, bu işletmelerde çalışmaya devam eden ve özelleştirme tarihinden itibaren en geç altı ay içinde iş akitleri özel sektör tarafından feshedilenler de bu maddedeki şartlar ve esaslar çerçevesinde istihdam edilirler. Bu türden personelin bu haktan yararlanabilmesi için, iş akitlerinin feshedilmesini müteakip 60 gün içinde bizzat veya çalıştıkları şirket kanalıyla EKI'de yer alan formla Özelleştirme İdaresi Başkanlığına müracaat etmeleri gerekmektedir." hükmü yer almaktaydı.

Ayrıca, mezkur Karar'ın 1 inci maddesinin 9 uncu fıkrasında; "Bu madde kapsamında istihdam edilenlerden her hangi bir şekilde görevinden ayrılanlar (askerlik hizmeti dolayısıyla ayrılanlar hariç) ile istihdam işlemleri tamamlanmasına rağmen göreve başlamayanlar ikinci kez bu haktan faydalanamazlar." hükmü yer almaktaydı.

Diğer taraftan, 31/12/2014 tarihli ve 29222 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 29/12/2014 tarihli ve 2014/7098 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın "Yürürlükten kaldırma" başlıklı 20 nci maddesinde, "3/5/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Kararname eki "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" yürürlükten kaldırılmıştır." hükmü yer almaktadır.

En son yayımlanan ve yürürlükte bulunan 29/12/2014 tarihli ve 2014/7098 sayılı Karar'ın Geçici 1 inci maddesinde; "(1) Bu Kararın ikinci maddesinde getirilen istihdam hakkında bu Esasların yayımı tarihinden önce özelleştirilen kuruluşlarda çalışmakta iken 2004/7898 sayılı Kararname eki Esaslar çerçevesinde başvuru yapmayan veya başvuru yapıp atama teklifleri yapılanlardan, göreve başlamayan, istifa eden, herhangi bir nedenle hizmet sözleşmesi sona erdirilenler, bu esaslar çerçevesinde başvuru yapma hakkına sahip değildir." hükmü ile Geçici 2 nci maddesinde; "(1) Bu Esasların yürürlüğe girdiği tarihte özelleştirme programında olan kuruluşlarda, Esasların yürürlük tarihi itibarıyla çalışmakta olanlar bu Esasların 2 nci maddesine tabi olurlar." hükümleri yer almaktadır.

Öte yandan, 25/08/2015 tarihli ve 29456 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 10/08/2015 tarihli ve 2015/8048 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın 1 inci maddesinde; "31/12/2014 tarihli ve 29222 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın "Kapsam ve aranacak şartlar" başlıklı 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA  
Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91  
E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpb.gov.tr/

Güvenli Elektronik İmza  
Aşağı ile Aynısı

Mustafa KAYA  
Devlet Personel Uzmanı

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.  
Evrak teyidi http://ebyssorgu.dpb.gov.tr:8080 adresinden E0G9-OSHR-8DNK kodu ile yapılabilir.

"2 yıl içinde" ibaresi ile üçüncü fıkrasında yer alan "fesih tarihini müteakip 60 gün içerisinde" ibaresi madde metninden çıkartılmıştır." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, yürürlükten kaldırılan 3/5/2000 tarihli ve 2004/7898 sayılı Kararname eki Esaslar çerçevesinde 01/01/2015 tarihinden önce başvuru yapmayan veya başvuru yapıp atama teklifleri yapılanlardan, göreve başlamayan, istifa eden, herhangi bir nedenle hizmet sözleşmesi sona erdirilenler, bu esaslar çerçevesinde başvuru yapma hakkına sahiptirler.

Bu itibarla, 01/01/2015 tarihinden sonra (01/01/2015 öncesi son 6 ay içerisinde hak sahipleri dahil) çalıştığı kuruluş özelleştirilen veya programa alınan kuruluşlarda devir sonrası çalışma devam eden personelin hizmet sözleşmesinin özel sektör tarafından, kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona erdirilmesi gerekmekte olup fesih sonrası farklı alanlarda çalışmasına ilişkin bir engel bulunmamakla birlikte;

Müracaat tarihi itibarıyla;

1) Emeklilik veya yaşlılık aylığı almaya hak kazanamamış olması,

2) 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin 1, 4, 6 ve 7 nci alt bentlerinde yer alan genel şartları taşıması,

3) Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsünde istihdam edilebilmek için gerekli olan T.C. Ceza Kanunu'na göre mahkum olmasını gerektiren suçlara ilişkin asgari şartları taşımaya devan etmesi,

halinde herhangi bir süre sınırına tabi olmaksızın başvuruda bulunabilecekler değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

**Enes POLAT**

**Başkan a.**

**Devlet Personel Başkan Yardımcısı**